



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	995 729 237
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	AMB NORWAY AS
Forretningsadresse:	Lilleakerveien 2A 0283 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Erik Bjering Torgersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2	41 556	19 255
Sum kostnader		41 556	19 255
Driftsresultat		-41 556	-19 255
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	3	8 131 499	5 542 898
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		125
Sum finansinntekter		8 131 499	5 543 023
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	11 716 807	5 470 393
Sum finanskostnader		11 716 807	5 470 393
Netto finans		-3 585 308	72 630
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 626 864	53 375
Skattekostnad på resultat	4	-797 910	11 742
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 828 954	41 633
Årsresultat		-2 828 954	41 633
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 828 954	41 633
Totalresultat		-2 828 954	41 633
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	5	-2 828 954	41 633
Sum overføringer og disponeringer		-2 828 954	41 633



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	802 721	4 813
Sum immaterielle eiendeler		802 721	4 813
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 166 773 640	1 165 975 731
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		17 719	
Konsernfordringer	7	8 131 499	5 542 898
Sum fordringer		8 149 218	5 542 898
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Sum omløpsmidler		8 149 218	5 542 898
SUM EIENDELER		1 174 922 858	1 171 518 629
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8	30 160 200	30 160 200
Overkurs	5	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	54 027 443	56 856 398



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum opptjent egenkapital		54 027 443	56 856 398
Sum egenkapital		728 811 526	731 640 482
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		39 375	
Kortsiktig konserngjeld	7	446 071 957	439 856 273
Annen kortsiktig gjeld			21 875
Sum kortsiktig gjeld		446 111 332	439 878 148
Sum gjeld		446 111 332	439 878 148
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 174 922 858	1 171 518 629



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 390746

Enheten

Organisasjonsnummer: 995 729 237
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AMB NORWAY AS
Forretningsadresse: Lilleakerveien 2A
0283 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Bjering Torgersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.05.2023



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2	41 556	19 255
Sum kostnader		41 556	19 255
Driftsresultat		-41 556	-19 255
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	3	8 131 499	5 542 898
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		125
Sum finansinntekter		8 131 499	5 543 023
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	11 716 807	5 470 393
Sum finanskostnader		11 716 807	5 470 393
Netto finans		-3 585 308	72 630
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 626 864	53 375
Skattekostnad på resultat	4	-797 910	11 742
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 828 954	41 633
Årsresultat		-2 828 954	41 633
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 828 954	41 633
Totalresultat		-2 828 954	41 633
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	5	-2 828 954	41 633
Sum overføringer og disponeringer		-2 828 954	41 633



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	4	802 721	4 813
Sum immaterielle eiendeler		802 721	4 813

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	6	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918

Sum anleggsmidler		1 166 773 640	1 165 975 731
--------------------------	--	----------------------	----------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Andre kortsiktige fordringer		17 719	
Konsernfordringer	7	8 131 499	5 542 898
Sum fordringer		8 149 218	5 542 898

Bankinnskudd, kontanter o.
l.

Sum omløpsmidler		8 149 218	5 542 898
-------------------------	--	------------------	------------------

SUM EIENDELER		1 174 922 858	1 171 518 629
----------------------	--	----------------------	----------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	5, 8	30 160 200	30 160 200
Overkurs	5	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	5	54 027 443	56 856 398
Sum opptjent egenkapital		54 027 443	56 856 398

Sum egenkapital		728 811 526	731 640 482
------------------------	--	--------------------	--------------------

Sum langsiktig gjeld		0	0
-----------------------------	--	----------	----------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		39 375	
Kortsiktig konserngjeld	7	446 071 957	439 856 273



Annen kortsiktig gjeld		21 875
Sum kortsiktig gjeld	446 111 332	439 878 148
Sum gjeld	446 111 332	439 878 148
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 174 922 858	1 171 518 629



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
0

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum	Beløp
-----	-------

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
--------------------------	---------------------	---------------------

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Pantstillelse	Beløp
---------------	-------

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.
---------------------------	--------	-----------	------------------



Årsregnskap

Amb Norway AS

2022

 rk50Ugnzn-rysOUxhz2



Amb Norway AS Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

	NOTE	2022	2021
DRIFTSKOSTNADER			
Annen driftskostnad	2	41 556	19 255
Sum driftskostnader		<u>41 556</u>	<u>19 255</u>
DRIFTSRESULTAT			
		<u>-41 556</u>	<u>-19 255</u>
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	3	8 131 499	5 542 898
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	0	125
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	-11 716 807	-5 470 393
Netto finansposter		<u>-3 585 308</u>	<u>72 630</u>
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD			
		<u>-3 626 864</u>	<u>53 375</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	4	-797 910	11 742
ÅRSRESULTAT			
		<u>-2 828 954</u>	<u>41 633</u>
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	5	<u>-2 828 954</u>	<u>41 633</u>



Amb Norway AS

Balanse pr 31. desember

ANLEGGSMIDLER	NOTE	2022	2021
<i>Immatrielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	4	802 721	4 813
Sum immaterielle eiendeler		802 721	4 813
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskap	6	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 166 773 640	1 165 975 731
 OMLØPSMIDLER			
<i>Fordringer</i>			
Fordring på foretak i samme konsern	7	8 131 499	5 542 898
Andre kortsiktige fordringer		17 719	-
Sum fordringer		8 149 218	5 542 898
Bankinnskudd		0	0
Sum omløpsmidler		8 149 218	5 542 898
SUM EIENDELER		1 174 922 858	1 171 518 629



Amb Norway AS Balanse pr 31. desember

EGENKAPITAL	NOTE	2022	2021
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5,8	30 160 200	30 160 200
Overkurs	5	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		<u>674 784 084</u>	<u>674 784 084</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5	54 027 443	56 856 398
Sum opptjent egenkapital		<u>54 027 443</u>	<u>56 856 398</u>
Sum egenkapital		<u>728 811 526</u>	<u>731 640 482</u>
GJELD			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		39 375	0
Gjeld til foretak i samme konsern	7	446 071 957	439 856 273
Annen kortsiktig gjeld		0	21 875
Sum kortsiktig gjeld		<u>446 111 332</u>	<u>439 878 148</u>
Sum gjeld		<u>446 111 332</u>	<u>439 878 148</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>1 174 922 858</u>	<u>1 171 518 629</u>

Oslo, 19. april 2023

Lars Benno Eliasson
Styreleder

Hanne Løvli
Styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
Daglig leder

Carl Johan Patrik Gøransson Lindén
Styremedlem

 rk50Ugnzn-rysOUxhz2



Amb Norway AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Årsresultat før skattekostnad	-3 626 864	53 375
Endring i leverandørgjeld	39 375	-18 750
Endringer i konsernmellomværender	-1 915 815	-5 542 898
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-39 594	-8 534
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	-5 542 898	-5 516 807
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	-15 725 792
Innbetaling av konsernbidrag	5 542 898	21 242 600
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	5 542 898	5 516 808
Effekt av valutakursendringer på bankinnskudd, kontanter o.l.	0	0
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	0	0
Innestående på konsernkonto	-446 071 957	-439 856 273
Total likviditetsbeholdning	-446 071 957	-439 856 273



Amb Norway AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak. Morselskap er: Vardaga Nytida Care AB, Evenemangsgatan 21, Box 1565, 171 29 Solna, Sverige.

I samsvar med regnskapsloven §7-46 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift til stede.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøp, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er



rk50Ugnzn-rysOUxhz2



Note 2 Lønnskostnader, andre driftskostnader og ytelse/godtgjørelse til ledende personer, styret og revisor

Ytelse til ledende personer

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til medlemmer i styret i Ambea Norway AS.

Selskapet har ingen ansatte og derfor ingen lønnskostnader eller plikt til tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader i 2022 er kr 41 556

Godtgjørelse til revisor

Kostnadsført og avsatt revisjonshonorar:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon *	33 000	37 500
Sum	33 000	37 500

*Kostnader for lovpålagt revisjon for Amb Norway AS er avtalt honorar og ikke endelig.

Note 3 Konserntransaksjoner

Finansinntekter	2022	2021
Stendi AS	8 131 499	5 542 898
Sum	8 131 499	5 542 898

Renteinntekter	2022	2021
Ambea AB	0	125
Sum	0	125

Rentekostnader	2022	2021
Ambea AB	11 716 807	5 470 393
Sum	11 716 807	5 470 393

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2022	2021
Endring utsatt skatt	-797 910	-11 742
Årets totale skattekostnad	-797 910	-11 742

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	- 3 626 864	53 375
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	- 21 875	-53 375
Alminnelig inntekt	- 3 648 739	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	0
Årets skattegrunnlag	- 3 648 739	0

Oversikt over midlertidige forskjeller:

	2022	2021
Regnskapsmessige avsetninger	0	-21 875
Sum	0	-21 875
Akkumulert fremførbart underskudd	3 648 739	0
Avskåret rentefradrag til fremføring	-59 080 289	-59 080 289
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12.	-55 431 550	-59 102 164
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/skattefordel	-59 080 289	-59 080 289
Sum	3 648 739	-21 875

Utsatt skattefordel (22%)	802 723	-4 813
---------------------------	---------	--------

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2022	30 160 200	644 623 884	56 856 398	731 640 481
Årsresultat	-	-	2 828 954	-2 828 954
Egenkapital 31.12.2022	30 160 200	644 623 884	54 027 443	728 811 527



Note 6 Investering i datterselskap

Selskap	Forretnings- kontor	Eier- og stemmeandel	Resultat 2022	Egenkapital pr 31.12	Bokført verdi pr 31.12
Amb AS	Oslo	100 %	120 259	76 698 494	1 165 970 918

Datterselskap er bokført etter kostmetoden

Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer - kortsiktige	2022	2021
Stendi AS	8 131 499	5 542 898
Sum	8 131 499	5 542 898

Gjeld - kortsiktig	2022	2021
Ambea AB Konsernkontoordning	446 071 957	439 856 273
Sum	446 071 957	439 856 273

Selskapet er inkludert i konsernkontoordning med Ambea AB.
Trekk på konsernkontoordningen vises i tabell ovenfor.

Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	30 100	1 002	30 160 200

Oversikt over aksjonærer i selskapet pr 31.12:

	Ordinære aksjer	Eier- andel	Stemme- andel
Vardaga Nytida Care AB	30 100	100 %	100 %

Selskapet har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven §3-7 med hensyn til å utarbeide konsernregnskap.
Konsernregnskap for Ambea AB hvor Amb Norway AS og Vardaga Nytida Care AB inngår, kan hentes på
konsernets hjemmeside: www.ambea.se, eller fås ved henvendelse til:

Ambea AB
Box 1565
Evenemangsgatan 21
171 29 Solna
Sverige



COMPLETED BY ALL:
19.04.2023 15:49

SENT BY OWNER:
Erik Torgersen · 18.04.2023 12:52

DOCUMENT ID:
rysOUxhz2

ENVELOPE ID:
rk50Ugnzn-rysOUxhz2

Document history

DOCUMENT NAME:
Årsregnskap 2022 AMB Norway AS.pdf
8 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Årsregnskap 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-SJu6lgnM3.pdf
Årsregnskap 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-BJ038lhzn.pdf
Årsregnskap 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-HJki8e3zh.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed	19.04.2023 08:19	eID	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30)
	Authenticated	19.04.2023 08:18	Medium	+46733434500
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed	19.04.2023 08:53	eID	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24)
	Authenticated	19.04.2023 08:51	Medium	+4793814088
Carl Johan Patrik Göransson Lindén Patrik.linden@stendi.no	Signed	19.04.2023 09:30	eID	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06)
	Authenticated	19.04.2023 09:29	Medium	+4791902142
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed	19.04.2023 15:49	eID	Norwegian BankID (DOB: 66/11/06)
	Authenticated	19.04.2023 11:48	Medium	+4792630309

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR
compliant

eIDAS
standard

PDF
PADES
sealed



ÅRSBERETNING 2022 AMB Norway AS

Virksomhetens art

Amb Norway AS har som formål å eie aksjer i Amb AS. Selskapet driftes fra konsernets hovedkontor i Oslo.

Amb Norway AS inngår i Ambea-konsernet og det utarbeides derfor ikke konsernregnskap for den norske virksomheten.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023. Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø, personale, likestilling og diskriminering

Selskapet har ingen ansatte.

Åpenhetsloven

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven som ble gjort gjeldende fra 1.7.2022. I den sammenheng har bedriften gjennomgått og arbeidet med Ansvarlighetskompasset som er et OECD verktøy for å kartlegge selskapet i lys av kravene til åpenhetsloven, samt Forbrukertilsynets anbefaling. Selskapet har videre foretatt risikovurdering av leverandører og igangsatt kartlegging av disse. Selskapet vil publisere sin aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven på selskapets nettsider www.stendi.no/apenhetsloven-i-stendi, innen 30. juni 2023.

Miljørapportering

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet.

Fremtidig utvikling

Selskapet forventer at fremtidige resultater og finansiell stilling forblir stabil. Styret presiserer at det alltid er en usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold, spesielt relatert til endringer innen politiske vurderinger.

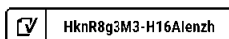
Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Driftsresultatet gikk ned med kr 22 tusen fra kr -19 tusen i 2021 til kr -41 tusen i 2022.

Årsresultatet for 2022 ble kr -2,8 mill. mot kr 41 tusen i 2021.

Kortsiktige fordringer har økt fra kr 5,5 mill. i 2021 til kr 8,1 mill. i 2022, hvor beløpet hovedsakelig er knyttet til fordring på konsernbidrag fra datterselskap. Selskapets kortsiktige gjeld har økt fra kr 439,8 mill. i 2021 til kr 446,1 mill. i 2022.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr -5,5 mill. i likhet med året før. Oppgjør av konsernbidrag ga kontantstrøm fra finansieringsaktivitet lik kr 5,5 mill. for 2022 mot kr 5,5 mill. i 2021.



HknR8g3M3-H16Alenzh



Selskapet likviditetsbeholdning inklusive konsernkonto var kr -446,1 mill. mot kr -439,9 mill. foregående år.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 1 174,9 mill. sammenlignet med kr 1 171,5 mill. året før. Egenkapitalandelen var 62,0 % i 2022 sammenlignet med 62,5 % i 2021. Selskapets finansielle stilling anses å være god.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapet er ikke eksponert for endringer i valutakurser. Selskapet er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets konserninterne rentebærende gjeld fluktuerer med rentenivået.

Kreditrisiko

Selskapet har kun finansinntekter fra datterselskap og kreditrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditet er god, og det er ikke behov for tiltak for å redusere likviditetsrisiko.

Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder i Amb Norway AS for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen dekker det rettslige erstatningsansvar, juridiske omkostninger og visse øvrige kostnader som kan henføres til et krav.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Amb Norway AS:

Fra annen egenkapital	kr	2 828 954
Totalt disponert	kr	2 828 954

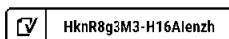
Oslo, 19. april 2023

Lars Benno Eliasson
Styrets leder

Hanne Løvli
Styremedlem

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
Styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
Adm. direktør





COMPLETED BY ALL:
19.04.2023 11:37

SENT BY OWNER:
Erik Torgersen · 18.04.2023 12:54

DOCUMENT ID:
H16Alenzh

ENVELOPE ID:
HknR8g3M3-H16Alenzh

Document history

DOCUMENT NAME:
Årsberetning 2022 AMB Norway AS.pdf
2 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Årsberetning 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-SJnbwl2G2.pdf
Årsberetning 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-Bkybvghz3.pdf
Årsberetning 2022 AMB Norway AS.pdf-pAdES-rJVlPghf2.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed Authenticated	19.04.2023 08:22 19.04.2023 08:22	eID Medium	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30) +46733434500
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed Authenticated	19.04.2023 08:55 19.04.2023 08:54	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24) +4793814088
Carl Johan Patrik Göransson Lindén Patrik.linden@stendi.no	Signed Authenticated	19.04.2023 09:31 19.04.2023 09:31	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06) +4791902142
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed Authenticated	19.04.2023 11:37 19.04.2023 11:36	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 66/11/06) +4792630309

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.





Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Amb Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Amb Norway AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 19. april 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tore Sørli
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tore Sørli

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5995-4-774812

IP: 109.189.xxx.xxx

2023-04-19 18:51:21 UTC



Penneo DokumentId: SGPP4-LGNJ5-BWJ3O-64B4-FDOP8-EHWN2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Framtidssikkerhet omsorg

ÅRSREDOVISNING MED KVALITETS- OCH
HÅLLBARHETS RAPPORT 2022



Ambea – kunskapsbolaget

Ambea är Skandinavien's ledande omsorgsföretag. Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

Men vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till framöver – när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här har Ambea en viktig roll att fylla.

Vi är ett företag som vågar prova nya idéer, som ständigt letar förbättringar och utvecklar verksamheten och medarbetarna. Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona.

Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägleda av vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.

Innehåll

Ambea i korthet.....	3
Året i korthet	4
Vd-intervju.....	5
Strategi för hållbar omsorg.....	7
Ambea som investering.....	21
Vår omvärld	24
Vår verksamhet.....	29
Nyttida	32
Vardaga.....	34
Stendi.....	36
Altiden	38
Klara	40
Lära	42
Våra medarbetare.....	43
Kvalitet – lätt att göra rätt.....	47
Styrning och rapportering	50
Bolagsstyrningsrapport	50
Förvaltningsberättelse.....	64
Koncernens räkenskaper.....	69
Koncernens noter.....	73
Moderbolagets räkenskaper	109
Moderbolagets noter.....	111
Styrelsens försäkrar.....	115
Revisionsberättelse	116
Definitioner och syfte	120
Hållbarhetsredovisningen.....	122
GRI-index.....	134
Årsstämma, kalendarium, adresser.....	138

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 69–115.

Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 50–64.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar åren 2021–2022 samt 122–138.

OMSLAGET:

I Nyttidas familjen är barnen och ungdomarna engagerade i centrum. Vårt stora engagemang vilar på alla barns och ungdomars rättighet att få en bra uppväxt.

Foto: Jenny Drakenberg

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

31 000

medarbetare

950

verksamheter

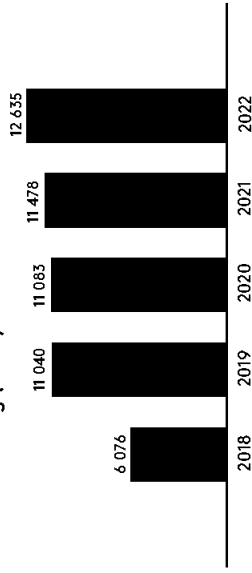
16 500

omsorgstagare

450

kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (msek)



VÅRA TJÄNSTER

- **Äldreomsorg:** På Ambeas drygt 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stöd-åtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanningslösningar:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

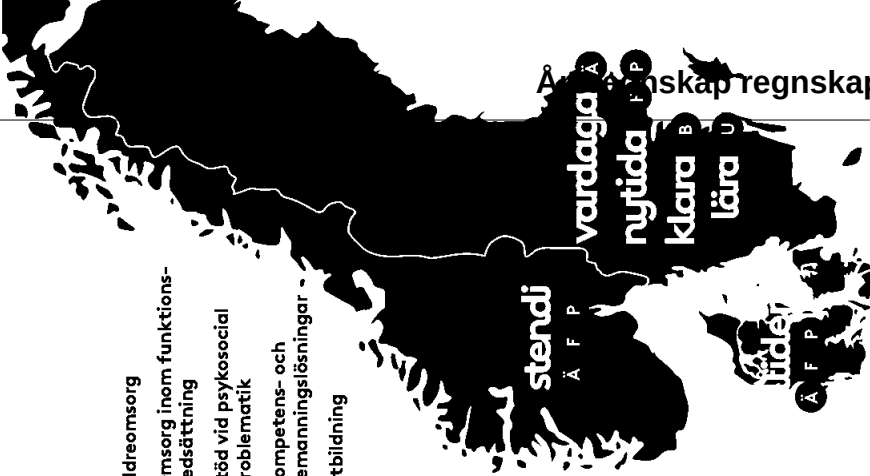
UPPDRAGSGIVARE OCH KONTRAKT

- Ambeas uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare. Tjänsterna kan delas in efter kontraktsform:
- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetsätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
 - **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
 - **Bemannings- och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunder kan vara kommuner, regioner, och enskilda företag.

- **Äldreomsorg**
- **Omsorg inom funktionsnedsättning**
- **Stöd vid psykosocial problematik**
- **Kompetens- och bemanningslösningar**
- **Utbildning**

Nettoomsättning per kontraktsmodell

- Egen regi: 76%
- Entreprenad: 21%
- Bemannings-: 3%



Året i korthet

- År 2022 har Ambea sin högsta nettoomsättning och justerad EBITA någonsin.
- Ambea fortsätter att växa och förvärvar under året fem verksamheter och öppnar tio nya boenden med 409 omsorgsplatser.
- Ambeas uppdaterade strategi för en framtidssäkrad omsorg lanseras. Strategin syftar till att möta ett ökat omsorgsbehov, stärka Ambeas position på marknaden och att långsiktigt utveckla bolaget.
- I linje med Ambeas strategi avyttras delar av äldreomsorgen i Stendi och Klara avyttrar läkarbemanningen för att fokusera på abonnemangstjänster och kompetenslösningar.
- En god finansiell situation gör att styrelsen fattar beslut om att inleda ett återköpsprogram av egna aktier fram till årsstämman 2023.

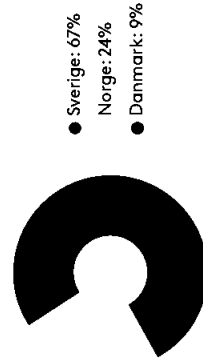
- För andra året i rad placerar sig Ambea på företaget Universums topp 50-lista över Sveriges bästa arbetsgivare.
- För att minska vårt klimatavtryck prioriterar Ambea utfasningen av fossildrivna fordon. Under året beställs elbilar som under 2023 ska ersätta cirka 40 procent av bilar som körs med fossila bränslen.
- Under 2022 går 7 000 medarbetare i Sverige någon av Låras utbildningar.
- Med anledning av kriget i Ukraina bidrar både Ambea och våra medarbetare ekonomiskt till Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna. Ambeas inköpsrutiner ses över för att säkerställa att vi inte handlar av leverantörer med aktiv verksamhet i Ryssland. I Sverige anställer vi ett 30-tal ukrainska flyktingar.

FINANSIELL ÖVERSIKT

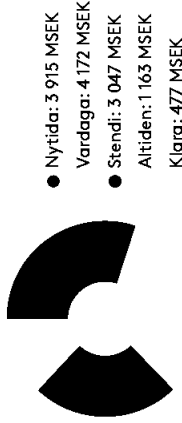
MSEK	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	11 040	11 083	11 478	12 635
Tillväxt (%)	82	0	4	10
Justerad EBITA	788	879	857	954
Rörelsemarginal Justerad EBITA (%)	7,1	7,9	7,5	7,6
Årets resultat	215	359	237	366
Fritt kassaflöde	872	1 270	1 139	1 451
Resultat per aktie före utspädning	2,52	3,80	2,51	3,89
Resultat per aktie efter utspädning	2,51	3,80	2,51	3,89

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 995729237

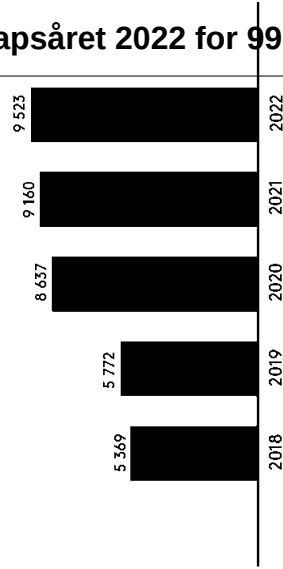
Omsättning per land



Omsättning per affärsområde



Fler omsorgsplatser i egen regi



VD-INTERVJU

Tydlig väg framåt med uppdaterad strategi

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2022 för Ambea?

Ett stabilt år med god tillväxt trots en turbulent omvärld. Ambea nådde under året sin högsta omsättning någonsin vilket innebär att vi kunnat ge ännu fler omsorgstagare stöd och hjälp. Efterfrågan på äldreomsorg och socialomsorg i Sverige var god och Vardaga och Nyttida utvecklades positivt under året. Inom Stendi har vi arbetat med anpassningar av kapaciteten och att ha rätt bemanning, vilket började visa resultat under årets andra hälft. Vi kommer under 2023 att fortsätta arbetet med att stärka lönsamheten i Stendi. I Danmark och Altiden har det varit fokus på integration av ett flertal förvärv och att skapa en stabil och hållbar plattform för framtida tillväxt. I vårt minsta affärsområde Klara, har vi under året genomfört en strategisk omställning med både förvärv och avyttringar som skapar ännu bättre möjligheter framåt.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?

Alla möten med våra omsorgstagare och medarbetare. Jag prioriterar att göra många besök ute i våra verksamheter och överallt möts jag av kollegor med stor kunskap och högt engagemang. Min upplevelse är att vi hela tiden strävar mot vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Det innebär att vi hela tiden rör oss framåt och utvecklar vår verksamhet på alla nivåer. Det är också tydligt att omgivningens krav på oss ökar, så det systematiska kvalitetsarbetet vill jag lyfta fram. Jag vill också skicka ett

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



"Ambea kan bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen."

stort tack till alla våra medarbetare för deras värdeaktande insatser under året.

Hur har händelser i omvärlden påverkat Ambea?

På flera olika sätt. Rysslands krig mot Ukraina har naturligtvis skapat mänskligt lidande och vi har försökt hjälpa det ukrainska folket och samhället med olika insatser. Vi har haft insamlingar och donerat medel för att hjälpa till med humanitära insatser i landet. I Sverige har vi dragit med fastigheter som kunnat användas som flyktingboenden och vi har skapat praktikplatser och arbetsställen för dem som flytt kriget. Våra verksamheter har även anordnat lopp och aktiviteter för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som sedan skickats till Ukraina. Jag är



verkligen stolt över det engagemang och de lokala initiativ som funnits inom organisationen. Därtill har vi som alla andra påverkats av den ekonomiska situationen med hög inflation och kraftigt ökade mat- och energipriser. Vi var snabba och vidtog åtgärder för att dämpa effekten men bedömer ändå att det har ökat våra kostnader med drygt 100 miljoner kronor för helåret.

