



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	917 103 801
Organisasjonsform:	Allmennaksjeselskap
Foretaksnavn:	Veidekke ASA
Forretningsadresse:	Skabos vei 4 0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ingvild Mørch Mathiesen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	10.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		120 000 000	93 000 000
Sum inntekter		120 000 000	93 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	1, 2	125 000 000	126 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	20 000 000	12 000 000
Annen driftskostnad	3	138 000 000	99 000 000
Sum kostnader		283 000 000	237 000 000
Driftsresultat		-163 000 000	-144 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	5	1 343 000 000	1 061 000 000
Inntekt på andre investeringer	5	30 000 000	63 000 000
Sum finansinntekter		1 373 000 000	1 124 000 000
Annen finanskostnad	5, 6	90 000 000	48 000 000
Sum finanskostnader		90 000 000	48 000 000
Netto finans		1 283 000 000	1 076 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 120 000 000	932 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat	7	5 000 000	10 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 115 000 000	922 000 000
Årsresultat		1 115 000 000	922 000 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		1 046 000 000	945 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		70 000 000	-21 000 000
Sum overføringer og disponeringer		1 116 000 000	924 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	59 000 000	64 000 000
Sum immaterielle eiendeler		59 000 000	64 000 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	97 000 000	108 000 000
Sum varige driftsmidler		97 000 000	108 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	2 529 000 000	2 502 000 000
Investeringer i tilknyttet selskap	8	144 000 000	105 000 000
Investeringer i aksjer og andeler	9	286 000 000	275 000 000
Andre fordringer	9	121 000 000	97 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 080 000 000	2 979 000 000
Sum anleggsmidler		3 236 000 000	3 151 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		47 000 000	98 000 000
Konsernfordringer	10	720 000 000	471 000 000
Sum fordringer		767 000 000	569 000 000
Investeringer			
Markedsbaserte obligasjoner	11	523 000 000	539 000 000
Sum investeringer		523 000 000	539 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	1 294 000 000	1 525 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 294 000 000	1 525 000 000
Sum omløpsmidler		2 584 000 000	2 633 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EIENDELER		5 820 000 000	5 784 000 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	12	67 000 000	67 000 000
Beholdning av egne aksjer		-5 000 000	
Ikke registrert kapitalforhøyelse		792 000 000	705 000 000
Annen innskutt egenkapital		424 000 000	419 000 000
Sum innskutt egenkapital		1 278 000 000	1 191 000 000
Sum egenkapital		1 278 000 000	1 191 000 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	2	265 000 000	291 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		265 000 000	291 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	13	193 000 000	600 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	32 000 000	0
Sum annen langsiktig gjeld		225 000 000	600 000 000
Sum langsiktig gjeld		490 000 000	891 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		58 000 000	72 000 000
Betalbar skatt	7	0	1 000 000
Utbytte	13	1 046 000 000	945 000 000
Kortsiktig konserngjeld	10	2 940 000 000	2 656 000 000
Annen kortsiktig gjeld		8 000 000	27 000 000
Sum kortsiktig gjeld		4 052 000 000	3 701 000 000
Sum gjeld		4 542 000 000	4 592 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 820 000 000	5 783 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
--------------	------	------	------



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	3,4,5,9,33	38 658 000 000	37 592 000 000
resultat fra felleskontrollert virksomhet	16	38 000 000	2 000 000
Sum inntekter		38 696 000 000	37 594 000 000
Kostnader			
Varekostnad		5 814 000 000	5 582 000 000
Underentreprenører		18 618 000 000	18 687 000 000
Lønnskostnad	5,6,22,31	7 312 000 000	7 209 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11,12,13	938 000 000	919 000 000
Annen driftskostnad		4 506 000 000	3 834 000 000
Sum kostnader		37 188 000 000	36 231 000 000
Driftsresultat		1 508 000 000	1 363 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7,30	45 000 000	70 000 000
Sum finansinntekter		45 000 000	70 000 000
Annen finanskostnad	7,30	86 000 000	92 000 000
Sum finanskostnader		86 000 000	92 000 000
Netto finans		-41 000 000	-22 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 467 000 000	1 341 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat		308 000 000	313 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 159 000 000	1 028 000 000
Årsresultat		1 159 000 000	1 028 000 000
Minoritetsinteresser		68 000 000	68 000 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 091 000 000	960 000 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Andre resultatkomponenter for IFRS-foretak		128 000 000	-75 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		128 000 000	-75 000 000
Totalresultat		1 219 000 000	885 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	10,14	2 016 000 000	1 758 000 000
Andre immaterielle eiendeler	11	137 000 000	150 000 000
Sum immaterielle eiendeler		2 153 000 000	1 908 000 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	12	740 000 000	689 000 000
Maskiner og anlegg	12	1 724 000 000	1 599 000 000
Bruksrettseiendeler	13	857 000 000	896 000 000
Asfalt og pukkverk	12	626 000 000	600 000 000
Sum varige driftsmidler		3 947 000 000	3 784 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	15	278 000 000	150 000 000
Andre aksjer		19 000 000	17 000 000
Finansielle investeringer	17	313 000 000	304 000 000
Andre fordringer		70 000 000	62 000 000
Aksjelån til ansatte		121 000 000	98 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		801 000 000	631 000 000
Sum anleggsmidler		6 901 000 000	6 323 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Driftsbeholdninger	18	639 000 000	590 000 000
Sum varer		639 000 000	590 000 000
Fordringer			
Kundefordringer	19,30	3 852 000 000	3 533 000 000
Kontraktseiendel	19,30	2 729 000 000	2 056 000 000
Andre fordringer		286 000 000	460 000 000
Sum fordringer		6 867 000 000	6 049 000 000
Investeringer			



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Andre finansielle instrumenter	20,30	523 000 000	539 000 000
Sum investeringer		523 000 000	539 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	20	2 714 000 000	3 814 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 714 000 000	3 814 000 000
Sum omløpsmidler		10 743 000 000	10 992 000 000
SUM EIENDELER		17 644 000 000	17 315 000 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	9,21	67 000 000	67 000 000
Annen innskutt egenkapital		2 906 000 000	2 781 000 000
Sum innskutt egenkapital		2 973 000 000	2 848 000 000

Minoritetsinteresser		22 000 000	17 000 000
----------------------	--	------------	------------

Sum egenkapital		2 995 000 000	2 865 000 000
------------------------	--	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	22	565 000 000	596 000 000
Utsatt skatt	23	674 000 000	581 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		1 239 000 000	1 177 000 000

Annen langsiktig gjeld

Obligasjonslån	24,30	193 000 000	600 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	24,30	194 000 000	162 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	24,30	687 000 000	1 358 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 074 000 000	2 120 000 000

Sum langsiktig gjeld		2 313 000 000	3 297 000 000
-----------------------------	--	----------------------	----------------------

Kortsiktig gjeld



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	30	14 000 000	13 000 000
Leverandørgjeld	25,30	6 094 000 000	5 748 000 000
Betalbar skatt	23	161 000 000	206 000 000
Skyldige offentlige avgifter		941 000 000	900 000 000
Annen kortsiktig gjeld	25	2 153 000 000	1 374 000 000
Reklamasjonsavsetning	26	989 000 000	975 000 000
Kontraktsforpliktelse	19,30	1 984 000 000	1 936 000 000
Sum kortsiktig gjeld		12 336 000 000	11 152 000 000
 Sum gjeld		 14 649 000 000	 14 449 000 000
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 17 644 000 000	 17 314 000 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 716599

Enheten

Organisasjonsnummer: 917 103 801
Organisasjonsform: Allmennaksjeselskap
Foretaksnavn: Veidekke ASA
Forretningsadresse: Skabos vei 4
0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ingvild Mørch Mathiesen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.08.2023



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		120 000 000	93 000 000
Sum inntekter		120 000 000	93 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	1, 2	125 000 000	126 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	20 000 000	12 000 000
Annen driftskostnad	3	138 000 000	99 000 000
Sum kostnader		283 000 000	237 000 000
Driftsresultat		-163 000 000	-144 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	5	1 343 000 000	1 061 000 000
Inntekt på andre investeringer	5	30 000 000	63 000 000
Sum finansinntekter		1 373 000 000	1 124 000 000
Annen finanskostnad	5, 6	90 000 000	48 000 000
Sum finanskostnader		90 000 000	48 000 000
Netto finans		1 283 000 000	1 076 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 120 000 000	932 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat	7	5 000 000	10 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 115 000 000	922 000 000
Årsresultat		1 115 000 000	922 000 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		1 046 000 000	945 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		70 000 000	-21 000 000
Sum overføringer og disponeringer		1 116 000 000	924 000 000



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	7	59 000 000	64 000 000
Sum immaterielle eiendeler		59 000 000	64 000 000

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	97 000 000	108 000 000
Sum varige driftsmidler		97 000 000	108 000 000

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	4	2 529 000 000	2 502 000 000
Investeringer i tilknyttet selskap	8	144 000 000	105 000 000
Investeringer i aksjer og andeler	9	286 000 000	275 000 000
Andre fordringer	9	121 000 000	97 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 080 000 000	2 979 000 000

Sum anleggsmidler		3 236 000 000	3 151 000 000
--------------------------	--	----------------------	----------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Andre fordringer		47 000 000	98 000 000
Konsernfordringer	10	720 000 000	471 000 000
Sum fordringer		767 000 000	569 000 000

Investeringer

Markedsbaserte obligasjoner	11	523 000 000	539 000 000
Sum investeringer		523 000 000	539 000 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	1 294 000 000	1 525 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 294 000 000	1 525 000 000

Sum omløpsmidler		2 584 000 000	2 633 000 000
-------------------------	--	----------------------	----------------------

SUM EIENDELER		5 820 000 000	5 784 000 000
----------------------	--	----------------------	----------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	12	67 000 000	67 000 000
Beholdning av egne aksjer		-5 000 000	
Ikke registrert kapitalforhøyelse		792 000 000	705 000 000
Annen innskutt egenkapital		424 000 000	419 000 000
Sum innskutt egenkapital		1 278 000 000	1 191 000 000
Sum egenkapital		1 278 000 000	1 191 000 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	2	265 000 000	291 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		265 000 000	291 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	13	193 000 000	600 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	32 000 000	0
Sum annen langsiktig gjeld		225 000 000	600 000 000
Sum langsiktig gjeld		490 000 000	891 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		58 000 000	72 000 000
Betalbar skatt	7	0	1 000 000
Utbytte	13	1 046 000 000	945 000 000
Kortsiktig konserngjeld	10	2 940 000 000	2 656 000 000
Annen kortsiktig gjeld		8 000 000	27 000 000
Sum kortsiktig gjeld		4 052 000 000	3 701 000 000
Sum gjeld		4 542 000 000	4 592 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 820 000 000	5 783 000 000



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	3, 4, 5, 9, 3	38 658 000 000	37 592 000 000
resultat fra felleskontrollert virksomhet	16	38 000 000	2 000 000
Sum inntekter		38 696 000 000	37 594 000 000
Kostnader			
Varekostnad		5 814 000 000	5 582 000 000
Underentreprenører		18 618 000 000	18 687 000 000
Lønnskostnad	5, 6, 22, 31	7 312 000 000	7 209 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11, 12, 13	938 000 000	919 000 000
Annen driftskostnad		4 506 000 000	3 834 000 000
Sum kostnader		37 188 000 000	36 231 000 000
Driftsresultat		1 508 000 000	1 363 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7, 30	45 000 000	70 000 000
Sum finansinntekter		45 000 000	70 000 000
Annen finanskostnad	7, 30	86 000 000	92 000 000
Sum finanskostnader		86 000 000	92 000 000
Netto finans		-41 000 000	-22 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 467 000 000	1 341 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat		308 000 000	313 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 159 000 000	1 028 000 000
Årsresultat		1 159 000 000	1 028 000 000
Minoritetsinteresser		68 000 000	68 000 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 091 000 000	960 000 000
Andre resultatkomponenter for IFRS-foretak		128 000 000	-75 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		128 000 000	-75 000 000
Totalresultat		1 219 000 000	885 000 000



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	10, 14	2 016 000 000	1 758 000 000
Andre immaterielle eiendeler	11	137 000 000	150 000 000
Sum immaterielle eiendeler		2 153 000 000	1 908 000 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	12	740 000 000	689 000 000
Maskiner og anlegg	12	1 724 000 000	1 599 000 000
Bruksrettseiendeler	13	857 000 000	896 000 000
Asfalt og pukkverk	12	626 000 000	600 000 000
Sum varige driftsmidler		3 947 000 000	3 784 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	15	278 000 000	150 000 000
Andre aksjer		19 000 000	17 000 000
Finansielle investeringer	17	313 000 000	304 000 000
Andre fordringer		70 000 000	62 000 000
Aksjelån til ansatte		121 000 000	98 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		801 000 000	631 000 000
Sum anleggsmidler		6 901 000 000	6 323 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Driftsbeholdninger	18	639 000 000	590 000 000
Sum varer		639 000 000	590 000 000
Fordringer			
Kundefordringer	19, 30	3 852 000 000	3 533 000 000
Kontraktseiendel	19, 30	2 729 000 000	2 056 000 000
Andre fordringer		286 000 000	460 000 000
Sum fordringer		6 867 000 000	6 049 000 000
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter	20, 30	523 000 000	539 000 000
Sum investeringer		523 000 000	539 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	20	2 714 000 000	3 814 000 000



Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 714 000 000	3 814 000 000
Sum omløpsmidler		10 743 000 000	10 992 000 000
SUM EIENDELER		17 644 000 000	17 315 000 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9,21	67 000 000	67 000 000
Annen innskutt egenkapital		2 906 000 000	2 781 000 000
Sum innskutt egenkapital		2 973 000 000	2 848 000 000
Minoritetsinteresser		22 000 000	17 000 000
Sum egenkapital		2 995 000 000	2 865 000 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	22	565 000 000	596 000 000
Utsatt skatt	23	674 000 000	581 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		1 239 000 000	1 177 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	24,30	193 000 000	600 000 000
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	24,30	194 000 000	162 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	24,30	687 000 000	1 358 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 074 000 000	2 120 000 000
Sum langsiktig gjeld		2 313 000 000	3 297 000 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	30	14 000 000	13 000 000
Leverandørgjeld	25,30	6 094 000 000	5 748 000 000
Betalbar skatt	23	161 000 000	206 000 000
Skyldige offentlige avgifter		941 000 000	900 000 000
Annen kortsiktig gjeld	25	2 153 000 000	1 374 000 000
Reklamasjonsavsetning	26	989 000 000	975 000 000
Kontraktsforpliktelse	19,30	1 984 000 000	1 936 000 000
Sum kortsiktig gjeld		12 336 000 000	11 152 000 000
Sum gjeld		14 649 000 000	14 449 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		17 644 000 000	17 314 000 000



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper

Veidekke ASA utarbeider regnskapet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Morselskapet Veidekke ASA er et holdingselskap uten operativ virksomhet. Virksomheten består av investeringer i datterselskaper og felleskontrollerte selskaper, og inntektene utgjør utbytte og konsernbidrag fra disse. I tillegg fakturerer Veidekke ASA datterselskapene for andel av kostnader knyttet til konsernets administrasjon. Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper regnskapsføres etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost, mens man bare resultatfører utdelinger fra selskapene. Ved verdifall foretas nødvendige nedskrivninger av investeringene. Mottatt konsernbidrag inntektsføres i samme år som det avgis i datterselskapet. Videre inntektsføres utbytte fra datterselskaper i samme år som det avsettes i datterselskapet (året før utbetaling), dvs. at man fører gjennomgående utbytte. Foreslått utbytte i Veidekke ASA er per 31. desember 2022 ført som gjeld i regnskapet. Med unntak av tidspunktet for regnskapsføring av utbytte og konsernbidrag samt regnskapsføring av finansielle instrumenter, slik som aksjeinvesteringer, anvender morselskapet samme regnskapsprinsipper som konsernet. Alle beløp er oppgitt i NOK millioner, med mindre annet er spesifisert.

Note
Se årsberetning

Note
1

Antall årsverk i regnskapsåret
50.00

Note
1

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnkostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	86000000.00	87000000.00
Folketrygdavgift	Årets	Fjorårets



	16000000.00	11000000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	18000000.00	21000000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4000000.00	6000000.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------

Note

4

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	106000000.00	82000000.00
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
		10000000.00
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	88000000.00	
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
<u>Årets av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	8000000.00	12000000.00
<u>Økonomisk levetid</u>		<u>Immaterielle eiend.</u>
		4-8 år
<u>Avskrivningsplan</u>		<u>Immaterielle eiendeler</u>
		12,5-25%

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Note

6

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investeringsregnskap som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

Konsernregnskap



Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	720000000.00	471000000.00

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

Kortsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2942000000.00	2656000000.00

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

Samlet forpliktelse til fordel for foretak i samme konsern

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Garantier</u>	<u>Beløp</u>
	4900000000.00

Mer om tilknyttet selskap/datterselskap

Note
9

Virkelig verdi og resultatført verdiendr. i perioden, finansielle instrumenter

<u>Eiendel</u>	<u>Virk. verdi</u>	<u>Verdiendring</u>
Finansielle plasseringer	286000000.00	27000000.00

<u>Sum</u>	<u>Virk. Verdi</u>	<u>Verdiendring</u>
	286000000.00	27000000.00

Mer om finansielle instrumenter



Beskrivelse av finansielle derivater

Note

12

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
	52455.00	97.50	7.50%

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

<u>Antall aksjer ervervet</u>	<u>Egne aksjer</u>	<u>I morselskap</u>
	52455.00	52455.00

<u>Vederlag</u>	<u>Egne aksjer</u>	<u>I morselskap</u>
	5139934000000.00	5139934000000.00

<u>Andel av aksjekapital</u>	<u>Egne aksjer</u>	<u>I morselskap</u>
	7.50%	7.50%

<u>Bakgrunnen for erverv</u>	<u>Egne aksjer</u>	<u>I morselskap</u>
	Rest aksjer etter aksjetilbud	Rest aksjer etter aksjetilbud

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Note

13

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt
193000000.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld

Note

31 konsernregnskap



Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Opplysninger om:

Medlemmer av:

<u>Samlet lån</u>	<u>Styret</u>	<u>Andre organ</u>
	70000000.00	4171000000.00

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Organisasjonsnr: 917 103 801
Veidekke ASA

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note
2

Regnskapsprinsipper

Se note 2 i konsernregnskapet i Års- og bærekraftsrapporten

Note
2

Note
5

Antall årsverk i regnskapsåret
7733.00

Note
5

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	5591000000.00	5564000000.00
Folketrygdavgift	Årets	Fjorårets
	1014000000.00	993000000.00
Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	564000000.00	571000000.00
Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	144000000.00	81000000.00
Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	7312000000.00	7209000000.00

Mer om årsverk og lønn

Note



Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum	Beløp
-----	-------

Note

11,12

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Anskaffelseskost 01.01.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	2889000000.00	285000000.00
Tilgang i året	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	846000000.00	10000000.00
Avgang i året	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	-843000000.00	-8000000.00
Anskaffelseskost 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	7336000000.00	291000000.00
Samlede av-/nedskrivn.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	-4247000000.00	-154000000.00
Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	3089000000.00	137000000.00
Årets av-/nedskrivn.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	-551000000.00	-22000000.00
Økonomisk levetid		Immaterielle eiend.
		5-8 år

Avskrivningsplan	Immaterielle eiendeler
	Lineært

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Note

15

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investering som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

Investering	Inng.balanse	Inntektsf.res	Andre endr.	Utg. balanse
278	150000000.00	37000000.00	91000000.00	278000000.00

Konsernregnskap



Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Annen langsiktig gjeld

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Kortsiktig gjeld

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Pantstillelse	Beløp
---------------	-------

Note
30

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt

Mer om fordringer

Note
30

Virkelig verdi og resultatført verdiendr. i perioden, finansielle instrumenter

Elendel	Virk. verdi	Verdiendring
Finansielle instrumenter	2714000000.0	-29000000.00
	0	

Sum	Virk. Verdi	Verdiendring
-----	-------------	--------------



2714000000.0 -29000000.00
0

Mer om finansielle instrumenter

Det er også tilganger på 7 MNOK, salg på 601 MNOK og reinvestert avkastning på 38 MNOK

Beskrivelse av finansielle derivater

Note

21

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.
	52455.00	5.00	7.50%

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Antall aksjer ervervet	Egne aksjer	I morselskap
	52455.00	52455.00

Vederlag	Egne aksjer	I morselskap
	5000000.00	5000000.00

Andel av aksjekapital	Egne aksjer	I morselskap
	7.50%	7.50%

Bakgrunnen for erverv	Egne aksjer	I morselskap
	Aksjer til overs ved aksjetilbud	

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Disse aksjene ble i februar/mars avhendet i forbindelse med aksjetilbud til alle ansatte

Note

24, 25, 27

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt
193000000.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler
477000000.00

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler
494000000.00



Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført
56000000.00

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld

Note
31

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Opplysninger om:

Medlemmer av:

<u>Samlet lån</u>	<u>Styret</u>	<u>Andre organ</u>
	75000000.00	4171000000.00

Mer om lån og sikkerhetsstillelse

Aksjelån er gitt til ledende ansatte. Samlet lån til styret omfatter kun lån til ansattrepresentant

Note

Noteopplysninger ut over minimumskravene for små foretak
Se vedlagt års- og bærekraftsrapport

Års- og bærekraft- rapport





Innhold

Om virksomheten	4	Årsberetning	21	Regnskap og noter	31	Bærekrafttrapport
Dette er Veidekke	6	Hovedtrekk for 2022	21	Regnskap konsern	32	Bærekraft i Veidekke
Nøkkel tall	7	Nærmere om virksomheten i 2022	21	Resultatregnskap Veidekke konsern	32	Miljø
Bygg Norge	8	Bygg Norge	21	Totalresultatoppstilling	33	Sosiale forhold
Infrastruktur Norge	9	Infrastruktur Norge	22	Balanse Veidekke konsern	34	Styringsmessige forhold
Bygg Sverige	10	Bygg Sverige	22	Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern	35	Fakta om bærekraft
Infrastruktur Sverige	11	Infrastruktur Sverige	23	Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern	36	GRI-indeks
Danmark/Hoffmann AS	12	Danmark/Hoffmann	23	Noter Veidekke konsern	37	Likestillingsredegjørelse for Veidekke ASA
Fra konsernsjefen	13	Øvrig virksomhet/Annet	23	Regnskap Veidekke ASA	92	norske virksomheter
Styret i Veidekke ASA	16	Strategiske mål	23	Resultatregnskap Veidekke ASA	92	EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter
Konsernledelsen i Veidekke ASA	18	Veidekkes konsernstrategi frem mot 2025 – Prestasjon med Mening	23	Balanse Veidekke ASA	93	Klimarisiko – TCFD
		Veidekkes mål for strategiperioden	24	Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA	94	Vedtakter for Veidekke ASA
		Organisasjon	24	Noter Veidekke ASA	95	Veidekkes historie
		Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)	25	Eierstyring	104	
		Ytre miljø og klimapåvirkning	25	Revisjonsberetning	111	
		Eierstyring	26	Aksjonærinformasjon	114	
		Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte	26			
		Aksjeeier- og børsforhold	26			
		Finansielle forhold og kapitalstruktur	26			
		Risiko- og usikkerhetsforhold	26			
		Markedsforhold	28			
		Hendelser etter balansedagen	28			
		Morselskapet Veidekke ASA	28			

Mål

	STATUS 2022	MÅL 2022	MÅL 2025
RESULTATMARGIN	3,8 %	4,0 %	>5,0 %
UTBYTTE	96 %	>70 %	>70 %
ALVORLIGE SKADER	2	0	0

Vi tar en aktiv rolle i det grønne skiftet
Vi setter menneskene først
Kundens prosjekt er vår lidenskap

Bærekraft



Miljø og klima: Side 125

lvareta miljøet på jorda ved å kutte klimagassutslipp, ta vare på naturmangfold, redusere ressursforbruk og fremme sirkulærøkonomi

Veidekke årsrapport 2022



Sosiale forhold: Side 136

Sikre at alle som jobber i og for Veidekke har anstendige betingelser og et godt arbeidsmiljø, der alle er trygge og blir respektert



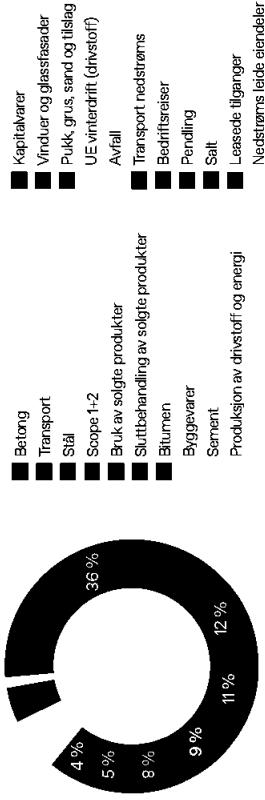
Styringsmessige forhold: Side 144

Etterleve konkurransereglene og bekjempe korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet i alle former

Veidekkes klimagassutslipp og klimamål

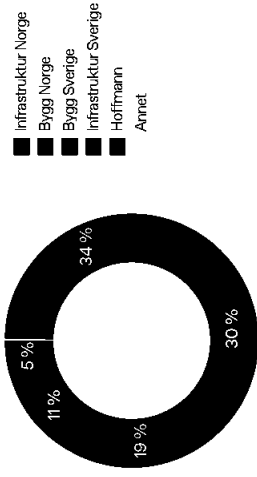
Klimagassutslipp (scope 1-3) fordelt på utslippskategori

Fremstillingen er basert på utslippene for 2021



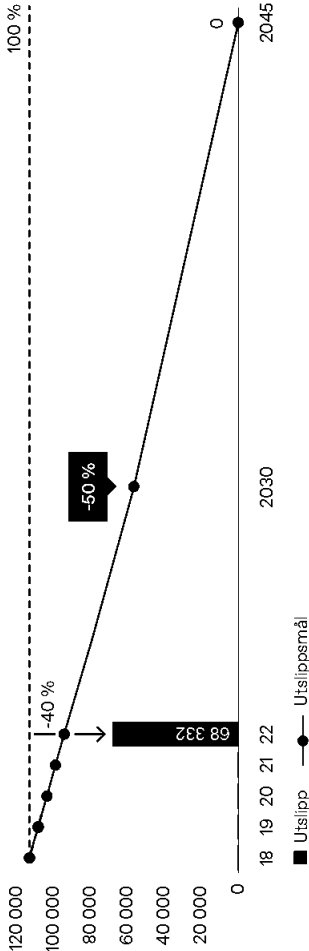
Klimagassutslipp (scope 1-3) fordelt på virksomhetsområde

Fremstillingen er basert på utslippene for 2021



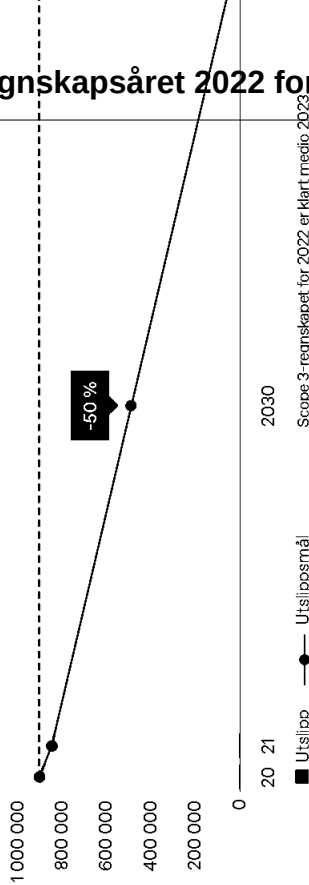
Scope 1+2 | Klimagassutslipp og -mål

Veidekkes egne utslipp



Scope 3 | Klimagassutslipp og -mål

Utslipp i Veidekkes verdikjede



Veidekke årsrapport 2022

Dette er Veidekke

Veidekke er blant Skandinavias største entreprenører, med nær 8 000 ansatte. Konsernet har hovedkontor i Oslo og virksomhet i alle de største vekstområdene i Norge, Sverige og Danmark.

Veidekke leverer tjenester innenfor bygg, anlegg, veivedlikehold, asfalt og pukk og grus, organisert gjennom fem virksomhetsområder. Organiseringen skal sikre nærhet til kunden, gode løsninger og en effektiv prosjektgjennomføring.

Konsernet legger vekt på å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning og har mål om å utbetale over 70 % av årsresultatet i utbytte. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs.

Lidenskap for kundens prosjekt

Veidekke er et entreprenørselskap med sterke posisjoner i de skandinaviske markedene og med en solid finansiell posisjon. Gjennom store bygge- og infrastrukturprosjekter bistår konsernet kundene med å utvikle, bygge og vedlikeholde bygninger og infrastruktur og produsere asfalt, pukk og grus.

Veidekke søker å komme tidlig inn i planleggingen av kundens prosjekt, for å kunne bistå i utviklingen

helt frem til bygget står ferdig. I nært samarbeid med kunden gjennom hele prosjektet hjelper Veidekke med å finne frem til de beste, mest fremtidsrettede og bærekraftige løsningene som skaper merverdier til beste for kunden og brukerne.

En aktiv rolle i det grønne skiftet

Veidekke arbeider for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og fra hele verdikjeden. I dette arbeidet har Veidekke og kundene felles interesser, og konsernet ser nye markedsmuligheter i å kunne hjelpe kundene med å nå deres klimamål. Gjennom innovasjon, samarbeid og selektive investeringer støtter Veidekke opp under nye og klimavennlige løsninger, utvikler spisskompetanse og tar kompetansen i bruk gjennom praktiske løsninger som kan bidra til å kutte både egne og kundens utslipp.

Konsernet har satt mål om å redusere sine egne utslipp i tråd med Parisavtalen og nå netto null utslipp innen 2045. Det er fastsatt klimabudsjetter for hvert virksomhetsområde. I august 2022 fikk Veidekke, som første entreprenørselskap i Skandinavia, sine kortsiktige og langsiktige klimamål verifisert av det anerkjente Science Based Target Initiative (SBTi).

Veidekke årsrapport 2022

Risikoforståelse

Når uforutsette hendelser oppstår i bygge- og anleggsprosjekter, fører det svært ofte til forsinkelser og merkostnader. Det er i alle parter interesse å avdekke risikoelementer tidlig, slik at man kan ta høyde for eventuell usikkerhet i planleggingen. Usikkerhetsstyring er derfor en sentral ekspertise i Veidekke.

Veidekke gjennomfører mange store prosjekter som løper over flere år, og der god evne til å vurdere, styre og håndtere risiko er en forutsetning for kommersiell suksess. Usikkerhetsstyring har en viktig rolle i prosessen når Veidekke skal bestemme hvilke prosjekter som passer kompetanse og ressurser best, og som selskapet ønsker å innlede dialog med kunden om for å levere anbud på.

En kultur bygget på kompetanse, involvering og engasjement

I Veidekke er det menneskene som driver verdiskapingen. Å bygge skoler, broer og tunneler er lagarbeid, og de mest effektive teamene er de som engasjerer medarbeidere på alle nivåer til å ta eierskap til planlegging og gjennomføring av sine oppgaver.

Bygg og anlegg er komplekse prosjekter som krever en mengde spesialiserte kompetanser. Det involveres i planlegging og gjennomføring nødvendige ressurser, før det beste resultatet står ferdig til bruk. Ved å gå i dialog med kunden i tidlig fase i planleggingen, kan Veidekke bidra med løsninger som ikke bare hensyntar brukernes behov, men også best mulig ivaretar brukere, omgivelser og klima. Ved å involvere relevante fagkompetanser og ressurser, sikrer Veidekke seg på å levere til rett tid, og god flyt i gjennomføringen.

Involvering og engasjement er forutsetninger for kommersiell forståelse – og det gjelder alle nivåer i selskapet. Veidekke som selskap og for medarbeidere som trenger å forstå hvordan de best kan bidra til å levere gode, effektive og lønnsomme prosjekter gode, effektive og lønnsomme prosjekter jobben de gjør. Det er også en av grunnene til at Veidekke inviterer alle medarbeidere til å bidra med sine ideer og kompetanse i egen verdiskaping, som medeie i egen selskap. Nær halvparten av medarbeiderne eier aksjer, og til sammen eier de 42 % av selskapet.

Nøkkeltall

Beløp i NOK millioner	2022	2021	2020
Omsetning	38 658	37 592	38 140
Resultat før skatt	1 467	1 342	1 134
Bygg Norge	530	507	532
Infrastruktur Norge	496	462	244
Bygg Sverige	140	166	175
Infrastruktur Sverige	290	133	128
Danmark	213	200	200
Annet	-203	-127	-145
Resultatmargin	3,8 %	3,6 %	3,0 %
Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) ¹	2 446	2 282	2 122
Driftsresultat (EBIT)	1 508	1 364	1 213
Driftsmargin	3,9 %	3,6 %	3,2 %
Aksjonærenes andel av resultatet ¹	1 092	1 029	2 189
Resultat per aksje	8,1	7,1	5,8
Resultat per aksje (IFRS) ¹	8,1	7,1	15,6
Netto rentebærende posisjon ¹	2 840	3 709	3 078
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ¹	1 409	2 194	2 270
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ¹	-701	-282	5 664
Egenkapitalavkastning siste 12 måneder(IFRS) ¹	43 %	38 %	53 %
Ordreserve	41 334	38 084	37 460
H1-verdi	3,0	4,6	4,4
Sykefravær	5,5 %	4,6 %	5,1 %
CO ₂ -utslipp scope 1 og 2 (tonn)	68 332	81 290	97 367
CO ₂ -utslipp scope 3 ² (tonn)		851 645	907 003

¹ Inkluderer eiendomsvirksomheten før den ble utskilt i september 2020.
² 2022-tall for CO₂-utslipp i scope 3 er først klare medio 2023.



Bygg Norge

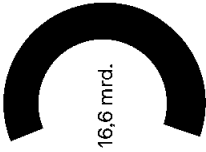
Nøkeltall

NOK millioner

Omsetning
Resultat før skatt
Resultatmargin
Ordreserve
CO₂-utslipp i tonn scope 1 og 2

2022	2021	2020
13 370	13 514	14 638
530	507	532
4,0 %	3,8 %	3,6 %
16 584	13 537	13 358
9 082	10 234	11 777

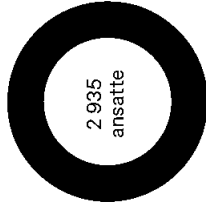
Ordreserve fordelt på markedssegment



16,6 mrd.

Ansatte

Veidekke totalt: 7 933



Veidekke er en av Norges største byggentreprenører, med en andel på om lag 10 % av det samlede markedet og ambisjon om å være kundenes foretrukne entreprenør i de markedene Veidekke betjener. En stor del av omsetningen er fra flergangskunder.

Virksomheten har betydelige markedsposisjoner i Oslo og på det sentrale Østlandet samt i Agder, Rogaland, Bergen, Sunnmøre og Trøndelag. Spesielt kompetanse på b.l.a. leilighetsbygg, kontorbygg, logistikkbygg, skoler og helsebygg bidrar til å redusere risikoen i prosjektene og øke lønnsomheten.

Ved å koble sine standardiserte prosesser med spesialistkompetanse for den aktuelle kategorien bygg, sørger Bygg Norge for gjennomføring og løsninger som gir kundene merverdi. Byggeprosessen gjennomføres med involverende planlegging, en LEAN-tilnærming som skal gjøre produksjonen effektiv og strømlinjeformet. Kundesundersøkelser underveis bidrar til løpende evaluering av samarbeidet og omforente justeringer for å møte kundens behov.

Prosjekter Bygg Norge påtar seg, skal bygge på bærekraftig produksjon fra skisse til ferdig produkt og videre gjennom hele levetiden. De største klimagassutslippene i verdikjeden er knyttet til materialer som betong, stål, vinduer og glassfasader samt transporttjenester. Virksomheten arbeider med å

reducere klimafotavtrykket ved b.l.a. å massivtre og lavkarbonbetong i bygg rehabilitering og gjenbruk av materialer leverer bygg i henhold til sertifiseringsstandard BREEAM og Svanen.

I 2022 opprettet Veidekke selskapet Veidekke Sirkulær AS, en enhet under byggvirksomheten som skal håndtere pågående sirkulærøkonomi initiativ til nye klimaløsninger i byggbransjen. Foreløpig er selskapet i gang med prosjekt på Ulven i Oslo, der knust betong og riveprosjekt erstatter alle jordfrie og

Veidekke utdanner egne fagarbeidere i næringskjernefag og tilbyr utvekslingsprogrammer til utvekslingspartnere i landet. Konsernets norske infrastrukturvirksomheter har felles ny

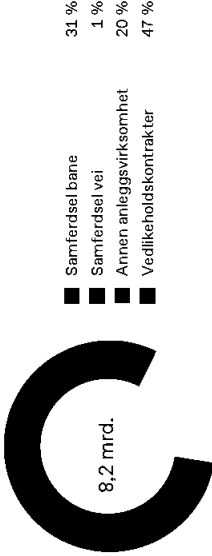
program og systemer for robotbasert og skreddersydde utviklingsprosesser som fremmer forskjellige rollene i prosjekter og skal sørge for at medarbeiderne får reutvikling og karrieremuligheter, og at Norges beste prosjektledere og prosjekt

Infrastruktur Norge

Nøkkel tall

NOK millioner	2022	2021	2020
Omsetning totalt	9 583	9 147	8 847
Anlegg	6 333	5 821	5 933
Asfalt, Pukk og grus	3 251	3 327	2 914
Resultat før skatt totalt	496	462	244
Anlegg	485	285	161
Asfalt, Pukk og grus	11	177	83
Resultatmargin totalt	5,2 %	5,1 %	2,8 %
Anlegg	7,7 %	4,9 %	2,7 %
Asfalt, Pukk og grus	0,3 %	5,3 %	2,8 %
Orderreserve	8 242	7 477	7 206
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	50 492	61 817	72 496

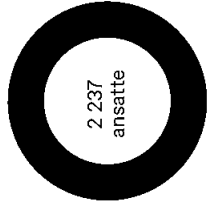
Orderreserve fordelt på markedssegment



8,2 mrd.

Ansatte

Veidekke totalt: 7 933



Veidekke er en landsdekkende norsk anleggs-entreprenør med spesialistkompetanse i bygging av veier, jernbane, kraftverk, industrianlegg og flyplasser. Virksomheten er også en av Norges største asfaltprodusent og -entreprenører, nest største produsent av pukk og grus og en stor aktør i drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge. Virksomheten omfatter også selskaper som er spesialister på fundamentering, bergboring og mindre anleggsoppdrag.

Anleggs- og asfaltvirksomhet medfører både betydelige klimagassutslipp og utfordringer med støv og støy, og Veidekke har satt ambisiøse mål for å redusere negative konsekvenser på klima, miljø og omgivelser. De største klimagassutslippene i verdikjeden er knyttet til direkte kjøp av diesel og gass, materialer som betong, stål og bitumen samt transporttjenester. Virksomheten arbeider med å redusere klimafotavtrykket ved å bytte energibærer på asfaltfabrikkene, utvikle mer miljøvennlig asfalt med plantebaserte bindemidler, bruke slankere

konstruksjoner og gjøre bevisste valg om å bruke lavkarbonbetong. Selskapet i henhold til sertifiseringsordninger som Infrastructure.

I 2022 organiserte Veidekke satsing på et nytt forretningsområde, Grønn Infrastruktur. Infrastruktur Norge har etablert som nytt satsingsområde og har ambisjoner i verdikjeden for flyten i havvind

Veidekke utdanner egne fagarbeidere og erfarne ingeniører relevante fagkompetanser. Veidekke har etablert et program og systemer for samarbeid med skreddersydde utviklingsprogrammer de forskjellige rollene i prosjektorganisasjonen skal sørge for at medarbeiderne får reutvikling og karrieremuligheter, og at Norges beste prosjektleder og prosjekt

Bygg Sverige

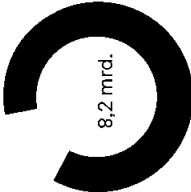
Nøkeltall

NOK millioner

Omsetning
Resultat før skatt
Resultatmargin
Ordrereserve
CO₂-utslipp i tonn scope 1 og 2

2022	2021	2020
8 858	8 544	7 867
140	166	175
1,6 %	1,9 %	2,2 %
8 158	9 483	8 885
651	1 020	880

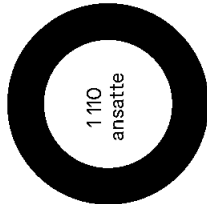
Ordrereserve fordelt på markedssegment



8,2 mrd.

Ansatte

Veidekke totalt: 7 933



Veidekke er blant Sveriges største byggtrepre-
nører og står for 4 % av det samlede svenske bygg-
entreprenørmarkedet. Virksomheten er konsentrert
om vekstregionene rundt Stockholm, Göteborg og
Malmö.

Veidekke har en bred portefølje av byggeprosjekter
i Sverige, særlig i segmentene boliger, kontorer,
hoteller, omsorgsbygg og skolebygg. Virksomheten
legger stor vekt på produktkompetanse og evne
til å sette sammen lag med riktig kompetanse og
relevant erfaring for det spesifikke oppdraget.

Virksomheten har gjennom datterselskapet BRA
en sterk posisjon innen private næringsbygg i
Göteborg. BRA har spesialisert seg på kontor- og
logistikkbygg og flertallet av prosjektene er hos
flergangskunder.

For å sikre bærekraftig og sikker gjennomføring
som sparer kunden tid og penger ved å korte ned

tiden fra idé til overlevering, har Bygg
arbeidet konseptet Enkelt & Greit. De
har blitt etterspurt blant kundene, og
har startet oppbyggingen av en portefø-
lige prosjekter, i nært samspill med k

Bygg Sverige arbeider for å nå miljømål
gjennom å minske forbruk av energi o
og begrense avfall. De største klimag
verdikjeden er knyttet til materialer so
vinduer og glassfasader samt transpo
Virksomheten har særlig fokus på reh
gjenbruk og massivtre. Bygg Sverige
i henhold til sertifiseringsordninger so
Svanen og Miljøbyggnad.

Bygg Sverige er en lærebedrift og utd
fagarbeidere i kjernefagene sine. Virk
tilbyr også traineeprogrammer for utd
relevant universitets- og høyskoleutd
primært i ingeniørfag.

Infrastruktur Sverige

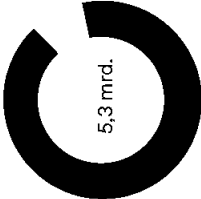
Nøkkel tall

NOK millioner

Omsetning
Resultat før skatt
Resultatmargin
Orderreserve
CO₂-utslipp i tonn scope 1 og 2

2022	2021	2020
5 247	4 345	4 426
290	133	128
5,5 %	3,1 %	2,9 %
5 277	4 774	5 495
6 516	6 242	9 503

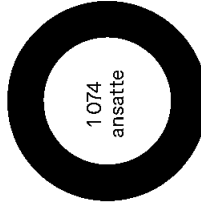
Orderreserve fordelt på markedssegment



5,3 mrd.

Ansatte

Veidekke totalt: 7 933



Veidekke har solide posisjoner i svenske markeder for infrastruktur, gruvevirksomhet, industri og energi og gjenvinningsanlegg/deponier og driver også produksjon og utlegging av asfalt. Det meste av virksomheten foregår i storbyregionene Stockholm, Göteborg og Malmö, og i tillegg er Veidekke en etablert leverandør til gruveindustrien lenger nord i Sverige.

Høy fagkompetanse og ønske om samarbeid kjennetegner Veidekkes svenske infrastrukturvirksomhet. For å finne frem til gode og bærekraftige løsninger, søker Veidekke samspill med kundene fra tidlig fase av prosjektene. Virksomhetsområdet arbeider gjerne i samspillisentrepriser, der lagarbeid med kunde og leverandører skal skape synergier til beste for prosjektet og alle deler av prosjektorganisasjonen.

I 2022 solgte virksomheten en tidligere håndteringstomt i Snebro ved Nykva Stockholm. Massehåndtering i sentrale kjerneaktivitet i industrivirksomheten strategi å operere fra steder som sidetil eiendomsutvikling.

De største klimagassutslippene i infrastrukturvirksomhetens verdikjede er knyttet til av diesel og gass, til materialer som bitumen samt til transporttjenestene klimafotavtrykket arbeidervirksomhet bytte av energibærere på anleggfabrik konstruksjoner, gjenbruk og bevisste Seiskapet leverer anlegg i innhold til ordninger som BREEM Infrastruktur

Infrastrukturvirksomheten utdanner arbeidere i kjernefagene og tilbyr training for nyutdannede med relevant universitetsutdanning, primært i ingeniør

Danmark/Hoffmann AS

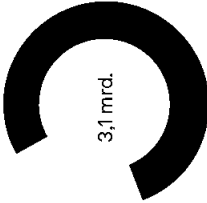
Nøkkel tall

NOK millioner

Omsetning
Resultat før skatt
Resultatmargin
Orderreserve
CO₂-utslipp i tonn scope 1 og 2

2022	2021	2020
2 420	2 362	2 652
213	200	200
8,8 %	8,5 %	7,5 %
3 074	2 813	2 516
1 537	1 889	2 513

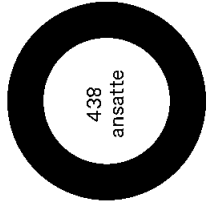
Orderreserve fordelt på markedssegment



3,1 mrd.

Ansatte

Veidekke totalt: 7 933



Den tradisjonsrike entreprenøren Hoffmann AS representerer Veidekke i det danske markedet. Selskapet har spesialisert seg på å utvikle næringsprosjekter, fortrinnsvis kontorbygg, hoteller og kjøpesentre, sammen med kunden. Hoffmann legger stor vekt på å være en løsningsorientert partner og samarbeider med oppdragsgiver og rådgivere om forbedringer som gjør prosjektet mer lønnsomt for kunden. Samspillsprosjekter utgjør 80 % av omsetningen. Her arbeider Hoffmann tett sammen med kunden fra tidlig fase, gjennom planlegging og prosjektering, til bygget står ferdig.

Hoffmann har i de senere årene utvidet av prosjekter for offentlige kunder, blant annet gjennom en fireårig strategisk rammeavtale med den danske Bygningsstyrelsen. Hoffmann har egne enheter for tekniske installasjoner og rehabilitering av yrkesbygg og boliger.

Hoffmann har som visjon å bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og bygge en bedrift som fremmer menneskers livsutfoldelse og kultur, og som bidrar til en bedre verden sammen.

Hoffmann er en lærebedrift og utdanner arbeidere i sine kjernefag. Selskapet har en systematisk utvikling av prosjektlede ansettes mens de er nyutdannede.

Fra konsernsjefen:

Vilje, forbedringer og store muligheter

Vi har bak oss nok et år preget av uforutsette hendelser i verden, med økende renter, energipriser på rekordnivåer, begrenset materialtilgang og prisgallopp. Men med sterk vilje og nitidig arbeid med forbedringer i hele selskapet, leverer Veidekke likevel et årsresultat på nivå med forventningene vi kommuniserte til markedet i mai 2021.

Vi mener likevel vi kan gjøre det enda bedre. Vi står fast ved ambisjonen om å nå en margin på 5 % innen 2025. Mulighetene for forbedringer er særlig store i vår svenske byggvirksomhet og i den norske asfaltvirksomheten, som begge har levert svakere enn forventet de siste årene.

Ved inngangen til et nytt år står Veidekke med et godt utgangspunkt. Vi har en høy ordreserverve av god kvalitet, en solid balanse og en god finansiell stilling, og det er på dette grunnlaget styret i Veidekke foreslår å utbetale 96 % av årsresultatet for 2022 i utbytte til aksjonærene.

Den gode ordreserven, våre egne utsikter og den sterke balansen gjør at vi går inn i 2023 med robusthet til å møte et marked som er preget av større usikkerhet – men som vi er godt posisjonert til å utnytte til å skape videre lønnsom vekst.

Fremover skal vi fortsette å velge prosjekter som vi har gode forutsetninger for å håndtere, og samtidig arbeide videre med risikostyring i gjennomføringen av prosjektene. Dette vil øke prosjektmarginene fremover.

For to år siden la vi siste hånd på strategien vi jobber etter frem mot 2025. I dag er Veidekke en rendyrket entreprenør, med en klar strategi for å velge rett prosjekt, med god kontroll på risiko og med effektiv drift og gjennomføring. Virksomheten er organisert slik at den spiller denne strategien, med fokus på drift og kort vei fra ledelse til prosjekt.

Strategien, som vi kaller «Prestasjon med Mening», har et klart formål: Å skape gode resultater der



kundens prosjekt møter medarbeiderne og leverandørene våre og Veidekkes aktive tilnærming til det grønne skiftet. Vi leverer på en rekke av parametrene vi satte oss fore. Resultatmarginen for året er nær målet, og vi har en attraktiv utbyttepolitikk, god likviditet og en solid balanse. Bærekraft og samfunnsansvar er solid forankret i Veidekkes strategi.

Som en av Skandinavias største entreprenører har vi et særskilt bærekraftsansvar. Det gjøres mye godt bærekraftarbeid i hele organisasjonen og vi har satt oss ambisiøse klimamål: Vi skal halvere klimagassutslippene våre innen 2030 og nå netto null i både direkte og indirekte utslipp innen 2045. I 2022 nådde vi en viktig milepæl, da det anerkjente Science Based Targets initiative verifiserte klimamålene våre. Veidekke var den første entreprenøren i Skandinavia som fikk både kort- og langsiktige mål verifisert. Vi jobber mye med rapportering av vår påvirkning på omgivelsene – og det er godt å få det gode arbeidet vurdert og bekreftet fra flere uavhengige aktører.

God rapportering gir verdifull innsikt, men enda viktigere er det å finne Veidekkes forretningsmuligheter i det grønne skiftet. Bærekraft ligger i kjernen av virksomheten vår. Når vi på kort sikt skal redusere utslippet av klimagasser i egen

drift, er elektriske maskiner og fossilfrie byggeplasser bare begynnelsen. I året som gikk startet den norske byggvirksomheten vår satsingen Veidekke Sirkulær. Denne enheten skal søke etter sirkulære forretningsmuligheter i byggebransjen, og først ut er en løsning for resirkulert betongtilslag, der potensialet er svært stort. I infrastrukturvirksomheten har vi etablert en inkubatorenhet som skal skape virksomhet i skjæringspunktet mellom entreprenørtjenester og det grønne skiftet. Samtidig ser vi på mulighetene for å posisjonere oss for havvind, som vil bli et stort marked, om dagens politiske ambisjoner skal realiseres.

I denne årsrapporten presenterer vi en bærekraftsrapport basert på den oppdaterte vesentlighetsanalysen vi gjorde på tampen av 2021. De vesentlige temaene dekker både miljø og sosiale og styringsmessige forhold. Nytt av året er en klimarisikoplanalyse i tråd med anbefalingene fra TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

Størstedelen av Veidekkes direkte klimagassutslipp kommer fra asfaltvirksomhet, og vi arbeider mye med å redusere disse utslippene. Veidekke har fått gjennomslag hos Statens vegvesen for å legge vår nye miljøasfalt på noen strekninger. Ved å erstatte

råoljebasert bindemiddel i asfalten med et plantebasert alternativ, kan vi redusere utslippene med inntil 80 prosent. Selv om veien til fullt kommersielt gjennomslag er lang, er potensialet tilsvarende stort.

Vi ser også at energieffektivisering vil bli stadig viktigere fremover. Vår danske virksomhet har en sterk posisjon i dansk byggenæring og blir foretrukket i mange konkurranser nettopp fordi selskapet satser på tekniske fag.

Fremover vil Veidekke fortsette å prioritere kunder og prosjekter der vår ekspertise kan bidra til å redusere klimafotavtrykket. Samtidig vil vi styrke kompetansen vår gjennom innovasjon, samarbeid og utvalgte investeringer som støtter opp under klimavennlige løsninger.

I alle prosjekter og all virksomhet i Veidekke er det mennesker som står i spissen for gjennomføringen. Vi vil beholde de engasjerte, motiverte og inspirerte kollegaene våre, og fremover vil vi trenge vi enda flere av dem. Vi er fortsatt en mannsdominert bransje, og vi har alt å tjene på å styrke kvinneandelen og øke mangfoldet generelt. I årene som kommer vil vi intensivere innsatsen, for tiltakene vi har igangsatt har så langt ikke hatt god nok effekt.

Av våre ansatte forventer vi at de bidrar med ekspertise, vilje og pågangsmot. Men de setter liv og egen helse i fare. Derfor arbeidet helt sentralt i Veidekke, og våre systemer, opplæring, utstyr og innrettet mot sikkerhet. I fjorårets rapport for første gang meldte om et helt år uten skader. Det kan vi dessverre ikke i år alvorlige skader er et lavt tall i et stort det to for mange. På våre anlegg og i våre deponier og fabrikker kommer alltid først, og det arbeidet har aldri sluttet.

De gode resultatene vi leverte i 2022, går inn i 2023 med, kommuniserte vi ansattes vilje og pågangsmot, og en lebedringer i produkter, organisasjon og slike ansatte, kunder, samarbeidspartnere har vi de beste forutsetningene til å beholde den ytterligere i 2023 og fortsette i staket ut mot 2025.

Jimmy Bengtsson

Jimmy Bengtsson
konsernsjef



Styret

Gro Bakstad



Funksjon	Styremedlem siden 2010 ¹ , styreleder siden 2022
Utvalg	Kompensasjonsutvalget (leder)
Født	1966
Aksjebeholdning	15 500
Andre styreverv	– DNB Bank ASA
Utdanning	– Sivilekonom, Norges Handelshøyskole – Statsautorisert revisor, Norges Handelshøyskole
Erfaring	– Konsernsjef i Vygruppen (2020–) – Konserndirektør i Posten (2012–2020) – Konserndirektør/CFO i Posten (2006–2012) – Ulike stillinger innenfor økonomi/finans (Arthur Andersen, Ocean Rig, Procorp)

Daniel Kjørberg Siraj



Styremedlem siden 2018 ¹	
Revisjonsutvalget	
Kompensasjonsutvalget	
1975	
OBOS BBL: 26 341 564	
– Construction City Cluster (styreleder)	
– Solon Eliendom	
– Hovinbyen Sirkulære Oslo (styreleder)	
– Cand. jur., Universitetet i Oslo (2007)	
– Konsernsjef i OBOS (2015–)	
– Konserndirektør strategi/forretningsutvikling og boligutvikling OBOS (2010–2015)	
– Advokatfullmektig, advokat og forretningsutvikler i OBOS (2004–2010)	
– Politisk rådgiver, bystyre og byråd Oslo kommune (2000–2004)	
– Tidligere styremedlem AF Gruppen ASA (2014–2018) og BWG Homes ASA (2012–2014)	

Hanne Rønneberg



Styremedlem siden 2020	
Revisjonsutvalget	
Prosjektutvalget	
1959	
1 700	
– Multiconsult ASA	
– CICERO Senter for klimaforskning	
– Oslobygg Kf	
– Sivilingeniør, Norges tekniske høyskole	
– Lang ledererfaring fra byggevareproduksjon, entreprenørvirksomhet og forskning, Arbeider i dag som spesialrådgiver i SINTEF og styremedlem i privat og offentlig sektor	

Per-Ingemar Persson



Styremedlem siden 2020	
Kompensasjonsutvalget	
Prosjektutvalget (leder)	
1956	
55 740	
– Assemblin Group AB	
– Bonava AB	
– Sivilingeniør, Lunds universitet	
– Selvstendig næringsdrivende	
– Konserndirektør/VD Veidekke Sverige	
– VD Skanska Sverige AB	
– VD NYS Installationer AB	

Klara-Lise Aasen



Styremedlem siden 2021	
Revisjonsutvalget (leder)	
1974	
438	
–	
– Statsautorisert revisor, Norges Handelshøyskole	
– Branch Manager i Bank Norwedge branch of Nordax Bank (2022–)	
– CEO (2021–2022)	
– CFO, Bank (2020–2022)	
– Executive Vice President and Head of Financial Management, DNB (2016–2020)	
– Lederstillinger innenfor finans	
– Nordea (2006–2020)	

¹ Daniel Kjørberg Siraj fratrådte Vaidekkes styre med virkning fra 20. februar 2023.

Carola Lavén



Funksjon
Styremedlem siden 2021

Uvalg
Revisjonsutvalget
Kompensasjonsutvalget

Født
1972

Aksjebeholdning
–

Andre styreverv
– Sverstkt Næringsliv
– Besqab
– Ersta Diakoni
– FAM forvaltning (inkl. Grand Group AB)

Utdanning
– Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm

Erfaring
– Adm. direktør, Besqab ab (2020–)
– Viseadm. direktør/investerings-direktør, Castellum ab (2019–2020)
– Affärsområdeschef, NCC Property Development Nordic (2013–2019)
– Erfaring fra Atrium Ljungberg, Drott og Skanska

Pål Eitrheim



Funksjon
Styremedlem siden 2022

Uvalg
Prosjektutvalget

Født
1971

Aksjebeholdning
–

Andre styreverv
– Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

Utdanning
– Mastergrad i sammenliknende politikk fra Universitetet i Bergen og University College Dublin

Erfaring
– Konserndirektør for fornybar energi i Equinor ASA

Inge Ramsdal



Funksjon
Ansattvalgt styremedlem siden 2008

Uvalg
Kompensasjonsutvalget

Født
1962

Aksjebeholdning
8 720

Andre styreverv
– Forbundsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

Utdanning
– Fagarbeider

Erfaring
– Tiltitsvalgt i Veidekke
– Tidl. kranfører og betongarbeider i Veidekke Entreprenør

Odd Andre Olsen



Funksjon
Ansattvalgt styremedlem siden 2011

Uvalg
Revisjonsutvalget

Født
1961

Aksjebeholdning
5 230

Andre styreverv
–

Utdanning
– Fagarbeider

Erfaring
– Hovedtillitsvalgt i Veidekke, tidl. jernbinder i Veidekke Entreprenør

Arve Fludal



Funksjon
Ansattvalgt styremedlem siden 2011

Uvalg
Prosjektutvalget

Født
1970

Aksjebeholdning
3 199 aksjer; 3 000 aksjoner

Andre styreverv
– Veidekke fellesstjerne AS
– Block Berge Bygg

Utdanning
– Byggmester

Erfaring
– Tiltitsvalgt i Veidekke
– Anleggsleder i Byggenorge og Veidekkeansattenes fagforening

Konsernledelsen

Jimmy Bengtsson



Stilling (tiltrådt)

Ansvarsområder

Født

Ansatt i Veidekke siden

Aksjeholdning

Opsjoner

Utdanning

Utvalgt arbeidserfaring

Konsernsjef (2019)

1966

2015

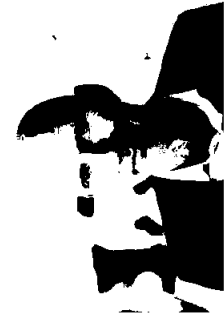
62 087

3 000

– Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm

- Konserndirektør, ansvarlig for entreprenørvirksomheten i Sverige og konsernn kjøp, landsjef Sverige
- Administrerende direktør, Arcona AB
- Ulike stillinger i Skanska AB

Hans Olav Sørli



Konserndirektør (2018)

Veidekke Bygg Norge

1965

2003

84 937

4 000

– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole

- Direktør, Region Øst, Veidekke Entreprenør AS
- Distriktsleder Oslo, Veidekke Entreprenør AS
- Avdelingsleder, Distrikt Oslo, Veidekke Entreprenør AS

Øivind Larsen



Konserndirektør (2018)

Veidekke Infrastruktur Norge

1963

1988–2001, 2016

21 947

2 000

– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole

- Direktør, Region Anlegg, Veidekke Entreprenør AS
- Direktør for forretningsutvikling, Veidekke Entreprenør AS
- Banksjef, Hjørdal og Gransherød Sparebank

Charlotta Nilsén



Konserndirektør (2021)

Veidekke Bygg Sverige

1972

2014

5 100

0

– Sivilingeniør, Lunds tekniska högskola

- Leder for forretningsområde Veidekke Bygg Bostäder
- Regionsjef, Veidekke Bostad
- Markedsområdesjef, Riksbyggen
- Forretningsjef, NCC

Marcus C. Nilsson



Konserndirektør (2021)

Veidekke Infrastruktur Sverige

1971

2011

20 093

1 000

– Fireårig teknisk gymnasium

- Leder for forretningsområde Veidekke
- Forretningsområdesjef, Veidekke
- Regionsjef, Veidekke Sverige
- Stilling i Svevia AB IT

Jørgen Wiese Porsmyr



Konserndirektør (2006)

Økonomi og finans, CFO

1972

Ansvarsområder

Ansatt i Veidekke siden

Aksjeholdning

Opsjoner

Utdanning

Utvalgt arbeidserfaring

- Konserndirektør prosjektutvikling i Skandinavia, Veidekke ASA (2013-2020)
- Konserndirektør Industri og Danmark/Hoffmann, Veidekke ASA (2013-2020)
- Konserndirektør økonomi/finans CFO, Veidekke ASA (2006-2013)

Terje Larsen



Konserndirektør (2013)

Risikoleidelse og IT

1961

2001

115 273

3 000

- MBA, University of Wisconsin

- Siviløkonom, Handelshøyskolen BI

- Økonomidirektør, Veidekke Entreprenør AS
- Økonomidirektør, ABB Installasjon AS
- CFO, Asea Brown Boveri Inc., Filippinene

Lars Erik Lund



Konserndirektør (2016)

Strategi og bærekraft

1969

2016

16 157

500

- Siviløkonom, Norges Handelshøyskole

- Seniorrådgiver kommunikasjon, Statoil
- HR-sjef, Veidekke Entreprenør AS
- Director Corporate Communication, Burson-Marsteller

Anne Thorbjørnsen



Konserndirektør (2018)

HR og HMS

1969

1995

38 252

3 000

- Sosiologi grunnfag, Høgskolen i Vestfold

- Siviløkonom (MBA), Handelshøyskolen BI

- HR-direktør, Veidekke ASA
- HR-sjef, Veidekke Entreprenør AS
- Fungerende regionsdirektør, Veidekke Entreprenør, Region Syd

Kristina Andreasson



Konserndirektør (2018)

Kommunikasjon og markere

1978

2013

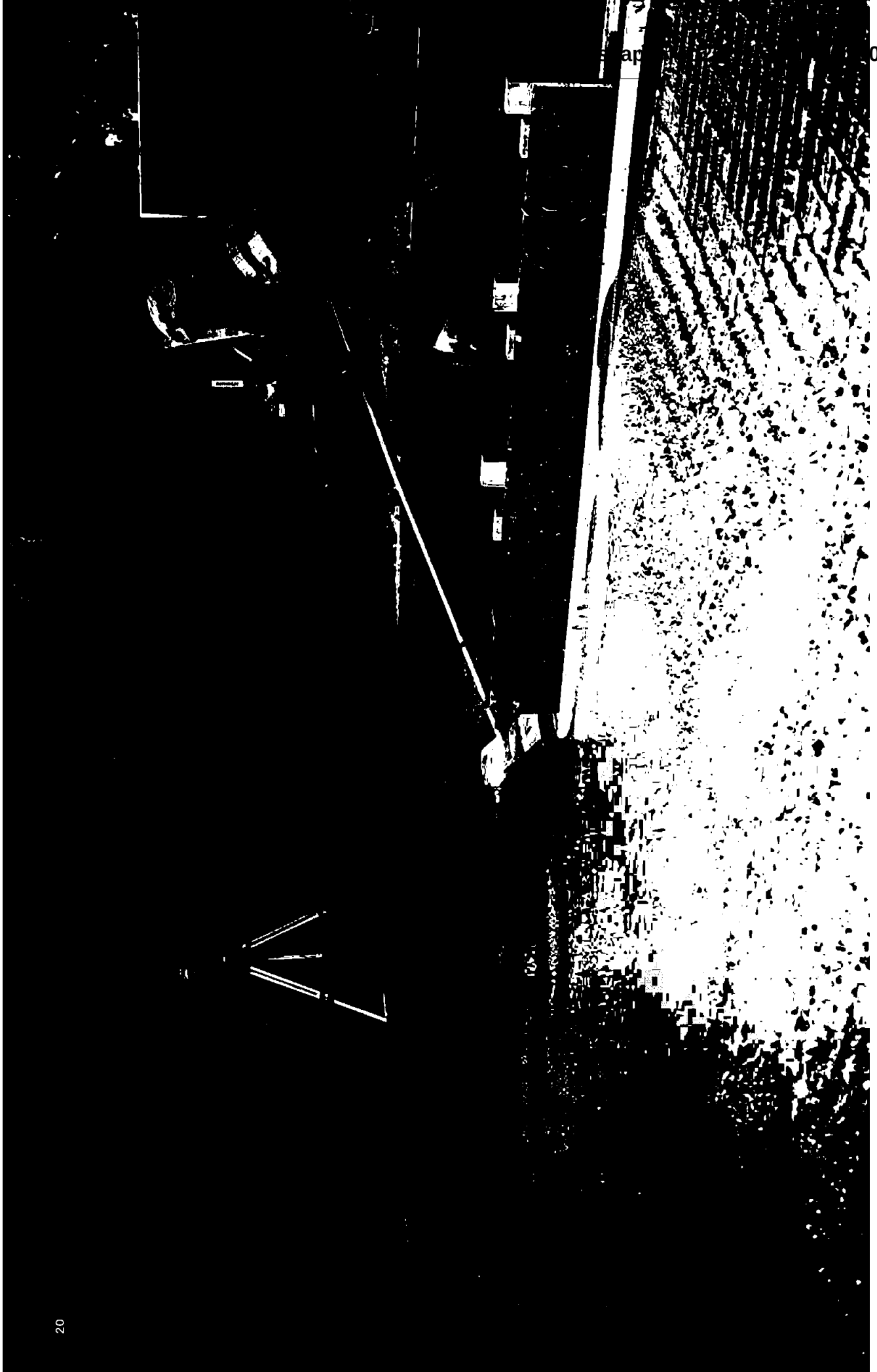
4 677

2 000

- Bachelor of Hande

- University of the

- Markets- og kommunikasjonss
- Veidekke Sverige
- Kommunikasjonsf
- Veidekke Elendone
- Head of Management & Strategic (part of Accenture Interactive)



Årsberetning

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører, med nær 8 000 ansatte. Selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsoppdrag, vedlikeholder veier og produserer asfalt, pukk og grus. Involvering, lokalkunnskap og tett samarbeid med kunden fra tidlig fase kjennetegner Veidekkes virksomheter. Verdiskapende samspill er en sentral del av selskapets forretningsfilosofi, der det som bygges og utvikles, skal være til glede og nytte for de som skal bruke det. Konsernet har hovedkontor i Oslo og virksomhet i alle de største vekstområdene i Norge, Sverige og Danmark. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs.

Hovedtrekk for 2022

Konsernets omsetning var NOK 38,7 milliarder i 2022, en økning på 5 % fra 2021, justert for valutaeffekter. Virksomhetsområdene Infrastruktur Norge, Infrastruktur Sverige og Bygg Sverige økte omsetningen, mens Bygg Norge og Danmark omsatte på nivå med året før.

Resultat før skatt var NOK 1 467 millioner, mot NOK 1 342 millioner i 2021. Samlet økte Veidekkes resultatmargin fra 3,6 % i 2021, til 3,8 % i 2022. Med unntak av Bygg Sverige, forbedret alle virksomhetsområdene sin lønnsomhet fra året før. Resultatfrengangen var størst i Infrastruktur Sverige, som følge av gevinsten på NOK 130 millioner fra salget av en tidligere masse-

håndteringstomt. I Bygg Norge forbedret flere enheter lønnsomheten og bidro til at samlet margin økte fra i fjor. Den danske virksomheten leverte et resultat på linje med fjoråret og opprettholdt sin høye lønnsomhet. Infrastruktur Norge leverte samlet et bedre resultat enn året før, men prestasjonene var todelte, da Anlegg og Drift og vedlikehold hadde høy lønnsomhet og sterk resultatfrengang, mens Asfalt gikk med tap etter et svakt år.

Ordreinngangen var NOK 39,0 milliarder i 2022, og ordreserven utgjorde NOK 41,3 milliarder ved utgangen av året, som er en økning på 9 % fra 2021. I løpet av 2022 økte ordreserven for private yrkesbygg, samferdsel på bane og annen anleggsvirksomhet, mens vedlikeholdskontrakter, offentlige yrkesbygg og annen anleggsvirksomhet var på nivå med 2021, og ordreserven for bolig og samferdsel på vei gikk ned.

Konsernets netto rentebærende posisjon ved utgangen av 2022 var NOK 2,8 milliarder, mot NOK 3,7 milliarder et år tidligere. Balansen ved utgangen av året var på NOK 17,6 milliarder, mot NOK 17,3 milliarder i 2021.

Veidekke har i løpet av 2022 etablert de nye satsingsområdene Veidekke Sirkulær og Grønn Inkubator, knyttet til ambisjonen om å ta en aktiv rolle i det

grønne skiftet. I tillegg deltar Veidekke i en større mulighetsstudie for havvind, for å se på hvordan flytende fundamenter til vindturbinene best kan løses. På slutten av året styrket Veidekke også posisjonen i Bergen ved å kjøpe Constructa Entreprenør.

Resultat per aksje for året var NOK 8,1. Med bakgrunn i en god finansiell posisjon og solid ordreserverve, foreslår styret at det blir utbetalt ordinært utbytte på NOK 7,75 per aksje for regnskapsåret 2022. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 96 %.

Samlet H1-verdi (antall fraværsskader per million arbeidstimer) i 2022 var 3,0, mot 4,6 i 2021. Det var to alvorlige skader i 2022. Sykefraværet utgjorde 5,5 % for året, mot 4,6 % året før.

Nærmere om Virksomheten i 2022

Bygg Norge

NOK millioner	2022	2021	2020
Driftsinntekter	13 370	13 514	14 638
Resultat før skatt	530	507	532
Resultatmargin %	4,0 %	3,8 %	3,6 %
Ordreserverve	16 584	13 537	13 358

Den norske byggvirksomheten omsatte 16,5 milliarder i 2022, som er på nivå med 2021. Resultat før skatt var NOK 530 millioner i 2022, mot NOK 507 millioner året før, og resultat økte fra 3,8 % i 2021 til 4,0 % i 2022.

Arbeid med forbedringstiltak har bidratt til økt lønnsomheten. Flere av virksomhetene hadde lønnsomhet på høyt nivå, deriblant i Oslo, men det er variasjon i inntektsnivået. I tillegg har det vært en økning i lønnsomheten i virksomhetene på Østlandet.

I desember 2022 gjennomførte Veidekke AS i Bergen av Constructa Entreprenør AS i Bergen har rundt 140 ansatte, hvorav 85 er fast ansatte. Sammenslåingen gjør at Veidekkes virksomhet i Bergen blir en enhet på rundt 350 ansatte. Omsetning på rundt NOK 12 milliarder.

Ved utgangen av 2022 hadde byggvirksomheten en ordreserverve på NOK 16,6 milliarder, mot 13,5 milliarder i 2021. Ordreserverve økte med 23 % fra 2021. Ordreserverve og private og offentlige yrkesbygg økte i 2022, mens offentlig bygg økte i 2021. Ordreserverve i annen anleggsvirksomhet ved årsskiftet var på NOK 13,5 milliarder, mot 13,3 milliarder året før. Ordreserverven av 39 % offentlige yrkesbygg.

boliger, 19 % private yrkesbygg og 6 % anleggsrelaterte prosjekter.

Største kontraktsinngåelser i 2022:

- Psykiatribygg Drammen sykehus. Sykehusbygg på nye Drammen sykehus for Helse Sør-Øst RHF. Kontraktsverdi NOK 777 millioner.
- Nye Trondheim sentralstasjon. Togstasjon i Trondheim for Bane NOR Eiendom AS. Kontraktsverdi NOK 722 millioner.
- Cissi Klein VGS. Videregående skole i Trondheim for Trøndelag fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 660 millioner.
- Ulven D1A. Boligprosjekt på Ulven i Oslo for OBOS. Kontraktsverdi NOK 523 millioner.
- Vollebekk B1/BT6. Leiligheter i Oslo for OBOS Nye hjem. Kontraktsverdi NOK 505 millioner.

Infrastruktur Norge

NOK millioner	2022	2021	2020
Omsetning totalt	9 583	9 147	8 847
Anlegg	6 333	5 821	5 933
Asfalt, Pukk og grus	3 251	3 327	2 914
Resultat før skatt totalt	496	462	244
Anlegg	485	285	161
Asfalt, Pukk og grus	11	177	83
Resultatmargin totalt	5,2 %	5,1 %	2,8 %
Anlegg	7,7 %	4,9 %	2,7 %
Asfalt, Pukk og grus	0,3 %	5,3 %	2,8 %
Ordrereserve	8 242	7 477	7 206

Veidatka årsrapport 2022

Den norske infrastrukturvirksomheten omsatte for NOK 9,6 milliarder i 2022, en økning på 5 % fra 2021. Resultat før skatt var NOK 496 millioner, mot NOK 462 millioner i 2021. Resultatmarginen for året var 5,2 %, mot 5,1 % året før. Anlegg hadde sterk forbedring fra fjoråret, mens asfaltvirksomheten hadde et svakt år.

Anlegg omsatte for NOK 6,3 milliarder, som er en økning på 9 % fra 2021. Resultat før skatt var NOK 485 millioner, en kraftig forbedring fra NOK 285 millioner året før. Resultatfremgangen skyldes høy lønnsomhet i Drift og vedlikehold og i porteføljen av store anleggsprosjekter. Resultatmarginen for året var 7,7 %, mot 4,9 % året før. Som i fjor, hadde virksomheten ved utgangen av året én større pågående tvestesak knyttet til et eldre, avsluttet anleggsprosjekt, der utfallsrommet på kravene vurderes som store.

Asfalt og Pukk og grus omsatte for NOK 3,3 milliarder i 2022, som er på nivå med året før. Resultat før skatt var NOK 11 millioner, mot NOK 177 millioner i 2021, da resultatet inkluderte gevinst på NOK 29 millioner for salget av virksomheten i Rogaland. Den øvrige resultatnedgangen tilskrives Asfalt, som gikk med tap for året, hovedsakelig som følge av lavere tonnasje. Resultatmarginen for året falt til 0,3 % fra 5,3 % i 2021.

Ordrereserven i den norske infrastrukturvirksomheten økte med 11 % gjennom året, til NOK 8,2 milliarder ved utgangen av 2022. Av dette utgjorde

veivedlikeholdskontrakter 47 %, samferdsel 33 % og annen anleggsvirksomhet 20 %.

Største kontraktsinngåelser i 2022:

- Hestnestunnelen. Fjelltunnel fra Kleverud til Espå i Innlandet fylke for Bane NOR. Kontraktsverdi NOK 1,3 milliarder.
- K2B Lysaker–Vækerø. Tunnel på Fornebu-banen i Oslo for Oslo kommune. Kontraktsverdi NOK 1,1 milliarder.
- Kattås vannbehandlingsanlegg for Asker og Bærum Vannverk IKS. Kontraktsverdi NOK 601 millioner.
- D&V Vesterålen. Veivedlikeholdskontrakt for Nordland fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 460 millioner.
- D&V Mandal. Veivedlikeholdskontrakt. Kontraktsverdi NOK 238 millioner.

Bygg Sverige

NOK millioner	2022	2021	2020
Driftsinntekter	8 858	8 544	7 867
Resultat før skatt	140	166	175
Resultatmargin %	1,6 %	1,9 %	2,2 %
Ordrereserve	8 158	9 483	8 885

Den svenske byggvirksomheten omsatte for NOK 8,9 milliarder i 2022, som i lokal valuta utgjør en økning på 9 % fra 2021. Omsetningen økte betydelig i datterselskapet BRA i Göteborg, mens den falt i store deler av den øvrige virksomheten. Resultat før skatt var NOK 140 millioner, ned fra NOK 166

millioner i 2021. Resultatnedgangen skyldes lønnsomhet i virksomhetene i og rundt mens datterselskapet BRA i Göteborg er tatt sammenlignet med året før. Resultatet var 1,6 %, mot 1,9 % i 2021.

Bygg Sverige har i flere år hatt et svært høyt nivå på deler av virksomheten er under restrukturering og iverksatt flere tiltak som over tid skal øke lønnsomhet. Dette gjelder først og fremst i Stockholmområdet. Datterselskapet Göteborg hadde svært god lønnsomhet i 2022.

Ved utgangen av 2022 hadde byggvirksomheten i Sverige en ordrereserve på NOK 8,2 milliarder, mot NOK 9,5 milliarder året før. Dette utgjør på 11 % i lokal valuta. Ordrereserven består av virksomheten, inkluderte i BR som ved årsskiftet utgjør halvparten av reserve i Bygg Sverige. Av ordrereserven private yrkesbygg 65 %, boliger 18 % og yrkesbygg 14 % og anleggsbygg 17 %.

Store kontraktsinngåelser i 2022:

- Elgiganten Jönköping. Løsligstikkbygg i Jönköping. Kontraktsverdi NOK 652 millioner.
- MHC GoCo. Næringsbygg i Göteborg. Kontraktsverdi NOK 518 millioner.
- Estate 3 AB. Kontraktsverdi NOK 518 millioner.
- Geely bygghad 46. Næringsbygg i Jönköping. Kontraktsverdi NOK 431 millioner.

«Kundens prosjekt er vår lidenskap»

Veidekkes kundeløfte virkeliggjøres i utvikling, planlegging og gjennomføring av kundens prosjekt. Et verdiskapende samspill med ansatte, kunder og leverandører – bygget på tillit og involvering – er ryggraden i forretningsfilosofien. Det Veidekke bygger og utvikler skal være til glede og nytte for brukerne og belaste klima og natur minst mulig. Derfor gir Veidekke kundene kloke klimavalg og inviterer bredere interessentgrupper inn i samspillet. Denne arbeidsformen har gitt økt verdiskaping i form av kundeverdier, sterke posisjoner og langsiktig og bærekraftig lønnsomhet.

Veidekkes mål for strategiperioden

Veidekke vil vektlegge selektiv vekst i lønnsomme posisjoner frem mot 2025 og har ambisjon om å oppnå en resultatmargin på over 5 % i 2025. Veidekke rapporterte tett opptil marginmålet på 4 % for 2022, og både omsetning og resultatmargin ble styrket.

Veidekke skal være en sikker arbeidsplass. Konsernet satte i 2014 mål om null alvorlige arbeidsskader og 20 % årlig reduksjon i totalt antall skader. Antall skader totalt i 2022 var 240, som er 20 % færre enn i 2021. To av skadene var alvorlige. Se side 164–165 i bærekraftrapporten.

Veidekke har en tydelig ambisjon om å halvere klimagassutslippene fra virksomheten innen 2030 og nå

netto null utslipp innen 2045. Målene, som gjelder både egen virksomhet (scope 1 og 2) og verdikjeden for øvrig (scope 3), er i tråd med Parisavtalen og utslippsbanen som begrenser global oppvarming til 1,5°C. Veidekke fikk i 2022, som første skandinaviske entreprenørselskap, både kort- og langsiktige mål verifisert av det anerkjente Science Based Target initiative. Konsernet har utarbeidet klimaplan, en overgangsplan til nullutslippssamfunnet som angir prioriterte tiltak for å nå klimamålene suksessivt år for år. I 2022 utgjorde Veidekkes utslipp i scope 1 og 2 til sammen 68 tusen tonn, som er en nedgang på 16 % fra året før og 40 % lavere enn i basisåret 2018. Nærmere detaljer om Veidekkes Klimagassutslipp finnes på side 153–157 i bærekraftrapporten.

Veidekke skal gi aksjeeierne et høyt og attraktivt utbytte. I utbyttepolicyn er det definert som å utbetale over 70 % av resultatet per aksje i aksjeutbytte. Utbyttegraden for de siste fem årene var 95 % (ekskl. ekstraordinært utbytte etter salget av Veidekke Eien- dom). Styret forslår å utbetale NOK 7,75 i utbytte per aksje for regnskapsåret 2022, som tilsvarer et utdelingsforhold på 96 % av resultatet per aksje.

Organisasjon

Ved utgangen av 2022 hadde Veidekke 7 933 fast ansatte. Turnover, egen oppsigelse utgjorde 9,8 %, mot 8,8 % i 2021, og samlet turnover i konsernet var 12,5 % i 2022, mot 11,8 % i 2021.

Anfall ansatte

	Fagarbeidere	Funksjonærer	Totalt
Norge	3 055 (2 933)	2 256 (2 213)	5 311 (5 146)
Sverige	830 (846)	1 354 (1 395)	2 184 (2 241)
Danmark	240 (219)	198 (190)	438 (409)
Sum	4 125 (3 998)	3 808 (3 798)	7 933 (7 796)

Fjorårets tall i parentes.

En betydelig del av verdiskapingen i konsernet skjer gjennom underentreprenører som supplerer Veidekkes kjernekompetanser. Utover egne ansatte arbeider anslagsvis mer enn 15 000 personer for Veidekke til enhver tid.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Veidekkes prosjekter er komplekse og stiller store krav til kompetanse og ferdigheter. Medarbeidere blir eksponert for nye oppgaver, flere utfordringer og utvikler seg med god støtte fra ledelse og erfarne kolleger. Prosjektene er derfor en av de viktigste læringsarenaene. Prosjektledelsen har komplementære kompetanser, som samlet skal utnyttes til beste for prosjektet. For å sikre gode prestasjoner trengs team som evner å utnytte både individuelle ferdigheter og kollektiv kompetanse, og som presterer godt sammen.

Utover læringen medarbeiderne får ved å delta i prosjekter og ta på seg nytt ansvar, tilbyr Veidekke

rolletilpassede utviklingsløp og nettverk. HR-kompetansesentre i Norge og Sverige serer og tilrettelegger for læring og utvikling. Tilpasset den enkelte rolle og ansvar, virksomhetens kjernefag, prosjekter, prosesser, systemer og ledelse. I nettvorket foregår mer spesialisert kompetanseutvikling i viktige områder som kalkulasjon, bolleprosjektering. For å følge med i inn- og teknologitilviklingen samarbeider dessuten med ledende fagmiljøer ved høyskoler og fagskoler. Topplederprosjektet Horisont gjennomføres i samarbeid med høyskolen BI, og 64 toppledere i Veidekke gjennomført eller er i gang med prosjektet.

Konsernet har en langsiktig strategi og ansetter egne fagarbeidere. I Norge blant bedriftene som utdanner flest lærlinger totalt 281 lærlinger ved utgangen av 2022, bestått fagprøve kvalifiserer lærlingerne til stilling etter læretiden. Og i 2022 ga Veidekke målrettede tiltak for å styrke kompetansen til yrkesfagene, blant annet en stilling i media og sosiale medier som var rettet mot å rekruttere kvinner til å søke yrkesfag.

Veidekkes program for nyutdannede i hovedsakelig unge mennesker med bakgrunn i tekniske fag. I programmet blir praktisk

arbeid kombinert med teoretisk opplæring. Programmet gir en god rekrutteringsbase for lederstillinger, og mange av deltakerne får senere ledende posisjoner i konsernet. I løpet av 2022 ansatte Veidekke til sammen 55 nyutdannede fra universiteter og høyskoler.

I Sverige har Veidekke hatt en positiv trend i Universums attraktivitetsmålinger blant studenter og blant unge ingeniører med arbeidserfaring. I 2022 klatret Veidekke til 8. plass på Universums årlige måling av «Sveriges beste arbeidsgiver», som er den beste plasseringen oppnådd av arbeidsgivere i bygg- og anleggsbransjen. I Universums undersøkelser i Norge oppnådde Veidekke sin beste plassering noensinne blant unge med arbeidserfaring (13. plass) og gikk én plass opp fra fjoråret blant studentene i kategorien ingeniør/naturvitenskap (16. plass). Målet er å oppnå beste rangering av entreprenørselskapene. Det gjenstår fortsatt arbeid for å komme dit.

Arbeidsmiljø og mangfold

I Veidekke skal alle bli møtt med respekt og medarbeiderne skal ha mulighet til å bruke sin kompetanse i samspill med andre. Det er nulltoleranse for trakassering og oppførsel som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Årets HMS-uke satte søkelys på arbeidsmiljø og mangfold, for å øke bevisstheten om å skape et inkluderende arbeidsmiljø der det er rom for at alle kan være seg selv. Konsernets etiske retningslinjer oppfordrer til å melde fra om handlinger som kan

være i strid med lover, regler og interne rutiner, og det er utarbeidet rutiner for varsling og behandling av kritikkverdige forhold. Varsling kan rettes internt eller via en nettbasert varslingsportal. I 2022 mottok og behandlet Veidekke tre varsler knyttet til arbeidsmiljø, hvorav ingen er knyttet til diskriminering, og ingen anses som svært alvorlige.

Å vedlikeholde og videreutvikle bedriftskulturen i Veidekke er et kontinuerlig arbeid. For å kartlegge viktige faktorer som påvirker arbeidsmiljøet, gjennomfører Veidekke medarbeiderundersøkelser hvert annet år, i tillegg til jevnlige arbeidshelseundersøkelser. Medarbeiderne rapporterer om høyt engasjement og høy trivsel, som gir gode rammebetingelser for prestasjon og utvikling.

Lav kvinneandel er en stor utfordring i bygg- og anleggsbransjen, som gjenspeiles i Veidekke. Ved utgangen av 2022 var andelen kvinner i Veidekke den samme som året før – 13 % av alle ansatte.

Kvinner utgjør i underkant av 24 % av funksjonærene og drøyt 3 % av fagarbeiderne. Konsernet arbeider for større mangfold i arbeidsstyrken, med særlig oppmerksomhet på en bedre kjønnsbalanse, og har lagt et systematisk løp for å nå målene om å øke andelen kvinnelige operative ledere til over 20 %. I 2022 var andelen kvinnelige operative ledere på 10,1 %, som er på nivå med året før. Det er også satt mål om at det skal være minst én kvinne i alle ledergrupper over prosjektnivå, et mål Veidekke foreløpig er langt fra å nå. Andre delmål er at kvinner skal

utgjøre 40 % av nyansatte fra høyskoler og universiteter og 50 % av studenter i sommerjobb. Andelen kvinner blant nyutdannede økte med hele 14 %, til 49 % i 2022. Blant kvinnelige studenter på sommerjobb var andelen 26 %. Blant lærlinger økte kvinneandelen noe, fra 10,1 % i 2021 til 11 % i 2022.

Se side 176–177 om aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Ledelse

I 2022 besto konsernledelsen av konsernsjef, fire konserndirektører for virksomhetene (hvorav én kvinne) og fem konserndirektører for stabsområdene (hvorav to kvinner). Konsernledelsen er presentert på side 18–19.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

Veidekkes produksjon i Norge, Sverige og Danmark ble i 2022 gjennomført med to alvorlige arbeids-skader. Det innebærer at målet om null alvorlige arbeidsskader, som konsernet satte i 2014 og nådde i 2021, ikke ble nådd i 2022. Veidekke har ikke hatt dødsulykker på sine arbeidsplasser etter 2018, og skadefrekvensen har gått betydelig ned i de senere årene. Totalt registrerte Veidekke 240 skader i 2022, som er i tråd med målet om 20 % årlig skadereduk-sjon. H-verdien ble redusert fra 5,5 i 2021 til 3 i 2022.

Det totale sykefraværet i Veidekke i 2022 var 5,5 %, som er en økning fra 4,6 % i 2021. Økningen skyldes primært et høyere korttidsfravær, grunnet mange

ansatte med luftveissykdommer i sist-annet halvår. Sykefraværet utgjorde 3,1 % i Norge, 5,1 % (4,1 %) i Sverige og 4,1 % i Danmark.

Veidekke har over flere år økt innsats skadeforebygging gjennom et omfattende ambisjøs program for å forbedre og de viktigste HMS-prosessene i konsernet mer informasjon om HMS-arbeidet, som bærekraftsrapporten.

Ytre miljø og klimapåvirkning

Veidekke skal forbygge og ha kontroll over, ivareta naturmangfold og redusere forbruket og bidra til å fremme sirkulær økonomi. Konsernets ledelsessystem skal gi overblikk over klimapåvirkning og miljørettet forberedelse i prosesser og produkter gjennom verdikjede og løsløp. Miljøintegrert i hele virksomheten – fra planlegging og med gjennomføring – og innkjøp og materialer. Blant tiltakene er overgang til fornybare energibærere og sirkulære asfaltproduksjonen, fossil-frie utslippspluss og anleggsplasser, elektrifisering av maskinpark, økt bruk av masser og miljøsertifisering av bygg og anlegg som former for gjenbruk og sirkulære løsninger. Veidekke driver også innovasjon for å utvikle nye med lavere klimagassutslipp og mindre fotavtrykk.

I investorundersøkelsen CDP Climate Change for 2022 ble Veidekke vurdert til A-. CDP vurderer nærmere 15 000 selskaper over hele verden ut fra helhetlig forståelse for, bevissthet om og styring av miljørisiko samt god praksis for miljøledelse og reduksjon av klimagassutslipp. Kravene for å oppnå toppkarakter blir stadig skjerpet.

Mangfoldet i naturen er under sterkt press og trenger beskyttelse, og det innebærer at høsting av råvarer og produksjon av produkter og emballasje må skje på bærekraftige måter. Veidekke har utarbeidet policy for null avskoging, med forpliktelser som gjelder gjennom hele verdikjeden. Konsernet vil rapportere åpent og regelmessig om forhold som berører naturmangfold, blant annet gjennom CDP Forest.

Veidekke stiller miljøkrav til samarbeidspartnere og bidrar utover egen bedrift, i bransjeorganisasjoner, utdanning, forskning og utvikling og i samspill med myndighetene. Slike samarbeid gir gjensidig læring, raskere utvikling og positive ringvirkninger som kan nå langt utover egen virksomhet og bransje. Det er gjort nærmere rede for Veidekkes arbeid for ytre miljø på side 125–135 i denne rapporten.

Eierstyring

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Veidekke rapporterer i henhold til «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» av 14. oktober 2021. En samlet redegjørelse for eierstyring er gitt på side 104–109 i denne rapporten. Redegjørelsen vil

bli behandlet på den ordinære generalforsamlingen 11. mai 2022.

Veidekke legger vekt på å oppfylle kravene i åpenhetsloven, og arbeidstakerrettigheter er et vesentlig tema for konsernet. Tilnærming til arbeidet og resultater er beskrevet på side 139–140 og side 165 i bærekraftrapporten, og formell redegjørelse publiseres på Veidekkes nettsider i tråd med myndighetenes frister og retningslinjer.

Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

I samsvar med allmennaksjelovens § 6-16a utarbeider Veidekkes styre erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen ble godkjent på generalforsamlingen 11. mai 2022 og vil også bli lagt frem og behandlet på den ordinære generalforsamlingen 10. mai 2023.

Styrets kompensasjonsutvalg forbereder saker og utarbeider forslag til alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til konsernsjefen. Utvalget rådgir konsernsjef om lønn og kompensasjonsordninger for den øvrige konsernledelsen.

Aksjeeier- og børsforhold

I 2022 ble det omsatt ca. 17,9 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs, som tilsvarer en omsetningshastighet på 13,3 %. I løpet av året varierte aksjekursen mellom NOK 80,9 og NOK 136,4. Avkastningen inklusive utbytte for året var -22 %. Til sammenligning var avkastningen på Oslo Børs

Benchmark Index -1 %. Alle Veidekkes aksjer er fritt omsettelige, jfr. Lov om verdipapirhandel § 5-8a.

Veidekke hadde ved årsskiftet 12 474 aksjeeiere. De største var OBOS BBL (19,5 %), Folketrygdfondet (10,2 %) og IF Skadeforsikring AB (3,7 %). Utenlandsandelen var 23,9 %.

Veidekke ønsker at medarbeiderne skal ta del i verdiskapingen ved å eie aksjer, og gjennom aksjeprogrammet får alle ansatte årlig tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabattert kurs. Ved utgangen av 2022 eide ansatte til sammen ca. 12 % av selskapet.

Styret foreslår å utbetale NOK 7,75 i utbytte per aksje for regnskapsåret 2022. Forslaget er i tråd med Veidekkes utbyttepolitikk og målet om å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning på sin investering. Forslaget tilsvarer et utdelingsforhold på 96 %.

Se utfyllende informasjon om programmene, aksjekursutviklingen og andre forhold relatert til Veidekke-aksjen på side 114–116 i denne rapporten.

Finansielle forhold og kapitalstruktur

Veidekke har mål om å ha en sterk finansiell posisjon, som forutsetter god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parametrene som påvirker finansiell risiko. Finansiell utvikling er en viktig del av konsernets strategiprosess, og Veidekke gir føringer for den finansielle risikostyringen i sin finanspolicy.

Netto rentebærende posisjon utgjorde millioner ved utgangen av 2022, mot millioner ved inngangen til året. Konta operasjonelle aktiviteter var NOK 1,4 milliarder, mot NOK 2,2 milliarder i fjor. Kon-

Konsernets totale eiendeler utgjorde NOK 17,3 milliarder ved utgangen av 2022, mot NOK 17,3 milliarder ved utgangen av 2021. Samlet egenkapital var NOK 3,0 milliarder, som tilsvarer en egenkapitalandel på 17 %.

Veidekkes kredittfasiliteter består av en kreditt i DNB på NOK 1,75 milliarder med en løpetid på 364 dager og en trekkfasilitet på NOK 0,75 milliarder med en løpetid på 364 dager.

I starten av 2022 gjennomførte Veidekke et tilbakekjøp for obligasjonslån på NOK 19, mars 2025. Per 31. desember 2022 utestående volum på NOK 33 millioner.

Risiko- og usikkerhetsforhold

Håndtering av risiko er en vesentlig del av virksomheten, som hovedsakelig består av enkeltprosjekter. Veidekke søker å redusere risikoen på et tidlig stadium for å kunne redusere risikoen for tap. Risikoen er klassifisert i henhold til operasjonell virksomhet, klimarisiko, finansiell og finansiell risiko. Styret og ledelsen

er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Forsikringen er plassert hos forsikringsgiver med solid rating.

Operasjonell risiko

Veidekkes virksomhet består i å gjennomføre enkeltprosjekter som blir stadig større og mer komplekse og stiller stadig høyere krav til risiko-styring. Det er avgjørende at risiko blir håndtert systematisk i alle deler av virksomheten og i alle faser. Veidekke prioriterer dette arbeidet høyt og har dedikerte ressurser som jobber med styring av usikkerhet i tilbudsarbeidet og prosjektgjennomføringen. Prosjekter der estimatet på forventet inntjening har stort utfallsrom, blir gjennomgått av øverste ledelse, og prosjekter med kontraktsverdi over NOK 800 millioner skal gjennomgås i styrets prosjektutvalg. I valget av prosjekter som Veidekke skal gi tilbud på, er rett kompetanse for oppgaven og evne til å sette sammen gode team helt sentralt. Gjennom tilbudsarbeidet blir risiko identifisert og vurdert, og det legges planer for håndteringen i gjennomføringsfasen.

Enkelte kontraktsformer åpner for ulike tolkninger av kontraktsoppfyllelsen, som kan føre til uenighet om sluttoppgjøret mellom entreprenør og kunde. Veidekke søker å komme til enighet med kunden gjennom forhandlinger, men noen tvister ender i rettsapparatet. Ved utgangen av året hadde Veidekke én større tvist.

Veidekke årsrapport 2022

Klimarisiko

Klimaendringer og klimapolitikk forandrer samfunnet og økonomien på måter som kan få stor innvirkning på bygg- og anleggssektoren. Ekstremvær, flom og tørke gjør fysisk skade på natur, infrastruktur og bygninger, og samfunnets tiltak for å motvirke klimaendringene berører markedsforhold, politikk og regelverk, teknologi og omdømme.

For Veidekke medfører klimaendringer strategisk og finansiell risiko, og hensyn til klimaendringer inngår derfor i strategiutvikling og risikostyring. Veidekke støtter opp under Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) og søker å adressere klimarisiko i tråd med TCFDs anbefalinger. Veidekke har også utarbeidet en klimarisikoanalyse med anbefalte tiltak for å avbøte risiko og utnytte muligheter knyttet til fysisk risiko og overgangsrisiko.

Omdømmerisiko

Veidekke og datterselskapene er anerkjente og godt etablerte merkevarer. Veidekke har en stor kunde-gruppe, arbeider til enhver tid med mange leverandører og ansetter hvert år mange nye medarbeidere. Langsiktig merkevarerbygging, profesjonell kundebehandling og god kommunikasjon med omverdenen bidrar til at virksomheten, merkevarene og produktene fortsatt kan ha tillit og være attraktive. Sentrale tiltak er å sikre retningslinjer for etikk, etterlevelse av lover og håndtering av forhold som kan innebære omdømmerisiko. Det løpende kvalitetsarbeidet bidrar også til å redusere omdømmerisiko, og det er

etablert prosedyrer og rutiner for å sikre god kvalitet i alle deler av virksomheten. Les mer i kapittelet om eierstyring på side 104–109.

Finansiell risiko

Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittrisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, som utgjør den største risikoen i kundefordringene. Kredittrisikoen i kundefordringene har sammenheng med kundens betalingsevne, og altså ikke med betalingsviljen, som påvirker prosjektrisikoen. En høy andel offentlige kunder bidrar til at kredittrisikoen reduseres. Kredittrisikoen blir håndtert gjennom avtaleutformingen i kontraktene med kunden samt gode rutiner for kredittoppfølgning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for konsernets lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko inngår i målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Styring, måling og kon-

troll av likviditet blir gjennomført fra i tillegg til videre gjennom samtlige nivåer i organisasjonen, og sikring blir først gjort r

Valutarisiko og råvarepriserisiko

Veidekke er i noen grad eksponert for gjennom innkjøp av byggematerialer til asfaltproduksjon. Konsernet foretar sikring av innsatsfaktorer til fremtidig produksjonen, og sikring blir først gjort r

Renterisiko

Veidekkes renterisiko er knyttet til kon portefølje og styres på konsernnivå. V områdene er eksponert for renterisiko deleide selskaper benyttes til å dekke sere vesentlig langsiktig renterisiko. V fastrenteobligasjonslån på NOK 193 m forfall i 2025, med en fastlupongre % Fastrenteobligasjonslån ble i stør

Konsernet har betydelig ovrakuddslik NOK 1,8 milliarder i en kortsigtig plass sjons- og pengemarkedsfond. Avkastn plasseringen påvirkes av endringer i m

En økning i markedsrentene vil normalt påvirke verdien av de disse aktivaklassene negativt, og hvor rentedurasjon måler fondets sensitivitet i forhold til disse endringen. Jo lengre durasjon fondet har, desto mer sensitivt er det for endringer. Veidekkes investeringer i disse aktivaklassene består av plasseringer i fond med investmet grade kredittkvalitet og med kort og mellomlang durasjon, og dermed er porteføljen moderat prissensitivt overfor endringer i markedrentene. For mer informasjon, se [note 28](#).

For nærmere redegjørelse om selskapets finansielle risiko, se [note 29](#).

Markedsforhold

Produksjonen i det skandinaviske entreprenørmarkedet økte med om lag 5 % i 2022 målt i faste priser, etter høy igangsettelse av prosjekter gjennom store deler av 2021 og første halvår av 2022. Fundamentale forhold, som økt innflytting til de store byene, svært sterke arbeidsmarkeder og lavt rentenivå, var de vesentlige drivkreftene for denne utviklingen.

Gjennom 2022, og spesielt i andre halvår, avtok etterspørselen, og særlig i byggsektoren ble det

igangsett færre nye prosjekter. Økte renter og bekymringer for økonomisk tilbakegang både i Skandinavia og internasjonalt var en viktig drivkraft bak fallet i etterspørsel, sammen med tiltakende inflasjon drevet av høye energipriser og sanksjoner tilknyttet konflikten i Ukraina.

Veidekke ventet at renteøkningene vil føre til at igangsettelse i byggsektoren avtar fremover. Ut fra nåværende prognoser for skandinavisk økonomi, ser andre fundamentale drivere, som befolkningsvekst og arbeidsmarked, fortsatt ut til å være sterke og bidra til en mildere nedgang. Den sterkeste nedgangen forventes å komme i boligsektoren, der aktiviteten også har vært spesielt høy de siste årene.

Markedet for infrastruktur forventes fortsatt å holde et høyt nivå, med tiltakende vekst i segmentene vann, avløp og energi.

Entreprenørmarkedet ventes å holde best stand i Norge, der økonomien understøttes av høy aktivitet i energisektoren og ekspansiv statlig pengebruk. Inflasjonen i byggekostnader ventes å avta i løpet av året, men på grunn av konflikten som preger energimarkedene i Europa, er usikkerheten stor.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Morselskapet Veidekke ASA

Selskapet Veidekke ASA har som primær oppgave å utøve eierskap overfor de operative enhetene i konsernet. Selskapet har 50 (47) ansatte, hvorav 20 (19) er kvinner. Veidekke ASA avlegger regnskap i tråd med NGAAP (norske regnskapsregler).

Veidekke ASA utøver konsernfunksjoner overfor datterselskapene gjennom tjenester knyttet til blant annet finansforvaltning, IT-infrastruktur, forsikringsordninger, HR, HMS, kommunikasjon og informasjon. Disse tjenestene faktureres helt eller delvis de respektive datterselskapene.

Veidekke ASA hadde driftsinntekter på NOK 120 millioner (NOK 93 millioner). Driftsresultatet i selskapet var NOK -163 millioner (NOK -143 millioner). Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper utgjorde NOK 1 357 millioner (NOK 1 061 millioner). Selskapsregnskapet viser et resultat før skatt for året på NOK 1 120 millioner (NOK 933 millioner).

Styret foreslår å utbetale et ordinært NOK 7,75 per aksje for regnskapsåret 2022. Utbetalingen vil bli gjort i form av utdeling av aksjer til aksjeeierne i tråd med utbytteplanen. Utbetalingen vil være i samsvar med minimum 70 %. For morselskapet Veidekke ASA vil utbetalingen være i samsvar med årsresultatet NOK 1 115 millioner (1 115 millioner), og styret vil overfor den ordinære generalforsamlingen 10. mai 2023 forbeholdt seg retten til å disponere over resultatet.

Avsatt til utbytte
Overført til annen egenkapital
Årsresultat

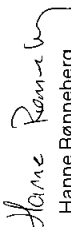
I samsvar med regnskapsloven § 3-33 b) er beidat redegjørelse om eiers utbytte og årsrapporten. I samsvar med regnskapsloven § 3-33 b) er det utarbeidet redegjørelse om samsvar som også er inkludert i årsrapporten.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapsloven § 3-33 b) er det utarbeidet redegjørelse om samsvar som også er inkludert i årsrapporten.

Oslo, 23. mars 2023
Styret i Veidekke ASA

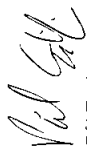

Gro Bakstad
styreleder

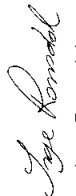

Hanne Rønneberg

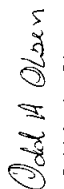

Per Ingemar Persson


Klara-Lise Aasen


Carola Lavén


Pål Eitrheim


Inge Rømsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef



Regnskap og noter

Regnskap konsern

Resultatregnskap Veidekke konsern	
Totalresultatoppstilling	32
Balanse Veidekke konsern	33
Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern	34
Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern	35
Noter Veidekke konsern	36
Note 01. Generelt	37
Note 02. Regnskapsprinsipper Veidekke konsern	37
Note 03. Segmentinformasjon	37
Note 04. Driftsinntekter	45
Note 05. Lønnskostnader	48
Note 06. Aksjer til ansatte	49
Note 07. Finansinntekter og finanskostnader	50
Note 08. Entreprenørprosjekter under utførelse	51
Note 09. Resultat per aksje	52
Note 10. Goodwill	52
Note 11. Andre immaterielle eiendeler	53
Note 12. Driftsmidler	55
Note 13. Leieavtaler (IFRS 16)	56
Note 14. Kjøp og salg av virksomhet	58
Note 15. Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	61
Note 16. Offentlig-privat samarbeid (OPS-prosjekter)	62
	63

Veidekke årsrapport 2022

Regnskap Veidekke ASA

Resultatregnskap Veidekke ASA	
Balanse Veidekke ASA	65
Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA	66
Noter Veidekke ASA	68
Regnskapsprinsipper	68
Note 01. Lønnskostnader	70
Note 02. Pensjoner	73
Note 03. Godtgjørelse til revisor	76
Note 04. Driftsmidler	76
Note 05. Finansinntekter og finanskostnader	77
Note 06. Aksjer i datterselskaper	77
Note 07. Skattekostnad og utsatt skatt	78
Note 08. Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	79
Note 09. Finansielle plasseringer/langsiktige fordringer	81
Note 10. Fordringer og gjeld på konsernselskaper	86
Note 11. Bank og kortsiktige finansielle plasseringer	89
Note 12. Avstemming egenkapital	89
Note 13. Langsiktig gjeld	90
Note 14. Garantier	90
Note 15. Øvrige noter	90

Resultatregnskap Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	2022	2021	Beløp i NOK millioner	Note	2022
Driftsinntekter				Fordeling av årsresultat		
Underentreprenører	3, 4, 5, 9, 33	38 658	37 592	Eiere av morselskapet		1 092
Materialkostnader		-18 618	-18 687	Ikke-kontrollerte eierinteresser		67
Lønnskostnader	5, 6, 22, 31	-5 814	-5 582	Sum		1 159
Andre driftskostnader		-7 312	-7 209			
Av- og nedskrivninger		-4 506	-3 834			
Sum driftskostnader	11, 12, 13	-37 188	-36 231	Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	9	8,1
Resultat fra felleskontrollerte selskaper						
Driftsresultat	16	37	2			
		1 508	1 364			
Finansinntekter	17, 30	45	70			
Finanskostnader	17, 30	-87	-92			
Resultat før skattekostnad		1 467	1 342			
Skattekostnad	23	-308	-313			
Årsresultat		1 159	1 029			

Totalresultatoppstilling

Beløp i NOK millioner	Note	2022	2021
Årsresultat		1 159	1 029
Verdiregulering pensjon etter skatt		33	- 39
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder	22, 23	33	- 39
Omrégningsdifferanser fra utenlandske datterselskaper		4	- 82
Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi		91	46
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder	23, 30	95	- 36
Sum andre inntekter og kostnader etter skatt		128	- 75
Totalresultat		1 287	954
Fordeling av totalresultatet:			
Eiere av Veidekke ASA		1 218	886
Ikke-kontrollerende eierinteresser		68	68
Sum		1 287	954

Balanse Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	31.12.2022	31.12.2021	Beløp i NOK millioner	31.12.2022	Note	31.12.2022
EIENDELER			EGENKAPITAL OG GJELD			
Anleggsmidler			Egenkapital			
Goodwill		10, 14	Aksjekapital	1 758	9, 21	67
Andre immaterielle eiendeler		11	Annen egenkapital	150		2 906
Bruksrettseiendeler		13	Ikke-kontrollerende eierinteresser	896		22
Eiendommer		12	Sum egenkapital	689		2 995
Maskiner o.l.		12		1 599		
Asfalt- og pukkverk		12	Langsiktig gjeld	600		
Investering i felleskontrollerte selskaper		15	Pensjonsforpliktelser	150	22	565
Finansielle eiendeler		17, 30	Utsatt skatt	479	23	674
Sum anleggsmidler		6 901	Obligasjonsgjeld		24, 30	193
			Gjeld til kredittinstitusjoner o.l.		24, 30	194
Omløpsmidler			Annen langsiktig gjeld		24, 30	687
Driftsbeholdninger		18	Sum langsiktig gjeld			2 313
Kundefordringer		19, 30				
Kontraktseiendeler		19, 30	Kortsiktig gjeld			
Andre fordringer		286	Gjeld til kredittinstitusjoner	460	30	14
Finansielle plasseringer		523	Leverandørgjeld	539	25, 30	6 093
Likvide midler		20, 30	Kontraktsforpliktelser	3 814	19, 30	1 984
Sum omløpsmidler		10 743	Skyldige offentlige avgifter			941
			Reklamasjonsavsetninger mv.		26	989
Sum eiendeler		17 644	Betalbar skatt		23	161
			Annen kortsiktig gjeld		25	2 153
			Sum kortsiktig gjeld			4 236
			Sum egenkapital og gjeld			17 644

Veidekke årsrapport 2022

Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	Eiere av Veidekke ASA					Regulering til virkelig verdi ²	Sum	Ikke-kontrollerende eierinteresser	Minoritet
		Aksjekapital	Innskutt annen egenkapital ¹	Estimatavvik pensjon	Valuta omregningsdifferanser	Opptjent annen egenkapital				
Egenkapital per 1. januar 2021										
Årsresultat		67	419	-46	54		-156	2 853	25	
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	-	-	958	-	958	71	
Aksjebaserte transaksjoner med ansatte		-	-	-39	-79	-	46	-72	-3	
Tilgang kjøp av virksomhet – ikke kontrollerende eierinteresse	6	-	-	-	-	-	-	-38	-	
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	24	-	-	-	-	-76	-	-76	-38	
Utbytte	21	-	-	-	-	-776	-	-776	-60	
Egenkapital per 31. desember 2021		67	419	-85	-25		-110	2 848	17	
Egenkapital per 1. januar 2022										
Årsresultat		67	419	-85	-25		-110	2 848	17	
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	-	-	1 092	-	1 092	67	
Aksjebaserte transaksjoner med ansatte		-	-	33	1	-	91	125	2	
Tilgang kjøp av virksomhet – ikke kontrollerende eierinteresse	6	-	-	-	-	-31	-	-31	-	
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	24	-	-	-	-	-112	-	-112	-21	
Kjøp av egne aksjer	21	-	-	-	-	-5	-	-5	-	
Utbytte	21	-	-	-	-	-945	-	-945	-50	
Egenkapital per 31. desember 2022		67	419	-52	-24		-19	2 973	22	

¹ Innbetalt kapital utover aksjekapitalens pålydende.

² Finansielle eiendeler og derivater definert som sikringsinstrumenter som begge vurderes til virkelig verdi over totalresultatet. Se note 30 for spesifikasjon.

Kontantstrømpoppstilling Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	2021	2022	Note	Beløp i NOK millioner	Note	2022
Operasjonelle aktiviteter						
Resultat før skattekostnad	1 342	1 467		Finansieringsaktiviteter		
Netto renteposter	55	60	<u>7</u>	Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	<u>24</u>	37
Periodens betalte skatter	-128	-290	23	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	<u>24</u>	-448
Av- og nedskrivninger driftsmidler	584	591	<u>10</u> , <u>11</u> , <u>12</u>	Innbetalinger ved opptak av kortsiktig gjeld	<u>25</u>	1
Avskrivninger av bruksretteiendeler	335	348	<u>13</u>	Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	<u>25</u>	-
Gevinst ved salg av eiendom og driftsmidler	-118	-247	<u>12</u>	Betaling av hovedstol leieavtaler IFRS16	<u>13</u>	-343
Gevinst ved salg av virksomhet	-29	-1	<u>7</u> , <u>14</u>	Betalte renter leieavtaler IFRS16	<u>13</u>	-29
Aksjebaserte transaksjoner ført mot egenkapital	-38	-31	6	Betalte renter	<u>7</u>	-26
Resultatposter uten kontanteffekt	43	-57		Kjøp av egne aksjer	<u>21</u>	-5
Tilført fra årets virksomhet	2 046	1 839		Betalt utbytte til ikke-kontrollerende eierinteresser		-50
				Utbetaling av utbytte	<u>21</u>	-945
				Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-1 808
Endring i kundefordringer	868	-790	<u>19</u>	Sum kontantstrøm (A+B+C)		-1 100
Endring i andre omløpsmidler	-91	51				
Endring i leverandørgjeld	-348	219	<u>25</u>	Likvide midler IB		3 814
Endring i annen driftsgjeld	-281	90	<u>25</u>	Kursjustering utenlandske likvidbeholdninger		-
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)	2 194	1 409		Likvide midler UB		2 714

Veidekke årsrapport 2022

Noter Veidekke konsern

Note 01. Generelt

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Hovedkontor ligger i Oslo, og selskapet er notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA med datterselskaper samt konsernets andel i tilknyttet og felleskontrollert virksomhet. Konsernets virksomhet er nærmere beskrevet i note 3 Segmentinformasjon. Hovedkontorets fulle adresse er Veidekke ASA, Skabos vei 4, 0214 Oslo, Norge.

Note 02. Regnskapsprinsipper Veidekke konsern

Generelt

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsipper som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Transaksjoner knyttet til trinnvise oppkjøp måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet dersom transaksjonen har medført endring i kontroll over virksomheten. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert. Alle beløp i noter er avrundet til nærmeste million kroner.

Grunnlaget for regnskapsutarbeidelsen

Konsernregnskapet for Veidekke er avlagt i samsvar med EU-godkjente internasjonale regnskapsstandarder (IFRS – International Financial Reporting Standards) og tilhørende fortolkninger samt de norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Det er kun tatt i bruk standarder som har trådt i kraft per 31. desember 2022.

Vesentlige regnskapsmessige vurderinger og forutsetninger

Veidekkes virksomhet består i stor grad av entreprenørproppdrag. Veidekke anvender inntektsføring basert på forventet sluttprognose) og fullføringsgrad for Dette innebærer at inntektsføringen utførelsen av arbeidet.

Bruk av rimelige estimater og utøvelsesmessige vurderinger er et intrinsisk element i utarbeidelsen av konsernregnskapet. Inntektsføring av prosjekter er basert på vurderinger, og dette medfører usikkerhet i regnskapsføringen. For prosjekter under utførelse er det usikkerhet knyttet til fremdrift, værende arbeid, tvister, forventet bidrag avsluttede prosjekter er det usikkerhet knyttet til skjulte feil og mangler, hvorunder om reklamasjonsarbeid samt utgjell av eventuelle med kunder og leverandører.

Områder med vesentlig estimeringsusikkerhet

Regnskapspost hvor det foreligger vesentlig estimeringsusikkerhet

Estimat/forutsetninger

Omtalt i følgende noter

Bokført verdi

Det er per 31. desember 2022 gjort vurderinger av alle prosjekter, herunder vurderinger knyttet til forventet dekningsbidrag når prosjektet er ferdigstilt. Vurderingen er basert på estimater, erfaringsbasert skjønn samt kontraktsfortolkning.

Kundefordringer/ Kontrakteiendeler/ Leverandørgjeld/ Reklamasjonsavsetninger

For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntekstføres først når det vurderes som svært sannsynlig at en betydelig del av inntekten ikke vil bli reversert på et senere tidspunkt.

9, 20, 26, 27, 33

Størstedelen av konsernets omløpsmidler og kortsiktige gjeld er knyttet til prosjekter.

Goodwill

Nåværiberegning av fremtidig kontantstrøm. Den viktigste forutsetningen i beregningen er forventet fremtidig innjening.

11

NOK 2 016 millioner (2021: NOK 1 758 millioner)

Pensjonsforpliktelse

En stor del av konsernets pensjonsforpliktelse beregnes av aktuar og baseres på en rekke aktuarmessige forutsetninger.

23

NOK 565 millioner (2021: NOK 596 millioner)

1. Konsolidering

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA (mor-selskap) og alle datterselskaper. Konsernregnskapet viser konsernets resultat og økonomiske stilling som enhet og er en sammenstilling av alle selskapene i konsernet. Selskapenes regnskap konsolideres i konsernet. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper.

Et datterselskap er et selskap som er kontrollert av Veidekke. Kontroll oppnås normalt når konsernet, direkte eller indirekte, har en stemmeandel på mer

Veidekke årsrapport 2022

påvirker avkastningen. Konserndannelse kan skje ved stiftelse av nytt selskap, ved kjøp av selskap eller ved fusjon. Et datterselskap blir konsolidert fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Deleide datterselskaper innarbeides i konsern-regnskapet i sin helhet. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av egenkapitalen i selskapet utgjør en del av konsernets egenkapital. Videre inn-går den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultatet som en del av konsernets årsresultat. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultat og egenkapital er spesifisert som egne poster i regnskapet. Ved kjøp av datterselskap med en ikke-kontrollerende eierinteresse, oppføres 100 prosent av identifiserbare eiendeler og gjeld i konsernets balanse, mens det for goodwill er anledning til å velge ved hvert enkelt kjøp om det kun er den kontrollerendes (Veidekkes) andel av goodwill som oppføres, eller om også den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av goodwill regnskapsføres.

Ved kjøp av en ikke-kontrollerende eierandel i datterselskap regnskapsføres transaksjonssummen utover den ikke-kontrollerendes andel av bokførte verdier som en reduksjon i egenkapitalen til eierne av morselskapet. Dersom det er inngått en opsjons-avtale med ikke-kontrollerende eierinteresse om kjøp av resterende aksjer, regnskapsføres en egen-kapitaltransaksjon mellom ikke-kontrollerende eier-interesse og Veidekke på hvert balansetidspunkt som om Veidekke hadde overtatt aksjene.

Det vises til nærmere omtale under «Salgsopsjoner ikke-kontrollerende eierinteresse» på side.

39. I forbindelse med salg av eierandeler i datterselskap hvor Veidekke fortsatt regnskapsføres dette som en egenkapitaltransaksjon. Slike transaksjoner med ingen endring i goodwill eller andre ei-gjeldsposter og følgelig ingen resultat-konsernregnskapet er alle interne trans- og mellomværende eliminert. Det sam-internfortjeneste og urealiserte gevin-selskapenes regnskaper er omarbeidet regnskapsprinsipper slik at de er i tråd konsernets regnskapsprinsipper.

Trinnvise oppkjøp/nedsalg

Ved kjøp og salg av selskaper vurderes transaksjonen er en eiendels- eller vir-transaksjon. I Veidekkes er oppkjøp og salg og industrivirksomhet vil kjøp og salg normalt anses å være virksomhetsstra-

Ved trinnvise oppkjøp i et selskap som overdragelse, der man går fra en ikke-eierandel til en kontrollert eierandel (selskap), skal den tidligere eierandelen til virkelig verdi, og gevinst eller tap in i resultatregnskapet. Virkelig verdi av ligere ikke-kontrollerende eierandeler beregningen av goodwill.

Ved salg av en del av et datterselskap 50 prosent av aksjene behandles, resu-gevinst. Dersom salget medfører tap normalt ved en eierandel på 50 prosent resultatføres gevinst/tap så om hel var solgt. Dette innebærer at den rest-andelen regnskapsføres til virkelig ver-

Årsregnskap 2022 for 917103801

Ved trinnvise oppkjøp i et selskap som kategoriseres som en eiendel, og hvor Veidekke går fra en ikke-kontrollerende eierandel i et selskap over til et datterselskap, allokeres kostpris til de identifiserte eiendelene og forpliktelsene basert på deres relative virkelige verdi på kjøpstidspunktene.

Ved salg av andel i et datterselskap som kategoriseres som en eiendel, der mer enn 50 prosent av aksjene beholdes, resultatføres det ikke noen gevinst. Dersom salget medfører tap av kontroll, normalt ved en eierandel på 50 prosent eller lavere, resultatføres det en gevinst tilsvarende den realiserte eierandelen.

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser kan skje ved kjøp av innmat, kjøp av selskaper og ved fusjoner. Virksomhetsoverdragelser regnskapsføres etter overtagelsesmetoden, der identifiserbare eiendeler og gjeld verdsettes og innregnes til virkelig verdi. Identifiserbare eiendeler omfatter også immaterielle eiendeler som for eksempel patenter, lisenser, varemerker, logo og kundeportefølje.

Andelen av vederlaget som overstiger virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld, er goodwill. Kun kjøpt goodwill blir balanseført, og oppkjøpskostnader resultatføres. Identifiserbare merverdier ved kjøp av selskaper inngår i beregningen av utsatt skatt, mens det for goodwill ikke er avsatt for utsatt skatt. Materielle merverdier avskrives på en planmessig måte, mens goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid, testes for verdifall hvert år.

Betinget vederlag innregnes i balansen til virkelig

verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuelle fremtidige endringer i det betingede vederlaget resultatføres.

Merverdier og goodwill fastsettes på konsernetableringstidspunktet. Dersom eierandelen senere endres, vil dette verken påvirke goodwill eller identifiserte merverdier ettersom disse låses på oppkjøpstidspunktet. Endring i eierandel vil imidlertid påvirke allokeringen mellom kontrollerende og ikke-kontrollerende eierinteresser.

Felleskontrollert virksomhet

Veidekke driver også virksomhet sammen med andre selskaper, såkalt felleskontrollert virksomhet (joint venture). Denne virksomheten drives gjennom egne juridiske selskaper, enten som aksjeselskap eller ansvarlig selskap. Felleskontrollerte selskaper blir brukt ved investeringer i OPS-selskaper (offentlig-privat samarbeid) og i noen enkelttillfeller innenfor eiendomsutvikling. Felles kontroll er regulert ved avtale og innebærer krav om enstemmighet mellom deltakerne i viktige beslutninger. For felleskontrollerte selskaper anvender Veidekke egen kapitalmetoden, og aktiviteten blir innregnet fra det tidspunktet felles kontroll oppnås og inntil felles kontroll opphører. Regnskapene i felleskontrollerte selskaper omarbeides til IFRS i tråd med Veidekkes prinsipper før de innarbeides i konsernregnskapet.

Etter egenkapitalmetoden vurderes investeringen til andelen av egenkapitalen i selskapet, og andelen av resultatet resultatføres. Eventuell andel av andre inntekter og kostnader innarbeides i regnskapet. Ved kjøp av selskapsandel vurderes investeringen til anskaffelseskost, dvs. til andel av egenkapitalen pluss merverdi ved kjøpet, inklusiv goodwill. Resultat-

andelen vises på egen linje innenfor driftsresultat i resultatregnskapet. Investeringen klassifiseres under anleggsmidler i balansen. Ansvarlig lån presenteres som en del av investeringen. Resultatet frakullet utdelinger, tillegges investeringen i balansen. Ved beregning av resultatandelen tas det hensyn til avskrivning av materielle og immaterielle merverdier ved kjøp og internegevinster.

Negativ egenkapital i selskapet balanseføres når man er forpliktet til å dekke tapet, eller når det foreligger avtaler som medfører at det er overveiende sannsynlig at Veidekke må skyte inn ny egenkapital i selskapet.

Felleskontrollert drift

Veidekke har virksomhet sammen med andre selskaper gjennom arbeidsfellesskap. Et arbeidsfellesskap er et samarbeid mellom to eller flere deltakere som utfører et entreprenøroppdrag sammen, og hvor man deler risikoen i prosjektet (fortjeneste og tap). Det føres eget regnskap for hvert arbeidsfellesskap, og deltakerne er solidarisk ansvarlige for arbeidsfellesskapets forpliktelser. Aktiviteten i et arbeidsfellesskap organiseres ofte i et ansvarlig selskap. Et arbeidsfellesskap er en felleskontrollert aktivitet, og regnes som felles drift (joint operations). Dette innebærer at virksomheten kontrolleres av deltakerne i fellesskap, regulert gjennom en avtale, og fordrer enstemmighet i viktige beslutninger.

For arbeidsfellesskap innarbeider Veidekke eien- deler, forpliktelser og inntekter i tråd med det som er regulert i avtalen (som regel i tråd med eierandel i prosjektet). Dette innebærer at Veidekkes andel av virksomhetens regnskap tas inn, og at hver linje i re-

sultatregnskap og balanse innarbeides i konsernregnskapet. Aksjoner er eliminert med en forholdsvis liten andel av egenkapitalen. **Tilknyttede selskaper** Veidekke har investeringer i tilknyttede selskaper som har man betydning i et tilknyttet selskap har man betydning over den finansielle og operasjonelle selskapet er verken et datterselskap eller et kontrollert selskap. Betydelig innflytelse si at man eier mellom 20 prosent og 50 prosent av aksjene i selskapet.

Tilknyttede selskaper blir innregnet etter kapitalmetoden fra det tidspunktet be- tydelig innflytelse oppnås og inntil betydelig innfly-

Salgsopsjoner, ikke-kontrollerte eierandeler Nåverdi av fremtidig kjøpsoppgjør for ikke-kontrollerte eierinteressers salgsopsjoner re- gnes som gjeld, se note 24. Forplikte- lsen regnskapsføres med estimert verdi, og endres i fremtidige perioder hvis den ver- di skal betales er knyttet til fremtidig virk- sel eller fremtidige resultater. Ved endrin- ger i kjøpsoppgjøret (salgsopsjon) re- gnes kjøpsoppgjøret som en egenkapitaltransaksjon.

Ved hvert balansetidspunkt regnskapsføres transaksjon mellom ikke-kontrollerende eier og Veidekke som en Veidekke over tatt den ikke-kontrollerende eie- rens estimert kjøpesum.

Omrøking av utenlandske aksjoner Konsernet presenterer sitt regnskap i kroner, som er morselskaps og de n-

datterselskapenes funksjonelle valuta. For utenlandske selskaper med annen funksjonell valuta, omregnes regnskapene på følgende måte:

- » Eiendeler og gjeld omregnes til valutakursen på balansedagen.
- » Resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittskurs per måned.

Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader i totalresultatet. Ved avhendelse av en utenlandsk enhet resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser. Som avhendelse regnes salg og likvidasjon av selskap, tilbakebetaling av kapital mv.

Goodwill ved kjøp regnes som en del av den utenlandske enheten og behandles som en post i utenlandsk valuta.

2. Inntektsføring

Entreprenørprosjekter

Veidekkes virksomhet består i stor grad av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til tre-fire år og gjelder alle typer oppdrag innenfor bygg og anlegg. Veidekke anvender i hovedsak løpende inntektsføring av prosjekter, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med produksjonen, målt ved fullføringsgrad.

For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at inntekten ikke vil bli reversert med et betydelig beløp på et senere

tidspunkt. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som resultatføres.

Det foretas avsetning for reklamasjonsarbeider basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold. Garantitiden er normalt fra tre til fem år. For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert.

Et prosjekt defineres som tapsprosjekt dersom dekningsbidraget er negativt. Dekningsbidrag omfatter kun prosjektrelaterte kostnader og

ikke andre faste kostnader. Anbudskostnader og andre kostnader knyttet til å skaffe prosjekter, kostnadsføres løpende. Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader per dato og estimerte totalkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader per dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering for etterslep i faktureringen (Påløpt, ikke bokført). Inntekter per dato er lik totale forventede kostnader pluss forventet prosjektbidrag, multiplisert med fullføringsgraden.

Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendel (Utført, ikke fakturert). Fakturert inntekt som ikke er opptjent (forhåndsavtalte betalingsplaner), føres som negative kundefordringer (Fakturert, ikke utført). På hvert prosjekt anvendes bare én av disse postene. Dersom posten Fakturert, ikke utført viser et større negativt beløp enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (Kontraktsforpliktelse). Således viser prosjektet netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Retten til å fakturere oppstår normalt i tråd med utført arbeid, men

faktureringsplan er i mange tilfeller avtalefestet. Kostnadsperiodiseringer (Påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på avsluttede prosjekter føres som reklamasjonsavsetninger mv. Det vises til note 8 Prosjekter under utførelse, note 19 Kundeordringer og kontraktsbalanse, note 25 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld, note 26 Reklamasjonsavsetninger mv. og note 32 Tvister og krav relatert til prosjekter.

Langsiktige drifts- og vedlikeholdskontrakter av offentlige veier

En drifts- og vedlikeholdskontrakt gjelder normalt for en periode på fem år. For drifts- og vedlikeholds-kontrakter foretas inntektsføring løpende i tråd med utførte oppgaver og tilhørende kostnader. For hver kontrakt foretas det ved periodeavslutning en sluttresultatvurdering/dekningsbidragsvurdering for hele kontraktperioden. For kontrakter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Taps-føringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid.

OPS-prosjekter

Veidekke har eierandeler i selskaper som har inn-gått OPS-kontrakter (offentlig-privat samarbeid) for bygging av veier og skoler med en etterfølgende drifts- og vedlikeholdsperiode. OPS-kontraktene regnskapsføres etter IFRIC 12 Tjenesteutsettings-ordninger (The Financial Asset Model) som en finansiell fordring etter amortisert kost over kontraktperioden. Det vises til nærmere omtale i note 16.

Eierfunksjonen i OPS-selskapene rapporteres under

virksomhetsområdet Annet. Fortjenere over leieperioden i tråd med eiera i form av bygging eller drift rapporteres somhetsområdene Entreprenør eller Byggingen rapporteres regnskapsmessig ordinært byggeprosjekt. Leveranser i likehold, resultatføres løpende.

Annen virksomhet

Ved salg av varer (pukk, asfalt mv.) skring ved levering. For utleievirksomhe-tektsføringen løpende etter avtalt lei-også ved utførelse av tjenester, konsul-mv. Ved salg av varige driftsmidler fo-føring ved overlevering.

3. Finansielle instrumenter

Et finansielt instrument er enhver kon-fører til både en finansiell eiendel for og en finansiell forpliktelse eller et eg-instrument for et annet forsak. Veide- en finansiell eiendel eller en finansiell i balanseoppstillingen når det er tatt b-instrumentets kontraktsbestemmelser

Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eie-følgende fem kategorier:

1. Finansielle eiendeler målt til amort

Konsernet måler finansielle eiendeler kost dersom følgende to betingelser Den finansielle eiendelen måles i en modell hvor formålet er å måle konti-kontaktstrømmer, og kontanttilsvilår

Dersom en finansiell eiendel målt til virkelig verdi med verdiløpning over totalresultatet med reklassifisering av akkumulerede gevinster og tap til resultatet etter objektive kriterier, har vært gjensstand for varig og betydelig verdifall, foretas nedskrivning i resultat- og verdiløpning, foretas nedskrivning i resultat- og verdiløpning. Reversering av verdifall av egenkapitalregnskapet. Reversering av verdifall av egenkapitalregnskapet.

[illegible]

den perioden den sikrede forpliktelsen eller transaksjonen påvirker resultatregnskapet. Endring i virkelig verdi av derivater som ikke kvalifiserer som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen, resultatføres løpende.

Fraregning av finansielle eiendeler og forpliktelser

En finansiell eiendel fraregnes dersom retten til å motta kontantstrømmer fra eiendelen ikke lenger er til stede. Tilsvarende fraregnes en finansiell forpliktelse hvis forpliktelsen i henhold til avtalen er oppfylt, kansellert eller utløpt.

Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter består av renteinntekter på finansielle investeringer, mottatt utbytte, agiogevinst, verdikninger og salgsgevinster knyttet til finansielle eiendeler. Finanskostnader består av rentekostnader på lån, disagio, verdifall og tap ved salg av finansielle eiendeler. Alle lånekostnader innregnes ved bruk av effektiv rentemetode.

Rentekostnader i forbindelse med lån til

nøkkelpersoner

Veidekke har gitt lån til en gruppe nøkkelpersoner i forbindelse med konsernets tidligere aksjeprogram. Disse utlånene regnskapsføres til amortisert kost. Rentekostnader måles ved bruk av effektiv rentemetode basert på antatt markedsrente og klassifiseres som en lønnskostnad. Lånerenten er for tiden 0,8 prosent, og forskjellen mellom pålydende på lånene og virkelig verdi basert på neddisponering av fremtidig kontantstrøm med antatt markedsrente, representerer forskuddsbetalte ytelser til ansatte.

Veidekke årsrapport 2022

De forskuddsbetalte ytelsene resultatføres over perioden fra lånet gis til det er nedbetalt.

4. Andre prinsipper

Klassifisering

Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Gjeld til kredittinstitusjoner som er tatt opp for å finansiere anleggsmidler (investeringer) og hvor det foreligger en avtalt rett til å utsette betaling utover tolv måneder fra balansedagen, klassifiseres også som langsiktig gjeld. Lån som er tatt opp for å finansiere driftskapital (omløpsmidler), klassifiseres som kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn tolv måneder frem i tid.

Pensjoner

Veidekke har både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsplaner. Ved innskuddsordninger yter foretaket et innskudd til medarbeiderens pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av innskuddets størrelse og avkastningen på pensjonsmidlene. Ved innskuddsordninger er kostnadene for selskapet lik årets innskudd, og selskapet har ingen forpliktelse utover å yte et innskudd årlig. Det er dermed ikke oppført noen forpliktelse i balansen. Ved ytelsesordninger består selskapets forpliktelse i å yte en pensjon

av en nærmere angitt størrelse. For ytelsesordninger foretas det hvert år en aktuarberegning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser.

Pensjonsforpliktelser utgjør nåverdien av opptjente pensjonsrettigheter. Medarbeidernes pensjonsrettigheter kostnadsføres etter hvert som de opptjenes, og det gjøres avsetning for forpliktelsene i balansen. I pensjonsberegningen tas det hensyn til forventet lønnsvekst, og pensjonskostnadene fordeles lineært over ansettelsestiden. Det er Veidekke som har risikoen for avkastningen på pensjonsmidlene.

Ytelsesordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses som opptjent på balansedagen, og pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Netto av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler balanseføres som langsiktig gjeld. Pensjonsmidler består av premiefond og andel av livselskapets fond (premiereserver).

Pensjonskostnader består av nåverdien av årets opptjening pluss renter på netto pensjonsforpliktelse. Dette innebærer at det ved fastsettelse av kostnaden benyttes den samme renten på pensjonsforpliktelsen som ved beregning av avkastning på pensjonsmidlene. For ytelsesordninger oppstår det årlig avvik mellom estimert og faktisk avkastning på pensjonsmidlene og mellom estimert og faktisk pensjonsforpliktelse, såkalt estimatavvik. Estimatavik oppstår blant annet som følge av avvik og endringer i forutsetningene. Estimataviket føres mot totalresultatet. I de fleste norske Veidekkeselskapene foreligger det en avtalefestet pensjon (AFP). AFP-ordningen anses å være en ytelsesbasert flerforetaksordning, og fordi administrator ikke er i stand til å fremskaffe pålitelige beregninger over

opptjente rettigheter, regnskapsføres en innskuddsbasert ordning. Det vises omtale i [note 22](#).

Skatt

Inntektskatt er skatt på konsernets resultater og behandles regnskapsmessig som en betalbar skatt og utsatt skatt knyttet til andre inntekter og kostnader i tillegg til resultatet. Det vises til [note 22](#). Regnskapsført mot totalresultat. Årskostnad består av betalbar skatt, endring i skatt og korrigeringer fra tidligere år. Fastsettes på grunnlag av årets skatteresultat. Utsatt skatt er avsetning (penning) til fremtidig betalbar skatt.

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på midlertidige forskjeller mellom regnskapsført og skattebetalt skatt. Årsaken til at det oppstår midlertidige forskjeller er at en del poster periodiseres ulikt i regnskapet og skatteregnskapet. Det forekommer skatteøkende og skatteavdragende forskjeller. Utsatt skatt består av tidligere forskjeller, dvs. at man utligner og skattereduserende forskjeller innen skatteregime. Utsatt skatt regnskapsføres på gjeldende fremtidig skattesats i de konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt føres opp til nominelt skattebeløp. Utsatt skatt er klassifisert som anleggsmidler eller forpliktelse i balansen.

Utsatt skattefordel relatert til fremførbart skudd er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil kunne gjøre nytte av forebar skatt og utsatt skatt innregnes i r

mindre skatten oppstår som følge av en transaksjon eller hendelse som er innregnet i totalresultat eller direkte i egenkapitalen, eller oppstår som følge av en virksomhetssammenslutning.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet. Goodwill omfatter synergieffekter, organisasjon, kompetanse, markedsposisjon mv. Goodwill tilsvarer anskaffelseskostnad ved overtakelsen, fratrasket virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser. Dersom oppkjøpet ikke medfører hundre prosent eierandel for morselskapet, kan hele virksomhetens virkelige verdi legges til grunn ved fastsettelse av goodwillen. Dette innebærer at også den ikke-kontrollerendes andel av goodwill innregnes som goodwill. Prinsipp for måling av ikke-kontrollerende eierinteresser besluttet separat for hver virksomhetssammenslutning. Goodwill avskrives ikke, men testes minimum en gang i året for verdifall. Det vises til [note 10](#) Goodwill.

Andre immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid vurderes til anskaffelseskostnad fratrasket akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall. Dette gjelder blant annet rettigheter til uttak av pukk og grus, hvor avskrivninger fastsettes på bakgrunn av faktisk uttak. Investeringer i IT-systemer aktiveres under Andre immaterielle eiendeler og avskrives normalt over over inntil åtte år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er anlegg, bygninger, maskiner, utstyr mv. Veidekke balansefører varige driftsmidler

til historisk kost. Dette innebærer at driftsmidler verdsettes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket, og anskaffelseskost kan måles på en pålitelig måte. Dette gjelder både ved førstegangsanskaffelse av et driftsmiddel og ved senere endringer, ombygginger, overhalingen mv. Øvrige reparasjoner og vedlikehold kostnadsføres løpende. Varige driftsmidler avskrives lineært over antatt brukstid.

Estimert antatt brukstid for inneværende og sammenlignbare perioder er som følger:

- » Biler: 5 år
- » Maskiner mv.: 5 til 8 år
- » Asfaltverk og pukkverk: 15 år
- » Bygninger: 20 til 50 år

Avskrivningsperiode og restverdi vurderes årlig. Gevinst og tap ved avgang av driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi. Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i resultatlinjen Driftsinntekter, mens tap inngår i linjen Andre driftskostnader.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på verdifall beregnes gjenvinnbart beløp. Driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp hvis dette er lavere enn balanseført beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av fremtidige kontantstrømmer som eiendelen forventes å generere. Dersom det foreligger indikasjon på

verdifall på anleggsmidler, beregnes gjenvinnbart beløp og nødvendig nedskrivning foretas.

Hvert år foretas en test for nedskrivning for immaterielle eiendeler med ubestemt levetid og goodwill, og eventuelle nedskrivninger foretas. Nedskrivningsvurdering foretas også på kvartalsbasis dersom det foreligger indikasjoner på at det kan være behov for å skrive ned en eiendel. Bruksverdi beregnes per kontantstrømgenererende enhet (KGE). Dersom en KGE må nedskrives, nedskrives først goodwill, og deretter nedskrives øvrige eiendeler forholdsmessig. Ved senere verdistigning på tidligere nedskrevne materielle anleggsmidler reverseres nedskrivningen, mens nedskrivning av goodwill ikke reverseres. Ved beregning av bruksverdien for en KGE baserer man seg på fremtidige estimerte kontantstrømmer for enheten, neddiskontert med gjeldende avkastningskrav. Ved beregningen tas det utgangspunkt i enhetens budsjetter og prognoser, inklusive terminalverdi. Det tas også hensyn til vedlikeholdsutgifter og erstatningsinvesteringer, men ikke ekspansjonsinvesteringer. Beregningen er eksklusiv finansieringsutgifter og skatt.

Ved fastsettelse av KGE legges det til grunn den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. Enheter som har betydelige synergieffekter og utfører samme type aktivitet, betraktes som en kontantstrømgenererende enhet. Innenfor byggvirksomheten vil KGE normalt være et selskapsnivå, mens det for infrastrukturvirksomheten normalt vil

omfatte et forretningsområde, eksempelvis et område med anlegg, eller Pukk og grus.

Konsernet som leietaker

Ved inngåelse av en kontrakt vurderes kontrakten eller inneholder en leieavtale trakt eller inneholder en leieavtale kontrakten overfører retten til å ha kontrakten brukt av en identifisert eiendel i en bytte mot et vederlag. Leieavtaler inniverksettelsestidspunktet.

På tiltreddelsesdato for en leieavtale innses Veidekke som leietaker forpliktelser av fremtidige leiebetalinger. Samtidig en tilsvarende eiendel som gjenspeiler leieforpliktelsen. Leieforpliktelsen (bruksretteeiendelen). Leieforpliktelsen måles til nåverdien av gjeldende leie neddiskontert ved bruk av den gjeldende leieforpliktelsen. Fremtidige leiebetalinger bokføres som av leieforpliktelsen og rentekostnadene til treddelsesdato menes tilspått for nåverdien over de som er le

Bruksretteeiendelene avskrives lineært over perioden, mens leieforpliktelsen øker reduseres med utførte leiebetalinger. av bruksretteeiendeler og rentekostnader forpliktelser er innregnet i resultatregnskapet.

Leieperioden inkluderer løpsen på for eksempel som det er rimelig sikkert at denne op utøves, og det er økonomisk hensiktsmessig å utøve leiekontrakten. Det er ikke knyttet en usikkerhet og skjønn til utførelse av o

Veidekke har valgt innregningsunntaket i standarden og balansefører ikke kortsiktige leieavtaler (mindre enn tolv måneder) og leie av eiendeler med lav verdi. For denne type leieavtaler kostnadsføres leiebetalingsene lineært over leieperioden. Leieforpliktelsene blir ikke vist på egne linjer i balanseoppstillingen, men fremkommer i en egen note. Leieforpliktelsene anses ikke å være rentebærende gjeld fordi hovedvekten av forpliktelsen knytter seg til fremtidig betaling av husleie og ikke til finansiering av driftsmidler. I noter og kontantstrømsoppstilling omtales denne type avtaler som IFRS 16 Leieavtaler.

Konsernet som utleier

Leieavtaler klassifiseres enten som operasjonelle eller finansielle leieavtaler. En leieavtale klassifiseres som en operasjonell leieavtale dersom den ikke i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. Leiebetalinger fra operasjonelle leieavtaler innregnes som inntekt lineært over leieperioden.

Valutatransaksjoner

Transaksjoner i utenlandsk valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes til balansedagens kurs, og tilhørende valutagevinst/-tap resultatføres. Pengeposter er poster som skal gjøres opp i et fast nominelt beløp. Dette gjelder likvide midler, fordringer, gjeld o.l. For ikke-pengeposter legges kursen på transaksjonstidspunktet til grunn for anskaffelseskost. Dette gjelder varige driftsmidler, varer o.l.

Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger består av beholdninger på prosjektene og råvarer/Varelager i infrastrukturvirksomheten. Beholdninger på prosjektene inngår i prosjektvurderingene. Varelager i infrastrukturvirksomheten regnskapsføres til det laveste av tilvirkningskost og netto salgspris.

Reklamasjonsavsetninger mv.

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når det gjelder reklamasjonsavsetninger foretas det avsetning for konstatert reklamasjonsarbeid og for sannsynlige skjulte feil og mangler. Det vises til note 26.

Likvide midler

Likvide midler består av kontanter og bankinnskudd, herunder innskudd på særskilte vilkår, samt kortsiktige likvide plasseringer som omgående kan konverteres til kontanter.Plassering i kortsiktige pengemarkedsfond er klassifisert som likvide midler dersom intensjonen med plasseringen er å sikre tilgjengelig likviditet til betaling av kortsiktige forpliktelser. Det er kun pengemarkedsfond med svært høy sikkerhet som klassifiseres som likvider. Det vises til note 20.

Aksjerabatter

Veidekke kjøper egne aksjer som selges videre til medarbeidere med rabatt og med bindingstid. Aksjesalgene regnskapsføres iht. IFRS 2 om

aksjebasert avlønning. Rabatten kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet, og det tas hensyn til bindingstiden. Effekten av bindingstiden beregnes etter en opsjonspriseringsmodell. Den virkelige verdien av rabatten belastes lønns-kostnader. Det vises til [note 6](#).

Foreslått utbytte

Foreslått utbytte føres først som gjeld ved et eventuelt vedtak på generalforsamlingen.

Tvister og krav i prosjekter

Veidekkes resultat fra prosjektvirksomhet påvirkes i stor grad av estimater hvor det foreligger usikkerhet. Se omtale på side 37 under området Estimater. Se for øvrig [note 32](#) Tvister og krav relatert til prosjekter.

Lånekostnader

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av en kvalifiserende eiendel, balanseføres som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

I forbindelse med kjøp av driftsmidler der det tar lang tid før midlene kan benyttes til forventet formål blir renter aktivert. Dette gjelder for eksempel bygging av et asfaltverk. Øvrige lånekostnader resultatføres løpende.

Resultat per aksje

Resultat per aksje beregnes ved å dele periodens resultat som henføres til eierne av morselskapet, med et veid gjennomsnittlig antall utestående aksjer i perioden.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres i tillegg direkte henførbare kostnader kapitalen. Egne aksjer føres som en egen aksjekapital og Annen egenkapital. Transaksjoner med egne aksjer blir mot egenkapitalen.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstilling er utarbeidet med den indirekte metode.

Kjøp og salg av selskaper anses som investeringsaktivitet. Et oppkjøpt/solgt selskap beholdning av likvide midler innregnes i denne effekten vises således netto som kontantvederlaget i transaksjonen. Leieavtaler med IFRS 16 klassifiseres på følgende måte: Avskrivninger inngår i operasjonell kostnad og kontantutbetalinger knyttet til leie og splittet på nedbetaling av gjeld og betalt på fremtidig driftsaktivitet. Anskaffelseskost av driftsmidler som en finansieringsaktivitet.

IFRS-standarder som ikke er trådt i kraft
IASB har vedtatt en rekke endringer av eksisterende standarder og tolkninger som ikke hadde trådt i kraft i regnskapsåret 2022. Disse endringene har vurdert at disse fortløpende endringene ikke forventes å ha vesentlige konsekvenser for resultatet og opplysninger fremover.

Note 03. Segmentinformasjon

Segmentstrukturen følger konsernets virksomhetsstruktur, som består av fem virksomhetsområder. Inndelingen er basert på type leveranser og marked og blir rapportert slik til konsernsjef og konsernledelsen (KL).

Bygg Norge er en av landets største byggetreprenører. Porteføljen av prosjekter består av leilighetsbygg og yrkesbygg, som skoler, helsebygg, kulturbygg, kontorbygg, hoteller og kjøpesentre. Virksomheten er konsentrert rundt landets befolkningssentre.

Infrastruktur Norge har en landsdekkende anleggsvirksomhet med prosjekter innenfor vei, bane, kraftanlegg og flyplasser. Virksomheten er blant Norges største asfaltprodusenter og -entreprenører, nest største produsent av pukk og grus og er en viktig aktør innenfor drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge.

Bygg Sverige er en stor etablert byggetreprenører og har en bred portefølje av byggprosjekter som boliger, kontorer, skoler og kulturbygg. Virksomheten er konsentrert om vekstregionene rundt Stockholm, Göteborg og Malmö.

Infrastruktur Sverige har solide posisjoner i svenske markedet for infrastruktur, utvinning, tungindustri, energi og gjenvinningsanlegg /deponier og driver også utlegging av asfalt. Det meste av virksomheten foregår i storbyregionene Stockholm, Göteborg og Malmö. I tillegg er virksomheten etablert leverandør til gruveindustrien nord i Sverige.

Danmark består av det heleide datterselskapet Hoffmann A/S. Hovedvekten av virksomhetens prosjekter er private yrkesbygg. Hoffmann legger særlig vekt på et nært samspill med kunden fra tid-

lig fase i prosjektene, gjennom planlegging, utførelse.

Annet består av ufordelte kostnader i konsernadministrasjonen og konsernforvaltning, konsernets eierrolle i OPEX, privat samarbeid og felles tjenester i regnskap og lønn. Under Eliminering og internfortjeneste mellom segment

46

Regnskap og noter

|

Regnskap konsern

INNHOLD

|

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Virksomhetsområder

Beløp i NOK millioner	Bygg Norge		Infrastruktur Norge		Bygg Sverige		Infrastruktur Sverige		Danmark		Annet		Elimineringer		Per 31.12.21
	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	
Resultatregnskap															
Driftsinntekter	13 370	13 514	9 583	9 147	8 858	8 544	5 247	4 345	2 420	2 362	193	162	-1 012	-482	38 6
Driftskostnader	-12 732	-12 845	-8 595	-8 190	-8 617	-8 285	-4 826	-4 076	-2 190	-2 138	-300	-253	1 009	474	-36 2
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	-	-	10	2	1	-6	-	-16	-	-	27	22	-	-	-
Av- og nedskrivninger	-171	-180	-450	-458	-98	-92	-130	-117	-23	-24	-68	-51	2	2	-9
Driftsresultat	467	489	548	502	144	160	291	137	208	200	-149	-119	-2	-6	1 5
Finansinntekter	82	27	6	11	6	19	5	6	6	1	15	115	-75	-109	-
Finanskostnader	-19	-10	-58	-50	-10	-13	-6	-10	-1	-1	-68	-117	75	109	-
Resultat før skattekostnad	530	507	496	462	140	166	290	133	213	200	-202	-121	-2	-6	1 4
Balanse															
Anleggsmidler	1 644	1 371	2 777	2 565	807	917	610	593	237	220	896	778	-70	-121	69
Omløpsmidler	2 702	2 198	2 010	2 119	1 705	1 356	662	588	357	270	2 008	1 727	-1 416	-1 080	80
Likvide midler	2 618	3 033	9	237	661	949	508	382	1 306	1 249	1 294	1 282	-3 682	-3 316	27
Sum eiendeler	6 963	6 602	4 796	4 921	3 174	3 222	1 781	1 563	1 900	1 739	4 197	3 787	-5 168	-4 516	17 6
Egenkapital	762	1 121	973	914	306	390	270	259	454	416	15	-172	215	-63	29
Langsiktig gjeld	985	925	837	1 051	83	696	90	92	41	107	4 025	3 777	-3 748	-3 356	23
Kortsiktig gjeld	5 216	4 556	2 985	2 955	2 785	2 136	1 421	1 212	1 405	1 216	157	183	-1 634	-1 104	12 3
Sum egenkapital og gjeld	6 963	6 602	4 796	4 921	3 174	3 222	1 781	1 563	1 900	1 739	4 197	3 787	-5 168	-4 516	17 6
Nøkkeltall															
Kontantstrøm operasjonelt	307	203	1 026	798	-19	451	130	197	217	85	-251	461	-	-	1 4
Kontantstrøm fra investeringer	-233	-57	-417	-168	-53	11	91	-15	-10	6	-79	-58	-	-7	-
Antall ansatte	2 935	2 821	2 237	2 193	1 110	1 172	1 074	1 069	438	409	139	132	-	-	7 9
Ordreserve	16 584	13 537	8 242	7 477	8 158	9 483	5 277	4 774	3 074	2 813	-	-	-	-	41 3
Herav til utførelse innen 12 måneder	11 794	9 148	3 527	3 523	5 337	6 082	2 714	2 641	2 327	1 644	-	-	-	-	25 6

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 9171038

Veidatke årsrapport 2022

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

47

Regnskap og noter | Regnskap konsern

INNHold

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Geografiske områder

Konsernets aktivitet er fordelt per land ut ifra tilhørighet til de ressursene som benyttes for gjennomføring av de respektive aktivitetene. I hovedsak samsvarer dette med kundenes lokalisering.

Tabellen er satt opp i tråd med regnskapsprinsippene i finansregnskapet (IFRS).

Beløp i NOK millioner	Norge		Sverige		Danmark		Annet		Konsolidert
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Resultatregnskap									
Driftsinntekter	22 508	22 385	13 737	12 841	2 420	2 362	-7	3	38 655
Driftsresultat	1 015	991	435	297	208	200	-150	-125	1 508
Resultat før skattekostnad	1 026	969	431	300	213	200	-203	-127	1 467
Balance									
Sum anleggsmidler	4 421	3 935	1 417	1 510	237	220	826	658	6 901
Antall ansatte	5 172	5 014	2 184	2 241	438	409	139	132	7 933
Ordrereserve	24 826	21 014	13 435	14 257	3 074	2 813	-	-	41 334
Herav til utførelse innen 12 måneder	15 321	12 671	8 051	8 723	2 327	1 644	-	-	25 696

Internomsetning fordelt på segmenter

Beløp i NOK millioner	Bygg Norge		Infrastruktur Norge		Bygg Sverige		Infrastruktur Sverige		Danmark		Annet		Elimineringer		Konsolidert
	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	Per 31.12.22	Per 31.12.21	
Eksterne inntekter	13 071	13 404	9 424	8 982	8 739	8 538	4 998	4 338	2 420	2 362	13	3	-7	-35	38 6
Interne inntekter	298	110	159	166	119	5	249	7	-	-	180	159	-1 006	-447	38 6
Sum inntekter	13 370	13 514	9 583	9 147	8 858	8 544	5 247	4 345	2 420	2 362	193	162	-1 012	-487	38 6

All internomsetning elimineres på konsernnivå.

Veidatke årsrapport 2022

Note 04. Driftsinntekter

De ordinære driftsinntektene er utelukkende fra kontrakter med kunder. For geografisk inndeling av driftsinntektene henvises det til segmentnoten.

2022

2021

Beløp i NOK millioner	Bygg Norge	Infrastruktur Norge	Bygg Sverige	Infrastruktur Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering	SUM	Orderreserve	Beløp i NOK millioner	Bygg Norge	Infrastruktur Norge	Bygg Sverige	Infrastruktur Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering
Tjenesteområde									Tjenesteområde						
Boliger	4 935	-	2 136	-	41	-	7 111	7 593	Boliger	5 728	-	2 605	-	101	-
Private yrkesbygg	2 494	-	5 230	-	998	-	8 723	10 528	Private yrkesbygg	2 772	-	3 750	-	1 498	-
Offentlige yrkesbygg	4 795	427	1 150	-	1 176	-	7 548	8 199	Offentlige yrkesbygg	3 662	-	2 017	-	539	-
Samferdsel – vei	-	8	-	519	-	-	528	466	Samferdsel – vei	90	414	-	602	-	1
Samferdsel – bane	-	2 335	4	612	-	-	2 951	2 871	Samferdsel – bane	195	1 972	-	239	-	2
Asfalt, pukk og grus	-	3 396	-	762	-	-	4 158	-	Asfalt, pukk og grus	-	3 214	-	691	-	3
Annet anlegg	1 124	1 611	326	3 197	204	-	6 462	7 822	Annet anlegg	1 049	2 087	154	2 804	216	6
Vedlikeholdskontrakter	-	1 691	-	-	-	-	1 691	3 854	Vedlikeholdskontrakter	-	1 311	-	-	-	1
Annet/eliminering	-	-	-	-	-	-832	-832	-	Eliminering/Annet	-	-	-	-	-	-10
Sum ordinære driftsinntekter	13 348	9 468	8 846	5 090	2 419	-832	38 339	-	Sum ordinære driftsinntekter	13 495	8 998	8 526	4 337	2 355	37
Andre driftsinntekter	22	115	12	157	1	13	320	-	Andre driftsinntekter	19	149	18	9	7	1
Sum driftsinntekter	13 370	9 583	8 858	5 247	2 420	-819	38 658	-	Sum driftsinntekter	13 514	9 147	8 544	4 345	2 362	37
Sum orderreserve	16 584	8 242	8 158	5 277	3 074	-	-	41 334	Sum orderreserve	13 537	7 477	9 483	4 774	2 813	-

Spesifikasjon av andre driftsinntekter

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Gjennst salg av driftsmidler ¹	254	111
Leieinntekter	24	33
Andre inntekter	42	59
Andre driftsinntekter	320	202

¹ Kun gevinster inngår i andre driftsinntekter; eventuelle tap inngår i andre driftskostnader. Herav utgjør for 2022 gevinst ved salg av tomt i in-
frastruktur Sverige NOK 130 millioner. For mer informasjon, se [note 14](#).

Tidspunkt for innregning av inntekt

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Varer levert på et spesifikt tidspunkt ¹	1 019	850
Varer og tjenester levert over tid	37 639	36 742
Sum	38 658	37 592

¹ Posten består hovedsakelig av konsernets pukk og grus-aktiviteter.

Gjenstående leveringsforpliktelser

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Innen ett år	26 000	23 104
Mer enn ett år	15 635	15 270
Sum ¹	41 635	38 374

¹ Differansen mot «sum ordreserver» skyldes at asfalterdrør ikke inkluderes i konsernets offisielle ordreservere.

Note 05. Lønnskostnader

Beløp i NOK millioner
Lønn
Pensjonskostnader ¹
Arbeidsgiveravgift
Andre lønnskostnader
Lønnskostnader

Antall årsverk
Antall ansatte per 31. desember

¹ Det vises til [note 23](#).

2022
5 591
564
1 014
144
7 312
7 733
7 933

Note 06. Aksjer til ansatte

Veidekke foretar årlig salg av aksjer med rabatt på gjeldende børskurs med to års bindingstid til alle ansatte. Aksjekjøp kan finansieres med kontantbetaling eller med rentefritt lån fra Veidekke som nedbetales over året.

Det ble gjennomført to tilbud i 2022, hvorav ett i februar til alle ansatte og ett i november for nøkkelmedarbeidere. I tilbudet som ble gjennomført i november 2022 for nøkkelmedarbeidere var bindingstiden tre år, og det ble gitt mulighet for lånefinansiering med 15 års avdragsprofil.

Aksjesalgene regnskapsføres i henhold til IFRS 2 om aksjebasert avlønning. Kostnadsført rabatt i resultatregnskapet beregnes som differansen mellom børs- og kjøpskurs på kjøpstidspunktet, redusert med verdien av en salgsopsjon basert på bindingstiden og historiske svingninger i aksjekursen. Opsjonen beregnes etter Black-Scholes-modellen.

Lånene til nøkkelmedarbeidere følger de til enhver tid gjeldende betingelsene. De har per 31.12.2022 en rente på 0,8 % og nedbetales over 15 år. Lånene er oppsigelige etter ti år og er sikret med pant i aksjene. Lånene knyttet til aksjeordningen for alle ansatte er rentefrie og sikret med pant i aksjene. Løpetiden var 10 måneder. Kalkulert rentekostnad relatert til de langsiktige lånene er klassifisert som lønnskostnad. Det vises til [note 5](#) og [31](#).

Aksjesalg til ansatte

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Antall aksjer solgt til ansatte – kjøpt i markedet	1 918 314	1 836 174
Kostnadsført rabatt etter skatt	9	5
Rabatt ført direkte som reduksjon i egenkapitalen relatert til konsernets aksjeprogram	23	33

Veidekke årsrapport 2022

Aksjelån til ansatte

Beløp i NOK millioner, unntatt antall ledere og ansatte

Lån til nøkkelmedarbeidere til kjøp av aksjer i Veidekke ASA	2022
Kostnadsført endring nåverdi aksjelån	122
Antall nøkkelmedarbeidere med langsiktige lån	3
	851

Ansatteopsjoner

Generalforsamlingen vedtok i mai 2019 et treårig opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere. Antall årlig tildeles i programmet kunne maksimalt tilsvare 1 % av antall aksjer i selskapet ved tidspunkt for opsjonsprogrammet er nå avsluttet, men tidligere tildelinger løper som skissert i tabellen under.

Opsjonene har 1–3 års opptjeningstid (25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år). Programmet forutsetter at deltakerne er ansatt i selskapet ved utløp av opsjonen, og at de beholder aksjene i minst ett år etter utøvelse av opsjonene. Totalt antall utestående opsjoner per 31. desember 2022 var 1,6 millioner, justert for utøvd opsjoner og ansatte som har gått av per 31. desember 2022 er NOK 6 millioner, og direkteføring mot egenkapital er NOK 7 millioner.

Utestående opsjoner

Antall opsjoner tegnet					
Korreksjon for personer som har sluttet					
Korreksjon for antall opsjoner utøvd					
Antall utestående opsjoner per 31.12.19					
Innløsningskurs per 31.12.19 (NOK per aksje)					
Antall opsjoner tegnet					
Korreksjon for personer som har sluttet					
Korreksjon for antall opsjoner utøvd ¹					
Antall utestående opsjoner per 31.12.20					
Innløsningskurs per 31.12.20 (NOK per aksje)					
Antall opsjoner tegnet	981 900				
Korreksjon for personer som har sluttet	-2 000				
Korreksjon for antall opsjoner utøvd ²					
Antall utestående opsjoner per 31.12.21	979 900				
Innløsningskurs per 31.12.21 (NOK per aksje)	122,01				
Korreksjon for personer som har sluttet	-48 750				
Antall utestående opsjoner per 31.12.22	931 150				
Innløsningskurs per 31.12.22 (NOK per aksje)	115,01				

¹ For aksjeopsjoner som er utøvd i løpet av 2020, var den veide gjennomsnittlige aksjekursen på utøvelsesstidspunktet NOK 86,05 per aksje.
² For aksjeopsjoner som er utøvd i løpet av 2021, var den veide gjennomsnittlige aksjekursen på utøvelsesstidspunktet NOK 60,77 per aksje.
³ For aksjeopsjoner som er utøvd i løpet av 2022, var den veide gjennomsnittlige aksjekursen på utøvelsesstidspunktet NOK 53,29 per aksje.

I verdsettelsen av opsjonene benyttes Black-Scholes opsjonsprisindemodell. Følgende forutsetninger grunn:

Antall opsjoner tegnet	
Aksjekurs	
Risikofri rente	
Historisk volatilitet	
Forventet levetid på opsjonen (år)	
Frist for innløsning	
Forventet utbytteyield	

	2021-program	2019-program	SUM
		657 000	657 000
		-9 000	-9 000
	648 000		648 000
	86,05		
		-78 750	887 000
		-62 740	-81 750
	506 510		-62 740
	63,55		1 390 510
	981 900		981 900
	-2 000	-25 250	-49 875
		-148 840	-300 645
	979 900	332 420	2 021 890
	122,01	57,80	
	-48 750	-16 000	-102 750
		-164 800	-299 050
	931 150	151 620	1 620 090
	115,01	50,80	

Note 07. Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK millioner

Renteinntekter	
Andre renteinntekter ikke-finansielle institusjoner	
Valutagevinster	
Mottatt aksjeutbytte	
Verdøkning/gevinst ved salg av finansielle instrumenter	
Andre finansinntekter	
Finansinntekter	
Rentekostnader	
Rentekostnader ikke-finansielle institusjoner	
Rentekostnader tilknyttet leieforpliktelser (IFRS 16) ¹	
Valutatap	
Nedskrivning/tap ved salg av finansielle instrumenter	
Andre finanskostnader	
Finanskostnader	
Finansinntekter/finanskostnader	

¹ Se note 13 IFRS 16 Leieavtaler.

Note 08. Entreprenørprosjekter under utførelse

Noten vedrører alle prosjekter utenom Veivedlikehold, Asfalt, Pukk og grus.

Beløp i NOK millioner

Årets inntekter fra entreprenørprosjekter

Detaljer for prosjekter under utførelse per 31. desember

Akkumulerte inntekter innarbeidet i regnskapet

Akkumulerte kostnader innarbeidet i regnskapet

Akkumulert resultat innarbeidet i regnskapet

Gjenværende omsetning på tapsprosjekter¹

Balanseførte kundefordringer entreprenørprosjekter

Balanseførte kontraktseiere deler entreprenørprosjekter²

Enkeltelementer som inngår i balanseførte kontraktseiere deler:

Innstående hos kunder³

Utført arbeid som ikke er fakturert

Kontraktsforpliktelser (forskudd fra kunder)²

¹ Forventet tap på disse prosjektene er resultatført. Et tapsprosjekt defineres utifra resultat på prosjektnivå.

² Se note 19 for detaljer rundt kontraktseiere deler og -forpliktelser.

³ Innstående er beløp som holdes tilbake som sikkerhet for byggherre. Inngår i balanseposten kundefordringer, ref note 19.

Ordreservere i entreprenørprosjekter

Beløp i NOK millioner

Total ordreservere

- herav til utførelse de neste 12 måneder

Veidekke årsrapport 2022

Note 09. Resultat per aksje

Beløp i NOK millioner

Resultat per aksje (NOK)

Konsernets årsresultat

Eiere av Veidekke ASAs andel av konsernets årsresultat

Gjennomsnittlig antall aksjer (mill.)

Antall aksjer per 1. januar (mill.)

Antall aksjer per 31. desember (mill.)¹

Utvinningsseffekt av utstedte opsjoner

Tidsveiet gjennomsnittlig antall eide aksjer etter utvanning

Utvannet resultat per aksje (NOK)

¹ Veidekke eier 52 455 egne aksjer per 31. desember 2022 (0 per 31. desember 2021).

Veidekke innførte i 2019 et opsjonsprogram til ansatte. Per 31. desember 2022 er det 1,6 millioner opsjoner knyttet til dette programmet. Se note 6 for mer informasjon om aksje- og opsjonsprogram

Note 10. Goodwill

Beløp i NOK millioner

Balanseført verdi 1. januar

Anskaffelseskost 1. januar

Tilgang virksomhet kjøp

Avgang salg

Årets omregningsdifferanser

Anskaffelseskost 31. desember

Akkumulerte nedskrivninger 1. januar

Årets nedskrivninger

Akkumulerte nedskrivninger 31. desember

Balanseført verdi 31. desember

2022	2021
1 758	1 824
1 783	1 838
289	15
-	-12
-14	-58
2 058	1 783
-24	-13
-18	-11
-42	-24
2 016	1 758

Konsernet har balanseført goodwill fra i alt 60 virksomhet kjøp. Hver goodwillpost er knyttet til en kontantstrøm-genererende enhet (KGE). En kontantstrømgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontant-strømmer kan måles. I tilfeller hvor overtatt virksomhet opprettholdes som selvstendig virksomhet, utgjør denne en KGE. Virksomheter med betydelige synergieffekter og lik type aktivitet betraktes som en samlet KGE. Dette gjelder når overtatt virksomhet er integrert med et eksisterende Veidekke-selskap eller operativt er tett knyttet sammen med eksisterende Veidekke-virksomhet. I disse tilfellene er det den samlede virksomheten som utgjør KGE, og hvor goodwill måles og følges opp. I konsernet er det registrert 37 kontantstrømgenererende enheter med balanseført goodwill.

Veidekke årsrapport 2022

Konsernets største goodwillposter samt goodwill per virksomhetsområde er spesifisert i tabell un

Goodwill per virksomhetsområde fordelt på kontantstrømgenererende enheter:

Beløp i NOK millioner

Bygg Norge

Constructa Entreprenør AS

Leif Grimsrud AS

Veidekke Entreprenør AS, Forretningsområde Syd (Agder og Block Berge Bygg)

Veidekke Entreprenør AS, Bygg Norge (Reinertsen)

Grande Entreprenør AS

Øvrige

Infrastruktur Norge

Forretningsområde Asfalt

Forretningsområde Pukk og grus

Båsum Boring AS

Øvrige

Bygg Sverige

Billström Riemer Andersson AB (BRA)

Arcona AB

Bygg Väst

Øvrige

Infrastruktur Sverige

Berggren og Bergman

Brinkab

Øvrige

Danmark

Hoffmann A/S

Sum goodwill

2022	2021
259	295
177	100
108	62
88	61
69	
145	
	44
	41
	92
	138
	2 016

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

Verditeking av goodwill

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall i fjerde kvartal hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verditesten på kvartalsbasis. Verditesten gjennomføres ved at beregnet gjenvinnbart beløp sammenlignes med investert kapital for den aktuelle enheten. Gjenvinnbart beløp beregnes på basis av enhetens forventede fremtidige diskonterte kontantstrømmer. Kontantstrømmene beregnes med grunnlag i virksomhetens forventninger til inntjening for kommende tre år justert for eventuelle kapitalbehov. I tillegg til dette beregnes en forventet kontantstrøm år fire og fem, basert på nominell vekst i inntjening, samt enhetens termineringsverdi etter fem år. Dette summerer seg til enhetens gjenvinnbare beløp. Investert kapital er enhetens totale eiendeler med fradrag for rentefri gjeld. Når gjenvinnbart beløp overstiger investert kapital, opprettholdes balanseført goodwill. Når gjenvinnbart beløp er lavere enn investert kapital, gjennomføres nedskrivning til beregnet gjenvinnbart beløp.

Forutsetninger benyttet i verditestingen

1. Omsetningsnivå og resultatmargin kommende tre år

I nedskrivningstesten er virksomhetens budsjett og strategi for de kommende tre årene benyttet. Disse er estimert på basis av nåværende omsetning og marginer, samt forventet markedsutvikling.

2. Omsetningsnivå og resultatmargin i etterfølgende periode

Den årlige veksten som er lagt til grunn i kontantstrømmene for år 4 og 5 er på nivå med hva som forventes i BNP vekst i den skandinaviske økonomien. I beregningene forutsettes en nominell vekst på 2,5 % per år fra år fire og fremover. I beregningene legges det til grunn en termineringsverdi etter fem år basert på Gordons modell.

3. Diskonteringsrente

Diskonteringsrenten er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnadsmetodikk (WACC). Nominell diskonteringsrente før skatt er basert på konsernets vurderte kapitalkostnad beregnet som veld gjennomsnitt av kostnad for konsernets egenkapital og gjeld. Diskonteringsrenten tar hensyn til gjeldsrente, risikofri rente, gjeldsgrad, risikopremie og en likviditetspremie. Diskonteringsrentene benyttet på kontantstrøm og termineringsverdi fremgår av følgende tabell:

	Norge		Sverige	Danmark
Diskonteringsrente (WACC) før skatt	9,4 %		9,2 %	7,9 %
Diskonteringsrente før skatt ved beregning av termineringsverdien	10,4 %		10,2 %	8,9 %

Veidatka årsrapport 2022

4. Investeringsbehov/reinvesteringer

Virksomhetens forventede fremtidige investeringsbehov for å opprettholde nåværende tilstand er regningene. Disse er i henhold til ledelsens budsjett og strategi for de kommende tre årene. For de neste tre år er det lagt til grunn at reinvesteringsbehovet tilsvarer forventede avskrivninger. Endringer i kapitalbehov er vurdert og er i all vesentlighet satt til 0. Generelt sett er byggevirsomheten lite kapitalintensiv, og det forventes at behovet for nye investeringer vil være lavt. Det er imidlertid ikke utelukket at behovet for nye investeringer kan øke i fremtiden. Det er dog foretatt nedskrivninger på NOK 18 millioner grunnet manglende måloppnåelse i to millioner i Bygg Sverige.

Vurdering av forutsetninger lagt til grunn siste år

De forutsetningene som ble lagt til grunn for beregningene foretatt ved utgangen av 2021, ble i stor grad opprettholdt. Det er dog foretatt nedskrivninger på NOK 18 millioner grunnet manglende måloppnåelse i to millioner i Bygg Sverige.

Detaljer for goodwillposter med verdi over NOK 100 millioner¹

Beløp i NOK millioner	Omsetning i KGE for 2022 ²	Oppnådd margin i KGE i 2022 ³	Vekst i omsetning etter 2022 ⁴
Bygg Norge – Leif Grimsrud AS	947	2,3 %	2,5 %
Bygg Norge – Veidekke Entreprenør AS, Forretningsområde Syd	1 796	2,6 %	2,5 %
Infrastruktur Norge – Veidekke Industri AS, Forretningsområde Asfalt	2 803	-2,1 %	2,5 %
Veidekke i Danmark – Hoffmann A/S	2 420	8,8 %	2,5 %
Bygg Sverige – Arcona AB	1 705	-0,3 %	2,5 %
Bygg Sverige – BRA AB	3 954	6,3 %	2,5 %

¹ Constructa Entreprenør AS er ikke med i tabellen, da denne virksomheten ble kjøpt i desember 2022.

² Omsetning i den kontantstrømgenererende enheten (KGE) som goodwillposten skal vurderes opp mot.

³ Forventet vekst i omsetning benyttet i verditesten per 31. desember 2022.

⁴ Break even-nivå. Dersom det forventes at fremtidig resultatmargin (over tid) vil bli lavere enn oppgitt resultatmargin i tabellen, indikerer dette at nedskrivning av goodwill bør foretas.

Sensitivitetsanalyse for goodwillposter med verdi over NOK 50 millioner

Konsernet har foretatt sensitivitetsanalyser for å vurdere beregnede nåverdier for hver enkelt kontantstrøms-genererende enhet med goodwill som overstiger NOK 50 millioner. Sensitivitetsanalysen tar utgangspunkt i de økonomiske forutsetningene som er omtalt under. Det er foretatt beregninger med basis i at én av de estimerte økonomiske forutsetningene endres, og at de resterende økonomiske forutsetningene holdes fast. I sensitivitets-beregningene er det lagt til grunn et rimelig utfallsområde. En reduksjon i omsetningen utover 20 % anses som lite sannsynlig. Dersom dette likevel skulle inntreffe, vil en slik reduksjon kunne få betydelig effekt på enhetenes resultat og vil mest sannsynlig medføre nedskrivninger.

Følgende tabell viser nedskrivningsbehov ved endring i forutsetningene som er innarbeidet i sensitivitetsanalysen

	Diskonteringsrente		Omsetning ¹	Resultatmargin	
	+100 bp	+200 bp	-10 %	-20 %	-40 %
Endring i forutsetning					
Nedskrivningsbehov	-	-	-	-	-

¹ Marginbildet opprettholdes.

Note 11. Andre immaterielle eiendeler

Andre immaterielle eiendeler omfatter uttaksrettigheter i forretningsområdet Pukk og grus, kundeportaler, investeringer i IT-systemer. Avskrivninger for pukk- og grusrettigheter blir regnskapsført i tråd med uttak. Kunderelasjoner avskrives lineært over fire til fem år, mens IT-systemer avskrives lineært over fem til åtte år.

Beløp i NOK millioner

Balanseført verdi 1. januar

Anskaffelseskost 1. januar	
Investeringer ved kjøp av selskaper/løpende drift	
Anskaffelseskost solgt virksomhet/avgang	
Reklassifisering/andre endringer	
Årets omregningsdifferanse akkumulert anskaffelseskost	
Anskaffelseskost 31. desember	
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1. januar	
Akkumulerte avskrivninger solgt virksomhet/avgang	
Årets avskrivninger	
Reklassifisering/andre endringer	
Årets omregningsdifferanse akkumulerte avskrivninger	
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31. desember	

Balanseført verdi 31. desember

Fordeling av andre immaterielle eiendeler

Beløp i NOK millioner

IT-systemer	
Grusrettigheter	
Andre immaterielle eiendeler	
Balanseført verdi 31. desember	

Note 12. Driftsmidler

Beløp i NOK millioner

Balanseført verdi per 1. januar

Anskaffelseskost 1. januar
Investeringer i løpende drift
Investeringer ved kjøp av selskaper
Avgang anskaffelseskost
Avgang anskaffelseskost solgt virksomhet
Reklassifisering/andre endringer
Omregningsdifferanse anskaffelseskost

Anskaffelseskost per 31. desember

Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1. januar
Akk. avskrivninger solgte driftsmidler
Akk. avskrivninger solgt virksomhet
Årets avskrivninger
Årets nedskrivninger
Reklassifisering/andre endringer
Omregningsdifferanse avskrivninger

Akkumulerte avskrivninger/nedskrivninger per 31. desember

Balanseført verdi per 31. desember

Avskrivningsmetode
Avskrivningssats

Konsernet hadde per 31. desember inngått kontrakter for NOK 205 millioner tilknyttet leveranser av driftsmidler for levering i 2023.

Valdette årsrapport 2022

	2022				2021			
	Maskiner o.l.	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer	Sum	Maskiner o.l.	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer	
Balanseført verdi per 1. januar	1 599	600	689	2 889	1 640	582	739	
Anskaffelseskost 1. januar	4 762	1 543	1 028	7 333	4 747	1 499	1 064	
Investeringer i løpende drift	633	111	31	774	511	143	57	
Investeringer ved kjøp av selskaper	33	-	39	72	61	-	21	
Avgang anskaffelseskost	-796	-6	-8	-811	-405	-20	-90	
Avgang anskaffelseskost solgt virksomhet	-	-	-	-	-43	-73	-6	
Reklassifisering/andre endringer	-16	-	7	-9	-45	-	-1	
Omregningsdifferanse anskaffelseskost	-22	-3	2	-23	-65	-6	-17	
Anskaffelseskost per 31. desember	4 593	1 645	1 097	7 336	4 762	1 543	1 028	
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1. januar	-3 163	-944	-338	-4 444	-3 107	-917	-326	
Akk. avskrivninger solgte driftsmidler	721	6	5	732	321	21	14	
Akk. avskrivninger solgt virksomhet	-	-	-	-	24	30	3	
Årets avskrivninger	-446	-83	-20	-550	-451	-79	-28	
Årets nedskrivninger	-	-	-1	-1	-1	-	-	
Reklassifisering/andre endringer	4	-	-	3	11	-	-5	
Omregningsdifferanse avskrivninger	15	1	-3	13	40	2	5	
Akkumulerte avskrivninger/nedskrivninger per 31. desember	-2 869	-1 020	-358	-4 247	-3 163	-944	-338	
Balanseført verdi per 31. desember	1 724	626	740	3 089	1 599	600	689	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	
Avskrivningssats	15-25 %	7 %	2-5 %		15-25 %	7 %	2-5 %	

Investeringer og salg (salgssum)

Belep i NOK millioner	Investeringer	Salg	Investeringer	Salg
Maskiner og lignende	633	188	511	162
Asfalt- og pukkverk	111	3	143	11
Eiendommer	31	165	57	105
Sum	774	356	711	278

Nettogevinst (-tap) ved salg av driftsmidler¹

Belep i NOK millioner	2022	2021
Maskiner og lignende	112	78
Asfalt- og pukkverk	3	12
Eiendommer ²	132	28
Sum netto salgsgevinster	247	118

Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i driftsinntekter. Tap ved salg av driftsmidler inngår i driftskostnader.

² Herav utgjør for 2022 gevinst salg av tomt i Infrastruktur Sverige NOK 130 millioner. For mer informasjon, se note 14.

Note 13. Leieavtaler (IFRS 16)

Konsernet som leietaker

Konsernet leier diverse eiendeler, i hovedsak forretningskontorer og annen fast eiendom. I tillegg leies det maskiner, utstyr og kjøretøy.

Bruksretteiendeler

Beløp i NOK millioner	2022		2021	
	Maskiner o.l.	Eiendommer	Maskiner o.l.	Eiendommer
Sum				
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember	205	692	189	579
Anskaffelseskost 1. januar	412	1 099	357	866
Tilgang av bruksretteiendeler	223	90	202	282
Avslutning leieforhold	-127	-18	-137	-37
Omregningsdifferanser	-2	-6	-11	-12
Anskaffelseskost 31. desember	505	1 166	412	1 099
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar	-207	-407	-169	-287
Avskrivninger	-168	-179	-172	-163
Avslutning leieforhold	127	18	128	37
Omregningsdifferanser	-	3	6	6
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember	-248	-566	-207	-407
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember	257	600	205	692
Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	1-5 år	1-10 år	1-5 år	1-10 år
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

Leieforpliktelser		2022	2021	Andre leiekostnader innregnet i resultatet	2022
Beløp i NOK millioner				Beløp i NOK millioner	
Leieforpliktelser 1. januar		907	776	Driftskostnader i perioden knyttet til kortsiktige leieavtaler (inkludert kortsiktige leieavtaler av lav verdi)	506
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden		312	484	Driftskostnader i perioden knyttet til eiendeler av lav verdi (ekskludert kortsiktige leieavtaler over)	128
Betalning av hovedstol		-343	-330	Variable leiebetalinger kostnadsført i perioden	-
Betalning av renter		-29	-27	Totalt leiekostnader inkludert i andre driftskostnader	634
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser		29	27		
Avslutning leieforhold		-	-9		
Omrøgningsdifferanser		-4	-14		
Leieforpliktelser 31. desember		872	907		
- herav langsiktige leieforpliktelser (ref. note 24)		554	634		
- herav kortsiktige leieforpliktelser (ref. note 25)		318	274		
Udskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger					
Mindre enn 1 år		325	280		
1–2 år		210	208		
2–3 år		108	182		
Mer enn 3 år		302	326		
Totalt udiskonterte leieforpliktelser 31. desember		946	996		
Netto kontantstrøm fra leieavtaler		-372	-357		
Gjennomsnittlig diskonteringsrente		3,3 %	3,2 %		

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restvedgarantier knyttet til sine leieavtaler.

Veidekke årsrapport 2022

Anvendte praktiske løsninger

Veidekke leier maskiner og utstyr i forbindelse med oppføring av bygg og anlegg. Det er stor variasjon i type utstyr som leies, fordi behovet for utstyr endres i takt med produksjonen i prosjektet. En stor del av utstyret har en leieperiode på under tolv måneder. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der leieavtalen har en løpetid under ett år, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler for disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalningene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler, der den underliggende eiendelen har lav verdi, som presentert i tabellen over.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler for bygninger har leieperioder som varierer mellom 1 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer opsjon om å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om en kjøpsopsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

Konsernet som utleier

Veidekke har leieavtaler knyttet til utleie av eiendommer, driftsmidler mv. Inntekter fra dette fremgår under.

Veidekkes inntekter fra utleie

Beløp i NOK millioner

2022

Leieinntekter dette år

24

Leieinntekter neste år

15

Totale leieinntekter etter to år

48

Konsernet har klassifisert alle disse leieavtalene som operasjonelle, fordi de i det vesentlige ikke omfatter og fordeler forbundet med eierskap av eiendommene eller maskinene til leietaker.

Note 14. Kjøp og salg av virksomhet

Kjøp av virksomhet 2022

Bygg Norge overtok i 2022 alle aksjene i Constructa Entreprenør AS. Selskapet driver entreprenørvirksomhet innenfor bygg i bergensområdet, med hovedvekt mot næringsbygg og offentlige bygg. Kjøpspris for aksjene var NOK 383 millioner, hvorav om lag 40 % ble gjort opp i form av aksjer i Veidekke ASA. Selskapets regnskap for 2022 viste en omsetning på NOK 785 millioner og et resultat før skatt på NOK 41 millioner. På overtagelsestidspunktet hadde selskapet bankinnskudd på NOK 130 millioner. Det er i forbindelse med kjøpet bokført goodwill på NOK 259 millioner knyttet til organisasjonen. Det er i tillegg allokert netto NOK 17 millioner til merverdier i eiendom og maskiner. Constructa Entreprenør AS ble konsolidert inn i Veidekkes konsernregnskap fra 1. desember 2022 og inngår i konsernregnskapet for 2022 med omsetning på NOK 44 millioner og et resultat før skatt på NOK 4 millioner.

Regnskapsmessige effekter av kjøpet av Constructa Entreprenør AS

Beløp i NOK millioner	2022
Vederlag for aksjene	383
Netto balanseførte verdier på oppkjøpstidspunktet	107
Netto identifiserte merverdier	17
Innregnet goodwill i balansen	259
Sum innregnede verdier i konsernregnskapet	383
Beløp i NOK millioner	
Utbetalt kjøpspris for aksjene	-383
Overførte likvider i selskapet	130
Netto kontantstrøm fra kjøpet	-253

Det er utover kjøpet av Constructa Entreprenør AS gjort to mindre kjøp, hvor vederlaget utgjør NOK 11 millioner.

Veidekke årsrapport 2022

Salg av virksomhet 2022

Infrastruktur Sverige solgte i 2022 en industritomt i Snebro ved Nykvarn, sør for Stockholm, til logi domsselskapet NREP Logicens. Transaksjonen gav en regnskapsmessig gevinst på NOK 130 millioner, som inngår i Infrastruktur Sveriges resultat. Inntekten fremgår av regnskapslinjen for driftsinntekter. Salget som salg av et driftsmiddel.

Kjøp av virksomhet 2021

Det ble ikke gjort vesentlige kjøp av virksomhet i 2021.

Salg av virksomhet 2021

Infrastruktur Norge solgte sin asfalt- og pukkvirksomhet i Rogaland i 2021. Bakgrunnen for salget ring av konsernets posisjoner innenfor asfalt og pukk i Norge, i tillegg til at Veidekke ikke hadde opprettholdt virksomheten i Rogaland. Den solgte virksomheten hadde en omsetning på NOK 125 millioner i 2020, med et mindre, negativt resultat. Virksomheten ble solgt for NOK 135 millioner, som gir et regnskapsmessig resultat før skatt på NOK 29 millioner. Salget anses som en virksomhetsoverdragelse.

Effekter på kontantstrømmen fra kjøp og salg av virksomhet

Beløp i NOK millioner	2022
Utbetaling kjøp av virksomhet dette år	-264
Utsatt betaling tidligere kjøp, betalt	-35
Salg av virksomhet	3
Netto utgående kontantstrøm, virksomhetsoverdragelser	-296

Note 15. Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper

Årets bevegelser for investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper fremkommer av følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	Felleskontrollerte selskaper		Tilknyttede selskaper		Sum	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Balanseført verdi av investering 1. januar	135	172	15	24	150	197
Andel av årets resultat	31	2	6	1	37	2
Reklassifisering til kortsiktig gjeld	-	16	-	-	-	16
Mottatt utbytte	-22	-24	-	-2	-22	-26
Tilgang selskaper/kapitaløkninger	52	3	3	-	54	4
Salg/liikvidering av selskap	-4	-77	-3	-8	-7	-85
Verdiendringer ført mot totalresultatet	68	49	-	-	68	49
Valutaomregningsdifferanser	-1	-6	-1	-1	-2	-7
Balanseført verdi av investering per 31. desember	258	135	21	15	278	150

Det vises til [note 16](#) Offentlig-privat samarbeid for mer informasjon om de felleskontrollerte OPS-selskapene som rapporteres under virksomhetsområdet Annet.

Note 16. Offentlig-privat samarbeid (OPS-prosjekter)

Veidekke har eierinteresser i fem OPS-prosjekter; fire skoleprosjekter og ett vei-prosjekt.

Et OPS-prosjekt er et samarbeid mellom en offentlig og en privat aktør om et byggeprosjekt, der en kommune eller statlig etat bestiller en tjeneste, som i Veidekkes tilfelle gjelder leie av en vei/skole i en avtalt leieperiode. Veidekke danner et aksjeselskap som påtar seg byggherrerollen, utfører prosjektering og tar ansvaret for bygging, finansiering, drift og vedlikehold i en gitt leieperiode. For skoleprosjektene står Veidekke Entreprenør AS for både byggingen og drift og vedlikehold av byggene i leieperioden, mens for vei-prosjektet er byggingen utført av Veidekke Entreprenør AS, mens drift og vedlikehold i hovedsak utføres av Veidekke Industri AS. Selve byggingen og driften regnskapsføres løpende, på linje med ordinære prosjekter, og inngår i det respektive virksomhetsområdets resultatregnskap. Eierrollen for de fem prosjektene rapporteres under virksomhetsområdet Annet. Veidekke regnskapsfører OPS-kontraktene som en finansiell eiendel i henhold til IFRIC 12 Tjenesteutsettingsordning (The Financial Asset Model), basert på amortisert kost. Drifts- og vedlikeholdskontraktene blir inntektsført løpende over driftsperioden i takt med utført arbeid.

Oversikt over OPS-kontrakter	Leieperiode	Byggekontrakt	Eierandel	Status	Juridisk eier av prosjekt
Rykkinn skole	2016–2041	0,2 mrd	50 %	Leieperiode	Skuleveg AS
Jessheim videregående skole	2017–2042	0,8 mrd	50 %	Leieperiode	Skulebygg AS
Gystadmarka skole	2018–2043	0,2 mrd	50 %	Leieperiode	Skuleplass AS
Justvik skole	2018–2043	0,1 mrd	50 %	Leieperiode	Skulegard AS
E39 Lyngdal–Flekkefjord	2006–2031	1,2 mrd	50 % ¹	Leieperiode	Allfarveg AS

¹ Veidekkes resultatandel er på 68 %.

Balanseført verdi av investeringen inkluderer negativ verdi av sikringsreservene. I regnskapet inngår som eier av OPS-prosjekter på følgende regnskapslinjer:

Beløp i NOK millioner	2022
Resultatregnskap	
Resultat fra investering i felleskontrollerte selskaper	27
Sum resultat før skatt	27
Balanseoppstilling	
Investering i felleskontrollerte selskaper	164
Sum anleggsmidler	164
Omløpsmidler	-
Sum eiendeler	164
Egenkapital	164
Langsiktig gjeld	-
Kortsiktig gjeld	-
Sum egenkapital og gjeld	164

Finansielle instrumenter – finansiering OPS-prosjekter

Det er innhentet særskilt finansiering for alle prosjektene i bygge- og leieperioden. For å sikre forutsigbarhet i leieperioden, er det inngått fastrenteavtaler. Avtalene løper over prosjektenes levetid. Leieinntekt fra stat/kommune er i all hovedsak fastsatt på kontraktsinngåelsestidspunktet, og det er derfor hensiktsmessig å sikre prosjektets rentekostnad over den samme perioden for å redusere den finansielle risikoen. Sikringen medfører at en eventuell fremtidig endring i rentenivå ikke vil få vesentlig påvirkning på lønnsomheten i prosjektene. Rentesikringene er utarbeidet slik at de regnskapsmessig tilfredsstiller vilkårene for sikringsbokføring. Nøkkeltall for lån og renteswapper fremgår av tabellene under.

OPS-skoleprosjekter

Oppstilling over Veidekkes andel av rentederivatater inngått for å dekke forpliktelser knyttet til bygging og utleie av skoler.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi ¹	Balanseført over-/underkurs ²
Finansiering - Fastrentelån	74	Juli 2041	0	0
Finansiering - Fastrentelån	320	August 2042	5	0
Finansiering - Fastrentelån	97	Desember 2042	8	0
Finansiering - Fastrentelån	41	Desember 2042	3	0

¹ Virkelig verdi er Veidekkes andel av markedsverdien på det finansielle instrumentet per 31. desember 2022. Et positivt beløp er uttrykk for at gjeldende rentenivå er høyere enn hva det var på tidspunkt for avtaleinngåelse og angir teoretisk redusert betaling til motpart utover hovedstolen ved en eventuell terminering av kontrakt.

² I henhold til låneavtale har Veidekke ikke rett til å motta eventuell underkurs ved førtidig tilbakebetaling, og av den grunn er de finansielle instrumentene verdsatt til NOK 0.

OPS-prosjektet E39 Lyngdal–Flekkefjord

Eierrollen i OPS-prosjektet E39 utøves gjennom 50 % eierandel i selskapet Allfarveg AS. Oppstillingen under viser Veidekkes andel av rentederivatet.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi	Balanseført over-/underkurs
Sikring - Renteswapper	403	Aug 2030	-34	-27

Veidekke årsrapport 2022

Spesifikasjon av balanseposten investering i det felleskontrollerte selskapet Allfarveg AS:

Beløp i NOK millioner

Balanseført verdi 1. januar	2022
Inntektsført resultat	55
Utdelinger	17
Virkelig verdjustering langsiktige renteswapper	-11
Balanseført verdi 31. desember	29
	90

Sikringsbokføring for alle OPS-selskaper totalt:

Beløp i NOK millioner

Sikringsreserve 1. januar	2022
Årets endring sikringsreserve	-97
Sikringsreserve 31. desember	70
Justering av sikringsreserve ved at negativ egenkapital ikke innregnes	-27
Sikringsreserve 31. desember som inngår i regnskapet	-27

Oppstillingen beskriver Veidekkes andel av rentederivatene relatert til OPS-selskaper. Virkelig verdi på derivatene har en mindreværdi på NOK 27 millioner etter skatt per 31. desember 2022.

Det er foretatt sensitivitetsberegning av effekten av en mulig endring i rentenivå med 100 basispunkter opp og ned. En slik endring vil få en egenkapitaleffekt på i størrelsesorden +NOK 11 millioner/-NOK 26 millioner.

Note 17. Finansielle eiendeler

Beløp i NOK millioner

Finansielle investeringer
Andre langsiktige fordringer
Aksjelån til ansatte
Andre aksjer
Finansielle eiendeler

2022	2021
313	303
70	62
122	97
19	17
524	479

Finansielle investeringer på NOK 313 millioner er knyttet til dekning av pensjonsforpliktelser og er pantsatt. I overkant av 80 % av porteføljen er investert i høyrenteobligasjonsfond, og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. For en tredjedel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at verdiendring i investeringen veies opp i tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse.

Aksjelån til ansatte kan splittes i følgende deler:

Beløp i NOK millioner

Lån til ansatte til virkelig verdi
Langsiktig forskudd ansatte
Bokført verdi aksjelån til ansatte

2022	2021
100	86
22	11
122	97

Lån til ansatte balanseføres i tråd med prinsippene i IAS 39 til virkelig verdi. Lånene har pt. en rente på 0,8 %. Bokført verdi fremkommer ved å neddiskontere forventede fremtidige avdrag med antatt markedsrente. Forskjellen mellom bokført verdi og pålydende på lånene er å anse som forskuddsbetalte ytelser til ansatte. Lånene har sikkerhet med pant i aksjene. Se [note 6](#).

Note 18. Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger omfatter beholdninger på infrastruktur- og byggeprosjekter, som materialer, rå (pukk, grus og bitumen), reservedeler og småutstyr.

Beløp i NOK millioner

Infrastruktur Norge, Asfalt samt Pukk og grus
Infrastruktur Norge, Anlegg
Bygg Norge
Infrastruktur Sverige
Bygg Sverige
Øvrig

2022
144
214
169
14
41
57
639

Driftsbeholdninger

Note 19. Kundefordringer og kontraktsbalanser

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Veidekke har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiere deler representerer en betinget rett til vederlag. Det vises til nærmere forklaring av begrepene i avsnittet om kontraktsbalanser.

Balanseførte kundefordringer og kontraktseiere deler per 31. desember består av følgende deler:

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Fakturerte kundefordringer	6 942	6 661
Tapsavsetning	-16	-26
Fakturert, ikke utført arbeid	-3 074	-3 103
Kundefordringer	3 852	3 533
Utført arbeid, ikke fakturert	1 516	1 042
Innstående kunder	1 213	1 015
Kontraktseiere deler	2 729	2 056
Kundefordringer og kontraktseiere deler	6 581	5 589

Aldersfordeling for fakturerte kundefordringer per 31. desember:

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Ikke forfalte fordringer		
Mindre enn 30 dager siden forfall	4 042	4 082
30–60 dager siden forfall	620	622
60–90 dager siden forfall	173	49
90–180 dager siden forfall	60	50
Mer enn 180 dager siden forfall ¹⁾	326	86
Fakturerte kundefordringer	1 722	1 773
	6 942	6 661

¹⁾ Det er knyttet høye beløp til fordringer forfalt for mer enn 180 dager siden. Dette skyldes oppståtte tvister som kan være tidkrevende å løse, og som i noen tilfeller må løses i rettsapparatet. Eventuelt verdifall på fordringen på basis av prosjektrisiko vil normalt inngå i prosjektets sluttprosesvurdering, og fremgår i tabellen under «Fakturert, ikke utført arbeid». Oppført beløp gir derfor ikke uttrykk for den reelle tapsrisikoen. Det vises til note 32. Tvister og krav relatert til prosjekter.

Endringer i avsetning for verdifall knyttet til kredittrisiko på kundefordringene:

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Avsetninger 1. januar		26
Omrregningsdifferanse		-
Avsetninger foretatt i året		3
Avsetninger benyttet i året		-7
Avsetninger tilbakeført i året		-6
Avsetninger 31. desember		16
Avsetningene er hovedsakelig gjort på porteføljebasis.		

Eksponering for kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en kunde vil påføre Veidekke et tap ved ikke å kunne innfri forplik-

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Kundefordringer og kontraktseiere deler		
Herav:		
Mottatte bankgarantier relatert til kundefordringene og kontraktseiere delene	6 581	6 581
Andre garantier	447	447
Fordring på stat og kommune ¹⁾	200	200
Sum kundefordringer og kontraktseiere deler med minimal risiko	2 845	2 845
Resterende usikret kredittrisiko i kundefordringene og kontraktseiere delene	3 493	3 493
	3 088	3 088

¹⁾ Det er lagt til grunn at kredittrisikoen relatert til fordringer på stat/kommune i Skandinavia er minimal.

Kontraktsbalanser

Inntektsføring, fakturering og innbetaling fra kunder skjer generelt på ulike tidspunkter, og dette resulterer i kundefordringer, ufacturerte fordringer (kontrakts eiendeler) og forskuddsbetalinger fra kunder (kontraktsforpliktelser) i Veidekkes balanse.

I infrastrukturvirksomheten samt i deler av byggvirksomheten skjer normalt fakturering i etterkant av at arbeidet er utført, enten etter faste tidsmessige intervaller eller ved milepælsoppnåelser. Dette medfører et etterslep i faktureringen av utført arbeid, som igjen resulterer i at det balanseføres en kontrakts eiendel.

I byggvirksomheten er det vanlig med faste betalingsplaner, og dersom det mottas mer i betaling enn hva som er utført, klassifiseres dette i balansen som kontraktsforpliktelser.

På balansedagen gjennomgås alle prosjekter, og for hvert prosjekt balanseføres enten en netto eiendel eller forpliktelse mot kunden. Tabellen under gir opplysninger om fordringer, kontrakts eiendeler og kontraktsforpliktelser fra kontrakter med kunder per årsslutt.

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Kundefordringer	3 852	3 533
Kontrakts eiendeler	2 729	2 056
Kontraktsforpliktelser	-1 984	-1 936

Veidekke årsrapport 2022

Kontrakts eiendeler består av oppfyllelse av leveringsforpliktelser, hovedsakelig fra entreprenørprosjekter og andre prosjekter der fremdriften måles over tid. Kontrakts eiendeler blir klassifisert som kundefordringer i Veidekke har rett til å fakturere basert på utført arbeid.

Innstående på kunder klassifiseres også som en kontrakts eiendel. Dette er beløp som holdes til sikkerhet for byggherre, og som skal gjøres opp når prosjektet er ferdig.

Kontrakts eiendeler

Beløp i NOK millioner	2022
Balanse per 1. januar	2 056
Fakturert kunder gjennom året	-1 858
Utført arbeid i år som faktureres senere	2 530
Balanse per 31. desember	2 729

Kontraktsforpliktelser består primært av forskuddsbetaling fra kunder på entreprenørprosjekter og tjenester over tid. Kontraktsforpliktelsene per 31. desember 2021 er i det aller vesentligste inntektsført.

Kontraktsforpliktelser

Beløp i NOK millioner	2022
Balanse per 1. januar	-1 936
Inntektsført gjennom året	1 936
Tilgang virksomhetskjøp	-61
Mottatte forskudd	1 923
Balanse per 31. desember	-1 984

Note 20. Likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer

Konsernets likvide midler består av bankinnskudd og pengemarkedsfond.

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Plassering i pengemarkedsfond	1 294	1 872
Bankinnskudd ¹	1 421	1 942
Sum likvide midler	2 714	3 814

¹ Herav NOK 74 millioner (31) i bundne midler.

Veidekke har utarbeidet en strategi og plan for hvordan overskuddslikviditet skal forvaltes og plasseres, slik at selskapet kan oppnå en høyere avkastning enn det som i dag oppnås i bank, hensyntatt kravet til nødvendig likviditet/tilgjengelighet og lav risiko. Plasseringene i flere pengemarkedsfond er av høy sikkerhet, og likviditeten fra samtlige fond vil kunne være tilgjengelig i løpet av kort tid. Plasseringen er derfor klassifisert som likvide midler.

Utover plassering i pengemarkedsfond på NOK 1 294 millioner har Veidekke investert NOK 523 millioner i obligasjonsfond, klassifisert som kortsiktige finansielle plasseringer i balansen. Obligasjonsfondet er investert i en diversifisert portefølje. Fondet anses å ha høy likviditet, men tilgjengeligheten er ikke like høy som pengemarkedsfond og bankinnskudd.

Note 21. Antall aksjer, aksjeeiere mv.

De største aksjeeierne i Veidekke ASA per 31. desember 2022 er presentert i følgende tabell:

	Antall aksjer
OBOS BBL	26 341 564
Folketrygdfondet	13 784 550
If Skadeforsikring AB	5 041 200
Verdipapirfond ODIN Norge	4 622 958
Vanguard	3 712 435
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	3 050 288
Must Invest AS	3 000 000
Danske Invest	2 924 390
MP Pensjon PK	2 748 284
DNB Asset Management	2 014 639
Swedbank Robur Fonder	1 800 000
Constructia AS	1 647 954
BlackRock	1 639 782
Storebrand Asset Management	1 409 634
RBC Global Asset Management	1 331 106
Dimensional Fund Advisors	1 300 687
Arctic Fund Management	1 252 713
Holberg Fonder	1 170 000
KLP Kapitalforvaltning AS	1 147 753
Forsvarets Personellservice	773 250
Sum 20 største aksjeeiere	81 563 187
Egne aksjer	52 455
Andre	53 940 625
Totalt	134 556 267
Endringer antall aksjer	
Antal utstedte aksjer 1. januar 2022	134 566 267
Antal utstedte aksjer 31. desember 2022	134 556 267

Pålydende per aksje er NOK 0,50.

Aksjer eid av styret og konsernledelsen per 31. desember 2022:

STYRET

Gro Bakstad, styrets leder

Daniel Kjørberg Siraj¹

Hanne Rønneberg

Per Ingemar Persson

Klara-Lise Aasen

Carola Lavén

Pål Eitrheim

Inge Ramsdal

Odd Andre Olsen

Arve Fludal²

Sum aksjer eid av styret

¹ Daniel Kjørberg Siraj eier ikke selv aksjer, men representerer aksjeeierholdningen til OBOS BBL - 26 341 564 aksjer

² Arve Fludal eier i tillegg 3 000 opsjoner

MEGLEMMER AV KONSERNLEDELSEN

Jimmy Bengtsson

Jørgen Wiese Forsmyr

Terje Larsen

Lars Erik Lund

Anne Thorbjørnsen

Kristina Andreasson

Hans Olav Sørlie

Øivind Larsen

Charlotta Nilsén

Marcus C Nilsson

Sum aksjer og opsjoner eid av konsernledelsen

Sum aksjer og opsjoner eid av styret og konsernledelsen

Om lag 12 % av aksjene eies av ansatte per 31. desember 2022 (11,5 % per 31. desember 2021)

Veidekke årsrapport 2022

Egne aksjer

Veidekke eier 52 455 egne aksjer per 31. desember 2022 (0 per 31. desember 2021).

