



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	819 282 102
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LINDEX AS
Forretningsadresse:	Stortorvet 5 0155 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Camilla Pedersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.04.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 403 397 785	1 244 976 934
Annen driftsinntekt		2 198 046	2 228 824
Sum inntekter		1 405 595 831	1 247 205 758
Kostnader			
Varekostnad		545 655 138	477 780 449
Lønnskostnad	4,7	277 572 163	231 707 707
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	8 619 196	9 039 685
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	78 499	58 177
Annen driftskostnad	4,6	545 576 363	503 497 257
Sum kostnader		1 377 501 359	1 222 083 275
Driftsresultat		28 094 472	25 122 483
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	13	10 629 010	6 621 079
Annen renteinntekt		6 018	0
Sum finansinntekter		10 635 028	6 621 079
Rentekostnad til foretak i samme konsern	13	950 630	860 978
Annen rentekostnad		16 053	135 484
Sum finanskostnader		966 683	996 462
Netto finans		9 668 345	5 624 617
Ordinært resultat før skattekostnad		37 762 817	30 747 100
Skattekostnad på ordinært resultat	8	8 331 818	6 792 681
Ordinært resultat etter skattekostnad		29 430 999	23 954 419
Årsresultat		29 430 999	23 954 419
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	29 430 999	23 954 419
Sum overføringer og disponeringer		29 430 999	23 954 419



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	9 936 927	11 383 421
Sum immaterielle eiendeler		9 936 927	11 383 421
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	22 957 550	15 495 081
Sum varige driftsmidler		22 957 550	15 495 081
Sum anleggsmidler		32 894 477	26 878 502
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3	176 617 944	135 606 504
Sum varer		176 617 944	135 606 504
Fordringer			
Kundefordringer		13 003	9 503
Andre fordringer	11	46 397 928	44 811 108
Konsernfordringer	12,13	150 199 771	111 988 327
Sum fordringer		196 610 702	156 808 938
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	26 632 411	14 325 091
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		26 632 411	14 325 091
Sum omløpsmidler		399 861 057	306 740 533
SUM EIENDELER		432 755 534	333 619 035

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Selskapskapital	9,10	20 200 000	20 200 000
Overkurs	9	63 000 000	63 000 000
Sum innskutt egenkapital		83 200 000	83 200 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	148 066 933	118 635 935
Sum opptjent egenkapital		148 066 933	118 635 935
Sum egenkapital		231 266 933	201 835 935
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	13 823	9 422
Leverandørgjeld		59 444 900	4 914 787
Betalbar skatt	8	6 885 324	4 214 910
Skyldige offentlige avgifter		64 851 817	64 075 018
Annen kortsiktig gjeld		70 292 737	58 568 963
Sum kortsiktig gjeld		201 488 601	131 783 100
Sum gjeld		201 488 601	131 783 100
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		432 755 534	333 619 035



Aktsomhetsvurderinger

Styret i Lindex AS bekrefter og godkjenner herved at det er offentliggjort en redegjørelse for det løpende arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Lindex AS. Aktsomhetsvurderingen er tilgjengelig på Lindex sin hjemmeside: <https://about.lindex.com/no/baerekraft/rapporter-retningslinjer-og-forpliktelser/baerekraftrapporter/>

Oslo, 10. mars 2023

Susanne Ehnbåge
Styreleder

Annelie Forsberg
Styremedlem

Annika Elfström
Styremedlem

Caroline Öhgren
Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik
Styremedlem

Adele Borch
Styremedlem

Kristin Stolt Johannessen
Styremedlem

Camilla Pedersen
Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: VYLP3-MMM5KE-KSX8Z-4KNTW-KINKU-KG3OJ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Annelie Maria Forsberg

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720811xxxx

IP: 81.230.xxx.xxx

2023-03-10 07:44:00 UTC



Camilla Harfeld Pedersen

Administrerende direktør

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5994-4-506450

IP: 84.208.xxx.xxx

2023-03-10 07:46:10 UTC



SUSANNE JÄRKBRATT EHNBÅGE

Styreleder

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19790628xxxx

IP: 188.151.xxx.xxx

2023-03-10 07:50:59 UTC



Kristin Stolt Johannessen

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5999-4-866857

IP: 193.32.xxx.xxx

2023-03-10 07:53:44 UTC



Lisa-Marie Grønnevik

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-163706

IP: 193.212.xxx.xxx

2023-03-10 08:57:06 UTC



CAROLINE ÖGREN

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720909xxxx

IP: 83.248.xxx.xxx

2023-03-10 13:03:44 UTC



ANNIKA ELFSTRÖM

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19750106xxxx

IP: 31.208.xxx.xxx

2023-03-10 13:16:35 UTC



Adele Borch

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-340547

IP: 84.215.xxx.xxx

2023-03-10 13:56:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: VYLP3-MMM5KE-KSX8Z-4KNTW-KINKU-KG3QJ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

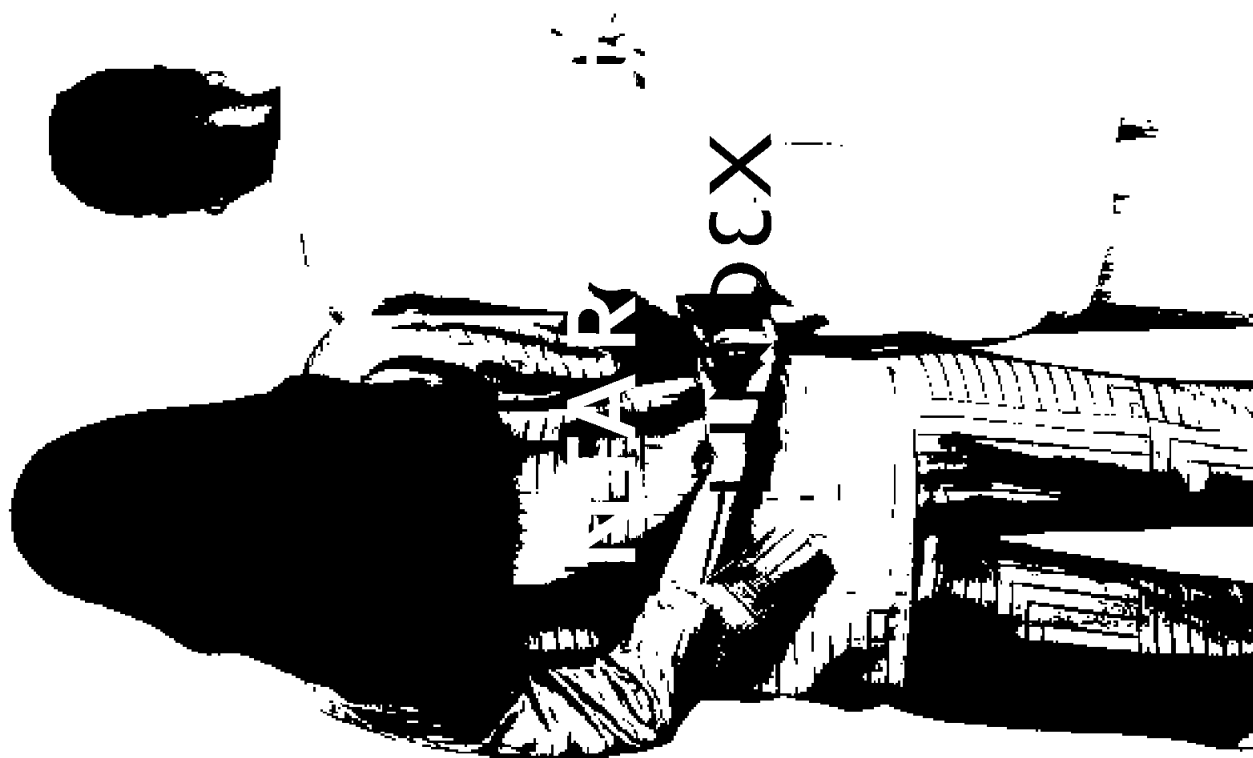
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Fenno Dokumentnøkkel: SWP8E-QLZD8-YDYTW-55ACA-H88G5-PFNJU





Innledning

Generell beskrivelse av selskapstrukturen og virksomhetsområdet.

Lindex er et heild datterselskap av Stockmann Group. Med rundt 436 butikker i 18 forskjellige markeder, inkludert Norge, er Lindex en av de ledende moteledene i Europa. En betydelig del av Lindex sin virksomhet er i Norge (92 butikker pluss nettbutikk).

I Lindex ønsker vi åpenhetsloven velkommen som et sterkt regulerende rammeverk som kan føre til mer rettferdige konkurransebetingelser og bidra til økt åpenhet og fremme menneskerettigheter globalt. Vi mener at det å gjennomføre due diligence og rapportere på virksomhetens følger for menneskerettighetene – både reelle og mulige – inkludert arbeidet for å redusere slike følger, er et middel for kontinuerlig å forbedre vårt arbeid med menneskerettigheter.

I tråd med OECDs retningslinjer for fler nasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter har vi forpliktet oss til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert sivile og politiske rettigheter, økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, arbeidsrettigheter og rettighetene til særlig sårbare individer og grupper.

Vår ambisjon med denne rapporten er å gi alle lesere lett tilgjengelig innsikt i vårt pågående arbeid innen feltet på årlig basis, og fremme både utfordringer og muligheter.

LINDEX





Generell beskrivelse av hvordan Lindex håndterer menneskerettigheter

En generell beskrivelse av bedriftens (...) retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lindex erkjenner at det forekommer risikoer for brudd på menneskerettighetene i virksomheten vår og i tekstilbransjens verdikjede. Vi ønsker å respektere menneskerettighetene i virksomheten vår og forventer at forretningspartnere våre gjør det samme. Samtidig erkjenner vi at dette er en kontinuerlig reise med læring og forbedringer. Dette betyr at vi jobber proaktivt for å identifisere, forebygge og minimere de negative innvirkningene forretningsaktivitetene våre kan ha på miljøet, og på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i produksjonslandene våre, i egen drift og i forsyningskjeden. Vi har også en ambisjon om å jobbe aktivt for å skape positive sosiale følger av aktivitetene våre og ønsker å strekke oss lenger enn det lovgivningen krever.

Styrelederen er øverste ansvarlige for håndteringen av bærekraftrelaterte risikoer i Lindex, et arbeid som innebærer å overvåke håndteringen av faktiske og potensielle virkninger på menneskerettighetene, inkludert anstendige arbeidsforhold. Bærekraftmålene våre er forpliktelse vedtatt av styret. Vi har en egen Director of Sustainability som sitter i den globale ledergruppen, og som ble utnevnt i 2022. Director of Sustainability har ansvaret for at strategien for bærekraft blir implementert av de forskjellige teamene i konsernet. Teamene følger opp mål og strategiske initiativer og støtter hele organisasjonen for å gjennomføre strategien. På produktjonsnivå er det lokale bærekraftteam som støtter gjennomføringen av strategien i forsyningskjeden, og som rapporterer fremgangen til bedriftsleiere og Director of Sustainability. Bærekraftteamene våre utvikler og implementerer strategien i forsyningskjeden. De overvåker og støtter også forsyningskjeden i våre de viktigste produksjonsmarkedene og kontorene. Se side 6 i vår CSR-rapport 2021.

Femco Dokumentnøkkel: SWP8E-QLZD8-YDYTW-55ACA-H88G5-PFNYY

Corporate Sustainability Team

Strategic Lead Circularity & Environmental Sustainability
Strategic Lead Human Rights & Women Empowerment

Regional Sustainability Team

Regional Sustainability Manager, East Asia
Regional Sustainability Manager, Turkey
Regional Sustainability Manager, South Asia

LINDEX



Viktige bestemmelser om bærekraft og menneskerettigheter er integrert i Lindex:

- [Retningslinjer for menneskerettigheter](#)
- [Bærekraftsforpliktelse](#)
- Instruksjoner for leverandører, ikke offentlig
- [Etliske retningslinjer](#)
- Due diligence-metodikk. Se side 11 i [Vår CSR-rapport 2021](#).

Vi anser due diligence som sentral for virksomheten og prøver å integrere menneskerettigheter i planlegging og rapportering så langt det er mulig. Vi vurderer også menneskerettigheter i anskaffelsesplaner og strategier for valg av forretningspartnere. Vår due diligence-prosess innebærer å analysere risiko og virkninger på produksjonsmarkedene. Vi følger opp med forretningspartnere som bruker verktøy, inkludert egen- vurderinger, SMETA-revisjoner, risiko- og konsekvensanalyser. Før vi går inn i nye markeder, samarbeider vi med eksterne interessester for å forstå den lokale konteksten.

Negative følger og hvordan redusere dem

- informasjon om reelle negative følger og betydelige risikoer for negative følger som bedriften har identifisert gjennom due diligence
- informasjon om tiltak bedriften har iverksatt eller planlegger å iverksette for å eliminere reelle negative følger, eller for å redusere vesentlige risikoer for negative følger, og resultatene eller de forventede resultatene av slike tiltak.

Identifisering av følger for menneskerettighetene i verdikjeden

I 2022 samarbeidet vi med en eksternt svensk partner (Enact Sustainable Strategies AB) som har spesifikk kompetanse på næringsliv og menneskerettigheter, om å identifisere og vurdere faktiske og potensielle følger for menneskerettighetene i egen virksomhet og forsyningskjeden. Vurderingen ble gjennomført i tråd med internasjonale standarder for næringsliv og menneskerettigheter, nemlig UNGPs og OECDs retningslinjer for fler nasjonale selskaper. Vurderingen fremhevet risikoer for negative følger for menneskerettighetene, inkludert anstendige arbeidsforhold. Funnene danner grunnlaget for å vurdere de mest iøynefallende problemene relatert til menneskerettigheter som er

vurdert i CSR-rapporten. Rapporten påpekte også mangler i Lindex sine prosesser for å håndtere menneskerettigheter, og foreslo måter å utbedre slike mangler på, for eksempel ved å utvide dialogen med berørte interessenter.

Nedenfor informerer vi om følgene og risikoene Lindex har funnet i vår egen virksomhet og i forsyningskjeden. Vi presenterer de planlagte tiltakene for å respondere på disse problemene, og resultatene av arbeidet med hvert av dem, i teksten nedenfor.

Vår forretningsvirksomhet

De viktigste problemstillingene for vår egen virksomhet (ansatte på alle kontorer, lager, distribusjonssentre og butikker i alle salgsland) inkluderer:

- Helse og sikkerhet
- Diskriminering
- Foreningsfrihet
- Personvern

For å håndtere følgene og forebygge og minimere risikoene jobber vi kontinuerlig med å integrere menneskerettighets hensyn i vårt daglige virke. Vi forstår at det å respektere menneskerettighetene i vår egen virksomhet er en forutsetning for effektiv drift. Balanse mellom arbeid og fritid, et sunt og trygt arbeidsmiljø og det at kollegene og entreprenørene våre trives, vil sikre medarbeider tilfredshet.

Like muligheter og likebehandling er kjernen i Lindex Visjon. Det å bekjempe forskjellsbehandling og skape et virkelig likestilt arbeidsmiljø, både når det gjelder muligheter (rekruttering) og arbeidsoppgaver, krever konstant innsats. Vi har særlig lagt vekt på å myndiggjøre kvinner i menneskerettighetsarbeidet vårt.

Vi arbeider for å sikre at rekrutteringsprosessene i Lindex er basert på objektive og upartiske kriterier. For å øke mulighetene for å søke grupper gjør vi en særlig innsats, for eksempel i Finland, der person- alvdelingen jobber for å legge til rette for at arbeidsinnvandrere skal komme i arbeid. Vi har nulltoleranse for diskriminering og reagerer umiddelbart når vi får vite om uønskede hendelser relatert til dette, for å løse problemene.