Ni har uppdaterat er strategi?

Ja, det var en bra tidpunkt att uppdatera strategin för att driva Ambea framåt och tillvarata de affärsmöjligheter vi ser kommande år. Alla de skandinaviska länderna står inför ett kraftigt ökat omsorgsbehov på grund av en växande och åldrade befolkning. En åldrande befolkning innebär inte bara att omsorgsbehovet växer utan det sätter också press på kommunernas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen.

Berätta om strategin, vad är nytt?

Vi har döpt den till, Strategin för framtidssäkrad omsorg. Med det vill vi signalera att vi har lösningar på de välfärdsutmaningar samhället står inför och att vi bidrar till en hållbar utveckling. Vi har också identifierat och kommer arbeta med fyra strategiska fokusområden och den viktiga hållbarhetsdimensionen. Vi har tydliggjort vår position – vi ska vara det ledande omsorgsbolaget på de marknaderna vi verkar. Det innebär att vi fortsätter satsa på utveckling och lönsam tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential som till exempel äldreomsorg i Norge eller hemtjänst i Danmark. Därtill lägger vi extra fokus på tjänsteutveckling utifrån våra omsorgstagare och uppdragsgivares behov och vårt outtröttliga arbete med kompetenshöjning och kvalitetsutveckling fortsätter. Vi vill också skapa mer tid för omsorg för våra medarbetare genom att ta bort onödigt administration och öka innovationen inom välfärden. Vi går en spännande framtid till mötes och Ambea kan bidra med lösningar som skapar en hållbar omsorg, som räcker till alla. [Läs mer om strategin här.](#)

Vad tror du om utvecklingen 2023?

Jag ser att vi kommer att fortsätta leverera en god och högkvalitativ omsorg till allt fler omsorgstagare. Under 2023 har vi något färre nyöppningar jämfört med 2022, men det kommer fler under 2024, så vi ska även förbereda oss för dessa. Sedan kommer vi arbeta med genomförande av strategin och vi kommer vara aktiva och söka kompletterande förvärv och arbeta med affärsmannaskapet i den löpande verksamheten. Vi kommer som alltid påverkas av vår omvärld och det ekonomiska läget, men det behöver inte bara vara negativt. När kommunernas ekonomi sätts under ökad press blir privata alternativ mer intressanta eftersom vi bidrar med kunskap, kvalitet och kostnadseffektivitet. Samtidigt så måste utbyggnaden av äldreomsorg öka kraftigt i Sverige och Danmark. Så jag skulle vilja se mer politisk dialog och samarbete kring hur vi skapar nya omsorgsboenden och det börjar bli bråttom för antalet äldre och demenssjuka ökar kraftigt de kommande fem, sex åren.

Har du några förslag på hur byggande kan öka?

Ja, två konkreta förslag som Ambea stöder är införandet av en nationell valfrihetsreform, exempelvis genom LOV (lagen om valfrihet), i alla svenska kommuner. Då skulle privata och ideella aktörer få möjlighet att med tydliga och stabila förutsättningar kunna skapa fler nya omsorgsboenden. Det skulle också innebära att människor får ökad möjlighet att välja boende efter eget önskemål och behov i stället för att fastna i köer med oro och sänkt livskvalitet som följd. För att öka etableringstakten i Danmark, där privata och ideella aktörer har rätt till samma ersättning som de kommunala verksamheterna, behövs en enhetlig och transparent modell för att räkna fram kommunernas kostnader, något vi även gärna skulle se i Sverige.

Några avslutande ord?

Vi ser med tillförsikt på framtiden och att kunna välkomna fler omsorgstagare till oss 2023. Omsorgsbehovet ökar kraftigt de kommande åren och där har vi en viktig roll att fylla. Vi är övertygade om att det är genom samarbete mellan det offentliga och privata som vi kan skapa de bästa lösningarna. Sedan vill jag tacka våra uppdragsgivare för deras förtroende, våra omsorgstagare som har sin vardag hos oss, deras anhöriga för gott samarbete och tacksamhet till alla medarbetare för deras ovärderliga insatser.

FAKTA Mark Jensen

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.



Vår strategi

Ambea är det ledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga. De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

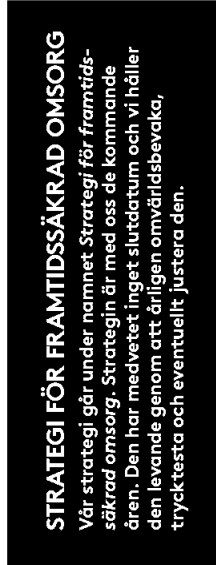
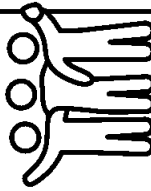
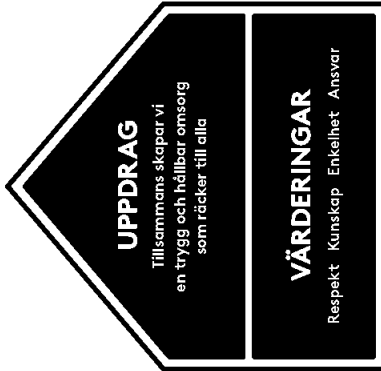
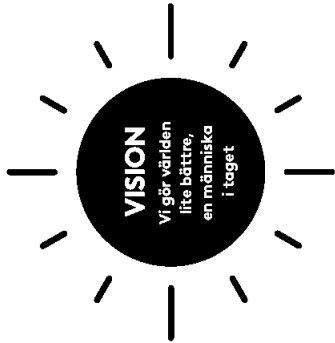
Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi fortsätter också satsa på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea har identifierat och kommer att arbeta med fyra fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Vid sidan av våra fokusområden har hållbarhetsarbetet en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 13



Ambeas värdegrund Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll. Den påminner våra medarbetare om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra.

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

• Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser

Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

• Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar

Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

• Tillväxt som stärker affären

Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi är organiserade så att vi snabbt kan ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Tack vare förvärvet kan Klara erbjuda en yttänkande, högkvalitativ, effektiv och tillgänglig medicinsk elevhälsa, online eller på plats, även för de allra minsta skolorna, berättar Klaras vd Eva Domanders.

Klara möter nya behov inom elevhälsa

Under året har vår bemanningsverksamhet Klara vuxit inom elevhälsa med tjänster som skolsköterskor, skolläkare, psykologer, kuratorer, studie- och yrkesvägledare och specialpedagoger. Detta efter att Klara förvärvat SkolPool, marknadsledare inom elevhälsans medicinska insatser i Sverige.

Behoven av en välutvecklad tjänst inom elevhälsa har ökat och i och med förvärvet fick Klara en unik marknadsposition i Sverige på området. Som ett resultat av

Ambeas uppdaterade strategi avyttrade Klara under året läkarbemanningen, som haft få synergier med Ambeas övriga verksamhet, för att istället fokusera på tjänster och kompetenslösningar såsom sjuksköterskepatroller, elevhälsa och rehabilitering. Klara erbjuder i och med förvärvet såväl bemanningstjänster som helhetslösningar inom medicinsk elevhälsa med vårdgivaransvar till kommunala och fristående skolor.

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden for vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

• Utbildningsorganisationen Lära

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

• Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser

Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet for studenter och nya medarbetare. Därför utvecklar vi hela tiden nya rekryteringsbaser och arbetar tillsammans med skolor och arbetsförmedlare for att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

• Branschens bästa ledare

Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar for omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Kompetensutveckling for starkt ledarskap



Ledarskap och ledarutveckling är en prioriterad fråga och Ambeas mål är att minst sju av tio chefer ska rekryteras internt.

I Norge samarbetar vi med högskolan VID kring våra ledarskapsutbildningar. Under året har ett 70-tal av Stendis verksamhetschefer gått ett skräddarsytt chefsprogram på VID. Programmet syftar dels till att utveckla ledarskapskompetensen och dels uppdatera ämneskunskap inom barnomsorg och annan hälso- och socialvetenskap.

Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID, for att möta myndigheters önskemål om kompetens inom dess verksamhet, samtidigt som vi kontinuerligt arbetar for att stärka och uppdatera yrkeskompetensen hos våra medarbetare. Utbildningen inkluderar moment inom strategi, värderingar och kundperspektivet hos Ambea och Stendi.

I Sverige går sedan 2016 alla chefer och ledare hos oss Lärans ledarskapsprogram med syfte att skapa ett gemensamt språk och syn på ledarskap. Genom vår utbildningsorganisation Lära finns en plan for varje ledare som man får möjlighet att utvecklas inom sitt ledarskap. Utvärdering och mark är ett nytt ledarskapsprogram under uppstart.

"Genom programmet har ett 70-tal chefer i Stendi stärkt sin kompetens inom hälso- och socialarbete på en ledarnivå i år."

Hanne Løvli, HR-direktör i Stendi

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

• Systematiskt kvalitetsarbete

Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

• Tid på rätt saker

Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

• System som underlättar

Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Lätt att göra rätt med Nytidas tjänsteprocesser

Nytidas tjänsteprocesser är ett stöd till medarbetarna och beskriver vad som ska göras, när och av vem, från det att en förfrågan om plats hos oss inkommer till att personen flyttar och inte längre behöver stöd och omsorg från oss.

Under året har Nytida gjort ett stort arbete med att uppdatera, förtydliga och visualisera tjänsteprocesserna. Tjänsteprocesserna säkerställer kvaliteten och ger trygghet i att alla arbetar på samma sätt och att medarbetarna vet att de arbetar utifrån de lagar och krav som gäller.

"Tjänsteprocessen är vårt sätt att arbeta. Genom att följa tjänsteprocessen blir det tydligt vad som krävs utifrån lagar och regleringar."

Niklas Lundin, Sektorchef LSS, Nytida

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och förväntningarna från både omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare förändras. Valfärdsteknik kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- Öka utvecklingstakten i omsorgen

Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.

- Underlätta vardagen och höja kvaliteten

Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.

- **Skapa nya affärer**

Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

"Samhället står inför stora demografiska förändringar. Med vår uppdaterade strategi ligger vi i framkant för att möta samhällsutmaningar, skapa värde genom att leverera högre kvalitet till lägre kostnad och bidra med innovation, utveckling och valfrihet inom omsorgen."

Yrjö Närhinen, styrelsens ordförande om Ambeas strategi



Digitala lösningar som stöttar i vardagen

Motivationen hos våra medarbetare är stor när det gäller att ta till sig teknik som ger ett mervärde för våra om-sorgstagare eller som frigör tid till omsorg.

När en verksamhet testar ny teknik är det ofta sprunget ur ett konkret behov hos en individ eller en avdelning, där det sedan visar sig finnas en nytta för flera. Under året har en kartläggning gjorts över användningen av olika typer av välfärdsteknik i våra svenska verksamheter.

ter. Två enkla men uppskattade lösningar som används är PictureMyLife, en digital tjänst för kommunikationsstöd, och Tovertabel, ett digitalt spel för personer med demenssjukdom som stimulerar till rörelse och social interaktion.

Under 2023 ligger fokus på att identifiera lösningar som ger störst nytta för omsorgstagare och medarbetare för att sedan bredda och dra nytta av dem i hela koncernen.

Vardaga Sveavägen Kärestad använder Tover Tafel. Det digitala spelet stimulerar interaktion och rörelse för personer med demenssjukdom.

Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidsäkrar omsorgen samt att med varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

Vi arbetar utifrån fyra perspektiv för att framtidssäkra en hållbar omsorg i vårldssklass:

- Den sociala omsorgen, där vi är en ansvarsfull arbets- och omsorgsgivare i en inkluderande värld.
- Vi arbetar för en klimatsmart omsorg.
- Vår verksamhet har en robust styrning och ett högt förtroende.
- Och vi ger ett tydligt värde tillbaka till samhället.

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår organisation och till andra aktörer, via vår utbildningsorganisation Lära.



VI PRIORITERAR FEM AV FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



God hälsa och välbefinnande

Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och önskemål.



God utbildning för alla

Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vidareutbildar vi framtidens medarbetare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i hela samhället.

Hållbar energi för alla

Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använder förnybar energi så bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna – här de trivs och mår bra kan de göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbeten och arbetsplatser. Vi utvecklar chefer som lyssnar och leder samt satsar på medarbetarnas kompetens och utveckling.



Hållbar konsumtion och produktion

Ambea skapar medarbetarna boenden med lågt miljöbelastning. Vi minimerar transporter och nedsvinn. Genom god strukturerad ordning på beställningar och förädlade konsumenter vi inte mer än vi har behov av. Våra verksamheter satsar på avfall ansvarssatser.

Social hållbarhet

Social hållbarhet är en del av vårt DNA, både för oss som arbetsgivare och i våra verksamheter. Här har vi fokus på kvalitetsutveckling, arbetsmiljö, ledarskap, mångfald och inkludering, där kompetensutveckling är en viktig del för att uppnå våra mål. [Läs mer om oss som arbetsgivare på sidan 43.](#)

Mångfald och inkludering

Sedan 2016 driver Ambea ett flertal projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Dessutom är vi övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vårt företags långsiktiga framgång. Under 2022 har ett 30-tal ukrainska flyktingar fått jobb inom Vardaga och Nytda.

På Vardagas äldreboenden har yrkesrollen serviceassistent introducerats. Dessa medarbetare, som jobbar sida vid sida med omsorgspersonalen, har genomgått en kortare arbetsmarknadsutbildning och avlastar med olika praktiska arbetsuppgifter såsom matlagning och städning. Det frigör tid för undersköterskorna att ägna sig åt kvalificerade omsorgsuppgifter vilket förbättrar omsorgen.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Via en språkapp kan våra medarbetare få möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt sätt med hjälp av sin mobiltelefon. Uppskattningsvis hälften av de nyanlända som kommit in i Ambea de senaste två åren har fortsatt jobb inom företaget eller studerar vidare till ett omsorgsyrke. Det är ett mycket gott resultat som stärker oss i det fortsatta arbetet.

Abeba började som språkpraktikant och jobbar nu som gruppchef. [Läs mer på sidan 43.](#)



Engagemang för ett gott liv

Vår grundinställning är att alltid sträva efter ett så gott liv som möjligt för våra omsorgstagare. Vill någon exempelvis ta ett bad i havet eller äta sin favoriträtt mitt i veckan gör vi vårt bästa för att ordna det. Vår värdegrund *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

Inom Nytida finns flera jobbnriktade dagliga verksamheter, där våra coacher på ett strukturerat sätt arbetar med omsorgstagaren för att hitta praktikplatser med målet att få en anställning på den öppna arbetsmarknaden. År 2022 var cirka 210 personer från våra dagliga verksamheter på någon form av praktik.



TILLGÄNGLIG RÖSTNING. Inför valet 2022 kontaktade flera av Vardagas äldreboenden sin kommun för att höra om möjligheten att sätta upp en röstningsstation på boendet. Det gav våra omsorgstagare möjlighet till delaktighet genom att förtidsrösta på plats med sitt röstnings- och ID-kort.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

Praktik genom Nytidas dagliga verksamheter ledde till drömjobb

Kaspers jobbresor började på en av Nytidas dagliga verksamheter som har inriktning på praktik och jobb. Tillsammans med sin coach letade han efter en praktikplats och har nu fått sitt drömjobb på Tolv, en kombination av restauranger och olika nöjesaktiviteter som bowling, karaoke, shuffleboard, arkadspel och mycket mer.

– Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang, säger han.

Praktikplatsen har omvandlats till en tjänst som är skräddarsydd för honom. Han börjar klockan tio på morgonen med olika förberedelser innan anläggningen öppnar klockan elva.

– Jag öppnar upp kassorna, sorterar bowlingskor och dammsuger shuffleband. Det bästa är att lära upp nya praktikanter. Jag jobbar med olika kollegor varje dag och det funkar bra, efter ett par dagar känner vi varandra. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här, berättar Kasper.

"Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här."

Kasper, anställd på Tolv





Stendi är huvudsponsor till Kongsbergselekene, vars målsättning är att sprida idrottsglädje och gemenskap hos personer med en intellektuell funktionsnedsättning. Foto: Pia Eilertsen

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar. Nytida är sedan flera år tillbaka stolt sponsor av Glada Midnattslöppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning, och Stendi var i år en av huvudsponsorererna till

Kongsbergselekene, ett idrottsarrangemang för ungdomar och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning. Inom Vardaga finns aktivitetsansvariga på alla våra boenden som ansvarar för att anordna dagliga aktiviteter utifrån de boendes önskemål.

STÖD TILL UKRAINA

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och i år har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina, som har berört och engagerat på flera sätt. Under året har vi gjort flera insatser:

- För att minska det humanitära lidandet har både Ambea och våra medarbetare bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna.
- Vi har sett över våra inköpsrutiner och prioriterat bort ett tiotal leverantörer av varor och tjänster som har valt att vara kvar med aktiv verksamhet i Ryssland.
- Vårt nybyggda äldreboende Villa Öresund i Helsingborg, som ännu inte tagits i drift, hyrs nu ut till kommunen för att erbjuda bostäder till ukrainska flyktingar.
- Ett 30-tal ukrainska flyktingar har fått jobb eller praktik inom Vardaga och Nytida.
- Därtill har det varit ett lokalt engagemang i flera verksamheter, där lopp och aktiviteter har ordnats för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som skickats till Ukraina.

Klimatpåverkan och styrning

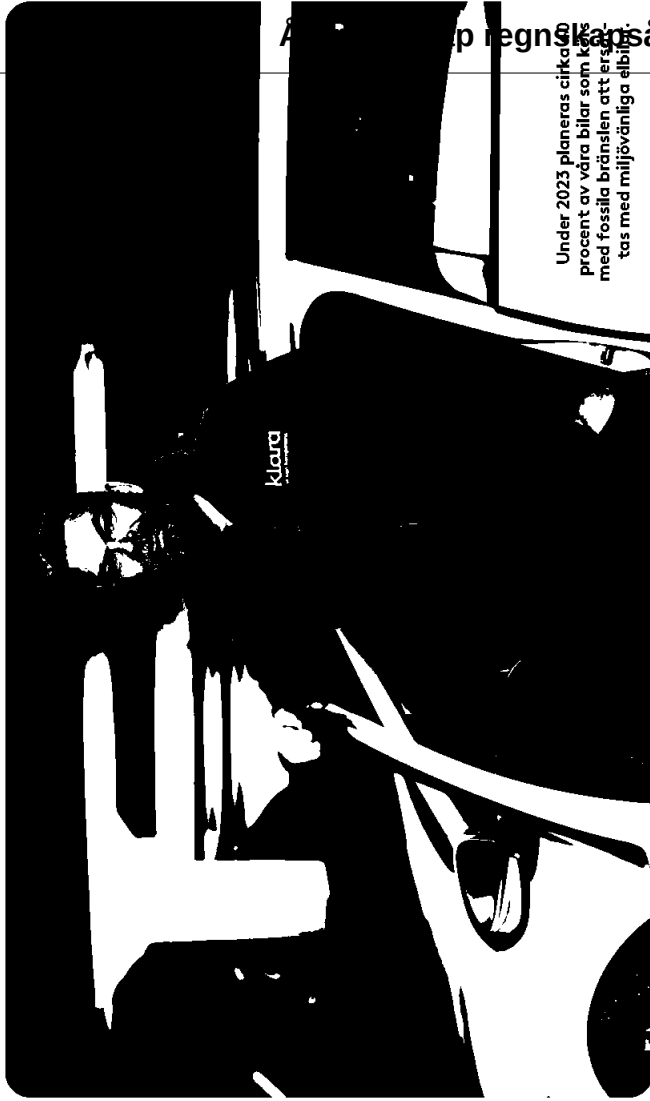
I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regel efterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019. Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minska inverkan på planetens resurser.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt plats behövs en helhetsbild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om vår störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, drygt 80 procent. Våra totala utsläpp om 29 602 ton koldioxidkvivalenter (tCO₂e) motsvarar ungefär utsläppen från 3 700 svenskers årliga konsumtion¹, en siffra som kan jämföras med våra 16 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen, och vi hittar gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

¹Naturvärdsverket (8 ton CO₂e/svensk)



Under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar.

Satsning på elbilar

Tjänstebilar och verksamhetsbilar representerar en betydande del av vårt klimatavtryck. Som ett led i att minska vår miljöpåverkan gjorde Ambea under 2022 en stor satsning på att övergå till elbilar. Därmed påbörjar vi vår utfasning av fordon med fossila bräns-

len och under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.



Grön bilaga till hyresavtalen

Vectura är fastighetsägare till några av Ambeas verksamheter och under året inledde Ambea och Vectura ett samarbete för att effektivt skapa klimatsmarta, energieffektiva och framtidssäkra lokaler. Bland annat har solceller installerats på yttertak och en grön bilaga har tagits fram till alla hyresavtal. Bilagan innebär en rad gemensamma aktiviteter såsom att införa dag- och nattredovisning i fastigheterna för att se över belysning och mäta temperaturer.

”Ambea har höga målsättningar för vårt hållbarhetsarbete och det är positivt att vi har engagerade fastighetsägare som Vectura som delar våra mål.”

Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör

God mat som även ger lågt klimatavtryck

Två gånger per år mäts matsvinn i våra verksamheter. Genom att jobba säsongsanpassat, med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötköttet där det går har Vardaga lyckats få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden till låga nivåer. Enligt en rapport från RISE (2021:42) är den genomsnittliga klimatpåverkan per person och dag från konsumtion av livsmedel 5,2 koldioxid-ekvivalenter i Sverige. Vardagas verksamheter genererar ett genomsnittligt dygn utsläpp på 3,2 koldioxidekvivalenter per person, vilket är i linje med målsättningen för 2025. Alla anpassningar av menyerna har gjorts med de boendes önskemål i åtanke och i enlighet med Vardagas *Mat som hemma*-koncept. Konceptet innebär att skapa en positiv atmosfär kring matlagning och måltiderna. Menyerna optimeras för att passa omsorgstagarna, som ska kunna njuta av goda, varierade och näringsriktiga måltider. Maten tillagas eller tillreds på plats för att sprida härliga dofter och öka aptiten bland de boende.

Under 2023 kommer Vardagas arbete för att minska klimatpåverkan från mat att överföras till äldreomsorgen i Danmark. Samtidigt fortsätter arbetet över hela organisationen med att sänka matens påverkan på klimatavtrycket genom att öka medvetenheten, göra hållbara inköp och leverantörs-samarbeten.

FAKTA klimatomål

Verksamhetens klimatavtryck för 2022 beräknas till 16 870 tCO₂e (exkl. medarbetares pendlingsresor). Uttrycket är 21 procent lägre än utgångsåret 2019. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Samtidigt kommer vi till nya insikter och har ökat uträkat omfånget till att även omfatta EKKO i Danmark, som förvärvades 2021. Vårt mål om 50 procent minskning till 2025 ligger kvar. Vårt perspektiv för reduktioner inom Scope 3 exkluderar medarbetarnas pendlingsresor. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på nästa sida.

Ambeas klimatavtryck, tCO₂e*

		2022					2019				
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Tot. per scope	SV	NO	DK	Tot. per kategori	Tot. per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	128	0	293	421	87	0	16	103	3 694
	2	Egenägda fordon	1 726	964	281	2 971	1 421	1 753	417	3 592	3 694
Scope 2	2	Energi från el, fjärrvärme och kyla	1 044	0	222	1 271	1 872	3 742	318	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 450	1 227	1 177	8 854	8 612	1 400	572	10 583	
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	906	297	227	1 430	94	N/A	N/A	94	
	4	Transport och distribution	112	N/A	N/A	112	491	N/A	N/A	491	23 906
	5	Avfallshantering i egna verksamheten	1 513	N/A	N/A	1 513	26	N/A	N/A	26	
	6	Tjänsteresor	103	179	21	303	301	276	12	589	
Totalt scope 1-3			6 641	4 954	1 136	12 731	5 697	5 052	1 373	12 122	33 532
Totalt scope 1-3 exklusive pendlingsresor						29 602					21 410
Andel scope 1-3 exklusive pendlingsresor, %						57%					

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2022	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1-3 ¹ , tCO ₂ e	16 870	21 411	-21%
Nettoomsättning, MSEK	12 635	11 040	14%
Klimatavtryck per intäkt tCO ₂ e/MSEK	1,34	1,94	-31%
Klimatavtryck scope 1-3 ² , tCO ₂ e	16 870	21 411	-21%
Antal möjliga värddygn ³	4 967 341	4 611 746	8%
Klimatavtryck per möjligt värddygn, kg	3,40	4,64	-27%

*Ton koldioxidekvivalenter. Koldioxidekvivalenter är ett mått som tar hänsyn till växthusgasers påverkan på klimatet över ett tidsperspektiv (100 år i Greenhouse Gas Protocol) där koldioxid har index 1. Omräkningsfaktor till koldioxidekvivalenter kallas GWP (Global Warming Potential) och är för till exempel lustgas 273, vilket betyder att 1 kg lustgas räknas om till 273 kg koldioxidekvivalenter.
¹Uppskatrat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2020.
²Exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.
³Samtliga tillgängliga onsgorsplatser under ett kalenderår.

Ambea beräknar sitt klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol. Som konsolideringsansats används Operational control approach och scope 2 beräknas med market-based method. Om Ambea istället hade använt location-based method hade scope 2 varit 2 948 ton CO₂e. Greenhouse Gas Protocol delar upp utsläppen i områden (scope) och underkategorier (#).

Ambeas klimatavtryck började mätas 2019. Det är även utgångsår för jämförelser över tid. Då datainsamling successivt förbättrats och omfånget utökats är totaltutsläppet scope 1-3 inte helt jämförbart över åren. För Danmark har verksamheten i EKKO tillkommit. För ytterligare information om definitioner och beräkningsmetod, se [sidan 136](#).

Nyckeltal (KPI)

EKONOMISK HÅLLBARHET

Tillväxt

Lönsamhet

Skuldsättning

Utdelningspolicy

SOCIAL HÅLLBARHET

Upplevd omsorg

Medarbetarnöjdhet

Ambeas kvalitetsindex

Ledarskapsindex (LI)

Förbättringsindex

eNPS

Intern styrning

Kort sjukfrånvaro

MILJÖMÅSSIG HÅLLBARHET

Totalt klimatavtryck² tCO₂e per omsättning MSEK:

Totalt klimatavtryck² kg CO₂e per möjligt dygn:

UTFALL

Sidan	Mål	2022	2021
4, 107	8–10%	10%	4%
4, 107	9,5%	7,6%	7,5%
107	<3,25x	3,00x	3,30x
57	30%	30% ¹	30%
49	>85%	86%	90%
44	>75	73	72
48	>7,50	7,45	7,32
44	>80	77	75
49	>7,50	7,61	7,87
45, 125	>+20	+19	+18
49	>1,85	1,88	1,85
45, 125	<3,5%	4,6%	4,2%
19	1,00	1,34	1,69
19	2,32	3,40	4,07

En årlig tillväxttakt av intäkter genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.

Justerad EBITA-marginal på medellång sikt.

Nettoskulden i relation till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16).

Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna.

Andel positiva i svar på fråga i brukarundersökning om total nöjdhet med vår omsorg och verksamhet.

Koncernens medarbetarundersökning i pulsförmat som genomförs regelbundet under året. Skala 0–100.

Funktion av åtta utvalda kvalitets- och HR-parametrar som indikerar status i verksamheten på ett relevant sätt. Skala 0–10.

Koncernens medarbetarundersökning avseende ledarskap. Skala 0–100.

Verksamheternas hantering av rapporterade avvikelser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbete. Skala 0–10.

Koncernens undersökning avseende medarbetarlöjlighet. Skalan -100 – +100.

Verksamheternas kontroll av hur man efterlever kvalitetsledningssystemet på cirka 200 punkter. Skala 0–2.

Den korta sjukfrånvaron hos våra medarbetare. %

Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO₂e) per intäktskrona. Mål till år 2025, med 2019 som basår.

Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO₂e) per möjligt intäktsdygn givet Ambeas storlek. Mål till år 2025, med 2019 som basår.

¹Förelagat utfall 2022.
²Scope 1–3 exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi sträver efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrade befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- Kvalitet och kompetens: Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom komplementär förvärv och att utveckla nya omsorgstjänster.
- Balanserad risk: Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

FINANSIELLA MÅL*

Tillväxt	Lönsamhet
8–10%	9,5%
Kapitalstruktur	Utdelningspolicy
<3,25x	30%

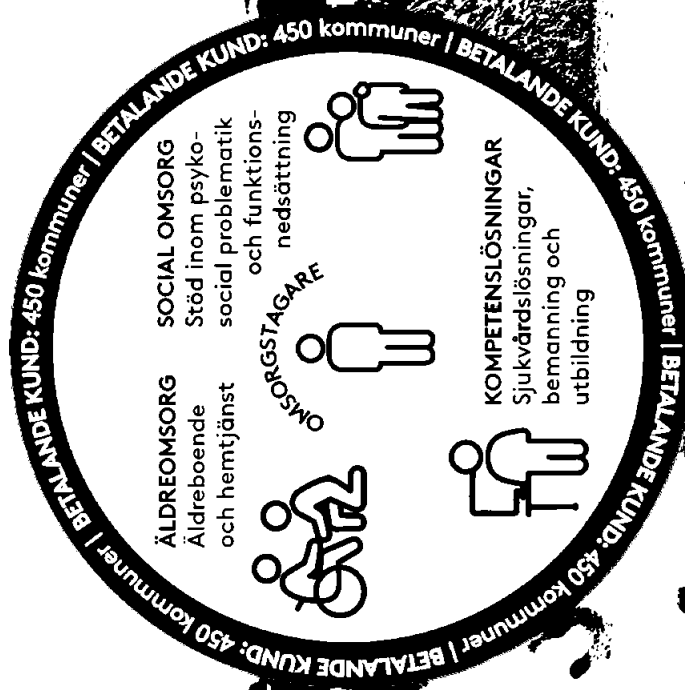
*Se definition på sidorna 120–121.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



Vår affärsmodell

– tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg



Årsredovisning med kvalitets- och h



Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna: Den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Brist på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Finansdepartementet i Sverige uppskattar att svenska kommuner och regioner kommer att sakna 90 miljarder kronor år 2026 om de, allt annat lika, ska leverera omsorg med samma personaltätet som i dag.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ att öka med över 50 procent under perioden 2020–2030. För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera dessa.



Utifrån beräkningar från det svenska Finansdepartementet 2019 som Timbro uppdaterade 2021 beräknas Sverige sakna 418 boenden år 2030. Om inte privata aktörer hjälper samhället kommer behovet att öka ytterligare. Då beräknas 400 äldreboenden saknas redan 2026. Situationen är liknande i Danmark. Prognoser på lång sikt innebär dock alltid ett mått av osäkerhet. Sedan år 2007 har till exempel de svenska kommunerna beviljat äldreboende till en allt lägre andel av invånarna i åldersgruppen 65+.

Under senare år har antalet individer med komplicerade

diagnoser ökat. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykiatriatrik. För mindre kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och till en rimlig kostnad.

Brist på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och fo-

VÄXANDE OMSORGSBEHOV

Antalet personer i åldern 80+ förväntas öka med över 50 procent de närmsta tio åren, tack vare ökad livslängd och stora barnkullar på 40-talet. Samtidigt som en växande befolkning gör att det finns ett behov av omsorgstjänster och stöd i andra åldersgrupper.



Unga med eftervårdinsats ökar i Norge. Fler bor också i fosterhem efter att de fyllt 18 år.¹



I Sverige ökar antalet personer med en ADHD-diagnos. Ökad kunskap och medvetenhet samt ändrade kriterier för att få diagnos ligger bakom utvecklingen.²



418 äldreboenden beräknas saknas i Sverige år 2030 utifrån nuvarande byggtakt.³



År 2050 väntas dubbelt så många få en demensdiagnos. Ökningen syns i både Sverige och Danmark. Det ställer krav på nya lösningar.⁴

+20%

Antalet personer med stödinsats enligt LSS ökar, liksom antalet insatser. Sedan 2009 har det ökat med 20 procent. Många har en kombination av flera insatser.⁵

blemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien.

- Det norska hälsodepartementet uppskattar att 50 procent av jobbtillväxten skulle behöva gå till vård och omsorg till år 2040 och enligt *Kommunesektorens arbetsgivermonitor 2021* kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031.

- Enligt det svenska finansdepartementet kommer 48 000 fler medarbetare att behövas i omsorgen år 2026 jämfört med 2018. Prognosen utgår från oförändrad personaltäthet.
- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

- För att hantera personalbristen krävs att produktiviteten inom omsorgsverksamhet förbättras. Norges statistiska centralbyrå, SSB, beräknar att en årlig produktivitetsökning på 0,5 procent skulle minska personalbehovet med 18 procent till 2040.

Andra trender som påverkar vår marknad

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka. Debatten runt privat/offentlig omsorg sätter ofta strålkastaren på de privata utförarna, vilket gör att de måste prestera bättre än de offentliga.

Långsiktiga effekter av pandemin

Vilka de långsiktiga effekterna blir av coronapandemin är fortfarande svårt att avgöra. Men det finns tecken på att den psykiska ohälsan ökar i samhället och att en vård- och omsorgsskuld byggs upp. För omsorgsbranschen skapar utvecklingstakten av under pandemin, vilket gör att det är nödvändig utveckling och effektivisering försektad.

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationerna att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs också inom

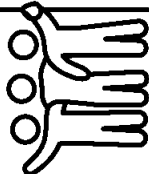
¹www.buffdir.no/statistikk-og-analyse/Barnelvernet/tema/tema-1-tall-for-barnelvernet
²Socialstyrelsen, Förskrivningen av adhd-läkemedel fortsätter att öka, 2021
³Beräkningar från svenska Finansdepartementet, 2019 och Timbro (2021).
⁴www.alzheimerfonden.se/om-oss
⁵www.vardforetagarna.se/vardfakta/individ-och-familj



 rsredovisning med kvalitets- och h lbarhetsrapport 2022

STRATEGI

Vi erbjuder omsorgstjenester med kunden i fokus
Vi levererer kvalitet gennem kompetens
Vi skaber tid for omsorg
Vi accelererer innovation og välfärdsteknologi



AMBEAS STRATEGI FÖR EN FRAMTIDS-SÄKRAD OMSORG

Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att m ta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att s r ja organisationen, bidra till affären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag  r lagkraven högre på privata aktörer. [Läs mer på sidan 28.](#)

 kat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

 kat behov av prioriteringar

Kommunerna kommer få en alltmer ansträngd ekonomi där fler behov/ tjenester kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjenester.

AKTIV MEDLEM I BRANSCHORGANISATIONER



Ambea  r aktiv medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationer i både Sverige, Norge och Danmark. Vårdföretagarna i Sverige driver för branschen och Ambea viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaden. Ambeas vd Mark Jensen sitter i styrelsen och Ambea har representeranter i fler branschutskott och arbetsgrupper. Vårdföretagarna har  cks  en viktig uppgift att sprida saklig information om privata vård- och omsorgsgivare. Klara  r medlemmar i Kompetensföretagen och Klaras vd Eva Domanders sitter i styrelsen. De flesta av de kollektivavtal som Ambea omfattas av  r slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden, Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden.

I Norge  r Stendi medlem i NHO Genoe, landsforeningen for h lsen ring, velferd og oppvekst, och i Danmark  r Altiden medlem i Dansk Erhverv. Både Stendi och Altiden omfattas av lokala kollektivavtal slutna med fackförbunden på sin respektive marknad.

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadligt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.



Valfrihet är en del av den svenska välfärdsmodellen och stöds av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdförstagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från krav på vinstförbud, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov och pressad kommunal ekonomi. År 2022 var det valår i Sverige och resultatet blev en ny borgerlig regering och i kommunerna har nya konstellationer formerats.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden¹ växte med nästan fem procent årligen 2016–2021. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022, efter en tillfällig minskning under 2020 som följde av coronapandemin, och är nu på samma nivåer som innan pandemin. Andelen privat omsorg i Sverige är kring 20 procent, med en längre andel inom äldreomsorgen och högre inom ind- vid- och familjeomsorgen.

¹Avser Ambeas adresserbara marknad inom äldreomsorg, funktionsnedsättning samt individ och familj.
²Avser Ambeas adresserbara marknad inom funktionsnedsättning samt individ och familj.



I Norge är valfrihet inom omsorgen inte självklart. Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnevern. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och ett vidare utvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Oppositionen menar att människor ska ha valfrihet inom välfärdstjänsterna och att det är viktigt att använda alla goda krafter för att lösa välfärdsutmaningar i framtiden.

Marknad

Omsorgsmarknaden² i Norge ökade med 7 procent årligen under perioden 2017–2021. För omsorgen inom personlig assistans, omsorgstjänster och barnevern är privatiseringsgraden 13 procent.

Total marknadsstorlek: 232 Mdr SEK
Andel privat omsorg: 20%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Attendo, Humana, Team Olivia, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Total marknadsstorlek: 120 Mdr NOK
Andel privat omsorg: 13%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Humana, Ecura, Team Olivia, Uløba, Norlandia/Aberia

Total marknadsstorlek: 84 Mdr DKK
Andel privat omsorg: 29%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Habitua, OK Fonden, Dansk-Diakon Hjem, Attendo, SUF



I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. År 2022 var det valår i Danmark och resultatet blev en bred regering över blockgränsen. Den nya regeringen kommer att fokusera på ett omfattande reformarbete av bland annat välfärden med fokus på att skapa fler arbetsplätser, prioritera ökad valfrihet och samarbete med privata aktörer.

Marknad

Den privata marknaden för Ambeas omsorgstjänster i Danmark växer snabbare än den totala marknaden, vilket ger en stigande privatiseringsgrad. Under 2018–2021 ökade marknaden med 5 procent. Cirka 70 procent av omsorgen inom funktionsnedsättning och psykosocialt stöd sker i privat regi.

Total marknadsstorlek: 5729237



Skandinaviens ledande omsorgsföretag

På följande sidor l ser du om Ambeas affärsområden, våra medarbetare och om vårt kvalitetsarbeite. Vår egen utbildningsorganisation Lära  r v rt kompetens- og kunskapsnav. Vårt oppdrag  r att skapa en trygg og hållbar omsorg som räcker till alla.

Genomgående i våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att v renda person som finns i våra verksamheter ska uppleva kvalitet utifrån sitt eget perspektiv och därmed leva ett så gott liv som möjligt på det sätt som personen själv vill.

Våra varumärken

Nyttida Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik

V rdaga äldreomsorg og h mtj nst

Stendi Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik og äldreomsorg i Norge

Alltiden Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik og äldreomsorg i Danmark

Klara Kompetens- og bemanningsl sninger samt medisinsk elevhälsa

Lära Kompetensutveckling



nyttida



v rdaga



stendi



alttiden



klara



lära

Individanpassad omsorg

Genomgående i våra verksamheter används kvalitetskoncept och tydliga ramverk för att erbjuda en hög och jämn kvalitetsnivå. Kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer god kvalitet och daglig utveckling för våra medarbetare.

Bakom kvalitetskoncepten ligger beprövad erfarenhet och vedertagen forskning. Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar. Vardagens *Den goda dagen* består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och demensomsorg.

Inom Nyida finns motsvarande *Ramverk för pedagogik* och tydliga processer som syftar till att åstadkomma ett individanpassat stöd där den enskilde omsorgstagarens styrkor, behov och utmaningar beaktas.

Den goda dagen och *Ramverk för pedagogik* implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Stendi och Allden.

Kunskap som grund för kvalitet

Hög kvalitet och ständig kvalitetsutveckling är grundläggande för Ambea. Bakom nöjda omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare ligger ett systematiskt kvalitetsarbete som genomsyrar hela vår organisation. Vårt kvalitetsarbete syftar till att vid varje given tidpunkt uppfylla såväl regulatoriska krav som individens och närståendes förväntningar.

Med kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer vi god kvalitet i omsorgen och ger våra medarbetare



Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser.

Möjlighet att dagligen utvecklas i sina yrkesroller. Vårt eget utbildningsföretag Lära är ett av Sveriges ledande företag inom utbildning och kompetenshjälpande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i någon typ av kompetenshjälpande insats genom Lära.

MILJÖER MED HÄNSYN TILL BEHOV

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser.

I gruppboenden för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättning tas hänsyn till den boendes behov. Det kan handla om extra tysta miljöer, miljöer som minskar risken för affektiva reaktioner och behov av både gemenskap och enskildhet.

nytida

Stöd som stärker individen

Nytida är Sveriges ledande företag inom funktionsnedsättning. Vi ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

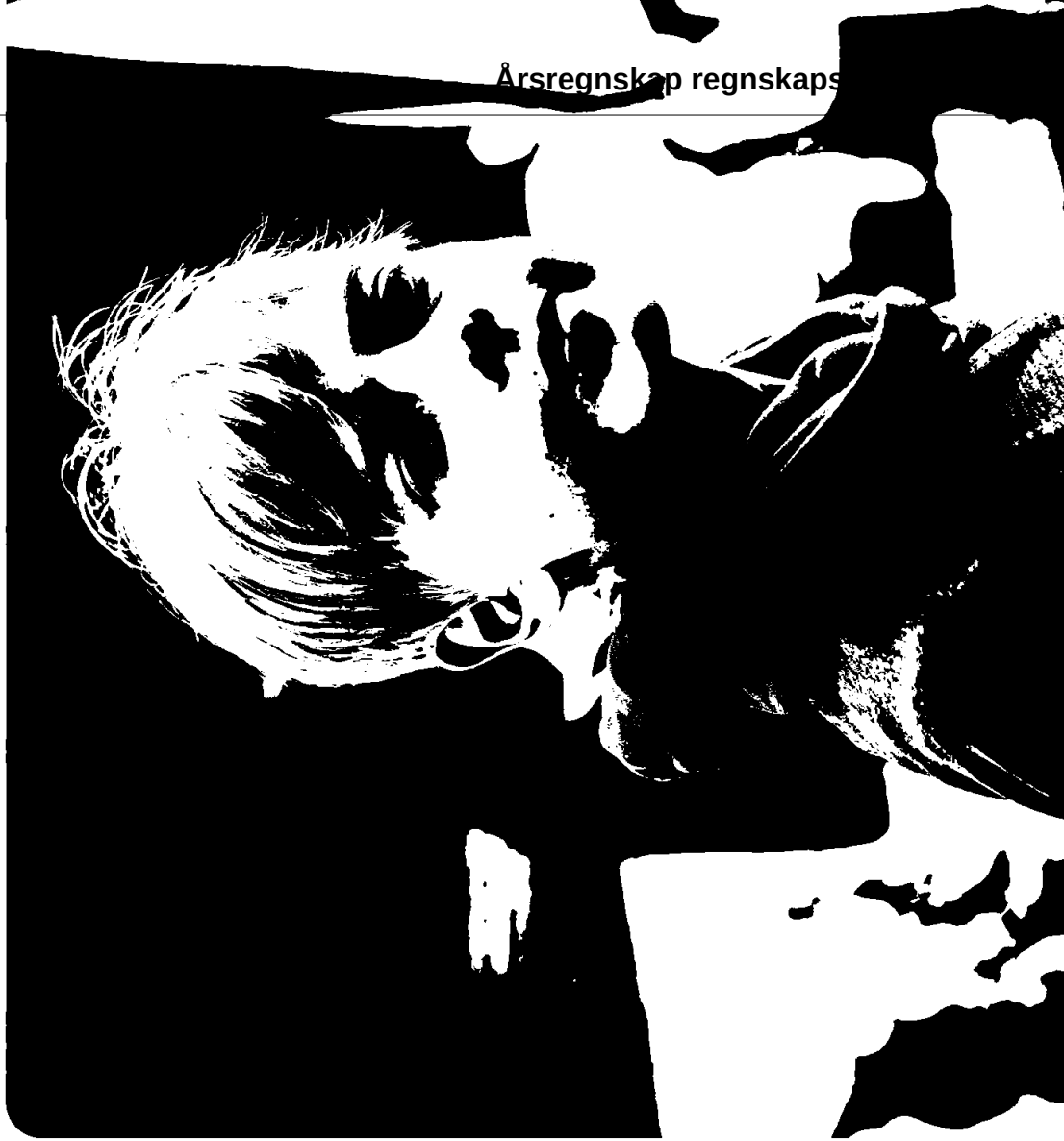
På Nytidas cirka 450 enheter arbetar 9 000 medarbetare med att ge stöd och omsorg som anpassas efter varje omsorgstagares styrkor, förmågor och önskemål. Verksamheten är indelad i tre segment: funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg samt skola.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvat hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden och kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorgen är att stärka individen för att successivt klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har ett brett spektrum av utmaningar, som missbruk, självskadebeteenden eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende, öppenvård och kan även tillhandahålla utredningar för barn, unga och vuxna.



Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar, få möjlighet att lyckas, känna trygghet och mötas med respekt. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nyttida förskola, grundskola, grundsärskola och gymnasieskola enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

Nyttidas omsorg: varje omsorgstagare i fokus

Nyttida erbjuder stöd och omsorg som kräver medarbetare med stor kunskap och kompetens inom vedertagen metodik. En viktig utgångspunkt är att insatserna skräddarsys för varje omsorgstagare. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet.

Ramverk för pedagogik

Ett redskap för att individanpassa stödet är *Nyttidas ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med adekvata metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum.

Inredningskonceptet Hem

Nyttida arbetar sedan 2020 med boendekonceptet *Hem* på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med *Hem* är att skapa gruppboendestäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper samt medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar i lägenheterna för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Inredningen är kontrastrik för att underlätta och tydliggöra vad som finns i boendet. Grunden för Hem-konceptet är Nyttidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

2022: FÖRVÄRV OCH NYÖPPNINGAR

- Nyttida har under året öppnat fyra nya LSS-boenden.
- Under året tillträdde förvärvet av Christinagården i Lindesberg med dotterbolaget Yxe Herrgård. Nyttida har också förvärvat familjehemsverksamheten Alternatus Familia.
- Under året har Nyttida arbetat med att stärka och förankla interna tjänsteprocesser, en viktig del för att säkerställa en hög och jämn kvalitet över hela verksamheten.
- Ett tillväxtråd har etablerats för att fånga upp idéer från medarbetare på hur vi fortsätter att göra världen lite bättre en människa i taget.
- Nyttida har utbildat medarbetare om sexualitet och relationer. Utbildningen säkerställer en gemensam språngbräda för att bemöta och stötta Nyttidas olika målgrupper i frågeställningar som rör sex, sexualitet och relationer.
- Gymnasieskolan Kung Saga gymnasium firade 10-årsjubileum med en festival i skolans lokaler i Stockholm.

FOKUS: 2023

- Nyttida öppnar ett flertal nya gruppboenden och dagliga verksamheter under året.
- Nyttida fortsätter att erbjuda publika webinarier för att dela kompetens inom Nyttidas expertområden.
- Inom ramen för social hållbarhet kommer Nyttida bland annat att fokusera på att öka antalet praktikanter som tas emot i våra verksamheter.
- De personer som finns i våra verksamheter blir allt mer digitala i sitt sätt att ta till sig information och kommunicera. Därför fortsätter arbetet med digitalisering i våra verksamheter.

Andel av koncernens nettoomsättning

31%

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 982	3 664	3 701	3 723	3 916
Omsättningstillväxt (%)	4	23	1	1	5
EBITA (MSEK)	369	512	604	529	509
Rörelsemarginal EBITA (%)	12,3	14,0	16,3	14,2	13,0
Andel verksamhet i egen regi (%)	84	87	84	83	81

5 365

89%

omsorgsplatser i egen regi

av omsorgstagarna är nöjda*

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhets SKR:s brukarundersökning 2022

vardaga

Äldreomsorg för livskvalitet

Vardaga är en av Sveriges största privata aktörer inom äldreomsorg med över 100 boenden runt om i landet och hemtjänst på utvalda orter.

I nom Vardaga arbetar 12 000 medarbetare med att skapa livskvalitet och trygghet för varje enskild omsorgstagare där alla dagar ska kännas meningsfulla.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser, växelvård och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 14 hemtjänstteam med drygt 2 500 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping.

Vardagas äldreomsorg: Den goda dagen

Hos Vardaga ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna preferenser. För



att nå denna höga omsorgskvalitet arbetar vi bland annat efter konceptet *Den goda dagen* som består av en rad löften inom olika aspekter av omsorgen. Utmärkande för Vardagas verksamhet är bland annat:

En aktiv vardag: Vi strävar mot att varje dag ska vara fylld med livskvalitet och meningsfullt innehåll för den enskilda omsorgstagaren. På Vardagas boenden finns minst en aktivitetsansvarig medarbetare.

Mat som hemma: De allra flesta av Vardagas verksamheter arbetar utifrån konceptet Mat som hemma, där måltiderna lagas på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen: Många av äldreboendena får regelbundet besök av terapi- och besökshundar som både sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung omsorg: Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden besök av sällskapliga ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen *Ung Omsorg*.

Den goda natten: Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Demensakademien: Inom Ambeas utbildningsorganisation Lära finns Demensakademien – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Vård i livets sista tid: Vardaga har ett fokus på att utbilda team som består av representanter från olika professioner från verksamheten till palliativa ombud. Detta för att ge de boende den bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut. Med utbildade, förberedda och trygga medarbetare ges en anpassad och individuell vård i livets slut till de boende och ett gott och professionellt stöd till närstående.

2022: ÖKAD BELÄGGNING OCH GOD EFTERFRÅGAN

- Både beläggningen och efterfrågan ökade i våra befintliga enheter under året. På Vardagas mogna enheter är nu beläggningen i nivå med innan pandemin och våra nyare enheter har ökat sin beläggning månad för månad.
- Det långsiktiga behovet av äldreomsorgsplatser är fortsatt stort. Under året har Vardaga öppnat fem nya boenden med totalt 367 omsorgsplatser.
- Vardaga har också utökat hemtjänstverksamheten i Stockholm genom att förvärva Hannas Hemtjänst.
- Flera nya hyresavtal inom egen regi har tecknats under året. Totalt har Vardaga vid årets utgång åtta äldreboenden kontrakterade eller under uppförande.
- En ny utbildning för aktivtetsansvariga har införts under året. På varje boende finns minst en aktivtetsansvarig och utbildningen syftar till att stärka rollen och utbyta idéer inom organisationen.

FOKUS: 2023

- I Halmstad öppnar ett nytt äldreboende i egen regi under 2023 och i Linköping startar ett antal nya tjänstverksamhet. Samtidigt startas ett antal nya entreprenadverksamheter under årets senare del.
- Fem verksamheter ska utbildas i Demensakademiens kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademien.
- Vi fortsätter göra insatser för att framtidssäkra en hållbar omsorg i världsklass. Vardaga fokuserar under 2023 på att minska energiförbrukningen och matsvinnet på våra boenden.
- Fortsatt fokus på beläggning, framför allt i våra verksamheter i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

33%

3 431

omsorgsplatser i egen regi

78%

av omsorgstagarna är nöjda*

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 224	3 494	3 497	3 664	4 172
Omsättningstillväxt (%)	-2	57	0	5	14
EBITA (MSEK)	159	207	154	198	271
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,1	5,9	4,4	5,4	6,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	50	59	62	65	68

*Avser andel positiva svar på frågan om sammantagen total nöjdhets i Socialstyrelsens brukarundersökning 2022.

stendi

Omsorgslösningar i Norge

Stendi är den största privata omsorgsaktören i Norge. Här erbjuds en bred palett av omsorgslösningar för barn, unga och vuxna.

Stendi är Ambeas norska affärsområde som driver riks-täckande verksamhet inom stöd och boende för barn, unga och vuxna. Dessutom erbjuder Stendi personlig assistans. Bolaget har över 300 enheter och omkring 6 500 medarbetare runt om i Norge. 2021 fattades beslut om att avyttra äldreomsorgen i Stendi för att istället fokusera på social omsorg där Stendi är marknadsledande.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa biståndsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personalitet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal på plats dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd, där omsorgstagaren bor kvar i sin egen lägenhet och får regelbundna besök av medarbetare från Stendi.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.



Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unga ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med viss typ av funktionsnedsättning erbjuder Stendi brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt och utforma sitt liv som hen vill.

Äldreomsorg

Under 2022 har Stendi drivit tre äldreboenden på uppdrag av kommuner eller stadsdelar. Under 2022 har Stendi avyttrat delar av äldreomsorgen.

Musikterapi skapar kommunikation

Inom Stendi används ett flertal modeller och metoder för att erbjuda en god omsorg. Ett exempel är musikterapi som är en behandlingsform för såväl barn och unga som vuxna. Det är en vetenskapligt grundad behandlingsform som bygger på musikens förmåga att skapa kontakt, kommunikation och motivation.

2022: FÖRBÄTTRINGAR SOM GETT RESULTAT

- Stendi har under året arbetat intensivt för att anpassa kapaciteten av både omsorgsplatser och medarbetare till efterfrågan.
- 70 verksamhetschefer gick ett ledarskaps- och kompetenshöjande program som Stendi utvecklat tillsammans med högskolan VID.
- Processen att avyttra äldreomsorgen inom Stendi påbörjades under 2022 genom att avyttra det enda boendet i egen regi.
- Uppstart av en ny employer branding-kampanj för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Stendis läroplattform för medarbetare har vidareutvecklats.
- Stendi blir samarbetspartner till Kongsbergslekene. Ett arrangemang som syftar till att främja rörelseglädje och gemenskap hos barn och unga med en funktionsnedsättning.

FOKUS: 2023

- Stendi arbetar för att etablera ett flexibelt fastighetsbestånd för att möta efterfrågan på marknaden och bidra till en lönsam verksamhet.
- En ny grupp chefer börjar på Stendis ledarskaps- och kompetensutvecklingsprogram vid VID högskola.
- I region väst görs en pilot för att införa ett ramverk för arbete med personer med funktionsnedsättning och utmanande beteenden.
- Säkerställa rätt bemanning och professionell kompetens genom en god arbetsmiljö och rekrytering av nya medarbetare för att möta ett ökat behov.

Andel av koncernens nettoomsättning

24%

668

omsorgsplatser i egen regi

90%

av omsorgstagarna är nöjda*

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	548	3 106	2 975	2 939	3 047
Omsättningsstillväxt (%)	49	467	-4	-1	4
EBITA (MSEK)	33	44	86	112	117
Rörelsemarginal EBITA (%)	6,0	1,4	2,9	3,8	3,8
Andel/verksamhet i egen regi (%)	100	88	92	92	94

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhets i brukarundersökning som utfördes genomfört 2022.

altiden

Växande affär i Danmark

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med omsorgsverksamhet inom funktionsnedsättning och äldreomsorg.

Altiden driver omkring 55 verksamheter över hela Danmark, där cirka 2 000 medarbetare varje dag arbetar för att skapa livskvalitet, trygghet och utveckling för omsorgstagarna i verksamheterna. Målet är att varje person ska leva på det sätt som personen önskar och stödet individanpassas efter var och ens behov och önskemål.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning såsom autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjeråd-



givning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

- För äldre erbjuder Altiden en bred palett av omsorgstjänster:
- Äldreboende med ett stort aktivitetsutbud för en meningsfull vardag samt fokus på god mat och trivsamma måltider.
 - Dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.
 - Rehabiliteringscenter som handleder personer efter en allvarlig olycka eller sjukdom. Målet är att träna fysiska förmågor för att snabbt återgå till vardagen.

2022: FÖRVÄRV OCH NYA ENHETER

- Under året gjorde Altiden två förvärv inom social omsorg genom enheterna Huset Reflekt, vilket tillförde nio nya bäddar, och SK Reflekt som erbjuder stöd och rådgivning till utsatta barn, unga och vuxna.
- Altiden tog också över driften av Lindehaven ett nyöppnat äldreboende med plats för 125 omsorgstagare.
- Den 1 november tillträdde Altidens nya vd och affärsområdeschef, Jan Wilken.

FOKUS: 2023

- Altidens andra äldreboende i egen regi öppnar under 2023. Boendet ligger i Greve söder om Köpenhamn och har 75 omsorgsplatser.
- Altiden har en ny ledning som fortsätter arbetet med omstrukturering i hög takt, med bland annat operativa förbättringar och lägre administrationskostnader.
- Slutföra integration av tidigare förvärv i ny enhetlig struktur.
- Etablera en plattform för framtida tillväxt inom social omsorg och fler äldreboenden i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

9%

431

omsorgsplatser i egen regi

91%

av omsorgstagarna är nöjda*

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	-	484	663	882	1163
Omsättningsstillväxt (%)	-	-	37	33	32
EBITA (MSEK)	-	-12	-14	13	-16
Rörelsemarginal EBITA (%)	-	-2,5	-2,1	1,5	-1,4
Andel verksamhet i egen regi (%)	-	12	34	60	67

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhet i brukarundersökning som affärsrådet genomfört 2022.

klara

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila HSL-team och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som ärligen förmedlar tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att livsviktiga behandlingar kan göras, vårdköer kortas och att äldreboenden och avdelningar kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa med vår medicinska personal.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Med personlig service och lång erfarenhet i branschen hjälper vi offentliga och privata uppdragsgivare med värdeskapande kompetensförsörjning. Kunder är främst kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila HSL-team - kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila HSL-team erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och natttid på äldreboenden. Dagtid finns även mobila sjukskötersketeam för LSS-boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre vårdinrättningar som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team där arbetsterapeuter och fysioterapeuter jobbar konsultativt mot särskilda boenden inom äldreomsorgen och LSS samt håller utbildningar.



klara
KOMPETENS FÖRSÖRJNING

Årsregnskap 2022

5729237

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med fler än 200 skolor och kan åta sig vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Under året har Klaras elevhälsa startat upp onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier, läkare, sjuksköterskor och sönomer, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemannning

Klara är ett auktoriserat kompetensföretag med uthyrning av sjuksköterskor och sönonomer. Tjänsterna omfattar både kortsiktiga och långsiktiga lösningar. Klaras sjuksköterskor jobbar inom omsorg eller somatisk vård på bemaningsavtal eller som egenföretagare. Klara har med sina 3 000 sjuksköterskor en stor databas som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller kvalitativa och kostnadseffektiva jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats och rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nyttida samt är en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

2022: FOKUSERING OCH UTVECKLING

- Under året förvärvade Klara SkolPool. Genom förvärvet fick Klara en unik marknadsposition inom elevhälsa, där behovet av en välutvecklad tjänst efterfrågas i större utsträckning.
- Klara avyttrade tjänsteområdet läkarbemannning, för att istället fokusera inom tjänsteområden som har samirre med Ambeas övriga verksamheter.
- Våra mobila teamlösningar inom Klara, såsom rehab och mobila team dagtid, har under året utvecklats väl och finns nu på fler orter där Klara sedan tidigare haft annan verksamhet.

FOKUS: 2023

- Under kommande år är Klaras fortsatta fokus att utveckla smarta digitala online-lösningar för våra kunder.
- Etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Expansion av Klara Rehabs abonnemangslösningar.
- Klara arbetar med utbildningskoncept, till exempel åtstörningsmetodik och ångestskola.

Andel av koncernens nettoomsättning

3%

228 000

bemannade timmar under 2022

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	357	342	329	368	477
Omsättningsstillväxt (%)	0	-4	-4	50	30
EBITA (MSEK)	16	25	26	27	52
Rörelsemarginal EBITA (%)	4,5	7,3	7,9	7,3	10,9

Lära

Kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Lära är ett av Ambeas varumärken men redovisas inte som ett eget affärsområde.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- personcentrerad vård
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- kognitiva funktionsnedsättningar
- tydliggörande kommunikation
- ledarskap.



2022: PRISBELÖNT UTBILDNING

- Lära fick tillsammans med Ambea och företaget Mindset en utmärkelse för vår ledarskapsutveckling från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall som är specialiserade på utbildning och organisationsutveckling och årligen belönar goda exempel runt om i världen.
- Vid årsskiftet 2021/2022 ingick Lära ett samarbete med de danska grundarna av Kat-kit. Kat-kittet är en verktygslåda som omfattar visuellt stöd för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, bland annat för att utveckla förmågan att kommunicera med andra. Lära har ensamrätt att utbilda i Kat-kittet i Sverige och under året så även i Finland och Norge.
- Lära har utvecklat nya digitala koncept och e-kurser.

FOKUS: 2023

- Lära kommer tillsammans med Vardaga och Nya Lära implementera ett digitalt systemstöd för att identifiera utvecklingsbehov och insatser för varje medarbetare och underlätta planering samt uppföljning av genomförda utbildningar.
- Fortsätta växa den externa affären, delvis genom att utveckla nya koncept och utbildningar som möter behov i branscher utöver omsorgsbranschen.
- Utvärdera nya möjligheter för framtida tillväxtsektorn inom utbildning i Sverige.
- Satsning på att ta fram nya digitala och virtuella utbildningar.

Våra medarbetare

Varje dag gör våra tusentals medarbetare insatser för att hjälpa och stötta människorna i våra verksamheter. Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Närvarande chefer, kontinuerlig kompetensutveckling och en levande värdegrund är nyckelfaktorer.

Att hitta och behålla kompetenta medarbetare är en avgörande faktor för Ambeas förmåga att fortsätta ge god vård och omsorg. Basen är att vara en attraktiv arbetsgivare genom bra arbetsvillkor och arbetsmiljö. Ambea erbjuder dessutom goda utvecklings- och karriärmöjligheter samt närhet till coachande och stöttande chefer i omsorgsarbete. Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, bland annat kring praktikplatser. Ambea vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och med hjälp av vår modell för skolsamverkan och praktiksamordnare i våra regioner är målsättningen att studenter på relevanta utbildningar ska utgöra en allt större del av vår rekryteringsbas.

Karriär inom Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare med goda möjligheter för medarbetarna att utvecklas, göra karriär och byta arbete inom koncernen.

- Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer. Det gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens och få smidiga övergångar när en ny chef påbörjar sitt uppdrag.
- På våra verksamheter finns olika expertroller inom till exempel schemaläggning, aktiviteter, kost och demens, som ger våra medarbetare möjlighet att ta ansvar för ett specifikt område. De får då extra utbildning inom sitt område och är ett stöd till kollegorna och chefen inom sitt expertområde.

Resan från praktikant till gruppchef

För sju år sedan började Abeba Fisshayes resa i Vardaga, som språkpraktikant på ett av Vardagas äldreboenden. Hon hade kommit från Eritrea två år tidigare och boendet tog emot flera språkpraktikanter med bakgrund i olika länder för att ge dem möjlighet att förbättra sina kunskaper inom äldreomsorgen och det svenska språket. Målet var att väcka intresse för att jobba inom Vardaga.

– Efter min språkpraktik fick jag en timanställning där, sen ett vikariat och till sist en fast anställning som vårdbiträde. Parallellt läste jag in grundskolan och började på en undersköterskeutbildning, berättar Abeba Fisshaye.

Vardagaresan fortsatte och Abeba följde med sin verksamhetschef när hon flyttade över till nybyggda Villa Orrholmen. Hon fortsatte sina studier till undersköterska och tog examen 2021. Idag är hon gruppchef för en demensavdelning med ett tiotal medarbetare och tjugo omsorgstagare.

– Att få ett så bra stöd som Vardaga ger är värdefullt. Det är tillsammans med kollegor på arbetsplatsen som man verkligen lär sig både språk, kultur och arbete, säger Abeba.



Abeba Fisshaye började som språkpraktikant på äldreboendet Lindbacken och arbetar idag som gruppchef på Villa Orrholmen.

Läs mer om projekt för mångfald och inkludering på sidan 14

Skräddarsydd ledarutveckling och möjlighet att påverka arbetsplatsen

Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Sida vid sida med våra medarbetare arbetar gruppchefer under större delen av sin arbetstid. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen – en modell som är mycket uppskattad bland såväl medarbetare som chefer. Ledarskapet skapar motivation och engagemang hos våra medarbetare.

Alla chefer inom koncernen utbildas löpande i ett aktivt och värdebaserat ledarskap som tar sin utgångspunkt i *Vår värld*, Ambeas värdegrund. Vår skräddarsydd modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap. Modellen bygger på strukturerad introduktion såväl som fysisk och digital träning och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa. Våra ledarskapsprogram fick under året en utmärkelse för *Best advance in leadership development* från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall.



Ledarskapsindex följer upp

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef, där svaren ges anonymt. Syftet är att säkerställa att det ledarskap som Ambea eftersträvar också efterföljs i vardagen. Frågorna avser huvudsakligen cheferns engagemang, förmåga till stöd och coaching samt förmåga att strukturera arbetet. Resultaten adderas upp till Ambeas totala ledarskapsindex, som vi målsatt till 80 av 100. Men det viktigaste är att varje enskild chef tar till sig återkopplingen och utvecklar sitt ledarskap. För 2022 var det totala ledarskapsindex 77.

Enkät för löpande utvärdering

Våra medarbetare har stora möjligheter att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Vår återkommande medarbetarundersökning Teambarometern är ett viktigt verktyg för oss i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ett sätt att uppfylla kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrift 2015:4 – organisatorisk arbetsmiljö. Teambarometern mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



Kompetensutveckling med wow-effekt

Vardagas koncept Demensakademien stödjer våra verksamheter med utbildning och vägledning för medarbetare, samt utbildning och stöd till närstående. 2022 gick drygt 500 medarbetare inom Vardaga utbildning inom Demensakademien, som 2023 firar tioårsjubileum.

Programmet är skapat utifrån nationella riktlinjer, evidensbaserade metoder och beprövad erfarenhet inom demensvården. Stort fokus läggs på bemötande av personer med demens. På äldreboenden arbetar många undersköterskor varför utbildningarna inom Demensakademien främst är designade utifrån undersköterskans yrkesroll. Helena Rodén är utbildare på Lära:

– Jag har haft medarbetare, både undersköterskor och sjuksköterskor som har jobbat i många år som tycker att utbildningen ger mer än de trodde. Mycket av det vi lär ut finns inte i undersköterskeutbildningen. När konceptet startas upp på en verksamhet utbildas

”Medarbetarna uppskattar de tydliga verktygen som kan användas i vardagen i mötet med de boende.”

Helena Rodén, utbildare Lära

alla medarbetare samtidigt, även verksamhetschef, sjuksköterskor och vaktmästare, och man går med sina närmaste kollegor. Det brukar ge en riktig wow-effekt.

Efter utbildningen utses demensansvariga som ansvarar för att kunskaperna efterlevs. Verksamheter som genomför konceptet blir certifierade. Totalt finns 44 certifierade Vardaga-boenden och drygt 200 demensansvariga.



Medarbetanöjdheden mäts sex gånger per år – ett viktigt verktyg i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

resultat som går att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas. Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). 2022 blev Ambea-koncernens eNPS +19, vilket återigen är en höjning från föregående år.

Utbildning som gör skillnad i vardagen

Vi vill ge våra medarbetare möjlighet att kontinuerligt utvecklas i sina yrkesroller. Genom vår utbildningsverksamhet, Lära, kompetensutvecklar vi i Sverige både våra egna medarbetare och branschen. Utmärkande för Lära är fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscertifiering av hela boenden,

utbildningar i arbetsmiljö, lågaffektivt bemötande, kost och näring eller annat som rör den dagliga verksamheten. Alla utbildare på Lära har lång erfarenhet av kliniskt arbete inom omsorgen vilket ger dem en unik förståelse för medarbetarens vardag.

Viktigt arbete för ökad frisknärvaro

Att arbeta inom vård och omsorg är ett meningsfullt arbete men det kan också innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö. Därför är det viktigt med förebyggande och tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa. Vårt mål för den korta sjukfrånvaron* är 3,5 procent.

Inom Ambea finns tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen. Inom omsorgen är det mycket viktigt att medarbetarna är hemma när de är sjuka, varför den korta sjukfrånvaron inte bör vara för låg. För 2022 var utfallet 4,6 procent vilket är högre än vårt mål och högre än nivåer innan coronapandemin, delvis till följd av myndigheters rekommendationer om att stanna hemma vid förkylningssymtom. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

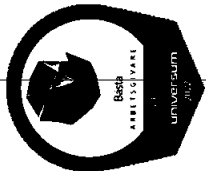
Ambeas visseblåsarfunktion – Trumpet

Ambea värnar om en öppen och sund kultur där alla medarbetare kan och vill rapportera avvikelser. Anmälan sker i första hand till närmaste chef. Under året införde Ambea en ny extern visseblåsarfunktion, Trumpet, istället för de interna visseblåsarfunktioner som funnits tidigare. Lösnigen är anpassad till nya lagkrav och har införts i samtliga länder och verksamhetsområden. Där kan medarbetare anonymt och konfidentiellt anmäla missförhållanden till en extern handläggare för en första bedömning.

Ambea följer all relevant lagstiftning och i Sverige finns dessutom meddelarskydd i den offentliga sektorn vilket vi också tillämpar. Inneböden är att medarbetare har rätt att anonymt vända sig till media och att arbetsgivaren inte har rätt att efterforska källan till uppgifterna.

EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSGIVARE

För andra året i rad hamnar Ambea på topp 50 när företaget Universum rankar Sveriges bästa arbetsgivare. Varje år genomför Universum undersökningen Sveriges bästa arbetsgivare bland medarbetare i svenska företag och organisationer. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån flera olika perspektiv såsom lojalitet, möjlighet att avancera och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. I år hamnade Ambea på plats 41 och först i omsorgsbranschen.



Årsredovisning regnskapsåret 2022 for 095729237

eNPS
+19

Två gånger per år mäter vi eNPS, ett mått på hur lojala och engagerade medarbetare är som ger möjlighet till benchmarking med andra företag och branscher. Skalan går från -100 till +100 och målet för koncernen är >+20.

*Avser dag 1-14 i Sverige, dag 1-16 i Norge och dag 1-30 i Danmark på grund av olika regelverk.

Vår värld ger svaren

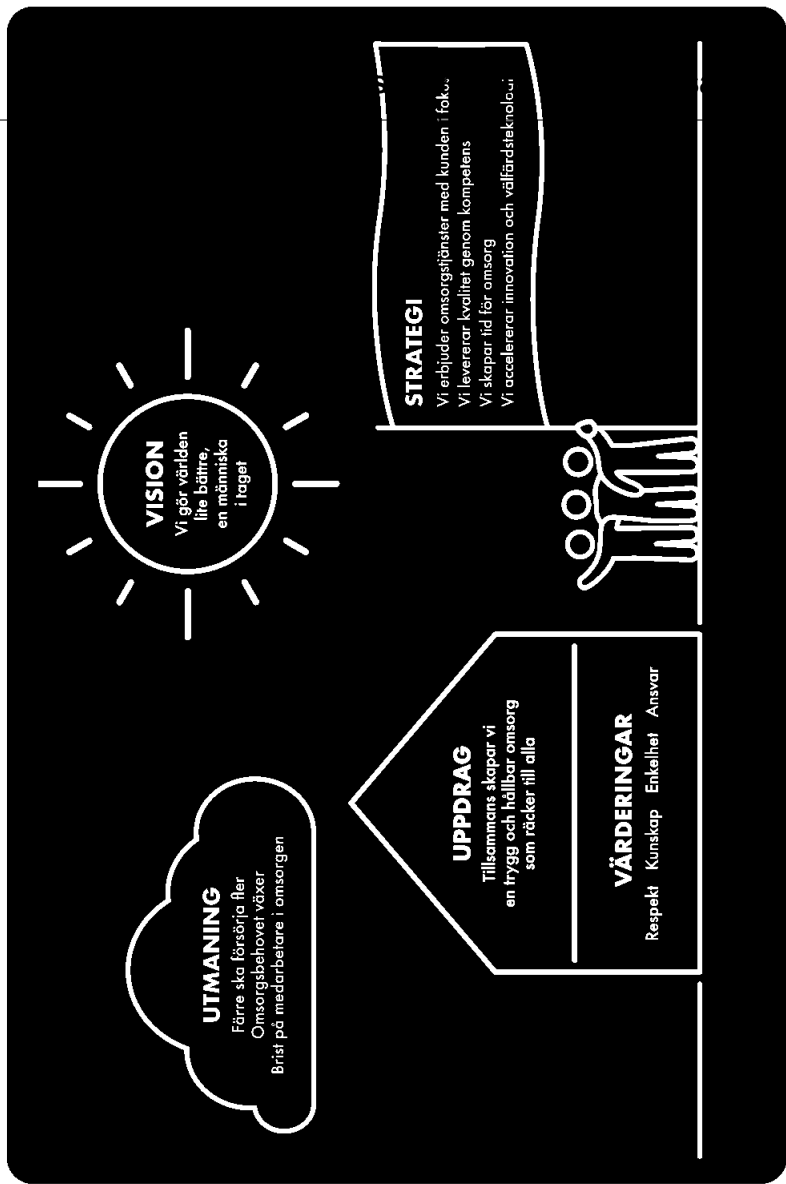
Som en stabil bas för alla medarbetare i koncernen finns Ambeas värdegrund *Vår värld*. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar; respekt, enkelhet, ansvar och kunskap. *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

Vår värld är en viktig grundplatta i allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är *Vår värld* en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Gott ledarskap är en förutsättning för att Ambeas verksamheter ska fungera och utvecklas. Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag.

"Våra värderingar är levande i vardagen och hjälper oss att fatta rätt beslut, vid sidan av våra rutiner och processer."

Fredrik von Malmberg, affärsområdeschef Nyttida



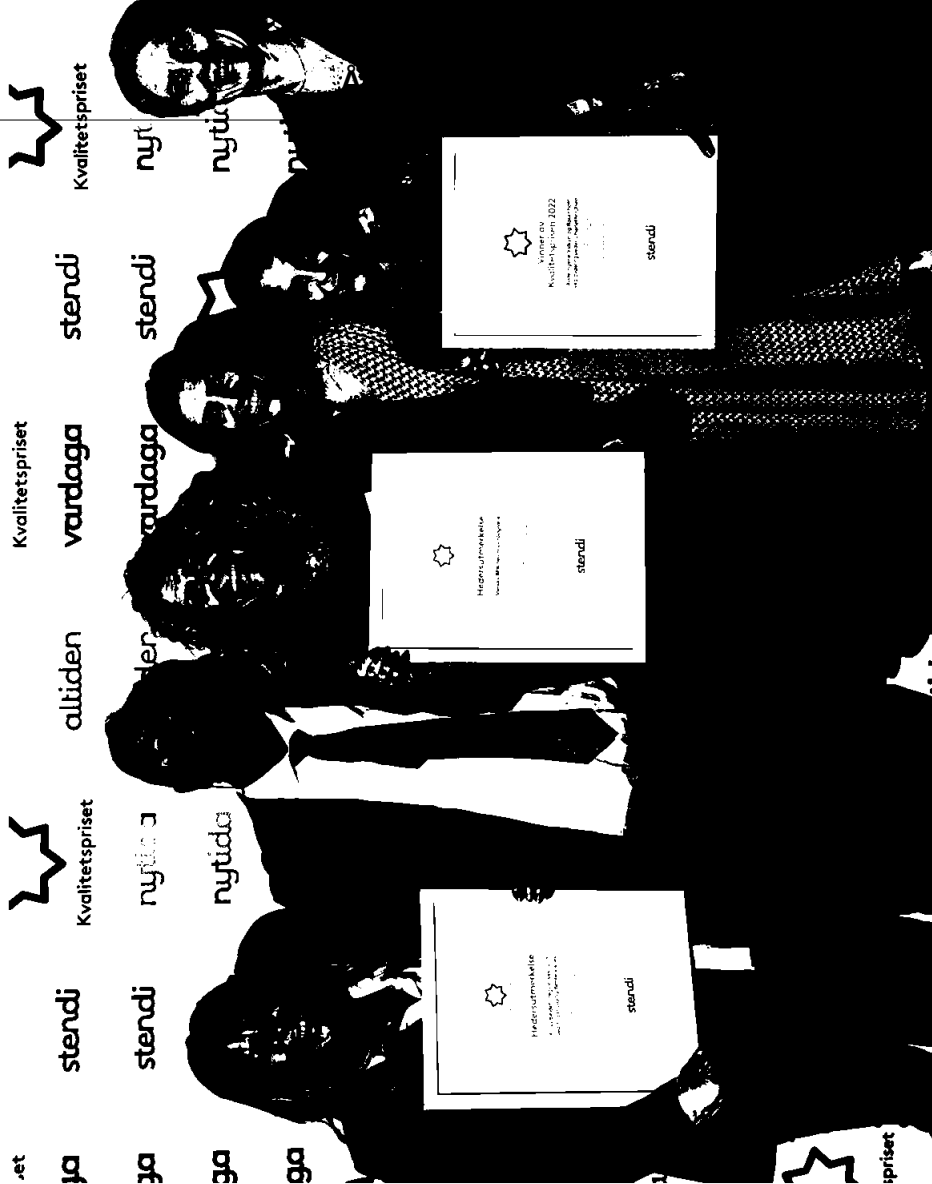
Kvalitet – lätt att göra rätt

Ytterst uppstår kvalitet i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Utgångspunkten är att det ska vara lätt för medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation, så att våra medarbetare kan lägga tiden på rätt saker – omsorg som skapar kvalitet och värde.

Stödet till organisationen är samlat och systematiserat i Ambeas egenutvecklade och branschledande ledningssystem. Här hittar våra medarbetare styrdokument, rutiner, beskrivningar, checklistor med mera samt tydliga beskrivningar på hur arbetet förväntas struktureras och hur vi agerar i olika moment och situationer. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg, vilket skapar trygghet i mötet med omsorgstagaren och andra intressenter. Vårt ledningssystem är verksamhetschefens verktyg för att styra och leda verksamheten och följa upp den på både enhetsnivå och aggregerad nivå. Genom ledningssystemet säkerställer vi att vi ger vård och omsorg som överensstämmer med lagstiftning och våra interna regler.

Vi tror att kompetens och kvalitet går hand i hand. Kunskapsdelning och kompetensutveckling är, tillsammans med ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, en viktig del i att öka kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till en hög och jämn kvalitet. Ambea delar årligen ut ett kvalitetspris till en verksamhet inom varje affärsområde som utmärkt sig genom gott kvalitetsarbete. Genom att lyfta fram goda exempel inspirerar vi organisationen i det fortsatta kvalitetsarbetet samtidigt som verksamheter som är duktiga och haft en positiv utveckling får ett välfortjänt erkännande.

I Stendi gick Kvalitetspriset 2022 till avdelningarna Vidsyn och Rosenhoff, som ger omsorg dygnet runt till 13 vuxna omsorgstagare i Oslo-området. Två hederspris delades också ut.





För medarbetaren ska det vara lätt att göra rätt i varje situation – vilket skapar trygghet. Ytterst uppstår kvaliteten i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare.

TILLSTÅND OCH CERTIFIERINGAR

Ambea bedriver verksamheter som ibland behöver tillstånd alternativt certifiering/godkännande av olika myndigheter i alla tre länder. Inom Ambea är det vanligast att ett tillstånd/certifiering är kopplat till den enskilda enheten (till exempel ett äldreboende eller ett LSS-boende). Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd. Myndigheterna utövar dessutom frekvent tillsyn av våra verksamheter, en naturlig del av myndighetsutövandet. Vi välkomnar tillsyn och uppföljning från myndigheterna och uppdragsgivare och ser det som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten, samtidigt som vi uppstår att kunna ha en förtroendefull och konstruktiv dialog med myndigheter och uppdragsgivare. Ambea har nästan 50 tillsynen från olika myndigheter varje kvartal.

Uppföljningar säkerställer jämn kvalitet

Varje månad följer Ambea upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex som består av ett antal viktiga kvalitets- och HR-parametrar. Detta är en grundsten i kvalitetsarbetet och syftet är att tidigt kunna identifiera enheter i negativ trend och sätta in adekvat stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen. Uppföljningen görs utifrån befintliga data om till exempel medarbetarengagemang och sjukfrånvaro samt verksamheternas egenkontroll av följsamheten till Ambeas kvalitetskrav. Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2022 var Ambeas kvalitetsindex 7,45.

Förbättringar och utveckling – ett ständigt arbete

Vi vill hela tiden göra vår omsorg bättre. På Ambeas verk-

samheter pågår löpande ett systematiskt förbättringsarbete som involverar alla medarbetare. Ett utvecklingsprojekt kan påbörjas av en rad olika skäl:

- Insikter från brukarundersökningar.
- Medarbetarnas observationer och idéer är en viktig källa till förbättringar och utveckling.
- Två gånger per år besvarar verksamheterna en så kallad egenkontroll med cirka 200 frågor för att säkerställa och följa upp den interna styrningen. Där kan förbättringsbehov identifieras och en handlingsplan skapas i kvalitetsledningssystemet på verksamhetsnivå. Handlingsplanerna följs upp månatligen.
- Tillsynen från myndigheter, uppdragsgivare samt Ambeas kvalitetsavdelning kan resultera i förbättringsområden eller krav på åtgärder av olika slag.

AVVIKELSEHANTERING – GRUNDEN TILL FÖRÄNDRINGSARBETE

Vi har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Vi har en låg tröskel för avvikelser och det är bättre att skriva en avvikelse rapport för mycket än en för lite. I Sverige är rapporteringsskyldigheten enligt lex Sarah och lex Maria är en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

Statistik lex Sarah och lex Maria på sidan 124



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

I Socialstyrelsens enhetsundersökning fick Ambea höga resultat. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om sin verksamhet. Genomsnittresultatet var 88% för Nytida jämfört med snittet på 79% för privata aktörer och 58% för offentliga utförare.

Omsorgstagarnas upplevelse av Ambea är det yttersta måttet på hur vi lyckas. Synpunkter från omsorgstagare och deras närstående är mycket viktiga för oss. När något inte går som det är tänkt måste vi givetvis lära av situationen och göra vad vi kan för att det inte ska hända igen. Korrekt hantering av avvikelser är en förutsättning för förbättring och vi ser hellre en avvikelse rapport för mycket än en för lite. För att följa detta arbete finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i Ambeas kvalitetsindex. Måttet speglar hur skyndsamt och aktivt hanteringen av avvikelser sker i verksamheten samt det dokumenterade systematiska kvalitetsarbetet. 2022 blev koncernens förbättringsindex 7,61 av 10 och resultatet för intern styrning blev 1,88 av 2.

Vi lägger stor vikt vid att analysera resultaten av brukarundersökningar i vilka omsorgstagarna berättar vad de tycker om oss och våra tjänster. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. De följs upp på enhetsnivå och utifrån dessa identifieras förbättringsområden som läggs in som en handlingsplan i vårt ledningssystem för respektive verksamhet att arbeta vidare med. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

Varje år gör Ambeas kvalitetsavdelningar tillsyn på våra verksamheter för att säkerställa att rutiner och processer efterlevs. Tillsynerna ligger till grund för förbättrings- och utvecklingsarbete, i verksamheten och centralt. Under de senaste årens pandemirestriktioner var möjligheten att besöka verksamheterna begränsad. Därför har ett extra stort fokus lagts på kvalitetsinsatser under 2022.

Integritet och informations säkerhet

Ambea hanterar dagligen en mängd personuppgifter, en betydande del av känslig karaktär, såsom uppgifter om hälsa i journalföring. För att säkerställa efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) har Ambea ett dataskyddsbud. Till-

VIKTIGA KVALITETSUNDERSÖKNINGAR

- Ambea genomför årligen egna brukarundersökningar inom Altiden, Stendi, Nytida och Vardaga. Inom vissa målgrupper mäts även nöjdhets hos anhöriga och uppdragsgivare.
- I Sverige är Socialstyrelsens enhetsundersökning och brukarundersökning Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? viktig input och grunden i ett systematiskt kvalitetsarbete.
- Liksom SKRs nationella brukarundersökningar inom socialtjänsten som vänder sig till målgrupper inom individ- och familjeomsorg och LSS.

Upplevd omsorg

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1-10)

	2021		Inom parentes	
	Vardaga*	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhets	78 (82)	89 (89)	90 (93)	91 (92)
Gott bemötande	95 (95)	87 (90)	93 (94)	86 (87)

*Jämförs med Socialstyrelsens brukarundersökning år 2020 då ingen utfördes år 2021.

sammans med dataskyddskommittén, som består av Ambeas HR- och kvalitetsdirektörer samt representanter från HR- och marknadsavdelningarna, övervakar och stöttar dataskyddsbudet organisationen i integritets- och informationsfrågor. En grundläggande förståelse etableras genom en webbutbildning i GDPR som samtliga medarbetare ska genomgå. Varje år genomför Ambeas verksamheter egenkontroller avseende efterlevnad av dataskyddsförordningen och de processer och rutiner som bolaget har för dataskydd. Även huvudkontoret och de regionala ledningsgrupperna genomför dessa egenkontroller.

Statistik personuppgiftsincidenter på sid 124



Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrimstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2022.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

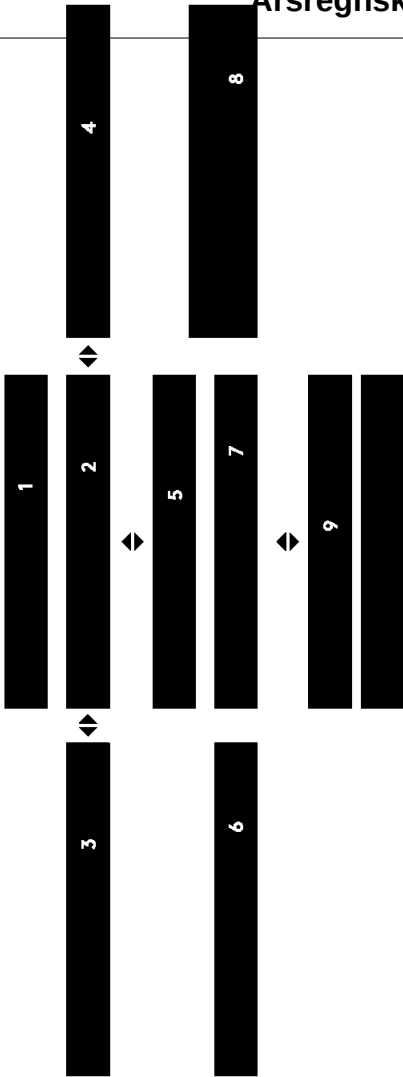
1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2022 hade bolaget 6 942 aktieägare, en ökning med 76 sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 25 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 57 i denna årsredovisning samt på Ambeas webbplats ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och princi-

AMBEAS BOLAGSSTYRINGSSTRUKTUR



per för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2022

Årsstämman hölls den 12 maj 2022 på Ambeas huvudkontor, Evenemangsgatan 21, i Solna och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,15 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till ny styrelseordförande.

- Att välja Hilde Britt Mellbye och Dan Olsson till ny styrelseledamöter.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på Ambeas webbplats.

Vår verksamhet

Vår omvärld

Ambea som investering

Styrning og rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022

Internkontroll
Risiko
Om aktien

Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkring
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Styrelsens arbete 2022

Under 2022 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på anbud, förvärv, strategi och finansiering.

JANUARI

- Beslut om uppdaterad strategi
- Genomgång av finansiellt Long Term Forecast 2022-2024

FEBRUARI

- Godkännande av bokslutskommunikén för 2021
- Revisorerna presenterar sin granskning av årsbokslut och internkontroll
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,15 SEK per aktie för 2021
- Beslut om anbud, förvärv och avyttringar

MARS

- Årsredovisningen för 2021 antas
- Genomgång av IT-säkerhet
- Beslut om nyetableringar, förvärv och avyttringar

MAJ

- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskhantering
- Beslut om etableringar och avyttringar
- Årsstämma hölls den 12 maj
- Konstituerande möte

JUNI

- Strategiarbete
- Beslut om etableringar
- Antagande policies

AUGUSTI

- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Genomgång av hållbarhetsarbetet

OKTOBER

- Styrelsen godkänner nytt finansieringsavtal
- Genomgång av budgetföresättningar för 2023
- Genomgång av styrelseutvärderingen

NOVEMBER

- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Beslut om återköp av egna aktier (återköpsprogram)
- Genomgång av tillväxtplaner
- Uppdatering hållbarhetsarbetet
- Genomgång av leadership review och successionsplanering

DECEMBER

- Fastställande av affärsplan för 2023
- Fastställande av Ambeas budget för 2023

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

• Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomifunktion. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs tal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats [ambea.se](#). Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2022

Under 2022 har revisionsutskottet och styrelsen haft ett särskilt fokus på att utveckla ramverket och processerna kring internkontrollarbetet.

ambea:	Styrning och rapportering	Introduktion	Strategi för hållbar omsorg	Ambea som investering	Vår omvärld	Vår verksamhet	
Risker Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.							
RISK Omvärldsrisker Politiska risker och marknadsrisker Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för prispress på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdskostnaderna nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginalförsämringar för Ambea. En hög inflation påverkar priser för mat, förbrukningsmaterial, el och drivmedel. Det finns en risk att indexuppräknningar inte kompenserar helt för ökade kostnader. Operativa risker Beläggningsrisker På Ambeas boenden i egen regi erbjuds kommuner att köpa platser efter behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya boenden i egen regi då ett större antal platser ska beläggas. Ökar inte beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning. Ambea bedriver också försäljningsarbete exempelvis genom visningar av boenden, seminarier och marknadsföring.							
SÅ HANTERAS RISKEN							
Ambea arbetar för ett gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt deltagande i branschföreningar på respektive marknader. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningorienterade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket balanserar den politiska risken. Förtroende utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, exempelvis gällande inköpskostnader och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea jobbar aktivt med elbesparingsåtgärder.							
Ambea arbetar på olika sätt för att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess: Inför nyetableringar analyseras noggrant demografin och befintligt bestånd av omsorgsboenden i den aktuella kommunen samt om upphandlade ramavtal finns eller om Lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med ledande politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsalternativ. Om beläggningsproblem ändå uppstår finns beredskap att snabbt ställa om avtalen, eller hela verksamheten, till annan omsorgsriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till korttidsplatser för att bättre möta kortsiktig efterfrågan. På kort sikt finns också möjlighet att inte bemanna ett boende, att hyra ut ett boende till externa/kommunen eller att avtala en tidig återlämning av hyreskontraktet. Ambea bedriver också försäljningsarbete exempelvis genom visningar av boenden, seminarier och marknadsföring.							
Bemanningsrisker För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, sjuksköterskor och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan leda till svårigheter att rekrytera och en ökande kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas lönsamhet då personalkostnaderna är koncernens största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre lönekrav vilket kan leda till ökade personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea. Kortsiktigt kan snabbt ökad sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa svårigheter att fyllt ut bemanna verksamheten.							
Verksamhetsrisker En förutsättning för högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet är att Ambeas alla verksamheter arbetar enligt koncernens kvalitetsmodell och därmed tillämpar gemensamma arbetssätt inom kvalitet, HR, uppföljning med mera. Bristande kunskap och följsamhet till denna modell kan innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska risker.							
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022							

55

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Modellbolagets räkenskaper
- Modellbolagets noter
- Styrelsens försäkring
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Styrelse



Namn		YRJÖ NÄRHINEN	GUNILLA RUDEBJER	DANIEL BJÖRKLUND	SAMUEL SKOTT	HILDE BRITT MELLBYE	DAN OLSSON
Uppdrag och invald		Syrelseledamot sedan 2021	Syrelseledamot sedan 2016	Syrelseledamot sedan 2019	Syrelseledamot sedan 2021	Syrelseledamot sedan 2022	Syrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag*		Syrelseordförande LeadDisk Plc, vice ordförande Nohrio Partners Plc, styrelseledamot Orkla Corporation och Avanova AS	Syrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Syrelseledamot Greenflint Holding A/S, Nemas Haldco A/S, ACTR Holding AB, Sympartite AB och Irepse Oy	Vd HQ	President och styrelseordförande i UNICEF Norge, vd Falck Norge AS och Falck Helse- formidling AS	Syrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning		PED, IMD Business School BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Svilekonomexamen från Norges Handels- høyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet		Vd Terveyystalo, styrelseledamot Mariella Group, vd Oy Hanwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CEO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (fridresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tale2 Sverige, Chief Commercial Officer Tale2 AB	Vd Norbrandia Care Group, vd för AS Vinm- nopolet	CEO Team Olivia, CEO Helse AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostica
Född		1969	1959	1981	1978	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro:		11/12	12/12	11/12	12/12	6/6	6/6
Utskottsarbete:		Ordförande i Kvalitets- och hållbarhets- utskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet och Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhets- utskottet	-
Utskotts mötesnärvaro:		3/3	8/8	11/11	3/3	2/2	-
Antal aktier*:		15 240	18 665	185 842	-	-	5 000
Styrelse- och utskottsarvode:		1 070 000	555 000	485 000	385 000	385 000	355 000
Oberoende från bolaget:		Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare:		Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

*Avar förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 28 mars 2023.

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Modellbolagets räkenskaper
- Modellbolagets försäkrar
- Styrelsens försäkrar
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Arbetsstagarrepresentanter i styrelsen

		
Namn	CHARALAMPOS KALPAKAS	MAGNUS SÄLLSTRÖM
Uppdrag*	Styrelseledamot i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Vård av Kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. År vält av Vision.
Invald	2016	2016
Styrelsemötesandärvaro:	10/12	11/12
Antal aktier*:	400	-

		
Namn	KHASHAYAR TABRIZI	BODIL ISAKSSON
Uppdrag*	Styrelseuppelant i egenskap av arbetsstagaruppelant för Ambea och är anställd som boendestödjare inom Nyttida hos Ambea sedan 2004. År vält av Kommunal.	Styrelseuppelant i egenskap av arbetsstagaruppelant för Ambea och är anställd som stödassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2009. År vält av Kommunal.
Invald	2022	2020
Styrelsemötesandärvaro:	3/5	9/12
Antal aktier*:	-	-

*Avser förhållande vid årsredovisningens ovlåmande per 28 mars 2023.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbejde 2022

Internkontroll

Risikar

Om aktien

Styrelse

• Koncernledning

Revisorns ytt rande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Modelbolagets räkenskaper

Modelbolagets noter

Styrelsens försäkrar

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

 rsst mma

Koncernledning



Namn	MARK JENSEN	BENNO ELIASSON	ULLA TANSEN	FREDRIK VON MALMBERG	JAN WILKEN	INGVILD KRISTIANSEN
Befattning	Verkställande direkt�r / Koncernchef sedan 2021	CFO sedan 2020	Vår Aff�rsomr�dschef V�rdtaga sedan 2013	Vår Aff�rsomr�dschef Nyf�da sedan 2022	Vår Aff�rsomr�dschef Alt�rlin sedan 2022	Vår Aff�rsomr�dschef St�ndi sedan 2019
Övriga uppdrag*	Styrelseledam�t i Vårdföretagarna 2021	–	Invald i Vårdföretagarnas branschråd äldreomsorg	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	Usedd i Dansk Erhvervs välfärdspolitiska kommitté	Styrelseledam�t i NHO Genes, l�ndsf�r�ringen f�r sjukvård, välfärd och uppv�kt, vice ordförande i br�nchsorganisationen NHO Genes, delen f�r h�ls� och välfärd
Utbildning	Intern ledarskapsprogram inom Dansk Supermarked og Carlsberg Group, d�rtblond "Leading for Results", London Business School 2013-14 Kursar vid Aarhus School of Business, Denmark, Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Forum, Denmark	Civ�l�konomeksamen från L�nneuniversitetet	Sjukv�rks�ksamen och filosofie kandidatexamen i h�ls�- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pädagogik, Stockholms universitetet Personaladministration, Stockholms universitetet	F�retags�konomi, Copenhagen Business School	Sjukv�rks�ksutbildning, Høgskolen i S�r-�rlandslag Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Tidigare erfarenhet	Vår MFR Nordic Group 2019-2021 Vår f�r Carlsberg Sverige 2010-2016 Vår för Netto i Sverige 2002-2005	CFO f�r Här Display 2017-2020 CFO f�r Proffice Group 2012-2017 Vice vd för ATG 2005-2012 CFO för Ikano Bank 2001-2005	Aff�rsomr�dschef Psykiatri på Carema V� för Rent a Doctor	�r Aff�rsomr�dschef Nyf�da (2022) S�kret�r Nyf�da AB (2016-2022) Regionalchef Solh�gagruppen (2014-2016) O�rka bef�r�ttningar inom Enigma Omsorg (1995-2014) Lärare, Järfälla kommun (1989-1995)	Vår HB-Care (2020-2021) Vår Team Olivia i Danmark (2014-2020) Vår Compass Group Danmark (2012-2013)	Vice vd St�ndi/Alerts Norge (2016-2017) Vice vd St�ndi/Alerts Norge (2016-2017) Alerts mis�rsk- och psykiatriverksamhet (2010-2017) Kvalit�tsansvarig Alerts BOKI AS
Född	1971	1965	1959	1967	1968	1975
Antal aktier*:	80 000	17 000	505 126	18 702	313	3 000
Antal optioner:	145 616	100 000	82 458	18 378	–	68 270

*Aviser f r llande vid årsredovisningens avl mmande per 28 mars 2023

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
 - Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Modellbolagets räkenskaper
- Modellbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Koncernledningen försettnig



Namn	MARIA GREEN-GADELIUS	LOUISE STÅHLBERG	CHRISTIAN HORNE	MALIN APPELGREN
Befattning	Kvalitetsdirektör sedan 2018	Affärsutvecklingschef sedan 2022	HR- & hållbarhetsdirektör sedan 2022	Tillväxt-, marknads- och kommunikationschef sedan 2016
Övriga uppdrag*	-	-	-	-
Utbildning	Legitimerad sjuksköterska med kand. i omvårdnad, Röda korsets högskola, Studier i social juridik, Socialhögskolan Stockholm, ledarskapsutbildningar	Leg. läkare, Läkarexamen från Göteborgs Universitet Studier i företagsekonomi, nationalekonomi, juridik och statistik dataanalys vid Göteborgs Universitet	Juridik LL.B., Aberystwyth, Wales IT-juridik LL.M. Stockholm, Sverige	Medicine Magister Toxicologi, Karolinska Institutet
Tidigare erfarenhet	Kvalitetsutvecklare/MAS på Ambea 2009-2018, Verksamhetschef inom Ambea 2006-2009	Corporate Development Manager på Permobil 2020-2022 Associate director, Business Development på Attendo 2016-2020	VP People & Organisation Development, Elekta 2020-2022 Learning Manager, AbbVie 2018-2020 Global and Site HR Director, Galderma Aesthetics 2017-2018 HR Director, AbbVie 2013-2017 HR Director samt HR Operations Director Europe, Diageo 2008-2012 VP Legal and Human Resources, MTV 2003-2007	Vice vd Silver Life AB, 2014-2016 Kommunalförvaltare med ansvar äldreomsorg och LSS Solna, 2008-2014
Född	1969	1982	1970	1969
Antal aktier*	2 953	2 000	7 000	3 878
Antal optioner:	25 000	5 300	20 000	35 592

*Aviser förhållande vid årsredovisningens avslutande per 28 mars 2023

Styrning og rapportering

Vår verksamhet

Vår omvärld

Ambea som investering

Strategi för hållbar omsorg

Introduktion

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arbeidete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

• Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 51–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisors granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse	64
Finansiella rapporter	
Koncernens resultaträkning	69
Koncernens rapport över totalresultat	69
Koncernens balansräkning	70
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	71
Koncernens kassaflödesanalys	72
Koncernens noter	73
Moderbolagets resultaträkning	109
Moderbolagets rapport över totalresultat	109
Moderbolagets balansräkning	109
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	110
Moderbolagets kassaflödesanalys	110
Moderbolagets noter	111
Styrelsens försäkran	115
Revisionsberättelse	116

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrning

ambee:		Introduktion	Strategi för hållbar omsorg	Ambea som investering	Vår omvärld	Vår verksamhet	Styrning och rapportering
Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022
	Styrelsens arbete 2022						
	Internkontroll						
	Risker						
	Om aktien						
	Styrelse						
	Koncernledning						
	Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten						
	• Förvaltningsberättelse						
	Koncernens räkenskaper						
Koncernens noter							
Modelbolagets räkenskaper							
Modelbolagets noter							
Styrelsens försäkran							
Revisionsberättelse							
Definitioner och syfte							
Hållbarhetsredovisningen							
GRI-index							
Årsstämma							

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.	Riktlinjer för ledande befattningshavare Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.	Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea. En frångångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/aroden-och-ersattningar. Rörlig kontanterstättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.	Rörlig kontanterstättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Formerna för ersättning med mera Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterstättning, pensions-	Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022	
								Styrelsens arbete 2022
								Internkontroll
								Risker
								Om aktien
								Styrelse
								Koncernledning
								Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
								• Förvaltningsberättelse
								Koncernens räkenskaper
Koncernens noter								
Modelbolagets räkenskaper								
Modelbolagets noter								
Styrelsens försäkran								
Revisionsberättelse								
Definitioner och syfte								
Hållbarhetsredovisningen								
GRI-index								
Årsstämma								

Styrning och rapportering	Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022 Internkontroll Risker Om aktien Styrelse Koncernledning Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten • Förvaltningsberättelse Koncernens räkenskaper Koncernens noter Modelbolagets räkenskaper Modelbolagets noter Styrelsens försäkran Revisionsberättelse Definitioner och syfte Hållbarhetsredovisningen GRI-index Årsstämma	omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg. Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attr
---------------------------	--	---

Årsstämma

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska barkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsfrågor, vilket innebär att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innebär beslut om avsteg från riktlinjerna.

