



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	941 713 483
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	HR GRUPPEN CAPUS AS
Forretningsadresse:	Pilestredet 8 0180 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2025 - 31.12.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Blom & Fossan AS
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	27.02.2026

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.04.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	13 163 435	9 596 134
Sum inntekter		13 163 435	9 596 134
Kostnader			
Lønnskostnad	2	4 178 313	3 865 553
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3		
Annen driftskostnad	2	10 145 407	8 717 801
Sum kostnader		14 323 720	12 583 354
Driftsresultat		-1 160 285	-2 987 220
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		11 741 540	8 485 400
Annen renteinntekt		6 165	
Annen finansinntekt			230 400
Sum finansinntekter		11 747 705	8 715 800
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		1 499 457	
Annen rentekostnad		23 419	
Annen finanskostnad		134 915	596 146
Sum finanskostnader		1 657 791	596 146
Netto finans		10 089 914	8 119 654
Resultat før skattekostnad		8 929 629	5 132 435
Skattekostnad på resultat	4	3 081	-651 843
Årsresultat	5	8 926 548	5 784 278
Årsresultat etter minoritetsinteresser		8 926 548	5 784 278
Totalresultat		8 926 548	5 784 278
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Ordinært utbytte			5 161 936
Avsatt til annen egenkapital		8 926 548	622 342
Sum overføringer og disponeringer		8 926 548	5 784 278



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	1 215 992	1 219 073
Sum immaterielle eiendeler		1 215 992	1 219 073
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3		
Maskiner og anlegg	3		
Skip og flytende installasjoner	3		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3		
Sum varige driftsmidler	3		
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	22 147 891	23 064 301
Investering i annet foretak i samme konsern	6		
Lån til foretak i samme konsern	7		
Investeringer i tilknyttet selskap	6		
Sum finansielle anleggsmidler		22 147 891	23 064 301
Sum anleggsmidler		23 363 883	24 283 374
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7, 8	1 266 300	37 500
Fordring på selskap i samme konsern	7	6 036 916	5 234 209
Andre kortsiktige fordringer	6	1 020 000	9 380 711
Sum fordringer	7	8 323 216	14 652 420
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	6		
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		70 319	1 293 040



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		70 319	1 293 040
Sum omløpsmidler		8 393 535	15 945 460
SUM EIENDELER		31 757 418	40 228 834

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	9	7 960 160	7 960 160
Beholdning av egne aksjer	9	-220 320	-18 720
Overkurs		6 147 682	6 147 682
Sum innskutt egenkapital		13 887 522	14 089 122

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		5 016 274	8 561 073
Sum opptjent egenkapital		5 016 274	8 561 073

Sum egenkapital	5	18 903 796	22 650 195
------------------------	---	-------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	4		
--------------	---	--	--

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Gjeld til aksjonærer	7		

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	7	35 192	31 596
Betalbar skatt	4		
Skyldig offentlige avgifter		961 495	296 883
Utbytte			5 161 936
Kortsiktig konserngjeld		7 535 000	11 665 559
Annen kortsiktig gjeld	7	4 321 935	422 665
Sum kortsiktig gjeld	7	12 853 622	17 578 639



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum gjeld		12 853 622	17 578 639
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		31 757 418	40 228 834



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	183 781 020	177 699 610
Sum inntekter		183 781 020	177 699 610
Kostnader			
Varekostnad		22 136 067	14 297 015
Lønnskostnad	2	99 752 500	105 834 751
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	2 751 841	2 956 813
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3		
Annen driftskostnad	2	38 161 604	43 542 648
Sum kostnader		162 802 012	166 631 227
Driftsresultat		20 979 008	11 068 383
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		25 772	42 631
Annen finansinntekt		2 523	235 775
Sum finansinntekter		28 295	278 406
Annen rentekostnad		70 977	167 834
Annen finanskostnad		187 135	398 435
Sum finanskostnader		258 112	566 268
Netto finans		-229 816	-287 862
Resultat før skattekostnad		20 749 192	10 780 521
Skattekostnad på ordinært resultat	4	4 619 915	2 757 366
Årsresultat		16 129 277	8 023 155
Minoritetsinteresser		-4 876 280	-3 318 294
Årsresultat etter minoritetsinteresser		21 005 557	11 341 449
Totalresultat		21 005 557	11 341 449