For Lindex er foreningsfrihet helt grunnleggende for at vi skal kunne skape gunstige arbeidsbetingelser. Vi er klar over at foreningsfriheten er begrenset i noen av landene vi opererer i. Vi anstrenger oss for å

Femco Dokumentnøkkel: SWP8E-QLZD8-YDYTW-55ACA-H88G5-PFNYU

LINDEX



engasjere og skape en god dialog med medarbeiderne i den grad det er mulig. Vi kan forbedre arbeidsforholdene til medarbeiderne ved å skape en dialog mellom Lindex og arbeidsgiverne deres. Gjennom personalavdelingene ved produksjonskontorene engasjerer vi oss også i en løpende dialog om viktige arbeidsrelaterte problemstillinger.

På et overordnet nivå er vårt hovedfokus fremover å ta opp følgende og risikoen gjennom tiltaksplaner for hvert av problemene som er identifisert. Basert på det vi lærer, oppdaterer vi styreformene, retningslinjene og prosedyrene våre for å forbedre oss ytterligere. I 2021 lanserte vi en online engasjementsplattform, Lindex Voice, som gjør det mulig for oss å kommunisere med teamet vårt ofte og på en enkel måte for å styrke engasjementet. Det er også en fantastisk mulighet for at de ansatte kan dele tankene sine med oss, både det vi gjør bra, og det vi kan gjøre bedre. Vi jobber kontinuerlig med tilbakemeldinger fra ansatte, og Lindex Voice er en viktig kilde til informasjon.

Hva gjelder personvern er vi klar over risikoene som følger med å håndtere personopplysninger fra ansatte og kunder. I våre retningslinjer for behandling av personopplysninger har vi laget et rammeverk for hvordan vi skal håndtere personopplysninger, særlig i samsvar med GDPR.

Vår forsyningskjede:

Vi vurderer bærekraft i innkjøp av varer og tjenester. En viktig komponent i strategien for å forebygge og håndtere negative følger i forsyningskjeden er å etablere langsiktige relasjoner med forretningspartnere. Vi bestreber oss på å finne partnere som har et ønske om å gjøre mer enn det lovgivningen krever, og som deler våre forpliktelser overfor menneskerettighetene.

De viktigste forventningene vi har til hvordan forretningspartnere våre opptrer, er nedtegnet i selskapets retningslinjer for menneskerettigheter og etiske retningslinjer og våre generelle etiske retningslinjer (med innarbeidede forventninger til likestilling), vår forpliktelse til bærekraft og instruksjoner til leverandørene.

I 2022 jobbet vi med 97 forretningspartnere og totalt 152 fabrikker på nivå 1, som alle ble dekket av de etiske retningslinjene og regelmessige SMETA-revisjoner.

Gjennom en forhåndsvalidering sjekker vi først at det er samsvar med de etiske retningslinjene og ytelsen i forhold til nulltoleranse. Når det er etablert en relasjon, bruker vi et scorecard, poengkort, til å gjenkjenne og

belønne leverandører med høy ytelse basert på bestemte forretningskriterier og sosiale og miljømessige ytelser.

Vi tar alle brudd på de etiske retningslinjene våre svært alvorlig. Dette går ut over våre direkte relasjoner på nivå 1 og inkluderer alle produksjonssteder under alle leverandører som produserer varer for Lindex.

Nedenfor finner du en liste over det vi har nulltoleranse for. Lindex forbeholder seg retten til umiddelbart og permanent å avslutte samarbeidet med et hvilket som helst produksjonsanlegg tilhørende enhver leverandør som har brutt kravene relatert til:

- Børnearbeid
- Tvangsarbeid
- Unnlattelse av å oppfylle minstelønnskrav
- Trakassering
- Diskriminering
- Mangel på åpenhet og mangler på tilgang til fasiliteter og dokumenter
- Bruk av forbudte kjemikalier
- Mangel på riktig forretningsløype
- Utilstrekkelige tiltak for bygnings- og brannsikkerhet
- Manglende overholdelse av miljøkrav
- Uautorisert underentreprise

Vår risiko- og konsekvensanalyse har i tillegg identifisert følgende problemstillinger i forsyningskjeden vår.

Tvangsarbeid

Lindex fordømmer strengt og forbyr alle former for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, gjesdsarbeid, obligatorisk, ulovlig arbeid, straffarbeid og menneskehandel. Dessverre er tvangsarbeid fortsatt et problem i dag. Anslagsvis 276 millioner mennesker utførte tvangsarbeid i 2021 (kilde ILO). Tvangsarbeid kan forekomme på ulike måter, for eksempel til bakholdning av pass, bruk av tvangsmidler, manglende lønnsutbetalinger, pådragselse av gjeld som følge av høye rekrutteringskostnader osv.

Vi arbeider for å sikre at det ikke forekommer tvangsarbeid i verdikjedene våre og har utgitt en erklæring om moderne slaveri som definerer vår

LINDEX



tilnærming for å forebygge, identifisere og redusere risikoen for moderne slaveri i virksomheten og i verdikjedene våre.

Alle former for tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri og menneskehandel inkludert i minimumskravene vi har nulltoleranse for. Alle forretningspartnere våre plikter å skrive under på en forpliktelse til bærekraft. Når vi mottar informasjon med beskyldninger om noe av det ovennevnte, følger vi en egen handlingsplan for tvangsarbeid, som er en fem-trinns prosess som inkluderer identifisering av ansvarlige individer og mulig utbedring, etter behov. Se [her](#).

På et strategisk nivå har vi jobbet proaktivt for å transformere og konsolidere verdikjedene våre, og for at forretningspartnere våre skal bli selvjuipne. Vi ønsker å samarbeide med partnere som tar ansvar for egen bærekraft, og på lang sikt mener vi at dette vil hindre alle typer brudd på menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid.

Vi har identifisert mulige tilknytninger til tvangsarbeid i forsyningskjeden vår i Asia, på nivå 2. Vi handlet umiddelbart for å følge opp den nye informasjonen, og for å sikre at passende tiltak ble iverksatt i samsvar med handlingsplanen. Vi vil fortsette å undersøke saken og granske relevant informasjon om forsyningskjeden, for å overholde nulltoleransen for tvangsarbeid.

I 2017 signerte vi Transparency Pledge for å vise vår forpliktelse til åpenhet i forsyningskjeden. Vi har også publisert forsyningskjeden for nivå 1 og 2 på nettstedet vårt. Se side 20 i vår [CSR-rapport 2021](#).

Barnearbeid

Lindex fordømmer og forbyr alle former for barnearbeid. Barnearbeid frarøver barn barndommen og forstyrrer skolegangen deres. Det estimeres at 160 millioner (UNICEF 2021) barn, som er ett av ti globalt, er involvert i barnearbeid. Omtrent halvparten av dem er involvert i faglig arbeid, som er definert som arbeid utført av barn i færlige og usumme omgivelser, som kan føre til at barnet blir drept, skadet eller syk som følge av dårlig sikkerhet og arbeidsstandarder eller arbeidsforhold. Slikt arbeid kan føre til varig uførhet, dårlig helse og psykologisk skade.

Vi er forpliktet til å forhindre barnearbeid i verdikjedene vår, og vi arbeider for å forutse, forebygge og eliminere barnearbeid i alle former. Det fremgår tydelig i de etiske retningslinjene våre at det ikke skal forekomme noen rekruttering av barnearbeidere, og at det skal være på plass verifiseringsprosesser for å sikre dette.

Alle former for tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri og menneskehandel er tatt med i minimumskravene som vi har nulltoleranse overfor. Når vi mottar informasjon med beskyldninger om ovennevnte, følger vi vår handlingsplan for barnearbeid, som er en fem-trinns prosess som inkluderer identifisering av ansvarlige individer og mulig utbedring, etter behov. Vi har ikke mottatt noen rapporter om barnearbeid de siste årene. Se [her](#).

På strategisk nivå har vi jobbet aktivt for å redusere og konsolidere forsyningskjeden vår, og i dag har vi 30 forretningspartnere som står for 80 % av produksjonen vår. Dette er et nødvendig første skritt i omleggingen av forholdet til forretningspartnere våre, og i samarbeidet med partnere som tar ansvar for negative følger som oppstår i forsyningskjeden deres.

Fremme levelønn

Vi vet at minstelønn i globale verdikjeder for tekstil og detaljhandel ofte ikke er nok til å opprettholde en anstendig levestandard. Det er en menneskerett å ha en lønn som det er mulig å leve av. Dårlig lønn bidrar til fattigdom og problemer med helse og trivsel. Lønnen er fastsatt etter nasjonale eller lokale lover, individuelle tiltak fra merkevarer kan ikke skape en bærekraftig endring. Det er derfor et spørsmål som må løses gjennom samarbeid mellom regjeringer, fagforeninger, ansatte og arbeidsgivere, der sosial dialog er grunnlaget. Vi har utviklet en strategi for levelønn for 2025. Målet er at forretningspartnere til Lindex som står for 80 % av produksjonen vår, aktivt arbeider med et lønnsprogram innen 2025.

Selv om mange av våre forretningspartnere har lønninger som overgår minstelønnskravet, fortsetter vi å jobbe for rettfærdige betalinger gjennom hele verdikjeden, i produksjonen og i butikkene våre. Det er en sterk sammenheng mellom faste stillinger, lønn, overtid og innkjøpspraksis, først og fremst i forsyningskjedene.

I våre etiske retningslinjer for leverandører definerer vi vår forpliktelsen til levelønn på følgende måte: «Lønnene skal alltid være høye nok til å oppfylle de grunnleggende behovene for arbeiderne og familiene deres, i tillegg til litt overskudd».

Vi har forpliktet oss til å samarbeide med forretningspartnere og interesser for å oppnå en lønn som kan støtte en anstendig levestandard for arbeiderne i verdikjedene våre. I leverandørbundene samarbeider vi med partnere for å utføre periodiske vurderinger av ansattes lønn mot en lokalt beregnet levelønn (Anker og Anker), og vi har utført en lønnsjennomgang mellom lokal levelønn og lønnen som faktisk blir utbetalt.

LINDEX





Vi jobber også for å sikre at innkjøpspraksisen vår muliggjør betaling av riktig lønn og ikke fører til overtid. Vi støtter forretningspartnere våre i å implementere effektive lønnsystemer som klassifiserer jobber etter ferdighetsnivå, og som betaler arbeidere i henhold til kompetansen deres. Se side 13 i vår CSR-rapport 2021.

Sosial dialog, foreningsfrihet og kollektive forhandlinger

Retten til foreningsfrihet og kollektive forhandlinger er en utfordring i mange land, blant annet på grunn av restriktiv lovgivning og svak styring. I Bangladesh og India er for eksempel makten til enkelte små fagforeninger blitt redusert på grunn av deres svake finansielle stilling, og den er blitt ytterligere undergravd etter påstander om korrupsjon. I noen tilfeller er det vanskelig for fagforeningene å gjøre en forskjell.

Lindex støtter på det sterkeste retten til foreningsfrihet, som involverer retten for enkeltpersoner til å samhandle og organisere seg imellom for kollektivt å fremme, forfølge og forsvare felles interesser. Sosial dialog, ytringsfrihet og fagforeninger er viktige for å sikre at arbeidere kan uttrykke bekymringer og synspunkter, og for å muliggjøre grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Lindex mener at gode arbeidsforhold best fremmes når det er sosial dialog mellom arbeidsgivere- og arbeidstakerrepresentanter, og der fagforeninger/arbeidskomiteer samarbeider. Dette er inkludert i våre etiske retningslinjer.

Vi har identifisert en risiko for betydelige negative følger for arbeidernes rettigheter og foreningsfrihet i produksjonslandene våre. Vi har kartlagt forsyningskjeden vår og vet hvor det er fagforeninger, som er et første skritt for oss for at vi skal kunne etablere en rettfærdig arbeiderrepresentasjon i forsyningskjedene våre.

I Bangladesh har International Accord, som vi er medlem av, lykkes svært godt i sitt arbeid med komiteer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Lindex arbeider proaktivt for å støtte og fremme sosial dialog og arbeidskomiteer i forsyningskjeden i Bangladesh, en prosess som er i en utviklingsfase, men vi bli utvidet til andre produksjonsland i fremtiden.

Mangfold, ikke-diskriminering

Diskriminering er en hvilken som helst form for behandling som direkte eller indirekte er til ulempe for eller begrenser enkeltpersoners/grupperes handlingsrom og muligheter. Mangfold betyr inkludering av individer av ulike identiteter (f.eks. etnisitet, kjønn, alder) i arbeidsstyrken.

Lindex fordømmer alle former for diskriminering og arbeider aktivt for å tilby et inkluderende og innbydende arbeidsmiljø for alle. Vi har forpliktet

oss til å sikre at ingen arbeidstakere opplever diskriminering eller trakassering, og at alle ledere umiddelbart tar opp hendelser knyttet til diskriminering eller trakassering.

Vårt arbeid med mangfold omfatter å sikre at alle ansatte i Lindex blir behandlet med respekt, gitt like muligheter og et positivt arbeidsmiljø. For å fremme mangfold implementerer vi en rekke aktiviteter knyttet til disse ambisjonene, som begynner med bevissthetsopplæring. Vi måler medarbeidertilfredshet globalt gjennom en online engasjementsplattform som også gjør det mulig for de ansatte å dele tankene sine. Se side 8 i vår CSR-rapport 2021.

I forsyningskjeden har vi rullet ut styringssystemet We Women, med sikte på å skape mer inkluderende arbeidsplasser for kvinner, fritt for diskriminering og trakassering, og gi kvinner de samme mulighetene til karriereutvikling som menn. Se side 38 i vår CSR-rapport 2021.

Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte og kunder i den globale verdikjeden er nødvendige forutsetninger for økonomisk og sosial myndiggjøring, og er som sådan svært viktig for Lindex.

Vår forpliktelse er å sikre trygge arbeidsforhold, sikkerhet i lagre og butikker, produktsikkerhet og kjemisk sikkerhet i arbeidsmiljøene, både i vår egen virksomhet og i våre globale verdikjeder.

Når det gjelder helse, har vi omdefinert innsatsen på dette området til to nye kjernemål, som er kvinnehelse og trivsel samt kjemiskinkludering arbeidsplasser. Som et selskap som er fokusert på kvinner (både som forbrukere og medarbeidere), leder vi an når det gjelder femtech, som tilbyr digitale produkter og tjenester som vil forbedre kvinners velvære og helse.

Når det gjelder sikkerhet i produksjonslandene våre, overvåker vi situasjonen i fabrikkene gjennom eksterne revisjoner, samtidig som vi følger opp korrigerende handlingsplaner og sørger for at det blir gjennomført utbedringer. Vi er også i nær kontakt med fabrikker gjennom produksjonskontorene og lokalt ansatte, noe som gjør det mulig for oss for eksempel å støtte arbeidere i ønsket om og behovet for å bli hørt av ledelsen.

I Bangladesh er vi medlemmer av International Accord, som fremmer trygge arbeidsplasser gjennom uavhengige sikkerhetskontroller, opplæringsprogrammer og en klagemekanisme for å beskytte arbeidstakere mot helse- og sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen. Se side 72 i vår CSR-rapport 2021.

Femco Dokumentnøkkel: SWP8E-QLZD8-YDYTW-5SACA-H8G5-PFNYU

LINDEX



Som en del av Women Empowerment har vi skapt et styringssystem, WE Women, for å fremme et bedre, tryggere og mer inkluderende arbeidsmiljø for kvinnelige arbeidere i fabrikkene. [Se side 38 i vår CSR-rapport 2021.](#)

Tilgang til rent vann

Lindex anser tilgang til rent vann som essensielt for menneskers helse. De viktigste hindringene for å håndtere vannproblemer i utviklingsland er fattigdom, infrastrukturkostnader og dårlig styring. Effektene av klimaaendringer på vannsyklusen kan forverre disse problemene.

Lindex er et vannansvarlig selskap som vurderer vannressursene både kvantitativt og kvalitativt. Vann bør være trygt, og det må være nok av det, tilgjengelig og rimelig for personlig bruk og bruk i hjemmet. Industriell forurensning av vannveier i enkelte land påvirker folks tilgang til vann og dessuten levebrødet deres.

Siden bransjen vår er avhengig av kjemikalier og våtbehandlingsenheter, må vi praktisere god forvaltning av kjemikalier og utslipp. Den impro-
duksjon er et særlig risikoområde. Lindex har iverksatt spesifikke tiltak for å håndtere både mengden av og kvaliteten på vannet som brukes i forsyningskjeden vår, slik at vi kan være verneeffektive, redusere risikoen for vannknapphet i områder knyttet til virksomheten vår, og sammen med partnerne våre ta vare på miljøet og menneskenes helse i fabrikker og nærliggende lokalsamfunn. Vi har et mål og en strategi for bruk av kjemikalier. Vårt mål er at Lindex forsyningskjede innen 2025 ikke skal ha

noen utslipp av farlige og giftige stoffer, og at vi skal fremme åpenhet og mer bærekraftig bruk av kjemikalier.

Vi har også forpliktet oss til å samarbeide tett med leverandørene våre globalt for å sikre at avløpsvann behandles riktig før utslipp. Vi arbeider også aktivt med forretningspartnerne våre for å redusere avhengigheten av ferskvann fra konvensjonelle kilder (f.eks. grunnvann), og for å øke bruken av vann fra ukonvensjonelle kilder som resirkulert vann, regnvann osv. Gjennom vårt engasjement i samfunnsprosjekter har vi bidratt til forbedret infrastruktur og gitt folk tilgang til rent vann. [Se side 62 og 64 i vår CSR-rapport 2021.](#)

Klager

Lokale klager håndteres direkte av fabrikkene der klagen er nedskrevet og gjort rede for. Dette følges opp i revisjonene våre og overvåkes av oss regelmessig.

For å håndtere klager knyttet til brudd på de etiske retningslinjene våre på en rask måte, har vi etablert retningslinjer for varsling i Stockmann Group. [Se her.](#)

Varslingstjenesten er også åpen for produksjonslandene.



LINDEX



ÅRSBERETNING 01.01.22 – 31.12.22

LINDEX AS

VIRKSOMHETENS ART

Lindex AS importerer og selger klær for kvinner og barn gjennom egne filialdrevne butikker, samt via netthandel Lindex Shop Online. Varene blir markedsført under varenavnet Lindex. Sortimentet består av private brands og enkelte velkjente internasjonale varemerker. Selskapets hovedkontor er i Oslo.

Lindex hadde ved regnskapsårets utgang i alt 91 butikker i Norge. Den geografiske spredningen følger i store trekk mønsteret en ser med hensyn til befolkning og handelsområder.

Det ble åpnet en ny butikk i 2022, Alti Harstad åpnet i november, mens 2 butikker ble stengt. En butikk i Fredrikstad stengte i mars og på Grünerløkka i september 2022.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Til grunn for antagelsen ligger langsiktige resultatprognoser. Det gjøres kontinuerlig flere digitale satsninger som vi ser gode effekter av, med henblikk på å forbedre den totale kundeopplevelsen og effektivisere driften. Produkt- og sortimentsforbedring har også vært viktige initiativer som har bidratt i positiv retning. Det er fra konsernets side satt klare mål for tiltak som skal forbedre både omsetning og bruttomargin frem i tid. I tillegg til dette ligger det langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Lindex- konsernet eies 100% av det finske børsnoterte selskapet Stockmann. I 2021 ble det besluttet en rekonstruksjonsbehandling av Stockmann. Restruktureringsprogrammet følger planen, der all rentebærende gjeld er betalt i 2022, med unntak av en obligasjon som forfaller i 2026. I forbindelse med rekonstruksjonen oppstod det tvister om hovedsakelig oppsagte leiekontrakter. Disse tvistene må løses før rekonstruksjonsprosessen kan avsluttes.

FREMTIDIG UTVIKLING

Lindex har etablert en langsiktig strategi som skal sikre grunnlag for vekst i omsetning og resultat. Det blir løpende vurdert flyttinger og ometablering av butikker og målsetningen er å ha et butikknett som fremstår som optimalt i forhold til markedspotensialet. Det vurderes også nye butikkformater med sikte på å finne mest mulig lønnsom drift.

Lindex har hatt omtrent samme omsetningsutvikling sammenliknet med den utviklingen som organisasjonen Virke rapporterer for de store kleskjedene i Norge. Lindex har økt med +12,1% sammenliknet med 2021, mens markedet totalt



har økt med +12,0%. Lindex økte med +26,3% sammenliknet med 2020 og +22,6% sammenliknet med 2019, mens utfallet for bransjen viste en lavere økning på +20,6% sammenliknet med 2020 og 10,3% mot 2019.

Lindex-konsernet innførte en transfer pricing-modell som et resultat av organisasjonsendringer innen Lindex-konsernet i 2018. Denne organisasjonsendringen innebærer at AB Lindex i høyere grad kontrollerer og er ansvarlig for strategiske funksjoner relatert til økonomiske risikoer. Lindex AS vil ikke kontrollere andre funksjoner enn sin lokale salgsvirksomhet og bærer dermed risikoen knyttet til dette. Transfer pricing-modellen har til hensikt å sikre at Lindex AS betaler i henhold til funksjonene de utfører og risikoen de påtar seg, det vil si at man får en stabil driftsmargin på 2,2%.

Det vil alltid være betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Omsetningen i selskapet er på MNOK 1.403 mot MNOK 1.245 i 2021. Årsresultat etter skatt i 2022 ble på MNOK 29,431 mot MNOK 23,954 i 2021. Driftskostnadene er noe høyere enn fjoråret, primært grunnet økt varekostnad knyttet til høyere omsetning, samt høyere lønnskostnader grunnet høyere aktivitet i butikkene. Avskrivninger var i 2022 på MNOK 8,6 (MNOK 9 i 2021).

Totalkapitalen var ved utgangen av året MNOK 433 sammenlignet med MNOK 334 året før. Egenkapitalen er økt fra MNOK 201,8 pr 31.12.2021 til MNOK 231,3 pr 31.12.2022. Økningen i egenkapitalen er i hovedsak årsresultatet som er avsatt til annen egenkapital. Egenkapitalandelen er pr 31.12.2022 53,4% mot 60,5% pr 31.12.2021.

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjon for alle sine ansatte, ordningen er innskuddsbasert.

De samlede investeringene i selskapet i 2022 er MNOK 16,2. Pr 31.12.2021 var disse MNOK 6,4. Investeringene er i hovedsak oppgradering av butikker. I 2022 har det vært flere oppgraderinger enn de foregående årene. Det ble åpnet 1 ny butikk, Alti Harstad. Investeringene finansieres gjennom kontantkjøp. Differansen mellom driftsresultat og netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er i all hovedsak ordinære avskrivninger og endring i varelager. Det vises til kontantstrømoppstilling.

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned.



Det har ikke vært noen forsknings – og utviklingsaktiviteter gjennom året.

Det har ikke inntruffet hendelser etter regnskapsårets slutt som er vesentlig for årsberetningen 2022.

FINANSIELL RISIKO

Selskapets likviditetsbeholdning pr 31.12.22 var MNOK 26,6 mot MNOK 14,3 per 31.12.21. Likviditetsbeholdningen består av egne kontanter og innskudd i konsernets cash pool, ytterligere MNOK 2,1 er tilgjengelig i cash poolen og klassifisert som fordring mot konsern. Selskapets evne til egenfinansiering av fremtidige investeringer er god.

Postene som i hovedsak utgjør forskjellene mellom driftsresultatet (MNOK 28,1) og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter (MNOK 28,5) er endringer knyttet til varelager, leverandørgjeld og andre tidsavgrensingsposter.

Selskapet har ingen kredittrisiko, omsetningen skjer kontant.

Selskapet kjøper inn sine varer i NOK fra AB Lindex. Lindex AS bærer derfor ingen valutarisiko.

ORGANISASJON, PERSONALE, ARBEIDSMILJØ OG LIKESTILLING

Antall årsverk i selskapet var 407 i 2021 mot 430 i 2022. Tallene er basert på et normalårsverk på 1.950 timer.

98,5% av de ansatte i Lindex har faste stillinger, og 1,5% har vikariater eller engasjementer.

Totalt sykefravær (legemeldte og egenmeldinger) var 6,4% i 2022, sammenliknet med 7,6% i 2021.

Turnover i bedriften var 20% i 2022. Dette har steget noe, som må sees i sammenheng med lav arbeidsledighet og arbeidstakers marked. Lindex Voice (den interne medarbeiderundersøkelsen) indikerer at det er fornøyde ansatte.

Det er i løpet av 2022 ikke blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker. Mindre skader er behandlet i henhold til selskapets HMS-regler.

Arbeidsmiljøutvalget har regelmessig avholdt møter, og det er en positiv og god dialog mellom partene.

Samarbeidet med de ansatte og deres organisasjoner har også vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Lindex har som mål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av alder, kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller liknende.



Lindex har klare retningslinjer og policies som forbyr diskriminering og trakassering.

Lindex AS søker å hindre diskriminering ved å sikre at alle har like muligheter til å bli rekruttert til bedriften. Derfor brukes konsekvent et digitalt rekrutteringsverktøy. I denne prosessen screenes søkerne i forhold til konkrete krav knyttet til den ledige stillingen. Ingen kandidater oppgir informasjon om kjønn, etnisitet, religion, seksuell legning eller tilsvarende. Søkerne svarer kun på spørsmål som fastslår om de innfrir kravene i stillingsbeskrivelsen. Kandidater til lederstillinger som innfrir disse kravene gjennomfører en eller flere digitale tester/assessments. Det gjennomføres grundige intervjuer for at alle skal få lik sjanse.

Ettersom Lindex ikke registrerer etnisk bakgrunn på ansatte, har vi kun data om ansattes statsborgerskap. I Lindex AS er det 26 ulike statsborgerskap representert blant våre ansatte, og medarbeidere med utenlandsk statsborgerskap representerer 7% av arbeidsstokken. I tillegg kommer alle våre ansatte som har utenlandsk opprinnelse, men som er blitt norske statsborgere. Hvilket etnisk opphav disse har kjenner vi ikke til, ettersom vi ikke kartlegger etnisitet.

I Lindex Norge er det 842 fast ansatte, og 99,8 % av disse er kvinner. I bedriften er alle ledere kvinner. Alle ansattrepresentanter i styret er også kvinner.

Tabellen nedenfor viser alders-sammensetningen blant ansatte i Lindex. Andelen ansatte på ulike alderstrinn i Lindex er relativt jevnt fordelt fra 20 år til 55 år.

15-19 år	2,8 %
20-24 år	28,7 %
25-29 år	17,7 %
30-39 år	22,4 %
40-54 år	21,7 %
55-66 år	6,7 %

Lindex arbeider aktivt for å forhindre diskriminering og reagerer umiddelbart hvis dette forekommer. Det er utarbeidet klare prosedyrer for forebygging og håndtering av mobbing og konflikter på arbeidsplassen. Prosedyrene fremgår av bedriftens personalhåndbok, på bedriftens intranett, og ved oppslag på den enkelte arbeidsplass. Alle ansatte må sette seg inn i disse retningslinjene.

Gjennom flere år har Lindex gjennomført anonyme medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsforholdene generelt i bedriften, og også lokalt i den enkelte butikk.

Lindex AS gjennomfører dessuten frivillig sluttintervju ovenfor alle som slutter i bedriften. Gjennom sluttintervjuet kartlegges det hvorfor medarbeidere slutter, tilfredshet med jobben i Lindex, ufrivillig deltid, tilfredshet med lønnsforhold, utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø i den enkelte butikk etc. Sluttintervjuene er en



kilde til informasjon om i hvilken grad vi har lyktes med det arbeidet vi har gjort for å sikre likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Resultatene av sluttintervjuene sier noe om trivsel, utvikling og deres opplevelse av arbeidsmiljø og arbeidsoppgaver. En del unge slutter imidlertid fordi de er ferdig med studier, og søker seg til stillinger som de har utdannet seg for utenfor bedriften.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet tar del i konsernets satsinger innen miljøområdet. Den største påvirkning av ytre miljø er gjennom varetransport.

Selskapet er medlem av Grønt Punkt og betaler et årlig vederlag som går til å fremme returordninger. Selskapet har også egne målsetninger på miljønøkkeltall og jobber også i stor grad med å gjenbruke innredning ved oppgradering av butikker.

Noen av butikkene har også avtaler etter gjeldende policy for håndtering av varer etter reklamasjoner og plagg som trekkes tilbake fra salg. Disse produktene doneres til ideelle/frivillige organisasjoner. Fra august 2016 ble alle butikker med i returordningen for klær/tekstil som bedriften har i samarbeid med Fretex.

Som en del av moteselskapets sirkulære endring og bærekraftløfte om å utgjøre en forskjell for fremtidige generasjoner, lanserte Lindex AS Second Hand i 2021. Den første butikken i Norge som tilbyr dette var Lindex Byporten i Oslo. Ved å innføre en ny, sirkulær forretningsmodell tar Lindex et viktig skritt mot å forlenge levetiden på klær sammen med kundene sine. I 2022 ble Second Hand tilbudet også utvidet til Lindex Ski Storsenter.

Lindex er medlem av Handelens Miljøfond hvor blant annet ett av målene er å redusere forbruket av plastbæreposer og øke bevisstheten om negativ miljøpåvirkning som plastposer har. Som medlem forplikter Lindex seg til å ta betalt for alle poser, informere kundene om miljøpåvirkningen som poser har, samt tilby kunden poser som er bærekraftig produsert og resirkulerbare. Alt overskudd fra salg av posene skal doneres til formål som driver med bærekraftig utvikling innenfor miljø eller sosial bærekraft. Det skal også årlig rapporteres om resultatene på bedriftens hjemmeside.

Selskapet har de siste årene vært med i Tekstilaksjonen som er et unikt og tverrfaglig samarbeid mellom aktører innen norsk mote- og tekstilbransje, nye kleskonsepter, miljøorganisasjoner og tekstilgjenvinnere. Tekstilaksjonen så dagens lys i 2014, som en dugnad for økt gjenbruk og gjenvinning av tekstilavfall.

ÅPENHETSLOVEN

Lindex AS har i 2022 fattet vedtak i styret om forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer med Aktsomhetsvurderinger. NTA rapporten finnes til enhver tid oppdatert på: <https://about.lindex.com/no/baerekraft/rapporter-retningslinjer-og-forpliktelser/baerekraftrapporter/>



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Lindex AS:

Foreslått utbytte	kr.	0
<u>Overført til annen egenkapital</u>	kr.	<u>29.430.997</u>
<u>Totalt disponert (dekket)</u>	kr.	<u>29.430.997</u>

Selskapets egenkapital pr. 31.12.2022 utgjør MNOK 231,3.

