



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	996 144 372
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	VOLT FASHION AS
Forretningsadresse:	Nesøyveien 4 1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	20.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		412 045 606	330 656 776
Annen driftsinntekt		335 937	8 442 989
Sum inntekter		412 381 543	339 099 765
Kostnader			
Varekostnad		185 779 989	153 782 732
Lønnskostnad		66 859 167	55 530 736
Avskrivning på varige driftsmidler		3 930 890	5 507 836
Annen driftskostnad		123 287 085	103 528 981
Sum kostnader		379 857 130	318 350 285
Driftsresultat		32 524 413	20 749 480
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		528 786	
Annen renteinntekt			1 293
Annen finansinntekt		3 058 375	1 791 290
Sum finansinntekter		3 587 162	1 792 583
Nedskr. av finansielle anleggsmidler			14 800 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern			100 591
Annen rentekostnad		65 600	1 847
Annen finanskostnad		3 386 050	1 851 965
Sum finanskostnader		3 451 651	16 754 403
Netto finans		135 511	-14 961 820
Ordinært resultat før skattekostnad		32 659 924	5 787 660
Skattekostnad på ordinært resultat		7 157 513	4 487 713
Ordinært resultat etter skattekostnad		25 502 411	1 299 947
Årsresultat		25 502 411	1 299 947
Årsresultat etter minoritetsinteresser		25 502 411	1 299 947



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		25 502 411	1 299 946
Sum overføringer og disponeringer		25 502 411	1 299 946



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		3 132 710	3 920 671
Sum immaterielle eiendeler		3 132 710	3 920 671
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		9 099 052	7 687 643
Sum varige driftsmidler		9 099 052	7 687 643
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		15 197 150	15 197 150
Sum finansielle anleggsmidler		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		27 428 912	26 805 464
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		91 520 424	73 019 826
Sum varer		91 520 424	73 019 826
Fordringer			
Kundefordringer		17 007	61 445
Andre kortsiktige fordringer		3 205 932	1 636 584
Konsernfordringer		74 278 296	48 071 431
Sum fordringer		77 501 235	49 769 460
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 939 031	1 857 528
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 939 031	1 857 528
Sum omløpsmidler		170 960 690	124 646 814
SUM EIENDELER		198 389 603	151 452 278



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		200 000	200 000
Overkurs		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
Sum innskutt egenkapital		6 840 000	6 840 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		95 763 268	92 802 856
Sum opptjent egenkapital		95 763 268	92 802 856
Sum egenkapital		102 603 268	99 642 856
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		16 747 300	6 696 200
Betalbar skatt		11 552	5 200 196
Skyldig offentlige avgifter		24 025 624	22 344 162
Kortsiktig konserngjeld		37 695 309	4 119 172
Annen kortsiktig gjeld		17 306 550	13 449 692
Sum kortsiktig gjeld		95 786 335	51 809 422
Sum gjeld		95 786 335	51 809 422
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		198 389 603	151 452 278



VOLT FASHION AS
RESULTATREGNSKAP

	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	412 045 606	330 656 776
Andre driftsinntekter	2	335 937	8 442 989
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>412 381 543</u>	<u>339 099 765</u>
Varekostnad	3,12	185 779 989	153 782 732
Lønnskostnad	4,13	66 859 166	55 530 736
Nedskrivning inventar	5	0	0
Andre driftskostnader	6	123 287 085	103 528 981
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>379 857 129</u>	<u>318 350 285</u>
Driftsresultat		<u>32 524 414</u>	<u>20 749 480</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	1 293
Annen finansinntekt		3 058 375	1 791 290
Rentekostnad/inntekt konsern		528 786	(100 591)
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	7	0	(14 800 000)
Annen rentekostnad		(65 600)	(1 847)
Annen finanskostnad		(3 386 050)	(1 851 965)
<i>Netto finansposter</i>		<u>135 511</u>	<u>(14 961 820)</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>32 659 925</u>	<u>5 787 660</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	(7 157 513)	(4 487 714)
Årets overskudd		<u>25 502 412</u>	<u>1 299 946</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført til/(fra) annen egenkapital	9	25 502 412	1 299 946
<i>Sum overført</i>		<u>25 502 412</u>	<u>1 299 946</u>



**VOLT FASHION AS
BALANSE**

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Andre im.eiendeler	1,5,8	0	48 219
Utsatt skattefordel	8	3 132 710	3 920 671
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>3 132 710</u>	<u>3 968 890</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	4 738 836	4 717 099
Maskiner, inventar, biler	1, 5	4 360 216	2 922 326
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>9 099 052</u>	<u>7 639 425</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1, 7	15 197 150	15 197 150
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>15 197 150</u>	<u>15 197 150</u>
Sum anleggsmidler		<u>27 428 912</u>	<u>26 805 465</u>
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	91 520 424	73 019 826
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	74 278 296	48 071 431
Kundefordringer	1, 11	17 007	61 445
Andre kortsiktige fordringer		3 205 933	1 636 583
<i>Sum fordringer</i>		<u>77 501 236</u>	<u>49 769 459</u>
Bankinnskudd og kontanter	10	1 939 031	1 857 528
Sum omløpsmidler		<u>170 960 691</u>	<u>124 646 813</u>
SUM EIENDELER		<u>198 389 603</u>	<u>151 452 278</u>

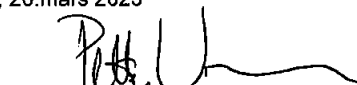


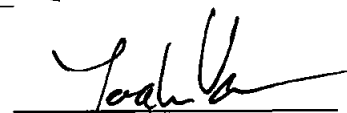
**VOLT FASHION AS
BALANSE**

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9	200 000	200 000
Overkurs	9	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		6 840 000	6 840 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	95 763 268	92 802 856
Sum egenkapital		102 603 268	99 642 856
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		24 025 624	22 344 162
Leverandørgjeld		16 747 300	6 696 200
Gjeld til konsernselskaper	12	37 695 309	4 119 172
Betalbar skatt	8	11 552	5 200 196
Annen kortsiktig gjeld		17 306 550	13 449 691
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		95 786 335	51 809 421
Sum gjeld		95 786 335	51 809 421
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		198 389 603	151 452 278

Slependen, 20.mars 2023


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Varner
Styreformann


Joakim Varner
Styremedlem

**VOLT FASHION AS
KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	32 659 925	5 787 660
Periodens betalte skatt	(5 200 196)	(250 871)
Nedskrevet aksjer i datterselskap	0	14 800 000
Avskrivninger	3 930 889	5 507 836
Endring i varelager	(18 500 598)	3 780 314
Endring kundefordringer	44 438	(61 445)
Endring i leverandørgjeld	10 051 100	535 931
Endring i gjeld til konsernselskaper	4 676 137	2 756 407
Endring i kortsiktige fordringer	(27 776 215)	(44 592 540)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	5 538 321	6 928 588
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 423 801	(4 808 120)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(5 342 297)	(3 186 954)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(5 342 297)	(3 186 954)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Mottatt/(Utbetaling av konsernbidrag)	0	8 500 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	8 500 000
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	81 504	504 926
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	1 857 527	1 352 601
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	10 1 939 031	1 857 527

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
Av bankbeholdning utgjør kr 1.784.031,- bundne midler.



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Goodwill avskrives over 10 år, da den anses å ha verdi i minst 10 år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2022

Salgsinntekter:

Volt Fashion AS

NOK 412 mill

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske kløsmarkedet



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2022 er vurdert til kr.7.367.230,-. Dette utgjør en reduksjon på kr 4.245.992,- fra 01.01.2022.

	31.12.22	31.12.21
Ferdig varer	98 887 654	84 633 048
Avsetning for ukurans	(7 367 230)	(11 613 222)
Sum	91 520 424	73 019 826

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2022	2021
Lønn, feriepenger m.v.	57 753 317	48 310 855
Arbeidsgiveravgift	7 878 964	6 406 648
Andre personalkostnader	282 906	174 389
Pensjonskostnader	943 979	638 664
Sum	66 859 166	55 530 736

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0- da daglig leder er lønnet i annet selskap.

Honorar til styret's leder er på kr 0,-.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 125 000,- eks mva.

I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 1 685,- og attestasjon kr 3 250,- eks mva.

Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 312 ansatte. Dette utgjør 101 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Andre im eiendeler	Goodwill/ im eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr.31.12	723290	3 227 667	70 528 075	38 184 530	112 663 562
Tilgang i året	0	0	2 342 637	2 999 660	5 342 297
Avgang i året	0	0	(551 444)	(640 193)	(1 191 637)
Anskaffelseskost pr. 31.12	723 290	3 227 667	72 319 268	40 543 997	116 814 222
Akkm. av og nedskr. 31.12	675 071	3 227 667	65 810 976	35 262 204	104 975 918
Avskrevet ordinært i år	48 219	0	2 320 900	1 561 770	3 930 889
Nedskrivning pga avviki.butikk	0	0	0	0	0
Avgang avskr. i år	0	0	(551 444)	(640 193)	(1 191 637)
Akkm. av og nedskr. 31.12.	723 290	3 227 667	67 580 432	36 183 781	107 715 170
Bokført verdi pr. 31.12.	0	0	4 738 836	4 360 216	9 099 052
Avskrivningssats	20 %	10 %	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	Lineært	Lineært	

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2022 inngått 35 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2023 til 2028. Leie er regnskapsført med kr 53 mill.

Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.22 (NOK)	Resultat 2022 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Volt Fashion AB	2 012	Sverige	100 %	56 564 688	4 640 929	425 000
Volt Fashion OY	2 015	Finland	100 %	18 146 787	(7 736 292)	14 772 150
Sum investeringer i datterselskaper				74 711 475	(3 095 363)	15 197 150

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Volt Fashion AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Volt Fashion AS med datterselskaper utarbeides av Varner Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyveien 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.22. Resultat er omregnet etter snitkurs gjennom året.



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 8 - Skatter

<i>Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:</i>	<i>31. 12. 2022</i>	<i>31. 12. 2021</i>	<i>Endring</i>
Driftsmidler	(5 123 370)	(5 932 497)	809 127
Varebeholdning	(7 367 230)	(11 613 222)	4 245 992
Ukurans Sverige	(265 509)	(180 961)	(84 648)
Gjeld	(2 088 159)	(850 499)	(1 237 660)
Sum endring midlertidigforskjeller	(14 844 269)	(18 577 079)	3 732 811
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	604 676	755 845	(151 169)
Sum ikke skattemessig fradrag	604 676	755 845	(151 169)
Grunnlag utsatt skatt	(14 239 592)	(17 821 234)	3 581 642
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget	-3 132 710	-3 920 671	787 961
Utsatt Skattefordel 22%	-3 132 710	-3 920 671	787 961

Betalbar skatt fremkommer slik:

	<i>2022</i>	<i>2021</i>
Ordinært resultat før skattekostnad	32 659 925	5 787 660
Nedskrivning datterselskap utland	0	14 800 000
Permanente forskjeller	25 394	0
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	(3 732 811)	3 049 596
Grunnlag betalbar skatt	28 952 508	23 637 256
Betalbar skatt	6 369 552	5 200 196

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt	6 369 552	5 200 196
Endring utsatt skattefordel	787 961	(712 483)
Årets skattekostnad	7 157 513	4 487 713
Avgir konsernbidrag	28 900 000	-

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt	6 369 552	5 200 196
Bet. skatt på kons.bidrag	(6 358 000)	0
Sum betalbar skatt i balansen	11 552	5 200 196

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2022:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	7 185 184	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	5 587	0,02 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	(821 218)	-2,51 %
Effekt av forskj. skattesats ikke sk.mess fr. andre driftm.	0	0,00 %
Skattekostnad	6 369 552	19,50 %



Voit Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 9 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs egenkapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.21	200 000	10 000	6 630 000	92 802 856	99 642 856
Årets resultat	0	0	0	25 502 412	25 502 412
Avgir Konsemdrag netto	0	0	0	(22 542 000)	(22 542 000)
Egenkapital pr. 31.12.22	200 000	10 000	6 630 000	95 763 268	102 603 268

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 200 000 bestående av en aksjeklasse med 200 aksjer a kr 1000,-.

Selskapets aksjonærer:

	Eierandel
Vamer AS	100 %

Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Vamer, Marius Vamer og Joakim Vamer m/familier
Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 1.784.031,-. Skyldig skattetrekk utgjør 1.780.371,-.
Konsemdforring utgjør kr 74.278.296,- hvorav forring konsemdkontosystemet i DNB utgjør 71.693.919,-.

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr. 12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsemdselskaper.
Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.
Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris.
Fra 2016 er det lagt fortenestepåslag på tjenester fra morselskap

Varekjøp fra konsemdselskap	94,6 mill
Kjøp av tjenester fra konsemdselskap	30 mill
Husleie og lokalkostnader fra konsemdselskaper	9,4 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsemdkontosystemet under Vamer Gruppen AS, og har i den forbindelse
solidaransvar for Vamer Gruppen AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.22 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.22

Selskapet er selvskyldnerkausjonist for Voit Fashion OY Finland for huseleiekontrakt på EUR 56.004,-.

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Voit Fashion AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra
utlandet.



ÅRSBERETNING 2022 VOLT FASHION AS

VIRKSOMHETENS ART

Volt Fashion AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Volt Fashion AS eier totalt 35 butikker i Norge, 41 butikker i Sverige og 13 butikker i Finland.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 5 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 312 ansatte, fordelt på 50 % kvinner og 50 % menn. Styret består av 3 menn.

Likestillingsredegjørelse Volt Fashion AS 2022

Volt Fashion AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 7 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle konsernets selskap følger konsernets retningslinjer som beskriver fremgangsmåte for håndtering innen de ulike områdene.

Vår arbeidsetikk

Volt Fashion AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige bidrag i vår arbeidskultur og Volt's verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Volt sin utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Volt's ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; www.varner.com.



Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Volt AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Volt AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengeliggjort for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, forfremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Volt' arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for trakassering i Volt Fashion AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primæroppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Flexibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb.

For arbeidstakere som har Volt Fashion AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.



Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2022:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist	Langsiktig resultat
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte får god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til nå målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det vil utarbeides egen film/opplæringsmaterieell til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2023	Alle skal ha like rettigheter og muligheter for et likestilt arbeidsliv hos Volt.
	HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Evaluert og oppdatert i 2022 og tilgjengeliggjort for ansatte	HR funksjonen	Gjennomført	Lik kommunikasjon til alle ansatte
	Revidere varslingsrutiner og retningslinjer	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varsler til: concern@varner.com . Policy er oppdatert, godkjent av AMU og kommunisert på tilgjengelige kanaler	HR funksjonen	Gjennomført	Redusere risiko for trakassering og diskriminering i organisasjonen
Etnisitet	Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Påbegynt	HR funksjonen og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2023	Sørge for en mangfoldig organisasjon som bidrar til å ivareta selskapets ambisjoner og mål



	<p>Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.</p> <p>Sørge for å tilgjengeliggjøre retningslinjer, HR dokumenter og policies på engelsk</p>	<p>Vil inkluderes i rekrutteringsopplæring/ "Early Bird" 2023</p> <p>Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte</p>	<p>Påbegynt</p> <p>Påbegynt</p>	<p>HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Q3 2023</p> <p>Ferdigstilles innen Q2 2023</p>	
Rekruttering	<p>Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for stillinger gjennom søknadsprosessen.</p> <p>Alle stillingsannonser vil bli oppdatert for å tiltrekke oss mangfold og god balanse mellom kvinner/menn. Kjønnsnøytrale annonser.</p>	<p>Det stilles forventninger/krav til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere ved en rekruttering. Informasjon og kompetanse.</p> <p>Volt er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Kjønn fjernet fra søknadsprosessen.</p>	<p>Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2022.</p> <p>Kjønn er fjernet fra rekrutteringssystem og annonsetekster blir løpende evaluert. Tema inkluderes i rekrutteringskurs.</p>	<p>Rekrutterende leder og HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Kontinuerlig</p> <p>Gjennomført</p>	<p>Tiltrekke oss flere kvinner/menn der vi ser det er ujevn balanse av kjønnsfordelingen av 2021</p>
Utviklingsmuligheter og opplæring	<p>Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.</p>	<p>- Alle nye ledere får innføring i leders ansvar. I tillegg til egen opplæring for nye ledere, "Early Bird"</p> <p>-Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.</p> <p>- Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig applikasjon</p>	<p>Gjennomført og pågående</p>	<p>HR funksjonen</p>	<p>HR</p>	<p>Volt skal være en attraktiv arbeidsplass hvor forfremmelse og utviklingsmuligheter er transparent og tilgjengelig for enhver medarbeider.</p>



Ufrivillig deltid	Undersøkelse om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2021 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen ble gjennomgått med ansattrepresentanter tidlig 2022. Det ble vurdert behov for eventuelt en tiltaksplan. Dette vil følges opp videre i 2023.	Kunne tilby medarbeidere med ufrivillig deltid en større stilling.	Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2021. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU 2022. Ny undersøkelse i 2023.	HR funksjonen	Påbegynt	Redusere antall ufrivillig deltidsansatte
Arbeidsmiljø utvalg	Det er opprettet et Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.	I 2022 har det vært gjennomført mer enn 2 møter. Fokus for møtene i 2022 har vært preget av pandemi (1. Kvartal), informasjon/drøfting av nødvendige organisatoriske justeringer (mindre endringer) i tillegg til gjennomføring av faste, årlige oppgaver, slik som årsrapportering/statistikk, vernerunde, utarbeidelse og oppfølging av risikovurdering og handlingsplan. AMU har gjennomgått og godkjent arbeidsreglement før ikrafttredelse.	Det er i 2022 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.	HR funksjonen og landssjef	Gjennomført	Sørge for et godt arbeidsmiljø i Volt.

Redegjørelse for likestillingssituasjon/tilstand 2022:

Kjønnfordeling	2022			2021		
	Kvinner	Menn	Total (N)	Kvinner	Menn	Total (N)
Landsjef	0 %	100 %	1	0 %	100 %	1
Regionsjef	75 %	25 %	4	67 %	33 %	3
Butikksjef	54,1 %	46 %	37	61 %	39 %	38



Visual	50 %	50 %	2	100 %	0 %	1
Medarbeider	47,6 %	52,4 %	168	46 %	54 %	146
Alle ansatte	49,1 %	50,9 %	212	49 %	51 %	189

	2022	2021
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker)		
Menn	7,29 uker	7,96 uker
Kvinner	22,71 uker	22,56 uker
Sykefravær (Andel av totalt sykefravær)		
Menn	26 %	34 %
Kvinner	74 %	66 %
Fravær pga. syke barn (andel av totale fraværet)		
Menn	16 %	38 %
Kvinner	84 %	62 %

Arbeidstid Heltid/Deltid	2022			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	32 %	46 %	83	33 %	48 %	77
20-40 %	21 %	15 %	38	18 %	16 %	32
41-60 %	3 %	6 %	10	1 %	3 %	4
61- 80 %	10 %	8 %	19	12 %	10 %	21
81 – 99 %	3 %	1 %	4	2 %	3 %	5
100 % (Heltid)	32 %	23 %	58	33 %	20 %	50
Totalt	100 %	100 %	212	100 %	100 %	189
Total andel	49 %	51 %		49 %	51 %	



DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Volt (ref. Varner) har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i året som kommer.

Varner ble i 2022 medlem av ZDHC Roadmap to Zero på nivå 'friends', for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosessene, utover det som er lovpålagt. Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier blir brukt i produksjonen. Dette hjelper oss å ta vare på arbeidernes sikkerhet, miljøvern samt å styrke produktsikkerheten mot at farlige kjemikalier blir igjen i produktet. Som en fordel av medlemskapet vårt får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som samsvarer med ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan jobbe etter beste praksis.

Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig mot og har nådd 69%.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2022 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper og fikk kvalitetssjekket dette av uavhengige tredjepartskonsulenter. I år fullførte vi utslippsberegning for år 2021. I år har vi forbedret vår scope 3-datakvalitet betydelig og omberegnet utslipp fra alle tidligere år i samsvar med den forbedrede datakvaliteten. Vi har også signert et forpliktelsesbrev med "Science Based Target Initiative". Vi er i slutfasen av å fullføre søknaden om å sette vitenskapsbaserte mål og planlegger å få mål validert i 2023 av SBT. Vi har begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon, og vil jobbe med å forankre mulige løsninger i organisasjonen i fremtiden. Mer enn 10 workshops ble gjennomført for å øke bevisstheten med Varner-teamet og leverandører om klimatiltak.



Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) fortsetter vi å bruke SACs Higg Facility Environmental-modul som vårt primære verktøy for vurdering av miljøytelse hos våre samarbeidsfabrikker. I 2022 foretok våre samarbeidsfabrikker, som representerer 90% av Varners virksomhet for egne merkevarer, en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og sentrale forbedringsspørsmål ble diskutert med respektive fabrikker. Data fra disse vurderingene er viktige for å kunne kartlegge klimafotavtrykket vårt fra produksjonen. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette som et verktøy til å kartlegge og identifisere hotspots innenfor miljøstyringssystem, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å sette inn riktige miljøtiltak hos de ulike fabrikkene. Vi henviser til Varner sin bærekraftsrapport for for ytterligere lesning rundt vår påvirkning på Ytre Miljø <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er basert på rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkklister, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med

leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

Arbeidet med samfunnsansvar, anstendig arbeid og menneskerettigheter er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, arbeidstakerrepresentasjon og sosial dialog, og økt sporbarhet i verdikjeden er viktige fokusområder vi fortsetter å jobbe med også i 2023.



FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen. Selskapet arbeider med rapportering i henhold til Åpenhetsloven, og vil oppfylle krav til rapporteringsfrist 30.06.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 412 mill kr i perioden. Årsresultatet ble kr 25,5 mill. etter skatt i perioden. Investeringer i driftsmidler i 2022 var på 5,3 mill.

Selskapet hadde negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2022 på 5,3 mill. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 198 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 51,5 % mot 65,8 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.5,4 mill kroner. Årsresultatet er økt med 24,2 mill kr fra 2021. Dette skyldes i hovedsak økt omsetning.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kreditt risiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Volt Fashion AS:

* Annen Egenkapital	kr 25.502.412,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr 25.502.412,-</u>

Sleperden 20.mars 2023

Marius Varner
Daglig leder/Styremedlem

Petter Varner
Styrets formann

Joakim Varner
Styremedlem



VOLT

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Att.: Trond Dolvik

20.03.2023

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Volt Fashion AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2022. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.
- Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigering eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En oppsummering av slike poster er vedlagt.

Ligningspapirer

Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.



VOLT

2

- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelsler av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Daglig leder

Økonomi ansvarlig



Byypass Signing
Trond Jakob Dolvik
2023-03-20

Til generalforsamlingen i
Volt Fashion AS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Volt Fashion AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 25 502 412. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com.



- 2 -

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2023

BHL DA

Denne beretningen er elektronisk signert.

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor