



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS  
Forretningsadresse: Nesøyveien 4  
1396 BILLINGSTAD

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.04.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 25.07.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		125 058 516	121 213 485
Annen driftsinntekt		7 290	8 651
<b>Sum inntekter</b>		<b>125 065 805</b>	<b>121 222 135</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		50 827 541	50 089 420
Lønnskostnad		32 581 220	28 962 446
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		3 706 581	3 752 648
Annen driftskostnad		30 661 580	27 808 433
<b>Sum kostnader</b>		<b>117 776 923</b>	<b>110 612 947</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 288 882</b>	<b>10 609 188</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		109 733	573 126
Annen renteinntekt		60 631	20 129
Annen finansinntekt		320 063	633 644
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>490 427</b>	<b>1 226 899</b>
Annen rentekostnad		2 525	160 584
Annen finanskostnad		447 173	828 220
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>449 698</b>	<b>988 804</b>
<b>Netto finans</b>		<b>40 729</b>	<b>238 095</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>7 329 612</b>	<b>10 847 284</b>
Skattekostnad		1 612 461	2 386 404
<b>Årsresultat</b>		<b>5 717 151</b>	<b>8 460 880</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		5 382 000	8 736 000
Annen egenkapital		335 151	-275 120
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>5 717 151</b>	<b>8 460 880</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		545 596	636 103
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>545 596</b>	<b>636 103</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		18 765 396	7 521 982
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>18 765 396</b>	<b>7 521 982</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		3 094 723	3 094 723
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>3 094 723</b>	<b>3 094 723</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>22 405 715</b>	<b>11 252 808</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		23 948 225	23 264 800
<b>Sum varer</b>		<b>23 948 225</b>	<b>23 264 800</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		4 911	0
Andre kortsiktige fordringer		2 821 200	2 069 710
Konsernfordringer		6 560 390	16 897 525
<b>Sum fordringer</b>		<b>9 386 501</b>	<b>18 967 235</b>
<b>Investeringer</b>			
<b>Sum investeringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		870 873	741 383
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>870 873</b>	<b>741 383</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>34 205 599</b>	<b>42 973 418</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>56 611 314</b>	<b>54 226 227</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital		1 852 637	1 852 637
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>2 952 637</b>	<b>2 952 637</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		26 990 144	26 654 993
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>26 990 144</b>	<b>26 654 993</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>29 942 781</b>	<b>29 607 630</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		6 317 811	3 125 923
Betalbar skatt		3 955	269
Skyldige offentlige avgifter		4 787 579	4 684 628
Kortsiktig konserngjeld		6 943 000	11 541 226
Annen kortsiktig gjeld		8 616 190	5 266 551
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 668 534</b>	<b>24 618 597</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>26 668 534</b>	<b>24 618 597</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>56 611 315</b>	<b>54 226 227</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 696901

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS  
Forretningsadresse: Nesøyveien 4  
1396 BILLINGSTAD

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.04.2025

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 24.07.2025



Organisasjonsnr: 994 335 936  
VARNER BRAND STORES AS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		125 058 516	121 213 485
Annen driftsinntekt		7 290	8 651
<b>Sum inntekter</b>		<b>125 065 805</b>	<b>121 222 135</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		50 827 541	50 089 420
Lønnskostnad		32 581 220	28 962 446
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		3 706 581	3 752 648
Annen driftskostnad		30 661 580	27 808 433
<b>Sum kostnader</b>		<b>117 776 923</b>	<b>110 612 947</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 288 882</b>	<b>10 609 188</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		109 733	573 126
Annen renteinntekt		60 631	20 129
Annen finansinntekt		320 063	633 644
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>490 427</b>	<b>1 226 899</b>
Annen rentekostnad		2 525	160 584
Annen finanskostnad		447 173	828 220
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>449 698</b>	<b>988 804</b>
<b>Netto finans</b>		<b>40 729</b>	<b>238 095</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>7 329 612</b>	<b>10 847 284</b>
Skattekostnad		1 612 461	2 386 404
<b>Årsresultat</b>		<b>5 717 151</b>	<b>8 460 880</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		5 382 000	8 736 000
Annen egenkapital		335 151	-275 120
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>5 717 151</b>	<b>8 460 880</b>



