



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 921 751 486
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MJØSANKER JOBB OG UTVIKLING AS
Forretningsadresse: Elise Kjøvs gate 17
2319 HAMAR

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Skramstad Uthus
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	22 446 159	17 242 678
Offentlig tilskudd	1	48 237 010	94 435 947
Annen driftsinntekt	1	565	185 847
Sum inntekter		70 683 733	111 864 472
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		3 816	-220 500
Varekostnad	2	7 781 013	6 564 921
Lønnskostnad	3	38 743 366	81 766 715
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	562 262	968 713
Annen driftskostnad	3, 5, 6	20 643 709	17 870 178
Sum kostnader		67 734 166	106 950 027
Driftsresultat		2 949 568	4 914 445
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		206 462	102 927
Sum finansinntekter		206 462	102 927
Annen rentekostnad		981	1 232
Annen finanskostnad		15 000	
Sum finanskostnader		15 981	1 232
Netto finans		190 482	101 695
Ordinært resultat før skattekostnad		3 140 049	5 016 140
Skattekostnad på resultat			
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 140 049	5 016 140
Årsresultat	7	3 140 049	5 016 140
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 140 049	5 016 140



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		3 140 049	5 016 140
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	7	3 140 049	5 016 140
Sum overføringer og disponeringer		3 140 049	5 016 140



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4		
Maskiner og anlegg	4	171 177	316 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	1 583 507	1 244 585
Sum varige driftsmidler		1 754 685	1 561 485
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler			15 000
Andre langsiktige fordringer	8	685 664	529 767
Sum finansielle anleggsmidler		685 664	544 767
Sum anleggsmidler		2 440 349	2 106 252
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	2	1 335 018	967 000
Sum varer		1 335 018	967 000
Fordringer			
Kundefordringer		4 753 956	7 537 666
Andre kortsiktige fordringer		482 343	4 372 865
Konsernfordringer	9	252 351	2 714 851
Sum fordringer		5 488 650	14 625 382
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	37 098 489	38 621 312
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		37 098 489	38 621 312
Sum omløpsmidler		43 922 156	54 213 694
SUM EIENDELER		46 362 505	56 319 946



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7, 11	1 500 000	1 500 000
Beholdning av egne aksjer	11		
Overkurs	7	3 662 449	3 662 449
Sum innskutt egenkapital		5 162 449	5 162 449
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	8 156 191	5 016 140
Sum opptjent egenkapital		8 156 191	5 016 140
Sum egenkapital		13 318 640	10 178 589
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	16 517 677	25 242 819
Sum avsetninger for forpliktelser		16 517 677	25 242 819
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8		
Øvrig langsiktig gjeld	8		
Sum langsiktig gjeld		16 517 677	25 242 819
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	2 070 937	1 516 103
Skyldig offentlige avgifter		2 830 755	5 501 489
Kortsiktig konserngjeld	9	7 849 479	5 128 428
Annen kortsiktig gjeld		3 775 018	8 752 518
Sum kortsiktig gjeld		16 526 188	20 898 538
Sum gjeld		33 043 865	46 141 357
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		46 362 505	56 319 946



BDO AS
Parkgata 83
Postboks 460
2304 Hamar

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Mjøsanker Jobb og Utvikling AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tom Erik Lehne
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS - Årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Grosberghaugen, Anne-Lise	BANKID	2023-05-09 07:41 GMT+02
Uthus, Erik Skramstad	BANKID_MOBILE	2023-05-09 07:36 GMT+02
Jenssveen, Laila	BANKID	2023-05-09 07:12 GMT+02
Nilssen, Roger	BANKID_MOBILE	2023-05-08 16:38 GMT+02
Alu, Gunnar	BANKID	2023-05-08 16:15 GMT+02
Søgnebotten, Eva	BANKID_MOBILE	2023-05-09 18:15 GMT+02
Ringnes, Erik	BANKID	2023-05-09 16:41 GMT+02
Bergsholm, Kari	BANKID	2023-05-09 12:55 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9

Styrets årsberetning 2022 - MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Virksomhetens art og tilholdssted

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er en skjermet virksomhet som leverer tiltakene arbeidsforberedende trening (AFT) og varig tilrettelagt arbeid (VTA). Virksomheten skal gi tilbud til mennesker som trenger bistand for å delta eller fortsette i arbeidslivet.

