



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	995 729 237
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	AMB NORWAY AS
Forretningsadresse:	Lilleakerveien 2A 0283 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Erik Bjering Torgersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	1		
Annen driftskostnad	1	49 501	41 556
Sum kostnader		49 501	41 556
Driftsresultat		-49 501	-41 556
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	2	180 106 577	8 131 499
Sum finansinntekter		180 106 577	8 131 499
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	26 408 337	11 716 807
Sum finanskostnader		26 408 337	11 716 807
Netto finans		153 698 240	-3 585 308
Ordinært resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Skattekostnad på resultat	3	802 721	-797 910
Ordinært resultat etter skattekostnad		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat etter minoritetsinteresser		152 846 018	-2 828 954
Totalresultat		152 846 018	-2 828 954
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		150 000 000	
Avsatt til annen egenkapital		2 846 018	-2 828 954
Sum overføringer og disponeringer		152 846 018	-2 828 954



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3		802 721
Sum immaterielle eiendeler			802 721
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 165 970 919	1 166 773 640
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer			17 720
Konsernfordringer	5	180 106 577	8 131 499
Sum fordringer		180 106 577	8 149 219
Sum omløpsmidler		180 106 577	8 149 219
SUM EIENDELER		1 346 077 496	1 174 922 858
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 7	30 160 200	30 160 200
Overkurs	7	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	56 873 461	54 027 443
Udekket tap	7		



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum opptjent egenkapital		56 873 461	54 027 443
Sum egenkapital		731 657 545	728 811 526
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	3		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld			39 375
Betalbar skatt	3		
Utbytte	7	150 000 000	
Kortsiktig konserngjeld	5	464 398 295	446 071 957
Annen kortsiktig gjeld		21 656	
Sum kortsiktig gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum gjeld		614 419 951	446 111 332
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 346 077 496	1 174 922 858



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 667532

Enheten

Organisasjonsnummer: 995 729 237
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AMB NORWAY AS
Forretningsadresse: Lilleakerveien 2A
0283 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Bjering Torgersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.06.2024

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2024



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	1		
Annen driftskostnad	1	49 501	41 556
Sum kostnader		49 501	41 556
Driftsresultat		-49 501	-41 556
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	2	180 106 577	8 131 499
Sum finansinntekter		180 106 577	8 131 499
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	26 408 337	11 716 807
Sum finanskostnader		26 408 337	11 716 807
Netto finans		153 698 240	-3 585 308
Ordinært resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Skattekostnad på resultat	3	802 721	-797 910
Ordinært resultat etter skattekostnad		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat etter minoritetsinteresser		152 846 018	-2 828 954
Totalresultat		152 846 018	-2 828 954
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		150 000 000	
Avsatt til annen egenkapital		2 846 018	-2 828 954
Sum overføringer og disponeringer		152 846 018	-2 828 954



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3		802 721
Sum immaterielle eiendeler			802 721
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 165 970 919	1 166 773 640
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer			17 720
Konsernfordringer	5	180 106 577	8 131 499
Sum fordringer		180 106 577	8 149 219
Sum omløpsmidler		180 106 577	8 149 219
SUM EIENDELER		1 346 077 496	1 174 922 858

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 7	30 160 200	30 160 200
Overkurs	7	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	56 873 461	54 027 443
Udekket tap	7		
Sum opptjent egenkapital		56 873 461	54 027 443
Sum egenkapital		731 657 545	728 811 526
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	3		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0



Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld			39 375
Betalbar skatt	3		
Utbytte	7	150 000 000	
Kortsiktig konserngjeld	5	464 398 295	446 071 957
Annen kortsiktig gjeld		21 656	
Sum kortsiktig gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum gjeld		614 419 951	446 111 332
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 346 077 496	1 174 922 858



Organisasjonsnr: 995 729 237
AMB NORWAY AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
0

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum	Beløp
-----	-------

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
--------------------------	---------------------	---------------------

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Pantstillelse	Beløp
---------------	-------

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.
---------------------------	--------	-----------	------------------



ÅRSBERETNING 2023 AMB Norway AS

Virksomhetens art

Amb Norway AS har som formål å eie aksjer i Amb AS. Selskapet driftes fra konsernets norske hovedkontor i Oslo.

Amb Norway AS inngår i Ambea-konsernet og det utarbeides derfor ikke konsernregnskap for den norske virksomheten.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2024. Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø, personale, likestilling og diskriminering

Selskapet har ingen ansatte.

Åpenhetsloven

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven som ble gjort gjeldende fra 1.7.2022. I den sammenheng har bedriften gjennomgått og arbeidet med Ansvarlighetskompasset som er et OECD verktøy for å kartlegge selskapet i lys av kravene til åpenhetsloven, samt Forbrukertilsynets anbefaling. Selskapet har videre foretatt risikovurdering av leverandører og igangsatt kartlegging av disse. Selskapet publiserer sin aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven på selskapets nettsider www.stendi.no/apenhetsloven-i-stendi.

Miljørapportering

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet.

Fremtidig utvikling

Selskapet forventer at fremtidige resultater og finansiell stilling forblir stabil. Styret presiserer at det alltid er en usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold, spesielt relatert til endringer innen politiske vurderinger.

Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Driftsresultatet gikk ned med kr 8 tusen fra kr -41 tusen i 2022 til kr -49 tusen i 2023.

Årsresultatet for 2023 ble ~~kr~~ 152,8mill. mot kr -2,8mill i 2022, og resultatet kommer fra mottatt konsernbidrag fra datterselskap.

Kortsiktige fordringer har økt fra kr 8,1 mill. i 2022 til kr 180,1 mill. i 2023, hvor beløpet hovedsakelig er knyttet til fordring på konsernbidrag fra datterselskap. Selskapets kortsiktige gjeld har økt fra kr 446,1 mill. i 2022 til kr 614,4 mill. i 2023 som hovedsakelig gjelder avsatt utbytte til Vardaga Nytida Care AB.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr -8,1mill mot -5,5 i 2022.. Oppgjør av konsernbidrag ga kontantstrøm fra finansieringsaktivitet lik kr 8,1 mill. for 2023 mot kr 5,5 mill. i 2022.

 SylxZqs-U0-HybbqoZIR



Selskapet likviditetsbeholdning inklusive konsernkonto var kr -464,4 mill. mot kr -446,1 mill. foregående år.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 1 346,1 mill. sammenlignet med kr 1 174,9 mill. året før. Egenkapitalandelen var 54,3,0 % i 2023 sammenlignet med 62,0 % i 2022. Selskapets finansielle stilling anses å være god.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapet er ikke eksponert for endringer i valutakurser. Selskapet er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets konserninterne rentebærende gjeld fluktuierer med rentenivået.

Kredittrisiko

Selskapet har kun finansinntekter fra datterselskap og kredittrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditet er god, og det er ikke behov for tiltak for å redusere likviditetsrisiko.

Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder i Amb Norway AS for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen dekker det rettslige erstatningsansvar, juridiske omkostninger og visse øvrige kostnader som kan henføres til et krav.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Amb Norway AS:

Utbytte til Vardaga Nytida Care	kr	150 000 000
Overført til Annen EK	kr	2 846 018
Totalt disponert	kr	152 846 018

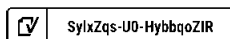
Oslo, 21. juni 2024

Lars Benno Eliasson
Styrets leder

Hanne Løvli
Styremedlem

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
Styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
Adm. direktør





Document history

COMPLETED BY ALL:
21.06.2024 10:49

SENT BY OWNER:
Karete Kvisle · 20.06.2024 15:09

DOCUMENT ID:
HybbqoZIR

ENVELOPE ID:
SylxZqs-U0-HybbqoZIR

DOCUMENT NAME:
2023 - Årsberetning - Amb Norway AS.pdf
2 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
2023 - Årsberetning - Amb Norway AS.pdf-pAdES-H1HXcsWI0.pdf
2023 - Årsberetning - Amb Norway AS.pdf-pAdES-SJmH9sZL0.pdf
2023 - Årsberetning - Amb Norway AS.pdf-pAdES-ryeL49jbUC.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed	21.06.2024 07:42	eID	Norwegian BankID (DOB: 66/11/06)
	Authenticated	21.06.2024 07:41	Medium	+4792630309
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed	21.06.2024 09:02	eID	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30)
	Authenticated	21.06.2024 09:01	Medium	+46733434500
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed	21.06.2024 09:09	eID	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24)
	Authenticated	21.06.2024 09:07	Medium	+4793814088
Carl Johan Patrik Göransson Lindén patrik.linden@stendi.no	Signed	21.06.2024 10:49	eID	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06)
	Authenticated	21.06.2024 10:47	Medium	+4791902142

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

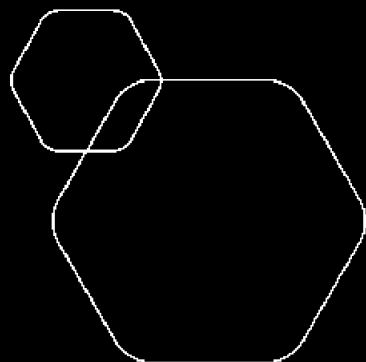
Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

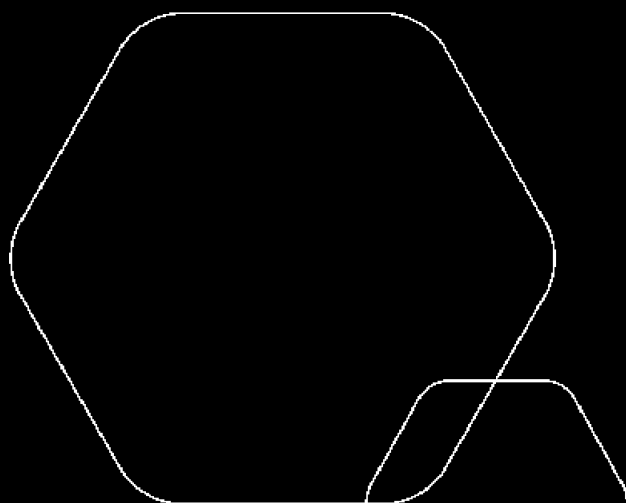




Årsregnskap 2023

Amb Norway AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 995 729 237

 r.Jyv5oWLR-ByeD5sWLC



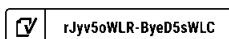
RESULTATREGNSKAP

AMB NORWAY AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Annen driftskostnad	1	49 501	41 556
Sum driftskostnader		49 501	41 556
Driftsresultat		-49 501	-41 556
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	2	180 106 577	8 131 499
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	26 408 337	11 716 807
Resultat av finansposter		153 698 240	-3 585 308
Resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Skattekostnad på resultat	3	802 721	-797 910
Resultat		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat		152 846 018	-2 828 954
OVERFØRINGER			
Avsatt til utbytte		150 000 000	0
Avsatt til annen egenkapital		2 846 018	-2 828 954
Sum overføringer		152 846 018	-2 828 954

AMB NORWAY AS

SIDE 2





BALANSE			
AMB NORWAY AS			
EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	3	0	802 721
Sum immaterielle eiendeler		0	802 721
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 165 970 919	1 166 773 640
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Andre kortsiktige fordringer		0	17 720
Konsernfordringer	5	180 106 577	8 131 499
Sum fordringer		180 106 577	8 149 219
Sum omløpsmidler		180 106 577	8 149 219
Sum eiendeler		1 346 077 496	1 174 922 858

AMB NORWAY AS

SIDE 3

 r.Jyv5oWLR-ByeD5sWLC



BALANSE			
AMB NORWAY AS			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6, 7	30 160 200	30 160 200
Overkurs	7	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	7	56 873 461	54 027 443
Sum opptjent egenkapital		56 873 461	54 027 443
Sum egenkapital		731 657 545	728 811 526
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		0	39 375
Utbytte	7	150 000 000	0
Konserngjeld	5	464 398 295	446 071 957
Annen kortsiktig gjeld		21 656	0
Sum kortsiktig gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum egenkapital og gjeld		1 346 077 496	1 174 922 858

21.06.2024
Styret i Amb Norway AS

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
styremedlem

Hanne Løvli
styremedlem

Lars Benno Eliasson
styreleder

Ingvild Lemme Kristiansen
daglig leder



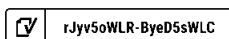
INDIREKTE KONTANTSTRØM

AMB NORWAY AS

	Note	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Endring i leverandørgjeld		-39 375	39 375
Endringer i konsernmellomværender		-161 780 239	-1 915 815
Endring i andre tidsavgrensningsposter		39 376	-39 595
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-8 131 499	-5 542 899
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger av konsernbidrag		8 131 499	5 542 898
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		8 131 499	5 542 898
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	-1
Innestående på konsernkonto		-464 398 295	-446 071 957
		-464 398 295	-446 071 957

AMB NORWAY AS

SIDE 5





Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslov. Morselskap er: Vardaga Nytida Care AB, Evenemangsgatan 21, Box 1565, 171 29 Solna, Sverige. I samsvar med regnskapsloven §7-46 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift til stede.

VALUTA

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes iht. kursen ved regnskapsårets slutt.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøp, representerer den overskytende del tilbakebetalingen av investert kapital og utdelingen er fratrukket investerings verdi i balansen.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.



Note 1 Lønnskostnader, andre driftskostnader og ytelse/godtgjørelse til ledende personer, styret og revisor

Ytelse til ledende personer

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til medlemmer i styret i Amb Norway AS.

Selskapet har ingen ansatte og derfor ingen lønnskostnader eller plikt til tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader i 2023 er kr 49 501

Godtgjørelse til revisor

Kostnadsført og avsatt revisjonshonorar:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	33 000	39 156
Andre tjenester	15 301	

Note 2 Konserntransaksjoner

Konsernbidrag	2023	2022
<u>Stendi AS</u>	<u>180 106 577</u>	<u>8 131 499</u>
Sum	180 106 577	8 131 499

Rentekostnader	2023	2022
<u>Ambea AB</u>	<u>26 408 337</u>	<u>11 716 807</u>
Sum	26 408 337	11 716 807



Note 3 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	802 721	-797 910
Skattekostnad ordinært resultat	802 721	-797 910
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	153 648 739	-3 626 864
Permanente forskjeller	-150 000 000	0
Endring i midlertidige forskjeller	0	-21 875
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3 648 739	0
Skattepliktig inntekt	0	-3 648 739
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-6 623 447	-1 788 930
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	6 623 447	1 788 930
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	153 648 739	-3 626 864
Beregnet skatt av resultat før skatt	33 802 723	-797 910
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-33 000 000	0
Sum	802 723	-797 910
Effektiv skattesats	0,5 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-3 648 739	-3 648 739
Avskåret rentefradrag	-59 080 289	-59 080 289	0
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	59 080 289	59 080 289	0
Grunnlag for utsatt skattefordel	0	-3 648 739	-3 648 739
Utsatt skattefordel (22 %)	0	-802 723	-802 723

Note 4 Datterselskap

	Kontor- kommune	Eier- andel	Stemme- andel	Anskaffelses kost
DATTERSELSKAP				
Amb AS	OSLO	100,0%	100,0%	1 165 970 918
Sum				1 165 970 918

 rJyv5oWLR-ByeD5sWLC



Note 5 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Andre kortsiktige fordringer konsern Stendi AS	180 106 577	8 131 499
Sum	180 106 577	8 131 499
Gjeld		
Annen kortsiktig gjeld konsern Ambea AB konsernkonto	464 398 295	446 071 957
Sum	464 398 295	446 071 957

Selskapet er inkludert i konsernkontoordning med Ambea AB. Trekk på konsernkontoordningen vises i tabell ovenfor.

Fordring på kr. 180 106 577 gjelder konsernbidrag for 2023.

Note 6 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I AMB NORWAY AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 100	1 002,0	30 160 200
Sum	30 100		30 160 200

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Vardaga Nytida Care AB	30 100	100,0	100,0

Selskapet har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven §3-7 med hensyn til å utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskap for Ambea AB hvor Amb Norway AS og Vardaga Nytida Care AB inngår, kan hentes på konsernets hjemmeside: www.ambea.se, eller fås ved henvendelse til:

Ambea AB
Box 1565
Evenemangsgatan 21
171 29 Solna
Sverige

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Pr. 31.12.2022	30 160 200	644 623 884	54 027 443	728 811 526
Pr. 01.01.2023	30 160 200	644 623 884	54 027 443	728 811 526
Årets overskudd			152 846 018	152 846 018
Avsatt utbytte			-150 000 000	-150 000 000
Pr. 31.12.2023	30 160 200	644 623 884	56 873 461	731 657 545

 r.Jyv5oWLR-ByeD5sWLC



COMPLETED BY ALL:
21.06.2024 10:46
SENT BY OWNER:
Karete Kvisle · 20.06.2024 15:10
DOCUMENT ID:
ByeD5sWLC
ENVELOPE ID:
rJyv5oWLR-ByeD5sWLC

Document history

DOCUMENT NAME:
Amb Norway AS 17.06.24 (1).pdf
9 pages
ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Amb Norway AS 17.06.24 (1).pdf-pAdES-BJQKcsZ80.pdf
Amb Norway AS 17.06.24 (1).pdf-pAdES-S1R55oZL0.pdf
Amb Norway AS 17.06.24 (1).pdf-pAdES-SJddqoW80.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed	21.06.2024 07:41	eID	Norwegian BankID (DOB: 66/11/06)
	Authenticated	21.06.2024 07:40	Medium	+4792630309
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed	21.06.2024 09:00	eID	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30)
	Authenticated	21.06.2024 08:58	Medium	+46733434500
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed	21.06.2024 09:06	eID	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24)
	Authenticated	21.06.2024 09:05	Medium	+4793814088
Carl Johan Patrik Göransson Lindén patrik.linden@stendi.no	Signed	21.06.2024 10:46	eID	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06)
	Authenticated	21.06.2024 10:40	Medium	+4791902142

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägleda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslagstext: Omsorgstagare inom Vardaga hemtjänst
Foto: Jenny Drakenlind

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Innehåll

Introduktion	2	Omvärlden	22
Det kunskapsledande omsorgsföretaget.....	2	Vår omvärld.....	23
Ambea i korthet.....	3	En stor och växande marknad.....	25
Året i korthet.....	4	Vår verksamhet	26
Intervju med vd Mark Jensen.....	5	Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag.....	27
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg.....	28
Vår strategi.....	8	Nytrida.....	30
Omsorgstjänster med kunden i fokus.....	9	Vardaga.....	32
Vi levererar kvalitet genom kompetens.....	10	Stendi.....	34
Vi skapar tid för omsorg.....	11	Altiden.....	36
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.....	12	Klara.....	38
Hållbar omsorg.....	13	Lära.....	40
Social hållbarhet – en del av vårt DNA.....	14	Våra medarbetare växer med oss.....	41
Klimatpåverkan och styrning.....	16	Vår värld ger oss svaren.....	44
Klimatavtryck tCO ₂ e.....	18	Kvalitet – lätt att göra rätt.....	45
Nyckeltal.....	19	Styrning och rapportering	47
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport.....	48
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag.....	21	Styrelsens arbete 2023.....	50
		Internkontroll.....	51
		Risker.....	52

Årsredovisningen publicerades 27 mars 2024. Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 13–19 samt 113–129.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

>30 000

medarbetare

14 500

omsorgstagare

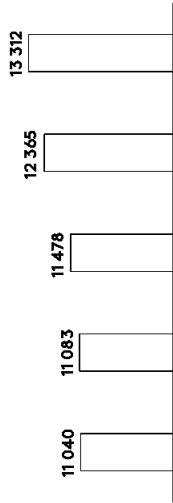
950

verksamheter

450

kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

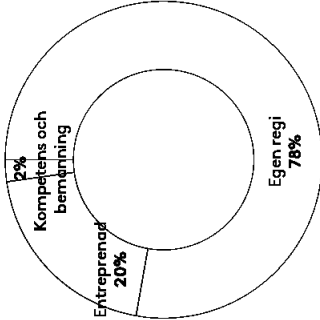
Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemannings och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunden kan vara kommuner, regioner, och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell



- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

ambea:

Året i korthet

- År 2023 hadde Ambea sin høyeste nettoomsättning og sitt høyeste rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte å vokse og åpnet flere nye boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetne arbeid med å styrke Stendis organisasjon og resultat gav utdeling under året.
- Altiden arbeidet med å etablere en stabil og kvalitativ plattform for langsiktig tilvæxt. Operationella förbättringar har syns under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nytida och Vardaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad, samt även hemsjukvård och hemrehab, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd till Ukraina. Vi startade en värdbiträdesutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

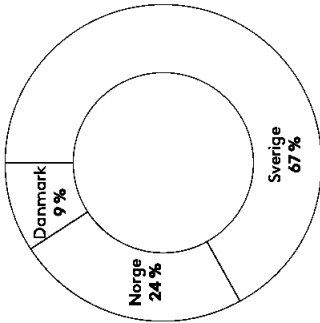
Omvärlden

Vår verksamhet

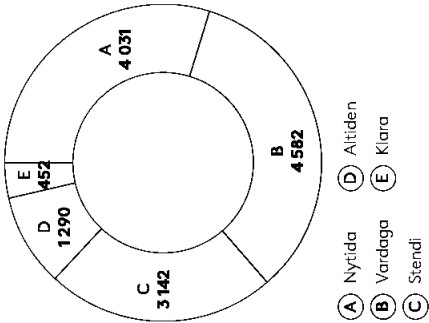
Styrning och

Omsättning

Per land



Per affärsområde, MSEK



Altidens äldreboende Fribö Greve, med plats för 75 boende, öppnade i juni 2023.

