



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	988 353 299
Organisasjonsform:	Interkommunalt selskap
Foretaksnavn:	MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse:	Kirkevegen 75 2413 ELVERUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2020 - 31.12.2020
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	15.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.06.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt avgiftspliktig	12	20 114 535	18 393 976
Salgsinntekt avgiftsfri		738 094	755 931
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	8	44 191 703	43 251 181
Annen driftsinntekt	4	41 610	211 578
Sum inntekter		65 085 942	62 612 666
Kostnader			
Varekostnad		25 098	0
Lønnskostnad	2,10,1 2	52 405 054	48 602 605
Avskrivning	4,12	2 077 134	2 070 211
Annen driftskostnad	2,3,9,1 2	16 400 051	15 068 698
Sum kostnader		70 907 337	65 741 514
Driftsresultat		-5 821 395	-3 128 848
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		452 573	862 086
Sum finansinntekter		452 573	862 086
Annen finanskostnad		92 357	105 281
Sum finanskostnader		92 357	105 281
Netto finans		360 216	756 805
Ordinært resultat før skattekostnad		-5 461 179	-2 372 043
Ordinært resultat etter skattekostnad		-5 461 179	-2 372 043
Årsresultat		-5 461 179	-2 372 043
Overføringer og disponeringer			
Overført fra/til fond feiertjenesten	12,13	1 343 421	1 126 677
Overført til annen egenkapital	13	-6 804 600	-3 498 720



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum overføringer og disponeringer		-5 461 179	-2 372 043



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Brannbiler og andre kjøretøy	4,7	15 663 280	17 479 165
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, m.m.	4,7	895 376	1 087 233
Sum varige driftsmidler		16 558 656	18 566 398
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		1 904 181	1 602 181
Andre fordringer	14	150 000	40 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 054 181	1 642 181
Sum anleggsmidler		18 612 837	20 208 579
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	1 222 174	1 870 500
Andre fordringer		2 154 711	777 415
Sum fordringer		3 376 885	2 647 915
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	6	42 051 017	43 781 716
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		42 051 017	43 781 716
Sum omløpsmidler		45 427 902	46 429 631
SUM EIENDELER		64 040 739	66 638 210

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11,13	7 005 000	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		7 005 000	7 005 000
Opptjent egenkapital			
Selvkostfond feiertjenesten, bundet	12,13	2 040 243	696 823
Annen egenkapital	11,13	13 624 505	20 429 105
Sum opptjent egenkapital		15 664 748	21 125 928
Sum egenkapital		22 669 748	28 130 928
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	23 674 000	22 625 000
Sum avsetninger for forpliktelser		23 674 000	22 625 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	3 050 000	3 370 000
Sum annen langsiktig gjeld		3 050 000	3 370 000
Sum langsiktig gjeld		26 724 000	25 995 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 305 543	3 376 195
Skyldig offentlig avgifter	6	4 428 327	3 422 228
Annen kortsiktig gjeld	3	5 913 121	5 713 859
Sum kortsiktig gjeld		14 646 991	12 512 282
Sum gjeld		41 370 991	38 507 282
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		64 040 739	66 638 210



Fra grunnkurs 2020

ÅRSRAPPORT 2020

MIDT-HEDMARK BRANN – OG REDNINGSVESEN IKS





Innhold

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS 2020	2
Antall ansatte pr 31.12.2020.....	2
Styrets beretning 2020	3
Økonomi - regnskap	6
Revisjonsberetning 2020.....	26
Årets virksomhet.....	28
Organisasjonskart.....	30
Beredskap.....	31
Brannforebyggende.....	35
Kompetanse	41



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS 2020

Interkommunalt selskap opprettet 1. juli 2005. Hovedkontor: Kirkevegen 75, 2413 Elverum

Eierkommuner – Styret – Representantskap;

Kommuner	Adresse	Styremedlemmer	Representantskap	Eierandel %
Elverum	Kirkevegen 75, 2413 Elverum	Sven Inge Sunde Styreleder	Eldri Svisdal, ordfører Dag Martin Bakken Ida Kristine Teien	37,4
Trysil	Flendalsvegen 4, 2420 Trysil	Jorunn Graff Bjørnesen	Erik Sletten Liz Bjørseth	12,6
Tynset	Brugata 22, 2500 Tynset	Tone Hagen	Merete M. Moen Nils P. Hagen	12,3
Våler	Vålerstuen 4, 2436 Våler i Solør	Bjørn Thomas Berget	Ola Cato Lie Hans Robert Morønning	8,6
Stor-Elvdal	Industriveien 70, 2480 Koppang	John Olav Sundli	Even Moen Ketil Øien	6,1
Rendalen	Hanestadvegen 1, 2485 Rendalen	Arne Hagestrø	Linda Døsen Jørn Heiberg	6,0
Alvdal	N- Østerdalveien 5136, 2560 Alvdal	Helen Margrethe Schjelderup	Mona Murud Johnny Hagen	5,6
Folldal	Sagvegen 55, 2580 Folldal	Tommy Kristoffersen	Kristin Langtjernet Øyvind Øien	4,0
Engerdal	Hytteveien 13, 2443 Drevsjø	Lage Trangsrud	Snorre Lillebo Linda Nathalie Foss	4,1
Tolga	Rørosveien, 2540 Tolga	Eva Nyhus	Einar Hilmarsen Ann Kristin L. Sandvik	3,2
Ansatte repr.		Anders Øverby		
Ansatte repr.		Terje Haugland		

Antall ansatte pr 31.12.2020

	Antall ansatte avdelingsvis	Årsverk avdelingsvis
Brannsjef	1	1,0
Beredskap – heltid	19	18,5
Beredskap – deltid	145	2,59
Forebyggende	6	6
Feiling og tilsyn	12 + 2 lærlinger + 1 vikar	15
Kompetanse	1	1
Administrasjon	3	3
SUM	190	47,09



Styrets beretning 2020

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) er et interkommunalt selskap (IKS) som eies av kommunene Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Rendalen, Follidal, Tynset, Tolga og Elverum.

Samarbeidsavtalen med Åsnes kommune ble videreført i 2020. Åsnes kommune har søkt om medeierskap i selskapet, og prosessen og behandling av søknaden pågikk i hele 2020. Første forhandlingsrunde resulterte i at 4 eierkommuner gikk imot premissene for medeierskap, så prosessen fortsetter inn i 2021.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i dag ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver i eierkommunene.

Administrasjonen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er lagt til Elverum kommune.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er organisert i følgende avdelinger; beredskap, brannforebyggende/feiing, kompetanse og administrasjon. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har en felles brannordning som er dimensjonert etter en risiko- og sårbarhetsanalyse og i henhold til dimensjoneringsforskriften.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har et forvaltningsområde som dekker ca. 17 700 km² og i underkant av 49 000 innbyggere/brukere. Virksomheten i MHBR har i 2020 hovedsakelig vært gjennomført i tråd med planlagt aktivitet innen feiing, forbyggende arbeid, materiellanskaffelser og kompetanseutvikling. På grunn av Covid-19 har det medført noen endringer og tilpasninger for både å verne om egen beredskap i form av smittevern, samt oppfølging av både lokale, regionale og nasjonale føringer.

Visjon – verdigrunnlag

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS utviklet i 2020 en ny visjon med verdigrunnlag for selskapet:

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»

Hvor «fremtiden» også uttrykker selskapets verdigrunnlag:

F – forebygge
R – redde
E – engasjere
M – mangfold
T – tillit
I – innovative
D – dyktig
E – etisk
N – null omkomne

Styrets virksomhet

Styret har i 2020 avholdt 4 styremøter og behandlet 30 saker. I tillegg ble det avholdt styre- og representantskapsseminar i september med temaet roller, ansvar og myndighet for representantskap, styre og daglig leder i IKS v/ Agnete Sommerset fra Samfunnsbedriftene.

Eksempel på saker som er blitt behandlet på styremøter:

- Oppfølging av Revisjonsrapport
- Økonomi- og investeringsplan 2020-2023
- Virksomhetsplaner, budsjett og rammebetingelser
- Søknad og prosess Åsnes kommune



Økonomi

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde i 2020 en omsetning på kr 65 085 942,- herav kr 44 191 703,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Årsresultatet viser et underskudd på kr 5 461 179,- mot et budsjettert underskudd på kr 7 655 364,-.

Driftsåret 2020 har vært påvirket av coronasituasjonen, men totalt sett viser regnskapet et tilfredsstillende resultat.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Årsregnskapet viser et netto underforbruk på kr 2 194 185,- i forhold til budsjett.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

1. januar 2019 var oppstartdato for et 3-årig prosjekt Kompetanse-avdeling med tanke på kompetanseheving internt i selskapet og med en utstrakt målsetting om å danne grunnlag for et kompetansesenter i Innlandet.

Investeringer

Samlede investeringer for 2020 ble kr 78 782,- ekskl. mva.

Arbeidsmiljø

Det arbeides kontinuerlig med Internkontroll. Alle brannstasjonene har et overordnet felles HMS - system, som skal ivareta selskapets forpliktelser i forhold til dokumentasjon, rutiner, prosedyrer og avvik. Selskapet er pålagt strenge krav gjennom lover og forskrifter i forhold til dokumentasjon og normative krav.

Det totale sykefraværet utgjør 3,48 %. Det er hovedsakelig langtidssykefravær. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i mange år vært IA-bedrift. Ny IA-avtale 2019-2022 innebærer vesentlige endringer, men viderefører fokuset på forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid.

Bedriftshelsetjenesteordningen med M3 Helse / Frisk HMS som leverandør av HMS - tjenester fungerer hensiktsmessig i forhold til oppfølging av arbeidsmiljøarbeidet i selskapet. De ivaretar også den lovpålagte oppfølgingen av røykdykkere, samt de øvrige ansatte.

Det er i 2020 registrert 2 mindre arbeidsulykker i selskapet. Det jobbes kontinuerlig med å ivareta HMS i selskapet.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er en godkjent opplæringsbedrift og hadde pr. 31. desember ansatt 2 lærlinger i feierfaget.

Varsling

Selskapet har særskilt fokus på varsling om kritikkverdige forhold internt. Det er utarbeidet egen varslingsrutine og opprettet eget varslingsinstitutt. Vi har i 2020 ikke mottatt eller registrert varsler i selskapet.

Ytre miljø

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS driver ikke en virksomhet som forurenser det ytre miljøet.

Selskapet har derfor ikke gjort spesielle tiltak i forhold til dette, men har fokus på miljøvennlige tiltak.

Ansatte

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde pr. 31. desember 2020 188 ansatte fordelt på 43 heltid- og 145 deltidsansatte. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis. Det er pr 31.12.2020 ansatt 2 lærlinger i selskapet.

Likestilling

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er et mannsdominert selskap. Det er en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger.



I selskapet er det i 2020 ansatt til sammen 8 kvinner. Styresammensetningen i selskapet er iht. aksjelovens § 20-6. Ansattes representanter i styret er to menn. Selskapet praktiserer like lønnsbetingelser og øvrige arbeidsbetingelser uavhengig av kjønn.

Disponering av årets underskudd/ overskudd

Styret foreslår at årets resultat som viser et underskudd på kr 5 461 179,- overføres egenkapital med følgende fordeling; kr 1 343 421,- til fond feiertjenesten og kr -6 804 600,- til annen egenkapital.

Fremtidsutsikter

Styret anser at selskapets drift ivaretas på en god måte og ivaretar eiernes opprinnelige hensikt med selskapet.

Elverum 15. mars 2021

I styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sven Inge Sunde
Styreleder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Lage Trangsrud
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Terje Haugland
Ansattes representant

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Arne Hagetrø
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Anders Øverby
Ansattes representant

Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Økonomi - regnskap

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Salgsinntekt, avgiftspliktig	12	20 114 535	18 393 976
Salgsinntekt, avgiftsfri		738 094	755 931
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	8	44 191 703	43 251 181
Annen driftsinntekt	4	41 610	211 578
Sum driftsinntekter		<u>65 085 942</u>	<u>62 612 666</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		25 098	0
Lønnskostnad	2, 10, 12	52 405 054	48 602 605
Avskrivning	4, 12	2 077 134	2 070 211
Annen driftskostnad	2, 3, 9, 12	16 400 051	15 068 698
Sum driftskostnader		<u>70 907 337</u>	<u>65 741 514</u>
Driftsresultat		<u>-5 821 395</u>	<u>-3 128 848</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		452 573	862 086
Annen finanskostnad		92 357	105 281
Netto finansposter		<u>360 216</u>	<u>756 805</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-5 461 179</u>	<u>-2 372 043</u>
Årsresultat		<u>-5 461 179</u>	<u>-2 372 043</u>
Overføringer og disponeringer			
Overført fra(-)/til fond - feiertjenesten	12, 13	1 343 421	1 126 677
Overført til annen egenkapital	13	-6 804 600	-3 498 720
Sum disponert		<u>-5 461 179</u>	<u>-2 372 043</u>



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS
Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4, 7	15 663 280	17 479 165
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, mv	4, 7	895 376	1 087 233
Sum varige driftsmidler		<u>16 558 656</u>	<u>18 566 398</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		1 904 181	1 602 181
Andre fordringer	14	<u>150 000</u>	<u>40 000</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>2 054 181</u>	<u>1 642 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>18 612 837</u>	<u>20 208 579</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	9	1 222 174	1 870 500
Andre fordringer		<u>2 154 711</u>	<u>777 415</u>
Sum fordringer		<u>3 376 885</u>	<u>2 647 915</u>
Bankinnskudd	6	<u>42 051 017</u>	<u>43 781 716</u>
Sum omløpsmidler		<u>45 427 902</u>	<u>46 429 631</u>
Sum eiendeler		<u>64 040 739</u>	<u>66 638 210</u>



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2020	2019
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Selskapskapital	11, 13	<u>7 005 000</u>	<u>7 005 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>7 005 000</u>	<u>7 005 000</u>
<i>Opp tjent egenkapital</i>			
Selvkostfond feletjenesten - bundet	12, 13	2 040 243	696 823
Annen egenkapital	11, 13	<u>13 624 505</u>	<u>20 429 105</u>
Sum opp tjent egenkapital		<u>15 664 748</u>	<u>21 125 928</u>
Sum egenkapital		<u>22 669 748</u>	<u>28 130 928</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser - forsikrede ordninger	10	<u>23 674 000</u>	<u>22 625 000</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>23 674 000</u>	<u>22 625 000</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	<u>3 050 000</u>	<u>3 370 000</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>3 050 000</u>	<u>3 370 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		4 305 543	3 376 195
Skyldige offentlige avgifter	6	4 428 327	3 422 228
Annen kortsiktig gjeld	3	<u>5 913 121</u>	<u>5 713 859</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>14 646 991</u>	<u>12 512 282</u>
Sum gjeld		<u>41 370 991</u>	<u>38 507 282</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>64 040 739</u>	<u>66 638 210</u>



Midt-Hedmark brann- og redningsveien IKS

Org.nr: 988 353 299

Elverum, 15.mars 2021

Sven Inge Sunde
Styreleder

Lage Trangsrud
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Terje Haugland
Ansattes representant

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Arne Hagerø
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Anders Øverby
Ansattes representant

Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS Org.nr: 988 353 299

Kontantstrømoppstilling

	Note	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat		-5 461 180	-2 372 043
Gevinst ved salg av anleggsmidler		-41 610	-211 578
Ordinære avskrivninger	4	2 077 134	2 070 214
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		1 577 674	-1 845 754
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	10	1 049 000	575 000
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-281 935	1 684 291
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-1 080 917</u>	<u>-99 870</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	51 000	768 127
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-78 782	-2 139 401
Utbetalinger ved egenkapitalinnskudd EKP		-302 000	-302 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-329 782</u>	<u>-1 673 274</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	5	-320 000	-320 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-320 000</u>	<u>-320 000</u>
Netto endring i likvider i året		-1 730 699	-2 093 144
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		43 781 716	45 874 860
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>42 051 017</u>	<u>43 781 716</u>



NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens- og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSE.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og notepplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Bedriftens pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 10 for detaljer.

Tjenestepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelse utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnpensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.20 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ved årsskiftet var 188 personer med i ordningen, samme antall som året før.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelse fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningsstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

Skatter

Selskapet har enkelte skattepliktige inntekter. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % for 2020 på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



NOTE 2 LØNNSKOSTNADER, ANT. ANSATTE, GODTGJØRELSE m.m.

Tekst	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Lønninger	43 000 111	40 265 134	40 474 584
Refusjon sykelønn	-928 226	-400 000	-1 256 849
Pensjonskostnader	5 029 000	6 187 371	4 448 000
Arbeidsgiveravgift	5 304 169	5 739 349	4 936 871
SUM LØNNSKOSTNAD	52 405 054	51 791 854	48 602 606

Godtgjørelse (i kroner)	Revisor	Daglig leder	Styret	Representantskap
Lønn og vaktgodtgjørelser		949 300		
Møtegodtgjøring			403 379	188 303
Pensjonspremie				
Annen godtgjøring		4 392		
Lån				
Revisjonshonorar	60 500			
Bistand årsregnskap og noter	18 000			
MVA-kompensasjon	30 000			
Annen bistand revisor	55 000			

Revisjonshonorar inkluderer ikke merverdiavgift.

Oversikt over antall ansatte pr 31.12.	2020	2019
Antall ansatte	188	188
Herav heltid	43	43
Herav deltid	145	145
Antall ansatte årsverk	45,09	45,09

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44%. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Pr. 31.12. er det 190 stillingshjemler med lærlinger.

**NOTE 3 SAMMENSLATTE POSTER**

Tekst	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Kjøp fra deltakerkommune 1)	1 727 473	1 590 000	1 682 846
Kjøp fra andre kommuner	3 092 103	3 855 000	2 596 327
Kostnader lokaler	794 994	790 000	744 680
Leie/leasing	312 587	342 500	158 403
Inventar og utstyr	1 656 559	774 000	878 311
Reperasjon og vedlikehold	1 352 876	1 095 000	1 254 734
Fremmede tjenester	160 500	118 000	158 500
Bekvisita og materiell	545 031	452 000	426 879
Telefon, porto mv.	208 973	315 000	197 612
Kostnader egne transportmidler	635 124	777 000	748 509
Reiser og diett (oppg.pliktig)	426 715	397 000	579 655
Reiser og diett (ikke oppg.pliktig)	38 763	52 000	64 748
Sølgskostnader/representasjon	9 562	86 000	6 021
Kontingenter/gaver	425 373	352 000	406 935
Forsikringer	846 903	847 500	846 903
Andre utgifter 2)	4 161 352	2 231 757	4 255 366
Avsetning tap på krav	5 163	-	62 268
Konstaterte tap	-	-	0
SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	16 400 051	14 074 757	15 068 697
1) Posten omfatter ikke internt kjøp. Tilsvarende fremgår ikke internt salg i salgsinntekter			
2) Inneholder ikke mva-kompensasjon drift da denne i regnskapet er ført netto.			
Lønn og feriepenger inkl arbeidsgiveravgift	5 225 140		4 917 483
Periodiserte kostnader og andre periodiseringer	28 095		50 926
Annen gjeld	659 888		745 451
ANNEN KORTSIKTIG GJELD	5 913 123		5 713 860



NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Personbiler og biler med 10 års avskrivning	2020	2019
Anskaffelseskost	4 905 652	4 103 916
Tilgang biler	0	1 248 559
Avgang biler	-791 743	-446 823
Anskaffelseskost 31.12.	4 113 909	4 905 652
Salg biler bokført verdi	-9 390	-412 422
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	2 315 274	2 221 541
Bokført verdi 31.12.	1 789 245	2 271 689
Årets avskrivning	473 054	517 421
Brannbiler/biler med 20 års avskrivning	2020	2019
Anskaffelseskost	24 615 253	26 008 726
Tilgang brannbiler	0	406 527
Avgang brannbiler	0	-1 800 000
Anskaffelseskost 31.12.	24 615 253	24 615 253
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	10 741 219	9 407 778
Bokført verdi 31.12.	13 874 034	15 207 475
Årets avskrivning	1 333 443	1 333 443
Inventar og utstyr	2020	2019
Anskaffelseskost	2 441 663	2 620 590
Tilgang inventar og utstyr	78 782	484 315
Avgang inventar og utstyr	-295 127	-663 242
Anskaffelseskost 31.12.	2 225 318	2 441 663
Salg inventar bokført verdi	0	-144 127
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	1 329 941	1 210 302
Bokført verdi 31.12.	895 377	1 087 234
Årets avskrivning	270 637	219 350
Sum anskaffelseskost	30 954 480	31 962 568
Sum bokført verdi	16 558 656	18 566 398
Sum årets avskrivninger	2 077 134	2 070 214



NOTE 5 FORPLIKTELSER, GJELD OG GARANTIFORPLIKTELSE

Alle selskapets fordringer har forfall innen utgangen av neste regnskapsår.

Selskapet har ingen garantiforpliktelser.

Langsiktig gjeld	2020	2019
Kommunalbanken Norge 2008	1 440 000	1 620 000
Kommunalbanken Norge 2012	1 610 000	1 750 000
SUM LANGSIKTIG GJELD	3 050 000	3 370 000
Andel med forfall senere enn 5 år	1 610 000	1 930 000

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2008, og var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et seriellån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2012, og var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et seriellån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



NOTE 6 BUNDNE MIDLER

Av likvide midler er kr. 1.823.767 bundet til skyldig skattetrekk og innsatt egen bankkonto.
Skyldig skattetrekk pr 31.12. var kr. 1.820.184.

**NOTE 7 INVESTERINGER MED FINANSIERING**

Tekst	2020	2019
INVESTERINGSUTGIFTER		
Kjøp av brannbil	0	1 333 792
Kjøp av bil	0	321 294
Kjøp av inventar og utstyr	78 782	109 795
Kjøp av ATV	0	142 393
Kjøp av datautstyr	0	88 000
Kjøp av aksjer/andeler	302 000	302 000
MVA kompensasjonsutgift	16 336	256 770
SUM INVESTERING	397 118	2 554 044
FINANSIERING		
Bruk av lån	0	0
Bruk av disp. fond	-380 782	-2 297 274
Egenkapital (fra mva. komp)	-16 336	-256 770
Annen egenkapital	0	0
SUM FINANSIERING	-397 118	-2 554 044
SPEKIFIKASJON AV UBRUKTE LÅNEMIDLER		
Låneopptak	0	0
Bruk av lånemidler	0	0
UBRUKTE LÅNEMIDLER PR. 31.12.	0	0
SPEKIFIKASJON AV UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMPENSASJON		
Ubrukte midler mva. komp. Pr 01.01.		
Kompensasjon brannbiler/biler	0	221 113
Kompensasjon annet utstyr	16 336	95 657
Bruk av egenkapital (mva. kompensasjon)	-16 336	-256 770
UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMP. PR 31.12.	0	0



NOTE 8 OFFENTLIGE TILSKUDD

Selskapet har mottatt til sammen kr. 44.191.703 i offentlige driftstilskudd og refusjoner.
Offentlige driftstilskudd og refusjoner er bokført brutto.



NOTE 9 TAP PÅ KRAV

KUNDEFORDRINGER/TAP PÅ KRAV	2020	2019
Kundefordringer pr 31.12.	24 963 803	23 785 774
Periodisert refusjon eierkommuner	-23 341 629	-21 515 274
Avsatt til tap på krav	-400 000	-400 000
NETTO KUNDEFORDRINGER IHT ÅRSREGNSKAP	1 222 174	1 870 500

Utestående pr. 31.12.2020 er gjennomgått. Utestående på feie- og tilsynsgebyret er sikret med legalpant i de to forutgående år. En stor del av øvrige fordringer er innbetalt. Ved årslutning 31.12.2019 var det avsatt til sammen kr 400.000 til tap på krav. Pr. 31.12.2020 er avsetningen på samme nivå, kr 400.000.

Realisert tap på kundefordringer utgjorde i 2019 kr 62.268. Tapet er ført under andre driftsutgifter. I 2020 er det tapt kr 5.163 som realisert tap på fordringer.

**NOTE 10 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSER**

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Eiverum Kommunale Pensjonskasse.

Selskapet har en ytelsesbasert obligatorisk tjenstepensjonsordning, som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Den kollektive ordningen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i en pensjonskasse.

For ansatte med særaldersgrense 60 år er AFP-ordningen ikke aktuelt. Ansatte med særaldersgrense 65 år eller aldersgrense 70 år kan ta ut AFP. Dersom ansatte velger å gå av med AFP, må selskapet dekke 100 % av kostnaden for perioden fra og med fylte 62 år frem til fylte 65 år, mens Eiverum Kommunale Pensjonskasse dekker 100 % av kostnaden etter fylte 65 år.

Beregningene av forpliktelsene er foretatt av aktuar. Pensjonsordningene er regnskapsmessig behandlet iht Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader.

	31.12.2020	31.12.2019
Spesifikasjon av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse	132 349 000	122 749 000
- Beregnede pensjonsmidler	134 628 000	117 725 000
= Beregnet netto pensjonsforpliktelse	-2 279 000	5 024 000
+ Uamortisert estimatavvik	23 028 000	14 806 000
= Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik	20 749 000	19 830 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 925 000	2 795 000
= Balansført pensjonsforpliktelse	23 674 000	22 625 000

	2020	2019
Spesifikasjon av beregnet pensjonskostnad:		
Årets pensjonsopptjening for ansatte	6 464 000	6 002 000
+ Kalkulatorisk rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 789 000	3 151 000
+ Amortisering av akkumulert tap/(gevinst)	-362 000	0
+ (Redusert)/økt forpliktelse ved pensjonsplanendring	0	-698 000
- Beregnet avkastning på pensjonsmidler	-4 483 000	-4 556 000
= Årets netto pensjonskostnad	4 408 000	3 899 000
+ Arbeidsgiveravgift	621 000	549 000
Årets pensjonskostnad	5 029 000	4 448 000

	31.12.2020	31.12.2019
Avstemming av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik 01.01.	19 830 000	19 326 000
+ Årets netto pensjonskostnad	4 408 000	3 899 000
- Innbetalte premier tilført pensjonsmidlene i løpet av året	-3 489 000	-3 995 000
Verdi pensjonsforpliktelse pr 31.12.	20 749 000	19 830 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 925 000	2 795 000
Balansført pensjonsforpliktelse UB	23 674 000	22 625 000



NOTE 10 PENSJON

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum kommunale pensjonskasse. Ved årsskiftet var 188 ansatte med i ordningen. Disse fordeler seg slik:

Oversikt over antall ansatte i pensjonsordning pr. 31.12.	2020	2019
Antall innmeldte heltid	43	43
Antall innmeldte deltid	145	145
Særaldersgrense 60 år	160	161
Særaldersgrense 65 år	18	17
Aldersgrense 70 år	10	10
Beregningsforutsetninger	2020	2019
Diskonteringsrente	1,50 %	2,30 %
Forventet lønnsøkning	2,00 %	2,25 %
Forventet økning G	1,75 %	2,00 %
Forventet pensjonsregulering	1,00 %	1,25 %
Antatt langsiktig avkastning	2,40 %	3,80 %
Korridor grense for amortisering av estimatavvik	10,00 %	10,00 %



NOTE 11 EIERKOMMUNER

Eiersammensetning:

Kommune	Eierandel
Våler kommune	8,60 %
Engerdal kommune	4,10 %
Trysil kommune	12,60 %
Elverum kommune	37,40 %
Stor-Elvdal kommune	6,10 %
Alvdal kommune	5,60 %
Tynset kommune	12,30 %
Toiga kommune	3,20 %
Follidal kommune	4,00 %
Rendalen kommune	6,00 %
SUM	99,90 %

Selskapskapital:

Kommune	Innskutt kapital
Våler kommune	0
Engerdal kommune	0
Trysil kommune	500 000
Elverum kommune	2 570 000
Stor-Elvdal kommune	450 000
Alvdal kommune	1 650 000
Tynset kommune	840 000
Toiga kommune	295 000
Follidal kommune	350 000
Rendalen kommune	350 000
INNSKUTT EGENKAPITAL PR 31.12.20	7 005 000

Innskutt selskapskapital gjenspeiler ikke eierandel iht selskapsavtalen. Eierandelen gjenspeiler kostnadsfordeling ved oppstart/inntreden i selskapet.



NOTE 12 SELVKOSTKALKYLE FEIERTJENESTEN

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019	Budsjett 2019
Inntekter	14 994 447	13 947 000	13 055 931	12 945 856
Driftskostnader	-13 430 949	-12 564 000	-11 791 522	-12 940 000
<i>Hvorav drift- og vedlikeholdskostnader refundert til eierkommunene</i>	-824 791	-900 000	-837 596	-900 000
Resultat før kalkulatoriske kostnader	1 563 498	1 383 000	1 264 409	5 856
Kalk.rente fond (1,44%)	10 034	0	-9 586	0
Kalk.rente eiendeler (1,44%)	-6 110	0	-14 297	0
Resultat av kalkulatoriske poster	3 924	0	-23 882	0
Sum kostnader som grunnlag selvkost	-13 427 025	-12 564 000	-11 815 405	-12 940 000
Selvkostresultat	1 567 422	1 383 000	1 240 526	5 856
Dekningsgrad	-111,7 %	-111,0 %	-110 %	-100,0 %
Fond pr 01.01.	696 822		-429 855	
Korrigert for andel pensjonsforpliktelse	-224 000		-113 850	
Årets resultat	1 567 422		1 240 526	
Fond pr 31.12.	2 040 243		696 822	

Noten omfatter de av selskapets inntekter som kan henføres til selvkostområdet feiertjenesten. Tilsvarende omfattes direkte og indirekte kostnader som kan henføres til feiertjenesten. Kalkulerte renter er beregnet med gjennomsnittlig rente på norske statsobligasjoner i 2020 3 år, med et tillegg på 1,0 %-poeng.

Selskapets opptjente egenkapital pr. 31.12. inneholder akkumulert resultat fra selvkostområdet. Denne delen av egenkapitalen er vist som egen linje under egenkapitalen.



NOTE 13 ENDRINGERT EGENKAPITALEN

	Sunden egenkapital			Sum
	Innskutt egenkapital	Selvkostområdet feietjenesten	Annen egenkapital	
Egenkapital pr 31.12.19	7 005 000	696 823	28 429 105	28 130 928
Årets resultat		1 343 420	-6 804 600	-5 461 180
Egenkapital pr 31.12.20	7 005 000	2 040 243	13 624 505	22 669 748

NOTE 14 LEASING

Selskapet har inngått flere leasingavtaler vedrørende biler. Avtalene er inngått på ordinære kontrakter, og har varighet opp til 60 måneder. Månedlige leiebeløp, samt andel av eventuelle leasingforskjudd, er kostnadsført og fremkommer som leie/leasing av transportmidler i regnskapet. Forskjudd på leasing, som ytes i forbindelse med etablering av leasingavtalen, er bokført og aktivert som "andre fordringer" under finansielle anleggsmidler, og utgjør pr. 31.12. kr. 150.000. Leasingforskjuddet periodiseres over leasingavtalenes løpetid.

NOTE 15 SKATT

	2020
<i>Beregning av årets skattegrunnlag</i>	
Ordinært resultat skattepliktige inntekter	-69 567
Årets skattegrunnlag	-69 567
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	
Akkumulert fremførbart underskudd	-69 567
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-69 567
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/-fordel	69 567
Sum	0

Utsatt skattefordel balanseføres ikke.



Revisjonsberetning 2020



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Storgt. 132, NO-2016 Utengaarder

Foretaksregisteret: NO 976 369 387 MVA
TF: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til representantskapet i Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

A member firm of Ernst & Young Global Limited

REVISJONSBERETNINGEN ER ET UTVIKLINGS- OG LEDELSESDOKUMENT



Building a better working world

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uniktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foregår vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foregår vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede.
- vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvissende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Lillehammer, 23. mars 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk:

Rune J. Baukhol
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Periode: 2020-01-01 til 2020-12-31, 47143-CENTRAL-OVIEW

Årets virksomhet

Brannsjef

2020 ble for de fleste et annerledes år enn planlagt. Mye av vårt fokus har dreid seg om Covid-19, med smittevern, kontinuitetsplanlegging, rutiner både operativt og i daglig drift. Selv om det har påvirket oss i stor grad, har det også i 2020 blitt gjennomført en rekke utviklingsoppgaver i tillegg til å løse våre daglige oppdrag.

Strategisk plan MHBR IKS 2020-2024

Et betydelig arbeid er lagt ned fra både selskapet og styret med å utforme vår strategiske plan for perioden 2020-2024. Eierkommuner ble av styret invitert til å svare på en rekke spørsmål, som bakgrunn for vår utvikling. Videre er det i samme prosess utviklet en helt ny visjon for selskapet med tilhørende verdigrunnlag.

«Ledende på trygghet – inn i fremtiden» fremstår som en meget god visjon som dekker alle våre funksjonsområder om det gjelder administrasjonen, forebygging eller beredskap. En forhåpentligvis samlende og fremtidsrettet visjon.

Strategisk Plan benyttes nå som styringsverktøy for selskapet, og danner kjernen i en ny virksomhetsplan som er utviklet. Samlet skal det styrke vår planmessige satsning og utvikling både for å oppnå kvalitetshevninger, bedre effektivitet og leveranser av våre lovpålagte oppgaver.

Kompetanseavdeling

Prosjektet Kompetanseavdelingen leverer fortsatt etter prosjektplanen, og når det gjelder leveranser av kompetanseheving i selskapet er det tatt store steg. Det er gjennomført flere lovpålagte kurs, som vi har hatt store etterslep på. I tillegg har avdelingen levert fagspesifikke kompetanseløft innen andre viktige områder, spesielt nevnes innføring av ny modell for Innsatsledelse (Systematisk ledelse). Det er videre utviklet en rekke rutiner og prosedyrer for hvordan MHBR skal drive kompetanseutvikling både for nyansatte og innen fagspesifikke områder.

Brannsjefutvalg Innlandet – Skogbrannberedskap Innlandet

Selv om Covid-19 også har truffet dette utvalget, har det vært gjennomført digitale møter mellom brannsjefer i Innlandet. Prosjekt Skogbrannberedskap Innlandet har pågått over 2 år, og nærmer seg nå en slutføring. Det er først og fremst innen 3 områder prosjektet vil forsterke den generelle beredskapen i Innlandet. I første rekke utvikles det en samarbeidsavtale mellom brann & redning og skognæringen i Innlandet. Et meget viktig område med hensyn til både forebygging og beredskap. For det andre vil det etableres en lederstøtteordning for Innlandet innen brann & redning. Et støtteverktøy for innsatsleder som får en krevende hendelse. Til slutt er det utviklet en felles mal for å etablere en skogbrannreserve for hele Innlandet. Et viktig forsterkningspunkt dersom vi får store og krevende hendelser.

Feiing og tilsyn

Feierseksjonen jobber kontinuerlig med å innarbeide nye oppgaver innen tilsyn og feiing av fritidseiendommer, samt nye systemer med risikobasert tilsyn. Det legges ned et godt stykke arbeid for både å kunne levere daglige tjenester og samtidig ha fokus på å utvikle oss. Covid-19 har selvfølgelig også truffet dette fagområdet, og det er gjort kontinuerlige tilpasninger. Vi har i store deler av året gjennomført vår aktivitet, men med klare restriksjoner og rutiner. På mange måter ble de ansatte i feierseksjonen helse- og omsorgspersoner rundt om i våre kommuner. De opplevde mange enslige og gamle som følte seg ensomme, og som virkelig satte pris på og få pratet med noen. Opplevelsen ble av selskapet formidlet til våre eierkommuner.

Informasjon fra brannsjef til alle kommunestyre i selskapet

Et av områdene selskapet fremhever i sin nye strategiske plan er å forbedre og utvikle samhandlingen og informasjonsdeling mellom MHBR og eierkommunene. Som et ledd i den målsettingen har brannsjef gjennomført en orientering for alle kommunestyre. De fleste ble gjennomført med fysisk oppmøte, men noen få ble gjennomført digitalt. En positiv opplevelse sett fra brannsjefens side.

Covid-19

Året har uten tvil blitt sterkt påvirket av smittesituasjonen i verden. Covid-19 kom raskt og brått på de fleste. MHBR hadde avdekket pandemi som en risiko og sårbarhet i sin ROS, men tiltakslisten eller beredskapsplanen var tynn. Selskapet har allikevel håndtert smittesituasjonen på en god måte. Det ble satt stab tidlig, og det ble



gjennomført regelmessige morgenmøter for å håndtere situasjonen. Kontinuitetsplanlegging var hovedfokus i starten for å sikre at vi klarte å opprettholde en god nok beredskap rundt om i alle kommuner. Videre ble det utviklet prosedyrer både i daglig drift og i operative sammenhenger for å forhindre smittespredning. Det er forsøkt å informere jevnt og rettidig fra selskapet til både beredskapskontakter i alle kommuner, samt alle ansatte.

Smittesituasjonen har også påvirket inn på våre leveranser. Forebyggende driver mye oppsøkende tjenester, og de har vi ikke fått gjennomført i henhold til planene. Det er samtidig jobbet iherdig med å finne alternative måter å gjennomføre ulike aktiviteter, slik at ikke alt stopper opp. Her vil jeg berømme de ansatte for å tenke kreativt og problemløsende.

3 Innsatsledere (01) i MHBR har deltatt i Nasjonal Lederstøtte Skogbrann for bruk av skogbrannhelikopter i 2020.

Oppsummert har vi levert lovpålagte oppgaver selv i en meget krevende periode, og det er vi svært godt fornøyd med.

Administrasjon

Administrasjonen i MHBR IKS bestod pr. 31. desember 2020 av brannsjef, stabssjef, økonomirådgiver og seksjonsleder. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av fakturering, regnskap, saksbehandling, lønn, informasjons- og planarbeid i tillegg til vanlige HR- oppgaver. Målsettingen er å levere administrative tjenester av god kvalitet til rett tid. Det har avdelingen i all hovedsak gjort. Arbeidet med utviklingen og implementeringen av LANDAX har også i 2020 blitt noe forsinket pga. Corona-situasjonen og bruk av mannskaper. Arbeidet har høy prioritet i 2021.

For å nå målet om økt bruk av GAT til turnus- og personaladministrasjon kreves oppfølging og opplæring, og er en prioritert oppgave fra administrasjonen.

Komtek er et sentralt verktøy for Feiervesenet og Forebyggende. Administrasjonen følger opp og bidrar i opplæring, oppfølging og oppdatering av systemet.

