Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 974 694
Organisasjonsform:	Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn:	HELSE FONNA HF
Forretningsadresse:	Karmsundgata 120 5528 HAUGESUND

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Petter Steen jr.
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	18.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2024

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREKNESKAP			
Inntekter			
Basisramme	2,3	2 757 033 000	2 572 216 000
Aktivitetsbasert inntekt	2,3	1 296 857 000	1 243 911 000
Anna driftsinntekt	2,3	190 886 000	222 163 000
Sum inntekter	2,3	**4 244 776 000**	**4 038 290 000**
Kostnader			
Kjøp av helsetenester	4	336 519 000	309 119 000
Varekostnad	5	543 880 000	542 287 000
Lønn og andre personalkostnader	6,15	2 758 395 000	2 630 531 000
Ordinære avskrivningar	9	200 555 000	143 742 000
Nedskriving av varige driftsmiddel og immaterielle eigedelar	9	0	437 000
Andre driftskostnader	6,7,9,12	538 677 000	500 067 000
Sum kostnader	2	**4 378 026 000**	**4 126 183 000**
Driftsresultat		**-133 250 000**	**-87 893 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt frå føretak i same konsern	8	7 338 000	1 847 000
Anna renteinntekt	8	2 025 000	770 000
Andre finansinntekter	8	27 000	25 000
Sum finansinntekter	8	**9 390 000**	**2 642 000**
Rentekostnad til føretak i same konsern	8	33 248 000	10 575 000
Annan rentekostnad	8	-5 837 000	-9 442 000
Andre finanskostnader	8	51 000	39 000
Sum finanskostnader	8	**27 462 000**	**1 172 000**
Netto finans	8	**-18 072 000**	**1 470 000**
Ordinært resultat før skattekostnad	14	**-151 322 000**	**-86 423 000**
Ordinært resultat etter skattekostnad	14	**-151 322 000**	**-86 423 000**
Årsresultat	14	**-151 322 000**	**-86 423 000**

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringar og disponeringar			
Overført annan eigenkapital	14	-151 322 000	-86 423 000
Sum overføringar og disponeringar	14	**-151 322 000**	**-86 423 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIGEDELAR			
Anleggsmiddel			
Immaterielle eigedelar			
Lisensar, programvare og goodwill	9	115 000	240 000
Sum immaterielle eigedelar	9	**115 000**	**240 000**
Varige driftsmiddel			
Tomter, bygningar og annan fast eigedom	9	2 761 106 000	2 607 129 000
Anlegg under utføring	9	91 790 000	96 594 000
Medisinsk teknisk utstyr, inventar, transportmiddel ol.	9	375 128 000	365 754 000
Sum varige driftsmiddel	9	**3 228 024 000**	**3 069 477 000**
Finansielle anleggsmiddel			
Investering i andre aksjar og partar	10	199 027 000	187 205 000
Pensjonsmidlar	15	421 545 000	343 786 000
Sum finansielle anleggsmiddel	10,15	**620 572 000**	**530 991 000**
Sum anleggsmiddel	9,10,15	**3 848 711 000**	**3 600 708 000**
Omløpsmiddel			
Varer			
Varer	11	33 051 000	42 743 000
Sum varer	11	**33 051 000**	**42 743 000**
Krav			
Kundekrav	12	21 930 000	17 009 000
Konsernkonto	12	402 168 000	728 516 000
Oppsamla inntekter	12	4 854 000	2 590 000
Andre kortsiktige krav	12	10 048 000	3 262 000
Konsernkrav	12	65 643 000	56 659 000
Sum krav	12	**504 643 000**	**808 036 000**
Bankinnskot, kontantar og liknande			
Bankinnskot, kontantar ol.	13	92 080 000	89 801 000
Sum bankinnskot, kontantar og liknande	13	**92 080 000**	**89 801 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum omløpsmiddel		**629 774 000**	**940 580 000**
SUM EIGEDELAR		**4 478 485 000**	**4 541 288 000**
BALANSE - EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	14	100 000	100 000
Annan innskoten eigenkapital	14	2 127 267 000	2 127 267 000
Sum innskoten eigenkapital		**2 127 367 000**	**2 127 367 000**
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	14	-209 100 000	-57 779 000
Sum opptent eigenkapital	14	**-209 100 000**	**-57 779 000**
Sum eigenkapital	14	**1 918 267 000**	**2 069 588 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsettingar for forpliktingar	16,22	59 535 000	59 614 000
Sum avsetjingar for plikter	16,22	**59 535 000**	**59 614 000**
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9,17,22	1 659 021 000	1 542 518 000
Sum anna langsiktig gjeld	9,17,22	**1 659 021 000**	**1 542 518 000**
Sum langsiktig gjeld	9,17,22	**1 718 556 000**	**1 602 132 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	18,22	131 388 000	133 099 000
Skyldige offentlege avgifter		197 498 000	200 762 000
Kortsiktig konserngjeld	18	174 163 000	194 745 000
Skyldige feriepenger	18	241 992 000	226 084 000

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Skyldig lønn	18	55 890 000	68 744 000
Forskudd fra kundar	18	256 000	0
Annan kortsiktig gjeld	18	40 473 000	46 135 000
Sum kortsiktig gjeld	18	**841 660 000**	**869 569 000**
Sum gjeld		**2 560 216 000**	**2 471 701 000**
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		**4 478 483 000**	**4 541 289 000**

Admincontrol

List of Signatures

Page 1/1

Helse Fonna HF - styret si årsmelding 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Bjordal, Brian David	BANKID_MOBILE	2023-04-19 11:43 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2023-04-24 21:09 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2023-04-19 10:30 GMT+02
Haavik, Laura Lill	BANKID	2023-04-19 10:25 GMT+02
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2023-04-19 10:08 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2023-04-19 10:03 GMT+02
Bratke, Heiko	BANKID_MOBILE	2023-04-19 23:38 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2023-04-19 22:06 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID_MOBILE	2023-04-19 14:55 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2023-04-19 14:00 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Styret si årsmelding 2022

Helse Fonna HF

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Samandrag

Helse Fonna HF er eit helseføretak som gir spesialisthelsetenester til om lag 183 000 innbyggarar i 17 kommunar i fylka Rogaland og Vestland. Føretaket har to akuttsjukehus (Odda og Stord) og eitt stort akuttsjukehus (Haugesund). Føretaket har òg eitt psykiatrisk sjukehus (Valen), tre distriktspsykiatriske sentra (Stord, Valen/Odda, Karmøy/Haugesund) samt ti ambulansestasjonar. Helse Fonna HF er eigd av det regionale helseføretaket Helse Vest RHF.

Året 2022 blei også prega av koronapandemien og føretaket har hatt beredskap grunna dette i delar av året. Føretaket har hatt stort fokus på smitteverntiltak og har i periodar endra drifta monaleg som følgje av pandemi, mellom anna redusert planlagt behandling som til dømes operasjonar og poliklinikk Det har vore godt samarbeid med kommunane, men nokre kommunar har hatt utfordringar med å ta heim utskrivingsklare pasientar. Dette har i periodar ført til høgt tal på ferdigbehandla pasientar og korridorpasientar. God innsats frå medarbeidarar, tillitsvalte, vernetesta og leiarar har medverka til at føretaket i hovudsak har handtert situasjonen godt.

I 2022 var det om lag 26 000 døgnopphald ved sjukehusa i føretaket og det blei gjennomført om lag 250 000 besøk ved poliklinikkane. Talet på fødslar har gått monaleg ned.

I 2022 var gjennomsnittleg ventetid for alle pasientar som hadde starta behandling 67 dagar innan somatikk, 56 dagar innan psykisk helsevern for vaksne, 58 dagar innan psykisk helsevern for barn og unge og 30 dagar innan rus. Der helsehjelpa har starta i perioden, har det i Helse Fonna HF vore 13,7 % fristbrot innan somatikk, 4,4 % innan psykisk helsevern for vaksne, 2,7 % innan psykisk helsevern for barn og unge og 12,6 % innan rus.

Dei fleste kreftpasientar som blir behandla i føretaket blir inkludert i pakkeforløp. I sum blei pakkeforløpa gjennomført innanfor målet i 2021.

Innan psykisk helsevern er satsinga på dei distriktspsykiatriske sentra og barne- og ungdomspsykiatrien vidareført. Hovudfokuset innan psykisk helsevern har vore å sikre ei optimal ressursutnytting med frigjering av ressursar frå døgnbehandling til poliklinisk og ambulant behandling, samt å redusere bruken av tvang.
Sidan slutten av 2020 har det vore ein auke i talet på tilvisingar innan barne- og ungdomspsykiatrien. Føretaket har høg merksemd på dette og har sett inn fleire tiltak.

I statsbudsjettet for 2022 løyvde regjeringa lån til byggetrinn to ved Haugesund sjukehus. Føretaket har i 2022 arbeidd med forprosjektet og har tatt sikte på at byggearbeida startar i 2023 med riving og sanering av gammal bygningsmasse.

Forsking er ei lovpålagt oppgåve for sjukehusa. Føretaket satsar på å byggje vidare opp forsking og innovasjon. Forskarar i Helse Fonna HF publiserte 69 vitskaplege artiklar i 2022.

Helse Fonna HF arbeider kontinuerleg med å betre arbeidsmiljøet og å redusere sjukefråværet. Sjukefråværet har vore høgare enn vanleg i 2022. Gjennomsnittleg sjukefråvær i 2022 var 8,4 prosent.

Helse Fonna HF hadde eit underskot på 131,3 millionar kroner i høve til resultatkravet i 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Strategi

Utviklingsplanen er helseføretaket sitt øvste strategiske dokument for korleis føretaket vil utvikle verksemda for å møte framtidig behov for helsetenester. Gjeldande utviklingsplan blei vedteken av styret i 2022. Den dannar grunnlag for prioriteringar, endringar og utviklingstiltak i føretaket. Utviklingsplanen skal vere eit verktøy i arbeidet med å nå måla i nasjonale planar og strategiar.

Utviklingsplan for Helse Fonna for perioden 2023-2026 er i tråd med mandat og nasjonal rettleiar. Arbeidet blei gjennomført i dialog med brukarrepresentantar, kommunar, fagmiljø, medarbeidarar, tillitsvalde, verneombod og andre aktuelle samarbeidspartar og aktørar. Det har vore omfattande aktivitet i form av dialog- og informasjonsmøter, både internt og eksternt, mellom anna til kommunar og regionråd. Styret i Helse Fonna HF har blitt løypande orientert om arbeidet.

Planen er basert på føringar som kom i Nasjonal helse- og sjukehusplan 2020-2023 (Meld. St. 7 2019- 2020) og regional strategi for Helse Vest, Helse 2035. Avgjerder i føretaksmøte i 2017 om akuttfunksjonar ved Stord og Odda sjukehus er lagt til grunn. Det same gjeld avgjerder som er gjort i samband med byggprosjektet (byggetrinn 1 og 2) ved Haugesund sjukehus.

Utviklingsplan for perioden 2023-2026 blei vedteken i styremøte i Helse Fonna 14.01.2022.

Spesialisthelsetenesta står i store utfordringar. Vi blir fleire eldre med kroniske sjukdomar, som vil trenge fleire helsetenester enn resten av befolkninga. Samtidig blir tilgangen på helsepersonell og dei økonomiske rammene strammare. Helse Fonna må ta fleire grep for å løyse desse utfordringane og utvikle pasienten si helseteneste på ein god måte.

I nasjonal helse- og sjukehusplan 2020-2023 blir desse måla framheva:

- Pasientane skal vere aktive deltakarar i den helsehjelpa dei får.
- Pasientane skal oppleve samanhengande tenester på tvers av sjukehus og kommunar.
- Sårbare pasientar skal oppleve at tenester blir gitt i eit team rundt dei.
- Pasientane skal oppleve ei samanhengande akuttmedisinsk kjede med tidleg innsats, der informasjonen følgjer pasienten heile vegen.
- Pasientar skal i større grad møte spesialisthelsetenesta heime hos seg sjølv.
- Pasientar skal oppleve at bruk av felles helsedata, ved hjelp av teknologi, gir betre og meir presis helsehjelp.
- Helsepersonellet skal jobbe i team rundt pasienten, utvikle tenesta i tråd med kunnskap om kva som verkar og utnytte mogleikane som teknologien gir.
- Helsefellesskapa skal vere arenaer for læring av kvarandre.

I utviklingsplanen for Helse Fonna vert det skildra korleis føretaket skal nå overordna nasjonale mål. I planen er det gjort framskrivingar fram mot 2040, men skisserte tiltak legg mest vekt på dei fire åra i planperioden; 2023-2026.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Resultat og måloppnåing

Føretaket har eit driftsresultat på minus 133,3 millionar kroner av ei total omsetning på 4 245 millionar kroner for 2022. Resultat etter finans viser eit underskot på 151,3 millionar kroner som er 131,3 millionar kroner lågare enn resultatkravet frå eigar.

Dei aktivitetsbaserte inntektene viser ein auke i forhold til 2021. Dette kjem i hovudsak av at aktiviteten innanfor somatikk tok seg noko opp i høve til 2021, sjølv om ein framleis har vore i ein pandemi. Aktiviteten var framleis lågare enn måltala. Anna driftsinntekt er redusert med 31,3 millionar kroner for 2022, noko som skuldast redusert kompensasjon for tapte aktivitetsbaserte inntekter og tiltaksmidlar i samband med pandemien i 2022 i høve til 2021.

I 2022 var dei rapporterte ekstrakostnadane med pandemien på 56 millionar kroner og reduserte inntekter utgjorde totalt 25 millionar kroner. Til dekning for desse negative økonomiske effektane fekk Helse Fonna HF 58 millionar kroner i kompensasjon frå Staten. Nettoeffekten av kompensasjonen frå Staten, ekstra kostnadar og reduserte inntekter, som utgjer 23 millionar kroner, forklarer noko av økonomisk resultat 2022.

Styret har hatt merksemd på utvikling, endring, styring og kontroll i 2022. Styret har saman med medarbeidarane i føretaket lagt ned ein monaleg innsats for å halde kostnadane lågast mogleg og aktiviteten høgast mogleg trass i pandemien. Ein sette i april 2022 i verk tiltak for å ta ned styringsfarten, med desse hovudmåla: auke aktivitet (ISF inntekt), avvikle ekstra lønsavtalar som til dømes "koronaavtalen" og redusere månadsverk (ekstra bemanning pga. korona).

Selskapsstruktur og eigarforhold

Sjukehusa i Noreg er organiserte i fire regionale helseføretak under Helse- og omsorgsdepartementet. Helse Fonna HF (organisasjonsnummer 983974694) er eitt av helseføretaka i føretaksgruppa på Vestlandet og er eigd av Helse Vest RHF.

Verksemda sin art og tilhaldsstad

Helse Fonna HF er ein del av spesialisthelsetenesta på Vestlandet og skal dekke befolkninga sitt behov for spesialisthelsetenester. Helseføretaket har sjukehus på Stord, Valen, i Odda og Haugesund. I tillegg har føretaket ti ambulansestasjonar og tre distriktspsykiatriske sentra, Folgefonn DPS, Haugaland DPS og Stord DPS.

Helse Fonna HF gir spesialisthelsetenester til ei befolkning på 182 735 innbyggarar (tal frå Statistisk sentralbyrå pr. 31.12.22). Styret i Helse Vest RHF har vedtatt at innbyggarane i Eidfjord kommune kan bruke Voss sjukehus.

Hovudadministrasjonen i føretaket er lokalisert til Haugesund.

Hovudoppgåver

Lov om spesialisthelsetenester definerer fire hovudoppgåver for helseføretaka;

- Pasientbehandling
- Forsking
- Utdanning av helsepersonell
- Opplæring av pasientar og pårørande

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Pasientbehandling
Helseføretaket skal yte gode og likeverdige spesialisthelsetenester uavhengig av alder, kjønn, bustad, økonomi og etnisk bakgrunn.

I 2022 var gjennomsnittleg ventetid for alle pasientar som hadde starta behandling 67 dagar innan somatikk, 56 dagar innan psykisk helsevern for vaksne, 58 dagar innan psykisk helsevern for barn og unge og 30 dagar innan rus. Tilsvarande tal for ventetid i 2021 var høvesvis 66, 40, 50 og 22 dagar. Den auka ventetida har samanheng med etterslep etter pandemien. (*Kjelde: Rapportportal, Helse Vest, Fristbrot, ventetid og vurderingar, fane: Samla oversikt*).

Det skal ikkje vera brot på seinaste forsvarlege start av helsehjelp. Der helsehjelpa har starta i perioden, har det i Helse Fonna HF vore 13,7 % fristbrot innan somatikk, 4,4 % innan psykisk helsevern for vaksne, 2,7% innan psykisk helsevern for barn og unge og 12,6 % innan rus. Tilsvarande tal for 2021 var høvesvis 13,0, 1,2, 0,7 og 5,3 %. Redusert planlagt aktivitet som etterslep etter pandemien er vurdert som hovudårsaka til auken i fristbrot. (*Kjelde: Rapportportal, Helse Vest, Fristbrot, ventetid og vurderingar, fane: Samla oversikt*)).

Pakkeforløp for kreft har som mål at pasientar skal oppleve godt organiserte og føreseielege forløp utan unødig forseinking. Måltala er at 70 % av pasientar med nyoppdaga kreft skal vere inkludert i eit pakkeforløp og 70 % av forløpa skal bli gjennomført innan standard forløpstid for det einskilde pakkeforløpet. Andel pasientar med nyoppdaga kreft i pakkeforløp var i Helse Fonna HF 78 % i 2022. 70 % av forløpa var gjennomført innan standard forløpstid. For kirurgisk behandling var andelen pasientar behandla innan standard forløpstid 79 %. 56 % av pasientar som fekk medikamentell behandling blei behandla innan standard forløpstid Når ein ser på dei ulike forløpa er det noko variasjon i måloppnåing. 79 % av alle tjukk- og endetarmskreftforløpa vart gjennomførte innan standard forløpstid. Tilsvaranda tal var 67 % for brystkreft og 49 % for lungekreft. Noko av desse forskjellane kan forklarast med behov for spesialiserte utgreiingar for å sikre mest mogleg målretta behandling. (*Kjelde: Helsedirektoratet, statistikk, registre og rapporter, nasjonale kvalitetsindikatorer*).

Nasjonalt kvalitetsregister for hoftebrot har sett som mål at over 80 % av pasientar med hoftebrot skal vere opererte innan 24 timar etter innlegging på sjukehus, og over 90 % innan 48 timar. Andel pasientar med hoftebrot som blei opererte innan 24 og 48 timar, var høvesvis 56 % og 82 % i andre tertial i 2022. Dette er lågare måloppnåing samanlikna med tal frå same periode i 2021 (høvesvis 62 og 93%). Dei nasjonale tala for same periode var 60 % innan 24 timar og 89 % innan 48 timar. Kapasitetsutfordringar på operasjonsavdelinga årsaka av rekrutteringsvanskar kan forklare nedgangen. (*Kjelde: Helsedirektoratet, statistikk, oversikt over kvalitetsindikatorer per foretak)*.

Nasjonalt kvalitetsregister for hjerneslag har sett som mål at meir enn 15 % av pasientane som blir innlagde med hjerneslag skal behandlast med blodproppoppløysande medisin, og at minst 60 % av desse skal få behandling innan 40 minutt etter innlegging. I 2021 fekk 25 % av pasientar innlagde med hjerneslag på sjukehus i Helse Fonna slik behandling, 51 % av desse fekk behandling innan 40 minutt etter innlegging. (*Kjelde: Norsk hjerneslagregister)*.

Nasjonalt medisinsk kvalitetsregister for barne- og ungdomsdiabetes har sett som mål at meir enn 60 % av pasientane skal ha god, og meir enn 40 % av pasientane skal ha svært god blodsukkerkontroll. For Helse Fonna var desse tala i 2021 hhv. 85 % og 60 %. Tilsvarande

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

nasjonale tal var hhv. 60 % og 36 %. For begge måla har Helse Fonna nasjonalt dei beste resultata. *(Kjelde: Nasjonalt medisinsk kvalitetsregister for barne- og ungdomsdiabetes).*

Ved prevalensmåling av helsetenesteassosierte infeksjonar blant pasientar på sjukehus var det 2,4 % av pasientane i Helse Fonna HF som hadde ein sjukehusinfeksjon. Nasjonale tal frå same målepunkt var 3,0 %.
(Kjelde: helsedirektoratet.no/statistikk/kvalitetsindikatorer/prevalens av sykehusinfeksjoner)

Epikrisetid var i 2022 for somatikk 63,7 % innan ein dag og 84,5 % innan sju dagar. Tilsvarande tal for psykisk helsevern vaksne var 50,3 % og 92,3 %, for TSB 58,1 % og 87,1 %. Måltalet er 70 % innan ein dag og 100 % innan 7 dagar. *(Kjelde: Rapportportal Helse Vest).*

Døgnopphald

Eining	2021	2022	Endring %
Vaksenpsykiatri	1384	1481	+7,0
Barne- og ungdomspsykiatri	114	96	-15,8
RUS	139	116	-16,5
Somatikk	24 214	23 953	-1,1
Totalt	**25 851**	**25 646**	**-0,8**

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2022

Polikliniske konsultasjonar

Eining	2021	2022	Endring %
Vaksenpsykiatri	43 054	42 393	-1,5
Barne- og ungdomspsykiatri	27 866	29 076	+4,3
RUS	15 678	11 309	-27,9
Somatikk	171 795	168 288	-2,0
Totalt	**258 393**	**251 066**	**-2,8**

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2022

Dagopphald

Type helseteneste	2021	2022	Endring %
Dagopphald somatikk	8 512	8 560	+0,6

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2022

Fødslar

Sjukehus	2021	2022	Endring %
Haugesund	1 323	1 245	-5,9
Stord	430	384	-10,7
Odda	0	0	0
Totalt	**1 753**	**1 629**	**-7,1**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Radiologiske undersøkingar og laboratorieanalysar

Type helseteneste	2021	2022	Endring %
Radiologiske undersøkingar	91 408	93 812	2,63
Laboratorieanalysar	4 996 018	5 128 365	2,64
Blodtappingar	5 814	5 666	-2,55

Tala syner ei auke i aktivitet innan både radiologi og laboratorieanalysar.

Talet på blodtappingar syner nedgong. Endringa er forventa ut frå endring i bruk av blod i behandling. Behandlinga dreiar mot auka bruk av blodprodukt og legemiddel som vert kunstig framstilt. Det er jamlege kampanjar for å få fleire blodgjevarar, og føretaket er i all hovudsak sjølvforsynt med blod.

Forsking og innovasjon
Forsking er ei lovpålagt oppgåve for sjukehusa (Lov om spesialisthelsetjenesten § 3-8). Nasjonal handlingsplan for kliniske studiar (2021-2025) har ei tydeleg målsetting om at fleire pasientar skal få tilbod om utprøvande behandling gjennom kliniske studiar. Forsking er viktig for rekruttering, god pasientbehandling og utdanning.

Eksterne midlar:
Helse Fonna fekk tildelt to nye postdoktorstipend frå Det regionale samarbeidsorganet i Helse Vest hausten 2022. Forskingsstøtte frå Helse Vest er vidareført for fem prosjekt i føretaket; to doktorgradsstipend, to postdoc-stipend og eitt klinisk forskarstipend.
Føretaket fekk i 2020 tildelt 20 millionar kroner i forskingsmidlar frå Klinisk Behandlingsforskingsprogrammet (KLINBEFORSK) for prosjektet «Ambroxol and Nilvadipine in early and prodromal Dementia with Lewybodies». Det er ein multisenterstudie som går over fem år og starta inkludering av pasientar i 2021.

Intern finansiering:
Det vart lyst ut og tildelt eitt stimuleringsstipend i 40 % i fem månader for utvikling av prosjektplan/forskingsprotokoll.
Føretaket finansierer to postdoktor- og tre phd prosjekt.

I 2022 har Helse Fonna halde fram med tiltak for å følgje opp Nasjonal handlingsplan for kliniske studiar 2021-2025:
Helse Fonna har oppretta ei fast stilling som koordinator for kliniske behandlingsstudiar i 60 % stilling. Det er vidare lyst ut mindre midlertidige stillingar som studiesjukepleiarar ved kreftavdelinga og nevrologisk avdeling. Det er oppretta ei heil stilling som bioingeniør i forskingsavdelinga. Medarbeidar startar i januar 2023.

Helse Fonna har to etablerte forskingsgrupper; Eldremedisinsk forskingsgruppe og Indremedisinsk forskingsgruppe.

Innovasjon:
Tre innovasjonsprosjekt fekk midlar frå Helse Vest RHF hausten 2022. Det var to ideoverføringsprosjekt og eitt nytt prosjekt. Helse Fonna har over fleire år hatt avtale med Vestlandets Innovasjonsselskap (VIS). VIS har bistått Helse Fonna med rettleiing for handtering av kommersielle rettar til arbeidstakarresultat, kommersialiseringsaktiviteter, mobilisering av samarbeidspartnarar og søknadsutvikling. Samarbeidet er for 2022 utvida slik at VIS er Helse Fonna sitt teknologioverføringskontor (TTO). Dette betyr at VIS bistår i Helse

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Fonna sine innovasjons, kommersialiserings- og forvaltningsaktivitetar for immaterielle rettar og verdiar som blir generert av medarbeidarar i Helse Fonna.
Helse Fonna har styrka arbeidet knytt til innovasjon med ei 50 % fast stilling som innovasjonskoordinator.

I 2022 blei det publisert 69 vitskapelege publikasjonar. Av desse var 23,2 % publiserte i nivå II-tidsskrift.
Våre medarbeidarar bidrog med 56 populærvitskapelege føredrag og 6 postarar/abstrakts ved internasjonale, nasjonale kongressar og utdanningsinstitusjonar. I tillegg bidrog dei med formidling som til dømes kronikkar, case reports, kommentarartiklar og artiklar i ikkje-vitskapelege tidsskrift, til saman 13 publikasjonar. I tillegg har 35 forskingsprosjekt hatt medieomtale i 2022.

Brukarmedverknad:
Føretaket har eit brukarpanel for forsking som bidrar aktivt i planlegging, vurdering og formidling av forsking. Panelet har fem medlemmer frå ulike brukarorganisasjonar. Brukarpanelet har hatt eitt møte i 2022. Fleire prosjekt har brukarmedverknad i heile forskingsprosessen frå utarbeiding av prosjektprotokoll, innsamling av data, analyse, skriving og publisering.

Seminar:
2. juni 2022 blei Forskings- og innovasjonsstafett 2022 arrangert ved Haugesund sjukehus. Denne dagen var open for alle medarbeidarar i føretaket. Eit bredt spekter av forskings- og innovasjonsprosjekt blei presentert.

Utdanning av helsepersonell
Føretaket har eit tett og godt samarbeid med aktuelle høgskular og universitet. Nærast er samarbeidet med Høgskulen på Vestlandet (HVL) ved campus Haugesund, Stord og Bergen samt Universitetet i Bergen. Det er etablert institusjonelt samarbeid om utdanning mellom føretaket og HVL på nivå 1 og nivå 2 i organisasjonen, og ein jobbar no for å etablere institusjonelt samarbeid på nivå 3. Nivå 3 samarbeidet vil vera fagspesifikt, og mellom anna arbeide med utfordringar kring avvikling av praksis. Tilsvarande er det etablert institusjonelt samarbeid på nivå 1 og 2 innan forsking. Desse regulerer samhandlingsforma mellom aktørane, samt kven som skal representere partane i dei ulike fora. Føretaket deltek med representantar i to regionale samarbeidsorgan mellom universitet/høgskule og helseføretak, eitt samarbeidsorgan for utdanning og eitt for forsking og innovasjon.

I 2022 har føretaket hatt omlag 1350 praksisperiodar (ein student kan gjennomføre fleire praksisperiodar) i praksis-/utdanningsløp frå universitet, høgskular og vidaregåande skular. Tabellen under syner korleis dette fordeler seg på dei ulike utdanningsnivåa:

Utdanningsnivå	**Tal på praksisperiodar i 2021**	**Tal på praksisperiodar i 2022**
Vidaregåande opplæring	86	75
Opp til bachelornivå	748	579
Opp til masternivå	171	163
Spesialistutdanning (LIS 1-3 og psykologar)	490	514
Sum	**1495**	**1331**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Studentar og lærlingar har eigne rettleiarar i einingane der praksisstudiane blir gjennomført. Nokre einingar har tilsette med del av stillinga øyremerkt for studentrettleiing og oppfølging. Det er eit ønskje om å ha fleire tilsette med særskilt ansvar for koordinering, rettleiing og oppfølging av studentar. Einingane som har tilsette i slike funksjonar opplever mindre press på praksisrettleiarane, og studentar gir gode tilbakemeldingar på opplevinga i praksis.

Det er ei forventing om at praksisrettleiarar på sjukehuset har formell utdanning innan rettleiing, og utdanningsinstitusjonane tilbyr slik utdanning som eit emne på 10 studiepoeng kvart semester. Det er likevel få praksisrettleiarar som gjennomfører denne utdanninga i føretaket, og det er eit mål å få kartlagt denne kompetansen blant dei tilsette, og setje i verk tiltak for å auka oppslutnaden rundt utdanninga.
Universitet i Bergen har eigne ressursar tilsett i føretaket, til oppfølging av studentar i medisinutdanninga.

Kompetanseportalen skal på sikt nyttas av alle studentar i si praksisgjennomføring i sjukehusa. Hausten 2022 vart det gjennomført eit pilotprosjekt for ei gruppe sjukepleiestudentar som skulle teste ut korleis det var å nytte kompetanseportalen for å dokumentere gjennomføring av læringsaktivitetar og læringsutbytte i kirurgisk praksis. Førebels evaluering syner at rettleiarar og studentane er positive og ser på dette som eit nyttig verktøy. Prosessen så langt har likevel synt oss at det vil vere eit ressurskrevjande prosjektet.

Føretaket opplev eit stadig aukande press på tal praksisplassar, då talet på utdanningsplassar særleg innan sjukepleiarfaget aukar. I 2022 har føretaket opplevd ei mellombels nedgang i tal studentar som avviklar praksis innan sjukepleie. Dette kjem av fleire årsaker, mellom anna omlegginga som følgje av RETHOS for studieplanen i sjukepleie, som har ført til færre periodar med praksis innan psykisk helse, og eit uvanleg stort fråfall frå kull 2021 ved HVL campus Haugesund og campus Stord. Det er venta at kull 2022 vil ha normal storleik.

I 2022 har Helse Fonna delteke i ei regional arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå alternative praksisarenaer og sjå på organisering av praksis. Arbeidsgruppa sine tilrådingar går mellom anna ut på å prioritere utdanningar med forskriftsfesta krav til praksisstudiar innan spesialisthelsetenesta, Bachelor i sjukepleie bør gjennomføre praksisstudiar i form av «spesialisthelsetenestepraksis», pasientforløp, digitaliserte helsetenester og kliniske studiar må vurderast som aktuelle praksisplassar. Opplæringsansvar for studentar må inkluderast i driftsavtalar mellom private kommersielle aktørar og Helse Vest.

Pandemien har aktualisert behovet for å utdanne, rekruttere og behalde helsepersonell, særleg tilgang til tilstrekkeleg fagleg kapasitet for intensivsjukepleiarar. For jordmødrer er det ein høg alderssamansetjing, samtidig er det krevjande å rekruttera til ledige stillingar.
For å sikre rekruttering til utdanningane blir det inngått avtale om utdanningsstillingar med løn samt bindingstid etter fullført utdanningsløp. Tabellen under syner korleis tilsetjing i utdanningsstillingar fordeler seg innan dei ulike spesialutdanningane hausten 2022:

Spesialisering	**Utdanningsstilling Haugesund**	**Utdanningsstilling Stord**
Master i jordmorfag	3	1
Master i klinisk sjukepleie - Anestesisjukepleie	3	0
Master i klinisk sjukepleie - Intensivsjukepleie	7	2
Master i klinisk sjukepleie - Operasjonssjukepleie	1	0
Sum	**14**	**3**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

I 2022 har føretaket også hatt medarbeidarar under vidareutdanningar på deltid innan lungesjukepleie, nyfødt sjukepleie, nefrologisk sjukepleie, samhandling og folkehelse, kreftsjukepleie, akuttsjukepleie og uroterapi.

Føretaket har i 2022 hatt totalt 42 stillingar for lærlingar – 16 helsefagarbeidar, 3 helsefagarbeidarar i samarbeid med Odda kommune og 23 ambulansefagarbeidar.

I 2022 blei det tilsett 13 nye trainee-sjukepleiarar for ein traineeperiode på to år. Traineeordninga er viktig for å rekruttere til faste stillingar i føretaket.

Føretaket har til ei kvar tid legar og psykologar i spesialiseringsløp i 24 medisinske spesialitetar. Det vert kontinuerlig arbeidd med implementering av den nye utdanningsmodellen for legespesialistar og forbetring av utdanningsløpet for desse, for å sikre høgast mogleg kvalitet på spesialistar i Helse Fonna. Dette blir gjort i tett samarbeid med det regionale utdanningssenter i Helse Vest (RegUt). Føretaket har utdanningskoordinerande overlege i 50 prosent stilling og utdanningsansvarlege overlegar i alle spesialitetar. Det blir gjennomført kurs i medisinsk rettleiingspedagogikk. Helse Fonna deltek aktivt i dei regionale basiskursa for legar i spesialisering og det er gjennomført instruktørutdanning for kurs i kommunikasjon for LIS. I samband med den nasjonale auken i talet på LIS1-stillingar har Fonna fått to stillingar frå 2021, og frå hausten 2022 fekk føretaket ytterligare ein LIS1 stilling. Helse Fonna har dermed 47 LIS1 stillingar i 2022.

Opplæring av pasientar og pårørande
Innan psykisk helsevern og rus for vaksne vert gruppebasert opplæringstilbod gjeve som del av det ordinære behandlingstilbodet for dei ulike pasientgruppene. I samband med Covid-19 pandemien måtte gruppetilbodet reduserast av omsyn til smittevern, men i løpet av 2022 har aktiviteten gradvis blitt normalisert. Gruppetilbodet har fokus på meistring og tilfriskning, til dømes trenings- og turgrupper, livsmeistringsgrupper, traumegruppe, pusterom, sinnemeistring, medisinsk yogagruppe, arbeidsstove, treningskjøkken og assistert hesteterapi.

Det har i 2022 også vore fokus på å etablere opplæringstilbod som er samskapte mellom fagpersonell og erfaringsmedarbeidarar, for å kunne tilby recoverykurs som del av opplæringstilbodet i pasientforløp i Klinikk for psykisk helsevern og rus, og som del av samhandlingsforløpa på tvers av kommune og spesialisthelseteneste.

Barne- og ungdomspsykiatrien har hatt opplæringstilbod ved ADHD forløp over mange år. Nytt i 2022 er Ungdomstreffet «Heile meg» som er utvikla og samskapt og skal leiast i fellesskap mellom erfaringskonsulent og fagperson. Tilbodet er til ungdomar i aldersspennet 15-18 år på tvers av diagnosar, og skal gå parallelt til anna behandling ved BUP.

I somatikken har lærings- og meistringsaktiviteten normalisert seg etter pandemien, sjølv om ventelista til nokre kurs fortsatt heng igjen. I starten av 2022 var nokre av kursa fortsatt digitale, men frå mars har det vore fysisk oppmøte. Dei fleste kursa er lokalisert på Haugesund sjukehus. Føretaket leiar eit nettverk for alle lærings- og meistringssentra (LMS) i Helse Vest. Mandatet er gitt av Helse Vest RHF og nettverket får øyremerka midlar til drift kvart år. Føremålet er at pasientar og pårørande skal få eit likeverdig og kunnskapsbasert opplæringstilbod i heile regionen. Alle LMS i Helse Vest har auka talet på kurs dette året, nye pasientgrupper har fått tilbod og ein har prøvd ut korleis digitale kurs kan kombinerast med fysiske kurs. Nettverket har dette året gjennomført kompetanseheving for dei som arrangerer

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

helsepedagogiske kurs i alle føretaka i samarbeid med Nasjonal kompetanseteneste for læring og mestring innan helse.

Kvalitet og pasienttryggleik

Helse Fonna følgjer opp regional plan for kvalitet og pasienttryggleik (2020-2024). For kvart tiltak i regional plan er det skissert mål og tiltak i føretaket, kven som har ansvar for oppfølging og framdrift.

Helse Fonna hadde 20 deltakarar i Helse Vest si grunnutdanning i forbetringsmetodikk hausten 2022, og to som gjennomførte rettleiarutdanning. Føretaket har 47 tilsette som har gjennomført grunnutdanning i forbetringsmetodikk og 8 godkjende rettleiarar innan forbetringsmetodikk.

Helse Fonna publiserer forslag til forbetringsprosjekt på intranettsida med utgangspunkt i nasjonale kvalitetsindikatorar, pasienterfaringsundersøkingar og kvalitetsregistre samt oversikt over gjennomførte og pågåande forbetringsprosjekt.

Dei ferdigpiloterte innsatsområda i det nasjonale og regionale pasienttryggleiksprogrammet er overført til føretaket sin linjeorganisasjon. Det er variasjon i kor godt dei ulike tiltaka er implementert i føretaket.

Helse Fonna har i 2022 starta med pasienttryggleiksvisittar som skal bidra til at det vert oppretta kommunikasjonslinjer knytt til pasienttryggleik mellom medarbeidarar i ulike einingar, avdelingsleiarar og toppleiinga, ved administrerande direktør. Pasienttryggleiksvisittane har til hensikt å utvikle openheitskultur der pasienttryggleik er første prioritet. Leiinga skal oppmuntre til rapportering av problem, feil og nestenulykker. Saman skal ein sjå på moglegheiter for å forbetre pasientens tryggleik ved sjukehuset, og vidare redusere pasientskadar/dødsfall.

Avdeling for kvalitet og pasientsikkerhet har i 2022 gjennomført internkontrollverksemd etter revisjonsplan. Leiinga sin gjennomgang på føretaksnivå for verksemdåret 2021 blei gjennomført i april 2022. Avdeling for kvalitet og pasientsikkerhet har i 2022 gjennomført internrevisjon på tema pasient-ID ved 3 einingar og avvikshandtering på Fertilitetseininga. Sjukehusapoteket har gjennomført internrevisjon på legemiddelområdet med tema utblanding av sterile legemiddel og kartlegging av risikovurdering av tilverking av legemiddel.

I 2022 blei det gjennomført to prevalensundersøkingar av trykksår. Prevalensundersøkinga i november 2022 synte at 13 % av inneliggande pasientar den dagen hadde trykksår.

Føretaket brukar Global trigger tool (GTT) som metode i kvalitetsforbetring. I 2022 vart pasientopphald for 2021 undersøkt, og Helse Fonna fann minst ein pasientskade i 18,8 % av dei pasientopphalda som blei undersøkte. Helse Fonna hadde for høg andel opphald med pasientskade i 2021, og vil arbeide vidare for å nå målet om reduksjon til 10,3 % i 2023.

2022 var eit år med positiv utvikling for simulering og ferdigheitstrening i Helse Fonna. Føretaket er i mål med milepælar for etablering av struktur og infrastruktur. Aktiviteten i føretaket har auka frå 1160 deltakarar i 2019, til 2745 deltakarar i 2022. Dette er i tråd med

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

oppdragsdokumentet for 2022 med mål om auka bruk og utnytting av potensiale av simulering som eit verktøy for kompetanseheving.

Avviksystemet Synergi vart oppdatert med ny versjon juni 2022. Det har vore fokus på opplæring knytt til saksbehandling i ny versjon samt moglegheiter knytt til nye rapportar og dashboard. I forbindelse med oppgraderinga gjennomførte Fagdirektør og avdeling for kvalitet og pasientsikkerhet eit prosjekt for å få ned etterslep på ubehandla saker i Synergi.

I 2022 har føretaket halde fram med å utarbeide læringsmeldingar med utgangspunkt i meldingar om uønskte hendingar i Synergi. I 2022 blei det utarbeida 6 læringsmeldingar. Helse Fonna utarbeider også dokument i eHandboka for meldingar mottatt i «melde på tvers» ordninga mellom føretak. 5 «melde på tvers» dokument er utarbeida i 2022.

Kompetanseutvikling

Føretaket har vedteke strategisk kompetanseplan for Helse Fonna 2021 – 2026, som gir retning for korleis føretaket strategisk skal planlegge for å sikre tilstrekkeleg kompetanse og rett kompetansesamansetting gjennom å utdanne, rekruttere, behalde og legge til rette for forsking, fagutvikling og livslang læring. Planen er eit verktøy for å bidra til systematisk planlegging og utvikling av kompetanse- og utdanningstiltak, og sikre at tiltak er målretta og i samsvar med føretaket sitt behov. Planen har hovudfokus på dei kliniske fagområda. Strategisk kompetanseplan er i tråd med strategiarbeidet for kompetanse i Helse Vest, og i tråd med føringane i føretaket sin utviklingsplan. Planen har identifisert ulike tiltaksområde for oppfølging.

Det blir kvart år gjennomført eit stort omfang av internundervisning og kursdagar med fagretta kompetansehevande tiltak for medarbeidarane i dei ulike klinikkane.
E-læring blir og i stor grad nytta som læringsmetode. Læringsportalen inneheld ei lang rekkje kurs som alle medarbeidarar har tilgang til. Nokre av kursa er obligatoriske og lovpålagde for grupper av tilsette. Status på gjennomføring kan til ei kvar tid hentast ut, på alle nivå i organisasjonen. Det er gjennomført 30.228 kurs via e-læring og 3.004 kurs via klasserom i 2022. Føretaket har ei aktiv rolle i kva nye e-læringskurs som skal utviklast i regionen, og deltar i regionalt samarbeid knytt til drift og utvikling av Læringsportalen.

Kompetanseportalen blir nytta til å dokumentere kompetanse hos medarbeidarane gjennom regionale, sentrale og lokale kompetanseplanar som blir delt til den enkelt eller grupper av medarbeidarar. Leiarane kan nytta dette for å identifisera behov for vidare opplæring og utvikling hjå medarbeidarane sine. Medarbeidarsamtalen skal og dokumenterast i Kompetanseportalen. Det er nyleg utarbeidd ein sentral plan for leiarar i Helse Fonna som inneheld både regionale og lokale krav som skal gje leierane våre ein god introduksjon når dei begynner hjå oss.

Kompetanseportalen er det nasjonale dokumentasjonsverktøyet for oppnådde læringsmål for legar i spesialisering (LIS), og portalen er tatt i bruk for å dokumentera kompetansemål for lærlingar i ambulansetenesta og helsefag. Hausten 2022 blei det gjennomført ein pilot for at sjukepleiestudentar skal dokumentera gjennomføring av læringsutbytter i Kompetanseportalen medan dei er i praksis.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Samhandling
Samhandlinga mellom føretaket og kommunane er regulert i eit sett med avtalar som skal styrast, utviklast og følgjast opp gjennom ein etablert samhandlingsstruktur som er beskriven i ein overordna samarbeidsavtale. Den overordna samhandlingsavtalen blei revidert i 2021 i samband med etablering av Helsefellesskapet i Helse Fonna.

I tråd med føringar i Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 (Meld.St. 7 2019- 2020) og avtale inngått mellom Regjeringa og KS i oktober 2019 er det etablert helsefellesskap mellom Helse Fonna og kommunane. Føremålet med helsefellesskapa er å skape meir samanhengande og berekraftige helse- og omsorgstenester til pasientar/brukarar som treng tenester frå både spesialisthelsetenesta og den kommunale helse- og omsorgstenesta. Føretaket og kommunane skal gjennom helsefellesskapet planlegge og utvikle tenester for pasientar som treng tenester på begge nivå. Det skal vere særleg fokus på å utvikle gode tenester for barn og unge, personar med alvorlege psykiske lidingar og rusproblem, skrøpelege eldre og personar med fleire kroniske lidingar.

Partnarskapsmøtet er det overordna organet i helsefellesskapet. Møtet skal vere ein arena for dialog og forankring av felles målsettingar og strategiar. Kommunane er representerte ved administrativ og politisk leiing og helseføretaket ved styreleiar og føretaksleiing. Forumet skal vere ein arena for dialog og forankring av felles målsetting og strategiar. Helsefellesskapet i Helse Fonna blei formelt etablert på digitalt Partnarskapsmøte 14.04.2021.

Strategisk samarbeidsutval er eit partssamansett utval med representantar frå føretak og kommunar samt representantar for brukarar og fastlegar. Hovudoppgåver i Strategisk samarbeidsutval i 2022 har vore å utarbeida mandat for og etablering av dei faglege samarbeidsutvala.

Representantar frå kommunar, føretak, brukarar og fastlegar deltar gjennom faglege samarbeidsutval (FSU) i arbeidet med å planlegge og utvikle tenester saman. I samsvar med nasjonale føringar er det etablert FSU-ar for dei prioriterte pasientgruppene for barn og unge, personar med alvorlege psykiske lidingar og rusproblem, skrøpelege eldre og personar med fleire kroniske lidingar. I tillegg har ein i Helsefellesskapet i Helse Fonna vald å etablere FSU helseberedskap.

Fellesmøtet er eit kontakt- og dialogmøte mellom føretaket og kommunane der det vert informert om og drøfta saker som er relevante for samhandling i Helse Fonna regionen. Aktuelle saker kan til dømes vera nye nasjonale føringar og endringar i rutinar. Under pandemien blei det oppretta faste møter med kommuneoverlegane i regionen. Denne møteplassen har blitt vidareførd, med digitale samlingar annan kvar veke.

Brukarrepresentasjon er ivaretatt i alle fora i helsefellesskapet. Brukarrepresentantar deltar i tillegg i ulike samhandlingsprosjekt. Det er ei tett kopling mellom samhandlingseininga og brukarrepresentantar gjennom Brukarutvalet og Ungdomsrådet.

Koordinerande eining (KE) i Helse Fonna HF er ei lovpålagd oppgåve som er organisert i Samhandlingseininga. KE-funksjonen har tett samarbeid med KE i kommunane og med kontaktpersonar i sjukehusa. Denne funksjonen er sentralt i arbeidet å bidra til at pasientar med samansette behov får heilskapelege og koordinerte pasientforløp. Prioriterte oppgåver har vore bidrag til undervisning, prosjekt for betre samhandlingsrutinar og drifta av fagnettverket

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

for koordinerande einingar i helseregionen. Rådgivarstillinga i eininga fungerer som bindeledd til Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering i Helse Vest.

Sekretærfunksjonen for Brukarutvalet og koordinatorrolle for Ungdomsrådet er lagt til Samhandlingseininga.

Gjennom året har det vore regelmessige digitale samlingar for praksiskonsulentane (PKO-ane) der aktuelle saker for fastlegane har blitt tatt opp. Informasjon til fastlegar blir gjort tilgjengeleg gjennom «Praksisnytt» på føretaket sine nettsider.

Arbeidsmiljø

Helse Fonna arbeider etter vedtekne mål for HMS arbeidet basert på HMS strategien i Helse Vest og overordna risikovurdering.

ForBedring
Føretaket gjennomfører årleg den nasjonale undersøkinga ForBedring i starten av året.
Alle einingane kartlegg med dette både arbeidsmiljø, HMS og pasienttryggleikskultur.
Svarprosent for kartlegginga for 2022 var på 69,7%, som var noko lågare enn svarprosenten i 2021. Informasjonsmøter «kick off» på teams vart gjennomført i forkant av publisering for å informera om nytt i undersøkinga, og eventuelle naudsynte oppklaringar.
Kartlegginga vert følgd opp med at kvar eining lagar ein handlingsplan med målretta tiltak både på HMS, ytre miljø og kvalitet/pasientsikkerhet. Handlingsplanen vert ført i Synergi. Det blir utarbeidd handlingsplanar på alle organisatoriske nivå. Med bakgrunn i dette arbeidet blir det laga ein overordna handlingsplan for HMS og pasienttryggleik i føretaket, som vert behandla og følgd opp i arbeidsmiljøutvalet (AMU). Ei oppsummering av resultata på føretaksnivå vart gjennomgått i direktørmøte og i AMU.

Sjukefråvær
Helse Fonna arbeider med systematisk oppfølging av sjukemelde. Næraste leiar har ansvaret for dette, med bistand frå avdeling for personal- og organisasjon og/eller frå bedriftshelsetenesta.

Også i 2022 har føretaket vore prega av koronarelatert fråvær blant tilsette. På grunn av korona-situasjonen blei tal «sjukt barn-dagar» dobla i 2022, og det har vore innført midlertidig ordning med utvida rett til omsorgsdagar. Desse midlertidige reglane vart avslutta 31.12.2022. Føretaket har nytta løysingar med heimekontor for å unngå sjukefråvær.

Utvikling i sjukefråvær:

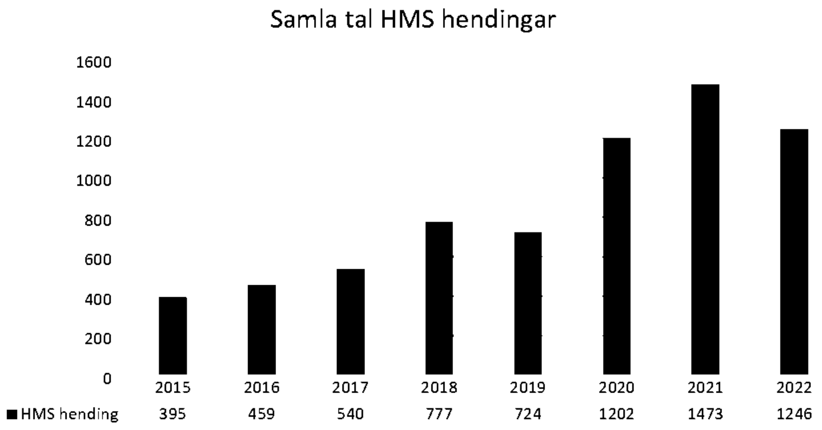
Samla sjukefråvær	**2020**	**2021**	**2022**
Gjennomsnittleg sjukefråvær	7,8	7,9	8,4
Korttidsfråvær	2,2	2,2	3,1
Langtidsfråvær	5,6	5,7	5,3
Eigenmeldt fråvær	1,4	1,4	1,9
Legemeldt fråvær	6,4	6,5	6,5

Korona relatert sjukefråvær	**2020**	**2021**	**2022**
Eigenmeldt fråvær (Korona)	0,2	0,1	0,1
Legemeldt fråvær (Korona)	0,8	0,1	0,1

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Helse Fonna samarbeider tett med NAV arbeidslivsenter gjennom IA avtalen. Ein jobbar både på individ- og gruppenivå for saman å ha fokus på å redusere sjukefråværet. Det er sett ned ei ressursgruppe som består av representantar frå tillitsvalde, verneombod, BHT, personal og organisasjon og NAV arbeidslivsenter. Gjennom samarbeidet er det blant anna laga ei kursrekke for oppfølging av sjukefråvær, med til saman fem kurs. To av disse vart gjennomført i 2022, dei tre siste skal gjennomførast i 2023. Bransjeprogrammet for IA i sjukehus, «Der skoen trykker», er også eit av tiltaka som er i gang i utvalde einingar.

Uønskte hendingar
Talet på uønskte HMS hendingar i forbetringssystemet Synergi var 1246. Det blir rapportert på uønskte hendingar på HMS området både til AMU og styret.
Figuren under viser utviklinga.



Flest uønskte HMS hendingar er registrert i kategoriane «psykososialt arbeidsmiljø» med hovudvekt på vald og truslar og «organisatorisk arbeidsmiljø» med hovudvekt på manglande samsvar mellom oppgåver og ressursar.

Arbeidsmiljøseminar
Arbeidsmiljøseminaret 2022 vart arrangert 28.04.22 i Edda kino, Haugesund. Tema og foredragshaldarar var Marco Elsafadi «Hvordan få gode relasjoner på jobb», Espen Nakstad «Om pandemien og tiden fremover» og Dida Hauge «Arbeidsmiljøet handler om arbeidet». I tillegg fekk vinnarane av arbeidsmiljøprisen presentera sitt arbeid for eit godt arbeidsmiljø. Rundt 200 medarbeidarar deltok på seminaret.

Arbeidsmiljøprisen
Vinnarane dette året var delt mellom Hemato/endo/infeksjon sengepost og Drift- og vedlikehaldsavdelinga i Haugesund. Prisen vart delt ut av Administrerande direktør, HR direktør og føretakshovudverneombodet lokalt på avdelingane.

HMS opplæring
Både HMS kurs for leiarar og grunnopplæring i HMS for verneombod og AMU medlemmar vart gjennomført i 2022. I tillegg er det gjennom året gjennomført mange

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

arbeidsmiljøsamlingar for einingane, og kurs på ulike tema innan arbeidsmiljø innan HMS området.

Kjemikaliehandtering
I føretaket blir det arbeidd aktivt med risikovurdering, substitusjon og reduksjon av risiko knytt til kjemikaliehandtering. Nettverket for kjemikalieressursane fungerer godt. Det er lagt opp til månadlege møte på Skype for kontaktpersonar kor systemansvarleg er leiar. Tema i møta er forbetring av kjemikaliehandteringa i føretaket.

Vaksinering
Tilsette har hatt tilbod om vaksinering mot sesonginfluensa, Covid-19 og yrkesrelaterte vaksinar.

Yrkesvaksiner, tal vaksiner	2022
Hepatitt B	126
Hepatitt A	8
Hepatitt A+B	4
Difteri, kikhoste, stivkrampe, polio (Boostrix-Polio)	163
Covid-19	383
Influensa	2148

Ergonomi
Ergonomiske arbeidsplassvurderingar vert gjennomført av fysioterapeut i bedriftshelsetenesta. I 2022 er det gjennomført 29 arbeidsplassvurderingar og 15 ergonomiske kartleggingar av noko meir omfattande karakter. Det er i tillegg gjennomført 12 samlingar/kurs på tema.

Etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid
Einingane rapporterer jamleg på tiltak knytt til etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid. Dette blir også lagd fram for arbeidsmiljøutvalet. Dei tre vanlegaste årsakene til brot på reglar for arbeidstid i 2022 har vore: mangel på naudsynt kompetanse, akutt sjukdom og endring i aktivitet. Dei fire hyppigaste typane brot på arbeidstidsreglane i 2022 er maksimum timetal per veke, arbeidsfri før vakt, samla tid per dag og vekefri. Den prosentvise fordelinga av dei fire typane brot er relativt stabil per år, der timetal per veke utgjer den største delen. Rapport viser at Helse Fonna har ein reduksjon i moglege AML-brot i perioden 2021 – 2022.

Arbeidsmiljøutval
Arbeidsmiljøutvalet (AMU) har lik representasjon frå arbeidstakar- og arbeidsgivarsida. AMU har hatt ni møter i 2022. Sakskartet er i hovudsak basert på AMU sitt årshjul. Klinikkdirektørane presenterer årleg korleis det vert arbeidd med det systematiske HMS-arbeidet i klinikken.

Dialog og drøfting
Det er tette og systematiske møter mellom leiing og føretakstillitsvalde/verneombod på alle nivå i organisasjonen. Desse møta er eit godt grunnlag for informasjon, dialog og medverknad om forhold som er viktige for arbeidsmiljøet og utviklinga av føretaket. I tillegg til føretakshovudverneombod er det klinikkverneombod i alle klinikkar og verneombod fordelt i oversiktlege område i alle einingar. Det er omlag 88 verneombod i føretaket.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Likestilling, integrering og mangfald

Helse Fonna arbeider aktivt for å fremje likestilling og hindre diskriminering etter gjeldande lov- og avtaleverk, og i samsvar med dei mål og forventningar eigar har til helseføretaket som ansvarleg verksemd. Arbeid for likestilling og mot diskriminering inngår i strategisk arbeid, dagleg drift, utviklingsarbeid, i lønns- og personalpolitikken, og er tema i føretaket sine retningsliner for rekruttering, likelønn, tilrettelegging og livsfase- og seniorpolitikk. Føretaket har rutinar, retningsliner og prosedyrar som skal bidra til å fremma likestilling og hindre diskriminering, og for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald.

Etter lovendring i likestillings- og diskrimineringslova gjeldande frå 01.01.2020, har Helse Fonna ei forsterka plikt til aktivitet og utgreiing om føretaket sitt arbeid med likestilling og hindre diskriminering, i tillegg til arbeid for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald. Føretaket har utarbeidd ei likestillingsutgreiing for 2022. Utgreiinga viser statistikk over kjønnslikestilling innan områda lønn, ufrivillig deltid og permisjonar. Vidare inneheld utgreiinga oversikt over føretaket sitt arbeid for likestilling og mot diskriminering og eksisterande og planlagde tiltak.

Helse Fonna planlegg i 2023 å opprette ei arbeidsgruppe med blant anna representantar frå HR, føretakstillitsvalde og føretaksverneombod, som skal koordinere det vidare utviklings- og rapporteringsarbeidet innan inkluderings-, likestillings- og diskrimineringsområdet. Auka inkludering i arbeidslivet var eit særskilt tema i styringsdokumentet i 2022. Helse Fonna er representert i det regionale arbeidet om likestilling, inkludering og mangfald. Ressursgruppa utarbeidar forslag til satsingsområder og tiltak for inkluderingsarbeidet i Helse Vest. Arbeidet skal vidare bidra til samordna rapportering og samla leggje til rette for å gjennomføre tiltak i dei respektive føretaka i regionen. Hovudmålet er å auke yrkesdeltaking frå personar med lengre opphald frå arbeidslivet eller som har nedsett funksjonsevne. Som del av dette arbeidet er det publisert e-læringsprogram for inkluderande rekruttering, som inngår i leiaropplæringa ved føretaket.

Likestillingsutgreiinga ligg offentleg tilgjengeleg på helse-fonna.no (https://helse-fonna.no/jobb-i-helse-fonna)

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som tredde i kraft 1. juli 2022 skal fremje verksemder si respekt for grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Helse Fonna HF er omfatta av åpenhetsloven og har eit pågåande arbeid med å implementere krava i lova. Helse Fonna HF vil greia ut og gjera greie for samfunnsansvar på helseføretaket si nettside innan 30.06.2023. Helse Vest RHF har etablert eit regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven, Helse Fonna HF er representert i nettverket. Sykehusinnkjøp HF og Sykehusbygg HF er deltakarar i nettverket for å ivareta behovet for samhandling i arbeidet med aktsomheitsvurderingar.

Miljø

Føretaket tar samfunnsansvaret sitt og arbeider kontinuerleg med å førebygge og redusere miljøpåverknad frå eiga verksemd og dei tenestene ein yter. Føretaket er miljøsertifisert i samsvar med ISO 14001. Siste eksterne revisjon ble gjennomført mars 2022.

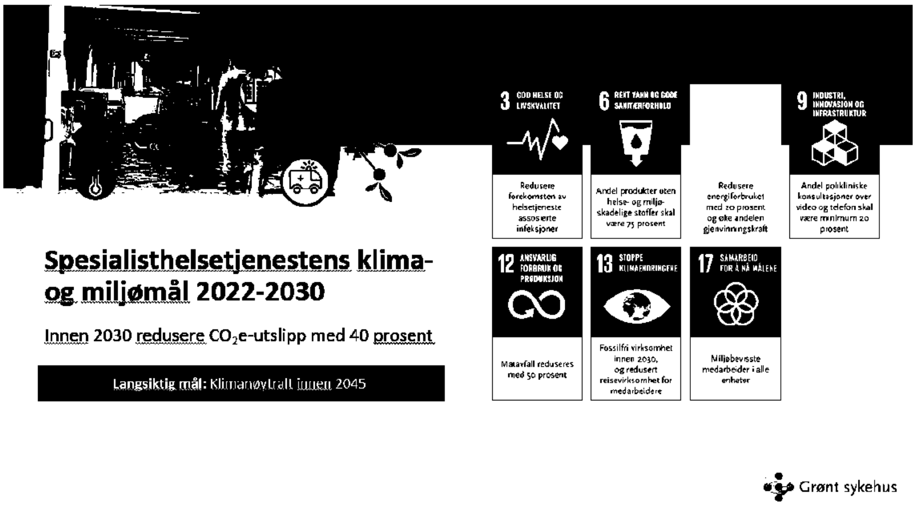
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Det er utarbeidd eit felles, nytt rammeverk for miljø- og berekraft i spesialisthelsetenesta som skal bidra til å strukturere og samordne arbeidet med miljø- og berekraft i helseføretaka for å fremje god helse og redusere klimautslepp gjennom miljøvennleg drift.

FN sine berekraftsmål er verda sin felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, kjempe mot ulikskap og stoppe klimaendringane innan 2030. Berekraftig utvikling handlar om å ta vare på behova til menneske som lever i dag, utan å øydelegge framtidige generasjonar sine moglegheiter til å dekkje sine behov. Berekraftsmåla gjeld for alle land i verda, og regjeringa har forplikta Noreg til å arbeide for å nå måla.

Etter at dei regionale helseføretaka i Norge slutta seg til Rammeverk for miljø og berekraft i spesialisthelsetenesta, blei felles mål, sjekklister og miljøindikatorar utarbeidd hausten 2021. Måla og indikatorane nyttast i oppfølgingsmøter mellom det regionale helseføretaka og dei lokale helseføretaka for å følgje opp helseføretaka sitt arbeid med miljø og berekraft. Denne planen underbygger tiltaka i Klimameldinga (Meld. St. 13 2020-2021).

Dette er spesialisthelsetenesta sine felles klima- og miljømål:



Føretaket har vedteke ein miljøpolitikk som gir både retning og strategi for verdivala for eit betre ytre miljø. Overordna miljømål for perioden 2021-2024:

- Redusere føretaket sine CO2-utslepp
- Optimal bruk av legemidlar og kjemikaliar
- Redusere miljø- og klimapåverknad frå anskaffingar
- Redusere bruk av naturressursar
- Miljøbevisste medarbeidarar

Føretaket rapporter årleg til eit felles klimarekneskap for alle helseføretaka. Klimarekneskap for spesialisthelsetenesta blir publisert årleg i spesialisthelsetenesta sin rapport for samfunns-ansvar.

17

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID: AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Det er samarbeid både på regionalt og nasjonalt nivå. Føretaket er representert i regional miljøfaggruppe som blir leia av Helse Vest RHF. Den regionale miljøfaggruppa har som formål å bidra til effektivt arbeid gjennom erfaringsutveksling og deling av prosedyrar og dokumentasjon knytt til miljøsertifisering og andre aktivitetar.

Resultatet for 2022 syner at føretaket har hatt ei positiv utvikling på fleire av miljø-indikatorane. I føretaket har kvar einskild klinikk utpeikt ein miljøkoordinatorar som skal vere bidragsytar i miljøarbeidet. Det har vore kvartalsvise møte, og det ligg føre fleire forbetrings-forslag for miljø og klima som ein arbeidar med.

Ein ser fortsatt miljøfordelar som følgje av færre fly- og bilreiser. I Helse Fonna har det vore ein merkbar auke i bruk av elektroniske møte både internt og eksternt, meir bruk av webinar og elektroniske pasientkonsultasjonar. Dette er både sparande for miljø, og gir ein meir effektiv ressursbruk av tilsette. Det arbeidast vidare med tiltak etter nasjonal indikator der andelen polikliniske konsultasjonar som blir gjennomført over video og telefon skal vere over 20 prosent innan 2030. Framover må ein vere meir opne for å dra nytte av alle dei fordelane teknologiske framsteg tilbyr. Noko som kan muliggjere ei meir berekraftig framtid for vår verksemd.

Føretaket har gjennomført interne revisjonar. Revisjonane er gjennomført i samsvar med revisjonsplan for ytre miljø og blei i 2022 gjennomført virtuelt.

Tema for revisjonane var:

Verifisering, kjennskap, miljøaspekt, miljøpolitikk, mål og program
- Kjemikaliebruk - risikovurdering og kjennskap til chemical manager
- Gjennomføring og oppdatering av ROS analysar knytt til ytre miljø
- Registrering av miljøavvik
- Oppfølging av opplæringsplanar ytre miljø

Føretaket arbeider kontinuerleg med å førebygge og redusere miljøpåverknaden frå dei tenestene ein leverer og den produksjonen ein utfører. Det er utarbeidd eigne rapportar som inneheld avvik og merknadar som blir følgt opp med tiltak slik at desse blir lukka i tråd med interne retningslinjer.

Det er ei eiga avdeling for samfunnsansvar i Sjukehusinnkjøp HF, kor ein arbeider innanfor følgjande fire hovudområder:

- Miljø og klima
- Etisk handel
- Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping
- Anti-korrupsjon og leverandørsamarbeid

Det ligg føre ein eigen samarbeidsavtale mellom føretaket og Sjukehusinnkjøp HF.

Utbyggingsprosjekt

Arbeidet med byggetrinn 1 ved Haugesund sjukehus starta i januar 2018 med første spadestikk og nybygget blei innflytta og teken i bruk august 2021 som planlagd. Ombygging av eksisterande bygningsmasse samt førebuingar for byggetrinn 2 har gått føre seg i 2022.

18

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Byggetrinn 2 ved Haugesund sjukehus blei framskunda og lån blei gitt over statsbudsjettet i 2022. Forprosjektrapporten tilhøyrande byggetrinn 2 blei ferdigbehandla og vedteken med revidert framdriftsplan januar 2023 i styret i Helse Fonna HF og februar 2023 i styret Helse Vest RHF.

Byggetrinn 2 inneber eit nytt påbygg med sengepostar i 3 etasjar over noverande S-blokk og på nye fundament i 7 etasjar som erstatning for delar av dagens Ø-blokk. I tillegg vert to etasjar i S-blokk bygde om til sengepostar som vil henge saman med sengepost i nye SØ-blokk. Det er gjort asbestsanering og forsterking av gammal bygningsmasse i 2022, også ved hjelp av attståande midlar frå byggetrinn 1

Resultat, investeringar, finansiering og likviditet

Generelt om rekneskapen
Rekneskapen for 2022 er sett opp i samsvar med rekneskapsloven av 1998 og god rekneskapsskikk. Rekneskapen for året omfattar resultatrekneskap, balanse, kontantstraumoppstilling og noteopplysningar. Rekneskapen er bygd på grunnleggjande prinsipp for rekneskap i samsvar med god norsk rekneskapsskikk; transaksjonsprinsippet, oppteningsprinsippet, samanstillingsprinsippet, varsemdsprinsippet, kongruensprinsippet, sikring, beste anslag, konsistent bruk av prinsipp og føresetnad om fortsett drift. Ved utarbeiding av rekneskapen må leiinga bygge på føresetnader og anslag som vil påverke rekneskapsførte verdiar av eigedelar, gjeld, inntekter og kostnader, samt noteopplysningar o forpliktingar med vilkår. Faktiske tal kan avvike frå dei opphavlege anslaga. Pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om obligatorisk tenestepensjon.

Resultat
Føretaket har eit negativt driftsresultat på 133,3 millionar kroner av ei totalomsetning på 4 245 millionar kroner. Resultat etter finans viser eit underskot på 151,3 millionar kroner som er 131,3 millionar kroner lågare enn resultatkravet frå eigar. I 2022 oppnådde føretaket ein DRG-aktivitet innan somatikk på 41 242 DRG-poeng mot eit mål på 44 772. I 2021 var aktiviteten på 40 378 DRG-poeng.

Nedskrivingar
Det er ikkje gjort nedskrivingar i rekneskapen for 2022.

Investeringar
Føretaket har gjennomført investeringar for 358,98 millionar kroner. Av investeringane var 313,5 millionar kroner knytt til nybygg prosjektet i Haugesund. Anna bygg, medisinteknisk utstyr, inventar, kommunikasjon (IKT) og transportmiddel står for resterande investeringar.

Finansiering/likviditet
Balanseførte lån til eigar var 01.01.22 1 542,5 millionar kroner og er auka til 1 659 millionar kroner 31.12.22. Driftskredittramma mot Helse Vest sin konsernkonto var 31.12.2022 på 255,1 millionar kroner. Saldoen på driftskredittkontoen var 402,17 millionar kroner pr. 31.12.22. Samla disponibel likviditet ved årsskifte var dermed på 657,27 millionar kroner. Føretaket sine likvide midlar på skattetrekkskontoen og kontantar pr. 31.12.22 var på 92,1 millionar kroner.

Kapital
Føretaket sin totalkapital (eigenkapital og gjeld) var pr. 31.12.22 4 478 millionar kroner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Sum eigenkapital var pr. 31.12.22 1 918 millionar kroner.

Kontantstraumoppstilling
Netto kontantstraum frå operasjonelle aktivitetar var i 2022 på 254,3 millionar kroner. Hovudelementa i dette forutan årsresultatet var avskrivingar på 200,6 millionar kroner, endring i omløpsmidlar på -313 millionar kroner og endring i kortsiktig gjeld med -28 millionar kroner. Med netto kontantstraum frå investeringsaktivitetar på minus 371 millionar kroner og 119 millionar kroner i netto kontantstraum frå finansieringsaktivitetar, er resten av årets opptente evne til eigenfinansiering overført til 2023. Talet er lågare enn det som er tatt opp i nye lån gjennom året og finansieringsevna er dermed noko svekka.

Disponering av årsresultatet
Føretaket sitt årsresultat viser eit underskot på kr 151 321 182 og styret foreslår at dette blir dekka av annan eigenkapital.

Uvisse og ekstraordinære forhold i rekneskapen
Det er inga vesentlege uvisse og ekstraordinære forhold i rekneskapen for 2022.

Økonomisk utvikling
Styret ser det som eit mål at føretaket for 2023 når eigar sitt resultatkrav på -0,00 millionar kroner.

Helseføretaka må som hovudregel styre og prioritere investeringane sine innanfor tilgjengeleg likviditet. Gjeldande retningsliner for investeringsrammer gjer det nødvendig med positive driftsresultat framover som er i tråd med tildelte midlar.

Vidare drift
Styret stadfestar at føresetnaden for framtidig drift er til stades i samsvar med rekneskapslova § 3-3 i. Til grunn for dette ligg at staten har gitt 100 prosent driftsgaranti for helseføretaka, og at føretaket er tilfredsstillande finansiert. Helseføretakslova § 5 seier at det ikkje kan opnast konkurs i helseføretaka. Etterspurnaden etter helsetenester vil ikkje verte mindre framover, både som resultat av demografiske tilhøve og nye behandlingstilbod. Verksemda har såleis eit godt fundament for framtidig aktivitet, også sett i lys av at gjeldande pasientlovgjeving gir pasientane rett til helsehjelp innan gitte fristar. Styret i Helse Fonna HF vil løypande følgje utviklinga. Oppfatninga til styret er at det ikkje er forhold som kan føre til anna enn vidare drift.

Det er ikkje teikna ansvarsforsikring for styremedlemar og dagleg leiar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

Haugesund 18.04.23

Petter Steen jr. Styreleiar	Brian David Bjordal Nestleiar	Helga Arianson Styremedlem
Anne Sissel Faugstad Styremedlem	Per Karlsen Styremedlem	Morten Lyngås Føyen Styremedlem
Nina Budal Styremedlem	Heiko Bratke Styremedlem	Laura Lill Haavik Styremedlem
Ingvill Skogseth Styremedlem	Kjersti Follesø Styremedlem	Anders Hovland Administrerande direktør

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AC33009233764E6D9F7B9EAD71CCC656

BDO AS
Luramyrveien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Helse Fonna HF

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helse Fonna Hf.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Penneo Dokumentnøkkel: 8KVXG-2GWD8-3WTVA-6VFCB-1QFS5-6PFZC

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

BDO AS

Ellen Marie Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 8KVXG-2GWD8-3WTVA-6VFCB-1QFSS-6PFZC

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ellen Marie Mo Marvik
Partner
På vegne av: BDO
Serienummer: 9578-5997-4-628197
IP: 188.95.xxx.xxx
2023-05-02 07:09:58 UTC

bank ID

Penneo Dokumentnøkkel: 8KVXG-2GWD8-3WTVA-6VFCB-1QFSS-6PFZC

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validator**

Protokoll frå føretaksmøte i Helse Fonna HF 26.05.2023

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- PETTER STEEN (01086241753), signert 31.05.2023 med ID-Porten: BankID
- AGNES LANDSTAD (25076236251), signert 09.06.2023 med ID-Porten: BankID

Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer

Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.

Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

PROTOKOLL

FRÅ FØRETAKSMØTE I HELSE FONNA HF

Fredag 26. mai 2023 kl. 08.30 blei det halde føretaksmøte i Helse Fonna HF. Møtet blei gjennomført digitalt.

Saksliste:

1. Føretaksmøtet blir konstituert
2. Godkjenning av dagsorden
3. Årleg melding
4. Godkjenning av årsrekneskap og årsmelding
5. Godkjenning av godtgjersle til revisor
6. Godkjenning av lønsrapport for leiande personar for 2022

Frå Helse Vest RHF møtte:	Agnes Landstad, styreleiar
Frå styret møtte:	Petter Steen jr., styreleiar
Frå administrasjonen møtte:	Anders Hovland, administrerande direktør
Også tilstades:	Inger Cathrine Bryne, administrerande direktør Helse Vest RHF Ivar Eriksen, eigardirektør Helse Vest RHF

Riksrevisjonen var varsla i samsvar med helseføretakslova og riksrevisjonslova.

Følsomhet Intern (gul)

Dokumentet er signert digitalt av:

- PETTER STEEN (01086241753), 31.05.2023
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 09.06.2023

Forseglet av

Posten Norge

Sak 1 Føretaksmøtet blir konstituert

Agnes Landstad, med fullmakt til å utøve eigarmyndigheit på vegne av Helse Vest RHF etter helseføretakslova § 16, ønskte velkommen og spurde om det var merknadar til innkallinga.

Det var ingen merknadar til innkallinga.

Petter Steen jr. og Agnes Landstad blei valt til å underskrive protokollen.

Føretaksmøtet vedtok:

> Innkallinga er godkjend. Føretaksmøtet er lovleg sett.

Sak 2 Dagsorden

Møteleiar spurde om nokon hadde merknadar til den utsende dagsorden. Det var ingen merknadar til dagsorden.

Føretaksmøtet vedtok:

> Dagsorden er godkjend.

Sak 3 Årleg melding

Føretaksmøtet skal etter vedtektene § 6 behandle årleg melding.

Helse Fonna HF har utarbeidd årleg melding som blei behandla i styremøte 13. januar 2023, sak 12/23.

I medhald av helseføretakslova § 34 skal Helse Vest RHF sende ei årleg melding til Helse- og omsorgsdepartementet kvart år. Helseføretaka skal sende ei tilsvarande årleg melding til Helse Vest RHF. I den årlege meldinga skal det rapporterast på alle krav i styringsdokumentet.

Årleg melding er ei viktig kjelde til kunnskap om utviklinga i helseføretaket og skal vere tydeleg forankra i styringsdokumentet. Utarbeidinga av årleg melding er ein god moglegheit til å drøfte verksemda i ein heilskapleg samanheng og til å etablere ein felles ståstad for framtidig utvikling.

Helse Vest RHF har gjennomgått den årlege meldinga frå helseføretaket og legg til grunn at både rapporteringa og plandelen er tilfredsstillande.

Føretaksmøtet vedtok:

> Føretaksmøtet tek årleg melding frå Helse Fonna HF til etterretning.

Følsomhet Intern (gul)

Dokumentet er signert digitalt av:

- PETTER STEEN (01086241753), 31.05.2023
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 09.06.2023

Forseglet av
Posten Norge

Sak 4 Godkjenning av årsrekneskap og årsmelding

Styret i Helse Fonna HF godkjente i styremøte 18. april 2023, sak 22/23, årsmelding og årsrekneskap for 2022.

Årsrekneskap og årsmelding for 2022 er vidaresendt føretaksmøte for endeleg godkjenning. Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 43 andre ledd godkjenne årsrekneskap og årsmelding.

Føretaksmøtet vedtok:

> Føretaksmøtet godkjenner årsrekneskap og årsmelding for 2022.

Sak 5 Godkjenning av godtgjersle til revisor

Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 44 andre ledd godkjenne godtgjersle til revisor.

Godtgjersle til revisor for revisjon etter lova er satt til kr. 360.000,-, jf. note 6 til rekneskapen.

Føretaksmøtet vedtok:

> Føretaksmøtet godkjenner godtgjersle til ekstern revisor for ordinær revisjon for 2022.

Sak 6 Godkjenning av lønsrapport for leiande personar for 2022

Styret i Helse Fonna HF godkjente i sak 17/23, sak om leiarlønsrapport for 2022.

Føretaksmøtet vedtok:

> Føretaksmøtet godkjenner leiarlønsrapport for 2022.

_____________, den ________	____________, den _______
Petter Steen jr.	Agnes Landstad

Følsomhet Intern (gul)

Dokumentet er signert digitalt av:

- PETTER STEEN (01086241753), 31.05.2023
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 09.06.2023

Forseglet av
Posten Norge

Admincontrol

List of Signatures

Page 1/1

Helse Fonna HF - leiarlønsrapport 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Bjordal, Brian David	BANKID_MOBILE	2023-04-19 11:43 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2023-04-24 21:09 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2023-04-19 10:30 GMT+02
Haavik, Laura Lill	BANKID	2023-04-19 10:25 GMT+02
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2023-04-19 10:08 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2023-04-19 10:04 GMT+02
Bratke, Heiko	BANKID_MOBILE	2023-04-19 23:38 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2023-04-19 22:06 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID_MOBILE	2023-04-19 14:55 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2023-04-19 14:03 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5CC2E029AA164173918452D96F022362

Rapport om godtgjersle til leiande tilsette i Helse Fonna HF

HELSE FONNA

Etter allmennaksjelova § 6-16 b), som også er gjort gjeldande for føretak med statleg eigardel, skal styret i føretaket kvart rekneskapsår utarbeide ein rapport som gir ei samla oversikt over utbetalt og innestående løn og godtgjersle til leiande personar som er omfatta av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller dei krav som går fram av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjersle for leiande personar».

Rapporten fyller også krava til noteopplysningar i årsrekneskapen etter rekneskapslova § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovudelement i godtgjersleordninga for leiargruppa

Godtgjersle	Kommentarar
Fast løn	Ved fastsetjing av løn til leiargruppa blir det lagt vekt på - Lønsutviklinga i føretaket generelt - Lønsutviklinga i stillingar som kan samanliknast - Resultatutvikling i forhold til dei mål og krav styret har sett Lønsutviklinga i føretaket generelt har som målsetjing å tilby leiarane konkurransedyktig løn, men samtidig bidra til moderasjon i leiarlønningane. Løn til administrerande direktør blir fastsett av styret. Løn til leiargruppa elles blir fastsett administrativt.
Variabel løn	Føretaket si leiargruppe har ingen variable lønselement eller langtidsintensivordningar
Pensjonsopptening	Administrerande direktør og leiargruppa elles har ordinære pensjonsvilkår.
Andre godtgjersler	
Forsikringar	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for andre tilsette i føretaket. Føretaket har ikkje styreansvarsforsikring
Bilgodtgjersler	Ingen i leiargruppa har firmabil eller fast bilgodtgjersle.
Øvrige goder	Andre goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekking av breibandskommunikasjon i samsvar med etablerte standardar
Avtalefestede permisjoner	Ingen av dei tilsette i leiargruppa har inngått avtale om avtalefesta permisjon.
Lån og garantier	Det er ikkje gitt lån eller garantiar til styreleiar, medlemmer av styret, administrerande direktør eller nokon andre i leiargruppa
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerande direktør om inntil 12 månaders etterløn, dersom han blir sagt opp eller sjølv seier opp på oppfordring frå styret eller styreleiar.
Erklæring om fastsetjing av løn og godtgjersle for leiande tilsette	Helse Fonna HF følgjer retningsliner og tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statleg eigardel, kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal vere konkurransedyktige, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarande føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.
Utgreiing leiarlønspolitikken i 2022	Løn og godtgjersle til administrerande direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 64/22. Løn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt. Helse Fonna HF har lagt til grunn retningsliner fastsett i føretaksmøte.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Tabell 2 – Løn og anna godtgjersle til leiande tilsette
Tal i heile (tusen) kroner

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast Løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre foretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Annen godtgjersle
Alvestad, Leif Terje	2022	1200	272	5	**1 478**		
Direktør - Drift	2021	1156	260	5	**1 421**		
Andreassen, Andreas	2022	122	24	0	**146**		
Fagdirektør fra 01.12.2022	2021	0	0	0	**0**		
Brandsø, John Conrad	2022	1101	245	5	**1 351**		
Klinikkdirektør - Klinikk for medisin Hgsd og Odda	2021	1062	218	5	**1 284**		
Eikeset, Kenneth	2022	1537	264	5	**1 807**		
Klinikkdirektør - Klinikk for psykisk helsevern og rus	2021	1481	232	5	**1 717**		
Etterlid, Hege	2022	1069	245	6	**1 321**		
Økonomidirektør fra 01.02.2022	2021	0	0	0	**0**		
Frøyland, Jan Håvard	2022	0	0	0	**0**		
Økonomidirektør til 31.05.2021	2021	493	106	4	**603**		
Hellesund, Kjell Rune	2022	98	22	0	**120**		
Konst. økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.01.2022	2021	600	148	3	**750**		
Klausen, Olav Godtfred	2022	1922	272	20	**2 213**		
Administrerende direktør	2021	1851	238	19	**2 108**		
Kydland, Magne	2022	1088	282	5	**1 376**		
Kommunikasjonssjef	2021	1048	269	5	**1 322**		
Lien, Sverre Kolbeinsen	2022	1101	229	1	**1 331**		
Klinikkdirektør - Klinikk for medisinske tenester og beredskap	2021	1079	201	0	**1 280**		
Lier, Haldis Johanne Økland	2022	1150	279	6	**1 435**		
Fagdirektør til 30.11.2022	2021	1249	275	5	**1 529**		
Løklingholm, Aud Gunn	2022	1083	285	1	**1 368**		
Administrasjonssjef	2021	1043	285	0	**1 328**		
Nemeth, Laila Marie Ramstad	2022	1222	280	5	**1 508**		
Direktør byggprosjekt	2021	1177	243	5	**1 425**		
Njærheim, Anne Beth	2022	1119	226	5	**1 349**		
Klinikkdirektør - Klinikk for somatikk Stord	2021	1060	219	5	**1 283**		
Onarheim, Helga Stautland	2022	1252	275	20	**1 548**		
HR-direktør	2021	1206	257	19	**1 482**		
Tollaksen, Kjersti	2022	1122	229	1	**1 352**		
Klinikkdirektør - Klinikk for kirurgi Hgsd.	2021	1080	211	0	**1 292**		

*) Pensjonskostnad for leiande tilsette er berekna som noverdien av årets pensjonsopptening, verdien av at tilsette tener opp eitt år meir pensjonsrettar, knytt til leiande tilsettes medlemskap i ordinære offentlege tenestepensjonsordning for tilsette i føretaket.
Årets pensjonsopptening utgjer eit års del av dei totale framtidige pensjonsrettane som er forventa å tene opp frå innmelding i tenestepensjonsordninga fram til forventa pensjonsalder.
Det er anvend dei føresetnader som blir anvend etter NRS 6 for måling av pensjonsordningas pensjonskostnader i rekneskapsåret.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Tabell 3 – Samanlikningstabell total godtgjersle for leiande tilsette dei siste 5 åra
Tal i hele (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Måleeining	Endring frå føregåande år 2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjersle for leiande tilsette						
Alvestad, Leif Terje	kroner	45	41	15	49	57
Direktør Drift fra 01.11.2007	prosent	3,6 %	3,1 %	1,1 %	3,6 %	4,0 %
Andreassen, Andreas	kroner					
Fagdirektør fra 01.12.2022	prosent					
Bjøntegård, Anne Hilde	kroner	58				
Klinikkdirektør - Klinikk for medisink service og beredskap - til 03.04.2018*	prosent	4,0 %				
Brandsø, John Conrad	kroner		51	13	53	67
Klinikkdirektør - Klinikk for medisin Hgsd og Odda - fra 12.09.2018	prosent		4,4 %	1,1 %	4,3 %	5,2 %
Eikeset, Kenneth	kroner	50	47	32	87	90
Klinikkkdirektør - Klinikk for psykisk helsevern og rus - fra 18.06.2012	prosent	3,3 %	3,0 %	2,0 %	5,3 %	5,2 %
Etterlid, Hege	kroner					
Økonomidirektør fra 01.02.2022	prosent					
Fossdal, Anne Karin	kroner	61				
Konst. klinikkdirektør - Stord somatikk - fra 21.08.2017 - 20.08.2018*	prosent	5,6 %				
Frøyland, Jan Håvard	kroner	46	35	-7	59	
Økonomidirektør fra 21.01.2013 - 31.05.2021*	prosent	3,7 %	2,7 %	-0,6 %	4,6 %	
Haaland, Berit	kroner	2	8			
Klinikkdirektør - Kirurgisk klinikk - til 7.06.2019*	prosent	0,1 %	0,5 %			
Hellesund, Kjell Rune	kroner					11
Konst. økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.01.2022*	prosent					0,9 %
Klausen, Olav Godtfred	kroner	56	77	2	106	105
Administrerende direktør fra 15.11.2011 - 31.03.2023	prosent	3,0 %	4,0 %	0,1 %	5,3 %	5,0 %
Kydland, Magne	kroner				64	54
Kommunikasjonssjef fra 01.04.2020	prosent				5,1 %	4,1 %
Lien, Sverre Kolbeinsen	kroner		14	36	70	51
Klinikkdirektør - Klinikk for medisinske tenester og beredskap - fra 03.04.2018 - 17.01.2023	prosent		1,2 %	3,1 %	5,8 %	4,0 %
Lier, Haldis Johanne Økland	kroner	43	18	19	65	50
Fagdirektør fra 01.05.2014 - 30.11.2022*	prosent	3,1 %	1,2 %	1,3 %	4,5 %	3,3 %
Løklingholm, Aud Gunn	kroner				7	40
Administrasjonssjef fra 01.09.2020	prosent				0,5 %	3,0 %
Mjør, Reidun Rasmussen	kroner		33	-20		
Klinikkdirektør - Stord somatikk - fra 21.08.2018 til 16.08.2020*	prosent		2,7 %	-1,5 %		
Nemeth, Laila Marie Ramstad	kroner	24	41	24	77	83

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Direktør byggprosjekt fra 01.01.2015	prosent	1,9 %	3,2 %	1,8 %	5,7 %	5,8 %
Njærheim, Anne Beth	kroner				23	66
Klinikkdirektør - Klinikk somatikk Stord - fra 1.08.2020	prosent				1,8 %	5,1 %
Onarheim, Helga Stautland	kroner	46	36	-4	65	66
HR-direktør fra 01.01.2002	prosent	3,4 %	2,6 %	-0,3 %	4,6 %	4,4 %
Tollaksen, Kjersti	kroner			3	49	60
Klinikkdirektør - Klinikk for kirurgi Hgsd. fra 20.05.2019	prosent			0,3 %	3,9 %	4,7 %
Føretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	32 580 -	9 917	85 113 -	203 089 -	64 898
	prosent	366 %	-24 %	270 %	-174 %	75 %
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell						
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre	kroner	10	31	-23	64	24
tilsette i føretaket enn leiande personell	prosent	1,4 %	4,4 %	-3,2 %	8,9 %	3,0 %

** Leiaren blei tilsett eller har slutta i løpet av året - her er løn og godtgjersler årsjustert for sammenlikningsformål*

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Tabell 4 – Samanlikningstabell fast løn for leiande tilsette dei siste 5 åra
Tal i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleeining	Endring fra foregående år 2018	2019	2020	2021	2022
Fast løn for leiande tilsette						
Alvestad, Leif Terje	kroner	29	34	19	32	44
Direktør Drift fra 01.11.2007	prosent	2,8 %	3,2 %	1,7 %	2,8 %	3,8 %
Andreassen, Andreas	kroner					
Fagdirektør fra 01.12.2022	prosent					
Bjøntegård, Anne Hilde	kroner	45				
Klinikkdirektør - Klinikk for medisink service og beredskap - til 03.04.2018*	prosent	3,6 %				
Bokn, Linda Ånderå	kroner					
Konst. Fagdirektør fra 05.08.2019 - 31.10.2019	prosent					
Brandsø, John Conrad	kroner		50	35	13	39
Klinikkdirektør - Klinikk for medisin Hgsd og Odda - fra 12.08.2018*	prosent		5,2 %	3,4 %	1,3 %	3,7 %
Eikeset, Kenneth	kroner	37	39	22	40	57
Klinikkkdirektør - Klinikk for psykisk helsevern og rus - fra 18.06.2012	prosent	2,8 %	2,8 %	1,5 %	2,8 %	3,8 %
Etterlid, Hege	kroner					
Økonomidirektør fra 01.02.2022	prosent					
Fossdal, Anne Karin	kroner	52				
Konst. klinikkdirektør - Stord somatikk - fra 21.08.2017 - 20.08.2018*	prosent	5,5 %				
Frøyland, Jan Håvard	kroner	28	29	21	25	
Økonomidirektør fra 21.01.2013 - 31.05.2021*	prosent	2,8 %	2,9 %	2,0 %	2,4 %	
Haaland, Berit	kroner	-9	9			
Klinikkdirektør - Kirurgisk klinikk - til 7.06.2019*	prosent	-0,7 %	0,7 %			
Hellesund, Kjell Rune	kroner					0
Konst. økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.01.2022*	prosent					0,0 %
Klausen, Olav Godtfred	kroner	47	69	-8	51	71
Administrerende direktør fra 15.11.2011 - 31.03.2023	prosent	2,8 %	4,0 %	-0,4 %	2,8 %	3,8 %
Kydland, Magne	kroner				34	40
Kommunikasjonssjef fra 01.04.2020	prosent				3,3 %	3,8 %
Lien, Sverre Kolbeinsen	kroner		15	36	30	22
Klinikkdirektør - Klinikk for medisinske tenester og beredskap - fra 03.04.2018 - 17.01.2023	prosent		1,5 %	3,5 %	2,8 %	2,0 %
Lier, Haldis Johanne Økland	kroner	32	12	46	34	18
Fagdirektør fra 01.05.2014 - 30.11.2022	prosent	2,8 %	1,0 %	3,9 %	2,8 %	1,5 %
Løklingholm, Aud Gunn	kroner				11	40
Administrasjonssjef fra 01.09.2020	prosent				1,1 %	3,8 %

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Mjør, Reidun Rasmussen	kroner		32	0		
Klinikkdirektør - Stord somatikk - fra 21.08.2018 til 16.08.2020	prosent		3,2 %	1,3 %		
Nemeth, Laila Marie Ramstad	kroner	30	35	19	32	45
Direktør byggprosjekt fra 01.01.2015	prosent	2,8 %	3,2 %	1,7 %	2,8 %	3,8 %
Njærheim, Anne Beth	kroner				17	59
Klinikkdirektør - Klinikk for somatikk Stord - fra 1.08.2020	prosent				1,6 %	5,55 %
Onarheim, Helga Stautland	kroner	31	36	20	33	46
HR-direktør fra 01.01.2002	prosent	2,8 %	3,2 %	1,7 %	2,8 %	3,9 %
Tollaksen, Kjersti	kroner			25	30	43
Klinikkdirektør - Klinikk for kirurgi Hgsd. fra 20.05.19*	prosent			2,5 %	2,8 %	3,9 %

* Leiaren blei tilsett eller har sluttet i løpet av året - her er løn og godtgjersler årsjustert for sammenlikningsformål

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.
Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.
Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.
Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjersle til styret for rekneskapsåra

		1. Honorar				4. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
Navn og stilling	**Rekneskapsår**	**1.1 Styret**	**1.2 Revisjonsutvalg**	**2. Anna godtgjersle**	**3. Total godtgjersle**	**4.1 Løn**	**4.2 Anna godtgjersle**
Akselsen, Olav	2022	0	0	0	0		
Styremedlem t.o.m. 31.08.2021	2021	80	0	0	80		
Arianson, Helga	2022	116	0	0	116		
Styremedlem f.o.m. 01.02.2022	2021	0	0	0	0		
Bjordal, Brian David	2022	157	0	0	157		
Styremedlem	2021	149	0	0	149		
Borge, Solfrid	2022	10	0	0	10		
Styremedlem	2021	120	0	0	120		
Bratke, Heiko Holger Karl-Ernst	2022	74	0	0	74		
Styremedlem f.o.m. 01.06.2022	2021	0	0	0	0		
Budal, Nina	2022	127	0	0	127		
Styremedlem	2021	120	0	0	120		
Del Pino, Jorge Enrique Morales	2022	5	0	0	5		
Varamedlem	2021	0	0	0	0		
Espelid, Helge	2022	0	0	0	0		
Styremedlem t.o.m. 31.01.2021	2021	10	0	0	10		
Faugstad, Anne Sissel	2022	127	0	0	127		
Styremedlem f.o.m. 01.03.2020	2021	120	0	0	120		
Follesø, Kjersti Helen	2022	127	0	0	127		
Styremedlem f.o.m. 01.03.2020	2021	120	0	0	120		
Habbestad, Per Bjørn	2022	37	0	0	37		
Styreleder f.o.m. 01.03.2020 - 31.01.2022	2021	211	0	0	211		
Haavik, Laura Lill	2022	127	0	0	127		
Styremedlem f.o.m. 01.02.2021	2021	110	0	0	110		
Karlsen, Per	2022		0	0	0	1 700	16
Styremedlem (Helse Vest RHF)	2021		0	0	0	1 643	13
Midbøe, Pål Osjord	2022	0	0	0	0		
Styremedlem t.o.m. 31.01.2021	2021	10	0	0	10		
Nylehn, Pernille	2022	63	0	0	63		
Styremedlem 01.02.2021 - 30.06.2022	2021	110	0	0	110		
Rolland, Åse-Berit Apeland	2022	127	0	0	127		
Styremedlem f.o.m. 01.03.2019 (varamedlem 2018?)	2021	120	0	0	120		
Sekse, Valborg	2022	5	0	0	5		

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Varamedlem	2021	0	0	0	0
Skogseth, Ingvill	2022	147	0	0	147
Styremedlem f.o.m. 2022	2021	0	0	0	0
Steen jr., Petter	2022	205	0	0	205
Styreleder f.o.m. 01.02.2022	2021	0	0	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Tabell 6 – Samanlikningstabell godtgjersle for styret dei siste 5 år
Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Måleeining	Endring frå føregåande år 2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Akselsen, Olav	kroner		0	9	2	
Styremedlem t.o.m. 31.08.2021	prosent		0,4 %	8,0 %	2,1 %	
Arianson, Helga	kroner					
Styremedlem f.o.m. 01.02.2022	prosent					
Birkeland, Gunnar William	kroner	4	1	1		
Styremedlem t.o.m. 29.02.2020	prosent	4,1 %	0,7 %	1,3 %		
Bjordal, Brian David	kroner	7	-1	11	3	9
Styremedlem	prosent	5,5 %	-0,8 %	8,0 %	1,8 %	5,8 %
Borge, Solfrid	kroner	4	1	9	2	1
Styremedlem	prosent	4,0 %	0,8 %	8,0 %	1,8 %	1,1 %
Brøtke, Heiko Holger Karl-Ernst	kroner					
Styremedlem f.o.m. 01.06.2022	prosent					
Budal, Nina	kroner	4	1	9	2	7
Styremedlem	prosent	4,1 %	0,7 %	8,3 %	1,5 %	5,8 %
Callaghan, Tove Martha Hovda	kroner	5				
Styremedlem t.o.m. 30.11.2018	prosent	4,5 %				
Espelid, Helge	kroner	4	1	9	3	
Styremedlem t.o.m. 31.01.2021	prosent	4,1 %	0,7 %	8,3 %	2,7 %	
Faugstad, Anne Sissel	kroner				0	7
Styremedlem f.o.m. 01.03.2020	prosent				0,3 %	5,8 %
Follesø, Kjersti Helen	kroner				0	7
Styremedlem f.o.m. 01.03.2020	prosent				0,3 %	5,8 %
Habbestad, Per Bjørn	kroner				1	
Styreleder f.o.m. 01.03.2020 - 31.01.2022	prosent				0,3 %	
Haavik, Laura Lill	kroner					7
Styremedlem f.o.m. 01.02.2021	prosent					5,6 %
Midbøe, Pål Osjord	kroner	4	1	9	3	
Styremedlem t.o.m. 31.01.2021	prosent	4,1 %	0,7 %	8,3 %	2,7 %	
Nylehn, Pernille	kroner					7
Styremedlem 01.02.2021 - 30.06.2022	prosent					6,2 %
Rolland, Åse-Berit Apeland	kroner	0	108	10	2	7
Styremedlem f.o.m. 01.03.2019	prosent	0,0 %	0,0 %	8,9 %	1,5 %	5,8 %
Skogseth, Ingvill	kroner					
Styremedlem f.o.m. 2022	prosent					
Skorpen, Anja Elen Kristin	kroner		0	1		
Styremedlem f.o.m. 2018 t.o.m. 29.02.2020	prosent		0,4 %	1,3 %		
Steen jr., Petter	kroner					
Styreleder f.o.m. 01.02.2022	prosent					
Svendsen, Kjell Arvid	kroner	8	1	3		
Styreleder t.o.m. 29.02.2020	prosent	4,2 %	0,7 %	1,3 %		

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Om føretakets lederlønspolitikk

Føretaket har vedtatt retningslinjer for løn til leiarar på nivå 1 og 2 som er i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel (fastsett av Nærings- og fiskeridepartementet 30. april 2021).» I desse retningslinjene fremgår det mellom anna at:

- Godtgjering til leiarar skal fremje at føretaket oppnår sine mål og berekraftig verdiskaping for spesialisthelsetenesta, medrekna gjennomføring av føretaket sin strategi, ivaretaking av langsiktige interesser og økonomiske bereevne.
- Godtgjeringa skal ikkje vere lønsleiande, men konkurransedyktig, slik at føretaket kan rekruttere og behalde gode leiarar.
- Konkurransedyktig, men ikkje leiande løn, skal bidra til at føretaket er ein attraktiv arbeidsplass for alle tilsette.
- Godtgjering til leiarar skal balansere behovet for å rekruttere og behalde dyktige leiarar, og ei lønsutvikling under kontroll. Rekruttering og stabilisering av dyktige leiarar er viktig for verksemda.
- Retningslinjene skal sørgje for moderasjon. Føretaket er finansiert av offentlege midlar som skal nyttast til beste for pasientbehandlinga, samstundes som føretaket sine mål skal bli nådd.
- Lønsutviklinga i Helse Fonna generelt skal vere ein del av vurderinga ved leiarlønsoppgjer, for å sikre at leiarane som hovudregel har ei lønsutvikling i samsvar med andre tilsette.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Helse Fonna HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §15, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

Styret for Helse Fonna HF

Haugesund 18.04.23

Petter Steen jr. Styreleiar	Brian David Bjordal Nestleiar	Helga Arianson Styremedlem
Anne Sissel Faugstad Styremedlem	Per Karlsen Styremedlem	Morten Lyngås Føyen Styremedlem
Nina Budal Styremedlem	Heiko Bratke Styremedlem	Laura Lill Haavik Styremedlem
Ingvill Skogseth Styremedlem	Kjersti Follesø Styremedlem	Anders Hovland Administrerande direktør

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
5CC2E029AA164173918452D96F022362

Admincontrol

List of Signatures

Page 1/1

Helse Fonna HF -- årsrekneskap 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Bjordal, Brian David	BANKID_MOBILE	2023-04-19 11:43 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2023-04-24 21:09 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2023-04-19 10:29 GMT+02
Haavik, Laura Lill	BANKID	2023-04-19 10:24 GMT+02
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2023-04-19 10:08 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2023-04-19 10:02 GMT+02
Bratke, Heiko	BANKID_MOBILE	2023-04-19 23:38 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2023-04-19 22:06 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID_MOBILE	2023-04-19 14:55 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2023-04-19 14:02 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Resultatrekneskap

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2022	2021
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		2 757 033	2 572 216
Aktivitetsbasert inntekt		1 296 857	1 243 911
Anna driftsinntekt		190 886	222 163
Sum driftsinntekter	**2,3**	**4 244 776**	**4 038 290**
Kjøp av helsetenester	4	336 519	309 119
Varekostnad	5	543 880	542 287
Lønn og andre personalkostnader	6,15	2 758 395	2 630 531
Ordinære avskrivingar	9	200 555	143 742
Nedskriving	9	0	437
Andre driftskostnader	6,7,9,12	538 677	500 067
Sum driftskostnader	**2**	**4 378 026**	**4 126 184**
Resultat frå drifta		**-133 250**	**-87 894**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	8	9 391	2 643
Andre finanskostnader	8	27 461	1 172
Netto finansresultat		**-18 071**	**1 471**
Resultat før skattekostnad		**-151 321**	**-86 423**
RESULTAT FOR ÅRET		**-151 321**	**-86 423**
Overført annan eigenkapital	14	-151 321	-86 423
Sum overføringar		**-151 321**	**-86 423**

Helse Fonna HF **Org.nr. 983974694**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2022	2021
EIGEDELAR			
Anleggsmidlar			
Immaterielle driftsmiddel			
Lisensar, programvare og goodwill	9	115	240
Sum immaterielle eigedelar		**115**	**240**
Varige driftsmidlar			
Tomter, bygningar og annan fast eigedom	9	2 761 106	2 607 129
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	9	375 128	365 754
Anlegg under utføring	9	91 790	96 594
Sum varige driftsmidlar		**3 228 023**	**3 069 477**
Finansielle anleggsmidlar			
Investering i andre aksjar og partar	10	199 027	187 205
Pensjonsmidlar	15	421 545	343 786
Sum finansielle anleggsmidlar		**620 571**	**530 992**
Sum anleggsmidlar		**3 848 710**	**3 600 708**
Omløpsmidlar			
Varer	11	33 051	42 743
Krav	12,22	504 643	808 037
Bankinnskot, kontantar og liknande	13	92 080	89 801
Sum omløpsmidlar		**629 775**	**940 582**
SUM EIGEDELAR		**4 478 484**	**4 541 291**

Helse Fonna HF **Org.nr. 983974694**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2022	2021
EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	14	100	100
Annan innskoten eigenkapital	14	2 127 267	2 127 267
Sum innskoten eigenkapital		**2 127 367**	**2 127 367**
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	14	-209 100	-57 779
Sum opptent eigenkapital		**-209 100**	**-57 779**
Sum eigenkapital		**1 918 267**	**2 069 589**
Gjeld			
Avsettingar for forpliktingar			
Andre avsettingar for forpliktingar	16,22	59 535	59 614
Sum avsettingar for forpliktingar		**59 535**	**59 614**
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til føretak i samme konsern	9,17,22	1 659 021	1 542 518
Sum anna langsiktig gjeld		**1 659 021**	**1 542 518**
Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld		**1 718 557**	**1 602 132**
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlege avgifter		197 498	200 762
Anna kortsiktig gjeld	18,22	644 162	668 807
Sum kortsiktig gjeld		**841 660**	**869 570**
Sum gjeld		**2 560 217**	**2 471 702**
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		**4 478 484**	**4 541 291**

Haugesund, 18.04.2023
Styret for Helse Fonna HF

Petter Steen jr. styreleiar	Brian David Bjordal nestleiar	Helga Arianson styremedlem
Kjersti Follesø styremedlem	Anne Sissel Faugstad styremedlem	Ingvill Skogseth styremedlem
Per Karlsen styremedlem	Nina Budal styremedlem	Morten Lyngås Føyen styremedlem
Laura Lill Haavik styremedlem	Heiko Bratke styremedlem	Anders Hovland adm.direktør

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Kontantstraumoppstilling

Helse Fonna HF

Alle tall i 1000 NOK

	2022	2021
Kontantstraumer frå operasjonelle aktivitetar:		
Årsresultat	-151 321	-86 423
Tap/vinst ved sal av anleggsmidlar	-57	-28
Ordinære avskrivingar	200 555	143 742
Nedskrivningar varige driftsmidlar	0	437
Endring i omløpsmidlar	313 086	-45 135
Endring i kortsiktig gjeld	-27 909	78 185
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalingar i pensjonsordninger	-77 759	-153 094
Inntektsført investeringstilskott	-2 285	-1 852
Netto kontantstraum frå operasjonelle aktivitetar	**254 310**	**-64 168**
Kontantstraum frå investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved sal av varige driftsmidlar	57	28
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidlar	-358 976	-531 043
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-11 821	-10 895
Netto kontantstraum frå investeringsaktivitetar	**-370 741**	**-541 910**
Kontantstraumar frå finansieringsaktivitetar:		
Innbetaling ved opptak av ny langs. gjeld	173 395	625 308
Utbetaling ved nedbetaling av langs.gjeld	-56 892	-15 085
Innbetaling av investeringstilskott	394	320
Endring andre langsiktige forpliktingar	1 812	1 413
Netto kontantstraum frå finansieringsaktivitetar	**118 710**	**611 956**
Netto endring i likviditet	2 279	5 878
Likvide midlar 01.01	89 801	83 924
Likvide midlar 31.12	**92 080**	**89 801**
Herav skattetrekk og andre bundne midler	91 949	89 712
Likviditetsreserve 31.12	**131**	**89**

Helse Fonna HF

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 1 Rekneskapsprinsipp

Generelt om rekneskapen
Rekneskapen for 2022 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998, jf. Lov om helseføretak. Den er utarbeidd etter norske rekneskapsstandardar og retningsliner gjeve av eigar.

Helse Fonna HF blei stifta 01.01.02 etter lov om helseføretak. På same tida blei anleggsmiddel og forpliktingar netto kr 1.818.337.729 overført til Helse Fonna HF som eit tingsinnskot.

Som følgje av at helseføretaka er non-profit-verksemder der eigar har stilt krav om resultatmessig balanse i drifta, men ikkje krav til avkastning på innskoten kapital, representerer bruksverdi verkeleg verdi for anleggsmidlane.
I opningsbalansen er bruksverdi sett til attkjøpsverdi redusert for slit og elde og justert for teknisk standard. Der det på overtakingstidspunktet var kjent at bygga ikkje ville bli tatt i bruk eller berre tatt i bruk for ein kortare periode, er verdien på opningsbalansen redusert. For bygg og tomter er denne verdien basert på takstar utarbeidd av uavhengige miljø hausten 2001.

Konsolidering
Helse Fonna HF går inn i konsernrekneskapen til Helse Vest og utarbeider ikkje eige konsernrekneskap. Konsernspissen Helse Vest RHF utarbeider den konsoliderte rekneskapen. Konsernrekneskapen utleverast på førespørsel ved å henvende seg til Helse Vest RHF, Nådlandskroken 11, 4034 Stavanger.

Grunnleggjande prinsipp - vurdering og klassifisering
Årsrekneskapen er bygd på dei grunnleggjande prinsippa om historisk kost, samanstilling, vidare drift, kongruens og varsemd. Transaksjonar regnskapsførast til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatførast når dei er opptente og kostnader samanstillast med opptente inntekter.

Prinsipp for inntektsføring
Driftsinntektene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) frå eigar, aktivitetsbasert finansiering og andre driftsinntekter. Inntekter frå Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseføretaket er bruttoførte i Helse Vest RHF.

Grunnfinansiering
Grunnfinansieringa utgjer basisramme drift. Grunnfinansieringa tildeles føretaka frå Helse Vest RHF som fast bevilling til drift og investering i føretaket. Grunnfinansieringa inntektsførast i det regnskapsåret midlane tildeles. Inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i samsvar med aktivitet.

Aktivitetsbaserte inntekter
Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-refusjon (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjon frå Helfo og eigenandelar), gjestepasientinntekter, inntekter frå sjølvbetalande pasientar og sal av laboratorie- og røntgentenester. Inntektsføringa skjer i den perioden aktiviteten er utført.

Inntekter vedkommande pasientar busett i andre regionar som er behandla i helseføretaket er ført i rekneskapen som gjestepasientinntekter. Inntekter vedkommande eigne pasientar behandla i andre regionar er ført som ISF-refusjon.

Andre inntekter
Øyremerka tilskot blir inntektsførte i takt med bruk av midlane. Tilskot til investeringar blir inntektsførte i same periode som avskrivingane på dei aktuelle investeringane.

Gåver vert brukt i samsvar med dei vilkåra eller ynskje givar har for bruk av midlane. Dersom givar har vilkår eller ynskje om at gåva skal brukast til konkrete aktivitetar, prosjekt eller investeringar, klassifiserast ho som tilskot og regnskapsførast etter reglane for øyremerka tilskot.
Sal av varer blir inntektsført ved levering. Tenester blir inntektsførte i den perioden dei blir utførte.

Kostnadsføringstidspunkt samanstilling
Utgifter blir samanstilt med og kostnadsførast samtidig med inntektsføring av dei inntekter utgiftene kan knytast til. Utgifter som ikkje kan knytast direkte til inntekter, kostnadsførast når dei vert pådregne.

Klassifisering og vurdering av balansepostar
Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar poster som forfell til betaling innan eit år etter anskaffingstidspunktet, og dessutan poster som knyter seg til varekrinsløpet. Andre postar er klassifiserte som anleggsmidlar/langsiktig gjeld.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Omløpsmidlar er vurderte til lågaste av kostpris og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.
Vurdering av anleggsmidlar skjer til kostpris. Anleggsmidlar som har avgrensa økonomisk levetid skal avskrivast etter ein plan. Anleggsmidlar vert nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Nedskrivinga blir reversert i den grad grunnlaget for nedskrivinga ikkje lenger er til stades.
Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld visast som langsiktig gjeld.

Immaterielle eigedelar
Utgifter til forsking og utvikling er kostnadsførte, då samanhengen mellom utgifter til forsking og utvikling og tilhøyrande framtidige inntekter er uklar. I særskilde høve vil eiga forsking og utvikling kunne medføre at det blir framkalla ein eigen godtgjort og vesentleg kontantstraum. Om slike kontantstraumar kan forventast, blir slik forsking og utvikling aktivert.

Utgifter til andre immaterielle eigedelar er balanseførte i den utstrekning kriteria for balanseføring er oppfylt, det vil seie at det forventast at dei vil gje framtidige inntekter eller vesentlege reduksjonar i framtidige kostnader. Dette gjeld i hovudsak utgifter til lisensar og programvare. Immaterielle eigedelar som er balanseførte avskrivast lineært over forventa økonomisk levetid frå det tidspunktet eigedelen blir teken i bruk.

Varige driftsmidlar
Varige driftsmidlar omfattar eigedom, anlegg og utstyr som er rekna for bruk i produksjon, levering av varer eller administrative føremål og som har varig levetid. Desse balanseførast til kost fråtrekt eventuelle akkumulerte av- og nedskrivingar.

Driftsmidlar reknast som varige dersom dei har ei økonomisk levetid på over 3 år, samt ein kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidlar avskrivast hovudsakleg lineært over økonomisk levetid frå det tidspunktet driftsmidlane blir teke i bruk. Det vert teke omsyn til utrangeringsverdi når avskrivingsplanane vert fastsette. Dersom det finnest indikasjonar på at driftsmidlar har falle i verdi, blir driftsmidlane nedskrivne til den verdien som kan attvinnast dersom denne er lågare enn regnskapsført verdi.

Tomter avskrivast ikkje då ein antar at dei ikkje har ei avgrensa levetid.

Investeringar i nybygg vert balanseførte etter kvart som kostnadene vert pådregne. Ved dekomponering av balanseførte kostnader til nybygg vert reelle kostnader for dei ulike bygningsdelane lagt til grunn. Finansieringsutgifter ved tilverking av eigne driftsmidlar balanseføres.

Påkostnader eller betringar blir lagde til driftsmidlets kostpris og avskrivne i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar blir kostnadsførte etter kvart som dei kjem på.

Ved sal og utrangering av anleggsmidlar blir vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

Dotterføretak
Som dotterføretak reknast anna føretak der helseføretaket normalt har en eigardel på over 50 %, kor investeringa er av langvarig og strategisk karakter og kor helseføretaket har bestemmande innflytelse. Dotterføretak vurderast etter kostmetoden i føretakets rekneskap. Investeringa er vurdert til anskaffingskost med mindre nedskriving har vore nødvendig. Det blir gjort nedskriving til verkeleg verdi når det oppstår verdifall som skyldast årsaker som ikkje kan antakast å være forbigåande og det er nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivingar reverserast når grunnlaget for nedskriving ikkje lenger er til stades.

Felleskontrollert føretak
Som felleskontrollert føretak reknast føretak kor deltakarane saman har felles kontroll. Ingen deltakar aleine har bestemmande innflytelse, men saman har ein bestemmande innflytelse. Samarbeidet må være regulert i ei samarbeidsavtale som heimlar felles kontroll, og deltaking må ikkje være mellombels.

Tilknytt føretak
Med tilknytt føretak meiner ein føretak kor investor har betydeleg påverknad utan at det føreligg konsernforhold eller felles kontrollert verksemd. Med betydeleg påverknad meiner ein normalt verksemder der føretaket eig mellom 20 og 50 prosent.

Slike føretak blir vurdert etter kostmetoden i selskapsrekneskapen. Dette inneber at verksemda er vurdert til innkjøpskost for aksjane med mindre det har vore nødvendig med nedskriving. Det er gjort nedskriving til verkeleg verdi når verdifall har årsaker som ikkje blir vurderte som forbigåande, og det må sjåast naudsynt etter god rekneskapsskikk. Nedskrivingar er førte attende når grunnlaget for nedskriving ikkje lenger er til stades.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Utbytte og andre utdelingar er inntektsførte same år som dei er avsette i det tilknytte føretaket. Dersom utbyttet overstig det tilbakehaldne resultatet etter kjøpet, representerer den overskytande delen tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingane er trekte frå verdien på investeringa i balansen.

I konsernrekneskapen vert tilknytte føretak vurdert etter eigenkapitalmetoden.

Eigenkapitalinnskot i KLP
Eigenkapitalinnskot i KLP er separate finansielle eigedelar og blir vurderte til kostpris, men blir nedskrivne til verkeleg verdi ved verdifall som ikkje må ventast å vera forbigåande.

Pensjonar
Pensjonsordninga er behandla i rekneskapen etter Norsk Rekneskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing om pensjonsføresetnader frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameter som er nytta går fram av note om pensjonar. Helseregionenes pensjonsordningar, medrekna AFP, er å rekne som ytingsbaserte planar.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktingar blir utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkastning på pensjonsmidlane og føresetnader frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlane er vurderte til verkeleg verdi. Netto pensjonsforplikting består av brutto pensjonsforplikting fråtrekt verkeleg verdi av pensjonsmidlane. Netto pensjonsforplikting balanseførast som avsetning for forpliktingar, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringar i balansen. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar bli fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar som kjem av endringar i og avvik mot føresetnadene i utrekningane (estimatendringar) er fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid for den del av avvika som overstig 10 prosent av det høgaste av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar (korridor). Antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid er sett til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og utgjer summen av periodens pensjonsopptening, rentekostnad på berekna pensjonsforplikting, forventa avkastning av pensjonsmidlane, resultatført verknad av endringar i estimat og pensjonsplanar, resultatført verknad av avvik mellom faktisk og forventa avkastning, samt periodisert arbeidsgivaravgift. Usikkerheita er i stor grad knytt til bruttoforplikting og ikkje til den nettoforplikting som framkjem i balansen. Estimatendringar som fylgje av endring i nemnte parameter vil i stor utstrekking periodiserast over gjennomsnittleg attverande oppteningstid og ikkje straks belaste resultatregnskapet slik som andre estimatendringar. Arbeidstakars del av pensjonspremien er kome til frådrag i lønnskostnaden.

Varelager
Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogeleg å nytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagd til grunn. Nedskriving for pårekneleg ukurans er gjort i samsvar med god rekneskapsskikk.

Krav
Kundekrav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetting til venta tap. Avsetting til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava. Det er i tillegg gjort sjablongmessig avsetting for dei krava det ikkje er gjort konkret avsetting for. Den sjablongmessige avsettinga er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Uvisse forpliktingar
Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjer, og verdien kan bereknast påliteleg, blir det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.

Segment
Inndelinga i segment bygger på interne styrings- og rapporteringsføremål i føretaket. Det blir presentert tal for verksemdsområda. Tala er avstemt mot årsresultat- og balanse i føretaket. Ein har i tillegg klassifisert inntektene etter geografi med utgangspunkt i bustaden til pasientane.

Kontantstraumoppstilling
Kontantstraumoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for føretaket for å kunne presentere kontantstraumar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsverksemd og finansieringsverksemd.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Konsernkontoordning
Det er etablert konsernkontoordning i SR-bank. Innskot og gjeld innanfor denne ordninga er i rekneskapen for føretaket klassifisert som kortsiktig krav/gjeld til Helse Vest RHF.

Valuta
Pengepostar i utanlandsk valuta er vurderte etter kursen ved utgangen av rekneskapsperioden.

Endringar i rekneskapsprinsipp og feil
Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare års rekneskap blir førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

Samanlikningstal for førre året
Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarande.

Skatt
Helseføretaket er ikkje skattepliktig etter skattelova (§2-30).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 2 Rapportering frå verksemda
Heile 1000 kroner

Driftsinntekter for kvart verksemdsområde
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Somatiske tenester	3 018 223	2 870 185
Psykisk helsevern, voksne	719 196	676 727
Psykisk helsevern, barn og unge	158 484	158 575
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	102 964	97 808
Anna	245 907	234 996
	4 244 776	**4 038 290**

Verksemdsområde kalla «Anna» omfattar i hovudsak kostnader og inntekter knytt til ambulanse, pasienttransport, samt kostnader og inntekter som ikkje er del av spesialisthelsetenesta.

Driftskostnader for kvart verksemdsområde
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Somatiske tenester	3 047 182	2 873 722
Psykisk helsevern, voksne	737 257	672 829
Psykisk helsevern, barn og unge	169 235	160 246
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	105 717	104 748
Anna	318 634	314 639
Sum driftskostnader	**4 378 026**	**4 126 184**

Driftsinntekter fordelt på geografi
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Helse Vest sitt opptaksområde	4 221 045	4 016 444
Resten av landet	13 328	16 056
Utlandet	10 403	5 790
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	**4 244 776**	**4 038 290**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 3 Driftsinntekter
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Basisramme		
Basisramme	2 757 033	2 572 216
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av eigne pasientar i eigen region	1 046 478	1 014 940
Behandling av eigne pasientar i andre regionar	39 434	35 918
Behandling av andre sine pasientar i egen region	13 328	16 056
Poliklinikkinntekter	172 461	159 865
Utskrivingsklare pasientar	14 942	11 120
Anna aktivitetsbasert inntekt	10 213	6 011
Anna driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	16 226	12 119
Øyremerka tilskot til andre føremål	117 972	152 898
Investeringstilskot ført til inntekt	2 285	1 852
Andre driftsinntekter	54 402	55 293
Sum	**4 244 776**	**4 038 290**

Totale driftsinntekter
Inntekter kalla «Behandling av eigne pasientar i eigen region» og «Behandling av eigne pasientar i andre regionar» består av ISF-refusjonar.

I samband med koronapandemien fekk Helse Fonna i 2022 tildelt ekstra tilskot på 58,01 mnok til kompensasjon for auka kostnader og tapte aktivitetsbaserte inntekter.

Aktivitetstal

	2022	2021
Aktivitetstal somatikk		
Talet på DRG-poeng iht Sørge-for-ansvaret	41 242	40 378
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	40 829	39 995
Talet på polikliniske konsultasjonar	155 051	157 180
Aktivitetstal psykisk helsevern for barn og unge		
Talet på utskrivne pasientar frå døgnbehandling	96	114
Talet på polikliniske opphold	26 657	25 879
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	7 653	8 867
Aktivitetstal psykisk helsevern for vaksne		
Talet på utskrivne pasientar frå døgnbehandling	1 481	1 384
Talet på polikliniske opphold	39 676	40 409
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	8 535	7 132
Aktivitetstal tverrfagleg spes. rusbehandling		
Talet på utskrivne pasientar frå døgnbehandling	116	139
Talet på polikliniske opphold	4 360	3 873
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	998	792

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 4 Kjøp av helsetenester
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar somatikk	153 610	157 761
Kjøp frå private helseinstitusjonar somatikk	6 840	4 870
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar psykiatri	12 280	7 681
Kjøp frå private helseinstitusjonar psykiatri	2 235	4 147
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar rus	4 972	152
Kjøp frå private helseinstitusjonar rus	10 301	11 526
Kjøp frå utlandet	0	8
Sum gjestepasientkostnader	**190 239**	**186 145**
Innleie av helsepersonell frå vikarbyrå	116 929	90 527
Kjøp av andre ambulansetenester	13 419	12 698
Andre kjøp av helsetenester (inkl. avtalespesialistar)	15 932	19 749
Sum kjøp av andre helsetenester	**146 280**	**122 974**
Sum kjøp av helsetenester	**336 519**	**309 119**

Note 5 Varekostnader
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Legemiddel	328 262	319 388
Medisinske forbruksvarer	164 687	176 052
Andre varekostnader til eige bruk	48 232	43 905
Innkjøpte varer for videresal	2 700	2 942
Sum varekostnader	**543 880**	**542 287**

Ein del smittevernutstyr er vederlagsfritt motteke frå Helsedirektoratet i samband med pågåande pandemi. Dette er kostnadsført med 13,059 mnok i 2022. Restlager pr 31.12.22 utgjer kr. 0,-.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 6 Lønn og andre godtgjersler
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Lønnskostnader	2 094 212	1 993 552
Arbeidsgivaravgift	287 587	269 111
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgivaravgift	357 118	349 014
Andre ytingar	22 977	19 779
- Balanseførte lønnskostnader eigne tilsette	-1 814	-926
Sum lønn og personalkostnader	**2 760 079**	**2 630 531**
Gjennomsnittleg tal på tilsette	4 174	4 059
Gjennomsnittleg tal på årsverk	3 154	3 094

Leiarlønnsrapport
Med bakgrunn i endra reglar om leiarlønn i allmennaksjeloven, fastsette Nærings- og fiskeridepartementet nye retningsliner for leiarlønn i føretak med statleg eigardel 30.4.2021.

Nye retningsliner for leiarlønn følger asal § 6-16b og forskrift. Dette inneber at det skal leggast fram eigen lønsrapport for ordinært føretaksmøte frå og med 2023.

Rapporten tilfredsstiller rekneskapslovens krav til opplysingar om ytingar til leiande tilsette og erstattar tidlegare noteinformasjon om leiarlønn og godtgjersle til styret.

Godtgjersle til revisor
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Revisjon etter lova	360	420
Utvida revisjon	0	1
Rådgivning som vedkjem skatter og avgifter	1	0
Andre tenester utanfor revisjon	1	0
Sum honorar til revisor	**362**	**421**
Honorar til revisor i høve til inngått avtale	400	400

Honorar er oppgitt eksklusiv meirverdiavgift.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 7 Andre driftskostnader
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Transport av pasientar	88 580	88 969
Kostnader lokale inkl. energi og brensel	71 928	59 258
Kjøp og leige av medisinskteknisk utstyr, mv	49 412	54 685
Reparasjon, vedlikehald og service	47 911	51 815
Konsulenttenester	3 191	19 033
Anna ekstern teneste	224 550	185 215
Kontor- og kommunikasjonskostnader	19 396	17 339
Kostnader i samband med transportmiddel	7 353	6 416
Reisekostnader	14 794	8 312
Forsikringskostnader	1 915	1 340
Pasientskadeerstatning	0	-627
Andre driftskostnader	9 647	8 312
Sum andre driftskostnader	**538 677**	**500 067**

Note 8 Finansposter
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Interne renteinntekter i føretaksgruppa	7 338	1 847
Andre renteinntekter	2 025	770
Andre finansinntekter	27	25
Sum finansinntekter	**9 391**	**2 643**
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	33 248	10 575
Andre rentekostnader	-5 837	-9 442
Andre finanskostnader	51	39
Sum finanskostnader	**27 461**	**1 172**

Note 9 Immaterielle eigedelar og varige driftsmidlar

Immaterielle eigedelar
Heile 1000 kroner

	Lisensar og programvare	Sum
Kostpris 01.01	375	**375**
Tilgang		
Avgang		
Kostpris 31.12	**375**	**375**
Akkumulerte avskrivingar	260	**260**
Akkumulerte nedskrivingar		
Balanseført verdi 31.12	**115**	**115**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Ordinære avskrivingar i året	125	**125**
Levetid	0-1 år	

Varige driftsmidlar
Heile 1000 kroner

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv. og utstyr	Sum
Kostpris 01.01	**211 544**	**4 138 437**	**96 594**	**428 050**	**238 805**	**5 113 431**
Tilgang i året			273 446	71 497	14 034	**358 976**
Avgang i året				-3 376	-5 656	**-9 032**
Frå anlegg til utføring	2 210	275 070	-278 250	592	378	**0**
Kostpris 31.12	**213 755**	**4 413 506**	**91 790**	**496 763**	**247 561**	**5 463 375**
Akk. avskrivingar 31.12		1 824 793		241 931	127 055	**2 193 780**
Akk. nedskrivingar 31.12	466	40 896		187	23	**41 572**
Balanseført verdi 31.12	**213 289**	**2 547 817**	**91 790**	**254 644**	**120 483**	**3 228 023**
Ordinære avskrivingar i året		123 303		42 438	34 688	**200 430**
Nedskrivingar i året						
Balanseførte lånekostnader		4 773	1 086			**5 860**
Levetider		15-60 år		4-15 år	3-15 år	
Avskrivingsplan		lineær		lineær	lineær	

Leigeavtaler:
Heile 1000 kroner

	Bygningar	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Leigebeløp	13 395	717	14 083	**28 195**
Rest leigetid	4-4,5 år	1-1,5 år	0-1 år	

Langsiktige byggeprosjekt
Heile 1000 kroner

Investeringsprosjekt	Akk. rekn. per 31.12 i år	Akk rekn. per 31.12 i fjor	Tot.kostn. ramme	Prognose sluttsum	Avvik fra budsjett	Planlagt ferdigstilt
Bygg2020 Byggetrinn 2 (BT2)	57 716	0	1 032 762	1 032 762	0	31.12.2026
	57 716	**0**	**1 032 762**	**1 032 762**	**0**	

ByggHaugesund2020 fullførte i løpet av 2021 nybygget tilhøyrande byggetrinn 1 innanfor totalramme for prosjektet. Pr. 31.12.2021 stod det att kr 291MNOK av midlar knytt til byggetrinn 1. Kr. 259MNOK av desse er brukt i 2022 til ombygging knytt til byggetrinn 1 samtidig med førebuande arbeid for byggetrinn 2. Pr. 31.12.2022 står det att 32MNOK av desse midlane, som vert vidareført til 2023 for ferdigstilling av ombyggingsprosjekt knytt til byggetrinn 1 og vidare førebuing av byggetrinn 2.

Opptrekk byggelån inkl. renter er på kr. 173,4 MNOK pr 31.12.22.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Lånet er planlagt konvertert til eit langsiktig lån (serielån) f.o.m. 01.01.27.

Note 10 Eigardeler i tilknytte selskap

Investeringar i aksjar og partar
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Eigenkapitalinnskot i KLP	199 027	187 205
Sum investeringar i andre aksjar og partar	**199 027**	**187 205**

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekka behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det korkje er tapt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein annan pensjonsinnretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet bli betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.

Note 11 Varelager
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Varer for vidaresal:		
Handelsvarer	193	175
Sum varer for videresal	**193**	**175**
Varelager til eige bruk	32 859	42 569
Sum varelager	**33 051**	**42 743**
Kostpris lager	**33 051**	**42 743**
Bokført verdi 31.12	**33 051**	**42 743**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 12 Kundekrav og andre krav

Heile 1000 kroner

	2022	2021
Kundekrav	21 930	17 009
Konsernkonto	402 168	728 516
Krav på føretak i føretaksgruppa	65 643	56 659
Oppsamla inntekter	4 854	2 590
Andre kortsiktige krav	10 048	3 262
Sum krav	**504 643**	**808 037**

Endring i avsetting tap på kundekrav:		
Avsetting for tap på kundekrav per 1.1	6 399	5 386
Endring i året i avsetting tap på kundekrav	-276	1 013
Avsetting for tap på krav 31.12	**6 122**	**6 399**
Konstaterte tap på krav i året	**2 119**	**897**
Kundekrav har følgande fordeling på forfall:		
Krav som ikkje er forfalne til betaling	10 376	8 463
Krav forfalne med 1 - 30 dagar	1 918	780
Krav forfalne med 31 - 60 dagar	1 331	-97
Krav forfalne med 61 - 90 dagar	514	220
Krav forfalne med meir enn 90 dagar	7 792	7 643
Kundekrav pålydande per 31.12.	**21 930**	**17 009**

Helse Vest har konsernkontoordning i SpareBank 1 Sr-Bank.

Note 13 Kontantar og bankinnskot

Heile 1000 kroner

	2022	2021
Skattetrekksmidlar	91 949	89 712
Sum bundne kontantar og bankinnskot	**91 949**	**89 712**
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	131	89
Sum kontantantar og bankinnskot	**92 080**	**89 801**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 14 Eigenkapital

Heile 1000 kroner

	Føretakskapital	Annan innskoten eigenkapital	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12. i fjor	100	2 127 267	-57 779	**2 069 589**
Eigenkapital 01.01. i år	**100**	**2 127 267**	**-57 779**	**2 069 589**
Resultat dette året			-151 321	**-151 321**
Eigenkapital 31.12. i år	**100**	**2 127 267**	**-209 100**	**1 918 267**

Føretakskapitalen består av 1 part lydande på kr 100 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

Styringsmål frå eigar	**2022**	**2021**	**2002-2022**
Årsresultat	-151 321	-86 423	-219 909
Overført frå strukturfond			18 761
Korrigert for endra levetider			126 162
Korrigert resultat	**-151 321**	**-86 423**	**-74 986**
Pensjonskostnader det er teke omsyn til i resultatkravet*			-9 988
Resultat jf. økonomiske krav	**-151 321**	**-86 423**	**-84 974**
Resultatkrav	-20 000	34 000	616 620
Avvik frå resultatkrav	**-131 321**	**-120 423**	**-701 594**

Note 15 Pensjonsforplikting

Heile 1000 kroner

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

	2022	2021
Oppsamla pensjonsforplikting	7 888 402	7 751 163
Pensjonsmidlar	6 737 728	6 716 128
Netto pensjonsforplikting	**-1 150 674**	**-1 035 035**
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforplikting	-159 023	-143 042
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	1 731 243	1 521 863
Netto bokførte midler inkl. arbeidsgivaravgift	**421 545**	**343 786**
Av dette balanseført netto pensjonsmidlar inkl. aga.	**421 545**	**343 786**
Av pensjonsmidlar utgjer premiefond	334 531	290 701

Spesifikasjon av pensjonskostnad:

	2022	2021
Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	346 966	304 758
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	151 753	124 730
Brutto pensjonskostnad i året	**498 719**	**429 487**
Venta forteneste på pensjonsmidlar	-251 219	-189 688
Administrasjonskostnader	11 787	11 443
Netto pensjonskostnad inkl, administrasjonskostnad	**259 287**	**251 242**
Aga netto pensjonskostnad inkl .adm.kostnad	35 833	34 722
Resultatført aktuarielt tap(vinst)	49 848	51 258
Resultatført aga av aktuarielt tap(vinst)	11 189	10 879
Netto pensjonskostn. inkl. arbeidsgivaravgift	**356 157**	**348 101**
Andre pensjonskostnader*	962	913
Sum pensjonskostnader	**357 118**	**349 014**

Økonomiske føresetnader:

	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00	1,90
Venta forteneste på pensjonsmidlar	5,10	3,70
Årleg vekst i lønn	3,50	2,75
Årleg pensjonsregulering	2,63	1,73
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	3,25	2,50
Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	3 665	3 594
Talet på oppsette personar med i ordninga	5 782	5 482
Talet på pensjonistar med i ordninga	3 135	2 990

Spesifikasjon av premiefond

	2022	2021
Saldo 1.1.	290 701	150 655
Tilført premiefond	119 960	190 818
Uttak fra premiefond	-76 129	-50 772
Saldo per 31.12.	**334 531**	**290 701**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnader som vedkjem pensjon og sikringsordning.

Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentleg tenestepensjon.

Pensjonsordninga
Tariffesta tenestepensjon for dei tilsette er sikra i pensjonsordninga. Dette gjeld alders-, uføre -, etterlatne-, tidleg pensjon, AFP og vilkårsbunden tenestepensjon. Årskulla fødde før 1963 er sikra tidleg pensjon og AFP 62-67 år. Årskulla fødde frå 1963 er sikra vilkårsbunden tenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krev det, samordnast pensjonane med utbetaling frå folketrygda. Det blir ikkje opptent pensjon for lønn over 12G (folketrygdas grunnbeløp).

Rekneskapsføring av tenestepensjonsordningar med vedtektsfesta ytingsnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 Pensjonskostnader. Alle statlige helseføretak i KLP inngår i en fleirføretakspensjon. Sidan offentleg AFP er tett integrert med ordinær tenestepensjon inngår forplikting for AFP som del av berekninga av pensjonsforpliktinga.

Regelverksendringar i offentleg tenestepensjon
Partane i arbeidslivet blei einige om ny offentleg tenestepensjon (OfTP) frå 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringar av fleire lover som regulerer pensjon innan offentleg sektor. Regnskapsstiftelsen gav ut eiga rettleiing i august 2019 om rekneskapsmessig handtering av endringane i offentleg tenestepensjon. Denne rettleiaren er lagt til grunn ved berekningane for 2022. Delar av pensjonsreforma er framleis ikkje ferdig. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endra regulering av løypande alderspensjonar er tatt inn i berekningane frå om med 2022.

Sidan endeleg vedtak om ny offentleg AFP ikkje ligg føre, angjev rettleiaren at man også for årskulla 1963 og yngre reknar forplikting etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn same føresetnader om uttak av AFP som tidlegare år.

Føresetnader for berekningane
Dei økonomiske føresetnadene per 31.12.2022 følger siste rettleiing gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2023. Basert på desse er det berekna beste estimat brutto pensjonsforplikting per 31.12.2022. Regnskapsstiftelsen endra i 2020 metodikken for fastsetjing av forventa avkastning på pensjonsmidlane. Avkastninga bør nå fastsetjast av kvar leverandør for deira portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørane til dei statlege helseføretaka gjev aktivaallokeringa ei forventa avkastning på 5,1%.

Demografiske føresetnader:

	31.12.2022	31.12.2021
Nytta tabell over dødelegheit	KLP2021	KLP2021
Nytta tabell for uførefrekvens	KU2021	KU2021
Uttak AFP etter erfaring	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang for sjukepleiarar (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang for sjukehuslegar og fellesordninga (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

Kort om ikkje resultatførte estimatavvik
I samsvar med god regnskapsskikk, nytter Helse Vest reglane om "korridor" og fordeling over attverande oppteningstid ved behandling av estimatavvik knytt til pensjonsordninga. Estimatavvik utover "korridoren" resultatførast med 1/12-del.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 16 Avsetting for langsiktige forpliktingar
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Avtalefesta permisjon*	44 791	42 978
Investeringstilskot**	14 745	16 636
Sum avsetting for forpliktingar	**59 535**	**59 614**

* Avsetjing inkluderer overlege- og spesialiststillingar:	234	246
Det er føresett uttak med % for overlegar	67	64

Overordna leger og spesialister har avtalefesta rett til 4 månader studiepermisjon kvart 5. år. Under permisjonen mottar overlegane og spesialistane lønn. Lønnen blir kostnadsført og avsett som langsiktig forpliktingar etter kvart som retten blir opparbeida.

*Det er gjort ei vurdering av lønn og oppteningstid for den enkelte legen. Avsettinga inkluderer sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgivaravgift). Det er føresett uttak med 67 % av totalt opptente rettar.

** Investeringstilskottet blir ført til inntekt i takt med avskrivingane på den finansierte investeringa.

Note 17 Anna langsiktig gjeld
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Gjeld til føretak i same føretaksgruppe	1 659 021	1 542 518
Sum anna langsiktig gjeld	**1 659 021**	**1 542 518**
Av dette langsiktig gjeld som forfell seinare enn 5 år	1 097 128	1 296 021

Herav opptrekk byggelån inkl.renter med kr. 173,4 MNOK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 18 Anna kortsiktig gjeld
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Leverandørgjeld	131 388	133 099
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	174 163	194 745
Skyldige feriepengar	241 992	226 084
Skyldig lønn	55 890	68 744
Forskott frå kundar	256	0
Anna kortsiktig gjeld	40 473	46 135
Sum kortsiktig gjeld	**644 162**	**668 807**

Note 19 Bruksrettar for universitet og høgskular

Føretaket har i høve til vedtekter og tilhøyrande instruks inngått avtalar som gjer universitet og høgskular rett til å nytta lokalar til undervising og forsking. Føretaksgruppa kan ikkje selje, pantsetta eller på annan måte disponera over faste eigedomar kor universitet eller høgskule har rettar, utan skriftleg samtykke frå Kunnskapsdepartementet eller den departementet gir slik avgjerdsrett.

Namn	m2
Universitetet i Bergen	60
Høgskulen Stord/Haugesund	ikkje spesifisert

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Note 20 Forsking og utvikling
Heile 1000 kroner

	2022	2021
Øyremerka tilskot frå eigar til forsking	3 026	2 979
Andre inntekter til forsking	7 165	4 849
Basisramme til forsking	11 381	12 401
Sum inntekter til forsking	**21 571**	**20 229**
Øyremerka tilskot frå eigar til utvikling	2 235	815
Andre inntekter til utvikling	2 722	3 804
Basisramme til utvikling	4 252	1 639
Sum inntekter til utvikling	**9 209**	**6 258**
Sum inntekter til forsking og utvikling	**30 781**	**26 487**
Kostnader til forsking - somatikk	8 349	8 073
Kostnader til forsking - psykisk helsevern	13 223	12 156
Sum kostnader til forsking	**21 571**	**20 229**
Kostnader til utvikling - somatikk	27	1 191
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	9 182	5 067
Sum kostnader til utvikling	**9 209**	**6 258**
Sum kostnader til forsking og utvikling	**30 781**	**26 487**
Talet på avlagde doktorgrader	2	0
Talet på publiserte artiklar	69	71
Talet på årsverk nytta til forsking	14	15
Talet på årsverk nytta til utvikling	6	5

Note 21 Nærstående partar

Nærstående til Helse Fonna HF er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter kjem fram i denne og andre noter i årsrekneskapen.
Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 6, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i notane 2 og 3.
Helse Fonna HF mottar det vesentlegaste av sine inntekter frå eigar, det vil seie Helse Vest RHF

Transaksjoner med dei andre regionale helseføretaka er i hovudsak knytt til oppgjer for gjestepasientar. Det vil seie pasientar busett i Helse Vest regionen og som på grunn av midlertidig opphald, fritt sjukehusval eller manglande kompetanse eller kapasitet i eigne føretak, får behandling i helseføretak utanfor Helse Vest regionen eller i private sjukehus andre helseregionar har avtale med. Helse Fonna HF sitt kjøp frå andre regioner innan dette området utgjorde 97,6 millionar kroner i 2022 mot 91,9 millionar kroner i 2021. Tilsvarande sal utgjorde 13,3 millionar kroner i 2022 mot 16,1 millionar kroner i 2021. Det vesentlegaste av gjestepasientoppgjeret er basert på avtala måtar å rekna pris.

Det vesentlegaste av inntekter i Helse Fonna HF er Helse Vest RHF si overføring av tilskott og aktivitetsbaserte inntekter. Ordinært kjøp og sal mot andre føretak i Helse Vest i 2022 utgjorde om lag hhv. 63,6 og 0,1 millionar kroner.

Medikament utgjør en stor del av Helse Fonna HF sine kostnader. Innanfor forsking og utvikling er det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sjukehusa. Det regionale helseføretaket har inngått gjensidig forpliktande avtale med Legemiddelindustrien omkring etikk knytt til avtaler på dette området. Avtala er bindande for helseføretaka.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF

Helse Fonna HF har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlige kjøp.

Note 22 Krav og gjeld mellom føretaka i Helse Vest

Heile 1000 kroner

Føretak	**Kortsiktige fordringar**	**Kortsiktig gjeld**	**Langsiktig gjeld**
Helse Vest RHF	466 087	103 780	1 672 435
Sjukehusapoteka Vest HF	426	16 669	
Helse Bergen HF	708	33 439	
Helse Stavanger HF	388	542	
Helse Førde HF	89	71	
Helse Vest IKT AS	112	19 663	
Sum	**467 811**	**174 163**	**1 672 435**

Note 23 Betinga utfall

Helse Fonna er ikkje kjent med tvistar, rettssaker, potensielle offentlege pålegg eller liknande som har vesentleg innverknad på føretaket si økonomiske stilling utover dei avsetningane som er gjort i rekneskapen pr. 31.12.2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
ED580C503D1A4ADE917DAAAD0DAB22DF