



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 918 177 833
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: HELSE NORD IKT HF
Forretningsadresse: Stakkevollvegen 35
9010 TROMSØ

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Atle Engebretsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	3	845 132 000	784 051 000
Annen driftsinntekt	3	2 542 000	141 000
Sum inntekter		847 674 000	784 192 000
Kostnader			
Lønn og annen personalkostnad	6/7	294 273 000	266 257 000
Ordinære avskrivninger	10	185 158 000	170 947 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	3 123 000	5 070 000
Annen driftskostnad	8	350 424 000	335 326 000
Sum kostnader		832 978 000	777 600 000
Driftsresultat		14 696 000	6 592 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	9	219 000	64 000
Sum finansinntekter		219 000	64 000
Annen finanskostnad	9	9 091 000	3 586 000
Sum finanskostnader		9 091 000	3 586 000
Netto finans		-8 872 000	-3 522 000
Ordinært resultat før skattekostnad		5 824 000	3 070 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		5 824 000	3 070 000
Årsresultat		5 824 000	3 070 000
Overføringer og disponeringer			
Overført annen egenkapital	15	5 824 000	3 070 000
Sum overføringer og disponeringer		5 824 000	3 070 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Lisenser og programvare	10	335 510 000	305 515 000
Prosjekt under utvikling	10	41 231 000	39 845 000
Sum immaterielle eiendeler		376 741 000	345 360 000
Varige driftsmidler			
Medisinteknisk utstyr, inventar, transportmidler og lignende	10	152 852 000	149 954 000
Sum varige driftsmidler		152 852 000	149 954 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	4 763 000	4 181 000
Andre finansielle anleggsmidler	13	1 860 000	3 652 000
Pensjonsmidler	7	1 407 000	1 052 000
Sum finansielle anleggsmidler		8 030 000	8 885 000
Sum anleggsmidler		537 623 000	504 199 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	5	3 919 000	0
Sum varer		3 919 000	0
Fordringer			
Øvrige fordringer	13	58 199 000	77 089 000
Konsernfordringer	18	48 882 000	61 277 000
Sum fordringer		107 081 000	138 366 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	11 482 000	10 257 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		11 482 000	10 257 000
Sum omløpsmidler		122 482 000	148 623 000
SUM EIENDELER		660 105 000	652 822 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	15	50 000 000	50 000 000
Sum innskutt egenkapital		50 000 000	50 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	27 033 000	21 209 000
Sum opptjent egenkapital		27 033 000	21 209 000
Sum egenkapital		77 033 000	71 209 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7	58 129 000	49 339 000
Sum avsetninger for forpliktelser		58 129 000	49 339 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	17	16 864 000	25 105 000
Sum annen langsiktig gjeld		16 864 000	25 105 000
Sum langsiktig gjeld		74 993 000	74 444 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		17 788 000	16 231 000
Kortsiktig konserngjeld	18	424 395 000	429 830 000
Annen kortsiktig gjeld	17	65 896 000	61 108 000
Sum kortsiktig gjeld		508 079 000	507 169 000
Sum gjeld		583 072 000	581 613 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		660 105 000	652 822 000



Årsregnskap 2022



Kontantstrømoppstilling

NOTE	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
15 Årsresultat før skattekostnad	5 824	3 070
10 Ordinære avskrivninger	185 158	170 947
10 Nedskrivninger varige driftsmidler	3 123	5 070
22 Endring i omløpsmidler	27 366	-27 556
22 Endring i kortsiktig gjeld	910	65 123
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i		
7 pensjonsordninger	8 434	772
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	230 816	217 426
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
10 Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-222 560	-208 599
13 Innbetalinger ved salg av finansielle eiendeler	1 792	1 792
12 Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	-582	-508
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-221 350	-207 316
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
17 Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
17 Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-8 241	-9 211
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-8 241	-9 211
1 Netto endring i likviditetsbeholdning	1 225	899
1 Likviditetsbeholdning pr 01.01	10 257	9 357
1/14/18 Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	11 482	10 257
Banksaldo ført opp som fordring/gjeld på/til RHF	-295 726	-416 545
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	-284 244	-406 289
Herav skattetrekk og andre bundne midler	11 482	10 257
Ubenyttet trekkramme i konsernkontoordningen	344 274	223 455
Likviditetsreserve pr 31.12*	344 274	223 455
Innvilget trekkramme i konsernkontoordningen pr 31.12	640 000	640 000

* Likviditetsreserve består av ubenyttet driftskredittramme, og bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Styrets årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Lauritzen, Kjersti Marie	BANKID	2023-03-28 11:25 GMT+02
Andersen, Dan Sølvfester	BANKID_MOBILE	2023-03-28 10:09 GMT+02
Frøyslov, Hanne Mathilde	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:49 GMT+02
Reinholdtsen, Silvia	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:48 GMT+02
Hansen, Erik Magne	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:45 GMT+02
Slettli, Trude	BANKID	2023-03-29 15:14 GMT+02
Kirkerud, Jan-Magnar	BANKID	2023-03-29 13:50 GMT+02
Johansen, Dag	BANKID	2023-03-29 10:23 GMT+02



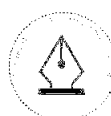
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2



Styrets årsberetning 2022

Helse Nord IKT



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2

Opplysninger om arten av virksomheten og hvor virksomheten drives

Helse Nord IKT HF (HN IKT) ble i 2006 opprettet som egen avdeling i Helse Nord RHF. Fra 1.1.2017 har HN IKT vært et eget helseforetak. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m.

HN IKT har hovedkontor i Tromsø, og har i tillegg kontorer på følgende ti steder i Nord-Norge: Bodø, Harstad, Narvik, Hammerfest, Kirkenes, Sandnessjøen, Mosjøen, Mo i Rana, Stokmarknes og Gravdal.

HN IKT HF er 100% eid av Helse Nord RHF

HN IKT har som hovedformål å levere IKT-tjenester til helseforetakene i foretaksgruppen i Helse Nord, men leverer også tjenester i et begrenset omfang til virksomheter utenfor Helse Nord.

Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Det vises i denne sammenheng til § 5 i helseforetaksloven som fastslår at helseforetak ikke kan slås konkurs.

Virksomheten i 2022

Innledning

2022 har vært et produktivt år for HN IKT. Trusselbildet knyttet til IKT sikkerhet stiller stadig strengere kvalitetskrav til infrastruktur og tjenester, behovet for endring i eller nye IKT-tjenester er økende og eksisterende tjenester øker i omfang. For å tilpasse seg økende etterspørsel har HN IKT jobbet aktivt med å tilføre ressurser, videreutvikle kompetanse og etablere strukturer for å sikre leveransene innenfor de strategiske satsningsområdene i størst mulig grad.

HN IKTs oppgaver for 2022 kan oppsummeres i fire hovedområder, disse er:

1. Stabil og sikker arbeidsflate
2. Brukertilfredshet
3. Løse regionale systembehov
4. Kostnadseffektivitet

Stabil og sikker arbeidsflate

Å sikre at IKT-systemene er tilgjengelig i tråd med de avtaler som er inngått med helseforetakene, er HN IKT sin primæroppgave. En omfattende og kompleks infrastruktur og en stor applikasjonsportefølje gjør dette til en utfordrende oppgave som krever høy kompetanse og gode arbeidsprosesser. Gjennom oppdragsdokument for 2021 og 2022 har HN IKT fått oppgaven, sammen med øvrige helseforetak, å overta teknisk og merkantil forvaltning av IKT systemene og lokal IKT infrastruktur. HN IKT har i 2022 etablert aktivitet for å forberede og gjennomføre dette arbeidet.

Tabellen under viser fortsatt økende aktivitet knyttet til HN IKT sine grunnprosesser¹.

