



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 637 282
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SIKKER BEMANNING AS
Forretningsadresse: Maridalsveien 300
0872 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Wenche Hagalia
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 30.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	329 319 543	252 470 869
Sum inntekter		329 319 543	252 470 869
Kostnader			
Varekostnad		3 740 681	5 400 933
Lønnskostnad	2	284 323 476	217 351 913
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	87 483	44 910
Annen driftskostnad		21 603 529	22 659 939
Sum kostnader		309 755 169	245 457 696
Driftsresultat		19 564 374	7 013 173
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 227	359
Annen finansinntekt		4 800	
Sum finansinntekter		7 027	359
Annen rentekostnad		421 791	557 210
Sum finanskostnader		421 791	557 210
Netto finans		-414 763	-556 851
Ordinært resultat før skattekostnad		19 149 611	6 456 323
Skattekostnad på resultat	4	4 296 661	1 482 494
Ordinært resultat etter skattekostnad		14 852 950	4 973 829
Årsresultat	5	14 852 950	4 973 829
Årsresultat etter minoritetsinteresser		14 852 950	4 973 829
Totalresultat		14 852 950	4 973 829
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte			1 000 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Avsatt til annen egenkapital		14 852 950	3 973 829
Sum overføringer og disponeringer		14 852 950	4 973 829



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	563 719	235 163
Sum immaterielle eiendeler		563 719	235 163
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	67 680	75 851
Maskiner og anlegg	3		
Skip og flytende installasjoner	3		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	644 350	261 729
Sum varige driftsmidler	3	712 031	337 580
Finansielle anleggsmidler			
Andre Langsiktige fordringer	6	75 000	75 000
Sum finansielle anleggsmidler		75 000	75 000
Sum anleggsmidler		1 350 750	647 743
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7	501 888	417 239
Fordringer			
Kundefordringer	8	68 773 204	61 652 101
Andre kortsiktige fordringer	9, 10	14 242 386	2 488
Sum fordringer		83 015 590	61 654 589
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	15 444 797	14 039 086
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		15 444 797	14 039 086
Sum omløpsmidler		98 962 275	76 110 914
SUM EIENDELER		100 313 025	76 758 657



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	12		
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		21 994 672	7 141 722
Sum opptjent egenkapital		21 994 672	7 141 722
Sum egenkapital	5	22 094 672	7 241 722
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9		
Leverandørgjeld		1 869 910	3 440 962
Betalbar skatt	4	4 625 217	1 715 069
Skyldig offentlige avgifter		42 449 433	35 214 856
Utbytte			1 000 000
Annen kortsiktig gjeld	10	29 273 794	28 146 049
Sum kortsiktig gjeld		78 218 354	69 516 935
Sum gjeld		78 218 354	69 516 935
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		100 313 026	76 758 657
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	9		686 952



Årsregnskap 2022 Sikker Bemanning AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 994 637 282



Årsberetning 2022 - Sikker Bemanning AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet virksomhet er å levere bemanningstjenester innen bygg og anlegg.

Selskapets virksomhet foregår i hele Norge, med hovedvekt på Oslo og Akershus. Hovedkontoret ligger i Oslo.

2022 var et år med god vekst for selskapet. Det var en god økning i etterspørselen innen bygg; samt et jevnt tilsig av anleggsprosjekter. Gjennom våren og utover høsten var aktiviteten i markedet stor, noe som resulterte i en økning i omsetning. I desember 2022 vedtok Regjeringen at innleie fra bemanningsselskaper kun skulle være tillat av bedrifter med tariffavtale, og ved godkjenning av tillitsvalgt. I Oslo, Viken og tidligere Vestfold ble det innført forbud mot innleie i bygg.

Andelen bemanning i Norge ligger på, av antall årsverk i prosent av total sysselsetting, har siden 2004 ligget på et jevnt nivå på ca. 1,5%. Veksten innen bemanning i bygg og anlegg har tidligere steget, og steg i 2022 med 12% fra 2021. Selskapet har i samme periode økt omsetningen med 30% mot 2021. Dette gjorde at selskapet ble det 11. største bemanningsselskapet knyttet til NHO.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i 2022 er økt fra NOK 252 470 869 i 2021 til NOK 329 319 543 i 2022. Årsresultatet ble i 2022 NOK 14 427 619 som er en økning på NOK 9 453 790 fra fjoråret.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 1 405 711, driftsresultatet før finans og skatt utgjorde NOK 19 564 374.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 15 444 797 per 31.12.2022. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 100 313 026, sammenlignet med NOK 76 758 657 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 22,0 %, sammenlignet med 9,4 % pr. 31.12.2021.

