



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 884 130 182  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: HUMAN RESSURSER NORGE  
Forretningsadresse: Vollsveien 2A  
1366 LYSAKER

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Even Bolstad  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 15.05.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		50 234 033	40 210 015
<b>Sum inntekter</b>		<b>50 234 033</b>	<b>40 210 015</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		17 522 521	11 726 530
Lønnskostnad	1,2	23 862 885	20 455 507
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	146 799	68 703
Annen driftskostnad	4	8 330 723	7 213 053
<b>Sum kostnader</b>		<b>49 862 928</b>	<b>39 463 793</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>371 105</b>	<b>746 222</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		519 351	149 189
Verdiøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi		2 115 236	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 634 587</b>	<b>149 189</b>
Annen finanskostnad		24 631	795 887
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>24 631</b>	<b>795 887</b>
<b>Netto finans</b>		<b>2 609 956</b>	<b>-646 698</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Årsresultat</b>	5	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital	5	2 981 061	99 524
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3,4	1 203 721	822 026
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 203 721</b>	<b>822 026</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 203 721</b>	<b>822 026</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		10 000	10 000
<b>Sum varer</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		799 242	701 304
Andre fordringer		924 500	777 431
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 723 742</b>	<b>1 478 735</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	43 253 553	42 324 809
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>43 253 553</b>	<b>42 324 809</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>44 987 295</b>	<b>43 813 544</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	5	36 679 184	33 698 123



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>36 679 184</b>	<b>33 698 123</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>36 679 184</b>	<b>33 698 123</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Skyldige offentlige avgifter		834 898	662 427
Annen kortsiktig gjeld		8 676 934	10 275 020
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 494415

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 884 130 182  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: HUMAN RESSURSER NORGE  
Forretningsadresse: Akersgata 34  
0180 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Even Bolstad  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2024

#### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 19.06.2024



Organisasjonsnr: 884 130 182  
HUMAN RESSURSER NORGE

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		50 234 033	40 210 015
<b>Sum inntekter</b>		<b>50 234 033</b>	<b>40 210 015</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		17 522 521	11 726 530
Lønnskostnad	1,2	23 862 885	20 455 507
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	146 799	68 703
Annen driftskostnad	4	8 330 723	7 213 053
<b>Sum kostnader</b>		<b>49 862 928</b>	<b>39 463 793</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>371 105</b>	<b>746 222</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		519 351	149 189
Verdiøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi		2 115 236	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 634 587</b>	<b>149 189</b>
Annen finanskostnad		24 631	795 887
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>24 631</b>	<b>795 887</b>
<b>Netto finans</b>		<b>2 609 956</b>	<b>-646 698</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Årsresultat</b>	5	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital	5	2 981 061	99 524
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>



Organisasjonsnr: 884 130 182  
HUMAN RESSURSER NORGE

## BALANSE

Beløp i: NOK Note 2023 2022

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler  
Driftsløsøre, inventar,  
verktøy, kontormaskiner  
og lignende 3, 4  
Sum varige driftsmidler

1 203 721 822 026  
1 203 721 822 026

Sum anleggsmidler

1 203 721 822 026

#### Omløpsmidler

##### Varer

Varer  
Sum varer

10 000 10 000  
10 000 10 000

##### Fordringer

Kundefordringer  
Andre fordringer  
Sum fordringer

799 242 701 304  
924 500 777 431  
1 723 742 1 478 735

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter  
og lignende 6  
Sum bankinnskudd,  
kontanter og lignende

43 253 553 42 324 809  
43 253 553 42 324 809

Sum omløpsmidler

44 987 295 43 813 544

SUM EIENDELER

46 191 016 44 635 570

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Opptjent egenkapital  
Annen egenkapital 5  
Sum opptjent egenkapital

36 679 184 33 698 123  
36 679 184 33 698 123

Sum egenkapital

36 679 184 33 698 123

Sum langsiktig gjeld

0 0

Kortsiktig gjeld



Skyldige offentlige avgifter	834 898	662 427
Annen kortsiktig gjeld	8 676 934	10 275 020
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>



Organisasjonsnr: 884 130 182  
HUMAN RESSURSER NORGE

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
1,2

Antall årsverk i regnskapsåret  
20.00

Note  
1,2

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	15537925.00	13361506.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2986956.00	2446435.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2147733.00	1684904.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3190271.00	2962662.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	23862885.00	20455507.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet





## HUMAN RESSURSER NORGE BALANSE PR. 31.12.2023

Eiendeler	NOTE	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
Utstyr	3	625 642	248 052
Depositum	4	578 079	573 974
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 203 721</b>	<b>822 026</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Kundefordringer		799 242	701 304
Andre fordringer		924 500	777 431
Investering i fond	6	13 122 429	11 007 192
Bankinnskudd	6	30 131 123	31 317 617
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>44 987 295</b>	<b>43 813 544</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
Opptjent egenkapital	5	36 679 184	33 698 123
<b>Sum egenkapital</b>		<b>36 679 184</b>	<b>33 698 123</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 460 305	3 056 547
Forskuddstrekk	6	930 088	787 225
Skyldig arbeidsgiveravgift		834 898	662 427
Feriepenger		1 943 295	1 650 195
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		3 407 200	3 343 185
Annen kortsiktig gjeld		936 046	1 437 868
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>

OSLO, DEN 1 - 2024

*Helle Øverbye*

Helle Bøe Øverbye  
Styreleder

*Gro Gotteberg*

Gro Ulvestad Gotteberg  
Nestleder

*Chris Houde*

Chris Houde  
Styremedlem

*Olav Peter Hypher*

Olav Peter Hypher  
Styremedlem

*Sumeet Singh Patpatia*

Sumeet Singh Patpatia  
Styremedlem

*Even Bolstad*  
Daglig leder





## HUMAN RESSURSER NORGE

### RESULTAT REGNSKAP FOR 2023

	NOTE	REGNSKAP 2023	REGNSKAP 2022
<b>DRIFTSINNETEKTER</b>			
Kontingentinntekter		16 945 100	15 267 725
Kurs og konferanse inntekter		32 908 853	24 460 057
Internoppdrag		97 100	127 384
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		282 980	354 849
<b>Sum Inntekter</b>		<b>50 234 033</b>	<b>40 210 015</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Kostnader kurs og konferanser		-17 522 521	-11 726 530
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 2	-23 862 885	-20 455 507
Av- og nedskrivninger	3	-146 799	-68 703
Husleie, renhold o.a	4	-1 738 450	-1 477 642
Kontor/driftskostnader		-6 592 273	-5 735 411
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>		<b>-49 862 928</b>	<b>-39 463 793</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>371 105</b>	<b>746 222</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter		519 351	149 189
Andre finans inntekter		2 115 236	0
Finanskostnader		-24 631	-795 887
<b>SUM NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>2 609 956</b>	<b>-646 698</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD</b>	<b>5</b>	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>DISPONERING</b>			
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	5	2 981 061	99 524
<b>SUM DISPONERT</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>





## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2023 HUMAN RESSURSER NORGE

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

### Salgsinntekter

Medlemskontigent for faste medlemmer faktureres og inntektsføres en gang pr. år. Nye medlemmer faktureres og inntektsføres ved innmelding.

Konferanse inntekter faktureres og inntektsføres ca 14 dager før kurset på bakgrunn av påmeldinger.

Sammenstillingsprinsippet følges fullt ut ved årsskifter. Bedriftsinterne oppdrag blir fakturert og inntektsført når oppdraget er gjennomført.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende.

Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap, basert på historisk erfaring.

### Pensjoner

HR Norge kommer inn under regelverket om obligatorisk tjenestepensjon. Det er inngått en kollektiv, innskuddsbasert pensjonsordning. For ansatte med lengre ansiennitet er det en ytelsesbasert pensjonsordning. Begge ordninger tilfredsstiller kravene til OTP. Det vises til nærmere omtale i note 3

### Skatt

Foreningens virksomhet er vurdert å ikke være skattepliktig.





## Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	15 537 925	13 361 506
Arbeidsgiveravgift	2 986 956	2 446 435
Pensjonskostnader	2 147 733	1 684 904
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 190 271	2 962 662
<b>Sum</b>	<b>23 862 885</b>	<b>20 455 507</b>
Gj. snitt antall årsverk	20	19

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.  
Det eksisterer ikke faste bonus ordninger.

## Note 2 Pensjoner

Selskapet har en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter alle 24 ansatte.

Innskuddsfondet pr. 31.12. er kr 0.-

Årets pensjonspremie, korrigert med eventuelle innbetalinger til eller trekk på innskuddsfondet, er regnskapsført som pensjonskostnad.

Ordningen er delt mellom innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Årets pensjonskostnad utgjør kr. 2.147.733.- herav kr 674.554.- gjelder 3 ansatte med ytelsesordning.

Den ytelsesbaserte ordningen er ikke balanseført i regnskapet.

