



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2014 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 971 349 816  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: AIESEC NORGE  
Forretningsadresse: Chr. Krohgs gate 32  
0186 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.07.2013 - 30.06.2014

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bølgen Økonomipartner AS v/Jon Aude Erichsen

Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.12.2014

### Grunnlag for avgivelse

År 2014: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2013: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2014

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*



Brønnøysundregistrene

# Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2014 for 971349816

---

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: [firmapost@brreg.no](mailto:firmapost@brreg.no) Internett: [www.brreg.no](http://www.brreg.no)

Organisasjonsnummer: 974 760 673



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2014	2013
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		3 109 066	
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 109 066</b>	
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad		1 341 868	
Annen driftskostnad		1 773 319	
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 115 187</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>-6 121</b>	
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		70 146	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>70 146</b>	
<b>Netto finans</b>		<b>70 146</b>	
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>64 025</b>	<b>0</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>64 025</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>64 025</b>	<b>0</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital		64 025	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>64 025</b>	



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2014	2013
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Depositum		30 000	
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>30 000</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>30 000</b>	<b>0</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre fordringer		66 235	
<b>Sum fordringer</b>		<b>66 235</b>	
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 946 044	
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 946 044</b>	
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 012 279</b>	<b>0</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>3 042 279</b>	<b>0</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		2 221 207	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>2 221 207</b>	
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 221 207</b>	<b>0</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Skyldige offentlige avgifter		58 324	
Annen kortsiktig gjeld		762 748	
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>821 072</b>	
<b>Sum gjeld</b>		<b>821 072</b>	<b>0</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>3 042 279</b>	<b>0</b>



**AIESEC Norge**  
**Årsberetning**  
**2013 - 2014**

### **Generell informasjon:**

AIESEC Norge er den norske avdelingen den internasjonale ideelle, ikke-politiske studentdrevne organisasjonen AIESEC. AIESEC Norge er en rettslig og finansielt uavhengig enhet og er tilknyttet AIESEC som global organisasjon på frivillig basis. For å være tilknyttet AIESEC må AIESEC Norge oppfylle medlemskriterier og betale medlemsavgifter. AIESEC Norge er i skrivende stund et fullt og stemmeberettiget medlem av AIESEC etter den forrige medlemsgjennomgangen i februar 2013. AIESEC Norge refereres til som "AIESEC in Norway" i alle internasjonale interndokumenter i AIESEC.

Organisasjonene jobber med lederskapsutvikling for unge gjennom internasjonale praktikantstillinger og frivillig, praktisk arbeid i organisasjonen. Gjennom å gi unge muligheten til å få internasjonal arbeids- og livserfaring, søker AIESEC å utvikle unge, ansvarsfulle ledere med et globalt perspektiv.

AIESEC globalt i tall:

- . 125 land og territorier
- . 1000 000 alumni
- . 8000 partnerorganisasjoner
- . 22 500 internasjonale frivillige stillinger
- . 5000 internasjonale praktikantstillinger
- . 500 konferanser årlig
- . 27 500 teamlederstillinger
- . 100 000 medlemmer
- . 2400 universitet
- . 780 lokale kontorer
- . 66 års erfaring

### **Kontorer og lokale avdelinger**

AIESEC Norge har hovedkvarter i Oslo, hvor den nasjonale komiteen har arbeidssted på Smestad. I tillegg har AIESEC Norge lokale kontorer på BI Nydalen, NHH i Bergen, Universitetet i Bergen, i Trondheim, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger og ved Universitet I Tromsø. De to sistnevnte ble etablert i perioden 2013-14 og regnes ennå ikke som fulle medlemmer.

### **Aktiviteter og resultater.**

AIESEC måler sine resultater gjennom antall deltakere i et av organisasjonens fire lederskapsutviklingsprogram og kvaliteten på disse erfaringene og opplevelsene.

I denne perioden var det viktig å utvikle AIESEC Norge gjennom vekst i antall medlemmer og opplevelser gjennom våre utvekslingsprogram. Vi valgte også å sette spesielt fokus på to av våre utvekslingsprogram:

- . Frivillige praktikantstillinger i utlandet (Global Community Development Program - Outgoing)
- . Profesjonelle praktikantstillinger i norske bedrifter (Global Internship Program - Incoming)

Bakgrunnen for dette fokuset var å bygge videre på det som hadde blitt utviklet tidligere år, samt å vokse raskere gjennom målrettet fokusering av ressurser. Navnet til den nasjonale komiteen: "MC Level Up - Empower to Achieve". Ideen bak dette navnet er at vi ønsket se organisasjonen nå sitt neste nivå, og styrke medlemskapet. Dette reflekteres bl.a. annet i oppstarten av to nye lokale komiteer.

Totalt tilrettela AIESEC Norge 128 utvekslingserfaringer, noe som er en reduksjon fra året før, hvor vi tilsammen tilrettela 166.

### **Frivillige praktikantstillinger i utlandet (Outgoing Global Community Development Program)**

*Seks til åtte ukers frivillige prosjekter i blant annet Uganda, Ghana, Kenya, Kina, India og Brasil*

Fra 1. juli 2013 til 30. juni 2014, deltok 50 norske studenter i dette programmet og tilbrakte minst 6 uker i utlandet som volontør i et frivillig prosjekt. Dette tilsvarer en liten reduksjon fra 77 studenter året før. Ambisjonen for dette programmet var å vokse gjennom å forbedre hvordan man leverer og fasiliteter deltakererfaringene. Et annet hovedpunkt var å prøve å jobbe mye tettere med våre partnerland for å sikre at AIESEC Norge har oversikt og kunnskap om hva som skjer i prosjektene i utlandet og omvendt. Dette siste punktet krevde bedre kommunikasjon og samhandling mellom AIESEC- kontorene over landegrensene. AIESEC har også utviklet et internasjonalt samarbeid med International SOS, noe som øker sikkerheten og tryggheten til våre deltakere.

#### **Positive utviklinger, hovedtrekk:**

- Bedre overordnet prestasjon i de lokale kontorene
- Bedre produkt: fokus på kvalitet og prosesser for bedre erfaringer til deltakerne
- Raskere matching med våre partnerland, dvs. mindre tid før en student finner et passende prosjekt
- Opprettet og brukte en ekstern nettside, global.aiesec.no som forbedret informasjonsformidlingen til søkerne
- Bruk av system for tilbakemelding fra deltakerne, Net Promoter Score, gjør det mye lettere å fange opp eventuelle problemer i opplevelsene vi leverer.
- Organisering av summits for medlemmene i de lokale komiteene gjør nasjonalt samarbeid lettere.

### **Profesjonelle praktikantstillinger i utlandet (Outgoing Global Internship Program)**

Praktikantstillinger i utlandet med varighet fra 6 måneder - 1,5 år. Hovedsakelig innenfor markedsføring, økonomistyring og HR.

Fra 1. juli 2013 til 30. juni 2014, deltok 19 norske studenter i dette programmet. Resultatene representerer kun en vekst med 2 deltakere sammenlignet med året før. Til tross for den lave veksten i programmet så har en utvikling i kunnskap og forståelse i de lokale kontorene vært synlig. Vi ser det som en stor utfordring at det er en stor forskjell mellom antall studenter som registrerer seg til programmet og antall studenter som faktisk drar til utlandet.

**Positive utviklinger, hovedtrekk:**

- Fire lokale komiteer kjører nå programmet – NHH, BI, UiO og Trondheim
- Ekstern kommunikasjon har vært et fokus for området, og promotering av programmet for studenter har vært et fokus.
- Ved å introduserer strengere kriterier i utvelgelsesprosessen har vi sørget for at det er de riktige kandidatene vi sender på utveksling.

## **Profesjonelle praktikantstillinger i Norge (Incoming Global Internship Programme)**

AIESEC Norge mottok 29 nye praktikanter som deltok i dette programmet i året 2013/14. Praktikantene kan arbeide innenfor mange forskjellige områder, men en bevisst strategi var å selge praktikantstillinger spesifikt innenfor IT-bransjen til små og mellomstore bedrifter.

Vi implementerte noen viktige endringer i salg og levering av programmet som hadde positiv påvirkning på prestasjonen. Ved å fokusere på små og mellomstore bedrifter innenfor IT (web development, system analysis and design, software development in C# and .NET, mobile applications in android) kunne organisasjonen utvikle ekspertise innenfor området. På grunn av økt produkt ekspertise så vi også at salg av praktikantstillinger og antall nye partnerskap ble forbedret betydelig.

Det gjenstår store utfordringer. AIESEC Norge er per i dag veldig begrenset av visumreguleringer og regler for arbeidstillatelser pålagt av regjeringen. Arbeidstillatelser for praktikanter utenfor EU og EFTA-området krever for høye lønninger eller for lang tid, samtidig som antall passende kandidater fra innenfor EU er lavere enn det som etterspørres i Norge. Lobbyvirksomhet for forbedret regelverk og/eller et spesifisert avtale mellom AIESEC og UDI har vært og bør fremover være et viktig fokus for AIESEC Norge.

**Positiv utvikling, hovedtrekk:**

- Gjenbruk strategi – Å holde på våre klienter.
- Vekst i realiserte utvekslingsopphold.
- PODIO – Database bibliotek med Information og opplæring tilgjengelig for vårt program.
- Bedre mottagelse og oppfølging av våre praktikanter. (månedlige arrangementer, evaluering osv. )
- Deltakelse ved arrangementer med et mål om å knytte nettverk til bedrifter for at programmet kan fortsette å vokse.

## **Frivillige prosjekter i Norge (Incoming Global Community Development Program)**

*Fra 1. juli 2013 til 30. juni 2014, deltok totalt 30 internasjonale studenter i to ulike frivillige prosjekter arrangert av AIESEC Norge.*

### **Aktiv Sommer**

Prosjektet har som formål å bidra til sosial integrering av flyktningbarn gjennom å gi dem mulighet til å samhandle med norsk ungdom. Prosjektet ble opprettet for å gi begge grupper en minneverdig, internasjonal sommer. Prosjektet foregår over en periode på fire uker i perioden juni-juli, og inneholder en rekke ulike aktiviteter som praktikantene skal tilrettelegge for de unge. Eksempler på dette er sport, musikk, dans).

### **Empower!**

Programmet ble for første gang opprettet i 11/12. Målet med programmet er å styrke norske studenters forståelse av hva det vil å være en ansvarlig leder. Empower representerer den globale ungdommens stemme, og tilrettelegger for å multikulturell opplevelse, både for de norske elevene, og for de internasjonale praktikantene,

### **Prosjektet vil støtte opp underprivilegerte barn gjennom:**

- . Utvikling av en proaktiv holdning
- . Promotering av kulturell forståelse og mangfold
- . Økt bevissthet rundt barn og unges rettigheter
- . Utvikling av kommunikasjonsferdigheter og evner til å samarbeide i team
- . Bedre engelsk språkforståelse.

## **Prosjekt i samarbeid med Fredskorpset**

I året 2013/14 fullførte AIESEC Norge den fjerde runden av prosjektet Your Experience Afrika, støttet av Fredskorpset, etter å ha fullført og levert revidert rapport for prosjektet året før, 2012/13. Prosjektet er finansielt støttet av Fredskorpset, og partnerlandene var de samme som året før: AIESEC i Uganda, Mosambik og Kenya.

Åtte Norske studenter reiste til de tre landene for et utvekslingsopphold på fem måneder. Syv deltakere fra de samme landene kom til Norge for å praktisere i norske organisasjoner. De organisasjonene som deltok i prosjektet var: X Rayh, Agenda X, Youth for Understanding, Leadership Foundation, Metamorfose, Sex og Politikk og Ungdom og Fritid. Disse tallene representerer full måloppnåelse i henhold til planen.

Et partnernemøte ble arrangert i Kairo, Egypt, i forbindelse med en internasjonal konferanse arranger av AIESEC International. Prosjektlederne fra de fire landene møttes i August 2014. Noen av de administrative utfordringene var tidslinjen og forsinkelser.



Det var også noen utfordringer knyttet til den finansielle administrasjonen av prosjektet. Spesielt hvor det gjaldt det å holde tilstrekkelig oversikt og kontroll over utgiftene i henhold til budsjettspesifikasjonene. Dette har også vært et punkt som er blitt påpekt av Fredskorpset. De innser at AIESEC Norge sin svakhet ligger i mangel på kontinuitet, siden organisasjonen skifter styre hvert år, i midten av selve prosjektet. Dette gjør at det ikke er den samme prosjektlederen som starter prosjektrunden, som avslutter det og skriver rapporten. Fredskorpset har foreslått og anbefalt AIESEC Norge å finne en andre løsninger som gjør prosjektet mindre avhengig av individer.

I det store og hele er AIESEC Norge fornøyd med partnerskapet med både Fredskorpset og AIESEC i Uganda, Kenya og Mosambik.

## Frivillige medlemmer og ansatte

I året 2012/13 var medlemskapasitet fortsatt en av de største utfordringene til AIESEC Norge. Flere av lokalkontorene slet med rekruttering av nok studenter i tillegg til et stort frafall av medlemmer under året.

Konferansene som nasjonalstyret arrangerer er et av de viktigste midlene for å utvikle medlemmene og sørge for at de har nok kunnskap til å kjøre prosjektene, og dermed også utvikle seg selv som ledere.

TMP	TLP
“Team Member Programme” er en mulighet til å tilegne seg praktisk erfaring, ved å jobbe som et team medlem, og levere et spesifikt mål innenfor en spesifikk tidsperiode.	“Team leader Programme” er en mulighet til å lede et team for å oppnå et mål, hvor man selv er ansvarlig for lede medlemmene til dette målet
115 Erfaringer gjennomført I 13.14	64 Erfaringer gjennomført I 13.14

Sammenlignet med året før var det betydelig flere medlemmer som ble værende igjen i organisasjonen for å påta seg en ny posisjon.

## Member Committee 2013.14 - MC Level Up

- Elisabeth Stava, President of AIESEC in Norway
- Juliane Granly, Vice President Finance and FK Project
- Adela Paun, Vice President Outgoing Exchange
- Joanne Lim, Vice President Incoming Global Internship Program
- Sophie Bergaust, Vice President Communication  
(Ansatt i 6 måneder)
- Cristina Purvulescu, Vice President Volunteer Projects  
(Ansatt i 9 måneder)

## Local Committee Presidents

- Siljan Juhls Tveitnes, President of AIESEC Universitetet i Oslo
- Are Grongstad, President of AIESEC BI
- Caroline Røstadli, President of AIESEC NHH



- Espen Sandø, President of AIESEC Trondheim
- Jannicke Laberg President of AIESEC Universitetet i Bergen
- Marie Kvendset, AIESEC in Tromsø
- Abdel Arrouj, President of AIESEC in Stavanger

## Board of Directors – Styret:

- Elise Lindbæk, Chairperson siden 2011
- Morten Hveding-Juel, Styremedlem siden 2011.
- Rolf Assev, Styremedlem siden 2011.
- Are Figved, Styremedlem siden 2011.
- Tonje Vegarud, Styremedlem siden 2011.
- Aneesh Rajaram, Styremedlem siden 2013.
- John Ole Skeide, Styremedlem siden 2013.

Fra Juni 2013 vil disse avslutter disse medlemmene periode i styret.

- Rolf Assev, Styremedlem siden 2011.
- Are Figved, Styremedlem siden 2011.

Styret har også valgt et nytt medlem, som vil sitte fra juni 2014.

- Børge Henno.

## Finansiell styring

I 2013.14 fortsatte AIESEC Norge med sitt strenge fokus på å holde kostnadene lave, for å sikre høyere overskudd og bedre finansiell levedyktighet. Pengestrøm var ikke et problem i perioden på grunn av inntekt fra utvekslingen og reserver fra tidligere år.

Regnskapsføring og årsavslutning viste seg å bli en stor utfordring for nasjonalkomiteen. Dette kom hovedsakelig som resultat av beslutninger tatt i 2012.13: Vi byttet fra å bruke regnskapsprogrammet Mammut, til en ekstern regnskapsfører. Styret var godt involvert i arbeidet med Bølgen Økonomipartner AS. Med hjelp av styret og regnskapsføreren ble det mulig for nasjonalkomiteen å avslutte regnskapsåret og å få finansregnskapet for 2012.13 revidert

## Financial Statements 2013.14

AIESEC Norge har et årsresultat på NOK 64 025- for det finansielle året 2013.14. Balansen for denne perioden var per 30. juni 2014 NOK 3 042 279.

Året 2012/13 ga et finansielt resultat på 771 787 NOK, og i 2011/2012 var resultatet 761 831 NOK.

## Youth to Business Forum

Dette er et arrangement hvor målet er å engasjere flere studenter i AIESEC, samt å engasjere AIESECs medlemmer. Vi ser behovet for at AIESEC skal være mer ekstern og synlig i Norge slik at vi kan fortsette å levere de opplevelsene vi kan tilby - Lederskap gjennom utveksling. Med utgangspunkt i dette arrangerte

AIESEC Norge arrangementet Youth to Business, hvor vi inviterte ulike bedrifter og organisasjoner, medlemmer i AIESEC Norge og studenter i Oslo til å delta i workshops og opplæring. Alle våre daværende partnere, samt styret var invitert – I tillegg samarbeidet vi med utdanningsdepartementet, NetCoach, Nestle, DELL, American Chambers of Commerce, og MESH hvor vi holdt arrangementet.

### **Utvidelser:**

En del av AIESEC sitt fokus gjennom 13.14 har vært å utvide organisasjonen. I år ble to ny lokale komiteer etablert; AIESEC Stavanger og AIESEC Tromsø- begge knyttet til det lokale universitetet. Begge avdelingene har startet med å fokusere på utgående frivillige prosjekter. Spesielt i AIESEC Stavanger har vi hatt mange utfordringer med medlemskap og lederskap, noe som førte til at vi ikke hadde noen resultater her de første månedene. AIESEC Tromsø ble ledet av en tidligere deltager fra et av våre utvekslingsprogram. Dette førte til resultater i den nye komiteen. Presidenten, Marie vant også en pris for lederskap, samt ble valgt som visepresident i det nasjonale styret i AIESEC Uganda 14.15.

AIESEC Norge har investert i oppstarten av disse komiteene, men det meste av kostnadene har blitt dekt gjennom fond – bade AIESEC Norges investeringsfond for de lokale komiteene og eksterne fond som LNUs frifond. Begge utvidelsene er registrert i Brønnøysundregistrene.

### **Alumni:**

AIESEC har vært i Norge i 66 år, noe som betyr at vi har mange Alumni her. I denne perioden har AIESEC Norge fokusert på å opprette kontakten med disse tidligere medlemmene. Dette ble i hovedsak gjort ved arrangementer, som bl.a en frokost hvor både nåværende og gamle medlemmer kom sammen for å dele sine erfaringer.

- 43% av alle tidligere MCPPer sitter i dag en lederposisjon.
- 53% av alle tidligere MCVPer sitter i dag i en lederposisjon.

### **Fortsatt drift**

Regnskapet for det finansielle året 2013/2014 er satt opp under forutsetning om videre drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er korrekt.

### **Arbeidsmiljø:**

De ansatte mener arbeidsmiljøet er tilfredsstillende og at det er en gjennomgående positiv arbeidskultur i organisasjonen. Ingen av de som jobber med nasjonalkomiteén studerer eller har behov for å annet arbeid ved siden av, og kan derfor fokusere 100% på deres ansvar i organisasjonen. Sykefravær ligger i gjennomsnitt på 1% for fast ansatte, noe som er anses som svært lavt.

### **Likestilling**



Organisasjonens ledelse besto av 6 (7) medlemmer, alle kvinner. Blant de lokale ledelsene har stillingen mellom antall menn og kvinner vært jevn. Samme andel gjelder for øvrig for medlemsmassen hos lokalkomiteéene. AIESEC sine offisielle retningslinjer er å ikke diskriminere på basis av kjønn.

## **Ytre arbeidsmiljø**

Organisasjonens virksomhet forurenser ikke direkte det ytre miljø. Det eneste som kan nevnes her er noe reiseaktivitet med fly innen- og utenlands, som har gitt utslag i mindre mengder CO2-utslipp.

## **Annet**

Avtroppende daglig leder forblir tilgjengelig for daglig ledere på lokalt nivå samt for styret, om informasjon eller støtte skulle ønskes.



## Signaturer for årsberetning

Oslo, 23. desember 2014

Elise Lindbæk  
Styrets leder

Morten Hveding Juel  
Styremedlem

Benedicte Elisabeth Omre-Qviller  
Styremedlem

Tonje Vegarud  
Styremedlem

Are Figved  
Styremedlem

Svein Larsen  
Styremedlem

Rolf Carsten Tangvald Assev  
Styremedlem

Theodor-Georg Asiei  
Daglig leder 14.15

Elisabeth Stava  
Daglig leder 13.14



AIESEC Norge  
Resultatregnskap  
01.07.2013 - 30.06.2014

	Note	2014 NOK	2013 NOK	2012 NOK
<b>DRIFTSINNEKTER</b>				
Salgsinntekter	7	3 109 066	3 563 673	3 503 731
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>3 109 066</b>	<b>3 563 673</b>	<b>3 503 731</b>
<b>DRIFTSKOSTANDER</b>				
Lønnskostnader m.m	3, 4	1 341 868	1 396 558	1 143 060
Andre driftskostnader		1 773 319	1 462 077	1 634 204
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>3 115 187</b>	<b>2 858 635</b>	<b>2 777 264</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-6 121</b>	<b>705 038</b>	<b>726 467</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>				
Annen finansinntekt		70 146	66 749	35 364
<b>Netto finansposter</b>		<b>70 146</b>	<b>66 749</b>	<b>35 364</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>64 025</b>	<b>771 787</b>	<b>761 831</b>
<b>OVERFØRINGER</b>				
Overføring til annen egenkapital	1	64 025	771 787	761 830
<b>Sum overføringer</b>		<b>64 025</b>	<b>771 787</b>	<b>761 830</b>



## AIESEC Norge

Balanse pr 30.06.2014

EIENDELER	Note	30.06.14 NOK	30.06.13 NOK	30.06.12 NOK
<b>ANLEGGSMIDLER</b>				
<b>Finansielle driftsmidler</b>				
Depositum	2	30 000	47 400	31 510
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>30 000</b>	<b>47 400</b>	<b>31 510</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>30 000</b>	<b>47 400</b>	<b>31 510</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>				
<b>Fordringer</b>				
Kundefordringer	5	0	47 013	153 656
Andre fordringer		66 235	71 738	14 170
<b>Sum fordringer</b>		<b>66 235</b>	<b>118 751</b>	<b>167 826</b>
<b>Bankinnskudd</b>	2	<b>2 946 044</b>	<b>2 661 399</b>	<b>1 975 127</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 012 279</b>	<b>2 780 150</b>	<b>2 142 953</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>3 042 279</b>	<b>2 827 550</b>	<b>2 174 463</b>



**AIESEC Norge**  
**Balanse pr 30.06.2014**

	Note	30.06.14 NOK	30.06.13 NOK	30.06.12 NOK
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>EGENKAPITAL</b>				
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	1	2 221 207	2 157 182	1 385 395
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 221 207</b>	<b>2 157 182</b>	<b>1 385 395</b>
<b>GJELD</b>				
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		0	74 417	0
Skyldig offentlige avgifter		58 324	85 223	117 900
Annen kortsiktig gjeld		762 749	510 728	671 188
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>821 072</b>	<b>670 368</b>	<b>789 088</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>821 072</b>	<b>670 368</b>	<b>789 088</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>3 042 279</b>	<b>2 827 550</b>	<b>2 174 483</b>

23.  
Oslo, . desember 2014

Elise Lindbæk

Elise Lindbæk

Styrets leder

Benedicte Elisabeth Omre-Oviller

Benedicte Elisabeth Omre-Oviller

Styremedlem

Are Fløyed

Are Fløyed

Styremedlem

Rolf Carsten Tangvald Assev

Rolf Carsten Tangvald Assev

Styremedlem

Elisabeth Stava

Elisabeth Stava

Daglig leder 13.14

Morten Hveding Juul

Morten Hveding Juul

Styremedlem

Tonje Vegarud

Tonje Vegarud

Styremedlem

Svein Larsen

Svein Larsen

Styremedlem

Theodor-Georg Asiel

Theodor-Georg Asiel

Daglig leder 14.15



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Driftsinntekter

Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

d) Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

e) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

g) Pensjonsforpliktelser

Foreningen har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredstiller de krav som loven stiller. Pensjonsordningen er



## Note 1 Egenkapital

	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.07.2013	2 157 182	2 157 182
Årets resultat	64 025	64 025
<b>Egenkapital pr 30.06.2014</b>	<b>2 221 207</b>	<b>2 221 207</b>

## Note 2 Bankinnskudd

	2014	2013
Bundne banksinnskudd knyttet til skattetrekk	8 566	37 847
Bundne banksinnskudd knyttet til husleie	30 000	47 400

## Note 3 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2014	2013
Lønn	732 196	1 052 659
Arbeidsgiveravgift	103 638	125 095
Pensjonskostnader	1 079	1 076
Andre lønnsrelaterte ytelser	504 955	217 728
<b>Sum</b>	<b>1 341 868</b>	<b>1 396 558</b>

Gjennomsnittlig antall medarbeidere 15 15

### Obligatorisk tjenestepensjon:

Organisasjonen er pliktig å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har etablert pensjonsordning som oppfyller kravene.

## Note 4 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Personer	2014	2013
Daglig leder	65 768	45 000
Styre	0	0
Revisor, revisjon (ekskl. MVA)	49 000	29 000
Revisor, bistand (ekskl. MVA)	12 000	38 000
<b>Sum</b>	<b>126 768</b>	<b>112 000</b>

## Note 5 Avsetning til tap på fordringer

	2014	2013
Avsetning til tap på fordringer	48 000	50 000

Det er i 2014 tapsført eldre fordringer på totalt 62.313

## Note 6 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av bevilget beløp fra Fredskorpset i forbindelse med pågående prosjekt i samarbeid med institusjonen. Dersom det er gjenstående midler ved avslutning av prosjektet tilbakebetales dette.

	2014	2013
Avsetning ikke forbrukte midler Fredskorpset pr 30.06	619 939	481 176

**Note 7 Spesifikasjon av inntekter**

	2014	2013
Konsulentinntekt	738 492	801 517
Offentlig støtte (Fredskorpset, EVS, BUF-Dir)	1 993 340	2 212 472
Utvexlingshonorar	193 040	532 354
Andre inntekter	184 194	17 330
<b>Totalt</b>	<b>3 109 066</b>	<b>3 563 673</b>



Vidi Revisjon AS  
Medlem av Crowe Horwath International  
Medlem av Den norske Revisorforening

Johtan Scharffenbergs vei 91, 0694 Oslo

Telefon: +47 23 16 76 00  
firmapost@crowehorwath.no  
www.crowehorwath.no

Foretaksregisteret: 993 809 489 MVA

Til årsmøtet i Aiesec Norge

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Aiesec Norge som viser et overskudd på kr 64 025. Årsregnskapet består av balanse per 30. juni 2014 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for organisasjonens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



*Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Aiesec Norge per 30. juni 2014 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

**Uttalelse om øvrige forhold**

*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for løpende ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 23. desember 2014

VIDI REVISJON AS



Roger Drage  
statsautorisert revisor