Organisasjonsnr: 994 335 936  
VARNER BRAND STORES AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		545 596	636 103
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>545 596</b>	<b>636 103</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		18 765 396	7 521 982
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>18 765 396</b>	<b>7 521 982</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		3 094 723	3 094 723
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>3 094 723</b>	<b>3 094 723</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>22 405 715</b>	<b>11 252 808</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		23 948 225	23 264 800
<b>Sum varer</b>		<b>23 948 225</b>	<b>23 264 800</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		4 911	0
Andre kortsiktige fordringer		2 821 200	2 069 710
Konsernfordringer		6 560 390	16 897 525
<b>Sum fordringer</b>		<b>9 386 501</b>	<b>18 967 235</b>
<b>Investeringer</b>			
<b>Sum investeringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		870 873	741 383
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>870 873</b>	<b>741 383</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>34 205 599</b>	<b>42 973 418</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>56 611 314</b>	<b>54 226 227</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



<b>Egenkapital</b>		
<b>Innskutt egenkapital</b>		
Aksjekapital	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	1 852 637	1 852 637
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>2 952 637</b>	<b>2 952 637</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>		
Annen egenkapital	26 990 144	26 654 993
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>26 990 144</b>	<b>26 654 993</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>29 942 781</b>	<b>29 607 630</b>
<b>Gjeld</b>		
<b>Langsiktig gjeld</b>		
Sum avsetninger for forpliktelses	0	0
Annen langsiktig gjeld		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	6 317 811	3 125 923
Betalbar skatt	3 955	269
Skyldige offentlige avgifter	4 787 579	4 684 628
Kortsiktig konserngjeld	6 943 000	11 541 226
Annen kortsiktig gjeld	8 616 190	5 266 551
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>26 668 534</b>	<b>24 618 597</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>26 668 534</b>	<b>24 618 597</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>56 611 315</b>	<b>54 226 227</b>



Organisasjonsnr: 994 335 936  
VARNER BRAND STORES AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

## Note

Antall årsverk i regnskapsåret  
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

## Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

## Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Til generalforsamlingen i  
Varner Brand Stores AS



BHL DA  
Elias Smiths vei 24  
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 46 90 26 47  
E-post: [td@bhl.no](mailto:td@bhl.no)  
Internett: [www.bhl.no](http://www.bhl.no)

Medlemmer av  
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:  
Trond Dolvik

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert Varner Brand Stores AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 5 717 151. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen


Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

Member of  Nexia

BHL DA is a member of Nexia Service Umbrella Group. Nexia Norway is a member of Nexia, a leading global network of independent accounting and consulting firms that are members of Nexia International Limited. Nexia International Limited, a company registered in the Isle of Man, does not provide services to clients. Please contact Member firm disclaimer for further details.



- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2025

**BHL DA**

Trond Dolvik  
Statsautorisert revisor



## ÅRSBERETNING 2024 VARNER BRAND STORES AS

### VIRKSOMHETENS ART

Varner Brand Stores AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i hele Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Varner Brand Stores AS eier totalt 18 butikker i Norge. I Sverige er det 23 butikker i datterselskapet Varner Brand Stores AB. I Finland har datterselskap Varner Brand Stores OY 4 butikker.

### FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover..

### ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 7,3 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 157 ansatte, fordelt på 72 % kvinner og 28 % menn. Styret består av 2 menn.

## Likestillingsredegjørelse Varner Brand Stores 2024

. Varner Brand Stores AS er en del av Skandinavias største motekonsern, Varner som består av 7 ulike motekonsepter og nærmere 9.000 medarbeidere fordelt på Norge, Sverige, Finland, Island, Kina, Bangladesh, India og Tyrkia. I Varner konsernet er 103\* ansatte tilknyttet Varner Brand Stores AS, og er en del av denne rapporten.

\*Tilkallingsvikarer er ikke inkludert.

Rapporten beskriver likestillingsstatus og hvordan virksomheten jobber for å sikre like muligheter for alle ansatte.

Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Selskapets regelverk og retningslinjer beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene nevnt i rapporten.

