



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 938 333 572  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: AF GRUPPEN NORGE AS  
Forretningsadresse: Innspurten 15  
0663 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lars Morten Wiik  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.03.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 24.04.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<strong>RESULTATREGNSKAP</strong>			
<strong>Inntekter</strong>			
Salgsinntekt	2,3	7 392 503 000	7 866 811 000
Annen driftsinntekt	2,3	170 285 000	191 978 000
<strong>Sum inntekter</strong>		<strong>7 562 788 000</strong>	<strong>8 058 789 000</strong>
<strong>Kostnader</strong>			
Varekostnad		4 985 094 000	5 267 993 000
Lønnskostnad	4,14	1 557 576 000	1 599 075 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	76 032 000	82 579 000
Annen driftskostnad	4,5,20	746 375 000	632 959 000
<strong>Sum kostnader</strong>		<strong>7 365 077 000</strong>	<strong>7 582 606 000</strong>
<strong>Driftsresultat</strong>		<strong>197 711 000</strong>	<strong>476 183 000</strong>
<strong>Finansinntekter og finanskostnader</strong>			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		135 010 000	78 154 000
Annen renteinntekt		98 912 000	46 742 000
Annen finansinntekt		5 779 000	25 581 000
<strong>Sum finansinntekter</strong>		<strong>239 701 000</strong>	<strong>150 477 000</strong>
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 915 000	1 521 000
Annen rentekostnad		2 290 000	1 818 000
Annen finanskostnad		2 838 000	16 090 000
<strong>Sum finanskostnader</strong>		<strong>7 043 000</strong>	<strong>19 429 000</strong>
<strong>Netto finans</strong>		<strong>232 658 000</strong>	<strong>131 048 000</strong>
<strong>Ordinært resultat før skattekostnad</strong>		<strong>430 369 000</strong>	<strong>607 231 000</strong>
Skattekostnad på ordinært resultat	6	51 964 000	122 431 000
<strong>Ordinært resultat etter skattekostnad</strong>		<strong>378 405 000</strong>	<strong>484 800 000</strong>
<strong>Årsresultat</strong>		<strong>378 405 000</strong>	<strong>484 800 000</strong>
<strong>Overføringer og disponeringer</strong>			
Ordinært utbytte		900 000 000	450 000 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Konsernbidrag		14 601 000	57 736 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-536 195 000	-22 935 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>378 406 000</b>	<b>484 801 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	8	4 019 000	6 029 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>4 019 000</b>	<b>6 029 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	8	184 888 000	171 549 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	6 380 000	5 321 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>191 268 000</b>	<b>176 870 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9	49 219 000	51 055 000
Investeringer i tilknyttet selskap	9	73 511 000	164 980 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	9	136 889 000	130 439 000
Andre fordringer	18,26	384 173 000	425 246 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>643 792 000</b>	<b>771 720 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>839 079 000</b>	<b>954 619 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning	11	55 872 000	24 136 000
Egenregiprosjekter	12	6 740 000	6 740 000
<b>Sum varer</b>		<b>62 612 000</b>	<b>30 876 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13,15, 26	1 291 220 000	1 463 930 000
Kortsiktig rentebærende fordringer	15,26	0	375 000
Konsernfordringer	15,26	7 564 534 000	6 306 249 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>8 855 754 000</b>	<b>7 770 554 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	25	2 642 000	2 622 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 642 000</b>	<b>2 622 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	25	8 947 000	479 029 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>8 947 000</b>	<b>479 029 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 929 955 000</b>	<b>8 283 081 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 769 034 000</b>	<b>9 237 700 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Selskapskapital	10,17	449 380 000	449 370 000
Overkurs	10	986 509 000	186 519 000
Annen innskutt egenkapital	10	676 424 000	646 618 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>2 112 313 000</b>	<b>1 282 507 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	10	31 323 000	566 828 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>31 323 000</b>	<b>566 828 000</b>

#### Sum egenkapital

**2 143 636 000**      **1 849 335 000**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	14	1 407 000	3 449 000
Utsatt skatt	6,7	84 427 000	259 723 000
Andre avsetninger for forpliktelser	21	1 691 000	2 622 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>87 525 000</b>	<b>265 794 000</b>

#### Annen langsiktig gjeld

Øvrig langsiktig gjeld	19,26	9 341 000	9 025 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>9 341 000</b>	<b>9 025 000</b>

#### Sum langsiktig gjeld

**96 866 000**      **274 819 000**

#### Kortsiktig gjeld



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	19,23	157 136 000	0
Leverandørgjeld	15,26	1 536 951 000	1 482 785 000
Betalbar skatt	6	223 318 000	71 174 000
Skyldige offentlige avgifter		88 200 000	125 259 000
Utbytte	10	900 000 000	450 000 000
Kortsiktig konserngjeld	15,26	3 705 750 000	3 993 551 000
Annen kortsiktig gjeld	13,15, 21	897 404 000	865 244 000
Skyldig konsernbidrag	10	19 771 000	125 532 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>7 528 530 000</b>	<b>7 113 545 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 625 396 000</b>	<b>7 388 364 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 769 032 000</b>	<b>9 237 699 000</b>



# Årsregnskap og årsberetning

**AF Gruppen Norge AS**

2022



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
3101A204F0B049B09FC668A83F0017C4





I løpet av en prosjektperiode vil det i mange tilfeller oppstå situasjoner eller endringer i markedsforhold som kan medføre endrede estimater og påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat. Selskapet har godt innarbeidede systemer og rutiner for risikohåndtering. Systemene for risikohåndtering gjelder hele perioden fra tilbudsvurdering frem til ferdigstilt prosjekt. Systemene for risikohåndtering er forankret hele veien fra prosjektene, via ledelsen for forretningsenhetene og selskapsledelsen, frem til styret. Hensikten med risikohåndteringene er å begrense uønskede økonomiske og produksjonsmessige konsekvenser gjennom korrigerende tiltak, både for å unngå avvik og for å utnytte positive muligheter i prosjektene.

Gjennom aktivitetene eksponeres selskapet for ulike former for finansiell risiko: markedsrisiko (herunder endringer i valutakurser, renterisiko og prisisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko. Selskapet rapporterer resultat i norske kroner og har i hovedsak alle sine inntekter og kostnader i norske kroner. Det har i løpet av året vært betydelig prisstigning på flere råvarer, men mot slutten av året har dette stabilisert seg noe. Økte markedspriser påvirker alle våre prosjekter, og byggeprosjektene har blitt påvirket i spesielt stor grad. Selskapet arbeider kontinuerlig med å begrense prisisiko gjennom kontrakter med pris- og lønnsjustering, eller ved at man har en naturlig sikring gjennom etablerte kontrakter for innkjøp og underleverandører. Kredittisiko er risiko for finansielle tap om en kunde ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Ledelsen har fastsatt retningslinjer for kredittgivning og eksponeringen for kredittisiko følges opp løpende. Historisk har selskapet hatt ubetydelige tap på fordringer. Selskapet vurderer likviditeten i virksomheten som god. Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen i selskapet.

## Personal og organisasjon

Selskapet hadde i 2022 1 430 (1 472) antall sysselsatte årsverk. Rekrutteringen av, og tilgangen på, nye medarbeidere har vært tilfredsstillende i 2022.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. Av selskapets ansatte er 13,8 prosent (13,4) kvinner og 86,4 prosent (86,6) menn. Arbeidets art og arbeidsforhold gjør at entreprenørbransjen tradisjonelt har vært mannsdominert. AF skal være et selskap talentene søker til, enten de er kvinner eller menn. Gjennom initiativet «De beste folka» har AF satt ambisiøse mål for å øke kvinneandelen i konsernet til 20 %. For å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte, har selskapet derfor satt i gang flere tiltak både når det gjelder rekruttering, tilrettelegging av jobb samt holdningskampanjer.

AF Gruppen Norge har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Selskapet har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Konsernet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Selskapet har utarbeidet en rapport som omhandler aktivitets- og redegjørelsesplikten. Denne ligger som vedlegg til styrets årsberetning.

## Helse og sikkerhet

Virksomheten som planlegges og gjennomføres i selskapet skal alltid baseres på en grunnleggende forståelse og aksept for at skader på mennesker, materiell og ytre miljø kan unngås. Selskapet benytter ulike analyseverktøy i sitt forebyggende arbeid med å avdekke sikkerhets- og helseisiko, identifisere og innføre tilhørende tiltak. Rapportering, undersøkelser og granskning av uønskede hendelser og nestenulykker er sentrale verktøy til forbedring. Undersøkelse og granskning fokuserer på å identifisere bakenforliggende årsaker slik at organisering og ledelse forbedres. Representant fra konsernledelsen deltar

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
31C1A2B4F0B8449D9F0469AE3F0C17A3



ved granskning av alle alvorlige ulykker (alvorlig personskade og/eller fraværsskade, samt nestenulykker med høyt tapspotensial). Ledelsen i berørt forretningsenhet deltar også.

Prosjektene sikkerhetsprestasjon blir hovedsakelig målt gjennom registrering av skader, og innrapportering av risikoobservasjoner og farlige forhold. Skaderegistreringen danner grunnlaget for H1-verdien. H1-verdien er definert som antall ulykker som har ført til fravær og/eller alvorlig personskade per million utførte timeverk, og inkluderer egne ansatte og underentreprenører, samt leverandører som skader seg på våre arbeidsplasser.

Tallene for ulykkesfrekvens og sykefravær i selskapet er på nivå med de beste i bransjen, med en H1-verdi på 1,4 (1,1) og et sykefravær på 3,9 (3,9) prosent. H1-verdien er beregnet med bakgrunn i 8 (6) H1-skader, i kategoriene tap av legedsdel, knokkelbrudd, og sår- og kuttskader. Målet for selskapet er å unngå H1-hendelser, det vil si en H1-verdi lik null.

For sykefraværet er selskapets mål å unngå sykdom relatert til arbeidet og som et ledd i dette fokuset er det opprettet et sykefraværsutvalg i alle enheter. Sykefraværsutvalgene jobber forebyggende for å redusere sykefraværet i samarbeid med en velfungerende intern bedriftshelsetjeneste, som også bistår selskapet i annet relevant HMS-arbeid. Arbeidsmiljøet i selskapet karakteriseres som godt og de jevnlig medarbeiderundersøkelsene viser gode resultater.

Ledelsessystemet til selskapet tilfredsstiller de krav som stilles i Arbeidsmiljøloven og «Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter» («Internkontrollforskriften») og «Forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplasser» («Byggherreforskriften»).

#### Klima og miljø

Selskapet driver virksomhet som kan påvirke det ytre miljøet i form av støv, støv, vibrasjoner, utslipp av stoffer og annen miljøbelastning. Virksomheten kan også medføre inngrep i, og forandring av, naturlandskap. Selskapet ønsker å drive virksomheten slik at belastningen på ressurser og omgivelser reduseres til et nivå godt innenfor kravene fra myndigheter og oppdragsgivere.

