



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 826 157 062
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2
2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hans Jacob Sundby
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	166 537 953	14 233 385
Annen driftsinntekt		3 800 908	69 240
Sum inntekter		170 338 861	14 302 625
Kostnader			
Varekostnad	7	48 617	26 757
Lønnskostnad	3	53 986 652	4 775 743
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	8 135 434	624 456
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad		75 253 113	4 930 199
Sum kostnader		137 423 816	10 357 154
Driftsresultat		32 915 045	3 945 471
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		50 921	
Annen renteinntekt		273	
Annen finansinntekt		14 470	
Sum finansinntekter		65 664	
Annen rentekostnad		8 734	
Sum finanskostnader		8 734	
Netto finans		56 930	
Ordinært resultat før skattekostnad		32 971 975	3 945 471
Skattekostnad på ordinært resultat	4	7 268 238	824 844
Ordinært resultat etter skattekostnad		25 703 737	3 120 627
Årsresultat	11	25 703 737	3 120 627
Årsresultat etter minoritetsinteresser		25 703 737	3 120 627
Totalresultat		25 703 737	3 120 627



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		28 308 021	
Udekket tap	11		
Avsatt til annen egenkapital		-2 604 284	3 120 627
Sum overføringer og disponeringer		25 703 737	3 120 627



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	7 881 980	15 426 390
Konsesjoner, patenter o.l.	6		
Utsatt skattefordel	4	2 143 608	1 427 532
Sum immaterielle eiendeler		10 025 588	16 853 922
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 851 128	9 032 080
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	595 658	619 626
Sum varige driftsmidler	6	9 446 786	9 651 706
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2, 5	505 000	505 000
Investering i annet foretak i samme konsern	2		
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	400 000	
Investeringer i tilknyttet selskap	2		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		1 155 050	755 050
Sum anleggsmidler		20 627 424	27 260 677
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7	409 707	380 100
Fordringer			
Kundefordringer	2	110 281	99 096
Andre kortsiktige fordringer		9 317 379	8 702 645
Konsernfordringer	9, 9	55 891 503	8 717 544
Sum fordringer		65 319 163	17 519 285
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	2 444 645	



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 444 645	
Sum omløpsmidler		68 173 515	17 899 385
SUM EIENDELER		88 800 939	45 160 063

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	10		
Annen innskutt egenkapital	11	11 683	11 683
Sum innskutt egenkapital		111 683	111 683

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	11	16 972 313	19 576 597
Udekket tap	11		
Sum opptjent egenkapital		16 972 313	19 576 597

Sum egenkapital

17 083 996 **19 688 280**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9		
Sum langsiktig gjeld		0	0

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner		904	
Leverandørgjeld	2, 9	19 567 193	5 012 320
Betalbar skatt	4		
Skyldig offentlige avgifter		7 645 420	12 078 295
Annen kortsiktig gjeld	9	44 503 426	8 381 168
Sum kortsiktig gjeld		71 716 943	25 471 783



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum gjeld		71 716 943	25 471 783
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		88 800 939	45 160 063



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 611802

Enheten

Organisasjonsnummer: 826 157 062
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2
2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hans Jacob Sundby
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2022



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	166 537 953	14 233 385
Annen driftsinntekt		3 800 908	69 240
Sum inntekter		170 338 861	14 302 625
Kostnader			
Varekostnad	7	48 617	26 757
Lønnskostnad	3	53 986 652	4 775 743
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	8 135 434	624 456
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad		75 253 113	4 930 199
Sum kostnader		137 423 816	10 357 154
Driftsresultat		32 915 045	3 945 471
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		50 921	
Annen renteinntekt		273	
Annen finansinntekt		14 470	
Sum finansinntekter		65 664	
Annen rentekostnad		8 734	
Sum finanskostnader		8 734	
Netto finans		56 930	
Ordinært resultat før skattekostnad		32 971 975	3 945 471
Skattekostnad på ordinært resultat	4	7 268 238	824 844
Ordinært resultat etter skattekostnad		25 703 737	3 120 627
Årsresultat	11	25 703 737	3 120 627
Årsresultat etter minoritetsinteresser		25 703 737	3 120 627
Totalresultat		25 703 737	3 120 627
Overføringer og disponeringer			



Konsernbidrag		28 308 021	
Udekket tap	11		
Avsatt til annen egenkapital		-2 604 284	3 120 627
Sum overføringer og disponeringer		25 703 737	3 120 627



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	7 881 980	15 426 390
Konsesjoner, patenter o.l.	6		
Utsatt skattefordel	4	2 143 608	1 427 532
Sum immaterielle eiendeler		10 025 588	16 853 922
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 851 128	9 032 080
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	6	595 658	619 626
Sum varige driftsmidler	6	9 446 786	9 651 706
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2, 5	505 000	505 000
Investering i annet foretak i samme konsern	2		
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	400 000	
Investeringer i tilknyttet selskap	2		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		1 155 050	755 050
Sum anleggsmidler		20 627 424	27 260 677
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7	409 707	380 100
Fordringer			
Kundefordringer	2	110 281	99 096
Andre kortsiktige fordringer		9 317 379	8 702 645
Konsernfordringer	9, 9	55 891 503	8 717 544
Sum fordringer		65 319 163	17 519 285
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	8	2 444 645	
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 444 645	



Sum omløpsmidler		68 173 515	17 899 385
SUM EIENDELER		88 800 939	45 160 063
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	10		
Annen innskutt egenkapital	11	11 683	11 683
Sum innskutt egenkapital		111 683	111 683
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	16 972 313	19 576 597
Udekket tap	11		
Sum opptjent egenkapital		16 972 313	19 576 597
Sum egenkapital		17 083 996	19 688 280
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9		
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		904	
Leverandørgjeld	2, 9	19 567 193	5 012 320
Betalbar skatt	4		
Skyldig offentlige avgifter		7 645 420	12 078 295
Annen kortsiktig gjeld	9	44 503 426	8 381 168
Sum kortsiktig gjeld		71 716 943	25 471 783
Sum gjeld		71 716 943	25 471 783
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		88 800 939	45 160 063



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

1

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
58.00

Omløpsmidler Startdato Sluttdato Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato Sluttdato Endring

Kortsiktig gjeld Startdato Sluttdato Endring



Årsregnskap 2021 Læringsverkstedet Gruppen AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC01-V8A06-CPPEU-FOWL4

Org.nr.: 826 157 062



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Innhold

Innhold	1
Virksomhetens art og hvor den drives	2
Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat	2
Covid-19.....	2
Forsknings- og utviklingsaktiviteter.....	2
Fortsatt drift	2
Våre medarbeidere	3
Tilstand for kjønnslikestilling.....	3
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.....	4
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	4
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis.....	5
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	5
Rekruttering.....	5
Forfremmelser og utvikling	6
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	6
Lønns- og arbeidsforhold.....	7
Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold	7
Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak.....	8
Handlingsplan	10
Ytre miljø	10
Styreansvarforsikring.....	11
Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen	11

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC01-V8A06-CPPEU-FOWL4



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

Læringsverkstedet Gruppen AS er holding og administrasjonsselskapet til Læringsverkstedet konsernet. Selskapets forretningskontor er i Ullensaker kommune. Konsernets fokus er arbeid med barns utvikling og læring og hovedsatsningsområde er drift av barnehager. Selskapet er etablert 1 desember 2020 gjennom en fisjon fra Dibber AS. Selskapets resultatregnskap for 2020 inneholder således tall for desember 2020. Læringsverkstedet Gruppen er et underkonsern i Dibber konsernet og i tråd med unntaksreglene i regnskapsloven avlegges det ikke et konsernregnskap.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapets primære inntektskilde er salg av tjenester og tilgang til driftskonsept til barnehageselskap i eget konsern. I tillegg eier selskapet noen eiendommer som leies ut. Totalt sett gir dette et resultat før skatt på 32,9 millioner i 2021.

Selskapets balanse reflekterer strukturen etter gjennomføringen av fisjonen fra Dibber AS i 2020. Egenkapitalen utgjør ca 20 millioner som er en egenkapitalandel på ca 22%. Selskapet har ingen rentebærende gjeld. Per 31.12.2020 har ikke selskapet egen bankkonto, og inn- og utbetalinger i desember 2020 og deler av 2021 er avregnet mot Dibber AS. I løpet av 2021 er bankkonto i konsernets konsernkontoordning etablert. Formell motpart i konsernkontoordningen er Læringsverkstedet AS og Læringsverkstedet Gruppens innskudd i ordningen presenteres som kortsiktig fordring.

Covid-19

I forhold til inntekter, kostnader og kontantstrøm har koronasituasjonen hatt begrenset effekt på virksomheten og ingen ansatte har vært permittert som følge av covid-19.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet arbeider løpende med utviklingen av det pedagogiske og driftsmessige konseptet for sine barnehager.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Våre medarbeidere

Læringsverkstedet er bygd på verdiprinsippet om at alle, barn og voksne, skal oppleve og føle at de er verdifulle. Uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder skal hver enkelt medarbeider i Læringsverkstedet oppleve at de har en verdi i seg selv og at de har en verdi for og i fellesskapet. Dette forsterker vi gjennom løftet vi gir til våre ansatte: «Hos oss har du alle muligheter til å utvikle deg faglig og menneskelig, og gjøre verdens viktigste jobb på best mulig måte». Læringsverkstedet jobber derfor bevisst med å sikre at alle våre medarbeidere får samme mulighet til å utvikle seg og til å inneha samme roller i virksomheten. Gjennom et godt mangfolds- og likestillingsarbeid vil vi være i enda bedre stand til sammen å nå vår visjon i Læringsverkstedet barnehager; «Vi får verdens viktigste verdier til å vokse».

Vi i Læringsverkstedet representerer mange ulike kulturer, språk, utdanninger, erfaringer, kunnskaper og pedagogisk tankegodt. Dette skaper et mangfold. Vår personalpolitikk og personalforvaltning bygger på vår verdistyrte organisasjonskultur. Den er definert som «Hjertekultur». Målet med hjertekulturen er å skape et varmt og inkluderende læringsmiljø i barnehagen, for både barn og voksne. Den kjennetegnes ved at vi vil hverandre vel, at vi har hjerte for hverandre, at vi smitter hverandre med raushet og at vi skaper inkluderende fellesskap og forebygger utestengelse og mobbing. I vårt likestillingsarbeid er det viktig at alle er inkludert, og det gjenspeiler også vårt syn i rekruttering, medarbeiderutvikling, deltakelse i kollegiet og lik mulighet til medvirkning. Arbeidet med «Hjertekultur» er et proaktivt og forebyggende arbeid for å sikre like muligheter og hindre utestengelse og mobbing.