### Vår arbeidsetikk

Varner Brand Stores AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur og Varner Brand Stores's verdiskapning. Vi



ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Varner Brand Stores` s utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

Vi ansetter, forfremmer og lønner basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier. Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Varner Brand Stores` s ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Varner Internal Code of Conduct) er beskrevet på vår nettside; [www.varner.com](http://www.varner.com)

## Del 1 – Tilstand for kjønnslikestilling 2024

Varner Brand Stores er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

Andel fordelt på stillingsnivå *	Kvinner	Menn
Alle ansatte	74%	26%
Regionssjef	50%	50%
Butikksjef	76%	24%
Visual	0%	0%
Medarbeider	75%	25%
Øvrige ansatte	0%	0%
<b>Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker) *</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Kvinner	15 uker	10 uker
Menn	8 uker	17 uker
<b>Sykefravær (andel av totalt sykefravær) ***</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Kvinner	67%	61,2 %
Menn	33%	38,8 %
<b>Fravær pga. syke barn (andel av totalt fravær) ***</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Kvinner	77%	87 %
Menn	23%	13 %
<b>Midlertidige ansatte*</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Alle	6%	5 %

Faktisk deltidsarbeid*	2024			2023		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	46%	41%	46	48,4 %	48 %	43
20-40 %	12%	7%	11	4,7 %	20 %	8
41-60 %	0%	7%	2	1,6 %	4 %	2
61- 80 %	9%	4%	8	11 %	4 %	8
81 – 99 %	8%	4%	7	4,7 %	4 %	4
100 % (Heltid)	25%	37%	29	29,7 %	20 %	24



Total	100%	100 %	103	100 %	100 %	89
Total andel	74%	26%	100%	72 %	28 %	100%

*Sjernerforklaring:*

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

\*\*\*\* Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

## Ufrivillig deltid:

Ble rapportert for året 2023.

## Lønn og lønnsfastsettelse

58 % av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2024 - 2026.

5% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Lederne og Virke. Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Bedriften har gjennomført en lønnskartlegging mot slutten av året 2024 fordelt på våre ulike stillingsnivåer og kjønn. Oversikten under viser fordeling av antall ansatte på ulike stillingsnivå.

	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **			Lønnsforskjeller **		
	2024	Kvinner	Menn	Total	Kvinnerns andel av menns lønn oppgitt i prosent	
					Kvinner	Menn
Landssjef*						
Regionssjef*						
Butikksjef	76%	24%	21	100%	100%	
Visual*						
Medarbeider	75%	25%	75	97%	100%	
Øvrige	60%	40%	5	75%	100%	
Alle ansatte	74%	26%	103	93%	100%	

\*Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

## Kjønnfordeling tidligere år (inkludert tilkallingsvikarer):

Kjønnfordeling	2023		
	Kvinner	Menn	Total (N)
Landssjef	0 %	0 %	0
Regionssjef	0 %	100 %	1
Butikksjef	88,2 %	11,7 %	17
Visual	0 %	0 %	0
Medarbeider	70,9 %	29,1 %	127
Øvrige	75 %	25 %	4
Alle ansatte	72,4 %	27,5 %	149

## Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og ikke- diskriminering 2024



Varner Brand Stores AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Varner Brand Stores AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Vi viser ellers til Varners retningslinjer, forpliktelser og redegjørelser publisert på vår hjemmeside: [varner.com/no/sustainability/vaare\\_policyer/](https://varner.com/no/sustainability/vaare_policyer/)

### **Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis**

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Varner Brand Stores arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for mobbing trakassering i Varner Brand Stores AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet og på vår hjemmeside: [Varner - WhistleSystem](#). Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### **Vi har oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling**

Virksomhetens primæroppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Fleksibilitet i arbeidstiden kan være fordelaktig for arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb.

For arbeidstakere som har Varner Brand Stores AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

### **Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2024:**

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte får god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til målsetningen om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det er utarbeidet egen film/ opplæringsmaterieill til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2025
	Revidering av HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk.	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Fra 01.juli 2024 kom det nye krav til hvilke opplysninger en arbeidsavtale skal inneholde. Endringene skal styrke arbeidstakernes trygghet og rettigheter gjennom å sikre tydeligere og mer forutsigbare arbeidsvilkår. Dokumenter er	HR	Gjennomført



		revidert pr. 1.juli 2024 og arbeidstakers rettigheter er ellers tilgjengelig på virksomhetens kommunikasjonskanal		
	Utvidelse av arbeidsgiveransvaret i konsern- nye plikter og rettigheter i Arbeidsmiljøloven fra 1. januar 2024	Sørge for at virksomheten gjennomfører en rettmessig nedbemanning og eventuell oppsigelse grunnet arbeidsgivers forhold i tråd med gjeldende lovgivning.	De utvidede pliktene og deres betydning for arbeidsgiver er gjennomgått med samtlige ledere i organisasjonen, og det er utviklet og gjennomført egen trening for ledere tilknyttet butikkiften.	HR Gjennomført
	Evaluering av varslingsrutiner og retningslinjer, samt varslingssystem	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler og system for varsling	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket i interne policyer/retningslinjer	HR Gjennomført
	Vi har jobbet for mer inkluderende stillingsannonser med fokus på inkludering og mangfold i hele rekrutteringsprosessen, fra stillingsannonse til intervju prosess	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Er iverksatt	HR, brandets ledelse og rekrutteringsansvarlige Videreføres i 2025
<b>Etnisitet</b>	Temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering videreføres i eksisterende lederopplæring	Opplæring for alle nye ledere er evaluert og videreført i 2024	Gjennomført	HR Evalueres/videreutvikles i 2025
	Tilgjengeliggjøring av retningslinjer, HR dokumenter og policies på engelsk	Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte	Påbegynt	HR funksjonen Videreutvikling 2025
	Tilrettelegging for religionsutøvelse	Økt flerkulturelt miljø	Gjennomført	HR funksjonen/øverste leder for avdelingen Gjennomført



	Tilgjengeliggjøring av retningslinjer, HR dokumenter og policies på engelsk	Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte	Påbegynt	HR	Videreutvikling 2025
<b>Rekruttering</b>	Tilgjengeliggjøring av ledige stillinger for ansatte.	Alle skal ha mulighet til å vurderes for ledige stillinger.	Rekrutterende leder benytter intervjuguider rekrutteringsprosessen.	Rekrutterende leder og HR funksjonen	Kontinuerlig
	Alle stillingsannonser er oppdatert med mål om å tiltrekke mangfold.	Profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser.	Annonsetekster blir løpende evaluert. Viktigheten av mangfold inkluderes i opplæring	HR	Gjennomført
<b>Utviklingsmuligheter og opplæring</b>	Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.	Alle nye ledere får innføring i leders ansvar. I tillegg til egen skreddersydd opplæring for nye ledere.  HR har dedikerte ressurser som arbeider med utvikling og opplæring for organisasjonen.  Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig kanal	Gjennomført og pågående	HR	Utført
<b>Ufrivillig deltid</b>	Hvert annet år gjennomføres evaluering av eventuell ufrivillig deltidsansettelse gjennom en undersøkelse.	Identifisere eventuell ufrivillig deltid i selskapet. Gjennomgå funn med ansattrepresentanter og vurdere eventuell tiltaksplan.	Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2023. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU i 2024.  Ny undersøkelse i 2025.	HR funksjonen	Kontinuerlig



<b>Arbeids- miljøutvalg og Arbeidsutval g</b>	Det er opprettet Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og vemeombud.	I 2024 har det vært gjennomført ca. 3 møter totalt med sentralt valgte ansattrepresentanter i AMU. I tillegg til gjennomføring av faste, oppgaver, slik som rapportering/statistikk, vernerunde, utarbeidelse/oppfølging av risikovurdering og handlingsplan samt andre saker som kan påvirke arbeidsmiljøet, har fokuset vært informasjon/drøfting av nødvendige organisatoriske justeringer (mindre endringer).  Det ble gjennomført HMS- opplæring for nye vemeombud/ AMU representanter høsten 2024.	Det er i 2024 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.	HR funksjonen og Driftsledelsen.	Gjennomført
---	--	--	--	----------------------------------	-------------

## DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Varner har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonsskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling og håndtering av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i årene som kommer.

I 2024 oppgraderte Varner medlemskapet sitt til et 'Signatory brand member' medlem av ZDHC Roadmap to Zero Programme, for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosesser, utover det som kreves av loven.

Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier brukes i produksjonen. Dette hjelper oss med å ivareta arbeidernes sikkerhet, miljøbeskyttelse og å styrke produktsikkerheten mot farlige kjemikalier som blir igjen i produktet. Som en fordel av vårt medlemskap, får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte databasen og søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som overholder ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan man kan jobbe i henhold til beste praksis. Leverandørfabrikk kan også laste opp sine avløpsvannstestrappporter på ZDHC Gateway og dele dem med oss.



Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2024 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper, og fikk dette kvalitetssikret av uavhengige tredjepartskonsulenter. Basert på vår utslippsrapport har vi begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon. Vi har jobbet med å bygge en handlingsplan mot utslippsreduksjon med KPIer. Flere workshops ble gjennomført for å øke bevisstheten hos Varner-teamet og leverandørene om klimaaksjon.

Som medlem av Cascale (tidligere kjent som Sustainable Apparel Coalition), fortsetter vi å bruke Higg Facility Environmental module som vårt primære verktøy for å vurdere miljøprestasjonen til våre partnerfabrikker. I 2024 gjennomførte våre partnerfabrikker, som representerer mer enn 90% av Varners virksomhet (%Cost) for egne merker, en egen vurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og viktige forbedringstemaer ble diskutert med de respektive fabrikkene. Data fra disse vurderingene er viktig for å kunne kartlegge miljøprestasjonen til våre leverandørfabrikker. Med disse dataene har vi også utviklet en oversikt som viser leverandørenes miljøprestasjon og bruker dette som et mål for å kartlegge og identifisere hotspots innen miljøstyringssystemet, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å implementere de riktige miljøtiltakene ved de ulike fabrikkene. Vi viser til Varners bærekraftsrapport for videre lesing om vår påvirkning på det ytre miljøet. For mer informasjon, se Varners bærekraftsrapport: <https://varner.com/no/sustainability/>

## **SAMFUNNSANSVAR**

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er inspirert av rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: [https://varner.com/en/sustainability/policies\\_and\\_statements/](https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/).

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkklister, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](https://varner.com/en/sustainability/people/).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.



## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen.

## RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 125 mill kr i perioden. Årsresultatet ble 5,7 mill etter skatt i perioden. De samlede investeringene i driftsmidler i 2024 var 14,9 mill kroner.

Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2024 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 56,6 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 53 % mot 54,6 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr. + 26,2 mill kroner.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

## ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER


Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Varner Brand Stores AS:

* Annen Egenkapital	kr. 5.717.151,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr. 5.717.151,-</u>

Billingsstad 20.mars 2025

  
Marius Varner  
Daglig leder

  
Joakim Varner  
Styrets formann

  
Petter Varner  
Styremedlem



**VARNER BRAND STORES AS  
RESULTATREGNSKAP**

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Sølgsinntekter	2	125 058 516	121 213 485
Annen driftsinntekt	2	7 290	8 650
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>125 065 806</u>	<u>121 222 135</u>
Varekostnad	3	50 827 541	50 089 420
Lønnskostnad	4,13	32 581 221	28 962 446
Ordinære avskrivninger	5	3 706 581	3 752 648
Andre driftskostnader	6	30 661 580	27 808 433
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>117 776 923</u>	<u>110 612 947</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>7 288 883</u>	<u>10 609 188</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		60 631	20 129
Annen finansinntekt		320 063	633 645
Rentekostnad/innt. konsern		109 733	573 126
Annen rentekostnad		(2 525)	(160 584)
Annen finanskostnad		(447 173)	(828 220)
<i>Netto finansposter</i>		<u>40 729</u>	<u>238 096</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>7 329 612</u>	<u>10 847 284</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	(1 612 461)	(2 386 404)
<b>Årets overskudd (underskudd)</b>		<u>5 717 151</u>	<u>8 460 880</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført (til)/fra annen egenkapital	8	(5 717 151)	(8 460 880)
<i>Sum overført</i>		<u>(5 717 151)</u>	<u>(8 460 880)</u>

