Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	922 307 814
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	HELSEPLATTFORMEN AS
Forretningsadresse:	Inngang 4 Havnegata 9 7010 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Per Magne Reitbakken
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	04.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.07.2025

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 166 690 000	772 430 000
Sum inntekter		**1 166 690 000**	**772 430 000**
Kostnader			
Lønnskostnad	3,11	385 111 000	226 237 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	166 232 000	152 394 000
Annen driftskostnad	2	759 294 000	471 660 000
Sum kostnader		**1 310 637 000**	**850 291 000**
Driftsresultat		**-143 947 000**	**-77 861 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	23 942 000	19 081 000
Sum finansinntekter		**23 942 000**	**19 081 000**
Annen finanskostnad	4	150 606 000	61 909 000
Sum finanskostnader		**150 606 000**	**61 909 000**
Netto finans		**-126 664 000**	**-42 828 000**
Resultat før skattekostnad		**-270 611 000**	**-120 689 000**
Årsresultat		**-270 611 000**	**-120 689 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	-270 611 000	-120 689 000
Sum overføringer og disponeringer		**-270 611 000**	**-120 689 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	5	2 879 382 000	3 003 701 000
Sum immaterielle eiendeler		**2 879 382 000**	**3 003 701 000**
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	135 000	155 000
Sum varige driftsmidler		**135 000**	**155 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	7	653 000	422 000
Pensjonsmidler	11	158 000	224 000
Sum finansielle anleggsmidler		**811 000**	**646 000**
Sum anleggsmidler		**2 880 328 000**	**3 004 502 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	134 634 000	14 304 000
Andre fordringer	8	51 157 000	75 658 000
Sum fordringer		**185 791 000**	**89 962 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	482 467 000	412 539 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**482 467 000**	**412 539 000**
Sum omløpsmidler		**668 258 000**	**502 501 000**
SUM EIENDELER		**3 548 586 000**	**3 507 003 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10	10 010 000	10 010 000
Overkurs	10	5 102 000	5 102 000
Sum innskutt egenkapital		**15 112 000**	**15 112 000**
Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	697 926 000	427 315 000
Sum opptjent egenkapital		**-697 926 000**	**-427 315 000**
Sum egenkapital		**-682 814 000**	**-412 203 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	46 755 000	31 622 000
Forskuddsbetalt lisens	12	457 218 000	416 867 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**503 973 000**	**448 489 000**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 444 366 000	3 050 137 000
Sum annen langsiktig gjeld		**3 444 366 000**	**3 050 137 000**
Sum langsiktig gjeld		**3 948 339 000**	**3 498 626 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	108 288 000	157 618 000
Skyldige offentlige avgifter		24 479 000	20 787 000
Annen kortsiktig gjeld	15,16	150 294 000	242 175 000
Sum kortsiktig gjeld		**283 061 000**	**420 580 000**
Sum gjeld		**4 231 400 000**	**3 919 206 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**3 548 586 000**	**3 507 003 000**

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2025 591730

Enheten

Organisasjonsnummer:	922 307 814
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	HELSEPLATTFORMEN AS
Forretningsadresse:	Inngang 4 Havnegata 9 7010 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Per Magne Reitbakken
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	04.06.2025

Revisjon

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet:	Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 30.06.2025

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 922 307 814
HELSEPLATTFORMEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 166 690 000	772 430 000
Sum inntekter		**1 166 690 000**	**772 430 000**
Kostnader			
Lønnskostnad	3,11	385 111 000	226 237 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	166 232 000	152 394 000
Annen driftskostnad	2	759 294 000	471 660 000
Sum kostnader		**1 310 637 000**	**850 291 000**
Driftsresultat		**-143 947 000**	**-77 861 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	23 942 000	19 081 000
Sum finansinntekter		**23 942 000**	**19 081 000**
Annen finanskostnad	4	150 606 000	61 909 000
Sum finanskostnader		**150 606 000**	**61 909 000**
Netto finans		**-126 664 000**	**-42 828 000**
Resultat før skattekostnad		**-270 611 000**	**-120 689 000**
Årsresultat		**-270 611 000**	**-120 689 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	-270 611 000	-120 689 000
Sum overføringer og disponeringer		**-270 611 000**	**-120 689 000**

Organisasjonsnr: 922 307 814
HELSEPLATTFORMEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	5	2 879 382 000	3 003 701 000
Sum immaterielle eiendeler		**2 879 382 000**	**3 003 701 000**
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	135 000	155 000
Sum varige driftsmidler		**135 000**	**155 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	7	653 000	422 000
Pensjonsmidler	11	158 000	224 000
Sum finansielle anleggsmidler		**811 000**	**646 000**
Sum anleggsmidler		**2 880 328 000**	**3 004 502 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	134 634 000	14 304 000
Andre fordringer	8	51 157 000	75 658 000
Sum fordringer		**185 791 000**	**89 962 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	482 467 000	412 539 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**482 467 000**	**412 539 000**
Sum omløpsmidler		**668 258 000**	**502 501 000**
SUM EIENDELER		**3 548 586 000**	**3 507 003 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10	10 010 000	10 010 000
Overkurs	10	5 102 000	5 102 000
Sum innskutt egenkapital		**15 112 000**	**15 112 000**

Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	697 926 000	427 315 000
Sum opptjent egenkapital		**-697 926 000**	**-427 315 000**
Sum egenkapital		**-682 814 000**	**-412 203 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	46 755 000	31 622 000
Forskuddsbetalt lisens	12	457 218 000	416 867 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**503 973 000**	**448 489 000**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 444 366 000	3 050 137 000
Sum annen langsiktig gjeld		**3 444 366 000**	**3 050 137 000**
Sum langsiktig gjeld		**3 948 339 000**	**3 498 626 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	108 288 000	157 618 000
Skyldige offentlige avgifter		24 479 000	20 787 000
Annen kortsiktig gjeld	15,16	150 294 000	242 175 000
Sum kortsiktig gjeld		**283 061 000**	**420 580 000**
Sum gjeld		**4 231 400 000**	**3 919 206 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**3 548 586 000**	**3 507 003 000**

Organisasjonsnr: 922 307 814
HELSEPLATTFORMEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
366.10

Sum	Beløp

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets

Pantstillelse	Beløp

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.

BDO AS
Kobbes gate 2
Postboks 1786 Sentrum
7416 Trondheim

Til generalforsamlingen i Helseplattformen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helseplattformen AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2024,
- Resultatregnskap 2024
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2024
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Penneo Dokumentnøkkel: 1HL9C-YGP2V-1E9KM-6ZX2C-ATGL6-C79OW

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

BDO AS

Eivind Hombornes
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 1HL9C-YGP2V-1E9KM-6ZX2C-ATGL6-C79OW

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hombornes, Eivind
Partner
På vegne av: BDO AS
Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-1358961
IP: 188.95.xxx.xxx
2025-04-29 09:41:04 UTC

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: 1HL9C-YGP2V-1E9KM-6ZX2C-ATGL6-C79OW

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S.** Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

ÅRSBERETNING 2024

ORG.NR. 922 307 814

HELSEPLATTFORMEN
felles pasientjournal i Midt-Norge

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Virksomhetsbeskrivelse 3
Styrets arbeid 4
Sentrale forhold i 2024 5
Risikoområder og tiltak 8
Redegjørelse for årsregnskapet 9
Arbeidsmiljø 10
Likestilling og diskriminering 11
Styre- og ledelsesforsikring 12
Åpenhetsloven 12
Ytre miljø 12
Antikorrupsjon 13
Framtidsutsikter 13
Disponering av årsresultatet 14

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Virksomhetsbeskrivelse

Helseplattformen AS (heretter Selskapet) ble stiftet den 20. februar 2019 av Helse Midt-Norge RHF for å innføre, forvalte og drifte løsningen *Helseplattformen*.

Selskapet har hovedkontor på Leiv Eiriksson senter i Trondheim og har avdelingskontor i Levanger, Molde, Namsos og Ålesund.

Samarbeidet rundt *Helseplattformen* og stiftelse av selskapet har sitt formål nedfelt i Samarbeidsavtalen om et helhetlig og samordnet helsetilbud i region Midt-Norge som er en oppfølging av En innbygger – en journal. Alle kommuner som blir en del av samarbeidet gjennom å ta i bruk *Helseplattformen*, tilslutter seg samarbeidsavtalen.

Selskapet bidrar til å oppnå målene ved å levere løsning for elektronisk pasientjournal med pasientadministrativt system til helseforetak, kommuner, fastleger og tilknyttede aktører som tilbyr helsetjenester til befolkningen i fylkene Trøndelag og Møre og Romsdal[1], og som etter lov og forskrift er pålagt å føre elektronisk pasientjournal. Samarbeidet om felles journal på tvers av forvaltningsnivåer og organisasjoner har hjemmel i enkeltvedtak om Helseplattformen og dataansvar som er fattet i medhold av pasientjournalloven § 9 andre ledd («enkeltvedtaket»).

Helseplattformen er regional utprøvingsarena for det nasjonale målbildet definert i Meld. St.9 - Én innbygger – én journal (2012-2013) hvor

- Helsepersonell skal ha enkel og sikker tilgang til pasient- og brukeropplysninger
- Innbyggerne skal ha tilgang på enkle og sikre digitale tjenester
- Data skal være tilgjengelig for kvalitetsforbedring, helseovervåking, styring og forskning

Direktoratet for e-helse har utarbeidet et veikart for realisering av det nasjonale målbildet, og Selskapet har lagt ned en betydelig innsats som bidrar direkte i operasjonaliseringen av veikartet. Selskapet samarbeider tett med en rekke nasjonale aktører.

Selskapet er kontraktspart og forvalter flere kontrakter på vegne av helsetjenesten i Midt-Norge for å levere løsningen *Helseplattformen*. De viktigste er kontrakten med Epic Systems om leveranse av en felles journalløsning og pasientadministrativt system for spesialist- og primærhelsetjenesten i Midt-Norge, og kontrakten med IBM om en IAM-løsning (Identitet og tilgangsstyring).

Alle kommuner som tar i bruk *Helseplattformen*, trer inn som eiere og aksjonærer i selskapet. Dette gjelder ikke fastleger. For helseforetakene er det det regionale helseforetaket som er eier i selskapet. Per 31.12.2024 er selskapet eid 60% av Helse Midt-Norge RHF som et datterselskap i Helse Midt-Norge foretaksgruppen (konsern), 22,3% av Trondheim kommune samt 17,7% av øvrige kommuner. Det er tatt høyde for flere eiere etter hvert som flere kommuner utløser sine opsjonsavtaler.

Selskapets tilgang på finansielle midler er sikret gjennom låneordninger med Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune, samt gjennom den statlige låneordningen/tilskuddsordningen for opsjonsaktører. Lånet til Trondheim kommune ble innfridd i 2023.

[1] Os kommune er utenfor Trøndelag fylke, men sogner til St. Olav med Røros sykehus

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Styrets arbeid

Styret i Selskapet støtter og følger opp virksomheten og påser at den drives i tråd med oppdrag og vedtekter. Styret har i 2024 gjennomført 9 styremøter og 8 styreseminar. Ingvill Kvernmo har sittet som styreleder siden 15.11.2023 fram til ekstraordinær generalforsamling den 26.09.24 da Gunnar Bovim ble valgt som ny styreleder.

For å sikre tilstrekkelig ledelseskapasitet og gjennomføringskraft for å følge opp evalueringsrapporter, revisjoner og etablere drift og forvaltningsorganisasjonen med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, inngikk styret avtale med Deloitte om strategisk ledelsesbistand, etter en mini anbudskonkurranse. Denne bistanden startet opp i november 2023 og ble avsluttet i oktober 2024.

Lederstøtteteamet har bidratt til at det ble det gjennomført en strukturell endring i organisasjonen for å tydeliggjøre ansvaret for prosjektgjennomføring, sikre mer tydelig ansvar hos ledere, samt innføring av resultatmålstyring. Etablering og forbedring av prosesser var en av hovedaktivitetene i bistanden. Dette videreføres nå gjennom avdelingsdirektørenes ansvar som prosesseiere og egne roller som prosessledere. Det er etablert en egen rolle som prosessleder for kontinuerlig forbedring med administrerende direktør som prosesseier. Arbeidet med produktorientering ble initiert med bistand fra lederstøtteteamet og er nå videreført gjennom et prosjekt for Transisjon til produktorientering.

Utfordringer med tilliten til løsningen og tilliten til selskapet var tema i styremøter i forkant av oppstart i HMR april 2024 og i HNT november 2024. Utfordrende områder i løsningen som radiologi, legemiddelhåndtering og rapportering ble fulgt opp særskilt.

Styret har vært tett involvert i arbeidet med fastlege/legevaktsløsningen. Alternative konsepter for samhandling med fastleger ble utredet. Utredningsrapporten anbefalte å gå videre med forbedringer av løsningen i samarbeid med Epic. Det ble inngått en avtale med Epic om forbedringer som en del av deres utviklingsplan uten ekstra kostnader for Helseplattformen AS.

Samling av ressurser mellom Hemit HF og Helseplattformen AS ble vedtatt utredet av generalforsamlingen. Utredning ble ferdigstilt i desember, hvor styret anbefalte en samling av ressursene i ett felles selskap.

Styret i Helseplattformen AS

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Sentrale forhold i 2024

2024 har vært et år preget av krevende innføringsløp, men også bedre innsikt for Helseplattformen. Vi har fortsatt utrullingen av løsningen, samtidig som vi har arbeidet systematisk med å adressere utfordringer, styrke samhandlingen med aktørene i helsetjenesten og bidra til bedre pasientforløp på tvers.

Innføringsløp

I løpet av 2024 har Helse Møre og Romsdal, Helse Nord-Trøndelag og 15 nye kommuner tatt i bruk *Helseplattformen*. Ved utgangen av 2024 brukes *Helseplattformen* daglig av om lag 40 000 ansatte i midt-norsk helsetjeneste fordelt på ni sykehus, 34 kommuner, to legekontor og to legevakter.

De siste innføringsløpene ble gjennomført med færre hendelser enn tidligere løp. Det har gått særlig bra med kommuneinnføringsløpene.

Etter innføringen av Helseplattformen 27. april 2024, rapporterte ansatte i Skaun kommune positive erfaringer:

> "Innføringa av Helseplattformen har så langt gått smertefritt, skal vi tro ansatte i Skaun kommune. De mener prosessen allerede har skapt både bedre samhandling og økt pasientsikkerhet."[2]

For begge helseforetakene har overgangen blitt gjennomført med færre og mindre utfordringer enn det foretakene selv hadde forventet. Samlet sett viser erfaringene fra innføringen i begge helseforetakene at tidligere læringspunkter fra St. Olavs hospital har bidratt til forbedringer i prosessen. Likevel gjenstår det arbeid for å optimalisere systemets brukervennlighet og sikre at det fullt ut støtter helsepersonellets behov i deres daglige arbeid.

Fastlegekontor

Ingen nye fastlegekontor eller legevakter ble koblet på Helseplattformen i 2024. Likevel har det blitt jobbet godt med videreutvikling og optimalisering av løsningen. Blant annet er det gjort betydelige forbedringer i arbeidsflatene for legevakt.

Riksrevisjonen

Riksrevisjonen offentliggjorde i oktober 2024 en rapport som vurderte planleggingen, organiseringen og innføringen av Helseplattformen som sterkt kritikkverdig. Rapporten påpekte blant annet at implementeringen ved St. Olavs hospital HF og i Trondheim kommune har truet pasientsikkerheten og redusert effektiviteten i pasientbehandlingen. Samtidig fremhevet Riksrevisjonen at det har vært færre problemer etter innføringen av Helseplattformen i Helse Møre og Romsdal HF, og at erfaringer fra tidligere innføringer har bidratt til forbedringer i testing, opplæring og risikovurderinger.

> – Et sentralt punkt i kritikken av Helseplattformen AS handler om at vi var for dårlig forberedt før løsningen ble satt i drift. Dette er en kritikk vi er enig i, uttalte konstituert administrerende direktør, Siri Berg.[3]

Riksrevisjonsrapporten gjentar i stor grad utfordringer som var godt kjent fra blant annet evalueringsrapporten fra BCG i 2023. En rekke tiltak var derfor allerede igangsatt.

[2] Første uke med Helseplattformen: – Har gått veldig bra - avisa-st.no
[3] Alvorlig kritikk fra Riksrevisjonen - Helseplattformen AS

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Brukervennlighet

Brukervennlighet har vært et sentralt fokusområde gjennom året. Tilbakemeldinger fra helsepersonell indikerer at systemet fortsatt oppleves som komplekst og tidkrevende i bruk. Det er iverksatt tiltak for å forbedre arbeidsflyt og forenkle brukergrensesnittet, men det gjenstår fortsatt arbeid for å oppnå en mer intuitiv og effektiv løsning.

Det gjelder særlig legearbeidsflyter, men også andre yrkesgrupper.

I etterkant av Riksrevisjonsrapporten ble det bevilget 200 millioner kroner fra Helse og omsorgsdepartementet til Helse Midt-Norge RHF. Formålet med denne bevilgningen er å forbedre brukervennligheten og effektiviteten i Helseplattformen. Helseplattformen AS ønsker å bidra aktivt til en klok bruk av disse midlene i året som kommer.

Kundeoppfølging

I løpet av året har det blitt etablert en struktur og rutiner for kundeoppfølging for både kommuner og foretak. Dette må evalueres og videreutvikles. Vi har hatt faste ukentlige kundemøter med "Kommuner i drift" (representanter fra alle 34 kommuner deltar), samt månedlige møter med helseforetak, både felles møter og enkeltvis.

Helseplattformens brukerutvalg

Brukerutvalget ble etablert januar 2024 og består av ni faste medlemmer, som på hver sin måte representerer innbyggerne. De bidrar med et pasient- og brukerperspektiv som er svært verdifullt for både kvaliteten og videreutviklingen av Helseplattformen og HelsaMi. Styret i Helseplattformen AS har blitt orientert jevnlig om brukerutvalgets aktivitet. Med grunnlag i det, har styret vedtatt at antall fysiske møter i brukerutvalget økes fra fire til seks ganger i året.

Pasienter og pårørende vil ha en stadig viktigere stemme i framtidas helsetjeneste. Slik har det ikke alltid vært, og ideen om å se på pasienter og deres pårørende som en ressurs trenger modning hos helsetjenesten selv. Brukerutvalget har vist seg å være betydningsfull i utviklingen av Helseplattformen og HelsaMi. Et signal på hvor viktig brukerinvolvering og brukermedvirkning er for Helseplattformen, er at nå inngår også Pasient- og brukerombudet i Trøndelag som observatør i alle møtene. D

Første år etter etablering var preget av høy aktivitet ved at medlemmer i utvalget deltok på mer enn 60 ulike aktiviteter. Brukerutvalget bidrar til spredning av informasjon om hvorfor HelsaMi er viktig.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Eksempler på dette er:

- Tilgang til egne helseopplysninger er viktigst av alt.
- HelsaMi gir en enklere hverdag
- Nyhetssak om møte i brukerutvalget

Noe av det brukerutvalget har jobbet med og gitt innspill på er:

- Automatisk deling av informasjon til HelsaMi ved opphold på sykehus
- Presset på for at det skal allokeres mer ressurser til HelsaMi teamet.
- Innspill og brukertesting av menyer, innhold og språk i HelsaMi
- Innspill på viktigheten av personvern og pasientsikkerhet

Brukerutvalget har en egen e-postadresse som pasienter, pårørende og innbyggere kan sende henvendelser til, brukerutvalget@helseplattformen.no.

Ekstern kommunikasjon

I løpet av 2024 har Helseplattformen aktivt delt sine erfaringer og vært synlig på flere konferanser, bl.a. ehelse-konferansen, Ehin, Pasientsikkerhetsdagen m.fl. Helseplattformen var også til stede under Arendalsuka. Dette har bidratt til økt kunnskapsdeling og samarbeid innen helsesektoren.

Et av høydepunktene var Plattformdagene 2024, en konferanse arrangert i samarbeid med EHiN AS. Konferansen samlet deltakere fra sykehus, kommuner og andre interessenter for å diskutere hvordan en felles plattform kan bidra til tryggere, mer effektive og likeverdige helsetjenester for innbyggerne. Temaer som ble belyst inkluderte erfaringsdeling fra kommunehelsetjenesten i Midt-Norge, forskning på standardisert språk i strukturerte journaler, og innsikt fra forskning knyttet til Helseplattformen.

Gjennom disse initiativene har Helseplattformen styrket sin rolle som en sentral aktør i utviklingen av helsetjenester i regionen.

Helseplattformen har også lagt vekt på å utarbeide god informasjon om fakta og fordeler om Helseplattformen og jobber aktivt med både faktasider som www.helseplattformen.no/fakta, gode presentasjoner og formidling av hva våre kunder får til med Helseplattformen.

Til tross for et utfordrende år, så ser vi også synlige beviser på at i Midt-Norge er vi på god vei til å realisere En innbygger – en journal.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Risikoområder og tiltak

Selskapet har stor oppmerksomhet på ulike risikoer som selskapet kan bli eksponert for av eksterne, samt hvilke risikoer Selskapet og Løsningen representerer for helsetjenesten i Midt-Norge i kraft av å være en samfunnskritisk funksjon. I tillegg til å ivareta relevante lov - og forskriftskrav til risikostyring, er hovedformålet med risikostyring i Helseplattformen å sikre en robust leveranse til kommuner og helseforetak i Midt-Norge.

Virksomheten benytter EQS som styringsverktøy for kvalitet og risikostyring. Det har i løpet av 2024 blitt jobbet med å videreutvikle selskapets systematikk for risikostyring, basert på etablert standard for risikostyring ISO 31000 og rammeverk for risikostyring i Helse Midt-Norge. Risikostyring er en integrert av selskapets virksomhetsstyring og inngår derfor som en prioritert prosess i selskapets arbeid med kontinuerlig forbedring av prosesser.

I 2024 har virksomheten hatt fokus på å etablere en oppdatert risikooversikt, kategorisere og prioritere denne i forhold til vurdert konsekvens og kritikalitet. Ut fra disse prioriteringene blir det planlagt, gjennomført og evaluert tiltak for risikoer med høy alvorlighetsgrad. For de risikoer som eventuelt inntreffer, har virksomheten etablert en egen etterfølgende prosess for issuehåndtering, hvor det inkluderes metodikk for skadebegrensning og rotårsaksanalyse. Denne prosessen implementeres i løpet av første kvartal 2025.

Drift, forvaltning og utvikling

Løsningen Helseplattformen har gjennom året vært svært stabil. Den eneste uplanlagte nedetid skjedde i forbindelse med et strømbrudd ved et datasenter hos underleverandør. Planlagt nedetid i forbindelse med vedlikehold og oppgraderinger er også svært lav, kun 141 minutter gjennom hele året. Dette innebærer at Helseplattformen er nummer 13 på verdensbasis blant alle cirka 600 Epic kunder når det gjelder kortest mulig planlagt nedetid.

Løsningen for Tilgangsstyring har det derimot vært flere utfordringer med, alle relatert til feil hos underleverandører. Dette er eskalert, tiltak er gjort og det forventes en vesentlig forbedring i 2025.

Det har gjennom året blitt rom for å etablere og videreutvikle de ulike drifts og forvaltningsprosessene (ITIl prosesser). Dette har allerede gitt reduksjon i antall feilsaker og forbedret forutsigbarhet for kunder / sluttbrukere.

30. Juni ble innsatsgruppen for Meldingsflyt avsluttet. Gruppen har avdekket og rettet systemet for å sikre svært høy kvalitet på meldingsflyt mellom aktørene i helsesektoren. Risiko for feil i meldingsflyt er nedjustert.

Til tross for en vesentlig økning i antall sluttbrukere på løsningen i løpet av året er volumet av åpne feilsaker totalt sett redusert, og var ved årsskiftet under det målet organisasjonen hadde. Det arbeides fremdeles strukturert med en ytterligere reduksjon.

Det er vesentlige utfordringer mellom forventninger fra kundesiden til utvikling av løsningen og den tildelte rammen av bemanning i Helseplattformen. Dette er utfordrende for organisasjonen og skaper risiko for at påkrevde driftsoppgaver blir skadelidende.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Kommuner

Helseplattformen er i 2024 tatt i bruk i 34 kommuner totalt. I tillegg bruker 2 fastlegekontor og 2 legevakter løsningen. Det er ikke planlagt nye innføringer i kommuner pt., men de resterende kommunene som har opsjon på bruk er oppfordret til å ta kontakt med selskapet når evt. behovet oppstår. Det er vedtatt en prosjektplan for tilbud om innføring på kommunale fastlegekontor og legevakter i kommuner som allerede benytter løsningen.

Redegjørelse for årsregnskapet

Perioden frem mot første produksjonssetting, det vil si fra 2019 til andre kvartal 2022, var en investeringsperiode uten inntekter knyttet til prosjektet. I selskapet har det som følge av anskaffelsen og innføringsaktiviteten blitt bygget opp en regnskapsmessig eiendel som fra og med 2022 ble påstartet avskrevet.

Inntekter for 2024 gjelder drift og forvaltning av Lab-modulen Epic Beaker, tjenesteinntekter fra inngåtte tjenesteavtaler med helseforetak, Trondheim kommune og 33 opsjonskommuner.

Felles innføringsprosjekt med en styringsramme på 3.891 MNOK ble teknisk sett avsluttet 30.06.2023 men forlenget fra 01.07.2023 ved tildeling av ytterligere ramme på 522 MNOK knyttet til utsatt innføring for HMR og HNT. Status for felles innføringsprosjekt ved utgangen av 2024, er at forbruket er lavere enn tildelt styringsramme og endelig resultat forventes og komme som følge av sluttforhandlinger med leverandør i løpet av 2025.

Selskapet avsluttet 2024 med et lavere driftsunderskudd enn budsjettert. Hovedårsaken til dette knyttes til oppgjør av ufordelte kostnader akkumulert tom 2024.

Selskapet hadde for 2024 et underskudd på 270,6 MNOK og en negativ egenkapital pr 31.12 på 682,8 MNOK. Selskapets egenkapital skal re-etableres i årene fra og med løsningen tas i bruk.

Tjenesteavtalene med kommuner og helseforetak, sikrer at resultatene blir positive over tid og at egenkapitalen reetableres over tid. Tjenesteavtalene forskuddsfaktureres for å sikre driftslikviditet. Ledelse og styre har innført timeregistrering og detaljert ressursstyring for å sikre at kostnadene kan holdes innenfor de rammen av inngåtte tjenesteavtaler. Statslånet konverteres til tilskudd for den andel av kommuner og fastleger som eventuelt ikke tar løsningen i bruk.

Helseplattformen har pr 31.12.2024 innført løsningen ved alle helseforetak og 34 kommuner. Dette utgjør nærmere 90 % av aktørene i det offentlig – offentlige samarbeidet.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om at fortsatt drift er til stede. Egenkapital er negativ, men selskapet har grunnlag for drift gjennom finansiering av innføringsprosjektene, samt inntekter gjennom tjenesteavtaler.

Totale investeringer i Løsningen som er under innføring er per årsslutt 3.302,5 MNOK, en økning fra 3.260,6 MNOK i 2023.

Selskapets langsiktige gjeld beløper seg til 3.444 MNOK ved utgangen av 2024 mot 3.050 MNOK i 2023, en netto økning som i hovedsak skyldes ytterligere trekk på finansieringsrammen fra HMN. Nedbetaling av lån overfor HOD knyttet til kommunal innføring er opprettholdt som avtalt i 2024.

Selskapets likviditet har vært tilfredsstillende og resultater for 2024 er innenfor selskapets budsjetter og i henhold til den finansieringsplanen som er etablert for selskapet.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Selskapets finansielle risiko ellers vurderes å være lav da kontraktene med de største leverandørene er inngått i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for vesentlig valutarisiko.

Arbeidsmiljø

Pr. 31.12.2024 hadde Helseplattformen AS 389 ansatte, hvorav 325 faste og 64 midlertidige ansatte. Det har i perioden vært innleie av ressurser fra Hemit HF og fra eksterne selskaper.

2024 har vært preget av høy aktivitet, med produksjonssetting av *Helseplattformen* i 14 kommuner fordelt på to produksjonssettinger, med en foretaksinnføring i hver produksjonssetting. I tillegg var det i januar innføring i Haram kommune, som tidligere var del av Ålesund kommune. Det har vært en del overtidsbruk gjennom året, men det har vært stort fokus på å overholde arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Selskapet har hatt noen brudd på overtidsbestemmelsene jf. aml, men ikke brudd på grensene iht. særavtale inngått med tillitsvalgte. Det har vært noe mer utfordrende å unngå brudd på hviletidsbestemmelsene - særlig i forbindelse med vaktberedskap.

Til tross for høy arbeidsbelastning, mye negativ medieomtale og høyt press på organisasjonen meldes det om et godt arbeidsmiljø og kollegialt samhold. I arbeidsmiljøundersøkelsen i februar 2024 fremkom dette tydelig gjennom rapportert høy grad av samarbeid, arbeidsglede og jobbtilfredshet. Det er lagt stor vekt på god internkommunikasjon, herunder holdes det internsamlinger (teams) hver tredje uke, større allmøter halvårlig og infomøter på Teams etter behov. Vi har tro på at dette bidrar til å styrke fellesskapet, stoltheten og innsatsen mot felles mål. Virksomhetens intranett er også en viktig kanal for informasjonsdeling, og som har blitt betydelig profesjonalisert gjennom 2024. En fast tverrfaglig redaksjon for internkommunikasjon bidrar til å styrke oss på dette området.

Selskapet har opplevd en liten økning i andelen midlertidige ansatte. I 2024 var andelen midlertidige 17%, mot 13% året før. Virksomheten hadde en turnover på ca. 7,3 % i 2023, en nedgang fra ca. 8 % året før.

Ledelsen og tillitsvalgte har et godt og konstruktivt samarbeid, og det holdes jevnlige møter. 10 av de ca. 15 fagforeningene er representert med tillitsvalgte, og tillitsvalgtes organisasjoner samarbeider også godt seg imellom.

Det ble holdt 6 AMU-møter gjennom året. Ett av tiltakene som ble besluttet i AMU i 2023 var igangsetting av temasamlinger for ledere og vernetjenesten. Dette ble gjennomført både høsten 2023 og våren 2024. Tema for samlingene var grunnleggende opplæring i arbeidsmiljøloven,

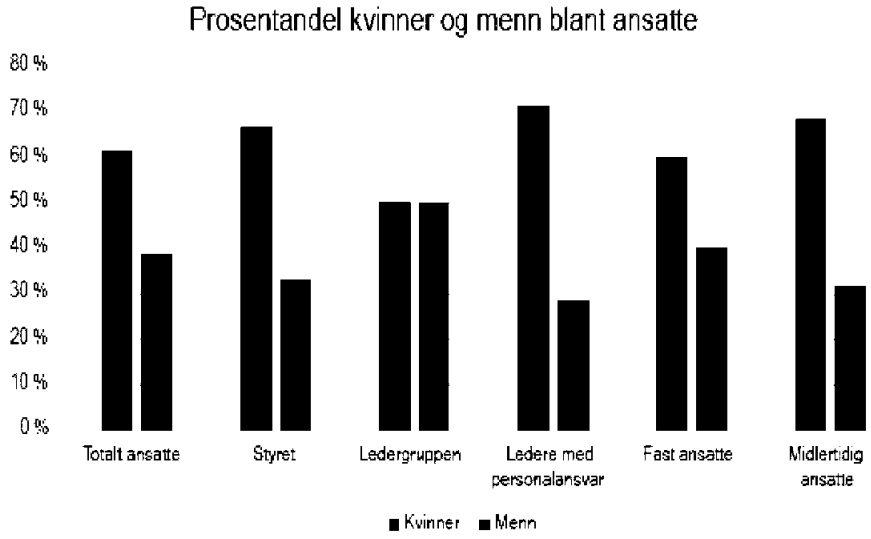
Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

gjennomføring av medarbeidersamtaler samt inkluderende arbeidsliv med vekt på forebyggende arbeid.

Det ble registrert 3 personskader eller ulykker i 2024, alle i forbindelse med transport/reise til og fra jobb. Ingen av disse medførte fravær. Sykefraværet i Helseplattformen AS var i 2024 på 6,8 %.

Likestilling og diskriminering

Selskapet likestiller kvinner og menn på alle områder; ved rekruttering, avlønning og når det gjelder for eksempel forfremmelse og utviklingsmuligheter. Organisasjonen er bredt sammensatt av personell med forskjellig type bakgrunn, og en stor andel ansatte kommer fra helsesektoren. Dette kan være en forklaring på at Selskapet har en overvekt av kvinner totalt sett. Kjønnsbalansen er som følger:



Selskapet arbeider for en god alders- og kjønnsbalanse, tilrettelegging for personer med særskilte behov, og for å rekruttere personer med ulik etnisk og kulturell bakgrunn. I selskapet er det ingen klare lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori. I rekrutteringsprosesser skal kvalifikasjonsvurderinger alltid være kjønnsnøytrale.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Selskapet har som målsetting at arbeidsstyrken skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det framgår tydelig av vår HMS-policy at Helseplattformen AS skal være en inkluderende arbeidsplass, og at vi skal tilstrebe en kultur der mangfold, likestilling og likebehandling er en selvfølge. Herunder skal vi legge til rette for og bidra til at flest mulig kan delta i arbeidslivet.

Ledere på alle nivå har et særskilt ansvar for å sørge for at likestillings- og diskrimineringsloven blir fulgt. «Likestillingsredegjørelse i Helseplattformen AS» er utarbeidet som en egen rapport og denne er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

Styre- og ledelsesforsikring

Helseplattformen AS er medforsikret under konsernavtale for Helse Midt-Norge RHF som omfatter styre og ledelsesansvarsforsikring. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjepart, ting eller formuesskade.

Åpenhetsloven

Helseplattformen AS er omfattet av åpenhetsloven og er pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Helseplattformen AS har et pågående arbeid med å ivareta kravene i loven. Selskapet skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger og publiserte en oppdatert redegjørelse for samfunnsansvar på selskapets nettside i forkant av fristen den 30.06.2024. Redegjørelsen skal oppdateres senest 30. juni hvert år. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

De overordnede etiske kravene for selskapet er oppstilt i selskapets "Policy for ansvarlig virksomhet hos Helseplattformen AS", understøttet av "Etiske retningslinjer for Helseplattformen AS". Dokumentene er forankret i selskapets styre. Av dokumentene fremgår det også at Helseplattformen AS forplikter seg til å følge internasjonale standarder som OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og ILOs 8 kjernekonvensjoner om arbeidslivet, og at vi skal tilstrebe at våre leverandører og forretningspartnere også gjør det. Det er utarbeidet en forpliktelseserklæring som sendes ut til selskapets leverandører.

Helse Midt-Norge RHF har et regionalt samarbeid om implementering av åpenhetsloven.

Ytre miljø

Ledelsen i Selskapet har fokus på å begrense virksomhetens påvirkning på det ytre miljø. Det er iverksatt flere tiltak for i så stor grad som mulig, ut fra virksomhetens art, å tilrettelegge for ivaretagelse av det ytre miljø.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Antikorrupsjon

I et så stort og komplekst prosjekt som Helseplattformen er det spesielt viktig å ha et kontinuerlig fokus på antikorrupsjonstiltak. Selskapet har etablert et fullmaktsregime med internkontroll. Det er løpende fokus på mulige svindelforsøk i tilknytning til større fakturaer, spesielt fra internasjonale leverandører.

Framtidsutsikter

En sammenhengende helsetjeneste

Ved utgangen av 2024 er *Helseplattformen* innført i på alle ni sykehus i de tre helseforetakene i Midt-Norge. I tillegg bruker 34 kommuner fra Vanylven i sør til Verdal i Nord løsningen i sin tjenesteyting. Det vil si at 71% av innbyggerne i regionen nå vil oppleve en spesialisthelsetjeneste og kommunehelsetjeneste som samhandler i samme løsning. Dette er et stort steg i retning av en sammenhengende helsetjeneste og en innbygger, en journal for innbyggere i Midt-Norge.

Samtidig har det vist seg å være svært krevende å få med den siste brikken for en sammenhengende helsetjeneste - fastlegene. Til tross for betydelig forbedringer av løsningen og aktivt arbeid inn mot kommunale fastlegekontor, så foreligger det ingen konkrete, forpliktende innføringsplaner om å ta i bruk løsningen på flere fastlegekontor. Dette kan endre seg over tid. Helseplattformens brukerutvalg har vært veldig tydelig på at informasjon fra fastlegene må bli tilgjengelig i HelsaMi.

Å bidra til økt kunnskap om fakta og fordeler med *Helseplattformen* er viktig for at flere vil slutte seg til løsningen. Det er nå etablert gevinstdashboard for både kommuner og sykehus som skal

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

dokumentere måloppnåelse med *Helseplattformen*. Dokumentasjon og formidling av reell nytteverdi vil gi oppmerksomhet og på sikt bidra til at også flere kommuner velger å benytte seg av sin opsjon.

Produktorientering og brukervennlighet

Arbeidet med å forbedre prosessene og å etablere en produktorientert forvaltning og utvikling er godt i gang. Tydelige prosesser legger grunnlag for effektivitet og konsistent kvalitet i arbeidet. Sammen med produktorientering skal dette bidra til at nytteverdien for kundene i enda større grad blir førende for det som skal prioriteres innenfor de rammene som er gitt.

Beslutningsstrukturen rundt *Helseplattformen* må fungere på en slik måte at både behovet for beslutninger og kommunikasjon om prioriteringer og gjennomførte forbedringer blir ivaretatt. Skal vi lykkes med dette må linjeledelsen i helsetjenesten være mer involvert i arbeidet. Struktur for kundedialog må gjenspeile viktigheten av å engasjere og involvere disse.

Det ble i 2024 bevilget ekstra midler over en to-årsperiode for å forbedre brukervennligheten i løsningen. Tilføring av disse ekstra midler gjør det mulig å arbeide for forbedret brukervennlighet i en fase hvor organisasjonen også gjør nødvendig tilpasninger til rammer i drift og forvaltning.

Samling av ressurser

Prosess for utredning og vurdering av samling av ressurser mellom Helseplattformen AS og Hemit HF fortsetter i 2025 med utredning av hvordan en full samling i et felleseid selskap kan gjennomføres. Inntil utfall og fremdrift avklares fortsetter selskapene med forpliktende og tett samarbeid innen stadig flere områder.

Disponering av årsresultatet

Styret foreslår at årets underskudd på 270.611 tusen kroner overføres til udekket tap.

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Trondheim, 09. april 2025

Gunnar Bovim
Styreleder

Per Sverre Ersvik
Nestleder

Sidsel Nordhagen
Styremedlem

Terje Gårdsmoen
Styremedlem

Tom Christian Martinsen
Styremedlem

Anne Kathrine Slungård
Styremedlem

Marit Hermansen
Styremedlem

Merete Skjelvik
Styremedlem
(ansatterepresentant)

Rune Andre Hollås
Styremedlem
(ansatterepresentant)

Monica Nesset Devold
Varamedlem
(ansatterepresentant)

Siri Beate Berg
Administrerende direktør

Transaksjon 09222115557545024169 Signert GB, PSE, TG, TCM, MH, SN, AKS, MS, RH, MND, SBB

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557545024169

Dokument

Årsberetning Helseplattformen AS 2024
Hoveddokument
15 sider
Initiert på 2025-04-24 10:43:18 CEST (+0200) av Helseplattformen AS (HA)
Ferdigstilt den 2025-04-25 10:11:59 CEST (+0200)

Initiativtaker

Helseplattformen AS (HA)
Helseplattformen AS
Organisasjonsnr. NO 922 307 814
arkiv@helseplattformen.no
+4748126490

Underskriverne

Gunnar Bovim (GB)
HP AS Styrets leder
gunnar.bovim@ntnu.no
Signert 2025-04-24 12:59:59 CEST (+0200)

Per Sverre Ersvik (PSE)
HP AS Styrets nestleder
per.sverre.ersvik@hustadvika.kommune.no
Signert 2025-04-24 11:04:06 CEST (+0200)

Terje Gårdsmoen (TG)
HP AS Styremedlem
terje.gaardsmoen@gmail.com
Signert 2025-04-24 13:12:02 CEST (+0200)

Tom Christian Martinsen (TCM)
HP AS Styremedlem
tom.christian.martinsen@stolav.no
Signert 2025-04-25 10:11:59 CEST (+0200)

Marit Hermansen (MH)
HP AS Styremedlem
marith@icloud.com
Signert 2025-04-24 15:14:51 CEST (+0200)

Sidsel Nordhagen (SN)
HP AS Styremedlem
sidselnordhagen@gmail.com
Signert 2025-04-25 10:01:30 CEST (+0200)

Anne Katrine Slungård (AKS)
HP AS Styremedlem
aks@tso.no
Signert 2025-04-24 12:43:09 CEST (+0200)

Merete Skjelvik (MS)
HP AS Styremedlem (Ansatte representant)
merete.skjelvik@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 11:10:54 CEST (+0200)

Rune Hollås (RH)
HP AS Styremedlem (Ansatte representant)
rune.andre.hollas@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 15:36:34 CEST (+0200)

Monica Nesset Devold (MND)
HP AS Styremedlem (vara Ansatte representant)
monica.nesset.devold@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 11:08:24 CEST (+0200)

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557545024169

Siri Beate Berg (SBB)
HP AS Administrerende direktør
siri.beate.berg@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 13:14:08 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify

Årsregnskap 2024

Helseplattformen AS

(Org.nr. 922 307 814)

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

ÅRSREGNSKAP 2024
RESULTATREGNSKAP

Helseplattformen AS

Beløp i tusen kroner	Note	2024	2023
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
DRIFTSINNTEKTER			
Driftsinntekt	2	1 166 690	772 430
Sum driftsinntekter		**1 166 690**	**772 430**
DRIFTSKOSTNADER			
Lønn og annen personalkostnad	3,11	385 111	226 237
Ordinære avskrivninger	5,6	166 232	152 394
Annen driftskostnad	2	759 294	471 660
Sum driftskostnader		**1 310 637**	**850 291**
Driftsresultat		**-143 947**	**-77 861**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
FINANSINNTEKTER			
Finansinntekter	4	23 942	19 081
Sum finansinntekter		**23 942**	**19 081**
FINANSKOSTNADER			
Annen finanskostnad	4	150 606	61 909
Sum finanskostnader		**150 606**	**61 909**
Netto finansposter		**-126 664**	**-42 828**
Resultat før skatt		**-270 611**	**-120 689**
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
Årsresultat		**-270 611**	**-120 689**
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital	10	-270 611	-120 689
Sum overføringer		**-270 611**	**-120 689**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

BALANSE
Eiendeler

Helseplattformen AS

Beløp i tusen kroner	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	5	2 879 382	3 003 701
Sum immaterielle eiendeler		**2 879 382**	**3 003 701**
Varige driftsmidler			
Inventar	6	135	155
Sum varige driftsmidler		**135**	**155**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjer og andeler	7	653	422
Pensjonsmidler	11	158	224
Andre langsiktige fordringer		0	0
Sum finansielle anleggsmidler		**811**	**646**
Sum anleggsmidler		**2 880 328**	**3 004 502**
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	8	134 634	14 304
Fordringer	8	51 157	75 658
Sum omløpsmidler		**185 792**	**89 962**
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	**482 467**	**412 539**
SUM EIENDELER		**3 548 586**	**3 507 003**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Egenkapital og gjeld

		Helseplattformen AS	
Beløp i tusen kroner	Note	**2024**	**2023**
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	10 010	10 010
Overkurs	10	5 102	5 102
Sum innskutt egenkapital		**15 112**	**15 112**
Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	-697 926	-427 315
Sum opptjent egenkapital		**-697 926**	**-427 315**
Sum egenkapital		**-682 814**	**-412 203**
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	11	46 755	31 622
Annen avsetning for forpliktelser	12	457 218	416 867
Sum avsetninger for forpliktelser		**503 973**	**448 489**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 444 366	3 050 137
Sum annen langsiktig gjeld		**3 444 366**	**3 050 137**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	108 288	157 618
Skyldig offentlige avgifter		24 479	20 787
Annen kortsiktig gjeld	15,16	150 293	242 175
Sum kortsiktig gjeld		**283 061**	**420 580**
Sum gjeld		**4 231 400**	**3 919 206**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**3 548 586**	**3 507 003**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

Selskapet er i konsern med Helse Midt-Norge RHF som eier 60% av selskapets aksjer mens øvrige aksjer er eid av regionens kommuner. Konsernregnskap kan fås utleveres ved å ta kontakt med Helse Midt-Norge, Stjørdal.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold
Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring
Salg av tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring. Salg av tjenester mellom foretak i konsernet skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling
Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler
Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og konfigurering/oppsett og utvikling av programvare. For oppsett, konfigurering og utvikling av programvare balanseføres utgifter som innebærer bygging, oppsett og utvikling, mens utgifter til forprosjekt, selskapsadministrasjon, kartlegging og beskrivelse av nåsituasjon og opplæring av sluttbrukere o.l. løpende kostnadsføres.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives fra det tidspunktet eiendelen er stilt til disposisjon for kunde eller tatt i bruk. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler omfatter utstyr og inventar som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på utstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser
Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon
Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for selskapsspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Foretakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultat-regnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstilt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende.

Gjeld
Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Usikre forpliktelser
Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Skatt
Helseplattformen AS er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Konsernkontoordning
Morselskapet Helse Midt-Norge RHF hadde en konsernkontoordning med Danske Bank frem til våren 2023. Selskapets innskudd i denne konsernkontoordningen ble frem til dette tidspunkt klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Midt-Norge RHF. I forbindelse med bankskifte våren 2023 har selskapet fratrådt denne ordningen og innestående bank er fra og med 2023 klassifisert som bankinnskudd. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta
Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 2 Driftsinntekter og - kostnader

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Driftsinntekter		
Salg av tjenester	1 166 690	772 430
Sum driftsinntekter	**1 166 690**	**772 430**

Selskapets løsning er ved utgangen av 2024 i bruk ved St.Olavs, HMR, HNT, 34 kommuner og laboratoriedrift. I 2024 tok HMR, HNT og 15 kommuner løsningen i bruk.

Driftskostnader		
Driftskostnader	1 310 637	850 291
Sum driftskostnader	**1 310 637**	**850 291**

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Lønnskostnader	295 393	263 885
Arbeidsgiveravgift	43 551	36 150
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	50 953	44 600
Andre ytelser	6 029	151
Balanseføring eget arbeid	-10 815	-118 549
Sum lønnskostnader	**385 111**	**226 237**

Ved balanseføring av eget arbeid reduseres lønnskostnadene. Balanseføring av eget arbeid inneværende regnskapsår består av utvikling av immateriell eiendel.

Antall ansatte	2024	2023
Gjennomsnittlig antall ansatte	377,7	328,8
Gjennomsnittlig antall årsverk	366,1	323,3

Godtgjørelse til revisor

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Lovpålagt revisjon	266,2	171,6
Utvidet revisjon	14,1	144,1
Andre attestasjonstjenester	19,2	20,6
Annen bistand	20,5	117,3
Sum	**320,0**	**453,6**
Honorar til revisor iht inngått avtale	265,0	170,0

Opplysninger om lederlønninger og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse ledende ansatte

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og Nærings- og fiskeridepartementets nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.04.2021, ble det i 2022 vedtatt nye retningslinjer for lederlønninger.

Nye retningslinjer for lederlønn følger asal § 6-16b og forskrift. Konsekvens av endrede retningslinjer er at det skal fremlegges egen lønnsrapport for generalforsamlingen fra og med 2023.

Med bakgrunn i at det legges frem en egen lønnsrapport, inngår ikke opplysninger om lederlønn og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte som en integrert del av årsregnskapet for 2024.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 4 Finansposter

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Andre renteinntekter	23 830	19 074
Andre finansinntekter	112	7
Sum finansinntekter	**23 942**	**19 081**
Konserninterne rentekostnader	149 772	90 049
Andre rentekostnader	821	494
Balanseførte rentekostnader	-	-28 707
Andre finanskostnader	13	72
Sum finanskostnader	**150 606**	**61 909**

Note 5 Immaterielle eiendeler

Beløp i tusen kroner	Immateriell eiendel	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	3 260 611	3 260 611
Tilgang	41 894	41 894
Anskaffelseskost 31.12	**3 302 505**	**3 302 505**
Akkumulerte avskrivninger 31.12	421 052	421 052
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	2 071	2 071
Balanseført verdi 31.12.	**2 879 382**	**2 879 382**
Årets avskrivninger	166 213	166 213
Forventet økonomisk levetid	18 år	18 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Immaterielle eiendeler gjelder i sin helhet oppsett og konfigurering av ny felles elektronisk pasientjournal for helseforetak, kommunehelsetjenesten og avtalespesialister i Helse Midt-Norge. Journalløsningen ble tatt i bruk i mai 2022 og avskrivninger ble følgelig påbegynt samme måned.

Note 6 Varige driftsmidler

Beløp i tusen kroner	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	187	187
Tilgang/Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	**187**	**187**
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	51	51
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0
Balanseført verdi 31.12.	**135**	**135**
Årets avskrivninger	18	18
Herav balanseførte avskrivninger på prosjekt	0	0
Herav resultatførte avskrivninger	18	18

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Leieavtaler

Beløp i tusen kroner

Leieavtaler	Bygninger	Inventar	IKT-utstyr	Sum
Operasjonell leie - leiebeløp	22 197	0	1 698	23 895
Operasjonell leie - varighet	1 - 4 år	1 år	1 år	

Oppgitte beløp er årlige leiebeløp.

Langsiktige investeringsprosjekter

Oppstilling over prosjekt ved årets utgang med total kostnadsramme over 50 MNOK (nominell kroneverdi).

Beløp i tusen kroner

Investeringsprosjekter (beløp i tusen kroner)	Akkumulert regnskap pr 31.12	Planlagt tidspunkt for avslutning
Elektronisk pasientjournal	2 879 382	2025

Note 7 Aksjer og andeler

Beløp i tusen kroner	**2024**
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse 01.01.	422
Årets innbetaling	231
Sum investering i aksjer og andeler 31.12	**653**

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note 8 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer

Beløp i tusen kroner	**2024**	**2023**
Kundefordringer	35 251	3 540
Kundefordring til foretak i samme konsern	99 384	10 764
Sum kundefordringer	**134 634**	**14 304**

Andre fordringer

Beløp i tusen kroner	**2024**	**2023**
Andre fordringer til foretak i samme konsern	-	6 495
Andre kortsiktige fordringer	51 157	69 163
Sum andre fordringer	**51 157**	**75 658**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 9 Bankinnskudd - bundne midler

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Innestående skattetrekksmidler	16 160	13 896
Sum kontanter og bankinnskudd	**16 160**	**13 896**

Note 10 Egenkapital

Beløp i tusen kroner	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01	10 010	5 102	-427 315	-412 203
Årets resultat			-270 611	-270 611
Sum egenkapital	**10 010**	**5 102**	**-697 926**	**-682 814**

Aksjekapital består av 10.000 aksjer pålydende kr 1 001.

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel
Helse Midt-Norge RHF	6 000	60,0 %
Trondheim Kommune	2 231	22,3 %
Øvrige kommuner	1 769	17,7 %
	10 000	**100,0 %**

Selskapet skal ikke ha til formål å skape økonomisk overskudd ut over det som kreves for en forsvarlig kapitalforvaltning, men drives etter prinsippet om kostnadsdekning.

Note 11 Pensjon

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	172 672	127 233
Pensjonsmidler	140 102	95 989
Netto pensjonsforpliktelse	**32 570**	**31 244**
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	4 592	4 405
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst inkl. aga	9 435	-4 252
Netto balanseført forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	**46 597**	**31 397**
Herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga fellesordningen Helseforetak	-46 755	-31 622
Herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga sykepleierordningen	158	224

Spesifikasjon av pensjonskostnad

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	43 365	38 083
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	5 256	3 745
Årets brutto pensjonskostnad	**48 621**	**41 828**
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-5 706	-4 462
Administrasjonskostnad	1 566	1 523
Netto pensjonskostnader inkl. adm. kostn.	**44 481**	**38 890**
Arbeidsgiveravgift netto pensjonskostnad inkl. adm	6 272	5 483
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	1	0
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	2	0
Resultatført planendring	0	0
Årets netto pensjonskostnad	**50 756**	**44 373**
Andre pensjonskostnader	0	0
Sum pensjonskostnader	**50 756**	**44 373**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Pensjonsmidler - Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Beløp i tusen kroner	**2024**	**2023**
Saldo 01.01	9 958	14 516
Tilført premiefond	4 860	2 193
Uttak fra premiefond	-7 078	-6 750
Saldo 31.12	**7 740**	**9 958**

Økonomiske forutsetninger

	2024	**2023**
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,80 %	5,20 %
Årlig lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Årlig pensjonsregulering	3,00 %	2,80 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,75 %	3,25 %
Antall aktive personer med i ordningen	383	341
Antall oppsatte personer med i ordningen	117	96

Helseplattformen har en ytelsesbasert tjenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger
Tariffestet tjenestepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenestepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenestepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen for pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon
Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Ny livsvarig avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor ble sanksjonert i lov om statens pensjonskasse i statsråd 12. april 2024. Ny AFP i offentlig sektor gjelder for ansatte som er født i 1963 eller senere og innebærer at AFP for ansatte i offentlig sektor endres fra å være en tidligpensjonsordning til å en ordning med livsvarig påslag til folketrygden. Det vil medføre en planendring. Det gjenstår fortsatt å få på plass regelverk for fordeling av finansieringen. Før et nytt avtaleverk er på plass, anses det som vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig, og regnskapsføringen av planendringen utsettes frem til avtaleverk knyttet til fordeling av finansiering er fastsatt. Beregningen for 2024 er derfor basert på gammelt regelverk også for ansatte født 1963 og senere. Planendringen vil medføre vesentlig økning i pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader fra tidspunktet den tas inn i regnskapet. For den årlige premien vil effekten av ny AFP gi økning i premien over tid.

Regjeringen og partene i offentlig sektor inngikk 25.08.2023 avtale om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen innebærer at særalderspensjonen endres fra en tidligpensjonsordning for kullene født 1963 og senere til et livsvarig påslag til pensjonen for de som går av tidlig (overgangsregler for kullene født 1964 og 1965). Reglene antas vedtatt i 2025.

Regjeringen har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kommet med en tilrådning om å øke aldersgrenser, bedre alderspensjonen til uføre og endre regulering av minsteytelser i folketrygden. Dersom dette vedtas vil en naturlig konsekvens være at disse endringene gjøres samtidig i offentlig tjenestepensjon. Avtalen om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper med særalder forutsetter at endringene foreslått i stortingsmeldingen vedtas.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 12 Annen avsetning for forpliktelser

Ved kommunenes tiltredelse til Helseplattformens løsning betales det inn en enganglisens for bruk av løsning. Forskuddsbetalingen periodiseres over estimert levetid for løsningen, dvs. lisensen avskrives over 18 år fra første kommune tar løsningen i bruk. Siste avskrivningsår er 2040.

Note 13 Annen langsiktig gjeld

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Gjeld til foretak i samme konsern	3 444 366	3 050 137
Sum langsiktig gjeld	**3 444 366**	**3 050 137**
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	2 159 167	1 765 500

Gjeld til Trondheim kommune ble oppgjort i 2023. I tillegg er det betalt avdrag på byggelån fra HMN samt avdrag på mottatt statstilskudd knyttet til opsjonskommuners innføring.
Langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år er estimert basert på kjent innføringsplan for fastleger, kommuner og helseforetak. En endring i innføringsplanen vil kunne medføre endring i forfallstidspunkt for låneforpliktelsen.
Av gjeld til foretak i samme konsern utgjør finansiering for primærhelsetjenesten unntatt Trondheim kommune fra Helse Midt-Norge RHF 500,2 MNOK pr. 31.12.

Note 14 Leverandørgjeld

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Leverandørgjeld	97 007	146 166
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	11 281	11 452
Sum leverandørgjeld	**108 288**	**157 618**

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Påløpte feriepenger	33 833	28 847
Påløpte lønnskostnader	10 342	10 279
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	4 266	6 618
Annen kortsiktig gjeld	101 852	196 431
Sum annen kortsiktig gjeld	**150 293**	**242 175**

Note 16 Garantiansvar

Helseplattformen AS har ved utgangen av året ikke noe garantiansvar.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Note 17 Nærstående parter

Helseplattformen AS's nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter fremgår i denne og andre noter i regnskapet.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner selskapet har til andre aktører. Det er ikke identifisert andre forhold enn de som er presentert nedenfor.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Helse Midt-Norge RHF (konsernintern eier)	129 449	18 045
Helseforetak, datterselskap av Helse Midt-Norge	765 847	519 782
Øvrige aksjonærer (kommuner)	301 159	748 861
Sum salg mot nærstående parter	**1 196 455**	**1 286 688**

Selskapet har i 2024 fakturert øvrige aksjonærer (kommuner) en engangslisens når kommunen tok løsningen i bruk. Denne engangslisens periodiseres over antatt levetid for løsningen og er årsak til avvik mellom rapporterte inntekter i resultatregnskapet og salg av varer og tjenester til disse aktørene.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

Beløp i tusen kroner	2024	2023
Helse Midt-Norge RHF (konsernintern eier)	23	0
Helseforetak, datterselskap av Helse Midt-Norge	157 751	146 923
Trondheim Kommune (aksjonær)	6 707	12 635
Opsjonskommuner (aksjonær)	7 996	3 212
Sum kjøp mot nærstående parter	**172 477**	**162 771**

Datterselskap omfatter Hemit HF, St. Olavs Hospital, Helse Nord-Trøndelag HF og Helse Møre og Romsdal HF.

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Helseplattformen AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS 2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Årsresultat før skatt		-270 611	-120 689
Ordinære avskrivninger	6	166 232	152 394
Nedskrivninger anleggsmidler		0	0
Øvrige poster uten resultateffekt		-27 019	0
Endring i omløpsmidler		-95 830	412 029
Endring i kortsiktig gjeld		-137 519	342 746
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	11	15 133	13 356
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		**-349 614**	**799 836**
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	5,6	-41 894	-501 525
Utbetaling ved kjøp av andre finansielle eiendeler	7,11	-165	-61
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		**-42 059**	**-501 586**
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	13	683 930	410 093
Utbetalinger ved innfrielse av langsiktig gjeld	13	-289 700	-307 500
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	12	67 371	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**461 601**	**102 593**
Netto endring i likviditetsbeholdning	9	69 928	400 843
Likviditetsbeholdning 01.01		412 539	11 696
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12		**482 467**	**412 539**
LIKVIDITETSRESERVE 31.12		**482 467**	**412 539**

Transaksjon 09222115557545029003 Signert GB, PSE, TG, TCM, SN, MH, AKS, MS, RH, MND, SBB

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557545029003

Dokument

Årsregnskap Helseplattformen AS 2024
Hoveddokument
15 sider
Initiert på 2025-04-24 10:56:55 CEST (+0200) av Helseplattformen AS (HA)
Ferdigstilt den 2025-04-25 10:09:59 CEST (+0200)

Initiativtaker

Helseplattformen AS (HA)
Helseplattformen AS
Organisasjonsnr. NO 922 307 814
arkiv@helseplattformen.no
+4748126490

Underskriverne

Gunnar Bovim (GB)
HP AS Styrets leder
gunnar.bovim@ntnu.no
Signert 2025-04-24 12:59:15 CEST (+0200)

Per Sverre Ersvik (PSE)
HP AS Styrets nestleder
per.sverre.ersvik@hustadvika.kommune.no
Signert 2025-04-24 11:05:10 CEST (+0200)

Terje Gårdsmoen (TG)
HP AS Styremedlem
terje.gaardsmoen@gmail.com
Signert 2025-04-24 13:12:55 CEST (+0200)

Tom Christian Martinsen (TCM)
HP AS Styremedlem
tom.christian.martinsen@stolav.no
Signert 2025-04-25 10:09:59 CEST (+0200)

Sidsel Nordhagen (SN)
HP AS Styremedlem
sidselnordhagen@gmail.com
Signert 2025-04-25 10:02:45 CEST (+0200)

Marit Hermansen (MH)
HP AS Styremedlem
marith@icloud.com
Signert 2025-04-24 15:14:03 CEST (+0200)

Anne Katrine Slungård (AKS)
HP AS Styremedlem
aks@tso.no
Signert 2025-04-24 12:42:24 CEST (+0200)

Merete Skjelvik (MS)
HP AS Styremedlem (Ansatte representant)
merete.skjelvik@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 14:01:50 CEST (+0200)

Rune Hollås (RH)
HP AS Styremedlem (Ansatte representant)
rune.andre.hollas@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 15:37:24 CEST (+0200)

Monica Nesset Devold (MND)
Styremedlem (vara Ansatte representant)
monica.nesset.devold@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 11:01:35 CEST (+0200)

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557545029003

Siri Beate Berg (SBB)
HP AS Administrerende direktør
siri.beate.berg@helseplattformen.no
Signert 2025-04-24 13:13:11 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify