



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	983 480 535
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	AF ENERGI AS
Forretningsadresse:	Innspurten 15 0663 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Jan-Fredrik Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	14.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 23.07.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2,11	348 303 807	355 065 501
<b>Sum inntekter</b>		<b>348 303 807</b>	<b>355 065 501</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	11	177 120 577	201 823 417
Lønnskostnad	3	104 968 037	94 079 336
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	251 849	219 203
Annen driftskostnad	3	43 883 097	37 631 104
<b>Sum kostnader</b>		<b>326 223 560</b>	<b>333 753 060</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>22 080 247</b>	<b>21 312 441</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		621 393	1 596 953
Annen finansinntekt		7 124 604	927 329
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>7 745 997</b>	<b>2 524 282</b>
Annen rentekostnad		30 176	6 330
Annen finanskostnad		1 954 844	1 395 425
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>1 985 020</b>	<b>1 401 755</b>
<b>Netto finans</b>		<b>5 760 977</b>	<b>1 122 527</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>27 841 224</b>	<b>22 434 968</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	5 605 269	5 629 504
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>22 235 955</b>	<b>16 805 464</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>22 235 955</b>	<b>16 805 464</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	9	15 000 000	23 000 000
Konsernbidrag	9	3 297 452	1 399 940
Udekket tap	9	3 938 502	-7 594 476
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>22 235 954</b>	<b>16 805 464</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	4	586 577	0
Goodwill	4	0	200 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>586 577</b>	<b>200 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	89 658	79 557
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>89 658</b>	<b>79 557</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	4 591 620	4 591 620
Investeringer i tilknyttet selskap	10	45 000	45 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 636 620</b>	<b>4 636 620</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>5 312 855</b>	<b>4 916 177</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6,11	86 530 370	84 447 927
Andre fordringer		1 931 277	280 497
Konsernfordringer	6	74 035 559	66 618 611
<b>Sum fordringer</b>		<b>162 497 206</b>	<b>151 347 035</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		14 990	15 457
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>14 990</b>	<b>15 457</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>162 512 196</b>	<b>151 362 492</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>167 825 051</b>	<b>156 278 669</b>



### Balanse

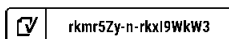
Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	8	100 000	100 000
Overkurs	9	882 651	882 651
Annen innskutt egenkapital	9	24 252 659	21 717 419
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>25 235 310</b>	<b>22 700 070</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	13 992 751	10 054 248
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>13 992 751</b>	<b>10 054 248</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>39 228 061</b>	<b>32 754 318</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	7	2 347 530	959 279
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>2 347 530</b>	<b>959 279</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>2 347 530</b>	<b>959 279</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	6	74 215 750	70 907 371
Betalbar skatt	7	3 286 967	4 634 239
Skyldige offentlige avgifter		20 759 645	13 056 273
Utbytte	6	15 000 000	23 000 000
Kortsiktig konserngjeld	6	4 227 503	1 794 795
Annen kortsiktig gjeld	12	8 759 593	9 172 392
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>126 249 458</b>	<b>122 565 070</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>128 596 988</b>	<b>123 524 349</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>167 825 049</b>	<b>156 278 667</b>



# Årsregnskap

**AF Energi AS**

2022



## AF Energi AS

### Årsberetning 2022

#### **Virksomhetens art og hvor den drives**

AF Energi AS driver med rådgivning og gjennomføring av energirelaterte prosjekter. Selskapet har kunder i hele landet. AF Energi AS er et heleid datterselskap av AF Energi & Miljø AS. Selskapet har sitt hovedkontor på Helsfyr i Oslo.

#### **Fortsatt drift**

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og dets stilling.

#### **Fremtidig utvikling**

Foretakets styre vurderer det fremtidige inntjeningspotensialet som godt. Markedet oppleves som stabilt med høy etterspørsel og selskapet har en forventning om vekst i de kommende årene. Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold. Ordreservene pr. 31.12.22 utgjør MNOK 421.

#### **Styreansvarsforsikring**

AF Gruppen har en styreansvarsforsikring i Zurich Insurance Plc som omfatter styremedlemmer i AF Gruppen ASA og styremedlemmer i datterselskapene, det vil si alle selskap som er direkte og indirekte kontrollert av AF Gruppen ASA.

#### **Redegjørelse for årsregnskapet**

Omsetningen i AF Energi AS var MNOK 348 i 2022 mot MNOK 355 i 2021. Dette er noe under forventning. Årsresultatet før skatt var MNOK 27,8 i 2022 mot MNOK 22,4 i 2021. Den største delen av selskapets prosjekter vurderes etter fullføringsgrad og resultatuttakene er basert på sluttestimater. Det vil alltid foreligge en risiko for at sluttestimaterne kan bli endret, men styret mener resultatene reflekterer beste estimat.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på MNOK 21,4 mens driftsresultatet for selskapet utgjorde MNOK 22,1. Foretakets netto innestående i konsernkontoordningen utgjør MNOK 74 ved utgangen av året.

#### **Opplysninger om finansiell risiko**

Selskapets kundemasse er bredt og variert sammensatt og det er etter styrets oppfatning ikke likviditetsrisiko eller kredittisiko av vesentlig betydning for selskapet. Det er heller ikke betydelig markedsrisiko for selskapet utover hva som er normalt for bransjen. Etter styrets oppfatning foreligger det ikke finansiell risiko som er av betydning for å bedømme eiendeler, gjeld, finansiell stilling og resultat. Selskapets strategi er at selskapet ikke i vesentlig grad skal eksponeres for slik risiko.

#### **Arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet anses som godt. Sykefraværet siste år utgjorde 2,5 % av total arbeidstid i året. Det er på nivå med fjoråret (2,6 %). Det var ingen fraværsskader i 2022.



## **Ytre miljø**

Virksomhetens bransje medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

## **Likestilling**

Selskapet har totalt 147 arbeidstakere, fordelt på 17 kvinner og 130 menn. Styret består av to menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Ledelsen jobber aktivt med å rekruttere kvinner til utlyste stillinger, slik at likestillingen over tid skal jevne seg ut med hensyn til antall kvinnelige ansatte. Det vises for øvrig til egen redegjørelse om likestilling.

