



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 971 059 435  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: ASKO OPPLAND AS  
Forretningsadresse: Markavegen 20  
2920 LEIRA I VALDRES

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Tronrud  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 04.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.06.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		1 956 054 451	1 945 429 862
Annen driftsinntekt		14 911 406	14 007 075
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 970 965 857</b>	<b>1 959 436 937</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 830 204 284	1 822 018 080
Lønnskostnad		65 215 918	62 059 732
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		12 222 990	11 816 103
Annen driftskostnad		37 248 450	36 085 637
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 944 891 642</b>	<b>1 931 979 551</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>26 074 215</b>	<b>27 457 385</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		47 254	5 033
Annen renteinntekt		19 762	27 858
Annen finansinntekt		54	8
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>67 069</b>	<b>32 899</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		170 491	663 211
Annen rentekostnad		8 152	27 053
Annen finanskostnad		6 553	1 460
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>185 197</b>	<b>691 724</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-118 128</b>	<b>-658 826</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>25 956 087</b>	<b>26 798 560</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		5 715 852	5 902 550
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		20 240 235	20 896 010
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		687 196	610 604
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>687 196</b>	<b>610 604</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		54 312 804	55 453 614
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		28 370 198	28 902 919
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>82 683 002</b>	<b>84 356 533</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap		755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler		109 500	114 500
Andre langsiktige fordringer			24 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>864 500</b>	<b>893 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>84 234 698</b>	<b>85 860 637</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>72 381 497</b>	<b>69 786 010</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		81 065 338	84 851 507
Andre kortsiktige fordringer		19 613 942	7 586 865
<b>Sum fordringer</b>		<b>100 679 280</b>	<b>92 438 372</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		4 335	30 764
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>4 335</b>	<b>30 764</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>173 065 112</b>	<b>162 255 146</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>257 299 810</b>	<b>248 115 783</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		25 869 000	25 869 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>25 869 000</b>	<b>25 869 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		90 473 740	70 233 505
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>90 473 740</b>	<b>70 233 505</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>116 342 740</b>	<b>96 102 505</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		1 795 426	1 563 508
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 795 426</b>	<b>1 563 508</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til selskap i samme konsern		190 000	140 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>190 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 985 426</b>	<b>1 703 508</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		93 605 798	103 783 916
Betalbar skatt		5 792 444	6 103 134
Skyldig offentlige avgifter		9 640 447	9 478 858
Annen kortsiktig gjeld		29 932 955	30 943 861
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>138 971 644</b>	<b>150 309 770</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>140 957 070</b>	<b>152 013 278</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>257 299 810</b>	<b>248 115 783</b>



**Signert av:**

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Bekken, Tore	BANKID_MOBILE	25-02-2022 11:28
Flaatrud, Terje	BANKID	25-02-2022 11:23
Bergli, Fredrik	BANKID_MOBILE	25-02-2022 22:39
Bergli, Tom	BANKID_MOBILE	04-03-2022 09:55
Jensen, Asbjørn Vedvik	BANKID_MOBILE	03-03-2022 11:54

**Denne dokumentpakken inneholder:**

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.  
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



**Årsregnskap 2021**  
**for**  
**ASKO OPPLAND AS**



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND AS Resultatregnskap 2021

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2021	2020
Salgsinntekt	12	1 956 054 451	1 945 429 862
Annen driftsinntekt		14 911 406	14 007 075
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 970 965 857</b>	<b>1 959 436 937</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	12	1 830 204 284	1 822 018 080
Lønnskostnad	5, 8	65 215 918	62 059 732
Annen driftskostnad	5, 12	37 248 450	36 085 636
Ordinær avskrivning	2	12 222 990	11 816 103
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 944 891 642</b>	<b>1 931 979 551</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>26 074 215</b>	<b>27 457 386</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		8 144	5 033
Renteinntekter		19 762	27 858
Andre finansinntekter		54	8
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>27 959</b>	<b>32 899</b>
Rentekostnader til foretak i samme konsern		131 381	663 211
Rentekostnader		8 152	27 053
Andre finanskostnader		6 553	1 460
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>146 087</b>	<b>691 724</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>25 956 087</b>	<b>26 798 560</b>
<b>Skattekostnad</b>	11	5 715 852	5 902 550
<b>Årsresultat</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Overført til annen egenkapital	7	20 240 235	20 896 010
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>20 240 235</b>	<b>20 896 010</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2021	2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	11	687 196	610 604
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>687 196</b>	<b>610 604</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	2	54 312 804	55 453 614
Driftsløsøre og inventar	2	28 370 198	28 902 919
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>82 683 002</b>	<b>84 356 533</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	3	755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler	4	109 500	114 500
Andre fordringer		0	24 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>864 500</b>	<b>893 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>84 234 698</b>	<b>85 860 637</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		72 381 497	69 786 010
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	81 065 338	84 851 507
Andre fordringer	9, 10	19 613 942	7 778 699
<b>Sum fordringer</b>		<b>100 679 280</b>	<b>92 630 206</b>
Bankinnskudd, kontanter		4 335	30 764
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>173 065 112</b>	<b>162 446 980</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>257 299 810</b>	<b>248 307 616</b>



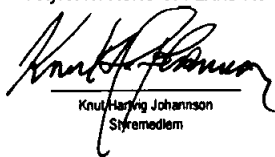
Denne filen er forseglet med en digital signatur.



**ASKO OPPLAND AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	6, 7	25 869 000	25 869 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>25 869 000</b>	<b>25 869 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	90 473 740	70 233 505
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>90 473 740</b>	<b>70 233 505</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>116 342 740</b>	<b>96 102 505</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	8	1 795 426	1 563 508
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>1 795 426</b>	<b>1 563 508</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Annen langsiktig gjeld	10	190 000	140 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>190 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	93 605 798	103 783 916
Betalbar skatt	11	5 792 444	6 103 134
Skyldige offentlige avgifter		9 640 447	9 478 858
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	29 932 955	31 135 695
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>138 971 644</b>	<b>150 501 603</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>140 957 070</b>	<b>152 205 112</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>257 299 810</b>	<b>248 307 616</b>

Leira i Valdres, 24. februar 2022  
I styret for ASKO OPPLAND AS

  
Knut Håring Johannson  
Styremedlem

Tore Bekken  
Styreleder

Terje Flaatrud  
Styremedlem

Tom Bergli  
Styremedlem

Fredrik Bergli  
Styremedlem

Asbjørn Vedvik Jensen  
Administrerende direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND AS Kontantstrømoppstilling

	2021	2020
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	25 956 087	26 798 560
Periodens betalte skatt	-6 103 134	-4 101 158
Ordinære avskrivninger	12 222 990	11 816 103
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	231 918	208 917
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	-152 500	-104 566
Endring i varebeholdning	-2 595 487	-11 987 919
Endring i kundefordringer	3 786 169	-22 880 142
Endring i leverandørgjeld	-10 178 118	27 093 996
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-2 058 375	1 424 598
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>21 109 550</b>	<b>28 268 390</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	252 500	447 625
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 649 459	-10 455 914
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	5 000	0
Endring i langsiktig fordringer	24 000	12 800
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-10 367 959</b>	<b>-9 995 489</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Netto endring i langsiktig gjeld	50 000	100 000
Endring i kortsiktig gjeld	1 199 655	1 369 383
Endring mellomværende konsernkontosystem	-12 017 674	-19 735 820
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-10 768 020</b>	<b>-18 266 437</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>-26 429</b>	<b>6 464</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	30 764	24 300
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>4 335</b>	<b>30 764</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND AS Noter til regnskapet 2021

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opplyst. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unnlak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

#### Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

#### Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

##### Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ytelsesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

##### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

#### Konsernregnskap

ASKO OPPLAND AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Note 2, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2021	110 852 225	74 797 916	185 650 141
Årets tilgang	4 142 086	6 507 373	10 649 459
Intern reklassifisering	-949 592	949 592	0
Årets avgang	0	-1 860 115	-1 860 115
<b>Anskaffelseskost 31.12.2021</b>	<b>114 044 719</b>	<b>80 394 766</b>	<b>194 439 485</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2021	55 398 611	45 894 997	101 293 608
Årets avskrivninger	4 333 304	7 889 686	12 222 990
Akk. av- og nedskrivninger avgang	0	-1 760 115	-1 760 115
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2021</b>	<b>59 731 915</b>	<b>52 024 568</b>	<b>111 756 483</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2021</b>	<b>54 312 804</b>	<b>28 370 198</b>	<b>82 683 002</b>

Økonomisk levetid (år)	5-50 år	5-15 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

## Note 3, Investering i tilknyttede selskap

	Forretningskontor	Stemme og eierandel	Bokført verdi
Fagernes Gjestegård AS	Nord-Aurdal	25,0 %	755 000
<b>Sum</b>			<b>755 000</b>

## Note 4, Aksjer og andeler i andre foretak

	Eierandel	Bokført verdi
Valdres Næringshage AS	12,0 %	104 500
Valdres Opplæringscenter SA	6,3 %	5 000
<b>Sum</b>		<b>109 500</b>

## Note 5, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2021	2020
Lønn	55 925 847	54 300 340
Arbeidsgiveravgift	3 872 696	3 296 124
Pensjonskostnader	3 128 928	3 109 274
Andre personalkostnader	2 288 447	1 353 994
<b>Sum</b>	<b>65 215 918</b>	<b>62 059 732</b>

Antall sysselsatte årsverk	79	79
----------------------------	----	----

### Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

### Ytelser til styret og ledende personer

Administrerende direktør har mottatt kr 3 019 003 i lønn og kr 162 539 i andre godtgjørelser.

Administrerende direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 63 352.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Administrerende direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

### Honorarer til selskapets revisor

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	96 150	93 750
Andre attestasjonstjenester	4 387	3 900

## Note 6, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2021 består selskapets aksjekapital av 25 869 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 25 869 000.

Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

## Note 7, Egenkapital

	Aksje-kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2021	25 869 000	70 233 505	96 102 505
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Årsresultat	0	20 240 235	20 240 235
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>25 869 000</b>	<b>90 473 740</b>	<b>116 342 740</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Note 8, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Tilskuddet utgjør fra 3 til 8 % av pensjonsgrunnlaget. 101 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 1 861 809 i 2021. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.

Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 231 918

### Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 035 201

## Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	37 753 196	38 254 700	12 718 102	341 219
	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	38 471 265	42 069 802	13 214 216	13 269 370

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

## Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.

## Note 11, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2021	2020
Betalbar skatt	5 792 445	6 103 134
Endring utsatt skatt	-76 593	-200 584
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>5 715 852</b>	<b>5 902 550</b>
<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Regnskapsmessig resultat før skatt	25 956 087	26 798 560
Endring i midlertidige forskjeller	348 148	911 746
Permanente forskjeller	25 059	31 211
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>26 329 294</b>	<b>27 741 517</b>
Betalbar skatt	5 792 444	6 103 134
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Driftsmidler	-1 167 980	-575 432
Varebeholdning	0	-333 609
Utestående fordringer	-59 168	-176 617
Gevinst- og tapskonto	-101 045	-126 305
Netto pensjonsforpliktelse	-1 795 426	-1 563 508
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>-3 123 619</b>	<b>-2 775 471</b>
<b>Netto utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>-687 196</b>	<b>-610 604</b>
<b>Endringer i utsatt skatt</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Balanse 1.1	-610 604	-410 020
Innregnet mot resultat	-76 593	-200 584
<b>Balanse 31.12</b>	<b>-687 196</b>	<b>-610 604</b>
Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.		
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Regnskapsmessig resultat før skatt	25 956 087	26 798 560
Forventet skatt etter nominell skattesats	5 710 339	5 895 683
Permanente forskjeller	5 513	6 866
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>5 715 852</b>	<b>5 902 550</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Note 12, Nærstående parter

Selskapet har i 2021 levert varer til butikk-, servicehandelvirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 1 112 877 809.  
Selskapet har i 2021 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 935 270 306.  
Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

## Note 13, Covid-19

Tiltakene som er iverksatt av myndighetene for å redusere spredning av Covid-19 vil påvirke hele næringslivet.  
Kunder innen serveringsmarkedet har opplevd en krevende periode, mens dagligvaremarkedet har med stengte grenser og periodevis nedstengning av serveringsmarkedet gitt økt omsetning for selskapet. Vi har beredskapsplaner som sikrer rikelige lagerbeholdninger og effektiv varedistribusjon også i krisesituasjoner. I 2021 har vi klart å opprettholde god tilgang på varer etter Covid-19 utbruddet, selv i en krevende situasjon med hamstring og fravær som følge av risikotiltak.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO Oppland

Navn  
**Bekken, Tore**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **bankID**  
PÅ MOBIL Bekken, Tore

Navn  
**Flaatrud, Terje**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **bankID** Flaatrud, Terje

Navn  
**Bergli, Fredrik**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **bankID**  
PÅ MOBIL Bergli, Fredrik

Navn  
**Bergli, Tom**

Dato  
**2022-03-04**

Identifikasjon

 **bankID**  
PÅ MOBIL Bergli, Tom

Navn  
**Jensen, Asbjørn Vedvik**

Dato  
**2022-03-03**

Identifikasjon

 **bankID**  
PÅ MOBIL Jensen, Asbjørn Vedvik



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



**Signert av:**

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Bergli, Fredrik	BANKID_MOBILE	25-02-2022 22:38
Flaatrud, Terje	BANKID	25-02-2022 11:27
Jensen, Asbjørn Vedvik	BANKID_MOBILE	03-03-2022 11:55
Bekken, Tore	BANKID_MOBILE	25-02-2022 11:30
Bergli, Tom	BANKID_MOBILE	25-02-2022 18:04

**Denne dokumentpakken inneholder:**

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.  
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



## ASKO OPPLAND AS Årsberetning 2021

### **VIRKSOMHETENS ART**

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer og servering, med beliggenhet i Leira i Valdres. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

### **FORTSATT DRIFT**

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2022 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

### **FORSKNING OG UTVIKLING**

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### **ARBEIDSMILJØ**

Sykefraværet i selskapet var 7,9 %, som er høyt for bransjen. Det høye sykefraværet skyldes i hovedsak effekter av Covid19 pandemien. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes gjennom medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging

### **BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL**

En av ASKOs ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet tar hvert år inn lærlinger innen transport. I 2021 har vi hatt 2 læreplasser. Totalt hadde selskapet 3 arbeidstreningsplasser.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO<sub>2</sub> utslipp innenfor vår virksomhet. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Selskapet har tatt i bruk ny teknologi for å redusere CO<sub>2</sub>-utslipp og har fokus på ENØK-tiltak og avfallshåndtering.

ASKO FORNYBAR AS er datterselskap av NorgesGruppen ASA og produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2021, er ASKO OPPLAND AS tildelt 1 234 597 kWh. Selskapet har installert 1 780 m<sup>2</sup> solceller som bidrar med 211 263 kWh, samt at vi leverer 29 543 kWh fjernvarme til nabobygg. Egenprodusert solcelleenergi og fjernvarme sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS gir selskapet en fornybarandel energi lik 100 %.

Gjennomførte energieffektiviseringstiltak har redusert energiforbruket siden 2008 med 54,7% pr. solgte kubikk vare. Investeringer i en mer miljøvennlig bilflåte med ny teknologi har redusert vårt utslipp av CO<sub>2</sub>. Dette sammen med bedre utnyttelse av vårt bilmateriell og bruk av bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje har samlet redusert våre utslipp av CO<sub>2</sub> pr. transportert kubikk med 63,2 % siden 2008. Fornybarandel (biodiesel) drivstoff 2021 er 47,4 %.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.

## LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagt denne årsberetning følger en «Likestillingsredegjørelse» som redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2021. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 1 959 i 2020 til MNOK 1 971 i 2021. Omsetningsøkningen skyldes primært organisk vekst og konsekvensene av Covid19.

Årsresultatet ble MNOK 20,2, en reduksjon fra forrige år på MNOK 0,7. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 21,1.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 257,3 sammenlignet med MNOK 248,3 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2021 utgjorde 45,2 % sammenlignet med 38,7 % per 31.12.2020. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

Tiltakene som er iverksatt av myndighetene for å redusere spredning av Covid19-viruset påvirker hele næringslivet. For dagligvaremarkedet har innførte myndighetstiltak med stengte grenser og periodevis nedstengning av serveringsmarkedet gitt økt omsetning for selskapet. Vi har beredskapsplaner som sikrer en robust vareforsyning. I 2021 har vi klart å opprettholde bra tilgang på varer etter koronautbruddet, selv i en krevende situasjon med hamstring og fravær som følge av risikotiltak.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

<u>Overført til annen egenkapital</u>	NOK	<u>20 240 235</u>
<u>Totalt disponert</u>	NOK	<u>20 240 235</u>

Leira i Valdres, 24. februar 2022

I styret for ASKO OPPLAND AS

\_\_\_\_\_  
Tore Bekken  
Styreleder

  
\_\_\_\_\_  
Knut Hårvig Johannson  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Terje Flaatrud  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Tom Bergli  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Fredrik Bergli  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Asbjørn Vedvik Jensen  
Direktør/daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO Oppland

Navn  
**Bergli, Fredrik**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **Bergli, Fredrik**

Navn  
**Flaatrud, Terje**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **Flaatrud, Terje**

Navn  
**Jensen, Asbjørn Vedvik**

Dato  
**2022-03-03**

Identifikasjon

 **Jensen, Asbjørn Vedvik**

Navn  
**Bekken, Tore**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **Bekken, Tore**

Navn  
**Bergli, Tom**

Dato  
**2022-02-25**

Identifikasjon

 **Bergli, Tom**



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



## LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE

ASKO OPPLAND AS arbeider kontinuerlig med å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Faktisk tilstand for rapporteringsåret 2021

### Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartlegging per stillingsnivå

- Kjønnsbalansen viser andel av kvinner og menn,
- Lønnsforskjeller vises i kvinners andel av menns lønn i prosent

Stillingsnivå	Andel		Lønnsforskjell
	Kvinner	Menn	
Alle ansatte	10,3 %	89,7 %	90,3 %
Lagermedarbeider	8,0 %	92,0 %	89,9 %
Sjåfør	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Lærling	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Medarb. Varestrøm	25,0 %	75,0 %	94,0 %
Medarb. kontor	60,0 %	40,0 %	64,2 %
Teamleder varestrøm	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Mellomledelse	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Toppledelse	33,3 %	66,7 %	37,6 %

I definisjon av de ulike stillingsnivåene har vi vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten, og alle data er lagret i vårt HR-system.

Kjønnsfordelingen viser at vi har en overvekt av menn innen alle stillinger, med unntak av innen «Medarbeider kontor». Det er ingen kvinnelige sjåførere, lærlinger eller teamledere/mellomledelse. Den høye andelen menn er normalt for engrosvirksomhet.

For beregning av lønnsforskjeller har vi summert alle lønns-elementer i en samlet sum (fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder). Vi har benyttet et helt år som grunnlag (desember 2020- november 2021). Deltidsansatte er beregnet opp til fulltidsekivalent.

Resultatene fra kartleggingen viser at det innen enkelte kategorier er en lønnsforskjell. I arbeidet videre vil vi undersøke årsaker til dette og iverksette tiltak der forskjellene er uforholdsmessige.

### Kjønnsbalanse ansattkategorier, foreldrepermisjon og kartlegging av ufrivillig deltid

Tallene er oppgitt for enkelte kategorier for 2021 og 2020 i henhold til lovkrav.

År	Kvinner		Menn		Kvinner		Menn		Kvinner		Menn	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
2021	11	10,3 %	96	89,7 %	-	-	8,5	0,93 %	7,48	0,00 %	4,49	4,49 %
2020	10	9,0 %	101	91,0 %	-	-	15,4	0,90 %	8,11	0,00 %	8,11	8,11 %

Stjerneforklaring:

- \* Kartlegges hvert år
- \*\* Kartlegges annethvert år



Kartlegging av ufrivillig deltid ble gjennomført som en spørreundersøkelse gjennomført i november 2021. Mottakere var alle faste ansatte med stillingsprosent under 100. Det var 9 ansatte som mottok undersøkelsen og svarprosenten ble 66,7%.

Spørsmålene som ble sendt skulle gi oss svar på andelen som ønsket og er tilgjengelig for å kunne jobbe mer, og andre forhold rundt medarbeiders arbeidssituasjon som kan gi innsikt og nytte i vårt videre arbeid.

**Resultatet** fra kartlegging ufrivillig deltid, basert på andel av totalt antall ansatte, viser en liten andel ufrivillig deltid for menn. Det var ingen kvinner som svarte at de hadde ufrivillig deltid. Dette antas å ha sammenheng med at total andel deltid menn er vesentlig høyere enn kvinner. Kartleggingen av ufrivillig deltid viser at det ikke er diskriminering mellom kjønn. Kjønnbalansen blant deltidsansatte er hhv. 11,1 % kvinner og 88,9 % menn.

Basert på andel av deltidsansatte (mottakere av spørreundersøkelsen), viser resultatene at 0 % kvinner og 60 % menn har en ufrivillig deltidsstilling som med vår deltidsandel betyr hhv. 0 % og 4,49 % av totalt antall ansatte. Blant deltidsansatte viser undersøkelsen at det ikke er diskriminering mellom kjønn hva gjelder ufrivillig deltid.

Heller ikke for midlertidig ansatte er det tegn til diskriminering mellom kjønn. 5,6 % av alle våre ansatte er deltid kvinner og 22,4 % deltid menn.

Øvrige resultater som ble kartlagt i undersøkelsen vil bli benyttet fremover i selskapet for videre arbeid med å tilstrebe redusert andel ufrivillig deltid, og i dialog og samarbeid med tillitsvalgte.

### **Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering**

Som en del av vår forretningside inngår mål om at vi skal være en attraktiv arbeidsplass og stimulerer til fysisk aktivitet og sunnere livsstil, mangfold, initiativ, åpenhet, ansvarsbevissthet, lojalitet, endringsvilje og selvstendighet. Vi har et overordnet mål om å være en attraktiv arbeidsplass som blant annet betyr at vi skal sikre rekruttering av nødvendige ressurser og kompetanse.

I våre ledelsesprinsipper er det illustrert hva vi som ledere og medarbeidere i ASKO skal vektlegge i utøvelsen av vårt leder- og medarbeiderskap, hvilke holdninger vi vil dyrke og hvilke grenser vi vil sette. Respekt for hverandre mellom kjønn, ulike nasjonaliteter og ulike kulturer er en viktig del av våre ledelsesprinsipper. ASKO skolen, sammen med ulike kommunikasjonskanaler benyttes som virkemiddel for å nå ut til alle medarbeidere. ASKO skolen utvikler våre medarbeidere, og er et virkemiddel for bl.a. å bygge en felles forståelse av selskapets mål, verdier og veivalg.

ASKO OPPLAND AS oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatte og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Personelhåndbok og varslingsplakat med informasjon om retningslinjer for varsling er tilgjengelig for ansatte på intranett og fysiske oppslagstavler. Alle varsler behandles konfidensielt og varslet kan også bli sendt direkte til uavhengig tredjepart i tilfeller hvor ansatt/innleid ønsker full anonymitet. Uavhengig tredjepart tar imot varselet på vegne av ASKO og gir råd om videre oppfølging. Dette bidrar til godt vern av den som varsler og habilitet i håndteringen.

### **Rekruttering og mangfold**

Alle rekrutteringer skal i henhold til selskapets retningslinjer annonseres internt og gjøres lett tilgjengelig for ansatte. Profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen benyttes. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgsriterier for å finne best kvalifiserte kandidater. For 2022 er det mål at minimum 20 % av alle nyansatte sjåførere er kvinner, og innen 2025



er det mål om kvinneandel på minimum 40 %. Generelt krav ved rekruttering er at det skal være kandidater av begge kjønn i sluttintervju. Vi er bevisste på å fremheve mangfold i vår bruk av bilder i ASKO.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Lagermedarbeider og sjåførere, som utgjør en stor andel av selskapets ansatte, avlønnes i henhold til gjeldende tariffavtale «Grossistoverenskomsten Virke/Fellesforbundet». Tariffavtalene er å anse som kjønnsnøytrale. For øvrige områder blir lønnskartlegging ivaretatt av nøytrale funksjoner og reguleringer lønns- og arbeidsvilkår skal godkjennes av leders leder.

### **Tilrettelegging**

Det jobbes kontinuerlig i selskapet med tilrettelegging av arbeidssituasjon for sårbare grupper. Samarbeid med lokalt NAV-kontor muliggjorde i 2021 3 arbeidstreningsplasser.

### **Utviklingsmuligheter**

Kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for selskapets løpende verdiskaping. ASKO skolen bygger felles, klar forståelse av selskapets mål, verdier og veivalg. I tillegg formidler ASKO skolen kunnskap som har gyldighet over tid - som er kritisk for selskapets fremtidige suksess og som bidra til at ASKO fortsatt oppleves som en attraktiv arbeidsgiver. Selskapet gav 7 studenter verdifull arbeidstrening, mestring og lønn i 2021.

### **Fleksibel arbeidstid**

Innenfor rammene som ivaretar selskapets arbeidskapasitetsbehov gis ansatte mulighet til fleksibilitet som er nødvendig i ulike livsfaser.

### **Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover**

Selskapet vil gjennomgå resultater av ulike kartlegginger og igangsette tiltak i det løpende likestillingsarbeidet.

Lønnsforskjellene blant topp- og mellomledelse mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Dette er av historiske årsaker og normalt for engrosvirksomhet. Det er økt fokus på å bedre kjønnsbalanse i hele vår rekrutteringsprosess.

Undersøkelse gjort i desember for å kartlegge ufrivillig deltid blir tatt videre i arbeidet for å identifisere tiltak for å redusere uønsket deltid, hvor dette kan være mulig i den løpende arbeidsplanleggingen.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Oppland AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert ASKO Oppland ASs årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL", its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"), DTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTL and each DTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: HZQEE-UXZ5A-W856V-CYX3W-5L004-PAE28



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
ASKO Oppland AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 25. april 2022  
Deloitte AS

Reidar Ludvgisen  
statsautorisert revisor

Pemneo Dokumentnøkkel: HZQEE-UXZ5A-W856V-CYX3W-5L004-PAE28



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Deloitte AS

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 217.173.xxx.xxx

2022-04-26 12:27:46 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: HZQEE-UXZ5A-W856V-CYX3W-5L004-PAE28

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>