



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 980 018 563
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA BARNEHAGENE AS
Forretningsadresse: Munkedamsveien 35
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnsson
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.07.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.07.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	9	838 472 732	742 952 477
Annen driftsinntekt		1 527 368	28 585 237
Sum inntekter		840 000 100	771 537 715
Kostnader			
Varekostnad		16 651 929	18 555 666
Lønnskostnad	7, 8	571 845 255	528 879 703
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	14 216 626	11 371 067
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2		
Annen driftskostnad	7, 10	195 745 175	180 325 213
Sum kostnader		798 458 986	739 131 650
Driftsresultat		41 541 114	32 406 065
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	11	3 942 768	3 111 048
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 105 389	2 501 512
Annen renteinntekt		169 773	4 541 275
Sum finansinntekter		5 217 930	10 153 835
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 268 375	3 007
Annen rentekostnad		681 999	4 077 449
Annen finanskostnad		19 523	800
Sum finanskostnader		1 969 897	4 081 256
Netto finans		3 248 033	6 072 579
Ordinært resultat før skattekostnad		44 789 147	38 478 644
Skattekostnad på ordinært resultat	13	8 194 782	8 481 589
Ordinært resultat etter skattekostnad		36 594 365	29 997 055
Årsresultat	5	36 594 365	29 997 055
Årsresultat etter minoritetsinteresser		36 594 365	29 997 055



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Totalresultat		36 594 365	29 997 055
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		30 389 820	31 124 825
Avsatt til annen egenkapital		6 204 545	-1 127 770
Sum overføringer og disponeringer		36 594 365	29 997 055



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	13		
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		113 610 462	92 813 682
Maskiner og anlegg		14 066 146	11 656 106
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	2	14 121 604	10 749 129
Sum varige driftsmidler	2	141 798 212	115 218 917
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11	14 244 558	14 244 558
Lån til foretak i samme konsern	10		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10		
Pensjonsmidler	8	10 344 466	15 456 920
Andre langsiktige fordringer	6	2 398 638	2 238 638
Sum finansielle anleggsmidler		26 987 662	31 940 116
Sum anleggsmidler		168 785 874	147 159 033
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		4 351 179	1 466 149
Andre kortsiktige fordringer		16 695 031	15 198 677
Konsernfordringer	10	257 527 088	248 814 514
Sum fordringer		278 573 298	265 479 341
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	947 734	2 755 568
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		947 734	2 755 568
Sum omløpsmidler		279 521 032	268 234 909



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
SUM EIENDELER		448 306 905	415 393 941

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	4	722 519	166 000
Overkurs		5 596 693	
Annen innskutt egenkapital		25 151 310	26 381 489
Sum innskutt egenkapital		31 470 522	26 547 489

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		173 171 022	169 753 995
Sum opptjent egenkapital		173 171 022	169 753 995

Sum egenkapital	5	204 641 544	196 301 484
------------------------	---	--------------------	--------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	8		
Utsatt skatt	13	1 366 716	3 138 881
Sum avsetninger for forpliktelser		1 366 716	3 138 881

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	6		45 016 830
Øvrig langsiktig gjeld		1 383 380	1 843 649
Sum annen langsiktig gjeld		1 383 380	46 860 479

Sum langsiktig gjeld		2 750 096	49 999 360
-----------------------------	--	------------------	-------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	10	8 748 818	8 921 063
Betalbar skatt	13		-1
Skyldig offentlige avgifter		35 273 069	33 626 004
Kortsiktig konserngjeld	10	103 900 709	55 334 667
Annen kortsiktig gjeld		92 992 670	71 211 365
Sum kortsiktig gjeld		240 915 266	169 093 097



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum gjeld		243 665 362	219 092 458
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		448 306 905	415 393 941



Årsregnskap 2020 Norlandia Barnehagene AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 980 018 563