Selskapet har kontoradresse Elise Kjøs gate 17 på Hamar, og har flere produksjonsavdelinger i Hamar og Ringsaker. Selskapet samarbeider også med lokale bedrifter i disse kommunene om varig tilrettelagte arbeidsplasser og arbeidsforberedende trening. Deltakere i tiltakene følges opp av arbeidsledere og jobbkonsulenter med tilhold i Hamar og Brumunddal.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent av NAV som tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltak. Selskapet inngår som et av to datterselskaper i konsernet MjøsAnker AS. Konsernet er organisert i en holdingstruktur med morselskap og datterselskaper.

Morselskapet MjøsAnker AS eier 100 % av aksjene i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS.

Styret i morselskapet MjøsAnker AS fungerer også som styre for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS med tillegg av ansattvalgte styremedlemmer.

Ledelsens rapport om virksomheten

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS leverte følgende arbeidsmarkedstiltak i 2022 gjennom samarbeidsavtaler med NAV:

- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Arbeidsforberedende trening (AFT) omfatter tilrettelagt arbeidstrening, kartlegging, opplæring og undervisning, sosial trening, veiledning og motivering, samt utdanning av deltakerne.

Samarbeidsavtalen med NAV har et mål om at 50 % av deltakerne i AFT-tiltaket skal over i jobb eller utdanning etter avsluttet tiltak. 56,1% av de 155 personene som gjennomførte AFT-tiltaket i 2022 ble avsluttet til jobb eller utdanning. Dette er det beste enkeltresultatet selskapet har levert siden AFT-tiltaket ble lansert. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS ble rangert som nummer 11 på landsbasis blant arbeids- og inkluderingsbedriftene. Med dette resultatet videreførte selskapet den positive trenden med forbedret måloppnåelse i AFT.

I 2022 startet arbeidet med utvikling av en digital læringsportal, aiLæring, for deltakere i AFT-tiltaket. Verktøyet vil være et supplement til tradisjonell en-til-en veiledning, og vil bidra til at selskapet kan levere mer skreddersydde tiltaksløp for den svært varierte målgruppen i AFT.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) er et tilbud til personer med behov for varig tilrettelagt arbeid, og som i tillegg har varig uførepensjon eller vil få det i nær fremtid.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS sysselsatte i gjennomsnitt 85 ansatte i VTA i 2022, og mottok tilskudd for 78 tiltaksplasser. Selskapet har valgt å tilby 7 plasser utover de tiltaksplassene det gis tilskudd for, slik at flere personer får mulighet for arbeid i en varig tilrettelagt stilling i selskapet.

Side 1 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9

Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

VTA-ansatte i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS arbeider i selskapets egne produksjonsavdelinger eller hos en av samarbeidsbedriftene. Selskapet eier og driver Trewaren, Montasjen, EKKO Digitaltrykkeri, Kringla Bakeri, lunsjrestauranten Matfatet, gjenbruksbutikken Grønne Saker og kafeteriaen Bite`ti.

Selskapet tilbyr i tillegg godt tilrettelagte arbeidsplasser i samarbeid med ordinært arbeidsliv. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har et samarbeid med Sirkula IKS i Kretsløpsparken, der VTA-ansatte i Miljøpatruljen driver mottaket av gjenbruksvarer. Videre samarbeider selskapet med IKEA, der VTA-ansatte utfører tralletjenesten. Disse samarbeidsavtalene gir bredde i selskapets tilbud om varig tilrettelagt arbeid, og bringer VTA-tiltaket nærmere ordinært arbeidsliv.

Gjennom opplæring, mestring og utvikling av kompetanse skal VTA-tiltaket styrke de ansattes muligheter i arbeidslivet. Selskapet tilbyr mulighet for kompetansebevis eller fagbrev. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent som læringsbedrift i salgsfaget, bakerfaget, konditorfaget, kokkefaget, møbelsnekkerfaget, snekkerfaget og renholdsfaget. Bedriften hadde et mål om å utstede 50 kompetansebevis i 2022, og leverte et resultat på 128 kompetansebevis for VTA-ansatte.

To av selskapets VTA-ansatte sluttet i bedriften i 2022 for å bli ansatt i varig tilrettelagt arbeid i ordinært arbeidsliv (VTO). Ni personer sluttet av personlige eller helsemessige årsaker, men bemanningen er svært stabil.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS legger stor vekt på de VTA-ansattes faglige og sosiale utvikling, og gjennomførte en rekke organiserte aktiviteter i 2022. Sykefraværet for VTA-ansatte var på 6,9% i 2022 - en nedgang på 0,9 prosentpoeng sammenlignet med året før.

Bærekraft og samfunnsansvar

Miljø

Selskapet skal ha en overordnet og tydelig miljøprofil, og selskapets aktiviteter skal avspeile denne. Selskapet legger vekt på kildesortering og gjenbruk der det er mulig.

Selskapet har en målsetting om at alle selskapets biler skal være elbiler. Selskapet leaset i 2022 fire elbiler til bruk i virksomheten. Åtte elsykler ble også anskaffet som ansatte kan bruke til korte transportetapper.

Ytre miljø

Utslipp fra virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Avfall fra produksjonsavdelingene sorteres, og det er sikre ordninger for oppbevaring og innsamling av spesialavfall. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

MjøsAnker-konsernet legger FNs bærekraftsmål til grunn for sin virksomhet, og har et spesielt ansvar for å oppfylle FNs bærekraftsmål nummer 8:

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Selskapets formål er å bistå mennesker med å komme i arbeid. Tiltakene skal primært hjelpe mennesker tilbake i ordinære jobber ut ifra egen arbeidsevne og helse. Selskapet skal også bistå de som skal inn på arbeidsmarkedet for første gang, samt tilby arbeid i skjermede og tilrettelagte tiltak for de som har behov for det.

Selskapets tilbud skal bygge på alles rett til arbeid, og er en del av arbeidslinjen og verdiskapingen i samfunnet.

Side 2 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9



Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

I samarbeid med NAV bidrar MjøsAnker-konsernet til at nærmere 3000 mennesker årlig får nye muligheter i arbeidslivet eller får avklart sin situasjon på arbeidsmarkedet.

Arbeidsmiljø

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har en vernetjeneste med verneombud og hovedverneombud som ivaretar ansattes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Vernetjenesten inkluderes og tas med på råd under planlegging og oppfølging av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

I 2022 ble det rapportert 3 hendelser eller skader knyttet direkte til arbeidsutførelse. Ingen skader eller ulykker fra virksomheten ble meldt til Arbeidstilsynet som yrkesskade i 2022.

Sykefraværet i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS var 10,1 % i 2022 mot 9,4 % i 2021.

Det høye sykefraværet skyldes en stor andel langtidssykefravær på grunn av kroniske lidelser. Arbeidet med langtidssykefraværet har krevd mye oppfølging og tiltak i form av tilrettelegging. Fjerde kvartal viste en bedret situasjon for sykefraværet.

Tiltak for å redusere sykefraværet har vært tema i alle møter med vernetjenesten, i samarbeidet med tillitsvalgte og på ledersamlinger.

IA-avtalen 2019–2024 omfatter nå hele det norske arbeidslivet. I 2022 gjennomføre selskapet arbeidshelsekontroller, sykefraværsoppfølging og kurs med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Bedriftshelsetjenesten deltok på alle møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø kjennetegnet av gode samarbeidsforhold. Medarbeiderne skal utvikles slik at de trives, utfordres og har relevant kompetanse til å møte fremtidens utfordringer. Selskapet gjennomførte to større medarbeiderundersøkelser i 2022, som blant annet målte ansattes engasjement, trivsel og helse.

Likestilling og diskriminering

Per 31.12.2022 var det 54 ansatte i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS, hvorav 18 menn og 36 kvinner. Selskapet hadde i tillegg 85 tiltaksplasser for VTA-ansatte.

Redegjørelse for kjønnslikestilling

I samarbeid med de tillitsvalgte i selskapet har ledelsen startet et systematisk arbeid for å påvirke kjønnsbalansen i selskapet. Ved utgangen av 2022 hadde MjøsAnker Jobb og Utvikling AS en kvinneandel på 67 %.