SEK

Balanserade vinstmedel	1 536 547 368
Överkursfond	1 406 412 007
Årets resultat	35 160 551
Summa	2 978 119 926

Balanseras i ny räkning
2 864 765 416

Summa	2 978 119 926
-------	---------------

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
• Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	12 635	11 478
Övriga rörelseintäkter	3	321	195
Summa rörelseintäkter		12 956	11 673
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-443	-419
Övriga externa kostnader	4,5,6	-1 474	-1 405
Personalkostnader	7	-8 998	-8 199
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	8	-1 201	-1 052
Övriga rörelsekostnader		3	0
Summa rörelsekostnader		-12 113	-11 075
Rörelseresultat		843	598
Finansiella intäkter		0	1
Finansiella kostnader		-361	-302
Finansnetto	9	-361	-301
Resultat före skatt		482	297
Skatt på årets resultat	10	-116	-60
Årets resultat		366	237
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		366	237
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		366	237
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	3,89	2,51

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

MSEK	2022	2021
Årets resultat	366	237
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet	1	24
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	0	-5
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	1	19
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	1	19
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet	41	63
Omräkningsdifferenser	-14	-32
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	12	7
Kassaflödessäkring	41	1
Säkringskostnadsreserv	0	2
Incitamentsprogram	-2	8
Omvärdering av bostadsrätter	-8	6
Skatt	70	55
Summa poster som kan överföras till resultatet	71	74
Summa övrigt totalresultat för året	437	311
Årets totalresultat	437	311
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	437	311
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	437	311

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
• Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 095	6 817
Kundkontrakt och kundrelationer	12	384	441
Övriga immateriella tillgångar	12	26	27
Nyttjanderättstillgångar	6	7 827	7 057
Materiella anläggningstillgångar	13	341	319
Derivatinstrument	24, 25	56	3
Uppskjutna skattefordringar	22	105	116
Långfristiga fordringar	14, 24	121	117
Summa anläggningstillgångar		15 955	14 897
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 180	1 180
Övriga fordringar	14, 24	118	117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	361	334
Likvida medel	24, 25, 28	259	86
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		1 918	1 717
Tillgångar till försäljning	13	2	60
Summa omsättningstillgångar		1 920	1 777
Summa tillgångar		17 875	16 674

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 170
Reserver		38	-34
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 531	-1 608
Totalt eget kapital		4 681	4 530
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	2 403	981
Långfristiga leasingsskulder	17, 24, 25, 28	7 155	6 496
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	18	12
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	14	-
Avsättningar till pensioner	20	29	16
Övriga avsättningar	21	83	116
Uppskjutna skatteskulder	22	220	196
Summa långfristiga skulder		9 922	7 817
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	17, 18, 24	-	-
Företagscertifikat	17, 24	458	1 639
Kortfristiga leasingsskulder	17, 24, 25, 28	943	779
Leverantörsskulder	24	320	341
Skatteskulder		61	61
Övriga avsättningar	21	37	76
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	231	238
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 245	1 193
Summa kortfristiga skulder		3 272	4 327
Summa eget kapital och skulder		17 875	16 674

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
• Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övrigt totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Uttäckta teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681
Ingående balans 2021-01-01	2	6 167	-82	-1 762	4 326
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	237	237
Årets övrigt totalresultat	-	-	48	26	74
Summa totalresultat	-	-	48	263	311
Transaktioner med aktieägare					
Uttäckta teckningsoptioner	-	3	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2021-12-31	2	6 170	-34	-1 608	4 530

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
• Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten		843	598
Resultat före finansiella poster			
Av- och nedskrivningar	28	1 201	1 052
Realisationsresultat	28	-49	-10
Förändringar i avsättningar	28	-77	141
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 075	1 183
Erhållen ränta	28	11	1
Erlagd ränta	28	-362	-297
Betald skatt		-123	-125
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 444	1 359
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		15	-132
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		-19	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 440	1 208
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-225	-189
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	12	-8	-10
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-97	-90
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13	116	31
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-214	-258
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		3 221	5 549
Amortering av skuld		-4 404	-5 723
Nettoförändring kreditfacilitet		-915	-779
Utgifter avseende upptagna lån		1 364	182
Premier för teckningsoptioner		-17	-5
Återköp av egna aktier		2	3
Utbetald utdelning		-179	-
		-109	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 037	-882
Årets kassaflöde		189	68
Likvida medel vid årets början		86	25
Valutakursdifferens i likvida medel		-16	-8
Likvida medel vid årets slut	28	259	86

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Förteckning noter

Not K1	Redovisningsprinciper	74
Not K2	Intäkter från avtal med kunder	79
Not K3	Segmentsinformation	80
Not K4	Övriga externa kostnader	82
Not K5	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	82
Not K6	Leasing	82
Not K7	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	83
Not K8	Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	86
Not K9	Finansnetto	86
Not K10	Skatter	87
Not K11	Resultat per aktie	87
Not K12	Immateriella anläggningstillgångar	88
Not K13	Materiella anläggningstillgångar	89
Not K14	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	90
Not K15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	90
Not K16	Eget kapital	91
Not K17	Räntebärande skulder	92
Not K18	Kreditfacilitet	92
Not K19	Övriga icke räntebärande skulder	92
Not K20	Pensioner	93
Not K21	Övriga avsättningar	94
Not K22	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	95
Not K23	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	96
Not K24	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde	96
Not K25	Finansiella risker och finanspolicies	97
Not K26	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	100
Not K27	Närstående	101
Not K28	Tillkommande kassaflödesanalysinformation	103
Not K29	Förvärv av rörelse	104

Not K30	Händelser efter balansdagen	105
Not K31	Viktiga uppskattningar och bedömningar	106
Not K32	Avstämmning av alternativa nyckeltal	107
Not K33	Statliga bidrag	108
Not M1	Redovisningsprinciper	111
Not M2	Övriga externa kostnader	111
Not M3	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	111
Not M4	Finansnetto	112
Not M5	Bokslutsdispositioner	112
Not M6	Skatter	112
Not M7	Andelar i koncernföretag	112
Not M8	Eget kapital	112
Not M9	Obeskattade reserver	112
Not M10	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	112
Not M11	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde	113
Not M12	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	113
Not M13	Närstående	113
Not M14	Tillkommande kassaflödesanalysinformation	113
Not M15	Händelser efter balansdagen	114
Not M16	Förslag till vinstdisposition	114

ambea:

Introduktion

Ambea som investering

Vår omvärld

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till balansdagens kurs. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 1,057179 (1,025408) och DKK till 1,496483 (1,375262). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,052278 (0,998015) och DKK till 1,429031 (1,364096). Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas direkt i omräkningsreserven i övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenser efter avdrag för eventuell valutasekring i koncernens resultaträkning. Ackumulerade omräkningsdifferenser presenteras som en separat kapitalkategori och innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från koncernens tillkomst.

Intäktsredovisning

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regiverksamheten erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt lagen om valfrihet (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå i samband med placering. I entreprenadaffären driver affärsområdet verksamheten på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd period till ett bestämt pris som gjorts upp via offentlig upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå baserat på gällande entreprenadavtal.

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland allt av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och intäkter från den utbildningsverksamhet som bedrivs inom Lära.

Prestationsåtagandena

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtagandena, utförs dels i egen regi med ansvar för beläggning och hyra av lokaler, dels i entreprenad det vill säga fleråriga driftavtal med kommuner som uppdragsgivare samt via bemanningsverksamhet som utför tjänster inom sjukvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgör ersättning för utförd omsorgstjänst oavsett driftsform, och är knutet till antal vårddygn, boendeplatser eller dylikt. Fastställelse av transaktionspriset eller ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård- och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis endast av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs i fleråriga driftavtal med månatlig fakturering förekommer indexklausuler för att ge årlig kompensation dels för personalkostnadsökning, dels för öknningar av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Tidpunkten för redovisning av intäkter baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandena i avtalen. Intäkter redovisas när kontroll över tjänster överförs till kund. Ambea har konkluderat att koncernens prestationsåtagandena möter kriterierna för att uppfyllas över tid och således redovisas även den hänförliga intäkten över tid. För de flesta av koncernens avtal sker detta jämnt över avtalsperioden men för avtal som omfattar utbildning och fritidsverksamhet med särskilt stöd, inom ramen för skolverksamhet, överförs kontrollen och intäkten redovisas över den tid undervisningen sker. Betalningsvillkor oavsett typ av omsorgstjänst är huvudsakligen 30 dagar netto.

Statliga bidrag

Ambea är, liksom andra arbetsgivare, berättigat till olika statliga och kommunala personalrelaterade stöd och bidrag. Dessa stöd kan exempelvis avse utbildning, anställningar eller minskning av arbetslid samt ersättningar för sjuklönkostnader kopplat till covid-19. Merparten av de stöd och bidrag som är personalrelaterade redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad. Kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner redovisas i övriga intäkter.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Den funktionella valutan för Ambea är svenska kronor (SEK). Monetära tillgångar och skulder räknas om till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinst- och förluster

redovisas i övrigt totalresultat. Rörelserelaterade kursvinster och förluster redovisas i rörelseresultatet. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakursen vid transaktionsstillfallet.

Leasing

Leasingavtal redovisas enligt IFRS 16. Ambea har identifierat lokalyra för de lokaler där vi bedriver egen regiverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Lång- och kortfristiga skulder motsvarande nuvärdet av framtida leasebetalningar har redovisats i balansräkningen, med tillhörande nyttjanderättstillgångar vilka initialt uppgår till samma belopp. Hyresavtal relaterade till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderar när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och löptid kortare än ett år inkluderar inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvärdskontaktpå hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppträder. Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över kvarstående avtalstid medan leasingavgifterna fördelas mellan räkenskapsperiod och amortering på den utstående skulden. Räntekostnader fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntor respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för uppglysning om räntor.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande värdepapper, samt kostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser (netto efter avdrag av matchande kursdifferenser på värdepapirläning till koncernbolag), orealiserade och realiserade vinst- och förluster på finansiella placeringar samt derivatinsinstrument som används inom den finansiella verksamheten.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla uppskattade framtida in- och utbetalningar under den förväntade räkenskapsperioden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

75

ambea:

Styrning och rapportering

Ambea som investering

Vår verksamhet

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Redovisning och rapportering

Bolagstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Redovisning och borttagande

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats och bolagets rätt till ersättning är ovillkorlig. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång och finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång eller finansiell skuld.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet till den del som säkringsredovisning inte tillämpas.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

• upplupet anskaffningsvärde

• verkligt värde via resultatet, eller verkligt värde via övrigt totalresultat.

• finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för en förlustrereservering för förväntade kreditförluster. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen för att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet

Redovisning och borttagande

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats och bolagets rätt till ersättning är ovillkorlig. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång och finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång eller finansiell skuld.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet till den del som säkringsredovisning inte tillämpas.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat och villkorad tilläggsköpeskilling. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivvärdemetoden. En majoritet av koncernens finansiella skulder (lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt leverantörsskulder) klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat". Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Koncernens nedskrivningsmodell bygger på förväntade kreditförluster, och tar hänsyn till samstämt riktad information. En förlustrereservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. En förlustrereserv redovisas i den förenklade modellen för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtals tillgångar.

För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustrereserv för de nästan

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår omvärld

Ambea som investering

Vår om

Styrning og rapportering	Introduksjon	Strategi for hållbar omsorg	Ambea som investering	Vår omvärld	Vår verksamhet	Styrning och rapportering
Omstrukturering						
Bilagstyvningsrapport						
Styrelsens arbete 2022						
Internkontroll						
Risker						
Om aktien						
Styrelse						
Koncernledning						
Revisorns yttrande om						
bilagstyvningsrapporten						
Förvaltningsberättelse						
Koncernens räkenskaper						
• Koncernens noter						
Moderbolagets räkenskaper						
Moderbolagets noter						
Styrelsens försäkran						
Revisionsberättelse						
Definitioner och syfte						
Hållbarhetsredovisningen						
GRI-index						
Årsstämma						

Omstrukturering	En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan. Omstruktureringen ska också antingen ha påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.
Förlustriskreserver för omsorgskontrakt	En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett vårdkontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.
Övriga avsättningar	Övriga avsättningar är förpliktelse till följd av en annan händelse än omstrukturering och förlustriskreserver.
Eventualförpliktelser	En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

RÄKENSKAPÅR 2022

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Aldiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringsgar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 188	2 856	2 867	774	-	-	9 685
Entreprenad	727	1 316	180	389	-	-	2 612
Bemanning	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	477	-139	12 635
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	0
Summa intäkter från avtal med kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	477	-139	12 635

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2022-12-31	2021-12-31	MSEK
Kundfordringar	1 180	1 180	
Försöksfakturer	99	111	
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskuden per 1 januari	111	93	
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är uppfyllda (eller delvis uppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelar sig enligt:			
Inom ett år			99
Senare än ett år			-

RÄKENSKAPÅR 2021

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Aldiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringsgar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 087	2 377	2 709	525	-	-	8 699
Entreprenad	636	1 287	230	356	-	-	2 509
Bemanning	-	-	-	-	368	-99	269
Summa intäkter från avtal med kunder	3 723	3 664	2 939	882	368	-99	11 478
Intäkter							
Externa kunder	3 723	3 664	2 939	882	269	-	11 478
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	99	-99	0
Summa intäkter från avtal med kunder	3 723	3 664	2 939	882	368	-99	11 478

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nyttida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.

Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans och äldreomsorg i Norge.

Aktiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.

Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 163	477	–	–139	12 635
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	106	–	321
Summa intäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	478	106	–139	12 956
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	–113	–154	–95	–80	0	–1	–	–443
Övriga externa kostnader	–501	–566	–387	–144	–156	141	139	–1 474
Personalkostnader	–2 480	–2 751	–2 353	–948	–267	–199	–	–8 998
Övriga rörelsekostnader	–	–	3	–	–	–	–	3
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	–338	–550	–106	–67	–3	–26	–	–1 090
EBITA	509	271	117	–16	52	21	–	954
EBITA marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	–1,4%	10,9%	–	–	7,6%
Jämförelsestörande poster	–	–	–	–	–	–	–	–
Justerad EBITA	509	271	117	–16	52	21	–	954
Justerad EBITA marginal %	13,0%	6,5%	3,8%	–1,4%	10,9%	–	–	7,6%
Avskrivningar på immateriella tillgångar	–	–	–	–	–	–	–	–
Rörelseresultat (EBIT)	509	271	117	–16	52	21	–	843
Finansiella intäkter	–	–	–	–	–	–	–	–
Finansiella kostnader	–	–	–	–	–	–	–	–361
Finansiella poster netto	–	–	–	–	–	–	–	–361
Resultat före skatt	509	271	117	–16	52	21	–	482
Skatt på årets resultat	–	–	–	–	–	–	–	–116
Periodens resultat	509	271	117	–16	52	21	–	366
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	–	17 875

SEGMENTSINFORMATION 2021

Styrning och rapportering

Bolagstyrimningsrapport
Styreleens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrele
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagstyrimningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styreleens försäkring
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter	3 723	3 664	2 939	882	368	-	-99	11 478
Nettoomsättning	26	110	7	21	-	30	-	195
Övriga rörelseintäkter	3 751	3 774	2 946	903	368	30	-99	11 673
Summa intäkter								
Rörelsens kostnader	-98	-131	-144	-46	-	-	-	-419
Förbrukningsmaterial	-457	-469	-476	-101	-152	151	99	-1 405
Övriga externa kostnader	-2 351	-2 503	-2 261	-705	-187	-191	-	-8 199
Personalkostnader	-	-	-1	-	-	1	-	0
Resultat från andelar i koncernbolag	-	-	1	-	-	-1	-	0
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-	-	-	-938
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-316	-472	-98	-37	-1	-13	-	712
EBITA	529	198	-33	13	27	-23	0	6,2%
EBITA marginal, %	14,2%	5,3%	-1,1%	1,5%	7,4%	-	-	145
Jämförelsestörande poster	-	-	145	-	-	-	-	857
Justerad EBITA	529	198	112	13	27	-23	0	7,4%
Justerad EBITA marginal, %	14,2%	5,3%	3,8%	1,5%	7,4%	-	-	-114
Avskrivningar på immateriella tillgångar								598
Rörelseresultat (EBIT)								1
Finansiella intäkter								-302
Finansiella kostnader								-301
Finansiella poster netto								297
Resultat före skatt								-60
Skatt på årets resultat								237
Periodens resultat	6 050	7 096	2 000	1 138	179	212	-	16 674
Tillgångar								
Justeringar								
Återläggning av avsättning för juridisk process i Norge ¹	-	-	145	-	-	-	-	145
Summa	-	-	145	-	-	-	-	145

¹ Justeringen ingår i följande resultatposter, 145 MSEK i övriga externa kostnader.

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (68) procent och intäkter från norska kunder utgör 24 (25) procent av koncernens nettoomsättning. 9 (7) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånares vård. Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent fördelade till Sverige och 11 (12) procent fördelade till Norge. 8 (8) procent avser tillgångar i Danmark och ofördelat.

Internpris mellan koncernens olika segment är i förekommande fall satta utifrån principen om "armlängds avstånd" det vill säga mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. Ej fördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende allmän central administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt räntebärande tillgångar och skulder.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2022	2021
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	-439	-325
Lokalkostnader, inklusive hyreskostnader som ej klassas som IFRS 16	-445	-403
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader	-62	-59
Reklam/PR	-36	-26
Telefoni och kontorsmaterial	-51	-51
Bilkostnader	-73	-61
Externa administrativa tjänster	-282	-389
Övrigt ¹	-86	-91
Summa	-1 474	-1 405

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2022	2021
Ernst & Young AB	-10	-9
Revisionsuppdraget	-2	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-7	-1
Övriga tjänster ²	-19	-10
Summa	-	-
Övriga revisorer	-	-
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-19	-10

¹Vilkorad tilläggsköpskilling för SkolPool ingår i posten. Uppgår till 34 MSEK.
²Räddgivning avseende omstruktureringar och legala tvister.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

NOT K6 Leasing

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	60	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	606	-	606
Avskrivningar	-911	-38	-949
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavsättningar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	7 694	133	7 827

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2021

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2021	5 561	114	5 675
Tillkommande via förvärv	178	-	178
Tillkommande kontrakt	1 959	77	2 036
Avslutade kontrakt	-287	-34	-321
Justeringar i kontrakt	307	7	314
Avskrivningar	-763	-36	-799
Nedskrivningar	-43	-	-43
Hyresavsättningar	-8	-	-8
Omräkningsdifferens	24	1	25
Utgående balans	6 928	129	7 057

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingsskulderna har förändrats under året. För löptidsanalys över leasingsskulderna hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande äldreboenden som kommer uppföras under perioden 2023–2025. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingsskulderna i takt med att boenden tillträds.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 34 (43) MSEK. Merparten av nedskrivningarna beror på förlängd uppstartstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2022	2021
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	159	200
Leasingkostnader hänförliga till leasor av lågt värde	38	33

Årsregnskap regnskapet 2022 for 995729237

82

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2022			2021		
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget						
Ledande befattningshavare	9	5	7	4		
varav pensioner	-	(2)	-	(1)		
Dotterbolag						
Ledande befattningshavare	24	10	24	10		
varav pensioner	-	(4)	-	(4)		
Övriga anställda	6 911	2 052	6 437	1 879		
varav pensioner	-	(432)	-	(393)		
Summa	6 944	2 067	6 468	1 893		

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under 2022 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 75 (106) MSEK som redovisats bland personalkostnader. Lönebidragen har reducerat personalkostnaderna.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2022			2021		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 644	72%	28%	9 184	73%	27%
Dotterbolag i Norge	3 464	54%	46%	3 622	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 328	69%	31%	1 107	78%	22%
Summa koncernen	14 437	67 %	33%	13 914	68%	32%

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2022-12-31		2021-12-31	
	Styrelsen	Vd och övriga ledande befattningshavare	Styrelsen	Vd och övriga ledande befattningshavare
			33%	50%
			44%	56%

Styrning og rapportering

Bolagstyrimningsrapport
Styrelsens arbeid 2022

Internkontroll

Risiko

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagstyrimningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens råenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets råenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkring

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Vår omvärld

Vår verksamhet

Styrning og rapportering

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelse- avode	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	ASP ⁴	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Andersson Hofsbarger ^{1,5}	338 172	-	-	-	-	338 172
Yrjö Närhinen ⁷	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund ¹	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott ¹	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Rudebjer ¹	551 344	-	-	-	-	551 344
Dan Olsson ⁸	212 527	-	-	-	-	212 527
Hilde Britt Mellbye ^{1,6}	244 247	-	-	-	-	244 247
Liselott Kilaas ^{1,5}	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 158 200	2 459 398	117 396	-	1 842 588	10 577 582
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befatt- ningshavare (9 pers)						
Varav från dotterbolag	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 956	28 018 844
Summa	28 748 325	6 170 062	637 235	93 840	6 024 544	41 674 006

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2021

SEK	Grundlön, styrelse- avode	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	ASP ⁴	Pensions- kostnad	Avgångs- vedelag	Summa
Styrelseordförande							
Lena Andersson Hofsbarger ¹	908 547	-	-	-	-	-	908 547
Styrelseledamöter							
Daniel Björklund ¹	449 409	-	-	-	-	-	449 409
Samuel Skott ¹	206 182	-	-	-	-	-	206 182
Gunilla Rudebjer ¹	508 442	-	-	-	-	-	508 442
Yrjö Närhinen ¹	206 182	-	-	-	-	-	206 182
Lars Gatenbeck ²	109 677	-	-	-	-	-	109 677
Mikael Stöhr ²	109 677	-	-	-	-	-	109 677
Liselott Kilaas ¹	425 860	-	-	-	-	-	425 860
Verkställande direktör							
Mark Jensen	4 969 521	2 000 000	97 830	-	1 466 129	-	8 533 480
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-	-
Benna Eliasson (tf vd)	1 204 456	-	12 353	-	176 067	-	392 876
Varav från dotterbolag	1 204 456	-	12 353	-	176 067	-	392 876
Andra ledande befatt- ningshavare (11 pers)							
Varav från dotterbolag	17 068 028	4 027 137	517 006	195 492	3 657 631	285 000	25 750 294
Summa	26 165 981	6 027 137	627 189	195 492	5 299 827	285 000	33 600 626

¹Inklusive ersättning från utskottsarbete

² Avgått 13 maj 2021

³ Avgått 12 maj 2022

⁴ Invald 12 maj 2022

⁵ Ordörande från 12 maj 2022

⁶ Aktiesparprogram

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K8 Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar

MSEK	2022	2021
Kundkontrakt och kundrelationer	-101	-103
Övriga immateriella tillgångar	-9	-11
Byggnader	0	0
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-38	-36
Inventarier, verktyg och installationer	-70	-60
Nyttjanderättstillgångar	-983	-842
Summa	-1 201	-1 052

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2022	2021
Finansiella intäkter		
Valutakursdifferenser, netto	-	1
Summa finansiella intäkter	-	1
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden	-55	-30
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-265	-236
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs leasingsskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-25	-28
Bankavgifter	-11	-8
Periodisering av finansieringskostnader	-5	-
Valutakursdifferens, netto	-	-
Summa finansiella kostnader	-361	-302
Summa redovisat i finansnetto	-361	-301

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2022	2021
Aktuell skattekostnad	-119	-105
Aktuell skattekostnad	-119	-105
Summa aktuell skattekostnad		
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-8	41
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	11	4
Summa uppskjuten skattekostnad	3	45
Total redovisad skattekostnad	-116	-60

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	482	297
Skatt enligt gällande skattesats	-99	-61
Ej avdragsgilla kostnader	-7	-5
Kostnader i samband med förvärv	0	-1
Skatt avseende tidigare perioder	-7	4
Ej skattepliktiga intäkter	10	4
Skillnader i skattesats	-1	-1
Underskott för vilket skatt ej bokats	-12	-1
Redovisad effektiv skatt	-116	-60

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2022	2021
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	366	237
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	94 127	94 515
Teckningsoptioner och aktiesparprogram, tusental	0	38
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	94 127	94 552
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,89	2,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,89	2,51

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

NOT K12 Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	2022-12-31		2021-12-31		2020-12-31		2019-12-31	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	6 817	6 508	1 648	1 597	72	61		
Rörelseförvärv	198	208	40	44	-	-		
Övriga förvärv	-	-	-	-	8	10		
Avyttringar och utrangeringar	-1	-	-	-	0	-		
Årets valutakursdifferenser	81	102	8	7	0	1		
Utgående balans	7 095	6 817	1 696	1 648	80	72		
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	0	0	-1 207	-1 101	-45	-34		
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-		
Årets avskrivningar	-	-	-102	-103	-9	-11		
Årets valutakursdifferenser	-	-	-3	-3	0	-		
Utgående balans	0	0	-1 312	-1 207	-54	-45		
Utgående balans	7 095	6 817	384	441	26	27		

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) provas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill provas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytila, Stendi, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsskatt är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinning redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsskatt värden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget

som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 13,4–17,4 (10,5–15,2) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en något högre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på ett högre ränteläge än föregående år. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 1,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar att om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenheter skulle ett marginellt nedskrivningsbehov föreligga i Altiden (< 10 MSEK). Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmenten Vardaga (150–200 MSEK) och Altiden (50–100 MSEK).

Styrning och rapportering

Bolagstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

NOT K13 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans	-1	-1	329	266	354	307	682
Rörelseförvärv	-	-	1	35	1	18	2
Övriga förvärv	-	-	26	30	69	62	95
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-55	-6	-34	-37	-89
Omklassificeringar	34	-	-2	1	5	1	37
Årets valutakursdifferenser	-	-	2	3	5	3	7
Utgående balans	33	-1	301	329	400	354	734
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Ingående balans	1	1	-161	-118	-204	-185	-364
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	54	3	27	34	81
Omklassificeringar	-	-	3	-	-3	-	0
Årets avskrivningar	-	-	-51	-45	-57	-51	-108
Årets valutakursdifferenser	-	-	-	-1	-2	-1	-2
Utgående balans	1	1	-155	-161	-239	-204	-393
Utgående balans	34	0	146	168	161	150	341
Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer värdinrättningar.							

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	60	84
Rörelseförvärv	33	-
Övriga förvärv	2	-
Avyttringar och utrangeringar	-32	-12
Avyttring i samband med försäljning av dotterbolag	-27	-13
Omklassificeringar	-34	-
Årets valutakursdifferenser	0	1
Utgående balans anskaffningsvärden	2	60
MSEK		
2022-12-31		
2021-12-31		
Akkumulerade avskrivningar		
Ingående balans	0	-1
Årets avskrivningar	-	1
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella anl. tillgångar som innehas för försäljning	2	60

Avser fastigheter till försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Anläggningstillgångarna som innehas för försäljning är hänförliga till segmentet Nytida.

Under 2022 har 15 (3) fastigheter sålts för totalt 124 (1) MSEK.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Modellbolagets räkenskaper

Modellbolagets noter

Styrelsens försäkring

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31	MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF					
Depositioner	17	12	Ingående balans	117	99
Andelar i bostadsrättsföreningar	95	97	Värdering BRF	-2	8
Övrigt	9	8	Tillkommande depositioner, via förvärv	5	7
Summa	121	117	Tillkommande övrigt	1	3
Utgående balans				121	117

MSEK

Övriga fordringar som är

omsättningsstilla

Fordringar på anställda

Skattekonton

Ersättning sjuklönekostnader

Moms- och löneskattefordran

Övriga fordringar

Summa

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	293	269
Upplupna intäkter	21	12
Förutbetalda leasingavgifter	3	4
Förutbetalda personalkostnader	1	5
Förutbetalda finansiella kostnader	8	3
Övriga förutbetalda kostnader	35	41
Summa	361	334

NOT K16 Eget kapital

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital
Aktiekapital
Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 94 617 996 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,025 (0,025) SEK.

