



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 985 024 731  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: METIS VIDEREGÅENDE AS  
Forretningsadresse: Lars Hilles gate 17  
5008 BERGEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kjartan Navarsete  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.05.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 16.07.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	79 145 609	83 760 310
Annen driftsinntekt		21 000	14 290
<b>Sum inntekter</b>	2	<b>79 166 609</b>	<b>83 774 600</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3	3 132 119	5 989 567
Lønnskostnad	4	47 531 328	47 317 050
Avskrivning	5	684 174	829 473
Annen driftskostnad	4	32 330 484	28 324 512
<b>Sum kostnader</b>		<b>83 678 105</b>	<b>82 460 602</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 511 496</b>	<b>1 313 998</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		400	16 498
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>400</b>	<b>16 498</b>
Annen finanskostnad		2 066	6
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 066</b>	<b>6</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 666</b>	<b>16 492</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	9	-4 513 162	1 330 490
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	120 840	179 857
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	2 650 309	1 234 194
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 771 149</b>	<b>1 414 051</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 771 149</b>	<b>1 414 051</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		311 229	353 639
Andre fordringer		14 066 342	13 696 148
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 377 571</b>	<b>14 049 787</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	7	3 959 320	10 694 409
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>18 336 891</b>	<b>24 744 196</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>21 108 040</b>	<b>26 158 247</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	8, 9	30 000	30 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	1 640 780	6 153 942



### Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 640 780</b>	<b>6 153 942</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 670 780</b>	<b>6 183 942</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		5 401 159	2 438 793
Skyldige offentlige avgifter		3 316 325	3 294 624
Annen kortsiktig gjeld		10 719 776	14 240 888
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>19 437 260</b>	<b>19 974 305</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>19 437 260</b>	<b>19 974 305</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>21 108 040</b>	<b>26 158 247</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 552628

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 985 024 731  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: METIS VIDEREGÅENDE AS  
Forretningsadresse: Lars Hilles gate 17  
5008 BERGEN

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kjartan Navarsete  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.05.2023

#### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 06.07.2023



Organisasjonsnr: 985 024 731  
METIS VIDEREGÅENDE AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	79 145 609	83 760 310
Annen driftsinntekt		21 000	14 290
<b>Sum inntekter</b>	<b>2</b>	<b>79 166 609</b>	<b>83 774 600</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3	3 132 119	5 989 567
Lønnskostnad	4	47 531 328	47 317 050
Avskrivning	5	684 174	829 473
Annen driftskostnad	4	32 330 484	28 324 512
<b>Sum kostnader</b>		<b>83 678 105</b>	<b>82 460 602</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 511 496</b>	<b>1 313 998</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		400	16 498
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>400</b>	<b>16 498</b>
Annen finanskostnad		2 066	6
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 066</b>	<b>6</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 666</b>	<b>16 492</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	9	-4 513 162	1 330 490
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-4 513 162</b>	<b>1 330 490</b>



Organisasjonsnr: 985 024 731  
METIS VIDEREGÅENDE AS

## BALANSE

Beløp i: NOK

Note	2022	2021
------	------	------

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

#### Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	120 840	179 857
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	2 650 309	1 234 194
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 771 149</b>	<b>1 414 051</b>

<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 771 149</b>	<b>1 414 051</b>
--------------------------	--	------------------	------------------

#### Omløpsmidler

#### Varer

#### Fordringer

Kundefordringer		311 229	353 639
Andre fordringer		14 066 342	13 696 148
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 377 571</b>	<b>14 049 787</b>

#### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	7	3 959 320	10 694 409
---	---	-----------	------------

<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>18 336 891</b>	<b>24 744 196</b>
-------------------------	--	-------------------	-------------------

<b>SUM EIENDELER</b>		<b>21 108 040</b>	<b>26 158 247</b>
----------------------	--	-------------------	-------------------

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	8, 9	30 000	30 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	9	1 640 780	6 153 942
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 640 780</b>	<b>6 153 942</b>

<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 670 780</b>	<b>6 183 942</b>
------------------------	--	------------------	------------------

<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
-----------------------------	--	----------	----------

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		5 401 159	2 438 793
-----------------	--	-----------	-----------



Skyldige offentlige avgifter	3 316 325	3 294 624
Annen kortsiktig gjeld	10 719 776	14 240 888
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>19 437 260</b>	<b>19 974 305</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>19 437 260</b>	<b>19 974 305</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>21 108 040</b>	<b>26 158 247</b>



Organisasjonsnr: 985 024 731  
METIS VIDEREGÅENDE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
8

#### Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	100.00	300.00	30000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Sum	Sum antall	Sum eierandel	

Note  
4

#### Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	38044236.00	37662048.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	5791974.00	5728721.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2962961.00	3453394.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	732158.00	472886.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	47531329.00	47317049.00

#### Ytelser til daglig leder

Note

#### Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	1212881.00	24077.00	17001.00
Styret	488824.00		
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	1701705.00	24077.00	17001.00



Pensjonsforpliktelser Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne. Selskapet har en kollektiv ytelsesordning i Statens Pensjonskasse. Som følge av at det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre denne som en ytelsesbasert pensjonsordning er premiebetalingene til ordningen kostnadsført løpende som ved en innskuddsplan.

## Note

### Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	237380.00	162327.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	76373.00	65369.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	313753.00	227696.00

## Note

### Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
0.00

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Thormøhlens gate 53 D, 5006 Bergen  
Postboks 6163, 5892 Bergen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Metis Videregående AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Metis Videregående AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 31.mai 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Kjetil Håvardstun  
statsautorisert revisor



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kjetil Håvardstun

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5999-4-1198525

IP: 83.241.xxx.xxx

2023-05-31 11:53:25 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KU3W3-YBC06-VZLTF-GYUZ7-0EZ3E-OS480

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Årsberetning 2022

### **Virksomhetens art og hvor den drives**

Metis Videregående AS sin hovedaktivitet er å drive privatskole på videregående skole nivå innen studiespesialiserende og yrkesfaglig utdanningsprogram. Virksomheten drives fra selskapets kontorer i Bergen kommune. Metis videregående er en del av utdanningskonsernet Metis Utdanning.

### **Forretningsidé og strategi**

Utdanningskonsernets misjon er å hjelpe unge voksne med å realisere sine utdanningsdrømmer ved å formidle kunnskap med engasjement. Vår visjon er å realisere utdanningsdrømmer. Våre verdier er engasjert, kunnskapsrik og nytenkende.

Merkevaren Metis skal være felles for skolene i Metis Utdanning. En god koordinering må derfor ligge til grunn. I dette ligger blant annet prinsipper for logobruk, forvaltning og utvikling av felles nettside, samt profilering med farge- og bildebruk.

Formålet med en felles identitet i markedet er å kunne stå sterkere sammen, og således oppnå bedre synlighet mot målgruppen, med en merkevare som er vanskeligere for konkurrentene å kopiere. Synergien kan oppnås så lenge vi tilbyr målgruppen det samme verdiforslaget. Selskapene yter relaterte tjenester, og kan sammen tilby kundene våre en felles opplevelse av merkevaren.

Metis Utdanning skal som aktiv skoleeier tilby effektiv skoledrift med høy kvalitet. Metis Utdanning skal skape verdier for sine elever, ansatte, eiere og samfunnet. Metis Utdanning skal som skoleeier og tjenestetilbyder dimensjoneres etter skolenes behov og på en kostnadseffektiv måte. Tjenestene skal ytes etter kost pluss-kontrakter i tråd med privatskolelovens krav.

Metis Utdanning skal forvalte selskapets økonomiske verdier til beste for selskapet, datterselskapene og eierne.

### **Utvikling i resultat og stilling**

Resultatregnskapet for 2022 viser en omsetning på kr 79 166 610,- mot en omsetning på kr 83 774 600,- i 2021. Selskapets årsregnskap viser et negativt resultat for 2022 på kr 4 513 162,- mens det for 2021 var et resultat på kr 1 330 490,-.

Egenkapitalen pr 31.12.2022 er kr 1 670 780,- mot kr 6 183 942,- pr 31.12.2021.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld og av selskapets finansielle stilling og resultat.

### **Fremtidsutsikter og fortsatt drift**

Selskapets finansielle stilling er tilfredsstillende, egenkapitalandelen er ved årsskiftet på 8%. Til tross for et negativt resultat for 2022 er forutsetningene for fortsatt drift til stede, og årsregnskapet er gjort opp under denne forutsetning. Styret anser at egenkapitalen er



tilstrekkelig til å foreta nødvendige investeringer for fortsatt vekst. Selskapet har alle sine inntekter i norske kroner og er således utsatt for valutarisiko, primært i tilknytning til innkjøp av lærebøker og digitalt utstyr. Det benyttes valutaterminkontrakter for å redusere denne risikoen. Selskapet har ved årsskiftet ingen langsiktig bankgjeld. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, og selskapet har historisk ikke hatt vesentlige tap på fordringer. Styret bekrefter denne forutsetningen.

Fra 1. januar 2022 ble satser for videregående skoler redusert. Nedgangen i satsene for de ulike utdanningsprogrammene varierte stort sett mellom 2,5 og 6%. Nedgangen i satser for studiespesialisering er betydelig med 5,6%. Satsen var i 2022 nede i 127.000 kr. I tillegg kommer lønns- og prisvekst i 2022 som skolene skal dekke. Kilde: <https://www.udir.no/om-udir/tilskudd-og-prosjektmidler/tilskuddssatser/> For Metis videregående utgjør nedgangen i tilskudd 3 235 100 ved en fyllingsgrad på 590 elever.

Metis videregående når ikke fyllingsgrad tilknyttet utdanningsprogrammet Medier og kommunikasjon. Med utgangspunkt i tilskudd knyttet til elever (i hovedsak tilknyttet utdanningsprogrammet Medier og kommunikasjon) utgjør dette et beløp på NOK 2 871 259 i manglende tilskudd.

Våren 2021 ble Metis videregående skole kvalitetssikret av Olympiatoppen og mottok en godkjenning/anbefaling fra Olympiatoppen datert 9. mars 2021, som er kriteriet for å motta toppidrettstilskudd. Det er bevilget 77,715 mill. kroner på posten. Norges idrettsforbund (NIF) ved Olympiatoppen får 0,359 mill. kroner. Resterende midler fordeles på tilskuddsberettiget elevtall 1.10.2021. Dette gir følgende sats per elev til toppidrett for 2023:  $(77,715 - 0,359) / 2867,08 = 26\,981$ .

Dersom alle skoler som er godkjent av Olympiatoppen tas med i ordningen utgjør manglende tilskudd med minimum 180 elever \* 22 760 NOK 4 096 800 millioner. Metis videregående arbeider videre for å motta toppidrettstilskudd over Statsbudsjettet for 2024.

Styret foreslår dekning av reduserte inntekter med følgende tiltak:

- Toppidrettstilbudet på Metis er kostnadskrevende, og det er en forutsetning at toppidrettstilskuddet må på plass dersom tilbudet skal opprettholdes som i dag. Kostnader knyttet til toppidrett reduseres.
- Antall idretter reduseres.
- Reduksjon i antall stillinger gjennomføres på utdanningsprogrammene toppidrett, Medier og kommunikasjon, samt Salg, service og reiseliv.
- Reduksjon i administrasjonskostnader knyttet til Metis videregående.

Satsene for 2023 er justert opp, og utgjør en betydelig forbedring for videre drift.

Covid 19 - pandemien har ikke påført skolen økonomisk tap. Skoleeier og skoleadministrasjonen overvåker situasjonen og iverksetter fortløpende nødvendige tiltak for å sikre skoledriften, dette i samsvar med myndighetenes smittevernveileder.



## Tilsyn ved skolen

Styret gjør oppmerksom på at Utdanningsdirektoratet har hatt tilsyn med Metis videregående. Utdanningsdirektoratet krever tilbakebetalt statsstøtte på bakgrunn av at det er betalt over markedspris for tjenester levert av skolens nærstående parter. Tilsynet er lukket og det er avsatt for tilbakebetalingskravet i regnskapet for 2022.

Styret mener at skolen har økonomisk evne til å betale tilbakebetalingskravene for regnskapsårene 2012, 2013 og 2014. Tilbakebetalingene skal finansieres med andre midler enn statstilskudd og skolepenger.

## Styreansvarsforsikring

Metis Videregående AS har tegnet styreansvarsforsikring i KLP skadeforsikring. Sikrede er samtlige av styrets medlemmer og varamedlemmer og gjelder Metis gruppen med datterselskaper (herunder Metis Videregående AS).

## Åpenhetsloven

I forbindelse med innføring av åpenhetsloven settes det ned en arbeidsgruppe og avholdt workshop med relevante personer fra ulike deler av organisasjonen. Arbeidsgruppen har utført aktsomhetsvurderinger av ulike virksomhetsområder for å kartlegge risiko og eventuell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets leverandørkjede. En redegjørelse for aktsomhetsvurderinger vil være tilgjengelig på selskapets hjemmeside innen 30. juni 2023.

## Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt

Aktivitets- og redegjøringsplikten er en plikt for alle arbeidsgivere til å jobbe aktivt med likestilling og ikke-diskriminering. I Metis har vi tatt dette på alvor og integrert det i flere interne prosesser. Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg.

Del 1 beskriver faktisk tilstand for arbeidsmiljø og likestilling i Metis. I del to redegjør Metis for hva som er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten. Det blir beskrevet hva som er gjort for å kartlegge risiko for diskriminering og hindre for likestilling på diskrimineringsgrunnlagene innenfor følgende områder: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utvikling og opplæring, tilrettelegging og kombinasjon av arbeid og familieliv.

## Del 1 Kartlegging - faktisk tilstand for arbeidsmiljø og likestilling

### Arbeidsmiljø og likestilling

Selskapet har i regnskapsåret 2022 hatt 61 ansatte, hvorav 29 er menn og 32 er kvinner. Kvinneandelen er på 52% prosent. I Metis videregående sitt styre er det ingen kvinner – 100% prosent er menn.

Metis videregående sine ansettelser skal skje etter konkurranse. Den best kvalifiserte søkeren skal velges. Søkerne skal vurderes med vekt på utdanning, relevant erfaring og egnethet for stillingen.



Det skal vurderes om ansatte med fortrinnsrett har krav på stillingen før det foretas en ansettelse. Dette gjelder, i prioritert rekkefølge:

- Overtallig arbeidstaker
- Arbeidstaker med redusert arbeidsevne (arbeidsmiljøloven § 4-6)
- Deltidstilsatte som ønsker utvidelse av sitt arbeidsforhold
- Midlertidig ansatte som ikke er i vikariat (arbeidsmiljøloven § 14-2)

Overtallige arbeidstakere og arbeidstakere med redusert arbeidsevne kan melde fortrinnsrett til ledig stilling selv om søknadsfristen er gått ut og inntil vedtak om ansettelse er fattet. Deltidstilsatte som ønsker utvidelse av sitt arbeidsforhold må melde fra om dette innen søknadsfristens utløp.

Ved stillinger av særlig uavhengig og ledende karakter skal det alltid kalles inn én eller flere kvalifiserte kvinner til intervju. Det samme gjelder ved ansettelse i mannsdominerte stillinger.

Søknader fra personer med innvandrerbakgrunn og søknader fra personer med nedsatt funksjonsevne gis oppmerksomhet i utvelgesprosessen. Dersom det finnes kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn og kvalifiserte søkere med nedsatt funksjonsevne skal det kalles inn til intervju. Tillitsvalgte har medbestemmelse i ansettelser.

Metis videregående skal så langt som mulig ansette i fulle stillinger. I regnskapsåret 2022 er det 16 lærere i deltidsstillinger, der 4 stillinger er ufrivillig deltid. 6 lærere av deltidsstillinger er kvinner, og 10 er menn. Det gjøres oppmerksom på at skolen har utdanningsprogrammet toppidrett, der elevene har trening innen egne idretter. Noen ansatte er derfor i deltidsstilling.

I regnskapsåret 2022 er det syv ansatte i årsvikariat for navngitte personer i permisjon/sykemelding. 4 av disse er kvinner og 3 er menn. Skolen har ingen midlertidige stillinger.

Tre kvinner og to menn har tatt ut foreldrepermisjon i 2022, i gjennomsnitt 18 uker. Medarbeidere som er gravide har vært usikre på tilrettelegging under graviditet. Dette blir et tiltak i skolens videre arbeid.

I henhold til gjeldende regler og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. Sykefraværet er økt noe på grunn av Covid-19, men er likevel lavt innenfor gjeldende regnskapsår.

Legemeldt langtidsfravær på Metis var i 2022 på 3,1 prosent, mens legemeldt korttidsfravær var på 0,3%. Til sammenligning var det legemeldte fraværet på 4,63 prosent i 2021. Det ble ikke rapportert personskader i 2022. Metis videregående er tilsluttet bedriftshelseordning.

Sammenlignet med utdanningssektoren har Metis videregående lavere langtidsfravær og korttidsfravær enn næringen for øvrig.



## Sykefraværet over tid - Metis videregående

År	Kvartal	Din virksomhet METIS VIDeregående AS	Næring Undervisning	Sektor Privat og offentlig næringsvirksomhet	Norge
2022	4	3,3 %	5,9 %	5,1 %	5,7 %
2022	3	2,7 %	4 %	4,2 %	4,6 %
2022	2	2,8 %	5,5 %	4,6 %	5,2 %
2022	1	4,6 %	6,7 %	5,6 %	6,2 %
2021	4	5,2 %	6 %	5 %	5,7 %
2021	3	4 %	4 %	4,1 %	4,5 %
2021	2	4,9 %	5,6 %	4,5 %	5,1 %
2021	1	1,4 %	6,1 %	4,9 %	5,5 %

Kilde: Arbeidsgiver.nav.no

## Lønnskartlegging

Metis videregående følger SFS2213 Lokal arbeidstidsavtale, samt hovedtariffavtalen (HTA) når det gjelder lønn og godtgjøringer, lokale forhandlinger, arbeidstid og pensjon. Lønnskartlegging gjennomføres annethvert år, og skolen fører en kvantitativ oversikt over de ansattes lønn, der alle ansatte er inndelt i stillingsgrupper. Lønnskartleggingen er basert på sammenligning mellom lønnsopplysninger for menn og kvinner i den respektive stillingsgruppen, samt at lønnskartleggingen synliggjør «samme arbeid» og «arbeid av lik verdi». Tillitsvalgte deltar i innplassering av ansatte i de ulike stillingsgruppene.

## Lønnskartlegging Metis videregående

Stillingsgrupper	Kvinner	Menn	Totalt	
Lærer/adjunkt		4	15	19
Lektor		3,5		5
Lektor med tillegg		23,5	12	35,5
Rektor/ass. rektor				
<b>Totalt</b>				

I lønnskartleggingen ser vi at det er 23,5 kvinner i stillingsgruppen lektor m/tillegg. For menn er tallet 12. I stillingsgruppen lærer/adjunkt er det 15 menn, mot 4 kvinner. Utdanningsnivået til kvinner ligger betraktelig over utdanningsnivået til menn, og utgjør dermed lønnsforskjeller for kvinner og menn i selskapet. Et tiltak kan være å legge til rette for videreutdanning og kompetanseheving, slik at forskjellene utjevnes. Skolen utarbeider årlig en kompetanseplan, og vil legge dette arbeidet inn i planen for de neste skoleårene.



Lønn til medarbeider i ledelse og administrasjonen er en for liten gruppe (5 eller mindre). Rektor og assisterende rektor består av en kvinne og en mann.

## Arbeidsmiljø

Selskapet har interne rutiner i samsvar med forskrift om internkontroll helse, miljø og sikkerhet. Styret anser arbeidsmiljøet og den generelle trivselen i selskapet som godt.

Metis videregående jobber for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Arbeidet omfatter rekruttering (utlysning, jobbintervju og ansettelse), lønns- og arbeidsvilkår (arbeidsoppgaver og ansvar, lønn, stillingsprosent eller fast stilling, diskriminering, avtaler, krav, rutiner og vaner), forfremmelse og utviklingsmuligheter (hvem gjør hva, muligheter for karriereutvikling), tilrettelegging (arbeidsplasser, klær, mat, utstyr) og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv (arbeidsoppgaver og arbeidstid).

I 2022 har skolen hatt et særskilt fokus på tilrettelegging for ansatte med omsorgsoppgaver, samt bedre tilrettelegging for ansatte slik at arbeid og familieliv lettere lar seg kombinere. Individuelle avtaler har blitt inngått for å tilrettelegge med tanke på arbeidstid. Muligheter for tilpasset arbeidstid, samt møtevirksomhet på Teams. Ansatte har også mulighet for å arbeide på hjemmekontor ved behov. Det er også tydeliggjort at på Metis skal alle si ifra hvis de har behov for tilrettelegging. Alle ansatte har rett på velferdspermisjon, og ordninger knyttet til dette finnes i skolens personalhåndbok.

Selskapet arbeider for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Tema er sak i arbeidsmiljøgruppen, og arbeidet skjer i samarbeid med ansattes representanter. Skolen har en egen plan for å motvirke seksuell trakassering. Disse retningslinjen informeres ut til alle ansatte ved skoleårets start, og de yrkesetiske retningslinjer skal inngå som en del av personalpolitikken. LMS for ansatte og elever, samt andre interne kanaler, kan anvendes for å spre informasjon om temaet.

Det forventes at arbeidstakere medvirker til et godt arbeidsmiljø og melder fra når forhold ikke er i samsvar med regler og avtaler. For å oppnå dette må arbeidstaker være kjent med plikter og rettigheter etter arbeidsmiljøloven § 2-3. Ved skoleårets start informerer AMU om skolens arbeid rutiner og arbeid med HMS, samt skolens varslingsrutiner. Dette foregår på planleggingsdager der alle ansatte deltar.

Arbeidsmiljø er et fokus gjennom arbeidsåret, og ansatte gjøres årlig kjent med plikter og rettigheter, samt melde- og varslingsrutiner i henhold til skolens årshjul for HMS.

Skolen har skoleåret 2022-2023 arbeidet med å utarbeide ny personalhåndbok, der selskapets aktivitetsplikt blir synliggjort. Denne er ferdigstilt, og inneholder beskrivelse av retningslinjer, rutiner og policyer for arbeidet med likestilling.

Skolen er i prosess med å velge ny medarbeiderundersøkelse. Denne vil gjennomføres først i 2023.



## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Mangfold for Metis er summen av de synlige og usynlige forskjellene i våre medarbeidere. Alle ansatte i Metis utgjør et mangfold, og skolen sin oppgave å sørge for at vi har en kultur og et arbeidsmiljø der vi henter ut potensialet i hver enkelt av våre ansatte.

I Metis er arbeidet med mangfold, inkludering og likestilling sentralt, og er tydeliggjort i skolens personalhåndbok. For Metis handler likestilling om likelønn for likt arbeid, gode permisjonsordninger, slik at begge kjønn kan ta ut det de ønsker i forhold til foreldrepermisjon, samt å sikre like karrieremuligheter internt. Skolen utarbeider årlig en plan for kompetanseutvikling, og vi ser at lønnskartleggingen at menn har lavere utdanningsnivå enn kvinner. Skolen vil sette inn tiltak for å heve menns utdanningsnivå i selskapet.

Skolen har jobbet systematisk for å ha en jevn fordeling kvinner og menn på skolen. I utdanningssektoren kan dette være krevende, men vi ser at vi har en noenlunde jevn fordeling på skolen med 32 kvinner og 29 menn. Ledergruppen består også av en kvinne og en mann. En jevn fordeling av kvinner og menn i skolen er viktig, både for å speile befolkningen, men for i større grad å kunne speile elevene våre, få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag, samt for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver. Skolen vil fortsatt arbeide for å øke mangfoldet og sikre likestillingen i årene som kommer.

Metis har også retningslinjer for å sikre et mangfold i personalet. I skolens rutiner (jfr. personalhåndboken) skal kjønn, etniske minoriteter eller personer med funksjonsnedsettelse vurderes særskilt i rekrutteringsprosesser.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i Metis sin overordnede strategi og både ledelsen og styret er engasjert i arbeidet. Arbeidet drives hovedsakelig av ledelsen og seksjonsledere, i tett samarbeid med tillitsvalgte og verneombud.

- a. Skoleledelsen møtes minst fire ganger i året for å jobbe strategisk og operativt med tiltak for å framme likestilling i Metis. Fem personalpolitiske områder er styrende for arbeidet: 1) rekruttering 2) forfremmelse og utviklingsmuligheter 3) tilrettelegging for mangfold og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv 4) lønn og arbeidsforhold 5) arbeidsmiljø.
- b. Ledelsen i Metis involveres i saker som omhandler diskriminering og trakassering. Dette gjenspeiles i interne rutiner for varslingsordningen i selskapet. Skolen har egne retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering.
- c. Drøftingsmøter med tillitsvalgte. Likestilling, nærvær, rekruttering og system for likestilling er en del av arbeidet som er planlagt inn i årshjulet for drøftingsmøtene.
- d. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) involveres i arbeidet knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Varslingsrutinene er gjort tydelig kjent for alle ansatte, og saker drøftes fortløpende, samt er sak i AMU.



## Varslingsordning

I Metis er det et uttalt ønske at ansatte skal si ifra dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. Ved starten av hvert skoleår gjennomgår varslingsrutiner for alle ansatte. Varslingsrutinene gjelder for alle ansatte i Metis, styremedlemmer og innleide vikarer. Informasjon om varslingsrutiner finnes i selskapets personelhåndbok. Varsling kan gå til nærmeste leder, rektor, tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjenesten eller styreleder. Styret har godkjent varslingsrutinen og rektor er ansvarlig for å forvalte ordningen.

## Prioriterte områder, risiko og tiltak for likestilling og diskriminering i 2022

Område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Ansvar, resultat og forventning
Rekruttering	<p>Utfordringer knyttet til jevn fordeling av kvinner og menn i utdanningssektoren.</p> <p>Metis har lav andel av flerkulturelle ansatte, og når skolen ikke synliggjør rollemodeller eksternt kan det skape en usikkerhet knyttet til hvor vidt flerkulturelle har aksept og blir verdsatt i skolen.</p>	<p>Fortsatt fokus på å ansette den best kvalifiserte for stillingen. Menn skal vurderes.</p> <p>Ifølge personelhåndboken og rutiner for rekruttering skal flerkulturelle søkere vurderes spesielt i prosessen.</p> <p>Skolen har kandidater i språkpraksis fra NAV, slik at bedre norskkunnskaper kan bidra til en fast stilling.</p>	<p>Ansvar: Rektor</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Skolen har et kontinuerlig fokus på en jevn fordeling mellom kjønn rekrutteringen.</p>
Utviklingsmuligheter	<p>Diskriminering og forskjellsbehandling kan forekomme i kompetanseutvikling.</p>	<p>Plan for kompetanseheving utarbeides årlig.</p> <p>Oppfordre ansatte til å ta Videreutdanning for lærere gjennom UDIR.</p> <p>Sikre kompetanseheving for menn for å sikre at de fortsetter i yrket.</p>	<p>Ansvar: Rektor</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Skolen har et kontinuerlig fokus utviklingsmuligheter. Dette er tema i årlige medarbeidersamtaler. Plan for kompetanseheving utarbeides årlig.</p>
Lønn- og arbeidsvilkår	<p>Ulikheter i lønn</p>	<p>Sikre kompetanseheving for menn for å bedre lønnsforhold.</p>	<p>Ansvar: Rektor</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Kontinuerlig fokus</p>
Sykefravær	<p>En økning i legemeldte fraværet på 4,63 prosent i 2021.</p>	<p>Metis videregående har inngått avtale om bedriftshelseordning.</p> <p>Tett oppfølging av sykemeldte. Tilrettelegging.</p>	<p>Ansvar: Rektor og ledergruppen</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Skolen har et kontinuerlig fokus på sykefraværet, og vil følge ansatte tett opp.</p>
Graviditet- og foreldrepermisjon	<p>Medarbeidere som er gravide er usikre på tilrettelegging under graviditet.</p>	<p>Vi har dessverre ikke iverksatt noen tiltak i 2022, men har det som et fokusområde for 2023. Metis betaler full lønn i permisjonen.</p>	<p>Ansvar: Rektor</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Evalueres etter skoleåret 2022-2023.</p>
Arbeidstid/mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	<p>Arbeidstid kan være en utfordring da den er lite fleksibel og ikke alltid tilrettelagt i forhold til åpningstider i for eksempel barnehage.</p>	<p>Individuelle avtaler gjøres for å tilrettelegge arbeidstid i perioder av livet der det er behov for dette. På Metis skal alle si ifra hvis de har behov for tilrettelegging. Alle ansatte har</p>	<p>Ansvar: Rektor</p> <p>Status: Pågående</p> <p>Evaluering av tiltak: Tett oppfølging av ansatte som har</p>

Penneo Dokumentnøkkel: DEBID-CYA4D-07ZBI-IGYZ-8SEJG-GF3CT



		rett på velferdspermisjon, og ordninger knyttet til dette finnes i personalhåndboken.	behov for tilrettelegging har vært godt mottatt.
Arbeidsmiljø	Sikre gode retningslinjer og rutiner i arbeid med likestilling.	Skolen har skoleåret 2022-2023 arbeidet med å utarbeide ny personalhåndbok, der selskapets aktivitetsplikt blir synliggjort. Denne er ferdigstilt, og inneholder beskrivelse av retningslinjer, rutiner og policyer for arbeidet med likestilling.  Medarbeiderundersøkelse planlegges, som måler tema som dekkes av arbeidsmiljøloven, som opplæring og kompetanseutvikling. Undersøkelsen skal forankres i skolens AMU.	Ansvar: Rektor  Status: Pågående  Evaluering av tiltak: Evalueres i 2023.

### Ytre miljø og bærekraft

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø. Metis videregående skal være en ansvarlig samfunnsaktør og en del av løsningen på de globale utfordringene med miljø, økonomi og sosial utvikling ved å utdanne ansvarsfulle samfunnsborgere som former en bærekraftig fremtid.

Det jobbes kontinuerlig i hele organisasjonen i forhold til FNs bærekraftsmål som også er sentrale i de nye læreplanene for skolene. Hovedfokus er bærekraftmålene #4 God utdanning og # 13 Stoppe klimaendringene. I tråd med selskapets strategi så har det blitt startet et eget bærekraft-prosjekt som i samarbeid med skolens elever, lærere og andre ansatte skal jobbe med å konkretisere og implementere bærekraftarbeidet ute i organisasjonen.

### Resultatdisponering

Resultatdisponeringen fremgår av resultatregnskapet.

### Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.



Bergen, 31. mai 2023

*Signert elektronisk*

---

**Alf Erik Resmann**  
styremedlem

*Signert elektronisk*

---

**Helge Teige**  
styremedlem

*Signert elektronisk*

---

**Kjartan Navarsete**  
daglig leder

*Signert elektronisk*

---

**Arne Falbach**  
styreleder

Penneo Dokumentnøkkel: DEBID-CYA4D-07ZBI-IGYZ-8SEJG-GF3CT



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Helge Teige

Styremedlem

På vegne av: MV

Serienummer: 9578-5994-4-498385

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-05-31 11:46:49 UTC



### Alf Erik Resmann

Styremedlem

På vegne av: MV

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-3031305

IP: 158.248.xxx.xxx

2023-05-31 11:49:12 UTC



### Arne Falbach

Styreleder

På vegne av: MV

Serienummer: UN:NO-9578-5992-4-2486506

IP: 77.18.xxx.xxx

2023-05-31 11:50:48 UTC



### Kjartan Navarsete

Daglig leder

På vegne av: Metis Videregående AS

Serienummer: 9578-5993-4-1781822

IP: 213.52.xxx.xxx

2023-05-31 12:39:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DEBID-CYA4D-O7ZBI-IGYZ-8SEJG-GF3CT

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



**Metis Videregående AS**

---

## Årsrapport for 2022

### Årsberetning

#### Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

### Revisjonsberetning

Pemseo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

### Resultatregnskap

	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	2	79 145 609	83 760 310
Annen driftsinntekt		21 000	14 290
Sum driftsinntekter	2	<u>79 166 609</u>	<u>83 774 600</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad	3	3 132 119	5 989 567
Lønnskostnad	4	47 531 328	47 317 050
Avskrivning	5	684 174	829 473
Annen driftskostnad	3, 10	32 330 484	28 324 512
Sum driftskostnader		<u>83 678 105</u>	<u>82 460 602</u>
Driftsresultat		<u>-4 511 496</u>	<u>1 313 998</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		400	16 498
Annen finanskostnad		2 066	6
Netto finansposter		<u>-1 666</u>	<u>16 492</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-4 513 162</u>	<u>1 330 490</u>
<b>Årsresultat</b>		<b><u>-4 513 162</u></b>	<b><u>1 330 490</u></b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	9	<u>-4 513 162</u>	<u>1 330 490</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	120 840	179 857
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	2 650 309	1 234 194
Sum varige driftsmidler		<u>2 771 149</u>	<u>1 414 051</u>
Sum anleggsmidler		<u>2 771 149</u>	<u>1 414 051</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		311 229	353 639
Andre fordringer	6, 11	<u>14 066 342</u>	<u>13 696 148</u>
Sum fordringer		<u>14 377 571</u>	<u>14 049 787</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	<u>3 959 320</u>	<u>10 694 409</u>
Sum omløpsmidler		<u>18 336 891</u>	<u>24 744 196</u>
Sum eiendeler		<u>21 108 040</u>	<u>26 158 247</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 9	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	1 640 780	6 153 942
Sum opptjent egenkapital		1 640 780	6 153 942
Sum egenkapital		1 670 780	6 183 942
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	6	5 401 159	2 438 793
Skyldige offentlige avgifter		3 316 325	3 294 624
Annen kortsiktig gjeld		10 719 776	14 240 888
Sum kortsiktig gjeld	10, 11	19 437 260	19 974 305
Sum gjeld		19 437 260	19 974 305
Sum egenkapital og gjeld		21 108 040	26 158 247

Bergen, 31. mai 2023  
Styret i Metis Videregående AS

*Signert elektronisk*

Helge Teige  
styremedlem

*Signert elektronisk*

Alf Erik Resmann  
styremedlem

*Signert elektronisk*

Kjartan Navarsete  
daglig leder

*Signert elektronisk*

Arne Falbach  
styreleder

Penneo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

### Kontantstrømoppstilling - indirekte modell

	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat etter skattekostnad	9	-4 513 162	1 330 490
+ Ordinære avskrivninger	5	684 174	829 473
+/- Endring i kundefordringer		42 410	-65 958
+/- Endring i leverandørgjeld		2 962 367	426 431
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter		-292 478	2 028 311
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-1 116 689</u>	<u>4 548 747</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	2 699
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-2 041 273	-849 544
- Nedsettelse aksjekapital	8	-70 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-2 111 273</u>	<u>-846 845</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
- Tilbakebetaling av tilskudd Udir	10	-3 507 128	-3 507 128
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-3 507 128</u>	<u>-3 507 128</u>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-6 735 092	194 774
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynne		<u>10 694 408</u>	<u>10 499 634</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>3 959 320</u>	<u>10 694 408</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

---

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

#### Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

##### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

##### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

#### Pensjoner

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

#### Skatter

Metis Videregående AS har ikke erverv til formål og er fritatt for formue og inntektsskatt ifølge skatteloven § 2-32 første ledd.

#### Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.



## Metis Videregående AS

---

### Noter til regnskapet for 2022

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



## Metis Videregående AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 2 - Statstilskudd etter privatskoleloven

	Antall elever	2022	2021
Vår 2022	574	32 789 588	34 775 756
Høst 2022	574	32 426 061	34 593 616
<b>Sum statstilskudd</b>		<b>65 215 649</b>	<b>69 369 372</b>
<b>Andre tilskudd</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kapitaltilskudd, tilskudd til videreutdanning og utdanningsstipend fra Utdanningsdirektoratet		3 237 254	4 475 846
<b>Sum andre tilskudd</b>		<b>3 237 254</b>	<b>4 475 846</b>
<b>Skolepenger - Egenandel</b>		<b>10 209 366</b>	<b>9 894 374</b>
<b>Andre inntekter</b>			
Andre driftsrelaterte inntekter		42 340	35 008
Bruk av fjorårets avsetning til driftsfond		0	0
<b>Sum andre inntekter</b>		<b>42 340</b>	<b>35 008</b>
<b>Totale inntekter</b>		<b>79 166 610</b>	<b>83 774 600</b>
		<b>Vår 2022</b>	<b>Høst 2022</b>
<b>Skolepengesats per elev per måned i skoleåret (10 måneder)</b>		1690	1760
<b>Avsetning til egenkapital etter Økonomiforskriften til privatskoleloven</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
Begrensning etter Økonomiforskriften § 6-3, 25% av inntektsgrunnlag		19 791 653	20 943 650
Årsresultat		-4 513 162	1 330 490
Disponert til egenkapital		-4 513 162	1 330 490
Disponert i forhold til totalt inntektsgrunnlag i %		- 5,7 %	1,59%

#### Note 3 - Transaksjoner med selskap i samme konsern m.v.

<b>Varekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Metis Bemanning AS	0	2 216 234
Metis Privatistiskole AS	80 226	61 021
<b>Sum varekjøp fra konsernselskaper</b>	<b>80 226</b>	<b>2 277 255</b>
<b>Andre driftskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Metis Utdanning AS	8 205 947	12 539 524
Metis Eiendom AS	11 882 120	11 468 020
Metis Privatistiskole AS	0	16 632
Metis Bemanning AS		33 996
Metis Skoledrift AS	6 669 560	1 547 966
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>26 757 627</b>	<b>25 606 138</b>



## Metis Videregående AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	38 044 236	37 662 048
Arbeidsgiveravgift	5 791 974	5 728 721
Pensjonskostnader	2 962 961	3 453 394
Andre ytelser	732 158	472 886
<b>Sum</b>	<b>47 531 329</b>	<b>47 317 049</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 54 56

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 212 881	488 824
Pensjonsutgifter	24 077	
Annen godtgjørelse	17 001	

#### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne. Selskapet har en kollektiv ytelsesordning i Statens Pensjonskasse. Som følge av at det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre denne som en ytelsesbasert pensjonsordning er premiebetalingene til ordningen kostnadsført løpende som ved en innskuddsplan.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2022	2021
Revisjon	237 380	162 327
Andre tjenester	76 373	65 369
<b>Sum</b>	<b>313 753</b>	<b>227 696</b>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 5 - Varige driftsmidler

	Innredning lokaler	Maskiner og inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	536 512	6 650 958	7 187 470
Tilgang i året	0	2 041 273	2 041 273
Avgang i året	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>536 512</b>	<b>8 692 231</b>	<b>9 228 743</b>
Akkumulerte avskrivning 01.01	-356 656	-5 416 764	-5 773 420
Årets avskrivninger	-59 017	-625 158	-684 175
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>120 839</b>	<b>2 650 309</b>	<b>2 771 148</b>
Økonomisk levetid	10	3-5	

Side 9

Pennso Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGKFP-EW08G



## Metis Videregående AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 6 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Andre kortsiktige fordringer	2022	2021
Metis Utdanning AS	5 913 330	9 420 458
Metis Eiendom AS (forskudd leie)	6 121 404	2 979 530
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>12 034 734</b>	<b>12 399 988</b>

Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	2022	2021
Metis Utdanning AS	2 882 108	1 048 613
Metis Skoledrift AS	1 443 838	409 414
Metis Privatistiskole	60 032	0
Metis Bemanning AS	0	6 149
<b>Sum leverandørgjeld</b>	<b>4 385 978</b>	<b>1 464 176</b>

#### Note 7 - Bundne midler

	2022	2021
Bundne bankinnskudd i form av skattetrekksmidler pr. 31.12 utgjør	1 747 353	1 725 542

#### Note 8 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

##### Aksjekapitalen i Metis Videregående AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100	300	30 000
Sum	100		30 000

##### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Metis Skoledrift AS	100	100	100

#### Note 9 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2021	100 000	-70 000	6 153 942	6 183 942
<b>Egenkapital 01.01.2022</b>	<b>100 000</b>	<b>-70 000</b>	<b>6 153 942</b>	<b>6 183 942</b>
Årsresultat	0	0	-4 513 162	-4 513 162
Nedsettelse av aksjekapital (ikke registrert per 31.12.2021)	-70 000	70 000	0	0
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>30 000</b>	<b>0</b>	<b>1 640 780</b>	<b>1 670 780</b>



## Metis Videregående AS

---

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 10 - Avsetning for forpliktelser

Utdanningsdirektoratet har hatt tilsyn med Metis Videregående AS sin økonomiforvaltning for regnskapsårene 2012, 2013 og 2014. Utdanningsdirektoratet har i sine tilsynsrapporter krevd tilbakebetalt statsstøtte som en følge at de mener at det er betalt over markedspris for tjenester levert av skolens nærstående parter. Tilsynet er lukket og det er avsatt for tilbakebetalingskravet i regnskapet for 2022.

Styret mener at skolen har økonomisk evne til å betale tilbakebetalingskravene for regnskapsårene 2012, 2013 og 2014. Tilbakebetalingene er finansiert av Metis Utdanning. Selskapet har en fordring mot Metis Utdanning tilsvarende forpliktelsen til Utdanningsdirektoratet. Når betaling foretas til Utdanningsdirektoratet finansieres dette av Metis Utdanning og fordringen reduseres tilvarende. Tilbakebetalingskravet er bokført på linjen for annen kortsiktig gjeld, mens den tilsvarende fordringen mot Metis Utdanning er bokført på linjen for andre fordringer.

#### Note 11 - Fordringer og gjeld

Selskapet har ingen gjeld eller fordringer som forfaller senere enn ett år frem i tid.



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Helge Teige

Styremedlem

På vegne av: MV

Serienummer: 9578-5994-4-498385

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-05-31 11:46:49 UTC



### Alf Erik Resmann

Styremedlem

På vegne av: MV

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-3031305

IP: 158.248.xxx.xxx

2023-05-31 11:49:12 UTC



### Arne Falbach

Styreleder

På vegne av: MV

Serienummer: UN:NO-9578-5992-4-2486506

IP: 77.18.xxx.xxx

2023-05-31 11:50:48 UTC



### Kjartan Navarsete

Daglig leder

På vegne av: Metis Videregående AS

Serienummer: 9578-5993-4-1781822

IP: 213.52.xxx.xxx

2023-05-31 12:39:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 4TDBJ-XMQAE-BQCKV-QY85L-IGEXP-EW08G

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>