Midlertidig ansatte, foreldrepermisjon og deltid

	Menn	Kvinner
Prosentandel midlertidige ansatte	2 %	2 %
Prosentandel ansatte i deltidsstilling	3,7 %	16,7 %
Gjennomsnittlig uker foreldrepermisjon	14,4	24,8

Redegjørelse for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

I 2022 ble det gjennomført en undersøkelse om mobbing, sjikane, uønsket seksuell oppmerksomhet og annen krenkende adferd. Kartleggingen viste at selskapet ikke har noen store utfordringer med uønskede hendelser, og heller ikke har en uønsket kultur i forhold til dette.

Side 3 av 8



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9



Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

I samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte ble det utformet en plan for videre forebyggende arbeid gjennom klare retningslinjer for adferd og omgangstone.

Selskapets ledelse har god kontakt med fagforeningene og gjennomfører regelmessige dialogmøter. I tillegg har det vært tett samarbeid om aktivt, målrettet og planmessig arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Side 4 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9

Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

Redegjørelse for årsregnskapet

2022 var et år preget av uforutsette hendelser som høy inflasjon og stigende rente. Prisveksten var den kraftigste siden 1988, ifølge Statistisk sentralbyrå (SSB). Konsumprisindeksen (KPI) økte med 5,8%, og selskapets driftskostnader i 2022 endte vesentlig over budsjett.

Offentlige tilskudd utgjorde 68 % av selskapets inntekter i 2022 med satser som ble fastsatt januar. Satsene økte ikke i takt med den uvanlig høye prisstigningen i 2022. Eksterne rammebetingelser som selskapet i liten grad kunne påvirke ble avgjørende for den økonomiske resultatutviklingen dette året.

Resultatregnskapet

Ved en virksomhetsoverdragelse 31.12.2021 ble kontrakten for avklarings tiltaket overdratt fra MjøsAnker Jobb og Utvikling AS til MjøsAnker Karriere AS. Det er derfor stor endring i alle regnskapstall fra 2021 til 2022.

Årsresultatet for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS var et overskudd på 3.140.049 kroner i 2022 mot et overskudd på 5.016.140 kroner i 2021. Driftsresultatet i 2022 var 2.949.568 kroner. Driftsmarginen, uttrykt som driftsresultat i prosent av driftsinntektene, for 2022 var 4%.

Omsetningen i selskapet falt med 36,8 % fra 111.864.472 kroner i 2021 til 70.683.733 kroner i 2022. Endringen skyldes i hovedsak virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021. Inntekter fra handelsvirksomhet økte med ca. 28 % fra 2021 til 2022 som følge av gjenåpning etter pandemien i 2021. Nedstengning i årets første to måneder ga likevel noe inntektstap for selskapets utsalgssteder.

Lønnskostnadene ble redusert i 2022 som følge av virksomhetsoverdragelsen, og utgjorde 38.743.366 kroner per 31.12.2022 mot 81.766.715 kroner i 2021.

Produksjonsavdelingene Trevaren og Ekko digitaltrykkeri opplevde sterkt økende råvarepriser i 2022. Knapphet på enkelte råvarer og høye transportkostnader drev prisene opp, og det ble kjøpt en del til lager i begynnelsen av året. Avdelingene for matproduksjon og servering, Kringla Bakeri, Matfatet og Bite-ti kafeteria, ble berørt av kraftig vekst i matvareprisene. Varekostnadene økte med ca. 19 % i 2022 sammenlignet med året før. Utsalgsstedene kompenserte for økte varekostnader gjennom å øke prisene så langt som mulig.

Andre driftskostnader økte med ca. 15,5 % fra 17.870.178 kroner i 2021 til 20.643.709 kroner i 2022. En vesentlig del av økningen skyldtes økte strømpriser. Per 4. kvartal 2022 hadde kraftprisene for tjenesteytende næringer økt med 53,5 % siste 12 måneder (SSB).

Selskapet leverte et positivt årsresultat i 2022 til tross for et vanskelig driftsår med unormalt høye driftskostnader.

Balanse

Selskapets lønnsomhet var god i 2022. Totalrentabiliteten, eller selskapets avkastning på totalkapitalen, var 6 % i 2022. Totalkapitalen i selskapet var 46.362.505 kroner ved utgangen av 2022, mot 56.319.946 kroner året før. Endringen skyldes i hovedsak virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021.

Det ble ikke foretatt større investeringer i 2022. Verdien av varige driftsmidler økte fra 1.561.485 kroner i 2021 til 1.754.685 kroner i 2022. Driftsmidlenes faktiske verdi er vurdert, og det er ikke gjort nedskrivning av verdier.

Selskapets fordringer 31.12.2022 var 5.488.650 kroner, hvorav kundefordringer utgjorde 4.753.956 kroner. Det er liten risiko knyttet til selskapets fordringer da 68 % av inntektene kommer fra statlige tilskudd gjennom NAV. Kontantbeholdning var 37.098.489 kroner per 31.12.2022, og summen av omløpsmidlene i selskapet var 43.922.156 kroner på balansedagen. Med en likviditetsgrad på 5,0 var

Side 5 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9

Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

selskapet i stand til å nedbetale kortsiktig gjeld (leverandørgjeld, skyldig lønn og skatt, arbeidsgiveravgift og merverdiavgift) med de mest likvide midlene.

Selskapets egenkapital var 13.318.640 kroner 31.12.2022. Egenkapitalen utgjorde 29 % av den totale kapitalen i selskapet på balansedagen og selskapets soliditet, evne til egenfinansiering og evne til å tåle tap er god.

Selskapets langsiktige gjeld 31.12.2022 var en avsetning for pensjonsforpliktelsen på 16.517.677 kroner for ansatte med ytelsesbasert pensjon. Selskapet hadde ingen gjeld til kredittinstitusjoner per 31.12.2022.

Kortsiktig gjeld på 16.526.188 kroner utgjorde 50 % av samlet gjeld på 33.043.865 kroner per 31.12.2022. Selskapets gjeld til andre selskap i konsernet økte tilsvarende pensjonsforpliktelsen for ansatte som var en del av virksomhetsoverdragelsen.

Kontantstrøm

Selskapet hadde negativ netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 626.465. Selskapets resultat var et overskudd på 3.140.049 kroner. Differansen mellom kontantstrøm og resultat skyldes ordinære avskrivninger, endringer i varelager, kundefordringer, leverandørgjeld, forskjell mellom kostnader og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger, skyldige offentlige avgifter og andre tidsavgrensninger.

Negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var 896.358 kroner. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter var negativ og utgjorde 1.522.823 kroner i perioden. Selskapets beholdning av kontanter og kontantekvivalenter var 37.098.489 kroner per 31.12.2022.

Fremtidig økonomisk utvikling og forretningsmessig risiko

Signalene fra Norges Bank er at renten skal videre opp i 2023. Partene i arbeidslivet forventer høye lønnskrav og et krevende lønnsoppgjør. Statistisk sentralbyrå forventer at prisstigningen vil avta noe, men det er stor usikkerhet i alle prognoser. I dette bildet er det usikkerhet knyttet til fremtidig økonomisk utvikling for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS.

68 % av selskapets inntekter er offentlige tilskudd, og satsene for tiltaksplasser fastsettes i statsbudsjettet. Selskapet budsjetterte med en økning i satsene på 3,9 % for 2023 med bakgrunn i forventet prisvekst i 2022 på 5,8 % (SSB).

Statsbudsjettet, som ble lagt frem etter at selskapets budsjetter var vedtatt, bygget på Finansdepartementet prisvekstanslag på 2,8 % og satsene for tiltaksplasser økte kun med 3 % for 2023. I tillegg ble antall plasser i AFT-tiltaket redusert med 140 til 129 med virkning fra 01.01.2023.

Selskapets inntekter i 2023 forventes å bli lavere enn budsjettert som følge av dette. Regjeringen varslet i februar 2023 at det vil bli fremmet forslag om en pris- og lønnsregulering av statsbudsjettet som veier opp for den ekstraordinære kostnadsveksten i 2022. Det er usikkert om dette vil få noen konsekvenser for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS i 2023.

Økt rente og prisvekst i 2023 kan komme til å påvirke forbruksmønstre, og det er noe risiko for redusert besøk og inntektsreduksjon i selskapets kaféer og bakeriutsalg.

Selskapet har ingen planer om betydelige investeringer for å ekspandere virksomheten i 2023.

Side 6 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9



Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

Finansiell risiko

Investering i aksjer og andre finansielle instrumenter med høy risiko er ikke tillatt i henhold til Tiltaksforskriften. Selskapets strategi for kapitalforvaltning er plassering av overskuddslikviditet på bankkonto med høy rente. Selskapet er lite eksponert for finansiell risiko.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har ingen gjeld til finansinstitusjoner, og langsiktig gjeld er knyttet til pensjonsforpliktelsene i den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Pensjonsforpliktelsen er eksponert for endringer i rentenivået.

Selskapet har begrenset handel med utlandet og kun få leverandører som fakturerer i annen valuta enn norske kroner. Selskapets eksponering for endringer i valutakurser er ubetydelig.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Selskapets største kunde er Arbeids- og velferdsetaten gjennom NAV. Selskapet har ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Brutto kreditteksponering for selskapet på balansedagen var 5.236.299 kroner unntatt fordringer mellom konsernselskaper. Kreditteksponering mot eksterne kunder var 4.753.956 kroner 31.12.2022.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten som god og har en betydelig kontantbeholdning. Det er lite risiko knyttet til selskapets likviditet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige strategiske planer for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS:

Annen egenkapital	3.140.049 kroner
Totalt disponert	3.140.049 kroner

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

[Sted - signatur], [Dato - signatur]

Erik Skramstad Uthus
Daglig leder (elektronisk signert)

Erik Ringnes
Styreleder (elektronisk signert)

Side 7 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9



Årsberetning MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Utkast 04.05.2023

Gunnar Alu
Styremedlem (elektronisk signert)

Eva Søgnebotten
Styremedlem (elektronisk signert)

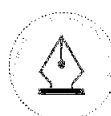
Roger Nilssen
Styremedlem (elektronisk signert)

Laila Jenssveen
Styremedlem (elektronisk signert)

Kari Bergsholm
Styremedlem (elektronisk signert)

Anne-Lise Grosberghaugen
Styremedlem (elektronisk signert)

Side 8 av 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D703CDBD0AF145628B2F2936C59140B9



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap 2022 Mjøsanker Jobb og Utvikling AS.pdf

Name	Method	Signed at
Uthus, Erik Skramstad	BANKID_MOBILE	2023-05-05 09:59 GMT+02
Nilssen, Roger	BANKID_MOBILE	2023-05-05 09:18 GMT+02
Jenssveen, Laila	BANKID	2023-05-05 09:17 GMT+02
Grosberghaugen, Anne-Lise	BANKID	2023-05-05 08:43 GMT+02
Alu, Gunnar	BANKID	2023-05-05 08:40 GMT+02
Ringnes, Erik	BANKID	2023-05-09 16:40 GMT+02
Bergsholm, Kari	BANKID	2023-05-08 10:15 GMT+02
Søgnebotten, Eva	BANKID_MOBILE	2023-05-07 20:36 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Årsregnskap 2022

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Resultat
Balanse
Kontantstrøm
Noter

Org.nr.: 921 751 486



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

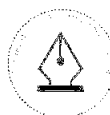
Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Resultatregnskap

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1	22 446 159	17 242 678
Offentlig tilskudd	1	48 237 010	94 435 947
Annen driftsinntekt	1	565	185 847
Sum driftsinntekter		70 683 733	111 864 472
Varekostnad	2	7 781 013	6 564 921
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		3 816	-220 500
Lønnskostnad	3	38 743 366	81 766 715
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	562 262	968 713
Annen driftskostnad	3, 5, 6	20 643 709	17 870 178
Sum driftskostnader		67 734 166	106 950 027
Driftsresultat		2 949 568	4 914 445
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		206 462	102 927
Annen rentekostnad		981	1 232
Annen finanskostnad		15 000	0
Resultat av finansposter		190 482	101 695
Resultat før skattekostnad		3 140 049	5 016 140
Skattekostnad på resultat		0	0
Årsresultat	7	3 140 049	5 016 140
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	7	3 140 049	5 016 140
Sum overføringer		3 140 049	5 016 140



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

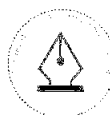
Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	4	171 177	316 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	1 583 507	1 244 585
Sum varige driftsmidler		1 754 685	1 561 485
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		0	15 000
Andre langsiktige fordringer	8	685 664	529 767
Sum finansielle anleggsmidler		685 664	544 767
Sum anleggsmidler		2 440 349	2 106 252
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	2	1 335 018	967 000
Sum varer		1 335 018	967 000
Fordringer			
Kundefordringer		4 753 956	7 537 666
Andre kortsiktige fordringer		482 343	4 372 865
Konsernfordringer	9	252 351	2 714 851
Sum fordringer		5 488 650	14 625 382
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	37 098 489	38 621 312
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		37 098 489	38 621 312
Sum omløpsmidler		43 922 156	54 213 694
Sum eiendeler		46 362 505	56 319 946



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7, 11	1 500 000	1 500 000
Overkurs	7	3 662 449	3 662 449
Sum innskutt egenkapital		5 162 449	5 162 449
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	8 156 191	5 016 140
Sum opptjent egenkapital		8 156 191	5 016 140
Sum egenkapital		13 318 640	10 178 589
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	16 517 677	25 242 819
Sum avsetning for forpliktelser		16 517 677	25 242 819
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 634 758	1 516 103
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	9	436 178	0
Skyldig offentlige avgifter		2 830 755	5 501 489
Kortsiktig konserngjeld	9	7 849 479	5 128 428
Annen kortsiktig gjeld		3 775 018	8 752 518
Sum kortsiktig gjeld		16 526 188	20 898 538
Sum gjeld		33 043 865	46 141 357
Sum egenkapital og gjeld		46 362 505	56 319 946



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Balanse

Mjøsanke Jobb Og Utvikling AS

Hamar

Styret i Mjøsanke Jobb Og Utvikling AS

Erik Ringnes
styreleder

Gunnar Alu
nestleder

Eva Søgnebotten
styremedlem

Laila Jenssveen
styremedlem

Roger Nilssen
styremedlem

Anne-Lise Grosberghaugen
styremedlem

Kari Bergsholm
styremedlem

Erik Skramstad Uthus
daglig leder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Noter til regnskapet 2022

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter. Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

For varige driftsmidler og immatarielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klarlegge eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Mjøsancker Jobb Og Utvikling AS

Side 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531

Noter til regnskapet 2022

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap gjøres på samme måte som for kundefordringene.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet er heleid datterselskap av Mjøsanker AS, med forretningsadresse Elise Kjøvs Gate 17, 2319 Hamar. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Mjøsanker Jobb og Utvikling AS fås utlevert.

Mjøsanker Jobb og Utvikling AS er ikke skattepliktig med hjemmel etter skatteloven § 2-32.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Noter til regnskapet 2022

Note 1 Driftsinntekter

Omsetning fordelt på virksomhetsområder	2022	2021
Salg deltakerplasser	48 237 010	94 435 947
Produksjon	7 419 345	6 061 272
Handel	14 516 346	11 131 245
Annet	511 033	236 008
Sum	70 683 733	111 864 472

Salg deltakerplasser er ytelser fra NAV og kommuner. All omsetning stammer fra Innlandet.

Note 2 Varer

	2022	2021
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	515 584	519 400
Varer under tilvirkning	477 191	90 600
Innkjøpte handelsvarer	342 243	357 000
Sum varelager	1 335 018	967 000

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	29 275 222	62 045 881
Arbeidsgiveravgift	5 000 191	9 649 114
Pensjonskostnader	3 700 821	8 922 895
Andre ytelser	767 133	1 148 825
Sum	38 743 366	81 766 715

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 54 148

Daglig leder er ansatt i morselskapet Mjøsanker AS, og mottar lønn gjennom morselskapet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Konsernet har gjennomgående styre som honoreres fra morselskapet.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 115 672,- ekskl.mva.

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	85 413	27 025
Andre tjenester	30 259	32 665
Sum honorar til revisor	115 672	59 690



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Noter til regnskapet 2022

Note 4 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.a utstyr, maskiner og anlegg	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	412 834	11 194 561	11 607 395
Tilgang	0	755 461	755 461
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	412 834	11 950 022	12 362 856
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-412 834	-10 195 338	-10 608 172
Balansført verdi 31.12	0	1 754 685	1 754 685
Årets avskrivning, nedskrivning og reversering	0	562 262	562 262
Forventet økonomisk levetid		5år	
Avskrivningsplan		Lineær	

Note 5 Årlig leie av ikke balansførte driftmidler

Driftsmidler	Leiekontraktens utløp	Årlig leie
Maskiner, inventar og transportmidler	3år	609 938
Bygninger (lokaler)	inntil 5 år	4 278 922

