



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	917 206 813
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	HELGELAND KRAFT AS
Forretningsadresse:	Industrivegen 7 8657 MOSJØEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Johan Grevå
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	24.04.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 04.07.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Annen driftsinntekt	25	90 651 000	70 555 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>90 651 000</b>	<b>70 555 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler	3,4	-705 000	-344 000
Lønnskostnad	3,4	44 596 000	33 618 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	9 520 000	9 339 000
Annen driftskostnad	5	37 695 000	31 392 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>91 106 000</b>	<b>74 005 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-455 000</b>	<b>-3 450 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskaper	10	112 000 000	85 000 000
Utbytte	6	12 011 000	8 447 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	120 920 000	70 740 000
Annen renteinntekt	6	21 636 000	22 324 000
Annen finansinntekt	6	1 991 000	2 326 000
Verdiøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	6	5 096 000	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>273 654 000</b>	<b>188 837 000</b>
Verdireduksjon andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	6		2 496 000
Nedskrivning av finansielle eiendeler			
Annen rentekostnad	6	118 772 000	85 453 000
Annen finanskostnad	6	3 415 000	3 083 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>122 187 000</b>	<b>91 032 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>151 467 000</b>	<b>97 805 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>151 012 000</b>	<b>94 355 000</b>
Skattekostnad på resultat	7	5 294 000	1 305 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>145 718 000</b>	<b>93 050 000</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Årsresultat		145 718 000	93 050 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		145 718 000	93 051 000
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		121 956 000	33 943 000
Avsatt til annen egenkapital		23 762 000	59 108 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>145 718 000</b>	<b>93 051 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.	8	5 232 000	5 468 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>5 232 000</b>	<b>5 468 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	9	65 667 000	69 026 000
Maskiner og anlegg	9	1 902 000	322 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	9	47 757 000	52 900 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>115 326 000</b>	<b>122 248 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	1 434 824 000	1 432 324 000
Lån til foretak i samme konsern	25	2 705 093 000	2 752 653 000
Investeringer i tilknyttet selskap	10	7 716 000	7 716 000
Investeringer i aksjer og andeler	11	4 375 000	4 375 000
Andre langsiktige fordringer	12	1 986 000	1 696 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 153 994 000</b>	<b>4 198 764 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>4 274 552 000</b>	<b>4 326 480 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	25	4 955 000	218 000
Andre kortsiktige fordringer	14, 25	308 544 000	284 850 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>313 499 000</b>	<b>285 068 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	15	50 820 000	47 257 000
Markedsbaserte obligasjoner	16	21 181 000	38 032 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>72 001 000</b>	<b>85 289 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	371 827 000	322 276 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>371 827 000</b>	<b>322 276 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>757 327 000</b>	<b>692 633 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>5 031 879 000</b>	<b>5 019 113 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	18, 19	300 384 000	300 384 000
Overkurs	18	652 369 000	652 369 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>952 753 000</b>	<b>952 753 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	18	1 244 640 000	1 220 878 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 244 640 000</b>	<b>1 220 878 000</b>

#### Sum egenkapital

**2 197 393 000**      **2 173 631 000**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	4	12 598 000	16 406 000
Utsatt skatt	7	8 636 000	7 059 000
Andre avsetninger for forpliktelser			
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>21 234 000</b>	<b>23 465 000</b>

#### Annen langsiktig gjeld

Obligasjonslån	20	2 100 000 000	2 000 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	20	459 333 000	380 476 000
Ansvarlig lånekapital	20	67 500 000	90 000 000
Øvrig langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>2 626 833 000</b>	<b>2 470 476 000</b>

#### Sum langsiktig gjeld

**2 648 067 000**      **2 493 941 000**

### Kortsiktig gjeld



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Leverandørgjeld		29 064 000	7 241 000
Betalbar skatt	7	3 716 000	1 054 000
Skyldig offentlige avgifter		2 289 000	2 037 000
Utbytte		121 956 000	33 943 000
Annen kortsiktig gjeld	22, 23	29 393 000	307 265 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>186 418 000</b>	<b>351 540 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>2 834 485 000</b>	<b>2 845 481 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>5 031 878 000</b>	<b>5 019 112 000</b>



## Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Energisalg	2, 24	1 352 809 000	1 257 545 000
Overføringsinntekter	2, 23	631 875 000	603 863 000
Annen driftsinntekt	25	75 319 000	73 021 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 060 003 000</b>	<b>1 934 429 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler	3,4	-66 497 000	-51 734 000
Energikjøp	24	782 809 000	862 833 000
Overføringskostnader	23	192 621 000	208 705 000
Lønnskostnad	3,4	262 857 000	192 448 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	8, 9	159 024 000	149 567 000
Annen driftskostnad	5	261 811 000	245 755 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 592 625 000</b>	<b>1 607 574 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>467 378 000</b>	<b>326 855 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	10	-7 353 000	-33 448 000
Utbytte	6	5 133 000	1 247 000
Annen renteinntekt	6	45 490 000	30 791 000
Annen finansinntekt	6	5 102 000	615 000
Verdiøkning andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	6	5 096 000	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>53 468 000</b>	<b>-795 000</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler	6	38 000	2 531 000
Annen rentekostnad	6	128 358 000	104 651 000
Annen finanskostnad	6	4 371 000	3 992 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>132 767 000</b>	<b>111 174 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-79 299 000</b>	<b>-111 969 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>388 079 000</b>	<b>214 886 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	108 039 000	93 878 000



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>280 040 000</b>	<b>121 008 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>280 040 000</b>	<b>121 008 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>280 040 000</b>	<b>121 008 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		121 956 000	33 943 000
Avsatt til annen egenkapital		158 084 000	87 065 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>280 040 000</b>	<b>121 008 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	8	1 685 000	2 253 000
Konsesjoner, patenter o.l.	8	22 655 000	22 994 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>24 340 000</b>	<b>25 247 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	9	4 045 536 000	3 900 948 000
Anlegg under utførelse	9	119 374 000	186 075 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	9	223 484 000	230 276 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 388 394 000</b>	<b>4 317 299 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	313 351 000	328 704 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	15	126 092 000	138 184 000
Investeringer i aksjer og andeler	11	20 306 000	18 812 000
Andre langsiktige fordringer	12	17 074 000	11 388 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>476 823 000</b>	<b>497 088 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>4 889 557 000</b>	<b>4 839 634 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
varelager	13	60 526 000	52 540 000
<b>Sum varer</b>		<b>60 526 000</b>	<b>52 540 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	25	145 980 000	92 870 000
Andre kortsiktige fordringer	14,25	213 077 000	325 683 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>359 057 000</b>	<b>418 553 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	14	50 820 000	47 257 000
Markedsbaserte obligasjoner	16	21 181 000	38 032 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>72 001 000</b>	<b>85 289 000</b>



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	650 525 000	578 279 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>650 525 000</b>	<b>578 279 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 142 109 000</b>	<b>1 134 661 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>6 031 666 000</b>	<b>5 974 295 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	18, 19	300 384 000	300 384 000
Overkurs	18	652 369 000	652 369 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>952 753 000</b>	<b>952 753 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	18	1 830 762 000	1 672 696 000
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 830 762 000</b>	<b>1 672 696 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 783 515 000</b>	<b>2 625 449 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	5 272 000	40 912 000
Utsatt skatt	7	63 287 000	64 576 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>68 559 000</b>	<b>105 488 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Obligasjonslån	20	2 100 000 000	2 000 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	20	459 333 000	380 476 000
Ansvarlig lånekapital	20	67 500 000	90 000 000
Øvrig langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>2 626 833 000</b>	<b>2 470 476 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>2 695 392 000</b>	<b>2 575 964 000</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		129 860 000	201 270 000
Betalbar skatt	7	108 708 000	16 525 000
Skyldig offentlige avgifter		80 449 000	60 029 000
Utbytte		121 956 000	33 943 000
Annen kortsiktig gjeld	22, 23	111 786 000	461 116 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>552 759 000</b>	<b>772 883 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 248 151 000</b>	<b>3 348 847 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>6 031 666 000</b>	<b>5 974 296 000</b>



# ÅRSRAPPORT 2023



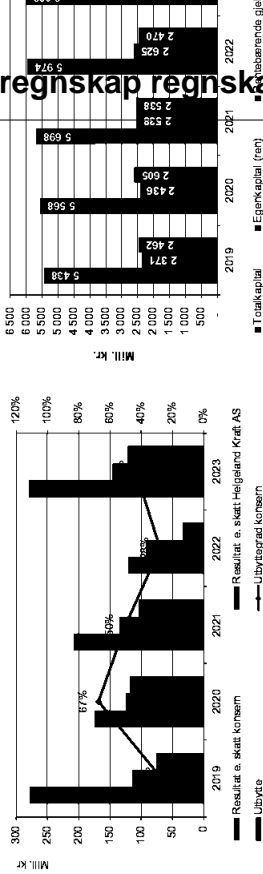
# INNHold

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraftrapport 2023
Viktige hendelser i 2023	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Generell informasjon
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Miljøinformasjon
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Sosial informasjon
	Utviklingvirksomheten		Noter til årsregnskapet	Styringsinformasjon
			Revisjonsberetning	Grønt innmøveverk

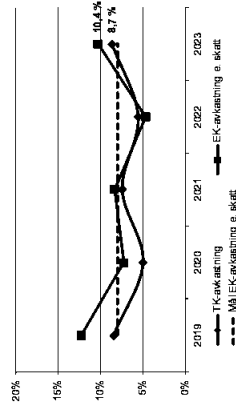


## HOVEDTALL KONSERN

	Def.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017		2023	2022	2021	2020	2019	2018	
<b>FRA RESULTATREGNSKAPET</b>																
Driftsinntekter	mill.kr.	2 060	1 876	2 004	1 225	1 870	1 789	1 275								
EBITDA	mill.kr.	626	476	541	306	548	615	367								
Driftsresultat	mill.kr.	467	327	386	156	411	485	251								
Resultat før skatt	mill.kr.	388	215	338	188	366	488	196								
Årsresultat	mill.kr.	280	121	208	175	279	259	120								
<b>BALANSE</b>																
Totalkapital	mill.kr.	6 032	5 974	5 698	5 568	5 438	5 368	5 125								
Egenkapital (ren)	mill.kr.	2 784	2 625	2 538	2 436	2 371	2 167	1 988								
Rentebærende gjeld	mill.kr.	2 627	2 470	2 538	2 605	2 462	2 436	2 468								
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd	mill.kr.	367	367	667	46	280	354	23								
Syskelsatt kapital	mill.kr.	5 410	5 096	5 076	5 041	4 834	4 603	4 446								
Frie likviditetsreserver	mill.kr.	172	185	170	161	159	153	160								
Bankinnskudd eksklusive bundne midler	mill.kr.	554	407	401	599	453	512	626								
Netto rentebærende gjeld	mill.kr.	2 001	1 978	2 067	1 945	1 950	1 871	1 772								
<b>UNDERLIGGENDE RESULTAT</b>																
Driftsinntekter underliggende	mill.kr.	2 110	2 323	1 981	1 219	1 869	1 832	1 263								
Urealiserte verdiforandringar kraftkontrakter	mill.kr.	50	447	-23	-6	-1	43	-12								
EBITDA underliggende	mill.kr.	676	924	518	301	548	658	355								
Driftsresultat underliggende	mill.kr.	517	774	362	150	411	527	239								
Resultat før skatt underliggende	mill.kr.	438	662	315	183	366	531	184								
<b>KONTANTSTRØM</b>																
Netto kontantstrøm fra operasjonell aktivitet	mill.kr.	149	599	310	141	238	389	385								
Betalt utbyrte til eierne	mill.kr.	34	105	118	75	80	36	37								
Investeringer i varige driftsmidler	mill.kr.	234	294	222	163	235	404	352								
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutvidelser	mill.kr.	1	-	31	9	5	19	7								
FFO (funds from operations)	mill.kr.	580	709	461	224	356	516	266								
<b>NØKKELTALL</b>																
Avkastning syskelsatt kapital før skatt	%	10,8 %	15,1 %	7,7 %	5,3 %	9,5 %	12,5 %	6,1 %								
Avkastning syskelsatt kapital etter skatt	%	5,3 %	2,4 %	4,1 %	3,5 %	5,9 %	5,7 %	2,8 %								
Egenkapitalavkastning etter skatt	%	10,4 %	4,7 %	8,4 %	7,3 %	12,3 %	12,5 %	6,3 %								
Egenkapitalandel	%	46,1 %	43,9 %	44,6 %	43,7 %	43,6 %	40,4 %	38,8 %								
FFO/Netto rentebærende gjeld	%	29,0 %	35,8 %	22,3 %	11,5 %	18,3 %	27,6 %	15,0 %								

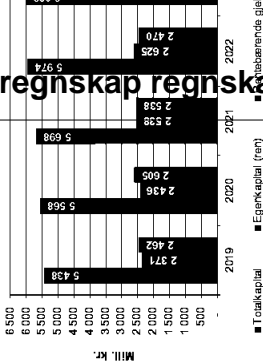


### UTVIKLING AVKASTNING SISTE 5 ÅR



## Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813

### BALANSEUTVIKLING





## HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

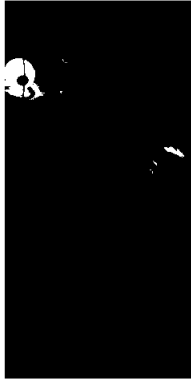
## DEFINISJONER:

Def.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>VANNKRAFT</b>							
Driftsresultat	mill.kr. 174	21	212	-6	226	239	158
EBITDA underliggende	mill.kr. 222	-3	312	45	272	368	181
Faktisk produksjon brutto	13 GWh 1 028	1 223	1 157	1 311	1 081	1 163	1 306
Middelproduksjon 10 siste år brutto	13 GWh 1 163	1 162	1 153	1 159	1 089	1 079	1 056
Magasinbeholdning pr. 31.12	GWh 252	301	260	265	285	252	228
Magasinkapasitet	GWh 406	406	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)	øre/kWh 34,1	25,0	35,8	9,3	37,8	41,9	24,1
<b>NETT</b>							
Driftsresultat	mill.kr. 155	168	115	103	136	140	43
EBITDA	mill.kr. 236	244	178	166	199	200	98
Antall nettkunder	Antall 47 003	46 773	46 309	46 129	45 899	45 560	45 560
Levert energi distribusjonsnett	GWh 1 275	1 217	1 245	1 210	1 377	1 325	1 248
Levert energi regionalnett	GWh 5 085	5 215	4 930	4 719	4 897	4 953	4 705
Nettkapital (NVE-kapital) pr. 31.12	mill.kr. 1 988	1 825	1 825	1 823	1 792	1 781	1 604
KILE kostnad	mill.kr. 20	21	29	24	24	15	29
Leveringsikkerhet distribusjonsnett	% 89,961 %	99,975 %	99,984 %	99,971 %	99,965 %	99,977 %	99,955 %
Leveringsikkerhet alle kunder	% 99,994 %	99,995 %	99,997 %	99,994 %	99,993 %	99,996 %	99,990 %
Effektivitet iht NVE's reguleringsmodell	% 97,2 %	101,4 %	87,3 %	95,8 %	83,0 %	75,2 %	79,2 %
<b>STRØMSALG</b>							
Driftsresultat	mill.kr. 139	140	75	73	47	35	45
EBITDA	mill.kr. 142	144	75	74	48	36	45
EBITDA underliggende	mill.kr. 103	79	10	75	48	68	56
EBITDA margin	% 14%	14%	11%	11%	7%	5%	9%
Strømsalg	GWh 1 899	1 825	1 800	1 625	1 765	1 429	1 267
Herav strømsalg i Sverige	GWh 362	350	370	370	391		

- EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger
- EBITDA underliggende = EBITDA korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.
- Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter
- Syssestatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelsen)
- Frie likviditetsreserver = Kortsiktede markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer
- Avkastning syssestatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + rentekostnader)/Gjennomsnittlig syssestatt kapital
- Avkastning syssestatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig syssestatt kapital
- Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
- FFO = EBITDA underliggende - net finansresultat - betalt skatt +/- not posteringer (engangseffekt pensjoner)
- Netto rentebærende gjeld = Rent (eks. pensjonsforpliktelser) - kontobankinnskudd - korts. plasseringer markedsbaserte aksjer og obligasjoner
- FFO rentedeckning = FFO/Rentekostnader
- Egenkapitalavkastning etter skatt = gjennomsnittlig egenkapital
- Alle produksjonstill er før pumpin
- Nettkapital (NVE) er avkastningsberegning av inntektsrammen fas
- KILE = kostnad for å levert ene av inntektsrammen



## VIKTIGE HENDELSER I 2023



### KONSERNET

Gjennom hele 2023 har vi videreutviklet vårt Taksiftprogram ytterligere, og oppnådd flere milepæler både på strategisk og operativt nivå.

Et fjerde forretningsområde, Helgeland Kraft Utvikling, ble etablert og er allerede ved utgangen av 2023 i gang med flere utviklingsprosjekter og piloter, samt at kontrakter på rådgivning til næringslivet er signert og igangsatt.

Vi har tatt ytterligere steg i utviklingen av vårt forretningsystem; KF-Krafta. I november fikk vi en tydelig anerkjennelse av dette arbeidet da vi ble kåret til årets norske Leanvirksomhet for 2023. I juryens begrunnelse ble det blant annet pekt på forankring i vårt egenutviklede forretningsystem og en forbedringskultur der mennesket står i sentrum. Det kjemper vi oss godt igjen i og vi avslutter 2023 med en ekstra motivasjon for å fortsatte å ta utviklingssteg.

En rekke dialogmøter med eiere og næringsforeninger er gjennomført, samtidig som vi er med i flere nettverk og har en aktiv støtterolle med flere industriaktører som jobber med utvikling på Helgeland.

### NETTVIRKSOMHETEN

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble litt forbedret fra 2022 til 2023. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 19.0 (21.4) mill.kr, hvorav over 4 mill.kr kom i slutten av desember pga. vær med ising, vind og lyn. Levert energi i distribusjonsnettlet ble 1 275 (1 217) GWh og i regionalnettet 5 085 (5 214) GWh. Levert energi har totalt vært litt lavere enn i fjor, mens levert energi i distribusjonsnettlet aldri har vært høyere. Det var 2.0 % tap av energi i Linea sitt nett i 2023.

2023 har vært et år med konsolidering av nye prosjekt fra 2022 og arbeid mot Statnett for å få reservert kapasitet for våre kunder. Det har vært flere henvendelser på større tilknytninger enn i 2022, mens antall henvendelser på mindre tilknytning har holdt seg stabil. Det samlede nettet på Helgeland er per nå fullt, slik at nye henvendelser på tilknytning over 5 MW må vente til Statnett har bygd ut sitt nett fram mot 2035 eller at tidligere innmeldte behov reduseres eller stoppes av kundene. På Sør-Helgeland har vi en begrensning på 1 MW inntil kapasiteten på Kolsvik transformatorstasjon blir endret.

### STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Kraftmarkedet har gjennom 2023 vært preget av svært høye priser, spesielt i Sør-Norge, men også i nord mot slutten av året. Dette har gitt høytfokus på bransjen generelt og strømpriser spesielt, både politisk, i media og hos forbrukere. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært svært godt dette året, noe som i all hovedsak kommer av god porteføljehåndtering.

Det er ansatt en person som markedskoordinator i selskapet. Personen har ansvaret for vår web side, SOME, messer og gaveartikler, samt den generelle aktivitetsplanen for markedsføring for selskapet. Den nye appen vår ble lansert i juni 2023 og ca 50 % av kundene våre har allerede tatt den i bruk.

### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Vi har gjennom vår merkevare LAD endet flere ladestasjoner på Helgeland avtaler på flere nye lokasjoner.

Grylåga kraftverk er igangtatt ordinært en omfattende oppgradering.

### UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN

- Fra januar til april fikk selskapet stiftelsesprosessen avsluttet
- Rådgivingskontrakt med Gen2E inngått februar.
- Godkjenning av Statnettprosjekt i februar.
- Deltagelse i Sørmarkepross på sikret 160 mill. i støtte og lån fra Innovasjon Norge.
- Daglig leder ansatt i april og prosjekt ble ansatt 1. november 2023.



**Året 2023 er tilbakelagt - et spennende år preget av det grønne skifte med store endringer i markedet. Krigen i Ukraina har påvirket bransjen, men energi og kraftkrise har normalisert seg i Europa.**

**De siste par årene har vært meget volatile. Å bli kåret til «Årets Lean virksomhet 2023» bekrefter at vi skiller oss ut på hvordan vi jobber strategi og forbedringsarbeid gjennom våre kjerneområder, produksjon, nett og strømsalg. Helgeland Kraft Utvikling ble etablert for å styrke oss innenfor det grønne skifte. Våre medarbeidere, partnere og leverandører har gjort en utmerket jobb for utvikling av robusthet og konkurransekraft.**

I 2023 har vi styrket vår bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å fungere som bindeledd til datterselskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. På tross av at EUs bærekraftsdirektiv gjelder for oss fra 2025, har vi allerede igangsatt prosesser for å være forberedt. Vår bærekraftsrapportering integrerer disse aspektene ikke bare for rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningsstaking. Vi har gjennomført dobbellessensanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til

bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

- Krav fra myndighetene og energisektoren forventer økt konkurransekraft og større fokus på kundeleveransene. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper, være overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er vårt svar på forventningene. Vår strategiske plattform «Taktiskifte 2025», følger oppsatt plan. Vi positionerer oss for fremtiden gjennom å:
  - Utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet
  - Kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter
  - Ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet

Vårt målbidde til å bli ett av bransjens mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskaper står fast.

Taktiskifte 2025 har fire akser. 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling.

**Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT** er en suksessfaktor. For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: I alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer og i måten vi framstår og kommunisere på utad og internt.

- At Helgeland Kraft samlet drar i samme retning er et premis for å nå konsernets overordnede mål. I markedet kan vi sammen bli en dominerende og naturlig valgt energi-

partner på Helgeland som bidrar til etablering av industri, og sammen kan vi bli en fremtidsrettet aktør som er en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.

- Internt gir konsernets mangfoldighet (som vil utvides) større muligheter for læring på tvers, nye utfordringer og nye muligheter for våre medarbeidere, som bidrar til at vi blir en mer attraktiv arbeidsplass.

- For våre eiere, gir vi samlet en større finansiell robusthet i møte med et marked som stadig blir mer volatil, og vi har samlet finansiell styrke til å vokse videre. Og for samfunnet kan vi sammen skape større verdier som en samlet lokalt forankret samfunnsaktør.

Hensikten med å samle krafta er:

- Fokus på kjernevirksomhet. Ved å uttøre støttetjenestene sentralt frigjøres kapasitet og fokus for å bli best på kjernevirksomheten.
- Økt robusthet. Et samlet og større miljø vil gi økt robusthet fremfor at aktivitetene utføres av enkeltpersoner i datterselskapene.
- Økt lønnsomhet. Ved å levere støttetjenester på tvers av konsernet så kan vi realisere stor driftsfordelene som kommer av å være et konsern.

Effektivisering og forbedring av prosesser og støttetjenestene innebærer blant annet at:

- Vi må vurdere hvilke tjenester som faktisk skal leveres til datterselskapene

- For tjenestene som skal leveres, tjenestekjøp og/eller partnerskapsforhold
- Effektiviserings- og forbedringsarbeid anvendelse av teknologi skal gi nye gevinster i form av frigjort kapasitet

kjernevirksomhet eller ledelsesprosjekt. Retningen er satt og jobben er kommet i gang. Basisdriften med god stabilitet og lite avhengighet for videre utvikling. Helt fokus på maksimering av verdier. Elektrifisering og nyetableringer i vår vår agenda og påvirker våre valg fremover.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi sikrer måloppnåelse for selskapet.

Vi for å være en helsefremmende og arbeidsklass med nullvisjon for personell og praktiserer en bedriftskultur som PENIT verdier. Kåring som i denne virksomhet 2023 bekrefter at vårt forretningsmodell har nye riktige og system. KF-Krafta har nye riktige og implementering i organisasjonen. Delt gjennom piloter og starter opplæringskvartal. Talentprogrammet har funnet og kull 4 har oppslart kvartal.

Vi har positionert oss for videre utviklingsmuligheter og utfordringer fremover.

## KONSERNLEDELSE



**EIVIND MIKALSEN**  
(F. 1963)

**Konsernsjef/Adm.dir.**

Industriingeniør,  
Teknisk Fagskole og  
Vedlikeholdingeniør  
(HIST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD  
NICOLAISEN**  
(F. 1980)

**HR-direktør**

Jurist  
(UJO/UJT)



**FRODE VALLA**  
(F. 1959)

**Konserndirektør  
Utvikling**

Sivilingeniør  
Elkraftteknikk  
NTH/NTNU)



**FRODE TOVÅS  
KRISTENSEN**  
(F. 1975)

**Økonomidirektør**

Siviløkonom  
(Nord Universitet)



**TORKIL NERSUND**  
(F. 1980)

**Konserndirektør  
Vannkraft**

Elektroingeniør  
(HIST/NTNU)  
Øk/Adm  
(NTNU)



**ARILD INGE  
MARKUSSEN**  
(F. 1954)

**Konserndirektør  
Strøm**

Sivilingeniør Bygg  
(NTH/NTNU)  
MBA  
(UIB)



**STEINAR JOHANSEN  
BENUM**  
(F. 1967)

**Konserndirektør  
Nett**

PhD Ingeniør  
(NTH/NTNU)



**GEIR WULV**  
(F. 1959)

**Leder  
Forsikrings**

PhD Ingeniør  
(HIST/NTNU)



## VIRKSOMHETS BESKRIVELSE

### OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Omdanningen ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernordningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i Storuman Development AB, som igjen eier 97,5 % av aksjene i strømsalgsselskapet Storuman

Energi AB i Sverige. Fra og med 01.01.2019 er Storuman Development innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune

### NETTVIRKSOMHETEN - LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS som forberedelse til konsernordningen i juni 2018, og tilpasningen til kravet om selskapsmessig og funksjonelt skille. I oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS som et ledd i tilpasningen til kravene om funksjonelt skille. Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdeskonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier i det felleskontrollerte selskapet Nettsam AS (50 %). Selskapet er et samarbeid om felles driftssentral mellom Linea AS og Arva AS (tidligere Nordlandsnett AS), og ble satt i drift i 2019. Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen.

Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 46 700 kunder på hele Helgeland.

### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

**- HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS**  
Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft og virksomhet i direkte tilknytning til dette, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk over hele Helgeland med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. Inkludert i dette er Kolsvik Kraftverk, som selskapet eier 50 % sammen med NTE som eier resterende 50 %. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler.

Videre har selskapet eierskap sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SniSto Kraft AS (50 %) og driftssentralsselskapet Vakinn AS (50 %). Vakinn AS overtok driftssentralen for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon i 2019.

### STRØMSALGVIRKSOMHETEN

**- HELGELAND KRAFT STRØM AS**

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljonsetning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kundeforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet.

I tillegg eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Development AB, som igjen eier datterselskapet Storuman Energi AB. Storuman Energi AB er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Vidd- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

### INVESTERINGER I TILKNYTTETDE SELSKAPER

Morselskapet Helgeland Kraft AS har investeringer i noen andre selskaper, der majoriteten av investeringene er langsiktige investeringer relatert til kjernevirksomheten. Selskapet har en eierpost på 40 % i Mo Fjernvarme AS, som har drevet svært lønnsomt gjennom mange år og gir et godt resultatbidrag. Videre har selskapet en eierpost i Fiber Norway AS på 26,8 %, som hittil har hatt relativt liten aktivitet.



**HELGELAND KRAFT KONSERN**

Konsernsjef / Adm. Dir.

ORGANISASJON  
HR

FELLESTJENESTER  
IKT

FORRETNINGSUTVIKLING

ØKONOMISTAB

**LINEA AS**

Teknologi  
Kunde  
Mentasje  
Tariffer  
IKT  
Kommunikasjon

**HELGELAND KRAFT  
VANNKRAFT AS**

Plan og Etendom  
Vassdrag og Beregning  
Produksjonsplanlegging og Analyse  
Prosjekt og Vedlikehold

**HELGELAND KRAFT  
STRØM AS**

Kundeservice  
Teknikk  
Bedriftsalg  
Krafthandel

**STORUMAN DEVELOPMENT AB  
STORUMAN ENERGI AB**

**HELGELAND KRAFT  
UTVIKLING**

Rådgivning  
Pilotering  
Forretningsutvikling



HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023





Torkil Nersund  
Konserndirektør Vannkraft

## VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

Vannkraften har vært helt avgjørende for Nord-Norges utvikling i over et århundre og har spilt en avgjørende rolle i etableringen av regionens industri. For Helgeland Kraft Vannkraft er det derfor svært viktig at vi forvalter og moderniserer våre anlegg slik at de kan fortsette å være en drivkraft for vekst og utvikling i regionen. Ved å oppgradere og fornye våre kraftverk sikrer vi ikke bare en pålitelig forsyning av bærekraftig energi, men også muligheten til å fortsette å bygge Nord-Norge gjennom det grønne skiftet.

Vårt næringsliv står overfor stadig økende krav om bærekraftig praksis og ansvarlig ressursforvaltning. Som en betydelig aktør innen vannkraftproduksjon ønsker vi å gjøre en forskjell. Gjennom vårt fokus på miljøvennlige løsninger og investeringer i fornybar energi, ønsker vi å styrke vår konkurransekraft i Nord-Norge, men også bidra til fokus på en bransje som blir avgjørende for å lykkes med det grønne skiftet. Vår forpliktelse til miljøvennlige løsninger og bærekraftig produksjon gir oss ikke bare et konkurransefortrinn, men også muligheten til å være en aktiv deltaker i utviklingen av et næringsliv hvor hele verdikjeden skal dokumenteres. Dette er både spennende og lærerikt.

For oss er det også svært viktig hvordan vi som vannkraftaktør kan forbedre våre utbygginger med tanke på miljø, blant annet gjennom valg av løsninger og byggematerialer. Vår sterke miljøprofil vil være med på å gi oss konkurransekraft i en fremtid hvor oppmerksomhet på miljø og bærekraft vil prege vårt samfunn i stadig større grad. Nå har vi satt oss enda høyere ambisjoner og uttalt at vi ønsker å være «bransjeledende i det grønne skiftet». I den forbindelse har vi satt oss som mål at vi innen 2025 skal ha skiftet ut alle våre person- og varebiler med elektriske alternativer.

Vi har også engasjert oss i etablering av ladenettverk for elbiler. Mangel på ladenettverk har ført til at Helgeland er en region som henger betydelig etter andre deler av landet når det kommer til elbilandel. Her er vi stolte over å ha utviklet et konsept som danner grunnlag for elektrisk transport og miljøvennlig turisme på Helgeland. Vi håper at vi gjennom vårt nye konsept LAD OPP, skal kunne tilby gode ladeopplevelser til både fastboende og tilreisende.

Å bidra med kunnskap om det grønne skiftet, bærekraftig produksjon, og om hvordan lokal vannkraft kan være med på å utvikle «fornybarregionen Helgeland», vil være sentralt i tiden framover. Vi skal produsere kraft basert på

### VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

37 MEDARBEIDERE

DRIFTER I ALT 22 KRAFTVERK PÅ HELGELAND

DRIVER I ALT 12 LADESTASJONER

GIENNOM MERKEVAREN LAD OPP

fornybare ressurser på Helgeland, er det også viktig for oss at kraften at den kan bidra til arbeidsplasser samfunn i regionen. Det er lett å glemme Grytlåga kraftverk for 60 år siden borm Aluminiumsveiv og 1500 arbeidere i Mosjøen. I dag er Grytlåga kraftverk mange vannkraftverk som i sum gir Helgeland et betydelig konkurranseforvinningspotensial. Vi vil i tiden som kommer kommunisere viktigheten av å ta vare på, og utvikle vannkraft. Den regulerbare vannkraften er vår viktigste energikilde, men som våre politikere ønsker å beskytte. Det er ingen grunn til å reguler vannkraften skal ha den samme viktige teknologier. En slik politikk vil på sikt ødeleggende for vannkraften og føre for fremtidig verdiskaping. Vi har det som mål å være en sentral bidragsyter til fremme kunnskap og utveksling av perspektiv. Vannkraften står sentralt i oppfølgingen av denne oppfatning helt nødvendig for at vi kunne nå sitt mål om å bli det første samfunnet i verden.

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023





## NETT VIRKSOMHETEN

**Linea har i over 75 år forvaltet strømmettet på Helgeland og distribuert ren elektrisk energi til kunder i byer, daler og øyer. Forbruk og produksjon har hele tiden økt, både på grunn av næringsetableringer, økt forbruk i husholdningene og økt produksjon i området.**

Effektiv bruk og utnyttelse av strømmettet er viktig for å unngå unødvendig ressursbruk. Her tar vi som nettselskap vår del av ansvaret, og vi jobber både alene og sammen med andre for å innovere, fornye og utvikle strømmettet. Nye teknologier som for eksempel bruk av batterier og ny mer smart driftsentralisering er teknologiske innovasjoner som kan hjelpe oss, samtidig som vi har hatt og vil få enda mer behov for kompetansebygging i selskapet. Alt for å kunne tilby rask tilknytning av nytt forbruk uten å måtte investere store summer i nytt nett og bidra til at både nye og gamle kunder blir fornøyd. Som nettselskap spiller vi en sentral rolle i å bidra til å nå målet om et fulllektrisk samfunn i Norge. Vår aktivitet bidrar i stor grad og all nettvirksomhet er definert som bærekraftlig i Europa så fram vår virksomhet ikke skader mer i forhold til miljø og sosiale forhold. Vi har egne bærekraftmål som vi vil arbeide aktivt mot framover i hele organisasjonen sammen med våre eiere. Våre to viktigste klimataktører er våre tap i nettet, som fysisk er vanskelig å gjøre noe med, og vår anleggsvirksomhet inkludert transport.

Steinar Bennum  
Konserndirektør Nett

Vi i Linea har i 2023 arbeidet videre med tilknytning av større og mindre kunder. Gjennom året har vi arbeidet sammen med Statnett for å få tilknyttet nye store kunder med et samlet effektkrav på over 1000 MW. Vi har hatt stort trykk på å få utviklet og sendt konsesjonssøknader mens kravene til disse søknadene har økt. Dette har medført at vi må bruke lengre tid på søknadene og utføre et grundigere forarbeid. Dette er ikke ubehagelig negativt, da prosessen i etterkant blir lettere. Dette gjelder spesielt høringsrunder og samarbeidet med reinndrifta. Det har vært en liten nedgang i mindre tilknytningssaker, som har latt ned litt av trykket på vår organisasjon der.

2023 har vært brukt til å utvikle strategien for nettselskapet og iverksette endringer på vår arbeidsflyt. Dette har berørt store deler av selskapet og vil fortsette inn i 2024. Vi har også hatt en stor omstilling mot digitale prosesser, med store endringer i systemporteføljen. Dette vil fortsette inn i 2024.

I tillegg til oppstart og gjennomføring av større nettinvesteringer, har selskapet fortsatt og initiert videre samarbeid med Tensio AS på ny driftsentralisering og driftsselskapet One Grid Operation (OnGO). Implementering av nytt system skal være på plass innen 2025 og gi større mulighet til å styre og utvikle nettet på både høye og lave spenningsnivå. I tillegg har vi et tilsvarende innkjøps samarbeid med Tensio for

innkjøp og implementering av en ny løsning for kundene, hvor en ny kundeport i mai 2024, 000

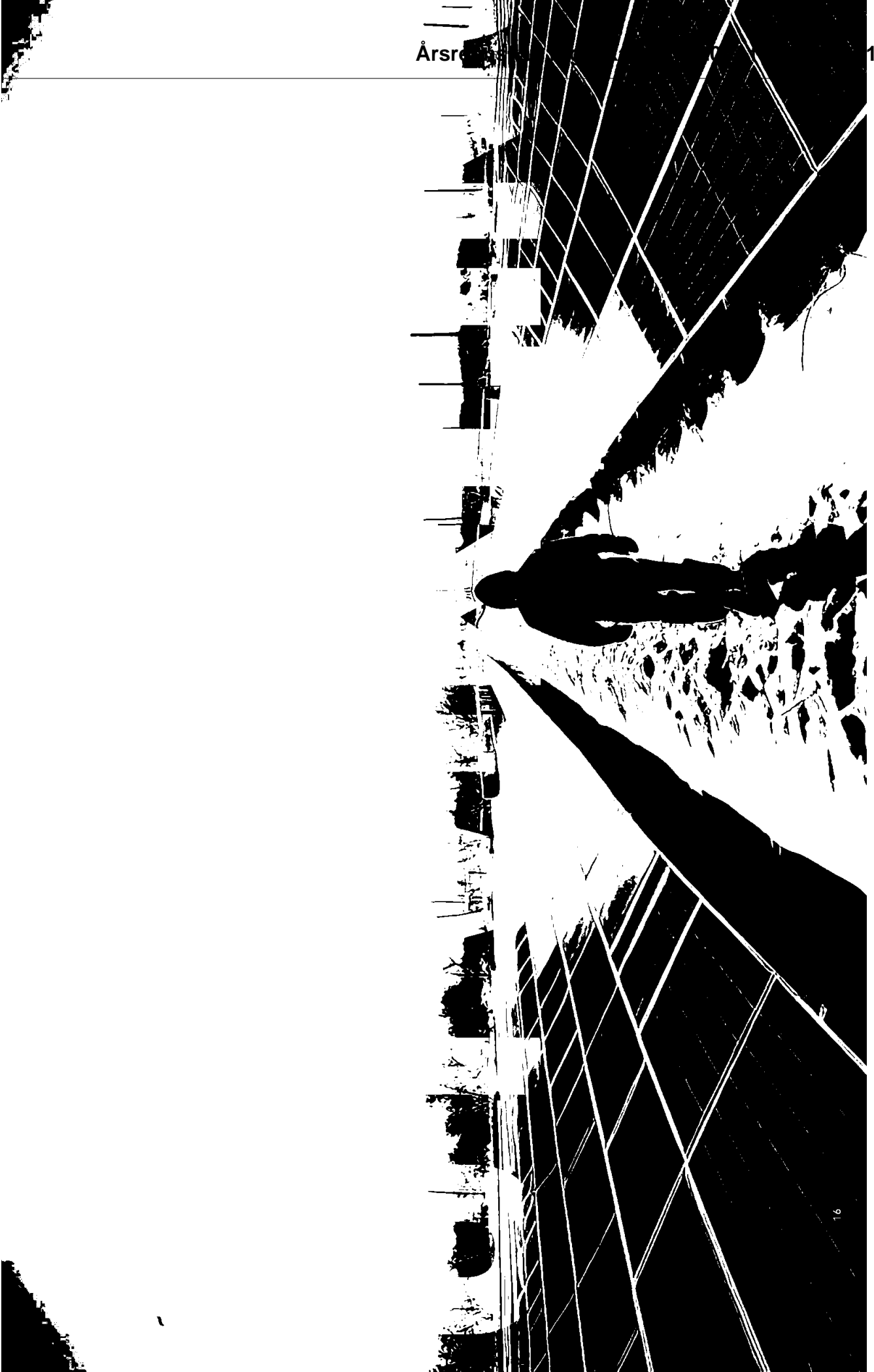
Vi overfører nå 5% av den elektriske i Norge med 1,5% av kundemasse foreligger planer om en dobling av kapasiteten på forbrukssiden. Det noen få mindre planer på produksjon men det er mange aktører som driver prosjektutvikling i regionen.

**NETT VIRKSOMHETEN:**  
**167 ANSATTE**  
**DRIFTER OG UTVIKLER 815 KM LINJER**  
**46.700 KUNDER PÅ HELGELAND**  
**DISTRIBUSJON AV 6,4 TWh ENERGI**  
**OPPETID NETT SAMLET, 99,9 %**

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813









## UTVIKLING VIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Utvikling AS er et 100 % eid datterselskap av Helgeland Kraft AS.

Selskapet ble stiftet i 2023 og kom i drift fra 2.halvår som den fjerde datter i konsernet Helgeland Kraft AS.

Selskapets virksomhet er å utfylle og støtte opp om de eksisterende forretningsområdene (organisert som egne datterselskaper) som utgjør dagens kjernevirksomhet. HK Utvikling skal være en utviklingsarena for «smart vekst».

Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, i Værn kommune og selskapets virksomhet er sterkt tilknyttet Helgeland som region.

Helgeland Kraft Utvikling eier 4 % i Sømna Biogass Eiendom som del av utviklingen av et biogassanlegg i Sømna kommune.

### UTVIKLING VIRKSOMHETEN

DAGLIG LEDER ANSATT I JULI

PROSJEKTUTVIKLER ANSATT 1. NOVEMBER

Frode Valla  
Direktør Utvikling





## STRATEGISK PLATTFORM

### VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten dannes visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

### FORRETNINGSIDÉ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

### VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og kjerneverdier PENT

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

### SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal oppføre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

### FINANSIELLE MÅL

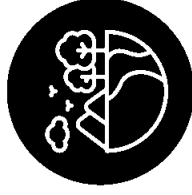
Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransecyklig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tilfitt hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overslige 4.

### STRATEGISKE OMRÅDER «TAKSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



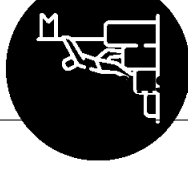
Bærekraft, klima og miljø



Kunder og vekst



Teknologi og digitalisering



Organisasjonsutvikling



## EIERSTYRING OG SELSKAPSELEDELSE

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til sarnfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.

### SAMSVARERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvisning til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABV), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

### 1: Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

De nedfellede prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskaper ha klare mål og strategier for og ledelse av de enkelte selskaper i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig ut fra Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES-anbefalinger utover dette i det all vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

### 2: Virksomhet

Helgeland Kraft er et av Norges 15-20 største energikonsern og en betydelig regional aktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og sarnfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskaper. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskaper ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som et strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og samfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltakelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fusjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse,

uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

### Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I samfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energikressurs, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningsikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for samfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidskøretigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og

samfunnsansvar. I denne skal konserns definisjon, målsetting, handlingsplan, fordeling og rapporteringsstruktur fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og oppdatere konsernets strategiske samsvar, samt å sikre at selskapene og deres ansatte oppfører seg i samsvar med disse verdiene.

### 3: Selskapskapital og utbytte

Styret skal arbeide for at konsernets finansiering er langsiktig og forsvarelig kapitalisert i et langsiktig perspektiv og herunder påse at kapitalstrukturen er tilpasset konsernets mål og strategi. Behovet for oppbygging av kapital i lys av konsernets forankring til innføring, kapitalbehov, nytte til eier og vedlikehold av eksisterende anlegg og investeringer. Styret bør legge konsernets kapitalstruktur skal være i samsvar med konsernets strategi og risikoprofil, og for å oppnå en tilfredsstillende krets hos långivere.

Helgeland Kraft skal gjøre god avkastning i form av verdiskaping som bør være minst lik god som a plasseringer med tilsvarende risiko avkastning og utbytte. Konsernets avkastning mellom eierkommunene skal være i samsvar med konsernets total kapitalavkastning, og konsernets kapitalstruktur skal justeres over tid i samsvar med



endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdilutvikling. Verdilutviklingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdilutvikling, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og lyder:

«Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdøkning på selskaps aksjer.

Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskaps kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbeholdningsevne. Eiernes langsiktige utbytteforventning er minimum 90 % av gjennomsnittlig utbyttegrad for de 13 største kraftselskapene i Norge (eks. Statkraft).

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langlidsprognoser som presenteres for eierne på eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eiernes årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital.

Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

#### 4: Likebehandling av aksjeiere og transaksjoner med nærstående

Alle aksjeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjonsfløyt og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeiere, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdilutvikling fra en uavhengig tredje part.

#### 5: Aksjer og omsettelighet

NJES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I

Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommuner kan være aksjonærer i selskapet: Alesund, Brønnøysund, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattefjelldal, Hemnes, Herøy, Lierfjord, Nesna, Rana, Sørrma Velsn, Vega og Vevelstad.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

#### 6: Generalforsamling

Generalforsamlingen er morselskaps høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NJES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant.

Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskaps vedtekter være til stede på generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

#### 7: Valgkomitéen

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomitee

bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomiteen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NJES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammenhengende setning som reflekterer interessene til aksjonær-fellesskapet, samt en variert distriktsmessig representasjon.

#### 8: Styret i Helgeland Kraft AS, sammensetning og uavhengighet

Selskaps styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges vararemedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjeloovens bestemmelser. NJES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfellesskaps interesser og selskaps behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskaps ledende ansatte skal ikke

være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til medlemmenes kompetanse inngår i valgkomiteens fastsett av generalforsamlingen. NJES anbefaler at styremedlemmer til å eie aksjer i selskapet. I henhold til aksjonæravtale kan styret vedtekter og aksjonæravtale kan styret eller andre privatpersoner ikke eie Helgeland Kraft AS, og anbefalingen ikke implementert i Helgeland Kraft

#### 9: Styrets arbeid

Selskaps vedtekter fastsetter at selskaps virksomhet skal utføres i samsvar med myndighet som ikke skal utøves i samsvar med generalforsamlingen. Styret skal fremme selskaps interesser, ha ansvar for selskaps forvaltning og fører virksomheten i konsernet.

Styret skal utarbeide en årlig plan med særlig vekt på målstrategi og styreinstruks. Styret skal fastsette styreinstruks. Styret skal fastsette daglig leder/konsernsjef som ansvarlig for intern ansvars- og oppgavedeling i styreinstruksen vedtatt av styret. Styret skal foreta årlig evaluering av arbeidet og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styrets ledende ansatte gjør selskapet kjent med sine vesentlige interesser og hvordan de



styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskaps drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

#### 10: Risikostyring og internkontroll

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskaps virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet.

Styret skal påse at konsernets aktiviteter, produkter og tjenester kvalitetssikres i henhold til NS-ISO 9001 og miljøstyres i henhold til NS-ISO 14001.

Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskaps viktigste risikoområder og systemer for internkontroll.

#### 11: Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultatavhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevirket. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

#### 12: Godtgjørelse til ledende ansatte

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følger ikke anbefalingen implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

#### 13: Informasjon og kommunikasjon mellom konsernet og eierne

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk

lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskaps obligasjonsiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABV. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og foreslående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og kommunedirektør/administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling. Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

#### 14: Selskapsøvertakelse

Aksjonæravtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industrikonsepsjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjenning fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

#### 15: Revisor

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige

endringer i selskapsregnskapspraksis, sentrale forhold ved revisjonen, vurdere vesentlige regnskapsestimater og forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret skal en gang i året gjennomgå selskaps drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll. Styret skal i hvert enkelt selskap i konsernet ha en gang i året gjennomgå selskaps drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.



## KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2022

### OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft konsernet er en viktig aktør og samfunnsbygger på Helgeland, og vår visjon er å være en «En aktiv verdiskaper». I dette ligger det at vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling på Helgeland.

I 2023 har vi styrket vårt bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å tunge som bindeledd til datterselskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. På tross av at EUs bærekraftsdirektiv gjelder for oss fra 2025, har vi allerede igangsatt prosesser for å være forberedt. Vår bærekraftsrapportering innlemmer disse aspektene ikke bare for rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningstaking. Vi har gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

Konsernet har et godt utgangspunkt for videre positiv utvikling. Vi forventer gode effekter av arbeidet med strategiprogrammet «Taktskifte 2025», hvor vi fortsetter å utvikle organisasjonen gjennom kundefokusert vekst, styrke teknologi og digitalisering, samt drive frem løsninger

som er bærekraftig og bra for miljøet. Ny

datter, Helgeland Kraft Utvikling er etablert.

Det jobbes tett med aktører i det grønne skifte samt å reddyke kjernevirksomheten. I kombinasjon med en kultur turft på forbedring og endringsvilje mener vi at vår konkurransekraft vil stå sterkt til å møte fremtidens behov og utfordringer.

Menneske er vår viktigste ressurs for å sikre utvikling av selskapet. Vi har derfor som mål å bli den mest attraktive arbeidsplassen for den oppvoksende generasjon i vår region. Vi har utviklet vårt eget program innenfor Synlig ledelse og gjennomført vårt 3 kull i talentprogrammet. Vi ble kåret til Årets Lean virksomhet 2023. Det er en bekreftelse på at vi gjør mye riktig!

### VIRKSOMHETSMÅRÅDENE I 2023

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes).

#### Nettvirksomheten

Forsyningsikkerheten på Helgeland ble litt forbedret fra 2022 til 2023, hovedsakelig pga. året ikke hadde så mye ekstremt var (lyn, vind, salting) som 2022. I tillegg er en del av de dårligste linjene langs kysten renoveret. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 19,9 (21,4) mill.kr..

Leverte energi i distribusjonsnettene ble 1 271 (1 217) GWh og i regionalnettet 5 085 (5 214) GWh. For distribusjonsnettene er dette den høyeste energimengden noensinne i for

konsjensområdet, delvis forklart med noen måneder med kaldt vær på slutten av 2023.

Noen måneder med høye strømpriser medførte at industrien (regionalnett) reduserte forbruket i starten og slutten av 2023.

2023 har vært preget av elektrifisering og mange større forespørsler om ilknynfning i tillegg til at nivået på mindre ilknyningssaker og endringer av forbruk har holdt seg høyt, selv med økonomiske nedgangstider. Selskapet har mottatt flere henvendelser om større forbruk enn i 2022, som var et rekordår.

Det har ikke vært gjennomført noen store investeringsprosjekter i nettet i 2023, men det har vært arbeidet med konsesjonssaker for flere store prosjekt, i hovedsak i regionalnettet. Det var planlagt ombygging av en linje og en stasjon samt bygging av en ny stasjon (Leirosen-Meisford), men disse ble utsatt pga. interessekonflikt med reindriften. Konsekvensen av dette er at utbygging av kapasitet mot ytre deler av Helgeland blir forsinket med 2-3 år. Investeringene har i 2023 har hovedsak

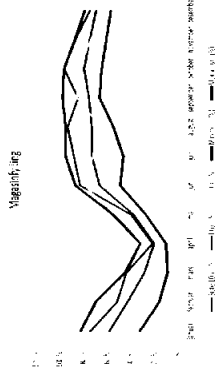
vært mindre ilknynnings-, vedlikeholds-, digitaliserings- og fornyingsprosjekter. Det er utviklet et digitalt saksbehandlingssystem (WorKflex) og løftet kundesystemet (KIS) fra lokale servere til sky.