Utbytte

Utbyttet for 2021, som ble utbetalt i 2022, utgjør NOK 945 millioner (NOK 7,00/aksje). Foreslått utbytte for regnskapsåret 2022 er NOK 1 046 millioner (NOK 7,75/aksje).

Utdeling av utbytte til Veidekke ASAs aksjonærer påvirker verken selskapets betalbare eller utsatt

Antall aksjer

15 500

-

1 700

55 740

438

-

-

8 720

5 230

3 199

90 527

Antall aksjer

62 087

119 657

115 273

16 157

38 252

11 677

84 937

21 947

5 100

26 093

501 180

591 707

Antall opsjoner

3 000

3 000

3 000

500

3 250

2 000

4 000

2 000

-

1 000

21 750

24 750

Note 22. Pensjoner

Veidekke har i dag hovedsakelig innskuddsbaserte pensjonsordninger. Noen få ansatte har fortsatt ytelsesbaserte pensjonsplaner. For de innskuddsbaserte planene er kostnaden lik periodens innskudd med tillegg for offentlige avgifter. Her er den fremtidige pensjonen til hver enkelt ansatt avhengig av årlig innskudd og avkastningen på pensjonsmidlene. For de gjenstående ytelsesbaserte planene har Veidekke ansvaret for å yte en avtalt pensjon med basis i forventet sluttlønn. Periodens kostnad i denne ordningen viser den ansattes pensjonsopptjening i regnskapsåret med tillegg for offentlige avgifter.

Norge

- I Norge har Veidekke følgende pensjonsordninger:
- » Ordinære pensjonsordninger
 - » Avtalefestet pensjon
 - » Førtidspensjon for enkelte ledere
 - » Pensjon for ansatte med lønn over 12G

Ordinære pensjonsordninger

Veidekke har en innskuddsbasert ordning som innebærer at selskapet betaler et månedlig innskudd til de ansattes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes ut fra lønn. For lønn opptil 7,1G innbetales det et innskudd på 5,5 % av lønn, og for lønn mellom 7,1G

og 12G innbetales 11 % av lønn. Fra 1 juli 2022 ble det gjort endring i ordningen, ved at også lønn under 1 G gav grunnlag for pensjonsinnskudd. Hver enkelt kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved død tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Ansatte som er født i 1957 eller tidligere og som jobbet i Veidekke per 31. desember 2012, har en ytelsesbasert pensjonsordning. Veidekkes ordning er en tilleggspensjon som sammen med folketrygdens ytelser gir en alderspensjon på omkring 60 % av sluttlønn, forutsatt full opptjening. Ordningen har vært finansiert med fondsoppbygging i et livsselskap.

Det ble i 2021 foretatt en endring i denne ordningen ved at det ble utstedt fripoliser til pensjonistene for opptjente pensjonsrettigheter. Totalt ble det utstedt fripoliser for NOK 639 millioner. I balansen presenteres pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser netto, noe som innebærer at endringen fikk liten effekt for regnskapet. For pensjonistene medførte avvikling av ordningen at Veidekke ikke lenger garanterer for ordningen. Deres opptjente pensjonsrettigheter er uendret.

Den delen som gjelder pensjon over 12G er finansiert over driftten. Knyttet til denne ordningen har Veidekke en plassering i obligasjons- og aksjefond som er pantsatt. Se [note 17](#) og [27](#).

Veidekke hadde før 1. januar 2013 en ytelsesbasert pensjonsordning for alle ansatte. Ved overgang til innskuddsbasert ordning ble det innført en kompensasjonsordning for ansatte som fikk et beregnet pensjonstap. Det foretas avsetninger for dette.

Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP i privat sektor er et livsvarig tillegg til alderspensjon fra folketrygden som tidligst utbetales fra 62 år. De norske konsernselskapene har AFP for sine ansatte. Det er en rekke vilkår som må være oppfylt for at en ansatt skal ha rett til AFP.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks-pensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning, der premiebetalingen kostnads-

føres løpende, og ingen avsetninger for regnskapet. Dersom ordningen hadde vært ville implementeringsvirkningen vært 2022 var premien 2,6 % av innberettiget 1 G og 7,1 G.

Førtidspensjon for ledere

For enkelte av de norske topplederne en ordning med førtidspensjon mellom 67 år. Denne ytelsesordningen omfatter soner som fortsatt er aktive i selskapet har rett til å gå av med pensjon ved fylte 60 år. Førtidspensjonen utgjør 60 % av sluttlønn fra folketrygden (AFP) og er utbetalt over driftten. Ordningen er etablert i Veidekke har en særskilt ordning for ytterligere detaljer.

Pensjon over 12G

For medarbeidere i Norge med lønn over 12G foreligger det en avsetning i forbindelse med 20 % av lønn som overføres til AFP. Følgelig betales tidligst fra 62 år og maksimalt uttaksdato.

Danmark og Sverige

I Danmark og Sverige har Veidekke innskuddsordninger for sine ansatte, der foretaket hver måned er ansvarlig for å betale et innskudd til ordningen, mens hver enkelt ansatt har risikoen for avkastningen på midlene. Pensjonsmidlene er plassert i livselskap, som forvalter midlene og administrerer ordningene. Pensjonsordningen dekker uførhet og alderspensjon.

I Danmark betaler Veidekke 2/3 av tilskuddet, mens den ansatte betaler 1/3. Arbeidsgivers tilskudd utgjør mellom 8 % og 10 % av lønn. Pensjonsalderen i Danmark er mellom 65 år og 69 år, avhengig av fødselsår. Pensjonsalderen vil fremover bli tilpasset ut fra befolkningens gjennomsnittlige levealder. Det er stor fleksibilitet når det gjelder utbetaling av alderspensjonen. Ved død før pensjonerings-tidspunkt tilfaller pensjonen de etterlatte. For ledelsen i den danske virksomheten foreligger det en tilsvarende innskuddsordning, men for denne ordningen utgjør arbeidsgivers tilskudd 10 % av lønn.

I Sverige har Veidekke en kollektivt basert pensjonsordning, hvor de fleste ansatte har innskuddsordning. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, sykepensjon, familiepensjon og gjeldsforsikring. Funksjonærer har to ulike ordninger, hvor ITP1 gjelder for de som er født etter 1979, og ITP2, gjelder for de som er født før 1979. Håndverkere har en SAF-LO-ordning. Alle pensjonsordninger er premiebaserte, og avsetningene varierer mellom ordningene. Premien varierer også ut ifra inntekt og alder.

Veidekke betaler gjennomsnittlig 15 % av lønn i premie. Det er ingen egenandel for den ansatte knyttet til ordningene. Ordningene regnskapsføres som innskuddsbaserte ordninger. De ansatte har stor fleksibilitet i sin pensjon og kan velge hvor og i hvilket forsikringselskap pensjonen skal plasseres. Medarbeider kan selv velge når en ønsker å ta ut pensjon ut ifra når vedkommende er født. Pensjonsalderen er fra 65 til 69 år.

Oversikt over pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Belep i NOK millioner

Pensjonskostnader

Nåverdien av årets pensjonsopptjening
Rentekostnader netto pensjonsforpliktelser
Gevinst ved avvikling av pensjonsordning
Sum kostnader ytelsesordninger
Kostnader innskudds- og avsetningsordninger

Pensjonskostnader

Sammenstilling av netto pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser ytelsesordninger
Pensjonsmidler
Ikke balanseførte pensjonsmidler

Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger

Pensjonsforpliktelser andre ordninger

Balanseførte pensjonsforpliktelser per 31. desember

Balanseførte pensjonsmidler per 31. desember

2022
10
6
4
20
544
564

-477
111
-2
-367
-195
-565
3

Beløp i NOK millioner

DETALJER PENSJONSFORPLIKTELSESR YTELSESORDNINGER

Endring i brutto pensjonsforpliktelser i løpet av året

Oversikt over netto pensjonsforpliktelser og estimatavvik

	2022	2021		2022	2021	
Brutto pensjonsforpliktelser per 1. januar	-604	-1 210	Brutto pensjonsforpliktelser			
Tilgang nye selskaper	-	-14	Pensjonsmidler			
Årets opptjening (nåverdi)	-11	-16	Effekt av ikke balanseførte pensjonsmidler			
Renter på forpliktelsene	-10	-12	Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger			
Gjennst ved avvikling av pensjonsordning	-4	6	Oversikt over estimatavvik ytelsesordninger			
Ustedteise av fripoliser ved avvikling av pensjonsordning	22	639	Forpliktelser:			
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	106	-48	Endrede økonomiske forutsetninger			
Arbeidsgiveravgift	1	3	Endringer i bestand og demografiske forutsetninger			
Utbetalinger i løpet av året	23	40	Pensjonsmidler:			
Andre endringer	-	8	Faktisk avkastning vs. forutsetning i aktuarberegning			
Brutto pensjonsforpliktelser per 31. desember	-477	-604	Årets estimatavvik ført mot totalresultatet før skatt			
			Årets estimatavvik ført mot totalresultatet etter skatt			
Endring i pensjonsmidler i løpet av året			Økonomiske forutsetninger			
Pensjonsmidler per 1. januar	201	539	Diskonteringsrente/avkastning på pensjonsmidler			
Forventet avkastning	3	6	Årlig lønnsvekst			
Ustedteise av fripolise – avvikling av ytelsesordninger	-22	-639	Årlig G-regulering			
Arbeidsgivers tilskudd	9	24	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling			
Tilbakebetaling pensjonspremie	-2	-	Dødelighetstall			
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	-69	2	Pensjonsmidler			
Arbeidsgiveravgift	-1	-3	Plassering			
Utbetalinger i løpet av året	-7	-28	Elendom			
Pensjonsmidler per 31. desember	111	201	Obligasjoner			
Endring i ikke balanseførte pensjonsmidler i løpet av året			Kortsiktige plasseringer og pantsikrede lån			
Ikke balanseførte pensjonsmidler per 1. januar	-7	-3	Aksjer			
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	5	-4	Sum plassering			
Ikke balanseførte pensjonsmidler per 31. desember	-2	-7	Avkastning			
			Realisert avkastning			
			Urealisert avkastning			

Valdette årsrapport 2022

Pensjoner 2023

Forventede innbetalinger til ytelsesbaserte pensjonsordninger for 2023 er NOK 17 millioner, og kostnaden forventes å ligge på NOK 20 millioner.

Sensitivitetsanalyse

Dersom det gjøres endringer i økonomiske forutsetninger som er innenfor kategorien «sannsynligvis», vil ikke dette få vesentlig innvirkning på det ordinære resultatregnskapet. Effekten kan bli større for balansen, da pensjonsforpliktelser skal innregnes til virkelig verdi. Endringer i aktuariemessige forutsetninger kan få utslag med opptil NOK 40 millioner på konsernets egenkapital.

Note 23. Skattekostnad og utsatt skatt

Beløp i NOK millioner

Skattekostnad

Betalbar skatt

Endring utsatt skatt

Sum

Avstemning av konsernets skatteprosent

Resultat før skatt

Beregnet skattekostnad etter gjeldende skattesats i Norge (22 %)

Faktisk skattekostnad

Differanse

Forklaring differanse skattekostnad

Skatt fra aktivitet i felleskontrollerte selskaper

Skattefrie salg av selskaper

Andre permanente forskjeller:

Ikke fradragsberettigede kostnader

Effekt av lavere skattesats i Sverige

Tilleggskjøpesum ved virksomhetskjøp ikke fradragsberettiget kostnad

Andre poster

Sum

Konsernets skatteprosent

2022

222

85

308

1 467

323

308

15

7

32

-13

6

-22

4

15

21 %

74

Regnskap og noter

Regnskap konsern

INNHOLD

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Forpliktelser ved utsatt skatt

Beløp i NOK millioner

2022

2021

Bokført utsatt skatt

Kortsiktige poster¹

Sum kortsiktige poster

Driftsmidler – meravskrivninger

Andre langsiktige poster

Avsetninger til forpliktelser

Pensjonsforpliktelser

Sum langsiktige poster

Underskudd til fremføring

Netto forpliktelse ved utsatt skatt

2022

2021

937

780

937

780

221

206

21

14

-229

-280

-117

-122

-104

-182

-160

-18

674

581

1

I Norge og Danmark beskattes entreprenørprosjekter som er under utførelse først på tidspunkt for ferdigstillelse og overlevering av et pro-sjekt. Gitt at ordremassen er stabil, vil dette innebære en permanent skattekreditt på nivå NOK 900 millioner.

Presentasjon av utsatt skatt i balansen

Beløp i NOK millioner

2022

2021

Utsatt skatt

Bokført forpliktelse ved utsatt skatt

2022

2021

674

581

674

581

Endringer utsatt skatt

Beløp i NOK millioner

2022

2021

Kortsiktige poster

Anleggsmidler – meravskrivninger

Andre langsiktige poster

Avsetninger til forpliktelser

Pensjonsforpliktelser

Underskudd til fremføring

Endring utsatt skatt

Omrregningsdifferanser

Utsatt skatt i forbindelse med kjøp/salg av selskaper

Endring utsatt skatt innregnet i totalresultat

Endring utsatt skatt i resultatregnskapet

2022

2021

157

15

7

51

5

-142

93

-3

-19

14

85

Presentasjon av betalbar skatt i balansen

Beløp i NOK millioner

2022

2021

Betalbar skatt

Bokført forpliktelse ved betalbar skatt

2022

2021

161

161

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 9171038

Vaidakke årsrapport 2022

Skatt innregnet i totalresultatet

Beløp i NOK millioner	2022		2021	
	Resultat før skatt	Skattekostnad	Resultat etter skatt	Skattekostnad
Totalresultatoppstilling				
Fra resultatregnskapet	1 467	308	1 159	313
			1 342	1 029
Andre inntekter og kostnader ført mot totalresultatet				
Verdiregulering pensjoner	42	9	33	-11
Omrégningsdifferanser valuta	4	-	4	-
Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi	96	5	91	-
Totalresultat	1 608	322	1 287	303
			1 257	954

Note 24. Langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til obligasjonseiere og kredittinstitusjoner mv.

Beløp i NOK millioner

Obligasjonsgjeld¹
Langsiktige lån fra kredittinstitusjoner mv.
Langsiktig rentebærende gjeld

¹ Veidekke har ett obligasjonslån per 31. desember 2022. Pålydende er NOK 193 millioner, og lånet hadde syv års løpetid og utløper i 2025. Lånet er notert på Oslo Børs under ticker VE110.

Annen langsiktig gjeld

Beløp i NOK millioner

Langsiktige leieforpliktelser IFRS16¹
Utsatt betaling virksomhetskjøp²
Opsjonsavtaler³
Annen langsiktig gjeld
Annen langsiktig gjeld

¹ Det vises til note 13. Leieavtaler (IFRS16).
² Det vises til note 14. Kjøp og salg av virksomhet og note 25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld.
³ For enkelte datterselskaper som ikke eies 100 % av Veidekke foreligger det opsjonsavtaler med ikke-kontrollerende eierinteresser, hvor Veidekke har en rett til å kjøpe resterende aksjer og ikke-kontrollerende eierinteresser har en rett til å selge de samme aksjene. Datterselskapene dette gjelder er Basum Boring AS (70 %), Seby AS (70 %), Tore Løkke AS (80 %), Grande Entreprenør AS (80 %), Geo Fundamentering & Bergborg AS (87,5 %), Lierf Grimsrud AS (80 %), Hande AS (68 %), BHA AB (90,1 %) og Valtch AB (90,1 %). Veidekkes eierandeler i parentes. Deler av forpliktelsene er klassifisert som kortsiktig gjeld, se note 25.

For detaljer relatert til avdragsprofil, se note 30.

Veidekke årsrapport 2022

Note 25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK millioner

Leverandørgjeld
Bokført leverandørgjeld
Avsetning for påløpte kostnader
Sum leverandørgjeld

Kontraktsforpliktelser (se note 19)
Sum kontraktsforpliktelser

Kontraktsforpliktelser oppstår dersom betalingsplanene er fremtidige og ved forskudd fra kunder

Beløp i NOK millioner

Kortsiktige leieforpliktelser IFRS16¹
Påløpte feriepenger
Utsatt betaling virksomhetskjøp og opsjonsavtaler²
Annen kortsiktig gjeld
Sum annen kortsiktig gjeld

¹ Det vises til note 13. Leieavtaler (IFRS16).
² Det vises til note 24. Langsiktig gjeld.

Note 26. Reklamasjonsavsetninger mv.

Under posten reklamasjonsavsetninger mv. er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Reklamasjonsavsetninger mv. dekker også andre forpliktelser, som krav fra underentreprenører, krav fra tredjemann mv. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser for usikre reklamasjonsforpliktelser. Avsetninger skal blant annet dekke fremtidige utgifter til utbedring av skjulte mangler, dvs. forhold som ikke er konstaterte. Dessuten gjelder det forhold som er avdekket, men hvor det er usikkerhet når det gjelder omfang, ansvarforhold, kostnader mv. (tvister mv.).

Belep i NOK millioner	2022	2021
Reklamasjonsavsetninger mv. per 1. januar	975	1 037
Omregningsdifferanser	4	-27
+ nye reklamasjonsavsetninger (tilgang)	455	429
- reverserte reklamasjonsavsetninger (avgang)	-142	-219
- faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	-304	-244
Reklamasjonsavsetninger mv. per 31. desember i balansen	989	975

Ansvar for mangler

Et prosjekt skal overleveres kunden i henhold til kontrakten. Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, kan entreprenøren bli ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling. Prosjektene har ulik garantiid. Den er vanligvis tre til fem år.

Note 27. Pantstillelser, garantiansvar og solidaransvar

Belep i NOK millioner	2022
Pantstillelser¹	
Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.	477
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	494
Garantistillelser	
Garantistillelser gitt overfor felleskontrollerte og tilknyttede selskaper ¹	50
Garantistillelser gitt overfor andre selskaper	6

! Omfatter ikke bruksrettsejendeler, langsiktige og kortsiktige forpliktelse etter FAS 16. Det vises til note 13 Leieavtaler.

Konsernet har avgitt negativ pantsettelseserklæring for lån og garantistillelser. Gjennom deltakelsen i selskaper og arbeidsskapskap vil Veidekke kunne bli stilt til ansvar for andre deltakere. Ansvar for fri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskape innfri sine forpliktelser.

Veidekke har pantsatt balanseførte finansielle eiendeler med verdi NOK 313 millioner per 31. desember 2014.

Note 29. Finansiell risiko

Veidekke har som mål å ha en god finansiell posisjon, og det fordrer god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parametere som påvirker finansiell risiko. Konsernets finanspolicy inneholder retningslinjer for hvordan finansiell risikostyring skal håndteres.

Veidekke har en sentralisert finansfunksjon som skal sikre finansiell handlefrihet på kort og lang sikt og styre finansiell risiko i samarbeid med de enkelte virksomhetene.

Finansfunksjonen ivaretar oppgavene med finansiering og styring av rente- og valutarisiko, mens virksomhetsområdene ivaretar risikostyring for den løpende virksomheten, herunder styring av kredittisiko og betalingsforutsetninger. Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

1. Kredittisiko

Kredittisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til en finansiell eiendel ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, hvorav kundefordringer utgjør den største risikoen. Kredittisikoen på kundefordringene har sammenheng med kundens betalingsevne, ikke betalingsvilljen (prosjektrisiko). Konsernet har en vesentlig andel av omsetningen mot offentlige kunder (ca. 35 %), der kredittisi-

koen anses som meget lav. Kredittisiko knyttet til private kunder (ca. 65 %) søkes håndtert gjennom avtaleutforming i kontraktene med byggherre og gode rutiner for kredittoppfølging i virksomhetsområdene. Veidekkes styringssystemer har rutiner for kontraktsutforming, som inngår i risikostyringen, og krever at avtalt betalingsplan skal ligge tett opptil planlagt fremdrift. I tillegg er entreprisekontraktene i stor grad basert på nasjonale standarder som Norsk Standard, som har bestemmelser om at byggherren må stille sikkerhet for kontraktssummen (Norsk Standard stiller krav om sikkerhet for opptil 17,5 % av kontraktssum i byggeperioden). Sammen bidrar disse to tiltakene til å redusere eksponeringen for kredittisiko i ordinære entreprenørprosjekter. Sverige har ikke en nasjonal standardbestemmelse om bankgarantier, og risikoen er derfor noe høyere der. For forretningsenhetene Asfalt og Pukk og grus, som har et stort antall kunder, legges det vekt på prosedyrer for kredittvurdering, rettidig fakturering, garantistillelse og aktiv oppfølging av utestående fordringer. Konsernet har ingen vesentlig kredittisiko knyttet til én enkelt motpart. Konsernet har i liten grad garantert for tredjeparters gjeld, med unntak av hva som er omtalt i note 27.

Pantstillelser. Det foreligger til enhver tid risiko for at kunden ikke er villig å gjøre opp for forfalte kundefordringer, men dette er ansett som operasjonell risiko og håndteres som del av den ordinære prosjektvurderingen. For mer informasjon vises det til

note 19. Kundefordringer og note 32. Tvister og krav relatert til prosjekter.

2. Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for Veidekkes lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko bidrar til målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Likviditet blir styrt, målt og kontrollert fra prosjektnivå og

videre gjennom alle nivåer i organisasjonen. Ved årsskiftet utgjorde likvide midler og finansielle plasseringer NOK 3,2 milliarder, hvorav NOK 1,8 milliarder er i en kortsiktig plassering i obligasjons- og pengemarkedsfond, hvor avkastningen er antatt noe bedre enn i banken, men med historisk lav risiko. For mer informasjon om plasseringen vises det til note 28. Konsernet har også betydelige rammer for å kunne oppfylle løpende utførelsesgarantier for entreprenørprosjekter. Med betydelig tilgjengelig likviditet og finansielle lånerammer er Veidekke godt rustet for å håndtere finansiell usikkerhet. Veidekkes kredittfasiliteter består av en kassakreditt i DNB på NOK 1,75 milliarder med rullerende 364-dagers løpetid og en trekkfasilitet i SEB på NOK 0,75 milliarder med løpetid til og med 2025. Begge avtalene er basert på negativ pantsettelseserklæring og forutsetter at Veidekkes finansielle nøkkeltall (covenants) innfrir følgende

krav: Netto rentebærende gjeld dividert med EBITDA defineres som konsernets driftslikvide midler og rentebærende fordringer pluss avskrivninger og nedskrivninger 2Q for informasjon om likvide midler, om langsiktig rentebærende gjeld, pantsettelses og garantiansvar og notissensitivitetsanalyse og forfallsstruktur.

3. Markedspriserisiko

Aksjer og obligasjoner Konsernet er eksponert for prisrisiko på pengemidlene og egenkapitalinstrumentene. Denne risikoen er begrenset til aksjer som inngår i konsernets investeringsstrategi. Veidekke i stedet investeringer i selskaper og priskonsernet oppnår betydelig innflytelse drift og utvikling.

I gruppen finansielle eiendeler målt til verdi over resultatet, er det per 31. desember 2022 balanseført NOK 524 millioner hovedsakelig i et obligasjonsfond. Den finansielle i på NOK 313 millioner er knyttet til dekningsforpliktelser og er utsett. F av porteføljen er investert i rentebærende

80		Regnskap og noter				Regnskap konsern		INNHold				OM VIRKSOMHETEN		ÅRSBERETNING		REGNSKAP OG NOTER		BÆR																	
og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. For en tredel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at en verdiendring i investeringen veies opp i tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse. Finansiell uro og markedssvingninger kan påvirke verdien av de finansielle investeringene.				I gruppen finansielle plasseringer målt til virkelig verdi over resultatet, er det per 31. desember 2022 balanseført NOK 523 millioner knyttet til en kort-siktig plassering i obligasjonsfond. Plasseringen er knyttet til overskuddslikviditet.				Sikring av råvarekost Veidekke foretar i liten grad sikring av innsatsfaktorer til bruk i produksjonen, og eventuell sikring foretas først når ordre er inngått. For asfaltvirksomheten, som inngår i infrastruktur i Norge, er oljeproduktet bitumen en vesentlig innsatsfaktor, og bitumenprisen er nært knyttet til utviklingen i oljeprisen. Det blir i liten grad gjort sikring av bitumenkostnaden, og da bare ved inngåelse av ordrer der leveransen er langt				frem i tid. Statens vegvesen og fylkeskommunene, som er de største kundene, tar kontraktsmessig størstedelen av risikoen med prisutviklingen på bitumen. For leveranser til øvrige kunder er det normalt kort tid mellom ordreinngåelse og utførelse, noe som reduserer risiko for prisendringer. Ved store prisendringer i løpet av kort tid kan Veidekke likevel være eksponert. Det var per 31. desember 2022 inngått totalt to sikringskontrakter, og disse var knyttet til større asfaltkontrakter med levering i 2023.				4. Rente- og valutarisiko Veidekkes renterisiko er knyttet til konsernets gjeldsportefølge og styres på konsernnivå. De ulike virksomhetsområdene er eksponert for renterisiko, og enkelte deleide selskaper benytter rentederivater for å redusere vesentlig langsiktig renterisiko. Veidekke har et fastrenteobligasjonslån på NOK 193 millioner som forfaller i 2025, med en fast kupongrente på 3,2 %. Fastrenteobligasjonslånet ble i starten av 2022 redusert fra NOK 600 millioner. Den før tidlige innløsningen medførte				Rentenivået antas å ha vesentlig betydning for etterspørselen etter Veidekkes produkter og særlig for etterspørselen fra private kunder. I den generelle markedsrisikoen inngår det derfor også indirekte renterisiko. Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for konsernets byggentreprenørvirksomhet.				Plaseringene i penge- og obligasjonsmarkedet påvirkes av endringer i markedrenten. Markedsrentene vil normalt påvirke verdien av aktive klassene negativt, og hvor renten fondets sensitivitet i forhold til disse endringene vil være en viktig faktor. Jo lengre durasjon et fond har, jo mer er man overfor endringer. Veidekkes investeringer i disse aktivklassene består av plasseringer i fond med «investment grade» kredittkvalitet, kort og mellomlang durasjon, og porteføljer med moderat prissensitivitet overfor markedrentene.				Veidekkes virksomhet er stort sett nøytralt eksponert for renterisiko. Gjeldsportefølgen består av obligasjonsfond med «investment grade» kredittkvalitet, kort og mellomlang durasjon, og porteføljer med moderat prissensitivitet overfor markedrentene.				Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kurrencykursendringer i utenlandsk valuta. Valutarisiko			

Veidekke årsrapport 2022

Note 30. Finansielle instrumenter

Balanseført verdi av eiendeler og forpliktelser fordelt på kategorier er som følger:

2022

Virkelig verdi

Beløp i INOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2022	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til amortisert kost	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over andre inntekter og kostnader	Øvrige finansielle forpliktelser	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Langsiktige finansielle eiendeler	524	313	211	-	-	-	313	-	313
Kundefordringer og kontraktseideler	6 581	-	6 581	-	-	-	-	-	-
Finansiell plassering, obligasjonsfond	523	523	-	-	-	-	523	-	523
Andre fordringer	286	-	286	-	-	-	-	-	-
Likvide midler ¹	2 714	1 294	1 421	-	-	-	1 294	-	1 294
Sum finansielle eiendeler	10 628	2 130	8 498	-	-	-	2 130	-	2 130
Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner	387	-	-	-	387	-	196	-	196
Annen langsiktig gjeld	687	-	-	-	687	-	-	-	-
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	14	-	-	-	14	-	-	-	-
Betalbar skatt	161	-	-	-	161	-	-	-	-
Annen kortsiktig finansiell gjeld ²	11 172	-	-	-	11 172	-	-	-	-
Sum finansiell gjeld	12 421	-	-	-	12 421	-	196	-	196

¹ Likvide midler består av bankinnskudd og innskudd i pengemarkedsfond. Se note 20.

² I annen kortsiktig finansiell gjeld inngår balansefinnene leverandørgjeld, kontraktforpliktelser, skyldige offentlige avgifter og annen kortsiktig gjeld.

82

Regnskap og noter

|

Regnskap konsern

INNHold

|

OM VIRKSOMHETEN

|

ÅRSBERETNING

|

REGNSKAP OG NOTER

|

EIERSTYRING

|

BÆR

2021

Beløp i NOK millioner

Balanseført verdi per 31.12.2021

Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet

Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til amortisert kost

Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over andre inntekter og kostnader

Øvrige finansielle forpliktelser

Sum

Nivå 1

Nivå 2

Nivå 3

Virkelig verdi

Langsiktige finansielle eiendeler

479

303

176

-

-

303

-

303

303

303

-

Kundefordringer og kontraktsiendeler

5 589

-

5 589

-

-

-

-

-

-

-

-

Finansiell plassering, obligasjonsfond

539

539

-

-

-

539

-

539

539

-

-

Andre fordringer

460

-

460

-

-

-

-

-

-

-

-

Likvide midler¹

3 814

1 872

1 942

-

-

1 872

-

1 872

1 872

-

-

Sum finansielle eiendeler

10 882

2 714

8 168

-

-

2 714

-

2 714

2 714

-

-

Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner

762

-

-

-

762

-

635

-

635

635

-

Annen langsiktig gjeld

1 358

-

-

-

1 358

-

-

-

-

-

-

Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)

13

-

-

-

13

-

-

-

-

-

-

Betalbar skatt

206

-

-

-

206

-

-

-

-

-

-

Annen kortsiktig finansiell gjeld²

9 958

-

-

-

9 958

-

-

-

-

-

-

Sum finansiell gjeld

12 298

-

-

-

12 298

-

635

-

635

635

-

¹ Likvide midler består av bankinnskudd og innskudd i pengemarkedsfond. Se note 20.

² I annen kortsiktig finansiell gjeld inngår balansenjeld, leverandørgjeld, kontraktsforpliktelser, skyldige offentlige avgifter og annen kortsiktig gjeld.

Høyre del av tabellen presenterer finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode.

De forskjellige nivåene er definert som følger:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av markedspriser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas for disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles med bruk av annen observerbar input enn den som benyttes på nivå 1, enten direkte (priser) eller indirekte (utledet fra priser).

Nivå 3: Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Balanseført verdi av bankinnskudd og gjeld til kredittinstitusjoner er tilnærmet lik virkelig verdi fordi disse instrumentene har kort forfallstid. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer, kontraktsiendeler og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi, da de inngår til markedsbetingelser. Skyldige offentlige avgifter, betalbar skatt og kortsiktig gjeld har kort forfallstid, og balanseførte forpliktelser er tilnærmet lik virkelig verdi av konsernets rentesikringer fastsettes ved å bruke innlønnskursen på balansedagen og bekrefte av den finansinstitusjonen som er avtalepart.

For detaljer relatert til forfallstruktur og kredittrisiko for kundefordringer og kontraktsiendeler vises det til note 19. Kundefordringer og kontraktsbalanser.

Vedtakke årsrapport 2022

¹ Likvide midler består av bankinnskudd og innskudd i pengemarkedsfond. Se note 20.

² I annen kortsiktig finansiell gjeld inngår balansenlinjene leverandørgjeld, kontraktsforpliktelser, skyldige offentlige avgifter og annen kortsiktig gjeld.

Høyre del av tabellen presenterer finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode.

De forskjellige nivåene er definert som følger:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av markedspriser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas for disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles med bruk av annen observerbar input enn den som benyttes på nivå 1, enten direkte (priser) eller indirekte (utledet fra priser).

Nivå 3: Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Balanseført verdi av bankinnskudd og gjeld til kredittinstitusjoner er tilnærmet lik virkelig verdi fordi disse instrumentene har kort forfalltid. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer, kontraktsiendeler, kontraktsgjeld og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi, da de inngås til markedsbetingelser. Skyldige offentlige avgifter, betalbar skatt og kortsiktig gjeld har kort forfalltid, og balanseførte forpliktelser er tilnærmet lik virkelig verdi av konsernets rentesikringer fastsettes ved å bruke innløningskursen på balansedagen og bekreftes av den finansinstitusjonen som er avtalepart.

For detaljer relatert til forfallstruktur og kredittrisiko for kundefordringer og kontraktsiendeler vises det til [note 19](#) Kundefordringer og kontraktsbalanser.

83

Regnskap og noter

Regnskap konsern

INNHold

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Finansielle instrumenter til virkelig verdi¹

Veidekkes finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi er avstemt i følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	2022			2021			Sum
	Langsiktige finansielle eiendeler	Finansiell plassering, obligasjonsfond	Likvide midler, pengemarkedsfond	Sum finansielle eiendeler målt til virkelig verdi	Langsiktige finansielle eiendeler	Finansiell plassering, obligasjonsfond	
Finansielle instrumenter per 1. januar	303	539	1 872	2 714	320	540	1 262
Tilgang	7	-	-	7	2	-	600
Salg	-	-	-601	-601	-37	-	-
Reinvestert avkastning	3	9	26	38	1	11	11
Årets verdiendringer ført mot ordinært resultat	-1	-25	-3	-29	16	-13	-1
Finansielle instrumenter per 31. desember	313	523	1 294	2 129	303	539	1 872

¹ Omfatter ikke Veidekkes andel av finansielle instrumenter i felleskontrollerte selskaper.

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 9171038

Veidekke årsrapport 2022

Konsernets langsiktige finansiering

Forfallsstruktur og kontraktsmessige kontantstrømmer for konsernets langsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

2022	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Sum kontraktsmessige kontantstrømmer
	Balanseført verdi per 31.12.2022	2023	2024	2025	2026	
Beløp i NOK millioner						
Obligasjonslån ¹	193	6	6	199	-	212
Gjeld til kredittinstitusjoner ²	194	74	47	46	22	203
Annen langsiktig gjeld ³	687	39	231	143	329	743
Sum	1 074	120	284	388	351	1 157
2021	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Sum kontraktsmessige kontantstrømmer
Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2021	2022	2023	2024	2025	Etter 2025
Obligasjonslån ¹	600	19	19	19	619	-
Gjeld til kredittinstitusjoner ²	162	44	64	27	20	13
Annen langsiktig gjeld ³	1 358	39	228	601	228	344
Sum	2 120	102	311	648	867	356

¹ I første kvartal 2022 gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp for obligasjonslånet VEI10, som har forfall 19. mars 2025. Per 31. desember 2021 hadde lånet et utestående volum på NOK 600 millioner, hvorav totalt NOK 407 millioner ble kjøpt tilbake til kurs 103,20. Obligasjonslånet utgjør per 31.12.2022 NOK 193 millioner. Færdig innløsning medførte at resultatregnskapet i 2022 er belastet NOK 13 millioner knyttet til overkurs.

² Konsernet har én langsiktig kredittramme hos DNB på NOK 1,75 milliarder og én hos SEB på NOK 0,75 milliarder. Det var ikke trukket på rammene per 31. desember 2022. Rammene består av to deler med ulik løpetid, hvorav den største delen på NOK 1,75 milliarder løper i ett år og resterende del på NOK 0,75 milliarder løper til desember 2025.

³ Inkluderer langsiktig gjeld relatert til leieavtaler IFRS 16, ref. note 13.

Effektiv rente på utvalgte finansielle instrumenter var som følger:

Beløp i NOK millioner	2022
Likviditet	0,3 %
Kortsiktig rentebærende gjeld	4,6 %
Langsiktig rentebærende gjeld ²	3,7 %

¹ Gjennomsnittlig effektiv rente beregnes som gjennomsnitt av gjeldende vilkår gjennom året.

² Effektiv rente på langsiktig rentebærende gjeld inklusive overkurs ved innløsning av obligasjonslån på NOK 407 millioner er

Rentederivater

Konsernet benytter seg av rentederivater for å sikre seg mot resultatsvingninger som følge av endetnivået, dvs. rentebytteavtaler for kontantstrømsikring av lån. Konsernet har per 31. desember 2022 rentederivater som konsolideres i regnskapet.

Konsernets netto rentebærende posisjon

Beløp i NOK millioner	2022
Likvide midler	2 714
Finansielle eiendeler, rentebærende del	5
Finansiell plassering, obligasjonsfond	523
Andre fordringer, rentebærende del	-
Sum rentebærende eiendelsposter	3 242
Obligasjonsgjeld, langsiktig	193
Gjeld til kredittinstitusjoner, langsiktig	194
Gjeld til kredittinstitusjoner, kortsiktig	14
Sum rentebærende gjeldsposter	402
Netto rentebærende posisjon	2 840

Konsernets kortsiktige finansiering

Forfallsstruktur og forventet kontantstrøm for Veidekkes kortsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

2022	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Forventet kontantstrøm
	Balanseført verdi per 31.12.2022	Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 md.	3–12 md.	Over 12 md.	
Beløp i NOK millioner						
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	14	-	8	6	-	14
Leverandørgjeld ¹	6 093	3 324	2 704	50	16	6 093
Skyldige offentlige avgifter	941	-	793	87	62	941
Betalbar skatt	161	-	79	81	-	161
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld ²	4 137	1 310	1 102	1 633	99	4 144
Total finansiell kortsiktig gjeld	11 347	4 633	4 686	1 857	176	11 354
2021	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Forventet kontantstrøm
Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2021	Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 md.	3–12 md.	Over 12 md.	
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	13	-	5	8	-	13
Leverandørgjeld ¹	5 748	2 997	2 720	32	-	5 748
Skyldige offentlige avgifter	900	-	778	83	40	900
Betalbar skatt	206	1	29	176	-	206
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld ²	3 310	1 176	1 186	935	19	3 316
Total finansiell kortsiktig gjeld	10 177	4 175	4 717	1 234	58	10 184

¹ Forfall ikke fastsatt for leverandørgjeld er stort sett knyttet til prospektperiodisering relatert til ikke mottatte fakturaer.
² Inkluderer kortsiktig gjeld relatert til leieavtaler (FRS 16, ref. note 13).

Spesifikasjon av «Regulering til virkelig verdi» i egenkapitalnoten

Beløp i NOK millioner	
2022	
Sikringsreserve felleskontrollerte selskaper ¹	-25
Rentebytteavtaler heleide selskaper	2
Valutaterminkontrakter	5
Sum	-19

¹ Herav MNOK -27 (-84) som gjelder OPS E39 Lyngdal-Flekkefjord. Det vises til note 16.

Spesifikasjon av regnskapslinje i totalresultatet

Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi

Beløp i NOK millioner	
2022	
Verdiendringer sikringsreserve felleskontrollerte selskaper	68
Rentebytteavtaler heleide selskaper	17
Valutaterminkontrakter	6
Sum	91

Sensitivitetsanalyse av kontantstrøm for finansielle instrumenter

Veidekke har generelt sin sterkeste finansielle posisjon rundt årsskiftet. I deler av virksomheten er svingninger, noe som også har effekt på konsernets finansielle instrumenter. Det kan være stor variasjon i rentenivået, noe som kan påvirke verdien av konsernets kontraktstyper og betalingsvilkår. Samlet sett betyr dette at det er knyttet til de enkelte risikofaktorene i konsernets kontraktstyper og betalingsvilkår. Rentebærende gjeld i konsernet er begrenset til beregningen av sensitivitet i endring av rentenivå. Rentebærende gjeld i konsernet er begrenset til utestående obligasjonslån med fast rente, noe finansiell leasing og noen mindre, lokale kredittlinjer. Dersom rentenivået endres, vil dette påvirke verdien av konsernets gjeld. Mindre endring i rentenivå vil gi mindre effekt på resultatet, og detaljerte beregninger er derfor ikke foretatt. Utover dette har Veidekke ikke knyttet til felleskontrollerte selskaper hvor det er inngåtte fastrenteavtaler. For sensitivitetsanalyse knyttet til rentenivå vises det til note 16.

Note 31. Ytelser til ledende personer

I henhold til gjeldende regelverk publiserer Veidekke en egen lederlønnrapport med detaljert informasjon om godtgjørelse til konsernledelsen, inklusiv konsernsjefen. Lederlønnrapporten publiseres på Veidekkes hjemmeside. Tildeling og betaling av godtgjørelse til konsernledelsens medlemmer har vært gjennomført i tråd med Veidekkes retningslinjer for lederlønn, vedtatt på Generalforsamlingen i 2021. Retningslinjene i sin helhet er tilgjengelige på Veidekkes hjemmeside.

Godtgjørelse til konsernsjef og konsernledelse

Beløp i NOK tusen	2022			2021	
	Lønn	Utbetalt bonus	Bil, telefon, rentefordel	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse
Konsernsjef					
Jimmy Bengtsson	4 492	1 306	553	6 351	5 768
Konsernledelse					
Jørgen Wiese Porsmyr	3 264	749	234	4 247	4 023
Terje Larsen	2 886	666	190	3 743	3 527
Lars Erik Lund	2 589	595	202	3 386	3 148
Anne Thorbjørnsen	2 337	519	243	3 098	2 795
Kristina Andreasson	2 194	519	88	2 800	2 113
Hans Olav Sørli	3 071	702	230	4 004	3 817
Øivind Larsen	3 071	1 002	279	4 352	3 817
Charlotta Nilsén ¹	3 030	315	62	3 407	1 360
Marcus C. Nilsson ¹	2 759	315	234	3 307	1 653
Mats Nyström ²	-	-	-	-	2 412
Samlet konsernsjef/konsernledelse	29 692	6 687	2 316	38 696	34 434

¹ I konsernledelsen fra og med 1. juli 2021.
² I konsernledelsen til og med 30. juni 2021. Lønn oppgitt i tabellen er for perioden frem til avgang. I tillegg er det utbetalt NOK 7,3 mill. i diverse ytelser i perioden etter avgang.

Lønn og godtgjørelser er kun oppgitt for perioden i konsernledelsen.

2022	2021	Årets avsetning til pensjons-ordning ¹	Pensjon avs. 31.12. ²	Aksjelån	Avsatt bonus	2021	Årets avsetning til pensjons-ordning ¹	Nåverdien av pensjonsforpliktelse	Årets kostnad ytelsesordning	Nåverdien av pensjonsforpliktelse	Årets avsetning til pensjons-ordning ¹	Pensjon avs. 31.12. ²	Aksje
Beløp i NOK tusen	Beløp i NOK tusen					Beløp i NOK tusen							
Konsernsjef	Konsernsjef					Konsernsjef							
Jimmy Bengtsson	Jimmy Bengtsson	260	704	1 442	5 548	232	1 278		333	578	1 974	4 106	
Konsernledelse	Konsernledelse					Konsernledelse							
Jørgen Wiese Porsmyr	Jørgen Wiese Porsmyr	1 709	26 030	-	-	235	812		1 450	27 439	-	-	
Terje Larsen	Terje Larsen	2 938	24 213	-	-	263	716		2 308	25 650	-	-	
Lars Erik Lund	Lars Erik Lund	-	-	329	1 815	838	644		-	-	566	1 584	
Anne Thorbjørnsen	Anne Thorbjørnsen	-	-	361	2 050	469	563		-	-	576	1 786	
Kristina Andreasson	Kristina Andreasson	-	-	523	1 097	-	563		-	-	574	574	
Hans Olav Sørlie	Hans Olav Sørlie	-	-	522	4 710	785	769		-	-	1 148	4 285	
Øivind Larsen	Øivind Larsen	-	-	423	1 917	469	955		-	-	655	1 592	
Charlotta Nilsén	Charlotta Nilsén	-	-	1 098	1 295	440	322		-	-	405	-	
Marcus C. Nilsson	Marcus C. Nilsson	-	-	1 123	1 484	440	901		-	-	396	-	
Samlet konsernsjef/konsernledelse	Samlet konsernsjef/konsernledelse	4 907	50 947	5 821	19 916	4 171	7 523		4 092	53 666	6 293	13 927	Ansatt

Årets kostnad för avsetningsordningar

3. Knyttet til avsetningsordninger for lønn over 12G

¹ Årets kostnad for avsetningsordninger

² Knyttet til avsetningsordninger for lønn over 12G

³ | konsernledelsen fra og med 1. juli 2021

Veidekke årsrapport 2022

88

Regnskap og noter

Regnskap konsern

INNHold

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Godtgjørelse til styret

Beløp i NOK tusen

2022

2021

Styrehonorar

Aksjelån

Styrehonorar

Aksjelån

Gro Bakstad¹

Daniel Kjørberg Siraj

Hanne Rønneberg

Per Ingemar Persson

Klara-Lise Aasen²

Carola Lavén²

Inge Ramsdal (ansattvalgt)

Odd Andre Olsen (ansattvalgt)

Arve Fludal (ansattvalgt)

Pål Eitheim³

Svein Richard Brandzæg⁴

Ingolv Høyland⁵

Ingall Berglund⁶

Samlet styret

421

405

445

458

390

370

370

390

370

-

689

370

-

4 675

-

-

-

-

-

-

-

-

70

-

-

-

-

70

389

341

368

368

-

-

304

358

314

-

667

358

358

3 825

-

-

-

-

-

-

-

-

75

-

-

-

-

75

¹ Styreleder fra 11. mai 2022

² Styremedlem fra 5. mai 2021

³ Styremedlem fra 11. mai 2022

⁴ Styreleder til 11. mai 2022

⁵ Styremedlem til 11. mai 2022

⁶ Styremedlem til 5. mai 2021

Veidekke har opprettet revisjons-, kompensasjons- og prosjektutvalg. Godtgjørelse for deltakelse i utvalgene er inkludert i styrehonoraret. En av årsakene til økt godtgjørelse er at styret i perioden er utvidet fra 10 til 11 medlemmer. For oversikt over aksjebeholdning holdt av konsernmedlemmer vises det til [note 21](#).

Godtgjørelse til revisor

Beløp i NOK tusen

2022

2021

Løvpålagt revisjon

Skatterelatert bistand

Andre tjenester utenfor revisjon

Sum godtgjørelse revisor

12 294

318

712

13 324

12 528

259

797

13 584

Godtgjørelsen er eksklusive merverdiavgift.

Veidekke årsrapport 2022

Note 32. Tvister og krav relatert til prosjekter

Veidekke er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre, der tvistene hovedsakelig er relatert til kontraktstolkning og -forståelse. Dette gjelder spesielt i komplekse prosjekter med en krevende kontraktsform og store kontraktsummer. Veidekke har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Dette gjelder både krav fra Veidekke mot kunder (tilleggskrav) og krav fra kunder mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering.

Det vises til konsernets regnskapsprinsipper: «For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er et realistisk utfall i tvisten. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som blir resultatført.»

Ved årsslutt var Veidekke involvert i fem (seks) tvistesaker med omfang over NOK 25 millioner som er under behandling i rettsapparatet. I én av tvistene er utfallsrommet spesielt stort ettersom Veidekke har et betydelig sluttoppgjørskrav og byggherren kan kreve dagbøter i prosjektet. Sluttoppgjørskravet er berammet for behandling i rettsystemet i 2023. Veidekke har tidligere ikke fått medhold i krav om forlenget byggetid i en Høyesterettsdom avsagt i 2022. Veidekkes vurdering av tvisten er hensyntatt i avleggelsen av regnskapet for 2022. Tre tvistesaker over NOK 25 millioner ble løst gjennom året, enten gjennom rettslig dom eller gjennom forhandlinger med byggherre.

Veidekke årsrapport 2022

Note 33. Transaksjoner med nærstående

Veidekkes nærstående parter består av tilknyttede (TKS) og felleskontrollerte (FKS) virksomheter. Veidekkes aksjeiere, medlemmer av selskapets styre samt ledende personer i Veidekke (se note 32) har eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, og disse rapporteres i Veidekkes regnskap egenkapitalmetoden.

Transaksjoner med felleskontrollert (FKS) virksomhet

Beløp i NOK millioner	2022
Omsetning	123
Balanse per 31. desember	32
Fordringer	0
Gjeld	0

OBOS BBL har 19,5 % eierandel i Veidekke og er samtidig en betydelig forretningspartner for Samarbeidsselskapet. OBOS består av leveranser fra Veidekkes entreprenørvirksomhet til selskaper i OBOS-konsernet. I 2022 inngått felles eierskap i selskapet Ulven B1 Næringsstomt AS, som skal eie Veidekkes nye hovedkontor i Oslo. Veidekke har inngått en åtte års leieavtale fra ferdigstillelse. Byggingen startet i 2022 og vil være ferdig høsten 2024.

Veidekke og OBOS har i 2022 også inngått avtale om å i felleskap utvikle boligområdet i Grendelstrødet i Göteborg. Prosjektet omfatter ca. 200 boliger, og Veidekke har en 20 % andel av prosjektet.

Transaksjoner med utvalgte parter

Beløp i NOK millioner	Omsetning 2022	Mellomværet 2022-2022
OBOS	1 821	2 141
		161

Note 34. Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Note 35. Alternative resultatmål

Veidekke rapporterer økonomiske resultater i tråd med internasjonale regnskapstandarder (IFRS). I tillegg rapporteres følgende alternative resultatmål:

Netto rentebærende posisjon

Nøkkeltallet gir uttrykk for den finansielle situasjonen i konsernet og fastsettes med basis i sum likvide midler og rentebærende fordringer på måletidspunktet, redusert med rentebærende gjeld av både kortsiktig og langsiktig karakter. Nøkkeltallet inngår i beregningen av covenants i låneavtalen.

Ordreservere

Ordreserveren er en indikasjon på fremtidig aktivitet i konsernets entreprenørvirksomhet. Ordreserveren defineres som kontraherte og signerte kontrakter på måletidspunktet. Nøkkeltallet inkluderer også veivedlikeholdskontrakter i Drift og vedlikehold i infrastrukturvirksomheten.

Investert kapital

Avkastning på investert kapital beregnes ved å dividere resultat før skatt pluss rentekostnader siste tolv måneder med gjennomsnittlig investert kapital over samme periode.

Veidekke årsrapport 2022

Note 36. Konsernstruktur

Dette er en alfabetisk oversikt over samtlige datterselskaper i Veidekke-konsernet utenom rene husholdnings- og selskaper uten aktivitet. Oppgitte eierandeler er den andelen som eies av Veidekke ASA eller av direkte eller indirekte eid av Veidekke.

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land
AB Berggren & Bergman	Infrastruktur Sverige	Luleå	Sverige
Amrock AS	Infrastruktur Norge	Oslo	Norge
Arcona AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige
Arcona X AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige
Bergmesteren Raudsand AS	Infrastruktur Norge	Raudsand	Norge
Billström Riemer Andersson AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Bygg AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Förvaltning AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Knarrholmen AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Knarrholmen Drift AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Laholm	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Mark AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
BRA Teknik AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
Brinkab AB	Infrastruktur Sverige	Hudiksvall	Sverige
BSK Arkitekter AB	Bygg Sverige	Stockholm	Sverige
BSK Holding AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige
Båsum Boring AS	Bygg Norge	Krageren	Norge
Constructa Entreprenør AS	Bygg Norge	Bergen	Norge
Fastighets AB GTR	Bygg Sverige	Stockholm	Sverige
GEO Fundamentering & Bergboring AS	Bygg Norge	Rolvsøy	Norge
Grande Entreprenør AS	Bygg Norge	Verdal	Norge
Hande AS	Bygg Norge	Oslo	Norge
Hoffmann AS	Danmark	Glostrup	Danmark
Hoffmann Ejendomme AS	Annet	Glostrup	Danmark
Industrivegen 2 Jessheim AS	Infrastruktur Norge	Jessheim	Norge
Knarrholmen Utveikling AB	Bygg Sverige	Möndal	Sverige
Kongsberg Pukkverk og Grus AS	Infrastruktur Norge	Kongsberg	Norge
Kynningsrud Grundiägning AB	Bygg Norge	Uddevalla	Sverige
Kystmiljø AS	Bygg Norge	Haløen	Norge

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land	Eierandel ¹	
				2022	2021
Leif Grimsrud AS	Bygg Norge	Halden	Norge	80 %	80 %
Lillhagen Byggnads AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	90 %	100 %
Nordre Fokserød Utvikling AS	Infrastruktur Norge	Sandefjord	Norge	100 %	100 %
Rauma Bygg AS	Bygg Norge	Åndalsnes	Norge	100 %	100 %
Rudsflata 11 AS	Bygg Norge	Grålum	Norge	100 %	100 %
Seby AS	Bygg Norge	Skedsmokorset	Norge	70 %	70 %
Skuledrift AS	Bygg Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Aefalt AB	Infrastruktur Sverige	Klippan	Sverige	75 %	75 %
Team Veidekke DA	Bygg Norge	Oslo	Norge	80 %	80 %
Tore Løkke AS	Bygg Norge	Revsnes	Norge	85 %	85 %
Valdresbygg AS	Bygg Norge	Fagernes	Norge	100 %	100 %
Veidekke Entreprenør AB	Bygg Sverige/Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Entreprenør AS	Bygg Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Fellestjenester AS	Annet	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Framtid AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Grundläggning AB	Infrastruktur Sverige	Göteborg	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Industri AB	Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Industri AS	Infrastruktur Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Logistikkbygg AS	Bygg Norge	Sandefjord	Norge	100 %	100 %
Veidekke Prefab AB	Bygg Sverige	Sala	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Prefab AS	Bygg Norge	Klepp	Norge	100 %	100 %
Veidekke Raudsand AS	Infrastruktur Norge	Raudsand	Norge	100 %	100 %
Veidekke Sverige AB	Bygg Sverige/Infrastruktur Sverige	Lund	Sverige	100 %	100 %
Veitech AB	Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	90 %	90 %
Vestgårdveien 17 AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Øst AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Øst Boligprosjekt AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %

¹ Reell eller økonomisk eierandel vil være lavere for de døtrene hvor morselskapet ikke er 100 % eid direkte eller indirekte av Veidekke ASA.

Resultatregnskap Veidekke ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2022	2021
Driftsinntekter		120	93
Lønnskostnader	1, 2	-125	-126
Andre driftskostnader	3	-138	-99
Avskrivninger	4	-20	-12
Sum driftskostnader		-284	-236
Driftsresultat		-163	-143
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskap	5	1 343	1 061
Andre finansinntekter	5	30	63
Finanskostnader	5, 6	-90	-48
Resultat før skattekostnad		1 120	933
Skattekostnad	7	-5	-10
Årsresultat		1 115	924
Resultatdisponering			
Avsatt utbytte		1 046	945
Annen egenkapital		70	-21
Sum		1 115	924

Veidekke årsrapport 2022

Balance Veidekke ASA

Beløp i NOK millioner	31.12.2022	31.12.2021	Beløp i NOK millioner	31.12.2022	Note
EIENDELER			EGENKAPITAL OG GJELD		
Anleggsmidler			Egenkapital		
Utsatt skattefordel		59	Aksjekapital	64	7
Driftsmidler	97	108	Annen egenkapital	108	4
Aksjer i datterselskaper	2 529	2 502	Sum egenkapital	2 502	12
Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	144	105			
Finansielle plasseringer	286	275	Langsiktig gjeld		
Andre langsiktige fordringer	121	97	Pensjonsforpliktelser	2	2
Sum anleggsmidler	3 237	3 151	Obligasjonslån	13	13
			Gjeld til kredittinstitusjoner	13	13
Omløpsmidler			Sum langsiktig gjeld		490
Kortsiktige fordringer / konsernselskap	720	471			
Finansielle plasseringer	523	539	Kortsiktig gjeld		
Andre fordringer	47	98	Leverandørgjeld		58
Bankinnskudd og kontantekvivalenter	1 294	1 525	Betalbar skatt	7	-
Sum omløpsmidler	2 584	2 632	Avsatt utbytte	13	1 046
			Kortsiktig gjeld konsernselskap	10	2 940
Sum eiendeler	5 821	5 783	Annen kortsiktig gjeld	8	8
			Sum kortsiktig gjeld		4 052
			Sum egenkapital og gjeld		5 821

Veidekke årsrapport 2022

Kontantstrømpoppstilling Veidekke ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2022	2021	Beløp i NOK millioner	Note
Resultat før skattekostnad		1 120	933	Finansieringsaktiviteter	
Inntekstført utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper, ikke utbetalt	5	-1 343	-1 061	Tilbakebetaling obligasjonslån	
Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper		1 079	398	Nedbetalng langsiktig gjeld	
Betalt skatt	7	-7	-	Endring mellomværende mot konsernselskaper knyttet til saldo på konsernkonto	
Avskrivninger og nedskrivninger	4, 5	35	12	Betalt utbytte	
Effekter av poster ført direkte mot egenkapital		-7	-	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	
Pensjoner, forskjell kostnad/betalt		4	8		
Tilført fra årets virksomhet		881	290	Sum netto endring i likvide midler (A+B+C)	
Endring andre omløpsmidler		-14	4	Likvide midler per 1. januar	
Endring andre tidsavgrensningsposter		-118	-63	Likvide midler per 31. desember	
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		749	231	Tilleggsopplysninger	
Investeringsaktiviteter				Låneramme	
Kjøp av varige driftsmidler	4	-10	-39	Benyttet kommittert låneramme per 31. desember	
Innbetalinger ved salg av eiendomsvirksomheten		-	1		
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-49	-2		
Mottatt utbytte fra felleskontrollert selskap		14	15		
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-45	-25		

Veidekke årsrapport 2022

Noter Veidekke ASA

Regnskapsprinsipper

Veidekke ASA utarbeider regnskapet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskaps-skikk.

Morselskapet Veidekke ASA er et holdingselskap uten operativ virksomhet. Virksomheten består av investeringer i datterselskaper og felleskontrollerte selskaper, og inntektene utgjør utbytte og konsern-bidrag fra disse. I tillegg fakturerer Veidekke ASA datterselskapene for andel av kostnader knyttet til konsernets administrasjon.

Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper regnskapsføres etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost, mens man bare resultatfører utdelinger fra selskapene. Ved verdifall foretas nødvendige nedskrivninger av investeringene.

Note 01. Lønnskostnader

Beløp i NOK millioner

Lønn	86
Pensjonskostnad	18
Arbeidsgiveravgift	16
Annen lønnskostnad (sosiale kostnader etc.)	4
Sum	125
Antall årsverk	50
Antall ansatte per 31. desember	50

Mottatt konsernbidrag inntektsføres i samme år som det avgis i datterselskapet. Videre inntektsføres utbytte fra datterselskaper i samme år som det av-settes i datterselskapet (året før utbetaling), dvs. at man fører gjennomgående utbytte. Foreslått utbytte i Veidekke ASA er per 31. desember 2022 ført som gjeld i regnskapet.

Med unntak av tidspunktet for regnskapføring av utbytte og konsernbidrag samt regnskapsføring av finansielle instrumenter, slik som aksjinvesteringer, anvender morselskapet samme regnskapsprinsipper som konsernet.

Alle beløp er oppgitt i NOK millioner, med mindre annet er spesifisert.

Note 02. Pensjoner

Note 04. Driftsmidler

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Pensjonskostnader		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5	5
Rentekostnader på netto pensjonsforpliktelse	4	4
Kostnader ytelsesordning	9	9
Kostnader innskudds- og tilskuddsordninger	9	14
Pensjonskostnader	18	23
Pensjonsforpliktelser	265	297
Pensjonsmidler	0	-5
Balanseført netto pensjonsforpliktelser	265	291
Årets verdiendringer (estimataavvik)	30	-29
Verdiendring etter skatt ført direkte mot egenkapitalen	23	-22

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven. Det vises til regnskapsprinsippene og omtale av ordningene i note 22 i konsernregnskapet.

Note 03. Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til revisor i 2022 er NOK 1,1 millioner for revisjon og NOK 0,1 for skattemessig bistand. Tilsvarende for 2021 ble det ytt NOK 1,0 millioner for revisjon og NOK 0,1 millioner for revisjonsrelatert bistand. Alle beløp er oppgitt eks. mva.

Beløp i NOK millioner	Eiendommer	Inventar og utstyr	IT-systemer	Sum 2022
Balanseført verdi per 1. januar	8	29	71	108
Anskaffelseskost per 1. januar	11	117	71	199
Tilgang	-	-	10	10
Omklassifisering	-	-11	11	-
Avgang anskaffelseskost avhendede driftsmidler	-	-	-	-
Anskaffelseskost per 31. desember	11	106	92	209
Akkumulerte avskrivninger per 1. januar	-3	-88	-	-91
Årets avskrivninger	-	-8	-12	-20
Årets nedskrivninger	-	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger avhendede driftsmidler	-	-	-	-
Akk. avskrivninger per 31. desember	-3	-96	-12	-111
Balanseført verdi per 31. desember	8	10	80	98
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	
Avskrivningssats	2-5 %	10-25 %	12,5-25 %	

Note 05. Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK millioner
Utbytte og konsernbidrag datterselskaper
Renteinntekter
Utbytte fra felleskontrollerte selskaper
Andre finansinntekter
Sum andre finansinntekter
Rentekostnader
Valutatap
Nedskrivning aksjer
Sum finanskostnader
Netto finansposter

Note 06. Aksjer i datterselskaper

	2022	2021	Selskap	Sted	Eierandel i %
1 343	1 061		Veidekke Entreprenør AS	Oslo	100
9	43		Hoffmann A/S	København	100
14	15		Veidekke Industri AS	Oslo	100
7	5		Veidekke Sverige AB	Lund	100
30	63		Veidekke Felles tjenester AS	Oslo	100
-70	-44		Totalt		
-4	-4				
-15	0				
-90	-48				
1 284	1 076				

¹ Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2022 (kostmetoden).

Note 08. Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper

Selskap	Sted	Eierandel i prosent	Verdi i balansen i NOK millioner ¹
Alfharveg AS	Oslo	50	66
Skulebygg AS	Oslo	50	21
Skuleplass AS	Oslo	50	11
Ulven B1 Næringsstomt AS	Oslo	50	39
Andre selskaper	Oslo	50	8
Totalt			144

¹ Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2022 (kostmetoden).

Note 09. Finansielle plasseringer/langsiktige fordringer

Beløp i NOK millioner
Aksjelån til ansatte i konsernet
Finansielle plasseringer
Totalt

For ytterligere informasjon om aksjelån til ansatte i konsernet vises det til note 17 for konsernet. Selskapet har investert NOK 286 millioner i et kombinasjonsfond bestående av både obligasjoner og aksjer. Investeringen er dekket av konsernets pensjonsforpliktelse og er pantsatt. Urealisert gevinst per 31. desember 2022 er NOK 122 millioner.

Note 10. Fordringer og gjeld på konsernselskaper

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Kundefordringer på konsernselskaper	37	32
Utbetter og konsernbidrag til gode	1 340	1 061
Balanseført fordring på utbytte og konsernbidrag motregnet mot kortsiktig konserngjeld	-818	-623
Andre kortsiktige fordringer på konsernselskaper	161	-
Sum fordringer på konsernselskaper	720	471
Leverandørgjeld til konsernselskaper	1	7
Skyldig konsernbidrag	45	0
Kortsiktig gjeld til konsernselskaper knyttet til innskudd på konsernkonto	3 652	3 268
Balanseført fordring på utbytte motregnet mot kortsiktig konserngjeld	-816	-623
Annen gjeld til konsernselskaper	60	4
Sum gjeld til konsernselskaper	2 942	2 656

Note 11. Bank og kortsiktige finansielle plasseringer

Beløp i NOK millioner	2022	2021
Finansielle plasseringer - kortsiktige obligasjonsfond ¹		
Kortsiktige finansielle plasseringer		
Kortsiktige pengemarkedsplasseringer ¹		
Bankinnskudd og kontantekvivalenter		
Bankinnskudd og kontantekvivalenter		

¹ Veidekke har plassert NOK 1,8 milliarder i en kortsiktig plassering bestående av rentefond og pengemarkedsfond. Pengemerklassifiseres i balansen som en kontantekvivalent, mens rentefondet anses som en kortsiktig rentebærende fordring. For ytterligere informasjon om plasseringen vises det til note 17 og 20 for konsernet.

Note 12. Avstemming egenkapital

Beløp i NOK millioner	
Egenkapital per 1. januar	
Årsresultat	
Avsatt utbytte	
Kjøp egne aksjer	
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse	
Egenkapital per 31. desember	

2022	2021
1 191	1 234
1 115	924
-1 046	-945
-5	-
23	-22
1 279	1 191

Veidekke har en kassakreditt i DNB på NOK 1 750 millioner med rullerende 364-dagers løpetid og trekkfasilitet hos SEB på NOK 0,75 milliarder med tre års løpetid. Ved utgangen av 2022 var lånera ubenyttet. Veidekke ASA er ansvarlig for konsernets totale trekk på konsernkonto. For nærmere detaljer se det til note 28 og 29 for konsernet.

Bokført langsiktig gjeld per 31. desember 2022 består av et obligasjonslån på NOK 193 millioner som ble utstedt i mars 2025.

Beløp i NOK millioner	
Egenkapital per 1. januar	
Årets resultat	
Avsatt utbytte	
Kjøp egne aksjer	
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse	
Egenkapital per 31. desember	

Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
67	419	705	1 191
		1 115	1 115
		-1 046	-1 046
		-5	-5
		23	23
67	419	792	1 279

Note 14. Garantier

Veidekke ASA har per 31. desember 2022 avgitt ca. NOK 4 900 millioner i utførelsesgarantier relatert til utleie av maskiner og utrustning til kunder. Selskapet har en løpende bankgaranti for Veidekke for skattetrekk.

Note 15. Øvrige noter

Følgende notekrav er dekket i konsernregnskapet :

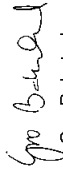
- Note 21: Antall aksjer, aksjeeiere mv.
- Note 29: Finansiell risiko
- Note 30: Finansielle instrumenter
- Note 31: Ytelser til ledende ansatte
- Note 34: Hendelser etter balansedagen

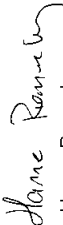
Erklæring i henhold til verdipapirhandellovens § 5-5

Vi bekrefter at konsernets og selskapets årsregnskap for 2022 etter vår beste overbevisning er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsst og at opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av konsernets og selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

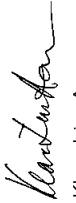
Årsberetningen gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og selskapet, sammen med en beskrivelse av de sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene konsernet står overfor.

Oslo, 23. mars 2023
Styret i Veidekke ASA


Gro Bakstad
styreleder

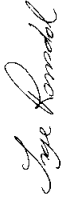

Hanne Rønneberg

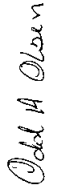

Per Ingemar Persson


Klara-Lise Aasen


Carola Lavén


Pål Eitheim


Inge Ramsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef



Overblik
15/11 til 20/11

25m
(15)

103

EVAK	15/11	16/11	17/11	20/11	22/11
✓	15.45	16.50	08.46	15	12.55
	B 5m	B 4m	4m ²	6m	6m

15.51

EVAK
✓
25m
(5)

Eierstyring

Prinsippene for eierstyring og selskapsledelse angir hvordan Veidekke skal ledes, organiseres og administreres for å legge til rette for størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjonærene, medarbeiderne og samfunnet.

1. Redegjørelse for eierstyring

Prinsippene for eierstyring utgjør, sammen med selskapets prinsipper for risikostyring, etiske retningslinjer og kjerneverdier, de viktigste styringsparametrene for Veidekke. Det er styret som har ansvar for Veidekkes eierstyring og selskapsledelse, og som årlig vurderer prinsipper og praksis på dette området.

Veidekke er underlagt kravene til redegjørelse om foretaksstyring i regnskapslovens § 3-3b. Veidekke er også underlagt Oslo Børs' krav til eierstyring og rapporterer følgelig i henhold til gjeldende versjon av Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Dette kapittelet redegjør for de 15 hovedtemaene i NUES-anbefalingen og begrunner eventuelle avvik. Selskapets revisor har vurdert opplysningene i redegjørelsen som oppfatter regnskaps-

lovens § 3-3b å være i tråd med opplysninger gitt i årsregnskapet.

Redegjørelsen for eierstyring blir behandlet på generalforsamlingen 10. mai 2023.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

2. Virksomhet

Veidekkes vedtekter (se side 185) angir formålet med virksomheten å være: «...entreprenør- og eiendomsutviklingsvirksomhet samt annen økonomisk virksomhet som har sammenheng med det her nevnte.

Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»

Veidekke ASA er et allmennaksjeselskap notert på Oslo Børs (NACE-kode: Construction) med hovedkontor i Oslo og aktivitet i Norge, Sverige og Danmark. Virksomheten drives gjennom aksjeselskapene Veidekke Entreprenør AS, Veidekke Industri AS, Veidekke Sverige AB og Hoffmann A/S, men finansielle tall rapporteres i henhold til denne segmentstrukturen:

- Bygg Norge er en av landets største bygg-entreprenører
- Infrastruktur Norge driver landsdekkende anleggsvirksomhet, produksjon av asfalt, pukk og grus og drift og vedlikehold av det offentlige veinettet.
- Bygg Sverige oppfører leilighets- og næringsbygg og utfører byggenovering, hovedsakelig i og omkring byene Stockholm, Malmö og Göteborg.
- Infrastruktur Sverige gjennomfører landsdekkende anleggs-, gjenvinnings- og asfaltvirksomhet.
- Hoffmann A/S i Danmark oppfører i all hovedsak yrkesbygg.

Veidekkes strategi definerer tre strategiske pilarer for å sikre konkurransekraft og økt verdiskaping fremover; at Veidekke skal ta en aktiv rolle i det grønne skiftet, sette menneskene først og ha lidenskap for kundens prosjekt. Se side 23 for mer informasjon.

Veidekke ønsker å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom ansvarlig drift og systematisk forbedring av blant annet klimagassutslipp, ressursforbruk, iverksettelse av miljø- og sikkerhetsarbeid kompetanseutvikling m.m. Veidekke FN's bærekraftmål og er medlem av UNGlobal Compact. Konsernets bærekraftarbeid i bærekraftrapporten, som er utarbeidet i henhold til standarden GRI 2021 fra Global Reporting Initiative, er inngår i årsrapporten på side 118–121.

Årsregnskap

Veidekke legger vekt på god lønnsomhet og utbyttebetaling til aksjonærene og sikrer videre lønnsom vekst i utvalgte markeder. Det er satt konkretet mål for resultat og utbytte for konsernet, og tilhørende mål for hvert av virksomhetsområdene til å sikre god lønnsomhet og verdiskaping og utbytte for konsernet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

3. Selskapskapital og utbytte

Veidekke har mål om å gi aksjonærene et dyktig avkastning gjennom utbytte og

105	Eierstyring	INNHOLD OM VIRKSOMHETEN ÅRSBERETNING REGNSKAP OG NOTER EIERSTYRING BÆR			
		Årsberetning			
Dette er operasjonalisert i strategiske mål for virksomhetens mål. Konsernet skal være finansielt sterkt.	Per 31. desember 2022 hadde konsernet en positiv rentebærende posisjon på NOK 2,8 milliarder og egenkapitalandel på 17 %.	Veidekke ASA har mål om å dele ut minst 70 % av årsresultatet i utbytte til aksjonærene. I mai 2022 ble det utbetalt NOK 7,0 i utbytte per aksje, som utgjør 99 % av resultat per aksje for 2021. For regnskapsåret 2022 foreslår styret å utbetale NOK 7,75 per aksje i utbytte, som utgjør 96 % av resultatet per aksje. Forslaget begrunnes ut fra selskapets utbytttemål og solide finansielle posisjon. Forslaget forelegges selskapets generalforsamling 10. mai 2023 for vedtak.	Gjennom generalforsamlingen 11. mai 2022 fikk styret fullmakter til: - Kapitalutvidelser i forbindelse med virksomhetskjøp. Fullmakten gir anledning til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 6 500 000, fordelt på 13 millioner nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje. Dette tilsvarer ca. 10 % av Veidekkes aksjekapital. - Kapitalutvidelser i forbindelse med aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Fullmakten gir anledning til å forhøye selskapets aksjekapital med inntil NOK 1 137 000, fordelt på 2 274 000 nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje. Dette tilsvarer ca. 2 % av Veidekkes aksjekapital. - Kjøp av egne aksjer for å optimalisere selskapets	I vesentlige transaksjoner med større aksjonærer utover ordinære forretningsmessige avtaler blir det engasjert uavhengige rådgivere for å sikre riktig verdsettelse.	5. Aksjer og omsettelighet
Veidekke legger til rette for at aksjonærer i generalforsamlingen, og at generalforsamlingen blir en effektiv møteplass for aksjonærer. 2022 ble ordinær generalforsamling a hybrid møte, der aksjonærene kunne eller ved fysisk fremmøte.	I 2023 avvikles ordinær generalforsamling og som foregående år blir det lagt til re digital eller fysisk deltakelse. Innkalling dokumenter publiseres på Veidekkes og via Oslo Børs senest 21 dager før generalforsamlingen. Aksjonærer har i tråd med aksjeloven § 5-11, rett til å få behandlede på generalforsamlingen. Spørsmål skriftlig til styret innen syv dager før generalforsamlingen. Spørsmål skriftlig til generalforsamlingen sammen til beslutning eller begrunnet for at s settes på dagsordenen. Aksjonærer kan generalforsamlingen ved personlig op fullmektig. Fullmaktsferklæring er ved til generalforsamlingen. Aksjonærer eller ved fullmektig kan delta på gener kan avgi forhåndsstemme i hver enkel	Avvik fra anbefalingen: Ingen.	6. Generalforsamling	Avvik fra anbefalingen: Ingen.	917103801

Styret, leder av valgkomiteen og revisor er til stede på generalforsamlingen. I tillegg deltar selskapets lederelse. Protokoll fra generalforsamlingen offentliggjøres første virkedag etter at møtet er avsluttet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

7. Valgkomité

Ordnung med valgkomité er fastlagt i Veileddes vedtekter. Valgkomiteen gir innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til styre og valgkomité og foreslår honorarsatser for styre og valgkomité. Gjennom styrekandidatene den fremmer, skal valgkomiteen hensynta styrets samlede kompetanse og påse at styret innfrir kravet til kjønnsbalanse og uavhengighet. Valgkomiteen avholdt tre møter i 2022.

arbeidet sitt har valgkomiteen dialog med daglig leder, styremedlemmer og relevante aksjonærer. Aksjonærer kan fremme forslag til styrekandidater overfor valgkomiteen, og det er lagt til rette for å sende forslag om kandidater via Veidekkes hjemmeside. Det er ikke satt noen frist for å fremme slike forslag.

Medlemmer til valgkomiteen, herunder komiteens leder, velges af Generalforsamlingen, som også fastsætter godtgørelse for komiteens medlemmer. Efter vedtæktene skal valgkomiteen ha minst tre medlemmer. Medlemmer i valgkomiteen bør være aksjonærer eller representere aksjonærene, og flertallet av medlemmene skal være uavhengige

av styret og selskapets ledelse. Daglig leder eller andre ledende ansatte i selskapet kan ikke være medlemmer av valgkomiteen.

Frem til generalforsamlingen 11. mai 2022 besto valgkomiteen av Harald Norvik (leder), Erik Must, Anne Elisabeth Thurmann-Nielsen og Tine Fosslund. Etter generalforsamlingen besto valgkomiteen av Arne Austreid (leder), Erik Must og Tine Fosslund. Medlemmene representerer hhv. OBOS, Must Invest AS og Folketrygdfondet, som er blant Veidekkes største aksjonærer.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

8. Styret, sammensætning og uafhængighed

Styret er Veidekkes høyeste forvaltningsorgan og er direkte underlagt generalforsamlingen. Styret har i aksjonærvalgte og tre ansattvalgte medlemmer. Veidekke inngikk i 2003 avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, mot at de ansatte fikk utvidet representasjon i styret. Aksjonærvalgte styremedlemmer velges på generalforsamlingen for ett år av gangen. Siden konsernet ikke har bedriftsforsamling, velger styret selv sin leder, i tråd med allmennaksjelovens regler.

sammensetningen av styret legges det vekt på å ivareta aksjonærenes interesser og å sikre mangfold og kompetansebredde. Blant temaene som vurderes relevante er blant annet finansiell kompetanse, kompetanse om bærekrafttemaer og andre

faglige specialiseringer som har særlig relevans for Veidekkes virksomhet.

Av de aksjonærvalgte styremedlemmene er fire kvinner og tre menn. Veidekke ASA oppfyller dermed kravene i allmennaksjeloven om kjønnsbalanse i styrer for børsnoterte selskaper. I sammenligningen av styret blir det søkt representasjon fra hele Skandinavia. Av de aksjonærvalgte styremedlemmene er fem bosatt i Norge og to i Sverige.

Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av aksjonærenes særinteresser, og styreinstruksen har habilitetsregler for behandling av saker der et styremedlem har særinteresser. Selskapets vedtektsfestede ordning med valgkomité bidrar også til å sikre styrets uavhengighet.

De aksjonærvalgte styremedlemmene er uavhengige av Veidekkes ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser, med ett unntak: Styremedlem Daniel Kjørberg Straj er konsernsjef i OBOS, som er største aksjonær i Veidekke og en viktig forretningspartner.

styrets medlemmer til å eie aksjer i Veidekke. Oversikt over aksjer eid av styrets medlemmer finnes i note 21.

Avvik fra anbefalingen: Ingen

9. Styrets arbeid

Styrets hovedoppgave er å sikre verdier og mål for virksomheten. Styret har ansvaret for den overordnede retning og strategi for virksomheten, herunder ansettelsen av konsernsjef, og skal sørge for god og effektiv organisering av virksomheten. Styret skal påse at alle aktiviteter og beslutninger er i samsvar med virksomhetens visjon, verdier og mål. Styret skal påse at virksomheten har tilstrekkelig kompetanse og ressurser til å gjennomføre virksomhetens strategi og mål. Styret skal påse at virksomheten har tilstrekkelig kompetanse og ressurser til å gjennomføre virksomhetens strategi og mål. Styret skal påse at virksomheten har tilstrekkelig kompetanse og ressurser til å gjennomføre virksomhetens strategi og mål.

Stystret arbejder på grunnlag av styrets vedtak og beskriver ansvar og oppgaver, herunder tilknyttede parter. Styret vedtar mål, budsjett, gjennomgått og godkjennelse av og bærekraftrelaterte rapporter og kompetanse og erfaring. Av saker som stilles eller har stor betydning for selskapet frem for styret.

Det foreligger årsplan for hvilke temaer der behandles på hvilke styremøder. Styret giver godkendelse af årsplanen og gennemgang af koncernens virksomhed og temaer som efterlevelsen af årsplanen. Styret følger planlægning af årsplanen.

Åpende evaluering av styringsarbeid i styremøte. Styret gjennomfører også formell evaluering av arbeid og kompetanse i kvartal. Besvarer medlemmene en spørreundersøkelse om dette, og resultatene blir gjennomgått i januarmøte, som avslutter det årlige arbeidet.

107 Eierstyring

Veidekkes styre hadde ved utgangen av 2022 tre underutvalg: revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget og prosjektutvalget. Styret utpeker medlemmer i utvalgene blant sine medlemmer. Referater fra utvalgenes møter blir sendt styret, og utvalgslederne informerer styret jevnlig om utvalgets arbeid.

Styrets revisjonsutvalg

Styrets revisjonsutvalg skal legge til rette for godt samarbeid mellom styret og administrasjonen og mellom styret og eksternevisjonen om regnskap,

finansielle forhold, bærekraft, kontroll og risikostyring. Utvalget gjennomgår kvartalsrapporter og års- og bærekraftrapport i forkant av styrebehandling. Revisjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks fra styret og rapporterer til styret. Utvalget avvikler ni ordinære møter i løpet av året, hvorav fire møter er knyttet til kvartalsrapportering.

Revisjonsutvalget består av fire aksjonærvalgte styre- medlemmer, som i 2022 var Klara-Lise Aasen (leder), Daniel Kjørberg Siraj, Hanne Rønneberg og Carola

Styret – roller og deltakelse i styre- og utvalgsmøter gjennom 2022:

Navn	Rolle	I styret fra	Styremøter	Utvalg – deltakelse/møter
Gro Bakstad	Styreleder	2010	13 av 13	Kompensasjon (leder): 3 av 3 Revisjon (leder): 4 av 4
Daniel Kjørberg Siraj	Styremedlem	2018	12 av 13	Revisjon: 9 av 9 Kompensasjon: 5 av 7
Hanne Rønneberg	Styremedlem	2020	12 av 13	Revisjon: 9 av 9 Prosjekt: 11 av 12
Per-Ingemar Persson	Styremedlem	2020	13 av 13	Kompensasjon: 7 av 7 Prosjekt (leder): 12 av 12
Klara-Lise Aasen	Styremedlem	2021	12 av 13	Revisjon (leder): 8 av 9 Kompensasjon: 5 av 7
Carola Lavén	Styremedlem	2021	13 av 13	Revisjon: 4 av 5 Prosjekt: 7 av 8
Pål Eitheim ¹	Styremedlem	2022	8 av 9	Kompensasjon: 5 av 7
Inge Ramsdal ²	Styremedlem	2008	13 av 13	Kompensasjon: 5 av 7
Odd Andre Olsen ²	Styremedlem	2011	13 av 13	Revisjon: 9 av 9
Arve Fludal ²	Styremedlem	2015	13 av 13	Prosjekt: 12 av 12
Ingolv Høyland ³	Styremedlem	2017	4 av 4	Prosjekt: 4 av 4
Svein Richard Brandtzæg ³	Styreleder	2019	4 av 4	Kompensasjon (leder): 4 av 4

¹ Valgt inn i styret i ordinær generalforsamling 11. mai 2022.

² Ansattvalgt.

³ Fratrådt ved ordinær generalforsamling 11. mai 2022.

Veidekke årsrapport 2022

INNHold

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Lavén (fra mai 2022), og ett ansattvalgt styremedlem, Odd Andre Olsen. Gro Bakstad ledet revisjonsutvalget frem til mai 2022, da hun ble valgt til styreleder.

Styrets kompensasjonsutvalg

Styrets kompensasjonsutvalg utarbeider forslag til styret om konsernsjefens lønn og øvrig kompensasjon og gir konsernsjefen råd om lønn og kompensasjon for konsernledelsen. Kompensasjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks fra styret og rapporterer til styret. Utvalget hadde sju ordinære møter i 2022.

Kompensasjonsutvalget består av fire aksjonærvalgte styremedlemmer, som i 2022 var Gro Bakstad (leder) (fra mai 2022), Daniel Kjørberg Siraj, Per-Ingemar Persson og Carola Lavén, og ett ansattvalgt styremedlem, Inge Ramsdal. Svein Richard Brandtzæg ledet kompensasjonsutvalget til han fratrådte styret i mai 2022.

Styrets prosjektutvalg

Styrets prosjektutvalg bidrar til å gi styret mer innsikt i arbeidet med nye større prosjekter og bistår konsernsjefen ved beslutninger om å gi tilbud på prosjekter med omsetningsverdi over NOK 800 millioner samt prosjekter med uvanlig innhold og risiko. Prosjektutvalget avviklet tolv møter i 2022.

Prosjektutvalget består av tre aksjonærvalgte medlemmer, som i 2022 var Per-Ingemar Persson (leder), Hanne Rønneberg og Pål Eitheim (fra mai 2022), og ett ansattvalgt styremedlem, Arve Fludal.

Ingolv Høyland var medlem av prosjektutvalget frem til han fratrådte styret i mai 2022.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

10. Risikostyring og internkontroll

Å planlegge, gjennomføre og evaluere hendelser er Veidekkes kjernevirksomhet, og evnen til å styre dette arbeidet effektivt er en viktig suksessfaktor. Veidekke har svært mange prosjekter i arbeid til enhver tid, og for å ha god styring og kontroll i året gjennom ført systematisk

fra prosjekt til virksomhetsområde og gjennomført systematisk sermledelse og styre. Hvert prosjekt rapporterer til virksomhetsområdet sine finansielle og ikke-finansielle parametre, og virksomhetsområdene har egne økonomiske og lønnsomhetsrapporter. Risikoanalyse og håndtering av risiko er en viktig del av arbeidet med prosjekter. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter fokuserer Veidekke på å redusere usikkerheten i bakgrunnen for prosjekter gjennomføringsfasen. Usikkerhetsstyring går i den løpende økonomiske rapporteringen og innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet.

Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet.

Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet. Usikkerhet i bakgrunnen for prosjekter innebærer at ledelsen har et godt grunnlag for lønnsomhet.

108		Eierstyring	INNHOLD OM VIRKSOMHETEN ÅRSBERETNING REGNSKAP OG NOTER EIERSTYRING BÆR
108	Eierstyring	krav som stilles til prosjektene med hensyn til kvalitet, fremdrift, lønnsomhet, helse, miljø og sikkerhet.	holde seg til samarbeidspartnere, levere gode produkter og tjenester til kundene og bidra til omverdenen for øvrig.
		Disse systemene og rutineene bidrar til å ivareta kvaliteten i ordrereserven og en felles, høy standard for hvordan prosjekter skal gjennomføres. Ordre- reservens utvikling og lønnsomhet er et fast punkt på agendaen for ledelsen i virksomhetene samt konsernledelsen og styret.	Alle som arbeider for eller representerer konsernet, har ansvar for å oppføre seg i tråd med etiske retningslinjene og Veidekkes kjerneverdier. For at etiske dilemmaer skal kunne håndteres, er det etablert et etisk råd. For at etiske dilemmaer skal kunne håndteres, er det etablert et etisk råd. For at etiske dilemmaer skal kunne håndteres, er det etablert et etisk råd.
109	Eierstyring	Veidekkes finanspolicy gir retningslinjer for enhetenes finansforvaltning og aktiviteter. Formålet er å unngå, begrense, kontrollere og måle finansiell risiko, fremme kapitalrasjonalisering og utnytte konsernets finansielle ressurser best mulig.	Varsling om kritikkverdige forhold Veidekke har regler for varsling om kritikkverdige forhold i selskapet, og for hvordan slik informasjon skal håndteres. Det er opprettet en varslingsskema som skal fylles ut og sendes inn til konsernets leder. Det er mulig å varsle anonymt. Veidekkes nettsider, slik at informasjonen kan nå alle. Veidekkes nettsider, slik at informasjonen kan nå alle.
		I Veidekkes risikostyring inngår også klimarisiko. Klimaendringer kan gjøre stor skade på natur, bygninger, veier og annen infrastruktur, og kan medføre store endringer i etterspørselen etter produkter og tjenester og i rammebetingelsene for å produsere dem. Klimarisiko kan derfor påvirke konsernets operasjonelle, finansielle og markedsmessige risiko. Veidekke rapporterer om klimarisiko i henhold til TCFD-rammeverket. Les mer på side 180.	Compliancesisiko Veidekke har innført tiltak som skal hindre at det oppstår problemer med tilfyllinger i styrende dokumenter samt oppløring av dokumenter.
110	Eierstyring	Planlegging Veidekkes økonomiske og strategiske planlegging foregår etter en fastlagt årsplan. Frister for utarbeidelse av rammedokumenter, strategiplaner og bud-	11. Godtgjørelse til styret Godtgjørelse for styremedlemmer og direktører utvalgt fastsettes av generalforsamlingen. Godtgjørelse for styremedlemmer og direktører utvalgt fastsettes av generalforsamlingen.

Veidekke årsrapport 2022

109	Eierstyring	INNHOLD	OM VIRKSOMHETEN	ÅRSBERETNING	REGNSKAP OG NOTER	EIERSTYRING	BÆR
	styrets ansvar, kompetanse og tidsbruk og er uavhengig av selskapets resultat. Det foreligger ingen aksjeopsjonsavtaler for styremedlemmer.	dessuten i konsernets aksjeprogrammer for ansatte, der det årlig gis tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabatterte kurs og med finansieringsbistand.	het i periodene før offentliggjøring av kvartalstallene. Styret blir løpende orientert om Investor Relations-arbeidet. Se også kapittelet Aksjonærinformasjon.		har retningslinjer for hvilke tilleggsgjeldene kan yte, og hvilket omfang disse tjenestene får. Godtgjørelse til revisor er angitt i notene.		
	Ingen av de aksjonærvalgte styremedlemmene har særskilte oppgaver for Veidekke utover styrevervet og deltakelse i styrets utvalg. Det vises ellers til note 31 .	Se kapittelet Aksjonærinformasjon på side 114 for detaljer. Det vises ellers til note 31 og 6 .	Avvik fra anbefalingen: Ingen.		Den eksterne revisoren deltar normalt i styremøter årlig, blant annet i forbindelse med styrets behandling av årsregnskapet og oppsummering av revisjonen. Det påføres mulighet til å stille spørsmål til revisor administrasjonen er til stede.		
	Styrets medlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet (jf. pkt. 8).	13. Informasjon og kommunikasjon Alle aksjonærer og andre aktører i finansmarkedet skal ha lik tilgang til finansiell informasjon fra Veidekke. All finansiell informasjon fra konsernet skal være korrekt, tydelig og relevant, slik at aksjekursen reflekterer verdiene i selskapet.	14. Selskapsovertakelse Eventuelle tilbud om overtagelse av selskapet vil bli håndtert i samsvar med prinsippet om likebehandling av aksjonærer. Styret erkjenner ansvar for å gi aksjonærene tilstrekkelig informasjon og tid til å danne seg oppfatning om tilbud på selskapet. Hvis det blir fremsatt tilbud om å kjøpe en større, kontrollerende aksjeholdning, vil styret gjøre en vurdering og gi aksjonærene anbefaling om å akseptere eller avvise tilbudet. Etter at et eventuelt tilbud er kjent, vil styret ikke benytte fullmakter eller fatte andre vedtak som gjør overtakelse vanskelig, med mindre dette er godkjent av generalforsamlingen.		Revisor deltar også i alle møter i revisjonen og fremlegger der revisjonsplan, rapport om revisjonen og rapport for årsoppgjøret. Revisor stiller til kvaliteter og på interalle deler av konsernet og påtaler eventuelle skapsmessige problemstillinger som frem under revisjonen.		
	Styret har ansvar for å bestemme lønn og annen kompensasjon til konsernsjefen, mens kompensasjon til øvrige medlemmer av konsernledelsen bestemmes av konsernsjef i samråd med styreleder. Det blir hvert år redegjort til generalforsamlingen om retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Lederlønnserklæring og lederlønnrapport publiseres på Veidekkes nettside.	Gjennom Veidekkes nettsider har alle interessenter samtidig og lik tilgang til informasjon av relevans for aksjonærene. Eierinformasjonen på nettsidene blir publisert på norsk og engelsk. Her publiseres også finansiell kalender, som angir tidspunkter for offentliggjøring av finansiell informasjon og informasjon om generalforsamling.	Avvik fra anbefalingen: Styret har ikke utarbeidet spesifikke retningslinjer for opptrøden ved tilbud om overtagelse av selskapet. Styret slutter seg til formuleringene i NUES-anbefalingen, men har ikke funnet det hensiktsmessig å ha slike retningslinjer.		Revisor er til stede ved ordre på generelle avvik fra anbefalingen: Ingen.		
	Veidekke tilstreber å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men ønsker ikke å være lønnsledende, og lønn til konsernets ledere fastsettes etter sammenligning med statistikk for bransjen og andre relevante virksomheter. Utover vanlig lønn er det etablert et bonusprogram, der maksimal utbetaling er fastsatt til 50 % av årslønn og er knyttet til måloppnåelse etter bestemte kriterier. Veidekkes ledere deltar	Veidekke publiserer hvert kvartal rapport med utfylende finansiell informasjon på egne og på Oslo Børs' nettsider. Presentasjonen av kvartalsresultatene er åpen for alle og er tilgjengelig via webcast. I periodene mellom publisering av kvartalsresultater har konsernets Investor Relations-ansvarlige jevnlig kontakt med aksjonærer, mulige investorer, analytikere og finansmarkedet ellers. Det utvises ekstra varsom-	15. Revisor Veidekkes eksterne revisor er EY. Ekstern revisor er valgt av generalforsamlingen, som årlig godkjenner revisjonshonoraret. Ekstern revisor er uavhengig av Veidekke ASA og bekrefter hvert år skriftlig til styret at kravene til uavhengighet er oppfylt. Veidekke				

EY
Building a better
working world

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf.: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorsforening

Til generalforsamlingen i Veidekke ASA

Konklusion

vår mening

- oplyfter årsregnskabets glædelige udvikling, og
- oplyfter, at konsekkretskabet i refleksionerne bide af selskabets finansielle stilling per 31. desember 2022 og af dets resultater og konstantt fremmer for regnskabet afsluttet per denne dato i samsvar med regnskabslovens regler og god regnskabspraksis i Norge.
- konsekkretskabet i refleksionerne bide af konsekkrets finansielle stilling per 31. desember 2022 og af dets resultater og konstantt fremmer for regnskabet afsluttet per denne dato i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsat af EU.

Vår konklusion er konsistent med vår tidligere rapport til revisionsutvalget.

A summary of findings is given in Table 1.

Grunnlag for konklusion

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Veidekke ASAs valgte revisor i en sammenhengende periode som startet forut for 2002

Centrale forhold ved revisionen

Sentralt forhold ved revisionen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisionen av årsregnskapet for 2022. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse

EY Building a better working world

forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor er gitt på den bakgrunnen

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet når det gjelder disse forholdene.

Regnskapsføring av prosjekter

Grundlag for det centrale forholdet

innekjøp og kostnader fra prosjekter i entrepriseringsmiljøet. Entrepriseringsoppgaver er tid i samarbeid med fremdrift i prosjektene. Ved innekjøpsundersøkelser er det benyttet avrundede kostnader på alle inntekter, kostnader, utgifter og ventede økonomiske aktiviteter i kontraktsplanløst miljø. Fremdrifts estimater basert på pårørte kostnader i forhold til estimerte totale inntekter i prosjektet. Prosjektets kompleksitet ble avlest ved hjelp av variable vedlegg fra illager- og endingsoppgaver. Variable inntekter og utgifter ble alle delvis dekket av det er vidtest av selv samfunnet i det miljøet i forkjøpene om benyttet vedlegg av inntekter i tillegg til erfaringer. Prosjektene kan benytte kompleksitet og tilsvarende erfaringer til å se om de har en økonomisk gevinst eller tap. Prosjektet kan benytte kompleksitet og tilsvarende erfaringer til å se om de har en økonomisk gevinst eller tap. Prosjektet kan benytte kompleksitet og tilsvarende erfaringer til å se om de har en økonomisk gevinst eller tap.

Illegenheden i revisors beretning - Vedtække ASA 2022

A summary of Final 2, Vol. 2009-1 in two

Vår
vur
rev
nec
års

Vår revisionshandlerv

Vi vurderer anvendelsen af regnskabsprincipper for inlæstiftelser samt fuldstændighed og nøjagtighed af nøleinformation vedrørende projekter med prospektudvælgelse og med selskabsindsats på regionens område. Vi besøger også udvalgte projekter. Hvert udvalgte kontrolår vil

Wi k
time
wure
utvill
pross
på u
ede
Wi v
tvist
konf

vi v
twist
kand

[illegible]

Øvrig information omfatter information i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsensuset (vedeisen) er ansvarlig for den øvrige informasjon. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisionen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, redogørelsen om foretaksstyring og redogørelsen om samfunnsansvar inneholder de opplysninger som skal gå i henhold til gjeldende lovverk og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisionen, eller hvorvidt den tilsvarende inneholder vesentlig

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA 2022

Våre revisionshandlinger

Vurderede selskabets rutiner og kontroller knyttet til identifikation, evaluering og opfølgning af virksomheder. Vi evaluated selskabets vurderinger af og estimater for virksomheder, og diskuterede pågældende virksomheder med ledelsen på alle nivåer. Konsekvent. Vi gennemgik udvalgte interner og eksterne korrespondancer, hvor det blev bemærket, at interner juridisk afdeling og uafhængige historiske vurderinger var faktisk ulig, da avslørede ledelsens forskellighed i kontrol af ledelsens skønn i eksisterende sager. Vi viser til note 2 for områder med væsentlig estimatsikkerhed og note 32 om tvister og krav relateret til projekter.

feiteinformation. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjon er vesentlig inkonsistent med årsregnskapet, inneholder vesentlig feiteinformasjon eller at årsberetningen om foretaksstyring eller regjeringen om samløpingsansvar ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingen ting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar er konsistente med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA 2022

Leidesen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettsligende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastslått av EU for konsernregnskapet. Leidesen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlige feilinformasjon, virken som følge av misligheter eller

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskaps og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har hensikt å avslutte selskaps-, konsernet eller virksomhetens, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for all årsringskapet som belønner alle medlemmer ved vesting i feinfornasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å gi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at ingen misligheter oppstår. Vi vil derfor ikke garantere sikkerhet for at ingen revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesting i feinfornasjon. Feinfornasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å betrakte som vesting dersom den enkeltvis eller samlet med innelagte kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsringskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

Uafhængig revisors beretning - Veldakke ASA 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Årsregnskab regnskabsåret 2022 for 917103801

Aksjonærinformasjon

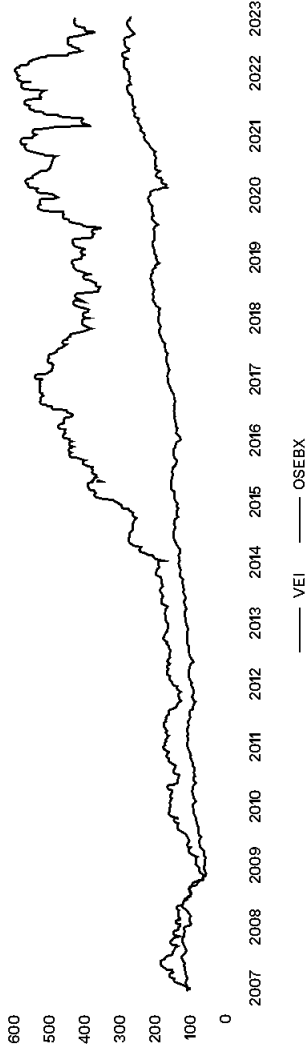
Veidekke har som mål å gi aksjonærene verdi i form av god og stabil avkastning. Avkastningen bygger på finansiell soliditet som følge av god og lønnsom drift.

Historie

Veidekke ble stiftet i 1936, og aksjen ble notert på Oslo Børs 23. juni 1986. Aksjen handles på hovedlisten under tickeren VEI. Alle aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Veidekke har alltid hatt én aksjeklasse, der én aksje har én stemme.

Det er en langsiktig sammenheng mellom avkastning i aksjen, målt gjennom aksjekursutvikling og utbytte, og selskapets verdiskaping. Veidekke har over tid gitt sine aksjonærer god avkastning. De siste fem årene hadde Veidekke-aksjen avkastning på totalt 88 % inkludert utbytte. Dette tilsvarer en gjennomsnittlig årlig avkastning på 13,5 %. Oslo

Aksjekursutvikling, indeksert¹



¹ Grafen er justert for utbytte; skalaen er logaritmisk
Kilde: Oslo Børs og Veidekke

Veidekke årsrapport 2022

Børs' Hovedindeks har til sammenligning steget med totalt 46 % de siste fem årene, som tilsvarer en gjennomsnittlig årlig avkastning på 7,9 %.

Veidekke har som mål å skape verdier for aksjonærene ved å gi avkastning som er konkurransedyktig med sammenlignbare investeringsalternativer. Avkastningen består av en kombinasjon av utbytte og kursstigning.

Omsetning og avkastning

Det ble omsatt 17,9 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs i 2022, som gir en omsetningshastighet på 13,3 %. Til sammenligning ble det i 2021 omsatt 27,4 millioner aksjer, som tilsvarer en omsetningshastighet på 20,3 %. I løpet av 2022 ble det gjennomført 89 165 handler av Veidekke-aksjen, mot 92 409 året før. Aksjekursen ved utgangen av 2022 var NOK 96,8, som tilsvarer en markedsverdi på NOK 13 milliarder. I 2022 gav Veidekke-aksjen eierne en totalavkastning på -22 %, inklusive utbytte for regnskapsåret 2021. Til sammenligning var avkastningen for hovedindeksen på Oslo Børs -1 %.

Utbytte

Veidekkes utbyttepolitikk tilsier at utbytte utgjør minimum 70 % av årsresultatet (forhold). Gjennomsnittlig utdelingsforhold fem årene var 95 % (eksklusive ekstrastemmer i forbindelse med salget av Veidekke Eiendom).

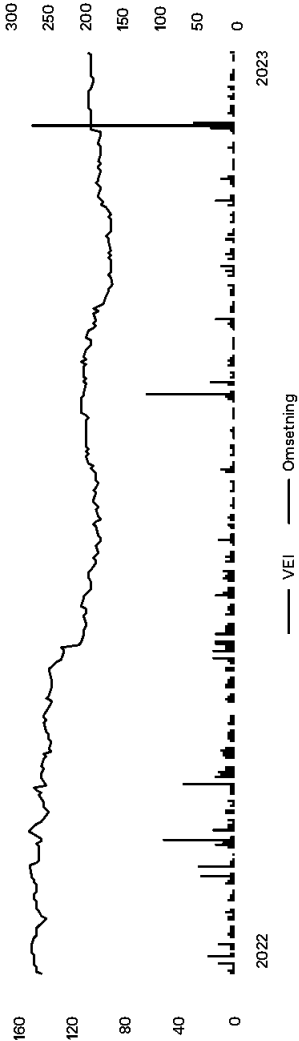
På generalforsamlingen i mai 2022 ble det vedtatt å utbetale NOK 7,0 per aksje i utbytte for 2021.

Styret foreslår å utbetale NOK 7,75 per aksje i utbytte for regnskapsåret 2022. Utbytteutdelingsforhold på 96 % av årsresultatet.

Aksjekapital og aksjonærstruktur

Veidekkes aksjekapital per 31. desember 2022 var på 134 950 aksjer, fordelt på 134 950 aksjeeiere. Det med pålydende verdi NOK 13,50. Det er ingen endring i aksjekapitalen i 2022.

Aksjekurs



Ved utgangen av 2022 hadde Veidekke 12 474 aksjonærer, mot 11 377 ved inngangen til året. De største aksjonærene er OBOS BBL (19,5 %), Folketrygdfondet (10,2 %) og IF Skadeforsikring AB (3,7 %). Det har vært enkelte endringer i sammen-setningen blant de ti største aksjonærene gjennom året. Størst økning hadde Odin Fonder, som økte eierandelen med 0,7 %, fra 2,7 % til 3,4 %. Størst nedgang hadde Lannebo Fonder, som solgte sin eierandel på 1,9 %. Ansattes eierandel i selskapet var ca. 12 %. Til sammenligning var ansattes eierandel 11,5 % ved utgangen av 2021. Ved utgangen av 2022 eide Veidekke 55 000 egne aksjer. Uten-landsandelen utgjorde 23,9 % ved årsslutt.

Medeierskap

Siden børsintroduksjonen i 1986 har Veidekkes ledelse prioritert medeierskap for ansatte. Hvert år får medarbeiderne derfor tilbud om å kjøpe rabatterte aksjer. Aksjeprogrammet omfattet opp-rinnelig kun sentrale ledere, men fra 1990 fikk alle ansatte mulighet til å delta. Hensikten bak pro-grammet er å styrke engasjement, motivasjon og forretningsforståelse. Ledelsen mener at med-arbeiderne får et mer langsiktig perspektiv på selskapets utvikling ved å ta del i verdiskapingen. Medeierskap anses også som viktig for rekruttering og som incentiv for å beholde kompetente medarbeidere.

Største aksjonærer per 31. desember 2022

OBOS BBL
Folketrygdfondet
IF Skadeforsikring AB
ODIN Fonder
Vanguard
Pareto Asset Management
Erik Must
Danske Invest
MP Pensjon PK
DNB Asset Management AS
Sum 10 største
Ansatte
Øvrige
Totalt

Oversikten over de 20 største aksjonærene blir oppdatert på Veidekkes hjemmeside hvike. DNB er selskapets kontofører.

Aksjespredning per 31. desember 2022

Aksjebeholdning	Fra	Til	Antall aksjeiere	Antall aksjer
	1	100	3 634	1 073 739
	101	1 000	4 544	2 010 508
	1 001	10 000	3 286	11 414 649
	10 001	100 000	902	23 330 808
	100 001		108	97 910 563
Totalt			12 474	134 946 267

Utover aksjeprogrammet gir Veidekke aksjer til en verdi av NOK 10 000 til traineer ved oppstart og til lærlinger som fortsetter i Veidekke etter bestått fagprøve.

I 2022 ble det gjennomført to aksjeprogram for henholdsvis alle ansatte og ledende ansatte. Begge programmene gir tilbud om å kjøpe et begrenset antall Veidekke-aksjer til 20 % rabatt. For svenske deltakere er rabatten 25 % for å kompensere for skatteregler. Aksjekjøp kan finansieres gjennom kontantbetaling eller med rentefritt lån fra Veidekke.

Lånet nedbetales gjennom lønnstrekk i de påfølgende ti månedene. I aksjeprogrammet for alle ansatte i februar 2022 mottok 6 907 medarbeidere tilbud om å kjøpe aksjer. Av disse kjøpte 2 149 medarbeidere totalt 1 161 103 aksjer. Tegningskursen ble beregnet ut fra volumvektet gjennomsnittlig

aksjekurs på Oslo Børs i tegningsperioden, fratrukket rabatt. For svenske deltakere var rabatten 25 % og gav en kurs på NOK 100,14, mens rabatten for norske og danske deltakere var 20 % og gav en kurs på NOK 106,81. Aksjene er underlagt en bindingstid på to år. I programmet for ledende ansatte i november 2022 mottok 1 129 medarbeidere tilbud om å kjøpe aksjer. Av disse kjøpte 604 medarbeidere totalt 766 611 aksjer.

Tegningskursen ble beregnet ut fra volumvektet gjennomsnittlig aksjekurs på Oslo Børs i tegningsperioden, fratrukket rabatt. For svenske deltakere med en rabatt på 25 % gav det en kurs på NOK 67,64, mens rabatten for norske og danske deltakere var 20 % og gav en kurs på NOK 72,14. I

Veidekke årsrapport 2022

dette programmet er aksjene underlagt bindingstid på tre år. Aksjetilbudet til ledende ansatte kan finansieres med lån med en rente ved årsslutt på 0,8 % med 15 års nedbetaling.

I perioden 2019 til 2021 ble det gjennomført et opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere. Opsjonene opptjenes over tre år fra tildeling, med henholdsvis 25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år. Opsjoner som ikke er innløst innen fem år etter tildeling, utløper. Aksjer som er kjøpt gjennom opsjonsprogrammet, kan ikke selges før ett år etter at opsjonene er innløst. Per årsslutt var det om lag 1,6 millioner utestående opsjoner relatert til opsjonsprogrammet. Opsjoner kjøpt i det siste opsjonsprogrammet i 2021 har forfall mai 2026.

Innsideforhold

I selskapets interne innsidereglement følges en strengere praksis enn det verdipapirhandelloven krever. For å sikre at undersøkelsesplikten håndteres ekstra grundig, har Veidekke opprettholdt klareringsplikt for primærinnsiderne, utover den lovbestemte, utvidede undersøkelsesplikten. Dette er i tråd med Oslo Børs' anbefaling. Selskapet har utarbeidet interne regler, som alle medarbeidere i sentrale stillinger og hovedtillitsvalgte er gjort kjent med. Reglene innebærer blant annet at det er forbud mot handel med Veidekke-aksjer i fire uker før fremleggelse av kvartalsresultater, og at den kjøp og salg av Veidekke-aksjer.

Investormarkedet

Veidekke legger vekt på å bygge tillit i forholdet til investormarkedet, og et viktig prinsipp for arbeidet er at alle aktører behandles likt og får ensartet og samtidig tilgang til finansiell informasjon. Åpen dialog med investorer, analytikere og andre interessenter i finansmarkedet skal bidra til at prisingen av Veidekke-aksjen speiler verdiene i konsernet.

Kvartalsrapporteringen skjer i henhold til finansiell kalender. Ved offentliggjøring av års- og delårsresultatene holder Veidekke presentasjoner for aksjonærer, potensielle investorer, meglere, analytikere, presse og ansatte. Presentasjonene kan følges via webcast. Informasjon publiseres på norsk

Nøkkel tall Veidekke-aksjen

	2019	2020	2021	2022	2023
Børs kurs 31. desember	119,5	110,8	131,8	96,8	119,5
- høy	121,0	133,6	132,4	136,4	121,0
- lav	79,1	72,95	103,4	80,9	79,1
Resultat per aksje	6,8	15,6	7,1	8,1	6,8
Børs kurs/resultat (P/E)	17,6	7,1	18,6	12,0	17,6
Børs kurs/egenkapital per aksje (P/B)	2,4	5,2	5,3	4,4	2,4
Utbytte per aksje	0	28,25	7,0	7,75	0
Utdelingsforhold (%)	0	181 %	99 %	96 %	0
Omsetningshastighet (%)	23,70 %	28,70 %	19,30 %	13,26 %	23,70 %
Direkte avkastning (%)	4,20 %	11,60 %	5,30 %	7,23 %	4,20 %
Utestående aksjer (gjennomsnitt mill.)	133,3	134,9	134,9	134,9	133,3
Børs verdi per 31. desember (NOK mill.)	16 127	14 953	17 787	13 307	16 127
Antall aksjonærer per 31. desember	11 175	12 140	11 377	12 474	11 175



117

Veidekke støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at virksomheten skal drives i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Veidekke rapporterer i tråd med GRI2021 fra Global Reporting Initiative.

Veidekkes bærekraftsrapportering viser hvordan virksomheten påvirker og påvirkes av endringer i miljø, natur, klima og samfunn, og hvordan konsernet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av endringene.

Bærekraft i Veidekke

Grunnlag for bærekraft

Utvikling er bærekraftig når den imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at fremtidige generasjoner skal få dekket sine.

I dag overskrides jordens tålegrenser av menneskelig virksomhet på mange områder. Som selskap tar Veidekke ansvar for å ivareta og rehabilitere naturressurser og sikre at mennesker i hele verdikjeden blir behandlet rettferdig. Selskapet bidrar også til at kundene, leverandørene og samfunnet når sine bærekraftsmål ved å systematisk inkludere bærekraft i egen virksomhet, i prosjektene som leveres til kundene og gjennom hele verdikjeden.

Bærekraft står sentralt i Veidekkes strategier og prosesser. Bærebjelkene i konsernets virksomhet har alltid vært mennesker og kundenes prosjekter. Konsernstrategien peker ut klimagassutslipp og klimaendringer som en tredje bærebjelke. Å få bukt med klimaendringene er også avgjørende for å ivareta natur. For å lykkes i fremtiden skal Veidekke ta en aktiv rolle i det grønne skiftet.

Veidekke mener at regel- og lovverk på området, som den nye åpenhetsloven, EUs taksonomi og kommende bærekraftrapporteringsdirektiv vil bidra til felles mål og mer transparens i arbeidet.

Veidekke årsrapport 2022



Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

Mål

Veidekke har satt kvantitative mål på flere områder, med særlig oppmerksomhet på å:

- redusere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen, med halvering av klimagassutslipp i hele verdikjeden på kort sikt (2030) og netto null utslipp på lang sikt (2045)
- unngå alvorlige personskader og antall skader med 20 % årlig
- øke mangfoldet i virksomheten; fyller 20 % av operative lederroller

Konsernets kortsiktige og netto null klimamål er verifisert av Science Based Target initiative

Organisering av bærekraftarbeidet

Bærekraft inngår i Veidekkes strategi og styrings-systemer. Styret har det øverste ansvaret for bærekraft, mens det daglige bærekraftsarbeidet forvaltes av konsernledelsen.

Ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak ligger i de fem virksomhetsområdene, som utvikler tiltaks-planer og fastsetter hvilke nøkkeltallsindikatorer (KPI-er) de anser som avgjørende.

Bærekraft og innovasjon inngår som del av beslutningsgrunnlaget når prosjektutvalget vurderer større prosjekter. Det er stort lokalt handlingsrom innenfor Veidekkes kjerneverdier – profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – samt policies og konsernkrav.

Veidekke har etablert et bærekraftråd som gir konsernledelsen faglige råd og sikrer en helhetlig håndtering av bærekraft og samfunnsansvar i konsernet. Bærekraftsrådet har medlemmer fra operative enheter og fra relevante støttefunksjoner.

Styrende dokumenter som er offentlig tilgjengelige er publisert på selskapets [nettsider](#).

Veidekke årsrapport 2022

Rapportering

Gjennom bærekraftsrapporteringen redegjør Veidekke for hvordan selskapet påvirker miljø, klima og samfunn, hvordan klimaendringer og overgangen til nullutslippssamfunnet påvirker virksomheten, og hvordan konsernet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av dette.

Bærekraftrapporten omfatter, med få unntak, de samme selskapene som den finansielle rapport-eringen (se indikator 2-2 på side 147 og note 36).

Veidekkes bærekraftrapport er utarbeidet i henhold til standarden GRI 2021 fra Global Reporting Initia-tive. Rapporten starter med beskrivelse av prinsipper og organisering på overordnet plan. Deretter følger gjennomgang av hvordan konsernet jobber med hvert vesentlig tema innenfor inndelingen miljø-messige, sosiale og styringsmessige forhold. Aktuelle GRI-indikatorer er besvart på side 147-170, og GRI-indeks for rapporten finnes på side 171-175.

I tillegg til å utarbeide egen bærekraftrapport, rapporterer Veidekke inn data til CDP Climate, CDP Forest og investorundersøkelsene Sustainabilitys og S&P Global.

Endringer fra tidligere rapporteringsperioder

I forbindelse med SBTi-sertifisering av konsernets klimamål, ble utslippsdata justert, og tidligere års utslippstall i rapporten er endret i tråd med dette. Se indikator 2.4 på side 147.

Ekstern attestering av bærekraftrapporten

Konsernledelsen og styret har gitt sin tilslutning til at det skal søkes tredjepartsattestering av bæ-rekraftrapporten i tråd med GRI 2021 fra og med regnskapsåret 2023. Se indikator 2-5 på side 147.

Medlemskap og tilslutning til bærekraftinitiativer

Veidekke deltar i bransje- og miljøorga-nisasjoner og fremmer bransjeinteresser gjennom ulike initiativer som fremmer bransjeinteresser og krefter til å nå felles mål. Se indikator 2-28 på side 151.

Vesentlige temaer fra 2022

Veidekkes bærekraftarbeid bygger på vesentlighetsanalyse utført i perioden desember 2021 til februar 2022 i henhold til standarden GRI 2021 fra Global Reporting Initiative.

GRI har ennå ikke utarbeidet en sektorstandard for bygg og anleggssektoren. Analysen tok derfor utgangspunkt i sannsynlige påvirkninger i kategoriene miljømessige, styringsmessige og sosiale forhold, med basis i beskrivelser av risiko og muligheter i Veidekkes operative virksomhet, verdikjede, geografiske tilstedeværelse, forretningsmodell og strategiske prioriteringer.

Dataunderlaget ble innhentet gjennom en skriftlig spørreundersøkelse blant Veidekkes ansatte, styret og et utvalg eksterne interessenter, der kunder, bransjeorganisasjoner, eiere, finansielle forbindelser og bærekraftorganisasjoner var representert. I spørreundersøkelsen ble respondentene bedt om å rangere sannsynlige påvirkninger etter viktighet. I tillegg ble det gjennomført intervjuer av et mindre antall eksterne interessenter om samme tema. Resultatene ble så sammenfattet for behandling av Veidekkes konsernledelse og styre. Arbeidet konkluderte med disse temaene som vesentlige for Veidekkes bærekraftsarbeid fremover:

- Miljø: Klimagassutslipp, biologisk mangfold og økosystemer, materialforbruk og sirkulærøkonomi
- Sosiale forhold: Arbeidsrelaterte skader, arbeidstakerrettigheter, mangfold og likestilling
- Styringsmessige forhold: Korrupsjon og økonomisk kriminalitet

Å redusere klimagassutslipp og arbeidsrelaterte skader og fortsette arbeidet for å motvirke korrupsjon og økonomisk kriminalitet vurderes fortsatt som vesentlig. Siden forrige vesentlighetsanalyse fra 2018 er to nye temaer lagt til; biologisk mangfold og økosystemer samt materialforbruk og sirkulærøkonomi. I tillegg ble temaene som tidligere het kompetanse og serøsitet spisset til å sette søkelys på hhv. mangfold og likestilling og arbeidstakerrettigheter. To temaer fra foregående periode, produktivitet og fornøyde kunder, inngår ikke lenger som egne temaer, men anses adressert gjennom konsernets samlede årsrapportering.

Selskapets vesentlighetsanalyse peker på hvilke av FNs 17 bærekraftsmål virksomheten kan øve størst innflytelse på. Se [side 122](#).

Dobbel vesentlighet

Dobbel vesentlighet innebærer å vurdere hvilken påvirkning selskapet har på samfunnet og interessenter, men også hvordan vesentlige bærekraftsfaktorer påvirker selskapets mulighet til verdiskaping over tid.

Dette innebærer at Veidekke vurderer hvilken påvirkning selskapet har på klima og samfunn, men også hvordan klimaendringer påvirker selskapets

finansielle resultater på lang sikt trådte inn i Climate Related Financial disclosures on Climate Related Financial disclosures

Tilsvarende har Veidekke undersøkt påvirkningen av natur på typiske prosjekter og vurdert natur som finansiell mulighet og risiko. Se [side 131](#). Vurderingen er gjort i endelig rammeverk for Task Force on Nature-related Financial disclosures TNFD som forventes

DOBDEL VESENTLIGHET

Finansiell betydning
Økonomisk vesentlighet

Vesentlig påvirkning
Miljø- og samfunnsmessig vesentlighet



Veidekkes klimapåvirkning kan ha finansiell betydning



FNs bærekraftmål

FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er en arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Veidekke stiller seg bak bærekraft og samarbeider med forskjellige aktører for å realisere målene i og utenfor egen verdikjede. Med utgangspunkt i de vesentlige temaene i Veidekkes bærekraftarbeid, ans følgende bærekraftmål som særlig relevante:

Vesentlig tema	Mangfold og likestilling	Arbeidstakerrettigheter Arbeidsrelaterte skader	Materialforbruk og sirkulærøkonomi	Klimagassutslipp	Biologisk mangfold	Korrupsjon og økonomisk krim
Veidekkes mål	Andel kvinner i operative lederroller 20 % innen 2025	Årlig risikovurdering av leverandører og underentreprenører 0 alvorlige skader og 20 % årlig reduksjon i antall skader	Redusere ressursforbruk og arbeide for å fremme sirkulærøkonomi	Redusere klimagassutslipp fra virksomheten med 50 % innen 2030; netto null utslipp innen 2045	Ivareta naturmangfold. Stanse avskoging og konvertering av naturlige økosystemer forbundet med kjøp av varer og tjenester	Motvirke korrupsjon Motvirke brudd på konkurranse
Slik gjør vi det	Beviste rekrutterings- og utviklingsprosesser Kartlegging av lønns- og arbeidsvilkår Andel menn/kvinner blant nyutdannede skal være >40 % Andel menn/kvinner i sommerjobb skal være 50/50 %	Arbeidstakerrettigheter: Aksjonshetsvurderinger som angår brudd på menneskerettigheter, tiltak som prekvalifisering, påse-kontroller m.m. Skadeforbygging: Læring etter uønskede hendelser. Risikostyring. Samtale om sikkerhet som kulturbærer Fjerne hindringer	Optimalisere massebalanse og utnyttelse av ressursene. Søke mulighet til gjenbruk, f.eks. av knust ren belong	Effektivisering, bytte av energibærere og ny teknologi. F.eks. bytte energi-bærere på asfaltarverk, fossile/utslippsfrie byggeplasser, bærekraftige materialvalg	Stille strenge krav ved kjøp av trevarer: 100 % tredjepartsertifisert innen 2025, 100 % sporbart innen 2025 og 100 % bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje	Risikovurderinger og tiltak som konsernkrav og oppfølging Interrevisjonen gjennomfører antikorruptjonsarbeidet
Bærekraftmål	5 LKESTILLING MELLOM KJØNNENE	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	15 LIVDÅ LAND	16 FREDOS RETTERETTIGHETER

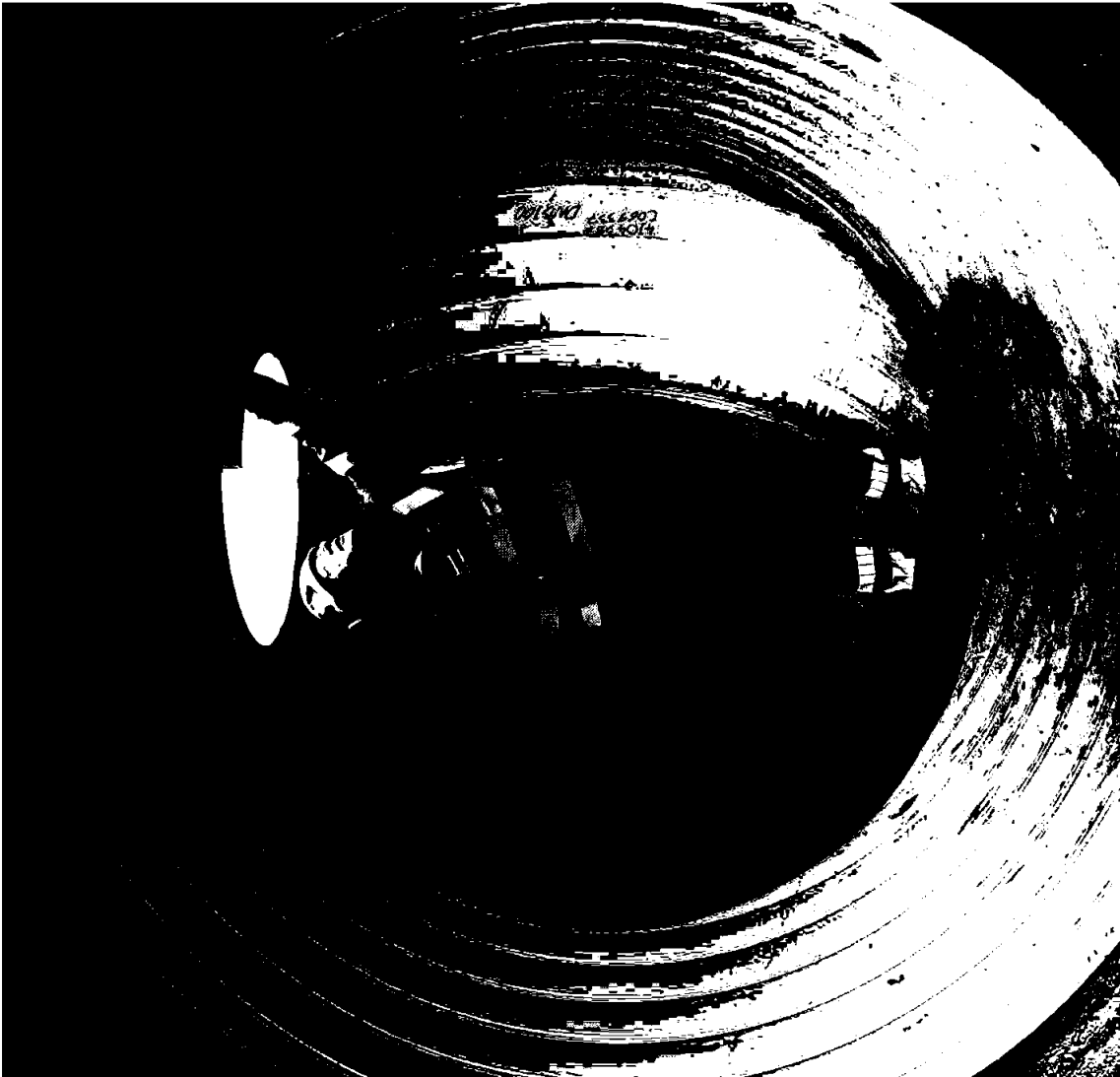
Bærekraftmål	5.5: Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer i det politiske, økonomiske og offentlige liv	8.8: Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere	12.2: Bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser 12.5: Redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk	Hovedmål 1.3: Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem	15.2: Fremme bærekraftig forvaltning av all slags skog 15.5: Iverksette tiltak for å redusere ødeleggelsen av habitater og stanse tap av biologisk mangfold 15.8: Unngå innføring og spredning av fremmede arter; kontrollere eller utrydde prioriterte fremmede arter	16.5: Oppnå en bærekraftig reduksjon i formen for korrupsjon og bestilte
--------------	---	---	---	---	--	--

Interessentdialog

Tabellen under oppsummerer viktige interessenter, hvilke temaer som opptar dem, og hvordan Veidekke har gått i dialog med interessentene og har fulgt opp temaene.

Interessenter	Temaer som opptar interessentene	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Veidekkes oppfølging
Eiere	Virksomhetsstyring Veidekkes mål og retningslinjer	Kvartalspresentasjoner	✓	✓	✓	Rapportering i bærekraftrapport
		Møter med investorer og analytikere	✓			Nyhets saker på nett
		Generalforsamling		✓		
Medarbeidere	Involvering og dialog	Dialog med ledere	✓			Involveres gjennom medarbeiders daglige dialog med ledere
		Medarbeidersamtaler		✓		Involveres gjennom kanaler for internkommunikasjon
		Allmøter	✓			Gjennomfører felles introduksjonsprogram for nyansatte
Kunder	Utfordringer og muligheter i samarbeidet med Veidekke	Involvering av tillitsvalgte via styret og ulike fora	✓	✓	✓	Etablert ledelsesverktøy for å øke kunnskap om bærekraft og legge til rette for handling
		Kundemøter, seminarer og arrangementer			✓	Målinger av kunders tilfredshet
					✓	Kundesamtaler/-intervjuer med viktigste kunder om bærekraft, miljø og klima
					✓	Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper
					✓	Deltar i fag- og bransjefora
Leverandører	Samarbeid om HMS og serisitet Sikre gode og seriøse leverandører Orientering om Veidekkes mål og forventninger mht. klima, miljø og serisitet.	Dialogmøter	✓		✓	Involvering av leverandører fra tidlig stadium, med vekt på samarbeid, sikkerhet og miljø
		Bransjefora	✓		✓	Prekvalifisering av leverandører
		Leverandørmøter			✓	Revisjon og oppfølging av leverandørene gjennom bedriftsbesøk og direkte dialog
		Kontrakter	✓		✓	Krever miljøvaredeklarasjon (EPD) for alle kategorier med vesentlige utslipp
Finansinstitusjoner (lånegivere)	Vurdering av klimarisiko Lånebetingelser knyttet til bærekraft	Kvartalsvis rapportering	✓			Anbefaler leverandørene å verifisere sine klimamål i tråd med Science Based Target Initiative
		Ved refinansiering og inngåelse av nye låneavtaler			✓	Spørsmål til leverandørene med forventninger om at leverandørene bidrar til det grønne skiftet
Finansdepartementet	Taksonomien	Innspill om taksonomiforordningen til NHOs ekspertgruppe			✓	Konkrete kontraktskrav
					✓	Årlig risikovurdering og valg av avbøtende tiltak

Interessenter	Temaer som oppstår i interessentene	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Veidekkes oppfølging	
Lokale og sentrale myndigheter	Bransjefora		✓				
	Politiske arrangementer		✓				
	Serietiset	Kontakt med politisk miljø og myndigheter gjennom bransjeorganisasjoner			✓	Setter problemstillinger på agendaen	
	Gode arbeidsvilkår	Dialogmøter i kommunale og regionale fora			✓	Initierer dialog og deltar i offentlige debatter om temaer som berører miljø- og klimamål, serietiset	
	Effektive bygge- og reguleringsprosesser	Kommunale og regionale fora for byutvikling Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter			✓		
Bransjen	Samarbeid i bransjen for å forbedre sikkerhet, serietiset og miljø	Dialogmøter Deltakelse i bransjefora Deltakelse i transjeforeninger og -styrer Medlemsorganisasjoner	✓ ✓ ✓ ✓			Aktiv pådriver i samarbeid om temaer som å nå nullvisjon for skader, tiltak for å nå miljø- og klimamål og større mangfold	
	Samfunn	Effekt av Veidekkes aktivitet, som arbeidsplasser, støy eller miljøkonsekvenser			✓	Bidrar i samarbeid med næringsliv og offentlige aktører i initiativer som Skift, Fardplan: Bygg- og Grønn Byggallianse, Sweden Green Building Council m.fl.	
		Samsvar mellom Veidekkes strategi og myndighetenes mål	Åpne møtekvelder Folkemøter Høringer			✓	Formalisert samarbeid med miljøorganisasjonen ZERO om bl.a. fossilfrie byggeplaner, fornybar energi, og
		Fakta om verdens tålegrenser				✓	Aktiv deltaker og bidragsyter i Skift – Næringslivets klimalederet – og har signert Grønnvaskingslov
		Natur				✓	Medlem av UN Global Compact, vil etterleve initiativets ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Veidekkes engasjert i temaer knyttet til sosiale forhold i den globale leverandørkjeden
Kunnskapsmiljøer for klima og natur	FNs naturavtale	Ternadager	✓			Stockholm Resilience Centre, WWF Norge, WWF Sverige og ZERO er invitert til Veidekkes skan	
Allmennheten	Transparens	Internett		✓		Deltar i pilotprosjekt om natur med Sabina Av åpenhetshensyn legger Veidekke informasjon tilgjengelig for allmennheten	



Miljø

For å leve på jorden trenger vi mennesker et balansert klima å leve i, luft, vann og bærekraftig system av natur og arter som gir oss de naturressursene vi trenger for å skape oss liv, velferd og velvære. Klimaendringer, tap av biologisk mangfold og endringer og ressursknapphet viser at jordens tålegrenser er i ferd med å overskrides. Bygg og anlegg bruker mye energi, materialer og naturressurser, genererer store mengder avfall og står bak betydelige utslipp av klimagasser. Bransjen har et ansvar for å bidra til å løse problemene den er med på å skape, og Veidekke tar en aktiv rolle i det grønne skiftet.

Klimagassutslipp

Hvorfor er temaet vesentlig?
Klimaendringene gir alvorlige konsekvenser både for mennesker og natur, og FNs klimapanel understreker at det haster med å trappe opp innsatsen for å motvirke endringene. Ifølge klimapanelets sjette hovedrapport har menneskelig aktivitet økt temperaturen på jorden med omtrent 1,1°C fra før-industriell tid, og panelet slår fast at hovedårsaken er menneskeskapte utslipp av klimagasser.

Parisavtalen, som ble vedtatt i 2015, er den første globale klimaavtalen som er juridisk bindende og

reelt forpliktende for alle land. Avtalen om å holde global oppvarming godt under kontroll sammenlignet med før-industriell tid og begrense temperaturøkningen til 1,5°C.

De nordiske landene har lange tradisjoner politisk samarbeid og ønske om å være i miljø- og klimaarbeid. I 2020 har landene i Norden et nytt bekræftet mål om å redusere utslippene til nullutslippssamfunn og begrense oppvarming til 1,5°C-målet. Mange av løsningene for å nå de ambisiøse målene finnes allerede

oppskaleres. De nordiske landene fremhever blant annet at de vil:

- opprettholde og forsterke en høy karbonpris
- stimulere grønn og konkurransedyktig industri og næringsvirksomhet
- fremme karbonlagring i skoger, jordgrunn og geologiske formasjoner, og samtidig arbeide for en biobasert økonomi

Indikatorer

- GRI 201: Økonomiske resultater
- 201.2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer
- GRI 302: Energi
- 302.1 Energiforbruk i organisasjonen
- 302.2 Energiforbruk utenfor organisasjonen
- 302.3 Energiintensitet
- GRI 305: Utslipp
- 305.1 Direkte (scope 1) klimagassutslipp
- 305.2 Energiindirekte (scope 2) klimagassutslipp
- 305.3 Andre indirekte (scope 3) klimagassutslipp
- 305.4 CO₂-utslippsintensitet
- 305.5 Reduksjon av klimagassutslipp
- GRI 308: Miljøvurdering av leverandører
- 308.1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot miljøkriterier

- akselerere skiftet til en mer sirkulær økonomi som bidrar til å nå målene for klima og biologisk mangfold

EU har mål om å bli et konkurransedyktig, ressurs-effektivt nullutslippskontinent innen 2050.

Strategien European Green Deal ble lagt frem av EU-kommisjonen i 2019 for å løse klima- og miljøutfordringer, og klassifiseringssystemet EU-taksonomien skal styre grønne investeringer mot aktiviteter som er nødvendige for å oppnå målene i European Green Deal. Ettersom to av EU-taksonomiens seks miljømål er knyttet til klima, må alle bærekraftige virksomheter forholde seg til klimaendringer og klimatilpasning.

Påvirkning fra virksomheten

Veidekke står for betydelige klimagassutslipp fra egen virksomhet, særlig knyttet til asfaltfabrikker, pukkverk og maskiner brukt i prosjektene. Bruk av fossile energibærere ved asfaltfabrikkene i Norge utgjør 47 % av Veidekkes direkte klimagassutslipp.

90 % av Veidekkes øvrige klimagassutslipp i verdikjeden foregår oppstrøms og nedstrøms. Den største andelen av dette er kjøp av varer og tjenester, for eksempel innkjøpt betong, stål, bitumen og transporttjenester.

Energiforbruk i bygg gjennom levetiden deres er også en stor kilde til utslipp. I Norge er elektrisitet den primære energikilden til oppvarming, i tillegg til fjernvarme, mens det i dag er begrenset egenproduksjon og selvforsyning fra andre energikilder, som solenergi og jordvarme. Se også side 154–156.

Retningslinjer og forpliktelser

Konsernet har satt mål om å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og nå netto null utslipp gjennom hele verdikjeden innen 2045. Som milepæl underveis, har Veidekke satt et kortsiktig mål om å halvere utslippene innen 2030. Som første entreprenørselskap i Skandinavia, fikk Veidekke i juli 2022 både netto null-mål og kortsiktig klimamål verifisert av Science Based Target initiative. Selskapet forpliktet seg allerede i november 2015 til å drive virksomheten i samsvar med Parisavtalen, som ett av de første av selskapene på Oslo Børs.

Konsernets klima- og miljøpolicy, som er beslutet av konsernledelsen, sier at Veidekke skal være bransjeledende i det grønne skiftet i å redusere klimagassutslipp og ivareta miljøet. Dette innebærer blant annet å ha en tøre-var-tilnærming til miljøutfordringer, ta initiativer til å ta større miljøansvar og oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi. Policyen er i tråd med UN Global

Compacts ti prinsipper for ansvarlig
Veidekke har signert.

Konsernets etiske retningslinjer legger
riktige valg for miljø og klima. Disse re
er førende både for ansatte i Veidekke
personale og leverandører og påpeke
personlig ansvar å være faglig oppda
krav og prosedyrer og melde videre d
prinsippene blir brutt.

Slik jobber Veidekke for å redusere klima
Klima er integrert i Veidekkes strateg
systemer. Konsernstrategien angir klima
av tre bærebjelker for å oppnå lønnsom
konkurranseskraft. Veidekke innførte
budsjett for konsernet, bruk ned på v
nivå. Budsjettet er beskrevet senere i
kapittelet.

Styret er øverste ansvarlig for klima
konsernet. Ansvar for løpende opp
hos konsernledelsen, mens virksomh
har ansvar for å iverksette tiltak
som sikrer at ambisjonene for bærekre
samfunnsansvar oppfylles

Veidekke skal være en pådriver i overgangen til nullutslippssamfunnet og aktivt fremme gode klimалøsninger i sin kontakt med kunden. Mens endringer i samfunnet vil sette krav til tydelige prioriteringer og modige valg i årene fremover, vil de samtidig gi Veidekke muligheter til å nyttiggjøre seg sin innovative og involverende kultur og sin ingeniørkompetanse. Konsernet jobber for at forretningsmodellen skal ha minst like høy relevans i en netto null-økonomi som i dag.

For å kunne nå netto null utslipp innen 2045, skal Veidekke årlig kutte klimagassutslippene lineært til halvering i 2030. For å nå dit, vil konsernet frem mot 2025 bytte til fossilfrie/utslippsfrie energibærere og se på materialvalg og ressursbruk, produktutvikling og innovasjon samt på prosjektporteføljen. Videre mot 2030 og 2045 skal tiltakene fra perioden før videreutvikles og akseleres, og Veidekke vil ta i bruk ny teknologi og se på nye forretningsmodeller. Restutslipp skal nøytraliseres gjennom karbonfangst og andre metoder som fjerner CO₂-ekvivalenter fra atmosfæren.

For å sikre at Veidekke og verdikjeden reduserer klimagassutslippene i tråd med selskapets klimamål, er det utviklet en handlingsorientert klimaplan som oppdateres minst årlig, fortrinnsvis i årets første kvartal. Stadig flere av Veidekkes prosjekter

etablerer klimaregnskap og legger planer for å redusere utslippene i hele verdikjeden, og stadig flere prosjekter blir også bærekraftsertifisert.

Veidekke ser allerede mange nye forretningsmuligheter som kan lede til en enda tydeligere rolle i det grønne skiftet. Foreløpig har det resultert i etablering av nye forretningsområder som Veidekke Sirkulær, Veidekke Grønn Inkubator og Veidekke Havvind. Konsernet har klare ambisjoner om å bli en viktig del av verdikjeden for flytende havvind og er allerede med i en større mulighetsstudie for de flytende fundamentene for vindturbiner.

For å forberede organisasjonen på endringene som kommer, er bærekrafttemaer integrert i kurs og opplærings tiltak. Gjennom den obligatoriske opplæringen Veig rett lærer ansatte å utfordre kunden til å ta gode klimavalg, og kurs fra Veidekke-skolen, som lederopplæringen Horisont og kurset Perspektiv for prosjektleiere, gir opplæring i temaene bærekraft og sirkulærøkonomi.

Om konsernet skal nå sine ambisiøse klimamål, må utslippene kuttes i hele verdikjeden. Veidekke er en stor aktør i bransjen og ser både ansvar og muligheter for å gjøre en positiv forskjell. Det er økende dialog med leverandører og samarbeidspartnere om produktenes klimapåvirkning. Samtidig må Veidekke

selv bruke ressurser og kompetanse på en måte som gir gode og varige løsninger, blant annet ved å utfordre kunden og gi råd som skaper merverdi.

Veidekke arbeider også med aktiviteter som bidrar til å begrense samfunnets klimagassutslipp innenfor utbygging av fornybar energi, vei og bane, rehabilitering av bygg og infrastruktur og oppføring nybygg av høy kvalitet. Selskapet tilstreber å bygge bærekraftig, ved å se til taksonomi og sertifiseringsordninger.

Effekt av tiltakene

Klimagassbudsjettet for Veidekke-konsernet er brutt ned på virksomhetsnivå. Etterlevelse av utslippsbudsjettene blir fulgt opp på linje med økonomiske mål og HMS-mål, og både bærekraftlenket lån (selskapsnivå) og økonomiske lederinsentiver er knyttet til klimagassbudsjettet.

Veidekke måler utviklingen mot klimabudsjett og de besluttede KPI-ene hvert kvartal (scope 1 og 2) og årlig (scope 3). Svaret for å analysere tallene og iverksette nødvendige tiltak ligger hos virksomhetsområdene.

Veidekkes klimamål er:

- 2045 (langsiktig). Netto null klimagassutslipp gjennom hele verdikjeden (scope 1, 2 og 3)

- 2030 (kortsiktig). Halvering av klimagassutslipp i scope 1 og 2 fra basisår 2018 og i scope 3 fra basisår 2018 og i basisår 2020

Veidekkes egne klimagassutslipp har gått ned i gjennomsnitt 10 prosent per år siden 2018–2022. En viktig årsak er skifte til HVO som drivstoff for maskiner og samt endringer i prosjektporteføljen. Utslipp er godt innenfor egne klimabudsjett. Tallene for scope 3 (leverandørers utslipp) for 2022 viser først for 2023. I foregående år (endring fra 2022 til 2023) lå også scope 3 innenfor Veidekkes klimagassutslipp for de viktigste produktene. Utviklingen i klimagassutslipp omtales på side 154–157. Se også side 158.

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

Den årlige revideringen av Veidekkes 2020 og 2045 ventes å kunne bidra med nye tiltak og erkjennelse av at det er å sette inn tiltak tidlig nok.

For å oppnå tilstrekkelige og raske nok trengs det mer kunnskap i hele verdikjeden. Mange leverandører og materialgruppi data i sine miljøvaredeklarasjoner (EP

helt i startfasen av arbeidet, og Veidekke vil derfor øke sitt engasjement mot leverandørleddet.

Tidlig involvering og samspill med kunde og andre samarbeidspartnere i designfasen må til for å få frem gode løsninger. Selv om stadig flere kunder har høye klimakrav, mener Veidekke det trengs flere ambisiøse kunder som legger bedre til rette for innovasjon. Innføring av EU-taksonomien og mer ambisiøse miljøsertifiseringsordninger vil forsterke dette. Konkurransen om å få de laveste klimagass-utslippene vil også kunne gi fortgang i den grønne omstillingen.

For å nå netto null, haster det med å kutte utslipp, men for å oppnå klimaeffekt gjennom hele levetiden til bygg eller infrastruktur, trengs det innovative løsninger. Dermed vil det kunne oppstå dilemmaer

der man må vurdere større utslipp ved bygging for å redusere de totale utslippene i byggets levetid.

Selv om det både blant kunder og leverandører er flere som søker å sette mål i tråd med vitenskapen, er antallet ennå lavt. Veidekke mener vitenskapsbaserte mål vil lede til at man jobber med de tiltakene som monner mest og vil støtte sine samarbeidspartnere i å sette seg mål i tråd med SBTis kriterier.

Samarbeid med interessenter

Veidekke søker løsninger på miljøutfordringer gjennom innovasjon og samarbeid. Konsernet vil redusere egne utslipp der det er mulig, men vil samtidig hjelpe kunder og leverandører med deres tilpasing til netto null-samfunnet ved å aktivt bruke sin kompetanse og ekspertise til å redusere samarbeidspartnernes klimaavtrykk.

90 % av klimagassutslippene knyttet til Veidekkes virksomhet skjer oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden. For å nå sine egne mål, må

konsernet derfor samarbeide tettere med de samarbeidspartnerne som har størst påvirkning på utslippene. Veidekke vil innlede «grønne samtaler» med disse leverandørene for å oppmuntre til utvikling av mer bærekraftige produkter og tjenester, i samspill med Veidekke.

I dialogen med investorer går temaene bærekraft, klimaplan og klimarisiko og -muligheter igjen. Investorinitiativer som CDP og direkte investordialog er med på å påvirke Veidekkes arbeid for å redusere klimagassutslipp, for eksempel i form av mål, forpliktelser og kartlegginger.

Veidekke er strategisk partner med Miljø Norge og Zero Emission Resource Organisation

Konsernet deltar i organisasjoner og samarbeidsprosjekter for å redusere klimagassutslipp fra byggesektoren. Veidekke leder utvalget for miljø i Entreprenørforeningen – Byggenorge (EBA) i Norge, og gjennom EBA og Green Building Alliance har Veidekke signert forpliktende strategiltak for entreprenører, som skal bidra til å redusere klimagassutslippene i byggesektoren. Veidekke samarbeider også med bransjeorganisasjoner og myndigheter for å påvirke rammebetingelser og bransjen kan benytte klientens løsninger til å redusere klimagassutslipp og miljørisikoer og innovasjon.

Biologisk mangfold

Hvorfor er temaet vesentlig?

For å leve på jorden er vi mennesker avhengige av et bærekraftig mangfold av natur og arter. Våre grunnleggende behov for luft, vann og mat er resultat av naturmangfoldet i jordens biosfære, og vi har tilfredsstilt disse behovene ved å benytte oss av økosystemtjenestene som fritt har vært stilt til vår rådighet i form av bærekraftige og robuste økosystemer med et rikt naturmangfold. Eksempler er hvordan trær og planter produserer oksygen, karbonbinding i naturlige økosystemer, ferskvann som kan drikkes, vannrensning og hvordan bier og insekter pollinerer planter.

Men nå viser klimaendringer, tap av biologisk mangfold m.m., at vi er i ferd med å overskride jordens økologiske grenser. Det er økende oppmerksomhet om temaer som avskoging, arealendringer og tap av naturmangfold, og sammen med klimaendringene er dette de største miljøutfordringene verden står overfor. På samme måte som FNs klimapanel gjennomfører

Indikatorer

GR/304: Biologisk manifold

304-2 Betydelig påvirkning på biologisk mangfold fra aktiviteter, produkter og tjenester

nom mange år har varsløst om den globale klimatilstanden i rapporter og forskningsfunn, samler FNs naturpanel det viktigste vitenskapelige grunnlaget om biologisk mangfold. I sin første hovedrapport fra 2019 slo Naturpanelet alarm om store og hurtige tap av naturmangfold, og på FNs toppmøte i Montreal, Canada i desember 2022 ble den nye avtalen om bruk og forvaltning av naturmangfold vedtatt av representanter for 196 land. Hensikten med avtalen er å stoppe og reversere naturtapet innen 2030.

Å bevare naturskog, og særlig tropisk regnskog, er avgjørende for å begrense global oppvarming, bevare naturens biologiske mangfold og ivareta urfolks rettigheter. I tillegg har ikke-forvaltede og tilsynelatende uproduktive økosystemer her i Norden, som alpine naturtyper og våtmarker, en betydelig evne til å binde og lagre karbon.

Utover naturens egenverdi, medfører tap av naturmangfold også risiko knyttet til ressurstilgang, økosystemtjenester og prisøkninger. Veidekke påvirker naturen gjennom sin aktivitet og er avhengig av natur til blant annet materialer. Når Veidekke ønsker å utvikle en sirkulær forretningsmodell, er det både av hensyn til naturen og for å redusere forretningsrisiko.

Påvirkning fra virksomheten

Bygg- og anleggsbransjen forbraker store mengder energi, materialer og andre naturressurser og genererer mye avfall. Bransjen påvirker naturmangfoldet direkte gjennom arealbruksendringer og opparbeidelse av anlegg og indirekte gjennom miljøpåvirkningen fra utvinning av ressurser til konstruksjoner. Skogen, som er en særlig viktig ressurs i bygg og anleggsbransjen, påvirkes for eksempel gjennom innkjøp av trevarer og gjennom arealbeslag for bundet med virksomheten og utbygging av infrastruktur. Bransjeksakter som Veidekke har ansvar for å forvalte naturen på en bærekraftig måte og bidra til å begrense og helst snu tap av natur.

Beskyttelse av naturmangfoldet er en forutsetning for en bærekraftig utvikling fremover. De største driverne bak naturtap er knyttet til arealendringer og overhøsting. Ubebygde arealer kan holde på store karbonlagre, og når jord og vekster fjernes eller flyttes i forbindelse med bygging, kan betydelige mengder karbon bli frigitt til atmosfæren. De mest karbonrike arealene er mvr, skog og jordbruksarealer.

I Norden er nedbygging, oppstyking og gjengroing av naturområder den viktigste grunnen til at mange naturtyper og arter står i fare for å forsvinne. Av

landområdene som bygges ned i Norge er 75 prosent, dyrket mark 14 prosent og skog 7 prosent. Nedbyggingen kommer som regel fra bygging av nye hus og hytter (43 prosent) og utbygging av eksisterende hus (26 prosent) samt kraftlinjer, idrettsanlegg og steinbrudd, massedepotier, lagertanker og lignende.

Veidekke eier selv noen tomter knyttet til virksomheten, med asfalterte og produserende arealer. Veidekke bruker også anleggsgartner og grus, og i tillegg bruker kverner til under utførelse av bygge- og anleggsgartnerarbeid. Veidekke er det industri- og infrastruktur som har størst direkte negativ påvirkning på miljøet. Veidekke bruker og påvirkning på miljøet

videre bruken av bygg og anlegg etter til kunde. Det er også knyttet arealer til prosjektene. Veidekke kjøper for bruk i prosjektene

Håndtering av masser infiseret av invaderende fremmedarter medfører risiko for spredning av skade på stedsystemer i natur. De fleste av de skadelige artene har sin opprinnelse i de nordvestlige delene av Nord-Amerika. De fleste av de skadelige artene har sin opprinnelse i de nordvestlige delene av Nord-Amerika. De fleste av de skadelige artene har sin opprinnelse i de nordvestlige delene av Nord-Amerika.

Retningslinjer og forpliktelse

Konsernledelsen i Veidekke har besluttet klima- og miljøpolicy for konsernet. Policyen legger vekt på å ha en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, ta initiativ til å fremme miljøansvarlighet og oppmuntre til å utvikle og anvende miljøvennlig teknologi, i tråd med prinsippene i UN Global Compact.

Veidekke har som strategi å være bransjeledende i det grønne skiftet med hensyn til å redusere klimagassutslipp og ivareta miljø. I sin produksjon og i kjøp av varer og tjenester skal Veidekke bidra til å stanse avskoging og konvertering av naturlige økosystemer. Det innebærer å stille strenge krav ved kjøp av trevarer og å arbeide for økt bevissthet blant Veidekkes interessenter om konsekvensene av avskoging. Forpliktelser, som også omfatter ivaretagelse av urfolks rettigheter, gjelder gjennom hele verdikjeden og er nedfelt i konsernets policy mot avskoging.

Ved kjøp av trevarer skal Veidekke tilstøbe a:

- Benytte løsninger og arbeidsmetoder som sikrer effektivt ressursbruk
- Prioritere ombruk og materialgjenvinning fremfor produkter som medfører førstegangsbruk av ressurser

- Prioritere lokalt produceret materialer, altså Norden fremfor Europa og Europa fremfor øvrige verdensdele.

Alle virksomhetsrådene skal, ved kjøp av trevirke og drivstoff, iverksette tiltak for å nå målene som er gjengitt på side 132.

Veidekke har i dag policy for null avskoging og planlegger å utvide denne til å omfatte biologisk mangfold.

Slik jobber Veidekke med biologisk mangfold

Etterlevelse av policy mot avskoging er et linjeansvar, med konsernsjefen som øverst ansvarlige. Konsernets ledelsessystem skal, med henblikk på å forbedre miljøresultatene, gi oversikt over hvordan miljøet påvirkes gjennom Veidekkes virksomhet og gjennom produktets verdikjede og livsløp. Miljø er integrert i virksomhetsområdenes styringssystem. Hele den norske og deler av den svenske virksomheten er ISO 14001-sertifisert. Det tas miljøhensyn gjennom hele produksjonslinjen, i planlegging og gjennomføring av prosjekter og i innkjøp av produkter og materialer.

Antallet bærekraftsertifiserte bygg- og anleggsprosjekter er økende, og Veidekke forventer at sertifiserte prosjekter vil utgjøre en enda større andel av omsetningen fremover. Påvirkning på bio-

logisk mangfold er blant faktorene som vurderes i sertifisering av bygg- og anleggsprosjekter.

Sertifisering medfører blandt andet å kartlegge områdets økologiske verdi, i form av prioriterte naturområder og rødlistearter, og lage planer for å ta vare på eksisterende verdier samt kompensere eller øke det biologiske mangfoldet i prosjektet.

gjennom FoU-forstudien «Invasive arter i mass-
hanteringsbransjen», som ble ferdigstilt i 2022 i
samarbeid med VIAQ og flere aktører i den svenske
Byggbransjen og støttet av Svenska Byggbranschens
Utvecklingsfond. Formålet er å spre kunnskap om
disse artene, lovverket som omgir dem,
og muligheter ved håndtering i
kontrakter.

Stadig flere av Veidekkes prosjekter kartlegger økologisk verdi og legger planer for å ivareta og øke verdien. Det er ikke tillatt å innføre fremmede arter

gjennom Veidekkes prosjekter, og det er høy oppmerksomhet om dette i forbindelse med massehåndtering og beplantning. Mange av de mest sentrale materialressursene i virksomheten, som trevirke og materialer til kjøkken og gulv, kommer fra skogen. Så vel høsting av råvarer som produksjon av produkter og emballasje skal foregå på en bærekraftig måte.

Veidekke bygger i tråd med sertifiseringsplaner i miljøoppfølgingsplaner i prosjektene.

BREEAM Nor oppfordrer til å bruke a
rede er utbygget og unngå areal som
kvaliteter. Et byggeprosjekt som berør
vil heller ikke være i tråd med takson

Naturrisiko som finansiell risiko og mulighetsanalyse

inom SBTN-rammeverket (Science Based Network). Se oversikt over naturrisiko

et enkeltprosjekt gjennomført. Ved
tiltak som bidrar positivt til biologisk
diversitet og økologisk integritet
som eksempel infrastruktur med miljøvergn
og økologiske løsninger i bymiljø sam
av natur, som på Langøya i Oslo. Dess
økonomi til å være naturm
at ressurser gjenvinnes og gå i et
minst mulig går til spille.

Naturrisiko

Veidekke har startet kartlegging av hvordan virksomheten påvirker og avhenger av naturen. Oversikten under gir eksempler på påvirkning, avhengighet, risiko og muligheter i noen av Veidekkes driftsområder. Listen er ikke utfyllende for hele Veidekkes virksomhet, men kan danne utgangspunkt for videre kartlegging.

Overgangsrisiko

Lovkrav og reguleringer

- EU-taksonomien vil bidra til strengere krav også i sertifiseringer av bygg og andre prosjekter.
- Som følge FNs naturavtale, utvider Norden sine vernede områder, og det kan blant annet redusere tilgangen til råvarer for produksjon av for eksempel asfalt og betong. Veidekke må vurdere arealbruk og høyere grad på sertifiseringer av prosjekter, som kan medføre høyere kostnader.
- Strengere lovkrav for å beskytte naturen kan føre til høyere kostnader, som skatt på råvarer.

Teknologi (material-, produkt- og prosessutvikling)

- Overgang til utslippsfrie løsninger går for sakte. Fornybare energikilder er ofte dyrere, og biodrivstoff har begrenset tilgang og er kun en overgangsløsning.
- Mer oppmerksomhet om gjenbruk av materialer for å redusere bruk av førstegangsressurser, kan lede til økte kostnader og ressursknapphet.
- Overdreven tro på at alt kan løses med teknologi.

Muligheter

Veidekke har stort potensial for sirkulær drift, og etableringen av selskapet Veidekke Sirkulær skal bidra til dette. Det ligger også store muligheter i å utvikle kompetanse for løsninger som bevarer og gjenoppretter i prosjekter på steder som allerede er utbygget, kan Veidekke bidra til å øke det eksisterende biologiske mangfoldet. Veidekke ser muligheter i det grønne skiftet og bygger konkurransekraft for å kunne bli påvirket av naturen.

Marked

- Kunder og investorer forventer løsninger som ivaretar klima og natur, og det forutsetter at er aktive i det grønne skiftet.
- Mangel på ambisiøse kunder vil redusere Veidekkes mulighet til å ivareta og reetablere natur.

Omdømme

- Bygging av for eksempel hytteområder, motorveier og vindkraftparker i urørt natur innebærer arealendringer og kan påvirke omdømmet negativt.
- Tiltak for å redusere klimagassutslippene, som vindparker, kan ha negative konsekvenser for omdømmet og kan også skade Veidekkes omdømme.

Fysisk risiko

- Fysisk risiko fra Veidekkes virksomhet varierer med prosjekt. Eksempler på mulige risikoer av fremmede arter ved bygging av infrastruktur, forurensning til vassdrag og arealendringer.

Effekt av tiltakene

Veidekke arbeider med å etablere rutiner for å identifisere påvirkning fra virksomheten på naturen og vil rapportere åpent og regelmessig om forhold som berører naturmangfold, blant annet gjennom CDP Climate og CDP Forest. Eksempler på parametere for oppfølging er rødlistearter og fremmedarter. Det rapporteres årlig på konsernkrav knyttet til avskoging, og kravene blir innarbeidet i kontrakter med aktuelle leverandører. Miljøsertifiserte prosjekter, som BREEAM, blir fulgt særskilt opp gjennom tredjepartsrevisjon.

Veidekkes mål for biologisk mangfold er:

- Netto null klimagassutslipp (se side 127)
- Stanse avskoging (egen policy)
 - 100 % tredjepartssertifisert trevirke innen 2025 (FSC-sertifikat prioriteres fremfor PEFC, SFI med CoC, CSA)
 - 100 % sporbarhet innen 2025
 - 100 % bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje

I 2020 utgjorde andelen FSC- og PEFC-sertifisert trevirke 75 %, og i 2021 økte andelen til 84 %. Tall for 2022 vil foreligge i juni 2023. Konsernet stiller krav til at bærekraftig biodrivstoff ikke skal inneholde noe innslag av palmeolje, og dette kravet ble oppfylt i 2022. Arbeidet med å oppfylle kravene knyttet til avskoging er en kontinuerlig prosess.

I tiden fremover skal mål og indikatorer for biologisk mangfold utvikles videre.

I arbeidet med å kartlegge påvirkning på og avhengighet av naturen i hele verdikjeden, vil Veidekke benytte kjente rammeverk som TNFD, IUCN og SBTN. I 2022 ble det satt i gang et arbeid med å analysere selskapets aktiviteter gjennom utvalgte piloter. Konsernet ønsker å innlemme hensyn til naturmangfold i kontrakter og avtaler og bruker ellers erfaringene som er høstet til nå til å heve kunnskapen i organisasjonen.

Kunnskap om natur- og biologisk mangfold er tatt inn i Veidekkes lederoppplæring, for eksempel

i Horisont og Perspektivløpet, samt i Månedens bærekrafttema.

Klima og natur var gjennomgangstemaer for Veidekkes årlige skandinaviske miljødag i 2022. Målgruppe er linjeledere og alle som vil lære om miljø og konkurransekraft. Investorer, kunder og NGOer som WWF og Zero bidrar med innlegg og kunnskap.

Samarbeid med interessenter

Veidekke har god dialog med leverandører og relevante interesseorganisasjoner. Konsernet hadde blant annet kontakt med WWF ved utarbeidelsen av policy mot avskoging og deltar, sammen med en rekke kunder og andre selskaper, i et prosjekt om naturrisiko i regi av Sabima og PWC.

Sammen med leverandørene kan Veidekke kartlegge og formidle hva leverandøren proaktivt kan bidra med for å underbygge naturmangfold før prosjektet starter. Leverandører kan prekvalifiseres med hensyn til biologisk mangfold, og man kan

også løpende evaluere og følge opp u

å adressere temaet i regelmessige lø

Gjennom EBA har Veidekke signert for om ti strakstiltak for entreprenører, s ivaretakelse og styrking av biologisk statlig og kommunal arealplanlegging til rette for å unngå eller redusere tap mangfold mest mulig, for eksempel i med veianlegg, som fragmenterer lev for dyreliv og planter. Mange skadere tiltak må gjøres i planleggingsfasen, r også gjøres i gjennomføring, gjern byggherren.

Veidekke er strategisk partner med M Zero Emission Resource Organisation Skift. I dialogen med investorer er bæ naturrisiko og -muligheter, gjentak Investorinitiativer som QD og direkt investorer påvirker hvordan Veidekke temaet, for eksempel i forbindelse med kartlegginger.

Materialforbruk og sirkulærøkonomi

Hvorfor er temaet vesentlig?

Helt siden den industrielle revolusjonen har økonomisk utvikling vært bygget på rik tilgang til naturressurser, som ble omsatt i lineære verdikjeder i form av uttak, produksjon, bruk og kast. Globalt blir det hvert år brukt mer enn 100 milliarder tonn mineraler, metaller, fossilt brennstoff og biologisk masse, hvorav bare en liten andel går tilbake i kretslopet. I dag er bare 2,4 % av norsk og 3,4 % av svensk økonomi sirkulær (mot 7,2 % globalt). Det betyr at 97 % av ressursene som brukes til å dekke norske og svenske samfunnsbehov ikke returneres

Indikatorer

GRI 301: Materialer

301-1 Forbruk av materialer etter vekt eller volum

301-2 Forbruk av resirkulerte innsatsmaterialer

GRI 306: Avfall

306-1 Avfallsgenerering og avfallsrelaterte

påvirkninger av betydelig omfang

306-2 Håndtering av avfallsrelaterte

påvirkninger av betydelig omfang

306-4 Avfall til materialgjenvinning

306-5 Avfall til energigjenvinning og deponi

til kretslopet. For at vi skal kunne operere innenfor planetens tålegrenser må omstillingen til sirkulær økonomi akselerere i alle deler av økonomien.

Veidekke opererer i en bransje med særlig høyt forbruk av materialer og andre ressurser. Bygg og anlegg står ifølge Circular Report Norway for 18,3 % av hele det norske fotavtrykket fra materialer, og bransjen genererer 20 % av alt avfall, hvorav bare 40 % materialgjenvinnes. Det er likevel klare tendenser i retning av en mer sirkulær bygg- og anleggsnæring i både Norge, Sverige og Danmark. Målet for bransjen må være å bygge bygg og infrastruktur som har god kvalitet, får lang levetid og dessuten kan vedlikeholdes, rehabiliteres og gjenbrukes.

Omstilling til sirkulærøkonomi et sentralt virkemiddel i IEU og ett av EU-taksonomiens seks miljømål, og det innebærer at alle virksomheter som vil være bærekraftige må forholde seg til sirkulær økonomi.

I omgivelsene der Veidekke opererer, er oppmerksomheten om sirkulær økonomi økende. Eksempelvis har EU i sitt veikart for en sirkulær økonomi pekt ut bygg- og eiendomssektoren som ett av sju prioriterte områder for sirkulær omstilling. Dette gjenspeiles i Sveriges nasjonale strategi for om-

stilling til sirkulær økonomi fra 2022. Også den norske regjeringen har etablert handlingsplan for sirkulær økonomi. BREEAM NOR, den vanligste sertifiseringsordningen for bygg og anlegg i Norge, har oppdatert kravene sine i tråd med EU-taksonomien og belønner nå de prosjektene som ikke bare sorterer, men også gjenvinner, ombruker og minimerer avfall.

Påvirkning fra virksomheten

I dag har hele Veidekke-konsernet et stort forbruk av råvarer og materialer. Det omfatter blant annet store mengder ikke-fornybare førstegangsressurser som Veidekke tar ut gjennom pukk- og grusvirksomheten. I entreprenørvirksomheten går det med store mengder betong og konstruksjonsstål, og asfaltvirksomheten har høyt forbruk av innsatsfaktorer som bitumen.

Selv om gjenbruk av materialer øker i nye prosjekter, er det bare en liten andel som går til gjenbruk når gamle bygg og konstruksjoner rives. Det er for eksempel teknisk mulig å resirkulere all asfalt, men transport og andre hensyn gjør at det ikke alltid er lett å få til i praksis. Man må også ivareta risikoen for å spre eller øke konsentrasjonen av miljøgifter når masser gjenbrukes. For eksempel står jord-

og muddermasser og bygg- og rivningsmasser 90 % av avfallet fra den svenske anleggsektoren. Det genereres også avfall ved nybygging, hvorav de største er masser, betong, trevirke og gips. Mange avfallet kildesorteres på prosjektet for rekkefølge, videre ombruk, materialgjenvinning eller eventuelt deponi.

Retningslinjer og forpliktelser

Virksomheten søker å utnytte fornybare kraftige materialer, energi, vann, arearessurser effektivt samt å begrense emisjoner, forurensning og avfall.

Veidekke ønsker å være bransjeledende skiftet i å redusere klimagassutslipp og miljøet. Konsernet støtter UN Global Compact som krever at bedriften forholder seg til miljøutfordringer, fremmer økt miljøoppmuntrer til å utvikle og anvende ny teknologi. Etske retningslinjer og politikk henholdsvis klima og miljø er avskog krav til å forebygge og ha kontroll på ivareta naturmangfold, reduserer ress (heri vann) og ta en aktiv rolle i å frem

økonomi. Disse dokumentene er førende både for Veidekke selv og for leverandører.

Generelt ventes søkelyset på gjenbruk å skjerpes fremover, både i sertifiseringsordninger og som følge av EU-taksonomien og enkelte lands lovkrav.

Slik jobber Veidekke med sirkulærøkonomi

Sirkulær økonomi handler om å omarbeide den lineære økonomien til et system som eliminerer avfall, holder ressurser i bruk og regenererer naturens økosystemer. I dag er gjenbruksgraden lav og potensialet for forbedring tilsvarende stort. Ved å slanke, bremse, lukke og regenerere ressursstrømmene, kan vi bruke mindre av mineraler, metaller, fossilt brennstoff og biologisk masse og redusere utslippene til jord, vann og luft.

Som produsent av produkter som asfalt og pre-fabrikerte betongelementer har Veidekke stor påvirkning på materialforbruk og sirkulærøkonomi. I entreprenørvirksomheten vil enkelte kontraktstyper, som samspillskontrakter, totalentrepriser og offentlig-privat samarbeid (OPS), gi større mulighetsrom enn andre. Veidekke kan etterspørre gjenbruksgrad i alle innkjøp.

I tråd med konsernpolicy for klima og miljø, skal Veidekke gi kunden merverdi gjennom å utnytte sin miljøkompetanse og utfordre og rådggi kunden til å redusere sin påvirkning på ytre miljø. I det obligatoriske interkurset «Velg rett» lærer ansatte å utfordre kunden til å ta gode klimavalg, og temaene bærekraft og sirkulær økonomi inngår også i andre kurs under Veidekkeskolen, samt i lederutdanningene Perspektiv og Horisont.

Valg som blir tatt når bygg og anlegg utformes vil innvirke på hele livsløpet, og derfor vil Veidekke søke å designe sirkularitet inn i prosesser og produkter, ved å forlenge varighet eller å forenkle vedlikehold, reparasjon, oppgradering eller resirkulering. Dessuten vil Veidekke foretrekke å bruke fornybare ressurser og materialer som er giftfrie, biobaserte og resirkulerbare. Noen eksempler på tiltak iverksatt av Veidekke er:

- Utstrakt bruk av resirkulert stål
- Påvirke endring i den norske betongforskriften, slik at det ikke brukes mer betong enn nødvendig
- Gjenbruk av masser
- Overvåke og etterspørre gjenbruksandel ved innkjøp

- Utvikling av metode som gjør det mulig å bruke kun resirkulert tilslag i betongen i Veidekkes nye hovedkontor på Ulven i Oslo
- I det nye hovedkontoret skal en del av kontormøblene resirkuleres fra møbler som er i bruk på dagens hovedkontor på Skøyen, og det gjøres nå en gjennomgang for å se hva som med små midler kan gjenbrukes. Hvert møbel QR-tagges, slik at man gjennom en portal skal kunne hente informasjon om opphav og om møbelet er resirkulert. Denne metodikken skal kunne benyttes på de fleste materialtyper konsernet kjøper inn.

Med støtte fra blant andre Enova og Forskningsrådet arbeider Veidekke med flere FoU-prosjekter for å redusere negativ påvirkning fra asfaltvirksomheten, for eksempel mer miljøvennlig asfalt der biogent materiale erstatter fossilt bitumen og dermed reduserer klimagassutslipp.

Treprodukter kan gjenbrukes eller gjenvinnes og blir stadig mer kortreiste. Massivtre binder karbon, krever lite fossil energi i fremstillingsprosessen og kan i stor grad produseres ved hjelp av klimanøytral bioenergi. Blant massivtrebyggene Veidekke hadde under oppføring i 2022 var Oksenøya Senter på

Fornebu og boligbyggene Cederhusene og nær Stockholm.

Avskoging forårsaker store klimagassarbeide for å ivareta verneverdig naturunngå å bruke eller lage produkter som avskoging, kan derfor bidra vesentlig målene. Veidekke tillater ikke bruk av virke i egne prosjekter og fraråder og bruke det. FSC, PEFC eller tilsvarende etterspørres for alt av trevirke og treprodukter.

Veidekke har tiltak for å redusere avfallsystemer for avfallshåndtering og kildesortering Alle prosjekter lager avfallplaner og opp. Generelt er kildesorteringsgraden høy, og høyere enn EU-taksonomien

Det er Veidekkes strategi å investere innovasjon og løsninger som støtter det grønne skiftet. I 2022 opprettet selskapet Veidekke Sirkulærøkonomi som arbeider med gjenbruk, ombruk, resirkulering og analyse av problemstillinger knyttet til sirkulærøkonomi. Ved å utvikle mer ressurseffektive og forretningsmodeller som gir det enkelte kunde å velge bærekraftige skal slike

styrke konkurransekraften og bidra til å definere fremtidens Veidekke.

Overgangen fra lineær til sirkulær økonomi er ennå i startfasen. Veidekke arbeider med resirkulering eller gjenbruk av blant annet asfalt, betong, tegl, masser og plast. For eksempel kan gammel asfalt gjenbrukes i ny asfalt, forutsatt at man løser utfordringer med tilgang. For at bygg og anlegg skal kunne endres, oppskaleres eller gjenbrukes i fremtiden, legges det vekt på sporing av egenskaper og muligheter for demontering.

Effekt av tiltakene

- Effekten av tiltak for å styrke sirkulærøkonomien blir målt årlig etter disse indikatorene:
- Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen (Norge, Sverige).
 - Andel fornybar energi (scope 1 og 2, lokasjonsbasert metode).
 - Antall asfaltfabrikker på fornybar energi (Norge, Sverige).
 - Andel vei på miljøasfalt (Norge, Sverige)
 - Antall fossilfrie/utslippsfrie bygge- og anleggsplasser
 - Avfall måles, men det er ikke ennå satt noe overordnet mål
- Ansaret for å analysere tallene og iværsette nødvendige tiltak ligger hos virksomhetene.

Knapphet på ressurser kan påvirke mulighetene og fremtiden for en virksomhet som bruker begrensede, ikke-fornybare ressurser. Veidekke ser at sirkulære forretningsmodeller kan ha stor oppside og arbeider med å forstå og utnytte mulighetene de sirkulære nøkkelpriussippene åpner opp for.

Selv om konsernet har gode rutiner og styring på avfallshåndtering i prosjekter og anlegg, trengs det bedre samlet oversikt, og det jobbes med å få til hyppigere rapportering.

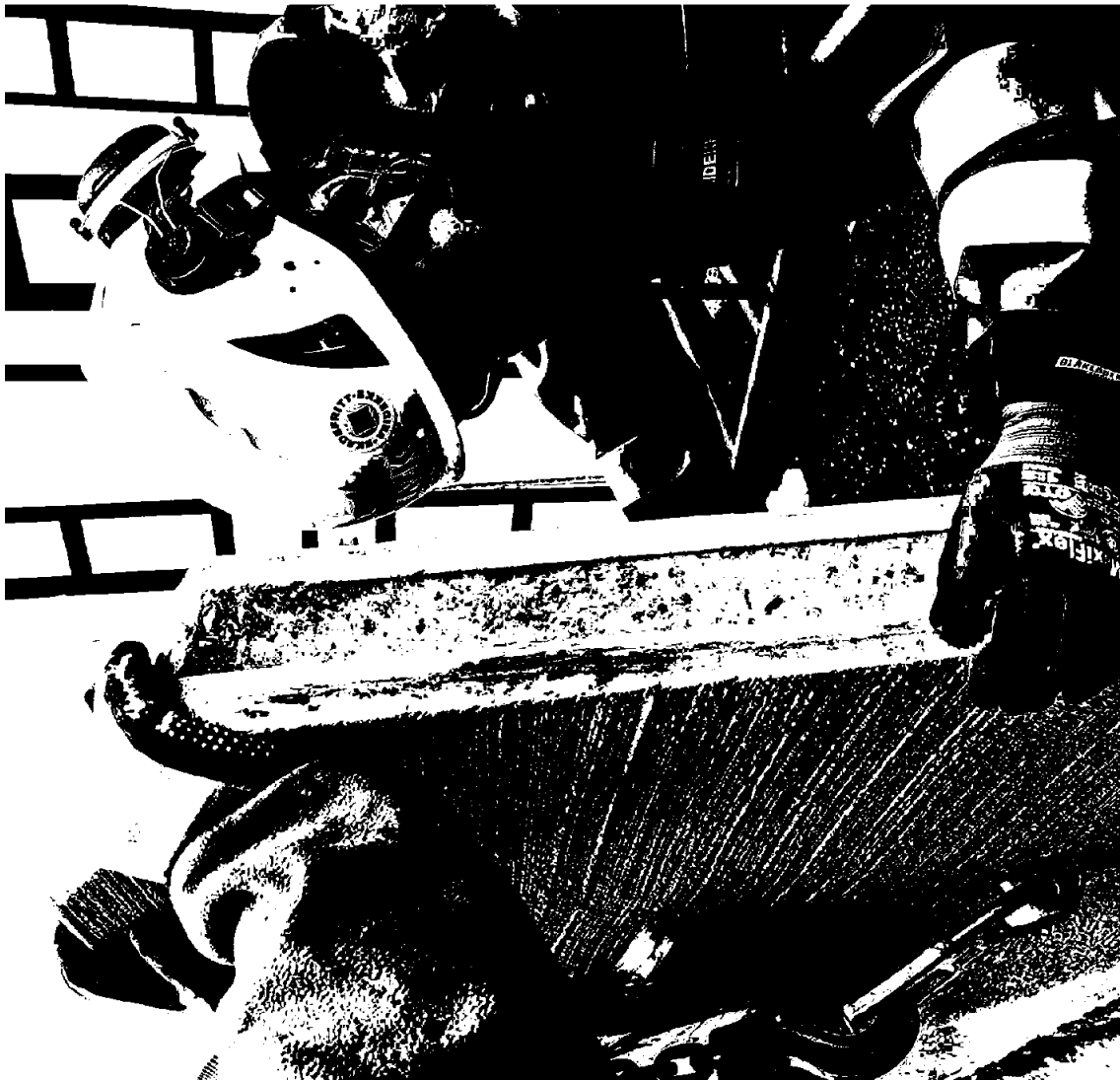
Samarbeid med interessenter

Veidekke har samarbeidsavtaler med organisasjonene Skift og Zero. Samarbeidet omhandler blant annet rammebetingelser fra myndigheter og kunder, og sirkulær økonomi er et viktig tema.

I årene fremover vil Veidekke intensivt leverandørsamarbeid om gjenvinning og gjelder det resirkulert tilsag i betong siale er enormt.

Gjennom samarbeidet med møbelme selskapet Flokk bidrar Veidekke til op ødelagte brøytestikker, som smeltes til kontorstolen Capisco

Samarbeid med Sisters in Business, e virksomhet som skaper arbeid for kv innvandrerbakgrunn gjennom lokal te produksjon, har til nå resultert i at br rollups og presenninger fra Veidekke 6000 pc-vesker, bager og smaltmat



Sosiale forhold

Veidekke er en pådriver for en seriøs bransje. Alle som jobber i og for Veidekke har ansvar for å sikre gode sosiale forhold. Dette betyr at alle ansatte og underentreprenører, der alle er trygge og blir respektert.

Arbeidsrelaterte skader

Hvorfor er temaet vesentlig?

Godt og systematisk HMS-arbeid reduserer skader og sykefravær, skaper trygghet, øker produktiviteten og styrker tillit og omdømme. Dokumentasjon og resultater av HMS-arbeidet inngår dessuten i premissene for å vinne kontrakter. Bygg- og anleggsbransjen har kjente risikoer knyttet til bestemte arbeidsoperasjoner, og Veidekke må også ivareta risiko knyttet til underentreprenører som har oppdrag på Veidekkes prosjekter og arbeidsplasser. Regulering og oppfølging er nedfelt som lovkrav i arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften og loven om offentlige anskaffelser.

Som en stor aktør i den skandinaviske bygg- og anleggsbransjen har Veidekke en posisjon som forplikter. Det skal være trygt å jobbe for Veidekke, og kundene skal være trygge på at Veidekke følger opp

forpliktelsene sine. Konsernet jobber med oppfølging av helse, miljø og sikkerhet, og underentreprenører.

Påvirkning fra virksomheten

Skader og alvorlige ulykker rapporteres til tilsynsmyndigheter i respektive land. Tilsynene finner at Veidekke har forpliktelsene sine, kan de medføre andre juridiske sanksjoner. Det kan igjen politiattesten Veidekke leverer i sine ytterste konsekvens medføre at Veidekke blir prekvalifisert til å levere anbud. Måten Veidekke håndterer ulykker og skader på, og de mulige ulykkessakene, påvirker omdømmet negativt.

Retningslinjer og forpliktelser

HMS-arbeidet styres etter insippen

Veidekkes HMS-policy og i sikkerhetsplaner utledet fra HMS-strategien. Det er virksomhetsområdene som har ansvar for måloppnåelse. HMS-policyen bygger på Veidekkes verdier og ambisjoner og er i tråd med myndighetskrav.

Ledere og ansatte som jobber i eller for Veidekke skal i det daglige arbeidet etterleve disse prinsippene:

Indikatorer

GRI 403: Arbeidshelse og sikkerhet
403-1 Styringssystem for arbeidsmiljø

og sikkerhet

403-2 Prosess for å identifisere farer, vurdere

risiko og undersøke hendelser

403-3 Bedriftshelsetjenester

403-4 Arbeidstakerses medvirkning og

kommunikasjon om helse og sikkerhet på

arbeidsplassen

403-5 Arbeidstakerses opplæring om helse

og sikkerhet på arbeidsplassen

403-6 Fremme av arbeidstakerses helse

403-7 Forebygging og reduksjon av HMS-

påvirkninger hos tredjeparter

403-8 Ansatte og innleide som dekkes

av HMS-styringssystemet

403-9 Arbeidsrelaterte skader

- Vi bryr oss og tar vare på hverandre
- Vi sier ifra når vi oppdager situasjoner som kan sette liv og helse i fare
- Vi arbeider proaktivt for å hindre skader og helseplager
- Vi avbryter arbeidet i tilfeller der liv og helse er i fare
- Vi søker aktivt erfaring og planlegger arbeidet slik at risikoen for skader og helseplager er lavest mulig
- Vi kjenner og etterlever lover og regler
- Vi er forbilder for andre innenfor HMS

Slik jobber Veidekke med arbeidsrelaterte skader

Alle prosjekter og kontrakter skal legges til rette for at alle medarbeidere, herunder underentreprenører, kan arbeide sikkert og effektivt. HMS-strategien som ble besluttet i 2021, beskriver tiltakene organisasjonen skal iverksette frem mot 2025 for å nå målet om 0 alvorlige skader og 20 % årlig skadereduksjon. Strategien gjelder hele konsernet.

I 2021 nådde Veidekke målet om 0 alvorlige skader, men ikke målet om 20 % reduksjon i totalt antall skader. I 2022 nådde selskapet målet om 20 % reduksjon av totalt antall skader, men erfarte to alvorlige skader. Veidekke har tro på at de nåværende tiltakene, sammen med implementering av nye tiltak i 2023, vil bidra med ytterligere

barrierer mot alvorlige skader. I 2023 fortsetter

Veidekke arbeidet med implementering av sin

HMS-strategi og jobber målrettet med de tre

programområdene med tilhørende tiltak, som ble

besluttet i 2020:

- *Læring* omfatter prosesser og verktøy for å sikre læring i hele organisasjonen etter uønskede hendelser. I 2022 startet Veidekke en prosess for å styrke læring fra de mest alvorlige hendelsene.
- *Risikostyring* skal sikre at alle aktiviteter planlegges med lavest mulig risiko, gjennom bedre prosesser, nye verktøy og tydeligere krav.
- *Kultur* skal bygge en sikkerhetskultur der alle tar ansvar for hverandre, engasjerer seg i hverandres sikkerhet og dermed hjelper hverandre til å gjøre gode valg. Hensikten er å forebygge menneskelige feil, som forårsaker farlige situasjoner og svært ofte medvirker til ulykker.

H-verdi beregnes for egne ansatte og viser hyppighet av arbeidsulykker med skade. Skadenhyppighet defineres som antall arbeidsulykker med skade per million produserte timer. H1 beregnes ut fra antall fraværsskader. H2 beregnes ut fra antall skader med fravær + antall skader med medisinsk behandling uten fravær + skader med alternativt arbeid.

Veidekke reduserte sin H1-verdi med 43 % og H2-verdi med 28 % fra 2021 til 2022. Dette bekrefter

at iverksatte tiltak for å redusere antallet alvorlige skader har hatt en positiv effekt, og konsernet vil fortsette å arbeide med denne strategien i de kommende årene.

De vanligste årsakene til skader i Veidekke er fall og kuttskader, fall fra lavere høyder og legeme på øyet. Konsernet har etablert prosedyrer for å hindre at uønskede hendelser resulterer i alvorlige skader.

Men for å være effektive, må barrierer mot skader styrkes, og dette er et kontinuerlig arbeid.

I 2019 besluttet Veidekke å digitalisere arbeidsprosessen. Verktøyet Farehåndtering er en plattform for kontinuerlig erfaringsutveksling og vil inngå i den løbende forbedring og vil inngå i den løbende risikostyringsprosessen. Det legges opp til implementering frem mot 2025, i tråd med strategien.

Veidekkes strategi for risikostyring for 2020–2025. Parallelt med implementeringen av den digitale risikostyringsverktøyet blir alle manuelle risikostyringsprosesser digitalisert.

Alle medarbeidere, enten de er ansatte eller hos underentreprenører, kan rapportere uønskede hendelser, og Veidekke har etablert et system for å sikre at rapporterte hendelser blir tilgjengelige for alle i Veidekke.

Hendelser rapporteres gjennom digitalt i Veidekke-enheten der medarbeidere kan rapportere hendelser. Alle rapporter

fulgt opp av respektive enheter, og tiltak blir iverksatt ut fra alvorlighetsgrad, som definert i prosedyren «Standard for gransking og oppfølging av HMS-avvik». Det kommuniseres tydelig at uønskede hendelser rapporteres for lærings- og forbedringsformål og ikke har negative konsekvenser for den som rapporterer. Interne og eksterne revisjoner skal sikre at systemene og aktivitetene som er etablert faktisk fungerer og etterleves, og det blir satt opp årlig internrevisjon.

Felles krav til sikkerhet er beskrevet i konsernets styrende dokumenter. Hvert virksomhetsområde har egne styringssystemer som skal etterse at konsernkrav blir implementert og fulgt opp i prosjektene.

At bygg og anlegg er en risikoutsatt bransje er tydelig dokumentert i tilsynsmyndighetenes årsrapporter, og Veidekke har tatt på alvor det som avdekkes i granskinger både internt og i bransjen. Den hyppigste årsaken til hendelser er atferd. I sikkerhetsopplæringen blir det derfor lagt vekt på å forebygge skadesituasjoner gjennom å bygge en god sikkerhetskultur, der man personlig tar ansvar for egen og kollegers sikkerhet. I Veidekke er dette konkretisert i Samtale om sikkerhet og HMS-avtalen. Sikkerhetskultur har blant annet vært fokus for konsernets årlige HMS-uke flere ganger. Se nærmere beskrivelser under GRI 403-5.

Veidekke årsrapport 2022

Flere vitenskapelige studier viser at riktige arbeidsmiljøtiltak som er kunnskapsbaserte og systematisk innarbeidet i bedriften, gir godt arbeidsmiljø og styrker produktivitet og lønnsomhet. Dette bygger også opp under Veidekkes visjon om flere gode arbeidsår for alle.

Effekt av tiltakene

For å bedømme fremgang bruker Veidekke disse målene og indikatorene:

Mål: 0 (null) alvorlige skader og 20 % reduksjon i totalt antall skader per år

Indikatorer:

- Rapportering av uønskede hendelser
- Før-jobb-samtale/morgenmøter/SoS-samtaler/brakkmøter
- HMS er første tema på alle møter
- Oppfølging av HMS-avvik

Med den positive utviklingen i skadereduksjon, inkludert alvorlige skader, er Veidekke fornøyd med effekten av tiltakene. Dette er imidlertid et arbeid som krever kontinuerlig oppmerksomhet og forbedringer.

Fra 2019 har Veidekke bygget en Power BI erfaringsdatabase som henter data fra avvikssystemene til alle virksomhetsområder. Databasen gir samlet

oversikt over utviklingen i Veidekkes HMS-arbeid, med mulighet til å søke helt ned på prosjektnivå. Oversikten gir grunnlag for å bestemme hvilke aktiviteter som trenger ytterligere oppfølging sentralt eller lokalt. I tillegg peker den på muligheter for justeringer ut fra trender i kategoriene databasen samler data på.

Erfaringsdatabasen har gitt en helhetlig oversikt over trender og utvikling for skader og alvorlige ulykker. Dermed er det nå i større grad mulig å se om det er enheter som skiller seg ut og bistå disse med oppfølging. Erfaringsdatabasen involverer lokale HMS-ressurser til sterkere eierskap til hva som legges inn, noe som har bidratt til å styrke kvaliteten på innrapporterte data.

Prosesser og verktøy for å sikre læring i hele organisasjonen etter uønskede hendelser er samlet under programområdet Læring. Ved utgangen av 2021 var følgende tiltak implementert:

- Felles digitale verktøy for effektiv erfaringsdeling
- Felles standard for granskning av ulykker
- Felles helhetlig læringsprosess
- Sikkerhetsmeldinger
- Ansvarsmatrise for lederoppfølging og tydelig beslutningsstruktur for oppfølging av HMS-avvik.

Det er innført en prosess for å øke læringseffekten etter de mest alvorlige ulykkene. Gjennom 2023 skal

resultater av kartlegging iverksettes og følges opp, med involvering fra alle virksomhetsområder.

Samarbeid med interessenter

Bygg og anlegg er en av de mest skadeutsatte bransjene, og sikkerhet er alltid ferskeskrevet på listen over prioriteringer. Det vil bli skapes og gjenskapes hver dag. Det vil bli for at bransjen i Norge opprettet Samarbeidsrådet for Bygg og Anlegg (SfS BA), der medlemmer fra byggherrer, rådgivere, entreprenører, bransjeorganisasjoner, Arbeidsstilsynet og organisert i bredt sammensatte arbeidsskapsråd som jobber med konkrete problemstillinger for den enkelte bedriften og for bransjen som helhet. Eksempler på slike problemstillinger er å etablere sikkerhetsoppfølging, fallulykker og sikker elementmontasje. Veidekke var aktiv pådriver i etableringen av Samarbeidsrådet for Bygg og Anlegg i 2019, og deltar i flere arbeidsgrupper. I 2019 ble det etablert et obligatorisk sikkerhetsmøte for alle i bransjen, som beskriver de seks store fareområdene i bygg og anlegg. Opprettelsen av dette felles rådet har gjort det enklere for underentreprenører og leverandører å gjennomføre sikkerhetsoppfølging, ettersom de slipper å ta mange forskjellige kursar for å oppnå samme resultat.

I programområdet Riskostyring er et av satsingsområdene krav til løfteoperasjoner, som har kjente risikoer og stort skadepotensial. Veidekke har utviklet en kompetansetest for alle involverte roller i en løfteoperasjon. Dette arbeidet er delt med Sfs BA, og kompetansetesten er i prosess til å bli et bransjefelles krav. Det er også utviklet en bransjefelles løfteveileder, som skal publiseres i første kvartal 2023.

Arbeidstakerrettigheter

Hvorfor er temaet vesentlig?

Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid, å hindre fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er andre eksempler på brudd på menneskerettigheter.

Veidekke bidrar til å løse viktige – ofte samfunns-kritiske – oppgaver i privat og offentlig sektor. Den som bygger for samfunnet, bygger også på samfunnets tillit. Å være en pådriver for arbeidstakerrettigheter er en forutsetning for å fortjene denne tilliten.

Indikatorer

- GRI 409: Tvangsarbeid
- 409-1 Virksomheter og leverandører med betydelig risiko for tilfeller av tvangsarbeid
- GRI 414: Vurdering av sosiale forhold hos leverandører
- 414-1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot sosiale kriterier
- 414-2 Negativ påvirkning på sosiale forhold i forsyningskjeden og tiltak som er iverksatt

Påvirkning fra virksomheten
Som en stor aktør i bransjen er Veidekke i posisjon til å stille krav og påvirke bransjen i positiv retning, for eksempel gjennom å utfordre og veilede leverandører og forretningspartnere. Veidekke har identifisert følgende rettigheter som områder der selskapet i særlig grad kan påvirke egen virksomhet, underentreprenører og leverandører:

- bidra til rettfærdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold, som rett til hvile, fritid og ferie
- forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse
- bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett
- HMS på arbeidsplassen
- forebygge barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri

Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og Veidekke vil vurdere flere tiltak.

Retningslinjer og forpliktelser

Som et ansvarlig selskap respekterer Veidekke menneskerettighetene i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Forretningsvirksomheten skal drives i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og de ti prinsippene i UN Global Compact. Veidekke støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende

rettigheter for arbeidstakere, som blant annet organisasjonsfrihet, kollektiv forhandling og tiltak mot diskriminering og tvangsarbeid. Veidekkes arbeid med menneskerettigheter forankret i styre og konsernledelse gjennom deres elerskap til styringsdokumentene, retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter og policy for bærekraft og ansvar. Veidekke skal være pådriver for av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter med å forankre dette i virksomheten.

Slik jobber Veidekke med arbeidstakerrettigheter
Konsernet har etablert en prosess for å sikre at menneskerettigheter og arbeidsforhold for samtlige kategorier av leverandører bygges på OECDs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv. Prosessen bygger på OECDs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og arbeidslivskriminalitet er vurdert som en av de høyeste prioritetene i bygg- og anleggsbransjen. Prioritetene er i tillegg en del av underentreprenørtak og oppfølging av underentreprenører.

Veidekkes forretningsforhold og leverandørforhold er i henhold til OECDs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og arbeidslivskriminalitet er vurdert som en av de høyeste prioritetene i bygg- og anleggsbransjen. Prioritetene er i tillegg en del av underentreprenørtak og oppfølging av underentreprenører.

forventer at leverandører og samarbeidspartnere deler Veidekkes holdning til etikk og etterlevelse, og at de følger gjeldende lovgivning, respekterer menneskerettigheter og etterlever etiske krav. Oppfølgingen innebærer at:

- Alle underentreprenører og leverandører skal akseptere og signere Veidekkes etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene inneholder krav til etterlevelse av menneskerettigheter, for eksempel arbeidsforhold, lønn, forbud mot tvangsarbeid samt organisasjonsfrihet. Veidekke stiller også krav til sine leverandører gjennom kontraktsfestede serisitetsbestemmelser.
- Alle Veidekkes underentreprenører og leverandører prekvalifiseres før de kontraheres. I prosessen blir ulike kriterier vurdert, som HMS, kvalitet, skatt og avgifter m.m.
- Materialleverandører som utgjør særlig risiko screenes jevnlig opp mot sosiale kriterier. Det blir også gjennomført onsite-besøk ved vurdering av enkelte nye leverandører.
- Veidekke gjennomfører kontroller av underentreprenører, basert på årlige risikovurderinger. Risikoområdene er definert av aktører som Skatteetaten, Arbeidstilsynet, Fair Play, BNL, EBA og MEF. En analyse av egne serisitetsavvik og strategiske føringer inngår også i grunnlaget for risikovurderingene.

- Når det avdekkes feil, mangler eller brudd på lover, regler og Veidekkes etiske standard, må underentreprenørene og leverandørene rette opp forholdene. De som ikke vil eller ikke er i stand til å rette opp forholdene, får ikke fortsette som underentreprenør eller leverandør.
- Veidekke har etablert varslingskanal der både ansatte og andre kan varsle om alle slags kritikkverdige forhold. Se [side 146](#) og [149](#).
- Veidekke har som mål å kun kontrahere seriøse underentreprenører og leverandører som respekterer menneskerettigheter. Kravene til oppfølging av underentreprenører og leverandører er dokumentert på ulike nivåer i forskjellige prosesser i Veidekkes styringssystemer, under styrevedtatte etiske retningslinjer og policyer. Oppfølging blir gjennomført i virksomhetsområdene. Alle Veidekkes ansatte må gjennomføre obligatorisk e-læring om blant annet håndtering av underentreprenører.

Veidekke benytter tjenester fra Dow Jones til å screene leverandører opp mot negativ medieomtale som følge av brudd på arbeidstakerrettigheter. Større nye leverandører gjennomgår due diligence som blant annet vurderer arbeidstakerrettigheter.

Effekt av tiltakene

Som måleindikatorer for utviklingen i compliance-arbeidet, bruker konsernet antall prekvalifiserte underentreprenører og leverandører, gjennomførte opplærings tiltak, antall varslingssaker og rettsaker. Internevisjonens arbeid bidrar også til å bedømme frengangen i arbeidet.

Det ble gjennomført 63 revisjoner av underentreprenører i 2022. 51 underentreprenører ble godkjent uten avvik. 1 underentreprenør ble meldt inn til A-krim, 8 ble sperret i StartBANK, 5 hadde alvorlige avvik og 6 hadde mindre alvorlige avvik. Kontroller har vist at enkelte underentreprenører ikke etterlever Veidekkes krav. Disse er enten fulgt opp slik at de kan forbedre prosessene sine, eller er utestengt fra Veidekkes prosjekter.

En internrevisjon gjennomført i november 2022, med fokus på Veidekkes prosesser knyttet til menneskerettigheter, avdekket noen mindre forbedringspunkter, som blir iverksatt i løpet av 2023. Det ble varslet om enkelte brudd på arbeidstakerrettigheter i løpet av 2022. Varslingene gikk i hovedsak ut på brudd på arbeidsmiljøloven.

Compliancefunksjonen har påvist potensial for forbedring av opplæringen av ansatte, og konsernet har utarbeidet e-læringskurs om arbeidstaker-

rettigheter. Kurset skal styrke oppmerksom regelverket og forebygge regelbrudd. Revisjonen har også gjennomgått styringsmenter på området, og anbefalte tiltak implementert.

Samarbeid med interessenter

Veidekke har god dialog om arbeidstaker med kunder og leverandører. Krav fra blir implementert i Veidekkes virksomhet. Ført i leverandørleddet gjennom avtalte retningslinjer for leverandører. Veidekke har en åpen kanal for alle og gir tilbakemeldinger på alle innkomne meldinger. Mulighet til å varsle ved mistanke om

Mangfold og likestilling

Hvorfor er temaet vesentlig?

Veidekke arbeider for bedre kjønnsbalanse og generelt større mangfold i en svært mannsdominert bransje, der konsernet er en av de største aktørene i Skandinavia. Dette har høy prioritet i konsernet, som mener at å arbeide systematisk og grundig med mangfold og likestilling er en forutsetning for å tiltrekke kompetanse av kritisk viktighet for selskapet nå og i fremtiden og bidrar til å skape et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Indikatorer

- GRI-401 Sysselsetting
- 401.1 Nyansettelser og turnover
- 401.3 Foreldrepermisjon
- GRI 405: Mangfold og likestilling
- 405.1 Mangfold i styringsorganer og blant ansatte
- 405.2 Lønn og godtgjørelse for kvinner og menn
- GRI 406: Ikke-diskriminering
- 406.1 Tilfeller av diskriminering; konsekvenser og oppfølging

Likebehandling er nedfelt i lovverket gjennom arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven, og brudd på disse prinsippene vil både kunne medføre straffereaksjoner og skade Veidekkes omdømme som arbeidsgiver. Både ansatte og eiere forventer at Veidekke skal være mangfoldig og likestilt, og det er også stadig flere kunder som stiller spørsmål om temaet i prekvallifisering til prosjekter.

Tilfeller av diskriminering og trakassering medfører negative konsekvenser for den som utsettes for det. Dessuten skader det arbeidsmiljøet og kan gjøre arbeidsstedet mindre attraktivt og mindre produktivt.

Påvirkning fra virksomheten

Utfordringene med å rekruttere kvinnelige medarbeidere er størst i anleggs- og industrivirksomheten. Noen av årsakene er trolig at denne delen av virksomheten både har høyest andel menn og har mer turnusarbeid. Selv om andelen kvinner er noe høyere i byggvirksomhetene, er utfordringene de samme her. Veidekke erkjenner at det konsernet har gjort hittil ikke har hatt tilstrekkelig effekt og skal, i samarbeid med blant annet de tillitsvalgte, analysere tiltakene og se på eventuelt nye for å få flere kvinner til å søke seg til Veidekke og bli i selskapet.

Retningslinjer og forpliktelser

Veidekkes etiske retningslinjer slår fast at alle skal behandles med høflighet og respekt, og at diskriminering, trakassering, mobbing og trusler ikke tolereres. Handlinger som med rimelighet kan oppfattes støtende eller skremmende, inkludert enhver form for seksuell oppmerksomhet, er ikke akseptert.

For Veidekke handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier, og at mangfold tilfører teamene ulike perspektiver og bidrar til bedre beslutninger og løsninger for kunden. Veidekke og samfunnet. Disse holdningene er forankret i overbevisning om at ulike kompetanser og egenskaper bidrar til vekst, utvikling, innovasjon og verdiskaping, at inkluderende og involverende lederskap fosterer et arbeidsmiljø preget av respekt, trygghet og tillit, og at mangfoldet brukes til å skape gode prestasjoner.

Veidekkes lederkompass er besluttet av konsernledelsen og uttrykker tydelig at ledere forventes å involvere og vise tillit, skape trygghet og verdsette menneskers ulikhet, samt utvikle medarbeidere og ledere rundt seg. Lederkompasset skal utformes som policy og innarbeides i alle prosessene knyttet til rekruttering og utvikling av medarbeidere og ledere.

Styret i Veidekke har besluttet policy og likestilling, og mangfoldsperspektivet også gjennom policy for rekruttering og policyen legger vekt på at alle menn og kvinner har like muligheter. Veidekke jobber for å inkludere kvinner i organisasjonen, i en inkluderende kultur der hver medarbeider har en rolle og bidrar til selskapets fremtid og trygghet. Fordi bransjen er manntung, blir det særlig lagt vekt på å øke kvinnens andel i ledende stillinger. Rekrutteringspolicyen slår fast at Veidekke skal være en arbeidsgiver som nytte kompetansebaserte rekrutteringsprosesser og jobber for at flere kvinner skal søke til Veidekke. Dette er en av målene i Veidekkes mangfoldspolitikk.

Slik jobber Veidekke med mangfold og likestilling
Alle i Veidekke skal internt og eksternt bidra til å oppnå målene i mangfoldspolitikk og med konsernets etiske retningslinjer. Gjennom e-læring, på fysiske arenaer og i samtaler. De øverste ledergruppene har kurs i ubesviste holdninger, og dette skal videreføres utover i organisasjonen, på leder- og lederutviklingsarenaer eller gjennom e-læring. Det er et mål at alle lederne skal ha tilgjengelige styringende dokumenter med mangfoldspolitikk og rekruttering, lederutvikling og opplæringsplaner.

- Noen av tiltakene som er gjennomført for å øke mangfold og styrke likestilling er:
- Sette mål om å øke antallet operative kvinnelige ledere
 - Påse at prosesser knyttet til rekruttering og utvikling av ansatte er kompetansebaserte og bevisste
 - Bidra til større bevissthet om å sikre at kvinner søker seg til bransjen
 - Vise større mangfold i tekster og bilder som brukes i annonser og markedsføring
 - Hindre ubevisst diskriminering ved å sikre bevisste og objektive utvalgsmetoder i tidlige faser av rekrutteringsprosessen samt i evaluering og utvelgelse av ledere
 - Monitore belønningssystemer, med henblikk på å sikre likestilling og unngå diskriminering

Konsernets etiske retningslinjer oppfordrer til å melde fra om handlinger som kan være i strid med lover, regler og interne rutiner, og det er utarbeidet rutiner for varsling, behandling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Varsling kan rettes internt eller via etablert ekstern, nettbasert varslingsportal. I 2022 ble tre varsler knyttet til arbeidsmiljø rapportert inn og behandlet, hvorav ingen omhandlet diskriminering, og ingen anses som svært alvorlige.

- Blant tiltakene Veidekke har gjennomført for å motvirke diskriminering er:
- Påse at prosesser knyttet til rekruttering og utvikling av ansatte er kompetansebaserte og bevisste
 - Oppfølging for å bevisstgjøre ledere om fordommer og ubevisst diskriminering
 - Automatiske prosesser som sikrer at det blir gjennomført samtaler med medarbeider før, under og etter foreldrepermisjon
 - Stillingstittelen «arbeidsleder» har erstattet «formann»
 - Alle prosjekter skal ha separate skiftemuligheter for menn og kvinner
 - Arbeidsklær har egen kvinnekolleksjon

I 2022 fokuserte Veidekkes årlige HMS-uke på et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø, hvor alle føler seg trygge og kan være hele seg på jobben.

Hvis det oppstår uønskede hendelser knyttet til mangfold og likestilling i arbeidsmiljøet, blir det håndtert iht. interne retningslinjer. Veidekke har for eksempel rutiner for konflikthåndtering som tilsier at man skal søke å iverksette tiltak på laveste nivå. Noen avvik kan også løses gjennom opplæring. Samarbeidet gjennom Diversitas er et sentralt forum for erfaringsdeling i bransjen.

Kvalifisering av fagarbeidere er viktig for å kunne realisere Veidekkes egenproduksjonsstrategi, og sysselsetting av unge mennesker har også positiv påvirkning på samfunnet. I Veidekke skjer rekruttering av fagarbeidere hovedsakelig gjennom konsernets lærlingordninger, som ved utgangen av 2022 omfattet 281 lærlinger i et bredt spekter av bygg- og anleggsgfag. Veidekke var initiativtaker til Skole på Byggeplass, et samarbeid med skoleverket som siden 1997 har gitt unge som har falt ut av skolen tilbud om å fullføre yrkesfaglig videregående opplæring og mulighet for læreplass.

Veidekke bidrar også til utvikling av fremtidige ledere gjennom sitt interne opplæringsprogram for nyutdannede ingeniører. Ved utgangen av 2022 omfattet programmet 55 nyutdannede.

Effekt av tiltakene

Veidekke gjennomfører regelmessige målinger av arbeidsmiljøet i form av spørreundersøkelser til alle ansatte. Målingene viser at det psykososiale arbeidsmiljøet gjennomgående er godt. Det er likevel indikasjoner på at kvinner opplever å ha noe færre muligheter enn menn, og dette adresseres på både generelt og konkret plan i de enkelte virksomhetene.

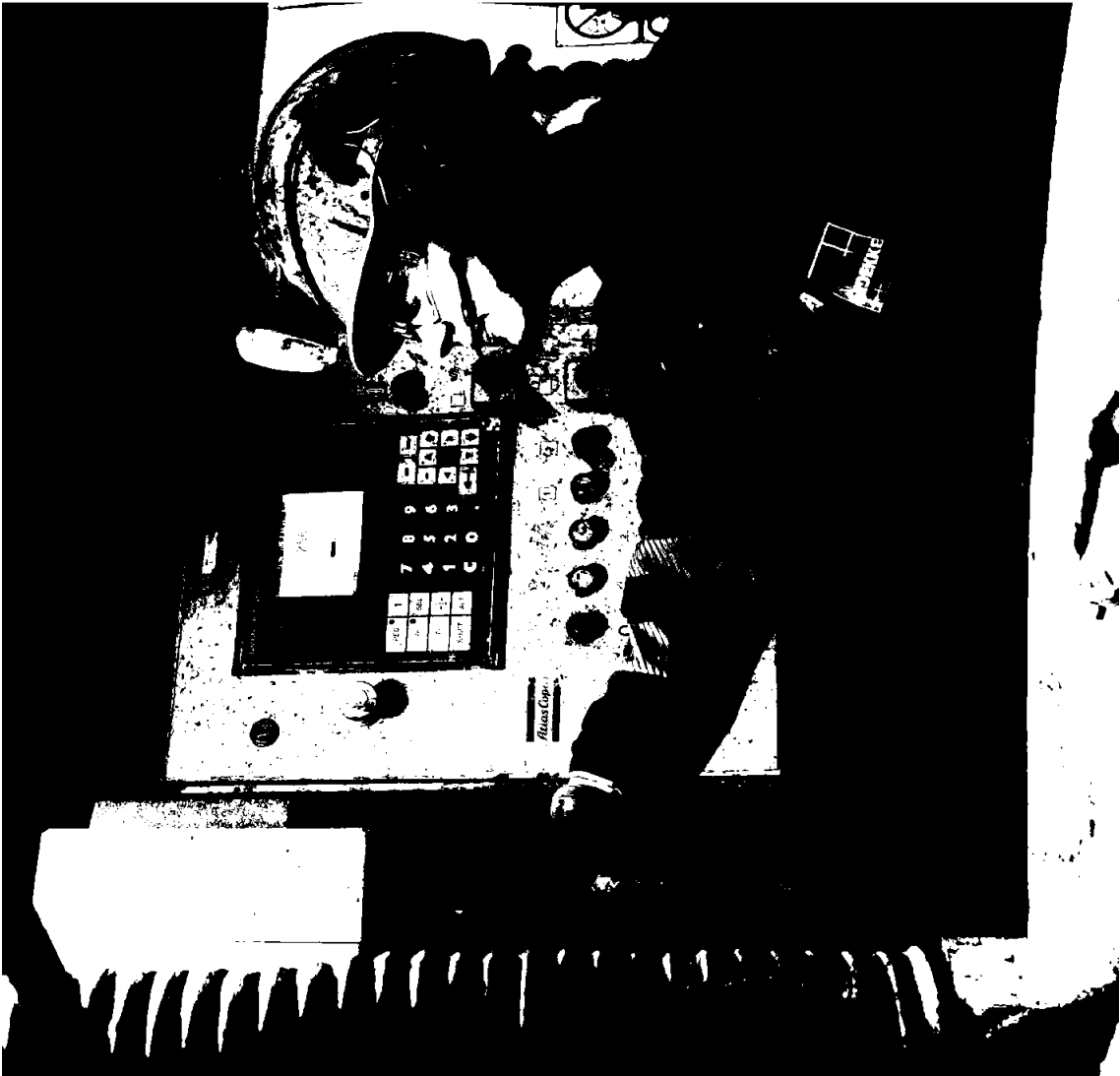
Utviklingen i de besluttede KPI-ene m kvartal. Ansvar for å analysere tallene sette nødvendige tiltak ligger hos virksomheten.

Konsernledelsen har satt måltall for kvartalene for operative ledere, studenter i som utdannende, slik det fremgår av tabellen nedenfor.

Måltall – kvinneandel	2022
Studenter i sommarjobb 50 %	26 %
Nyutdannede 40 %	48 %
Operative ledere 20 %	10 %

Tiltakene som er iverksatt for å øke foreløpige effekter. Veidekke er ikke fornøyd med for andel kvinner i operative stillinger, indikerer at målet om over 10 % innen 2025 krever enda mer innsats. Utviklingen i kvinneandel blant nyutdannede siste to årene har vært god og er i tråd med mål. Denne gruppen er meget viktig for Veidekke, og konsernet er svært opptatt av å fortsette å jobbe i Veidekke. Det er også viktig for gruppen Veidekke venter å rekruttere operative ledere i årene fremover.

143 Bærekraftsrapport Sosiale forhold		INNHold	OM VIRKSOMHETEN	ÅRSBERETNING	REGNSKAP OG NOTER	EIERSTYRING	BÆR
I de siste to årene har Veidekkes HMS-uke satt søkelys på psykisk helse og mangfold, og temaet har fått meget positive tilbakemeldinger fra organisasjonen. Veidekke mener at de strukturelle tiltakene som er iverksatt for å styrke mangfold og likestilling er viktige og riktige, men innser at det både må jobbes mer med kulturelle aspekter og ses nærmere på hva som må gjøres internt for å utvikle kvinner for operative lederroller og for å beholde kvinnene		som ansettes. I tillegg må eksterne rekrutteringsmuligheter vurderes. Dette er utfordringer de fleste selskaper i bygg- og anleggsbransjen deler, og de må løses gjennom langsiktig arbeid i hvert enkelt selskap og felles innsats i bransjen. Samarbeid med interessenter Veidekke deltar i bransjeorganisasjoner og -samarbeid for å fremme mangfold og likestilling		i bygg- og anleggssektoren. Konsernet har blant annet bidratt til å etablere bransjesamarbeidet Diversitas, som arbeider for større mangfold og bedre kjønnsbalanse i bygg- og anleggssektoren. Gjennom en årrekke har konsernet arbeidet for å endre holdninger til yrkesfag. Veidekke gjennomfører målrettede kampanjer for å øke rekrutteringen til yrkesfaglige studieretninger, og i de senere årene har kjønnsbalanse også vært tema i disse rekrutteringskampanjene.			



Styringsmessige forhold

Bekjempelse av korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet, som brudd på konkurransereglene, er vesentlig for Veidekke. Korrupsjon og økonomisk kriminalitet undergraver konkurranse på rent forretningsmessige vilkår, er skadelig for selskapet og i direkte strid med en sunn økonomisk utvikling. Etterlevelse av konkurransereglene er et viktig premiss for at samfunnet og bransjen skal fungere. Å bryte konkurransereglene er å bryte med Veidekkes verdigrunnlag.

Korrupsjon og økonomisk kriminalitet

Som en stor aktør i bransjen vil Veidekke bidra i kampen mot økonomisk kriminalitet ved både å forebygge korrupsjon og brudd på konkurransereglene internt i Veidekke og stille krav og gi veiledning til leverandører, underentreprenører og andre samarbeidspartnere.

Hvorfor er temaet vesentlig?

Korrupsjon er en alvorlig, straffbar handling som kan ha vidtrekkende følger for selskapet, i form av sanksjoner som spenner fra store bøter til fengselsstraff for enkeltpersoner. Korrupsjon kan også påføre Veidekkes omdømme stor skade. Konsernets årlige risikovurderinger har avdekket

at risikoen for korrupsjon er størst i gransking mellom leverandører og underentreprenører i forbindelse med Veidekkes og nåværende og potensielle kunder. Korrupsjonsrisikoen er høy i de tre landene der konsernet har virksomhet, og Veidekke konsentrerer sin innsats for å motvirke korrupsjon og økonomisk kriminalitet i interne prosesser og opplæring.

Med hensyn til økonomisk kriminalitet, særlig brudd på konkurransereglene, fører risiko i bygg- og anleggsbransjen til korrupsjon og økonomisk kriminalitet. Kjerneverdier profesjonellitet og redelighet er viktig for selskapet, de ansatte og andre som samarbeider med selskapet.

145

Bærekraftsrapport

| Styrimessige forhold

INNHOLD

| OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

I tråd med konsernpolicy har Veidekke etablert et helhetlig complianceprogram, der arbeidet med anti-korrupsjon og konkurranserett inngår. For å overvåke at reglene etterleves, har alle ledere og overordnede ansvar for å sikre at samtlige ansatte kjenner til innholdet i Veidekkes etiske retningslinjer med tilhørende dokumenter, og at de følger reglene. Tilsvarende har alle ansatte plikt til å sette seg inn i styrende dokumenter og varsle dersom de oppdager regelbrudd.

Veidekke har etablert varslingskanal, der ansatte og andre kan varsle om alle kritikkverdige forhold, som brudd på lovregler, interne regler eller etiske normer,

forhold som skaper fare for personers liv og helse, farlige produkter, underslag, korrupsjon, brudd på konkurransereglene, tyveri, bedrageri og økonomisk utroskap i tjenesten, m.m. Varslingskanalen er åpen både for ansatte i Veidekke og omverdenen.

Alle nyansatte gjennomgår obligatorisk opplæring om anti-korrupsjon og konkurranserett, og det blir gjennomført kurs og annen opplæring for utvalgte grupper. I 2022 gjennomførte 227 ansatte opplæringen.

Effekt av tiltakene

Compliancegjennomgang utført etter at tiltak er

implementert, har ikke funnet at risikoen overstiger styrets risikoapetitt. Det ble ikke avdekket tilfeller av korrupsjon eller brudd på konkurransereglene i 2022, og følgelig ble det heller ikke gjennomført sanksjoner mot ansatte eller forretningspartnere.

Det var ingen rettsaker som berørte korrupsjon eller brudd på konkurranseregler i 2022, og Veidekke mottok heller ikke noen varsler om disse temaene.

Compliancefunksjonen har påvist potensial for forbedring av opplæringen av ansatte i Veidekke, og konsernet har utarbeidet e-læringskurs om hhv. anti-korrupsjon og konkurransereglene. Kursene, som skal styrke oppmerksomheten om regelverket

og forebygge regelbrudd, vil bli obligatoriske for alle ansatte. Internrevisjonen har også styrende dokumenter på området, og tiltak er blitt implementert.

Samarbeid med interessenter

Veidekke har god dialog med kunder og leverandører om korrupsjonsarbeid og konkurranserett. Konsernet implementerer krav fra byråer i sin virksomhet og viderefører disse i leverandørleddet gjennom avtaler og retningslinjer for leverandører. Veidekke har etablert en kanal for alle og gir alle interessekanaler til å varsle ved mistanke om

Fakta om bærekraft

Her rapporterer Veidekke om bærekraftspåvirkninger fra virksomheten i tråd med standarden GRI 2021 fra Global Reporting Initiative, i rekkefølgen generell informasjon (GRI 2) og indikatorer per vesentlig tema for henholdsvis miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold.

Generell informasjon

2-1 Opplysninger om organisasjonen

Veidekke ASA er et allment aksjeselskap med hovedkontor i Oslo og virksomhet i Norge, Sverige og Danmark. Se side 185.

2-2 Enheter som omfattes av bærekraftsrapporteringen

Bærekraftsrapporten omfatter, med få unntak, de samme selskapene som den finansielle rapporteringen (se [note 36](#)), og oppkjøpte virksomheter blir normalt inkludert i Veidekkes rapportering fra overtakelse. Det største unntaket i 2022-rapporteringen er BRA i Sverige (kjøpt av Veidekke i 2018). Andre unntak, listet per indikator: 401-3 Rapporteringen omfatter kun fullintegreerte datterselskaper i Norge og Sverige 405-2 Rapporteringen omfatter kun fullintegreerte datterselskaper i Norge og Sverige

Aktiviteter som ikke er dekket av rapporten er av samme type som de rapporten dekker. Selskapet planlegger fremover å arbeide etter samme prinsipper for konsolidering som i det finansielle regnskapet og innarbeide samtlige virksomheter i bærekraftsrapporteringen.

2-3 Rapporteringsperiode, -frekvens og -kontakt

Veidekke rapporterer årlig om bærekraft og finansielle forhold. Denne rapporten ble publisert 28. mars 2023 og omfatter perioden 1. januar–31. desember 2022. Spørsmål til rapporten kan rettes til firmapost@veidekke.no eller lars.lund@veidekke.no.

Veidekke årsrapport 2022

2-4 Endringer fra tidligere rapporteringsperioder

Data for klimagassutslipp ble justert i forbindelse med SBTi-sertifisering av selskapets klimamåls års utslippstall i bærekraftsrapporten er endret i tråd med dette.

2-5 Ekstern verifisering

Veidekkes klimagassregnskap for 2022 og kapittelet klimagassutslipp i rapporten er verifisert av DRI GRI 2021, til nivå limited assurance.

Konsernledelsen og styret har gitt sin tilslutning til at det skal søkes tredjepartsattestering av hele rapporten i tråd med GRI 2021 fra og med regnskapsåret 2023. Som forberedelse for ekstern attestering har Veidekke høsten 2022 gjennomført ekstern forhåndsvurdering av rapporten.

2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsrelasjoner

Se side 6–12 i årsrapporten.

2-7 Ansatte

Kategori	Norge			Sverige			Danmark			Konsern
	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	
Fultid	4 624	573	5 197	1 802	340	2 142	399	34	433	947
Deltid	66	48	114	23	19	42	1	4	5	71
Totalt antall fast ansatte	4 690	621	5 311	1 825	359	2 184	400	38	438	1 018
Midlertidig ansatte	212	46	258	19	2	21	14	3	17	51
Totalt antall ansatte	4 902	667	5 569	1 844	361	2 205	414	41	455	1 069

Veidekke har midlertidig ansatte, men benytter ikke kontrakter med ikke-garanterte timer. Konsernet baserer virksomheten på fast ansatte og anser andelen midlertidig ansatte som akseptabel.

Metode

Veidekke rapporterer antall ansatte ved årsslutt.

Kontekst

Konsernet driver entreprenørvirksomhet med høy grad egenproduksjon i kjernefagene, som tømmer, betong og asfalt. Et moderat omfang av innleie forekommer i perioder med uvanlig høy omsetning. Virksomheten benytter ellers tjenester fra underentreprenører og andre samarbeidspartnere. Totalt antall ansatte har vært relativt uendret i de senere årene, og dette samsvarer med en stabil omsetning.

Svingningene i antall ansatte gjennom året er små, med unntak av asfaltvirksomheten, som har sesongarbeidere i de månedene asfalt kan legges.

Veidekke årsrapport 2022

2-8 Arbeidstakere som ikke er ansatte

Antall innleide

Norge

Sverige

Danmark

Estimert antall

I perioder med høyere omsetning enn normalt vil det forekomme innleie av arbeidskraft utenfor V-kjerneområder, spesielt tømmer og betong. Disse er enten leid inn via andre entreprenøredrifter eller kvalifiserte bemanningsbyråer. De gjennomfører normale arbeidsoperasjoner og inngår i Veidekke håndverkerlag. Innleid arbeidskraft er under Veidekkes ledelse og blir ivarettatt på tilsvarende måte

Estimert antall ansatte er basert på timeverk som et gjennomsnitt i perioden. Lengden på innleie dag til lengre perioder.

Det kan være tildels store svingninger gjennom året, basert på variasjon i antall prosjekter og den ningen i de ulike geografiske områdene. Infrastruktur har større grad av egenproduksjon enn bygg

2-9 Styringsstruktur og -sammensetning

Se kapittel Elerstyring, pkt. 9 på side 106–107.

2-10 Nominasjon og valg til styret

Se kapittel Elerstyring, pkt. 7 og 8 på side 106.

2-11 Styrets leder

Se kapittel Elerstyring, pkt. 8 og 9 på side 106–107.

2-12 Styrets rolle i å føre tilsyn med påvirkninger fra virksomheten

Se kapittel Elerstyring, pkt. 9 på side side 106–107.

2-13 Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger

Se bærekraftrapporten, side 120.

2-14 Styrets rolle i bærekraftsrapporteringen

Se kapittel Elerstyring, pkt. 9 på side 106 samt beskrivelse av vesentlighetsanalysen på side 121.

2-15 Interessekonflikter

Se kapittel Elerstyring, pkt. 7 og 8 på side 106.

2-16 Varsling

Veidekke har etablert en compliancefunksjon som rapporterer til styret i Veidekke ASA årlig. Denne rapporten oppgir hvor mange varsler som er håndtert, og hva varslene gjelder. I løpet av 2022 håndterte ansefunksjonen 7 varslingssaker, som omhandlet spørsmål knyttet til arbeidsmiljø, bedrageri og m. Ingen av disse ble vurdert å være kritiske.

2-17 Styrets samlede kompetanse

Se kapittel Elerstyring, pkt. 9 på side side 106–107.

2-18 Styreevaluering

Se kapittel Elerstyring, pkt. 9 på side side 106–107.

2-19 Retningslinjer for godtgjørelse

Gjeldende «Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte i ASA» fremgår av selskapets nettsider.

2-20 Pross for å fastsette godtgjørelse

Pross for å utforme og beslutte lønn og godtgjørelser til konsernsjef og konsernledelse er:

Styrets kompensasjonstvalg behandler alle forhold som angår konsernledelsens lønn og godtgjørelser og gir anbefaling til beslutning i styret, basert på følgende mandat:

- » Avgir innstilling til styret om konsernsjefens betingelser
- » Gir konsernsjefen råd om avlønning av selskapets ledere, primært av konsernledelsen
- » Kjenner betingelser og prinsippene for avlønning av selskapets øverste ledelse

Eierne gir sine innspill vedrørende lønn og godtgjørelser via styrets representanter eller på generalforsamlingen.

Etter anbefaling fra styret, beslutter generalforsamlingen «Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte i Veidekke ASA», samt den årlige «Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer». Revisor godkjenner sistnevnte rapport før den fremlegges for generalforsamlingen.

Det benyttes ikke konsulenter i fastsettelse av lønn og godtgjørelser, men det gjennomføres jevnlig benchmarkundersøkelser, hvor konsulenter kan bli benyttet.

«Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte i Veidekke ASA» samt «Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» er enstemmig godkjent av generalforsamlingen.

2-21 Årlig samlet kompensasjonsgrad

Siste «Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» fremgår av selskapets nettsider.

Veidekke benytter gjennomsnitt og ikke median i beregning av andel og prosentvis økning av samlet kompensasjon. Se «Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer» for ytterligere kontekst.

Veidekke årsrapport 2022

2-22 Uttalelse om bærekraftstrategi

Se side 13–14, 23 i årsrapporten.

2-23 Policyforpliktelser

Enhver som er ansatt i Veidekke har ansvar for å opptre etisk forsvarlig. Konsernets etiske retningsregler og setter rammer som skal hjelpe medarbeiderne å gjøre gode vurderinger og ta etisk riktig daglige arbeidet.

Veidekkes arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret og konsernledelsen gjennom deres konsernets styringsdokumenter, som stiller krav om respekt for menneskerettigheter, og om at Veidekke har en pådriverrolle for etterlevelse av menneskerettigheter. I styringsdokumentene inngår blant annet etiske retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. Det arbeides kontinuerlig med å forankre styringsdokumentene i virksomheten.

Alle styrende policyer er publisert på Veidekkes nettsider.

Arbeid med menneskerettigheter er blant temaene Veidekke har identifisert som vesentlige for virksomheten. Dette er nærmere beskrevet i kapittelet «Arbeidstakerrettigheter» i bærekraftsrapporten.

2-24 Integrasjon av policyforpliktelser

Veidekke har en desentral styringsform, der de ulike virksomhetsområdene har egne strategier og egne styrings-systemer. Samtidig blir det truffet beslutninger i Veidekke ASA som berører alle virksomhetsområdene. Veidekke ASA har en styrevedtatt konsernstrategi og samtlige virksomhetsområder har prosesser for å implementere og operasjonalisere de delene av konsernstrategien som er relevante for deres virksomhet.

Veidekke ASA har et eget sett styrende dokumenter som er ivare tatt i konsernets styringssystem. Disse gjel-der for alle virksomhetsområder og består blant annet av etiske retningslinjer, konsernpolicyer, konsernkrav og prosesskrav. Disse dokumentene skal være implementert i virksomhetsområdenes egne styringssystemer, operasjonaliseres ytterligere der det er nødvendig, og etterleves. Det er et ledelsesansvar å etterleve kravene og føringene i konsernets styrende dokumenter, og det er etablert en prosess for lederbekreftelse hvor virksom-hetslederne må bekrefte status på etterlevelse til konsernsjef.

En viktig del av implementeringsprosessen er opplæring, som skal sikre at alle ansatte kjenner til og etterle-ver konsernets styrende dokumenter. Opplæringen skjer hovedsakelig i virksomhetsområdene, men Veidekkes compliancefunksjon bistår virksomhetsområdene med veiledning og opplæring. Det er blant annet blitt utarbei-det e-læring som sørger for at alle ansatte i Veidekke kjenner til konsernets etiske retningslinjer, og hvordan disse skal etterleves.

Det blir gjennomført flere typer revisjoner i konsernet, bl.a. ISO-revisjoner, påsekontroller mm. I tillegg er det etablert en interner revisjon på konsernnivå som rapporterer to ganger i året til revisjonsutvalget. Internrevisjonen gjennomfører revisjoner på områder som utgjør særlig risiko for konsernet og sammenstiller revisjoner gjennom-ført i virksomhetsområdene.

Veidekke årsrapport 2022

2-25 Prosesser for å utbedre negative påvirkninger

Gjennom vesentlighetsanalysen (se side 121) har Veidekke hatt god dialog med interessenter. Ana-logen med interessentene har blant annet identifisert hvilke områder Veidekke har størst negativ påvirkning på og hvilke tiltak som skal til for å redusere den negative påvirkningen. Resultatene av dette arbeidet nærmer seg under de respektive vesentlige temaene.

Veidekke har tilrettelagt en nettportal for varsler og klager. Portalen er tilgjengelig på veidekke.no. mulighet til å informere om eller påklage negative konsekvenser. Disse klagene blir behandlet, fulgt opp og de berørte virksomhetsområdene.

2-26 Mekanismer for rådgivning og varsling

Veidekke har policy for compliance, konsernkrav for compliance samt prosesskrav rundt intern varslingsfunksjon. Dokumentene beskriver hvordan Veidekkes ansatte på ulike måter kan få råd og veiledning om spørsmål knyttet til de etiske retningslinjene, de underliggende policyene og andre styrende dokumenter. Utgangen av spørsmålene skal søke råd hos nærmeste leder. I tillegg har Veidekkes compliancefunksjon en uavhengig rådgivningsfunksjon som kan søke råd ved spørsmål.

Det er også etablert en varslingskanal, i tråd med arbeidsmiljølovens krav.

2-27 Etterlevelse av lover og forskrifter

Veidekke har ikke identifisert eller vært involvert i vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter i løpet av 2022.

2-28 Medlemskap

Veidekke deltar i bransje- og miljøorganisasjoner og initiativer som fremmer bransjeinteresser og bærekraftsmål, som:

- » Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA), som er tilsluttet Byggenæringsens Landsforening (BNL) og Næringslivets hovedorganisasjon (NHO). Veidekkes konsernsjef er styreleder i EBA og styremedlem i BNL. Veidekkes bærekraftdirektør leder EBAs Klima-Energi-Miljøutvalg (KEM)
- » Byggföretagen, som er tilsluttet Svenskt Näringsliv
- » DI Byggeri, som er tilsluttet Dansk Industri
- » UN Global Compact – Veidekke er medlem og etterlever UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Veidekkes konserndirektør for strategi og bærekraft er styremedlem
- » Skift – Næringslivets klimaledere – Veidekke er medlem, har signert Grønnvaskingsplakaten og følger andre initiativer som fremmer bærekraftsmål
- » Fårplan 2045 – Veidekke har antatt og forpliktet seg til den svenske kjøreplanen
- » Miljøstiftelsen Zero – Veidekke er strategisk partner
- » Diversitas – Veidekke bidrar i det ledende nettverket for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen

For å sikre at interessedialogen er meningsfull, er agendaer, mål og deltakelse transparente.

2-29 Tilnærming til interessentengasjement

Se side 123–124.

2-30 Tariffavtaler

Omtrent 95 % av ansatte i Veidekke og datterselskaper er dekket av kollektive avtaler.

Veidekke behandler ansatte som ikke er underlagt kollektive avtaler etter samme regelverk og prinsipper som øvrige ansatte.

Vesentlige temaer

3-1 Prosess for å bestemme vesentlige temaer

Se [side 121](#) i bærekraftrapporten.

3-2 Liste over vesentlige temaer

Se [side 121](#) i bærekraftrapporten.

MILJØ OG KLIMA

Klimagassutslipp

3-3 Styring av vesentlige temaer

Se [side 125–128](#) i bærekraftrapporten.

201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer

Se TCFD-gjennomgang på [side 180–184](#).

302-1 Energiforbruk i organisasjonen

Energirapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar–31. desember 2021 (12 md). Basisår er 2018.

Veidekke årsrapport 2022

Fornybarandelen i elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling er ifølge lokasjonsbasert metode.

Kilde til energifaktorer er DEFRA. Kilde til fornybarandelen av elektrisitet er International Energy Agency. Kilde til fornybare andelen fjernvarme er Energiforetagen. Fjernkontrollen og Dansk fjernvarme. Kilde er produsentspesifikk.

Veidekke selger ikke energi.

Energiforbruket er redusert år for år siden 2020, samtidig som fornybarandelen økte fra 31 % i 2020 og 39 % i 2022. HVO og biofyringsolje har erstattet fossile energikilder i flere prosjekter og asfaltverk fra ikke-fornybare kilder tilsvarer 984 444 GJ, som utgjør 61 % av det totale energiforbruket på 1 624 (451 356 MWh), mens energiforbruket fra fornybare kilder tilsvarer 640 435 GJ (177 899 MWh), som i

Energiforbruk i MWh	2022	Fornybarandel 2022	2021	Fornybarandel 2022	2020
Anleggsdiesel (100 % fossil)	106 005	0 %	137 838	0 %	166 355
Bensin	1 236	5 %	856	5 %	5
Diesel (DK)	3 281	8 %	3 413	8 %	3 2
Diesel (NO)	46 173	25 %	40 122	25 %	52 5
Diesel (SE)	22 164	36 %	22 036	25 %	24 1
Fyringsolje	12	0 %	1 736	0 %	4 3
Leit fyringsolje	45	0 %	0	0 %	1 7
LNG (flytende naturgass)	2 480	0 %	9 388	0 %	106 6
LPG (propan, flytende petroleumsgass)	97 105	0 %	103 973	0 %	19 8
Naturgass	657	0 %	3 989	0 %	123 9
Elektrisitet	107 193	91 %	132 955	93 %	1
Fjernkjøling Stockholm	0	0 %	59	100 %	10 7
Fjernvarme	7 699	41 %	13 645	34 %	38 9
Biodiesel HVO	32 770	100 %	26 569	100 %	
Biofyringsolje	23 388	100 %	20 576	100 %	
Trepellets	1 148	100 %	641	100 %	
Totalsum	451 356	39 %	517 796	37 %	553 3

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

302-2 Energiforbruk utenfor organisasjonen

Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004) og Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (2013). Se GRI 305 for nærmere forklaring av kategorier.

Indirekte energiforbruk er basert på kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll.

Rapporteringsperiode er 1. januar–31. desember (12 md). Basisår er 2020. Kilde til energifaktorer er DEFRA.

Energiforbruk fra bedriftsreiser tilsvarte 23 107 GJ (6 419 MWh) og fra pendling 53 474 GJ (14 854 MWh) i 2022.

Energiforbruk (MWh) utenfor organisasjonen – i Veidekkes verdikjede oppstrøms og nedstrøms ¹	2022 ²	2021	2020
3. Energirelatert (drivstoff)			
4. Transport oppstrøms		184 986	172 732
6. Forretningsreiser ³	6 419	9 711	6 515
7. Pending	14 854	10 116	18 400
8. Oppstrøms leide eiendeler		23 366	18 130
9. Transport nedstrøms		14 101	10 691
11. Bruk av solgte produkter: Energiforbruk i bruksfasen til leverte byggeprosjekter, MWh ⁴	1 990 133	3 964 629	
13. Nedstrøms leide eiendeler	3 003	2 938	

¹ Nummerering av kategorier er i henhold til kategorier i Greenhouse Gas Protocol scope 3.
² Øvrige kategorier for 2022 forventes ferdigstilt i juni 2023.
³ Inkluderer kun kjørt km med bil. Flyreiser er ikke inkludert. Resultatet må ses i sammenheng med endring i rapporteringsstruktur for bedriftsreiser og pendling i årene 2021 og 2022.
⁴ Fra 2021 er det tatt i bruk en ny metode for beregning av kategori 11. Bruk av solgte produkter som er mer presis enn tidligere. Resultatet vil også påvirkes av årlige variasjoner i type prosjekter og antall ferdigstilte kvadratmeter.

302-3 Energiintensitet

Energiforbruket knyttet til asfaltproduksjon, tilsvarende scope 1 og 2, var 750 094 GJ (208 359 MWh) og energiforbruket per produsert tonn asfalt var 320 GJ (89 MWh).

Energiintensitet, MWh per produsert tonn asfalt	2022	2021	2020	Kommentar til utvikling
Energiforbruk i MWh per produsert tonn asfalt	89	84	89	Energiforbruk i MWh per produsert tonn asfalt i 2020 var 750 094 GJ (208 359 MWh).
- Tonn asfalt i Veidekke Infrastruktur Norge og Sverige	2 343	2 573	2 511	
- Energiforbruk i MWh tilsvarende scope 1 og 2 (bloenergi, fossile brensl og elektrisitet)	208 359	216 786	222 266	

305-1 Direkte (scope 1) klimagassutslipp
305-2 Indirekte (scope 2) klimagassutslipp fra energibruk
305-3 Andre indirekte (scope 3) klimagassutslipp

Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004) og Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (2013). Klimarapporteringen er basert på kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll. Kilde til utslippsfaktorer er DEFRA for scope 1 og IEA for scope 2 og inkluderer CO₂, CH₄, N₂O og fluorerte gasser (HFC, PFC og SF₆). Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetens datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar–31. desember. Basisår er 2018 for scope 1 og 2. Scope 3 har basisår 2020.

Klimagassregnskap, tCO₂e
(lokasjonbasert metode)

Utslippskilde	2022 ¹	2021	2020 ²	2018 ³
Scope 1				
Scope 2				
Scope 3 ⁴				
Direkte klimagassutslipp, forbruk av drivstoff og fjernkjøling	66 927	78 730	94 034	111 707
Andre indirekte klimagassutslipp, utslipp oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden	1 406	2 560	3 333	1 653
1. Kjøp av varer og tjenester		851 753	907 106	
2. Kapitalvare		564 095	586 759	
3. Energirelatert (drivstoff)		15 853	16 464	
4. Transport oppstrøms	16 338	17 867	20 806	
5. Avfall		110 709	137 855	
6. Forretningsreiser		5 891	5 850	
7. Pending	3 670	4 436	3 458	
8. Oppstrøms leide eiendeler	4 633	2 508	4 666	
9. Transport nedstrøms		1 215	942	
10. Prosessering av solgte produkter		5 067	3 842	
11. Bruk av solgte produkter		Ikke aktuelt		
12. Sluttbehandling av solgte produkter		74 151	79 433	
13. Nedstrøms leide eiendeler		49 923	47 003	
14. Franchising		39	28	
15. Investeringer		Ikke aktuelt		
		0	0	

¹ Øvrige scope 3-kategorier for 2022 ferdigstilles i juni 2023

² 2020 er basisår for scope 3

³ 2018 er basisår for scope 1 og 2

⁴ Scope 3-utslipp for 2020 er betydelig oppjustert fra årsrapporten for 2021. Endringen følger hovedsakelig av at underlaget for å beregne utslippsfaktorer for enkelte produkter og kategorier er forbedret. I tillegg er flere datterselskaper lagt til. Basisår for scope 3 er 2020 og klimabudsjett for 2021–2030 er oppdatert.

Scope 1 og 2: I 2022 utgjorde CO₂-utslipp fra Veidekkes egen virksomhet 68 332 tonn CO₂e. Det b
lutte utslipp er redusert med 16 % fra 2021, og at Veidekke innfridde klimabudsjettet sitt. Reduksj
blant annet færre dieselintensive prosjekter, som vindkraft- og veiprosjekter i den norske anleggsv
I 2021 fremskaffet Veidekke for fjerde gang utslippstall for scope 3, som omfatter utslipp i hele ver
utgjør ca. 90 % av alle utslipp knyttet til konsernets virksomhet. Veidekke har besluttet å bruke 20
sisår for å måle den videre utviklingen i scope 3-utslipp.

Klimagassregnskap, tCO ₂ e (markedsbasert metode)	Utslippskilde	2022	2021	2020
Scope 2	Elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling	34 161	34 161	50 2

Klimagassregnskap, tCO ₂ e	Utslippskilde	2022	2021	2020
Biogene utslipp ¹	Forbruk av drivstoff	19 817	19 817	15 7

¹ Biogene utslipp er karbondioksid som oppstår ved forbrenning av bienergi (HVO, biodiell etc.) og inngår i karbonskiss
Veidekke stiller krav til leverandører om palmefri bienergi, og utslippene anses som bærekraftige og gir nett nullutslipp.

Tabellen viser Veidekkes scope 3-kategorier og beskriver beregningsmetode og utslippskilder

Kjøp av varer og tjenester er beregnet ut fra Veidekkes innkjøpsvolum i kroner og innrapporterte utslippsdata fra de største leverandørene i material- og tjenestekategoriene som inngår i denne kategorien. Material- og tjenestekategoriene som inngår i kategori 1 er betong, stål, bitumen, byggevarer, fasader og vinduer, sement, tilslagsmaterialer og salt. Miljøvaredeklarasjon (EPD) fase A1–A3 er utgangspunkt for de rapporterte klimagassutslippene. Utslippsestimater beregnes ved å multiplisere samlet innkjøpsvolum i en gitt material- eller tjenestekategori med en utslippsfaktor som representerer vektet utslipp per krone på tvers av leverandørene som har innrapportert utslippsdata i material- eller tjenestekategorien. Leverandørene som rapporterer inn data representerer ca. 30 % av det samlede innkjøpsvolumet som estimatet bygger på. Innkjøpsvolumet som benyttes inn i estimatet representerer ca. 90 % av Veidekkes samlede virksomhet, der utslipp for de siste 10 % av virksomheten ekstrapoleres fra dette innkjøpsvolumet.

Basert på antall per kapitalvare og spesifikasjoner per kapitalvare. Utslippsfaktor er klimagassutslipp tilsvarende A1–A3 i EPD per kapitalvare. Hvis spesifikk emisjonsfaktor ikke finnes, brukes generell emisjonsfaktor fra produsent.

Datagrunnlaget er det samme som er registrert for scope 1 og 2. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel. Faktorkilde: DEFRA

Datainsamlingen følger samme prosess som kategori 1. Innkjøp av varer og tjenester, og inkluderer transporttjenester som Veidekke betaler for. Utslippsfaktoren omfatter produksjon og forbrenning av drivstoff (well-to-wheel). Faktorkilde: Klimagassutslipp tilsvarende A4 i en EPD per produkt og spesifikk rapportering fra utvalgte leverandører. Hvis spesifikk utslippsfaktor ikke finnes, brukes generiske kilder.

Datainsamlingen følger samme prosess som for kategori 1. Innkjøp av varer og tjenester. Utslippsfaktoren er spesifikk, avhengig av avfallstype og avfallsbehandlingsmetode. Faktorkilde: DEFRA. Deponi: Utslippsfaktor inkluderer transport og utslipp fra deponi øport til grav. Energi- og materialgjenvinning: Utslippsfaktor inkluderer kun transport til avfallsbehandlingsanlegg.

Veidekkes reisebyrå er kilde til antall passasjerkilometer og reiselengde mm. med fly. Spesifikk utslippsfaktor avhenger av reiselengde. Utslippsfaktor inkluderer en faktor for klimapådriv (radiative forcing). Kilde til antall kilometer det er utbetalt kilometergodtgjørelse for, er Veidekkes lønssystem. Faktorkilde: DEFRA

Transport av ansatte mellom hjem og arbeidsplass i rapporteringsåret i kjøretøy som ikke eies eller drives av Veidekke. Utbetaling for kjøring med privat bil som kategoriseres som pendling. Faktorkilde er DEFRA. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av drivstoff (well-to-wheel).

Tabellen viser Veidekkes scope 3-kategorier og beskriver beregningsmetode og utslippskilder

8. Oppstrøms leide eiendeler

Omfatter asfaltvirksomhetens pelletsover. kWh/kg/liter per energikilde * kgCO₂e per kilde (pellets, drivstoff, ei-landsespesifikk, fjernvarme eller fjernkjøling). Utslippsfaktoren i produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrifjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i faktoren og utgjør en liten andel. Faktorkilde: DEFRA

9. Transport nedstrøms

Transport som bekostes av kunde (gjelder dersom virksomhetsområdet selger produkt hentes av kunde). Aktuelle produkter kan være deponimasser, pukk og grus. Faktorkilde: EPD Rudshøgda Pukkverk AS

10. Behandling av solgte produkter

Ikke aktuell

11. Bruk av solgte produkter: Energiforbruk i bruksfasen til leverte byggeprosjekter, MWh

Datainsamlingen består av: Overlevet bygg > 25 mill NOK/SEK/DKK. Oppvarmet areal kWh/m², prosentuell fordeling per energikilde. Utslippsfaktor og beregning er basert på kWh per energikilde * kgCO₂e per energikilde (ei-landsespesifikk, fjernvarme, fjernkjøling) 60 års levetid. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene brukes i produksjonen av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel. Lokasjonsbasert landsespesifikk utslippsfaktor er benyttet, faktorkilde: IEA og DEFRA.

12. Sluttbehandling av solgte produkter

Datainsamlingen og datagrunnlaget er samme som for kategori 1 Innkjøp av varer og tjenester. Klimagassutslipp tilsvarende C1–C4 i en EPD per produkt. Hvis spesifikk utslippsfaktor ikke finnes, brukes generell utslippsfaktor.

13. Nedstrøms leide eiendeler

Energiforbruk i eiendeler eid av Veidekke (utleier) og leid til andre i rapporteringsåret, ikke inkludert i scope 1 og 2. For Veidekke er dette Offentlig-privat samarbeid (OPS). kWh per energikilde * kgCO₂e per energikilde (f.eks. drivstoff, ei-landsespesifikk, fjernvarme, fjernkjøling). Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel. Lokasjonsbasert landsespesifikk utslippsfaktor er benyttet, faktorkilde: IEA og DEFRA.

14. Franchise

Ikke aktuell

15. Investeringer

Veidekkes andel av energiforbruket (tilsvarende scope 1 og 2) i fellesforetaket (innt ventu Veidekkes andel i fellesforetaket kWh per energikilde * kgCO₂e per energikilde (f.eks. ei-landsespesifikk, fjernvarme, fjernkjøling). Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og for av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klimagasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør andel. Faktorkilde: DEFRA og IEA lokasjonsbasert landsespesifikk utslippsfaktor for elektr

305-4 GHG-utslippsintensitet

GHG-utslippsintensitet	2022	2021	2020	Kommentar til utviklingen
Endring i karbonproduktivitet (ΔCAPRO)	21 %	21 %	21 %	Med positiv trend i karbonproduktivitet i de siste tre årene, bidrar Veidekke til
CAPRO ¹ : Verdiskaping/klimagassutslipp	0,14	0,12	0,10	grønn vekst i NL definisjon av CAPRO.
- Utslipp: tCO ₂ e tilsvarende scope 1 og 2	68 332	81 290	97 367	Carbon Productivity (CAPRO) viser
				endring i forholdet mellom verdiskaping
				(NOK) og klimagassutslipp (tonn
				CO ₂ -ekvivalenter). Hensikten er
				at klimagassutslipp frakobles den
- Verdiskaping: EBITDA + lønnskostnader (MNOK)	9 758	9 491	9 385	økonomiske veksten. CAPRO er en god
				indikator for å måle dette, og ønsket
				er at indikatoren stiger over tid, slik at
				det skapes mer verdi per utslipp CO ₂ -
				ekvivalenter. Når ΔCAPRO >7 %, har
				selskapet grønn vekst.
tCO₂e i tonn per produsert tonn asfalt	15	15	16	I utslippene fra Veidekkes egen virksom-
- Produsert mengde asfalt i tonn	2 343	2 573	2 511	het står asfalt i Norge for 53 % i 2022.
				Utslippsreduksjonen per tonn fra 2020 til
- Utslipp knyttet til asfaltproduksjon: tCO ₂ e tilsvarende scope 1 og 2 (bioenergi, fossile brenslser og elektrisitet)	36 093	38 488	40 738	2021 skyldes blant annet flytting av pro-
				duksjon til mer effektive asfaltverk. Fra
				2021 til 2022 var det marginal endring i
				utslipp per produsert tonn asfalt.
tCO₂e per omsatte MNOK	1,8	2,2	2,6	Reduksjon i utslipp per omsatt MNOK fra
- Utslipp: tCO ₂ e tilsvarende scope 1 og 2 (bioenergi, fossile brenslser og elektrisitet)	68 332	81 290	97 367	2,2 tCO ₂ e i 2021 til 1,8 tCO ₂ e i 2022 utgjør
-Total omsetning i MNOK	38 568	37 592	38 140	18 %.

¹ Verdiskapingen defineres som driftsresultatet (EBITDA) pluss alle lønns- og personalkostnader (Haller, 2016; Haller, van Staden, & Landis, 2018), altså forskjellen mellom selskapets salgsinntekter og de eksterne kostnadene det har til innkjøp osv., og forteller hvilke verdier selskapet skaper for ansatte og aksjonærer før finansielle kostnader, avskrivning, nedskrivninger, skatter osv.

305-5 Reduksjon i klimagassutslipp

Tiltak som reduserer klimagassutslipp i scope 1 og 2 ¹	Endring i tCO ₂ e 2022-2021
Flere fossilfrie prosjekter og økt bruk av biodrivstoff i både norsk og svensk virksomhet	1 515
Annet	22
¹ Reduksjonen er beregnet i forhold til foregående år. Veidekkes basisår for scope 1 og 2 er 2018.	
Antall fossilfrie byggeplasser økte fra 28 i 2021 til 45 i 2022. Dette antallet forventes å øke i årene Veidekke til enhver tid har flere hundre aktive bygge- og anleggsplasser.	
Andel sertifiserte og fornybare prosjekter i % av selskapets omsetning var ca. 25 % i 2022, mot ca. 20 % i 2021. Prosjektene omfatter bygg og anlegg som kvalifiserer for miljøsertifiseringsstandarder samt inngår i miljøplanen eller prosjekter knyttet til fornybar energi som vind og vann. Andelen forventes å øke i årene fremover. Tifiserte prosjekter økte fra 2021 til 2022, mens antall fornybare prosjekter gikk ned.	

308-1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot miljøkriterier

Flertallet av underentreprenørene Veidekke benytter i Norge, er registrert i leverandørregisteret i Norge medfører vurdering mot miljøkriterier. Bedrifter som er registrert i StartBANK representerer ca. 92,1 % av omsetning mot underentreprenører i Norge.

Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Sverige. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Danmark. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Tyskland. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Frankrike. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Italia. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Spania. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Portugal. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Hellas. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Storbritannia. Veidekke har foreløpig ikke grunnlag for tilsvarende rapportering for underentreprenørene i Norge.

Biologisk mangfold

3-3 Styring av vesentlige temaer

Se [side 129–132](#) i bærekraftrapporten.

304-2 Betydelig påvirkning av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold

Den største tomtebanken ligger i den norske industrivirksomheten. Tabellene nedenfor viser omfanget av rødlistearter og fremmedarter knyttet til tomter eid 100 % av Veidekke i rapporteringsåret. Tomtene er knyttet til den norske industrivirksomheten.

Entreprenørvirksomheten i virksomhetsområdene Bygg og Infrastruktur håndterer rødlistearter og fremmedarter på prosjektnivå, og per i dag aggregeres ikke dette til selskapsnivå.

IUCN's rødlistekategorier viser artens risiko for å gå tapt²

	Antall registrerte rødlistede arter ³
RE	0
CR	1
EN	1
VU	5
NT	3
DD	0
Totalsum	10

¹ Den internasjonale naturvernunionen

² Kilde: Artsdatabanken (2021). Metode: Norske rødlistearter 2021, nedlastet januar 2023.

³ Antall unike registrerte rødlistede arter, der noen arter, for eksempel grannéis, kan forekomme på flere av tomtene

Rødlistearter hensyntas og skjermes fra produksjonen i de tidsrommene de er mest sårbare. Artene er kartlagt, og det er utarbeidet planer for å skåne dem.

Veidekke årsrapport 2022

Risikovurdering av fremmede arter. Vurderingskategorier¹

SE	Svært høy risiko
HI	Høy risiko
PH	Potensielt høy risiko
LO	Lav risiko
NK	Ingen kjent risiko
Totalsum	

¹ Kilde: artsdatabanken.no

For å hindre spredning og oppblomstring av fremmedarter, velges en bekjempelsesstrategi, og de planer for utførelse.

Materialforbruk og sirkulærøkonomi

3-3 Styring av vesentlige temaer

Se [side 133–135](#) i bærekraftrapporten.

301-1 Forbruk av materialer etter vekt eller volum

301-2 Forbruk av resirkulerte innsatsmaterialer

Tabellen viser hvor mye som er brukt av de mest signifikante materialene i respektive år.

Beregningsen er gjort på grunnlag av leverandørspesifikk rapportering fra utvalgte leverandører og ekstrapolert ut fra totale kostnader for å omfatte hele bedriften.

Andelen materialer fra fornybare kilder og gjenvunnet materiale forventes øke som følge av Veidekke med sirkulærøkonomi.

Forbruk av materialer etter vekt eller volum – og andel resirkulerte innsatsmaterialer i disse

	Enhet	2022 ¹	%-andel gjenvunnet materiale	2021	%-andel gjenvunnet materiale	2020	%-andel gjenvunnet materiale
Materialer – ikke-fornybare kilder							
Armeringsstål	tonn			54 239	99 %	59 333	99 %
Betongelementer	tonn			225 505	0–8 %	243 191	0–8 %
Bitumen	tonn			135 768	0 %	123 952	0 %
Ferdigbetong	m ³			372 611	0–3 %	377 603	0–3 %
Filler	tonn			26 358	0 %	20 430	0 %
Glassfasader	m ²			29 317	7 %	31 850	7 %
Konstruksjonsstål	tonn			3 467	57 %	4 547	57 %
Mørtel og avrettingsmasse	tonn			6 979	0 %	8 401	0 %
Peler og spunt	tonn			93 416	65 %	24 952	65 %
Pukk og grus	tonn			5 199 892	0 %	5 266 943	0 %
Salt	tonn			38 541	0 %	42 645	0 %
Sement	tonn			29 071	0 %	16 200	0 %
Vindu	m ²			61 713	12 %	95 458	12 %
Materialer – fornybare kilder							
Bitumen (biogent) ²	tonn		NA	NA	NA	NA	NA
Trevirke ³	MNOK		660	NA	NA	577	NA

¹ Beregning av materialforbruk i 2022 ferdigstilles i juni 2023.

² Antal tonn biogent bitumen er konfidensielt.

³ Trevirke er en bred materialkategori som hos Veidekke favner alt fra trelast, massivtre og forskalingsmaterialer til gulv, kjøkken og annen bygginnrøding. For å få oversikt over totalt volum og andel sertifisert trevirke og følge opp bruk av sertifisert trevirke iht. virksomhetens mål knyttet til avskoging, samles det årlig inn data fra virksomhetene. Grunnet begrensninger i egne og leverandørers systemer, er det foreløpig kun mulig å oppgi dette volumet i kroner og ikke i volumenheter.

Avgrensninger, forutsetninger og kommentarer

Materialforbruk er beregnet ved hjelp av spendbasert metode og bygger på data samlet inn gjennom Veidekkes klimagassrapportering. Materialforbruket er begrenset til Veidekkes direkte materialkjøp. Grunnet manglende datagrunnlag er materialforbruk som inngår i Veidekkes underentrepriser for det meste utelatt.

Veidekke årsrapport 2022

Andel gjenvunnet materiale er basert på data fra EPDene i produktene Veidekke kjøper, og disse er like for 2020 og 2021. Andel gjenvunnet materiale per materialkategori anses dermed å ligge på samme nivå som i de foregående årene. Der gjenvunnet materiale er oppgitt som et intervall, varierer andel gjenvunnet materiale mellom de ulike produktkategoriene, og datagrunnlaget tillater ikke én-til-én kobling mellom volum og tilhørende EPD-data. Pukk og grus er en kombinasjon av internt og eksternt produsert materiale. Bitumenvolum er hentet fra produksjonsstatistikk for Veidekkes asfaltvirksomheter. Veidekke vil fortsette å jobbe med leverandører for å få bedre datagrunnlag.

306-1 Avfallsgenerering og avfallsrelaterte påvirkninger av betydning for miljøet

Se beskrivelse av påvirkning fra Veidekkes virksomhet i kapittelet Materialforbruk og sirkulærøkonomi i bærekraftsrapporten.

306-2 Håndtering av avfallsrelaterte påvirkninger av betydning for miljøet

Alle prosjekter skal ha en avfallsplan. Alle prosjekter bruker en sjekkliste, og denne inngår i avfallsplanen. Avfallsplanen sikrer at avfallsmengden reduseres, og at avfallet går, i prioritert rekkefølge, til ombruk, materialgjenvinning og deponi. Veidekkes innkjøpsprosesser sikrer at alle leverandører opplytter om å rapportere avfallstall jevnlig til prosjekter. Prosjekter oppfordres til å benytte sentrale innkjøpsavfallsentreprenører. Under er et utdrag fra sjekklisten:

- » Prosjektering; bruk ferdigelementer.
- » Prosjektering; spesifiser og bestill ferdige størrelser og prekappelementer, f.eks. gipsplater, stålskiver, etc.
- » Prosjektering; velg materialer med lang levetid.
- » Prosjektering; velg materialer som er enkle å skifte ut.
- » Prosjektering; tilrettelegg for enkel utskifting av materialer og komponenter.
- » Vurder om emballasjen kan reduseres eller sløyfes helt.
- » Tenk vekt og volum ved valg av emballasje.
- » Planlegg produksjonen; bedre kvalitet på utført arbeid (gjør det riktig første gangen).
- » Returner kapp for ombruk/materialgjenvinning, f.eks. isolasjon, emballasje, malingspott etc.
- » Få materialer levert til rett tid for å redusere lagringstid og risiko for at varer skades ved håndtering, skader, svinn og fukt/værskader.

- » Etabler avfallsplan; de vanligste fraksjonene som sorteres ut er betong/tegl, rent trevirke, impregnert trevirke, metaller, gips, ulike typer farlig avfall, papp/papir og plast.
- » Samarbeid tett med godkjente transportører.
- » Alt farlig avfall samt elektrisk og elektronisk avfall skal kildesorteres på byggeplass.
- » Prioriter kildesortering av fraksjoner som er tunge, har lav fraktsjonspris og er lette å kildesortere.
- » Kontraktfest kildesortering med underentreprenør.

For å oppnå prosjektets avfalls mål er det helt sentralt med tilrettelegging i prosjekteringsfasen, rigg og produksjonsplanlegging, kontrakter med samarbeidspartnere, informasjon til alle, oppfølging og kontroll samt kommunikasjon av foreløpig måloppnåelse.

306-4 Avfall til materialgjenvinning

306-5 Avfall til energigjenvinning og deponi

Avhending og behandling av avfall generert i rapporteringsselskapets virksomhet
Avfall i antall tonn, fordelt på sluttbehandlingsmetode

	2022 ¹	2021	2020
Avfall til materialgjenvinning, tonn		10 801	11 250
Avfall til energigjenvinning, tonn		10 241	12 344
Avfall til deponi, tonn (eksklusiv masser)		30 104	6 573
Masser til deponi, tonn		75 929	68 332
Totalsum		127 075	98 500

¹ Avfallsstatistikken ferdigstilles juni 2023

Avfallsmenge og sluttbehandlingsmetode er rapportert fra avfallsselskaper og tilsvarer 27 % av totale kostnader i kategorien avfall i 2021 og 29 % i 2020.

Generering av avfall påvirkes blant annet av type prosjekter, prosjektfaser og antall prosjekter.

Veidekke vil jobbe videre med leverandørene for å bedre datagrunnlaget.

Hvis jordmasser utelates, er graden av materialgjenvinning 21 % for det avfallet som er rapportert av avfalls-selskapene. Veidekke arbeider med å øke andelen som materialgjenvinnes i årene fremover.

2021 ¹ Avfallskategorier, tonn	Materialgjenvinning	Energigjenvinning	Deponi
Jordmasser	48	531	75 929
Betong	6 178	193	23 953
Blandet avfall	740	4 071	2 168
Trevirke	712	4 475	5
Gips	1 146	0	1 137
Pukk og grus	0	0	1 510
Metall	1 275	1	0
Asfalt	85	0	848
Plast	18	638	0
Isolasjon	1	116	390
Papp og papir blandet	404	37	0
Organisk avfall	61	83	0
Glass	50	22	31
Murstein	0	35	55
Elektrisk og elektronisk avfall (WEEE)	68	4	2
Mineralolje	13	12	0
Asbest	0	12	5
Klær	0	14	0
Batterier	1	0	0
Bildekk	1	0	0
Totalsum	10 801	10 241	103 033

¹ Avfallsstatistikken for 2022 ferdigstilles juni 2023

SOSIALE FORHOLD

Arbeidsrelaterte skader

3-3 Styling av vesentlige temaer

Se side 136–139 i bærekraftrapporten.

403-1 Styringssystem for arbeidsmiljø og sikkerhet

Veidekkes ISO-sertifiseringer følger ikke konsernet, men de enkelte virksomhetsområdene. Veidekkes virksomhetsområder er sertifisert i henhold til:

- NS-EN ISO 9001:2015
- NS-EN ISO 14001:2015
- NS-EN ISO 3834-2:2021
- NS-ISO 45001:2018

Sertifikatet for Veidekke Entreprenør dekker produksjon/leveranse av følgende produkter og tjenester:

Utvikling og gjennomføring av alle typer bygg- og anleggsprosjekter i utførelse- og totalentreprise. Prosjektene omfatter prosjektering, bygging, drift og vedlikehold av næringsbygg, boliger, skoler og andre offentlige bygg, byggfornelse samt anleggsprosjekter, herunder vei, jernbane, vann- og vindkraft samt infrastruktur for olje-, gass- og energisektoren.

For Veidekke Industri dekker sertifikatet produksjon/leveranse av følgende produkter og tjenester:

Utvikling, planlegging, produksjon og salg av asfalt og pukk- og grusprodukter. Utførelse av asfaltering, forarbeider og veivedlikehold samt administrasjon, ledelse og gjennomføring av drift- og vedlikeholdskontrakter på veier og flyplasser.

Veidekke i Norge har et overordnet revisjonsprogram som omfatter de enhetene som er ISO-sertifisert og er tilknyttet konsernets virksomhetssystem. Revisjonsprogrammet inkluderer både interne og eksterne revisjoner. Det er Veidekkes kvalitetsfunksjon som er ansvarlig for å etablere og sikre implementering av revisjonsprogrammet. Programmet velger enheter og tema for revisjon ut fra en risikobasert tilnærming.

Veidekke årsrapport 2022

Datterselskaper som ikke benytter Veidekkes styringssystem har egne styringssystemer og følger miljø og sikkerhet i henhold til lover og forskrifter.

Veidekke setter krav underentreprenører og leverandører gjennom de etablerte kontraktsmalene, annet inneholder krav til seriositet, styringssystem, kvalitetssikring og risikostyring. Det er ikke krav til sertifisering, men underentreprenør skal ha styringssystem som sikrer etterlevelse av kravene som arbeidene, herunder lovpålagte krav, relevante krav fra Veidekkes kontrakt med byggherren og krav fra myndighetene.

I Norge omfatter ISO-sertifiseringen ca. 90 % av de ansatte. I Sverige omfatter ISO-sertifiseringer alle ansatte. Virksomheten i det danske datterselskapet Hoffmann er ikke ISO-sertifisert.

403-2 Prosess for å identifisere farer, vurdere risiko og undersøke hendelser

For å unngå skader skal alle som jobber i eller for Veidekke være kjent med risiko i arbeidsoperasjoner og være i stand til å vurdere og håndtere denne risikoen.

Før prosjektstart skal alle i prosjektet, uavhengig av rolle og arbeidssted, gjennomgå felles opplæring i en gjennomgang av bygg- og anleggsbransjens seks store fareområder og hvordan risiko på disse håndteres.

I tillegg skal alle gjennomgå opplæring i prosjektspesifikke risikoer, og i hvilke krav som gjelder for prosjektet. Opplæringen omfatter rapportering og videre oppfølging av uønskede hendelser. Veidekke tydeliggjør at det å rapportere slike hendelser ikke har negative konsekvenser for den som rapporterer, blant annet ulik kulturell bakgrunn påvirke om den enkelte opplever det som trygt å rapportere. Det er Veidekke og ellers i bransjen at terskelen for å rapportere av og til kan være høyere enn til nå under med utenlandske ansatte. I noen prosjekter der personell har lang fartstid i norsk arbeidsliv, ser Veidekke positiv utvikling.

Alle ansatte har tilgang til informasjonen som rapporteres. Det gjennomføres regelmessige braker hvor innrapporterte hendelser, granskingsrapporter og annen læring blir gjennomgått og diskutert.

Rapporteringsgraden i Veidekke er samlet sett god, men det er rom for forbedring i bredden på de rapporteres, for eksempel for faktorer som påvirker arbeidsmiljøet og for arbeidsrelaterte hendelser.

Et verktøy for å prioritere og identifisere tiltak til rett tid er tiltakstrappen, som kan brukes for overring av risiko og tiltak for et prosjekt eller i konkrete arbeidsoperasjoner. Hendelser i bygg- og anleggsbransjen er prioritert.

vil ofte ha sammenheng med kjente risikoer og årsaker, og Veidekkes styringssystem beskriver hvilke krav som gjelder for å redusere risiko mest mulig for slike arbeidsoperasjoner. Men hvis forutsetningene for første risiko-vurdering endres, for eksempel på grunn av værforhold eller konflikt med parallelle arbeidsoperasjoner, kan det oppstå situasjoner hvor de som utfører oppgaven må gjøre risikovurderinger. De skal da gjøre en ny vurdering av risiko, og den enkelte har personlig ansvar for både sin egen og kollegenes sikkerhet.

403-3 Bedriftshelsetjenester

Se under GRI 403-6 på side 163.

403-4 Arbeidstakers medvirkning og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Utarbeidelse og revidering av rutiner bygger for det første på lovpålagte krav for revisjoner som skal sikre at konsernets rutiner er tråd med interne og eksterne krav, og for det andre på erfaringer fra hendelser i Veidekkes produksjon eller i bransjen. For at slike krav eller endringer skal ha størst mulig effekt, må fagpersonell medvirke i utarbeidelsen.

I 2022 satte Veidekke for eksempel søkelys på de mest alvorlige ulykkene i virksomheten. Over mange år har konsernet iverksatt tiltak for å redusere antall ulykker, men resultatene av arbeidet har ikke vært gode nok. Derfor ble det nedsatt en prosjektgruppe som jobbet med temaet gjennom 2022. Arbeidet har involvert folk i forskjellige roller fra ulike deler av organisasjonen, og for eksempel ble fagarbeidere og annet driftspersonell i prosjekt intervjuet om hva som fungerer og ikke av læringstiltak lokalt og i produksjon. Arbeidet ga mange nye perspektiver på hva som bør endres for å oppnå større læringseffekt. Med mål om å redusere antallet alvorlige arbeidsulykker, skal resultatene av anbefalte tiltak fra dette prosjektet i første omgang vurderes og deretter prioriteres for videre implementering.

403-5 Arbeidstakers opplæring om helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Alt personell som er ansatt eller i oppdrag for Veidekke skal gjennomføre følgende obligatoriske kurs:

Fareblind e-læringskurs

Fareblind er et bransjefelles sikkerhetskurs som gir opplæring i risikoene i bygg- og anleggsbransjens seks store fareområder, dvs. fall fra høyde, klemt/fanget, store maskiner og kjøretøy, fallende gjenstand, elektrisk spenning, sprengning/eksplosjon. Kursvarighet: 2 år

Veidekke årsrapport 2022

HMS-avtalen

Veidekke ønsker å tydelig kommunisere forventninger og skape forpliktelse til helse, miljø og sikkerhet enkelt medarbeider. Dette kurset presenterer forventningene, og hva de innebærer for det daglige arbeidet. Veidekke HMS-avtalen er en personlig forpliktelse til etterlevelse i produksjon for Veidekke. For å sikre at kurset tilgjengelig i medarbeiderportalen. For alt øvrig personell gjennomføres kurset på eksterne plattform. Kursvarighet: 2 år

Modul 2

Modul 2 gjennomgår prosjektspesifikke krav og minner om de øvrige kravene og forventningene i HMS-avtalen. Kurset gjennomføres på hvert prosjekt, kontrakt eller anlegg. Kursvarighet: Avhengig av lengde på prosjekt, men ikke lenger enn 2 år.

For å fremme helse og sikkerhet på arbeidsplassen bruker Veidekke i tillegg flere godt innarbeidede

Samtale om sikkerhet er en uformell samtale om sikkerhet som skal skape refleksjon og bevisstgjøring på egen arbeidsplass. Samtalen bygger på disse grunnprinsippene:

- » For å få et godt resultat; jobb med atferd
- » For å trigge ønsket atferd; ansvarliggjør og tydeliggjør
- » For å oppnå maksimal effekt av ansvarliggjøring; gjør ansvaret personlig

HMS-avtalen er en personlig forpliktelse om etterlevelse av HMS-forskrifter i Veidekkes produksjon og kommuniserer tydelig hvilke forventninger Veidekke har, og hva forventningene innebærer i det daglige arbeidet. For egne ansatte er kurset tilgjengelig i Veidekkes medarbeiderportal, mens øvrig personell gjennomføres på ekstern læringsplattform.

HMS-uka har vært arrangert årlig siden 2011 og er et godt innarbeidet konsept, med felles program og læring for alle medarbeidere. I de siste årene har målet for HMS-uka vært å bygge videre på en bryr seg om hverandre og sier fra når det oppdages risikofylte situasjoner som kan sette liv og helse på spill. Veidekke ønsker å gjøre sikkerhet til et kollektivt ansvar, betyr det at den som jobber for Veidekke har ansvar for å passe på seg selv, men også på de andre rundt seg. Alle gjør feil, risiko tolkes og oppleves annerledes, hva man aksepterer, er svært individuelt. Ved å skape en kultur der man passer på hverandre, reduserer synligheten for at enkeltpersoners valg i ytterste konsekvens setter liv og helse i fare. Temaet for HMS-uka har vært å øke forståelsen for hva som er gode arbeidsmiljøtiltak, og hva som påvirker psykisk helse.

403-6 Fremme av arbeidstakers helse

Bedriftshelsetjenesten i Veidekke betjener konsernets virksomhet i Norge. Tjenesten er godkjent av Arbeidstilsynet, ref. Forskrift om administrative ordninger, kapittel 2, av 01.01.2013. Bedriftshelsetjenesten har en lovbestemt fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljø saker.

I tråd med kravene fra Arbeidstilsynet håndterer bedriftshelsetjenesten kun problemstillinger knyttet til arbeids-helse og arbeidsmiljø. Folkehelse relaterte sykdommer ivaretas i Norge av fastlegetjenesten og ligger ikke under bedriftshelsetjenestens ansvarsområde

I Norge har Veidekke avtale med Moment Organisasjon og Ledelse AS, som sikrer ansatte rask tilgang til psykologtjenester. Formålet er å unngå at ansatte får fravær eller faller ut av arbeidslivet som følge av at psykisk sykdom utvikler seg til alvorlige tilstander. Veidekke har ikke andre avtaler med private helseinstitusjoner og har ikke helseforsikring eller behandlingforsikring.

Mål for bedriftshelsetjenesten er at alle som arbeider for Veidekke skal ha flere gode arbeidsår. Tjenesten arbeider blant annet med forebygging av arbeidsrelatert sykdom, bedre helse gjennom godt arbeidsmiljø og å forebygge utstøting fra arbeidslivet. Tjenesten bidrar med:

- » å kartlegge arbeidsmiljøet og gjøre risikovurderinger
 - » å forebygge muskel-/skjelettplager som skyldes arbeidsmiljøet
 - » å gjøre målrettede arbeidshelseundersøkelser
 - » å gi råd og gjennomføre opplæring og målinger knyttet til fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø (støy, vibrasjoner, støv, gass, inneluft)
 - » å følge opp fravær
 - » råd og oppfølging ved rusproblemer og spilleavhengighet
 - » beredskapsøvelser
 - » omsorg og debriefing ved ulykker, alvorlige hendelser og dødsfall
 - » bistand ved konflikter, mobbing og trakassering
 - » konsultasjoner om arbeidsrelaterte forhold
- I tillegg gjennomfører bedriftshelsetjenesten undervisning og kurs om helse- og sikkerhetsrelaterte temaer, som:
- » Grunnkurs i førstehjelp
 - » 40-timers HMS-kurs og HMS-lederkurs
 - » Fraværsoppfølging for ledere
 - » Fra stress til mestring og arbeidsglede
 - » Kurs i psykisk helse

Veidekke årsrapport 2022

- » Forebygging og håndtering av konflikter, mobbing og trakassering
- » Akan (rus og avhengighet)
- » Ergonomi
- » Fysisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø

Veidekkes ansatte i Sverige tilbys helseforebyggende tjenester gjennom Avonova og andre leverandører. Tjenestene innebærer blant annet helsejekk hvert tredje år for alle ansatte og hvert år for fagarbeidere 50 år, lovplagte undersøkelser, vurdering av arbeidsevne, døgkontinuerlig krise støtte, medisinsk i forbindelse med sykefravær, opplæringstiltak samt tilgang til fysioterapeut, psykolog, atferdsforsker og organisasjonskonsulent og ergonom.

Skadelig bruk av rusmidler er et stort samfunnsproblem som også bidrar til sykdom, ulykker og unødvendige kostnader på arbeidsplassen. Veidekkes ansatte i Sverige har tilgang på gratis rådgivning om alkohol og spilleproblemer fra rusproblematikkspecialisten Ljung & Sjöberg, som også gjennomfører opplæringsprogrammer og narkotikarelaterte spørsmål for HR, verneombud og regionale ledergrupper.

For å forebygge skader og stimulere til bevegelse, har svenske ansatte tilgang til app-baserte treningsprogrammer og Veidekke tilbyr også ansatte i Sverige årlig stipend på 3 500 kroner til velværeaktiviteter.

Hoffmann har en helseavtale med Danica Pension som gjelder alle ansatte. Avtalen har fokus på forebygging av fysisk og psykisk sykdom for raskere å redusere helseplager og unngå eller redusere sykefravær. Årlig gjennomføres det en rekke forskjellige typer legefaglig og psykologisk rådgivning, både online-konsultasjon og behandlingstilbud. De ansatte har direkte adgang til ulike helsefaglige eksperter ut fra henvisning fra lege. Dette bidrar til enklere og hurtigere avklaringer og hjelp ved behov.

403-7 Forebygging og reduksjon av HMS-påvirkninger hos tredjeparter

Veidekke har vært en aktiv pådriver for å etablere bransjeinitiativet Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg (SfSBA) i Norge. Her samarbeider byggherrer, rådgivere, entreprenører, fagforeninger, bransjeorganisasjoner, Arbeidstilsynet og andre aktører i bransjen med felles mål om en skadefri bygg- og anleggsnæring.

Veidekke har en aktiv rolle i flere av SfSBAs bredt sammensatte arbeidsgrupper, som jobber med konkrete problemstillinger som er viktige for den enkelte bedriften og for fellesskapet, som:

- » felles grunnleggende sikkerhetsopplæring
- » fallulykker
- » sikre løft
- » sikker elementmontasje

I 2019 gikk bransjen sammen om å utvikle et felles, obligatorisk sikkerhetskurs som beskriver de seks store fareområdene i bransjen. At sikkerhetskurset er bransjefelles, gjør det er lettere å gjennomføre for underentreprenørene, og at deres ansatte slipper å ta mange forskjellige kurs, alt etter hvem de er i oppdrag for.

I Veidekkes HMS-programområde Risikostyring er krav til sikre løfteoperasjoner ett av tre satsingsområder. Løfteoperasjoner har kjente risikoer og stort skadepotensial hvis barrierene svikter. Veidekke har derfor utviklet en kompetansetest for alle involverte roller i løfteoperasjoner. Arbeidet er delt med SfSBA, og Veidekkes kompetansetest vil bli et felles krav i bransjen. På bakgrunn av dette er det også utviklet en bransjefelles løfteveileder som skal publiseres i løpet av første kvarta i 2023.

Veidekke ser på sikkerhet som et kollektivt ansvar. Det betyr at den ansatte ikke bare har ansvar for å passe på seg selv, men også på de andre rundt seg. Opplevelse, tolkning og aksept av risiko varierer fra person til person. Ved å skape en kultur der alle passer på hverandre, reduseres sannsynligheten for at enkeltpersoners valg setter liv og helse i fare.

Det er godt underbygget at kunnskapsbaserte arbeidsmiljøtiltak som innarbeides systematisk, både bidrar til et godt arbeidsmiljø og styrker produktivitet og lønnsomhet. Dette bygger også opp under Veidekkes visjon om

Veidekke årsrapport 2022

flere gode arbeidsår for alle. Veidekke har i mange år gjennomført tiltak som setter søkelyset på helse, miljø og sikkerhet. Blant disse er den årlige HMS-uka (se GRI 403-5).

403-8 Ansatte og innleide som dekkes av HMS-styringssystemet

Se under GRI 403-1 på side 161.

403-9 Arbeidsrelaterte skader

Enheter og datterselskaper i Veidekke benytter flere systemer for å rapportere uønskede hendelser som skader og ulykker. Det utviklet en database som innhenter data fra alle kildesystemene i ett felles system. Denne erfaringen gir samlet oversikt over HMS i konsernet, og det er også mulig å sortere data ned til lokalt nivå, for eksempel prosjekt, kontrakt eller distrikt.

Konsernet har felles systemer for kategorisering og klassifisering av avvik, med tilhørende beskrivende oppfølging, og styrende dokumenter for dette er tilgjengelige i konsernets styringssystem. Konsernsjonen har overordnet ansvar for å følge opp det som rapporteres i erfaringsdatabasen. Alle skader og hendelser skal verifiseres av den som eier saken. Det er definert oppfølgingstrinn basert på alvorlighetsgrad, disse er beskrevet i et konsernfelles styrende dokument.

Veidekke har gjennomført en prosess for å vurdere å etablere en H-verdi som inkluderer underentreprenører i april 2022 ble det besluttet ikke å gå videre med dette på konsernnivå. På et senere tidspunkt vil vurdere å jobbe videre med en snittfaktor, som er noe mindre ressurskrevende enn å innføre fullt tilgang til samtlige underentreprenører.

I 2022 oppsto hendelser som forårsaket to alvorlige skader: En av disse var en klemskade som resulterte i ett ledd på en finger, og det andre tilfellet var en øyeskade fra betongsprut, som førte til redusert

Hovedmål: Null alvorlige skader og redusere totalt antall skader med 20 % per år

Nøkkel tall	Resultat		
	2020	2021	2022
Antall alvorlige skader	3	0	2
Antall skader/reduksjon	315 (-10 %)	297 (-13 %)	245 (-19 %)
HT-verdi	4,6	5,5	3,0
Antall timer arbeidet ¹	13,1	12,17	12,86
Sykefravær	4,5 %	4,6 %	5,5 %

¹ Egne ansatte, millioner timer. Antall timer arbeidet for underentreprenører er ikke tilgjengelig.

Arbeidstakerrettigheter

3-3 Styring av vesentlige temaer

Se side 139–140 i bærekraftrapporten.

409-1 Virksomheter og leverandører med betydelig risiko for tilfeller av tvangsarbeid

Etter en risikovurdering med utgangspunkt i direkteleverandører er det identifisert forhøyet risiko blant Veidekkes underentreprenører, primært med morselskap tilhørende i Øst-Europa. Veidekke stiller krav til underentreprenørene gjennom kontraktsvilkår og gjennomfører kontroller på prosjekter. Der det er identifisert brudd på kontrakt og/eller lover og regler, skal underentreprenøren rette opp forholdene. Enkelte underentreprenører blir utestengt fra Veidekkes prosjekter.

Veidekke årsrapport 2022

414-1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot sosiale kriterier

Veidekke har virksomhet i Norge, Sverige og Danmark, som alle er land hvor risikoen for brudd på rettigheter generelt er lav. Samtidig er Veidekke i en bransje med noe forhøyet risiko – primært knyttet til leverandører og materialleverandører. Etter en risikovurdering er det identifisert forhøyet risiko hos leverandører som har tilhold eller morselskap utenfor Skandinavia.

- » I perioden 2018 til februar 2022 handlet Veidekke med 40 424 leverandører.
- » Veidekke har identifisert globalt morselskap for 32 683 av disse.
- » 1 413 leverandører har globalt morselskap utenfor Skandinavia som overvåkes i Dow Jones.
- » I tillegg til leverandørene som overvåkes kontinuerlig, screenet Veidekke ca. 50 leverandører gjennom Dow Jones i 2022.

414-2 Negativ påvirkning på sosiale forhold i forsyningskjeden, og tiltak som er iverksatt

Det ble gjennomført 63 revisjoner av underentreprenører i 2022. 51 underentreprenører ble godkjent, 1 underentreprenør ble meldt inn til A-krim, 8 ble sperret i StartBANK, 5 hadde alvorlige avvik og 6 alvorlige avvik.

Mangfold og likestilling

3-3 Styring av vesentlige temaer

Se side 141–143 i bærekraftrapporten.

401-1 Nyansettelser og turnover

Nyansatte

Kategori	Alder	Norge			Sverige			Danmark			Konsern	
		Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne
Nyansatte	Under 30	235	40	275	78	14	92	50	6	56	363	60
Nyansatte	30-50	194	32	226	154	39	193	50	5	55	398	76
Nyansatte	Over 50	47	10	57	46	9	55	21	0	21	114	19
Antall nyansatte	Alle	476	82	558	278	62	340	121	11	132	875	155
Nyansattratio	Under 30	7 %	5 %	7 %	12 %	7 %	11 %	20 %	17 %	20 %	10 %	7 %
Nyansattratio	30-50	6 %	0 %	5 %	8 %	3 %	7 %	16 %	20 %	16 %	8 %	3 %
Nyansattratio	Over 50	4 %	0 %	4 %	11 %	11 %	11 %	29 %	N/A	29 %	11 %	5 %

Turnover

Årsregnskap regnskaps

Kategori	Alder	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne
Andel som har sluttet												
Andel som har sluttet	Under 30	14,5 %	11,9 %	14,1 %	15,5 %	22,2 %	16,7 %	0,0 %	50,0 %	11,1 %	14,5 %	15,8 %
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
	30–50	8,1 %	8,7 %	8,2 %	14,8 %	15,6 %	14,9 %	18,4 %	7,1 %	17,0 %	10,6 %	11,8 %
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
	Over 50	3,7 %	3,9 %	3,7 %	10,7 %	16,2 %	11,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	5,3 %	7,1 %
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
Andel som har sluttet	Under 30	17,8 %	14,8 %	17,4 %	17,5 %	23,8 %	18,6 %	28,6 %	75,0 %	38,9 %	17,8 %	18,8 %
	Turnover – totalt											
	30–50	9,1 %	9,7 %	9,2 %	16,7 %	22,1 %	17,7 %	22,4 %	21,4 %	22,3 %	12,0 %	15,7 %
	Turnover – totalt											
Antall som har sluttet	Under 30	127	16	143	45	14	59	0	2	2	172	32
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
	30–50	164	24	188	156	38	194	18	1	19	338	63
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
	Over 50	61	7	68	55	12	67	0	0	0	116	19
	Turnover – sluttet etter eget ønske											
Antall som har sluttet	Under 30	156	20	176	51	15	66	4	3	7	211	38
	Turnover – totalt											
	30–50	185	27	212	176	54	230	22	3	25	383	84
	Turnover – totalt											
Antall som har sluttet	Over 50	148	17	165	84	15	99	0	0	0	232	32
	Turnover – totalt											

Kommentar til tabellene:

Veidkke evner å tiltrekke personer med riktig kompetanse for å dekke turnover og beholde gjennomførings- evnen i organisasjonen. Det er generelt få personer som slutter innen ett år etter ansettelse, men det er geo- grafiske forskjeller. Den høyere andelen i Danmark henger sammen med ansettelsesformen for håndverkere.

Turnover er høyest i de yngste aldersgruppene, og det er fokus på å finne ut hva som er årsaken og lokale tiltak. Prosessene knyttet til medarbeideroppfølging er forsterket, og det stilles blant annet forventningsavklaring og tilbakemeldinger.

Det er generelt høyere turnover i Danmark og Sverige enn i Norge, og det er også geografiske forskjeller i På grunn av de geografiske forskjellene, blir dette analysert lokalt og fulgt opp med relevante tiltak.

401-3 Foreldrepermisjon

	Antall ansatte som hadde rett til å ta foreldrepermisjon	Antall ansatte som har tatt foreldrepermisjon	Antall ansatte som har kommet tilbake til arbeidet etter foreldrepermisjon
Veidekke Norge, herav:	4 694	178	168
Kvinner	568	44	43
Menn	4 126	134	125
Veidekke Sverige, herav:	1 501	266	258
Kvinner	264	62	56
Menn	1 237	204	202

Kommentar:

Det er ulike regler for foreldrepermisjon i landene Veidekke opererer i, hvor Norge har de mest omfattende ordningene, både hva gjelder lengde på permisjonen og andelen lønnet permisjon.

Veidekke oppfordrer både kvinner og menn til å benytte foreldrepermisjon og har regler som går utover de lovbestemte kravene til avlønning. Det er rutiner for samtaler med både kvinner og menn før og under permisjon for å sikre en best mulig retur til arbeidet. Veidekke er fornøyd med andelen som kommer tilbake etter endt permisjon i dag, men arbeider for at andelen skal være 100 %.

Veidekke årsrapport 2022

Merknad:

Tallene viser kun fullintegreerte datterselskaper i Norge og Sverige. Fullintegreerte datterselskaper og av Veidekkes ansatte. Konsernet vil søke å komplettere tallmaterialet fremover.

Veidekke implementerte nytt HR-system i perioden 2020–2021. Historiske tall for uttak av foreldrepermisjon finnes ikke. For året 2022 er det derfor ikke mulig å redegjøre for antall og andel som fremdeles var i permisjon 12 måneder etter retur fra endt foreldrepermisjon, men det vil bli rapportert for dette i 2023.

405-1 Mangfold i styringsorganer og blant ansatte

Andel i konsernledelsen og styret fordelt på kjønn og alder

Alder	Konsernledelsen	
	Mann	Kvinne
Under 30		10 %
30–50	70 %	20 %
Over 50		50 %

Konsernledelsen er sammensatt av både kvinner og menn. Styrets sammensetning er i henhold til lovkravet for kvinner.

Andel ansatte fordelt på kjønn og alder

Alder	Norge			Sverige			Danmark			Konsern	
	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne
Totalt	88,2 %	11,8 %	100 %	83,6 %	16,4 %	100 %	91,3 %	8,7 %	100 %	87,1 %	12,9 %
Under 30	85,7 %	14,3 %	100 %	82,6 %	17,4 %	100 %	91,7 %	8,3 %	100 %	85,4 %	14,6 %
30-50	87,9 %	12,1 %	100 %	82,1 %	17,9 %	100 %	92,5 %	7,5 %	100 %	86,2 %	13,8 %
Over 50	89,9 %	10,1 %	100 %	87,4 %	12,6 %	100 %	89,1 %	10,9 %	100 %	89,3 %	10,7 %

Kjønn er den eneste mangfoldindikatoren Veidekke har mulighet til å rapportere på.

Andel ansatte fordelt på personalkategorier kjønn og alder

Kategori	Alder	Norge			Sverige			Danmark			Konsern	
		Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne	Totalt	Mann	Kvinne
Andel funksjonærer	Alle	77,1 %	22,9 %	100 %	74,9 %	25,1 %	100 %	82,3 %	17,7 %	100 %	76,6 %	23,4 %
Andel håndverkere	Alle	96,5 %	3,5 %	100 %	97,7 %	2,3 %	100 %	98,8 %	1,3 %	100 %	96,9 %	3,1 %
Funksjonærer	Under 30	175	99	274	89	45	134	15	5	20	279	149
Funksjonærer	30-50	825	241	1 066	650	222	872	93	16	109	1 568	479
Funksjonærer	Over 50	699	165	864	275	73	348	55	14	69	1 029	252
Håndverker	Under 30	687	45	732	168	9	177	73	3	76	928	57
Håndverker	30-50	1 225	40	1 265	412	10	422	105	0	105	1 742	50
Håndverker	Over 50	950	20	970	231	0	231	59	0	59	1 240	20

Kommentar:

Veidekke har en god aldersspredning både for funksjonærer og håndverkere. Konsernledelsen og styret har ingen medlemmer i aldersgruppen under tredivet år.

I en mannsdominert bransje er kvinneandelen svært lav. Å øke andelen kvinner har derfor prioritert i mangfoldsarbeidet. Det er iverksatt ulike tiltak. Se side 141-143. Det er spesielt utfordrende å rekruttere kvinner til håndverksyrker, og det er svært få kandidater på markedet. Veidekke er imidlertid svært tilfreds med at andelen kvinnelige lærlinger har passert 10 %. Det er sterkt søkelys på å utvikle og beholde de kvinnene som er ansatt og å jobbe for lik

405-2 Lønn og godtgjørelse for kvinner og menn

Funksjonærer		Kvinne		Mann		Kvinner i % av menn	
		Gjennomsnitt grunnlønn	Gjennomsnitt godtgjørelse	Gjennomsnitt grunnlønn	Gjennomsnitt godtgjørelse	Gjennomsnitt grunnlønn	Gjennomsnitt godtgjørelse
Norge	Under 30	506 772	531 796	535 534	585 467	95 %	91 %
	30–50	769 184	784 764	809 839	848 146	95 %	93 %
	Over 50	787 456	800 617	909 204	947 596	87 %	84 %
Sverige	Under 30	426 276	469 476	443 352	521 592	96 %	90 %
	30–50	521 124	594 888	699 600	761 916	74 %	78 %
	Over 50	585 180	627 180	737 100	788 760	79 %	80 %
Håndverkere		Kvinne		Mann		Kvinner i % av menn	
Norge	Under 30	256 600	308 500	430 800	490 200	60 %	63 %
	30–50	418 000	468 100	561 000	637 600	75 %	73 %
	Over 50	486 600	550 100	563 800	638 000	86 %	86 %
Sverige	Under 30	443 292	485 028	402 684	438 684	110 %	111 %
	30–50	458 160	499 896	452 088	489 828	101 %	102 %
	Over 50	-	-	460 404	512 520	N/A	N/A

Tallene i tabellen over viser kun fullintegreerte norske og svenske datterselskaper, som representerer 80 % av Veidekkes ansatte. Det arbeides med å komplettere data slik at tallene i fremtiden omfatter alle ansatte.

Kommentar:

Det er tidels store forskjeller i kvinners lønn i forhold til menn.

Funksjonærer:

Forskjellene er minst i de laveste aldersgruppene og øker med alderen. Årsaken til at forskjellen øker at majoriteten av lederne er menn, også i de øverste ledernivåene. I tillegg er det er flere kvinner i Stabsfunksjoner er i gjennomsnitt lavere lønnet enn produksjons- og linjeledelsen.

Kvinner tar i gjennomsnitt ut lengre foreldrepermisjoner. Det er ingen avkorting av bonus ved foreld og dette bidrar til mer likebehandling av kjønnene.

I monitorering og analyser av forskjellene må det ses nærmere på om lønnsforskjellene i enkelte til minerende.

Håndverkere:

Andelen kvinnelige håndverkere er en svært liten, og tallmaterialet gir derfor svært tynt grunnlag for likning med menn. I den svenske virksomheten ligger kvinnene likt med eller noe over mennene. I somhetene er forskjellene store i alle aldersgrupper, og dette må analyseres nærmere.

406-1 Hendelser av diskriminering; konsekvenser og oppfølging

I 2022 ble det via Veidekkes eksterne varslingskanal rapportert inn og behandlet tre varsler. Ingen omhandlet diskriminering, og ingen ansees som svært alvorlige. Avvik og varsler som rapporteres direkte i enhetene, omfattes ikke. Veidekke ser nærmere på en prosess for å få bedre oversikt over håndteres i linjen.

STYRINGSMESSIGE FORHOLD

Korrupsjon og økonomisk kriminalitet

3-3 Styling av vesentlige temaer

Se side 144–146 i bærekraftrapporten.

205-1 Deler av virksomheten som er vurdert opp mot korrupsjonsrisiko

Hele Veidekke-konsernet er vurdert.

Risikovurderinger har avdekket at risikoen for korrupsjon er størst i grensesnittet mellom leverandører og under-entreprenører og i samhandling mellom Veidekke og nåværende og potensielle kunder. Korrupsjonsrisikoen vurderes som relativt lik i Skandinavia, der Veidekke har sin virksomhet, og konsernet konsentrerer derfor innsatsen om å forbedre sine interne prosesser.

205-2 Kommunikasjon og opplæring om anti-korrupsjon

Totalt 212 nyansatte fullførte e-læringskurset Kloke Valg i 2022. I tillegg har 30 toppledere gjennomført etikk-opplæring i forbindelse med Veidekkes topplederprogram. Veidekke har en desentralisert styringsform, og det foreligger derfor ikke data for gjennomført opplæring i virksomhetsområdene.

Alle Veidekkes leverandører og underentreprenører er kontraktrettslig forpliktet til å følge Veidekkes etiske retningslinjer for leverandører. De etiske retningslinjene er vedlagt alle avtaler.

205-3 Bekreftede tilfeller av korrupsjon og tiltak iverksatt

Ingen tilfeller

206-1 Rettslige prosesser vedrørende brudd på konkurranseretten

Ingen

Veidekke årsrapport 2022

GRI-indeks

Veidekke ASA har rapportert i henhold til GRI Standards for perioden 1. januar–31. desember 2022.

GRI 1: Foundation 2021

Idet denne rapporten publiseres har GRI ikke publisert sektorstandard for bygg- og anleggsbransjen.

Veidekke årsrapport 2022

Indikator		Side	Utleielse		Forklaring
GRI 2: Generell informasjon 2021			Krav som ikke er oppfylt	Årsak	
2-1	Opplysninger om organisasjonen	side 185			
2-2	Enheter som omfattes av bærekraftsrapporteringen	side 147			
2-3	Rapporteringsperiode, -frekvens og -kontakt	side 147			
2-4	Endringer fra tidligere rapporteringsperioder	side 147			
2-5	Ekstern verifisering	side 147			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsrelasjoner	side 147			
2-7	Ansatte	side 148			
2-8	Arbeidstakere som ikke er ansatte	side 148			
2-9	Styringsstruktur og -sammensetning	side 149			
2-10	Nominasjon og valg til styret	side 149			
2-11	Styrets leder	side 149			
2-12	Styrets rolle i å føre tilsyn med påvirkninger fra virksomheten	side 149			
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger	side 149			
2-14	Styrets rolle i bærekraftsrapporteringen	side 149			
2-15	Interessekonflikter	side 149			
2-16	Varsling	side 149			
2-17	Styrets samlede kompetanse	side 149			
2-18	Styreevaluering	side 149			
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	side 149			
2-20	Prosess for å fastsette godtgjørelse	side 150			
2-21	Årlig samlet kompensasjonsgrad	side 150	Grunnlag for beregning av årlig kompensasjonsgrad	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	Veidekke beregner grad gjennomsnitt
2-22	Utleielse om bærekraftstrategi	side 150			
2-23	Policyforpliktelser	side 150			
2-24	Integrasjon av policyforpliktelser	side 151			
2-25	Prosser for å utbedre negative påvirkninger	side 151			
2-26	Mekanismer for rådgivning og varsling	side 151			
2-27	Efterlevelse av lover og forskrifter	side 151			
2-28	Medlemskap	side 152			
2-29	Tilhørning til interessentengasjement	side 152			
2-30	Tariffavtaler	side 152			

Utelatelse					FNs bærekraftsmål	UN Globa
GRI-indikator	Indikator	Side	Krav som ikke er oppfylt	Årsak		
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å bestemme vesentlige temaer 3-2 Liste over vesentlige temaer	side 121 side 121				
Klimagassutslipp						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Styring av vesentlig tema	side 125–128				
GRI 201: Økonomiske resultater 2016	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	side 180–184				
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	side 153				
	302-2 Energiforbruk utenfor organisasjonen	side 154	Data for 2022 foreligger ikke per publiseringsdato	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	Energiforbruk (MWh) utenfor organisasjonen ferdigstilles juni 2023	
	302-3 Energiintensitet	side 154			Datterselskapene BFA og Constructa er ikke inkludert	
	305-1 Direkte (scope 1) klimagassutslipp	side 154	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	Datterselskapene BFA og Constructa er ikke inkludert	
GRI 305: Utslipp 2016	305-2 Indirekte (scope 2) klimagassutslipp fra energibruk	side 154	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	2022-data for andre relevante scope 3-kategorier vil være klare for verifisering i juni 2023.	
	305-3 Andre indirekte (scope 3) klimagassutslipp	side 154			Hovedmål 13: Stoppe klimaendringene	
	305-4 CO ₂ -utslippsintensitet	side 157			Se side 122	
	305-5 Reduksjon i klimagassutslipp	side 157	Data for 2021 og 2022	Konfidensialitetsbegrensninger	Tonn bio-bitumen brukt i 2021 og 2022	
	308-1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot miljøkriterier	side 157	Rapporteringen er begrenset til norsk virksomhet og omfatter kun underleverandører	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	På grunn av ufullstendige systemer er data ikke komplette; Veidekke vil vurdere å erstatte med andre datakilder i fremtidig rapportering	
Biologisk mangfold						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Styring av vesentlig tema	side 129–132				
	304-2 Betydelig påvirkning på biologisk mangfold fra aktiviteter, produkter og tjenester	side 158	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	Per i dag er data ikke aggregert på konsernnivå. Rødlistede arter og invasive fremmedarter håndteres på prosjektnivå i virksomhetsområdene Bygg og Infrastruktur.	
					Infrastruktur Sveriges tomtebank er ikke inkludert i årets rapportering.	
					Mål 15. Livet på land	
					Delmål 15.2, 15.5, 15.8	
					Se side 122	

GRI-indikator	Indikator	Side	Utelatelse			Forklaring	FNs bærekraftsmål	UN Global Compact
			Krav som ikke er oppfylt	Årsak				
Materialforbruk og sirkulærøkonomi	3-3 Styring av vesentlig tema	side 133–135				(1) Forbruk av bio-bitumen oppgis ikke av konkurransehensyn. (2) Beregning av materialbruk i 2022 ferdigstilles i juni 2023.		
	301-1 Forbruk av materialer etter vekt eller volum	side 158	Data for 2021 og 2022	(1) Konfidensialitetsbegrensninger (2) informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig		Grunnet begrenset tilgang til data fra leverandører, er scope 3-rapportering foreløpig begrenset til de mest utslippsintensive materialene og tjenestene, som utgjør 19,4 % av totale kostnader. 2021-data ikke tilgjengelig for selskapene BRA, Arcona, GEO Fundamentering & Bergboring og Veidekke Asfalt AB, da informasjon om kostnader er ufullstendige eller ikke foreligger. Beregning av materialbruk i 2022 ferdigstilles i juni 2023.		
GRI 306: Avfall 2020	301-2 Forbruk av resirkulerte innsatsmaterialer	side 158	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig				
	306-1 Avfallsgenerering og avfallsrelaterte påvirkninger av betydelig omfang	side 159						
	306-2 Håndtering av avfallsrelaterte påvirkninger av betydelig omfang	side 159						
	306-4 Avfall til materialgjenvinning	side 160	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig		Rapporten omfatter avfall tilsvarende 27 % av totale kostnader (2021-tall).		
	306-5 Avfall til energigjenvinning og deponi	side 160	2022-data	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig		Data for farlig avfall er ikke tilgjengelig. Rapporten omfatter avfall tilsvarende 27 % av totale kostnader (2021-tall).		



Mål 12.

Ansvarlig forbruk og produksjon

Delmål 12.2, 12.5

Se side 122

Prinsipp
føre-ve
miljø
Prinsipp
fremme
Prinsipp
utvikling
venn

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 917103801

Utelatelse					FNs bærekraftsmål	UN Globale mål
GRI-indikator	Indikator	Side	Krav som ikke er oppfylt	Årsak		
Arbeidsrelaterte skader						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021 GRI 403: Arbeidshelse og sikkerhet 2018	3-3 Styling av vesentlig tema	side 136–139				Mål 8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst Delmål 8.8 Se side 122
	403-1 Styringsystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	side 161				
	403-2 Prosess for å identifisere farer, vurdere risiko og undersøke hendelser	side 161				
	403-3 Bedriftshelsetjenester	side 162				
	403-4 Arbeidstakers medvirkning og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	side 162				
	403-5 Arbeidstakers opplæring om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	side 162				
	403-6 Fremme av arbeidstakers helse	side 163				
	403-7 Forebygging og reduksjon av HMS-påvirkninger hos tredjeparter	side 164				
	403-8 Ansatte og innleide som dekkes av HMS-styringssystemet	side 164				
403-9 Arbeidsrelaterte skader	side 164					
Arbeidstakerrettigheter						
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Styling av vesentlig tema	side 139–140				
GRI 409: Tvangsarbeid 2016	409-1 Virksomheter og leverandører med betydelig risiko for tilfeller av tvangsarbeid	side 165				
GRI 414: Vurdering av sosiale forhold hos leverandører 2016	414-1 Nye leverandører som ble vurdert opp mot sosiale kriterier	side 165				
	414-2 Negativ påvirkning på sosiale forhold i forsyningskjeden og tiltak som er iverksatt	side 165				
Fred og rettferdighet						
	Mål 16.					
	Delmål 16.5					
	Se side 122					

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 9171038

Menne

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Prinsipp

Utelatelse					UN Global Compact
GRI-indikator	Indikator	Side	Krav som ikke er oppfylt	Årsak	FNs bærekraftsmål
Mangfold og likestilling					
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Styring av vesentlig tema	side 141–143			
GRI 401: Sysselsetting 2016	401-1 Nyansettelser og turnover	side 166			
	401-3 Foreldrepermisjon	side 167	Ansatte med rett til foreldrepermisjon	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	
GRI 405: Mangfold og likestilling 2016	405-1 Mangfold i styringsorganer og blant ansatte	side 167			
	405-2 Lønn og godtgjørelse for kvinner og menn	side 169	Kvinnens godtgjørelse i andel av menns	Informasjon ikke tilgjengelig/ ufullstendig	Mål 5. Likestilling mellom kjønnene Delmål 5.5 Se side 122
GRI 406: Ikke-diskriminering 2016	406-1 Hendelser av diskriminering, konsekvenser og oppfølging	side 169			
Korrupsjon og økonomisk kriminalitet					
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-3 Styring av vesentlig tema	side 144–146			
GRI 205: Anti-korrupsjon 2016	205-1 Deler av virksomheten som er vurdert opp mot korrupsjonsrisiko	side 170			
	205-2 Kommunikasjon og opplæring om anti-korrupsjon	side 170			
	205-3 Bekreftede tilfeller av korrupsjon og tiltak iverksatt	side 170			
GRI 206: Konkurranseshemmende atferd 2016	206-1 Rettslige prosesser vedrørende brudd på konkurranseretten	side 170			
Mål 16. Fred og rettfærdighet Delmål 16.5 Se side 122					

Likestillingsredegjørelse for Veidekkes norske virksomheter

Aktivitetsplikten

I arbeidet med å kartlegge risiko for diskriminering og andre hindre for likestilling, har Veidekke samarbeidet med tillitsvalgte om å avdekke problemområder. Det er iverksatt tiltak for å motvirke risiko på utvalgte områder, og det er i 2022 jobbet med fortsatt implementering av tiltakene, i tillegg til noen nye initiativer. Veidekke erfarer at det er vesentlig lettere å implementere de strukturelle tiltakene, enn de kulturelle aspektene knyttet til holdninger og adferd og erkjenner at dette krever langsiktig, målrettet arbeid, hvor tiltakene jevnlig må analyseres og forbedres.

Fremdeles gjenstår et betydelig arbeid med å kartlegge risiko for diskriminering og identifisere hindre for likestilling. Veidekke prioriterer arbeidet for en jevnere kjønnsbalanse, men er samtidig klar over andre årsaker til diskriminering. Sammen med tillitsvalgte fortsetter konsernet arbeidet med å kartlegge utfordringer og iverksette effektive tiltak som reduserer risiko for diskriminering for alle grupper.

Veidekke årsrapport 2022

Kartlagte risikoområder	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultat og forventninger
Prosesser knyttet til rekruttering, utvikling og belønning samt utøvelsen og forståelsen av disse	1. Utarbeide styrende dokumenter og prosesser for rekruttering og lederutvikling 2. Påse at prosesser knyttet til rekruttering og utvikling av ansatte er kompetansebaserte og bevisste 3. Fortsette å rette attraktivitetsarbeidet mot at kvinner skal ønske å søke seg til bransjen 4. Vise større mangfold i tekst og bilder som brukes i annonser og markedsføring 5. Bruke bevisste og objektive utvalgsmetoder tidlig i rekrutteringsprosessen og i lederevaluering og lederutvelgelse, for å hindre ubevisst diskriminering 6. Monitorere belønningssystemer for å sikre likestilling og unngå diskriminering	1. Implementert 2-4. Andelen kvinner økte i 2022 5. Er blitt høy oppmerksomhet gjennom kompetansehevingstiltak knyttet til ubevisst diskriminering 6. Det er ikke avdekket diskriminerende lønnsforskjeller mellom kvinner og menn Personer i fødselspermisjon blir lønnsregulert og får ingen avkortning i bonusb
En mannsdominert kultur, der det forekommer trakassering, diskriminering og vold mot kvinner og andre minoriteter (for eksempel som følge av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk)	1. Nulltoleranse for krenkende adferd i alle former er nedfelt i Veidekkes etiske retningslinjer og i policy for mangfold og likestilling 2. Varslingsrutinene beskriver prosessen for varsling av arbeidsmiljørelaterte og psykososiale saker	1. Kontinuerlig arbeid som skal forsterkes med ytterligere kompetanseheving 2. I 2022 ble det innrapportert og behandlet tre varsler knyttet til arbeidsmiljø knyttet til diskriminering eller ansees som svært alvorlige
Bygg- og anleggsbransjen er mannsdominert, og medieoppslag om diskriminering kan gjøre det mindre attraktivt for kvinner å jobbe i bygg og anlegg	1. For å redusere ubevisst diskriminering er det gjennomført tiltak for kompetanseheving og refleksjon omkring tematikken 2. Mangfold var tema i HMS-uka 3. Utarbeidelse av Veidekkekompasset 4. Gjennomført en undersøkelse for å avdekke kvinners ambisjoner og opplevde muligheter	1. Det er gjennomført kompetansehevende dialoger i alle de øverste ledergruppene 2. Temaet for HMS-uka i 2022 var arbeidsmiljø og hvordan arbeidsgiver og de ansatte kan bidra til et sunt og inkluderende arbeidsmiljø for alle. Det ble særlig satt fokus for å skape bevissthet om og forutsetninger for at alle skal kunne være hele 3. Veidekkekompassets, som skal integreres i selskapets medarbeiderprosessen, hvilken adferd som forventes av alle ansatte og fokuserer blant annet på psyke og å verdsette menneskers ulikhet 4. Flere kvinner ønsker mer ansvar, og noen opplever at de ikke får like muligheter Det er vurdert mulige tiltak som skal konkluderes nærmere
Menn og kvinner i foreldrepermisjon kan oppleve dårlig tilrettelegging før, under og etter permisjonstiden	For å sikre god dialog i overgangen før samt under og etter foreldrepermisjon, er det utarbeidet automatiske prosesser som sikrer at det blir gjennomført samtaler med medarbeiderne før og under permisjonstiden	Ledere får automatisk påminnelse om å gjennomføre samtalenene i dette følge Dette forventes å bidra til bedre tilrettelegging, og til at menn og kvinner får utnyttet sine kompetanser og talenter i selskapet 94 % av medarbeidere som var i foreldrepermisjon siste år, har vært i selskapet i 98 % av kvinner og 93 % av menn fortsatte etter endt permisjon Veidekke har fått tilbake i arbeid etter endt foreldrepermisjon, men er fornøyd med at de aller fleste har fortsatt

Så langt det er mulig, blir det tilrettelagt for medarbeidere som har funksjonsnedsettelse

Foreløpig ikke prioritert

177

Bærekraftrapport | Likestillingsredegjørelse for Veidekkes norske virksomheter

Redegjørelsesplikten

Lav kvinneandel er en stor bransjeutfordring og gjenspeiles også i Veidekke. Konsernet arbeider for større mangfold i arbeidsstyrken, med særlig oppmerksomhet om bedre kjønnsbalanse, og har lagt et systematisk løp for å nå målene om å øke andelen kvinnelige operative ledere til over 20 %. Ved utgangen av 2022 var nær 12 % av operative ledere i de norske virksomhetene kvinner. Per 31. desember 2022 utgjorde kvinner 12 % av Veidekkes ansatte, som er på samme nivå som 2021. Kvinner utgjør 24 % av funksjonærene og nær 4 % av håndverkerne. Blant læringer økte andelen kvinner til 12,6 %, fra 12,3 % i 2021.

Det er satt mål om at kvinner skal utgjøre halvparten av studenter i sommerjobb og 40 % av nyutdannede ansatte innen utgangen av 2025. I 2022 utgjorde kvinner 33 % av ansatte i sommerjobb, mot 35 % året før. 44 % av nyutdannede ansatte var kvinner, opp fra 36 % i 2021.

Rekruttering av kvinner til de fleste funksjoner i konsernet, og særlig til operative lederroller, har hatt stor oppmerksomhet i flere år. Likevel har kvinneandelen i Veidekke vært stabil gjennom mange år. Den positive utviklingen i kvinnelige læringer tilskrives større oppmerksomhet om å rekruttere kvinner til yrkesfag.

Veidekke årsrapport 2022

INNHOLD

OM VIRKSOMHETEN

ÅRSBERETNING

REGNSKAP OG NOTER

EIERSTYRING

BÆR

Kjønnsbalanse	Midlertidig ansatte gjennom året		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		
	Antall						
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn			
Kun Veidekke ASA	20	30	9	10	28	13	0
Veidekke i Norge	610	4561	46	212	35	18	48

Merk: Midlertidig ansatte er primært sesongarbeidere i asfaltvirksomheten og personer i sommerjobb.

Andelen deltidsansatte i Veidekke er svært lav, men det er forskjeller mellom kjønnene. I kartlegging av ufrivillig deltid for medarbeidere i funksjonærroller i 2021, rapporterte ingen av medarbeiderne om ufrivillig deltid. Det er opprettet en prosess for systematisk å undersøke deltid for alle ansatte annethvert år, og neste gang er i 2023.

Kartlegging av lønnsforskjeller gjennomføres hvert annet år, og neste gang er i 2023. Kartlegging i 2022 viste lønnsforskjeller mellom menn – større for noen grupper enn andre. Til tross for at kartleggingen viser lønnsforskjeller mellom kjønnene, er dette på langt nær dekket, knyttet til roller og ikke systematiske forskjeller som følge av kjønnsdiskriminering. Dette vil bli ytterligere fulgt opp i 2023.

Veidekkes datterselskaper redegjør for aktivitets- og redegjørelsesplikten i sine respektive årsrapporter.

Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 9171038

EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter

EU innfører et klassifiseringssystem, taksonomien, med kriterier for å avgjøre om en aktivitet kan anses som bærekraftig. Initiativet er en del av vekststrategien for å gjøre Europa til den første klimanøytrale regionen i verden innen 2050 – og den mest ressurseffektive. Systemet trådte i kraft i EU 1. januar 2022 og i Norge 1. januar 2023. Veidekke vil rapportere på EUs taksonomi fra 2023.

For at en aktivitet skal være «grønn» (taxonomy aligned) i henhold til EU-taksonomien, må den bidra vesentlig til minst ett av EUs seks definerte miljømål og ikke utgjøre vesentlig skade for noen av de andre

EUs klima- og miljømål

- 1. Begrensning av klimaendringer
- 2. Klimatilpasninger
- 3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
- 4. Omstilling til sirkulærøkonomi
- 5. Forebygging og bekjempelse av forurensning
- 6. Beskyttelse og gjenoppretteelse av biologisk mangfold og økosystemer

miljømålene. Den må også oppfylle minimumsvilkår for sosiale rettigheter ved å følge FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Veidekkes aktiviteter oppfyller vilkårene for sosiale rettigheter.

EUs taksonomikrav er ventet å føre til betydelige endringer i bygg- og anleggsbransjen. Veidekke har satt seg inn i EUs taksonomi og har vurdert virksomheten opp mot kravene til bærekraftig aktivitet. Flere av kravene er utførmet slik at prosjektene må hensynta visse kriterier allerede fra planleggingsstadiet og samarbeide med kunden for å innfri kravene. En stor del av Veidekkes pågående prosjekter tilfredsstiller ikke kravene til «aligned» i henhold til taksonomien. Retningslinjene er fortsatt noe uklare, og sannsynligheten for at ulike aktører tolker kriteriene ulikt er høy. Veidekke jobber sammen med bransjeorganisasjonene om å utarbeide felles tolkning av EUs kriterier.

Driftsinntekter per aktivitet	MMOK	Andel av total
Oppføring av nybygg	24 656	
Renovasjon av bygg	882	
Bygging og modernisering av motorveier, veier, gater etc.	6 997	
Bygg og vedlikehold av infrastruktur for skinnetransport	3 147	
Bygging og vedlikehold av infrastruktur for personlig transport	293	
Bygging av vindkraftverk	76	
Bygging og rehabilitering av vannkraftverk	51	
Bygging, utvidelse og fornyelse av vannforsyningsystemer	849	
Bygging og utvidelse av sentralisert avløpsanlegg	22	
Bygging og modernisering av havn	142	
Anleggsarbeid knyttet til klimatilpasning	150	
Riving og gjenvinning av bygg og andre strukturer	285	
Totale taksonomikvalifiserte aktiviteter (eligible)	37 550	
Non-eligible	1 108	
Totalt	38 658	

Driftsinntekter omfattet av taksonomien

Ifølge foreløpig kartlegging utgjorde 97 % av Veidekkes samlede driftsinntekter på NOK 38,7 milliarder i 2022 taksonomikvalifiserte (eligible) aktiviteter. Ikke-kvalifiserte aktiviteter omfattet hovedsakelig produksjon av pukk og grus. For Veidekke er det fem taksonomikvalifiserte aktiviteter som utgjør størstedelen av de samlede driftsinntektene:

- Oppføring av nybygg
- Renovasjon av bygg
- Bygging og modernisering av motorveier, veier og gater
- Infrastruktur for skinnetransport
- Bygging, utvidelse og fornyelse av vannforsyningssystemer

Disse aktivitetene står for 94 % av Veidekkes samlede driftsinntekter og 97 % av de taksonomikvalifiserte driftsinntektene.

Driftskostnader omfattet av taksonomien

Formålet med nøkkeltallene driftskostnader og kapitalutgifter er å kartlegge investeringer som bidrar til grønn aktivitet og omstilling i en bedrift. Nøkkeltallet driftskostnader i taksonomien er ikke sammenfallende med driftskostnader etter IFRS. Taksonomirelaterte driftskostnader kan være knyttet til vedlikehold og reparasjon av eiendom, anlegg

og utstyr som er essensielt for å gjennomføre aktiviteter omfattet av taksonomien. Dette utgjør kun en liten del av Veidekkes totale driftskostnader og er i hovedsak tilknyttet de kapitalintensive virksomhetene Infrastruktur Norge og Infrastruktur Sverige.

Kapitalutgifter omfattet av taksonomien

Nøkkeltallet kapitalutgifter i taksonomien omfatter kjøp av eiendeler, produkter eller tjenester som er innregnet i finansiell stilling, og som er essensielle for å gjennomføre aktivitet det finnes kriteriesett for i taksonomien. For Veidekke inkluderer dette stort sett investeringer i egne og leide maskiner og driftsløsøre. Goodwill er ikke definert som immateriell eiendel i henhold til IAS 38 og er ikke inkludert i kapitalutgifter. Veidekke har i 2022 samlede kapitalutgifter på NOK 846 millioner, hvorav størstedelen vurderes å være knyttet til taksonomikvalifiserte aktiviteter. Kapitalutgifter i Veidekke er for det meste knyttet til maskiner, utstyr, eiendom og asfalt- og pukkverk. Av samlede kapitalutgifter gjaldt NOK 666 millioner investeringer i maskiner og utstyr. Maskinparken i Veidekke blir brukt på flere prosjekter gjennom maskinens levetid – og derfor også gjerne i flere ulike økonomiske aktiviteter. Dette gjør det mer krevende å henføre kapitalutgifter til spesifikke aktiviteter og dermed også å vurdere om disse er «aligned» i henhold til taksonomien.



Klimarisiko – TCFD

Styring

Selskapets konsernstrategi uttrykker en tydelig ambisjon om å ta en aktiv rolle det grønne skiftet. Veidekke har lagt strategier og virksomhetssystemer som underbygger dette. Veidekke har sluttet seg til Parisavtalen og har verifisert egne klimamål i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi). Konsernets klimamål er så fordelt på de fem virksomhetsområdene, med tilhørende årlig klimagassbudsjett.

Styret

Styret i Veidekke blir oppdatert om konsernets direkte (scope 1 og 2) klimagassutslipp hvert kvartal og indirekte (scope 3) klimagassutslipp årlig. Under styrets årlige strategiseminar diskuteres måloppnåelse mot strategisk ambisjon. I tillegg diskuteres utviklingen i selskapets klimagassutslipp og konsernets håndtering av klimarisiko i den årlige bærekraftorienteringen til styret.

Klimarisiko i styrets utvalg:

- Prosjektutvalget møtes regelmessig for å gjennomgå prosjekter over NOK 800 millioner, derunder vurdering av klimapåvirkning, risiko og miljø.

- Revisjonsutvalget følger sammen med styret opp Veidekkes risikoappetitt. Klimarisiko og mulig påvirkning på selskapets balanse vurderes årlig.
- Kompensasjonsutvalget ivaretar incentivmodeller som favner oppnåelse av klimamål.

Klima og klimarisiko blir dessuten ivaretatt i forbindelse med investeringer og ved salg og kjøp av virksomheter. Slik behandling følger selskapets ordinære beslutningsmatrise.

Det øverste ansvaret for å vurdere klimarisiko ligger hos styret og håndteres sammen med konsernledelsen.

Ledelsen

Veidekkes konsernledelse forvalter selskapets virksomhetssystemer og definerer sammen med styret rammer for hvilken risiko selskapet skal ta.

Veidekkes konsernsjef har det overordnede ansvaret for å gjennomføre og følge opp Veidekkes strategi. Ansvaret for at de definerte klimamålene nås tilligger de operative virksomhetene og deres ledelse.

Det øverste fagansvaret for klima og klimarisiko har konserndirektør for strategi og bærekraft, sammen med finansdirektør. Veidekke har etablert et bærekraftråd som fungerer som rådgivende organ for konsernledelsen.

Klimarisiko og klimarelaterte muligheter vurderes årlig og legges frem i en egen tabell i årsrapporten; se side 183–184. Veidekkes ledelse følger med på risikobildet og vurderer avbøtende tiltak der det anses nødvendig.

- Årsrapporten 2022, Eierstyring
- Veidekkes beslutningsmatrise
- Styreutvalgene
- Styrets årshjul
- Konsernets styrende dokumenter

Styrets oppsyn

- Konsernstrategi
- Organisasjonsstruktur
- Beslutningsmatrise
- Klimaplan
- Klimagassregnskap
- Klimagassbudsjett
- Klimarelatert risiko og muligheter

Ledelsens rolle

Strategi

Veidekke har startet en prosess for å redegjøre for vesentlige klimarisikoen selskapet står overfor på kort, mellom og lang sikt. I denne prosessen har Veidekke risiko ut fra tre ulike scenarier som er virksomheten.

Betydningen av klimarelaterte trusler
Veidekke er en rendyrket entreprenør med hovedaktivitet å velge, vinne og gjennomføre i bygg- og anleggsindustrien i S

Prosjektbasert entreprenørisk virksomhet
Veidekke gjennomfører et stort mangfold av entreprenørprosjekter, med varierende varighet. Dette innebærer at selskapet endrer sammensetningen av porteføljen til å dempe risiko i forbindelse med kl og det rommer også muligheter.

Nesten 80 % av Veidekkes kjøp gjøres i prosjektene. Hvert prosjekt har selv i knyttet til løsninger og materialvalg s byggherre og dens rådgivere. Da påviser prosess, materialer og risikofaktorer før

ingangsettes, prioritertes kunder der Veidekke kan komme inn i tidlig fase.

Tidsavgrenset entreprenørvirksomhet

I Norge er Veidekke entreprenør for drift og vedlikehold av det offentlige veinettet. Kontraktene i dette segmentet er tidsavgrensede, med typisk varighet på fem til åtte år.

Hyppige værendringer kan medføre risiko. I tillegg kan økt risiko for vann, ras og ekstremvær langs veinettet kan gi muligheter for oppdrag som selskapet har kompetanse for å håndtere.

Stasjonære virksomheter

I dag utgjør virksomhet innenfor asfalt, pukk og grus i overkant av 10 % av konsernets omsetning. Veidekke opererer 28 asfaltfabrikker og 25 pukkverk/grustak i Norge og Sverige. Installasjonene, som har levetid på opp mot 30 år, har en samlet investert kapital som ved årsslutt utgjør om lag NOK 1,7 milliarder.

I Norge har Veidekke to prefabriksjonsfabrikker for produksjon av betongelementer.

Alle slike faste lokasjoner overvåkes for ekstrempvør. Veidekke har gjennomført klimarisikoanalyse for alle fysiske installasjoner i Skandinavia.

Håndtering av klima i Veidekkes strategier

I Veidekke er klima i kjernen av selskapets strategi, med hensyn til ansvar, den kommersielle rollen selskapet kan ta i reduksjon av utslipp og risikoen endringer i klima kan utgjøre for virksomheten.

På denne baggrunden definerer konsernstrategien «en aktiv rolle i det grønne skiftet» som én av tre bærebjelker mot 2025, ved siden av å sette menneskene først, og at kundens prosjekt er Veidekkes lidenskap. De tre bærebjelkene understøtter hverandre.

Selskapets strategi innebærer å gjøre fortløpende valg av prosjekter, materialer, leverandører, energibærere, investeringer, satsinger, forretningsmodell og kunder, i tråd med Veidekkes ambisjoner.

1 virksomhetenes strategier

Virksomhedsområdene ivaretar konsernstrategiens føringer og tilpasser strategien til sine markeder og segmenter.

- Veidekke Grønn Inkubator inngår i den norske infrastrukturvirksomheten og skal utforske forretningsmessige muligheter i det grønne skiftet.

Risikostyring

Klimarisiko inngår i den helhetlige risikoveidekke.

Betydningen av klimarelaterte trusler

Seilskapet har utarbeidet klimarisikoanalyse og identifisert områder som krever tiltak. Tiltakene vil bidra til å redusere klimarisikoen og styrke selskapets konkurransekraft. Klimarisikoen er knyttet til fysisk risiko og overgangsrisiko. Klimarisikoen inngår i konsernledelsen og gjennomføres i samsvar med selskapets klimapolitikk.

I analysen har Veidekke vurdert klima- og miljørisiko som en fysisk risiko og overgangsrisiko og mulighet til produkter og tjenestene som ressurs. Anvendte energikilder, marked og rolle i sthet.

Kapitel 1

- identifisere risiko
- forstå hvordan risiko oppstår
- vurdere alvorlighet og sannsynlighet
- anslå effektiviteten av eventuelle tiltak

Ved å vurdere sammenligning av de seksk
anleggsbransjen, samt sekskaper me
næringene, kan Veidekke avdekke de r
risikoene for klimaendringene i sektore

Risikoenes registrering, loggføres og vurderes ut fra sannsynlighet og konsekvens. Denne analysen rapporteres og diskuteres med selskapets revisjonsutvalg – og de vesentlige risikoene redegjøres for i selskapets styre.

Konsernledelsen vurderer og beslutter tiltak som reduserer risiko.

Prosessene for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er innlemmet i virksomhetens helhetlige risikostyring – fra prosjekt til virksomhet.

Prosesser for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko

- Bærekraftrapporten, Klimarelatert risiko og muligheter

Prosesser for håndtering av klimarelatert risiko

- Bærekraftrapporten, Klimarelatert risiko og muligheter

Integrasjon i virksomhetens helhetlige risikostyring

- Bærekraftrapporten, Klimarelatert risiko og muligheter

Mål og metoder

Veidekke følger GHG-protokollen, som er den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp i organisasjoners klimaregnskap.

Måten data fra klimarapporteringen inngår i klimaregnskapet på er basert på operasjonell kontroll. Operasjonell kontroll innebærer om Veidekke har den daglige kontrollen over bygget, installasjonen eller utstyret.

Veidekkes bærekraftrapportering er i tråd med GRI 2021 og bygger på en vesentlighetsanalyse som ble gjennomført i 2022. De vesentlige bærekraftfaktorene adresserer klima, biologisk mangfold og sirkularitet som fokusområder for selskapet fremover, i tillegg til sosiale og styringsmessige forhold.

Veidekke rapporterer årlig på CDP Climate og CDP Forest.

Rapportering av klimagassutslipp

Virksomhetsområdene rapporterer direkte utslipp (scope 1 og 2) hvert kvartal, mens indirekte utslipp (scope 3) rapporteres årlig. Utviklingen følges opp i

kvartalsmøter, og alle ansatte har tilgang til dataene gjennom selskapets digitale måltavle.

Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med mer enn 50 % eierandel.

Klimaregnskapet og klimakapittelet i bærekraftrapporten revideres av DNV. I 2022 fikk Veidekke, som første entreprenør i Skandinavia, verifisert at både kortsiktige klimamål (2030) og ambisjonen om å nå netto null innen 2045 er i tråd med Science Based Target initiative (SBTi).

Veidekke skal redusere utslippene i hele verdikjeden, gjennom suksessiv årlig reduksjon av absolutte utslipp:

- Egne direkte klimagassutslipp (scope 1 og 2) skal reduseres med 50 % innen 2030, fra basisåret 2018.
- Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden (scope 3, utvalgte kategorier) skal reduseres med 50 % innen 2030, fra basisåret 2020.
- Veidekke har ambisjon om å nå netto null utslipp innen 2045.

Metodene for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter

- Bærekraftrapporten,

Klimautslipp-rapportering

- Bærekraftrapporten
- Veidekkes nettsider, 2030
- Veidekkes nettsider, 2045
- Veidekkes nettsider,
- Bærekraftrapporten
- Klimagassutslipp

Mål for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter

- Bærekraftrapporten
- Klimarelatert risiko o

Risiko

Risiko	Type	Årsak og risikokategori	Potensiell konsekvens	Finansiell effekt			Mitigende faktorer
				0 – 2 år	2 – 10 år	10 år +	
Fysisk risiko	Kronisk	Økende temperatur, havnivå, flomrisiko og endret nedbørmønstre	• Forlenget byggetid • Forringet sikkerhet • Uegnede geografier • Etterspørselsendring • Skader • Forsinkelser i leveransekløder	Ingen	Ingen	Lav	• Kontraktbetingelser • Fleksibilitet i segmenter og markeder • Produksjonsplanlegging • Alternative leveranser • Fleksibel forretningsmodell; geografi, segment og kostnadsstruktur
	Akutt	Hyppigere og kraftigere ekstremvær		Lav	Medium	Høy	
	Politikk og reguleringer	Karbonprising	• Endringer i etterspørsel • Økende materialpriser • Krav om reduksjon av direkte utslipp	Lav	Medium	Høy	• Holde seg oppdatert på regulatoriske endringer • Kompetanse på energieffektive konstruksjoner • Lavutslippsløsninger • Redusert maskinbruk
		Rapporteringskrav	• Intern tidsbruk • Skarpere søkelys fra interessenter	Medium	Lav	Ingen	• Transparent rapportering • Effektive rapporteringsrutiner • Delta i utviklingen av rapporteringskrav
Overgangsrisiko	Teknologi	Krav til produkter og materialer	• Tilgjengelighet til materialer • Økte kostnader	Lav	Medium	Medium	• Holde seg oppdatert på materialkrav og nye produksjonsmetoder • Ha oversikt over alternative leveranser • Leverandørsamarbeid
		Nye materialer og konstruksjonsmetoder	• Nye materialer og teknologier • Gjenbruk og endringsdyktighet	Lav	Medium	Høy	• Innovasjon innenfor lavutslippsmaterialer • Samarbeid i forhold til sirkulærøkonomi
	Marked	Overgangskostnader til nye teknologier	• Midlertidig økte kostnader ved innføring av nye teknologier	Lav	Medium	Høy	• Innovasjon innenfor nye grønne teknologier • Trening og opplæring av nye produksjonsmetoder og teknologier • Energieffektivisering og nye energibærere
		Økte energi- og råvarekostnader	• Endringer i etterspørsel • Tap i omdømme kan resultere i lavere etterspørsel	Medium	Medium	Lav	• Tett på kunder og deres behov • En aktiv rolle i det grønne skiftet
	Omdømme	Attraktivitet	• Tilgang til kompetanse dersom attraktiviteten faller	Lav	Lav	Medium	• Transparent rapportering • Kommunikasjon • Reduksjon i tråd med klimamål
	Ansvar		Erstatningskrav og søksmål	• Søksmål som følge av skader på natur og klima • Erstatningskrav etter manglende måloppnåelse	Lav	Lav	Medium

Valdekke årsrapport 2022

Mulighet

Kategori	Type	Mulighet	Beskrivelse	Finansiell effekt			Mitigende faktorer
				0 – 2 år	2 – 10 år	10 år +	
Energikilder	Fornybar energi	Vindkraft	• Belongfundamenter til havvind • Landbasert vindkraft	Lav	Medium	Høy	• Havvind er etablert som et nytt satsingsområde for Veidekke
		Vannkraft	• Fornyelse av dammer	Lav	Medium	Medium	• Vurdering av potensiale • Veidekke har bygget en rekke av dagens vannkraftanlegg
		Geotermisk energi	• Dype geotermiske brønner	Lav	Lav	Medium	• Veidekke eier Båsum Boring, en av landets ledende brønnbore • Kompetanse og utstyr for dype brønner
	Solenergi	• Solenergianlegg på tak • Solenergi fra fasade • Andre arealer	Lav	Lav	Medium	• Veidekke Grønn Inkubator vurderer ulike muligheter i forhold til solenergi	
	Klimarobust infrastruktur	Infrastruktur og natur	• Tilpasse infrastruktur utsatt for flom og ras • Tjenester og kompetanse for å forebygge, drifte og vedlikeholde infrastruktur	Lav	Lav	Medium	• Veidekke kan raskt tilpasse nye markedssegmenter
Produkter og tjenester	Nybygg	Klimareduksjon	• Tjenester som reduserer klimaavtrykket • Materialer og elementer med lavt utslipp	Medium	Høy	Høy	• Veidekke har kompetanse som hjelper byggherrer i reduksjon av klimabelastning • Veidekke Prefab og Grande har utviklet elementer med lavt klimaavtrykk • Veidekke Sirkulær utvikler sirkulær betong • Utvikling av miljøasfalt
		Energieffektivisering	• Tjenester for å redusere energiforbruk i nybygg • Lokal energiproduksjon	Medium	Høy	Høy	• Teknisk kompetanse i alle tre land kan bistå kunder i å redusere energiforbruk i nye og eksisterende bygg
		Klimatilpasning	• Forsterke eksisterende bygg mot styrtregn	Lav	Lav	Medium	• Kompetanse knyttet til energiproduksjon; sol og grunnvann • Kompetanse i forhold til tilpasning til endret klima
	Rehabilitering	Energieffektivisering	• Tiltak og kompetanse for å effektivisere energibruk i eksisterende bygg	Medium	Medium	Høy	• Teknisk kompetanse i alle tre land kan bistå kunder i å redusere energiforbruk i nye og eksisterende bygg • Kompetanse knyttet til energiproduksjon; sol og grunnvann
	Rehabilitering	Rehabilitering	• Rehabiliterer eksisterende bygg, fremfor å bygge nye	Lav	Lav	Medium	• Rehabiliteringskompetanse
Ressurs-effektivitet	Redusere fossile brensler i egen produksjon	Elektriske kjøretøy	• Utvikling og investering i elektriske maskiner og kjøretøy	Lav	Lav	Medium	• Fossilfrie og utslippsfrie byggeplasser vært fokus for Veidekke lenge • Fortsatt et satsingsområde for større infrastrukturprosjekter
		Alternative energibærere	• Utvikling av alternative energiformer i maskiner og kjøretøy • Nye energibærere på asfaltfabrikker	Medium	Medium	Høy	• Alternative energibærere en nøkkel for å redusere utslippene
		Sirkulære materialer	• Utvikling av sirkulære produkter og materialer	Medium	Medium	Høy	• Etablering av Veidekke Sirkulær
	Sirkulære økonomi	Ombrukstjenester	• Håndtering av avfall til nye produkter • Gjennbruk og ombruk av materialer og utstyr	Medium	Medium	Høy	• Etablering av Veidekke Grønn Inkubator • Øke gjenvinning av asfaltmasse og investere i utstyr som kan ta imot
		Deponitjenester	• Håndtering og vasking av masser • Håndtering av farlig avfall	Medium	Medium	Høy	• Utvikling av Veidekkes Pukk & Grustjenester i Norge og Sverige • Kjøp av tomter til deponi

Veidekke årsrapport 2022

Veidekkes historie

Veidekkes virksomhet startet med hugging og legging av brostein i Østfold i 1936. Virksomheten ble etter hvert utvidet med veiforbedringskontrakter i flere kommuner og fylker på Østlandet, og i 1948 kom gjennombruddet med anleggskontrakten for byggingen av Sola flyplass i Stavanger.

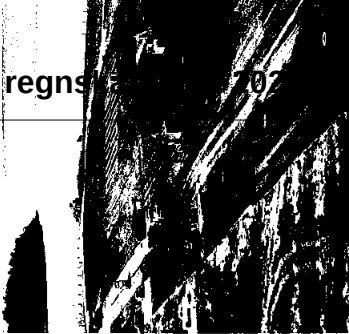
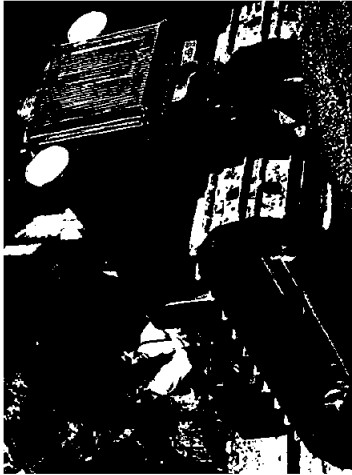
Veidekke ble etter hvert en sentral aktør i flyplassutbygginger i Norge, og på slutten av 50-tallet kom også det første utenlandsoppdraget – flyplassbygging i Etiopia.

Store anleggsoppdrag utgjorde hovedtyngden av virksomheten på 60- og 70-tallet, og selskapet ble de neste tiårene en stor veiutbygger. Andre store

anleggsoppdrag, som kraftverksutbygginger og store industriprosjekter i oljesektoren, kom inn som nye markedsområder.

På 80-tallet var entreprenørbransjen preget av strukturendringer, og flere av de større entreprenørene slo seg sammen. Veidekkes strategi var å videreutvikle seg som selvstendig selskap, og dette ble starten på en oppkjøpsperiode. I alt ble ti selskaper en del av konsernet i dette tiåret.

Senere har mer enn 80 nye selskaper kommet til. På 80-tallet tok Veidekke også sats i et nytt marked, med inntreden i boliger og yrkesbygg. En annen milepæl var noteringen på Oslo Børs i 1986.



Veidekke årsrapport 2022

Kjøpet av Aker Entreprenør i 1991 bidro til å doble Veidekkes omsetning og innledet et tår med sterk vekst. Konsernet valgte også å satse på boligsegmentet, med eiendomsutvikling som nytt virksomhetsområde.

I tillegg begynte selskapet å rette blikket mot Sverige og Danmark. I 2000 overtok Veidekke Danmarks eldste og fjerde største entreprenør, Hoffmann A/S, og i årene før og etter startet konsernet virksomhet i Göteborg, Stockholm og Skåne.

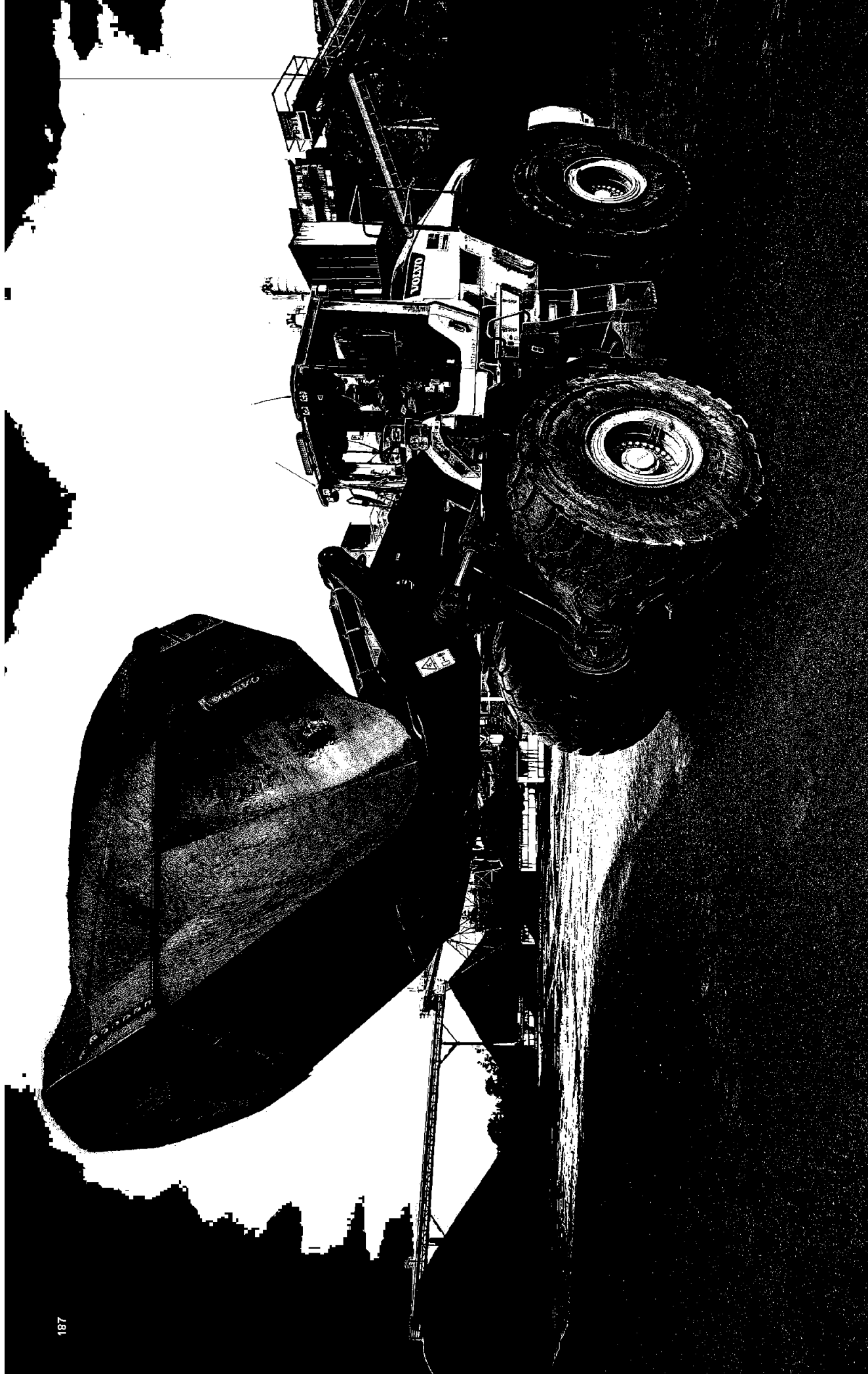
I 2020 solgte Veidekke eiendomsvirksomheten, og selskapet er i dag en rendyrket entreprenør. Frem mot 2025 har Veidekke fokus på å skape lønnsom

vekst og gi aksjeeierne et attraktivt u gjennom lidenskap for prosjekter og verdiskaping gjennom samspill og in en aktiv rolle i det grønne skiftet og h somhet om risikostyring på alle nivåer

Årsregnskap regns

202

917103801



187

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsoppdrag, vedlikeholder veier og produserer asfalt, pukk og grus. Involvering og lokalkunnskap kjennetegner virksomheten. Omsetningen er om lag NOK 39 milliarder, og halvparten av de 8 000 medarbeiderne eier aksjer i selskapet. Veidekke er notert på Oslo Børs og har siden starten i 1936 alltid gått med overskudd.

