



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 996 144 372
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VOLT FASHION AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		501 938 953	482 524 906
Annen driftsinntekt		56 382	31 310
Sum inntekter		501 995 336	482 556 216
Kostnader			
Varekostnad		256 296 919	234 549 756
Lønnskostnad		85 491 719	78 449 620
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		6 949 915	4 290 710
Annen driftskostnad		152 531 561	139 928 026
Sum kostnader		501 270 114	457 218 112
Driftsresultat		725 222	25 338 104
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		218	0
Annen finansinntekt		3 215 342	5 719 734
Sum finansinntekter		3 215 560	5 719 734
Rentekostnad til foretak i samme konsern		957 631	-440 088
Annen rentekostnad		971 158	635 612
Annen finanskostnad		3 303 891	5 059 836
Sum finanskostnader		5 232 679	5 255 360
Netto finans		-2 017 119	464 374
Resultat før skattekostnad		-1 291 898	25 802 478
Skattekostnad		-305 550	5 649 939
Årsresultat		-986 348	20 152 539
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		0	24 024 000
Annen egenkapital		-986 347	-3 871 460
Sum overføringer og disponeringer		-986 347	20 152 540



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		4 650 216	4 259 814
Sum immaterielle eiendeler		4 650 216	4 259 814
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		36 080 096	16 937 720
Sum varige driftsmidler		36 080 096	16 937 720
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		15 197 150	15 197 150
Sum finansielle anleggsmidler		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		55 927 462	36 394 684
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		121 674 399	120 716 024
Sum varer		121 674 399	120 716 024
Fordringer			
Kundefordringer		450 232	124 626
Andre kortsiktige fordringer		3 348 474	2 527 008
Konsernfordringer		1 760 906	2 028 595
Sum fordringer		5 559 612	4 680 229
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 109 493	1 958 514
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 109 493	1 958 514
Sum omløpsmidler		129 343 504	127 354 767



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EIENDELER		185 270 967	163 749 451
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		200 000	200 000
Overkurs		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
Sum innskutt egenkapital		6 840 000	6 840 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		90 905 459	91 891 807
Sum opptjent egenkapital		90 905 459	91 891 807
Sum egenkapital		97 745 459	98 731 807
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		19 947 562	19 136 171
Betalbar skatt		84 852	1 043
Skyldige offentlige avgifter		28 920 564	27 457 469
Kortsiktig konserngjeld		13 947 283	-1 397 220
Annen kortsiktig gjeld		24 625 249	19 820 183
Sum kortsiktig gjeld		87 525 509	65 017 646
Sum gjeld		87 525 509	65 017 646
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		185 270 968	163 749 451



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 706542

Enheten

Organisasjonsnummer: 996 144 372
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VOLT FASHION AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2025



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		501 938 953	482 524 906
Annen driftsinntekt		56 382	31 310
Sum inntekter		501 995 336	482 556 216
Kostnader			
Varekostnad		256 296 919	234 549 756
Lønnskostnad		85 491 719	78 449 620
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		6 949 915	4 290 710
Annen driftskostnad		152 531 561	139 928 026
Sum kostnader		501 270 114	457 218 112
Driftsresultat		725 222	25 338 104
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		218	0
Annen finansinntekt		3 215 342	5 719 734
Sum finansinntekter		3 215 560	5 719 734
Rentekostnad til foretak i samme konsern		957 631	-440 088
Annen rentekostnad		971 158	635 612
Annen finanskostnad		3 303 891	5 059 836
Sum finanskostnader		5 232 679	5 255 360
Netto finans		-2 017 119	464 374
Resultat før skattekostnad		-1 291 898	25 802 478
Skattekostnad		-305 550	5 649 939
Årsresultat		-986 348	20 152 539
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		0	24 024 000
Annen egenkapital		-986 347	-3 871 460
Sum overføringer og disponeringer		-986 347	20 152 540