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	3	10 000 000	
Konsesjoner, patenter o.l.		50 000	50 000
Utsatt skattefordel	4	283 202	1 840 325
Goodwill	3	3 868 269	6 124 356
Sum immaterielle eiendeler		14 201 471	8 014 681
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	322 278	748 966
Sum varige driftsmidler		322 278	748 966
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler			1
Obligasjoner		369 950	251 779
Sum finansielle anleggsmidler		369 950	251 780
Sum anleggsmidler		14 893 700	9 015 428
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	5	22 340 027	22 958 600
Andre kortsiktige fordringer		5 926 013	4 009 279
Sum fordringer		28 266 041	26 967 879
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	15 660 253	25 803 937
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		15 660 253	25 803 937
Sum omløpsmidler		43 926 294	52 771 816
SUM EIENDELER		58 819 993	61 787 244



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	7 960 160	7 960 160
Beholdning av egne aksjer		-220 320	-18 720
Overkurs		6 210 501	6 210 501
Sum innskutt egenkapital		13 950 341	14 151 941
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 176 816	3 186 477
Sum opptjent egenkapital		4 176 816	3 186 477
Sum egenkapital	8	18 127 157	17 338 417
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 548 736	4 444 103
Betalbar skatt	4	3 122 432	2 159 844
Skyldig offentlige avgifter		12 022 720	13 054 016
Utbytte		980 000	8 516 536
Annen kortsiktig gjeld		20 018 949	16 274 328
Sum kortsiktig gjeld		40 692 837	44 448 827
Sum gjeld		40 692 837	44 448 827
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		58 819 993	61 787 244



Konsernregnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 941 713 483



Resultatregnskap			
Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt	1	<u>183 781 020</u>	<u>177 699 610</u>
Sum driftsinntekter		183 781 020	177 699 610
Varekostnad		22 136 067	14 297 015
Lønnskostnad	2	99 752 500	105 834 751
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	2 751 841	2 956 813
Annen driftskostnad	2	<u>38 161 604</u>	<u>43 542 648</u>
Sum driftskostnader		162 802 012	166 631 227
Driftsresultat		<u>20 979 008</u>	<u>11 068 383</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		25 772	42 631
Annen finansinntekt		2 523	235 775
Annen rentekostnad		70 977	167 834
Annen finanskostnad		<u>187 135</u>	<u>398 435</u>
Resultat av finansposter		-229 816	-287 862
Ordinært resultat før skattekostnad		20 749 192	10 780 521
Skattekostnad på ordinært resultat	4	<u>4 619 915</u>	<u>2 757 366</u>
Ordinært resultat		16 129 277	8 023 155
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		<u>16 129 277</u>	<u>8 023 155</u>
Resultatandel for majoritetsinteressert		11 252 996	4 704 861
Resultatandel for minoritetsinteressert		4 876 280	3 318 294


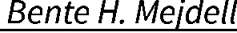

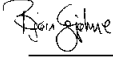


Balanse			
Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap			
EIENDELER	Note	2025	2024
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	3	10 000 000	0
Konsesjoner, patenter o.l.		50 000	50 000
Utsatt skattefordel	4	283 202	1 840 325
Goodwill	3	3 868 269	6 124 356
Sum immaterielle eiendeler		14 201 471	8 014 681
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	322 278	748 966
Sum varige driftsmidler		322 278	748 966
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		0	1
Obligasjoner og andre fordringer		369 950	251 779
Sum finansielle anleggsmidler		369 950	251 780
Sum anleggsmidler		14 893 700	9 015 428
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	5	22 340 027	22 958 600
Andre kortsiktige fordringer		5 926 013	4 009 279
Sum fordringer		28 266 041	26 967 879
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	15 660 253	25 803 937
Sum omløpsmidler		43 926 294	52 771 816
SUM EIENDELER		58 819 993	61 787 244



Balanse			
Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	7 960 160	7 960 160
Egne aksjer		-220 320	-18 720
Overkurs		6 210 501	6 210 501
Sum innskutt egenkapital		13 950 341	14 151 941
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 176 816	3 186 477
Sum opptjent egenkapital		4 176 816	3 186 477
Sum egenkapital	8	18 127 157	17 338 417
Sum egenkapital majoritetsinteresser		14 338 536	15 287 536
Sum egenkapital minoritetsinteresser		3 788 620	2 050 881
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 548 736	4 444 103
Betalbar skatt	4	3 122 432	2 159 844
Skyldig offentlige avgifter		12 022 720	13 054 016
Utbytte		980 000	8 516 536
Annen kortsiktig gjeld		20 018 949	16 274 328
Sum kortsiktig gjeld		40 692 837	44 448 827
Sum gjeld		40 692 837	44 448 827
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		58 819 993	61 787 244

Oslo, 26.02.2026
Styret i Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap

 Kåre H (16. mar. 2026 16:18:40 GMT+1)	 Bente H. Mejdell (16. mar. 2026 17:54:18 GMT+1)
Widar Salbuvik styreleder	Bente Holm Mejdell styremedlem
 Ragnvald Torgeirsson Blindheim (16. mar. 2026 15:04:02 GMT+1)	 Bjørn Gjølme daglig leder

Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap Side 4



Indirekte kontantstrømsanalyse			
Hr Gruppen Capus AS - konsernregnskap			
	Note	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		20 749 192	10 780 521
-	Resultat før skattekostnad		
-	Periodens betalte skatt	-3 122 432	-2 159 844
+	Ordinære avskrivninger	2 751 841	2 956 813
+/-	Endring i kundefordringer	618 573	-1 233 443
+/-	Endring i leverandørgjeld	104 633	-826 877
+/-	Endring i andre tidsavgrensingsposter	556 494	4 870 958
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	21 658 301	14 388 129
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 069 066	-1 574 641
+/-	Endring i andre langsiktige tidsavgrensingsposter	-118 171	-46 841
=	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-10 187 237	-1 621 482
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+	Innbetalinger av egenkapital	0	1 278 200
-	Utbetalinger av utbytte	-21 614 748	-2 004 100
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-21 614 748	-725 900
=	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-10 143 684	12 040 747
+	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	25 803 937	13 763 193
=	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	15 660 253	25 803 940



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk

Eliminering

Konsernregnskapet er utarbeidet etter prinsippet om oppkjøpsmetoden ved konserndannelse. Konsernregnskapet er utarbeidet ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsippene som morselskapet. Interne resultattransaksjoner mellom konsernets selskaper er eliminert. Tilsvarende er interne fordringer og gjeld mellom konsernets selskaper eliminert.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner – Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringsselskapet

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer

Datterselskap som inngår i konsernet

<u>Selskap</u>	<u>Eie andel</u>	<u>Stemme andel</u>	
Capus AS	100,00 %	100,00 %	
Express AS	100,00 %	100,00 %	
CapusX AS	90,40 %	90,40 %	
Xcruiter AS	64,00 %	64,00 %	
Styrelederskolen AS	60,00 %	60,00 %	
Capus Sør AS	53,30 %	53,30 %	
Capus Financials AS	51,00 %	51,00 %	
Capus Financials Management AS	51,00 %	51,00 %	Eies av Capus Financials AS
Capus Midt AS	50,20 %	50,20 %	
Capus Bergen AS	51,00 %	51,00 %	
Hodejegerne AS	50,70 %	50,70 %	
Capus AB	53,00 %	53,00 %	
Capus Rogaland AS	50,20 %	50,20 %	



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

Note 1 Salgsinntekter

2 025

Omsetning pr virksomhetsområdet:

Rekruttering	123 735 575
Utleie	60 045 445
Sum	183 781 020

Geografisk fordeling

Norge	164 907 695
Sverige	18 873 325
Sum	183 781 020

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelse til daglig leder, styret og revisor

<i>Lønnskostnader består av følgende poster:</i>	2 025	2 024
Lønninger	81 025 190	81 194 433
Arbeidsgiveravgift	12 358 201	10 860 732
Andre lønnskostnader	6 369 109	13 779 586
Sum lønnskostnader	99 752 500	105 834 751
Gjennomsnittlig antall årsverk	100	90

Pensjonsforpliktelser

Selskapene i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har innført tjenstepensjonsordning for alle sine ansatte i konsernet. Det er en innskuddsordning som tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Godtgjørelser	2 025	2 024
Daglig leder Capus as	1 930 000	1 930 000
Styre	0	0
Revisor - revisjon (hele konsernet)	787 046	643 616
Revisor - konsulent (hele konsernet)	224 693	317 036



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

Note 3 Spesifikasjon av anleggsmidler

Tekst	Imaterielle Eiendeler	Materielle Eiendeler	Konsern Goodwill
Anskaffelseskost pr. 01.01		9 872 852	11 345 152
+ Tilgang /Avgang i året	10 000 000	69 066	0
- Samlede avskrivninger		9 366 079	7 476 883
- Samlede nedskrivninger		253 561	0
= Bokført verdi pr. 31.12.	10 000 000	322 278	3 868 269
Årets ordinære avskrivning		495 755	2 256 087
Årets nedskrivninger		0	
Økonomisk levetid (år)	5 år	3-5 år	5 år

FOU avskrives over 5 år fra 2026

Note 4 Skatt

	2 025	2 024
Årets skattekostnad:		
Betalbar skatt	3 122 432	2 159 843
Endringer i utsatt skatt / utsatt skattefordel	1 497 483	597 523
Skattekostnad ordinært resultat	4 619 915	2 757 366
Betalbar skatt i årets skattekostnad:		
Ordinært resultat før skatt	20 749 192	10 780 518
Endring i forskjeller, underskudd og konsernelimineringer	-6 556 320	-963 050
Grunnlag betalbar skatt	14 192 872	9 817 468
Betalbar skatt på årets ordinære resultat	3 122 432	2 159 843
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	3 122 432	2 159 844

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

	2024	2025	Endring
Driftsmidler inkl. forr. verdi	-1 149 699	9 202 424	-10 352 123
Utestående fordringer	-1 084 030	-417 083	-666 947
Underskudd til fremføring	-6 185 475	-10 172 191	3 986 716
Andre midlertidige forskjeller	-45 438	600	-46 038
Ikke med i grunnlaget	99 657	98 968	689
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	-8 364 985	-1 287 282	-7 077 703
Anvendt skattesats: 22 % / 22%			
Utsatt skatt:	-1 840 297	-283 202	-1 557 095

Differanse mellom resultatført utsatt skatt og endringen i tabellen over skyldes fusjon datterselskap

Note 5 Kundefordringer

Kundefordringer er pantsatt med factoringpant med inntil kr 21.000.000,-

Note 6 Bankinnskudd

Blant bankinnskuddene er kr 3.478.295- bundet opp på konto for skattetrekkmidler.



Noter

Konsernet Hr Gruppen Capus

Note 7 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Ordinære aksjer	199 004	40,0	7 960 160
Sum	199 004		7 960 160

Eiersstruktur

De største aksjonærene i % pr 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Breiangen as	60 900	30,6	30,6
Progredi AS	51 000	25,6	25,6
Team 1000 AS	19 950	10,0	10
Ligilo AB	19 344	9,7	9,7
Key Performance as	17 500	8,8	8,8
Joram Holding as	12 580	6,3	6,3
HR Gruppen Capus	5 508	2,8	2,8
Åsne Hove Øverli	4 632	2,3	2,3
Nbs Invest AS	3 450	1,7	1,7
Sum >1% eierandel	194 864	97,8	97,8
Sum øvrige	4 140	2,2	2,2
Totalt antall aksjer	199 004	100,0	100,0

Styrets leder Widar Salbuvik er aksjonær i Breiangen AS.

Daglig leder Bjørn Gjølme er aksjonær i Progredi AS.

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Egne aksjer	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 1.1.	7 960 160	6 210 501	-18 720	3 186 476	17 338 417
Kjøp egne aksjer og endring konsernselskaper		0	-201 600	-567 725	-769 325
Omdisponering EK		0		0	
Årets resultat				16 129 277	16 129 277
Utbetalt og avsatt utbytte				-14 571 212	-14 571 212
Egenkapital 31.12.	7 960 160	6 210 501	-220 320	4 176 816	18 127 157



Årsberetning 2025

HR Gruppen Capus AS og konsernet HR Gruppen Capus AS

Dette er HR Gruppen Capus

HR Gruppen Capus startet sin virksomhet med rekruttering innen IT i 1999. Konsernet dekker i dag de fleste bransjer hvor det ønskes komplette rekrutteringstjenester som bygger på faginnsett og bransjekunnskap. Felles for selskapene er at bransjeforståelse vektlegges, og at hvert område derfor dekkes av rådgivere med relevant arbeidserfaring og utdanning. En sentral del av forretningsmodellen for konsernet er å ha kritisk masse til å tilby spesialister innen rekruttering i alle de bransjer og nisjer hvor man tar oppdrag. Dette gir en unik posisjon i det norske og etter hvert skandinaviske marked.

HR Gruppen Capus AS er morselskap for et konsern med tre virksomhetsområder:

- Rekruttering
- Konsulent
- HR-teknologi

De sentrale operative selskaper innen rekruttering er Capus AS (100 %), Hodejegerne AS (50,7 %), Capus AB (50,1 %) med kontorer i Stockholm, Göteborg og Helsingborg, samt majoritetseide regionskontorer i Bergen, Trondheim, Stavanger og Sørlandet.

Konsulentvirksomheten er konsentrert i Capus Financials AS (51 %) med samarbeid med regionskontorene.

Utvikling av selskapsgruppens teknologiplattform skjer i Xcruiter AS (64%), som også har økende utleie / lisensiering til andre aktører i bransjen.

HR Gruppen Capus omfatter også det heleide datterselskapet Styrelederskolen AS

Virksomheten har hovedkontor i Pilestredet 8 i Oslo.

Selskapets drift i 2025

Selskapets virksomhet er preget av sterk vekst i alle segmenter. Selskapets markedsandel er kraftig økt i et totalmarkeds som har vært preget av en generelt forsiktig utvikling, men til dels store bransjemessige endringer. HR Gruppen Capus har videreført strategien med en høy andel offentlig virksomhet i tillegg til større selskaper i bransjer med stor grad av robusthet mot sykliske svingninger. Det har vist seg å være en god strategi i 2025 og videreføres inn i 2026. Konsernet fikk således en vekst i omsetningen på 3,4 % sammenlignet med 2024.

Den viktigste driveren for HR Gruppen Capus er behovet for IT-løsninger og omstilling i de aller fleste organisasjoner. Sikkerhetsløsninger er også et område i svært sterk vekst. Både private og offentlige virksomheter øker innsatsen på disse områdene.

Som i 2024, er det i 2025 brukt store ressurser på å gi økt datasikkerhet, kvalitetssikring av rutiner og opplæring av ansatte. Økt fokus på samfunnsansvar og bærekraft i både offentlige og private virksomheter krever høy kompetanse innen dette fagområdet for å kunne forstå oppdragsgivers behov og å vurdere kandidatenes kompetanse og holdninger. Selskapets rådgivere er også godt skolert til å rekruttere kandidater med egnet ESG-kompetanse på alle nivåer i en organisasjon.



Totalmarked har hatt en moderat utvikling gjennom 2025. Dette innebærer en sterk utvikling av markedsandelen spesielt for Capus og Capus Financials. Konsernet viser i 2025 et positivt driftsresultat på kr 20 979 008. Mye av dette skyldes en videreføring av den omfattende omorganisering og utvikling av mer effektive metoder for kandidatsøk som ble påbegynt allerede i 2023. Effekten av dette viser seg tydelig i 2025. Styret anser gruppens egenkapital på kr. 18,1 mill. som tilfredsstillende og tilstrekkelig for videre vekst.

Utvikling av ny teknologi og arbeidsmetoder

I HR Gruppen Capus har det over de seneste 4 år vært nedlagt betydelige ressurser i å strømlinjeforme alle deler av prosessen fra kundegrensesnittet, via kandidatsøk, kanalvalg, seleksjon og ulike administrative rutiner. Dette har medført en omfattende satsning på teknologi, herunder AI/KI, samt opplæring og organisering av virksomheten.

Ved inngangen til 2026 opplever selskapet en sterk interesse for konseptet Xcruiter både hos arbeidsgivere og arbeidssøkende. Dette gir bedre kandidattilgang, lavere kostnad, mer effektiv dialog med arbeidsgivere, samt høyere effektivitet blant våre egne ansatte. De nyutviklede metodene ivaretar også GDPR og DEI-aspektet på en bedre og mer objektiv måte. Videre går tiden det tar å løse et oppdrag ned, og kvaliteten og treffsikkerheten knyttet til anbefalt kandidat er merkbart bedre. I sum gjør dette at HR Gruppen Capus har fått et betydelig konkurransefortrinn som gjør seg utslag i en svært høy «win rate» ved konkurranse om rammeavtaler i offentlig og privat sektor.

Det heleide datterselskapet Capus AS har gjennomført et prosjekt støttet gjennom SkatteFUNN-ordningen, med Xcruiter og CapusX som underleverandører. Prosjektet har fokus på å anvende KI for å forbedre kandidatvalg og annonsering i rekrutteringsprosesser. Ved utløpet av 2025 har prosjektet nådd en modenhet som gjør det naturlig å balanseføre deler av utviklingskostnadene knyttet til de utviklede løsningene.

Fremtidsutsikter

Styret har tro på at behovet for selskapets tjenester vil øke ytterligere i årene fremover. Til tross for stor usikkerhet i mange markeder, opplever flere bransjer et godt marked. Norge er blant de land med størst omstillingsevne i verden. Et næringsliv i omstilling innebærer omdisponering av ressurser i samfunnet og dermed også et aktivt og voksende rekrutteringsmarked. Det er også en sterk omstillingsvilje i offentlig sektor. Selskapsgruppen er spesielt sterk på nøkkelpersonell for digital omstilling. Dermed er offentlig sektor blitt en like stor kunde som det private næringsliv.

Resultatet etter de 2 første månedene i 2026 er svært solid og gjenspeiler de tiltak som er gjennomført og kostnadsført i 2024 og 2025. Det innebærer også en usedvanlig sterk vekst i omsetningen.

Rettvise oversikt over utvikling og resultat, fortsatt drift

Styret mener det fremlagte årsregnskap gir et rettvise bilde av utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og stilling.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningene for dette er til stede.

Arbeidsmiljø, likestilling og ytre miljø

I 2025 er det gjort til dels omfattende endringer på personalsiden med flere nyansettelser. Dette er i hovedsak innrettet mot kompetanse i bruk av nye tekniske løsninger. Styret anser arbeidsmiljøet i konsernet som godt, ikke minst etter at nye, moderne, romslige og sentralt beliggende kontorer er tatt i bruk.



Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid i 2025. Det totale sykefravær i konsernet i 2025 har vært 5 %. Dette anses for tilfredsstillende, og det er ikke iverksatt spesielle tiltak på området.

Overordnet strategi er å utvikle en organisasjon som gjenspeiler det samfunn hvor det skal tilbys tjenester. Ved nyansettelser og intern karriereutvikling følges derfor en bevisst policy som skal bringe konsernet i ønsket retning. Kjønnbalansen er i dag 54 % kvinner og 46 % menn. Gjennomsnittsalder for kvinner er 33,9 år og for menn 35,8 år i konsernet. Det er fortsatt en overvekt av mannlige ledere, men en bevisst rekruttering og utvikling av kvinner forventes å balansere dette i løpet av kort tid. Det er også nedlagt en betydelig innsats for å utvikle større bredde innen etnisitet og kulturbakgrunn. Denne policy vil bli videreført også i årene fremover.

Morselskapet hadde ved årets utløp 2 ansatte. I konsernet var det ved årsskiftet 152 ansatte hvorav 82 kvinner. Arbeid og lønn er rettferdig fordelt mellom kjønnene. Selskapets personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Styret har 2 menn og 1 kvinne.

Alle selskapene som inngår i konsernet, har et overordnet mål om at alle ansatte skal ha like muligheter til personlig og faglig utvikling. Det er nulltoleranse for diskriminering på grunn av forhold som kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk opprinnelse, seksuell legning eller religiøs overbevisning. Det pågår videre et kontinuerlig holdningsarbeid innenfor alle sider ved samfunnsansvar og regeletterlevelse i organisasjonen.

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø.

Åpenhetsloven

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som rekrutterings- og rådgivningsselskap er virksomheten i liten grad knyttet til tradisjonelle produksjonsbaserte leverandørkjeder. Selskapets viktigste påvirkning knytter seg i stedet til hvordan kandidater, kunder og samarbeidspartnere behandles i rekrutteringsprosesser og rådgivningsoppdrag.

Selskapet legger derfor stor vekt på etiske og profesjonelle prosesser, herunder likebehandling av kandidater, respekt for personvern, konfidensiell håndtering av informasjon og ansvarlig rådgivning overfor kunder. Det arbeides også med bevissthet rundt mangfold, inkludering og objektiv vurdering av kandidater.

Selskapet gjennomfører løpende vurderinger av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og hos relevante samarbeidspartnere. I tråd med åpenhetsloven publiserer selskapet årlig en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på sine nettsider.

ESG

Selskapet arbeider aktivt for å drive virksomheten i tråd med prinsippene for ansvarlig og bærekraftig virksomhetsstyring (ESG).

Når det gjelder miljøforhold har selskapet begrenset direkte miljøpåvirkning. Virksomheten er i hovedsak kontorbasert og innebærer i liten grad bruk av ressurser som medfører vesentlige utslipp eller miljøbelastning. Selskapet søker likevel å redusere sitt miljøavtrykk gjennom bevisst



ressursbruk, digitalisering av arbeidsprosesser og begrensning av reiseaktivitet der dette er hensiktsmessig.

På det sosiale området legger selskapet stor vekt på et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Selskapet arbeider aktivt med kompetanseutvikling, medarbeidertilfredshet og likestilling. Arbeidsmiljøet anses som godt, og det er ikke rapportert om alvorlige hendelser eller skader i løpet av året. Selskapet praktiserer likebehandling, og arbeider for mangfold og inkludering både internt og i rekrutteringsprosesser for kunder.

Når det gjelder selskapsstyring legger styret vekt på høy etisk standard, etterlevelse av gjeldende lover og regler samt god internkontroll. Selskapet har etablerte rutiner for håndtering av habilitet, konfidensialitet og personvern, noe som er særlig viktig i virksomhet knyttet til rekruttering og behandling av personopplysninger.

Styret vurderer at selskapet opererer i tråd med gode prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til andre forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømming av regnskapet. Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

Forslag til anvendelse av overskudd eller dekning av tap

I 2025 hadde morselskapet HR Gruppen Capus AS et overskudd etter skattekostnad på kr 8 926 548. Kr 8 926 548 er avsatt til annen egenkapital.

Konsernet HR Gruppen Capus AS hadde et positivt årsresultat etter skattekostnad på kr 16 129 277.

Oslo, den 26.02.2026

Kåre H (16. mar., 2026 16:18:40 GMT+1)

Widar Salbuvik (styrets leder)

Bente H. Mejdell (16. mar., 2026 17:54:18 GMT+1)

Bente Holm Mejdell (styremedlem)

Ragnvald Blindheim (16. mar., 2026 15:04:02 GMT+1)

Ragnvald Blindheim (styremedlem)



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i HR Gruppen Capus AS

Konklusjon

Vi har revidert HR Gruppen Capus AS' årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, og kontantstrømmoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, og kontantstrømmoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

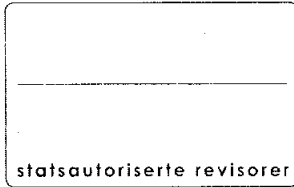
Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Strømmen, 26. februar 2026

Blom & Fossan as

Christian Blom

Statsautorisert revisor



Årsregnskap 2025 Hr Gruppen Capus AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 941 713 483



Resultatregnskap

Hr Gruppen Capus AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt	1	13 163 435	9 596 134
Sum driftsinntekter		13 163 435	9 596 134
Lønnskostnad	2	4 178 313	3 865 553
Annen driftskostnad	2	10 145 407	8 717 801
Sum driftskostnader		14 323 720	12 583 354
Driftsresultat		-1 160 285	-2 987 220
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		11 741 540	8 485 400
Annen renteinntekt		6 165	0
Annen finansinntekt		0	230 400
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		1 499 457	0
Annen rentekostnad		23 419	0
Annen finanskostnad		134 915	596 146
Resultat av finansposter		10 089 914	8 119 654
Resultat før skattekostnad		8 929 629	5 132 435
Skattekostnad på resultat	4	3 081	-651 843
Resultat		8 926 548	5 784 278
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årets resultat	5	8 926 548	5 784 278
Overføringer			
Avsatt til utbytte		0	5 161 936
Avsatt til annen egenkapital		8 926 548	622 342
Sum overføringer		8 926 548	5 784 278



Balanse

Hr Gruppen Capus AS

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	1 215 992	1 219 073
Sum immaterielle eiendeler		1 215 992	1 219 073
Varige driftsmidler			
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	6	22 147 891	23 064 301
Sum finansielle anleggsmidler		22 147 891	23 064 301
Sum anleggsmidler		23 363 883	24 283 374
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	7, 8	1 266 300	37 500
Fordring på selskap i samme konsern	7	6 036 916	5 234 209
Andre kortsiktige fordringer	6	1 020 000	9 380 711
Sum fordringer	7	8 323 216	14 652 420
Bankinnskudd, kontanter o.l.		70 319	1 293 040
Sum omløpsmidler		8 393 535	15 945 460
Sum eiendeler		31 757 418	40 228 834



Balanse

Hr Gruppen Capus AS

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	7 960 160	7 960 160
Egne aksjer	9	-220 320	-18 720
Overkurs		6 147 682	6 147 682
Sum innskutt egenkapital		13 887 522	14 089 122
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		5 016 274	8 561 073
Sum opptjent egenkapital		5 016 274	8 561 073
Sum egenkapital	5	18 903 796	22 650 195
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	7	35 192	31 596
Skyldig offentlige avgifter		961 495	296 883
Utbytte		0	5 161 936
Kortsiktig gjeld til konsernselskap		7 535 000	11 665 559
Annen kortsiktig gjeld	7	4 321 935	422 665
Sum kortsiktig gjeld	7	12 853 622	17 578 639
Sum gjeld		12 853 622	17 578 639
Sum egenkapital og gjeld		31 757 418	40 228 834



Balanse

Hr Gruppen Capus AS
Oslo, 26.02.2026
Styret i Hr Gruppen Capus AS

Widar Salbuvik
styreleder

Bente Holm Mejdell
styremedlem

Ragnvald Torgeirsson Blindheim
styremedlem

Bjørn Gjølme
daglig leder



Kontantstrømoppstilling

Hr Gruppen Capus AS

	Note	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		8 929 629	5 132 435
Endring i kundefordringer		-1 228 800	-37 500
Endring i leverandørgjeld		3 596	5 082 846
Endring i andre tidsavgrensningsposter		8 925 341	-9 161 062
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		16 629 767	1 016 719
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foret		0	294 700
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		693 800	1 415 028
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-693 800	-1 120 328
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger av egenkapital		0	1 278 200
Utbetalinger av utbytte		17 158 688	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-17 158 688	1 278 200
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-1 222 721	1 174 591
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		1 293 040	118 449
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		70 319	1 293 040



Noter til regnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.



Noter til regnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Salgsinntekter er management fee fra konsernet, samt fremleie av husleie innad i konsernet.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2025	2024
Lønninger	3 610 456	3 304 515
Arbeidsgiveravgift	567 857	561 038
Sum	4 178 313	3 865 553

Selskapet har i 2025 sysselsatt 2 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 800 000	0
Pensjonskostnader	80 000	0
Annen godtgjørelse	50 000	0
Sum	1 930 000	0

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2025 utgjør kr 115 000 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 224 693 ekskl. mva.



Noter til regnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS

Note 3 Anleggsmidler

	Goodwill	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	2 400 000	1 979 869	4 379 869
= Anskaffelseskost 31.12.25	2 400 000	1 979 869	4 379 869
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	2 400 000	1 979 869	4 379 869
= Bokført verdi 31.12.25	0	0	0
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2025	2024
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	3 081	-651 843
Skattekostnad ordinært resultat	3 081	-651 843

Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	8 929 629	5 132 435
Permanente forskjeller	-8 689 976	-8 137 345
Endring i midlertidige forskjeller	-937 490	877 602
Skattepliktig inntekt	-697 836	-2 127 308

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	8 929 629	5 132 435
Beregnet skatt av resultat før skatt	1 964 518	1 129 136
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-1 911 795	-1 790 216
Sum	52 724	-661 080
Effektiv skattesats	0,6 %	-12,9 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2025	2024	Endring
Varige driftsmidler	-109 509	-151 687	-42 179
Fordringer	0	-895 311	-895 311
Sum	-109 509	-1 046 998	-937 490
Inntektsført avsatt utbytte	30 600	104 562	73 962
Akkumulert fremførbart underskudd	-5 448 329	-4 869 899	578 430
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	271 095	271 095
Grunnlag for utsatt skattefordel	-5 527 237	-5 541 240	-14 002

Hr Gruppen Capus AS, org nr 941 713 483

Side 9



Noter til regnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS

Utsatt skattefordel (22 %)	-1 215 992	-1 219 073	-3 080
-----------------------------------	-------------------	-------------------	---------------

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Egne aksjer	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2024	7 960 160	6 147 682	-18 720	8 561 073	22 650 195
Pr 01.01.2025	7 960 160	6 147 682	-18 720	8 561 073	22 650 195
Årets resultat				8 926 548	8 926 548
Ekstraordinært utbytte		0		-11 996 752	-11 996 752
Kjøp egne aksjer		0	-201 600	-414 955	-616 555
Fusjon	0	0	0	-59 640	-59 640
Pr 31.12.2025	7 960 160	6 147 682	-220 320	5 016 274	18 903 796

Note 6 Datterselskap, TS og FKV

	Eier- andel	Anskaffelses kost	Balansført verdi	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Capus AB	53,0 %	8 267 256	6 768 037	1 848 486	638 151
Capus AS	100,0 %	6 544 794	6 544 794	7 421 498	9 000 139
Capus Bergen AS	51,0 %	52 632	52 632	333 786	200 281
Capus Financials AS	51,0 %	4 346 000	4 346 000	147 562	5 287 374
Capus Midt AS	50,2 %	301 000	301 000	-25 369	-78 565
Capus Rogaland AS	50,2 %	190 030	190 030	633 268	333 313
Capus Sør AS	53,3 %	16 000	16 000	-154	-62 307
CapusX AS	90,4 %	90 400	90 400	-182 947	-283 255
Express AS	100,0 %	30 000	30 000	-6 661	-36 661
Hodejegerne AS	50,7 %	1 359 000	1 359 000	3 351 897	992 089
Styrelederskolen AS	60,0 %	300 000	300 000	-114 032	13 522
Xcruiter AS	64,0 %	2 149 998	2 149 998	3 952 241	3 673 097
Sum		23 647 110	22 147 891	17 359 575	19 677 178

Det er bokført krav på utbytte 2025 fra datterselskaper på kr 1.020.000,-



Noter til regnskap 2025

Hr Gruppen Capus AS

Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2025	2024
Fordringer		
Andre kortsiktige fordringer konsern	8 323 216	5 146 924
Sum	8 323 216	5 146 924
Gjeld		
Annen kortsiktig gjeld konsern	6 904 920	6 616 809
Sum	6 904 920	6 616 809

Note 8 Kundefordringer

	2025	2024
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	0	0
Sum resultatførte tap på krav	0	0

Selskapets fordringer er pantsatt til fordel for DNB med MNOK 5

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Hr Gruppen Capus AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	199 004	40,0	7 960 160
Sum	199 004		7 960 160

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Breiangen as	60 900	30,6	30,6
Progredi AS	51 000	25,6	25,6
Team 1000 AS	19 950	10,0	10,0
Ligilo AB	19 344	9,7	9,7
Key Performance as	17 500	8,8	8,8
Joram Holding as	12 580	6,3	6,3
Hr Gruppen Capus AS	5 508	2,8	2,8
Åsne Hove Øverli	4 632	2,3	2,3
Nbs Invest AS	3 450	1,7	1,7
Sum >1% eierandel	194 864	97,9	97,9
Sum øvrige	4 140	2,1	2,1
Totalt antall aksjer	199 004	100,0	100,0