Selskapets konsernpolicy, konsernstrategi og tilhørende styringssystemer inkluderer hensynet til ytre miljø og skal forhindre eller redusere uønskede miljøpåvirkninger, samt oppfordre organisasjonen til å se etter muligheter til å skape positive klima- og miljøeffekter i egen produksjon, og i levetiden til våre produkter og tjenester. Styringssystemene skal sikre at selskapet er i stand til å identifisere og kontrollere de viktigste miljøaspektene i hver forretningsenhet. Selskapets medarbeidere skal ha en grunnleggende forståelse og aksept for at belastning på ytre miljø skal minimeres. Det er rapportert inn 857 (809) hendelser og forhold med uønsket eller potensielt uønsket påvirkning på ytre miljø i 2022. 5 av disse er hendelser med en konsekvens for miljøet, hvorav ingen er klassifisert som alvorlige. AF Gruppen arbeider systematisk for å hindre gjentakelse, samt forebygge skader på ytre miljø. Alle forretningsenheter måles på konkrete parametere knyttet til deres klima- og miljøpåvirkning, herunder kildesorteringsgrad og klimagassutslipp. Målet er at AF skal halvere relative klimagassutslipp og halvere avfallsmengder som ikke kan ombrukes eller materialgjenvinnes som andel av omsetning per tjenestetype innen 2030.

AF Gruppen har i 2022 fortsatt kartleggingen av tjenester som er dekket av krav i EUs taksonomi, og planlegger å kartlegge hvilke av de som kan klassifiseres som «grønn» aktivitet i løpet av 2023. Styret har også gjennomført en klimarisikoanalyse i henhold til TCFD-rammeverket, som er et rammeverk for klimarisikorapportering etablert av G20-landene. Ved bruk av AF Gruppens metodikk for risikostyring har dette resultert i en prioritert topp 10-liste over de risikomomentene som vurderes å ha størst utfallsrom i positiv eller negativ retning. AF Gruppen rapporterer til CDP Climate Change (Carbon Disclosure Project) og fikk karakter B i 2022.

#### Styreansvarsforsikring

AF Gruppen har en ansvarsforsikring i Zurich Insurance Plc som omfatter styremedlemmer i AF Gruppen ASA og styremedlemmer og daglige ledere i datterselskapene, det vil si alle selskap som er direkte og indirekte kontrollert av AF Gruppen ASA.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
31C1A264F6B049D5F1C1B9A4F3E1C917C3



## Vesentlige hendelser etter balansedagen

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen som kunne påvirket regnskapet for 2022.

## Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. AF Gruppen Norge AS er pliktig til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år. AF Gruppen rapporterer for samtlige konsernselskaper i kapittel om Samfunnsansvar i AF, i Årsrapporten for 2022 som publiseres den 14. april 2023.

## Utsikter for 2023

Høy inflasjon, energikrise og forstyrrelser i forsyningskjedene ga et skifte i norsk og internasjonal økonomi i 2022. Gjennom året ble betydelige rentøkninger innført på kort tid for å bremse prisveksten. Prognosene fra Norges Bank tilsier fortsatt rentøkninger i 2023. I tillegg til en innstrammende pengepolitikk fra sentralbanken, la regjeringen i Norge frem en strammere finanspolitikk med statsbudsjettet for 2023. Statsbudsjettet inneholdt flere aspekter som kan påvirke selskapets virksomhet, både når det gjelder aktivitetsnivå og selskapets direkte kostnader. Lavere forutsigbarhet knyttet til offentlige investeringer og signaler om redusert offentlig byggeaktivitet, vei- og jernbanebevilgninger tilfører usikkerhet i en tid med krevende rammevilkår.

Vi mener likevel at de overordnede langsiktige utsiktene for markedene AF Gruppen Norge opererer i er gode. Anleggsmarkedet er godt og har historisk vært mindre sensitivt for konjunktursvingninger, da offentlig etterspørsel er den sterkeste driveren for anleggsinvesteringer. For bygg og eiendom kan rentøkninger og høye byggekostnader dempe veksten noe på kort sikt, men aktiviteten ser likevel ut til å bli god på noe lengre sikt, spesielt i sentrale strøk. Selskapet hadde en ordreservert på MNOK 12 442 og mener å ha gode forutsetninger til å bidra positivt til konsernets strategimål for 2024 på omsetning på NOK 40 mrd., en driftsmargin på 7 %, og en avkastning på investert kapital på 20 %.

## Resultatdisponering

Selskapet oppnådde i 2022 et resultat etter skatt på TNOK 378 406. Styret foreslår å avgi konsernbidrag etter skatt på TNOK 14 601 og et utbytte på TNOK 900 000. Netto TNOK 536 195 overføres fra annen egenkapital.

Oslo, 30.mars 2023

\_\_\_\_\_  
Pål Egil Rønn  
Styrets leder

\_\_\_\_\_  
Amund Tøftum  
Daglig leder

\_\_\_\_\_  
Hege Børmark  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Saloume Djoudat  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ame Baumann  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kristian Holth  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Erik Tømmeraas Veiby  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hilde Wikesland Flaen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ame Che Sveen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hilde Kristin Herud  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Espen Jahr  
Styremedlem

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
3101A704F65b0d9D9bC4694F3F0d1703

**AF Gruppen Norge AS****Resultatregnskap**

(Perioden 01.01. til 31.12.)

Beløp i NOK 1 000	Note	2022	2021
Salgsinntekt		7 392 503	7 866 811
Annen driftsinntekt		170 285	191 978
<b>Sum inntekter</b>	2,3	<b>7 562 787</b>	<b>8 058 789</b>
Varekostnad og underentreprenører		4 985 094	5 267 993
Lønnskostnad	4,14	1 557 576	1 599 075
Avskrivninger	8	76 032	82 579
Annen driftskostnad	4,5,20	746 375	632 959
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>7 365 077</b>	<b>7 582 606</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>197 711</b>	<b>476 183</b>
Inntekt fra investering i datterselskap og tilknyttet selskap		135 010	78 154
Renteinntekt		98 912	46 742
Annen finansinntekt		5 779	25 581
Rentekostnad		2 290	1 818
Nedskrivning og tap på investeringer	9	1 915	1 521
Annen finanskostnad		2 838	16 090
<b>Netto finansposter</b>		<b>232 659</b>	<b>131 049</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>430 370</b>	<b>607 232</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	6	51 964	122 431
<b>Årsresultat</b>		<b>378 406</b>	<b>484 801</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til/ fra annen egenkapital		-536 195	-22 935
Avsatt utbytte		900 000	450 000
Avgitt konsernbidrag		14 601	57 736
<b>Sum overføringer</b>		<b>378 406</b>	<b>484 801</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID  
31C7A204F6B64095E1869AF4E011905A

**AF Gruppen Norge AS**  
**Balanse pr 31. desember**

Beløp i NOK 1 000	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	8	4 019	6 029
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>4 019</b>	<b>6 029</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	8	184 888	171 549
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	8	6 380	5 321
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>191 268</b>	<b>176 870</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9	49 219	51 055
Investeringer i felleskontrollert virksomhet	9	136 889	130 439
Investeringer i tilknyttet selskap	9	73 511	164 980
Rentebærende langsiktige fordringer	18,26	384 173	425 246
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>643 792</b>	<b>771 720</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>839 080</b>	<b>954 619</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Beholdninger	11	55 872	24 136
Egenregiprojekter	12	6 740	6 740
<b>Fordringer</b>			
Kortsiktig rentebærende fordringer	15,26	0	375
Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer	13,15,26	1 291 220	1 463 930
Rentebærende fordringer mot selskaper i samme konsern	15,26	7 564 534	6 306 249
<b>Sum fordringer</b>		<b>8 855 754</b>	<b>7 770 554</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	25	2 642	2 622
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 642</b>	<b>2 622</b>
Bankinnskudd	16,23,26	8 947	479 029
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 929 955</b>	<b>8 283 080</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 769 034</b>	<b>9 237 699</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Docname: 4 0  
2023/04/01 10:08:46 UTC CA:09AF3FC0171 3

**AF Gruppen Norge AS**  
**Balanse pr 31. desember**

Beløp i NOK 1 000	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10,17	449 380	449 370
Overkurs	10	986 509	186 519
Annen innskutt egenkapital	10	676 424	646 618
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>2 112 314</b>	<b>1 282 507</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	31 323	566 828
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>31 323</b>	<b>566 828</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 143 637</b>	<b>1 849 335</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning til forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	14	1 407	3 449
Utsatt skatt	6,7	84 427	259 723
Andre avsetninger til forpliktelser	21	1 691	2 622
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>87 525</b>	<b>265 795</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	19,26	9 341	9 025
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>96 866</b>	<b>274 820</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Rentebærende kortsiktig gjeld	19,23	157 136	-
Leverandørgjeld	15,26	1 536 951	1 482 785
Betalbar skatt	6	223 318	71 174
Skyldige offentlige avgifter		88 200	125 259
Avsatt utbytte	10	900 000	450 000
Skyldig konsernbidrag	10	19 771	125 532
Rentebærende kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	15,26	3 705 750	3 993 551
Annen kortsiktig gjeld	13,15,21	897 404	865 244
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>7 528 532</b>	<b>7 113 545</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 625 398</b>	<b>7 388 365</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 769 034</b>	<b>9 237 699</b>

Oslo, 30. mars 2023

<u>Pål Egil Renn</u> Styrets leder	<u>Amund Tefum</u> Daglig leder	<u>Hege Bernik</u> Styremedlem
<u>Saloume Djoudat</u> Styremedlem	<u>Ame Baumann</u> Styremedlem	<u>Kristian Holth</u> Styremedlem
<u>Erik Tømmeraas Velby</u> Styremedlem	<u>Hilde Wikesland Flaen</u> Styremedlem	<u>Ame Che Sveen</u> Styremedlem
<u>Hilde Kristin Herud</u> Styremedlem	<u>Espen Jahr</u> Styremedlem	

AF Gruppen Norge AS

This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.Document ID:  
31C1A2E24F68463D5E04894E8F0D17C04



## AF Gruppen Norge AS

## Kontantstrømoppstilling

(Perioden 01.01. til 31.12.)

Beløp i NOK 1 000	Note	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
+	Resultat før skattekostnad	430 370	607 232
+/-	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-22 937	-44 624
+	Nedskrivninger av aksjeinvesteringer	9	-
+	Ordinære avskrivninger	8	76 032
+/-	Tap/gevinst ved salg av aksjer og likvidasjon	1 117	-14 373
-	Periodens betalte skatt	6	-71 189
+/-	Endring i beholdninger	-31 736	58 448
+/-	Endring i kundefordringer	172 710	-237 231
+/-	Endring i leverandørgjeld	54 167	-491 355
+/-	Forskjell kostnadsført/utbetalt pensjon	-117	-330
+/-	Aksjeverdibasert avlønning	28 764	27 498
+/-	Endring i saldo konsernkontoordningen mot andre konsernselskap	-1 544 910	304 622
+/-	Endring tidsavgrensede poster	-5 488	140 397
=	<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-913 218</b>	<b>321 647</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>			
+	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	33 270	73 307
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-98 754	-55 134
+	Innbetaling ved likvidasjon av aksjeplasseringer	-	1 402
+	Innbetaling ved salg av aksjer og andeler	3 365	37 488
-	Utbetaling ved kjøp av aksjer, og kapitalinnskudd i andre foretak	-8 420	-37 927
+/-	Utbetalinger ved andre investeringer	-20	-
+	Innbetaling ved kapitalnedsettelse	90 643	3 732
=	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>20 085</b>	<b>22 868</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
-	Utbetaling av konsernbidrag og utbytte	-575 532	-447 157
+/-	Inn/utbetaling ved opptak/nedbetaling av kortsiktig gjeld	157 136	-
+	Innbetaling av konsernbidrag og utbytter	-	-
+/-	Endring i kort/langsiktige rentebærende fordringer	41 448	81 260
+	Innbetaling av egenkapital	800 000	-
=	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>423 051</b>	<b>-365 897</b>
	Netto endring i likvider gjennom året	-470 082	-21 382
+	Balanseført likvide midler pr. 1.1	479 029	500 410
=	<b>Balanseført likvide midler pr 31.12.</b>	<b>8 947</b>	<b>479 029</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3103A234E050408024E0468A79F031770



## Noter til årsregnskapet

### Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Gruppen Norge AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et heleid datterselskap av AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. AF Gruppen Norges hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsemet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7. Konsernregnskapet til AF Gruppen ASA er tilgjengelig for utdeling på konsernets hovedkontor i Oslo, eller på [www.afgruppen.no](http://www.afgruppen.no).

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i NOK 1.000. På grunn av avrunding kan mindre differanser på presenter og summeringer forekomme.

#### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkingsprosjekter og pensjonsforpliktelser. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

#### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (netto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres som andre driftsinntekter eller -kostnader.

#### Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktsfestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

#### Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### Klassifisering fordring og gjeld knyttet til bygg- og anleggskontrakter

Fordringer og gjeld som knytter seg til bygg- og anleggsvirksomheten klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innstående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som

Side 1 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

DocuSign ID:  
3101A294F0664050BEC163A13FC01161



henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle anleggskontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktsinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektiden i takt med fremdriften. Egenregiprojekter og utbyggingstørmer er ført som omløpsmidler. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

## **Salgsinntekter**

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

### Prosjekter generelt

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av prosjektet kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når prosjektets utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

### Fremmedregiprojekter

AF Gruppen Norges virksomhet består for en vesentlig del av bygg- og anleggsvirksomhet som i stor grad utføres for offentlige og private byggherrer etter inngåtte kontrakter med varierende varighet. Kjentegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte.

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstilleelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Fullføringsgraden beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon. Beregningen tar utgangspunkt i utført produksjon, det vil si gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen, i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i slutfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Opptjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

### Salg av driftsmidler

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### Andre inntekter

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

## **Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel**

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## **Immaterielle eiendeler og goodwill**

Ved et oppkjøp eller fusjon måles overtatte eiendeler og gjeld til virkelig verdi. For eiendeler fastsetter man først virkelig verdi på identifiserbare immaterielle eiendeler og deretter allokeres eventuelle overskytende verdier av vederlaget til goodwill.





Goodwill avskrives over 10 år. De innfusjonerte virksomhetene goodwillen relaterer seg til, anses å ha en fremtidig inntjeningsprofil i tråd med denne levetiden. Dette er basert på en spesifikk vurdering av de respektive fusjonene.

Immaterielle eiendeler og goodwill vurderes for verdifall dersom det er indikasjoner på dette. Vurderingen om indikasjoner foreligger gjøres ved hver regnskapsavleggelse.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-10 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

#### **Leieavtaler**

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

##### Finansielle leieavtaler

AF Gruppen Norge presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris.

Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

##### Operasjonelle leieavtaler

Leiebetalingen klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktsperioden.

Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

#### **Beholdninger**

Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Beholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

#### **Kundefordringer**

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### **Pensjoner**

##### Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte født i 1951 og tidligere og som var ansatt før 1. januar 2003. Pensjonsordningene er finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringselskap. Netto forpliktelse er beregnet med utgangspunkt i nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent på balansedagen, fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Beregningene er utført av en kvalifisert aktuar.

Selskapet følger IAS 19 i tråd med NRS 6. Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Side 3 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
31C1A294F9E6A36ED9EC4694F4F1017C3



Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

#### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

I tillegg til ytelsesplanen beskrevet ovenfor, har selskapet innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge som ikke omfattes av ovennevnte ordning. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

#### **Aksjebasert avlønning**

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revideres estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisindemodell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

#### **Avsetninger**

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.

Restruktureringsavsetninger innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter fratrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

#### **Betingede forpliktelser eller eiendeler**

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler.

Side 4 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3101A204F0E0420E15F114693E3F0917433



## Note 2 - Virksomhetsområder

Beløp i NOK 1 000

Virksomhetsområde	Inntekter	
	2022	2021
Bygg	4 695 698	3 586 094
Anlegg	2 509 765	4 110 071
Eiendom	21 646	34 079
Øvrige	335 679	328 545
<b>Sum inntekter</b>	<b>7 562 787</b>	<b>8 058 789</b>

I 2022 er MNOK 325 (872) av inntektene opptjent i Sverige, resterende inntekt er opptjent i Norge.

## Note 3 - Salgsinntekter

Beløp i NOK 1 000	2022	2021
	Inntekter fra tilvirkningskontrakter	7 392 503
Inntekter salg av tjenester	21 383	30 236
Inntekter salg av varer	39 157	49 829
Gevinst ved salg av driftsmidler	22 937	44 624
Leieinntekter	13 450	17 182
Andre inntekter	73 357	50 107
<b>Sum inntekter</b>	<b>7 562 787</b>	<b>8 058 789</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3101A20470903070430408A02F000014



## Note 4 - Lønnskostnad, lån og honorarer

Beløp i NOK 1 000

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lønn	1 235 433	1 242 983
Arbeidsgiveravgift	186 820	193 174
Arbeidsgiveravgift opsjoner	0	5 441
Pensjonskostnader	54 855	53 675
Aksjeverdi basert avlønning, opsjoner	38 070	34 676
<b>Andre ytelser</b>	<b>42 398</b>	<b>69 126</b>
<b>Sum</b>	<b>1 557 576</b>	<b>1 599 075</b>

Antall årsværk sysselsatt 1 430 1 472  
Selskapet har ingen lån til ansatte i 2022 eller 2021

<b>Ytelser til daglig leder 2022</b>	<b>Lønn</b>	<b>Bonus</b>	<b>Pensjon</b>	<b>Andre ytelser</b>	<b>Sum</b>
Amund Tøftum	4 049	7 659	84	229	12 021

<b>Ytelser til daglig leder 2021</b>	<b>Lønn</b>	<b>Bonus</b>	<b>Pensjon</b>	<b>Andre ytelser</b>	<b>Sum</b>
Amund Tøftum	3 757	5 071	75	195	8 699

Daglig leder har avtale om bonus basert på konsernets oppnådde EVA i regnskapsåret. Det foreligger ingen særskilt avtale i forbindelse med avslutning av arbeidsforhold. Det er ikke ytet lån til daglig leder eller styrets leder.

Det er ikke utbetalt styrehonorar eller andre ytelser til styret i 2022. Styrets leder har ikke avtale om bonus eller andre former for overskuddsdeling.

### Bonus

Deler av lønnen til ledende ansatte er basert på EVA modellen (Economic Value Added). De bonusberettigede gis mulighet til å investere deler av netto bonus etter skatt i morselskapets aksjer. Aksjene etter bonusprogrammet selges med 20 prosent rabatt ut fra gjeldende børskurs ved årsskiftet. Bindingsfristen for aksjene er ett år.

<b>Antall aksjer / kurs</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Antall aksjer solgt fra egen beholdning	50 246	87 879
Markedskurs pr avtaletidspunkt	199,84	177,24
Salgskurs	159,87	141,79

<b>Bonusaksjenes påvirkning på regnskapet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
NOK 1 000		
Lønnskostnader (rabatt inkl. arb.g.avg.)	2 008	3 302

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

DocId: 51153  
31C1A201F0B04B919E0459AF3F017A...



## Note 4 - Lønnskostnad, lån og honorarer (forts.)

### Aksjesalg til ansatte

AF Gruppen har de senere år gitt alle ansatte tilbud om å kjøpe aksjer til 20 % rabatt. Rabatten beregnes som differansen mellom børskurs og kjøpskurs på kjøpstidspunktet.

Antall aksjer / kurs (Konserntall)	2022	2021
Antall aksjer solgt fra egen beholdning	305 626	193 997
Antall aksjer tilført gjennom emisjon	694 374	806 003
Markedskurs ved salgstidspunktet	152,28	183,88
Salgskurs til ansatte	121,80	147,10

### Aksjeprogrammets påvirkning på regnskapet (AF Gruppen Norge AS):

Beløp i NOK 1 000	2022	2021
Lønnskostnader (rabatt på aksjeprogram)	15 875	12 391

### Opsjonsprogram

Generalforsamlingen vedtok i mai 2020 et nytt opsjonsprogram for alle ansatte i AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 4 000 000 over tre år, og ordningen innebærer en årlig tildeling i årene 2020-22, med utøvelse i mars 2023. Tegningskursen for aksjene ble basert på gjennomsnittlig børskurs siste uke før de tre respektive tegningsperiodene, dog ikke lavere enn kursen i den første tegningsperioden. Tegningskursen nedjusteres med den del av utbetalt utbytte som overstiger 50 % av resultat per aksje foregående år. Opsjonspremien er 1,00 krone per opsjon.

Det er en betingelse at man må være ansatt i AF Gruppen eller et av datterselskapene 1. mars 2023 for å kunne utøve opsjonene. Aksjer som eventuelt kjøpes ved innløsning av opsjoner vil ha ett års bindingstid. I AF Gruppen Norge ble 64 690 opsjoner utstedt i 2022. Totalt utestående opsjoner per 31. desember er 1 714 687 223 justert for ansatte som sluttet. Resultatført opsjonskostnad for 2022 var MNOK 13 (15).

Avstemming opsjoner	AF Gruppen ASA	AF Gruppen Norge AS
Antall opsjoner pr 31.12.2022	3 730 619	1 822 223
Opsjoner tegnet i 2022	151 669	64 690
Korreksjon for ansatte sluttet i 2022	-376 576	-172 226
Antall opsjoner pr. 31.12.2022	3 505 712	1 714 687

AF benytter Mertons formel ved verdsettelse av opsjonene. I modellen er følgende forutsetninger lagt til grunn for beregning av kostnad ved tildeling :

	2022	2021
Forventet utbytte yield (%)	7,6	5,4
Historisk volatilitet (%)	33,1	27,6
Risikofri rente (%)	3,1	0,5
Forventet levetid på opsjonen (år)	1,0	1,3
Aksjekurs (NOK)	152,3	183,8
Betaling for opsjonen (NOK)	1,0	1,0

Forventet volatilitet vil være lik historisk volatilitet da dette er et opsjonsprogram der tildeling foregår over tre år, men der utøvelseskursen er fastsatt til gjennomsnittlig aksjekurs i tegningsperioden.

### Opsjonsprogrammets påvirkning på regnskapet:

Beløp i NOK 1 000	2022	2021
Lønnskostnader	12 889	15 107
Totalt avsatt arbeidsgiveravgift	0	5 441
Egenkapital	12 889	15 107

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3101A204F05B040991-01F9AF3-CD1E43



## Note 5 - Annen driftskostnad

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Husleie	47 877	44 767
Operasjonelle leiekostnader, driftsmidler	297 393	318 642
Forsikring	13 257	16 822
Innleie av arbeidskraft	123 972	34 351
Honorarer til revisor	1 729	1 947
Øvrige honorar (advokat, konsulent- etc.)	58 153	41 838
Tap på fordringer 1)	12 715	411
Deponi-/fyllplassavgifter	4 812	10 860
Tjenestereiser etter regning	8 051	5 050
Markedsføring og reklame	7 388	6 130
IT	85 444	80 789
Øvrige andre driftskostnader	85 582	71 353
<b>Sum annen driftskostnad</b>	<b>746 375</b>	<b>632 959</b>

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Ytelser til revisor</b>		
Lovpålagt revisjon	1 594	1 911
Andre attestasjonstjenester	35	36
Skatterådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjonen	100	320
<b>Sum ytelser til revisor</b>	<b>1 729</b>	<b>2 267</b>

Ytelser til revisor er presentert eksklusiv mva.

## Note 6 - Skattekostnad

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Årets betalbare skatt	227 668	88 072
Korreksjon av skatt fra tidligere år	15	0
Endring i utsatt skatt	-175 720	34 359
<b>Skattekostnad</b>	<b>51 964</b>	<b>122 431</b>
	1	

### Avstemning av årets skattekostnad

Resultat før skattekostnad	430 370	607 232
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	94 681	133 591

### Skatteeffekten av følgende poster:

Effekt av inntektsført utbytte og deltakerlignede selskaper	-52 490	-15 910
Effekt av aksjeverdbasert avlønning	8 375	7 629
Effekt av andre ikke fradragsberettigede kostnader	1 382	1 056
Effekt av feil betalbar skatt tidligere år	15	0
Effekt av andre ikke skattepliktige inntekter	0	-3 935
Effekt av nedskrivning aksjer	0	0
<b>Skattekostnad</b>	<b>51 964</b>	<b>122 431</b>
Effektiv skattesats	12,1 %	20,2 %

### Avstemning av betalbar skatt i balansen

Årets betalbare skatt	227 668	88 072
Skatteeffekt av konsernbidrag	-4 350	-16 898
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>223 318</b>	<b>71 174</b>

Goodwill har en skattemessig verdi på null, og dermed oppstår det ingen midlertidig forskjell ved regnskapsmessig avskrivning. Avskrivning av goodwill behandles som en permanent forskjell.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
31C1A2D94F6E0409D9E0469A43F091701

**Note 7 - Eiendeler og forpliktelser ved utsatt skatt****Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller**

Beløp i NOK 1 000	2022		2021	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	5 178	-	6 847
Finansielle derivater	-	-	9	-
Prosjekter under utførelse	-	162 463	-	327 273
Varebeholdning	-	-	-	-
Fordringer	-	934	-	35
Pensjoner	309	-	759	-
Avsetninger	86 350	-	102 876	-
Gevinst og tapskonto	-	4	-	5
Fremførbart underskudd	-	-	-	-
Andel i deltakerlignende selskaper	-	2 508	-	29 208
<b>Sum</b>	<b>86 659</b>	<b>171 087</b>	<b>103 643</b>	<b>363 367</b>

	2022	2021
Utsatt skattefordel	-86 659	-103 643
Utsatt skatt	171 087	363 367
<b>Netto utsatt skatt / (skattefordel) i balansen</b>	<b>84 427</b>	<b>259 723</b>

**Note 8 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

Beløp i NOK 1 000	Maskiner	Inventar	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 1.1.22	516 833	38 588	53 818	609 239
Ordinær tilgang	94 368	4 385	-	98 754
Ordinær avgang	-34 157	-8 664	-	-42 821
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>577 044</b>	<b>34 310</b>	<b>53 818</b>	<b>665 171</b>
Akkumulerte avskrivninger 1.1.22	345 283	33 266	47 790	426 339
Akkumulerte avskrivninger avgang	-23 824	-8 664	-	-32 488
Årets avskrivninger	70 696	3 326	2 010	76 032
Samlede av- og nedskrivninger	392 155	27 929	49 799	469 884
<b>Balanseført verdi 31.12.22</b>	<b>184 888</b>	<b>6 380</b>	<b>4 019</b>	<b>195 288</b>
Økonomisk levetid	3-5 år	5-10 år	10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Årlig leie av ikke balanseførte leieavtaler, se note 20.

Det er ikke balanseført finanskostnader for egentilvirkede anlegg i 2022 eller 2021.

Immaterielle eiendeler gjelder goodwill oppført etter fusjon med AF Bygg Glomsrød AS i 2011 og fusjon med AF Bygg Rogaland AS i 2015. Førstnevnte ble ferdig avskrevet i 2020.

AF Bygg Glomsrød AS	33 723
AF Bygg Rogaland AS	20 095
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>53 818</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
3101A201F0E059D3F018E94E3E001710



## Note 9 - Investering i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

Beløp i NOK 1 000

### Investering i datterselskap

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eier-/ Stemmeandel	Bokført verdi	Egenkapital 2022	Andel Resultat 2022
Construction City Bygg AS	11.02.2021	Oslo	Norge	66,6 %	40	23 992	20 679
Ciara AS	02.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	38	30	-2
AF Anläggning AB	06.05.2020	Stockholm	Sverige	100,0 %	48 931	91 281	43 787
Sandbrogaten Holding AS	27.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	30	-227	-267
Hjortevægen AS	05.09.2022	Bergen	Norge	100,0 %	30	13	-17
Prosjektelskap Tomt 5 AS	27.09.2022	Bergen	Norge	100,0 %	30	24	0
JV AF Gheffa ANS	27.01.2022	Oslo	Norge	60,0 %	0	5 632	5 632
AFE Invest 10 AS	27.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	30	22	0
AFE Invest 11 AS	27.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	30	22	0
AFE Invest 12 AS	27.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	30	22	0
AFE Invest 13 AS	27.05.2022	Oslo	Norge	100,0 %	30	22	0
					49 219	120 832	69 821

### Investering i felleskontrollert virksomhet

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eier-/ Stemmeandel	Bokført verdi	Egenkapital 2022	Andel Resultat 2022
Serelandom AS	19.04.2013	Kristiansand	Norge	50,0 %	10 242	3 754	-91
Haslermann AS	01.11.2012	Oslo	Norge	50,0 %	2 709	2 655	-1 410
Losjeblassen Holding AS	04.10.2012	Oslo	Norge	50,0 %	30	9	-13
Bjørnsøns Hage 3 AS	26.08.2016	Oslo	Norge	50,0 %	60	270	106
Kirkeveien Utbyggingsselskap AS	07.08.2006	Oslo	Norge	50,0 %	10 648	2 271	-2
Kjelveveien Utbygging AS	10.04.2015	Oslo	Norge	50,0 %	60	399 978	31 494
Kanalveien Utbygging AS	18.12.2018	Oslo	Norge	50,0 %	9 000	9 984	135
Skårerletta 50 Utvikling AS	13.11.2018	Oslo	Norge	60,0 %	15	17 980	-2 116
Michelsens Terrasse AS	24.09.2018	Bergen	Norge	50,0 %	15	-255	103
Industriveien Holding AS	18.10.2019	Oslo	Norge	50,0 %	5 615	778	-1 766
Nyhaugen AS	09.01.2019	Bergen	Norge	50,0 %	5 015	1 679	347
Råtrøst AS	09.01.2020	Bergen	Norge	50,0 %	90	-63	-54
AFE Boligprosjekt 2020 AS	09.01.2020	Oslo	Norge	50,0 %	12 515	26 082	20 003
Myrnesparken AS	28.02.2021	Oslo	Norge	50,0 %	250	602	-60
Osøyro Eiendomsutvikling AS	01.02.2022	Bergen	Norge	50,0 %	500	468	-32
Damsgårdsveien Holding AS	24.03.2022	Bergen	Norge	50,0 %	4 000	3 666	-334
MAFO Holding AS	02.11.2020	Oslo	Norge	50,0 %	37 315	36 972	-51
GL Utvikling AS	22.11.2019	Oslo	Norge	50,0 %	22 125	22 479	322
Gotas Utvikling AS	09.11.2018	Oslo	Norge	50,0 %	3 670	4 440	253
Baneveien 18 Holding AS	21.06.2021	Oslo	Norge	50,0 %	13 015	11 898	-872
					136 868	545 646	45 973

### Investering i tilknyttede selskap

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eierandel/ Stemmeandel	Bokført verdi	Egenkapital 2022	Andel Resultat 2022
Nordveien Utbygging AS	14.02.2011	Oslo	Norge	33,3 %	200	817	2
Nordveien Utbygging KS	03.01.2012	Oslo	Norge	30,0 %	360	295	-69
E2 Utvikling AS	14.11.2012	Oslo	Norge	49,0 %	54	2 269	196
Bergerveien 24 AS og IS	26.02.2013	Oslo	Norge	33,3 %	540	1 881	592
Lillo Gård AS	12.08.2013	Oslo	Norge	25,0 %	625	835	193
Lillo Gård KS	12.08.2013	Oslo	Norge	22,5 %	2 250	2 286	301
Bjørnsøns Hage AS	25.11.2015	Oslo	Norge	34,0 %	8 622	4 110	223
Hasle Linje Næring DA	01.09.2014	Oslo	Norge	49,5 %	22 643	9 753	88 302
Bjørnsøns Hage 2 AS	25.11.2015	Oslo	Norge	34,0 %	4 461	6 071	253
Lillestrøm By og Næringsutvikling AS	26.04.2012	Kjeller	Norge	40,2 %	903	844	-18
Ladejarlen Utvikling AS	24.10.2016	Kristiansund	Norge	33,3 %	1 517	2 210	-337
Kvartal 39 AS	25.05.2017	Oslo	Norge	35,0 %	5 137	6 210	10 589
Construction City Cluster AS	14.11.2018	Oslo	Norge	33,3 %	2 700	1 345	431
Rolvnsud Idrettspark Holding AS	26.11.2019	Oslo	Norge	33,3 %	25 450	24 009	-630
Løkenåsvæien 5 Holding AS	27.05.2022	Oslo	Norge	50,0 %	150	147	1
					73 511	62 681	100 140

All investering i datterselskap, felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap er bokført til kostpris fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Verdivurdering av investeringer foretas løpende og minimum en gang pr år. Dersom virkelig verdi er lavere enn kost og verdifallet ikke er forbigående, blir bokført verdi nedskrevet.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
31C1A29595046E08C3A6465F0017709



## Note 10 - Egenkapital

Beløp i NOK 1 000	Aksje		Annen	Annen	Sum
	kapital	Overkurs	innskutt egenkapital	egenkapital	egenkapital
<b>Egenkapital pr 31.12.21</b>	<b>449 370</b>	<b>186 519</b>	<b>646 618</b>	<b>566 828</b>	<b>1 849 335</b>
Årets resultat	-	-	-	378 406	378 406
Estimatavvik av pensjon mot egenkapital, brutto	-	-	-	1 926	1 926
Estimatavvik av pensjon mot egenkapital, skatteeffekt	-	-	-	-424	-424
Kapitalforhøyelse	10	799 990	-	-	800 000
Aksjeverdbasert avlønning	-	-	28 764	-	28 764
Avsatt utbytte	-	-	-	-900 000	-900 000
Avgitt konsernbidrag etter skatteeffekt	-	-	1 043	-15 413	-14 370
<b>Egenkapital pr 31.12.22</b>	<b>449 380</b>	<b>986 509</b>	<b>676 424</b>	<b>31 323</b>	<b>2 143 637</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
31021A2054E0F001091090104624E-81CA1703



## Note 11 - Beholdninger

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Reservedeler utstyr og materialer til bruk i produksjonen	55 872	24 136
<b>Sum beholdninger</b>	<b>55 872</b>	<b>24 136</b>

Varelageret er verdsatt til anskaffelseskost.

## Note 12 - Egenregiprosjekter

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Tomter for utbygging	6 740	6 740

## Note 13 - Anleggskontrakter under utførelse

Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellene i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Anleggskontrakter under utførelse, akkumulert	6 186 228	8 698 237
Forskudd fra kunder	205 949	109 565
<b>Netto anleggskontrakter under utførelse</b>	<b>5 980 279</b>	<b>8 588 672</b>
<b>Opptjent, ikke fakturerte inntekter, inkludert i kundefordringer</b>	<b>11 518</b>	<b>4 558</b>
<b>Andel utestående fordringer holdt tilbake ihht betingelser i kontrakt</b>	<b>792 909</b>	<b>623 240</b>
<b>Fordeling i balansen</b>		
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i kundefordringer	-408 129	-211 583
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	-205 949	-109 565
<b>Sum fakturert ikke opptjent inntekt</b>	<b>-814 078</b>	<b>-321 148</b>
<b>Akkumulert resultat på prosjekter under utførelse:</b>		
Inntekter på igangværende prosjekter	6 186 228	8 588 672
Kostnader på igangværende prosjekter	6 023 711	8 362 705
<b>Netto resultatført igangværende prosjekter</b>	<b>162 516</b>	<b>225 967</b>
<b>Gjenværende produksjon på tapsprosjekter 1)</b>	<b>717 965</b>	<b>374 033</b>

1) Forventet tap på gjenværende produksjon av tapsprosjekter er resultatfør

Selskapet har i tillegg akkumulert omsetning på MNOK 10 739 (5 869) på overleverte, ikke regnskapsmessig avsluttede prosjekter.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
9301A204106A1043941282663F0A1705



## Note 14 - Pensjoner

AF Gruppen Norge AS er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Innskuddsplan

Fra 2022 har innskuddssatsene vært 5% av lønn opp til 7,1 G og 13,5 % av lønn >7,1G<12G, hvorav den ansatte betaler 2 % av lønn, maksimalt halvparten av innskuddet. Innbetalinger til innskuddsbaserte ordninger blir resultatført i det året innskuddet gjelder for.

### Ytelsespensjon

Selskapet har hatt en kollektiv pensjonsordning for ansatte født i 1951 og tidligere som er definert som ytelsesplan. Ordningen omfattet kun alderspensjon. Planen hadde som siktemål å gi ytelser på 60% av lønnsnivå innenfor 12G (folketrygdens grunnbeløp) på pensjoneringsstidspunktet. Dette betinget 30 års opptjeningstid. Pensjonsalder er 67 år og det er 15 års utbetalingstid. Deler av pensjonsutbetalingene var dekket av den norske Folketrygden og forventet utbetaling fra denne. Resten ble finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Ved utgangen av 2020 ble den sikrede ordningen avviklet. I den usikrede ordningen deltar 2 (3) pensjonister.

### Årets pensjonskostnad er beregnet som følger:

Beløp i NOK 1000

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser inkl aga	57	11
<b>Sum</b>	<b>57</b>	<b>11</b>
Innskuddsbasert pensjon Norge *)	35 087	34 906
Andre pensjonskostnader *)	19 710	18 759
<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>54 855</b>	<b>53 675</b>

Estimatavvik pr 31.12.	1 926	-2 892
Herav skatt	424	-636
Effekt mot egenkapital	1 502	-2 256

Årets pensjonskostnad er basert på økonomiske forutsetninger ved årets begynnelse, mens balansestatus er basert på økonomiske forutsetninger ved årets slutt.

\*) Beløpene er eksklusive arbeidsgiveravgift

### Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler

Den fonderte ordningen er avviklet i løpet av 2020. Selskapet har per 31.12 brutto pensjonsforpliktelser på MNOK 1 (3). Av disse er MNOK 0 (0) fondert og MNOK 1 (3) ufondert. Balanseførte pensjonsforpliktelser utgjør MNOK1 (3). Aktuarielt tap innregnet i pensjonsforpliktelsen er MNOK 2 (3).

### Forutsetninger for aktuarmessige beregninger

	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,20 %	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,20 %	1,50 %
Lønnsøkning	3,75 %	2,50 %
G-regulering	3,50 %	2,25 %
Pensjonsregulering	1,70 %	0,00 %
Turnover	0,00 %	10,00 %

De aktuarmessige beregningene tar eksplisitt hensyn til reaktiverting av personer med nedsatt funksjonsevne. Beregningene benytter SSB sin dødelighetstabell K2013.

### Avtalefestet pensjon

Selskapet er tilknyttet AFP (Privat avtalefestet pensjon), en tariffbasert pensjonsordning for ansatte i privat sektor. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling eller allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Premie for AFP faktureres i prosent av den enkelte ansattes lønnsutbetaling mellom 1 og 7,1G (G er grunnbeløpet i folketrygden). Bedriften betaler premie for arbeidstakere til og med kalenderåret de fyller 61 år. Premiesatsen er p.t. 2,6 %.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
31071A201405040510040694100001203



## Note 15 - Mellomværende med selskap i samme konsern

<i>Beløp i NOK 1000</i>	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	42 271	28 358	7 726 139	6 518 991
Tilknyttede selskap / Felleskontrollert virksomhet	63 930	36 516	225 899	251 775
<b>Sum</b>	<b>106 201</b>	<b>64 874</b>	<b>7 952 037</b>	<b>6 770 765</b>

	Leverandørgjeld		Annen gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	135 694	213 022	4 625 521	4 569 083
Tilknyttede selskap / Felleskontrollert virksomhet	-	-	9 341	9 025
<b>Sum</b>	<b>135 694</b>	<b>213 022</b>	<b>4 634 862</b>	<b>4 578 108</b>

## Note 16 - Bundne midler

AF Gruppen Norge AS har ikke bundne midler i likviditetsbeholdningen. Selskapet har en bankgaranti gjennom Tryg pålydende NOK 140 millioner som sikkerhet for skattetreksmidler i AF Gruppen Norge AS.

## Note 17 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

*Tall i hele kroner*

Aksjekapitalen i AF Gruppen Norge AS består av 10 000 aksjer pålydende kr 44 938. Selskapet har kun en aksjeklasse. Total aksjekapital er bokført til kr 449 380 000. Selskapet eies 100% av AF Gruppen ASA.

## Note 18 - Fordringer med forfall senere enn 1 år

<i>Beløp i NOK 1000</i>	2022	2021
Rentebærende konsernfordringer	150 891	173 846
Rentebærende fordring tilknyttede selskap	233 282	251 400
<b>Sum rentebærende fordringer</b>	<b>384 173</b>	<b>425 246</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
3101A204E0B0169E9F0465A181C01F13



## Note 19 - Rentebærende gjeld

<i>Beløp i NOK 1000</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Annen gjeld	9 341	9 025
Trekk på konsernkontoordningen	157 136	0
<b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>	<b>166 477</b>	<b>9 025</b>

### Klassifisering i balansen:

Kortsiktige rentebærende lån og kreditter	157 136	0
Langsiktige rentebærende lån og kreditter	9 341	9 025
<b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>	<b>166 477</b>	<b>9 025</b>

### Gjelden skal betales som følger:

Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	157 136	0
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 5 år	9 341	9 025
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	0	0
<b>Sum</b>	<b>166 477</b>	<b>9 025</b>

## Note 20 - Operasjonelle leieavtaler

Selskapet har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, kontorør og andre fasiliteter. De fleste leieavtalene har en forlengelsesopsjon.

Selskapet har følgende fremtidige minimumsforpliktelser knyttet til uopsigelige operasjonelle leieavtaler per 31. desember:

<b>Maskiner og biler</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Leie av maskiner og biler, forfall i løpet av år 1	71 591	84 551
Leie av maskiner og biler, forfall mellom 2 og 5 år	110 754	55 311
Leie av maskiner og biler, forfall etter 5 år	17 335	9 548
<b>Sum</b>	<b>199 680</b>	<b>149 410</b>

### Kontorleie

Husleie forfaller i løpet av år 1	38 247	35 274
Husleie, forfall mellom 2 og 5 år	53 404	84 248
Husleie forfall etter år 5	10 948	11 909
<b>Sum</b>	<b>102 599</b>	<b>131 431</b>

### Totalt

Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen 1 år	109 838	119 825
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall mellom 2 og 5 år	164 158	139 559
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter 5 år	28 283	21 457
<b>Sum operasjonelle leieforpliktelser</b>	<b>302 279</b>	<b>280 841</b>

For leie av kontorlokaler har avtalene normalt en klausul om forlengelse av leieavtalene til markedsleie etter utgangen av minimums leieavtale.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
21C1A2311-6R0404194-C7469AE3E-0017019



## Note 21 - Avsetninger

	Avsetning for garantiarbeider	Arbeidsg.avg. opsjoner	Øvrige avsetninger	Totalt
Avsatt pr. 31.12.2021	153 485	5 441	13 444	172 370
Reverserte tidligere avsetninger	8 237	-5 441	1 032	3 828
Avsatt i løpet av året	43 461	-	-	43 461
Benyttet i løpet av året	-43 790	-	-568	-44 358
<b>Avsatt pr. 31.12.2022</b>	<b>161 393</b>	<b>-0</b>	<b>13 908</b>	<b>175 301</b>
<b>Klassifisering i balansen</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>
Langsiktig gjeld			1 691	2 622
Kortsiktig gjeld			173 610	169 747
<b>Sum</b>			<b>175 301</b>	<b>172 370</b>

Avsetninger for garantiarbeider representerer ledelsens beste estimat på garantiansvaret knyttet til ordinære bygg- og anleggsprosjekter og garantiansvar etter bustadoppføringsloven. Garantitiden er normalt 3-5 år. Avsetningen omfatter avsluttede prosjekter og er basert på erfaringstall. Det gjøres en ny vurdering på alle avsluttede prosjekter hvert år.

## Note 22 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapets nærstående parter består av tilknyttede selskap (note 9), felleskontrollert virksomhet (note 9), andre selskaper i konsernet, samt medlemmer av styret og konsernledelsen.

Det er ikke ytet lån til medlemmer av styret og ledelsen i 2021 eller 2022.

### Forretningsmessige transaksjoner med nærstående parter:

<i>Beløp i NOK 1000</i>	2022	2021
<b>Kontraktssum</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	1 891 868	2 662 659
<b>Omsetning</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	540 656	189 025
Selskaper som inngår i samme konsern	410 883	194 491
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	780	8
Selskaper som inngår i samme konsern	617 089	1 284 497
<b>Ikke rentebærende fordringer per 31.12</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	63 930	36 516
Selskaper som inngår i samme konsern	52 985	67 253
<b>Rentebærende fordringer og garantier per 31.12</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	225 899	251 775
Selskaper som inngår i samme konsern	150 891	173 846

Medlemmer av styret og ledelsen i konsernet og deres nærstående kontrollerer 32 % av aksjene i AF Gruppen ASA, i tillegg til totalt 131 582 opsjoner.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
31C1A204F0B340906E02887E91001700



## Note 23 - Pantstillelser og garantier

Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant.

Konsernet inngikk i 2019 avtale om konsernkontoordning med DNB, som er konsernets hovedbankforbindelse. Her er det AF Gruppen Norge AS som er avtalepart og toppkontoinnehaver. Deltakende selskap er solidarisk ansvarlig for innvilget kassekreditt. Pr 31.12.2022 har konsernet netto trekk på MNOK 157 på konsernkontosystemet.

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskap i manntallet for merverdiavgift under selskapets morselskap AF Gruppen ASA. Deltakende selskap i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdiavgift. Til gode merverdiavgift for konsernselskap som omfattes av fellesregistreringen utgjør pr 31.12.2022 TNOK 26 972. Bokført fordring i selskapet utgjør TNOK 39 374.

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenør-forpliktelser med tilhørende garantistillelser. Morselskapet AF Gruppen ASA har stilt morselskapsgaranti for konsernets garantiansvar.

Gjennom deltakelse i arbeidsfellesskap vil selskapet kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser.

## Note 24 - Betingede utfall og hendelser etter balansedagen

Utførelse av bygg- og anleggsoppdrag medfører av og til at det oppstår uenighet mellom entreprenør og byggherre relatert til hvordan den underliggende kontrakten skal forstås. AF Gruppen legger vekt på å løse slike tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. En del saker avgjøres til tross for dette gjennom voldgift eller i rettsapparatet. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører mot AF for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. I slike tvister er som oftest utfallet ikke binært da begge parter har krav eller motkrav. Det gjøres løpende vurderinger av inntektsføring og avsetninger knyttet til omtvistede krav i prosjektene.

AF Bygg Østfold og Joh. Johannson Kaffe AS ved datterselskapet Vestby Næringspark Joh. AS om sluttoppgjøret for kaffeforedlingsanlegget på Vestby. Hovedforhandlinger i tingretten ble gjennomført i januar og februar 2023. Det foreligger ingen dom i saken på tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet for 2022.

Mykabergetoppen borettslag har tatt ut stevning mot Real Prosjektutvikling AS (byggherre). AF Bygg Prosjektpartner som totalentreprenør er inkludert i regressøksmål. Saken gjelder krav om utbedring, prisavslag og erstatning som følge av påståtte mangler ved et boligbygg som ble overlevert i 2012. Saken er berammet i tingretten i september 2023.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
3101A204F05640a49E04697E3E10170x



## Note 25 - Andre finansielle instrumenter

Beløp i 1000

### Finansielle instrumenter - avstemming av bokført verdi

	Aksjer og andeler
<b>Finansielle investeringer</b>	
Balansført verdi 1.1.2022	2 622
Investeringer i løpet av året	20
Kapitalforhøyelse i løpet av året	-
Realiserte investeringer i løpet av året	-
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>2 642</b>

Finansielle instrumenter gjelder i sin helhet aksjer i selskaper med under 20% eierandel. Posten blir årlig verdilvurdert og nedskrevet ved indikasjon på varig verdifall.

## Note 26 - Finansiell risiko og finansielle instrumenter

### Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for følgende risikoer fra bruk av finansielle instrumenter:

- 1 Kredittisiko
- 2 Markedsrisiko
  - 2.1 Rentetrisiko
  - 2.2 Valutarisiko
- 3 Likviditetsrisiko

I noten presenteres informasjon om eksponering for hver av de ovennevnte risikoene, samt mål, prinsipper og prosesser for måling og håndtering. Ytterligere kvantitative opplysninger er inkludert andre steder i regnskapet.

Styret har overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med selskapets rammeverk for risikostyring. Det er etablert prinsipper for risikostyring for å identifisere og analysere den risiko selskapet er eksponert for, fastsette rammer for nivå på akseptabel risiko og tilhørende kontroller, samt overvåke risiko og overholdelse av rammer. Prinsipper og systemer for risikostyring gjennomgås regelmessig for å gjenspeile endring i aktiviteter og markedsbetingelser. Gjennom opplæring, standarder og prosedyrer for styring av risiko, er målet å utvikle et disiplinert og konstruktiv kontrollmiljø hvor alle ansatte forstår sine roller og ansvar.

Selskapet benytter finansielle instrumenter som banklån og oppgjørsvtaler i forbindelse med selskapskjøp. Formålet med disse finansielle instrumentene er å skaffe kapital til investeringer som er nødvendig for selskapets virksomhet. I tillegg har selskapet finansielle instrumenter som kundefordringer og leverandørgjeld med videre som er direkte knyttet til virksomhetens daglige drift.

#### (1) Kredittisiko

Kredittisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittisiko oppstår vanligvis som følge av selskapets fordringer på kunder.

#### Kundefordringer og andre fordringer

Ledelsen har fastsatt retningslinjer for kredittgivning og eksponeringen for kredittisiko følges opp løpende.

Selskapet er hovedsakelig eksponert for kredittisiko knyttet til kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Selskapets eksponering for kredittisiko påvirkes hovedsakelig av individuelle forhold knyttet til hver enkelt kunde. Andre forhold, som kundebasens demografi og geografiske forhold mv har liten innvirkning på kredittisikoen.

Beløpene som er vist i balansen er netto etter avsetninger for tap. Avsetning for tap gjøres ved indikasjon på at en kredittisiko forventes å resultere i et tap. Dersom en kredittisiko er identifisert på kontraktsleddpunktet vil selskapet kreve bankgaranti som sikkerhet for betaling i henhold til kontrakt.

Selskapets største kunder i 2022 var Nye Veier, Helse Sør-Øst, Oslobygg, kommuner og fylkeskommuner, samt andre offentlige og private utbyggere. Disse kundene er enten statlige eller har en høy internasjonal kredittranking og ledelsen mener kredittisikoen for disse kundene er minimal. I henhold til norsk standard for bygge- og anleggskontrakt skal kunden stille sikkerhet for oppfyllelse av sine kontraktsforpliktelser med 10 % - 17,5 % av kontraktssummen. Entreprenøren er ikke pliktig til å starte utførelsen av en kontrakt før sikkerhetsstillelse fra kunden er mottatt.

Selskapets øvrige kredittisiko er spredt på mange kontraktpartnere og boligkjøpere. Boligkjøpere betaler alltid forskudd ved inngåelse av kjøpekontrakt med minimum 10 % av kjøpesummen. Selskapet har salgspant i solgte boligenheter. Kredittisikoen er spredt på mange boligkjøpere og vurderes som lav. Historisk har selskapet hatt ubetydelige tap på fordringer.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID:  
13C1A295F0C0A096E14A8A83FC0D17C5



## Note 26 - Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

### Likvide midler og pengemarkedsplasseringer

Investeringer i pengemarkedsfond, sertifikater og lignende er kun tillatt i likvide verdipapirer og bare med motparter som har høy kreditivverdighet. Kredittrisikoen knyttet til likvide midler er begrenset da motparten er banker med høy kredittranking som er vurdert og publisert av internasjonale kreditvurderingsinstitutter som Moodys og Standard & Poors. De strenge kravene til kreditivverdighet innebærer at det forventes at motpartene vil oppfylle sine forpliktelser.

Tabellene under viser maksimal kreditteksponering. Maksimal kreditteksponering tilsvarer balanseført verdi.

Beløp i 1000	2022	2021
<b>Finansielle eiendeler</b>		
Rentebærende fordringer (langsiktede)	384 173	425 246
Andre finansielle instrumenter	2 642	2 622
Kunder og ikke rentebærende finansielle fordringer	8 855 754	7 770 179
Rentebærende fordringer (kortsiktede)	0	375
<b>Likvide midler</b>	<b>9 251 515</b>	<b>8 677 450</b>

Maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter kundetype:

	2022	2021
<b>Kundefordringer - kundetype</b>		
Byggherreprosjekt og andre kundefordringer	1 291 220	1 463 930
	<b>1 291 220</b>	<b>1 463 930</b>

Maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder (tap ved verdifall):

Beløp i 1000	2022	2021
<b>Kundefordringer - aldersfordeling</b>		
Forfalt 1-30 dager	82 337	89 527
Forfalt 31-60 dager	99	19 125
Forfalt 61-90 dager	32 581	22 852
Forfalt 91-120 dager	12 137	1 206
Mer enn 120 dager	185 102	201 509
<b>Sum forfalte, ikke nedskrevne fordringer</b>	<b>312 255</b>	<b>334 219</b>
<b>Ikke forfalte fordringer</b>	<b>978 965</b>	<b>1 129 711</b>
<b>Sum ikke nedskrevne fordringer</b>	<b>1 291 220</b>	<b>1 463 930</b>

En forholdsvis stor andel av kundefordringene er forfalt med mer enn 120 dager. Dette henger sammen med kompleksiteten i sluttoppgjøret i prosjektene. Ved sluttoppjøret avregnes alle utførte mengder i entreprenørkontrakten mot kontraktens priser. I tillegg vil faktisk utført arbeid normalt omfatte poster som ikke er beskrevet i kontrakten og partene må komme til enighet om hvordan disse postene skal prises og hvordan mengdene skal beregnes. Dette arbeidet tar normalt flere måneder og for komplekse kontrakter kan dette ta opp til et år. Verdifall knyttet til manglende betalingsevne forekommer sjelden. Verdifall knyttet til fordringsmassen er i all hovedsak knyttet til estimatendringer av prosjektinntekter og bokføres som korreksjon til prosjektinntektene.

### (2) Markedsrisiko

#### (2.1) Renterisiko

Selskapet har begrenset eksponering for renterisiko på gjeld. Selskapets rentebærende gjeld pr 31.12.2022 består kun av selgerkreditt knyttet til aksjekjøp med en estimert rentesats på 3,5%.

Ved utgangen av året var selskapets rentebærende finansielle instrumenter følgende:

Beløp i NOK 1000	Balanseført verdi	
	2022	2021
<b>Instrumenter med variabel rente</b>		
Finansielle eiendeler	393 120	904 649
Finansielle forpliktelser	-9 341	-9 025
<b>Netto</b>	<b>383 779</b>	<b>895 625</b>

Selskapet har ikke inngått avtaler om finansielle eiendeler eller forpliktelser med fast rente.

### Sensitivitetsanalyse av kontantstrøm for instrumenter med variabel rente:

En endring av rentene med 100 basispunkter på balansedagen ville ha økt/ redusert resultateffekten (etter skatt) med TNOK 2 983.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5301A204F0E604079E0469A848C017C3



## Note 26 Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

### (2.2) Valutarisiko

#### Endringer knyttet til valutagevinst og valutatap

Selskapet gjør hovedparten av innkjøpene i sin funksjonelle valuta. Ved større innkjøp/bestillinger i andre enn den respektive funksjonelle valutaen sikres valutakursen gjennom bankinnskudd i fremmed valuta på forventet leveringstidspunkt. Effekten av valutakursendringer relatert til innkjøp vil derfor ha liten effekt på selskapet. Selskapet har i 2022 hatt en netto resultatført tap knyttet til valuta på 2 823 TNOK.

AF Gruppen Norge AS har hatt innskudd i GBP, USD, EUR, DKK og SEK. Dersom funksjonell valuta hadde styrket/svekket seg med 10 % mot disse valutaene ville resultat etter skatt vært TNOK1 543 lavere/høyere i 2022.