## Note 3 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Ny nettside og profil	Nytt regnskapssystem	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.23		343 512	343 512
Tilgang	524 389		524 389
Avgang		0	0
Anskaffelseskost 31.12.23	524 389	343 512	867 901
Akkumulerte avskrivninger 01.01.23	0	-95 460	-95 460
Årets avskrivninger	-78 095	-68 704	-146 799
		0	
<b>Balanseført verdi 31.12.22</b>	<b>446 294</b>	<b>179 348</b>	<b>625 642</b>
<b>Avskrivnings sats</b>	<b>33,3 %</b>	<b>20 %</b>	

## Note 4 Leieforpliktelse

HR Norge flyttet i nye lokaler 01.06.2017. HR Norge har forlenget fremleiekontrakten med 5 år, den løper fra 10.10.2020 - 30.09.2025. Årlig leiekostnad utgjør kr. 1.261.648.- eks mva.

HR Norge har betalt kr: 578.079.- i deponium til konto i DNB 07.06.2017

Utleier skal flytte ut i 2024 og da vil fremleie kontrakten utgå. HR Norge er i prosess med å se etter nye lokaler fra våren/høsten 2024.





## Note 5 Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.23	33 698 123	33 698 123
Årets resultat	2 981 061	2 981 061
<b>Egenkapital 31.12.23</b>	<b>36 679 184</b>	<b>36 679 184</b>

## Note 6 Bankinnskudd, investering i fond og bundne midler

Spesifikasjon av fondsinvesteringer

	Innskudd	Markedsverdi 31/12	Urealisert gevinst/tap
DNB Aktiv rente	4 000 000	4 570 738	570 738
DNB Global indeks	4 000 000	8 551 691	4 551 691
	<b>8 000 000</b>	<b>13 122 429</b>	<b>5 122 429</b>

Pengeplasseringen er en kombinasjon av bankinnskudd, rentefond og aksjer. Dette for å spre risiko.

Midler bundet for ansattes skattetrekk	1.000.000.-
--	-------------







## Verification

Transaction 09222115557513120523

### Document

Årsregnskap 2023 m noter til signering

Main document

6 pages

Initiated on 2024-03-18 14:20:54 CET (+0100) by Intility

eSign (Ie)

Finalised on 2024-03-21 15:02:22 CET (+0100)

### Initiator

Intility eSign (Ie)

esign@intility.no

### Signatories

Even Bolstad (EB)

Even.Bolstad@hrnorge.no

90666720

Signed 2024-03-18 17:07:39 CET (+0100)

Helle Øverbye (HØ)

Helle.Overbye@innovasjon norge.no

*Helle Øverbye*

Signed 2024-03-18 21:17:19 CET (+0100)

Chris Hovde (CH)

chris.hovde@teliacompany.com

Signed 2024-03-19 12:02:34 CET (+0100)

Sumeet Singh Patpatia (SSP)

sumeet.singh.patpatia@schibsted.com

*Sumeet Singh Patpatia*

Signed 2024-03-21 13:29:19 CET (+0100)

Gro Gotteberg (GG)

gro.gotteberg@dnv.com

*Gro Gotteberg*

Signed 2024-03-21 15:02:22 CET (+0100)

Olav Peter Hypher (OPH)

olav.hypher@nrk.no

*Olav Peter Hypher*

Signed 2024-03-18 15:01:22 CET (+0100)





## Verification

Transaction 09222115557513120523

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>





BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til styret i Human Ressurser Norge

### Konklusjon

---

Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023
- Resultatregnskap for 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av Melding fra HR Norge 2023.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 10.04.2024  
BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen  
statsautorisert revisor



# Melding fra HR Norge om året 2023





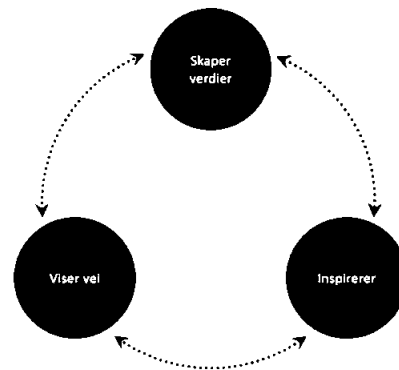
## Om HR Norge

HR Norge er medlemsorganisasjonen, det fremste nettverket og et ledende kompetansesenter for HR og ledelse i Norge. De aller fleste store norske og mange mindre virksomheter i Norge er medlem, innenfor alle sektorer og i hele landet. Hver uke når vi ut til cirka 60.000 enkeltindivider gjennom nyhetsbrev og sosiale medier.

HR Norge hjelper medlemmene å utvikle mennesker og organisasjoner; til glede for virksomhetene, medarbeiderne og samfunnet vi alle er en del av. Med utgangspunkt i egen organisasjon, sterke nettverk, høy troverdighet og en sterk posisjon i arbeidslivet påvirker vi atferd for å sikre verdiskaping og et godt arbeidsliv.

HR Norge styres av vedtekter med formålsparagraf og strategi.

### HR NORGES VERDIER



## Driftsmodellen til HR Norge

Organisasjonen drives uten offentlig støtte, delvis finansiert av medlemskontingent. Men siden medlemskontingenten dekker bare en begrenset del av kostnadene, må foreningen drives med tilbud som genererer løpende inntekter ut over dette.

Faglig kvalitet, identiteten som «not-for-profit» organisasjon og integritet er avgjørende ikke bare for gode leveranser til medlemmene, men også for å kunne være en attraktiv samarbeidspartner for andre kompetansemiljøer. Gjennom HR Norge sin strategiske posisjonering tiltrekker vi oss og trekker vi på ressursene til mange partnere som ser det attraktivt å samarbeide med oss.

HR Norge har en fleksibel organisasjon med relativt få ansatte sett opp mot totale leveranser. Vi har medlemmer som stiller opp for oss og er del av sterke nasjonale og internasjonale nettverk. Totalt sett bidrar dette til at HR Norge er i stand til å levere mye nytte til medlemmene på en meget kosteffektiv måte.

## HR Norge fremover

Strategien til HR Norge består av to målområder, hvor vi både skal løfte HR og norske HR utøvere, og løfte norsk arbeidsliv. Vi har lenge vært ledende på vårt felt når det gjelder kompetanseheving og innsiktsarbeid opp mot HR, organisasjon og ledelse. I 2023 har vi i enda større grad brukt denne posisjonen som en viktig plattform for å påvirke bredere. Målet er et godt og produktivt arbeidsliv.

HR Norge skal fortsatt være den foretrukne arenaen for kompetansepåfyll og HR faglig støtte, dette være seg gjennom konferanser, medlemsmøter, webinarer, verktøy, rapporter og faglig innhold på våre nettsider. Vi bygger nå en enda sterkere og tydeligere aktørrolle for arbeidslivet generelt.

Det å skaffe nye medlemmer, og få flere i den enkelte virksomhet til å bruke medlemsfordelene, er også et satsningsområde i 2024. I kullissene jobber vi derfor både med et nytt medlemsregister (CRM-



løsning), en oppdatering av våre nettsider og nye lokaler hvor vi vil ha mulighet til å holde kurs og invitere våre medlemmer.

HR Norge består av 26 ansatte, tre regionforeninger, tillitsvalgte og faglige bidragsytere samt sterke strategiske samarbeidspartnere. Vi spiller en ledende rolle blant HR foreninger både på europeisk og globalt nivå, og jobber sammen med noen av verdens ledende fagressurser og rådgivningsmiljøer.

Totalt utgjør dette et unikt økosystem vi omtaler som «Ett HR Norge».

For mer informasjon, [se video](#) med daglig leder Even Bolstad.

## Året 2023

Heller ikke i 2023 har samfunnet vært preget av positivitet og fremgang, verken her hjemme eller ute i verden. Dyrtid har rammet oss, og både hver enkelt og norske virksomheter merker dette på kroppen. Krisene har stått i kø.

Krigen i Ukraina vedvarer, mens terror og krigsforbrytelser i Midtøsten berører alle, destabiliserer regionen og har potensiale for å utvikle seg til noe enda verre. Geopolitisk usikkerhet, sikkerhetspolitisk uro, polarisering og redusert tillit skaper usikkerhet som påvirker alt fra globale forsyningskjeder til nasjonale satsninger på blant annet politi og forsvar. Klimakrisen vokser, og satte også tydelige spor i Norge. Besøket av ekstremværet Hans skapte store ødeleggelser og tydeliggjorde hvor sårbar mye av vår infrastruktur er. På toppen av dette blir den demografiske utfordringen reelle problemer, som bare vil øke.

Året 2023 har også vist vei mot en digital fremtid som også kan ha i seg løsninger på mange av de utfordringene vi står overfor. Kunstig intelligens er nå noe alle er i ferd med å få et aktivt forhold til. I sum tegner det seg et bilde av et arbeidsliv som krever en helt annen robusthet og endringstakt fremover. Dette preger også HR og HR Norge.