Bakgrunn og målsetting

Læringsverkstedet har et mål om at vi har et arbeidsmiljø som er varmt og inkluderende for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle medarbeidere skal ha samme mulighet til arbeid og kompetanseutvikling som fremmer faglig og personlig utvikling.

Likestillingsarbeidet i Læringsverkstedet handler om holdninger, kunnskap og hvilke handlinger vi iverksetter med bakgrunn i dette. Derfor har vi et sett med kulturindikatorer som hjelper oss å gjenkjenne om vi er på rett vei. En av disse er at «Vi viser interesse for deg». Det handler om at vi skal vise genuint interesse for hva som opptar kollegaen, hva som er viktig for dem, hvilke behov de har og gjennom dette bidra til å sikre at vi er i proaktive i likestillingsarbeidet vårt.

Arbeidet vårt med «Hjertekultur» bygger fullt og helt på Verdiplattformen vår. Den definerer hvem vi er og hvordan vi skal behandle blant andre våre kolleger. For å styrke holdninger, øke kunnskapen og gi verktøy til ledere og ansatte får ledere og ansatte kurs og opplæring, både lokalt og gjennom e-læring, verktøy som spillduk, artikler og praksisfortellinger med ulike mangfolds- og likestillingtemaer. Eksempler på aktuelle temaer er hvordan vi kan være mer mangfoldig i rekrutteringen, sikre at alle er inkludert på arbeidsplassen, dilemmatreninger etc.

Tilstand for kjønnslikestilling

Læringsverkstedet Gruppen AS har kartlagt lønnsforskjeller og kjønnsfordeling mellom kvinner og menn. Kartleggingen er gjort basert på en total av alle lønnsarter og med utgangspunkt i en valgt referansemåned.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Fremstillingen under viser tall lønnsforskjeller og kjønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt og fordelt på 5 ulike stillingsgrupper.

Beskrivelse av gruppe	Totalt antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner i %	Kvinner lønn i % av menns lønn	Forskjeller i lønn i kroner
Gruppe 1 Toppledere	6	5	1	83 %	100 %	-418
Gruppe 2 Mellomledere	19	14	5	74 %	89 %	-8 727
Gruppe 3 Vaktmestere	19	0	19	0 %		
Gruppe 4 Spesialister	15	13	2	87 %	73 %	-61 855
Gruppe 5 Kantine, kontor	5	3	2	60 %	86 %	-38 279

Selskapet har 15 ansatte i midlertidige stillinger, av disse er 8 kvinner og 7 menn.

I deltidsstillinger har selskapet 20 ansatte, hvorav 7 er kvinner og 13 er menn.

Læringsverkstedet har via en egen spørreundersøkelse kartlagt frivillig og ufrivillig deltid blant kvinner og menn. Svarprosenten av undersøkelsen er 100. I likestillings- og diskrimineringsloven § 26 står det at ufrivillig deltid er når den deltidsansatte ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer. Undersøkelsen viser at 2 menn i deltidsstilling ønsker å jobbe i en høyere stillingsprosent.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn utgjør i selskapet hhv 24 og 0.

Barnehagebransjen er en kvinnedominert bransje, hvor kvinner innehar de aller fleste posisjoner. I Læringsverkstedet er ikke dette noe unntak. Vi jobber bevisst med å ansette menn. I næringslivet generelt er det mer vanlig at menn sitter i de høyeste lederposisjonene. Ledergruppen i Læringsverkstedet Gruppen består i dag av fem kvinner og én mann.

Høsten 2021 startet et arbeid med revidering av de etiske retningslinjene, spesielt når det gjelder mangfoldets dimensjonen. Dette arbeidet blir fullført våren 2022.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Læringsverkstedet har en rekke dokumenter som er med på å sikre likestilling og hindre diskriminering. Våre etiske retningslinjer tar for seg både vårt samfunnsansvar og yrkesetikk og er tydelige på at ansatte skal møtes med, og selv opptre med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn,



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

legning, etnisk opprinnelse, religion og politisk overbevisning. Medarbeidere som opplever at Læringsverkstedets etiske retningslinjer ikke blir overholdt er pliktig til å varsle.

Læringsverkstedets personalhåndbok og lederhåndbok har egne kapitler som omhandler likestilling. Der tydeliggjøres det at det i Læringsverkstedet skal være reell likestilling hvor alle innehar de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sitt arbeid. Videre skal Læringsverkstedet arbeide aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og at bedriftens handlingsplaner og retningslinjer på dette området skal gjennomføres av alle medarbeidere og organer i bedriften. Det skal innenfor alle nivåer og organer i bedriften tilstrebes en tilnærmet lik kjønnsrepresentasjon. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht lovverk og interne retningslinjer, skal ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Læringsverkstedet har også retningslinjer ved rekruttering som bidrar til å sikre likestilling og hindre diskriminering. Blant annet er vi tydelige på at Læringsverkstedet skal holde en høy faglig og etisk standard i rekrutteringsarbeidet. Alle som er involvert i rekrutteringsarbeidet skal bidra til å sikre at alle søkere i bedriften behandles forsvarlig og på en respektfull måte. De forholdene det legges vekt på ved utvelgelsen av søkere til stillinger, skal være rettfærdige, relevante og ikke-diskriminerende.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Læringsverkstedets likestillingsarbeid er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer, HMS-arbeid, prosedyrer og rutiner og i vår hjertekultur som er retningsgivende for alt vårt arbeid.