- organisationen OperationAid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida.
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, ett ökat medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Lära genomförde flera publika webinarier i syfte att dela vår kunskap. *Tjejer och unga kvinnor med NPF* var ett av de mest välbesökta.

Finansiell översikt

MSEK	2020	2021
Nettoomsättning	11 083	11 478
Tillväxt (%)	0	4
Justerad EBITA	879	857
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,9	7,5
Årets resultat	359	237
Fritt kassaflöde	1 270	1 139
Resultat per aktie före utspädning	3,80	2,51
Resultat per aktie efter utspädning	3,80	2,51

Fler omsorgsplatser i egen regi



Årsredovisning med kvalitets- och miljörapporter

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?

Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?

Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en

av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmål.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hantade ni det?

Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?

Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte varit nöjda med det finan-



Vd Mark Jensen talar på konferensdag i Nyttida Da Capo, som delar lokal i äldreboende Villa Tårn i Farsta Ström.

”Årsrapport 2023 för 995729237”
Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

Årsredovisning med kvalitets- och styrningsrapport



Ambea AB (publ) org.nr. 5564468-4354

siella resultatet, så har vi sett ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?

Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?

Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och Altiden Fribo Greve, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i alla tre länder. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

”

När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?

Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en värdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?

Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på grund och har alla förutsättningar för att kunna växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbranschen är en av de närmaste åren med en äldre befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Det kommer det vara extra fokus på vår digitala och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsplatser och utveckla våra tjänster för att möta omsorgsbehovet och uppdraagsgivarnas behov. Därtill hoppas vi på mer aktivitet på förärvsmarknaden och vi vill för allt på kvalitativa och kompletterande för socialomsorgen.

Några slutord?

Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras engagemang och iver. Årets alla verksamhet är i gång dygnet runt. Årets alla att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgsre, och det är möjligt tack vare våra engagerade kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag tacka för förtroendet från omsorgsgivare, när vi har fått tillåta oss att vara en del av ert arbete och uppdragsgivare och önskar fortsatt god lycka under 2024.

Fakta Mark Jensen

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2017. Han har tidigare varit vd på MTR. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg i Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Strategi för hållbar omsorg



ubj) org.nr. 50



Årsredovisning med kvalitets- och

995729237

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkra och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

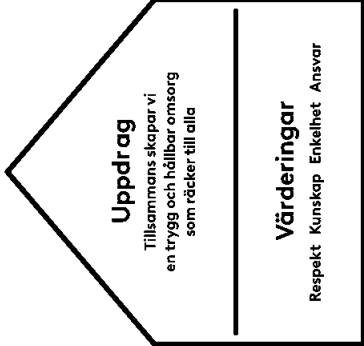
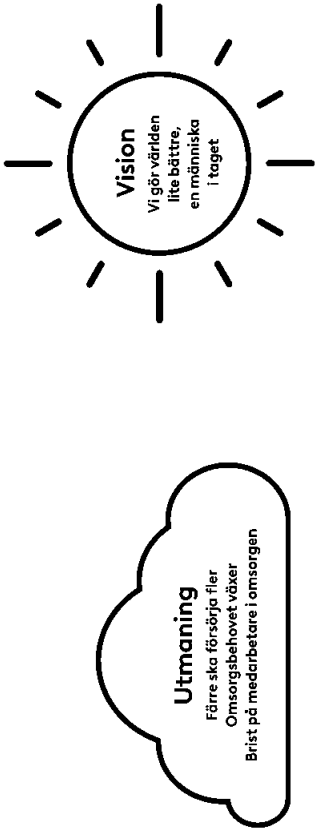
Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkra av Vår värld, som den viktigaste betare i organisationen. Den prioriterar vårt företags kärnverksamhet och hur vi bemöter omvärlden.

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

• Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser

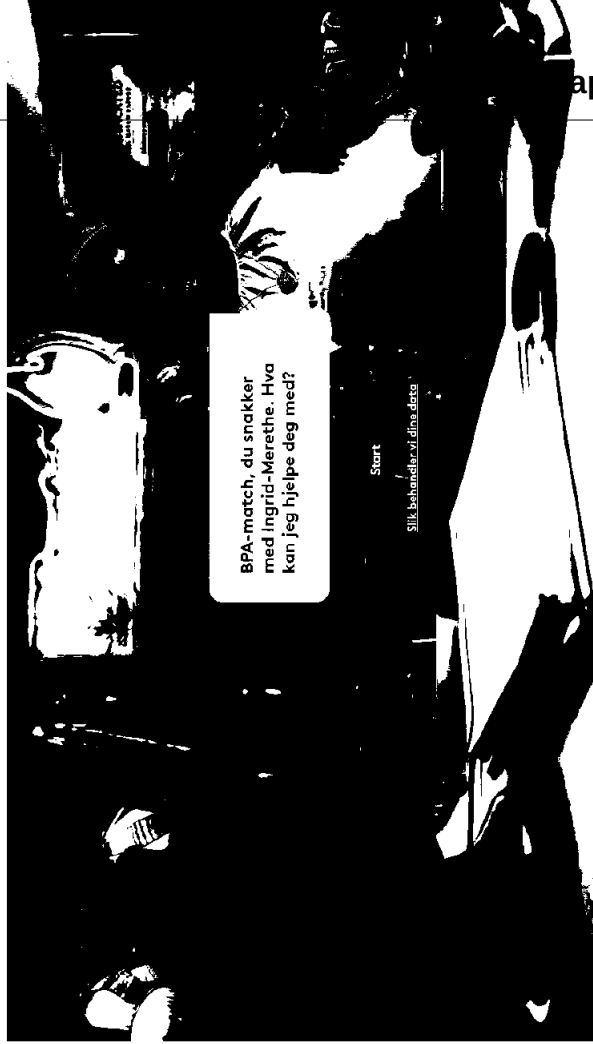
Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

• Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar

Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

• Tillväxt som stärker affären

Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och de som vill jobba som personliga assistenter lättare komma i kontakt med varandra. BPA-match består av ett enkelt och humoristiskt

webbformulär där båda parter kan fylla i önskemålen. Stendi hjälper sedan till med att koppla ihop de och de omsorgstagare som passar bäst till varandra. Förutom en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgsassistenten vill Stendi med tjänsten locka nya medarbetare till branschen.

I kampanjen deltar en av Stendis assistansbrukare som har god portion humor har hon lyckats attrahera nya potentiella assistenter.

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

• Utbildningsorganisationen Lära

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

• Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser

Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

• Branschens bästa ledare

Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.



Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som våra arbetsområden erbjuder; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas kompetens och uppsatta mål dokumenteras och följs upp. En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i plan för lansering i Danmark under 2024.

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

• Systematiskt kvalitetsarbete

Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

• Tid på rätt saker

Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

• System som underlättar

Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes inom delar av Nytidas verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklings-

förslag för att verktyget ska möta verksamhetens syften. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framför allt att förenkla och minska belastningen för chefer och medarbetare samt att kompetensdelning och samarbete över land- och radesgränser.

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skol-läkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har oftast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs

digitalt via en onlinelösning. Skolsköterskan besöker gånger uppdraget kräver det – vid vaccination, korvåxt, rygg, syn och hörsel. Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för eleverna och en ökad tillgänglighet för skolans personal som kostnadseffektiv för verksamheten.

Hållbar omsorg



Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

3

3

3

3

3

3

3

3

3

God hälsa och välbefinnande
Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och önskemål.

4

4

4

4

4

4

4

4

4

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vida-reutbildar vi framtidens medarbetare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i hela samhället.

8

8

8

8

8

8

8

8

8

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använder förnybar energi så bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.

8

8

8

8

8

8

8

8

8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna, när de trivs kan de göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbetsplatser, utvecklar chefer i ett aktivt och nära ledarskap samt satsar på medarbetarnas utveckling.

12

12

12

12

12

12

12

12

12

Hållbar konsumtion och produktivitet
Ambea skapar moderat och hållbar konsumtion med låga miljöpåslag och mer trygghet för omsorgstagarna. Genom god förvaltning och förädlingskonsumera vi har behållit våra hanterar och ansvarar

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidsäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

E Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 39 procent.¹

S Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

¹ Ton koldioxidekvivalenter per intäktskrona, scope 1-3, exklusive medarbetarnas pendlingresor.

G Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och en storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfri el.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagas och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

sätt. Under hösten startade vi vår första språkambudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Stendi har ett sponsringssamarbete med Salum Kشافali, som är världens snabbaste paradrattare. Genom



samarbetet vill Stendi främja paraidrotten och motivera fler med funktionsnedsättning att idrotta och leva ett aktivt liv.

Vardaga sponsrar Alzheimerloppet, ett lopp i syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje form av pulshöjande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att loppet genomförs i Hagaparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nytida är sedan flera år tillbaka sponsor av Glada Midnattsloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare från Nytida som sprang, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som deltog i de digitala loppen runt om i landet. Nytdags boende Skarpnäcksgården har under året inlett ett samarbete med Gatans lag, som håller i träningspass i syfte att motverka hemlöshet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida. Förutom att få ett arbete har anställningarna lett till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA International och Medlearn har vi startat en värdbiträdesutbildning för ukrainares medarbetare – en satsning för att stärka ukrainares ställning på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare läser utbildningen som är på ett år och ger deltagarna betyg i svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som värdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga skänkt

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354



” Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.

Fredrik von Malmberg, affärsområdeschef Nytida

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har varit både nytt och begagnat material, såsom sängar, rullatorer, gåbord, lyftselar, hygienstolar, munskydd, skyddskläder och madrasser.

- För att minska det humanitära lidandet har Ambea bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som OperationAid, som har verksamhet i Ukraina där man ordnar aktiviteter för krigsdrabbade barn och stöttar sjukvården i frontnära områden.
- Vi har prioriterat bort samtliga leverantörer som har valt att vara kvar med aktiv verksamhet i Ryssland. En av de nya leverantörer som vi inlett ett samarbete med till följd av detta är Normmejerier, en mejerileverantör med ett genomtänkt hållbarhetskoncept och med en etisk leverantörskedja utan kopplingar till Ryssland.

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkbudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetsätt är många - bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkbudsutbildningen och samarbetet med Kommunal lägger vi grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.

Jessika är språkbud på Vardaga Villa Hertig Knut

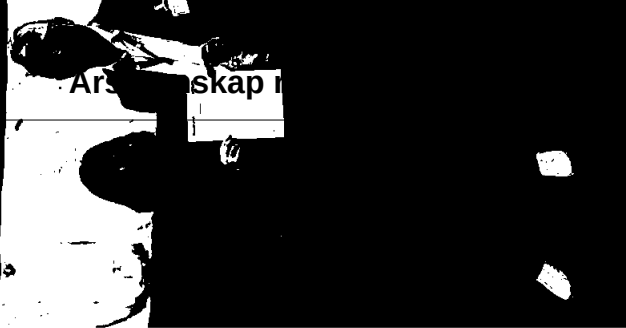
Jessika Lindqvist, aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Halmstad, är en av dem som utbildat sig till språkbud.

– Jag har börjat hålla i övningar som lett till insikter kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att flera medarbetare öppnat upp sig och vågar be om hjälp, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkbud enligt Vård- och omsorgscollagekoncept. På de arbetsplatser där språkbud utbildas och där det finns förtroendevalda från Kommunal så ska de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

Malin Ragnegård, ordförande
Kommunal och Mark-Jensen,
vd Ambea.



Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regel efterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019.

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt plats behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton

1 Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingresor till och från arbetsplatsen.

2 Naturvärdeverket (2021)

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

koldioxidequivallenter (tCO₂e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svensks årliga konsumtion², en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi in oss mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och social påverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO₂e (exklusive pendlingsresor). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en förbättring med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

38%
minskade utsläpp per
intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta råvaror

Måltiderna inom äldreomsorgen har en betydelse för de äldres livskvalitet. På Vårdboenden läggs maten enligt konceptet *hemma*, och under året har vi skrivit en kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att jobba säsongsanspassat med mat, fisk och kyckling och ersätta smör med vegetariskt smör har Vårdboenden lyckats få ned klimatavtrycket sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med smarta recept för våra verksamheter. De ingredienser i recepten har ett beräknat värde för hur växthusgaser de avgiver (CO₂e). Genom att lägga till klimatpåverkan för varje ingrediens i recepten kan vi jämföra klimatpåverkan på olika måltider och portioner. De nya menyerna har en klimatpåverkan på 271 ton CO₂e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer för att hitta alternativa produkter som är mer miljövänliga, även möjligheter till helt fossilfria leverantörer, grossister på sikt. Två gånger om året mäter matsmakarna i våra verksamheter, säger Robert Måltidsansvarig på Ambea.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett låneavtal med ett nordiskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till noga utvalda hållbarhetsindikatorer, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

– Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsindikatorer handlar om hur nöjda våra omsorgstagare är. Den andra indikatorn handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor organisation med många medarbetare, förutom ett stort engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

– Den tredje och sista hållbarhetsindikatorn rör vårt ansvar för miljön och vårt mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

Låneavtalet innebär att vi adderar en hållbarhetslänk till befintlig kreditfacilitet (RCF).

– Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi sommaren 2023 sin första rapport kring arbetet med lagen. Där redogör Stendi

bland annat för den grundliga genomförandet av sina leverantörers Arbetslagen är en kontinuerlig process för att följa upp leverantörerna. Stendi arbetar med lagen liksom Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct. Vi förväntar oss att leverantörerna följer öppenhetsloven och väljer leverantörer och samarbetare som vill ha ett tydligt avgränsat kriterium för att bli en del av Stendi.

Klimatavtryck tCO₂e

2023				2022				2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 894	421	3 393
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 486		2 971	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 200	0	872	2 073	2 073	1 271	1 267
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 130	908	8 090	20 033	8 854	5 932
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		1 430	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64	23 906	112	24 942
	5	Avfallshantering i egna verksamheten	1 148	N/A	6	1 154		1 513	
	6	Tjänsteresor	138	183	44	365	29 602	303	589
	7	Pendlingsresor ¹	5 318	2 440	1 289	9 047		12 731	
Totalt scope 1–3						24 999	24 999		33 889
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor						15 952	15 952		21 440
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor						64%	64%		57%

¹ Uppskattat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3 ² , tCO ₂ e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO ₂ e/MSEK	1,20	1,94	-38%
Klimatavtryck scope 1–3 ² , tCO ₂ e	15 954	21 410	-25%
Antal möjliga vårddgn ³	4 993 762	4 611 746	8%
Klimatavtryck per möjligt vårddgn, kg	3,19	4,64	-31%

² Exklusive pendlingsresor

³ Samtliga tillgängliga omsorgsplatser under ett kalenderår.

Nyckeltal

Ekonomisk hållbarhet	Sidan	Mål 2023	UTFALL	
			2023	2022
Tillväxt	4, 98	8-10%	5%	10%
Lönsamhet	4, 98	9,5%	8,1%	7,6%
Skuldsättning	98	<3,25x	2,2x	3,0x
Utdelningspolicy	55	30%	30%	30%
Social hållbarhet				
Upplevd omsorg	46	>85%	86%	86%
Medarbetarnöjdhet	42	>75	73	73
Ambeas kvalitetsindex	46	>7,50	7,52	7,45
Ledarskapsindex	42	>80	77	77
Förbättringsindex	45	>7,50	7,41	7,61
eNPS	41	>+20	+21	+19
Intern styrning	45	>1,85	1,86	1,88
Kort sjukfrånvaro	42, 117	<3,5%	4,0%	4,6%
Miljömässig hållbarhet				
UTFALL				
Klimatavtryck ² per intäkt tCO ₂ e (MSEK);	Sidan	Mål 2025	2023	2022
	18	1,00	1,20	1,34
Klimatavtryck ² kg CO ₂ e per möjligt vårdägn;	18	2,32	3,19	3,40

1 Förelaggen utdelning avseende 2023
2 Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.

ambea:



Ambea som investering

Ambea AB (publ) org.nr: SE6468-4354

Årsrapportering med kvalitet och hållbarhetsfokus

729237

Investera i Skandinavians kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi sträver efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vinna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfolio med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt

8–10%

Kapitalstruktur

<3,25x

Lönsamhet

9,5%

Utdelningspolicy

30%

*Se definition på 111–112.





Omvärlden

Ambea AB (publ) org.nr 256608-4354

Arbetsmiljö med kvalitet och hållbarhet

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna *den stora välfärdsutmaningen*:

- Färre ska försörja fler.
- Omsorgsbehovet växer.
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar.

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verkssamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets hållbarhetsrapport (2022), kommer det behöva ske en omfördelning av skatteme-

”

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

del mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns



det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination

med missbruksproblematik eller specialiserad omsorg som psykiatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar
Omsorgsverksamhet är mycket personaltintensiv och i dag är det brist på kvalificerade medarbetare

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som kliver in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behövs, enligt SKR:s personalprognos, andelen anställda öka med 30 procent till 2031.

- Enligt Kommunsektorens arbetsgivermonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommissionens konstaterar i sitt betänkande *Dags för handling* att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför

Strategi

Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Vi skapar tid för omsorg

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Ambeas strategi för en framtidssäkrad omsorg

Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att mäta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att stärka organisationen, bidra till offären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).

- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom social-området.

Summerat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, pensionsavgångar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschens styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om oserösa aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framför allt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga priser såsom hemtjänst, personlig assistans och privärmvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimattförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vilket ofta gynnar den privata marknaden

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jensen sitter i

styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har ter i fler branschutskott och arbetsgrupper. företagen är Klaras vd Eva Dammanders, ord Ambea är även medlem i Stockholms Hantvård där Mark Jensen är invald som ledamot i fu I Norge är Stendi medlem i NHO Geneo, v Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Dan den medlem i Dansk Erhverv, där Altidens v är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan der och har kollektivavtal slutna med fackfö sina respektive marknader. Inom Vardaga a är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretag fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförb Akademikerförbunden. Stendi omfattas av mellan NHO/NHO Geneo och Fackförbund och Norsk Sykepleieforbund. I Altidens är avt mellan Dansk Erhverv och FOA, SIDA, Social nes Landsforbund, HK Privat samt Danske ter og Ergoterapeutforeningen.

ambea:

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.



Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stöds också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vård- företagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från organisationsform och vinstförbud, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärds kriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	21%	16%	29%	1

Andra privata aktörer

Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia



Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnevern. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och ett vidareutvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sex procent årligen under perioden 2017-2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster. Inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	15%	10%	25%	1

Andra privata aktörer

Humana, Ecura, Team Olivia, Uløba, Norlandia/Aberia



Danmark

I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterne. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska samja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det har ökat främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	27%	20%	39%	1

Andra privata aktörer

Habitus, OK Fonden, Danske Diakon Hjem, Attendo, SUF



Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Ämbetsutövning enligt politisk- och kulturhushållsp

Skandinavien kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.



nytida



vardaga



stendi



altiden



klara



lära

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten mäter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept *Den goda dagen* består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en guidkant på tillvaron får många av våra boenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

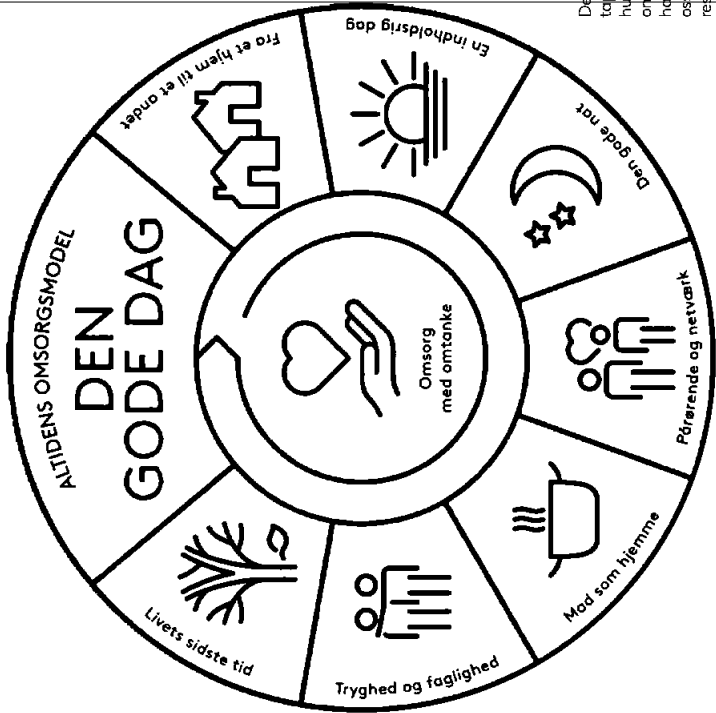
Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademien

Inom Vardaga finns också Demensakademien – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införts successivt i Altidens egen-regi boenden inom äldreomsorg.



Den gode dagen, tapper og handler om at hjælpe og støtte mennesker, der har brug for hjælp og omsorg. Det handler om at skabe et trygt og godt miljø, hvor mennesker kan leve et godt liv. Det handler om at skabe et trygt og godt miljø, hvor mennesker kan leve et godt liv.

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg i alla tre länder ger det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept *Ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lägarfektivt bemötande och sätter individen i centrum. *Ramverk för pedagogik* implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Altiden och Stendi, inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar likvärdigt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagars inredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonat och hemtrevlig. Färger och

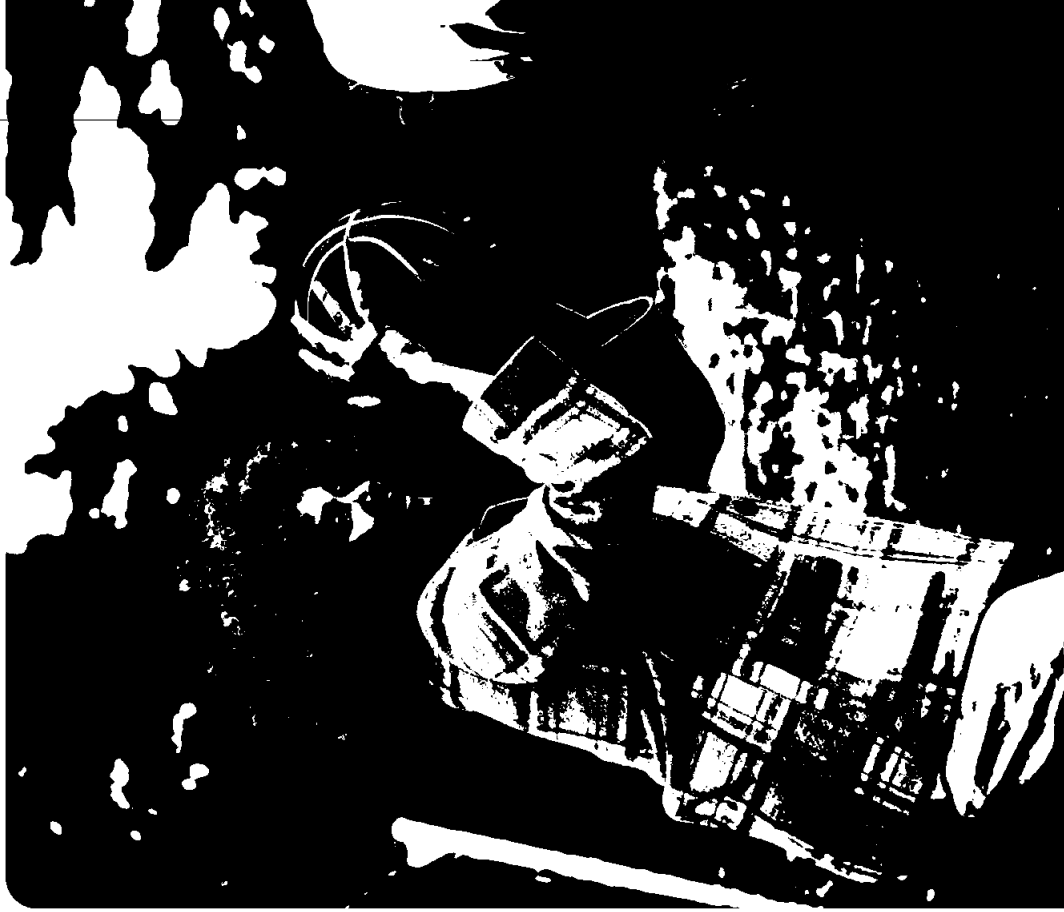
inredningsdetaljer är med grund i forskning och evidens anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekonceptet *Hem* på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med *Hem* är att skapa gruppboendestäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för *Hem*-konceptet är Nytidans mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

”

Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständigt utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.

Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autism-spektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidans breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), sär-

skilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasieskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

”

Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.

Fredrik von Malmberg, affärsområdeschef Nytida



nytida

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en daglig verksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter till Stockholm Pride.
- Ett hållbarhetsforum har etablerats för att fånga upp idéer kring hållbarhet från medarbetare.
- Nytida har erbjudit fem publika webinarier för att dela kompetens inom Nytidas expertområden.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nyttida i siffror

30%

Andel av koncernens nettoomsättning

4 975

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Altiden.
- Intöra ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Intöra ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 664	3 701	3 723	3 916	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	1	1	5	3
EBITA (MSEK)	512	604	529	509	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	16,3	14,2	13,0	13,7
Andel verksamhet i egen regi (%)	87	84	83	81	81



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västskusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänsteam

med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

”

Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.

Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga



Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solidalen i Halmstad med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett intressepolitiskt program – *Framtidens äldreomsorg*, som finns publicerat på [vardaga.se](#).
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademins.
- Vardaga ger möjlighet till 33 ukrainska medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

Omsorgsplatser i egen regi

88%

av omsorgstagarna är nöjda

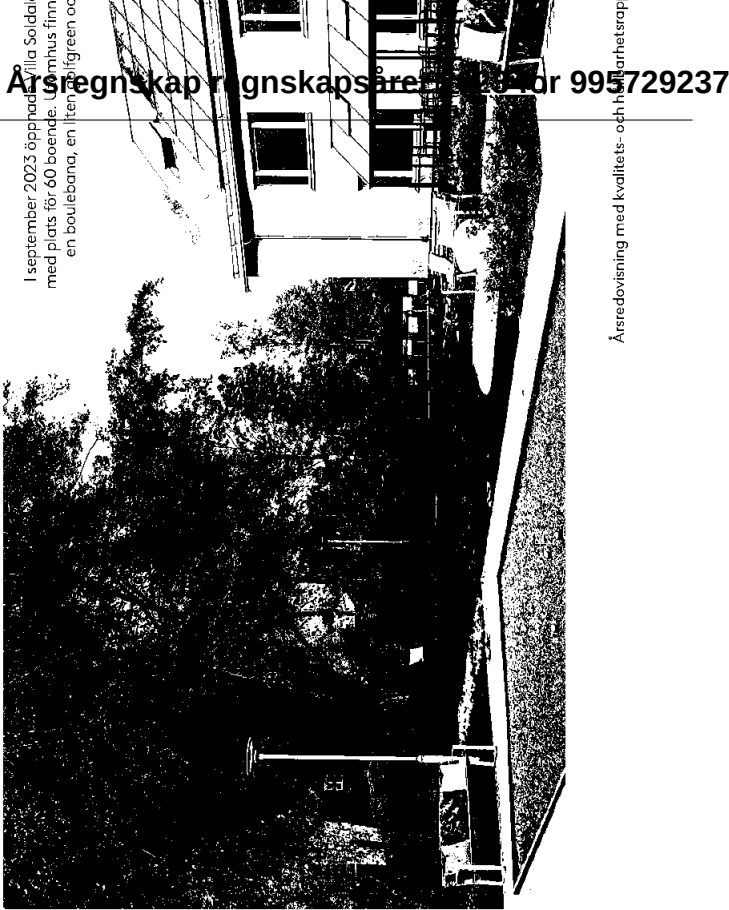
Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Djäknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademins.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 497	3 664	4 172	4 582
Omsättningsstillväxt (%)	57	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	207	154	198	271	345
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	6,5	7,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	59	62	65	68	70



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och

behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unga ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

”

Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.

Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden.
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BPA-match, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Åpenhetslovs-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 106	2 975	2 939	3 047	3 142
Omsättningsstillväxt (%)	467	-4	-1	4	3
EBITA (MSEK)	44	86	112	117	214
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	2,9	3,8	3,8	6,8
Andel verksamhet i egen regi (%)	88	92	92	94	96

Års

2023 for 995729237



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrap

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks største privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematiser erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för

barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

”

Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.

Jan Wilken, affärsrådeschef Altiden



Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Fribo Greve, med plats för 75 boende.
- Inom socialomsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört ett antal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvären i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

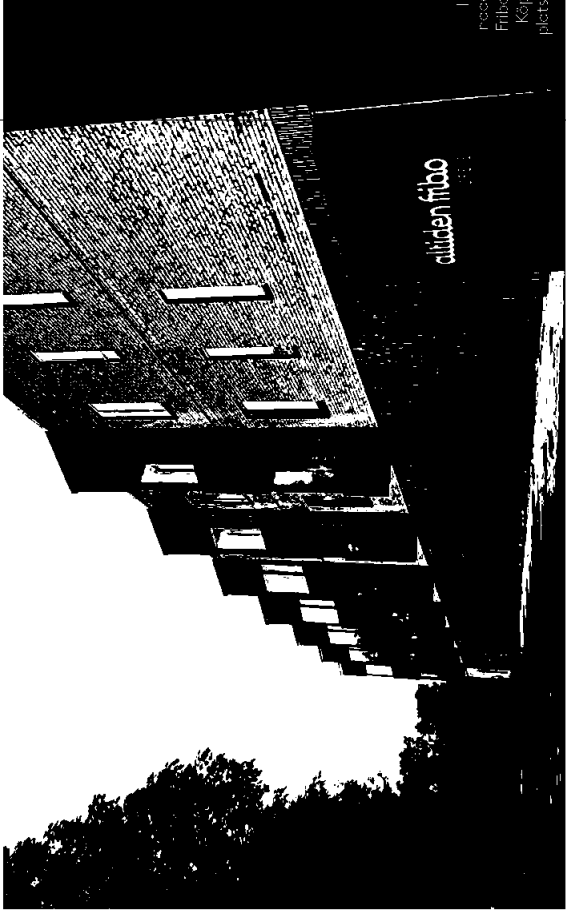
Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för vårdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalsomsättning

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

995729237



Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att värdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nyttida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med onlinelösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.



Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Dammers, affärsrådeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal elever som har elevhälsa via vår vårdgivarorganisation 2023

Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	329	368	477	454
Omsättningstillväxt (%)	-4	-4	12	30	-5
EBITA (MSEK)	25	26	27	52	54
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,3	7,9	7,3	10,9	11,9

Från 1 januari 2023 redovisas Lära tillsammans med Klara. Jämförelsesiffrorna ingår inte Lära.



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkbud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året

- Lära genomförde sin första interna språkbudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkbuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov

av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mamnor med NPF, presenterades i webinarier och därefter som utbildningar.

- Lära satsade på e-learning och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

”

Vår pedagogik bygger på att om-sätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.

Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024

- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.



Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetsätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internerkrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att

delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscertifiering av hela boenden, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +19.



Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

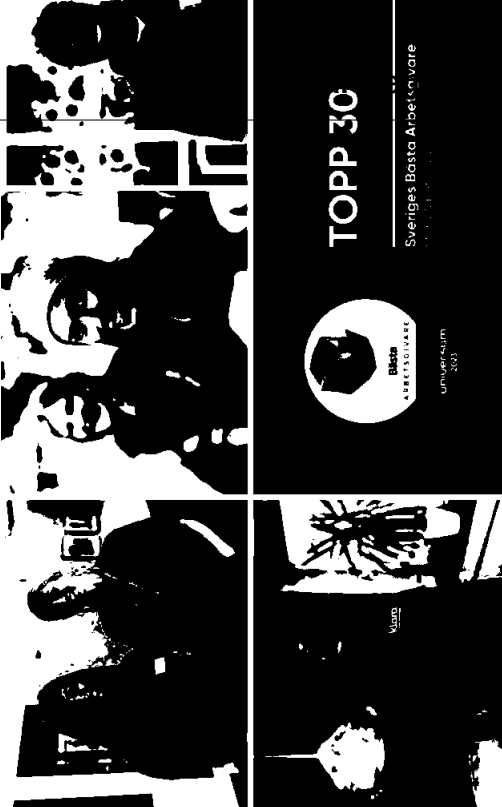
Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om cheferns engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

4,0%
kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

En av Sveriges bästa arbetsgivare



För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

- Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de

här frågorna, detta är ett led till att vi på ett tydligt och välgående sätt förklarar vår vision och värdegrund. Vi säger Christian Hornsby, HR- och kvalitetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en utmärkelse som delas ut till den arbetsgivare som genom sin verksamhet har gjort ett stort bidrag till samhället. Undersökningen mäter hur väl arbetsgivaren har lyckats med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet till karriärutveckling och hur väl arbetsgivaren rekommendera arbetsgivaren i sina rekommendationer. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer ett i kategorin arbetsgivare.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport



Rebekka Lurch Mozlergio är en av de studenter som har fått jobb på Stendi efter sin praktik.

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socio-normutbildningen i praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anne Cathrine Elde och kollegan Jan Olav Haukvik startade studentprojektet 2021 i region Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt, och i större skala än tidigare.

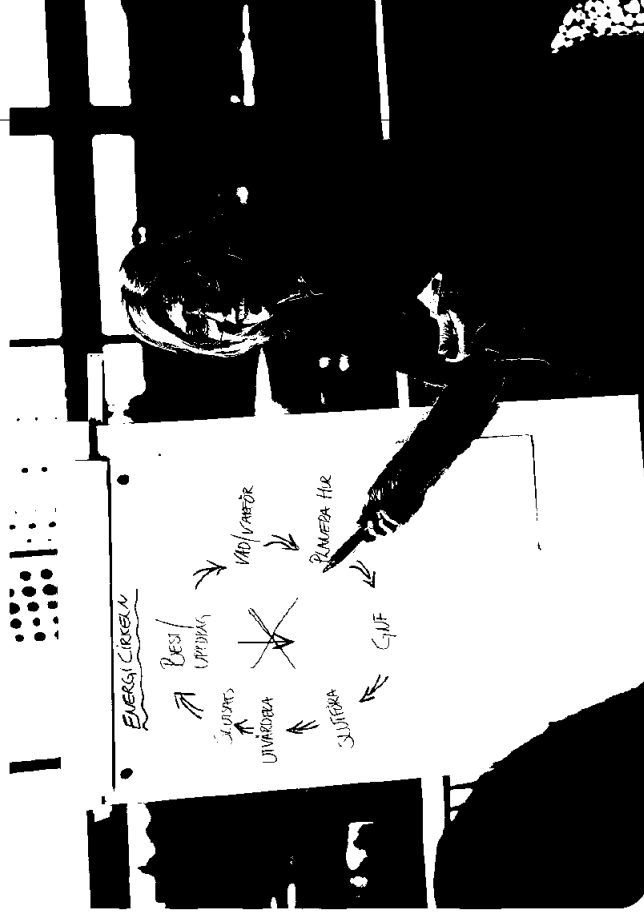
Projektet har upprepats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gjort praktik inom omsorgen för barn och unga på Stendi. Av de

elever som gjort praktik är 15 tillsvidareanställda, och ett tiotal är vikarier.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anne Cathrine och Jan Olav studenterna som en möjlighet till professionell utveckling av medarbetare och chefer.

– Jag tror att vi får ett professionellt lyft av att ha studenter hos oss. Studenterna tar med sig färska kunskaper från sina studier, vilket bidrar till professionella diskussioner med oss. Det är en win-win, säger Anne Cathrine.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra ledarskapsutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege

- kring deras koncept språkombud och har fierade utbildare i Lära. Vi har även lokalt engagemang i vissa delar av landet för att kring vår kompetensförsörjning.
- Nyttida är samarbetspartner till UNIND, ett centrum kring neuropsykiatriska funktionsnärvar vid Karolinska Institutet, med syfte att våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola i läroplaner och utveckling av utbildar i lågaffektivt bemötande på en socialpedagogiskt arbete.

Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

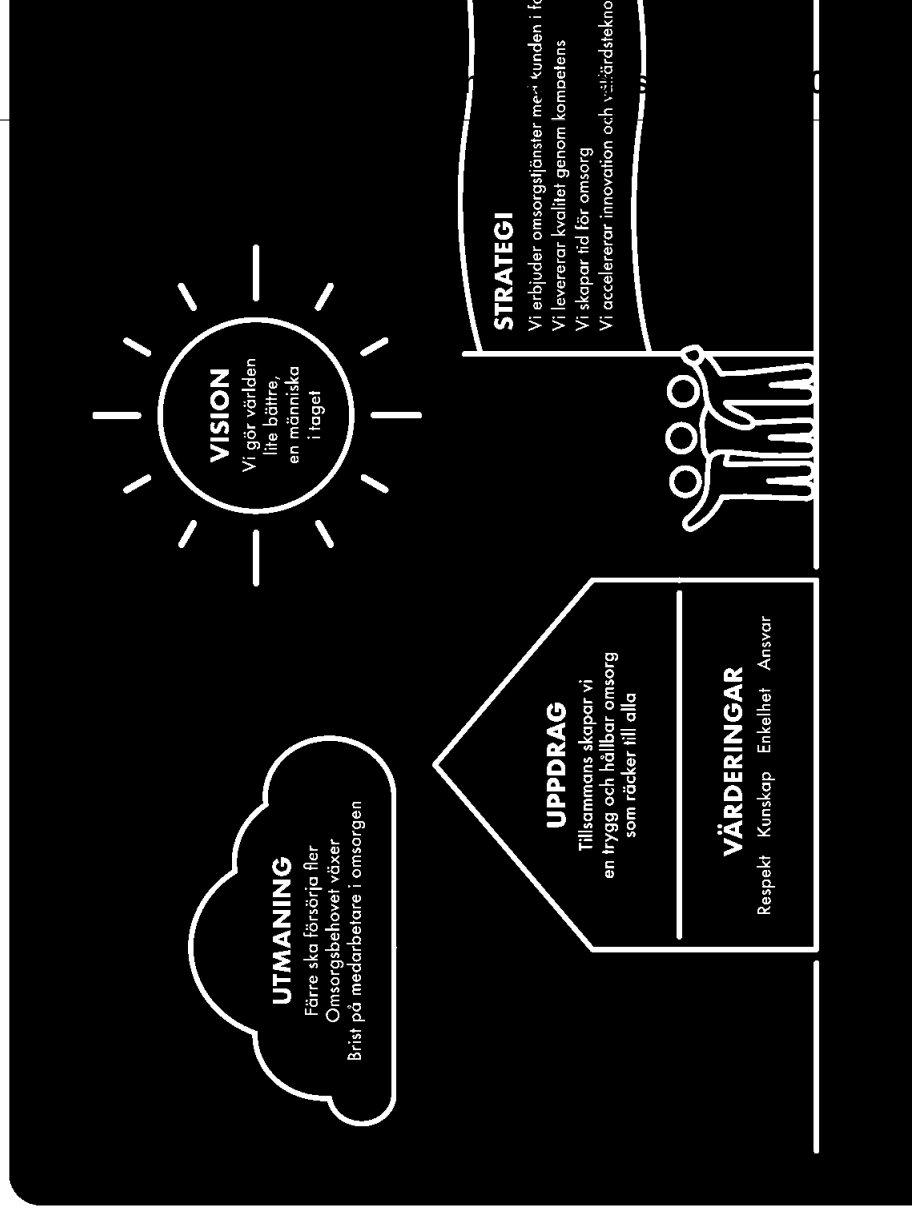
Vår värld är vår ledstjärna i allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan lita sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.



Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.

Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och agera korrekt i olika situationer. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefen för att styra, leda och följa upp verksamheten och för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

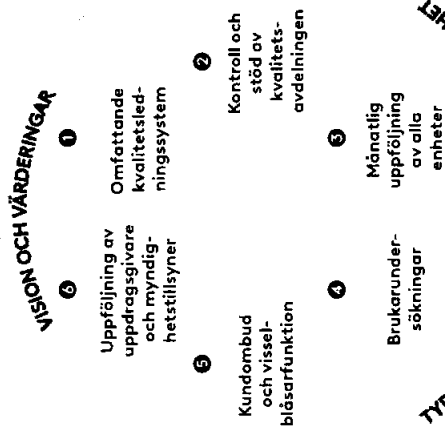
Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncept och rutiner inom Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetare och chefer att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 blev resultatet för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket är i linje med föregående år.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

”I en stor organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande hän- delser utan om små ständiga för- bättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.

Mark Jensen, vd

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av situationen och göra vad vi kan för att det inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Tröskeln för avvikelser är låg och vi anser att det är bättre att skriva en avvikelse rapport för mycket än en



På Ambea har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex. Målet speglar bland annat hur skyndsamt hanteringen av avvikelser sker i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 blev koncernens förbättringsindex 7,41 (7,61) av 10.

2 Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stöttar ledningsgrupperna i varje affärsområde. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och i enlighet med myndigheternas krav och gällande lagstiftning inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

3 Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter kvalitetsindex, som består av ett antal nyckel HR och kvalitet. Det handlar till exempel om

Varje år gör kvalitetsavdelningen cirka 250 synen i våra verksamheter, för att säkerställa cesser, rutiner och lagstiftning efterlävs. De verksamhetens följsamhet och systematik t ledningssystemet. Eventuella förbättringsörs identifieras dokumenteras i en så kallad rapport samheten skapar sedan handlingsplaner för brister som regelbundet följs upp av överör

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närståendes upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nyttida utför närståendundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nyttida.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nyttida var 87 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visseblåsarfunktion

– synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi oberoende kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visseblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen

som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd alternativt certifiering/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligt att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser tillsynerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete överses av en informationssäkerhetskom-

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt gemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättringsarbete i samtliga verksamheter. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem får vi lättare att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder och test av systemet är planerat till hösten 2024.

mitt som består av nyckelpersoner och berörda från koncernledning och interna företagstillsynare. Denna kommitté rapporterar informationssäkerhets- och dataskyddsombud, regelbundet till koncernledningen. Vi har också beslutat om förändringar eller särskilda initiativ för att stärka informationssäkerheten och dataskyddsskyddet. Vi har också beslutat om förändringar eller särskilda initiativ för att stärka informationssäkerheten och dataskyddsskyddet. Vi har också beslutat om förändringar eller särskilda initiativ för att stärka informationssäkerheten och dataskyddsskyddet.

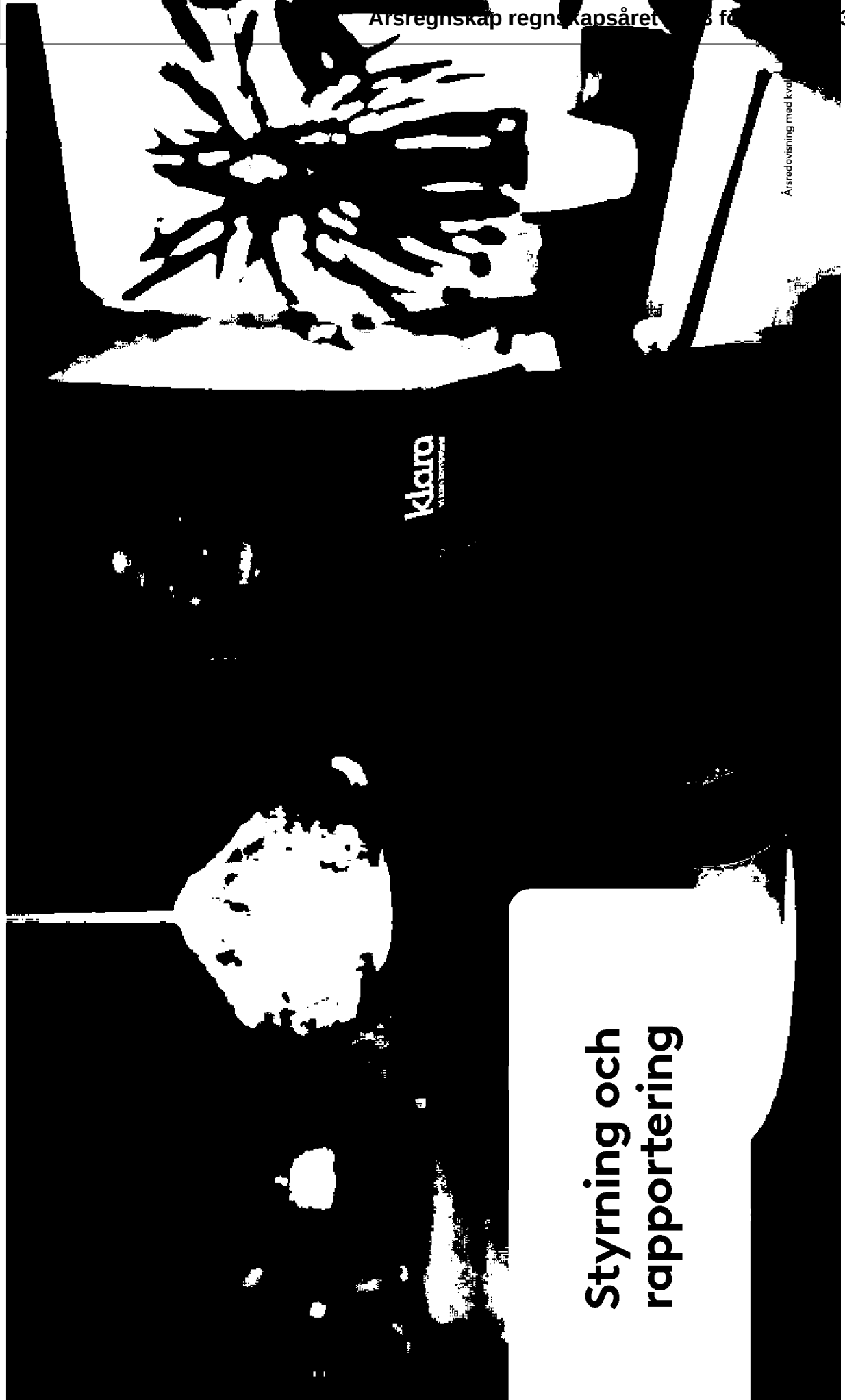
Stabila resultat för Vardaga, Nyttida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendundersökningar. Nyttida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nyttida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	89 (89)	89 (90)	84 (91)
Gott bemötande	95 (95)	87 (87)	94 (93)	93 (86)

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport



Styrning och rapportering

Årsredovisning med kvartalsrapport

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrintstrument är aktiebelagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq:s regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogör för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 pro-

cent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

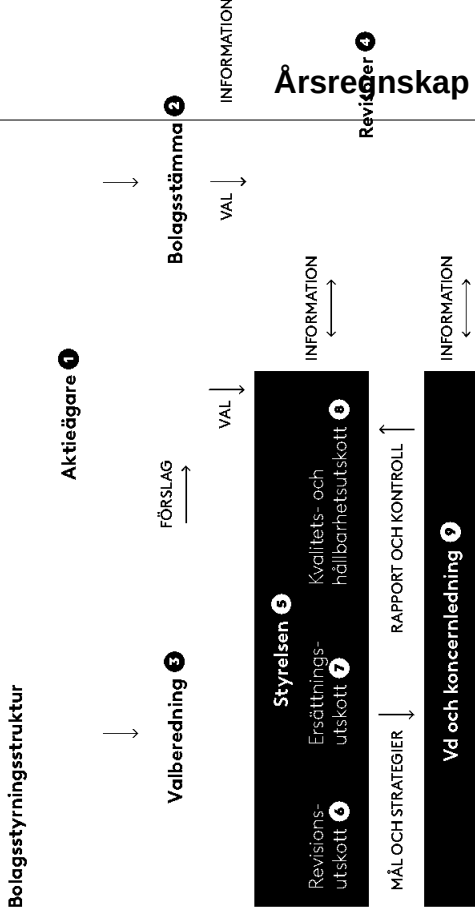
Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav.

Den ordinarie bolagsstämma kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämma kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp



av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambee.se.

- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp

Årsstämma 2024

Årsmötet 2024 kommer att anordnas i samarbete med Lijefholmen Ös Nyttas dagliga verksamhet i Stockholm.

3. Valberedning

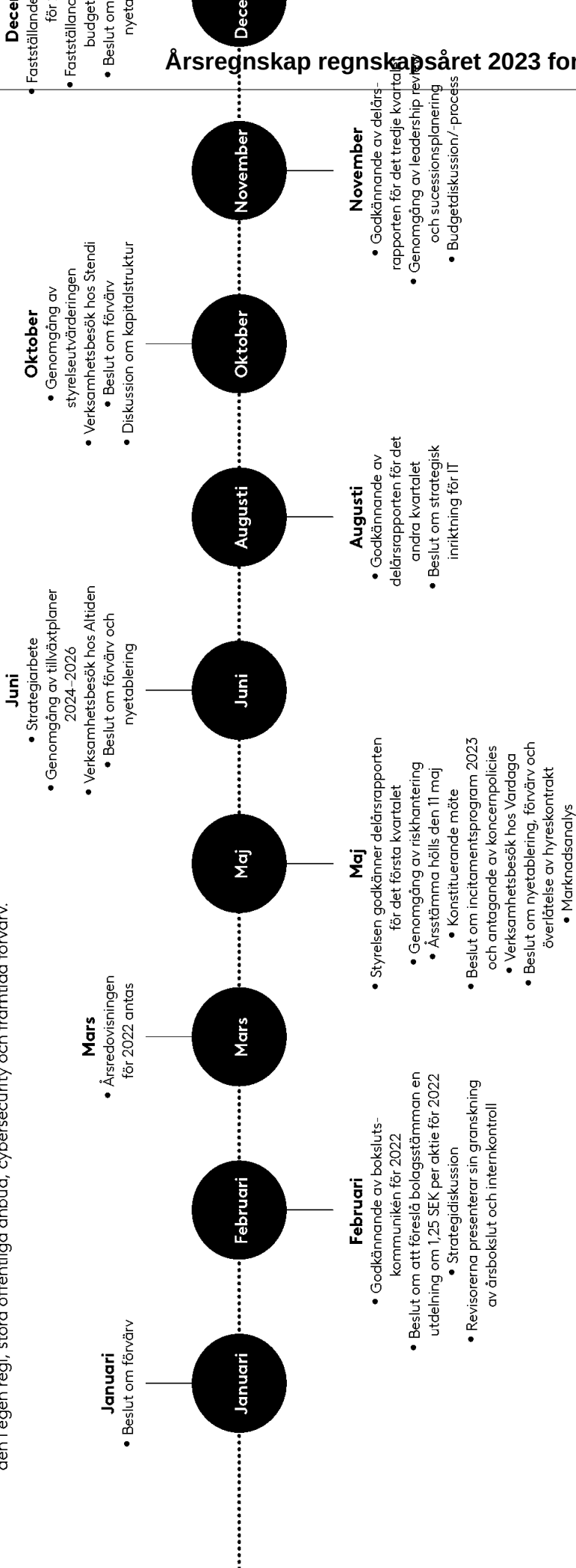
Valberedningens uppgift är att tillkomma och besluta till årsstämman avseende del av styrelsemedlemmar, styrelseordförande och revisor samt styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska

Ambeq AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisninga med kvalitets- och arbetsrapport

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cyberssecurity och framtida förvärv.



Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvar för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdeskontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och

riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocesen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomifunktion. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet.

Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationsform. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats

ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft speciellt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som en del av ramverket för den interna kontrollen.

Riskier

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

Introduktion	Strategi för hållbar omsorg	Ambea som investering	Omvärlden	Vår verksamhet	Styrning och kontroll
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport					
Årsregnskap					
Regnskap					
Särskilt 2023 för 9957292					
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport					

Styrning och kontroll	Vår verksamhet	Omvärlden	Ambea som investering	Strategi för hållbar omsorg	Introduktion	Ambea
Årsredovisning för regnskapsåret 2023 för 9957292						
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport						

Styrning og kontroll				
Introduksjon	Strategi for hållbar omsorg	Ambea som investering	Omvärlden	Vår verksamhet
RISK				
Operativa risker (fortsättning)				
Cyberhot				
Den snabba digitaliseringen ger en ökad attackyta för kriminella som har som syfte att skada, stjåla eller utpressa företag i den digitala miljön. Antalet cyberattacker har konstant ökat i världen och Skandinavien de senaste åren och det rådande världsläget accelererar den utvecklingen. De senaste årens cyberattacker har även ökat i allvarlighetsgrad då angriparna i större utsträckning vill lamslå hela IT-miljön på bolag, kommuner, myndigheter och institutioner.		SÅ HANTERAS RISKEN		
Under flera år har vi sett en utveckling med kriminalitet som på olika sätt drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella söker arbete hos vård- och omsorgsföretag för att kunna uppvisa en seriös och legitim fasad för att minska misstanke. För Ambea är det självklart att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, varför denna risk behöver tas på allvar.		Ambea arbetar löpande med att identifiera risker genom omvärldsbevakning och ett nära samarbete med leverantörer som är experter inom cyberssecurity. Ambea agerar för att följa alla relevanta bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassning i en ständigt föränderlig global riskmiljö. Ambea arbetar kontinuerligt med att förstärka det tekniska systemet genom en strukturerad och återkommande riskanalys där interna säkerhetssystem i samverkning med externa säkerhetssystem säkerställer Ambeas förmåga att skydda integriteten i IT-miljön.		
Riska på grund av kriminalitet i samhället		Ambea har en tydlig rekryteringsprocess som ska följas i alla rekryteringar. I processen ingår flera roller som ska utföras, i de länder som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innehåller bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregister. Belastningsregister sker på alla anställningar, oavsett om det finns lagkrav eller ej. För de flesta roller krävs legitimerad personal görs även en djupare bakgrunds kontroll. Innan dessa kontroller har rekrytering inte slutföras. I vissa verksamheter, skola och verksamheter för barn och unga, har utom förhandlat om att begära in belastningsregister löpande under anställningens gång.		
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig		Ambea har en central krisledning för att effektivt kunna agera snabbt utifrån situationen krävs bestå av en tvådelad krisledning: En liten krisledningsgrupp som bedömer och hanterar situationer och en större krisledningsgrupp för mer allvarliga företagsövergripande händelser. Skrivning kritisk störning drabba verksamheten arbetar Ambea enligt krisplan där roller och ansvar är tydligt. Krisledningen har löpande möten och kan vid behov tillkalla olika kompetenser och resurser i krisledningen.		
Riska kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier)		Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värderingar från tidigare världsbekräftelser från Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder. I Ambea finns god kunskap om smittföreliggande arbete och struktur att föra ut ny kunskap till verksamheten finns också flexibilitet att ställa om verksamheter för att anpassa oss till en föränderlig värld.		
Riska kopplat till styrning		Ambeas finansieringsavtal löper på tre år till och med oktober 2025, samt med förbindningen för god likviditetsplanering. Fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot låneavtal.		
Finansiella risker		Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport		

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2023 öppnade aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebär en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick upp med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (62,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och

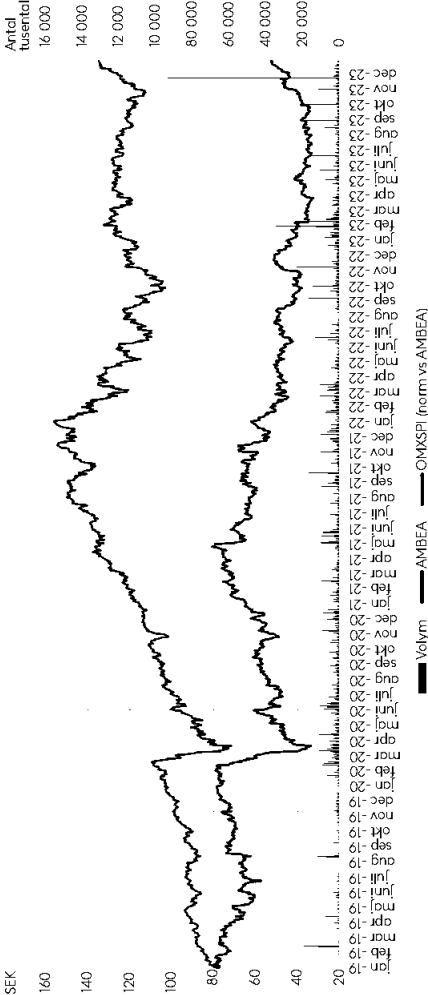
Aktiekapital

Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma röstvärde och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapital och röster.

Aktiekurs



Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA. Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Bolero Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alcur Fonder och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information i tabellen bredvid med största aktieägarna.

Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital
Actor S.C.A.	15 333 901	7 584
Bolero Holdings Sarl	9 007 613	4 812
Första AP-fonden	8 400 000	4 977
Alcur Fonder	4 256 335	NA
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	7 173
Unionen	3 550 000	
Avanza Pension	3 328 970	
Tredje AP-fonden	1 700 000	
Dimensional Fund Advisors	1 698 498	
Schroders	1 354 053	
Totalt tio största ägare	52 379 370	
Övriga	37 183 328	
Totalt	89 562 698	

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital
5 001–	1 384	1 384
501–5 000	11 812	11 812
1–500	11 977	11 977
Anonymt ägande	NA	NA
Totalt	7 173	

Aktieäggande per land



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Styrelse

						
	Yrjö Närhinen	Gunilla Rudebjör	Daniel Björklund	Samuel Skott	Hilde Britt Mellbye	Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag¹	Styrelseordförande i LeadDesk Plc, vice ordförande i Noho Partners Plc, styrelseledamot i Oriola Corporation och Avonova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Styrelseledamot i Greenfleet Holding A/S, Nemas Holding A/S, ACTRI Holding AB, Sympatic AB och Irepse Oy	Vd i HiQ	President och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i Aacademia AB	Styrelseledamot i Diagnostics Holdings AS
Utbildning	PhD, IMD Business School, BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilökonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilökonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Handelshögskolan i Oslo
Tidigare erfarenhet	Vd i Terveystalo, styrelseledamot i Marleia Group, vd i Oy Hartwall AB, vd i Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd i Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer i Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för A/S Vinmonopolet, Vd i Norlandia Care Group AS	CEO i Team Olivia/CEOs i Omnia och Diagnostics
Född	1969	1959	1981	1978	1961	1961
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier¹	26 105	18 665	237 549	5 000	4 060	8 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	495 000	485 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

¹ Anser förhållande per 14 mars 2024

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

					
Uppdrag¹	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som boendesködjare inom Nyttida hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som stödsistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2009. Är vald av Kommunal.
Invald	2016	2016	2016	2022	2020
Styrelsemötesdärvaro	10/13	12/13	13/13	12/13	11/13
Antal aktier¹	400	–	–	–	–

¹ Åser förhållande per 14 mars 2024

Koncernledning

					
Befattning	Mark Jensen Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för Kvalitet tills kvalitetsdirektör är tillsatt 2 maj 2024	Benno Eliasson CFO sedan 2020	Ulla Tansen Operational Excellence direktör sedan 2023	Fredrik von Malmborg Vd/affärsområdeschef Nyfida sedan 2022	Susanne Sjöberg Tf vd/affärsområdeschef Vardaga sedan 2023
Övriga uppdrag ¹	Styrelseledamot i Vårdföretagarna Invald i fullmäktiga, Stockholms Handelskammare	–	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Ådremsorg	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	–
Utbildning	Internat ledarskapsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, däribland "Leading for Results", London Business School (2013–2014), Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagogik, Stockholms universitet Personaladministration, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Ersta Sköndal Högskola
Tidigare erfarenhet	Vd MTR Nordic Group (2019–2021) Vd för Carlsberg Sverige (2010–2016) Vd för Netto i Sverige (2002–2005)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Proffice Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Ikano Bank (2001–2005)	Vd/affärsområdeschef Vardaga Regionchef Solhagagruppen (2014–2016). Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014), Lärare, Järfälla kommun (1989–1995)	Sektorchef Nyfida AB (2016–2022), Regionchef Solhagagruppen (2014–2016). Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014), Lärare, Järfälla kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2023), Verksamhetschef Saltsjöbadens Sjukhus, Vardaga (2011–2014), Sjuksköterska/enhetschef, Familjelärna i Saltsjöbaden (2008–2011)
Född	1971	1965	1959	1967	1970
Antal aktier ¹	125 000	20 000	305 126	20 202	2 414
Antal optioner	245 616	160 000	82 458	38 378	3 940

¹ Årets förhållande per 14 mars 2024.
Under 2023 har även Maria Green-Grodelius (Kvalitet), Louise Ståhlberg (Affärsutveckling), Malin Appelgren (Tillväxt, marknad och kommunikation) och Jan Wilken (Vd Aktiden) suttit i koncernledningen.

