



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	966 833 300
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP SØRVEST SA
Forretningsadresse:	Ganddalsgata 1 4306 SANDNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2025 - 31.12.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Roar Håland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	10.03.2026

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.04.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Brutto salgsinntekter	1	7 979 576 000	7 443 506 000
Kjøpsutbytte til medlemmene	2	-158 874 000	-144 660 000
Andre driftsinntekter	4, 5	134 358 000	114 484 000
Sum inntekter		7 955 060 000	7 413 330 000
Kostnader			
Varekostnad	3	6 175 057 000	5 810 935 000
Lønnskostnad	6, 7	859 053 000	829 150 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	142 461 000	143 821 000
Annen driftskostnad	4, 7, 8	510 751 000	478 880 000
Sum kostnader		7 687 322 000	7 262 786 000
Driftsresultat		267 738 000	150 544 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultat av investeringer i datterselskap	9	3 232 000	1 023 000
Resultat av investeringer tilknyttet selskap	9	7 321 000	5 484 000
Finansinntekter	10, 11	114 104 000	103 856 000
Sum finansinntekter		124 657 000	110 363 000
Annen finanskostnad	10, 11	40 929 000	44 009 000
Sum finanskostnader		40 929 000	44 009 000
Netto finans		83 728 000	66 354 000
Resultat før skattekostnad		351 466 000	216 898 000
Skattekostnad	12	77 600 000	48 011 000
Årsresultat		273 866 000	168 887 000
Overføringer og disponeringer			
Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller		-8 741 000	-10 993 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		282 606 000	179 879 000
Sum overføringer og disponeringer		273 865 000	168 886 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	12	26 932 000	19 610 000
Sum immaterielle eiendeler		26 932 000	19 610 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 14	924 891 000	962 968 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	284 403 000	295 537 000
Sum varige driftsmidler		1 209 294 000	1 258 505 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9, 4	535 525 000	427 682 000
Lån til foretak i samme konsern	10, 14	760 621 000	559 808 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	24 530 000	17 249 000
Andelsinnskudd Coop Norge	16	294 000	294 000
Andelsinnskudd Coop Nogle	15	63 540 000	63 540 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 384 510 000	1 068 573 000
Sum anleggsmidler		2 620 736 000	2 346 688 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3, 14	580 054 000	517 302 000
Sum varer		580 054 000	517 302 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	5 944 000	9 283 000
Andre fordringer	10	80 343 000	61 465 000
Innskudd Coop Norge		1 065 277 000	1 096 214 000
Sum fordringer		1 151 564 000	1 166 962 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	385 696 000	351 683 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		385 696 000	351 683 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum omløpsmidler		2 117 314 000	2 035 947 000
SUM EIENDELER		4 738 050 000	4 382 635 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Medlemmenes ansvarsinnskudd	13	81 133 000	78 807 000
Sum innskutt egenkapital		81 133 000	78 807 000
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	13	91 889 000	100 631 000
Annen egenkapital	13	2 232 462 000	1 949 856 000
Sum opptjent egenkapital		2 324 351 000	2 050 487 000
Sum egenkapital		2 405 484 000	2 129 294 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6, 7	49 913 000	46 627 000
Sum avsetninger for forpliktelser		49 913 000	46 627 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	3 688 000	4 454 000
Medlemsinnskudd	14	1 252 351 000	1 304 683 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 256 039 000	1 309 137 000
Sum langsiktig gjeld		1 305 952 000	1 355 764 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	41 196 000	55 920 000
Betalbar skatt	12	82 782 000	56 799 000
Skyldige offentlige avgifter		126 278 000	118 663 000
Leverandørgjeld Coop Norge		294 650 000	277 745 000
Skyldig kjøpeutbytte	2	185 633 000	169 035 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	296 077 000	219 415 000
Sum kortsiktig gjeld		1 026 616 000	897 577 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum gjeld		2 332 568 000	2 253 341 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 738 052 000	4 382 635 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	7 979 576 000	7 443 506 000
Kjøpsutbytte til medlemmene	2	-158 874 000	-144 660 000
Andre driftsinntekter	4, 5	137 703 000	112 278 000
Sum inntekter		7 958 405 000	7 411 124 000
Kostnader			
Varekostnad	3	6 175 057 000	5 810 935 000
Lønnskostnad	6, 7	859 053 000	829 150 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	173 787 000	169 159 000
Annen driftskostnad	4, 7, 8	439 600 000	412 278 000
Sum kostnader		7 647 497 000	7 221 522 000
Driftsresultat		310 908 000	189 602 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultat av investeringer i tilknyttet selskap	9	7 321 000	5 484 000
Annen finansinntekt	10, 11	79 216 000	72 308 000
Sum finansinntekter		86 537 000	77 792 000
Annen finanskostnad	10, 11	43 849 000	48 613 000
Sum finanskostnader		43 849 000	48 613 000
Netto finans		42 688 000	29 179 000
Resultat før skattekostnad		353 596 000	218 781 000
Skattekostnad	12	79 730 000	49 893 000
Årsresultat		273 866 000	168 888 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		273 865 000	168 887 000
Sum overføringer og disponeringer	13	273 865 000	168 887 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	12	10 219 000	8 812 000
Sum immaterielle eiendeler		10 219 000	8 812 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 14	2 061 361 000	1 906 881 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	285 902 000	296 609 000
Sum varige driftsmidler		2 347 263 000	2 203 490 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	9, 14	76 476 000	76 480 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	24 530 000	17 249 000
Andelsinnskudd Coop Norge	15	63 540 000	63 540 000
Investeringer i aksjer og andeler	16	314 000	314 000
Andre langsiktige fordringer		2 454 000	0
Sum finansielle anleggsmidler		167 314 000	157 583 000
Sum anleggsmidler		2 524 796 000	2 369 885 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3, 14	580 054 000	517 302 000
Sum varer		580 054 000	517 302 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	6 101 000	7 848 000
Andre fordringer	10	75 749 000	62 313 000
Innskudd Coop Norge		1 065 277 000	1 096 214 000
Sum fordringer		1 147 127 000	1 166 375 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	432 855 000	389 268 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		432 855 000	389 268 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum omløpsmidler		2 160 036 000	2 072 945 000
SUM EIENDELER		4 684 832 000	4 442 830 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Medlemmenes ansvarsinnskudd	13	81 133 000	78 807 000
Sum innskutt egenkapital		81 133 000	78 807 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	2 324 351 000	2 050 487 000
Sum opptjent egenkapital		2 324 351 000	2 050 487 000
Sum egenkapital		2 405 484 000	2 129 294 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6, 7	49 913 000	46 627 000
Sum avsetninger for forpliktelser		49 913 000	46 627 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	15 954 000	61 571 000
Medlemsinnskudd	14	1 252 351 000	1 304 683 000
Øvrig langsiktig gjeld		5 041 000	4 393 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 273 346 000	1 370 647 000
Sum langsiktig gjeld		1 323 259 000	1 417 274 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	49 323 000	53 204 000
Betalbar skatt	12	88 253 000	61 472 000
Skyldige offentlige avgifter		130 055 000	122 041 000
Leverandørgjeld Coop Norge		294 650 000	277 745 000
Skyldig kjøpeutbytte	2	185 633 000	169 035 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	208 173 000	212 767 000
Sum kortsiktig gjeld		956 087 000	896 264 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum gjeld		2 279 346 000	2 313 538 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 684 830 000	4 442 832 000



Resultatregnskap 01.01. - 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap				Konsern				
2024		2025			2025		2024	
1.000 kr	%	1.000 kr	%	Note	1.000 kr	%	1.000 kr	%
7 443 506	100,0	7 979 576	100,0	Brutto salgsinntekt	7 979 576	100,0	7 443 506	100,0
(144 660)	-1,9	(158 874)	-2,0	Kjøpeutbytte til medlemmene	(158 874)	-2,0	(144 660)	-1,9
7 298 846	98,1	7 820 701	98,0	Salgsinntekt	7 820 701	98,0	7 298 846	98,1
(5 810 935)	-78,1	(6 175 057)	-77,4	Varekostnad	(6 175 057)	-77,4	(5 810 935)	-78,1
1 487 911	20,0	1 645 644	20,6	Bruttofortjeneste	1 645 644	20,6	1 487 911	20,0
114 484	1,5	134 358	1,7	Andre driftsinntekter	137 703	1,7	112 278	1,5
1 602 395	21,5	1 780 002	22,3	Netto driftsinntekter	1 783 347	22,3	1 600 189	21,5
(829 150)	-11,1	(859 053)	-10,8	Lønninger, feriepenger, honorarer	(859 053)	-10,8	(829 150)	-11,1
(143 821)	-1,9	(142 461)	-1,8	Avskrivning på varige driftsmidler	(173 787)	-2,2	(169 159)	-2,3
(478 880)	-6,4	(510 751)	-6,4	Annen driftskostnad	(439 600)	-5,5	(412 278)	-5,5
(1 451 852)	-19,5	(1 512 265)	-19,0	Sum driftskostnader	(1 472 440)	-18,5	(1 410 588)	-19,0
150 543	2,0	267 737	3,4	Driftsresultat	310 907	3,9	189 601	2,5
1 023		3 232		Resultat av investeringer i datterselskap	-		-	
5 484		7 321		Resultat av investeringer tilknyttet selskap	7 321		5 484	
103 856		114 104		Finansinntekter	79 216		72 308	
(44 009)		(40 929)		Finanskostnader	(43 849)		(48 613)	
66 355	0,9	83 728	1,0	Netto finansielle poster	42 687	0,5	29 179	0,4
216 898	2,9	351 465	4,4	Resultat før skattekostnad	353 595	4,4	218 780	2,9
(48 011)	-0,6	(77 600)	-1,0	Skattekostnad	(79 730)	-1,0	(49 893)	-0,7
168 887	2,3	273 865	3,4	Årsresultat	273 865	3,4	168 887	2,3
				Herav minoritetsandel	0		0	
				Opplysninger om:				
(10 993)		(8 741)		Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller	-		-	
179 879		282 606		Overført til annen egenkapital	273 865		168 887	
168 887		273 865		Sum overført	273 865		168 887	



Balanse pr. 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap				Konsern					
2024		2025			2025		2024		
1.000 kr	%	1.000 kr	%	EIENDELER	Note	1.000 kr	%	1.000 kr	%
Anleggsmidler									
Immaterielle eiendeler									
19 610		26 932		Utsatt skattefordel	12	10 219		8 812	
19 610	0,4	26 932	0,6	Sum immaterielle eiendeler		10 219	0,2	8 812	0,2
Varige driftsmidler									
962 968		924 891		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 14	2 061 361		1 906 881	
295 537		284 403		Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	4	285 902		296 609	
1 258 505	28,7	1 209 294	25,5	Sum varige driftsmidler		2 347 263	50,1	2 203 490	49,6
Finansielle driftsmidler									
427 682		535 525		Investeringer (eierandel større enn 20 %)	9, 14	76 476		76 480	
559 808		760 621		Lån til datterselskap	10, 14	0		0	
17 249		24 530		Lån til tilknyttede selskap	10	24 530		17 249	
63 540		63 540		Andelsinnskudd Coop Norge	15	63 540		63 540	
294		294		Investeringer i aksjer og andeler forøvrig	16	314		314	
0		0		Andre lagngsiktige fordringer		2 454		0	
1 068 572	24,4	1 384 510	29,2	Sum finansielle anleggsmidler		167 314	3,6	157 583	3,5
2 346 687	53,5	2 620 736	55,3	Sum anleggsmidler		2 524 796	53,9	2 369 885	53,3
Omløpsmidler									
517 302		580 054		Varebeholdning	3, 14	580 054		517 302	
9 283		5 944		Kundefordringer	10	6 101		7 848	
61 465		80 343		Andre fordringer	10	75 749		62 313	
1 096 214		1 065 277		Innskudd Coop Norge		1 065 277		1 096 214	
351 683		385 696		Bankinnskudd, kontanter o.l. utover innskudd i Coop Norge	15	432 855		389 268	
2 035 946	46,5	2 117 316	44,7	Sum omløpsmidler		2 160 036	46,1	2 072 945	46,7
4 382 633	100,0	4 738 052	100,0	SUM EIENDELER		4 684 832	100,0	4 442 830	100,0



Balanse pr. 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap				Konsern			
2024		2025		2025		2024	
1.000 kr	%	1.000 kr	%	1.000 kr	%	1.000 kr	%
EGENKAPITAL OG GJELD							
EGENKAPITAL							
Innskutt egenkapital							
78 807		81 133		81 133		78 807	
78 807	1,8	81 133	1,7	81 133	1,7	78 807	1,8
Opptjent egenkapital							
100 631		91 889		0		0	
1 949 856		2 232 462		2 324 351		2 050 487	
2 050 487	46,8	2 324 351	49,1	2 324 351	49,6	2 050 487	46,2
2 129 293	48,6	2 405 484	50,8	2 405 484	51,3	2 129 293	47,9
GJELD							
Avsetning for forpliktelser							
46 627		49 913		49 913		46 627	
46 627	1,1	49 913	1,1	49 913	1,1	46 627	1,0
Annent langsiktig gjeld							
4 454		3 688		15 954		61 571	
1 304 683		1 252 351		1 252 351		1 304 683	
0		0		5 041		4 393	
1 309 136	29,9	1 256 039	26,5	1 273 347	27,2	1 370 646	30,9
Kortsiktig gjeld							
277 745		294 650		294 650		277 745	
55 920		41 196		49 323		53 204	
56 799		82 783		88 253		61 472	
118 663		126 278		130 055		122 041	
169 035		185 633		185 633		169 035	
219 415		296 077		208 173		212 767	
897 577	20,5	1 026 615	21,7	956 088	20,4	896 264	20,2
2 253 340	51,4	2 332 567	49,2	2 279 348	48,7	2 313 537	52,1
4 382 633	100,0	4 738 052	100,0	4 684 832	100,0	4 442 830	100,0

Sandnes, 10. mars 2026

Merete Fogh Lund
Styrets leder

Aud Marina Dønnestad
Styremedlem

Kari Stensland
Styremedlem

Kenneth Gorman
Styremedlem

André Sæbø
Styremedlem

Aud Berit Hadland
Styremedlem

John Edland
Styremedlem

Ingunn Toft
Styremedlem

Runar Laukvik Leite
Daglig leder



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998 og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Coop Sørvest SA er et samvirkeleag. Et samvirkeleag er et selskap der hvert medlems ansvar er begrenset til ansvarsinnskuddet (andelskapitalen), og der selskapets kjøpeutbytte blir fordelt på medlemmene i henhold til hvor mye de har handlet i laget gjennom et år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Coop Sørvest SA og datterselskapene som er listet opp i note 9. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Med identifiserbare eiendeler menes både materielle eiendeler og immatrielle eiendeler som ikke er goodwill. Eventuell merverdi eller mindre verdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill eller negativ goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen.

Eventuelle minoritetsinteresser vises i balansen som en egen post under egenkapitalen. Dette medfører at eiendeler og gjeld vises inklusiv minoritetenes andel. I resultatregnskapet beregnes minoritetsinteresser av resultatet etter skattekostnad.

Investeringer

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20-50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Datterselskapene og tilknyttede selskaper vurderes etter egenkapitalmetoden (EK-metoden). Morselskapets andel av resultatet er basert på resultatene etter skatt. Det er gjort fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes høyere kostpris enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet. I resultatregnskapet er resultatandelene vist under finansposter.

Øvrige investeringer er bokført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er levert og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Leieinntekter og øvrige inntekter resultatføres etterhvert som de oppjenes.

Kjøpeutbytte

Avsatt kjøpeutbytte behandles regnskapsmessig som rabatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld med unntak av avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Operasjonelle leiekontrakter kostnadsføres løpende.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter)

Medlemsinnkudd

Oppspart kjøpeutbytte og andre innkudd fra medlemmer er klassifisert som langsiktig gjeld. Medlemmene kan ta ut disse midlene på kort varsel, men basert på historikken og statistiske beregninger er det grunnlag for å hevde at dette er ment å være en del av den langsiktige finansieringen av foretaket.

Fordringer



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



Varebeholdninger

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er estimert salgpris fratrukket nødvendige utgifter til ferdigstilling og salg.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Regnskapsføringen av pensjonskostnader skjer i samsvar med norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet har usikrede pensjonsordninger. Dette omfatter en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Ved verdsettelsen av pensjonsforpliktelser er det benyttet estimert verdi ved regnskapsavslutningen. De estimerte verdiene korrigeres normalt hvert år i samsvar med beregning foretatt av aktuar. Det er beregnet arbeidsgiveravgift av forpliktelsen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelle ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Skatt knyttet til merverdier ved oppkjøp regnskapsføres til nåverdi, og reverseres med tilsvarende skattesats i takt med periodisering av underliggende objekt.

Estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Eventuelle områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger samt områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene. Endring i estimater føres i den perioden estimatendringen er kjent.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet har bankinnskudd, kontanter og innskudd i Coop Norge SA.



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

Note 1 Salgsinntekter fordelt på virksomhetsområder

	2025	2024
Dagligvare	6 801 754	6 352 915
Faghandel	1 177 821	1 090 591
Sum	7 979 576	7 443 506

Tallene er de samme i både for morselskapet og konsernet.

Note 2 Kjøpeutbytte

Coop Sørvest har i 2025 gitt 2 % kjøpeutbytte på all medlemshandel.

Skyldig kjøpeutbytte som utbetales til medlemmene er samlet TNOK 185 633 (169 034 for 2024). Mva utgjør herav TNOK 26 758 (24 375 for 2024) og netto resultateffekt er TNOK 158 874 (144 660 for 2024).

Note 3 Varebeholdninger

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Varebeholdning til anskaffelseskost	610 646	549 449	610 646	549 449
Nedskrivning for ukurans	-30 592	-32 147	-30 592	-32 147
Varebeholdning	580 054	517 302	580 054	517 302



Note 4 Varige driftsmidler

(Alle tall i 1000)

Coop Sørvest SA

Varige driftsmidler	Bygg under oppføring	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsl., inv, verktøy, kontormask ol.	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.	24 758	1 481 079	1 293 080	2 798 916
Reklassifiseringer/justeringer	-	2 389	(29 131)	(26 742)
Tilgang kjøpte driftsmidler	(18 986)	49 258	88 386	118 657
Avgang solgte driftsmidler	(334)	(30 627)	(24 685)	(55 646)
Anskaffelseskost 31.12.	5 439	1 502 098	1 327 649	2 835 186
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-	542 870	997 543	1 540 412
Reklassifiseringer/justeringer	-	2 289	(29 031)	(26 742)
Årets avskrivninger og nedskrivninger	-	43 368	99 093	142 461
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	-	(5 881)	(24 358)	(30 238)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	582 646	1 043 247	1 625 893
Bokført verdi pr. 31.12.	5 439	919 452	284 403	1 209 294

Coop Sørvest konsern

Varige driftsmidler	Bygg under oppføring	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsl., inv, verktøy, kontormask ol.	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.	61 106	2 583 821	1 296 193	3 941 121
Reklassifisering	1 985	(21 309)	(29 131)	(48 456)
Tilgang ved kjøp av datterselskap	-	114 649	1 145	115 793
Tilgang kjøpte driftsmidler	66 147	77 101	88 804	232 052
Avgang solgte driftsmidler (kostpris)	(334)	(30 695)	(24 685)	(55 714)
Fradragsført MVA	(2 726)	-	-	(2 726)
Fordeling	(10 906)	10 906	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	115 272	2 734 473	1 332 325	4 182 071
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-	738 047	999 584	1 737 631
Reklassifisering	-	(19 424)	(29 031)	(48 456)
Tilgang ved kjøp av datterselskap	-	3 246	821	4 068
Årets avskrivninger/nedskrivninger	-	74 380	99 407	173 787
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	-	(7 865)	(24 358)	(32 223)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	788 384	1 046 423	1 834 807
Bokført verdi pr. 31.12.	115 272	1 946 089	285 902	2 347 263

Avgang i året inneholder også verdi på utrangert materiell.

Posten tomter, bygninger og annen fast eiendom inkluderer påkostninger i leide lokaler som avskrives over leieperioden.

Både morselskapet og konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- * Bygninger og annen fast eiendom 10-50 år
- * Driftsløse, inventar, verktøy, kontormaskiner ol. 3-10 år
- * Teknisk installasjoner (inngår i tomter, bygninger og annen fast eiendom) 10 år

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Coop Sørvest SA og konsern

Driftsmiddel	Årlig leie	Leieavtalenes varighet
Maskiner	1 306	1-4 år
Bygninger	143 533	Intill 20 år

**Note 5 Andre driftsinntekter**

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Etableringsbonus Coop Norge	21 722	20 363	21 722	20 363
Leieinntekter	26 126	24 120	31 683	27 787
Provisjon Norsk Tipping, Rikstoto mv	9 063	8 940	9 063	8 940
Godtgjørelse Post	25 588	24 154	25 588	24 154
Gevinst ved salg av driftsmidler	9 765	7 718	9 765	3 255
Andre inntekter	42 094	29 189	39 882	27 779
Sum	134 358	114 484	137 703	112 278

Note 6 Pensjoner

(Alle tall i 1000)

Morselskap / konsern

Samvirkelaget og konsernet har en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) for alle ansatte. AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Konsernets forpliktelse er dermed ikke balanseført som gjeld. Det er i 2025 kostnadsført TNOK 10 970 i AFP (10 298 i 2024).

Utover AFP har selskapet følgende usikrede pensjonsordninger:

- Førtidspensjon for 7 ledende ansatte
- Individuelle ordninger for 3 tidligere ledende ansatte

	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 364	3 544
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 647	1 441
Resultatførte planavvik/estimatendringer	0	(447)
Periodisert arbeidsgiveravgift	707	640
Netto pensjonskostnad usikrede ytelsesordninger	5 718	5 178

	2025	2024
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 01.01	46 627	43 747
Arbeidsgiveravgift	5 718	5 178
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	(2 431)	(2 299)
Netto bokførte pensjonsforpliktelse tilknyttet usikret forpliktelse	49 913	46 627

Økonomiske forutsetninger:

	2025	2024
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet årlig lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,75 %	3,75 %
Uttakstilbøyelighet ved 62 år	100,00 %	100,00 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang (K2013).

Coop Sørvest SA har også en innskuddsbasert obligatorisk tjenestepensjon. Det er i 2025 betalt TNOK 32 514 til denne ordningen (28 285 i 2024). Samvirkelaget og konsernets pensjonsordninger tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

**Note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte**

(Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Lønninger	701 862	680 279	701 862	680 279
Arbeidsgiveravgift	103 947	100 315	103 947	100 315
Pensjonskostnader	40 998	36 638	40 998	36 638
Andre ytelser	12 247	11 917	12 247	11 917
Sum	859 053	829 150	859 053	829 150

Årsverk

	1 265	1 273	1 265	1 273
--	-------	-------	-------	-------

Ytelser til ledende personer og lån til ansatte	Tore Klovning Runar Leite (DL 01.01- (DL 01.10- 30.09) 31.12)		Tillitsvalgte inkl. styre
	2025	2024	
Lønn	2 405	1 125	1 549
Innskuddspensjon	137	23	
Andre ytelser	260	51	

Daglig leder har i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en særlig avtale om innskuddsbasert pensjon

Verken daglig leder eller leder av styret har avtale om bonus. Daglig leder har en avtale om ett års lønnsgaranti dersom styret velger å bringe arbeidsforholdet til opphør.

Det er utbetalt i alt TNOK 1 549 i styre/møtehonorerer (1 686TNOK i 2024) til styrets medlemmer og selskapets årsmøtemedlemmer. Styrets leder Runar Leite (01.01 - 30.09.25) har mottatt TNOK 166 i styre/møtehonorerer for sin tid som styreleder, Merete Fogh Lund (01.10.25 - 31.12.25) har mottatt TNOK 55 fore sin periode som styreleder.

Ansatte har ikke lån i samvirkelaget.

Kostnadsført honorar til revisor:	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Lovpålagt revisjon	780	783	1 152	1 090
Andre attestasjonstjenester	48	60	48	96
Skatterådgivning (inkl. bistand ligningspapirer)	110	145	288	269
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand regnskap)	245	199	430	336
Tjenester fra Advokatfirmaet PwC og tjenester utenfor revisjon	1 636	908	1 708	1 391
Sum honorar til revisor eksklusiv mva	2 818	2 095	3 625	3 182



Note 8 Transaksjoner med nærstående

(Alle tall i 1000)

Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 10, og ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 7.

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine datterselskaper. Det er avtalt leie til disse med følgende beløp:

Datterselskap	2025	2024
CSV Eiendom Arendal AS	8 471	8 259
CSV Eiendom Lyngdal	7 679	7 488
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	10 530	10 267
CSV Eiendom Lillesand AS	3 199	3 120
CSV Eiendom Varhaug AS	1 991	1 942
CSV Eiendom AustmannaveienAS	1 231	1 201
CSV Eiendom Sandnes AS	9 768	9 524
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	9 860	9 614
CSV Eiendom Valle AS	932	909
CSV Eiendom Marvika Torv AS	3 495	3 407
CSV Eiendom Grimstad AS	4 579	4 464
CSV Eiendom Vennesla AS	4 772	4 733
CSV Eiendom Ime AS	4 382	3 850
CSV Eiendom Vågsbygd AS	4 865	4 654
CSV Eiendom Tangen Torv AS	2 500	0
CSV Eiendom Eyje AS	3 124	0
CSV Eiendom Oltedal AS	926	0

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine tilknyttede selskap. Det er betalt leie, felleskostnader og markedsføringsstøtte til disse med følgende beløp:

Tilknyttet	2025	2024
Nedre marka Eiendom AS	10 911	10 331
Spor 2 AS	2 405	2 330
Ølen Senter AS	507	524

**Note 9 Datterselskap, tilknyttet selskap m v**

(Alle tall i 1000)

Firma	Ansaff. tidspunkt	Forretningskontor	Eierandel	Stemme- andel
CSV Eiendom Lillesand AS (datterselskap)	2004	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Lyngdal AS (datterselskap)	2011	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Arendal AS (datterselskap)	2008	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Sørlandssentert (datterselskap)	2014	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Austmannaveie (datterselskap)	1995	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Varhaug AS (datterselskap)	2008	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Sandnes AS (datterselskap)	2016	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Sørlandsparken (datterselskap)	2018	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Valle AS (datterselskap)	2018	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Marvika Torv / (datterselskap)	2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Brueland AS (datterselskap)	2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Tronsholen AS (datterselskap)	2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Grimstad AS (datterselskap)	2014	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Egils Vei AS (datterselskap)	2021	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Venesla AS (datterselskap)	2016	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Torsby AS (datterselskap)	2023	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Åkra AS (datterselskap)	2023	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Ime AS (datterselskap)	2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Vågsbygd AS (datterselskap)	2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
Marnarkryset AS (datterselskap)	2024	Sandnes	75,0 %	75,0 %
CSV Eiendom Mandal AS (datterselskap)	2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Nodeland AS (datterselskap)	2025	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Tangen Torv A (datterselskap)	2025	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Evje AS (datterselskap)	2025	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Oltedal AS (datterselskap)	2025	Sandnes	100,0 %	100,0 %
Romeid Holding AS (tilknyttet selskap)	2007	Lyngdal	24,0 %	24,0 %
Olav Thon Eiendom Sør AS (tilknyttet selskap)	2007	Oslo	30,0 %	30,0 %
Mandal Brygge AS (tilknyttet selskap)	2008	Mandal	30,0 %	30,0 %
Vigeland Sentrum AS (tilknyttet selskap)	2009	Mandal	50,0 %	50,0 %
Guldmandsveien Bolig AS (tilknyttet selskap)	2019	Kristiansand	50,0 %	50,0 %
Nedremarka Eiendom AS (tilknyttet selskap)	2003	Bryne	50,0 %	50,0 %
Smelteverkstomta Næringsutvi (tilknyttet selskap)	2007	Odda	21,6 %	21,6 %
Bruelandsbyen AS (tilknyttet selskap)	2016	Oslo	50,0 %	50,0 %
Solbakken Bolig AS (tilknyttet selskap)	2022	Kristiansand	50,0 %	50,0 %
Ølen Senter AS (tilknyttet selskap)	2002	Ølen	42,0 %	42,0 %
Lumberveien 5-7 AS (tilknyttet selskap)	2020	Langhus	50,0 %	50,0 %
Spor 2 Eiendom AS (tilknyttet selskap)	2021	Flekkefjord	37,1 %	37,1 %
Lumberveien 9 AS (tilknyttet selskap)	1997	Langhus	50,0 %	50,0 %
Kvernelandsveien 36 AS (tilknyttet selskap)	2024	Klepp	50,0 %	50,0 %

Investeringene regnskapsføres etter egenkapitalmetoden.



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

Merverdianalyse datterselskap:

	Bal.ført EK på kjøps-tidspunkt	Henførbar merverdi	Akkumulert ansk. kost	Andel årets resultat	Avskr. merverdi	Årets res.andel
CSV Eiendom Lillesand AS	100	-	435	913	-	913
CSV Eiendom Lyngdal AS	1 818	13 769	17 996	(2 136)	-	(2 136)
CSV Eiendom Arendal AS	100	-	1 552	1 208	-	1 208
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	170 841	-	79 790	3 469	-	3 469
CSV Eiendom Austmannaveien AS	4 830	-	4 830	1 782	-	1 782
CSV Eiendom Varhaug AS	100	-	2 634	(259)	-	(259)
CSV Eiendom Sandnes AS	952	15 927	20 671	1 172	-	1 172
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	650	(309)	16 670	1 622	-	1 622
CSV Eiendom Valle AS	43	1 969	2 276	33	(39)	(6)
CSV Eiendom Marvika Torv AS	2 403	-	19 597	(666)	-	(666)
CSV Eiendom Brueland AS	100	-	1 090	(268)	-	(268)
CSV Eiendom Tronsholen AS	100	-	692	(162)	-	(162)
CSV Eiendom Grimstad AS	50	-	7 555	540	-	540
CSV Eiendom Egils Vei AS	30	468	4 482	272	-	272
CSV Eiendom Vennesla AS	-	-	23 102	139	-	139
CSV Eiendom Torsby AS	30	-	7 486	(742)	-	(742)
CSV Eiendom Åkra AS	30	-	11 536	(3 740)	-	(3 740)
CSV Eiendom Ime AS	12	5 792	8 436	909	(116)	793
CSV Eiendom Vågsbygd AS	19 297	9 183	28 480	1 926	(184)	1 742
Ime Eiendom AS	1 809	-	5 845	-	-	-
Marnarkrysset AS	-	4 357	4 050	(830)	-	(830)
CSV Eiendom Mandal AS	10 892	41 926	49 929	(1 666)	-	(1 666)
CSV Eiendom Nodeland AS	30	-	231	(250)	-	(250)
CSV Eiendom Tangen Torv AS	2 043	1 812	21 008	-	(36)	(36)
CSV Eiendom Evje AS	532	10 344	10 876	438	(207)	231
CSV Eiendom Oltedal AS	1 046	12 823	16 168	568	(458)	110
Sum	217 838	118 060	367 417	4 272	(1 040)	3 232

Merverdianalyse tilknyttet selskap

	Bal.ført EK på kjøps-tidspunkt	Henførbar merverdi	Akkumulert ansk. kost	Andel årets resultat	Avskr./inntektsført merverdi	Årets res.andel
Romeid Holding AS	246	-	246	(3)	-	(3)
Olav Thon Eiendom Sør AS	153	-	18 753	(13)	-	(13)
Vigeland Sentrum AS	155	-	155	(31)	-	(31)
Mandal Brygge AS	185	-	785	(38)	-	(38)
Guldmandsveien Bolig AS	-	-	2 135	93	-	93
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	2 220	-	(803)	(220)	-	(220)
Nedremarka Eiendom AS	28 896	-	28 896	6 336	-	6 336
Bruelandsbyen AS	55	-	55	8	-	8
Ølen Senter AS	42	-	42	163	-	163
Lumberveien 5-7 AS	750	-	14 750	448	-	448
Spor 2 Eiendom AS	9	-	10 171	(329)	-	(329)
Solbakken Bolig AS	15	-	15	1 674	-	1 674
Lumberveien 9 AS	1 200	2 660	4 814	(83)	(28)	(111)
Kvemelandsveien 36 AS	50	-	-	(656)	-	(656)
Sum	33 976	2 660	80 014	7 349	(28)	7 321



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

(Alle tall i 1000)

Coop Sørvest SA

Beregning av balanseført verdi pr 31.12.	Inng. balanse 1.1	Endring	Årets res.andel	Utbytte/Investering / konsern-bidrag	Utgående balanse 31.12.
Datterselskaper:					
CSV Eiendom Lillesand AS	6 939	-	913	-	7 852
CSV Eiendom Lyngdal AS	34 442	-	(2 136)	-	32 306
CSV Eiendom Arendal AS	26 583	-	1 208	-	27 791
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	116 929	-	3 469	-	120 397
CSV Eiendom Austmannaveien AS	19 158	-	1 782	(10 000)	10 940
CSV Eiendom Varhaug AS	534	-	(259)	2 073	2 349
CSV Eiendom Sandnes AS	27 286	-	1 172	-	28 458
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	24 026	-	1 622	-	25 647
CSV Eiendom Valle AS	2 314	-	(6)	-	2 308
CSV Eiendom Marvika Torv AS	4 183	-	(666)	15 228	18 746
CSV Eiendom Brueland AS	76	-	(268)	480	289
CSV Eiendom Tronsholen AS	93	-	(162)	216	147
CSV Eiendom Grimstad AS	6 604	-	540	2 500	9 645
CSV Eiendom Egils Vei AS	(392)	-	272	1 970	1 850
CSV Eiendom Vennesla AS	226	-	139	20 000	20 365
CSV Eiendom Torsby AS	46	-	(742)	6 583	5 887
CSV Eiendom Åkra AS	(4 557)	-	(3 740)	10 962	2 666
CSV Eiendom Ime AS	8 238	-	793	-	9 031
CSV Eiendom Vågsbygd AS	30 813	-	1 742	-	32 555
Ime Eiendom AS	4 735	(5 845)	-	1 110	-
Marnarkrysset AS	-	4 050	(830)	-	3 220
CSV Eiendom Mandal AS	42 926	-	(1 666)	7 004	48 263
CSV Eiendom Nodeland AS	-	-	(250)	231	(19)
CSV Eiendom Tangen Torv AS	-	-	(36)	21 008	20 971
CSV Eiendom Evje AS	-	-	231	10 876	11 107
CSV Eiendom Oltedal AS	-	-	110	16 168	16 278
Sum Coop Sørvest SA	351 202	(1 795)	3 232	106 410	459 049
Tilknyttede selskaper:					
Romeid Holding AS	327	-	(3)	-	323
Olav Thon Eiendom Sør AS	8 249	-	(13)	-	8 237
Vigeland Sentrum AS	12	-	(31)	-	(19)
Mandal Brygge AS	1 236	-	(38)	-	1 198
CSV Eiendom Vågsbygd AS	-	-	-	-	-
Marnarkrysset AS	-	-	-	-	-
Guldmandsveien Bolig AS	46	-	93	-	139
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	1 392	-	(220)	-	1 173
Nedremarka Eiendom AS	37 068	-	6 336	(8 050)	35 354
Bruelandsbyen AS	(287)	-	8	-	(278)
Ølen Senter AS	239	-	163	(275)	128
Lumberveien 5-7 AS	14 031	-	448	-	14 480
Spor 2 Eiendom AS	11 622	-	(329)	-	11 293
Solbakken Bolig AS	(468)	-	1 674	(1 000)	206
Lumberveien 9 AS	2 961	2 000	(111)	-	4 850
Kvemelandsveien 36 AS	50	-	(656)	-	(606)
Sum tilknyttede selskaper	76 480	2 000	7 321	(9 325)	76 476

**Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern og TS**

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer:				
Lån til datterselskap	760 621	559 808	-	-
Lån til tilknyttede selskap	24 530	17 249	24 530	17 249
Kortsiktig fordring datterselskap**	10 000	-	-	-
Kundefordring datterselskap	510	-	-	-
Kundefordring tilknyttede selskap	-	-	-	-
	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Gjeld:				
Langsiktig gjeld datterselskap	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld datterselskap *)	88 427	8 461	-	-
Leverandørgjeld datterselskap	4 540	2 161	-	-
Leverandørgjeld tilknyttet selskap	144	-	144	-

*) Av kortsiktig gjeld er TNOK 88 427 i 2025 og TNOK 8 461 i 2024 konsernbidrag for året.

**) Av kortsiktig fordring er TNOK 10 000 i 2025 konsernbidrag for året.

Alle vesentlige mellomværende er renteberegnet i 2025.

Note 11 Netto finansielle poster

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
I finansinntekter inngår:				
Renteinntekter	114 024	103 852	79 136	71 688
Andre finansinntekter	80	4	80	620
Sum	114 104	103 856	79 216	72 308
I finanskostnader inngår:				
Rentekostnader	37 227	40 102	40 147	44 706
Andre finanskostnader	3 702	3 907	3 702	3 907
	40 929	44 009	43 849	48 613

**Note 12 Skatt**

(Alle tall i 1000)

Oversikt over midlertidige forskjeller:	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer	(304)	(323)	(304)	(346)
Varebeholdning	(30 592)	(32 147)	(30 592)	(32 147)
Anleggsmidler	(110 972)	(87 697)	36 818	28 810
Pensjonsforpliktelser	(49 913)	(46 627)	(49 913)	(46 627)
Fremførbart underskudd	-	-	(6 301)	(4 361)
Gevinst- og tapskonto	69 361	77 659	63 819	77 699
Andre forskjeller	-	-	-	-
Sum	(122 420)	(89 135)	13 528	23 028
Forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skatt/skattefordel	-	-	(59 976)	(63 085)
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	(122 420)	(89 135)	(46 448)	(40 057)
Utsatt skatt/skattefordel (-) i balansen	(26 932)	(19 610)	(10 219)	(8 812)
	22 %	22 %	22 %	22 %

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Resultat før skattekostnad	351 465	216 898	353 595	218 780
Permanente forskjeller	(1 924)	1 468	5 718	8 140
Grunnlag for årets skattekostnad	349 541	218 366	359 313	226 920
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	36 472	49 295	41 568	45 770
Endring i underskudd og anvendt godtgjørelse til fremføring	-	(1 021)	(273)	(4 364)
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	386 013	266 640	400 607	268 325
Mottatt konsernbidrag direkte balanseført	-	-	-	-
Avgitt konsernbidrag	(9 727)	(8 461)	-	-
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	376 286	258 179	400 607	268 325

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
<i>Fordeling av skattekostnaden</i>				
Betalbar skatt 22 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnsk	82 783	56 799	87 928	59 032
Sum betalbar skatt	82 783	56 799	87 928	59 032
Endring i utsatt skatt/skattefordel	(8 024)	(10 845)	(8 899)	(9 352)
For mye, for lite avsatt i fjor	701	196	701	214
Skattekostnad av avgitt konsernbidrag	2 140	1 861	-	-
Skattekostnad	77 600	48 011	79 730	49 893

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Betalbar skatt på årets resultat	82 783	56 799	87 928	59 032
Øvrig betalbar skatt	-	-	325	2 441
Betalbar skatt i balansen	82 783	56 799	88 253	61 472

Under forutsetning av vedtak i årsmøtene i Coop Sørvest SA og Coop Norge SA i 2025, vil Coop Sørvest gi konsernbidrag med skattemessig effekt til Coop Norge på TNOK 134 600. Parallelt vil Coop Sørvest SA motta et konsernbidrag uten skatteeffekt fra Coop Norge SA på TNOK 104 988. Netto effekt på egenkapitalen vil være 0.



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

Note 13 Egenkapital

(Alle tall i 1000 NOK)

Coop Sørvest SA

Årets endring i egenkapital:	Medl. ansv. innskudd	Fond for vurd. forskjeller	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr 1.1.	78 807	100 631	1 949 856	2 129 293
Økte medlemsinnskudd	2 326	-	-	2 326
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt til Coop Norge SA e.skatt	-	-	(156 000)	(156 000)
Mottatt konsernbidrag uten skatteeffekt fra Coop Norge SA	-	-	156 000	156 000
Årets resultat	-	(8 741)	282 606	273 865
Egenkapital pr 31.12.	81 133	91 889	2 232 462	2 405 484

Coop Sørvest konsern

(Alle tall i 1000)

Årets endring i egenkapital:	innskudd	Annen egenkapital	egenkapital
Egenkapital pr 1.1.	78 807	2 050 487	2 129 293
Økte medlemsinnskudd	2 326	-	2 326
Årets resultat	-	273 865	273 865
Egenkapital konsern pr 31.12.	81 133	2 324 351	2 405 484

Note 14 Fordringer, gjeld og pantheftelser

(Alle tall i 1000)

	Mørselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer med forfall senere enn ett år				
Andre langsiktige fordringer	785 152	577 057	2 454	17 249
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	9 563	10 133
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for langsiktig gjeld:				
Eiendommer	-	-	29 199	97 529
Øvrig gjeld sikret ved pant:				
Medlemsinnskudd	1 252 351	1 304 683	1 252 351	1 304 683

Medlemsinnskudd er rentebærende innskudd fra medlemmene. Disse er fordelt på ordinære innskuddskonti og høyrentekonti. Samvirkelagens Garantifond A/L står i tillegg som garantist for de overnevnte medlemsinnskuddene. Ordningen innebærer at medlemsinnskudd i samvirkelaget er sikret inntil en verdi på MNOK 2 per medlem.

Som sikkerhet har Samvirkelagens Garantifond AL pant i følgende eiendeler;

	Mørselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Varelager	500 000	500 000	500 000	500 000
Diverse eiendommer	273 873	273 873	273 873	273 873
Lån til datterselskap	27 600	27 600	-	-
Aksjer i datterselskap	150 155	150 155	-	-
Tidsinnskudd i Coop Norge	325 000	413 110	325 000	413 110
Sum	1 276 628	1 364 738	1 098 873	1 186 983



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2025

Note 15 Bankinnskudd

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Bundne bankinnskudd				
Skattetreksmidler	23 271	23 051	23 271	23 051
Andelsinnskudd Coop Norge	63 540	63 540	63 540	63 540
Trekkrettigheter				
Ubenyttet kassekreditt	-	-	-	-

Note 16 Investeringer i aksjer og andeler for øvrig

(Alle tall i 1000)

Selskap	Anskaffelseskost	verdi
Diverse aksjer	294	294
Sum Coop Sørvest SA	294	294
Vestre Strandgt 36 AS	20	20
Sum Konsern	314	314

**Kontantstrømanalyse**

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2025	2024	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
Resultat før skattekostnad	351 465	216 898	353 595	218 780
Periodens betalte skatt	(12 799)	(39 824)	(17 472)	(44 148)
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	(9 235)	(6 139)	(9 235)	(1 676)
Ordinære avskrivninger	142 461	143 821	173 787	169 159
Endring i varelager	(62 753)	19 580	(62 753)	19 580
Endring i kundefordringer	3 338	780	2 575	3 588
Endring i leverandørgjeld	2 180	264 898	11 374	260 014
Endring i andre tidsavgrensingsposter	(6 993)	17 982	4 001	(17 452)
Endring balanseført pensjonsforpliktelse	3 286	2 486	3 286	2 486
Resultatandel (fra DS/TS)	(10 553)	(6 507)	(7 321)	(5 484)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)	400 397	613 975	451 837	604 847
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	27 354	30 254	32 726	15 497
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(118 657)	(96 176)	(259 449)	(188 240)
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs)	40 131	-	-	-
Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs)	(221 299)	(103 558)	-	-
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	-	-	-	-
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	(7 281)	12 930	(7 281)	12 930
Innbetalinger ved salg/utbytte av aksjer og obligasjoner	9 325	17 500	9 325	17 500
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. og konsemidbidrag til DS	(32 123)	(72 596)	(2 000)	(51)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)	(302 550)	(211 645)	(226 679)	(142 363)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
Innbetalinger ved opptak av ny gjeld (korts./langs.)	-	-	-	-
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-	-	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld (korts./langs.)	(53 097)	(73 987)	(174 105)	(143 483)
Utbetaling av konsernmidrag til Coop Norge SA	-	-	(200 000)	-
Innbetaling av konsemidbidrag fra Coop Norge SA	(200 000)	-	156 000	-
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	156 000	-	-	-
Innbetalinger av egenkapital	2 326	3 214	2 326	3 214
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	(94 771)	(70 773)	(215 779)	(140 269)
Netto endring i kontanter og kont. ekvivalenter (A+B+C)	3 076	331 557	9 380	322 214
Beh av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens	1 447 896	1 115 141	1 485 482	1 485 482
Kontanter tilført ved kjøp av datterselskap	-	-	3 271	4 120
Kontanter tilført ved fusjon	-	1 199	-	1 199
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 450 973	1 447 896	1 498 132	1 485 482



Til årsmøte i Coop Sørvest SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Sørvest SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, org.no: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no: 988 371 084 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen, advokatfirmaet@pwc.com
PwC Tax Services AS, Org.no: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapsførerselskap, Medlem av Regnskap Norge

Gravane 26, Postboks 447, NO-4664 Kristiansand, T: 02316 (+47 952 60 000) www.pwc.no



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

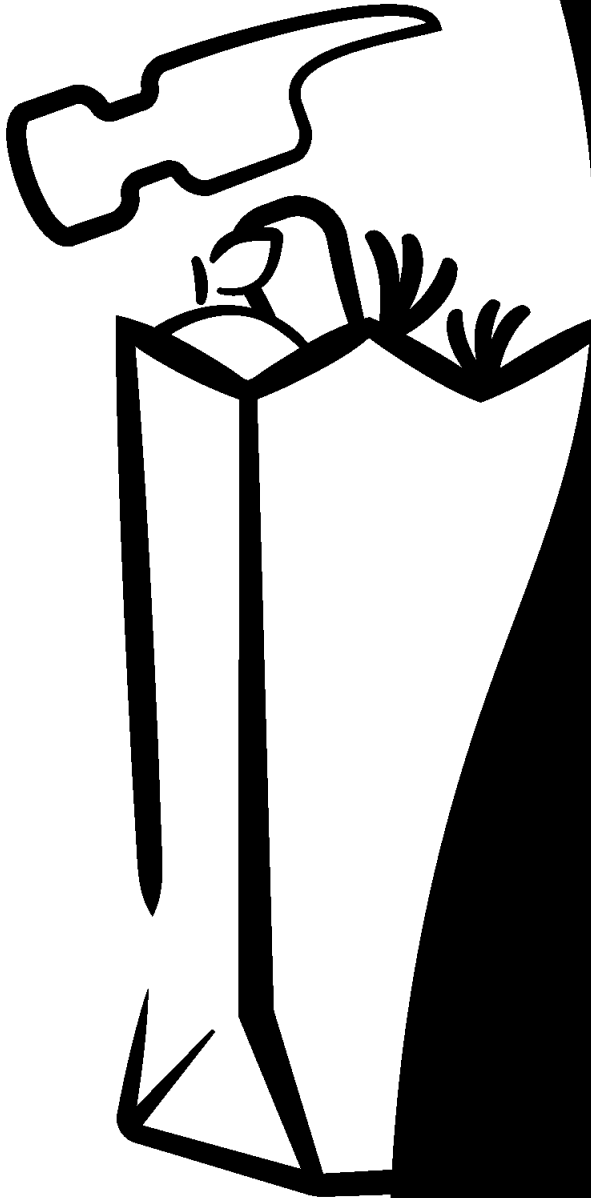
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandnes, 10. mars 2026
PricewaterhouseCoopers AS


Kai Arne Halvorsen
Statsautorisert revisor



coop
Sørvest

ÅRSRAPPORT 2025

Kjære medlem av Coop Sørvest SA ...

Vi har lagt bak oss et innholdsrikt år, preget av høy aktivitet, store ambisjoner og mye å være stolte av. I en tid der verden rundt oss er stadig i endring, er dagligvare viktigere enn noen gang. Det handler ikke bare om handel; det handler om hverdagsliv, fellesskap og trygghet.

Å samles rundt et måltid skaper minner og opplevelser, og i møtet mellom kunde og medarbeider oppstår små øyeblikk som betyr mer enn vi kanskje alltid er klar over. For våre medarbeidere gir det energi og stolthet å kunne hjelpe, bistå med å finne riktig vare eller bestille inn akkurat det du som kunde savnet, og nettopp dette er drivkraften som gjør at vi sammen alltid strekker oss litt lenger.

For min egen del har 2025 vært et spesielt år. Jeg har hatt gleden og ærefrykten av å ta over stafettpinnen etter Tore Klovning. Coop Sørvest ble etablert i 2014, som resultatet av Coops største fusjon noensinne, mellom Forbrukersamvirket Sør SA, Coop Høyland og Jæren SA og Coop Haugaland SA. Arkitekten bak denne fusjonen var Tore Klovning, den gang administrerende direktør i Coop Haugaland. Han tok også ansvaret for konsolideringen og hadde en tydelig, langsiktig ambisjon: å skape det mest veldrevne samvirket i Coop.

Mer enn ti år senere er Coop Sørvest det tredje største samvirket i landet, med solide resultater og sterke leveranser på alle sentrale KPI-er. Da Tore høsten 2025 valgte å tre av, kunne han se tilbake på et selskap som har mer enn doblet omsetningen – drevet av målrettede nyetableringer og langsiktige investeringer som har styrket både nye og eksisterende butikker. Tusen takk for en formidabel innsats gjennom alle disse årene.

Vårt viktigste mål er å skape verdi for våre medlemmer. Vi er stolte av å være en annerledesaktør i dagligvarebransjen – særlig når overskuddet skal deles. Som medlem i Coop Sørvest får du 2 prosent kjøpeutbytte på alt du handler i våre butikker, i tillegg til medlemskupp, rabatter og kuponger. I 2025 utgjorde samlet kjøpeutbytte og medlemsfordeler hele 505 millioner kroner. Det er et tydelig bevis på at vi deler verdiskapingen med dem som eier oss – våre medlemmer.

Coop går også foran i bruk av ny teknologi. I 2025 utvidet vi bruk av digitale løsninger i flere av våre minste butikker, som igjen medførte utvidede åpningstider og nye driftsmodeller. Responsen har vært svært positiv, både ved Coop Marked Ose, Coop Prix Røldal og Coop Marked Gyland.

Omsetningen øker, driften er lønnsom, og vi bidrar til å sikre et viktig handelstilbud i bygdene.

Medlemsprogrammet vårt står sterkt, og Coop-appen er blant Norges mest brukte. Sammen med Coop Norge vil vi videreutvikle appen med enda mer funksjonalitet fremover.

Det er med stor ydmykhet og stolthet at jeg signerer min første årsmelding som administrerende direktør i Coop Sørvest SA. Det er våre fantastiske 2 300 ansatte, i alle roller, som hver eneste dag går på jobb for å gi deg en best mulig handleopplevelse.

Takk for tilliten, det skal lønne seg å velge Coop Sørvest, som alltid vil være litt ditt.

Runar Leite
Adm. direktør



**ÅRET
2025**

7 979 576 806 kr

(ELLER 7,9 MILLIARDER KRONER) I SALGSINNTEKT



2 372

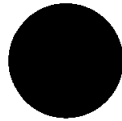
MEDARBEIDERE

61% **39%**

kvinner **menn**

105  **butikker**

fordeler seg på ulike kjeder og konsept:

30	Coop Prix	3	Coop Mega	57	
6	Obs BYGG	2	Coop Marked		
5	Obs	2	Coop Byggmix		

Vi er stolte av å ha

270 877

medlemmer som
også er medeiere

+ 51 310 familiemedlemmer



Vi er representert i



FYLKER



KOMMUNER

Nye butikker i 2025

+3

230 mill. kr

utbetalt i kjøpeutbytte og bonuser til
våre medlemmer (inkl. mva.)

+ 275 mill. kr

rabattkuponger, medlemskupp og andre
medlemsfordeler

= 505 mill. kr

besparelser til våre medlemmer

**Sammen mot
brystkreft**



1 % av salg av frukt og grønt
+ 2,5 kr per solgte vask og hygieneartikkel
+ Salg årets designsløyfe
+ Direktedonasjon i app og kasse
+ Medarbeideres deltakelse i Rosa Sløyfe-løpet

= 1 686 595 kr

donert til årets Rosa Sløyfe-aksjon



2 129 970 kr

utbetalt i bonus til våre medlemmer
for gjenbruk av Coop handlenett

ENDRING FRA 2024

MEST SOLGT F&G

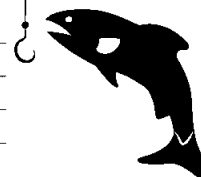
Banan +9 %	Agurk +5 %
Kiwi +35 %	Brokkoli -1 %
Klementin +7 %	Gulrot +1 %
Appelsin +12 %	Avokado -3 %
Pære +20 %	Snack paprika +8 %

12,4 % ↑
økning frukt
og grønt
bonus

ENDRING FRA 2024

FISK OG SJØMAT

Lakseburger +94 %
Seiloin +89 %
Sprøbakt torsk +62 %
Mega fiskekaker +45 %
Laksefilet +38 %





ÅRSBERETNING

- 5** Nye butikker, prisvinnere og solid fremgang
- 8** Forretningsvirksomheten og butikkporteføljen
- 12** Medarbeidere og miljø
- 20** Bærekraft og samfunnsansvar
- 24** Eierorganisasjonen
- 30** Delvis digital bemanning - mer tid til kunden
- 34** Våre medeiere og medlemsfordeler
- 36** Medlemsstyring og foretaksledelse
- 40** Risiko
- 41** Fremtidsutsikter
- 42** Årsregnskapet

Nye butikker, prisvinnere og solid fremgang

Året 2025 fikk en bedre start enn forventet, med høyere salgsinntekter og positiv utvikling for flere butikkkonsepter i vår portefølje. Det var fremdeles lavpriskategorien som vokste mest, men i første halvdel av året så vi også positive tegn for både nabolagsbutikkene og supermarkedene. Byggevarhusene skilte seg ut i positiv forstand, og hadde en god utvikling gjennom årets første halvdel.

Utviklingen fortsatte i noenlunde samme tempo i årets andre halvdel, og lavpriskategorien fortsatte veksten. Kundene var fremdeles prisbevisste, men forskjellene mellom konseptene utjevnes noe. Det er verdt å nevne at veksten ikke gjenspeiles i tilsvarende økt volum, men drives av pris. Prisveksten holdt seg stabil omtrent på samme nivå som i 2024.

Mange faktorer bidrar til å skape både god vekst og et svært solid resultat, inkludert godt håndverk i hele organisasjonen, viktige nyetableringer, god bruttomargin og kostnadskontroll.

Eiendomsprosjekter i 2025

I 2025 har vi utvidet butikkporteføljen med tre nye butikker. I tillegg har en butikk blitt omprofilert, en har flyttet og bygging av to nye byggevarhus har pågått.

Først ut var åpning av Extra Grim på den gamle CB-tomt 27. februar. Lavprisbutikken var den første av sitt slag i nabolaget og oppfylte ønsket om en Coop-butikk i direkte nærhet til de over 2 500 medlemmene på Tinnheia og Grim.

Under en måned senere var det Extra Evjes tur, da butikken flyttet inn i splitter nye lokaler 20. mars. Bygget er tegnet av Stav Arkitekter, som også står bak Extra lme, har energiklasse A og er tilrettelagt som en sær energieffektiv butikk.

På vårparten ble omprofilering av tidligere Coop Mega

Bryne til Extra Bryne, markert med åpningsfest 10. april. Butikken har salgsareal på ca. 1 100 m², ekstra stor frukt og grønt avdeling og 60 parkeringsplasser som gjør den rigget for godt med kundetraffikk.

Extra Tangen Torv markerte årets andre nyåpning 19. juni. Det var lang kø utenfor dørene før butikken åpnet, og naboene ga tydelig uttrykk for at en Coop-butikk var ettertraktet i nabolaget på Tangen.

Vårt sjettede byggevarhus, Obs BYGG Arendal, åpnet dørene 23. oktober. Butikken har et areal på 5 500 m² og er nærmeste nabo med Obs Arendal i Stoa Handelspark. Åpningsdagen endte historisk med omsetningsrekord. I 2026 ser vi frem til åpning av ytterligere to byggevarhus i 2026; Obs BYGG Åkrehamn og Obs BYGG Mandal.

Norsk Butikkdrift

Et av de viktigste prosjektene som har preget året, har vært arbeidet knyttet til salg av Norsk Butikkdrifts butikkportefølje til samvirkelagene.

Da Coop Norge kjøpte ICA Norge i 2014, vedtok årsmøtet at de tidligere Rimi- og ICA-butikkene skulle videreføres som Coop-butikker. Det tidligere ICA Norge ble samtidig omdøpt til Norsk Butikkdrift og videreført som et heleid datterselskap under Coop Norge. Planen var at samvirkelagene skulle overta butikkene til markedsmessige verdier når økonomisk bæreevne var på plass.

I 2025 ble det utviklet en salgsmodell for overføring av butikkene, og etter innspill fra samtlige kjøpende samvirkelag, ble denne til vedtatt på ekstraordinært årsmøte i Coop Norge i november. Overføringen er i 2026 vurdert og godkjent av Konkurransetilsynet, og prosessen fortsetter videre til praktisk gjennomføring og overføring av butikkene.

30 butikker tilfaller Coop Sørvest, og de første 20 overføres i løpet av 2026. ►



6 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025

Butikkvinnere og priser

Både butikker og medarbeidere har mottatt priser gjennom året som er gått. Syv butikker ble hedret under vårens butikkjefsamlinger i kjedens regi, og mottok priser i ulike kategorier:

VINNER i kjeden

ÅRETS BUTIKK (UNDER 60 MILL.)

Extra Lista

ÅRETS BESTE STED Å VÆRE KUNDE

Extra Malmø

ÅRETS FJELLKLATRER (REGION VEST)

Extra Ime

ÅRETS VEKSTVINNER

Obs BYGG Stord

REGIONVINNER VEST LITEN KLASSE

Coop Prix Skjoldastraumen

REGIONVINNER VEST STOR KLASSE

Coop Prix Treungen

ÅRETS KUNDEFAVORITT

Coop Prix Hovsherad

Extra Ølen utmerket seg også, og slo over 1 300 butikker i kampen om å bli Norges beste Post i butikk. Posten Bring står for kåringen og til-deler prisen til butikken som leverer den aller beste totalopplevelsen for kundene.

Under NM i frukt og grønt i regi av Opplysningskontoret for frukt og grønt, stakk Maryon Sandmo ved Extra Sandnes av med publikum-sprisen i kategorien Beste frukt- og grøntambassadør. Maryon mottok 1 905 av totalt 3 172 stemmer, og kan offisielt kalle seg norgesmester i frukt og grønt.

Ledersamling i Coop Sørvest

Under vår egen årlige ledersamling ble også flere butikker premiert for gode resultater. Høydepunktet var selvsagt kåringen av årets butikker, og utdelingen av Verdiprisen. En hovedvinner fra hver av kategoriene lavpris, supermarked/varehus, bygg og nabolag ble kronet til årets butikk.

Verdiprisen gikk til Ole Fredrik «Heggi» Haugen, butikksjef ved Extra Tangvall. Juryen beskrev ham som en leder som evner å bygge tillit og som ser alle, lytter og har omtanke for sine. —

VINNER i Coop Sørvest

ÅRETS NABOLAG

Coop Prix Skjoldastraumen

ÅRETS BYGG

Obs BYGG Sandnes

ÅRETS LAVPRIS

Extra Kvinesdal

ÅRETS SUPERMARKED/VAREHUS

Obs Lyngdal

COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025 **7**

Utvikling

ANTALL MEDLEMMER

Year	Number of Members
2021	~100
2022	~110
2023	~120
2024	~130

Trine Andresen
Extra Malmø | Foto: Kilian Munch



8 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025

Obs
9-22(20)

Foto: Inkognito



I høst var det endelig duket for åpning av vårt nyeste byggevarerhus: **Obs BYGG Arendal**

ENDRINGER

I BUTIKKPORTEFØLJEN

NYETABLERING, RELOKALISERING OG AVVIKLING:

BUTIKK

Extra Grim *Nyåpning 27. februar*

Extra Evje *relokalisering 20. mars*

Extra Tangen Torv *Nyåpning 19. juni*

Obs BYGG Arendal *Nyåpning 23. oktober*

Flere av våre butikker er blitt oppgradert og modernisert gjennom året:

BUTIKK	ÅPNING	☆	↗	📶
Coop Prix Oltedal	6. feb		•	
Extra Husnes	3. apr		•	
Extra Bryne	10. apr	•		
Coop Prix Røldal	11. sep			•
Coop Marked Gyland	5. nov			•

☆ Omprofilering ↗ Oppgradering 📶 Digitalisering

Forretnings- virksomheten

Coop Sørvest SA er et medlemseid samvirkeforetak med 270 877 medeiere (pr. 31.12.2025). Vi er ett av 57 samvirke-lag som sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA, utgjør Coops virksomhet i Norge. Samvirkelagene tilknyttet Coop Norge har et samlet medlemstall på 2,3 millioner.

Coop Sørvest har ved årsslutt 105 butikker fordelt på Coops forskjellige kjeder: Extra, Obs, Coop Prix, Coop Marked, Coop Mega, Obs BYGG og Coop Byggmix. Vi er representert i fire fylker, fra Vestland i nord, via Rogaland og Agder, til Telemark. Ved utgangen av 2025 er vi i overkant av 2 300 ansatte, og samlede salgsinntekter i 2025 ble 7,98 milliarder.



Butikkporteføljen

2025



Eiendomsforvaltning

Coop Sørvest forvalter en betydelig eiendomsmasse i regionen. Samlet bygningssareal i virksomheten er drøyt 236 000 m².

Det meste er egneide bygg, men om lag 30 000 m² er leide lokaler. Våre egne butikker fyller det aller meste av dette arealet, men vi har og areal utleid til eksterne leietakere.

I 2025 hadde vi leieinntekter knyttet til utleide eiendommer i konsernet på ca. 32 millioner kroner.

Vår eiendomsavdeling tar seg av løpende drift og forvaltning av eiendommene, samt ombyggings- og utbyggingsprosjekter.

Samlet bygningsareal: 236 062 m²



Gjør det billig!

Extra er Coops lavpriskjede, med ekstra lave priser og et usedvanlig rikt vareutvalg, blant annet med et stort utvalg ferskvarer, samt en delikat frukt- og grøntavdeling. Extra har i tillegg et bredt utvalg av faghandelsvarer innen hus og hjem, underholdning, leker, elektrisk, verktøy, m.m. til lave priser.

57

butikker 4 499 mill. kr omsetning i 2025



God mat gjør noe med deg

Coop Mega er butikken for matentusiasten, med godt utvalg av dagligvarer og ferskvarer, kunnskapsrik og serviceinnstilt betjening samt tips og ideer til hvordan kundene kan lage varierte, gode middager til hverdag og fest.

3

butikker 364 mill. kr omsetning i 2025



Kunsten å handle smart

Obs kjennetegnes av faste lave priser på et stort vareutvalg, i tillegg til mange gode ukestilbud.

5

butikker 1 459 mill. kr omsetning i 2025



Lavpris til alle

Obs BYGG er våre store byggevarehus, med bredt vareutvalg av kjente merkevarer til lave priser, enten det er snakk om hus eller hage, store eller små byggeprosjekt.

6

butikker 851 mill. kr omsetning i 2025



Fort gjort

Coop Prix er den hyggelige nabolagsbutikken med gode tilbud. Om du ønsker en lettvin og effektiv handel, velg Coop Prix - det er fort gjort!

butikker

mill. kr omsetning i 2025



Godt vi har hverandre

Coop Marked kjennetegnes ved konkurransedyktige priser og god service, og har sin forankring i lokale markeder.

2

butikker 15 mill. kr omsetning i 2025



Din lokale faghandel

Coop Byggmix er vår kjede av mindre, lokale byggevarebutikker.

2

butikker 22 mill. kr omsetning i 2025

*Salgsinntekt for 2025 innbefatter også 33 mill. kr i omsetning fra annen virksomhet.

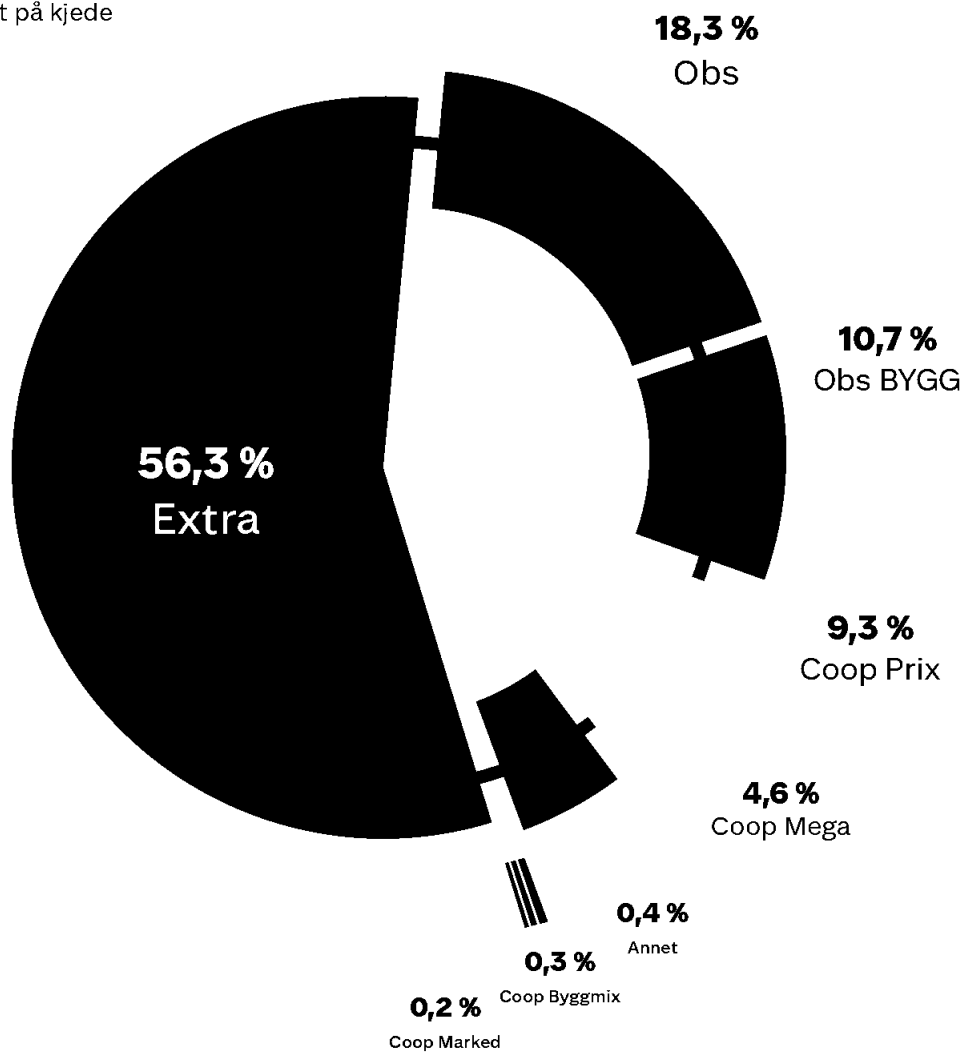


Amalia Steinsvik
Extra Tangen Torv | Foto: Per Einar Kvamso



2025 OMSETNING

fordelt på kjede



Medarbeidere og miljø

Vi styrker vårt arbeid med humankapital gjennom tydelige mål for medarbeideropplevelse, kultur for læring og forbedring, og målrettede tiltak innen likestilling og HMS.

Vi har to viktige mål knyttet til humankapitalen vår: eNPS (Employee Net Promoter Score) på 40 (skala fra -100 til +100), og en kultur preget av kontinuerlig læring og forbedring. Vi følger opp disse målene gjennom to ulike medarbeiderundersøkelser: MTU, medarbeidertilfredshetsundersøkelse, som gjennomføres annethvert år, og kortere, fokuserte pulsmålinger på årlig basis.

eNPS

Resultatet fra vårens MTU ga oss eNPS på 47, og ved pulsmåling i oktober landet skåren på 38. Over 80 prosent av våre medarbeidere deltok i begge undersøkelsene.

Vår eNPS gir en tydelig indikasjon på at medarbeiderne opplever et godt arbeidsmiljø og høy grad av psykologisk trygghet. Det er likevel slik at dette dessverre ikke gjelder alle. Resultatet fra MTU viser at en liten andel av våre medarbeidere blir utsatt for kritikkverdige forhold. Det er både kunder, ledere og medarbeidere som oppfører seg på en slik måte at dette oppleves som kritikkverdig.

Vi følger opp butikker som har høy grad av uønskede hendelser gjennom opplæring av alle og individuell oppfølging der det er nødvendig.

Kontinuerlig læring og forbedring

Når det gjelder målet knyttet til at vår kultur skal preges av kontinuerlig læring og forbedring, får vi en skår på 77,5 av 100.

For å styrke den ønskede kulturen har vi i flere år jobbet med å bruke ulike verktøy hentet fra Lean-metodikk.

De viktigste for oss er kompetansematrise, tavlemøte og standard arbeid. Disse verktøyene bidrar til å gi alle like muligheter for vekst og utvikling, uavhengig av medarbeiders kjønn, etnisitet, alder eller andre forhold.

Ufrivillig deltid

Vår bransje preges av en stor andel deltid; svært mange studenter, elever og andre som ønsker å jobbe deltid har funnet sin optimale stillingsprosent hos oss. I tillegg til studenter og elever, har vi medarbeidere med helseutfordringer og omsorgsoppgaver som velger å jobbe deltid.

Vi har jobbet systematisk for å redusere andelen som jobber ufrivillig deltid, gjennom følgende tiltak:

- Alle ledere har oversikt over hvem som ønsker større stilling i sin butikk.
- Ufrivillig deltid og hvilke tiltak som kan iverksettes er fast punkt i vårt årshjul for samarbeid mellom leder og tillitsvalgt.
- Ønske om å øke stillingsstørrelse er tema i medarbeidersamtale for alle som jobber deltid.

Ved måling i 2025 var andelen som jobber ufrivillig deltid redusert fra 18 prosent i 2023 til 12 prosent.

Kultur for
kontinuerlig
læring og
forbedring:

77,5

eNPS:

38





Ingars Belovs

Extra Tangen Torv | Foto: Kristian Hole



14 COOP SØRVEST – ÅRSBERETNING 2025

NØKKELTALL 2025

2 372

MEDARBEIDERE

1 265

ÅRSVERK

Sykefravær:

7,1 %

Andel heltid:

34 % ↑

61 %

kvinner

HMS-avvik:

203 ↓

39 %

menn

Type avvik:

1. Vold og trusler (40)
2. Truffet av gjenstand (34)
3. Fall (29)

ETISKE RETNINGSLINJER

for Coop Sørvest

VI FØLGER LOVER OG REGLER

Alle medarbeidere og medlemstillitsvalgte skal følge de lover, regler og retningslinjer som til enhver tid gjelder, uavhengig av avdeling, stilling og funksjon. Dette er den enkeltes personlige ansvar

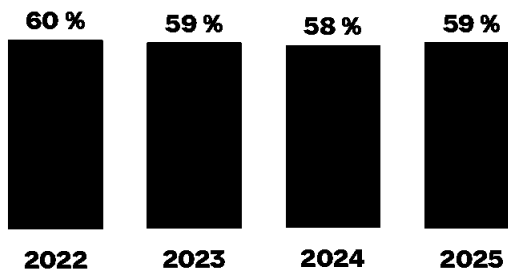
VI AKSEPTERER INGEN FORM FOR DISKRIMINERING

Med diskriminering mener vi all forskjellsbehandling basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning og nasjonal eller etnisk opprinnelse. Vi skal behandle alle vi samhandler med som likeverdige - både kollegaer, kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere.

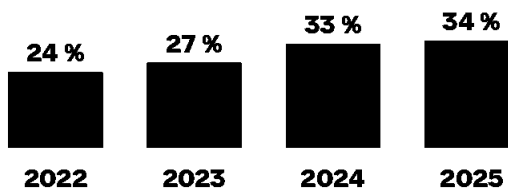
VI AKSEPTERER IKKE SEKSUELL TRAKASSERING, MOBBING ELLER ANNEN UPASSENDE OPPFØRSEL

Alle medarbeidere skal kunne føle seg helt trygge på at de ikke skal få verdigheten sin krenket av kollegaer. Vi aksepterer ingen form for upassende oppførsel, verken på arbeidsplassen, på sosiale arrangement i vår regi eller i andre sammenhenger der vi som medarbeidere opptrer i kraft av vår stilling.

Utvikling andel kvinnelige ledere:



Utvikling andel heltid:



Likestillings- og diskrimineringsloven

§ 26. Arbeidsgivers aktivitetsplikt

Alle våre medarbeidere skal sikres likebehandling og deres verdighet skal ivaretas, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, omsorgsoppgaver, graviditet, funksjonsnedsettelse, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og hvem de elsker.

Å fremme likestilling og hindre diskriminering i det daglige

Ledere har et stort ansvar for å fremme likestilling og hindre diskriminering gjennom sin rolle, særlig knyttet til ansettelse, opplæring og arbeid med det psykososiale arbeidsmiljøet på arbeidsplassen.

I 2025 har vi oppdatert vårt lederutviklingsprogram, og gir våre ledere enda grundigere opplæring i oppgaver og ansvar knyttet til ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret. Vi har lagt vekt på å gi grunnleggende innføring i lovverk knyttet til rekruttering, forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte medarbeidere, samt andre forhold ved arbeidsgiverrollen.

Vi bruker våre etiske retningslinjer i lederutvikling og i det daglige som rettesnor for god ledelse.

Lønnskartlegging

Kartleggingen gjennomføres i tråd med aktivitetsplikten etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26, med mål om å avdekke eventuelle lønnsforskjeller basert på kjønn.

Datagrunnlag

Analysen bygger på timelønn per desember 2025. Lærlinger, VTA-ansatte, pensjonister og daglig leder er holdt utenfor. Gruppestrukturen følger tidligere kartlegging fra 2021 og 2023:

Gruppe 1: Medarbeidere omfattet av LOK (Landsoverenskomsten Virke/Handel og Kontor).

Gruppe 2: Medarbeidere omfattet av LOK og har personalansvar.

Gruppe 3: Butikksjefer.

Gruppe 4: Ledere på region og hovedkontor.

Gruppe 5: Medarbeidere uten lederansvar på region og hovedkontor.

Konklusjon

Lønnskartlegging for 2025 viser ingen indikasjoner på usaklige eller systematiske lønnsforskjeller basert på kjønn i Coop Sørvest. Forskjellene vi finner kan forklares av faktorer som ansvarsnivå, erfaring, omsetning, ansiennitet og individuelle vurderinger.

Sammenlignet med 2023 har flere grupper mindre lønnsforskjeller, særlig gruppe 2, der kvinner nå ligger likt eller høyere enn menn både i Obs BYGG og Obs.

I gruppe 1 fortsetter kvinner å ha høyere lønn, som kan skyldes høyere gjennomsnittsalder og flere fagbrev blant kvinnene.

I gruppe 3 og 5 ligger menn fortsatt høyere i lønn. Dette kan forklares med alder, erfaring og ansvar i stillingene, og at menn i gruppe 3 leder større butikker enn kvinner, for eksempel Obs, Obs BYGG og Coop Mega. Ledere i større butikker har høyere lønn enn ledere i mindre butikker, som for eksempel Coop Prix. >

I gruppe 4 har lønnsforskjellene snudd til kvinners favør siden 2023.

I grupper med individuell lønnsfastsettelse vurderes variasjonene i lønnsnivå til å være saklig begrunnet i stillingsinnhold, ansvar og erfaring.

Samtidig er gruppene små, noe som begrenser detaljert analyse uten risiko for personidentifisering.

Samlet sett vurderes Coop Sørvest å ha en gjennomgående likelønns praksis i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens krav. Ingen funn

tyder på kjønnsbasert lønnsdiskriminering. Kartleggingen viser samtidig at utviklingen går i retning av økt likestilling, særlig innen lederstillinger i butikk.

I 2026 vil vi fortsette å jobbe for å styrke kjønnsbalansen i lederstillinger og sikre like muligheter til kompetanseutvikling og fagbrev.

Vi vil også ha tydeligere dokumentasjon av individuell lønnsfastsettelse, særlig i gruppe 4 og 5.

Helse, miljø og sikkerhet

Som en del av vårt arbeid med å forebygge ulykker har vi i 2025 arrangert og gjennomført temauke med fokus på HMS. Deltakerne fikk god innføring i tema som risikofylt arbeid, truckkjøring, pallereol og reolkontroll, samt håndtering av farlige kjemikalier og gasser.

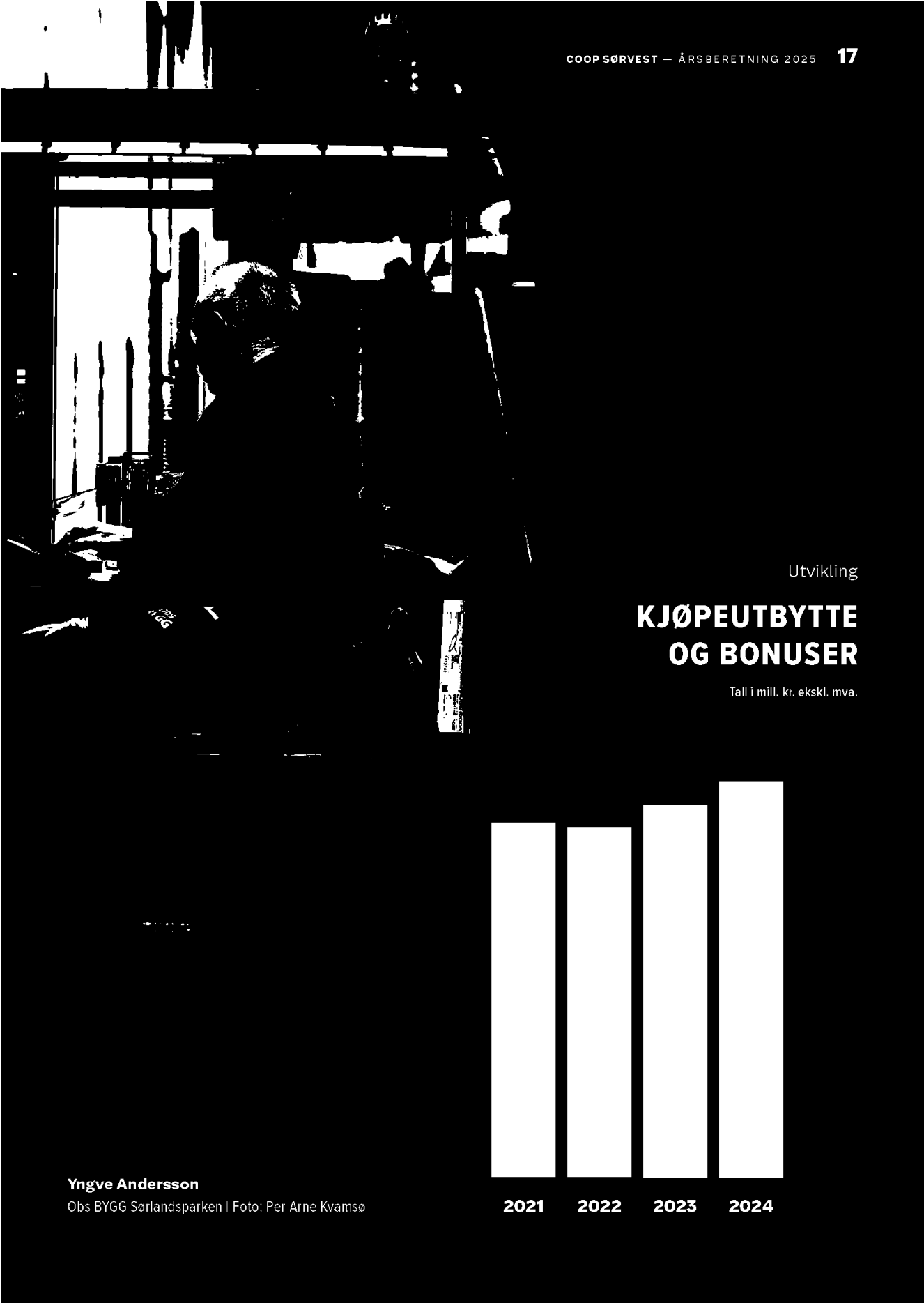
Gjennom året har vi også forberedt og informert organisasjonen om den varslede lovendringen knyttet til psykososialt arbeidsmiljø.

Avvik og hendelser

I 2025 ble det rapportert totalt 203 avvik, hvor 31 av disse har medført sykefravær.

Vold og trusler fra kunder er fremdeles den vanligste årsaken til at det meldes avvik, og ligger fremdeles på et relativt høyt nivå. Vi har derfor deltatt på forum for trygghet i arbeidslivet i regi av Virke og Coop Norge.

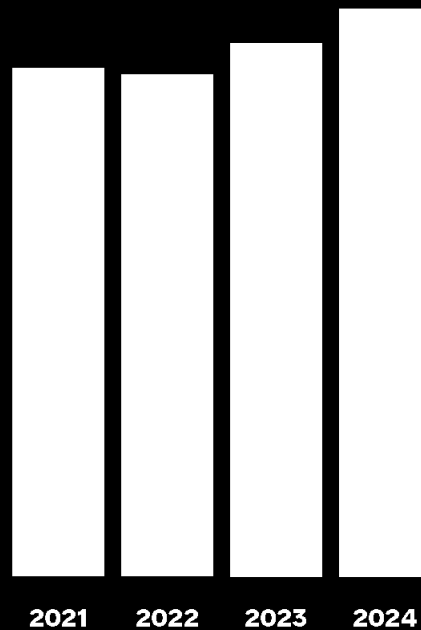
I tillegg til «vold og trusler», er det som tidligere «truffet av gjenstand» og «fall» som er de vanligste årsakene til innmeldt avvik. —



Utvikling

KJØPEUTBYTTE OG BONUSER

Tall i mill. kr. ekskl. mva.



Yngve Andersson

Obs BYGG Sørlandsparken | Foto: Per Arne Kvamso





SMART BUTIKKDRIFT

Forbedringsforslag:

478

Tiltak:

16 581

TOPP 10 BUTIKKER

Flest rapporterte forbedringstiltak i 2025

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. Extra Grimstad | 6. Obs BYGG Sandnes |
| 2. Coop Prix Byhaven | 7. Coop Mega Randaberg |
| 3. Obs BYGG Sørlandsparken | 8. Obs Bryne |
| 4. Extra Sørlandssenteret | 9. Coop Marked Gyland |
| 5. Coop Prix Tveit | 10. Coop Prix Greipstad |

Årets Leanvirksomhet 2025

Coop Sørvest var blant de nominerte til Årets Leanvirksomhet 2025 i regi av Lean Forum Norge. Prisen har som formål å løfte frem virksomheter som representerer ledende praksis innen Lean i Norge.

Kundeservice:

79,9 %

+ 0,4

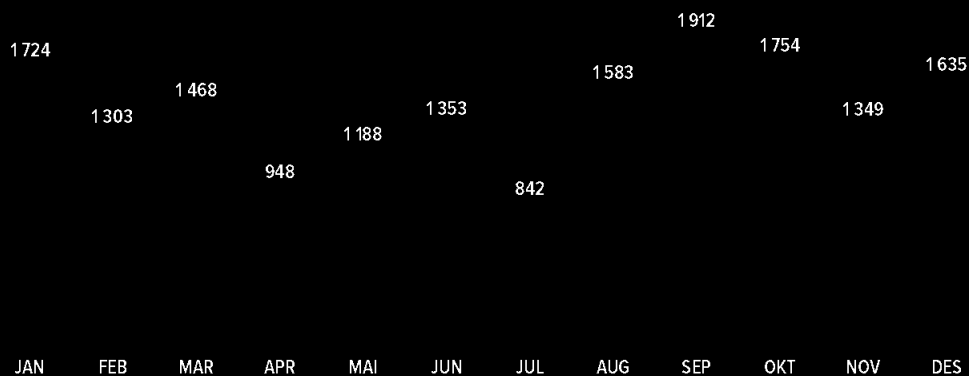
Kundetilfredshet:

73,9 %

+ 1,3

ANTALL RAPPORTERTE

TILTAK



Bærekraft og samfunnsansvar

Coop Sørvests bærekraftstrategi tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og definerer ambisjoner og mål med tidshorisont frem til og med 2025.

Samvirkelegene, hvorav Coop Sørvest er ett, utgjør sisteleddet i den samlede Coop-verdikjeden i Norge. Samvirkelegene eier og driver butikkledet, det sentrale møtepunktet mellom Coop og sluttkunden. Arbeidet med bærekraft foregår naturligvis i hele verdikjeden. En rekke tiltak er felles for verdikjeden, og Coop Sørvest gjennomfører disse fortløpende. I tillegg gjør vi våre egne tiltak i vår virksomhet, hvor vi har ansvaret og påvirkningsmulighetene.

I Coop Sørvests bærekraftstrategi for strategiperioden til og med 2025 ble følgende områder særlig prioritert:

- **Matsvinn**
- **Avfallshåndtering**
- **Energiledelse**
- **Måten vi bygger og fornyer**
- **Ansattes helse og livskvalitet**
- **Ufrivillig deltid**

De prioriterte arbeidsområdene er en konsekvens blant annet av vesentlighetsvurderinger gjort i samspill mellom selskapet og medlems-/eierrepresentantene.

Noen områder, som matsvinn og avfallshåndtering, har vært og er åpenbare områder for vår bransje. Det er gjort betydelige forbedringer over år, og det er fortsatt arbeid som gjenstår.

Virksomheten vår er en betydelig energibruker, først og fremst knyttet til drift og oppvarming av butikkene våre. Strategien

definerte konkrete mål for blant annet energibruk, egenproduksjon av energi ved hjelp av solceller, og bedre energiledelse.

I kraft av den virksomheten vi driver, bygger, forvalter og fornyer vi en stor eiendoms-masse. Strategien definerte konkrete ambisjoner for måten vi bygger og fornyer, blant annet innenfor energistyringssystemer i byggene, alternative energikilder, byggtekniske valg, og klima- og miljøavtrykk fra både eksisterende og nye bygg.

Vi er videre en stor arbeidsgiver, med et naturlig ansvar for våre ansattes helse og livskvalitet. I dette arbeidet er en rekke forbedringsambisjoner konkretisert, herunder tiltak for å redusere sykefravær, styrke og systematisere faglig utvikling og kontinuerlig styrking av HMS-kunnskap og -oppfølging.

Og til slutt er ufrivillig deltid løftet spesielt frem. Vår bransje er preget av mye deltidsarbeid, hvor en del ansatte ønsker større stillinger. På dette området har det vært jobbet blant annet med bedre kartlegging av ufrivillig deltid, økning av heltidsstillinger, styrket kunnskap om heltidsnorm og fortrinnsrett for alle ledere i selskapet. Se og avsnittet Medarbeidere og miljø annet sted i årsrapporten, som redegjør for noen av disse forholdene.

Bærekraft inngår som en naturlig del av selskapets strategi, og selskapsstrategien for kommende strategiperiode er under revisjon når dette skrives.



3 GODT LIVS



5

6

10

11 BÆREKRAFT BYER OG LOKALSAMFUNN



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE





BÆREKRAFT 2025



ENERGIFORBRUK

- 9 782 445 kWh

endring siden 2021

Mål 2025:
3 %

EGENPRODUSERT ENERGI

Egenprodusert energi er et av nøkkeltallene som benyttes for å beskrive klima- og miljøavtrykk fra eksisterende bygg.

= 2 %

SOLCELLEANLEGG

Høyest produksjon i 2025.

1.	Extra Ime	149 469 kWh
2.	Obs BYGG Bryne	113 691 kWh
3.	Obs BYGG Sandnes	96 673 kWh
4.	Extra Vigrestad	96 402 kWh
5.	Extra Kopervik	82 710 kWh

13
ANTALL SOLCELLEANLEGG

MATAV FALL

Det viktigste måltallet for matsvinn er knyttet til matavfall fra virksomheten vår. I strategien ble måltallet definert som en ønsket prosentvis forbedring.

2019:

970 tonn

MÅL:

-30 %

2025:

759 tonn

OPPNÅDD:

-21,7 %

SORTERINGSGRAD

Avfallshåndtering måles ved sorteringsgrad, altså andelen av totalt avfall som sorteres i fraksjoner. Det resterende usorterte avfallet blir restavfall.

= 84,8 %

+30,5 % siden 2018

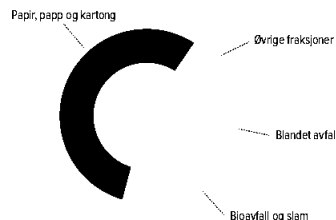
MÅL 2025: 92 %

TOPP 10 BUTIKKER

1.	Extra Flekkefjord	100 %	6.	Extra Lindesnes	95 %
2.	Obs BYGG Bryne	100 %	7.	Obs Sørlandssenteret	92 %
3.	Obs BYGG Arendal	100 %	8.	Extra Vågsbygd	92 %
4.	Coop Prix Helleland	100 %	9.	Extra Kverneland	92 %
5.	Extra Bystasjonen	99 %	10.	+ 9 butikker	91 %

MATERIALGJENVINNINGSGRAD: **77,8 %**

STØRSTE AVFALLSTYPER:



UFRIVILLIG DELTID

Mange som ønsker å jobbe deltid har funnet sin optimale stillingsprosent hos oss, samtidig jobber vi systematisk for å redusere andelen som jobber ufrivillig deltid.

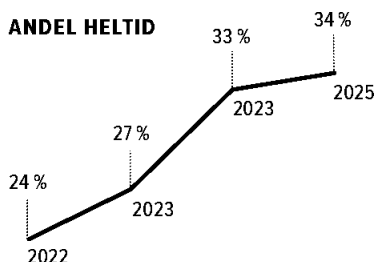
MÅL:

9 %

OPPNÅDD:

12 %

ANDEL HELTID



eNPS:

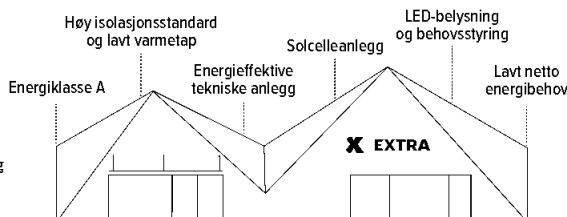
38

SYKEFRAVÆR:

71 %

MÅTEN VI BYGGER OG FORNYER

1. Vurdere energiklasse A på alle nybygg
2. Tekniske løsninger med behovsstyring
3. Vurdere egenproduksjon av energi på alle nybygg
4. Utnytte overskuddsvarme bedre



Extra Evje flyttet i 2025 inn i splitter nye lokaler. Bygget er tegnet av Stav Arkitekter og har energiklasse A.

HEELSE OG
KVALITET



LIKESTILLING
MELLOM KJØNNENE



INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR

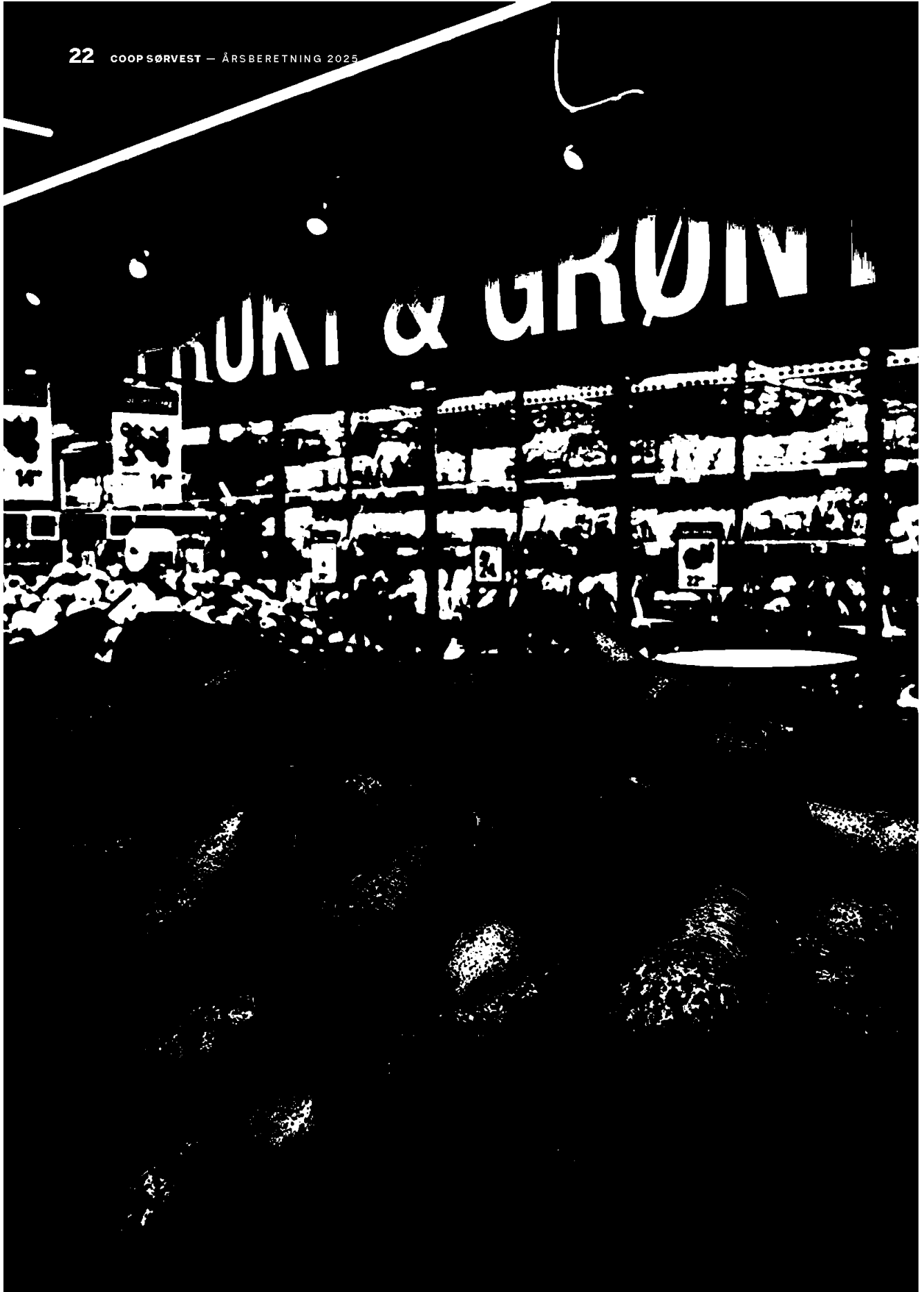


MINDRE
ULIKHET



IGJE
KJØNN





Bærekraftsdagene 2025

Et mål for strategiperioden har også vært å øke kunnskapen om tiltak som gjennomføres og engasjere medarbeiderne i bærekraftsarbeidet. Derfor arrangerte vi Bærekraftsdagene 2025 i september. I løpet av tre uker arrangerte vi konkurranser, delte ressurser og kunnskap, og oppfordret til gjennomføring av enkle tiltak. Hver uke var aktivitetene relatert til et av temaene fra strategien: avfallshåndtering og matsvinn, energiledelse og ansattes helse og livskvalitet.

Første uke hadde fokus på avfallshåndtering, og butikkene forbedret sorterings-systemene sine, oppdaterte oppmerking med nye fraksjonsskilt og deltok i vår egen sorteringskonkurranse med mål om å oppnå sorteringsgrad på 92 prosent.

I uke to rettet vi oppmerksomheten mot energibruk, og butikkene gjennomførte grundige sjekker av kjøl- og frysedisker, inkludert avriming og rengjøring. Samtidig vurderte de behovsstyring og smartere bruk av belysning.

Den tredje uka handlet om helse og trivsel, med fruktfat på alle pauserom og en turkonkurranse som inspirerte ansatte til mer bevegelse og skapte et positivt engasjement på tvers av butikkene.

Helt til slutt inviterte vi til quiz med spørsmål om aktivitetene vi gjennomførte i fellesskap og innholdet i bærekraftsstrategien.



Ansvarlig verdikjede

Coop Sørvest har et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Vi jobber med dette i nært samarbeid med fellesorganisasjonen Coop Norge, som administrerer sentrale deler av verdikjeden i Coops virksomhet i Norge.

Coop Sørvest er i henhold til Åpenhetsloven pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Vår redegjørelse i henhold til åpenhetsloven blir publisert på selskapets nettside.

 coopsorvest.no

Eierorganisasjonen

Eierorganisasjonen i Coop Sørvest består av regionråd, årsmøte, styre og valgkomite.

Regionrådet skal fungere som et debatt- og høringsforum for organisatoriske og driftsmessige saker i laget. Regionrådet består av årsmøtets medlemmer og varamedlemmer (medlems- og ansattvalgte) fordelt på regioner fastsatt av årsmøtet etter innstilling fra styret.

Det er etablert tre regionråd i Coop Sørvest: Region Sør (Agder og Telemark), Region Midt (Sør-Rogaland) og Region Nord (Nord-Rogaland og Vestland).

Årsmøtet er det øverste organet i Coop Sørvest, og består av 18 medlemsvalgte og 9 ansattrepresentanter.

Medlemsvalgte til årsmøtet ble valgt ved Coop Valget 2024 som ble gjennomført fra 12. til 25. februar. Ansattrepresentanter til årsmøtet ble valgt gjennom eget valg for ansatte sist i 2024.

Ordinært årsmøte ble gjennomført 19. mars, og ekstraordinært årsmøte ble gjennomført 10. september. Den 6. og 7. november ble det gjennomført høstkonferanse med felles regionrådsmøte på dag én og høstårsmøte på dag to.

Styret i Coop Sørvest består av fem medlemsvalgte og tre ansattrepresentanter. Styret har i 2025 behandlet 75 saker fordelt på 11 styremøter.

Coop Valget 2026

Gjennom høsten har forberedelser frem mot Coop Valget 2026 blitt gjennomført. Coop Valget gjennomføres som elektronisk valg i perioden 2. til 22. februar 2026. —





270 877 MEDEIERE

REGIONRÅD

NORD	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte
MIDT	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte
SØR	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte

ÅRSMØTET

18 medlemsvalgte, 9 ansattvalgte

STYRET

5 medlemsvalgte,
3 ansattvalgte

VALGKOMITE

3 medlemsvalgte

Styret i Coop Sørvest SA

I 2025 har det blitt
avholdt 11 styremøter.



STYRELEDER
STYREMØTER: 11 AV 11

Merete Fogh Lund (f. 1962)
Styremedlem siden 2014, styrets nestleder fra 2023
og styrets leder fra okt. 2025.

Utdanning:
• Fysioterapeut
• Mellomfag NIH

Erfaring:
• Fysioterapeut
• Leder Åmli Fysioterapi & Trening AS



STYREMEDLEM
STYREMØTER: 11 AV 11

Jone Edland (f. 1973)
Styremedlem siden 2024.

Utdanning:
• Mekaniske grunnfag
• Fagbrev Industrimekanker

Erfaring:
• Produksjonsdirektør Kverneland Group
• Teknisk direktør Kverneland Group



STYREMEDLEM
STYREMØTER: 10 AV 11

Ingunn Toft (f. 1978)
Styremedlem siden 2020.

Utdanning:
• Sosionom
• Master Ledelse

Erfaring:
• Kommunalsjef Helse og mestring Tysvær Kommune
• Kommunalsjef Helse og omsorg Sveio Kommune



STYREMEDLEM
STYREMØTER: 11 AV 11

André Sæbø (f. 1979)
Styremedlem fra 2023.

Utdanning:
• Master Økonomi og ledelse

Erfaring:
• Markedssjef Sjøfartsdirektoratet
• Nestleder i styret Haugesund Røde Kors



STYREMEDLEM
STYREMØTER: 11 AV 11

Aud Marina Dønnestad Ås (f. 1961)
1. varamedlem siden 2018, styremedlem siden 2025.

Utdanning:
• Finansregnskap Høyskolen i Agder
• Psykologi og organisasjonsteori Høyskolen i Agder

Erfaring:
• Riskcontroller Agder Energi



STYREMEDLEM ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 11 AV 11

Kari Stensland (f. 1963)
Ansattrepresentant siden 2022.

Utdanning:
• Fagbrev Salgsfaget

Erfaring:
• Butikkmedarbeider Coop Sørvest



STYREMEDLEM ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 11 AV 11

Kenneth Gorman (f. 1980)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:
• Befal/Offiserutdanning Sjøforsvaret
• Bachelor Ledelse

Erfaring:
• Varehussjef Obs BYGG Sørlandsparken



STYREMEDLEM ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 11 AV 11

Aud Berit Hadland (f. 1964)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:
• Fagbrev Salgsfaget

Erfaring:
• Butikkmedarbeider Coop Sørvest

Styret i Coop
Sørvest SA (forts.)



1. VARA STYREMEDLEM
STYREMØTER: 2 AV 2

Ronny Aron Kopperdal (f. 1982)
2. vara siden 2021, 1. vara fra okt. 2025.

Utdanning:

- Elektroingeniør/-montør
- Bachelor Ledelse

Erfaring:

- Prosjektleder i Aibel
- Drifts- og fagleder Hydro Karmøy



1. VARA ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 11 AV 11

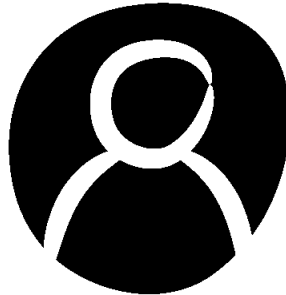
Jan Terje Nerhus (f. 1987)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:

- Barne- og ungdomsarbeider

Erfaring:

- Butikksjef Extra Stord
- Butikksjef Meny



ORDFØRER ÅRSMØTET
STYREMØTER: 8 AV 11

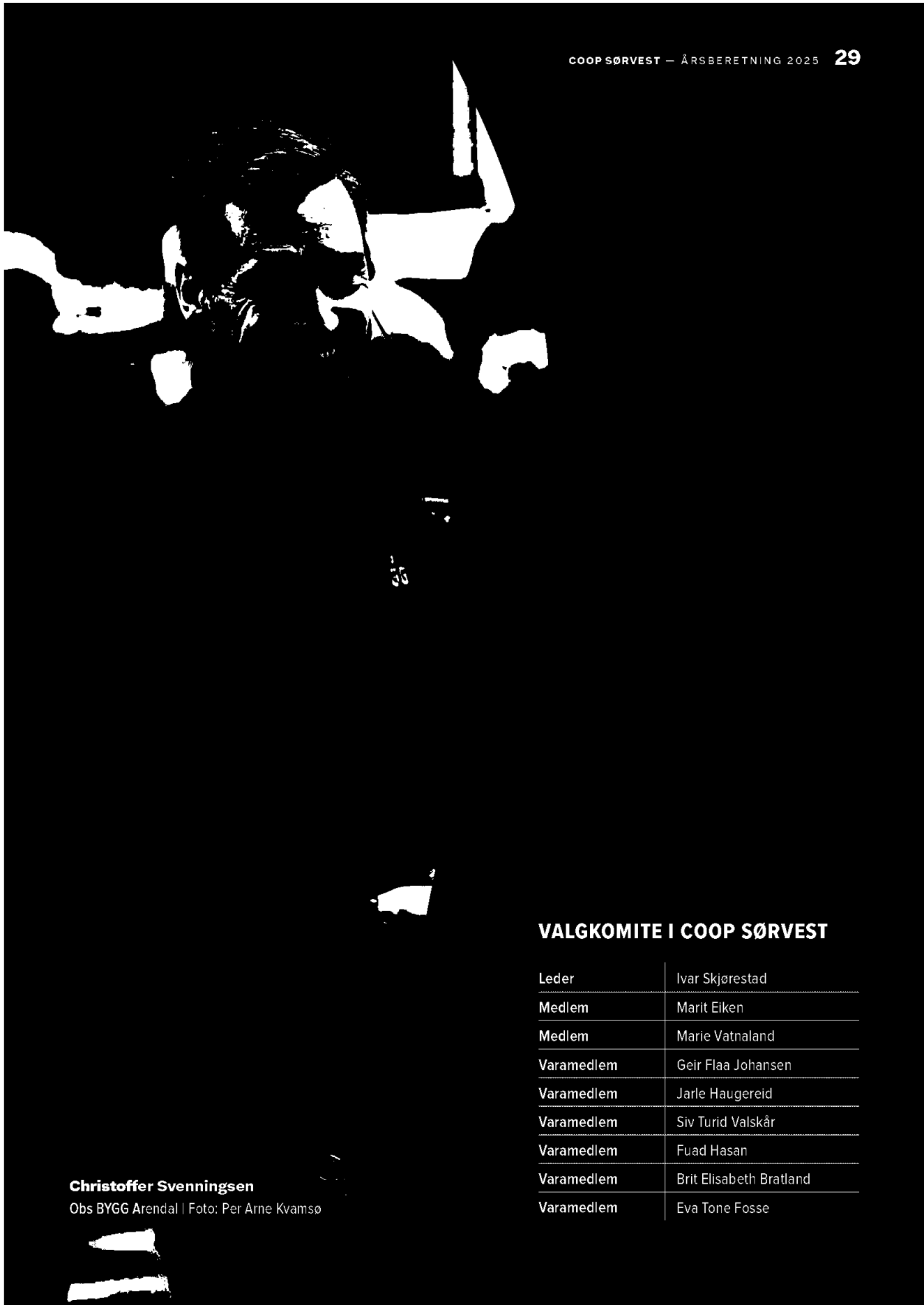
Brit Elisabeth Bratland (f. 1965)
Ordfører i årsmøtet siden 2020.

Utdanning:

- Økonomi og kontor BI

Erfaring:

- Økonomi Den Stolte Hane
- Økonomi Bohus



Christoffer Svenningsen

Obs BYGG Arendal | Foto: Per Arne Kvamso

VALGKOMITE I COOP SØRVEST

Leder	Ivar Skjørestad
Medlem	Marit Eiken
Medlem	Marie Vatnaland
Varamedlem	Geir Flaa Johansen
Varamedlem	Jarle Haugereid
Varamedlem	Siv Turid Valskår
Varamedlem	Fuad Hasan
Varamedlem	Brit Elisabeth Bratland
Varamedlem	Eva Tone Fosse

Delvis digital bemanning - mer tid til kunden

Nesten 80 år er gått siden den første selvbetjente dagligvare-butikken åpnet dørene i Norge. Ny digital butikkstandard åpner for økt fleksibilitet og enda bedre kundeopplevelser.

Digital bemanning har de siste årene utviklet seg til et viktig satsings-område for Coop Sørvest. Gjennom døgnåpen adgang, fleksibel handel og nærhet mellom teknologi og lokalt engasjement, bidrar digitaliseringen til å gi særlig små butikker i griskrendte strøk, et styrkeløft.

Nasjonalt er det etablert 27 digitalt bemannede Coop-butikker. Konseptet innebærer at kunden selv benytter mobilen til å låse seg inn i butikk-lokalet, gjennomfører handleturen og deretter betaler i selvbetjent kasse.

Fra redningsaksjon til suksess

Den første butikken som omgikk en digital transformasjon i Coop Sørvest, var Coop Marked Ose.

I Ose i Setesdalen, «ein liten tettstad med ein stor foss» som beskrevet av Visit Sørlandet, ligger butikken praktisk til langs riksvei 9.

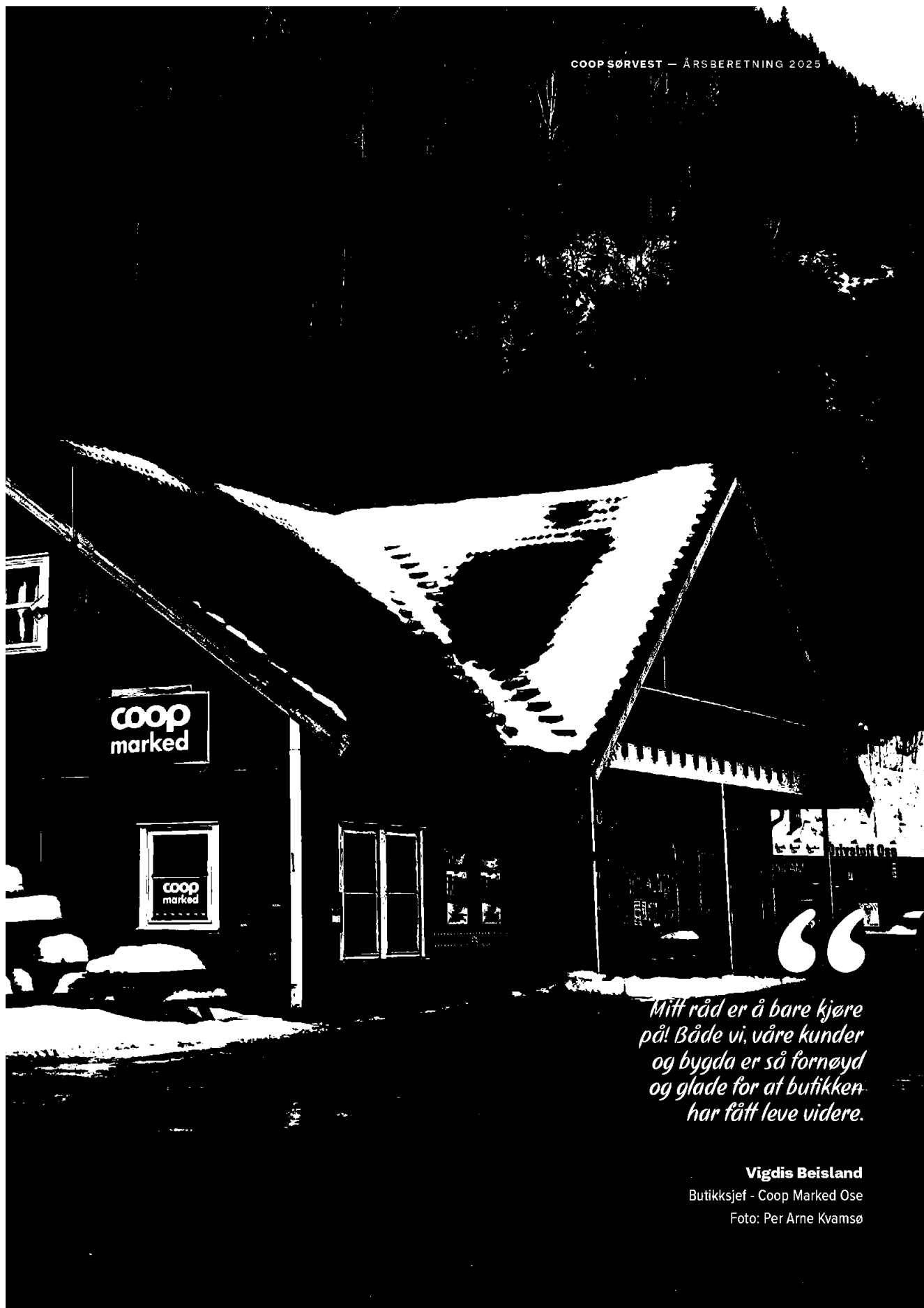
Til tross for at det er i underkant av 20 fastboende i bygda, er butikken, som lokalbutikker flest, et viktig møtested for lokalbefolkningen og et praktisk stoppested for gjennomreisende. Det er likevel utfordrende å skape vekst i et lite lokalsamfunn, og i 2023 var butikken truet med nedleggelse på grunn av sviktende omsetning.

— Det var følelsesladet. Jeg var aller mest bekymret for bygda og tenkte hvordan det ville påvirke naboene og folka, om butikken forsvant, forteller butikksjef Vigdis Beisland.





COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025



“
Mitt råd er å bare kjøre på! Både vi, våre kunder og bygda er så fornøyd og glade for at butikken har fått leve videre.

Vigdís Beisland

Butikksjef - Coop Marked Ose

Foto: Per Arne Kvamsø

32 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025

— Det samholdet butikken skaper, hadde også forsvunnet, og det ville vært veldig synd, fortsetter Beisland.

Med støtte fra Merkur-programmet og kommunen, ble løsningen utvidede åpningstider med delvis digital bemanning. 13. juni 2024 er datoen som markerte en ny retning for Coop Marked Ose, og fra og med da kunne kundene handle når de ville, døgnet rundt.

Oppgraderingen resulterte i umiddelbar vekst, med over 15 prosent omsetningsvekst innen desember samme år.

— Det var utrolig gøy, og vi merket endring umiddelbart. Plutselig hadde vi høyere omsetning på søndag enn lørdag, og nå har vi skapt et behov som kundene ikke visste de hadde. De trenger ikke lenger planlegge og kan ta handleturen akkurat når det passer dem, forklarer Beisland.

I 2025 satte den lille butikken ny omsetningsrekord, og ble nominert til Årets butikk under kjedens årlige butikksjefsamling. Vigdis selv ble også hedret for sitt engasjement og den viktige rollen hun spilte for å redde butikken fra nedleggelse.

— Vigdis, du har kjempet og grått, men ikke minst smilt deg inn i alles hjerter. Det at butikken lever i beste velgående er utelukkende din fortjeneste, sa kjededirektør Aud Lundstad fra scenen under kjedens butikksjefsamling i april.

Coop Marked Ose passerte for første gang syv millioner i omsetning i 2025, med en økning på nær en million sammenlignet med året før. Suksessen er et faktum, og butikken et godt forbilde for kommende digitaliseringsprosjekter. Når butikksjefen blir spurt om å gi et råd til butikksjefer som står ovenfor digital transformasjon, er svaret enkelt:



“
Jeg var aller mest bekymret for bygda og tenkte hvordan det ville påvirke naboene og folka, om butikken forsvant.”

Vigdis Beisland

Butikksjef
Coop Marked Ose

— Mitt råd er å bare kjøre på! Både vi, våre kunder og bygda er så fornøyde og glade for at butikken har fått leve videre.

Digitaliseringsprosjekter i 2025

Med suksesshistorien fra Ose som bakteppe, ble det i løpet av 2025 igangsatt to ytterligere digitaliseringsprosjekter i Coop Sørvest:

Coop Prix Røldal

I fjellbygda Røldal var det langvarige bemanningsutfordringer som lå til grunn for digitalisering.

— Med kortere bemannet åpningstid får vi mulighet til å være flere på jobb samtidig, kan jobbe tettere sammen og mer som et team, forklarer butikksjef Halldis Bratteteig.

Siden september 2025 har Halldis og kollegaene nytt godt av en mer forutsigbar arbeidshverdag. For kundene har innføringen av delvis digital bemanning gitt lengre åpningstider. Nå kan de handle hver dag, hele uka, fra tidlig morgen og helt til midnatt.

— Vi får ofte kommentarer fra kundene om at de synes det er herlig å kunne legge handleturen til kveldstid, og ikke måtte handle når

det er travlest i butikken, sier hun.

Fleksibilitet og tilgjengelighet er to nøkkelord butikksjefen ofte henter frem. Med et kundegrunnlag som består av både hyttefolk, forbi-farende turister og periodevis mye anleggsarbeidere, er det mange ulike behov å imøtekomme.

— For hyttefolk og turister er det viktig å kunne handle når de kommer frem, gjerne sent på kvelden. Anleggsarbeiderne tar gjerne turen innom tidlig om morgenen på vei til jobb. Vi ser at kundene bruker butikken i hele åpningsrommet, og til og med de røde dagene er blitt gode handledager for oss, beskriver butikksjefen.

Den nye digitale hverdagen i Røldal er fremdeles i en startfase, med kun få måneder siden åpningsfesten. Likevel er kundene allerede godt vant.

— Jeg var litt usikker på mot-takelsen fra kundene, da jeg har opplevd at noen kan være skeptiske til nye løsninger. Likevel tror jeg at digitaliseringen er en helt naturlig del av utviklingen. Nå ser vi at kundene blir mer og mer fornøyd og til og med skryter



av tilgjengeligheten vi nå kan tilby, oppsummerer Halldis.

Til slutt, deler hun noen gode råd på veien.

— Behold roen, ta en ting av gangen og vær positiv og tilstede for kundene og medarbeiderne, spesielt i startfasen. Det går seg til, fortere enn man skulle tro.

Coop Marked Gyland

På Gyland ble ferdigstillelsen av digitaliseringen feiret i starten av november. Butikksjef Monika Grass hadde hørt rykter om at noen av stamkundene var bekymret og usikre på hvordan de digitale verktøyene ville fungere.

— Noen kunder var skeptiske i starten, men etter at de fikk muligheten til å bruke butikken på søndager og helligdager, skryter de og er så fornøyde med å kunne handle når de vil, forklarer Grass.

Monika er også fremdeles tidlig i startfasen, og trekker frem kunnskap og opplæring som viktige verktøy for å gjøre overgangen så sømløs som mulig for kunden.

— Start tidlig med å lære kundene å bruke selvbetjente kasser og CoopKey. Involver de ansatte slik at de også har god kunnskap om hvordan de ulike systemene fungerer. Det skaper trygghet, sier butikksjefen.

Oppsummert, beskriver hun det som en vinn-vinn-situasjon for alle involverte.

— Både vi som jobber i butikken, og kundene får mer fleksibilitet. Mange setter pris på å handle når det passer dem, og selvbetjeningen gir oss bedre tid til å være ute i butikken og være tilstede for kunden der.

Digital bemanning handler ikke bare om teknologi. Det handler om å gi kundene frihet, styrke nærbutikken, og skape gode arbeidsplasser. Coop Marked Ose har vist hvilken kraft denne kombinasjonen kan ha, og sammen med Coop Prix Røldal og Coop Marked Gyland peker butikken ut en tydelig retning for hvordan Coop Sørvest vil forme fremtidens handel. —

COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025 33

NØKKELTALL 2025

**COOP
marked** OSE I SETESDAL

DIGITALISERT: 13.06.2024

ENDRING FRA 2024

OMSETNING **+16,1 %**

KUNDETILFREDSHET

80,7

KUNDESERVICE

98

**COOP
prix** RØLDAL

DIGITALISERT: 11.09.2025

ENDRING FRA 2024

OMSETNING **+8,9 %**

KUNDETILFREDSHET

81,1

KUNDESERVICE

88,3

**COOP
marked** GYLAND

DIGITALISERT: 05.11.2025

ENDRING FRA 2024

OMSETNING **+3,0 %**

KUNDETILFREDSHET

89

KUNDESERVICE

95,9

Våre medeiere og medlemsfordeler

Våre medeiere

Ved utgangen av 2025 hadde Coop Sørvest 270 877 medeiere. Dette er inkludert 13 408 nye registrerte medeiere i 2025. I tillegg til dette har vi per utgangen av 2025 51 310 registrerte familiemedlemmer.

Medeierne er våre beste kunder, som hver og en har bidratt til at vi i år igjen kan betale over 230 millioner i kjøpeutbytte og bonuser, inkludert rabatter fra samarbeidspartnere.

Coops misjon er å skape og dele verdier, og det er gledelig at stadig flere ser verdien av å være Coop-medlem.

Medlemshandelen utgjorde 77,5 prosent av den totale omsetningen i 2025.

Bonus og medlemskupp

Bonus og medlemskupp skal synliggjøre fordelene av å være medeier, bidra til å verve nye medeiere og bygge lojalitet til Coops butikker. Medlemsbonus på frukt og grønt er den aller mest brukte gjennom året, og medlemskupp på faghandel, bygg og andre populære varer fortsetter også å øke.

Medlemsapp og Coopay

Stadig flere tar i bruk medlemsappen Coop Medlem, som har over 1,6 millioner månedlige brukere.

I appen får medeierne enkelt oversikt over medlemsfordeler, kuponger, kjøpeutbytte og kvitteringer. Appen benyttes også til å skanne medlemskort og betale kontaktløst med Coopay.

Siden lansering av appen i 2019, har 1,1 millioner medlemmer og familiemedlemmer aktivert og tatt i bruk Coopay.

Det arbeides kontinuerlig med ny funksjonalitet og forbedringer i appen. Samtidig er det gjennomført flere markeds kampanjer, der målet har vært å øke registreringer og bruk av Coopay.

Appen er et viktig redskap i medeierens hverdag og en verdifull markedsføringskanal for Coop.

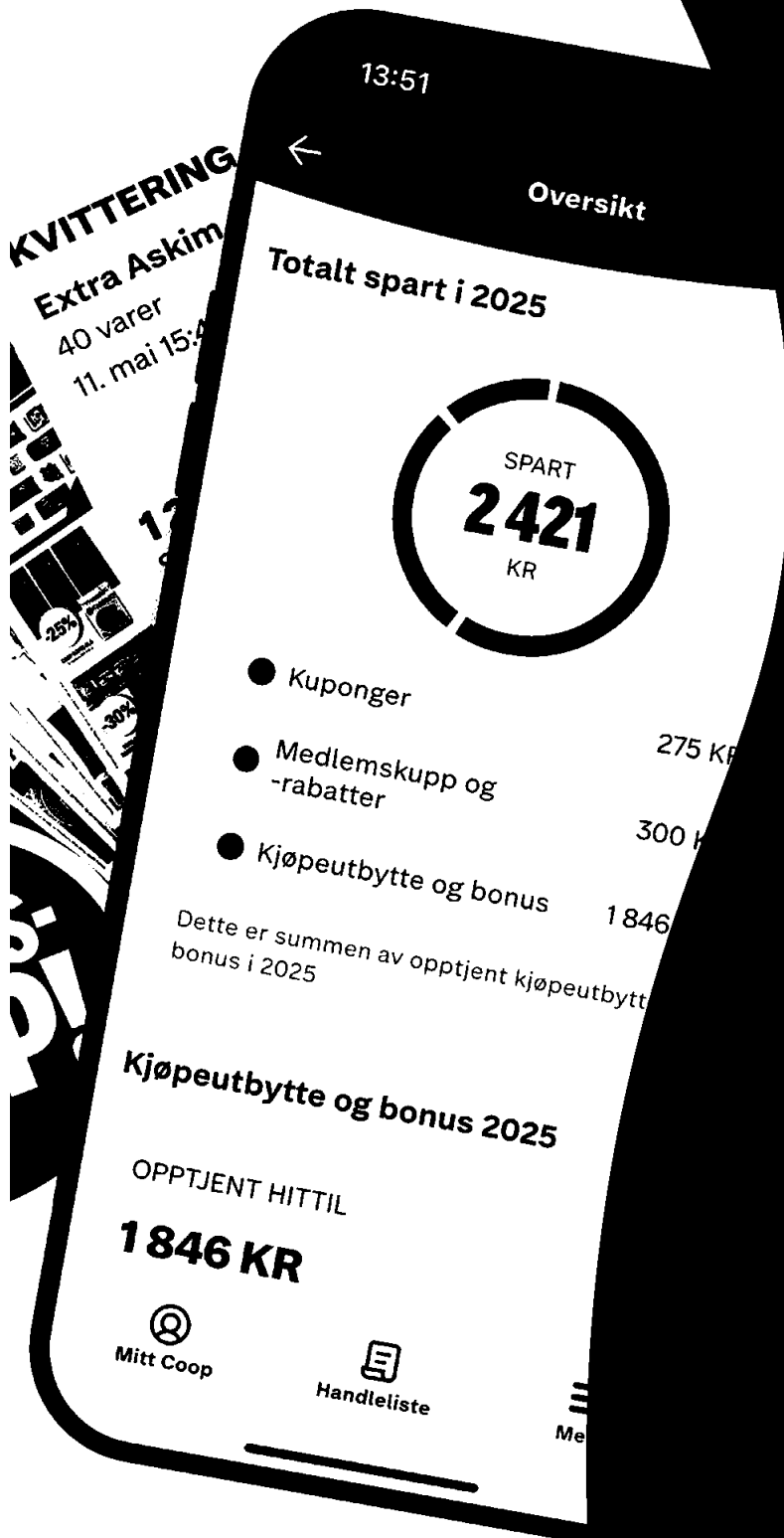
Det er fortsatt kuponger og medlemskort som driver bruken mest, men Min Kundeavis og Coopay blir stadig viktigere og brukes av flere.

coop.no/medlem/medlemsfordeler



Full oversikt over medlemsfordeler finner du her.





928 890

stk bokser Coca Cola

305 257

stk supper og sauser fra Toro

194 133

poser Friele frokostkaffe

93 504

flerpakning småis fra Diplom is

22 705

stk rengjøringsprodukter fra Jif

4 085

meter gavepapir

Medlemsstyring og foretaksledelse

Samvirkene, interesseorganisasjonen for samvirkeforetak i Norge, har utarbeidet "Samvirkeanbefalingen" med formål om å bidra til god medlemsstyring og foretaksledelse (tilsvarende eierstyring og selskapsledelse i andre selskapsformer som for eksempel aksjeselskaper). Det underliggende formålet med anbefalingen er å styrke tilliten til foretakene og bidra til størst mulig verdiskapning over tid til beste for medlemmene, de ansatte, kreditorer og andre tredjeparter som har interesser i samvirkeforetakene, og samfunnet som helhet.

Samvirkeanbefalingen er utarbeidet generelt med sikte på å kunne dekke et mangfold av samvirkeforetak både med tanke på virksomhet, størrelse og antall medlemmer. Videre også med tanke på sentrale samvirkesektorer som for eksempel forbrukersamvirket, boligsamvirket, landbrukssamvirket og fiskerisamvirket. Dette innebærer at anbefalingene ikke tar hensyn til eventuelle særskilte reguleringer og praksis som disse samvirkesektorene basert på lov og sedvane har utviklet og etablert historisk sett.

Coop i Norge

Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirkeoven § 4) da samvirkeagene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop Sørvest SA som samvirkeag og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirkeagene som er

medlem og eier av Coop Norge SA.

Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirkeagene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver og lignende til foretaket der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut forskjellige synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirkeagene. Dette for eksempel ved felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/løsninger, som gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirkeagene som medlemmer.

Samvirkeagene, som Coop Sørvest SA, er den primære og sentrale arenaen for personlige medlemskap, forvalter av Coop i Norges kooperative egenart som forbrukersamvirke og samvirkeprinsippene sett i forhold til lagets medlemmer.

Coop Sørvest SA (Coop Sørvest/ selskapet) har valgt å legge til grunn Samvirkeanbefalingen i utarbeidelsen av foretakets årsberetning om eierstyring og selskapsledelse for 2025.

1. Medlemsstyring og foretaksledelse

Medlemsstyringen og foretaksledelsen i selskapet er god. Selskapets organer (årsmøtet, styret og adm.dir.) legger til grunn og følger samvirkeoven og lagets vedtekter i sin samlede virksomhetsutøvelse. Disse bygger også på samvirkeprinsippene.

2. Virksomhet

§ 2 i selskapets vedtekter angir tydelig formålet til foretaket og dermed dets virksomhet;

Samvirkeagets formål er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet.

Samvirkeagets skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene.

Samvirkeagene skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge.

Styret har utarbeidet klare mål, strategier og en klar risikoprofil for virksomheten, som revideres årlig.

3. Medlemskap

Medlemskap i Coop Sørvest er regulert i selskapets vedtekter, herunder medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til Coop Sørvest. Rett til medlemskap følger av vedtektenes § 1 og 4 nr. 1 der det heter at den som er enig i lagets formål og godtar lagets vedtekter kan bli medlem.

Av vedtektenes § 4 nr. 5 følger det at medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til selskapet.

I Coop Sørvest er det åpent medlemskap mot å betale et beskjedent andelsinnskudd, som tilbakebetales når et medlem melder seg ut.

I tråd med samvirkelovens normalordning er det ikke anledning til å overføre medlemskapet.

4. Likhetsprinsippet

Alle som er medlemmer i Coop Sørvest har de samme rettigheter til medinnflytelse og representasjon i henhold til selskapets vedtekter, som vedtatt av samvirkelegene i årsmøtet Coop Norge og i de respektive samvirkelegenes egne årsmøter.

5. Årsmøtet

Medlemmene utøver sin medlemsstyring gjennom valgte utsendinger til årsmøtet Coop Sørvest SA, som er selskapets øverste beslutningsorgan. Alle utsendingene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet. Hver utsending har én stemme. Årsmøtet i Coop Sørvest avholdes to ganger i året, med mulighet for ekstraordinære årsmøter etter nærmere regler.

I tillegg til de ordinære årsmøtefunksjonene som godkjenning av årsregnskap og årsberetning, foretar årsmøtet valg av styre, valgkomité, revisor og vedtar godtgjørelser.

Styret i Coop Sørvest legger til rette og sørger for, i samsvar med lagets vedtekter og samvirkeanbefalingen, at utsendingene mottar tilfredsstillende saksdokumenter, påmeldingsfrist og utøvelse av stemmeretten i de enkelte saker eller valg til årsmøtene. Videre kan styret, daglig leder og valgkomiteen delta i årsmøtet.

6. Valgkomiteen

Valgkomiteen i Coop Sørvest består av tre medlemmer og seks varamedlemmer, og velges av årsmøtet. Funksjonstiden er på to år og det er en rullerende valgordning. Den totale sammenhengende funksjonstiden for medlemmer/varamedlemmer i valgkomiteen er begrenset til åtte år.

Valgkomiteen innstiller til alle valg årsmøtet Coop Sørvest skal foreta. Valgkomiteen har kontakt med medlemmer, styremedlemmer og daglig leder som ledd i sitt arbeid med å foreslå kandidater. Valgkomiteen redegjør for sin innstilling ved valg i årsmøtet.

Vedtektene i Coop Sørvest har bestemmelser om valgkomiteens sammensetning og mandat.

Ved valg av medlemmer i valgkomiteen legges det vekt på at medlemsfelleskapets interesser blir i varetatt, at medlemmene er uavhengig av styret, ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Videre legges det også vekt på at styremedlemmer eller ledende ansatte ikke er medlemmer av valgkomiteen.

Valgkomiteen innstiller på honorarer og alle godtgjørelser for årsmøtet, styret og andre tillitsverv i selskapet.

7. Styret

Basert på innstillingen fra valgkomiteen velger årsmøtet åtte styremedlemmer. Herav velges styreleder og nestleder ved særskilt valg. Årsmøtet velger videre tre medlemmer og tre varamedlemmer til selskapets styre. Videre velges tre styremedlemmer og fem varamedlemmer av og blant de ansatte i et eget valg.

Funksjonstiden for styre- og varamedlemmer er på to år. Hvert kjønn er representert i samsvar med samvirkelovens bestemmelser.

Ved styrets sammensetning legges det vekt på vedtektenes bestemmelser i § 9 om valgbarhet, foretakets behov for kompetanse, medlemsfelleskapets interesser, mangfold mv.

De medlemsvalgte medlemmene i styret er uavhengig av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser til selskapet. Ledende

ansatte er ikke medlemmer i styret.

I årsrapporten opplyses det om styremedlemmenes deltakelse på styremøtene og deres bakgrunn og kompetanse.

I tillegg til styrets medlemmer møter administrerende direktør i møtene til styret i Coop Sørvest.

8. Styrets arbeid

Styret står blant annet for overordnet organisering av, forvaltning og tilsyn av virksomheten i selskapet, herunder ansettelse av administrerende direktør. Nærmere beskrivelse av styrets ansvar og sentrale oppgaver fremgår av vedtektenes § 17.

Styret arbeider også i henhold til fastsatt styreinstruks. Det ble i 2025 ikke inngått avtaler mellom selskapet og tilknyttede parter. Undersøkelser knyttet til habilitet ble gjort løpende gjennom året knyttet til behandlingen av de enkelte saker i styret.

Selskapet har vurdert etablering av revisjons- og kompensasjonsutvalg. Ut ifra virksomhetens art og omfang har styret kommet frem til at dette arbeidet ivaretas uavhengig og godt, blant annet av virksomhetens uavhengige revisor, virksomhetens internkontroll og styrets tilsynsfunksjon.

I 2025 ble det avholdt 11 styremøter, hvorav 9 møter var digitale. Totalt ble 75 saker behandlet.

9. Styreansvarsforsikring

Coop Sørvest SA har styreansvarsforsikring i AIG som også inkluderer datterselskapene. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem og daglig leder. >

Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuestap for krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetinget handling eller unnlatelse hos sikrede i egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.

For forsikringen gjelder AIG sitt forsikringsvilkår GEN-101 Generelle vilkår og FL-407 Styreansvarsforsikring Business Guard. Det er ikke egenandel på forsikringen.

10. Risikostyring og internkontroll

Coop Sørvest jobber i seg selv og sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA systematisk med risikostyring. Det primære fokus er knyttet til risiko for ikke å nå fastsatte forretningsmål. Det arbeides kontinuerlig med bevisstgjøring og tiltak for risikoreduksjon i hele organisasjonen. Styret gjennomgår årlig de risikoområdene som vurderes som mest kritisk for virksomheten og påser at disse blir fulgt opp med relevante tiltak.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til internkontrollarbeidet. Det arbeides systematisk og målrettet med internkontroll på en rekke områder i virksomheten. Selskapets revisor rapporterer sin vurdering av selskapets internkontroll på årlig møte med styret.

11. Styremedlemmenes godtgjørelse

Styrets godtgjørelse fastsettes av årsmøtet etter innstilling fra valgkomiteen (ref. pkt. «6. Valgkomiteen»). Godtgjørelsen er fast og ikke resultatavhengig. Styremedlemmene har heller ingen tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad noen av styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant.

Styremedlemmenes godtgjørelse er gjengitt i notene til regnskapet

for Coop Sørvest for 2025. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet, og den er ikke resultatavhengig. Det er ikke utbetalt konsulenthonorar til styrets medlemmer.

12. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør er redegjort for i Note 7 «Godtgjørelser» til årsregnskapet for 2025.

Styret beslutter lønnsavtalen til administrerende direktør/daglig leder ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Administrerende direktør/daglig leder er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Administrerende direktør deltar ikke i noen bonusordninger og er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper.

Administrerende direktør fastsetter lønn til ledende personer i foretaket, ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Ledende ansatte er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Ledende ansatte er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper.

Foretaket har per i dag ikke utarbeidet egne retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til adm.dir. og ledende ansatte. Foretaket foretar imidlertid løpende de nødvendige strategiske, forretningsmessige og markedsmessige vurderinger i den forbindelse, hvor også foretakets interesser og økonomiske bæreevne blir lagt betydelig vekt på.

13. Opplæring og kommunikasjon

Coop Sørvest gjennomfører opplæring av egne ansatte og tillitsvalgte, for å øke forståelsen og kompetansen for Coop i Norges egenart, medlemsmodell og felles forståelse av verdikjeden.

14. Kapitalstruktur og bruk av årsoverskudd

Kapitalstrukturen til samvirkeforetak blir i stor grad bestemt gjennom samvirkeoven og foretakets vedtekter. Styret i Coop Sørvest medvirker til at foretaket har en kapitalstruktur og et kapitalgrunnlag som er tilpasset foretakets mål, strategi og risikoprofil.

Årsmøtet i Coop Sørvest godkjenner årsberetningen og fastsetter årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.

15. Revisor

Coop Sørvest har en uavhengig ekstern revisor valgt av årsmøtet etter innstilling fra styret. Revisor deltar på styremøtet hvor årsregnskapet for samvirkeforetaket gjennomgås. Revisors beretning legges frem for årsmøtet.

Foretakets nåværende revisor er PwC (PricewaterhouseCoopers AS).



Risiko

Vår kjernevirksomhet er varehandel, konsentrert om to hovedsegment: dagligvarer og byggevarer for privat-/gjør-det-selv-markedet. Dagligvarer utgjør den dominerende delen av volumet. Dagligvaresegmentet er mindre følsomt for konjunkturvariasjoner enn mange andre handelssegment, og tross større svingninger generelt i perioden fra pandemien og gjennom de påfølgende årene, forventer vi at det forholdet vil vedvare.

Coop Sørvest har betydelige spareinnskudd fra medlemmene, som i sin tur genererer rentekostnader. Vi påvirkes følgelig av svingninger i

rentenivået, men økte rentekostnader balanseres i stor grad av at høye medlemsinnskudd blir plassert videre og dermed gir tilsvarende økte renteinntekter. Renterisikoen blir dermed begrenset.

Selskapet har, og har hatt over tid, en solid balanse med høy egenkapitalandel, solid likviditet og langsiktig finansiering gjennom medlemsinnskudd. Vi vurderer likviditetsrisikoen til å være lav.

Det alt vesentlige av vår omsetning er basert på kontant/umiddelbart oppgjør, og kreditthandelen er svært begrenset. Det gjør at vi vurderer kredittrisikoen som ubetydelig.

Fortsatt drift: Styret bekrefter at forutsetningene om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Morselskapet og konsernet har en langvarig god, lønnsom utvikling, en balanse med solid egenkapital, og har alle forutsetninger for å videreføre denne gode utviklingen.

Fremtidsutsikter

Svingningene utjevnes og norsk økonomi forventer moderat vekst i tiden som kommer. Synkende rentenivå og reallønnsvekst gir økt kjøpekraft for norske husholdninger¹.

Inflasjonen ventes å falle, og sakte nærme seg inflasjonsmålet på 2 prosent. Dette gir utsikter til fortsatt vekst, men på et mer normalt og stabilt nivå enn de store svingningene vi har sett de siste årene¹. Størst vekst forventes fremdeles i lavprissegmentet, men vi ser også tegn til bedring for supermarked. Konkurransen vil fortsatt være krevende og stiller krav til tydeligere differensiering gjennom innovasjon i konsept og kundetilbud.

Internasjonalt er bildet blandet. Handelsuro, geopolitisk risiko og lavere vekst hos handelspartnere kan påvirke norsk økonomi indirekte², men eksportrettede næringer er mer utsatt enn varehandelen¹.

Virksomhetsoverdragelse av 30 butikker

Årsmøtet i Coop Norge vedtok i 2024 salg av butikkene i Norsk Butikkdrift til samvirkelagene, hvor 30 butikker tilfaller Coop Sørvest. Overføringene skjer i faser, og hovedsakelig som virksomhetsoverdragelser. I første omgang overføres 20 butikker til Coop Sørvest i løpet av 2026.

Digitalisering

Digitalisering forventes fortsatt å være en sentral driver for utvikling. Flere digitalt bemannede butikker planlegges som et svar på vedvarende rekrutteringsutfordringer, særlig i distriktene.

Kunstig intelligens gjør for alvor sitt inntog og vil kunne forenkle arbeidshverdagen i butikk og på kontor, samt bidra til utvikling av enda bedre kundeopplevelser.

Medlemsprogram og kundelojalitet

Coops egenart er en viktig konkurransefordel i tider med økt prislefokus og mediedebatt om bransjen. Vi ser et potensial for å utnytte egenarten bedre, og styrke lojaliteten gjennom attraktive medlemsfordeler.

Kompetanse og rekruttering

Arbeidsmarkedet vil fortsatt være krevende. Fortsatt satsing på rekruttering av lærlinger og systematisk medarbeiderutvikling er nødvendig for å bygge kompetanse over tid, og danner et godt grunnlag for å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere.

Regulering og rammevilkår

Strengere rammevilkår og reguleringskrav, blant annet knyttet til parkering, fortsetter å prege eiendomsutvikling og konkurransevilkårene mellom nye og eksisterende butikker. Økende kostnadsnivå og boligmarkedets utvikling kan også påvirke lønnsomhet og videre utviklingstempoet fremover.

Likevel vurderer vi fremdeles behovet for nyetableringer som et viktig grep for å beholde og øke markedsandeler, og planlegger etablering av syv nye butikker i løpet av 2026.

Oppsummert har Coop Sørvest solide arbeidsprosesser, sterke konsepter og en godt etablert kultur for læring og forbedring. Dette gjør oss tilpasningsdyktige og rustet for å sikre konkurransekraft og lønnsomhet, også for fremtiden.

¹ SSB Konjunkturutvikling i norsk og internasjonal økonomi 04/2025
² Sparebank 1 Sør-Norge Konjunkturbarometeret Vinter 2026



Årsregnskapet

Resultatregnskap: Samlede salgsinntekter i 2025 ble like under åtte milliarder: 7,98 milliarder kroner. Det gir en samlet vekst på 7,2 prosent (+536 millioner kroner). Dagligvaresegmentet utgjør den største delen med 6,8 milliarder kroner, mens faghandel utgjør den resterende delen på snaut 1,2 milliarder kroner. Prisstigningen reduseres gradvis, men utgjør fortsatt en vesentlig del av omsetningsveksten; dagligvareprisene økte med 5,2 prosent fra 2024 til 2025 (12-månedersvekst).

Butikkporteføljen vår er endret siden 2024. Vi åpnet to nye dagligvarebutikker i 2025, og én høsten 2024 (som gir helårseffekt i 2025). I tillegg åpnet vi en ny Obs BYGG i Arendal i oktober. Disse nyetableringene tilførte om lag 130 millioner kroner i ny omsetning i 2025. Over en del år har lavprissegmentet i dagligvare gradvis tatt en større andel av dagligvaremarkedet. Den utviklingen fortsetter, men en ny utvikling er at supermarkedsegmentet, hvor vi er representert med Coop Mega, har styrket sin posisjon litt, etter noen år med svakere utvikling.

Kjøpeutbytte og bonuser til medlemmene utgjør totalt 159 millioner kroner. Av dette er det rene kjøpeutbyttet på medlemshandel 114 millioner kroner, og utgjør en stabil andel av omsetning. Beløpet i resultatregnskapet er et nettobeløp; utbetalingen til medlemmene tillegges merverdiavgift.

Priskonkurransen i segmentene vi opererer i er fortsatt sterk. Vi har likevel en styrket bruttomargin fra 2024. Dels følger den av styrket «ren» bruttofortjeneste (utsalgspris minus innkjøpspris), dels av at vi har redusert svinnet sammenlignet med 2024. Total bruttomargin styrkes med 0,6 prosentpoeng fra 2024 til 2025, og både dagligvare og byggsegmentene har bidratt til styrkingen.

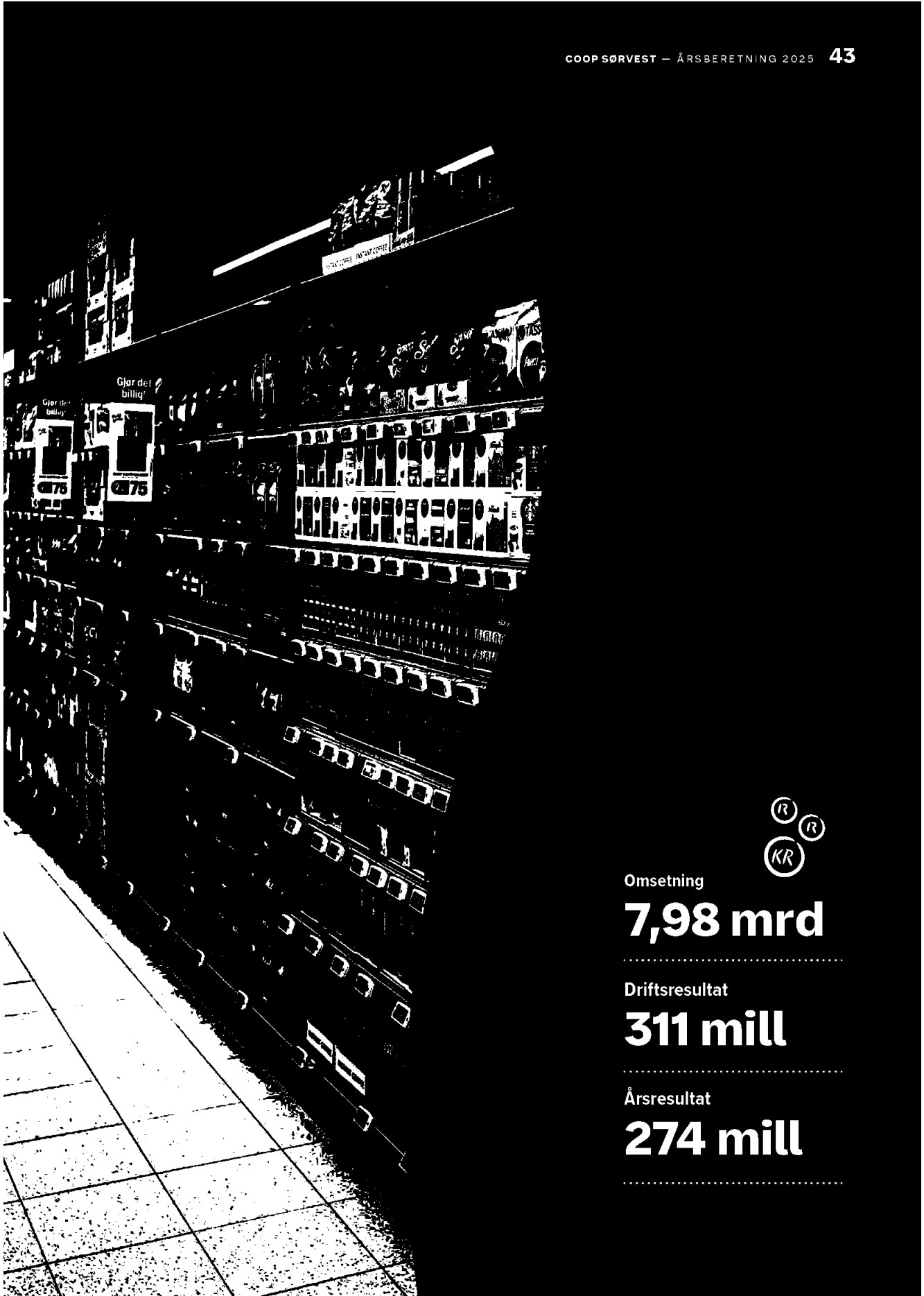
All varehandelsvirksomheten skjer i morselskapet, slik at postene til og med bruttofortjeneste er identiske for morselskap og konsern.

De vesentligste postene som inngår i andre driftsinntekter er leieinntekter, ulike provisjonsinntekter, fra for eksempel post i butikk og tipping, og etableringsbonuser. I tillegg til gevinster ved salg av driftsmidler. Flere av disse øker noe fra 2024 til 2025: leieinntekter øker med både normale leiejusteringer og nye leieferhold, inntekter fra pakkehåndtering øker noe, og nyetableringene bidrar til økte etableringsbonuser. I tillegg har vi litt større gevinster fra salg av eiendom.

Lønns- og personalkostnader er den største enkeltposten etter vareforbruk. Disse øker totalt med ca. 30 millioner kroner fra 2024. I dette inngår lønnsveksten fra ordinært lønnsoppgjør, samt tilførte lønnskostnader fra nyetablerte butikker. Økningen i lønnskostnader er mindre enn veksten i salgsinntekter; som andel av omsetning går denne kostnadsposten ned fra 11,1 prosent i 2024 til 10,8 prosent.

Kommentarene til resultat og balanse gjelder i utgangspunktet konsernets tall, men morselskapets tall kommenteres spesielt der det er relevant. Den operative handelsvirksomheten og det meste av eiendomsverdier og -virksomhet ligger i morselskapet, men en økende del av eiendomsvirksomheten og -verdiene ligger i datterselskap.





Omsetning

7,98 mrd

Driftsresultat

311 mill

Årsresultat

274 mill



44 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2025



Vilde Kjellevold Langeland
Extra Tangen Torv | Foto: Per Arne Kvamso



Dette følger i stor grad av at mye av omsetningsveksten er prisvekst. Det er dermed ikke primært økt varevolum og arbeidstimer som driver veksten i lønnskostnader. Det er kun morselskapet som har ansatte, slik at lønns- og personalkostnader er identiske for morselskap og konsern.

Samlede avskrivninger øker svakt til 174 millioner kroner. I morselskapet er det en liten nedgang, som mer enn oppveies av økte avskrivninger i datterselskapene som inngår i konsernet. Vi har gjort betydelige investeringer i bygg i datterselskap, hvilket øker avskrivningene der, mens i morselskapet er bokført verdi av investeringer i hovedsakelig butikkinntat redusert av avskrivninger på eksisterende driftsmidler. Måler vi avskrivninger som andel av omsetning, går det ned fra 2,3 til 2,2 prosent i 2025, og bidrar til styrking av resultatet. Den største enkeltinvesteringen i 2025 har vært bygging av ny Obs BYGG Åkrehamn, som åpner i mars 2026.

Samleposten annen driftskostnad omfatter en rekke ulike kostnadsposter, hvorav noen vesentlige er husleie, der vi leier lokaler til butikkdriften vår, strøm, markedsføring, IT-kostnader og reparasjon, og vedlikehold. Samlet øker denne posten med 27 millioner kroner fra fjoråret. Den viktigste driveren for dette er at vi har etablert flere butikker. Husleiekostnader øker både som følge av ordinære leiejusteringer og med nyetablering av butikker i leide lokaler. IT-kostnader øker i takt med flere butikker, og ikke minst med betydelige prisøkninger på programvarelisenser. Motsatt er strømkostnader litt lavere enn i 2024. En rekke andre kostnadsposter påvirkes naturligvis av generell prisstigning. Måler vi denne kostnadsposten som andel av omsetning, ligger vi likt med fjoråret. Som man ser er disse kostnadene i sum merkbart høyere i morselskapet enn i konsernet samlet. Det er en konsekvens av at morselskapet, hvor all butikkdrift ligger, leier lokaler av datterselskapene; disse blir et nullsumspill i konsernet.

Driftsresultatet på 311 millioner kroner er en kraftig styrking fra 2024. En rekke forhold kommentert over bidrar til denne forbedringen, men styrket bruttomargin er den viktigste enkeltfaktoren. Kostnadsbasen har ikke økt i takt med omsetning og bruttofortjeneste.

Finanspostene gir et større bidrag til resultatet enn i 2024, mest drevet av bedre avkastning på likvide midler, og lavere rentekostnader som følge av litt lavere medlemsinnskudd og redusert annen gjeld. Inntekter fra tilknyttede selskap øker litt fra fjoråret.

Oppsummert gir dette et resultat før skatt på 353,6 millioner kroner for konsernet. Det er en styrking fra 2024 på 135 millioner, og et resultat vi er svært godt fornøyd med. Årsresultatet på 274 millioner kroner foreslås i sin helhet overført til egenkapital.

Konsernet Coop Sørvest består nå av morselskapet Coop Sørvest SA og 25 heleide datterselskap. Datterselskapene er eiendomsselskap, hvor morselskapet normalt er den viktigste, og ofte eneste, leietakeren.

Balanse: Verdien av eiendom (tomter, bygninger, etc.) utgjør 2 061 millioner kroner ved utløpet av 2025, en økning på 154 millioner kroner fra 2024. Denne økningen er for konsernet, mens tilsvarende tall for morselskapet viser en reduksjon i bokført verdi med 38 millioner kroner. Det illustrerer først og fremst at de tyngre investeringene våre i hovedsak gjøres i datterselskap. I 2025 er bygging av ny Obs BYGG Åkrehamn den største enkeltinvesteringen vi har gjort i eiendom. Vi har gjort flere andre eiendomsinvesteringer i 2025, teknisk i form av kjøp av aksjene i selskap som eier eiendommene, men disse fremgår i konsernbalansen som eiendommer. Denne utviklingen, investering i eiendom gjennom kjøp og etablering av rene eiendomsselskap, vil fortsette.

Øvrige investeringer i varige driftsmidler, i all vesentlighet inventar og utstyr i butikkene våre, går litt ned fra 2024 med en reduksjon fra 297 til 286

46 COOP SØRVEST – ÅRSBERETNING 2025

millioner. Det er gjort investeringer i «butikkinnmat» i 2025 og, men de mer enn motsvares av avskrivninger på eksisterende utstyr og inventar. Tallene for konsern og morselskap er tilnærmet de samme, ettersom praktisk talt alt av investeringer som ikke er eiendom og bygg skjer i morselskapet som står for butikkdriften. Det meste av denne typen investeringer i 2025 gjaldt de tre nyetableringene som er kommentert andre steder i årsrapporten.

Investeringer i selskap (eierandel større enn 20 prosent) utgjør det vesentligste av de finansielle anleggsmidlene til konsernet, med 76 millioner kroner. Legger vi til lån til tilknyttede selskap (25 millioner), så har vi samlede investeringer (aksjer i, og lån til, tilknyttede selskap), på drøyt 100 millioner kroner, en liten økning fra 2024. Vi eier og, sammen med de andre samvirkelagene, fellesorganisasjonen Coop Norge SA. Vårt andelsinnskudd i fellesorganisasjonen er uendret fra 2024.

Omløpsmidler i balansen består av varebeholdning, ulike fordringer og likvide midler. Varebeholdningen økte fra 2024 til 2025 med 63 millioner, hvorav halvparten er beholdning i butikker som ble etablert i 2025. Fordringer utgjør totalt 82 millioner. Kun en liten del av disse er ordinære kundefordringer knyttet til kreditt-handel, de meste er ordinære periodiseringer, det vil si opptjente inntekter og forskuddsbetalte kostnader. Samlede bankinnskudd og tilsvarende beløper seg til ca. 1,5 milliarder kroner, hvorav 1 065 millioner er plassert i Coop Norge som bundne innskudd med litt varierende lengde. Det resterende er midler som inngår i løpende drift. Samlede likvide midler er på tilnærmet samme nivå som ved årsslutt i 2024; positiv kontantstrøm fra drift motsvares av negativ kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter.

Innskutt egenkapital er summen av medlemmenes ansvarsinnskudd,

og øker med medlemsveksten gjennom året. Opptjent egenkapital øker med årets resultat.

På gjeldssiden er langsiktig gjeld redusert, dels som følge av nedbetaling av eksterne lån, dels av en liten nedgang i medlemsinnskudd. Kortsiktig gjeld øker med 60 millioner fra 2024, i praksis kun økninger som følger av større volum; høyere omsetning, varekjøp og utbytte medfører høyere kortsiktig gjeld ved årsslutt.

Til slutt øker egenkapitalen i konsernet til 2 405 millioner (fra 2 129 i 2024), og egenkapitalandelen går fra 47,9 prosent i 2024 til 51,3 ved utløpet av 2025.

Kontantstrøm: Merknader gjelder konsernet som helhet.

Resultat før skatt justeres for betalt skatt, avskrivninger, endringer i arbeidskapital og andre tidsavgrensninger, og gir netto positiv kontantstrøm fra drift/operasjonelle aktiviteter på 452 millioner kroner.

Investeringsaktiviteter (kjøp/salg av varige driftsmidler, endringer i finansielle anleggsmidler) har netto negativ kontantstrøm på 227 millioner kroner, hvor utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler dominerer med 259 millioner, og balanseres noe av 33 millioner fra salg av eiendeler.

Finansieringsområdet gir en negativ netto kontantstrøm på 216 millioner kroner, i det vesentlige nedbetaling av gjeld og nedgang i medlemsinnskudd.

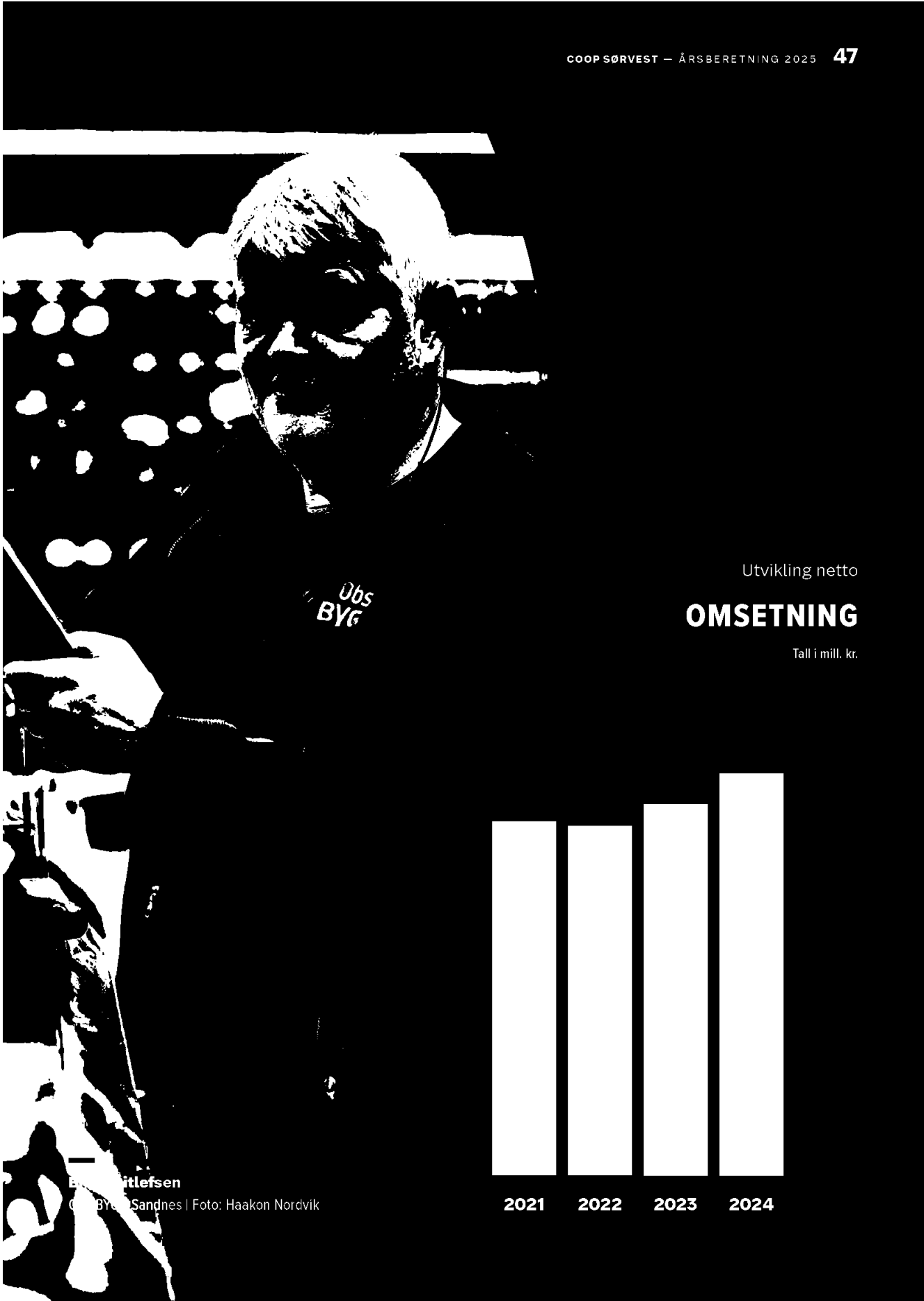
Samlet har årets virksomhet resultert i en netto tilførsel av kontanter på 13 millioner kroner, og total beholdning av bankinnskudd og lignende er ved årets utløp 1 498 millioner kroner.

Disponering av årets overskudd

Styret foreslår at overskuddet i morselskapet disponeres som følger:

(Tall i hele tusen)	2025
Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller	-8 741
Overført til annen egenkapital	282 606
Sum overført	273 865

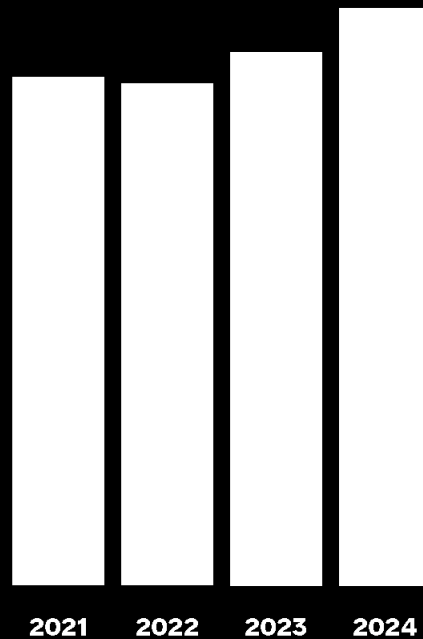




Utvikling netto

OMSETNING

Tall i mill. kr.



Brønnøysundregistrene
Coop Byg Sandnes | Foto: Haakon Nordvik



Sandnes,
10. mars 2026

Merete Fogh Lund, styrets leder

Jone Edland, styremedlem

Ingunn Toft, styremedlem

André Sæbø, styremedlem

Aud Marina Dønnestad Ås, styremedlem

Kari Stensland, styremedlem ansattrepr.

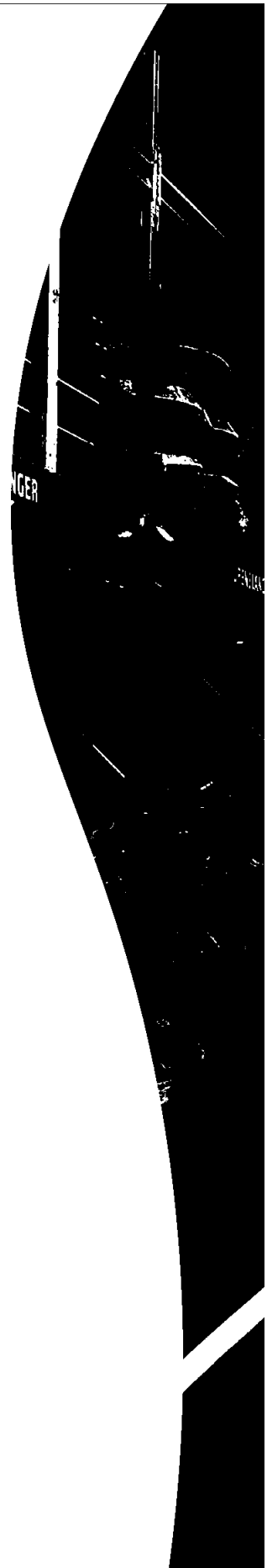
Kenneth Gorman, styremedlem ansattrepr.

Aud Berit Hadland, styremedlem ansattrepr.

Runar Leite, adm. direktør

REGNSKAP

- 50** Resultatregnskap
- 52** Balanse
- 54** Kontantstrømanalyse

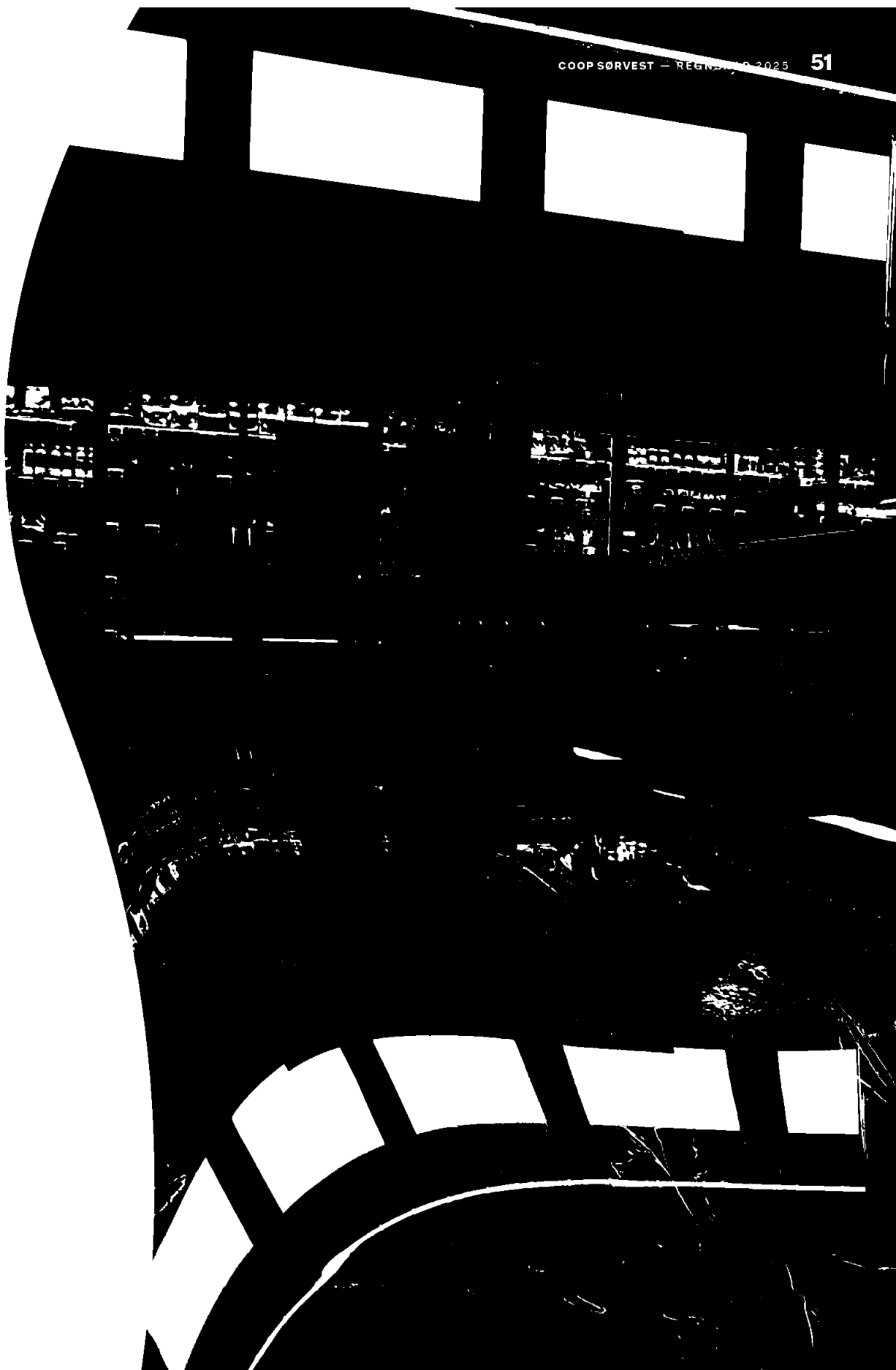






Resultatregnskap

01.01 - 31.12 (Tall i hele tusen)	NOTE	MORSELSKAP		KONSERN	
		2025	2024	2025	2024
Brutto salgsinntekt	1	7 979 576	7 443 506	7 979 576	7 443 506
Kjøpeutbytte til medlemmene	2	-158 874	-144 660	-158 874	-144 660
SALGSINNEKT		7 820 701	7 298 846	7 820 701	7 298 846
Varekostnad	3	-6 175 057	-5 810 935	-6 175 057	-5 810 935
BRUTTOFORTJENESTE		1 645 644	1 487 911	1 645 644	1 487 911
Andre driftsinntekter	4, 5	134 358	114 484	137 703	112 278
NETTO DRIFTSINNEKTER		1 780 002	1 602 395	1 783 347	1 600 189
Lønn, feriepenger, honorarer	6, 7	-859 053	-829 150	-859 053	-829 150
Avskrivning på varige driftsmidler	4	-142 461	-143 821	-173 787	-169 159
Annen driftskostnad	4, 7, 8	-510 751	-478 880	-439 600	-412 278
SUM DRIFTSKOSTNADER		-1 512 265	-1 451 852	-1 472 440	-1 410 588
DRIFTSRESULTAT		267 737	150 543	310 907	189 601
Resultat av investeringer i datterselskap	9	3 232	1 023	-	-
Resultat av investeringer i tilknyttet selskap	9	7 321	5 484	7 321	5 484
Finansinntekter	10, 11	114 104	103 856	79 216	72 308
Finanskostnader	10, 11	-40 929	-44 009	-43 849	-48 613
NETTO FINANSIELLE POSTER		83 728	66 355	42 687	29 179
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		351 465	216 898	353 595	218 780
Skattekostnad	12	-77 600	-48 011	-79 730	-49 893
ÅRSRESULTAT		273 865	168 887	273 865	168 887
Herav minoritetsandel				0	0
OPPLYSNINGER OM:					
Overført til fond for vurderingsforskjeller		-8 741	-10 993	-	-
Overført til annen egenkapital		282 606	179 879	273 865	168 887
SUM OVERFØRT	13	273 865	168 887	273 865	168 887





Balanse

PR. 31.12 (Tall i hele tusen)	NOTE	MORSELSKAP		KONSERN	
		2025	2024	2025	2024
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
Utsatt skattefordel	12	26 932	19 610	10 219	8 812
SUM IMMATERIELLE EIENDELER		26 932	19 610	10 219	8 812
Varige driftsmidler					
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 14	924 891	962 968	2 061 361	1 906 881
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	4	284 403	295 537	285 902	296 609
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		1 209 294	1 258 505	2 347 263	2 203 490
Finansielle anleggsmidler					
Investeringer (eierandel større enn 20 %)	9, 14	535 525	427 682	76 476	76 480
Lån til datterselskap	10, 14	760 621	559 808	0	0
Lån til tilknyttede selskap	10	24 530	17 249	24 530	17 249
Andelsinnskudd Coop Norge	15	63 540	63 540	63 540	63 540
Investeringer i aksjer og andeler forøvrig	16	294	294	314	314
Andre langsiktige fordringer		0	0	2 454	0
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		1 384 510	1 068 572	167 314	157 583
SUM ANLEGGSMIDLER		2 620 736	2 346 687	2 524 796	2 369 885
Omløpsmidler					
Varebeholdning	3, 14	580 054	517 302	580 054	517 302
Kundefordringer	10	5 944	9 283	6 101	7 848
Andre fordringer	10	80 343	61 465	75 749	62 313
Innskudd Coop Norge		1 065 277	1 096 214	1 065 277	1 096 214
Bankinnskudd, kontanter o.l. utover innskudd i Coop Norge	15	385 696	351 683	432 855	389 268
SUM OMLØPSMIDLER		2 117 316	2 035 946	2 160 036	2 072 945
SUM EIENDELER		4 738 052	4 382 633	4 684 832	4 442 830



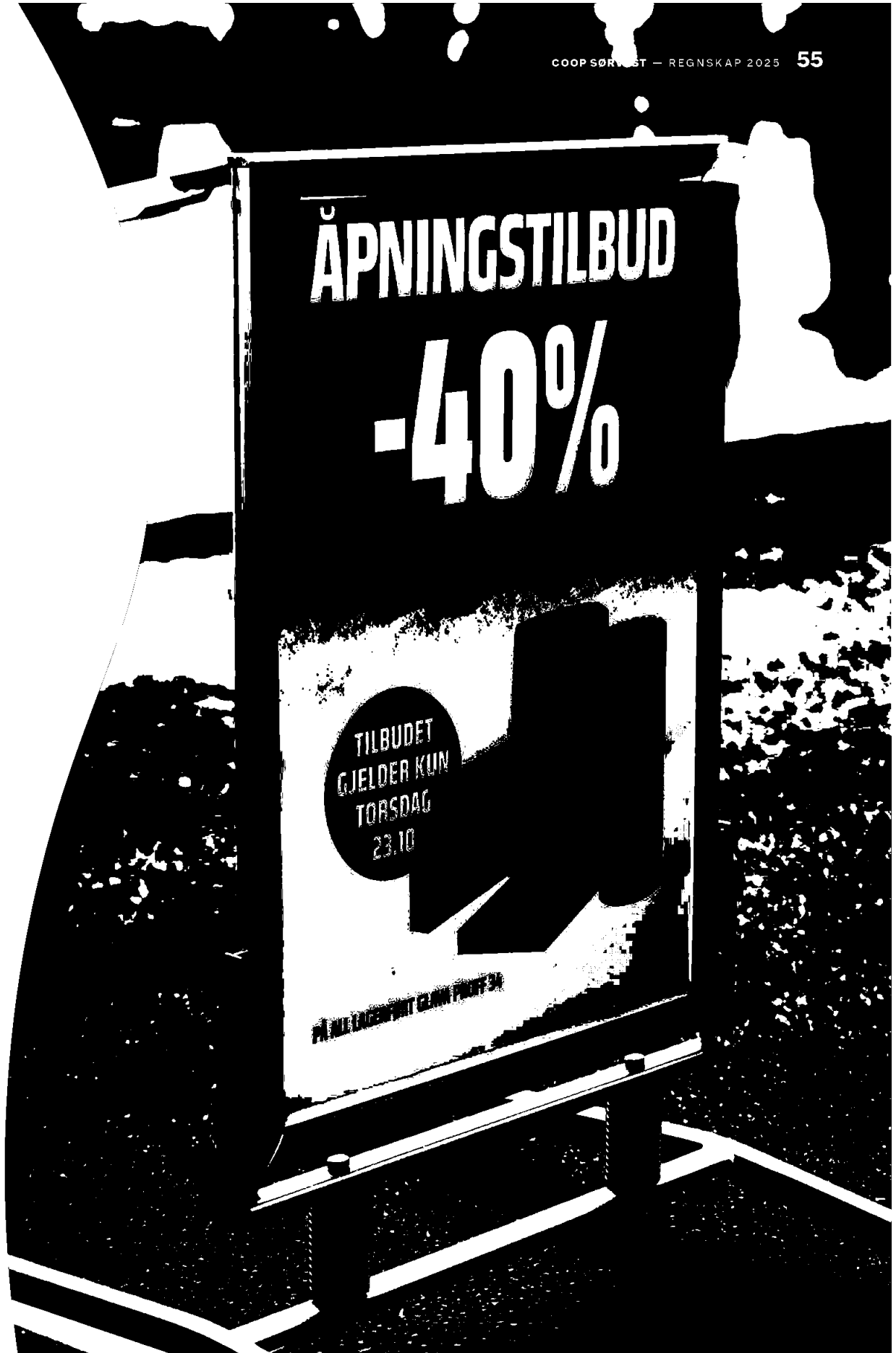
Balanse

PR. 31.12 (Tall i hele tusen)	NOTE	MORSELSKAP		KONSERN	
		2025	2024	2025	2024
EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital					
Medlemmenes ansvarsinnkudd	13	81 133	78 807	81 133	78 807
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		81 133	78 807	81 133	78 807
Opptjent egenkapital					
Fond for vurderingsforskjeller	13	91 889	100 631	0	0
Annen egenkapital	13	2 232 462	1 949 856	2 324 351	2 050 487
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		2 324 351	2 050 487	2 324 351	2 050 487
SUM EGENKAPITAL		2 405 484	2 129 293	2 405 484	2 129 293
Herav minoritetsandel				0	0
GJELD					
Avsetning for forpliktelser					
Pensjonsforpliktelser	6, 7	49 913	46 627	49 913	46 627
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		49 913	46 627	49 913	46 627
Annen langsiktig gjeld					
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	3 688	4 454	15 954	61 571
Medlemsinnkudd	14	1 252 351	1 304 683	1 252 351	1 304 683
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	5 041	4 393
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		1 256 039	1 309 136	1 273 347	1 370 646
Kortsiktig gjeld					
Leverandørgjeld Coop Norge		294 650	277 745	294 650	277 745
Leverandørgjeld andre	10	41 196	55 920	49 323	53 204
Betalbar skatt	12	82 783	56 799	88 253	61 472
Skyldige offentlige avgifter		126 278	118 663	130 055	122 041
Skyldig kjøpeutbytte	2	185 633	169 035	185 633	169 035
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	296 077	219 415	208 173	212 767
SUM KORTSIKTIG GJELD		1 026 615	897 577	956 088	896 264
SUM GJELD		2 332 567	2 253 340	2 279 348	2 313 537
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 738 052	4 382 633	4 684 832	4 442 830



Kontantstrømanalyse

01.01 - 31.12 (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
Resultat før skattekostnad	351 465	216 898	353 595	218 780
Periodens betalte skatt	-12 799	-39 824	-17 472	-44 148
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-9 235	-6 139	-9 235	-1 676
Ordinære avskrivninger	142 461	143 821	173 787	169 159
Endring i varelager	-62 753	19 580	-62 753	19 580
Endring i kundefordringer	3 338	780	2 575	3 588
Endring i leverandørgjeld	2 180	264 898	11 374	260 014
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-6 993	17 982	4 001	-17 452
Endring balanseført pensjonsforpliktelse	3 286	2 486	3 286	2 486
Resultatandel (fra DS/TS)	-10 553	-6 507	-7 321	-5 484
Netto kontantstrøm operasjonelle aktiviteter	(A)	400 397	613 975	451 837
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	27 354	30 254	32 726	15 497
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-118 657	-96 176	-259 449	-188 240
Innbet. på lånefordring konsern (korts./langs.)	40 131	-	-	-
Utbet. på lånefordringer konsern (korts./langs.)	-221 299	-103 558	-	-
Utbet. på andre lånefordringer (korts./langs.)	-	-	-	-
Innbet. på andre lånefordringer (korts./langs.)	-7 281	12 930	-7 281	12 930
Innbet. ved salg/utbytte av aksjer og obligasjoner	9 325	17 500	9 325	17 500
Utbet. ved kjøp av aksjer, obligas. og konsernbidrag til DS	-32 123	-72 596	-2 000	-51
Netto kontantstrøm investeringsaktiviteter	(B)	-302 550	-211 645	-226 679
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
Innbet. ved opptak av ny gjeld (korts./langs.)	-	-	-	-
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-	-	-	-
Utbet. ved nedbetaling av gjeld (korts./langs.)	-53 097	-73 987	-174 105	-143 483
Utbet. av konsernbidrag til Coop Norge SA	-200 000	-	-200 000	-
Innbet. av konsernbidrag fra Coop Norge SA	156 000	-	156 000	-
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-	-	-	-
Innbetalinger av egenkapital	2 326	3 214	2 326	3 214
Netto kontantstrøm finansieringsaktiviteter	(C)	-94 771	-70 773	-215 779
Netto endring kontanter / kont. ekvivalenter	(A+B+C)	3 076	331 557	9 380
Beholdning kontanter og kont. ekvivalenter 01.01		1 447 896	1 115 141	1 485 482
Kontanter tilført ved kjøp av datterselskap		-	-	3 271
Kontanter tilført ved fusjon		-	1 199	-
Beholdning kontanter/kont. ekvivalenter 31.12		1 450 973	1 447 896	1 498 132
			1 498 132	1 485 482





NOTER OG REVISJON

- 57** Regnskapsprinsipper
- 60** Salgsinntekt
 - Kjøpeutbytte
 - Varebeholdning
 - Varige driftsmidler
- 62** Andre driftsinntekter
 - Pensjoner
- 63** Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte
- 64** Transaksjoner med nærstående
- 65** Datterselskap
- 69** Mellomværende med samme selskap i samme konsern og TS
 - Netto finansielle poster
- 70** Skatt
- 71** Egenkapital
 - Fordringer, gjeld og panteheftelser
- 72** Bankinnskudd
 - Investeringer i aksjer og andeler for øvrig
- 74** Revisors beretning

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998 og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Coop Sørvest SA er et samvirke­lag. Et samvirke­lag er et selskap der hvert medlems ansvar er begrenset til ansvarsinnskuddet (andelskapitalen), og der selskapets kjøpeutbytte blir fordelt på medlemmene i henhold til hvor mye de har handlet i laget gjennom et år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Coop Sørvest SA og datterselskapene som er listet opp i note 9. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Med identifiserbare eiendeler menes både materielle eiendeler og immatrielle eiendeler som ikke er goodwill. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare

eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill eller negativ goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen.

Eventuelle minoritetsinteresser vises i balansen som en egen post under egenkapitalen. Dette medfører at eiendeler og gjeld vises inklusiv minoritetenes andel. I resultatregnskapet beregnes minoritetsinteresser av resultatet etter skattekostnad.

Investeringer

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20-50 prosent eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Datterselskapene og tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden (EK-metoden). Morselskapets andel av resultatet er basert på resultatene etter skatt. Det er gjort fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes høyere kostpris enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Øvrige investeringer er bokført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, retur­er, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er levert og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Leieinntekter og øvrige inntekter resultatføres etterhvert som de opptjenes.

Kjøpeutbytte

Avsatt kjøpeutbytte behandles regnskapsmessig som rabatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. >

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmiddelets stand på anskaffelsestidspunktet. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld med unntak av avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Operasjonelle leiekontrakter kostnadsføres løpende.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter).

Medlemsinnkudd

Oppspart kjøpeutbytte og andre innkudd fra medlemmer er klassifisert som langsiktig gjeld. Medlemmene kan ta ut disse midlene på kort varsel, men basert på historikken og statistiske beregninger er det grunnlag for å hevde at dette er ment å være en del av den langsiktige finansieringen av foretaket.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket nødvendige utgifter til ferdigstillelse og salg.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Regnskapsføringen av pensjonskostnader skjer i samsvar med norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet har usikrede pensjonsordninger. Dette omfatter en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Ved verdsettelsen av pensjonsforpliktelser er det benyttet estimert verdi ved regnskapsavslutningen. De estimerte verdiene korrigeres normalt hvert år i samsvar med beregning foretatt av aktuar. Det er beregnet arbeids-giveravgift av forpliktelsen.





Terje Hove

Hovedkontor Sandnes | Obs BYGG Arendal

Foto: Per Arne Kvamsø

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelle ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Skatt knyttet til merverdier ved oppkjøp regnskapsføres til nåverdi, og reverseres med tilsvarende skattesats i takt med periodisering av underliggende objekt.

Estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Eventuelle områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger samt områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene. Endring i estimater føres i den perioden estimatendringen er kjent.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet har bankinnskudd, kontanter og innskudd i Coop Norge SA. —



60 COOP SØRVEST — NOTER 2025

1. Salgsinntekter fordelt på virksomhetsområder

	2025	2024
Dagligvare	6 801 754	6 352 915
Faghandel	1 177 821	1 090 591
SUM	7 979 576	7 443 506

Tallene er de samme i både morselskapet og konsernet.

2. Kjøpeutbytte

Coop Sørvest har i 2025 gitt 2 % kjøpeutbytte på all medlemshandel.

Skyldig kjøpeutbytte som utbetales til medlemmene er samlet TNOK 185 633 (169 034 for 2024). Mva utgjør herav TNOK 26 758 (24 375 for 2024) og netto resultateffekt er TNOK 158 874 (144 660 for 2024).

3. Varebeholdning

(Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Varebeholdning til anskaffelseskost	610 646	549 449	610 646	549 449
Nedskrivning for ukurans	-30 592	-32 147	-30 592	-32 147
Varebeholdning	580 054	517 302	580 054	517 302

4. Varige driftsmidler

Coop Sørvest SA (Tall i hele tusen)	Bygg under oppføring	Annen fast eiendom*	Driftsløsøre, inventar o.l.**	SUM
Anskaffelseskost pr 01.01.	24 758	1 481 079	1 293 080	2 798 916
Reklassifiseringer/justeringer	-	2 389	-29 131	-26 742
Tilgang kjøpte driftsmidler	-18 986	49 258	88 386	118 657
Avgang solgte driftsmidler	-334	-30 627	-24 685	-55 646
Anskaffelseskost 31.12.	5 439	1 502 098	1 327 649	2 835 186
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-	542 870	997 543	1 540 412
Reklassifiseringer/justeringer	-	2 289	-29 031	-26 742
Årets avskrivninger og nedskrivninger	-	43 368	99 093	142 461
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	-	-5 881	-24 358	-30 238
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	582 646	1 043 247	1 625 893
Bokført verdi pr. 31.12.	5 439	919 452	284 403	1 209 294

* Annen fast eiendom inkluderer tomter og bygninger. ** Driftsløsøre og inventar inkluderer vektøy og kontormaskiner.



4. Varige driftsmidler (forts.)

Coop Sørvest konsern (Tall i hele tusen)	Bygg under oppføring	Annen fast eiendom*	Driftsløsøre, inventar o.l.**	SUM
Anskaffelseskost pr 01.01.	61 106	2 583 821	1 296 193	3 941 121
Reklassifisering	1 985	-21 309	-29 131	-48 456
Tilgang ved kjøp av datterselskap	-	114 649	1 145	115 793
Tilgang kjøpte driftsmidler	66 147	77 101	88 804	232 052
Avgang solgte driftsmidler (kostpris)	-334	-30 695	-24 685	-55 714
Fradragsført MVA	-2 726			-2 726
Fordeling	-10 906	10 906		-
Anskaffelseskost 31.12.	115 272	2 734 473	1 332 325	4 182 071
Akkumulerte avskrivninger pr 01.01.	-	738 047	999 584	1 737 631
Reklassifisering	-	-19 424	-29 031	-48 456
Tilgang ved kjøp av datterselskap	-	3 246	821	4 068
Årets avskrivninger/nedskrivninger	-	74 380	99 407	173 787
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	-	-7 865	-24 358	-32 223
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	788 384	1 046 423	1 834 807
Bokført verdi pr. 31.12.	115 272	1 946 089	285 902	2 347 263

* Annen fast eiendom inkluderer tomter og bygninger. ** Driftsløsøre og inventar inkluderer vektøy og kontormaskiner.

Avgang i året inneholder også verdi på utrangert materiell.

Posten tomter, bygninger og annen fast eiendom inkluderer påkostninger i leide lokaler som avskrives over leieperioden.

Både morselskapet og konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom	10-50 år
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	3-10 år
Tekniske installasjoner (inngår i tomter, bygninger og annen fast eiendom)	10 år

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler:

Coop Sørvest SA og konsern (Tall i hele tusen)	Årlig leie	Leieavtalens varighet
Driftsmiddel		
Maskiner	1 306	1-4 år
Bygninger	143 533	Inntil 20 år



5. Andre driftsinntekter

Andre driftsinntekter (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Etableringsbonus Coop Norge	21 722	20 363	21 722	20 363
Leieinntekter	26 126	24 120	31 683	27 787
Provisjon Norsk Tipping, Rikstoto mv.	9 063	8 940	9 063	8 940
Godtgjørelse Post	25 588	24 154	25 588	24 154
Gevinst ved salg av driftsmidler	9 765	7 718	9 765	3 255
Andre inntekter	42 094	29 189	39 882	27 779
SUM	134 358	114 484	137 703	112 278

6. Pensjoner

Samvirkelaget og konsernet har en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) for alle ansatte. AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proposjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Konsernets forpliktelse er dermed ikke balanseført som gjeld. Det er i 2025 kostnadsført TNOK 10 970 i AFP (10 298 i 2024).

Utover AFP har selskapet følgende usikrede pensjonsordninger:

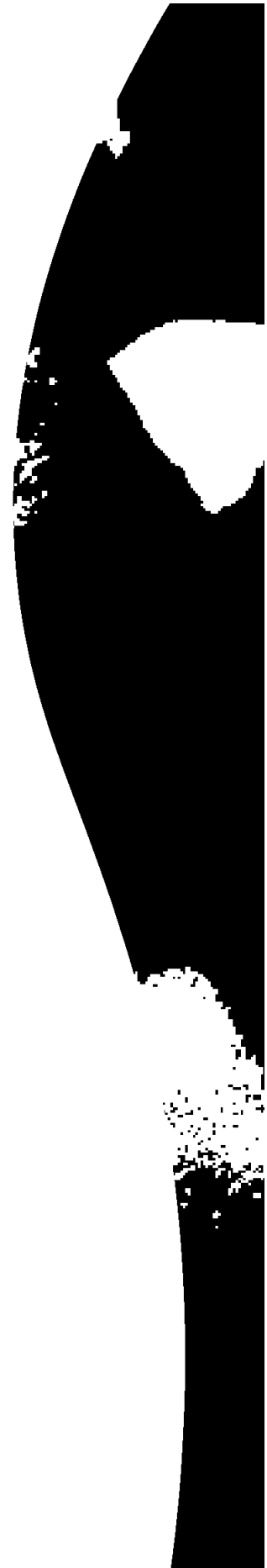
- Førtidspensjon for 7 ledende ansatte
- Individuelle ordninger for 3 tidligere ledende ansatte

Morselskap/konsern (Tall i hele tusen)	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 364	3 544
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 647	1 441
Resultatførte planavvik/estimatendringer	0	-447
Periodisert arbeidsgiveravgift	707	640
Netto pensjonskostnad usikrede ytelsesordninger	5 718	5 178
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 01.01	46 627	43 747
Arbeidsgiveravgift	5 718	5 178
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-2 431	-2 299
Netto bokførte pensjonsforpliktelse tilknyttet usikret forpliktelse	49 913	46 627

Økonomiske forutsetninger (Tall i prosent)	2025	2024
Diskonteringsrente	3,90	3,90
Forventet årlig lønnsregulering	4,00	4,00
Forventet G-regulering	3,75	3,75
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,75	3,75
Uttakstilbøyelighet ved 62 år	100	100

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang (K2013).

Coop Sørvest SA har også en innskuddsbasert obligatorisk tjenestepensjon. Det er i 2025 betalt TNOK 32 514 til denne ordningen (28 285 i 2024). Samvirkelaget og konsernets pensjonsordninger tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.



7. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte

Lønnskostnader (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Lønninger	701 862	680 279	701 862	680 279
Arbeidsgiveravgift	103 947	100 315	103 947	100 315
Pensjonskostnader	40 998	36 638	40 998	36 638
Andre ytelser	12 247	11 917	12 247	11 917
SUM	859 053	829 150	859 053	829 150

Antall årsverk sysselsatt i 2025 var 1 265, tilsvarende for 2024 var 1 273.

Ytelser til ledende personer / lån til ansatte (Tall i hele tusen)	Tore Klovning DL 01.01 - 30.09	Runar Leite DL 01.10 - 31.12	Tillitsvalgte inkl. styre
Lønn	2 405	1 125	1 549
Innskuddspensjon	137	23	
Andre ytelser	260	51	

Daglig leder har i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en særlig avtale om innskuddsbasert pensjon.

Verken daglig leder eller leder av styret har avtale om bonus. Daglig leder har en avtale om ett års lønnsgaranti dersom styret velger å bringe arbeidsforholdet til opphør.

Det er utbetalt i alt TNOK 1 549 i styre/møtehonorerer (1 686 i 2024) til styrets medlemmer og selskapets årsmøtemedlemmer. Styrets leder Runar Leite (01.01 - 30.09.25) har mottatt TNOK 166 i styre/møtehonorerer for sin tid som styreleder, Merete Fogh Lund (01.10.25 - 31.12.25) har mottatt TNOK 55 for sin periode som styreleder.

Ansatte har ikke lån i samvirketaget.

Kostnadsført honorar til revisor (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Lovpålagt revisjon	780	783	1 152	1 090
Andre attestasjonstjenester	48	60	48	96
Skatterådgivning (inkl. bistand ligningspapirer)	110	145	288	269
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand regnskap)	245	199	430	336
Tjenester fra Advokatfirmaet PwC og tjenester utenfor revisjon	1 636	908	1 708	1 391
SUM honorar til revisor eksklusiv mva	2 818	2 095	3 625	3 182

64 COOP SØRVEST – NOTER 2025
8. Transaksjoner med nærstående

Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 10, og ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 7.

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine datterselskaper. Det er betalt leie til disse med følgende beløp:

Datterselskap (Tall i hele tusen)	2025	2024
CSV Eiendom Arendal AS	8 471	8 259
CSV Eiendom Lyngdal	7 679	7 488
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	10 530	10 267
CSV Eiendom Lillesand AS	3 199	3 120
CSV Eiendom Varhaug AS	1 991	1 942
CSV Eiendom Austmannaveien AS	1 231	1 201
CSV Eiendom Sandnes AS	9 768	9 524
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	9 860	9 614
CSV Eiendom Valle AS	932	909
CSV Eiendom Marvika Torv AS	3 495	3 407
CSV Eiendom Grimstad AS	4 579	4 464
CSV Eiendom Vennesla AS	4 772	4 733
CSV Eiendom Ime AS	4 382	3 850
CSV Eiendom Vågsbygd AS	4 865	4 654
CSV Eiendom Tangen Torv AS	2 500	0
CSV Eiendom Evje AS	3 124	0
CSV Eiendom Øltedal AS	926	0

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine tilknyttede selskap. Det er betalt leie, felleskostnader og markedsføringsstøtte til disse med følgende beløp:

Tilknyttet selskap (Tall i hele tusen)	2025	2024
Nedremarka Eiendom AS	10 911	10 331
Spor 2 AS	2 405	2 330
Ølen Senter AS	507	524





9. Datterselskap, tilknyttet selskap mv.

Firma - datterselskap	Anskaffet	Kontorsted	Eierandel %	Stemme %
CSV Eiendom Lillesand AS	2004	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Lyngdal AS	2011	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Arendal AS	2008	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	2014	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Austmannaveien AS	1995	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Varhaug AS	2008	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Sandnes AS	2016	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	2018	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Valle AS	2018	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Marvika Torv AS	2020	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Brueland AS	2020	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Tronsholen AS	2020	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Grimstad AS	2014	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Egils Vei AS	2021	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Vennesla AS	2016	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Torsby AS	2023	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Åkra AS	2023	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Ime AS	2024	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Vågsbygd AS	2024	Sandnes	100	100
Marnarkrysset AS	2024	Sandnes	75	75
CSV Eiendom Mandal AS	2024	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Nodeland AS	2025	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Tangen Torv AS	2025	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Evje AS	2025	Sandnes	100	100
CSV Eiendom Oltedal AS	2025	Sandnes	100	100

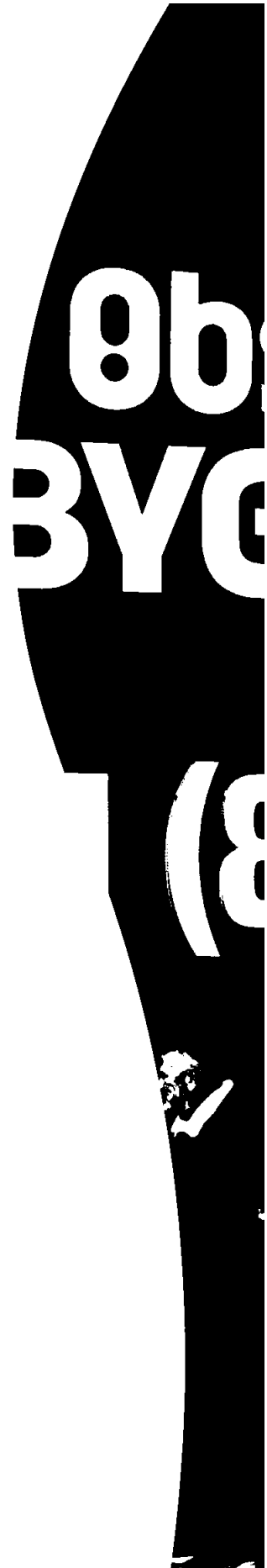
Firma - tilknyttet selskap	Anskaffet	Kontorsted	Eierandel %	Stemme %
Romeid Holding AS	2007	Lyngdal	24	24
Olav Thon Eiendom Sør AS	2007	Oslo	30	30
Mandal Brygge AS	2008	Mandal	30	30
Vigeland Sentrum AS	2009	Mandal	50	50
Guldmansveien Bolig AS	2019	Kristiansand	50	50
Nedremarka Eiendom AS	2003	Bryne	50	50
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	2007	Odda	21,6	21,6
Bruelandsbyen AS	2016	Oslo	50	50
Solbakken Bolig AS	2022	Kristiansand	50	50
Ølen Senter AS	2002	Ølen	42	42
Lumberveien 5-7 AS	2020	Langhus	50	50
Spor 2 Eiendom AS	2021	Flekkefjord	37,1	37,1
Lumberveien 9 AS	1997	Langhus	50	50
Kvernelandsveien 36 AS	2024	Klepp	50	50



9. Datterselskap, tilknyttet selskap mv. (forts.)

Merverdianalyse - datterselskap (Tall i hele tusen)	Balansført EK kjøps-tidspunkt	Henførbart merverdi	Akkumulert anskaffelse-skost	Andel årets resultat	Avskrivning merverdi	Årets resultat-andel
CSV Eiendom Lillesand AS	100	-	435	913	-	913
CSV Eiendom Lyngdal AS	1 818	13 769	17 996	-2 136	-	2 136
CSV Eiendom Arendal AS	100	-	1 552	1 208	-	1 208
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	170 841	-	79 790	3 469	-	3 469
CSV Eiendom Austmannaveien AS	4 830	-	4 830	1 782	-	1 782
CSV Eiendom Varhaug AS	100	-	2 634	-259	-	-259
CSV Eiendom Sandnes AS	952	15 927	20 671	1 172	-	1 172
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	650	-309	16 670	1 622	-	1 622
CSV Eiendom Valle AS	43	1 969	2 276	33	-39	-6
CSV Eiendom Marvika Torv AS	2 403	-	19 597	-666	-	-666
CSV Eiendom Brueland AS	100	-	1 090	-268	-	-268
CSV Eiendom Tronsholen AS	100	-	692	-162	-	-162
CSV Eiendom Grimstad AS	50	-	7 555	540	-	540
CSV Eiendom Egils Vei AS	30	468	4 482	272	-	272
CSV Eiendom Vennesla AS	-	-	23 102	139	-	139
CSV Eiendom Torsby AS	30	-	7 486	-742	-	-742
CSV Eiendom Åkra AS	30	-	11 536	-3 740	-	-3 740
CSV Eiendom lme AS	12	5 792	8 436	909	-116	793
CSV Eiendom Vågsbygd AS	19 297	9 183	28 480	1 926	-184	1 742
lme Eiendom AS	1 809	-	5 845	-	-	-
Marnarkrysset AS	-	4 357	4 050	-830	-	-830
CSV Eiendom Mandal AS	10 892	41 926	49 929	-1 666	-	-1 666
CSV Eiendom Nodeland AS	30	-	231	-250	-	-250
CSV Eiendom Tangen Torv AS	2 043	1 812	21 008	-	-36	-36
CSV Eiendom Erje AS	532	10 344	10 876	438	-207	231
CSV Eiendom Oltedal AS	1 046	12 823	16 168	568	-458	110
SUM	217 838	118 060	367 417	4 272	-1 040	3 232

Merverdianalyse - tilknyttet selskap (Tall i hele tusen)	Balansført EK kjøps-tidspunkt	Henførbart merverdi	Akkumulert anskaffelse-skost	Andel årets resultat	Avskr. /inntektsført merverdi	Årets resultat-andel
Romeid Holding AS	246	-	246	-3	-	-3
Olav Thon Eiendom Sør AS	153	-	18 753	-13	-	-13
Vigeland Sentrum AS	155	-	155	-31	-	-31
Mandal Brygge AS	185	-	785	-38	-	-38
Guldmandsveien Bolig AS	-	-	2 135	93	-	93
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	2 220	-	-803	-220	-	-220
Nedremarka Eiendom AS	28 896	-	28 896	6 336	-	6 336
Bruelandsbyen AS	55	-	55	8	-	8
Ølen Senter AS	42	-	42	163	-	163
Lumberveien 5-7 AS	750	-	14 750	448	-	448
Spor 2 Eiendom AS	9	-	10 171	-329	-	-329
Solbakken Bolig AS	15	-	15	1 674	-	1 674
Lumberveien 9 AS	1 200	2 660	4 814	-83	-28	-111
Kvernelandsveien 36 AS	50	-	-	-656	-	-656
SUM	33 976	2 660	80 014	7 349	-28	7 321



**9. Datterselskap, tilknyttet selskap mv. (forts.)**

Coop Sørvest SA Beregning av balanseført verdi pr. 31.12 - datterselskaper (Tall i hele tusen)	Inngående balanse 01.01	Endring	Årets resultat- andel	Utbytte /investering/ konsemdrag	Utgående balanse 31.12
CSV Eiendom Lillesand AS	6 939	-	913	-	7 852
CSV Eiendom Lyngdal AS	34 442	-	-2 136	-	32 306
CSV Eiendom Arendal AS	26 583	-	1 208	-	27 791
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	116 929	-	3 469	-	120 397
CSV Eiendom Austmannaveien AS	19 158	-	1 782	-10 000	10 940
CSV Eiendom Varhaug AS	534	-	-259	2 073	2 349
CSV Eiendom Sandnes AS	27 286	-	1 172	-	28 458
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	24 026	-	1 622	-	25 647
CSV Eiendom Valle AS	2 314	-	-6	-	2 308
CSV Eiendom Marvika Torv AS	4 183	-	-666	15 228	18 746
CSV Eiendom Brueland AS	76	-	-268	480	289
CSV Eiendom Tronsholen AS	93	-	-162	216	147
CSV Eiendom Grimstad AS	6 604	-	540	2 500	9 645
CSV Eiendom Egils Vei AS	-392	-	272	1 970	1 850
CSV Eiendom Vennesla AS	226	-	139	20 000	20 365
CSV Eiendom Torsby AS	46	-	-742	6 583	5 887
CSV Eiendom Åkra AS	-4 557	-	-3 740	10 962	2 666
CSV Eiendom Ime AS	8 238	-	793	-	9 031
CSV Eiendom Vågsbygd AS	30 813	-	1 742	-	32 555
Ime Eiendom AS	4 735	-5 845	-	1 110	-
Marnarkrysset AS	-	4 050	-830	-	3 220
CSV Eiendom Mandal AS	42 926	-	-1 666	7 004	48 263
CSV Eiendom Nodeland AS	-	-	-250	231	-19
CSV Eiendom Tangen Torv AS	-	-	-36	21 008	20 971
CSV Eiendom Evje AS	-	-	231	10 876	11 107
CSV Eiendom Oltedal AS	-	-	110	16 168	16 278
SUM	351 202	-1 795	3 232	106 410	459 049



9. Datterselskap, tilknyttet selskap mv. (forts.)

Coop Sørvest SA Beregning av balanseført verdi pr. 31.12 - tilknyttede selskaper (Tall i hele tusen)	Inngående balanse 01.01	Endring	Årets resultat- andel	Utbytte /investering/ konsemdreg	Utgående balanse 31.12
Romeid Holding AS	327	-	-3	-	323
Olav Thon Eiendom Sør AS	8 249	-	-13	-	8 237
Vigeland Sentrum AS	12	-	-31	-	-19
Mandal Brygge AS	1 236	-	-38	-	1 198
CSV Eiendom Vågsbygd AS	-	-	-	-	-
Marnarkryset AS	-	-	-	-	-
Guldmandsveien Bolig AS	46	-	93	-	139
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	1 392	-	-220	-	1 173
Nedremarka Eiendom AS	37 068	-	6 336	-8 050	35 354
Bruelandsbyen AS	-287	-	8	-	-278
Ølen Senter AS	239	-	163	-275	128
Lumberveien 5-7 AS	14 031	-	448	-	14 480
Spor 2 Eiendom AS	11 622	-	-329	-	11 293
Solbakken Bolig AS	-468	-	1 674	-1 000	206
Lumberveien 9 AS	2 961	2 000	-111	-	4 850
Kvernelandsveien 36 AS	50	-	-656	-	-606
SUM	76 480	2 000	7 321	-9 325	76 476

**10. Mellomværende med samme selskap i samme konsern og TS**

Mellomværende (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer				
Lån til datterselskap	760 621	559 808	-	-
Lån til tilknyttede selskap	24 530	17 249	24 530	17 249
Kortsiktig fordring datterselskap**	10 000	-	-	-
Kundefordring datterselskap	510	-	-	-
Kundefordring tilknyttede selskap	-	-	-	-
Gjeld				
Langsiktig gjeld datterselskap	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld datterselskap *	88 427	8 461	-	-
Leverandørgjeld datterselskap	4 540	2 161	-	-
Leverandørgjeld tilknyttet selskap	144	-	144	-

*Av kortsiktig gjeld er TNOK 88 427 i 2025 og TNOK 8 461 i 2024 konsernbidrag for året.

**Av kortsiktig fordring er TNOK 10 000 i 2025 konsernbidrag for året.

Alle vesentlige mellomværende er renteberegnet i 2025.

11. Netto finansielle poster

Netto finansielle poster (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
I finansinntekter inngår:				
Renteinntekter	114 024	103 852	79 136	71 688
Andre finansinntekter	80	4	80	620
SUM	114 104	103 856	79 216	72 308
I finanskostnader inngår:				
Rentekostnader	37 227	40 102	40 147	44 706
Andre finanskostnader	3 702	3 907	3 702	3 907
SUM	40 929	44 009	43 849	48 613

12. Skatt

Oversikt over midlertidige forskjeller: (Tall i hele tusen)

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer	-304	-323	-304	-346
Varebeholdning	-30 592	-32 147	-30 592	-32 147
Anleggsmidler	-110 972	-87 697	36 818	28 810
Pensjonsforpliktelser	-49 913	-46 627	-49 913	-46 627
Fremførbart underskudd	-	-	-6 301	-4 361
Gevinst- og tapskonto	69 361	77 659	63 819	77 699
Andre forskjeller	-	-	-	-
Sum	-122 420	-89 135	13 528	23 028
Forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skatt/skattefordel	-	-	-59 976	-63 085
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	-122 420	-89 135	-46 448	-40 057
Utsatt skatt/skattefordel i balansen	-26 932	-19 610	-10 219	-8 812
Skattesats utsatt skatt/skattefordel i balansen	22 %	22 %	22 %	22 %

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt (Tall i hele tusen)

	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Resultat før skattekostnad	351 465	216 898	353 595	218 780
Permanente forskjeller	-1 924	1 468	5 718	8 140
Grunnlag for årets skattekostnad	349 541	218 366	359 313	226 920
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	36 472	49 295	41 568	45 770
Endring i underskudd og anvendt godtgjørelse til fremføring	-	-1 021	-273	-4 364
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	386 013	266 640	400 607	268 325
Mottatt konsernbidrag direkte balanseført	-	-	-	-
Avgitt konsernbidrag	-9 727	-8 461	-	-
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	376 286	258 179	400 607	268 325

Fordeling av skattekostnaden

Betalbar skatt 22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	82 783	56 799	87 928	59 032
Sum betalbar skatt	82 783	56 799	87 928	59 032
Endring i utsatt skatt/skattefordel	-8 024	-10 845	-8 899	-9 352
For mye, for lite avsatt i fjor	701	196	701	214
Skattekostnad av avgitt konsernbidrag	2 140	1 861	-	-
Skattekostnad	77 600	48 011	79 730	49 893
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik				
Betalbar skatt på årets resultat	82 783	56 799	87 928	59 032
Øvrig betalbar skatt	-	-	325	2 441
Betalbar skatt i balansen	82 783	56 799	88 253	61 472

Under forutsetning av vedtak i årsmøtene i Coop Sørvest SA og Coop Norge SA i 2025, vil Coop Sørvest gi konsernbidrag med skattemessig effekt til Coop Norge på TNOK 134 600. Parallelt vil Coop Sørvest SA motta et konsernbidrag uten skatteeffekt fra Coop Norge SA på TNOK 104 988. Netto effekt på egenkapitalen vil være 0.



13. Egenkapital

Coop Sørvest SA Egenkapital (hele tusen)	Medl. ansv. innskudd	Fond for vurd. forskjeller	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 01.01	78 807	100 631	1 949 856	2 129 293
Økte medlemsinnskudd	2 326	-	-	2 326
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt til Coop Norge e.skatt	-	-	-156 000	-156 000
Mottatt konsernbidrag uten skatteeffekt fra Coop Norge SA	-	-	156 000	156 000
Årsresultat	-	-8 741	282 606	273 865
EGENKAPITAL 31.12	81 133	91 889	2 232 462	2 405 484

Coop Sørvest konsern Egenkapital (hele tusen)	Medlemmers ansvarsinnskudd	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 01.01	78 807	2 050 487	2 129 293
Økte medlemsinnskudd	2 326	-	2 326
Årsresultat	-	273 865	273 865
EGENKAPITAL 31.12	81 133	2 324 351	2 405 484

14. Fordringer, gjeld og pantheftelser

(Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Fordringer med forfall senere enn ett år:				
Andre langsiktige fordringer	785 152	577 057	2 454	17 249
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	9 563	10 133
Balansført verdi av eiendeler pantsatt for langsiktig gjeld:				
Eiendommer	-	-	29 199	97 529
Øvrig gjeld sikret ved pant:				
Medlemsinnskudd	1 252 351	1 304 683	1 252 351	1 304 683

Medlemsinnskudd er rentebærende innskudd fra medlemmene. Disse er fordelt på ordinære innskuddskonti og høyrentekonti.

Samvirkelagens Garantifond A/L står i tillegg som garantist for de overnevnte medlemsinnskuddene. Ordningen innebærer at medlemsinnskudd i samvirkelaget er sikret inntil en verdi på MNOK 2 per medlem.

Som sikkerhet har Samvirkelagens Garantifond AL pant i følgende eiendeler:

Varelager	500 000	500 000	500 000	500 000
Diverse eiendommer	273 873	273 873	273 873	273 873
Lån til datterselskap	27 600	27 600	-	-
Aksjer i datterselskap	150 155	150 155	-	-
Tidsinnskudd i Coop Norge	325 000	413 110	325 000	413 110
SUM	1 276 628	1 364 738	1 098 873	1 186 983



72 COOP SØRVEST – NOTER 2025

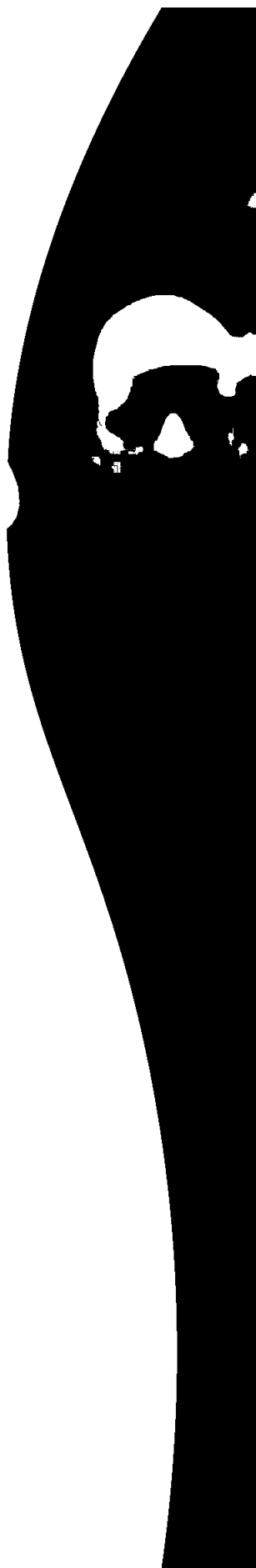
15. Bankinnskudd

Bundne bankinnskudd (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Skattetrekksmidler	23 271	23 051	23 271	23 051
Andelsinnskudd Coop Norge	63 540	63 540	63 540	63 540

Trekkrettigheter (Tall i hele tusen)	MORSELSKAP		KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Ubenyttet kassekreditt	-	-	-	-

16. Investeringer i aksjer og andeler for øvrig

Selskap (Tall i hele tusen)	Anskaffelseskost	Bokført verdi
Diverse aksjer	294	294
SUM Coop Sørvest SA	294	294
Vestre Strandgt 36 AS	20	20
SUM Coop Sørvest konsern	314	314





OOP SØRVEST — NOTER 2025 73

Kjell Inge Fredriksen

Extra Vennesla | Foto: Per Arne Kvamso



Revisors beretning



Til årsmøte i Coop Sørvest SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Sørvest SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, org.no.: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no.: 988 371 064 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen, advokatfirmaet@pwc.com
PwC Tax Services AS, Org.no.: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapsførerselskap, Medlem av Regnskap Norge

Gravane 26, Postboks 447, NO-4664 Kristiansand, T: 02316 (+47 952 60 000) www.pwc.no



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandnes, 10. mars 2026
PricewaterhouseCoopers AS

Kai Arne Halvorsen
Statsautorisert revisor



76 COOP SØRVEST — ORGANISERING

ORGANISERING

- 77** Organisasjonen Coop Sørvest
Datterselskap
- 78** Ledergruppen
- 80** Fra medeier til adm. dir.



Organisasjonen Coop Sørvest

Coop Sørvest er organisert med et hovedkontor i Sandnes og tre regionkontorer i Haugesund (Nord), Sandnes (Midt) og Kristiansand (Sør). Hovedkontoret omfatter, i tillegg til adm.dir., økonomifunksjon, HR-funksjon og sentral eiendomsfunksjon.

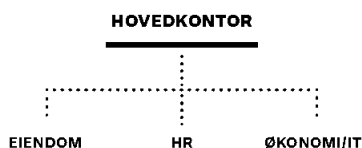
Butikkdrift er geografisk delt i tre regioner, og hvert regionkontor ledes av respektiv regionsdirektør.

Regionkontorene ivaretar ledelse, utvikling og drift av butikkporteføljen, og har hver et antall distriktssjefer.

Butikksjef for den enkelte butikk rapporterer til en distriktssjef i respektiv region.

All butikkdrift foregår i morselskapet Coop Sørvest, og alle medarbeidere er ansatt der.

Datterselskapene i konsernet er utelukkende eiendomsselskap.



REGION, BUTIKKDRIFT

NORD	Driftsledelse	Butikker
MIDT	Driftsledelse	Butikker
SØR	Driftsledelse	Butikker

Heleide datterselskaper

CSV Eiendom Austmannaveien AS	NORD	Lite handelssenter i Haugesund. Vi driver en Extra i bygget, og har i tillegg eksterne leietakere.
CSV Eiendom Lillesand AS	SØR	Næringsbygg i tilknytning til E18-senteret, Lillesand. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Lyngdal AS	SØR	Frittstående næringsbygg i Lyngdal handelspark. Vi driver en Obs i bygget.
CSV Eiendom Arendal AS	SØR	Frittstående næringsbygg på Stoa, Arendal. Vi driver en Obs i bygget.
CSV Eiendom Sørlandscenteret AS	SØR	Seksjon i Sørlandscenteret ved E18, Kristiansand. Vi driver en Obs i bygget/seksjonen.
CSV Eiendom Brueland AS	MIDT	Utviklingselskap for bolig-/næringsprosjekt på Brueland i Sandnes.
CSV Eiendom Varhaug AS	MIDT	En seksjon i Ingridtunet sameie, Varhaug. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Vågsbygd AS	SØR	Næringsbygg på Lumber, Vågbygd. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Egils Vei AS	NORD	Utviklingselskap for butikkprosjekt i Haugesund.
CSV Eiendom Tronsholen AS	MIDT	Utviklingselskap for butikkprosjekt på Tronsholen, Sandnes.
CSV Eiendom Grimstad AS	SØR	Eiendomsseksjon i Grimstad. Vi driver en Extra i bygget/seksjonen.
CSV Eiendom Sandnes AS	MIDT	Næringsbygg på Hove ved E39, Sandnes. Vi driver en Obs BYGG i bygget.
CSV Eiendom Ime AS	SØR	Næringsbygg på Ime ved E39, Mandal. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Vennesla AS	SØR	Eiendomsseksjon i Vennesla. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Torsby AS	SØR	Næringsbygg på Torsby. Leier ut til eksterne leietaker.
CSV Eiendom Åkra AS	NORD	Utviklingselskap for butikkprosjekt på Karmøy.
CSV Eiendom Marvika Torv AS	SØR	Eiendomsseksjon i Kristiansand. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Valle AS	SØR	Eiendomsseksjon i Valle. Vi driver en Coop Prix i bygget.
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	SØR	Næringsbygg i Sørlandsparken. Vi driver en Obs BYGG i bygget.
CSV Eiendom Mandal AS	SØR	Næringsbygg på Ime ved E39, Mandal. Under utvikling til Obs BYGG.
CSV Eiendom Evje AS	SØR	Næringsbygg i Evje. Vi driver en Extra i bygget.
CSV Eiendom Oltedal AS	MIDT	Næringsbygg i Oltedal. Vi driver en Coop Prix i bygget.
CSV Eiendom Nodeland AS	SØR	Utviklingselskap for butikkprosjekt på Nodeland i Kristiansand.
CSV Eiendom Tangen Torv AS	SØR	Næringsbygg i Kristiansand. Vi driver en Extra i bygget.



Ledergruppen i
Coop Sørvest SA



Runar Leite
Administrerende direktør



Roar M. Håland
Økonomi- og finansdirektør



Torill Grahl-Jacobsen
HR-direktør



Leif Terje Hegreberg
Eiendomsdirektør



Trygve Vikse
Regionsdirektør Nord



Liv Skretting
Regionsdirektør Midt



Kay Arne R. Nedrejord
Regionsdirektør Sør



Fra medeier til adm. dir.

— Det slo meg hvor mye kraft det ligger i en organisasjon som er eid av medlemmene – og hvor mye man faktisk får til når folk drar i samme retning.

Høsten 2025 ønsket vi Runar Leite velkommen som administrerende direktør i Coop Sørvest, men ikke som en nykommer i Coop-systemet. Tvert imot hadde han god kjennskap til både virksomheten, eierstrukturen og våre verdier, etter flere år som medlemsvalgt, styremedlem og styreleder. Nå gleder han seg mest til å komme tett på hverdagen i butikk, og bidra til at både medarbeidere og kunder trives.

— Det er menneskemøtene som gir meg energi, sier han.

Veien inn i Coop

Tilfeldighetene skulle ha det til at han fikk øyene opp for Coop-systemet, da han ble introdusert for Forbrukersamvirket Sør i forbindelse med en eiendomstransaksjon.

— Jeg kjente egentlig ikke så godt til samvirkeformen, men allerede fra første møte fikk jeg en veldig god magefølelse. Det slo meg hvor mye kraft det ligger i en organisasjon som er eid av medlemmene, og hvor mye man faktisk får til når folk drar i samme retning.

Det første møtet vakte interesse, og med foten innenfor døren fulgte Runar fusjonsprosessen der Coop Høyland og Jæren, Forbrukersamvirket Sør og Coop Haugaland ble til Coop Sørvest, tett.

— Fusjonsprosessen gjorde inntrykk. Det var ikke bare struktur og tall som imponerte meg, men måten menneskene håndterte endringene på. Det var ryddig, inkluderende og med et sterkt ønske om å bygge noe enda bedre sammen.

Noen år senere, i 2018, fikk Runar sitt første møte med Coop Sørvest fra innsiden av styrerommet, som nyvalgt styremedlem. To år senere ble han valgt til styreleder, før han i 2023 også ble med i styret i Coop Norge. Året etter ble han valgt som styreleder også der.

Roller og ansvaret vokste i takt med engasjementet og ga ham et unikt innblikk i både det lokale og det nasjonale samvirket.

— Det var spennende fra første stund. Jeg opplevde at min rolle sto i viktige krysningspunkter mellom Coop Sørvest og Coop Norge, og jeg så virkelig verdien av samspillet mellom de medlemsvalgte og administrasjonen. Det å sette agenda, lytte til engasjementet og faktisk ha reel påvirkning, var veldig givende.

Arvtaker til toppjobben

Gjennom arbeidet i styrerommet etablerte Runar et tett samarbeid med Tore Klovning. Da det ble klart at Tore skulle fratse rollen som administrerende direktør etter mer enn ti år i rollen, kunne ikke Runar forutse at det var han selv som skulle ende opp med å tre inn i Tores sko.

— Jeg har aldri vært typen til å fantasere om hvilken rolle eller posisjon jeg skal ha rundt neste sving. Min retning har alltid blitt valgt av mitt engasjement, og det jeg brenner for.

Til slutt ville likevel historien ha det til at Runar var den som skulle ta over for Tore Klovning, som han selv beskriver som en bauta.

— Jeg har investert mye av meg selv i Coop over mange år, og engasjementet jeg har hatt siden 2018 har gitt meg enormt med energi og påfyll. Det var en ære å få muligheten til å ta over etter Tore og bygge videre på det solide fundamentet han har etablert. Kombinasjonen av stort utviklingspotensial for Coop Sørvest, verdier som samsvarer med mine egne og lokal forankring var det som til slutt overbeviste meg.

Mennesket i sentrum

I Coop Sørvest var i overkant av 2 300 medarbeidere klare for å ta imot vår nye administrerende direktør, og det var disse individene Runar var mest opptatt av helt fra starten.

— For meg handler ledelse først og fremst om mennesker, og jeg er genuint interessert i folk, hva som driver dem, hva de står i, og hvordan jeg kan bidra til at de lykkes i jobben sin.

Derfor var det helt naturlig for ham å legge ut på en reise, med 105 stoppesteder langs sørvestkysten.

— Når man er ute i butikk, får man oppleve det som gjør Coop Sørvest helt spesielt. >

19. juni holdt Runar åringstalen for Extra Tangen Torv, da i rollen som styreleder i Coop Sørvest.



82 COOP SØRVEST — ORGANISERING

— Det er engasjementet hos Åse på Helleland, Haakons stå-på-vilje i Vågsbygd, stoltheten til Kenneth i Sørlandsparken eller måten Siv Mette og gjengen møter kundene på i Hovsherad. Overalt møter jeg folk som virkelig bryr seg om butikken sin, om kundene sine og om lokalsamfunnet. Det er i de øyeblikkene, når jeg står sammen med dem i butikken og ser hva de får til, at jeg kjenner hvor stort potensial vi har. Det er de som gjør Coop Sørvest til det det er.

Innen jul var reisen gjennomført; fra Odda i nordvest til Treungen i sørøst.

— Det gir en helt annen forståelse når du står på gulvet sammen med teamet, ser dynamikken, kjenner tempoet og merker stoltheten i både medarbeidere og butikksjefer. Det gjør deg til en bedre leder.

For Runar er det viktig at avstanden mellom butikksjef og han selv ikke oppleves som stor.

— En av mine viktigste oppgaver er å være proaktiv for å fremme utvikling og investere i kompetansen som allerede finnes i Coop Sørvest. Jeg skal være tett på, for å støtte, bidra og spille folk gode. Butikksjefene våre må få rom til å gjøre jobben sin, og de skal også vite at jeg står bak dem. Det er samspillet som gjør at vi lykkes.

Fremtidens Coop Sørvest

Når Runar snakker om fremtiden, er det med en tydelig optimisme og en smittende tro på hva Coop i Norge og Coop Sørvest kan få til.

— Jeg mener helt oppriktig at vi har alle muligheter. Det er en enorm kraft i denne organisasjonen, både i menneskene og i modellen vår. Vi er eid av medlemmene, vi er lokalt forankret, og vi har en tydelig kultur.

Langtidsambisjonene har han arvet av Tore, og selv om ingen vet hva

fremtiden vil bringe, er Runar tydelig på hans forventninger og ønsker.

— Tore hadde et mål om at Coop Sørvest skulle være det mest vel-drevne samvirkelaget, og dette tar jeg med meg videre. Samtidig ønsker jeg at vi også skal være det mest fremoverlente laget. Coop i 2040 kommer til å se annerledes ut enn i dag, og jeg vil at Coop Sørvest skal være med å forme den utviklingen, teste nye muligheter og sette standarden for hva samvirket kan være.

Det er likevel menneskene som står i sentrum – også når han snakker om fremtiden.

— Hvis vi skal lykkes, så starter det med folkene våre. Jeg har sett stolthet, arbeidsglede og et utrolig engasjement i hver eneste butikk jeg har besøkt. Det gir meg trygghet på at vi skal få til mye sammen. Mitt ansvar er å gi medarbeiderne våre de beste forutsetningene, så skaper de de gode kundeopplevelsene.

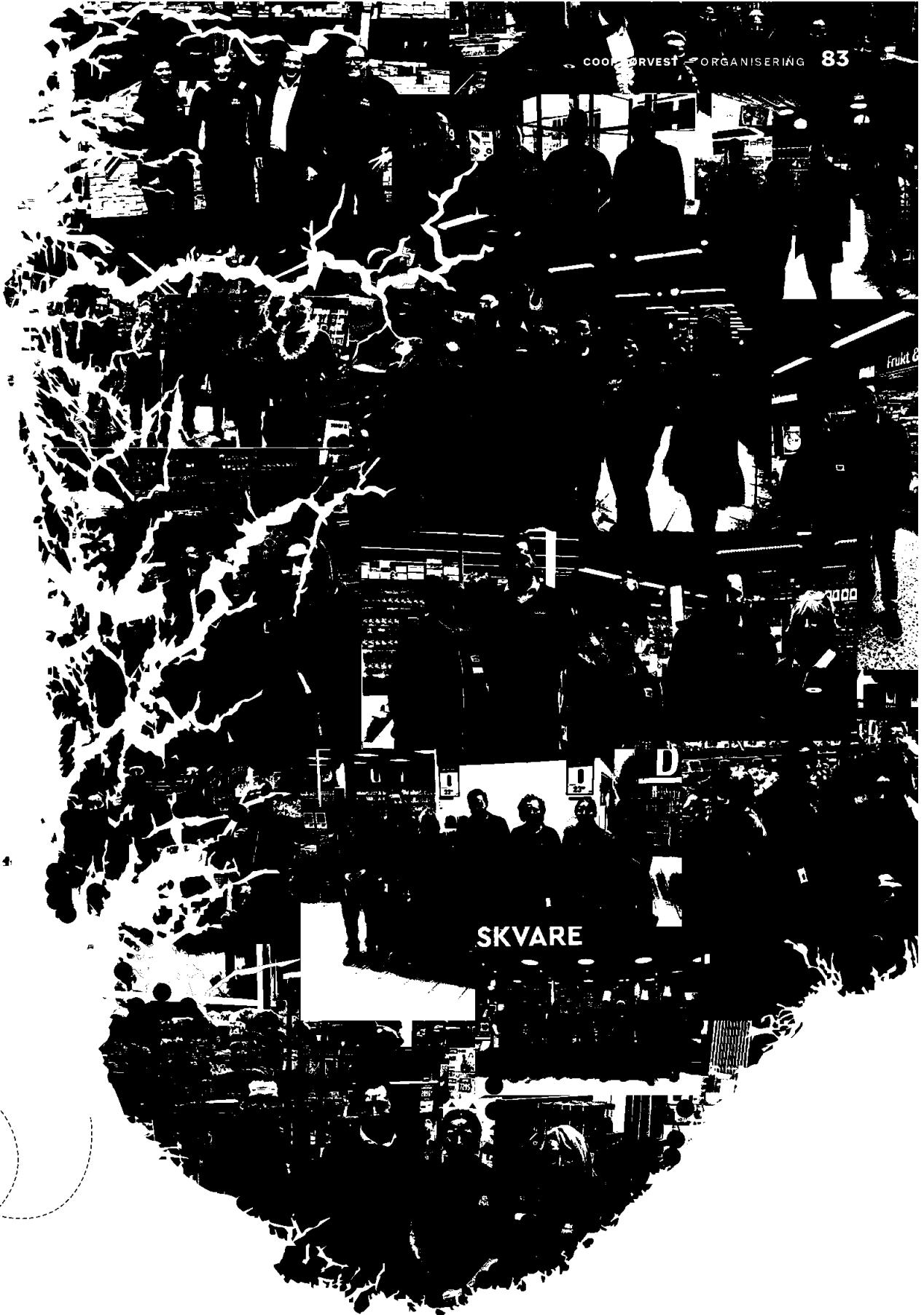
Han smiler når han får spørsmålet om hva han gleder seg mest til.

— Å se menneskene vokse og utvikle seg. Å være ute i butikk. Å stå sammen med teamene når vi får til noe nytt. Det er det som gir energi. Vi har en retning, vi har vilje, og vi har et lag som vil hverandre godt. Da kan vi få til akkurat det vi bestemmer oss for.

Med det runder han av – med samme motivasjon som han startet med.

— Jeg ser oppriktig kun muligheter, og jeg er utrolig stolt av å få være med på reisen videre. Nå handler det bare om å få det til, sammen. —







84 COOP SØRVEST – BUTIKKOVERSIKT

BUTIKKOVERSIKT

86 Våre butikker

87 Kart







Våre butikker

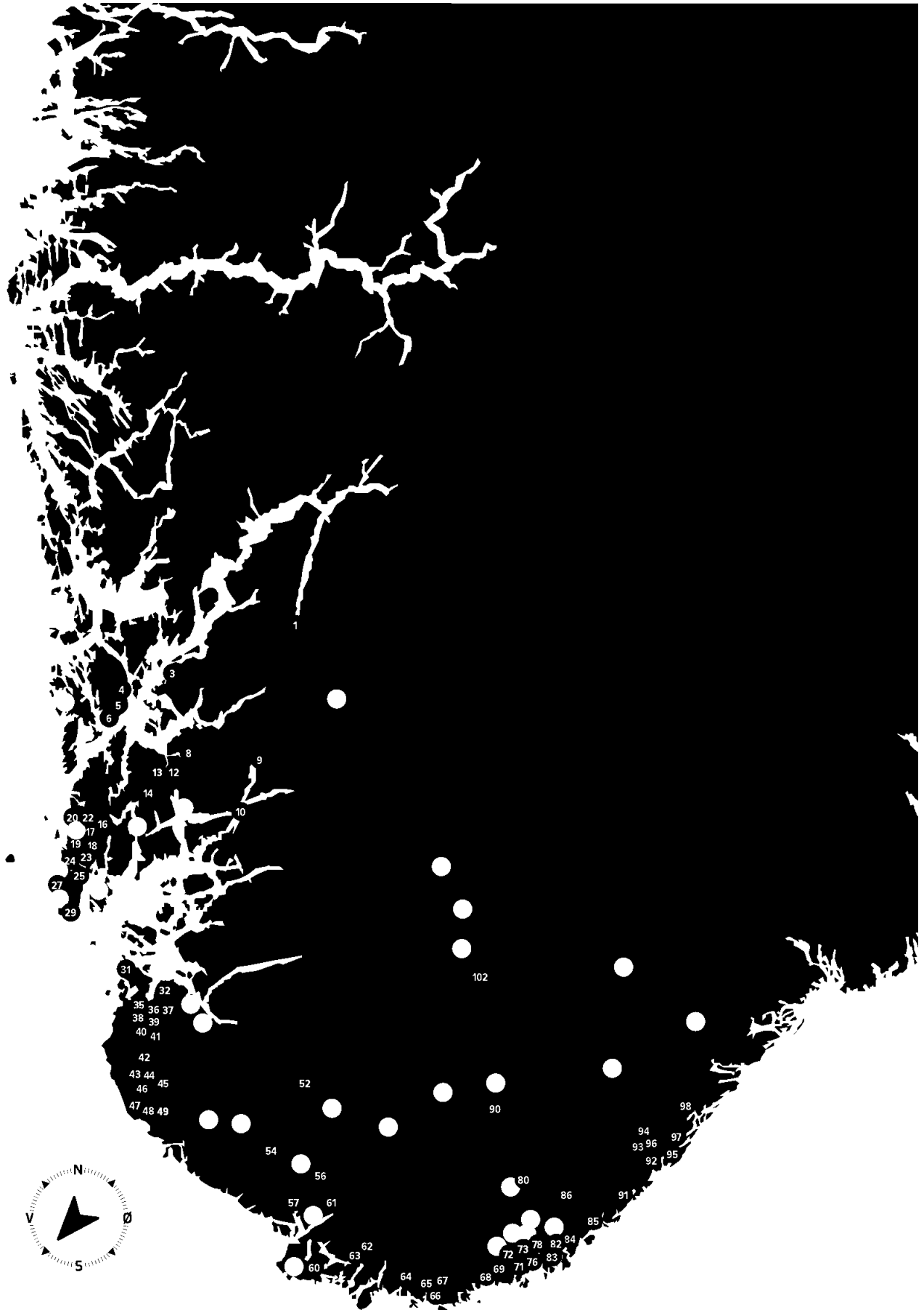
1	Extra Odda	35	Extra Smeaheia	69	Extra Tangvall	103	Coop Prix Hylestad
2	Coop Prix Røldal	36	Extra Hana Sanz	70	Coop Prix Greipstad	104	Coop Prix Valle
3	Extra Husnes	37	Extra Hana Skut	71	Extra Vågsbygd	105	Coop Prix Bykle
4	Extra Leirvik	38	Extra Bystasjonen	72	Extra Grim		
5	Extra Stord	39	Extra Sandnes	73	Extra Kristiansand		
6	Obs BYGG Stord	40	Coop Mega Brueland	74	Coop Prix St. Olavsvei		
7	Coop Prix Bremnes	41	Obs BYGG Sandnes	75	Coop Prix Byhaven		
8	Extra Etne	42	Extra Kverneland	76	Extra Tangen Torv		
9	Extra Sauda	43	Extra Bryne	77	Coop Prix Gimlevang		
10	Extra Suldal	44	Obs Bryne	78	Extra Marvika Torv		
11	Coop Prix Vikedal	45	Extra Lye	79	Coop Prix Moseidmoen		
12	Extra Ølen	46	Obs BYGG Bryne	80	Extra Vennesla		
13	Coop Byggmix Ølen	47	Extra Varhaug	81	Coop Prix Tveit		
14	Extra Knapphus	48	Extra Vigrestad	82	Extra Sørlandssenteret		
15	Coop Prix Skjoldastraumen	49	Coop Byggmix Vigrestad	83	Obs Sørlandssenteret		
16	Extra Frakkagjerd	50	Coop Prix Helleland	84	Obs BYGG Sørlandsparken		
17	Obs BYGG Haugesund	51	Coop Prix Hovsherad	85	Extra Lillesand		
18	Obs Haugesund	52	Extra Tonstad	86	Extra Birkeland		
19	Extra Park+	53	Coop Prix Kvinlog	87	Coop Prix Eiken		
20	Extra Helsehuset	54	Extra Moi	88	Coop Prix Åseral		
21	Coop Prix Rogalandsgata	55	Coop Prix Sira	89	Coop Prix Byglandsfjord		
22	Extra Austmannavegen	56	Marked Gyland	90	Extra Evje		
23	Extra Moksheim	57	Extra Flekkefjord	91	Extra Grimstad		
24	Extra Avaldsnes	58	Coop Prix Feda	92	Coop Mega Arendal		
25	Extra Kopervik	59	Extra Lista	93	Obs Arendal		
26	Coop Prix Vedavågen	60	Extra Farsund	94	Obs BYGG Arendal		
27	Extra Åkrehamn	61	Extra Kvinesdal	95	Extra Tromøytunet		
28	Coop Prix Langåker	62	Obs Lyngdal	96	Extra Stoa		
29	Extra Skudenes	63	Extra Lyngdal	97	Extra Eydehavn		
30	Coop Prix Bokn	64	Extra Lindesnes	98	Extra Tvedestrand		
31	Coop Mega Randaberg	65	Extra Øvrebyen	99	Coop Prix Åmli		
32	Extra Hommersåk	66	Extra Malmø	100	Coop Prix Gjerstad		
33	Coop Prix Høle	67	Extra lme	101	Coop Prix Treungen		
34	Coop Prix Oltedal	68	Extra Lunde	102	Coop Marked Ose		

Digitalisering

Flytting

Omprofilering

Oppgradering





coop
Sørvest

coopsorvest.no

Coop Sørvest SA
Ganddalsgata 1
4306 Sandnes
Tlf. 47 66 04 00

FOTO: Per Arne Kvamso, Haakon Nordvik, Kristian Hole og Killian Munch

Litt ditt