Vi har gode retningslinjer og prosedyrer for både rekruttering og avslutning av arbeidsforhold som ivaretar likestilling og hindrer diskriminering.

Læringsverkstedet Gruppen AS har et arbeidsmiljøutvalg. Her er arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden likt representert. AMU møtes jevnlig og behandler blant annet saker som omfatter likestilling og diskriminering. Læringsverkstedet Gruppen AS har også et verneombud som deltar i dette arbeidet og som sørger for at arbeidstakeres interesser blir ivaretatt.

Alle våre ansatte inviteres til å svare på en arbeidsmiljøundersøkelse 3 ganger i året. Her blir både arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement kartlagt. Resultatene blir fulgt opp både på overordnet plan og i hver enkelt barnehage som også utarbeider oppfølgingsplaner.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Rekruttering

Det er en relativ liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med rekruttering. Der Verdiplattformen og vår Hjertekultur som er styrende i rekrutteringsprosessen og for hvem vi ansetter, og det gjør at vi velger ansatte uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

Læringsverkstedet jobber systematisk med utvikling av våre ansatte. Fundamentet for utviklingsmulighetene baserer seg på relevant loververk innenfor ulike fagområder, Verdiplattformen vår og lederutvikling. Derfor er det viktig for oss å jobbe med våre og selskapets verdier, holdninger og motivasjon. Dette gjør vi gjennom

1. Rekrutteringsprosessen
2. Kontinuerlig arbeid med «Hjertekulturen» i alle barnehager og avdelinger



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

3. Kursing og opplæring underveis
4. Motivasjonsseminarer
5. Regional oppfølging av og støtte fra regionleder

Det er selskapets behov som er avgjørende for hvordan vi jobber med forfremmelse og utviklingsmuligheter. Hver avdeling kartlegger hva de trenger av faglig kompetanse og menneskelige styrker. Basert på dette avgjør barnehagen om behovene skal løses gjennom utvikling av de ansatte, kompetanseheving, forfremmelse eller om det er nødvendig å rekruttere.

Risiko:

- Ikke alle som er med i rekrutteringsarbeidet (intervjuer, evalueringer m.m) er trent i å identifisere egne og/eller andres implisitte fordommer eller antakelser.

Tiltak

- Kurse og veilede ledere i å identifisere og håndtere egne og andres fordommer og antakelser, og ta hensyn til dette i evalueringen av intervjuet. Det anbefales at om mulig så skal det være to personer som gjennomfører intervjuet, slik for blant annet å redusere effekten av fordommer og antakelser, og sikre en bedre evaluering etter intervju.

Forfremmelser og utvikling

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med forfremmelser og utvikling anser vi som relativt moderat. Vi har gode prosesser for å sikre kandidattilfang og evaluering av kandidatene. Dette gjøres gjennom både interne og eksterne utlysninger for stillinger i Læringsverkstedet. Tilknyttet utviklingsprosessene har vi både behovsanalyser for barnehage/avdeling og gode diskusjoner om utviklingsbehov for den enkelte medarbeider. Det er behov for noen forbedringer.

Risiko

- Vårt arbeid for å utvikle våre ansatte må bli enda mer systematisk.
- Vi er mangfoldig innen alder, etnisitet, seksuell orientering, religion, men ikke innen kjønn og funksjonsevner.

Tiltak

- Vi har igangsatt et evalueringsarbeid av utviklings- og kompetanseopplæringen i Læringsverkstedet, både når det gjelder rammebetingelser for utvikling, tilgjengelighet, brukervennlighet og ikke minst kvaliteten på innholdet. Sammen med morselskapet til Læringsverkstedet Gruppen AS vil det bli iverksatt tiltak for å styrke utviklingen av medarbeiderne.

Tilrettelegging for arbeid og familieliv

Det er liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til tilrettelegging for arbeid og familieliv. Kulturen i Læringsverkstedet skal være raus, og vi strekker oss langt for å sikre en god balanse i arbeids- og familielivet. Der hvor det er mulig, kan medarbeidere ha fleksibel arbeidstid og hjemmekontor ved behov. Læringsverkstedet jobber med oppfølging og tilrettelegging for gravide og sykemeldte etter behov. Vi samarbeider også tett med NAV der det er nødvendig. Selv om det er liten risiko, erkjenner vi at det er mennesker som leder og at vi kontinuerlig må jobbe med holdninger og verdier.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Risiko:

- Ledere som ikke følger våre retningslinjer og vår Hjertekultur

Tiltak

- Kontinuerlig gjennomføre kurs, seminarer og veiledning knyttet til Verdiplattformen og Hjertekultur.

Lønns- og arbeidsforhold

Det er lav risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med lønnsforhold og andre arbeidsvilkår.

Læringsverkstedet jobber for å sikre at menn og kvinner har like arbeidsvilkår for likt arbeid. Dette inkluderer medbestemmelse, kompetanseutvikling, forfremmelse av ansatte, arbeidstid, balanse jobb/fritid, tilrettelegging av arbeid for gravide, ansatte som er delvis sykemeldt etc.

Risiko

- Medarbeidere med nedsatt funksjonsevne kan bli utelatt fra å vise hva de faktisk er i stand til å håndtere og utføre.

Tiltak

- Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne er et tema ledergruppen vil jobbe med i 2022.

Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold

Vi anser risiko knyttet til arbeidsmiljø, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold som lav til moderat. Vår Verdiplattform og Hjertekultur er tydelig på hvordan medarbeiderne skal være med hverandre, og vi har klare rutiner for varsling og håndtering av saker om trakassering. Vi har blant annet nulltoleranse for rus, vold og trakassering. Arbeid med arbeidsmiljøet er noe av det viktigste vi gjør, og ledere på alle nivå har stort fokus på dette kontinuerlig.

Medarbeiderundersøkelser gjennomføres tre ganger i året, og viser at ansatte har svært høy tilfredshet og at Læringsverkstedet ligger høyere enn snittet i utdanningsbransjen. Ved å gjennomføre undersøkelser tre ganger i året, kan vi raskere fange opp om ansatte ikke har det bra på jobb. Selv om ansatte er svært fornøyde, ser vi også at det kan være utfordring knyttet til trakassering.

Risiko:

- Rutiner for varsling er tydelige, men i varierende grad kjent for ansatte.
- Relasjonelle utfordringer mellom ansatte kan føre til utestengelse og annen form for trakassering
- Relativt små avdelinger kan føre til at medarbeidere frykter at det er mulig å avdekke hvem det er som svarer på medarbeiderundersøkelsen, og det kan medføre at de enten ikke svarer eller at de ikke svarer ærlig.

Tiltak

- Læringsverkstedet Gruppen AS er sammen med morselskapet i gang med evaluering av etiske retningslinjer. Den blir revidert, og gjennom implementeringen av oppdaterte etiske retningslinjer vil medarbeiderne få oppdatert informasjon om rutiner for varsling.

Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

- Det er i 2021 startet en rekke initiativ for å styrke relasjonen mellom ledere og ansatte og blant medarbeiderne, slik som implementering av Hjertekultur, Med Hjerte for Ledelse etc.

I 2022 vil hele medarbeiderundersøkelsen bli evaluert.

Sykefraværet i selskapet i 2021 var på 4,35%.

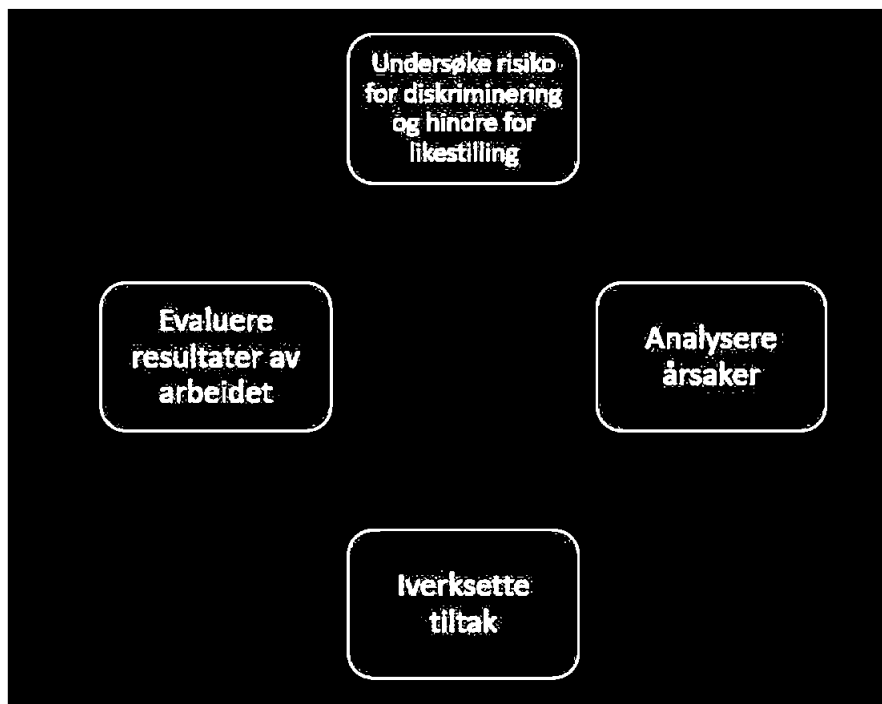
Selskapet er IA bedrifter og med sterkt fokus på sykefravær og tiltak på dette området. Selskapet vil i 2022 fortsette det langsiktige arbeide med å redusere sykefraværet.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak

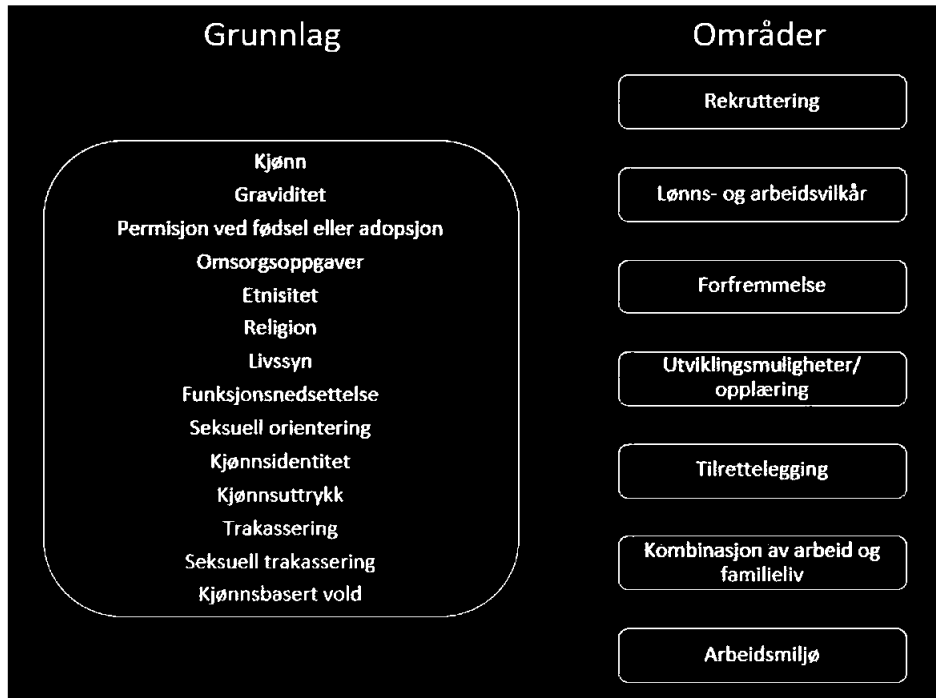
Læringsverkstedet Gruppen AS vil i 2022 fortsette å jobbe målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Arbeidet gjøres gjennom en arbeidsmetode i fire trinn.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Arbeidet for økt likestilling og mot diskriminering gjøres på alle grunnlagene i figuren under og omfatter samtlige området til høyere i samme figur.



Vi har brukt 2021 til å sette oss godt inn i hva aktivitets- og redegjørelsesplikten innebærer og har kommet frem til en handlingsplan for å forbedre arbeidet ytterligere.

Læringsverkstedet er godt i gang med arbeidet med å legge en langsiktig strategi for likestilling i vår organisasjon. Det er blant annet planlagt flere møter i 2022 for å sikre gjennomføring av vedtatte handlingsplan. Fire av disse møtene gjennomføres i samarbeid med AMU.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Handlingsplan

Område	Mål	Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Rekruttering	Rekrutteringsprosessen i Læringsverkstedet sikrer at ingen søkere blir utsatt for diskriminering	Revidere rekrutteringsprosessen	April 2022	Leder av barnehagedrift
Lønns- og arbeidsvilkår	Ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne i Læringsverkstedet skal oppleve at manglende tilrettelegging der det er mulig er årsak til at de ikke får vist sine evner	Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne settes på dagsorden i ledermøtene til Læringsverkstedets ledergruppe	Jevnlig gjennom året	Daglig leder i Læringsverkstedet
Forfremmelse og utvikling	Alle ansatte i Læringsverkstedet har samme mulighet for kompetanseheving innen sin stillingskategori	Læringsverkstedets interne akademi revideres både på systemnivå og ifht kvalitet og innhold	Høsten 2022	Kulturminister
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	Ingen ansatte skal oppleve at tilretteleggingsplikten ikke blir fulgt	Fortsette samarbeidet med BHT og NAV i enkeltsaker	Kontinuerlig	Leder av barnehagedrift
Arbeidsmiljø	Alle ansatte opplever et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing».	Revidere medarbeiderundersøkelsen slik at vi sikrer korrekt data knyttet til tematikk om likestilling og diskriminering	Høsten 2022	Kulturminister og leder av barnehagedrift

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC01-V8A06-CPPEU-FOWL4

Ytre miljø

Selskapets virksomhet på dette området er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg og bedriften forurenser i svært liten grad det ytre miljø.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2021

Styreansvarforsikring

Læringsverkstedet Gruppen AS er omfattet av styreansvarforsikring tegnet i Dibber AS konsernet. Forsikringen dekke det rettslige erstatningsansvaret styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv.

Det bekreftes at Læringsverkstedet har styreansvarsforsikring med beløpsgrenser som er tilpasset størrelse og bransje.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapet har for 2021 hatt et overskudd på kr 25 703 737 som foreslås anvendt ved

Avsatt konsernbidrag	kr 28 308 021
<u>Overført annen egenkapital</u>	<u>kr - 2 604 284</u>
Sum anvendt	kr 25 703 737

Jessheim, 29.06.2022

Trude Moen Sydtangen
Styreleder

Atle Hørlyk
Styremedlem

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



Resultatregnskap

Læringsverkstedet Gruppen AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	166 537 953	14 233 385
Annen driftsinntekt		3 800 908	69 240
Sum driftsinntekter		170 338 861	14 302 625
Varekostnad	7	48 617	26 757
Lønnskostnad	3	53 986 652	4 775 743
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	8 135 434	624 456
Annen driftskostnad		75 253 113	4 930 199
Sum driftskostnader		137 423 816	10 357 154
Driftsresultat		32 915 045	3 945 471
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		50 921	0
Annen renteinntekt		273	0
Annen finansinntekt		14 470	0
Annen rentekostnad		8 734	0
Resultat av finansposter		56 930	0
Ordinært resultat før skattekostnad		32 971 975	3 945 471
Skattekostnad på ordinært resultat	4	7 268 238	824 844
Ordinært resultat		25 703 737	3 120 627
Årsresultat	11	25 703 737	3 120 627
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		28 308 021	0
Avsatt til annen egenkapital		-2 604 284	3 120 627
Sum overføringer		25 703 737	3 120 627

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	7 881 980	15 426 390
Utsatt skattefordel	4	2 143 608	1 427 532
Sum immaterielle eiendeler		10 025 588	16 853 922
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 851 128	9 032 080
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	595 658	619 626
Sum varige driftsmidler	6	9 446 786	9 651 706
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	2, 5	505 000	505 000
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	400 000	0
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		1 155 050	755 050
Sum anleggsmidler		20 627 424	27 260 677
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	7	409 707	380 100
Fordringer			
Kundefordringer	2	110 281	99 096
Kundefordringer konsern	9	3 310 593	1 565 482
Andre kortsiktige fordringer		9 317 379	8 702 645
Konsernfordringer	9	52 580 910	7 152 062
Sum fordringer		65 319 163	17 519 285
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	2 444 645	0
Sum omløpsmidler		68 173 515	17 899 385
Sum eiendeler		88 800 939	45 160 063

Læringsverkstedet Gruppen AS

Side 3

Penneo Dokumentnr: KT4JK-F471L-6ZC01-V8A06-CPPEU-FOWL4



Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	11	11 683	11 683
Sum innskutt egenkapital		111 683	111 683
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	16 972 313	19 576 597
Sum opptjent egenkapital		16 972 313	19 576 597
Sum egenkapital		17 083 996	19 688 280
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		904	0
Leverandørgjeld	2, 9	19 567 193	5 012 320
Skyldig offentlige avgifter		7 645 420	12 078 295
Annen kortsiktig gjeld	9	44 503 426	8 381 168
Sum kortsiktig gjeld		71 716 943	25 471 783
Sum gjeld		71 716 943	25 471 783
Sum egenkapital og gjeld		88 800 939	45 160 063

Jessheim, 29.06.2022

Styret i Læringsverkstedet Gruppen AS

Atle Hørlyk
styremedlem

Trude Moen Sydtangen
styreleder



Kontantstrømanalyse

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	32 971 976	3 945 471
- Periodens betalte skatter	0	0
+/- Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	0	0
+ Ordinære avskrivninger	8 135 000	624 456
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	0
+/- Endring i varelager	-29 607	79 574
+/- Endring i kundefordringer	-625 919	-38 281
+/- Endring i leverandørgjeld	-2 592 474	1 995 587
+/- Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	0	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
+/- Poster klassifisert som invest.-/finans. aktiviteter	0	0
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	10 111 666	1 304 000
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	47 970 642	7 872 058
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-386 000	0
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	0	0
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
+/- Netto endring utlån konsern	616 000	0
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	230 000	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassekreditt	-45 756 000	0
+/- Ut-/innbetalinger til foretak i samme konsern	0	-7 872 058
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
- Utbetaling av utbytte	0	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-45 756 000	-7 872 058
+/- Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	2 444 645	0
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	0	0
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	2 444 645	0

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC01-V8A06-CPPEU-FOW14



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for utleie og tjenester i tilknytning til dette, samt eiendom.

Kostnadsføringstidspunkt/ sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Valuta

Pengeposter og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr 31.12.20 i det fremlagte regnskapet. Realisert/urealisert agio og realisert/urealisert disagio knyttet til pengeposter resultatføres.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til systemutvikling, er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Systemutvikling

Utgifter til systemutvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Varelager

lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Pensjon

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.



Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringenes verdi i balansen til morselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Konsolidering

Det er utarbeidet konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS.



Note 1 Salgsinntekter - segmenter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg av tjenester i Norge, og er fordelt på følgende områder:

Virksomhetsområder	2021	2020
Annen driftsrelatert inntekt konsern	10 811 619	935 293
Salg av adm. tjenester til konsernet	155 726 334	13 298 092
Annen driftsinntekt	3 800 908	69 240
Sum inntekter	170 338 861	14 302 625

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Nærstående part	Tilknytning	Eierandel
Dibber AS	Mørselskap	0 %
Læringsverkstedet Prosjektutvikling AS	Datterselskap	0 %
Bøvertan AS	Konsernselskap	0 %
Læringsverkstedet AS	Datterselskap	100 %
Barnehagene på Ullern AS	Konsernselskap	0 %
Borre Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Byåsen Tospråklige Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Du og Jeg Krokåsfeltet Nord AS	Konsernselskap	0 %
Ekeberg Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Grønnlia Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Lillehammer Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Læringsverkstedet Strutsen Naturbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Mariknotten Barnehage Eiendom AS	Konsernselskap	0 %
Munkebekken Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Naustdal Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Nøstodden Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Sætra-Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Østmarka Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3 og mellomværende.

Selskapets finansposter med nærstående selskaper:

	2021	2020
Renteinntekt	50 921	-
Rentekostnad	-	-
Netto finansposter	50 921	-

Selskapets kjøp og salg med nærstående selskaper Mørselskap (Dibber AS):

	2021	2020
Kjøp av varer og tjenester	24 375 000	-
Husleieinntekt	945 000	-
Annen driftsrelatert inntekt	-	-
Husleiekostnad	-	-
Totalt	25 322 021	2 020

Pennneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



Andre selskap i samme konsern:

	2021	2020
Franchiseinntekt	155 726 334	13 298 092
Husleieinntekt	414 720	34 560
Annen driftsrelatert inntekt	10 655 702	875 981
Kjøp av tjenester	750	-
Husleiekostnad	1 750 000	157 233
Totalt	168 547 506	14 365 866

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2021	2021
Lønninger	43 470 028	3 858 531
Arbeidsgiveravgift	6 886 308	574 914
Pensjonskostnader	3 497 949	200 217
Andre ytelser	132 367	142 080
Sum	53 986 652	4 775 743

Selskapet har i desember 2021 sysselsatt 59 årsverk.