## **Diskriminering**

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Bedriften arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Som et ledd i arbeidet med tilrettelegging av fysiske forhold arbeider de ansatte i åpent landskap med god fremkommelighet.

## **Åpenhet**

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. selskapsnavn er pliktig til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år. AF Gruppen rapporterer for samtlige konsernselskaper i kapittel om Samfunnsansvar i AF, i Årsrapporten for 2022 som publiseres den 14. april 2023.

## **Disponering av årsresultatet**

Selskapets utbyttepolitikk er i henhold til konsernets retningslinjer. Styret foreslår at overskuddet på kr 22.235.955 disponeres på følgende måte:

Overført til annen egenkapital	3.938.502
Avgitt utbytte	15.000.000
Avgitt konsernbidrag etter skatt	3.297.452

Oslo, 27. mars 2023

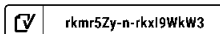
I styret for AF Energi AS

-----  
Eirik Wraal  
Styrets leder

-----  
Amund Tøftum  
Styremedlem

-----  
Anny Øen  
Styremedlem

-----  
Ole Kristoffer Abrahamsen  
Daglig leder






## AF Energi AS Resultatregnskap 01.01-31.12

Tall er i NOK

NOTE	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2022	2021
2,11	Salgsinntekt	348 303 807	355 065 501
	<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>348 303 807</b>	<b>355 065 501</b>
11	Varekostnad	177 120 577	201 823 417
3	Lønnskostnad	104 968 037	94 079 336
4,5	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	251 849	219 203
3	Annen driftskostnad	43 883 097	37 631 104
	<b>Sum driftskostnader</b>	<b>326 223 560</b>	<b>333 753 060</b>
	<b>Driftsresultat</b>	<b>22 080 247</b>	<b>21 312 441</b>
	<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
	Renteinntekt	621 393	1 596 953
	Annen finansinntekt	7 124 604	927 329
	Rentekostnad	-30 176	-6 330
	Annen finanskostnad	-1 954 844	-1 395 425
	<b>Netto finansresultat</b>	<b>5 760 977</b>	<b>1 122 527</b>
	<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>27 841 224</b>	<b>22 434 968</b>
7	Skattekostnad	5 605 269	5 629 504
	<b>Årets resultat</b>	<b>22 235 955</b>	<b>16 805 464</b>
	<b>OVERFØRINGER</b>		
9	Overført til annen egenkapital	-3 938 502	
9	Overført fra annen egenkapital		7 594 476
9	Avgitt utbytte	-15 000 000	-23 000 000
9	Avgitt konsernbidrag (etter skatt)	-3 297 452	-1 399 940
	<b>Sum overføringer</b>	<b>-22 235 955</b>	<b>-16 805 464</b>


 rkmr5Zy-n-rkx19WkW3



## AF Energi AS Balanse per 31.12.

Tall er i NOK

NOTE	EIENDELER	2022	2021
	<b>Anleggsmidler</b>		
	<b>Immaterielle eiendeler</b>		
4	Goodwill	0	200 000
	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<u>586 577</u>	<u>200 000</u>
	<b>Varige driftsmidler</b>		
5	Driftsløsøre, inventar, verktøy	89 658	79 557
	<b>Sum varige driftsmidler</b>	<u>89 658</u>	<u>79 557</u>
	<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
10	Investering i datterselskap	4 591 620	4 591 620
10	Investering i felleskontrollert virksomhet	45 000	45 000
	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<u>4 636 620</u>	<u>4 636 620</u>
	<b>Sum anleggsmidler</b>	<u>5 312 854</u>	<u>4 916 176</u>
	<b>Omløpsmidler</b>		
	<b>Fordringer</b>		
6,11	Kundefordringer	86 530 370	84 447 927
	Andre fordringer	1 931 277	280 497
6	Fordring på selskap i samme konsern	74 035 559	66 618 611
	<b>Sum fordringer</b>	<u>162 497 206</u>	<u>151 347 035</u>
	<b>Bankinnskudd</b>	14 990	15 457
	<b>Sum omløpsmidler</b>	<u>162 512 195</u>	<u>151 362 492</u>
	<b>SUM EIENDELER</b>	<u>167 825 049</u>	<u>156 278 668</u>

 rkmr5Zy-n-rkx19WkW3

**AF Energi AS**  
**Balanse per 31.12.**

Tall er i NOK

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2022	2021
	<b>Egenkapital</b>		
	<b>Innskutt egenkapital</b>		
8	Aksjekapital ( 100 aksjer á kr 1.000 )	100 000	100 000
9	Overkurs	882 651	882 651
9	Annen innskutt egenkapital	24 252 659	21 717 419
	<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>25 235 310</b>	<b>22 700 070</b>
	<b>Opptjent egenkapital</b>		
9	Annen egenkapital	13 992 751	10 054 248
	<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>13 992 751</b>	<b>10 054 248</b>
	<b>Sum egenkapital</b>	<b>39 228 061</b>	<b>32 754 318</b>
	<b>Gjeld</b>		
	<b>Avsetning for forpliktelser</b>		
7	Utsatt skatt	2 347 530	959 279
	<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>2 347 530</b>	<b>959 279</b>
	<b>Kortsiktig gjeld</b>		
6	Leverandørgjeld	74 215 750	70 907 371
7	Betalbar skatt	3 286 967	4 634 239
6	Foreslått utbytte	15 000 000	23 000 000
	Skyldige offentlige avgifter	20 759 645	13 056 273
6	Gjeld til selskap i samme konsern	4 227 503	1 794 795
12	Annen kortsiktig gjeld	8 759 593	9 172 392
	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>126 249 459</b>	<b>122 565 070</b>
	<b>Sum gjeld</b>	<b>128 596 989</b>	<b>123 524 350</b>
	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>167 825 049</b>	<b>156 278 668</b>

Oslo, 27. mars 2023

I styret for AF Energi &amp; Miljøteknikk AS

---

Eirik Wraal  
Styrets leder

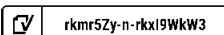
---

Amund Tøftum  
Styremedlem

---

Anny Øen  
Styremedlem

---

Ole Kristoffer Abrahamsen  
Daglig leder



## Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Energi AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et heleid datterselskap av konsernet AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet kan hentes på [www.afgruppen.no](http://www.afgruppen.no). AF Energi's hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsernet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7. K

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i hele tall. På grunn av avrundinger kan mindre differanser på presenter og summeringer forekomme.

### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkningsprosjekter. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (brutto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres andre driftsinntekter eller -kostnader.

### Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktsfestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

### Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Klassifisering fordring og gjeld knyttet til bygg- og anleggskontrakter

Fordringer og gjeld som knytter seg til bygg- og anleggsvirksomheten klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innestående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle anleggskontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktsinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektiden i takt med fremdriften. Øvrige fordringer, og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.



## Salgsinntekter

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

### Prosjekter generell

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

### Fremmedregiprojekter

AF Energi's virksomhet består av anleggskontrakter, tjenesteoppdrag og mindre serviceoppdrag som utføres for offentlige og private byggherrer etter inngåtte kontrakter med varierende varighet.

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstillelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Ferdigstillelsesgraden beregnes i hovedsak ut fra påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimerte totalkostnader eller basert på en konkret vurdering av fysisk ferdigstillelsesgrad.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i slutfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Oppjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

### Salg av driftsmidler

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### Andre inntekter

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

## Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## Immaterielle eiendeler og goodwill

Ved et oppkjøp eller fusjon måles overtatte eiendeler og gjeld til virkelig verdi. For eiendeler fastsetter man først virkelig verdi på identifiserbare immaterielle eiendeler og deretter allokteres eventuelle overskytende verdier av vederlaget til goodwill.

Goodwill avskrives over 5 år. De innfusjonerte virksomhetene goodwillen relaterer seg til, anses å ha en fremtidig inntjeningsprofil i tråd med denne levetiden. Dette er basert på en spesifikk vurdering av de respektive fusjonene.

Immaterielle eiendeler og goodwill vurderes for verdifall dersom det er indikasjoner på dette. Vurderingen om indikasjoner foreligger gjøres ved hver regnskapsavleggelse.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike



komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-10 år

Leide driftsmidler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, med mindre det er rimelig sikkert at selskapet vil overta eiendelen ved utløpet av leieperioden.

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

## Leieavtaler

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

### Finansielle leieavtaler

AF Energi presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris.

Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

### Operasjonelle leieavtaler

Leiebetalinger klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktsperioden.

Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

## Kundefordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

## Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

## Aksjebasert avlønning

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revurderes estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisindeksmodell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

## Avsetninger

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.



En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter fratrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

#### **Betingede forpliktelser eller eiendeler**

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler. Saldo på konsernkontoordningen klassifiseres som kortsiktig mellomværende med AF Gruppen Norge AS i regnskapet.



## AF Energi AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 2 Salgsinntekt

Selskapets aktivitet er relatert til virksomhetsområdet ENERGI i henhold til definisjonene til konsernet AF Gruppen.

Salgsinntekt per geografisk marked/ regioner:	2022	2021
<i>Oslo</i>	348 303 807	355 065 501
<b>Sum</b>	<b>348 303 807</b>	<b>355 065 501</b>

#### Note 3 Antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnad	2022	2021
Lønn	82 907 281	75 272 559
Arbeidsgiveravgift	12 243 631	11 646 143
Pensjoner	3 780 188	1 942 037
Andre ytelser	6 036 937	5 218 597
<b>Sum</b>	<b>104 968 037</b>	<b>94 079 336</b>

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 129 134

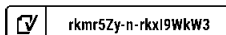
AF Gruppen Norge AS har det formelle ansvaret for skattetrekkmidler som er sikret gjennom en bankgaranti på kr 8.000.000. Ansatte i AF Energi AS inngår i konsernets kollektive pensjonsordning.

#### Ytelser til ledende personer

	Lønn	Andre godtgj.	Pensjon
Daglig leder	1 077 648	681 038	24 220

Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2022 eller 2021.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til styremedlemmer eller ledende personer.





## Aksje- og opsjonsprogram

Ansatte i AF Gruppen har anledning til å kjøpe aksjer gjennom et årlig aksjeprogram til en rabattert pris på 20 % av markedskurs. I tillegg har selskapet opsjonsprogram som tilbys alle ansatte.

I aksjeprogrammet kan man kjøpe et antall aksjer til 20 % rabatt av gjennomsnittlig markedskurs i uken før tegningsfrist. Minste antall aksjer som kan kjøpes er 25 og maks antall aksjer er 1 700, med forbehold om avkortning hvis totalt antall aksjer overstiger 1 000 000. Gjennom aksjeprogrammet i 2022 tegnet 920 ansatte seg for 1 000 000 aksjer til en kurs på 121,80 per aksje (etter 20 % rabatt). I forbindelse med salget benyttet styret sin fullmakt og emiterte 694 374 aksjer. De resterende 305 626 aksjene ble overført fra beholdningen av egne aksjer.

AF Gruppen har siden 2008 også hatt et opsjonsprogram for samtlige ansatte i konsernet. En opsjon er en rett, men ikke en plikt, til å kjøpe aksjer til en allerede fastsatt innløsningskurs. Opsjonsprogrammet i AF går over tre år. Generalforsamlingen vedtok i mai 2020 et opsjonsprogram for de tre neste årene. Det maksimale antall opsjoner som kunne tildeles var 4 000 000 med en opsjonspremie på NOK 1 per opsjon, og ordningen innebærer en årlig tildeling i 2020-22 med utøvelse i mars 2023. Kjøpskursen for aksjene baserte seg på gjennomsnittlig markedskurs uken før de tre respektive tegningsperiodene. For å kunne utøve opsjonene er det et vilkår at man er ansatt i konsernet 1. mars 2023. AF Gruppen utstedte 3 850 000 opsjoner til 1 584 ansatte i 2020, 150 000 opsjoner til 184 ansatte i 2021 og 151 669 opsjoner til 136 ansatte i 2022. Totalt utestående opsjoner per 31. desember 2022 er 3 505 712 justert for ansatte som har sluttet.

Et eventuelt nytt opsjonsprogram for de tre neste årene, 2023-2026, vil besluttes i Generalforsamlingen 12. mai 2023.

Avstemming opsjoner	AF Gruppen	AF Energi AS
Opsjoner tegnet i juni 2020	3 850 000	118 045
Korreksjon for ansatte som sluttet i 2020	-43 340	-552
<b>Antall opsjoner pr. 31.12.2020</b>	<b>3 806 660</b>	<b>117 493</b>
Opsjoner tegnet i juni 2021	150 000	17 559
Korreksjon for ansatte som sluttet i 2021	-226 041	-16 797
<b>Antall opsjoner pr. 31.12.2021</b>	<b>3 730 619</b>	<b>118 255</b>
Opsjoner tegnet i juni 2022	151 669	400
Korreksjon for ansatte som sluttet i 2021	-376 576	-10 296
<b>Antall opsjoner pr. 31.12.2022</b>	<b>3 505 712</b>	<b>108 359</b>

AF Gruppen har benyttet Mertons formel ved verdsettelsen av opsjonene.

## Aksje- og opsjonsprogrammets påvirkning på regnskapet til AF Energi AS:

	2022
Lønnskostnader	2 535 240
Egenkapital	2 535 240

Aksjeprogram 2021, AF Energi AS:  
50 923 aksjer ble tegnet av 44 ansatte.

Aksjeprogram 2022, AF Energi AS:  
54 570 aksjer ble tegnet av 45 ansatte.

## Revisor

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	140 772	138 123
Andre attestasjonstjenester	135 000	17 410

Revisjonshonorarene er oppgitt eksklusiv merverdiavgift.

## Note 4 Immaterielle eiendeler

	Goodwill overtakelse ansatte fra AF Offshore Aeron Mollier AS	Egenutv. prog.vare	Sum
Ansk.kost 01.01.22	1 000 000	3 162 131	4 162 131
Tilgang	-	-	-
Avgang	-	-	-
Ansk.kost 31.12.22	1 000 000	3 162 131	4 162 131
<b>Akk. Avsk. 31.12.22</b>	<b>1 000 000</b>	<b>3 162 131</b>	<b>4 162 131</b>
<b>Bokf. verdi 31.12.22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Årets avskrivninger	200 000	-	200 000
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	5 lineær	5 lineær	

rkmr5Zy-n-rkx19WkW3



## Note 5 Varige driftsmidler

	Kontormaskiner	Transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	SUM
Anskaffelseskost 01.01.22	1 664 391	503 486	2 971 984	5 139 861
Tilgang	586 577	-	61 950	648 527
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.22	2 250 968	503 486	3 033 934	5 788 388
Akk. avskrivninger 31.12.22	1 617 755	503 486	2 990 913	5 112 154
<b>Bokført verdi pr. 31.12.22</b>	<b>633 214</b>	<b>-</b>	<b>43 021</b>	<b>676 235</b>
Årets avskrivninger	32 920	-	18 929	51 849
Økonomisk levetid	3	3	3	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Årlig leie av ikke balanseførte midler utgjør NOK 2.932.163. Gjenværende leieavtaler har en varighet på 0-1 år.

## Note 6 Konsernmellomværender

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Konsernkontoordning*	-	-	74 035 559	66 618 611
AF Gruppen Norge AS	-	4 902 601	-	-
Enaktiva AS	183 719	277 984	-	-
AF Decom AS	20 471	-	-	-
<b>Sum</b>	<b>204 190</b>	<b>5 180 585</b>	<b>74 035 559</b>	<b>66 618 611</b>

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
AF Energi og Miljø AS**	-	-	17 220 344	24 014 362
Enaktiva AS**	-	-	2 007 159	780 433
AF Gruppen Norge AS	382 741	4 323 663	-	-
Helgesen Tekniske Bygg AS	-	699 505	-	-
AF Decom AS	-	2 757 327	-	-
AF Energija Baltic UAB	908 282	759 312	-	-
AF AeronMollier AS	96 863	130 472	-	-
<b>Sum</b>	<b>1 387 886</b>	<b>8 670 279</b>	<b>19 227 503</b>	<b>24 794 795</b>

\*) Selskapet inngår i et konsernkontosystem tilrettelagt av DNB for AF Gruppen ASA og dets datterselskaper, hvor AF Gruppen Norge AS er toppkontoinnehaver. Deltakende selskap er solidarisk ansvarlig for innvilget kassekreditt. Per 31.12.2022 har selskapet en saldo på kr 74.035.559 i konsernkontosystemet.

\*\*) Annen kortsiktig gjeld vedrører konsernbidrag og utbytte



## Note 7 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:

	2022	2021
Betalbar skatt	4 217 018	5 029 094
Endring i utsatt skatt	1 388 251	600 410
<b>Skattekostnad</b>	<b>5 605 269</b>	<b>5 629 504</b>

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:

	2022	2021
Årets betalbare skatt	4 217 018	5 029 094
Skatt på avgitt konsernbidrag	-930 051	-394 855
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>3 286 967</b>	<b>4 634 239</b>

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

Resultat før skatt	27 841 224	22 434 968
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22%)	6 125 069	4 935 693
Ikke fradragsberettigede kostnader	12 702	3 543
Effekt av kostnadsført rente på restskatt	2 277	-
Effekt av andre ikke skattbare inntekter	-238 931	-
Effekt av refusjon fra Skattefunn	-	60 997
Effekt av inntektsført utbytte	-853 600	-
Aksje-/opsjonskostnad	557 753	629 271
<b>Skattekostnad</b>	<b>5 605 269</b>	<b>5 629 503</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>20,13 %</b>	<b>25,09 %</b>

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2022		2021	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	153 039	-	148 319	-
Fordringer	-	546 404	-	3 934
Finansielle instrumenter	-	210 103	411 729	-
Gevinst-/tapskonto	-	30 236	-	37 796
Garantitavsetning	2 552 019	-	1 878 483	-
Risikoavsetning	1 269 105	-	2 079 183	-
Tilvirkningskontrakter	-	6 504 834	-	6 261 081
Andre forpliktelser	969 885	-	825 818	-
<b>Sum</b>	<b>4 944 048</b>	<b>7 291 577</b>	<b>5 343 532</b>	<b>6 302 810</b>
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-	-	-
<b>NTO utsatt sk.fordel/forpl.</b>		<b>2 347 530</b>		<b>959 279</b>

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.



## Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 100 aksjer pålydende kr 1.000, til sammen kr 100.000. AF Energi og Miljø AS eier 100% av aksjene per 31.12.2022.

## Note 9 Egenkapital

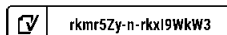
	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
<b>Egenkapital 01.01.22</b>	<b>100 000</b>	<b>882 651</b>	<b>21 717 419</b>	<b>10 054 248</b>	<b>32 754 318</b>
Aksje-/opsjonskostnad			2 535 240		2 535 240
Årets resultat				22 235 955	22 235 955
Avsatt til utbytte				-15 000 000	-15 000 000
Konsernbidrag				-3 297 452	-3 297 452
<b>Egenkapital 31.12.22</b>	<b>100 000</b>	<b>882 651</b>	<b>24 252 659</b>	<b>13 992 751</b>	<b>39 228 060</b>

## Note 10 Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Selskap	Ervervet	Kontor	Eierandel	St.andel
AF Energija Baltic UAB	4.7.17	Kaunas	95 %	95 %
Boligenergi AS	3.4.13	Oslo	50 %	50 %

Selskapets navn	Aksje- kapital	Antall aksjer	Balansført verdi	Egenkapital 31.12.2022	Resultat 2022
AF Energija Baltic UAB	1 968 306	200 000	4 591 620	2 352 119	2 277 237
Boligenergi AS	100 000	100	45 000	1 374 848	-103 545

Investeringsene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.





## Note 11 - Anleggskontrakter under utførelse

Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellene i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

	2022	2021
Anleggskontrakter under utførelse	156 521 227	261 459 924
Forskudd fra kunder	14 864 115	99 746
<b>Netto</b>		
<b>anleggskontrakter under utførelse</b>	<b>141 657 112</b>	<b>261 360 178</b>
<b>Opptjent, ikke fakturerte inntekter, inkludert i kundefordringer</b>	<b>6 470 869</b>	<b>5 424 351</b>
<b>Andel utestående fordringer holdt tilbake iht betingelser i kontrakt</b>	<b>9 705 555</b>	<b>12 048 720</b>
<b>Fordeling i balansen</b>		
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i kundefordringer	6 470 869	5 424 351
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	-21 334 984	-5 524 097
<b>Sum fakturert ikke opptjent inntekt</b>	<b>-14 864 115</b>	<b>-99 746</b>
<b>Resultatført på prosjekter under utførelse:</b>		
Inntekter på igangværende prosjekter	141 657 112	261 360 178
Kostnader på igangværende prosjekter	126 953 802	233 000 466
<b>Netto resultatført igangværende prosjekter</b>	<b>14 703 309</b>	<b>28 359 712</b>

Selskapet har i tillegg akkumulert omsetning på NOK 651.901.062 på overleverte, ikke regnskapsmessig avsluttede prosjekter.


## Note 12 Finansielle instrumenter

I annen kortsiktig gjeld inngår terminkontrakter på valuta i henhold til oppstillingen under. Disse bokføres til virkelig verdi over resultatet.

	Valutabeløp	NOK	Verdiendring Balanseført verdi	
			2022	2022
EUR	5 492 720	56 794 346	2 826 512	955 015
<b>Sum</b>		<b>56 794 346</b>	<b>2 826 512</b>	<b>955 015</b>

## Note 13 Transaksjoner med nærstående

	Inntekter		Kostnader	
	2022	2021	2022	2021
AF Gruppen Norge AS	3 138 060	41 354 060	1 211 090	3 285 980
Enaktiva AS	2 402 968	1 936 993	-	-
AF Decom AS	180 912	130 570	761 501	9 545 905
AF Energija Baltic UAB	-	-	42 927 318	18 131 185
Helgesen Tekniske Bygg AS	-	-	27 025	7 381 520
Oslo Brannsikring AS	-	-	-	143 795
AF AeronMollier AS	-	-	1 111 588	1 179 517
<b>Sum</b>	<b>5 721 940</b>	<b>43 421 623</b>	<b>46 038 520</b>	<b>39 667 902</b>

 rkmr5Zy-n-rkx19WkW3




## AF Energi AS

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

Tall er i NOK

	2022	2021
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>		
Resultat før skattekostnad	27 841 224	22 434 968
Periodens betalte skatt	-4 634 239	-644 037
Ordinære avskrivninger	251 849	247 303
Endring i kundefordringer	-2 082 444	53 306 539
Endring i leverandørgjeld	3 308 379	-45 118 514
Endringer i konsernmellomværender 1)	-7 416 948	-20 801 099
Opsjonskostnad	2 535 240	2 860 321
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	1 639 794	-11 208 393
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>21 442 855</b>	<b>1 077 087</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-648 527	-98 760
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-648 527</b>	<b>-98 760</b>
Innbetaling av utbytte	4 000 000	
Utbetaling av utbytte	-23 000 000	
Utbetaling av konsernbidrag	-1 794 795	-974 157
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-20 794 795</b>	<b>-974 157</b>
Netto endring i bankinnskudd	-467	4 170
Beholdning av bankinnskudd pr 01.01	15 457	11 287
<b>Beholdning av bankinnskudd pr 31.12.</b>	<b>14 990</b>	<b>15 457</b>

1) Konsernkontoordningen inngår som en del av konsernmellomværender med NOK 74 035 559 per 31.12.2022 (NOK 66 618 611).

 rkmr5Zy-n-rkx19WkW3



COMPLETED BY ALL:  
27.03.2023 20:16

SENT BY OWNER:  
Jan-Fredrik Nilsen - 27.03.2023 14:21

DOCUMENT ID:  
rkx19WkW3

ENVELOPE ID:  
rkmr5Zy-n-rkx19WkW3

## Document history

DOCUMENT NAME:  
Årsregnskap AF EMT AS 2022.pdf  
17 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:  
Årsregnskap AF EMT AS 2022.pdf-pAdES-HybSajbJZh.pdf  
Årsregnskap AF EMT AS 2022.pdf-pAdES-B1kvoWyZn.pdf  
Årsregnskap AF EMT AS 2022.pdf-pAdES-SkyniWy-3.pdf  
Årsregnskap AF EMT AS 2022.pdf-pAdES-ryGHAiZJ-h.pdf

### Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (OET)	METHOD	DETAILS
<b>Anny Øen</b> anny.oen@afgruppen.no	Signed Authenticated	27.03.2023 14:32 27.03.2023 14:31	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 74/11/11) IP: 193.69.134.11
<b>Amund Tøftum</b> amund.toftum@afgruppen.no	Signed Authenticated	27.03.2023 14:33 27.03.2023 14:32	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 78/12/16) IP: 193.69.134.11
<b>Eirik Wraal</b> eirik.wraal@afgruppen.no	Signed Authenticated	27.03.2023 14:39 27.03.2023 14:38	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 79/01/06) IP: 193.69.134.11
<b>Ole Kristoffer Abrahamsen</b> kristoffer.abrahamsen@afgruppen.no	Signed Authenticated	27.03.2023 20:16 27.03.2023 14:56	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 85/10/04) IP: 81.166.74.70

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

### Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.  
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PDF  
sealed



Til generalforsamlingen i AF Energi AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for AF Energi AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internt kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 27. mars 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Thomas Whyte Gaardsø  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID	2023-03-27 20:14

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



## ORDINÆR GENERALFORSAMLINGS PROTOKOLL

### AF Energi AS

(organisasjonsnummer 983 480 535)

Den 14.6.2023 kl. 9:00 ble det avholdt ordinær generalforsamling i AF Energi AS på selskapets kontor i Innspurten 15 i Oslo.

Tilstede var AF Energi AS representert ved Anny Øen og Eirik Wraal. Samtlige aksjer i selskapet var således representert.

Det forelå slik


- 1. Valg av møteleder og en person til å medundertegne protokollen**  
Til møteleder ble valgt Eirik Wraal. Anny Øen ble valgt til å medundertegne protokollen.
- 2. Godkjenning av innkalling og dagsorden**  
Det fremkom ingen bemerkninger til innkallingen og denne ble således godkjent.
- 3. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning for 2022**  
Styrets forslag til selskapets årsregnskap og årsberetning med revisors beretning ble gjennomgått. Regnskapet viser et årsresultat på NOK 22.235.955 etter skatt. Årsregnskapet og årsberetningen ble enstemmig godkjent.  
  
Det ble enstemmig vedtatt å anvende årets resultat i overensstemmelse med styrets forslag.
- 4. Fastsettelse av godtgjørelse til styret**  
Det ble besluttet ikke å utbetale styrehonorar for 2022.
- 5. Godkjenning av godtgjørelse til revisor**  
Generalforsamlingen godkjente styrets forslag til revisors honorar. Revisors honorar ble således fastsatt etter regning.

Ytterligere forelå ikke til behandling, og det fremkom ingen øvrige bemerkninger til generalforsamlingen. Klokken 9:30 erklærte møtelederen generalforsamlingen for hevet.

Oslo, 14.6.2023

\_\_\_\_\_  
Eirik Wraal

\_\_\_\_\_  
Anny Øen

 HJxhSV00vn-B1gRSNCRw3



COMPLETED BY ALL:  
20.06.2023 10:06

SENT BY OWNER:  
Jan-Fredrik Nilsen - 20.06.2023 09:24

DOCUMENT ID:  
B1gRSNCRw3

ENVELOPE ID:  
HJxhSV00vn-B1gRSNCRw3

## Document history

DOCUMENT NAME:  
Protokoll ordinær Generalforsamling AF Energi AS 2023.pdf  
1 page

ALL ATTACHMENTS APPROVED:  
Årsregnskap AF Energi AS 2022 signert ink revisjonsberetning.pdf  
Protokoll ordinær Generalforsamling AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-SJSaEACv2.pdf  
Protokoll ordinær Generalforsamling AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-HkbtVA0v2.pdf

### Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Eirik Wraal eirik.wraal@afgruppen.no	Signed Authenticated	20.06.2023 09:40 20.06.2023 09:40	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 79/01/06) IP: 193.69.134.11
Anny Øen anny.oen@afgruppen.no	Signed Authenticated	20.06.2023 10:06 20.06.2023 10:05	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 74/11/11) IP: 193.69.134.11

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

### Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.  
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed



**AF** Energi

# Likestillingsredegjørelse

## AF Energi AS



AF Gruppen / Eirik Førde



## Forord

Som et heleid selskap i AF Gruppen konsern, deltar AF Energi AS aktivt i det arbeidet som gjøres for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. Det er i konsernets og selskapets strategi definert konkrete mål for dette arbeidet, der økning av kvinneandel og lik trivsel blant kvinner og menn står sentralt. Det samme gjør målet om at kjønn skal gjenspeile rekrutteringsgrunnlaget og at en relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn. AF Gruppen har et langsiktig mål om 20 % kvinneandel totalt blant AF Gruppens medarbeidere (og 40% kvinneandel blant funksjonærer).

Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom de nye aktivitets- og rapporteringspliktene, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele vår kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Vi er overbevisst om at mangfold er lønnsomt og vil kunne bidra til å styrke vår markedsposisjon. Skal vi rekruttere, beholde og utvikle de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt nok mangfold. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger og økt konkurransekraft.

AF Gruppens innsats for likestilling og mot diskriminering ble i de siste årene lagt merke til av både norske og internasjonale analysebyråer, og gir oss gode indikasjoner om at vi er på rett vei. Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom nye aktivitets- og rapporteringsplikter, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Dersom vi skal klare å rekruttere, beholde og utvikle de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt og mangfoldig utvalg. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger, og derfor skaper mangfold lønnsomhet og økt konkurransekraft.



## Del 1: Status for kjønnslikestilling

Tallene i denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2022 og er per 31.12.2022.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
22 (14%)	136 (86%)	Det har vært en økende kvinneandel det siste året

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Antall personer i midlertidige stillinger er altfor lavt for å kunne opplyse tallene mht. personvern. Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Energi og gjelder innleide konsulenter. Lærlinger er en viktig satsing i AFs konsernstrategi, med et tallfestet mål om at minst 7 % av fagarbeiderne er lærlinger. Lærlinger anses ikke som midlertidig arbeidskraft.

3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2022.

Foreldrepermisjon		
Gj. antall uker for kvinner	Gj. antall uker for menn	Observasjoner
8,6	4,6	Faktisk antall uker per ansatt er i snitt mye høyere enn rapportert, grunnet målingsnormen brukt.

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2022 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdage. Deretter ble dette fordelt på antall arbeidsdager i en uke (5).

Faktisk antall uker permisjon tatt i snitt påvirkes av ansatte som tar permisjon over flere regnskapsår og som startet permisjon nær årsslutt 2022. Det gir for kvinner en lavere rapportering av faktisk antall uker sett under ett regnskapsår.

AF Energi AS oppfordrer alle ansatte til å ta foreldrepermisjon ved å ha gode rutiner før, under, og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe den viktige tiden med sitt barn, uten å måtte bekymre seg for sin videre karriere i selskapet.

4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100%: faktisk deltid og ufrivillig deltid

Ingen ansatte i deltidsstillinger er registrert per 31.12.22. Deltidsansettelser er lite, eller ikke brukt i AF Energi.



## 5. Lønnsforskjeller (kartlegges hvert 2. år, gjennomføres neste gang i 2023 rapporten)

Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi.
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening i vår virksomhet og skal bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for likestilling og mot diskriminering.

I denne forbindelse, har vi gruppert stillinger i AF Energi i 2 nivåer – funksjonærer og fagarbeidere.

Ytterligere analyser gjort per type stilling (linje eller stab) og aldersgruppe vil også kunne gi informasjon om status på likestilling, samt iverksette tiltak.

Gitt at det ikke finnes min. 5 kvinner i en av gruppene er det ugunstig å levere en tallfestet oversikt, mht. personvern.

De aller fleste kvinner jobber som funksjonærer i AF Energi. Deres totale lønn er 88% av mennenes. Dette inkluderer årslønn per 31.12.2021 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2021. Alder kan bidra til å forklare forskjellen, da snittalder for kvinnelige funksjonærer i AF Energi er på 33 år, vs. 38 år for menn. Analyse per aldersgruppe viser at forskjellen reduseres betydelig for kvinner og menn i samme aldersgruppe.

Tar man i betraktning alle ansatte, er kvinners andel av menns lønn på 103%, gitt mye større andel menn blant fagarbeiderne. På fagarbeider nivå, er det for få kvinner til å foreta analyser, men tallene tyder på at det ikke er noe vesentlig lønnsforskjell, også styrt av tariffavtalt lønn.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Energi har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn, avansement, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Energi har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Energi må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskoden og at de forplikter seg til å etterleve denne. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Arbeid er basert på systematiske målinger og verifiseringer internt, sammen med AF Gruppen konsern og i dialog med eksterne forskningsmiljøer.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Energis ledelse. I all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til ubevisst diskriminering og konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering.
- HR og HMS-ressursene benyttes aktivt i implementering av prosedyrer og tiltak, spesielt innen rekruttering og opplæring. HR ressursene benyttes aktivt i implementering av tiltak, spesielt innen rekruttering og opplæring.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene.
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på [www.afgruppen.no/varsling](http://www.afgruppen.no/varsling). Varslingssystemet håndterer både interne og eksterne henvendelser.

AF Energis verktøykasse er basert på en utredning av egen virksomhet og tett dialog med eksterne tonegivende miljøer innenfor mangfold og inkludering. AF Gruppen som konsern har inngått forpliktende samarbeid med organisasjoner som #Equality Check og CORE. Basert på dette har vårt arbeid innenfor likestilling og mangfold tatt utgangspunkt i fire suksessfaktorer:

- Langsiktighet og tydelig målsetning: Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn. Mål om god medarbeiderutvikling, høy trivsel og økt kvinneandel er gjentatt i AF Energis strategi.
- Engasjert toppledelse: To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorerer for initiativet «De Beste Folka», om mangfold i inkludering i AF Gruppen, der konsernsjefen står

som øverste ansvarlig eier. Ledelsen i AF Energi deltar i ressursgruppen for initiativet. Status rapporteres regelmessig i konsernledelse og styret.

- Kontinuerlig måling: Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i AF AeronMolliers kvartalsgjennomgang med konsern. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalanse og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det kjørt to undersøkelser i AF Energi AS i 2021 – CORE undersøkelsen om likestilling i norsk næringsliv og medarbeiderundersøkelsen – som begge gir oss måleparametere å jobbe utifra. Disse undersøkelsene i kombinasjon med utviklingen av egne analyseverktøy, bidrar til å styrke og følge opp utviklingen innen likestilling.
- Tiltak som favner alle: Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

### **Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling**

For å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling, opprettholder AF Gruppen jevnlig dialog med eksterne miljøer som bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, Diversitas, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen. AF Energi deltar i dette via en tett dialog med konsern og bidrag inn i undersøkelser og tiltak.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2022 har vært:

- Oppfølging av medarbeiderundersøkelse utført i 2021, og gjennomføring av ny medarbeiderundersøkelse gjennomført i slutten av 2023. I undersøkelsen måles medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. Siden 2019 har antall språk for undersøkelsen blitt utvidet fra 3 til 9, for å nå ut til flest mulig, og sikre at enhvers tilbakemeldinger er godt tolket og ivaretatt. I 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål relatert til våre varslingsystemer dersom det oppleves diskriminering, samt knyttet til mangfold og inkludering. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. Flere bakgrunnsvariabler ble lagt til, som f.eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste 3 årene, stillingsnivå, for å avdekke eventuelle utfordringer med større nøyaktighet og iverksette tiltak. Med 3 755 respondenter i 2021, og en svarprosent på 83 %, er AF Gruppens medarbeiderundersøkelse et troverdig og velbrukt analyseverktøy for å forstå og forbedre medarbeideropplevelsen i selskapet. Formidling og oppfølging av resultatene av undersøkelsen i hver enhet har bidratt til å belyse risiko for diskriminering på et detaljert nivå. I tillegg til oppfølging i enhetene har resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, med fokus på inkludering, blitt tema for tillitsvalgt/verneombudsamling i AF Gruppen, samt for utvidet ledersamling.
- Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Over 500 av funksjonærene i AF Gruppen har deltatt i undersøkelsen og delt sine meninger og erfaringer. Jevnlig dialog med forskningsmiljøet øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering. Flere utdypningsmøter ble holdt med rapportforfatterne for å bedre forstå funne og hvordan agere på dem. Funnene fra CORE-undersøkelsen ble presentert for

Diversitas-nettverket i mai 2022 og ble tema for et tverrfaglig gruppearbeid på tvers av bransjen.

- Gjennomføring av systematiske sluttundersøkelser og sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte har valgt å avslutte arbeidsforholdet.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den løpende rapporteringen fra forretningsenheter til konsernledelsen, samt i rapporteringen til styret og markedet.
- Sammen med ledelsen i AF Gruppen, gjennomføres det årlig en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av lønnsjusteringsprosessen. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgingstiltak.
- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne undersøkelsen avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.

## **Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling**

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt lavere %-andel kvinner enn målsetningen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen. Mangel på systematisk kartlegging i AF Gruppen utover kjønn, alder, nasjonalitet og utdanning/arbeidserfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert. AF Gruppen vurderer derfor kontinuerlig om det er flere aspekter av mangfold som bør inkluderes i kartleggingen.

## **Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak**

Det er identifisert flere årsaker til kjønnsubalanse ved rekruttering.

Bransjens attraktivitet er en mulig forklaring. Bygg –og anleggsbransjen har lenge vært mannsdominert. Tall fra Statistisk Sentralbyrå (Arbeidskraftundersøkelsen, 2021) viser at bransjen har kun 10,5 % kvinner. Rådgiverne er fortsatt de mest attraktive arbeidsgiverne for kvinnelige ingeniører i bransjen, mens yrkesfagene har mangel på kvinnelige kandidater. Ubevisst diskriminering ved ansettelse kan også være til hinder for likestilling.

AF Energi jobber aktivt med å adressere disse risikoene, både for å tiltrekke et større mangfold av profiler til bransjen og for å forsterke forståelsen for mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering.
- Bilder av begge kjønn i stillingsannonser og annet profileringsmaterieill.
- Kvartalsvis måling av ansettelser fordelt per kjønn.
- Inkludering av budskap knyttet til mangfold i våre høyskole/universitetsturneer og i vår lærlingesatsing.

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Energis sterke tradisjon om å dyrke ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller.
- Ubevisst diskriminering og krevende arbeidsforhold, spesielt ut i prosjekter, kan påvirke ansattes trivsel og hindre karriereutvikling av medarbeidere i ulike livsfaser og familiesituasjoner.

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Energi forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tilrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å øke transparens i karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.
- Integrasjon av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs og ledersamlinger.
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale moduler og kurs tilgjengelig, eksempelvis for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå.
- Forsterkning av verktøykasse mot trakassering i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt gjennom vårt intranett. I 2021 ble det gjennomført en kommunikasjonskampanje rettet mot mangfold og inkludering i prosjektene. Den omfattet utforming og distribuering av plakater samt publisering av sosiale innlegg, alle med et enkelt budskap: «Her er alle like mye verdt».

Risiko og hindre knyttet til diskriminering mot medarbeidere fra andre nasjonaliteter kan skyldes misforståelser knyttet til språklige eller interkulturelle utfordringer. AF Gruppen jobber aktivt med å adressere disse risikoene, blant annet ved å:

- Inkludere tema «Her er alle like mye verdt» på prosjektoppstartskurs der alle involvert i prosjektet er representert.
- Sørge for tilgjengeliggjøring av informasjon på flere språk
- Skape bevissthet rundt temaet «interkulturell dialog». I september 2022 ble temaet tatt opp i AFs ledersamling for 700 ledere fra alle deler av virksomheten.

## Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen gjennomføres annethvert år i AF Energi. I undersøkelsen gjennomført i 2021 og fulgt opp i 2022, viste høy medarbeidertrivsel uavhengig av kjønn.

Blant funksjonærer, har AF Energi i de siste årene hatt en varierende andel kvinner, som regel i underkant av 25%. I 2022 er total kvinneandel i AF Energi blant funksjonærer på 22 %, versus 18% i 2021. AF Energi har derimot et marginalt antall kvinnelig fagarbeider blant sine ansatte. Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen.

En evaluering av mangfoldsarbeidet ble gjennomført i 2021 gjennom Core-undersøkelsen, der 500 respondenter på tvers av AF selskaper ble spurt om å evaluere effekten av en langliste over



likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjenner til at tiltakene eksisterer i AF Gruppen og hvis de har brukt dem. 44% av AF Energi sine funksjonærer deltok i undersøkelsen. Selv om resultatene ikke er spesifikke for AF Energi, men gjelder for hele AF Gruppen konsern, er det god tro på at resultatene er representative for tilstanden i AF Energi. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter,
- mentorordninger

Samtidig pekte undersøkelsen på en stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem ved behov. Fremover vil vi fortsette vårt holdningsarbeid og nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter. Vi vil utvide våre tiltak utover kjønnslikestilling. AF Energi vil sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det er lønnsomt både for hver enkelt, for selskapet og for samfunnet.