¹ SD-saker: Kundehenv. brukerstøtte. Change: planlagt driftsjobb. Incident: feil/mangler.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2

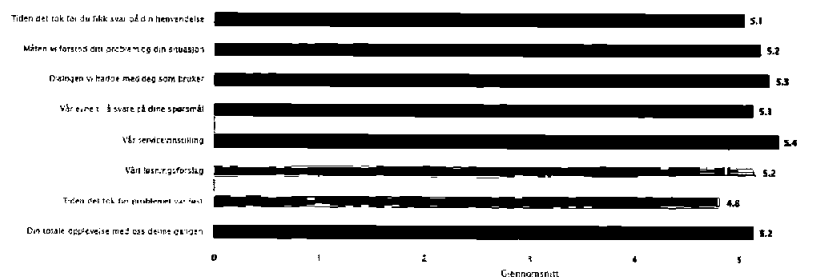
Endring i antall saker siste tre hele år

702	1,7 %
4 460	216,6 %
673	18,9 %
289	205,0 %

Helse Nord IKT har i 2022 arbeidet for å styrke informasjonssikkerheten, primært gjennom et eget program – program helhetlig informasjonssikkerhet. I løpet av 2022 er det innført sikkerhetskapabiliteter som skal bidra til å øke sikkerhetsnivået i regionen. Dette er både knyttet til å øke motstandsevnen og å styrke vår evne til å detektere og håndtere sikkerhetshendelser. Til tross for en forverret sikkerhetssituasjon har tilgjengeligheten til systemene i HN IKT har vært tilfredsstillende i 2022.

Brukertilfredshet

HN IKT har i 2022 gjennomført fortløpende brukerundersøkelser og disse viser god brukertilfredshet.



Undersøkelsen indikerer at det er høy kompetanse i HN IKTs brukerstøtte.

I 2022 har det vært et vedvarende høyt trykk på brukerstøtte. Andelen telefonhenvendelser har gått noe ned, samtidig som målet om å svare ut over 70 % av henvendelsene innen 1 minutt og å løse over 70 % av henvendelsen i førstelinje er oppnådd.

	2019	2020	2021	2022
Totalt antall henvendelser	92 008	109 452	115 695	113 747
Andel telefonhenvendelser	64%	64%	62%	58%
Andel besvart innen 1. minutt	64%	65%	71%	73%
Andel henvendelser løst i førstelinje	77%	77%	77%	73%

HN IKT har i 2022 øket kapasiteten til å møte bestillinger fra helseforetakene. Dette har bedret leveransene av lokale applikasjoner og lokal infrastruktur med om lag 6 %, men dette er ikke tilfredsstillende i forhold til etterspørselen og ytterligere tiltak er iverksatt.



Løse regionale systembehov

Helse Nord har fortsatt høye ambisjoner for digitalisering av regionen.

Gjennom FRESK- programmet, i regi av Helse Nord RHF, ble ny versjon av pasientjournalssystemet DIPS (Arena) innført hos sykehusforetakene i 2021. Videre er elektronisk kurve- og medikasjonsløsning under etablering i regionen i regi av samme program. Utrulling av elektronisk kurve og medikasjon er forsinket. HN IKT bidrar med ressurser til utrulling av systemet, både gjennom forbedring av applikasjon og forhold knyttet til lokal infrastruktur, herunder spesielt teknisk løsning for virtuelle klienter. I tillegg jobbes det med å forbedre og videreutvikle digitale pasienttjenester gjennom Helse Nord RHF sitt prosjekt – Digitale innbyggertjenester. HN IKT deltar også i arbeidet med å innføre e-journal i ambulansene i Helse Nord.

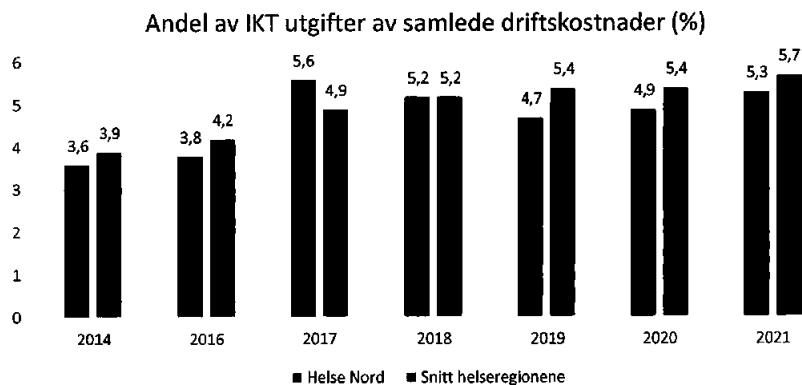
HN IKT deltar med fagressurser til både FRESK og Digitale innbyggertjenester og disse ressursene er en vesentlig del av utviklingskapasiteten til virksomheten.

HN IKT leverer også innovasjon i form av nyutviklede løsninger skreddersydd for spesifikke behov. I tillegg pågår det planlegging av en rekke regionale prosjekter som fødejournal, medikamentell kreftbehandling, AMK systemer og regional patologi.

Kostnadseffektivitet

HN IKT skal levere løsninger til helseforetakene som bidrar til økt kostnadseffektivitet. I tillegg er kostnadseffektivitet også et mål for HN IKT.

Det gjennomføres nå årlige kostnadssammenligning for IKT i helseregionene i regi Direktoratet for e-helse. Tallene indikerer at Helse Nord bruker mindre enn snittet i helseregionene på IKT (rapport for 2021 ikke publisert). Hovedresultatene fremgår av tabellen under².



² Resultatene for 2021 er ennå ikke publisert og baserer seg på grunnmaterialet i fra prosessen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2

Forskning og utvikling

HN IKT har ikke egne forsknings- og utviklingsaktiviteter ut over det som vedrører utvikling av IKT-løsninger til bruk i leveranse av tjenester til kundene, herunder til forsknings- og utviklingsarbeid.

Stillingsutvikling

HN IKT hadde i 2022 gjennomsnittlig 373 årsverk mot 339 årsverk i 2021 – en økning på 34 årsverk.

Sentrale årsaker til veksten:

- Innføring av DIPS Arena
- Nye tjenester innenfor området digitale pasienttjenester
- Vekst i volum og tjenester knyttet til klientområdet (EMM, VDI mv)
- Videre styrking av IKT-sikkerhet
- Ressursbehov knyttet til prosjektledelse og prosjektgjennomføring i HN IKT og Helse Nord RHF
- Generell volumvekst

Forsikring

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer eller administrerende direktør for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og norske regnskapsprinsipper.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og stilling.

Sentrale risiko og usikkerhetsfaktorer

HN IKT finansieres i all hovedsak driften gjennom avtaler med de øvrige helseforetakene i Helse Nord. Aktivitetsnivå og inntekter er et resultat av prioriteringer i oppdragsdokumentet fra Helse Nord RHF og tjeneste- og oppdragsavtaler med helseforetakene.

Investeringer finansieres gjennom trekkrettighet i konsernkontoordningen i Helse Nord etter avtale med Helse Nord RHF. Årlig investeringsnivå baserer seg på investeringsrammer vedtatt av Helse Nord RHF. HN IKT har en trekkramme i konsernkontoordningen på 640 millioner kr. Per 31.12.2022 var 344,4 millioner kr av trekkrammen ubenyttet. Dette er en økning i ubenyttet ramme på 120,8 millioner i forhold til 2021.

HN IKT har per 31.12.22 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 382 millioner kroner. Pensjonsmidlene utgjør 320 millioner kr, slik at netto pensjonsforpliktelse er på 62 millioner kr. I tråd med regnskapsloven og norsk regnskapsstandard er det per 31.12.2022 kr 9 millioner i negative estimat- og planavvik som ikke er resultatført.

Markeds-, kreditt- og likviditetsrisikoen vurderes samlet sett som lav.

Økonomisk drift

De samlede driftsinntektene var i 2022 på 847,7 millioner kr, mens driftskostnadene utgjorde 833,0 millioner kr. Driftsresultatet ble da 14,7 millioner kr. Finanskostnadene (netto) utgjorde 8,9 millioner kr. Dette ga et årsresultat (overskudd) på 5,8 millioner kr. Resultatkravet fra eier var balanse. Det vil si at HN IKT hadde et positivt avvik på 5,8 millioner kr i forhold til resultatkravet i 2022.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2

Investeringer

I 2022 har prosjektinvesteringene (balanseførte utgifter) i hovedsak vært knyttet til følgende større utviklingsprosjekter:

- Helhetlig informasjonssikkerhet, innføringsaktiviteter
- Etablering og klargjøring av virtuell arbeidsflate (VDI)
- Innføring av nye lyd og bilde-løsninger (MS Teams/telefoni)
- Større oppgradering av plattform for sentralt kjøremiljø (SKM 2.0)

I alt utgjorde prosjektinvesteringene (balanseførte utgifter) 75,5 millioner.

Det ble videre investert 63,8 millioner i erstatning/fornyelse (reinvestering) og utvidelse av eksisterende IKT- infrastruktur i 2022 (utstyr og programvare).

Av dette utgjorde investering i serverpark og lagring 22,4 millioner, nettverkskomponenter 19,0 millioner, sluttbrukerstyr (PCer) 20,4 millioner og øvrige investeringer 1,8 millioner.

Samlet har HN IKT investert for 139,3 millioner i 2022.

HN IKT har kjøpt opp anlegg fra Helse Nord RHF i 2022. Dette er prosjektinvesteringer i regi av Helse Nord RHF som overdras/selges til HN IKT når løsningene implementeres. Anleggene balanseføres og avskrives hos HN IKT. Oppkjøpet i 2022 utgjorde 83,3 millioner og er i all hovedsak knyttet til nye regionale kliniske systemer i regi av FRESK-programmet.

Helse, miljø og sikkerhet

En egen handlingsplan danner grunnlag for HMS-arbeidet i HN IKT. Hovedpunktene i denne planen er:

1. Arbeidet med helsefremmende arbeidsmiljø
2. Medarbeiderundersøkelsen *ForBedring*
3. IA-arbeid
4. Ytre miljø
5. Informasjon og opplæringstiltak

Arbeid med helsefremmende arbeidsmiljø

HN IKT arbeider for et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø gjennom ulike tiltak som verneverner, arbeidsmiljøkartlegging («ForBedring 2022»), etablering av HMS handlingsplan, utviklingssamtaler mellom medarbeider og leder og sosiale arrangementer. HN IKT har også i 2022 leid nye lokaler.

Medarbeiderundersøkelsen *ForBedring*

I februar 2022 ble medarbeiderundersøkelsen «ForBedring 2022» gjennomført i Helse Nord. Svarprosenten for HN IKT var på 92,7%, som er svært høyt. Resultatene fra undersøkelsen viste en fortsatt positiv utvikling sammenliknet med tidligere år. Medarbeidere og ledere har høyt engasjement, høy motivasjon og stor arbeidsglede. De er videre stolt av arbeidsplassen og opplever godt sosialt samspill med stor takhøyde for faglige diskusjoner og utvikling. Det psykososiale arbeidsmiljøet er godt. Det er ikke avdekket forekomster av vold og trusler i undersøkelsen. Det fremgår imidlertid at mange opplever høy arbeidsbelastning. HN IKT har en positiv utvikling på medarbeidernes opplevelse av involvering i tiltaksarbeidet knyttet til oppfølging av undersøkelsen.



IA-arbeid

HN IKTs har mål om at sykefraværet ikke skal overstige 5% (2,5% for langtidsfravær >16 dager og 2,5% for korttidsfravær <16 dager). Sykefraværet i HN IKT var i 2022 på 6,53% som er en økning fra 5,02 % i forhold til 2021. Egenmeldt fravær for 2022 utgjør 2,11%, noe som er lavt. Legemeldt langtidsfravær (>16 dager) er på 3,4% for 2022, som er over målet. Det ser ut til at bruk av hjemmekontor har en vedvarende positiv effekt på egenmeldt korttidsfravær. Alle ansatte fikk tilbud om influensavaksine i 2022. HN IKT følger opp sykemeldte og medarbeidere med mye egenmeldt fravær for å forhindre frafall. HN IKT hadde i 2022 tre ansatte i praksis som del av inkluderingsdugnaden i samarbeid med NAV.

Informasjon og opplæring

HN IKT har fokus på opplæring som del av arbeidet med utvikling av et godt arbeidsmiljø, herunder temaer som felles varslingsrutiner, den vanskelige samtalen, konflikthåndtering. I tillegg er det startet et omfattende arbeid med å oppdatere personalhåndboka samt tilgjengeliggjøre denne på nye flater.

Det ble avholdt to møter i Arbeidsmiljøutvalget i 2022.

Foretaket har etablert system for avviksrapportering på området helse, miljø og sikkerhet (HMS). I 2022 har det ikke vært registrert avvik innen HMS-området.

Likestilling, inkludering og tiltak mot diskriminering

I 2022 var om lag ¼ av de ansatte i HN IKT menn. Ved utgangen av 2022 bestod styret i HN IKT av 3 menn og 5 kvinner. Direktørens ledergruppe har i 2022 bestått av 8 menn og 4 kvinner. Blant avdelingslederne er det en kvinne, mens 21,7% av seksjons-/enhetsledere er kvinner, som er noe høyere enn i 2021.

HN IKT har fokus på likestilling og likeverd og har retningslinjer, prinsipper, prosedyrer og standarder som skal bidra til å fremme dette.

Det vises til vedlegg til årsberetningen for nærmere omtale av likestilling og mangfold, herunder aktivitetsplikten

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar omhandler de fire kjerneområdene klima og miljø, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og antikorrupsjon.

Foretaksgruppen Helse Nord samarbeider tett med de øvrige regionene gjennom interregionalt samarbeidsutvalg, og aktiviteten oppsummeres hvert år i *Spesialisthelsetjenesten rapport om samfunnsansvar som styrebehandles som en del av RHF-styresak om årsregnskapet*. HN IKT har lagt inn egne data i klimaregnskapet som er en del av rapporten.

Klima og miljø

Høsten 2021 vedtok de fire helseregionene et felles nasjonalt rammeverk for klima og miljø for spesialisthelsetjenesten. Rammeverket skal støtte opp om felles policy:

Spesialisthelsetjenesten skal være ledende i sitt arbeid med miljø og bærekraft, og fremme god helse gjennom miljøvennlig drift. Rammeverket skal bidra til å strukturere og samordne arbeidet med miljø og bærekraft i helseforetakene, og inneholdt blant annet felles miljø- og klimamål for Spesialisthelsetjenesten 2022-2030. Det gjennomgående primære målet er å redusere utslipp av klimagasser.





HN IKT HF ble i 2021 re-sertifisert i henhold til kravene til ISO 14001:2015. Fra 2022 er det ikke lenger krav om at foretakene skal være sertifisert etter Ledelsessystem for miljø 14001:2015 (jf. oppdragsdokument 2021).

I 2022 er det i Helse Nord etablert med de øvrige foretakene et felles miljøstyringssystem for klima og miljø. HN IKT stiller med en representant i den regionale miljøfaggruppa, hvor miljøspørsmål løftes, og saker behandles.

I den årlig *ForBedringsundersøkelsen* er det er mål at andel enheter som svarer at det arbeides godt med ytre miljø i helseforetaket skal være minst 90 prosent. For 2022 svarte 79% positivt på dette som er økning fra 70% i 2021.

Energiforbruket i HN IKT er knyttet til oppvarming, belysning og drift. HN IKT påvirker i liten grad det ytre miljø.

Det vises for øvrig til vedlegget til årsberetningen om klima og miljø.

Grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og antikorrupsjon

HN IKT er omfattet av åpenhetsloven og vil publisere en full redegjørelse knyttet til krav i åpenhetsloven på helseforetakets nettside (helsenordikt.no) innen 30. juni 2023.

En foreløpig redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og antikorrupsjon følger av vedlegg til årsberetningen om samfunnsansvar.

Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling

HN IKT har gjennom blant annet oppdragsdokumentet for 2022 og 2023 fått utvidet ansvar og oppgaver knyttet til IKT-infrastruktur og applikasjonsporteføljen i regionen. HN IKT vil videreføre arbeidet med å utvikle IKT-plattformene og -tjenestene og styrke IKT-sikkerheten i tett samarbeid med eier og de øvrige helseforetakene.

Målet er å tilby kostnadseffektive og løsninger av høy kvalitet som dekker sykehusenes behov for IKT-tjenester og som ivaretar informasjonssikkerheten på en god måte.

Det økonomiske grunnlaget for virksomheten vil være tjeneste- og oppdragsavtalene med helseforetakene i regionen samt regionale vedtak om oppgaver og finansiering.

Resultatdisponering

Styret foreslår at årsresultatet i 2022 på 5,8 millioner kr legges til egenkapitalen.

Tromsø, 21. mars 2023

Kjersti Lauritzen
Styreleder

Erik M. Hansen
Nestleder

Silvia Reinholdtsen
Styremedlem


Trude Sletli
Styremedlem

Jan-Magnar Kirkerud
Styremedlem

Hanne Frøyshov
Styremedlem

Dan S. Andersen
Styremedlem

Dag Johansen
Styremedlem


Oddbjørn Schei
Adm. direktør

Vedlegg: Redegjørelse for samfunnsansvar

8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2



HELSE  **NORD** HELSE  **MIDT-NORGE** HELSE  **VEST** HELSE  **SØR-ØST**

Vedlegg styrets årsberetning 2022

Redegjørelse for samfunnsansvar

Redegjørelsen gir en oversikt over lovkrav i regnskapsloven, likestillings- og diskrimineringsloven og åpenhetsloven som helseforetakene skal rapportere på i redegjørelsen for samfunnsansvar.

Staten stiller gjennom Eierskapsmeldingen St.6 (2022-2023), krav og forventninger til at statlig eide virksomheter er ledende i arbeidet med ansvarlig virksomhet. Statens mål som eier er at et virksomheter i spesialisthelsetjenesten drifter bærekraftig og har mest mulig effektiv oppnåelse av helsepolitiske mål. Eierskapsmeldingen inkluderer ambisjoner, mål og strategier innen sosiale forhold, miljøforhold og økonomiske forhold.



1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2



HELSE  NORD

HELSE  MIDT-NORGE

HELSE  VEST

HELSE  SØR-ØST

Sosiale forhold
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
Lover og sentrale føringer: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger Åpenhetsloven Loven pålegger en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal være tilgjengelig i en offentlig rapport. § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger
Helseforetakets redegjørelse: HN IKT gjennomfører i all hovedsak sine anskaffelser gjennom Sykehusinnkjøp HF som er helsesektorens felles innkjøpsentral, etter lov og forskrift om og offentlige anskaffelser § 4-3. Sykehusinnkjøp HF har som oppgave å utføre strategisk og operativt anskaffelser innen IKT-kategorien på vegne av HN IKT. Krav i anskaffelser og oppfølging baserer seg på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. For å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold risikovurderer Sykehusinnkjøp HF på vegne av HN IKT alle anskaffelser, stiller krav ut ifra risikobilde, produksjonsland er obligatorisk informasjon i alle anskaffelser og kontrakter oppfølges basert på risikovurdering og prioriteringer. Sykehusinnkjøp HF tar samsunnsansvar ved å ta sosiale og miljømessige hensyn utover det som er pålagt i lov, jf. dets vedtekter og strategier, og Sykehusinnkjøp HF er medlem i Etisk Handel Norge. Utover dette vises det til årsberetning for Sykehusinnkjøp HF for 2022. Omtalen over må ses på som en foreløpig redegjørelse. HN IKT vil publisere en full redegjørelse knyttet til krav i åpenhetsloven på helseforetakets nettside innen 30. juni 2023.
Medarbeidere og mangfold
Lover og sentrale føringer: Likestillings- og diskrimineringsloven § 26 Arbeidsgivere i offentlige virksomheter, og private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal: <ul style="list-style-type: none">- jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt).- redegjøre for likestilling i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt).
Helseforetakets redegjørelse: <i>Likestilling, berunder aktivitets- og redegjørelsesplikten</i> <u>Styret og administrativ ledelse (kjønnsbalanse)</u> Ved utgangen av 2022 bestod styret i HN IKT av 3 menn og 5 kvinner. Direktørens ledergruppe har i 2022 bestått av 8 menn og 4 kvinner. Blant avdelingslederne er det en kvinne, mens 21,7% av seksjons-/enhetsledere er kvinner, som er noe høyere enn i 2021.

2



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2



Kjønnsbalanse, alle fast ansatte

	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Andel menn
Kjønnsbalanse	96	294	24,6%	75,4%

Tabellen over viser at det at $\frac{3}{4}$ av den faste arbeidsstokken er menn.

Kjønnsbalanse, midlertidig ansatte:

Ansettelsesform	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Andel menn
Vikar ved fødselspermisjon				
Vikar ved sykdom	1	1		
Vikar - annet	2	3		
Engasjement	4	5		
Totalt	7	9	43,7%	56,3%

Midlertidige ansettelser er ansettelser som er begrenset i tid, som f eks. vikarer, ekstrahjelp eller tilkallingsvakter. HN IKT har få midlertidig ansatte.

Deltidsarbeid

	Kvinner	Menn
Deltidsarbeid, fast ansatte	1	
Deltidsarbeid, engasjement/vikariat	2	1

HN IKT har svært lav andel som jobber deltid, og har ikke ufrivillig deltidsansatte.

Uttak av foreldrepermisjon

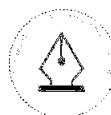
Kvinner uttak av foreldrepermisjon	Menns uttak av
2 (27 uker)	10 (totalt 130 uker)

Lønnsoversikt

Stillingsgruppe	Ant. kvinner	Gj.snitt lønn	Kvinnerns lønn i % av menns lønn	Ant. menn	Gj.snitt lønn
Konsulent	21	528 114,-	104 %	77	505 599,-
Seniorkonsulent	31	596 321,-	96%	105	619 783,-
Rådgiver	28	678 368,-	96%	69	704 145,-
Seniorrådgiver	13	822 290,-	97%	30	833 407,-
Seksjons-/enhetsleder	4	869 979,-	95%	17	920 023,-

Tabellen over viser stillingsgruppene som brukes i HN IKT. Disse fordeler seg på forskjellige avdelinger og seksjoner, med ulike arbeidsoppgaver og ansvarsområder. Lønnen varierer ut fra hvilken kompetanse, arbeidsoppgaver og ansvar den enkelte medarbeider har. Dette er årsaken til lønnsforskjellene mellom menn og kvinner innenfor de forskjellige stillingskategoriene.

HN IKT tilstreber at kvinner og menn som utfører samme arbeid eller arbeid av lik verdi, skal ha lik lønn. Ansatte har lik anledning til å få endret lønn i henhold til kriterier fastsatt i lønnspolitikken, slik at kjønn og andre forhold ikke skal ha betydning for fastsettelse av lønn. Det er i 2022 ikke funnet systematiske lønnsforskjeller mellom kvinner og menn med samme ansvar og oppgaver.