Koncernledning fortsättning

			
Befattning	Ingvid Kristiansen	Christian Horne	Erika Ernestad
	Vd/affärsområdeschef Stendi sedan 2019	HR- & hållbarhetsdirektör sedan 2022	Kvalitetsdirektör från 2 maj 2024
Övriga uppdrag¹	Styrelseledamot i NHO Geneo, landsföreningen för sjukvård, välfärd och uppväxt, vice ordförande i branschorganisationen NHO Geneo, delen för hälsa och välfärd	–	–
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag, Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet	Juridik LL.B, Aberystwyth, Wales, IT juridik LL.M, Stockholm, Sverige	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Molekylärbologi, Uppsala universitet
Tidigare erfarenhet	Vice vd Stendi/Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016–2019) Ansvarig chef för Aleris misshand- och psykiatriverksamheten (2010–2017) Kvalitetsansvarig Aleris BOIAS	VP People & Organisation Development, Elekta (2020–2022), Learning Manager, AbbVie (2018–2020), Global and Site HR Director, Galderma Aesthetics (2017–2018), HR Director, AbbVie (2013–2017), HR Director samt HR Operations Director Europe, Diageo (2008–2012), VP Legal and Human Resources, MTV (2003–2007)	Divisionschef Vestum (2022–2024) Vd MTR Tech (2018–2022) CFO MTR Tech (2014–2018) Controller MTR (2011–2014) Projektledare/controller Karolinska Universitetssjukhuset (2008–2011)
Född	1973	1970	1982
Antal aktier¹	4 200	8 000	99
Antal optioner	79 270	40 000	–

¹ Åser förhållande per 14 mars 2024 med undantag för kvalitetsdirektör som tillträdde tjänsten den 2 maj 2024. Under 2023 har även Maria Green-Gradelius (kvalitet), Louise Ståhlberg (affärsutveckling), Malin Appelgren (Tilväxt, marknad och kommunikation) och Jan Wilken (vd Alliden) suttit i koncernledningen.

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse.....	62
Koncernens räkenskaper.....	65
Koncernens noter.....	69
Moderbolagets räkenskaper.....	99
Moderbolagets noter.....	101
Styrelsens försäkran.....	106
Revisionsberättelse.....	107
Definitioner och syfte.....	111
Om hållbarhetsredovisningen.....	113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten.....	121
GRI-index.....	126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.....	130
Årsstämma.....	131



ambea:

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinavien marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt via lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida

Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga

Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi

Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden

Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara

Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära redovisas från 1 januari 2023 tillsammans med Klara. I jämförelsesiffror ingår inte Lära.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och dragmiss-

bruk, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgstagare.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget

förväntar sig att de underliggande trenderna kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet och ökad kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att leda till ökad efterfrågan på kvalitativa privata omsorgs- och vårdtjänster. Bristande offentliga resurser och potentiella nadsbesparingar med bibehållen eller högre omsorgskvalitet blir allt viktigare för att möta det växande behovet av omsorg om den privata sektorns andel av den svenska omsorgsmarknaden ökar.

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020
Koncernen				
Nettoomsättning	13 312	12 635	11 478	11 083
EBITA ¹	1 076	954	712	829
Rörelsemarginal EBITA, % ¹	8,1%	7,6%	6,2%	7,5%
Justerad EBITA ¹	1 076	954	857	879
Rörelsemarginal justerad EBITA, % ¹	8,1%	7,6%	7,5%	7,9%
Rörelseresultat EBIT ¹	981	843	598	717
Rörelsemarginal EBIT, % ¹	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%
Periodens resultat	455	366	237	359
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,89	2,51	3,80
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,89	2,51	3,80
Kassagenerering/cash conversion ¹	94,9%	95,6%	95,7%	103,2%
Moderbolaget				
Nettoomsättning	0	8	8	8
Resultat före skatt	-4	45	32	51
Soliditet, %	25,3%	26,1%	30,5%	31,9%

¹ Aser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se sidan 111-112. För avstämning mot Inomsefna rapporter se not 15.2.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

marknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

- Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:
- Offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning.
 - Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven.
 - Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 312 (12 635) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 6 procent och förvärvad/avyttad tillväxt uppgick till -1 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 10 317 (9 685) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 2 728 (2 612) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av tidigare vunna kontrakt inom Nyttida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat äldreomsorgskontrakt i Stendi. Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av läkarbemanningsverksamheten och generellt lägre efterfrågan på bemanningstjänster för sjuksköterskor.

Rörelseresultat

EBIT ökade med 16 procent till 981 (843) MSEK motsvarande en marginal på 7,4 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggningst utveckling i Stendi och Vardaga och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,6) procent. Perioden har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto -11 MSEK. Eftersom posterna inte avser den underliggande verksamheten i affärsområdena, redovisas dessa poster på koncernnivå.

I samband med återlämnandet av tre hyreskontrakt till fastighetsägarna i Vardaga gjordes en nedskrivning av nyttjanderättstillgångar vilket gav en resultat effekt om -36 MSEK. En omvärdering av tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Skolpool har medfört en positiv resultat effekt om 25 MSEK. Jämförelseperioden påverkades positivt om 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 186 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -416 (-361) MSEK. Av dessa avser -296 (-265) MSEK ränta på leasingskuld, -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till större volym av hyreskontrakt och därmed nyttjanderättstillgångar samt högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 455 (366) MSEK, vilket mot-

svarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -103 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 10 739 (10 718) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 464 MSEK till 2 156 (2 620) MSEK, eller 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 6 (259) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 681 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat (+138), samt ej kassaflödespåverkande poster (+258). Räntebetalningar avseende leasing-skulder uppgick till 296 (265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK, en förändring med 121 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på att förvärv av dotterföretag var 215 MSEK lägre än föregående år medan försäljningar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöden från finansieringsverksamheten

MSEK	Not	2023	2022	Introduktion	Strategi for hållbar omsorg	Ambea som investering	Omvärlden	Vår verksamhet	Styrning och KONCERNENS

Koncernens resultatutrækning

MSEK	Not	2023	2022
Rørelsens intæktér			
Nettoomsætning	2,3	13 312	12 635
Øvrige rørelseintæktér	3	269	321
Summa rørelseintæktér		13 581	12 956
Rørelsens kostnader			
Førbrukningmaterial		-465	-443
Øvrige externa kostnader	4, 5, 6	-1 434	-1 474
Personalkostnader	7	-9 406	-8 998
Av- og nedskrivninger av anleggningstillgønger	8	-1 297	-1 201
Øvrige rørelsekostnader		2	3
Summa rørelsekostnader		-12 600	-12 113
Rørelseresultat		981	843
Finansielle intæktér			
Finansielle kostnader		-416	-361
Finansnetto	9	-416	-361
Resultat før skatt		565	482
Skatt på årets resultat	10	-110	-116
Årets resultat		455	366
Årets resultat hænførligt till:			
Moderbolagets aktieeågere		455	366
Innehav utan beståmmende inflytande		-	-
Årets resultat		455	366
Resultat per aktie før og efter utspåning, SEK	11	5,07	3,89

Koncernens rapport øver totalresultatet

MSEK	2023
Årets resultat	455
Øvrigt totalresultat, poster som ej kan øverføres till resultatet	
Omværdinger av förmånsbeståmda pensionsplaner	22
Skatt avseende omværdinger av förmånsbeståmda pensionsplaner	-5
Summa poster som ej kan øverføres till resultatet	17
Øvrigt totalresultat, poster som kan øverføres till resultatet	
Områkningsdifferenser	-70
Såkring av nettoinvestering i utlåndsk verksamhet	34
Kassafledessåkring	-10
Såkringskostnadsreserv	-29
Omværding av bostadsråtter	-4
Skatt	3
Summa poster som kan øverføres till resultatet	-76
Summa øvrigt totalresultat før året	-59
Årets totalresultat	396
Årets totalresultat hænførligt till:	
Moderbolagets aktieeågere	396
Innehav utan beståmmende inflytande	-
Årets totalresultat	396

Koncernens balansräkning

MSEK		Not	2023	2022
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Goodwill		12	7 006	7 095
Kundkontrakt och kundrelationer		12	296	384
Övriga immateriella tillgångar		12	25	26
Nyttjanderättstillgångar		6	8 176	7 827
Materiella tillgångar		13	306	341
Derivatinstrument		24, 25	17	56
Överskott i fonderade pensionsplaner		20	22	-
Uppskjutna skattefordringar		22	149	105
Långfristiga fordringar		14, 24	113	121
Summa anläggningstillgångar			16 110	15 955
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar		24, 25	1 278	1 180
Övriga fordringar		14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		15, 24	406	361
Likvida medel		24, 25, 28	6	259
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning			1 783	1 918
Tillgångar till försäljning		13	-	2
Summa omsättningstillgångar			1 783	1 920
Summa tillgångar			17 893	17 875

MSEK		Not	2023
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		16	
Aktiekapital			2
Övrigt tillskuttet kapital			6 174
Reserver			-38
Balanceerade vinstmedel inklusive årets resultat			-1 218
Totalt eget kapital			4 920
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut		17, 24, 25	1 425
Långfristiga leasingsskulder		17, 24, 25, 28	7 546
Övriga räntebärande skulder		17, 24, 25	-
Övriga icke räntebärande skulder		19, 24	-
Avsättningar till pensioner		20	15
Övriga avsättningar		21	82
Uppskjutna skatteskulder		22	246
Summa långfristiga skulder			9 312
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat		17, 24	739
Kortfristiga leasingsskulder		17, 24, 25, 28	1 037
Leverantörsskulder		24	402
Skatteskulder			67
Övriga avsättningar		21	4
Övriga icke räntebärande skulder		19, 24	195
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		23, 24	1 217
Summa kortfristiga skulder			3 661
Summa eget kapital och skulder			17 893

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	455	455
Årets övrigt totalresultat	-	-	-76	17	-59
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utsällda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övrigt totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utsällda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

ambea:

Koncernens kassaflødesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den løpende virksomheten			
Resultat før finansielle poster		981	843
Av- og nedskrivninger	28	1 297	1 201
Realiseringsresultat	28	-4	-49
Förändringar i avsättningar	28	40	-77
Summa ej kassaflødespåverkande poster		1 333	1 075
Erholden ränta	28	0	11
Erlagd ränta	28	-415	-362
Betald skatt		-103	-123
Kassafløde från den løpende virksomheten før förändringar av rörelsekapital		1 796	1 444
Kassafløde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	15
Minskning/ökning av kortfristige skulder		70	-19
Kassafløde från den løpende virksomheten		1 714	1 440
Investeringsvirksomheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225
Förvärv av immaterielle tilgångar	12	-10	-8
Förvärv av materielle tilgångar	13	-80	-97
Försäljning av materielle tilgångar	13	7	116
Kassafløde från investeringsvirksomheten		-93	-214

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- og helseopplysninger

Styrning og kontroll	Strategi for haldbar omsorg	Ambea som investering	Omvärlden	Vår verksamhet	KONCERNENS
----------------------	-----------------------------	-----------------------	-----------	----------------	------------

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237

MSEK	Not	2023
Finansieringsvirksomheten		
Nye lån		4 070
Amortering av skuld		-3 808
Amortering av leasingsskuld		-1 019
Nettoforandring kredittfacilitet		-966
Utgifter avseende opptagne lån		-
Premier for teckningsoptioner		2
Återkøp av egne aktier		-47
Utbetalt utdeling		-112
Kassafløde från finansieringsvirksomheten		-1 880
Årets kassafløde		-259
Likvide medel ved årets början		259
Valutakursdifferens i likvide medel		6
Likvide medel ved årets slut	28	6

ambea:

Förteckning noter

NOT K1	Övergripande redovisningsprinciper.....	70
NOT K2	Intäkter från avtal med kunder.....	71
NOT K3	Segmentsinformation.....	72
NOT K4	Övriga externa kostnader.....	73
NOT K5	Arvode till revisorer.....	74
NOT K6	Nyttjanderättstillgångar.....	74
NOT K7	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.....	75
NOT K8	Av- och nedskrivningar av tillgångar.....	78
NOT K9	Finansnetto.....	78
NOT K10	Skatter.....	79
NOT K11	Resultat per aktie.....	79
NOT K12	Immateriella tillgångar.....	80
NOT K13	Materiella tillgångar.....	81
NOT K14	Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar.....	82
NOT K15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	82
NOT K16	Eget kapital.....	83
NOT K17	Räntebärande skulder.....	84
NOT K18	Kreditfacilitet.....	84
NOT K19	Övriga icke räntebärande skulder.....	84
NOT K20	Pensioner.....	85
NOT K21	Övriga avsättningar.....	86
NOT K22	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder.....	87
NOT K23	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	88
NOT K24	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	89
NOT K25	Finansiella risker och finanspolicies.....	90
NOT K26	Ställda säkerheter och eventua/förpliktelser.....	93
NOT K27	Närstående.....	94
NOT K28	Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	96
NOT K29	Förvärv av rörelse.....	96
NOT K30	Händelser efter balansdagen.....	96
NOT K31	Viktiga uppskattningar och bedömningar.....	97
NOT K32	Avstämning av alternativa nyckeltal.....	98
NOT K33	Statliga bidrag.....	98
NOT M1	Redovisningsprinciper.....	101
NOT M2	Övriga externa kostnader.....	102
NOT M3	Anställda, personalkostnader och ersättningar.....	102
NOT M4	Finansnetto.....	102
NOT M5	Bokslutsdispositioner.....	102
NOT M6	Skatter.....	102
NOT M7	Immateriella tillgångar.....	102
NOT M8	Andelar i koncernföretag.....	102
NOT M9	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	102
NOT M10	Eget kapital.....	102
NOT M11	Obeskattade reserver.....	102
NOT M12	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	103
NOT M13	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	103
NOT M14	Ställda säkerheter och eventua/förpliktelser.....	105
NOT M15	Närstående.....	105
NOT M16	Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	105
NOT M17	Händelser efter balansdagen.....	105
NOT M18	Förslag till vinstdisposition.....	105

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

995729237



NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 5564468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetens- och bemanningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december

2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är

- leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av rörelse (sidan 96).

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K31.

Konsolideringsprinciper Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskomelse om vilkorad köpeskilling. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor och även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljonital (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4888 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är: Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) 5–20 år Inventarier 5–15 år

Immateriella tillgångar Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är: Kundkontrakt och kundrelationer 5–20 år Övriga immateriella tillgångar 5 år Goodwill obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av andra hyrning av lokaler (operationell leasing), koncerningårrelaterat till covid-19 via kommuner, bilar och fastigheter.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i not.

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

- Nytida** Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- Stendi** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
- Altiden** Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
- Klara** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga *Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar*. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar
Rörelsens intäkter							
Nettoomsättning	4 031	4 582	3 142	1 290	454	-	-187
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	20	5	31	-
Summa intäkter	4 074	4 743	3 151	1 310	459	31	-187
Rörelsens kostnader							
Förbrukningsmaterial	-120	-176	-95	-72	-1	-1	-
Övriga externa kostnader	-512	-608	-397	-160	-89	145	187
Personalkostnader	-2 530	-2 993	-2 340	-1 030	-310	-203	-
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-363	-619	-106	-94	-5	-15	-
Summa kostnader	-3 523	-4 398	-2 937	-1 355	-405	-74	187
EBITA	551	345	214	-45	54	-43	-
EBITA marginal, %	13,7%	7,5%	6,8%	-3,5%	11,9%	-	-
Avskrivningar på immateriella tillgångar							
Rörelseresultat (EBIT)							
Finansiella intäkter							
Finansiella kostnader							
Finansiella poster netto							
Resultat före skatt							
Skatt på årets resultat							
Periodens resultat							
Tillgångar	6 366	7 580	1 995	1 505	312	135	-

SEGMENTS INFORMATION 2022

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Öförläat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 163	477	-	-139	12 635
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	106		321
Summa intäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	478	106	-139	12 956
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	-113	-154	-95	-80	0	-1	-	-443
Övriga externa kostnader	-501	-566	-387	-144	-156	141	139	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 751	-2 353	-948	-267	-199	-	-8 998
Övriga rörelsekostnader	-	-	3	-	-	-	-	3
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-338	-550	-106	-67	-3	-26	-	-1 090
Summa kostnader	-3 432	-4 021	-2 938	-1 239	-426	-85	-	-12 002
EBITA	509	271	117	-16	52	21	-	954
EBITA marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,6%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								-361
Resultat före skatt								482
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								366
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent och intäkter från övriga nordiska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. Av dessa intäkter utgör 10 (9) procent uttjänst från kunder i Danmark. Ambrosia AB har inte några kunder i Norge eller Sverige som köper om kommuninvånarens räkning.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förlagda i Danmark och 19 (19) procent i Sverige och 10 (11) procent fördelade till Norge, 9 (8) procent i övriga länder.

Interntips mellan koncernens olika segment är i förekommande fall av betydelse för att bestämma vilka tillgångar som ska räknas som "ärlängds avstånd" det vill säga tillgångar som är beroende av varandra, välförmerade och välförmerade. Segmentens intresse av att transaktionerna genomförs i segmentens tillgångar har direkt hänförliga poster samt poster som tillhör andra segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. En poster består av centralt beslutade kostnader avseende administration, omstruktureringar, förvärf och avyttringar och skulder som inte har fördelats ut på segmenten för förordningar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt andra tillgångar och skulder.

skap registreringsåret 2023 for 995729237

NOT K4 Övriga externa kostnader		2023	2022
MSEK			
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter			
Lokal kostnader, inklusive hyreskostnader som ej klassas som IFRS 16			
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader			
Reklam/PR			
Telefoni och kontorsmaterial			
Bilkostnader			
Externa administrativa tjänster			
Övrigt			
Summa			

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och miljöarbetsrapport

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster ¹	-3	-7
Summa	-16	-19
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-	-
Koncernen totalt	-16	-19

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat lokalkyra för de lokaler där vi bedriver egen regieverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal relaterade till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och löptid kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen.

¹ Redgivning avseende omstruktureringar och legala tvister.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	533	176	709
Avslutade kontrakt	-367	-48	-415
Justeringar i kontrakt	1 265	-	1 265
Avskrivningar	-1 022	-58	-1 080
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresavsättningar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	7 975	201	8 176

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	60	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	606	-	606
Avskrivningar	-911	-38	-949
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavsättningar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	7 694	133	7 827

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasing framgår av not K9 finansnetto och totalt kassautflöde för perioden 2024–2026. Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår av not K28. För löptidsanalysinformation hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finansiella instrument. Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat hyreskontrakt gällande boenden som kommer upptäckas under 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingkostnader om de inte blir tillräckligt låga för att klassificeras som finansiella instrument.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella ränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land, för att bestämma den verkliga värdet av de betalningar som ska göras under kontraktets löptid.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta handlar om att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner mer än vad som framgår av tabellen ovan. Nedskrivningarna beror på förändringar i MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förändringar i nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal		
Leasingkostnader hänförliga till leasor av lågt värde		

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2023		2022	
	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	26	10	24	10
varav pensioner	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 470	2 131	6 911	2 052
varav pensioner	-	(389)	-	(432)
Summa	7 505	2 146	6 944	2 067

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 61 (75) MSEK, vilket redovisas i och reducerar personalkostnaderna.

För information angående pensioner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2023		2022	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	1	0%	1	0%
Dotterbolag i Sverige	9 928	73%	9 644	72%
Dotterbolag i Norge	3 468	54%	3 464	54%
Dotterbolag i Danmark	1 266	68%	1 328	69%
Summa koncernen	14 663	67%	14 437	67 %

	2023		2022	
	Varav män	Varav kvinnor	Varav män	Varav kvinnor
Moderbolaget	100%	0%	100%	0%
Dotterbolag i Sverige	27%	72%	28%	72%
Dotterbolag i Norge	46%	54%	46%	54%
Dotterbolag i Danmark	32%	69%	31%	69%
Summa koncernen	33%	67 %	33%	67 %

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

2023-12-31		2022-12-31	
%			
Styrelsen	33%	33%	33%
Vd och övriga ledande befattningshavare	50%	50%	50%

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelseavvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Yrjö Närhinen ¹	991 855	–	–	–	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund ²	485 000	–	–	–	485 000
Samuel Skott ²	385 000	–	–	–	385 000
Gunilla Rudebjer ²	516 774	–	–	–	516 774
Dan Olsson ²	405 081	–	–	–	405 081
Hilde Britt Melbye ²	385 000	–	–	–	385 000
Verkställande direktör					
Mark Jensen	6 419 764	2 754 000	846 396	1 875 627	11 895 787
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (7 pers)					
	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 568	29 494 406
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 568	29 494 406
Summa	28 419 028	9 092 225	1 686 456	5 361 195	44 558 903

1 Aktiesparprogram
2 Inklusive ersättning från utskottsarbete
3 Avgått 12 maj 2022
4 Ordförande från 12 maj 2022
5 Invald 12 maj 2022

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelseavvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP ¹	Pensionskostnad
Styrelseordförande					
Lena Andersson Höfsberger ^{2,3}	338 172	–	–	–	–
Yrjö Närhinen ⁴	727 849	–	–	–	–
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund ²	481 344	–	–	–	–
Samuel Skott ²	363 065	–	–	–	–
Gunilla Rudebjer ²	551 344	–	–	–	–
Dan Olsson ⁵	212 527	–	–	–	–
Hilde Britt Melbye ^{2,5}	244 247	–	–	–	–
Liselott Kilaas ^{2,3}	159 032	–	–	–	–
Verkställande direktör					
Mark Jensen	6 158 200	2 459 398	117 396	–	1 842 586
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (9 pers)					
	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 950
Varav från dotterbolag	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 950
Summa	28 748 325	6 170 042	637 235	93 840	6 024 544

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (koncernledning). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2023 av affärs- områdeschef/vd för Nyttida, Vardaga och Stendi (tre

personer), finansdirektör, HR- och hållbarhets- kvalitetsdirektör samt direktör för operation. Under året har ytterligare tre personer, under der, ingått i ledningsgruppen och de med i beloppet. Med övrig ersättning avses andra måner och ersättningar, såsom bonusmån, T stay-on bonus etc.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant- ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därtöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktie- kursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättnin- gen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet.

För verkställande direktören ska pensionsförmå- ner, exklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna får premie- bestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premie- bestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tillämpliga kollektivav- talsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebe- stämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå

antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattnings- havare, eller som ersättning för extraordinära arbetsin- satsar utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmå- ner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kri- terierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens lång- siktiga utveckling. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslu- tats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedöm- ningen baseras på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 9,1 (6,0) MSEK utbete- lats till ledande befattningshavare.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktör ha rätt till en uppsägningstid om tolv måna- der, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver deras fasta kontant- löner under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsve- derlag om ett belopp motsvarande mellan tre och tolv månaders fasta kontantlöner. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där- utöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för inkomstbortfall i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren sak- nar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen eller den genomsnittliga månatliga kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställnin- gens upphörande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet som konkurrensbegränsning gäller vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. Ersättningen ska reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen erhåller från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet. Eventuella undantag från ovan beslutade i varje enskilt fall av styrelsen.

Ersättningsriktlinjer

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsrikt- linjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalsätt- ning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag

vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjer- de begränsningar som följer av dessa. Utve- deringen av avståndet mellan de ledande befattning- ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut till riktlinjer för ersättning till ledande befatt- ningshavare. Riktlinjerna ska gälla till dess årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess linjer antagits av bolagsstämman. Ersättnin- ska även följa och utvärdera program för rö- ningar för bolagsledningen, tillämpningen av ersättning till ledande befattningshavare so- ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer. Ersättningsutskottets ledamöter ska oberoende lande till bolaget och bolagsledningen. Vid behandling av och beslut i ersättningsrelate- närvarar inte verkställande direktören eller ner i bolagsledningen, i den mån de betörs

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt ändra riktlin- eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särs- det och ett avsteg är nödvändigt för att till- gets långsiktiga intressen, inklusive dess hå- för att säkerställa bolagets ekonomiska bär- angivits ovan ingår det i ersättningsutskott- att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrå- innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna har inga avsteg från riktlinjerna ett.



Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §18:
ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-General-meeting-minutes-EXE-exkl.-rostlangd-inkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024

och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Antal aktier	Fördelat per program			Fördelat per program		
	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022
Max tilldelning	956 148	944 000	895 627	2 795 775	956 148	944 000
Tecknat	360 663	350 717	327 134	1 038 514	360 663	350 717
Återköpt	-29 841	-19 500	0	-49 341	-23 341	-6 500
Per 31 december	330 822	331 217	327 134	989 173	337 322	344 217

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023
Kundkontrakt och kundrelationer	-8
Övriga immateriella tillgångar	-5
Byggnader	-
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-3
Inventarier, verktyg och installationer	-5
Nyttjanderättstillgångar	-111
Summa	-129

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023
Finansiella intäkter	0
Ränteinräkningar från övriga finansiella tillgångar	-
Summa finansiella intäkter	-
Finansiella kostnader	-
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-9
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av leasingsskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-29
Bankavgifter	-2
Periodisering av finansieringskostnader	-4
Valutakursdifferens, netto	3
Summa finansiella kostnader	-41
Summa redovisat i finansnetto	-41

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	-133	-119
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	-9	-8
Summa uppskjuten skattekostnad	32	11
Total redovisad skattekostnad	23	3
	-110	-116

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023	2022
Resultat före skatt	565	482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	20,6%
Ej avdragsgilla kostnader	0,2%	1,5%
Skatt avseende tidigare perioder	-1,4%	1,5%
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-2,1%
Skillnader i skattesats	0,2%	0,2%
Underskott för vilket skatt ej bokats	0%	2,5%
Redovisad effektiv skatt	19,5%	24,1%

Global minimiskatt för multinationala koncerner

Genom lagen (2023:875) har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationala koncerner och stora skilda nationella koncerner i unionen. Lagen träder i kraft för det räkenskapsår som börjar närmast efter den 31 december 2023.

Reglerna syftar till att koncerner med en intäkt överstigande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i var och en av de skattejurisdiktioner där den är verksam, inklusive Sverige.

Tillfälliga lättnadsregler har införts som bygger på koncernens land-för-landrapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingen tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskattberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd intäkt som 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära rapporteringen för 2023 har Bolaget gjort bedömningar om att kriterierna för att få tillämpa den tillfälliga kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära beloppsmässiga konsekvenser för koncernen.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt artikel 88A i redovisningsstandarden inkomstskatter, som infördes i maj 2023 och vidare, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt redovisas. Detta är ett undantag från andra principer för redovisning av uppskjuten skatt som innebär att tillämpa detta undantag och såvida redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt mån sådana skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	366
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	89 765	94 127
Teckningsoptioner och aktiesparprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	89 765	94 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,89

NOT K12 Immateriella tillgångar

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 095	6 817	1 696	1 648	80	72
Rörelseförvärv	-	198	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	8
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	81	-8	8	-1	0
Utgående balans	7 006	7 095	1 688	1 696	88	80
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 312	-1 207	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	-	-	-1 392	-1 312	-63	-54
Utgående balans total	7 006	7 095	296	384	25	26

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) provas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill provas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhets återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framför allt beror på ett en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivning. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar skrivningsbehov om diskonteringsräntan ökar procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkt centenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov för segmentet Altiden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evin- nings- värdet
	2023	2022	
Nytida	10,9	13,9	
Vardaga	11,7	14,2	
Stendi	11,9	13,4	
Altiden	11,0	14,0	
Klara	15,6	17,4	

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHETER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 281	3 281
Vardaga	1 741	1 741
Stendi	1 201	1 201
Altiden	536	536
Klara	231	231
Summa	7 000	7 000

NOT K13 Materiella tillgångar

MSEK	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	-1	301	329	400	354	734	682
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	42	26	38	69	80	95
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-40	-34	-45	-89
Omklassificeringar	2	34	-	-2	-27	5	-25	37
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	2	-2	5	-5	7
Utgående balans	33	33	337	301	369	400	739	734
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	-155	-161	-239	-204	-393	-364
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	40	27	44	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	6	-3	6	0
Årets avskrivningar	-1	-	-39	-51	-52	-57	-92	-108
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	1	-2	2	-2
Utgående balans	1	1	-190	-155	-244	-239	-433	-393
Utgående balans total	34	34	147	146	125	161	306	341

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	113	121
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdetförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-3	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	113	121

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	2	1
Skattekonton	9	12
Ersättning sjuklönekostnader	6	5
Moms- och löneskattfordran	10	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	93	118

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	313	293
Upplupna intäkter	18	21
Förutbetalda leasingavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	406	361

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital
Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 562 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	94 617 996	94 617 996
Vid årets utgång	89 562 698	94 617 996

Under året har det skett en indragning av 5 055 298 återköpta aktier som beslutades av årsstämman 2023. Bolaget innehar per balansdagen inte några egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säk-

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

rar nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier till 89 562 698.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dötterbolag.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

MSEK	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		T
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	
Ingående balans	-9	-50	15	16	32	0	3
Kassafliðessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat							
Verkligt värdeförändringar ränteswapar	-	-	-10	12	-	-	-1
Verkligt värdeförändringar räntetak	-	-	-	-	-29	41	-2
Kassafliðessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-3
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	-
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat							
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-7
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat							
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	3
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-3
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-
Utgående balans	-80	-9	34	15	9	32	-3

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 423	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 546	7 155
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	739	458
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 401
Summa räntebärande skulder	10 745	10 977

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (131) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 423	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 577	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	-	14
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	20
Källskatt	179	181
Momskskuld	9	5
Skattekonton	0	2
Övriga skulder	7	23
Summa	195	231

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda och dess efterlevande kan omfattas av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som inbetalas till den aktuella försäkringsgivaren (en fond eller försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

I en förmånsbestämd pensionsplan, beräknas premien utifrån flera parametrar exempelvis ålder, lön, tjänstgöringstid samt även andra faktorer. Den premie som betalas ska räcka till den utlovade pensionen.

I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggs genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningsutläggningarna i Norge består av i sin helhet av försäkringen i Kommunal Landspensjonskasse.

I Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är kopplad till arbetsfunktion och arbetsområde. Pensionsbolagen som administrerar tjänstepensionen är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften omfattas av och ligger mellan 12-15 % av lönen och pensionsplanen är avgiftsbestämd.

I Sverige finns både av avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Aftalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher. Tjänste-

män i Sverige omfattas i allt väsentlig del av ITP-planen, vilken även är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP-planen har ITP 1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension som för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmåmsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas utgående värdepappersportfölj till 158 (172) procent av den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt

Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 56 (50) procent,

alternativa investeringar 0 (0) procent, likvida medel 2 (0) procent, aktier både i Sverige och utomlands 42 (44) procent, Alecta redovisar inte längre fördelningen mellan svenska och utländska aktier. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren. De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönelösnivå m.m. som påverkar företagets pensionsåtsättningar. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, antaganden, för den förmånsbestämda pensionssskuldens durationen, för den förmånsbestämda pensionsutbetalningar till cirka 10 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (0) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 28 (31) MSEK.

Nedan följer upplysningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskulder.

för koncernen samt pensionsskulder.

NETTO PENSIONSKOSTNADER		2023
MSEK		
Kostnad för tjänstgöring under perioden		-
Nettoränta		-2
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat		-36
Pensionskostnad avgivitsbestämda pensioner i årets resultat ¹		-33
Pensionskostnad i årets resultat		-33
Omvärdiering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat		2
Pensionskostnad i periodens totalresultat		-33
Årsregnskap		
FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSKOSTNAD		
MSEK		2023-12-31
Sverige		6
Nuvärdet av pensionseskuld		-6
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar		-
Netto pensionseskuld (+) / fordran (-)		-
Norge		20
Nuvärdet av pensionseskuld		-20
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar		-
Netto pensionseskuld (+) / fordran (-)		-
Netto pensionseskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen		0
Varav rapporterat som pensionsstillgång		-2
Varav rapporterat som pensionseskuld		1

* Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omlottar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och arbetsrapport

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Pensionsutbetalningar	-5	-5
Betald löneskatt	-1	3
Aktuariell vinst-/förlust+	-6	-7
Valutakursdifferens	-20	2
Utgående balans, pensionsskuld	260	266

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariell vinst-/förlust+	12	-11
Avkastning utöver ränteinäkt	8	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	267	237

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneckning	2,2	2,5	3,8	3,8
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,0
Personalsättning	5,0	5,0	- 1	- 2
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsundersökningen, DUS14 [†] Jämsnaden	Dödlighetsundersökningen, DUS14 [†] Jämsnaden	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuld förändring
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	0 (-2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuarellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Förändringen i skuld beräknas utifrån de förändringar som uppstår i skulden som följer av de förändringar som görs i antagandena. Detta är en förenklad metod då de aktuarella antagandena i verkligheten är mer komplexa.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	120	192
Valutakursdifferens	-7	6
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-76
Utgående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	86	120

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från tidigare inhyrda konsulter mot Ambea norska bolag. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 81 MSEK.

[†] Information saknas för Norge.

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Underskottsavdrag	14	-	14	32	-	-	1	47
Pensioner	7	-	7	-2	-5	-	-	0
Leasing	55	-	55	18	-	-	-	73
Avsättningar	24	-	24	-6	-	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	-2	-	-	-	-
Säkringsreserv	-8	-	-8	-	8	-	-	-
Summa	105	-	105	40	3	-	1	149
2022-12-31								
Underskottsavdrag	16	-	16	11	-14	-	1	14
Pensioner	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	-	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	116	-	116	10	-22	-	1	105
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	-87	-3	-90	18	-	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-2	-	-	-	-9
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-9	-	-	-11
Periodiseringsfond	-104	-	-104	-33	-	-	-	-137
Långfristiga fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	3	-4	-	-	-4	-	-4
Summa	-220	-	-220	-17	-9	-	-	-246
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	-107	-	-107	21	-	-8	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Periodiseringsfond	-76	-	-76	-29	-	1	-	-104
Långfristiga fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	-196	-	-196	-8	-7	-7	-2	-220

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Uppskjutna skatteskulder	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 493	-	1 493	176	-	-	-	1 668
Uppskjutna skatteskulder	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	500	496
Förskottsaktuerade omsorgsintäkter	85	99
Hyrperiodiseringar	48	59
Upplupna räntekostnader	14	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	76	79
Summa	1 217	1 245

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Derivatinstrument	17	56	-	-	-	-	-	-	17	56	1
Andelar i bostadsrättsförening	88	95	-	-	-	-	-	-	88	95	8
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	2
Kundfordringar	-	-	1 278	1 180	-	-	-	-	1 278	1 180	1 278
Upplupna intäkter	-	-	19	22	-	-	-	-	19	22	1
Likvida medel	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	-
Övriga fordringar	-	-	66	68	-	-	-	-	66	68	6
Summa tillgångar	105	151	1 394	1 554	-	-	-	-	1 499	1 705	1 499
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 423	2 421	-	-	1 423	2 421	1 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	739	458	-	-	739	458	739
Leverantörsskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402
Kortfristig villkorad köpeskillning	-	-	-	-	-	-	-	34	-	-	34
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	-
Upplupna kostnader	-	-	-	-	574	569	-	-	483	569	483
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 790	-	34	3 144	3 822	3 144

Ambea har krediter/lån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswopen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	–	–	17	56	–	–	17	56
Andelar i bostadsrättsföreningar	–	–	–	–	88	95	88	95
Summa	–	–	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	–	–	–	–	–	34	–	34
Summa	–	–	–	–	–	34	–	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	53
Förvärv	–	33
Utbetalt	-10	-10
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av förvärvsanalys	–	1
Utgående balans	–	34

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och KONGERN

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (65) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognosticerade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader i förhållande till genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid skall finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i

samband med förvärv. Per balansdagen den 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen nering för kreditrisk. Det är främst motpartstband med fordringar på banker som uppståetring av likvida medel och köp av derivatinst

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övern av behållning på bankkonton. Likvida medel SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sin den, det vill säga att betalning erhålls för ringar utgör en kreditrisk. Ambeas kred mycket små. En översvägande majoritet av omsättning avser försäljning till kommuner kreditrisken betraktas som mycket liten. Nå koncentration av kreditrisker förekommer h

Reservering för förväntade kreditförluster instrument som omfattas av förplikad med

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordr koncernen tillämpar den förenklade metod ningen av förväntade kreditförluster. Detta in väntade kreditförluster reserveras för återst vilken förväntas understiga ett årtio, samtli Koncernen tillämpar en ratingbaserad meto ning av förväntade kreditförluster. Utifrån sa för fallissemang, förväntad förlust samt exp fallissemang. Koncernen har definerat falli då betalning av fordran är 90 dagar försen eller om andra faktorer som indikerar att be ställelse föreligger. Koncernens motparter b

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrap

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats under 2022. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställelse).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande

valutarisken i lån och nettoinvestering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga ränterisken i derivat och i finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabeller avseende säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	924	837
DKK	63	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

MSEK	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 066	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	8	26	–3	–	–39%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	–2	–3	–100%	–75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	–2	–2	–100%	–100%
Summa	1 285	1 185	–7	–5	–1%	0%

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år
2023-12-31								
Revolverande kreditfacilitet	825	929	52	877	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	598	679	41	638	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 583	10 164	1 313	1 221	1 195	1 019	880	3 376
Leverantörsskulder	402	402	402	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	574	574	574	–	–	–	–	–
Summa	11 720	13 487	3 120	2 736	1 195	1 019	880	3 376

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år
2022-12-31								
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	25	25	504	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–
Övriga lån	18	18	18	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 098	9 605	1 192	1 102	966	872	810	3 261
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	320	320	320	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	569	569	569	–	–	–	–	–
Summa	11 900	13 752	2 706	1 217	3 484	872	810	3 261

MSEK	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen		Perioden – forandring i virkeligst vårde, for måtning av ineffektivitet			
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	Såkringsinstrument	2023	2022	Såkrad post
Skuld i utlåndsk valuta MNOK	455	455	455	479	Långfristiga rænte- bårånde skulder	479	-31	-14	70	-25
Skuld i utlåndsk valuta MDKK	100	-	149	-	Långfristiga rænte- bårånde skulder	-	-3	-	-	-
Råntetak	1 300	1 300	12	41	Derivatinstrument	41	-29	41	-	-
Rånteswap MNOK	455	455	4	12	Derivatinstrument	12	-8	9	-	-
Rånteswap MDKK	50	50	1	3	Derivatinstrument	3	-2	3	-	-

EFFEKTER AV SÅKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÅLLNING OCH RESULTAT

MSEK	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen		Perioden – forandring i virkeligst vårde, for måtning av ineffektivitet			
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	Såkringsinstrument	2023	2022	Såkrad post
Skuld i utlåndsk valuta MNOK	455	455	455	479	Långfristiga rænte- bårånde skulder	479	-31	-14	70	-25
Skuld i utlåndsk valuta MDKK	100	-	149	-	Långfristiga rænte- bårånde skulder	-	-3	-	-	-
Råntetak	1 300	1 300	12	41	Derivatinstrument	41	-29	41	-	-
Rånteswap MNOK	455	455	4	12	Derivatinstrument	12	-8	9	-	-
Rånteswap MDKK	50	50	1	3	Derivatinstrument	3	-2	3	-	-

SÅKRINGSINSTRUMENT – SÅKRINGSREDOVISNING TILLÅMPAS

MSEK	Inom 3 mån 2023	3 mån – 1 år 2023	1–5 år 2023	2022	Totalt nominellt belopp	
					2023	2022
Skuld i utlåndsk valuta – valutasåkring av nettoinvestering i utlåndsverksamhet	-	-	455	455	455	455
NOK skuld, nominellt belopp	-	-	100	-	100	-
DKK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	-	-
Kassaflödesåkringar	1 300	-	-	1 300	1 300	1 300
Råntetak	455	-	-	455	455	455
Rånteswap MNOK, nominellt belopp	-	-	50	50	50	50
Rånteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	-	-

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrap

NOT K26 Stålda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Leasade tillgångar	21	21
Summa stålda säkerheter	21	21
Skatterevision	1	1
Summa eventualförpliktelser	1	1

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och förbanden som har uppstått genom den affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket om att inte betala skatt på rörande upptaxering av moms för tidigare AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudet sig om moms-kostnader relaterade till beslutet 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten under 2021 meddelat dom, vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under tredje kvartalet 2023 överklagat domen till nästa instans. Skattetvistens ranta uppgick per den 31 december 2023 till 455 MSEK.

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.
För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.
Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

- 1 Fusion, Vardaga Fjällhyran AB
- 2 Fusion, Vardaga Skärnaborg AB
- 3 Fusion, Nyrida Höga kusten AB samt Nyrida Karsnäs AB

</

ambea:

Styrning og kontroll

Vår verksamhet

Omvärlden

Ambea som investering

Strategi för hållbar omsorg

Introduktion

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyrida Solängen AB, 5566668-4345, Solna ¹	1 000	100
Nyrida Solhaga Sverige AB, 5565661-3154, Solna	4 000	100
Nyrida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100
Nyrida Törngårdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	-	100
Nyrida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100
Nyrida Belistasund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100
Nyrida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100
Nyrida Bostadsrättier 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nyrida Markmåde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nyrida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100
Nyrida Blichergruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyrida Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100
Nyrida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100
RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nyrida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100
Nyrida Brastugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100
Nyrida BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Solna	1 020	100
Nyrida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100
Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100
Nyrida Tillväxthermen AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nyrida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nyrida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nyrida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna ²	1 000	100
Nyrida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100

1 Fusion, Nyrida Repsängen AB
2 Fusion, Nyrida Hela Vägen AB
3 Fusion, SK Reflekt ApS
4 Fusion, Huset Reflekt ApS

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyrida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100
Grätam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100
CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100
Vardaga Nyrida Care, 556694-6207, Solna	1 281 507	100
Vardaga Nyrida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100
Nyrida Mjörnviksholm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nyrida Näjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nyrida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100
Nyrida Ekullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100
Nyrida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100
Nyrida Råggen AB, 556612-7097, Solna	1 000	100
Nyrida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100
Nyrida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100
Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100
Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100
Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100
Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100
Stendi Assistanse AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
Altiden Ældre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt ³	80 000	100
Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København ⁴	125 000	100
Nyrida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
Nyrida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar
Nyrida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	1
Nyrida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	1
Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	1
Nyrida Familia AB, 559039-2493, Solna	1

Årsredovisning med kvalitets- og miljørapport

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodsavanden	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhöllen ränta	-	11
Erlagd ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingskuld	-296	-265
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-49
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Icke-kassaflödespåverkande förändringar		
				Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakurs-differenser
Långfristiga lån	2 403	152	-1 137	-10	-	-
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 808	-	-	-
Leasingskulder	8 098	-	-1 019	-	1 544	-39
Summa skulder	10 959	4 241	-5 964	-10	1 544	-39

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Icke-kassaflödespåverkande förändringar		
				Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakurs-differenser
Långfristiga lån	981	1 349	-	50	-	-
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	-	-	-
Leasingskulder	7 275	-	-915	-	1 682	56
Summa skulder	9 895	4 570	-5 319	50	1 682	56

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrap

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och KONGERN

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträdde även Hannas hem-tjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträdde 2 maj. Den 30 juni förvärvade Altden två

DE FÖRÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRÄRVSTIDPUNKTEN - 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt
Materiella tillgångar	-	48	-	1	1
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	7
Nyttjanderättstillgång	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2
Likvida medel	2	15	23	1	4
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-
Leasingskulder	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-5	-4
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10
Koncerngoodwill	11	41	110	12	24
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskillning	12	94	133	19	34
Beräknad tilläggsköpeskillning	-	-	-33	-	-
Kassa (förvärvad)	-2	-15	-23	-1	-4
Netto kassaflöde	10	79	77	18	30

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksam bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt

finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnads-läget i verksamheten.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits vara 2,0 (1,0) procent och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöde utgör den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden 10,9-15,6 (13,4-17,4) procent före skatt. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventuella förpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag; fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingskuld per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förfrådningsplatser och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisad leasingskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningsstid (upp till 12 månader). Hade dessa lägenheter inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en ur Ambeas perspektiv flexibel kontraktsform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Ränta

För hyreskontrakt med löptid upp till tre år och leasingkontrakt avseende fordon i Norge har 2,25 procent använts som marginell låneränta, vilket motsvarar upplåningen inom befintliga kreditramar. För leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en ränta motsvarande CIBOR i Danmark och 4,0 procent i Sverige, med tillägg för en marginal om 2,25 procent i Sverige och 2,5-4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre löptid än tre år har Ambea antagit en riskfri ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. Här till har en marginal om 2,25 procent lagts till. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor utvärderades kvartalsvis.

Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt

För avtal inom Vardaga görs antagandet att eventuella föreliggande förlängningsoptioner med ett startdatum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om option kommer nyttjas eller ej. Dessa optioner analyseras årligen och kommer räknas in i leasingskulden så snart det är rimligt säkert att den kommer nyttjas. År avtalet konstruerat på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det före hyresvärden så görs överlag

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och syfte på sidan III-III2 för mer information.

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättnings-tillväxt, %	5%	10%
Varav organisk tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITA marginal, %	8,1%	7,6 %
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 255	-1 131
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-59	-39
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-3	-5
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 175
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassa-flödet	36	-126
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotter-bolag	-83	11
Justering för kassaflöde från investerings-verksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	12	30
Förändring i rörelsekapital	-82	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 401
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld	10 739	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 180
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	406	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-330
Avgår: skatteskulder	-67	-38
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-231
Avgår upplupna kostnader och förut-betalda intäkter	-1 217	-1 245
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelsekapital i förhållande till netto-omsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad leasing-skuld	-7 381	-7 044
Avgår: långfristiga leasingkulder som av-ser fordon, redovisade på rad leasing-skuld	-165	-111

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19		
Beviljad ersättning för elstöd		
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag		
Ersättning för sjukvårskostnader kopplat till covid-19		
Summa statliga bidrag		

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrap

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		0	8
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-16	-15
Personalkostnader	3	-17	-16
Rörelseresultat		-33	-23
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-63
Bakslutsdispositioner	5	99	108
Resultat före skatt		-4	45
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		-11	35

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		11	35
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		11	35

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	598	481
Derivatinstrument	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 694
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	32	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237

Summa fritt eget kapital	10	2 807
Summa eget kapital	11	2 818
Obeskattade reserver	13	81
Långfristiga skulder	13	1 466
Skulder till kreditinstitut	13	1 466
Summa långfristiga skulder		
Kortfristiga skulder	13	735
Företagscertifikat	13	10
Leverantörsskulder	13	6
Aktuella skatteskulder	13	6 254
Skulder till koncernföretag		()
Övriga skulder	12, 13	21
Upplupna kostnader		7 034
Summa kortfristiga skulder		11 392
Summa eget kapital och skulder		

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

ambea:

Introduktion Strategi for hållbar omsorg Ambea som investering Omvärlden Vår verksamhet Styrning och MODERBOLAGET

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Årets resultat	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat		
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

MSEK	Not
Den löpande verksamheten	
Resultat före finansiella poster	
Av- och nedskrivningar	
Realisationsresultat	
Ej kassaflödespåverkande poster	
Erhållen ränta	
Erlagd ränta	
Betald skatt	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	
Investeringsverksamheten	
Investeringar andelar i dotterbolag	
Investering i annan finansiell tillgång	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	
Finansieringsverksamheten	
Nettoförändring kreditfacilitet	
Nya lån	4
Återköp egna aktier	0
Amortering skuld	-3
Utdelning	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-
Årets kassaflöde	
Likvida medel vid årets början	
Likvida medel vid årets slut	16

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie erlagd för räntetak periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster ¹	-14	-14
Reklam/PR	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7. Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
MSEK	2023	2022
Räntetäckter övriga finansiella tillgångar	262	87
Summa räntetäckter enligt effektivräntemetod	262	87
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-273	-93
Valutakursdifferenser, netto	-30	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	-332	-127
Summa redovisat i finansnetto	-70	-40

¹ Moderbolagets revisionskostnader uppgick till 2 MSEK under 2023 och 2 MSEK under 2022.
Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	124
Avsättning till periodiseringsfond	-8	-16
Summa	99	108

NOT M6 Skatter

MSEK	2023	2022
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	-4	45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1 20,6%
Ej avdragsgilla kostnader	150%	-6 4,5%
Inläkt periodiseringsfond	0%	- -2,2%
Skatt avseende tidigare perioder	50%	-2 0%
Redovisad effektiv skatt	175%	-7 22,2%

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvara	
	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Aytytting och utrangeringar	-	-
Utgående balans	2	2
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans	-2	-2
Utgående balans Total	-	-

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående balans	7 212	7 212

För sammanställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nyvida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	7 212	7 212

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda bankavgifter	15	2
Upplupna räntetäckter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	32	12

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 698 (94 617 med ett kvotvärde om 0,026 (0,025) SEK. S lysningar i koncernens not K16. Eget kapital. Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare balanserade resultat efter att en eventuell lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i s nyemissioner, överstigande nominellt värde

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7	7
Årets avsättning till periodiseringsfond	0	0
Utgående balans	7	7

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	3	3
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2024	1	1
Utgående balans	8	8

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	17	5
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	2
Hiresperiodiseringar	1	1
Övriga poster	1	1
Summa	25	13

Introduktion		Strategi for hållbar omsorg	Ambea som investering	Omværliden	Vår verksamhet	Styrning och MODERBOL
NOT M13 Værdiering av finansiella tillgångar och skulder till værligt værde						
I nedanstående tabel presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig värdering av det værliga værde varvid dessa värden överensstämmer i princip med värdet som skulle ha utgått vid en värdet avskattning i en värdet avskattning.						
MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat værde	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0
Forðingar på koncernföretag	4 131	4 202	-	-	4 131	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1
Upplupna intäkter	12	5	-	-	12	5
Summa tillgångar	4 143	4 208	-	-	4 143	4 208
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 460	2 405	1 460	2 405
Företagscertifikat	-	-	739	458	739	458
Skulder till koncernföretag	-	-	6 254	5 490	6 254	5 490
Leverantörsskulder	-	-	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12
Summa skulder	-	-	8 486	8 368	8 486	8 368
Reservering för förväntade kreditförluster						
Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna forðingar utifrån sannolikhet för fallissemang. Förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definerat fallissemang som då betalning av forðran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en ökning und investiment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden för beräkning av förväntade förluster vid fallissemang. Moderföretagets förväntade förluster på koncerninterna forðingar. Moderföretagets förväntade förluster på beaktat dotterbolagens genomsnittliga belåningsgrad baserat på tagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.						

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1100	61	1 038	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	483	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	25	25	506	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 368	8 713	6 078	115	2 520	–	–	–	–	–

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventualförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	107	124
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	8
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	598	481
Kortfristiga fordringar	3 533	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	0	0

1 Se upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandard IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7–19 och 121–125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126–129.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styre/seledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetsgärrerrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetsgärrerpresentant

Magnus Sällström
Arbetsgagnarens representant

Mark Jensen

Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och

koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisions-berättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-redovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller för-hållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhets-faktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncern-redovisningen. Våra slutsatser baseras på

de revisionsbevis som inhämtas fram till att revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen och innehållet i årsredovisningen och redovisningen, däribland upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisning underliggande transaktionerna och händelser som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga bevis avseende den finansiella informationen eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om planerade omfattning och inriktning samt planerade åtgärder för att uppnå de viktigaste målen. Vi måste också informera om betydelsefulla händelser, däribland eventuella brister i den interna kontrollen som vi har identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om omständigheterna som kan påverka vårt omdöme, såsom rimligen kan påverka vårt omdöme, såsom fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunieras med fastställer vi vilka av dessa områden som var betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste kerna för väsentliga felaktigheter, och som de kerna för väsentliga felaktigheter som de för revisionen särskilt betydelsefulla områden för dessa områden i revisionsberättelsen. Sådana andra författningar förhindrar upplysning om

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medels-förvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebologslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebologslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebologslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningståtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebologslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendationer i RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten och ansvar enligt denna rekommendation beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande om väsentliga felaktigheter eller misstag.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss om rimlig säkerhet i att Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Revisorns ansvar enligt god revisionssed i Sverige innebär att vi genomför granskningståtgärder för att upptäcka felaktigheter i Esef-rapporten och bedöma om dessa felaktigheter är väsentliga för att upprätta Esef-rapporten i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka felaktigheter eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebologslagen.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

sammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten

i styrelsens och verkställande direktörens antaganden. Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad

information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.
Under 2023 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. <i>Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningsstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som beror på förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	<i>Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning</i>	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningsstillväxt i enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten upprättas årligen och omfattar perioden 1 januari till 31 december 2023, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonymt med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder

- potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

! Global Reporting Initiative

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Mötestorium, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden	Trygg och säker vård och omsorg och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, tillväxtdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar	Entreprenadkontrakt, nyetablering, utbildning och föreläsningar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare	Utbildning och handledning, och behov inom kompetensområdet utveckling av arbetsplatser, utav insatser, online och mobila
Medarbetare	Mötestorium i grupp samt individuella möten	Anställning, kompetens, utveckling, arbetsmiljö
Fackliga organisationer	Samverkan enligt kollektivavtal	Villkor, avtal, organisationsförändringar
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsmöten, års- samt kvartalsredovisning, investerarrådfrågor	Verksamhetens resultat, utvecklingskvalitet
Leverantörer	Avtal och uppförandekod	Kvalitet, säkerhet och effektivitet, beställning och leverans, ansvarslämlig köp
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik	Utbildning och jämn kvalitet i tjänster, praktik
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt sponsring	Synliggöra olika värderingar, fördomar och önskan om förändring
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar	Verksamhetsmål, kvalitet, samt att bidra till utveckling av utmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar	Transparens, förmedla kunskaper, värden och omsorgen

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Ekonomisk och social hållbarhet	Etik och kvalitet	God affäretik och hög transparens	Lagar, regler och föreskrifter; Antikorruption; Etisk marknadsföring; Ansvar för miljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Finanspolicy, Kommunikationspolicy, Informations säkerhetspolicy, Insiderpolicy, Närande Policy	Vi levererar kvalitet genom (sidan 10)
		Nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer	Affäretik; Miljö och mänskliga rättigheter	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy dataskydd personuppgifter	Vi levererar kvalitet genom (sidan 10). Klimatpåverkan (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Policy för tjänsteresor	Klimatpåverkan och styrning
		Minskat matsvinn och ansvarfull avfallshantering	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styrning
		Energieffektiva fastigheter och fossilfri el	Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styrning

ambea:

Styrning och

Vår verksamhet

Omvärlden

Ambea som investering

Strategi för hållbar omsorg

Introduktion

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 9907292

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp

Hållbarhetsindikator

2023

2022

Uttal

Miljö

Klimatavtryck per intäkt, tCO₂e per MSEK

1,20

1,34

Bolagsstyrning

Mångfald i styrelse

Antal styrelsemedlemmar

9

9

Andel kvinnor i styrelsen, %

33%

33%

Antal fackliga representanter

3

3

Styrelsens oberoende³

Andel oberoende till bolaget, %

100%

100%

Andel oberoende till huvudägare, %

83%

83%

Styrelsens utskott

Antal utskott

3

3

Antal utskott med kvinnlig ordförande

1

2

Kollektivavtal

Andel anställda med kollektivavtal, %

99,1%

97,4%

Etik och antikorrupktion

Andel medarbetare som formellt signerat uppförandekod, %

98%

99%

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Vardaga

Nytida

Stendi

Altiden

2023

2022

2023

2022

32 124

29 948

34 568

30 998

10 351

10 650

564

626

17

3

9

7

15

3

6

3

2

7 (3)

99 (11)

82 (16)

185 (28)

140 (17)

51 (6)

12 (4)

7

5

5

10

N/A

N/A

N/A

N/A

48

40

50

48

N/A

N/A

N/A

N/A

6

9

16

22

N/A

N/A

N/A

N/A

68

70

118

80

N/A

N/A

N/A

N/A

Antal avvikelser

Totalt antal avvikelser grad 4¹

Antal tillsynes (varav med kritik)

Lex Maria (vårdskada), antal anmäla händelser till IVO

Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga

Lex Sarah (missförhållande), antal anmäla händelser till IVO

Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga

denter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men är i fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar följer dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Altiden har anmält totalt fyra incidenter till Datatilsynet, varvid kommunen anmält tre av dem då de är personuppgiftsansvariga och Altiden personuppgiftsbiträden. Av de beslut som vi fått vidtar Datatilsynet inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet.

1. Allvarliga avvikelser grad 4 – Katastrof, händelser som innebär bestående stor skada eller får bestående konsekvenser för den enskilde utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, intellektuell eller psykologisk) samt oönskade dödsfall.

2. Svaga 1-3 exklusive medarbetares pådragsbeskr. Svaga 3 exklusive pådragsbeskr omfår för cirka 60% av samtliga utlöpp.

3. Exklusive fackliga representanter.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

1. Allvariga avvikelser grad 4 = Katastrofal, händelser som innebär bestående stor skada eller för bestående konsekvenser för den enskilde utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, fysisk, intellektuell eller psykologisk) samt oväntade dödsfall.
2. Scope 1-3 exklusive medarbetarnes pendlingresor. Scope 3 exklusive pendlingresor omfattar cirka 60% av samtliga utsläpp.
3. Exklusive fackliga representanter.

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	2023				2022			
			Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge	Styrning och
Info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	Antal heltidsanställda (FTE)	14 663	9 929	3 469	1 266	14 437	9 645	3 464	Vår verksamhet
		Varav kvinnor	9 923	7 199	1 873	851	9 742	6 969	1 859	
		Andel kvinnor, %	68%	73%	54%	67%	67%	72%	54%	
		Antal medarbetare (Head Count)	23 696	17 362	4 812	1 523	24 444	17 508	4 856	
		Varav kvinnor	16 442	12 699	2 686	1 057	16 977	12 771	2 749	
Jämförbarhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattningspositioner	Andel kvinnor, %	69%	73%	56%	69%	69%	73%	57%	Omvärlden
		Antal medarbetare (Totalt under året)	34 747	23 483	8 442	2 822	31 237	22 328	6 554	
		Andel kvinnor i inträdes- och mellanpositions- %	67%	71%	55%	67%	70%	73%	56%	
		Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	64%	63%	53%	86%	68%	61%	65%	
		Totalt antal månadsavlönade	14 873	10 096	3 281	1 496	14 158	10 090	3 145	
	Månadsavlönade fördelat på män och kvinnor	Andel månadsavlönade kvinnor, %	70%	75%	55%	67%	71%	75%	56%	
		Totalt antal timavlönade	9 513	7 427	1 454	632	9 502	7 400	1 522	
		Andel timavlönade kvinnor, %	68%	70%	57%	66%	65%	70%	57%	
		Totalt antal heltidsanställda	7 664	4 832	1 959	874	6 943	4 672	1 949	
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	50%	57%	66%	73%	50%	
Ersättning vd / medarbetare	Fördelning av hel/deltid mellan män och kvinnor	Totalt antal deltidсанställda	7 175	5 359	1 194	622	7 148	5 347	1 201	Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 995729237
		Andel deltidсанställda kvinnor, %	75%	78%	64%	82%	75%	77%	65%	
		Ratio: Manlig medlankompensation / kvinnlig medlankompensation	0,98	0,98	0,97	0,99	0,96	0,98	1,00	
		Lönesgap, män/kvinnor ¹	18:1				18:1			
		Ersättning vd / medlankompensation för medarbetare ²	4,0%	5,0%	1,2%	4,7%	4,6%	5,7%	2,7%	
	Hälsa	Sjukfrånvaro								
		Personalsättning ur olika perspektiv	16,8%	16,3%	13,0%	28,0%	171%	16,4%	13,0%	
		Personalsättning med avgångsorsaken "egen begäran" för fast anställda, %	0,7%	0,9%	0,0%	1,0%	0,9%	1,2%	0,0%	
		Personalsättning med avgångsorsaken "pension" för fast anställda, %	42	42	41	42	41	41	41	
		Medelålder, totalt	37	40	26	36	34	40	26	
Åldersinformation	Utbildning	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per person under året	1 300	988	210	102	1 003	959	222	
		Antal rapporterade arbetsskador ³	0	0	0	0	0	0	0	
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	
		Antal faktiska fall av diskriminering	0	0	0	0	1	1	0	
		Antal rapporterade fall av trakasserier	2	2	0	0	2	2	0	
	Arbetsmiljö	Totalt antal arbetsskador och dödsfall bland personal per anställd	0,05	0,06	0,04	0,07	0,04	0,05	0,05	
		Estimerat antal talade språk i organisationen	81	81	50	21	53	53	50	
		Antal nyanlända som har fått praktik, anställning, arbetsträning eller varit trainee	253	253	-	-	194	194	-	
	Mångfald	Nationaliteter i organisationen								
		Integration								

1 Baserat på månadsavlönade i Sverige och Danmark, och samflyga löner i Norge.

2 Ant. grundlön och ev. bonus, exkl. skatt.

3 Anslutad definition från och med 2022: i arbetsskador inkluderades allvarighetsgrad 2 (flyddig skada) till 4 (allvarig skada, invalidisering, dödsfall), Norges siffror för 2022 enligt gammal beräkningsmetod.

Styrning och kontroll	Vår verksamhet	Omvärlden	Ambea som investering	Strategi för hållbar omsorg	Introduktion
RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN Medarbetare och kompetens Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledarskapsfärdigheter. Alltför hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka menligt på omvårdnad, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning. Hälsa och säkerhet Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld. Etik och kvalitet För att ge omvårdnaderna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omvårdnaderna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omvårdnaderna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omvårdnaderna, exempelvis hanterar medarbetare omvårdnadsarens ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra partners samt deltar i anbudsprocessen där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer finns risk för oetiskt eller korrupt agerande. Informationssäkerhet Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omvårdnadernas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omvårdnaderna och för Ambea.					
ÅRSREKNSKAP REGNSKAPSÅRET 2023 FOR 9957292 SÅ HANTERAS RISKEN • Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Likabehandlingsplan • Extern kanal för visuell bildning Uppförandekod • Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och värdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundombudet • Extern kanal för visuell bildning • Utdrag från belastningsregistret i Sverige och Danmark. I Norge när lagen tillämpas • Bakgrundskontroller på alla chefer som står på tillsänd (Sverige) Uppförandekod • Värderingar och värdegrund • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevanta nationella lagar • Styrdokument för dokumentation för branschrelevant lagstiftning, till exempel i Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler Årsredovisning med kvalitets- och arbetsmiljörapport					

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsinriktningen är beslutad av styrelsen och inriktningen granskas och antas årligen i samband med affärsplansprocessen. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetsdirektören rapporterar resultatet av arbetet till Kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sidan 19. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastighet, tillväxt, kommunikation, finans, HR, samt representanter från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till chefer med direkt personalsvar samt till specifika specialistroller i organisationen.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i och omfattas av uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och en utbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning

via egenkontroll. Policies, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande (3), god utbildning för alla (4), hållbar energi för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Klara). Altiden är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Stendi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Genoe). Det innebär att bolagen

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar för personalen och de tillstånd som behövs
- följer organisationernas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vi har även övriga medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Stendi är medlem i Norsk Fosterhjemsforening, en rikstäckande och oberoende brukar- och intresseorganisation, som arbetar aktivt för att höja kvaliteten på alla nivåer inom fosterhemsvården. Ambea, Nytda och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish

Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten för äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete i branschorganisationer på sidan 24, samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring, sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och lika behandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på inträdes- och mellan-nivåpositioner samt i seniora och ledande befattningar. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadslönnade och timavlönnade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidsoanställda. Ta del av dessa indikatorer på sidan 117.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har aktivt valt etablerade leverantörer, bruktärsmaterial, livsmedel och andra nödvärnor för vår verksamhet och de ska även arbeta för att minska klimatpåverkan. Det sker genom att leverantörerna säkerställer att nya leverantörer följer uppförandekoden eller att leverantörerna uppförandekod som motsvarar våra krav. I mån ska våra leverantörer också ha dokumentets- och miljösäkring.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår direkta och indirekta utsläpp från vår värdekedja. Största negativa klimatpåverkan kommer från övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar med att minska den negativa påverkan inom områden, genom åtgärder och kontinuerlig kommunikation. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimat och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorrupcion

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån affärsetik och antikorrupcion. Medarbetare får aldrig använda sin position för att påverka beslut eller tillåta sig andra förmåner eller sitt inflytande för några andra syften än Ambeas intressen.

Personliga relationer och övervakningen påverkar beslutsfattandet eller rekommendationer ytterligare minskar risken för intressekonflikter till att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller av väsentlig betydelse mellan Ambea och alla förhandlas fram och skriftligen godkänns av personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korrupcion i koncernens uppförandekod som i sin tur hur varje medarbetare inom koncernen uppträda och förhålla sig till Ambea, sina kollegor och kunder.

omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Noitolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nyttida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att bidra till EU:s klimat- och energimål samt målsättningar i den "Gröna Given". Implementeringen utvidgas stegvis. I nuläget omfattas Ambea av taxonomin avseende verksamheter som vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, och dessas bidrag till *Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar* och *Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar*. Ambea anses i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimatmålen som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömäsigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

- Begränsning av klimatförändringar.
- Anpassning till klimatförändringar.
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
- Övergång till en cirkulär ekonomi.
- Förebyggande och kontroll av föroreningar.
- Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något miljömålen fastställer EU-kommis-sionen genom delegerade förordningar så kallade

tekniska granskningskriterier. I februari 2022 hade kom-missionen endast publicerat kriterier för de två klimat-relaterade miljömålen (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål tillkommit (miljömål 3-6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är i dagsläget inte aktuellt för Ambea efter granskning och bedömning av extern part samt intern genomlysning. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med tax-onomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom tre centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras i enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123-125. Omsättningen bedöms till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 3 % av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling och att många ekonomiska verksam-heter fortfarande ligger utanför ramverket. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljööfverdelar eller inte.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbild-ning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter i 12.1 *Vård och omsorg med boende* samt 11. *Utbildning där fastigheten är en del av vår verksamhet* utförs och det är fastigheten som står i fokus för miljömålet. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är möjligheten att bedriva ett långsiktigt arbete som mil-

jömålet beskriver vad gäller klimatscenarioanalyser begränsat. Dock har de långa hyreskontrakt Ambea generellt besitter, en ökad exponering av risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför blir det viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och upp-dragsgivare (kommunerna) för att bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risken associe-rade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och kraftiga oväder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten inom frågor som berör säker energiförsörj-ning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	64
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt

där Ambea engagerar sig och bidrar till hållbar socialt ansvar inom ramen för sin verksamhet det finns beskrivet i avsnittet *Strategi för hållbarhet* på sidan 7-19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin: Vård och omsorg med boende. Fastställandet av rapportera omsättning, kapitalutgifter eller under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två beroende på om de utgör anpassningsverksamhet eller möjliggörande verksamheter. Såväl 17 U som 12.1 Vård och omsorg med boende anses anpassningsverksamheter under taxonomin miljömål 2. För anpassningsverksamheter är tal- och driftutgifter för åtgärder som syftar till att förbättra motståndskraft mot fysiska risker kopplade till klimatförändringarna. Sådana åtgärder ska byggas på befintliga analyserna och analyser som står i proportion till verksamhetens omfattning. Såväl 17 U som 12.1 Vård och omsorg med boende är viktiga aspekter här är att Ambea inte äger fastigheter där äldreomsorgsboenden och utbildningsanordnare för att genomföra klimatanpassningsåtgärder i regel tillhört. Följaktligen är det inte aktuellt att rapportera några kapital- eller driftutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

Styrning och									
Vår verksamhet									
Omvärlden									
Ambea som investering									
Strategi för hållbar omsorg									
Introduktion									
ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023									
Finansiellt år 2023	2023		Kriterier för väsentligt bidrag				Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)		
	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringar	J; N; EL	J; N; EL	Anpassning till klimatförändringar	J; N; EL	Vatten
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	Begränsning av klimatförändringar	J; N; EL	J; N; EL	Vatten	J; N; EL	Förening
					J; N; EL	J; N; EL		J; N; EL	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)									
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	128	28%	EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	166	36%	EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		296	64%	64%	64%	0%	0%	0%	0%
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		296	64%	64%	64%	0%	0%	0%	0%
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN									
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		168	36%						
TOTALT		464	100%						

El - Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL - Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet. Ambea omfattas inte av de upplysningar som anges i artikel 8.6 och 8.7.

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg från krav	Skäl	Avsteg	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–120			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 129			
	2-5	Extern revision	130			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 30–40, 62, 119	2-6, Nedströms enheter	Inte tillämpligt	Ambea har inga enheter i nedströms
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppdelning på anställningsform och region	Oftulständig information	Data saknas
	2-8	Arbetare som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av fria medarbetare, konsulter kan tas in
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–59, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering och styrning av hållbarhetspåverkan	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	49, 119			
	2-15	Intrasekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicier för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensations-kvot	117	2-21, Kvot procentuell årlig ökning högst betald/medianlön	Oftulständig information	Data saknas

ambea:

ambee		Introduktion	Strategi for hållbar omsorg	Ambee som investering	Omvärlden	Vår verksamhet	Styrning og
GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg från krav	Skäl	Avsteg	Förklaring	
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5-6, 13				
	2-23	Policytaganden	49, 114, 119				
	2-24	Förankring av policytaganden	49, 119				
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45-46, 116, 118				
	2-26	Visselblåsning och liknande mekanismer	46				
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	116				
	2-28	Medlemskap	24, 119				
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113				
	2-30	Kollektivavtal	116, 119				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021							
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114				
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114-115				
Miljö							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	13, 16, 113-115, 119, 121-122				
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	16-19				
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16-19				
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16-19				
Socialt ansvar							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	9, 11, 13, 14-15, 19, 28-29, 41-42, 113-115, 118-119				
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41-43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillständig information	Viss data saknas	
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	41-43, 117	403-10 Arbetsrelaterade skador	Otillständig information	Viss data saknas	

GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2 Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45-46, 116-117			
Bolagsstyrning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentlig fråga	4, 10, 13-17, 28, 40-43, 113-115, 118-119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2 Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd	10, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1 Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1.1	Egna anläggningar	Främst förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Koldmedieläckaget beräknas utifrån massbalans och påfylld mängd.	Korrigerig av dubbelräkning av CO ₂ e koldmedier i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Främst transporter för vårdmottagare i enheterna. En del enheter köper själva livsmedel, men dessa transporter är också inkluderade.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	El och fjärrvärme	Sverige: Avtal om fossilfri el för egen verksamhet ger noll utsläpp i scope 2. Dessa avtal täcker cirka 80% elförbrukningen. För övrig el används utsläppsfaktor för residualmix. För fjärrvärmens används utsläppsfaktor för svenskt genomsnitt. Norge: El med 100% certifikat för vattenkraft. Danmark: Till skillnad från 2022 då elen köptes med certifikat för vindkraft har elen köpts utan certifikat och utsläppen därför beräknats med utsläppsfaktor för residualmixen. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för europeiskt genomsnitt. Uppföljning av el- och värmeförbrukning har förbättrats och kan vara en förklaring till ökade utsläpp inom kategorin.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och, för Sverige och Danmark även övriga konsumtionsartiklar. För Sverige och Danmark har maten beräknats med hjälp underlag från leverantörer. För Norge har mat beräknats med hjälp av veckomenyer och antalet vårdagar. Utsläppet för övriga konsumtionsartiklar har beräknats med hjälp av data från leverantörer.	Avtryck från framför allt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal vårdåtgär.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar uppströms utsläpp för egna och leasade bilar och el och fjärrvärme.	Se 2023.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark. Transportutsläppen för Norge och Danmark bedöms vara betydligt mindre än verksamheten i Sveriges transportutsläpp pga skillnad i storlek och typ av verksamhet.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfallshantering	Utsläpp beräknade utifrån data om avfallsvolymerna från de största leverantörerna. Omfattar Sverige och, till skillnad från föregående år, även Danmark. Utsläppen för Norge rapporteras inte på grund av brist på data.	Avtryck kopplat till avfallsvolymerna från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt av kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: All data inhämtad från resebyrå. Norge: Flygresors utsläpp inhämtad från resebyrå. Utsläpp för hotellnätter beräknade utifrån antal hotellnätter. Danmark: Utsläpp från flygresor, hotell, tåg och färja inhämtade från data om antal rutter och hotellnätter.	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFL-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från cirka 6 000 anställda (cirka 23%) utspridda över de tre länderna. Resultatet från enkäten har extrapolerats utifrån fördelning av sysselsättningsgrad.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7–19 samt 113–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nyrdas dagliga verksamhet Lijeholmen Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena mändagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stäm-molokalen eller genom förhandsröstning, senast freda-gen den 8 maj 2024.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:
Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finner du på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.

Finansiell kalender 2024

3 maj Rapport för första kvartalet	15 maj Årsstämma	16 augusti Rapport för andra kvartalet	6 november Rapport för tredje kvartalet
--	----------------------------	--	---

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354



ambes:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Amb Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Amb Norway AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. juni 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tore Sørli
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sørli, Tore

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-774812

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-21 14:04:59 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: SW4DF-ABZFF-XHLD1-V5U6W-OOEMQ-PEC01

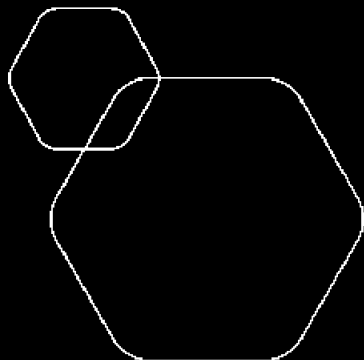
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

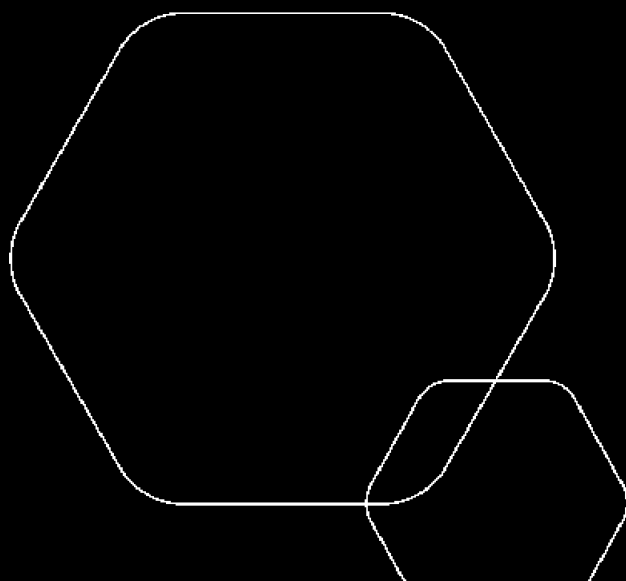
Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2023 Amb Norway AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 995 729 237



RESULTATREGNSKAP

AMB NORWAY AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Annen driftskostnad	1	49 501	41 556
Sum driftskostnader		49 501	41 556
Driftsresultat		-49 501	-41 556
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	2	180 106 577	8 131 499
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	26 408 337	11 716 807
Resultat av finansposter		153 698 240	-3 585 308
Resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Skattekostnad på resultat	3	802 721	-797 910
Resultat		152 846 018	-2 828 954
Årsresultat		152 846 018	-2 828 954
OVERFØRINGER			
Avsatt til utbytte		150 000 000	0
Avsatt til annen egenkapital		2 846 018	-2 828 954
Sum overføringer		152 846 018	-2 828 954



BALANSE

AMB NORWAY AS

EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	3	0	802 721
Sum immaterielle eiendeler		0	802 721
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	4	1 165 970 918	1 165 970 918
Sum finansielle anleggsmidler		1 165 970 918	1 165 970 918
Sum anleggsmidler		1 165 970 919	1 166 773 640
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Andre kortsiktige fordringer		0	17 720
Konsernfordringer	5	180 106 577	8 131 499
Sum fordringer		180 106 577	8 149 219
Sum omløpsmidler		180 106 577	8 149 219
Sum eiendeler		1 346 077 496	1 174 922 858

AMB NORWAY AS

SIDE 3



BALANSE			
AMB NORWAY AS			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6, 7	30 160 200	30 160 200
Overkurs	7	644 623 884	644 623 884
Sum innskutt egenkapital		674 784 084	674 784 084
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	7	56 873 461	54 027 443
Sum opptjent egenkapital		56 873 461	54 027 443
Sum egenkapital		731 657 545	728 811 526
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		0	39 375
Utbytte	7	150 000 000	0
Konserngjeld	5	464 398 295	446 071 957
Annen kortsiktig gjeld		21 656	0
Sum kortsiktig gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum gjeld		614 419 951	446 111 332
Sum egenkapital og gjeld		1 346 077 496	1 174 922 858

21.06.2024
Styret i Amb Norway AS

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
styremedlem

Hanne Løvli
styremedlem

Lars Benno Eliasson
styreleder

Ingvild Lemme Kristiansen
daglig leder



INDIREKTE KONTANTSTRØM

AMB NORWAY AS

	Note	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		153 648 739	-3 626 864
Endring i leverandørgjeld		-39 375	39 375
Endringer i konsernmellomværender		-161 780 239	-1 915 815
Endring i andre tidsavgrensningsposter		39 376	-39 595
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-8 131 499	-5 542 899
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger av konsernbidrag		8 131 499	5 542 898
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		8 131 499	5 542 898
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	-1
Innestående på konsernkonto		-464 398 295	-446 071 957
		-464 398 295	-446 071 957



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslov. Morselskap er: Vardaga Nytida Care AB, Evenemangsgatan 21, Box 1565, 171 29 Solna, Sverige. I samsvar med regnskapsloven §7-46 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift til stede.

VALUTA

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes iht. kursen ved regnskapsårets slutt.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

AKSJER I DATTERSELSKAP

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøp, representerer den overskytende del tilbakebetalingen av investert kapital og utdelingen er fratrukket investerings verdi i balansen.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.



Note 1 Lønnskostnader, andre driftskostnader og ytelse/godtgjørelse til ledende personer, styret og revisor

Ytelse til ledende personer

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til medlemmer i styret i Amb Norway AS.

Selskapet har ingen ansatte og derfor ingen lønnskostnader eller plikt til tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjeneste pensjon.

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader i 2023 er kr 49 501

Godtgjørelse til revisor

Kostnadsført og avsatt revisjonshonorar:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	33 000	39 156
Andre tjenester	15 301	

Note 2 Konserntransaksjoner

Konsernbidrag	2023	2022
<u>Stendi AS</u>	<u>180 106 577</u>	<u>8 131 499</u>
Sum	180 106 577	8 131 499
Rentekostnader	2023	2022
<u>Ambea AB</u>	<u>26 408 337</u>	<u>11 716 807</u>
Sum	26 408 337	11 716 807



Note 3 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	802 721	-797 910
Skattekostnad ordinært resultat	802 721	-797 910
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	153 648 739	-3 626 864
Permanente forskjeller	-150 000 000	0
Endring i midlertidige forskjeller	0	-21 875
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3 648 739	0
Skattepliktig inntekt	0	-3 648 739
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-6 623 447	-1 788 930
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	6 623 447	1 788 930
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	153 648 739	-3 626 864
Beregnet skatt av resultat før skatt	33 802 723	-797 910
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-33 000 000	0
Sum	802 723	-797 910
Effektiv skattesats	0,5 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-3 648 739	-3 648 739
Avskåret rentefradrag	-59 080 289	-59 080 289	0
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	59 080 289	59 080 289	0
Grunnlag for utsatt skattefordel	0	-3 648 739	-3 648 739
Utsatt skattefordel (22 %)	0	-802 723	-802 723

Note 4 Datterselskap

	Kontor- kommune	Eier- andel	Stemme- andel	Anskaffelses kost
DATTERSELSKAP				
Amb AS	OSLO	100,0%	100,0%	1 165 970 918
Sum				1 165 970 918



Note 5 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Andre kortsiktige fordringer konsern Stendi AS	180 106 577	8 131 499
Sum	180 106 577	8 131 499
Gjeld		
Annen kortsiktig gjeld konsern Ambea AB konsernkonto	464 398 295	446 071 957
Sum	464 398 295	446 071 957

Selskapet er inkludert i konsernkontoordning med Ambea AB. Trekk på konsernkontoordningen vises i tabell ovenfor.

Fordring på kr. 180 106 577 gjelder konsernbidrag for 2023.

Note 6 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I AMB NORWAY AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 100	1 002,0	30 160 200
Sum	30 100		30 160 200

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Vardaga Nytida Care AB	30 100	100,0	100,0

Selskapet har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven §3-7 med hensyn til å utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskap for Ambea AB hvor Amb Norway AS og Vardaga Nytida Care AB inngår, kan hentes på konsernets hjemmeside: www.ambea.se, eller fås ved henvendelse til:

Ambea AB
Box 1565
Evenemangsgatan 21
171 29 Solna
Sverige

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Pr. 31.12.2022	30 160 200	644 623 884	54 027 443	728 811 526
Pr. 01.01.2023	30 160 200	644 623 884	54 027 443	728 811 526
Årets overskudd			152 846 018	152 846 018
Avsatt utbytte			-150 000 000	-150 000 000
Pr. 31.12.2023	30 160 200	644 623 884	56 873 461	731 657 545