



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	979 419 287
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP INNLANDET SA
Forretningsadresse:	Stolvstadvegen 2 2360 RUDSHØGDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Laila Hulleberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	03.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.08.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	2	2 772 162 563	2 700 659 155
Kjøpeutbytte	2,3	-30 102 417	-29 569 109
Andre driftsinntekter	2,3	92 084 625	70 354 464
Sum inntekter		2 834 144 771	2 741 444 510
Kostnader			
Varekostnad		2 186 437 745	2 103 105 143
Lønnskostnad	4,5	312 803 863	320 359 533
Avskrivning på varige driftsmidler	9	51 113 131	59 805 125
Annen driftskostnad	4,6	269 794 945	266 710 851
Sum kostnader		2 820 149 684	2 749 980 652
Driftsresultat		13 995 087	-8 536 142
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investeringer	10	7 974 636	9 063 720
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		165 725	833 185
Finansinntekter	7	9 660 997	6 936 998
Sum finansinntekter		17 801 358	16 833 903
Finanskostnader	7	22 091 477	19 535 941
Sum finanskostnader		22 091 477	19 535 941
Netto finans		-4 290 119	-2 702 038
Resultat før skattekostnad		9 704 968	-11 238 180
Skattekostnade på ordinært resultat	8	1 197 158	-2 889 288
Årsresultat		8 507 810	-8 348 892
Overføringer og disponeringer			
Overført til/ fra annen egenkapital	14	7 434 778	9 064 180
Overført til/ fra fond for vurderingsforskjeller	14	1 073 032	-17 413 072
Sum overføringer og disponeringer		8 507 810	-8 348 892



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	36 229 828	38 435 077
Sum immaterielle eiendeler		36 229 828	38 435 077
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9,16	92 574 706	100 833 792
Driftsløsøre, maskiner, inventar, kontormaskiner o.l.	9,16	175 166 277	158 831 337
Sum varige driftsmidler		267 740 983	259 665 129
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	146 073 443	141 340 773
Lån til foretak i samme konsern	10	220 000	
Investeringer i tilknyttet selskap	10	178 092 120	178 491 625
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	2 431 000	2 347 744
Andelsinnskudd i Coop Norge AS		46 266 664	46 266 664
Investeringer i aksjer og andeler for øvrig		10 167 049	9 054 689
Sum finansielle anleggsmidler		383 250 276	377 501 495
Sum anleggsmidler		687 221 087	675 601 701
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning	11,16	276 738 967	281 863 828
Sum varer		276 738 967	281 863 828
Fordringer			
Kundefordringer	10,12, 16	3 391 553	45 476 649
Andre fordringer	10	37 002 211	55 207 670
Markedsbaserte aksjer		1 417 075	1 214 779
Sum fordringer		41 810 839	101 899 098
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	127 661 230	130 046 663



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		127 661 230	130 046 663
Sum omløpsmidler		446 211 036	513 809 589
SUM EIENDELER		1 133 432 123	1 189 411 290

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Medlemmenes ansvarsinnskudd	13,14	33 488 700	32 761 200
Sum innskutt egenkapital		33 488 700	32 761 200

Opptjent egenkapital

Fond for vurderingsforskjeller	14	120 720 985	113 286 207
Annen egenkapital	14	186 012 104	184 939 072
Sum opptjent egenkapital		306 733 089	298 225 279

Sum egenkapital

340 221 789 **330 986 479**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	5	2 888 164	3 998 348
Uopptjent inntekt	10	1 754 406	1 809 729
Sum avsetninger for forpliktelser		4 642 570	5 808 077

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	15,16	106 406 931	106 143 813
Medlemsinnskudd	15	456 283 256	527 521 069
Sum annen langsiktig gjeld		562 690 187	633 664 882

Sum langsiktig gjeld

567 332 757 **639 472 959**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	10	74 755 531	69 739 988
Betalbar skatt	8	920 000	1 210 000
Skyldige offentlige avgifter		47 098 671	56 358 813
Annen kortsiktig gjeld	10	69 825 409	59 056 745



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Skyldig kjøpeutbytte	3	33 277 966	32 586 306
Sum kortsiktig gjeld		225 877 577	218 951 852
Sum gjeld		793 210 334	858 424 811
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 133 432 123	1 189 411 290



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	2	2 772 162 563	2 700 659 155
Kjøpeutbytte	2,3	-30 102 417	-29 569 109
Andre driftsinntekter	2	94 659 735	74 650 033
Sum inntekter		2 836 719 881	2 745 740 079
Kostnader			
Varekostnad		2 186 437 745	2 103 105 143
Lønnskostnad	4,5	312 803 863	320 359 533
Avskrivning på varige driftsmidler	9	58 246 146	66 922 903
Annen driftskostnad	4,6	251 711 158	250 808 441
Sum kostnader		2 809 198 912	2 741 196 020
Driftsresultat		27 520 969	4 544 059
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investeringer	10	3 172 439	4 457 438
Finansinntekter	7	10 242 133	7 910 033
Sum finansinntekter		13 414 572	12 367 471
Finanskostnader	7	29 876 132	26 850 503
Sum finanskostnader		29 876 132	26 850 503
Netto finans		-16 461 560	-14 483 032
Resultat før skattekostnad		11 059 409	-9 938 973
Skattekostnade på ordinært resultat	8	2 551 599	-1 590 113
Årsresultat		8 507 810	-8 348 860



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	21 382 114	23 111 052
Sum immaterielle eiendeler		21 382 114	23 111 052
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9,16	328 225 294	342 082 651
Driftsløsøre, maskiner, inventar, kontormaskiner o.l.	9,16	175 210 250	158 885 595
Sum varige driftsmidler		503 435 544	500 968 246
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	212 372 805	212 841 837
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	2 431 000	2 347 744
Andelsinnskudd i Coop Norge AS		46 266 664	46 266 664
Investeringer i aksjer og andeler for øvrig		10 167 049	9 054 689
Sum finansielle anleggsmidler		271 237 518	270 510 934
Sum anleggsmidler		796 055 176	794 590 232
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning	11,16	276 738 967	281 863 828
Sum varer		276 738 967	281 863 828
Fordringer			
Kundefordringer	10,12, 16	3 902 824	45 781 753
Andre fordringer	10	33 198 911	54 028 844
Markedsbaserte aksjer		1 417 075	1 214 779
Sum fordringer		38 518 810	101 025 376
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	141 630 204	137 891 238
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		141 630 204	137 891 238



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum omløpsmidler		456 887 981	520 780 442
SUM EIENDELER		1 252 943 157	1 315 370 674
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Medlemmenes ansvarsinnskudd	13,14	33 488 700	32 761 200
Sum innskutt egenkapital		33 488 700	32 761 200
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	306 726 530	298 218 720
Sum opptjent egenkapital		306 726 530	298 218 720
Sum egenkapital		340 215 230	330 979 920
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	2 888 164	3 998 348
Uopptjent inntekt	10	1 754 405	1 809 728
Sum avsetninger for forpliktelser		4 642 569	5 808 076
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15,16	221 073 571	229 410 457
Medlemsinnskudd	15	456 283 256	527 521 069
Sum annen langsiktig gjeld		677 356 827	756 931 526
Sum langsiktig gjeld		681 999 396	762 739 602
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	75 634 799	68 433 265
Betalbar skatt	8	920 000	1 210 000
Skyldige offentlige avgifter		48 016 801	57 194 189
Annen kortsiktig gjeld	10	72 878 965	62 227 392
Skyldig kjøpeutbytte	3	33 277 966	32 586 306
Sum kortsiktig gjeld		230 728 531	221 651 152



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum gjeld		912 727 927	984 390 754
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 252 943 157	1 315 370 674



ÅRSMELDING & REGNSKAP



ntmekkel: OTUJ-D

coop
Innlandet



”

Vi skaper og
deler verdier.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



ÅRSMELDING & REGNSKAP

Kjære medlem	4
Butikkoversikt	6
Medlemsorganisasjon	8
Tillitsvalgte	10
Våre verdier	11
Medlemsutvikling	13
Medlemsfordeler	16
Bærekraft og samfunnsansvar	18
Kildesortering	23
Bærekraftige kuldemedier i dagligvarebutikker	27
Lokalmat	30
Egne merkevarer	32
Medarbeidere og miljø	35
Tilbakemeldinger fra våre kunder	40
Coop Innlandet-prisen	44
Butikkprosjekter	46
Utvikling	51
Styrets beretning	52
Selskapsstruktur	54
Lad bilen mens du handler	56
Styrets arbeid	58
Regnskap og resultatutvikling	60
Årets verdiskapning	61
Resultatregnskap	62
Balanse	63
Kontantstrømoppstilling	66
Noter	67
Coop Innlandet SA årsberetning 2024	78

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW

UTGIVER:

Coop Innlandet SA
Solstadvegen 2,
2360 Rudshøgda

Tlf: 47 68 84 44
E-post: innlandet@coop.no
Web: coopinnlandet.no

FRAMSIDEFOTO:

Unsplash

DESIGN OG TRYKK:

Flisa Trykkeri AS



www.coop.no



Coop Innlandet



KJÆRE MEDLEM

Coop Innlandet er en av Innlandets største private bedrifter. Vi er en handelsbedrift som er eiet av våre kunder og skiller oss dermed fra våre konkurrenter innen detaljhandel. Ved utgangen av 2024 var vi mer enn 111.000 medlemmer i Coop Innlandet.

Dag Roger Rinde | Administrerende direktør

”

Bærekraft og forbedring i handelsopplevelsen er fokusområder for Coop Innlandet fremover.



Coop sin forretningside er å skape nytte for våre medlemmer. Da er det gledelig å se at hele 40,5 millioner kroner ble utbetalt som kjøpeutbytte og medlemsfordeler til våre medlemmer i Coop Innlandet i 2024. Det er på tilsvarende nivå som i fjor og er med på å understøtte selve formålet og styrken i vår egenart.

Vi er ca. 850 medarbeidere i våre 47 butikker i 24 kommuner i Innlandet som hver dag arbeider for å levere gode opplevelser til våre kunder. Ambisjonen er å være de beste i markedet på kundeopplevelser uansett hva du handler, og vi ser på tilbakemeldinger fra våre medlemmer at vi arbeider i riktig retning.

Netto omsetning ble i 2024 på ca. 2,77 milliarder kroner. Vi hadde en positiv utvikling på dagligvarer med 4,8 %, og en noe negativ utvikling på byggevarer på minus 6,0 % sammenliknet mot 2023. Byggevarermarkedet hadde en sterk nedgang i 2023 på grunn av konjunktorendringer, og dette har fortsatt i 2024 og traff markedet i Innlandet hardt også i 2024.

Coop Innlandet fikk i 2024, etter kostnadsføring av kjøpeutbytte til våre medlemmer og før skatt, et resultat på 9,7 millioner kroner. Resultatet er bedre enn for 2024, men kjøpeutbyttet til våre medlemmer er noe lavere enn året før da færre har benyttet medlemskortet. For å sikre at Samvirkelaget innretter virksomheten på en effektiv og rasjonell måte til det beste for medlemmene, har styret i Coop Innlandet lagt en viktig føring som tilsier at vi jobber med å skape lønnsom vekst i perioden frem mot 2029. Dette inkluderer at vi jobber med målrettede tiltak for å snu butikker med negative resultater. I de tilfeller hvor butikker har vært drevet med negative resultater over flere år, og vi ikke lykkes med å skape positive resultater, vil utvikling måtte vurderes. I tillegg jobber vi systematisk for å etablere nye butikker i områder hvor mange av våre medlemmer bor. I 2024 har vi åpnet to helt nye butikker, OBS Bygg Elverum og Extra Løten. I tillegg har vi åpnet en ny Extra på Otta som erstattet Extra-butikken inne i kjøpesenteret.

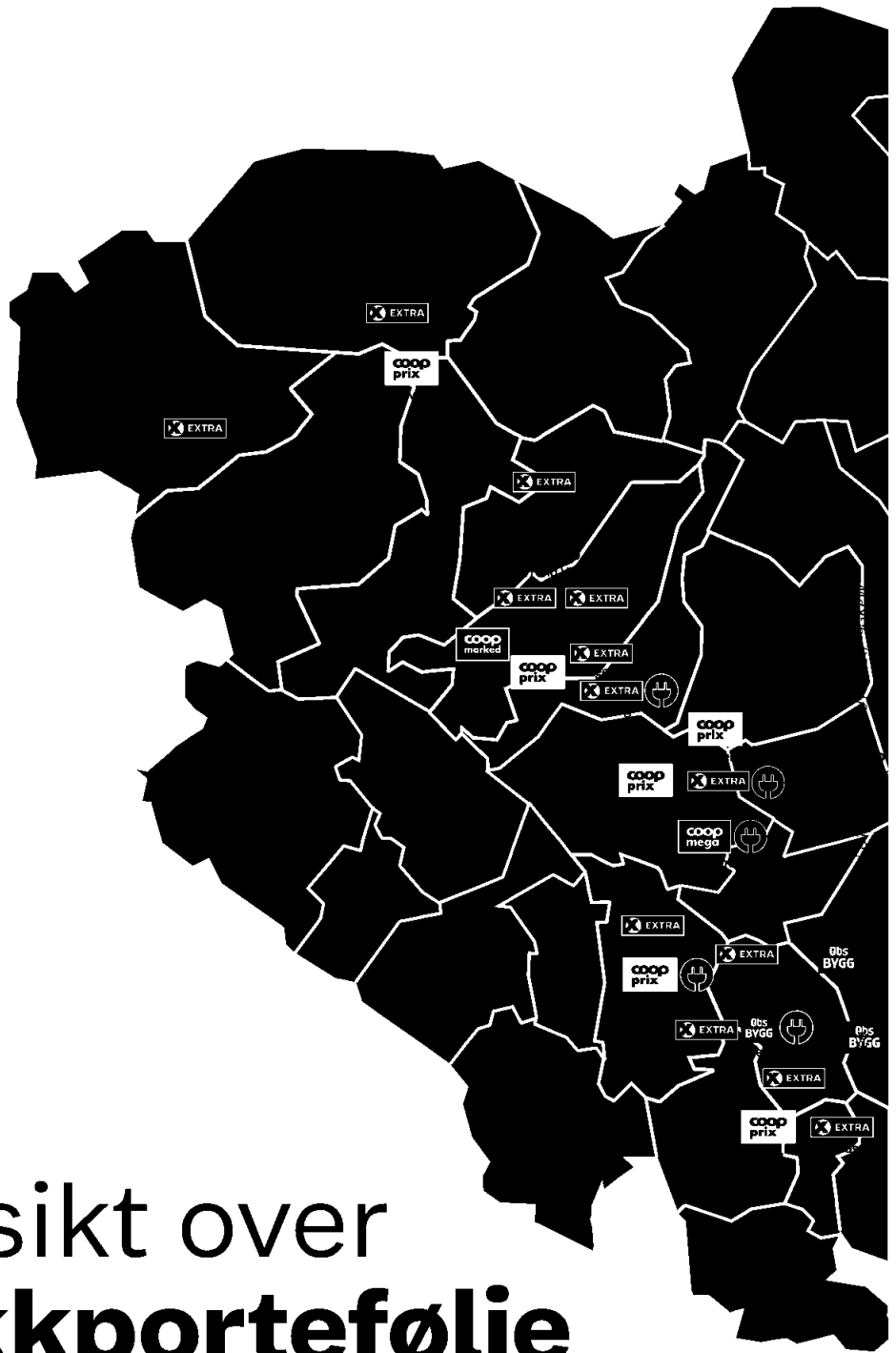
Dagligvarebransjen var i 2024 fortsatt preget av moderat vekst generelt, og veksten innenfor lavprissegmentet

fortsetter. Vi opplever også forsterket konkurranse, høye energipriser, høy lønnsvekst og kraftig press på marginer. Det observeres i media at både politikere og journalister mistenker dagligvarebransjen også i 2024 for å ta ut økte marginer. Situasjonen er det motsatte. I sisteleddet er marginene enda lavere i 2024 enn foregående år. For Coop Innlandet medfører dette en lavere dagligvaremargin enn tidligere år, noe som igjen krever målrettet arbeid for å tilpasse virksomheten til et tøffere marked. Bransjeglidning og netthandel er øvrige stikkord i norsk detaljhandel som påvirker alle aktører.

I Coop er vi stolte over å være annerledes, spesielt når overskuddet skal deles og medlemmene får sitt kjøpeutbytte. Det jobbes kontinuerlig med å tilby våre medlemmer medlemsnytte, både i våre butikker og gjennom samarbeidsavtaler med eksterne aktører. Medlemsfordelene er med på å gi våre lojale kunder svært gode og relevante tilbud. Blant Coop sine kjeder er det særlig lavpriskjeden Extra som har utmerket seg de siste årene som vekstvinneren i norsk dagligvarebransje.

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre handleopplevelsen. Mer personifiserte og tilpassede tilbud, samt forenkling i betalingspunktet i butikkene er godt mottatt hos våre medlemmer. Coop-appen er et sentralt verktøy for våre medlemmer når det kommer til å orientere seg om medlemsfordeler, motta personifiserte medlemstilbud, holde oversikt over kjøpeutbytte, samt å benytte som betalingsfunksjon i butikk. Over 1,4 millioner medlemmer nasjonalt bruker nå Coop-appen.

Bærekraft og forbedring i handleopplevelsen er fokusområder for Coop Innlandet fremover. Det er satt i gang et omfattende arbeid med å iverksette energireducerende løsninger i butikkene. Dette i sammen med økt fokus på å redusere matsvinn vil redusere vårt fotavtrykk for utslipp av CO2. Tilpasning av butikkportefølje, bruk av teknologi, generell butikkstandard og det personlige kundemøte er viktige elementer i vårt forbedringsarbeid. Dette arbeidet fortsetter med full fart inn i 2025 hvor vi vil gjennomføre ytterligere bærekraftiltak og hver dag jobbe med å forbedre kundeopplevelsen.



Oversikt over butikkportefølje

Her kan du se en oversikt over butikkporteføljen på kommuner, fordelt på regioner per 31.12.2024.





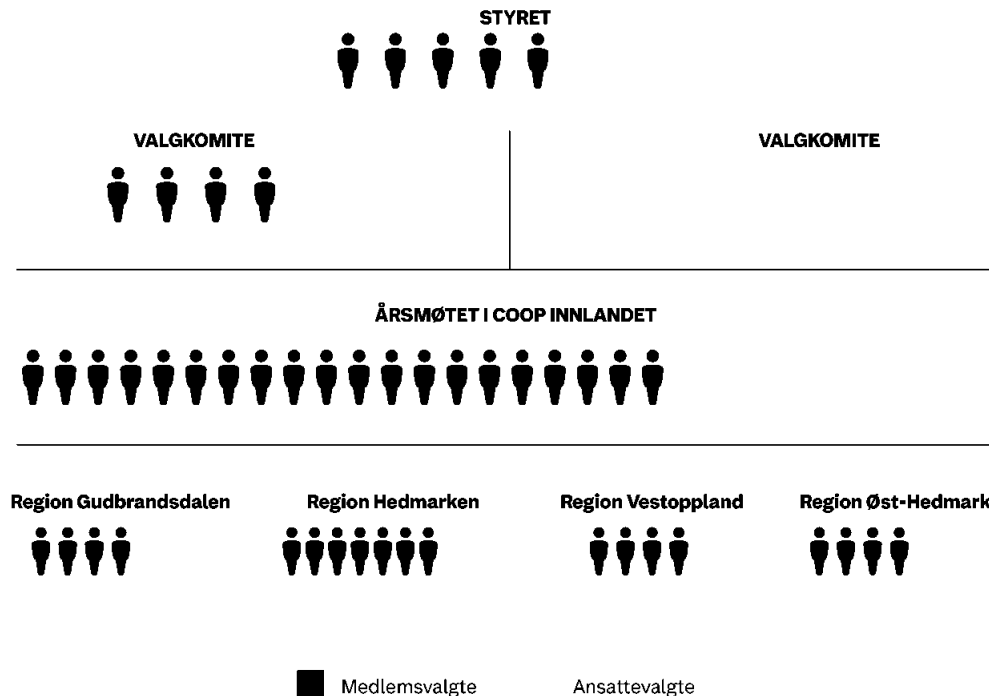
MEDLEMS- ORGANISASJON



Coop Innlandet er en medlemseid organisasjon, og organisert som en regionmodell.

Årsmøtet er Coop Innlandet SA sitt høyeste organ og består av 30 representanter. 20 medlemsrepresentanter og 10 ansattrepresentanter. Årsmøtet skal påse at laget blir ledet og at formålet fremmes i samsvar med den alminnelige lovgivning, lagets vedtekter, samt Årsmøtets beslutninger.

Coop Innlandet er inndelt i fire regioner: Gudbrandsdalen, Hedmarken, Vestoppland og Øst Hedmark. Hver region har et regionråd som består av årsmøtorepresentanter og vararepresentanter, og er satt sammen av medlemsvalgte og ansattvalgte, etter antall medlemmer/medeiere og utførte timeverk i regionen. Regionrådene fungerer som debatt- og høringsorgan i organisatoriske og driftsmessige saker, samt som bindeledd mellom medlemmene og administrasjonen, styret og årsmøte. Gjennom denne kontakten skal regionrådet ivareta medlemmenes interesser i regionen.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Regionområdene tillitsvalgte 2024

REGION GUDBRANDSDALEN

Medlemsvalgte

Venke Helen Sletten	Årsmøte/ Regionråd
Åge Langsethagen	Årsmøte/ Regionråd
Erik Stenumgaard	Årsmøte/ Regionråd
Astrid Skomakerstuen	Årsmøte/ Regionråd
Rune Leistad Amundsen	Vara Årsmøte/Regionråd
Anita Hagen Lundstuen	Vara Årsmøte/Regionråd
Steinar Koen	Vara Årsmøte/Regionråd
Torveig Dahl	Vara Årsmøte/Regionråd

Ansattvalgte

Ann-Torill Sjøvik	Årsmøte/Regionråd
Cornelia Alhovic	Årsmøte/Regionråd
Lise Avlestuen	Årsmøte/Regionråd
Rune Leren	Vara Årsmøte/Regionråd
Mathias Skrugstad	Vara Årsmøte/Regionråd
Ruth Lillian Isene Aaneke	Vara Årsmøte/Regionråd

REGION VESTOPPLAND

Medlemsvalgte

Bjørn Stenvold	Årsmøte/Regionråd
Finn Olav Rolijordet	Årsmøte/Regionråd
Aud-Karin Grøtberg	Årsmøte/Regionråd
Lars Helge Narum Furulund	Årsmøte/Regionråd
Tor Bernhard Slaathaug	Årsmøte/Regionråd
Vegar Jakobsen Evensen	Vara Årsmøte/Regionråd
Wenche Kristin Sveum	Vara Årsmøte/Regionråd
Arnfinn Stensrud	Vara Årsmøte/Regionråd
Arne Erik Haldsrud	Vara Årsmøte/Regionråd

Ansattvalgte

Erling Jakobsen	Årsmøte/Regionråd
Solfrid Ringsveen Engen	Vara Årsmøte/Regionråd
Hildegunn Bilitt	Vara Årsmøte/Regionråd
Knut Olav Svendsen	Vara Årsmøte/Regionråd

REGION HEDMARKEN

Medlemsvalgte

Gunvår Flengsrud	Årsmøte/Regionråd
Anders Wiland Skumsnes	Årsmøte/Regionråd
Magne Nebby	Årsmøte/Regionråd
Marius Hojem	Årsmøte/Regionråd
Ingvar Schjerpen	Årsmøte/Regionråd
Karl Eivind Eriksson	Årsmøte/Regionråd
Kai Kristiansen	Årsmøte/Regionråd
Inge Hagemann	Vara Årsmøte/Regionråd
Arnfinn Ingvar Honseth	Vara Årsmøte/Regionråd
Tore Stenseth	Vara Årsmøte/Regionråd
Odd-Arne Pram	Vara Årsmøte/Regionråd

Ansattvalgte

Eli Rønnekleiv	Årsmøte/Regionråd
Kjetil Olsen	Årsmøte/Regionråd
Helene Hjelmeland	Årsmøte/Regionråd
Iver Skjerve	Vara Årsmøte/Regionråd
Ola Grøndalen	Vara Årsmøte/Regionråd

REGION ØST-HEDMARK

Medlemsvalgte

Espen Andre Kristiansen	Årsmøte/Regionråd
Ragnhild Ensrud	Årsmøte/Regionråd
Kari Kjærnet	Årsmøte/Regionråd
Jan Tore Myrbakken	Årsmøte/Regionråd
Borge Torgeir Embretsen	Vara Årsmøte/Regionråd
Embretsen	Vara Årsmøte/Regionråd
Olav Jenssveen	Vara Årsmøte/Regionråd
Gunn Rauken	Vara Årsmøte/Regionråd
Bjørn Jarle Røberg-Larsen	Vara Årsmøte/Regionråd

Ansattvalgte

Aleksander Ludvigsson	Årsmøte/Regionråd
Bjørn Kvisgaard	Årsmøte/Regionråd
Anne Berit Halberg Nunez	Årsmøte/Regionråd
Gry Janet Andersen Røise	Vara Årsmøte/Regionråd
Liv Karin Suren Mellembakken	Vara Årsmøte/Regionråd

STYRET

Medlemsrepresentanter

Magnar Linnerud	Styreleder
Anita Ihle	Nestleder
Kai Magne Rødningsby	Medlem
Tove Myhren	Medlem
Gunn Mari Sund Rusten	Medlem
Line Cecilie Grøneng	1.vara fast møtende
Bjørn Jarle Larsen	2.vara
Rannei Merete Hovde	3.vara

Ordfører årsmøte

Anders Wiland Skumsnes	Ordfører Årsmøte
Bjørn Stenvold	Varaordfører Årsmøte

Ansattes representanter

Anne Grete Berget	Fast
Jan Olav Sæther	Fast
Dag Marius Kvernes	Fast
Mona Hubred	1.vara
Rune Disserud	2.vara
Andreas Amb	3.vara
Elisabeth Wiken	4.vara
Yngve Blakstad	5.vara

VALGKOMITE

Medlemmenes valgkomite

Kjell Borglund	Leder
Venke Helen Sletten	Medlem
Gunvår Flengsrud	Medlem
Morten Alm Birkeland	Medlem
Jorun Wills-Hammer	Personlig vara - Vestoppland
Konrad Soglo	Personlig vara - Gudb. dalen
Hans Martin Gaaserud	Personlig vara - Hedmarken
Tove Rigmor Berg	Personlig vara - Øst Hedmark

Ansattes valgkomite

Anne Berit Halberg Nunez	Medlem
Øyvind Bøhmer	Medlem
Monica Irmelin Nysveen	Medlem
Kim Langdalen	Medlem
Rolf Nordølum	Varamedlem
Hanne Trøen	Varamedlem

Pennso Dokumentnøkkel: 01UJJD1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



VÅRE VERDIER

VERDIKOMPASS



TILTRO TIL EGENART

Gjennom økonomisk effektiv og profesjonell drift søker vi som en kundeid bedrift å maksimere nytten for medlemmer og forbrukere.

Innflytelse

Medlemmenes innflytelse, medarbeidernes synspunkter og en aktiv dialog med omverdenen skal forme vår virksomhet.

Omtanke

Vi viser omtanke for mennesker, dyr og miljø, og arbeider for en bærekraftig samfunnsutvikling.

Ærlighet

Forbrukerne skal føle seg trygge når de handler i våre butikker, og ha tillit til at de får opplysninger om varene og virksomheten som kan ha betydning for deres valg.

Nytenkende

Vi skal dra nytte av ny kunnskap og teknologi, og påvirke utvikling i samsvar med forbrukernes interesser.



Pennso Dokumentnøkket: 01UJJ-D1NEO-4287N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



111 936

Totalt antall medlemmer pr. 31.12.24

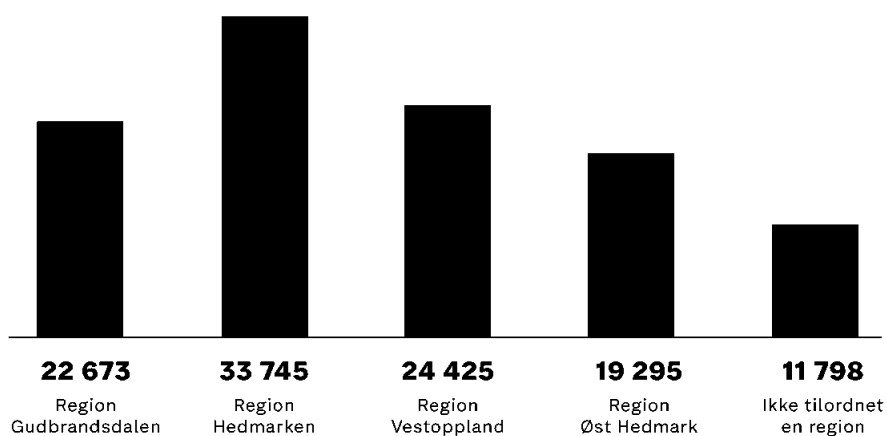
6 043

Nye medlemmer i 2024

I 2024 fikk Coop Innlandet
hele 6 043 nye medlemmer,
og hadde ved årets slutt
111 936 medlemmer.



OVERSIKT OVER ANTALL MEDLEMMER PR. 31.12.2024 PR. REGION

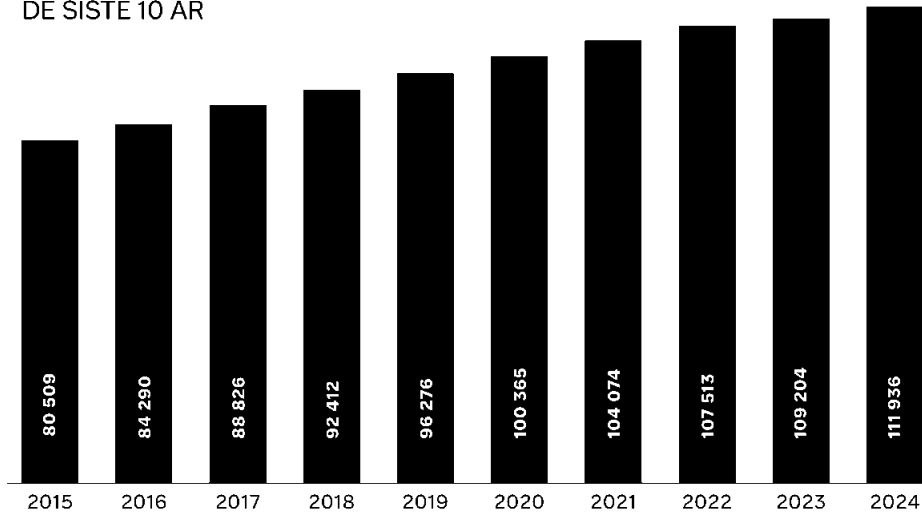


UJJD1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW





UTVIKLING ANTALL MEDLEMMER
DE SISTE 10 ÅR



NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



Det skal lønne seg
å velge Coop.



**Det lønner seg
å velge Coop**

KJØPEUTBYTTE TOTALT

TOTAL MEDLEMSNYTTE

MEDLEMSFORDELER

Våre medlemmer får både 1 prosent kjøpeutbytte på alt de handler hos oss, medlemskupp, medlemsbonus, samt medlemsbonus hos våre mange samarbeidspartnere. Coop har et samarbeid med flere aktører i ulike bransjer for å kunne gi attraktive tilbud til våre medlemmer og øke medlemsnyttens - det skal lønne seg å være medlem.

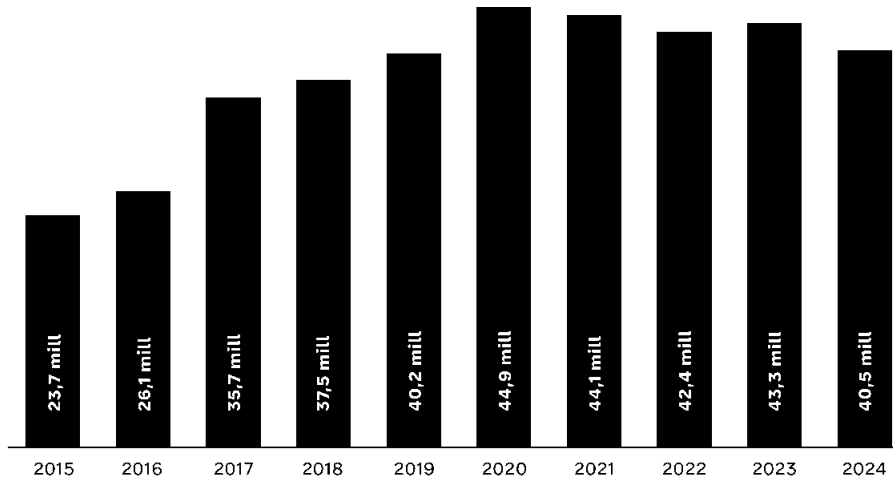
Coop Innlandet har også i år en høy utbetaling av kjøpeutbytte, med totalt 40,5 millioner kroner.

I tillegg kommer rabatter på produkter gitt gjennom medlemstilbud. Av disse 40,5 millioner, mottok våre medlemmer 22,9 millioner fra handel i eget samvirkeleg, mens 17,6 millioner kommer fra handel i andre samvirkeleg og fra våre samarbeidspartnere.

Hvis vi tar med verdikuponger, medlemskupp og tilsvarende, er den totale medlemsnyttens i Coop Innlandet om lag 104 millioner!



UTVIKLING AV KJØPEUTBYTTE
I ÅRENE 2015-2024

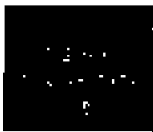


MEDLEMSBONUS



11,5 mill

FRUKT OG GRØNT



0,5 mill

GJENBRUK AV HANDLENETT



2,3 mill

CIRCLE K



150 000

MER

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



Bærekraft og samfunnsansvar

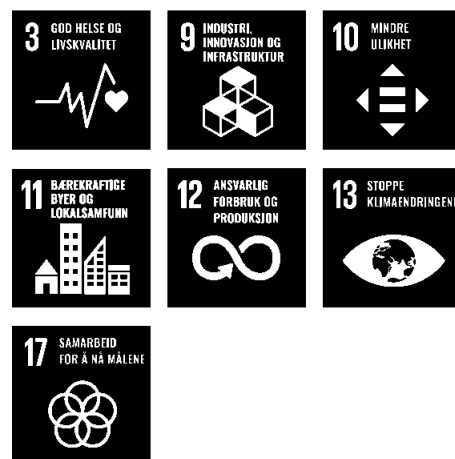
Penneo Dokumentnøkkel: 01UJ-D1NEO-428



FNS BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås. Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale dugnaden. Coop har prioritert følgende bærekraftsmål, basert på hvor vi har hatt størst påvirkningsmulighet:

- God helse og livskvalitet
- Industri, innovasjon og infrastruktur
- Mindre ulikhet
- Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Ansvarlig forbruk og produksjon
- Stoppe klimaendringene
- Samarbeid for å nå målene



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW

ET BÆREKRAFTIG COOP

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coops evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor integrert bærekraft i den nye selskapsstrategien som er vedtatt i 2024. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen bærekraft med blant annet et fokusområde innen effektiv og bærekraftig verdikjede. Det er derfor viktig for Coop å ha en god bærekraftprofil fremover. Coop Innlandet SA skal bidra til at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjon og aktivt arbeid med egne tiltak. I 2024 har følgende fokusområder vært viktige innen bærekraft for samvirkelagene, se neste side.



En sunnere handlekurv

Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medlemmer som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for En sunnere handlekurv er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Innlandet SA har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter. Et eksempel er Rosa Sløyfeaksjonen hvor Coop Innlandet SA bidro med kr. 283.810 i 2024.



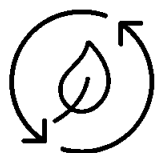
Et ansvarlig Coop

Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Organisasjonen jobber aktivt med å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Samvirkelagets egne innkjøp av varer og tjenester i denne sammenheng.



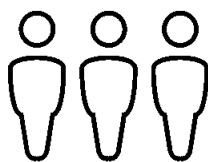
Et miljøvennlig hjem

Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom produktutvikling, mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.



Et sirkulært Coop

Coop jobber for smart ressursbruk og sirkulære løsninger. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfall og matsvinn. Vi skal blant annet optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere matsvinn. Coop Innlandet SA er tilfreds med engasjementet knyttet til samarbeidet med Too Good To Go for å håndtere overskuddsmat i butikk og redusere matsvinn, og ser det som naturlig å videreutvikle denne tjenesten. På klimaområdet er energi- og transporteffektivisering, samt økt egenproduksjon av energi viktig for å redusere våre klimagassutslipp. Mer lavutslipps tungtransport som biogass i Coops distribusjon og solcelleanlegg på lagerenhetene er sentrale investeringer. Coop Innlandet har fortsatt arbeidet med utskifting til mer miljøvennlige kuldemedier i butikk. I butikk er det betydelige klimagassutslipp fra energiforbruk, kjøle- og frysegasser.



Et mangfoldig Coop

Coops medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Dette mangfoldet skal reflekteres i vår samlede gruppe av ansatte, i virksomhetens styrende organer og blant de medlemstillitsvalgte. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke seg de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.



Coop Norge SA er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW

Coop Norge SA er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Innlandet SA henviser til Coop Norge SAs årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i Coop Norge SA sitt bærekraftsarbeid for rapporteringsåret. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på nettsiden Bærekraft i Coop.

Videre alternativ: Styret henviser til øvrige deler av denne rapporten for utfyllende informasjon om hvordan Coop Innlandet SA arbeider med bærekraft og bærekraftsresultater.

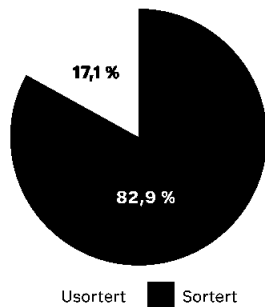
ÅPENHETSLOVEN

Som virksomhet har Coop Innlandet SA et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Coop Innlandet SA er i henhold til Åpenhetsloven pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene.

Coop Innlandet SA sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2024 vil signeres av styret og publiseres på Coop Innlandet SA sin nettside, Coop Innlandet SA - Coop, innen 30. juni 2025.

Kildesortering i Coop Innlandet SA

SORTERINGSGRAD HITTIL I ÅR



Coop Innlandet har avtale med Norsk Gjenvinning hvor vi i fellesskap arbeider med kildesortering, og sørger for høyest mulig sorteringsgrad for matavfall, bioavfall, blandet avfall, EE-avfall, farlig avfall, glass, masser, metall, papp, samt papir og plast. Coop Innlandet oppnådde 83 % kilde-sortering i 2024. Dette inkluderer butikker som er avviklet gjennom året og nyetableringer, hvor erfaringen er at avfallsmengden øker.

Mellomnivå 1	Sortert avfall (kg)	Usortert avfall (kg)	Totalsum (kg)	Sorteringsgrad
6983 GA Coop Innlandet	1 572 360	324 736	1 897 096	82,9 %

	"Total kostnad (kr)"	Kvantum Matavfall	Endring matavfallsvolum
2022	1 941 670	361 080	-18,7 %
2023	2 831 504	309 579	-14,3 %
2024	2 496 216	299 790	-3,2 %



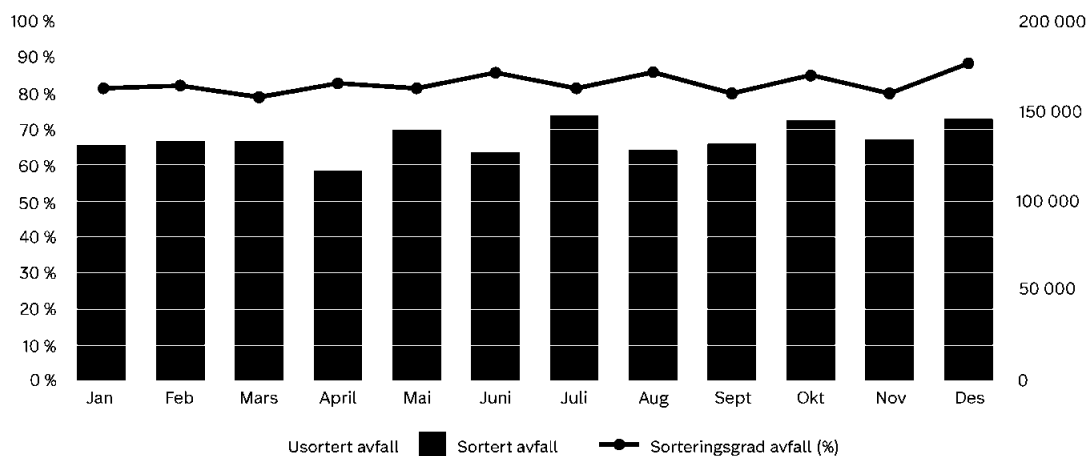
Et sirkulært Coop

Coop jobber for smart ressursbruk der materialer går i sirkel. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfallet vårt. Vi skal optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere matsvinnet. Coop Innlandet har etablert «Matredder'n». Dette er et system for å tilby varer med nedsatt holdbarhet og har medført reduksjon av matsvinn.

To Good to Go

Coop Innlandet er tilfreds med engasjementet knyttet til samarbeidet med Too Good To Go for å håndtere overskuddsmat i butikk, og ser det som naturlig å videreutvikle denne tjenesten.

UTVIKLING GJENNOM 2024





Spar penger som medlem i Coop!



Skann medlemskortet eller appen i kassen, så får du minimum 1 % kjøpeutbytte på alt du handler.



1 % bonus hos Coop + 0,5 % alle andre steder* med Coop Mastercard. **Søk på coop.no/mastercard**



Personlige kuponger som gir ca. 20 % avslag.



Rabatt på kjente kvalitetsvarer (dagligvare, faghandel & bygg)



Bruk Coop-appen og få 11 % medlemsbonus på frukt og grønt hos Extra.



50 % rabatt på bleier, og bind, tamponger og truse-innlegg Hos Extra.



50 % medlemsrabatt fast bleierabatt: Coop Prix, Coop Marked Matkroken.



50 % rabatt på mensprodukter hos Coop Prix.



Bruk Coop-appen og få 20 % bonus på alt fra Ånglamark og Vegetardag hos Coop Mega



Som medeier har du mulighet til å kjøpe Storebrands forsikringer, og du får hele 15 % rabatt på skadeforsikringer, 200 kr i velkomstbonus i tillegg til en rekke andre fordeler. **Les mer og bestill på coop.no/forsikring**



Få 1 kr medlemsbonus. På gjenbruk av handlenett i alle Coop butikker.



45 øre bonus per liter drivstoff når du tanker hos betjente Circle K stasjoner.



opptil 10 % bonus hver gang du lader elbilen utenfor Coop sine butikker med Mer.



65 øre medlemsbonus pr. liter når du fyller drivstoff hos YK og Best.



50./100,- kr rabatt på forestillinger og billetter.



Som medlem i Coop får du alltid minst 600 kr i rabatt hos Ving - Norges største reisearranger. **Alltid best pris på coop.no/ving**



Kr 29,- fast i måneden og et lavt påslag på 3,8 øre pr kWh. I tillegg kommer selvfølgelig din bonus på 1 %. **Les mer på coop.no/astrom**



Få rimelig hotellovernatting med Coop HotellKupp. Frokost er inkludert. **Bestill på coophotellkupp.com**



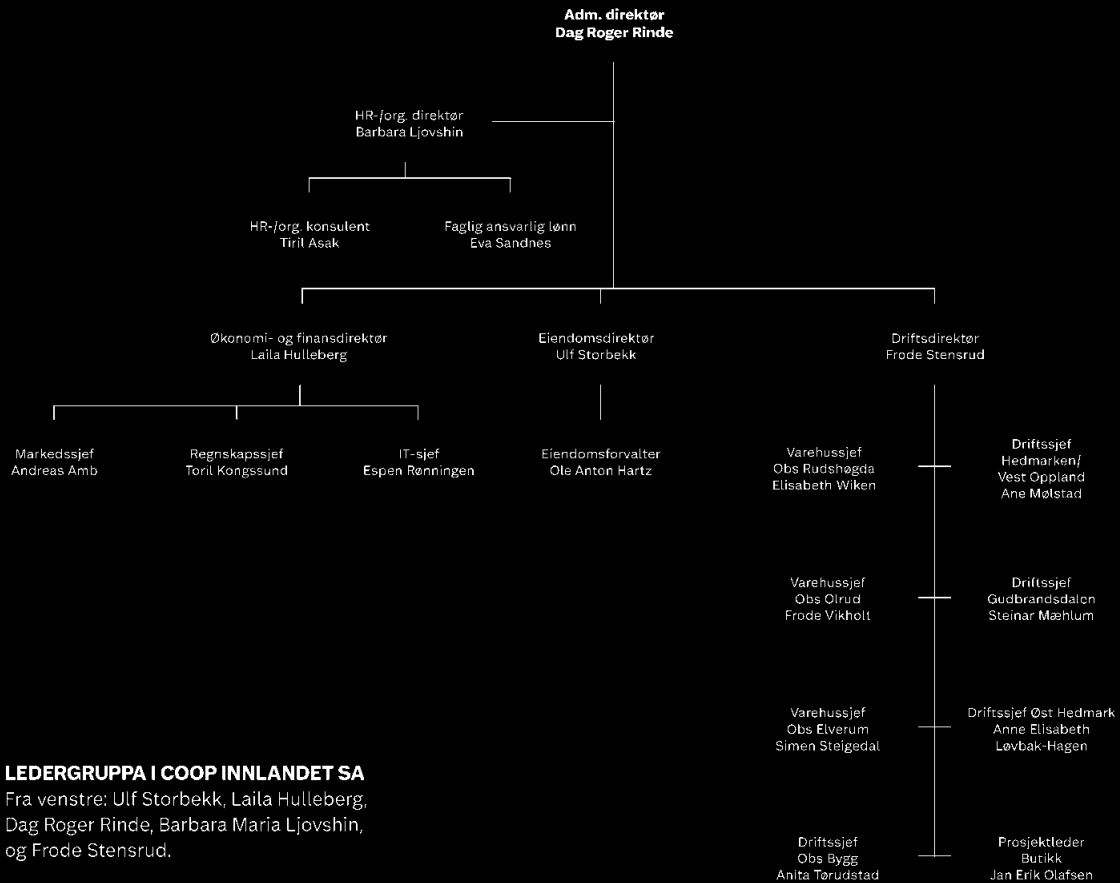
Registrer betalingskortet ditt i Coopay i medlemsappen - så trenger du kun å ta med mobilen når du skal handle hos Coop.

*Gjelder ikke i konkurrerende dagligvare- eller byggevareforretninger, og gjelder opptil 2.500 kr i bonus pr. år. Eff. rente 25,1 %, 15.000 kr 0/12 mnd. Kostnad 1.587 kr. Totalt 16.587 kr.
**Gjelder ikke avgiftsfri diesel.

Les mer om alle fordelene på coop.no/medlem.



Organisasjon Coop Innlandet SA

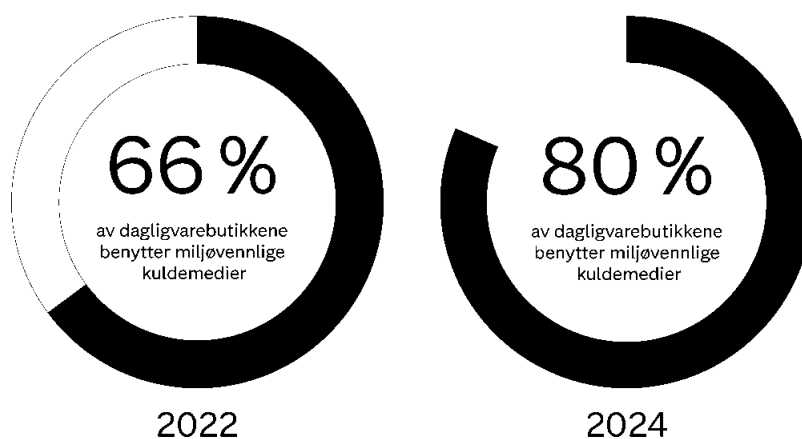




© Lukemobil AS 1011-D1NEO-428IN-20AUT-HTLXP-9GRPW

Bærekraftige kuldemedier i dagligvarebutikker

Andelen av dagligvarebutikkene med naturlig/bærekraftig kuldemedier har økt fra 66 % i 2022 til 80 % i utgangen av 2024. Totalt har 32 av 40 dagligvarebutikker gått over til å bruke naturlige kuldemedier med et lavt globalt oppvarmingspotensial (GWP) som har en brøkdel av skadepotensialet sammenlignet med de tradisjonelle HFK-gassene.



Coop Innlandet har økt andelen med fremtidsrettede og miljøvennlige kuldemedier i sine dagligvarebutikker fra 66 % til 80 % fra 2022 til 2024.



Energy as a Service fra Aneo Retail

Coop Innlandet har siden 2018 jobbet systematisk for å redusere energiforbruket, og har i samarbeid med Aneo Retail gjennomført omfattende ENØK tiltak.

Etter endt avtale i 2023 hadde dette resultert i en energireduksjon på 7141.803 kWh, tilsvarende 28 % av totalforbruket.

Fra 2024 ble energispareavtalen utvidet til en komplett «Energy as a Service» avtale hvor Aneo Retail tok over ansvaret i sin helhet for de tekniske systemene i butikkene. Med den nye avtalen sikrer Coop Innlandet at fokuset på energibruk opprettholdes og nye målsetninger for energireduksjoner er satt.

I 2024 tilsvarer vår energibesparelse et årlig energiforbruk tilsvarende 40 husholdninger. (SSB)

Noen nøkkeltall:

- 625 904 kWh i besparelse i 2024 sammenlignet med referanseår 2023.
- Prosentvis reduksjon: 3 %
- Nesten 50 000 kWh besparelse i snitt pr. måned
- Reduksjon i energiforbruk tilsvarer over 313 tonn CO₂ i 2023
- Grunnlag for resultat i 2024 er 40 butikker.

For beregning av CO₂-utslipp: Benytter utslippstall på 502g/kWh fra NVE sin varedeklarasjon for strømleverandører (2022). Basert på strøm som ikke kan dokumenteres med opprinnelsesgarantier.



Resultat
2024 vs 2023

-625 904 kwh

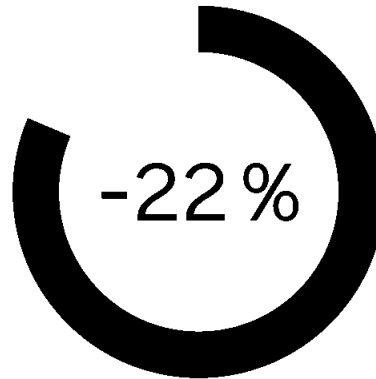
-3 %

Energibesparelser tilsvarer
Årlig elektrisk forbruk tilsvarende
40 husholdninger. (SSB)



Topp 10

Butikk bygg	Besparelse (kwh)
Extra Lomoen Vinstra	-181 996
Obs Rudshøgda	-115 227
Coop Prix Tretten	-70 632
Extra Fåvang	-61 558
Obs Bygg Rudshøgda	-60 872
Coop Mega Lillehammer	-60 453
Extra Rena	-49 775
Coop Prix Innlandsporten	-44 580
Extra Sødorptunet	-37 333
Extra Ringebu	-32 286



OBS Rudshøgda - Ny styring på ventilasjon

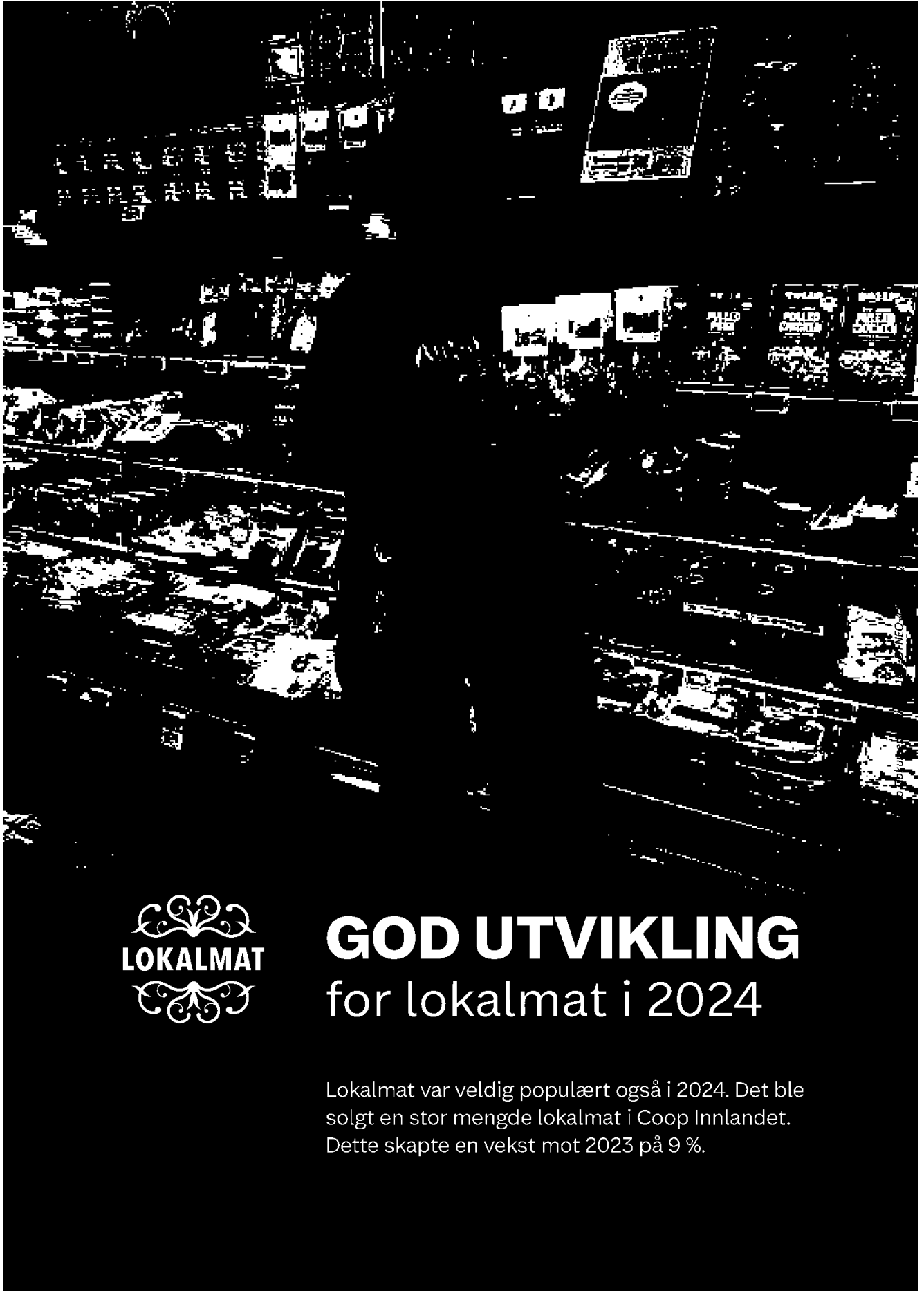
Oppgradering av automatikk på samtlige ventilasjonsaggregater på OBS Rudshøgda har bidratt til en mer energieffektiv oppvarming, og har gitt en reduksjon på byggets energiforbruk på 117,000kWh (-22 %) i årets to siste måneder alene.

Kuldemedie-regnskap 2024.

Hva som har blitt påfylt av kuldemedier:

Kundenavn	Kuldemedie	Mengde	Enhet
Coop Extra Dokka	Kuldemedie R 448A	2	KG
Coop Extra Flisa	Kuldemedie R 448A	18	KG
Coop Extra Hafjell	Kuldemedie R 448A	1	KG
Coop Marked Skåbu	Kuldemedie R 448A	5	KG
Coop Extra Vikasenteret	Kuldemedie R 448A	4,5	KG
Coop Marked Øvre Rendal	Kuldemedie R-134 A	3,5	KG
Coop Marked Øvre Rendal	Kuldemedie R-134 A	7,5	KG
Coop Marked Øvre Rendal	Kuldemedie R-134 A	7	KG
Coop Mega Trysil	Kuldemedie R-404A	1	KG
Coop Obs Rudshøgda	Kuldemedie R-407 C	26	KG
Coop Extra Hafjell	Kuldemedie R449A	5,5	KG
Coop Extra Flisa	Kuldemedie R-452A	1	KG

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



GOD UTVIKLING for lokalmat i 2024

Lokalmat var veldig populært også i 2024. Det ble solgt en stor mengde lokalmat i Coop Innlandet. Dette skapte en vekst mot 2023 på 9 %.



Bilde fra venstre: Coop Mega Lillehammer, Coop Prix Innlandsporten og nederst til høyre Extra Hafjell.



ZQAU1-HTLXP-9GKRW

Per

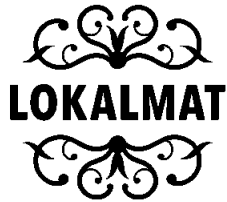
Salget av lokalmat har fortsatt å vokse og Coop Innlandet opplever at varer produsert lokalt er etterspurt av våre kunder. Butikkene ser at samarbeidet med lokale produsenter gir godt omdømme, og økt aktivitet lokalt. De største leverandørene er Arne Børresen, Toten Kjøtt, Engers Lefsebakeri, Toten Egg og Ringsaker Egg, Godt lokalt og Gudbrandsdalsmat som alle gjør en flott jobb i samarbeid med Coop Innlandet.

Coop Innlandet har et nært samarbeid med ca. 100 lokalmatprodusenter. Lokal kultur og nye produktområder er i en spennende utvikling. Vårt lokalmat-sortiment er satt sammen fra regionene Østerdalen, Øst Hedmark, Gudbrandsdalen og Mjøs-området.

Det er gjennom 2024 gjennomført flere aktiviteter med lokalmat som fokus, disse er blitt meget godt mottatt av våre kunder. Vi merker god økning i salget både under og etter kampanjeslutt noe som forteller oss at produktene er ettertraktet og ønsket av våre kunder.

”

Salget av lokalmat har fortsatt å vokse og Coop Innlandet opplever at varer som er produsert lokalt er etterspurt av våre kunder.



EN LITEN SMAKEBIT
AV VÅRE LEVERANDØRER



Derfor har vi egne merkevarer

I Coop satser vi tungt på norsk landbruk og norske produkter. Vi har den høyeste andelen av varer fra Gilde og Tine i det norske markedet, og vi har kun norsk kjøtt i Coop sin plattform. Coop har også den laveste importandelen av frukt og grønt.

I Norge kritiseres kjedene i dagligvarebransjen for at vi blir veldig like og at vi har de samme varene. Derfor er egne merkevarer viktig da disse gir en større valgfrihet for kundene gjennom flere produkter å velge i. Både politikere og journalister har vist en noe kritisk holdning mot EMV i det norske markedet. Noe av dette skyldes varierende kunnskap om hva EMV er.

I Coop har vi jobbet med EMV siden 1867 hvor Arne Forbruksforening ble grunnlagt. Den gangen skjedde etableringen for å kunne kjøpe inn kvalitetsvarer i fellesskap, til lavest mulig pris. Det samme gjør vi i Coop i 2025. Så EMV er ikke noe nytt i Coop. Mange husker sikkert Per Margarin eller de blåhvite forpakningene vi solgte i

mange år. Eller kanskje Coop kaffe som kom allerede i 1916! Coop har vært først ute, både med Xtra-lavprisserien, men også med Premium-merker som Smak. Vi var også først med alternativer til kjøtt og fisk med vegetar- og veganprodukter.

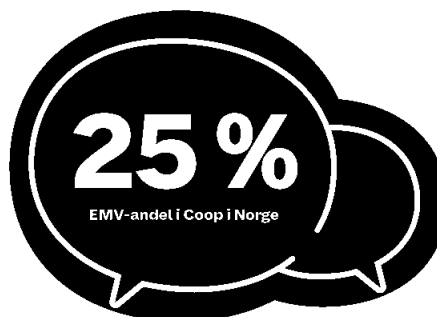
Alt dette er basert på Coop sin bærekraft-strategi hvor elementer som et **sirkulært Coop**, en **sunnere handlekurv** og et **ansvarlig Coop** er bærebjelker i strategien. Vi jobber blant annet for å øke andelen frukt og grønt, andelen av fisk, og økt salg av grovt brød. Samtidig jobber vi for å redusere tilsatt sukker, redusere mettet fett, redusert saltmengde, og redusert ultra-prosessert mat. Alt dette stimuleres gjennom bruk av prisme mekanismer, markedsføring og medlemsfordeler.

Men det er også slik at nordmenn er opptatt av kassalappen. Kanskje enda mer nå og fremover på grunn av høye strømpriser, økt rente og høy prisstigning. Med EMV får kundene en billigere kassalapp, noe som bevises



gjennom at folk flest mener at EMV kommer forbrukerne til gode. Vi er nå over 25 % EMV-andel i Coop i Norge. Men sammenlikner vi oss med f.eks. Storbritannia, Spania, Nederland, Tyskland og Sveits, ligger vi langt etter. Mange av disse har en EMV-andel på over 40 % i sine markeder. Her har vi mye å gå på.

I Coop vil vi fortsette å jobbe for å øke EMV-andelen. Dette gir kunden mange fordeler, og i Coop tenker vi **Kunden først!**



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-428TN-2QAUJ-HTLXP-9GKPW





MEDARBEIDER OG MILJØ

Coop Innlandet jobber målrettet for å sikre en god og rettferdig personalpolitikk med årlige medarbeidersamtaler, nødvendig opplæring og utviklingsmuligheter.

Ved utgangen av 2024 hadde Coop Innlandet 861 medarbeidere fordelt på faste stillinger, ferie- og tilkallingsvikarer, totalt 468 årsverk. Av disse hadde 75 % deltidsstilling der 43 % av de med deltidsstilling har 40 % eller mindre, noe som ofte er helge-stillinger.

Coop Innlandet er en varehandelsbedrift med butikker som har lange åpningstider, og kundetrykket er ofte større på ettermiddag og helg. Dette påvirker naturlig nok bemanningsbehovet, da det er viktig for oss å ha rett bemanning i hele åpningstiden.

INFORMASJON OG INTERNSAMARBEID

Informasjonsavisen Innlandsposten publiseres månedlig for å formidle hva som rører seg i vårt samvirke, samt viktig og nyttig informasjon for våre medarbeidere. Vårt Intranett, Teams og Viva Engage er også viktige informasjonskanaler for å nå ut til alle våre medarbeidere.

Formelle arenaer for saker hvor arbeidsmiljø er tatt opp/drøftet og forsøkt løst er: Samarbeids- og

arbeidsmiljøutvalg (SAMU), Forhandlingsutvalgene, ledergruppemøter og øvrig kontakt mellom tillitsvalgte, vernetjenesten, medarbeidere og ledelsen.

Arbeidsrelaterte hendelser og ulykker rapporteres som avvik til HMS-ansvarlig. Det er i 2024 innrapportert 9 arbeidsrelaterte hendelser uten alvorlige skader. I vårt forebyggende arbeid diskuteres hendelsene i SAMU.

SYKEFRAVÆRET I COOP INNLANDET

Målsettingen for Coop Innlandet er at det totale sykefravær ikke skal overstige 6 %, hvorav maksimum 2 % er korttidsfravær og 4 % er langtidsfravær.

Sykefraværet i Coop Innlandet var noe høyt i 2024 med totalt 8,17 %, men vi ser også i år en synkende trend i korttidsfraværet. Fordeling av sykefraværet ble følgende: sykefravær inntil 16 dager 2,54 %, hvor egenmelding utgjorde 1,06 %, og fravær over 16 dager var 5,63 %. Legemeldt fravær har økt betydelig, og var i 2024 på 7,12 % mot 5,87 % i 2023.



Penneo Dokume

”

Målsettingen for Coop Innlandet er at det totale sykefraværet ikke skal overstige 6 %, hvorav maksimum 2 % er korttidsfravær og 4 % er langtidsfravær.

BALANSE MELLOM KVINNER OG MENN

62,14 % av våre medarbeidere er kvinner. Av våre medarbeidere med fast stilling er 67 % kvinner, der disse i gjennomsnitt har en 61,2 %-stilling. 33 % er menn der disse i gjennomsnitt har en 62 %-stilling. Vi ser at fordelingen mellom antall kvinner og menn, samt hvor stor gjennomsnittlig stilling de har, har jevnet seg noe ut det siste året.

Av våre butikksjefer/hypermarkedssjefer/salgssjefer er 43 % kvinner og 57 % menn. Det siste året har det vært en økning på 5 % på antall menn i denne gruppen. Ledergruppen har bestått av 3 menn og 2 kvinner. Styret består av 8 personer hvorav 50 % er kvinner. Av årsmøtets 30 representanter er 12 kvinner (40 %), noe som er noe lavere enn 2023.

Av stillingene som er lyst ut i Coop Innlandet de siste 12 måneder var det en liten overvekt med kvinner som søkte (53 %). Det var totalt uttak av 157 uker med foreldrepermisjon, der kvinner gjennomførte 77 % av registrert foreldrepermisjon.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4287N-2C

KOMPETANSE OG INKLUDERENDE ARBEIDSMILJØ

Coop Innlandet er opptatt av at våre medarbeidere skal ha riktig kompetanse, samt fremme utvikling hos den enkelte medarbeider. Vi samarbeider med Coop Norge med å kvalitetssikre og forbedre digitale læringsplattformer for å sikre at våre medarbeidere er tilpasset dagens behov. Vi oppfordrer medarbeidere til å ta fagbrev i butikk. I 2024 var det syv medarbeidere som fullførte fagbrev. Vi tar årlig inn lærlinger i ferskvare- kokk og salgsfaget. Coop Innlandet er en arbeidsplass for mange, og vi har godt og tett samarbeid med de forskjellige NAV kontor og tiltaksarrangører i forhold til blant annet språk- og arbeidspraksis og varig tilrettelagt arbeid. Et utvalg av våre ledere deltar på butikklederkurs i samarbeid med Coop Norge, og i 2024 fikk 6 butikksjefer/assisterende butikksjef denne muligheten.

På vår årlige ledersamling samlet vi alle våre ledere inklusiv assisterende butikksjefer. Vi var totalt 120 ledere, der vi hadde to innholdsrike dager der inspirasjon, salg og ledelse stod på agendaen.



43 %



57 %

BUTIKKSJEFER - HYPERMARKEDSSJEFER
OG SALGSSJEFER

To av våre **dyktige** medarbeidere

I Coop Innlandet har vi mange flinke, hardtarbeidende og engasjerte medarbeidere som hver dag sørger for god butikkdrift, og ikke minst fornøyde og glade kunder. Vi ønsker å rette en liten oppmerksomhet til to stykker som er veldig gode på sine områder.



”

Extra Løten er en av Norges mest moderne Extra-butikker.

Andreas Westlie Olsen er butikksjef ved Extra Løten. - Jeg synes personalansvar og det å lede andre er spennende. Hos oss er det rom for å prøve og feile for å levere best mulig. Jeg er mer leder enn sjef, og det tror jeg er min styrke.

NY BUTIKK PÅ LØTEN ET MODERNE SATSINGSBYGG
Med lokalmatavdeling, salatbar og et utvalg på 5500 produkter, er Extra Løten en av Norges mest moderne Extra-butikker.

Coop Innlandet åpnet ny Extra-butikk på Løten i 2024. Butikken er en del av det nye Stasjonskvartalet, som også huser Vinmonopolet, Vitus Apotek og to legesentre. Butikksjef Andreas Westlie Olsen uttrykte stolthet over å kunne tilby en egen avdeling for lokalmat, et viktig satsingsområde for oss.

LANG ANSIENNETET OG STOLTHET I ARBEIDET

Som butikksjef på Extra Løten leder Andreas Westlie Olsen med tydelighet og samarbeid i fokus. Han er opptatt av å være et godt forbilde, jobbe tett med teamet og sette kunden først – noe han spesielt viste under pandemien, da han og kollegene sørget for hjemlevering til sårbare kunder.

Med over 20 års erfaring i dagligvarebransjen, startet Andreas karrieren som 13-åring som panteansvarlig på Rimi Børstad, og har siden 2018 vært en del av Coop Innlandet SA. Til nye medarbeidere gir han rådet «Still spørsmål, ta initiativ og vis engasjement.»



Det er veldig hyggelig når kunder kommer inn i butikk og spør etter deg direkte, fordi de har fått god behandling og hjelp tidligere!



Julie Ramsberg er avdelingsleder jernvare ved Obs Bygg Olrud.

HAR DU NOEN GODE TIPS TIL HVORDAN MAN KAN SKAPE GODE ØYEBLIKK MED KUNDEN?

Se kunden, si hei når de kommer inn døra og være behjelpelig der det trengs! Få kunden til å føle seg hjemme, veldig mange setter pris på å lage en liten samtale ut av salgsøyeblikket og ikke bare prate salg!

Bli litt bedre kjent med kunden som person på en måte! Være blid, hyggelig og ikke minst ærlig! Snakk gjerne også om egne erfaringer hvis man har det! Vi vil jo at kunden skal ha det bra, og føle at de blir sett og verdsatt slik at de ønsker å komme tilbake til oss!

Er det noe vi i kjeden ikke har i sortiment men kunden er på jakt etter, så skader det heller ikke å gi et lite tips til hvor de kan finne det, hvis noen andre har varen kunden er på jakt etter. Da vil de føle at de får hjelp uansett, og ikke bare et "Nei det har vi ikke" eller "Nei dette får vi ikke tak i", men at vi yter det lille ekstra!

HAR DERE FELLES MÅLSETTINGER, UKENTLIG, MÅNEDLIG, ELLER ÅRLIG?

Vi ønsker å bli bedre og større år etter år, vi setter oss også mål for kundemålinger samt det å sette kunden først!

HVA ER DET BESTE MED Å JOBBE I COOP INNLANDET?

Muligheten til å kunne jobbe seg opp og frem hvis man ønsker det og legger inn innsatsen! Jeg gikk fra tilkallingsvikar/sommervikar til å bli leder på et par år! Coop Innlandet gir deg muligheten til å kunne vokse!

HVA ER DU MEST FORNØYD MED I DERES BUTIKK?

At vi alle faste er veldig fleksible, vi kan stort sett hjelpe til på tvers av avdelinger hvis det trengs! Vi er også veldig behjelpelig mot hverandre.

HVA ER DITT BESTE KUNDEMØTE/KUNDEØYEBLIKK?

Veldig vanskelig å velge ut bare ett, da vi har så mange unike og gode kunder innom! Men må si det alltid er litt gøy og positivt overraske de som ikke tror man vet så mye om det man lurar på! (Fordi man er en ung kvinne i et byggevarehus).

Pennco Dokumentnøkkel: 01UJJD

Tilbakemeldinger fra **våre kunder**



I Coop sier vi kunden først. Derfor jobber vi hver dag med å nettopp skape de beste kundeopplevelsene i bransjen.

For oss er direkte tilbakemeldinger fra våre kunder svært viktig slik at vi kontinuerlig kan forbedre oss. Kunder får derfor tilsendt en undersøkelse i etterkant av handelen der spørsmålene er svært konkrete og operative, noe som bidrar til at vi kan jobbe med alle tilbakemeldinger på butikknivå helt opp til sentralt støttede aktiviteter på bakgrunn av kundenes tilbakemeldinger. Det er også flere muligheter for å gi utdypende kommentarer, og disse er uvurderlige i forbedringsarbeidet i Coop Innlandet. Alle tilbakemeldingene benyttes i hver enkelt butikk sitt forbedringsarbeid.

Coop Innlandet har et mål om at vi skal forbedre oss gjennom tilbakemeldingene vi får fra våre kunder hvert år, og vi jobber kontinuerlig med tilbakemeldingene vi får. For året 2024 ser vi at vi har fremgang på den totale kundetilfredsheten og innen kundeservice. Kundetilfredshet forteller oss hvordan våre kunder ser på oss i forhold til våre konkurrenter, og hvordan butikkene våre leverer på våre verdier.

I forbindelse med forbedringsarbeidet i Coop Innlandet jobber vi i alle ledd for å skape bedre kundeopplevelser, samt skape en økt kundeverdi for våre kunder. Våre medarbeidere involveres gjennom daglige, ukentlige og månedlige møter internt. Dette gjør vi for å ivareta kundens tilbakemeldinger etter de har handlet hos oss.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW

Våre medarbeidere involveres gjennom daglige, ukentlige og månedlige møter internt. Dette gjør vi for å ivareta kundens tilbakemeldinger etter de har handlet hos oss.



86,4 %

I SCORE

Kunden først for Coop Prix Dovre

Ved Coop Prix Dovre setter alltid medarbeiderne kunden først ved å være blide, imøtekommende, samt det å se alle. Her blir kunden møtt med et smil og hei når de kommer for å handle. De har en lett og god tone blant medarbeiderne som smitter over på kundene. Butikken serverer kaffe til alle kunder med en kort tilhørende samtale, og hjelper kunden med å pakke/bære ut varer ved behov. Her blir også kundene møtt med en ryddig og oversiktlig butikk, med tilbud som kundene setter pris på. Coop Innlandet takker medarbeiderne for den gode jobben alle ved Coop Prix Dovre gjør i Kunden først-arbeidet.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW

82,2 %

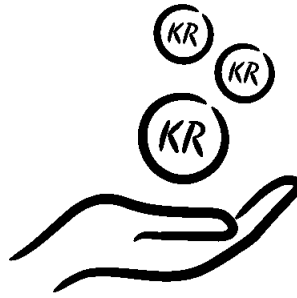
I SCORE

Høy kundetilfredshet hos Coop Marked Ljørdalen

Ved Coop Marked Ljørdalen setter medarbeiderne fokus på at alle kunder skal møtes med et smil og et hei! Her skal alle kundene bli sett, og ønsket velkommen. Alle som jobber ved butikken har en lett og fin tone mellom seg, og de mener at dette smitter over på kunden. Her får også kunden hjelp til å pakke varer/bære ut varer ved behov etter handelen.

Butikken har også et bredt utvalg av varer både innen dagligvarer og faghandel, noe som kunden verdsetter.





*Det lønner seg
å være medlem*



*Får produktene
jeg forventer*



Topp kvalitet



*Prisene og
tilbudene er gode*



*Fantastiske
ansatte*

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-428TN-2QAUJ-HTLXP-9GKRW

COOP INNLANDET PRISEN 2024

er tuftet på våre verdier: Innflytelse, omtanke, ærlighet, nytenkende og vår kjerneverdi: «tiltro til egenarten». Dette er en årlig pris på kr. 50 000,- som kan deles ut til verdige kandidater Coop Innlandets region.

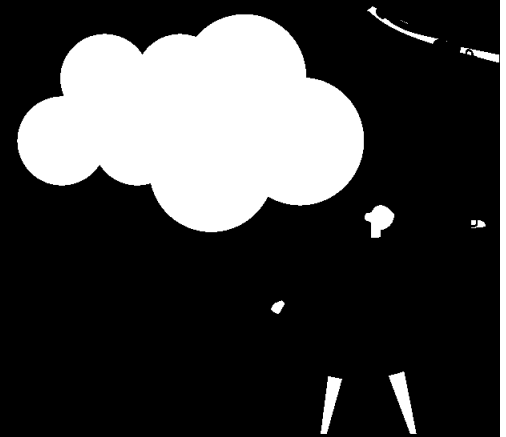
Coop Innlandet Prisen kan deles ut til personer, lag, foreninger, skoler/skoleklasser eller lignende som oppfyller en eller flere av følgende kriterier:

- Er aktiv i å bevare og utvikle nærmiljø i forhold til aktiviteter, trivsel og miljø
- Viser omtanke for andre mennesker på en særskilt måte
- Bidrar gjennom sitt engasjement for bærekraft til å inspirere og gjøre en positiv forskjell

Vi fikk inn rekordmange kandidatforslag i 2024, hvor alle inspirerer og utgjør en forskjell med den fantastiske jobben som legges ned i nærmiljøet. Prisen ble delt likt mellom to verdige vinnere som på hver sin måte er aktive i å bevare og utvikle nærmiljøet, samt vise omsorg til andre mennesker på en særskilt måte.



COOP IN



ØSTRE TOTEN HANDIKAPTRANSPORT

Østre Toten Handikaptransport er en frittstående frivillig og humanitær organisasjon som utfører gratis transport av personer med bevegelseshemming i Østre Toten Kommune. Organisasjonen og transporten drives på dugnad av både yngre og eldre pensjonister. Bilen som er en spesiallaget minibuss kjører året rundt på alle årets dager og tider, til eksempelvis familiebesøk, kirkebesøk, konserter, kino, møtevirksomhet, trening, tannlege, utflukter i natur, stevner i forbindelse med handicap- idrett, i tillegg til alle slags mulige andre anledninger. Årlig kjører minibussen mellom 1.100-1.200 turer, en kjørelengde på opptil 35.000 kilometer. Utgiftene til driften dekkes av gaver fra enkeltpersoner, lag og foreninger i kommunen, minnegaver, gaver fra næringslivet, pantelapper fra butikk og grasrotandelen fra Norsk Tipping. Det er med andre ord ingen støtte fra kommunen.



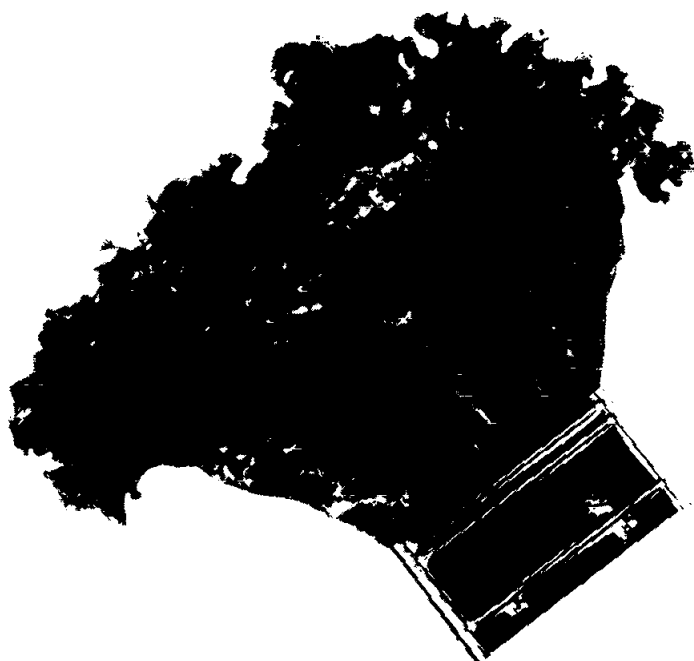
NLANDET-



HAM-KAM GATELAG

Ham-Kam Gatelag er et aktivitets- og sosialiseringsstilbud i form av fotball for mennesker som trenger en ekstra støtte i livet. Dette er mennesker som eksempelvis har falt utenfor, gått opp, sliter med rus eller føler på en manglende tilhørighet. Dette tilbudet gir disse menneskene en god mulighet til å bli viktige bidragsyttere i samfunnet igjen. Tilbudet gir mennesker som har mistet troen på seg selv, mulighet til å føle på mestring og livsglede.