Markedsmessig har det i 2023 vært mindre prisstigning på materiell og vi ser en utflling og

til dels reduksjon av priser. Økte lønnskostnader har drevet kostnadene på tjenester opp. Vi har ikke merket av kundene har vært tilbakeholdne pga. økte priser i næringsmarkedet, men har fått en del mindre forespørsler om ilknynfninger i husholdningssegmentet.

### Vannkraftvirksomheten

Tilgissituasjonen bidro til en produksjon i 2023 som var lavere enn normalt. Netto produksjon ble 1 028 (1 223) GWh, og bruttoproduksjonen var 80 GWh under gjennomsnittlig middeiproduksjon de siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner var ved årsskiftet under normalnivået for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Opprustingen av Grytåga kraftverk er det største rehabiliteringsprosjektet vi har gjennomført og anlegget ble ferdigstilt og satt i ordinær drift fra 2. kvartal 2023. Prosjektet har til tross for noe forsinket idriftsettelse vært en suksess og anlegget er nå forberedt for videre drift og verdiskaping i mange år fremover.

Vi jobber også fortsatt med etablering ladesruktur for elbiler. Prosjektet har tatt godt innot og vi opplever at konkur utviklet seg, og konkurrerer godt m aktører i et marked hvor konkurran beste lokasjonene er stor. Ladevolumet vårt noe mindre enn forventet, men dette antas å skyldes at den relative antall ladepunkter har vært stor se økningen i antall elbiler.

### Strømsalgvirksomheten

Energisalgsetningen til sluttbrukere relativt stabil gjennom året. Vi har vekst i husholdningssegmentet. Le sluttbrukere i den norske virksomhet (1475) GWh.

Det har vært jobbet gjennom å op markedsposisjon på Helgeland, og utenfor regionen. Dette har sammen porteføljeforvaltning som omfatter sikring av differansen mellom NO4 gift svært gode marginer som har et meget godt resultat for selskape

Våren 2023 lanserte vi et nye app mål, og det er gledet å se at mer av kundene har tatt i bruk selskapp Appen gir kundene oversikt over st silt og har mange andringsfulle tur vil være meget viktig instrument for økende konkurranansen i markedet.



## HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023

Den svenske virksomheten i Storuman Energi har også vist god resultatutvikling etter oppkjøpet i 2018, og leverer et greit resultatbidrag i 2023. I Sverige har det vært en nedadgående trend hvor leveransen ble 326 (364) GWh. Bakgrunnen for dette er kraftig redusert forbruk i vinter månedene på grunn av svært høye strømpriser. Det jobbes godt med nye kunder, programmer for å beholde eksisterende kunder, forbedringsarbeid og effektivisering.

### KRAFTMARKEDET I 2023

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

Kraftmarkedet var fortsatt preget av invasjonen av Ukraina og Energikrise i Europa i 2023. Energi markedene har gjennom året vært svært volatile, men prisene har kommet ned fra krisnivåene i 2022.

En relativt våt sommer i Sør-Norge bedret den hydrologiske balansen. Vannressursene var gjennom året jevnt fordelt over Norden.

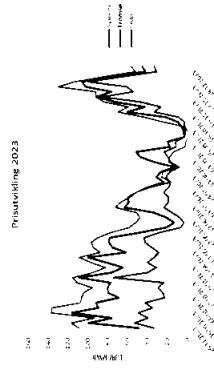
Gasslagrene i Europa har gjennom året vært svært høye, det har også vært god tilgang på LNG. Dette førte til at den pågående energikrisen i Europa kom under kontroll siste halvår i 2023.

Gasspriser og kontinentale kraftpriser har gjennom 2023 kommet ned.

Systemprisen ble i 2023 56,45 EUR/MWh, og i 2022 79,45 EUR/MWh lavere enn rekordåret 2022.

Nord-Norge fikk en pris på 29,95 EUR/MWh, som er 5,45 EUR/MWh høyere enn 2022.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:



### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datterselskaper er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapskikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datterselskapene. Nærmere beskrivelse av regnskapsprinsippene er gitt i note 1 til årsregnskapet.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettvissende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat

pr. 31.12.2023. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

#### Driftsinntekter

Energisalgsinntektene ble 7,5% høyere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til denne økningen er at kraftprisene i 2023 var høyere enn for 2022, noe som medførte høyere inntekter på vannkraftvirksomheten. Energisalgsinntektene endte på 1 353 (1 258) mill. kr.

Overføringssinntektene for 2023 ble 632 (604) mill. kr. Høyere overføringssinntekter kommer av en økning i inntektsrammen som følge av referanserate, lavere KILE, bransjekorreksjon for investeringer og tapspris og lapsmengde.

Andre driftsinntekter ble 75 (73) mill. kr. Økningen i andre driftsinntekter kommer av økt aktivitet operatørskap og salg av konsulenttimer.

#### Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 593 (1 608) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 783 (863) mill. kr. De noe lavere energikjøpskostnader sammenlignet med året før forklares med betydelig lavere kraftpriser i Sverige knyttet til vår svenske strømsalgsvirksomhet. Energikjøpskostnadene var i 2023 høyere for alle våre norske virksomheter grunnet høyere kraftpriser i Norge.

Overføringskostnadene ble 193 (209) mill. kr, og reduksjonen skyldes hovedsakelig reduserte tariff fra Statnett.

Brutto personalkostnader ble 263 (192) mill. kr, og aktiverte personalkostnader ble -66 (-52) mill. kr.

Økningen i personalkostnadene forklares i all hovedsak av økte pensjonskostnader.

Pensjonskostnadene er økt med 47 mill.kr fra 2022, og skyldes negativ pensjonskostnad i fjor knyttet til den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Brutto personalkostnader eksklusive pensjonskostnader er økt med 11% mill.kr mot fjoråret, fra 213 mill.kr. i 2022 til 237 mill.kr. i 2023. Økningen i personalkostnad skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt et relativt høyt lønnsoppgjør.

Andre driftskostnader ble 262 (246) mill. kr. Årsaken til at driftskostnadene er høyere enn i fjor er sammensatt av flere grunner, blant annet høyere eiendomskatt, innleie av arbeidskraft, konsulenter og IT kostnader. Den største økningen ligger hos Linea og skyldes økt aktivitet, samt noen engangs-effekter som konsulentbruk i strategiarbeidet og anleggsbidrag Svabo.

Ordinære avskrivninger ble 159 (150) mill. kr. Økningen skyldes investeringer i Vannkraft og Linea hvor en god del prosjekter ble aktivert i løpet av 2023, blant annet Grytåga-prosjektet.

#### Driftsresultat

Konsernets driftsresultat er betydelig sammenlignet med fjoråret, og ble 41 kr.

Det sterke driftsresultatet kommer resultat fra alle våre kjernevirksomheter. Hovedårsaken til bedre resultatet er i de høyere energiprisene i 2023 og tap på finansiell sikring.

Resultatene fordeler seg som følger virksomhetsområdene:

(Tall i 1 000 kr.)	2023	2022
Vannkraft	17	17
Nett	15	15
Strømsalg	13	13
Annet	0	0

#### Sum driftsresultat

46

Til tross for redusert produksjon i virksomheten, ble driftsresultatet klart på grunn av bedre kraftpriser og la på finansiell sikring.

Nettvirksomhetens levere et velbygd driftsresultat, men ble noe lavere et inntektsrammen økte i fjoråret, økning i personalkostnader og drift førte til at driftsresultatet ble 13 mill.

Strømsalgsvirksomhetet leverte det driftsresultat virksomheten noen ge



levert. Driftsresultatet ble imidlertid noe lavere enn fjoråret grunnet lavere marginer på fastpris kontrakter.

#### Finansresultat

Netto finansresultat ble -79 (-112) mill. kr, hvor finansinntekter ble 28 mill.kr høyere enn finanskostnader ble 22 mill.kr høyere enn foråret. De økte finanskostnadene kommer av økt rentenivå, som igjen kommer av geopolitisk uro og høy inflasjon. Finansinntektene bedres mot foråret grunnet økt renteinntekter på bankinnskudd, interne lån og gevinst på våre plasseringer.

Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) inngår med -7 (-33) mill.kr. Den viktigste årsaken til bedring av resultatandel TS og FKV kommer av bedre resultatandel fra Smisto Kraft AS.

#### Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble 388 (215) mill. kr. Skattekostnaden ble 108 (94) mill. kr, hvorav 85 (58) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble 23 (36) mill. kr. Dette gir et resultat etter skatt på 280 (121) mill. kr.

Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 10,4 (4,7) %, som er bedre enn konsernets målsetting på 8 %.

#### Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 6 032 (5 974) mill. kr. Sum investeringer i varige driftsmidler ble lavere enn ventet og ble i 2023 og ble 234 mill.kr. mot fjoråret som ble 294 mill. kr. disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	23,76 mill. kr
Ordinært utbytte	121,96 mill. kr
<b>Sum disponert</b>	<b>145,72 mill. kr</b>

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 406 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2023 på konsernivå på 4,4 (28) %. Årsaken til at utbyttegraden ikke er 50% skyldes at positiv pensjonseffekt fra aktuærberegning trekkes ut av utbyttegrunnlaget.

**Fortsatt drift**  
Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et retvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2023.

#### Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er festsatt i forhold til elernes felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. asl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter utbytteutdelingen fortsatt vil ha forsvart egenkapital og likviditet. Styret har lagt vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, samtidig som selskapets finansielle situasjon og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv er vurdert.

På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvart å foreslå et ordinært utbytte på 121,96 mill.kr. Årsresultatet i morselskapet på 145,72 mill. kr foreslås på bakgrunn av dette disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	23,76 mill. kr
Ordinært utbytte	121,96 mill. kr
<b>Sum disponert</b>	<b>145,72 mill. kr</b>

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 406 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2023 på konsernivå på 4,4 (28) %. Årsaken til at utbyttegraden ikke er 50% skyldes at positiv pensjonseffekt fra aktuærberegning trekkes ut av utbyttegrunnlaget.

#### Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et retvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2023.

#### MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

#### Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige

muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover, og vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 20 % av våre ansatte fyller 65 år, eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et større behov for rekruttering i neste periode.

Vi har i løpet av 2023 ansatt 25 personer, dette er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, i 2023 var den på 1,4 % (2,4 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnete funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsett funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber

innenfor administrative- eller kundetilgjeng funksjoner. Det er ønskelig at flere velger elektro- og ingeniørfag som ønsker flere kvinnelige søkere svære. Kvinneandelen i hele konsernet var 23 % (21 %).

Vi arbeider målrettet for likesstilling og diskriminering, og vi vil i tiden fremover gjøre strategi og tiltak i vår personalgjennomføring blant kvinner. Gjennomsnittlig lønn blant kvinner 2023 var 586 376 (550 547) kroner, mot 723 296 (686 080) kroner for menn. Selskapet består av 1 kvinne og 11 menn. Selskapet har 8 medlemmer hvorav 4 er kvinner.

Hovedsatsingen vår i neste strategiplan er kompetanse, rekruttering og likesstilling.

#### Helse-, miljø og sikkerhet (HMS)

Helgeland Kraft skal være preget av helsefremmende miljø med en nøytral skader og arbeidsrelatert fravær. Selskapet har vi stort fokus på å sikre en arbeidstilstedeværelse for våre ansatte på arbeidsplasser. Vi har som målsetting å redusere antallet sykfravær oversteige 3 % pr. år, mot 1 i 2023 ble det i den norske delen av konsernet 5,6%.

Registrering og behandling av avvik og forbedringer, bruk av sikker jobb og



## HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023



på spotthandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaeksling for spotthandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kurssikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasikres. All valutasikring skjer i henhold til egen styrevedtatt valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikring. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet. Låneporteføljen består av totalt 9 lån, hvorav 7 obligasjonslån og 2 amortiseringslån i Nordiska Investeringsbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr 31.12.2023 var 46% av låneporteføljen sikret til fast rente. I tillegg har morselskapet et ansvarlig lån fra eierkommunene som løper til 5-års statsobligasjonsrente pluss margin. Renterisikoen vurderes å være moderat.

#### Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til kundeordringer, plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond, samt langsiktige utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har

vært relativt lave tap på fordringer. Likevel er det foretatt en økning i tapsanslagene i 2023, siden det er antatt at flere kunder vil slippe med å innfri sine forpliktelser som en konsekvens av rentehevingen fra Norges Bank. Netto kundeordringer pr. 31.12.23 var 145 (93) mill. kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 10 (9) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond var ved årets slutt 21 (38) mill. kr, og gjennomsnittlig kredittkvalitet på disse er BBB eller bedre. Det er foretatt en betydelig revidering av plasseringsstrategien, som medfører at man kan utvide typer produkter som kan være gjensstand for plasseringer. Samtidig er mulighetene til å foreta plasseringer i enkeltaksjer begrenset noe. Vi anser derfor endringen som en betydelig forbedring, som gir større fleksibilitet og lavere total risiko. Samlet kredittrisiko vurderes som lav.

#### Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatilisert kraftmarked vil kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det er spesielt de høye prisene i Sør-Norge og Sør-Sverige som påvirker likviditeten i 2023, og da spesielt i første halvår. Spreaden i markedene er likevel betydelig lavere i slutten av året enn ved starten av året. Likviditeten i konsernet

overvåkes nøye og er god pr. 31.12.2023. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2023 på 520 (435) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har en trekktrettighet i tillegg på 100 mill.kr.

Morselskapet er «intembank» i konsernet, og ekstern trekktrettighet inngår i konsernkontosystemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonsfond, som nevnt i note 15 og 16.

Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av låneaktiver og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2023 var durasjonen for innlånsporteføljen 4,2 (3,9) år og første forfall er i september 2024.

Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. Morselskapet har videre inngått avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturering.

#### Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart,

negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsytningssikkerhet (eiendom/drift/ anlegg). Ulfordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsytningssikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten.

Helse-, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fasisatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbobservasjoner, sikker jobb og miljøanalyser, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

#### Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse virksomheten i forhold til sentrale utviklingsstrekk og endrede rammevilkår for bransjen. Vi deltar og gir innspill i eksterne høringsrunder og påvirkningsprosesser der det er relevant. Analyse og forståelse av rammevilkår inngår også som en viktig del av konsernets strategiarbeid.

#### IKT-sikkerhet

Helgeland Kraft har kontinuerlig fokus på IKT-sikkerhet og informasjonssikkerhet for å sikre kritisk IKT-infrastruktur, og for å sikre at lagring, behandling og beskyttelse av informasjon skjer i henhold til lover, forskrifter og interne

retningslinjer. Viktige elementer i IKT-sikkerhetsarbeid er informasjonssikkerhetsrutiner og opplæringsaktiviteter. Viktige elementer i IKT-sikkerhetsarbeid er informasjonssikkerhetsrutiner og opplæringsaktiviteter.

Eksterne cybertrusler mot samfunnsinfrastruktur er økende, og har høy nasjonale sikkerhetsmyndigheter. Kraft samarbeider med KraftCert (i Norge), som formidler informasjon fra sikkerhetsmyndigheter, deler informasjon og petroleumssektorene og hendelsesendring ved behov.

#### EIERSTYRING OG SAMFUNNSANSVAR

Styret har fasisatt «Overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Kraft konsernet» som tydeliggjør forventninger til konsernet. Prinsippene er fasisatt med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUE)» så langt vår organisasjons- og vårt eierskapsansvar. Nærmere informasjon om foretakssamarbeid og selskapsansvar gjennom disse prinsippene, er beskrevet i kapitlet «Eierstyring og selskapsansvar» i årsrapporten.

Helgeland Kraft AS har sin styrerordrer gjelder alle styremedlemmer, nåværende og framtidige medlemmer, og ansatte dekker sikretes retningslinjer og erstatning ren formueskade som med lede kan egenskaper av sin styrerordrer.



## FORSKNING OG UTVIKLING

(Sammenlignbare tall 2022 i parentes)

FoU utøver rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettede program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 1,1 (1,7) mill. kr i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

## FRAMTIDSUTSIKTER

### Konsernet samlet

Energisektoren er i endring med økte krav til konkurranseedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktiske 2025», følger oppsatt plan. Vi posisjonere oss for fremtiden gjennom å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet, kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter og ta samsynsansvar innenfor det grønne skiftet.

Vi har nylig lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Som utgangspunkt for denne strategien ligger «Taktiske 2025» med sine fire akser.

- 1) Bærekraft, klima og miljø. 2) Kunde og partnerskap. 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv

verdskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi posisjonere oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringen sin visjon er å bli det første fornybare og fullelektriske samfunnet i verden. Deler på vårt svar er at vi har utviklet et eget ladekonsept under merkevaren Lad Opp. Utvikling av ladestasjoner for ebiler er en viktig satsing for utvikling av vår kundeporfølje og markedsposisjon. Pilot for solcelle er avsluttet. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produksjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjerneområder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse, er et mulighetsrom.

Etableringen av ny datter vil bli et viktig instrument. Dette for å ytterligere rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde samtidig som vi setter søkelys på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Konsernet har over tid bygd god kompetanse og en sterk regional forankring, som er viktige forutsetninger for å lykkes. Helgeland Kraft skal fortsatt være en aktiv verdiskaper på Helgeland.

Invasjonen av Ukraina har påvirket bransjen med underskudd på energi og kraftpris i Europa. Uroligheter i Europa vil prege 2024, og variasjoner i kraftprisene må forventes

og utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. I disse urolige tider med sterkt varierende kraftpriser så er det en fordel for Helgeland Kraft å ha tre ulike forretningsområder. I perioder med lave kraftpriser vil forretningsområdene strømsalg og nettvirksomhet dempe den negative resultatmessige effekten for konsernet.

### Nettvirksomheten

Linea var fram til 2022 igjennom omstilling med hoved hensikt å redusere kostnader etter en sterk periode med utbygging av nett for produksjon av strøm. Krav til oss fra samfunnet har endret fokus over fra vår evne til å redusere nettleie til vår evne til å være en proaktiv samfunnsbygger som legger til rette for nytt forbruk og næringsutvikling i vår region. Dette startet i 2022 og vil fortsette flere år framover. Vi har startet å bygge en organisasjon som er i stand til å påta seg de forpliktelsene dette gir samtidig som vi forbedrer vårt kostnadsnivå.

Vår virksomhet er nå definert som en av de viktigste fasilitatørene i Norge for å nå nasjonens klimamål og skape ny næring etter olje og gass. Vi ser jo at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan jernes ved smart styring.

Siden 2022 er flere slike prosjekter på gang som ny transformatorstasjon på Industtområdet Pålgården i Mosjøen, ny linje fra Leirosen til Meisfjord med ny trafostasjon i Meisfjord, flytting ut av Statnetts stasjoner i Marika og Nedre Røssåga. Disse er startet og vil bli gjennomført i løpet av 2023-2025. I tillegg kommer flere andre større utbygginger i regionalnettet. Ut over dette ser vi at Statnett vil endre sitt forsyningsystem på Helgeland, som også vil medføre endringer i Linea sitt nett. Statnett arbeider med sin KVVJ (Konseptvalgutredning) og vil i løpet av 2024 legge føringer fram mot 2035.

Vi har arbeidet med effektivisering av våre prosesser for å for å øke tempoet i nettoutbygging. Vi konkluderte tidlig med at vi bare måtte gå i gang og øke tempoet i vår egen organisasjon, det er ikke mange konkrete tiltak fra regulators side som kunne hjelpe oss gjennom den investeringsbølgen vi er startet på. Vi er med på de forbedringene som kan gjøres gjennom samarbeid med andre nettselskap i Norge.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår investering fra under kr 100 mill. til kr. 162 mill. i 2023. Vi forventer en periode med årlige investeringer mellom 300-500 mill. i året og i 2024 vil vi investere i størrelsesorden kr. 350 mill.

### Vannkraftvirksomheten

Vannkraften bærer ikke bare historiske industrielle fremgang, men vil også spille stor rolle på veien mot en bærekraftig utvikling av vannkraften har form av vårt samfunn, spesielt her på Helgeland har vært vesentlig for vår økonomiske utvikling har på mange måter bygget vår velstand første møllene langs elvene til dagens kraftverk. Et godt eksempel er Grytå som har vært en kilde til arbeidsplø og økonomisk vekst i over seks år.

Vår satsing på opprusting av vannkraften viser vår forpliktelse til å forbedre denne verdifulle ressursen handler ikke bare om oppgraderer og teknologi; det handler også om respektere de økologiske og samfunnskonsekvensene av vannkraftsmotet.

Derfor samarbeider vi tett med andre industriaktører for å få etablert kunnskap og kompetanse i samarbeid felles og gjennom dette samarbeidet fremme en felles forståelse av både mulighetene i det grønne skiftet og kommunikasjon og samfunnsaksjoner som vil bidra til å lykkes med å implementere bærekraftige løsninger og fremsette produksjon som skal drive økonomisk vekst og utvikling.

## HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023



Vårt mål er ikke bare å være en ledende kraftprodusent, men også inspirere og være en pådriver for positiv endring. Vi ønsker å bidra til å utvikle Helgeland som en bærekraftig region, hvor vannkraften ikke bare gir elektrisitet, men også styrker lokalsamfunn og skaper arbeidsplasser. Vi tror på en fremtid der vi kan hente ut enda mer fornybar energi fra våre elver og fosser, samtidig som vi ivaretar naturen og respekterer allmennhetens behov og meninger. Dette krever en balansert tilnærming og en åpen dialog med alle berørte parter. Vannkraften er selve ryggraden i det grønne skiftet, og gjennom samarbeid og kunnskapsdeling kan vi sikre at den fortsetter å være en utviklingskraft i vår nasjonale og regionale utvikling, både nå og i fremtiden.

#### Strømsalg virksomheten

Helgeland Kraft styrket sin strømsalgvirksomhet gjennom oppkjøpet av Storuman Energi konsernet i Sverige i 2018. I siste del av 2023 gjennomførte Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi en mulighetsstudie som hadde som mål å finne en organisasjonsstruktur for å maksimere synergieffektene og robustheten mellom selskapene. Videre arbeid med vårt nye kunde- og ERP system ventes å gi positive effekter. Vi har en målsetning om å innføre det samme system i Storuman Energi i løpet av året. En målsetning i mulighetsstudie for Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi er et felles selskap.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i 2023 ga svært stor oppmerksomhet på strømleverandører og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og vi venter økt marginpress. Myndighetene ser også på muligheten til å innføre strammere reguleringer av bransjen. Bevaring av eksisterende kundemasse, og markedsandeler, i hele virksomheten vil derfor ha høy oppmerksomhet i tiden framover, samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder.

Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergieffekt vil ha høy prioritet. Vi viderefører ansettelsen av en medarbeider i en prosjektstilling med ansvar for KF-krafta (kontinuerlig forbedringer). Bidrag til økt bærekraft vil også stå sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

#### Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2023. Det har vært et innholdsrikt år med styrket samhandling med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og etere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom framover. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre

måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdier. Vi er godt rigget for muligheter framover.



## KONSERNSTYRET



**TOM EILERTSEN**  
(f. 1959)  
**Styrets leder**  
Styremedlem siden 2008

Markedsansvarlig i Quant  
Norge siden 2021

Ledelse/HR

10 av 10



**BJØRN LAKSFORSMO**  
(f. 1974)  
**Styrets nestleder**  
Styremedlem siden 2018

Divisjonsdirektør Statens  
Vegvesen siden 2020

Offiser Sjøkrigsskolen

10 av 10



**ANDRE MØLLER**  
(f. 1958)  
**Styremedlem**  
siden 2003

Ordfører i Vega kommune  
siden 2007

Teknisk Fagskole

9 av 10



**KNUT GULLESEN**  
(f. 1972)  
**Styremedlem**  
siden 2020

Head of Resource Planning  
i FREYR siden 2021

Siv.ing. Kjønni fra NTH

10 av 10



**INGER-GUNN SANDE**  
(f. 1957)  
**Styremedlem**  
siden 2021

Daglig leder i Nordhorsk  
Kommunikasjon AS  
siden 2011

Journalistikk, kommunikasjon,  
media, ledelse

8 av 10



**KRISTIN HILDRUM**  
(f. 1992)  
**Styremedlem**  
siden 2022

Leder for finansiering og  
investering i Mo Industripark

Finansiell økonomi fra NTNU

10 av 10



**ANNE ELISABETH KVIEN**  
(f. 1964)  
**Ansattvalgt styremedlem**  
siden 2023

Energitingenør i Linea AS

Energitingenør fra Støvanger  
Ingeniørhøgskole/UJS

9 av 10



**IDA M. JENSE**  
(f. 1992)  
**Ansattvalgt styremedlem**  
siden 2022

Ervervtingenør

Fagrev som er

6 av 10



# ÅRSREGNSKAP

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023

**RESULTATREGNSKAP 2023** (Beløp i NOK 1000)



HELGELAND KRAFT AS		KONSERN			
2023	2022	DRIFTSINNTEKTER	NOTER	2023	2022
0	0	Energisalg	2, 24	1 352 809	1 257 545
0	0	Overføringsinntekter	2, 23	631 875	603 863
30 651	70 555	Andre driftsinntekter	25	75 319	73 021
<b>90 651</b>	<b>70 555</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 060 002</b>	<b>1 934 429</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>					
0	0	Energikjøp	24	782 809	862 833
0	0	Overføringskostnader	23	192 621	208 705
44 596	33 618	Brutto personalkostnader	3, 4	262 857	192 448
-705	-344	Aktiverte personalkostnader	3, 4	-66 497	-51 734
37 695	31 392	Andre driftskostnader	5	261 811	245 755
9 520	9 339	Ordinære avskrivninger	8, 9	159 024	149 587
<b>91 106</b>	<b>74 005</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 592 625</b>	<b>1 607 573</b>
<b>-456</b>	<b>-3 450</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>467 377</b>	<b>326 856</b>
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
0	0	Inntekter fra investering i TS og FKV	10	-7 353	-33 448
273 654	188 838	Finansinntekter	6	60 821	32 653
122 197	91 032	Finanskostnader	6	132 767	111 174
<b>151 467</b>	<b>97 806</b>	<b>Netto finansresultat</b>		<b>-79 299</b>	<b>-111 969</b>
<b>151 012</b>	<b>94 356</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>388 078</b>	<b>214 886</b>
<b>5 294</b>	<b>1 505</b>	<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	<b>7</b>	<b>108 039</b>	<b>95 879</b>
<b>145 718</b>	<b>93 051</b>	<b>ARSRESULTAT</b>		<b>280 040</b>	<b>121 008</b>
<b>Årsoverskuddet anvendes slik:</b>					
23 762	59 108	Overført til annen egenkapital		158 084	87 065
121 956	33 943	Avsatt ordinært ulbytte		121 956	33 943
<b>145 718</b>	<b>93 051</b>	<b>SUM</b>		<b>280 040</b>	<b>121 008</b>

**BALANSE PR. 31. DESEMBER**

(Beløp i NOK 1000)



HELGELAND KRAFT AS		EIEDELER		KONSERN	
2023	2022	NOTER	2023	2022	
<b>Immaterielle eiendeler</b>					
0	0	8	1 685	2 263	
5 232	5 468	8	22 655	22 984	
<b>5 232</b>	<b>5 468</b>		<b>24 340</b>	<b>25 247</b>	
<b>Varierte driftsmidler</b>					
65 667	69 026	9	4 045 536	3 900 948	
1 902	322	9	119 374	186 075	
47 757	52 900	9	223 484	230 276	
<b>115 326</b>	<b>122 247</b>		<b>4 388 394</b>	<b>4 317 299</b>	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>					
1 434 824	1 432 324	10	0	0	
2 705 093	2 752 653	25	0	0	
7 716	7 716	10	313 351	328 704	
0	0	15	126 092	138 184	
4 375	4 375	11	20 306	18 812	
1 986	1 696	12	17 074	11 388	
<b>4 153 984</b>	<b>4 198 764</b>		<b>476 823</b>	<b>497 089</b>	
<b>4 274 553</b>	<b>4 326 479</b>		<b>4 869 557</b>	<b>4 839 635</b>	
<b>OMLØPSMIDLER</b>					
0	0	13	60 526	52 540	
<b>Fordringer</b>					
4 955	218	25	145 980	92 870	
308 544	284 950	14, 25	213 077	325 683	
<b>313 498</b>	<b>285 068</b>		<b>359 057</b>	<b>418 553</b>	
<b>Investeringer</b>					
50 820	47 257	15	50 820	47 257	
21 181	38 032	16	21 181	38 032	
<b>72 001</b>	<b>85 289</b>		<b>72 001</b>	<b>85 289</b>	
<b>371 827</b>	<b>322 276</b>	<b>17</b>	<b>650 525</b>	<b>578 279</b>	
<b>757 326</b>	<b>692 633</b>		<b>1 142 109</b>	<b>1 134 661</b>	
<b>5 031 878</b>	<b>5 019 112</b>		<b>6 031 666</b>	<b>5 974 296</b>	

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2023	2022	NOTER	2023	2022	
<b>EGENKAPITAL</b>					
300 384	300 384	18, 19	300 384	300 384	
652 369	652 369	18	652 369	652 369	
<b>952 753</b>	<b>952 753</b>		<b>952 753</b>	<b>952 753</b>	
<b>Oppjønt egenkapital</b>					
1 244 640	1 220 878	18	1 830 762	1 672 696	
<b>1 244 640</b>	<b>1 220 878</b>		<b>1 830 762</b>	<b>1 672 696</b>	
<b>Sum egenkapital</b>					
<b>2 197 393</b>	<b>2 173 631</b>		<b>2 783 515</b>	<b>2 625 449</b>	
<b>GJELD</b>					
<b>Avsetning for forpliktelses</b>					
12 598	16 406	4	5 272	40 912	
8 636	7 059	7	63 287	64 576	
<b>21 234</b>	<b>23 465</b>		<b>68 559</b>	<b>105 488</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>					
2 100 000	2 000 000	20	2 100 000	2 000 000	
459 333	380 476	20	459 333	380 476	
67 500	90 000	20	67 500	90 000	
<b>2 626 833</b>	<b>2 470 476</b>		<b>2 626 833</b>	<b>2 470 476</b>	
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
29 064	7 241		129 860	201 270	
3 716	1 054	7	108 708	16 525	
2 289	2 037		80 449	60 029	
121 956	33 943		121 956	33 943	
29 393	307 265	22, 23	111 786	461 116	
<b>186 418</b>	<b>351 540</b>		<b>552 758</b>	<b>772 883</b>	
<b>2 834 485</b>	<b>2 845 481</b>		<b>3 248 151</b>	<b>3 348 847</b>	
<b>5 031 878</b>	<b>5 019 112</b>		<b>6 031 666</b>	<b>5 974 296</b>	

Mosjøen  
31. desember 2023/22. m

*Tony Johnsen*  
Tonny Johnsen, Styrets leder

*Bjørn Laksebrismo*  
Bjørn Laksebrismo, Styremedlem

*André Møller*  
André Møller, Styremedlem

*Kristin Hildrum*  
Kristin Hildrum, Styremedlem

*Knut Gullhaug*  
Knut Gullhaug, Styremedlem

*Inger-Gunnvilde Stryren*  
Inger-Gunnvilde Stryren, Styremedlem

*Ida Stjernviken*  
Ida Stjernviken, Ansvarlig

*Anne E. Kv*  
Anne Elisabeth Kvien, Ansvarlig

*Eivind Mikkelson*  
Eivind Mikkelson, Konsernsjef

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023



**KONTANTSTRØMOPPSTILLING** (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		KONERN		
2023	2022	2023	2022	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>				
151 012	94 356	388 078	214 886	
-1 054	-135	-16 525	-102 856	
9 520	9 339	159 024	149 567	
0	0	-7 986	-11 565	
-914	879	281	5 838	
-6 558	-15 586	-6 558	-15 586	
-4 737	6 796	-53 111	44 323	
21 824	-14 222	-71 411	105 340	
-3 808	-7 565	-85 640	-54 168	
-301 604	759 379	-207 273	262 727	
<b>-136 320</b>	<b>833 240</b>	<b>148 879</b>	<b>598 507</b>	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>				
-2 500	0	-1 493	0	
2 113	0	4 479	600	
-3 562	-3 820	-233 971	-293 869	
19 846	-21 033	19 846	19 615	
<b>15 887</b>	<b>-24 853</b>	<b>-211 140</b>	<b>-273 654</b>	
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>				
-300 000	-600 000	-300 000	-600 000	
400 000	600 000	400 000	600 000	
47 560	-562 167	0	0	
146 000	0	146 000	0	
-89 643	-67 262	-89 643	-67 262	
0	0	12 092	-120 994	
-33 943	-104 534	-33 943	-104 534	
<b>169 973</b>	<b>-733 962</b>	<b>134 506</b>	<b>-292 790</b>	
49 550	74 424	72 245	32 064	
322 276	247 852	578 279	546 216	
<b>371 827</b>	<b>322 276</b>	<b>650 525</b>	<b>578 279</b>	



## NOTER

### NOTE 1 : REGNSKAPSRINNSIPPER

#### Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsikk.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsom Storuman Development. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er innkretsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Oversiger utbyttet eller konsernbidraget andel av opplyst resultat etter anskaffelsesstidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringsverdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det inngreitslige selskapet Åbjørakraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet etter bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert. Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydlig innflytelse oppnås og inn til slik innflytelse opphører. Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostimethoden.

#### Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omlopsmidler og kortiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsesstidspunktet, samt poster som knytter seg til varerettsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omlopsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortiktig gjeld balanseføres til

nominelt beløp på opprøksstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Rentar inkluderer i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verddivurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny netverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd løres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre vanige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede unyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

#### Bankinnskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er nominelt beløp på opprøksstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Rentar inkluderer i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verddivurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny netverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd løres som fradrag i kostprisen på investeringer.

fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

#### Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

#### Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertidig legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan. Varebeholdningen av salgsmateriell er ført opp til den laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

#### Magasinbeholdning

I takt med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

#### Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnverv

og lignende blir kostnadsført løpende. Foretatt avsetninger til dekning av fremtidskostnader blir kostnadsført løpende. Skattekostnaden i resultatregnskapet periodens betalbare skatt og endring i

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (5/5) (renteskat) på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og verdier, samt skattemessig underskudd (grunntrentinntekt) til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skatteavsetninger med forskjeller som reverseres etter kan reverseres etter netto utsatt skatt. Netto utsatt skatt er sammensatt av balanseføres i den grad det er sannsynlig å bli nyttiggjort.

#### Kontraktforpliktelseer byttet til kraft og -salg

Helgeland Kraft AS har avtalt energi med levering og finansiell oppgjør. Dette sk det bilaterale markedet, gjennom Nord-Nasdaq OMX Commodities og innenfor definerte rammer for risikoforvaltning.

I den tradisjonellere praksis vil kjøper og salgskontrakter samles i et porteføljeberegnet og realiseres og realiseres g resultatføres dermed løpende.



Finansielle porteføljer for prissikring av fremtidig spot salg av egenprodusert kraft, samt fremtidig spot kjøp av kraft for vidresalg til egne kunder, vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

**Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten**

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskabenes monopolvirksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortiktig gjeld/omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

**Markedsbaserte finansielle omløpsmidler**

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

**Et sertifikat**

Innkjøp av et sertifikat bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere et sertifikat måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Opptjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på oppjeningstidspunktet.

**Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytellesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær oppjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytellesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

**Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Storuman Development utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer



**NOTE 2 : Salgsinntekter** (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Vannkraft	-	-	400 146	237 623
Nett	-	-	628 430	599 760
Strømsalg	-	-	956 107	1 024 025
<b>Sum Salgsinntekter</b>	-	-	<b>1 984 683</b>	<b>1 861 408</b>
<b>GEOGRAFISK FORDELING</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Norge	-	-	1 717 019	1 428 437
Sverige	-	-	267 664	432 971
<b>Sum Salgsinntekter</b>	-	-	<b>1 984 683</b>	<b>1 861 408</b>

**NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer** (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Lønn	30 446	28 233	203 258	187 921
Aktiverte lønnskostnader	-705	-344	-66 487	-51 734
Arbeidsgiveravgift	2 451	1 758	17 213	13 043
Ordinære pensjonskostnader	6 447	-383	29 959	-17 538
Andre ytelser	5 252	4 009	12 427	9 023
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>43 891</b>	<b>33 273</b>	<b>196 360</b>	<b>140 714</b>
<b>Gjennomsnittlig antall årsverk</b>	<b>35,6</b>	<b>35,1</b>	<b>272,5</b>	<b>286,1</b>
<b>YTELSER TIL LEDEDE PERSONER</b> (i hele kr)	<b>Ordinær lønn</b>	<b>Andre ytelser</b>	<b>Pensjonspremie</b>	<b>Sum ytelser</b>
Eivind Milkisen, Konsernsjef	2 419 937	80 126	168 481	2 668 544
<b>Styremedlemmer:</b>	1 122 000			
<b>Sum ytelser til ledende personer</b>	<b>3 541 937</b>	<b>80 126</b>	<b>168 481</b>	<b>2 668 544</b>

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boligårsordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boligårsordning pr. 31.12.2023.



**NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser**

**Pensjonsforpliktelser forsikret**

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 515 personer, hvorav 150 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall oppjenningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

**Pensjonsforpliktelser usikret**

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir en rett/evi. plikt til å gå av ved fylte 62 år. Avtalen gir tidligere administrerende direktør rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuærberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateteffekt med kr 1 215 762,- i 2023. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuærberegnet til kr 14 544 789,- pr 31.12.2023.

NRS 6 vedtrente pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i AS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytellespensjoner er fra og med 2015 aktuærberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær oppjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuærmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær oppjening og forventet sluttlønn som oppjenningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>PENSJONSKOSTNADER</b>				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 804	2 174	17 447	20 191
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	2 625	1 827	19 358	13 337
<b>Brutto pensjonskostnad</b>	<b>4 429</b>	<b>4 001</b>	<b>36 805</b>	<b>33 528</b>
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-2 613	-1 646	-18 897	-11 764
Administrasjonskostnad/rentegaranti	187	175	1 404	1 348
AGA av netto pensjonskostnad	102	129	985	1 179
Resultatført virkning av estimatavvik	1 348	-6 120	3 041	-47 324
Resultatført virkning av planendring	0	0	0	0
<b>Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning</b>	<b>3 453</b>	<b>-3 481</b>	<b>23 338</b>	<b>-23 034</b>
Ansattetrekk ytelsespensjon	-228	-227	-2 226	-2 282
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 278	1 671	1 278	1 671
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	1 943	1 546	7 570	5 975
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	0	89	0	112
<b>Sum årets beregnede pensjonskostnader</b>	<b>6 447</b>	<b>-383</b>	<b>29 959</b>	<b>-17 538</b>

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>PENSJONSFORPLIKTELSE</b>				
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	92 794	88 052	671 645	639 981
Pensjonsmidler 31.12	94 646	85 890	880 468	614 482
Arbeidsgiveravgift	-94	110	-450	1 299
<b>Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning</b>	<b>-1 947</b>	<b>2 272</b>	<b>-9 273</b>	<b>26 778</b>
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 545	14 134	14 545	14 134
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	0	0	0
<b>Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen</b>	<b>12 598</b>	<b>16 406</b>	<b>5 272</b>	<b>40 912</b>
<b>ØKONOMISKE FORUTSETNINGER</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %	3,10 %	3,00 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %	3,50 %	3,50 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	3,25 %	3,25 %	3,25 %
Årlig regulering pensjoner	2,80 %	2,83 %	2,80 %	2,83 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,10 %	3,00 %	3,10 %	3,00 %
Arbeidsgiveravgift	5,10 %	5,10 %	5,10 %	5,10 %



**NOTE 5 : Andre driftskostnader**

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>						
Materialer	1 147	1 228	27 295	28 141		
Fremmedveier	16 924	11 719	107 559	93 425		
Forsikringer	934	945	3 591	6 795		
Konsepjonsavgift/eiendoms-skatt/erstatninger	239	207	42 635	38 132		
Tap på fordringer	-0	-30	3 603	-567		
Tap realisasjon anleggsmidler	-	879	1 319	6 438		
Telekostnader/porto	1 908	1 928	8 313	8 701		
Ratekostnader/dielt/obligasjon	834	468	5 544	3 926		
Lisenser	4 894	1 749	12 400	8 574		
Sponsing/ Reklame	7 119	9 058	15 207	13 501		
Kostnader kjøretøy	46	39	7 562	8 378		
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	3 650	3 214	26 782	30 313		
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>37 695</b>	<b>31 392</b>	<b>261 611</b>	<b>245 755</b>		
<b>HONORAR TIL REVISOR</b>						
Revisjonshonorar	418	314	1 917	1 348		
Andre attestasjonsjenester	21	19	203	107		
Skatte-/avgiftsmessig bistand	5	-	62	14		
Annen bistand	153	104	237	188		
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>598</b>	<b>437</b>	<b>2 418</b>	<b>1 657</b>		

**NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader**

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>FINANSINNTEKTER</b>						
Renteinntekter	21 636	22 324	45 490	30 791		
Rentainntekt fra foretak i samme konsern	120 920	70 740	-	-		
Anleggsvinster	-	-	-	-		
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	112 000	85 000	-	-		
Gevinst aksjer/obligasjoner	-	-	-	-		
Agiogevinst	5 096	-	5 096	-		
Andre finansinntekter	-	-	-	21		
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>273 654</b>	<b>188 838</b>	<b>60 821</b>	<b>32 653</b>		
<b>FINANSKOSTNADER</b>						
Rentekostnader	115 029	81 530	124 616	100 727		
Agiokostnader	-	-	-	-		
Rentekostnader anseverlig lån	3 742	3 924	3 742	3 924		
Nedskrivning anleggsaksjer	-	2 496	38	2 531		
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>122 167</b>	<b>91 032</b>	<b>132 767</b>	<b>111 174</b>		



**NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt**

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>SKATTEKOSTNAD</b>				
Betalbar skatt ordinært resultat	3 716	1 054	64 673	26 062
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	1 577	251	20 310	31 405
For MYE beregnet skatt tidligere år	-	-	-	-
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-	-	42
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>5 294</b>	<b>1 305</b>	<b>84 983</b>	<b>57 509</b>
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 079	12 079
Avregnet mot fellesskatt	-	-	-11 925	-12 079
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	44 430	-21 067
For lite beregnet betalbar grunnskatt tidligere år	-	-	-	-6 605
Økning/nedtaksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	-21 627	64 042
<b>Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22 802</b>	<b>36 369</b>
<b>Periodens skattekostnad</b>	<b>5 294</b>	<b>1 305</b>	<b>108 039</b>	<b>93 878</b>

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>BETALBAR SKATT</b>				
Ordinært resultat før skatt	151 012	94 356	388 078	214 866
Permanente forskjeller	-126 950	-88 425	1 055	45 580
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	-	-
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-7 170	-1 140	-37 955	-142 004
<b>Grunnlag betalbar skatt ord. resultat</b>	<b>16 891</b>	<b>4 791</b>	<b>351 177</b>	<b>118 462</b>
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	3 716	1 054	77 259	26 062
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-12 586	-
<b>Betalbar skatt på årets ord. resultat</b>	<b>3 716</b>	<b>1 054</b>	<b>64 673</b>	<b>26 062</b>
Ekstraordinær inntekt	-	-	-	-
Endring i midlertidige forskjeller ekstraord. kostnad	-	-	-	-
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>3 716</b>	<b>1 054</b>	<b>108 708</b>	<b>16 525</b>

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>SPEKIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER</b>				
Driftsmidler	-45 437	-46 855	-238 676	-266 902
Gevinst- og tapskonto	-618	-773	11 358	10 789
Fordringer	-	-	6 842	4 845
Pensjonsforpliktelser	12 598	16 406	5 272	40 912
Regnskapsmessige avsetninger	-5 797	-863	10 729	-20 027
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	1 400	5 185
Grunnskatt	-	-	-9 377	-46 860
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-39 255</b>	<b>-32 085</b>	<b>-272 452</b>	<b>-272 058</b>
Naturressursskatt til motregning senere år	-	-	-	12 079
<b>Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen</b>	<b>-8 636</b>	<b>-7 059</b>	<b>-63 287</b>	<b>-64 576</b>

**Grunnrenteskatt:** Det er beregnet 57,7 % utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

**Skattemessig fremførbart underskudd:** Det skattemessig fremførbare underskuddet er knyttet til Storuman Development AB.

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
<b>FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT</b>				
22 % skatt av resultat før skatt	33 223	20 758	85 377	47 275
Permanente forskjeller 22 %	-27 929	-19 453	232	10 028
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	44 430	-21 067
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	-21 627	64 042
Endring utsatt skatt fusjonsfordring	-	-	-	-
Utsatt skatt fusjonsfordring dekket opp av konsernbidrag	-	-	-	-
Endring fra 47,4 til 57,7 % grunnskatt	-	-	-	-6 605
Beregnet skattekostnad	5 294	1 305	108 039	93 878
Effektiv skattesats*	3,5 %	1,4 %	27,8 %	43,7 %

\*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt fremføring



**NOTE 8 : Immaterielle eiendeler**

**HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	22 547	24 893	47 440
Tilgang fra anlegg i arbeide	185	-	185
Avgang	-	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>22 733</b>	<b>24 893</b>	<b>47 626</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	20 294	1 899	22 193
Avgang akk. Avskrivning	-	-	-
Årets av/nedskrivning	753	339	1 092
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2023</b>	<b>21 047</b>	<b>2 238</b>	<b>23 285</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>1 685</b>	<b>22 655</b>	<b>24 340</b>
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Sturman Energi. Ut over dette er det i 2023 medgått TNOK 1 098 (TNOK 1 702 i 2022) i utgifter til forskning og utvikling som er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstillende.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.

**HELGELAND KRAFT AS**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>-</b>	<b>7 055</b>	<b>7 055</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	-	1 587	1 587
Årets av/nedskrivning	-	-	-
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2023</b>	<b>-</b>	<b>235</b>	<b>235</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>-</b>	<b>1 823</b>	<b>1 823</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>-</b>	<b>5 232</b>	<b>5 232</b>
Avskrivningsform		Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

## HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023



## NOTE 9 : Varige driftsmidler

## HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask.utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	376 843	3 433 823	1 039 247	2 087 376	557 060	186 075	7 680 425
Tilgang fra anlegg i arbeid	36 123	146 234	7 003	80 620	30 507	-300 672	-185
Tilgang	-	-	-	-	-	233 971	233 971
Avgang	-702	-3 499	-	-406	-15 196	-	-19 804
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>412 264</b>	<b>3 576 558</b>	<b>1 046 251</b>	<b>2 167 590</b>	<b>572 371</b>	<b>119 374</b>	<b>7 894 407</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	109 390	1 527 539	367 765	1 031 648	326 784	-	3 363 126
Avgang akk. Avskrivning	-343	-355	-	-268	-14 079	-	-15 045
Årets av/nedskrivning	9 282	58 923	22 448	32 726	34 553	-	157 932
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2023</b>	<b>118 330</b>	<b>1 586 107</b>	<b>390 213</b>	<b>1 064 106</b>	<b>347 258</b>	<b>-</b>	<b>3 506 013</b>

<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>293 934</b>	<b>1 990 451</b>	<b>656 038</b>	<b>1 103 484</b>	<b>225 113</b>	<b>119 374</b>	<b>4 388 394</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	ifa	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år		

## HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask.utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2023	119 447	-	-	-	141 944	322	261 713
Tilgang fra anlegg i arbeid	161	-	-	-	1 821	-1 982	3
Tilgang	-	-	-	-	-	3 562	3 562
Avgang	-613	-	-	-	-9 395	-	-9 395
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>118 895</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>134 380</b>	<b>1 902</b>	<b>255 277</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2023	50 420	-	-	-	89 045	-	139 465
Avgang akk. Avskrivning	-254	-	-	-	-8 545	-	-8 843
Årets av/nedskrivning	3 162	-	-	-	6 123	-	9 285
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2023</b>	<b>53 329</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>86 623</b>	<b>-</b>	<b>139 952</b>

<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>65 667</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47 757</b>	<b>1 115</b>	<b>114 589</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær				lineær		
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år				5 år		



**NOTE 10 : Datterseelskap, tilknyttet selskap mv**

Investeringen i datterseelskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet vurderes investeringen i tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

**DATTERSELSKAPER**

	Forretnings- kontor	Eierandel/ st. andel	Ansk.kost	Resultat 2023	BOKFØRT VERDI	
					Egenkapital 31.12.2023	MORSELSKAP KONSERN
(Beløp i NOK 1000)						
Helgeland Kraft Utvikling AS	Mosjøen	100%	2 500	-257	2 500	2 500
Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100%	848 289	67 374	1 067 450	848 289
Linea AS	Mosjøen	100%	502 768	81 821	876 646	502 768
Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100%	81 267	109 341	108 160	81 267
<b>Sum Datterseleksaper</b>			<b>1 434 824</b>	<b>266 279</b>	<b>2 054 756</b>	<b>1 434 824</b>

**TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET**

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2023	BOKFØRT VERDI	
					Egenkapital 31.12.2023	MORSELSKAP KONSERN
(Beløp i NOK 1000)						
Smistb Kraft AS	Fauske	50%	337 500	-33 471	555 832	277 916
Nettsam AS	Mosjøen	50%	500	78	1 671	835
Vakinn AS	Fauske	50%	500	1 158	5 319	2 660
Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	22 517	69 003	27 601
Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	-919	16 435	5 708
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>			<b>346 216</b>	<b>-10 636</b>	<b>648 260</b>	<b>7 716</b>

**ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET**

	Bokført verdi 01.01	Resultatandel 2023	Andre endringer	Bokført verdi 31.12
(Beløp i NOK 1000)				
Smistb Kraft AS	294 651	-16 736		277 916
Nettsam AS	796	39		835
Vakinn AS	2 080	579		2 660
Mo Fjernvarme AS	26 585	9 007	-8 000	27 601
Fiber Norway AS	4 581	-242		4 339
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>	<b>328 704</b>	<b>-7 353</b>	<b>-8 000</b>	<b>313 351</b>



**NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	Eierandel/ stemmeandel		BOKFØRT VERDI	
	Anskaffelses-kost	MORSELSKAP	2023	2022
KLP andel egenkapital	3 758	3 758	16 571	
Kraftvarven Eierdom AS	300	300	300	300
Andre Aksjer/andeler	4 039	318	3 434	
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>	<b>8 096</b>	<b>4 375</b>	<b>20 305</b>	
<b>EIERANDELER I SAMEIER</b>				
Batareslørt eierandel Sameiet Åbjørkraft		9 773	3 567	

Helgeland Kraft, Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørkraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 4 124 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 5 649 pr 31.12.23.

**NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Boliglån til ansatte	1 986	1 696	9 774	9 088
Forsknudsbeholdning fallside	-	-	2 300	2 300
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>1 986</b>	<b>1 696</b>	<b>11 074</b>	<b>11 388</b>

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

**NOTE 13 : Varer**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Pålepte, ikke fakturerte nettleier	-	-	33 293	31 505
Mindreinntekt Nettleie	-	-	4 365	-
Beredskapslager	-	-	22 869	21 035
<b>Sum Varer</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60 526</b>	<b>52 540</b>

**NOTE 14 : Andre kortsiktige fordringer**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Pålepte, ikke fakturerte nettleier	-	-	48 594	35 157
Pålepte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	-	-	136 390	242 260
Mindreinntekt Nettleie	-	-	-	25 765
Til gode Merverdiavgift	1 589	1 783	5 154	18 025
Konsernbidrag Utoytte fra datterselskap	112 000	85 000	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	194 809	198 064	-	-
Andre fordringer	147	4	22 939	4 477
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>308 544</b>	<b>284 850</b>	<b>213 077</b>	<b>325 683</b>

**NOTE 15 : Markedsbaserte aksjer**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	BOKFØRT VERDI	
	Ansk.kost	MORSELSKAP
Omløpsmidler	20 501	50 820
Eigenkapitalbevis	20 501	50 820
<b>Sum markedsbaserte aksjer</b>	<b>41 002</b>	<b>101 640</b>

**NOTE 16 : Markedsbaserte obligasjoner**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2023	PÅLYDENDE		VIRKELIG VERDI	
	Ansk.kost	Valuta	MORSELSKAP	KONSERN
Pareto Høyrente - obligasjonsfond	21 103	NOK	21 181	21 181
Sum markedsbaserte obligasjoner	21 103		21 181	21 181



**NOTE 17 : Bankinnskudd - bundne midler**

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
(Beløp i NOK 1000)	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Følgende bundne midler inngår i posten bankinnskudd:</b>						
Skatteinnskudd	2 510	2 402	14 723	13 896		
Sikkerhetsstillelser	12 647	35 445	82 000	157 332		
<b>Sum bundne midler</b>	<b>15 157</b>	<b>37 846</b>	<b>96 724</b>	<b>171 228</b>		
Øvrige bankinnskudd/ kassakreditt	322 330	311 715	519 500	434 399		
Innskudd/ trekk i konsernkontobordningen	34 339	-27 285	34 301	-27 347		
<b>Sum innskudd/ trekk</b>	<b>371 827</b>	<b>322 276</b>	<b>650 525</b>	<b>578 279</b>		

**NOTE 18 : Egenkapital**

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN				
(Beløp i NOK 1000)	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
<b>Egenkapital pr 01.01.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 161 770</b>	<b>2 114 523</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 161 770</b>	<b>2 114 523</b>
Årets resultat	-	-	93 051	93 051	-	-	93 051	93 051
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943	-	-	-33 943	-33 943
<b>Egenkapital pr.31.12.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 220 878</b>	<b>2 173 631</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 220 878</b>	<b>2 173 631</b>
<b>Egenkapital pr 01.01.23</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 220 878</b>	<b>2 173 631</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 220 878</b>	<b>2 173 631</b>
Årets resultat	-	-	145 718	145 718	-	-	145 718	145 718
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956	-	-	-121 956	-121 956
<b>Egenkapital pr.31.12.23</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 244 640</b>	<b>2 197 393</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 244 640</b>	<b>2 197 393</b>

**HELGELAND KRAFT KONSERN**

	HELGELAND KRAFT KONSERN			HELGELAND KRAFT KONSERN				
(Beløp i NOK 1000)	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
<b>Egenkapital pr 01.01.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 585 623</b>	<b>2 538 377</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 585 623</b>	<b>2 538 377</b>
Årets resultat	-	-	121 008	121 008	-	-	121 008	121 008
Omrregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	8	8	-	-	8	8
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943	-	-	-33 943	-33 943
<b>Egenkapital pr.31.12.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 672 696</b>	<b>2 625 449</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 672 696</b>	<b>2 625 449</b>
<b>Egenkapital pr 01.01.23</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 672 696</b>	<b>2 625 449</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 672 696</b>	<b>2 625 449</b>
Årets resultat	-	-	280 040	280 040	-	-	280 040	280 040
Omrregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-18	-18	-	-	-18	-18
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956	-	-	-121 956	-121 956
<b>Egenkapital pr.31.12.23</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 830 762</b>	<b>2 783 515</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 830 762</b>	<b>2 783 515</b>



**NOTE 19 : Aksjekapital og aksjonærinformasjon**

Kommune	Antall aksjer	Aksjekapital	Eierandel
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Dønna	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
<b>Sum</b>	<b>300 384</b>	<b>300 384 000</b>	<b>100%</b>

Aksjekapitalen er kr. 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-.

**NOTE 20 : Langsiktig gjeld**

(Beløp i NOK 1 000)

LÅNGIVER/SIN	Lånetype	Forfall	HELGELAND KRAFT AS	
			2023	2022
<b>Obligasjonslån:</b>				
NO0010986617	Obligasjonslån 3 år flyt	2023	-	300 000
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028	300 000	300 000
NO0012464387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027	300 000	300 000
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025	300 000	300 000
NO0013010348	Obligasjonslån 7 år fast	2030	300 000	-
NO0010720568	Obligasjonslån 10 år fast	2024	300 000	300 000
NO0010863518	Obligasjonslån 7 år fast	2026	300 000	300 000
NO0010740970	Obligasjonslån 15 år fast	2030	300 000	200 000
<b>Sum obligasjonslån<sup>1)</sup> notert på ABM Nordic</b>			<b>2 100 000</b>	<b>2 000 000</b>

**Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813**

**Gjeld til kredittinstitusjoner:**

Nordiska Investeringssbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt <sup>2)</sup>	2030	313 333	380 476
Nordiska Investeringssbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt <sup>4)</sup>	2038	146 000	-

**Ansvarlig lån:**

14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt <sup>3)</sup>	2027	67 500	90 000
-----------------	--	------	--------	--------

**Sum langsiktig rentebærende gjeld**

			<b>2 626 833</b>	<b>2 470 476</b>
--	--	--	------------------	------------------

**FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD**

	2023	2022
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:	367 262	367 262
Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:	1 483 410	1 491 310
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:	776 161	611 905

**Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje**

	<b>4,71 %</b>	<b>3,76 %</b>
--	---------------	---------------

**Andel lån til fast rente**

	<b>46 %</b>	<b>32 %</b>
--	-------------	-------------

1) Det er stilt negativ pantsettelsesklause for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernordningen i 2018 ble det etablert nytt colateral krav i alle obligasjonslån avtaler om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 20.  
 2) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 22,4 mill. kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettelsesklause med obligasjonslån, samt covenanter og/eller andre vilkår som kan påvirke lånet. Forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel er 100 % på konsolidert nivå.  
 3) Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente plus margin og det betales halvårlige avdrag på 11,25 mill. kr. Neste avdrag er i juni 2023.  
 4) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 14,6 mill. kr. Første blir i 2028. Det er stilt negativ pantsettelsesklause med obligasjonslån, samt covenanter og/eller andre vilkår som kan påvirke lånet. Forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2023



**NOTE 21 : Pantstillelser og garantier m.v.**

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantsikret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettsesklausul overfor obligasjonslån-  
vere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgi  
kautsjonserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internt bank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene  
er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper. I tillegg har Helgeland Kraft AS stilt garanti  
overfor Sturman Energi AB sin bankforbindelse i Sverige.

**OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:**

	Valuta	Ramme Valuta	Ramme NOK
Svenska Handelsbanken på vegne av Sturman Energi AB	MSEK	100	100,8
eSatt - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm og Helgeland Kraft Vannkraft	MNOK	10	10,0
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	25,0
Deposittum til Value for HK Vannkraft	MNOK	5	5,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
Derivathandel Nordaa på vegne av Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	25,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
<b>Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS</b>	<b>MNOK</b>		<b>175</b>

Det er avtalt en negativ pantsettsesklausul på finansielle eiendeler vedrørende handler i Nordaa og SPM (GCM), på h.v. 25MNOK og 12 MEUR.  
Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarsk selvskyldnerklausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

**NOTE 22 : Annen kortsiktig gjeld**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2023	2022	2023	2022
Pålypte renter	21 818	20 388	21 818	20 388
Pålypte feriepengar	3 483	3 164	22 536	20 797
Futures Settlement	-	-	11 393	386 352
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	12 429	-
Eiseriffikat	-	-	58	189
Kortsiktig konserngjeld	204	280 072	-	-
Annen kortsiktig gjeld	3 888	3 641	43 433	33 390
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>29 393</b>	<b>307 265</b>	<b>111 786</b>	<b>461 116</b>



**NOTE 23 : Mer-/mindreinntekt**

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto merinntekt i nettvirksomheten på TNOK 38 672 i 2023. Netto merinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2023 TNOK 12 429.

ÅRETS (MER-)/MINDREINNTÉKT FREMKOMMER SLIK:	2023			2022		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Inntektsramme	461 986	122 475	339 511	434 370	114 844	319 527
Kostnader for overliggende nett	141 907	92 105	49 801	188 008	118 289	69 719
Eiendomskaft nett	13 136	3 157	9 980	12 966	3 098	9 869
FoU	1 086	152	934	1 066	127	939
Eiendomskaft	2 502	2 502	2 502	2 490		2 490
Tillegg for årets investeringer	15 538	4 797	10 742	8 177	322	7 856
USLA	503		503	357		357
Ordinær kile	-21 416	-137	-21 278	-28 608	-15 194	-13 414
<b>Tilført inntekt</b>	<b>615 242</b>	<b>222 548</b>	<b>392 694</b>	<b>618 827</b>	<b>221 485</b>	<b>397 342</b>
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	556 948	211 078	345 870	612 364	230 969	381 395
<b>Årets (mer-)/mindreinntekt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-9 484</b>	<b>-9 484</b>	<b>-</b>
<b>Årets mindreinntekt</b>	<b>58 294</b>	<b>11 470</b>	<b>46 824</b>	<b>15 947</b>	<b>-</b>	<b>15 947</b>

ÅRETS BEVEGELSE I (MER-)/MINDREINNTÉKTEN ER:	2023			2022		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Akkumulert (mer-)/mindreinntekt pr. 1.1	25 948	596	25 352	-32 452	-11 447	-21 005
Årets (mer-)/mindreinntekt	-38 672	2 673	-41 344	58 475	12 170	46 306
Renter på akkumulert (mer-)/mindreinntekt	295	86	208	-76	-127	51
<b>Akk. merinntekt pr. 31.12</b>	<b>-12 429</b>	<b>3 355</b>	<b>-15 784</b>	<b>25 948</b>	<b>596</b>	<b>25 352</b>

**NOTE 24 : Finansielle instrumenter – sikringsbokføring**

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerte risikorammer fasisatt av selskapets styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Beløp i NOK 1000)	2023			2022		
	Prisikring	Valutasikring	Prisikring	Prisikring	Valutasikring	Prisikring
Helgeland Kraft-Vannkraft (Energisalg)	-27 123	4 830	-105 857	4 830	3 787	-105 857
Helgeland Kraft-Strøm (Energikjøp)	161 956	-6 002	197 324	-6 002	-1 856	197 324
Storuman Energi (Energikjøp)	-10 154	0	25 632	0	0	25 632
<b>AKKUMULERT GEVINST-/TAP SIKRINGSKONTRAKTER IKKE RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2023:</b>						
<b>LEVERINGSÅR</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Helgeland Kraft-Vannkraft	-17 995	-	-	-	-	-
Helgeland Kraft-Strøm	33 794	-4 318	-88	-4 318	-88	-
Storuman Energi (Energikjøp)	24 768	10 385	2 751	10 385	2 751	326

**BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:**

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Helgeland Kraft-Vannkraft	-	-	17 995	-	17 995	24 247
Helgeland Kraft-Strøm	-	-	-29 387	-	-29 387	-410 599
<b>Sum balanseførte derivater (= Gjeld)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-11 393</b>	<b>-</b>	<b>-11 393</b>	<b>-386 352</b>



**NOTE 25 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap**

HELGELAND KRAFT AS (Beløp i NOK 1000)	2022	2021
<b>Fordringer</b>		
Lån til foretak i samme konsern	2 705 093	2 752 653
Kundebrdringer	1 132	-230
Utbytte/ Konsernbidrag	112 000	85 000
Andre fordringer	194 809	188 064
<b>Sum Fordringer</b>	<b>3 013 033</b>	<b>3 035 487</b>
<b>Gjeld</b>		
Leverandørgjeld	27	346
Annen kortsiktig gjeld	203	280 072
<b>Sum Gjeld pr.31.12</b>	<b>230</b>	<b>280 418</b>

**Poster i resultatregnskapet**

Salg andre konsernjønstjer	82 404	64 533
Kjøp av andre konsernjønstjer	3 346	1 837
Renteinntekter	120 920	70 740
Konsernbidrag/ Utbytte	112 000	85 000

HELGELAND KRAFT KONSERN	2023	2022
<b>Fordringer:</b>		
Lån	126 092	138 184
Kundebrdringer	4 531	6 358
Andre fordringer	717	69
<b>Sum Fordringer</b>	<b>131 340</b>	<b>144 611</b>
<b>Gjeld:</b>		
Leverandørgjeld	1 343	1 453
<b>Sum gjeld pr.31.12</b>	<b>1 343</b>	<b>1 453</b>

**TILKNYTTETE SELSKAPER**

**NOTE 26 : Opplysning om antatte reserver – produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet**

PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:	2023		2022	
	%	GWH	%	GWH
Produksjon i året (netto)		1028		1223
Midlere produksjon (10 siste år)		1163		1162
Magasinbeholdning 01.01	74%	301	64%	260
Magasinbeholdning 31.12	62%	252	74%	301
Midlere magasinbeholdning (10 siste år)	68%		68%	
Totalt magasin kapasitet pr. 31.12		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettingene til alle våre kraftverk.





# BÆREKRAFTS RAPPORT 2023



HELGELAND  
**KRAFT**  
Strøm fra verdens vakre



## HELGELAND KRAFTS VISJON OG VERDIER

Være en  
aktiv verdiskaper





## GENERELL INFORMASJON

### OM RAPPORTEN

Helgeland Krafts bærekraftrapport er utarbeidet med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) som en forberedelse for å innlevere de kommende rapporteringskravene fra EU. Rapporten gjelder for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023 og omfatter Helgeland Kraft og datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS. Sturman Development AB er foreløpig ikke inkludert i denne rapporten.

### Dobbel vesentlighetsanalyse

Bærekraftrapporten inkluderer den første delen av leverandørkjeden i dobbel vesentlighetsanalyse, mens klimaregnskapet vil først være tilgjengelig i 2025, i tråd med implementeringen av rapporteringssystemet i henhold til ESRS.

### Verdikjeden og datakvalitet

Informasjon om verdikjeden vår er basert på nåværende data tilgjengelig for bedriften gjennom vårt innkjøpssystem og indirekte kilder som sektor-gjennomsnittlige data eller andre kilder. Imidlertid har selskapet som mål å kontinuerlig forbedre og sikre høy kvalitet på våre data. Det er viktig å være oppmerksom på at bærekraftdataene som rapporteres, kan bli påvirket av utfordringer knyttet til nøyaktigheten i rådataene, gjennomføringen av beregninger og manuell overføring. Videre tiltak inkluderer å be om relevant data fra våre

leverandører og entreprenører og samarbeid med akademiske og forskningsinstitusjoner. Her kan datainnstillingen fra verdikjeden kreve en overgangsperiode for å begrense den mulige byrden for mange små og mellomstore bedrifter (SMB) i vår verdikjeden.

### Tidsrammer og tematiske vurderinger

Tidsrammene definert av ESRS 1 for korte (rapporteringsperioden i økonomiske rapporter), mellomlange (fra sluttet av kort sikt opp til 5 år) og lange tidsrammer (>5 år) blir anvendt i denne bærekraftrapporten. Siden dette er den første integrerte rapporten med henvisning til ESRS-standardene, er datainnholdet hovedsakelig beskrivende. Vårt referanseår skal være 2025, da vi fortsatt arbeider med å utvikle en mer omfattende tilnærming for å inkludere våre klimagassutslipp og andre nøkkelindikatorer. Derfor vil sammenlignbar informasjon bli gjort tilgjengelig i de påfølgende årene.





Helgeland Kraft er eid av 14 kommuner på Helgeland. Et av vårt overordnede mål er å levere økonomisk overskudd til våre eiere og skape verdier i en mer samfunnsmessig forstand.



Rana



Vefsn



Alnahaug



Brønnøysund



Hemnes



Nesna



Dønna



Herøy



Sømna



Leirfjord



Vega



Grane



Hatfjelv



En del av vår samlingsoppgave er å sørge for at samfunnet vårt blir stadig mer elektrisk gjennom jobben med å tilrettelegge for en grønn framtid. Vi bygger morgendagens nett på Helgeland.



Vi utnytter vannkraftens potensial på en bærekraftig måte og sikre pålitelig og ren energiforsyning til samfunnet. Vi skaper fornybar energi i verdens vakreste vannkraftverk.

Linea

Helgeland Kraft Vannkraft



Helgeland Kraft Strøm er en av de første 24 strømleverandørene som er sertifisert av Det Norske Veritas (DNV). Målet er å skape et tryggere og enklere strømmarked for kundene. Vi leverer rimelig strøm fra verdens vakreste kyst.



Helgeland Kraft opprettet sin utviklingsenhet med sikte på å utforske de mulighetene det grønne skiftet og energibransjen dette har vi bare sett begynnelsen på så langt.

Helgeland Kraft Strøm

Helgeland Kraft Utvikling



**ANSVAR FOR BÆREKRAFT**

Styret består av 4 menn og 4 kvinner. 2 av styrets medlemmer er ansattevalgte og de resterende 6 er eksterne. Konsernledelse består av 1 kvinne og 7 menn, mens valgkomiteen består av 2 menn og 2 kvinner.

Konserndirektørene har ansvar for at nødvendige tiltak tilordnes, iverksettes og overvåkes av de relevante rollene innenfor selskapet for å redusere eller mittere risiko og negative påvirkninger. For å sikre at DVA blir en naturlig del av vår bedrift, har vi nå inkludert analysen av miljøaspekter i henhold til ISO 14001 som en integrert del av DVA-prosessen. For å sikre at Helgeland Kraft har de nødvendige ferdighetene og ekspertisen knyttet til de vesentlige bærekrafts-temaene er det planlagt å evaluere eksisterende ferdigheter gjennom HRs kompetansestyring. Det foregår opplæring om DVA og i 2024 er det planlagt å ha eksterne eksperter til å bistå viderearbeid med blant annet kartlegging av mulige tiltak for å redusere klimagassutslipp og forbedring av metode for klimaregnskapet. Videre har vi utviklet vårt eksternt nettverk (blant annet gjennom Strategisk Nettforum, Kunnskapsparterken Helgeland og Fornybar Norge) for å møte våre kunnskapsbehov og skape synergieffekt gjennom samarbeid.

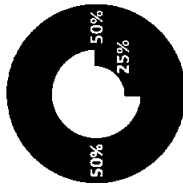
Vi har for øyeblikket ingen insentivordning knyttet til bærekraftsrelaterte temaer, men vi vil se nærmere på dette i nær fremtid.

**BÆREKRAFTSGRUPPEN**

Helgeland kraft har etablert en bærekraftsgruppe som har en koordinerende rolle for bærekraftsarbeid på tvers av selskapene. Rollen inkluderer fasilitering av dobbel vesentlighetsanalyse i selskapene og koordinering av datainnsamling, formulering av relevante policy innenfor bærekraft, og utvikling av bærekraftsinitiativer. Bærekraftstemaer diskuteres regelmessig i organisasjonen. Konsernsjefen har dedikert faste tidspunkter to ganger i måneden for å drøfte bærekraftsspørsmål, og ledergruppen avholder jevnlig planlagte møter minst tre ganger i året for å utforske og evaluere selskapets bærekraftsstrategier og initiativer. Dette reflekterer Helgeland krafts forpliktelse til å integrere bærekraft i sine forretningsbeslutninger og sikre kontinuerlig forbedring innenfor dette viktige området.

**STYRE**

■ Menn ■ Kvinner ■ ansatte



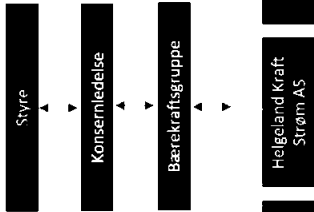
**KONSERNLEDELSE**

■ Menn ■ Kvinner



**VALGKOMITEEN**

■ Menn ■ Kvinner





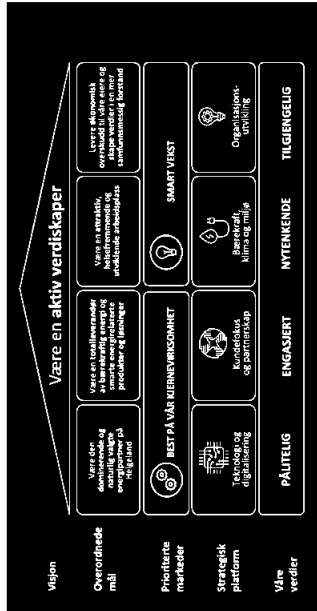
**STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG VERDIKJEDJE**

Organisasjonens engasjerende tilnærming til Lean har blitt dypt forankret gjennom nøye strategisk forankring og en klar forståelse av behovet for utvikling. Vi har utviklet vårt eget forretningsystem, skreddersydd for å harmonisere med vår virksomhet og gjøre Lean-metodikken til vår egen.

En sentral strategi har vært å systematisk bygge intern kompetanse gjennom dedikert opplæring og et program for ansattes utvikling. Vår synlige og sterkt involverte ledelse sikrer at forbedringsarbeidet er forankret på alle nivåer. Vi har også et kompromissløst forhold til sikkerhet, som er integrert i vår kultur og forretningsmodell.

Vår gjennomsynende kultur for forbedring og kundefokus understrekes av systematisk samarbeid med leverandører for å skape verdikjedeforbedringer. Vi tester grundig forbedringer før implementering, og vår evne til å lære fra pilotprosjekter demonstrerer vår tilnærming til problemløsning.

Helgeland Krafts strategi og forretningsmodell representerer en helhetlig tilnærming til kontinuerlig forbedring. Vi er stolte av å være en inspirasjonskilde for andre virksomheter, og forplikter oss til å vedvarende lede an i utviklingen av effektive strategier og forretningsmodeller som fremmer bærekraft, kundefokus og operasjonell excellence.



**AKTSOMHETSURVURDERING**

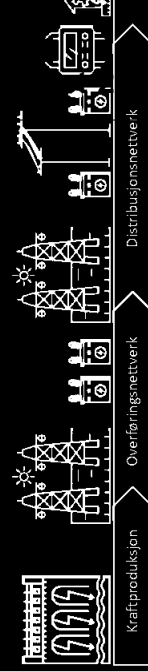
Forretningsaktiviteter, produkter og tjenester kan innebære risiko for negativ påvirkning. Aktsomhetsvurderinger hjelper oss å forutse, forebygge og begrense denne risikoen. Effektiv håndtering kan også bidra til positiv påvirkning på samfunn, forbedrede relasjoner og omdømmebeskyttelse. Vurderingene støtter verdiskaping, reduserer kostnader, og sikrer samsvar med lovkrav knyttet til ansvarlig næringsliv.



OECDs veileder for aktsomhetsvurdering ansvarlig næringsliv:

- Forankre ansvarlighet i retningsstyringssystemer
- Kartlegge og vurdere negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandører, forretningsforbindelser
- Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade
- Overtvåk gjennomføring og resultater
- Kommuniser hvordan påvirkningene håndteres
- Sørg for, eller samarbeid om, gjensidig og erstatning der det er påkrevet

**Årsregnskap regnskaps**



for 917206813



**INTERESSENTERS VIKTIGE TEMAER**

Våre nøkkelinteressentene inkluderer kunder, ansatte, grunneiere, eiere, lokale myndigheter, samarbeidspartnere og leverandører.

Våre interessenter	Viktige tema for interessentene
Kunder	Stabil strømforsyning
Ansatte	Trygg jobb, et godt og sosialt miljø
Grunneiere og lokalsamfunn	God dialog, rettferdig kompensasjon, bevering av natur
Eiere	Aktiv verdiskaping, infrastruktur, samfunnsansvar og samarbeid
Lokale myndigheter	Infrastruktur, spille på lag med fylkes samfunnsrolle
Samarbeidspartnere	Kompetansedeling, policy og retningslinjer
Leverandører	Likebehandling og samarbeid

**HELGELAND KRAFTS VESENTLIGE BÆREKRAFTSOMRÅDER**

- Klima og Miljø**
1. Produksjon av fornybar energi
  2. Klimaendring
  3. Klimarisiko og muligheter
  4. Påvirkning på biomangfold og økosystemer fra arealbruk
  5. Sirkulær ressursforvaltning og avfallshåndtering

- Sosiale forhold**
6. Våre ansatte – arbeidsvilkår, likestilling og utvikling
  7. Arbeidsvilkår og arbeids-relaterte rettigheter av arbeidene i verdikjeden
  8. Påvirkning på lokalsamfunnet
  9. Forbrukere og slutt-brukere – ikke-diskriminering, tilgang og sikkerhet

- Virksomhetsstyring**
10. Attraktiv og utviklende organisasjon med kultur som er robust og fleksibel
  11. Forhold til leverandører og betalingspraksis
  12. Korrupsjon og bestikkelse: forebygging, oppdagelse og opplæring

**STEG 1:** Identifisere og klassifisere bærekraftstemaer gjennom bruk av forskjellige input: nøkkelaktiviteter, globale trender, temaene interessenter er opptatt av, vårt avvikssystemet og bærekraftstemaer fra ESRS.