Org. nr. 994 335 936



## VARNER BRAND STORES AS BALANSE

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>Anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	7	545 596	636 103
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		545 596	636 103
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	11 650 098	4 380 647
Maskiner, inventar, biler	1, 5	7 115 297	3 141 334
<i>Sum varige driftsmidler</i>		18 765 396	7 521 981
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1,9	3 094 723	3 094 723
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		3 094 723	3 094 723
<b>Sum anleggsmidler</b>		22 405 714	11 252 807
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	1, 3	23 948 226	23 264 800
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	6 560 390	16 897 525
Kundefordringer	1, 11	4 911	0
Andre kortsiktige fordringer		2 821 200	2 069 712
<i>Sum fordringer</i>		9 386 501	18 967 237
Bankinnskudd og kontanter	10	870 873	741 383
<b>Sum omløpsmidler</b>		34 205 600	42 973 420
<b>SUM EIENDELER</b>		56 611 314	54 226 227

Org. nr. 994 335 936

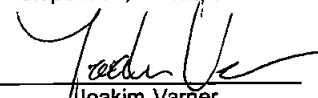


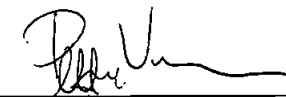
**VARNER BRAND STORES AS  
BALANSE**

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	8	1 852 637	1 852 637
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>2 952 637</u>	<u>2 952 637</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	26 990 144	26 654 993
<b>Sum egenkapital</b>		<u>29 942 781</u>	<u>29 607 630</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		4 787 579	4 684 628
Leverandørgjeld		6 317 811	3 125 923
Gjeld til konsernselskaper	12	6 943 000	11 541 226
Betalbar skatt	7	3 955	269
Annen kortsiktig gjeld		8 616 188	5 266 551
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>26 668 533</u>	<u>24 618 597</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>26 668 533</u>	<u>24 618 597</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>56 611 314</u>	<u>54 226 227</u>

Slependen, 20. mars 2025

  
Marius Varner  
Daglig Leder

  
Joakim Varner  
Styreformann

  
Petter Varner  
Styremedlem



## VARNER BRAND STORES AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2024	2023
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	7 329 612	10 847 284
Periodens betalte skatt	(269 )	(11 558 )
Avskrivninger	3 706 581	3 752 648
Endring i varelager	(683 426 )	(1 776 125 )
Endring kundefordringer	(4 911 )	12 425
Endring i leverandørgjeld	3 191 888	(214 977 )
Endring i gjeld til konsernselskaper	(298 226 )	741 226
Endring i kortsiktige fordringer	9 585 647	1 690 280
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	3 452 588	67 457
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>26 279 484</b>	<b>15 108 660</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(14 949 994 )	(4 325 708 )
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>(14 949 994 )</b>	<b>(4 325 708 )</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Avgitt konsernbidrag	(11 200 000 )	(10 800 000 )
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>(11 200 000 )</b>	<b>(10 800 000 )</b>
<b>Netto endring i kontanter og -ekvivalenter</b>	<b>129 490</b>	<b>(17 048 )</b>
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	741 383	758 431
<b>Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12</b>	<b>870 873</b>	<b>741 383</b>

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.  
Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



## VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

### Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### *Inntekter*

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### *Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

#### *Immaterielle eiendeler*

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til forskning og utvikling, er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### *Varer*

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### *Skatter*

Skatter kostnadsføres når de påløper, del vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

#### *Aksjer i datterselskap*

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.



## VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

### Note nr. 2 - Salgsinntekter

2024

Salgsinntekter:

Varner Brand Stores

NOK 124 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

### Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2024 er vurdert til kr.610.796,-

	31.12.24	31.12.23
Ferdig varer	24 559 022	23 749 099
Avsetning for ukurans	(610 796)	(484 299)
Sum	<u>23 948 226</u>	<u>23 264 800</u>

### Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2024	2023
Lønn, feriepenger m.v.	28 559 456	24 777 294
Arbeidsgiveravgift	3 879 056	3 507 448
Andre personalkostnader	(553 982)	4 609
Pensjonskostnader	606 691	673 095
Sum	<u>32 581 221</u>	<u>28 962 446</u>

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0 - da daglig leder er lønnet i annet selskap.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 82.000,- eks mva.

I tillegg kommer revisors honorar for annen bistand/attestasjonstjenester med kr 3.715,- eks mva.

Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 157 ansatte. Dette utgjør 50 årsverk.

### Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Aktiverte kostnader	Mesk/invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.23	29 348 181	12 515 400	41 863 581
Tilgang i året	9 267 807	5 682 187	14 949 994
Avgang i året		(14 180)	(14 180)
Anskaffelseskost pr. 31.12.24	<u>38 615 988</u>	<u>18 183 407</u>	<u>56 799 395</u>
Akkm. av og nedskr. 31.12.23	24 967 534	9 374 064	34 341 598
Avskrevet ordinært i år	1 998 355	1 708 226	3 706 581
Avgang i året		(14 180)	(14 180)
Akkm. av og nedskr. 31.12.24	<u>26 965 889</u>	<u>11 068 110</u>	<u>38 033 999</u>
Bokført verdi pr. 31.12.24	<u>11 650 099</u>	<u>7 115 297</u>	<u>18 765 397</u>
Avskrivningsrate	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	

### Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2024 inngått 18 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2025 til 2030. Leie er regnskapsført med kr 16,5 mill.



## VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

### Note nr. 7 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	31.12.2024	01.01.2024	Endring
Driftsmidler	(1 869 194)	(2 407 078)	537 894
Varebeholdning	(610 796)	(484 299)	(126 497)
<b>Sum endring midlertidige forskjeller</b>	<b>(2 479 990)</b>	<b>(2 891 377)</b>	<b>411 397</b>
<b>Grunnlag utsatt skatt</b>	<b>(2 479 990)</b>	<b>(2 891 377)</b>	<b>411 397</b>
Utsatt skattefordel utgjør 22%, resultatført	(545 596)	(636 103)	90 507

### Betalbar skatt fremkommer slik:

	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	7 329 612	10 847 284
Permanente forskjeller	(242)	6
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	(411 397)	353 932
<b>Grunnlag betalbar skatt</b>	<b>6 917 973</b>	<b>11 201 222</b>
<b>Betalbar skatt på årets resultat</b>	<b>1 521 954</b>	<b>2 464 269</b>

### Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	1 521 954	2 464 269
Endring utsatt skattefordel	90 507	(77 865)
Endring skatt tidligere år	0	0
<b>Årets skattekostnad</b>	<b>1 612 461</b>	<b>2 386 404</b>

Selskapet avgir konsernbidrag: 6 900 000 11 200 000

### Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	1 521 954	2 464 269
Betalbar skatt konsernbidrag	(1 518 000)	(2 464 000)
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>3 954</b>	<b>269</b>

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2024:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	1 612 515	22,00 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	(90 507)	-1,23 %
<b>Skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>1 521 954</b>	<b>20,76 %</b>

### Note nr. 8 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.23	1 100 000	1 852 637	26 654 993	29 607 630
Årets resultat	0	0	5 717 151	5 717 151
Avgir konsernbidrag	0	0	(5 382 000)	(5 382 000)
<b>Egenkapital pr. 31.12.24</b>	<b>1 100 000</b>	<b>1 852 637</b>	<b>26 990 144</b>	<b>29 942 781</b>

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 1.100.000 bestående av en aksjeklasse med 1.100 aksjer a kr 1.000.

### Selskapets aksjonærer:

Varner AS Eierandel  
100 %

Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Joakim Varner m/familier og daglig leder Marius Varner m/familie. Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.



## VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

### Note nr. 9 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Sternmeandel	Egenkapital 31.12.24 (NOK)	Resultat 2024 (NOK)	Kostpris/Værdi i balansen
Varner Brand Stores AB	2 012	Sverige	100 %	31 000 968	9 699 484	184 723
Varner Brand Stores OY	2 016	Finland	100 %	6 914 766	-2 097 377	2 910 000
Sum investeringer i datterselskaper				37 915 734		3 094 723

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.  
Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Varner Brand stores AS med datterselskaper.  
Konsernregnskap som inkluderer Varner Brand Stores AS med datterselskaper utarbeides av Varner Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad.  
Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.24. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.

### Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 833.873,-. Skyldig skattetrekk utgjør 831.874,-.  
Av fordring til konsernselskaper representerer kr 6.580.390,- fordring under konsernkontoordningen.

### Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

### Note nr. 12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper.  
Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.  
Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris.  
Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Kjøp av tjenester fra konsernselskap : 3,9 mill

### Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.  
Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov. Dette er en innskuddsbasert ordning.

### Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Varner Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.24 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen reburansvar pr 31.12.24

Selskapet er selvskyldnerkausionist for Varner Brand Stores Finland for husleiekontrakt på EUR 49.931,-

### Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Varner Brand Stores AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.