Det er et stort antall samfunnsengasjerte frivillige tilknyttet Ham-Kam som har bygget noe solid, ekte og betydningsfullt for mange mennesker. I 2023 produserte laget 6.300 rusfrie timer, og spillerne på laget har lagt ned over 3000 timer med frivillig arbeid. Deltakerne på laget har opplevd et unikt fellesskap, kommet i fysisk god form og bygget selvtillit for å mestre hverdagen.



Butikkprosjekter i 2024



Nyetableringer og oppgraderinger av eksisterende butikker er viktig for å opprettholde salgspotensialet, samt å ha en forbedret butikkstandard.

Coop Innlandet har som mål om å ha de beste butikkene lokalt og tilby sine medlemmer og kunder moderne, inspirerende og godt vedlikeholdte butikker.

NYETABLERING OG OPPGRADERING

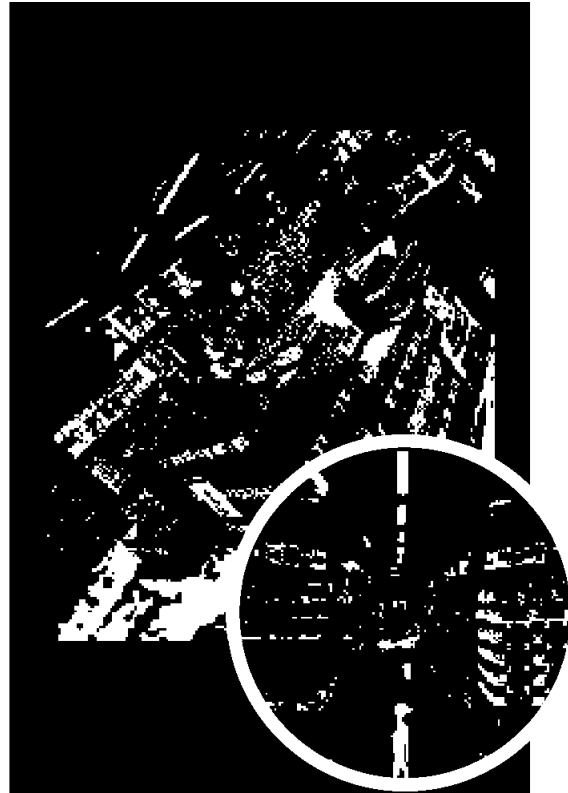
I Coop Innlandet sto følgende butikker på listen for oppgraderinger og nyetableringer i 2024. I 2024 etablerte

vi en Extra på Løten og Obs Bygg på Elverum. I tillegg gjennomførte vi en oppgradering av Coop Mega Trysil, Extra Fåvang og Extra Ringebu, samt en utvidelse og oppgradering av Coop Mega Lillehammer og en relokalisering av Extra Otta som åpnet i splitter nye lokaler.



COOP MEGA TRYSIL

Butikken ble i mai 2024 oppgradert med utvidet kundeinngang, nytt kasse område og ny planløsning. Her møtes kunden nå av en bred inngang med en velfylt frukt og grønt avdeling som førsteintrykk. Flere vareområder ble flyttet for å sikre en mer naturlig og lettvinnt handleopplevelse. Nytt kasse område med moderne bruk av digitale selvbetjeningskasser. Butikken fremstår i ny moderne og tidsriktig drakt.



EXTRA RINGEBU

Vi jobber kontinuerlig med å oppgradere våre butikker for å sikre en best mulig handleopplevelse. Her ble butikken åpnet opp i inngangspartiet, og varer plassert slik at innsyn til øvrige vareområder ble mer iøyenfallende. Dette har gjort at butikken nå fremstår mer åpen, oversiktlig og større. Frukt&grønt-avdeling ble bygd til nå å romme flere innbydende øyer, og ligger lett tilgjengelig i starten av butikken og handlerunden.

Flere vareområder fikk også ny plassering, og den totale ombyggingen gjør at kunden nå kan oppleve en enkel, rask og billig handletur.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



EXTRA FÅVANG

Extra Fåvang har nå en imponerende snack- og drikkevareavdeling og imøtekommer våre kunders etterpørsel. Butikken har stor tilvekst av kunden som besøker tilstøtende turistområder.



EXTRA LØTEN

Etter flere år uten Coop butikk i Løten, er vi nå tilbake! Extra Løten åpnet 5. september 2024 der prosjektet har vært et samarbeid med Syljuåsen AS. Butikken er etablert sammen med leietakere som Vitus Apotek og Vinmonopol i samme bygg. I tillegg er det etablert legesenter i byggets andre etasje. Extra Løten er Coop Innlandet sin 20. butikk i Extra-porteføljen, og fremstår som en stor moderne lavprisbutikk, hvor kunden kan gjøre en billig handel med slagordet «Gjør det billig». Vi har et stort utvalg, og fokus på salatbar.

Vi har en stor og flott lokalmatavdeling, og lokale leverandører som Arne Børresen, Løiten, Ringsaker. Egg med flere er representert i butikkens sortiment.

► Trykk på bildet for å spille av film.





Trykk på bildet for å spille av film.



Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW

”

Coop Mega Lillehammer har regionens største ostedisk og et bredt utvalg kvalitetsprodukter.

COOP MEGA LILLEHAMMER

Mega Lillehammer reåpnet 31. oktober 2024, og er Coop Innlandet sin store stolthet innen Mega-konseptet. Butikken har fokus på ferske råvarer, lokale delikatesser og matkultur. Butikken har regionens største ostedisk og bredt utvalg kvalitetsprodukter.

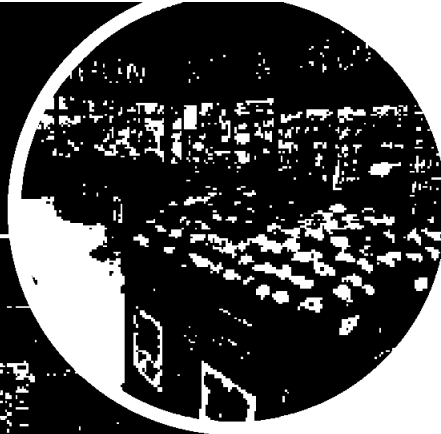
Butikken er oppgradert med nye kjøll- og frys, og tørrvareinnredninger, samt at den er utvidet med ca 380 m² salgsareal. Butikken har også fått ladepark tilknyttet ny parkeringsplass, i tillegg til oppgradert inngangsparti. Dette er også en av butikkene som har fått ny panteløsning, hvor våre kunder enkelt kan pante hele poser. Butikken fremstår som moderne, innbydende og inspirerende for våre kunder.



Trykk på bildet for å spille av film.

EXTRA OTTA

Extra Otta åpnet den 12. september 2024 i helt nye lokaler etter utvidelsen på senteret Amfi Otta. Den nye butikken på Otta er designet for å gi den en oversiktlig og effektiv handleopplevelse. Med lys og innbydende atmosfære finner du raskt det du trenger. Butikken er på 1189 m², og er en av våre største Extra butikker i Coop Innlandet. Butikken er strategisk plassert langs E6 mellom Oslo og Trondheim, og er ett naturlig stoppested for både lokale og veifarende, det være seg sørover eller nordover.



Obs Bygg Elverum

Obs Bygg Elverum åpnet 10. juli 2024. Her åpnet vi en av Norges første Obs Bygg kompakt butikker, en butikk som er en mindre utgave enn eksisterende Obs Bygg i Coop Innlandet. Butikken er på totalt ca 4400 m², fordelt på 2600 m² under tak og 1800 m² ute.

Butikken har blitt godt tatt imot, og har hatt en god start i et tøft marked med hard konkurranse. Butikken sitt sortiment er basert på varer som er mest solgt i Obs Bygg, men våre kunder har tilgang til hele sortimentet via [Obsbygg.no](https://obsbygg.no). Netthandel er et prioritert område for denne butikken. Butikken har bidratt til positiv utvikling av Obs Bygg porteføljen i Coop Innlandet.



Trykk på bildet for å spille av film.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Pennco Dokumentnøkkel: 01UJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLX-5GRPW

Utviklingen fremover

Administrasjonen og styret i Coop Innlandet jobber kontinuerlig med å utvikle selskapet. Nyetablering, omprofilering og oppgradering av eksisterende butikker er virkemidler for å være fremtidsrettet og konkurransedyktig.

Bruk av teknologiske hjelpemidler i daglig drift og ut mot kunde skal bidra til en mer effektiv hverdag for de ansatte, som igjen skal gi kundene en bedre handleopplevelse. Både CoopPay og Skann & betal er gode eksempler på bruk av teknologi som gir kunden en mulighet til å velge, og som samtidig gir mulighet for døgnåpen butikk slik som Coop Prix Ajer.

Av prosjekter fremover kan vi trekke frem at vi i 2025 fortsetter å oppgradere eksisterende nettverk av butikker. Blant annet kan det nevnes at vi oppgraderer Coop Prix Vestre Gausdal, Extra Flisa og andre butikker i nettverket.

En prioritert oppgave for oss er å gjennomføre planen for optimal butikkstruktur i et 10-års perspektiv. Dette vil medføre, i tillegg til omprofileringer og nye etableringer, avvikling av butikker som ikke er lønnsomme eller har et

potensial for å kunne bli lønnsomme. Coop Innlandet sin strategi evalueres og påbygges årlig der strategiplanen er knyttet opp mot en finansiell langtidsplan. Elementer i strategiplanen er mål for bærekraftig utvikling uttrykt gjennom reduksjon av energi, CO₂-utslipp, samt redusert kasting av mat.

Coop Innlandet er en betydelig eiendomsaktør med en eiendomsmasse eiet av samvirkelaget, i tillegg til at samvirkelaget har eierinteresser i flere eiendoms-selskap. Coop Innlandet har 50 % eierskap i Coop Innlandet Eiendom AS sammen med Coop Norge Eiendom AS. Ledelsen av selskapet ivaretas av Coop Innlandet SA. Selskapets primære formål er å finne egnede etableringsmuligheter for Coop Innlandet. Aktuelle etableringsmuligheter vil materialisere seg gjennom selskapet fremover. Vi jobber kontinuerlig med en liste på 8-10 nyetableringer. Listen er dynamisk, noen potensielle beliggenheter kommer til og andre fjernes fra listen.



STYRETS BERETNING

VIRKSOMHETEN

Coop Innlandet SA er et samvirkeforetak eid av 111 936 medlemmer som alle har like stor eierandel på 300,- kroner.

Coop Norge SA er samvirkelagenes fellesorganisasjon og eies av samvirkelagene. Coop i Norge har en føderativ struktur hvor samvirkelagene er primærsamvirke og fellesorganisasjonen Coop Norge SA er sekundær-samvirket. Pr. 31.12.2024 var 57 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Ved utgangen av 2024 var det 2 252 114 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge. Tilsvarende tall for foregående år (2023) var 2 153 891.

Coop Innlandet sitt formål er uttrykt gjennom virksomhetens forretningside «Coop Innlandet SA skal skape nytte for våre medlemmer». Coop Innlandet SA driver 47 butikker innen dagligvarer, byggevarer og øvrig faghandel i 24 kommuner i Innlandet. Virksomheten er en betydelig aktør innen eiendom gjennom eierskap i tilknyttede selskaper og datterselskaper. I tillegg er flere eiendommer eid direkte av Coop Innlandet SA. Coop Innlandet skal drives så rasjonelt, profesjonelt og effektivt at det skapes økonomiske verdier som skal deles med medlemmene våre, de mer enn 111.000 forbrukere som er medlemmer i Coop Innlandet.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW





Eiendom

Eiendom er viktig i det strategiske arbeidet med å sikre lønnsomme butikker der hvor folk bor. For Coop Innlandet er ikke eiendom et mål i seg selv, men et virkemiddel for å sikre utvikling av egne butikker. Våre eiendommer er eid enten direkte i Coop Innlandet, i Coop Innlandet Eiendom AS eller i tilknyttede selskaper. Nye prosjekter kan være eid i en av disse strukturene, eller som et rent leieforhold mot en ekstern gårdeier.



EIENDOMMER SOLGT I 2024:

1. Byggmix Trysil
2. Coop Marked Sørskogbygda
3. Birivegen 52, Biri
4. Sundhågan Eiendom, Vågå

Sponsing

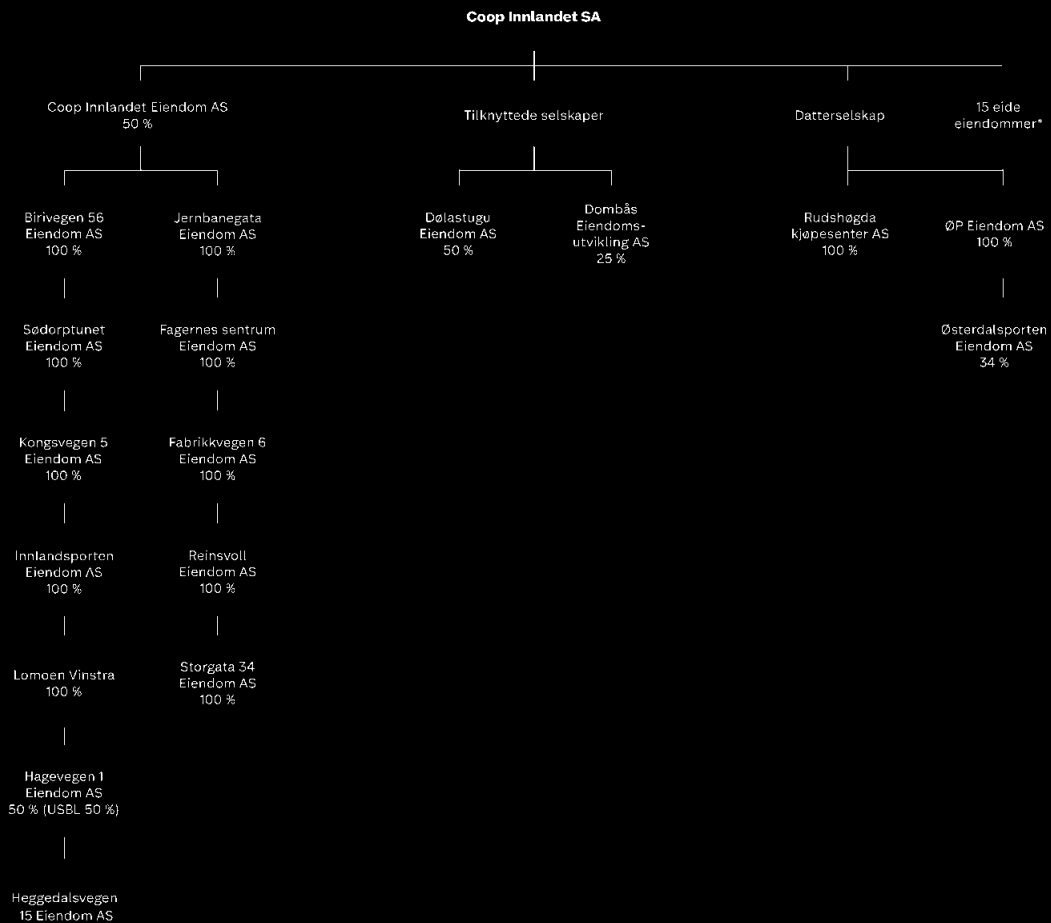
Coop Innlandet sin strategi er å gi noe støtte til mange istedenfor å gi store sponsormidler til noen få. Strategien underbygger viktigheten for Coop Innlandet av å være en viktig samfunnsaktør i byer og små bygdesamfunn i distriktene. Ca. 50 lag, foreninger og idrettsutøvere mottok økonomisk støtte fra Coop Innlandet i 2024. Av større arrangementer vi sponset i 2024 kan det nevnes Trysil rulleskisprint og Main-street musikkfestival på Lillehammer.

Samvirkelagene er med på å sponse gjennom Coop Norges sponsorater av større arrangementer. Her kan vi nevne blant annet Extra kjeden som sponsor landslaget i friidrett.





Selskapsstruktur





”

Coop Innlandet Eiendom har pr 31.12.24 en egenkapital på 192 MNOK som tilsvarer 44 %.

Resultatene i CIE og alle tilknyttede selskaper er i 2024 svake, hovedsakelig på grunn av økte finanskostnader og energikostnader. CIE står likevel godt rustet til å ta nye investeringer i eiendom som vil gi oss dagligvarebutikker i områder hvor vi ønsker å øke vår markedsandel. Vårt samarbeid og sameierskap med Coop Norge Eiendom er viktig i utvikling og bygging av nye butikker. I tillegg har vi omfattende samarbeid med andre gårdeiere, entreprenører og utviklere som gir oss nye lokasjoner og lokaler for nyetableringer.

I Coop Innlandet har vi åpne dører for samarbeid som bidrar til å nå våre strategiske mål. Aller viktigst er lønnsom vekst som skapes gjennom nyetableringer på steder hvor folk bor og i områder der vi ønsker å styrke vår markedsandel.

UTLEID AREAL:

- I Coop Innlandet SA eier vi 40 811 kvm hvorav 1 012 kvm er ledig (2 % ledighet)
- I Coop Innlandet Eiendom AS eier vi 32659 kvm hvorav 3 680 kvm er ledig (8 % ledighet) Av dette er 2 170 kvm på Vinstra.

NYE EKSTERNE LEIEFORHOLD:

- Obs Bygg Grindalsmoen - åpnet juli 2024
- EXTRA Løten - åpnet september 2024

BYGGEPROSJEKTER 2024

Løtenprosjektet med EXTRA, Vinmonopol, apotek og 2 legesentere ble åpnet i samarbeid med Syljuåsen har vært enestående både i planleggingsfasen og under byggingen.

Obs Bygg Elverum stod ferdig juli 2024. Veidekke var totalentreprenør for gårdeier Østerdalsporten, hvor Coop Innlandet SA er 34 % medeier i selskapet.

EXTRA Otta åpnet i nytt bygg vegg i vegg med eksisterende senter ved Dølastugu Eiendom, hvor Coop Innlandet SA er 50 % eier i selskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-428IN-2QAU1-HTLXP-9GKPW

EFFEKTIVT OG BÆREKRAFTIG

Lad bilen mens du handler

Hos Coop Innlandet setter vi kunden først. Stadig flere ønsker muligheten til å lade elbilen mens de handler, og dette blir en naturlig forventning ved alle våre butikker i fremtiden.

FLEKSIBLE LADELØSNINGER FOR ALLE BEHOV

Vi samarbeider med Tesla, Recharge, Mer og E.ON Drive for å tilby pålitelige ladepunkter av høy kvalitet. Hurtiglading ved våre butikker gjør reisen enklere for handlende kunder. Flere av våre ladehuber har opptil 6–7 ladeoperatører, noe som gir fleksibilitet basert på bilen din og eventuelle medlemsfordeler. Mens du lader, kan du handle på dagligvare, apotek, Vinmonopol, kafeer eller andre butikker i nærheten.

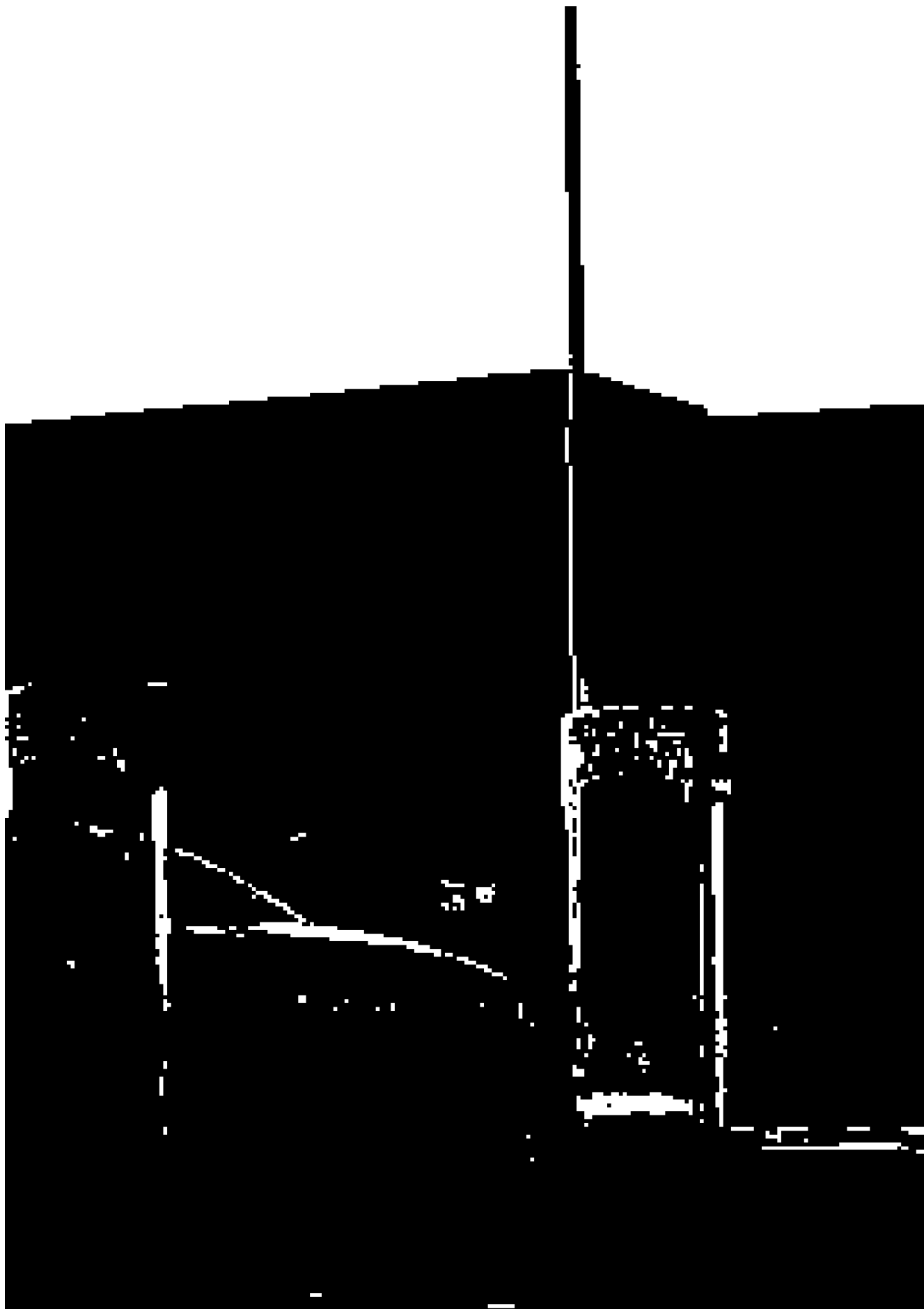
Coop Innlandet tilbyr gode ladeløsninger ved blant annet Obs Rudshøgda, Extra Vinstra, Extra Grindalsmoen og Prix Innlandsporten. Her finner du lynladere (150–300 kW), hurtigludere (50–150 kW) og destinasjonsladere (22 kW).

ET MARKED I RASK VEKST

Etterspørselen etter elbillading vokser raskt, og antall ladinger forventes å tredobles innen to år. For å møte dette bygger vi mange ladepunkter per lokasjon for å sikre god kapasitet og redusere ladekøer. I dag har Coop Innlandet nærmere 400 ladepunkter, og vi planlegger å utvide med 30–40 nye ladere årlig.

BIOGASS OG HYDROGEN – EN DEL AV FREMTIDEN

På Innlandsporten har Gasum etablert en biogassfylllestasjon for tunge kjøretøy. I tillegg har vi inngått avtale med Vireon, som bygger en hydrogenfylllestasjon på samme område. Stasjonene ligger strategisk plassert på vestsiden av E6.





STYRETS ARBEID

Styret har avholdt 8 styremøter. Et av møtene ble holdt som en todagers strategisamling der virksomhetens ledergruppe deltok. Det er behandlet til sammen 76 saker. Ordfører i årsmøtet møter fast i styret. Årsmøtet har avholdt 2 møter (årsmøte og høst-årsmøte), og behandlet 16 saker. Styreleder og daglig leder representerte Coop Innlandet på årsmøtene og høstårsmøtet i Coop Norge SA.

Styreleder har deltatt på Coop Norge sin styreleder-konferanse. I tillegg gjennomføres møter med regionrådene. Lederne av regionrådene har gjennomgått regionrådets aktiviteter med styret. Det er gjennomført evaluering av styrets arbeid og daglig leder. Styret har gjennomført eget møte med revisor uten administrasjonen til stede.

2024 har vært et aktivt og krevende år hvor priskrig på dagligvarer medførte mange ekstraordinære aktiviteter i butikkene. Blant annet har vi i enda større grad forsterket bruk av sosiale medier som kanal for markedsføring.

Utbyggingen av elbil-ladeparker har fortsatt og Coop Innlandet er nå en av Innlandets største ladeparkaktører med nærmere 500 ladeplasser. Dette gir flere kunder og økt omsetning. Utbyggingen vil fortsette i 2025 og de kommende år.

Noen av de viktigste sakene som ble behandlet i styret i 2024 er:

- Strategiarbeid med finansiell langtidspan
- Porteføljeendringer i butikknettverket
- Resultatprognoser 2024
- Status GDPR
- Implementering og etterlevelse av Åpenhetsloven
- Status og oppfølging på lokalmat-satsningen i våre butikker
- Kjøp og salg av eiendom inklusive gjennomgang av eiendomsprosjekter
- Coop innlandet-prisen

- Innspill og referater fra Regionrådene
- Resultat- og markedsutvikling
- Rapportering fra administrasjon om daglig drift, HMS og sykefravær

AVSLUTNING

Årsmeldingen gir et rett bilde av utviklingen i Coop Innlandet SA gjennom 2024. Året 2024 ble preget av priskrig med lave marginer på dagligvarer, noe som preger resultatet for 2024.

Gjennom strategiplanen for perioden 2025-2029 er det lagt tydelige ambisjoner for vekst og resultatutvikling.

I det året som er gått er styret svært godt fornøyd med den jobben ledelsen og ansatte har gjort for å tilpasse driften i en krevende situasjon med blant annet fortsatt krig i Europa som har medført høye energipriser, knapphet på enkelte varer, utfordringer med logistikk og sterk konkurranse på pris. Styret er imponert over den gode kontrollen ledelsen har og den grundige rapporteringen som gjøres til styret.

Styret har store forventninger til fortsatt vekst og økt lønnsomhet i selskapet gjennom videreføring av kostnadsfokus, etableringer, omprofileringer og avvikling av butikker, og fortsatt vridning av eksisterende butikkportefølje mot lavprissegment innen dagligvare.

Coop Innlandet har tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Styret vil takke ledelsen og alle de ansatte for godt utført arbeid i 2024.

Takk til tillitsvalgte på alle plan i Coop Innlandet for deres positive bidrag gjennom sine verv. Takken går også til alle våre medlemmer og kunder, som trofast slutter opp om våre butikker.



Magnar Linnerud, Gunn Mari Sund Rusten, Jan Olav Sæther, Tove Myhren, Rune Dissrud, Anita Ihle, Dag Marius Kvernes, Line Cecilie Grønong, Andreas Wiland Skumsnes, Kai Magne Rødningsby, Anne Grete Berget var ikke tilstede da bildet ble tatt.

Styremedlemmer 2024

Magnar Linnerud
Styreleder

Gunn Mari Sund Rusten
Medlem

Jan Olav Sæther
Ansattrepresentant

Anita Ihle
Nestleder

Tove Myhren
Medlem

Dag Marius Kvernes
Ansattrepresentant

Kai Magne Rødningsby
Medlem

Anne Grete Berget
Ansattrepresentant

Regnskap og resultatutvikling

REGNSKAP OG RESULTATUTVIKLING

Årets resultat i Coop Innlandet SA ble positivt med 8,5 MNOK etter skatt og kostnadsført kjøpeutbytte til våre medlemmer på 30,1 MNOK. Før skatt er resultatet 9,7 MNOK, og det er 20,9 MNOK bedre enn for 2023 og 4,2 MNOK svakere enn budsjettert.

Netto driftsinntekter er 9 MNOK høyere enn i fjor, og i tråd med budsjett. Bruttofortjenesten er svak med negativt avvik fra budsjett på - 35 MNOK. Ikke budsjetterte salgsinntekter fra eiendom bidrar positivt med + 32 MNOK.

Sum driftskostnader har økt med 2,5 MNOK fra 2023. Mot budsjett viser sum driftskostnader et merforbruk på 6 MNOK, som i hovedsak er fordelt på forbruksmateriell, kostnader vedlikehold og reparasjon lokaler, renhold og anskaffelse utstyr. Energikostnader er redusert mot 2023, mens husleie og andre driftskostnader er økt som følge av KPI-justeringer. Kostnader ved endring i portefølje utgjør 4 MNOK.

Driftsresultatet er 22,5 MNOK bedre enn i 2023. Dette er preget av ikke budsjetterte salgsgvinster eiendom på 28 MNOK, og 12 MNOK svakere bruttofortjeneste enn i 2023.

Finansielle poster endte totalt 3,5 MNOK bedre enn budsjettert. Dette er sammensatt av lavere inntekter fra investeringer, og netto rentekostnader bedre enn budsjettert som følge av bedre renteinntekter, og rentekostnader noe bedre enn budsjettert som følge av lavere medlemsinnskudd. Netto finans er 1,6 MNOK svakere enn i 2023.

Oppstilling av kontantstrømmen viser endring i netto kontantstrøm. Summen av endringene viser at kontantbeholdningen pr. 31.12.2024 på 128 MNOK. Det er en reduksjon i kontantbeholdningen fra 31.12.2023 på 2 MNOK. Netto endring fra operasjonelle aktiviteter er + 130 MNOK, netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er - 43 MNOK, mens største endring er nedgang i medlemsinnskudd som knytter seg til finansieringsaktiviteter som totalt er redusert med -90 MNOK.

Konsernet består av Coop Innlandet SA, Rudshøgda Kjøpesenter AS (RKAS) og ØP Eiendom AS. RKAS eier og forvalter eiendommen på Rudshøgda hvor Obs og Obs Bygg er største leietaker. ØP Eiendom AS eier 34% i Østerdalsporten Eiendom AS som utvikler handels- eiendom ved Elverum.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter egenkapitalmetoden. Dette gir samme resultatet og lik egenkapital i selskapet og konsernet. Det henvises ellers til regnskapsoppstillingen for konsernet. Egenkapitalen er 30,0 % i forhold til selskapets total kapital, en økning fra 27,8 % i 2023.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets resultat disponeres slik at 7,4 MNOK overføres til fond for vurderingsforskjeller og 1 MNOK overføres til annen egenkapital.

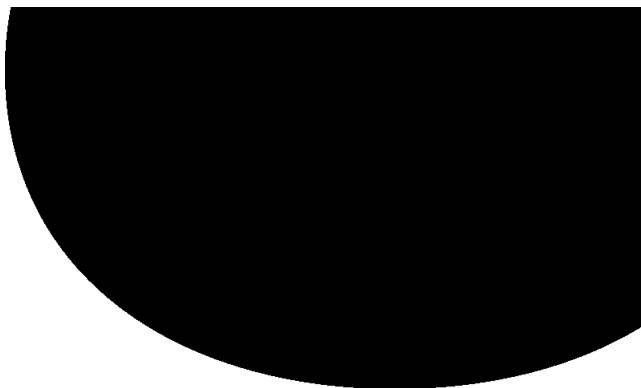
FORTSATT DRIFT OG RISIKO

Styret er av den oppfatning at resultatregnskapet for 2024 og balansen med noter gir et riktig bilde av selskapets resultat og finansielle stilling. Detaljhandelen er utsatt for sterk konkurranse fra sterke konkurrenter i egen bransje, nye butikker, bransjeglidning og netthandel. Det jobbes målrettet med å tilpasse virksomheten til et tøffere marked. Tilpasning av butikkportefølje, sterkere salgsarbeid, bruk av teknologi, generell butikkstandard og det personlige kundemøte er viktige elementer i selskapets forbedringsarbeid. Selskapet gjeldsgrad er fallende, og gjeld til kredittinstitusjoner er godt innenfor covenantskravet. Medlemmenes innskudd forrentes til gjeldende innskuddsrente i samvirkelaget. Rentenivået tilpasses markedssituasjonen. Medlemmenes låneinnskudd er sikret gjennom Samvirkelagenes Garantifond.

Kreditt til kunder tilbys gjennom kortselskap og er sikret gjennom disse. Det tilbys noe kreditt på Coop Innlandets risiko til næringsdrivende på handel av byggevarer der kunde ikke er innom butikk. Kreditt innvilges etter kredittsjekk fra eksternt selskap. Eventuelle tap på fordringer kostnadsføres fortløpende i tillegg til at det i regnskapet er tatt høyde for tapsrisiko.

Årets resultater viser at det til tross for marginnedgang er forbedring i underliggende drift gjennom effektiviserings- og automatiseringstiltak, og nødvendige porteføljeendringer bidrar til å redusere antall butikker med underskudd. Store porteføljeendringer er kostnads-krevende når de gjennomføres, men forbedrer fremtidige resultater. CISA jobber kontinuerlig med å tilpasse driften til et nytt marginnivå, og kundenes preferanser.

Med bakgrunn i årets resultat, balanse og strategi, legger styret til grunn at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.



Årets verdiskapning 2024

Coop Innlandets totale inntekter	2 864 200	
Varekostnad	-2 186 400	
Tillagt netto mva. verdikretsløp	36 200	
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-269 800	
Brutto verdiskapning i Coop Innlandet utgjør	444 200	
som redusert for kapitalslit (avskrivninger)	-51 100	
gir en netto verdiskapning på	393 100	
tillagt finansinntekter	17 800	
fratrukket finanskostnader uten renter til medlemmer	-7 300	
som i 2024 gir følgende samlede verdier til fordeling	403 600	
Fordeling av verdier		
Brutto lønn og sosiale ytelser	312 800	
redusert med skattetrekk og arbeidsgiveravgift	-98 700	
tillagt brutto rabatt kjøp ansatte	2 000	
Lønn og ytelser til ansatte	216 100	54 %
Inntekts- og formuesskatt		
Inntekts- og formuesskatt	1 200	
Skatt ansatte og arbeidsgiveravgift	98 700	
Merverdiavgift korrigert for mva av kjøpeutbytte/rabatter ansatte	25 200	
Skatter og avgifter til stat og kommune*	125 100	31 %
Brutto utbetalt kjøpeutbytte og bonus til medlemmene		
Brutto utbetalt kjøpeutbytte og bonus til medlemmene	34 600	
tillagt brutto kjøpeutbytte andre samvirkelags medlemmer	4 500	
Renter av innskudd	14 800	
Til medlemmene	53 900	13 %
Årets resultat	8 500	2,1 %

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



RESULTATREGNSKAP

COOP INNLANDET SA					KONSERN			
2023	%	2024	%	Note	2024	%	2023	%
2 700 659 155	100	2 772 162 563	100	2 Salgsinntekt	2 772 162 563	100	2 700 659 155	100
29 569 109	1,1	30 102 417	1,1	2,3 Kjøpeutbytte	30 102 417	1,1	29 569 109	1,1
2 671 090 046		2 742 060 146		Netto salgsinntekt	2 742 060 146		2 671 090 046	
2 103 105 143	77,9	2 186 437 745	78,9	Varekostnad	2 186 437 745	78,9	2 103 105 143	77,9
567 984 903	21,0	555 622 401	20,0	Bruttofortjeneste	555 622 401	20,0	567 984 903	21,0
70 354 464		92 084 625		2 Andre driftsinntekter	94 659 735		74 650 033	
638 339 367		647 707 026		Netto driftsinntekter	650 282 136		642 634 936	
320 359 533		312 803 863		4,5 Lønnskostnad	312 803 863		320 359 533	
59 805 125		51 113 131		9 Avskrivning på varige driftsmidler	58 246 146		66 922 903	
266 710 851		269 794 945		4,6 Annen driftskostnad	251 711 158		250 808 441	
646 875 509	24,0	633 711 939	22,9	Sum driftskostnader	622 761 167	22,5	638 090 877	23,6
-8 536 142	-0,3	13 995 087	0,5	Driftsresultat	27 520 969	1,0	4 544 059	0,2
9 063 720		7 974 636		10 Inntekt på investeringer	3 172 439		4 457 438	
833 185		165 725		Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0		0	
0		0		Rentekostnad til foretak i samme konsern	0		0	
6 936 998		9 660 997		7 Finansinntekter	10 242 133		7 910 033	
19 535 941		22 091 477		7 Finanskostnader	29 876 132		26 850 503	
-2 702 038	-0,1	-4 290 119	-0,2	Netto finansielle poster	-16 461 560	-0,6	-14 483 032	-0,5
-11 238 180	-0,4	9 704 968	0,4	Ordinært resultat før skattekostnad	11 059 409	0,4	-9 938 973	-0,4
-2 889 288		1 197 158		8 Skattekostnad på ordinært resultat	2 551 599		-1 590 113	
-8 348 892	-0,3	8 507 810	0,3	Ordinært resultat	8 507 810	0,3	-8 348 860	-0,3
-8 348 892	-0,3	8 507 810	0,3	Årsresultat	8 507 810	0,3	-8 348 860	-0,3
Overføringer								
9 064 180		7 434 778		14 Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller				
-17 413 072		1 073 032		14 Overført til/fra annen egenkapital				
-8 348 892		8 507 810		Sum overføringer				

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



BALANSE

COOP INNLANDET SA			KONSERN		
31.12.2023	31.12.2024	Note	EIENDELER	31.12.2024	31.12.2023
			Anleggsmidler		
			Immatrielle eiendeler		
38 435 077	36 229 828	8	Utsatt skattefordel	21 382 114	23 111 052
38 435 077	36 229 828		Sum immatrielle eiendeler	21 382 114	23 111 052
			Varige driftsmidler		
100 833 792	92 574 706	9,16	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	328 225 294	342 082 651
158 831 337	175 166 277	9,16	Driftsløsøre, maskiner, inventar, kontormaskiner og lignende	175 210 250	158 885 595
259 665 129	267 740 983		Sum varige driftsmidler	503 435 544	500 968 246
			Finansielle anleggsmidler		
141 340 773	146 073 443	10	Investeringer i datterselskaper	0	0
0	220 000	10	Lån til foretak i samme konsern	0	0
178 491 625	178 092 120	10	Investeringer i tilknyttede selskaper	212 372 805	212 841 837
2 347 744	2 431 000	10	Lån til tilknyttet selskap	2 431 000	2 347 744
46 266 664	46 266 664		Andelsinnskudd i Coop Norge SA	46 266 664	46 266 664
9 054 689	10 167 049		Investeringer i aksjer og andeler forøvrig	10 167 049	9 054 689
0	0		Obligasjoner og andre fordringer	0	0
377 501 495	383 250 276		Sum finansielle anleggsmidler	271 237 518	270 510 934
675 601 701	687 221 087	56,8	Sum anleggsmidler	796 055 176	63,5
			Omløpsmidler		
281 863 828	276 738 967	11,16	Varebeholdning	276 738 967	281 863 828
45 476 649	3 391 553	10,12,16	Kundefordringer	3 902 824	45 781 753
55 207 670	37 002 211	10	Andre fordringer	33 198 911	54 028 844
1 214 779	1 417 075		Markedsbaserte aksjer	1 417 075	1 214 779
351 014	351 014		Innskudd i Coop Norge SA	351 014	351 014
129 695 649	127 310 216	17	Bankinnskudd, kontanter o.l. utover innskudd i Coop Norge SA	141 279 190	137 540 224
513 809 589	446 211 036	43,2	Sum omløpsmidler	456 887 981	36,5
1 189 411 290	1 133 432 123	100	Sum eiendeler	1 252 943 157	100
				1 315 370 674	100

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



BALANSE

COOP INNLANDET SA				KONSERN				
31.12.2023	31.12.2024	Note	EGENKAPITAL OG GJELD	31.12.2024	31.12.2023			
Innskutt egenkapital								
32 761 200	33 488 700	13,14	Medlemmenes ansvarsinnkudd	33 488 700	32 761 200			
			Aksjekapital/Overkurs	0	0			
32 761 200	33 488 700		Sum innskutt egenkapital	33 488 700	32 761 200			
Opptjent egenkapital								
113 286 207	120 720 985	14	Fond for vurderingsforskjeller	0	0			
184 939 072	186 012 104	14	Annen egenkapital	306 726 530	298 218 720			
298 225 279	306 733 089		Sum opptjent egenkapital	306 726 530	298 218 720			
330 986 479	27,8	340 221 789	30,0	Sum egenkapital	340 215 230	27,2	330 979 920	25,2

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



BALANSE

COOP INNLANDET SA				KONSERN			
31.12.2023	31.12.2024	Note	EGENKAPITAL OG GJELD	31.12.2024	31.12.2023		
Gjeld							
Avsetning for forpliktelser							
3 998 348	2 888 164	5	Pensjonsforpliktelser	2 888 164	3 998 348		
0	0	8	Utsatt skatt	0	0		
1 809 729	1 754 406	10	Uopptjent inntekt	1 754 406	1 809 729		
5 808 077	4 642 570		Sum avsetning for forpliktelser	4 642 570	5 808 077		
Annen langsiktig gjeld							
527 521 069	44,4	456 283 256	40,3	15	Medlemsinnkudd	456 283 256	36,4
106 143 813		106 406 931		15,16	Gjeld til kredittinstitusjoner	221 073 571	
633 664 882		562 690 187			Sum annen langsiktig gjeld	677 356 827	756 931 526
Kortsiktig gjeld							
69 739 988		74 755 531		10	Leverandørgjeld	75 634 799	68 433 265
1 210 000		920 000		8	Betalbar skatt	920 000	1 210 000
56 358 813		47 098 671			Skyldige offentlige avgifter	48 016 801	57 194 189
32 586 306		33 277 966		3	Skyldig kjøpeutbytte	33 277 966	32 586 306
59 056 745		69 825 409		10	Annen kortsiktig gjeld	72 878 965	62 227 392
218 951 852		225 877 577			Sum kortsiktig gjeld	230 728 531	221 651 152
858 424 811	72,2	793 210 334	70,0		Sum gjeld	912 727 928	72,8
1 189 411 290	100	1 133 432 123	100		Sum egenkapital og gjeld	1 252 943 157	100
						1 315 370 674	100

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW

Rudshøgda, 31. desember 2024

11. mars 2025

Magnar Linnerud
Styreleder

Anita Ihle
Nestleder

Kai Magne Rødningsby

Jan Olav Sæther

Tove Myhren

Gunn Mari Sund Rusten

Dag Marius Kvernes

Anne Grete Berget

Dag Roger Rinde
Administrerende direktør



KONTANTSTRØMOPPSTILLING

COOP INNLANDET SA			KONSERN	
2023	2024	Note	2024	2023
-11 238 180	9 704 968		11 059 409	-9 938 973
-1 198 520	-1 112 661	8	-1 112 661	-1 198 520
-9 641 688	-20 636 689	9	-20 636 689	-9 641 688
-180 683	-202 296		-202 296	-180 683
59 805 125	51 113 131	9	58 246 146	66 922 903
-308 931	-1 110 184	5	-1 110 184	-308 931
-1 573 221	5 124 862		5 124 862	-1 573 221
-39 716 644	42 085 096		44 446 579	-40 117 010
14 563 505	5 015 543		4 696 383	14 864 251
3 339 174	-3 468 644		-3 468 644	3 339 174
22 605 115	43 971 745		46 719 382	9 262 610
36 455 052	130 484 870	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	143 762 287	31 429 912
-30 770 725	-62 943 310	9	-64 467 769	-30 770 725
30 201 900	24 391 014	9	24 391 014	30 201 900
0	-220 000	10	-220 000	0
-9 063 720	-7 974 636	10	-3 172 439	-4 457 438
-6 198 192	-6 490 848		0	0
7 946 400	8 321 600		0	0
-1 000 000	-1 112 360		-1 112 360	-1 000 000
0	2 836 148		2 836 148	0
0	0	10	0	0
-8 884 337	-43 192 392	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-41 745 406	-6 026 263
32 297 801	25 275 090	15	25 275 090	32 297 801
-17 762 634	-25 011 972	15	-33 611 976	-26 362 638
-99 781 577	-70 510 313	14	-70 510 313	-99 781 577
-19 800 747	-19 430 716		-19 430 716	-19 800 747
-105 047 157	-89 677 910	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-98 277 914	-113 647 161
-77 476 442	-2 385 433		3 738 966	-88 243 512
207 523 105	130 046 663		137 891 238	226 134 750
130 046 663	127 661 230	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	141 630 204	137 891 238

Disponibel likviditet består av kontanter, bankinnskudd og innskudd i Coop Norge SA.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet iht. norske regnskapsstandarder og god regnskapsskikk. Oppstillingsplanen er tilpasset i tråd med Coop Norge SA sine retningslinjer.

HOVEDREGEL FOR VURDERING OG KLASSIFISERING AV EIENDELER OG GJELD

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anskaffelseskost finansiell leasing beregnes til nåverdi av fremtidige leiebetalinger. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter spesielle regler og disse redegjøres det for nedenfor."

SALGSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres på opptjeningstidspunktet.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

AKSJER

Anleggsaksjer og mindre investeringer hvor Coop Innlandet SA ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som finansinntekt.

AKSJER I DATTERSELSKAP/TILKNYTTET SELSKAP

Investeringer i datterselskapene og tilknyttede selskaper er vurdert etter egenkapitalmetoden i selskapsregnskapet, se note 10.

KONSERNREGNSKAP

Coop Innlandet SA eier 100 % i Rudshøgda Kjøpesenter AS og 100 % av ØP Eiendom AS og skal således sette opp et konsernregnskap. I konsernregnskapet er intern omsetning i perioden samt fordringer og gjeld mellom konsernselskapene pr. 31.12. eliminert. Østerdalsporten AS eies 34 % av ØP Eiendom AS og presenteres som tilknyttet selskap i konsernregnskapet. Ved oppkjøp av datterselskapet Rudshøgda Kjøpesenter AS ble det identifisert merverdier som i konsernregnskapet er allokert til bygg og avskrives i henhold til avskrivningssatser i datterselskapet.

VARER

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

PENSJONER - AFP OG LIVRENTEPENSJON

Coop Innlandet SA har AFP-ordning. AFP-ordningen er bokført som innskuddspensjon. Selskapet har inngått pensjonsavtale med administrerende direktør og gavpensjon til en tidligere ansatt, se note 5.

PENSJONER - OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov, og omfatter alle ansatte.

SKATTER

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt, formuesskatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% av på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til framføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Skatteeffekten av konsernbidrag føres mot investeringen, skatteeffekten av egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4287N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



Note 2 Salgsinntekter

	2024	2023
PR VIRKSOMHETSOMRÅDE		
Kolonial	2 291 388 350	2 170 825 521
Kafeteria/servering	24 654 219	26 622 582
Faghandel	456 119 994	503 211 052
Sum salgsinntekter	2 772 162 563	2 700 659 155
Kjøpeutbytte	-30 102 417	-29 569 109
Netto salgsinntekter	2 742 060 146	2 671 090 046
Andre driftsinntekter	92 084 625	70 354 464
Sum	2 834 144 771	2 741 444 510

Fordeling av salgsinntekter pr region:

	2024	2023
Gudbrandsdal	763 315 564	747 603 305
Hedmark	936 078 929	890 509 083
Øst-Hedmark	522 336 978	556 984 634
Gjøvik/Vestoppland	550 431 092	505 562 133
Sum	2 772 162 563	2 700 659 155

Note 3 Kjøpeutbytte egne medlemmer

Kjøpeutbytte er i regnskapet presentert som rabatt og salgsinntekter er ført netto.



Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mv

Lønnskostnader	Coop Innlandet		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	262 480 577	268 431 571	262 480 577	268 431 571
Arbeidsgiveravgift	35 768 071	36 010 187	35 768 071	36 010 187
Pensjonskostnader	12 616 868	14 172 447	12 616 868	14 172 447
Andre ytelser	1 938 348	1 745 329	1 938 348	1 745 329
Sum	312 803 864	320 359 534	312 803 864	320 359 534
Gjennomsnittlig antall ansatte	861	856	861	856
Antall årsverk sysselsatt	468	498	468	498
Ytelser til ledende personer		Adm. dir	Styret	
Lønn*		3 350 854	950 502	
Annen godtgjørelse		330 514		

* Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste for ansatte-representanter kommer i tillegg til styrehonorar opplyst i tabellen over.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetstillelse for lån til administrerende direktør eller styremedlemmer. Selskapet er forpliktet til å yte en kompensasjon på seks måneders lønn til administrerende direktør ved

fratredelsestidspunkt ved avskjedigelse, uten at dette skyldes at arbeidstaker har vesentlig misligholdt avtalen, eller at arbeidstakeren selv sier opp sin stilling.

Det er inngått bonusavtale med administrerende direktør. Bonusbetingelser i henhold til ansettelsesavtalen er knyttet mot avtalte resultatmål. Oppnås alle målene utgjør maksimal bonus 40% av lønn.

Revisor (beløp ekskl. mva.)	Coop Innlandet		Konsern	
	2024	2023	2023	20221
Revisjonshonorar	509 325	465 300	576 490	531 600
Andre tjenester	263 917	261 714	315 117	310 914

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKRW



Note 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har etablert AFP-ordning som ikke er en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid frem til 67 år. Ordningen omfatter alle ansatte.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir beholdningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Ingen avsetninger foretas i regnskapet.

	Coop Innlandet	Konsern
Nåverdi av årets pensjonsopptjening gavepensjon	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	66 632	66 632
Netto pensjonskostnad	66 632	66 632
Resultatførte estimatendringer og avvik	716 742	716 742
Periodisert arbeidsgiveravgift	9 395	9 395
Årets pensjonskostnad etter arbeidsgiveravgift	792 769	792 769
Pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	2 531 260	2 531 260
Arbeidsgiveravgift	356 905	356 905
Pensjonsforpliktelser 31.12.23	2 888 165	2 888 165

Taloppstillingen over gjelder pensjonsavtale for nåværende administrerende direktør og avtale om gavepensjon til tidligere administrerende direktør. Avgått administrerende direktør mottar 67 % av lønn fra fylte 62 år (november 2020) til fylte 67 år.

Økonomiske forutsetninger	2024
Diskonteringsrente	3,90 %
Årlig lønnsvekst	4,00 %
Årlig G-regulering	3,75 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	3,75 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring. For OTP-ordningen er det kostnadsført premier på totalt kr 7.914.152 i 2024, og tilsvarende premie for AFP-ordning er kr 4.104.152,-.

Note 6 Leieavtaler

Coop Innlandet SA har inngått 40 husleieavtaler inkludert leieavtaler med nærstående selskaper. Leieavtalenes varighet er mellom 5 og 15 år. Lokalene har varierende utløp på leieperiode, med siste utløp i 2039. Total kostnadsført lokalleie i 2024 utgjør kr 113.424.819,-.



Note 7 Sammenslåtte poster i resultatregnskapet

Posten finansinntekter består av:	Coop Innlandet		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Annen renteinntekt	9 220 137	6 371 744	9 088 378	7 344 779
Annen finansinntekt	606 585	565 254	1 153 755	565 254
Sum finansinntekter	9 826 722	6 936 998	10 242 133	7 910 033

Posten finanskostnader består av:	Coop Innlandet		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Annen rentekostnad	20 767 740	17 728 198	28 552 396	25 042 760
Annen finanskostnad	1 323 736	1 807 743	1 323 736	1 807 743
Sum finanskostnader	22 091 476	19 535 941	29 876 132	26 850 503

Note 8 Skatt

Årets skattekostnad fremkommer slik:	Coop Innlandet SA		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Betalbar skatt på årets resultat	0	0	1 830 752	1 748 208
Endring utsatt skatt	374 497	-4 522 826	-101 814	-4 971 840
Skattekostnad ordinært resultat	374 497	-4 522 826	1 728 938	-3 223 632
Beregnet skatt på formue	920 000	1 210 000	920 000	1 210 000
Resultatført avvik mellom ilignet og kostnadsført skatt tidl. år	-97 339	423 538	-97 339	423 538
Sum skattekostnad	1 197 158	-2 889 288	2 551 599	-1 590 094
Grunnlag betalbar skatt på årets resultat:				
Ordinært resultat før skattekostnad	9 704 968	-11 238 180	2 439 334	2 439 334
Permanente forskjeller	-13 946	357 958	654 184	1 026 088
Resultatandel fra datter/tilknyttet selskap	-7 974 636	-9 063 720	-1 051 093	-1 051 093
Endring midlertidige forskjeller	-6 217 865	9 722 093	-4 772 003	10 990 950
Mottatt konsernbidrag	8 321 600	7 946 400	0	0
Anvendt framførbart underskudd	-3 820 121	0	-3 820 121	0
Grunnlag betalbar skatt	0	-2 275 449	-6 549 699	13 405 279
Skatt 22 %	0	0	0	32
Betalbar formuesskatt	920 000	1 210 000	920 000	1 210 000
Sum skattegjeld i balansen	920 000	1 210 000	920 000	1 210 032

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Note 8 Skatt

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt/skattefordel

	Coop Innlandet		Konsern	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Forskjeller som utlignes:				
Anleggsmidler	-50 638 901	-49 845 553	-38 928 577	-36 689 368
Merverdi bygg og tomt konsern	0	0	57 023 877	57 692 009
Omløpsmidler	-8 606 857	-10 588 504	-8 606 857	-10 588 504
Netto pensjonsforpliktelse	-2 888 164	-3 998 348	-2 888 164	-3 998 348
Gevinst /tapskonto	18 421	677	18 421	677
Utsatt inntekt interngevinst	-1 754 406	-1 809 729	-1 754 406	-1 809 729
Avsetninger GRS	-885 530	-4 354 174	-885 530	-4 354 174
Underskudd til fremføring	-99 925 601	-104 109 265	-101 170 194	-105 302 800
Sum	-164 681 038	-174 704 896	-97 191 430	-105 050 237
Beregnet utsatt skattefordel (22%)	36 229 828	38 435 077	21 382 115	23 111 052
Bokført utsatt skattefordel	36 229 828	38 435 077	21 382 115	23 111 052

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-4281N-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Note 9 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, maskiner og inventar	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Leasing*	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	543 424 259	272 196 992	55 716 126	871 337 378
Tilgang kjøpte driftsmidler	31 280 587	6 318 413	25 384 380	62 983 380
Avgang	-9 242 128	-21 722 175	-	-30 964 303
Anskaffelseskost 31.12.	565 462 719	256 793 230	81 100 506	903 356 455
Akkumulerte avskrivninger	-420 336 897	-140 125 340	-22 637 706	-583 099 943
Akkumulerte nedskrivninger	-28 422 345	-24 093 185	-	-52 515 530
Balansført verdi 31.12.	116 703 477	92 574 706	58 462 800	267 740 983
Årets av- og nedskrivninger	35 189 672	10 362 730	5 560 729	51 113 131
Økonomisk levetid	3-10 år	7-50 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Konsern

	Driftsløsøre, maskiner og inventar ²	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Leasing ¹	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	543 606 722	578 537 947	55 716 126	1 177 860 796
Tilgang kjøpte driftsmidler	31 280 587	7 842 872	25 384 380	64 507 839
Avgang	-9 242 128	-21 722 175	-	-30 964 303
Anskaffelseskost 31.12.	565 645 182	564 658 644	81 100 506	1 211 404 332
Akkumulerte avskrivninger	-420 475 387	-212 340 166	-22 637 706	-655 453 259
Akkumulerte nedskrivninger	-28 422 345	-24 093 185	-	-52 515 530
Balansført verdi 31.12.	116 747 450	328 225 294	58 462 800	503 435 546
Årets avskrivninger	35 199 956	17 485 460	5 560 729	58 246 145
Økonomisk levetid	3-10 år	7-80 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

- ¹⁾ Selskapets eiendeler under finansiell leasing omfatter leie av anlegg for kjøll og frys. Avtalen er inngått med 10 års varighet.
- ²⁾ Driftsløsøre maskiner og inventar i tabellen over inkluderer leide anlegg for kjøll og frys med bokført verdi 28,4 MNOK i samsvar med avtale om salg og tilbakeleie, årets avskrivning utgjør 4,2 MNOK. Jfr. forpliktelse i note 15. Avtalen er inngått med 10 års varighet med utløp 2034.



Note 10 Datterselskap / tilknyttet selskap

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel
Dølastugu Eiendom AS	01.12.04	Surnadal	50,00	50,00
Coop Innlandet Eiendom AS	09.12.13	Langhus	50,00	50,00
ØP Eiendom AS 1)	15.03.16	Rudshøgda	100,00	100,00
Rudshøgda Kjøpesenter AS	01.06.10	Rudshøgda	100,00	100,00
Dombås Eiendomsutvikling AS	01.04.12	Surnadal	25,00	25,00

- 1) ØP Eiendom AS eier 34 % av Østerdalsporten AS som igjen eier 100 % av Kremtomta AS. Østerdalsporten AS presenteres i konsernregnskapet som investering i tilknyttet selskap sammen med øvrige tilknyttede selskaper i tabellen over.

Datterselskap	Inngående balanse 1.1	Andel årets resultat	Mottatt / avgift konsern- bidrag	Årets avskrivning merverdi inkl utsatt skatt	Kjøp/ endringer	Utgående balanse 31.12
Rudshøgda kjøpesenter AS	106 711 152	5 363 164	0	-521 141	0	111 553 175
ØP Eiendom AS	34 629 620	-109 353	0	0	0	34 520 267
Sum 31.12. Coop Innlandet SA	141 340 772	5 253 811	0	-521 141	0	146 073 442
Tilknyttet selskap:						
Dølastugu Eiendom AS	60 672 630	2 526 821		-134 467	0	63 064 984
Sundhågan Eiendom AS	2 787 140				-2 787 140	0
Dombås Eiendomsutvikling AS	14 931 594	368 316		-71 979	-220 556	15 007 375
Coop Innlandet Eiendom AS	100 100 261	-80 500		0	0	100 019 761
Sum 31.12. Coop Innlandet SA	178 491 625	2 814 637		-206 446	-3 007 696	178 092 120
Østerdalsporten AS 1)	34 350 212	-69 527		0	0	34 280 685
Sum 31.12. konsern	212 841 837	2 745 110		-206 446	-3 007 696	212 372 805

I de tilknyttede selskapene foreligger følgende merverdier pr 31.12.

Østerdalsporten AS	17 827 072
Dølastugu Eiendom AS	10 343 586
Coop Innlandet Eiendom AS	11 423 205
Dombås Eiendomsutvikling AS	8 028 424

I tilknytning til investeringen i Coop Innlandet Eiendom AS har selskapet en interngjevinst som inntektsføres i takt med avskrivninger i det underliggende selskap. Inntektsført på interngjevinst i 2024 er kr 55.323 og gjenværende gevinst er presentert som opptjent inntekt i balansen med kr 1 754 396,-.



Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap:

	Kundefordringer		Leverandørgjeld	
	2024	2023	2024	2023
Rudshøgda Kjøpesenter AS	216 817	148 475	0	2 635 993
ØP Eiendom AS	0	0	0	0
Coop Innlandet Eiendom AS	0	0	0	0
Dølastugu Eiendom AS	0	0	0	0
Dombås Eiendomsutvikling AS	0	0	0	0
Sundhågan Eiendom AS	0	0	0	0

	Andre fordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	2024	2023	2024	2023
Rudshøgda Kjøpesenter AS	2 747 118	2 581 393	232 688	329 791
ØP Eiendom AS	220 000	62 500	0	0
Coop Innlandet Eiendom AS	0	0	0	0
Dombås Eiendomsutvikling AS	2 431 000	2 347 744	0	0
Dølastugu Eiendom AS	750 000	0	0	0
Sundhågan Eiendom AS	0	500 000	0	0

Coop Innlandet SA leier lokaler av datterselskap, tilknyttta selskaper og nærstående selskaper. Total kostnadsført leie til disse selskapene utgjør ca 59,8 mnok.

Note 11 Varelager

	2024	2023
Handelsvarer Coop Innlandet kostpris	284 793 617	292 303 057
Nedskrivning for ukurans	-8 054 650	-10 439 229
Bokført verdi	276 738 967	281 863 828

Note 12 Fordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	3 943 734	46 028 830
Delkrederavsetning	-552 181	-552 181
Kundefordringer i balansen	3 391 553	45 476 649
Kundefordringer i datterselskap	728 088	3 089 572
Interne kundefordringer eliminert	-216 817	-2 784 468
Sum kundefordringer i konsernet	3 902 824	45 781 753

Note 13 Medlemmenes ansvarsinnskudd

	Antall	Pålydende	Balanseført
Medlemmer Coop Innlandet SA	111 629	300	33 488 700

Ved eventuell utmeldelse vil medlemmene ha krav på å få tilbakebetalt sitt innskudd.



Note 14 Egenkapital

	Medlemmenes ansvars- innskudd	Fond for vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	Totalt
Egenkapital 01.01.	32 761 200	113 286 207	184 939 072	330 986 479
Innbetaling/overføring	727 500		0	727 500
Overført fond for vurderingsforskjeller	0	7 438 778	-7 438 778	0
Årets resultatdisponering	0		8 507 810	8 507 810
Egenkapital 31.12.	33 488 700	120 724 985	186 008 104	340 221 789

Konsern

Egenkapital i konsernet 01.01.	330 979 920
Årets resultat i konsernet	8 507 810
Innbetaling ansvarsinnskudd	727 500
Egenkapital i konsernet 31.12.	340 215 232

Note 15 Langsiktig gjeld

Coop Innlandet	2024	2023
Gjeld til medlemmer	456 283 256	527 521 069
Gjeld til kredittinstitusjoner	20 773 149	36 321 426
Leasinggjeld	85 633 782	69 822 386
Sum langsiktig gjeld	562 690 187	633 664 881

	Nom.beløp (mill. kroner)			Gjeld til forfall mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt.	
	År 1	År 2-5	Etter år 5	2024	2023
Gjeld til kredittinstitusjon	11,9	8,9	0,0	0,0	0,0
Leasinggjeld	12,6	49,7	23,3	23,3	22,5

Nåverdien av leasingforpliktelsene pr 31.12.24 er 85,6 mill. kroner.

Konsern	2024	2023
Gjeld til medlemmer	456 283 256	527 521 069
Gjeld til kredittinstitusjoner	135 439 789	159 588 070
Leasinggjeld	85 633 782	69 822 386
Sum langsiktig gjeld	677 356 827	756 931 525

Avdragsprofil: Gjeld til kredittinstitusjoner

	Nom.beløp (mill. kroner)			Gjeld til forfall mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt.	
	År 1	År 2-5	Etter år 5	2024	2023
Gjeld til kredittinstitusjon	20,5	43,3	71,7	71,7	80,3
Leasinggjeld	12,6	49,7	23,3	23,3	22,5



Note 16 Pantstillelser og garantier mv

Gjeld som er sikret ved pant ol	Coop Innlandet	Konsern
Pantsikret gjeld 31.12.	106 406 931	221 073 571
Bokført verdi av eiendommer stilt som sikkerhet:		
Driftstilbehør	62 053 581	297 704 168
Driftsmidler finansiell leasing*	88 345 606	88 345 606
Varelager	86 820 666	86 820 666
Kundefordringer	276 738 967	276 738 967
Aksjer	3 391 553	3 391 553
	10 039 060	10 039 060

* Ved mislighold av månedlige leiebeløp har leverandør sikkerhet i utstyret. Avtalene har varighet på inntil 10 år.

Coop Innlandet SA har foretatt følgende pantsettelse til fordel for Samvirkelagenes Garantifond A/L.
De oppgitte tall er bokførte verdier pr. 31.12.:

	2024
Varelager	276 738 967
Driftstilbehør uten tilbakeleie	88 345 606
Aksjer i eiendomsselskaper	274 637 920

I tillegg har Coop Innlandet SA pantsatt de følgende eiendommene som sikkerhet for medlemsinnskudd i Samvirkelagenes Garanti-fond A/L:

Kommune	Bokført verdi	SG Obligasjon	Anlegg
Nord Fron	10 346 000	20 000 000	Nedregate, Felleskjøpet
Sør Fron	405 000	20 000 000	Sør Fron
Øyer	1 060 000	20 000 000	Tretten
Dovre	1 893 000	40 000 000	Dovre Senter
Stange	3 028 000	40 000 000	Illseng
Stor-Elvdal	5 191 000	40 000 000	Koppang
Åmot	6 582 000	40 000 000	Rena
Sum	28 505 000	40 000 000	Byggmix Trysil

Pantene står som sikkerhet for innskudd medlemmene i Coop Innlandet SA har. Medlemsinnskudd som det er stillet sikkerhet for utgjør kr 456.283.256.

Annet: Utstedte garantier utgjør 4,3 MNOK, og kausjonsansvar 3 MNOK.

Note 17 Skattetrekk

Innstående midler til dekning av ansattes skattetrekk er pr. 31.12.2024 kr 9.214.946 i Coop Innlandet SA og i konsernet.

Penneo Dokumentnøkkel: 01UJJ-D1NEO-428TN-2QAU1-HTLXP-9GKPW



Coop Innlandet SA
ÅRSBERETNING
2024



MEDLEMSSTYRING OG FORETAKSLEDELSE I COOP INNLANDET SA

Samvirkene, interesseorganisasjonen for samvirkeforetak i Norge, har utarbeidet "Samvirkeanbefalingen" med formål om å bidra til god medlemsstyring og foretaksledelse (tilsvarende eierstyring og selskapsledelse i andre selskapsformer som f.eks. aksjeselskaper). Det underliggende formålet med anbefalingen er å styrke tilliten til foretakene og bidra til størst mulig verdiskapning over tid til beste for medlemmene, de ansatte, kreditorer og andre tredjeparter som har interesser i samvirkeforetakene, og samfunnet som helhet.

COOP I NORGE

Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirkeoven § 4) da samvirkelegene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop INNLANDET SA som samvirkeleg og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirkelegene som er medlem og eier av Coop Norge SA.

Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirkelegene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver o.l. til foretaket der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut forskjellige synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirkelegene. Dette f.eks. ved felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/løsninger som gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirkelegene som medlemmer.

Coop INNLANDET SA som samvirkelegene er den primære og sentrale arenaen for personlige medlemskap, forvalter av Coop i Norges kooperative egenart som forbrukersamvirke og samvirkeprinsippene sett i forhold til lagets medlemmer.

Coop INNLANDET SA har valgt å legge til grunn Samvirkeanbefalingen i utarbeidelsen av foretakets årsberetning om eierstyring og selskapsledelse for 2024.

1. Medlemsstyring og foretaksledelse

Medlemsstyringen og foretaksledelsen i Coop INNLANDET SA er god. Foretakets organer (Årsmøtet, styret og daglig

leder) legger til grunn og følger samvirkeoven og lagets vedtekter i sin samlede virksomhetsutøvelse. Disse bygger også på samvirkeprinsippene.

2. Virksomhet – Coop INNLANDET SA

§ 2 i Coop INNLANDET SA sine vedtekter angir tydelig formålet til foretaket og dermed dets virksomhet;

Samvirkelegets formål er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet.

Samvirkelegat skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene. Samvirkelegene skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge.

Styret har utarbeidet klare mål, strategier og en klar risikoprofil for virksomheten, som revideres årlig.

3. Medlemskap

Medlemskap i Coop INNLANDET SA er regulert i foretakets vedtekter, herunder medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til Coop INNLANDET SA. Rett til medlemskap fremgår av vedtektenes § 1 og 4 nr. 1 der det heter at den som er enig i lagets formål og godtar lagets vedtekter kan bli medlem.

Av vedtektenes §4 nr. 5 følger det at medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til Coop INNLANDET SA.

I Coop INNLANDET SA er det åpent medlemskap mot å betale et beskjedent andelsinnskudd, som tilbakebetales når et medlem melder seg ut. I tråd med samvirkeovens normalordning er det ikke anledning til å overføre medlemskapet.

4. Likhetsprinsippet

Alle som er medlemmer i Coop INNLANDET SA har de samme rettigheter til medinnflytelse og representasjon i henhold til Coop INNLANDET SAs vedtekter, som vedtatt av samvirkelegene i Årsmøtet Coop Norge og i de respektive samvirkelegenes egne årsmøter.



5. Årsmøtet

Medlemmene utøver sin medlemsstyring gjennom valgte utsendinger til Årsmøtet Coop INNLANDET SA, som er Coop INNLANDET SAs øverste beslutningsorgan. Alle utsendingene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett på Årsmøtet. Hver utsending har én stemme. Årsmøtet i Coop INNLANDET SA avholdes to ganger i året, med mulighet for ekstraordinære årsmøter etter nærmere regler.

I tillegg til de ordinære årsmøtefunksjonene som godkjenning av årsregnskap og årsberetning, foretar årsmøtet valg av styre, valgkomité, revisor og vedtar godtgjørelser.

Styret i Coop INNLANDET SA legger til rette og sørger for, i samsvar med lagets vedtekter og samvirkebefalingen, at utsendingene mottar tilfredsstillende saksdokumenter, påmeldingsfrist og utøvelse av stemmeretten i de enkelte saker eller valg til årsmøtene. Videre kan styret, daglig leder og valgkomiteen delta i årsmøtet.

6. Valgkomiteén

Valgkomiteen i Coop INNLANDET SA består av fire medlemmer med personlig vara, og velges av Årsmøtet. Funksjonstiden er på to år og det er en rullerende valgordning. Den totale sammenhengende funksjonstiden for medlemmer/varamedlemmer i valgkomiteen er begrenset til åtte år.

Valgkomiteen innstiller til alle valg. Årsmøtet Coop INNLANDET skal foreta. Valgkomiteen har kontakt med medlemmer, styremedlemmer og daglig leder som ledd i sitt arbeide med å foreslå kandidater. Valgkomiteen redegjør for sin innstilling ved valg i årsmøtet.

Vedtektene i Coop INNLANDET SA har bestemmelser om valgkomiteens sammensetning og mandat. Ved valg av medlemmer i valgkomiteen legges det vekt på at medlemsfelleskapets interesser blir i varetatt, at medlemmene er uavhengig av styret, ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Videre legges det også vekt på at styremedlemmer eller ledende ansatte ikke er medlemmer av valgkomiteen.

Valgkomiteen som innstiller på honorarer og alle godtgjørelser for Årsmøtet Coop INNLANDET, styret Coop INNLANDET og andre tillitsverv.

7. Styret

Basert på innstillingen fra valgkomiteén velger Årsmøtet Coop INNLANDET SA fem medlemsvalgte styremedlemmer og tre varamedlemmer. Herav velges styreleder og nestleder ved særskilt valg. Videre velges tre styremedlemmer og fem varamedlemmer av og blant de ansatte.

Funksjonstiden for styre- og varamedlemmer er på to år. Hvert kjønn er representert i samsvar med samvirkelovens bestemmelser.

Ved styrets sammensetning legges det vekt på vedtektenes bestemmelser i §9 om valgbarhet, foretakets behov for kompetanse, medlemsfelleskapets interesser, mangfold m.v.

De medlemsvalgte medlemmene i styret er uavhengig av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser til foretaket. Ledende ansatte er ikke medlemmer i styret.

I tillegg til styrets medlemmer møter administrerende direktør/daglig leder eller stedfortreder i møtene til styret Coop INNLANDET.

8. Styrets arbeid

Styret Coop INNLANDET står blant annet for overordnet organisering av, forvaltning og tilsyn av virksomheten i Coop INNLANDET, herunder ansettelse av administrerende direktør/daglig leder. Nærmere beskrivelse styrets ansvar og sentrale oppgaver fremgår av vedtektenes §17.

Styret i Coop INNLANDET arbeider også i henhold til fastsatt styreinstruks. Det ble i 2024 ikke inngått avtaler mellom foretaket og tilknyttede parter. Undersøkelser knyttet til habilitet ble gjort løpende gjennom året knyttet til behandlingen av de enkelte saker i styret.

Foretaket har vurdert etablering av revisjons- og kompensasjonsutvalg. Ut ifra virksomhetens art og omfang har styret kommet frem til at dette arbeidet ivaretas uavhengig og godt, blant annet av virksomhetens uavhengige revisor, virksomhetens internkontroll og styrets tilsynsfunksjon.

I 2024 ble det avholdt 8 styremøter. Totalt ble 78 saker behandlet.



9. Risikostyring og internkontroll

Coop INNLANDET SA jobber i seg selv og sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA systematisk med risikostyring. Det primære fokus er knyttet til risiko for ikke å nå fastsatte forretningsmål. Det arbeides kontinuerlig med bevisstgjøring og tiltak for risikoreduksjon i hele organisasjonen. Styret i Coop INNLANDET SA gjennomgår årlig de risikoområdene som vurderes som mest kritisk for virksomheten og påser at disse blir fulgt opp med relevante tiltak.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til internkontrollarbeidet. Det arbeides systematisk og målrettet med internkontroll på en rekke områder i virksomheten. Styret gjennomgår hvert år status på internkontrollarbeidet.

10. Styremedlemmenes godtgjørelse

Styrets godtgjørelse fastsettes av Årsmøtet Coop INNLANDET etter innstilling fra valgkomiteen (ref. pkt. «6. Valgkomiteen»). Godtgjørelsen er fast og ikke resultatavhengig. Styremedlemmene har heller ingen tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad noen av styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant.

Styremedlemmenes godtgjørelse er gjengitt i notene til regnskapet for Coop INNLANDET SA for 2024. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet, og den er ikke resultatavhengig. Det er ikke utbetalt konsulenthonorar til styrets medlemmer.

11. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør/daglig leder i Coop INNLANDET SA er redegjort for i Note 4 «Godtgjørelser» til årsregnskapet for 2024.

Styret beslutter lønnsavtalen til administrerende direktør/daglig leder ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Administrerende direktør/daglig leder er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Administrerende direktør/daglig leder deltar i bonusordning vedtatt av styret.

Administrerende direktør/daglig leder fastsetter lønn til ledende personer i foretaket, ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Ledende ansatte er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Ledende ansatte deltar på linje med alle ansatte i foretakets bonusordning, hvor det er knyttet en rekke

målkrav og KPI` er til ordningen før en eventuell bonus for ekstraordinær innsats oppnås. Ledende ansatte er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper.

Foretaket har per i dag ikke utarbeidet egne retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og ledende ansatte. Foretaket foretar imidlertid løpende de nødvendige strategiske, forretningsmessige og markedsmessige vurderinger i den forbindelse, hvor også foretakets interesser og økonomiske bæreevne blir lagt betydelig vekt på.

12. Opplæring og kommunikasjon

Coop INNLANDET SA gjennomfører opplæring av egne ansatte og tillitsvalgte, for å øke forståelsen og kompetansen for Coop i Norges egenart, medlemsmodell og felles forståelse av verdikjeden.

13. Kapitalstruktur og bruk av årsoverskudd

Kapitalstrukturen til samvirkeforetak blir i stor grad bestemt gjennom samvirkeoven og foretakets vedtekter. Styret i Coop INNLANDET SA medvirker til at foretaket har en kapitalstruktur og et kapitalgrunnlag som er tilpasset foretakets mål, strategi og risikoprofil.

Årsmøtet i Coop INNLANDET SA godkjenner årsberetningen og fastsetter årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.

14. Revisor

Coop INNLANDET SA har en uavhengig ekstern revisor valgt av Årsmøtet Coop INNLANDET etter innstilling fra styret. Videre anbefaler Årsmøtet Coop INNLANDET revisor for datterselskaper og godkjenner revisjonshonoraret. Revisor deltar på styremøtet hvor årsregnskapet for samvirkelaget gjennomgås, og legger frem revisors beretning for Årsmøtet.

Foretakets nåværende revisor er EY.

Samvirkeledets formål er å forsyne våre kunder og medlemmer med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet.



Omtanke
Innflytelse
Egenart
Nytenkende
Ærlighet

coop
Innlandet



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Rinde, Dag Roger

Administrerende direktør

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1389911

IP: 62.92.xxx.xxx

2025-03-31 13:03:21 UTC



Myhren, Tove

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1784112

IP: 148.122.xxx.xxx

2025-03-31 13:18:16 UTC



Kvernes, Dag Marius

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-258120

IP: 79.160.xxx.xxx

2025-03-31 14:25:01 UTC



Linnerud, Magnar

Styreleder

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-1280632

IP: 158.248.xxx.xxx

2025-03-31 14:55:40 UTC



Berget, Anne Grete

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1871749

IP: 212.251.xxx.xxx

2025-03-31 15:37:41 UTC



Steen, Anita Ihle

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1539598

IP: 158.248.xxx.xxx

2025-03-31 17:35:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: OTUJJ-DTNEO-428TN-2QAUT-HTLXP-9GKRW

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Rusten, Gunn Mari

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-68457

IP: 81.167.xxx.xxx

2025-03-31 18:22:42 UTC



Rødningsby, Kai Magne

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1399560

IP: 104.28.xxx.xxx

2025-03-31 18:30:48 UTC



Sæther, Jan Olav

Styremedlem

På vegne av: CISA

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-161311

IP: 62.92.xxx.xxx

2025-04-01 05:58:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: OTUJJ-DTNEO-428TN-2QAUT-HTLXP-9GKRW

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Gudbrandsdalsvegen 188
2619 Lillehammer

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til årsmøte i Coop Innlandet SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Innlandet SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten ut over årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Shape the future
with confidence

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Coop Innlandet SA 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: AYL49-HSIVR-7IFZH1HA2M-6TORL-N6CZL



**Shape the future
with confidence**

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Lillehammer, 1. april 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tor Kjetil Lund
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnrøkket: AYL49-HSIVR-7IFZ1-HA2M-6TORL-N6O7L



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lund, Tor Kjetil

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1309924

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-04-01 10:24:13 UTC



Penneo Dokumentnr: AYL49-HSIVR-7IFZI-1HA2M-6TQRL-N6QZL

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.