Spesifikasjon av godtgjørelse ledende personer og styret

Selskapet har ikke daglig leder. Det er i 2021 ikke utbetalt styrehonorar.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Totalt 65 ansatte inngår i selskapets tjenstepensjonsordning.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 161 300 eks. mva.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 36 800 eks. mva.



Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	7 984 314	0
Endring i utsatt skattefordel	-716 076	824 844
Skattekostnad ordinært resultat	7 268 238	824 844
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	32 971 975	3 945 471
Permanente forskjeller	65 470	0
Endring i midlertidige forskjeller	3 270 961	-3 976 523
Mottatt konsernbidrag	0	14 978
Avgitt konsernbidrag	-36 292 333	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-16 074	0
Skattepliktig inntekt	0	-16 074
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	7 984 314	3 295
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-7 984 314	-3 295
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	-9 743 671	-6 472 709	3 270 961
Sum	-9 743 671	-6 472 709	3 270 961
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-16 074	-16 074
Grunnlag for utsatt skattefordel	-9 743 671	-6 488 783	3 254 888
Utsatt skattefordel (22 %)	-2 143 608	-1 427 532	716 075

Note 5 Datterselskap

Firma	Forretning s-kontor	Eierandel/ Stemmerett	Kjøpsår/ Stiftelsesår	Bokført verdi pr. 31.12.2021	Resultat 2021	Egenkapital 2021
Læringsverkstedet Prosjektutvikling AS	Jessheim	100%	2011	4 001 234	-1 168 386	5 057 955
Læringsverkstedet AS	Jessheim	100%	1997	405 000	23 541 000	185 925 000
Sum				4 406 234	22 372 614	190 982 955

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	System- utvikling	Bygninger	Tomter	Anlegg under ut.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.20	10 807 491	32 912 621	7 660 060	4 716 422	1 662 344	57 758 938
Tilgang	244 704	1 662 344	120 565		0	2 048 450
Avgang					1 662 344	1 662 344
Anskaffelseskost 31.12.21	11 052 195	34 574 966	7 780 625	4 716 422	20 837	58 145 043
Akkumulerte avskrivninger per 01.01.	10 187 865	19 148 575	3 344 402		0	32 680 842
Årets avskrivninger	268 670	7 544 411	322 353			8 135 434
Akkumulerte Avskrivninger per 31.12.21	10 456 535	26 692 984	3 666 755		0	40 816 274
Balanseført verdi per 31.12.21	595 660	7 881 981	4 113 870	4 716 422	20 837	17 328 766
Driftsmidlenes levetid	5 år	5 år	25 år	Uendelig		
Metode	Lineær	Lineær	Lineær			

Note 7 Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO prinsippet og virkelig verdi. Det er foretatt ukuransvurdering, og varelageret er ikke nedskrevet regnskapsmessig for ukurans pr 31.12.2021.

	2021	2020
Innkjøpte varer for videresalg	409 707	380 100

Note 8 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 2 087 226.



Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	2021	2020
Fordringer konsernselskap		
Langsiktige fordringer konsernselskap	400 000	0
Kortsiktige fordringer konsernselskap	10 353 730	8 717 544
Kortsiktige fordringer konsernselskap (konsernkonto)	45 537 773	0
Sum fordring til konsernselskap	56 291 503	8 717 544
Gjeld konsernselskap		
Kortsiktig gjeld konsernselskap (reskontro)	17 772 501	845 486
Kortsiktig gjeld konsernselskap	36 292 335	0
Sum gjeld konsernkonto	54 064 836	845 486

Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Læringsverkstedet Gruppen AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1,0	100 000
Sum	100 000		100 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Dibber AS	100 000	100,0	100,0

Det utarbeides konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS, og kan fås utlevert ved selskapets hovedkontor i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2021	100 000	11 683	19 576 597	19 688 280
Avgitt konsernbidrag			-28 308 021	-28 308 021
Årets resultat			25 703 737	25 703 737
Pr 31.12.2021	100 000	11 683	16 972 313	17 083 996

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trude Moen Sydtangen

Styreleder

På vegne av: Læringsverkstedet Gruppen AS

Serienummer: 9578-5995-4-95806

IP: 77.88.xxx.xxx

2022-06-29 12:28:24 UTC



Atle Hørlyk

Styremedlem

På vegne av: Læringsverkstedet Gruppen AS

Serienummer: 9578-5992-4-3019276

IP: 77.88.xxx.xxx

2022-06-29 12:30:14 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: KT4JK-F471L-6ZC0I-V8A06-CPPEU-FOWL4



KPMG AS
Vangsvegen 73
2317 Hamar

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Læringsverkstedet Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Læringsverkstedet Gruppen AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: 8C5L8-5CFLT-24DFK-UXCS0-E7B12-Q7FC1



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Hamar, 29. juni 2022
KPMG AS

Tom Kristian Braaten
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tom Kristian Braaten

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5993-4-1656696

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-06-29 13:35:59 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8C5L8-5CFLT-24DFK-UXCS0-E7B12-Q7FC1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>