



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 415 660
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	REITAN CONVENIENCE NORWAY AS
Forretningsadresse:	Gladengveien 2 0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lasse Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	10.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	783 442 000	829 893 000
Annen driftsinntekt			7 231 000
Sum inntekter		783 442 000	837 124 000
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5	132 361 000	126 321 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	79 381 000	76 986 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	8 491 000	5 645 000
Annen driftskostnad	3, 8	734 207 000	815 514 000
Sum kostnader		954 440 000	1 024 467 000
Driftsresultat		-170 997 000	-187 342 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		
Annen renteinntekt		1 524 000	904 000
Annen finansinntekt	9		30 000 000
Sum finansinntekter		1 524 000	30 904 000
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler			415 594 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	15 662 000	26 442 000
Annen rentekostnad		2 840 000	1 325 000
Sum finanskostnader		18 502 000	443 361 000
Netto finans		-16 978 000	-412 457 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-187 975 000	-599 799 000
Skattekostnad på resultat	10	-41 261 000	-33 985 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-146 714 000	-565 814 000
Årsresultat		-146 714 000	-565 814 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-146 714 000	-565 814 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		-146 714 000	-565 814 000
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	11	-146 714 000	-497 207 000
Overført fra annen egenkapital	11		-68 608 000
Sum overføringer og disponeringer		-146 714 000	-565 814 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	255 000	308 000
Utsatt skattefordel	10	24 922 000	26 122 000
Sum immaterielle eiendeler		25 178 000	26 430 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215 000	215 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		322 755 000	301 624 000
Sum varige driftsmidler	7	322 970 000	301 839 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	1 000 000	70 405 000
Andre langsiktige fordringer	13, 14	320 000	27 289 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 320 000	97 694 000
Sum anleggsmidler		349 468 000	425 962 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	162 000	455 000
Fordringer			
Kundefordringer	14	107 339 000	113 771 000
Andre kortsiktige fordringer	14	343 811 000	605 564 000
Sum fordringer		451 150 000	719 336 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16		357 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende			357 000
Sum omløpsmidler		451 311 000	720 147 000
SUM EIENDELER		800 779 000	1 146 110 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	1 000 000	1 000 000
Overkurs		1 020 000	1 020 000
Annen innskutt egenkapital	11	861 851 000	711 311 000
Sum innskutt egenkapital		863 871 000	713 331 000
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		645 056 000	497 207 000
Sum opptjent egenkapital		-645 056 000	-497 207 000
Sum egenkapital	11	218 815 000	216 124 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	-142 000	-412 000
Andre avsetninger for forpliktelser	18	9 681 000	13 936 000
Sum avsetninger for forpliktelser		9 539 000	13 524 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	14	284 386 000	641 579 000
Sum annen langsiktig gjeld		284 386 000	641 579 000
Sum langsiktig gjeld		293 925 000	655 103 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	117 071 000	127 387 000
Betalbar skatt	10		2 472 000
Skyldig offentlige avgifter		11 493 000	4 763 000
Annen kortsiktig gjeld	14	159 475 000	140 260 000
Sum kortsiktig gjeld		288 039 000	274 882 000
Sum gjeld		581 964 000	929 985 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		800 779 000	1 146 110 000



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Reitan Convenience Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Reitan Convenience Norway AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 10. april 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anja Maan
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Maan, Anja

Partner

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-370042

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-04-10 17:52:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8YMTT-VMOLE-6YSSW-GZXUG-I6FLH-CKUPH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2023

Reitan Convenience Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet
Revisors beretning

Penneo DokumentID: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXWTO

Org.nr.: 983 415 660



ÅRSBERETNING 2023

Reitan Convenience Norway AS

VIRKSOMHETENS ART

Virksomheten i Reitan Convenience Norway AS omfatter servicehandelskjedene Narvesen, 7-Eleven og Northland i Norge. 7-Eleven-kjeden er i tillegg til lokasjoner i by og på knutepunkter også representert på energistasjoner gjennom samarbeid med Uno-X Mobility Norge AS.

For å møte kundenes behov og en stadig skjerpet konkurransesituasjon, skjer det en kontinuerlig tilpasning av de ulike kjedekonsepter. Reitan Convenience Norway vil på den måten legge til rette for kundetilpassede og lønnsomme butikker.

Samlet markedsandel i det norske markedet var på 23,2% per desember 2022. Tallene pr 2023 er klare i juni 2024.

Selskapet eier 100 % av aksjene i Butikkdrift RCN AS.

Butikkdrift RCN AS drifter de butikker som midlertidig står uten franchisetaker innenfor alle kjeder.

Reitan Convenience Norway AS er et heleid datterselskap av Reitan Convenience AS og er en del av Reitan Retail.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet er godt posisjonert i markedet med sine markedsledende konsepter.

Reitan Convenience Norway AS skal være spesialist på utvikling, organisering og drift av servicehandelskonsepter.

Selskapet står godt rustet for fremtiden, og vil fortsette å optimalisere driften, samt utnytte muligheter i markedet knyttet til etablering av nye butikker og produkter.

ARBEIDSMILJØ, PERSONALE OG LIKESTILLING

Sykefraværet var 4,2% i 2023.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader.

For utfyllende informasjon om likestillingsarbeidet i Reitan Convenience Norway AS henvises det til vedlagt Likestillingsredegjørelse.

Rapport om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tilgjengelig hos morselskapet Reitan Retail AS.

Reitan Convenience Norway AS

Side 2

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXWTO



MILJØRAPPORTERING

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljøet i vesentlig grad.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling i 2023.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Årsresultatet ble i 2023 MNOK -146,7 mot MNOK -565,8 i 2022.
Driftsresultatet var i 2023 MNOK -171,0 mot MNOK -187,3 i 2022.
Salgsinntektene er MNOK 783,4 i 2023 mot MNOK 829,9 i 2022.

Endring i årsresultat har som hovedårsak en nedskrivning i 2022 av aksjeposten i det tidligere datterselskapet Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS på MNOK 415,6.

Totalkapitalen er per 31.12.2023 MNOK 800,8. Per 31.12.2022 var den MNOK 1 146,1.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2023 MNOK -55,6 mot MNOK -84,7 i 2022.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2023 på MNOK 218,8, hvilket tilsvarer en egenkapitalandel på 27,3%.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen til servicehandelsprodukter. Selskapet vurderer denne risikoen til å være moderat.

Kredittrisiko

Selskapet har vurdert sin eksponering for kredittrisiko og foretatt en avsetning i henhold til dette. Per 31.12.2023 er selskapets kredittrisiko for eksterne kunder på MNOK 90,4. Selskapet vurderer denne risikoen til å være lav.

Likviditetsrisiko

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom konsernkontoordning i Reitan Convenience AS.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Selskapet har vært hovedsamarbeidspartner med ungdomsorganisasjonen MOT siden 1999. MOT er en holdningsskapende organisasjon som jobber for og med ungdom, og har en målsetning om å bidra til robuste ungdommer og trygge ungdomsmiljø.

REITANs visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet. Gjennom å være et verdidrevet selskap blir våre verdier en viktig retningsgiver for våre valg og beslutninger. Verdien «vi holder en høy forretningsmoral» sikrer at vi alltid ivaretar mennesket, arbeidstakeren, våre samarbeidspartnere og leverandører. Det er eksplisitt beskrevet at alle ansatte skal ta avstand fra usannheter og manipulering. Verdiene brukes kontinuerlig som verktøy for å evaluere strategier og beslutninger.

Som en del av sitt arbeid med samfunnsansvar jobber selskapet med ulike initiativer knyttet til bærekraft. Initiativene inkluderer opplærings- og utviklingsprogrammer for franchisetakere og selgere, satsning på sunnere alternativer innen mat og drikke og reduksjon av energiforbruk og derigjennom miljøavtrykk. Dette arbeidet er nærmere beskrevet i årsrapporten til Reitan Retail AS.

Reitan Convenience Norways medarbeidere er selskapets viktigste ressurs, og vi tror at selskaper med et godt arbeidsmiljø, hvor ansatte opplever at de blir behandlet med respekt, tillit og rettferdighet, har større sannsynlighet for å lykkes. Å skape og opprettholde et trygt og positivt arbeidsmiljø, der medarbeiderne får muligheten til å vokse og utvikle seg, er en forutsetning for Reitan Convenience Norways videre fremgang, og er en viktig del av selskapets ansvar og mål.

Selskapet har også et ansvar overfor sine kunder og samfunnet som helhet. Som selskap er Reitan Convenience Norway avhengig av våre kunders og samarbeidspartneres helse, stabilitet og fremgang, og fokuserer derfor blant annet på å introdusere flere og sunnere mat- og drikkealternativer.

Selskapet er kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge AS. Grønt Punkt Norge AS sikrer og administrerer finansiering av returordningene for emballasje. I tillegg drifter Grønt Punkt Norge AS innsamling og gjenvinning av plastemballasje, emballasjekartong og drikkekartong.

Selskapet er en del av Infinitum AS sin panteordning for gjenvinnbare drikkevarebokser og flasker.

Reitan Convenience Norway AS etterstreber å skape et mangfold i selskapet. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte personer til å søke på utlyste stillinger gjennom teksten «Reitan Convenience ønsker å representere mangfoldet i befolkningen, og oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke på stillingen».

Vi viser for øvrig til Reitan Retail AS sin årsrapport for 2023 for mer informasjon om selskapets arbeid med samfunnsansvar.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXWTO



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2023 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på TNOK -146 714 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Overført til udekket tap	TNOK 146 714

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 10.04.2024

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson Styreleder	Rita Rosenlund Forsberg Styremedlem	Anna Eva Elisabeth Wallenberg Styremedlem
Jesper Østergaard Jensen Styremedlem	Teemu Tapani Rissanen Styremedlem	Ariadne Norvik Styremedlem
Synnøve Reisæter Tveit Styremedlem		Anna-Maria Linnea Carnemark Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Resultatregnskap

Reitan Convenience Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2, 3	783 442	829 893
Annen driftsinntekt		0	7 231
Sum driftsinntekter		783 442	837 124
Lønnskostnad	4, 5	132 361	126 321
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	79 381	76 986
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	8 491	5 645
Annen driftskostnad	3, 8	734 207	815 514
Sum driftskostnader		954 440	1 024 467
Driftsresultat		-170 997	-187 342
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 524	904
Annen finansinntekt	9	0	30 000
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		0	415 594
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	15 662	26 442
Annen rentekostnad		2 840	1 325
Resultat av finansposter		-16 978	-412 457
Resultat før skattekostnad		-187 975	-599 799
Skattekostnad på resultat	10	-41 261	-33 985
Resultat		-146 714	-565 814
Årsresultat		-146 714	-565 814
Overføringer			
Overført til udekket tap	11	146 714	497 207
Overført fra annen egenkapital	11	0	68 608
Sum overføringer		-146 714	-565 814

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	255	308
Utsatt skattefordel	10	24 922	26 122
Sum immaterielle eiendeler		25 178	26 430
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215	215
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		322 755	301 624
Sum varige driftsmidler	7	322 970	301 839
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	12	1 000	70 405
Andre langsiktige fordringer	13, 14	320	27 289
Sum finansielle anleggsmidler		1 320	97 694
Sum anleggsmidler		349 468	425 962
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	15	162	455
Fordringer			
Kundefordringer	14	107 339	113 771
Andre kortsiktige fordringer	14	343 811	605 564
Sum fordringer		451 150	719 336
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	0	357
Sum omløpsmidler		451 311	720 147
Sum eiendeler		800 779	1 146 110

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	1 000	1 000
Overkurs		1 020	1 020
Annen innskutt egenkapital	11	861 851	711 311
Sum innskutt egenkapital		863 871	713 331
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		-645 056	-497 207
Sum opptjent egenkapital		-645 056	-497 207
Sum egenkapital	11	218 815	216 124
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	-142	-412
Andre avsetninger for forpliktelser	18	9 681	13 936
Sum avsetning for forpliktelser		9 539	13 524
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	14	284 386	641 579
Sum annen langsiktig gjeld		284 386	641 579
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	117 071	127 387
Betalbar skatt	10	0	2 472
Skyldig offentlige avgifter		11 493	4 763
Annen kortsiktig gjeld	14	159 475	140 260
Sum kortsiktig gjeld		288 039	274 882
Sum gjeld		581 964	929 985
Sum egenkapital og gjeld		800 779	1 146 110

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Oslo, 10.04.2024

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson
Styreleder

Rita Rosenlund Forsberg
Styremedlem

Anna Eva Elisabeth Wallenberg
Styremedlem

Jesper Østergaard Jensen
Styremedlem

Teemu Tapani Rissanen
Styremedlem

Ariadne Norvik
Styremedlem

Synnøve Reisæter Tveit
Styremedlem

Anna-Maria Linnea Carnemark
Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXW70



Indirekte kontantstrøm

Reitan Convenience Norway AS

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		-187 975	-599 799
-	Resultat før skattekostnad		
-	Periodens betalte skatt	-2 472	-6 013
+	Ordinære avskrivninger	79 381	76 986
+	Nedskrivning anleggsmidler	8 491	421 239
+/-	Endring i varelager	293	104
+/-	Endring i kundefordringer	6 432	51 943
+/-	Endring i leverandørgjeld	-10 316	24 364
+/-	Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	270	-1 623
+/-	Resultatført konsernbidrag ikke utbetalt	0	-30 000
+/-	Endring i andre tidsavgrensingsposter	50 293	-21 897
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-55 602	-84 695
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	9 412	4 953
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	110 907	116 346
=	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-101 495	-111 394
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	110 000	132 000
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	110 000	132 000
=	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-47 097	-64 089
+	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	357	5 442
=	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	-46 741	-58 647

Innskudd på konsernkontoordning presenteres i regnskapet som kortsiktig fordring/gjeld til Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømanalysen er dette presentert som kontanter og kontantekvivalenter.

Saldo på konsernkontoordningen var 31.12.2023 MNOK -46,7 og 31.12.2022 MNOK -59,0



Note 1 Regnskapsprinsipper

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper for selskapet

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av regnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Alle tall i regnskapet presenteres i TNOK dersom annet ikke er oppgitt.

Basisprinsipper

Regnskapet til Reitan Convenience Norway AS er utarbeidet i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk (NGAAP).

Reitan Convenience Norway AS er datterselskap av Reitan Convenience AS og Reitan Retail AS.

Reitan Retail AS utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved Reitan Retail AS sin kontoradresse, Gladengveien 2 i Oslo.

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk krever bruk av estimater.

Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i vesentlig grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet i note 8.

Selskapets regnskap er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Endring i regnskapsprinsipp siste år

Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper siste år.

Datterselskap

Datterselskaper er alle selskaper hvor Reitan Convenience Norway AS har bestemmende innflytelse.

Bestemmende innflytelse oppnås normalt når eierandel overstiger 50 %, og Reitan Convenience Norway AS er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Datterselskapene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Eventuell nedskrivning må skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Eventuelle nedskrivninger blir reversert hvis grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingen er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Segmentinformasjon

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til selskapets øverste beslutningstaker. Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som styret.



Omregning av utenlandsk valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner, og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatføres. Resultat av valutatransaksjoner knyttet til arbeidskapitalen klassifiseres over driftsresultatet mens resultatførte valutaposter knyttet til finansieringsaktiviteter inngår i netto finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendeler, anlegg og utstyr som er beregnet for levering av varer eller til administrative formål og som har levetid over ett år. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Kostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av eiendeler det tar betydelig tid å ferdigstille for bruk eller salg, blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilflyter selskapet som følge av tilpasningene.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres netto og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.



Immaterielle eiendeler

Leierettigheter

Avhengig av en konkret vurdering av utnyttbar levetid blir balanseførte leierettigheter enten balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger (definerbar utnyttbar levetid), eller testet årlig for nedskrivningsbehov (ufinerbar levetid). Avskrivninger skjer etter den lineære metode over forventet utnyttbar levetid.

Programvare

Kjøpt programvare balanseføres til anskaffelseskost, inkludert utgifter til å få programmene operative, og avskrives over forventet utnyttbar levetid.

Utgifter til utvikling eller vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utgifter direkte forbundet med utvikling av identifiserbar og unik programvare som eies av selskapet og hvor det er sannsynlig at det vil genereres netto økonomiske fordeler i mer enn ett år, balanseføres som immateriell eiendel.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid.

Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Varer er vurdert til netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Fordringer

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger (forfalt med mer enn 30 dager) ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.



Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd som ikke inngår som del av konsernkontoordning og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Innskudd på konsernkontoordning presenteres i balansen som kortsiktig fordring på morselskapet, Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømoppstillingen presenteres innskudd på konsernkontoordningen som kontanter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter.

Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Leverandørgjeld

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metoden. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig.

Utbytte og konsernbidrag

Styrets forslag til utbytte og konsernbidrag avsettes i det året det er opptjent og balanseføres som gjeld frem til vedtak av generalforsamlingen.

Betalbar og utsatt skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført direkte mot egenkapitalen. I slike tilfeller blir skatten også ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.



Pensjonsforpliktelser

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskaper eller pensjonskasser. Innbetalingene fastsettes basert på periodiske aktuarberegninger. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Reitan Convenience Norway AS har i tillegg til sine sikrede ytelsesplaner som finansieres gjennom forsikringselskap også usikrede pensjonsforpliktelser som dekkes over driften.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Den forventede avkastningen på pensjonsmidlene blir beregnet med utgangspunkt i en diskonteringsrente med et risikopåslag som gjenspeiler forventet aktivaallokering over tid. Pensjonsmidlene er i stor grad forvaltet sammen med andre foretaks pensjonsmidler hos norske livselskaper. Disse livselskapene har strenge krav til og grenser for aktivaallokering. Det antas derfor at forventet avkastning i liten grad vil variere over tid. Meravkastningen for pensjonsmidlene tar derfor utgangspunkt i norske livselskapers faktiske, historiske meravkastning.

Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelse lineært over opptjeningsperioden.

Ved innskuddsplaner, betaler selskapet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalt innskudd balanseføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Sluttvederlag

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes av selskapet før det normale tidspunktet for pensjonering eller når en ansatt frivillig aksepterer å slutte mot et slikt vederlag. Selskapet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til dagens arbeidstakere i henhold til en formell, detaljert plan som selskapet ikke kan trekke tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang.

Usikre forpliktelser

Selskapet regnskapsfører avsetninger for blant annet husleieforpliktelser (for leide lokaler der butikkdrift er avsluttet eller besluttet avsluttet), tapskontrakter (der selskapet taper penger på juridisk bindende kontrakt), rettslige krav og ansattytelser dersom selskapet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlig at denne kommer til utbetaling, samt at det kan gis et pålitelig estimat for forpliktelsesbeløpet. Det foretas i tillegg avsetning dersom det etter vedtak og plan offentliggjøres en beslutning om å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen i den grad tidsverdien ikke vurderes å være uvesentlig. Det benyttes en diskonteringsrate som reflekterer risiko spesifikk for forpliktelsen.



Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler (med fradrag for eventuelle økonomiske insentiver fra utleier) kostnadsføres lineært over leieperioden.

Selskapet leier enkelte driftsmidler. Leiekontrakter vedrørende varige driftsmidler der selskapet i hovedsak innehar all risiko og kontroll, klassifiseres som finansielle leieavtaler. Finansielle leieavtaler balanseføres ved leieperiodens begynnelse til det laveste av virkelig verdi på leide driftsmidler og nåverdien av den samlede minimumsleie.

Hver leiebetaling allokteres mellom et avdrags-element og et rente-element på en slik måte at det oppnås en konstant rentekostnad på utestående balanseført leieforpliktelse. Rentekostnaden resultatføres som finanskostnad. Leieforpliktelsen, med fradrag for rentekostnadene, klassifiseres som kortsiktig eller langsiktig lån i balansen. Varige driftsmidler anskaffet gjennom en finansiell leieavtale avskrives over den korteste av perioden for eiendelens utnyttbare levetid og leieavtalens løpetid.

Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, retur, rabatter, kommisjoner og øvrige prisreduksjoner.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig og det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet samt at spesielle kriterier knyttet til de ulike formene for salg som er nevnt under er oppfylt. Salg vurderes ikke å kunne måles pålitelig før alle betingelser knyttet til salget er innfridd. Selskapet baserer vurderingen for regnskapsføring på historikk, type kunde og transaksjon, samt eventuelle spesielle forhold knyttet til den enkelte transaksjonen. For de fleste inntektstyper i selskapet vil inntekten være opptjent på leveringstidspunktet.

Salg av varer

Salg av varer resultatføres i den perioden de er opptjent.

Salg av tjenester

Selskapet driver franchisevirksomhet innenfor virksomhetsområdet servicehandel. Avtalt franchiseavgift inntektsføres løpende hver måned i henhold til franchisekontraktene.

Leverandørbonusavtaler klassifiseres som varerabatt eller inntekt basert på en realitetssvurdning av hver enkelt avtale. I den grad en betaling fra leverandør gjelder markedsføringstiltak eller kampanje som Reitan Convenience Norway AS har lagt ut for og som leverandøren har forpliktet seg til å dekke sin andel av, går betalingen til fradrag i periodens markedsføringskostnad.



Note 2 Salgsinntekter

	2023	2022
Franchiseinntekter	533 367	575 952
Andre salgsinntekter	250 075	253 941
Sum salgsinntekter	783 442	829 893

Selskapets franchiseinntekter kommer fra butikker lokalisert i hele Norge.
Pr 31.12.2023 var butikkantallet 349.

Andre salgsinntekter er i hovedsak knyttet til markedsføringsaktiviteter og leieinntekter fra stasjonsanlegg.

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

	Leie- inntekter	Salgs- inntekter	Husleie	Andre driftskost.	Rente- kostnader
Morselskap				852	15 662
Reitan Convenience konsern				4 248	
Reitan konsern for øvrig	72 404	3 201	11 245	13 640	
Sum	72 404	3 201	11 245	18 740	15 662

Ovennevnte transaksjoner prises på armlengdes avstand til gjeldende markedsvilkår.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXWTO



Note 4 Lønnskostnader

	2023	2022
Lønninger	100 975	96 810
Arbeidsgiveravgift	17 914	14 723
Pensjonskostnader	7 948	7 943
Andre ytelser	4 355	3 150
Innleid personale	1 169	3 695
Sum lønnskostnad	132 361	126 321

	2023	2022
Antall ansatte 1.1	101	108
Antall ansatte 31.12	107	101
Gjennomsnittlig antall ansatte	104	105

Det var 104 sysselsatte årsverk i 2023.



Note 5 Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene etter denne loven.

Selskapet har både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Den ytelsesbaserte hovedordningen ble i 2013 endret til en innskuddsordning. Selskapet har både sikrede ordninger som er finansiert gjennom forsikringselskap og usikrede ordninger som er finansiert over drift. 107 personer er dekket av innskuddsordning og 7 personer er dekket av ytelsesordninger.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	244	1 097
Administrasjonskostnader	46	46
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	290	1 143
Årets pensjonskostnad innskuddsbasert pensjonsordning	7 658	6 800
Årets totale pensjonskostnad	7 948	7 943
Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse	7 503	6 518
Virkelig verdi pensjonsmidler	9 250	8 475
Netto pensjonsforpliktelse	-1 747	-1 957
Ikke balanseførte pensjonsmidler	1 605	1 545
Balanseført pensjonsforpliktelse	-142	-412
Endring i forpliktelsen:	2023	2022
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	-1 957	1 210
Resultatført pensjonskostnad	290	1 143
Premiebetaling	-1 215	-2 504
Estimatavvik ført mot utvidet resultatoppstilling	1 135	-1 806
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	-1 747	-1 957
Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2023	2022
Diskonteringsrente	3,70%	3,20%
Lønnsvekst	3,75%	3,75%
Pensjonsregulering	2,25%	2,00%
G-regulering	3,50%	3,50%
Gjennomsnittlig turnover	15,00%	15,00%



Note 6 Immaterielle eiendeler

	Leierettigheter	Lisensrettigheter	IT	Sum
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2023	41 641	85 852	18 943	146 436
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	-18 943	-18 943
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2023	41 641	85 852	0	127 493
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2023	41 333	85 852	18 943	146 128
Avskrivninger	53	0	0	53
Nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	0	-18 943	-18 943
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2023	41 386	85 852	0	127 238
Balansført verdi pr 31.12.2023	255	0	0	255
Økonomisk levetid	10 år	10 år	3-7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Immaterielle eiendeler allokteres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Immaterielle eiendeler består av husleie- og franchiserettigheter, samt IT-investeringer. Leierettighetene består av husleierettigheter på 3 butikker, som avskrives lineært over 10 år.

Lisensrettighetene gjelder tilbak kjøp av lisensrettigheter fra kjøpmennene i 7-Eleven-kjeden, og er avskrevet lineært over 10 år.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-0KE87-GXW70



Note 7 Varige driftsmidler

	Finansiell leasing	Maskiner/ bygn.messige tilpasninger	Inventar	Ikke ferdigstilte prosjekter	Sum
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2023	42 090	802 838	642 251	23 000	1 510 179
Overføring/ aktivert	0	16 480	10 737	-19 348	7 869
Tilgang	0	54 536	43 973	12 397	110 906
Avgang	-42 090	14 084	-2 737	0	-30 743
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2023	0	887 938	694 224	16 049	1 598 211
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2023	42 090	606 307	559 943	0	1 208 340
Avskrivninger	0	47 598	31 783	0	79 381
Nedskrivninger	0	7 498	992	0	8 490
Tilbakeførte akk. avskrivninger	-42 090	23 857	-2 737	0	-20 970
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2023	0	685 260	589 981	0	1 275 241
Balanseført verdi pr 31.12.2023	0	202 678	104 243	16 049	322 970
Økonomisk levetid	3 år	3-20 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

Varige driftsmidler allokteres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Note 8 Annen driftskostnad

Fordelt etter type kostnad	2023	2022
Kostnader knyttet til lokaler	503 144	633 606
IT-kostnader	52 661	53 603
Reparasjon, vedlikehold, utstyr	22 341	30 939
Honorarer (juridisk, revisjon, m.v.)	45 969	40 759
Personalutvikling	10 184	14 980
Transport og reisekostnader	10 345	12 954
Tap på fordringer (inkl. endr. avsetning)	52	1 975
Andre driftskostnader	89 512	26 699
Sum annen driftskostnad	734 207	815 514

Det er i 2023 ekstraordinære kostnader i andre driftskostnader på MNOK 55 knyttet til utkjøp av kontrakt.



Note 9 Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter	2023	2022
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	0
Annen renteinntekt	1 524	904
Konsernbidrag fra datterselskap	0	30 000
Gevinst ved realisasjon av aksjer	0	0
Utbytte	0	0
Sum finansinntekter	1 524	30 904

Finanskostnader	2023	2022
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	15 662	26 442
Annen rentekostnad	2 840	1 325
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	18 502	27 767

Penneo Dokumentnr: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Note 10 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
For mye/ lite avsatt tidligere år	0	5 966
Endring i utsatt skattefordel	-41 261	-39 951
Skattekostnad ordinært resultat	-41 261	-33 985
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-187 975	-599 799
Permanente forskjeller	426	418 205
Endring i midlertidige forskjeller	-15 321	-2 035
Mottatt konsernbidrag	193 000	194 866
Skattepliktig inntekt	-9 870	11 237
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-42 460	-46 998
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	42 460	49 470
Sum betalbar skatt i balansen	0	2 472
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-187 975	-599 799
Beregnet skatt av resultat før skatt	-41 355	-131 956
Skatteeffekt av permanente forskjeller	94	92 005
Skatt tidligere år	0	5 966
Sum	-41 261	-33 985
Effektiv skattesats	22,0 %	5,7 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-88 660	-93 149	-4 489
Fordringer	-7 995	-10 332	-2 337
Gevinst – og tapskonto	-1 383	-1 729	-346
Avsetninger mv	-5 517	-13 936	-8 419
Pensjonspremie/ - forpliktelse	142	412	270
Sum	-103 414	-118 734	-15 321
Akkumulert fremførbart underskudd	-9 870	0	9 870
Grunnlag for utsatt skattefordel	-113 284	-118 734	-5 450
Utsatt skattefordel (22 %)	-24 922	-26 122	-1 199



Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	Sum
Egenkapital 31.12.2022	1 000	1 020	711 311	-497 206	216 125
Egenkapital 1.1.2023	1 000	1 020	711 311	-497 206	216 125
Årets resultat	0	0	0	-146 714	-146 714
Estimatendring	0	0	0	-1 135	-1 135
pensjonsforpliktelse					
Mottatt konsernbidrag	0	0	150 540	0	150 540
Egenkapital 31.12.2023	1 000	1 020	861 851	-645 056	218 815

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXW70



Note 12 Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Selskapets navn	Anskaffelse	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Butikkdrift RCN AS	2015	Oslo	100%	100%

Investering i datterselskap, samt andre aksjer

Selskapets navn	Antall aksjer	Bokført verdi
Butikkdrift RCN AS	100	1 000
Sum		1 000

Det foreligger ikke observerbare markedsverdier på aksjene.

Butikkdrift RCN AS hadde i 2023 et resultat på TNOK 158 og en egenkapital på TNOK 1 676.

Note 13 Fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år	2023	2022
Oppstartslån	0	26 969
Andre langsiktige fordringer	320	320
Sum	320	27 289

Selskapet innvilget tidligere som en del av franchiseavtalen et oppstartslån til franchisetakerne. Oppstartslånene dekket finansiering av varelageret og ble sikret med pant.

Note 14 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Totale fordringer og gjeld i balansen		Herav mellomværende med foretak i samme konsern	
	2023	2022	2023	2022
Annen langsiktig fordring	320	27 289	0	0
Kundefordringer	107 339	113 771	16 904	19 557
Andre kortsiktige fordringer	343 811	605 564	193 000	424 866
Sum fordringer	451 470	746 624 279	209 904	444 423
Annen langsiktig gjeld	284 386	641 579	284 386	641 579
Leverandørgjeld	117 071	127 387	9 158	6 156
Annen kortsiktig gjeld	159 475	140 260	0	0
Sum gjeld	560 932	909 226	293 544	647 735

Andre kortsiktige fordringer består av konsernbidrag MNOK 193 fra morselskap Reitan Convenience AS. Annen langsiktig gjeld består av MNOK 284 til morselskap Reitan Convenience AS.



Note 15 Varer

	2023	2022
Anskaffelseskost - varer til videresalg	162	455
Ukuransavsetning	0	0
Sum	162	455

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Note 16 Bankinnskudd

Selskapet benytter skattetrekksgaranti og har ikke bundne midler på skattetrekkskonto.

Note 17 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Reitan Convenience Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 000,0	1 000 000
Sum	1 000		1 000 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Reitan Convenience AS	1 000	100,0%	100,0%

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Reitan Convenience AS som er lokalisert i Gladengveien 2 i Oslo.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXWTO



Note 18 Gjeld

Avsetning for forpliktelse

Periodens bevegelse	Tapskontrakter
Avsetning pr 1.1.2023	13 936
Benyttet i løpet av året	-11 419
Ubenyttet reversert beløp	0
Årets avsetning	7 164
Avsetning pr 31.12.2023	9 681

Forventet forfall	Tapskontrakter
Mindre enn 1 år	5 847
Forfaller innen 1-2 år	503
Forfaller 2-5 år	0
Forfaller senere enn 5 år	3 331
Avsetning pr 31.12.2023	9 681

Pennio Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Note 19 Leieavtaler

Fordelt etter varighet	Bygninger	Biler	Sum
0-5 år	311	15	326
5-10 år	82	0	82
10-15 år	8	0	8
15-20 år	0	0	0
Over 20 år	0	0	0
Totalt antall leiekontrakter	401	15	416
Leiekontrakter med opsjon på forlengelse	251	0	251
Samlet årlig leieforpliktelse			
2024	335 521	2 108	337 629
2025	284 123	1 622	285 745
2026	223 757	459	224 216
2027	181 621	58	181 679
2028	101 641	0	101 641
Etter 2028	268 761	0	268 761
Sum leieforpliktelse til nominell verdi	1 395 424	4 247	1 399 671

Reitan Convenience Norway AS stiller butikklokaler til disposisjon for franchisetakerne. Lokalenes beliggenhet og funksjonalitet er et fundament for fremtidig inntjening for konseptene Narvesen, 7-Eleven og Northland.

Selskapets verdier ved eksisterende leiekontrakter er i stor grad sikret ved opsjoner for forlengelse av leieforhold.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXWTO



Note 20 Godtgjørelse til revisor

	2023
Lovpålagt revisjon	960
Attestasjonstjenester	112
Sum	1 072

Selskapets revisor er Ernst & Young AS.
Honorarer er ekskl. mva.

Note 21 Ytelser til ledende personer mv.

Ytelser til administrerende direktør

	2023
Lønn	2 779
Bonus	0
Pensjonskostnader	0
Øvrige godtgjørelser	779
Sum	3 558

Det er ikke utbetalt styrehonorarer i 2023.

Det er ikke gitt lån til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Ved arbeidsgivers oppsigelse av arbeidsavtale med administrerende direktør foreligger det en avtale om sluttvederlag.

Administrerende direktør har bonusavtale.

Note 22 Garantiforpliktelser

Selskapet har kausjonsansvar for lånetaker Reitan Convenience AS pålydende NOK 200 mill.

Reitan Convenience Norway AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med Reitan Convenience AS. Deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.2023 var samlet skyldig merverdiavgift MNOK 2,0 og Reitan Convenience Norway AS var skyldig MNOK 2,5.

Det er utstedt bankgaranti for leiekontrakter pålydende TNOK 114 og skattetrekksgarantier pålydende MNOK 28,9.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKES7-GXWTO



Note 23 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedagen.

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKF-EFSHO-JP3NJ-OKE87-GXW70



Likestillingsredegjørelse

Reitan Convenience

Norway

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I Reitan Convenience Norway (RCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs, og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det ble i den sammenheng gjennomført møter, samtaler og workshops og vi har siden jobbet kontinuerlig med å se på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer



3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet

Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeidsgiverne skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med de representanter for de ansatte/tillitsvalgte. AMU er et viktig organ i dette arbeidet.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i RCN – 2023

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid	
Oppgis i antall		Oppgitt i antall alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
54	42	0	1	31	0	2	2

*den del av permisjonen som hører til 2023.



Kjønnslikestilling i RCN - 2023

	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller Kvinner andel av menns lønn oppgitt i prosent:				
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser		Naturalytelser		
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Bonuser	Overtids-godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	54	42	94%				86%
Co-workers office	14	9	99%	107%	-	84%	86%
Co-workers respons.	29	23	97%	97%	-	-	98%
Manager	6	7	86%	86%	-	-	89%
Management	5	3	-	-	-	-	-

Stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg og bonuser for regnskapsåret 2023. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

- Eksempel på likt arbeid: to medarbeidere i samme eller ulik avdeling uten fagansvar
- Eksempel på arbeid av lik verdi: Mellomledere i økonomiavdelingen eller i Kategori- og innkjøpsavdelingen. Fagansvarlige på tvers av avdelinger er vurdert på samme nivå.

Vi har valgt å dele inn våre medarbeidere i fire stillingsnivåer:

- Co-workers office: dette er ansatte uten eget særskilt fagansvar, som for eksempel 1.linjesupport
- Co-workers with responsibility area: dette er ansatte med eget særskilt fagansvar, og den absolutt største gruppen hos oss
- Managers: dette er ansatte med fag- og personalansvar på mellomledernivå
- Management: dette er ansatte med personal- og resultatansvar på ledergruppe/direktør-nivå



Ufrivillig deltid

I 2023 har vi i RCN fire deltidsansatte. Vi har spurt de deltidsansatte om de ønsker å jobbe mer i utviklingssamtaler ol. Det fremkommer at årsaken til deltiden blant annet skyldes sykdom og/eller nedtrapping mot pensjonsalder, og vi har derfor, i samarbeid med ansatte, konkludert med at stillingsprosenten er frivillig å regne.

Beskrivelse av tallene i tabellen

Gjennomgangen av lønnsstatistikken i Reitan Convenience Norway viser at kvinner totalt ligger 6% lavere enn menn på sum kontante ytelser samt avtalt lønn. Statistikken viser at forskjellene er noe ulikt fordelt på de forskjellige stillingsnivåene:

- I kategorien «Co-workers office» (14 kvinner og 9 menn), tjener kvinner i snitt 7% mer enn menn.
- I kategorien «Co-workers with responsibility area» (29 kvinner og 23 menn), tjener kvinner i snitt 3% mindre enn menn.
- I kategorien «Managers» (6 kvinner og 7 menn), tjener kvinner i snitt 14% mindre enn menn.
- I kategorien «Management» (5 kvinner og 3 menn), kan vi se at kvinner ligger lavere enn sine mannlige kollegaer. Pga. antallet menn i gruppen går vi ikke ut med eksakte tall.

I RCN har vi et forbedringspotensial når det gjelder lønnsforskjeller mellom kjønnene. Vi har over tid jobbet systematisk med å korrigere for lønnsforskjeller mellom kjønn i bedriften, og vi ser en positiv utvikling i stillingskategorien co-workers with responsibility area. Likevel tilsier tallene at vi skal gjøre ytterligere justeringer og korrigeringer før vi kan si oss fornøyde med dette arbeidet.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i Reitan Convenience Norway. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og fellesskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av Reitan Convenience Norway beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I Reitan Convenience Norway har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet og la alle føle seg verdifulle.



Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at Reitan Convenience Norway er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har en tydelig ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og kultur. Vi har en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg.

Rekruttering: Ansettelser skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy og objektive bedømmingskriterier i seleksjonsprosessen som bl.a. tester, reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å sikre mangfold.

Trening: Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller stort økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper verdier for selskapet og kolleger i fellesskap. Trening og medarbeiderutvikling er derfor høyt prioritert, og vi investerer mye i våre interne skoler for å gi ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange treningsprogrammer innenfor våre ulike forretningsområder. Blant annet filosofikurs, verdikurs, ledertrening, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, vår interne lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet. I 2023 opprettet vi også vår egen skole for kjøpmenn og selgere, RCN skolen.

Omsorg: Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv. Derfor gis det fleksibilitet gjennom hjemmekontor når det er nødvendig, og muligheter for å tilpasse arbeidet til private forhold. Vi har kjernetid/fleksitid og mulighet for avspasering. Ferie kan tas ut etter eget ønske om tidspunkt, i dialog med leder.

Ansatte i foreldrepermisjon likebehandles med øvrige ansatte med tanke på lønnsjusteringer, tilbud om utvidet ansvar etc. Videre er de bonusberettiget på lik linje med alle andre de første seks månedene av sitt fravær. Vi betaler også lønn over 6G gjennom hele permisjonstiden. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre. Hvert år gjennomgås også organisasjonens lønnsnivå på generelt nivå, slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

Øvrig: Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderingstiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Størstedelen av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for dem som faller utenfor arbeid og utdanning. Mange av våre franchisetakere gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring. Videre har vi god erfaring med å gi fast jobb etter endt praksisperiode, og flere av våre franchisetakere oppgir at de har medarbeidere som tidligere har vært på tiltak. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.



Reitan Convenience Norway ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerte vi sen vinteren 2022 en egen ekstern varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med lovverket og våre verdier/etiske retningslinjer - uten frykt for at dette går utover den som varsler.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling
Vi jobber kontinuerlig med å minimere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Dette er en naturlig del av dialogen med ansattrepresentantene blant annet i kvartalsvise AMU-møter.

Risiko for diskriminering og hindre for likestilling ble også kartlagt gjennom en anonym medarbeiderundersøkelse (Great Place to Work), gjennomført av en ekstern samarbeidspartner fjerde kvartal 2023. Denne måler blant annet dimensjonen «Rettferdighet» som omhandler forskjellsbehandling basert på kjønn, etnisitet og seksuell legning. I tillegg hadde vi lagt til flere påstander som har til hensikt å kartlegge risiko knyttet til diskrimineringsgrunnlagene. Undersøkelsen ble besvart av 79 % av våre medarbeidere (se resultatene nedenfor). Denne typen målinger har vi jobbet systematisk med over mange år og er et viktig fokus i organisasjonen vår.

Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av funksjonsnedsettelse.	92 %
Medarbeidere her behandles rettferdig og får like muligheter uavhengig av foreldrepermisjon eller andre omsorgsoppgaver.	80 %
På min arbeidsplass er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.	91 %
Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass.	80 %
Jeg opplever å få tilstrekkelig oppfølging og støtte i min arbeidshverdag.	89 %
Jeg opplever å bli gitt fleksibilitet og tillit i min arbeidshverdag.	76 %
Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.	89 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn.	84 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning.	99 %
Hvis jeg blir urettferdig behandlet, tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettferdig behandlet.	56 %
Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv.	54 %
Medarbeiderne her får en rettferdig lønn for det arbeidet de gjør.	44 %
Forfremmelser går til dem som fortjener det mest.	46 %

Svarprosenten gjenspeiler andelen av medarbeidere som har svart «nesten alltid sant» eller «alltid sant» på de ulike påstandene.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling
Resultatene fra Great Place to Work-målingen tyder på at våre medarbeidere i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Undersøkelsen viser dog at virksomheten har forbedringspotensial på å tilrettelegge for at man kan kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver. Videre ser vi et behov for å være tydeligere i kommunikasjon ved intern mobilitet, samt et behov for å se over vår lønnsfastsettelse.



Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Vi har et lavere mangfold blant dem som søker på våre stillinger enn ønskelig, en årsak kan være ordvalg og bildebruk i våre annonser.
- Manglende benchmark data for lønnsfastsettelse er en viktig årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene er lite kjent blant ledere og ansatte.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er det er få som kjenner til disse.

Tiltak og fremtidige planer:

- Vi skal fortsette vårt strategiske arbeid med å utjevne lønnsforskjellene blant vår ansatte, både i det årlige lønnsoppgjøret og ved i lønnsfastsettelsen i forbindelse med nyansettelser.
- Vi kommer til å oppdatere innholdet i stillingsannonse for hele virksomheten. Vi stiller også krav om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene vi benytter oss av.
- Vi ønsker oss enda mer mangfold ved vårt servicekontor, noe som vi vil fortsette å ha fokus på i våre rekrutteringsprosesser.
- Vi skal fortsette å tilrettelegge for at de som ønsker det kan holde seg oppdatert når de er i permisjon, og være bevisste på å vurdere ansatte i permisjon til nye prosjekter og stillinger.
- I 2024 vil arbeidet med å jobbe mer strategisk for å sikre god balanse mellom arbeidsliv og privatliv fortsette:
 - Begrense faste møter til tiden mellom 09:00-14:30 for å tilpasse til foreldre som må hente barn i skole/barnehage.
 - Planlegge og orientere om møter/arrangementer som går ut over kjernetid eller ordinær arbeidstid i god tid.
 - Tilrettelegge for at ansatte som har delt omsorg kan jobbe mindre i perioder der de har omsorg for barn.
 - Ledere skal ha et bevisst forhold til når på døgnet de (ikke) bør ta kontakt med sine ansatte på mail eller telefon. Videre skal de ansatte gjøres kjent med når det er forventet at de skal svare på mail eller telefon og ikke. På denne måten kan de ansatte la være å behandle eposten til neste arbeidsdag, med mindre det unntaksvis er svært viktige hastemailer.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i Reitan Convenience Norway er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig sluttdato på.

Vi vil vurdere resultatene av de tiltakene vi har iverksatt gjennom å følge med på sammensetningen/mangfoldet blant våre ansatte og ledere på de ulike nivåene i bedriften, se på lønnsstatistikken og lønnsfastsettelsen blant nyansatte, og via resultatene på våre interne medarbeiderundersøkelser.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tveit, Synnøve Reisæter

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-876023

IP: 84.209.xxx.xxx

2024-04-10 10:45:33 UTC



Forsberg, Rita Rosenlund

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1187018

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-04-10 10:54:57 UTC



Carnemark, Anna-Maria Linnea

Adm. dir.

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-5028489

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-04-10 10:58:23 UTC



Anna Eva Elisabeth Wallenberg

Styremedlem

Serienummer: 30eabc1867604cca73f8667c29db0552425xxxx

IP: 195.67.xxx.xxx

2024-04-10 11:26:48 UTC



Anna Mariette Kristensson

Styreleder

Serienummer: 7ab85daca283e9cb34ac0eb9a44010ea3af7xxxx

IP: 2.249.xxx.xxx

2024-04-10 11:36:56 UTC



TEEMU TAPANI RISSANEN

Styremedlem

Serienummer:

fi_tupas:nordea:w2Xkd17UwCvCC9FeJwhE9ImLxL2KCHFjQr2b5yJqiCE

=

IP: 85.76.xxx.xxx

2024-04-10 12:27:22 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKE-EFSHO-JP3NU-0KE87-GXWTO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (thvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jesper Østergaard

REITAN CONVENIENCE DENMARK A/S CVR: 15516046

Styremedlem

Serienummer: 7017c5d4-9c01-47e6-9f3c-0716e754c410

IP: 77.241.xxx.xxx

2024-04-10 13:15:01 UTC



Norvik, Ariadne

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1949860

IP: 194.237.xxx.xxx

2024-04-10 15:05:27 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Penneo Dokumentnøkkel: TQ2TA-SVCKE-EFSHO-JP3NU-OKES7-GXW70