



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 892 237 832  
Organisasjonsform: Samvirkeforetak  
Foretaksnavn: BLÅ KORS KLINIKK LADE SA  
Forretningsadresse: Lade alle 86  
7041 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: BDO AS  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.05.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 16.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Inntekter poliklinikk		627 311	1 915 789
Salgsinntekt		749 794	673 621
Salg anleggsmidler		45 000	
Driftstilskudd	1	152 409 318	151 186 752
Andre tilskudd og driftsinntekter		4 173 594	1 508 553
<b>Sum inntekter</b>		<b>158 005 017</b>	<b>155 284 716</b>
<b>Kostnader</b>			
Pasientkostnader og behandlingsutgifter		6 942 947	6 948 149
Lønnskostnad	2, 3	112 754 796	111 138 917
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	270 509	503 448
Annen driftskostnad	2, 5, 6	35 875 568	35 251 976
<b>Sum kostnader</b>		<b>155 843 819</b>	<b>153 842 490</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 161 198</b>	<b>1 442 226</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern			113 565
Annen renteinntekt		708 822	461 086
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>708 822</b>	<b>574 651</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		218 327	
Annen rentekostnad		11 777	2 658
Annen finanskostnad		178 375	304 985
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>408 479</b>	<b>307 643</b>
<b>Netto finans</b>		<b>300 343</b>	<b>267 008</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>2 461 541</b>	<b>1 709 234</b>
Skattekostnad på resultat		10 289	
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 451 252	1 709 234
<b>Totalresultat</b>		<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		2 451 252	1 709 234
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	7	<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	1 039 381	624 463
Biler	4	168 985	332 145
Andre driftsmidler	4	60 000	60 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4		
Datautstyr	4	91 013	14 240
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 359 379</b>	<b>1 030 848</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	6, 8	6 944 611	9 614 190
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6		
Egenkapitaltilskudd KLP	3	5 214 268	5 082 398
Pensjonsmidler		18 614 912	3 944 556
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>30 773 791</b>	<b>18 641 144</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>32 133 170</b>	<b>19 671 992</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6, 8	26 581 123	13 942 141
Andre kortsiktige fordringer	8	683 692	55 272
Konsernfordringer	6		
<b>Sum fordringer</b>		<b>27 264 814</b>	<b>13 997 413</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	11 645 073	38 669 469
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>11 645 073</b>	<b>38 669 469</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>38 909 887</b>	<b>52 666 882</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>71 043 057</b>	<b>72 338 874</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	7		
Beholdning av egne aksjer	7		
Overkurs	7		
Annen innskutt egenkapital	7		
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	46 139 397	46 139 397
Udekket tap	7		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3		
Andre avsetninger for forpliktelser	10	617 602	1 403 223
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>617 602</b>	<b>1 403 223</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>617 602</b>	<b>1 403 223</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	6	4 651 962	4 589 495
Skattetrekk, andre trekk og offentlige avgifter		9 479 589	8 617 643
Annen kortsiktig gjeld		10 154 507	11 589 116
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>24 286 059</b>	<b>24 796 254</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>24 903 660</b>	<b>26 199 477</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>71 043 057</b>	<b>72 338 874</b>



BDO AS  
Kobbegate 2  
Postboks 1786 Sentrum  
7416 Trondheim

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Blå Kors Klinikk Lade SA

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Blå Kors Klinikk Lade SA.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Terje Tvedt  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Tvedt, Terje

Statsautorisert revisor

Serienummer: no\_bankid:9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-05-23 11:13:03 UTC



Penneo DokumentID: TA6KE-LG4EO-X4K0Y-YOCIL-BYSH3-7G6NE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Blå Kors klinikk Lade SA

### Kontantstrømpoppstilling

	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
+/- Resultat før skattekostnad	2 461 541	1 709 236
- Periodens betalte skatt	-10 289	0
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-45 000	0
+ Ordinære avskrivninger	270 509	503 448
+/- Endring kundefordringer	-12 638 982	148 128
+/- Endring andre kortsiktige fordringer	-628 420	-1 282
+/- Endring leverandørgjeld	62 467	1 882 912
+/- Endring annen kortsiktig gjeld	-572 663	2 025 266
+/- Forskjell kostnadsført pensjon - betalte premier o.l.	-14 670 356	-4 453 498
+/- Poster klassifisert som invest. eller finans.akt.		
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-699 164	955 936
= <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-26 470 357</b>	<b>2 770 146</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	45 000	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-599 039	-489 006
= <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-554 039</b>	<b>-489 006</b>
= <b>Netto endring i kontanter og kontantekv.</b>	<b>-27 024 396</b>	<b>2 281 140</b>
+ <b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 1.1.</b>	<b>38 669 469</b>	<b>36 388 329</b>
= <b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 31.12</b>	<b>11 645 073</b>	<b>38 669 469</b>



HOUSE OF  
CONTROL

Styrets årsberetning Blå Kors klinikk Lade 2023.pdf

## Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Ellefsen, Anita	BANKID	2024-05-15 15:00
Sohlberg, Christian	BANKID	2024-05-21 08:23
Fornes, Thea C Johnsen	BANKID	2024-05-21 12:02
Rogne, Lise Glasø	BANKID	2024-05-15 14:25
Elverum, Jan	BANKID	2024-05-21 09:41

### This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**

cd2870d7-4b21-4d3d-8ce2-f1f0eb8ffac1

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



## Blå Kors klinikk Lade SA

### Årsberetning pr 31.12.2023

#### VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

Formålet til Blå Kors Klinikk Lade (BKL) er å tilby tverrfaglig, spesialisert rusbehandling (TSB) for mennesker med rusrelaterte problemer og deres pårørende.

Blå Kors klinikk Lade SA har hovedkontor på Lade i Trondheim og driver klinikk i Trondheim kommune.

Virksomheten har driftsavtale med Helse Midt-Norge RHF. Avtalen er på 4 år, hvor oppdragsgiver har opsjon på forlengelse med 2+2 år.

Virksomheten har et tett samarbeid med regionens sykehus og andre samarbeidspartnere som har betydning for pasientbehandlingen. Behandlingsarbeidet er basert på fagfellets kvalitetskrav og anerkjente metoder. Selskapet har godt omdømme i samfunnet og det er stor etterspørsel etter selskapets tjenester.

Virksomheten er organisert i fire kliniske avdelinger: Avrusingsavdeling, ROP- avdeling, Avdeling for alkohol- og medikamentavhengighet og Avdeling for gravide og småbarnsfamilier. BKL har også to stabsavdelinger: Fagstab og Avdeling for administrasjon og felles tjenester

Selskapet er en del av Blå Kors Norge konsern og inngår i divisjon behandling. Institusjonen holder til i Lade Allé 86, 7041 Trondheim.

Omfanget av selskapets virksomhet innebærer at selskapet skal foreta aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen er gjort tilgjengelig på Blå Kors klinikk Lade sin hjemmeside [www.blakors.no/Lade/](http://www.blakors.no/Lade/).

#### UTVIKLING OG RESULTAT (tall i 000)

Regnskapet for 2023 viser et positivt resultat på kr. 2 451, mot et positivt resultat på kr. 1 709 i 2022.

Omsetningen i 2023 er kr. 158 005 mot kr 155 285 i 2022.

Egenkapitalen er kr. 46 139 og utgjør 64,9% av totalkapitalen.

Likviditeten anses tilfredsstillende. Kontantstrømmen for året er negativ med kr. 27 024 grunnet store utbetalinger til pensjon samt store utestående kundefordringer og krav (oppgjort i starten av 2024).

Blå Kors klinikk Lade SA har en sunn økonomi. Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Blå Kors klinikk Lade SA sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.



## RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER

- Finansiell risiko - Selskapet anses å være lite utsatt for finansiell risiko.
  - Markedsrisiko  
Selskapet har alle sine inntekter i norske kroner. Selskapet har heller ingen rentebærende gjeld og er derfor ikke eksponert mot endringer i rentenivå.
  - Kreditrisiko  
Med rammeavtale med Helse Midt-Norge som den overveiende største inntekten vurderes kreditrisikoen som lav og det har historisk sett vært lite tap på fordringer.
  - Likviditetsrisiko  
Det er ingen spesiell likviditetsrisiko i selskapet.

## FORSKNINGS-OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har i 2023 deltatt i flere forskningsprosjekter på og utenfor BKL, med målsetting om å fortsatt være en ledende behandlingsinstitusjon innenfor rus- og spillavhengighetsproblematikk.

- **Doktorgradsstudie ved KoRus Midt om Trening og kognisjon.** Rekruttering startet våren 2022, og fortsetter i 2023 - 2024
- **Blå Kors klinikk Lade er involvert i, eller prosjektleder for tre DAM-finansierte prosjekter:**
  - **Bønder og rus- prosjektet** i samarbeid med Akan, Bondelaget, Sykehuset Innlandet, NKS Veiledningssenter for pårørende, Landbrukets bedriftshelsetjeneste, Rurals og Nasjonalt senter for landbrukshelse. DAM-midler a kr 1.4 mill. over tre år. Oppstart høsten 2021. Blå Kors er prosjekteier. Etter at det er gjennomført både kvalitative og kvantitative studier, er prosjektet i 2023/24 mer tiltaksrettet gjennom informasjonsarbeid og pilotering av målrettede tiltak i kommune og spesialisthelsetjeneste.
  - DAM-prosjektet Motivasjonsgrupper i akuttfasen, 1.4 mill. kr over 1.5 år (avsluttes med innsending av sluttrapport mars 2024). Tiltaket innebærer ukentlige motivasjonsgrupper for pasienter i Avrusingsavdelingen, ROP-avdelingen og AGS, som ledes av fagperson og brukerrepresentant.
  - DAM Helse-prosjektet «Borte bra, hjemme best?» fikk høsten 2022 innvilget kr 400.000 over to år for å pilotere hjemmebasert avrusing, og er et samarbeid mellom Blå Kors klinikk Lade og Oslo Universitetssykehus ved Rusakuttenheten på Aker. Oppstart med inntak av pasienter ved BKL fra 01.01.23.
- **Oxytocinstudien**, hvor en prøver ut oxycontin nesespray som alternativ til tradisjonelle medikamenter brukt under nedtrapping fra vanedannende medikamenter. Doktorgradsstudie ved BKL. Prosjektet rapporterer at de håper å avslutte rekruttering av pasienter høsten 2024.
- **Det ble i perioden 2020-2021 etablert tre utekontor, henholdsvis i Orkland (2020), Øriand (2021) og Røros (2022).** Her hadde vi månedlig tilstedeværelse med veiledning, undervisning, konsultasjoner og annet samarbeid. Grunnet kapasitetsutfordringer avvirket vi utekontorene i juni 2023. I 2024 etablerer som en del av fagplan for TSB i Midt-Norge webinarer for kommunene i Midt-Norge om TSB-relaterte tema. Planen er å gjennomføre 4 webinarer per år.
- Det er søkt midler til å **pilotere bruk av tidgivere/frivillige inn i døgnavdelinger ved Blå Kors klinikk Lade.** Vi har p.t. gått videre fra skissesøknad til å få levere hovedsøknad innen 03.04.24. Søknadssum: 1.500.000,- og et prosjekt som er tenkt gjennomført over 2 år.



## **BRUKERRÅD**

Brukerrådet er et rådgivende organ for direktøren som møtes 6 ganger per år. Brukerrådet har deltatt i drøftinger av forskningsprosjekter, faglige utviklingsprosjekter, utprøving og evaluering av nye behandlingskonsepter mv. Brukerrådet har sammen med erfaringsmedarbeider hatt ansvar for bl.a. brukertorg og temadager. I tillegg har brukerrådets medlemmer fungert som gruppeledere i «prosjekt motivasjonsgrupper» ved virksomheten. Erfaringsmedarbeider er fast medlem av brukerrådet sammen med direktør og fagsjef.

## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Det ble i 2022 inngått ny avtale med Helse Midt-Norge RHF for 4 nye år, med virkning fra 1.7.2022. Oppdragsgiver har opsjon på forlengelse av avtalen for 2+2 år. Avtalen omfatter 46 døgnplasser samt 3 brukerstyrte senger. I tillegg, 3900 polikliniske og ambulante konsultasjoner.

Det var i 2023 god kapasitetsutnyttelse og har gjennomgående høy score på kvalitetsparametre fra oppdragsgiver og FHI.

## **FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT**

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2023 er satt opp under denne forutsetning.

## **ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP**

Årets resultat viser et overskudd på kr 2 451 og foreslås disponert til konsemdbidrag.

## **ARBEIDSMILJØ**

Selskapet anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt. Vi jobber kontinuerlig med å fremme et godt arbeidsmiljø og nærvær på jobben.

Her er noen av tiltakene som ble iverksatt i 2023:

- Det ble gjennomført felles fagdag for alle avdelinger over to dager i august
- Avdelingene har også hatt egne fagdager hvor det er jobbet med arbeidsmiljøutvikling.
- Det har vært gjennomført ulike arrangement i hagen, eksempelvis grilling og kubb-turering.
- Vi jobber mye og aktivt med sykefraværsoppfølging og har dette løpende på agendaen gjennom året, både i formelle og uformelle møtepunkt.

Vi har registrert 50 skademeldinger i 2023, mot 27 i 2022. Det har ikke vært ulykker av betydning i løpet av 2023. Skader og ulykker meldes inn via vårt kvalitetssystem EQS og følges opp av nærmeste leder.

Sykefraværet i 2023 var på 9,3 % mot 8,3 % for 2022.

## **LIKESTILLING OG DISKRIMINERING**

Blå Kors klinikk Lade SA har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ved ansettelser blir alle søkere vurdert uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, alder, språk og livssyn i forhold til de kvalifikasjoner som stillingen krever.



Blå Kors klinikk Lade SA arbeider med å tilrettelegge for behandlingstiltak og arbeidstiltak for personer med etnisk minoritetsbakgrunn. Selskapet har stort fokus på at det ikke skal forekomme diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, religiøs tro, seksuell legning eller andre forhold.

Blå Kors klinikk Lade SA har i året som har gått arbeidet målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Våre tillitsvalgte deltar sammen med arbeidsgiver i rekrutteringsprosessene i tråd med prosedyren for ansettelser. Vi jobber målrettet for å sikre ryddige og gode prosesser og for å unngå diskriminering og for å fremme likestilling.

I arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering, har tillitsvalgte vært deltagende. Kartlegging av midlertidig ansatte og ufrivillig deltid, har årlig vært en del av møteagenda for møter mellom tillitsvalgte, direktør og HR siden 2015. Vi har kartlagt risikoen for diskriminering og hindringer for likestilling og iverksatt følgende tiltak:

- Vi har en arbeidsgruppe som skal sikre at det blir gjennomført opplæring i håndtering av vold- og trusler.
- Vi jobber løpende med rekruttering med fokus på å sikre at vi tydeliggjør vårt ansvar for mangfold og inkludering, og i tillegg ha fokus på å øke andel menn der arbeidets art krever det og for å fremme likestilling. Vi har fortløpende fokus på å hindre ufrivillig deltid og midlertidig ansettelse.

## Likestillingsrapport

Virksomhetens kjønns sammensetning var ved utgangen av 2023 på 73 % kvinner og 27 % menn. 4 av 9 ledere er kvinner, dvs. 44,5 %. Ledergruppen bestod i 2023 av 4 kvinner og 5 menn. I styret er 3 av 4 medlemmer kvinner, dvs. 75 %. Blå Kors klinikk Lade SA arbeider aktivt for en mer likeverdig fordeling mellom kjønnene uavhengig av stillingskategori. Lønnsmessige skjevheter som følge av kjønn skal ikke forekomme, og er tatt med som en viktig del av vår lokale lønnspolitiske plan. Vi følger Landsoverenskomsten for Spesialisthelsetjenesten. Lønnsinnplassering gjøres i henhold til tariffavtale.

Pr. 31.12.23	Total kjønnsbalanse		Kjønnsbalanse i 100%-stillinger		Kjønnsbalanse i deltidsstillinger		Midlertidig ansatte		Kjønnsbalanse foreldrepermisjon
	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Gj. snitt antall uker
Kvinner	108	73	44	69	64	76	16	70	70
Menn	40	27	20	31	20	24	7	30	25
<b>Totalt</b>	<b>148</b>	<b>100%</b>	<b>64</b>	<b>100 %</b>	<b>84</b>	<b>100 %</b>	<b>23</b>	<b>100 %</b>	<b>95</b>

## Om ufrivillig deltidsansatte, rekruttering, likestilling og lønn

Det har vært gjort et målrettet arbeid over flere år for å redusere antallet med ufrivillig deltid. Virksomheten har nå 6 ufrivillig deltidsansatte. Vi rekrutterer nye ansatte ut ifra kvalifikasjonskrav til stillingen. Tillitsvalgte involveres i alle rekrutteringsprosesser.



## Kjønnsfordelingen ved rekruttering

I rekrutteringen vår er vi opptatt av å rekruttere medarbeidere som tilfredsstill kvalifikasjonskravene våre uavhengig av kjønn. 2 av 5 avdelingsledere er kvinner hos oss.

I rekrutteringen vår, er vi opptatt av å rekruttere medarbeidere som tilfredsstill kvalifikasjonskravene våre uavhengig av kjønn. Vi har imidlertid en drøftingsprotokoll med de lokale tillitsvalgte gjeldende for ROP-avdelingen. Vi oppfordrer menn til å søke på grunn av arbeidets art, og for å jevne ut kjønnskjevheten med overvekt av kvinnelige ansatte.

## Kvinner og menns arbeidstidsordninger og overtid

Kvinner og menn har samme arbeidstidsordninger. Omfanget av overtid blant kvinner og menn er som følger:

Overtid i 2023	Antall timer	%
Kvinner	1613	78
Menn	451	22
<b>Totalt</b>	<b>2064</b>	<b>100%</b>

## YTRE MILJØ

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø.

## STYREANSVARSFORSIKRING

Det er tegnet styreansvarsforsikring i Knif Trygghet, som gjelder for styret, daglig leder og ledelsen i Blå Kors Norge og andre Blå Kors enheter, derunder Blå kors klinikk Lade. Forsikringssum er begrenset oppad til kr. 10 mill. Forsikringen omfatter de forsikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som de kan pådra seg i en av de funksjoner som er nevnt i forsikringsvilkårene.

Trondheim, 06.05.2024

Anita Ellefsen  
Styreleder

Christian Sohlberg  
Styremedlem

Thea Johnsen Fomes  
Ansattrepresentant

Lise Rogne  
Ansattrepresentant

Jan Elverum  
Direktør



## Styrets årsberetning Blå Kors klinikk Lade 2023.pdf

Name  
**Ellefsen, Anita**

Date  
**2024-05-15**

Identification

 bankID™ Ellefsen, Anita

Name  
**Sohlberg, Christian**

Date  
**2024-05-21**

Identification

 bankID™ Sohlberg, Christian

Name  
**Fornes, Thea C Johnsen**

Date  
**2024-05-21**

Identification

 bankID™ Fornes, Thea C Johnsen

Name  
**Rogne, Lise Glasø**

Date  
**2024-05-15**

Identification

 bankID™ Rogne, Lise Glasø

Name  
**Elverum, Jan**

Date  
**2024-05-21**

Identification

 bankID™ Elverum, Jan



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



HOUSE OF  
CONTROL

Årsregnskap 2023 - Blå Kors klinikk Lade SA.pdf

**Signers:**

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Ellefsen, Anita	BANKID	2024-05-15 15:00
Sohlberg, Christian	BANKID	2024-05-21 08:23
Fornes, Thea C Johnsen	BANKID	2024-05-21 12:02
Rogne, Lise Glasø	BANKID	2024-05-15 14:25
Elverum, Jan	BANKID	2024-05-21 09:41

**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**

e74adc5f-35ea-4965-8116-a1bfd14e0b27

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



# Årsregnskap 2023

## Blå Kors klinikk Lade SA

Resultatregnskap  
Balanse  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 892 237 832

Document ID:  
e74adc5f-35ea-4965-8116-a1bfd14e0b27



## Resultatregnskap

### Blå Kors klinikk Lade SA

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Driftstilskudd	1	152 409 318	151 186 752
Inntekter poliklinikk		627 311	1 915 789
Salgsinntekt		749 794	673 621
Andre tilskudd og driftsinntekter		4 173 594	1 508 553
Salg anleggsmidler		45 000	0
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>158 005 017</b>	<b>155 284 716</b>
Pasientkostnader og behandlingsutgifter		6 942 947	6 948 149
Lønnskostnad	2, 3	112 754 796	111 138 917
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	270 509	503 448
Annen driftskostnad	2, 5, 6	35 875 568	35 251 976
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>155 843 819</b>	<b>153 842 490</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 161 198</b>	<b>1 442 226</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	113 565
Annen renteinntekt		708 822	461 086
Rentekostnad til foretak i samme konsern		218 327	0
Annen rentekostnad		11 777	2 658
Annen finanskostnad		178 375	304 985
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>300 343</b>	<b>267 008</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>2 461 541</b>	<b>1 709 234</b>
Skattekostnad på resultat		10 289	0
<b>Årsresultat</b>		<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		2 451 252	1 709 234
<b>Sum overføringer</b>	7	<b>2 451 252</b>	<b>1 709 234</b>



### Balanse

#### Blå Kors klinikk Lade SA

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	1 039 381	624 463
Biler	4	168 985	332 145
Andre driftsmidler	4	60 000	60 000
Datautstyr	4	91 013	14 240
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 359 379</b>	<b>1 030 848</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	6, 8	6 944 611	9 614 190
Egenkapitaltilskudd KLP	3	5 214 268	5 082 398
Pensjonsmidler		18 614 912	3 944 556
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>30 773 791</b>	<b>18 641 144</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>32 133 170</b>	<b>19 671 992</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	6, 8	26 581 123	13 942 141
Andre kortsiktige fordringer	8	683 692	55 272
<b>Sum fordringer</b>		<b>27 264 814</b>	<b>13 997 413</b>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	11 645 073	38 669 469
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>11 645 073</b>	<b>38 669 469</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>38 909 887</b>	<b>52 666 882</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>71 043 057</b>	<b>72 338 874</b>



## Balanse

### Blå Kors klinikk Lade SA

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	7	46 139 397	46 139 397
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Andre avsetninger for forpliktelser	10	617 602	1 403 223
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>617 602</b>	<b>1 403 223</b>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	6	4 651 962	4 589 495
Skattetrekk, andre trekk og offentlige avgifter		9 479 589	8 617 643
Annen kortsiktig gjeld		10 154 507	11 589 116
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>24 286 059</b>	<b>24 796 254</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>24 903 660</b>	<b>26 199 477</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>71 043 057</b>	<b>72 338 874</b>

Trondheim, 06.05.2024  
Styret i Blå Kors klinikk Lade SA

\_\_\_\_\_  
Anita Ellefsen  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Lise Glasø Rogne  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Christian Sohlberg  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Thea Cecilie Fornes Haram  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Jan Elverum  
daglig leder



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

## Inntektsføring

Inntektsføring skjer i takt med utført arbeid. Driftstilskudd og andre tilskudd inntektsføres jevnt over avtaleperioden. Inntektsføring for salg av varer og tjenester skjer løpende.

## Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

## Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

## Pensjon

Pensjonskostnader behandles i henhold til NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger, herunder diskoteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Virksomheten har fra 01.09.2016 gått over til den såkalte hybridmodellen. For nærmere spesifisering av årets kostnad m.v., se note 3.

## Skatt

Virksomheten driver hovedsakelig ideell virksomhet og er således ikke skattepliktig. Det er vurdert at inntekter knyttet til fremleie av lokaler til eksternt aktør er skattepliktig, og det er beregnet skattekostnad knyttet til dette.

## Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Document ID:

e74adc5f-35ea-4965-8116-a1bfd14e0b27



## Note 1 Driftstilskudd

<b>Bidragstyper</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Helse Midt-Norge	152 409 318	151 186 752
<b>Sum inntektsført driftstilskudd per 31.12</b>	<b>152 409 318</b>	<b>151 186 752</b>

## Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønninger	88 535 716	86 788 573
Arbeidsgiveravgift	15 877 794	14 349 312
Pensjonskostnader	7 048 978	8 857 169
Andre ytelser	1 292 308	1 143 864
<b>Sum</b>	<b>112 754 796</b>	<b>111 138 917</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 108 110

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>
Lønn	1 256 368	0
Pensjonsutgifter	106 800	0
Styrehonorar	0	26 001
Annen godtgjørelse	115 550	0
<b>Sum</b>	<b>1 478 718</b>	<b>26 001</b>

## OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

## Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 167 644 inkl.mva.

Lovpålagt revisjon	128 394
Andre attestasjonstjenester	20 000
Skatterådgivning	0
Andre tjenester	19 250
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>167 644</b>



## Note 3 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Blå Kors klinikk Lade SA har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte dekket gjennom forsikringsselskap. Virksomheten gikk fra 01.09.2016 over til en ny pensjonsordning som bygger på elementer fra både ytelsespensjon og innskuddspensjon. Denne nye ordningen blir omtalt som en hybridløsning. Alle ansatte over 52 år, samt ansatte tilknyttet sykepleierordningen, fortsatte i ytelsesordningen i KLP, mens alle ansatte under 52 år ble overført til innskuddspensjonsordning.

Begge pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om Offentlig Tjenestepensjon. Premie til den innskuddsbaserte ordningen kostnadsføres løpende ved mottak av faktura og årets kostnad tilsvarer derfor det som er mottatt på faktura fra forsikringsselskapet.

Den ytelsesbaserte ordningen inngår i en flerforetaksplan i KLP. Pensjonsordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser og dekker tjenestepensjon for de ansatte (alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon og AFP/tidlig pensjon) i samsvar med Hovedtariffavtalen. Den omfatter per 01.01.2023 i alt 57 personer (01.01.2022: 60). Pensjonsytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet følger Norsk RegnskapsStandard 6 om Pensjonskostnader. Estimatavvik amortiseres. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

<b>Pensjonskostnader i resultatregnskapet</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 902 802	6 456 371
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	6 737 630	4 375 489
Avkastning på pensjonsmidler	-10 691 840	-7 484 969
Administrasjonskostnader	349 849	365 078
Resultatført estimatavvik	0	0
Resultatført planendring	0	0
<b>Pensjonskostnad før arbeidsgiveravgift</b>	<b>2 298 441</b>	<b>3 711 969</b>
Resultatført actuarielt tap	734 668	770 884
Periodisert arbeidsgiveravgift	324 080	523 388
<b>Sum netto pensjonskostnad</b>	<b>3 357 189</b>	<b>5 006 241</b>

  

<b>Pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Påløpt pensjonsforpliktelser	228 296 827	222 597 519
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	220 311 747	201 394 591
Pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	7 985 080	21 202 928
Arbeidsgiveravgift	1 125 896	2 989 613
Estimatavvik ikke resultatført	-27 725 888	-28 137 097
<b>Pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>-18 614 912</b>	<b>-3 944 556</b>

Document ID:  
e74adc5f-35ea-4965-8116-a1bfd14e0b27



Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	3,25 %	3,25 %
Forventet årlig regulering av pensjonsmidler under betaling	2,80 %	2,63 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,30 %	5,20 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Virksomheten har også innbetalt egenkapitalinnskudd til KLP. Dette er oppført som langsiktig fordring, med kr 5 214 268 per 31.12.2023 (kr 5 082 398 per 31.12.2022).

#### Note 4 Varige driftsmidler

	Biler	Møbler, inventar	Bygg/ anlegg	Datautstyr/ IT/prosjekt	Kunst	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	1 663 938	4 982 494	681 775	7 109 215	60 000	14 497 422
Tilgang	0	0	493 349	105 690	0	599 039
Avgang	-90 000	0	0	0	0	-90 000
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>1 573 938</b>	<b>4 982 494</b>	<b>1 175 124</b>	<b>7 214 905</b>	<b>60 000</b>	<b>15 006 461</b>
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-1 404 953	-4 982 494	-135 743	-7 123 893	0	-13 647 083
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>168 985</b>	<b>0</b>	<b>1 039 381</b>	<b>91 012</b>	<b>60 000</b>	<b>1 359 378</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>163 160</b>	<b>0</b>	<b>78 431</b>	<b>28 918</b>	<b>0</b>	<b>270 509</b>
Avskrivningssats	20 %	20 %	10-20 %	10-33 %		
Avskrivningsplan	Lineær/Saldo	Lineær/Saldo	Lineær/Saldo	Lineær/Saldo	Ingen	
Økonomisk levetid	5 år	5 år	5-10 år	3 år		
Endring i avskrivningsplan						

#### Note 5 Husleie

Institusjonen leier lokaler av Blå Kors Eiendom AS. Så lenge virksomheten er godkjent og tilknyttet Blå Kors kan ingen av partene ensidig si opp avtalen.

Årlig avtalt leie (2023): 12 905 678

Husleien reguleres den 1.1. hvert år i henhold til endringer i konsumprisindeksen per oktober.



## Note 6 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Leverandørgjeld Blå Kors Eiendom AS per 31.12	54 689	161 774
Leverandørgjeld Blå Kors Norge AS per 31.12	542 295	52 470
Leverandørgjeld Blå Kors Borgestadklinikken per 31.12	0	55 597
Kundefordring Blå Kors Behandling AS per 31.12	190 000	183 355
Kundefordring Blå Kors Eiendom AS per 31.12.	0	-247 273
Kundefordring Blå Kors Klinikk Loland AS	45 247	0
Kundefordring Blå Kors Norge AS per 31.12	226 888	374 854

## Note 7 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	46 139 397	46 139 397
Årets resultat	2 451 252	2 451 252
Avsatt konsernbidrag	-2 451 252	-2 451 252
	46 139 397	46 139 397

Blå Kors klinikk Lade SA eies og drives av Blå Kors Norge AS.

## Note 8 Fordringer

Fordringer er bokført til pålydende. Ingen av selskapets fordringer har forfall senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Lån til foretak i samme konsern er til Blå Kors Norge (kr 6 250 150) og Blå Kors Eiendom AS (kr 694 461). Lånene er rente- og avdragsfrie til år 2027 og skal nedbetales i sin helhet den 31.12.2040.

## Note 9 Bankinnskudd

	2023	2022
Bundne skattetrekksmidler	3 669 847	3 988 709

## Note 10 Andre avsetninger for forpliktelser

Gjelder avsetninger og ikke benyttede prosjektmidler.



## Note 11 Virksomhetsområder

Det alt vesentlige av virksomheten i Blå Kors klinikk Lade SA er spesialisert tverrfaglig rusbehandling. Virksomheten er organisert i fire kliniske avdelinger: avrusningsavdeling, avdeling for alkohol- og medikamentavhengighet, ROP-avdeling og avdeling for gravide og småbarnsfamilier. Klinikken har også to stabsavdelinger: fagstab og avdeling for administrasjon og fellestjenester.

Document ID:  
e74adc5f-35ea-4965-8116-a1bfd14e0b27



## Årsregnskap 2023 - Blå Kors klinikk Lade SA.pdf

Name Date  
**Ellefsen, Anita** 2024-05-15

Identification

 bankID™ Ellefsen, Anita

Name Date  
**Sohlberg, Christian** 2024-05-21

Identification

 bankID™ Sohlberg, Christian

Name Date  
**Fornes, Thea C Johnsen** 2024-05-21

Identification

 bankID™ Fornes, Thea C Johnsen

Name Date  
**Rogne, Lise Glasø** 2024-05-15

Identification

 bankID™ Rogne, Lise Glasø

Name Date  
**Elverum, Jan** 2024-05-21

Identification

 bankID™ Elverum, Jan



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))