Arbeid med likestilling, ikke-diskriminering og inkludering

HN IKT har fokus på likestilling og likeverd og har flere retningslinjer, prinsipper, prosedyrer og standarder som skal bidra til å fremme likestilling og likeverd. Disse publiseres i personalhåndboken og/eller i kvalitetssystemet. Eksempler på dette er:

Kvalitetssystemet:

- PR45972 Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
- PR50376 Prosedyre for håndtering av mobbing og trakassering i Helse Nord IKT
- PR50375 Prosedyre for håndtering av konflikter i Helse Nord IKT
- RL9465 Retningslinjer for fjernarbeid/hjemmekontor
- RL40459 Lønnspolitikk
- OL3059 HMS-handlingsplan HNIKT

Personalhåndboken:

- Permisjoner
- Livsfaseorientert personalpolitikk (seniorpolitikk)
- Utviklingssamtalen
- Sykefraværsoppfølging – rutiner
- Rekrutteringsveileder

HN IKT har satt følgende mangfoldserklæring som standard i alle utlysningstekster:

HN IKT ønsker at våre ansatte skal gjenspeile befolkningens mangfold og vi oppfordrer derfor alle som er kvalifiserte til å søke hos oss, uansett kjønn, alder, funksjonshemming, nasjonal eller etnisk bakgrunn. Det samme gjelder dersom du har hatt et lengre opphold i arbeidslivet. Vi forplikter oss til å kalle inn kvalifiserte søkere iht. dette, til alle utlyste stillinger.

Ved søknad på utlyste stillinger, skal minimum en søker med hull i CV, funksjonsnedsettelse eller innvandrerbakgrunn innkalles til intervju, forutsatt at vedkommende selv har krysset av for dette når det søkes, og at vedkommende er kvalifisert for stillingen.

HN IKT hadde i 2022 tre ansatte i praksis under kriteriene til inkluderingsdugnaden.

HN IKT tilrettelegger for tilsatte med redusert funksjonsevne, og har nye lokaler i Tromsø og Harstad som er universelt utformet, slik at de er tilgjengelig både for besøkende og ansatte med redusert funksjonsevne.

En totalvurdering av forhold knyttet til lønnsfordeling, andel deltidsstillinger, lengde på foreldrepermisjon og rekruttering tilsier at det er lav risiko for forskjellsbehandling og diskriminering i virksomheten.





Miljøforhold

Klima

Lover og sentrale føringer:

Regnskapsloven § 3-3 c

foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Felles klima og miljømål for spesialisthelsetjenesten.

Helseforetakets redegjørelse:Miljøledelsesystem:

Helseforetakene i Helse Nord har i 2022 etablert felles miljøstyringssystem hvor hensikten er å oppnå målene om å redusere CO₂e utslipp med 40 % innen 2030 og innen 2045 være klimanøytralt. For å nå det overordnede målet er det satt 7 delmål som foretaket implementerer. Til grunn for styringssystemet ligger Delstrategi klima og miljø Helse Nord RHF 2021–2030 og Felles rammeverk for miljø og bærekraft i spesialisthelsetjenesten. Som system for å måle, overvåke og følge opp klimafotavtrykket benyttes Sykehusbygg HF sitt Klimaregnskap. Resultatet blir årlig presentert i Spesialisthelsetjenestens rapport for samfunnsansvar. I 2022 ble det regionalt anskaffet rapporteringsløsning som bidrar til at foretakene i Helse Nord får en felles oversikt over direkte og indirekte utslipp. Det er igangsatt et arbeid for å etablere en felles prosess i de fire regionene for oppfølging og rapportering på klimarisiko.

Resultater felles klima og miljømål:

Miljømålene til HN IKT er knyttet til reduksjon i bruk av papir, sikre at leverandører skal være miljøsertifiserte og redusere tjenestereiser ved økt bruk av Teams til møtevirksomhet i stedet for reise. Siden pandemien startet i 2020 har reiseaktiviteten blitt redusert, men det siste året har de fleste tiltakene i forbindelse med pandemien blitt opphevet og reiseaktiviteten tatt seg opp. Tabellen under sammenligner reiseaktiviteten i 2019 med 2022.

Område	2019			2022		
	Ant. enveisbilletter	Km totalt	Kg CO ²	Ant. enveisbilletter	Km totalt	Kg CO ²
Innenlands	3 402	2 553 881	359 247	2 738	2 070 619	287 679
Utenlands	92	297 032	45 474	36	192 854	25 672
Totalt	3 494	2 849 913	404 721	2 774	2 263 473	313 351

Reiseaktiviteten var begrenset i starten av året 2022 på grunn av pandemien. Antall ansatte i HN IKT har økt med om lag 100 siden 2019. Dataene kan tyde på at HN IKT har lyktes med å benytte Teams til møteaktivitet mer enn tidligere slik at reiseaktiviteten per ansatt har blitt redusert.

5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BB17FD1C78354A65B5C072F38C0E02A2

Naturmangfold og økosystemer
<p>Lover og sentrale føringer: Regnskapsloven § 3-3 c foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.</p> <p>Standard for klima og miljø i byggeprosjekter (Sykehusbygg)</p>
<p>Helseforetakets redegjørelse: HN IKT eier ikke bygg, men leier lokaler i markedet for næringsbygg. I tillegg disponerer HN IKT lokaler i sykehusforetakenes bygg.</p> <p>HN IKTs virksomhet generer ikke utslipp av helse- og miljøskadelige stoffer.</p>
Økonomiske forhold
Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet
<p>Lover og sentrale føringer: Regnskapsloven § 3-3 c foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.</p> <p>Eierskapsmeldingen: Selskapet arbeider systematisk for å forebygge økonomisk kriminalitet som korrupsjon og hvitvasking i egen virksomhet og i leverandørkjeden</p>
<p>Helseforetakets redegjørelse: Anskaffelser innen IKT-området er risikoutsatt for korrupsjon og bestikkelser, og lov og forskrift om offentlige anskaffelser er et viktig virkemiddel for å bekjempe slike misligheter. HN IKT gjennomfører sine anskaffelser i samsvar med loven gjennom Sykehusinnkjøp HF som har et eget program for å hindre korrupsjon og misligheter i forbindelse med anskaffelser.</p> <p>HN IKT er omfattet av morselskapets Etsiske retningslinjer, og har i tillegg utarbeidet egne for å bevisstgjøre sine medarbeidere om situasjoner som kan bli kompromitterende, og slik forebygge og hindre korrupsjon, bestikkelser og situasjoner som for øvrig kan reise spørsmål om medarbeideres habilitet.</p> <p>Helse Nord RHF har startet arbeidet med etablering av antikorrupsjonsprogram og opplegg for dilemmatrening for foretaksgruppen som HN IKT vil være omfattet av.</p>





Klæbuveien 127B
7031 Trondheim
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Helse Nord IKT HF

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helse Nord IKT HF.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foretaket i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foretakets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: NUZSY-ZJFQ6-CGGBO-824SP-IJ2T1-ZPG16



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stein Erik Sæther

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-04-22 07:08:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: NUZSY-ZJTQ6-CGGBO-824SP-IJ2T1-ZPG16

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap 2022-endelig.pdf

Name	Method	Signed at
Lauritzen, Kjersti Marie	BANKID	2023-03-28 11:22 GMT+02
Andersen, Dan Sølvfester	BANKID_MOBILE	2023-03-28 10:10 GMT+02
Frøyshov, Hanne Mathilde	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:51 GMT+02
Reinholdtsen, Silvia	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:47 GMT+02
Hansen, Erik Magne	BANKID_MOBILE	2023-03-28 09:45 GMT+02
Slettli, Trude	BANKID	2023-03-30 08:23 GMT+02
Kirkerud, Jan-Magnar	BANKID	2023-03-29 13:48 GMT+02
Johansen, Dag	BANKID	2023-03-29 10:22 GMT+02



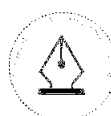
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Helse Nord IKT

Årsregnskap 2022



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Resultatregnskap

NOTE	2022	2021	
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
3	Salgsinntekt	845 132	784 051
3	Annen driftsinntekt	2 542	141
2	Sum driftsinntekter	847 674	784 192
6/7	Lønn og annen personalkostnad	294 273	266 257
10	Ordinære avskrivninger	185 158	170 947
10	Nedskrivninger	3 123	5 070
8	Annen driftskostnad	350 424	335 326
	Sum driftskostnader	832 978	777 600
	Driftsresultat	14 696	6 592
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
9	Finansinntekt	219	64
9	Annen finanskostnad	-9 091	-3 585
	Netto finansresultat	-8 872	-3 522
	ÅRSRESULTAT	5 824	3 070
OVERFØRINGER			
15	Overført annen egenkapital	5 824	3 070
	Sum overføringer	5 824	3 070



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Balanse pr 31. desember

NOTE		2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmidler			
10	Lisenser og programvare	335 510	305 515
10	Prosjekt under utvikling	41 231	39 845
Sum immaterielle eiendeler		376 741	345 360
Varige driftsmidler			
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler og			
10	lignende	152 852	149 954
10	Anlegg under utførelse	0	0
Sum varige driftsmidler		152 852	149 954
Finansielle anleggsmidler			
12	Investering i andre aksjer og andeler	4 763	4 181
13	Andre finansielle anleggsmidler	1 860	3 652
7	Pensjonsmidler	1 407	1 051
Sum finansielle anleggsmidler		8 030	8 885
Sum anleggsmidler		537 623	504 199
Omløpsmidler			
5	Varer	3 919	
18	Fordringer på selskap i samme konsern	48 882	61 277
13	Øvrige fordringer	58 199	77 089
14	Bankinnskudd, kontanter o.l.	11 482	10 257
Sum omløpsmidler		122 482	148 623
SUM EIENDELER		660 105	652 822



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Balanse pr 31. desember

NOTE		2022	2021
	EGENKAPITAL OG GJELD		
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
15	Foretaks kapital	50 000	50 000
	Sum innskutt egenkapital	50 000	50 000
	Opptjent egenkapital		
15	Annen egenkapital	27 033	21 209
	Sum opptjent egenkapital	27 033	21 209
	Sum egenkapital	77 033	71 209
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
7	Pensjonsforpliktelser	58 129	49 339
	Sum avsetninger for forpliktelser	58 129	49 339
	Annen langsiktig gjeld		
17	Øvrig langsiktig gjeld	16 864	25 105
	Sum annen langsiktig gjeld	16 864	25 105
	Sum langs. forpliktelser og annen lang. gjeld	74 993	74 444
	Kortsiktig gjeld		
	Skyldige offentlige avgifter	17 788	16 231
18	Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	424 395	429 830
17	Annen kortsiktig gjeld	65 897	61 108
	Sum kortsiktig gjeld	508 080	507 169
	Sum gjeld	583 072	581 613
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	660 105	652 822

Tromsø, 21. mars 2023

Kjersti Marie Lauritzen
Styreleder

Erik M. Hansen
Nestleder

Dan Sjølvfester Andersen
Styremedlem

Hanne M. Frøyskov
Styremedlem

Dag Johansen
Styremedlem

Jan Magnar Kirkerud
Styremedlem

Silvia Reinholdtsen
Styremedlem

Trude Slettfli
Styremedlem


Oddbjørn Schei
Adm. direktør

4



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Kontantstrømoppstilling

NOTE	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
15 Årsresultat før skattekostnad	5 824	3 070
10 Ordinære avskrivninger	185 158	170 947
10 Nedskrivninger varige driftsmidler	3 123	5 070
22 Endring i omløpsmidler	27 366	-27 556
22 Endring i kortsiktig gjeld	910	65 123
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i		
7 pensjonsordninger	8 434	772
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	230 816	217 426
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
10 Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-222 560	-208 599
13 Innbetalinger ved salg av finansielle eiendeler	1 792	1 792
12 Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	-582	-508
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-221 350	-207 316
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
17 Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
17 Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-8 241	-9 211
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-8 241	-9 211
1 Netto endring i likviditetsbeholdning	1 225	899
1 Likviditetsbeholdning pr 01.01	10 257	9 357
1/14/18 Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	11 482	10 257
Banksaldo ført opp som fordring/gjeld på/til RHF	-295 726	-416 545
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	-284 244	-406 289
Herav skattetrekk og andre bundne midler	11 482	10 257
Ubenyttet trekkramme i konsernkontoordningen	344 274	223 455
Likviditetsreserve pr 31.12*	344 274	223 455
Innvilget trekkramme i konsernkontoordningen pr 31.12	640 000	640 000

* Likviditetsreserve består av ubenyttet driftskreditramme, og bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Arsregnskap 2022



Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering

Arsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantsstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapskikk i Norge gjeldende pr 31. desember 2022. Notene er følgende en integrert del av årsregnskapet.

Arsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er oppjent og kostnader sammenstilles med oppjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til lavsta/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Tallene i notene er avstemt mot selskapets resultat- og balanse.

Andre generelle forhold

Helse Nord IKT HF ble stiftet 23.11.2016 som ledd i en fisjon i Helse Nord RHF. Eiendeler og gjeld ble overdratt til det nye foretaket per 1.1.2017. Før dette var Helse Nord IKT en avdeling i Helse Nord RHF. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m.

Virksomhetsoverføringen har skjedd som et tingsinnskudd og transaksjonsprinsippet er lagt til grunn. Dette innebærer at virkelige verdier pr. overdragelsestidspunktet er lagt til grunn for verdsettelsen av innskutte eiendeler.

Helseforetakene er non-profit-virksomheter. Eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital. Bruksverdi representerer derfor virkelig verdi for anleggsmidler.

I åpningsbalansen, er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost. For bygg og tomter, er gjenanskaffelsesverdi basert på takster utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer høsten 2001. I gjenanskaffelsesverdien, er det tatt hensyn til slit og eldre, teknisk og funksjonell standard etc. Også for andre anleggsmidler er gjenanskaffelseskost beregnet.

For overførte anleggsmidler der det pr. 01.01.02 var kjent at disse ikke ville være i bruk eller kun ville være i bruk en begrenset periode i fremtiden, er det gjort fradrag i åpningsbalansen.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er oppjent. Inntektsføring skjer følgende normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og -kostnader.

Immaterielle eiendeler

Utgifter forbundet med forskning og utvikling kostnadsføres løpende som følge av at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklar. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi framtidige inntekter aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes økonomiske levetid.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi.

Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en viss økonomisk levetid, samt en vesentlig kostpris. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell eller finansiell leasing etter en konkret vurdering.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Balanseført leasing avskrives i henhold til plan, og forpliktelsen reduseres med betalt leie eller fradrag for beregnet rentekostnad.

Finansielle eiendeler

Behandling av felleskontrollerte virksomheter

Med felleskontrollert virksomhet (joint venture) menes virksomhet hvor deltakerne sammen har felles kontroll. Felleskontrollert virksomhet er enten felleskontrollert drift eller felles kontrollert selskap. Ingen deltaker alene har bestemmende innflytelse, men man har sammen bestemmende innflytelse. Samarbeidet må være regulert i en samarbeidsavtale som hjemler felles kontroll, og deltakelsen må ikke være midlertidig.

Det er i prinsippet to metoder for regnskapsmessig behandling av deltakelse i felleskontrollert virksomhet; egenkapitalmetoden og bruttometoden. Kostmetoden kan unntaksvis benyttes ved midlertidig deltakelse, eller dersom det ikke utarbeides konsernregnskap. I Helse Nord vurderes felleskontrollert virksomhet etter egenkapitalmetoden i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Finansplasseringer

Andre investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som anleggsmidler, vurderes til laveste av kostpris og virkelig verdi. Investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som omløpsmidler, vurderes til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og markedsværdi.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av gjennomsnittskostnad og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris brukte/solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Pensjonsordninger behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader. Helseforetaket følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretakspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner.

Helseforetaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv.

Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som avsetning for forpliktelser, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig fordringer.

Norsk regnskapsstandard nr. 6 Pensjonskostnader, ble endret i 2019. Planendringsevinsten som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, kan etter endringen benyttes til å redusere ikke-innregnede estimatavvik. Helse- og omsorgsdepartementet har besluttet at helseforetak skal bruke dette regnskapsprinsippet. Før endringen var det plikt til å resultatføre slike gevinster i sin helhet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Endringer i pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler som skyldes endringer i forutsetningene for beregning (estimataavvik), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av endringene som overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler. Gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Netto pensjonskostnad består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på beregnet pensjonsforpliktelse, periodisert arbeidsgiveravgift og forventet avkastning på pensjonsmidler, virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner og resultatført avvik mellom faktisk og forventet avkastning. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Skatt

Helse Nord IKT HF driver ikke skattepliktig virksomhet, og det er derfor ikke foretatt noen skatteberegning

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktede, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Konsernregnskap

Regnskapet til Helse Nord IKT HF inngår i konsernregnskapet til Helse Nord. Regnskapet til Helse Nord IKT HF kan lastes ned fra www.helsenordikt.no. Konsernregnskapet til Helse Nord kan lastes ned fra www.helse-nord.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 2 Virksomhetsinformasjon

Driftsinntekter per kunde	2022	2021
Helse Nord RHF	124 845	103 955
Finnmarkssykehuset	81 953	77 374
Universitetssykehuset Nord-Norge	349 680	331 471
Nordlandssykehuset	191 302	182 034
Helgelandsykehuset	79 638	72 120
Sykehusapoteket	3 289	3 102
Andre*	16 967	14 136
Sum driftsinntekter	847 674	784 192

*Under Andre inngår inntekter fra Sykehusinnkjøp HF, Norsk helsenett SF, andre helseforetak mv.

Note 3 Inntekter

Driftsinntekter fordelt på type aktivitet	2022	2021
Basisramme*		0

Driftsinntekter		
Forvaltning og drift av IKT-tjenester**	724 225	654 261
Oppdrag, utvikling og annet***	123 449	129 931
Sum driftsinntekter	847 674	784 192

*Helse Nord IKT mottar ikke basismidler. Inntektene faktureres kundene etter avtale

**inkludert avskrivningskostnader

*** Herunder inngår 2,542 mill. i tilskudd (Annen driftsinntekt)

Note 4 Kjøp av helsetjenester

Helse Nord IKT HF har ikke kjøpt helsetjenester i 2022.

Note 5 Varer

Varelager	31.12.2022	31.12.2021
Råvarer		
Varer i arbeid		
Ferdigvarer		
Handelsvarer	3 919	
Sum lager til videresalg	3 919	0
Varelager til eget bruk		
Sum varebeholdning	3 919	0
Kostpris	3 919	0
Nedskrivning for verdifall		
Bokført verdi 31.12	3 919	0

Varelageret gjelder i sin helhet PCer for bruk i foretakene i Helse Nord.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 6 Lønn og andre godtgjørelser

Lønn- og personalkostnader	2022	2021
Lønnskostnader	256 411	226 100
Arbeidsgiveravgift	18 504	16 496
Pensjonskostnader inkl arb avgift	41 700	34 219
Andre ytelser	8 103	5 048
Balanseført lønn egne ansatte	-30 445	-15 606
Sum lønn- og personalkostnader	294 273	266 257
Gjennomsnittlig antall ansatte	379	345
Gjennomsnittlig antall årsverk	373	339

Opplysninger om lederlønninger og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse ledende ansatte

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, og Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel av 30.4.2021 ble det i 2022 vedtatt nye retningslinjer for lederlønninger.

Nye retningslinjer for lederlønn følger asal § 6-16b og forskrift. Konsekvens av endrede retningslinjer er at det skal fremlegges egen lønnsrapport for ordinært foretaksmøte fra og med 2023. Lønnsrapporten publiseres på helseforetakets nettside helsenordikt.no

Med bakgrunn av at det legges frem egen lønnsrapport inngår ikke opplysninger om lederlønn og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte som en integrert del av årsregnskapet for 2022.

Godtgjørelse til revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon	197	197
Utvidet revisjon	20	19
Andre attestasjonstjenester		
Skatte- og avgiftsrådgivning		
Andre tjenester utenfor revisjon		
Sum honorarer	217	216
Honorar til revisor i henhold til inngått avtale	197	197



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 7 Pensjon

Pensjonsforpliktelse	31.12.2022	31.12.2021
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	381 857	346 514
Pensjonsmidler	-320 303	-291 150
Netto pensjonsforpliktelse	61 554	55 364
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	4 290	3 859
Ikke resultatført tap/ (gev) av estimat- og planavvik inkl aga	-9 121	-10 934
Netto balanseført forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	56 723	48 288

herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga	58 129	49 339
herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	-1 407	-1 051

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2022	2021
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	41 355	33 073
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	7 323	5 643
Årets brutto pensjonskostnad	48 678	38 715
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-11 233	-8 110
Administrasjonskostnad	1 347	1 225
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	2 704	2 219
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	185	153
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	20	17
Årets netto pensjonskostnad	41 700	34 219
Andre pensjonskostnader		
Sum pensjonskostnader	41 700	34 219

Spesifikasjon av premiefond	2022	2021
Saldo pr 1.1	28 721	7 306
Tilført premiefond	10 537	27 250
Uttak fra premiefond	-8 673	-5 834
Saldo pr 31.12	30 586	28 721

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,10 %	3,70 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,63 %	1,73 %
Antall aktive personer med i ordningen	359	356
Antall oppsatte personer med i ordningen	213	193
Antall pensjoner med i ordningen	41	35

Foretaket har en ytelsesbasert tjenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon.

Pensjonsordningen

Tariffestet tjenestepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenestepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakpensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenestepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OFTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2023 vil bli innarbeidet i neste års beregning. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Siden andelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2022 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2023. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2022. Regnskapsstiftelsens veiledning endret fra og med 2021 metodikk for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetakene gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 5,1%.

Demografiske forutsetninger	31.12.2022	31.12.2021
Anvendt dødelighetstabell	KLP2022	KLP2021
Anvendt uførefrekvens	KU2022	KU2021
Forventet uttakshyppighet AFP	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang i sykepleierordningen (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	> 55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang i fellesordningen og for sykehusleger (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 8 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader	2022	2021
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og brensel	26 870	24 595
Kjøp og leie av utstyr, maskiner mv.	14 350	9 020
Reparasjon, vedlikehold og service	3 148	7 781
Konsulenttjenester	50 524	55 035
Annen ekstern tjeneste	18 660	28 321
Kontor- og kommunikasjonskostnader	32 567	31 043
Kostnader forbundet med transportmidler	17	1
Reisekostnader	8 628	3 203
Forsikringskostnader	433	344
Øvrige driftskostnader	195 227	175 982
Sum	350 424	335 326

Note 9 Finansposter

Finansinntekter	2022	2021
Andre renteinntekter	219	64
Sum finansinntekter	219	64

Finanskostnader	2022	2021
Konserninterne rentekostnader	9 020	3 486
Andre rentekostnader	71	99
Sum	9 091	3 585



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1	868 320	39 845	908 165
Tilgang		72 115	72 115
Tilgang virksomhetsoverdragelse	81 330		81 330
Avgang	5 506		5 506
Fra prosjekt under utvikling	70 729	-70 729	0
Anskaffelseskost 31.12	1 014 872	41 231	1 056 103
Akk avskrivninger 31.12	679 362		679 362
Akk nedskrivninger 31.12			0
Balansført verdi 31.12	335 510	41 231	376 741
Årets ordinære avskrivninger	118 940		118 940
Årets nedskrivninger	3 123		3 123
Levetid	5 - 8 år		
Avskrivningsplan	lineær		

Varige driftsmidler	Transportmidler, annet inventar og utstyr	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 1.1	511 420		511 420
Tilgang	67 179		67 179
Tilgang virksomhetsoverdragelse	1 938		1 938
Avgang			0
Fra prosjekt under utvikling			0
Anskaffelseskost 31.12	580 536	0	580 536
Akk avskrivninger 31.12	427 684		427 684
Akk nedskrivninger 31.12			0
Balansført verdi 31.12	152 852	0	152 852
Årets ordinære avskrivninger	66 218		66 218
Årets nedskrivninger			0
Levetider	3-10 år		
Avskrivningsplan	lineær		

Finansielle leieavtaler	Transportmidler, annet inventar og utstyr
Bokført verdi 31.12.22	16 864
Årlige avskrivninger	8 241
Estimert leiebeløp neste år	8 618
Estimert leiebeløp 2 til 5 år	8 618
Estimert leiebeløp utover 5 år	
Varighet (år)	4
Leieavtalen utløper i 2024.	

