



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		123 537 070	124 874 500
Annen driftsinntekt		70 530	4 290 917
Sum inntekter		123 607 600	129 165 417
Kostnader			
Varekostnad		52 539 442	50 668 838
Lønnskostnad		28 252 718	26 756 522
Avskrivning på varige driftsmidler		4 976 630	5 370 244
Annen driftskostnad		27 890 363	34 069 659
Sum kostnader		113 659 152	116 865 263
Driftsresultat		9 948 448	12 300 154
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		165 041	
Annen renteinntekt		6 399	2 327
Annen finansinntekt		258 990	530 878
Sum finansinntekter		430 430	533 205
Rentekostnad til foretak i samme konsern			41 777
Annen rentekostnad		15 217	9 027
Annen finanskostnad		244 805	348 767
Sum finanskostnader		260 022	399 571
Netto finans		170 407	133 634
Ordinært resultat før skattekostnad		10 118 855	12 433 789
Skattekostnad på ordinært resultat		2 202 311	2 728 924
Ordinært resultat etter skattekostnad		7 916 544	9 704 865
Årsresultat		7 916 544	9 704 865
Årsresultat etter minoritetsinteresser		7 916 544	9 704 865



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		7 916 544	9 704 865
Sum overføringer og disponeringer		7 916 544	9 704 865



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		558 238	368 592
Sum immaterielle eiendeler		558 238	368 592
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		4 864 170	5 226 169
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		2 084 754	3 390 635
Sum varige driftsmidler		6 948 924	8 616 804
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		3 094 723	3 094 723
Sum finansielle anleggsmidler		3 094 723	3 094 723
Sum anleggsmidler		10 601 885	12 080 120
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		21 488 676	21 647 811
Sum varer		21 488 676	21 647 811
Fordringer			
Kundefordringer		12 425	21 561
Andre kortsiktige fordringer		2 881 859	3 208 447
Konsernfordringer		18 175 654	10 677 350
Sum fordringer		21 069 938	13 907 358
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		758 431	808 483
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		758 431	808 483
Sum omløpsmidler		43 317 045	36 363 652
SUM EIENDELER		53 918 930	48 443 772



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital		1 852 637	1 852 637
Sum innskutt egenkapital		2 952 637	2 952 637
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		26 930 113	27 435 370
Sum opptjent egenkapital		26 930 113	27 435 370
Sum egenkapital		29 882 750	30 388 007
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 340 900	5 226 207
Betalbar skatt		11 558	2 596 530
Skyldig offentlige avgifter		4 495 075	4 670 280
Kortsiktig konserngjeld		10 800 000	707
Annen kortsiktig gjeld		5 388 647	5 562 041
Sum kortsiktig gjeld		24 036 180	18 055 765
Sum gjeld		24 036 180	18 055 765
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		53 918 930	48 443 772



**VARNER BRAND STORES AS
RESULTATREGNSKAP**

	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	123 537 070	124 874 500
Annen driftsinntekt	2	70 530	4 290 917
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>123 607 600</u>	<u>129 165 417</u>
Varekostnad	3	52 539 442	50 668 838
Lønnskostnad	4,13	28 252 718	26 756 522
Ordinære avskrivninger	5	4 976 630	5 370 244
Andre driftskostnader	6	27 890 363	34 069 659
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>113 659 153</u>	<u>116 865 263</u>
Driftsresultat		<u>9 948 447</u>	<u>12 300 154</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		6 399	2 327
Annen finansinntekt		258 990	530 877
Rentekostnad/innt. konsern		165 041	(41 777)
Annen rentekostnad		(15 217)	(9 026)
Annen finanskostnad		(244 805)	(348 767)
<i>Netto finansposter</i>		<u>170 408</u>	<u>133 634</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>10 118 855</u>	<u>12 433 788</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	(2 202 311)	(2 728 924)
Årets overskudd (underskudd)		<u>7 916 544</u>	<u>9 704 864</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført (til)/fra annen egenkapital	8	(7 916 544)	(9 704 864)
<i>Sum overført</i>		<u>(7 916 544)</u>	<u>(9 704 864)</u>



**VARNER BRAND STORES AS
BALANSE**

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	7	558 238	368 591
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>558 238</u>	<u>368 591</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	4 864 168	5 226 168
Maskiner, inventar, biler	1, 5	2 084 753	3 390 635
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>6 948 921</u>	<u>8 616 803</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1,9	3 094 723	3 094 723
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>3 094 723</u>	<u>3 094 723</u>
Sum anleggsmidler		<u>10 601 882</u>	<u>12 080 117</u>
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	21 488 675	21 647 811
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	18 175 654	10 677 350
Kundefordringer	1, 11	12 425	21 561
Andre kortsiktige fordringer		2 881 863	3 208 450
<i>Sum fordringer</i>		<u>21 069 942</u>	<u>13 907 361</u>
Bankinnskudd og kontanter	10	758 431	808 483
Sum omløpsmidler		<u>43 317 048</u>	<u>36 363 655</u>
SUM EIENDELER		<u>53 918 930</u>	<u>48 443 772</u>




