



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	988 353 299
Organisasjonsform:	Interkommunalt selskap
Foretaksnavn:	MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse:	Kirkevegen 75 2413 ELVERUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	13.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter avgiftsplikige	2	22 494 074	20 492 195
Salgsinntekter avgiftsfri		329 178	448 721
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	3	59 739 833	47 448 484
Annen driftsinntekt	4	85 605	15 000
Sum inntekter		82 648 690	68 404 400
Kostnader			
Varekostnad		0	18 261
Lønnskostnad	2,5,6	58 141 346	50 646 986
Avskrivning	2,4	2 289 055	1 997 951
Annen driftskostnad	2,5,7,8	20 492 891	17 480 562
Sum kostnader		80 923 292	70 143 760
Driftsresultat		1 725 398	-1 739 360
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 068 190	282 451
Sum finansinntekter		1 068 190	282 451
Annen finanskostnad		355 126	74 972
Sum finanskostnader		355 126	74 972
Netto finans		713 064	207 479
Ordinært resultat før skattekostnad		2 438 462	-1 531 881
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 438 462	-1 531 881
Årsresultat		2 438 462	-1 531 881
Overføringer og disponeringer			
Overført fra/til fond feiertjenesten	2,14	959 061	1 328 007
Overført til annen egenkapital	14	1 479 401	-2 859 888
Sum overføringer og disponeringer		2 438 462	-1 531 881



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Brannbiler og andre kjøretøy	4,9	24 368 402	16 322 853
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter mv	4,9	1 221 843	827 930
Sum varige driftsmidler		25 590 245	17 150 783
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		2 559 181	2 211 181
Andre fordringer	14	110 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 669 181	2 321 181
Sum anleggsmidler		28 259 426	19 471 964
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	1 201 059	773 638
Andre fordringer		2 832 014	1 739 674
Sum fordringer		4 033 073	2 513 312
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	12	39 225 042	40 116 231
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		39 225 042	40 116 231
Sum omløpsmidler		43 258 115	42 629 543
SUM EIENDELER		71 517 541	62 101 507

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	13,14	9 675 128	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		9 675 128	7 005 000
Opptjent egenkapital			
Selvkostfond feiertjenesten - bundet	2,14	5 356 952	3 368 250
Annen egenkapital	14	12 244 017	10 764 616
Sum opptjent egenkapital		17 600 969	14 132 866
Sum egenkapital		27 276 097	21 137 866
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	19 278 000	24 248 000
Sum avsetninger for forpliktelser		19 278 000	24 248 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	9 410 000	2 730 000
Sum annen langsiktig gjeld		9 410 000	2 730 000
Sum langsiktig gjeld		28 688 000	26 978 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 396 774	4 380 413
Skyldig offentlige avgifter	12	5 044 354	3 895 199
Annen kortsiktig gjeld	7	7 112 316	5 710 029
Sum kortsiktig gjeld		15 553 444	13 985 641
Sum gjeld		44 241 444	40 963 641
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		71 517 541	62 101 507



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 594347

Enheten

Organisasjonsnummer: 988 353 299
Organisasjonsform: Interkommunalt selskap
Foretaksnavn: MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse: Kirkevegen 75
2413 ELVERUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.07.2023



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter			
avgiftsplikige	2	22 494 074	20 492 195
Salgsinntekter avgiftsfri		329 178	448 721
Inntekter fra offentlig			
tjenesteproduksjon	3	59 739 833	47 448 484
Annen driftsinntekt	4	85 605	15 000
Sum inntekter		82 648 690	68 404 400
Kostnader			
Varekostnad		0	18 261
Lønnskostnad	2, 5, 6	58 141 346	50 646 986
Avskrivning	2, 4	2 289 055	1 997 951
Annen driftskostnad	2, 5, 7, 8	20 492 891	17 480 562
Sum kostnader		80 923 292	70 143 760
Driftsresultat		1 725 398	-1 739 360
Finansinntekter og			
finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 068 190	282 451
Sum finansinntekter		1 068 190	282 451
Annen finanskostnad		355 126	74 972
Sum finanskostnader		355 126	74 972
Netto finans		713 064	207 479
Ordinært resultat før			
skattekostnad		2 438 462	-1 531 881
Ordinært resultat etter			
skattekostnad		2 438 462	-1 531 881
Årsresultat		2 438 462	-1 531 881
Overføringer og			
disponeringer			
Overført fra/til fond			
feiertjenesten	2, 14	959 061	1 328 007
Overført til annen			
egenkapital	14	1 479 401	-2 859 888
Sum overføringer og			
disponeringer		2 438 462	-1 531 881



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2022 2021

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler

Brannbiler og andre kjøretøy	4, 9	24 368 402	16 322 853
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter mv	4, 9	1 221 843	827 930
Sum varige driftsmidler		25 590 245	17 150 783

Finansielle anleggsmidler

Investeringer i aksjer og andeler		2 559 181	2 211 181
Andre fordringer	14	110 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 669 181	2 321 181

Sum anleggsmidler		28 259 426	19 471 964
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	8	1 201 059	773 638
Andre fordringer		2 832 014	1 739 674
Sum fordringer		4 033 073	2 513 312

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd	12	39 225 042	40 116 231
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		39 225 042	40 116 231

Sum omløpsmidler		43 258 115	42 629 543
-------------------------	--	-------------------	-------------------

SUM EIENDELER		71 517 541	62 101 507
----------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	13, 14	9 675 128	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		9 675 128	7 005 000

Opptjent egenkapital



Selvkostfond			
feiertjenesten - bundet	2,14	5 356 952	3 368 250
Annen egenkapital	14	12 244 017	10 764 616
Sum opptjent egenkapital		17 600 969	14 132 866
Sum egenkapital		27 276 097	21 137 866
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	19 278 000	24 248 000
Sum avsetninger for forpliktelser		19 278 000	24 248 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	9 410 000	2 730 000
Sum annen langsiktig gjeld		9 410 000	2 730 000
Sum langsiktig gjeld		28 688 000	26 978 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 396 774	4 380 413
Skyldig offentlige avgifter	12	5 044 354	3 895 199
Annen kortsiktig gjeld	7	7 112 316	5 710 029
Sum kortsiktig gjeld		15 553 444	13 985 641
Sum gjeld		44 241 444	40 963 641
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		71 517 541	62 101 507



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRARapportering til SSB. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet. Salgsinntekter Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene. Klassifisering og vurdering av balanseposter Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Varige driftsmidler Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere. Pensjoner Bedriftens pensjonsansvar i henhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 10 for detaljer. Tjenestepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense. Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønnsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnpensjon. De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket



fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.22 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon. Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelse beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt. Skatter Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2022 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år. Kontantstrømpoppstilling Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note

5

Antall årsverk i regnskapsåret

49.91

Note

5

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	50855028.00	43383126.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2463891.00	3969357.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4822427.00	3294502.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	58141346.00	50646985.00

Mer om årsverk og lønn

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44 % eller 2,07 %. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------



Note

4

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	32290166.00	
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	10779312.00	
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-714120.00	
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	42355358.00	
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	16765114.00	
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	25590244.00	

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



Pantstillelse Beløp

Note

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Note

11

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt
6060000.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balansført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

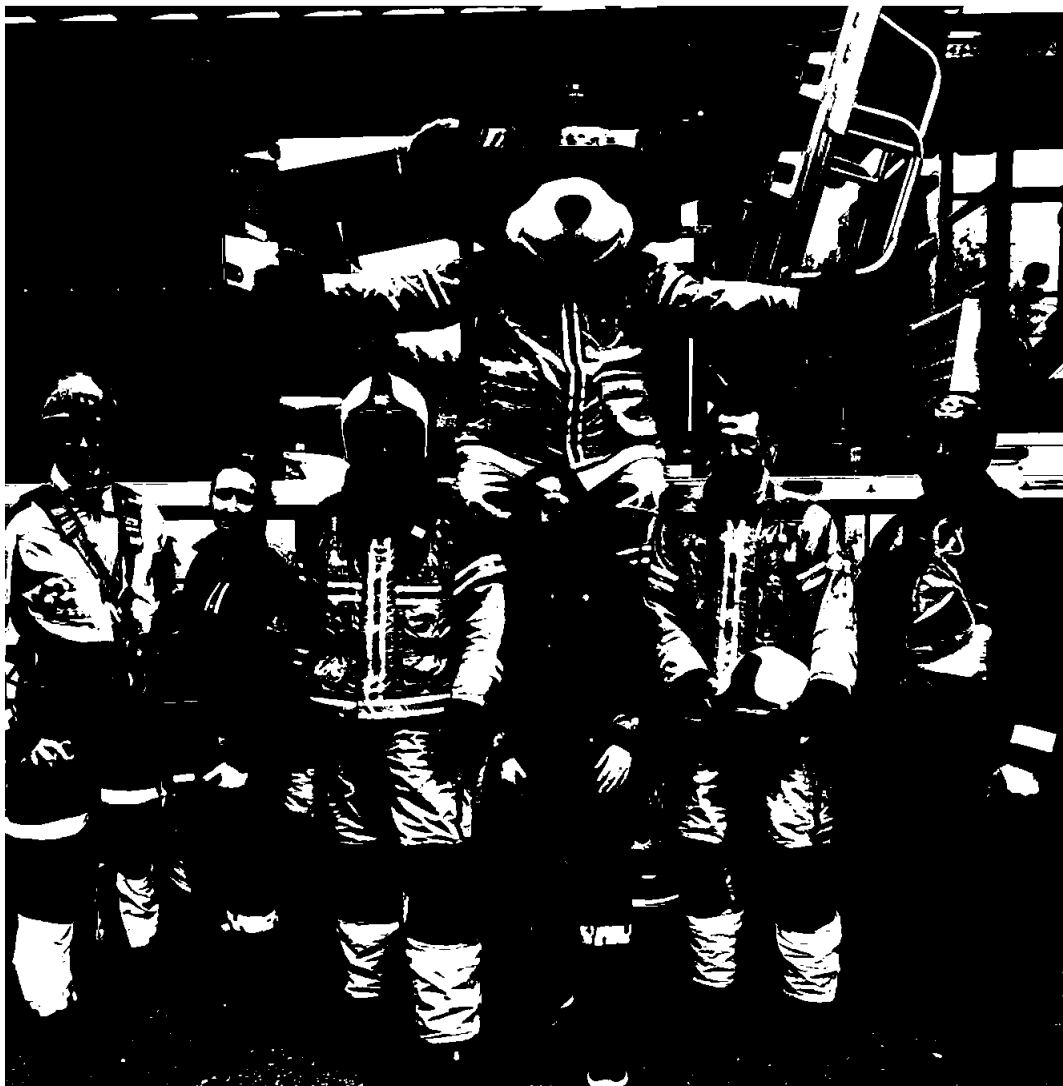
Mer om gjeld

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2008 var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler. Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2012 var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler. Det er tatt opp et nytt lån i Kommunalbanken Norge i 2022 på 7 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider



ÅRSRAPPORT 2022

MIDT-HEDMARK BRANN - OG REDNINGSVESEN IKS

Ledende på trygghet inn i fremtiden



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

Innhold

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2022	4
Styrets beretning 2022	5
Styrets virksomhet.....	8
Økonomi – regnskap.....	11
Revisjonsberetning 2022	30
Årets virksomhet MHBR IKS	32
Hovedmål MHBR IKS	32
Organisasjonskart.....	33
Brannsjefens vurderinger	34
Vurdering av selskapets leveranser i 2022	36
Riktig beredskap	38
Brannforebyggende.....	45
Feiervesenet	49
Administrasjonen	54
Vedlegg: Aktivitets- og redegjøringsplikt MHBR IKS.....	55



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2022

Interkommunalt selskap opprettet 1. juli 2005. Hovedkontor: Kirkevegen 75, 2413 Elverum

Eierkommuner – Styret – Representantskap;

Elverum	Kirkevegen 75, 2413 Elverum	Sven Inge Sunde Styreleder	Eldri Svisdal, ordfører Dag Martin Bakken Ida Kristine Teien	33,22
Trysil	Flendalsvegen 4, 2420 Trysil	Jorunn Graff Bjørnensen, nestleder	Erik Sletten Liz Bjørseth	11,19
Tynset	Brugata 32, 2500 Tynset	Tone Hagen	Merete M. Moen Nils P. Hagen	10,92
Våler	Vålerstuen 4, 2436 Våler i Solør	Bjørn Thomas Berget	May Liss Sæterdalen Hans Robert Morønning	7,64
Stor-Elvdal	Industriveien 70, 2480 Koppang	John Olav Sundli	Even Moen Ketil Øien	5,41
Rendalen	Hanestadvegen 1, 2485 Rendalen	Arne Hagestrø	Linda Døsen Jørn Heiberg	5,32
Alvdal	N- Østerdalveien 5136, 2560 Alvdal	Helen Margrethe Schjelderup	Mona Murud Johnny Hagen	4,97
Folldal	Sagvegen 55, 2580 Folldal	Tommy Kristoffersen	Kristin Langtjernet Øyvind Øien	3,55
Engerdal	Hytteveien 13, 2443 Drevsjø	Lage Trangsrud	Snorre Lillebo Linda Nathalie Foss	3,64
Tolga	Rørrosveien, 2540 Tolga	Eva Nyhus	Einar Hilmarsen Ann Kristin L. Sandvik	2,84
Åsnes	Industrivegen 2 2270 Flisa	Tove Lisbeth Finstad	Marianne Kjellgren Rune Sørli	11,30
Ansatte repr.		Anders Øverby		
Ansatte repr.		Terje Haugland		

Antall ansatte pr 31.12.2022

Brannsjef	1	1,0
Beredskap – heltid	19	19,5
Beredskap – deltid	164	2,91
Forebyggende	7	6,5
Feiing og tilsyn	18 (inkl. 3 lærlinger)	17
Kompetanse	0	0
Administrasjon	3	3
SUM	212	49,91



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Styrets beretning 2022

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) er et interkommunalt selskap (IKS) som eies av kommunene Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga, Åsnes og Elverum.

Åsnes kommunale brannvesen ble innlemmet i MHBR IKS 1. januar 2022 etter nært samarbeid gjennom flere år. 2022 har derfor vært første driftsår med Åsnes som fullverdig medeier.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver i eierkommunene. I dette ligger også ansvaret for det brannforebyggende arbeidet samt feiertjenesten.

Administrasjonen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er lagt til Elverum kommune.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er organisert i følgende avdelinger; beredskap, forebyggende, feiing og administrasjon. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har en felles brannordning som er dimensjonert etter en risiko- og sårbarhetsanalyse og i henhold til Dimensjoneringsforskriften.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i 2022 et forvaltningsområde som dekker ca. 20 000 km² med ca. 57 000 innbyggere. Årets virksomhet har blitt gjennomført i henhold til planlagt aktivitet innen feiing, forebyggende arbeid, materiellanskaffelser og kompetanseutvikling.

Visjon og verdigrunnlag

«Selskapet skal ivareta de deltakende kommuners forpliktelser etter brannvernloven. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy fagkompetanse for å møte de utfordringer det står overfor til enhver tid, og har som målsetting gjennom sin virksomhet å være blant de ledende og mest effektive brann- og redningsvesener i landet.»¹



Nasjonalt grunnkurs skogbrann

¹ Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



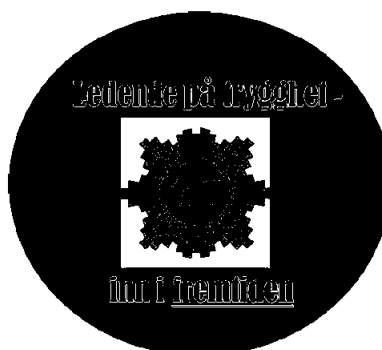
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Uttrykt i en kortversjon blir visjonen for MHBR IKS:

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»

F – forebygge
R – redde
E – engasjere
M – mangfold
T – tillit
I – innovative
D – dyktig
E – etisk
N – null omkomne



I visjonen uttrykkes vårt verdigrunnlag gjennom «FREMtiden» over.

Eierstrategi

«Framtida vil stille store krav til brann- og redningstjenesten. Selskapet skal ta hensyn til dette og være framtidsrettet i sin virksomhet. Selskapet skal vektlegge god beredskap knyttet til brann og ulykker på veg og jernbane, og ha fokus både på redning og skadereduksjon.

Selskapet skal ha nødvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt.

Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet. Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.

Med mannskaper stasjonert i flere kommuner, vil et godt samspill mellom selskapets totale mannskapsressurser være et virkemiddel for å nå de fastsatte mål.

Selskapet skal legge vekt på økonomisk effektivitet og rasjonell bruk av tildelte ressurser.

Den politiske innflytelse i selskapet skjer gjennom representantskapet.»²

Formål

«Selskapets skal på vegne av kommunene Elverum, Engerdal, Stor-Elvdal, Trysil, Våler, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga og Åsnes løse deltakerkommunenes lovpålagte oppgaver som:

- Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing.
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.
- Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.
- Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.
- Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og

² Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

eksplosjons-vernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

- Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyres godkjenning av denne samarbeidsavtale.
- Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter.
- Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.
- Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Styrets virksomhet

Styret har i 2022 avholdt 4 styremøter og behandlet 34 saker. Eksempel på saker som er blitt behandlet på styremøter:

- 110 – kostnader og brukerbetaling
- Budsjett og investeringsplan 2023-2026
- Virksomhetsplaner, budsjett og rammebetingelser
- Oppstart av analysearbeid 2022 - 2023

Økonomi

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde i 2022 en omsetning på kr 82 648 690,- herav kr 59 739 833,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Årsresultatet viser et overskudd på kr 2 438 462,- mot et budsjettetters underskudd på kr 1 352 032,-.

Driftsåret 2022 var et år med tilnærmet normal drift etter to år preget av pandemi som også berørte MHBR.

Årsregnskapet viser et netto underforbruk på kr 3 790 494,- i forhold til budsjett.

Selskapet har egen styre – og ledelse ansvarsforsikring.

Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

MHBR deltar i et EU-prosjekt FIRE-RES sammen med NIBIO, DSB og Sødertørn redningstjeneste(SVE). 4-årig prosjekt hvor MHBR deltar som en tredjepart i prosjektet.

Investeringer

Samlede investeringer for 2022 ble kr 10 779 312,- ekskl. mva.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i selskapet. Årlig gjennomføres det en kartlegging av arbeidsmiljøet sammen med en individuell helsekontroll i regi av bedriftshelsetjenesten. Resultatet blir gjennomgått i AMU og handlingsplan utarbeides. Alle brannstasjonene har et overordnet felles Internkontroll-system, som skal ivareta selskapets forpliktelser i forhold til dokumentasjon, rutiner, prosedyrer og avvik. Selskapet er pålagt strenge krav gjennom lover og forskrifter i forhold til dokumentasjon og normative krav. Det arbeides kontinuerlig med forbedring/ utvikling av HMS-rutiner og prosedyrer, med særlig fokus på forebygging. Det totale sykefraværet utgjør 5,92 % der 3,39 % utgjør langtidssykefravær. Fravær følges opp av nærmeste leder i tråd med IA-avtalens rutiner.

Bedriftshelsetjenesteordningen, Aktimed Helse som skiftet navn til Falck BHT som leverandør av HMS – tjenester, fungerer hensiktsmessig i forhold til oppfølging av arbeidsmiljøarbeidet i selskapet. De ivaretar den lovpålagte oppfølgingen av røykdykkere, samt de øvrige ansatte.

Det er i 2022 ikke registrert arbeidsulykker i selskapet. Det jobbes systematisk med HMS - arbeid i selskapet. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er en godkjent opplæringsbedrift og hadde pr. 31. desember ansatt 3 lærlinger i feierfaget.

Varsling

Selskapet har særskilt fokus på varsling om kritikkverdige forhold internt. Det er utarbeidet egen varslingsrutine og opprettet eget varslingsinstitutt. Vi har i 2022 ikke mottatt eller registrert varsler i selskapet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Ytre miljø

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS driver ikke en virksomhet som forurensrer det ytre miljøet utover det som er normalt i bransjen. Selskapet har derfor ikke gjort spesielle tiltak i forhold til dette, men har et fokus på miljøvennlige tiltak.

Ansatte

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde pr. 31. desember 2022 212 ansatte fordelt på 48 heltid- og 164 deltidsansatte. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis. Det er pr 31.12.2022 ansatt 3 lærlinger i selskapet.

Likestilling

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er et mannsdominert selskap. Det er en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger. I selskapet er det i 2022 ansatt til sammen 11 kvinner. Styresammensetningen i selskapet er iht. aksjelovens § 20-6. Ansattes representanter i styret er to menn. Selskapet praktiserer like lønnsbetingelser og øvrige arbeidsbetingelser uavhengig av kjønn.

Rekruttering og mangfold er et prioritert område i selskapets Strategiske plan 2020-2024 pkt. 3.4. «For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.» Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Så også i Midt-Hedmark Brann- og redningsvesen.

Prosjekt *Mangfolds rekruttering* ble igangsatt høsten 2022 og det er forventet ferdigstilling av rapport med forslag til tiltak medio 1. kvartal 2023.

Aktivitets og redegjørelsesplikt

Se vedlegg til årsrapporten

Åpenhetsloven

Lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. MHBR IKS vil innen 30. juni hvert år redegjøre for arbeidet i henhold til denne loven. Redegjørelsen vil offentliggjøres på vår nettside (mhbr.no).

Disponering av årets underskudd/ overskudd

Styret foreslår at årets resultat som viser et overskudd på kr 2 438 462,- overføres egenkapital med følgende fordeling; kr 959 061,- til fond feiertjenesten og kr 1 479 401,- til annen egenkapital.

Fremtidsutsikter

Styret anser at selskapets drift ivaretas på en god måte og ivaretar eiernes opprinnelige hensikt med selskapet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Elverum 13. mars 2023


I styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS


Sven Inge Sundt
Styreleder


Torunn Graff Bjørnøsen
Nestleder

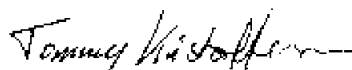
Helen Margrethe Schjelderup
Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem


Lage Trangsrud
Styremedlem


Arne Hagerb
Styremedlem


Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

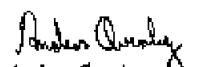

John Olav Sundll
Styremedlem


Tommy Kristoffersen
Styremedlem


Eva Nyhus
Styremedlem


Tone Hagen
Styremedlem


Tove Lisbeth Finstad
Styremedlem


Anders Øverby
Ansattes representant


Terje Haugland
Ansattes representant


Trond Ivar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Økonomi – regnskap

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS
Org.nr: 988 353 299

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt, avgiftspliktig	2	22 494 074	20 492 195
Salgsinntekt, avgiftsfri		329 178	448 721
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	3	59 739 833	47 448 484
Annen driftsinntekt	4	85 605	15 000
Sum driftsinntekter		<u>82 648 690</u>	<u>68 404 400</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		0	18 261
Lønnskostnad	2, 5, 6	58 141 346	50 646 986
Avskrivning	2, 4	2 289 055	1 997 951
Annen driftskostnad	2, 5, 7, 8	20 492 891	17 480 562
Sum driftskostnader		<u>80 923 292</u>	<u>70 143 760</u>
Driftsresultat		<u>1 725 398</u>	<u>-1 739 360</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 068 190	282 451
Annen finanskostnad		355 126	74 972
Netto finansposter		<u>713 064</u>	<u>207 479</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>2 438 462</u>	<u>-1 531 881</u>
Årsresultat		<u>2 438 462</u>	<u>-1 531 881</u>
Overføringer og disponeringer			
Overført fra(-)/til fond - feiertjenesten	2, 14	959 061	1 328 007
Overført til annen egenkapital	14	1 479 401	-2 859 888
Sum disponert		<u>2 438 462</u>	<u>-1 531 881</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS
Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4, 9	24 368 402	16 322 853
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, mv	4, 9	1 221 843	827 930
Sum varige driftsmidler		<u>25 590 245</u>	<u>17 150 783</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		2 559 181	2 211 181
Andre fordringer	10	110 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>2 669 181</u>	<u>2 321 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>28 259 426</u>	<u>19 471 964</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	8	1 201 059	773 638
Andre fordringer		2 832 014	1 739 674
Sum fordringer		<u>4 033 073</u>	<u>2 513 312</u>
Bankinnskudd	12	39 225 042	40 116 231
Sum omløpsmidler		<u>43 258 115</u>	<u>42 629 543</u>
Sum eiendeler		<u>71 517 541</u>	<u>62 101 507</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS
Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Selskapskapital	13, 14	9 675 128	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		<u>9 675 128</u>	<u>7 005 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Selvkostfond feietjenesten - bundet	2, 14	5 356 952	3 368 250
Annen egenkapital	14	12 244 017	10 764 616
Sum opptjent egenkapital		<u>17 600 969</u>	<u>14 132 866</u>
Sum egenkapital		<u>27 276 097</u>	<u>21 137 866</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	6	19 278 000	24 248 000
Sum avsetning for forpliktelser		<u>19 278 000</u>	<u>24 248 000</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	9 410 000	2 730 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>9 410 000</u>	<u>2 730 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 396 774	4 380 413
Skyldige offentlige avgifter	12	5 044 354	3 895 199
Annen kortsiktig gjeld	7	7 112 316	5 710 029
Sum kortsiktig gjeld		<u>15 553 444</u>	<u>13 985 641</u>
Sum gjeld		<u>44 241 444</u>	<u>40 963 641</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>71 517 541</u>	<u>62 101 507</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

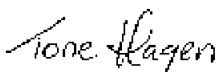
Elverum, 13. mars 2023


Sven Inge Sunde
Styreleder


Lage Trangsrud
Styremedlem


Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

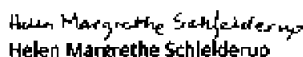

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

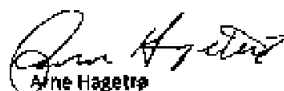

Tone Hagen
Styremedlem


Tove Lisbeth Finstad
Styremedlem


Terje Haugland
Ansattes representant


Torunn Graff Bjørnersen
Nestleder


Helen Margrethe Schjekderup
Styremedlem


Arne Hagestrø
Styremedlem


John Olav Sundli
Styremedlem


Eva Nyhus
Styremedlem


Anders Øverby
Ansattes representant


Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Kontantstrømoppstilling

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat		2 438 462	-1 531 881
Gevinst ved salg av anleggsmidler		-85 605	-15 000
Ordinære avskrivninger	4	2 289 055	1 997 951
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-1 411 060	523 406
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	10	-4 970 000	574 000
Endring i andre tidsavgrensingsposter		1 904 803	-281 185
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>165 655</u>	<u>1 267 291</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	153 600	15 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-9 314 312	-2 590 078
Utbetalinger ved egenkapitalinnskudd EKP		-348 000	-307 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-9 508 712</u>	<u>-2 882 078</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		7 000 000	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	5	-320 000	-320 000
Inn-/tilbakebetalinger av egenkapital		1 771 869	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>8 451 869</u>	<u>-320 000</u>
Netto endring i likvider i året		-891 188	-1 934 787
Konter og bankinnskudd pr 01.01.		40 116 230	42 051 017
Konter og bankinnskudd pr 31.12.		<u>39 225 042</u>	<u>40 116 230</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjennvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Bedriftens pensjonsansvar i henhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 10 for detaljer.

Tjenstepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønnsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnepensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.22 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

Skatter

Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2022 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 2 SELVKOSTKALKYLE FEIERTJENESTEN

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021
Inntekter	17 087 432	17 749 000	14 591 311	14 316 000
Driftskostnader	-17 228 703	-17 188 600	-13 099 562	-13 697 000
<i>Hvorav drift- og vedlikeholdskostnader refundert til eierkommunene</i>	-683 843	-900 000	-736 145	-900 000
Resultat før kalkulatoriske kostnader	-141 271	560 400	1 491 649	619 000
Kalk.rente fond (3,54 %, 1,44 % i 2021)	-123 656	0	-29 380	0
Kalk.rente eiendeler (3,54 %, 1,44 % i 2021)	-17 104	0	-5 463	0
Resultat av kalkulatoriske poster	-140 760	0	-34 842	0
Sum kostnader som grunnlag selvkost	-17 369 463	-17 188 600	-13 134 504	-13 697 000
Selvkostresultat	-282 030	560 400	1 456 807	619 000
Dekningsgrad	-98 %	-103 %	-111 %	-105 %
Fond pr 01.01.	3 368 250		2 040 243	
Korrigert for lite overført fond i 2021	128 800		0	
Tilført fra Åsnes kommune	1 029 641		0	
Korrigert for andel pensjonsforpliktelse	1 112 291		-128 800	
Årets resultat	-282 030		1 456 807	
Fond pr 31.12.	5 356 952		3 368 250	

Noten omfatter de av selskapets inntekter som kan henføres til selvkostområdet feiertjenesten. Tilsvarende omfattes direkte og indirekte kostnader som kan henføres til feiertjenesten. Kalkulerte renter er beregnet ut fra 5-årige swaprente med et tillegg på ½ prosentpoeng.

Selskapets opptjente egenkapital pr. 31.12. inneholder akkumulert resultat fra selvkostområdet. Denne delen av egenkapitalen er vist som egen linje under egenkapitalen.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 3 OFFENTLIGE TILSKUDD

Selskapet har mottatt til sammen kr. 59.739.833,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner.
Offentlige driftstilskudd og refusjoner er bokført brutto.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Personbiler og biler med 10 års avskrivning	2022	2021
Anskaffelseskost 01.01.	3 837 756	4 113 909
Tilgang biler	1 321 183	115 000
Avgang biler	-684 520	-391 153
Anskaffelseskost 31.12.	4 474 419	3 837 756
Salg biler bokført verdi	-50 795	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	2 179 469	2 411 953
Bokført verdi 31.12.	2 244 155	1 425 803
Årets avskrivning	452 036	478 441
Ørnnbiler/biler med 20 års avskrivning	2022	2021
Anskaffelseskost 01.01.	26 971 708	24 615 253
Tilgang ørnnbiler	8 774 645	2 356 455
Avgang ørnnbiler	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	35 746 353	26 971 708
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	13 622 107	12 074 660
Bokført verdi 31.12.	22 124 246	14 897 048
Årets avskrivning	1 547 449	1 333 443
Inventar og utstyr	2022	2021
Anskaffelseskost 01.01.	1 480 702	2 225 318
Tilgang inventar og utstyr	683 484	118 623
Avgang inventar og utstyr	-29 600	-863 239
Anskaffelseskost 31.12.	2 134 586	1 480 702
Salg inventar bokført verdi	0	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	912 743	652 771
Bokført verdi 31.12.	1 221 843	827 931
Årets avskrivning	289 571	186 069
Sum anskaffelseskost	42 355 358	32 290 166
Sum bokført verdi	25 590 244	17 150 782
Sum årets avskrivninger	2 289 056	1 997 953

Av årets tilganger er kr 1,4 mill. tilganger ved tingsinnskudd fra Åsnes kommune pr. 01.01.2022.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 5 LØNSKOSTNADER, ANT. ANSATTE, GODTGJØRELSER m.m.

Tekst	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
Lønninger	50 855 028	48 143 600	43 383 126
Refusjon sykelønn	-1 670 015	-600 000	-1 433 913
Pensjonskostnader	2 463 891	7 211 600	3 969 357
Arbeidsgiveravgift	6 492 442	6 606 300	4 728 415
SUM LØNSKOSTNAD	58 141 346	61 361 500	50 646 985

Godtgjørelse (i kroner)	Revisor	Daglig leder	Styret	Representantskap
Lønn og vaktgodtgjørelser		1 478 649		
Møtegodtgjøring			449 532	163 331
Pensjonspremie				
Annen godtgjøring		4 392		
Lån				
Revisjonshonorar		42 645		
Bistand årsregnskap og noter		20 000		
MVA-kompensasjon		18 000		
Annen bistand revisor		9 150		

Oversikt over antall ansatte pr 31.12.	2022	2021
Antall ansatte	212	191
Herav heltid	48	43
Herav deltid	164	148
Antall ansatte årsverk	49,91	45,60

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44 % eller 2,07 %. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Pr. 31.12. er det 212 stillingshjemler med lærlinger.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 6 PENSJON

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum kommunale pensjonskasse. Ved årsskiftet var 212 ansatte med i ordningen. Disse fordeler seg slik:

Oversikt over antall ansatte i pensjonsordning pr. 31.12.	2022	2021
Antall innmeldte heltid	48	45
Antall innmeldte deltid	164	148
Særaldersgrense 60 år	182	164
Særaldersgrense 65 år	22	18
Aldersgrense 70 år	8	11

<u>Beregningsforutsetninger</u>	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsøkning	3,50 %	2,75 %
Forventet økning G	3,25 %	2,50 %
Forventet pensjonsregulering	2,60 %	1,74 %
Antatt langsiktig avkastning	4,70 %	3,10 %
Korridor grense for amortisering av estimatavvik	10,00 %	10,00 %



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 6 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSE

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Selskapet har en ytelsesbasert obligatorisk tjenestepensjonsordning, som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Den kollektive ordningen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i en pensjonskasse.

For ansatte med særaldersgrense 60 år er AFP-ordningen ikke aktuelt. Ansatte med særaldersgrense 65 år eller aldersgrense 70 år kan ta ut AFP. Dersom ansatte velger å gå av med AFP, må selskapet dekke 100 % av kostnaden for perioden fra og med fylte 62 år frem til fylte 65 år, mens Elverum Kommunale Pensjonskasse dekker 100 % av kostnaden etter fylte 65 år.

Beregningene av forpliktelsene er foretatt av aktuar. Pensjonsordningene er regnskapsmessig behandlet iht. Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader.

	31.12.2022	31.12.2021
Spesifikasjon av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse	164 691 000	148 150 000
- Beregnede pensjonsmidler	148 869 000	146 168 000
= Beregnet netto pensjonsforpliktelse	15 822 000	1 982 000
+ Uamortisert estimatavvik	1 074 000	19 270 000
= Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik	16 896 000	21 252 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 382 000	2 996 000
= Bokført pensjonsforpliktelse	19 278 000	24 248 000

	2022	2021
Spesifikasjon av beregnet pensjonskostnad:		
Årets pensjonsopptjening for ansatte	6 325 000	7 287 000
+ Kalkulatorisk rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 786 000	1 964 000
+ Amortisering av akkumulert tap/(gevinst)	-636 000	-1 367 000
+ (Redusert)/økt forpliktelse ved pensjonsplanendring	0	0
- Beregnet avkastning på pensjonsmidler	-4 612 000	-3 245 000
= Årets netto pensjonskostnad	3 863 000	4 639 000
+ Arbeidsgiveravgift	544 000	654 000
Årets pensjonskostnad	4 407 000	5 293 000

	31.12.2022	31.12.2021
Avstemming av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik 01.01.	21 252 000	20 749 000
+ Årets netto pensjonskostnad	3 863 000	4 639 000
- Innbetalte premier tilført pensjonsmidlene i løpet av året	-8 219 000	-4 136 000
Verdi pensjonsforpliktelse pr 31.12.	16 896 000	21 252 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 382 000	2 996 000
Balanseført pensjonsforpliktelse UB	19 278 000	24 248 000



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 7 SAMMENSLÅTTE POSTER

Tekst	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
Kjøp fra deltakerkommune 1)	1 508 699	1 740 000	1 700 977
Kjøp fra andre kommuner	4 816 112	4 550 200	4 202 548
Kostnader lokaler	931 217	889 200	655 759
Leie/leasing	484 098	608 500	401 412
Inventar og utstyr	1 219 616	903 000	1 083 505
Reperasjon og vedlikehold	1 621 020	1 580 000	2 031 360
Fremmede tjenester	90 715	165 000	180 100
Rekvisita og materiell	1 079 838	731 700	540 937
Telefon, porto mv.	221 211	234 000	216 140
Kostnader egne transportmidler	1 043 591	820 000	668 343
Reiser og diett (oppg.pliktig)	431 620	420 000	281 742
Reiser og diett (ikke oppg.pliktig)	12 654	66 000	13 979
Salgskostnader/representasjon	30 455	36 000	40 246
Kontingenter/gaver	421 382	478 500	423 093
Forsikringer	966 431	1 055 000	1 114 549
Andre utgifter 2)	5 612 521	5 351 257	3 825 219
Endring avsetning tap på krav	-	-	-
Konstaterte tap	1 711	-	100 654
SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	20 492 891	19 628 357	17 480 563
1) Posten omfatter ikke internt kjøp. Tilsvarende fremgår ikke internt salg i salgsinntekter			
2) Inneholder ikke mva-kompensasjon drift da denne i regnskapet er ført netto.			
Lønn og feriepenger inkl arbeidsgiveravgift	6 764 009		5 370 813
Periodiserte kostnader og andre periodiseringer	-	257 353	-
Annen gjeld	605 661		633 528
ANNEN KORTSIKTIG GJELD	7 112 317		5 710 029



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 8 TAP PÅ KRAV

KUNDEFORDRINGER/TAP PÅ KRAV	2022	2021
Kundefordringer pr 31.12.	32 200 409	27 383 318
Periodisert refusjon eierkommuner	-30 599 350	-26 209 678
Avsatt til tap på krav	-400 000	-400 000
NETTO KUNDEFORDRINGER IHT ÅRSREGNSKAP	1 201 059	773 640

Utestående pr. 31.12.2022 er gjennomgått. Utestående på feie- og tilsynsgebyret er sikret med legalpant i de to forutgående år. En stor del av øvrige fordringer er innbetalt. Ved årsavslutning 31.12.2021 var det avsatt til sammen kr 400.000,- til tap på krav. Pr. 31.12.2022 er avsetningen på samme nivå, kr 400.000,-.

Realisert tap på kundefordringer utgjorde i 2021 kr 100.654,-. Tapet er ført under andre driftsutgifter. I 2022 er det tapsført kr 1.711,- som realisert tap på fordringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 9 INVESTERINGER MED FINANSIERING

Tekst	Regnskap 2022	Regnskap 2021
INVESTERINGSUTGIFTER		
Kjøp av brannbil	8 077 645	2 356 455
Kjøp av bil	802 183	115 000
Kjøp av inventar og utstyr	289 008	118 623
Kjøp av redningsutstyr/verktøy	154 476	0
Kjøp av aksjer/andeler	348 000	307 000
MVA kompensasjonsutgift	2 038 332	509 555
SUM INVESTERING	11 709 644	3 406 633
FINANSIERING		
Bruk av lån	-7 000 000	0
Bruk av disp. fond	-2 671 312	-2 897 078
Egenkapital (fra mva. komp)	-2 038 332	-509 555
Annen egenkapital	0	0
SUM FINANSIERING	-11 709 644	-3 406 633
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE LÅNEMIDLER		
Låneopptak	7 000 000	0
Bruk av lånemidler	-7 000 000	0
UBRUKTE LÅNEMIDLER PR. 31.12.	0	0
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMPENSASJON		
Ubrukte midler mva. komp. Pr 01.01.		
Kompensasjon brannbiler/biler	1 902 160	489 360
Kompensasjon annet utstyr	136 172	20 195
Bruk av egenkapital (mva. kompensasjon)	-2 038 332	-509 555
UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMP. PR 31.12.	0	0



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

NOTE 10 LEASING

Selskapet har flere leasingavtaler vedrørende biler. Avtalene er inngått på ordinære kontrakter, og har varighet opp til 60 måneder. Månedlige leiebeløp, samt andel av eventuelle leasingforskudd, er kostnadsført og fremkommer som leie/leasing av transportmidler i regnskapet. Forskudd på leasing, som ytes i forbindelse med etablering av leasingavtalen, er bokført og aktivert som "andre fordringer" under finansielle anleggsmidler, og utgjør pr. 31.12. kr 110.000. Leasingforskuddet periodiseres over leasingavtalenes løpetid.

NOTE 11 FORPLIKTELSER, GJELD OG GARANTIFORPLIKTELSE

Alle selskapets fordringer, har forfall innen utgangen av neste regnskapsår.

Selskapet har ingen garantiforpliktelser.

Langsiktig gjeld	2022	2021
Kommunalbanken Norge 2008	1 080 000	1 260 000
Kommunalbanken Norge 2012	1 330 000	1 470 000
Kommunalbanken Norge 2022	7 000 000	0
SUM LANGSIKTIG GJELD	9 410 000	2 730 000
Andel med forfall senere enn 5 år	6 060 000	1 290 000

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2008 var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2012 var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Det er tatt opp et nytt lån i Kommunalbanken Norge i 2022 på 7 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 12 BUNDNE MIDLER

Av likvide midler er kr. 2.412.014,- bundet til skyldig skattetrekk og innsatt egen bankkonto.
Skyldig skattetrekk pr 31.12. var kr. 2.409.265,-.

NOTE 13 EIERKOMMUNER

Eiersammensetning:

Kommune	Eierandel
Våler kommune	7,64 %
Engerdal kommune	3,64 %
Trysil kommune	11,19 %
Elverum kommune	33,22 %
Stor-Elvdal kommune	5,41 %
Alvdal kommune	4,97 %
Tynset kommune	10,92 %
Tolga kommune	2,84 %
Følldal kommune	3,55 %
Rendalen kommune	5,32 %
Åsnes kommune	11,30 %
SUM	100,00 %

Selskapskapital:

Kommune	Innskutt kapital
Våler kommune	0
Engerdal kommune	0
Trysil kommune	500 000
Elverum kommune	2 570 000
Stor-Elvdal kommune	450 000
Alvdal kommune	1 650 000
Tynset kommune	840 000
Tolga kommune	295 000
Følldal kommune	350 000
Rendalen kommune	350 000
Åsnes kommune	2 670 128
INNSKUTT EGENKAPITAL PR 31.12.22	9 675 128

Innskutt selskapskapital gjenspeiler ikke eierandel iht selskapsavtalen. Eierandelen gjenspeiler kostnadsfordeling ved oppstart/inntreden i selskapet.
Åsnes kommune kom inn som ny eierkommune fra 01.01.2022.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

NOTE 14 ENDRINGER I EGENKAPITALEN

	Bunden egenkapital			Sum
	Innskutt egenkapital	Selvkostområdet feietjenesten	Annen egenkapital	
Egenkapital pr 31.12.21	7 005 000	3 368 250	10 764 617	21 137 867
Kapitalforhøyelse Åsnes kommune	2 670 128			2 670 128
Tilført fra Åsnes kommune		1 029 641		1 029 641
Korrigert for lite overført fond i 2021		128 800	-128 800	0
Årets resultat		830 261	1 608 201	2 438 462
Egenkapital pr 31.12.22	9 675 128	5 356 952	12 244 018	27 276 098



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Revisjonsberetning 2022



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Godbrandsdalsvegen 18B
2619 Lillehammer

Foretaksregisteret: NO 976 385 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til representantskapet i Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Efter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskaps praksis i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskaps praksis i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

2



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Lillehammer, 23. mars 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Rune J. Baukhol
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Revisjonsberetning for 2022 - 988353299 - 2023-03-23



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider

Årets virksomhet MHBR IKS

Hovedmål MHBR IKS

Som en del av Strategisk Plan 2020-2024 ble det utarbeidet 6 Hovedmål for selskapet som det skal jobbes etter. Hver avdeling har utviklet sine Delmål, med aktiviteter og målsettinger i Virksomhetsplanen. Under er våre Hovedmål listet opp:

Hovedmål 1:

Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann

Hovedmål 2:

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

Hovedmål 3:

Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid

Hovedmål 4:

Kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet

Hovedmål 5:

Utvikle et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trives og ingen skades

Hovedmål 6:

Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt

Viser til vedlegg 1 for rapportering av måloppnåelse for de aktiviteter som ble planlagt i Virksomhetsplanen.

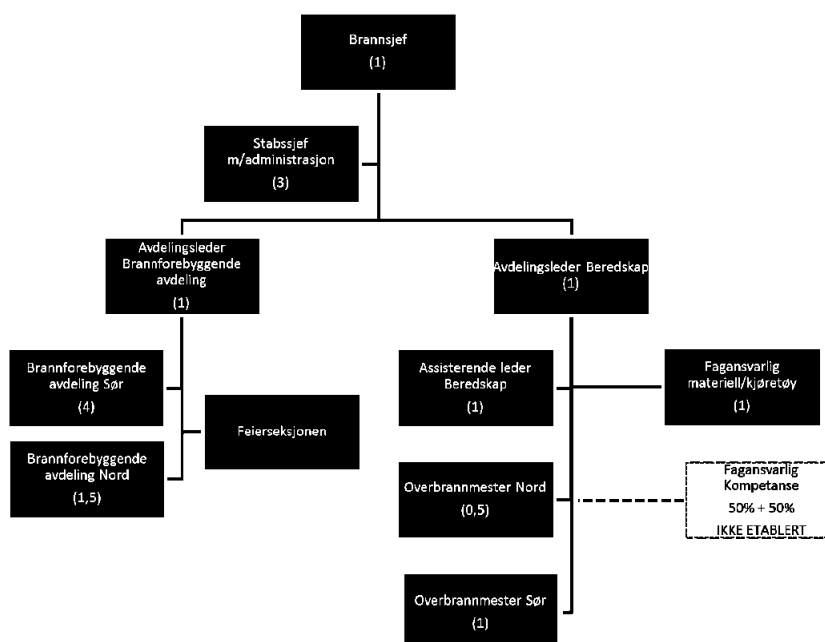


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Organisasjonskart

Selskapet er relativt tradisjonelt organisert hva gjelder brann og redning. Det er gjennomført organisasjonsendringer/tilpasninger hovedsakelig i beredskap og boligseksjonen de siste to årene.



Ledersamling 2022



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Brannsjefens vurderinger

Analysearbeid etter ny forskrift

MHBR har i hele 2022 arbeidet med å etablere TO sentrale analyser etter at ny forskrift ble gjeldende fra 1. mars 2022 (*Brann- og redningsvesenforskriften, 2022*). Forebyggende- og beredskapsanalysen er to meget krevende dokument, hvor selskapet har måttet prioritere personellressurser inn i arbeidet. Veileder for analysearbeidet kom på plass i løpet av 2022, og MHBR har benyttet disse i vårt arbeide. Milepælsplan og struktur er forankret i styre og representantskapet i 2022. Videre forankring i våre kommunestyre starter i 2023.

Analysene er svært viktig med hensyn på at de på mange måter vil være styrende for vår utvikling de neste 10 årene sett opp mot organisering, bemanning, utrusting og kompetanse m.m.

Systematisk ledelse og ELS

Ledelse av innsatser innen brann og redning er godt beskrevet gjennom klar systematikk, enten det gjelder mindre eller større hendelser. MHBR har startet opp et langsiktig arbeid med å innføre Systematisk Ledelse (7-trinnsmodell) for våre innsatsledere og utrykningsledere. Arbeidet med innføring gjøres systematisk og over tid. Det krever både opplæring, trening og modning å innføre nye modeller.

Selskapet gjennomførte i 2022 en ELS-øvelse (Enhetlig ledelsessystem), hvor det også ble fokusert på samvirke med andre etater. HV-05 og Sivilforsvaret deltok på en table-top øvelse hvor skogbrann var utvalgt hendelse.

Aspirantordning – første driftsår

MHBR har omstrukturert sin kompetansebygging for nyansatte deltidsmannskaper gjennom å innføre en aspirantordning. Nyansatte på deltid følger første året et opplæringsløp gjennom helge-samlinger hele året. Første halvår er grunnopplæring, og andre halvår gjennomføres Grunnkurs deltid. Gjennom ordningen sikrer selskapet en lik utdanning, og at alle nyansatte får lovpålagt utdanning tidlig. Erfaringer med første driftsår er evaluert, og hensyntatt i vår videre utvikling.

Arbeid i høyden - HMS

MHBR har i 2022 hatt to mannskaper på opplæring og instruktørkurs i faget – arbeid i høyden. Mange av våre hendelser krever at det blir jobbet på tak eller i stige. Selskapet har manglet et godt system for både opplæring, materiell og rutiner for å sikre en trygg utførelse. Det er videre anskaffet en materiellsats til hver stasjon, med opplæringspakke. Dette er et tiltak for å sikre at våre mannskaper skal jobbe så trygt det lar seg gjøre ved hendelser. Et viktig HMS-tiltak.

Prosjekt dyreredning

I samarbeid med Statsforvalteren Innlandet har MHBR i 2022 utviklet en dyreredningssats, med opplæringsløp for slike hendelser. Statsforvalteren har støttet med midler for både anskaffelse av materiell og utvikling av opplæringspakke. Det er nå på plass ved 3 av våre stasjoner i nord, som statistisk er mest utsatt for slike hendelser. I tillegg til en mere effektiv håndtering er dette også et klart HMS-tiltak gjennom bedre materiell og kompetanse på krevende hendelser.

Omorganisering av feiervesenet

Dette er en av våre prioriteter som er satt opp i Strategisk Plan. Etter ny forskrift i 2016 med risikobasert tilsyn/feiing, samt krav om å utføre tilsyn med fritidseiendommer har selskapet brukt noen år på å skaffe seg erfaringer med å ta inn over seg de nye kravene.

Det er gjennomført en tilpasning av struktur, bemanning og utrustning tilpasset hvordan feiervesenet skal utføre sin tjeneste fremover.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

I prosessen er det vedtatt noen navneendringer som er i henhold til nasjonale endringer. Feierseksjonen endrer navn til Boligseksjonen, og Feiersvenn blir Brannforebygger.

Oppfølging av samarbeidsavtale skogbrann Innlandet

Det ble signert en samarbeidsavtale mellom skognæringen, statsforvalteren og brann og redning Innlandet i 2022. MHBR har vært sterkt delaktig i utviklingen av denne avtalen. Den beskriver blant annet en fast møterekke mellom aktørene for å sikre et tett og godt samarbeid.

MHBR arrangerte et møte med skogsjefer i alle våre eierkommuner og skognæringen våren 2022. Vår opplevelse var at dette ble sett på som et meget godt initiativ og noe som flere hadde savnet. Dette samarbeidet fortsetter fremover.

Nordiske nettverket for skog og vegetasjonsbrann

MHBR fikk forespørsel fra Landbruks- og Matdepartementet (LMD) om å arrangere et Nordisk nettverksmøte i Norge i 2022. MHBR har ledet, koordinert og gjennomført et to-dagers møte i Trysil i oktober. Nettverket består av en rekke ulike aktører fra departementsnivå, direktorat, universitet, forskningsmiljø og brann og redning fra hele Norden. Basert på deltakernes tilbakemelding ble dette et meget vellykket arrangement.

Prosjekt øvingsanlegg MHBR

MHBR har startet opp et prosjekt rundt etablering/fornyning av sitt øvingsanlegg. Prosjektet inngår som en del av Strategisk Plan. Arbeidet med å beskrive innhold, funksjon og rammer er godt i gang. Som en del av prosjektet inngår å se på en mobil løsning for varme røykdykk for våre deltidstasjoner. Prosjektet har som ambisjon å invitere andre brukere inn i et samarbeid i både utvikling og drift.

Mangfold og rekruttering

MHBR har gjennom 2022 arbeidet med prosjektet «Mangfoldsrekruttering». Det har vært nedsatt en arbeidsgruppe i selskapet som har sett på utfordringsbilde og hvordan selskapet best kan tiltrekke seg riktig kompetanse og mangfold. Rapporten legges frem for styrende organer i 2023.

Nasjonal lederstøtteordning skogbrann

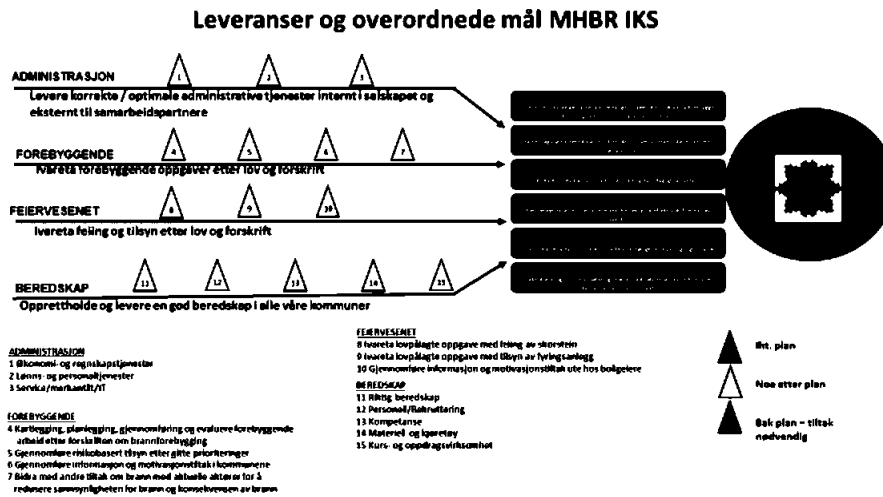
MHBR IKS har i 2022 deltatt som bidragsyter i Nasjonal lederstøtteordning i regi av DSB med 3 overbefal. Disse deltar i møteaktivitet rundt ordningen, og inngår i en vaktordning. Ordningen støttes økonomisk av direktoratet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

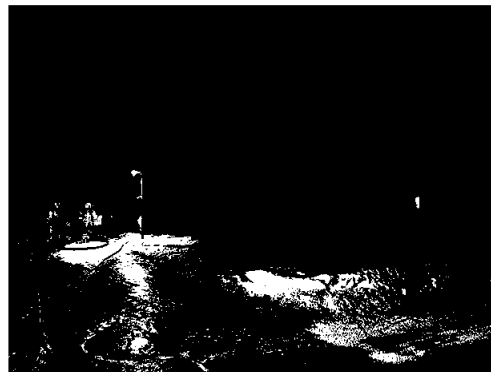
Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Vurdering av selskapets leveranser i 2022



Selskapet rapporterer 4 ganger årlig til styret etter modell over. Den beskriver våre leveranser, og status fortløpende i året.

Under følger en helhetsvurdering av MHBR sine leveranser i 2022, for de enkelte avdelinger.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

BEREDSKAP



Brannvesenet representert i kommunekriseledelse øvelse i øvingsutvalget Innlandet



Ulykke riksvei 3



Hyttebrann i Trysil



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Riktig beredskap

Personell/rekruttering

Ledelse og bemanning heltid

Som resultat av omorganisering i 2021, ble ny struktur gjeldende fra 1. januar 2022. Den nye strukturen består av leder beredskap, ass. leder beredskap, fagansvarlig kjøretøy og materiell samt to overbrannmestere i hhv 100 % og 50 % stillinger.

Omorganiseringen medførte at kompetanseavdelingen ble innlemmet i beredskapsavdelingen ved at leder kompetanse ble konvertert til leder beredskap.

I løpet av høsten 2022 ble det ansatt ny leder for beredskapsavdelingen.

Kasernert vakt i Elverum

På stasjonen i Elverum er det kasernert vakt (døgnkontinuerlig bemannet), samt en deltidsstyrke som er tilgjengelig på ettermiddag/kveld. Her er det fire vaktlag som går turnus. Pga. noen sykemeldinger har det til tider vært noe utfordringer med å få vaktkabalene til å gå opp, men dette løste seg på en god måte mot slutten av året.

Deltid

Vi har veldig mange deltidsansatte rundt omkring i kommunene våre. Det har også for 2022 vært noe utskiftninger av deltidsmannskaper og vi har foreløpig klart å rekruttere nytt lokalt mannskap ved disse stasjonene.

Samfunnstrendene tilsier at befolkningen verdsetter ferier og fritid i større grad nå sammenlignet med tidligere år. I forbindelse med rekruttering til deltidsstasjoner ser vi at dette kan bli en utfordring om noen år.

Skogbrannreserve

Skogbrannreserve er etablert i hver kommune, dette er en viktig støtteressurs for bekjempelse av branner i skog- og utmark.

Pga. Coronapandemien ble ikke skogbrannreserven øvd i 2021. I løpet av våren 2022 øvde vi ca. halvparten av skogbrannreserven. Resterende styrke er planlagt øvd i 2023.

Med tanke på samfunnstrendene nevnt i punktet over, ser vi også her at det kan bli utfordrende å fylle opp reserven med riktig antall. Vi ligger nå på et minimum, men jobber aktivt med å, også innenfor denne kapasiteten, ha en riktig beredskap.

Kompetanse og kurs

MHBR har stort fokus på kompetanse og kurs. Hvert år utarbeides det øvingsplaner for alle stasjonene. Dette ivaretar grunnkunnskap for de enkelte tjenesteområdene.

I tillegg til disse faste øvelsene har vi blant annet gjennomført, støttet eller hatt deltakere på følgende kurs og kompetansehevende utdanning:

- Klasse C førerkort
- Kompetansebevis kode 160 – utrykningsjåfører
- Øvelse for halvparten av personellet i skogbrannreserven
- Utdannet to instruktører ifb. «Arbeid i høyden»
- Startet opplæring i temaet «Arbeid i høyden»
- Aspirantkurs/internopplæring for egne deltidsmannskaper
- Grunnkurs for egne deltidsmannskaper
- Vært instruktører på to stk. kurs/opplæring/fagdager for skogeiere og skogsentreprenører (ca. 100 deltakere pr kurs)
- Arrangert nasjonalt grunnkurs i skogbrann



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

- Deltatt på CBRNE øvelse gjennom øvingsutvalget i Innlandet (øvelse som trener alle nødetater, sivilforsvaret, frivillige organisasjoner, statsforvalteren og kommuner)
- Hatt kursdag (teori og praksis) for nye mannskaper fra sivilforsvaret i brannrelaterte tema
- Kurs i røykdykking for ansatte i Forsvaret
- PLIVO – Pågående livstruende vold, lederøvelser (Innsatsledere og utrykningsledere)
- Nettbaserte kurs innenfor forskjellige fagområder

Oppdrag/spesielle hendelser 2022

Antall oppdrag MHBR har løst i 2022 er synliggjort med tabeller og diagram under avsnittet «statistikk hendelser 2022» litt senere i rapporten.

Det er flere store veitrafikkårer i regionen, og års døgntrafikken med tyngre kjøretøy er stor. Årlig skjer det flere alvorlige ulykker på disse vegene.

På sen vinteren hadde vi en hendelse i Lonåsen i Tynset, som ut ifra callouten, hørtes svært dramatisk ut. Meldingen lød på flere vogntog og personbiler som hadde kollidert på særdeles glatt føre. Både Tynset vaktlaget og innsatsleder rykket ut. Det var dramatisk nok for de som var involvert, men heldigvis viste det seg at det stort sett var materielle skader. Hendelsen involverte 5 vogntog og 2 personbiler, og av disse var 2 vogntog og 1 personbil i grøfta. Tynsetingene håndterte hendelsen selv, og innsatslederen kunne avbryte etter kort tid. Oppgavene gikk stort sett på skadebegrensning med Zugol (absorbent) samt ivaretagelse av brannsikkerhet og trafikk kontroll inntil politiet overtok.

De dramatiske bildene taler for seg selv.





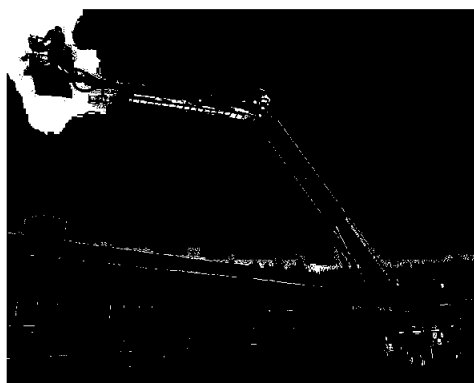
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Materiell og kjøretøy

I forbindelse med å opprettholde en god og tidsriktig beredskap, er MHBR opptatt av å bytte ut materiell når tiden er inne for det. Sett i et HMS perspektiv er det også viktig og riktig å prioritere dette. Under følger noen eksempler på anskaffelser i 2022.

Prosjekt anskaffelse av ny *høyderedskap* (lift) 2021/2022 medførte at ny lift var på plass på Beredskapssenteret i Elverum sommeren 2022. Høsten 2022 har vi kurset mannskaper før den nå er satt aktiv tjeneste 1. februar 2023.



Det ble kjøpt inn to like båter til henholdsvis Elverum og Tynset. De skal inngå i beredskapen for *overflateredning*.



Brannbekledning er høyt prioritert i selskapet og personlig utstyr må byttes ved behov. Nye *hjelmer* til noen deltidsstasjoner er anskaffet også i 2022 og ved årsskiftet har de fleste mannskapene nye hjelmer.



Ny *kommandobil* til brannsjef er kjøpt inn. Den skal uniformeres med korrekt folie, rigges med sambandsutstyr, samt utstyres med blålys og sirener før den settes i aktiv tjeneste.



For å ivareta en god rotasjon på materiell og kjøretøyparken vår, har vi utarbeidet en flerårig *investeringsplan*. Krigen i Ukraina og etterdønninger etter Coronapandemien har medført ekstra anskaffelsesutfordringer. Materiellet som i utgangspunktet var satt opp på investeringsplanen for 2022, men som ikke lot seg gjennomføre pga. disse to faktorene, er flyttet til investeringsplanen for 2023.

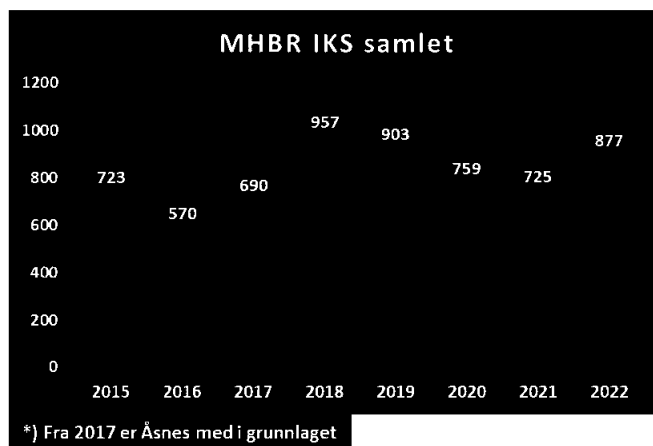


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

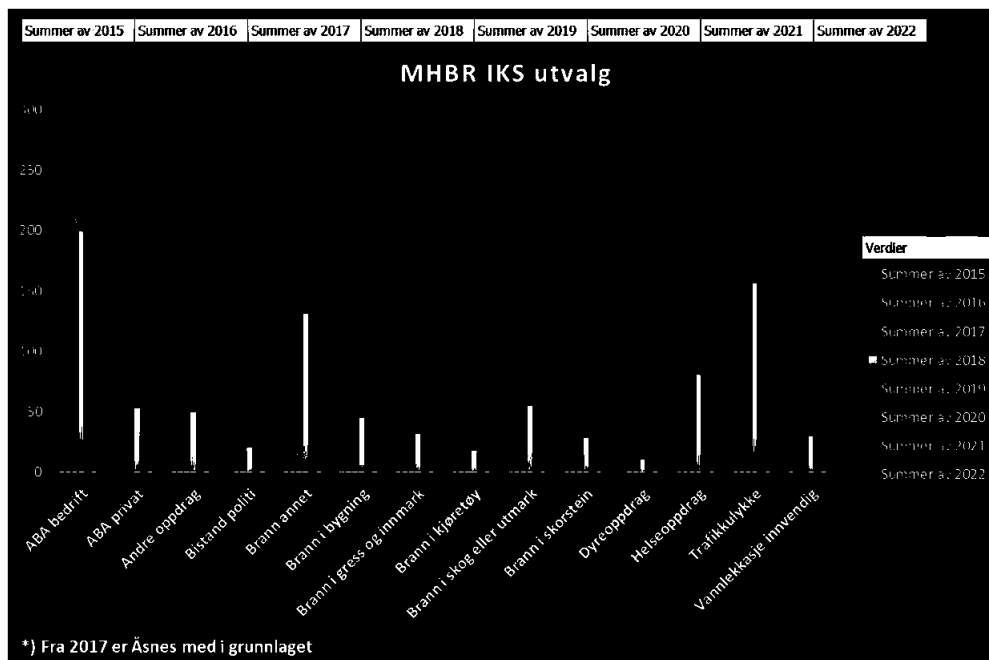
Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Statistikk hendelser 2022

MHBR – samlet totale utrykninger



MHBR – totalt utvalgte hendelser

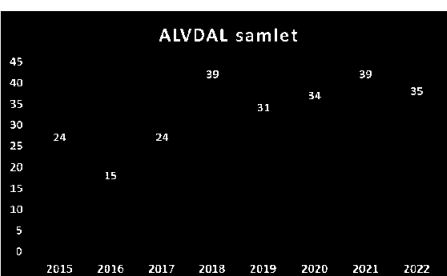
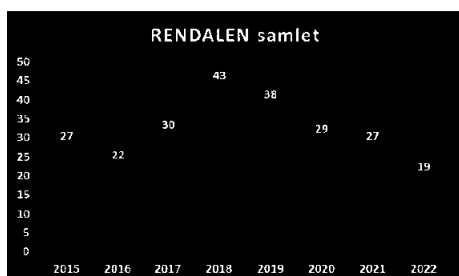
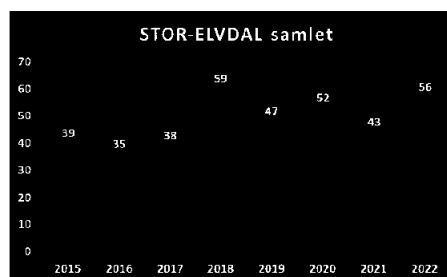
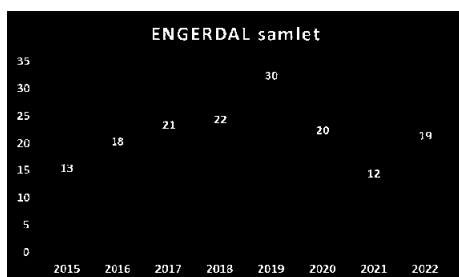
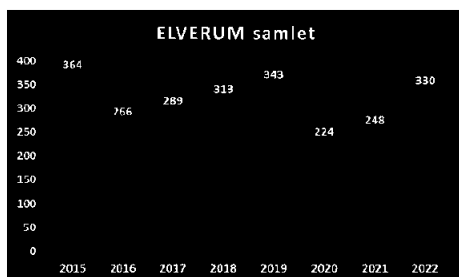
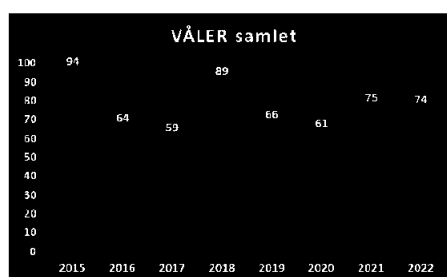
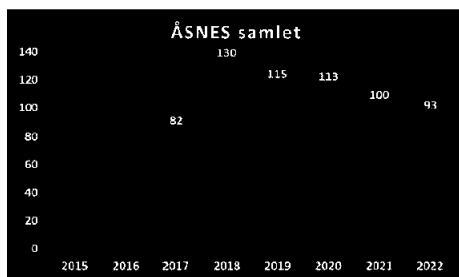




Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

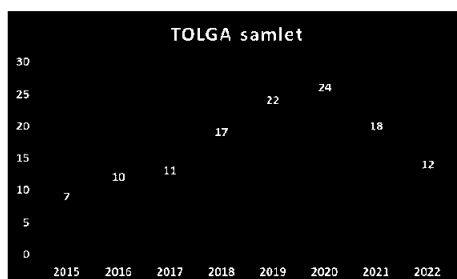
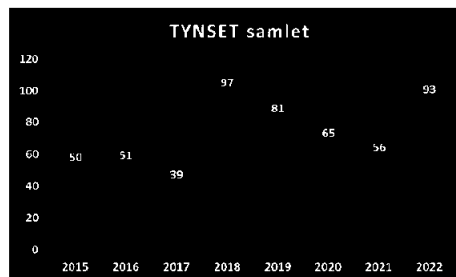
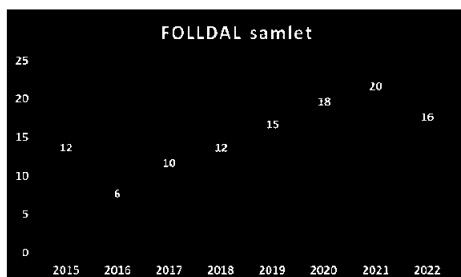
Utvikling av utrykninger per stasjon:





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider



BRANNFØREBYGGENDE INKLUSIVE FEIERVESENET





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Brannforebyggende

Avdelingens primæroppgaver «Ivareta forebyggende oppgaver etter lov og forskrift»

Dette omfatter feiing og tilsyn av fyringsanlegg, tilsyn i bygninger med særskilt risiko, informasjon, aktiviteter, kampanjer og andre brannforebyggende oppgaver. Forskrift om brannforebygging åpner for risikovurdering, noe som kan gi lenger frekvens mellom tilsyn eller feiing på fyringsanlegg og tilsyn på bygning med krav til særskilt sikkerhet. Dette gjør at vi kan bruke ressursene mer rettet mot de som trenger det mest og hvor det er fare for en økt hyppighet av branner. Ressursene brukes dermed på best mulig måte for et effektivt og målrettet brannforebyggende arbeid.

Oppgavene som blir utført er blant annet:

- Brannforebyggende og holdningskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Kartlegging av brannrisiko i andre brannobjekter
- Bistå byggesak i brannteknisk spørsmål/saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av piper, ildsteder i boliger og fritidseiendommer

Brannforebyggende avdeling er organisert i to seksjoner med en avdelingsleder.

- Seksjon for tilsyn og informasjon består av 3,5 branninspektører og 2 ingeniører
- Seksjon for feiing og boligtilsyn består av seksjonsleder, feiermester, 6 feierformenn, 5 feiersvenner og 3 feierlærlinger

Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging

For å få en bedre oversikt på hvilke oppgaver og risikoområder som skal prioriteres har avdelingen hatt flere statusmøter, innlemmet internkontrollsystemet *Landax* og i tillegg gått over til mer prosjektbasert arbeid som ivaretar kravene som overskriften tilsier. Dette er en lovpålagt gjennomføring som avdelingen skal kunne dokumentere.

MHBR ønsket å *kartlegge parkeringskjellere* for å sikre god risikoforståelse innen eget område og bedre våre forutsetninger for å kunne håndtere en eventuell hendelse ved disse objektene. Med bakgrunn i enkelthendelser både nasjonalt og lokalt de senere år og tilbakemeldinger fra befaringer var det behov for å gjennomføre en kartlegging av parkeringskjellere i vårt område får å få en bedre oversikt over både antall og innsatsmuligheter for brannvesenet og ikke minst synliggjøre risikoen ovenfor eiere. 12 parkeringskjellere er utført i Tynset og Trysil står for tur neste år.

Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer

Vi har utført vanlige tilsyn med verifikasjon på Hoteller og overnattingssteder.

Fyrverkeriutsalgene ble kontrollert i jule-uken. Totalt er det registrert 23 utsalg i vårt område.

Brannvesenet gjennomfører regelmessige tilsyn slik at eier tar ansvar og imøtekommer de krav som settes til brannsikkerheten. I likhet med feierne gjennomfører inspektører/ ingeniører saksbehandling i sine stillinger. Tilsyn skal planlegges med eier/bruker og i etterkant skal rapporter skrives og avvik følges opp.



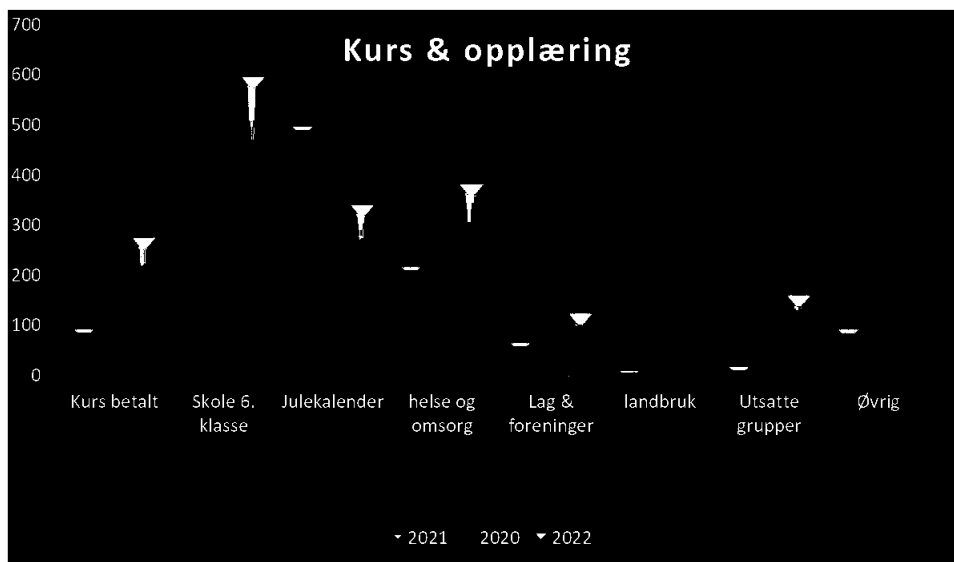
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider



Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene

Det ble et normal år for gjennomført informasjon og motivasjonsarbeid. Nasjonale kampanjer ble utført i 2022. Totalt gjennomført opplæringsoversikt er 2531 personer. Dette er betydelig økning i forhold til 2021. I tillegg kommer de nasjonale kampanjene som blant annet *Åpen brannstasjon*.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

<p>4. klasse undervisning i grunnleggende brannvern og utdeling av <i>Brannvesenets julekalender</i> i perioden fra 23. til 30. november. Den inneholdt adventstidens viktigste budskap: hvordan få en trygg og brannfri høytid.</p>	
<p>Det ble gjennomført <i>brannvernundervisning</i> i helse- og omsorgsektoren i noen kommuner. De som jobber i denne sektoren har fokus på brannvern, noe som bidrar til at det er flere som kan ivareta brannsikkerheten i våre kommuner.</p>	
<p>El-sikkerhet Norge sammen med MHBR besøkte <i>menighetsråd</i> som gjensto etter fjoråret. Det var gode møter med god dialog om forebyggende brannsikkerhet.</p>	
<p><i>Trygg-hjemme-avtalen</i> med kommunene ble fornyet i 2021. Oppfølging og dialogmøter med kommunene gjennomføres årlig. Noen hjemmebesøksaksjoner hos risikoutsatte grupper i samarbeid med kommunenes boligkontakt, flyktning og hjemmetjenester. Vi har fått gjennomført opplæring av hjemmebaserte tjenester i noen kommuner</p>	
<p><i>Facebook og hjemmeside</i> for MHBR blir mye brukt av brannforebyggende avdeling der relevant informasjon blir delt med innbyggere. Det er stadig økning av følgere på våre sosiale medier.</p>	
<p><i>Brannvernundervisning for flyktninger.</i> I løpet av en dag går man igjennom mye teori i tillegg til demonstrasjon av brann i olje og aktuell slukkeøvelse. I nært samarbeid med Elsikkerhet Norge DLE.</p>	
<p>MHBR er representert med <i>stand</i> på utdanningsmesser. Viktig og være synlig på slike arrangement for å vise hvilke jobbmuligheter som finnes i vår bransje.</p>	



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

MHBR har samarbeidet med Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.), Hedmarken brannvesen (HIB) og Ringsaker brannvesen for å arrangere «Trygghetstreff i Innlandet».

Modellen er basert på et pilotprosjekt som ble arrangert på Romerike høsten 2021. Målgruppen er eldre som i utgangspunktet ofte har lite sosial kontakt, og begrensede muligheter for å delta på aktiviteter i samfunnet.

Den har to primære målsetninger:

- Skape en hyggelig sosial sammenkomst med både underholdning og bevertning.
- Sette fokus på brannvern og trygghet.

Det ble også arrangert trygghetstreff på Tynset brannstasjon, i samarbeid med Tynset frivillighetsentral, Lions Tynset og Tynset pensjonistforening med svært godt oppmøte



Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann

Avdelingen samarbeider med flere etater som utfører myndighetsutøvelse, i hovedsak kommunale, men kan også være andre som jobber med utadrettet virksomhet. Et godt samarbeid styrker vår tjeneste. Det kan være å forebygge brann gjennom andre, skape felles forståelse, kjenne til hverandres lovverk og gi tilbakemeldinger på forespørsler som kan være gjeldene for flere etater.

Branntips

Forside Om Branntips Hvis er en bekymringsmelding? Finn ditt brannvesen FAQ Meld din bekymring her!

Hjelp oss å forebygge brann!

Er du bekymret for din eller andres brannsikkerhet? Har du oppdaget et brannfarlig forhold og ønsker å melde fra? Uansett hvem eller hva din bekymring gjelder, ønsker brannvesenet å høre fra deg. Sammen kan vi unngå at branner oppstår og potensielt redde liv.

Meld din bekymring her!

Nærsteleie: Ring 1-1-0

Takk for et

Personvernmelding



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Vi behandlet 57 henvendelser; *bekymringsmeldinger* som er meldt inn via *Branntips*. Dette har vært meldinger som uforsvarlige boforhold, ulovlig bruk av bygninger, bekymring av brannsikkerhet av flere forskjellige grunner, uverdige forhold, eller ikke er i stand til å ivareta sin egen sikkerhet. Slike meldinger medfører ofte befaringer sammen med andre aktører. Her er det mange instanser som vi har godt samarbeid med og sammen tar vi tak i de meldingene som kommer inn. Flere av disse personene som har vært oppe i en slik vanskelig situasjon har fått hjelp. Vi er rimelig sikre på at *Branntips* har bidratt til å avverge branner og ulykker. Mange personer har i dag en mye bedre livssituasjon takket være noen som bryr seg.

Uttalelse til reguleringsaker gis som regel i to omganger. Først gis det en innledende uttalelse når det annonseres oppstart av regulering i et nytt område. Deretter en mer detaljert uttalelse når den konkrete planen blir lagt ut til offentlig ettersyn. Våre uttalelser i disse sakene omhandler ivaretagelse av tilrettelegging for våre rednings- og slokkemannskaper. Alle reguleringsaker vi har mottatt har blitt besvart.

Avdelingen gir *uttalelser i byggesaker* med hensyn til tilrettelegging for våre rednings- og slokkemannskaper, slik som veiens minste kjørebredde, maksimal stigning, minste frie kjørehøyde, svingradius og akseltrykk osv., en veileder er utarbeidet. Byggeteknisk forskrift stiller krav om at prosjekterende i byggesaker må innhente informasjon fra brannvesenet om slike kriterier. I tillegg krever bygningsmyndighetene i våre eierkommuner at utbyggerne henter inn en slik uttalelse fra brannvesenet, før tillatelser gis. I 2022 gjennomførte vi møter med utbyggere, brannprosjekterende og bygningsmyndighet, både i form av fysisk oppmøte og digitalt med påfølgende befaring ute ved behov

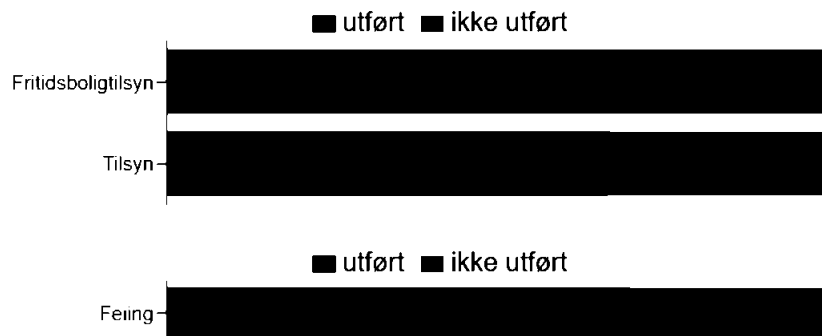
Feiervesenet

«Ivareta feiing og tilsyn etter lov og forskrift»

Feiervesenet har i 2022 igjen nærmet seg det som kan kalles et normalår etter pandemien. Våren 2022 tok vi i bruk fagsystemet *Komtek Brannforebygging*. Det gjør at feierne kan utføre mesteparten av registrering – og rapporteringsjobben ute i felt med nettbrett, og huseier får tilsendt rapport umiddelbart. Det har allikevel vært en lang, men nødvendig innkjøringsperiode. Andre fordeler ved systemet er at alle hjemmelshavere som er registrert i kontakt- og reservasjonsregisteret nå vil motta alt av dialog per SMS. De som ikke er registrert der, eller som har reservert seg mot digital kommunikasjon vil automatisk få brev i Altinn/Digipost eller per post.

I løpet av 2022 har feiervesenet utført følgende leveranser på feiing og tilsyn i vårt tjenesteområde. Oversikten for feiing innebefatter både bolig og fritidseiendommer

01.01.2022 - 31.12.2022



Utført: Vil si at der har feieren vært inne i boligen og utført tilsyn på piper og ildsted med en etterfølgende tilsynsrapport til huseieren.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Ikke utført: Her er dato bestemt og informert til huseier, men huseier har glemt avtaledato og/eller er ikke tilstede, eller at feier ikke får komme inn i boligen. Dette blir dokumentert i vårt saksbehandlingsverktøy at tilsyn ikke er utført sammen med en begrunnelse.

Innleie

I perioden 26. september til 16. desember ble det leid inn 3 stk. feiere fra Hedmarken Brannvesen. Dette ble gjort som et tiltak for å kompensere for sykemeldte, samt starte jobben med å hente inn etterslep fra tidligere år i Feiervesenet. Evalueringsmøte sammen med Hedmarken brannvesen i etterkant av innleieperioden konkluderte med at dette var en meget god løsning. En ting er at vi kan hjelpe hverandre ved behov når den andre har kapasitet, men det var likeså mye gevinst for den enkelte feier som fikk en liten forandring i hverdagen.

Fritidsboliger

August 2022 ble det ansatt en fritidsboligkoordinator som har fått hovedansvaret for å planlegge og sørge for gjennomføring av feiing/tilsyn med fritidsboliger. Det ble også lyst ut en ny stilling som feier som skal jobbe sammen med koordinator for å sørge for en god gjennomføring i årene fremover.
Per dags dato er det registrert ca. 27 000 fritidseiendommer i MHBR – område. I løpet av en 8 - års periode tas det sikte på å få varslet og gjennomført tilsyn / feiing av samtlige. Det er utarbeidet en plan der alle kommuner er delt inn i 8 områder, med unntak av Våler og Åsnes som er delt i hhv 6 og 5. Ett område skal gjennomføres per år, slik samtlige kommuner får besøk av feier hvert år.
Det er også anskaffet en snøscooter m/henger slik at vi har egnet kjøretøy for å nå de fritidsboligene som ikke har vei hverken sommer eller vinter.



Behandling av søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr

Boligseksjonen har behandlet 395 søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr i 2022. Eiere som ikke bruker fyringsanlegget kan søke om fritak for feie- og tilsynsgebyr. Fritaket gis inntil 3 år av gangen.

Megleropplysninger

Boligseksjonen har i løpet av 2022 mottatt 1942 eiendomsforespørslers via Infoland/Norkart Produktportal. Dette er et system som flere av eiendomsmeglerne benytter for å innhente opplysninger på eiendommer (pipe/ildsted) ved salg. Opplysninger som vi deler ved disse forespørslene er gebyr, restanser, avvik og anmerkninger på skorsteiner, ildsteder, oljetanker og status for når vi sist besøkte eiendommen for utført feiing og tilsyn.

Sotbrann/pipebrann

Boligseksjonen har i løpet av 2022 fulgt opp pipebranner i våre eierkommuner. Dette er et viktig arbeid og alle pipebranner krever oppfølging. Det jobbes med å utarbeide verktøy for å evaluere alle pipebranner i våre eierkommuner. Målet vårt er å finne ut hvorfor det ble pipebrann og deretter gjøre tiltak, slik at vi kan forebygge nye branner. Informasjon, oppfølging og evaluering av brannene vil i fremtiden være viktige momenter for å redusere ytterligere pipebranner.

Antall sotbranner/ pipebranner i vårt tjenesteområde 2022 totalt; 42. Dette utgjør i snitt 3,8 sotbranner per kommune. Etter en faglig vurdering er det ikke en urovekkende trend i vårt tjenesteområde strømpriser tatt i betraktning. 2022 har vært et år med mye høyere strømpriser enn normalt de siste årene, og mange som

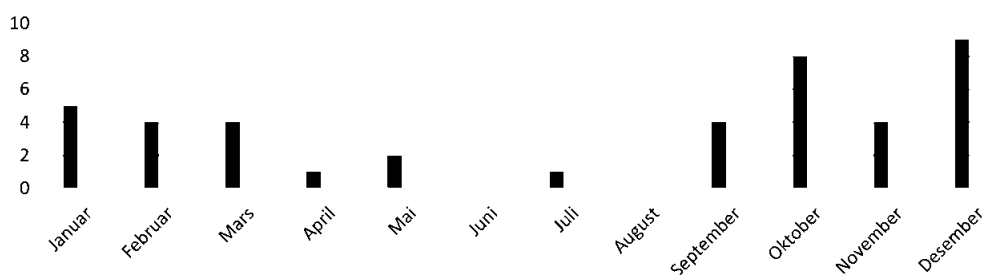


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

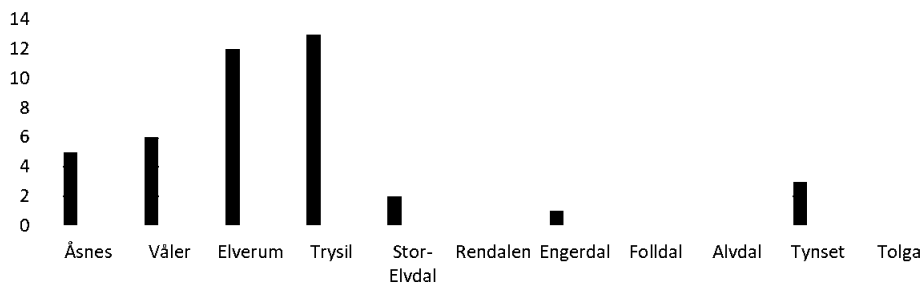
Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

tidligere ikke har benyttet ved har begynt å fyre. Bekymringene her har vært at det blir fyrt med rå ved, materiale som ikke egner seg som ved og gamle skorsteiner/ildsteder med gammel sot som blir tatt i bruk igjen.

Sotbranner fordelt på måned



Sotbranner fordelt på kommuner



Lærlinger

Feierseksjonen har gjennom 2022 arbeidet målrettet med opplæring. Som godkjent opplæringsbedrift stiller vi høye krav til kompetanse til våre veiledere og opplæringen som blir gitt til våre lærlinger. Fra 5. september 2022 ble Ylva Maria Olsson lærling i *feierfaget* i avd. Elverum, og ved utgangen av 2022 har vi nå totalt 3 stk. lærlinger fordelt på stasjonene Elverum og Åsnes.

Vi deltok også på yrkesmesse i Trysil kommune november 2022.

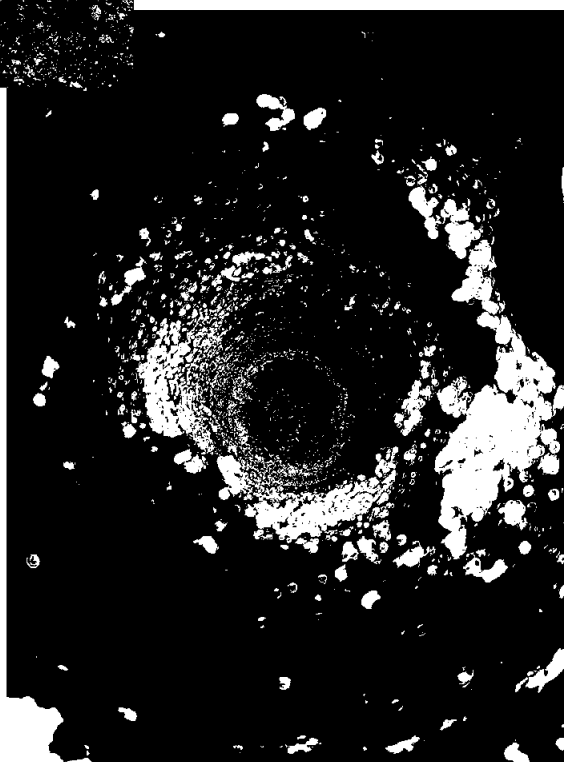


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023	57 sider



Feierseksjonens bilder





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Administrasjonen

Levere korrekte/optimale administrative tjenester internt i selskapet og eksternt til samarbeidspartnere.

MHBR IKS administrasjon består av rådgiver økonomi, seksjonsleder og stabssjef i tillegg til brannsjef og er fysisk plassert ved Beredskapssenteret i Elverum.

Administrasjonen ivaretar arbeidsgivers ansvar knyttet til ansettelse, lønnsforhandlinger, oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, regnskap, ansvar for postmottak, arkiv og saksbehandlingssystem samt ekspedisjonstjeneste og sentralbord. Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk.

Administrasjonen gir råd, veiledning og tjenester til ledere og ansatte om regnskap, lønn, personal, sykefravær og andre administrative spørsmål, og sitter også i ledergruppen i selskapet. Samarbeidet har vært godt gjennom året.

Administrasjonens oppgaver i 2022 har gjennomgående blitt gjennomført etter plan.

Økonomi- og regnskapstjenester

Administrasjonen har ivaretatt regnskapsføring i selskapet etter gjeldene lowverk. Rapportering til styret og representantskap er levert i henhold til plan i 2022. Avdelingene er fulgt opp med måned-/kvartalsrapporter. Detaljbudsjett, økonomi- og investeringsplan utarbeides i samarbeid med avdelingene. Avdelingen utfører grunnlagsarbeidet for fakturering av feie- og tilsynsgebyr, alarmer og andre utførte tjenester.

Lønns- og personaltjenester

Arbeidsavtaler og endringer i lønn etter lønnsoppgjør er ajourført i våre systemer. Oppfølging og opplæring av ansatte og ledere i bruk av personalsystemet GAT gjennomføres årlig.

Service/merkantilt/IT

KOMTEK er selskapets IT-verktøy for Brannforebyggende avdeling, Feiervesenet. Administrasjonen følger opp systemet og utfører mye registreringsarbeid. Det er implementert ny versjon i 2022 som heter Komtek Brannforebygging.

Administrasjonen følger opp hjemmeside, facebook og kvalitetssystemet LANDAX som virksomhetens informasjonskanaler innad i selskapet og utad mot innbyggere.

Personvernombud

MHBR har en leieavtale med Elverum kommune om Personvernombud som sørger for å bistå oss i GDPR-arbeidet i selskapet.

Arbeidsmiljøutvalget

Mål- og handlingsplan for HMS og IA-arbeidet i 2022 følges opp og rapporteres på av ledelse og verneombud.

Verneombud sammen med leder deltid gjennomfører verneunde på alle deltidsstasjonene for å følge opp HMS-arbeidet. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har gjennomført to årlige møter og behandlet 13 saker i 2022. Oppfølging av valg av verneombud og ansatte representanter til styret ivaretas av administrasjonen. Avtale om kjøp av hovedverneombud fra Elverum kommune er videreført fra tidligere år.

Det er ikke registret varsler og bruk av varslingsinstituttet i selskapet i 2022.

Administrasjonen har i 2022 fulgt opp styre- og representantskapsdokumenter som tidligere år i tillegg til protokollføring.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

Vedlegg til Årsrapport 2022

Aktivitets – og redegjøringsplikt MHBR IKS

MHBR IKS har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Som virksomhet med mer enn 50 ansatte har Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS en spesifisert og konkret plikt som er beskrevet i Likestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd. Tabellene i rapporten gjelder for regnskapsåret 2022.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR IKS) er en attraktiv arbeidsplass i Innlandet og har som målsetting å rekruttere bredt i befolkningen. Kompetente medarbeidere er vår fremste ressurs for å utføre samfunnsoppdraget brann – og redningstjenesten er satt til. Mange ulike og krevende oppdrag krever forskjellig kompetanse hos våre ansatte. I Strategisk plan 2020-2024 er følgende nedfelt:

Rekruttering og mangfold

Et selskap som MHBR IKS med lokasjoner i hver kommune er avhengig av god og stabil rekruttering. Vår erfaring er at det er et forhold som svinger og som vi er nødt for å ha et kontinuerlig fokus på for å sikre en god og stabil bemanning innen alle fagområder. Krav om bosted tett inntil brannstasjoner utfordrer dette forholdet ytterligere innen beredskap.

Et godt omdømme er kanskje en av de viktigste rekrutteringsfaktorene som vi har. Her har alle ansatte i selskapet et ansvar.

Brann og redning er et mannsdominert yrke, og MHBR IKS er ikke noe unntak i så måte. For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.

Midt-Hedmark brann – og redningsvesen IKS skiller seg ikke ut fra andre brannvesen med en ganske tradisjonell kjønnsfordeling. I 2022 er antall kvinner 11 (5%) av totalt 212 ansatte. Det er 5 heltidsansatte kvinner der henholdsvis 2 er i feiervesenet, inklusive 1 lærling, 1 i brannforebyggende avdeling og 2 i administrasjonen. Det er 6 deltidsansatte kvinner av totalt 164 deltidsansatte i beredskapen. Antall kvinner i selskapet utgjør så liten andel at vi har valgt å ikke legge ved noen lønnsoversikt som følge av GDPR.

Varsling

MHBR IKS har utarbeidet en Varslingsplakat og har opprettet et varslingsinstitutt som henger på oppslagstavler og er lett tilgjengelig i internkontrollsystemet Landax. Selskapet har interne varslingsrutiner i henhold til *Arbeidsmiljølovens § 2A1-A4*

MHBR IKS har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det er forankret i våre etiske retningslinjer i Arbeidsreglement og i Strategisk plan der det i Hovedmål 6 står spesifisert: *Rekruttere og utvikle ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.*

Lønns- og arbeidsvilkår

Selskapet praktiserer likelønn mellom kjønnene i samme stillingskoder og lønnsnivået i selskapet er i henhold til KS Hovedtariffavtalen. Overtidsarbeid skyldes i all hovedsak dekning av vakter som følge av sykdom og permisjoner. Ved store hendelser kan beredskapsarbeid medføre overtid.

Permisjonsreglement er beskrevet i selskapet Arbeidsreglement. Det er basert på Elverum kommunes permisjonsreglement, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Kompetanseutvikling er et fokusområde i selskapet og beskrevet i Strategisk Plan 2020 – 2024. Blant annet er Aspirantordning innført i selskapet i 2022. Brann og redning er underlagt lovpålagt utdanning av brannansatte.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023 57 sider

Tilrettelegging gjøres i henhold til krav i Arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 4. Selskapet har vært IA-virksomhet over flere år og jobber systematisk for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Individuell tilrettelegging gjøres så langt det er mulig. Selskapet har egen **Lønnpolicy** fra 2021.

Tilstand for kjønnsbalansen pr. 31.12.22

Antall fast ansatte	4	41	45
Deltidsansatte	6	158	164
Midlertidig ansatte/lærling	1	2	3

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon:

Det har vært en brannkonstabel ute i foreldrepermisjon i selskapet i 2022. Permisjonsreglementet praktiseres i henhold til AML § 12-5

Antall ansatte pr 31.12.2022

Brannsjef	1		1,0
Beredskap – heltid	19		19,5
Beredskap – deltid	158	6	2,91
Forebyggende	7	1	6,5
Feiing og tilsyn	16 (inkl. 2 lærlinger)	2 (inkl. 1 lærling)	17
Administrasjon	1	2	3
SUM	201	11	49,91

Arbeid for likestilling, mangfold og mot diskriminering i MHBR IKS i 2022

Arbeidet er igangsatt for å synliggjøre risikoer og hindringer MHBR IKS har identifisert og iverksatt for å fremme likestilling og motvirke diskriminering. I vår Strategiske plan 2020-2024 står følgende beskrevet:

Rekruttering inklusive mangfold

Som det er pekt på flere steder i Strategisk plan er det viktig at selskapet evner å rekruttere god og riktig kompetanse inn i alle våre stillinger. MHBR IKS fremstår i dag som en mannsdominert organisasjon, og det vil derfor være en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger. Rekruttering er vurdert til å være en ferskvare, og det bør derfor innarbeides et godt system for å tiltrekke de riktige kandidatene når det skal tilsettes nye i selskapet.

Prosjekt **Mangfoldsrekruttering** med oppstart i 2022 vil legge frem sin rapport i 1. kvartal 2023. Målsettingen med prosjektet er å se hva MHBR kan gjøre for å øke mangfoldet i MHBR.

Selskapet har som uttalt mål å øke andelen kvinner i selskapet. Det gjelder i alle stillinger. I enkelte kommuner er rekruttering en utfordring og med økt satsing på kvinner så øker vi antall potensielle søkere med 100 %. I våre stillingsannonser så oppfordres kvinner til å søke.

Tradisjonelt er brannyrket forbundet med menn pga. fysisk styrke. I ansettelsesprosessene så gjennomføres fysisk test av aktuelle søkere. Det viser seg at kvinner kan bestå testene på lik linje med menn.

Risiko for diskriminering:



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2022	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 13. mars 2023
		57 sider

- Fysisk krevende arbeidsoppgaver innen beredskap
- Adskilte garderobes

MHBR IKS har innført en rekke tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold.

- Hovedtariffavtalen i stat og kommune
- Årlig medarbeiderundersøkelse i regi av BHT
- Innført kjernetid/fleksibel arbeidstid for administrativt personell
- Intern varslingsrutine
- Lærlinger med fokus på kjønnsbalanse og mangfold
- Alle stillingsutlysninger oppfordrer kvinner / mangfold til å søke
- Prosjekt Mangfoldsrekruttering igangsatt

Til tross for at brann- og redningsorganisasjoner er svært mannsdominert, opplever vi i MHBR IKS at mangfold og bedre kjønnsbalanse også bedrer arbeidsmiljøet, og jobber aktivt i flere fora for å fremme MHBR som en attraktiv arbeidsplass for alle.

13. mars 2023