Antal aktier		2022	2021
Vid årets ingång		94 617 996	94 617 996
Vid årets utgång		94 617 996	94 617 996

Återköp av egna aktier uppgick för åren 2017–2019 till 181 259 aktier, inga återköp gjordes under 2020 och 2021. Under 2020-2022 har 125 941 återköpta aktier tilldelats i Ambeas aktiesparprogram. Sedan november 2022 genomför Ambea ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 5 000 000 aktier under perioden fram till tiden för årsstämman 2023. Under 2022 återköpte Ambea 3 879 090 egna aktier. Per balansdagen uppgick antalet aktier som innehas av bolaget till 3 934 388 (84 715).

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säkrar nettointinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

MSEK	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	
Ingående balans	-50	-113	16	31	0	-34	-82
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-
Verkligt värde ränteswapar	-	-	12	11	-	12	11
Verkligt värde räntetack	-	-	-	-	41	-	-
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	12	11	41	53	11
Skatt på verkligt värde	-	-	-2	0	-9	-11	-
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat	41	63	-	-	-	41	63
Periodens förändring från omräkning	-	-	-14	-32	-	-14	-32
Säkring av nettointinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-
Verkligt värde	-	-	-	-	-	-	-
Säkring nettointvestering, periodens resultat	41	63	-14	-32	-	27	-32
Skatt på säkring av nettointvestering	-	-	3	5	-	3	5
Utgående balans	-9	-50	15	16	32	38	-34

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetack. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,25 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier minus egna aktier till 90 683 608. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	2 403	981
Långfristiga leasingkulder	7 155	6 496
Övriga långfristiga skulder	18	12
Summa långfristiga räntebärande skulder	9 576	7 489
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	458	1 639
Kortfristiga leasingkulder	943	779
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Summa räntebärande skulder	10 977	9 907

Villkor¹, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda

under 2021 eller 2022. För de finansiella leasingsskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 131 (128) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	2 403	981
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 500
Ej utnyttjat belopp	1 597	3 519

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpskilling	14	-
Summa	14	-
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpskilling	20	53
Källskatt	181	178
Moms-skuld	5	-6
Skattekonton	2	10
Övriga skulder	23	4
Summa	231	238

NOT K20 Pensioner

Styrning och rapportering

Bolagstyrimningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagstyrimningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Koncernens pensionsplaner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner finns såväl i samtliga länder. Koncernen betalar fastställda avgifter till ett separat företag (en fond eller försäkringsföretag) och har inte några ytterligare åtaganden. Avgifterna är vanligen fastställda som en andel av lön.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige består i allt väsentligt av ITP planen i delning 2 och pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse. ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (169) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplan. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Försikringselskap.

Förvaltningstillgångarna i Norge består av i sin helhet av

försäkringen i Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Försikringselskap. Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 50 (51) procent, alternativa investeringar 6 (6) procent, utländska aktier 22 (21) procent, svenska aktier 22 (22) procent samt likvida medel 0 (0) procent. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltare.

De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m, som påverkar företagets pensionsåtagagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde.

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden.

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionseskulden är cirka 10 (12) år i Sverige.

Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 0 (0) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 31 (22) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge. Danmark har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

NETTO PENSIONSOSTNADER

MSEK	2022	2021
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-25	-20
Nettoränta	-4	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	-29	-24
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat ¹	-410	-374
Pensionskostnad i årets resultat	-410	-374
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	1	19
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-438	-379

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	55	61
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar	-54	-61
Netto pensionsskuld (+)/fordran (-)	1	0
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	210	182
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar	-182	-166
Netto pensionsskuld (+)/fordran (-)	28	16
Netto pensionsskuld (+)/fordran (-) i balansräkningen	29	16

NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	243	214
Kostnad för tjänstgöring under perioden	25	21
Räntekostnad	5	4
Pensionsutbetalningar	-5	-5
Betald löneskatt	3	2
Aktuariell vinst-/förlust+	-7	-2
Valutakursdifferens	2	11
Utgående balans, pensionsskuld	266	243

¹Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och en eller flera redovisas som avgiftsbestämda.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkrar
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE
FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	227	176
Aktuariell vinst-/förlust+	-11	21
Avkastning utöver räntetäkt	4	3
Inbetalningar från arbetsgivaren	15	20
Utbetalningar	-3	-2
Valutakursdifferens	5	10
Utgående balans, förvaltningstillgångar	237	227

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige			Norge		
	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
%						
Diskonteringsränta	3,8	3,8	1,3	3,2	3,2	1,5
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,8	3,8	1,3	3,2	3,2	1,5
Löneckning	2,5	2,5	2,5	3,8	2,5	2,5
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,5	2,5	2,5	3,5	2,3	2,3
Inflation	2,0	2,0	1,8	2,0	1,2	1,2
Personalomsättning	5,0	5,0	5,0	-	-	-
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	24,3	14,1	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Deadlightens dersökningen, DUS14 Tjänstemän	Finans- inspektionens föreskrifter, FFFS 2007:31	K2013	K2013	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande	Skuldförändring, MSEK
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%) -0,25% (-0,25%)	-2 (-2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättningar för förlustriserv samt övriga avsättningar	192	38
Tillkommit via förvärv	-	8
Valutakursdifferens	6	6
Avsättning för juridisk process avseende inhyrd personal?	-	145
Årets övriga avsättningar	-	3
Återförda outnyttjade belopp	-2	-
Utnyttjat under året	-76	-8
Utgående avsättningar för förlustriserv samt övriga avsättningar	120	192

¹Information saknas för Norge.
²Se not K26 för mer information.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar						
2022-12-31						
Underskottsavdrag	16	11	-14	-	1	14
Pensioner	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	-8	-	-	-8
Summa	116	10	-22	-	1	105
2021-12-31						
Underskottsavdrag	12	4	-	-	-	16
Pensioner	10	-	-5	-	-	5
Leasing	28	11	-	-	-	39
Avsättningar	14	31	-	-	-	45
Maskiner och inventarier	2	2	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	3	2	-	-	-	4
Övrigt	1	1	-	-	-	2
Säkringsreserv	2	-	-2	-	-	0
Summa	72	51	-7	-	-	116
Uppskjutna skatteskulder						
2022-12-31						
Immateriella tillgångar	-98	21	-	-8	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-	-	-	-2
Periodiseringsfond	-76	-29	-	1	-	-104
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-	-	-	-7
Summa	-196	-8	-7	-7	-2	-220
2021-12-31						
Immateriella tillgångar	-107	18	-	-9	-	-98
Maskiner och inventarier	0	-	-	-	-	-
Säkringsreserv	-9	-	7	-	-	-2
Periodiseringsfond	-51	-25	-	-	-	-76
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-6	-	-	-1	-	-7
Summa	-186	-7	7	-10	-	-196

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

Styrning och rapportering

Bolagstytningsrapport

Styrelsens arbete 2022

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	502	488
Opplupna personalkostnader, eksklusive semesterlöner	496	437
F�rskottsfakturerade v�rldavgifter	99	122
Hysesperiodiseringar	59	49
Opplupna räntekostnader	1	2
Opplupna konsult- og revisionskostnader	9	4
Övriga poster	79	91
Summa	1 245	1 193

• Koncernens noter

Moderbolagets r kens-kaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner og syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

 rsst mma

NOT K23 Opplupna kostnader og förutbetalda intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	502	488
Opplupna personalkostnader, eksklusive semesterlöner	496	437
F�rskottsfakturerade v�rldavgifter	99	122
Hysesperiodiseringar	59	49
Opplupna räntekostnader	1	2
Opplupna konsult- og revisionskostnader	9	4
Övriga poster	79	91
Summa	1 245	1 193

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar og skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar og skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. F r kortfristiga fordringar og skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppsk ttning av det verkliga värde varvid dessa v rden överensstämmer i nedan tabell.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OG SKULDER

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet �nskaffningsv�rde		Finansiella skulder värderade till upplupet �nskaffningsv�rde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat�r�kningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde		Summa verkligt värde		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Derivatinstrument	56	3	-	-	-	-	-	-	56	3	56	3	56	3
Andelar i bostads-r�ttsf�rening	95	97	-	-	-	-	-	-	95	97	95	97	95	97
Långfristiga fordringar	-	-	25	20	-	-	-	-	25	20	25	20	25	20
Kundfordringar	-	-	1 180	1 180	-	-	-	-	1 180	1 180	1 180	1 180	1 180	1 180
Opplupna intäkter	-	-	22	3	-	-	-	-	22	3	22	3	22	3
Likvida medel	-	-	259	86	-	-	-	-	259	86	259	86	259	86
Övriga fordringar	-	-	68	58	-	-	-	-	68	58	68	58	68	58
Summa tillgångar	151	100	1 554	1 347	-	-	-	-	1 705	1 447	1 705	1 447	1 705	1 447
Långfristiga r�nte-bärande skulder	-	-	-	-	2 421	993	-	-	2 421	993	2 421	993	2 421	993
Leasingskulld, lång-fristig	-	-	-	-	7 155	6 496	-	-	7 155	6 496	7 155	6 496	7 155	6 496
Kortfristiga r�nte-bärande skulder	-	-	-	-	458	1 639	-	-	458	1 639	458	1 639	458	1 639
Leverant�rskulder	-	-	-	-	320	341	-	-	320	341	320	341	320	341
Leasingskulld, kort-fristig	-	-	-	-	943	779	-	-	943	779	943	779	943	779
Kortfristig villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	-	34	53	34	53	34	53	34	53
Övriga icke r�nte-bärande skulder	-	-	-	-	23	4	-	-	23	4	23	4	23	4
Opplupna kostnader	-	-	-	-	569	495	-	-	569	495	569	495	569	495
Summa skulder	-	-	-	-	11 889	10 747	34	53	11 923	10 800	11 923	10 800	11 923	10 800

- Risik
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns ytringe om
- bolagstytningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens råenskaper
- Koncernens noter
- Koncernens råenskaper
- Moderbolagets råenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkr
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

FINANSIELLE SKULDER

Koncernens kontraktssenliga og odiskonterade räntebetalningar og återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2021-12-31										
Revolverende kreditfacilitet	981	1 032	17	17	988	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 639	1 639	1 639	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	7 275	9 634	1 039	1 003	916	836	777	3 307	1 755	0
Tilläggsköpskilling	53	53	53	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	341	341	341	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	1 193	1 193	1 193	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 481	13 892	4 282	1 020	1 904	836	777	3 307	1 755	0

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

MSEK	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balans-räkningen		Säkrings-instrument		Säkrad post	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	479	466	Långfristige räntebärande skulder	-14	-32	-25	-63	-
Räntetak	1 300	1 535	41	-	Derivatinstrument	41	-	-	-	-
Ränteswap MNOK	455	455	12	3	Derivatinstrument	9	10	-	-	-
Ränteswap MDKK	50	-	3	-	Derivatinstrument	3	-	-	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

MSEK	Förfall						Totalt nominellt belopp	
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år		2022	2021
Skuld i utländsk valuta – valutasekring av netto-investering i utlandsverksamhet NOK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
Kassafliðessäkringar	-	-	-	-	1 300	1 535	1 300	1 535
Räntetak	-	-	-	-	455	455	455	455
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	-	50	-
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	-	-	-	-

NOT K26 Ställda säkerheter og eventualförpliktelser

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Leasade tillgångar	131	128
Summa ställda säkerheter	131	128
Skatterevision	12	-
Summa eventualförpliktelser	12	-

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika prosesser og juridiska föraranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom, vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under tredje kvartalet 2021 överklagat domen till nästa instans.

Som beskrivits på sidan 66 hade Ambea under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från saksöende i Ambeas norska bolag, vilka tidigare varit inhyrda som konsulter. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avslutningen uppgick per den 31 december 2022 till 109 MSEK.

Styrning og rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styreleens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nytida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100
Nytida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100
Nytida BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Solna	1 020	100
Nytida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100
Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100
Varadaga Fjällmyran AB, 556721-3045, Östersund	1 000	100
Nytida Tillväxthemmen AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nytida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nytida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nytida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna	1 000	100
Nytida Hela Vägen AB, 559095-7956, Solna	50 000	100
Nytida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100
Nytida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100
Grätam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100
CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100
Varadaga Nytida Care, 556694-6207, Solna	1 281 507	100
Varadaga Nytida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100
Nytida Mjörviksholm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nytida Näjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nytida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100
Nytida Ekekullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100
Nytida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100
Nytida Rikken AB, 556612-7097, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100
Nytida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100
Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100
Varadaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100
Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100
Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Stendi kompetanse AS, 991 412 190, Oslo	1 020	100
Stendi Park AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
Altiden Ældre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt	80 000	100
Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København	125 000	100
Nytida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
Nytida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100
Nytida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	100	100
Nytida Xye Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	100	100
Nytida Familia AB, 559039-2493, Solna	100	100
SK Reflekt ApS, 30 27 73 92, Hellerup	1 000	100
Huset Reflekt ApS, 38 22 28 99, Hellerup	1 000	100

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2022	2021
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodoavanden	259	86
Summa likvida medel	259	86
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	11	1
Erlagd ränta	-362	-297
Varav ränta på leasingskuld	-265	-236
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 201	1 052
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-49	-10
Förändringar i avsättningar	-77	141
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 075	1 183

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			2022-12-31
					IFRS 16 effekt	Valutakurs- differenser	Övriga förändringar	
Långfristiga lån	981	1 349	-	50	-	-	13	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 275	-	-915	-	1 682	56	-	8 098
Summa skulder	9 895	4 570	-5 319	50	1 682	56	13	10 959

FÖRÄNDRING SKULDER 2021

MSEK	2020-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			2021-12-31
					IFRS 16 effekt	Valutakurs- differenser	Övriga förändringar	
Långfristiga lån	766	363	-187	-	-	-	32	981
Kortfristiga lån	1 813	5 549	-5 723	-	-	-	-	1 639
Leasingskulder	5 822	-	-779	-	2 253	-22	-	7 275
Summa skulder	8 401	5 912	-6 689	-	2 253	-22	32	9 895

Styrning och rapportering

Bolagstyvningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagstyvningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 har Ambea genomfört fem förvärv. Samtliga förvärv är helägda dotterbolag. I samband med förvärven uppstår goodwill vilket motsvarar skillnaden mellan överförd ersättning och förvärvade identifierade nettoförlängingar. Goodwill avser i huvudsak en starkare marknadsposition samt operativa såväl som administrativa synergieffekter. Goodwillen är inte avdragsgill. Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård som omfattar två behandlings- och psykiatriboende inklusive utsluss- och träningslägenheter, fyra LSS-boenden samt en daglig verksamhet. Den 1 mars förvärvades och tillträdde även Hannas hemtjänst, som bedriver hemtjänst i centrala Stockholm. Ambea genomförde tre förvärv under kvartal 2. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträdde 2 maj. SkolPool erbjuder bemannings tjänster med värdgivaransvar till kommunala och fristående skolor och Alternatus Familia bedriver familjehemsverksamhet i Sverige. Den 30 juni förvärvade Altiden två bolag inom socialomsorg i Danmark, SK Reflekt och Huset Reflekt. Förvärvsanalyserna för förvärven i andra kvartalet är preliminära. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK. Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt. Utöver förvärven har två verksamhetsöverlåtelser genomförts under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Altiden har slutits under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli.

DE FÖRVARVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVARVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat koncernen
Materiella anläggningstillgångar	-	48	-	1	1	50
Immateriella anläggningstillgångar	-	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgång	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Läsningskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-5	-4	-52
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Koncerngoodwill	11	41	110	12	24	198
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskillning	12	94	133	19	34	292
Beräknad tilläggsköpeskillning	-	-	-33	-	-	-33
Kassa (förvärvad)	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Effekter av förvärv 2021

Förvärv av EKKOfonden

Den 30 april 2021 förvärvades EKKOfondens omsorgsverksamhet. Transaktionskostnaderna för förvärvet uppgick till 5 MSEK. Sedan förvärvstidpunkten har EKKOfonden bidragit med 256 MSEK till nettoomsättning och med 13 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 379 MSEK till nettoomsättning och 17 MSEK till resultat före skatt.

Förvärv av LSS Omsorgen

Förvärvet av LSS Omsorgen tillträdde den 1 februari 2021. Sedan förvärvstidpunkten har LSS Omsorgen bidragit med 53 MSEK till nettoomsättning och med 5 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 58 MSEK till nettoomsättning och 6 MSEK till resultat före skatt.

DE FÖRÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRÄRVSTIDPUNKTEN – 2021

MSEK	EKKO	LSS	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	14	32	46
Immateriella anläggningstillgångar	35	8	43
Nyttjanderättstillgång	–	71	71
Kundfordringar och övriga fordringar	11	8	19
Likvida medel	43	2	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-21	–	-21
Leasingskulder	–	-71	-71
Leverantörsskulder och övriga skulder	-47	-7	-54
Netto identifierbara tillgångar och skulder	35	42	78
Koncerngoodwill	192	23	215
Omvärdering av tilläggsköpskilling	-5	–	-5
Sammanlagd köpskilling	222	65	288
Beräknad tilläggsköpskilling	-53	–	-53
Kassa (förvärvad)	-43	-2	-45
Netto kassautflöde	126	63	190

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapportens avgivande.

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MSEK	2022 jan-dec	2021 jan-dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt	10%	4%
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	2%
Varav organisk tillväxt, %	3%	2%
Varav förvärvad tillväxt, %	2%	0%
Varav valutakurseffekt, %		
Rörelsemarginal (EBIT)	12 635	11 478
Nettoomsättning	843	598
Rörelseresultat (EBIT)	6,7%	5,2%
Rörelsemarginal (EBIT), %		
EBITA och Justerad EBITA	843	598
Rörelseresultat (EBIT)	111	114
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	954	712
EBITA	954	857
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITA	954	857
EBITA och Justerad EBITA marginal		
Nettoomsättning	12 635	11 478
EBITA marginal, %	7,6 %	6,2 %
Justerad EBITA marginal, %	7,6 %	7,5 %
EBITDA och Justerad EBITDA	843	598
Rörelseresultat (EBIT)		
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
EBITDA	2 044	1 650
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA	2 044	1 794
EBITDA och Justerad EBITDA marginal		
Nettoomsättning	12 635	11 478
EBITDA marginal	16,2	14,4
Justerad EBITDA marginal	16,2	15,6

MSEK	2022 jan-dec	2021 jan-dec
EBITDA och Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	843	598
Rörelseresultat (EBIT)		
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 131	-985
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-39	-36
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-5	-1
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 175	-1 022
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	869	628
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	869	773
Operativt kassaflöde	2 044	1 650
EBITDA		
Justerad EBITDA	-126	131
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	11	-70
Justerad EBITDA	30	20
Förändring i rörelsekapital	-4	-152
Operativt kassaflöde	1 955	1 579
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	1 955	1 579
EBITDA	2 044	1 650
Kassagenerering, Cash Conversion, %	95,6%	95,7%
Nettoskuld, nettooskuld/Justerad EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	9 576	7 489
Kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Avgår: likvida medel	-259	-86
Nettoskuld	10 718	9 821
Justerad EBITDA	2 044	1 794
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr)	5,2	5,5

MSEK	2022 jan-dec	2021 jan-dec
Rörelsekapital	1 180	1 180
Kundfordringar	118	117
Övriga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	361	334
Avgår leverantörsskulder	-320	-341
Avgår skatteskulder	-38	-61
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-231	-238
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 245	-1 193
Summa rörelsekapital	-175	-203
Nettoomsättning	12 635	11 478
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-1,4%	-1,8%
Nettoskuld, Nettooskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	9 576	7 489
Avgår: långfristiga leasingsskulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingskuld	-7 044	-6 375
Avgår: långfristiga leasingsskulder som avser fordon, redovisade på rad Leasingskuld	-111	-121
Kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Avgår: kortfristiga leasingsskulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingskuld	-876	-741
Avgår: långfristiga leasingsskulder som avser fordon, redovisade på rad Leasingskuld	-67	-38
Avgår: likvida medel	-259	-86
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 620	2 547
Justerad EBITDA Justerad för IFRS 16	869	773
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	3,0	3,3

Se avsnitt definitioner och syfte på sida 120-121 för mer information.

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkrar
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2022	2021
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	5	37
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag	75	106
Ersättning för sjuklönekostnader kopplat till covid-19	32	45
Summa statliga bidrag	112	188

MODERBOLAGETS
RESULTATRÄKNING

MODERBOLAGETS
BALANSRÄKNING

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll
Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

• Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter		8	8
Nettoomsättning		8	8
Summa nettoomsättning		8	8
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-15	-12
Personalkostnader	3	-16	-13
Rörelseresultat		-23	-17
Finansnetto	4	-40	-19
Resultat efter finansiella poster		-63	-36
Bokslutsdispositioner	5	108	68
Resultat före skatt		45	32
Skatt på årets resultat	6	-10	-7
Årets resultat		35	25

MODERBOLAGETS RAPPORT
ÖVER TOTALRESULTATET

MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		35	25
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		35	25

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvaror		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	11, 13	481	0
Derivatinstrument	11	1	3
Summa anläggningstillgångar		7 694	7 215
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	11, 13	3 721	3 370
Övriga fordringar		15	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	12	7
Kassa och bank	11, 14	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 748	3 392
Summa tillgångar		11 442	10 607

Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	11	458	1 659
Leverantörsskulder	11	36	4
Aktuella skatteskulder		15	19
Skulder till koncernföretag	11	5 490	4 634
Övriga skulder		0	0
Upplupna kostnader	10, 11	13	13
Summa kortfristiga skulder		5 979	6 309
Summa eget kapital och skulder		11 442	10 607

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter

• Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat		
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25		3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25		0
Årets resultat	-	-	-	-	35		35
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0		0
Årets totalresultat	-	-	-	25	35		35
Transaktioner med aktieägare							
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-		-179
Utdelning	-	-	-	-109	-		-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35		2 980
Ingående eget kapital 2021-01-01	2	0	1 404	1 869	40		3 316
Vinstdisposition	-	-	-	40	-40		0
Årets resultat	-	-	-	-	25		25
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0		0
Årets totalresultat	-	-	-	-	25		25
Transaktioner med aktieägare							
Utsälda teckningsoptioner	-	-	3	-	-		3
Utdelning	-	-	-	-109	-		-109
Utgående eget kapital 2021-12-31	2	0	1 407	1 800	25		3 234

MSEK	Net	2022		2021
Den löpande verksamheten				
Resultat före finansiella poster		-23	-18	
Av- och nedskrivningar		0	0	
Realisationsresultat		-	-	
Ej kassaflödespåverkande poster				
Erhållen ränta		87	42	
Erlagd ränta		-117	-55	
Betald skatt		-13	-20	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-66	-51	
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-231	-134	
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		855	282	
Kassaflöde från den löpande verksamheten		558	97	
Investeringsverksamheten				
Investeringar andelar i dotterbolag		0	-2	
Investering i annan finansiell tillgång		-481	0	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-481	-2	
Finansieringsverksamheten				
Nettoförändring kreditfacilitet		916	188	
Nya lån		3 703	5 549	
Återköp egna aktier		-179	-	
Amortering skuld		-4 404	-5 723	
Utdelning		-109	-109	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-770	-95	
Årets kassaflöde		0	0	
Likvida medel vid årets början		0	0	
Likvida medel vid årets slut		14	0	

Styrning och rapportering

- Bolagstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som infått redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premieerlagd för väntetakt periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en given gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av

finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lätnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intressföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglerna åtagandet.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingsskulderna exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2022	2021
Externa tjänster ¹	-14	-11
Reklam/PR	0	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-15	-12

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

¹Moderbolagets revisionskostnader uppgick till 2 MSEK under 2022 och 1 MSEK under 2021.

Styrning och rapportering

Bolagstytningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Riser
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagstytningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde			
MSEK	2022	2021	
Räntetntäktter övriga finansiella tillgångar	87	42	
Summa räntetntäktter enligt effektiv-räntemetod	87	42	
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-93	-27	
Summa räntekostnader enligt effektiv-räntemetod	0	0	
Valutakursdifferenser, netto	-93	-27	
Bankavgifter	1	0	
Periodisering av finansieringskostnader	-25	-28	
Summa finansiella kostnader	-10	-6	
Summa redovisat i finansnetto	-127	-60	
	-40	-19	

NOT M7 Andelar i koncernföretag

MSEK	2022-12-31	2021-12-31	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans	7 212	7 210	
Övrigt	-	2	
Utgående balans	7 212	7 212	
För sammaställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.			
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ambea Group AB	4 131	4 131	
Vardaga Nyttida Care AB	3 081	3 081	
Summa andelar i koncernföretag	7 212	7 212	

NOT M9 Obeskattade reserver

MSEK	2022	2021	
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans	61	50	
Årets avsättning till periodiseringsfond	16	11	
Utgående balans	77	61	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	
Fördelning per år			
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33	
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	18	18	
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11	
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	16	-	
Utgående balans	77	61	

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2022	2021	
Erhållna koncernbidrag	124	79	
Avsättning till periodiseringsfond	-16	-11	
Summa	108	68	

NOT M6 Skatter

MSEK	2022	2021	
Avstämning av effektiv skatt			
Resultat före skatt	45	32	
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	20,6%	-7
Ej avdragsgilla kostnader	4,5%	-	-
Intäkt periodiseringsfond	-2,2%	1	-
Redovisad effektiv skatt	22,2%	20,6%	-7

NOT M8 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 94 617 996 (94 617 996) stycken aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.
Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.
Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31	
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	0	0	
Upplupna personalkostnader	4	3	
Upplupna räntekostnader	5	5	
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	1	
Hyrperiodiseringar	1	2	
Övriga poster	1	2	
Summa	13	13	

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbeid 2022
Internkontroll
Risiko
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M11 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder anses

det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 202	3 370	-	-	4 202	3 370	4 202	3 370
Derivatinstrument	1	2	-	-	1	2	1	2
Upplupna intäkter	5	7	-	-	5	7	5	7
Summa tillgångar	4 208	3 379	-	-	4 208	3 379	4 208	3 379
Skulder till kreditinstitut	-	-	2 405	1 003	2 405	1 003	2 405	1 003
Företagscertifikat	-	-	458	1 639	458	1 639	458	1 639
Skulder till koncernföretag	-	-	5 490	4 634	5 490	4 634	5 490	4 634
Leverantörsskulder	-	-	3	4	3	4	3	4
Upplupna kostnader	-	-	12	8	12	8	12	8
Summa skulder	-	-	8 368	7 288	8 368	7 288	8 368	7 288

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betal-

ning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande invest-ment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang beaktar moderbolagets genomsnittliga belåningsgrad. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

NOT M12 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventualförpliktelser.

NOT M13 Närstående

MSEK	2022	2021
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	124	79
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	8	8
MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar	481	-
Kortfristiga fordringar	3 721	3 370
Summa fordringar på koncernföretag	4 202	3 370

NOT M14 Tillkommande kassaflödes-analysinformation

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

• Moderbolagets noter

Styrelsens försäkrar

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

NOT M15 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapportis avgivande.

NOT M16 Förslag till vinstdisposition

SEK	2022	2021
Till årsstämmans förfogande står		
följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	1 536 547 368	1 800 038 877
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 642 196
Årets resultat	35 160 551	24 695 695
Summa	2 978 119 926	3 231 376 678
Styrelsen föreslår att till aktieägarna		
utdelas 1,25 SEK per aktie ¹	113 354 510	108 810 695
I ny räkning balanseras	2 864 765 416	3 122 565 983
Summa	2 978 119 926	3 231 376 678

¹Se upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

• Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 7–20 och 122–136 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 134–136.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetsstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetsstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetsstagarrepresentant

Mark Jensen

Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Syning og rapportering

- Bolagstyrimnsrapport
- Styrelsens arbeid 2022
- Internkontroll
- Risik
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagstyrimnsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Vår omvärld

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Styrning och rapportering

- Bolagstytningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagstytningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte

att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea ABs revisor av bolagsstämman den 12 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

119

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 995729237

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering.

Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Under 2022 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

NYCKELTAL	DEFINITION OCH BERÄKNING	SYFTE
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är drivet av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. EBITDA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten med en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
• Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NYCKELTAL

Operativt kassaflöde

Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter
EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + Justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt

Kassagenerering /Cash Conversion (%)

Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA
Operativt kassaflöde/EBITDA

Nettoskuld

Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel
Räntebärande skulder - likvida medel

Nettoskuld /Justerad EBITDA R12 (LTM)

Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande justerad EBITDA
Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM)

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.
Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning

EBITDA exklusive IFRS 16 effekt

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, justerat för IFRS 16 effekt

Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat, justerat för IFRS 16 effekt
Justerad EBITDA + netto IFRS 16 effekt på EBITDA

Nettoskuld /Justerad EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter

Nettoskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i relation till rullande justerad EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)

Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt

Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel
Nettoskuld – leasingsskulder relaterat till fastigheter och fordon

SYFTE

Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsvyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet

Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa

Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden

Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs

Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats

Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Nyckeltalet används för uppräkning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs

Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI Standards¹, nivå Core. Rapporten omfattar perioden 1 januari till 31 december 2022.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonymt med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder

- potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i alla led
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

Årsregnskap regnskapsåret 2022 för 995729237

FORUM OCH KANAL

Mötesforum, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden

Upphandlingar, tillvätdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar

Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare

Mötesforum i grupp samt individuella möten

Samverkan enligt kollektivavtal

Årsstämma, års- samt kvartalstredovisning, investerarträffar

Avtal och uppförandekod

Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik

Samarbeten kring evenemang samt sponsring

Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar

Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar

¹Global Reporting Initiative

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. I grunden för hållbarhetsarbetet finns en väsentlighetsanalys från 2016 som justeras dynamiskt i takt med tiden, en kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, ny lagstiftning samt

analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet. Under 2023 kommer vi att uppdatera väsentlighetsanalys och rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning inklusive TCFD-perspektivet. På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

DIMENSION	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	FRÅGOR I AMBEAS VÄSENTLIGHETSANALYS	PÅVERKAN SKER
Social hållbarhet	Individen i centrum	Hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Nöjda och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	Intern påverkan
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och empati; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	Internt och externt
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	Internt och externt
Ekonomisk och social hållbarhet		Samhällsdebatt	Utveckla synen på vård och omsorg; Integration, förebygga utanförskap; Stöd till samhällsprojekt	Internt och externt
		Etik och kvalitet	Kvalitet	Internt och externt
Miljö		Etik och kvalitet	Affäretik och transparens	Internt och externt
			Leverantörskrav	Internt och externt
		Klimatpåverkan	Resor och transporter	Internt och externt
			Mat och avfall	Internt och externt
			Fastigheter/energi	Internt och externt
			Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	Internt och externt

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nyttida		Stendi		Altiden	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antal avvikelser	29 948	27 947	30 998	29 106	10 650	13 496	626	916
Totalt antal avvikelser grad 4 ¹	3	20	7	22	3	3	3	2
Antal tillsyner (varav med kritik)	7 (3)	7 (1)	82 (16)	75 (13)	140 (17)	177 (27)	12 (4)	21 (0)
Lex Maria (vårdskada), antal anmäla händelser till IVO	5	5	10	7	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	40	20	48	23	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Sarah (missförhållande), antal anmäla händelser till IVO	9	4	22	10	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	70	54	80	77	i.a	i.a	i.a	i.a

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivå så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidorna 48–49. Under 2022 rapporterade des inom Vardaga och Nyttida två personuppgiftsincidenter till

dataskyddsombudet, varav ingen bedömdes vara anmälningspliktiga till Integritetsskyddsmyndigheten, IMY. I Altiden rapporterades fem incidenter till dataskyddsombudet varav två anmäldes till Datatillsynet. Stendi har haft fyra incidenter och två anmälningar till Datatillsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ, BOLAGSSTYRNING OCH SOCIAL

Grupp	Hållbarhetsindikator	Uttfall 2022		Uttfall 2021		Uttfall 2020		Uttfall 2019	
Miljö	Klimatavtryck ²	Klimatavtryck tCO ₂ e per MSEK i omsättning		1,3	1,7	1,4	1,4	1,9	
	Bolagsstyrning	Antal styrelsemedlemmar		9	9	9	9	10	
Mångfald i styrelse	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%		44%	44%	44%	44%	40%	
	Antal fackliga representanter	3		3	3	3	3	2	
Styrelsens oberoende ³	Andel oberoende till bolaget, %	100%		100%	100%	100%	100%	100%	
	Andel oberoende till huvudägare, %	83%		83%	83%	83%	83%	71%	
Styrelsens utskott	Antal utskott	3		3	3	3	3	3	
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	2		3	3	3	3	3	
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	97,4%		98,2%	98,2%	99,0%	99,0%	99,5%	
	Andel medarbetare som formellt signerat uppförandekod, %	99%		99%	99%	67%	67%	61%	

¹ Allvarliga avvikelser grad 4 = Katastrofal. Händelser som innebär bestående stor skada eller för bestående konsekvenser för den enskilda utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, fysisk, intellektuell eller psykologisk) samt oönskade dödsfall.
² Scope 1–3 exklusive medarbetarens pendlingsresor. Scope 3 exklusive pendlingsresor omfattar cirka 60% av samtliga utsläpp.
³ Exklusive fackliga representanter.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Undergruppering	Hållbarhets-/ESG-indikator	Ambea		Sverige		Norge		Danmark	
			2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Social Info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	Antal helårsanställda (FTE)	14 437	14 027	9 645	9 185	3 464	3 622	1 328	1 220 ¹
	Varav kvinnor		9 742	9 571	6 969	6 662	1 859	1 955	914	953
	Andel kvinnor, %		67%	68%	72%	73%	54%	54%	69%	78%
	Antal medarbetare (Head Count)		24 444	22 924	17 508	16 709	4 856	4 903	2 080	1 311
	Varav kvinnor		16 977	16 013	12 771	12 220	2 749	2 769	1 457	1 024
	Andel kvinnor, %		69%	70%	73%	73%	57%	56%	70%	78%
Totala antal medarbetare ²			31 237	—	22 328	—	6 554	—	2 355	—
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattningspositioner	Andel kvinnor i inträdes- och mellannivåpositioner, %	70%	70%	73%	73%	56%	57%	71%	72%
		Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	68%	60%	61%	56%	65%	70%	88%	72%
	Månadsavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal månadsavlönade	14 158	14 186	10 090	9 784	3 145	3 416	923	986
		Andel månadsavlönade kvinnor, %	71%	68%	75%	76%	56%	45%	81%	80%
	Timavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal timavlönade	9 502	8 729	7 400	6 916	1 522	1 488	580	325
		Andel timavlönade kvinnor, %	65%	65%	70%	70%	57%	41%	73%	71%
Ersättning vd/medarbetare ⁴	Fördelning av hel/deltid mellan man och kvinna	Totalt antal heltidsanställda	6 943	6 879	4 672	4 491	1 949	2 120	322	268
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	66%	73%	73%	50%	51%	65%	65%
	Lönegap, män/kvinnor ³	Totalt antal deltidanställda	7 148	7 319	5 347	5 306	1 201	1 295	600	718
		Andel deltidanställda kvinnor, %	75%	70%	77%	78%	65%	35%	89%	89%
		Ratio: Manlig mediankompensation / kvinnlig mediankompensation :100	0,96	1,02	0,98	0,97	1,00	1,00	0,96	1,03
		Ersättning vd/mediankompensation för medarbetare	18:1	21:1						
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	4,6%	4,2%	5,7%	5,0%	2,7%	2,1%	3,7%	2,8%
	Personalsättning	Personalsättning med avgångsorsaken egen begäran för fast anställda, %	17,1%	23,6%	16,4%	24,4%	13,0%	17,6%	38,7%	40%
	omsättning	Personalsättning med avgångsorsaken pension för fast anställda, %	0,9%	1,0%	1,2%	1,3%	0,0%	0,1%	0,6%	2,0%
	Ålder	Medelålder, totalt	41	39	41	41	41	41	41	42
	Utbildning	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per person	34	38	40	40	20	25	27	60
	Arbetsmiljö	Antal rapporterade arbetsskador ⁵	1 003	370	939	273	22	24	42	73
Mångfald	Utbildning	Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
	Arbetsmiljö	Antal faktiska fall av diskriminering	1	0	1	0	0	0	0	0
		Antal rapporterade fall av trakasserier	2	1	2	0	0	1	0	0
		Totalt antal arbetsskador och dödsfall bland personal per anställd	0,04	0,02	0,05	0,02	0,00	0,00	0,02	0,06
	Nationaliteter i organisationen	Estimerat antal talade språk i organisationen	53	53	53	53	50	50	21	21
	Integration	Antal nyanlända som under 2022 har fått praktikk, anställning, arbetsutbildning eller varit trainee	194	289	194	289	—	—	—	—

¹Exkluderar nya verksamheter under året.
²Nytt nyckeltal 2022.
³Baserat på månadsavlönade i Sverige och Danmark, och samtliga löner i Norge och Finland.
⁴Inkl. grundlön och ev. bonus, exkl. skatt.
⁵Andrad definition 2022: Arbetsskador inkluderar alla skador som leder till 4 eller fler dagar avsaknad från arbetet (allvarlig skada, invalidisering, dödsfall).

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen.

Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK

Medarbetare och kompetens

POTENTIELL PÅVERKAN

Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Allt för hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka negativt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.

Hälsa och säkerhet

Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.

Etik och kvalitet

För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende.

Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra partners samt deltar i anbudsförfaranden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer för risk för oetiskt eller korrupt agerande.

Informations-säkerhet

Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informations-säkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.

HANTERING

- Uppförandekod
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Likabehandlingsplan
- Extern kanal för visselblåsning
- Uppförandekod
- Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy
- Värderingar och värdegrund
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete

- Uppförandekod
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Kundombudet
- Extern kanal för visselblåsning

- Uppförandekod
- Värderingar och värdegrund
- Informationssäkerhetspolicy
- Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning
- Styrdokument för dokumentation för branschrelaterad lagstiftning, till exempel LSS i Sverige
- Styrdokument om loggkontroller av journaler

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Hållbarhetsorganisation

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet genom styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, vilket sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören ansvarar för att strategiskt driva och rapportera resultatet av arbetet till utskottet. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sida 20. Det är styrelsens ansvar att fatta beslut och planera om åtgärder för att driva hållbarhetsarbetet framåt. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar i arbetsgrupp med funktionerna kommunikation, HR, Lära samt finans med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och webbutbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policies, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande, god utbildning för alla, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt hållbar konsumtion och produktion.

Samarbeten och medlemskap

Ambea är medlem i Almegas förbund Vårdföretagarna, Bemanningsföretagen och Tjänsteföretagen som är arbetsgivar- och intresseorganisationer för privata vård- och omsorgsgivare i Sverige. Det innebär att Ambea

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar för personalen och de tillstånd som behövs
- följer Vårdföretagarnas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vårdföretagarna har medlemskrav på transparens och öppenhet. Det gäller bland annat redovisning inom kvalitet, personal,

ekonomi, ägare och styrelse. Privata företag är viktiga för vård- och omsorgsbranschens utveckling och genom detta initiativ vill Vårdföretagarna stärka förtroendet för medlemsföretagen och den privata vård- och omsorgsbranschen.

Ambeas norska verksamhetsområde Stendi är medlem i Näringslivets Hovedorganisasjon (NHO Genoe), som är den största intresse- och arbetsgivarorganisationen i Norge för företag.

Ambeas danska verksamhetsområde Altiden är medlem i Dansk Erhverv, som är deras arbetsgivarorganisation.

Övriga medlemskap viktiga för verksamheten

Ambea, Nytida och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten för äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB är även medlem i i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och likabehandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målinriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Andelen kvinnor på inträdes- och mellanivåpositioner var under året 70 procent och i seniora och ledande befattningar är 68 procent kvinnor. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadslönade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidсанställda. Ta del av dessa indikatorer på sida 125.

Ett exempel för att möta omsorgens stora kompetensbehov och hjälpa arbetssökande med värderfarenhet från Ukraina är att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Ambea har sedan hösten 2022 ett samarbete med Beredskapslyftets projekt Ukrainian Professional Support Center och kunnat erbjuda cirka 30 ukrainska flyktingar ett arbete .

Ansvar i leverantörskedjan

Ansvar för miljö och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan sker genom tydliga ställningstaganden i vår inköpspolicy, som bygger på Ambeas kvalitets- och hållbarhetspolicy, och att arbeta med uppföljning av kraven. Inför varje avtalstecknande säkerställer vi att nya leverantörer följer vår uppförandekod, där

vi klargör våra ställningstaganden kring miljö och mänskliga rättigheter, eller att leverantören har en egen uppförandekod som motsvarar kraven i Ambeas kod. I möjligaste mån ska våra leverantörer också ha dokumenterad kvalitets- och miljösäkring

Affärsetik och antikorrupktion

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattandet eller rekryteringar. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och se till att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas bästa, ska alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller liknande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncerns uppförandekod som i sin helhet beskriver hur varje medarbetare inom koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, sina kollegor och omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas eticombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinåtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet för vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nonliolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstänkar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Modebolagets räkenskaper
- Modebolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

Undantag

När verksamheter uppfyller de tekniska granskningskriterierna bör företaget kunna räkna med att både omsättningen från dessa verksamheter liksom alla kapitalutgifter och specifika driftsutgifter uppfyller taxonomikraven. Men, här görs sedan ett tydligt undantag för mål 2 och verksamheter som inte klassas som möjliggörande, det vill säga Ambea. Sådan verksamhet bör enbart räkna utgifter med koppling till att göra en verksamhet klimatresiliant, inte den omsättning som hör ihop med verksamheten.

Vår slutsats är därmed att 0 procent av Ambeas omsättning ska redovisas enligt nuvarande utformning av riktlinjerna i taxonomin.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2022
Omsättning	0
Kapitalutgifter	4
Driftsutgifter	6

Initialt omfattar taxonomin tekniska granskningskriterier för bl a vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning. Dessa sektorer motsvarar NACE-koderna Q87 och P85. Sektorena anses kunna bidra till miljömål 2, anpassning till klimatförändringar. Villkoren för vad som anses bidra anges i de tekniska granskningskriterierna utifrån ett antagande om att verksamheterna sker i stora fastigheter. Därför är kriterierna helt utformade enligt ett antagande om att väsentligt bidrag till klimatanpassning sker med klimatscenarioanalyser för att minska risken för fysiska och icke-fysiska risker som ökar på grund av klimatförändringarna, och därmed potentiellt kan påverka verksamheten.

Klargörande

En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där äldreomsorgsboenden och utbildningsverksamhet sker. Varför ansvaret för att genomföra klimatscenarioanalyser tillfaller fastighetsägarna. Dock anser vi att de långa hyreskontrakt vi har ökar exponeringen till risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför är det viktigt för oss att samarbeta med våra fastighetsägare och uppdragsgivare (kommunerna) för att väsentligt bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risker associerade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och inom frågor som berör säker energiförsörjning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer. I ett kortsliktigt perspektiv, 1–3 år, ser vi inte att ovan nämnda risker påverkar verksamheten ur ett ekonomiskt perspektiv på nuvarande marknader. Det längre perspektivet återkommer vi till i nästa års redovisning.

ambea:	Styrning og rapportering	Vår verksamhet	Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 995729237
Styrning og rapportering	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Bilagstyrmingsrapport	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Styrelsens arbeid 2022	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Risiko	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Om aktien	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Styrelse	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Konsernledning	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Revisors yttrande om	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
bilagestyrmingsrapporten	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Förvaltningsberättelse	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Koncernens räkenskaper	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Koncernens noter	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Moderbolagets räkenskaper	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Moderbolagets noter	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Styrelsens försäkring	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Revisionsberättelse	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Definitioner och syfte	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
• Hållbarhetsredovisningen	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
GRI-index	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering
Årsstämma	Vår virksomhet	Vår omverld	Ambea som investering

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÅR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÅR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Kriterier för väsentligt bidrag						Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)													
	Absolut omsättning (3)	MSEK	%	Andel av omsättningen (4)	%	Begränsning av klimatförändringar (5)	%	Anpassning till klimatförändringar (6)	%	Vatten och marina resurser (7)	%	Cirkulär ekonomi (8)	%	Föreningar (9)	%		Biologisk mångfald och ekosystem (10)	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Procent	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																													
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent						Möjliggörande	Omsättning
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							
Totalt (A.1 + A.2)																			Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																													
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		12 635	100																Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							
Totalt (A+B)		12 635	100																Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent							

Styrning og rapportering

- Bolagstyrningsrapport
- Styrelsens arbeid 2022
- Internkontroll
- Risik
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkrar
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Styrning och rapportering										Vår verksamhet										Vår omvärld										Ambea som investering										Strategi för hållbar omsorg										Introduktion																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÅR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÅR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFAFTAR ÅR 2022																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier för väsentligt bidrag									

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Procent	Procent	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N-1 (19)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N (18)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Möjliggörande (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
	Andel av driftsutgifter (4)	Absoluta driftsutgifter (3)	MSEK	Kod/koder (2)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Ja/Nej	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Ja/Nej	Procent
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	6.5	16	6																
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	9.3	0	0																
Yrkes tjänster i samband med byggnaders energiprestanda	-	16	6																
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																			
Totalt (A.1 + A.2)	-	16	6																
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	256	94																
Totalt (A+B)	-	272	100																

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
• GRI-index
Årsstämma

GRI-index*

GRI STANDARD
GRI 102: Generella upplysningar
Organisationsprofil

UPPLYSNING

SIDA

KOMMENTAR

102-1 Organisationsens namn 64
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster 30, 32-42, 64
102-3 Lokalisering av huvudkontor 64
102-4 Länder där organisationen är verksam 3
102-5 Ägarstruktur och juridisk form 57
102-6 Marknadsnärvaro 3
102-7 Organisationens storlek 3, 83
102-8 Information om anställda och andra arbetare 83, 125
102-9 Leverantörskedja 3, 31, 127
102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja 3, 4, 16
102-11 Försiktighetsprincipens tillämpning 127
102-12 Externa initiativ 13, 17-18, 127
102-13 Medlemskap i organisationer 27, 127

Strategi och analys

Etik och integritet

Bolagsstyrning

Intressentdialog

Redovisningspraxis

102-14 Kommentarer från senior beslutsfattare 5-6
102-16 Värderingar, principer, standarder och betendenormer 8, 46, 127
102-18 Struktur för bolagsstyrning 51-52, 127
102-40 Lista på intressentgrupper 27, 122
102-41 Översynskommunikation om kollektiva förändringar 122, 124
102-42 Identifiering och urval av intressenter 122
102-43 Metod för samarbeten med intressenter 122
102-44 Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts 122
102-45 Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen 64
102-46 Process för att fastställa redovisningsinnehåll och frågornas omfattning 64
102-47 Lista på väsentliga frågor 123
102-48 Förändringar i tidigare rapporterad information
102-49 Förändringar i redovisningen
102-50 Redovisningsperiod
102-52 Redovisningscykel
102-53 Kontaktperson för frågor om redovisningen
102-54 Uttalande om redovisning enligt GRI Standards
102-55 GRI-index 134-135

Specifika upplysningar - GRI 200: Ekonomi

GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1 Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar 13, 123
103-2 Hållbarhetsstyrning och dess komponenter 123, 127
103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrningen 20
201-1 Genererat och distriuerat direkt ekonomiskt värde 4, 64

Inga väsentliga förändringar
Inga väsentliga förändringar
1 jan - 31 dec
1 jan - 31 dec

*Rapporten har uppdaterats med referens till GRI 2016.

Styrning och rapportering

Bolagstytningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om bolagstytningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

• GRI-index

Årsstämma

GRI STANDARD

UPPLYSNING

Specifika upplysningar – GRI 300: Miljö

GRI 305: Utsläpp 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

305-1

305-2

305-3

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)

Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)

Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)

13, 17–19, 123

127

17–20

17–20

17–20

17–20

Specifika upplysningar – GRI 400: Social

GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

403-9

403-10

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Arbetsrelaterade skador

Arbetsrelaterad ohälsa

43–45, 123

127

43–45

43–45

43–45

43–45

GRI 404: Träning och utbildning 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

404-2

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd

43–45, 123

127

43–45

43–45

43–45

43–45

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

405-1

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Mångfald i styrande organ och bland medarbetare

127

127

127

125

125

125

GRI 405: Icke-diskriminering 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

406-1

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder

127

127

127

125

125

GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

414-1

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier

4, 16, 127

127

127

127

127

GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016

GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016

103-1

103-2

103-3

416-2

Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar

Hållbarhetsstyrning och dess komponenter

Utvärdering av hållbarhetsstyrningen

Avvikelse avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet

47–49

127

47–49

47–49

124

13, 20, 48, 124–125

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
• GRI-index
Årsstämma

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 19

SCOPE	KATEGORI	2022	2019
1.1	Egna anläggningar	Främst förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Koldmedeläcket beräknas utifrån massbalans och påfylld mängd och var detta år noll.	Korrigering av dubbelräkning av CO ₂ e koldmedier i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Främst transporter för vårdmottagare i enheterna. En del enheter köper själva livsmedel, men dessa transporter är också inkluderade. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	Energi från el och fjärrvärme	Sverige: Avtal om fossilfri el för egen verksamhet ger noll utsläpp i scope 2. Dessa avtal täcker drygt 70% elförbrukningen. För övrig el används utsläppsfaktor för residualmix. För fjärrvärmens används utsläppsfaktor för svenskt genomsnitt. Norge: El med 100% certifikat för vattenkraft Danmark: El med 100% certifikat för vindkraft. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för europeiskt genomsnitt. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och, för Sverige även övriga konsumtionsartiklar. Mat har beräknats med hjälp av veckomenyer och antalet vård dagar. Utsläppet för övriga konsumtionsartiklar har beräknats med hjälp av data från leverantörer. För Danmark har EKKO tillkommit.	Avtryck från framförallt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal vård dygn.
3.3	Energi- och bränsle- relaterade utsläpp	Uppströms utsläpp för energi och bränslen har nu en mer fullständig omfattning än tidigare år, både när det gäller vilka aktiviteter som ingår och vilka länder som ingår. I 2022 års redovisning ingår utsläpp, som inte redan redovisas i scope 1 eller 2, för bil i tjänst, bränslen för uppvärmning och inköpt el och fjärrvärme. Utsläppen avser verksamheterna i Sverige, Norge och Danmark.	Se 2022.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfall	Utsläpp beräknade utifrån data om avfallsvolymer från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Avtryck kopplat till avfallsvolymer från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt avfall av kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: All data inhämtad från resebyrå. Norge: Flygresors utsläpp inhämtad från resebyrå. Utsläpp för hotellnätter beräknade utifrån antal hotellnätter. Danmark: Utsläpp från flygresor och hotell inhämtade från data om antal rutter och hotellnätter. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFI-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från 2020 med svar från cirka 6000 anställda utspridda över de tre länderna och antalet anställda. För Danmark har EKKO tillkommit vilket ökat utsläppet med cirka 340 ton CO ₂ e.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 7-20 samt 122-136 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkrar

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

• Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas torsdagen den 11 maj 2023, klockan 10 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avesta-
gatan 31 i Spånga, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara
införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseen-
de förhållandena onsdagen den 3 maj 2023, dels ha anmält sitt
deltagande, antingen i stämlokalen eller genom förhandsröst-
ning, senast fredagen den 5 maj 2023.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB,
”Ambeas Årsstämma”
Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom
poströstning. Poströstningsformulär finner du på [ambea.se](https://www.ambea.se).
Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till
årsstämman och i poströstningsformuläret.

FINANSIELL KALENDER 2023

4 maj Rapport för första kvartalet
11 maj Årsstämma
17 augusti Rapport för andra kvartalet
2 november Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business
Control
ir@ambea.se