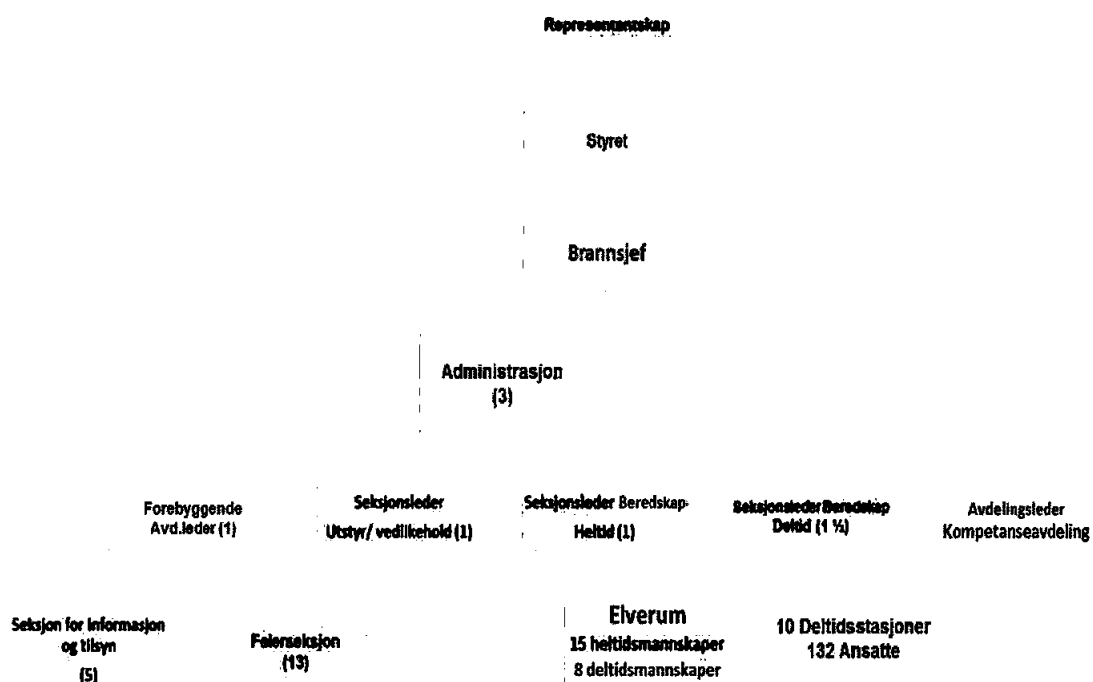
Gode informasjons- og kommunikasjonstjenester er en sentral del av avdelingens oppgaver og har blitt ytterligere prioritert i 2020 med bla. økt bruk av nettmøter. Utviklingen av internavisa (Brann-info), hjemmesiden og Face book har pågått gjennom hele året.

Arbeidsmiljøarbeidet i selskapet er svært viktig. Gjennom samarbeid- og arbeidsmiljøutvalgsmøter har dette blitt gjennomført i henhold til virksomhetsplan. HMS – arbeidet har blitt gjennomført i henhold til årets HMS plan. Samarbeidsmøter med tillitsvalgte og verneombud (IDF) er viktige forum for utvikling og ivaretagelse av arbeidsmiljøarbeidet i selskapet.

Oppfølging av sykmeldte er en prioritert oppgave i selskapet. Det totale sykefraværet utgjorde 4,37% i 2020. Korttidssykefraværet utgjorde 1,83% og langtidssykefraværet var på 2,53%. Det er ikke registrert alvorlige arbeidsulykker i selskapet i 2020.



Organisasjonskart





Beredskap

Ledelse og bemanning

Beredskapsavdelingen ble i 2020 ledet av seksjonsleder heltid, seksjonsleder deltid og seksjonsleder biler og vedlikehold, i tillegg har vi gjennom hele året hatt en overbrannmester i 50% stilling på Tynset. Hans primærøppgave har vært å avlaste seksjonsleder deltid i selskapets nordregion.

Seksjonsledere har vært med på å bemanne MHBR sin overbefalsvakt (0-1 vakt) gjennom hele året samt at seksjonsleder biler og vedlikehold har hatt beredskapsvakter i den nasjonale lederstøtteordningen.

Ved Beredskapssenteret i Elverum var det i 2020 8 deltidsansatte (mannskaper fra dagtidsstyrken, forebyggende og rene deltidsansatte) som har dreiende hjemmevakt i tillegg til den kasernerte styrken på 12 mann og 3 mann på dagtid. Dette for å sikre en høydeberedskap pga. dispensasjoner gitt på rømningsvei i Elverum kommune. I praksis vil dette under normale forhold si:

- Dagtid: 3 mann på vaktlaget, 3 mann på dagtid
- Kveld/natt: 3 mann på vaktlaget, 2 mann på hjemmevakt

Røykdykkertjeneste

MHBR har røykdykkertjeneste med godkjente røykdykkere i følgende kommuner:

- Elverum
- Våler
- Trysil
- Tynset
- (Åsnes)

Det er gjennomført legekontroller og fysiske tester for røykdykkere, det er utarbeidet egne lister over hvem som har bestått og derved er godkjente røykdykkere. Vikarer som er benyttet som røykdykkere i Elverum har også bestått legesjekk og fysiske tester.

I selskapet er det 145 deltidsansatte brannmannskaper eksklusiv Åsnes kommune.

Mannskapene fordeler seg slik etter brannordningen:

- Elverum 8 stk.
- Våler 16 stk.
- Trysil 16 stk.
- Engerdal 12 stk.
- Stør-Elvdal 16 stk.
- Rendalen 14 stk.
- Alvdal 16 stk.
- Folldal 16 stk.
- Tynset 16 stk. (Kvikne 5 stk. i tillegg)
- Tolga 10 stk.
- (Åsnes 20 stk.)



Antall utrykninger MHBR og Åsnes 01.01 – 31.12.2020

Hendelsestype	0425 Åsnes	0426 Våler	0427 Elverum	0428 Trysil	0430 Stor- Elvdal	0432 Renda- len	0434 Enger- dal	0436 Tolga	0437 Tynse- t	0438 Alvdal	0439 Folldal	Ant all
ABA bedrift	14	11	63	42	5	3	2	3	15	1	2	161
ABA privat	15	1	20	3			1	1				41
Unødig alarm												
Akutt forurensning					1				1			2
Andre oppdrag	2	4	20	4			1		1	1		33
Avbrutt utrykning			1									1
Bistand politi	2		9			3			1	1		16
Brann annet	20	16	22	6	7	3	2	2	9	10	2	99
Brann i annet kjøretøy			1									1
Brann i bygning	9	3	7	3	1	3	1	1	1	3		32
Brann i campingvogn/telt												
Brann i gjenvinningsanlegg												
Brann i gress og innmark	4		4	1	1	1	1	2				14
Brann i kjøretøy	4	3	5	6	3		2	1		2		26
Brann i skog eller utmark		2		1	3	2	3	2	3	3	2	21
Brann i skorstein	7	2	6	3	4	2	1	2	2	2	1	32
Brann i søppelcontainer				1								1
Brannhindrende tiltak annet	1											1
Brannhindrende tiltak komfyr										1		1
Dyreoppdrag			3	1		2		3	4	1		14
Falsk melding												
Helseoppdrag	18	10	17	24	4	5	2		6	4	5	95
Naturhendelse annen					1							1
Naturhendelse flom				1								1
RVR oppdrag												
Togulykke												
Trafikkulykke	10	5	32	20	18	5	4	7	19	6	6	132
Ubetydelig forurensning	3		10	1	1				2			17
Ulykke/redning annet	2	1			1							4
Vannlekkasje innvendig	2	3	4	2	2							13
Totalt antall	113	61	224	119	52	29	20	24	65	34	18	759

Kommentar:

MHBR rykket ut på 759 loggførte oppdrag (inkl. Åsnes) i 2020. I 2019 var tallet 902. Tabellen viser at det var 32 husbranner, (62 i 2019), 21 branner karakteriserte som skogbrann sammenlignet med 15 i 2019. 132 trafikkulykker, og 95 helseoppdrag. ABA (automatisk brannalarm) bedrift 161 - mot 224 i 2019. ABA privat 41 - mot 65 i 2019. Andre oppdrag inkl., Åsnes 33 mot 61 i 2019.

Det er relativt små variasjoner ellers i statistikken, men det er verdt å merke seg at kategorien helseoppdrag er høyt.



Oppgaver

Coronasituasjonen i mars 2020 ga beredskapsavdelingen mange utfordringer med tanke på smittevern og ikke minst opprettholdelse av beredskapen. Tiltakene medførte mange endringer i hele organisasjonen, stikkordsmessig kan nevnes:

- Stenging av alle stasjoner for publikum og andre.
- Avlysning/reduksjon av øvelsesaktivitet, herunder også introkurs for nyansatte.
- Endringer av turnus to ganger for heltidsmannskaper (Elverum).
- Avlysning av kampanjer/tiltak som 6-klasseundervisning, barnehagebesøk, Bjørnis-aktiviteter, åpen dag, brannøvelser med borettslag og bedrifter, LS, Jakt & fiskedager m.m.
- Avlysning av nasjonale kurs i ELS og skogbrann.
- Strengt smitteverntiltak både i ordinær tjeneste og ved oppdrag.
- Redusert «reisevirksomhet» til utestasjonene våre.