Oslo, 10. mars 2023

Susanne Ehnbage
Styreleder

Annelie Forsberg
Styremedlem

Annika Elfström
Styremedlem

Caroline Öhgren
Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik
Styremedlem

Adele Borch
Styremedlem

Kristin Stolt Johannessen
Styremedlem

Camilla Pedersen
Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: 7E22P-0GKJL-0FQUV-F1JTC-7EP18-YJHBT



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Annelie Maria Forsberg

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720811xxxx

IP: 81.230.xxx.xxx

2023-03-10 07:44:00 UTC



Camilla Harfeld Pedersen

Administrerende direktør

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5994-4-506450

IP: 84.208.xxx.xxx

2023-03-10 07:46:10 UTC



SUSANNE JÄRKBRATT EHNBÅGE

Styreleder

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19790628xxxx

IP: 188.151.xxx.xxx

2023-03-10 07:50:59 UTC



Kristin Stolt Johannessen

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5999-4-866857

IP: 193.32.xxx.xxx

2023-03-10 07:53:44 UTC



Lisa-Marie Grønnevik

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-163706

IP: 193.212.xxx.xxx

2023-03-10 08:57:06 UTC



CAROLINE ÖGREN

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720909xxxx

IP: 83.248.xxx.xxx

2023-03-10 13:03:44 UTC



ANNIKA ELFSTRÖM

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19750106xxxx

IP: 31.208.xxx.xxx

2023-03-10 13:16:35 UTC



Adele Borch

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-340547

IP: 84.215.xxx.xxx

2023-03-10 13:56:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 7E2ZP-0GKJI-OFQUV-F1JTC-7EP18-YJHBT

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022

Lindex AS

Org.nr.:819 282 102

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WV604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Resultatregnskap 2022

Lindex AS

	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2	1 403 397 785	1 244 976 934
Annen driftsinntekt		2 198 046	2 228 824
Sum driftsinntekt		1 405 595 831	1 247 205 758
Varekostnad		545 655 138	477 780 449
Lønnskostnad	4, 7	277 572 163	231 707 707
Avskrivning	5	8 619 196	9 039 685
Nedskrivning	5	78 499	58 177
Annen driftskostnad	4, 6	545 576 363	503 497 257
Sum driftskostnad		1 377 501 360	1 222 083 275
Driftsresultat		28 094 471	25 122 483
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	13	10 629 010	6 621 079
Annen renteinntekt		6 018	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	13	-950 630	-860 978
Annen rentekostnad		-16 053	-135 484
Ordinært resultat før skattekostnad		37 762 815	30 747 101
Skattekostnad på resultat	8	8 331 818	6 792 681
Årsresultat		29 430 997	23 954 420
Disponering (dekning) av årsresultatet			
Avsatt til annen egenkapital	9	29 430 997	23 954 420
Sum disponert (dekket)		29 430 997	23 954 420

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW6O4-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Balanse 2022

Lindex AS

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	9 936 927	11 383 421
Sum immaterielle eiendeler		9 936 927	11 383 421
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	22 957 550	15 495 081
Sum varige driftsmidler	5	22 957 550	15 495 081
Sum anleggsmidler		32 894 477	26 878 502
Omløpsmidler			
Varer	3	176 617 944	135 606 504
Fordringer			
Kundefordringer		13 003	9 503
Fordringer konsern	12, 13	150 199 771	111 988 327
Andre kortsiktige fordringer	11	46 397 928	44 811 108
Sum fordringer		196 610 702	156 808 938
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	26 632 411	14 325 091
Sum omløpsmidler		399 861 057	306 740 533
SUM EIENDELER		432 755 534	333 619 035

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Balanse 2022

Lindex AS

	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (200 000 aksjer á kr 101)	9, 10	20 200 000	20 200 000
Overkurs*	9	63 000 000	63 000 000
Sum innskutt egenkapital		83 200 000	83 200 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	148 066 933	118 635 935
Sum opptjent egenkapital		148 066 933	118 635 935
Sum egenkapital	9	231 266 933	201 835 935
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	13 823	9 422
Leverandørgjeld		59 444 900	4 914 787
Betalbar skatt	8	6 885 324	4 214 910
Skyldige offentlige avgifter		64 851 817	64 075 018
Annen kortsiktig gjeld		70 292 737	58 568 963
Sum kortsiktig gjeld		201 488 601	131 783 100
Sum gjeld		201 488 601	131 783 100
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		432 755 534	333 619 035

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Balanse 2022

Lindex AS

Oslo, 10.03.2023

Styret i Lindex AS

Susanne Ehnåge

Styreleder

Annelie Forsberg

Styremedlem

Caroline Ohgren

Styremedlem

Annika Elfström

Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik

Styremedlem

Adele Borch

Styremedlem

Kristin Stolt Johannessen

Styremedlem

Camilla Pedersen

Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WV604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Indirekte kontantstrøm

Lindex AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		37 762 815	30 747 101
Periodens betalte skatt		4 214 910	1 393 293
Ordinære avskrivninger		8 619 196	9 039 685
Nedskrivning anleggsmidler		78 499	58 177
Endring i varelager		-41 011 440	8 346 101
Endring i kundefordringer		-3 500	-7 557
Endring i leverandørgjeld		54 530 113	-24 088 903
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-30 412 655	-13 614 990
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		25 348 118	9 086 320
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		16 160 164	6 351 647
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-16 160 164	-6 351 647
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring i kassekreditt		4 401	5 860
Endring konsernkontoordning		3 114 965	-4 494 897
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		3 119 366	-4 489 037
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		12 307 320	-1 754 364
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		14 325 091	16 079 454
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		26 632 411	14 325 091

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Lindex AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapet avlagt 31.12.2022 gjelder for perioden 01.01.2022 til 31.12.2022.

Salgsinntekter og kostnader

Selskapets virksomhet består av import og salg av klær. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Salgsinntekter vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre offentlige avgifter. Kostnader regnskapsføres i tråd med sammenstillingsprinsippet. Se ellers punkt om varebeholdning.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved vårt kjøp av driftsmidlet. Anleggsnoten viser tall i hele tusen.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans. Ukurans er risiko for tap ved salgspris lavere enn anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under finansposter.

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Lindex AS

Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har etablert obligatorisk tjenstepensjon for ansatte som tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningen er en innskuddsbasert ordning og dekker alle ansatte. Kostnadene bokføres løpende i regnskapsåret.

Selskapet har en ytelsesbasert flerforetaksordning (ny AFP-ordning). Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering. Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet. Slik Fellesordningen har lagt opp finansierungsstrukturen tilknyttet ny AFP forventes fakturert premie å øke i årene fremover. Når, eller hvis, tilstrekkelige data foreligger på en tilgjengelig måte slik at beregninger kan foretas, kan det ikke utelukkes at forpliktelsen som må innarbeides vil være betydelig.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt, samt for mye/for lite avsatt betalbar skatt tidligere år. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Konserntilknytning

Morselskapet AB Lindex har forretningskontor i Göteborg, Sverige og utarbeider konsernregnskap der Lindex AS inngår i konsolideringen. Konsernregnskapet kan fås hos morselskapet på følgende adresse:

AB Lindex
Box 233
401 23 Göteborg
SWEDEN

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er også sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned.



Lindex AS

Note 2 Salgsinntekter

Selskapet genererer sine salgsinntekter i Norge ved detaljsalg av handelsvarer innen tekstilbransjen, både i butikker og nettsalg.

Lindex har butikker fordelt over hele landet og har 4 regioner som er organisert med regionskontor som drifter hver region.

Omsetningen er som følger i hver av regionene:

- Region 2 omsetter for MNOK 290 og er i områdene Viken, Oslo og Møre og Romsdal.
- Region 3 omsetter for MNOK 429 og er i områdene Vestland, Rogaland og Oslo.
- Region 4 omsetter for MNOK 253 og er i områdene Trøndelag, Troms og Finnmark, Oslo og Innlandet.
- Region 5 omsetter for MNOK 280 og er i områdene Viken, Agder, Vestfold og Telemark.
- Øvrig landsdekkende omsetning MNOK 151.

Note 3 Varebeholdninger

	31.12.2022	31.12.2021
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	185 304 513	142 243 922
Avsatt for ukurans i varebeholdningen	-8 686 569	-6 637 418
Sum	176 617 944	135 606 504

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	31.12.2022	31.12.2021
Lønninger	223 225 033	191 853 220
Arbeidsgiveravgift	29 106 109	24 931 522
Pensjonskostnader	5 580 545	4 294 707
Andre ytelser	19 497 340	15 693 273
Sum	277 409 027	236 772 723

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	430	407
---	-----	-----

Ytelser til ledende personer	Administrerende direktør	Styret
Lønn	1 950 255	12 000
Annen godtgjørelse	120 452	0

Administrerende direktør er berettiget til bonus. Bonusen er avhengig av oppnådde mål for konsernet og for selskapet, og i 2022 kan den maksimalt utgjøre 50 % av årslønn.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styreformann eller andre nærstående parter. Administrerende direktør inngår i selskapets ordinære innskuddsbaserte pensjonsordning.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende (beløp ekskl. mva):	31.12.2022	31.12.2021
Lovpålagt revisjon	178 332	265 083
Attestasjonstjenester	33 600	109 999
Skattebistand		28 170
Sum	211 932	403 252



Lindex AS

Note 5 Anleggsmidler

	Inventar og løsøre	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	409 791		409 791
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	16 160		16 160
- Avgang i året	79		79
= Anskaffelseskost 31.12.22	425 873		425 873
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.22	394 297		394 297
+ Årets ordinære avskrivninger	8 619		8 619
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.22	402 916		402 916
Bokført verdi 01.01.22	15 495		15 495
+ Tilgang i året	16 160		16 160
- Avgang i året	79		79
- Årets avskrivning og nedskrivning	8 619		8 619
= Bokført verdi 31.12.22	22 957		22 957
Økonomisk levetid	3-5 år	Ingen	

* Tallene i anleggsnoten er i hele 1 000

Note 6 Leieavtaler

Leiekostnader for 2022 er kr 223 509 550. Dette inkluderer leiekostnader, markedsføringsbidrag og felleskostnader. Alle disse elementene er regulert som en del av selskapets leiekontrakter. Lindex AS har leieavtaler med i hovedsak Olav Thon Gruppen, Alti, Citycon, Steen & Strøm, Coop, DNB, OBOS og Scala Eiendom i tillegg til noen små lokale aktører. Det er endret praksis i forhold til oppsett for leieavtaler. Avtalene blir i hovedsak signert for 3 år om gangen.

Note 7 Pensjoner

Innbetalt til obligatorisk tjenstepensjonsordning i perioden er kr 5 580 545.



Lindex AS

Note 8 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	6 885 324	4 214 910	
For mye/lite avsatt tidligere år	0	2 223	
Endring i utsatt skattefordel	1 446 494	2 575 548	
Skattekostnad ordinært resultat	8 331 818	6 792 681	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt	37 762 815	30 747 101	
Permanente forskjeller	109 081	125 654	
Endring i midlertidige forskjeller	-6 574 969	-11 714 074	
Skattepliktig inntekt	31 296 927	19 158 681	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	6 885 324	4 214 910	
Sum betalbar skatt i balansen	6 885 324	4 214 910	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	37 762 815	30 747 101	
Beregnet skatt av resultat før skatt	8 307 819	6 764 362	
Skatteeffekt av permanente forskjeller	23 998	27 644	
Korrigerings skatt 2021	0	675	
Sum	8 331 817	6 792 681	
Effektiv skattesats	22,1 %	22,1 %	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-36 481 283	-45 105 403	-8 624 120
Varebeholdning	-8 686 569	-6 637 418	2 049 151
Sum*	-45 167 852	-51 742 821	-6 574 969
Grunnlag for utsatt skattefordel	-45 167 852	-51 742 821	-6 574 969
Utsatt skattefordel (22 %)	-9 936 927	-11 383 421	-1 446 494

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WW604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



Lindex AS

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2021	20 200 000	63 000 000	118 635 935	201 835 935
Årets resultat	0	0	29 430 997	29 430 997
Egenkapital 31.12.2022	20 200 000	63 000 000	148 066 932	231 266 933

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 20 200 000 består av 200 000 aksjer á kr 101. Alle aksjer eies av AB Lindex og har like rettigheter.

Note 11 Fordringer og gjeld

Spesifikasjon av andre fordringer	31.12.2022	31.12.2021
Diverse kortsiktige fordringer	492 669	574 166
Forskuddbetalt husleie, felleskostnader og strøm	42 216 662	39 790 084
Øvrige forskuddsbetalte kostnader	3 688 597	4 446 858
Sum	46 397 928	44 811 108

Kortsiktige fordringer forfaller til betaling innen ett år etter regnskapsårets slutt. Selskapet har ingen langsiktig gjeld annet enn pensjonsforpliktelser.

Note 12 Bundne bankinnskudd og trekkrettigheter

Bankbeholdning gjennom konsernkontoordningen	31.12.2022	31.12.2021
Bankbeholdning/benyttet kassakreditt konsernkonto (+ fordring)	2 126 586	5 245 954
Skattetrekkskonto	31.12.2022	31.12.2021
Skattetrekkskonto	6 892 123	6 811 589

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapets (Lindex AS) kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet (AB Lindex), og at morselskapet som toppkontohaver er den juridisk ansvarlige motparten til banken.



Lindex AS

Note 13 Mellomværende med selskap i samme konsern

Mellomværende med selskap i samme konsern	31.12.2022	31.12.2021
Kortsiktig fordringer til konsernselskap	148 059 361	106 732 952
Konsernkontoordning	2 140 410	5 255 375
Sum	150 199 771	111 988 327

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er også sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned. Avtaler med leverandører ligger på konsernnivå og styres av AB Lindex.

Lindex- konsernet eies 100% av det finske børsnoterte selskapet Stockmann. I 2021 ble det besluttet en rekonstruksjonsbehandling av Stockmann. Restruktureringsprogrammet følger planen, der all rentebærende gjeld er betalt i 2022, med unntak av en obligasjon som forfaller i 2026. I forbindelse med rekonstruksjonen oppstod det tvister om hovedsakelig oppsagte leiekontrakter. Disse tvistene må løses før rekonstruksjonsprosessen kan avsluttes.

Kjøp av varer og tjenester fra Lindex AB:	2022	2021
Kjøp av varer	544 348 021	479 898 062
Management fee	48 000 028	43 383 259

Alle varene kjøpes og betales av AB Lindex. Management fee dekker sentraliserte IT funksjoner, regnskapstjenester, HR, etablering, supply chain, sustainability og management, samt andre sentraliserte aktiviteter. Kjøp av varer og tjenester mellom nærstående parter er gjennomført til markedsvilkår.

Det gjøres avregning på varekostnaden knyttet til TP- justeringen.

Rentekostnader og inntekter i samme konsern	2022	2021
Rentekostnad til foretak i samme konsern	950 630	860 978
Renteinntekt fra foretak i samme konsern*	10 629 010	6 621 079

* Dette gjelder renter vedrørende selskapets cash-pool ordning.

Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-E0YEC-WV604-U8H75-LUEP5-CSJ7V



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Annelie Maria Forsberg

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720811xxxx

IP: 81.230.xxx.xxx

2023-03-10 07:44:00 UTC



Camilla Harfeld Pedersen

Administrerende direktør

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5994-4-506450

IP: 84.208.xxx.xxx

2023-03-10 07:46:10 UTC



SUSANNE JÄRKBRATT EHNBÅGE

Styreleder

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19790628xxxx

IP: 188.151.xxx.xxx

2023-03-10 07:50:59 UTC



Kristin Stolt Johannessen

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5999-4-866857

IP: 193.32.xxx.xxx

2023-03-10 07:53:44 UTC



Lisa-Marie Grønnevik

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-163706

IP: 193.212.xxx.xxx

2023-03-10 08:57:06 UTC



CAROLINE ÖGREN

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19720909xxxx

IP: 83.248.xxx.xxx

2023-03-10 13:03:44 UTC



ANNIKA ELFSTRÖM

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 19750106xxxx

IP: 31.208.xxx.xxx

2023-03-10 13:16:35 UTC



Adele Borch

Styremedlem

På vegne av: Lindex AS

Serienummer: 9578-5997-4-340547

IP: 84.215.xxx.xxx

2023-03-10 13:56:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: F6G0C-EOYEC-WV604-U8H75-LUEP5-CSJ7V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Lindex AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Lindex AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. mars 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Håvard Norstrøm
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Lindex AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo DokumentID: E7Q52-EA0VT-E01HF-4T1YN-MFA73-AE6HZ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Håvard Norstrøm

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5997-4-227067

IP: 145.62.xxx.xxx

2023-03-21 14:47:07 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: E7QS2-EA0VT-E0THF-4T1YN-MFA73-AE6H2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>