Resultatregnskap

Norlandia Barnehagene AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt	9	838 472 732	742 952 477
Annen driftsinntekt		1 527 368	28 585 237
Sum driftsinntekter		840 000 100	771 537 715
Varekostnad		16 651 929	18 555 666
Lønnskostnad	7, 8	571 845 255	528 879 703
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	14 216 626	11 371 067
Annen driftskostnad	7, 10	195 745 175	180 325 213
Sum driftskostnader		798 458 986	739 131 650
Driftsresultat		41 541 114	32 406 065
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	11	3 942 768	3 111 048
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 105 389	2 501 512
Annen renteinntekt		169 773	4 541 275
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 268 375	3 007
Annen rentekostnad		681 999	4 077 449
Annen finanskostnad		19 523	800
Resultat av finansposter		3 248 033	6 072 579
Ordinært resultat før skattekostnad		44 789 147	38 478 644
Skattekostnad på ordinært resultat	13	8 194 782	8 481 589
Årsresultat	5	36 594 365	29 997 055
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		30 389 820	31 124 825
Avsatt til annen egenkapital		6 204 545	-1 127 770
Sum overføringer		36 594 365	29 997 055



Balanse

Norlandia Barnehagene AS

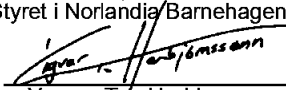
Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		113 610 462	92 813 682
Maskiner og anlegg		14 066 146	11 656 106
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	2	14 121 604	10 749 129
Sum varige driftsmidler	2	141 798 212	115 218 917
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	11	14 244 558	14 244 558
Pensjonsmidler	8	10 344 466	15 456 920
Andre langsiktige fordringer	6	2 398 638	2 238 638
Sum finansielle anleggsmidler		26 987 662	31 940 116
Sum anleggsmidler		168 785 874	147 159 033
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		4 351 179	1 466 149
Andre kortsiktige fordringer		16 695 031	15 198 677
Konsernfordringer	10	257 527 088	248 814 514
Sum fordringer		278 573 298	265 479 341
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	947 734	2 755 568
Sum omløpsmidler		279 521 032	268 234 909
Sum eiendeler		448 306 905	415 393 941



Balanse

Norlandia Barnehagene AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	4	722 519	166 000
Overkurs		5 596 693	0
Annen innskutt egenkapital		25 151 310	26 381 489
Sum innskutt egenkapital		31 470 522	26 547 489
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		173 171 022	169 753 995
Sum opptjent egenkapital		173 171 022	169 753 995
Sum egenkapital	5	204 641 544	196 301 484
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	13	1 366 716	3 138 881
Sum avsetning for forpliktelser		1 366 716	3 138 881
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	0	45 016 830
Øvrig langsiktig gjeld		1 383 380	1 843 649
Sum annen langsiktig gjeld		1 383 380	46 860 479
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	8 748 818	8 921 063
Betalbar skatt	13	0	-1
Skyldig offentlige avgifter		35 273 069	33 626 004
Kortsiktig konserngjeld	10	103 900 709	55 334 667
Annen kortsiktig gjeld		92 992 670	71 211 365
Sum kortsiktig gjeld		240 915 266	169 093 097
Sum gjeld		243 665 362	219 092 458
Sum egenkapital og gjeld		448 306 905	415 393 941

Oslo, 18.06.2021
Styret i Norlandia Barnehagene AS

Yngvar Tov Herbjørnssønn
styreleder



Indirekte kontantstrøm

Norlandia Barnehagene AS

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2020	2019
Resultat før skattekostnad		44 789 147	38 478 644
Ordinære avskrivninger		14 216 626	11 371 067
Endring i kundefordringer		-2 879 427	-1 067 503
Endring i leverandørgjeld		-172 245	-9 480 144
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		5 112 454	-22 761 955
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-4 318 700	30 641 130
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		56 747 855	47 181 239
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	8 835
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-14 457 072	-9 601 843
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-14 457 071	-9 593 007
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-45 016 830	0
Inn/utbetalinger tilknyttet konsernintern gjeld		-10 563 871	2 905 497
Inn/utbetaling tilknyttet konserninterne fordringer		0	-3 118 471
Netto endring i cashpool konsern		48 274 652	-4 233 928
Innbetaling av konsernbidrag		3 111 048	3 524 909
Utbetalinger av konsernbidrag		-39 903 620	-53 403 807
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-44 098 621	-54 325 800
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-1 807 837	-16 737 568
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		2 755 568	19 493 128
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		947 731	2 755 560



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Selskapet driver med drift av barnehager. Driften er basert på kommunal godkjenning av den enkelte barnehage, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på en pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av faktisk antall barn som går i barnehagen. Foreldrene søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldrene kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskapet er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres linjert gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak betalinger forskuddsvis fire ganger hvert år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Aksjer i datterselskap

Investering i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelsen, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskosten. Utbytte / konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme årets som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbytte er vedtatt. I samsvar med unntaksbestemmelsene Regnskapslovens §3-7 utarbeides det ikke konsernregnskap.

Pensjoner - Ytelsesordning

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på



pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavvik som overstiger 10% av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringselskapet.

Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at ett av selskapene i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvare nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Note 2 Anleggsmidler

	Bygninger	Goodwill	Driftsløsør e, inventar ol.	Anlegg under utførelse	Tomter	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	140 264 260	0	38 347 676	11 656 106	9 394 238	199 662 280
Fusjon Norlandia Barnehagene II AS	80 215 883	860 000	1 393 326	2 337 261	2 506 500	87 312 970
Fisjon Mogreina, Marsveien, Tjuvholmen	-48 360 698				-10 264 553	-58 625 251
Tilgang i året	5 223 824		7 119 705	72 779		12 416 308
Avgang i året			-49 698	0		-49 698
Anskaffelseskost 31.12.20	177 343 269	860 000	46 910 405	14 066 146	1 636 185	240 816 005
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20	65 189 964	860 000	32 967 828			99 017 792
Bokført verdi 31.12.20	112 153 305	0	13 942 577	14 066 146	1 636 185	141 798 213
Årets ordinære avskrivninger	10 352 865	860 000	3 003 761			14 216 626
Økonomisk levetid	20-40 år		5 år	-	-	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær			

Note 3 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 0.

Trygg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 25 000 000.

Note 4 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Norlandia Barnehagene AS pr. 31.12.2020 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	722,5	722 519
Sum	1 000		722 519

Eierstruktur

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
NORLANDIA PRESCHOOLS AS	1 000	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	1 000	100,00	100,00



Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2019	166 000	0	26 381 489	169 753 995	196 301 484
Pr 01.01.2020	166 000	0	26 381 489	169 753 995	196 301 484
Årets resultat				36 594 365	36 594 365
Fisjon/Fusjon	556 519	5 596 693	-1 230 179	-2 787 501	2 135 532
Konsernbidrag avgitt				-30 389 820	-30 389 820
Pr 31.12.2020	722 519	5 596 693	25 151 310	173 171 039	204 641 561

Note 6 Fordringer og gjeld

	2020	2019
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	2 398 638	2 238 638
Sum	2 398 638	2 238 638
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	1 383 380	0
Gjeld sikret ved pant o.l.		
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	45 016 830
Sum	0	45 016 830
<i>Balansført verdi av eiendeler som er stillet til sikkerhet for denne gjeld:</i>		
Bygninger, tomter	0	92 813 682
Anlegg under utførelse	0	11 656 106
Driftsløsøre	0	10 749 129
Sum	0	115 218 917

Husbanklånet er gjort opp i 2020.



Note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	471 032 621	428 468 556
Arbeidsgiveravgift	57 704 925	59 926 611
Pensjonskostnader	46 264 868	41 601 582
Andre ytelser	-3 157 158	-1 117 046
Sum	571 845 255	528 879 703

Antall årsverk sysselsatt	1 191	1 021
---------------------------	-------	-------

Det er ikke kostnadsført styrehonorar i 2020.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 778 149,- ekskl.mva.

Revisjon	259 604
Teknisk regnskapsbistand	20 980
Andre tjenester	497 565
Sum	778 149

Note 8 Ytelsespensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har i tillegg pensjonsordninger som omfatter deler av de ansatte. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	17 603 887	18 836 672
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-1 456 378	-647 403
Administrasjonskostnader	3 225 141	2 506 956
Arbeidsgiveravgift	2 274 532	2 899 277
Amortisering av actuarielt tap (gevinst)	4 348 474	4 441 865
Ansattes egenandel premie	-4 392 020	-3 990 354
Netto pensjonskostnad	21 603 636	24 047 013
Opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	-325 107 260	-275 029 644
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	-325 107 260	-275 029 644
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12.	224 272 449	202 516 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	111 179 050	87 811 782
Netto pensjonsforpliktelse	10 344 239	15 298 138

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden

Diskonteringsrente	1,50 %	2,25 %
Forventet lønnsregulering	2,00 %	2,75 %
Forventet G-regulering	1,75 %	2,50 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,80 %



Som aktuariemessige forutsetninger er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 9 Salgsinntekter

Offentlig tilskudd er definert i forhold til antall barn og alder på barnet. Offentlige tilskudd er inntektsført sammen med foreldrebetalingen i posten driftsinntekter.

	2020	2019
Offentlig tilskudd	677 138 960	593 897 654
Andre offentlige variable moderasjoner	13 400 076	14 277 882
Covid 19 tilskudd	16 216 301	0
Sum	706 755 337	608 175 536

Selskapet har mottatt investeringstilskudd tidligere år. Investeringstilskuddene er inntektsført med kr 460 269 i posten andre driftsinntekter. Investeringstilskuddene er gitt med en bindingstid på 10 år. Ved å motta tilskuddet forplikter barnehagen seg til å drive med tilnærmet samme kapasitet gjennom hele bindingstiden. Ved brudd på bindingstiden kan fylkesmannen vurdere om hele eller deler av tilskuddet skal kreves tilbakebetalt. Av posten øvrig langsiktig gjeld utgjør kr 431 880 investeringstilskuddet pr 31.12.2020.

Selskapet har inntekter over hele Norge.



Note 10 Mellomværende med nærstående og selskap i samme konsern m.v.

Fordringer på selskap i samme konsern

Mottatt konsernbidrag	3 942 768	3 111 048
Konserninterne kundefordringer	34 393	39 996
Fordring konsernselskaper	0	0
Konsernkonto	253 549 928	245 663 470
Sum	257 527 088	248 814 514

Gjeld til selskap i samme konsern

Konsernintern leverandørgjeld	2 606 074	663 936
Konsernintern lån	6 172 217	15 431 046
Avgitt konsernbidrag	38 961 308	0
Konsernkonto	56 161 110	
Sum	103 900 709	16 094 982

Forretningsførsel og management tjenester

Selskapet har avtale med Norlandia Preschools AS om kjøp av managementtjenester, regnskapsføring, budsjettering, internkontroller, purringer og annen kundeoppfølging, samt fakturering. Avtalene har en oppsigelsesfrist på 3 måneder. Transaksjonene skjer på markedsmessige vilkår.

	2020	2019
Forretningsførsel konsern	0	1 707 889
Management honorar	37 333 393	30 793 621
Husleie	0	5 136 068
Sum kostnadsførte transaksjoner med nærstående parter	37 333 393	37 637 578



Note 11 Datterselskap

Aksjer i datterselskap er oppført til historisk kost.

Datterselskapets navn:	Onkel Tomm's Hytte Friluft- og Idrettsbarnehage AS	Arken Barnehage AS	Norlandia Sjøflyhavna AS
Forretningskontor	Oslo	Bodø	Oslo
Eier-/stemmeandel	100 %	100 %	100 %
Egenkapital pr. 01.01.	3 565 063	852 873	12 021 123
Årets resultat	1 009 660	160 022	1 713 294
Mottatt konsernbidrag	0	0	0
Avgitt konsernbidrag	-1 042 514	-106 186	-1 926 659
Egenkapital pr. 31.12.	3 532 209	906 709	11 807 758

Norlandia Barnehagene AS er morselskap i et underkonsern og det er ikke utarbeidet konsernregnskap i medhold av regnskapslovens § 3-7.

Inntekt fra investering i datterselskap	2020	2019
Mottatt konsernbidrag fra Onkel Tomm's Hytte AS	1 336 556	1 314 678
Mottatt konsernbidrag fra Arken Barnehage AS	136 136	8 853
Mottatt konsernbidrag fra Norlandia Sjøflyhavna AS	2 470 076	1 787 517
Sum inntekt fra investering i datterselskap	3 942 768	3 111 048



Note 13 Skatt

Årets skattekostnad	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	8 571 488	8 778 795
For mye/lite avsatt tidligere år	0	0
Endring i utsatt skatt	-376 706	-297 206
Skattekostnad ordinært resultat	8 194 782	8 481 589

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	44 789 147	38 478 644
Permanente forskjeller	-372 442	74 133
Endring i midlertidige forskjeller	-2 165 675	1 350 834
Avgitt konsernbidrag	-38 961 308	-39 903 612
Avskåret rentefradrag	-832 032	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-2 457 689	0
Skattepliktig inntekt	0	0

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	7 704 079	8 094 365
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-8 571 488	-8 778 797
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	867 409	684 431
Sum betalbar skatt i balansen	0	-1

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	44 789 147	38 478 644
Beregnet skatt av resultat før skatt	9 853 612	8 465 302
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-81 937	16 309
Sum	9 771 675	8 481 611
Effektiv skattesats	21,8 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2020	2019	Endring
Varige driftsmidler	-466 491	-7 618 819	-7 152 328
Fordringer	-4 046 343	-2 927 609	1 118 734
Gevinst – og tapskonto	380 712	475 892	95 180
Pensjonspremie/- forpliktelse	10 344 466	15 795 183	5 450 717
Sum	6 212 343	5 724 646	-487 696

Akkumulert fremførbart underskudd	0	-2 457 689	-2 457 689
Avskåret rentefradrag	0	-832 032	-832 032
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	7 167 698	7 167 698
Grunnlag for utsatt skatt	6 212 343	9 602 623	3 390 281

Utsatt skatt (22 %)	1 366 715	2 112 577	745 862
----------------------------	------------------	------------------	----------------



Norlandia Barnehagene AS

Styrets årsberetning 2020

Selskapets virksomhet

Selskapets driver barnehager spredt over hele landet. Selskapet har hovedkontor i Oslo.

Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2020.

Likviditeten per 31.12.2020 vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2020 viser et overskudd på kr. 36 594 365,-

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2020 var på 10,88 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2020.

Likestilling og Diskriminering

Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2020.

Fremtidsutvikling

Selskapet er en del av Norlandia Health & Care konsernet. Konsernet har fokus på vekst, kvalitet og utvikling. Styret forventer en positiv utvikling i 2021.

Finansiell risiko

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.



Ytre miljø

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

Hendelser etter balansedagen

Covid-19-pandemien utgjør fortsatt en usikkerhet og risiko fremover. Selv om pandemien medfører en stor belastning for våre ansatte og kunder, har den finansielle påvirkningen for 2020 vært mindre enn først fryktet. Pandemien er fortsatt et hovedfokus for virksomheten, og vi planlegger for ev. negativ utvikling gjennom våre beredskapsprosedyrer. Det er fortsatt usikkerhet rundt hvordan økt arbeidsledighet som følge av pandemien, vil påvirke belegg ved barnehagene.

Oslo, 18. juni 2021

I styret for
Norlandia Barnehagene AS

Yngvar Tov Herbjørnsson
Styrets leder



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Barnehagene AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norlandia Barnehagene AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 36 594 365. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Slavanger	Ålesund

Pennco Dokumentnøkkel: Q5STU-CIMNF-866E4-F3JN6-T818E-4QCUB



utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Revisors beretning - 2020
Norlandia Barnehagene AS

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings-skikk i Norge.

Oslo, 25. juni 2021
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: Q5STU-CIMNF-86E4-F3JN6-T818E-4QCUB



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-06-25 09:29:08Z



Penneo Dokumentnr: Q5STU-CIMNF-806E4-F3JN6-T818E-4QCU8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Barnehagene AS
Norlandia Sjøflyhavna AS
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS
Vallegård Barnehage AS
Kidsa Barnehager AS
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Barnehagene AS, Kidsa Barnehager AS, Norlandia Sjøflyhavna AS, Norlandia Voksentoppen Barnehage AS, Valle Gård Barnehage og Norlandia Sprelloppbarnehagene AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU.

Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2020 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall



- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

For 2021, og annethvert år, vil det kartlegges og redegjøres for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten, da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent

Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

	Kjønnsbalanse**		Lønn**	
	Antall kvinner	Antall menn	Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder
			Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent
Total	1 283	205		
Norlandia Barnehagene AS	86.22 %	13.78 %		
Total	38	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	65.79 %	34.21 %		
Total	115	30		
Norlandia Sprelløppbarnehagene AS	79.31 %	20.69 %		
Total	23	6		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	79.31 %	20.69 %		
Total	21	3		
Valle Gård Barnehage AS	87.50 %	12.50 %		
Total	693	83		
Kidsa Barnehager AS	89.30 %	10.70 %		

Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:



Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Norlandia Barnehagene AS	249 16.73 %	35 2.35 %	19,8 uker	14,4 uker	119	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	6 15.79 %	3 7.89 %	25,13 uker	0	0	0		
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS	0	0	0	0	6	0		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	2 6.90 %	0	1,2 uker	0	0	0		
Valle Gård Barnehage AS	5 20.83 %	0	22,4 uker	0	3 12.50 %	0		
Kidsa Barnehager AS	85 10.95 %	14 1.80 %	20,89 uker	1,8 uker	88 11.34 %	12 1.55 %		

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

Ufrivillig deltid vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartlegging av ulike stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller for 2021 planlegger vi å dele opp i fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2021. Likt arbeid og arbeid av lik verdi vil også vurderes i utformingen av de ulike stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene vil bli basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten, samt en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Ved kartlegging av ufrivillig deltid i 2021 planlegges det å undersøke dette gjennom medarbeiderundersøkelse blant de ansatte, eller i forbindelse med utviklingssamtaler med de ansatte.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
 - Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen, og virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen. Følgende fremgår av rammeplanen i tilknytning til likestilling:

«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.

Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».

- Vi har et velfungerende varslingsystem (TQM) for registrering av hendelser og avvik, herunder hendelser av denne art.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I Norlandias etiske retningslinjer fremgår det at:

«Norlandia jobber for et inkluderende arbeidsmiljø som bygger på gjensidig respekt, hvor ulikheter respekteres og hvor det er like muligheter for alle. Vår styrke ligger i at vi er en miks av ulike kulturer, vi har ulike talenter og vi har ulike erfaringer – dette respekterer vi hverandre og bruker det til noe positivt i arbeidet vårt. I møte med kundene våre, brukerne våre og gjestene våre tar vi med oss denne styrken og bruker den til det gode.»

Da bransjen virksomheten opererer innenfor (barnehagedrift) er i stor grad kvinnedominert, har vi lenge jobbet med å rekruttere menn.

Dessverre har koronapandemien medført at det har vært vanskelig å gjøre strukturelle endringer i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i 2020. Likestilling og ikke-diskriminering er likevel

en høy prioritet for virksomhetene. Smittesituasjonen er fortsatt alvorlig i flere kommuner i 2021, som medfører fortsatt fokus på pandemien, herunder ivaretagelse av ansatte, da flere er sliten av situasjonen.

Likestillingsarbeidet for 2021 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre er startet. HR har startet gjennomgangen av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Tillitsvalgte vil i større grad informeres, og vil, sammen med HR og AMU vurdere undersøke diskrimineringsrisiko og likestillingshindre. En ferdigstillelse av dette arbeidet skal gjennomføres innen utgangen av fjerde kvartal av 2021.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i stort sett alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket

I 2021 vil lønnskartleggingen undersøke hvorvidt det finnes forskjeller i lønn mellom kvinner og menn i samme stillingsgrupper.

Rekrutteringsprosedyren til virksomheten er gjennomgått og ny prosedyre er under utbedring med høyt fokus på å hemme risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
 - Dette gjelder bransjen generelt, og ikke bare virksomhetene denne rapporten omfatter. Kun 10% av de ansatte i barnehagene (private så vel som kommunale) er menn.¹
 - Bakgrunnen for dette er sammensatt. Historisk har slike omsorgsyrker vært besatt av kvinner, noe som i seg selv medfører en «barriere» for at menn ikke søker yrket. Videre er yrket ansett for å være lavtlønnet, som også har samme effekt.

¹ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>



- Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger.
- Selv om vi har forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering, og dette er definert i vår arbeidsinstruks og etiske retningslinjer, jobber vi kontinuerlig med forbedringer.
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi kartlagt at man av ulike årsaker har noe ulike praksiser på rekruttering og onboarding i virksomheten. Enheter følger ikke nødvendigvis samme rekrutteringsprosedyre, noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme i ulike deler av virksomheten. Vi opplever allikevel ikke at det har skjedd uønskede hendelser som en årsak av dette.
 - Ulik rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer».

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- Rekrutterings- og onboardingsprosessen i virksomheten gjennomgås og er under oppdatering. Denne vil implementeres i hele virksomheten for å påse at man arbeider likt i disse prosessene og hemmer risiko for diskriminering og hindre for likestilling i våre rekrutteringsprosesser.
 - Herunder vil det vurderes fra stilling til stilling, hvorvidt man skal oppfordre særlige grupper søkere om å søke.
- Vi vil analysere lønnsnivået innen definerte stillingskategorier.
- Vi vil vurdere ev. generelle «kampanjer» for å få menn til yrket, herunder hvorvidt «holdningsarbeid» kan gjøres gjennom bransjeorganisasjonen PBL.

Steg 4 -- Resultater av arbeidet

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsfaktorer og likestillingshindre vil ha fokus i andre halvdel av 2021.

Virksomheten har hatt fokus på likestilling og ikke-diskriminering over tid, men tror at kartlegging og enda mer systematisk arbeid med dette vil medføre at virksomheten lykkes med tilrettelegging samt begrense risikoen for diskriminering.

Foreløpig har vi ikke dokumenterbare resultater innenfor arbeidet som er gjort, men vi opplever generelt at økt fokus og systematisk arbeid med dette vil føre til gode resultater. Koronapandemien har dessverre medført at det systematiske arbeidet vårt innenfor dette området ikke er så langt fremskredet, men vårt fokus på dette over tid har ført til at ledere og de ulike avdelingene likevel har arbeidet for å hindre diskriminering og fremme likestilling. Vi tror arbeidet videre i 2021 vil støtte oppunder dette, samt at den kartleggingen som skal gjennomføres i 2021 vil gi oss verdifull informasjon for arbeidet videre.