



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 997 273 826
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BERGEN RØDE KORS SYKEHJEM AS
Forretningsadresse: Ellerhusens vei 35
5043 BERGEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Morten Amundsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.05.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Offentlige tilskudd	10, 14	194 219 673	179 379 916
Offentlige tilskudd til lån	10	10 483 870	11 911 627
Salgsinntekter og egenandeler		4 193 926	4 153 263
Annen driftsinntekt	10	475 675	400 836
Sum inntekter		209 373 144	195 845 643
Kostnader			
Varekostnad		10 380 479	9 366 708
Lønnskostnad	7, 8, 14	160 990 773	154 271 337
Avskrivning	2	13 150 418	12 211 794
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2		
Annen driftskostnad	7, 14	23 273 060	16 436 986
Sum kostnader		207 794 730	192 286 826
Driftsresultat		1 578 414	3 558 817
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		6 802	117 261
Annen finansinntekt		389 754	3 540
Sum finansinntekter		396 556	120 801
Annen rentekostnad		1 528 887	2 974 857
Sum finanskostnader		1 528 887	2 974 857
Netto finans		-1 132 331	-2 854 056
Ordinært resultat før skattekostnad		446 083	704 761
Skattekostnad på ordinært resultat	12		
Ordinært resultat etter skattekostnad		446 083	704 761
Årsresultat	4	446 083	704 761
Årsresultat etter minoritetsinteresser		446 083	704 761



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		446 083	704 761
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		289 552	646 195
Avsatt til bunden egenkapital		156 530	58 566
Sum overføringer og disponeringer	4	446 083	704 761



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Bygninger og annen fast eiendom	2	267 066 952	275 186 696
Tomt	2	269 240	269 240
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	2	8 883 265	10 052 011
Sum varige driftsmidler		276 219 457	285 507 947
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd pensjon	5, 9	13 605 653	12 850 205
Sum finansielle anleggsmidler		13 605 653	12 850 205
Sum anleggsmidler		289 825 110	298 358 152
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		1 855 566	511 940
Andre kortsiktige fordringer	14	5 289 422	5 711 285
Sum fordringer		7 144 988	6 223 224
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	13	31 389 754	35 000 000
Sum investeringer		31 389 754	35 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	13 145 101	15 154 368
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 145 101	15 154 368
Sum omløpsmidler		51 679 843	56 377 592
SUM EIENDELER		341 504 953	354 735 743



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	3, 4	2 000 000	2 000 000
Overkurs		11 290 916	11 290 916
Sum innskutt egenkapital		13 290 916	13 290 916
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	30 207 253	29 917 701
Bunden egenkapital	4	5 886 648	5 730 118
Sum opptjent egenkapital		36 093 901	35 647 818
Sum egenkapital		49 384 817	48 938 734
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	8	18 585 960	20 785 522
Sum avsetninger for forpliktelser		18 585 960	20 785 522
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	9	123 089 775	139 307 993
Periodisert tilskudd	9	118 455 112	114 572 354
Sum annen langsiktig gjeld		241 544 887	253 880 347
Sum langsiktig gjeld		260 130 847	274 665 870
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 702 406	4 131 803
Betalbar skatt	12		
Skyldige offentlige avgifter		9 702 663	9 610 358
Annen kortsiktig gjeld	11	17 584 219	17 388 978
Sum kortsiktig gjeld		31 989 289	31 131 140
Sum gjeld		292 120 136	305 797 009
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		341 504 953	354 735 743



Årsregnskap 2021

Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Org.nr.: 997 273 826



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2021	2020
10, 14	Offentlige tilskudd	194 219 673	179 379 916
10	Offentlige tilskudd til lån	10 483 870	11 911 627
	Salgsinntekter og egenandeler	4 193 926	4 153 263
10	Annen driftsinntekt	475 675	400 836
	Sum driftsinntekter	<u>209 373 144</u>	<u>195 845 643</u>
	Varekostnad	10 380 479	9 366 708
7, 8, 14	Lønnskostnad	160 990 773	154 271 337
2	Avskrivning	13 150 418	12 211 794
7, 14	Annen driftskostnad	23 273 060	16 436 986
	Sum driftskostnader	<u>207 794 730</u>	<u>192 286 826</u>
	Driftsresultat	<u>1 578 414</u>	<u>3 558 817</u>
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	6 802	117 261
	Annen finansinntekt	389 754	3 540
	Rentekostnad	1 528 887	2 974 857
	Resultat av finansposter	<u>-1 132 331</u>	<u>-2 854 056</u>
4	Arsresultat	<u>446 083</u>	<u>704 761</u>
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	289 552	646 195
	Avsatt til bunden egenkapital	156 530	58 566
4	Sum overføringer	<u>446 083</u>	<u>704 761</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2021	2020
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
2	Bygninger og annen fast eiendom	267 066 952	275 186 696
2	Tomt	269 240	269 240
2	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	8 883 265	10 052 011
	Sum varige driftsmidler	<u>276 219 457</u>	<u>285 507 947</u>
	Finansielle anleggsmidler		
5, 9	Egenkapitalinnskudd pensjon	13 605 653	12 850 205
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>13 605 653</u>	<u>12 850 205</u>
	Sum anleggsmidler	<u>289 825 110</u>	<u>298 358 152</u>
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	1 855 566	511 940
14	Andre kortsiktige fordringer	5 289 422	5 711 285
	Sum fordringer	<u>7 144 988</u>	<u>6 223 224</u>
	Investeringer		
13	Markedsbaserte verdipapirer	31 389 754	35 000 000
	Sum investeringer	<u>31 389 754</u>	<u>35 000 000</u>
6	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13 145 101	15 154 368
	Sum omløpsmidler	<u>51 679 843</u>	<u>56 377 592</u>
	SUM EIENDELER	<u>341 504 953</u>	<u>354 735 743</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2021	2020
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
3, 4	Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	2 000 000	2 000 000
	Overkurs	11 290 916	11 290 916
	Sum innskutt egenkapital	<u>13 290 916</u>	<u>13 290 916</u>
	Opptjent egenkapital		
4	Annen egenkapital	30 207 253	29 917 701
4	Bunden egenkapital	5 886 648	5 730 118
	Sum opptjent egenkapital	<u>36 093 901</u>	<u>35 647 818</u>
	Sum egenkapital	<u>49 384 817</u>	<u>48 938 734</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
8	Pensjonsforpliktelser	18 585 960	20 785 522
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>18 585 960</u>	<u>20 785 522</u>
	Annen langsiktig gjeld		
9	Gjeld til Bergen kommune	123 089 775	139 307 993
9	Periodisert tilskudd	118 455 112	114 572 354
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>241 544 887</u>	<u>253 880 347</u>
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	4 702 406	4 131 803
	Skyldige offentlige avgifter	9 702 663	9 610 358
11	Annen kortsiktig gjeld	17 584 219	17 388 978
	Sum kortsiktig gjeld	<u>31 989 289</u>	<u>31 131 140</u>
	Sum gjeld	<u>292 120 136</u>	<u>305 797 009</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>341 504 953</u>	<u>354 735 743</u>

Bergen, 2022

Geir Kjell Andersland
styrets lederKay Gunnar Lindnes
styremedlemMarian Guddal Hansen
styremedlemHilde Ulvik Hordnes
styremedlemRandi Johanne Hammerstrøm
styremedlemTrond-Erik Birkeland
styremedlemCecilie Hammersland
styremedlemMorten Amundsen
daglig leder



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Bergen Røde Kors eier 100% av aksjene i Bergen Røde Kors Sykehjem AS. Bergen Røde Kors har forretningsadresse Småstrandgaten 6, 5013 Bergen. Konsernregnskapet som inkluderer Bergen Røde Kors Sykehjem AS kan fås utlevert hos Bergen Røde Kors. Bergen Røde Kors Sykehjem har adresse ved Ellerhusens vei 35, 5043 Bergen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Inntekter

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatte tilskudd til sykehjemets drift inntektsføres det året tilskuddet er ment å skulle dekke sykehjemets driftskostnader. Årlig tilskudd er basert på driftsavtale mellom Bergen Røde Kors Sykehjem AS og Bergen kommune. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Mottatte tilskudd fra Bergen kommune til avdrag av langsiktig gjeld er delvis behandlet som en utsatt inntektsføring, og delvis som et ordinært tilskudd som inngår i inntektsposten Offentlige tilskudd. Oppstarts-/investeringstilskudd periodiseres over 20 år i takt med inntjening i henhold til avtale. Se også note 9.

Mottatte tilskudd til dekning av renteutgifter lån er ført som finansinntekt.

Skatter

Bergen Røde Kors Sykehjem AS er en ideell organisasjon som ikke har overskudd/virksomhet som formål. En mindre del av institusjonens aktivitet er gjenstand for skatteplikt. Eventuell utsatt skattefordel balanseføres ikke.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Regnskapsprinsipper fortsetter

Pensjoner

Pensjonsforpliktelser som er finansiert over driften, er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsperiode. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseført beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsførers som hovedregel over driftsresultatet.

Endringer i NRS 6 pensjonskostnader

Endringen består i at planendringsevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Før endringen var det plikt til å resultatføre slike gevinster i sin helhet. Bergen Røde Kors Sykehjem AS har valgt å bruke gevinsten til å redusere uinnregnede estimatavvik.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet etter den direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 2 Anleggsmidler

Bygninger og annen fast eiendom	Sykehjem (A- og B-blokk)	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)	Diverse bygningsmessige installasjoner	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	44 643 162	294 657 079	100 958 302	12 324 835	452 583 378
Tilgang kjøpte driftsmidler	6 330 795			243 414	6 574 209
Anskaffelseskost 31.12.21	50 973 957	294 657 079	100 958 302	12 568 249	459 157 587
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	17 952 230	87 225 504	34 006 295	2 090 808	141 274 837
Periodisert investeringstilskudd akk.		31 002 300	19 813 500		
Bokført verdi 31.12.21	33 021 727	176 429 275	47 138 507	10 477 441	267 066 952
Årets ordinære avskrivninger	2 431 827	6 259 202	1 941 208	681 766	11 314 003
Økonomisk levetid	25-40 år	40 år	40 år	30 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke tinglyst grunnbokshjemmel til sine faste eiendommer med påstående bygninger, men det er tinglyst en urådighetserklæring til fordel for BRKS AS på de aktuelle faste eiendommer. Formell grunnbokshjemmel til eiendomsmassen er registrert på Bergen Røde Kors som er eneaksjeeier i selskapet.

Totale investeringer i Ombygging (A- og B-blokk) samt Nybygg (C-blokk) er finansiert gjennom lån fra Bergen kommune og gjennom investeringstilskudd fra Bergen kommune. I tillegg er diverse bygningsmessige installasjoner finansiert med lån fra Bergen kommune i 2017. Mottatt investeringstilskudd er MNOK 67,6. Kostpris knyttet til ombyggingen og nybygg er redusert med mottatte investeringstilskudd ved beregning av ordinære avskrivninger. Se tabell under som viser grunnlaget for avskrivning. Bokført verdi av bygningene reduseres med 1/20 av investeringstilskuddet hvert år etter hvert som tilskuddet opptjenes. Dette er i henhold til vilkår i tildelingsbrev for oppstartstilskuddene.

Avskrivninger beregnes på følgende måte:

	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)
Anskaffelseskost pr. 01.01	294 657 079	100 958 302
Oppstarts-/investeringstilskudd	-44 289 000	-23 310 000
Grunnlag for årets avskrivninger	250 368 079	77 648 302
Årets avskrivning	6 259 202	1 941 208

Tomt og driftsløsøre	Tomt	Driftsløsøre inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	269 240	20 564 232	20 833 472
Tilgang kjøpte driftsmidler		667 669	667 669
Anskaffelseskost 31.12.21	269 240	21 231 901	21 501 141
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21		12 348 636	12 348 636
Bokført verdi 31.12.21	269 240	8 883 265	9 152 505
Årets ordinære avskrivninger		1 836 415	1 836 415
Økonomisk levetid		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 3 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS pr. 31.12.2021 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	20	100 000,0	2 000 000
Sum	20		2 000 000

Eierstruktur

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Bergen Røde Kors	20	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	20	100,00	100,00

Note 4 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Bundne midler	Sum egenkapital
EK pr. 01.01.2021	2 000 000	11 290 916	29 917 701	5 730 118	48 938 734
<i>Årets endring i EK</i>					
Årets resultat			289 552	170 030	459 583
Bruk av bundne midler/årsresultat Fond				-13 500	-13 500
EK pr. 31.12.2021	2 000 000	11 290 916	30 207 253	5 886 648	49 384 817

Selskapet eier ikke egne aksjer. Selskapets bundne midler knytter seg til bankkontoer for selskapets fondsregnskap samt tidligere mottatt gave til definert bruk.

Note 5 Andre finansielle anleggsmidler

Balansført egenkapitalinnskudd i KLP er pr. 31.12.2021 kr 13 605 653. Egenkapitalinnskuddet tilsvarer Bergen Røde Kors Sykehjems eierandel i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Eierandelen står i forhold til sykehjemmets pensjonsforpliktelse/forsikringsfond i KLP. Verdien pr. 31.12.2021 er bokført i henhold til retningslinjer fra KLP og tilsvarer innbetalte tilskudd.

Note 6 Bundne midler

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 5 087 185. Innstående på bank skattetrekk dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12.2021.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 7 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	120 706 163	118 399 708
Arbeidsgiveravgift	20 148 703	17 821 712
Pensjonskostnader inkl. aga	18 886 066	15 282 309
Andre ytelser	1 249 841	2 767 608
Sum	160 990 773	154 271 337

Antall årsverk i Bergen Røde Kors Sykehjem	194	194
--	-----	-----

BRKS har fått refundert pensjonspremie for lønns- og G-regulering inkl. påslag for arbeidsgiveravgift,. Refundert beløp i 2021 er ført som tilskudd, se note 10.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har avtalefestet tjenestepensjon gjennom KLP

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 012 307	200 000
Pensjonskostnader	20 000	
Annen godtgjørelse	12 613	
Sum	1 044 920	200 000

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelte lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Honorar til revisor eks. mva utgjør:	2021	2020
Lovpålagt revisjon	163 925	92 930
Regnskapsteknisk bistand	11 120	23 000
Andre attestasjonstjenester	20 520	73 160
Skatterådgivning - teknisk oppsett av ligningspapirer	11 120	9 300
Sum	206 685	198 390



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 8 Pensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Pensjonsordningen omfatter i alt 375 ansatte, 1090 oppsatte rettigheter og 372 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom en ytelsesbasert kollektiv pensjonsforsikring i KLP. Ordningen inkluderer AFP.

Det er innbetalt kr 23.259.943 i premier for hele 2021.

Mottatt aktuarberegning fra KLP viser:

Pensjonskostnader	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	21 311 452	19 857 987
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	9 240 325	11 114 787
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-13 075 926	-15 489 213
Administrasjonskostnader	721 207	928 780
Resultatført aktuarielt tap	3 577 163	1 143 736
Periodisert arbeidsgiveravgift (14,1%)	2 565 785	2 199 094
Ansattes andel inkl. arbeidsgiveravgift	-2 237 172	-2 230 633
Resultatført planendring	0	0
Årets pensjonskostnad	22 102 834	17 524 538

Pensjonsforpliktelse	2021	2020
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	584 984 563	530 094 113
Pensjonsmidler	-444 820 951	-418 391 764
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. arbeidsgiveravgift	140 163 612	111 702 349
Arbeidsgiveravgift	19 763 069	15 750 031
Netto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	159 926 681	127 452 380
Ikke resultatført aktuarielt tap	-123 874 448	-93 485 412
Arbeidsgiveravgift av ikke resultatført aktuarielt tap	-17 466 298	-13 181 444
Ikke resultatført planendringer	0	0
Balanseført netto pensjonsforpliktelse (-midler) inkl. arb.g.avgift	18 585 960	20 785 522

Økonomiske forutsetninger	31.12.2021	01.01.2021
Diskonteringsrente	1,50 %	1,70 %
Årlig lønnsvekst	2,50 %	2,25 %
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	2,25 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,48 %	1,24 %
Årlig avkastning	3,30 %	3,10 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %



Bergen Røde Kors Sykehjem AS Noter til regnskapet 2021

Note 9 Fordringer og gjeld

Fordringer med forfall senere enn ett år	2021	2020
Egenkapitalinnskudd pensjon	13 605 653	12 850 205
Sum	13 605 653	12 850 205

Gjeld til Bergen kommune	2021	2020
Gjeld til Bergen kommune 1	111 035 674	126 566 368
Gjeld til Bergen kommune 2	366 197	366 197
Gjeld til Bergen kommune 3	11 687 904	12 375 428
Sum gjeld til Bergen kommune	123 089 775	139 307 993

- 1) Lån fra Bergen kommune er knyttet til Ombygging og Nybygg. Lån fra Bergen kommune består av tre lån som skal være nedbetalt i henholdsvis 2028, 2029 og 2032. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånene. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.
- 2) Gjeld til Bergen kommune på kr 366.197 er et rente- og avdragsfritt lån.
- 3) Gjeld til Bergen kommune på opprinnelig kr 13.750.476 er mottatt i 2017. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånet. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.

Avdragsprofil på lån		2021	2022	2023	Forfall senere enn 3 år	Total
Avdrag lån fra Bergen kommune 1	1	15 530 695	15 530 695	15 530 695	64 443 589	111 035 674
Avdragsfritt 2	2				366 197	366 197
Avdrag lån fra Bergen kommune 3	3	687 524	687 524	687 524	9 625 332	11 687 904
Sum		16 218 219	687 524	16 905 743	74 435 118	123 089 775

Periodisert tilskudd		2021	2020
Periodisert oppstartstilskudd Nybygg (2004)	4	3 496 500	4 662 000
Periodisert oppstartstilskudd Ombyggingen (2008)	4	13 286 700	15 501 150
Periodisert oppstartstilskudd Bergen kommune	5	101 671 915	94 409 206
Sum periodisert tilskudd		118 455 112	114 572 354

- 4) Bergen Røde Kors Sykehjem AS har mottatt kommunale oppstarts-/investeringstilskudd til nybygg og ombygging av hovedbygg. Tilskuddene avregnes over 20 år. Oppstartstilskuddet for Nybygg var opprinnelig kr 23.310.000. Oppstartstilskuddet for Ombyggingen var opprinnelig kr 44.289.000.
- 5) Periodisert avdragstilskudd knytter seg til utsatt inntektsføring av tilskudd mottatt til dekning av avdrag på langsiktig gjeld. Tilskuddet opptjenes over 40 år i henhold til avtale med Bergen kommune, og inntektsføres derfor over 40 år. Lånene tilbakebetales over 20 år, det vil si at tilskudd til avdrag mottas over 20 år. For nytt lån mottatt i 2017 er også avdragstiden 20 år. Tilskudd periodiseres i takt med gjenværende opptjeningstid i henhold til opprinnelig avtale med Bergen kommune.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 10 Driftsinntekter

	2021	2020
Ordinært driftstilskudd	171 902 849	170 759 996
Tilskudd til ytre vedlikehold	1 462 018	1 430 075
Ekstra bevilgning	3 110 923	2 448 844
Kompensasjon fra Bergen kommune pensjon små stillinger	1 024 333	1 219 776
Tilskudd til pensjonspremie ved lønns- og G-regulering	16 719 550	3 521 225
Sum offentlige tilskudd	194 219 673	179 379 916
Periodisert tilskudd til avdrag langsiktig gjeld*	8 955 510	8 955 510
Tilskudd til renter langsiktig gjeld**	1 528 360	2 956 117
Sum offentlige tilskudd til lån	10 483 870	11 911 627

* Mottatt tilskudd til betjening av avdrag knyttet til langsiktig gjeld er kr 16.218.218 for 2021. I 2021 er kr 8.955.510 av dette ført som inntekt i regnskapet, mens resterende er ført som periodisert avdragstilskudd (utsatt inntektsføring).

** Gjelder tilskudd fra Bergen kommune til dekning av rentekostnader på lån, se note 9.

Annen driftsinntekt

Leieinntekter Stiftelsen Verdighetssenteret og Hellemyren Bamehage	403 843	316 033
Andre inntekter	71 832	84 804
Sum annen driftsinntekt	475 675	400 836

Note 11 Annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Feriepenger	13 389 841	13 151 114
Avsatt skyldig lønn	2 959 717	3 217 138
Annen kortsiktig gjeld	1 234 661	1 020 726
Sum annen kortsiktig gjeld	17 584 219	17 388 978



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2021

Note 12 Skatt

Inntekt knyttet til cateringtjenester

	2021	2020
Skattepliktig resultat cateringtjenester	-51 512	-130 668
Endring underskudd til fremføring	51 512	130 668
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Årets betalbare skatt	0	0
Underskudd til fremføring	182 180	130 668

Selskapets inntekt knyttet til eksternt salg av cateringtjenester er å anse som skattepliktig inntekt.

Note 13 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer, renter og pengemarked	31 389 754	31 389 754	37 566 830
Sum verdipapirer	31 389 754	31 389 754	37 566 830

Note 14 Covid-19

I tilknytning til pandemien har sykehjemmet i 2021 hatt ekstra utgifter på MNOK 2,2 til blant annet vikarer og smittevern. Påløpte utgifter knyttet til dette er søkt refundert av Bergen kommune etter felles avtale med private ideelle sykehjem i Bergen. Tilskuddet er inntektsført for å sammenstille inntektene mot påløpte merkostnader knyttet til pandemien.

Årsrapport 2021

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- CECILIE HAMMERSLAND, signert 08.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- KAY GUNNAR LINDNES, signert 07.03.2022 med ID-Porten: BankID
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, signert 09.03.2022 med ID-Porten: BankID
- TROND-ERIK BIRKELAND, signert 07.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- HILDE ULVIK HORDNES, signert 07.03.2022 med ID-Porten: BankID
- GEIR KJELL ANDERSLAND, signert 07.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- MARIAN GUDDAL HANSEN, signert 07.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



ÅRSRAPPORT 2021



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Innhold

Styreberetning.....	3
Forord.....	8
Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet.....	9
Årsrapport for seksjon pleie 2021.....	10
Legetjenesten.....	14
Avdeling for kvalitet og terapi.....	15
Avdeling for aktivitet og frivillighet.....	18
Kjøkkenet.....	20
Teknisk Drift.....	21
Rapportering og måloppnåelse.....	22



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Styreberetning

Virksomhet

Bergen Røde Kors Sykehjem AS (BRKS), Ellerhusensvei 35, 5043 Bergen, ble stiftet i august 2011. Den 1. desember 2011 ble virksomheten i Bergen Røde Kors Sykehjem overført/videreført i det nye aksjeselskapet. Bergen Røde Kors hadde inntil da drevet sykehjemmet siden april 1969 som integrert del av sin virksomhet. Selskapet er et ideelt aksjeselskap heleid av Bergen Røde Kors.

BRKS har 174 plasser som fordeler seg på 8 poster: 4 somatiske poster, 2 demensposter, en korttidsavdeling og en palliativ enhet med 8 plasser. Sykehjemmet har driftsavtale med Bergen kommune som disponerer alle våre plasser. Sykehjemmet har cirka 320 ansatte fordelt på rundt 194 årsverk. Sykehjemmet har en bygningsmasse på omkring. 21 500 m².

Formål

Sykehjemmets hovedoppgave er å gi tilbud om helhetlig og individuell behandling, pleie og omsorg til eldre mennesker som ikke er i stand til å mestre egen livssituasjon uten hjelp og støtte.

Årsregnskap

Regnskapet for BRKS viser et overskudd i 2021 på kr. 446 083, mot et overskudd for 2020 på kr. 704 761

Det fremlagte regnskap og balanse gir etter styrets oppfatning et korrekt bilde av sykehjemmets økonomiske stilling per 31.12.2021. Overskuddet er overført til annen egenkapital i sin helhet, med kr. 446 083. Samlet kontantstrøm for Bergen Røde Kors Sykehjem i perioden har vært negativ med kr. 2 009 267. Likviditetsbeholdning ved periodens slutt var på kr. 13 145 101. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter har vært positiv med kr. 2 377 813, fra investeringsaktiviteter negativ med kr. 4 387 080 og netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter har vært lik 0.

Balansførte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2021 er kr. 18 585 960. Vi viser til nærmere omtale i note 8 til regnskapet. Det er usikkerhet knyttet til størrelsen på sykehjemmets fremtidige pensjonsforpliktelser, da avsetning til forpliktelsen bygger på forutsetninger om blant annet fremtidig lønnsvekst, G-regulering og rentenivå. Sykehjemmet har avtale med kommunen om dekning av premier til lønns- og G-regulering gjennom tilskudd i tillegg til avtalt årlig driftstilskudd. Tilskuddene avtales for ett år av gangen.

Selskapets totale balanse var ved årsskiftet kr. 341 504 953, mot kr. 354 735 743 året før. Egenkapitalen var ved årsskiftet kr 49 384 817 noe som utgjør en egenkapitalandelprosent på 14,5 %

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for det avlagte regnskap.

Menneskelige ressurser og HMS

Det følger av arbeidsmiljøloven §4-1 at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig, både med tanke på det fysiske arbeidsmiljøet og det psykososiale. Virksomheten skal innrettes, og arbeidet organiseres på en slik måte at arbeidstakerne er sikret mot skader på liv og helse så langt dette lar seg gjennomføre. Bergen Røde Kors Sykehjem har satt som mål for helse, miljø og

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



sikkerhetsarbeidet å «arbeide for en helsefremmende arbeidsplass med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø».

Også gjennom 2021 har pandemien preget arbeidet ved sykehjemmet, dog ikke i samme grad som i 2020. En slags normalitet har vokst frem, og ansatte og ledere har vent seg til en tilpasset måte å jobbe på. Pandemien har likevel preget arbeidsmiljøet ved BRKS, og det har vært et savn at viktige møteplasser har blitt endret, forskjøvet, utsatt eller avlyst, noe det psykososiale arbeidsmiljøet bærer preg av. Ledelsen har tapt viktige møtepunkt med medarbeidere, og det gode samarbeidet på tvers i organisasjonen har blitt skadelidende.

I juni ble det gjennomført en undersøkelse for å evaluere pandemiperioden med tanke på å lære av de erfaringene vi har gjort oss. Rapporten gav oss viktig innsikt i hva som har fungert bra, og hva som kunne vært bedre. I rapporten kom det blant annet frem at mange har opplevd at det har vært klare ansvarsfordelinger i organisasjonen og at kommunikasjon og informasjon har fungert etter forholdene bra. Det kom også frem at retningslinjene for håndtering av smitte var tydelige, og at det har vært et sterkt samhold på avdelingene. Ikke overraskende var den største rapporterte utfordringen knyttet til bemanning, og flere medarbeidere beskriver at de er slitne etter å ha vært i beredskap over så lang tid.

På tross av pandemien og begrensningene den har satt, har BRKS gjennomført obligatorisk HMS-opplæring for samtlige verneombud (40-timerskurs). I tillegg til å gi faglig påfyll, har dette også bidratt til en tydeliggjøring av verneombudsrollen. Det ble også gjennomført kurs i nærvær og sykefravær for verneombud og tillitsvalgte. Faste AMU-møter og den årlige vernerunden har blitt gjennomført etter planen.

BRKS har de siste årene arrangert en «trepartsamling», en konferanse for samtlige verneombud, tillitsvalgte og ledere i organisasjonen. Dette har vært en viktig arena for samhandling, dialog og faglig påfyll. Samlingen for 2020 ble avlyst, så det var ekstra gledelig å kunne gjennomføre denne viktige møteplassen i 2021.

Systemavvik

I 2021 ble det meldt inn 299 avvik, det er 5 færre enn året før. Disse er fordelt på følgende sakstyper:

	2019	2020	2021
Uønsket hendelse	61	55	75
Teknisk svikt	7	22	8
Samhandling/kommunikasjon	5	8	7
Personskade	22	13	6
Legemiddelhåndtering	168	108	109
Kvalitetsavvik	30	36	20
HMS avvik	21	39	45
Forbedringsforslag	9	6	9
Brudd på etiske retningslinjer	2	1	3
Brudd på branninstruks	9	4	4
Annet	67	12	13



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Sykefravær

BRKS har et mål om å ha en nærværsgrad på 92% ved utgangen av 2022. I løpet av 2021 har sykefravær vært et fokusområde, og ledere i organisasjonen har jobbet godt og målrettet med nærværet. Det har vært holdt kurs om nærvær og sykefravær for tillitsvalgte og verneombud, og en avtale om bedriftsjordmor har blitt videreført. Det gjennomsnittlige korttidsfraværet for 2021 ligger på 1,4%, resten gjelder sykefravær på over 16 dager.

	2018	2019	2020	2021
Sykefravær	12,3	11,1	12,2	10,9

Å øke det generelle nærværet krever lederkompetanse, et jevnt fokus og tett oppfølging.

Oppdatert IA handlingsplan for å forebygge sykefravær med mål <8% innen utgangen av 2022 peker på følgende fokusområder:

- Lederutvikling
- Sykefraværanalyse og målrettede tiltak på individ- og systemnivå
- Gjennomføring av risikovurderinger og følge opp tilhørende handlingsplaner
- Styrking av trepartssamarbeidet/fellesopplæring
- Ergonomiske tiltak etter behov
- Rådgivning/individoppfølging/støttesamtaler

Medarbeiderundersøkelse

I slutten av 2021 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse blant alle faste ansatte med stillingsprosent 20 eller høyere. Det jobbes nå med å behandle rapporten og resultatene som kommer frem.

Likestilling og diskriminering

«BRKS – et godt sted å være» handler også om å være en god arbeidsplass for sykehjemets ansatte, uavhengig av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, livssyn og seksuell orientering. Å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette er en selvfølge.

Tabellen nedenfor viser tilstand for kjønnslikestilling ved BRKS per 31.12.2021. Kvinneandelen blant våre ansatte utgjør rundt 87 prosent og andelen kvinnelige ledere utgjør i overkant av 84 prosent. Sykehjemets ledergruppe består av i alt 9 medlemmer hvorav 2 er menn.

For 2022 planlegges det å gjennomføre en grundig lønnskartlegging, samt en kartlegging av ansatte som går i «ufrivillig deltid»-stillinger.

Kjønnsbalanse, antall		Midlertidige ansatte, antall		Foreldrepermisjon, oppgis i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid, antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
386	58	130	28	16	5	186	20



Røde Kors
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Tallene viser:

Kjønnsbalanse: fast ansatte, timelønnede, ansatte med permisjon uten lønn, lærlinger, pensjonister (ringevikarer), vikarer for vakante og vikarer for ansatte – alle som pr 31.12 hadde et ansettelsesforhold hos oss.

Midlertidig ansatte: lærlinger, timelønnede, pensjonister (ringevikarer), vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Faktisk deltid: fast ansatte, vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Ytre miljø

Sykehjemmet forurensar ikke det ytre miljø.

Finansiell risiko

Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Markedsrisiko

Sykehjemmet er ikke eksponert for vesentlig markedsrisiko ut ifra vår langsiktige avtale med Bergen Kommune.

Kredittrisiko

Inntekter er i det vesentlige tilskudd fra Bergen kommune som er regulert gjennom driftsavtalen.

Likviditetsrisiko

Hoveddelen av foretakets inntekter og kontantstrøm kommer gjennom faste inntekter fra Bergen kommune gjennom driftsavtalen, slik at risikoen ligger her i det vesentlige på å holde foretakets budsjetter.

Renter og avdrag på langsiktig gjeld knyttet til nybygg og ombygning dekkes av Bergen kommune slik at Bergen Røde Kors Sykehjem er lite eksponert for likviditetsrisiko knyttet til finansiering.

Pandemi 2021

Det har påløpt ekstra utgifter knytt til pandemien i form av økt behov for smittevernuttstyr, smittehåndtreing ved utbrudd og lønnsutgifter. Bergen Kommune svarte alle privat ideelle sykehjem den 18.05.20 med at

«Institusjonen skal verken pådra seg tap [...] eller oppnå gevinst [...] som følge av økonomiske konsekvenser av koronasmitte. Det leges opp følgelig opp til kompensasjon som er betinge av omstendighet utenfor institusjonen kontroll.»

Bergen Kommune i 2021 har bedt om å få tilsendt regnskap for merutgifter relatert til Covid for regnskapsåret 2021. BRKS anser det som en videreføring av avtalen som ble inngått mellom Bergen Kommune og de privat ideelle sykehjemmene tilbake i 2020, og at ekstra utgifter som en kan relatere og dokumentere at har en relasjon til pandemien vil bli dekket av kommunen. Det er forståelse for at institusjonene ikke skal berike seg på Covid, og vise til store positive driftsmarginer. Dette er ikke tilfellet for BRKS i 2021.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Alle utgifter har blitt ført mot eget prosjekt i regnskapet. BRKS har sendt inn en oversikt til Bergen Kommune over totale utgifter knytt til pandemien i 2021, med et beløp på kr. 2 224 998. Det er tatt avsetning i regnskap 2021 for dette beløpet.

Fortsatt drift

Driftsavtalen med Bergen kommune gir et inntektsgrunnlag for fortsatt drift ved sykehjemmet. Regnskapet er således avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for 2021 med en dekning på kr. 10 000 000 pr. skade og totalt i løpet av forsikringsperioden

Bergen, dato

Geir Kjell Andersland
Styreleder

Randi Hammerstrøm
Styremedlem

Trond Erik Birkeland
Styremedlem

Hilde Ulvik Hordnes
Styremedlem

Kay Gunnar Lindnes
Styremedlem

Marian Guddal Hansen
Styremedlem

Agnes Bakke Murud
Varamedlem

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HORDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Forord

Året 2021 har vi nå lagt bak oss. Et år som har vært både spennende og utfordrende, hvor vi har håndtert pandemiens ulike faser. Tirsdag 12. Januar 2021 må inn i minnebøkene til Bergen Røde Kors Sykehjem. Våre dyktige sykepleiere brettet opp armene og startet massevaksinering av pasienter og ansatte. Nå var det håp, glede og tårer for vi skal ta hverdagen tilbake.

Våren 2021 er det fortsatt kohorter, men nå begynner gjenåpningen. Våre fantastiske frivillige begynner å komme tilbake i aktivitet – dere var dypt savnet og gjensynsgleden var tydelig. «Musikk for minnet» v/ Helga Lorentzen og blåsere fra Bergen Filharmoniske Orkester skapte en nydelig ramme rundt vår 17. Mai feiring. Plassen var full av glade ansatte og beboere som fremdeles var godt organisert i kohorter. Det var tydelig at solen og felleskapet gjorde godt.



25. September klokken 16.00 åpnet Norge opp igjen. Gleden var stor på sykehjemmet, men det er krevende å finne tilbake til normalen igjen når en har stått i det så lenge. Men også her imponerte personalet meg med sin profesjonalitet.

Pandemien slapp dessverre ikke taket og ut på senhøsten så var det på ny eksplosiv smitte økning i landet og Bergen. Det fikk vi også merke med meldinger om smitte hos ansatte og pårørende på ulike avdelinger. Heldigvis, med vaksine som «skjold» så ble konsekvensene svært begrenset for de fleste.

I år avsluttes en lang epoke med samlokalisering. Bergen Røde Kors Sykehjem ved Stein Husebø opprettet Verdighetsenteret i 1998. I 2008 ble Verdighetsenteret en selvstendig stiftelse. Verdighetsenteret har gjennom årene blitt et nasjonalt, tverrfaglig kompetansesenter som forener kunnskap om palliasjon, demens, akuttmedisin, frivillighet og kultur i eldreomsorgen. Gledelig er det at Regjeringen har sett det viktige arbeidet som utføres og utvidet rammebetingelsene over statsbudsjettet til senteret. Verdighetsenteret flytter ut fra sykehjemmet 31.12.21 til nye flotte og tilpassede lokaler. Vi ønsker dem masse lykke til i arbeidet og gleder oss til videre samarbeid. Helt til slutt vil jeg igjen takke mine hverdagshelter ute i tjenesten. Jeg er dypt imponert over omstillingsevnen, ståpå-viljen og hvordan dere i praksis setter pasientene, beboerne og brukerne i fokus i alt dere gjør.

I år har jeg spesielt lyst til å takke alle mine ledere og administrativt personell for at dere står på langt utover det forventede. Dere er superlimet i organisasjonen som bidrar til vår visjon «Vårt sykehjem – et godt sted å være» skal oppfylles. Tusen takk, dere er også mine hverdagshelter!

Med vennlig hilsen

Morten Amundsen
Administrerende direktør

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet

Pasientsikkerhetsprogrammet

I henhold til hovedmål i strategien vår skal vi være en framtidsrettet innovativ pådriver til økt kvalitet i sykehjemstjenesten. Som ledd i dette deltar Bergen Røde Kors Sykehjem i det nasjonale pasientsikkerhetsprogrammet «I trygge hender 24-7», som drives av avdeling for kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet i Helsedirektoratet. Hovedmålet er å redusere pasientskader.

Programmet består blant annet av følgende tiltak som er iverksatt:

Tavlemøter: I 2021 var målet at alle avdelinger gjennomfører regelmessige tavlemøter, med fokus på de risikoområdene som primærkontaktene har avdekket i kartleggingsfasen. Fall og legemiddelhåndtering går mye igjen som risikoområde.

Pasientsikkerhetsvisitt skal forbedre pasientsikkerhetskulturen i helsetjenestene. Hensikten er å legge til rette for samarbeid og dialog mellom leder og medarbeidere, hvor pasientsikkerhets spørsmål er i fokus. I 2021 ble det ikke gjennomført pasientsikkerhetsvisitter på grunn av smitteverntiltak, dette gjenopptas i 2022.

Pasientsikkerhetskonferansen 2021

Konferansen fant sted 3. og 4. november og ble arrangert digitalt, og samlet mennesker fra helse- og omsorgstjenesten som er opptatt av pasientsikkerhet. Årets hovedtemaer var «I trygge hender» og «Sammen kan vi endre». Det var to halve dager med inspirerende innlegg som motiverte til videre arbeid. Kvalitetssykepleier tilrettela for digital overføring i Dagligstuen på BRKS. Deler av ledelsen, avdelingsledergruppen og assisterende avdelingsledere deltok.

Etikkarbeidet ved BRKS

Et av handlingsmålene i strategien vår er å iverksette etisk refleksjon i hele organisasjonen. Dette målet jobber vi med på flere måter.

Det er også 1-2 etikkveiledere på hver avdeling som har ansvar for etisk refleksjon i avdelingene. I 2021 er det hovedsakelig etikkveilederne i avdelingene som har stått for den etiske refleksjonen i organisasjonen. Det ble arrangert to etikk-kafeer i løpet av året hvor tema var «Åpenhet om døden».

TVEPS

TVEPS er et samarbeid mellom universitetet i Bergen, Høgskolen på Vestlandet, Bergen kommune og Øygarden kommune der studenter samarbeider tverrfaglig rundt utredning av pasienter. TVEPS-gruppene har tidligere fått møte og utrede to pasienter hver. I 2021 hadde BRKS tre heldigitale TVEPS-grupper med pasient caser.



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



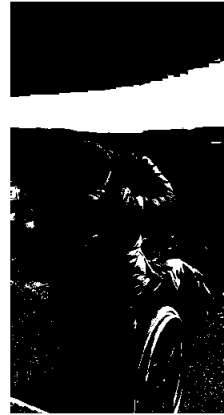
Posten Norge

Årsrapport for seksjon pleie 2021

Organisering, ledelse og samarbeid

Pleieavdelingene ved Bergen Røde Kors Sykehjem er inndelt i 2 seksjoner; B- og C-blokk. B-blokken består av 4 somatiske langtidsavdelinger og korttidsavdelingen, totalt 114 plasser. C-blokken består av to demensavdelinger og Palliativ avdeling, totalt 60 plasser. Seksjonene ledes av seksjonsleder som rapporterer til direktør og inngår i sykehjemmets ledergruppe. Avdelingene ledes av en avdelingsleder og en assisterende avdelingsleder. Avdelingene er organisert i mindre grupper, og hver beboer har sin navngitte primærkontakt. Primærkontaktens ansvar er å koordinere beboerens pleie og oppfølging. Dette skal ivareta kontinuitet og individuell tilpasning.

Ledergruppen i pleien består av 8 avdelingsledere og 2 seksjonsledere. Samarbeidet mellom seksjonene og avdelingene er godt, og i forbindelse med den årlige utarbeidelse av turnus vurderes fordelingen av fagpersonell mellom avdelingene i seksjonen. Målet er at våre beboere skal ha tilgang på riktig kompetanse til enhver tid. Avdelingslederne møtes daglig til morgenmøte. Dette er en god arena for utvikling av samarbeid, hvor lederne diskuterer aktuelle problemstillinger knyttet til den daglige driften og finner løsninger i fellesskap.



Årsverk, bemanning og pleiefaktor

Pleieavdelingene ved BRKS har totalt 152,1 årsverk fordelt på sykepleiere og vernepleiere (54,81 årsverk), helsefagarbeidere/hjelpepleiere/omsorgsarbeidere (79,28 årsverk) og pleiemedhjelpere (18 årsverk). Bemanningsplaner og turnus er utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte, og vi opplever en tett og god dialog mellom partene.

Oversikt over pleiefaktor basert på bemanningsplaner:

Avdelinger	Gjennomsnittlig pleiefaktor
Somatiske avdelinger	0,73
Demensavdelinger	0,81
Korttidsavdelingen	0,98
Palliativ avdeling	1,35

Pasientbelegg

Pleieavdelingene ved sykehjemmet har i 2021 tatt imot 82 pasienter med langtidsvedtak. Korttidsavdelingen har behandlet 162 pasienter, og Palliativ avdeling har behandlet 106 pasienter i løpet av året. Pasientbelegget vårt totalt har vært 94,69 %. Den ledige sengekapasiteten må sees i sammenheng med smittevernstiltak knyttet til pandemien som stenging av avdelinger og utsatte og avlyste overføringer av pasienter i fra sykehus og andre samarbeidsinstitusjoner.

Håndtering av Covid-19 pandemien: vaksinasjon

I tråd med helsemyndighetene og Bergen kommune sine anbefalinger har medarbeiderne våre fått tilbud om å ta oppfriskningsdosen på sykehjemmet. Vi opplever at de fleste har vært positive til tilbudet. Ca. 200 medarbeidere har takket ja til 3. dose av vaksinen i 2021. Vaksinedekningen er

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



generelt høy ved sykehjemmet. Av 403 er det 30 medarbeidere totalt som er uvaksinert. Flere disse har gjennomgått covid, eller kan ikke ta vaksine av medisinske årsaker. Resterende er fullvaksinert med 2 eller 3 doser.

Pleieavdelingene i B-blokk

B-blokken med totalt 114 plasser, har totalt ca. 90 årsverk, fordelt på 180 ansatte og ledes av seksjonsleder om har overordnet personal, fag- og resultatansvar for blokken. Samarbeidet mellom avdelingene i B-blokken er svært bra, avdelingslederne har stort fokus på å finne gode løsninger, og fordeler ressursene seg imellom.



Oppsummering av året ved seksjonsleder Hilde Jonsqar Eikemo

B-blokken fikk i mars 2021 ny seksjonsleder. Der har videre vært nyansettelse av avdelingsleder ved to av avdelingene (5B og 4B). I mangel av avdelingsleder på en av postene har der vært gjennomført alternativt lederskap gjennom teamledere inntil ny avdelingsleder var på plass i november. Ut over dette er rekruttering av helsepersonell og fagfolk en kontinuerlig oppgave. Dette er et område som vil fortsette uavhengig av pandemi og som vil trenge målrettet fokus fremover. Her jobbes det kontinuerlig med å skape gode grunnlag for gjennomarbeidede arbeidsplaner som skaper forutsigbarhet for drift, men også for stabilitet i de forskjellige ansattgruppene.

2021 har vært et år preget av pandemi med påfølgende og kontinuerlige tilrettelegginger og tiltak for å sikre drift og omsorg i avdelingene. Det er et år som har krevd ekstremt mye av ansatte, beboere og pårørende. Det har vært en fabelaktig innsats i alle ledd for å opprettholde høyt nivå på pleie og omsorg. For å få dette til har andre satsningsområder måtte nedprioriteres. Fagutvikling og faglig fellesskap som kurs, undervisning, personalmøter og felles arrangement er noen områder som her må nevnes. Med slike nedprioriteringer øker da også risiko for tap av motivasjon og engasjement. Her kan det igjen bare berømmes hvordan kolleger løfter og støtter hverandre, beboere og pårørende er vist forståelse og tålmodighet i lengre perioder med isolasjon og adskillelse.

2021 har vært et år med mye søkelys på smittevern og håndtering av covid-19. Personalet har stilt opp, vært fleksibel og gjort en fantastisk innsats igjennom året. Vi ser frem mot et 2022 med fokus kompetanseheving, oppussing av noen av avdelingene våre, søkelys på arbeidsmiljøet og videre fokus på pasientsikkerhet.

2021 har som 2020 vært et år preget av pandemi med stadige tilpasninger til nye tiltak og restriksjoner. Alt for å sikre at våre beboere, ansatte og pårørende skal oppleve at hjem og arbeidsplass skal være trygt. Men dette har vært krevende for alle grupper. Det har vært et sykefravær med et gjennomsnitt på 11 % gjennom hele året, det har vært utfordrende å rekruttere helsepersonell og hender i konkurranse med det øvrige helse Norge, det har vært preget av delvis eller hel nedstenging av aktiviteter for beboere, nedprioriteringer av faglig utvikling og felles samarbeid på tvers av grupper og avdelinger.

På tross av tøffe tak, restriksjoner, nedprioriteringer, fravær m.m. kan det bare berømmes hvordan ansatte, beboere og pårørende sammen og på hver sin måte har vært tålmodige, støttet hverandre, gitt ros og omsorg. Videre har vi klart å engasjere hele 6 lærlinger, 2 helsefagarbeidere til videreutdanning i eldreomsorg, og en helsefagarbeider til desentralisert sykepleie bare i en seksjon. Vi har klart alle sammen å hente frem det lille ekstra for å sørge for at BRKS er «et godt sted å være».

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Pleieavdelingene i C-blokk

C-blokken består av 2 avdelinger for mennesker med langtkommen demens sykdom og Palliativ avdeling. Seksjonen har totalt 60 årsverk og seksjonsleder har overordnet personal-, fag- og resultatansvar. Kristine Heldal Sandvik sluttet som seksjonsleder i februar, og avdelingsleder ved Palliativ, Laila Skudal Ellingsen, ble konstituert i stillingen for perioden mars til august. May Britt Tyssen har vært leder for seksjonen siden september.

Oppsummering av året ved seksjonsleder May Britt Tyssen

Vi har lagt bak oss et nytt år preget av pandemien. Sykehjemsbeboere er en sårbar gruppe, og vi har alle kjent på bekymring for neste smitteutbrudd. Isolering krever ekstra ressurser. Dersom mange ansatte må i karantene samtidig, kan dette medføre mangel på kompetanse og hender til å utføre oppgavene. Smitteverntiltak som gruppeinndeling og unngå arbeid på tvers av avdelingene har vært nødvendig for å begrense smitten, men også skapt utfordringer for driften. Ledergruppen har derfor kontinuerlig jobbet med å forbedre og kvalitetssikre beredskapen vår. Avdelingsledere har håndtert smitteutbrudd, sikret bemanningskabalene og lovet sine medarbeidere gjennom en arbeidshverdag med skiftende koronaregler og -restriksjoner.



Våre medarbeidere gjør daglig sitt ytterste for å skape en aktiv og meningsfull tilværelse for våre beboere. Workplace oppdateres daglig med nye bilder, som gir oss innblikk i hverdagen ved pleieavdelingene. Smilende ansikter bak munnbind på spa (selvfølgelig med noe godt i glasset attåt), kaker en konditor verdig, sangstunder og sittedans er noen av kodakøyeblikkene. Det er gjennomført sommerfest og gårdsbesøk. For en drivkraft og engasjement våre medarbeidere har!

Pandemien har medført omprioriteringer og utsettelse av planlagte aktiviteter. Vi startet opp et nytt fargeprosjekt ved palliativ avdeling i samarbeid med Mette Lorange, som vi gleder oss til å ferdigstille i løpet av 2022. Kompetanseutvikling innen demensomsorg er et annet viktig satsningsområde. På overordnet nivå har ledergruppen laget et godt grunnlag med klare mål og prioriteringer for forbedringsarbeidet knyttet til organisering av helsetjenesten. Vi gleder oss til å ta fatt på mange spennende oppgaver i det nye året.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Strategi



Bergen Røde Kors Sykehjem sin visjon er: «Vårt sykehjem – Et godt sted å være»

Hovedmål for sykehjemmet er at vi skal ha pasienten i fokus i alt vi gjør. Pasientene våre skal oppleve sykehjemmet som et godt sted- enten midlertidig som ved korttidsopphold, eller som permanent oppholdssted (langtidsopphold). Sykehjemmet må ha en attraktiv organisering som bidrar til økt pasientsikkerhet og er i stand til å møte krav og forventninger fra beboere og pårørende. BRKS skal være et godt sted å være hvor arbeidsoppgavene er organisert på en måte som engasjerer og videreutvikler medarbeiderne. God pasientsikkerhet forutsetter at beboere har tilgang på rett kompetanse til rett tid, uavhengig av avdelingstilørighet

Kompetente og engasjerte medarbeidere

Opplæring, kurs og kompetanseheving

Systematisk opplæring og kontinuerlig faglig oppdatering er nødvendig for å sikre kompetent og engasjert personell som kan utføre sine oppgaver i tråd med til enhver tid gjeldende lov- og regelverk, kvalitetsforskrifter og prosedyrer.

Oppdateringskurs for sykepleiere og vernepleiere

Tema: Astma/KOLS og legemiddelbehandling av Astma/KOLS
Undervisningen var planlagt i tre puljer slik at de fleste kunne delta.

Undervisningsdatoer:

- 1) Torsdag 18.03.21 kl. 12.15 – 14.00
- 2) Torsdag 26.08.21 kl. 12.15 – 14.00
- 3) Torsdag 21.10.21 kl. 12.15 – 14.00

Undervisninger til 1. og 2. pulje ble gjennomført som planlagt.

Undervisning til den 3. puljen ble avlyst på grunn av koronapandemien.



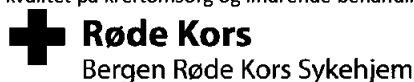
Oppdateringskurs for helsefagarbeidere.

Obligatorisk kurs for alle helsefagarbeidere som skal gjennomføres annet hvert år for å beholde fullmakt for utdeling av legemidler.

Denne undervisningen var planlagt i fire puljer og undervisning til alle fire puljer ble holdt som planlagt. Det ble tatt hensyn til smittevernregler i alle undervisninger med tanke på antall deltagere, avstand og bruk av desinfeksjonssprit.

Ressurssykepleiere

Ved Bergen Røde Kors Sykehjem har vi to ressurssykepleiere som har definerte oppgaver innenfor kreftomsorg og lindrende behandling. Ressurssykepleierne har bred erfaring og kompetanse innen fagfeltet og inngår i et regionalt kompetansenettverk. Ressurssykepleierne skal stimulere til økt kvalitet på kreftomsorg og lindrende behandling ved Bergen Røde Kors Sykehjem på en slik måte at



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



det kommer pasienten og hans/hennes pårørende til gode. I 2021 fikk ressurspsykepleierne fullført undervisning i digital opplæringspakke i lindrende behandling, og omsorg ved livets slutt. Ressurspsykepleierne anbefaler at opplæringspakken videreføres.

Elever og studenter

I 2021 var det mulig å ta imot studenter og elever igjen. Fra VID og HVL tok vi imot 1.års sykepleierstudenter. Palliativavdeling og korttidsavdelingen tok også imot studenter i videreutdanning. BRKS tok også imot en vernepleierstudent. Når det gjelder helsefag elever har sykehjemmet avtale med Åsane videregående skole og tar imot både Vg1 og Vg 2 studenter herfra, det gjorde vi også i 2021.

Legetjenesten

Sykehjemmet har til sammen 3,4 legeårsverk. Disse årsverkene er fordelt på 4 stillinger, hvorav en 100 % stilling for Avdelingsoverlegen og 3 andre leger i 80 % stilling.

Avdelingsoverlegen sitter i ledergruppen og har det overordnede medisinske ansvaret for sykehjemmet. Per nå har vi ettårs vikariat for ordinær lege utlyst grunnet permisjon. Legene ved BRKS har hovedansvar for sine dedikerte avdelinger. Her tar de hånd om innkost/utskrivelse, visittgang, pårørende møter, legemiddelbehandling og oppfølging av avdelingens pasienter i samhandling med pleiepersonalet. BRKS har egen døgkontinuerlig vaktordning kveld/natt/helg hvor sykehjemets 4 leger inngår. Sykepleier henvender seg da direkte til lege som er kjent på huset ved akutte hendelser utenom vanlig arbeidstid. Dette hindrer unødig antibiotika bruk, innleggelser og gir sikkerhet til pasienter og personalet.

Legene har ukentlige fellesmøter med gjennomgang av våre korttids og palliative pasienter, og evt. langtidsbeboere om særskilt behov. Vi samarbeider tett og deler vår ulike kompetanse. Legene deltar i undervisning for alle sykehjemsleger i Bergen en fredag hver måned digitalt, i tillegg deltar vi på Skype overført undervisning i palliasjon hver mandag. Det har i 2021 vært mer sykefravær enn ordinært grunnet karantene ifb. med covid-19. Det har ikke vært større økonomiske avvik.

COVID-19

I år, som i fjor, ble 2021 preget av covid pandemien for legetjenesten og hele Bergen Røde Kors Sykehjem. I årets første måneder tok vi med iver fatt på oppgaven med vaksinerings av alle beboere og nøkkelpersonell. Dette arbeidet har fortsatt i bolker gjennom hele året. Videre kom den store jobben med håndtering av mistenkt og påvist covid smitte. Med nær 400 årsverk fikk vi som forventet mange ansatte som i løpet av året har fått påvist covid-19. Vi har hatt 12 ansatte som har vært på jobb de siste 48 timene før positiv test, samt multiple pårørende med påvist smitte. Alle disse tilfellene har medført betydelige tiltak i avdelingene med isolering, smittesporing og karantenesetting. Heldigvis har smitte hos ansatte i løpet av året ikke medført sikker sekundær smitte til beboere. Vi har i løpet av året hatt 3 smittede beboere med annen smittevei inn. I starten av året medførte smitte hos bare en ansatt med seg store deler av arbeidsstokken i karantene og isolering av beboere i 10 dager. Mot slutten av 2021 kom det karantenefritak for trippelvaksinerte forutsatt daglig hurtigtesting, og selv om det er et stort apparat som settes i sving, er konsekvensene nå mindre ved påvist smitte. Dette til stor fordel for våre beboere. Vi har etter hvert fått et velsmurt og drillet system for utbruddshåndtering. Beboerne våre har heldigvis blitt mindre belastet av besøksrestriksjoner i 2021 enn forutgående år, noe som har vært en betydelig lettelse for alle ansatte. Vi har allikevel hele tiden måttet veie

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HORDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

smittevern opp mot for eksempel aktiviteter på tvers av avdelingen og det var mange som synes det var krevende å «starte på igjen» med nye strenge tiltak i sykehjemmet på høsten i år. I 2021 har vi grunnet karantener og sykefravær i økende grad tatt i bruk hjemme tilgangs løsninger, video og telefonkonsultasjoner. Takket være fleksible og kreative arbeidstakere kunnet fortsette arbeidet med å levere gode legetjenester. Vi forbereder oss nå på ventet Omikron bølge og håper at vi i 2022 etter hvert i større grad også kan ta fatt på andre fokusområder som implementering av pasientens legemiddelliste og legemiddelgjennomgang.

Avdeling for kvalitet og terapi

Organisering

Avdeling for kvalitet og terapi består av

- Kvalitetssykepleier (leder), 100%
- Musikkerapeut, 100%
- Ergoterapeut, 100%
- Fotterapeut, 50 %

I 2021 var sykefraværet totalt på 17,7% i avdeling for kvalitet og terapi (tall fra HRM).

I 2021 var kvalitetssykepleier plassert inn i en annen stilling og hadde utdanningspermisjon for å fullføre Master i helse og samfunn ved Universitet i Bergen. Fra 01.12.2020 til 01.09.2021 var frivillighetskoordinator Gunhild Kjøsnes konstituert leder ved avdeling for kvalitet og terapi.

Kvalitetssykepleier er ansvarlig for kvalitetssikring og videreutvikling av tjenestene på BRKS i samhandling med seksjonsledere og andre medarbeidere. Kvalitetssykepleieren inngår i sykehjemmets ledergruppe og rapporterer direkte til direktør, og er med i beredskapsgruppen på sykehjemmet. Kvalitetssykepleier har jobbet med å utarbeide interne retningslinjer og vedlikehold/endringer av disse, opplæring i smittevern og arrangert passeringstester i legemiddelhåndtering.

Kvalitetssykepleier deltar på møter for sykepleiefaglige-konsulenter i Bergen kommune, som i 2021 har vært digitale. Møtene ledes av kvalitetsrådgiver i Bergen kommune. Dette er en viktig arena for å holde oss oppdatert om fagutvikling, utveksle erfaring med fagsykepleiere ved andre sykehjem, og delta i utformingen av kvalitetssikringsprosesser.

Musikkterapitilbudet ved BRKS

Musikkerapeuten jobber med å fremme pasientenes helse bidrar til å støtte prosesser med musikk som verktøy, men også representere et annet ståsted enn det mediske i det tverrfaglige. På denne



måten bidrar hun til at musikk og kultur blir brukt aktivt i behandlingssystemet og fungerer som en veileder for personalet.

Musikkerapeuten kartlegger fortløpende musikalske preferanser og ressurser som rapporteres i pasientjournal, GBD.

Musikkterapitilbudet består av musikkgrupper på alle avdelingene i løpet av arbeidsuken (Somatisk B2, B3, B4, B5, skjermde enheter C1

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



og C2, Korttid, Aktivitetssenteret og Palliativ enhet) og behovsprøvd individuell behandling og oppfølging av enkeltpasienter (individuell musikkterapi). I tillegg til det kliniske arbeidet har også musikkterapeuten samarbeidsprosjekter med blant annet presten, frivillighetstjenesten, Hellen barneskole og Eidsvågneset Barnehage. Hun er praksislærer for musikkterapistudenter fra UiB, fast gjesteforeleser i faget Samfunnsmusikkterapi og tar eksterne undervisningsoppdrag på VID og Høyskolen i Bergen. Akkurat som 2020 har 2021 vært et annerledes år.

Før pandemien hadde alle pasienter et ukentlig musikkterapeutisk gruppetilbud, en musikkstund på sin avdeling som dekket ulike behov for behandling og aktivitet. 11. januar 2021 startet utprøving av digitale gruppetilbud. Et digitalt tilbud kan ikke erstatte fysisk musikkterapi i gruppe, men kan være med på å gjenopprette og beholde en struktur for musikkterapien på sykehjemmet både for brukere og omsorgsgivere. Og kanskje også være et verktøy for implementering av det musikkterapeutiske arbeidet? Våren 2021 ble det opprettet en youtube-kanal for sykehjemmet og produsert 5 allsang videoer og 7 sittedansfilmer. Musikkterapeuten kartla hva som avdelingene trengte for å kunne strømme og frivillighetstjenesten kjøpte inn HDMI-kabler og nettbrett der det var behov. Vi opprettet en strømmegruppe på Workplace, der både strømmetilbud/ konserter fra Oseana, allsang, musikkstund med omsorgsmusiker Fredrik og sittedansfilmer ble lagt ut.

Annet fokus i denne perioden har vært individuell musikkterapi, både for langtidsbeboere og for palliativ enhet – musikk som åndelig omsorg. Individuell musikkterapi er et tilbud til pasienter som av ulike grunner har behov for individuell oppfølging. Det kan være støtte til emosjonell regulering og bearbeiding av følelser som angst og uro, smerte og stressmestring, respirasjonsproblematikk eller annet. Eller bare det å flytte fokus fra sykdom og problemer til identitet og ressurser.

Fysioterapiavdelingen

Fire fysioterapeuter i 100% stilling, derav en gruppeleder, har base på BRKS. Samtlige er ansatt i Bergen kommune, Habiliterings- og rehabiliteringstjenesten i Bergenhus og Årstad (fra 1/1 -22 kalt Ergo- og fysioterapitjenesten nord-sentrum, avdeling Bergenhus og Årstad). Samarbeidsavtalen mellom BRKS og kommunen sørger for at ca. 75% av arbeidstiden er knyttet til pasienter og samarbeidspartnere på BRKS og ca. 25% i kommunen.

De første åtte månedene av året hadde to av de fire fysioterapeutene arbeidsoppgavene inne på sykehjemmet. Gruppelederen var en av disse to, og ivaretok samtidig sine gruppelederoppgaver. De øvrige to arbeidet i samme tidsrom utenfor institusjonen. De fire siste månedene av 2021 har alle fire jobbet som normalt, det vil si på BRKS og blant hjemmeboende.

I 2021 ble det registrert i alt 331 brukere blant terapeutene som tilhører BRKS-basen. Ca. 72 % av dem var inneliggende på sykehjemmet (inklusive korttid og palliativ), og ca. 28% hjemmeboende (inklusive Aktivitetssenteret).

Fysioterapeutene deltar på faste tverrfaglige møter på BRKS. Korttid og palliativ avdeling har møte hver uke, og korttid har beholdt møtestrukturen gjennom året. På palliativ avdeling har møtene i lange perioder ligget nede og blitt erstattet av mer uformelle samtaler på vaktrom og via telefon. På de øvrige postene har der ikke vært tverrfaglige møter i 2021. Planer om å igangsette disse møtene har vært utsatt pga. covid.



 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Fotterapeut

Fotterapeut gir medisinsk fotbehandling til pasienter som er fastboende på BRKS og pasienter ved korttidsavdelingen, palliativ avdeling og brukere av Aktivitetsavdelingen. I tillegg er det en viktig oppgave å gi råd og veiledning om sko / avlastninger.

Legemiddelutvalget (LMU)

Legemiddelutvalget består av overlege, kvalitetssykepleier, farmasøyt, seksjonsledere og 2 assisterende avdelingsledere. Farmasøyt leder møtene. Legemiddelutvalget skal iverksette systematiske tiltak som sikrer at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med interne og eksterne krav fastsatt i lov og forskrifter.

Det var planlagt for 4 møter årlig og samtlige møter ble avholdt. Farmasøytisk tjeneste ved BRKS skriver egen årsrapport.

Kvalitetsutvalg

Kvalitetsutvalget ved Bergen Røde Kors Sykehjem AS skal jobbe på et overordnet nivå med å forbedre ledelse og kultur som sikrer oppmerksomhet og engasjement, øke kompetanse rundt pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring, kartlegge risiko og forbedringsområder, videreutvikle gode rutiner på områder med identifisert risiko og potensiale for forbedring, samt videreutvikle og iverksette systemer og strukturer som understøtter arbeidet med pasientsikkerhet.

Kvalitetsutvalget skal være et rådgivende organ for Direktør i alle saker som omhandler kvalitet i tjenestetilbudet til pasientene. Kvalitetsutvalget skal følge opp alle rutiner, prosedyrer og pasientavvik og holde seg oppdatert på nasjonale føringer innenfor sykehjemsektoren. Kvalitetsutvalget kan bistå i pasientklagesaker.

Utvalget består av:

Kvalitetssykepleier (leder), Avdelingsoverlege, Seksjonsledere i pleien, Frivillighetskoordinator, en Avdelingsleder, HVO, HTV
Direktør har møterett i utvalget.

Det ble gjennomført tre møter i kvalitetsutvalget i 2021, det planlegges for månedlige møter i 2022.



 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Avdeling for aktivitet og frivillighet

Avdelingen består av Aktivitetssenter og av Frivillighetstjenesten.

Aktivitetssenteret

2021 har fortsatt vært påvirket av korona, men i mindre grad enn 2020. Vaksinerings av befolkningen førte til lettelse ut over året.

Tross begrensninger også i år kan vi oppsummere året med mye glede og aktivitet. Aktivitetssenteret har stor betydning for våre brukere og deres pårørende. Brukerne våre omtaler tiden på aktivitetssenteret som et fristed hvor de kan slappe av i trygge rammer sammen med venner. Fellesskapet på aktivitetssenteret, måltidene, tryggheten, rutine og aktivitetene er en viktig del av våre brukeres hverdagsliv.

Dette gir oss ansatte stor motivasjon for å legge til rette for at aktivitetssenteret skal være «et godt sted å være».

Første halvdel av 2021 var preget av restriksjoner på grunn av korona. Vi var stengt ned de første to ukene av året. Deretter tre uker med maks fem brukere, før nedstenging i to uker til. Deretter ni nye uker med maks fem deltakere. Fra mai 2021 fikk vi øke til 10 brukere. Antallsbegrensninger ble opphevet 15.juni, men det presiseres at det er størrelse på lokaler som avgjør hvor mange brukere som kan delta i tillegg til vaksinasjonsstatus blant brukere. En kort periode var avstandsbegrensningene opphevet for vaksinerte personer, men store deler av året var det krav om 1 meters avstand, som resulterte i at vi ikke kunne ha fullt belegg. Frivillige og besøkende kunne fra juni delta på aktivitetssenteret. De siste ukene før jul hadde vi ny inntaksstopp grunnet omikron varianten av korona viruset.

Når vi har hatt stengt eller begrenset åpning måtte vi vurdere brukernes behov, og prioritere etter hvor behovet var størst. Vi samarbeidet tett med HSY i denne perioden om prioritering av hvilke brukere som hadde størst behov. I perioder med få brukere inne har vi hatt telefonkontakt med brukerne, gått på hjemmebesøk til de, gjennomført bussturer med inntil fem brukere og hjulpet med praktiske gjøremål som handling.

Vi har oppgradert trimrommet vårt med to nye terapisykler og diverse treningsutstyr. Vi søkte midler fra BRKS sitt gavefond og tilskudd fra Statsforvalteren i Vestland. Fra BRKS ble vi innvilget kr. 39 450 og fra Statsforvalteren mottok vi kr. 50 700-.

Fra september til oktober deltok vi i sykkel-VM for eldre. Vi brukte trimsyklene våre og registrere antall km brukerne syklet. Vår målsetting var å få alle brukerne til å delta. Med unntak av en person fikk vi det til. Tilbudet var meget populært. Ansatte, sammen med frivillige la til rette for, og motiverte til mest mulig sykling. Av 260 påmeldte lag, 5 000 deltakere, fra 11 forskjellige land klarte vi å komme på en 14. plass i verden. I Norge kom vi på 4. plass. Sammenlagt syklet våre brukere



3224,7 km, distansen tilsvarer Bergen-Grønland. Brukerne var veldig stolte av sin innsats som ble avsluttet med medaljefest og hvit dame.

Målsettingen om å få frivillige inn på aktivitetssenteret er kommet godt i gang. Under sykkel-VM for eldre var det to frivillige som deltok. Den ene av disse frivillige har fortsatt å gå en gang per uke. Hvor han hjelper brukerne med sykling, går tur, høytlesning fra avis eller samtaler med brukerne. Det er veldig

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



populært for brukerne med frivillige som besøker, og til god hjelp for ansatte. Frivillige Rita og Mattis hadde allsang under sommeravslutningene.

Pandemien, og alle restriksjoner som kom i den forbindelse, har også i år påvirket

Frivillighetstjenesten

Våren 2021 hadde vi begrenset aktivitet av frivillige, men noe kunne vi heldigvis gjøre sammen. Vi hadde smittevernkurs, ryddet og plantet i Sanehagen, arrangerte konserter og andre aktiviteter ute og hold kontakten med frivillige via e-post og Leserbreve. Våketjenesten hadde vakter og det ble strikket kluter til samarbeidet vi har med Signo.

Konserter inne for pasienter og ansatte arrangerte vi første gang i april. Alle konserter vi har arrangert i år har hatt restriksjoner på antall publikum, så frivillighetskoordinator har organisert disse uten frivillige til stede. Sammen med musikkterapeuten vår har vi egen strømmetjeneste på Workplace «Terapi og underholdnings TV» der vi legger ut konserter, sittedans og andre ting avdelingene kan dele med pasientene. Vi har også samarbeidet rundt organiseringen av musikker Arne Pareli.



Høsten 2021 startet friskt med to kurs for nye frivillige, vinvogner og Sittedans kom i gang, 22 frivillige ble koblet med pasienter som tur/besøksvenner og frivillig var med avdelinger på gårdsbesøk. Følgetjenesten startet opp og frivillige fulgte pasienter til og fra avtaler utenfor sykehjemmet. Vi benytte oss av Bergen Kommune sine tilbud gjennom Den Kulturelle Spaserstokk og Kulturen flytter inn, og engasjerte lokale artister til underholdning. Kontakten med Bergen Katedralskole ble også gjenopptatt, og vi har hatt kle- og sko salg til pasienter. Vi har startet et samarbeid med Aktivitetssenteret vårt. To frivillige deltok bl.a. på Sykkel-VM for eldre. En frivillig er der fast onsdager.

Byråd råd for eldre, helse og frivillighet Beate Husa ønsket å besøke BRKS før sommerferien. Hun ville høre litt om hvordan både pasienter og vi som jobber her tar taklet pandemien. Ekstra kjekt var det at hun ønsket info om Frivillighetstjenesten og Omsorg ved livets slutt. Frivillighetskoordinator fikk da anledning til å informere om Våketjenesten vår og arbeidet til Frivillighetstjenesten både internt, og samarbeidspartnerne våre eksternt. Det var et svært positivt møte der også direktør, styreleder, avdelingsledere og kjøkkenet vårt fikk presentere sykehjemmet og hvordan vi ar arbeidet under pandemien. God dialog og god stemning.

Frivillighetskoordinator er med i Verdighetscenteret si ressursgruppe, Avdeling for frivillighet og kultur. Vi er også del av et nettverket «Forum for frivillige». Det er samarbeid mellom frivillighetstjenesten på Bergen Røde Kors Sykehjem, Kreftforeningen, Haraldsplass Diakonale Sykehus, Haukeland Universitetssykehus og Bergen Kommune. Her samarbeides det om informasjons- og inspirasjonsforedrag for frivillige i de tilhørende organisasjoner 2 ganger i året.

Frivillighetskoordinatorene samarbeider om tema som kan være interessante for alle frivillige, og inspirerer hverandre i arbeidet. Vi er også en del av «Team Nord» som er Bergen Kommune sitt nettverk for Frivillighetskoordinatorer.

På grunn av pandemien var alle møter med eksterne digitalt på Teams i vår, men etter sommerferien har vi hatt to møter der vi har møttes fysisk. Fellesmøte for frivillige ble avlyst i siste liten på grunn av endring i restriksjoner.



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



I 2021 har vi hatt frivillige våkere i Våketjensesten tilgjengelig. De ble benyttet i 4 oppdrag. Dette er et verdifullt tilbud for pårørende som trenger avlastning og pasienter som ikke har pårørende. Samarbeidet med elever på Hellen skole er satt på pause inntil videre, men det var svært hyggelig med påskehilsen til pasientene fra elevene på 6.trinnet. 17. mai kom to elever og holdt meningsfulle appeller under vår markering av nasjonaldagen.

Gjennom hele året har vi forholdt oss til Bergen Kommune sine koronarestriksjoner og gjeldende smittevern regler på sykehjem og aktivitetssenter.

Kjøkkenet

Bergen Røde Kors Sykehjem produserer og leverer mat til 174 beboere og 15 personer på dagavdeling. Det produseres tradisjonsrike middager laget i de aller fleste tilfeller av fra bunnen av. Noen av oppskriftene er over 50 år gamle (fiske og kjøttkakene). Disse er beskyttet og hemmelige ☺ Det produseres varmelunsjer hver dag samt desserter 3 ganger i uken og kaker/bakst får de 4 ganger pr uke. Hver lørdag får pasientene opp lørdagskos som kan bestå av lasagne, karbonader m/løk, Sheppards pie osv. I år fikk hver post laget julekoldtbord opp til seg der ansatte og beboere kunne samles for ett felles måltid.



Det produseres i tillegg middager til Landås menighets og eldresenter, Mash og Biskopshavn bo felleskap totalt ca. 131. Det ble skrevet ny kontrakt med Signo Dokken for levering av middager med oppstart på vårparten 2022.

Kafeen har store deler av 2021 vært stengt for andre enn ansatte og åpningstiden har vært sterkt redusert på grunn av covid. Kjøkkenet har en egen avdeling som tar seg av kafeen /kurs /konferanser / catering og møte mat. Det er laget en omfattende meny med stor variasjon for å imøtekomme nye og eksisterende kunder. Aktiviteten har også her vært sterkt rammet av covid. Vi har benyttet de vinduene vi har fått i 2021 og hatt noen konfirmasjoner og noen minnestunder.

Ligger under Bergen kommune sine innkjøps avtaler for kjøtt, fisk, kjøkkenutstyr og tørr/frysevarer

Covid – 19

Vi har under epidemien ved utbrudd pakket all middag og lunsj i kuvert forpaktninger til berørte avdelinger. Vi har åpnet for direkte bestillinger av kioskvarer og toalett artikler fra beboerne som kan bestille via e-post. Det har vært stort fokus på desinfisering, vasking av utstyr, kryssforurensing og mottak av daglige varer samt daglig vask og desinfisering av varmmatsvogner fra Landås og Mash. Det er utarbeidet en egen detaljert beredskapsplan for kjøkkenet etter trafikklys systemet denne har vært forbedret gjennom året.

Kjøkkenet er en av mange sårbare avdelinger slik at i håp om å unngå mulig eksponering i felles garderobe med pleien er det satt opp garderobe i direkte tilknytning til kjøkkenet. Kjøkkenpersonale bruker i dag inntil videre varemottaks inngang til og fra jobb.

Vi ser veldig frem til og få åpnet opp igjen for vanlig drift og videreutvikle ideene våre.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Teknisk Drift

Driftsavdeling består av teknisk avdeling, renhold, vaskeriet og husøkonom.

Teknisk avdeling har ansvar for ca. 21 500 m2 bygningsmasse og utearealer, vi sørger for eiendom har riktig teknisk standard og at lover og regler overholdes. Med strukturerte vedlikeholdsplaner ivaretar vi drift og vedlikehold av vårt eiendommen til en forutsigbar kostnad. Teknisk driftsavdelingen skal være trygg på at eiendommen til enhver tid er i god stand.

Innen teknisk forvaltning skal vi også sørge for:

- Anskaffelse av driftstjenester gjennom kostnadseffektive serviceavtaler.
- Analysering av energiforbruket av eiendommen.
- Identifisere og iverksette energibesparende tiltak.
- Overvåke lover og regler som kan påvirke ansvaret som vi har som eier og bruker av vårt eiendommen.
- Utføre internkontroller, brannforebyggende arbeid og opplæring for ansatte samt følge opp avvik.
- PLANIA (Internt rapporteringssystemet) overvåke og utføre daglig reparasjoner og interne oppdrag som gjelder feil og mangler inklusiv diverse henvendelser / bestillinger.

I 2021 har enkelte prosjekter blitt utsatt på grunn av Covid-19 pandemi noen av disse prosjekter er:

- Oppgradering av SD – anlegget (sentralt styringssystem) ferdigstilles i løpet av våren 2022.
- Vedlikehold / nytt gulv og malingsarbeid av gangarealer i flere avdelinger. Pågående prosjekt som vil være ferdig i løpet av juli 2022.
- Glamox prosjekt utskifting / oppgradering av belysning i alle fellesarealer Blokk A, B og C. Dette ferdigstilles i løpet av uke 18 2022 med forbehold om alt utstyr blir levert som forventet. Videre oppgradering av resterende belysning i utearealer, pasientrommene og markeringslys / nødlys vil være pågående prosjekt ut august 2022.

Våre mål:

- Sørge for en verdibevarende forvaltning av Bergen Røde Kors Sykehjemmet.
- Miljøriktig planlegging av vedlikehold og forvaltning for våre eiendommer.
- Resultat i samsvar med budsjett og kostnadseffektiv drift av våre eiendommer og institusjon.
- Forbedret evner og kompetansen til en mer smartere og forsvarlig forvaltning ved å ta i bruk digitale hjelpemidler.

For å nå disse målene har vi satt oss følgende interne mål som ivaretas av Teknisk sjef og rapporteres til Direktør:

- Sikre omdømme, posisjon og gode intern og ekstern relasjon med tanke på våre beboere / pasienter.
- Effektive verdiskapningsprosesser og konkurransedyktige leveranse av våre tjenester mot alle avdelinger og brukere.
- Være en attraktiv arbeidsplass.
- Riktig kompetanse til rett tid.



Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

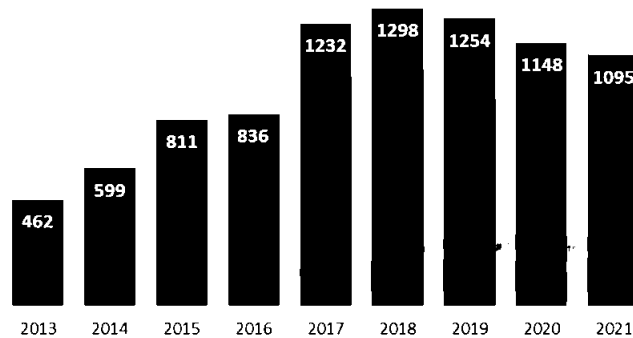


Rapportering og måloppnåelse

Hensikten med kvalitetsindikatorer er å sikre at rutinene for pasientoppfølging følges opp. Gjennomgang av måloppnåelse i henhold til Bergen kommunes kvalitetsindikatorer ble gjennomgått i kvalitetsutvalget og i avdelingsledergruppen i 2021.

Ifølge måleparameter for 2018-2023 skal antall alvorlige pasientavvik skal være 0. For å oppnå dette er det viktig at vi registrerer avvik med lav alvorlighetsgrad. Antall rapporterte mindre alvorlige pasientavvik skal være mer enn 1500 pr. år. Ved å avdekke mangler og forbedringsmuligheter, og iverksette korrigerende tiltak fortløpende, reduseres risikoen for at alvorlige avvik oppstår. Slik bidrar avviksrapportering til økt pasientsikkerhet. Vi jobber kontinuerlig med å etablere en god avviskultur blant våre medarbeidere.

Pasientrelaterte avvik i GBD per år



Tabell 1

Tallene på antall avvik (Tabell 1) indikerer at vi fortsatt må ha et stort fokus på pasientrettede avvik fremover, da avvismeldinger er viktige når det gjelder pasientsikkerhet. Målet er mer enn 1500 mindre avvik i året. Tabell 2 viser pasientrettede avvik per tertial fordelt på type avvik, hvor man ser at fall er det flest fall-avvik. Tabell 3 viser alvorlighetsgrad tertialvis, og oppsummert hadde Brks seks pasientrettede avvik med stor alvorlighetsgrad, fem av disse var fall og ett var legemiddel. Videre viser tabellen 83 avvik med alvorlighetsgrad middels og de resterende 1006 hadde liten alvorlighetsgrad.



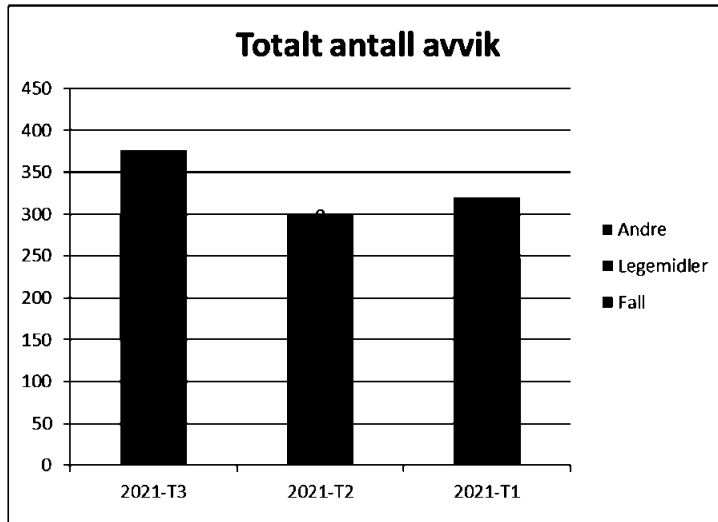
Dokumentet er signert digitalt av:

- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
- KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
- TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
- HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
- MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

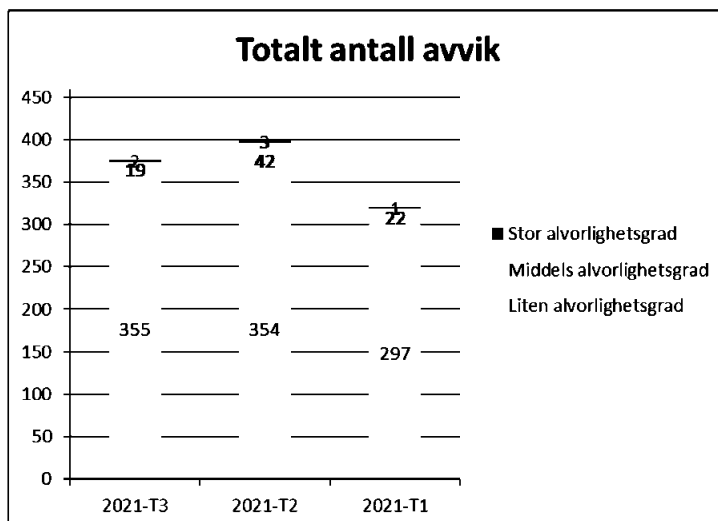
Forseglet av



Posten Norge



Tabell 2



Tabell 3

Hver avdeling i pleien har i 2021 rapportert på kvalitetsindikatorer hvert tertial.



- Dokumentet er signert digitalt av:
- CECILIE HAMMERSLAND, 08.03.2022
 - KAY GUNNAR LINDNES, 07.03.2022
 - RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 09.03.2022
 - TROND-ERIK BIRKELAND, 07.03.2022
 - HILDE ULVIK HØRDNES, 07.03.2022
 - GEIR KJELL ANDERSLAND, 07.03.2022
 - MARIAN GUDDAL HANSEN, 07.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Deloitte.

Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013 Postterminalen
NO-5892 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Bergen Røde Kors Sykehjem AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: MPKH-OTXMY-3EHA-JUXJA-7B5MW-MEZQA



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Bergen, 7. mars 2022
Deloitte AS

Jon-Osvald Harila
statsautorisert revisor

Pennco Dokumentnøkkel: MPKH-OTXMY-3EHA-JUXJA-7B5MW-MEZQA



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jon-Osvald Harila

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-540381

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-07 15:35:55 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: MPKH-OTXMY-3EHA-IJUXJA-7B5MW-MEZQA

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2021	2020
Driftsresultat	446 083	704 761
- Periodens betalte skatt	0	-8 539
+ Ordinære avskrivninger	13 150 418	12 211 794
+/- Endring pensjonsforpliktelse	-2 199 562	277 944
+/- Endring forpliktelse Bergen kommune	-8 955 510	-8 955 510
+/- Endring kundefordringer	-1 343 626	99 556
+/- Endring leverandørgjeld	570 603	-595 148
+/- Endring andre tidsavgrensingsposter	709 407	-1 632 639
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 377 813	2 102 219
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
- Utbetaling av egenkapitalinnskudd til KLP	-755 448	-888 407
+ Innbetaling av renter	0	0
+ Utbetaling markedsaksjer	3 610 246	0
+ Innbetaling ved kjøp av markedsaksjer mv.	0	-35 000 000
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-7 241 878	-3 657 993
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 387 080	-39 546 400
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
- Utbetalinger av rentekostnader	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter*)	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-2 009 267	-37 444 181
+ Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	15 154 368	52 598 549
= Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	13 145 101	15 154 368

Avdrag og renter knyttet til lån fra Bergen kommune dekkes av tilskudd fra samme motpart og *) oppgjørene motregnes.

Se detaljer i note 9 og 10.