HR Norge har i løpet av det siste året jobbet mer systematisk med vårt politiske arbeid og bidraget til å løfte norsk arbeidsliv. Med vår bredde av medlemmer fra både privat og offentlig sektor, solid research, internasjonale koblinger til noen av verdens ledende forsknings- og rådgivningsmiljøer innen HR og til andre HR-organisasjoner både på nordisk, europeisk og globalt nivå, og innsikt gjennom egne rapporter og undersøkelser, har vi mye å bidra med for å hjelpe beslutningstakerne med å løfte norsk arbeidsliv. Vi har derfor utarbeidet en budskapsplattform med våre politiske hovedprioriteringer. Per nå er dette blant annet kompetansemangel, AFP, arbeidsgiveravgift, frafall fra arbeidslivet og kunstig intelligens.

Vi deltok på Arendalsuka, og hadde tre egne arrangement, samt fikk medieomtale rundt dette. I tillegg har vi invitert oss inn til møter med ulike politiske fraksjoner for å presentere våre hovedbudskap.

HR Norge har de siste årene levert mer, bedre og til flere enn for bare noen år siden. Mye skyldes at vi etter koronapandemien har utvidet våre møteplasser fra å kun være fysiske til også å være digitale og hybride. Dette gjør at flere kan delta, uavhengig av geografi, og vi har også økt satsingen vår på webinarer som en del av medlemstilbudet. Vi har hatt nesten 5000 deltakere på medlemsmøter og webinarer i løpet av året, dette er en økning på elleve prosent fra i fjor. Det har vært en økning i antall deltakere i alle kategorier sammenlignet med foregående år. Vi har også hatt 14 prosent




Økning på våre konferanser og ni prosent økning på kurs. HR Norge er svært fornøyd med at stadig flere av våre medlemmer benytter seg av vårt faglige påfyll, kompetanseheving og faglig nettverk, og vi gleder oss over gjennomgående svært gode evalueringer og øvrige tilbakemeldinger.

Når det gjelder medlemskap har antall virksomhetsmedlemskap økt med seks prosent det siste året. Vi har også hatt en betydelig økning i antall nyregistrerte tilleggskontakter; 2086 nye kontakter er registrert, som er 200 flere enn i 2022. Tilleggskontakter betyr at flere ansatte i medlemsvirksomhetene skal kunne logge inn og få utbytte av tilbudene. Vi jobber derfor aktivt med å synliggjøre denne medlemsfordelen.

For å på en enda bedre måte kunne ivareta morgendagens medlemsmasse, og en stadig mer teknologisk hverdag, er vi også i gang med å investere i et nytt CRM, som vil gi oss langt bedre innsikt enn vi har i dag. Vi er også i gang med en oppgradering av nettsidene våre. HR Norge produserer til enhver tid mye innhold, både åpnet og som medlemsfordel, og det er viktig at brukerne på en enkel måte finner frem til den informasjonen de trenger. Dette er store og krevende oppgaver når det kommer til ressurser. Det har krevd noe i 2023, men det er i 2024 den største ressursbruken vil finne sted.

Besøkstallene på vår nettside ligger stabilt med i fjor, men vi har hatt en liten nedgang i innlogginger for bruk av medlemsfordeler. Vi har hatt en liten nedgang i presseomtaler fra 2022 av flere årsaker. Først og fremst at korona representerte en naturlig topp, og at ressursinnsatsen på innsiktsarbeid og presse en periode har vært noe redusert. I siste halvdel av 2023 insourcet og styrket vi arbeidet med presse og kommunikasjon. I løpet av vinteren har vi også erstattet interne ressurser knyttet til undersøkelser og innsiktsarbeid, som er mye av fundamentet for presseaktivitetene våre.

Veksten i Sosiale medier fortsetter, og særlig er LinkedIn en stadig viktigere kanal for HR Norge. Vi har nå passert 46.000 følgere på kanalen, som er en økning på 6000 fra årsskiftet 22/23.

 *Det går bra med HR Norge! 2023 har vært nok et bunnsolid år. Konferanser og medlemsaktivitet holder samme høye standard som vi er blitt vant til å forvente. I tillegg har HR Norge i 2023 forsterket sin posisjon som samfunnsaktør og i større grad deltatt i det offentlige ordskiftet om saker av betydning for norsk arbeidsliv. I kulissene, internt i HR Norge, jobbes det også utrettelig med å forbedre og forberede organisasjonen for fremtiden, både med teknologiske løft, gode rekrutteringer og jakt på nye moderne lokaler. Det er en glede å være både medlem og styreleder for HR Norge. Takk for det, og takk for 2023!*

- Helle Øverbye, Styreleder HR Norge



## Tilbudene til HR Norge

Medlemstilbudene til HR Norge er sammenfattet i denne illustrasjonen:

Medlemsfordeler	Virksomhets- medlem	Individelt medlem	Studentmedlem	Pensjonist/ arbeidsledig
✓ Gratis medlemsmøter / webinarer	✓	✓	✓	✓
✓ +artikler og videoer	✓	✓	✓	✓
✓ Logg-inn for alle ansatte v/ virksomhetsmedlemskap	✓			
✓ Rapporter og Temaark	✓	✓	✓	✓
✓ Prisfordel på kurs og konferanser	✓	✓	✓	✓
✓ Nettverk	✓	✓		
✓ Jobbmarked	✓			
✓ Bedriftsinterne kurs	✓			
✓ Bedriftsinterne foredrag	✓			
✓ Rådgiving	✓			
✓ Alle i bedriften får tilgang	✓			

## Økonomi og tilbudsutvikling

Vi avsluttet året med et driftsoverskudd på ca. kr 370.000. Dette er tilfredsstillende, ut fra turbulens i handlingsmiljø, mye onboarding, en robust økonomi med solid egenkapital og ikke minst ut fra vår not for profit formålsparagraf. Vi har god økonomisk styring og vi investerer i fremtiden.

Oppspart egenkapital er plassert konservativt, i bank og globale aksjefond.

Den viktigste kapitalen vår, som ikke fremkommer i regnskapet, er relasjonene vi har til medlemmer og nettverk i det økosystemet som HR Norge er sentrale i.



## HR i HR Norge

HR Norge sysselsatte ved årsskiftet 25 ansatte og 20,15 årsverk.

Vi er tjueen kvinner og fire menn. Ledergruppen består av tre kvinner og to menn. Det er høy grad av systematikk i lønnsfastsettelsen og det er ingen indikasjon på usaklig forskjellsbehandling mellom kjønnene.

Kjønnsbalanse er ett av flere momenter ved sammensetning av styre og utvalg, så vel som i de redaksjonelle prosessene som hele tiden gjøres i HR Norge.

Vi tilstreber en fleksibel organisasjonsform med begrenset antall egne ansatte, i samhandling med et sterkt nettverk. Dette gir rom for å knytte til oss et bredt spekter av spisskompetanse til en akseptabel kostnad, med stadig påfyll av impulser.

Kompetanseutvikling av egne ansatte prioriteres høyt. Kompetanseutvikling skjer i hovedsak gjennom nye og utfordrende arbeidsoppgaver, i møte med medlemmer og ved deltakelse på andres kurs og konferanser. Blant egne ansatte tilstreber vi krysslæring og duplisering. Dette bidrar også til å smidig oppgaveløsning ved permisjoner samt arbeidstopper, så vel som til å redusere risiko ved uønsket turnover.

## Utmerkelser i HR Norge

HR Norges Kompetansepris 2023 gikk til Specsavers. Les mer om begrunnelsen [her](#).





HR Norges Lederpris 2023 ble tildelt Karl Munthe-Kaas. Les mer om begrunnelsen [her](#).

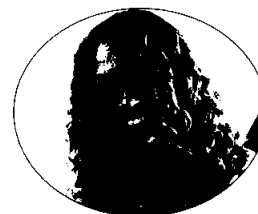




## Styrer og utvalg i HR Norge

### Styre HR Norge

- Styreleder - Helle Øverbye, Divisjonsdirektør samfunn og næring, Innovasjon Norge
- Nestleder - Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL



### Styremedlemmer

- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK
- Sumeet Singh Patpatia, Global Head of Diversity, Inclusion & Belonging, Schibsted
- Chris Hovde, Leadership and Culture Lead, Telia

### Valgkomité

- Eivind Garshol, Partner og daglig leder, Impaktor AS
- Tom Simonsen, HR-direktør, Forsvaret
- Cecilie B. Heuch

### Priskomité HR Norges Lederpris 2023

- Helle Øverbye, Divisjonsdirektør samfunn og næring, Innovasjon Norge
- Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL
- Chris Hovde, Leadership and Culture Lead, Telia
- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK
- Sumeet Singh Patpatia, Global Head of Diversity, Inclusion & Belonging, Schibsted
- Hilde Nordlund, Leder for samfunnskontakt og kommunikasjon (komitesekretær)

### Priskomité HR Norges Kompetansepris 2023

- Siri Langangen, Konserndirektør People i Gjensidige og leder av årets kompetansepriskomité
- Anders Dysvik, Professor ved institutt for ledelse og organisasjon på BI
- Finn Skogum, Divisjonsdirektør Virksomhetsstyring i IMDi / Intergrerings- og mangfoldsdirektoratet
- Morten Hegdal, SVP Talent & Learning at Posten Norge AS
- Sigrid Anna Oddsden, Avdelingsdirektør, Utenriksdepartementet
- Lotte Alvik Nilsen, komitesekretær og fagansvarlig produktutvikling i HR Norge



## Regional organisasjon

HR Norge har tre regionforeninger - HR Norge Rogaland med sete i Stavanger, HR Norge Vest med sete i Bergen og HR Norge Nordvest med sete i Ålesund.

Alle de tre regionene er opptatt av å sette aktuelle tema på agendaen. Ambisjonen er å gi våre medlemmer nyheter og trender innen HR-området og legge til rette for nettverksbygging. Det å møtes fysisk, knytte nettverk og få kompetansepåfyll ansikt-til-ansikt er svært viktig. Vi er derfor opptatt av å skape lokale møteplasser, legge til rette for nettverksbygging og dra nytte av erfaringer andre sitter med.



## Styre regioner

### HR Norge Nordvest

Styreleder – Lene Flem Debess, Eier og konsulent, People Mode AS

Styremedlemmer:

- Anne Gunn Mostad, HR direktør, Kystverket
- Terese B. Lange, HR Manager, Kongsberg Maritime
- Odd Reidar Kvalsund, HR Business Partner, Innovasjon Norge



### HR Norge Vest

Styreleder – Benedicte Bjørøy, HR-sjef, Gearbulk

Styremedlemmer:

- Aida Cistic-Dizdar, Fungerende assisterende fylkesdirektør, NAV Vestland
- Kathleen Offman Mathisen, HR-direktør, Grieg Seafood AS
- Johnny Færøy, Daglig leder, Garuda Bergen
- Christine Grung, HR-sjef, Tine
- Kamilla Kavlie Bragstad, HR-rådgiver, Aider



### HR Norge Rogaland

Styreleder - Camilla H. Rekdal, Seniorrådgiver HR & digitalisering, Zirkel

Styremedlemmer:

- Anne Barlaug, Fagleder HR, Sparebank 1 SR-Bank
- Hege Rosså, Rådgiver HR-avd, Universitetet i Stavanger
- Marie Sivertsen, HR direktør, Stavanger Symfoniorkester





## Resultat regnskap 2023

**HUMAN RESSURSER NORGE****RESULTAT REGNSKAP FOR 2023**

	NOTE	REGNSKAP 2023	REGNSKAP 2022
<b>DRIFTSINNETEKTER</b>			
Kontingentinntekter		16 945 100	15 267 725
Kurs og konferanse inntekter		32 908 853	24 460 057
Internoppdrag		97 100	127 384
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		282 980	354 849
<b>Sum Inntekter</b>		<b>50 234 033</b>	<b>40 210 015</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Kostnader kurs og konferanser		-17 522 521	-11 726 530
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 2	-23 862 885	-20 455 507
Av- og nedskrivninger	3	-146 799	-68 703
Husleie, renhold o.a	4	-1 738 450	-1 477 642
Kontor/driftskostnader		-6 592 273	-5 735 411
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>		<b>-49 862 928</b>	<b>-39 463 793</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>371 105</b>	<b>746 222</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter		519 351	149 189
Andre finans inntekter		2 115 236	0
Finanskostnader		-24 631	-795 887
<b>SUM NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>2 609 956</b>	<b>-646 698</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD</b>	<b>5</b>	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>DISPONERING</b>			
<b>OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL</b>	<b>5</b>	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>SUM DISPONERT</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>



## Balanse 2023

### HUMAN RESSURSER NORGE BALANSE PR. 31.12.2023

Eiendeler	NOTE	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
Utstyr	3	625 642	248 052
Depositum	4	578 079	573 974
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 203 721</b>	<b>822 026</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Kundefordringer		799 242	701 304
Andre fordringer		924 500	777 431
Investering i fond	6	13 122 429	11 007 192
Bankinnskudd	6	30 131 123	31 317 617
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>44 987 295</b>	<b>43 813 544</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
Opptjent egenkapital	5	36 679 184	33 698 123
<b>Sum egenkapital</b>		<b>36 679 184</b>	<b>33 698 123</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 460 305	3 056 547
Forskuddstrekk	6	930 088	787 225
Skyldig arbeidsgiveravgift		834 898	662 427
Feriepenger		1 943 295	1 650 195
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		3 407 200	3 343 185
Annen kortsiktig gjeld		936 046	1 437 868
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>



## Noter 2023

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2023 HUMAN RESSURSER NORGE

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

#### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

#### Salgsinntekter

Medlemskontigent for faste medlemmer faktureres og inntektsføres en gang pr. år. Nye medlemmer faktureres og inntektsføres ved innmelding. Konferanse inntekter faktureres og inntektsføres ca 14 dager før kurset på bakgrunn av påmeldinger. Sammenstillingsprinsippet følges fullt ut ved årsskifter. Bedriftsinterne oppdrag blir fakturert og inntektsført når oppdraget er gjennomført.

#### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

#### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap, basert på historisk erfaring.

#### Pensjoner

HR Norge kommer inn under regelverket om obligatorisk tjenestepensjon. Det er inngått en kollektiv, innskuddsbasert pensjonsordning. For ansatte med lengre ansiennitet er det en ytelsesbasert pensjonsordning. Begge ordninger tilfredsstiller kravene til OTP. Det vises til nærmere omtale i note 3

#### Skatt

Foreningens virksomhet er vurdert å ikke være skattepliktig.



## Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	15 537 925	13 361 506
Arbeidsgiveravgift	2 986 956	2 446 435
Pensjonskostnader	2 147 733	1 684 904
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 190 271	2 962 662
<b>Sum</b>	<b>23 862 885</b>	<b>20 455 507</b>
Gj. snitt antall årsverk	20	19

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Det eksisterer ikke faste bonus ordninger.

## Note 2 Pensjoner

Selskapet har en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter alle 24 ansatte.

Innskuddsfondet pr. 31.12. er kr 0.-

Årets pensjonspremie, korrigert med eventuelle innbetalinger til eller trekk på innskuddsfondet, er regnskapsført som pensjonskostnad.

Ordningen er delt mellom innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Årets pensjonskostnad utgjør kr. 2.147.733.- herav kr 674.554.- gjelder 3 ansatte med ytelsesordning.

Den ytelsesbaserte ordningen er ikke balanseført i regnskapet.

## Note 3 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Ny nettside og profil	Nytt regnskapssystem	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.23		343 512	343 512
Tilgang	524 389		524 389
Avgang		0	0
Anskaffelseskost 31.12.23	524 389	343 512	867 901
Akkumulerte avskrivninger 01.01.23	0	-95 460	-95 460
Årets avskrivninger	-78 095	-68 704	-146 799
		0	
<b>Balanseført verdi 31.12.22</b>	<b>446 294</b>	<b>179 348</b>	<b>625 642</b>
Avskrivnings sats	33,3 %	20 %	

## Note 4 Leieforpliktelse

HR Norge flyttet i nye lokaler 01.06.2017. HR Norge har forlenget fremleiekontrakten med 5 år, den løper fra 10.10.2020 - 30.09.2025. Årlig leiekostnad utgjør kr. 1.261.648.- eks mva.

HR Norge har betalt kr: 578.079.- i depositum til konto i DNB 07.06.2017

Utleier skal flytte ut i 2024 og da vil fremleie kontrakten utgå. HR Norge er i prosess med å se etter nye lokaler fra våren/høsten 2024.



**Note 5 Egenkapital**

	<b>Opptjent egenkapital</b>	<b>Sum</b>
<b>Egenkapital 01.01.23</b>	33 698 123	33 698 123
Årets resultat	2 981 061	2 981 061
<b>Egenkapital 31.12.23</b>	<b>36 679 184</b>	<b>36 679 184</b>

**Note 6 Bankinnskudd, investering i fond og bundne midler**

Spesifikasjon av fondsinvesteringer

	<b>Innskudd</b>	<b>Markedsverdi 31/12</b>	<b>Urealisert gevinst/ta p</b>
DNB Aktiv rente	4 000 000	4 570 738	570 738
DNB Global indeks	4 000 000	8 551 691	4 551 691
	<b>8 000 000</b>	<b>13 122 429</b>	<b>5 122 429</b>

Pengeplasseringen er en kombinasjon av bankinnskudd, rentefond og aksjer. Dette for å spre risiko.

Midler bundet for ansattes skattetrekk	1.000.000.-
--	-------------



## Revisjonsberetning



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vikta  
0121 Oslo

### Uavhengig revisors beretning

Til styret i Human Ressurser Norge

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023
- Resultatregnskap for 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert Internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av Melding fra HR Norge 2023.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



## BDO

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 10.04.2024  
BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen  
statsautorisert revisor