Fremtidig utvikling

Bemanningsbransjen opplever strengere reguleringer og må tilpasse seg endringene i Arbeidsmiljøloven (AML). Resultatene selskapet har presentert både i 2021 og 2022 viser at selskapet har klart å tilpasse seg nye lovkrav og ytre påvirkninger i markedet på en god og effektiv måte, men det vil i 2023 bli enda større endringer i muligheter til utleie innen bygg i Stor-Oslo.

Forventningene til 2023 er positive, men selskapet ønsker å utvide porteføljen for å tilpasse seg til nye lover i 2023, da disse vil kunne påvirke flere av selskapets kjerneområder. Da de nye lovene ble vedtatt 12. desember 2022, er det klart at selskapet måtte gjennomgå omorganisering blant administrasjon og arbeidere.

Markedsrisiko



Endringene i regelverket for bemanningsbransjen generelt samt politisk fokus på å redusere eller fjerne bemanningsbransjen kan på lengere sikt utgjøre en risiko for selskapet. På kort sikt er selskapet og markedet tilpasningsdyktig, men selskapet må tilpasse seg og gå inn i flere regioner i landet

Kundefordringene utgjorde pr. 31.12.2022 NOK 68 773 204 mot NOK 61 652 101 pr. 31.12.2021. Avsetning for imøtegåelse av tap på krav utgjorde pr. 31.12.2022 NOK 2 289 000 mot NOK 1 089 000 pr. 31.12.2021.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men vi har økende fokus på forfalte fordringer. Forfallstidspunkter for kundefordringer holdes uendret.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Sikker Bemanning AS:

Av årets resultat på NOK 14 427 619 overføres til annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Fraværsprosenten i selskapet var på 1,89% i 2022 sammenlignet med 1,79% i 2021. Selskapet vil arbeide videre med å redusere fraværsprosenten.

Det er registrert 16 hendelser med langtidsfravær i 2022. 6 hendelser har blitt rapportert til Arbeidstilsynet i 2022, men ingen alvorlige ulykker med varig men har funnet sted i 2022.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Likestilling, diskriminering og samfunnsansvar

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne, og arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver der det er mulig.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av selskapets 21 fast ansatte er 9 kvinner. Daglig leder i selskapet er mann, og 3 av 7 ansatte i ledergruppen er kvinner. Styret bestod i 2022 av 6 personer, hvorav 2 er kvinner.

Sikker Bemanning AS er bevisst sitt samfunnsansvar og selskapet arbeider aktivt med å integrere hensynet til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, likestilling og ikke-diskriminering, sosiale forhold, det ytre miljøet og korrupsjon i våre forretningsstrategier, vår daglige drift og i forholdet til våre interessenter.



Kjønnsbalanse

Blant de ansatte i Sikker Bemanning AS er det et stort flertall av menn, noe som er naturlig konsekvens av selskapets bransjer og næringens historiske kjønnsbalanse. Den prosentvise andelen av midlertidig ansatte er lik for begge kjønn. Blant deltidsansatte er det stillingens rolle som er avgjørende for arbeidsprosenten.

	Antall ansatte	Midlertidige ansatte	Deltidsansatte	Foreldrepermisjon (uker i snitt)
Kvinner	45	2 (4%)	25 (55%)	37
Menn	753	2 (0,2%)	561 (75%)	4,25
Totalt	798	4 (0,5%)	581 (73%)	

Det er praktisk lik lønn for likt arbeid i Sikker Bemanning AS.

Lønnskartlegging per 31.12.2022 viser i tabellen under resultater basert på stillingsgrupper.

Stillingsgruppe	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Kvinner andel av menns lønn
Gruppe 1	3	4	43%	115%
Gruppe 2	6	9	67%	117%
Gruppe 3	30	3	91%	103%
Gruppe 4	3	737	0,4%	103%
Samlet	45	768	5,5%	

For ansatte i nivå 1 (ledergruppe) og 2 (administrasjon) er lønninger fastsatt individuelt, men lønnsgruppe 3 (renhold) og 4 (bemanning) er definert av tariff, likebehandlingsprinsippet og vikardirektivet. Basert på mange ulike arbeidsgrupper og ulik ansiennitet i de ulike gruppen, er det krevende å fastslå om det er reelle forskjeller i lønn for likeartede stillinger.

Kartleggingen er basert på faktisk lønn for 2022.

Selskapets rapporteringen etter likestillingsloven, Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt, kan også leses på selskapets hjemmeside www.sine.no

Ytre miljø

Selskapet driver innen utleie av arbeidskraft, rekruttering; samt kontor og administrasjon og forurenser ikke det ytre miljø.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet separat ansvarsforsikring for selskapet styre.



Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på disse rettighetene.

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli publisert på selskapets nettsider www.sibe.no

Oslo, 20.06.2023
Styret i Sikker Bemanning AS

Wenche Hagalia
Styremedlem

Lena Beate Karlsen
Styremedlem

Svein Gunnar Perlestenbakken
Styremedlem

Tom Arne Teitrem
Styremedlem

Hans-Petter Hammer
Daglig leder

Helge Petter Klavenes
Styreleder

Geir Nesland Nilsen
Styremedlem



Resultatregnskap

Sikker Bemanning AS

	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1	329 319 543	252 470 869
Sum driftsinntekter		329 319 543	252 470 869
Varekostnad		3 740 681	5 400 933
Lønnskostnad	2	284 323 476	217 351 913
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	87 483	44 910
Annen driftskostnad		21 603 529	22 659 939
Sum driftskostnader		309 755 169	245 457 696
Driftsresultat		19 564 374	7 013 174
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 227	359
Annen finansinntekt		4 800	0
Annen rentekostnad		421 791	557 210
Resultat av finansposter		-414 763	-556 851
Resultat før skattekostnad		19 149 611	6 456 323
Skattekostnad på resultat	4	4 296 661	1 482 494
Resultat		14 852 950	4 973 829
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat	5	14 852 950	4 973 829
Overføringer			
Avsatt til utbytte		0	1 000 000
Avsatt til annen egenkapital		14 852 950	3 973 829
Sum overføringer		14 852 950	4 973 829



Balanse

Sikker Bemanning AS

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	563 719	235 163
Sum immaterielle eiendeler		563 719	235 163
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	67 680	75 851
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	644 350	261 729
Sum varige driftsmidler	3	712 031	337 580
Finansielle driftsmidler			
Andre Langsiktige fordringer	6	75 000	75 000
Sum finansielle anleggsmidler		75 000	75 000
Sum anleggsmidler		1 350 750	647 743
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	7	501 888	417 239
Fordringer			
Kundefordringer	8	68 773 204	61 652 101
Andre kortsiktige fordringer	9, 10	14 242 386	2 488
Sum fordringer		83 015 590	61 654 589
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	15 444 797	14 039 086
Sum omløpsmidler		98 962 276	76 110 915
SUM EIENDELER		100 313 026	76 758 657

Sikker Bemanning AS

Side 7



Balanse

Sikker Bemanning AS

	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		21 994 672	7 141 722
Sum opptjent egenkapital		21 994 672	7 141 722
Sum egenkapital	5	22 094 672	7 241 722
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 869 910	3 440 962
Betalbar skatt	4	4 625 217	1 715 069
Skyldig offentlige avgifter		42 449 433	35 214 856
Utbytte		0	1 000 000
Annen kortsiktig gjeld	10	29 273 794	28 146 049
Sum kortsiktig gjeld		78 218 354	69 516 935
Sum gjeld		78 218 354	69 516 935
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		100 313 026	76 758 657
Pantstillelser	9	0	686 952



Balanse

Sikker Bemanning AS
Oslo, 20.06.2023
Styret i Sikker Bemanning AS

Wenche Hagalia
Styremedlem

Lena Beate Karlsen
Styremedlem

Svein Gunnar Perlestenbakken
Styremedlem

Tom Arne Teitrem
Styremedlem

Hans-Petter Hammer
Daglig leder

Helge Petter Klavenes
Styreleder

Geir Nesland Nilsen
Styremedlem



Indirekte kontantstrøm

Sikker Bemanning AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		19 149 611	6 456 323
Periodens betalte skatt		1 715 069	333 009
Ordinære avskrivninger		87 483	44 910
Endring i varelager		-84 649	281
Endring i kundefordringer		-7 121 103	-40 649 948
Endring i leverandørgjeld		-1 571 052	2 824 405
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-5 877 576	38 039 477
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		2 867 645	6 382 440
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		461 934	178 422
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-461 934	-178 422
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		1 000 000	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-1 000 000	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		1 405 711	6 204 018
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		14 039 086	7 835 068
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		15 444 797	14 039 086



Noter til regnskap 2022

Sikker Bemanning AS

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Selskapets inntekter kommer fra utleie av personell, spesielt til bygg- og anleggsindustrien i østlandsområdet. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Noter til regnskap 2022

Sikker Bemanning AS

Note 1 Salgsinntekter

Selskapets inntekter kommer fra utleie av personell, spesielt innen bygg og anleggsbransjen. Geografisk fordelt mellom østlandet og vestlandet.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	241 742 087	189 082 234
Arbeidsgiveravgift	35 497 940	26 091 748
Pensjonskostnader	7 119 159	1 223 661
Andre ytelser	-35 710	526 200
Sum	284 323 476	216 923 843

Selskapet har i 2022 sysselsatt 144 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets har tegnet følgende pensjonsavtaler: Innskuddsbasert pensjon, avtalefestet pensjon (AFP).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn og annen godtgjørelse	1 093 345	0
Styrehonorar		315 000
Resultatbonus	75 147	0
Sum	1 168 492	315 000

Bonusavtaler

Det er inngått avtale om resultatbonus for ledende ansatte. I 2022 er det avsatt kr. 1 504 704 inkludert sosiale kostnader..

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 126 475 .
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 0.

Note 3 Anleggsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	105 401	469 533	574 934
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		461 934	461 934
= Anskaffelseskost 31.12.22	105 401	931 467	1 036 868
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	37 721	287 118	324 839
= Bokført verdi 31.12.22	67 680	644 349	712 029
Årets ordinære avskrivninger	8 170	79 313	87 483



Noter til regnskap 2022

Sikker Bemanning AS

Økonomisk levetid 5-10 år 5 år

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	4 625 217	1 715 069
Endring i utsatt skattefordel	-328 556	-232 575
Skattekostnad ordinært resultat	4 296 661	1 482 494
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	19 149 611	6 456 323
Permanente forskjeller	380 666	282 288
Endring i midlertidige forskjeller	1 493 438	1 057 158
Skattepliktig inntekt	21 023 715	7 795 769
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	4 625 217	1 715 069
Sum betalbar skatt i balansen	4 625 217	1 715 069

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	87 641	20 079	-67 562
Fordringer	-2 650 000	-1 089 000	1 561 000
Sum	-2 562 359	-1 068 921	1 493 438
Grunnlag for utsatt skattefordel	-2 562 359	-1 068 921	1 493 438
Utsatt skattefordel (22 %)	-563 719	-235 163	328 556

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	100 000	0	0	7 141 722	7 241 722
Pr 01.01.2022	100 000	0	0	7 141 722	7 241 722
Årets resultat				14 852 950	14 852 950
Pr 31.12.2022	100 000	0	0	21 994 672	22 094 672



Noter til regnskap 2022

Sikker Bemanning AS

Note 6 Andre langsiktige fordringer

Består av depositum for en leieavtale.

Note 7 Varelager

Varelager består av innkjøpte arbeidsklær, verneutstyr og verktøy. Innkjøp til lager er bokført til kostpris og behandles som varer da det utgjør en vesentlig verdi for selskapet.

Note 8 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	71 423 204	52 999 485
Avsetning til tap	2 650 000	1 089 000
Sum	68 773 204	51 910 485

Bokført tap på fordringer fremkommer slik:

Konstatert tap på fordringer	197 445	3 046 013
+/- Endring delkrederavsetning	1 561 000	-400 000
- Innkommet på tidligere avskrevne fordringer	0	0
=Bokført tap på fordringer	1 758 445	2 646 013

Note 9 Factoring

Selskapet har inngått factoringavtale med SG Finans.
Selskapet har en kortsiktig fordring på SG finans på 13 641 336 per 31.12.2022

Kundefordringer som er til factoring pr 31.12.2022 utgjør kr. 59 290 411
Kundefordringene er stillet som sikkerhet for factoring gjeld.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Sum	0	0	0	0

	Leverandørgjeld		Annen gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	0	5 350	0	0
Sum	0	5 350	0	0



Noter til regnskap 2022

Sikker Bemanning AS

Note 11 Bundne midler

I posten inngår bundne skattetrekksmidler med kr. 12 356 381

Note 12 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Sikker Bemanning AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	51	1 000,0	51 000
B-aksjer	49	1 000,0	49 000
Sum	100		100 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Flow Holding AS	51	29	80	80,0	80,0
Hagalia AS		10	10	10,0	10,0
Nordic Slipform Svein Gunnar Perlestenbakken		10	10	10,0	10,0
Totalt antall aksjer	51	49	100	100,0	100,0

Styremedlem Wenche Hagalia eier aksjene i Flow Holding AS

Selskapet er datterselskap av Flow Holding AS med forretningsadresse Thygesons vei 10, 0667 Oslo. Det utarbeides konsernregnskap.



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Sikker Bemanning AS

Konklusjon

Vi har revidert Sikker Bemanning AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 14 852 950. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap, og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

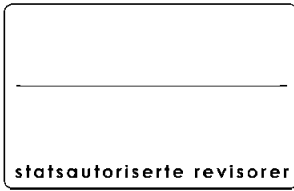
Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil.
Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Strømmen, 20. juni 2023
Blom & Fossan as

Gunnar Fossan / sign
Statsautorisert revisor