**STEG 2:** Vurdere alvorlighetsgraden av Helgeland Krafts påvirkning på mennesker og miljø ved å vurdere negative og positive påvirkninger (reelle og potensielle). Metoden brukt for vurdering av påvirkningens omfang, rekke-vidde og uopprettelighet knyttet til et bestemt tema eller underemne, samt sannsynlighet var basert på CSRD og relevante dokumenter.

**STEG 3:** For å vurdere den økonomiske vesentligheten av klimarelaterte risikoer og listen over bærekraftsspørsmål i den aktuelle ESRS, ble det sett på avhengigheter knyttet til fortsatt bruk av ressurser og sosiale relasjoner. Evaluering av temaene inkluderte vurderinger av de seks forskjellige kapitalene (finansiell, produsert, naturlig, intellektuell, menneskelig og sosial) samt kortsiktlige, mellomlangsigtlige og langsigtlige tidshorisontar.

**STEG 4:** De mest vesentlige bærekraftstemaene var evaluert etter de tre paralleleanalysene ble gjennomført. Resultatene var løftet opp på konsern nivået som har ansvar for å analysene som beslutningsgrunnlag for videreutvikling av strategien og overordnet målstyring.

**DOBBL VESENTLIGHETSANALYSE**

DOBBL vesentlighetsanalysen (DVA) utgjør fundamentet for bærekraftrapporteringen og er samtidig en integrert del av vår strategi og vurdering av vår påvirkning, risiko og muligheter. Analysen følger Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) retningslinjer for vurdering av vesentlige bærekraft temaer som ser på to dimensjoner – Helgeland Krafts påvirkning utad og finansiell vesentlighet. DVA var gjennomført i tre parallellanalyser, en for Linea AS, en for Helgeland Kraft Vannkraft AS, og en for Holding, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS.

Hvert DVA ble gjennomført av ansatte som har kunnskap om selskapets økonomiske, tekniske og sosiale aspekter.





**KLIMARISIKO OG MULIGHETER**

Klimaendringer påvirker alle, truer med katastrofe, og vi er trenger å være forberedt. Menneskelig aktivitet forårsaker raske endringer enn forventet, med potensielt katastrofale konsekvenser som ekstremvær og havnivåstigning. For å begrense oppvarmingen må utslippene reduseres dramatisk innen 2030, men vi ligger langt bak. Handling er nødvendig nå for å sikre en bærekraftig fremtid. Klimakrisen forsetter, og sårbare regioner opplever allerede høyere dødelighet på grunn av ekstremvær.

FNs klimamål inkluderer tilpassing til klimaendringer og i en dynamisk verden er det avgjørende å utvikle strategi som kan tilpasse disse endringene, regelmessige evaluere risiko og implementere tilpassede tiltak. I løpet av 2023 har konsernet inkludert klimarisiko i dobbeltesentlighetsanalysen. Det tar utgangspunkt i prinsippene fra TCFD-rammeverket (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) og den Europeisk standarden for bærekraftsrapportering (ESRS).

Klimarisiko som ble evaluert inkluderer fysisk klimarisiko (både akutt risiko som skogbrann og kronisk risiko som havnivåstigning) og overgangsrisiko som endring i regelverk, teknologisk, marked og omdømmemex. I tillegg til risiko er det også vurdert muligheter med tanke på klima-relaterte omstillinger.

**Fysisk klimarisiko**



**RISIKO**  
Ekstremvær, særlig sterkere vind og endrede retningsmønster, samt kombinasjoner med nedbørsmengde kan redusere tilgang til anlegg, føre til havert og øke risiko for egne ansatte og leverandører som utfører tjenester for Helgeland Kraft.

**TILTAK**  
Bedre beredskapsstyring av ressursar og bruk av ekstremvær varseling til iverksettning av tiltak for hendelser

**Overgangsrisiko**



**RISIKO**  
Endring hos kundenes behov innebærer økt investeringsbehov.  
  
Strengere krav for reduksjon av klimagassutslipp fører til kostnader relatert til byting av fasilbiler, ombygging og høyere pris for klimavennlige produkter.  
  
Endring i restriksjoner i nye områder

**TILTAK**  
Sørge for god energikordinerieng og rådgivning til kundene.  
  
Bytte til fossilfrie drivstoff når egnet kjøretøy er tilgjengelig, oppgradering av bygg før påbud, sørge for at bransjen tar stegene sammen og arbeide med å andre reguleringen

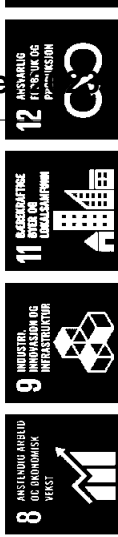


**Muligheter**

**MULIGHET**

Bruk av ny teknologi  
  
Utvikling av nye produkter og tjenester  
  
Styrke klimatilpassingsvne gjennom Lineas rolle som energikordinator  
  
Energy consumption miks

**TILTAK**  
Ta i bruk ny teknologi for å styre nettet og optimalisere flyt, redusere nettap og minske avbruddsrisiko  
  
Utvikle fleksibilitetsmarkeder og bedre kudenens forhold til eget forbruk  
  
Utvikle rolle som energikordinator for flere energibøenere for å redusere behov for dyre netlinvesteringer  
  
Sørge for strategisk utbygging av nettet i vårt område for å øke tilgang på elektrisk energi




**VÅR BÆREKRAFTSTILNÆRMING**

FN og andre internasjonale organisasjoner understreker viktigheten av tilgang til elektrisitet for økonomisk vekst, helse og sikkerhet. Vi ser på retten til en akseptabel levestandard til å omfatte ikke bare selve boligen er tilstrekkelig, men at tjenester som sikrer tilgang til «pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris» som en del av vårt samfunnsansvar og et viktig klimatiltak. I tillegg til vårt overordnet mål om å være den dominerende og naturlig valgte energipartner på Helgeland, har vi også et mål om å være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.

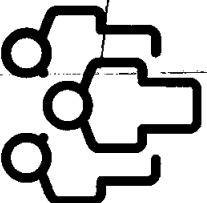
**Helgeland kraft skal være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger.**

Helgeland Kraft er engasjert i å støtte FNs bærekraftsmål, og våre aktiviteter påvirker flere av disse målene. Vår fokus er rettet mot de bærekraftsmålene som har størst innvirkning, og derfor legges det spesiell vekt på disse 6 bærekraftsmålene:




**KLIMA OG MILJØ**

Vi skal være klimanøytral innen 2050 og naturpositiv i 2035.



**SOSIALE FORHOLD**

Vi skal ha null skader og arbeidsrelatert sykdoms fravær.



**VIRKSOMHETSSTYRING**

Vi skal ha null alvorlige feil, arbeidsrelatert kriminalitet i leverandørkjeden.



# VALTJØN INFORMASJØN

regnskap rnskapsåret 20



## MILJØINFORMASJON

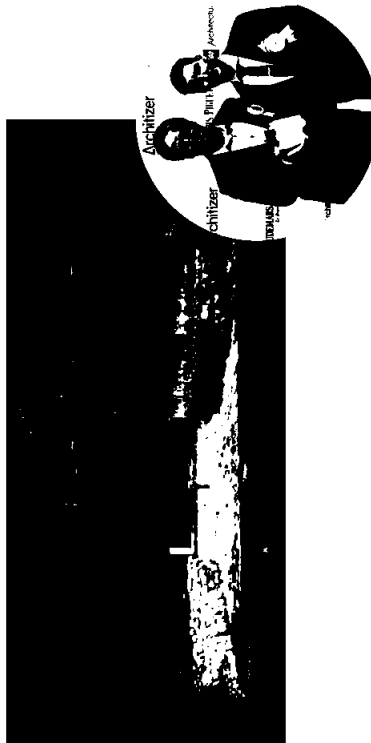
### PRODUKSJON AV FORNYBAR ENERGI

Økt fokus på grønn omstilling skaper et stort behov for mer fornybar energi. For at Helgeland skal være attraktiv for nye grønne industrier og bidra til nye arbeidsplasser, er energiproduksjon vår bidrag til den grønne omstilling.

### Norges vakreste vannkraftanlegg

Øvre Forsland kraftverk er blitt omtalt som både Norges og verdens vakreste vannkraftanlegg. Kraftverket har blitt nominert til mange priser. Det gikk helt til topps i Architzers 2016 A+ Awards i New York i kategorien arkitektur og bærekraft. Dette er verdens største kåring innenfor spektakulær arkitektur.

Kraftverket utnytter tilgjengelige vannressurser i vassdraget samtidig som vi har lagt tilrette for økt friluftsliv gjennom veibygging og rasteplasser.



TOTAL GWh  
**1 815**

TOTAL MW  
**434,93**



**KLIMAENDRING**

Klimaendringer påvirker allerede Helgeland Kraft på flere måter. Hyppigere ekstremvær setter forsyningsikkerheten på Helgeland under press, og vi er avhengige av både mennesker og teknologi for å bli mer robuste. Samtidig gir klimaendringene Helgeland mye mer nedbør. Dette øker risikoen for flom og skader, men vil også øke vår produksjon av vannkraft i mange av årene som kommer.

Elektrifisering er helt nødvendig for å bekjempe klimaendringer, og dreiningen mot et klimavennlig samfunn medfører endringer i teknologi, lovverk og forbrukeradferd. Alt dette utfordrer de tradisjonelle reglene i et kraftsystem, men Helgeland Kraft investerer for kunne produsere og levere mer fornybar energi. Steg for steg videreutvikles nettet vårt, slik at både private solceller og grønne investisjoner slipper til. Samtidig støtter vi tusenvis av strømkunder til å ta gode miljøvalg.

Vi reduserer våre egne klimagassutslipp, blant annet ved å gå bort fra fossildrevne kjøretøyer, og legger til rette for at alle andre også skal kunne kjøre elektrisk gjennom Lad Opp, et nettverk av elbilladere spredt over hele regionen. Det er også viktig for oss å kartlegge og forstå de indirekte utslippene våre, slik at vi kan velge bærekraftige alternativer og påvirke industrien som vi er en del av.

Helgeland Kraft er fast bestemt på å redusere klimaendringenes skadelige virkninger og bidra til en mer bærekraftig fremtid gjennom fornybar energiproduksjon, infrastruktur lar andre i regionen kutte sine utslipp, og bærekraftige forretningspraksiser.

**GHG – PROTOKOLLENS 3 KATEGORIER**

**Scope 1**

Utslipp er direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av Helgeland Kraft



**Scope2**

Utslipp er indirekte utslipp fra vårt forbruk av elektrisitet og nettap i Linea



**Scope3**

Utslipp omfatter alle andre indirekte utslipp som oppstår i selskapets verdikjede.



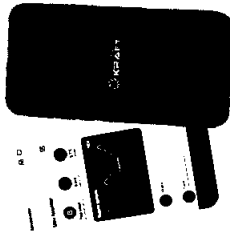
**KLIMAGASSUTSLIPP**

Klimagassutslippene innenfor Scope 1 utgjorde 346 tonn CO2 ekvivalenter som følge av drivstofforbruket i 2023. Utslipp av andre klimagasser er ikke tatt med i denne rapporten. SF6 søkes inkludert ved neste rapportering.

Innenfor vårt Scope 2-område var utslippene fra bruk av elektrisitet 154 tCO2e for lokasjonsbasert eller 1403 tCO2e for markedsbasert (derav 32 tCO2e med opprinnelsesgaranti). Nettap i Linea i 2023 førte til 2 415 tCO2e (lokasjonsbasert) eller 63 823 tCO2e markedsbasert.

Scope 3-utslipp inkluderer avfall til deponi tilsvarende 2 tCO2e, samt tjenestereiser med fly som tilsvarer minimum 28 tCO2e (tjenestereiser inkluderer her ikke hele omfanget da rapporteringsrutiner er under utvikling).

Vær oppmerksom på at tallene her er estimater og bør betraktes som et minimum, da vi fremdeles jobber med å utvikle metodene våre for å gi en mer fullstendig visning av våre CO2-utslipp.



Helgeland Kraft Strøm har lansert d gir en omfattende øversikt over strøm Appen muliggjør enkel overvåking av strømforbruk, sammenligning m perioder og liknende boliger, samt endringer i spotpriser. I tillegg gir d til fakturaer, administrasjon av strøm nyttige tips for strømsparing.

**Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813**

Helgeland Kraft Vannkraft har som en 100% elektrisk kjøretøypark inn har det vært utfordringer å nå målet Da vi opplever utfordringer knyttet biltyper og leveringsstid



1. Europakommisjonen (2021). Den nye EU-strategien for tilpassing til klimaen



### REDUSERE REISER TIL VÅRE ANLEGG

Innovasjon er viktig for å klare å møte fremtidens utfordringer. Innovasjon er fullt mulig å få til på Helgeland. Særlig om vi slår sammen kompetanse på tvers av geografi og fagområder. Med Helgeland Kraft Vannkraft som pilotkunde og innovasjon Norge i ryggen legger Visual360 grunnlag for nye forretningsområder.

Digitale tvillinger av vannkraftverk er utviklet med målet om å etablere en ny plattform for digitalisering av hele vannkraftbransjen på sikt.

Bærekraft og sikkerhet står sentralt i all drift hos oss i Helgeland Kraft. Digitalisering er ei av verktøykassene som brukes for å jobbe sikrere, mer effektivt og ikke minst mer bærekraftig over tid. 3D-skanning av vannkraftverkene gir muligheter for å planlegge mer effektivt og mer nøyaktig. I tillegg gir det unike muligheter for å forbedre det daglige arbeidet med helse, miljø og sikkerhet - særlig i forbindelse med rapporter og granskninger.

### Bruk av droner

Linea benytter 18 droner og 43 piloter for å redusere naturpåvirkningen, ta klimahensyn, og sikre effektivitet. Dronene utfører trolinspeksjoner for å sjekke oljenivå og skader, tilstandskontroller på høyspentlinjer, termografering av linjebrytere, inspeksjon av luftfartshinder og høyspent fordspenn. Vi tester også linedraging over elver og daler, bidrar til

feilsøking i både høyspent og lavspent nett, og utfører mørkeflygning for å lokalisere feil. BVL0S-opplæring (Beyond visual line of sight) er planlagt for å fly lengre og dekke større områder, demonstrerer vårt engasjement for sikkerhet, miljø og effektivitet.

### Konsekvensutredninger

Før utbyggingen av et kraftverk starter, blir hele vassdraget kartlagt og dokumentert i en miljørapport. Her vil det fremgå dersom det er et biologisk mangfold eller rødlistede arter som kan bli påvirket av redusert vannføring. Ved regulering av vassdrag er det mulig å dempe de naturlige flommene, samtidig som at man ved minstevannføringsslipp kan fordøle vannet ut jevnt over året. Dette vil ha en positiv effekt på anadrom fisk som gyter i elvene.

### BIOMANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

Vi anerkjenner at tapet på natur og biologisk mangfold er like utfordrende som klimaendringene globalt sett. Som produsent av fornybar energi er vi avhengig av naturens ressurser. Imidlertid innebærer utviklingen av fornybar energi inngrep i naturen. Helgeland Kraft søker om å minimere den negative påvirkningen av vår virksomhet og ta konkrete skritt for å kompensere for de inngrepene vi gjør i naturen. Samtidig innser vi at vi må jobbe enda mer for å bidra til ivaretagelse av biologisk mangfold rundt våre anlegg og forbedre arealbruk og forholdene i områder som vi påvirket.

Linea har også implementert prosedyrer som tar hensyn til rødlistede arter og unngår myrområder under byggingen av nye linjetraseer. Dette bidrar til å bevare biodiversiteten og redusere negativ påvirkning på økosystemene. Linea forplikter seg dermed til å integrere bærekraftige prinsipper i alle aspekter av virksomheten, og aktivt bidrar til samfunns- og miljømessig positiv utvikling.

### Hensyn til naturen når vi bygger fornybar energi Formingsveileder

Helgeland Kraft Vannkraft har utarbeidet en egen formingsveileder som vi benytter. Tilpasningen til omgivelsene skal skje blant annet gjennom utforming og materialbruk. Byggets uttrykk skal forholde seg til den stedgitte naturen. De nye kraftverkene skal ha attraksjonsverdi og tilby positive opplevelser. Opplevelsesverdien knyttes til selve kraftproduksjonen, og da er vannet og turbinene viktige elementer.



### YTREMILJØ

Helgeland Krafts miljøstyringssystem bidrar til konminuert miljøarbeid. Vi er ISO 14001 sertifisert.



### Frivillig vannslipp i Andåsfos

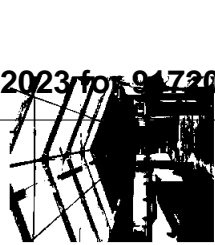
Vi innførte et frivillig minstevannslipp i Andåsfos for å forbedre forholdene i nedstrøms kraftstasjonen og for perioder med fullstendig tørrlegge skjerve.

### Kultivering av våre vassdrag

Utsetting av fisk i vassdrag som av vannkraft ble tidligere benyttet til avbløende tiltak. Det har vist seg at negative langsiktige effekter har de senere årene lagt større miljødesignundersøkelser for å hvert enkelt vassdrags tiltaksbeholdning for å tilrettelegge best mulige vassdrags lokale økosystemer.

### Leirford kultiveringssanlegg

Statkraft, Miljødirektoratet og Helgeland Kraft samarbeider for å sette ut Veisna-, Fusta- og Revjavassdragen i rotonbehandlingsanlegg som ble bygget i samarbeid med Gyrod Salaris. Har vi deltatt i et samarbeid utsetting av laks i elver og vassdrag er at miljøtiltakene i hvert skole for naturlig fornyelse av fisk og fiskestamme i vassdragene.

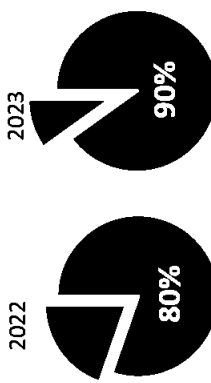




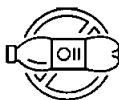
**RESSURSBRUK OG SIRKULÆR ØKONOMI**

For å optimalisere avfallssorteringen har Helgeland Kraft implementert miljøløsninger utstyrt med standardisert skilling.

Vi har et samarbeid med ulike partnere, deriblant Østbø, for avfallshåndtering. I 2023 oppnådde vi en sorteringsgrad på 90%, en betydelig forbedring fra 80% året før. I den kommende perioden vil vi utforske muligheter for ytterligere forbedringer, spesielt med tanke på hvordan vi rapporterer avfallsdata. Målet er å unngå manuell rapportering og gjøre avfallsrapporteringen vår mer effektiv.



**Valg av material**  
Materialpaletten vår skal bestå av miljøvennlige og vedlikeholdsfrie naturmaterialer og glass. Materialet og utformingen står i relasjon til og velges med utgangspunkt i situasjonen og omgivelsene anlegget skal stå i.



**Ocean Bottle - kolektivt miljøprosjekt**  
LAD OPP har en avtale med Less Trash om salg av gjenvareflasker fra Ocean Bottle. Innnektene sørger for innsamling og resirkulering av plast som ellers ville havnet i havet, og til nå har mer enn 10 tonn plast blitt fjernet fra havet på denne måten.





## SOSIAL INFORMASJON

### VÅRE ANSATTE

Vi ønsker å samle hele kraftlaget og skape synergier som tar oss i riktig retning. Gjennom Synlig Ledelse skal vi videreutvikle våre medarbeidere slik at vi sammen blir en attraktiv, helsefremmende og utviklende arbeidsplass. Siden det er en overvekt av menn i konsernet er det et mål å styrke kjønnsbalansen ved å øke andel kvinner gjennom forskjellige tiltak. Vi jobber med rekruttering gjennom lærlingplasser, skoler og universiteter. I 2023 var andel kvinner blant nyansatte 28%.

Policy for bærekraft angir Helgeland Krafts forventninger til menneskerettigheter for personell, forretningspartnere og andre parter som er direkte knyttet til HKS operasjoner, produkter eller tjenester, de er også offentlig tilgjengelig og kommunisert internt og eksternt. Utvikling av interne prosedyrene (som rekruttering og varslingsrutiner) tar disse prinsippene i betraktning.

Vi foretar samsvarsvurdering for å sikre etterlevelse av lover, forskrifter og eksterne og interne krav.

For å forankre Helgeland Krafts ansvar for å respektere menneskerettighetene, policyen for bærekraft, etisk plakat, og policy for aktsomhetsvurdering er forankret og godkjennes på det høyeste nivået av bedriften.

Helgeland Kraft har 259 ansatte hvorav 6 er deltidsansatte. Ingen av de ansatte jobber ufrivillig deltid hos oss. Deltidsstillinger blir etablert basert på tilpasninger til den enkelte ansattes situasjon. Dette kan inkludere faktorer

som delvis uførhet, delvis alderspensjon eller deltakelse i arbeidsmarkeds tiltak, 21,6 % av arbeidsstyrken er kvinner, noe som har økt fra 20,4 % i 2022.

### LØNSSVILKÅR

Lønnsvilkår som fremgår i arbeidskontrakten følger til enhver tid gjeldende hovedavtale, sentral og lokal særavtaler inngått mellom Helgeland Kraft og EL og IT, NITO, Negotia og TEKNA.

Kontrakt	Holding		HKU		HKV		Linea		HKS	
	K	%	K	%	K	%	K	%	K	%
Ford, fulltid	16	17	0	2	3	30	23	29	7	8
Ford, deltid	1	0	0	0	1	0	1	6	0	0
Mobiltelefon	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0
Løsting	0	0	0	0	0	1	0	8	0	0
Langtidskontrakt/ Sv. pensjon	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Antall ansettelse (31.12.23)</b>	<b>36</b>		<b>2</b>		<b>39</b>		<b>369</b>		<b>15</b>	
Gjennomsnittlig antall årverk	35,6		2		36,56		365		15	

	Holding		HKU		HKV		Linea		HKS	
	K	%	K	%	K	%	K	%	K	%
Antall kvinner	19		0		6		24		7	
Antall menn	17		2		32		144		8	
Andel kvinner	52,7%		0%		15,8%		14,3%		46,7%	
Antall kvinner i lederstilling	1		0		0		2		1	
Gjennomsnittlig regulativ lønn kvinner	713 512		0		545 873		623 890		586 453	
Gjennomsnittlig regulativ lønn menn	899 559		**		740 766		696 482		908 213	
Kjønnsbasert lønnsforskjell	24%		-		26,3%		10,0%		35,4%	

Helgeland Kraft Utvikling AS (HKU), Helgeland Kraft Vannkraft AS (HKV), Helgeland Kraft Storm AS (HKS)  
 \*\* Opplysninger er usikkert på grunn av sensitiv informasjon

## Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813

Vår policy for bærekraft inkluderer faste prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til sosiale forhold.

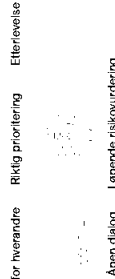
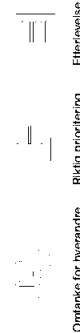




Vår visjon er null skader og arbeidsrelaterte sykdomsfravær. I Helgeland Kraft har vi en tilnærming at alle ulykker kan forebygges. I all vår adferd og aktiviteter skal vi ivareta de 5 barrierene – omlanke for hverandre, riktig prioritering, etterlevelse, åpen dialog og løpende risikovurdering.

Alle ansatte har lovpålagte yrkesskadeforsikring som dekker medisinsk invaliditet fra:

- arbeidsrelaterte ulykker og sykdom,
- arbeidsuførhet pga arbeidsrelaterte ulykker og sykdom,
- ved dødsfall fra arbeidsrelaterte sykdom og ulykke.



**VERNEOMBUD I HELGELAND KRAFT**

I Helgeland Kraft mener vi at det er mennesket som utgjør forskjellen, og vi ønsker å være en attraktiv og sikker arbeidsplass. Vi skal rett å slett ha en fin dag på jobb!

Dette omhandler om alt i fra trygg arbeidsplass, ergonomi til psykososiale forhold som stress og tilbakemeldinger på jobben som gjøres! Hos oss er det viktig at alle blir sett og da mener vi at verneombudene er en viktig rolle i å sikre et sikkert og sunt arbeidsmiljø, noe som er i tråd med de generelle oppgavene til et verneombud. Verneombudets ansvar er definert i §6-2 i arbeidsmiljøloven.

**Hvordan jobber verneombudene i Helgeland Kraft konsernet?**

Hos oss jobber vi proaktivt i form av at verneombudene er involvert i flere aspekter innen helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Dette inkluderer deltakelse i utforming av årlig HMS-mål og fokusområder, aktiv deltakelse i kortrapporter som er et verktøy for å lære av hendelser, og å legge til rette for samarbeid på tvers av forskjellige avdelinger.

Verneombudene er også involvert i utarbeidelsen av kvartalstemaer og fungerer som en viktig høringspart i temaer relatert til arbeidsmiljø. Dette gir dem en sentral rolle i både planlegging og gjennomføring av tiltak som påvirker arbeidsmiljøet, og sikret at arbeidstakernes perspektiv og velferd alltid er en del av beslutningsprosessen.

**Hvordan er vi organisert?**

I Helgeland Kraft konsernet er vi organisert for å dekke alle aspekter av virksomheten. Vi har verneombud i Holding, Helgeland Kraft Strøm, Helgeland Kraft Vannkraft, Sturman Energi og Linea.

I Linea er det også organisert med hovedverneombud som har en sentral rolle i å koordinere HMS-arbeidet på tvers av de forskjellige avdelingene i Linea, og slik sikrer en enhetlig tilnærming av arbeidsmiljøspørsmål i Linea. Verneombudene i de ulike selskapene møtes ukentlig for samarbeid og deling av erfaring – dette mener vi er med å styrke den verneinstansen i Helgeland Kraft, samtidig som det øker kunnskap og kompetanse på tvers av organisasjonen.



Rosmarie Aune Olsen  
Verneombud

**HELSE OG SIKKERHET**

**Rapportering**

Avvik meldes til leder der avviket oppstod, eller til prosessleder (fagansvarlig). Frist for behandling av meldte avvik settes til 14 dager men kan endres av avviksbehandler. For alvorlige avvik skal det utarbeides kortrapport innen 48 timer. Prosessen for identifisering av tiltak utføres gjennom kartlegging av bakenforliggende årsaker (MTO). Vi evaluerer om tiltak er effektivt

gjennom å følge opp trender på avvik og/eller gjennom revisjoner. Det samme systemet brukes også til varsling i tillegg til å snakke direkte med verneombudene. Videre har vi innført muligheten for å registrere positive observasjoner. Dette gir ansatte anledning til å gi positive tilbakemeldinger angående helse, miljø og sikkerhet. Leverandører kan melde avvik til oss enten ved å bruke papirskjema eller ved å få tilgang til vårt elektroniske system. Etter gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse ser vi et betydelig potensial for forbedring av varslingsystemet, spesielt med tanke på arbeidere i vår verdikjeden. Det pågår nå en evaluering av hvordan vi kan bedre ivareta arbeidstakere hos våre leverandører.

gjennom å følge opp trender på avvik og/eller gjennom revisjoner. Det samme systemet brukes også til varsling i tillegg til å snakke direkte med verneombudene. Videre har vi innført muligheten for å registrere positive observasjoner. Dette gir ansatte anledning til å gi positive tilbakemeldinger angående helse, miljø og sikkerhet. Leverandører kan melde avvik til oss enten ved å bruke papirskjema eller ved å få tilgang til vårt elektroniske system. Etter gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse ser vi et betydelig potensial for forbedring av varslingsystemet, spesielt med tanke på arbeidere i vår verdikjeden. Det pågår nå en evaluering av hvordan vi kan bedre ivareta arbeidstakere hos våre leverandører.

**Hvordan jobber verneombudene i Helgeland Kraft konsernet?**

Hos oss jobber vi proaktivt i form av at verneombudene er involvert i flere aspekter innen helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Dette inkluderer deltakelse i utforming av årlig HMS-mål og fokusområder, aktiv deltakelse i kortrapporter som er et verktøy for å lære av hendelser, og å legge til rette for samarbeid på tvers av forskjellige avdelinger.

Verneombudene er også involvert i utarbeidelsen av kvartalstemaer og fungerer som en viktig høringspart i temaer relatert til arbeidsmiljø. Dette gir dem en sentral rolle i både planlegging og gjennomføring av tiltak som påvirker

arbeidsmiljøet, og sikret at arbeidsmiljøet og velferd alltid er en del av beslutningsprosessen.

Prosent dekning HMS-systemet
Arbeidsrelatert dødsfall
Arbeidsrelaterte skader
Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H)
Skader med og uten fravær (H2)
Antall fraværst dager pga skader per million arbeidstimer (F-vektiden)
Sykefravær

**Familierelatert permisjon**

Permisjon etter §§ 12-2 til 12-6 i A. Arbeidsmiljøloven gir rett til arbeidstakere å ta permisjon for å ta seg av familie. Dette gjelder også for arbeidstakere som har bemyndiget seg av fa

	Kvinner antall dager	Menn antall dager	Kvinner antall dager
Holding	0	0	0
HKU	0	0	0
HKV	0	0	0
Linea	489	51	2
HKS	0	0	0
<b>Konsern</b>	<b>489</b>	<b>51</b>	<b>2</b>





Vi har etablert nulltoleranse for trakassering og diskriminering basert på rase, kjønn, religion, politisk oppfatning eller etnisitet i Helgeland Kraft. Vår rekrutteringsprosedyre er utformet for å sikre en rettferdig og inkluderende behandling av alle kandidater, og våre retningslinjer og prosedyrer legger vekt på å bruke kvalifikasjoner, ferdigheter og erfaring som grunnlag for rekruttering, plassering, opplæring og karriereutvikling.

I samsvar med vår HR-strategi har vi forpliktet oss til å rekruttere minst én kvalifisert søker med etnisk minoritetsbakgrunn årlig. Vi jobber også aktivt med internerkuttering på tvers av våre selskaper, med mål om minst én slik ansettelse hvert år. For å sikre kjønnsbalanse i lederstillinger har vi satt en grense på maksimalt 60% ansettelser fra samme kjønn i ledende posisjoner hos Helgeland Kraft i fremtiden.

Selv om vi allerede har implementert tiltak for å styrke mangfoldet i organisasjonen vår, erkjenner vi behovet for kontinuerlig forbedring. Vi ser potensial for å øke mangfoldet ytterligere og dra nytte av hverandres styrker på tvers av selskapet. Denne innsatsen representerer vår engasjement for å skape et arbeidsmiljø preget av respekt, likeverdighet og inkludering hos Helgeland Kraft.

	Under 30	Mellom 30 og 50	Over 50
<b>Holdig</b>	0	17	13
<b>HKU</b>	0	1	1
<b>HKV</b>	4	17	17
<b>Linea</b>	24	52	92
<b>HKS</b>	2	7	6
<b>SUM (konsern)</b>	30	94	135
<b>Prosent (konsern)</b>	12%	36%	52%

Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom retten til fri organisering eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal Helgeland Kraft legge til rette for og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Selskap	FAGORGANISERT 31.12			Andel organiserte
	Organisert	Uorganisert	Uorganisert	
<b>Helgeland Kraft AS</b>	20	16	16	56%
<b>Helgeland Kraft Utvikling AS</b>	2	0	0	100%
<b>Helgeland Kraft Vannkraft AS</b>	33	5	5	87%
<b>Linea AS</b>	146	22	22	87%
<b>Helgeland Kraft Strøm AS</b>	11	4	4	73%
<b>Konsern</b>	212	47	47	82%

Sammen med våre verneombud er det også planlagt å evaluere hvordan stillingsannonser er laget slik at det ikke skaper en hindring for individer fra sårbare grupper.





### HK - Klubben

HK - Klubben har til formål å samle medlemmene til diskusjon av felles problemer og fremme faglige, kulturelle og sportslige interesser samt arrangere hyggekvelder for ansatte i Helgeland Kraft AS.

HK klubben har avdeling på alle områdene som arrangerer flere forskjellige aktiviteter både sosiale og fysiske. Det er alt fra trimturer, trimkasser, sykle/gå til jobben, orientering, Ti på topp, miniatryskytting, leirdueskyting, fotball, volleyball, squash, spinning, styrketrening, basseng, lån av båt og hytter og da har jeg sikkert glemt noe. Vi har også egen jakt gruppe som driver med eig jakt på HKs vald.

Dette er masse gode tilbud til alle ansatte til å være med på en eller flere aktiviteter og være sosial med kollegaer på fritiden. Det er helt klart noe som er positivt for ansatte.

### KF-gruppa

KF-gruppa er en arbeidsgruppe som er sammensatt av medlemmer på tvers av konsernet.

Deltakere nettverk kontinuerlig forbedring (KF) skal være pådrivere og ressurspersoner i forbindelse med prosesser definert innenfor KF. Nettverket skal sørge for samordning og koordinering av arbeid med kontinuerlig forbedring.

Noe av det vi har gjort er kartlegging av kompetansegap, og ved hjelp av dette blant annet utviklet en egen pakke for uttørelse av Verdistrømsanalyse i Helgeland Kraft.

Gruppen har også utført interrevisjoner knyttet til elementer i KF-krafta, vi kjører jevnlig kurs for nyansatte, og medlemmer fra gruppen inngår nå i arbeidsgruppen for Synlig ledelse. I 2023 jobbet vi også med søknad, og prosessen rundt å bli Årets Lean Virksomhet.



### Talentprogrammet

Helgeland Kraft har gjennom strategien «Taktiskiftet 2025» ambisjon om å bli markedets mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskap. Dette skal bl.a. skje gjennom å utvikle en organisasjon med høy kompetanse, hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen.

Vår reviderte konsemsstrategi fram mot 2032 tydeliggjør retningen som kreves og vår overordnede satsing på å SAMLE kraften. Talentprogrammet er et av våre viktigste virkemidler for å samle og utvikle styrken i konsernet.

Talentprogrammet er skreddersydd for Helgeland Kraft, og handler i stor grad om de viktigste byggesteinhene for å kunne lykkes med strategien «Taktiskiftet 2025».

Programmet har en varighet på ca. ett år, og består av 4 to-dagers samlinger. Mellom samlingene vil talentene være i en sammenhengende læringsprosess hvor de jobber med prosjekter knyttet til drift og utvikling i Helgeland Kraft.

Hvert enkelt talent får en egen «trener» som følger ansatte gjennom hele året. Samtidig må talentet selv organisere egen hverdag slik at det er rom for læring og utvikling.

Helgeland Kraft har inngått samarbeid med Essensi som ekstern konsulent ift. utvikling og gjennomføring av programmet.





## UTVIKLING

Vi legger stor vekt på å ivareta og videreutvikle våre medarbeidere, og dette reflekteres i vår kompetansestrategi, der vi kontinuerlig kartlegger behovet for fremtidig kompetanse. Helgeland Kraft vektlegger kvalifikasjoner, ferdigheter og erfaring som grunnlag for rekruttering, plassering, opplæring og karriereutvikling utgjør en sentral del av vår overordnede plan for å sikre en inkluderende og rettferdig arbeidsplass.

Som en del av vårt vedvarende arbeid med å forbedre oss, jobber vi med å få bedre innsikt i perspektivene til vår arbeidsstokk som kan være spesielt sårbare for påvirkninger eller marginalisering. Det er planlagt å være ferdig innen 2024.

## Medarbeiderundersøkelse

Når det gjelder spørsmål om kundeorientering og rammevilkår, viser resultatene en negativ differanse sammenlignet med ekstern benchmark hos Rambøll. For eksempel, indikatoren for gjennomføringsevne har lav skår i undersøkelsen, og her ser vi at spørsmålet om enheten løser oppgaver effektivt skiller seg negativt fra benchmark (-0,3).

\* Ekstern benchmark gjennomført for besvarelser i et utvalg undersøkelser Rambøll har gjennomført i andre virksomheter, innen blant annet bransjene bygg, energi, finans og infrastruktur.

## ÅPENHETSLOVEN

Etter åpenhetsloven, lov 2021-06-18-99, § 5 er Helgeland Kraft forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som vi har gjennomført for Helgeland Kraft Holding, Linea AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS. I forbindelse med egne arbeidere har vi en interne etiske plakat som stiller krav til egne ansatte om ansvarlig næringsvirksomhet. For arbeidere i verdikjeden, følger vi vår retningslinje for ansvarlig næringsliv (Code of conduct) samt kontraktskrav for seriøstets bestemmelser (side 92). Denne omfatter våre leverandører og forretningspartnere.

UTVIKLING			
Selskap	Bedriftshelseifjeneste	Kurs	Totalsum
Helgeland Kraft AS	15 018	1 076 089	1 091 107
Helgeland Kraft Strøm AS	5 678	124 831	130 509
Helgeland Kraft Vannkraft AS	1 336	453 922	455 258
Linea AS	97 063	2 062 287	2 159 340
HK - klubben			230 000
<b>Totalsum</b>	<b>119 085</b>	<b>3 717 129</b>	<b>4 066 214</b>

I 2023 brukte Helgeland Kraft over 4MNOK for å fremme helse, arbeidsmiljøet og utvikling av ansatte.

For å få innsikt i arbeidstakere i våre verdikjeder, viderefører vi allerede etablerte prosesser som HMS-ruliner, anonym varslingskanal, etisk plakat, ROS-vurderinger av prosjekter og SHA-planer. I tillegg til å stille kontraktuelle krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tjenesteavtalene, gjennomfører vi risikoscreening basert på ITUC Global Rights Index og EBRDs index om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg suppleres dette arbeidet med spørreundersøkelser mot våre leverandører.

For å sikre at våre pågående prosjekter og aktiviteter, spesielt for Linea AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS, som står for innkjøp av komponenter og entreprenørtjenester fra norske

	2023	Mål 2024	Kommentar
Vi skal ha nulltoleranse for Arbeidskriminalitet i leverandørkjeden.	0	0	Ingen rapporterte
Vurderte leverandører etter prioritering	100%	100%	I 2023 var det 308 leverandører som hadde sendt oss
Gjennomførte leverandørrevisjoner	0	10	10 planlagte revisjoner
Svarprosent, leverandørundersøkelse	60%	100%	
Brudd på menneskerettigheter	0	0	Ingen rapporterte

\* Selv uten registrerte tilfeller av arbeidskriminalitet og brudd på menneskerettigheter i våre leverandørkjeder, å forbedre vårt system for kontroll av arbeidsvilkår til arbeidere i Helgeland Krafts verdikjede. Vi jobber aktivt med å forbedre vårt system for kontroll av arbeidsvilkår til arbeidere i Helgeland Krafts verdikjede, og har utviklet et metadokument for risikovurdering av leverandører og ser frem til å ha den ferdigstilt innen 2024.



**AKTSOMHETSVURDERING 2023**

Helgeland Kraft samhandler med ca 900 leverandører årlig. Vi har prioritert vurderingen av leverandører med et forbruk på 100.000 kroner eller mer. For 2023 var det 309 leverandører i denne kategorien.

For de prioriterte leverandørene gjennomførte vi en grundig individuell evaluering i tre faser:

- Risikoscreening basert på European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) sin indeks for sosial risiko knyttet til næringskoder (NACE-koder) og geografisk risiko.
- Gjennomførte leverandørundersøkelser i form av egenutviklet spørreskjema med spørsmål relevant til menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Leverandørundersøkelsen ble gjennomført med to ulike spørreskjemaer: et enklere skjema for de med forbruk under 1 million NOK, og et mer detaljert skjema for de med forbruk over 1 million NOK.
- Basert på første risikoscreening og leverandørundersøkelsen, ble det gjennomført en ny risikoscreening. Her ble også erfaringer og kunnskap av hver leverandør benyttet. Resultatet dannet grunnlag for tiltak og oppfølging.

**Tiltak**

- Fysisk revisjon hos leverandører
- Revisjon via samarbeidspartnere
- Tema i kontraktsoppfølgingsmøter
- Utvidet leverandørundersøkelser

Våre vurderinger avslørte spesifikke risikoområder som krever ekstra innsats, særlig knyttet til overtid, lønn, fordeler for arbeidstakere hos entreprenører, og kjøp av komponenter fra land med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant de 309 leverandørene har vi identifisert 64 som er tildelt høy eller middels sosialrisiko. Av disse vil 6 bli invitert til leverandørmøter for nærmere oppfølging, 8 av dem vil gjennomgå revisjon.

De gjenværende leverandørene vil få varsel om hvilke krav som gjelder og krav om å svare på en ny undersøkelse. Svarene vil så danne grunnlag for ny risikoscreening.



**Lokalsamfunnet**

Helgeland Kraft sin visjon om å være en aktiv verdiskaper ligger også å samarbeide tett og bredt med frivilligheten. For barn, ungdom, voksen og enda mer voksen betyr de frivilliges arbeid veldig mye for trivsel og bolyst. Derfor er vi utrolig stolte av å ha en felles historie i samarbeid med store deler av det frivillige arbeidet på Helgeland over mange år.

**Gavefond**

Helgeland Kraft har i mange år bidratt til større prosjekter, blant annet til idrettshaller, hoppanlegg, tråkkemaskiner og museumsbygg. Dette er viktige prosjekter for å skape gode rammer og tilrettelegging for idrett og kulturliv.

**Sponsormidler**

De siste årene har vi samarbeidet med rundt 250 ulike lag og foreninger, og med Hjerte for Helgeland skal vi fortsette å støtte opp om lokale tiltak som bidrar til trivsel og aktivitet.

**Helgelandstalent**

Helgeland er full av talenter – unge, fremadstormende som brenner for sin lidenskap og mer enn noe annet ønsker å få ut potensialet sitt. Vi i Helgeland Kraft heier på disse hardtsatsende unge og ønsker å løfte frem noen av dem via et stipend, og litt ekstra motivasjon og i sum kanskje gjøre drømmen litt mer oppnåelig. Stipendet deles ut til unge helgelandstalenter mellom 15 og 25 år som har gjort seg bemerket innen sin lidenskap.

Tildelt i 2023  
**6,2 MNOK**



På Helgeland har vi alltid funnet løsninger i naturen. Ren, fornybar vannkraft har vært viktig for å bygge samfunnet vi er så glade i.

LAD OPP er utviklet av Helgeland Kraft Vannkraft. Selskapets viktigste oppgave har alltid vært å forme samfunnet vi trenger og ønsker oss. Et samfunn fullt av liv, som er mulig for alle å oppleve – på naturens premisser. Det gjør LAD OPP et krysningspunkt vi tror på!

Gjennom LAD OPP kan man reise elektrisk gjennom Nordland. Opplev uforglemmelige naturopplevelser og turistattraksjoner mens du lader opp med kraft fra noen av verdens vakreste kraftverk.

En viktig del av LAD OPP er å vise frem Helgeland og all regionen har å tilby. Vi samarbeider derfor aktivt med alle som ønsker det samme som oss.

I dag har LAD OPP 13 operative ladestasjoner, og disse bidro i 2023 til om lag 3 millioner utslippsfrie kilometer.

13

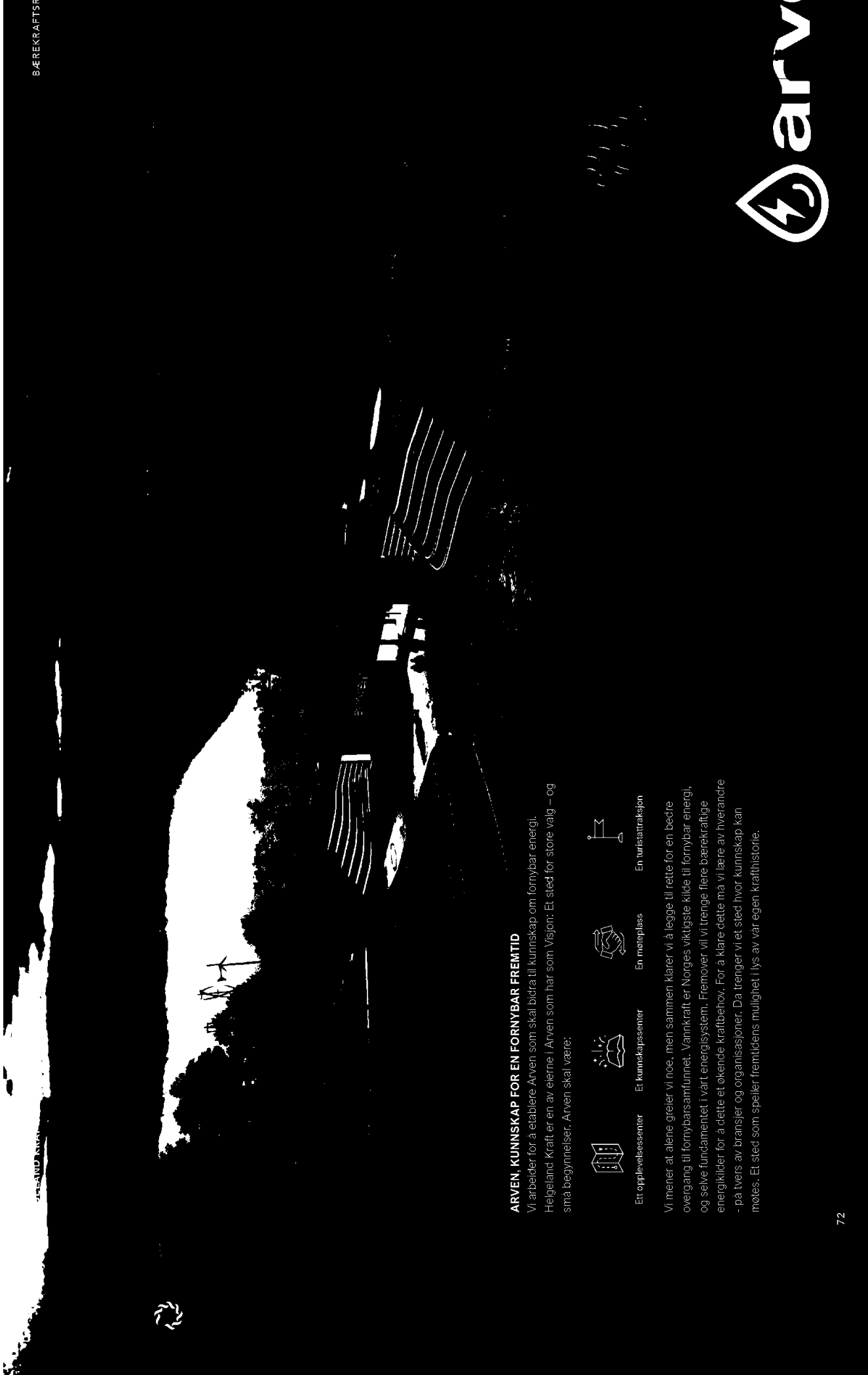
Operative  
ladestasjoner



gnskap r... sam... 2023... or 917206813

LAD  
OPP





### ARVEN, KUNNSKAP FOR EN FORNYBAR FREMTID

Vi arbeider for å etablere Arven som skal bidra til kunnskap om fornybar energi. Helgeland Kraft er en av eierne i Arven som har som Visjon: Et sted for store valg – og små begynnelse. Arven skal være:



Ett opplevelsesenter



Et kunnskapssenter



En møteplass



En turistattraksjon

Vi mener at alene greier vi noe, men sammen klarer vi å legge til rette for en bedre overgang til fornybarsamfunnet. Vannkraft er Norges viktigste kilde til fornybar energi, og selve fundamentet i vårt energisystem. Fremover vil vi trenge flere bærekraftige energikilder for å dekke et økende kraftbehov. For å klare dette må vi lære av hverandre - på tvers av bransjer og organisasjoner. Da trenger vi et sted hvor kunnskap kan møtes. Et sted som spiller fremtidens mulighet i lys av vår egen krafthistorie.



### Hva gjør vi i skolegruppa ?

- Utarbeider årsplan for skolegruppa
- Utarbeider presentasjoner til bruk i skoler
- Møter elektroklasser og andre relevante yrkesklasser på Helgeland
- Deltar på yrkesmesser på Helgeland og Helgelandstreff utenfor Helgeland.
- Har omvisninger med skolegrupper/ studentgrupper i våre kraftverk
- Samarbeider med Kunnskapsparken Helgeland. De jobber med rekruttering av elever og studenter.



### Rekruttering og Profilerings

Fremme Helgeland Kraft som en attraktiv arbeidsgiver og bidra til rekruttering, spesielt i Helgeland-regionen. Dette understøtter bærekraftsmål 8 ved å fremme økonomisk vekst og anstendig arbeid.



### Eisikkerhet og Energieffektivitet

Gjennom holdningsskapende arbeid og utdanning om eisikkerhet og effektiv energibruk bidrar vi til bærekraftsmål 7 og 13 ved å opplyse unge om ren og effektiv energibruk.

### SKOLEINFORMASJONSPROGRAMMET

Skolegruppa er opprettet for å samle oppgaver som naturlig hører under Helgeland Kraft sitt forhold med skoler og utdanningsinstitusjoner på Helgeland.

Målet med arbeidet er rekruttering av nye ansatte nå og i fremtiden, samt generell områdembygging for selskapet. Arbeidet skal bidra til å opplyse ungdom om vår rolle i samfunnet og hvilke yrkesmuligheter som finnes i bedriften.

Opplysningene besøkende får har spesielt fokus på blant annet bærekraftsmål nr 7 – Ren energi til alle, nr 11 - bærekraftige byer og samfunn, nr 12 – ansvarlig forbruk og produksjon og nr 13 – stoppe klimaendringene.

Vi mener at skolegruppa er med å styrker Helgeland Kraft sitt engasjement i samfunnet og fremmer til bærekraftige praksis.

### Det lokale etilsyn (DLE) sitt ansvar for skoleinformasjon

Elevene får minimum to timer undervisning om eisikkerhet i hjemmet og forsvarlig bruk av elektriske produkter. Tema som brannfare og elektrisk støt tas også opp og elevene blir lært opp i hvordan de trygt kobler på skjøteledninger. Vi mener at samarbeid er nøkkelen til alt, og skal vi jobbe for en mer bærekraftig fremtid gjør vi dette best sammen med aktører som

har samme visjon som oss – å være en aktiv verdiskaper. Derfor samarbeider vi med blant annet Kunnskapsparken Helgeland.

### Samhandling med lokalsamfunn

Linea ønsker å engasjere våre interessegrupper aktivt for å øke forståelsen og kunnskapen om vårt samsynsopdrag. Vi erkjenner at vårt linjenett og kapasitet spiller en nøkkelrolle i å håndtere overgangen til det grønne skiftet. For å optimalisere strømmetnets bruk og unngå unødvendige oppgraderinger og nybygging, er den nye nettleiemodellen, sammen med proaktiv kommunikasjon til våre interessenter, av avgjørende betydning.

Ved renoveringer og etablering av nye linje- og kabeltraseer arbeider vi aktivt med å dele informasjon gjennom nettsider, vår Facebook-side, SMS-varslar, folkemøter og pressemeldinger. I 2023 arrangerte vi et folkemøte i Hattfjeldal, der det var planlagt å legge en ny 12 km lang jordkabel fra et nytt kraftverk under etablering til Lineas strømmett. Dette initiativet ble gjennomført i forkant av høringsrunden for å innpasse lokalsamfunnets synspunkter.



## KUNDEMASSEN TIL HELGELAND KRAFT STRØM

Kundemassen vår er privatpersoner, omtrent 40 000, og består av mange ulike segmenter. Følgende grupper kan være spesielt sårbare med tanke på lite eller ingen kjennskap til strømmarkedet:

- Førstegangs strømkjøpere, ved leie eller kjøp av bolig
- Eldre
- Kunder med verge
- Kunder med begrenset språkførståelse
- Kunder som får strømabonnement bestilt via kommune eller flyktnings-tjenesten

Strømmarkedet kan være komplekst å forstå, da det er mange aktører og ulike avtaler. I henhold til vår strategi har vi en veldig

smal produktportefølle, og tilbyr nå kun en type spotprisavtale, en variabel avtale og fastprisavtaler. Våre kunder skal bli godt mottatt av våre rådgivere når de tar kontakt, og få opplyst all informasjonen de trenger for å kunne ta et valg vedrørende strømavtale.

Helgeland. De jobber med rekruttering av elever og studenter.

## INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON



### App

I appen kan kunden finne informasjon om dagens strømpris, forbruk og hvilken avtale de har



### Hjemmeside

På hjemmesiden til Helgeland Kraft Strøm kan kunden finne informasjon om alle våre avtaler, bestilling av elbillader, informasjon om Dings, informasjon om appen vår, og leveringsvilkår



### Facebook og Instagram

Her deler vi relevant informasjon om ting som rører seg i selskapet, morsomme reels og innlegg fra hverdagen vår.

Juni 2023 fikk Helgeland Kraft Strøm varsel fra Forbrukertilsynet om at vi sto i fare for vedtak for tvangsmulkt, da måten vi informerte kunden om pris og angrerett ved bestilling av strømavtaler var brudd på markedsføringsloven. Det ble umiddelbart tatt tak i, og i et tett samarbeid med

våre ansatte, advokater og Forbrukertilsynet ble feilene raskt rettet. Vi har tatt læring av denne hendelsen og vil fremover ha dialog med vårt advokalfirma og Forbrukertilsynet hvis vi skal gjøre endringer på vår hjemmeside, eller kjøre produktkampanjer, som kan falle inn under avvikene

## Behandling av kunder

For å sikre en rettferdig behandling gjennomfører vi kredittsjekk for alle kunder. Manglende gjennomgang av kredittsjekk kan føre til avslag på strømavtale. Vi vil også påpeke at kunder uten norsk personnummer eller D-nummer ikke kan inngå strømavtale.

## Personopplysning og GDPR

Ved oversendelse av persondata til tjenesteleverandør benyttes en egen web-side for opplasting.

## Behandling av klager

Vi har en prosedyre for hvordan vi behandler klager. I saksbehandlingssystemet vårt har vi muligheten til å tillegge saker til behandlere, samt merke saken med hva den gjelder. Når en kunde tar kontakt pr telefon og ønsker å levere en klage så oppretter kundesaker en sak i systemet og merker denne med «Kundeklage». Det samme gjelder når en kunde tar kontakt på epost, da kan vi også merke saken med «Kundeklage».

## Markedsføring

Helgeland Kraft Strøm er sertifisert for Trygg Strømhandel som er en sertifiseringsordning for den norske strømbransjen. Den setter strenge krav til salg- og markedsføring til våre kunder.

## Kundeundersøkelser

Helgeland Kraft Strøm sender ut kundeundersøkelse per epost til kunder som har vært i kontakt med oss på mail, hvor vi ber om tilbakemelding på hvor fornøyd kunden er med svartid, kvalitet på svar, og svaret de har mottatt. Fra kundeundersøkelsen ser vi at 80% av kundene er svært fornøyd.

Vi har KTI-undersøkelser hvert andre år, hvor vi har et eksternt firma som kontakter kunder på vegne av oss og gjennomfører et telefonintervju. Det overordnede målet på tilfredshet (KTI) øker med ett poeng fra 2022 og ligger nå på 73 poeng. . . Sammenlignet med bransjensnittet for strømleverandører ligger Helgeland Kraft 13 poeng høyere. Relasjonsskåren styrker seg fra 65 poeng i 2022 til 73 poeng i årets måling. Dette er langt over bransjensnittet på 40 poeng ved utgangen av 2023.

## Kompensasjonsordning

Kundesenteret har en fullmakts-ma beskriver hvilken kompensasjon som kunder når det har oppstått hendelser eksempel forsinket oppstart, feil på feil registrering på avtaler.

# Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 917206813

Hendelse  
markeds  
som b



#### KUNDETRYGGHET

Det felleligge signerte Databehandlaravtaler mellom Linea og leverandørane som skal sikre trygg oppbevaring av data.

#### NØYTRAL OPTREDEN OG TAUSHETSPLIKT

Linea og andre norske nettselskaper forplikter seg til nøytralitet overfor strømlieferandørar, produsentar og kunder. Dette betyr at Linea avstår fra å gi anbefalingar om valg av strømlieferandør, utstyr eller elektriker. De handthver taushetsplikt om personopplysningar og forretningsforhold av konkurransemessige årsaker både under og etter tjenesteavslutning.

#### INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Det brukes forskjellige kanalar for å kommunisere og dele informasjon til kunder, blant annet gjennom nettsida linea.no, telefon, sosial media, mail, lokale aviser og pressemeldingar. Linea bruker teksttelefon tjenester for å fasilitere kommunikasjon for hørsels- og/eller talehemmede som ikke kan benytte vanlig telefon. Samtalen er beljant av kundeveileder som på nøytralt grunnlag og ivaratar taushetsplikt.

#### KUNDENES TILBAKEMELDINGER OG

##### INNSPILL

Tilbakemeldingar Linea mottar fra kunder skriftlig er registrert i et system med saksbehandling. Saksbehandlingstida varierer ut fra hva det gjelder. Kundene skal få tilbakemelding om status

i saken og om det eventuelt er forsinkelser. Det er planlagt å forbedre systemet for oppfølging av saker med hjelp av en klagehåndbok som er under utvikling. Spørreundersøkingar er også en måte for Linea å ta mot innspill fra kundene.

#### KOMPENSASJONSORDNING FOR

##### BERØRTE KUNDER

Kompensasjon for strømrubd over 12 timer skjer automatisk fra Linea. Med de nye automatiske strømmålerne får vi bedre informasjon om strømrubd, som hjelper oss med å identifisere berørte nettkunder. Endringar gjelder kun private husholdningar og fritidseiendommer.

Kompensasjonen er 500 kr for husholdningar og 125 kr for fritidsboliger ved 12-timers avbrudd, med påfølgende satser for hver påbegynte time uten strøm. Utbetaling skjer via faktura innen 12 uker etter hendelsen. Kunder uten automatisk målere må varsle nettselskapet om strømrubd. Avlig kompensasjon kan ikke overstige forventet nettleie, og selvforårsakede avbrudd gir ikke rett til kompensasjon. Linea jobber kontinuerlig å begrense strømrubd og tar høyde for kommende ekstremvær og dets potensielle påvirkning på strømmettet.

#### KUNDETILFREDSHET HOS LINEA

Linea har oppnådd en bemerkelsesverdig kundetilfredshet med en score på 72, langt over bransjemittelet på 53 poeng. Selv i en utfordrende bransje opprettholder Linea sin sterke kundetilfredshet gjennom relevant informasjon og effektiv kundeservice. På nasjonalt nivå ser vi derimot en svekkelse av bransjemittelet, der kundene ikke lenger er like tilfredse med strømlieferandørar og nettselskaper. Linea utmerker seg ved å holde kundenes tilfredshet på et betydelig nivå, som reflekteres i den robuste scoren på 72.

#### Linea s kunder

Kundene kommer fra 70 kommuner i Rana, Vefsn, Alstahaug, Brønnøy, Herøy, Dønna, Sørrisa, Gratangen, Hattfjelldal, Leirfjord, Vefsn, Ve



# STYRINGSS- INFORMASJON

Årsregnskap regnska



## STYRINGSINFORMASJON

### POLICY OM BÆREKRAFT

Vi har utviklet en policy for bærekraft som fastsetter prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til natur, klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring i alle aktiviteter, med mål om å sikre langsiktig verdiskaping. Policyen understreker målet om å redusere klimagass-utslipp i tråd med Parisavtalen, dvs., klimamålet innen 2050. Policyen uttrykker en annerkjennelse av ILOs kjernekonvensjoner og respekt for internasjonale anerkjente menneskerettigheter. I tillegg legger den en forventning om at vi skal etterleve lover og forskrifter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og overholde UN Global Compact's prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Policyen presiserer krav om at arbeidsplassen skal være skadefri og helsefremmende, med nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Det er også fokus på at arbeidsmiljøet skal være preget av respekt, involvering og omtanke. Diskriminering basert på rase, kjønn, religion, politisk oppfatning eller etnisitet tolereres ikke. Bærekrafts politikk innebærer forpliktelser til kontinuerlig forbedring av våre produkter, tjenester og prosesser. I tillegg understreker policyen viktigheten av optimalisert kommunikasjon, økt sluttbruker involvering og utvikling av smarte løsninger med mål om å tilfredsstille våre kunder.



Utslippsreduksjon  
Bærekraftig ressursbruk  
Inspirere og engasjere



Menneskerettigheter  
Arbeidskarrertigheter  
Samfunnsansvar  
Samarbeid



Etterlevelse og åpenhet  
Kvalitet og kundetilfredshet  
Investeringer





# P E N T

**Sammen skaper vi vår bedriftskultur**  
PENT-konferansen representerer en mulighet for å samle kollegaer fra utlandet i Norge og Sverige. Her deler årets fra talentprogrammet verdifulle erfaringer personlig og profesjonell utvikling. setter fokus på våre felles verdier og disse gjenspeiles i vårt daglige arbeid. kollegaer, ledere, kunder, og samfunnet.

## PÅLITELIG

Alle er forskjellige og det er det som er det fine med det. Åpen, respektfull, og ærlig tilnærming til hverandre kommer man langt med, og ulike perspektiver gir alltid bedre løsninger. Det krever at vi viser toleranse og omtanke for hverandre, og ikke minst at hver og én av oss evner å se seg selv og egne oppgaver i et felles totalbilde.

Vi forvalter fellesskapets ressurser, og det er noe vi tar på alvor. Det krever at vi yter litt ekstra når det trengs, at vi gjerne tar en utfordring eller ny oppgave - og ikke minst krever det at vi forplikter oss til å dele kunnskap og erfaringer med kollegaer. Engasjementet mitt gjelder både meg selv og laget jeg er en del av.

Det vi gjorde i går er ikke nødvendigvis tilstrekkelig i morgen. Derfor må vi hele tiden være åpne for å tenke annerledes, bruke andre verktøy og lære av alle rundt oss. For å skape et slikt miljø må vi gi både oss selv og mine kollegaer rom til å prøve og feile. Det er nødvendig for å fremme utvikling og kontinuerlig forbedring for både eget og andres egenskaper og fagfelt.

For å være en god lagspiller må jeg bidra til å løse andres utfordringer, både gjennom min kompetanse og min tid. Gjennom tilbakemeldinger og samarbeid kan jeg veilede andre for innsikt og læring. Slik samler vi krafta i Helgeland Kraft.

## ENGASJERT

## NYTENKENDE

## TILGJENGELIG

I tillegg gir PENT-konferansen oss for å reflektere over våre prestasjoner og mål for fremtiden – sammen. Dette bare samarbeidet, men skaper og visjon for organisasjonen. Denne dynamikken blir en kraftig katalysator for å utvikle individ, vekst, og et sentralt mål som hverandre til å nå nye høyder.

## Årsregnskap regnskap

Felles strategi



HELGELAND KRAFT

ASSJULERT STRÅST

for 917206813



### FORRETNINGSETIKK

Introduksjonsplanen gjennomgås av nyansatte sammen med nærmeste leder. Målet er å bli kjent med medarbeidere og ledere, hovedarbeidsoppgaver, selskapets strategi og mål, interne systemer. Planen inkluderer også opplæring i bruk av personalhåndbok, HMS og kvalitet, samt opplæring i bruk av avvikssystemet, den strategiske plattformen KF-Krafta, PENT-verdiene og etisk plakatt, som representerer våre felles regler og normer for akseptable handlinger, oppførsel og livsform.

De etiske retningslinjene beskriver den moralen som kommer til uttrykk gjennom våre handlinger i forhold til kunder, eiere, leverandører, mellom medarbeidere og mellom medarbeidere og ledere. Vår etikk skal bidra til å skape en bedriftskultur preget av initiativ, fleksibilitet, samhandling og systematisk kontinuerlig forbedring. Brudd på etiske retningslinjer vil føre til personaladministrativ behandling etter arbeidsmiljøloven (advarsel – oppsigelse – avskjed).



### MEDARBEIDER - KUNDER

- Være bevisst forholdet til våre kunder
- Bygge tillit og tillro til oss og våre tjenester
- Oppføre upartisk



### MEDARBEIDERE - EIERE

- Forvalte og videreutvikle våre eiers verdier
- Bidra til gjensidig tillit og respekt



### MEDARBEIDER - LEVERANDØR

- Ikke utnytte forhold til leverandører
- Ikke ta imot ytelser eller gaver som skaper / gir inntrykk av avhengighet mellom parter



### MEDARBEIDER - MED

- Si sin mening og opprette dialog
- Gjensidig respekt og tillit
- Baksnakking, sladder og ryktspredning er urenlige oppførsel



### MEDARBEIDER - LEDELSE

- Respekt for medarbeiders integritet
- Tydelighet og tilbakemelding
- Forsåtelse og respekt for beslutningsansvar



### MEDARBEIDER - BEDRIFT

- Følge vedtatte og godkjente retningslinjer og praksis
- Ikke skaffe seg personlige fordeler
- Upartisk i beslutningsansvaret



### MEDARBEIDER - MILJØ

- Ta tilbørlig hensyn til vårt ytre miljø
- Forsøpling og miljøskadelige konsekvenser som resultat av våre aktiviteter er ikke akseptabelt





**BETALINGSPRAKSIS**

Fakturering skjer primært ved digitalt fakturering og betales innen 30 dager etter mottak av korrekt faktura. Helgeland Kraft som oppdragsgiver har plikt til å varsle leverandøren dersom oppfyllelse ikke kan skje som avtalt. Dersom det ikke varles i tide har vi ansvar for å dekke kostnader som kunne vært unngått ved rettidig varsling.

**SERIØSITETSKRAV VED ANSKAFFELSER**

Helgeland kraft skal bidra til å forebygge og bekjempe Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping i leverandør- kjedene. I denne forbindelse ønsker vi å styrke kontrakts oppfølging og seriositetskrav ved å understreke følgende:

- Lønns- og arbeidsvilkår for leverandørens egne ansatte og ansatte hos underleverandørene
- Betaling av lønn og annen godtgjørelse via bank mv.
- Obligatorisk tjenestepensjon (OTP)
- Yrkesskadeforsikring
- HMS-kort bygge- og anleggsarbeid eller renhold
- Krav til informasjon – og språkferdigheter for nøkkelpersoner i prosjektet
- Maksimum to ledd underleverandører for bygg- og anleggsarbeider og renholdstjenester
- 40% av timer innen bygg- og anleggsgagnene utføres av faglærte håndverkere
- Bruk av lærlinger
- Rapportering til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR)
- Internkontroll for HMS og aktsomhetsvurdering
- Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden
- Overholdelse av internasjonale konvensjoner og arbeidsmiljølovgivningen i produksjons land.
- Kontraktoppfølging

**VARSLING**



Varsling gjøres for å løfte opp kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med saken. Kritikkverdige forhold inkluderer brudd på lovregler, interne regler eller brudd på etiske normer.



Ansatte har rett og plikt til å varsle. Varsling er bra både for bedriften og for samfunnet, siden kritikkverdige forhold kan rettes opp.



Ledelsen tar stilling til saken og har ansvar for å gi tilbakemelding til varsleren innen to uker. Dersom det viser seg at kritikken er grunnløs eller basert på misforståelse, skal varsleren få en ordentlig forklaring. Ledelsen har også et ansvar for å ta vare på personer som har blitt utsatt for grunnløs kritikk.



Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for Helgeland Kraft. Varslere skal ikke straffes. Varsling kan gjøres anonymt men åpenhet gir bedre saksgang og resultat for alle involverte parter. Hvem varsleren er, er allikevel fortlølig informasjon.



Både saken og situasjonen vil avgjøre hvordan det best varsles. Ansatte kan varsle til nærmeste overordnede, HR, tillitsvalgte, kvalitetsleder eller verneombud. Ekstern varsling til offentlige tilsynsorganer er også kommunisert til ansatte.



Varslingsplakaten gir tydelige informasjon om at dersom varsleren ikke får tilbakemelding, oppfordres ved til å informere administrerende styreleder. Samtidig er ansatte om muligheten til å melde saken til tilsynsorganer. Det er også mulig anonymt, men det understrekes er viktig for å sikre et trygt og optimalt.



## GRØNT RAMMEVERK

Midlene fra grønn finansiering er 100 prosent allokert refinansiering av prosjekter i finansieringsperioden.

Emissionene under rammeverket «Helgeland Kraft Green Bond Framework» er gjort som refinansiering av obligasjoner knyttet til finansiering av prosjektet kraftstasjon «Laksen», kraftstasjon «Øvre Forstrand» og «Tosendal» utbyggingen».

### Oversikt grønne obligasjonslån pr. 31.12.2023

Obligasjon	ISIN	Utestående obligasjon	Emissionsdato	Forfallsdato	Allokert til grønne prosjekt
Helgeland Kraft AS 22/28 FRN	NO0012627118	300 000 000	23.08.2022	23.08.2028	300 000 000
Helgeland Kraft AS 23/30 5,44%	NO0013010348	300 000 000	06.09.2023	09.09.2030	300 000 000
<b>Sum Grønne obligasjoner</b>		<b>600 000 000</b>			<b>600 000 000</b>

Investeringsprosjekter	Påløpt		Gjenstående		Totalt		Slutt dato
	kr		kr		kr		
Laksen Kraftstasjon	130 000 000	kr	-		130 000 000	kr	2012
Linjeutbygging Sør - Helgeland	153 000 000	kr	153 000 000	kr	153 000 000	kr	2014
Øvre Forstrand Kraftstasjon	170 000 000	kr	-		170 000 000	kr	2014
Tosendalenubygging	870 000 000	kr	570 000 000	kr	870 000 000	kr	2019
Vassenden Kraftstasjon	244 000 000	kr	244 000 000	kr	244 000 000	kr	2020
Gryläga Effekt oppgradering	173 000 000	kr	173 000 000	kr	173 000 000	kr	2023
SMISTO utbyggingen	330 000 000	kr	330 000 000	kr	330 000 000	kr	2023
Kaliåga Effekt oppgradering	206 000 000	kr	206 000 000	kr	206 000 000	kr	
Sjona Effekt oppgradering	130 000 000	kr	130 000 000	kr	130 000 000	kr	
Abjøra Kolsvik Effekt oppgradering	190 000 000	kr	190 000 000	kr	190 000 000	kr	
Baustein - Infrastruktur - Grønn Industri etablering	380 000 000	kr	380 000 000	kr	380 000 000	kr	
LadOpp - Utbygging infrastruktur Eibil lading	120 000 000	kr	120 000 000	kr	120 000 000	kr	
<b>Sum</b>	<b>3 096 000 000</b>	<b>kr</b>	<b>2 496 000 000</b>	<b>kr</b>	<b>3 096 000 000</b>	<b>kr</b>	



ESRS DR	beskrivelse	side	kommentar	ESRS DR	beskrivelse	side
ESRS 2	<b>Generelle informasjon</b>					
BP-1	Offentliggjøring av generell basis for utarbeidelse av bærekraftsuttalelse	52		S1-10	Lønnsvilkår	71
BP-2	Offentliggjøring knyttet til spesifikke omstendigheter	52		S1-11	Sosial beskyttelse	74,76
GOV-1	Informasjon om sammensetning og mangfold blant medlemmene i administrative, ledelses- og tilsynsorganer	54		S1-13	Opplærings- og kompetansutviklingsmål	77,78
GOV-2	Informasjon gitt til og bærekraftsrammer behandlet av virksomhetens administrative, ledelses- og tilsynsorganer	54		S1-14	Helse og sikkerhet	74
GOV-3	Integrasjon av bærekraftrelatert ytelse i insentivordninger	54		S1-15	Balansert arbeidsledet	74
GOV-4	Uttalelse om aksjonshetsvurdering	56		S1-16	Kompensasjon (lønnsforskjell og samlet kompensasjon)	71,78
GOV-5	Risikostyring og interne kontroller knyttet til bærekraftsrapportering	58		S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettskrav	73,74
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	53,55,56,60		SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	58,80
SBM-2	Interesser og synspunkter fra interessenter	57		S2-1	Retningslinjer knyttet til arbeidere i verdikjeden	79,80
SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og samspill med strategi og forretningsmodell	58,59		S2-2	Prosser for å samhandle med arbeidere i verdikjeden om virkninger	90,91
IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige virkninger, risikoer og muligheter	58,59		S2-3	Prosser for å rette opp negative virkninger og kanaler for arbeidere i verdikjeden til å rette bekymringer	80
ESRS E1	<b>Miljøinformasjon</b>			S4-4	Håndtering av vesentlige risikoer og forfølgelige muligheter knyttet til arbeidere i verdikjeden, og tiltakene	91
SBM-3	Klimarisiko og beskrivelse av evnen til å tilpasse eller justere strategi og forretningsmodell til klimaendringer.	64		S4-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	80
IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte virkninger, risikoer og muligheter	58,59		S4-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	61
E1-1	Oversikt over overgangsplan for klimatilpassing	64		ESRS S3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	40
E1-2	Politikk knyttet til klimatilpassing og tilpassing	64		S3-1	Retningslinjer knyttet til berørte samfunn	87,88
E1-3	Handlinger og ressurser knyttet til klimatilpassing og tilpassing	64,65, 82,84		S3-2	Prosser for samhandling med berørte samfunn om virkninger	89
E1-4	Mål knyttet til klimatilpassing og tilpassing	61,64		S3-3	Prosser for å rette opp negative virkninger og kanaler for berørte samfunn	89
E1-5	Energiforbruk og -miks	63,64		S3-4	Håndtering av vesentlige risikoer og forfølgelige muligheter knyttet til berørte samfunn, og tiltakene	89
E1-6	Brutto utslipp for Scope 1, 2, 3 og Totalt klimagassutslipp	63,64		S3-5	Håndtering av vesentlige risikoer og forfølgelige muligheter knyttet til berørte samfunn, og tiltakene	89
ESRS S1	<b>Sosialinformasjon</b>			S3-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger, og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	89
SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	58,59		SBM-3	Vesentlige virkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	86,89,90
S1-1	Politikk knyttet til egen arbeidstyrke	70-73		S4-1	Retningslinjer knyttet til forbrukere og sluttbrukere	86,89,90
S1-2	Prosser for samhandling med egen arbeidstyrke og arbeidstakerrepresentanter om virkninger	73,74,78		S4-2	Prosser for samhandling med forbrukere og sluttbrukere om virkninger og sluttbrukere for å fremme bekymringer	89
S1-3	Prosser for å rette opp negative virkninger og kanaler for egne arbeidstakere	73,74,76		S4-3	Håndtering av vesentlige risikoer og forfølgelige muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere for å fremme bekymringer	89
S1-4	Prosser for å rette opp negative virkninger og kanaler for egne arbeidstakere	73,74,76		S4-4	Håndtering av vesentlige risikoer og forfølgelige muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere og tiltakene	89
S1-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger og håndtering av vesentlige risikoer og muligheter	75,77,78		S4-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative virkninger, fremme positive virkninger og håndtere vesentlige risikoer og muligheter	89
S1-6	Informasjon om virksomhetens ansatte	51,72,75		ESRS G1	Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere materielle virkninger, risikoer og muligheter	50
S1-7	Informasjon om ikke-ansatte arbeidere i virksomhetens arbeidstyrke	71		G1-1	Selskapskultur og forretningsstrategipolitikk og selskapskultur	50,51
S1-8	Dekning av kollektive forhandlinger og sosial dialog	76		G1-2	Håndtering av forhold til leverandører	50,51
S1-9	Mangfold	75		G1-3	Forebygging og avdekning av korrupsjon og bestikkelser	50,51
				G1-4	Bekreftede hendelser av korrupsjon eller bestikkelser	50,51
				G1-6	Betalingspraksis	50,51

Offentliggjøringskrav i ESRS dekket av Helgeland Krafts bærekraftsrapport

# Årsregnskap/regnskapsår 2023 for 917206813





**TAKK FOR  
OPPMERKSOMHETEN**

nskap re

9172

13