Operasjonelle leieavtaler	Bygninger	Transportmidler, annet inventar og utstyr
Leiebeløp	23 184	3 118
Varighet*	Inntil 2035	2022

* Leieavtaler for ulike lokaler har forskjellig utløpsdato.

Helse Nord IKT har i tillegg løpende avtaler med helseforetakene i Helse Nord om vederlagsfri leie av lokaler.

Langsiktige byggeprosjekter

Helse Nord IKT HF har ingen langsiktige byggeprosjekter



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 11 Eierandeler i datterforetak, fellesk. virksomhet og tilknyttet selskap

Helse Nord IKT HF har ingen eierandeler i datterforetak, felleskontrollert virksomhet eller tilknyttet selskap

Note 12 Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler	31.12.2022	31.12.2021
Egenkapitalinnskudd KLP	4 763	4 181
Sum investeringer i aksjer og andeler	4 763	4 181

Egenkapitalinnskudd KLP

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskudd finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjon der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note 13 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer	31.12.2022	31.12.2021
Kundefordringer	1 967	21 189
Andre kortsiktige fordringer	56 232	55 900
Sum kortsiktige fordringer	58 199	77 089

Aldersfordeling kundefordringer	31.12.2022	31.12.2021
Ikke forfalte fordringer	1 953	21 189
Forfalte fordringer 1-30 dager		
Forfalte fordringer 30-60 dager	14	
Forfalte fordringer 60-90 dager		
Forfalte fordringer over 90 dager		
Kundefordringer pålydende pr. 31.12.	1 967	21 189

Helse Nord IKT HF har ikke avsatt for tap på fordringer i 2022.

Helse Nord IKT HF har ingen fordringer med forfall senere enn ett år

Andre finansielle anleggsmidler	31.12.2022	31.12.2021
Langsiktig fordring Sykehusinnkjøp HF	1 860	3 652
Sum andre finansielle anleggsmidler	1 860	3 652



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 14 Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd	31.12.2022	31.12.2021
Skattetrekkmidler	11 482	10 257
Andre bundne konti		
Sum bunde kontanter og bankinnskudd	11 482	10 257
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet		
Sum kontanter og bankinnskudd	11 482	10 257

Note 15 Egenkapital

	Foretaks-kapital	Annen egen-kapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.2021	50 000	21 208	71 208
Korrigeringer av feil i tidligere års regnskap			0
Egenkapital 1.1.2022	50 000	21 208	71 208
EK transaksjoner			0
Årets resultat		5 824	5 824
Egenkapital 31.12.2022	50 000	27 032	77 032

Note 16 Avsetninger for forpliktelser

Helse Nord IKT HF har ingen avsetninger for forpliktelser.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 17 Gjeld og obligasjoner

Kortsiktig gjeld	31.12.2022	31.12.2021
Leverandørgjeld	17 768	18 551
Påløpt lønn	10 222	8 390
Feriepenger	28 173	25 086
Påløpte kostnader	9 733	9 082
Sum	65 897	61 108

Langsiktig gjeld	31.12.2022	31.12.2021
Annen langsiktig gjeld*	16 864	25 105
Sum langsiktig gjeld	16 864	25 105

*Gjelder finansiell leie av infrastruktur for databaseplattform

Note 18 Mellomværende med selskap i samme foretaksgruppe

Kortsiktige fordringer	31.12.2022	31.12.2021
Helse Nord RHF	47 932	60 957
Finnmarkssykehuset HF	0	0
UNN HF	0	0
Nordlandssykehuset HF	0	0
Helgelandsykehuset HF	0	16
Sykehusapotek Nord HF	951	303
Sum	48 882	61 277

Kortsiktig gjeld	31.12.2022	31.12.2021
Helse Nord RHF	387 369	419 463
Finnmarkssykehuset HF	4 019	2 120
UNN HF	18 960	6 540
Nordlandssykehuset HF	9 657	569
Helgelandsykehuset HF	4 389	1 137
Sykehusapotek Nord HF	0	0
Sum	424 395	429 830

Alle Helseforetakene i Helse Nord er med i en konsernkontoordning i DNB og formelt er alle innskuddene i denne ordningen eid av Helse Nord RHF. I årsregnskapet er derfor alle innskudd og trekk på konti som er med i konsernkontoordningen satt som mellomværende med Helse Nord RHF.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 19 Nærstående parter

Foretakets nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Vetelser til ledende ansatte er omtalt i note 6, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 17 og 18.

Foretaket mottar det vesentligste av sine inntekter fra foretakene i Helse Nord som vederlag for IKT-tjenester. Det vises her til note 2.

Kjøp fra foretakene i Helse Nord gjelder i hovedsak dekning av lisens- og forvaltningskostnader, samt overtakelse av kostnader og driftsmidler/anlegg fra Helse Nord RHF. Videre kommer vederlag for drift av datasenter (UNN) og kjøp av lønns- og regnskapstjenester (NLSH). Totalt utgjør dette omlag 100 mill kroner i 2022 hvorav overtakelse av anlegg/driftsmidler utgjør 83,3 mill kroner.

Foretaket har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I foretaket er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgsvtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger, dokumentasjon mv av dette i foretaket.

Note 20 Universitetet og høyskoleers rettigheter til arealer i helseforetak

Helse Nord IKT HF sine lokaler benyttes ikke av universitet eller høyskole.

Note 21 Garantiforpliktelser

Helse Nord IKT HF har ikke stilt noen garantiforpliktelser for andre

Note 22 Sammenslåtte poster i kontantstrømpoppstillingen

	2022	2021
Endring i varelager	-3 919	
Endring i fordring på selskap i samme konsern	12 394	-16 535
Endring i øvrige fordringer	18 890	-11 021
Sum endring i omlopsmidler	27 366	-27 556
Endring i skyldige offentlige avgifter	1 556	1 445
Endring i kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	-5 434	74 364
Endring i annen kortsiktig gjeld	4 788	-10 686
Sum endring i kortsiktig gjeld	910	65 123

Note 23 Forskning og utvikling

	2022	2021
Andre inntekter til utvikling	271	
Sum inntekter til utvikling	271	0
Kostnader til utvikling - annet	271	
Sum kostnader til utvikling	271	0
Antall årsverk utvikling	0,3	



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



Årsregnskap 2022



Note 24 Skatt

Helse Nord IKT HF driver ikke skattepliktig virksomhet.

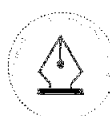
Note 25 Betingede utfall

Helse Nord IKT HF er ikke kjent med andre forhold, herunder rettsaker, potensielle offentlige pålegg eller lignende som har vesentlig innvirkning på regnskapet for helseforetaket ut over de avsetninger som er foretatt i regnskapet per 31.12.2022.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83EA80E7164343EC8205AD7445B3FFEA