#### Terminkontrakter

Konsemet har utarbeidet retningslinjer som pålegger selskapet å styre valutarisiko som ikke er sikret ved annen måte via terminkontrakter for valuta. Selskapet hadde ingen aktive terminkontrakter ved årsslutt 2022.

### (3) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Selskapets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter, uten å risikere uakseptable tap eller på bekostning av selskapets rykte. Ubenyttede kredittmuligheter er omtalt nedenfor. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdninger ukentlig, samt månedlig oppfølging av likviditet i prosjektene.

Overskuddslikviditet er plassert i bank.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for selskapets finansielle forpliktelser, basert på udiskonterte kontraktuelle betalinger. Ved tilfeller der motparten kan kreve tidligere innløsning, er beløpet gjengitt i den tidligste perioden betalingen kan kreves fra motpart. Dersom forpliktelser kan kreves innløst på forespørsel er disse inkludert i første kolonne:

Ikke-deriverte forpliktelser	Gjenværende periode			Kontraktmessig kontantstrøm
	Innen 1 år	2-5 år	Mer enn 5 år	
31.12.2022				
Leverandørgjeld og annen finansiell gjeld 1)	3 041 311			3 041 311
Sum	3 041 311			3 041 311

Se Note 19 for informasjon om rentebærende lån og for informasjon om forpliktelser i forbindelse med finansielle leasingavtaler.

1) Leverandørgjeld og annen finansiell gjeld består av ordinær leverandørgjeld og annen kortiktig gjeld. Som finansiell gjeld regnes blant annet fysiske skyldig merverdiavgift, pensjon og andre personrettede kostnader.

#### Fastsettelse av virkelig verdi

Eiendeler / (gjeld)	2022		
	Balansført verdi	Virkelig verdi	
Andre finansielle investeringer	2 642	2 642	
Utlån og fordringer			
Rentebærende fordringer	3)	384 173	384 173
Andre langsiktige fordringer	4)	0	0
Kunder og ikke rentebærende finansielle fordringer	2)	8 855 754	8 855 754
Likvide midler	2)	8 947	8 947
Finansielle forpliktelser			
Kassakreditt	1)	-157 136	-157 136
Leverandørgjeld og kortiktig ikke rentebærende gjeld	4)	-3 041 311	-3 041 311
Sum		6 053 068	6 053 068

#### Pantstillelser og garantiansvar

For redegjørelse av vilkår og betingelser i forhold til sikkerhetsstillelse og garantiansvar se nærmere omtale i note 23.

1) AF Gruppen Norge AS har en trekkfasilitet med DNB på MNOK 2 000. Avtalen har rullerende 1 års løpetid. I tillegg har selskapet fra 2019 en kredittfasilitet hos Handelsbanken på MNOK 1 000 med 3+1+1 års løpetid.

Ved årsskiftet hadde konsemet MNOK 157 i trekk på konsernkonto. I konsernkontosystemet har AF Gruppen Norge AS det direkte mellomværende med banken. Øvrige konti i konsernkontosystemet betraktes som konserninterne forhold.

Avtalene med DNB / Handelsbanken inneholder finansielle covenants. De viktigste av disse er at egenkapitalandelen i konsemet er > 20 % og at netto rentebærende gjeld < 3 \* EBITDA. Alle betingelsene i låneavtalen relatert til trekkfasilitetene var oppfylt i ved utgangen av 2021 og 2022.

2) Virkelig verdi av likvide midler, kundefordringer, andre kortsiktige fordringer og leverandørgjeld er vurdert å være lik bokført verdi ut fra en kortsiktig tidshorisont.

3) Langsiktige og kortsiktige fordringer er verdsatt av selskapet ut i fra rentesatser, markedsrisiko, individuelle kredittvurderinger og øvrige risikofaktorer knyttet til det enkelte finansielle instrument. Basert på de foretatte vurderinger er eventuelle tapsavsetninger på fordringene tatt hensyn til. Per 31. desember 2022 og 2021 var det ikke identifisert avvik mellom bokført verdi og virkelig verdi.

4) Virkelig verdi av annen gjeld er estimert gjennom fremtidige kontantstrømmer beregnet ut i fra gjeldende markedsrenter og gjenværende løpetid. All rentebærende gjeld har flytende rente.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document

Document ID  
3101A201F060A0905F0465AE3F0017CJ



🔗 Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap AFGN (sign styret og AT).pdf

Name	Method	Signed at
Herud, Hilde Kristin	BANKID	2023-03-30 15:10 GMT+02
Tøftum, Amund	BANKID_MOBILE	2023-03-30 16:49 GMT+02
Bømark, Hege	BANKID_MOBILE	2023-03-30 15:01 GMT+02
Veiby, Erik Tømmeraas	BANKID_MOBILE	2023-03-30 15:00 GMT+02
Djoudat, Saloume	BANKID_MOBILE	2023-03-30 14:56 GMT+02
Sveen, Arne Che	BANKID	2023-03-30 21:56 GMT+02
Holth, Kristian	BANKID_MOBILE	2023-03-30 14:56 GMT+02
Rønn, Pål Egil	BANKID	2023-03-30 16:10 GMT+02
Flaen, Hilde Wikesland	BANKID_MOBILE	2023-03-30 15:52 GMT+02
Baumann, Arne	BANKID	2023-03-30 15:14 GMT+02
Jahr, Espen	BANKID	2023-03-30 15:11 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 31C1A204F0B0409D9EC469AE3FC017C3



Til generalforsamlingen i AF Gruppen Norge AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for AF Gruppen Norge AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslø, 30. mars 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Thomas Whyte Gaardsø  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

## Revisjonsberetning

### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID	2023-03-30 14:52

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



# Likestillingsredegjørelse

## AF Gruppen Norge AS



AF Gruppen/Erik Krafft



## Forord

AF Gruppen Norge AS er det juridiske selskapet i konsernet AF Gruppen som inkluderer forretningsenhetene AF Anlegg, AF Bygg Oslo, AF Bygg Østfold, AF Byggfornyelse, AF Eiendom og LAB Eiendom, samt konsernledelse, konsernstab og fellestjenester.

AF Gruppen jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ambisjonen er å bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering, tydelig konsekvenskultur og like muligheter for alle.

Det definerte strategiske målet for likebehandling er at rekrutteringsandelen per kjønn skal speile rekrutteringsgrunnlaget, og at relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn. På sikt er målet å øke kvinneandelen blant funksjonærer til 40 % og kvinneandelen totalt til 20 %.

Det er også et mål at alle som jobber i AF skal trives godt, uavhengig av kjønn, alder og ansiennitet. Vi mener at mangfold bidrar til økt trivsel og styrker vår attraktivitet som arbeidsgiver. De siste årene har AF Gruppen Norge opplevd en stabil vekst i antall kvinnelige ansatte (fra 9 % i 2016 til nærmere 14 % i 2022), og siste medarbeidertilfredshetsundersøkelse viser at det er like høy trivsel blant kvinner og menn i selskapet.

AF Gruppens innsats for likestilling og mot diskriminering har i de siste årene blitt lagt merke til av både norske og internasjonale analysebyråer, og gir oss gode indikasjoner om at vi er på rett vei. Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom nye aktivitets- og rapporteringsplikter, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Dersom vi skal klare å rekruttere, utvikle og beholde de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt og mangfoldig utvalg. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger, og derfor skaper mangfold, lønnsomhet og økt konkurransekraft.

## Del 1: Status for kjønnslikestilling

Tallene i denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2022 og er per 31.12.2022, med unntak av analyse over lønnsforskjeller per stillingsgruppe som redegjøres for annethvert år.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
182 (13,8%)	1 135 (86,4%)	Kvinneandelen har økt siden 2021 (13%)

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Gruppen Norge AS. Per 31.12.2022 er det registrert totalt kun 6 midlertidig ansatte av begge kjønn. Midlertidige forhold kan skje gjennom innleie av konsulenter ved særlige behov eller etter ønsker fra den enkelte medarbeider.



### 3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2022.

AF Gruppen Norge oppfordrer alle ansatte som skal ha foreldrepermisjon til å ha gode rutiner før, under og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe permisjonstiden med sitt barn, uten å måtte bekymre seg for sin videre karriere i selskapet.

Gjennomsnittlig antall uker permisjon tatt ut i 2022 var 26,6 uker for kvinner og 12,4 uker for menn

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2022 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdagene. Deretter ble dette fordelt på antall arbeidsdager i en uke (5).

Faktisk antall uker permisjon tatt i snitt påvirkes av ansatte som tar permisjon over flere regnskapsår og som enten avsluttet permisjon nær årsstart 2022 eller startet permisjon nær årsslutt 2022. Dette gir en lavere rapportering av faktisk antall uker sett regnskapsåret under ett.

### 4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100%: faktisk deltid og ufrivillig deltid

Deltidsansettelser er lite benyttet i AF Gruppen Norge AS. I løpet av 2022 har det vært kun 11 ansatte av begge kjønn (hvorav de fleste er menn) med under 100% stillingsprosent, og ingen ufrivillig deltid er registrert. Deltidsansettelser benyttes etter ønske fra den enkelte medarbeider eller ved andre særlige forhold.

### 5. Lønnsforskjeller (kartlegges hvert 2. år, gjennomføres neste gang for 2023)

Oversikt over lønnsforskjeller er basert på tall for 2021.

Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi;
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening for vår virksomhet og bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for likestilling og mot diskriminering.

Stillinger i AF Gruppen Norge AS er i denne forbindelse gruppert i 4 nivåer:

1. Toppledere og funksjonærer med særlig stort fagansvar (Nivå 1)
2. Mellomledere, prosjektledere og erfarne fagspesialister (Nivå 2)
3. Øvrige funksjonærer (Nivå 3)
4. Fagarbeidere (Nivå 4)

Ytterligere analyser gjort per type stilling (linje eller stab) og aldersgruppe vil også kunne informere om status på likestilling, samt være grunnlag for å iverksette tiltak.

Som en del av den totale lønnsoversikten har vi valgt å skille mellom grunnlønn per 31.12.2021 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2021

	Kjønnsbalanse			Lønnsforskjell (kvinneandel av menns lønn, i %)		
	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner (%)	Grunnlønn	Øvrig lønn	Total
<b>Total</b>	183	1 186	13%	106%	64%	96%
<b>Nivå 1</b>	5	45	10%	94 %	88 %	91 %



Nivå 2	15	90	14%	83 %	34 %	72 %
Nivå 3	156	504	24%	93 %	60 %	86 %
Nivå 4	7	547	1%	85 %	66 %	81 %

### Hovedfunn for lønnsstrukturer:

- Kvinner har en høyere gjennomsnittlig grunnlønn enn menn, men dette skyldes hovedsakelig at det er en lavere andel kvinner blant fagarbeidere.
- Lønn reflekterer ansvar og erfaring, likt ansvar skal gi lik lønn.
- Det er stort lønsspenn innad på de ulike nivåene.
- Det er en høyere andel menn i driftsrelaterte stillinger der resultatorientert bonus er vanligere.

