



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 930 206 830  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NORLANDIA HYLKJE BARNEHAGE AS  
Forretningsadresse: co/Norlandia  
Karl Johans gate 37  
0162 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristin Voldsnes  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.05.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 01.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		37 176 229	34 858 202
Annen driftsinntekt		769 846	704 180
<b>Sum inntekter</b>		<b>37 946 075</b>	<b>35 562 382</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		836 469	795 333
Lønnskostnad		27 769 163	26 621 443
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		127 622	113 694
Annen driftskostnad		8 099 238	8 169 340
<b>Sum kostnader</b>		<b>36 832 492</b>	<b>35 699 810</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 113 583</b>	<b>-137 428</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		472 677	158 927
Annen renteinntekt		5 005	2 647
Annen finansinntekt		594	911
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>478 276</b>	<b>162 485</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		868	2 027
Annen rentekostnad			2 294
Annen finanskostnad		5	6
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>873</b>	<b>4 327</b>
<b>Netto finans</b>		<b>477 403</b>	<b>158 158</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 590 986</b>	<b>20 730</b>
Skattekostnad på resultat		351 542	-749 758
<b>Årsresultat</b>		<b>1 239 444</b>	<b>770 488</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		1 233 083	1 517 005
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 233 083</b>	<b>1 517 005</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Leietakertilpasninger		127 522	44 036
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		221 766	323 532
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>349 288</b>	<b>367 568</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 582 371</b>	<b>1 884 573</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		142 905	92 307
Andre kortsiktige fordringer		731 054	993 340
Konsernfordringer		6 194 624	5 637 660
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 068 583</b>	<b>6 723 307</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		549	3 055
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>549</b>	<b>3 055</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>7 069 132</b>	<b>6 726 362</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>8 651 503</b>	<b>8 610 935</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		30 000	30 000



### Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Overkurs		1 556 515	1 556 515
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 586 515</b>	<b>1 586 515</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		770 485	770 486
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>770 485</b>	<b>770 486</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 357 000</b>	<b>2 357 001</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		586 531	327 132
Skyldig offentlige avgifter		1 275 952	1 503 737
Kortsiktig konserngjeld		1 307 065	1 344 573
Annen kortsiktig gjeld		3 124 956	3 078 493
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6 294 504</b>	<b>6 253 935</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6 294 504</b>	<b>6 253 935</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>8 651 504</b>	<b>8 610 936</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 593207

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 930 206 830  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NORLANDIA HYLKJE BARNEHAGE AS  
Forretningsadresse: co/Norlandia  
Karl Johans gate 37  
0162 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristin Voldsnes  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.05.2025

#### Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern  
autorisert regnskapsfører: Ja

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.06.2025



Organisasjonsnr: 930 206 830  
NORLANDIA HYLKJE BARNEHAGE AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		37 176 229	34 858 202
Annen driftsinntekt		769 846	704 180
<b>Sum inntekter</b>		<b>37 946 075</b>	<b>35 562 382</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		836 469	795 333
Lønnskostnad		27 769 163	26 621 443
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		127 622	113 694
Annen driftskostnad		8 099 238	8 169 340
<b>Sum kostnader</b>		<b>36 832 492</b>	<b>35 699 810</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 113 583</b>	<b>-137 428</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		472 677	158 927
Annen renteinntekt		5 005	2 647
Annen finansinntekt		594	911
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>478 276</b>	<b>162 485</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		868	2 027
Annen rentekostnad			2 294
Annen finanskostnad		5	6
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>873</b>	<b>4 327</b>
<b>Netto finans</b>		<b>477 403</b>	<b>158 158</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 590 986</b>	<b>20 730</b>
Skattekostnad på resultat		351 542	-749 758
<b>Årsresultat</b>		<b>1 239 444</b>	<b>770 488</b>





<b>Sum egenkapital</b>	<b>2 357 000</b>	<b>2 357 001</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	586 531	327 132
Skyldig offentlige avgifter	1 275 952	1 503 737
Kortsiktig konserngjeld	1 307 065	1 344 573
Annen kortsiktig gjeld	3 124 956	3 078 493
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>6 294 504</b>	<b>6 253 935</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>6 294 504</b>	<b>6 253 935</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>8 651 504</b>	<b>8 610 936</b>



Organisasjonsnr: 930 206 830  
NORLANDIA HYLKJE BARNEHAGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

## Note

Antall årsverk i regnskapsåret  
43.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

## Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

## Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



**KPMG AS**  
Dronning Eufemias gate 6A  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet [www.kpmg.no](http://www.kpmg.no)  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Hylkje Barnehage AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norlandia Hylkje Barnehage AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penn eo Dokumentnøkkel: 1H6T1-KOLH4-BRDJW-5P708-D4M27-6Y7YP



Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 2. juni 2025

KPMG AS

Mona Kristin Lien  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 1H6T1-KOLH4-BRDJW-5P708-D4M27-6Y7YP



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Lien, Mona Kristin

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2025-06-02 14:01:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1H6T1-KOLH4-BRDJW-5P708-D4M27-6V7YP

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutd.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# Likestillingsredegjørelse for

**Norlandia Hylkje barnehage AS**  
**Norlandia Myrdal barnehage AS**  
**Norlandia Bjørkavåg barnehage AS**  
**Norlandia Skogstunet barnehage AS**  
**Norlandia Støylane barnehage AS**

---

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene*

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Hylkje barnehage AS, Norlandia Myrdal barnehage AS, Norlandia Bjørkavåg barnehage AS, Norlandia Skogstunet barnehage AS og Norlandia Støylane barnehage AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme verdier, etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv.

Vi har et felles Hovedarbeidsmiljøutvalg (AMU) med et representativt utvalg og som ivaretar den geografiske spredningen. Etter endringer i Arbeidsmiljøloven §7 – 1 (1) er det opprettet lokale arbeidsmiljøutvalg i hver barnehage for å ivareta denne endringen.

Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og Lederne har divisjonstillitsvalgte som jevnlig møter divisjonsledelsen. I tillegg gjennomføres det drøftinger sentralt og i den enkelte barnehage.

Dette er første året de respektive selskap er rapporteringspliktig. Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn



For 2024 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i faktiske deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall
- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

I 2025 vil det kartlegges og redegjøres for (slik det vil bli gjort hvert andre år):

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent

Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

<b>Kjønnsbalanse*</b>		
	<b>Antall kvinner</b>	<b>Antall menn</b>
<b>Total</b>	59	2
Norlandia Hylkje barnehage AS		
<b>Total</b>	53	2
Norlandia Myrdal barnehage AS		
<b>Total</b>	44	6
Norlandia Bjørkavåg barnehage AS		
<b>Total</b>	44	10
Norlandia Skogstunet barnehage AS		
<b>Total</b>	52	5
Norlandia Støylane barnehage AS		



Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:

Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i gjennomsnitt antall dager		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Norlandia Hylkje barnehage AS	8	1	6 uker	0	6	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Myrdal barnehage AS	8	3	0	0	6	1	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Bjørkavåg barnehage AS	44	6	9 uker	0	6	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Skogstunet barnehage AS	8	0	0	0	1	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Støylane barnehage AS	5	1	0	0	2	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

#### Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer blant annet vår Personalhåndbok, verdier og etiske retningslinjer.
- Markering av Pride: Barnehagene markerer Pride lokalt og markeringen er forankret i <sup>1</sup>Rammeplan for barnehager
- Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen. Virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen:

*«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.*

*Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».*

- Vi har et velfungerende kvalitetssystem gjennom PBL-mentor for registrering av hendelser og avvik.
- Vi gjennomfører interne revisjoner i utvalgte barnehager, minimum 15 barnehager årlig.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid.

---

<sup>1</sup> <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/>

Våre barnehager har en rekke felles føringer for personalpolitikk. God personalpolitikk er grunnlaget for et positivt og utviklende arbeidsmiljø. Den omfatter retningslinjer og prosedyrer som styrer hvordan vi rekrutterer, utvikler, kompenserer og behandler våre ansatte. Vår personalpolitikk sikrer rettferdighet, likestilling og trivsel, og bidrar til å skape en arbeidsplass hvor alle kan yte sitt beste. Gjennom klare og transparente retningslinjer, fremmer vi et miljø preget av respekt, samarbeid og kontinuerlig forbedring.

## Kvalitet

Vi har som målsetting å sikre at alle barn går i en høykvalitetsbarnehage. Det gjør vi ved å oversette barnehageloven og rammeplanen til handling. Det innebærer at vi må jobbe kontinuerlig med forbedringer og være en positiv pådriver for forbedring som får effekt på kvaliteten. I dette arbeidet står veiledning og bruk av didaktikk sentralt.

I Mentor finner du styrende dokumenter samt overordnede og lokale prosedyrer som det er nødvendig å ha kjennskap til.

## HMS

Det systematiske HMS-arbeidet er forankret i Arbeidsmiljøloven og omhandler det psykososiale og det fysiske arbeidsmiljøet slik at det oppleves som trygt, forutsigbart og helsefremmende.

Alle medarbeidere har rett og plikt til å bidra aktivt på egen arbeidsplass for å skape et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Alle medarbeidere har rett og plikt til å bidra aktivt på egen arbeidsplass for å skape et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Dette betyr for eksempel å hilse og være vennlig og komme presis til vekten din. Det handler om å komme med forbedringsforslag innen HMS som for eksempel være på utkikk etter eventuelle risikoer i miljøet og være med på å gjennomføre planlagte HMS-tiltak. Alle barnehager skal ha et verneombud som er representert i LAMU (Lokalt Arbeidsmiljø utvalg).

\*\*\*

Sammensetning av kjønn, livssyn, etnisitet etc vil gi barna større mulighet for å se mangfold og likeverd. Det er flere grupper de kan identifisere seg med og gir barnehagen et særlig viktig ansvar for å jobbe mot likestilling og diskriminering. Dette har blitt aktualisert gjennom arbeidet med sosial bærekraft som er koblet opp mot FNs bærekraftsmål. I business plan er det 2 mål som innsatsen er rettet mot:



Likestillingsarbeidet for 2025 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

## *Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling*

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre må organiseres på en annen måte i en sektor der det er stor overvekt av kvinner. Samtidig som det er et mål å rekruttere flere menn. Tillitsvalgte, både lokalt og i divisjonen må i større grad informeres og involveres. HR og AMU må systematisk vurdere diskrimineringsrisiko og likestillingshindre.
- Antall sedelighetssaker i barnehage er lavere i 2025 enn i 2024. Sakene er hovedsak knyttet til menn. En konsekvens kan bli at vi ikke klarer å rekruttere flere menn, eller at de flykter bort.  
Det er et lokalt nettverk for «Menn i barnehagen». Dette er i første omgang igangsatt i private og kommunale barnehager i Bergen. Lederen for nettverket er ansatt i <sup>2</sup>Norlandia. Nettverkene er på tvers av eierskap. Dette vil vi ta initiativ til at igangsettes i andre kommuner vi har barnehager i.  
Vi ser på arbeidet mot likestilling og diskriminering i lys av vår plikt til å fylle FNs bærekrafts mål nummer 5 som handler om likestilling mellom kjønn. Våre barnehager speiler samfunnet og nærmiljøet de er en del av. Dette setter krav til bevissthet og systematikk i forhold til rekruttering og sammensetning av personalgrupper. Samtidig skal barnehagens personalsammensetning sikre at alle barn i våre barnehager får et likeverdig tilbud og grunnlag for å meste livet.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

## *Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling*

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket
- Barnehagenes profil ikke tiltrekker seg menn

## *Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak*

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er historisk et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
  - Historisk har omsorgsykker vært besatt av kvinner, noe som i seg har medført en «barriere» som gjør at menn ikke søker yrket

---

<sup>2</sup> <https://www.barnehage.no/kurs-og-konferanse-mangfold/det-eksisterer-fortsatt-noen-vedtatte-sannheter-om-menn-som-jobber-i-barnehage/266092>

- Barnehageansatte, inkludert barnehagehagelærerne har helt til nyere tid vært en lavlønnsgruppe i offentlig sektor og har hatt lav status. Dette kan ha medvirket til at barnehagesektoren ikke har vært attraktivt for menn
- Det har tidligere vært et nasjonalt mål om 20 % menn. Dette målet har på nasjonalt nivå aldri blitt nådd. Regjeringens barnehagestrategi: Barnehagen for en ny tid, har ikke noe mål om andel menn i barnehagen
- Tall fra Utdanningsdirektoratet viser at det jobber flere menn i private barnehager enn i kommunale.<sup>3</sup> 11, 9% menn i private barnehager mot 8 prosent i kommunale. I snitt for alle barnehager er det 10% av de ansatte som er menn<sup>4</sup>
- Erfaring viser at menn rekrutterer menn og at menn foretrekker å jobbe i profilbarnehager: friluft og idrett, som de mest foretrukne. 3 av 4 profilbarnehager er private. Det kan forklare hvorfor det er flere menn i private enn kommunale barnehager
- Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger
- Forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering er et kontinuerlig arbeid, selv om det er tydelig definert i våre verdier og etiske retningslinjer
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi avdekket ulike praksiser på rekruttering og onboarding prosessene i de ulike enhetene. Enhetene følger ikke nødvendigvis samme prosedyrer. Noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme. Pr nå er det ikke registrert uønskede hendelser som en følge av dette.
  - Ulike rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer»

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- I 2024 ble det iverksatt et stort prosjekt knyttet til medarbeiderreisen, som pågår for fullt i 2025.
  - Vi vil skape forståelse for at man før en rekrutteringsprosess må se hva barnehagen trenger for å speile samfunnet barnehagen er en del av i tillegg til å sette inn kompetanse som den aktuelle barnehagen har behov for
  - En av fire Norlandia barnehager er profil barnehager. Det har gjennom de siste årene vært et mål at andelen profil barnehager skal øke. Dette er på landssnittet for private barnehager. Dette handler ikke isolert sett om å rekruttere flere menn, men dette er en av flere synergier. I løpet av 2025 har ytterligere én barnehage blitt profil barnehage
  - Vi skal kontinuerlig vurdere å rekruttere ansatte som har et annet morsmål enn norsk. Samtidig må den som ansettes tilfredsstillende kravene til norsk ferdigheter som statlige myndigheter krever
  - Tilrettelegge for at mannlige ansatte deltar i rekrutteringsprosesser
  - Statistikk viser<sup>5</sup> at Oslo og Tromsø skiller seg ut med en høy andel menn i både private og kommunale barnehager. Virksomheten er representert i begge byer med barnehager. For våre barnehager kan vi konstatere at vi har flere mannlige ledere i

<sup>3</sup> <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/analyser/fakta-om-barnehager/tall-om-barnehagen/>

<sup>4</sup> <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>

<sup>5</sup> <https://www.ks.no/asss-hjem/asss/asss-samlet/barnehagestore-forskjeller-i-andel-menn-ansatt-i-barnehage/>

Oslo-regionen eller i øvrige regioner når vi sammenligner med trenden på landsbasis. Det må være et tiltak at vi lærer av hvordan barnehager med en høy andel menn jobber med rekruttering.

- Arbeidet med sosial bærekraft har også ført til økt bevissthet om likestilling og bør styrkes.

#### *Steg 4 -- Resultater av arbeidet*

Det er fortsatt generelt svak rekruttering til ledige stillinger som barnehagelærere. Tidligere gjaldt dette i pressområder, men vi erfarer at dette gjelder etter hvert i alle kommuner vi er <sup>6</sup>representert. Det skyldes svak rekruttering til <sup>7</sup>barnehagelærerutdanningen og at barnehagelærere i kommunale barnehager faller ut av yrket ved <sup>8</sup>51, 9 år. Av de som søker barnehagelærerutdanning er 19% <sup>9</sup>menn.

Norlandia barnehagene deltar på alle Utdanningsdager på høyskoler for å tiltrekke seg kvalifiserte søkere. Når vi deltar på disse dagene er det som regel mannlige ansatte også til stede som representerer våre barnehager.

På sidene som omhandler rekruttering er det også mannlige ansatte som uttaler seg om hvordan det er å jobbe i barnehage generelt og i <sup>10</sup>Norlandia spesielt.

Vi har et snitt på 11.89% menn i de rapporteringspliktige barnehagene. Det tilsier at vi er tilnærmet på snittet for private barnehager. Selv om vi ligger over landssnittet, må organisasjonen styrke dette arbeidet for å oppnå en høyere andel menn av de ansatte.

Organisasjonen er bevisste sitt ansvar og har satt inn tiltak for å ivareta likestilling og sette inn ikke-diskriminerende tiltak. I 2022 fikk vi nye oppdaterte verdier og etiske retningslinjer som gjenspeiler samfunnstrender og ivaretar et stadig mer komplekst samfunnsoppdrag. Dette arbeidet er koblet til det pedagogiske arbeidet og ses i sammenheng med relasjonskompetansen hos våre ansatte.

---

<sup>6</sup> <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2025/halvparten-finner-ikke-kvalifiserte-sokere/>

<sup>7</sup> <https://www.utdanningsnytt.no/barnehagelaerer-barnehagelaererutdanning-bemanning/stadig-faerre-vil-bli-barnehagelaerer-fryktelig-trist/440107>

<sup>8</sup> <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2023/sintef-stor-emosjonell-belastning-for-larerne-i-barnehage-og-grunnskole/>

<sup>9</sup> <https://www.ssb.no/utdanning/hoyere-utdanning/artikler/sokere-til-barnehagelaererutdanning>

<sup>10</sup> [https://www.vg.no/annonsorinnhold/npl/derfor-trives-de-som-larere/?fbclid=IwY2xjawlvi5RIeHRuA2FlbQlxMQABHayX07zPAcSLTnylbnmZd\\_QnVGN8wzil8z5NdlBaPzXog6GLih7fIOdCZQQ\\_aem\\_GXbqyNmDhzo2zYGV1yR4HQ](https://www.vg.no/annonsorinnhold/npl/derfor-trives-de-som-larere/?fbclid=IwY2xjawlvi5RIeHRuA2FlbQlxMQABHayX07zPAcSLTnylbnmZd_QnVGN8wzil8z5NdlBaPzXog6GLih7fIOdCZQQ_aem_GXbqyNmDhzo2zYGV1yR4HQ)

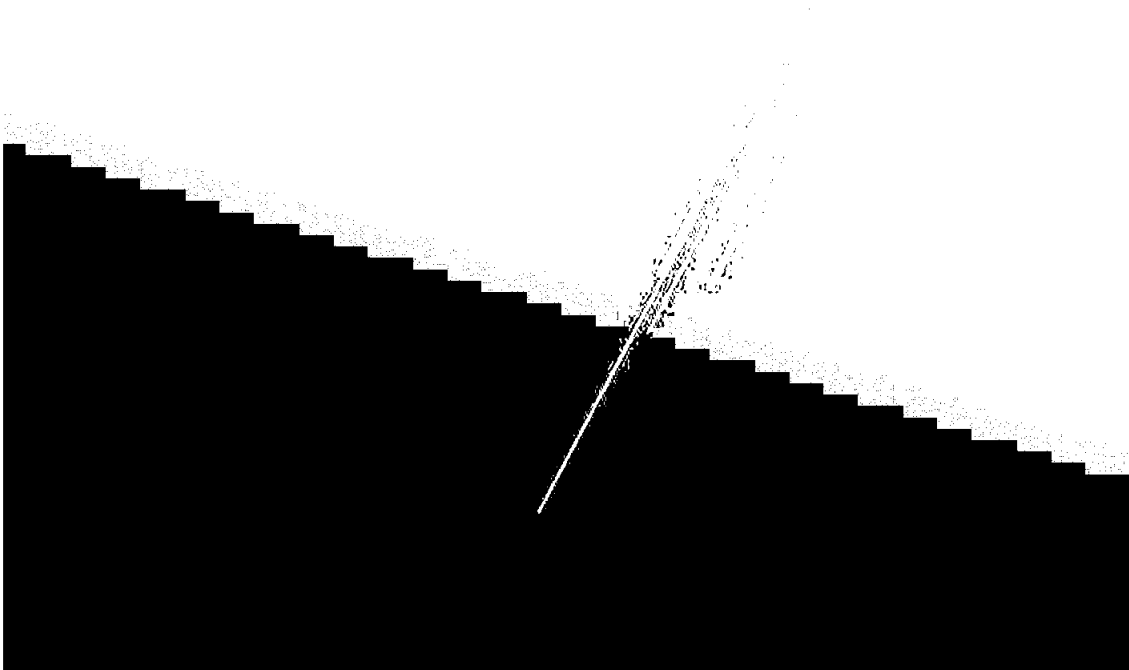


# Årsregnskap

## Norlandia Hylkje Barnehage AS

### 2024

Penneo Dokumentnøkket: F630211-5E9AC034-72E970-7F5E004F-7487E51-9368967





## Norlandia Hylkje Barnehage AS Resultat

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2024	2023
Salgsinntekt	2	37 176 229	34 858 202
Annen driftsinntekt		769 846	704 180
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>37 946 076</b>	<b>35 562 382</b>
Varekostnad		836 469	795 333
Lønnskostnad	3	27 769 163	26 621 443
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	127 622	113 694
Annen driftskostnad	5	8 099 238	8 169 340
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>36 832 492</b>	<b>35 699 810</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 113 583</b>	<b>-137 428</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	472 677	158 927
Annen renteinntekt		5 005	2 647
Annen finansinntekt		594	911
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>478 277</b>	<b>162 485</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	5	868	2 027
Annen rentekostnad		0	2 294
Annen finanskostnad		5	6
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>874</b>	<b>4 327</b>
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>477 403</b>	<b>158 158</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 590 987</b>	<b>20 730</b>
Skattekostnad på resultat	6	351 542	-749 758
<b>Årsresultat</b>		<b>1 239 445</b>	<b>770 488</b>

Penneo Dokumentnøkket: F630211-5E9AC039VCE9E0E-995E009F-987E9E5-93699F



## Norlandia Hylkje Barnehage AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	6	1 233 083	1 517 005
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 233 083</b>	<b>1 517 005</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Leietakertilpasninger	4	127 522	44 036
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	221 766	323 532
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>349 288</b>	<b>367 568</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 582 370</b>	<b>1 884 573</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		142 905	92 307
Andre kortsiktige fordringer		731 054	993 340
Konsernfordringer	5	6 194 624	5 637 660
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 068 583</b>	<b>6 723 307</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7, 8	549	3 055
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>7 069 132</b>	<b>6 726 362</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>8 651 503</b>	<b>8 610 935</b>

Penneo Dokumentnøkket: EF30211-5E9AC039VCEB0E-995E909F-9879E5-93696F



## Norlandia Hylkje Barnehage AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	9, 10	30 000	30 000
Overkurs	9	1 556 515	1 556 515
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 586 515</b>	<b>1 586 515</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	770 485	770 486
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>770 485</b>	<b>770 486</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 357 000</b>	<b>2 357 001</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		586 531	327 132
Skyldig offentlige avgifter		1 275 952	1 503 737
Konserngjeld	5	1 307 065	1 344 573
Annen kortsiktig gjeld		3 124 956	3 078 492
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>6 294 503</b>	<b>6 253 934</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6 294 503</b>	<b>6 253 934</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>8 651 503</b>	<b>8 610 935</b>

16.05.2025  
Styret i Norlandia Hylkje Barnehage AS

Kristin Voldsnes  
Styreleder

Anne-Grete Lund Bakke  
Daglig Leder

Penneo Dokumentnøkket: F630211-5E9AC039VCEB0E-9F9E000F-9878165-936896F



## Norlandia Hylkje Barnehage AS - Noter til årsregnskapet

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

#### Bruk av estimat

Utarbeidelse av årsregnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

#### Driftsinntekter

Selskapet driver med drift av barnehage. Driften er basert på kommunal godkjenning av barnehagen, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av antall faktiske barn som går i barnehagen. Foreldre søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldre kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskaper er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres lineært gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres, anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak innbetalinger av tilskudd forskuddsvis fire ganger per år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har begrenset levetid avskrives lineært over den forventede økonomiske levetiden. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### Barnehagepensjon (Hybridpensjon)

Barnehagepensjon er en tjenstepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningssystem. Ordningen henter elementer fra både innskuddspensjon og ytelsespensjon og er derfor en hybridpensjon.



Barnehagepensjon ble innført 1. januar 2020. Frem til og med 31. desember 2019 var de ansatte omfattet av en ytelsesbasert pensjonsordning. Den nye ordningen innebærer at ansatte som er født før 1968, og som var omfattet av den ytelsesbaserte pensjonsordningen, fortsetter å tjene opp sine pensjonsrettigheter i denne ordningen. Ansatte som er født i 1968 eller senere ble meldt ut av den ytelsesbaserte pensjonsordningen og inn i den innskuddsbaserte ordningen.

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremie anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres som lønnskostnader.

### Konsernkontoavtale med konsernets bankforbindelse

Det er inngått avtale med konsernets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet står som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvare nettop av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.

### Note 2 Offentlige tilskudd

Selskapet mottar driftstilskudd fra kommunen på lik linje med øvrige ikke kommunale barnehager. Driftstilskuddet skal dekke kostnader til ordinær drift av barnehagen, som ikke dekkes av andre offentlige tilskudd eller foreldrebetaling.

Selskapet har for 2024 innteksført kr 32 417 120 i kommunale tilskudd til drift av selskapets barnehage. Tilskuddet innteksføres brutto løpende i perioden og inkluderer også endelig avregning vedrørende tidligere års tilskudd.

### Note 3 Lønnskostnad

	2024	2023
Lønninger	22 002 540	20 330 503
Arbeidsgiveravgift	3 288 272	3 200 829
Pensjonskostnader	1 738 720	2 236 652
Andre personalkostnader	739 632	853 460
<b>Sum</b>	<b>27 769 163</b>	<b>26 621 443</b>
Sysselsatte årsverk	43	44

### Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelse- eller kontrollorgan i 2024.

Penneo Dokumentnøkket-EB3021-EBMCOBMCEBCE-PPSEUOMK-JMYTOS-930G9R9



## Note 4 Anleggsmidler

	Leietaker- tilpasninger	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Totalt
Anskaffelseskost per 01.01	109 400	739 592	848 992
Tilgang kjøpte driftsmidler	109 342	0	109 342
<b>Anskaffelseskost per 31.12</b>	<b>218 742</b>	<b>739 592</b>	<b>958 334</b>
Akk. avskrivninger 31.12	91 220	517 826	609 046
<b>Balansført verdi 31.12</b>	<b>127 522</b>	<b>221 766</b>	<b>349 288</b>
Årets avskrivninger	25 856	101 766	127 622
Levetid	20-50 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineært	Lineært	