Beredskapsavdelingen har allikevel gjennomført mange av de oppgavene som selskapet har beskrevet i virksomhetsplanen for 2020. Dette omfatter blant annet:

- Teknisk vaksamarbeid i Våler.
- Brannalarmer for vaktsselskapene etter avtale.
- Rep og vedlikehold av biler og utstyr.
- Gjennomført trening og øving etter timetall og øvingsplan. Herunder gjennomføring av fysisk test (Canadatesten) for røykdykkere med helsegodkjenning.
- Vannfylling, tre felling etc. etter forespørsel (mot faktura).
- Deltatt på TEAMS-møte i Grenseredningsrådet.
- Videreført Faglig Kontakt Ordning (FKO) mellom heltidsstasjonen Elverum og våre deltidsstasjoner.
- Gjennomført operativ ledergruppe (OPLG) iht. intensjon (4 samlinger – derav 1 på TEAMS).
- Utarbeidet og ferdigstilt kravspesifikasjon for ny lift/høyde redskap, deltatt i tilbudsprosess og bestilling.
- Støttet gjennomføring av grunnkurs og utrykningslederkurs i regi av kompetanseavdelingen.

HMS

- HMS samtaler gjennomført på alle utestasjonene.
- Årlig fysisk test av røykdykkere.
- Fulgt etablerte rutiner for vask av forurenset utrykningstøy.
- Nye rutiner for renhold av utstyr/røykdykkermateriell innført, opplæring foretatt på nærmest samtlige stasjoner. Følges videre i 2021.
- Evaluering etter store branner og ulykker. Herunder mental oppfølging av mannskaper som har vært med på alvorlige hendelser.
- Årlig helsesjekk er gjennomført i samsvar med planen.

Spesielle hendelser

- Alvorlig trafikkulykke med farlig gods (CBRNE) på RV3 ved Atna i mars 2021.
- Flere oppdrag der det var arbeidsulykker med dødsfall.



Stasjoner/materiell/utstyr/vedlikehold:

- Det er bestilt ny lift/høyde redskap som skal stasjoneres i Elverum. Bestilling utført etter omfattende arbeider med kravspesifikasjon og tilbudsprosess. Det antas at liften vil ankomme Elverum i slutten av 2021.
- I Våler har det vært lite fremgang med tanke på brannstasjonens tilstand. Flere møter avholdt, prosjekt «nybygg» beskrevet. Løpende prosess med Våler kommune pågår.
- Vedlikehold av materiell er gjennomført og dokumentert. Vi har også i 2020 hatt større utgifter på noen av de tyngre bilene.
- Utarbeidet plan for utskifting og investering på materiell og kjøretøy samt skogbrannmateriell.
- Gjennomført innkjøpsprosess på skogbrannmateriell etter tildeling fra kommunenes skogbrannfond. Materiellet er mottatt og vil fordeles ut til de aktuelle kommuner i 2021.
- Utskiftningsplan for kjøretøyer revideres og oppdateres kontinuerlig, for å sikre at kjøretøyene tilfredsstillende de krav som settes til utrykningskjøretøy.
- Ny røykvifte til Elverum og Trysil.
- Har fortsatt et etterslep på utrykningsbekledning og brannhjelmer, men mange avvik er allikevel lukket ilt 2020.
- Nytt bærbart frigjøringsaggregat til Våler.
- Nye løfteputer til Tynset og Trysil.
- Har så vidt startet arbeidet med ny tankbil til Engerdal da denne ligger inne i investeringsplan for 2021.

Personell:

Det har også i 2020 vært noe utskifting av deltidsmannskaper og det er rekruttert nytt lokalt mannskap ved disse stasjonene. I Elverum er det også ansatt nytt deltidsmannskap i 2020.

Coronasituasjonen har medført at det ikke er gjennomført introkurs/introhelger for nye mannskaper i 2020. Opplæring av nye mannskaper utføres iht. vedtatt opplæringsplan, men med enkelte tilpasninger i forhold til smittevern.

Det ble ikke øvet skogbrannreserver i 2020 (Corona).

I forbindelse med Corona utbruddet i mars ble det iverksatt ny turnus i Elverum som hastesak. Turnusen ble iverksatt for å ivareta smittevern best mulig. Turnusen måtte endres etter hvert da den ikke tilfredsstilte AML. Ny døgnturnus ble iverksatt på korrekt måte fra juni 2020. Denne turnusen vil opprettholdes også utover i 2021.

Til tross for Corona tiltak og utsettelse, ble det gjennomført både grunnkurs og utrykningslederkurs for ansatte i MHBR i 2020. Kursene ble tilrettelagt for godt smittevern både ved oppmøtebaserte leksjoner og under praksisukene som ble gjennomført i Elverum. Vi har også hatt flere av våre ansatte på førerkort klasse C-opplæring.

Ramme/grunnlag for 2020

Ut fra de rammer som er satt, har vi klart å opprettholde et tilfredsstillende service- og tjenestenivå. Lovpålagte krav er etterfulgt på en tilfredsstillende måte.

Nødnett

Nødnettet fungerer i hovedsak etter intensjonene. Det registreres at terminaler og batterier etter hvert begynner å bli slitt, og en del utskiftninger har vært nødvendig.

Brannforebyggende



Brannforebyggende avdeling har hatt et år med mye endringer i forhold til tiltenkt plan. Coronastituasjonen medførte nye og andre tiltak og gjennomføringer for å nå ut til våre innbyggere med informasjon, motivasjon, og nasjonale kampanjer ol. Dyktige og oppfinnsomme kollegaer i brannforebyggende avdelingen har sørget for at dette har blitt gjennomført på en meget god måte. Omgjøring av planer bla. tilsyn i hoteller-/overnattingssteder har vi greid å gjennomføre i slutten av året og med gode smittevernstiltak.

2 ansatte har hatt pappaperm store deler av året og i tillegg har en mann bidratt i beredskap i 6 mnd. grunnet pandemien. Avdelingen var fullt bemannet igjen 1. september. I tillegg har en ansatt deltatt på brannforebyggende kurs ved Norges Brannskole høsten 2020 som ble slutført i desember. Brannstasjonene ble stengt for publikum 12. mars og tiltak ble iverksatt for å hindre smitte, bl.a. ble det besluttet hjemmekontor for de som kunne gjennomføre dette i en periode. Tiltakene bidro til at vi reduserte smittefaren. Dette fungerte greit for oss, alle var å treffe på mail og tlf. hvis det var noen spørsmål.

Avdelingen har hatt noen utfordringer, men også hatt evnen til å gjøre forskjellige tiltak på den brannforebyggende siden som vi mener har vært gode, selv med et spesielt år.

Feierseksjon har måtte endre mye på den opprinnelige planen, med stopp på boligtilsynsaktiviteten da pandemien ble kjent. Her ble det besluttet og gå over på feiing tidligere enn planlagt. Resultatet ble imidlertid svært godt. Informasjon ble sendt ut til alle kommuner med begrunnelse hvorfor dette ble gjort. Etter sommerferien gikk feierne tilbake til opprinnelig plan, med tilsyn/feiing av fritidseiendommer og boligtilsyn fra oktober og ut året.

Tilsyn §13 særskilte brannobjekter.

Tabellen viser antall særskilte objekter inkl. Åsnes og antall gjennomførte tilsyn i 2020. Dette er en av brannvesenets lovpålagte oppgaver for å forebygge brann og for å unngå tap av liv og verdier.

MHBR går hvert år tilsyn i virksomheter som er definert som særskilte brannobjekter, såkalte risikoobjekter. Det vil si byggverk hvor det er stor risiko for tap av menneskeliv eller store verdier ved brann. I 2020 hadde MHBR 315 registrerte særskilte brannobjekt. Det ble utført 28 tilsyn inkl. 2 med andre brannforebyggende tiltak, opp mot særskilte brannobjekt i 2020.

Antall a-objekter i kommunen	Antall b-objekter i kommunen	Antall c-objekter i kommunen
241	57	17
Antall tilsyn a-objekter i kommunen	Antall tilsyn b-objekter	Antall tilsyn c-objekter
23	3	0

Antall andre tiltak med a-objekter Antall andre tiltak med b-objekter Antall andre tiltak c-objekter

0	2	0
---	---	---

Nasjonale kampanjer

Nasjonale kampanjer ble gjennomført digitalt med forskjellige nettbaserte oppgaver.

Kampanjene ble avlyst som arrangementer ute i kommunene pga. pandemien og smitterisikoen det ville innebære i forhold til stasjonene og bemanningen.

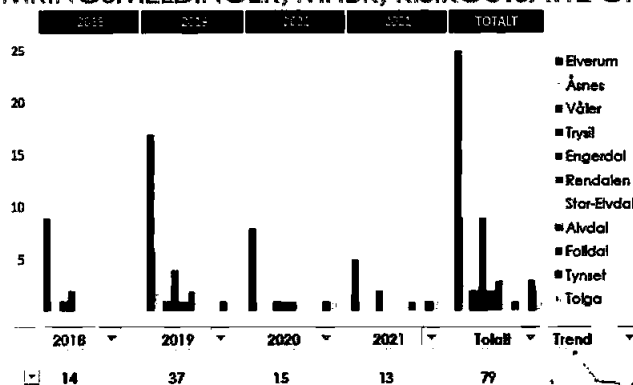
Bekymringsmeldinger

MHBR er siden sommeren 2019 en aktiv deltaker i branntips.no. Branntips.no er en nasjonal nettside hvor alle landets innbyggere kan melde fra om bekymringsverdige forhold som automatisk videreformidler tipset til oss hvis dette er aktuelt. Sammen med ca. 120 andre brannvesen dekker vi 277 av 356 kommuner i Norge.

I løpet av 2020 så vi en naturlig nedgang i antall innkommende tips. Det er rimelig å anta at dette primært skyldes pandemien av Covid-19, hvor folk flest har hatt annet å fokusere på enn brann. Men selv om vi fortsatt står i stormen så ser vi allerede i slutten av 2020 og begynnelsen av 2021 en stor pågang i antall meldinger vi mottar, noe som tilsier at vi fortsatt må prioritere dette satsningsområdet. Vi følger selvfølgelig opp alle branntips vi mottar, og i mange tilfeller jobber vi tett med f.eks. Elsikkerhet Norge, politiet, barnevernet og mattilsynet. Vi setter stor pris på samfunnets omsorg og medmenneskelighet.



BEKYMRINGSMELDINGER, MHBR, RISIKOUTSATTE GRUPPER



Utsatte grupper

Arbeidet med utsatte grupper var fortsatt høyt prioritert ILA 2020. Selv om koronasituasjonen begrenset måten vi arbeider med utsatte grupper på, så måtte vi finne nye veier å holde fremdrift i prosjektet på, da behovet fortsatt er like stort.

Trygg hjemme avtale

Den tidligere Trygg Hjemme- avtalen gikk ut 31.12.2020. Brannforebyggende avdeling har derfor satt sammen et forslag til en ny avtale, som skal inngås mellom kommunene og MHBR. Den nye avtalen er ikke endret i stor skala, men er oppdatert og tilpasset det vi har erfart fra de siste fire årene, samtidig som den er gjort mere tidsriktig enn den forrige.

TRYGG HJEMME

Årsregnskap for 2020

12.12.2020



Postnr	Postnavn	2020	2019
1	Driftsinntekter	1 020 000	1 020 000
2	Driftkostnader	1 020 000	1 020 000
3	Finansinntekter	0	0
4	Finanskostnader	0	0
5	Skatt	0	0
6	Andre inntekter	0	0
7	Andre kostnader	0	0
8	Resultat	0	0

Postnr	Postnavn	2020	2019
1	Driftsinntekter	1 020 000	1 020 000
2	Driftkostnader	1 020 000	1 020 000
3	Finansinntekter	0	0
4	Finanskostnader	0	0
5	Skatt	0	0
6	Andre inntekter	0	0
7	Andre kostnader	0	0
8	Resultat	0	0

Det store brannløftet, Kartlegging

Kartleggingsprosjektet støttet av Gjensidigestiftelsen med totalt kr 1 020 000 ble avsluttet i 2020. Samtlige kommuner i selskapet har nå brukt midlene til å etablere, organisere og gjennomføre kartleggingsrutiner rettet mot brannsikkerhet for utsatte i sin kommune. I tillegg har en stor del gått til opplæring og kompetanseheving av helse- og omsorgspersonell.

Det store brannløftet, Tekniske hjelpemidler

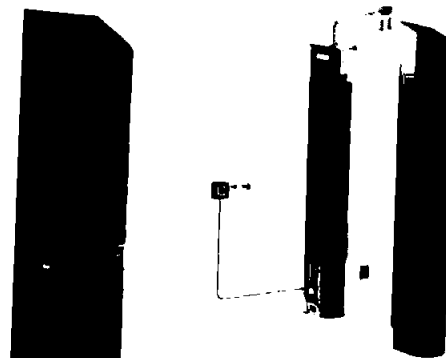
Arbeidet med å kartlegge behov, kjøpe inn, levere ut og ikke minst få på plass tekniske hjelpemidler er også snart i mål. Totalt sett har MHBR nå delt ut følgende utstyr (støttet av Gjensidigestiftelsen med totalt kr 849 500):

- 2 500 stk. standard røykvarslere
- 90 stk. seriekoblede opt. Røykvarsler
- 403 stk. komfyrvakter
- 35 stk. røykeforklær.

Det gjenstår nå 2 delprosjekt. Det første er å støtte deler av et trygghetsalarmprosjekt med mulighet for tilkobling av røykvarsler og muliggjøre tidlig varsling.

Som siste del av samarbeidet med Gjensidigestiftelsen og hverdagsløftet har forebyggende avdeling kjøpt in tre (3 stk.) mobile vanntåkeanlegg av typen Q1/Q-Fog.

Slike anlegg er utviklet som et forebyggende tiltak med tanke på å beskytte personer som ikke er i stand til å ta vare på seg selv ved ett branntilløp. Planen videre er å få levert ut og få installert disse anleggene i aktuelle enheter i Elverum og Tynset. Som del av satsningen har vi også fått inkludert opplæring av lokale driftsteknikere i kommunene sånn at vi kan sikre drift og vedlikehold fremover uten å være avhengig av en tredje part og samtidig holde nede kostnadene.



Slukkeskum

Avdelingen har i forbindelse med prosjektet utsatte grupper kjøpt inn 500 stk. slukkeskumbokser av typen «110 Slukkeskum Multipro».



Slukkeskummet har vi løpende over de siste årene delt ut til aktuelle målgrupper/mottakere. I 2020 gjennomførte vi, sammen med hjemmetjenesten rundt om i selskapet, en kartlegging over hvem som trenger utstyret mest. Og fant ut at vi ville rette oss mot innbyggere som sitter med trygghetsalarmer, da vi ser de som særdeles sårbare. I løpet av november og desember fikk vi endelig mulighet til å fordele og gi bort resterende slukkeskumenheter (totalt 330 bokser) til alle våre kommuner v/ hjemmetjenesten. Da vi vet at mange av de eldre også sliter med f.eks. fingerstyrke søkte vi også støtte og ble bevilget 100 stk. Canguns fra If Sikkerhetsbutikk, som vi også kunne gi bort i forbindelse med utleveringen. En stor takk rettes til If Sikkerhetsbutikk som stilte opp uten å nøle. Avslutningsvis som vi presiserte ovenfor mottakerne rundt om: Vi håper dette er en gave de aldri vil få bruk for.



MHBR rådgivere i VR-brannslukking-prosjekt

I forbindelse med studentkampanjen høsten 2019 med Høgskolen i Innlandet (INN) på studiestedene Evenstad og Elverum, ble det igangsatt et prosjekt som gikk på digitalisering av brannvern (VR-film) og VR-brannslukking. MHBR ble spurt om å bidra som rådgivere slik at resultatet ble mest mulig «brannrealistisk». Det ble gjennomført møter med studentene og lærer dr Kevin Tan gjennom vinteren 2020 og vi bidro med det vi kunne. Målet for prosjektet var ferdigstilling våren 2020.

Covid-19 i mars 2020 sørget for at prosjektet «stoppet opp». VR-film ble lagt på is, men Kevin fortsatte med VR-brannslukking i egen regi. I juni var brannforebyggende sammen med representanter fra INN på Hamar og testet produktet, og for å gi ytterligere råd til Kevin for veien videre.

21. januar i år hadde vi digitalt møte med INN, hvor de fortalte at de gjerne vil at dette prosjektet blir ferdigstilt med fortsatt hjelp fra oss. Vi er naturligvis positive til dette og har nå den 8.

februar vært på Hamar igjen for å teste dette. Veien videre er at Kevin ferdigstiller dette våren 2021.

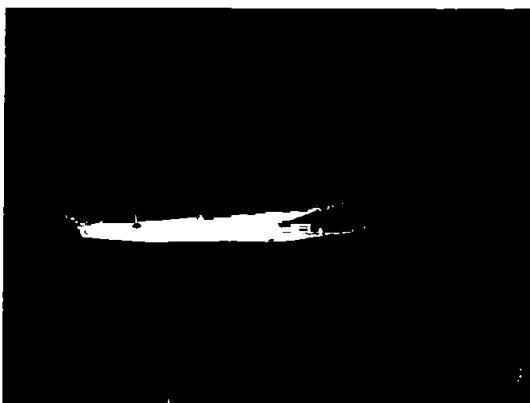
Det er INN som eier prosjektet, og skal eie det ferdige produktet. INN håper å bruke dette som et verktøy i forbindelse med beredskaps dager på Høgskolen i fremtiden.

Årets julekalender



Årets julekalender ble utdelt til de skoler som hadde meldt interesse. Undervisningen ble utført av skolen selv, grunnet Covid-19 pandemien. Brannvesenets julekalender 2020 trakk også i 2020 ut en vinner fra vårt distrikt. Nok en gang ble det en elev ved Fåset skole. Vinneren fikk et gavekort på kr 1000,-.

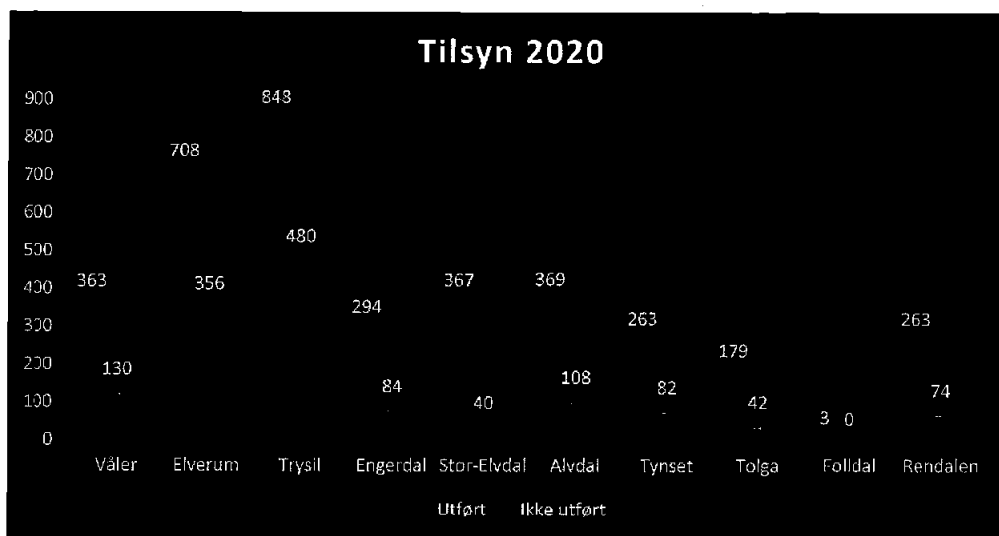
Feierseksjon



Feierne har i 2020 utført en meget bra jobb og innsats på fritidseiendommer til tross for smittevern og restriksjoner. Det var oppstart etter fellesferien med gode smittevern rutiner. Det ble mange fine dager i fjellområder med finvær. Informasjon ble lagt ut på mange forskjellige plattformer med oppstart dato og hvilke områder som ble prioritert i 2020. Mange fritidsboligeiere hadde fått med seg dette. Her ble det satt en plan på 1500 fritidseiendommer, og det ble utført i overkant av 1800 enheter.

Oversikten for tilsyn og feling innebefatter både bolig og fritidseiendommer.

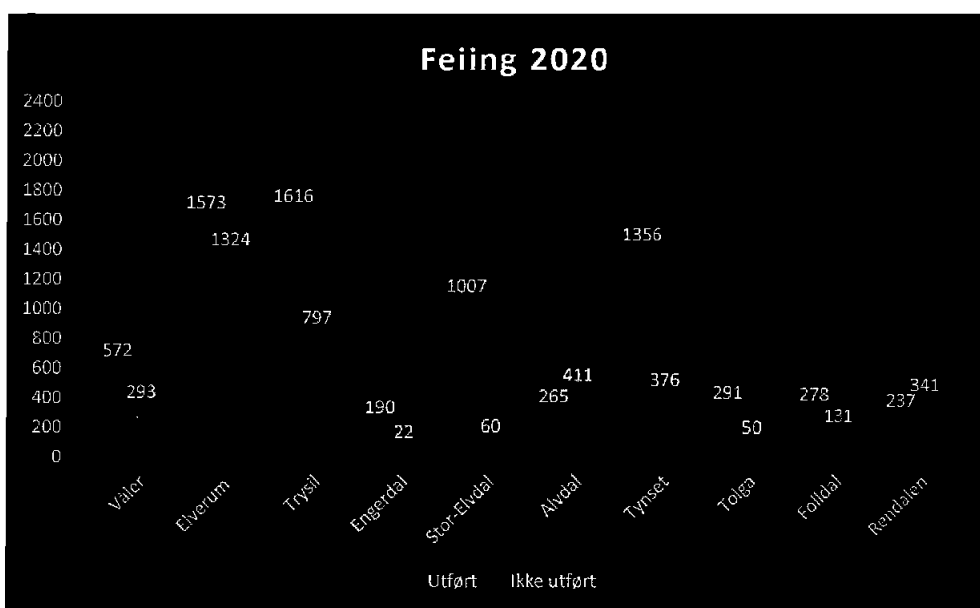
Gjennomført tilsyn 2020:



Utført: Vil si at der har feieren vært inne i boligen og utført tilsyn på piper og ildsted med en etterfølgende tilsynsrapport til huseieren.

Ikke utført: Her er dato bestemt og informert til huseier, men huseier har glemt avtaledato og er ikke tilstede, eller at feier ikke får komme inn i boligen. Dette blir dokumentert i vårt saksbehandlingsverktøy at tilsyn ikke er utført med en begrunnelse.

Gjennomført feiing 2020:



Utført: Her har feieren utført feiing av pipeløpet.

Ikke utført: Feiingsdato er utsendt og huseier har ikke klargjort for feiing, tilbakemelding fra huseier er heller ikke gitt, eller huseier har ikke tilfredsstillende adkomst til og på tak. Begrunnelse blir dokumentert.

Infoland Ambita

Feierseksjonen har i løpet av 2020 mottatt 1090 eiendomsforespørsler via Infoland. Dette er et system som flere av eiendomsmeglerne benytter for å innhente opplysninger på eiendommer (pipe/ildsted) ved salg. Opplysninger som vi deler ved disse forespørslene er avvik og anmerkninger på skorsteiner, ildsteder, oljetanker og status for når vi sist besøkte eiendommen for utført feiing og tilsyn.



Pipebrann

Feierseksjonen har i løpet av 2020 fulgt opp 21 pipebranner i våre eierkommuner. Dette er et viktig arbeid og alle pipebranner krever oppfølging. Det jobbes med å utarbeide verktøy for å evaluere alle pipebranner i våre eierkommuner. Målet vårt er å finne ut hvorfor det ble pipebrann og deretter gjøre tiltak, slik at vi kan forebygge nye branner. Antall pipebranner som er registrert i våre kommuner er ikke urovekkende

høy. Informasjon, oppfølging og evaluering av brannene vil i fremtiden være viktige momenter for å redusere ytterligere pipebranner.



Seksjonsleder for feiervesenet Sigurd Hansen gikk av med pensjon og siste arbeidsdagen var tirsdag 30. november. Vi takker for samarbeidet gjennom mange år og ønsker Sigurd er fin tid fremover som pensjonist.



Ny seksjonsleder for feierseksjon ble ansatt fra 1. oktober. Han heter Kim André Nilsen, er feiermester og har jobbet i Hamar brannvesen de siste årene. Han tar over lederstillingen etter Sigurd Hansen.



Følg oss på
Facebook

NB:

og vår [hjemmeside](#) Tenk forebyggende brannsikkerhet folkens



Kompetanse

Mål: Sikre en kvalitativ god kompetansebygging og øvelsesaktivitet for hele selskapet, samt leveranse av kvalitative kurs eksternt.

Oppgaver:

- Utvikling.
- Sikre kvalitativ opplæring og vedlikehold av kompetanse.
- Dokumentasjon av øvingsaktivitet m.m.
- Kurs- og oppdragsvirksomhet – internt og eksternt.
- Administrative oppgaver.

Avdelingen ble i 2020 ledet av 1 person som også deltar i vaktordning for overordnet vakt (01). I forbindelse med kursaktivitet har personell fra avdelingene brannforebyggende og beredskap bidratt i kursgjennomføring og instruktøroppgaver.

2020 er avdelingens andre driftsår etter nyetablering, og har fortsatt utviklingen i henhold til oppgaver utarbeidet i prosjektbeskrivelse. I tillegg skal avdelingen etablere samarbeid med øvrige avdelinger og bidra med oppgaver knyttet til organisasjonens øvrig drift. Hovedsakelig har fokuset gjennom året vært beredskapsrelatert og rettet mot kompetansehevede tiltak for eget personell i hel- og deltidsstillinger, gjennomføring av intern opplæring og kurs etc.

Det ble i 2020 utarbeidet en virksomhetsplan hvor prioriterte oppgaver ble definert som satsningsoppgaver de kommende år. Dette blir førende fremover bl.a. i forbindelse med utvikling av kostnadseffektive områder, fremtidsrettet drift og en god kompetanserettet aktivitet.



Målsetting 2020 iht. prosjektbeskrivelse:

Arbeidsområde - kompetanseavdeling		
Arbeidsområde	Mål	Måloppnåelse
Hovedmål 2020	<ul style="list-style-type: none">✓ Drift og videreutvikling av kurs, øvelser og kompetanseheving✓ Årsplan 2021 – kompetanse og øvelser✓ Kurs- og oppdragsvirksomhet – internt og eksternt	<ul style="list-style-type: none">• Oppnådd• Oppnådd• Oppnådd

Av kursaktivitet innen beredskap er det gjennomført to kurs i regi av Norges Brannskole (NBSK), et grunnkurs-deltid og et kurs utrykningsleder-deltid. Deltakere på kursene bestod både av interne og eksterne deltakere. Brannforebyggende avdeling har gjennomført kurs for totalt 67 personer, dette er varme- arbeiderkurs og praktisk slukkekurs for offentlige instanser. Covid-19 situasjonen har hatt stor innvirkning med redusert kursaktivitet i forhold til planlagt aktivitet.

Kompetansehevende utdanning/kurs/sertifikater av ansatte gjennomført i 2020:

Type utdanning/kurs/sertifikat	Antall
Brannforebyggende kurs, NBSK	1 person
Nettbasert kurs i brannvern, NBSK	3 personer
Grunnkurs-deltid, NBSK	14 personer
Kurs utrykningsleder-deltid	9 personer
Sertifikat klasse C	3 personer

Det er fortsatt noe etterslep på normative kompetansekrav hos ansatte, men gjennom utførte prioriteringer og planer videre blir dette gradvis lukket. Dette gir en riktig utvikling og en tidshorison som i større grad blir forutsigbar. I tillegg til intern opplæring har det også vært kjøp av enkelte tjenester gjennom eksterne aktører. Dette er på områder hvor virksomhetsplanen bl.a. skal utrede om dette er tjenester som MHBR IKS selv kan tilby i fremtiden.

Gjennom året har kompetanseavdelingen utført løpende oppgaver knyttet til samarbeid med NBSK og har bestått av instruktør- og sensoroppgaver og utvikling av kurs m.m. Av kursutvikling kan det nevnes et stort bidrag mot en fremtidsrettet utdanning for brannpersonell i deltidsstillinger. Dette arbeidet videreføres i 2021.

Øvelser ved alle stasjoner er gjennomført etter utarbeidet øvingsplaner, ansvar og oppfølging av dette tilligger seksjonslederne i beredskap. Grunnet restriksjoner ibm. Covid-19 har det blitt noen endringer og tilpasninger på disse planene.

Øvingsanlegg Terningmoen:

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS sitt øvingsanlegg er et samarbeid med forsvaret, og anlegget er godkjent for bruk til regionale kurs arrangert i regi av NBSK. Anlegget bærer preg på slitasje og det er behov for en større oppgradering.

Det skal utredes om det er hensiktsmessig å etablere et nytt øvingsanlegg, som ivaretar gode og fremtidsrettede miljøhensyn, tidsriktige øvingsfasiliteter m.m. Dette for å sikre helse, sikkerhet og en kvalitativ øvingsaktivitet, men også for å møte en større etterspørsel av regionalt og nasjonale kurs.