



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	938 683 190
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	AMENTO HOLDING AS
Forretningsadresse:	Nye Monoddveien 7 4580 LYNGDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Tove Løkke-Øwre
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	06.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1		
Inntekter opplæring/arbeidstrening	1		
Administrative tjenester	2	7 783 727	6 620 464
Leieinntekter	2	1 661 298	1 470 500
Annen driftsinntekt	4		
Sum inntekter		9 445 025	8 090 964
Kostnader			
Lønnskostnad	3	4 220 307	3 939 194
Ordinær avskrivning	4	587 269	574 112
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad		3 393 009	2 934 869
Sum kostnader		8 200 585	7 448 175
Driftsresultat		1 244 440	642 789
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	5	87 871	27 603
Annen finansinntekt		35	
Sum finansinntekter		87 906	27 603
Annen rentekostnad	2	925 098	538 717
Annen finanskostnad		11 417	3 425
Sum finanskostnader		936 515	542 142
Netto finans		-848 609	-514 539
Ordinært resultat før skattekostnad		395 830	128 250
Skattekostnad på resultat	6	29 975	96 021
Ordinært resultat etter skattekostnad		365 855	32 229
Årsresultat		365 855	32 229
Årsresultat etter minoritetsinteresser		365 855	32 229



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		365 855	32 229
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	7	365 855	32 229
Sum overføringer og disponeringer		365 855	32 229



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	6		
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	19 100 000	19 470 000
Maskiner og anlegg	4		
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	4		
Sum varige driftsmidler		19 100 000	19 470 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	1 463 358	1 463 358
Andre langsiktige fordringer		100 000	100 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 563 358	1 563 358
Sum anleggsmidler		20 663 358	21 033 358
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	2	2 256 114	871 369
Andre kortsiktige fordringer	2, 5	532 643	486 750
Sum fordringer		2 788 756	1 358 118
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	1 882 707	9 787 935
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 882 707	9 787 935
Sum omløpsmidler		4 671 464	11 146 053
SUM EIENDELER		25 334 822	32 179 411

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital (863 358 aksjer á kr 1)	7, 9	863 358	863 358
Beholdning av egne aksjer	7		
Overkurs	7		
Sum innskutt egenkapital		863 358	863 358
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	2 973 449	2 607 594
Sum opptjent egenkapital		2 973 449	2 607 594
Sum egenkapital		3 836 807	3 470 952
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	6	54 984	44 123
Sum avsetninger for forpliktelser		54 984	44 123
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	2	17 868 525	17 868 525
Sum annen langsiktig gjeld		17 868 525	17 868 525
Sum langsiktig gjeld		17 923 509	17 912 648
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	674 131	824 454
Betalbar skatt	6	19 114	6 205
Skyldige offentlige avgifter		595 455	405 308
Annen kortsiktig gjeld		2 285 806	9 559 845
Sum kortsiktig gjeld		3 574 506	10 795 812
Sum gjeld		21 498 015	28 708 460
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		25 334 822	32 179 411



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 423338

Enheten

Organisasjonsnummer: 938 683 190
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AMENTO HOLDING AS
Forretningsadresse: Nye Monoddveien 7
4580 LYNGDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tove Løkke-Øwre
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.05.2024

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.06.2024



Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO HOLDING AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1		
Inntekter oppløring/ arbeidstrening	1		
Administrative tjenester	2	7 783 727	6 620 464
Leieinntekter	2	1 661 298	1 470 500
Annen driftsinntekt	4		
Sum inntekter		9 445 025	8 090 964
Kostnader			
Lønnskostnad	3	4 220 307	3 939 194
Ordinær avskrivning	4	587 269	574 112
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad		3 393 009	2 934 869
Sum kostnader		8 200 585	7 448 175
Driftsresultat		1 244 440	642 789
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	5	87 871	27 603
Annen finansinntekt		35	
Sum finansinntekter		87 906	27 603
Annen rentekostnad	2	925 098	538 717
Annen finanskostnad		11 417	3 425
Sum finanskostnader		936 515	542 142
Netto finans		-848 609	-514 539
Ordinært resultat før skattekostnad		395 830	128 250
Skattekostnad på resultat	6	29 975	96 021
Ordinært resultat etter skattekostnad		365 855	32 229
Årsresultat		365 855	32 229
Årsresultat etter minoritetsinteresser		365 855	32 229
Totalresultat		365 855	32 229
Overføringer og disponeringer			



Avsatt til annen egenkapital	7	365 855	32 229
Sum overføringer og disponeringer		365 855	32 229



Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO HOLDING AS

BALANSE

Beløp i: NOK **Note** **2023** **2022**

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel 6

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og

annen fast eiendom 4 19 100 000 19 470 000

Maskiner og anlegg 4

Driftsløsøre, inventar,

verktøy, kontormaskiner o.

l. 4

Sum varige driftsmidler 19 100 000 19 470 000

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap 5 1 463 358 1 463 358

Andre langsiktige

fordringer 100 000 100 000

Sum finansielle

anleggsmidler 1 563 358 1 563 358

Sum anleggsmidler 20 663 358 21 033 358

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer 2 2 256 114 871 369

Andre kortsiktige

fordringer 2, 5 532 643 486 750

Sum fordringer 2 788 756 1 358 118

Bankinnskudd, kontanter

og lignende

Bankinnskudd, kontanter o.

l. 8 1 882 707 9 787 935

Sum bankinnskudd,

kontanter og lignende 1 882 707 9 787 935

Sum omløpsmidler 4 671 464 11 146 053

SUM EIENDELER 25 334 822 32 179 411

BALANSE - EGENKAPITAL OG

GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Selskapskapital (863 358 aksjer á kr 1)	7, 9	863 358	863 358
Beholdning av egne aksjer	7		
Overkurs	7		
Sum innskutt egenkapital		863 358	863 358
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	2 973 449	2 607 594
Sum opptjent egenkapital		2 973 449	2 607 594
Sum egenkapital		3 836 807	3 470 952
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	6	54 984	44 123
Sum avsetninger for forpliktelse		54 984	44 123
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	2	17 868 525	17 868 525
Sum annen langsiktig gjeld		17 868 525	17 868 525
Sum langsiktig gjeld		17 923 509	17 912 648
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	674 131	824 454
Betalbar skatt	6	19 114	6 205
Skyldige offentlige avgifter		595 455	405 308
Annen kortsiktig gjeld		2 285 806	9 559 845
Sum kortsiktig gjeld		3 574 506	10 795 812
Sum gjeld		21 498 015	28 708 460
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		25 334 822	32 179 411



Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO HOLDING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
2

Antall årsverk i regnskapsåret
4.70

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Deloitte.