## Note 5 Mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Type transaksjoner bokført	Motpart	2024	2023
Forvaltning, drift og vedlikehold eiendom	NHC Eiendom AS	137 009	
Forvaltning, drift og vedlikehold eiendom	Norlandia Barnehagene AS	13 683	
Utleie personell	Norlandia Breistein Barnehage AS	-212 866	
Renter	Norlandia Health & Care Group AS	-471 809	
Støttetjenester og administrasjonskostnader	Norlandia Preschools AS	1 510 013	
Støttetjenester og administrasjonskostnader	Norlandia Services AS	7 885	
Innleid personell / vikartjenester	Personalhuset Staffing Group AS	99 017	
<b>Sum</b>		<b>1 082 931</b>	
<b>Mellomværende med konsernselskap - Fordring / Gjeld (-)</b>		<b>2024</b>	<b>2023</b>
Kidsa Barnehager AS (konsernbidrag)		-1 307 065	-1 308 762
NHC Eiendom AS		0	-35 810
Norlandia Health & Care Group AS (konsernkonto)		6 194 624	5 611 588
Norlandia Myrdal Barnehage AS		0	26 072
<b>Sum</b>		<b>4 887 559</b>	<b>4 293 088</b>

Penneo Dokumentnøkket: EFD3D211-5E9AC039VCE9E0E-995E009F-9879E5-936969F



## Note 6 Skatt

<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Betalbar skatt	67 620	0
Endring i utsatt skatt	283 922	-749 758
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>351 542</b>	<b>-749 758</b>

<b>Beregning av årets skattegrunnlag:</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ordinær resultat før skattekostnad	1 590 987	20 728
Permanente forskjeller	6 932	0
Endring i midlertidige forskjeller	-1 290 556	-3 744 672
Avgitt konsernbidrag	-307 362	0
Mottatt konsernbidrag	0	3 723 944
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Betalbar skatt i balansen:</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Betalbar skatt på årets resultat	67 620	-351 101
Betalbar skatt på mottatt/avgitt konsernbidrag	-67 620	351 101
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Oversikt over midlertidige forskjeller</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	-5 498 181	-6 826 401	-1 328 220
Fordringer	-106 739	-69 075	37 664
<b>Sum</b>	<b>-5 604 920</b>	<b>-6 895 476</b>	<b>-1 290 556</b>
Utsatt skatt/(-fordel) (22%)	-1 233 082	-1 517 005	283 922

## Note 7 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets konsernkontoordning for barnehager. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning for de kontoer som er innlemmet i ordningen formelt sett er fordringer på morselskapet Norlandia Health & Care Group AS. Alle deltakende selskaper i konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlige, men konsernkontoordningen for barnehagene er uten trekkfasilitet.

Penneo Dokumentnøkket: EFD3D211-5E9AC039VLEBFC0E-995E000F-9878765-936896F



## Note 8 Bankinnskudd

	2024	2023
Bundne bankinnskudd	0	0

Liberty Mutual Insurance Europe SE, Norwegian Branch (Liberty Mutual) er selvskyldnerkausjonist for konsernets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opptil kr 69 mill.

## Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01	30 000	1 556 515	770 486	2 357 001
Årets resultat			1 239 445	1 239 445
Avgitt konsernbidrag			-1 239 445	-1 239 445
<b>Egenkapital 31.12</b>	<b>30 000</b>	<b>1 556 515</b>	<b>770 486</b>	<b>2 357 001</b>

## Note 10 Aksjekapital

Aksjekapitalen på kr 30 000 består av 30 000 aksjer à kr 1. Samtlige aksjer er eiet av Kidsa Barnehager AS.

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Karl Johansgate 37, 0162 Oslo. Konsernregnskapet er publisert på Oslo Børs.

Pennco Dokumentnøkket: F530211-5E9AC039VCE9E0-995E000F-9879E5-935698F



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Bakke, Anne-Grete Lund

Daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5993-4-4355893

IP: 82.147.xxx.xxx

2025-05-27 08:59:01 UTC



Penneo Dokumentnr: EUTL-YEMLCQW-CSE7E-7P5UQWY-1417515-9386R3

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Voldsnes, Kristin

### Styrets leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1170265

IP: 85.164.xxx.xxx

2025-05-30 15:03:53 UTC



Penneo Dokumentnrøkke: HGDLL-5WCVB-J150-MSUM2-JMTGI-AVG0G

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.