



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	984 981 384
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NG KIWI VESTFOLD TELEMAR AS
Forretningsadresse:	Ringeriksveien 4B 3414 LIERSTRANDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Inger Ann Eilertsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	30.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 619 633 112	2 153 684 576
Annen driftsinntekt		147 110 246	106 038 223
Sum inntekter		2 766 743 358	2 259 722 799
Kostnader			
Varekostnad	2	2 214 328 692	1 795 812 802
Lønnskostnad	3,4	206 004 148	180 111 915
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	43 992 390	34 894 217
Annen driftskostnad	2,3	218 361 012	204 471 423
Sum kostnader		2 682 686 242	2 215 290 357
Driftsresultat		84 057 116	44 432 442
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	7	1 993 451	2 310 924
Inntekt på andre investeringer	8	408 000	340 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		6 414 743	3 612 929
Annen renteinntekt		21 417	0
Sum finansinntekter		8 837 611	6 263 853
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 460	6 314
Annen rentekostnad		2 188	1 910
Sum finanskostnader		3 648	8 224
Netto finans		8 833 963	6 255 629
Ordinært resultat før skattekostnad		92 891 079	50 688 071
Skattekostnad på ordinært resultat	5	19 929 718	10 588 680
Ordinært resultat etter skattekostnad		72 961 361	40 099 391
Årsresultat		72 961 361	40 099 391



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	6	23 932 047	27 012 359
Sum immaterielle eiendeler		23 932 047	27 012 359
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	214 710 913	156 286 434
Sum varige driftsmidler		214 710 913	156 286 434
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	10 312 888	1 500 000
Investering i annet foretak i samme konsern	8	612 000	612 000
Andre fordringer		5 625 000	6 975 000
Sum finansielle anleggsmidler		16 549 888	9 087 000
Sum anleggsmidler		255 192 848	192 385 793
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		136 108 385	121 967 535
Sum varer		136 108 385	121 967 535
Fordringer			
Kundefordringer	11	3 875 803	402 900
Andre fordringer	11,12	305 429 734	284 225 777
Sum fordringer		309 305 537	284 628 677
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		11 762 086	9 371 757
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		11 762 086	9 371 757
Sum omløpsmidler		457 176 008	415 967 969
SUM EIENDELER		712 368 856	608 353 762



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9,10	1 320 000	1 320 000
Overkurs	10	12 837 680	12 837 680
Annen innskutt egenkapital	10	9 285 395	9 285 395
Sum innskutt egenkapital		23 443 075	23 443 075
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	384 591 305	380 096 595
Sum opptjent egenkapital		384 591 305	380 096 595
Sum egenkapital		408 034 380	403 539 670
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	5 564 353	4 945 742
Sum avsetninger for forpliktelser		5 564 353	4 945 742
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		5 564 353	4 945 742
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	153 603 633	106 721 679
Betalbar skatt	5	0	9 180 608
Skyldige offentlige avgifter		15 852 952	13 898 183
Annen kortsiktig gjeld	11,12	129 313 536	70 067 880
Sum kortsiktig gjeld		298 770 121	199 868 350
Sum gjeld		304 334 474	204 814 092
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		712 368 854	608 353 762



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i NG Kiwi Vestfold Telemark AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NG Kiwi Vestfold Telemark AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
NG Kiwi Vestfold Telemark AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. mai 2024
Deloitte AS

Joachim Eriksen
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Eriksen, Joachim	2024-05-21

Identification

 bankID Eriksen, Joachim



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Årsregnskap 2023

for

NG Kiwi Vestfold Telemark AS



NG Kiwi Vestfold Telemark AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er handel med dagligvarer innenfor Kiwi-konseptet. De 37 butikkene ligger i kommunene Bamble, Færder, Holmestrand, Horten, Kragerø, Kviteseid, Larvik, Midt-Telemark, Notodden, Porsgrunn, Sandefjord, Tonsberg, Skien og Tinn. Selskapet er datterselskap av Kiwi Butikkdrift AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 6,5 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se vedlagte likestillingsredegjørelse.

Redegjørelsesplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettvissende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 2 259 722 800 i 2022 til NOK 2 766 743 358 i 2023. Omsetningsøkningen skyldes dels organisk vekst, men også kjøp av nye butikker.

Årsresultatet ble NOK 72 961 360, en økning fra forrige år på NOK 32 861 969.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 107 129 728.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 712 368 856 sammenlignet med NOK 608 353 762 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 57,3 % sammenlignet med 66,3 % per 31.12.2022.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.



FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital etter utdeling er vurdert å være forsvarlig.

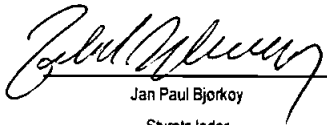
Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.»

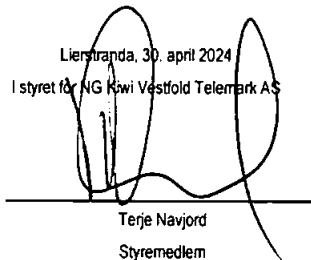
FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

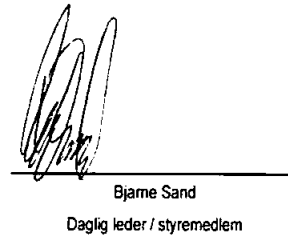
Lierstranda, 30. april 2024
I styret for NG Kavi Vestfold Telemark AS



Jan Paul Bjørkøy
Styrets leder



Terje Navjord
Styremedlem



Bjørn Sand
Daglig leder / styremedlem



NG Kiwi Vestfold Telemark AS
Resultatregnskap 2023

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt		2 619 633 112	2 153 684 576
Annen driftsinntekt		147 110 246	106 038 223
Sum driftsinntekter		2 766 743 358	2 259 722 800
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2	2 214 328 692	1 795 812 802
Lønnskostnad	3, 4	206 004 148	180 111 915
Annen driftskostnad	2, 3	218 361 012	204 471 423
Ordinær avskrivning	6	43 992 390	34 894 217
Sum driftskostnader		2 682 686 242	2 215 290 357
Driftsresultat		84 057 115	44 432 443
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	7	1 993 451	2 310 924
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	8	408 000	340 000
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		6 414 743	3 612 929
Renteinntekter		21 417	0
Rentekostnader til foretak i samme konsern		1 460	6 315
Rentekostnader		2 188	1 910
Netto finansinntekter		8 833 963	6 255 629
Ordinært resultat før skattekostnad		92 891 078	50 688 071
Skattekostnad	5	19 929 718	10 588 680
Årsresultat		72 961 360	40 099 391
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgitt konsernbidrag	10	68 466 650	0
Overført til/fra annen egenkapital	10	4 494 711	40 099 391
Overføringer og disponeringer		72 961 361	40 099 391



NG Kiwi Vestfold Telemark AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	6	23 932 047	27 012 359
Sum immaterielle eiendeler		23 932 047	27 012 359
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre og inventar	6	214 710 913	156 286 434
Sum varige driftsmidler		214 710 913	156 286 434
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	10 312 888	1 500 000
Investeringer i tilknyttet selskap	8	612 000	612 000
Andre fordringer		5 625 000	6 975 000
Sum finansielle anleggsmidler		16 549 888	9 087 000
Sum anleggsmidler		255 192 848	192 385 794
Omløpsmidler			
Varer		136 108 385	121 967 535
Fordringer			
Kundefordringer	11	3 875 803	402 900
Andre fordringer	11, 12	305 429 734	284 225 777
Sum fordringer		309 305 537	284 628 677
Bankinnskudd, kontanter		11 762 086	9 371 757
Sum omløpsmidler		457 176 008	415 967 968
SUM EIENDELER		712 368 856	608 353 762

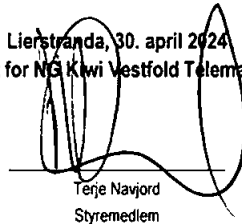


NG Kiwi Vestfold Telemark AS
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9, 10	1 320 000	1 320 000
Overkurs	10	12 837 680	12 837 680
Annen innskutt egenkapital	10	9 285 395	9 285 395
Sum innskutt egenkapital		23 443 075	23 443 075
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	384 591 306	380 096 596
Sum opptjent egenkapital		384 591 306	380 096 596
Sum egenkapital		408 034 380	403 539 670
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	5	5 564 353	4 945 742
Sum avsetning for forpliktelser		5 564 353	4 945 742
Kortsiktig gjeld			
Leverandorgjeld	11	153 603 633	106 721 679
Betalbar skatt	5	0	9 180 608
Skyldige offentlige avgifter		15 852 952	13 898 182
Annen kortsiktig gjeld	11, 12	129 313 536	70 067 880
Sum kortsiktig gjeld		298 770 122	199 868 349
Sum gjeld		304 334 476	204 814 091
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		712 368 856	608 353 762

Lierstranda, 30. april 2024
I styret for NG Kiwi Vestfold Telemark AS


Jan Paul Bjorkoy
Styrets leder


Terje Navjord
Styremedlem


Bjarne Sand
Daglig leder / styremedlem



NG Kiwi Vestfold Telemark AS Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat for skattekostnad	92 891 078	50 688 071
Periodens betalte skatt	-9 180 608	-17 059 542
Ordinære avskrivninger	43 992 390	34 894 218
Endring i varebeholdning	-14 140 850	-22 611 045
Endring i kundefordringer	-3 472 903	237 068
Endring i leverandørgjeld	46 881 954	20 381 737
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-47 439 884	42 655 032
Justering poster klassifisert som finansieringsaktiviteter	-2 401 451	-2 650 924
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	107 129 728	106 534 614
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-99 336 557	-63 262 443
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	0	-25 637 359
Mottatt utbytte	2 401 451	2 650 924
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-8 812 888	0
Endring i langsiktig fordringer	1 350 000	1 350 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-104 397 994	-84 898 878
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Endring i kortsiktig gjeld	436 927	795 063
Endring mellomværende konsernkontosystem	-778 331	-22 457 131
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-341 404	-21 662 068
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	2 390 329	-26 331
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	9 371 757	9 398 089
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	2 390 329	-26 331
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	11 762 086	9 371 757

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



NG Kiwi Vestfold Telemark AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammensstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres lopende.

Aksjer i datterselskaper

Datterselskaper er selskaper hvor man har bestemmende innflytelse. Aksjer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra datterselskaper inntektsføres som finansinntekt.

Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Klassifisering

Det foreligger en rekke ulike avtaleelementer mellom leverandørene og dagligvareselskapet med tilhørende rettigheter og forpliktelser, ytelser og motytelser. Sammensatte avtaleelementer, generelt benevnt i bransjen som joint marketing (JM), er beheftet med betydelig skjønn med hensyn til presentasjon i regnskapet. En andel av JM er knyttet til kostnadsdekning for felles markedsføring og er presentert som reduserte andre driftskostnader i regnskapet. En andel av JM er knyttet til andre motytelser og inngår i andre inntekter. Resterende JM er presentert som redusert varekostnad.

Goodwill og immatrielle eiendeler

Goodwill er oppført i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over antatt levetid som er sannsynliggjort ved kalkyler i forbindelse med oppkjøpet. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

Balansført verdi av andre immaterielle eiendeler er anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger ved verdifall. Immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet levetid.

Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.



Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsemregnskap

NG Kiwi Vestfold Telemark AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsemet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap. I henhold til regnskapslovens § 3-7 har selskapet ikke utarbeidet eget konsemregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.

Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsem med kr 2 447 815 029.

Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsemet med kr 88 130 047.

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsemet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	171 641 481	150 090 118
Arbeidsgiveravgift	24 913 036	21 945 804
Pensjonskostnader	6 559 463	5 497 675
Andre personalkostnader	2 890 167	2 578 318
Sum	206 004 148	180 111 915

Antall sysselsatte årsverk	281	267
-----------------------------------	------------	------------

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Det er ikke gitt lån til daglig leder. Det er ikke utbetalt lønn, pensjon eller andre godtgjørelser til daglig leder.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	101 100	95 000
Andre tjenester	22 748	20 666

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

742 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 5 604 108 i 2023. Se note for lønnskostnader.



Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 955 355.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Betalbar skatt	0	9 180 608
Endring utsatt skatt	618 611	1 408 072
Skatt av konsernbidrag	19 311 107	0
Skattekostnad ordinært resultat	19 929 718	10 588 680
Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	92 891 078	50 688 071
Endring i midlertidige forskjeller	-2 811 869	-6 400 326
Permanente forskjeller	-2 301 452	-2 557 707
Avgitt konsernbidrag	-87 777 757	0
Årets skattegrunnlag	0	41 730 038
Betalbar skatt	0	9 180 608
Midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	23 327 391	20 017 492
Utestående fordringer	-23 000	-22 000
Gevinst- og tapskonto	1 988 122	2 485 152
Netto midlertidige forskjeller	25 292 513	22 480 644
Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	5 564 353	4 945 742
Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1	4 945 742	3 537 670
Innregnet mot resultat	618 611	1 408 072
Balanse 31.12	5 564 353	4 945 742
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	92 891 078	50 688 071
Forventet skatt etter nominell skattesats	20 436 037	11 151 376
Permanente forskjeller	-506 319	-562 696
Sum skattekostnad	19 929 718	10 588 680
Effektiv skattesats	21,5 %	20,9 %



Note 6, Varige driftsmidler / goodwill

	Driftslesøre og inventar	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	454 767 146	64 176 525	4 200 267
Årets tilgang	99 336 557	0	0
Årets avgang	-27 926 062	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	526 177 641	64 176 525	4 200 267
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	298 480 711	37 164 166	4 200 267
Årets avskrivninger	40 912 078	3 080 311	0
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-27 926 062	0	0
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	311 466 727	40 244 477	4 200 267
Bokført verdi 31.12.2023	214 710 913	23 932 047	0
Økonomisk levetid (år)	3 - 10 år	10 år	10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær

Forventet økonomisk levetid for goodwill

Goodwill har oppstått gjennom fusjoner og/eller oppkjøp som er av strategisk betydning for å bevare og styrke virksomhetens dominerende markedsposisjon. Den økonomiske levetiden for selskapets goodwill er således vurdert til å overstige 5 år.

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør NOK 89 437 925. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en vesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Investering i datterselskap

	Forretnings- kontor	Stemme og eierandel	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	Bokført verdi
Borre Mat AS	Lier	100,0 %	3 247 455	7 953 781	10 312 888
Sum					10 312 888

Note 8, Investering i tilknyttede selskap

	Forretnings- kontor	Stemme og eierandel	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	Bokført verdi
Ulefoss Dagligvare AS	Nome	34,0 %	2 267 672	3 938 193	612 000
Sum					612 000

Note 9, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 1 200 aksjer, hver pålydende kr 1 100, samlet pålydende kr 1 320 000. Samtlige aksjer eies av Kiwi Butikkdrift AS.

Note 10, Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	1 320 000	12 837 680	9 285 395	380 096 596	403 539 670
Årets endring i egenkapital:					
Konsembidrag avgitt				-68 466 650	-68 466 650
Årsresultat				72 961 361	72 961 360
Egenkapital 31.12.2023	1 320 000	12 837 680	9 285 395	384 591 306	408 034 380



Note 11, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	3 486 157	85 785	256 048 980	237 739 342

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	111 796 426	64 901 712	87 777 757	0

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem, årsbonuser og gjeld på konsernbidrag.

Note 12, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekkmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Likestillingsredegjørelse for 2023 NG Kiwi Vestfold Telemark AS

Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet og kjeden KIWI jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av organisasjonen.

Kjeden følger NorgesGruppens retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene.

Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i selskapets, kjedens og konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping. NorgesGruppen og KIWI har målsatt en kjønnsbalanse mellom 40-60 % innen alle områder og nivåer.

Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2023 var det 460 kvinner og 312 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger:

Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Andel av alle ansatte		Snitt antall uker		Andel av alle ansatte		Andel	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
23,3 %	29,5 %	18	14,4	61,7 %	54,2 %	31,8 %	30,4 %

Kjønnsbalanse per stillingsnivå og kvinners andel av menns lønn

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartleggingen er som følger:

Stillingsnivå	Antall i stillingen		Kvinner andel av menns lønn
	Kvinner	Menn	
TOTALT	460	312	99 %
Butikksjef	18	20	89 %
Ass. butikksjef	30	15	95 %
Butikkmedarbeider	346	237	107 %
Butikkmedarbeider u/18 år	64	38	104 %
Læringer	2	2	N/A*

* For få ansatte av kjønn til at resultat publiseres.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn.

Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i kjedens rutiner og i konsernets styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i driftshåndbok. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets opplæring. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet.

Kjeden, på vegne av selskapet, oppfordrer enhver, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte KIWI NorgesGruppens



varslingsordning der varsler sendes til en uavhengig tredjepart. Det er ikke mottatt slike tredjepartsvarsler som er definert som reelle varsler i 2023.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Kjeden, på vegne av selskapet, jobber systematisk med rutiner og igangsetter tiltak løpende i likestillingsarbeidet. Konsernklubben i KIWI bidrar jevnlig i dette arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.

Verneombudet i selskapet og kjeden bidrar til godt samarbeid i det systematiske arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering. Det er etablert en egen gruppe som arbeider systematisk i henhold til et årshjul med aktivitetsplikten. Risikovurdering og handlingsplan følges opp og er medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alt arbeid i gruppen dokumenteres skriftlig hva gjelder identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Ulike deler av dette arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid.

Kjeden har egen arbeidsgruppe for bærekraft, hvor mennesker er et av hovedområdene. Risikovurdering og handlingsplan for å fremme likestilling og hindre diskriminering er en del av arbeidet i arbeidsgruppen.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet. Det er tema på større ledersamlinger i selskapet, kjeden og konsernet, i tillegg til ulike HR-forum og møter med ansatte. Mangfoldsledelse blir prioritert og får større og større plass som naturlig del og driver for verdiskaping og innovasjon. Samtidig er det en viktig strategi for å identifisere risiko og redusere hindre for likestilling.

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er ikke en identifisert risiko. Kjeden benytter fire lønnstrinn til butikksjef. Plassering i lønnstrinnene er avhengig av erfaring og ansiennitet. Øvrige medarbeidere har tariffbasert lønn.

Rekruttering

Kjeden bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging er ivaretatt av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av kjeden sentralt. Kjeden har kriterier for lønnsregulering.

Trivsel og arbeidssituasjon

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser to ganger per år. Resultatene av denne gjennomgås lokalt i den enkelte butikk, samt gjennomgås mellom butikksjef og driftsapparat.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Kjeden ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for kjedens løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

I tillegg er det i løpet av året som har gått blitt satt i gang ytterligere systematisk arbeid og synliggjøring av kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider. Det gjør at hver enkelt tydelig kan se hvilken kompetanse man har, og hvilke utviklingsmuligheter som finnes.

Selskapet har høyt fokus på internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle og ikke bare enkelte. Nye kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer en bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert. I disse flatene blir også inspirerende historier som viser utviklingsmuligheter delt.

Mangfoldsarbeid

Selskapet og kjeden tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv. Mangfold er en naturlig del av kjedens arbeid, og alle skal føle seg inkludert. For å støtte opp under dette arbeidet, har mange butikksjefer og andre ledere i kjeden gjennomført kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold i regi av Rosa Kompetanse.



Resultat av arbeidet og tiltak

Butikksjef defineres som ledende stilling. Kjeden ligger innenfor 40/60 målsettingen på kjønnsbalanse.

10 av 13 regioner i kjeden har hatt kurs i mangfoldsledelse for ledere i løpet av 2023. Personalrutiner er gjennomgått både mtp. språk og innhold for ikke å skape hindre i arbeidet for å fremme likestilling og forhindre diskriminering. Det er gjort presiseringer i kjeden og selskapets rutiner om utlysning av stillinger. Alle ansatte har lik tilgang til alle opplæringsprogram som er tilgjengelig for sin stilling/sitt ansvar.

Ledige stillinger er godt synlig, og det jobbes med å øke synligheten ytterligere i nye verktøy som er tilgjengelig for alle ansatte. Likestilling og diskriminering er temaer som blir tatt opp på kjedens egen skole, KIWIskolen. Alle nye butikksjefer og assisterende butikksjefer gjennomfører opplæring og kursing på KIWIskolen. Her gjennomgås blant annet rutiner for butikkdrift og personalledelse, hvor likestilling, inkludering og bærekraft er sentrale temaer. Det gjennomføres årlige lederundersøkelser som alle medarbeidere oppfordres til å svare på.

I 2023 ble det etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrene i NorgesGruppen. Retningslinjen beskriver hvilke krav som må ivaretas og tilhørende guide som forklarer hvordan dette skal gjennomføres. Formålet er å bidra til kvalitet i styreerkruttering, styresammensetning og riktig kjønnsbalanse fremover.

Planer og forventninger for videre arbeid

Etter gjennomførte organisatoriske endringer sentralt i kjeden, er man for fremtiden bedre rustet for videre arbeid med å fremme likestilling, hindre diskriminering, samt bærekraft og mangfold enn hva man har vært i 2023.

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Rutiner vil kontinuerlig bli gjennomgått og oppdatert. Økt kjønnsbalanse for ledende stillinger og mangfoldskompetanse vil bli videreført som fokusområder for 2024. Målet er at de lederne som ikke har hatt kurs i mangfoldsledelse skal gjennomføre dette i løpet av 2024. For å sikre at retningslinjer for rekruttering er godt kjent i selskapet er det igangsatt et kompetansetilbud for ledere, hvor områdene mangfold under behovsanalyse for rekrutteringsprosessen og objektivitet for å fremme likestilling og hindre diskriminering er sentrale temaer. Dette arbeidet fortsetter også i 2024. Selskapet vil i løpet av 2024 også gjennomføre tiltak for å oppfylle kravene til kjønnsbalanse i styrets sammensetning.