Deloitte AS
Skolegata 4
Postboks 38
NO-4575 Lyngdal
Norway

+47 38 12 27 45
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Amento Holding AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Amento Holding AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Amento Holding AS

Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Lyngdal, 16. mai 2024
Deloitte AS

Helge Ege
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Ege, Helge	2024-05-16

Identification

 bankID™ Ege, Helge



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



amento

STYRETS ÅRSBERETNING 2023

ÅRSREGNSKAP 2023

Jobb for alle!

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF



ÅRSBERETNING 2023

amento

1. **FORMÅL OG VISJON**
2. **AKSJONÆROVERSIKT**
3. **STYRET**
4. **ANSATTE/ARBEIDSMILJØ**
5. **ARBEID OG INKLUDERING**
6. **EVALUERING OG
UTVIKLING AV TJENESTER**
7. **STYRETS ARBEID**
8. **DRIFT**
9. **UTSIKT OG PLANER FOR
2024**
10. **REGNSKAP FOR 2023**
11. **SIGNATUR**

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF

1 BEDRIFTENS FORMÅL OG VISJON

Amento har som visjon: «muligheter og mestring for alle». Vi ønsker å ha dette som en ledestjerne i alt vårt arbeid. Vi arbeider etter mottoet:

Jobb for alle

Vi har som overordnet formål;

Få flest mulig i jobb ved gode tjenester

For å nå målet er vi avhengig av å samarbeide med våre eiere og gode partnere.

Vi skal gjenkjennes gjennom våre verdier: **se, styrke og samarbeide.**



SE:

- Se den enkeltes ressurser og muligheter



STYRKE:

- Styrke den enkeltes ressurser og bevisstgjøre sterke sider
- Vise toleranse
- Ha respekt for andres mening



SAMARBEIDE:

- Samarbeide med jobbsøker,
- NAV og
- lokalt næringsliv for å få ham/ henne tilbake i jobb



2 AKSJONÆROVERSIKT OG LOKALISERING

Bedriften Amento Holding AS er lokalisert i Kvavik Næringspark, Nye Monoddveien 7, 4580 Lyngdal. Bedriften har også avdeling i Strandgaten 26 i Flekkefjord.

Aksjekapitalen er på kr 863.358 fordelt på 863.358 aksjer.

Farsund Kommune	28,96 %	250 000
Flekkefjord kommune	20,06 %	173 160
Lyngdal kommune	17,37 %	150 000
Agder Fylkeskommune	15,38 %	132 781
Kvinesdal kommune	11,80 %	101 859
Sirdal kommune	3,54 %	30 558
Hægebostad kommune	2,90 %	25 000

3 STYRET

Styreleder	Smiljana Divjak
Styremedlem	Torfinn Knutsen
Styremedlem	Anne Rita Meberg frem til - Grace Buch
Styremedlem	Thor Håkon Føreland
Styremedlem	Anne Britt Nyvoll Kristiansen
Styremedlem	Ole Christian Knutsen frem til - Kristin Storbukås
Selskapets revisjonsfirma	Deloitte, Lyngdal A/S

4 ANSATTE/ARBEIDSMILJØ

Ansatte:

Ved utgangen av 2023 har Amento 25 ansatte. Det utgjør 20 årsverk.

Amento har i tillegg noen ansatte på spesielle vilkår. Det har vært to nyansettelser i 2023. Fokuset har da vært på kompletterende kompetanse, samt bedre alderssammensetning blant ansatte.



Amento har en fin alderssammensetning og bred kompetanse som danner et godt grunnlag for å videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Fremover er det viktig å fokusere på kjønnsbalansen.

Kompetanse/Personalutvikling:

Nøkkeltall 2023:

- I 2023 har alle ansatte deltatt på kurs/kompetansehevingstiltak.
- Alle jobbkonsulenter er sertifisert seg på VIP 24 (digital karriereveiledning)
- En er sertifisert i Karriereverktøy
- Flere digitale kurs er gjennomført
- Opplæring i nye økonomi og personalsystemer er pågående
- Det er i 2023 brukt ca. kr 75 000- på kompetanseutvikling i bedriften.

Amento fokuserer på økt og faglig rettet kompetanse, og styrer mot den kompetanseøkningen vi mener er rett å ha, nå og i fremtiden. Det har vært nyansettelser, og derfor behov for opplæring i interne rutiner og systemer. Interne kurs og samlinger legges opp med søkelys på nye og endrede kompetanseområder, og endrede rammevilkår. Dette er viktig for å kunne gi et godt og bredt faglig tilbud til våre jobbsøkere. Det er god spredning i grunnkompetanse hos ansatte.

Helse, miljø og sikkerhet. (HMS)

Amento har fokus på HMS gjennom informasjon og opplæring til nye ansatte, samt jobbsøkere, Internkontroll og HMS systemet er stadig under vurdering, og risikovurderinger foretas og gjennomgås for å se om de er gode nok. Vi opplever å ha et godt fungerende HMS system, og en god internkontroll.

Samlet sykefravær for ansatte i 2023 var 8,8% som er en økning fra 2022??? økning fra Dette skyldes et fåtall langtidssykemeldinger. Øvrige ansatte i Amento har ubetydelige sykefravær. Bransjegjennomsnittet lå i 2023 på 9,5%.

Likestilling:

Styret i Amento hadde ved inngangen i 2023 50 % kvinneandel dersom en tar med ansattes representant i beregningen. Etter valget av ny ansattes representant er kvinneandelen i styret nå 66%.

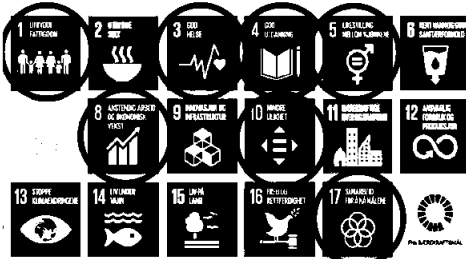
Ansatte fordeler seg med 12 kvinner og 15 menn. Jobbsøkere i 2023 har hatt en større andel kvinner. Våre jobbsøkere og ansatte kommer i hovedsak fra kommunene Farsund, Flekkefjord, Lyngdal, Kvinesdal, Hægebostad og Sirdal.

Ytre miljø:

Amento sin hovedaktivitet er opplæring og kvalifisering mot et lønnet arbeid, der produksjonsenheten inngår som et virkemiddel.

Så langt som mulig forsøkes det å bruke miljøvennlige råvarer, som utnyttes på best mulig måte. Bedriften bruker ikke miljøfarlige kjemikalier i produksjonen. Amento legger vekt på gjenbruk og kildesortering av avfall generert av virksomheten. Styret mener selskapet i liten grad forurenses det ytre miljøet.

FN's bærekraftsmål:

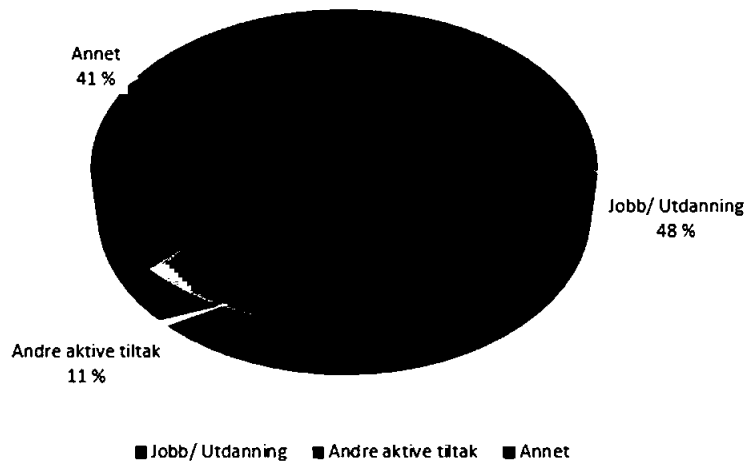


Amento har valgt ut 7 av de totalt 17 målene, og jobber med å finne gode løsninger for hvordan vi kan forbedre oss i det daglige og iverksette det i ny strategisk plan for 2024-2028.

5 ARBEID OG INKLUDERING

Oppsummering resultater:

Resultat av tjenestene



I løpet av 2023 har 71 personer blitt avsluttet i AFT.

34 av de som har sluttet på Amento har kommet i arbeid eller utdanning. Dette utgjør 48 % . Vi er fornøyd med å ligge over snittet i Alder som vi har fått opplyst er 42% for 2023 men har mål om å øke formidlingsprosenten til 50% i 2024 som er kravet fra NAV.



Rammetjenester

Bedriften leverte i 2023 følgende rammetjeneste:

AFT («Arbeidsforberedende trening») 45 plasser + 5 midlertidige plasser høsten 2023.

Oppsummering av resultater fra AFT

122	personer registrert i tiltaket i løpet av året
71	personer har gjennomført og sluttet
34	personer har kommet i arbeid eller utdanning (48%)
8	har gått til andre aktive løsninger (11 %)

Til sammen har 42 personer kommet i en eller annen form for aktivitet. (59 %)

Gjennomsnittlig oppholdstid i tiltaket er ca. 7 måneder.

I 2023 opplevde vi at en del jobbsøkere ble avbrutt/avsluttet på grunn av sykdom eller til medisinsk behandling. Vi har i år også sett at avklaring har vært en del av bestillingene fra NAV Lister, noe som medfører at det blir krevende å nå formidlingsmålet på 50%.

Andre tjenester:

Amento leverer også andre tjenester i varierende grad etter etterspørsel.

Arbeidsnorsk

Vi har gjennomført et 6 måneders språkkurs for innvandrere. Kunden er Flekkefjord kommune, ved avd. Tjørsvågheimen.

Resultater:

Alle deltakerne hadde progresjon etter endt kurs.

OK- kompetanse.

OK Kompetanse er et opplæringskontor for lærekandidater som eies av seks arbeids- og inkluderingsbedrifter i Agder, Mindus, Varodd, Avigo, SetPro, Jobbklar og Amento.

OK Kompetanse skal tilpasse opplæringen til lærekandidatene for å oppnå læremål.

Resultater:

4 lærekandidater har vært tilknyttet Amento gjennom året.

Helt Med!

Amento ble i 2021 samarbeidspartner med stiftelsen Helt Med! Et prosjekt som har som formål og inkluderer personer med utviklingshemming i ordinært arbeidsliv. Vi ser her at de bedriftene og kommunene som lykkes med tilrettelegging og opplæring har gode resultater og vi gleder oss over at så mange personer har en meningsfull hverdag.



Amento har i 2023 fortsatt det gode samarbeidet med HELT MED stiftelsen.

Helt Med:

8 personer

Resultater:

1 person ansatt i Kiwi

5 personer ansatt i Lyngdal kommune

2 personer ansatt ved Amento

Ung Jobb:

6 personer

Resultater:

5 elever fra Flekkefjord VGS

1 elev fra Vennesla VGS

Disse har hatt praksis i ordinære bedrifter/kommune, tilrettelagte bedrifter og kommunale aktivitetssenter.

ARR dag og ARR døgn

Sørlandets rehabiliteringssenter Eiken, tilbyr tverrfaglig spesialisert rehabilitering til mennesker som har funksjonsnedsettelse etter sykdom eller skade. Amento er underleverandør til Sørlandets Rehabiliteringssenter (SRS) Eiken og leverer tjenester innen arbeidsrettet rehabilitering. Denne tjenesten leveres gjennom selskapet HR-Lister AS. Dette er et spennende samarbeid der vi har mulighet til å lære av en annen aktør i markedet som har høy og variert kompetanse og bidra til at SRS får økt kompetanse på vårt fagområde.

ARR dag blir levert ved Amento sine lokaler i Lyngdal og er i hovedsak pasienter tilknyttet arbeidslivet, men står i fare for å falle ut om ikke behandling blir iverksatt. ARR døgn består av en gruppe pasienter med ulike helseutfordringer der det er en tilknytning til arbeidslivet, eller økt sannsynlighet for å komme tilbake etter behandling. Dette skjer ved Sørlandets rehabiliteringssenter i Eiken.

Ekspertbistand

Som et resultat av tett relasjon mellom NAV Lister og Amento fikk vi ved årets slutt i 2022 mulighet til å tilby Ekspertbistand til private og offentlige bedrifter i Lister-regionen. Dette er en støtteordning for arbeidsgivere der vår kompetanse bidrar til å avklare årsaker til sykefravær og foreslår tiltak for at arbeidstaker skal komme tilbake i arbeid. Amento som en nøytral part bistår med sin lange erfaring og arbeidsgiver får støtte fra NAV for å benytte seg av tjenesten. Dette tilbudet har blitt benyttet av bedrifter i regionen og våre eiere gjennom 2023. I alle saker har forslag til løsning blitt tatt godt imot og man har funnet frem til gode løsninger.

6 EVALUERING OG UTVIKLING AV TJENESTER

For å levere gode tjenester er vi avhengig av tilbakemeldinger. Amento har i flere år gjort evalueringer på ulike måter. Dette har gitt oss tilbakemeldinger og økt muligheten for å forbedre våre tjenester. Evalueringene brukes til å sette i verk tiltak for å gjøre forbedringer.

Evaluering fra jobbsøkere

Alle jobbsøkere gis mulighet til å evaluere den tjenesten de har fått. Dette, sammen med daglig oppfølging, gir tilbakemeldinger fra brukere som benyttes til å forbedre tjenestetilbudet.

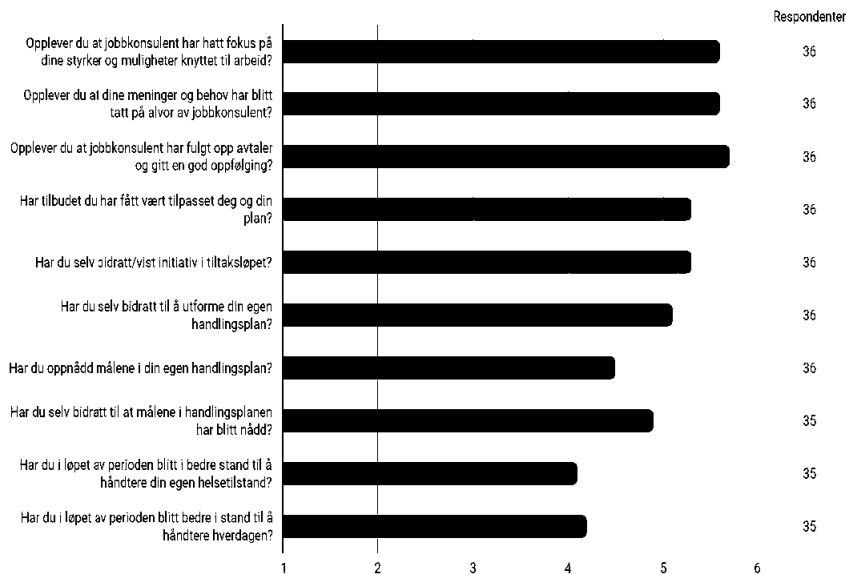
Vi kan likevel se at det er en jevn økning i graden av tilfredshet på resultatene i løpet av de årene det



har vært foretatt målinger. Vi kan se at det er stor grad av tilfredshet og at vi får gode tilbakemeldinger på fokuset jobbkonsulentene har på jobbsøker sine styrker og muligheter knyttet til arbeid. Videre er vi gode på medvirkning, involvering og oppfølging. Det er store likheter mellom undersøkelsen fra 2022 til 2023 som gir oss en bekreftelse på at det gjøres mye riktig. Laveste score (4,1) er på spørsmål om jobbsøker i perioden er bedre i stand til å håndtere egen helsetilstand, og det kan ha en sammenheng med antall personer som blir skrevet ut av tiltaket grunnet sykdom. Det arbeides kontinuerlig med små og store forbedringer i leveransen. Jobbsøker er alltid i fokus.

Evaluering - jobbsøkere 2023

Skala fra 1-6 hvor 1 er lite fornøyd og 6 er meget fornøyd:



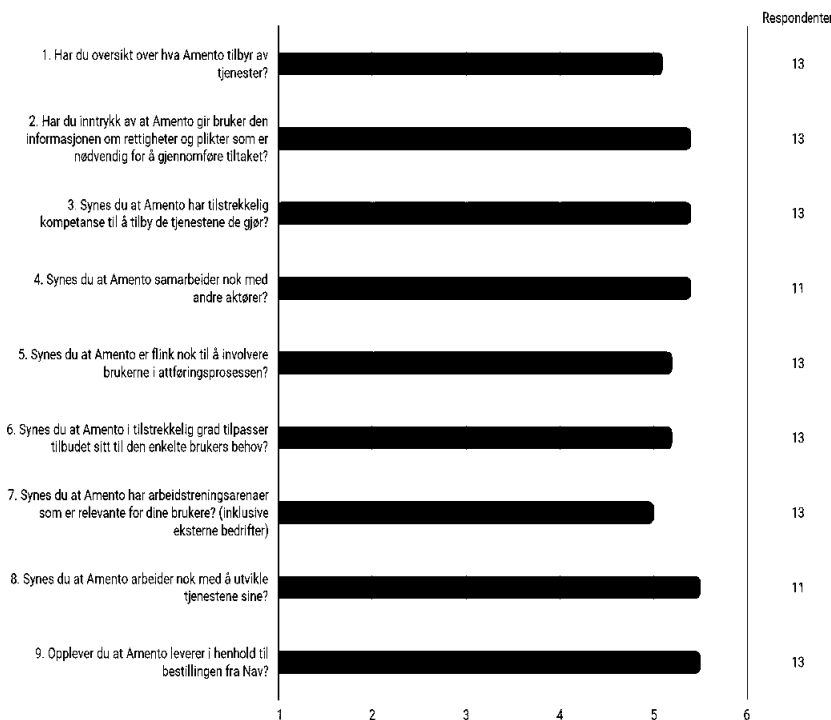


Evaluering samarbeidspartnere/NAV

Amento samarbeider på flere områder for å utvikle og levere best mulig tjenester. Vår hovedsamarbeidspartner og bestiller av tjenester er NAV. NAV har mulighet til å påvirke og evaluere tjenestetilbudet fortløpende i ulike møter og fora. Hvert år gir saksbehandlere i NAV i tillegg en skriftlig evaluering av våre tjenester. Vi tar tilbakemeldingene under som et tegn på at NAV er fornøyd med Amento sine tjenester, men ser at vi har et potensiale for å øke graden av tilfredshet innen enkelte områder. Amento ser frem til å fortsette det gode samarbeidet med NAV.

Evaluering - ansatte på NAV 2023

Skala fra 1-6 hvor 1 er lite fornøyd og 6 er meget fornøyd:





Styrets årsberetning og årsregnskap 2022

amento
jobb for alle!

Evaluering blant ansatte Amento

Det er viktig for Amento å få tilbakemelding fra våre ansatte om hvordan våre tjenester oppfattes. Dette vil sammen med andre undersøkelser og medarbeidersamtaler gi mulighet for å forbedre tjenestetilbudet vårt.

Av undersøkelsen ser vi at det er en forbedring på mange av spørsmålene fra 2023, samt noe svakere på enkelte spørsmål. Endringen er marginal, men viktig at vi fremover jobber sammen med ansatte for å øke grad av tilfredshet.

Flere opplever å få tilbakemelding på arbeidet de utfører og anledning til å delta i utvikling av nye produkter og tjenester ved bedriften. Ansatte opplever også å i større grad enn i 2022 å få tilstrekkelig tilbakemelding, ris og ros, på arbeidet som utføres.

Evaluering - ansatte Amento 2023

Skala fra 1-6 hvor 1 er lite fornøyd og 6 er meget fornøyd:



Styrets årsberetning og årsregnskap 2022



	Respondenter
Synes du at Amento har tilfredsstillende kompetanse til å tilby de tjenestene vi gjør?	14
Synes du at Amento samarbeider nok med andre aktører som er viktige for brukerens utførelsesprosess?	14
Synes du at Amento er ferdig nok til å involvere jobbsøkerne i utførelsesprosessen?	14
Synes du at Amento i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet til den enkelte brukers behov?	14
Synes du at vi på Amento arbeider nok med å utvikle våre tjenester?	14
Opplever du at Amento leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	14
I hvilken grad opplever du at vi på Amento har en gjennomgående felles måte å innfri kvalitetskrav på?	14
I hvor stor grad er du aktiv med å melde inn kompetanse-utviklingsbehov til ledelsen?	14
I hvilken grad opplever du at Amento har tydelig fokus på, eller har etablert et konsept for, trykvalitet for jobbsøkerne?	14
I hvor stor grad mener du at Amento har gode virkemidler til å stimulere jobbsøkernes egenerstatningsmobilisering (empowerment)?	14
I hvilken grad er det klart for deg hvem som kan ta avgjørelser som angår deg på arbeidsplassen?	14
I hvilken grad får du anledning til å delta i utvikling av nye produkter og tjenester ved bedriften?	14
I hvilken grad får du være med å påvirke endringer som gjelder deg og din arbeidsplass?	14
I hvilken grad er den informasjonen du får tilstrekkelig og til rett tid?	14
I hvilken grad får du tilstrekkelig tilbakemelding, ros og ros, på arbeidet du utfører?	14
I hvilken grad får du tilstrekkelig opplæring til å utføre dine arbeidsoppgaver?	14
I hvor stor grad synes du at du får tilstrekkelig informasjon fra daglig leder?	14
I hvor stor grad synes du at du får tilstrekkelig informasjon fra nærmeste leder?	14
I hvor stor grad leser du materielerater og annen publisert informasjon?	14
I hvilken grad kjenner du til Amentos kvalitetspolitikk?	12
I hvilken grad etterleves Amentos prosedyre for å hindre fysisk, psykisk og økonomisk misbruk av jobbsøkerne?	12
Lean: I hvor stor grad har endringer vært forbedringer for jobbsøkerne?	7



Evaluering av AFT (arbeidsforberedende trening)

Evalueringer og tilbakemeldinger gir oss en trygghet på at våre tilbud fungerer etter forutsetningen. Det gir også en mulighet til å forbedre våre tjenester samt å fange opp der det ikke fungerer.

Amento samarbeider godt med flere bedrifter. Søsterbedrifter i foreningen Arbeid & Inkludering og i Kopano er viktige samarbeidspartnere med tanke på fremtidig posisjonering og samarbeid ved anbud og utvikling av tjenester. Det er også viktig for å tilegne seg ny kunnskap og nye ideer.

Ut over dette samarbeider vi med en rekke lokale bedrifter for å levere best mulig tjenester. Gode samarbeidspartnere er avgjørende for å kunne levere og utvikle våre tjenester. Samarbeidet og nytten av dette evalueres jevnlig.

Amento arbeider kontinuerlig med forbedring av vårt omdømme. Vi ønsker å gjøre bedriften og våre tjenester kjent blant innbyggere, eiere og kunder. Amento har blitt mer synlige og bevisste på sosiale medier og bruker dette som en arena for fremme hva vi gjør og hvem vi er.

Året 2023 var kommune- og fylkesvalg. Amento benyttet anledningen til å invitere flere politiske partier til å gjennomføre gruppemøter på Amento og på den måten kunne presentere oss som en viktig aktør i markedet for arbeid- og inkludering for våre folkevalgte og eierkommuner.

Forbedringer og innovasjon

For å forbedre våre tjenester til jobbsøkere og kunder er det viktig for Amento å ha høyt fokus på forbedringer og innovasjon. Amento evaluerer sitt arbeid opp mot strategisk plan for perioden, samt årsplaner for virksomheten.

Innovasjonsprosesser.

- Amento har implementert nytt økonomisystem
- Amento har implementert nytt personalsystem
- Prosesser i forhold til våre eiere, med tanke på tjenesteleveranser
- Søkt og fått innvilget støtte fra ENOVA for å gjennomføre miljøtiltak på bygg

Forbedringsprosesser

- Alle jobbkonsulenter har blitt sertifisert i VIP 24
- Nytt arbeidsverktøy for jobbsøkere og jobbkonsulenter som et resultat av samarbeidet med Kopano
- Standarder på oppgaver i produksjonen
- Hev og senk arbeidsplass for alle jobbkonsulentene
- Kurs i ny hjertestarter anskaffet i 2023
- Innføring av daglige møter på Teams for jobbkonsulenter

Kopano

Høsten 2022 besluttet Amento og inngå en samarbeidsavtale med Kopano for å få tilgang til kompetanse og tjenester som vi anså som strategisk viktige for å lykkes fremover. Kopano er en landsdekkende kjede av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter, og eid av det offentlige. Kjeden jobber for at alle, uansett forutsetninger og drømmer, skal kunne lykkes i arbeidslivet. Sammen med Setpro AS og Jobbklar AS er vi tre arbeid- og inkluderingsbedrifter i Agder som ble invitert til dette samarbeidet. Dette gir oss mulighet til å samarbeide ved fremtidige anbudsmuligheter, dele på kompetanse og lære av hverandre. Med Kopano har vi fått et nytt arbeidsverktøy i Karriereportalen. Det har bidratt til at jobbsøkere aktiviseres på en ny og god måte, samtidig som vi har tilgang til relevante kurs for jobbkonsulenter.

7 STYRETS ARBEID

Styrets ansvar er å påse at bedriften oppfyller de krav som settes til drift. Styret skal påse at det gjøres et godt arbeid med arbeid og inkludering. Styret skal sørge for innovasjoner og forbedringer, følge med på endrede rammebetingelser, og sørge for at bedriften har forutsetninger for å leve opp til sine mål og visjoner nå og i fremtiden. Styret er bidragende i bedriftens strategiske arbeid og etter at ny daglig leder kom på plass høsten 2022 har arbeidet med å videreutvikle strategien begynt.

Styret skal også følge opp bedriftens inntjening samt resultater som leveres til NAV og andre kunder. Styret har jevnlig styremøter, og får god informasjon om virksomheten.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er gjort opp under denne forutsetning. Styret har fokus på markedsorientering og oppbygging av gode tjenester. Styret mener også det er vesentlig å komme i en bedre dialog med eiere.

Styret ser at bedriften fortsatt vil ha behov for endringer og tilpassinger ut fra hvilke rammebetingelser sittende regjering velger å endre på og har gjennom 2023 vært løpende orientert om resultatet for året.

8 DRIFT

Amento skal gjennom sin drift nå målsettingen:

«Få flest mulig i jobb ved gode tjenester.»

Amento har tatt store skritt i å digitalisere og effektivisere virksomheten. Flere nye systemer er den senere tiden tatt i bruk. Vi har fokus på at det vi driver med skal være lønnsomt. Forbedringer og innovasjon er viktig for å kunne levere gode tjenester, gode resultater og sikre en sunn økonomi over tid. Det er derfor stadig fokus på tilbudet som gis til jobbsøkere, kunder og samarbeidspartnere. Samarbeidet med lokalt næringsliv er avgjørende for å nå våre mål.

Å få folk i jobb er bedriftens hovedmål.

Vi vil gjennom våre tilbud gjøre vårt ytterste for at den enkelte, ut fra egne forutsetninger, skal komme i jobb.

- 34 personer har kommet i jobb eller utdanning via Amento i løpet av 2023
- 8 personer har gått videre til andre aktiviteter

Det er viktig for individet og samfunnet. Gode samarbeidspartnere lokalt og et godt forhold til NAV lokalt er vesentlig for å lykkes i dette arbeidet.

Et utfordrende bilde

Det er stadig endringer i kjøp av tjenester fra NAV. Dette gjør det utfordrende å planlegge langsiktig. Det gjør det enda viktigere å lykkes med driften i de nye selskapene, skape nye og andre langsiktige, stabile inntekter. Det er til enhver tid nye føringer fra nye statsråder og ny forståelse av politikken på NAV kontorene. Det er en usikkerhet vi må leve med.

Forutsigbarheten for driften er mye lavere og risikoen større enn tidligere. Amento er i en krevende omstillingsprosess, der vi kjenner på at bransjen er satt under press hvor vi møter incentivpolitikk, Nav-egenregi og anbud. Samtidig lykkes vi med hovedoppgavet vårt - å få flere i arbeid. Til dette kreves kompetente medarbeidere med stor vilje til å tilpasse seg nye behov. Våre eiere har alle muligheter til å bruke kompetansen de eier på en mer konstruktiv måte.

9 UTSIKT OG PLANER FOR 2024

Amento AS skal være ledende- og en foretrukket samarbeidspartner for NAV, andre kunder og næringslivet innenfor våre tjenesteområder.

Amento skal alltid jobbe etter sitt formål; «Få flest mulig i jobb ved gode tjenester».

Konkurransen blir hardere og vi tilpasser oss løpende den situasjonen vi er i. NAV er i endring, flere leverandører kommer til, og rammevilkår kan raskt endres. Vi må derfor hele tiden utvikle våre tjenester og se på nye muligheter.

Driften fremover vil bli i selskapene:

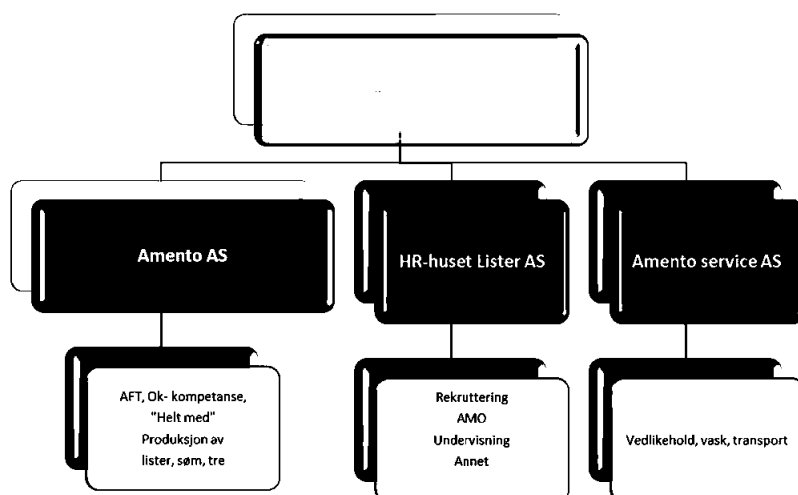
Amento Holding AS 100% eid av kommunene: skal eie og drifte eiendommer samt leie og levere diverse tjenester til de andre selskapene. Selskapet kan utvikles. Vi inngikk leieavtale med Lyngdal kommune våren 2023 i forbindelse med at Voksenopplæringen ønsket mer plass. Avtalen har en varighet på 3 år.

Amento AS. Eies 100% av Amento holding AS. Leverer tjenester som er «uløselig knyttet til» arbeid og inkludering. Forhåndsgodkjent selskap for leveranser til NAV.

HR- Lister AS: Eies 100% av Amento Holding AS. Leverer anbudsutsatte tjenester til NAV, Kommune, fylkeskommune samt private kunder. Selskapet kan utvikles og endres. Selskapsnavnet er endret til **Amento Kompetanse AS** da vi ser synergieffekt av å benytte Amento som navn også her.

Amento Service AS. Eies 100% av Amento Holding AS. Leverer praktiske tjenester til offentlig og privat. Utvikles til å ansette mennesker som har problemer med å få jobb i ordinært arbeidsliv. Kan bli en viktig brikke for eierne innen arbeidsinkludering.

Amento kommunale tjenester: Er foreslått som et mulig nytt selskap og er tenkt eiet 100% av Amento Holding AS. Dette selskapet er tenkt å levere tjenester til det offentlige med det formål at eierne kan benytte dette selskapet. Når aktivitet/tjenester tilsier etablering, vil det skje.



Amento konsernet er rigget for å kunne møte fremtiden og levere tjenester i ulike segmenter.

Formålet vil alltid være «få flest mulig i jobb med gode tjenester». Eierne oppfordres sterkt til fremover å være delaktige i utviklingen av selskapet.

Vi oppfatter også at vi i større grad bør søke å samarbeide/konsolidere med våre søsterbedrifter i regionen. Vi bør jobbe med å få våre eiere til å se oss som et virkemiddel ikke bare en «bedrift». Amento bør i løpet av få år avklare om det skal gjøres konsolideringer i Lister eller søke nærmere samarbeid med sine søsterbedriften østover i Agder.



Styrets årsberetning og årsregnskap 2023

amento
Jobb for alle!

Organisasjonen må ha fokus på hva vi kan bruke vår kompetanse til og hvor kan vi bidra med inkludering i arbeidslivet. Det vil fortsatt kreve organisatoriske endringer, ansatte med rette egenskaper, motivasjon og endringsvilje.

Amento vil i fremtiden måtte utvikle nye tjenester, der vi kan bruke vår kompetanse. Endring i takt med kravene både når det gjelder Arbeid og Inkludering og produksjon er vesentlig for at vi skal lykkes. Vi vil fortsette å digitalisere det vi kan i virksomheten. Dette for å være mest mulig forberedt på fremtiden.

NAV er en spennende og samtidig krevende kunde, og det stilles hele tiden større krav til våre tjenester. NAV er i tillegg til å være kunde, en samarbeidspartner som selv har bygget opp kompetanse der ansatte jobber som Jobbspesialister. Vi må derfor jobbe for å ligge i forkant av utviklingen i bransjen og levere på de kravene som stilles. Som medlem i Kopano er målet å kunne møte de utfordringene vi kjenner til med større grad av profesjonalitet.

Vi er opptatt av kvalitet, resultater og faglig dyktighet. Dette krever dyktige og kompetente ansatte med en fleksibel holdning, og en innovativ ledelse med strategisk tenkning. I oktober 2022 hadde vi ekstern revisjon av vårt kvalitetsarbeid av EQUASS – Europeisk Kvalitetssikringssystem for sosialtjenester. Vi ble sertifisert for 3 nye år og fikk en høyere score enn tidligere revisjoner. Neste revisjon skjer høsten 2025.

10 REGNSKAP FOR 2023

Etter styrets oppfatning anses årsregnskapet å gi et rettviseende bilde av utviklingen. Resultatet av virksomheten og stillingen pr. 31. desember 2023:

Selskapets driftsinntekter	kr	9 445 025
Selskapets driftskostander	kr	8 200 585
Driftsresultat	kr	1 244 440
Netto finansresultat	kr	848 609
Resultat før skatt	kr	395 830
Skattekostnad	kr	29 975
ÅRSRESULTAT	kr	365 855



Styrets årsberetning og årsregnskap 2023

amento
Jobb for alle!

Styret foreslår at årets overskudd tilføres selskapets egenkapital.

Det anbefales at generalforsamlingen godkjenner styrets forslag til resultatregnskap og balanse,

Styret vil med framleggingen av årsberetningen benytte anledningen til å takke bedriftens aksjonærer, private og offentlige organer, samt ansatte og ledelse for godt samarbeid og interesse for bedriftens virksomhet i året som er gått.

11 SIGNATUR

Lyngdal 15.04.2024

Styret i Amento Holding AS

Smiljana Divjak
styreleder

Grace Buch
styremedlem

Thor Håkon Føreland
styremedlem

Anne Brit Kristiansen
styremedlem

Torfinn Knutsen
styremedlem

Ansattes representant
Kristin Storbukås
styremedlem

Tove Løkke-Øvre
Daglig leder

Signeres digitalt med BankID i Bård som er bedriftens digitale styreverktøy.

Side 18 av 18

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF



Dette dokumentet er signert av:

Torfinn Knutsen

26.04.1969

Signert: 06.05.2024 21.14

Signert med BankID

Tove Løkke-Øwre

16.05.1971

Signert: 06.05.2024 16.34

Signert med BankID

Smiljana Divjak

31.03.1984

Signert: 06.05.2024 21.12

Signert med BankID

Anne-Britt Nyvoll Kristiansen

01.04.1969

Signert: 06.05.2024 21.04

Signert med BankID

Grace Buch

22.02.1977

Signert: 06.05.2024 16.24

Signert med BankID

Kristin Sagen Storbukås

14.04.1961

Signert: 06.05.2024 15.42

Signert med BankID

Thor Håkon Føreland

23.08.1979

Signert: 06.05.2024 15.58

Signert med BankID

Du kan bruke denne linken for å verifisere signaturen på dokumentet og sjekke at dokumentet ikke er endret etter at det ble signert: <https://brd.no/signing/validate>



 Bård



Årsregnskap 2023 Amento Holding AS

Org.nr.: 938 683 190

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF



Amento Holding AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2023	2022
2	Administrative tjenester	7 783 727	6 620 464
2	Leieinntekter	1 661 298	1 470 500
	Sum driftsinntekter	9 445 025	8 090 964
3	Lønnskostnad	4 220 307	3 939 194
4	Ordinær avskrivning	587 269	574 112
	Annen driftskostnad	3 393 009	2 934 869
	Sum driftskostnader	8 200 585	7 448 175
	Driftsresultat	1 244 440	642 789
	FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
5	Inntekt på investering i datterselskap	87 871	27 603
	Annen finansinntekt	35	0
2	Annen rentekostnad	-925 098	-538 717
	Annen finanskostnad	-11 417	-3 425
	Netto finansresultat	-848 609	-514 539
	Ordinært resultat før skattekostnad	395 830	128 250
6	Skattekostnad på resultat	-29 975	-96 021
	Resultat	365 855	32 229
	ÅRSRESULTAT	365 855	32 229
	OVERFØRINGER		
7	Avsatt til annen egenkapital	365 855	32 229
	Sum overføringer	365 855	32 229



Amento Holding AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2023	2022
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
4	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	19 100 000	19 470 000
	Sum varige driftsmidler	19 100 000	19 470 000
	Finansielle anleggsmidler		
5	Investeringer i datterselskap	1 463 358	1 463 358
	Andre langsiktige fordringer	100 000	100 000
	Sum finansielle anleggsmidler	1 563 358	1 563 358
	Sum anleggsmidler	20 663 358	21 033 358
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
2	Kundefordringer	2 256 114	871 369
2, 5	Andre kortsiktige fordringer	532 643	486 750
	Sum fordringer	2 788 756	1 358 118
8	Bankinnskudd, kontanter o.l.	1 882 707	9 787 935
	Sum omløpsmidler	4 671 464	11 146 053
	SUM EIENDELER	25 334 822	32 179 411

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF



Amento Holding AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	GJELD OG EGENKAPITAL	2023	2022
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
7, 9	Selskapskapital (863 358 aksjer á kr 1)	863 358	863 358
	Sum innskutt egenkapital	863 358	863 358
	Opptjent egenkapital		
7	Annen egenkapital	2 973 449	2 607 594
	Sum opptjent egenkapital	2 973 449	2 607 594
	Sum egenkapital	3 836 807	3 470 952
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
6	Utsatt skatt	54 984	44 123
	Sum avsetninger for forpliktelser	54 984	44 123
	Annen langsiktig gjeld		
2	Øvrig langsiktig gjeld	17 868 525	17 868 525
	Sum annen langsiktig gjeld	17 868 525	17 868 525
	Kortsiktig gjeld		
2	Leverandørgjeld	674 131	824 454
6	Betalbar skatt	19 114	6 205
	Skyldige offentlige avgifter	595 455	405 308
	Annen kortsiktig gjeld	2 285 806	9 559 845
	Sum kortsiktig gjeld	3 574 506	10 795 812
	Sum gjeld	21 498 015	28 708 460
	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	25 334 822	32 179 411

Lyngdal, 06.05.2024
Styret i Amento Holding AS

Smiljana Divjak
styreleder

Torfinn Knutsen
styremedlem

Thor Håkon Føreland
styremedlem

Anne Brit Nyvoll Kristiansen
styremedlem

Grace Buch
styremedlem

Kristin Sagen Storbukås
styremedlem

Tove Løkke-Øwre
daglig leder

Dokumentet er signert av: TK, TLØ, SD, ABNK, GB, KSS, THF



Amento Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og virkning av prinsippendring og korrigerende av feil i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Balanseført beløp skrives ned til antatt virkelig verdi når den er lavere.



Amento Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 2 Transaksjoner og mellomværende med selskap i samme konsern mv.

Fordringer	2023	2022
Kundefordringer konsern	1 534 429	781 456
Andre kortsiktige fordringer Amento Service AS (inkl konsernbidrag)	115 474	27 603
Sum	1 649 903	809 059

Gjeld	2023	2022
Langsiktig gjeld til Amento AS *	17 868 525	17 868 525
Annen kortsiktig gjeld HR-Lister AS	301 868	0
Annen kortsiktig gjeld, Amento AS	1 590 120	8 520 727
Annen kortsiktig gjeld konsernbidrag HR-Lister AS	0	675 969
Leverandørgjeld, konsern	115 661	0
Sum	19 876 173	27 065 221

* Eiendom Gnr 170, Bnr 281 i Lyngdal kommune er pantsatt til fordel for långiver, pålydende NOK 18 330 000. Nedbetalingstid er satt til 20 år.

Transaksjoner mellom selskaper i samme konsern

Kostnader	2023	2022
Amento AS, rentekostnader	925 082	538 717
Sum	925 082	538 717

Inntekter	2023	2022
Amento AS, husleie og administrasjon	5 826 077	5 276 092
Amento Service AS, husleie og administrasjon	1 843 895	1 422 803
Hr-Lister AS, husleie og administrasjon	344 899	1 202 681
Sum	8 014 871	7 901 576

Alle konserninterne avtaler er utarbeidet iht armlengdes prinsipp og er godkjent av NAV i forkant av omorganiseringen høsten 2021.

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	3 107 185	3 019 592
Styrehonorar	140 000	28 000
Arbeidsgiveravgift	526 375	492 890
Pensjonskostnader AFP	43 655	68 998
Pensjonskostnader OTP	238 998	235 263
Andre ytelser	164 094	94 451
Sum	4 220 307	3 939 194

Gjennomsnittlig antall årsverk	4,7	4,7
--------------------------------	-----	-----



Amento Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 4 Varige driftsmidler

	Bygning*	Tomter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	25 580 811	3 039 444	28 620 255
Tilgang driftsmidler	217 269	0	217 269
Anskaffelseskost 31.12.2023	25 798 080	3 039 444	28 837 524
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	-6 935 080	0	-6 935 080
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2023	-2 802 444	0	-2 802 444
Bokført verdi per 31.12.2023	16 060 556	3 039 444	19 100 000
Årets avskrivninger	587 269	0	587 269
Økonomisk levetid	30 år		
Avskrivningsplan	lineær	avskrives ikke	

Note 5 Datterselskaper

Datterselskaper	Amento AS	HR-Lister AS	Amento Service AS	TOTALT
Forretningskontor	Lyngdal	Lyngdal	Lyngdal	
Eierandel og stemmeandel	100 %	100 %	100 %	
Antall aksjer	100 000	100 000	100 000	
Egenkapital 31.12.2023	33 985 194	610 460	235 269	
Resultat 2023	1 237 200	-28 896	90 087	
Kostpris	863 358	500 000	100 000	1 463 358
Bokført verdi i balansen	863 358	500 000	100 000	1 463 358
Mottatt/Gitt konsernbidrag	0	0	87 871	87 871



Amento Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 6 Skatt

Selskapet har etter dialog med skatteetaten våren 2022 vurdert at selskapet er skattefritt, jfr skatteloven § 2-32, 1. ledd. Det følger likevel av skatteloven § 2-32, 2. ledd at selskapet er skattepliktig for all utleievirksomhet og tjenester som ytes til skattepliktige datterselskaper. Det kreves symmetrisk fradrag for denne delen av omsetningen.

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	19 114	6 311
For mye/lite avsatt tidligere år *	0	76 826
Endring i utsatt skattefordel	10 861	12 884
Skattekostnad ordinært resultat	29 975	96 021
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	136 249	86 768
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-49 367	-58 565
Skattepliktig inntekt	86 882	28 203
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-218	132
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	19 332	6 073
Sum betalbar skatt i balansen	19 114	6 205

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	249 927	200 560	-49 367
Sum	249 927	200 560	-49 367
Grunnlag for utsatt skatt	249 927	200 560	-49 367
Utsatt skatt (22 %)	54 984	44 123	-10 861



Amento Holding AS

Noter til regnskapet 2023

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen EK	Sum
Pr 01.01.2023	863 358	0	0	2 607 594	3 470 952
Årets resultat		0	0	365 855	365 855
Pr 31.12.2023	863 358	0	0	2 973 449	3 836 807

Note 8 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 159 336.

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Amento Holding AS pr. 31.12.2023 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	863 358	1	863 358
Sum	863 358	1	863 358

Eierstruktur

	Eierandel	Antall	Stemmeandel
Farsund kommune	28,96 %	250 000	28,96 %
Flekkefjord kommune	20,06 %	173 160	20,06 %
Lyngdal kommune	17,37 %	150 000	17,37 %
Vest-Agder fylkeskommune	15,38 %	132 781	15,38 %
Kvinesdal kommune	11,80 %	101 859	11,80 %
Sirdal kommune	3,54 %	30 558	3,54 %
Hægebostad kommune	2,90 %	25 000	2,90 %
Sum	100,00 %	863 358	100,00 %



Dette dokumentet er signert av:

Torfinn Knutsen

26.04.1969

Signert: 06.05.2024 21.16

Signert med BankID

Tove Løkke-Øwre

16.05.1971

Signert: 06.05.2024 15.26

Signert med BankID

Smiljana Divjak

31.03.1984

Signert: 06.05.2024 21.13

Signert med BankID

Anne-Britt Nyvoll Kristiansen

01.04.1969

Signert: 06.05.2024 21.09

Signert med BankID

Grace Buch

22.02.1977

Signert: 06.05.2024 16.27

Signert med BankID

Kristin Sagen Storbukås

14.04.1961

Signert: 06.05.2024 15.28

Signert med BankID

Thor Håkon Føreland

23.08.1979

Signert: 06.05.2024 16.00

Signert med BankID

Du kan bruke denne linken for å verifisere signaturen på dokumentet og sjekke at dokumentet ikke er endret etter at det ble signert: <https://brd.no/signing/validate>



 Bård