Note 6 Transaksjoner med nærstående parter

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 9.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter	2022	2021
Salg av varer og tjenester:		
Salg av tjenester	550 996	79 251
Sum salg av varer og tjenester	550 996	79 251
Kjøp av varer og tjenester:		
Kjøp av varer og tjenester	11 650 815	345 600
Leie av fast eiendom	2 948 980	2 628 245
Sum kjøp av varer og tjenester	14 599 795	2 973 845



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Noter til regnskapet 2022

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	1 500 000	3 662 449		0	5 016 140	10 178 589
Årets resultat					3 140 049	3 140 049
Pr 31.12.2022	1 500 000	3 662 449		0	8 156 190	13 318 639

Note 8 Fordringer og gjeld

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	685 664	529 767
Sum	685 664	529 767

Langsiktig fordring består i sin helhet av egenkapitalinnskudd ifm pensjonsordning KLP, og har ingen bestemt forfallstidspunkt.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2022	2021
Fordringer		
Kortsiktige fordringer konsern	233 401	2 334 015
Kundefordring på selskap i samme konsern	18 949	380 836
Sum	252 351	2 714 851
Gjeld		
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	436 178	0
Annen kortsiktig gjeld konsern	7 849 479	0
Sum	8 285 657	0

Note 10 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 302 847.

Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 500,0	1 500 000
Sum	1 000		1 500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
MjøsAnker AS	1 000	100,0	100,0



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Noter til regnskapet 2022

Note 12 Pensjon

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

OTP

Selskapet har 3 ulike pensjonsordninger for nåværende og tidligere ansatte. Selskapet har en kollektiv pensjonsordning som omfatter 34 ansatte og 43 pensjonister. Ordningen er en ytelsesplan, dvs at selskapet har det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelser. I 2022 er en del av de ansatte innenfor den kollektive ordningen flyttet over til morselskap Mjøsanker AS og søsterselskap Mjøsanker Karriere AS. Dette omfatter hhv. 5 og 6 ansatte, samt 1 og 3 pensjonister til de nevnte selskapene. I tillegg har de ansatte rett til en fortidspensjon i henhold til AFP-ordningen. Selskapet har også en innskuddsbasert pensjonsordning. 131 ansatte er med i denne ordningen og årets kostnadsførte pensjonspremie på denne ordningen utgjør kr 1 324 554.

Ved beregning av fremtidig pensjonsordning er følgende lagt til grunn.

Antall personer omfattet av ordningen	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning (lukket)	34	43
Innskuddspensjon	131	
Totalt	165	43

Resultatregnskap	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 515 835	4 993 674
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 851 277	1 867 829
Avkastning på pensjonsmidler	-3 072 318	-2 695 842
Administrasjonskostnader	68 497	156 713
Resultatførte planavvik/estimatendringer	-2 138 358	2 169 939
Arbeidsgiveravgift	333 224	609 455
Netto pensjonskostnad ytelsesordning	558 157	7 101 768

Balansen	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelse	99 036 890	109 790 468
Pensjonsmidler	-82 686 290	-90 702 771
Arbeidsgiveravgift	2 305 435	2 691 365
Estimatavvik/Planendringer	-2 138 358	3 463 757
Beregnet netto pensjonsforpliktelse 31.12	16 517 677	25 242 819

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Avkastning på pensjonsmidler	5,20 %	3,70 %
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig G-regulering	3,25 %	2,50 %
Levealder - tariff	K2013	K2013



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531



Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	3 140 049	5 016 140
Ordinære avskrivninger	562 262	968 713
Endring i varelager	-368 018	-266 500
Endring i kundefordringer	2 783 710	-1 430 379
Endring i leverandørgjeld	554 833	453 924
Forskjell kostnadsført pensjon - betalte premier o.l.	-8 725 142	2 678 371
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 425 841	4 624 162
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-626 465	12 044 431
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	923 533
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-755 461	-647 831
Økning langsiktige fordringer	-155 897	-164 808
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	15 000	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-896 358	110 894
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Konsemdrag/aksjonærdrag	-	-5 949 428
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-5 949 428
Netto endring i kontanter og kontantekv.	-1 522 823	6 205 897
Beholdning av kontanter og kontantekv. 1.1.	38 621 312	32 415 415
Beholdning av kontanter og kontantekv. 31.12	37 098 489	38 621 312



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
806FF89B4F3443E9A0AC796ACC2E9531