Blant funksjonærer på nivå 3, der det er flest kvinner, er kvinners andel av menns grunnlønn på 93%. Bryter vi ned dette per aldersgruppe og stillingstype (stab/linje) viser det at snittalderen blant kvinner er lavere enn blant menn på det nivået (37 år i snitt, vs. 41 år), noe som kan bidra til å forklare forskjellen i grunnlønn. Analysen per aldersgruppe fjerner grunnlønnforskjellen mellom menn og kvinner i alder 20-40 år. Den større forskjellen som finnes på øvrig lønn, som omfatter bonus, øvrige goder og tillegg, kan skyldes lavere antall kvinner i linjestillinger med resultatbonus. På dette nivået utgjør kvinner 40% av stabstillinger, vs. 20% av linjestillinger der slike tillegg er mest aktuelle.

Det samme mønsteret kan forklare forskjellene på topp- og mellomledergruppene, dvs. aldersforskjell på grunnlønn, kombinert med lavt antall kvinner i linje- og lederstillinger som gir basis for bonus og øvrige tillegg. Våre analyser tyder på at utfordringen ligger i antall kvinner i visse stillingstyper heller enn i systematisk kjønnsforskjell i lønn.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Gruppen har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, nasjonalitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn og godtgjørelser, forfremmelser, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Gruppen har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Gruppen må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskode og at de forplikter seg til å etterleve den. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Mangfold og likestilling i AF Gruppen er et linjeansvar. Arbeidet er basert på systematiske målinger og verifiseringer internt i organisasjonen samt dialog med eksterne kompetansemiljøer. Initiativet «De Beste Folk» er etablert som et rådgivende organ for er å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte. Dette initiativet samler representanter fra en stor bredde av AFs virksomhet, inkludert representanter fra konsernledelsen.



## Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Gruppens styre og ledelse, og i all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til ubevisst diskriminering og konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering.
- HR- og HMS-nettverket på tvers av AF Gruppen Norges enheter benyttes aktivt i implementering av prosedyrer og tiltak. Disse ressursene har bred og hyppig kontakt med store deler av organisasjonen i forbindelse med rekruttering, opplæring og verneunder.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene.
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på [www.afgruppen.no/varsling](http://www.afgruppen.no/varsling). Utvalget håndterer både interne og eksterne varsler.
- AF har jobbet med mangfoldsprosjektet «De beste folka» siden 2018. I arbeidsgruppen til initiativet er bredden av ansatte fra ulike deler av virksomheten representert, i tillegg til representanter fra konsernledelsen og de tillitsvalgte. Målet er å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte, og det er gjennomført flere tiltak innen rekruttering, tilrettelegging av jobb, samt holdningskampanjer.

AF Gruppens arbeid med likestilling og mangfold tar utgangspunkt i fire suksessfaktorer:

- Langsiktighet og tydelig målsetting: Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn.
- Engasjert toppledelse: To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorer for initiativet «De Beste Folka», om mangfold og inkludering i AF Gruppen, der konsernsjefen står som øverst ansvarlig eier. Status rapporteres regelmessig til konsernledelsen og styret.
- Kontinuerlig måling: Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i forretningsenhetenes kvartalsgjennomganger. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalansen og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det gjennomført to undersøkelser i AF Gruppen i 2021: medarbeiderundersøkelsen og CORE-undersøkelse om likestilling i norsk næringsliv. Begge gir oss måleparametere å jobbe ut fra og, i kombinasjon med egne analyseverktøy, bidrar til å styrke og følge opp utviklingen innen likestilling.
- Tiltak som favner alle: Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov, og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

## Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

AF Gruppens verktøykasse for mangfold og inkludering er, i tillegg til grundig kjennskap til egen virksomhet, basert på tett dialog med eksterne miljøer som Diversita - bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen. AF Gruppen har inngått forpliktende samarbeid med disse.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2022 har vært:

- Oppfølging av medarbeiderundersøkelse utført i 2019, og gjennomføring av ny medarbeiderundersøkelse gjennomført i slutten av 2021. I undersøkelsen måles medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. Siden 2019 har antall språk for undersøkelsen blitt utvidet fra 3 til 9, for å nå ut til flest mulig, og sikre at enhvers tilbakemeldinger er godt tolket og ivaretatt. I 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål



relatert til våre varslingsystemer dersom det oppleves diskriminering, samt spørsmål knyttet til mangfold og inkludering. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. Flere bakgrunnsvariabler ble lagt til, som f.eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste tre årene, stillingsnivå, for å avdekke eventuelle utfordringer med større nøyaktighet og iverksette tiltak. Med 1 130 respondenter fra AF Gruppen Norge AS i 2021, og en svarprosent på 80 %, er AF Gruppen Norges medarbeiderundersøkelse et troverdig og velbrukt analyseverktøy for å forstå og forbedre medarbeideropplevelsen i selskapet. Formidling og oppfølging av resultatene av undersøkelsen i hver enhet har bidratt til å belyse risiko for diskriminering på et detaljert nivå. I tillegg til oppfølging i enhetene har resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, med fokus på inkludering, blitt tema for tillitsvalgt/verneombudsamling i AF Gruppen, samt for utvidet ledersamling.

- Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Over 500 av funksjonærene i AF Gruppen Norge AS har deltatt i undersøkelsen og delt sine meninger og erfaringer. Jevnlig dialog med forskningsmiljøet øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering. Flere utdypningsmøter ble holdt med rapportforfatterne for å bedre forstå funnene og hvordan agere på dem. Funnene fra CORE-undersøkelsen ble presentert for Diversitas-nettverket i mai 2022 og ble tema for et tverrfaglig gruppearbeid på tvers av bransjen.
- Gjennomføring av systematiske sluttundersøkelser og sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte har valgt å avslutte arbeidsforholdet.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den løpende rapporteringen fra forretningsenhetene til konsernledelsen, samt i rapporteringen til styret og markedet.
- Sammen med ledelsen i AF Gruppen, gjennomføres det årlig en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av lønnsjusteringsprosessen. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgingstiltak.
- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne undersøkelsen avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.

## Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt en lavere prosentandel kvinner sammenlignet med målsettingen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen. Medarbeiderundersøkelsen har også vist lavere grad av opplevd inkludering blant fagarbeiderne i forhold til funksjonærer (på 76 av 100 indekspoeng, vs. 86 for funksjonærer). Mangel på systematisk kartlegging i AF Gruppen utover kjønn, alder, nasjonalitet og utdanning/arbeids erfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert. AF Gruppen vurderer derfor kontinuerlig om det er flere aspekter av mangfold som bør inkluderes i kartleggingen.

## Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Bransjens attraktivitet er en mulig forklaring for kjønnsubalanse ved rekruttering. Bygg- og anleggsbransjen har lenge vært mannsdominert. Tall fra Statistisk sentralbyrå (Arbeidskraftundersøkelsen, 2022) viser at bransjen kun har 10,2 % kvinner. Det er allikevel positiv fremgang i andel kvinner som velger



yrkesfagutdanning innenfor bygg- og anlegg: fra 7 % i 2019, til 11 % kvinner i 2022 blant søkerne til bygg- og anleggsteknikk på vg1. Ubevisst diskriminering ved ansettelse kan også være til hinder for likestilling.

AF Gruppen jobber aktivt med å adressere disse risikoene, både for å tiltrekke en større gruppe mennesker som representerer et bredere mangfold til bransjen og for å forsterke forståelsen for mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering.
- Bilder av ansatte av begge kjønn i stillingsannonser og annet profileringsmaterieil.
- Kvartalsvis måling av ansettelser fordelt per kjønn og nivå.
- Klar budskapsformidling knyttet til mangfold og inkludering i vår høyskole/universitetsturne, samt i vår lærlingsatsing.

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Gruppens sterke tradisjon om å forfremme ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller.
- Ubevisst diskriminering og krevende arbeidsforhold, spesielt ut i prosjekter, kan påvirke ansattes trivsel og hindre karriereutvikling av medarbeidere i ulike livsfaser og familiesituasjoner.

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Gruppen forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tilrettelegging for kvinner ute i prosjekter med f.eks. oppretting av kvinnelige garderobeser.
- Tilrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å synliggjøre karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.
- Integrasjon av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs, ledersamlinger og besøk på prosjekt.
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale moduler og kurs tilgjengelig, samt arbeidsrutiner for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå.
- Forsterkning av verktøykasse mot trakassering i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt på vårt intranett og i prosjekt. I 2021 og 2022 ble det gjennomført en kommunikasjonskampanje rettet mot økt mangfold og inkludering i prosjektene. Den omfattet utforming og distribuering av plakater samt publisering av sosiale innlegg, alle med et enkelt og tydelig budskap: «Her er alle like mye verdt».

Risiko og hindre knyttet til diskriminering mot medarbeidere fra andre nasjonaliteter kan skyldes misforståelser knyttet til språklige eller interkulturelle utfordringer. AF Gruppen jobber aktivt med å adressere disse risikoene, blant annet ved å:

- Inkludere tema «Her er alle like mye verdt» på prosjektoppstartkurs der alle involvert i prosjektet er representert.
- Sørge for tilgjengeliggjøring av informasjon på flere språk
- Skape bevissthet rundt temaet «interkulturell dialog». I september 2022 ble temaet tatt opp i AFs ledersamling for 700 ledere fra alle deler av virksomheten.



## Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen (MTU) som ble gjennomført i 2021 og fulgt opp i 2022, viser en høy medarbeidertrivsel. AF oppnådde 5,2 på en skala fra 1-6, der 6 er best, et resultat som ligger over strategisk mål om MTU>5. Resultatet er også godt over snittet for sammenligningsbare bedrifter og uten kjønnsbaserte forskjeller. Det ble også rapportert en høy grad av opplevd inkludering, og ytterligere analyser viste lik opplevd utvikling mellom ansatte som tok ut foreldrepermisjon i løpet av de tre siste årene og øvrige medarbeidere.

AF Gruppen Norge har hatt en stabil vekst i antall kvinnelige ansatte på funksjonærnivå de siste årene. I 2022 lå total kvinneandel i AF Gruppen Norge blant funksjonærer på 22 %, på samme nivå som i 2021. AF Gruppen Norge har derimot en veldig lav andel kvinnelig fagarbeidere blant sine ansatte, lite endret fra år til år (under 2 %).

Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen. Her ser vi nå en positiv trend hos lærlinger, som gjenspeiles i vår lærlingsatsing, der over 10 % av AF Gruppen Norges lærlinger er kvinner. Den gjenspeiler en positiv trend i utdanningen totalt, med økt interesse for yrkesfag blant kvinnelige elever i de siste årene og gir grunn til optimisme.

Gjennom CORE-undersøkelsen ble det gjennomført en evaluering av mangfoldsarbeidet i 2021. Der ble 500 respondenter på tvers av AF-selskaper spurt om å evaluere effekten av en lang liste av likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjente til at tiltakene eksisterte i AF Gruppen og hvorvidt disse blir benyttet. 46 % av funksjonærene i AF Gruppen Norge deltok i undersøkelsen. Selv om resultatene ikke er spesifikke for AF Gruppen Norge og inkluderer flere mindre enheter i AF Gruppen konsern, har vi tiltro til at resultatene også er representative for AF Gruppen Norge som utgjør ca. 80 % av respondentene. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter,
- mentorordninger

Samtidig avdekket undersøkelsen stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste, men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem etter behov. Vi vil fortsette vårt holdningsarbeid i fremtiden, nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter, og fortsette med tiltak som gagnar alle. AF Gruppen ønsker å sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det er lønnsomt for enkeltindividet, for selskapet og for samfunnet.