Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	871 281 602
Organisasjonsform:	Forening/lag/innretning
Foretaksnavn:	ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER
Forretningsadresse:	Fridtjof Nansens vei 19 0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Stein Gjerding
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	16.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.07.2023

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		133 492 795	128 546 169
Annen driftsinntekt	8, 11	16 580 674	13 994 679
Sum inntekter		**150 073 469**	**142 540 848**
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4, 5, 11	77 277 169	73 873 949
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	1 574 377	1 254 626
Annen driftskostnad	5, 6, 11	68 341 888	57 134 354
Sum kostnader		**147 193 434**	**132 262 929**
Driftsresultat		**2 880 035**	**10 277 919**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 190 508	1 294 533
Annen finansinntekt		173 497	4 854 949
Sum finansinntekter		**1 364 005**	**6 149 482**
Annen rentekostnad		223	2 641
Annen finanskostnad		33 143 332	7 461 327
Sum finanskostnader		**33 143 555**	**7 463 968**
Netto finans		**-31 779 550**	**-1 314 486**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-28 899 515**	**8 963 433**
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-28 899 515**	**8 963 433**
Årsresultat		**-28 899 515**	**8 963 433**
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond	9	-32 969 835	8 963 433
Overføringer til/fra annen egenkapital		4 070 320	
Sum overføringer og disponeringer		**-28 899 515**	**8 963 433**

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	2	4 459 587	1 754 922
Sum varige driftsmidler		**4 459 587**	**1 754 922**
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	10	32 346 389	14 449 229
Sum finansielle anleggsmidler		**32 346 389**	**14 449 229**
Sum anleggsmidler		**36 805 976**	**16 204 151**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		142 164 500	174 338 704
Sum fordringer		**142 164 500**	**174 338 704**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	1	97 690 977	106 321 141
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**97 690 977**	**106 321 141**
Sum omløpsmidler		**239 855 477**	**280 659 845**
SUM EIENDELER		**276 661 453**	**296 863 996**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Fond	9	140 982 958	173 952 793
Annen egenkapital	7	48 273 669	50 437 329
Sum opptjent egenkapital		**189 256 627**	**224 390 122**
Sum egenkapital		**189 256 627**	**224 390 122**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	3, 10	56 143 591	34 946 187
Sum avsetninger for forpliktelser		**56 143 591**	**34 946 187**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	11	15 471 366	18 244 913
Sum annen langsiktig gjeld		**15 471 366**	**18 244 913**
Sum langsiktig gjeld		**71 614 957**	**53 191 100**
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		4 580 261	7 684 889
Skyldige offentlige avgifter		5 129 413	5 848 641
Annen kortsiktig gjeld		6 080 194	5 749 244
Sum kortsiktig gjeld		**15 789 868**	**19 282 774**
Sum gjeld		**87 404 825**	**72 473 874**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**276 661 452**	**296 863 996**

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2022 603165

Enheten

Organisasjonsnummer:	871 281 602
Organisasjonsform:	Forening/lag/innretning
Foretaksnavn:	ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER
Forretningsadresse:	Fridtjof Nansens vei 19 0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Stein Gjerding
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	16.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2022

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 871 281 602
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		133 492 795	128 546 169
Annen driftsinntekt	8, 11	16 580 674	13 994 679
Sum inntekter		**150 073 469**	**142 540 848**
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4, 5,	77 277 169	73 873 949
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	1 574 377	1 254 626
Annen driftskostnad	5, 6, 11	68 341 888	57 134 354
Sum kostnader		**147 193 434**	**132 262 929**
Driftsresultat		**2 880 035**	**10 277 919**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 190 508	1 294 533
Annen finansinntekt		173 497	4 854 949
Sum finansinntekter		**1 364 005**	**6 149 482**
Annen rentekostnad		223	2 641
Annen finanskostnad		33 143 332	7 461 327
Sum finanskostnader		**33 143 555**	**7 463 968**
Netto finans		**-31 779 550**	**-1 314 486**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-28 899 515**	**8 963 433**
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-28 899 515**	**8 963 433**
Årsresultat		**-28 899 515**	**8 963 433**
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond	9	-32 969 835	8 963 433
Overføringer til/fra annen egenkapital		4 070 320	
Sum overføringer og disponeringer		**-28 899 515**	**8 963 433**

Organisasjonsnr: 871 281 602
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	2	4 459 587	1 754 922
Sum varige driftsmidler		**4 459 587**	**1 754 922**
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	10	32 346 389	14 449 229
Sum finansielle anleggsmidler		**32 346 389**	**14 449 229**
Sum anleggsmidler		**36 805 976**	**16 204 151**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		142 164 500	174 338 704
Sum fordringer		**142 164 500**	**174 338 704**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	1	97 690 977	106 321 141
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**97 690 977**	**106 321 141**
Sum omløpsmidler		**239 855 477**	**280 659 845**
SUM EIENDELER		**276 661 453**	**296 863 996**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Fond	9	140 982 958	173 952 793
Annen egenkapital	7	48 273 669	50 437 329
Sum opptjent egenkapital		**189 256 627**	**224 390 122**
Sum egenkapital		**189 256 627**	**224 390 122**

Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	3, 10	56 143 591	34 946 187
Sum avsetninger for forpliktelser		**56 143 591**	**34 946 187**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	11	15 471 366	18 244 913
Sum annen langsiktig gjeld		**15 471 366**	**18 244 913**
Sum langsiktig gjeld		**71 614 957**	**53 191 100**
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		4 580 261	7 684 889
Skyldige offentlige avgifter		5 129 413	5 848 641
Annen kortsiktig gjeld		6 080 194	5 749 244
Sum kortsiktig gjeld		**15 789 868**	**19 282 774**
Sum gjeld		**87 404 825**	**72 473 874**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**276 661 452**	**296 863 996**

Organisasjonsnr: 871 281 602
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. a) Kontanter og kontantekvivalenter Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivingen reverseres når grunnlaget for nedskrivingen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld d) Fordringer Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi. e) Pensjonsforpliktelser Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 ?Ytelser til ansatte?. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen. Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell. f) Kontantstrømmer Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. g) Inntekter Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for. h) Skatt Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl § 2-32 og har dermed ikke skatteplikt. i) Konfliktfondet De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger. Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet. Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet. j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen) OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk. Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

Note
4

Antall årsverk i regnskapsåret

49.00

Note
4

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnkostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	55895382.00	53942574.00

Folketrygdavgift	Årets	Fjorårets
	9220422.00	8543839.00

Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	8660234.00	8085897.00

Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	3801130.00	3301640.00

Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	77277169.00	73873949.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum	Beløp

Note
2

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Anskaffelseskost 01.01.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	16378944.00	

Tilgang i året	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	4279042.00	

Avgang i året	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	-3023463.00	

Anskaffelseskost 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	17634524.00	

Samlede av-/nedskrivn.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	13174936.00	

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	4459587.00	

Årets av-/nedskrivn.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
	-1449086.00	

Avskrivningsplan	Immaterielle eiendeler
	Lineær

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets

Pantstillelse	Beløp

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer
Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om: **Medlemmer av:**

Mer om lån og sikkerhetsstillelse

Admincontrol

List of Signatures

Årsregnskap Spekter 2021 med noter.pdf

Name	Method	Signed at
Bratten, Anne-Kari	BANKID_MOBILE	2022-05-13 12:02 GMT+02
Havnelid, Åsne	BANKID_MOBILE	2022-05-13 08:56 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID_MOBILE	2022-05-13 08:36 GMT+02
Eriksen, Thor Gjermund	BANKID	2022-05-12 15:26 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2022-05-12 15:01 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2022-05-16 11:29 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2022-05-16 08:25 GMT+02
Wille, Tone	BANKID	2022-05-16 10:02 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2022-05-14 12:07 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Resultatregnskap	Note	2021	2020
Driftsinntekter:			
Medlemskontingent		133 492 795	128 546 169
Andre inntekter	**8, 11**	16 580 674	13 994 679
Sum driftsinntekter		**150 073 469**	**142 540 848**
Driftskostnader:			
Personalkostnader	**3, 4, 5, 11**	77 277 169	73 873 949
Kontorkostnader	**5, 6**	18 647 905	17 917 041
Informasjonskostnader		5 511 259	4 702 373
Kjøp av tjenester	**11**	37 821 267	29 921 034
Kurs og konferanser		5 819 965	4 069 818
Reise-/møtekostnader		462 601	472 938
Diverse kostnader		78 892	51 151
Avskrivninger	**2**	1 574 377	1 254 626
Sum driftskostnader		**147 193 434**	**132 262 929**
Driftsresultat:		**2 880 035**	**10 277 919**
Finansposter:			
Finansinntekter		1 190 508	1 294 533
Rentekostnader		-223	-2 641
Finansresultat foreningsdrift		**1 190 285**	**1 291 892**
Innbetalinger til konfliktfond		857 990	884 783
Utbetalinger fra konfliktfond		-34 001 322	-8 346 110
Avkastning konfliktfond		173 497	4 854 949
Resultat konfliktfond	**9**	**-32 969 835**	**-2 606 378**
Årsresultat		**-28 899 515**	**8 963 433**
Herav foreningsdrift		4 070 320	11 569 810
Herav konfliktfond		-32 969 835	-2 606 378
Overføringer:			
Overført annen egenkapital	**7**	4 070 320	11 569 810
Overført konfliktfond		-32 969 835	-2 606 378
Sum overføringer		**-28 899 515**	**8 963 433**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Balanse pr 31.12	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Maskiner, inventar	**2**	4 459 587	1 754 922
Finansielle anleggsmidler			
Fordring SO Spekter	**10**	32 346 389	14 449 229
Sum anleggsmidler		**36 805 976**	**16 204 151**
Omløpsmidler			
Fordringer		1 181 542	385 911
Plasseringer og bank konfliktfond	**9**	140 982 958	173 952 793
Kasse, bank	**1**	97 690 977	106 321 141
Sum omløpsmidler		**239 855 477**	**280 659 845**
Gjeld og egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		48 273 669	50 437 329
Sum egenkapital foreningsdrift	**7**	**48 273 669**	**50 437 329**
Egenkapital konfliktfond	**9**	140 982 958	173 952 793
Sum egenkapital		**189 256 628**	**224 390 123**
Pensjonsforpliktelser	3, 10	56 143 591	34 946 187
Tilskudd IA bransjeprogram	**11**	15 471 366	18 244 913
Sum langsiktig gjeld		**71 614 957**	**53 191 100**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 580 261	7 684 889
Skyldig off. avg.		5 129 413	5 848 641
Annen kortsiktig gjeld		6 080 194	5 749 244
Sum kortsiktig gjeld		**15 789 868**	**19 282 774**
Sum gjeld og egenkapital		**276 661 453**	**296 863 996**

Oslo, 31.12.2021 /02.05.2021

Bernt Reitan Jenssen, styrets leder
Ingrid Røynesdal, styrets nestleder
Inger Cathrine Bryne
Thor Gjermund Eriksen
Åsne Havnelid
Auke Lont
Stig Slørdahl
Tone Wille
Anne-Kari Bratten, administrerende direktør

Signert digitalt, se neste side

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Kontantstrømoppstilling	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		
Årsresultat foreningsdrift	4 070 320	11 569 810
Årsresultat konfliktfond	-32 969 835	-2 606 378
Endring i kortsiktige fordringer	-795 630	408 769
Avskrivninger	1 574 377	1 254 626
Endring kortsiktig gjeld	-388 278	485 475
Endring i kreditorer	-5 878 174	9 139 408
Avkastning/ innbetalinger konfliktfond	32 969 835	2 606 378
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	**-1 417 385**	**22 858 088**
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		
Investeringer i varige driftsmidler	-4 279 042	-301 002
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	**-4 279 042**	**-301 002**
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		
Endring i langsiktige fordringer	-2 933 736	-2 603 614
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	**-2 933 736**	**-2 603 614**
Netto endring i likvider (A+B+C)	**-8 630 164**	**19 953 474**
Likviditetsbeholdning 1.1	106 321 141	86 367 666
Likviditetsbeholdning 31.12	**97 690 977**	**106 321 141**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Kontanter og kontantekvivalenter
Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivingen reverseres når grunnlaget for nedskrivingen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld

d) Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

e) Pensjonsforpliktelser
Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

f) Kontantstrømmer
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

g) Inntekter

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.

h) Skatt
Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl § 2-32 og har dermed ikke skatteplikt.

i) Konfliktfondet
De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)
OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

Note 1 Bundne midler

Bundne midler pr 31.12.2021 består av forskuddstrekk kr 2.972.425-

Note 2 Varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	IT m.m.	Kontormaskiner, inventar etc.	SUM
Anskaffelseskost 01.01	399 999	8 586 332	7 392 614	16 378 944
Tilgang	-	3 470 744	808 298	4 279 042
Avgang	-	(3 023 463)	-	(3 023 463)
Anskaffelseskost 31.12	399 999	9 033 614	8 200 912	17 634 524
Akk. avskrivninger 01.01	-	7 713 098	6 910 924	14 624 022
Årets avskrivninger	-	1 317 829	256 548	1 574 377
Avgang avskrivninger		(3 023 463)	-	(3 023 463)
Akk. ordinære avskrivninger 31.12	-	6 007 464	7 167 472	13 174 936
Balanseverdi 31.12	**399 999**	**3 026 149**	**1 033 440**	**4 459 587**
Avskrivningssats	*0,0 %*	*33,3 %*	*20 %*	
Avskrivningsmetode		*lineær*	*lineær*	

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.21 omfatter i alt 50 personer. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuarmessige beregninger er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

Netto pensjonskostnad	**2021**	**2020**
Årets pensjonsopptjening	1 938 002	2 047 526
Rentekostnad	1 214 631	1 477 761
Forventet avkastning	-815 726	-1 037 634
Administrasjonskostnader	24 679	24 206
Netto pensjonskostnad *	**2 361 586**	**2 511 859**
*Herav arbeidsgiveravgift	316 665	418 288
Netto pensjonsforpliktelse	**31.12.2021**	**31.12.2020**
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	79 496 763	72 348 469
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	49 109 947	48 061 864
Balanseført pensjonsforpliktelse inkl AGA 31.12*	**30 386 816**	**24 286 605**
*Herav arbeidsgiveravgift	5 057 466	4 237 862
Estimatavvik ført mot egenkapital	6 233 980	5 356 329
Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger	**2021**	**2020**
Diskonteringsrente	**1,90 %**	**1,70 %**
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	2,70 %
Årlig regulering av pensjoner	0,00 %	0,00 %
Årlig regulering av driftspensjoner	1,25 %	1,25 %
Dødlighetstabell	K2013BE	K2013BE

Pensjonsforpliktelser SO Spekter, kr 25.756.755 er ført som forpliktelse i balansen. Det er videre kostnadsført kr 6.161.090 på innskuddsbasert pensjonsordning i 2021.

Note 4 Personalkostnader

	2021	**2020**
Lønn og styrehonorarer	55 895 382	53 942 574
Arbeidsgiveravgift	9 220 422	8 543 839
Pensjonskostnader	8 660 234	8 085 897
Leasing biler	1 077 638	991 507
Andre personalrelaterte ytelser	2 423 492	2 310 133
Sum	**77 277 169**	**73 873 949**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Gjennomsnittlig antall ansatte i 2021 var 49 personer.

Note 5 Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor samt lån til ansatte

Den totale godtgjørelse til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2021 henholdsvis kr 2.688.257, kr 221.951 og kr 284.620. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1.253.000 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 98.900 til Spekters valgkomité.

Videre har foreningens revisor mottatt honorarer på kr 192.688 inkl. mva. Dette fordeler seg med kr142.500 for lovpålagt revisjon, kr 50.188 for annen bistand.

Note 6 Leieforhold

Foreningen flyttet i 2021 til Fridtjof Nansens vei 19, og leiekontrakten utløper 30. juni 2033.

Betalt husleie og felleskostnader for 2021 utgjør kr 5.130.090.

Note 7 Egenkapital

	Foreningsdrift	Konfliktfond	Sum
Egenkapital 31.12.20	**50 437 329**	**173 952 793**	**224 390 123**
Årets resultat 2021	4 070 320	-32 969 835	-28 899 515
Estimatavvik pensjoner 2021	-6 233 980		-6 233 980
Egenkapital 31.12.21	**48 273 669**	**140 982 958**	**189 256 628**

Note 8 Andre inntekter

Tilskudd fra OU-ordningen	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000
Sekreteriatsfunksjon JVSF	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	16 099 546
Annet	31 128
Sum	**16 580 674**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Note 9 Spekters konfliktfond

	2021	2020
Konfliktfondet pr 01.01	**173 952 793**	**176 559 171**
Innbetalt fra medlemmer	857 990	884 783
Avkastning på fondets midler	173 497	4 854 949
Tilbakebetalt streikebidrag		3 137 593
Utbetalt streikebidrag	(33 751 322)	(11 233 703)
Overført Spekters drift	(250 000)	(250 000)
Årsresultat konfliktfond	(32 969 835)	(2 606 378)
Konfliktfondet 31.12	**140 982 958**	**173 952 793**

I 2021 ble det utbetalt streikebidrag på kr 33.751.322.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investment grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokeres årlig.

Markedsverdi av beholdning 31.12.2021:

	Markedsverdi	Andel
Bankinnskudd	3 382 566	2 %
Norske obligasjoner	99 383 320	70 %
Norsk Pengemarked	38 217 072	27 %
Totalsum	**140 982 958**	**100 %**

Note 10 Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med slitertillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggsytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenestepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om slitertillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Permanent finansiering av sliterordningen fremmes til behandling på ordinær generalforsamling når de relevante forhold er avklart, trolig til generalforsamlingen i 2022. Medlemmene må finansiere sine kostnader knyttet til innmeldte ansatte. Alle kostnader forbundet med opprettelse og drift av SO Spekter er derfor ført som en langsiktig fordring i balansen:

Fordring pr 31.12.2020	14 449 229
Utbetalt slitertillegg 2021	1 237 116
Endring i pensjonsforpliktelse pr 31.12.2021	15 097 193
Driftskostnader SO Spekter 2021	1 562 851
Sum fordring SO Spekter 31.12.21	**32 346 389**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Kostnader og inntekter tilknyttet Sliterordningen er nettoført i resultatregnskapet. Kostnadene for 2021 utgjør kr 17.897.160

Note 11 Bransjeprogram IA

Som en del av den nye IA-avtalen 2019-2022 er det vedtatt sju bransjeprogrammer som skal inngå i en særskilt satsing de neste fire årene. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene. Pandemien har medført forsinkelser i IA-arbeidet og bransjeprogrammene er utvidet et halvt år til 30.06.2023.

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2021 fått overført tilskudd på totalt kr 13.326.000.

Bransjeprogram 2021	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2020	10 516 133	7 728 780	18 244 913
Tilskudd	5 214 000	8 112 000	13 326 000
Påløpte kostnader	(6 114 490)	(9 985 056)	(16 099 546)
Restmidler pr 31.12.2021	9 615 643	5 855 724	15 471 367

Forbrukte midler 2021 utgjør kr 16.099.546. Av dette er kr 5.663.200 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som andre inntekter i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2021, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammenes rammer/formål. Ubenyttede midler pr 30.06.2023 skal tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

Driftsinntekter:	Drift	Bransjeprogram	Total
Medlemskontingent	133 492 795		133 492 795
Andre inntekter	481 128	16 099 546	16 580 674
Sum driftsinntekter	**133 973 923**	**16 099 546**	**150 073 469**
Driftskostnader:			
Personalkostnader	71 613 969	5 663 200	77 277 169
Kontorkostnader	18 647 905		18 647 905
Informasjonskostnader	5 511 259		5 511 259
Kjøp av tjenester	27 384 921	10 436 346	37 821 267
Kurs og konferanser	5 819 965		5 819 965
Reise-/møtekostnader	462 601		462 601
Diverse kostnader	78 892		78 892
Avskrivninger	1 574 377		1 574 377
Sum driftskostnader	**131 093 888**	**16 099 546**	**147 193 434**
Driftsresultat:	**2 880 035**	-	**2 880 035**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
44D842E6628D46ADA7E52F22752A1BD2

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Arbeidsgiverforeningen Spekter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet
Konklusjon
Vi har revidert Arbeidsgiverforeningen Spekters årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Penneo Dokumentnøkkel: XPJN1-V0F7F-DUOAV-LQIE8-GXGEW-AVNBU

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 2. mai 2022
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: XPJN1-V0F7F-DUOAV-LQIE8-GXGEW-AVNBU

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN
Statsautorisert revisor
Serienummer: 9578-5993-4-4286941
IP: 81.166.xxx.xxx
2022-05-23 18:23:53 UTC

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: XPJN1-V0F7F-DUOAV-LQIE8-GXGEW-AVNBU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validate**

Admincontrol

List of Signatures

Spekter årsberetning 2021.pdf

Name	Method	Signed at
Bratten, Anne-Kari	BANKID_MOBILE	2022-05-13 12:02 GMT+02
Havnelid, Åsne	BANKID_MOBILE	2022-05-13 08:56 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID_MOBILE	2022-05-13 08:36 GMT+02
Eriksen, Thor Gjermund	BANKID	2022-05-12 15:26 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2022-05-12 15:00 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2022-05-16 11:29 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2022-05-16 08:24 GMT+02
Wille, Tone	BANKID	2022-05-16 10:14 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2022-05-14 12:06 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

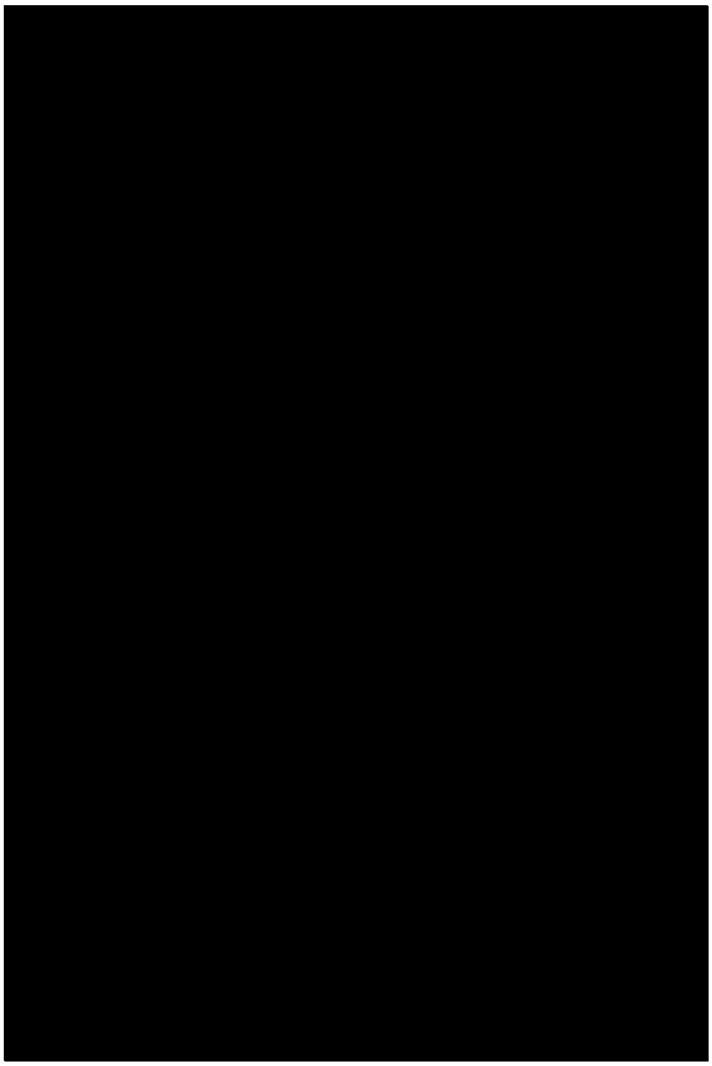
External reference: D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

2021

ÅRSBERETNING

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

ÅRSBERETNING

ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Innhold

INNLEDNING 6

Spekters identitet 6
Spekters strategi, mål og posisjoner 8
Tariffoppgjøret 8
Hovedavtaleforhandlinger 9
Stortingsvalget og regjeringsplattformen 9
Koronapandemien 10

KONTAKTEN MED MEDLEMMENE 12

Inntektspolitikken og lønnsoppgjøret 2021 12
Etablere overenskomster for nye medlemmer 14
Arbeidsgiverrådgivning 14
Rettstvister, rettssaker og forhandlingsmøter 15
Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning 16
Kurs og konferanser 20
Medlemsrettet kommunikasjonsarbeid 21

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT 22

Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk 22

Spekters klimaengasjement 27

Internasjonale forhold 28

Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter 28

DRIFTEN AV SPEKTER 30

Økonomi 30

Virksomhetsstyring 31

Ytre miljø 33

Arbeidsmiljø 33

Likestilling 33

STYRETS SAMMENSETNING 36

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekters strategier og mål er langsiktige, og posisjonene bygger på fakta og dokumentasjon fra medlemsvirksomhetene. Spekter har siden etableringen vektlagt at foreningen skal ha nær kontakt med medlemsvirksomhetene for å sikre medlemmene rask og kompetent rådgivning og bistand. Foreningens hovedoppgave er å bistå medlemsvirksomhetene i deres utøvelse av arbeidsgiveransvaret, særlig når det gjelder medlemmenes tariffavtaler. I tillegg skal Spekter arbeide for å utvikle og bedre medlemmenes rammebetingelser slik at de kan lykkes i sine oppdrag. En viktig arena for dette er i trepartssamarbeidet, hvor Spekter deltar sammen med regjeringen og de øvrige partene i arbeidslivet. Styret konstaterer at Spekter også i 2021 har vært en tydelig, synlig og relevant aktør på disse områdene i saker som er viktige for medlemmene.

Spekters identitet
Spekter skal være den foretrukne arbeidsgiverforening for alle bedrifter og virksomheter som søker en tariffavtale bygget opp rundt den enkelte virksomhet. Spekter skal særlig være den foretrukne arbeidsgiverforeningen for virksomheter som bærer et utpreget samfunnsoppdrag, eller som gjennom sin forretningsdrift bidrar til at andre løser sitt samfunnsoppdrag.

Spekter er en av de fire store arbeidsgiverforeningene i Norge, og deltar i kraft av dette i det særnorske trepartssamarbeidet. Det tette samarbeidet mellom myndighetene, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene, bidrar til å sikre økonomisk styring og gode velferdsordninger for alle, et konkurransedyktig næringsliv, en sterk offentlig sektor, høy sysselsetting og små lønnsforskjeller.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

INNLEDNING

Spekter skiller seg fra andre arbeidsgiverforeninger ved at medlemmene gjennomgående er store og mellomstore virksomheter. Til sammen er det over 238.000 ansatte i Spekters 262 medlemsvirksomheter. Spekter vektlegger tett kontakt og god innsikt i hvert enkelt medlems rammebetingelser, utfordringer og særpreg.

Spekters strategi, mål og posisjoner

Spekters overordnede mål er å bidra til at medlemmene har hensiktsmessige tariffavtaler, samt gode rammevilkår for sin drift og utvikling. Norge er avhengig av et velfungerende arbeidsliv, økonomisk verdiskaping, bærekraftige velferdsordninger og et mer miljøvennlig Norge, og dette er derfor temaer som Spekter baserer sine interessepolitiske posisjoner på. Spekter arbeider kontinuerlig for å styrke arbeidslinjen og for å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for å fremme innovasjon, effektivitet og kvalitet i det offentlige tjenestetilbudet. De gode og universelle velferdsordningene i Norge forutsetter at vi har høy økonomisk verdiskaping og en mest mulig effektiv offentlig sektor.

Spekter mener at den norske samfunnsmodellen, med en sterk privat sektor, en velutviklet velferdsstat, høy sysselsetting og et organisert arbeidsliv, har vært avgjørende for at vi har hatt tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft i både privat og offentlig sektor. Den har samtidig bidratt til betydelig omstillingsevne i arbeidslivet. Spekter jobber derfor for å ivareta og utvikle denne samfunnsmodellen videre.

Tariffoppgjøret

I Norge har partene i arbeidslivet ansvar for inntektspolitikken. I samspill med pengepolitikken som Norges Bank har ansvar for, og finanspolitikken – altså virkningen av de statlige budsjettene – utgjør inntektspolitikken den økonomiske politikken i Norge. I gjennomføringen av lønnsoppgjørene har Spekter derfor et ansvar for at resultatet i makro bidrar til høy sysselsetting og at norsk næringsliv er konkurranse-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

dyktig mot utlandet. Spekter og medlemsvirksomhetene fulgte også i 2021 opp normen fra forhandlingene i konkurranseutsatt sektor.

Tariffoppgjøret 2021 medførte fire arbeidskonflikter, som til sammen varte i 153 dager og berørte 23 medlemsvirksomheter innenfor henholdsvis helsesektoren, telekom og kultursektoren.

Hovedavtaleforhandlinger
Etter konstruktive diskusjoner og prosesser, kom Spekter i 2021 til enighet med LO, Unio, YS, Akademikerne og SAN om ny Hovedavtale for de neste fire årene. Hovedavtalene ble i det vesentligste videreført, men med enkelte mindre endringer partene var enige om at det var behov for. Formålet med avtalen ble blant annet tydeliggjort innledningsvis. I tillegg ble partene enige om å tydeliggjøre at bærekraftspørsmål har en naturlig plass i det lokale partssamarbeidet.

Stortingsvalget og regjeringsplattformen
2021 ble også for Spekter preget av at det var stortingsvalg. Spekter jobbet aktivt inn mot partienes programprosesser, til partienes landsmøter og inn mot arbeidet med ny regjeringsplattform. Spekter har også drevet et aktivt påvirkningsarbeid både i stortingshøringer, i deltagelse i den offentlige debatt og i direkte kontakt med folkevalgte og myndigheter. I det politiske kontaktarbeidet vektlegger Spekter å være fakta- og dokumentasjonsbasert, konstruktive og å søke samarbeid med andre interesseorganisasjoner der det er naturlig. Fra tid til annen oppstår det press fra enkeltmedlemmer om å gå mer offensivt ut på den offentlige arena for blant annet å øke presset på politikere og myndigheter. Det er Spekters erfaring at det i mange saker og situasjoner er vel så hensiktsmessig og gir bedre resultater å jobbe direkte opp mot politikere og myndigheter, som at Spekter skal innta en offensiv rolle på den offentlige arena.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Koronapandemien
2021 var nok et krevende år for mange av Spekters medlemsvirksomheter på grunn av koronapandemien. Helsesektoren opplevde tidvis høy grad av uforutsigbarhet grunnet endrede beredskapsnivåer som følge av endring i smittesituasjonen og et vekslende antall koronapasienter. For samferdselsvirksomhetene har pandemien innebåret en kombinasjon av leveringsforpliktelser og en stor andel faste kostnader, samtidig som myndighetspålagte restriksjoner har medført kraftig fall i antall reisende. I kultursektoren medførte en rekke strenge koronarestriksjoner at mange virksomheter måtte stenge, eller drive med svært redusert kapasitet og dermed publikumsinntekter som ikke er bærekraftige over tid. Det uvanlig høye sykefravær blant egne ansatte har også vært utfordrende i perioder for de fleste av medlemmene.

Som i 2020 bidro dette til høy etterspørsel etter Spekters løpende rådgivning overfor virksomhetene, samt deltakelse i ulike råd og utvalg for å bidra til en best mulig dialog mellom arbeidslivets parter og myndighetene rundt koronatiltakene.

Mange av de særskilte møteplassene mellom myndighetene og arbeidslivets parter for å håndtere den løpende koronasituasjonen ble også videreført i 2021. Spekter har deltatt på alle disse arenaene hvor vi har funnet det relevant og viktig for våre medlemmer. Også i 2021 har det fra myndighetene kommet svært mange høringer, eller forespørsler om deltakelse og innspill med svært korte svarfrister. Spekter har, etter omfattende dialog med berørte medlemsvirksomheter, håndtert alle disse fortløpende.

Et gjennomgående tema også i 2021, særlig innenfor samferdsels- og kultursektoren, var hvorvidt restriksjonene som ble pålagt virksomhetene knyttet til koronatiltakene var forholdsmessige. I samferdselsvirksomhetene var en særlig problemstilling om tiltakene var tilpasset behovene for effektiv drift. I kultursektoren var utfordringen knyt-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

tet til om man kunne avvikle arrangementer med tilstrekkelig publikum til å forsvare det økonomisk. Spekter har hatt tett dialog med myndighetene for å få en bedre balanse mellom smittevernhensyn og virksomhetenes driftsbehov. Spekter har også arbeidet aktivt sammen med medlemmene om forslag for å sikre hensiktsmessige økonomiske kompensasjonstiltak, der det ikke var mulig å oppnå en økonomisk forsvarlig drift samtidig med nødvendige koronarestriksjoner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Kontakten med medlemmene

Kompleksiteten i arbeidslivsreguleringene er økende, og styret konstaterer at omstillingstakten i medlemsvirksomhetene var høy også i 2021. Medlemmene etterspør også i stadig økende grad Spekters initiativ og arenaer for diskusjon om ulike sektor- og bransjepolitiske problemstillinger. Dette stiller høye krav til kvalifisert bistand fra Spekter.

Inntektspolitikken og lønnsoppgjøret 2021

Lønnsoppgjøret 2021 ble gjennomført på grunnlag av de inntektspolitiske forutsetningene, som betyr at konkurranseutsatt industri forhandler først og setter normen for etterfølgende forhandlinger i andre sektorer. Etter forhandlingene kommuniserte partene i frontfaget en økonomisk ramme på 2,7 prosent. Lønnsoppgjøret i Spekters områder ble gjennomført i samsvar med frontfagsnormen med et resultat om lag på nivå med den kommuniserte rammen. Rammen for lønnsoppgjøret i 2021 var vesentlig høyere enn i 2020, da den som følge av betydelig økonomisk usikkerhet rundt pandemien var på 1,7 prosent.

Oppgjøret i 2021 var et mellomoppgjør, noe som betyr at det kun forhandles om lønnsreguleringer og ikke øvrig innhold i overenskomstene. Imidlertid var forhandlinger om tjenestepensjonsordning for flere virksomheter utsatt fra 2020 og ble gjennomført i 2021.

Totalt ble det forhandlet lønnsreguleringer og endringer i 750 overenskomster.

For helseforetakene og sykehus med driftsavtaler ble det ikke oppnådd enighet om lønnsreguleringer for medlem-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

mer av Norsk Sykepleierforbund og øvrige forbund i Unio. Bakgrunnen var at arbeidstakerorganisasjonene fremmet krav om lønnsreguleringer over normen fra frontfaget. Dette førte til at det ble gjennomført streik i sykehusene. Som følge av at streiken etter hvert fikk stadig større konsekvenser for pasienttilbudet og til slutt representerte en fare for liv og helse, ble konflikten avsluttet med frivillig lønnsnemnd. Da hadde streiken vart i 13 dager. Seks helseforetak samt Martina Hansens Hospital AS var direkte berørt av konflikten, og til sammen 621 arbeidstakere ble tatt ut i streik.

Videre ble det iverksatt streik i Global Connect AS som følge av at det etter forhandlinger og mekling ikke ble oppnådd enighet med forbund i LO om lønnsreguleringer. Streiken omfattet 15 arbeidstakere og ble etter 62 dager avsluttet ved at partene møttes til frivillig mekling der partene aksepterte meklerens forslag.

Uenighet om valg av modell for tjenestepensjon utløste to streiker i 2021. Felles for begge var at forbund i LO fremmet krav om overgang til hybrid tjenestepensjon mens arbeidsgiversiden holdt fast ved at en ordning med innskuddspensjon er nødvendig for å sikre tilstrekkelig forutsigbarhet i pensjonskostnadene over tid. Ved Røde Kors Haugland Rehabilitering AS ble det på forsommeren iverksatt en streik som omfattet sju arbeidstakere. Etter 30 dager ble det gjennomført mekling og under meklingen nådde partene, med meklerens mellomkomst, frem til en forhandlingsløsning. Høsten 2021 ble det etter forhandlinger og mekling om pensjonsspørsmålet utløst streik ved 14 virksomheter innenfor teater,

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

orkester og opera. Konflikten pågikk i 48 dager og omfattet 891 arbeidstakere. Konflikten hadde betydelige konsekvenser for kulturinstitusjonenes tilbud til publikum i denne perioden. Denne konflikten ble avsluttet ved at partene gjennom frivillig mekling, med meklerens mellomkomst, kom frem til en forhandlingsløsning.

Uenighet om valg av pensjonsmodell i virksomheter i Spekter har vært krevende i lønnsoppgjørene i flere år, og styret har høy oppmerksomhet rundt problemstillingen. Med de finansielle rammebetingelser som gjelder for de fleste av Spekters medlemsvirksomheter, er forutsigbarhet i pensjonskostnadene av stor betydning.

For øvrige virksomheter og overenskomster ble det i lønnsoppgjøret 2021 oppnådd enighet i forhandlinger, med unntak av oppgjøret for Vy Buss AS som fant sin løsning i mekling.

Etablere overenskomster for nye medlemmer

I 2021 har sju nye virksomheter blitt medlemmer i Spekter. Når en ny virksomhet melder seg inn, starter arbeidet med å utvikle nye overenskomster som er tilpasset virksomhetens særskilte behov. Spekter organiserer dette arbeidet slik at medarbeidere med ulik spesialistkompetanse deltar sammen med representanter fra virksomheten. Arbeidet innebærer blant annet å bygge opp nødvendig kunnskap for å forstå virksomhetens rammebetingelser, og kartlegging av endringsbehov og analyse av handlingsrommet i forhandlingene.

Det ble enighet i alle nyinnmeldte virksomheter om overenskomster i 2021.

Arbeidsgiverrådgivning

Spekter forvalter i overkant av 750 overenskomster (tariffavtaler) sammen med medlemmene, og administrerer forhandlingsprosessene knyttet til tariffoppgjørene. Forhandlingsmodellen innebærer at Spekter er involvert i et

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

betydelig antall forhandlingsprosesser ved hvert tariffoppgjør, noe som også gir administrasjonen god innsikt i og kjennskap til de ulike medlemsvirksomhetenes særskilte utfordringer og muligheter.

Spekter legger vekt på å gi tilpasset rådgivning til det enkelte medlem i spørsmål som omhandler utvikling av virksomhetens tariffavtaler, utvikling av virksomhetens arbeidsgiver- og personalpolitikk, samt utvikling av rammebetingelser. Årlig håndterer Spekter flere tusen enkelthenvendelser fra medlemsvirksomhetene relatert til lov- og avtaleverket. Henvendelsene omhandler ulike arbeidsgiverspørsmål og temaer knyttet til samarbeid med de ansattes organisasjoner, organisering av arbeidstid, spørsmål knyttet til de tillitsvalgtes medvirkning og rettigheter, kompetanse, utdanning, sosiale rettigheter og lønnssystemer.

Spekter bistår også medlemmene ut fra deres behov og ønsker om endringer i etablerte pensjonsordninger, og driver omfattende rådgivning i forbindelse med omstillingsprosesser.

Rettstvister, rettssaker og forhandlingsmøter

Omfanget av tvister knyttet til forståelsen av tariffbestemmelser (rettstvister) har vært relativt høyt også i 2021, men de fleste sakene som fremmes for Spekter løses gjennom forhandlinger.

To tvister om forståelse av Spekters overenskomster ble avgjort etter behandling i Arbeidsretten i 2021. I en sak YS/Delta anla mot Spekter og selskapene i Avinor-konsernet om tolkning av pensjonsbestemmelsene i overenskomstene, fikk Spekter og Avinor delvis medhold. I en sak der Spekter og Spekters medlemmer Nationaltheatret og Beaivvás Sámi Nasunálateáhter var stevnet av LO Stat/Fagforbundet for brudd på tariffavtalens bestemmelser om kompensasjoner ved turnévirksomhet, fikk arbeidsgiversiden medhold på alle punkter av en enstemmig rett.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

I saker av stor arbeidsrettslig betydning for medlemmene fører Spekter også saker for de vanlige domstolene, eller vi bistår medlemmene som hjelpeintervenient. Spekter og et helseforetak vant fram i en sak for Høyesterett med at uberettiget oppslag i pasientjournal ga saklig grunn til oppsigelse. Saken er av stor prinsipiell betydning.

Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning

I tillegg til tariff- og arbeidslivspolitikken, bidrar Spekter til å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for drift og utvikling. I de interessepolitiske spørsmålene har pandemien, også i 2021 satt sitt preg på Spekters interessepolitiske arbeid. Partienes programprosesser og landsmøter, valgkampen, Stortingsvalget i september og innspill til regjeringsplattformen har vært prioriterte arbeidsområder i det interessepolitiske arbeidet.

Etter stortingsvalget 2021 ble det etablert en mindretallsregjering mellom Ap og SP, med et svakere parlamentarisk grunnlag enn hva vi har sett på lang tid i norsk politikk. Dette innebærer både muligheter og utfordringer for Spekter og medlemmene.

Helse, omsorg og velferd

Gjennom 2021 har både helseforetaksmodellen og private aktørers bidrag til helsetjenesten blitt debattert, og her har Spekter på ulike måter bistått medlemmene i å fremme deres interesser, både gjennom kontakt med partiene i forbindelse med utarbeidelse av nye partiprogrammer og som innspill til ny regjeringsplattform.

Spekter gjennomførte i 2021 en studie om fremtidens helsetjeneste, med bistand fra rådgivningsbyrået inFuture. Studien publiseres i 2022. Som ledd i arbeidet med studien, arrangerte Spekter i november en samling med mulighet for både fysisk og digital deltakelse. Spekter arrangerte også et frokostmøte i mars om samfunnsøkonomisk verdi av rehabilitering.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

KONTAKTEN MED MEDLEMMENE

Spekters Sektorråd Helse hadde fire ordinære møter i 2021, og ett møte i tillegg der fremtidsstudien var tema. Ved møtet i februar deltok Ingvild Kjerkol i rollen som helsepolitisk talsperson for Arbeiderpartiet. I november deltok hun igjen, da som helse- og omsorgsminister.

Spekter har også deltatt i en arbeidsgruppe, ledet av Helse Vest RHF, som skal utarbeide retningslinjer for involvering av private aktører i plan- og utviklingsarbeidet. I forkant av arbeidsgruppemøtene har Spekter hatt møter med ideelle medlemmer for å få deres innspill til arbeidet.

Som i 2020, preget pandemien også i 2021 Spekters interessepolitiske arbeid på helseområdet. For private, ideelle og kommersielle virksomheter, har tilpasninger i det økonomiske oppgjøret, blant annet med de regionale helseforetakene, vært viktig også i 2021. Prinsipper og praktisering av vaksinefordeling mellom ulike personellgrupper og virksomheter har også vært et tema Spekter har jobbet med.

Samferdsel

Spekters arbeid på samferdselsfeltet var i stor grad preget av koronapandemien. Fram mot gjenåpningen av samfunnet i september ble det arbeidet målrettet med å unngå at restriksjonene for samferdselsvirksomhetene var strengere enn det som ble oppfattet som forholdsmessig, og for at covid-19-forskriften ble tilpasset behovene for effektiv drift under forsvarlig smittevern. Arbeidet medvirket til at virksomheter og passasjerer i persontransporten ble vist tillit til å håndtere smittevernet uten særskilte antallsrestriksjoner i den siste innstrammingsrunden da omikronsmitten økte i desember.

Spekter samlet også representanter for medlemsvirksomheter og stortingspolitikere til webinar om Nasjonal transportplan. Spekters posisjoner om at prioriteringer i sektoren bør baseres på samfunnsøkonomisk lønnsomhet, at økt vedlikehold er lønnsomt og at det er viktig å få til reduserte klimagassutslipp, ble formidlet både der og inn mot partiene på Stortinget som behandlet planen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

KONTAKTEN MED MEDLEMMENE

Spekter fortsatte i 2021 også å jobbe sammen med alliansepartnerne i Jernbanealliansen, for å få opp satsingen på vedlikehold og på gods på bane. Jernbanealliansen ga også støtte til persontransporten på bane gjennom pandemien.

Valgåret 2021 satte sitt preg på arbeidet i Spekters sektorråd samferdsel. Sektorrådet drøftet analyser av regjeringens og opposisjonens samferdselspolitikk, og hva denne kunne få å si for Spekters samferdselsvirksomheter, samt mulighetene for å få realisert Spekters samferdselspolitiske posisjoner. To av møtene hadde ledende samferdselspolitikere på Stortinget som gjester og dialogpartnere. Etter valget drøftet sektorrådet hva Spekters sektorpolitiske aktivitet burde konsentrere seg om i lys av valgresultatet.

Lettelsene i smittevernrestriksjoner og råd fra myndighetene som kom på høsten i fjor viste samtidig hvor stor negativ effekt pandemien har hatt på bruken av kollektivtransport. Spekter hadde da jobbet gjennom året med å innhente grunnlagsinformasjon og samle togoperatører og andre medlemmer om budskap. Effektene av pandemien var ventet, og bekreftet det forankrede budskapet Spekter formidlet til Samferdselsdepartementet og Stortinget gjennom 2021: For å sikre et kollektivtilbud som er attraktivt for trafikantene og omstillingsdyktig til å dekke nye behov, trengs det både økt økonomisk støtte på vei ut av pandemien og justerte rammebetingelser under en ny normal.

Kultur

Spekter har bidratt til å sikre kulturmedlemmene så gode rammevilkår som mulig i nok et utfordrende år for kulturvirksomhetene. Blant annet har Spekter bidratt med å gi innspill til myndighetene i ulike faser av pandemien. Dette for å sikre hensiktsmessige økonomiske tiltak, og ikke minst så målrettede og forholdsmessige smitteverntiltak som mulig.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

KONTAKTEN MED MEDLEMMENE

Videre har det vært stor aktivitet knyttet til de økonomiske tiltakene, både gjennom skriftlige høringer og jevnlige dialog- og innspillsmøter med regjeringen.

Spekters Sektorråd Kultur har hatt tre møter i 2021. Sektorrådet har deltatt i arbeidet med å videreutvikle Spekters posisjoner frem mot stortingsvalget, og Sektorråd Kultur hadde blant annet Anette Trettebergstuen (Ap), som da var første nestleder i Familie- og kulturkomiteen, som gjest i februar. Spekter har og utviklet innspill til ny regjeringsplattform, og arbeidet inn mot ny politisk ledelse etter stortingsvalget.

Spekter har fortsatt arbeidet med å bistå kulturmedlemmene i deres arbeid med digitalisering, og sammen med advokatfirmaet Bing Hodneland har det blitt utviklet en musikkguide for orkester og teater, som skal bidra til å lette medlemmenes håndtering av musikkrett ved publisering av innhold på digitale flater.

Samarbeidsprosjektet mellom medlemmene i sektorrådet ble videreført i 2021, og NRK hadde ansvaret for samlingene frem til sommeren. Siste samling var i august, der det ble avtalt at de andre institusjonene skulle ta stafettpinnen videre. Flere institusjoner har sagt seg villig til å være vertskap for samlinger om ulike temaområder.

Det ble også igangsatt et nytt kartleggingsarbeid blant Spekters kulturmedlemmer, under ledelse av tidligere teatersjef Tom Remlov. Hensikten er å få kartlagt de viktigste aspektene rundt medlemmenes håndtering av koronakrisen, internt så vel som eksternt, inklusive forhold til myndigheter, publikum og samfunnet ellers. Særlig ønsker Spekter å se på hvilke erfaringer som er høstet, og hvilke lærdommer som kan trekkes ut av situasjonen kulturinstitusjonene har opplevd de siste to årene. Kanskje aller viktigst har det vært å innhente kunnskap om innovative tiltak som også vil kunne ha relevans fremover. Arbeidet skal avsluttes i 2022,

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

og munne ut i en rapport som kan danne grunnlag for videre kunnskaps- og erfaringsdeling.

Kurs og konferanser
2021 ble nok et år der gjennomføringen av årvisse møteplasser måtte revurderes og tilpasses til digitale plattformer. I vårhalvåret ble det kun gjennomført digitale konferanser og webinarer, mens man etter sommeren kunne åpne opp litt og tillate fysisk deltakelse i begrenset grad.

Den tradisjonelle Vinterkonferansen på Sundvolden i januar ble avlyst, men de sentrale foredragene knyttet til mellomoppgjøret ble overført digitalt. Generalforsamlingen ble gjennomført digitalt 13. april. Også andre medlemsmøter som Informasjonsmøtet om lønnsoppgjøret, Hovedavtalerevisjonen 2021, Møteplass IA og Møteplass lærebedrifter ble overført via digitale plattformer.

Tema som den politiske situasjonen etter stortingsvalget og andre aktuelle tema for medlemmene og sektorene Spekter representerer, ble belyst i ulike frokostmøter i form av webinarer.

Den årlige Spekterkonferansen ble gjennomført digitalt 14. juni. Tittelen var «Tilbake på sporet», der tema var hvordan vi etter koronaepidemien kan gripe nye muligheter og skape nye arbeidsplasser. Spekterkonferansen har tidligere år samlet om lag 500 personer i salen. Den digitale Spekterkonferansen i 2021 ble sett direkte eller spilt av over 1100 ganger.

Selv om Norge åpnet opp etter sommeren, gjorde smittevern at flere fortsatt ønsket å delta digitalt på møter og konferanser. Digital deltakelse ser generelt ut til å ha blitt et godt alternativ for flere, og det forventes at det legges til rette for å kunne delta digitalt. Tilbakemeldingene fra deltakere på Spekters både digitale og fysiske arrangement er gjennomgående gode. Til sammen har våre digitale arrangement blitt sett om lag 5500 ganger.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Spekter utviklet også nye digitale tilbud, som Spekterhalvtimen – en video- og podkast-sending der vi inviterte næringslivsledere, politikere, forskere og andre samfunnsdebattanter til et intervju rundt deres lederfilosofi og dagsaktuelle spørsmål.

Det ble totalt laget 25 episoder av Spekterhalvtimen som ble publisert på egen nettside, samt YouTube og de mest brukte podkastene. Responsen på programmene var gjennomgående god.

Medlemsrettet kommunikasjonsarbeid
Spekter bruker egne nettsider og det digitale nyhetsbrevet Aspekter som sentrale kanaler for å kommunisere både med medlemmer og andre målgrupper. I 2021 ble det lansert nye nettsider med oppdatert og forbedret innhold, samt nytt design.

Medlemmene får dessuten tilsendt faglige oppdateringer og nødvendig informasjon om arbeidslivsrelaterte spørsmål, forhandlinger, tariff mv. gjennom nyhetsbrevene Arbeidslivsnytt og Tariffnytt/Tariffnytt Helse. Særlig Arbeidslivsnytt har også i 2021 vært benyttet for raskt å kunne oppdatere våre medlemmer om ulike tiltak, regler og prosesser knyttet til koronasituasjonen og hvordan disse best skulle tolkes og håndteres av arbeidsgiverne.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Trepartssamarbeid og myndighetskontakt

I hele 2021 har det vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet. Grunnet pandemien har det vært hyppig kontakt i de etablerte møteforaene med departementer, fagetater og råd. Det ble også i 2021 gjennomført ukentlige møter i regi av Helsedirektoratet med drøfting av iverksatte smitteverntiltak og planlegging av nye og endrede tiltak. På grunnlag av tett kontakt med medlemmene har Spekter tatt opp problematiske sider ved tiltakene og oppnådd endringer i regelverk når tiltakene har vært vanskelig å praktisere.

I en tid preget av raske beslutninger og korte frister, er Spekter godt tilfreds med hvordan trepartssamarbeidet har fungert.

Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk

Et mer inkluderende arbeidsliv
Det overordnede målet med den nåværende IA-avtalen (01.01 2019 – 31.12. 2022), er å redusere sykefraværet og hindre frafall fra arbeidslivet. IA-avtalen retter seg mot hele arbeidslivet, men til forskjell fra de tidligere IA-avtalene ble partene i denne avtalen enige om å konsentrere seg om sju bransjer. Kriteriene for utvelgelsen av hvilke bransjer som ble prioritert var blant annet at bransjene måtte ha potensiale for å redusere sykefravær og frafall, at de var i en omstillingssituasjon og at det var partsinvolvering både på lokalt og sentralt nivå.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT

Spekter har hovedansvaret for to av bransjeprogrammene; sykehus og rutebuss/persontransport. Arbeids- og inkluderingsdepartementet finansierer Spekters drift av disse satsningene.

Til tross for koronasituasjonen, har begge bransjeprogrammene klart å gjennomføre planlagt aktivitet, men med noen forsinkelser. Bransjeprogram IA i sykehus er godt i gang med innsatsområdet forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Metodikken «Der skoen trykker» er en målrettet, systematisk og langsiktig metodikk som tar utgangspunkt i de reelle utfordringene som ansatte opplever på den enkelte enhet i sykehusene. Programmet er nå i gang med å utvikle metodikk og tiltak for det andre innsatsområdet i avtalen, hyppige, lange og gjentakende sykefravær.

Bransjeprogrammet i rutebuss/persontrafikk har gjennom 2021 lagt vekt på å tilrettelegge for målrettede IA-aktiviteter i den enkelte virksomhet. Bransjeprogrammet bidrar med økonomisk støtte for å gjennomføre tiltakene. Bransjeprogrammene har fått en administrativ forlengelse med seks måneder utover denne avtalens virketid. Dette på grunn av koronasituasjonen og for å unngå at programmene avvikles før det er avklart om de videreføres i en eventuell ny IA-avtale.

Spekter deltar i prosjektet «Vi inkluderer», som utforsker nye og bedre samarbeidsmodeller mellom NAV og tiltaksarrangørene. I 2021 startet arbeidet med å finne fram til metodikk og mulighetsrom for inkludering i offentlig sektor, herunder staten, kommunene og i Spekter-området.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT

IA- avtalens aktiviteter og spesielt progresjonen i bransjeprogrammene har lidd under pandemien. Arbeids- og inkluderingsdepartementet besluttet at bransjeprogrammene skulle forlenges med et halvt år til 30.06.2023 uten at det ble tilført friske midler.

Utvalg for fremtidens arbeidsliv (Fougnerutvalget)

Spekter deltok fra høsten 2019 til sommeren 2021 i et regjeringsoppnevnt utvalg som skulle vurdere rammeverket for tilknytning og virksomhetsorganisering i arbeidslivet. Utgangspunktet for utvalgets arbeid var hvordan blant annet teknologiutvikling, klimautfordringer og globalisering vil påvirke arbeidsplassene framover. Endringene kan handle om hvordan virksomheter organiserer seg, og hvilken tilknytning det er mellom de som tilbyr og de som utfører arbeid. Dette vil igjen ha betydning for rettigheter og plikter i arbeidslivet.

Utvalget skulle foreslå eventuelle tiltak og lovendringer. Utvalget leverte sin innstilling i juni 2021.

Spekter og de øvrige arbeidsgiverorganisasjonene utgjorde gjennomgående et mindretall i utvalget og mente at det omfattende faktagrunnlaget som ble innhentet for utvalgsarbeidet tydelig viste at situasjonen i Norge er stabil, og at fast ansettelse er hovedregelen. Dessuten viste rettspraksis at arbeidsmiljøloven er tilstrekkelig dynamisk til å fange opp en eventuell framtidig utvikling i tilknytningsformer og virksomhetsorganisering. Arbeidsgiversiden advarte mot lovendringer som kunne gi utydelige ansvarsforhold og utilsiktede konsekvenser. Disse synspunktene har Spekter senere fulgt opp i politiske høringsprosesser.

Utdanning og kompetanse

I arbeidet med utdannings- og kompetansepolitikken er målet å sikre at Spekters medlemsvirksomheter og resten av arbeidslivet har nok kvalifisert arbeidskraft. Spekter har i 2021 deltatt i

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT

trepartssamarbeidet med Kunnskapsdepartementet og andre arbeidslivsorganisasjoner for å gi innspill til videre utvikling av utdannings- og kompetansefeltet.

Spekter deltar i kunnskapsministerens «Kompetansepolitisk råd». Spekter har her særlig vektlagt behovet for økt satsing på grunnleggende ferdigheter gjennom skole og utdanning for å redusere utenforskap og frafall fra utdanning. Det forventes at den nye regjeringen viderefører arbeidet med Kompetansepolitisk råd og at det settes i gang en prosess med en revidering av den kompetansepolitiske strategien,

Spekter er også representert i Kompetansebehovsutvalget, som er en nyoppnevning i 2021 av det utvalget regjeringen etablerte i 2017 og som ble avsluttet i 2020. Det nyoppnevnte utvalget ledes av Sveinung Skule, administrerende direktør for Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Spekter har i flere sammenhenger påpekt at utdanningstilbudene må være bedre tilpasset arbeidslivets og samfunnets behov. Over- eller feilutdanning fører til mistilpasning i arbeidslivet og kan redusere tilbudet av kvalifisert arbeidskraft. Det er videre høy oppmerksomhet om fag- og yrkesopplæringen, hvor det fortsatt er utfordringer med frafall fra yrkesfaglige utdanninger i videregående opplæring.

Gjennom trepartssamarbeidet bidrar Spekter med å nå målet om å øke gjennomføringen i yrkesfag. Spekter deltar i den forbindelse bl.a. i Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen (SRY) og er videre representert i seks av ti faglige råd. I de faglige rådene er det medlemsvirksomheter innen relevante sektorer som representerer Spekter med sin fagkunnskap. Spekter er også representert i åtte av elleve yrkesopplæringsnemnder. Ny oppnevningsperiode for både SRY og de faglige rådene er 2021-2025.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT

Samfunnskontrakten for flere læreplasser ble fornyet i 2021. Gjennom Samfunnskontrakten forplikter partene i arbeidslivet og myndighetene seg til å samarbeide for å gi alle kvalifiserte søkere en læreplass. Den fornyede Samfunnskontrakten gjelder fra 2022 og ut 2026.

Et seriøst og velfungerende arbeidsliv

Arbeidslivskriminalitet, herunder unndragelse av skatter og avgifter, hvitvasking og utnyttelse av særlig utenlandske arbeidstakere, har fortsatt alvorlige konsekvenser for arbeidstakere, virksomheter og samfunnet. Regjeringen anvender trepartssamarbeidet aktivt for å redusere omfanget av arbeidslivskriminalitet.

I vårt innspill til regjeringens arbeid med revidering av strategien mot arbeidslivskriminalitet la Spekter vekt på at det fortsatt er behov for bedre veiledning og råd til virksomheter, samtidig som etterforskningskompetansen må heves. Vi opplever at treparts-bransjeprogrammene som er etablert i utsatte bransjer har bidratt til å løfte seriøsiteten i disse næringene, og Spekter deltar fortsatt aktivt i bransjeprogram bil, transport og renhold.

Pensjon

Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidsministerens Arbeidslivs- og pensjonspolitiske råd, der utviklingen i pensjonsmønstre og -kostnader overvåkes. Videre er Spekter representert i styret for privat AFP, styret for Pensjonsordningen for apotekvirksomheter, styret for Pensjonsordningen for sykepleiere og styret for Sikringsordningen for offentlig tjenestepensjon.

Spekter har deltatt i arbeidet med å utrede ny AFP-ordning for privat sektor. Utredningen skal danne grunnlag for eventuelle forhandlinger om revidering av AFP-ordningen.

Utenom helseforetakene fastsettes tjenestepensjonsordningene i hver enkelt virksomhet i Spekter. I deler av medlemsmassen har det vært et press

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

fra arbeidstakerorganisasjonene om å tariffeste hybridpensjon. Dette er ikke ønsket av virksomhetene, da en slik pensjonsordning gir økte utgifter i forhold til innskuddspensjon, mindre forutsigbarhet for fremtidige kostnader og risiko for balanseføring. Prosessene har vært svært krevende, men så langt har Spekter og virksomhetene lykkes med de strategier og tiltak man har valgt for å etablere og opprettholde innskuddspensjon.

Spekters klimaengasjement

Styret mener det er viktig å få til en bærekraftig samfunnsutvikling, der nye arbeidsplasser, næringsutvikling og økt verdiskapning skjer i sektorer og virksomheter som reduserer klimagassutslippene i tråd med Norges klimamål.

I 2021 jobbet Spekter for å tilrettelegge for samarbeid om klimatiltak mellom ledelse og ansatte. I hovedavtalerevisjonen ble punktene om klima og klimasamarbeid i hovedavtalen styrket. Spekter jobbet også i et felles utvalgsarbeid med hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden om å lage en veileder i topartssamarbeid om miljø, som skal lanseres i 2022.

Spekter deltok i Arbeidslivets klimauke, hvor vi viste fram hvordan Spektermedlemmer jobber med klimatilpasning. Planer for nye bygg og infrastruktur må tilpasses et varmere og villere klima, med blant annet nedbør. Av samme grunn må det også prioriteres mer midler til vedlikehold og opprusting av eksisterende bygg og infrastruktur.

Spekter jobbet gjennom året sammen med fag- og miljøbevegelsen i Jernbanealliansen, så vel som i egen regi, med dokumentasjon og informasjon av klimanytten av å flytte gods fra vei til bane. Spekter deltok også i ZEROs forum for utslippsfri nyttetransport, hvor det jobbes for å endre rammebetingelsene i veitransporten for å akselerere det grønne skiftet.

Gjennom pandemien har vi sett en klar dreining i persontransporten vekk fra kollektivtransport og over på mer miljø-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

belastende privatbiltransport – noe som særlig har vært tydelig i storbyområdene. Spekter har jobbet målbevisst gjennom 2021 med å sikre bærekraftige rammebetingelser for togtrafikken og øvrig kollektivtrafikk, for å bidra til at disse fortsatt skal kunne levere et attraktivt tilbud til trafikantene også etter pandemien.

Internasjonale forhold

Spekter er medlem av Den norske ILO-komite og deltar på den årlige sesjonen «International Labour Conference» i Genève, som er ILOs høyeste organ. Grunnet koronasituasjonen ble sesjonen avholdt digitalt.

Spekter er også medlem av SGI Europe (Services of General Interest – Europe), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger og HOSPEEM (The European Hospital and Healthcare Employers' Association), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger for sykehus.

EU-kommisjonens forslag til ny konvensjon om minstelønn har hatt stor oppmerksomhet i 2021. Den ble imidlertid ikke vedtatt, og det er forventet at det kommer et endelig vedtak første halvdel av 2022. Alle de nordiske landene er fortsatt negative til direktivforslaget. Dette gjelder bredt på både arbeidsgiver-, arbeidstaker og myndighetssiden. I vår dialog med myndighetene har Spekter også i 2021 vært tydelig på at et slikt direktiv vil bryte med det norske systemet for lønnsdannelse og partenes innflytelse over lønnsdannelsen. Det vil også svekke tariffavtalens stilling og dermed organisasjonsgraden.

Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter

Et av de mest omtalte forvaltningspolitiske tiltakene fra den nye regjeringens side i 2021 har vært den såkalte «Tillitsreformen». Reformen har så langt vært preget av overordnede mål uten konkret innhold. Spekter har i 2021 gitt sine første innspill til hva som bør vekt-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

TREPARTSSAMARBEID OG MYNDIGHETSKONTAKT

legges i dette arbeidet, med forslag til konkrete tiltak som særlig er knyttet til å gi ledere større handlingsrom og tillit. Dette arbeidet vil videreføres også i 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Driften av Spekter

Virksomheten i Spekter drives fra Oslo. Per 31.12.2021 hadde Spekter 50 ansatte.

Økonomi
Spekter har en tilfredsstillende økonomi, med en sunn egenkapitalbase. Som interesseorganisasjon er formålet å sikre en produksjon og aktivitet overfor Spekters medlemmer som samsvarer med styrets prioriteringer og er innenfor de til enhver tid disponible økonomiske ressurser.

Foreningen hadde i 2021 et driftsresultat på kr 2.880.035. Inkludert finansposter ble samlet årsresultat foreningsdrift i 2020 kr 4.070.320. Fra 2014 er alle pensjonsforpliktelser regnskapsført fullt ut (regnskapsprinsipper etter IAS 19). Driftsresultatet er noe høyere enn budsjettert fordi aktiviteten ble lagt om på grunn av pandemien. Dette ble gjort først og fremst for å styrke kapasiteten overfor medlemmene i særlig pandemirelaterte spørsmål, men også fordi kurs- og konferanseaktiviteten måtte innstilles på grunn av smittevernstiltakene. Styret foreslår at årsresultatet i sin helhet overføres til «annen egenkapital».

Konfliktfondet inngår som en del av Spekters ordinære årsregnskap der informasjon om fondets størrelse, utgifter og inntekter fremgår.

I 2021 ble det i alt innbetalt kr 857.990 fra medlemmene til konfliktfondet. Det ble utbetalt erstatning fra konfliktfondet i 2021 med kr 33.751.322 som følge av arbeidskonflikter med forbundene i LO Stat i Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter AS, Global Connect

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

AS og 14 virksomheter i kultursektoren. Inkludert resultat konfliktfondet hadde foreningen et årsresultat på kr –28.899.515.

Styret legger forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Kontantstrømmen fra driften er positiv, og Spekter har tilfredsstillende likviditet. Overskuddslikviditeten er plassert på høyrentekonto og i rentefond. Utover dette er foreningen ikke eksponert for finansiell risiko.

Virksomhetsstyring

Spekter er en medlemsstyrt forening, og god virksomhetsstyring defineres av styret som etterlevelse av de mål og overordnede prinsipper Spekter styres og kontrolleres etter, samt de strukturer som regulerer samspillet mellom Spekters administrasjon, styrende organer og Spekters rådgivende organer.

Virksomhetsstyringen i Spekter er basert på alminnelige foreningsrettslige prinsipper, Spekters vedtekter, styreinstruksen, instruks for valgkomiteen og instrukser for styrets underutvalg og råd.

Spekter er et interessefellesskap, som er basert på at de beste løsningene tar utgangspunkt i medlemmenes behov. Alle Spekters aktiviteter preges av åpenhet og høy grad av involvering av medlemmene. Generalforsamlingen består av én representant fra hver medlemsvirksomhet. Representantene har vektede stemmer avhengig av antall ansatte i den enkelte virksomhet. Det er også vedtektsfestet regler for stemmebegrensning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

DRIFTEN AV SPEKTER

Styret leder foreningen i samsvar med foreningens vedtekter og generalforsamlingens beslutninger. Styrets arbeidsoppgaver omfatter først og fremst strategi og overordnede organiserings- og kontrollspørsmål. Styret har etablert en prosedyre for egenevaluering, som gjennomføres én gang i året.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styret.

På områder hvor grupper av medlemmer har særskilte interesser, er det lagt til rette for egne beslutningsprosesser ved at styret delegerer beslutningsmyndighet innenfor definerte områder. Styret har i samsvar med vedtektene etablert et eget underutvalg for revisjon av overenskomstene og gjennomføring av lønnsoppgjørene i helseforetakene, kalt Spekter-Helse. Spekter-Helse er gitt myndighet til å vedta retningslinjer og fullmakter i anledning forhandlinger om inngåelse og forståelse av landsomfattende, forbundsvise deler av overenskomstene og særavtaler på landsomfattende nivå innenfor virksomheter som omfattes av lov om helseforetak. Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør i Helse Vest RHF, leder styrets underutvalg Spekter-Helse.

Administrerende direktør har ansvar for daglig drift og ledelse, og representerer foreningen utad i slike saker. Instruks for administrerende direktør fremgår av Spekters styreinstruks.

Spekter er avhengig av en nær dialog med medlemmene, både for å sikre god forankring av beslutninger knyttet til politiske posisjoner, og for inngåelse og revisjon av tariffavtaler. Dialogen sikres gjennom direkte medlemskontakt, møteplasser og rådgivende organer. Det er etablert arbeidsgivernettverk med HR-direktører fra de største virksomhetene som diskuterer helheten i Spekters arbeidslivspolitiske strategier. For helseforetakene forankres foreningens posisjoner i tillegg gjennom styrets underutvalg Spekter-Helse og deltakelse på helseforetakenes direktørmøter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

I forbindelse med forhandlings- og meklingsaktiviteter nedsettes det forhandlingsutvalg med representanter fra medlemmene, som skal bistå administrerende direktør i de ulike aktivitetene.

Det er etablert tre sektorråd i Spekter for henholdsvis samferdsel, kultur og helse. Rådene ledes av et styremedlem i Spekter. Representanter fra toppledelsen fra et utvalg av Spekters medlemsvirksomheter innenfor de respektive fagområdene utgjør rådets medlemmer.

Sektorrådene ledes av:

- Spekters Sektorråd Helse: Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Spekters Sektorråd Kultur: Ingrid Røynesdal, administrerende direktør, Oslo-Filharmonien
- Spekters Sektorråd Samferdsel: Tone Wille, konsernsjef, Posten Norge AS.

Ytre miljø
Virksomheten påvirker i meget begrenset grad det ytre miljøet. Spekter har avtale om gjenvinning av papir og utrangert datautstyr. Der det er hensiktsmessig benyttes digitale møteløsninger fremfor reiseaktivitet.

Arbeidsmiljø
I 2021 har det egenmeldte sykefraværet vært 0,5 prosent, og det legemeldte sykefraværet vært 1,63 prosent. Spekter er tilknyttet bedriftshelsetjenesteordning. I 2021 ble det, i likhet med tidligere år, gitt tilbud om helseundersøkelse til de ansatte.

Spekter har interne varslingsrutiner for ansatte. Skader eller ulykker har ikke forekommet på arbeidsplassen i 2021. Mekonnen Germiso er de ansattes verneombud i Spekter. Det ble opprettet arbeidsmiljøutvalg i 2021.

Likestilling
Spekters styre med vararepresentanter er sammensatt med seks kvinner og seks menn. Spekters administrasjon

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

DRIFTEN AV SPEKTER

består per 31.12.2021 av 30 kvinner og 20 menn. Det er gjennomført de aktiviteter som følger av likestillingslovens § 26. Det er ikke avdekket forhold som indikerer risiko for diskriminering eller hindrer likestilling. Virksomheten har per 31.12.2021 ingen midlertidig ansatte. I ledergruppen er kvinners lønn 119 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. I gruppen mellomledere/saksbehandlere er kvinners lønn 97 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. To kvinnelig ansatte har vært i foreldrepermisjon i 2021. Ovennevnte er gjennomgått med representant for de ansatte.

Rekrutterings-, personal- og lønnspolitikken er gjennomgått, og det konstateres at denne ikke virker diskriminerende i forhold til noen av lovens diskrimineringsgrunnlag. Det konstateres videre at gjennomførte kompetanseutviklingstiltak ikke har favorisert det ene kjønn. Ingen av Spekters nåværende ansatte har tilretteleggingsbehov knyttet til funksjonsnedsettelse. Spekter ivaretar en balansert tilnærming til alle aktiviteter for å fremme lovens formål om likestillingstiltak i forhold til diskrimineringsgrunnlagene.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

DRIFTEN AV SPEKTER

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Styrets sammen-setning

Ved generalforsamlingen i 2021 fikk styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter slik sammen-setning:

STYRET

BERNT REITAN JENSSEN
administrerende direktør, Ruter AS, styrets leder

INGRID RØYNESDAL
administrerende direktør, Oslo-Filharmonien, styrets nestleder

THOR GJERMUND ERIKSEN
kringkastingssjef, NRK AS

ÅSNE HAVNELID
administrerende direktør, Norsk Tipping AS

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

VARAMEDLEMMER

TONE WILLE
konsernsjef,
Posten Norge AS

STIG SLØRDAHL
administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF

INGER CATHRINE BRYNE
administrerende direktør,
Helse Vest RHF

HÅKON HAUGLI
administrerende direktør,
Innovasjon Norge

ØYSTEIN MÆLAND
administrerende direktør,
Akershus universitetssykehus HF

HÅVARD SELBY EBBESTAD
administrerende direktør,
Fürst Medisinsk Laboratorium

ANNE KATHRINE SLUNGÅRD
direktør, Trondheim Symfoniorkester

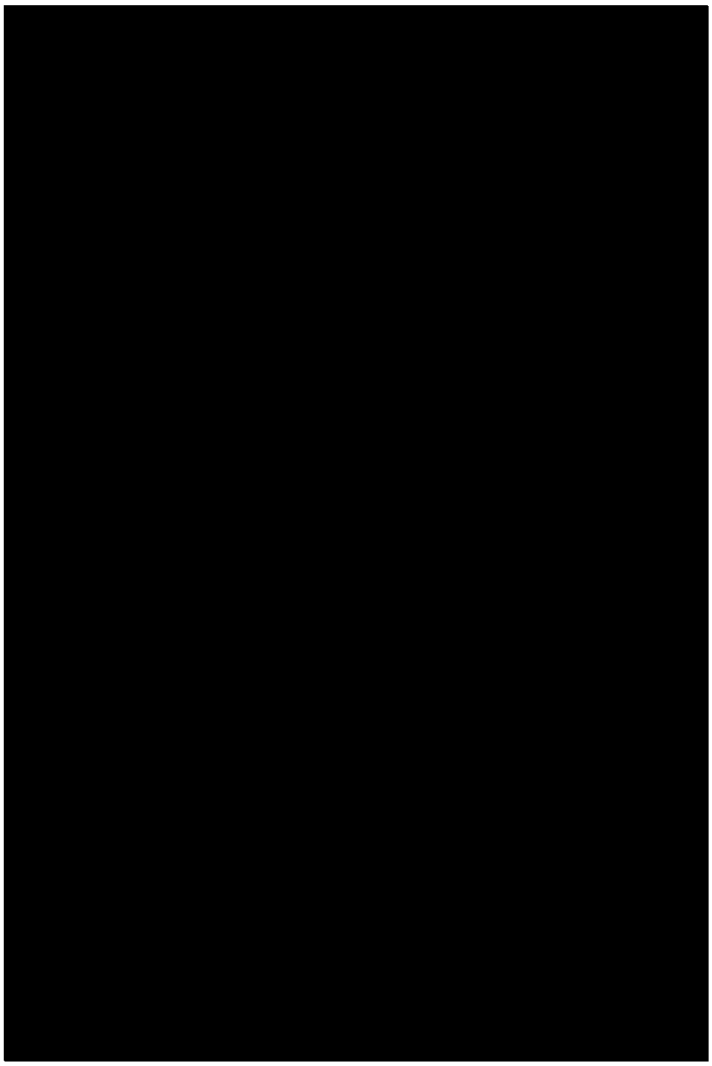
BIRTE K. W. SJULE
administrerende direktør,
Sporveien Trikken AS

Signert digitalt, se neste side

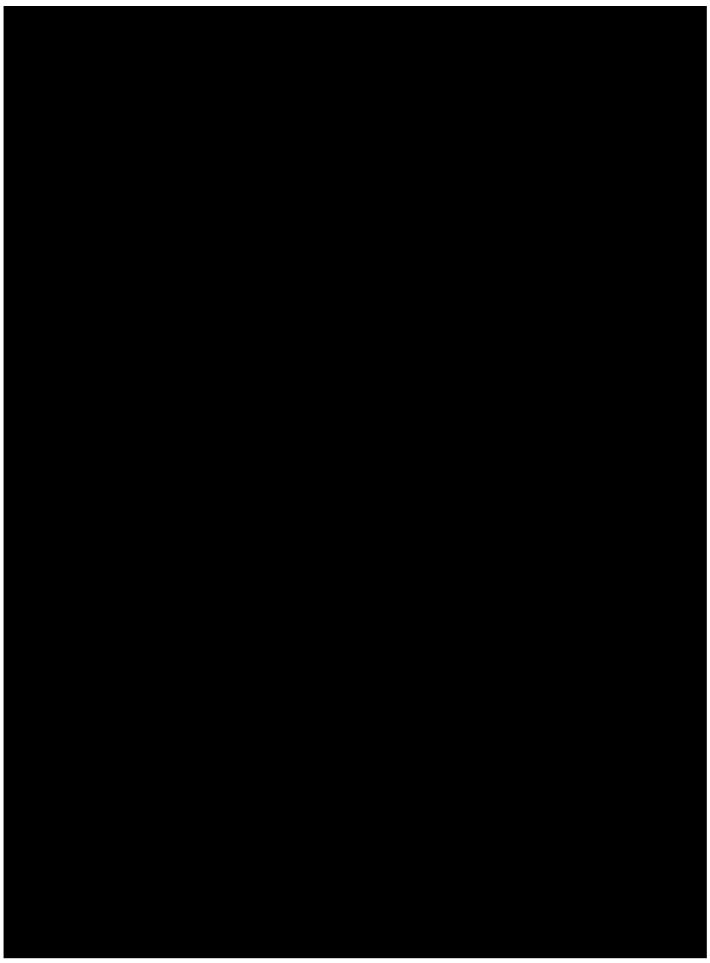
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E

Bernt Reitan Jenssen, *styrets leder*	Ingrid Røynesdal, *styrets nestleder*	Thor Gjermund Eriksen
Åsne Havnelid	Tone Wille	Stig Slørdahl
Inger Cathrine Bryne	Håkon Haugli	Anne-Kari Bratten, *administrerende direktør*

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER
Telefon: (+47) 47 65 70 00 | E-post: post@spekter.no
www.spekter.no

ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D326D534B9FB48C788A44D1A1583EA8E