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		4 650 216	4 259 814
Sum immaterielle eiendeler		4 650 216	4 259 814
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		36 080 096	16 937 720
Sum varige driftsmidler		36 080 096	16 937 720
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		15 197 150	15 197 150
Sum finansielle anleggsmidler		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		55 927 462	36 394 684
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		121 674 399	120 716 024
Sum varer		121 674 399	120 716 024
Fordringer			
Kundefordringer		450 232	124 626
Andre kortsiktige fordringer		3 348 474	2 527 008
Konsernfordringer		1 760 906	2 028 595
Sum fordringer		5 559 612	4 680 229
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 109 493	1 958 514
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 109 493	1 958 514
Sum omløpsmidler		129 343 504	127 354 767
SUM EIENDELER		185 270 967	163 749 451

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital	200 000	200 000
Overkurs	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital	6 630 000	6 630 000
Sum innskutt egenkapital	6 840 000	6 840 000
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	90 905 459	91 891 807
Sum opptjent egenkapital	90 905 459	91 891 807
Sum egenkapital	97 745 459	98 731 807
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Sum avsetninger for forpliktelse	0	0
Annen langsiktig gjeld	0	0
Sum annen langsiktig gjeld	0	0
Sum langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	19 947 562	19 136 171
Betalbar skatt	84 852	1 043
Skyldige offentlige avgifter	28 920 564	27 457 469
Kortsiktig konserngjeld	13 947 283	-1 397 220
Annen kortsiktig gjeld	24 625 249	19 820 183
Sum kortsiktig gjeld	87 525 509	65 017 646
Sum gjeld	87 525 509	65 017 646
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	185 270 968	163 749 451



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
147.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



ÅRSBERETNING 2024 VOLT FASHION AS

VIRKSOMHETENS ART

Volt Fashion AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Volt Fashion AS eier totalt 39 butikker i Norge, 44 butikker i Sverige og 14 butikker i Finland.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 5,33 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 356 ansatte, fordelt på 49 % kvinner og 51 % menn. Styret består av 2 menn.

Likestillingsredegjørelse Volt Fashion 2024

Fashion AS er en del av Skandinavias største motekonsern, Varner som består av 7 ulike motekonsepter og nærmere 9.000 medarbeidere fordelt på Norge, Sverige, Finland, Island, Kina, Bangladesh, India og Tyrkia. I Varner konsernet er 243 ansatte tilknyttet Volt Fashion AS, og er en del av denne rapporten.

Rapporten beskriver likestillingsstatus og hvordan virksomheten jobber for å sikre like muligheter for alle ansatte.

Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Selskapets regelverk og retningslinjer beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene nevnt i rapporten.

Vår arbeidsetikk

Volt Fashion AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige bidrag i vår arbeidskultur og Volts verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Volt sin utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.



- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Volts ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Varner Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; www.varner.com.

Del 1 – Tilstand for kjønnslikestilling 2024

Andel fordelt på stillingsnivå*	Kvinner	Menn				
Alle ansatte	53%	47%				
Regionssjef	67%	33%				
Butikksjef	53%	47%				
Visual	50%	50%				
Medarbeider	53%	47%				
Øvrige ansatte	0%	0%				
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker) *	2024	2023				
Kvinner	19 uker	18 uker				
Menn	17 uker	2 uker				
Sykefravær (andel av totalt sykefravær) ***	2024	2023				
Kvinner	82%	69 %				
Menn	18%	31 %				
Fravær pga. syke barn (andel av totalt fravær) ***	2024	2023				
Kvinner	91%	9 0%				
Menn	9 %	10 %				
Midlertidige ansatte*	2024	2023				
Alle	11%	6 %				
Faktisk deltidsarbeid*	2024			2023		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	30%	33%	77	38,7%	38,2%	90
20-40 %	24%	28%	63	20,2%	20 %	47
41-60 %	7%	5%	15	2,4%	2,7%	6
61- 80 %	7%	2%	11	6,4%	5,4%	14
81 – 99 %	7%	3%	12	6,4%	3,7%	12
100 % (Heltid)	25%	29%	65	25,8%	30 %	65
Totalt	100%	100%	243	100%	100%	234
Total andel	53%	47%	100%	53 %	47 %	100 %

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

*** Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Ufrivillig deltid:

Ble rapportert for året 2023.

Lønn og lønnsfastsettelse



9% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2024 - 2026.

Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Bedriften har gjennomført en lønnskartlegging mot slutten av året 2024 fordelt på våre ulike stillingsnivåer og kjønn. Oversikten under viser fordeling av antall ansatte på ulike stillingsnivå.

2024	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **		Total	Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn		Kvinner	Menn
	Landssjef*				
Regionssjef *					
Butikksjef	53%	47%	40	99%	100%
Visual *					
Medarbeider	53%	47%	197	102%	100%
Øvrige *					
Alle ansatte	53%	47%	243	101%	100%

*Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

Kjønnsfordeling tidligere år:

Kjønnsfordeling	2023		
	Kvinner	Menn	Total (N)
Landssjef	0 %	100 %	1
Regionssjef	66,7 %	33,3%	3
Butikksjef	47,5%	52,5%	40
Visual	50 %	50 %	2
Medarbeider	50,2 %	49,8%	295
Alle ansatte	49,9 %	50,2%	341

Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering 2024

Volt Fashion AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Volt Fashion AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Vi viser ellers til Varners retningslinjer, forpliktelser og redegjørelser publisert på vår hjemmeside: varner.com/no/sustainability/vaare_policies/

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på



tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Volt arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for mobbing og trakassering i Volt Fashion AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet og på vår hjemmeside: [Varmer - WhistleSystem](#). Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primær oppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Fleksibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb.

For arbeidstakere som har Volt Fashion AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2024:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføringen	Status gjennomføring/ frist
	Økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte får god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til å nå målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det er utarbeidet firm/opplæringsmaterieell til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2025
Likestilling, trakassering og diskriminering	Revidering av HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Fra 01.juli 2024 kom det nye krav til hvilke opplysninger en arbeidsavtale skal inneholde. Endringene skal styrke arbeidstakerne s trygghet og rettigheter gjennom å sikre tydeligere og mer forutsigbare arbeidsvilkår. Dokumenter er revidert pr. 1.juli 2024 og arbeidstakers rettigheter er ellers tilgjengeliggjort på virksomhetens kommunikasjon skanal	HR	Gjennomført
	Utvidelse av arbeidsgiveransvaret i konsernnye plikter og rettigheter i Arbeidsmiljøloven fra 1. januar 2024	Sørge for at virksomheten gjennomfører en rettmessig nedbemanning og	De utvidede pliktene og deres betydning for	HR	Gjennomført



		eventuell oppsigelse grunnet arbeidsgivers forhold i tråd med gjeldende lovgivning.	arbeidsgiver er gjennomgått med samtlige ledere i organisasjonen, og det er utviklet og gjennomført egen trening for ledere tilknyttet butikkdividen.		
	Evaluering av varslingsrutiner og retningslinjer, samt varslingssystem	Sørge for at alle ansatte er kjent med Vamers varslingsregler og system for varsling	Gjeldende retningslinjer for varsling ble ytterligere forsterket i interne policier	HR funksjonen	Gjennomført
	Det er gjennomført et eget Employer Branding prosjekt, hvor bildebruk og annonsetekst har blitt evaluert og oppdatert. Vi har jobbet for mer inkluderende stillingsannonser med fokus på inkludering og mangfold i hele rekrutteringsprosessen, fra stillingsannonse til intervjuprosess	Økt mangfold, blant annet for å øke andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Er iverksatt	HR,brandets ledelse og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2025
Etnisitet	Temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering videreføres i eksisterende lederopplæring.	Opplæring for alle nye ledere er evaluert og videreført i 2024	Gjennomført	HR funksjonen	Evalueres/videreutvikles i 2025
	Tilgjengeliggjøring av retningslinjer, HR dokumenter og policier på engelsk	Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte	Påbegynt	HR funksjonen	Videreutvikling i 2025
	Tilrettelegging for religionsutøvelse	Økt flerkulturelt miljø	Gjennomført	HR funksjonen/øverste leder for avdelingen	Gjennomført
Rekruttering	Tilgjengeliggjøring av ledige stillinger for ansatte.	Alle skal ha mulighet for å vurderes for ledige stillinger.	Rekrutterende leder benytter intervjuguider i rekrutteringsprosessene.	Rekrutterende leder og HR funksjonen	Kontinuerlig



Utviklingsmuligheter og opplæring	Alle stillingsannonser vil bli oppdatert for å tiltrekke oss mangfold	Profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser.	Annonsetekster blir løpende evaluert. Viktigheten av mangfold inkluderes i rekrutteringskurs	HR	Gjennomført
	Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.	<p>Alle nye ledere får innføring i leders ansvar. I tillegg til egen skreddersydd opplæring for nye ledere.</p> <p>HR har dedikerte ressurser som arbeider med utvikling og opplæring for organisasjonen.</p> <p>Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig kanal.</p> <p>Volt har i høst 2024 gjennomført utvidet opplæring med alle sine ansatte og ledere i butikk.</p>	Gjennomført og pågående	HR funksjonen	Kontinuerlig

Ufrivillig deltid	Arbeidspraxis- praksisplass/ utplassert tiltak NAV			Volt har i 2024 tatt imot 1 skoleelev som gjennomfører praksis i bedriften	Gjennomført	HR, Leder	Videreføres i 2025
	Hvert annet år gjennomføres evaluering av eventuell ufrivillig deltidsansettelse gjennom en undersøkelse.	Identifisere eventuell ufrivillig deltid i selskapet. Gjennomgå funn med ansattrepresentanter og vurdere eventuell tiltaksplan.	Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2023. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU i 2024. Ny undersøkelse i 2025.	HR funksjonen	Kontinuerlig		



<p>Arbeidsmiljøutvalg og Arbeidsutvalg</p>	<p>Det er opprettet Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og Arbeidsutvalg (sentralt valgte tillitsvalgte). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.</p>	<p>I 2024 har det vært gjennomført 3 møter totalt med sentralt valgte ansattrepresentanter i AMU. Møtene har omhandlet faste, årlige oppgaver, slik som årsrapportering/ statistikk, drøfte organisatoriske endringer og sysselsettings spørsmål, vernerunde samt utarbeidelse og oppfølging av risikovurdering og handlingsplan. I tillegg har ansattrepresentantene mulighet til å bringe opp spørsmål på vegne av de ansatte de representerer.</p> <p>Det ble gjennomført HMS- opplæring for nye verneombud/ AMU representanter høsten 2024.</p>	<p>Det er i 2024 rapportert om totalt 5 hendelser av kritikkverdig oppførsel/ diskriminering eller trakassering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.</p>	<p>HR funksjonen og landssjef</p>	<p>Gjennomført</p>
---	---	---	---	-----------------------------------	--------------------

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Varner har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling og håndtering av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i årene som kommer.

I 2024 oppgraderte Varner medlemskapet sitt til et 'Signatory brand member' medlem av ZDHC Roadmap to Zero Programme, for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosesser, utover det som kreves av loven.

Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier brukes i produksjonen. Dette hjelper oss med å ivareta arbeidernes sikkerhet, miljøbeskyttelse og å styrke produktsikkerheten mot farlige kjemikalier som blir igjen i produktet. Som en fordel av vårt medlemskap, får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte databasen og søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som overholder ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer



bærekraftige kjemikalier og hvordan man kan jobbe i henhold til beste praksis. Leverandørfabrikker kan også laste opp sine avløpsvannstrapper på ZDHC Gateway og dele dem med oss.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2024 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper, og fikk dette kvalitetssikret av uavhengige tredjepartskonsulenter. Basert på vår utslippsrapport har vi begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon. Vi har jobbet med å bygge en handlingsplan mot utslippsreduksjon med KPIer. Flere workshops ble gjennomført for å øke bevisstheten hos Varner-teamet og leverandørene om klimaaksjon.

Som medlem av Cascale (tidligere kjent som Sustainable Apparel Coalition), fortsetter vi å bruke Higg Facility Environmental module som vårt primære verktøy for å vurdere miljøprestasjonen til våre partnerfabrikker. I 2024 gjennomførte våre partnerfabrikker, som representerer mer enn 90% av Varners virksomhet (%Cost) for egne merker, en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og viktige forbedringstemaer ble diskutert med de respektive fabrikkene. Data fra disse vurderingene er viktig for å kunne kartlegge miljøprestasjonen til våre leverandørfabrikker. Med disse dataene har vi også utviklet en oversikt som viser leverandørenes miljøprestasjon og bruker dette som et mål for å kartlegge og identifisere hotspots innen miljøstyringssystemet, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å implementere de riktige miljøtiltakene ved de ulike fabrikkene. Vi viser til Varners bærekraftsrapport for videre lesing om vår påvirkning på det ytre miljøet.

For mer informasjon, se Varners bærekraftsrapport: <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er inspirert av rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkliste, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må gjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen. .



RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 502 mill kr i perioden. Årsresultatet ble kr -1 mill. etter skatt i perioden. Investeringer i driftsmidler i 2024 var på 26,1 mill.

Selskapet hadde negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2024 på 26,1 mill. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2024 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 185 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 53 % mot 49 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.26,2 mill kroner.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning. Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Volt Fashion AS:

* Annen Egenkapital	kr - 986.347,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr - 986.347,-</u>

Sleperiden 20.mars 2025

Marius Varner
Daglig leder

Petter Varner
Styrets formann

Joakim Varner
Styremedlem



**VOLT FASHION AS
RESULTATREGNSKAP**

	Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	501 938 953	482 524 906
Andre driftsinntekter	2	56 382	31 310
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>501 995 335</u>	<u>482 556 216</u>
Varekostnad	3,12	256 296 919	234 549 756
Lønnskostnad	4,13	85 491 718	78 449 620
Ordinære avskrivninger	5	6 949 915	4 290 710
Andre driftskostnader	6	152 531 561	139 928 026
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>501 270 113</u>	<u>457 218 112</u>
Driftsresultat		<u>725 222</u>	<u>25 338 104</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		218	0
Annen finansinntekt		3 215 342	5 720 126
Rentekostnad/inntekt konsern		(957 631)	440 088
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	7	0	0
Annen rentekostnad		(971 158)	(635 612)
Annen finanskostnad		(3 303 891)	(5 060 228)
<i>Netto finansposter</i>		<u>(2 017 120)</u>	<u>464 374</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>(1 291 898)</u>	<u>25 802 478</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	305 550	(5 649 939)
Årets overskudd		<u>(986 347)</u>	<u>20 152 539</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført til/(fra) annen egenkapital	9	(986 347)	20 152 539
<i>Sum overført</i>		<u>(986 347)</u>	<u>20 152 539</u>



VOLT FASHION AS BALANSE

	Note	31.12.2024	31.12.2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	8	4 650 216	4 259 814
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>4 650 216</u>	<u>4 259 814</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	19 021 519	7 444 233
Maskiner, inventar, biler	1, 5	17 058 578	9 493 487
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>36 080 097</u>	<u>16 937 720</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1, 7	15 197 150	15 197 150
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>15 197 150</u>	<u>15 197 150</u>
Sum anleggsmidler		<u>55 927 463</u>	<u>36 394 684</u>
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	121 674 399	120 716 024
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	1 760 906	39 511 261
Kundefordringer	1, 11	450 232	124 626
Andre kortsiktige fordringer		3 348 475	2 527 009
<i>Sum fordringer</i>		<u>5 559 613</u>	<u>42 162 896</u>
Bankinnskudd og kontanter	10	2 109 493	1 958 514
Sum omløpsmidler		<u>129 343 505</u>	<u>164 837 434</u>
SUM EIENDELER		<u>185 270 967</u>	<u>201 232 118</u>

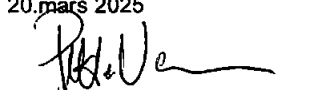


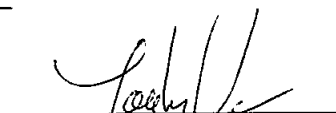
**VOLT FASHION AS
BALANSE**

	Note	31.12.2024	31.12.2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9	200 000	200 000
Overkurs	9	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		6 840 000	6 840 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	90 905 460	91 891 807
Sum egenkapital		97 745 460	98 731 807
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		28 920 562	27 457 469
Leverandørgjeld		19 947 563	19 136 171
Gjeld til konsernselskaper	12	13 947 282	36 085 446
Betalbar skatt	8	84 852	1 043
Annen kortsiktig gjeld		24 625 249	19 820 182
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		87 525 508	102 500 311
Sum gjeld		87 525 508	102 500 311
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		185 270 967	201 232 118

Slependen, 20. mars 2025


Marius Varner
Daglig leder


Petter Varner
Styreformann


Joakim Varner
Styremedlem



VOLT FASHION AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2024	2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	(1 291 898)	25 802 478
Periodens betalte skatt	(1 043)	(11 552)
Avskrivninger	6 949 915	4 290 710
Endring i varelager	(958 375)	(29 195 600)
Endring kundefordringer	(325 606)	(107 619)
Endring i leverandørgjeld	811 392	2 388 870
Endring i gjeld til konsernselskaper	(22 138 164)	(3 509 863)
Endring i kortsiktige fordringer	36 928 889	35 445 959
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	6 268 160	5 945 478
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	26 243 271	41 048 861
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(26 092 292)	(12 129 378)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(26 092 292)	(12 129 378)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Mottatt/(Utbetaling av konsernbidrag)	0	(28 900 000)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	(28 900 000)
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	150 979	19 483
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	1 958 514	1 939 031
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	10 2 109 493	1 958 514

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Av bankbeholdning utgjør kr XXX,- bundne midler.



Voit Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Nota nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Enkelt poster er vurdert etter andre regler, og redogjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Goodwill avskrives over 10 år, da den anses å ha verdi i minst 10 år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Nota nr. 2 - Salgsinntekter

2024

Salgsinntekter:
Voit Fashion AS

NOK 502 mill

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2024 er vurdert til kr 14.974.355,-.

	31.12.24	31.12.23
Ferdig varer	136 648 754	133 880 677
Avsetning for ukurans	(14 974 355)	(13 164 653)
Sum	121 674 399	120 716 024

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2024	2023
Lønn, feriepenger m.v.	74 388 270	68 079 287
Arbeids giveravgift	10 108 258	9 203 522
Andre personalkostnader	(339 668)	(46 351)
Pensjonskostnader	1 334 858	1 213 162
Sum	85 491 718	78 449 620

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0,- da daglig leder er lønnet i annet selskap. Honorar til styrets leder er på kr 0,-. Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 140.000,- eks mva. I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 0,- og attestasjon kr 3921,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 356 ansatte. Dette utgjør 147 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Andre im. eiendeler	Goodwill/ im.eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr.31.12	723 290	3 227 667	77 101 176	46 302 926	127 355 059
Tilgang i året	0	0	15 029 148	11 063 144	26 092 292
Avgang i året	(723 290)	(3 227 667)	(234 521)	(12 510)	(4 197 988)
Anskaffelseskost pr. 31.12	0	0	91 895 803	57 353 560	149 249 363
Akkm. av og nedskr. 31.12	723 290	3 227 667	69 656 943	36 809 439	110 417 339
Avskrevet ordinært i år	0	0	3 451 862	3 498 053	6 949 915
Avgang avskr. i år	(723 290)	(3 227 667)	(234 521)	(12 510)	(4 197 988)
Akkm. av og nedskr. 31.12.	0	0	72 874 284	40 294 982	113 169 266
Bokført verdi pr. 31.12.	0	0	19 021 519	17 058 578	36 080 097
Avskrivningssats	20 %	10 %	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	Lineært	Lineært	

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2024 inngått 38 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2025 til 2030. Leie er regnskapsført med kr 63,1 mill.

Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.24 (NOK)	Resultat 2024 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Volt Fashion AB	2 012	Sverige	100 %	105 922 402	(30 636 085)	425 000
Volt Fashion OY	2 015	Finland	100 %	45 564 162	(16 135 811)	14 772 150
Sum investeringer i datterselskaper				151 486 563	(46 771 896)	15 197 150

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Volt Fashion AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Volt Fashion AS med datterselskaper utarbeides av Varmer Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyveien 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.24. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note nr. 8 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:	31.12.2024	31.12.2023	Endring
Driftsmidler	(2 563 814)	(3 971 356)	1 407 542
Varebeholdning	(14 974 355)	(13 164 653)	(1 809 702)
Ukurans Sverige	(1 665 324)	(765 488)	(899 836)
Gjeld	(2 320 845)	(1 945 034)	(375 811)
Sum endring midlertidigeforskjeller	(21 524 338)	(19 846 531)	(1 677 807)
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	366 993	483 741	(96 748)
Sum ikke skattemessig fradrag	366 993	483 741	(96 748)
Grunnlag utsatt skatt	(21 137 345)	(19 362 790)	(1 774 555)
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget	-4 650 216	-4 259 814	(390 402)
Utsatt Skattefordel 22%	-4 650 216	-4 259 814	(390 402)

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	(1 291 898)	25 802 478
Nedskrivning datterselskap utand	0	0
Permanente forskjeller	(218)	0
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	1 677 806	5 002 263
Grunnlag betalbar skatt	385 690	30 804 741
Betalbar skatt	84 852	6 777 043

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt	84 852	6 777 043
Endring utsatt skattefordel	(390 402)	(1 127 104)
Årets skattekostnad	(305 550)	5 649 939
Avgir konsernbidrag	-	30 800 000

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt	84 852	6 777 043
Bet. skatt på kons.bidrag	0	(6 776 000)
Sum betalbar skatt i balansen	84 852	1 043

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2024:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	(284 217)	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	(48)	0,00 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	369 117	-28,57 %
Effekt av forskj. skattesats ikke sk.mess fr. andre driftm.	0	0,00 %
Skattekostnad	84 852	-6,57 %



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note nr. 9 - Egenkapital

	Akse- kapital	Overkurs egenkapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.23	200 000	10 000	6 630 000	91 891 807	98 731 807
Årets resultat	0	0	0	(966 347)	(966 347)
Avgjør Konsemsbidrag netto	0	0	0	0	0
Egenkapital pr. 31.12.24	200 000	10 000	6 630 000	90 905 460	97 745 460

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 200 000 bestående av en aksjeklasse med 200 aksjer a kr 1000,-.

Selskapets aksjonærer: Eierandel
Varner AS 100 %
Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner og Joakim Varner mv/familier
Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 1.948.493,-. Skyldig skattetrekk utgjør 1.948.263,-
Konsemsgjeld utgjør kr 13.947.282,- hvorav gjeld konsemskontosystemet i DNB utgjør 10.501.005,-

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr. 12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsemselskaper.
Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.
Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris.
Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Varekjøp fra konsemselskap	97,2 mill
Kjøp av tjenester fra konsemselskap	36,9 mill
Husleie og lokalkostnader fra konsemselskaper	10,1 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsemskontosystemet under Varner Gruppen AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Varner Gruppen AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.24 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.24

Selskapet er selvskyldnerkausionist for Volt Fashion OY Finland for husleiekontrakt på EUR 56.004,-

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Volt Fashion AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.



BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 46 90 26 47
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

Til generalforsamlingen i
Volt Fashion AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Volt Fashion AS AS årsregnskap som viser et underskudd på kr. 986 347. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen


Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

Member of  Nexia

BHL DA is a member of Nexia Norway Limited Group. Nexia Norway is a member of Nexia, a leading global network of independent accounting and consulting firms that are members of Nexia International Limited, Nexia International Limited, a company registered in the Isle of Man, does not provide services to clients. Please see the "Member firm disclaimer" for further details.



- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2025

BHL DA

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor