



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 980 018 563  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NORLANDIA BARNEHAGENE AS  
Forretningsadresse: Karl Johans gate 37  
0162 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnsson  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.07.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 04.09.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4	879 581 119	861 998 529
Annen driftsinntekt	5	753 761	691 188
<b>Sum inntekter</b>		<b>880 334 880</b>	<b>862 689 717</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	5	27 409 904	20 207 351
Lønnskostnad	6	637 151 632	583 838 131
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	13 656 842	12 736 668
Annen driftskostnad	5, 8	206 476 004	200 544 819
<b>Sum kostnader</b>		<b>884 694 381</b>	<b>817 326 968</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 359 502</b>	<b>45 362 749</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		2 238 352	11 758 443
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	8 618 344	278 667
Annen renteinntekt		259 221	3 242
Annen finansinntekt		112 757	48 392
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>11 228 673</b>	<b>12 088 744</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	5	7 581 973	1 204 126
Annen rentekostnad		2 120	565 051
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>7 584 092</b>	<b>1 769 178</b>
<b>Netto finans</b>		<b>3 644 581</b>	<b>10 319 566</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-714 921</b>	<b>55 682 315</b>
Skattekostnad på resultat	9	22 843 592	10 053 453
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>
<b>Årsresultat</b>	10	<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag	5	-7 295 067	175 131 542
Avsatt til annen egenkapital			
Overført fra annen egenkapital		-16 263 446	-129 502 680
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	9		
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		89 576 672	91 066 504
Maskiner og anlegg		3 817 896	2 956 537
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		11 146 998	11 898 827
<b>Sum varige driftsmidler</b>	7	<b>104 541 565</b>	<b>105 921 868</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	11	116 141 328	14 698 736
Investering i annet foretak i samme konsern	11		
Pensjonsmidler		1	17 126 120
Andre langsiktige fordringer			160 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>116 141 329</b>	<b>31 984 856</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>220 682 894</b>	<b>137 906 725</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		7 507 217	4 429 192
Andre kortsiktige fordringer		14 929 793	13 323 229
Konsernfordringer	5	876 560 657	398 620 696
<b>Sum fordringer</b>		<b>898 997 667</b>	<b>416 373 116</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	11		
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	1 126 694	921 386
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 126 694</b>	<b>921 386</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum omløpsmidler		900 124 361	417 294 502
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 120 807 255</b>	<b>555 201 226</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	13	627 778	627 778
Beholdning av egne aksjer	13		
Overkurs		5 596 693	5 596 693
Annen innskutt egenkapital		25 151 310	25 151 310
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>31 375 781</b>	<b>31 375 781</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		-18 177 761	12 675 819
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-18 177 761</b>	<b>12 675 819</b>

<b>Sum egenkapital</b>	10	<b>13 198 020</b>	<b>44 051 600</b>
------------------------	----	-------------------	-------------------

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	9	58 671 286	3 924 925
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>58 671 286</b>	<b>3 924 925</b>

#### Annen langsiktig gjeld

<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>58 671 286</b>	<b>3 924 925</b>
-----------------------------	--	-------------------	------------------

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		11 367 269	12 231 781
Betalbar skatt	9	8	
Skyldig offentlige avgifter		38 747 146	39 411 175
Kortsiktig konserngjeld	5	936 018 950	392 292 073
Annen kortsiktig gjeld		62 804 575	63 289 672
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 048 937 948</b>	<b>507 224 701</b>

<b>Sum gjeld</b>		<b>1 107 609 234</b>	<b>511 149 626</b>
------------------	--	----------------------	--------------------



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 120 807 254</b>	<b>555 201 226</b>



# Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Barnehagene AS  
Kidsa Barnehager AS  
Norlandia II AS

---

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene*

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Barnehagene AS, Norlandia II AS og Kidsa Barnehager AS da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme verdier, etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv.

Vi har et felles Arbeidsmiljøutvalg (AMU) med et representativt utvalg og som ivaretar den geografiske spredningen. Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Lederne har divisjonstillitsvalgte som jevnlig møter divisjonsledelsen.

Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2022 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i faktiske deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall
- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn
- ✓ Det ble gjennomført en lønnskartlegging i 2021, dette skal vi også ta med i rapporten for 2023



Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

### Kjønnsbalanse\*\*

	Antall kvinner	Antall menn
<b>Total</b>	1247	177
Norlandia Barnehagene AS	87,57 %	12,43 %
<b>Total</b>	130	21
Norlandia II AS	86,09 %	13,43%
<b>Total</b>	567	65
Kidsa Barnehager AS	89,57 %	10,43 %



Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:

Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*			
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i gjennomsnitt antall dager		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner antall	Menn antall	Kvinner %	Menn%
Norlandia Barnehagene AS	18,3	2,75	20,98	10,47	104,9	52,33	156	18	10,96	1,26
Norlandia II AS	2,6	1,3	18,01	17,7	90,03	88,05	12	1	7,95	0,66
Kidsa Barnehager AS	15,76	2,06	21,20	15,17	106,04	75,86	107	14	16,93	2,22

\*Tallene er samlet for barnehagene i Norlandia barnehagene AS og Norlandia II AS og Kidsa barnehager

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

#### Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer blant annet vår Personalhåndbok, verdier og etiske retningslinjer.
- Markering av Pride: Barnehagene markerer Pride lokalt og markeringen er forankret i <sup>1</sup>Rammeplan for barnehager
- Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen. Virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen:

*«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.*

*Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».*

- Vi har et velfungerende varslingsystem (TQM) for registrering av hendelser og avvik.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I etiske retningslinjer fremgår det at:

<sup>1</sup> <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/>

«Norlandia og Kidsa jobber for et inkluderende arbeidsmiljø som bygger på gjensidig respekt, hvor ulikheter respekteres og hvor det er like muligheter for alle. Vår styrke ligger i at vi er en miks av ulike kulturer, vi har ulike talenter og vi har ulike erfaringer – dette respekterer vi hos hverandre og bruker det til noe positivt i arbeidet vårt. I møte med kundene våre, brukerne våre og gjestene våre tar vi med oss denne styrken og bruker den til det gode.»

I lys av at vi skal sikre barna et mest mulig likeverdig tilbud i barnehagen. Sammensetning av kjønn, livssyn, etnisitet etc vil gi barna større mulighet for å se mangfold og likeverd. Det er flere grupper de kan identifisere seg med og gir barnehagen et særlig viktig ansvar for å jobbe mot likestilling og diskriminering. Dette har blitt aktualisert gjennom arbeidet med sosial bærekraft som er koblet opp mot FNs bærekraftsmål. I business plan er det 2 mål som innsatsen er rettet mot.



Likestillingsarbeidet for 2023 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

*Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling*

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre må organiseres på en annen måte i en sektor der det er stor overvekt av kvinner. Samtidig som det er et mål å rekruttere flere menn. Tillitsvalgte, både lokalt og i divisjonen må i større grad informeres og involveres. HR og AMU må systematisk vurdere diskrimineringsrisiko og likestillings hindre.
- Antall sedelighetssaker i barnehage er økende. Sakene er hovedsak er knyttet til menn. En konsekvens kan bli at vi ikke klarer å rekruttere flere menn, eller at de flykter bort. Det er et initiativ til å starte lokale nettverk for «Menn i barnehagen». Dette er i første omgang igangsatt i private og kommunale barnehager i Bergen. Nettverkene er på tvers av eierskap. Dette vil vi ta initiativ til at igangsettes i andre kommuner vi har barnehager i. Vi ser på arbeidet mot likestilling og diskriminering i lys av vår plikt til å fylle FNs bærekrafts mål nummer 5 som handler om likestilling mellom kjønn. Våre barnehager speiler samfunnet og nærmiljøet de er en del av. Dette setter krav til bevissthet og systematikk i forhold til rekruttering og sammensetning av personalgrupper. Samtidig skal barnehagens personalsammensetning sikre at alle barn i våre barnehager får et likeverdig tilbud og grunnlag for å meste livet.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

*Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling*

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket
- Barnehagens profil ikke tiltrekker seg menn (eks søkelys på tradisjonelle kvinnelige aktiviteter som forming)

*Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak*

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
  - Historisk har omsorgsykker vært besatt av kvinner, noe som i seg har medført en «barriere» som gjør at menn ikke søker yrket
  - Barnehageansatte, inkludert barnehagehagelærerne har helt til nyere tid vært en lavlønnsgruppe i offentlig sektor og har hatt lav status. Dette kan ha medvirket til at barnehagesektoren ikke har vært attraktivt for menn
  - Det har tidligere vært et nasjonalt mål om 20 % menn. Dette målet har på nasjonalt nivå aldri blitt nådd. Regjeringens barnehagestrategi: Barnehagen for en ny tid, har ikke noe mål om andel menn i barnehagen
  - Tall fra Utdanningsdirektoratet viser at det jobber flere menn i private barnehager enn i kommunale. <sup>2</sup>11, 9% menn i private barnehager mot 8 prosent i kommunale. I snitt for alle barnehager er det 10% av de ansatte som er menn<sup>3</sup>
  - Erfaring viser at menn rekrutterer menn og at menn foretrekker å jobbe i profilbarnehager: friluft og idrett. 1 av 4 profilbarnehager er private. Det kan forklare hvorfor det er flere menn i private enn kommunale barnehager
  - Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger
- Forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering er et kontinuerlig arbeid, selv om det er tydelig definert i våre verdier og etiske retningslinjer
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi avdekket ulike praksiser på rekruttering og onboarding prosessene i de ulike enhetene. Enhetene følger ikke nødvendigvis samme prosedyrer. Noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme. Pr nå er det ikke registrert uønskede hendelser som en følge av dette.
  - Ulike rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer»

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- Rekrutterings- og onboardingsprosessen i virksomheten gjennomgås og er under oppdatering og skal slutføres innen 2023.
  - Vi vil skape forståelse for at man før en rekrutteringsprosess må se hva barnehagen trenger for å speile samfunnet barnehagen er en del av i tillegg til å sette inn kompetanse som den aktuelle barnehagen har behov for.

<sup>2</sup> <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/analyser/fakta-om-barnehager/tall-om-barnehagen/>

<sup>3</sup> <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>



- En av fire Norlandia/Kidsa barnehager er profil barnehager. Det har gjennom de siste årene vært et mål at andelen profil barnehager skal øke. Dette handler ikke isolert sett om å rekruttere flere menn, men dette er en av flere synergier
- Vi skal kontinuerlig vurdere å rekruttere ansatte som har et annet morsmål enn norsk. Samtidig må den som ansettes tilfredsstille kravene til norsk ferdigheter som statlige myndigheter krever
- Tilrettelegge for at mannlige ansatte deltar i rekrutteringsprosesser
- Statistikk viser <sup>4</sup> at Oslo og Tromsø skiller seg ut med en høy andel menn i både private og kommunale barnehager. Virksomheten er representert i begge byer med barnehager. Det er viktig om vi kan finne den samme trenden i våre barnehager. Videre vurdere om vi kan lære av hvordan disse barnehagene jobber for å rekruttere og beholde menn
- Vi skal åpne to nye barnehager i Bergen i 2025. Da skal vi ha spesielt fokus på å rekruttere menn. Det bør vurderes om begge disse barnehagene skal være profil barnehager fra oppstart
- Arbeidet med sosial bærekraft har også ført til økt bevissthet om likestilling og bør styrkes
- Vi må styrke arbeidet med rekrutterings og onboarding og sikre at alle enheter holder god kvalitet. Dette må være jevnlig tema på ledermøter og HMS-grupper i hele organisasjonen. I felles maler for HMS arbeidet må dette fremkomme.

#### *Steg 4 -- Resultater av arbeidet*

Vi ser at det er svak søkning av menn til yrket og det er generell nedgang på søkning til barnehagelærerutdanningen. Vi har et snitt på 11,11% menn. Det tilsier at vi er tilnærmet på snittet for private barnehager. Selv om vi ligger over landssnittet, må organisasjonen styrke dette arbeidet for å oppnå en høyere andel menn av de ansatte.

Organisasjonen er bevisste sitt ansvar og har satt inn tiltak for å ivareta likestilling og sette inn ikke-diskriminerende tiltak. I 2022 fikk vi nye oppdaterte verdier og etiske retningslinjer som gjenspeiler samfunnstrender og ivaretar et stadig mer komplekst samfunnsoppdrag. Dette arbeidet er koblet til det pedagogiske arbeidet og ses i sammenheng med relasjonskompetansen hos våre ansatte.

---

<sup>4</sup> <https://www.ks.no/asss-hjem/asss/asss-samlet/barnehagestore-forskjeller-i-andel-menn-ansatt-i-barnehage/>



## Norlandia Barnehagene AS

### Styrets årsberetning 2022

#### Selskapets virksomhet

Selskapets driver barnehager spredt over hele landet. Selskapet har hovedkontor i Oslo.

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

#### Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Selskapet har positiv kontantstrøm pr. 31.12.22. Kontantstrømmen fra operasjonelle avskrivninger er positiv, og på linje med resultatførte avskrivninger. Kontantstrømmen fra investeringsaktiviteter er negativ og består vesentlig av utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler, men også ett innskudd i aksjekapital knyttet til etablering av ny datter. Bevegelsen i kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er positiv og i sin helhet knyttet til endringer i konsernmellomværende.

Likviditeten vurderes som tilfredsstillende, og selskapets behov for likviditet er dekket via konsernets cashpool.

Årsregnskapet for 2022 viser et underskudd på kr. 23.558.513,-.

Norlandia Barnehagene AS virksomhet er berørt av endringen i barnehageloven vedtatt 10/6-22 med virkning fra 1/1-23. Virksomheten overføres fra denne dato til døtre opprettet 28/10-22, der hver fysisk barnehage nå er enkeltstående rettssubjekt. Virksomheten opphører fra 1/1-2023 i Norlandia Barnehagene AS.

#### Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2022 var på 12,45 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2022.

#### Likestilling og Diskriminering



Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2022.

## **Fremtidsutvikling**

Selskapet er en del av Norlandia Health & Care-konsernet. Konsernet har fokus på vekst, kvalitet og utvikling. Styret forventer en positiv utvikling i 2023.

## **Finansiell risiko**

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

## **Ytre miljø**

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

## **Hendelser etter balansedagen**

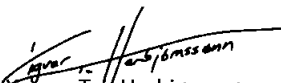
Stortinget har vedtatt en endring i barnehageloven som innebærer at samtlige barnehager må organiseres som selvstendige rettssubjekter. Ordinær barnehagedrift opphører fra 1/1-23 i dette selskapet.

## **Åpenhetsloven**

NHC-konsernet har publisert rapport fra sitt ESG arbeid med resultater fra risikovurderingene og gapanalysen på sin hjemmeside. Rapporten kan lastes ned fra <https://nhcgroup.org/sustainability/>

Oslo, 31. juli 2023

I styret for  
Norlandia Barnehagene AS

  
Yngvar Tov Herbjørnssønn  
Styrets leder



KPMG AS  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Barnehagene AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norlandia Barnehagene AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo document key: BYWHV-NTUVN-KOTAW-2HE43-V13QE-ACDD2



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 24. august 2023  
KPMG AS

Mona Kristin Lien  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-08-24 15:20:45 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BYWHIV-NTUVN-KOTAW-2HE43-V13QE-ACDD2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# Årsregnskap 2022 Norlandia Barnehagene AS

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 980 018 563



## Resultatregnskap

Norlandia Barnehagene AS

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salgsinntekt	4	879 581 119	861 998 529
Annen driftsinntekt	5	753 761	691 188
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>880 334 880</b>	<b>862 689 717</b>
Varekostnad	5	27 409 904	20 207 351
Lønnskostnad	6	637 151 632	583 838 131
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	13 656 842	12 736 668
Annen driftskostnad	5, 8	206 476 004	200 544 819
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>884 694 381</b>	<b>817 326 968</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 359 502</b>	<b>45 362 749</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		2 238 352	11 758 443
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	8 618 344	278 667
Annen renteinntekt		259 221	3 242
Annen finansinntekt		112 757	48 392
Rentekostnad til foretak i samme konsern	5	7 581 973	1 204 126
Annen rentekostnad		2 120	565 051
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>3 644 581</b>	<b>10 319 566</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-714 921</b>	<b>55 682 315</b>
Skattekostnad på resultat	9	22 843 592	10 053 453
Resultat		-23 558 513	45 628 862
<b>Årsresultat</b>	<b>10</b>	<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag	5	-7 295 067	175 131 542
Overført fra annen egenkapital		-16 263 446	-129 502 680
<b>Sum overføringer</b>		<b>-23 558 513</b>	<b>45 628 862</b>



### Balanse

Norlandia Barnehagene AS

Eiendeler	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		89 576 672	91 066 504
Maskiner og anlegg		3 817 896	2 956 537
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		11 146 998	11 898 827
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>7</b>	<b>104 541 565</b>	<b>105 921 868</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	11	116 141 328	14 698 736
Pensjonsmidler		1	17 126 120
Andre langsiktige fordringer		0	160 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>116 141 329</b>	<b>31 984 856</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>220 682 894</b>	<b>137 906 725</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		7 507 217	4 429 192
Andre kortsiktige fordringer		14 929 793	13 323 229
Konsernfordringer	5	876 560 657	398 620 696
<b>Sum fordringer</b>		<b>898 997 667</b>	<b>416 373 116</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	1 126 694	921 386
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>1 126 694</b>	<b>921 386</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>900 124 361</b>	<b>417 294 502</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 120 807 255</b>	<b>555 201 226</b>

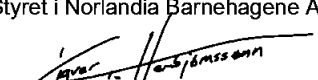


## Balanse

Norlandia Barnehagene AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b><i>Innskutt egenkapital</i></b>			
Aksjekapital	13	627 778	627 778
Overkurs		5 596 693	5 596 693
Annen innskutt egenkapital		25 151 310	25 151 310
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>31 375 781</b>	<b>31 375 781</b>
<b><i>Opptjent egenkapital</i></b>			
Annen egenkapital		-18 177 761	12 675 819
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-18 177 761</b>	<b>12 675 819</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>10</b>	<b>13 198 020</b>	<b>44 051 600</b>
<b>Gjeld</b>			
<b><i>Avsetning for forpliktelser</i></b>			
Utsatt skatt	9	58 671 286	3 924 925
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>58 671 286</b>	<b>3 924 925</b>
<b><i>Kortsiktig gjeld</i></b>			
Leverandørgjeld		11 367 269	12 231 781
Betalbar skatt	9	8	0
Skyldig offentlige avgifter		38 747 146	39 411 175
Kortsiktig konserngjeld	5	936 018 950	392 292 073
Annen kortsiktig gjeld		62 804 575	63 289 672
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 048 937 948</b>	<b>507 224 701</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 107 609 234</b>	<b>511 149 626</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 120 807 254</b>	<b>555 201 226</b>

Oslo, 31.07.2023  
Styret i Norlandia Barnehagene AS

  
Yngvar Tov Herbjørnsson  
styreleder



## Indirekte kontantstrøm

Norlandia Barnehagene AS

<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultat før skattekostnad		-714 921	55 682 315
Ordinære avskrivninger		13 656 842	12 736 668
Endring i kundefordringer		-3 078 025	-78 013
Endring i leverandørgjeld		-864 512	3 482 963
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		17 126 120	-6 781 654
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter		-2 238 352	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-11 211 811	5 041 200
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>12 675 340</b>	<b>70 083 479</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	11 109 609
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-12 276 539	-25 868 370
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		2 000 000	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-14 276 538</b>	<b>-14 758 760</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	-1 383 380
Inn/utbetaling tilknyttet konserninterne fordringer		0	2 238 638
Netto endring i cashpool konsern		172 847 824	-17 245 016
Innbetaling av konsernbidrag		11 758 443	0
Utbetalinger av konsernbidrag		-182 799 759	-38 961 308
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>1 806 508</b>	<b>-55 351 066</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		205 312	-26 348
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		921 386	947 731
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>1 126 698</b>	<b>921 383</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Selskapet driver med drift av barnehager. Driften er basert på kommunal godkjenning av den enkelte barnehage, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på en pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av faktisk antall barn som går i barnehagen. Foreldrene søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldrene kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskapet er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres linjert gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak betalinger forskuddsvis fire ganger hvert år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

### Aksjer i datterselskap

Investering i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelsen, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskosten. Utbytte / konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme årets som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbytte er vedtatt. I samsvar med unntaksbestemmelsene Regnskapslovens §3-7 utarbeides det ikke konsernregnskap.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

### Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

**Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse**

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at ett av selskapene i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



## Note 2 Enkelttransaksjoner

Norlandia Barnehagene AS virksomhet er berørt av endringen i barnehageloven vedtatt 10/6-22 med virkning fra 1/1-23. Virksomheten overføres fra denne dato til døtre opprettet 28/10-22, der hver fysisk barnehage nå er enkeltstående rettssubjekt. Virksomhet med barnehagedrift opphører fra 1/1-2023 i Norlandia Barnehagene AS.

## Note 3 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.

Selskapet inngår som sikkerhet for konsernets bærekraftskoblede obligasjonslån som per 31.12.2022 var på totalt 950 millioner NOK og 750 millioner SEK. Se NHC Annual Report 2022 for mer informasjon.

## Note 4 Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd er definert i forhold til antall barn og alder på barnet. Offentlige tilskudd er inntektsført sammen med foreldrebetalingen i posten driftsinntekter.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Offentlig tilskudd	700 132 798	677 720 751
Andre offentlige variable moderasjoner	18 804 284	21 133 462
Covid 19 tilskudd	8 600 952	13 283 647
<b>Sum</b>	<b>727 538 033</b>	<b>712 137 860</b>

Selskapet har inntekter over hele Norge.



## Note 5 Konsern, nærstående og transaksjoner

Konsern selskap med mellomværende / transaksjoner	Tilknytning	Eierandel
Norlandia Preschools AS	Mor	100 %
Arken Barnehage AS	Datter	100 %
Norlandia Sjøflyhavna AS	Datter	100 %
Norlandia Tomms Hytter AS	Datter	100 %
Norlandia Mat med smak AS	Søster	
Norlandia Barnehagene II AS	Søster	
Norlandia Care Norge AS		
Norlandia Services AS		
Norlandia Svanegården Gårds-og Friluftsbarnhage AS		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS		
Hero Norge AS		
Kidsa Barnehager AS		
<b>Nærstående utenfor konsern</b>		
Personalhuset Staffing Group AS		
Tjuvholmen Eiendom AS		

### Type transaksjoner bokført i 2022

Motpart:	Type:	Kostnadsført / inntektsført (-):
Norlandia Preschools AS	Management tjenester, forsikring	30 412 532
Norlandia Preschools AS	Viderefakturerte drifts kostnader	3 387 184
Norlandia Mat med smak AS	Mat (konsept)	10 037 217
Norlandia Care Norge AS	Profilering	33 540
Norlandia Services AS	Forsikring, hardware	1 404 557
Hero Norge AS	Utleie personell	-332 799
Kidsa Barnehager AS	Innleie personell	1 583 025
Sum konsern		46 525 256
Personalhuset Staffing Group AS	Innleie personell	5 741 056
Tjuvholmen Eiendom AS	Husleie	1 066 167
		0
Sum nærstående utenfor konsern		6 807 223

### Balansen inkluderer følgende beløp som følge av transaksjoner med tilknyttede selskap:

	2022	2021
Mottatt konsernbidrag	2 238 352	11 758 443
Avgitt konsernbidrag	-74 837 332	-182 802 206
Konsernkonto CP innskudd	867 304 912	386 831 850
Konsernkonto CP trekk	-860 008 935	-206 688 049
Kortsiktig konserngjeld	-1 007 001	-125 643
Kortsiktig konserfordring	7 017 393	30 403
<b>Sum</b>	<b>-59 292 611</b>	<b>9 004 798</b>

Selskapet er innlemmet i konsernets cashpool og saldo bank er klassifisert som kortsiktig konsern fordring eller konsern gjeld.

Selskapet inngår i konsern og konsolidert konsernregnskap avlegges av Norlandia Health & Care Group AS, Munkedamsveien 35, 0250 OSLO, org nr 917 933 367.



## Note 6 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	485 684 364	461 231 996
Arbeidsgiveravgift	68 034 897	65 306 465
Pensjonskostnader	70 570 515	46 505 356
Andre ytelser	12 861 856	10 794 315
<b>Sum</b>	<b>637 151 632</b>	<b>583 838 131</b>

Selskapet har i 2022 sysselsatt 1112 årsverk og 1237 årsverk i 2021

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Ytelser til ledende personer

Styreleder er ansatt i annet konsernselskap og mottar ikke styrehonorar. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan i 2022.

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 496 827 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for attestasjons tjenester med kr 373 770 ekskl. mva.

## Note 7 Anleggsmidler

	Goodwill	Bygninger	Driftsløsøre, inventar ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	860 000	164 585 982	47 637 624
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		9 482 907	1 932 273
<b>= Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>860 000</b>	<b>174 068 889</b>	<b>49 569 897</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	860 000	86 128 402	38 422 899
<b>= Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>0</b>	<b>87 940 487</b>	<b>11 146 998</b>
Årets ordinære avskrivninger		10 972 739	2 684 102
Økonomisk levetid		20-40 år	5 år
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær

	Anlegg under utførelse	Tomter	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	2 956 537	1 636 185	217 676 328
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	861 359		12 276 539
<b>= Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>3 817 896</b>	<b>1 636 185</b>	<b>229 952 867</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22			125 411 301
<b>= Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>3 817 896</b>	<b>1 636 185</b>	<b>104 541 566</b>
Årets ordinære avskrivninger			13 656 841
Økonomisk levetid	-	-	
Avskrivningsplan			



## 8 Leieforhold

Konsernet har flere operasjonelle leieavtaler, i hovedsak på eiendom. Ingen leieavtaler gir restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

Leiekostnaden består av følgende:

	2022	2021
Ordinære leiebetalinger	97 675 275	88 652 198
Betinget vederlag (felleskostnader, renhold kom. avgifter etc)	23 060 845	26 913 779
Leiebetalinger til konserselskap	1 066 167	3 206 450
Mottatt fra fremleie	-232 067	-251 400
<b>Sum</b>	<b>121 570 220</b>	<b>118 521 027</b>

Fremtidig minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år	92 670 504
1 til 5 år	357 903 629
Etter 5 år	525 889 428
<b>Sum</b>	<b>976 463 562</b>

Enkelte av eiendommene som leies inn under ikke kansellerbare operasjonelle leieavtaler blir fremleid.



## Note 9 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	16 463 367	7 216 486
For mye/lite avsatt tidligere år	0	0
Endring i utsatt skatt	54 746 362	2 836 967
Utsatt skatt skattemessig gevinst døtre	-48 366 448	
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>22 843 281</b>	<b>10 053 453</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-714 921	55 682 315
Permanente forskjeller	21 794	-9 984 798
Endring i midlertidige forskjeller	75 528 034	-12 895 311
Avgitt konsernbidrag	-74 834 882	-32 802 206
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>24</b>	<b>0</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	15 971 245	7 014 184
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-16 463 674	-7 216 485
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	492 437	202 301
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-714 921	55 682 315
Beregnet skatt av resultat før skatt	-157 283	12 250 109
Skatteeffekt av permanente forskjeller	4 482	-2 196 656
Justering nominell verdi utsatt skatt skattemessig gevinst døtre	22 996 082	
<b>Sum</b>	<b>22 843 281</b>	<b>10 053 453</b>
Effektiv skattesats	-3 195 %	18 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	10 300 635	4 402 858	-5 897 777
Fordringer	-3 356 706	-3 992 982	-636 276
Gevinst – og tapskonto	259 743 736	304 569	-259 439 167
Pensjonspremie/- forpliktelse	1	17 126 120	17 126 120
<b>Sum</b>	<b>266 687 666</b>	<b>17 840 565</b>	<b>-248 847 100</b>
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>266 687 666</b>	<b>17 840 565</b>	<b>-248 847 100</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>58 671 286</b>	<b>3 924 924</b>	<b>-54 746 362</b>



Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	627 778	5 596 693	25 151 310	12 675 819	44 051 600
Endringer ført mot EK				0	0
<b>Pr 01.01.2022</b>	<b>627 778</b>	<b>5 596 693</b>	<b>25 151 310</b>	<b>12 675 819</b>	<b>44 051 600</b>
Årets resultat				-23 558 513	-23 558 513
Konsernbidrag avgitt				-7 295 067	-7 295 067
<b>Pr 31.12.2022</b>	<b>627 778</b>	<b>5 596 693</b>	<b>25 151 310</b>	<b>-18 177 761</b>	<b>13 198 020</b>



## Note 11 Datterselskap

	Kontor- kommune	Eier- andel	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat
Norlandia Aker Brygge Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 136 870	1 401 029	264 159
Norlandia Akrobaten Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 186 878	2 695 014	508 136
Norlandia Andungen Barnehage AS	Oslo	100,0%	881 758	1 086 640	204 882
Norlandia Arken Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 555 351	882 147	-301 605
Norlandia Bjørneborgen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 360 067	2 908 443	548 377
Norlandia Bjørnhaugen Barnehage AS	Oslo	100,0%	737 043	908 300	171 257
Norlandia Borgeenga Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 132 939	2 628 541	495 602
Norlandia Breivika Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 895 588	2 336 041	440 452
Norlandia Capella Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 313 386	1 618 560	305 174
Norlandia Dalsliene Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 427 667	1 759 394	331 728
Norlandia Eltonåsen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 810 668	2 231 387	420 720
Norlandia Enga Barnehage AS	Oslo	100,0%	808 250	996 052	187 802
Norlandia Eventyrstua Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 044 073	2 519 025	474 953
Norlandia Fagerholt Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 948 113	2 400 770	452 657
Norlandia Furulund Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 638 342	2 019 021	380 679
Norlandia Gaustadskogen Barnehage A	Oslo	100,0%	3 239 526	3 992 251	752 724
Norlandia Glassverket Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 479 055	3 055 079	576 024
Norlandia Huskestua Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 120 657	2 613 405	492 748
Norlandia Hvalrossen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 798 760	2 216 713	417 953
Norlandia Isbjørnen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 108 900	2 598 916	490 017
Norlandia Kanonen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 185 516	2 693 335	507 818
Norlandia Kjeldmyrliia Barnehage AS	Oslo	100,0%	734 735	905 455	170 721
Norlandia Kløvermarka Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 671 818	2 060 276	388 458
Norlandia Kvitungen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 643 781	2 025 724	381 943
Norlandia Kårtveitpollen Barnehage	Oslo	100,0%	2 175 140	2 680 547	505 407
Norlandia Lilleborgen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 000 000	2 000 000	
Norlandia Lysejordet Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 984 845	2 446 038	461 192
Norlandia Marsvegen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 546 609	3 138 331	591 721
Norlandia Mellommyra Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 611 568	1 986 026	374 458
Norlandia Mogreina Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 399 128	2 956 580	557 453
Norlandia Myrertoppen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 903 505	2 345 798	442 292
Norlandia Naustvika Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 199 039	2 709 999	510 961
Norlandia Neskollen Melkeveien Bar	Oslo	100,0%	2 243 910	2 765 297	521 387
Norlandia Neskollen Tellusvegen Bar	Oslo	100,0%	2 211 428	2 725 268	513 840
Norlandia Nilsemarka Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 910 261	2 354 123	443 861
Norlandia Nissebo Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 046 932	1 290 193	243 261
Norlandia Nordbyhagen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 617 033	1 992 761	375 728
Norlandia Paradiset Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 121 181	1 381 695	260 514
Norlandia Polarmåsen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 986 549	3 680 493	693 944
Norlandia Polarreven Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 773 839	2 186 002	412 163
Norlandia Romsaas Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 596 978	1 968 047	371 069
Norlandia Sjøflyhavna AS	Bærum	100,0%	7 000 000	3 446 654	1 446 149
Norlandia Sjøstjerna Barnehage AS	Oslo	100,0%	680 123	838 153	158 031
Norlandia Skistua Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 912 339	2 356 684	444 345
Norlandia Solstua Barnehage AS	Oslo	100,0%	888 867	1 095 401	206 534
Norlandia Stadionparken Barnehage A	Oslo	100,0%	1 761 652	2 170 983	409 331
Norlandia Sten-tærud Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 394 967	2 951 453	556 486
Norlandia Stordalen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 057 460	1 303 169	245 708
Norlandia Sørhellinga Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 359 481	2 907 723	548 241
Norlandia Sørumsand Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 645 930	3 260 730	614 800
Norlandia Tjuvholmen Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 362 856	1 679 524	316 668
Norlandia Tomms Hytter AS	Oslo	100,0%	5 617 006	1 492 058	-206 837



Norlandia Tre Troll Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 145 086	1 411 154	266 068
Norlandia Tusselfladen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 364 233	2 913 578	549 345
Norlandia Ulven Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 143 320	2 641 335	498 015
Norlandia Valhall Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 700 998	2 096 236	395 238
Norlandia Vardefjellet Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 414 452	2 975 466	561 014
Norlandia Voksenkollen Barnehage AS	Oslo	100,0%	237 944	293 232	55 288
Norlandia Vollen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 266 924	2 793 659	526 735
<b>Sum</b>			<b>116 141 324</b>	<b>129 785 910</b>	<b>23 933 789</b>

## Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 854.

Trygg Garanti er selvskyldnerkausionist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 28 000 000.

## Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Norlandia Barnehagene AS pr. 31.12 består av:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære aksjer	1 000	627,8	627 778
<b>Sum</b>	<b>1 000</b>		<b>627 778</b>

## Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
NORLANDIA PRESCHOOLS AS	1 000	100,0	100,0