



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	987 009 713
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	PRICEWATERHOUSECOOPERS AS
Forretningsadresse:	Dronning Eufemias gate 71 0194 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2024 - 30.06.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Gry Tveter
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	07.11.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.12.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	4	4 488 621 000	4 259 896 000
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		-252 960 000	-211 119 000
Sum inntekter		4 235 661 000	4 048 777 000
Kostnader			
Lønnskostnad	5	2 596 128 000	2 518 800 000
Avskrivning	6,10,1 1,12	154 775 000	147 799 000
Annen driftskostnad	6	455 808 000	482 042 000
Sum kostnader		3 206 711 000	3 148 641 000
Driftsresultat		1 028 950 000	900 136 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	38 884 000	31 338 000
Sum finansinntekter		38 884 000	31 338 000
Annen finanskostnad	7	33 044 000	25 340 000
Sum finanskostnader		33 044 000	25 340 000
Netto finans		5 840 000	5 998 000
Resultat før skattekostnad		1 034 790 000	906 134 000
Skattekostnad	8	43 258 000	44 567 000
Årsresultat		991 532 000	861 567 000
Estimatavvik på pensjonsordning før skatt	5	2 755 000	-441 000
Skatt på estimatavvik	16	-606 000	97 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		2 149 000	-344 000
Totalresultat		993 681 000	861 223 000
Overføringer og disponeringer			
Andel overskudd til stille deltakere	9	824 295 000	709 802 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Overført til annen egenkapital		167 236 000	151 766 000
Sum overføringer og disponeringer		991 531 000	861 568 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	10	235 496 000	242 042 000
Sum immaterielle eiendeler		235 496 000	242 042 000
Varige driftsmidler			
Inventar og utstyr	12	116 238 000	95 634 000
Sum varige driftsmidler		116 238 000	95 634 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		100 000	0
Investeringer i tilknyttet selskap			0
Andre aksjer		4 395 000	4 395 000
Bruksrett	11	541 303 000	535 274 000
Langsiktig fordringer	13	66 581 000	50 052 000
Sum finansielle anleggsmidler		612 379 000	589 721 000
Sum anleggsmidler		964 113 000	927 397 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	13	1 083 634 000	1 070 663 000
Andre fordringer	13	214 002 000	171 172 000
Sum fordringer		1 297 636 000	1 241 835 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	14	550 336 000	533 194 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		550 336 000	533 194 000
Sum omløpsmidler		1 847 972 000	1 775 029 000
SUM EIENDELER		2 812 085 000	2 702 426 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		10 260 000	9 885 000
Beholdning av egne aksjer		-765 000	-255 000
Overkurs		211 836 000	193 461 000
Annen innskutt egenkapital		11 866 000	35 589 000
Sum innskutt egenkapital		233 197 000	238 680 000
Opptjent egenkapital			
Annen opptjent EK		300 134 000	295 195 000
Sum opptjent egenkapital		300 134 000	295 195 000
Sum egenkapital		533 331 000	533 875 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	3 402 000	7 058 000
Utsatt skatt	16	30 313 000	30 486 000
Leieforpliktelse	11	441 602 000	438 595 000
Avsetning for forpliktelser		0	150 000
Sum avsetninger for forpliktelser		475 317 000	476 289 000
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		475 317 000	476 289 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		70 979 000	74 916 000
Betalbar skatt	16	40 122 000	54 694 000
Skyldig offentlige avgifter	14	331 896 000	344 836 000
Leieforpliktelse, korts.del	11	133 469 000	127 333 000
Gjeld til stille deltakere	9	472 115 000	380 715 000
Avsatt utbytte		165 263 000	160 875 000
Annen kortsiktig gjeld		589 593 000	548 893 000
Sum kortsiktig gjeld		1 803 437 000	1 692 262 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum gjeld		2 278 754 000	2 168 551 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 812 085 000	2 702 426 000
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	20	425 000 000	325 000 000



PricewaterhouseCoopers AS

ÅRSBERETNING 2025

Virksomheten

PricewaterhouseCoopers AS (PwC AS) er et av landets ledende revisjons- og rådgivningsselskaper. Vår hovedvirksomhet deles inn i tjenesteområdene Assurance og Advisory. Vårt hovedkontor er i Oslo, og vi legger vekt på lokal tilstedeværelse gjennom vårt regionale kontornettverk. PwC AS er en del av PwC Norge som også inkluderer det samarbeidende selskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med dets tilhørende datterselskap PwC Tax Services AS. Den samlede omsetningen for PwC-selskapene i Norge var for regnskapsåret 2025 kr 4 893 millioner. PwC-selskapene i Norge har et resultat før skatt på kr 1 117 millioner. Totalt ansatte er 2 500. PwC-selskapene i Norge er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

PwC AS driver virksomhet som hovedmann i det Indre Selskapet PricewaterhouseCoopers (PwC IS). Deltakerne i det indre selskapet er hovedmannen og stille deltakere. PwC AS leder virksomheten og er den som opptrer utad. De ansatte har sitt ansettelsesforhold i dette selskapet.

Våre kunder inkluderer nasjonale og internasjonale virksomheter, børsnoterte selskap og offentlig sektor. Kvalitet, uavhengighet og åpenhet er viktige forutsetninger for å bygge tillit. Vårt mål er å levere tjenester av høy kvalitet til våre kunder. Dette fordrer at vi har gode strukturer og rutiner for kvalitetsoppfølging, kombinert med et mangfold av mennesker med gode holdninger og verdier, med den rette kompetansen og erfaringen. I selskapet bruker vi store ressurser på å tiltrekke oss og utvikle de menneskene vi mener er de rette for å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og for å være relevante i møtet med våre kunder og deres utfordringer.

Vårt formål er å bygge tillit i samfunnet og løse viktige problemer. PwC er et nettverk av firmaer i 136 land med mer enn 364 000 mennesker som legger stolthet i å levere kvalitet innen tjenesteområdene Assurance, Advisory og Tax & Legal. Formål forplikter - vår kultur skal alltid kjennetegnes ved høy kvalitet. Vår troverdighet som samfunnets tillitsperson avhenger blant annet av vår evne til å utvikle oss i takt med verden rundt oss, og aller helst være i forkant. Vi utvikler derfor vår strategi kontinuerlig for å håndtere de grunnleggende globale endringene knyttet til teknologisk disruptjon, klimaendringer og krevende geopolitisk bilde. For å lykkes med vår strategi, The Next Era, investerer vi kontinuerlig i å dyrke frem ny kompetanse, ny teknologi og nye tjenester for å lede utviklingen av bransjen og styrke kvaliteten i våre leveranser.

Vi har som ambisjon å bidra til at våre kunder vinner tillit hos egne interessenter og skaper verdier som varer. For å lykkes i en verden hvor kompleksitet og endringstakt øker er det helt avgjørende for PwC å utvikle eksperter på mange områder som spiller på lag for å møte samfunnets og markedets forventninger til relevans og kvalitet. Derfor investerer vi kontinuerlig i nye kompetanse- og tjenesteområder, som for eksempel bærekraftig omstilling, cybersikkerhet, kunstig intelligens, skyløsninger og organisasjonskultur. I FY25 har spesielt kunstig intelligens gjennom generativ AI aktualisert seg som tema, og vi har investert betydelige ressurser i å kartlegge hvordan dette vil påvirke innholdet i våre tjenester, hvordan vi leverer tjenester og hvordan vi drifter våre administrative prosesser.



Eierstyring og selskapsledelse

Selskapet styres av partnerne gjennom beslutninger i generalforsamlingen etter anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Prinsippene skal sørge for en mest mulig transparent, forutsigbar og rettferdig behandling av virksomhetens partnere og medarbeidere. Samtidig underbygger god eierstyring og selskapsledelse vår strategiske målsetning om høy kvalitet i tjenesteleveransene.

Vår årlige åpenhetsrapport beskriver nærmere hvordan vi arbeider systematisk for å sikre kvalitet i tjenesteleveransene. Generalforsamlingen er det øverste organet i PwC AS og har den myndighet som er regulert i aksjeloven. Styret i PwC AS fastsetter selskapets strategiske mål og ser til at det finnes nødvendig personell og finansielle ressurser til å nå målene. Styret skal føre tilsyn med at ledelsen implementerer og gjennomfører vedtatt strategi. PwC har styreansvarforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon.

En beskrivelse av vår strategi og arbeid innenfor bærekraft er nærmere beskrevet i PwCs Års- og bærekraftrapport. PwC er underlagt Åpenhetsloven og har utarbeidet en redegjørelse for vårt arbeid. Begge rapportene og redegjørelsen er tilgjengelige på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2025 er fra 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

2025 ble et godt år for selskapet med vekst i omsetning i både Assurance og Advisory.

Selskapet hadde i 2025 salgsinntekter på kr 4 488,6 millioner, som tilsvarer en økning på 5,4% mot fjoråret. Drifts- og administrasjonskostnader, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres til kunder, endte opp i en økning på 3,0%. Samlet sett gir dette en økning i driftsresultatet på 12%. Årsresultatet etter utdeling til stille deltakere ble kr 167,2 millioner som er en økning på 10,2% mot fjoråret.

Sum egenkapital og gjeld i selskapet var ved utgangen av året kr 2 812,1 millioner, herav utgjør egenkapitalen kr 533,3 millioner. I tillegg har partnerne ytet finansiering med lån på kr 472,1 millioner, slik at samlet finansiering fra partnerne utgjør 35,8% av sum egenkapital og gjeld. Gjeld til stille deltakere er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Sum bankinnskudd i selskapet var kr 550,3 millioner ved periodens slutt. Som følge av sesongsvingninger i aktiviteten, særlig i revisjonsvirksomheten, er likviditetsbehovet varierende gjennom året. Netto kontantstrøm fra driften i selskapet var kr 1 120,6 millioner. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter består primært av avskrivninger på kr 154,8 millioner, økning i kundefordringer på kr 13,0 millioner og en nedgang i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter på kr 2,1 millioner.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Styret og ledelsen mener at selskapsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.



Finansiell risiko

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet finansierer utvikling av revisjonsverktøy gjennom forskuddsbetalinger som er balanseført som fordring. Betalingen skjer i USD. Balanseført verdi pr 30.06.25 på kr 67,0 millioner.

Renterisiko

Selskapet har ubenyttede lånefasiliteter med flytende rente. Dersom selskapet velger å trekke på fasilitetene kan det eksponere selskapet for rentesvingninger, som igjen kan påvirke kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapet eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Finansavdelingen i PricewaterhouseCoopers AS styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser. Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 200 millioner.

PricewaterhouseCoopers AS største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille deltakerne. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget, tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

Operasjonell risiko

Overholdelse av lover og bransjestandarder for revisorer er en av de viktigste forretningsmessige og finansielle risikoene vi står overfor. For å redusere denne risikoen har vi etablert et kvalitetssikringssystem som sikrer at vi til enhver tid overholder de regulatoriske kravene og leverer tjenester med høy kvalitet til våre kunder.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som stadig er i endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mental helse og generell trivsel på arbeidsplassen.



For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse, Global People Survey (GPS), som en del av vårt globale nettverk. Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederatferd og forhold knyttet til «work-life balance» (balanse mellom arbeid og privatliv). I etterkant av undersøkelsen blir resultatene bearbeidet på nasjonalt og lokalt plan før tiltak blir utarbeidet og satt i prosess for å svare ut medarbeidernes innspill. Å bearbeide resultatene og involvere medarbeiderne i prosessen er viktig for å sikre riktig fokus i oppfølgingen av resultatene gjennom året. I årets undersøkelse skårer vi fortsatt høyt på både engasjement, trivsel og inkluderende kultur, men ser en liten nedgang på enkelte områder.

Arbeidsbelastningen i revisjons- og rådgivningsbransjen kan for noen til tider være høy som følge av løvpålagte frister og konkrete behov for leveranser hos våre kunder. «Work-life balance» kan derfor tidvis for enkelte medarbeidere oppleves som utfordrende. Vi ser trenden fortsetter med at spesielt nyutdannede medarbeidere er opptatt av å ha en bærekraftig balanse i hverdagen. Dette er noe vi har et kontinuerlig fokus på gjennom å legge til rette for god planlegging og individuelle dialoger rundt behov. Vi har gjennom hele året tett oppfølging av arbeidstid, for å gjøre det mulig å omfordele oppgaver og ansvar på en god måte ved behov.

Som arbeidsgiver er vi opptatt av å gi fleksibilitet og har gode teknologiske løsninger som sikrer at medarbeider kan jobbe effektivt fra den lokasjonen som passer best. Dette tror vi bidrar til at den enkelte medarbeider kan gjøre tilpasninger i hverdagen som gjør at de kan ivareta forpliktelser både privat og på jobb på en god måte. Medarbeidere under Managernivå har mulighet til å avspasere overtid i roligere perioder, mens medarbeidere på Managernivå og opp til Director har en ekstra ferieuke.

I løpet av det siste regnskapsåret ble det registrert et totalt sykefravær på 26 697 dager, som utgjør 4,53% av normal arbeidstid. Det er en økning fra FY24. Langtidssykefraværet er lavt, men vi ser en økning i legemeldt sykefravær. Selv om vi ikke har kunnskap om diagnose for våre sykmeldinger, er vår opplevelse at betydelige deler av sykefraværet er knyttet til ulike virussykdommer, muskel- og skjelettplager og psykisk helse. Vi har i FY25 investert i et nytt sykefraværssystem for å bistå ledere i tettere oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Vi har i FY25 særlig økt fokus på hvordan bistå medarbeidere med psykisk uhelse.

Vi har et sterkt fokus på å ivareta våre medarbeidere og sikre en bærekraftig arbeidshverdag. Dette inkluderer opplæring i bærekraftige arbeidsmetoder på flere milepæls- og lederutviklingsprogrammer, samt i våre onboarding-programmer for både nyutdannede og erfarne nyansatte. Vi har gjennomført nasjonale kampanjer med fokus på verdien av søvn og annen restitusjon. Våre medarbeidere har tilgang til flere tilbud innen både fysisk og psykisk helse, som inkluderer forebyggende og behandlende tiltak for å støtte en bærekraftig arbeidshverdag. Blant annet tilbyr vi psykologtjenester gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp. Alle medarbeidere får tilbud om frivillig helsekontroll gjennom bedriftshelsetjenesten, og vi fikk i FY25 tilbud om influensavaksinerings. Alle medarbeidere har gratis tilgang til en meditasjonsapp, samt internt utviklet forebyggende materiell for god helse gjennom PwC Habit Bank og andre læringsressurser, herunder Mental Health Learner Pathway og Sleep Learner Pathway. Vi ser at våre medarbeidere er proaktive når det gjelder å jobbe forebyggende for å opprettholde god helse, noe som gjenspeiles i bruken av våre helsetilbud.

Tabellen nedenfor viser sykefravær siste 3 regnskapsår:

Totalt sykefravær	FY25	FY24	FY23
Antall dager	26 697	23 536	20 739
Prosent %	4,53%	3,98%	3,86%

Det er registrert ett tilfelle av arbeidsrelatert uhell, men det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin



foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring, mulighet for ergonomisk veiledning og ulike trening og aktivitets initiativer.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/sekseuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. Derfor er varslingsrutinen bygget opp rundt prinsippet om at kritikkverdige forhold skal søkes å løses på laveste mulige nivå slik at vi kan håndtere sakene det varsles om på et tidlig stadium.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er viktige elementer i vår strategi. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløserne, og dette kjennetegnes av vår rause og inkluderende kultur. Vi har økt fokus på kjønnsbalanse i sentrale ledergrupper og jobber for et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen. Nedenfor beskrives likestillingsstatus og hvordan vi som arbeidsgiver jobber for å sikre like muligheter for alle ansatte.

Kjønnsbalanse

Per 30. juni 2025 var kvinneandelen i PwC 49%, noe som tilsvarer nivået fra FY24. Dessverre er andelen kvinner på Partner- og Directornivå, samt i enkelte sentrale ledergrupper, fortsatt ikke på nivå med vår ambisjon om 40% kjønnsbalanse, men vi ser en forbedring fra foregående år. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre dette gjennom prinsipper, strukturer og i våre rekrutterings- og forfremmelsesprosesser for å bidra til å fremme kvinnelige talenter. Vi samler også inn innsikt gjennom flere årlige undersøkelser for å få en bedre forståelse av rotårsakene til at vi ikke har lykket med dette, til tross for at det har vært et fokusområde og en målsetning over flere år.

Ledelsen har i samarbeid med ansattrepresentanter gått gjennom alle stillingstitlene i organisasjonen og kommet frem til titler som sikrer lik lønn for arbeid av lik verdi.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i selskapet PwC AS og per stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Partner	27%	25%	22%
Director	36%	35%	31%
Senior Manager	51%	51%	52%
Manager	57%	54%	53%
Senior Associate	55%	59%	59%
Associate	46%	45%	48%
Totalt	49%	49%	48%

PwC skal videre tilstrebe en balansert sammensetning av partnerskapet med hensyn på kjønn. Målet om 40% kjønnsbalanse må nås over tid, men det settes et krav til kjønnsrepresentasjon ved opptak av nye partnere. Minimumskrav er at andelen kvinner blant nye partnere er 40% ved opptak.



I FY25 hadde PwC Norge 44,4% kvinneandel i Nasjonal Ledergruppe (NLT) og 40% kvinneandel for sentrale LoS ledergrupper totalt.

Tabellen nedenfor viser opptak partnere i selskapet PwC AS de siste 4 regnskapsår:

Opptak	Kvinner	Menn	Totalt	Andel kvinner	Andel menn
Nye* partnere i 2025	7	8	15	47%	53%
Nye* partnere i 2024	7	11	18	39%	61%
Nye* partnere i 2023	7	8	15	47%	53%
Nye* partnere i 2022	4	4	8	50%	50%

*Tatt opp i perioden 1. juli til 30. juni i regnskapsåret. Merk at beregningsperioden er endret fom FY25 og at historiske tall fra FY22 til FY24 er justert iht ny beregningsperiode (tidligere var beregningsperiode 2. juli til 1. juli)

Lønnskartlegging

Begynnerlønnen innenfor alle stillingsnivåer er lik for kvinner og menn. Vi har en strukturert og grundig prestasjonsbasert belønningsprosess for å sikre at forskjeller i belønning er et resultat av rolle/ansvar, erfaringsnivå og ulike individuelle prestasjoner, og ikke basert på andre forhold. Vi gjennomfører jevnlig likelønnsanalyser, og eventuelle avvik følges opp og må forklares.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig fastlønn for menn i % av gjennomsnittlig fastlønn for kvinner i selskapet PwC AS siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Director	97%	99%	100%
Senior Manager	99%	99%	100%
Manager	99%	99%	100%
Senior Associate	99%	100%	98%
Associate	99%	99%	99%

For partnere viser samme beregning at gjennomsnittlig totalkompensasjon for menn i % av gjennomsnittlig totalkompensasjon for kvinner er 158% (159% i FY24).

PwC er fortsatt en attraktiv arbeidsgiver for både nyutdannede og erfarne. I vår kommunikasjon med potensielle kandidater vektlegger vi at vi tilbyr like muligheter for alle kjønn. Vi har de siste årene hatt tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn ved rekruttering av nyutdannede. Vi har i FY25 rekruttert noe flere erfarne menn enn kvinner og vil skjerpe fokuset på kjønnsbalanse ytterligere ved erfarne rekruttering fremover.



Tabellen viser andel kvinner rekruttert i selskapet PwC AS av erfarne og nyutdannede siste 3 regnskapsår:

Andel kvinner rekruttert	FY25	FY24	FY23
Andel kvinner rekruttert	50%	45%	47%

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre prosesser for å tiltrekke, utvikle og forfremme flere kvinnelige talenter. Dette inkluderer interne opplæringstiltak for å øke bevisstheten og fokus på hva som vektlegges ved evaluering av kvinner og menn, og hvordan ubevisste holdninger kan påvirke vurderingene. Vi gjennomfører også kontinuerlige analyser for å avdekke eventuelle forskjeller i vurderingene.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i selskapet PwC AS ved forfremmelser til ulike stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Director	46%	47%	43%
Senior Manager	49%	48%	54%
Manager	61%	46%	47%
Senior Associate	45%	50%	56%
Totalt	50%	48%	51%

Deltid og midlertidige kontrakter

Av PwC AS sine 2 261 fast ansatte medarbeidere jobber 24 deltid, hvorav 21 er kvinner (88%). Gjennomsnittlig stillingsprosent for de som jobber deltid er 61%. Noen jobber deltid som følge av delvis uførhet, men ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling både midlertidig og permanent.

PwC har få medarbeidere i midlertidige stillinger, og bruker hovedsakelig innleide ressurser dersom det oppstår midlertidige behov. Ved avslutningen av regnskapsåret 2025 hadde vi 116 medarbeidere i midlertidige stillinger, hvorav en stor andel er studenter som har et internship eller er engasjert som ekstrahjelper.

Foreldrepermisjon

Generelt tar både menn og kvinner ut så mye foreldrepermisjon de har krav på. Antallet som hadde rett til foreldrepermisjon var i FY25 170 kvinner og 101 menn, og gjennomsnittlig antall uker de tok ut i løpet av rapporteringsåret var 16 uker (73%) for kvinner og 10 uker (27%) for menn. Tallene viser lavere uttak av antall uker avviklet foreldrepermisjon enn tilgjengelig for begge kjønn, men dette kommer som konsekvens av at våre medarbeidere avvikler foreldrepermisjon på begge sider av et regnskapsår.

Slik jobber PwC med likestilling, mangfold og inkludering

Strategidimensjonen 'People' har en sentral plass i PwCs strategi. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløserne som gjenspeiler samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp



av ulike perspektiver. Vi har tro på at for å få ut potensialet av mangfoldet PwC rommer må vi anerkjenne og verdsette ulikhetene mellom oss. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og utvikler våre ledere til å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre medarbeiderprosesser, standarder og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Blant tiltakene som allerede er implementert, er bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som en del av opplæringsmaterialet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår. Likestillingsarbeidet er godt forankret i vår nasjonale ledergruppe, og med verneombud/ Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennom faste møter i løpet av året.

PwC har en egen strategi for inkluderingsarbeidet, 'Inclusion first'. Strategien gir strategiske føringer for hvordan arbeidet knyttet til inkludering og mangfold skal utspille seg gjennom tre pilarer: forankring i ledelsen, inkludering og mangfold som en grunnpilar i alle interne systemer og prosesser, samt utvikling av mangfoldsledere. Strategirammeverket har tilhørende KPI-er for å måle likestilling, inkludering og mangfold. Målsetningene gjenspeiles også i vår bærekraftsstrategi. PwC har nulltoleranse for trakassering og diskriminering og har opprettet en konfidensiell varslingskanal (PwC Ethics Helpline) for å gjøre det enkelt og trygt å varsle om kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold i virksomheten.

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra nærmere 40 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivaretatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer, og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer. På initiativ fra medarbeidere har også mangfoldsnettverket Embrace blitt opprettet. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og PwC-nettverket Shine (LHBT+).

Risikoen for diskriminering eller andre hindre for likestilling

Vi har etablert flere prosesser og strukturer knyttet til våre medarbeidere, spesielt med tanke på de som potensielt kan være sårbare for subjektive vurderinger og utilsiktet strukturell urettferdighet og diskriminering. Vi vurderer grunnlag som kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, religion, etnisitet, graviditet, amming og adopsjon, kjønnsbasert diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kryssdiskriminering. Vi arbeider strukturert med å identifisere potensielle risikofaktorer for diskriminering og mulige hindre for likestilling ved gjennomgang av rekruttering, lønn og arbeidsmiljø, forfremmelser, utvikling, tilrettelegging, balanse mellom arbeid og privatliv, og hvem som får tilgang til kompetansehevede prosjekter. Vår største risiko er, som allerede påpekt, den lave andelen kvinner på våre øverste stillingsnivåer, som inkluderer director og partner/eier. Vi har fått på plass tydelige mål og krav når det gjelder kjønnsbalanse knyttet til forfremmelse, men har fortsatt utfordringer med et historisk etterslep på toppledernivå. I tillegg har det blitt ansatt en overvekt av menn utenfra PwC på høyere stillingsnivåer (erfaren rekruttering).

Vår målsetning er å være et kompetansehus med ledere og medarbeidere som representerer et rikt mangfold av bakgrunner og fagprofiler, noe som skal komme klart frem i vår rekrutterings- og People-strategi. Vi har iverksatt en rekke tiltak i løpet av året for å forhindre diskriminering og forbedre likestilling, mangfold og inkludering. Blant annet har vi fokus på mangfoldsledelse i interne onboarding-, lederutviklings- og milepælsprogrammer, samt kompetanseutvikling for ledere og medarbeidere som deltar i rekrutteringsprosesser med fokus på ubevisste holdninger og sentraliserte krav til kjønnsbalanse på kandidatlistene.

Balansen mellom arbeid og fritid representerer tidvis en utfordring for enkelte medarbeidere i vår bransje, noe som følges opp gjennom systematisk tilrettelegging og individuelle samtaler om den enkeltes behov. Vi ser en risiko knyttet til balanse mellom arbeid og fritid basert på tilbakemeldinger i medarbeiderundersøkelsen (GPS), som samsvarer med en økning i sykefravær i PwC Norge. I regnskapsåret FY25 har vi særlig rettet fokus mot hvordan virksomheten best kan støtte medarbeidere som opplever psykiske helseutfordringer gjennom forebygging. Det er samtidig investert i et nytt



sykefraværssystem for å styrke lederes mulighet til tett og systematisk oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Nasjonale kampanjer med vekt på betydningen av søvn og restitusjon er gjennomført for å fremme helse og trivsel. Videre tilbys medarbeiderne en rekke tjenester innen fysisk og psykisk helse, inkludert både forebyggende og behandlende tiltak, for å understøtte en bærekraftig arbeidshverdag.

Oppsummert ser vi en god effekt av tiltakene som har kommet på plass for et mer likestilt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal i tiden fremover ha spesielt fokus på kjønnsbalanse på våre øverste stillingsnivåer og på å utvikle kompetente mangfoldsledere for å utløse potensialet i mangfoldet i vår organisasjon. Alle disse forholdene er også ivaretatt i PwCs forbedrede adferdsrammeverk Evolved PwC Professional som ble implementert i FY25. Innen området Wellbeing fortsetter vi satsningen på å forebygge uhelse og vil også lansere en ny plattform for kvinnehelse.

Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk. Vi jobber også aktivt med kundene for å redusere deres klimaavtrykk gjennom rådgivning i forhold til klima. Vi har styrket vår kompetanse gjennom sertifisering av våre revisorer for bærekraftsattestasjon. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål gjennom å ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt.

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. I september 2020 satte selskapet ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen, for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet. PwC har forpliktet seg både nasjonalt og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030, som del av Science Based Targets Initiative (SBTi).

I januar 2025 vedtok PwC langsiktige mål om å redusere selskapets vesentlige utlipp i scope 1, 2 og 3 med 90 prosent innen 2050 fra basisåret FY19. For resterende utslipp vil PwC kjøpe klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som fanger karbon fra atmosfæren. Disse målene er verifisert av SBTi.

For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero-strategi med konkrete mål og tiltak. I løpet av høsten 2024 ble det også utarbeidet en omstillingsplan for klima som støtter opp under målet om å begrense global oppvarming til 1,5 °C, i tråd med Parisavtalen og EUs ambisjon om klimanøytralitet innen 2050. Omstillingsplanen er per i dag ikke fullt ut i tråd med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), men bygger på kravene i standarden og vil videreutvikles i takt med implementeringen av CSRD. Enkelte tiltak er allerede godkjent og iverksatt, mens andre fortsatt er under utvikling. Det er gjennomført analyser av forventede utslippsreduksjoner, både i prosent og i absolutte tall, frem mot 2030 og 2050.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net Zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen på neste side viser fire hovedmål og status for FY25.



Mål	Status FY25
Scope 1 og 2	
Redusere 50% av 136 tCO ₂ e innen 2030	Utslippet er på 62 tCO ₂ e i år og vi har redusert med 54% sammenlignet med FY19.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100% av strømforbruk innen 2025	I FY25 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100% av vårt strømforbruk.
Redusere 50% av 1 280 tCO ₂ e i utslipp fra forretningsreiser innen 2030 (kategori 6)	Sammenlignet med baseåret FY19 har utslippene økt med 16%. Økningen skyldes i all hovedsak endring i utslippsfaktor for flyreiser, som i år inkluderer utslipp til radiative forcing. Dersom vi ikke inkluderer endring i denne utslippsfaktoren, ville PwC hatt en nedgang i forretningsreiser på 5% fra FY24 og ned 28% fra FY19.
Redusere 50% av 2 436 tCO ₂ e i andre vesentlige kategorier på scope 3 innen 2030 (kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester, 5 Avfall og 7 Ansattes pendling)	Utslippet er på 1 458 tCO ₂ e i år og vi har redusert med 40% sammenlignet med FY19.
50% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025.	14% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester er, ved utgangen av FY24, fra leverandører som har satt Science Based Targets.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom energieffektiviserende tiltak, å redusere reisevirksomhet, pendling, innkjøpte varer og tjenester og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målene internt i det kommende året er å fortsette å styrke kommunikasjonen av strategien i hele organisasjonen, slik at alle ansatte blir godt kjent med denne og opplever bærekraft som en integrert del av bedriftskulturen. Dette vil bidra til å skape større eierskap og sikre gjennomføring. Vi ønsker også å involvere sentrale interessenter både i kommunikasjonsarbeidet og i videreutviklingen av rapporteringsprosessen.

I året som har gått, har vi oppdatert vår DVA-analyse og forbedret prosesser og rutiner knyttet til rapportering og involvering av interessenter i denne prosessen. I regnskapsåret 2026 vil vi ha fortsatt fokus på forberedelser til rapportering i henhold til CSRD. Dette vil gjøre oss i stand til å levere styringsinformasjon av høy kvalitet til ledelse og styre, samtidig som det sikrer at vi når målene innenfor flere vesentlige temaer for bærekraft, inkludert vårt mål om netto-null utslipp innen 2030.

Fremtidig utvikling

Vår misjon er å bygge tillit i samfunnet og løse viktige problemer. Vi prioriterer kontinuerlig rekruttering, kompetanseoppbygging, kvalitetsoppfølging og videreutvikling av organisasjonen for å møte markedets økende krav til oss som revisorer og rådgivere.



Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Revisorloven påvirker revisjonsmarkedet, blant annet som følge av regler om pliktig firmarotasjon. Vi forventer at økte krav til rapportering som følge av EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) vil skape betydelig etterspørsel i markedet knyttet til attestasjon av bærekraftsinformasjon, men Omnibus som ble vedtatt av EU i februar 2025 gjør at denne effekten kommer senere enn først antatt. Teknologisk utvikling, spesielt innenfor AI vil påvirke vår virksomhet fremover. Den vil gi potensial for ny tjenesteutvikling gjennom å støtte kundene i å selv ta i bruk ny teknologi, men det er også mulighet for at enkelte tjenester kan bli utsatt for disruptjon. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de utfordringer som den digitale utviklingen gir.

Endringene som skjer i verden og de store megatrendene er med på å forme vår strategi. Dette skaper behov for en tydeligere prioritering og spesialisering i vår virksomhet. For å forbli relevant og ledende ovenfor kundene våre har vi besluttet å skille ut og selge deler av revisjons- og rådgivningsvirksomheten. Det nye selskapet, med 260 medarbeidere, 20 partnere og 20 av våre mindre kontorer, vil sammen med IK Partners og lokale PwC-partnere satse på lokale og ikke-regulerte kunder.

Makrobildet preges av at det fortsatt er en utfordrende og uforutsigbar global geopolitisk situasjon, samtidig er den makroøkonomiske situasjonen i bedring i Norge med økte realinntekter, lavere inflasjon og forventede rentekutt i 2025-26. Vår oppfatning er at til tross for en viss generell usikkerhet vil det være etterspørsel etter PwCs kompetanse og tjenester også i tiden fremover.

Oslo, 14. oktober 2025

I styret for PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Haug Fraurud
Styrets leder
Sign.

Sturle Døsen
Nestleder
Sign.

Marianne Brusdal
Styremedlem
Sign.

Roger Mortensen
Styremedlem
Sign.

Ida Antonsen
Styremedlem
Sign.

Arne Birkeland
Styremedlem
Sign.

Stian Roska Revheim
Styremedlem
Sign.

Kristoffer S. Sandberg
Styremedlem
Sign.

Birgitte Væting Nergård
Styremedlem
Sign.

Liv Annike Kverneland
Styremedlem
Sign.

Berit Alstad
Styremedlem
Sign.

Leif Arne Jensen
Administrerende direktør
Sign.



PRICEWATERHOUSECOOPERS AS

Resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	4 488 622	4 259 896
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(252 960)	(211 119)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		4 235 661	4 048 777
Lønnskostnad	5	(2 596 128)	(2 518 800)
Avskrivning	6,10,11,12	(154 775)	(147 799)
Annen driftskostnad	6	(455 808)	(482 042)
Driftsresultat		1 028 950	900 136
Finansinntekt	7	38 884	31 338
Finanskostnad	7	(33 044)	(25 340)
Resultat før skattekostnad		1 034 790	906 134
Skattekostnad	8	(43 258)	(44 567)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille deltakere		991 531	861 567
Andel overskudd til stille deltakere	9	(824 296)	(709 802)
Årsresultat		167 236	151 766

Årsresultatet tilordnes

Aksjonærene i selskapet		167 236	151 766
-------------------------	--	---------	---------

Totalresultat for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat		167 236	151 766
Poster i utvidet resultat som ikke vil bli omklassifisert til resultatregnskapet:			
Estimatavvik på pensjonsordning før skatt	5	2 756	(441)
Skatt på estimatavvik	16	(606)	97
Årets utvidede resultat etter skatt		2 149	(344)
Årets totalresultat		169 385	151 421

Totalresultatet tilordnes

Aksjonærene i selskapet		169 385	151 421
-------------------------	--	---------	---------



Balanse pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	10	235 496	242 042
Bruksrett	11	541 302	535 274
Inventar og utstyr	12	116 238	95 634
Aksjer i datterselskap	23	100	-
Andre aksjer		4 395	4 395
Langsiktige fordringer	13	66 581	50 052
Sum anleggsmidler		964 113	927 397
Kundefordringer	13	1 083 634	1 070 663
Andre fordringer	13	214 002	171 172
Bankinnskudd	14	550 337	533 194
Sum omløpsmidler		1 847 972	1 775 029
Sum eiendeler		2 812 085	2 702 426
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital	15	(10 260)	(9 885)
Overkurs	15	(211 835)	(193 460)
Innskutt egenkapital	15	(11 101)	(35 334)
Annen opptjent egenkapital	15	(300 134)	(295 195)
Sum egenkapital		(533 331)	(533 875)
Leieforpliktelse	11	(441 602)	(438 595)
Pensjonsforpliktelser	5	(3 402)	(7 058)
Avsetning for forpliktelser		-	(150)
Utsatt skatt	16	(30 313)	(30 486)
Sum langsiktig gjeld		(475 317)	(476 289)
Leverandørgjeld		(70 979)	(74 916)
Leieforpliktelse, kortsiktig del	11	(133 469)	(127 333)
Betalbar skatt	16	(40 122)	(54 694)
Skyldig offentlige avgifter	14	(331 896)	(344 836)
Gjeld til stille deltakere	9	(472 115)	(380 715)
Avsatt utbytte		(165 263)	(160 875)
Annen kortsiktig gjeld		(589 594)	(548 894)
Sum kortsiktig gjeld		(1 803 438)	(1 692 263)
Sum gjeld		(2 278 755)	(2 168 551)
Sum egenkapital og gjeld		(2 812 085)	(2 702 426)



Oslo, 14. oktober 2025

Thomas Haug Fraurud
Styrets leder
Sign.

Sturle Døsen
Nestleder
Sign.

Marianne Brusdal
Styremedlem
Sign.

Roger Mortensen
Styremedlem
Sign.

Ida Antonsen
Styremedlem
Sign.

Arne Birkeland
Styremedlem
Sign.

Stian Roska Revheim
Styremedlem
Sign.

Kristoffer S. Sandberg
Styremedlem
Sign.

Birgitte Væting Nergård
Styremedlem
Sign.

Liv Annike Kverneland
Styremedlem
Sign.

Berit Alstad
Styremedlem
Sign.

Leif Arne Jensen
Administrerende direktør
Sign.



Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	19	1 179 244	1 023 660
Betalte skatter		(58 609)	(36 201)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		1 120 634	987 459
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av driftsmidler		328	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	12	(49 274)	(64 400)
Utbetalinger ved utlån	13	(19 918)	(27 433)
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	10	(100)	-
Utbetalinger ved kjøp av aksjer		(100)	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(69 065)	(91 833)
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetaling ved salg av egne aksjer		30 247	36 983
Innbetaling ved kapitalforhøyelse		18 750	9 000
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer		(54 480)	(43 213)
Betalt avdrag leieforpliktelser	11	(116 850)	(105 295)
Betalte renter leieforpliktelser	11	(20 660)	(18 595)
Uttak til stille deltakere/hovedmann		(730 558)	(712 703)
Utbetaling av utbytte		(160 875)	(155 318)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(1 034 426)	(989 140)
Netto kontantstrøm for perioden		17 143	(93 514)
Bankinnskudd ved periodens begynnelse		533 194	626 707
Bankinnskudd ved periodens slutt	14	550 337	533 194



Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2023	(9 705)	210	(184 641)	(41 773)	(304 649)	(540 557)
Årsresultat					(151 766)	(151 766)
Årets utvidede resultat					344	344
Årets totalresultat	-	-	-	-	(151 422)	(151 422)
Kjøp av egne aksjer		750		42 463		43 213
Salg av egne aksjer		(705)		(36 273)		(36 978)
Avsatt utbytte for 2024					160 875	160 875
Endring fjorårets utdeling				(5)		(5)
Aksjekapitalutvidelse	(180)		(8 820)			(9 000)
Sum transaksjoner med eierne i selskapet	(180)	45	(8 820)	6 184	160 875	158 104
Egenkapital 30.06.2024	(9 885)	255	(193 461)	(35 589)	(295 196)	(533 876)
Årsresultat					(167 236)	(167 236)
Årets utvidede resultat					(2 149)	(2 149)
Årets totalresultat	-	-	-	-	(169 385)	(169 385)
Kjøp av egne aksjer		1 080		53 400		54 480
Salg av egne aksjer		(570)		(29 677)		(30 247)
Avsatt tilleggsutbytte for 2025					165 263	165 263
Endring fjorårets utdeling					(817)	(817)
Aksjekapitalutvidelse	(375)		(18 375)			(18 750)
Sum transaksjoner med eierne i selskapet	(375)	510	(18 375)	23 723	(4 939)	544
Egenkapital 30.06.2025	(10 260)	765	(211 836)	(11 866)	(300 135)	(533 331)



1 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for PricewaterhouseCoopers AS ("PwC AS" eller "Selskapet"). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til PwC AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS). I samsvar med forskriften er det gjort følgende fravik fra måle- og innregningsreglene i IFRS:

- Utdeling av utbytte regnskapsføres i avsetningsåret.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på PwC AS sine finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen og presenteres i resultatregnskapet under Finansinntekter og Finanskostnader.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse.

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves i virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille deltakere. De viktigste finansielle instrumentene selskapet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.



Noter til årsregnskapet

- Bankinnskudd – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepengene, bonus og påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Selskapet krever at de stille deltakerne tilbyr langsiktig finansiering. Denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Innlån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.
- Utlån - Selskapet finansierer utvikling av revisjonsverktøy gjennom forskuddsbetalinger som er balanseført som fordring.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet finansierer utvikling av revisjonsverktøy gjennom forskuddsbetalinger som er balanseført som fordring. Betalingen skjer i USD. Balanseført verdi pr 30.06.25 på kr 67,0 millioner.

Renterisiko

Selskapet har ubenyttede lånefasiliteter med flytende rente. Dersom selskapet velger å trekke på fasilitetene kan det eksponere selskapet for rentesvingninger, som igjen kan påvirke kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapet eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Finansavdelingen i PricewaterhouseCoopers AS styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser. Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 200 millioner.



Noter til årsregnskapet

PricewaterhouseCoopers AS største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille deltakerne. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget, tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon.

4 Salgsinntekter

Selskapets operasjonelle tjenesteområder er Assurance og Advisory. I tillegg har selskapet inntekter fra royalty og administrative støttetjenester til samarbeidende selskaper.

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris. Suksessbaserte honorarer forekommer, men utgjør en uvesentlig del av omsetningen. Som følge av usikkerhet om en vil få rett på suksesshonorar, holdes disse normalt utenfor transaksjonspris frem til en får en ubetinget rett på denne delen av honoraret.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenesten utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for PwC kombinert med at PwC løpende har rett til å fakturere for utført arbeid.

Engasjementsbrevene gir generelt PwC rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Royalty fra samarbeidende selskaper er basert på netto omsetning til de samarbeidende selskapene. Royalty for inntektsåret inntektsføres til beløpet PwC AS har rett til å motta fra de samarbeidende selskapene for inneværende år.

Tabellene under viser en oppdeling av selskapets salgsinntekter fordelt på de ulike tjenesteområder og geografisk fordeling av inntektene.

(beløp i 1000 kroner)	Tjenesteområder	
	2025	2024
Assurance	2 633 182	2 429 281
Advisory	1 739 087	1 724 496
Royalty fra samarbeidende selskap	58 544	57 647
Ikke allokert driftsinntekt *	57 809	48 472
Sum	4 488 622	4 259 896



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	Regioner	
	2025	2024
Nord (Trøndelag, Nordland, Troms)	404 700	389 299
Vest (Møre og Romsdal, Vestland)	606 707	659 699
Rogaland	372 127	404 314
Agder	183 554	200 082
Øst (Buskerud, Innlandet, Oslo, Vestfold, Østfold)	2 341 891	2 500 383
Royalty fra samarbeidende selskap	58 544	57 647
Ikke allokert driftsinntekt *	521 098	48 472
Sum	4 488 622	4 259 896

* Består av inntekter knyttet til et tjenesteområde som ikke er regionsinndelt samt videresalg av administrative tjenester og støttefunksjoner

5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Selskapet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når selskapet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2025 og 2024:

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Lønninger		2 052 767	1 983 448
Arbeidsgiveravgift		318 775	311 121
Pensjonskostnader		99 474	96 189
Andre ytelser		125 111	128 041
Sum		2 596 128	2 518 800

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 2 115 (2024: 2 144).

Selskapets styremedlemmer er partnere og ansatte i selskapet. Det er ikke utbetalt styrehonorar.

Ansatte representanter mottar lønn og pensjonsinnskudd. Partnere som er styrerepresentanter, mottar fast arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og andel overskudd. Samlet godtgjørelse til styremedlemmer utgjør kr 63,8 millioner for 2025 (2024: kr 55,9 millioner).

Administrerende direktør har i 2025 mottatt kr 2,0 millioner (2024: kr 2,0 millioner) i arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og kr 11,6 millioner (2024: kr 12,6 millioner) i andel overskudd.

Pensjonsordning

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Pensjonsordningene i selskapet tilfredsstiller kravene i denne lov.

Det alt vesentlige av pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 99,5 millioner. Ordningen omfatter 2 194 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4% av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.



Noter til årsregnskapet

I tillegg har selskapet en usikret ytelsesordning som omfatter 3 personer som anses som uvesentlig. Estimatavvik knyttet til disse personene beløper seg til kr 2,8 millioner.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Leiekostnader	11	32 746	35 113
Reisekostnader		17 224	13 200
Globale kostnader		66 358	52 735
Datautstyr og programvare	12	156 624	153 651
Kontingent/avgifter		11 551	10 170
Kontorholdskostnader		19 665	21 990
Innkjøpte tjenester		42 162	53 737
Forsikring		26 637	28 041
Kurskostnader		38 494	44 351
Markedstiltaksutgifter		41 898	45 775
Annet		2 451	23 278
Sum		455 808	482 042

Kostnadsført revisjonshonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Lovpålagt revisjon	1 029	1 085
Attestasjon	14	10
Bistand	299	351
Sum	1 341	1 446

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Avskrivning på inventar og utstyr	12	28 167	27 230
Avskrivning på immaterielle eiendeler	10	6 645	7 988
Avskrivning på bruksrett	11	119 963	112 582
Sum		154 775	147 799



Noter til årsregnskapet

7 Finansinntekter og -kostnader

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Finansinntekter:			
Mottatt utbytte		230	105
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd		21 088	16 425
Renteinntekter på lån til nærstående parter	21	4 558	5 958
Renteinntekter fordring stille deltakere	9	2 339	1 941
Annen finansinntekt		10 668	6 908
Sum finansinntekter		38 884	31 337
Finanskostnader:			
Rentekostnader leverandørgjeld		340	386
Rentekostnader gjeld til stille deltakere	9	-	-
Beregnet rente på leieforpliktelse	11	20 660	18 595
Andre finanskostnader		12 044	6 358
Sum finanskostnader		33 044	25 340
Netto finansposter		5 839	5 998

I andre finanskostnader inngår kr 10,4 millioner som er relatert til agiotap (2024: kr 4,6 millioner). I andre finansinntekter inngår kr 6,9 millioner som agiogevinst (2024: kr 4,2 millioner).

8 Skattekostnad

Skattekostnaden for selskapet består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille deltakere	1 034 790	906 134
Utdeling til stille deltakere	(824 296)	(709 802)
Ordinært resultat før skattekostnad	210 494	196 332
Permanente forskjeller	(10 850)	4 675
Endring i midlertidige forskjeller	(1 424)	(11 044)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	4 237	4 223
Årets skattegrunnlag	202 457	194 186
22% betalbar skatt	44 541	42 721
For mye avsatt skatt tidligere år	(503)	-
Endring i utsatt skatt	(173)	1 749
22 % av estimatavvik.	(606)	97
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	43 258	44 567



Noter til årsregnskapet

Avstemming effektiv skatt	2025	2024
Årets skattekostnad	43 258	44 567
22% nominell skatt av resultat før skatt	46 309	43 193
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	(3 051)	1 374
Permanente forskjeller	1 455	(1 958)
Endring eierandel i indre selskapet	156	351
Før mye avsatt tidligere år	503	-
Endring utsatt skatt oppkjøp/fusjon	330	330
Endring utsatt skatt ført mot egenkapitalen	606	(97)
Sum forskjell	3 051	(1 374)
Effektiv skatt i prosent (etter utdeling)	20,6 %	22,7 %

9 Utdeling til stille deltakere

Endelig utdeling av overskudd til stille deltakere, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres til de stille deltakere, kr 824,3 millioner (2024: kr 709,8 millioner). Det er avsatt utbytte på kr 165,3 millioner (2024: kr 160,9 millioner).

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Gjeld til stille deltakere IB	380 715	383 616
<i>Endringer uten kontantstrømvirkning:</i>		
Andel overskudd	824 296	709 802
Godskrevet renter lagt til hovedstol	(2 323)	(1 941)
<i>Endringer med kontantstrømvirkning:</i>		
Netto utbetaling	(730 574)	(710 762)
Gjeld til stille deltakere UB	472 115	380 715

Totalt for PwC Norge utgjør resultatet før utdeling til stille deltakere kr 1 117,2 millioner (2024: kr 1 010,5 millioner). Fordelt på 185 partnere (2024: 177 partnere) gir dette et snitt på kr 6,0 millioner (2024: kr 5,8 millioner).



Noter til årsregnskapet

10 Immaterielle eiendeler

(beløp i 1000 kroner)	Program- vare	Goodwill	Kunde- forhold	Sum
Anskaffelseskost:				
Pr. 30. juni 2023	43 886	226 518	16 866	287 270
Tilgang	-	-	-	-
Avgang/utrangering	(8 395)	-	-	(8 395)
Pr. 30. juni 2024	35 491	226 518	16 866	278 875
Tilgang	100	-	-	100
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Pr. 30. juni 2025	35 591	226 518	16 866	278 975
Akkumulerte av- og nedskrivninger:				
Pr. 30. juni 2023	(13 830)	-	(16 866)	(30 696)
Avgang/utrangering	3 265	-	-	3 265
Årets avskrivning	(9 403)	-	-	(9 403)
Pr. 30. juni 2024	(19 968)	-	(16 866)	(36 834)
Avgang/utrangering	-	-	-	-
Årets avskrivning	(6 645)	-	-	(6 645)
Pr. 30. juni 2025	(26 613)	-	(16 866)	(43 479)
Balansført verdi				
Pr. 30. juni 2024	15 523	226 518	-	242 042
Pr. 30. juni 2025	8 977	226 518	-	235 496

Kundeforhold

Immaterielle eiendeler knyttet til kundeforhold regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet og amortiseres lineært over forventet økonomisk levetid, som typisk er tre til ti år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer på verdifall.

Programvare

Programvare gjelder PwC AS sin andel av globale investeringskostnader i nye administrative støttesystemer. Det er regnskapsført opprinnelig til anskaffelseskostnad og avskrives over forventet brukstid for systemene som er satt til åtte år. Nedskrivning vurderes når det foreligger indikatorer på verdifall.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet og utgjør overført vederlag fratrukket selskapets andel av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser i den overtatte virksomheten.

For testing av nedskrivning tilordnes goodwill de kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet hvor goodwill oppstod. Selskapets kontantgenererende enheter er tjenesteområdene Assurance og Advisory som er det laveste nivå i selskapet hvor det foreligger uavhengige kontantstrømmer.



Noter til årsregnskapet

Her vises hvordan goodwill er allokert pr. tjenesteområde:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Assurance	158 487	158 487
Advisory	68 031	68 031
Sum	226 518	226 518

Nedskrivningstest

Nedskrivning av goodwill vurderes årlig eller oftere om det forekommer hendelser eller endrede omstendigheter som indikerer et mulig verdifall. I vurderingen sammenlignes balanseført verdi med bruksverdi. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

Vi har foretatt en nedskrivningstest pr tjenesteområde hvor bruksverdien beregnes ved at fremtidige kontantstrømmer neddiskonteres til nåverdi. De viktigste forutsetningene i nedskrivningstesten er fem års kontantstrøm og en etterfølgende terminalverdi. Budsjettet for 2026 danner grunnlag for kontantstrømmer i år 1. Det er lagt inn en vekst på 2%% de fem første årene og 2,0% i terminalverdi. Diskonteringsrente etter skatt er satt til 9,3%. Den estimerte bruksverdien måles opp mot bokført beløp.

En endring i diskonteringsrente på 2% ville ikke ha utløst behov for nedskrivninger.

11 Leieavtaler

Selskapets leieavtaler omfatter i hovedsak kontorlokaler og utstyr, som eksempelvis datamaskiner, telefoner og kaffemaskiner. Leieavtaler som gjelder kontorlokaler innregnes i balansen i den utstrekning de har varighet som overstiger 12 måneder og selskapet har ansvar for den løpende driften av eiendommen. For øvrige leieavtaler, som normalt har varighet på 1-3 år og omfatter utstyr av lav verdi, kostnadsføres leiebetalingene lineært over leieperioden.

Leieavtalene for kontorlokaler inngås normalt med varighet på inntil 10 år, men ofte med forlengelsesopsjoner. Opsjonene inngår som hovedregel ikke i beregningen av leieforpliktelse før tidspunktet for utøvelse.

På balansedagen er det inngått fem leieavtaler som ikke er innregnet i balansen, da leieforholdet ikke har startet opp. Nåverdien knyttet til disse leieavtalene som har en varighet på 3 og 10 år, er estimert til kr 0,9 millioner.

Bruksretteiendel (beløp i 1000 kroner)	2025	2024
IB 1. juli 2024	535 274	482 697
Tilgang	97 460	103 848
Årets avskrivninger	(119 963)	(112 582)
Modifikasjoner og andre endringer	28 531	61 311
Bruksretteiendel 30. juni 2025	541 302	535 274

Bruksretten avskrives lineært over det korteste av økonomisk levetid og leieperiode som er lagt til grunn for innregning av leieforpliktelsen.



Noter til årsregnskapet

Leieforpliktelse (beløp i 1000 kroner)	2025	2024
IB 1. juli 2024	565 928	506 063
Nye leieavtaler	97 460	103 848
Leiebetalinger	(137 510)	(123 890)
Beregnet rente på leie forpliktelsen	20 660	18 595
Modifikasjoner og andre endringer	28 533	61 311
Leieforpliktelse 30. juni 2025	575 071	565 928

Fordelt på:

Kortsiktige leieforpliktelser	133 469	127 333
Langsiktige leieforpliktelser	441 602	438 595

Nominell leieforpliktelse og forfall:

Leie som forfaller til betaling innen 1 år	135 721	129 271
Leie som forfaller til betaling mellom 1 og 5 år	413 268	442 133
Leie som forfaller til betaling etter 5 år	92 201	46 875
Total nominell leieforpliktelse 30. juni 2025	641 190	618 280

Kostnadsført leie for avtaler som ikke er innregnet i balansen:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Leie av eiendeler med lav verdi	32 857	36 274
Leieavtaler med varighet kortere enn 12 måneder	36	2 049
Total leiekostnad inkludert i andre driftskostnader	32 893	38 323



Noter til årsregnskapet

12 Inventar, utstyr og påkostninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

(beløp i 1000 kroner)	Inventar, utstyr og påkostninger
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2023	162 945
Tilgang	64 400
Avgang/utrangering	(5 246)
Pr. 30. juni 2024	222 098
Tilgang	49 274
Avgang/utrangering	(28 881)
Pr. 30. juni 2025	242 491
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2023	(105 632)
Avgang/utrangering	4 982
Årets avskrivning	(25 815)
Pr. 30. juni 2024	(126 465)
Avgang/utrangering	28 350
Årets avskrivning	(28 139)
Pr. 30. juni 2025	(126 253)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2024	95 634
Pr. 30. juni 2025	116 238

Inventar, utstyr og påkostninger avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.

13 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftsyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent, men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at PwC har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer		926 453	909 632
Oppjønt ikke fakturert		157 181	161 031
Sum kundefordringer*		1 083 634	1 070 663
<hr/>			
Fordringer på nærstående parter	21	122 076	119 896
Forskuddsbetalinger		62 345	45 741
Andre fordringer		29 581	5 536
Sum andre fordringer		214 002	171 172

*Kundefordringer som sikkerhet for garantier, se note 20.

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Ikke forfalte poster	795 925	800 806
Inntil 3 måneder	120 666	106 218
3 til 6 måneder	9 995	6 044
Mer enn 6 måneder	5 064	6 075
Avsetning for tap på kundefordringer	(5 197)	(9 512)
Pr. 30. juni	926 453	909 632

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Pr. 1. juli	9 512	19 900
Resultatført tap på fordring	(1 419)	867
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(3 199)	(11 428)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	303	173
Pr. 30. juni	5 197	9 512

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Endring avsetning til tap	(4 315)	(10 388)
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	3 199	11 428
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(303)	(173)
Resultatført tap på fordring	(1 419)	867

Langsiktig fordring på kr 66,6 millioner (FY24: 50,1) er knyttet til lån på USD6,6 millioner til selskap kontrollert av andre selskap i det internasjonale PwC nettverket. Lånet finansierer en andel av utviklingskostnadene for enkelte nye felles it-systemer. Lånet er rentebærende og vil være ferdig nedbetalt innen 2035.



Noter til årsregnskapet

14 Bankinnskudd

Bankinnskudd er plassert i norsk bank og er i hovedsak i norske kroner. Vi har ikke kontantekvivalenter, kun bankinnskudd. I kontantstrømoppstillingen er det bare bankinnskudd som kvalifiserer som kontantekvivalenter.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Bankinnskudd	550 337	533 194

Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 200,0 millioner. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 8 millioner. Skyldig skattetrekk pr 30.06.2025 er kr 54,1 millioner. Resterende skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti med inntil kr 100,0 millioner.

15 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på TNOK 10 260 består av 684 aksjer til pålydende TNOK15. 36 A1-aksjer (totalt 45 hvorav 9 egne aksjer) med stemmerett og 32 A2-aksjer (totalt 36 hvorav 4 egne aksjer) uten stemmerett eies av de internasjonale stille deltakere, mens 565 B-aksjer (totalt 603 hvorav 38 egne aksjer) uten stemmerett eies av de stille deltakerne enten direkte eller gjennom egne eierselskap.

I løpet av året har selskapet hatt følgende kapitalendringer:

	A1-aksjer	A2-aksjer	B-aksjer	Sum alle aksjer
Utestående aksjer pr 30. juni 2024	39	32	571	642
Kapitalforhøyelse	0	0	25	25
Kjøp av egne aksjer	4	1	67	72
Salg av egne aksjer	-1	-1	-36	-38
Utestående aksjer pr 30. juni 2025	36	32	565	633
Egne aksjer pr 30. juni 2025	9	4	38	51
Totalt antall aksjer 30. juni 2025	45	36	603	684

Pr 30.06.2025 har PwC AS egne aksjer som utgjør 7,46% av selskapets totale A1-, A2- og B-aksjer. Kjøp og salg av egne aksjer skjer som en konsekvens av at aksjonærer trer inn og ut av selskapet, eller endrer aksjebeholdning.



Oversikten nedenfor viser eierandelen til selskapets største aksjonærer inkludert administrerende direktør, andre ledende ansatte og styret, både personlig og gjennom sitt investeringselskap. Det er ingen personlige nærstående til styret og ledende ansatte.

(beløp i 1000 kroner)

Invest selskap	Aksjonær/eier av invest selskap	Nærstående jfr RL § 7-30-b	Eierandel
AMU Invest AS	Are Muri		1,46%
BEJ Invest AS	Bjørn Egil Johannessen		1,46%
EAA Invest AS	Einar Aarbakk		1,46%
ELM Invest AS	Eli Moe-Helgesen	NLT	1,46%
EHL Invest AS	Erik Holmen	NLT	1,46%
FGA Invest AS	Fredrik Gabrielsen		1,46%
GSL Invest AS	Gunnar Slettebø		1,46%
HAA Invest AS	Hallvard Aarø	NLT	1,46%
HSI Invest AS	Herman Skibrek		1,46%
Jørn Juliussen AS	Jørn Eskil Juliussen		1,46%
MAMAX Invest AS	Lars Helge Aasen	NLT	1,32%
LAJ Invest AS	Leif Arne Jensen	Administrerende Direktør	1,46%
PVO Invest AS	Petter Vold	NLT	1,46%
RHN Invest AS	Reidar Henriksen		1,46%
Indianna AS	Roger Mortensen	Styremedlem	1,46%
STD Invest AS	Sturle Døsen	Nestformann styret	1,46%
TFR Invest AS	Thomas Fraurud	Styreformann	1,46%
TNO Invest AS	Tom Notland		1,46%
ABI Invest AS	Arne Birkeland	Styremedlem	1,17%
MBU Invest AS	Marianne Brusdal	Styremedlem	1,17%
REVEN Invest AS	Stian Roska Revheim	Styremedlem	1,02%
I Wibe AS	Ingrid Wibe	NLT	0,58%
BAL Invest AS	Berit Alstad	Styremedlem	0,15%
HCLIEN Invest AS	Hege Lien	NLT	0,15%
KOSK AS	Kjersti Olsen	NLT	0,15%
LAK Invest AS	Liv Annike Kverneland	Styremedlem	0,15%

16 Utsatt skatt og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.



(beløp i 1000 kroner)	Note	Noter til årsregnskapet	
		2025	2024
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>			
Fordringer		(1 762)	(1 093)
Anleggsmidler		171 791	166 542
Balansførte leieavtaler		(27 523)	(25 114)
Gevinst/tapskonto		2 947	3 703
Estimatavvik utvidet resultat		(3 519)	(764)
Pensjoner		966	(4 910)
Regnskapsmessige avsetninger		(6 114)	(2 292)
Netto skatteøkende forskjeller		136 786	136 072
Utsatt skatt av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen 22%		30 093	29 936
Utsatt skatt virksomhetskjøp		220	550
Sum utsatt skatt, nettoført i balansen		30 313	30 486
<i>Oversikt over endring utsatt skatt i balansen:</i>			
Endring utsatt skatt i årets skattekostnad		(173)	1 749
Sum endring utsatt skatt i balansen		(173)	1 749
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06		(44 541)	(42 721)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode		(42 721)	(46 639)
Avsatt ikke ilignet skattefunn tidligere periode		-	1 408
For mye avsatt skatt tidligere år		503	-
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden		46 638	33 259
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06		(40 122)	(54 693)

17 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Gjeld til nærstående parter	21	4 648	14 445
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv.)		555 801	517 302
Avsetning vedr. erstatninger	18	8 797	4 950
Øvrige påløpte kostnader		20 348	12 197
Sum		589 594	548 894

18 Avsetninger og usikre forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, og det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.



(beløp i 1000 kroner)	Noter til årsregnskapet	
	2025	2024
IB	4 950	7 270
Utbetalinger	(3 000)	(1 632)
Kostnadsført inneværende år	3 000	-
Reversering av ubrukte avsetninger	(350)	(5 288)
Ny avsetning	4 197	4 600
UB	8 797	4 950

Avsetningen er inkludert i annen kortsiktig gjeld, se note 17.

Som en betydelig leverandør av revisjonsberetninger og andre erklæringer / bekreftelser fremkommer det påstander om kvalitetsbrister i våre leveranser, slike påstander kan også ende opp i rettsaker.

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i regnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Selskapet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade PwC AS sin stilling i potensielle rettsaker.

19 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille deltakere		1 034 790	906 134
Justeringer for å avstemme årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille deltakere mot kontantstrøm fra driftsaktiviteter			
Avskrivning	6,10,11,12	154 775	147 799
(Gevinst)/tap ved salg av immaterielle eiendeler/ varige driftsmidler		531	5 395
Endringer i arbeidskapitalelementer			
Kundefordringer	13	(12 971)	(105 514)
Leverandørgjeld		(3 936)	17 100
Andre tidsavgrensningsposter		6 055	52 746
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter		1 179 244	1 023 660

20 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier/kassekreditt		425 000	325 000
Bokført verdi av kundefordringer	13	1 083 634	1 070 663

Det er i tillegg stilt som vilkår fra selskapets bankforbindelse at egenkapitalen til PwC AS til enhver tid skal være minst kr 100,0 millioner.

21 Nærstående parter

PwC Norge består av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø som omfatter PricewaterhouseCoopers AS i tillegg til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med



Noter til årsregnskapet

datterselskapet PwC Tax Services AS. Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS med datterselskap anses som samarbeidende selskap og nærstående. Transaksjoner med nærstående parter blir gjennomført basert på armlengdes avstand-prinsippet.

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med selskapet i løpet av regnskapsperiodene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Salg av tjenester	30 503	38 786
Videresalg av administrative tjenester og støttefunksjoner	47 028	40 967
Viderebelastning av felleskostnader	27 673	27 668
Royalty	58 544	57 647
Renter	4 558	5 958
Kjøp av tjenester	(81 476)	(90 731)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis [note 13](#) og [17](#).

PricewaterhouseCoopers AS (PwC AS) er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (PwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. PwC IS opptrer ikke utad som selskap.

22 Aksjer i datter

Det er opprettet to hylleselskap i 2025 hvor PricewaterhouseCoopers Indre Selskap eier aksjene 100%. Hylleselskapene er etablert med tanke på videre omorganisering i morselskapet. Verdien av aksjene er vurdert til kostmetode. Verdien i selskapene består av kun bankinnskudd og tilsvarende egenkapital.

23 Finansielle instrumenter

Selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser består i all hovedsak av enkle finansielle instrumenter som måles til amortisert kost. Balansførte beløp vurderes i det vesentlige å være sammenfallende med virkelig verdi, og for kortsiktige poster vil dette være det beløp som er forventet mottatt eller betalt.

24 Hendelser etter balansedagen

Det er signert en avtale med IK Partners, en ledende europeisk privat equity-aktør, om å kjøpe deler av virksomheten sammen med lokale PwC-partnere. Transaksjonen markerer et viktig steg i PwC i Norge sin strategi om å fokusere på de største og mest komplekse virksomhetene, samtidig som det nye selskapet får muligheten til å vokse og styrke sin posisjon i markedet.

Det nye selskapet, som i løpet av høsten vil operere under nytt navn og merkevare, tar med seg omtrent 260 medarbeidere og 20 partnere fordelt på 20 kontorer over hele Norge.

Transaksjonspris er avhengig av omfanget revisjonskunder som overføres til det nye selskapet, samt andre normale justeringsmekanismer. På nåværende tidspunkt er det fortsatt usikkerhet om hvor mange revisjonskunder som velger det nye selskapet som sin revisor. Det er derfor ikke mulig å gi et pålitelig estimat på regnskapsmessig gevinst.



PricewaterhouseCoopers AS – Vedlegg til årsregnskap for 2025 - Konsern

Det vises til note 22 i årsregnskapet der det fremkommer at selskapet eier to datterselskaper. Som følge av at datterselskapene både enkeltvis og samlet er klart uvesentlige, er det i samsvar med regnskapsloven §3-8 (2) ikke utarbeidet konsernregnskap. Et konsolidert regnskap hadde blitt tilnærmet likt selskapsregnskapet, og utarbeidelse av et konsolidert regnskap vil ikke være av betydning for å bedømme stilling og resultat.



PKF ReVisjon AS
Sandakerveien 114A, 0484 Oslo

+47 22 78 28 00
post@pkf.no
pkf.no

Org./revisornr. 983 773 370
Medlem av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Pricewaterhousecoopers AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Pricewaterhousecoopers AS som viser et positivt totalresultat på TNOK 169 385. Årsregnskapet består av balanse per 30. juni 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2025, og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende. Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemsselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem



til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 14. oktober 2025

PKF REVISJON AS


Barbro Hanelkamhaug
statsautorisert revisor