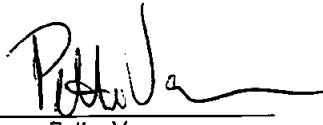
**VARNER BRAND STORES AS
BALANSE**

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	8	1 852 637	1 852 637
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>2 952 637</u>	<u>2 952 637</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	26 930 113	27 435 370
Sum egenkapital		<u>29 882 750</u>	<u>30 388 007</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		4 495 075	4 670 280
Leverandørgjeld		3 340 900	5 226 207
Gjeld til konsernselskaper	12	10 800 000	707
Betalbar skatt	7	11 558	2 596 530
Annen kortsiktig gjeld		5 388 647	5 562 041
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>24 036 180</u>	<u>18 055 766</u>
Sum gjeld		<u>24 036 180</u>	<u>18 055 766</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>53 918 930</u>	<u>48 443 772</u>

Slependen, 20. mars 2023


Marius Varner
Styremedlem / Daglig Leder


Joakim Varner
Styreformann


Petter Varner
Styremedlem



VARNER BRAND STORES AS
KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	10 118 855	12 433 788
Periodens betalte skatt	(2 596 530)	(286 277)
Avskrivninger	4 976 630	5 370 244
Nedskrivning inventar	0	0
Tap/Gevinst ved salg av anleggsmiddel	0	0
Endring i varelager	159 136	2 662 168
Endring kundefordringer	9 136	(21 561)
Endring i leverandørgjeld	(1 885 307)	(12 116 092)
Endring i gjeld til konsernselskaper	(2 907)	(340 292)
Endring i kortsiktige fordringer	(7 171 717)	(5 725 164)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	(348 599)	167 295
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 258 696	2 144 110
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(3 308 748)	(2 125 074)
Salgssum varige driftsmidler	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(3 308 748)	(2 125 074)
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	(50 052)	19 036
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	808 483	789 447
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	758 431	808 483

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringsstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til forskning og utvikling, er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2022

Salgsinntekter:

Varner Brand Stores

NOK 123 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2022 er vurdert til kr.469.288,-

	31.12.22	31.12.21
Ferdig varer	21 957 963	22 068 143
Avsetning for ukurans	(469 288)	(420 332)
Sum	21 488 675	21 647 811

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2022	2021
Lønn, feriepenger m.v.	24 053 833	22 979 695
Arbeidsgiveravgift	3 448 474	3 229 197
Andre personalkostnader	174 588	73 181
Pensjonskostnader	575 623	474 449
Sum	28 252 718	26 756 522

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0 - da daglig leder er lønnet i annet selskap. Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 75 000,- eks mva. I tillegg kommer revisors honorar for annen bistand med kr 900,- og attestasjonstjenester med kr 2 750,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 161 ansatte. Dette utgjør 45 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	30 079 317	12 199 082	42 278 399
Tilgang i året	2 891 682	417 066	3 308 748
Avgang i året	(1 745 974)	(35 307)	(1 781 281)
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	31 225 025	12 580 841	43 805 866
Akkm. av og nedskr. 31.12.21	24 853 149	8 808 447	33 661 596
Avskrevet ordinært i år	3 253 682	1 722 948	4 976 630
Avgang i året	(1 745 974)	(35 307)	(1 781 281)
Akkm. av og nedskr. 31.12.22	26 360 857	10 496 088	36 856 945
Bokført verdi pr. 31.12.22	4 864 168	2 084 753	6 948 921
Avskrivningssats	20 % Lineært	20 % Lineært	

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikkllokaler og hadde pr 31.12.2022 inngått 17 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2023 til 2028. Leie er regnskapsført med kr 14,2 mill.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 7 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	31.12.2022	01.01.2022	Endring
Driftsmidler	(2 068 157)	(1 373 439)	(694 716)
Endring driftsmidler 2021	0	(10 000)	10 000
Varebeholdning	(469 288)	(420 332)	(48 956)
Sum endring midlertidigeforskjeller	(2 537 445)	(1 803 771)	(733 674)
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	0	118 357	(118 357)
Grunnlag utsatt skatt	(2 537 445)	(1 685 414)	(852 031)
Utsatt skattefordel utgjør 22%, resultatført	(558 238)	(370 791)	(187 447)
Utsatt Skattefordel ført direkte mot egenkapital			2 199

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	10 118 855	12 433 788
Permanente forskjeller	6	0
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	733 674	(631 379)
Grunnlag betalbar skatt	10 852 535	11 802 409
Betalbar skatt på årets resultat	2 387 558	2 596 530

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	2 387 558	2 596 530
Endring utsatt skattefordel	(187 447)	132 394
Endring skatt tidligere år	2 200	0
Årets skattekostnad	2 202 311	2 728 924

Seiskapet avgir konsemsbidrag:

	10 800 000	0
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 387 558	2 596 530
Betalbar skatt konsemsbidrag	(2 376 000)	0
Sum betalbar skatt i balansen	11 558	2 596 530

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2022:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	2 228 146	22,00 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	161 408	1,60 %
Skattekostnad i resultatregnskapet	2 389 758	23,62 %

Note nr. 8 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.21	1 100 000	1 852 637	27 435 370	30 388 007
Utskatt tidligere år ført mot EK	0	0	2 199	2 199
Årets resultat	0	0	7 916 544	7 916 544
Avgir konsemsbidrag	0	0	(8 424 000)	(8 424 000)
Egenkapital pr. 31.12.22	1 100 000	1 852 637	26 930 113	29 882 750

Selskapets aksjekapital utgjør kr.1.100.000 bestående av en aksjeklasse med 1.100 aksjer a kr 1.000.

Selskapets aksjonærer:

Varner AS Eierandel 100 %

Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Marius Varner og Joakim Varner m/familier. Vedtektene inneholder ingen slemmerettsbegrensninger.

Org nr. 994 335 936



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 9 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.22 (NOK)	Resultat 2022 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Vamer Brand Stores AB	2 012	Sverige	100 %	34 273 528	14 075 012	184 723
Vamer Brand Stores OY	2 016	Finland	100 %	5 673 207	10 113	2 910 000
Sum investeringer i datterselskaper				40 146 735		3 094 723

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Vamer Brand stores AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Vamer Brand Stores AS med datterselskaper utarbeides av Vamer Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.22. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 726 387,-. Skyldig skattetrekk utgjør 724.387,-. Av fordring til konsernselskaper representerer kr 18.147.121,- fordring under konsernkontoordningen.

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr.12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris. Fra 2016 er det lagt fortløpende påslag på tjenester fra morselskap

Kjøp av tjenester fra konsernselsk	5,3 mill
Husleie og lokalkostnader fra konsern	0 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov. Dette er en innskuddsbasert ordning.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Vamer Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Vamer Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.22 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.22

Selskapet er selvskyldnerkausionist for Vamer Brand Stores Finland for husleiekontrakt på EUR 49.931,-

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Vamer Brand Stores AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.



ÅRSBERETNING 2022 VARNER BRAND STORES AS

VIRKSOMHETENS ART

Varner Brand Stores AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i hele Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Varner Brand Stores AS eier totalt 16 butikker i Norge. I Sverige er det 24 butikker i datterselskapet Varner Brand Stores AB. I Finland har datterselskap Varner Brand Stores OY 3 butikker.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover..

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 6 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 161 ansatte, fordelt på 67 % kvinner og 33 % menn. Styret består av 3 menn.

Likestillingsredegjørelse Varner Brand Stores AS 2022

Varner Brand Stores AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 7 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle konsernets selskap følger konsernets retningslinjer som beskriver fremgangsmåte for håndtering innen de ulike områdene.

Vår arbeidsetikk

Varner Brand Stores AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur og Varner Brand Stores's verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Varner Brand Stores's utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

- Vi skal ansette, forfremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier. Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.
- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Varner Brand Stores's ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på vår nettside; www.varner.com



Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Varner Brand Stores AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Varner Brand Stores AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengelig for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, forfremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Varner Brand Stores arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for trakassering i Varner Brand Stores AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primæroppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Fleksibilitet i arbeidstiden kan være fordelaktig for arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb.

For arbeidstakere som har Varner Brand Stores AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.



Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2022:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist	Langsiktig resultat
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte får god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til nå målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det vil utarbeides egen film/opplæringsmaterieell til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2023	Alle skal ha like rettigheter og muligheter for et likestilt arbeidsliv hos Varner Brand Stores.
	HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Evaluert og oppdatert i 2022 og tilgjengeliggjort for ansatte	HR funksjonen	Gjennomført	Lik kommunikasjon til alle ansatte
	Revidere varslingsrutiner og retningslinjer	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varsler til; concern@varner.com . Policy er oppdatert, godkjent av AMU og kommunisert på tilgjengelige kanaler	HR funksjonen	Gjennomført	Redusere risiko for trakassering og diskriminering i organisasjonen
Etnisitet	Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Påbegynt	HR funksjonen og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2023	Sørge for en mangfoldig organisasjon som bidrar til å ivareta selskapets ambisjoner og mål



	<p>Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering og inn i eksisterende lederopplæring i større grad.</p> <p>Sørge for å tilgjengeliggjøre retningslinjer, HR dokumenter og policies på engelsk</p>	<p>Vil inkluderes i rekrutteringsopplæring/ "Early Bird" 2023</p> <p>Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte</p>	<p>Påbegynt</p> <p>Påbegynt</p>	<p>HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Q3 2023</p> <p>Ferdigstilles innen Q2 2023</p>	
Rekruttering	<p>Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for stillinger gjennom søknadsprosessen.</p> <p>Alle stillingsannonser vil bli oppdatert for å tiltrekke oss mangfold og god balanse mellom kvinner/menn. Kjønnsnøytrale annonser.</p>	<p>Det stilles forventninger/ krav til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere ved en rekruttering. Informasjon og kompetanse.</p> <p>Varner Brand Stores er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Kjønn fjernet fra søknadsprosessen.</p>	<p>Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2022.</p> <p>Kjønn er fjernet fra rekrutteringssystem og annonsetekster blir løpende evaluert. Tema inkluderes i rekrutteringskurs.</p>	<p>Rekrutterende leder og HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Kontinuerlig</p> <p>Gjennomført</p>	<p>Tiltrekke oss flere kvinner/menn der vi ser det er ujevn balanse av kjønnsfordelingen av 2021</p>
Utviklingsmuligheter og opplæring	<p>Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.</p>	<p>- Alle nye ledere får innføring i leders ansvar. I tillegg til egen opplæring for nye ledere, "Early Bird"</p> <p>-Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.</p> <p>- Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig applikasjon</p>	<p>Gjennomført og pågående</p>	<p>HR funksjonen</p>	<p>HR</p>	<p>Varner Brand Stores skal være en attraktiv arbeidsplass hvor forfremmelse og utviklingsmuligheter er transparent og tilgjengelig for enhver medarbeider.</p>



<p>Ufrivillig deltid</p>	<p>Undersøkelse om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2021 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen ble gjennomgått med ansattrepresentanter tidlig 2022. Det ble vurdert behov for eventuelt en tiltaksplan. Dette vil følges opp videre i 2023.</p>	<p>Kunne tilby medarbeidere med ufrivillig deltid en større stilling.</p>	<p>Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2021. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU 2022. Ny undersøkelse i 2023.</p>	<p>HR funksjonen</p>	<p>Påbegynt</p>	<p>Redusere antall ufrivillig deltidsansatte</p>
<p>Arbeidsmiljø utvalg</p>	<p>Det er opprettet et Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.</p>	<p>I 2022 har det vært gjennomført mer enn 2 møter. Fokus for møtene i 2022 har vært preget av pandemi (1. Kvartal), informasjon/drøfting av nødvendige organisatoriske justeringer (mindre endringer) i tillegg til gjennomføring av faste, årlige oppgaver, slik som årsrapportering/statistikk, vernerunde, utarbeidelse og oppfølging av risikovurdering og handlingsplan. AMU har gjennomgått og godkjent arbeidsreglement før ikrafttredelse.</p>	<p>Det er i 2022 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.</p>	<p>HR funksjonen og landssjef</p>	<p>Gjennomført</p>	<p>Sørge for et godt arbeidsmiljø i Varner Brand Stores.</p>

Redegjørelse for likestillingssituasjon/tilstand 2022:

Varner Brand Stores er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

Kjønnsfordeling	2022			2021		
	Kvinner	Menn	Total (N)	Kvinner	Menn	Total (N)



Administrasjon	67 %	34 %	3	0 %	100 %	1
Landsjef	0 %	0 %	0	0 %	0 %	0
Regionsjef	50 %	50 %	2	50 %	50 %	2
Butikksjef	84,2 %	15,8 %	19	88 %	12 %	17
Visual	100 %	0 %	1	50 %	50 %	2
Medarbeider	62,1 %	37,9 %	66	66 %	34 %	64
Alle ansatte	67 %	33 %	91	69 %	31 %	86

Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker)	2022	2021
Menn	0 uker	-
Kvinner	19,93 uker	-
Sykefravær (Andel av totalt sykefravær)	2022	2021
Menn	20 %	28 %
Kvinner	80 %	72 %
Fravær pga. syke barn (andel av totale fraværet)	2022	2021
Menn	29 %	36 %
Kvinner	71 %	64 %

Arbeidstid Heltid/Deltid	2022			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	38 %	53 %	39	36 %	56 %	36
20-40 %	11 %	13 %	11	19 %	19 %	16
41-60 %	3 %	3 %	3	3 %	0 %	2
61- 80 %	10 %	7 %	8	10 %	0 %	6
81 – 99 %	7 %	0 %	4	2 %	4 %	2
100 % (Heltid)	31 %	23 %	26	31 %	22 %	24
Totalt	100 %	100 %	91	100 %	100 %	86



Total andel	67 %	33 %		69 %	31 %	
-------------	------	------	--	------	------	--

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. VBS(ref Varner) har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i året som kommer.

Varner ble i 2022 medlem av ZDHC Roadmap to Zero på nivå 'friends', for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosessene, utover det som er lovpålagt. Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier blir brukt i produksjonen. Dette hjelper oss å ta vare på arbeidernes sikkerhet, miljøvern samt å styrke produktsikkerheten mot at farlige kjemikalier blir igjen i produktet. Som en fordel av medlemskapet vårt får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som samsvarer med ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan jobbe etter beste praksis.

Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig mot og har nådd 69%.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2022 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper og fikk kvalitetssjekket dette av uavhengige tredjepartskonsulenter. I år fullførte vi utslippsberegning for år 2021. I år har vi forbedret vår scope 3-datakvalitet betydelig og omberegnet utslipp fra alle tidligere år i samsvar med den forbedrede datakvaliteten. Vi har også signert et forpliktelsesbrev med "Science Based Target Initiative". Vi er i slutfasen av å fullføre søknaden om å sette vitenskapsbaserte mål og planlegger å få mål validert i 2023 av SBT. Vi har begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med



utslippsreduksjon, og vil jobbe med å forankre mulige løsninger i organisasjonen i fremtiden. Mer enn 10 workshops ble gjennomført for å øke bevisstheten med Varner-teamet og leverandører om klimatiltak.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) fortsetter vi å bruke SACs Higg Facility Environmental-modul som vårt primære verktøy for vurdering av miljøytelse hos våre samarbeidsfabrikker. I 2022 foretok våre samarbeidsfabrikker, som representerer 90% av Varners virksomhet for egne merkevarer, en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og sentrale forbedringsspørsmål ble diskutert med respektive fabrikker. Data fra disse vurderingene er viktige for å kunne kartlegge klimafotavtrykket vårt fra produksjonen. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette som et verktøy til å kartlegge og identifisere hotspots innenfor miljøstyringssystem, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å sette inn riktige miljøtiltak hos de ulike fabrikkene. Vi henviser til Varner sin bærekraftsrapport for for ytterligere lesning rundt vår påvirkning på Ytre Miljø <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er basert på rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkliste, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med

leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

Arbeidet med samfunnsansvar, anstendig arbeid og menneskerettigheter er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeid med



samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, arbeidstakerrepresentasjon og sosial dialog, og økt sporbarhet i verdikjeden er viktige fokusområder vi fortsetter å jobbe med også i 2023.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen. Selskapet arbeider med rapportering i henhold til Åpenhetsloven, og vil oppfylle krav til rapporteringsfrist 30.06.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 123 mill kr i perioden. Årsresultatet ble 7,9 mill etter skatt i perioden. De samlede investeringene i driftsmidler i 2022 var 3,3 mill kroner.

Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 53,9 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 55,4 % mot 62 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr. + 3,3 mill kroner. Årsresultatet er 7,9 mill mot 9,7 mill i 2021.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

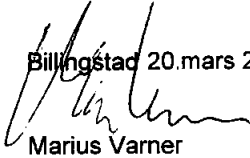
Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.


ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER


Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Varner Brand Stores AS:

* Annen Egenkapital	kr. 7.916.544,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr. 7.916.544,-</u>

Billingstad 20.mars 2023


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Joskim Varner
Styrets formann


Petter Varner
Styremedlem



BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Att.: Trond Dolvik

20.03.2023

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Varner Brand Stores AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2022. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.
- Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimer, herunder regnskapsestimer målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En oppsummering av slike poster er vedlagt.

Ligningspapirer

Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Varner Brands Store AS Bergerveien 5, Postboks 124 1376 Billingstad, Norway. Telefon: Telefaks:



- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Daglig leder

Økonomi ansvarlig



Til generalforsamlingen i
Varner Brand Stores AS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Varner Brand Stores AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 7 916 544. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com.



- 2 -

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2023

BHL DA

Denne beretningen er elektronisk signert.

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor