



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 299 152
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MANPOWER STAFFING SERVICES AS
Forretningsadresse: Lakkegata 53
0187 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Sølvi Merethe Spilde Monsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.06.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	7, 9	198 281 781	213 338 726
Sum inntekter		198 281 781	213 338 726
Kostnader			
Lønnskostnad	5, 8	188 134 725	201 333 621
Annen driftskostnad	8	1 450 169	3 415 375
Sum kostnader		189 584 894	204 748 995
Driftsresultat		8 696 887	8 589 730
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	9	238 322	818 953
Annen renteinntekt			30
Annen finansinntekt		105 246	88 598
Sum finansinntekter		343 568	907 581
Annen rentekostnad		10 291	16 522
Annen finanskostnad		1 464	2 475
Sum finanskostnader		11 755	18 997
Netto finans		331 813	888 584
Ordinært resultat før skattekostnad		9 028 700	9 478 314
Skattekostnad på ordinært resultat	6	1 987 907	2 085 223
Ordinært resultat etter skattekostnad		7 040 793	7 393 091
Årsresultat		7 040 793	7 393 091
Årsresultat etter minoritetsinteresser		7 040 793	7 393 091
Totalresultat		7 040 793	7 393 091
Overføringer og disponeringer			
Overført til/fra annen egenkapital		7 040 793	7 393 091



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum overføringer og disponeringer		7 040 793	7 393 091



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	6	187 712	771 749
Sum immaterielle eiendeler		187 712	771 749
Overdekning pensjoner	5		
Sum anleggsmidler		187 712	771 749
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer	3	1 630 676	1 732 179
Konsernfordringer	3, 3, 10	130 849 320	129 273 489
Sum fordringer		132 479 997	131 005 668
Sum omløpsmidler		132 479 997	131 005 668
SUM EIENDELER		132 667 709	131 777 417
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	2, 4	100 000	100 000
Overkurs	2	150 000	150 000
Annen innskutt egenkapital	2	5 810 037	5 810 037
Sum innskutt egenkapital		6 060 037	6 060 037
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2	78 498 036	71 457 243
Sum opptjent egenkapital		78 498 036	71 457 243



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum egenkapital		84 558 073	77 517 280
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5		
Utsatt skatt	6		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 709 589	2 311 217
Betalbar skatt	6	1 403 870	2 575 854
Skyldig offentlige avgifter		14 854 911	16 188 223
Kortsiktig konserngjeld	3		
Annen kortsiktig gjeld	3	30 141 265	33 184 843
Sum kortsiktig gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum gjeld		48 109 636	54 260 137
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		132 667 709	131 777 417



Årsregnskap

2020

Manpower Staffing Services AS

Org.nr.:982 299 152



Manpower Staffing Services AS

Styrets årsberetning for regnskapsåret

01.01.2020 - 31.12.2020

Manpower Staffing Services AS ble stiftet 17. august 2000. Selskapet eies 100 % av Manpower AS.

Virksomhetens art og hvor den drives

Manpower Staffing Services AS driver bemanningsassistanse og aktiviteter som står i forbindelse med dette. Selskapet har hovedkontor i Oslo, men er i tillegg lokalisert i Manpower AS sine avdelingskontorer rundt omkring i landet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede.

Fremtidsutsikter

Selskapet har en langvarig samarbeidsavtale med morselskapet om levering av medarbeidere til ulike stillinger i Manpower AS. Fremtidsutsiktene er gode.

Arbeidsmiljø og personale

Antall ansatte ved utgangen av 2020 var 230, hvorav 153 kvinner og 77 menn, mot 246 i 2019, hvorav 164 kvinner og 82 menn.

Sykefraværet i 2020 var på 17 654 timer (23 445 timer i 2019) som utgjorde 4,10 % (5,22 % i 2019) av total arbeidstid.

Selskapet har en nullvisjon hva yrkesskader og ulykker gjelder. Det har forekommet 0 yrkesskader i selskapets administrasjon i 2020. Konsernets vernetjeneste er aktivt involvert i selskapets HMS-arbeid.

Arbeidsmiljøet i selskapet anses å være godt, det gjennomføres årlige personal- og lederundersøkelser som overvåker arbeidsmiljøet.

Likestilling

Selskapet som del av Manpower, legger stor vekt på likestilling mellom kjønnene. Alle ansatte, uansett kjønn skal ha samme muligheter for utvikling. Våre ansatte lønnes likt for samme arbeid eller arbeid av samme verdi, uavhengig av kjønn.

Manpower arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å opprettholde et mest mulig likt antall ansatte av hvert kjønn i konsernet.

Diskriminering

Selskapet legger stor vekt på å sikre like muligheter og rettigheter for å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Selskapet arbeider ut fra den overbevisning at en mangfoldig og bredt sammensatt arbeidsstyrke er et konkurransefortrinn og bidrar til at våre kunder lykkes i et arbeidsmarked i forandring.



Miljø

Selskapet forurenses ikke det ytre miljøet gjennom sin virksomhet.

Finansiell risiko

Selskapet er ikke vesentlig eksponert for endringer i valutakurser

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da tap på fordringer historisk sett har vært svært lave.

Selskapet vurderer likviditeten som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes og ingen fordringer er reforhandlet.

Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter beløp seg til kr 19 800 796 i 2020 mot kr 14 101 348 i 2019.

Forskning og utvikling

Det er ikke forsknings- og utviklingsaktiviteter i selskapet.

Hendelser etter balansedagen

På tidspunkt for avleggelse av regnskapet for 2020 er vi inne i den tredje smittebølgen som følge av Covid-19, og det er knyttet usikkerhet til hvordan dette vil påvirke aktivitetsnivået fremover. Omsetningsmessig hittil i år viser en positiv utvikling sammenlignet mot samme periode 2020.

Samlet sett forventer selskapet en positiv omsetningsutvikling i 2021 men etterspørselen etter enkelte av selskapets tjenester er mer eksponert for utviklingen i smittesituasjon med tilhørende restriksjoner. Avviklingen av smitteverntiltakene vil henge sammen med vaksinasjonsdekning i befolkningen og selskapet har lagt til grunn en gradvis gjenåpning fra og med andre kvartal med tilhørende forventet økt aktivitetsnivå.

Hendelsen anses ikke å ha skapt vesentlig usikkerhet om foretakets evne til fortsatt drift. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Resultat finansiering og likviditet

Årsregnskapet for 2020 gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld og forpliktelser pr 31.12.2020

Omsetningen i selskapet ble kr 198 281 781 i 2020, en nedgang fra kr 213 338 726 i 2019.

Gjennom Experis A/S (DK) er selskapets likvide midler samlet i en felles konsernkontoordning. Selskapets likvide midler står av den grunn som mellomværende med Experis A/S (DK).



Årsresultat og disponeringer

Selskapets overskudd på kr 7 040 793 foreslås disponert slik:

Tall i NOK

Overført til annen egenkapital	7 040 793
Sum disponert	7 040 793

Oslo, den 7.juni 2021

Rut Elise Samuelsen
Styrets leder

Erik Olov Roger Magnusson
Styremedlem

Sølvi Merethe Spilde Monsen
Daglig leder



Årsresultat og disponeringer

Selskapets overskudd på kr 7 040 793 foreslås disponert slik:

Tall i NOK

Overført til annen egenkapital	7 040 793
Sum disponert	7 040 793

Oslo, den 7.juni 2021

Rut Elise Samuelsen
Styrets leder

Erik Olov Roger Magnusson
Styremedlem

Sølvi Merethe Spilde Monsen
Daglig leder



Årsresultat og disponeringer

Selskapets overskudd på kr 7 040 793 foreslås disponert slik:

Tall i NOK

Overført til annen egenkapital

7 040 793

Sum disponert

7 040 793

Oslo, den 7. juni 2021

Rut Eise-Straelien
Styrets leder

Erlend Magnusson
Styremedlem

Sølvi Merethe Solde Munien
Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

MANPOWER STAFFING SERVICES AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2020	2019
Salgsinntekt	7, 9	198 281 781	213 338 726
Sum driftsinntekter		198 281 781	213 338 726
Lønnskostnad	5, 8	188 134 725	201 333 621
Annen driftskostnad	8	1 450 169	3 415 375
Sum driftskostnader		189 584 894	204 748 995
Driftsresultat		8 696 887	8 589 730
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	9	238 322	818 953
Annen renteinntekt		0	30
Annen finansinntekt		105 246	88 598
Rentekostnad		10 291	16 522
Annen finanskostnad		1 464	2 475
Resultat av finansposter		331 813	888 584
Ordinært resultat før skattekostnad		9 028 700	9 478 314
Skattekostnad på ordinært resultat	6	1 987 907	2 085 223
Årsresultat		7 040 793	7 393 091
Årsoverskudd		7 040 793	7 393 091
OVERFØRINGER			
Avsatt konsernbidrag		0	0
Overført til/fra annen egenkapital		7 040 793	7 393 091
Sum overføringer		7 040 793	7 393 091



BALANSE

MANPOWER STAFFING SERVICES AS

EIENDELER	Note	2020	2019
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	6	187 712	771 749
Sum immaterielle eiendeler		187 712	771 749
Sum anleggsmidler		187 712	771 749
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Fordringer på selskaper i samme konsern	3, 10	130 849 320	129 273 489
Andre kortsiktige fordringer	3	1 630 676	1 732 179
Sum fordringer		132 479 997	131 005 668
Sum omløpsmidler		132 479 997	131 005 668
Sum eiendeler		132 667 709	131 777 417



BALANSE

MANPOWER STAFFING SERVICES AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	2, 4	100 000	100 000
Overkurs	2	150 000	150 000
Annen innskutt egenkapital	2	5 810 037	5 810 037
Sum innskutt egenkapital		6 060 037	6 060 037
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	2	78 498 036	71 457 243
Sum opptjent egenkapital		78 498 036	71 457 243
Sum egenkapital		84 558 073	77 517 280
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 709 589	2 311 217
Betalbar skatt	6	1 403 870	2 575 854
Skyldig offentlige avgifter		14 854 911	16 188 223
Annen kortsiktig gjeld	3	30 141 265	33 184 843
Sum kortsiktig gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum egenkapital og gjeld		132 667 709	131 777 417

Oslo, 07.06.2021

Rut Elise Samuelsen
styreleder

Erik Olov Roger Magnusson
styremedlem

Sølvi Merethe Spilde Monsen
daglig leder

**BALANSE**

MANPOWER STAFFING SERVICES AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	2, 4	100 000	100 000
Overkurs	2	150 000	150 000
Annen innskutt egenkapital	2	5 810 037	5 810 037
Sum innskutt egenkapital		6 060 037	6 060 037
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	2	78 498 036	71 457 243
Sum opptjent egenkapital		78 498 036	71 457 243
Sum egenkapital		84 558 073	77 517 280
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 709 589	2 311 217
Betalbar skatt	6	1 403 870	2 575 854
Skyldig offentlige avgifter		14 854 911	16 188 223
Annen kortsiktig gjeld	3	30 141 265	33 184 843
Sum kortsiktig gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum egenkapital og gjeld		132 667 709	131 777 417

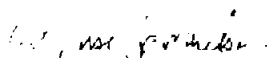
Oslo, 07.06.2021

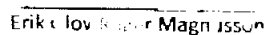
Rut Elise Samuelsen
styreleder
Erik Olov Roger Magnusson
styremedlemSølvi Merethe Spilde Monsen
daglig leder

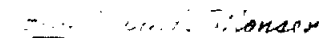


MANPOWER STAFFING SERVICES AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2020	2019
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Ekkebetjening	2, 4	1 700 000	1 700 000
Overført fra tidligere år	2	150 000	1 000 000
Andre innskutt egenkapital	2	5 810 037	5 810 037
Sum innskutt egenkapital		6 060 037	6 060 037
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Årsopptjent egenkapital	2	78 498 036	71 457 243
Sum opptjent egenkapital		78 498 036	71 457 243
Sum egenkapital		84 558 073	77 517 280
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Ekkebetjening		1 700 539	1 700 000
Betalbar skatt	6	1 403 870	2 075 254
Andre kortsiktige gjeld		14 854 911	1 185 254
Sum kortsiktig gjeld	3	48 109 636	54 260 137
Sum gjeld		48 109 636	54 260 137
Sum egenkapital og gjeld			


Pål Erling Samuelson
styreleder


Erik Lov Rasmussen
styremedlem


Anne Sofie Spilde Mønsen
daglig leder



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Inntekter

Inntekt inntektsføres når det er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med arbeidets utførelse. Inntekt inntektsføres med verdi av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige fordringer en uspesifisert vurdering av avsetning for å dekke antatt tap.

Gjennom Experis A/S (DK) er selskapets likvide midler samlet i en felles konsernkonto-ordning. Selskapets likvide midler står av den grunn som mellomværende med Experis A/S (DK).

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.



Manpower Staffing Services AS
Noter til årsregnskapet 2020

Pensjonsordning

Selskapet er pliktig til å følge lov om obligatorisk foretakspensjon og har foretakspensjon som tilfredsstillende kravene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringer i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Manpower Staffing Services AS
Noter til årsregnskapet 2020

Note 2 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	100 000	150 000	5 810 037	71 457 243	77 517 280
Årets resultat				7 040 793	7 040 793
Avgitt konsernbidrag				0	0
Sum egenkapital	100 000	150 000	5 810 037	78 498 036	84 558 073



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 3 - Kortsiktige fordringer og kortsiktig gjeld

Fordringer på selskap i samme konsern	2020	2019
Tilgode fra Manpower AS	34 395 902	127 347 840
Tilgode fra Experis A/S (DK)	95 477 878	0
Tilgode fra ManpowerGroup Solutions AS	730 073	1 728 494
Tilgode fra ManpowerGroup AS	20 101	12 961
Tilgode fra ManpowerGroup AB	40 341	0
Tilgode fra Right Management AB	40 546	57 104
Tilgode fra Experis Solutions AS	144 480	127 098
Sum	130 849 320	129 273 497

Andre fordringer	2020	2019
Avsetning sykepengerefusjon	836 875	414 445
Forskuddsbetalt pensjonspremie	305 769	242 413
Forskuddsbetalt forsikring	488 032	1 075 321
Sum	1 630 676	1 732 179

Gjeld til selskap i samme konsern	2020	2019
Gjeld til Right Management Norway AS 1)	0	0
Sum gjeld til selskaper i samme konsern	0	0

1) Gjelden knytter seg til avsatte konsernbidrag

Annen kortsiktig gjeld	2020	2019
Skyldig feriepenge, lønn, bonuser	29 956 205	32 986 781
Annen kortsiktig gjeld	185 060	198 063
Sum	30 141 265	33 184 843

Selskapet har ingen fordringer som forfaller mer enn ett år etter balansedagen.

Konsernet har etablert konsernkontoordning i Nordea. Selskapets innskudd knyttet til kontiene som inngår i konsernkontoordningen er presentert som en fordring på Experis A/S (DK). Per 31.12.2020 utgjorde denne kr 95 477 878. I 2020 endret selskapet toppkontoinnehaver av konsernkontoordningen fra Manpower AS til Experis A/S (DK).



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 4 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjonærene per 31.12.2020	Antall aksjer	Pålydende	Eierandel
Manpower AS	100	1 000	100%
Sum	100	1 000	100%

Manpower AS har 100 % stemmerett i selskapet.
Alle aksjer har lik rett til utbytte.

Det utarbeides konsernregnskap for ManpowerGroup Inc hvor alle selskapene i det norske konsernet inngår. Dette kan mottas ved henvendelse til ManpowerGroup AS, Lakkegata 53, 0187 Oslo.

Note 5 - Pensjoner

Ved ytelse:

Selskapet avsluttet den ytelsesbaserte pensjonsordningen med effekt fra 1. juli 2016. Alle ansatte i selskapet er nå medlemmer av den innskuddsbaserte pensjonsordningen. Netto pensjonsforpliktelse og estimatavvik ble i 2016 nullet og bokført mot egenkapitalen.

Ved innskuddsplan:

Foretakets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på	2020	2019
Betalbar skatt	1 403 870	2 575 854
Skatt på avgitt konsernbidrag	0	0
Endring utsatt skatt	584 037	-490 631
Sum skattekostnad	1 987 907	2 085 223

Årets skattegrunnlag	2020	2019
Resultat før skattekostnad	9 028 700	9 478 314
Permanente forskjeller	7 239	-30
Endring i midlertidige forskjeller	-2 654 713	2 230 143
Avgitt konsernbidrag	0	0
Årets skattegrunnlag	6 381 226	11 708 427

Beregnet betalbar skatt	1 403 870	2 575 854
--------------------------------	------------------	------------------

Midlertidige forskjeller	2020	2019
Anleggsmidler	-9 541	-11 926
Gevinst og tapskonto	101 178	126 473
Andre forskjeller	-944 874	-3 622 497
Grunnlag utsatt skatt	-853 237	-3 507 950
22 % / 22 % utsatt skattefordel	-187 712	-771 749

Avstemming av årets skattekostnad	2020	2019
22 %/ 22 % skatt av resultat før skatt	1 986 314	2 085 229
Permanente forskjeller	1 593	-7
Endring av skattesats	0	0
Beregnet skattekostnad	1 987 907	2 085 223
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %



Manpower Staffing Services AS
Noter til årsregnskapet 2020

Note 7 Salgsinntekter

Geografisk fordeling	2020	2019
Oslo	88 672 398	96 123 075
Resten av landet	109 609 383	117 215 651
Sum	198 281 781	213 338 726

Selskapet leverer bemanningsassistanse til Manpower AS og ManpowerGroup Solutions AS.



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 8 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	154 595 048	166 426 633
Arbeidsgiveravgift	24 283 034	25 880 467
Pensjonskostnader	8 772 012	8 995 022
Andre ytelser	484 630	31 499
Sum	188 134 725	201 333 621

Det er ikke gitt lån eller stillet sikkerhet for lån til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter.

Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % selskapets egenkapital

Ved utgangen av 2020 var det 230 administrasjonsansatte i selskapet, fordelt på 153 kvinner og 77 menn. 225 av de ansatte var i arbeid for Manpower AS, 4 arbeid i for ManpowerGroup Solutions AS, 0 i arbeid for Manpower Framnæs Installasjon AS og 1 i arbeid for Workshop Bemanning & Kompetanse AS. Gjennomsnittlig årsverk i regnskapsåret var 212.

Ytelser til ledende personer

Den totale ytelsen daglig leder mottok i 2020, fordeler seg på:

	2020
Lønns godtgjørelser	2 754 768
Pensjonskostnader	120 878
Andre ytelser	214 349
Sum	3 089 995

Lønnsposten inkluderer en resultatbasert bonus



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Ytelser til administrerende direktør

Administrerende direktør for ManpowerGroup AS i Norge mottar sin lønn fra Manpower Staffing Services AS. Lønnen relaterer seg til de tjenester hun gjør overfor alle selskapene i Manpower-konsernet i Norge. Den totale ytelsen administrerende direktør mottok i 2020 fordeler seg på:

	2020
Lønn, bonus	5 295 201
Pensjonskostnader	186 902
Andre ytelser	1 470 748
Sum	6 952 851

Lønnsposten inkluderer resultatbasert bonus.

Konsernsjef i ManpowerGroup Norge er omfattet av et ikke-børsnotert opsjonsprogram fra ManpowerGroup Inc. Innløsning av opsjonen kan tidligst skje 3 år etter tildeling, og salg av opsjoner gjøres opp til børskurs på oppgjørstidspunkt. Administrerende direktør er omfattet av opsjonsprogrammet, og hadde ved utgangen av året 4 285 opsjoner hvorav 2 155 ble tildelt i 2020.

Det er ikke utbetalt styrehonorarer for 2020.

Revisor

Avtalt honorar til selskapets eksterne revisor, Deloitte AS utgjorde:

Beløp ekskl. merverdiavgift

	2020	2019
Avtalt revisjon	38 000	22 750
Andre tjenester	25 000	25 000
Sum avtalt honorar	63 000	47 750



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Note 9 Transaksjoner med selskaper i samme konsern

	2020	2019
Salg/fordeling kostnader morselskap	186 083 615	196 544 713
Salg/fordeling kostnader søsterselskaper	13 019 018	16 794 012
Renteinntekter. morselskap	238 322	818 953
Sum inntekter	199 340 955	214 157 678

Manpower Staffing Services AS foretar jevnlig transaksjoner med øvrige selskaper i Manpower-konsernet. Transaksjonene foretas til normale forretningsmessige vilkår. Fordeling av felleskostnader foretas til kostpris med påslag.

Note 10 Bankinnskudd

Som sikkerhet for skyldig skattetrekk per 31.12.2020 kr 7 332 003 har ManpowerGroup AS stilt bankgaranti overfor Manpower AS og Manpower AS' datterselskaper på kr 160 000 000

Konsernet har etablert en konsernkontoordning i Nordea. Selskapets innskudd knyttet til kontiene som inngår i konsernkontoordningen er presentert som en fordring på Experis A/S (DK), og utgjorde per 31.12.2020 kr 95 477 878. I 2020 endret selskapet toppkontoinehaver av konsernkontoordningen fra Manpower AS til Experis A/S (DK).

Note 11 Hendelser etter balansedagen

Henviser til styrets årsberetning for nærmere omtale.



Manpower Staffing Services AS Noter til årsregnskapet 2020

Kontantstrømanalyse

Indirekte modell

(Alle tall i NOK 1000)

	2020	2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter:		
Resultat før skattekostnad	9 028 700	9 478 314
Periodens betale skatt	-2 575 854	-1 657 360
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	-601 628	1 622 876
Endring på fordring på selskaper i samme konsern	18 224 966	-610 352
Pensjoner forskjell kostnadsført og innbetalt	0	0
Endring i kortsiktig gjeld	-4 376 890	6 384 238
Endring i andre tidsavgrensede poster	101 502	-1 116 368
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	19 800 796	14 101 348
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:		
Endring i konsernkonto	-95 477 878	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-95 477 878	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:		
Betalt konsernbidrag	0	-1 816 647
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	-1 816 647
Netto endring likvider i året	-75 677 082	12 284 701
Beholding av kontanter og kontantekvivalenter 01.01	75 677 082	63 392 381
Netto likviditetstilførsel	-75 677 082	12 284 701
Beholding av kontanter og kontantekvivalenter 31.12	0	75 677 082



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Manpower Staffing Services AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Manpower Staffing Services AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 7 040 793. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 5QGB-C-AYVN-FM3TE-408PU-BBKEK-2EEZY



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Manpower Staffing Services AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon

Penneo Dokumentnøkkel: 5Q6BC-AVVVN-FM3TE-408PU-BBKEK-2EEZY



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Manpower Staffing Services AS

eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsikk i Norge.

Oslo, 7. juni 2021
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnrøkke: 5Q6BC-AYVW-FM3TE-408PU-BBKEK-2EEZY



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Guro Magnetun Heimvik

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-732030

IP: 92.220.xxx.xxx

2021-06-07 10:29:24Z



Penneo Dokumentnøkkel: 5Q6BC-AVVIV-FM3TE-408PU-BBKEK-2EEZY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>