



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	878 620 852
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LÆRINGSVERKSTEDET AS
Forretningsadresse:	Aktivitetsvegen 2 2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Trude Moen Sydtangen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	28.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		17 677 000	3 463 289 000
Sum inntekter		17 677 000	3 463 289 000
Kostnader			
Lønnskostnad		401 000	2 526 983 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		9 722 000	112 556 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		516 000	33 571 000
Annen driftskostnad		3 708 000	774 335 000
Sum kostnader		14 347 000	3 447 445 000
Driftsresultat		3 330 000	15 844 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 923 000	0
Annen renteinntekt		8 745 000	2 676 000
Annen finansinntekt		141 411 000	401 000
Sum finansinntekter		154 079 000	3 077 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		2 246 000	23 161 000
Annen rentekostnad		2 336 000	27 977 000
Annen finanskostnad		499 000	2 000
Sum finanskostnader		5 081 000	51 140 000
Netto finans		148 998 000	-48 063 000
Ordinært resultat før skattekostnad		152 328 000	-32 219 000
Skattekostnad på ordinært resultat		35 418 000	-1 891 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		116 910 000	-30 328 000
Årsresultat		116 910 000	-30 328 000
Overføringer og disponeringer			
Overført fra/til annen egenkapital		116 910 000	-30 328 000
Sum overføringer og disponeringer		116 910 000	-30 328 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter		0	227 068 000
Goodwill		27 425 000	122 802 000
Sum immaterielle eiendeler		27 425 000	349 870 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		163 515 000	1 628 558 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		0	33 830 000
Sum varige driftsmidler		163 515 000	1 662 388 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		331 363 000	175 272 000
Langsiktig fordring på samme konsern		31 255 000	4 053 000
Langsiktige fordringer		0	12 933 000
Pensjonsmidler		0	67 049 000
Sum finansielle anleggsmidler		362 618 000	259 307 000
Sum anleggsmidler		553 558 000	2 271 565 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		4 755 000	13 079 000
Andre kortsiktige fordringer		4 341 000	105 096 000
Kortsiktige fordringer konsernselskap		1 319 522 000	169 519 000
Sum fordringer		1 328 618 000	287 694 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		44 989 000	83 629 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		44 989 000	83 629 000
Sum omløpsmidler		1 373 607 000	371 323 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		1 927 165 000	2 642 888 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		200 000	577 000
Overkurs		612 000	0
Annen innskutt egenkapital		346 000	346 000
Sum innskutt egenkapital		1 158 000	923 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		200 583 000	153 943 000
Sum opptjent egenkapital		200 583 000	153 943 000
Sum egenkapital		201 741 000	154 866 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		188 000	62 097 000
Sum avsetninger for forpliktelser		188 000	62 097 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		36 756 000	1 242 349 000
Langsiktig konserngjeld		52 018 000	435 000 000
Øvrig langsiktig gjeld		0	9 386 000
Sum annen langsiktig gjeld		88 774 000	1 686 735 000
Sum langsiktig gjeld		88 962 000	1 748 832 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 973 000	77 256 000
Betalbar skatt		6 364 000	8 500 000
Skyldige offentlige avgifter		1 686 000	116 359 000
Kortsiktig konserngjeld		1 450 828 000	199 508 000
Avsetning konsernbidrag		169 458 000	5 395 000
Annen kortsiktig gjeld		5 153 000	332 172 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum kortsiktig gjeld		1 636 462 000	739 190 000
Sum gjeld		1 725 424 000	2 488 022 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 927 165 000	2 642 888 000



Note 16 Aksjonærer

Samtlige aksjer eies av Læringsverkstedet Gruppen.

Det utarbeides konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS, og kan fås utlevert ved selskapets hovedkontor i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Læringsverkstedet AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Læringsverkstedet AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Pennco Dokumentnøkkel: ZVFCF-6YLWC-6LW06-K6tH2-X3X6K-8GVUG



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Læringsverkstedet AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 28. juni. 2024
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Perntec Dokumentnøkkel: ZVFCF-6YLWC-6LW06-K6fH2-X3X6K-8GVUG



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nordal, Mats

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1687158

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-06-28 06:52:28 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZVFCF-6YLWC-6LW06-K6HH2-X3X6K-SGVUG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Læringsverkstedet

BARNEHAGER

Årsregnskap

Læringsverkstedet AS

2023

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6Z5E-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Innhold

Innhold	1
Virksomhetens art og hvor den drives	2
Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat.....	2
Regulatoriske forhold	2
Daglig drift i barnehagen	3
Forsknings- og utviklingsaktiviteter.....	4
Fortsatt drift	4
Våre medarbeidere	4
Tilstand for kjønnslikestilling.....	5
Åpenhetsloven	5
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.....	5
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	5
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis.....	6
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	7
Rekruttering	7
Forfremmelser og utvikling	8
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	8
Lønns- og arbeidsforhold	9
Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold	9
Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak	10
Handlingsplan	12
Ytre miljø	12
Styreansvarforsikring.....	13
Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen	13

Penneo Dokumentnøkkel: F8fjG-V6Z5E-S2NUJ-W0BVG-WX236-KWjLO



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

Læringsverkstedet AS er et morselskap i Læringsverkstedet konsernet. Selskapets forretningskontor er i Ullensaker kommune. Læringsverkstedet drev ved årsslutt 254 barnehager med plass til ca. 19 500 barn. Samtlige barnehager er organisert i egne juridiske enheter og ligger i 86 ulike kommuner. Virksomhetens forretningsidé er å drive et pedagogisk og administrativt konsept for barnehager og hovedsatsningsområde er drift av barnehager.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Fra 1. Januar 2023 ble det innført et nytt krav i barnehageloven om at hver enkelt private barnehage skal være et selvstendig rettssubjekt. Fra samme tidspunkt gjennomførte derfor selskapet en omstrukturering hvor 236 private barnehager skilles ut i egne selskaper. Fisjonen ble gjennomført som en likedelingsfisjon etter reglene i aksjeloven § 14-11a og regulert av de relevante bestemmelsene i aksjeloven kap. 13 og 14, skattelovens kapittel 11 og regnskapslovens bestemmelser.

I forkant av fisjonen ble et heleid datterselskap fusjonert inn i selskapet.

Det er i 2023 foretatt oppkjøp av 5 barnehager, 3 barnehager lagt ned, i tillegg ferdigstilte selskapet bygging av en ny barnehage.

Selskapet har hatt en omsetningsnedgang på 99%, dette skyldes i hovedsak gjennomførte fisjoner i 2023. Selskapets primære inntektskilde er i 2023 knyttet til salg av eiendom som ikke er relatert til barnehagedrift, i tillegg eier selskapet noen eiendommer som leies ut. Resultatet er også påvirket av mottatt konsernbidrag fra datterselskaper. Konsernbidrag blir brukt for å utjevne resultatene mellom Læringsverkstedet AS og datterselskaper. Dette gjøres for å sikre en stabil økonomi i barnehagene. Selskapet har et resultat før skatt på nok 152 328 i 2023.

Selskapets balanse reflekterer strukturen etter gjennomføringen av fisjonen omtalt ovenfor.

Egenkapitalandelen er på 10,5% i 2023, mot 6,0% i 2022.

Læringsverkstedet AS er formell motpart i konsernets konsernkontoordning. Dette betyr at Læringsverkstedet Gruppen konsernets netto innestående i ordningen presenteres som bankbeholdning i Læringsverkstedet AS. Deltakernes innskudd eller uttak i ordningen presenteres som kortsiktig fordring eller gjeld i Læringsverkstedet AS.

Regulatoriske forhold

Barnehagene i Læringsverkstedet opererer i en sterkt regulert bransje, og muligheten for endringer i disse er en sentral risiko.

De økonomiske rammebetingelsene for private barnehager har blitt forverret de siste årene, siste endring var at det i statsbudsjettet for 2022 ble det vedtatt å kutte i pensjonspåslaget til private barnehager. Pensjonspåslaget inngår i beregningen av det offentlige tilskuddet private barnehager mottar, og det ble bestemt å endre pensjonspåslaget fra 13 til 10 prosent i beregning av tilskudd fra og med regnskapsåret 2022. Læringsverkstedet mener at rammebetingelsene for 2023 er på et nivå



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

som gjør det svært krevende for private barnehager å fortsatt levere en høykvalitetstjeneste samtidig som man opprettholder bygningskvalitet.

Siden april 2019 har det pågått et utrednings og lovforslag arbeid knyttet til private barnehager. Dette arbeidet pågår fremdeles og ser på ulike sider av regulering av private barnehager, herunder inntekts- og tilskuddsmodeller.

01.11.2023 la Kunnskapsdepartementet frem et høringsnotat med forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter. Notatet omhandlet forslag til styring og finansiering av barnehagesektoren. Gjennom skriftlige tilbakemelding har Læringsverkstedet gitt sine innspill til høringsnotatet.

Kunnskapsdepartementet har varslet at de forventer å legge frem nye forslag til regulering av private barnehager, herunder tilskuddsmodell i løpet av 2024 eller 2025.

I 2022 ble det for regnskapsåret 2017 gjennomført økonomiske tilsyn i 2 av konsernets norske barnehager knyttet til det tilsynsmyndighetene angir som oppkjøpskostnader, men som Læringsverkstedet anfører gjelder lovlig avskrivning av goodwill samt ordinære og lovlige rentekostnader knyttet til anskaffelse av goodwill og andre immaterielle eiendeler ved kjøp av barnehagevirksomhet, og som Læringsverkstedet har praktisert ved flere av sine oppkjøp. Tilsynsmyndighetene (Udir) mener at Læringsverkstedets disposisjoner innebærer uhjemlet bruk av mottatte offentlig tilskudd og foreldrebetaling, og at (den tidligere) barnehageloven § 14a derfor er brutt. Udir har truffet 2 vedtak i oktober 2022 hvor det samlet kreves tilbakebetalt ca 1,8 mill. for avskrivninger av goodwill og rentekostnader knyttet til goodwill og andre immaterielle eiendeler. Vedtaket ble i 2023 klaget inn for Kunnskapsdepartementet, men departementet har i vedtak i januar 2024 besluttet å opprettholde Udir sitt vedtak. I mai 2024 har Læringsverkstedet sendt søksmålsvarsel knyttet til saken, og vi forventer at saken kommer for domstolen i løpet av høsten 2024.

Kravet baserer seg etter Læringsverkstedets vurdering, på en feil forståelse av det regnskapsmessige goodwill begrepet, barnehagelovens regler for hva som kan dekkes av offentlig tilskudd og foreldrebetaling, og den regnskapsmessige behandlingen av avskrivninger som sådan (ingen kontanteffekt).

Kravet anses regnskapsmessig som en usikker forpliktelse for Læringsverkstedet. Selv om Læringsverkstedet er uenig i vedtaket er det foretatt en avsetning i 2023 for kravet. Dette er i tråd med etablert regnskapspraksis i Norge, hvor avsetning foretas når et kompetent forvaltningsorgan har fattet endelig vedtak og den forvaltningsmessige klageadgangen ikke har ført frem.

I 2023 har Udir også fattet endelig vedtak i en annen tilsynssak knyttet til personalkostnader. I vedtaket krever Udir tilbakebetalt ca 1,1 millioner. Læringsverkstedet er uenig i vedtaket og forståelsen av barnehageloven som ligger til grunn, og saken er derfor påklaget. Klagen er på tidspunktet for avleggelse av regnskapet ikke ferdig behandlet. I tråd med etablert regnskapspraksis er det foretatt avsetning i 2023 knyttet til denne saken.

Daglig drift i barnehagen

Barnehagene har også i 2023 stått i et krevende år, med stadig trangere offentlige rammebetingelser, et hardt politisk ordskitte og at regjeringen høsten 2023 la frem et omfattende forslag til ny barnehagelov. Dette forslaget vil ha store konsekvenser for private barnehager dersom



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

det blir gjennomført. Mange styreere og barnehager har derfor brukt betydelig tid på å engasjere seg og å svare på høringsnotatet i et forsøk på å stoppe lovforslaget.

Til tross for at dette har krevd mye fokus og tid fra barnehagene, har de likevel opprettholdt en normal hverdag. Tvert imot har de jobbet enda hardere for å bli høykvalitetsbarnehager. De ansatte står samlet bak sine barnehager, og styrerne har vist en imponerende evne til å lede gjennom krevende omstendigheter.

Barnehagene er ikke bare steder for lek og læring, men også arenaer for engasjement og motstand. I møte med utfordrende politikk har de vist at de er mer enn bare institusjoner – de er fellesskap som bærer på en sterk vilje til å beskytte barnas beste.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Læringsverkstedet AS driver i liten grad forsknings- og utviklingsaktiviteter. Disse oppgavene utføres i morselskap.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Våre medarbeidere

Bakgrunn og målsetting:

Læringsverkstedet har som mål å skape et arbeidsmiljø som er varmt og inkluderende for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle medarbeidere skal ha like muligheter til arbeid og kompetanseutvikling som fremmer faglig og personlig utvikling.

Læringsverkstedets grunnmur er nedfelt i vår «Verdiplattform», som fremhever at alle, både barn og voksne, skal føle og oppleve at de er verdifulle. Hver enkelt medarbeider i Læringsverkstedet har en iboende verdi, uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle skal få bidra positivt til fellesskapet. Vi understreker dette gjennom løftet vi gir til våre ansatte: «Hos oss har du alle muligheter til å utvikle deg både faglig og personlig, og utføre verdens viktigste jobb på best mulig måte». Læringsverkstedet arbeider derfor aktivt for å sikre at alle våre medarbeidere får like muligheter til å utvikle seg og inneha samme roller i virksomheten. Gjennom et solid arbeid med mangfold og likestilling, vil vi være enda bedre rustet til sammen å realisere vår visjon i Læringsverkstedets barnehager; «Vi får verdens viktigste verdier til å vokse».

I 2023 ble det i mange barnehager jobbet grundig med Læringsverkstedets eget refleksjonshefte knyttet til rammeplanens kapitler om mangfold, likestilling og likeverd. For i Læringsverkstedet representerer de ansatte et mangfold av kulturer, språk, utdannelse, erfaringer, kunnskaper og pedagogiske tilnærminger. Dette skaper et rikt mangfold. Vår personalpolitikk og personalforvaltning er forankret i vår verdistyrte organisasjonskultur, som vi kaller «Hjertekultur». Målet med



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

hertekulturen er å skape et varmt og inkluderende læringsmiljø i barnehagen, for både barn og voksne. Den kjennetegnes ved at vi ønsker hverandre det beste, at vi har hjerte for hverandre, at vi smitter hverandre med raushet og at vi skaper inkluderende fellesskap og forebygger utestengelse og mobbing. I vårt arbeid med likestilling og mangfold er det viktig at alle er inkludert, og det gjenspeiler også vårt syn i rekruttering, medarbeiderutvikling, deltakelse i kollegiet og lik mulighet til medvirkning.

Læringsverkstedet jobber kontinuerlig med «Hjertekultur», som er fullt ut basert på vår Verdiplattform og eget hefte for arbeid med Hjertekultur. Disse definerer hvem vi er og hvordan vi skal behandle blant andre våre kolleger. For å styrke holdninger, øke kunnskapen og gi verktøy til ledere og ansatte, får ledere og ansatte kurs og opplæring, både lokalt og gjennom e-læring, verktøy som spillduk, artikler og praksisfortellinger med ulike mangfolds- og likestillingstemaer.

Tilstand for kjønnslikestilling

Etter gjennomføring av fisjonen i 2023 har selskapet ingen ansatte.

Barnehagebransjen er en kvinnedominert bransje, hvor kvinner innehar de aller fleste posisjoner. I Læringsverkstedet er ikke dette noe unntak. Vi jobber bevisst med å ansette menn. I næringslivet generelt er det mer vanlig at menn sitter i de høyeste lederposisjonene. Ledergruppen i Læringsverkstedet Gruppen består i dag av seks kvinner og én mann.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger de virksomheter som er omfattet av loven, å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

En åpenhetsrapport med redegjørelse for slike aktsomhetsvurderinger for 2023 vil være tilgjengelig på selskapets nettside, www.laringsverkstedet.no, innen 30. juni 2024.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Læringsverkstedet har etablert prinsipper, prosedyrer og standarder som fremmer likestilling og motvirker diskriminering. Våre etiske retningslinjer og Hjertekultur understreker vårt samfunnsansvar og yrkesetikk, og de forplikter ansatte til å møte hverandre med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn, legning, etnisk opprinnelse, religion og politisk overbevisning. Dersom ansatte opplever brudd på Læringsverkstedets etiske retningslinjer, er de pålagt å varsle.

Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

I Læringsverkstedets personalhåndbok og lederhåndbok finnes egne kapitler som omhandler likestilling. Disse kapitlene fastslår at Læringsverkstedet skal fremme reell likestilling, der alle ansatte har samme rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling. Videre forplikter Læringsverkstedet seg til å skape positive holdninger til likestilling, og bedriftens handlingsplaner og retningslinjer på dette området skal gjennomføres av alle medarbeidere og organer. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær i henhold til lovverk og interne retningslinjer skal ikke hindre ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Barnehagevirksomheten i Læringsverkstedet har et overordnet HMS-mål som også adresserer diskriminering. Målet er at «alle barn og ansatte i Læringsverkstedets barnehager skal oppleve et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø, med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing».

I Læringsverkstedet retningslinjer for rekruttering fremmes det mangfold og likestilling og skal bidra til å motvirke diskriminering. Vi legger vekt på høy faglig og etisk standard i rekrutteringsarbeidet. Alle involverte i rekrutteringsprosessen skal sikre at alle søkere behandles forsvarlig og respektfullt. Utvelgelsen av søkere til stillinger skal være rettferdig, relevant og ikke-diskriminerende.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Læringsverkstedet tar likestilling og forebygging av diskriminering på alvor. Vårt arbeid er forankret i verdier, etiske retningslinjer, HMS-prosedyrer og vår hjertekultur som veileder alt vi gjør.

Vi har klare retningslinjer og prosedyrer for både rekruttering og avslutning av arbeidsforhold. Disse tiltakene sikrer like muligheter og hindrer diskriminering. Våre 12 regionledere støtter barnehagene med HR-arbeidet og opprettholder tett kontakt med juridisk avdeling i vår bransjeorganisasjon, Private Barnehagers Landsforbund, som gir råd og veiledning ved tvilstilfeller.

Læringsverkstedet har to arbeidsmiljøutvalg: ett for barnehagedrift og ett for administrasjonen. Begge utvalgene har lik representasjon fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden. Arbeidsmiljøutvalgene møtes jevnlig og behandler saker knyttet til likestilling og diskriminering. I tillegg deltar et verneombud i dette arbeidet, og de ivaretar arbeidstakernes interesser.

Styret i Læringsverkstedet samles kvartalsvis og består av fem styremedlemmer, hvorav tre er ansattrepresentanter. Styret vedtar den strategiske retningen og mottar rapporter som beskriver organisasjonens arbeid med likestilling og mot diskriminering. Styret behandler også saker relatert til dette temaet.

Læringsverkstedet gjennomfører normalt jevnlig medarbeiderundersøkelser. Men det er ikke gjennomført en slik undersøkelse i 2023 i påvente av et nytt system for å gjennomføre medarbeiderundersøkelser. Regionledere har god kontakt med styrene og rapporterer til ledergruppen hvordan medarbeidertilfredsheten oppleves i de ulike barnehagene. Dette følges opp på overordnet nivå, og hver enkelt barnehage utarbeider oppfølgingsplaner.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Rekruttering

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med rekruttering ansees som lav. Læringsverkstedet tar aktivt grep for å identifisere risiko for diskriminering og fremme likestilling i rekrutteringsprosessen. Vi rekrutterer hovedsakelig til stillingene som assistent, barnehagemedarbeider, pedagogisk leder og styrer. Selv om søkergruppen primært består av kvinner, erkjenner vi at det er rom for forbedring i rekrutteringsarbeidet. Vår Verdiplattform og Hjertekultur veileder oss i ansettelsesprosessen, og vi velger kandidater uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

Læringsverkstedet har en systematisk tilnærming til utvikling av våre ansatte. Vi bygger på rammeplanen for barnehagene, vår Verdiplattform, pedagogikk og lederutvikling. Fokus på verdier, holdninger og motivasjon er avgjørende. Dette arbeidet omfatter:

1. **Rekrutteringsprosessen:** Vi sikrer at våre rekrutteringsmetoder er inkluderende og objektive.
2. **Kontinuerlig arbeid med "Hjertekulturen":** Dette er en sentral del av vår praksis i alle barnehager og avdelinger.
3. **Kursing og opplæring underveis:** Vi investerer i kompetanseheving for våre ansatte.
4. **Motivasjonsseminarer:** Vi inspirerer og engasjerer våre medarbeidere.
5. **Regional oppfølging fra regionledere:** Støtte og veiledning fra erfarne ledere.

Beslutninger om forfremmelse og utviklingsmuligheter tas ut fra barnehagenes behov. Hver barnehage kartlegger nødvendig faglig kompetanse og menneskelige styrker. Basert på dette vurderer de om behovene kan løses gjennom intern utvikling, kompetanseheving, forfremmelse eller rekruttering.

Ved valg av utvikling og kompetanseheving har våre ansatte flere muligheter, inkludert:

- **Interne kurs i egen barnehage:** Eksterne kursholdere eller interne ressurser fra Læringsverkstedet.
- **E-læringskurs:** Fleksibel læring tilpasset individuelle behov.
- **Ressursbank med verktøy og råd:** Deling av kunnskap på tvers av organisasjonen.
- **Digitale fagfora:** Samlinger på tvers av regioner og land.
- **Veiledningsordning for nyutdannede pedagoger:** Støtte for nyutdannede pedagoger.
- **Lederutvikling gjennom "Lederløypa":** Kompetanseheving for ledere.
- **Regionale samlinger for ledere:** Erfaringsdeling og nettverksbygging.
- **Sentrale praksisfortellinger og veiledning:** Deling av beste praksis.

Risiko:

- **Språkutfordringer:** Faglig dyktige personer med manglende norskkunnskaper kan bli oversett i siste del av rekrutteringsprosessen.
- **Manglende trening i identifisering av fordommer:** Ikke alle involverte i rekrutteringsarbeidet er trent i å gjenkjenne implisitte fordommer.

Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

- **Lav andel mannlige pedagoger:** Vi når ikke tilstrekkelig ut til denne gruppen.

Tiltak:

- **Tett oppfølging fra regionledere:** Informasjon og veiledning til styrere om vurdering av kandidater med offentlig godkjent norsk kunnskap.
- **Opplæring i identifisering av fordommer:** Ledere skal kunne håndtere egne og andres fordommer i evalueringen av intervjuet.
- **Rekrutteringsstrategi.** Barnehagesektoren mangler generelt mange flere pedagoger, inkludert mannlige. I vår rekrutteringsstrategi forsøker vi spesielt å engasjere menn til å søke.

Forfremmelser og utvikling

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med forfremmelser og utvikling anser vi som moderat.

Vi har etablert gode prosesser for å sikre kandidattilfang og evaluering av kandidater. Dette inkluderer både interne og eksterne utlysninger for stillinger i Læringsverkstedet. I tillegg gjennomfører vi behovsanalyser for barnehager og avdelinger, samt diskusjoner om utviklingsbehov for den enkelte medarbeider. Likevel ser vi rom for forbedringer.

Risiko:

- **Manglende systematikk i ansattes utvikling:** Vi ønsker å styrke den systematiske tilnærmingen til kompetanseheving.
- **Mangfold i noen områder, men ikke innen kjønn og funksjonsevner:** Vi vil jobbe for økt mangfold også på disse områdene.

Tiltak:

- **Evaluering av utviklings- og kompetanseopplæring:** Resultatene er delt med morselskapet, som tar ansvar for ytterligere profesjonalisering og kvalitetsforbedring av kompetansehevingen. Dette planlegges implementert i løpet av 2024.
- **Ny leder- og utviklingsmodell:** Morselskapet og Læringsverkstedet har definert en ny modell, og vi arbeider nå med implementeringen. Vi vil optimalisere hvordan utviklings- og kompetanseopplæringen gjennomføres i Læringsverkstedet.
- **Mangfold i funksjonsevne:** Vi fortsetter å ha dette på agendaen også i 2024, i samarbeid med myndighetene, for å vurdere muligheter og ivaretagelse av barn i daglig drift og krisesituasjoner.

Tilrettelegging for arbeid og familieliv

Det er liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til tilrettelegging for arbeid og familieliv.

Læringsverkstedet legger stor vekt på å tilrettelegge for en god balanse mellom arbeid og familieliv. Vi har en inkluderende kultur og strekker oss langt for å imøtekomme behovene til våre ansatte. Våre verdier «Raus og Tydelig» er særdeles førende her. Her er noen av tiltakene vi har implementert:



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

- **Fleksibel arbeidstid og hjemmekontor:** Der det er mulig, gir vi medarbeidere muligheten til å tilpasse arbeidstiden og jobbe hjemmefra.
- **Barnehagens kjernetid:** I barnehagene er det naturlig at medarbeiderne er til stede i kjernetiden. Vi tilpasser dette etter behov.
- **Oppfølging og tilrettelegging med BHT og NAV:** Vi samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten og NAV for å støtte gravide og sykemeldte.
- **Hovedtariffavtalens bestemmelser:** Vi ivaretar lønnsutvikling for gravide og ansatte i velferdspermisjon på lik linje med andre medarbeidere.
-

Risiko:

- **Ledere som ikke følger retningslinjer og Hjertekultur:** Vi erkjenner at det er mennesker som leder, og vi jobber kontinuerlig med holdninger og verdier.

Tiltak:

- **Kurs, seminarer og veiledning:** Vi gjennomfører kontinuerlige tiltak knyttet til Verdipattformen og Hjertekultur.
- **Økt fokus på mangfold:** Vi arbeider aktivt med mangfolds arbeidet.

Lønns- og arbeidsforhold

Læringsverkstedet har lav risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til lønnsforholdene.

Vi er medlem i bransjeorganisasjonen Private Barnehagers Landsforbund (PBL), som har inngått en hovedtariffavtale med ansattorganisasjonene. Denne avtalen sikrer lik lønn. Når det gjelder andre arbeidsforhold, anser vi risikoen som moderat. Hovedtariffavtalen regulerer hvordan partene, inkludert Læringsverkstedet, skal håndtere arbeidsvilkår. Dette inkluderer medbestemmelse, kompetanseutvikling, fremmelse av ansatte, arbeidstid, balanse mellom jobb og fritid, tilrettelegging for gravide og ansatte som er delvis sykemeldt, med mer.

I utgangspunktet er det få personer med nedsatt funksjonsevne som jobber i Læringsverkstedet. Dette skyldes at stillingene i barnehagene naturlig krever høy mobilitet og evne til å se og høre barna. Ved nødsituasjoner må alle voksne kunne ivareta barna i barnehagen.

Risiko:

- **Utelatelse av medarbeidere med nedsatt funksjonsevne:** Vi erkjenner at noen ansatte kan bli oversett når det gjelder deres faktiske evner og ferdigheter.
- **Fysisk arbeidsmiljø:** Enkelte steder er det ikke optimalt tilrettelagt for medarbeidere med funksjonsnedsettelse.

Tiltak:

- **Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne:** Dette er et tema som ledergruppen fortsatt vil jobbe med i 2024.

Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold

Læringsverkstedet vurderer risikoen knyttet til arbeidsmiljø, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold som lav til moderat.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Vår Verdipattform og Hjertekultur gir klare retningslinjer for hvordan medarbeidere skal oppføre seg mot hverandre, og vi har tydelige rutiner for varsling og håndtering av trakasseringssaker. Vi praktiserer nulltoleranse for rus, vold og trakassering. Arbeidet med arbeidsmiljøet er en av våre høyeste prioriteringer, og ledere på alle nivåer har kontinuerlig fokus på dette.

I 2023 ble det ikke gjennomført noen medarbeiderundersøkelse, da avtalen med Peakon/Workday ble avsluttet våren 2022 i påvente av at morselskapet skulle velge en ny leverandør. Det er ennå ikke besluttet hvordan og hvor ofte undersøkelsene vil bli gjennomført fremover. Regionledere har god kontakt og oversikt over hvordan arbeidsmiljøet oppleves ute i barnehagene. Og dette gir midlertidig god styringsinformasjon. Men vi vet at opplevelsene hos de enkelte ansatte kan variere, og derfor er det viktig å gjennomføre medarbeiderundersøkelser.

Risiko:

- **Ukjente rutiner for varsling:** Selv om rutinene er tydelige, kan de være varierende kjent blant de ansatte.
- **Relasjonelle utfordringer:** Konflikter mellom ansatte kan føre til utestengelse og annen form for trakassering.
- **Ansattes stemmer kommer ikke frem:** Manglende medarbeiderundersøkelse gjør at vi ikke vet «sannheten» om hvordan arbeidsmiljøet oppleves der ute. Dermed har vi begrenset med informasjon å styre etter.

Tiltak:

- **Nærverstilltak:** Det er igangsatt et nærværprosjekt hvor barnehager med høyt sykefravær deltar. Barnehagene ser raskt effekt av arbeidet. Dette vil fortsette i 2024.
- **Styrket relasjon mellom ledere og ansatte:** Initiativer som Hjertekultur og "Med Hjerte for Ledelse" har blitt forsterket ytterligere gjennom 2023.

Selskapene i konsernet er IA-bedrifter med sterkt fokus på sykefravær og tiltak på dette området. Vi vil fortsette det langsiktige arbeidet med å redusere sykefraværet i 2024.

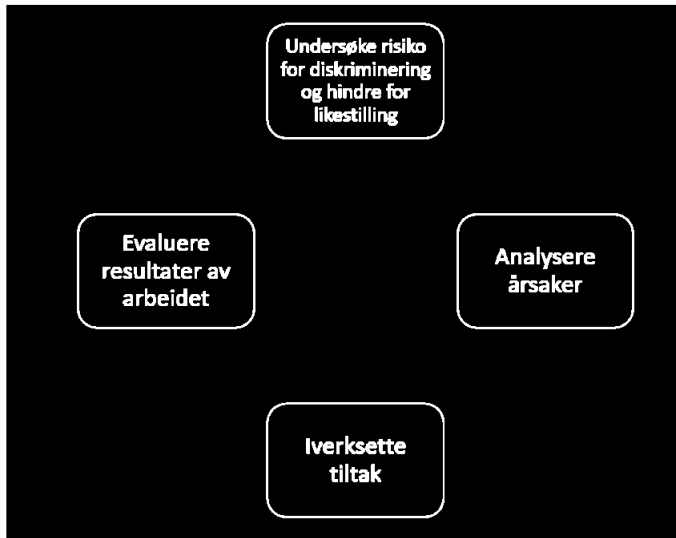
Det har ikke vært alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og vi iverksetter løpende tiltak for forbedringer.

Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak

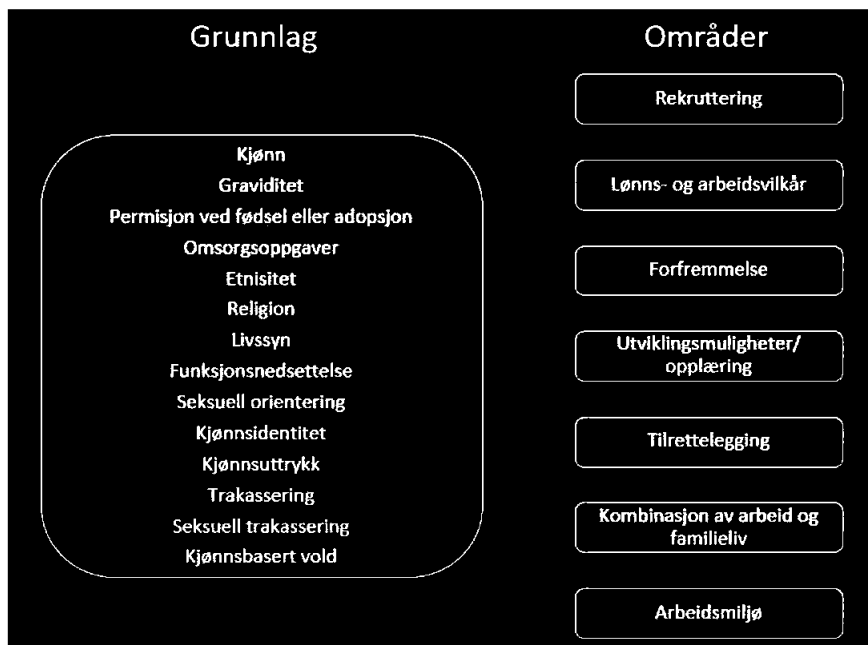
Læringsverkstedet jobber målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Arbeidet gjøres gjennom en arbeidsmetode i fire trinn.



Arbeidet for økt likestilling og mot diskriminering gjøres på alle grunnlagene i figuren under og omfatter samtlige området til høyere i samme figur.





Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Det ble laget en handlingsplan for 2023, denne er evaluert og revidert, og er nå gjeldende for 2024;

Handlingsplan

Område	Mål	Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Rekruttering	Rekrutteringsprosessen i Læringsverkstedet sikrer at ingen søkere blir utsatt for diskriminering	Revidere rekrutteringsprosessen og ansattreisen, samt innføring av nye støttesystemer	Q4 2024	HR leder
Lønns- og arbeidsvilkår	Ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne i Læringsverkstedet skal oppleve at manglende tilrettelegging der det er mulig er årsak til at de ikke får vist sine evner	Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne settes på dagsorden i ledermøtene til Læringsverkstedets ledergruppe	Jevnlig gjennom året	Daglig leder i Læringsverkstedet
Forfremmelse og utvikling	Alle ansatte i Læringsverkstedet har samme mulighet for kompetanseheving innen sin stillingskategori	Læringsverkstedets interne akademi er revidert ifht kvalitet og innhold og skal nå revideres på systemnivå	Q4 2024	Kulturminister
Tilrettelegging for arbeid og familielev	Ingen ansatte skal oppleve at tilretteleggingsplikten ikke blir fulgt	Fortsette samarbeidet med BHT og NAV i enkeltsaker	Kontinuerlig	Leder av barnehagedrift
Arbeidsmiljø	Alle ansatte opplever et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing.	Revidere medarbeiderundersøkelsen slik at vi sikrer korrekt data knyttet til tematikk om likestilling og diskriminering	Q1 2025	HR leder og leder av barnehagedrift

Penneo Dokumentnøkkel: F8fjG-V6Z5E-S2NUJ-V0BVG-WX236-KWjLO

Ytre miljø

Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg på dette området. Bedriften forurenser i svært liten grad det ytre miljø. Alle enheter deltar i kildesorteringsordninger. I barnehagene læres barna opp til kildesortering. Ved innkjøp og transport av varer søker selskapet å finne leverandører som aktivt arbeider med miljøtiltak. Ved oppføring av nybygg krever vi som byggherre at entreprenører har egne miljøplaner for sitt arbeid.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2023

Læringsverkstedet skal være miljøsmarte barnehager, og ha fokus på at naturen og miljøet barna omgir seg med er av best mulig kvalitet. Miljøfokus i Læringsverkstedet knyttes til følgende tre hovedområder:

- Skape gode holdninger hos barna rundt miljø og miljøvern
- Redusere bruk av plast- særlig forbruksplast
- Redusere miljøgifter

Miljøsmarte barnehager innebærer fokus på; bevissthet hos de voksne, samarbeid med nærmiljøet, forskning og tiltak samt Den miljøsmarte barnehage i praksis.

Styreansvarforsikring

Læringsverkstedet AS med datterselskaper er omfattet av styreansvarforsikring tegnet i Dibber AS konsernet.

Forsikringen dekke det rettslige erstatningsansvaret styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv.

Det bekreftes at Læringsverkstedet har styreansvarforsikring med beløpsgrenser som er tilpasset størrelse og bransje.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapet har for 2023 hatt et overskudd på TNOK 116 910 som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital på TNOK 116 910.

Jessheim, 28.06.2024

Trude Moen Sydtangen
Styre- og Daglig leder

Trude Sjøhagen Nordgaard
Styremedlem

Linda Therese Griffiths
Styremedlem

Charlotte Tønnessen Lidahl
Styremedlem

Atle Hørlyk
Styremedlem

Ann-Kristin Dyre
Styremedlem



Læringsverkstedet AS

Resultatregnskap

Tall i hele 1000

NOTE	DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2023	2022
2	Salgsinntekt	17 677	3 463 289
	Sum driftsinntekter	17 677	3 463 289
3	Lønnskostnad	401	2 526 983
4	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9 722	112 556
4	Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	516	33 571
3, 4	Annen driftskostnad	3 708	774 335
	Sum driftskostnader	14 347	3 447 445
	Driftsresultat	3 330	15 844
	FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
5	Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3 923	0
	Annen renteinntekt	8 745	2 676
	Annen finansinntekt	141 411	401
5	Rentekostnad til foretak i samme konsern	2 246	23 161
	Annen rentekostnad	2 336	27 977
6	Annen finanskostnad	500	2
	Netto finansresultat	148 998	-48 063
	Resultat før skattekostnad	152 328	-32 219
7	Skattekostnad	35 418	-1 891
	Årsresultat	116 910	-30 328
	OVERFØRINGER		
8	Overført fra/til annen egenkapital	116 910	-30 328
	Sum overføringer	116 910	-30 328

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6Z5E-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet AS

Balanse pr 31. desember

NOTE	EIENDELER	2023	2022
	Anleggsmidler		
	Immaterielle eiendeler		
4	Konsesjoner, patenter, lisenser o.l	0	227 068
4	Goodwill	27 425	122 802
	Sum immaterielle eiendeler	27 425	349 870
	Varige driftsmidler		
4, 6	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	163 515	1 628 558
4, 6	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		33 830
	Sum varige driftsmidler	163 515	1 662 388
	Finansielle driftsmidler		
6, 15	Investeringer i datterselskap	331 363	175 272
9, 10	Langsiktig fordring på samme konsern	31 256	4 053
9	Langsiktige fordringer	0	12 933
3	Pensjonsmidler	0	67 049
	Sum finansielle driftsmidler	362 618	259 307
	Sum anleggsmidler	553 558	2 271 565
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
6	Kundefordringer	4 755	13 079
	Andre kortsiktige fordringer	4 341	105 096
10	Kortsiktige fordringer konsernselskap	1 319 521	169 519
	Sum fordringer	1 328 618	287 694
	Bankinnskudd, kontanter og lignende	44 989	83 629
	Sum omløpsmidler	1 373 607	371 323
	SUM EIENDELER	1 927 165	2 642 888

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6ZSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet AS

Balanse pr 31. desember

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2023	2022
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
8, 11	Aksjekapital	200	577
8	Overkurs	612	0
8	Annen innskutt egenkapital	346	346
	Sum innskutt egenkapital	1 158	923
	Opptjent egenkapital		
8	Annen egenkapital	200 584	153 944
	Sum opptjent egenkapital	200 583	153 944
	Sum egenkapital	201 741	154 866
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
7	Utsatt skatt	188	62 097
	Sum avsetninger for forpliktelser	188	62 097
	Annen langsiktig gjeld		
6	Gjeld til kredittinstitusjoner	36 756	1 242 349
10	Gjeld til selskap i samme konsern	52 018	435 000
	Øvrig langsiktig gjeld	0	9 386
	Sum annen langsiktig gjeld	88 774	1 686 735
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	2 973	77 256
7	Betalbar skatt	6 364	8 500
	Skyldige offentlige avgifter	1 686	116 359
	Kortsiktig konserngjeld	1 450 828	199 508
	Avsetning konsernbidrag	169 458	5 395
	Annen kortsiktig gjeld	5 154	332 172
	Sum kortsiktig gjeld	1 636 463	739 190
	Sum gjeld	1 725 424	2 488 022
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 927 165	2 642 888

Jessheim, 28.06.2024
Styret i Læringsverkstedet AS

Trude Moen Sydtangen
styreleder

Atle Hørlyk
styremedlem

Ann-Kristin Dyrre
styremedlem

Linda Therese Griffiths
styremedlem

Charlotte Tønnessen Lidahl
styremedlem

Trude Sjøhagen Nordgaard
styremedlem

Penneo Dokumentnr: F81G-V6Z5E-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Kontantstrømpoppstilling - Indirekte modell

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat før skattekostnad	152 328	-32 219
Periodens betalte skatt	-8 500	-19 927
Gevinst/tap salg anleggsmidler	-8 061	-
Avskrivninger	9 722	146 127
Forskjeller kostnadsført pensjon og inn/utbetalinger	-	-16 519
Nedskrivninger	516	-
Endringer i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	-65 828	20 980
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-132 036	-100 169
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-51 859	-1 727
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-14 628	-120 808
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	33 974	7 246
Netto utbetaling ved kjøp av selskap	-50 286	-46 275
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-30 940	-159 837
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	86 147
Innfrielse av gjeld	-69 268	-91 037
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	-2 193	-49 019
Netto endring i deltakeres innskudd i konsernkontoordning	-564 424	20 470
Netto utbetaling (-) innbetaling (+) til foretak i samme konsern	812 651	14 950
Utbetaling av konsernbidrag	-133 111	-186
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	43 655	-18 675
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-39 144	-180 240
Beholdning bank og kontanter infusjonerte enheter	504	6 063
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	83 629	257 786
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	44 989	83 609

Penneo DokumentID: F8fjG-V6Z5E-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2023

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Driftsinntekter

Inntekt ved salg av barnehageplass resultatføres i henhold til opptjeningsprinsippet. Inntektsføringen skjer på tidspunktet tjenesten er levert.

Tilskudd inntektsføres i henhold til mottatte vedtak. Vedtak angående fremtidige tilskudd periodiseres over den perioden de gjelder for. Vedtak for tidligere mottatte tilskudd inntektsføres i sin helhet på tidspunktet for mottatt vedtak.

Beregningsmodellen for tilskudd medfører at det er kommunale kostnader to år forut for regnskapsåret som er grunnlaget for tilskudd til private barnehager. I perioder med kraftig endring av kostnader foretar enkelte kommuner utbetaling av denne effekten i det år som kostnadseffekten relaterer seg til. Denne typen utbetalinger inntektsføres i betalingsåret.

Omløpsmidler / kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld omfatter normalt gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Anleggsmidler / langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Avskrivninger av barnehager starter fra det tidspunktet barnehagen åpner.

Langsiktig gjeld omfatter gjeld som forfaller til betaling senere enn ett år etter balansedagen, dog uten at neste års avdrag er omklassifisert som kortsiktig gjeld. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Vesentlige kostnader til låneopptak balanseføres og resultatføres lineært over løpetiden på lånet som rentekostnader. I balansen klassifiseres slik post som annen kortsiktig fordring.

Leieavtaler

En leieavtale klassifiseres som operasjonell eller finansiell i samsvar med avtalens reelle innhold. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll har gått over på leietaker klassifiseres avtalen som finansiell og tilhørende eiendeler og forpliktelser balanseføres. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. En avtale som omfatter leie av bygning på tomt vil bare vurderes som finansiell dersom det er rimelig sikkert at leietaker vil overta den formelle eiendomsretten til tomten.

Derivater og sikringstransaksjoner

Ved inngåelse av en derivatavtale definerer selskapet hvorvidt det foreligger en sikring av virkelig verdi av en regnskapspost eller sikring av kontantstrømmer. Derivater som kvalifiserer som sikring balanseføres ikke, men underliggende betalinger (som renter i en rentebytteavtale) resultatføres. Derivater som ikke klassifiseres som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen balanseføres til virkelig verdi og verdiendringer resultatføres løpende.



Pensjoner

Ansatte i selskapet har pensjonsopptjening gjennom hybridordning eller ytelsesbasert pensjonsordning. Selskapet har lukket ytelsesordningene og har innført hybridordning for alle nyansatte.

Hybridordningen

Barnehagepensjon er en tjenstepensjonsordning som i august 2019 ble avtalt mellom PBL, Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta. Barnehagepensjon omfatter alle barnehager som har tariff gjennom PBL og trådte i kraft 1.1.2020

Barnehagepensjon er en tjenstepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningssystem med opptjening for alle år i arbeid, og som har en livsvarig og kjønnsnøytral pensjonsutbetaling. Ordningen henter elementer fra både innskuddspensjon og ytelsespensjon og kalles derfor en hybridpensjon. Regnskapsmessig bokføres ordningen som en innskuddsordning.

Innskuddsordningen

En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond hvor selskapet ikke har en juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelse i regnskapet. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.

Ytelsesordningen

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Dette er typisk en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalt beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av lineær opptjeningsperiode.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Avtalefestet førtidspensjon (AFP)

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Offentlige investeringstilskudd

Investeringstilskudd går til fratrekk i eiendelens anskaffelseskost, som føres opp med nettobeløpet i balansen. Tilskuddet kommer indirekte til fratrekk i avskrivningene gjennom redusert anskaffelseskost av eiendelen.

Skatt

Årets beregnede betalbare skatt og endring i utsatt skatt / skattefordel er i sin helhet innregnet i resultatregnskapet. Betalbar skatt er beregnet til det som forventes å måtte betales til skattemyndighetene ved bruk av de skattesatser som er vedtatt på balansedagen.

Utsatt skatt er vurdert og balanseført til de skattesatser som forventes å gjelde for den perioden da eiendelen realiseres eller forpliktelsen innfris, basert på skattesatser- og regler som gjelder på balansedagen.

Utsatt skatt- / skattefordel innregnes for alle skatteøkende / skattereduserende midlertidige forskjeller som eksisterer pr. 31.12.

Investeringer i andre selskaper

Med unntak for kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, brukes kostmetoden som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som finansinntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når det er vedtatt.



Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringenes verdi i balansen til morselskapet.

Fusjon og fisjon

Alle innfusjonerte selskaper blir fusjonert med regnskapsmessig virkning fra 01.01. i fusjonsåret. Fusjonene er mor-datterfusjoner og blir gjennomført etter reglene om selskapsrettslig kontinuitet, og gjennomført uten vederlag. Fusjonene er bokført etter reglene om konsernkontinuitet.

Fisjoner regnskapsføres med virkning fra gjennomføringstidspunktet i fisjonen. En fisjon hvor eierfordelingen i alle fisjonerte selskaper er som i overdragende selskap (jevndeling) regnskapsføres til selskapskontinuitet, mens fisjoner med endret eierfordeling (skjevdeling) regnskapsføres som transaksjon.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Bankinnskudd i konsernkontoordningen

Læringsverkstedet AS er formell motpart i konsernets konsernkontoordning. Konsernets netto saldo ovenfor banken representerer formelt Læringsverkstedet AS sin saldo ovenfor banken og presenteres som bankinnskudd.

Deltakernes innskudd eller trekk i ordningen presenteres som fordring eller gjeld i Læringsverkstedet AS, jfr note 11 og 13.



Note 1 Fisjon

Fra 1. januar 2023 ble det innført et nytt krav i barnehageloven om at hver private barnehage skal være et selvstendig rettssubjekt. For å overholde kravet måtte Læringsverkstedet AS gjennomføre en restrukturering hvor hver enkelt barnehage fisjoneres ut i hvert sitt rettssubjekt. Se note 15 for en oversikt over navn på samtlige datterselskaper med spesifikasjon for hvilke foretak som ble fisjonert ut av Læringsverkstedet AS. Fisjonen er gjennomført med regnskapsmessig kontinuitet.

Note 2 Salgsinntekter - Segmenter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg av tjenester i Norge og er fordelt på følgende kategorier og verdier:

Driftsinntekter	2023	2022
Foreldrebetaling	0	615 922
Offentlige tilskudd barnehagedrift	0	2 841 376
Leieinntekter	9 346	4 616
Andre driftsrelaterte inntekter	8 330	1 376
Sum	17 677	3 463 289

Note 3 Spesifikasjon av lønnskostnader, ytelser og andre honorarer

3.1 Spesifikasjon av lønnskostnader

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn	0	1 955 088
Arbeidsgiveravgift	32	293 556
Pensjonskostnader	154	170 051
Andre ytelser	214	108 287
Sum	401	2 526 983

Gjennomsnittlig antall årsverk 0 4 551

3.2 Spesifikasjon av godtgjørelser til ledende personer og styret

Daglig leder er ansatt i morselskapet i Læringsverkstedet Gruppen AS og mottar sin lønn i dette selskapet. Det er utbetalt totalt kr. 230 000 i styrehonorar.

Det foreligger ingen avtale i Læringsverkstedet AS med daglig leder eller styreleder vedrørende særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen pensjonsavtaler, eller avtaler om bonus, opsjoner eller andre lignende økonomiske fordeler, utover de ordinære pensjons og bonusavtalene som også øvrige ansatte er omfattet av.

3.3 Spesifikasjon av honorar til revisor

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	309	1 462
Andre attestasjonstjenester	-	620
Annen bistand	-	159
Sum	309	2 242

Honorar til revisor er opplyst ekskludert merverdiavgift



3.3 Obligatorisk tjenestepensjon / pensjonskostnader

	2023	2022
Kostnad innskuddsordningen	-	213 419
Kostnad ytelses ordningen	-	18 582
Heravdekket av ansatte	-	-62 051
Sum	-	169 951

Selskapet hadde ingen ansatte i 2023. Pensjonsordningene er overført til de fisjonerte selskapene.

Om ordningen som danner grunnlag for pensjon:

Samtlige ansatte er gjennom tariffavtaler med i kollektive pensjonsordninger. Fra og med 1.1.2020 gikk alle eksisterende ansatte under 52 år over i en nyetablert hybridordning. Ansatte over 52 år ble stående i eksisterende ytelsesordning, som lykkes for nye medlemmer. Hybridordningen er regnskapsmessig bokført som en innskuddsordning hvor årets premie er innregnet som en personalkostnad, og hvor det ikke er innregnet noen ytterligere forpliktelser knyttet til ordningen per. 31.12. De ansatte betaler en viss % andel av pensjonspremie selv. Denne egenandelen inngår som en reduksjon i resultatført pensjonskostnad.

I tillegg til hybridordningen er deler av den kollektive ordningen uten fripolise opptjening, og anses å være en innskuddsordning.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 01. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tistrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringselskap. Detaljer om ytelsesordningen;

	2023	2022
Pensjonsopptjening	-	18 039
Aktuarmessig amortisering	-	4 699
Renteeffekter	-	3 014
Aktuarberegnet pensjonskostnad før AGA	-	25 752
AGA effekter	-	2 968
Avkorting/oppgjør inkl. aga	-	-
Aktuarberegnet pensjonskostnad	-	28 720
Pensjonsforpliktelse per. 31.21.	-	615 359
Pensjonsmidler pr. 31.12.	-	509 361
Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12	-	105 998
- ikke resultatført estimatavvik	-	-173 047
Nettobalanseført pensjonsforpliktelse pr. 31.12 (eiendel)	-	-67 049



Demografiske data

Antall yrkesaktive	-	445
Dødelighetstabell	K20138E	K20138E
Diskonteringsrente	3,20 %	3,20 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,90 %	2,90 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,75 %	3,75 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbetaling	1,70 %	1,70 %
Årlig forventet G-regulering	3,50 %	3,50 %

Økonomiske forutsetninger er basert på Norsk regnskapsstiftelses anbefaling pr. 30.09, og er justert for selskaps spesifikke forhold og utvikling i økonomiske forutsetninger i perioden frem til 31.12.

Note 4	Varige driftsmidler						Sum
	Goodwill	Driftsløsøre, Inventar og utstyr	Konsesjoner og patenter o.l.	Bygninger	Tomter	Anlegg under utførelse	
Anskaffelseskos	292 783	227 217	228 511	1 768 263	354 522	20 075	2 891 370
Tilgang		8 701		759		-20 233	-10 772
Tilgang ved fusj	16		4 000	14 648	4 590		23 254
Avgang	16			6 556	19 356		25 929
Avgang fisjon	183 402	87 770	231 068	1 606 128	230 718		2 339 087
Anskaffelseskos	109 381	148 148	1 443	170 985	109 038	-158	538 837
Akk. Avskrivning	169 981	179 665	1 443	520 329	7 500	195	879 112
Avgang fisjon 'A	-92 484	-31 647		-417 322			-541 453
Avgang fisjon al	-6 139	-8 171		-27 656			-41 965
Årets avsetning nedskrivning		16			500		516
Salg							-
Årets avskrivning	10 599	8 285		32 999		-195	51 687
Akk avskrivning	81 956	148 148	1 443	108 350	8 000	-0	347 897
Balanseført verdi	27 425	0	0	62 635	101 038	-158	190 940
Driftsmidlenes l	5-15 år	0-15 år	Evigvarende	25 år Uendelig		Avskrives ikke	
Metode	Lineær	Lineær		Lineær			

Goodwill, bygninger og driftsløsøre avskrives med lineære avskrivninger over den økonomiske levetiden. Bygg under oppføring begynner ferdig og tas i bruk. Tomter avskrives ikke.

Goodwill tilknyttet barnehager anskaffet etter 01.01.2011 avskrives lineært over 15 år. Ledelsen har vurdert at det er meget høy sannsynlighet for en langsiktig drift av barnehagene. Basert på dette gir 15 års avskrivningsperiode for goodwill en representativ levetid for denne regnskapsposten.

Penneo Dokumentnøkkel: F8fjG-V6Z5E-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Note 5 Transaksjoner med nærstående

Selskapets finansposter med nærstående selskaper

Selskapets finansposter med nærstående selskaper	2023	2022
Renteinntekt	3 923	-
Rentekostnad	2 246	21 161
Sum	3 923	21 160
Selskapets kjøp og salg med morselskapet	2023	2022
Kjøp av varer og tjenester	18	148 952
Husleieinntekt	850	850
Husleiekostnad	-	415
Sum	18	150 216
Selskapets kjøp og salg med andre selskaper i samme konsern	2023	2022
Oppføring av barnehagebygg	-	27 195
Husleieinntekt	7 143	1 379
Kjøp av tjenester	-	799
Husleiekostnad	-	1 746
Sum	-	31 118

Note 6 Gjeld til og sikkerhetsstillelser

Gjeld sikret ved pant	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	36 756	1 242 349
Sum	36 756	1 242 350

Bokført verdi eiendeler sikret ved pant	2023	2022
Fast eiendom	163 515	1 628 558
Aksjer	331 363	175 272
Driftsløsøre	-	33 830
Fordringer	4 755	13 079
Sum	163 515	1 850 738

Gjeld som forfaller senere enn 5 år	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	26 591	943 790
Sum	26 591	943 791

Gjennomsnittlig rente på lån til kredittinstitusjoner var i 2023 på 0,897

I tillegg til byggelån har selskapets bankforbindelser også stilt husleiegarantier. Som sikkerhet for bankens samlede engasjement har banken pant i eiendelene listet ovenfor.

Selskapet har stilt morselskapsgaranti for sitt datterselskap Nøstodden Barnehage AS's forpliktelse til og med 30.06.2025



Note 7 Skatt

Spesifikasjon av forskjellen mellom regnskapsmessig og skattemessig resultat

	2023
Resultat før skatt	152 328
+ Permanente forskjeller	-7 735
+ Endring i midlertidige forskjeller	-4 185
Årets skattemessige resultat	140 407
- Avgitt konsernbidrag	111 480
- Anvendelse fremførbart underskudd	0
= Grunnlag betalbar skatt	28 927
Betalbar skatt 22%	6 364
Endring usatt skatt/skattefordel	4 529
Utsatt skatt tidligere år	0
Skatt på avgitt konsernbidrag	24 526
= Sum skattekostnad	35 418

Sepesifikasjon av midlertidige forskjeller

Merk at 2022 er justert for fisjoner utført i 2023.

	2023	2022	Endring
Midlertidige forskjeller driftsmidler	38 053	39 841	1 787
Midlertidige forskjeller fordringer	-3 537	-1 945	1 592
Midlertidige forskjeller knyttet til leieavtaler			-
Midlertidige forskjeller knyttet til andre periodiseringer	0	-	-
Gevinst - tapskonto	13 734	6 240	-7 494
Midlertidige forskjeller pensjon	0	391	391
Forskjell avsetninger for forpliktelser	0	-461	-461
Endring IB innfusjonert merverdi bygg og barnevot	0	0	0
Endring UB innfusjonert GW	0	-	-
Delsum	48 251	44 066	-4 185
Underskudd til fremføring	0	0	0
Forskjeller som ikke inngår i beregningen	-47 398	-63 798	-16 400
Netto midlertidige forskjeller	853	-19 732	-20 585
Utsatt skatt/ skattefordel	188	-4 341	-4 529

Avstemming skattekostnad

	2023
Resultat før skatt	152 328
Permanente forskjeller	-7 735
Sum	144 593
22% skatt	31 810
Ikke bokført utsatt skattefordel	3 608
Beregnet skattekostnad	35 418
Faktisk skattekostnad	35 418
Differanse	0

Penneo Dokumentnr: F81G-V6JSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overskurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital/ udekket tap	Sum
IB 01.01.	577	0	346	153 944	154 867
Fusjon	0	0	0	-11 112	-11 112
Fisjon	-377	612	0	-48 883	-48 648
Avgitt konsernbidrag	0	0	0	-10 276	-10 276
Årets resultat	0	0	0	116 910	116 910
Egenkapital 31.12.2023	200	612	346	200 583	201 741

Note 9 Langsiktige fordringer

Selskapet har ingen fordringer som forfaller senere enn ett år.

Note 10 Konsernmellomværende

	2023	2022
Fordringer konsernselskap		
Langsiktige fordringer konsernselskap	31 256	4 053
Kortsiktige fordringer konsernselskap	179 157	145 942
Kortsiktige fordringer (konsernkonto)	1 140 365	23 576
Sum	1 350 777	173 570
Gjeld konsernselskap		
Langsiktig konserngjeld konsernselskap	52 018	435 000
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konserbidrag)	111 480	5 395
Kortsiktige gjeld konsernselskap	775 213	18 281
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konserkonto)	733 592	181 227
Sum	1 672 303	639 902

Note 11 Aksjekapital, aksjonærer

Selskapets aksjekapital, 576 868TNOK er fordelt på 40 aksjer pålydende 14,421TNOK.



Note 12 Oppkjøp/Fusjon - 2023

Oppkjøp av selskaper	Eierandel
Komsatoppen Barnehage AS	100 %
Sidebygget Barnehage AS	100 %
Småfolk Barnehage AS	100 %
Stenrød Barnehage AS	100 %
Novarmen Barnehage AS	100 %

Gjennomførte innfusjonering av døtre i Læringsverkstedet AS, med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2023. Fusjoner gjennomført uten vederlag.

Selskaper	Eierandel
Du og Jeg Krokåsfeltet Nord AS	100 %

Bokføring og beregning utsatt skatt ved oppkjøp og fusjon

Alle fusjon i 2023 er gjennomført som forenklet mor/datterfusjon og bokført etter kontinuitetsmetoden om konsernkontinuitet. Det beregnes utsatt skatt knyttet til indentifiserbare merverdier. Goodwill på oppkjøp inngår ikke i utsatt skatt beregning. Viser også til note 3 om varige driftsmidler og goodwill.

Note 13 Betinget forpliktelse

Som Norges største private barnehageaktør gjennomføres det årlig flere økonomiske tilsyn i noen av våre barnehager. De aller fleste av disse tilsynene avsluttes uten negative bemerkninger.

I 2022 ble det for regnskapsåret 2017 gjennomført økonomiske tilsyn i 2 av konsernets norske barnehager knyttet til det tilsynsmyndighetene angir som oppkjøpskostnader, men som Læringsverkstedet anfører gjelder lovlig avskrivning av goodwill samt ordinære og lovlige rentekostnader knyttet til anskaffelse av goodwill og andre immaterielle eiendeler ved kjøp av barnehagevirksomhet, og som Læringsverkstedet har praktisert ved flere av sine oppkjøp. Tilsynsmyndighetene (Udir) mener at Læringsverkstedets disposisjoner innebærer uhjemlet bruk av mottatte offentlig tilskudd og foreldrebetaling, og at (den tidligere) barnehageloven § 14a derfor er brutt. Udir har truffet 2 vedtak i oktober 2022 hvor det samlet kreves tilbakebetalt ca 1,8 mill. for avskrivninger av goodwill og rentekostnader knyttet til goodwill og andre immaterielle eiendeler. Vedtaket ble i 2023 klaget inn for Kunnskapsdepartementet, men departementet har i vedtak i januar 2024 besluttet å opprettholde Udir sitt vedtak. I mai 2024 har Læringsverkstedet sendt søksmålvarsel knyttet til saken, og vi forventer at saken kommer for domstolen i løpet av høsten 2024.

Kravet baserer seg etter Læringsverkstedets vurdering, på en feil forståelse av det regnskapsmessige goodwill begrepet, barnehagelovens regler for hva som kan dekkes av offentlig tilskudd og foreldrebetaling, og den regnskapsmessige behandlingen av avskrivninger som sådan (ingen kontanteffekt).

Kravet anses regnskapsmessig som en usikker forpliktelse for Læringsverkstedet. Selv om Læringsverkstedet er uenig i vedtaket er det foretatt en avsetning i 2023 for kravet. Dette er i tråd med etablert regnskapspraksis i Norge, hvor avsetning foretas når et kompetent forvaltningsorgan har fattet endelig vedtak og den forvaltningsmessige klageadgangen ikke har ført frem.

I 2023 har Udir også fattet endelig vedtak i en annen tilsynssak knyttet til personalkostnader. I vedtaket krever Udir tilbakebetalt ca 1,1 millioner. Læringsverkstedet er uenig i vedtaket og forståelsen av barnehageloven som ligger til grunn, og saken er derfor påklaget. Klagen er på tidspunktet for avleggelse av regnskapet ikke ferdig behandlet. I tråd med etablert regnskapspraksis er det foretatt avsetning i 2023 knyttet til denne saken.

Note 14 Bundne midler

Av selskapets likvibeholdning utgjør TNOK 0 bundne skattetrekkmidler.

Konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Læringsverkstedet AS er formell motpart ovenfor banken. Netto saldo utgjør Læringsverkstedet AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen. De enkeltelskapene som inngår i konsernkontoordningen har formelt sin saldo ovenfor Læringsverkstedet AS. Per 31.12.2023 utgjør netto saldo på alle kontoer som inngår TNOK 44 971.



Note 15 Datterselskap

Barnehagene er lokalisert i flere kommuner i Norge. Alle selskapene har forretningsadresse i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Selskapsnavn	Organisasjonsnummer	Fisjonert fra Læringsverkstedet AS i 2023?
Læringsverkstedet Alversund Barnehage AS	930861642	Ja
Læringsverkstedet Aronien Barnehage AS	930874299	Ja
Læringsverkstedet Askim Solkollen Barnehage AS	930874744	Ja
Læringsverkstedet Atlantis Naturbarnehage AS	830861572	Ja
Læringsverkstedet Bamsebo Barnehage AS	930861545	Ja
Læringsverkstedet Barnehage 2 AS	931601792	Nei
Læringsverkstedet Begby Doremi Barnehage AS	930861502	Ja
Læringsverkstedet Bekkeberget Naturbarnehage AS	930861405	Ja
Læringsverkstedet Bekkeveien Barnehage AS	930874655	Ja
Læringsverkstedet Bestum Barnehage AS	930847097	Nei
Læringsverkstedet Bispegra Barnehage AS	930861375	Ja
Læringsverkstedet Bjerke Panorama Barnehage AS	930861332	Ja
Læringsverkstedet Bjønnåsen Barnehage AS	830861262	Ja
Læringsverkstedet Bjørndalen Barnehage AS	930861243	Ja
Læringsverkstedet Bjørnsrud Skog Barnehage AS	930861235	Ja
Læringsverkstedet Blindheim Naturbarnehage AS	930861227	Ja
Læringsverkstedet Blomsterdalen Barnehage AS	930861200	Ja
Læringsverkstedet Blåbærstien Barnehage AS	930869333	Ja
Læringsverkstedet Blåtoppen Barnehage AS	930869317	Ja
Læringsverkstedet Bodøsjøen Naturbarnehage AS	930869309	Ja
Læringsverkstedet Borgen Idrettsbarnehage AS	930869279	Ja
Læringsverkstedet Borre idrettsbarnehage AS	916489846	Nei
Læringsverkstedet Bratteborg Barnehage AS	930869244	Ja
Læringsverkstedet Brekkåsen Idrettsbarnehage AS	930869198	Ja
Læringsverkstedet Bryn Barnehage AS	930869163	Ja
Læringsverkstedet Bråvannsåsen Barnehage AS	930869139	Ja
Læringsverkstedet Buenget Barnehage AS	930866784	Ja
Læringsverkstedet Bukkespranget Barnehage AS	988252573	Nei
Læringsverkstedet Bygdestua Barnehage AS	930867128	Ja
Læringsverkstedet Bøle Solkollen Barnehage AS	930867918	Ja
Læringsverkstedet Dal Barnehage AS	930872504	Ja
Læringsverkstedet Dalgårdtunet Barnehage AS	930873780	Ja
Læringsverkstedet Draget Barnehage AS	930872946	Ja
Læringsverkstedet Eid Barnehage AS	930873306	Ja
Læringsverkstedet Eidet Barnehage AS	930873284	Ja
Læringsverkstedet Ekeberg Idrettsbarnehage AS	989551302	Nei
Læringsverkstedet Ekornrud Barnehage AS	930872547	Ja
Læringsverkstedet Ekrene Natur- og Gårdsbarnehage AS	930872393	Ja
Læringsverkstedet Elstangen Doremi Barnehage AS	930873608	Ja
Læringsverkstedet Eplehagen Barnehage AS	930872040	Ja
Læringsverkstedet Ervika Naturbarnehage AS	930871877	Ja
Læringsverkstedet Eydehavn Naturbarnehage AS	930870692	Ja
Læringsverkstedet Fagerlia Barnehage AS	930870579	Ja
Læringsverkstedet Fagertun Barnehage AS	930869937	Ja
Læringsverkstedet Fana Gårds og Friluftsbarnhage AS	930869902	Ja
Læringsverkstedet Faråna Barnehage AS	930869767	Ja
Læringsverkstedet Fidje Barnehage AS	930869724	Ja
Læringsverkstedet Fjeldebakkane Barnehage AS	930869686	Ja
Læringsverkstedet Flekkerøya Barnehage AS	930869430	Ja
Læringsverkstedet Folkeparken Idrettsbarnehage AS	930869406	Ja
Læringsverkstedet Fornebu Idrettsbarnehage AS	930869368	Ja
Læringsverkstedet Forus Barnehage AS	930869260	Ja
Læringsverkstedet Frøyland Gårdsbarnehage AS	980919676	Nei
Læringsverkstedet Furua Barnehage AS	985181330	Nei
Læringsverkstedet Furukollen Idrettsbarnehage AS	930868841	Ja

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6ZSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWjLO



Læringsverkstedet Gardstunet Naturbarnehage AS	930869112	Ja
Læringsverkstedet Geitspranget Naturbarnehage AS	930869104	Ja
Læringsverkstedet Gimlekollen Barnehage AS	930869090	Ja
Læringsverkstedet Glendrange Solkollen Barnehage AS	930869074	Ja
Læringsverkstedet Gonveien Barnehage AS	930869066	Ja
Læringsverkstedet Grandehagen Barnehage AS	930869031	Ja
Læringsverkstedet Granåsliå Barnehage AS	930869023	Ja
Læringsverkstedet Grefsen Terrasse Naturbarnehage AS	930869015	Ja
Læringsverkstedet Grim Barnehage AS	830868992	Ja
Læringsverkstedet Grønnliå Naturbarnehage AS	930868981	Ja
Læringsverkstedet Guldbergaunet Barnehage AS	992534850	Nei
Læringsverkstedet Gustavas Hage Barnehage AS	930868957	Ja
Læringsverkstedet Gvarv Barnehage AS	930861634	Ja
Læringsverkstedet Gystadmarka Doremi Barnehage AS	930861626	Ja
Læringsverkstedet Haga Barnehage AS	930861618	Ja
Læringsverkstedet Halden Doremi Barnehage AS	830861602	Ja
Læringsverkstedet Halmstad Barnehage AS	930861596	Ja
Læringsverkstedet Hammersborg Barnehage AS	930861588	Ja
Læringsverkstedet Handeland Naturbarnehage AS	930861561	Ja
Læringsverkstedet Hannes Lekestue Madla Barnehage AS	930861553	Ja
Læringsverkstedet Hannes Lekestue Tjensvoll Barnehage AS	930861537	Ja
Læringsverkstedet Harmonien Doremi Barnehage AS	930861510	Ja
Læringsverkstedet Hasla Solkollen Barnehage AS	930861499	Ja
Læringsverkstedet Haslum Idrettsbarnehage AS	930861480	Ja
Læringsverkstedet Haugesen Barnehage AS	930861464	Ja
Læringsverkstedet Haugenstykket Barnehage AS	930861456	Ja
Læringsverkstedet Haugerudhagan Barnehage AS	930861448	Ja
Læringsverkstedet Haugeråsen Idrettsbarnehage AS	930861421	Ja
Læringsverkstedet Hautussa Barnehage AS	930861391	Ja
Læringsverkstedet Hauketo Barnehage AS	930861383	Ja
Læringsverkstedet Havfrua Naturbarnehage AS	930861367	Ja
Læringsverkstedet Heimdalenga Barnehage AS	930861359	Ja
Læringsverkstedet Heimly Solkollen Barnehage AS	930861294	Ja
Læringsverkstedet Helgatun Solkollen Barnehage AS	930861219	Ja
Læringsverkstedet Helgerød Barnehage AS	930861197	Ja
Læringsverkstedet Hellemyr Solkollen Barnehage AS	930869325	Ja
Læringsverkstedet Helsviga Naturbarnehage AS	930869287	Ja
Læringsverkstedet Hinken hopp Idrettsbarnehage AS	930869252	Ja
Læringsverkstedet Hjuksebø Naturbarnehage AS	830873872	Ja
Læringsverkstedet Humlehaugen Doremi Barnehage AS	930869228	Ja
Læringsverkstedet Hurdal Naturbarnehage AS	930869201	Ja
Læringsverkstedet Hørte Barnehage AS	830869182	Ja
Læringsverkstedet Hånes Solkollen Barnehage AS	930869171	Ja
Læringsverkstedet Ilseng Barnehage AS	930869155	Ja
Læringsverkstedet Isfjorden Naturbarnehage AS	930869341	Ja
Læringsverkstedet Jar Idrettsbarnehage AS	930867098	Ja
Læringsverkstedet Julebygda Barnehage AS	930867888	Ja
Læringsverkstedet Juvik Barnehage AS	930868973	Ja
Læringsverkstedet Jåsund Barnehage AS	930872601	Ja
Læringsverkstedet Kaldvell Naturbarnehage AS	930872881	Ja
Læringsverkstedet Kanebo Naturbarnehage Barnehage AS	930873357	Ja
Læringsverkstedet Kanutten Barnehage AS	930873195	Ja
Læringsverkstedet Kjøkkelvik Barnehage AS	930873098	Ja
Læringsverkstedet Kleppe Barnehage AS	930873039	Ja
Læringsverkstedet Klyveskogen Barnehage AS	930872962	Ja
Læringsverkstedet Kløvningsten Barnehage AS	930872873	Ja
Læringsverkstedet Knapstad Barnehage AS	930872776	Ja
Læringsverkstedet Knerten Bodø Barnehage AS	930872660	Ja
Læringsverkstedet Knerten Føyenland Naturbarnehage AS	930872474	Ja
Læringsverkstedet Knerttitten Barnehage AS	930872261	Ja
Læringsverkstedet Knøttene Idrettsbarnehage AS	930872164	Ja

Penneo Dokumentnr: F81G-V6JSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet Komsatoppen DoReMi Barnehage AS	913056248	Nei
Læringsverkstedet Konfektfabrikken Barnehage AS	930871958	Ja
Læringsverkstedet Kongerød Barnehage AS	930871834	Ja
Læringsverkstedet Kopervik Barnehage AS	930870749	Ja
Læringsverkstedet Krikane Barnehage AS	930870668	Ja
Læringsverkstedet Kristiansund Idrettsbarnehage AS	830870652	Ja
Læringsverkstedet Krokusbakken Barnehage AS	930870641	Ja
Læringsverkstedet Krokåsfeltet Nord Barnehage AS	930870625	Ja
Læringsverkstedet Krokåsfeltet Sør Barnehage AS	930870617	Ja
Læringsverkstedet Kuholmen Barnehage AS	930870595	Ja
Læringsverkstedet Kuvågen Barnehage AS	930870560	Ja
Læringsverkstedet Kvernabekken Barnehage AS	830870172	Ja
Læringsverkstedet Langbølgen Barnehage AS	930869120	Ja
Læringsverkstedet Langaard Barnehage AS	930869082	Ja
Læringsverkstedet Lersbrygga Barnehage AS	830869042	Ja
Læringsverkstedet Lervig Brygge Barnehage AS	930869007	Ja
Læringsverkstedet Liantjønn Barnehage AS	930868965	Ja
Læringsverkstedet Lillehammer Idrettsbarnehage AS	996963497	Nei
Læringsverkstedet Lillås Barnehage AS	930868949	Ja
Læringsverkstedet Limi Naturbarnehage AS	930868922	Ja
Læringsverkstedet Lindebøskauen Solkollen Barnehage AS	930870811	Ja
Læringsverkstedet Longum Naturbarnehage AS	930876429	Ja
Læringsverkstedet Lyngmo Solkollen Barnehage AS	930876372	Ja
Læringsverkstedet Lysaker Idrettsbarnehage AS	930874116	Ja
Læringsverkstedet Lødingen Barnehage AS	930874140	Ja
Læringsverkstedet Løvåsen Idrett og friluftsbarnhage AS	930874159	Ja
Læringsverkstedet Margareta Barnehage AS	930874183	Ja
Læringsverkstedet Mariknotten Solkollen Barnehage AS	930874248	Ja
Læringsverkstedet Marthas Hage Idrettsbarnehage AS	930874264	Ja
Læringsverkstedet Maskinisten Naturbarnehage AS	930873713	Ja
Læringsverkstedet Mathopen Barnehage AS	830873732	Ja
Læringsverkstedet Mattisgården Naturbarnehage AS	930873802	Ja
Læringsverkstedet Maura Barnehage AS	930873470	Ja
Læringsverkstedet Maurtua Barnehage AS	930874663	Ja
Læringsverkstedet Maurtua Skien Barnehage AS	930874620	Ja
Læringsverkstedet Medås Gårdsbarnehage AS	930874612	Ja
Læringsverkstedet Midtunbråtet Doremi Barnehage AS	930874604	Ja
Læringsverkstedet Mork Barnehage AS	930874523	Ja
Læringsverkstedet Mortensrud Barnehage AS	930874507	Ja
Læringsverkstedet Munkebekken Idrettsbarnehage AS	999557511	Nei
Læringsverkstedet Myrens Doremi Barnehage AS	930874442	Ja
Læringsverkstedet Myrvoll Idrettsbarnehage AS	930874736	Ja
Læringsverkstedet Myråsen Barnehage AS	930874485	Ja
Læringsverkstedet Napperød Naturbarnehage AS	930874450	Ja
Læringsverkstedet Naustdal Idrettsbarnehage AS	996963527	Nei
Læringsverkstedet Nerby Barnehage AS	930874434	Ja
Læringsverkstedet Nerenga Barnehage AS	930874388	Ja
Læringsverkstedet Nettet Solkollen Barnehage AS	930874337	Ja
Læringsverkstedet Noahs Ark Solkollen Barnehage AS	924042834	Nei
Læringsverkstedet Nonneseter Idrettsbarnehage AS	930874272	Ja
Læringsverkstedet Nordagutu Naturbarnehage AS	930874795	Ja
Læringsverkstedet Nordbymoene Barnehage AS	830873902	Ja
Læringsverkstedet Nordre Øyen Barnehage AS	930873691	Ja
Læringsverkstedet Notveien Naturbarnehage AS	930873594	Ja
Læringsverkstedet Novarmen Barnehage AS	931601784	Nei
Læringsverkstedet Nøstodden Barnehage AS	891614462	Nei
Læringsverkstedet Olaløkk Barnehage AS	930873772	Ja
Læringsverkstedet Olsvika Idrettsbarnehage AS	930874256	Ja
Læringsverkstedet Opphaug Naturbarnehage AS	830874232	Ja
Læringsverkstedet Osa Gårdsbarnehage AS	930874213	Ja
Læringsverkstedet Piningen Barnehage AS	930876488	Ja

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6JSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet Portveien His Barnehage AS	930874051	Ja
Læringsverkstedet Presteheia Barnehage AS	930874027	Ja
Læringsverkstedet Randineborg Barnehage AS	930873985	Ja
Læringsverkstedet Ravneheia Barnehage AS	930873942	Ja
Læringsverkstedet Risteigen Barnehage AS	930873845	Ja
Læringsverkstedet Rom Barnehage AS	930873748	Ja
Læringsverkstedet Runni Idrettsbarnehage AS	930873721	Ja
Læringsverkstedet Rødsveien Idrettsbarnehage AS	930873675	Ja
Læringsverkstedet Rørensletta Solkollen Barnehage AS	930873667	Ja
Læringsverkstedet Råholt Naturbarnehage AS	930874094	Ja
Læringsverkstedet Saltvern Barnehage AS	930874035	Ja
Læringsverkstedet Sande Barnehage AS	930874000	Ja
Læringsverkstedet Sandvoll Barnehage AS	930873950	Ja
Læringsverkstedet Sarpsborg Doremi Barnehage AS	930873926	Ja
Læringsverkstedet Skatval Solkollen Barnehage AS	930874418	Ja
Læringsverkstedet Skoger Barnehage AS	930861324	Ja
Læringsverkstedet Skogheim Barnehage AS	930861316	Ja
Læringsverkstedet Skogly Naturbarnehage AS	930861308	Ja
Læringsverkstedet Skogmo Barnehage AS	930861286	Ja
Læringsverkstedet Skomagergata Barnehage AS	930861278	Ja
Læringsverkstedet Skytta Barnehage AS	930874671	Ja
Læringsverkstedet Slalåmveien Barnehage AS	930847100	Nei
Læringsverkstedet Slangsvold Solkollen Barnehage AS	930869295	Ja
Læringsverkstedet Slattum Barnehage AS	830869212	Ja
Læringsverkstedet Slaabervig Naturbarnehage AS	930874701	Ja
Læringsverkstedet Småfolk barnehage AS	830581332	Nei
Læringsverkstedet Solhellinga Barnehage AS	930874760	Ja
Læringsverkstedet Solløkka Barnehage AS	930872369	Ja
Læringsverkstedet Soltun Barnehage AS	930870137	Ja
Læringsverkstedet Stavne To-Språklige Barnehage AS	930874779	Ja
Læringsverkstedet Steinsvikkroken Barnehage AS	930870110	Ja
Læringsverkstedet Stenrød barnehage AS	987307323	Nei
Læringsverkstedet Store tune Gård Barnehage AS	930870072	Ja
Læringsverkstedet Straume Barnehage AS	930872741	Ja
Læringsverkstedet Strutsen Naturbarnehage AS	986011366	Nei
Læringsverkstedet Støtvingenga Barnehage AS	930869996	Ja
Læringsverkstedet Sundbakken Solkollen Barnehage AS	930873500	Ja
Læringsverkstedet Svarthollet Barnehage AS	930873659	Ja
Læringsverkstedet Sæ Barnehage AS	930873764	Ja
Læringsverkstedet Sætra idrettsbarnehage AS	997113527	Nei
Læringsverkstedet Søgne Barnehage AS	930874019	Ja
Læringsverkstedet Søm Solkollen Barnehage AS	930868930	Ja
Læringsverkstedet Søndagsbakken Solkollen Barnehage AS	930874302	Ja
Læringsverkstedet Søreidtunet Barnehage AS	930868914	Ja
Læringsverkstedet Sørlandsparken Barnehage AS	930874353	Ja
Læringsverkstedet Tiriltoppen Barnehage AS	930874531	Ja
Læringsverkstedet Tornerose Barnehage AS	930870862	Ja
Læringsverkstedet Torshovhagen Doremi Barnehage AS	930870854	Ja
Læringsverkstedet Trollberget Barnehage AS	930870846	Ja
Læringsverkstedet Trollmyra Naturbarnehage AS	930870838	Ja
Læringsverkstedet Trosvik Doremi Barnehage AS	830870822	Ja
Læringsverkstedet Trålleveien Idrettsbarnehage AS	930870803	Ja
Læringsverkstedet Tveit Barnehage AS	930870781	Ja
Læringsverkstedet Tvillemoen Barnehage AS	930870773	Ja
Læringsverkstedet Tyholmen Barnehage AS	930870765	Ja
Læringsverkstedet Tønsåsen Naturbarnehage AS	930876550	Ja
Læringsverkstedet Ullern Barnehage AS	996316637	Nei
Læringsverkstedet Ullerøy Barnehage AS	930876518	Ja
Læringsverkstedet Valen Barnehage AS	830876502	Ja
Læringsverkstedet Vatnekrossen Barnehage AS	930876496	Ja
Læringsverkstedet Velodromen idrettsbarnehage AS	925669237	Nei

Penneo Dokumentnr: F8fjG-V6ZSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO



Læringsverkstedet Veraåsen Barnehage AS	830876472	Ja
Læringsverkstedet Verkensveien Barnehage AS	930876461	Ja
Læringsverkstedet Vestadbakken Barnehage AS	930876453	Ja
Læringsverkstedet Vesterøy Solkollen Barnehage AS	930876445	Ja
Læringsverkstedet Vestre Billingstad Naturbarnehage AS	930876437	Ja
Læringsverkstedet Vestskrenten Idrettsbarnehage AS	930876402	Ja
Læringsverkstedet Våganeset Maritime Barnehage AS	830876332	Ja
Læringsverkstedet Våler Naturbarnehage AS	930876321	Ja
Læringsverkstedet Vårres Barnehage AS	930876305	Ja
Læringsverkstedet Waldemars Barnehage AS	930876291	Ja
Læringsverkstedet Østersund Idrettsbarnehage AS	930876283	Ja
Læringsverkstedet Østmarka Idrettsbarnehage AS	994344560	Nei
Læringsverkstedet Øvre Neskollen Naturbarnehage AS	930876267	Ja
Læringsverkstedet Øyane Barnehage AS	930876259	Ja
Læringsverkstedet Åkrasanden Barnehage AS	930876232	Ja
Læringsverkstedet Åmot Barnehage AS	930876194	Ja
Læringsverkstedet Åndalsnes Naturbarnehage AS	830876162	Ja
Læringsverkstedet Årvollveien Barnehage AS	930876151	Ja
Læringsverkstedet Åsane Gårds- og Friluftsbarnhage AS	930876143	Ja
Læringsverkstedet Åse Barnehage AS	930874817	Ja
Læringsverkstedet Barnehage 4 AS	932360489	Nei
Læringsverkstedet Barnehage 3 AS	932360497	Nei



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Dyre, Ann-Kristin

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-480912

IP: 85.19.xxx.xxx

2024-06-28 07:35:18 UTC



Hørlyk, Atle

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-3019276

IP: 213.52.xxx.xxx

2024-06-28 07:46:50 UTC



Lidahl, Charlotte T

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1167567

IP: 89.9.xxx.xxx

2024-06-28 07:48:42 UTC



Sydtangen, Trude Moen

Styrets leder

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-95806

IP: 46.15.xxx.xxx

2024-06-28 07:57:30 UTC



Nordgaard, Trude

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-540523

IP: 172.226.xxx.xxx

2024-06-28 08:02:26 UTC



Griffiths, Linda Therese

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1259873

IP: 89.8.xxx.xxx

2024-06-28 09:33:26 UTC



Penneo DokumentID: F8fjG-V6ZSE-S2NUV-W0BVG-WX236-KWJLO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>