



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	942 763 654
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP NORDVEST SA
Forretningsadresse:	Sandenveien 5 7300 ORKANGER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	John Ole Bergem
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	09.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		5 911 528 000	5 636 665 000
Kjøpebonus til egne medlemmer		-36 318 000	-35 117 000
Annen driftsinntekt		143 010 000	130 659 000
Sum inntekter		6 018 220 000	5 732 207 000
Kostnader			
Varekostnad		4 606 228 000	4 374 503 000
Lønnskostnad		738 728 000	730 965 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		89 170 000	85 154 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		-4 188 000	941 000
Annen driftskostnad		481 325 000	464 371 000
Sum kostnader		5 911 263 000	5 655 934 000
Driftsresultat		106 957 000	76 273 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		56 346 000	66 139 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		7 293 000	2 427 000
Annen finansinntekt		52 841 000	34 276 000
Verdøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi			397 000
Sum finansinntekter		116 480 000	103 239 000
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 800 000	0
Annen finanskostnad		33 384 000	23 895 000
Sum finanskostnader		35 184 000	23 895 000
Netto finans		81 296 000	79 344 000
Ordinært resultat før skattekostnad		188 253 000	155 617 000
Skattekostnad på ordinært resultat		45 686 000	38 002 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		142 567 000	117 615 000
Årsresultat		142 567 000	117 615 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond		5 909 000	773 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		136 658 000	116 842 000
Sum overføringer og disponeringer		142 567 000	117 615 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		31 477 000	31 931 000
Goodwill		8 927 000	1 079 000
Sum immaterielle eiendeler		40 404 000	33 010 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		26 080 000	56 540 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		263 513 000	293 238 000
Sum varige driftsmidler		289 593 000	349 778 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		759 951 000	744 189 000
Lån til foretak i samme konsern		103 954 000	62 419 000
Investeringer i tilknyttet selskap		8 595 000	6 964 000
Investeringer i aksjer og andeler		2 480 000	4 186 000
Andre langsiktige fordringer		20 321 000	25 616 000
Andelsinnskudd Coop		85 743 000	85 743 000
Sum finansielle anleggsmidler		981 044 000	929 117 000
Sum anleggsmidler		1 311 041 000	1 311 905 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		584 984 000	605 534 000
Sum varer		584 984 000	605 534 000
Fordringer			
Kundefordringer		20 255 000	25 233 000
Andre fordringer		42 560 000	43 721 000
Konsernfordringer		245 526 000	314 763 000
Sum fordringer		308 341 000	383 717 000
Investeringer			
Markedsbaserte obligasjoner		0	93 775 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum investeringer		0	93 775 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		805 704 000	787 365 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		805 704 000	787 365 000
Sum omløpsmidler		1 699 029 000	1 870 391 000
SUM EIENDELER		3 010 070 000	3 182 296 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		53 336 000	52 170 000
Sum innskutt egenkapital		53 336 000	52 170 000
Opptjent egenkapital			
Felleseid andelskapital		278 226 000	278 226 000
Etterbetalingsfond		132 798 000	132 798 000
Fond for vurderingsforskjeller		123 935 000	132 564 000
Annen egenkapital		853 403 000	717 120 000
Sum opptjent egenkapital		1 388 362 000	1 260 708 000
Sum egenkapital		1 441 698 000	1 312 878 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig LG		17 115 000	11 636 000
Medlemsinnskudd		1 000 949 000	1 288 768 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 018 064 000	1 300 404 000
Sum langsiktig gjeld		1 018 064 000	1 300 404 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		45 097 000	32 523 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Betalbar skatt		44 588 000	36 249 000
Skyldige offentlige avgifter		106 299 000	81 730 000
Kortsiktig konserngjeld		25 090 000	118 909 000
Leverandørgjeld Coop		77 524 000	69 604 000
Skyldig kjøpeutbytte		83 479 000	79 562 000
Annen kortsiktig gjeld		168 231 000	150 440 000
Sum kortsiktig gjeld		550 308 000	569 017 000
Sum gjeld		1 568 372 000	1 869 421 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 010 070 000	3 182 299 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		5 962 722 000	5 711 354 000
Kjøpebonus til egne medlemmer		-36 318 000	-35 117 000
Annen driftsinntekt		197 479 000	199 271 000
Sum inntekter		6 123 883 000	5 875 508 000
Kostnader			
Varekostnad		4 633 290 000	4 409 853 000
Lønnskostnad		757 943 000	749 238 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		134 872 000	128 950 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		2 012 000	11 750 000
Annen driftskostnad		401 028 000	410 337 000
Sum kostnader		5 929 145 000	5 710 128 000
Driftsresultat		194 738 000	165 380 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		62 563 000	42 835 000
Verdiøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi			397 000
Sum finansinntekter		62 563 000	43 232 000
Annen finanskostnad		69 261 000	53 014 000
Sum finanskostnader		69 261 000	53 014 000
Netto finans		-6 698 000	-9 782 000
Ordinært resultat før skattekostnad		188 040 000	155 598 000
Skattekostnad på ordinært resultat		45 472 000	37 982 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		142 568 000	117 616 000
Årsresultat		142 568 000	117 616 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		142 568 000	117 616 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum overføringer og disponeringer		142 568 000	117 616 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		26 617 000	37 535 000
Goodwill		9 022 000	9 097 000
Sum immaterielle eiendeler		35 639 000	46 632 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		1 601 894 000	1 561 118 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		265 717 000	295 595 000
Sum varige driftsmidler		1 867 611 000	1 856 713 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		7 753 000	3 063 000
Investeringer i aksjer og andeler		13 449 000	10 859 000
Andre langsiktige fordringer		23 874 000	30 167 000
Andelsinnskudd Coop		85 743 000	85 743 000
Sum finansielle anleggsmidler		130 819 000	129 832 000
Sum anleggsmidler		2 034 069 000	2 033 177 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		588 495 000	609 738 000
Sum varer		588 495 000	609 738 000
Fordringer			
Kundefordringer		39 779 000	45 680 000
Andre fordringer		129 568 000	115 400 000
Sum fordringer		169 347 000	161 080 000
Investeringer			
Markedsbaserte obligasjoner			93 775 000
Sum investeringer			93 775 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Bankinnskudd, kontanter og lignende		859 099 000	843 153 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		859 099 000	843 153 000
Sum omløpsmidler		1 616 941 000	1 707 746 000
SUM EIENDELER		3 651 010 000	3 740 923 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		53 336 000	52 170 000
Sum innskutt egenkapital		53 336 000	52 170 000
Opptjent egenkapital			
Felleseid andelskapital		278 226 000	278 226 000
Etterbetalingsfond		132 798 000	132 798 000
Fond for vurderingsforskjeller			
Annen egenkapital		977 338 000	849 683 000
Sum opptjent egenkapital		1 388 362 000	1 260 707 000
Sum egenkapital		1 441 698 000	1 312 877 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		28 826 000	42 860 000
Sum avsetninger for forpliktelser		28 826 000	42 860 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		527 098 000	552 334 000
Øvrig LG		79 445 000	16 206 000
Medlemsinnskudd		1 000 949 000	1 288 768 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 607 492 000	1 857 308 000
Sum langsiktig gjeld		1 636 318 000	1 900 168 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		216 000	3 329 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Leverandørgjeld		59 668 000	56 570 000
Betalbar skatt		48 325 000	37 423 000
Skyldige offentlige avgifter		113 101 000	103 058 000
Leverandørgjeld Coop		77 549 000	69 604 000
Skyldig kjøpeutbytte		83 479 000	79 562 000
Annen kortsiktig gjeld		190 656 000	178 332 000
Sum kortsiktig gjeld		572 994 000	527 878 000
Sum gjeld		2 209 312 000	2 428 046 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 651 010 000	3 740 923 000



Styrets beretning 2023

ØKONOMISK UTVIKLING

KONSUMPRISINDEKSEN 2023 (KILDE SSB, 10.01.2024)

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) for 2023 var bemerkelsesverdig høy. Veksten var i stor grad drevet av prisøkning på matvarer og alkoholfrie drikkevarer, mens strømprisene hadde en dempende effekt på den generelle prisveksten fra 2022 til 2023. Til tross for strømprisenes dempende effekt, viser årsveksten seg å være uvanlig høy, på 5,5 prosent.

KPI justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE) gikk opp med hele 6,2 prosent fra 2022 til 2023. Det knuser oppgangen på 3,9 prosent i 2022, som også den gang var det høyeste målt siden beregningene startet i 2001.

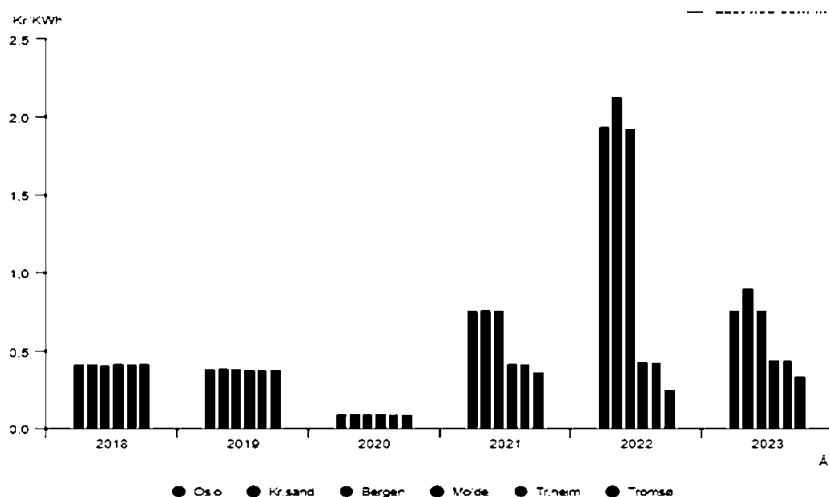
Prisene på mat- og drikkevarer bidro sterkt til den høye veksten i KPI gjennom hele året. Fra 2022 til 2023 økte prisene på matvarer med hele 10,0 prosent. Høyere årsvekst har ikke blitt målt for denne varegruppen siden 1982. Dette betyr ikke at prisveksten for denne gruppen er drevet kun av innenlandske forhold. Prisene på både energi- og matvarer som produseres i Norge, for eksempel, henger i stor grad sammen med internasjonale forhold. Men prisutviklingen på de norske varene var særlig drevet av stigende priser på strøm og drivstoff. De norske varene står for om lag 19 prosent av den såkalte handlekurven som utgjør KPI, og inkluderer strøm- og andre energivarer, mange matvarer og diverse andre forbruksvarer som blir produsert i Norge. Denne gruppen bidro også i 2021 mest til oppgangen i KPI. Økte

energipriser bidrar til økte kostnader i alle ledd i produksjonskjeden for matvarer, som så fører til høyere priser i butikkene.

Samtidig har den norske kronen svekket seg mot våre handelspartneres valutaer. En svakere krone gjør importerte varer dyrere målt i norske kroner, noe som gjerne gjenspeiles i høyere priser for forbrukerne. Prisene på både norske og importerte jordbruksvarer økte i løpet av 2023, men importerte jordbruksvarer hadde den største prisøkningen.

KPI uten elektrisitet, KPI-JEL, økte med 6,1 prosent, noe som betyr at disse prisene på elektrisitet bidro til å trekke KPI ned 0,6 prosentpoeng, i motsetning til i 2022 ref. Figur 1 under.

Figur 1. Gjennomsnittlige spotpriser for strøm i de ulike prisområdene i Norge¹, 2018-2022



¹ Merk at de gjennomsnittlige spotprisene fra kraftbørsen Nordpool ikke er inkludert strømstøtte. Prisnivået som er illustrert i figuren for 2021, 2022 og 2023 er dermed ikke representativ for strømregningen til konsumentene, ettersom figuren kun er basert på spotprisene for strøm i markedet. [SSB - Mer informasjon](#)

MAKROØKONOMISKE HOVEDSTØRRELSER (KILDE SSB, 8.12.2023)

Norsk økonomi preges av lav arbeidsledighet, høy konsumprisvekst, fallende boligpriser og økende renter (rentetopp på 4,5 prosent i starten av 2024). På kort sikt ventes en moderat nedgang i økonomien, men BNP Fastland-Norge anslås likevel å være konjunkturnøytral de neste årene.

Nedenfor vises prosentvis endring tidligere år og forventning fremover før for noen makroøkonomiske prognoser for 2020-2024.

Prognoser	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
BNP Fastlands-Norge	-2,8	4,5	3,8	0,7	0,9	1,7	2,4
Arbeidsledighet	4,6	4,4	3,2	3,6	3,9	4,1	4,2
Konsumprisindeks	1,3	3,5	5,8	5,6	4,5	2,5	2,0
Årslønn	3,1	3,5	4,3	5,6	5,4	4,3	4,0
Pengemarkedsrente	0,7	0,5	2,1	4,2	4,6	3,7	3,3

Omsetning og markedsandel for Coop i Norge

Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2023 på omtrent 56,7 milliarder kroner. Dette er en økning på 5,4% fra 2022. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 65,7 milliarder kroner. Det ser p.t. ut som at Coop sin markedsandel på dagligvare er redusert fra 29,5 % i 2022 til 29,2 % i 2023.

Pr. 31.12.2023 var 58 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Det har vært en nedgang i 2023 på ett lag som følge av avvikling.

Ved utgangen av 2023 var det 2 153 891 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge. Tilsvarende tall for foregående år (2022) var 2 069 976.

VIRKSOMHETEN TIL COOP NORDVEST SA I 2023

Coop Nordvest SA driver 129 butikker i 46 kommuner i Trøndelag, Møre og Romsdal og Vestland fylke. Samlet er det 2 261 medarbeidere i selskapet. Konsernet Coop Nordvest består ved årsskiftet av 110 selskaper, hvor de fleste er eiendomsselskaper.

Coop Nordvest driver hovedsakelig innenfor to forretningsområder som er detaljhandel og eiendom. Detaljhandel drives i all hovedsak innenfor to segmenter; dagligvarer og byggevarer. Handel med dagligvarer utgjør nesten 83 % av den samlede detaljhandelsomsetningen. Eiendomsvirksomheten i Coop Nordvest består både av eiendomsutvikling til egen og ekstern virksomhet, samt drift og utleie av eiendom.

Dagligvaremarkedet ble i 2023 preget av en fortsatt prisvekst og en sterk priskonkurranse, hovedsakelig i lavprissegmentet. En generell økning i levekostnadene for kundene over tid, har bidratt til økt bevissthet rundt pris. Sterk konkurranse i lavprissegmentet og økt bevissthet til pris, gjorde at lavprissegmentet i 2024 fikk høy vekst. Dette på bekostning av spesielt nabolagssegmentet og supermarkedessegmentet. Foreløpige estimat tilsier at veksten i lavprissegmentet blir 10%, mens de øvrige segmentene går tilbake. Denne dreiningen av kundetraffikk er forståelig fra kundens perspektiv, men bekymringsfull for utviklingen til mange små butikker, som allerede sliter på grunn av lav omsetning. Kjeder i lavprissegmentet har nå en andel rundt 70% i markedet. Dagligvaremarkedet hadde for 2023 en vekst på 6,8% (foreløpige estimat). Coop Nordvest fikk i 2023 en vekst på dagligvarer på 5,9% i totalitet.

Byggevaremarkedet er også i 2023 preget av prisvekst, men for enkelte kategorier, som trelast, gikk prisene til dels kraftig ned. I totalitet er allikevel veksten i prisdrevet



og underliggende volum er noe ned. Spesielt proff-markedet har stor tilbakegang, men "gjør-det-selv"-markedet har klart seg bedre. Foreløpige tall tyder også på Coop fortsetter å ta betydelige markedsandeler i privat-markedet. Coop Nordvest fikk i 2023 en vekst i byggevaresalget på 2,6%, og har bidratt til Coops økte markedsandeler. Vi er godt rustet til å ta ytterligere markedsandeler i 2024, gjennom et fortsatt fokus på utvidelser og fornyelse av Obs Bygg varehusene våre, og fokus på smartere drift.

Coop Nordvest har i løpet av 2023 omprofilert én butikk fra Coop Marked til Coop Prix. Denne er også flyttet til helt nye lokaler. Det er avviklet syv nærbutikker og to faghandelsbutikker. Det er gjennomført omfattende oppgraderinger i fire butikker. Coop Nordvest fortsetter arbeidet med å prøve ut selvbetjente løsninger for nabolagsbutikker, for gjennom dette bidra til mer bærekraftige drift.

Dagligvaremarkedet i Norge er fortsatt preget av sterk priskonkurranse mellom lavpriskjedene, og aktørene strekker seg langt for å etablere en posisjon i forbrukernes hode som billig. Det er fortsatt intensive perioder med prisrigg, men de siste årene har vært mer preget av vedvarende lavt prisnivå. Uansett oppleves dette som økonomisk krevende for aktørene i bransjen, og det er fortsatt hyppige og raske prisendringer.

Coop Nordvest har for å tilpasse oss et krevende marked med lavere inntjening, i 2023 jobbet intensivt med å tilpasse kostnadsnivået og opprettholde lønnsomheten gjennom kostnadsprogram og lønnsomhetsprogram. Dette har gitt gode resultatet i 2023, og forventes å gi ytterligere effekt for 2024 og 2025. Forventningene om et langt mer krevende energimarked i vår region i 2024 og framover, har også bidratt til nødvendigheten av slike tilpasninger. Parallelt med å tilpasse oss et konstant prisfokus, arbeider vi også med å møte kundenes forventninger til større utvalg, variasjon og lokale varer. Dette ligger naturlig innenfor rammene til supermarkedene og hypermarked, men vi arbeider også aktivt for å utvikle lavprisbutikkene og nærbutikkene våre med lokal tilpassing av sortiment og et godt utvalg av lokalmat. I Coop Nordvest mener vi å være godt rustet til å møte denne utviklingen, med et godt utviklet samarbeid med leverandører av lokal mat. Coop Nordvest er godt fornøyd med å ha opprettholdt nivået på salg av lokalmat i 2023.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Omsetningen i Coop Nordvest endte totalt med en vekst på 5,2%, som er likt med forventningene ved årets inngang. På dagligvareområdet ble veksten på 5,9 %, som er noe under markedsveksten på landsbasis. Byggevarekjedene omsatte for 2,1 % mer enn 2022, noe som er langt bedre enn markedet ellers, og vi tar markedsandeler også i 2023.

Markedsutviklingen med større andel lavprisbutikker, samt en krevende konkurransesituasjon, krever et konsistent søkelys på drift som gir lave kostnader. Dette har vært et spesielt fokus i 2023, og vil være et svært viktig fokus for virksomheten framover. De viktigste oppgavene for kostnader i 2024 blir å redusere lønnsprosent og svinn. Spesielt svinn er et område det har vært arbeidet mye med i de siste årene, og det er svært gledelig å konstatere en betydelig forbedring det siste året. Det er fortsatt potensiale for forbedring på svinnområdet, men vi er fornøyde

med at det langsiktige arbeidet gir uttelling. I tillegg forventes det at strømkostnadene vil øke betydelig i vårt område, og vi har igangsatt tiltak for å klare å redusere energiforbruket i 2024 og framover. Vi arbeider videre med gjennomføring av "Smarte butikker" (LEAN) som arbeidsmetodikk i våre Extra, Prix, Mega, OBS og Obs Bygg butikker. På sikt skal dette også gjennomføres i våre øvrige butikker. Det vil også bli arbeidet målrettet med forbedringer i kundemøtet og kundetilfredshet. Dette er et arbeid som vi sammen med resten av Coop vil ha fokus på framover.

Kjøpeutbytte er en svært viktig medlemsfordel for våre medlemmer, og er det som skiller oss tydeligst fra våre konkurrenter. Det er nødvendig å ha et konstant forbedringsfokus i organisasjonen for å kunne forsvare vår evne til å dele ut kjøpeutbytte, og kunne være i stand til å øke dette på sikt.

Resultat før skatt i Coop Nordvest SA (morselskapet) ble 188,3 millioner i 2023 mot 155,6 millioner i 2022. For konsernet Coop Nordvest SA ble resultat før skatt 188,0 millioner mot 155,6 millioner i 2022.

Årsresultatet for 2023 ble 142,6 millioner for morselskapet og 142,6 millioner for konsernet.

FORTSATT DRIFT OG FINANSIELL RISIKO

Coop Nordvest SA har gjennom sin geografiske spredning en kundemasse som er både bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og konkurransesituasjonen over tid vil presse marginene ned, anser vi vår markedsrisiko for lav. Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir vi i stand til å sikre våre markedsandeler og fokus blir derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Vi er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og denne er derfor å betrakte som lav. Vår renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatt innskuddsrente i laget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransemessige betingelser i Coop Norge. Konsernet har inngått to renteswap avtaler en i 2017 og en i 2019, se note 16 for ytterligere informasjon. Utover dette har laget ingen andre fastrenteavtaler, verken på innskudd eller lån. Vi betrakter vår renterisiko som lav.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder / ledergruppe for mulig ansvar overfor samvirkelaget og tredjepersoner. Forsikringsdekning inntil 100 millioner kroner.

Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Av totalt salg i 2023 i Coop Nordvest SA utgjorde kredittsalget ca. 3,0 % og gav ingen vesentlige tap. Laget og konsernet hadde ved utløpet av 2023 en tilfredsstillende likviditet. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble i 2023 henholdsvis 229,8 millioner og 314,5 millioner for morselskapet og konsern. Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivninger ble tilsvarende 191,9 millioner og 331,6 millioner. Forskjellen knytter seg i hovedsak til tidsavgrensingsposter. Netto kontantstrøm ble henholdsvis 18,3 millioner og 15,9 millioner for morselskapet og konsernet. Høyt investeringsnivå og endring i medlemsinnskudd trekker netto kontantstrømmen ned for 2023.



Etter styrets oppfatning har laget en forsvarlig likviditet og anser likviditetsrisikoen som lav.

Styret mener at resultatregnskapet for 2023 og balansen med tilhørende noter gir et forsvarlig bilde over lagets resultat og finansielle status. Styret legger til grunn regnskapslovens bestemmelser om fortsatt drift og etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

Egenkapitalen i konsernet var ved årsskiftet 1 441,7 millioner, som tilsvarer 39,5 % av totalkapitalen. Tilsvarende for morselskapet var 1 441,7 millioner og 47,9 %. Styret er av den oppfatning at egenkapitalen både i morselskapet og konsern er forsvarlig i forhold til risikoen ved og omfanget av virksomheten.

FRAMTIDIG UTVIKLING

Konkurransesituasjonen vil bli ytterligere skjerpet, og et sterkt prispokus vil kreve at kostnadsnivået må ned. Arbeidet med å effektivisere driften i våre butikker og samvirkelagets øvrige virksomhet må derfor fortsette.

MEDLEMSSTYRING OG FORETAKSLEDELSE I COOP NORDVEST SA

Samvirkene, interesseorganisasjonen for samvirkeforetak i Norge, har utarbeidet "Samvirkeanbefalingen" med formål om å bidra til god medlemsstyring og foretaksledelse (tilsvarende eierstyring og selskapsledelse i andre selskapsformer som f.eks. aksjeselskaper). Det underliggende formålet med anbefalingen er å styrke tilliten til foretakene og bidra til størst mulig verdiskapning over tid til beste for medlemmene, de ansatte, kreditorer og andre tredjeparter som har interesser i samvirkeforetakene, og samfunnet som helhet.

Samvirkeanbefalingen er utarbeidet generelt med sikte på å kunne dekke et mangfold av samvirkeforetak både med tanke på virksomhet, størrelse og antall medlemmer. Videre også med tanke på sentrale samvirkesektorer som for eksempel forbruker-samvirket, boligsamvirket, landbrukssamvirket og fiskerisamvirket. Dette innebærer at anbefalingene ikke tar hensyn til eventuelle særskilte reguleringer og praksis som disse samvirkesektorene basert på lov og sedvane har utviklet og etablert historisk sett.

Coop i Norge

Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirkeoven § 4) da samvirkelagene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop Nordvest SA som samvirkelag og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirkelagene som er medlem og eier av Coop Norge SA.

Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirkelagene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver o.l. til foretaket der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut forskjellige synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirkelagene. Dette f.eks. ved felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/løsninger som



gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirkelegene som medlemmer.

Coop Nordvest SA som samvirkeleg er den primære og sentrale arenaen for personlige medlemskap, forvalter av Coop i Norges kooperative egenart som forbrukersamvirke og samvirkeprinsippene sett i forhold til lagets medlemmer.

Coop Nordvest SA har valgt å legge til grunn Samvirkeanbefalingen i utarbeidelsen av foretakets årsberetning om eierstyring og selskapsledelse for 2023.

1. Medlemsstyring og foretaksledelse

Medlemsstyringen og foretaksledelsen i Coop Nordvest SA er god. Foretakets organer (Årsmøtet, styret og daglig leder) legger til grunn og følger samvirkeoven og lagets vedtekter i sin samlede virksomhetsutøvelse. Disse bygger også på samvirkeprinsippene.

2. Virksomhet – Coop Nordvest SA

§ 2 i Coop Nordvest SA sine vedtekter angir tydelig formålet til foretaket og dermed dets virksomhet;

Samvirkelegets formål er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet.

Samvirkelegene skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene.

Samvirkelegene skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge.

Styret har utarbeidet klare mål, strategier og en klar risikoprofil for virksomheten, som revideres årlig.

3. Medlemskap

Medlemskap i Coop Nordvest SA er regulert i foretakets vedtekter, herunder medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til Coop Nordvest SA. Rett til medlemskap fremgår av vedtektenes §§ 1 og 4 nr. 1 der det heter at den som er enig i lagets formål og godtar lagets vedtekter kan bli medlem.

Av vedtektenes §4 nr. 5 følger det at medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til Coop Nordvest SA.

I Coop Nordvest SA er det åpent medlemskap mot å betale et beskjedent andelsinnskudd, som tilbakebetales når et medlem melder seg ut. I tråd med samvirkeovens normalordning er det ikke anledning til å overføre medlemskapet.

4. Likhetsprinsippet

Alle som er medlemmer i Coop Nordvest SA har de samme rettigheter til medinnflytelse og representasjon i henhold til Coop Nordvest SAs vedtekter, som vedtatt av samvirkelegene i Årsmøtet Coop Norge og i de respektive samvirkelegenes egne årsmøter.

5. Årsmøtet/ regionråd

Medlemmene utøver sin medlemsstyring gjennom valgte utsendinger til Årsmøtet Coop Nordvest SA, som er Coop Nordvest SAs øverste beslutningsorgan. Medeierne er inndelt i fem regioner i Coop Nordvest sin organisasjonsmodell. Hver region har et regionråd som samlet utgjør lagets Årsmøte. Alle utsendingene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett på Årsmøtet. Hver utsending har én stemme. Årsmøtet i Coop Nordvest SA avholdes to ganger i året, med mulighet for ekstraordinære årsmøter etter nærmere regler. I 2023 ble 22 saker behandlet. Årsmøtet skal påse at laget blir ledet og at formålet fremmes i samsvar med den alminnelige lovgivning, lagets vedtekter, samt Årsmøtets beslutninger.

I tillegg til de ordinære årsmøtefunksjonene som godkjenning av årsregnskap og årsberetning, foretar årsmøtet valg av styre, valgkomité, revisor og vedtar godtgjørelser.

Styret i Coop Nordvest SA legger til rette og sørger for, i samsvar med lagets vedtekter og Samvirkeanbefalingen, at utsendingene mottar tilfredsstillende saksdokumenter, påmeldingsfrist og utøvelse av stemmeretten i de enkelte saker eller valg til årsmøtene. Videre kan styret, administrerende direktør, direktørgruppen, valgkomiteen og sekretær fra administrasjonen delta i årsmøtet.

Medeierne i de ulike regionene velger representantene til regionrådene / årsmøtet ved elektronisk valg på Coop.no. Årsmøtet har 45 representanter – 30 valgt blant medlemmene og 15 valgt av og blant ansatte. Coop Valg gjennomføres annethvert år, i månedsskiftet januar/februar. Valg blir gjennomført i 2024.

6. Valgkomiteén

Valgkomiteen i Coop Nordvest SA består av fem medlemmer og fem varamedlemmer, og velges av Årsmøtet. Funksjonstiden er på to år og det er en rullerende valgordning. Den totale sammenhengende funksjonstiden for medlemmer/varamedlemmer i valgkomiteen er begrenset til åtte år. Valgkomiteen innstiller til alle valg Årsmøtet Coop Nordvest skal foreta. Valgkomiteen har kontakt med medlemmer, styremedlemmer og daglig leder som ledd i sitt arbeide med å foreslå kandidater. Valgkomiteen redegjør for sin innstilling ved valg i årsmøtet.

Vedtektene i Coop Nordvest SA har bestemmelser om valgkomiteens sammensetning og mandat. Nye retningslinjer for valgkomiteen i Coop Nordvest SA sitt arbeide er under utarbeidelse og vil behandles av Årsmøtet i løpet av 2024.

Ved valg av medlemmer i valgkomiteen legges det vekt på at medlemsfelleskapets interesser blir i varetatt, at medlemmene er uavhengig av styret, ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Videre legges det også vekt på at styremedlemmer eller ledende ansatte ikke er medlemmer av valgkomiteen. Valgkomiteen innstiller på honorarer og alle godtgjørelser for Årsmøtet Coop Nordvest, styret Coop Nordvest og andre tillitsverv.



7. Styret

Basert på innstillingen fra valgkomitéen velger Årsmøtet Coop Nordvest SA åtte styremedlemmer. Herav velges styreleder og nestleder ved særskilt valg. Årsmøtet velger videre tre medlemmer og tre varamedlemmer til Styret Coop Nordvest. Videre velges tre styremedlemmer og fem varamedlemmer av og blant de ansatte.

Funksjonstiden for styre- og varamedlemmer er på to år. Hvert kjønn er representert i samsvar med samvirkeovens bestemmelser.

Ved styrets sammensetning legges det vekt på vedtektenes bestemmelser i § 9 om valgbarhet, foretakets behov for kompetanse, medlemsfellesskapets interesser, mangfold m.v.

De medlemsvalgte medlemmene i styret er uavhengig av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser til foretaket. Ledende ansatte er ikke medlemmer i styret.

I årsrapporten opplyses det om styremedlemmenes deltakelse på styremøtene og deres bakgrunn og kompetanse.

I tillegg til styrets medlemmer møter administrerende direktør og styrets sekretær i møtene til styret Coop Nordvest.

8. Styrets arbeid

Styret Coop Nordvest står blant annet for overordnet organisering av, forvaltning og tilsyn av virksomheten i Coop Nordvest, herunder ansettelse av administrerende direktør. Nærmere beskrivelse av styrets ansvar og sentrale oppgaver fremgår av vedtektenes § 17.

Styret i Coop Nordvest arbeider også i henhold til fastsatt styreinstruks. Det ble i 2023 ikke inngått avtaler mellom foretaket og tilknyttede parter. Undersøkelser knyttet til habilitet ble gjort løpende gjennom året knyttet til behandlingen av de enkelte saker i styret.

Foretaket har vurdert etablering av revisjons- og kompensasjonsutvalg. Ut ifra virksomhetens art og omfang har styret kommet frem til at revisjonsutvalg ivaretas uavhengig og godt, blant annet av virksomhetens uavhengige revisor, virksomhetens internkontroll og styrets tilsynsfunksjon. Kompensasjonsutvalg vil bli etablert i løpet av 2024.

I 2023 ble det avholdt 13 styremøter, hvorav 7 møter var digitale. Totalt ble 105 saker behandlet.

Sentrale saker i 2023 har, foruten de oppgaver styret er pålagt å ivareta gjennom samvirkeoven og normalvedtektene, blant annet vært:

1. Felles eiendomsselskap Coop Ottadalen og CNV
2. Avviklinger: Gullsmed Førde, Coop Marked Batnfjord, Coop Marked Vikebukta, Coop Marked Rovde, Coop Marked Vadheim, Coop Marked Brekke, Coop

- Marked Fortun, Coop Marked Åheim, Elektro Sistranda
3. Fullmakt til å forhandle fram avtaler om overgang til franchise: Coop Marked Barstadvik, Coop Marked Rindalsskogen, Coop Marked Foldfjorden, Coop Marked Vistdal
 4. Eiendomsstruktur Coop Nordvest konsern
 5. Salg av eiendommer
 6. Etablering av Hamna Volda
 7. Fullmaktstruktur Coop Nordvest SA
 8. Årlig risikoreport fra administrerende direktør til styret
 9. Kjøp Telehuset Førde
 10. Samvirkeanbefalingen
 11. Delstrategier CNV – Kundeopplevelser / Lønnsomhet – Finans / Miljø og Bærekraft

9. Risikostyring og internkontroll

Coop Nordvest SA jobber i seg selv og sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA systematisk med risikostyring. Det primære fokus er knyttet til risiko for ikke å nå fastsatte forretningsmål. Det arbeides kontinuerlig med bevisstgjøring og tiltak for risikoreduksjon i hele organisasjonen. Styret i Coop Nordvest SA gjennomgår årlig de risikoområdene som vurderes som mest kritisk for virksomheten og påser at disse blir fulgt opp med relevante tiltak.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til internkontrollarbeidet. Det arbeides systematisk og målrettet med internkontroll på en rekke områder i virksomheten. Styret gjennomgår hvert år status på internkontrollarbeidet.

10. Styremedlemmenes godtgjørelse

Styrets godtgjørelse fastsettes av Årsmøtet Coop Nordvest etter innstilling fra valgkomiteen (ref. pkt. «6. Valgkomiteen»). Godtgjørelsen er fast og ikke resultatavhengig. Styremedlemmene har heller ingen tilleggspoppgaver for selskapet. I den grad noen av styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant.

Styremedlemmenes godtgjørelse er gjengitt i notene til regnskapet for Coop Nordvest SA for 2023. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet, og den er ikke resultatavhengig. Det er ikke utbetalt konsulentonorar til styrets medlemmer.

11. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør i Coop Nordvest SA er redegjort for i Note 5 «Godtgjørelser» til årsregnskapet for 2023.

Styret beslutter lønnsavtalen til administrerende direktør ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen.

Administrerende direktør er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Administrerende direktør har ingen egen bonusordning og er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper. Dette gjelder også for selskapets ledergruppe.

Administrerende direktør fastsetter lønn til ledende personer i foretaket, ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Ledende ansatte er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende



kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Ledende ansatte deltar på linje med alle ansatte i foretakets bonusordning, hvor det er knyttet en rekke målkrav og KPI'er til ordningen før en eventuell bonus for ekstraordinær innsats oppnås. Ledende ansatte er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper.

Foretaket har per i dag ikke utarbeidet egne retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og ledende ansatte. Kompensasjonsutvalget vil utarbeide retningslinjer. Foretaket foretar imidlertid løpende de nødvendige strategiske, forretningsmessige og markedsmessige vurderinger i den forbindelse, hvor også foretakets interesser og økonomiske bæreevne blir lagt betydelig vekt på.

12. Opplæring og kommunikasjon

Coop Nordvest SA gjennomfører opplæring av egne ansatte og tillitsvalgte, for å øke forståelsen og kompetansen for Coop i Norges egenart, medlemsmodell og felles forståelse av verdikjeden.

13. Kapitalstruktur og bruk av årsoverskudd

Kapitalstrukturen til samvirkeforetak blir i stor grad bestemt gjennom samvirkeoven og foretakets vedtekter. Styret i Coop Nordvest SA medvirker til at foretaket har en kapitalstruktur og et kapitalgrunnlag som er tilpasset foretakets mål, strategi og risikoprofil.

Årsmøtet i Coop Nordvest SA godkjenner årsberetningen og fastsetter årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.

14. Revisor

Coop Nordvest SA har en uavhengig ekstern revisor valgt av Årsmøtet Coop Nordvest etter innstilling fra styret. Videre anbefaler Årsmøtet Coop Nordvest revisor for datterselskaper og godkjenner revisjonshonoraret.

Revisor deltar på styremøtet hvor årsregnskapet for samvirkelaget gjennomgås, og legger frem revisors beretning for Årsmøtet.

Foretakets nåværende revisor er PricewaterhouseCoopers AS (PwC Trondheim). Revisor benyttes til teknisk bistand til årsregnskapet og skattemeldingen, samt attestasjonsbekreftelser.

DISPONERING AV OVERSKUDD

Årsresultatet for Coop Nordvest SA overføres til «annen egenkapital» med 136,658 millioner kroner, og 5,909 millioner kroner til fond for vurderingsforskjeller.

MEDLEMSUTVIKLING

Coop Nordvest kan for 2023 vise til en god økning i antall medlemmer (medeiere). Vi ønsker alle våre nye medlemmer velkommen. Vårt totale medlemstall pr. 31.12.23 var 177 922. Våre medlemmer har også mulighet til å spare med gunstige rentebetingelser. Samvirkelaget følger aktivt med i renteutviklingen og våre rentebetingelser er blant markedets beste. Medlemmenes låneinnskudd utgjorde 1 000,8 millioner kroner ved siste årsskifte, mot 1 288,6 millioner kroner året før. Medlemmenes låneinnskudd er sikret i Samvirkelagenes Garantifond.



MEDLEMSFORDELER

Coop Nordvest sine medeiere mottok i 2023 1 % kjøpeutbytte på kjøp i eget og andre samvirkelag. Ved bruk av Coop MasterCard i Coop-butikkene fikk de 1 % kjøpebonus i tillegg til kjøpeutbyttet. Ved bruk av medlemskortet fikk medeierne også spesifikke rabatter som ble trukket fra i kassen.

I tillegg har Coop et «Verdikupong-program» der medeierne får utvalgte relevante produkter til betydelig lavere pris. Medlemskonseptet gir også rabatt hos en rekke samarbeidspartnere.

Det ble utbetalt 91 millioner kroner i kjøpeutbytte til medlemskontoene i Coop Nordvest i 2023. Dette beløpet fordeler seg som følger:

1.	Kjøpeutbytte eget S-lag	Kr.	42 993 585
2.	Medlemsbonus Frukt & Grønt	Kr.	25 652 212
3.	Kjøpeutbytte andre S-lag	Kr.	4 288 217
4.	Circle K	Kr.	3 911 945
5.	YX	Kr.	3 281 892
6.	Utbytte NB AS (tidl. ICA-butikker)	Kr.	2 857 915
7.	MasterCard bonus i Coop	Kr.	1 879 678
8.	Babybonus	Kr.	1 737 500
9.	Ånglamark	Kr.	1 422 431
10.	MasterCard bonus utenfor Coop	Kr.	1 198 862
11.	Gjenbruk handlenett	Kr.	822 165
12.	Å Strøm	Kr.	382 732
13.	Mer	Kr.	373 965
14.	CoopForsikring/Stb	Kr.	158 880
15.	Vegetardag	Kr.	45 545

I tillegg utgjorde spesifikke rabatter:

- Medlemskupprabatt 102,9 millioner kroner
- Kupongrabatt 26,6 millioner kroner

Andel medlemskjøp i eget samvirkelag utgjorde 61,1 % av omsetningen i 2023. Medlemmer i andre samvirkelag sto for 10,3 % av omsetningen.

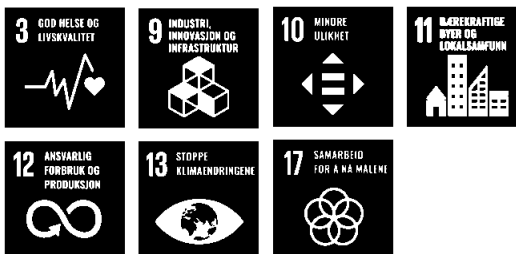
BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås.

Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale dugnaden. Coop har prioritert følgende bærekraftsmål, basert på hvor vi har størst påvirkningsmulighet:

- 3 God helse
- 9 Innovasjon og infrastruktur
- 10 Mindre ulikhet
- 11 Bærekraftige byer og samfunn
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene



Et bærekraftig Coop

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coops evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor en felles bærekraftstrategi og overordnede bærekraftsmål frem mot 2025. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen fem fokusområder: En sunnere handlekurv, et ansvarlig Coop, et sirkulært Coop, et miljøvennlig hjem og et mangfoldig Coop. Coop Nordvest SA skal bidra til at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjon og aktivt arbeid med egne tiltak.

- **En sunnere handlekurv:** Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medlemmer som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for *En sunnere handlekurv* er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Nordvest SA har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter.
- **Et ansvarlig Coop:** Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Organisasjonen jobber aktivt med å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Coop Nordvest SA egne innkjøp av varer og tjenester i denne sammenheng.
- **Et sirkulært Coop:** Coop jobber for smart ressursbruk der materialer går i sirkel. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfallet vårt. Vi skal optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere matsvinnet. Coop Nordvest SA er tilfreds med engasjementet knyttet til samarbeidet med Too Good To Go for å håndtere overskuddsmat i butikk, og ser det som naturlig å videreutvikle denne tjenesten. På klimaområdet er energi- og transporteffektivisering, samt økt egenproduksjon av energi viktig for å redusere våre klimagassutslipp. Mer lavutslipp tungtransport som biogass i Coops distribusjon og solcelleanlegg på lagerenheter er sentrale investeringer.
- **Et miljøvennlig hjem:** Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.

- **Et mangfoldig Coop:** Coops medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Dette mangfoldet skal reflekteres i vår samlede gruppe av ansatte, i virksomhetens styrende organer og blant de medlemstillitsvalgte. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke seg de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.

Coop Norge SA er samvirkelagenes viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Nordvest SA henviser til Coop Norge SAs årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsåret. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på nettsiden [Bærekraft i Coop](#).

Åpenhetsloven

Som virksomhet har Coop Nordvest SA et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Coop Nordvest SA har i henhold til Åpenhetsloven plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Coop Nordvest SA redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2023 vil signeres av styret og publiseres på Coop Nordvest SA nettside, [Coop Nordvest SA - Coop](#), innen 30. juni 2024.

Klima og miljø

Energiforbruket i Coop Nordvest ble redusert med 7,8% fra 2022 til 2023. Det jobbes målrettet med reduksjon av energiforbruket ved oppgradering av kjølfrys og utskifting til moderne LED-lysteknologi i butikkene. Dette gjelder både ved nybygg, oppgradering og renovering av butikker.

Total sorteringsgrad på avfall i 2023 ble 74,3%, en marginal oppgang fra 72% i 2022.

Sunt kosthold

Coop har signert «Intensjonserklæringen for et sunnere kosthold» og er gjennom denne forpliktet til å redusere forbruket av salt, sukker og mettet fett, og øke forbruket av fisk, sjømat, grove kornprodukter og frukt og grønnsaker. Coop Nordvest følger opp de sentrale kampanjene knyttet til sunnere mat, og anser dette som viktig for at Coop Nordvest sine kunder skal kunne velge sunne produkter.

Nullvisjon for kasting av mat

Coop har signert bransjeavtalen for redusert matsvinn (en avtale inngått i 2017). Målsettingen er å redusere mengden mat som blir kastet med 30 % innen 2025. Coop Nordvest har implementert Coops null-visjon for kasting av mat, og gjennomfører flere tiltak på området, herunder nedprising av varer med kort holdbarhet og innføring av Too Good To Go (TGTG) i våre butikker, slik at kundene kan redde maten i stedet for at den blir kastet. For mer informasjon om TGTG, se toogoodtogo.no.

Handlenett og plastposer

Mindre bruk av plastposer og mer bruk av gjenbruks handlenett er en viktig. Coop på landsbasis har innført gjenbruksbonus på handlenett, der medlemmer sparer opp bonus ved å bruke handlenett. Tiltaket er laget for å motivere kundene til å velge bort plastposen. I 2023 ble det solgt 177 573 gjenbruksnett i Coop Nordvest (mot 47 096 i 2022).

Samfunnsengasjement og omtanke

Coop er til stede over hele landet og er ofte en synlig aktør i lokalsamfunnet. Støtte til lokale lag, organisasjoner og aktiviteter er viktig både for Coop og lokalsamfunnet. Coop Nordvest bidro i 2023 med nesten 6 millioner kroner til lokale aktiviteter innen idrett og kultur.

Like Muligheter

Med verdiprosjektet **Like Muligheter** går utøvere, særforbund og samarbeidspartnere sammen for å sikre jenter like gode rammebetingelser som gutter i idretten. Coop er samarbeidspartner i dette prosjektet, vi ønsker å bidra til at jenter og kvinner i bredde- og toppidretten får like muligheter som gutta til å drive med idretten sin. Målet er at **Like Muligheter** er starten på en nasjonal dugnad som skal bidra til økt satsing på jenter i alle idretter.

Coop-dugnaden

Ved siden av skolen, er idrett og fritidsaktiviteter den viktigste fellesskaps- og inkluderingsarenaen for barn og unge. Gjennom Coop-dugnaden har vi i Coop i Norge sammen med Røde Kors hjulpet nesten 4000 barn i lavinntektsfamilier over hele Norge slik at de har fått delta på fritidsaktiviteter.

Noen har aldri vært med i en fritidsaktivitet, noen har opplevd å måtte slutte i det de var med på, og noen står i fare for å måtte slutte på grunn av familiens økonomiske situasjon. Coop-dugnaden bidrar til at færre barn havner i denne situasjonen. Sammen gir vi flere barn en meningsfull fritid.

Lokalprodusert mat og drikke

Coop har den høyeste andelen norskprodusert kjøtt, frukt og grønnsaker og skal være en forutsigbar og langsiktig støttespiller for norsk landbruk, blant annet ved å samarbeide med lokale produsenter. Produksjon av lokalmat tar vare på mye av den lokale matkulturen. Den er også en viktig del av næringsgrunnlaget i mange bygdesamfunn og en bærebjelke for et levende landbruk i hele landet. Dette er en del av det samfunnsansvaret vi i Coop Nordvest er opptatt av og vil ta, derfor har vi i mange år satsa på lokalmat og å legge best mulig til rette for lokale produsenter og gründere.

En viktig faktor for at man greier å holde oppe og øke omsetninga av lokalmat, er at det ikke bare skal være til fest, men også hverdagsmat. En god miks mellom mindre og større produsenter, der det har vært viktig å motivere produsentene som kan tilby et større volum og produsere mer. I tillegg åpner vi nye avdelinger for lokalmat i butikkene og det kommer nye spennende produsenter til, det gjør at lokalmaten blir tilgjengelig også som hverdagsmat.



Utleie av verktøy

I en sirkulær økonomi er det å leie fremfor å eie et ganske nytt virkemiddel innen miljø og bærekraft. Dette er ikke et område med veldig mye omsetning ennå, men et tilbud som er viktig å etablere, gjøre kjent og utvikle i et mer langsiktige perspektiv.

Nøkkeltall

Klima og miljø		2023	2022
Energi	Energiforbruk (kWh)	46 296 048	50 228 949
Avfall*	Batterier (kg)	4 775	5 348
	Bioavfall (kg)	866 580	1 008 254
	Blandet avfall (kg)	1 099 504	1 266 517
	EE-avfall (kg)	37 223	43 092
	Farlig avfall (kg)	31 165	31 971
	Glass (kg)	29 832	23 155
	Masser og uorganisk materiale (kg)	5 053	17 163
	Metall (kg)	29 423	41 716
	Papir, papp og kartong (kg)	2 024 344	2 027 512
	Plast (kg)	150 990	122 123
Bæreposer	Antall solgt	6 996 791	8 962 949
Gjenbruksnett	Antall solgt	177 573	47 096
Matsvinn	Omsetning av nedpriset varer (kr)	86 327 132	79 860 176

MEDARBEIDERE OG ARBEIDSMILJØ

OVERORDNEDE HMS - MÅL FOR COOP NORDVEST SA

- Å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.
- Coop Nordvest skal være en helsefremmende arbeidsplass, der det legges til rette for at flest mulig av medarbeiderne inspireres til aktivitet for å forebygge fysiske og psykiske helseplager.
- Vi skal ikke ha personskader eller arbeidsrelatert sykdom. Det arbeides aktivt for at HMS-relaterte problemer løses løpende på lavest mulig nivå.



- Coop Nordvest skal oppleves som en attraktiv arbeidsplass, der det arbeides for god kommunikasjon på alle nivåer i organisasjonen.
- Miljøbevissthet skal prege alle deler av Coop Nordvest sin virksomhet. Vi skal kontinuerlig arbeide for en bærekraftig drift for å i størst mulig grad å redusere belastningen på det ytre miljø.
- Vi skal ikke ha branntilløp eller eksplosjoner.
- Vi skal ikke ha skader på mennesker, bygninger, utstyr eller miljø grunnet produkter eller tjenester levert av oss. Våre verdier skal prege det arbeidet vi gjør, våre veivalg, vårt samarbeid internt og eksternt, kunderelasjoner og hele vår bedriftskultur.

I Coop Nordvests samarbeids- og arbeidsmiljøutvalg (SAMU) har det, samlet sett, blitt avholdt 5 møter og behandlet 42 saker.

Det er avholdt i 2023 mellom Hovedtillitsvalgt, Hovedverneombud og arbeidsgiver. Samarbeidet med medarbeidernes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

I Coop Nordvest var det ved årsskiftet 2261 medarbeidere, herav 542 på heltid og 1719 på deltid / ekstra. Totalt 1 207 årsverk.

Sykefraværet var i 2023 på 6,92%. Dette er en nedgang fra 2022 på 0,47 %. Vår langsiktige målsetning for fraværet er å stabilisere dette under 5,5 %. Delmålet for 2024 er på 6%.

Vi er en IA-bedrift og det arbeides med forebygging og oppfølging av sykmeldte. Ledere med personalansvar følger opp den sykmeldte med samtaler og dialogmøter. I tillegg blir enkeltbutikker med høgt sykefravær følt opp spesielt. Målet med oppfølging er å redusere lengden på fraværet, tilrettelegge for den enkelte på arbeidsplassen og få medarbeidere raskest mulig tilbake til jobb. Det er en



utfordring for mange av butikkene å få til individuelle tilpasninger p.g.a. økende fokus på å redusere personalkostnader.

Coop Nordvest er tilknyttet HMS Tjenesten AS i Orkanger. HMS Tjenesten AS er en samarbeidspartner og rådgiver i det systematiske HMS-arbeidet i Coop Nordvest.

Samarbeidet revideres årlig, og samarbeidsavtalen følges opp i SAMU.

Coop Nordvest strekker seg over et stort geografisk område og vi er helt avhengig av å ha fungerende verneombud på våre ulike avdelinger. Vi har derfor hatt økt fokus på verneombudsrollen, og viktigheten av denne, der vi blant annet kontinuerlig gjennomfører lovpålagte grunnkurs i HMS og avholder flere fagsamlinger.

Vi har i 2023 videreutviklet og tilpasset avvikssystemet vårt slik at det stadig blir mer brukervennlig og aktuelt for våre butikker og varehus. For å få et mest mulig levende og effektivt avvikssystem har vi hele perioden arbeidet for at vi skal få ett økende antall avvik meldt inn via QR-kode.

Etter at Åpenhetsloven tredde i kraft 01.07.2023 har vi utarbeidet rutiner og materiell for å imøtekomme og etterleve de krav som blir stilt til oss og alle større virksomheter i Norge. Videre har vi gjennomført nødvendige kontroller av et stort antall av våre lokale leverandører.

I tillegg til en revidering og forenkling HMS-håndboken, har vi i året som gikk utarbeidet og innført flere instruksjoner, rutiner og avklaringer som skal bedre arbeidshverdagen til våre medarbeidere.

KOMPETANSE

Kompetanseplan

Coop Nordvest arbeider strategisk med kompetanse. I arbeidet vektlegger vi at medarbeiderne skal utvikle seg til å bli de beste, og at kundene skal møte «fantastiske ansatte som gir meg lyst til å komme tilbake». I Coop Nordvest SA vektlegger vi en samlet prosess for arbeidet med kompetanseutvikling, og kompetanseperspektivet er en integrert del av Coop Nordvest sin strategiske planlegging. Dette skal m.a. bidra til at ansatte opplever organisasjonen som en attraktiv arbeidsplass med mulighet for læring og utvikling.

HR-avdelingen utarbeider en årlig handlingsplan som gir grunnlaget for planmessig, systematisk og kontinuerlig oppfølging av arbeidsområdet. Arbeidet blir utført i tett samarbeid med driftsavdelingen.



Lederutvikling for butikksjefer og assisterende butikksjefer

Å utøve god ledelse står sentralt i Coop Nordvest. I samarbeid med Coop Kompetanse har Coop Nordvest gjennomført et omfattende Lederutviklingsprogram for butikksjefer og assisterende butikksjefer. Programmet har bestått av 3 moduler (4 moduler for OBS Bygg og Mega siden det i disse butikkene er mer personlig salg) med trening mellom samlingene.

Selve gjennomføringen av programmet har vært i regi av våre driftssjefer sammen med Coop Kompetanse. Dette for at innholdet skal være en naturlig del av driften i laget.

Programmet ble startet opp i 2019, og ble ferdigstilt våren 2023.

I denne perioden er det gjennomført over 70 samlinger (fysiske og digitale), og til sammen har nærmere 280 butikksjefer / ass. butikksjefer fullført programmet.

En viktig del av programmet er å følge opp de modeller og trening som ble gjennomført i programmet

Butikksjef akademiet

Ledelse og spesielt butikksjefer representerer, i kraft av sin rolle, et spesielt ansvar for å definere mål, roller og arbeidsmåter som gir Coop Nordvest SA et konkurransefortrinn. Målet med Butikksjef akademiet er å definere og utvikle ledertalent blant medarbeiderne i samvirkelaget. I Butikksjef akademiet er det en tydelig ambisjon om at man skal rekruttere og utvikle morgendagens butikksjefer. Kull nr. 3 med 10 kandidater (9 kandidater fra Coop Nordvest SA og 1 kandidat fra Coop Oppdal SA) ble uteksaminert våren 2023. Høsten 2023 startet kull nr 4 med 12 kandidater. Kullet skal uteksamineres våren 2024.

Det er videre svært gledelig å registrere at flere av kandidatene på de foregående kullene etter hvert har blitt rekruttert til butikksjefstillinger eller andre ledende stillinger i selskapet.

Coop skolen (e-læring)

I 2023 har Coop Nordvest videreført arbeidet med gjennomføring av e-læringskurs. Det er en prioritert oppgave at alle medarbeidere i Coop Nordvest skal ha gjennomført «sine» obligatoriske e-læringskurs.

I 2023 har Coop i Norge forsterket arbeidet med å gjøre læring til et konkurransefortrinn, og sammen med samvirkeleagene er det pilotert og implementert en ny læringsteknologi – Coop Skolen. Coop Skolen har fullt og helt erstattet tidligere e-læringsportal. Ny teknologileverandør er Axonify – en fremtidsrettet aktør med et innovativt og velprøvd produkt tilpasset vår bransje. Opplæringskonseptet bygger på kontinuerlig og repeterende læring med praktisk gjennomgang som skal sikre både kunnskap og ferdigheter. Teknologien legger opp til mikrolæring, som er korte læringsøkter på to-tre minutter. Repetisjon er en sentral del av konseptet, hvor medarbeiderne vil få repetert ny læring både gjennom oppfriskningsspørsmål og praktisk trening. Læringsøktene er pakket inn i en spillbasert opplevelse som gjør læringen både morsom, engasjerende og effektiv.

I Coop Nordvest SA er det utviklet en god kultur å gjennomføre ulike e-læringskurs, som bidrar til utvikling av fagkompetanse.

Coop NordvestSkolen

Sammen med *drift dagligvare* har HR-avdelingen utviklet et nytt onboardingprogram for våre nye butikksjefer – Coop NordvestSkolen.

Coop NordvestSkolen sin intensjon er å sikre en optimal onboardingprosess for selskapet sine nye butikksjefer. Gjennom Coop NordvestSkolen skal selskapet møte den nye butikksjefen sine behov for;

- lederutvikling
- forståelse av rolle, mål, oppgaver og ansvar
- opplæring i sentrale prosesser og system
- utvikling av grunnleggende organisatoriske kunnskaper, formelle retningslinjer, praktiske forhold og rutiner.



Kull nr. 1 i Coop NordvestSkolen startet i februar 2023, og ble avsluttet våren 2023. Det ble gjennomført fire fysiske samlinger, mellomperiodeoppgaver, samt praksis i butikk.

Det ytes støtte til fagbrevkurs på linje med tidligere år.

TILLITSVALGTSAPPARATET

Handel og Kontor (HK) er vår største fagorganisasjon. Hovedtillitsvalgt og NK i Handel og Kontor i Coop Nordvest SA er tilsammen frikjøpt i 80 % stilling. Den nest største fagorganisasjonen er Lederne. Hovedverneombud er frikjøpt i 60 % stilling.

PENSJONER

Coop Nordvest har pensjons- og forsikringsordninger for alle medarbeidere.

LIKESTILLING

«Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Coop Nordvest SA tolererer ikke noen form for diskriminering mot sine medarbeidere og laget jobber målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.»

Hovedmål for den organisasjonsmessige delen av vår virksomhet:

Kvinner og menn skal være likt representert i alle organer og utvalg. Vi skal være ledende når vi sammenligner oss med øvrige virksomheter innen handel og håndverk.



Delmål 1: Coop Nordvest skal satse på holdningsskapende arbeid og bevisstgjøring i hele organisasjonen, slik at organisasjonskulturen vektlegger kvinner og menns verdier likt.

Delmål 2: Coop Nordvests ledelse har et spesielt ansvar for å tilstrebe lik representasjon av kvinner og menn i valgte organer, komiteer og utvalg.

Delmål 3: Coop Nordvest skal legge til rette for reell likestilling i alle organer, komiteer og utvalg, og bidra til at de tillitsvalgte gis rammebetingelser som gjør det mulig for dem å engasjere seg i organisasjonen.

Delmål 4: Coop Nordvest skal bevisst velge kvinner til sine organer, komiteer og utvalg inntil reell likestilling er oppnådd.

Likestillingsmål for den forretningsmessige del av vår virksomhet:

På lik linje med den organisasjonsmessige delen av vår virksomhet har vi et klart mål om å tilstrebe en likestilling mellom kjønnene og mellom mennesker av ulik etnisk bakgrunn.

Vi har pr 2023 overvekt av menn blant medarbeidere i administrative stillinger. I gruppen deltidsansatte, i butikk, er det stor overvekt av kvinner.

Heltid		Deltid/Ekstra		Herav butikksjefer	
Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
204	338	657	1062	45 (36%)	80 (64%)

Totalt antall ansatte 2 261.

Coop Nordvest SA er tilknyttet Virke som arbeidsgiverorganisasjon og hoveddelen av medarbeiderne er organisert i Handel & Kontor eller Lederne.

Coop Nordvest SA er tilsluttet Hovedavtaler og overenskomster (tariffavtaler). Lønnsforhold og andre rettigheter / plikter er basert på stilling og ikke kjønn. De uorganiserte følger samme tariffverk som organiserte.



I de styrende organer i medlemsorganisasjonen hadde vi i 2023 følgende fordeling mellom kjønnene:

	Kvinner	Menn	Totalt
Styret	3	5	8
Årsmøtet	25	20	45
Valgkomiteen	3	2	5

Eiendom

Eiendom er et strategisk viktig virkemiddel for å utvikle og beholde en sterk posisjon både innen dagligvare og byggevare i hele regionen. Flere år med pandemi ble i 2022 avløst av krig i Ukraina og energikrise i Europa. 2023 har sånn sett vært mer stabilt, men fortsatt høyt kostnadsnivå og dyr valuta gjør det fortsatt krevende ved gjennomføring av utviklings- og vedlikeholdsprosjekter.

Med overordnet mål å opprettholde, styrke og øke markedsandeler i både byområder, større tettsteder, handelsparker og små bygder i hele regionen, er god/riktig beliggenhet av våre eiendommer nødvendig og strategisk viktig for å oppnå konkurransefortrinn både lokalt og regionalt. Det jobbes godt med utvikling av Coop Nordvests eiendomsportefølje sammen med driftsavdelingene innen både dagligvare og faghandel.

Stor aktivitet på flere områder

Aktivitetsnivået innen eiendom er jevnt høyt i Coop Nordvest. I 2023 ble tett oppunder 20 større og mindre prosjekter ferdigstilt. Dette er utvikling av eiendommene gjennom nybygg, ombygging, omprofilering, oppgradering og vedlikehold. Listen over pågående prosjekter er lang, så er det litt ulikt hvor langt de er kommet i de ulike prosjektfasene.

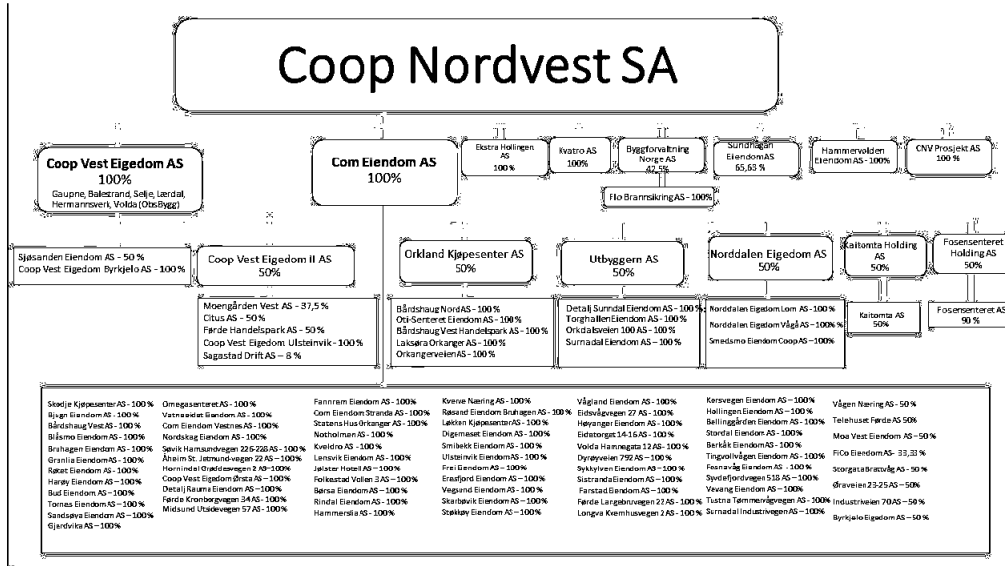
Av prosjekter som er ferdigstilt i 2023 kan nevnes Byggmix Gaupne, Extra Kyrksæterøra, Extra Aure, Extra Vestnes, Herøysenteret, Marked Tornes, Extra Sistranda, Prix Farstad, Extra Vatneidet, Løkkemyra Handlingspark, Statens Hus Orkanger, Prix Krokstadøra, Extra Digerneset og Extra Sykkylven. I tillegg bistod Coop Nordvest med oppgradering fra Marked til Prix hos Coop Jølster, et viktig samarbeid for det lokale samvirket der.

Store på både eie og leie av eiendom

Coop Nordvest er store på eiendom og er hel-, eller deleier i 139 eiendommer. Sammenslåingen mellom Coop Orkla Møre og Coop Vest i 2018 gjør at eiendommene er organisert i ulike selskaper og en del strategiske eiendommer er utfisjonert fra Coop Nordvest SA og ut i egne datterselskaper. 28 er eide eiendommer i Coop Nordvest SA. 77 er heleide gjennom COM Eiendom AS og 7 er heleid gjennom Coop Vest Eigedom AS. 27 er deleide gjennom aksjeposter i COM Eiendom AS og Coop Vest Eigedom AS. Coop Nordvest leier i tillegg lokaler til sine butikker på 45 ulike lokasjoner.

Det er betydelige verdier knyttet til eiendomsporteføljen og det har vært viktig å etablere og styrke en organisasjon med kapasitet og kompetanse til å videreutvikle

alle verdiene. I tillegg er det over tid etablert tett samarbeid med eksterne partnere for å forsterke ulike faser i utvikling av prosjekter, og holde god fremdrift i både planlegging og gjennomføring.



Status utvalgte prosjekter

Prix og Byggmix Hamarvik

Prix og Byggmix Hamarvik ble egentlig åpnet i 2022, men endelig ferdigstillelse av prosjektet ble gjort på starten av 2023. Da Hamarvik ble fusjonert inn i Coop Nordvest i 2020 var en del av fusjonsavtalen etablering av ny handelspark på Frøya. Prosjektet innebar også flytting og omprofilering av daværende Coop Marked til Coop Prix. Totalt er det nye handelshuset på over 5500 m2 og i tillegg til en ny Coop Prix og Coop Byggmix er det også etablert en Europrisbutikk i handelsparken.



Prix Krokstadøra

I november 2023 ble ny Coop Prix åpnet på Krokstadøra. Dette er en moderne og fremtidsrettet butikk. Den nye Prix-butikken er delvis selvbetjent, det vil si at kundene

kan handle i butikken både før og etter ordinær åpningstid. Den nye butikken ligger lokalisert i det nye servicesenteret inntil fylkesvei 714 ved avkjøringen ned til Krokstadøra sentrum. Det er Orkland kommune som har bygget ut området og butikken er Orklands første digitalbetjente butikk. Servicesenteret er et knutepunkt og et landemerke på veien.



Extra Sykkylven.

Extra Sykkylven ble omprofilert fra Mega til Extra i 2022, i 2023 har butikken vært gjennom en ny ombygging der butikklokalene er blitt noe redusert og det er laget plass til nye leietakere. På slutten av året flyttet Vinmonopolet og Apotek 1 inn sammen med Extra, og ble dermed Sykkylvens første «mini» kjøpesenter. Slike strategiske samlokaliseringer er viktig for butikkene våre og gir en ytterligere økt handleopplevelse for våre medeiere og kunder.



Extra Kyrksæterøra

Extra Kyrksæterøra gjennomgikk en stor oppgradering i 2023 med mer eller mindre total fornyelse. Butikken ligger i leide lokaler på Alti Kjøpesenter. I 2021 ble det montert strømsparende led lys i deler av butikken, dette ble supplert under ombyggingen i 2023 slik at alt av butikkens areal nå har denne lysteknologien. Overflater ble også fornyet, i tillegg til at det ble satt inn nye og energieffektive kjøle- og fryseanlegg.

**Coop Jølster**

Coop Nordvest bistod i 2023 Coop Jølster SA med utarbeidelse og beslutningsgrunnlag for omprofilering og fornyelse av butikken på Skei i Jølster fra Coop Marked til Coop Prix. Coop Nordvest var også med i gjennomføring av prosjektet. Bygget er et kombinasjonsbygg med butikk i 1. etasje og leiligheter i 2. etasje. I tillegg til fornyelse av innvendige og utvendige overflater ble det montert LED-belysning, skann og betal-kasser. Det ble gjennomført en nærmest total oppgradering av kjøle- og fryseanlegg, varmegjenvinning og aircondition. Den nye butikken til Coop Jølster fremstår etter nyåpning som en flott, kundevennlig og moderne Prix-butikk.



Teknologi

Coop Nordvest sine butikker er fylt opp med moderne teknologi, teknologi som skal gjøre driften av butikkene mer effektive, til glede for våre medeiere, kunder og de ansatte. Utvikling av butikkene og eiendommene handler derfor også om utvikling og bruk av teknologi. Vi åpner stadig flere selvbetjente kassaområder, også kalt «Scan og Betal». I noen butikker som allerede har slike løsninger er det gjerne prosjekter knyttet til utvidelse av områdene, slik som eksempelvis Extra Digernes som fikk på plass flere selvbetjente kasser i 2023. Vi har tidligere etablert døgnåpne butikker som har teknologi som gjør at kundene kan besøke butikken også i ubetjent åpningstid. I 2023 åpnet blant annet Prix Krokstadøra med selvbetjente løsninger som gir kundene ekstra god tilgang til butikken.

Energi

Søkelys på miljø er viktig, her er reduksjon i bruk av energi et sentralt element. Jo flere av våre butikker som får installert nye og moderne teknologi innen belysning, kjøling, frys og ventilasjon, er dette viktige bidrag til miljøet, for økonomien til butikkene og igjen for våre medeiere. Dette er et kontinuerlig arbeid og står alltid høyt på arbeidslistene som en viktig del av eiendomsprosjekter i Coop Nordvest. I 2023 ble det montert ny belysning ved bruk av LED-teknologi blant annet i Løkkemyra Handelspark og på Extra Eide. Det arbeides systematisk med energiledelse, det forventes å få på plass flere samarbeidsavtaler rundt dette i 2024.

Felles utvikling

Utvikling av attraktive butikker, betyr også strategiske samarbeid som gir våre medeiere og kunder et enda bedre tilbud. Etablering og videreutvikling av flere funksjoner og samarbeidspartnere knyttet til våre butikker er en viktig



tilleggsdimensjon ved våre eiendomsprosjekter. I 2023 åpnet blant annet Vinmonopolet og Apotek1 butikker i tilknytning til Extra Sykkylven, Apotek1 og Post i Butikk på Herøysenteret, Apotek1 på Kronborg i Førde og Post i butikk ved Marked Tornes.

Videre utvikling av elbil-ladestasjoner

Salg av elbiler i det norske markedet er stadig økende, også som bruktbiler. I 2023 var nesten alle nye biler elektriske, og elbiler utgjør i dag cirka hver fjerde bil på norske veier. Markedet for elbil-ladning og etablering av ladestasjoner er naturligvis også i hurtig endring, og det er behov for en helhetlig behandling og god oversikt over fremtidige muligheter for etablering. Det kommer stadig nye tilbydere, og det er viktig at vi selv tar styring over denne prosessen og vurderer hvilke fordeler etableringen kan gi for COOP Nordvest, våre butikker, medeiere og kunder.

Byggforvaltning Norge AS

Selskapets forretningside innen teknisk forvaltning av eiendommer blir mer og mer aktuelt og etterspurt som tjeneste. Byggforvaltning Norge (deleid med 42,5% av Coop Nordvest SA) og Flo Brannsikring (100% eid av Byggforvaltning Norge) tilbyr komplette tjenester mot eiendomsbransjen innen brannrelaterte tjenester og teknisk forvaltning.

Profesjonalisering av disse tjenestene i egne selskaper er en styrke også for kvalitet på leveranse og gjennomføring i Coop Nordvests prosjekter og eiendomsportefølje.

Kvatro AS

Kvatro AS er et heleid datterselskap i Coop Nordvest SA. Selskapet er lokalisert i Surnadal med administrasjon og fabrikklokaler, og leverer takstoler, vegg, tak- og bjelkelagselementer, i tillegg til større takelementer og fasadeelementer til større næringsbygg.

REPRESENTASJON 2023

Coop Nordvest har vært representert i ulike organer i Coop-systemet:

Styreleder Geir Årvik

Hovedrepresentant i Årsmøtet Coop Norge SA
3. varamedlem i styret Coop Norge SA

Nestleder i styret Elin Botnen Viken

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Merete Alnes Mostue

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA
Leder i Valgkomiteen Coop Norge SA
Styremedlem i Garantifondet
Jurymedlem for Advokat Dehliis Pris

Styremedlem Ottar Ohren

Vararepresentant i Årsmøtet Coop Norge SA



Styremedlem Aage Schei

Vararepresentant i Årsmøtet Coop Norge SA

Administrerende direktør Arild Sørlien

Styremedlem Coop Norge SA (fram til årsmøtet juni -23)

Styremedlem i Norsk butikkdrift AS

Medlem kjedestyret Coop Norge SA

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA

Viseadm. direktør Geir Espe

Styremedlem Coop Solidaritetsfond

Eiendomsdirektør Lars Ove Valaas-Breivik

Styremedlem Coop Norge Eiendom

Økonomidirektør John Ole Bergem

Medlem av Medlemsrådet Coop Norge SA

Driftsdirektør dagligvare Rune Økland

Medlem kjederåd Coop Marked, Coop Prix og Coop Mega

Driftsdirektør faghandel Arild Solberg

Medlem kjederåd Obs Bygg

Medlem Forhandlingsutvalget Coop Norge Faghandel

Driftssjef Vidar Schei

Medlem kjederåd Extra





STYRET I COOP NORDVEST SA

Første rekke fra venstre: Anita Øyen (1. vara medlemsvalgt), styreleder Geir Årvik, styremedlem Merete Alnes Mostue, styremedlem Bjørg Aase og styremedlem Ole Johan Stenseth

Bak fra venstre: Nestleder Elin Botnen Viken, styremedlem Aage Schei, styremedlem Hans Morten Evjen, styremedlem Ottar Ohren

Styret retter en stor takk til alle medarbeidere, tillitsvalgte, medeiere, kunder og samarbeidspartnere for deres felles bidrag gjennom året.

Orkanger den 28. februar 2024

Geir Årvik
Styreleder

Elin Botnen Viken
Nestleder

Merete Alnes Mostue
Styremedlem

Aage Schei
Styremedlem

Ottar Ohren
Styremedlem

Ole Johan Stenseth
Styremedlem
(valgt av ansatte)

Bjørg Aase



Styremedlem
(valgt av ansatte)

Hans Morten Evjen

Hans Morten Evjen
Styremedlem
(valgt av ansatte)

Arild Sørlien

Arild Sørlien
Administrerende direktør



Til årsmøtet i Coop Nordvest SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Nordvest SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Brattørkaia 17B, Postboks 6365 Torgard, NO-7492 Trondheim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Trondheim, 28. februar 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Henrik Granbo
Statsautorisert revisor



Årsregnskap 2023
COOP NORDVEST SA



Coop Nordvest SA

RESULTATREGNSKAP 2023

(Beløp i NOK 1000)

Morselskap			Konsern		
2023	2022		Note	2023	2022
5 911 528	5 636 665	Salgsinntekt	1	5 962 722	5 711 354
-36 318	-35 117	Kjøpebonus til egne medlemmer		-36 318	-35 117
5 875 210	5 601 548	Sum salgsinntekt		5 926 404	5 676 238
143 010	130 659	Annen driftsinntekt	2,3	197 479	199 271
6 018 220	5 732 208	Sum driftsinntekt		6 123 882	5 875 508
4 606 228	4 374 503	Varekostnad		4 633 290	4 409 853
738 728	730 965	Lønnskostnad	4,5	757 943	749 238
89 170	85 154	Avskrivning	6,7	134 872	128 950
-4 188	941	Nedskrivning	7	2 012	11 750
481 325	464 371	Annen driftskostnad	3,8,9	401 027	410 337
5 911 264	5 655 933	Sum driftskostnad		5 929 144	5 710 128
106 956	76 274	Driftsresultat		194 738	165 380
56 346	66 139	Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	10	0	0
7 293	2 427	Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	0	0
52 842	34 276	Annen finansinntekt	11,12	62 563	42 835
0	397	Verdiøkning markedsbaserte investeringer	12	0	397
1 800	0	Nedskrivning andre finansielle anleggsmidler	10	0	0
33 383	23 895	Annen finanskostnad	13	69 261	53 014
81 297	79 345	Netto finansposter		-6 698	-9 782
188 253	155 619	Resultat før skattekostnad		188 040	155 599
45 686	38 002	Skattekostnad på ordinært resultat	14	45 472	37 982
142 567	117 617	Resultat		142 567	117 617
142 567	117 617	Årsresultat		142 567	117 617
Overføringer					
0	261	Overført til renter av ansvarsinnskudd	15		
5 909	512	Overført fond for vurderingsforskjeller	15		
136 658	116 844	Overført fra/til annen egenkapital	15		
142 567	117 617	Sum overføringer			

**Coop Nordvest SA**

BALANSE PR. 31.12.2023

(Beløp i NOK 1000)

Morselskap			Konsern		
2023	2022	EIENDELER	Note	2023	2022
31 477	31 931	Utsatt skattefordel	14	26 617	37 535
8 927	1 079	Immaterielle eiendeler	6	9 022	9 097
40 404	33 010	Sum immaterielle eiendeler		35 639	46 632
26 080	56 540	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	1 601 894	1 561 118
263 513	293 238	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	7	265 717	295 595
289 593	349 778	Sum varige driftsmidler		1 867 611	1 856 712
759 951	744 189	Investeringer i datterselskap	10	0	0
103 954	62 419	Lån til foretak i samme konsern	3,16	0	0
8 595	6 964	Investeringer i tilknyttet selskap	10	0	0
0	0	Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	3,16	7 753	3 063
2 480	4 186	Investeringer i aksjer og andeler	17	13 449	10 859
20 321	25 616	Andre langsiktige fordringer	16	23 875	30 169
85 743	85 743	Andelsinnskudd i Coop NKL		85 743	85 743
981 043	929 117	Sum finansielle anleggsmidler		130 819	129 833
1 311 040	1 311 905	SUM ANLEGGSMIDLER		2 034 069	2 033 177
584 984	605 534	Varer	18	588 495	609 738
20 255	25 233	Kundefordringer	3,16	39 779	45 680
245 526	314 763	Konsernfordringer		0	0
42 560	43 721	Andre fordringer	3,16	129 568	115 400
308 341	383 717	Sum fordringer		169 347	161 081
0	93 775	Markedsbaserte investeringer	12	0	93 775
0	93 775	Sum investeringer		0	93 775
805 704	787 365	Bankinnskudd, kontanter o.l.	19,20	859 100	843 152
1 699 030	1 870 392	SUM OMLØPSMIDLER		1 616 941	1 707 746
3 010 070	3 182 297	SUM EIENDELER		3 651 010	3 740 923



Coop Nordvest SA

BALANSE PR. 31.12.2023

(Beløp i NOK 1000)

Morselskap			Konsern		
2023	2022	EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
53 336	52 170	Medlemmenes andelsinnkudd	15	53 336	52 170
53 336	52 170	Sum innskutt egenkapital		53 336	52 170
278 226	278 226	Felleseid andelskapital	15	278 226	278 226
132 798	132 798	Etterbetalingsfond	15	132 798	132 798
123 935	132 564	Fond for vurderingsforskjeller	15	0	0
853 403	717 120	Annen egenkapital	15	977 339	849 683
1 388 362	1 260 707	Sum opptjent egenkapital		1 388 362	1 260 707
1 441 698	1 312 877	SUM EGENKAPITAL	15	1 441 698	1 312 877
0	0	Utsatt skatt	14	28 826	42 860
0	0	Sum avsetninger for forpliktelser		28 826	42 860
1 000 949	1 288 768	Medlemsinnkudd	16	1 000 949	1 288 768
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	16	527 098	552 334
17 116	11 636	Øvrig langsiktig gjeld		79 445	16 206
1 018 064	1 300 404	Sum annen langsiktig gjeld		1 607 492	1 857 308
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	16,20	216	3 329
77 524	69 604	Leverandørgjeld Coop		77 549	69 604
45 097	32 523	Leverandørgjeld	3	59 668	56 570
44 588	36 249	Betalbar skatt	14	48 325	37 423
106 299	81 730	Skyldige offentlige avgifter		113 101	103 058
83 479	79 562	Skyldig kjøpeutbytte		83 479	79 562
25 090	118 909	Konserngjeld		0	0
168 231	150 440	Annen kortsiktig gjeld	3,8	190 657	178 332
550 307	569 015	Sum kortsiktig gjeld		572 994	527 878
1 568 371	1 869 420	SUM GJELD		2 209 312	2 428 046
3 010 070	3 182 297	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 651 010	3 740 923

Orkanger, 28. februar 2024

Geir Arvik
Styrets lederAage Schei
StyremedlemOle Johan Stenseth
StyremedlemElin Botnen Viken
Nestleder styretOttar Ohren
StyremedlemHans Morten Evjen
StyremedlemArild Sørlien
Administrerende direktørMerete Alnes Mostue
StyremedlemBjørg Aase
Styremedlem



Coop Nordvest SA

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1000)

Morselskapet			Konsernet	
2023	2022		2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
188 253	155 619	Resultat før skattekostnad	186 440	155 599
-36 623	-42 526	Periodens betalte skatt	-38 061	-43 826
-21 805	-4 360	Tap/gevinst ved salg av eiendeler	-21 805	-5 219
89 381	85 154	Avskrivninger	134 872	132 367
-4 188	941	Nedskrivning/reversering	2 487	6 443
83 479	79 562	Avsatt kjøpebonus	83 479	79 562
-5 909	-512	Resultatandel (fra DS/TS) fratrukket utdelinger fra selskapene	0	0
20 550	-30 002	Endring i varelager	21 243	-19 598
5 134	-7 218	Endring i kundefordringer	5 901	-8 092
-1 932	-6 175	Endring i leverandørgjeld	11 043	-25 374
-79 562	-81 056	Utbetaling av kjøpebonus	-79 562	-81 056
0	-397	Kortsiktige investeringer i finansieringsaktiviteter	0	-397
-6 972	-64 769	Endring i andre tidsavgrensingsposter	8 451	-42 268
229 806	84 262	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	314 488	148 141
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
35 385	27 998	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	29 251	27 998
-140 211	-62 093	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-163 074	-242 841
0	0	Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	0	-8 000
78 819	0	Innbetalinger lånefordring konsern	0	0
0	-238 109	Utbetalinger lånefordring konsern	0	0
0	0	Innbetalinger på andre lånefordringer	0	19 653
0	-416	Utbetalinger på andre lånefordringer	-10 636	0
0	-8 697	Utbet. ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak /konsernbidrag til DS	0	0
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-4 771	-2 496
102 660	26 899	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	102 454	25 288
76 653	-254 418	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-46 776	-180 398
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	366 937	231 313
-1 465	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-327 469	-263 807
0	0	Netto utbetaling kassekreditt og kortsiktige byggelån	-3 113	-194 800
1 166	1 101	Innbetalinger av egenkapital	1 166	1 101
-287 820	-170 797	Endring av medlemsinnskudd	-289 285	-170 797
-288 119	-169 696	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-251 764	-396 990
18 339	-339 853	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	15 948	-429 247
787 365	1 121 171	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	843 152	1 265 651
0	6 046	Kontantbeholdning infusjonert samvirkelag og nye konsernselskaper	0	6 748
805 704	787 365	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter periodens slutt	859 100	843 152
Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt				
805 704	787 365	Bankinnskudd, kontanter og lignende	859 100	843 152
I tillegg har selskapet følgende trekkmuligheter				
0	0	Ubenyttet kassekreditt	0	0