



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	971 059 435
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ASKO OPPLAND AS
Forretningsadresse:	Markavegen 20 2920 LEIRA I VALDRES

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Olav Tronrud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	04.06.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		2 387 412 502	2 290 171 465
Annen driftsinntekt		12 444 912	12 093 627
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 399 857 414</b>	<b>2 302 265 092</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		2 254 866 896	2 159 627 324
Lønnskostnad		66 613 840	67 191 518
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		11 973 194	11 726 710
Annen driftskostnad		47 563 707	43 840 886
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 381 017 636</b>	<b>2 282 386 438</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 839 778</b>	<b>19 878 654</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		761 077	254 838
Annen renteinntekt		1 799	60 484
Annen finansinntekt		62 346	2 855
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>825 222</b>	<b>318 177</b>
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		754 999	
Rentekostnad til foretak i samme konsern		86 805	543 643
Annen rentekostnad		3 368	19 947
Annen finanskostnad		3 087	5 852
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>848 260</b>	<b>569 442</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-23 038</b>	<b>-251 265</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>18 816 739</b>	<b>19 627 389</b>
Skattekostnad på resultat		4 331 069	4 336 971
<b>Årsresultat</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag			16 275 884
Avsatt til annen egenkapital		14 485 670	-985 466
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		1 882 716	2 148 922
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 882 716</b>	<b>2 148 922</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		56 061 655	53 163 931
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		33 353 105	22 407 666
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>89 414 760</b>	<b>75 571 597</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap			755 000
Investeringer i aksjer og andeler		109 500	109 500
Andre langsiktige fordringer			15 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>109 500</b>	<b>879 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>91 406 976</b>	<b>78 600 019</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>64 930 159</b>	<b>67 271 423</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		105 892 305	139 406 697
Andre kortsiktige fordringer		34 110 278	22 550 628
<b>Sum fordringer</b>		<b>140 002 583</b>	<b>161 957 325</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		16 899	16 899
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>16 899</b>	<b>16 899</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>204 949 641</b>	<b>229 245 647</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>296 356 617</b>	<b>307 845 666</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		25 869 000	25 869 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>25 869 000</b>	<b>25 869 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		99 639 637	85 153 967
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>99 639 637</b>	<b>85 153 967</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>125 508 637</b>	<b>111 022 967</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		4 501 390	5 147 232
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>4 501 390</b>	<b>5 147 232</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til selskap i samme konsern		70 000	140 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>70 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>4 571 390</b>	<b>5 287 232</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		120 603 292	127 369 080
Betalbar skatt		4 064 863	
Skyldig offentlige avgifter		7 633 942	10 426 205
Annen kortsiktig gjeld		33 974 493	53 740 182
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>166 276 590</b>	<b>191 535 467</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>170 847 980</b>	<b>196 822 699</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>296 356 617</b>	<b>307 845 666</b>



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Asko Oppland AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Asko Oppland AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



**Shape the future  
with confidence**

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



**Shape the future  
with confidence**

Oslo, 02. juni 2025  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Trond Stian Nytveit  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: ORXNO-GRVBC-PMY75-RBSY0-4LON9-ODK6L

Uavhengig revisors beretning - Askø Oppland AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Nytveit, Trond Stian

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-802147

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-06-02 13:25:24 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ORXNO-GRVBC-PMY75-RBSY0-4LON9-ODK6L

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



**Signert av:**

<b>Navn</b>	<b>Metode</b>	<b>Dato</b>
Flaatrud, Terje	BANKID	03-04-2025 07:59
Tronrud, Olav	BANKID	02-04-2025 15:41
Haugen, Haldis Kristin	BANKID	03-04-2025 12:57
Bekken, Tore	BANKID	02-04-2025 18:13
Bergli, Tom	BANKID	02-04-2025 15:42

**Denne dokumentpakken inneholder:**

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.  
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



**Årsregnskap 2024**  
**for**  
**ASKO Oppland AS**



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO Oppland AS Resultatregnskap 2024

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2024	2023
Salgsinntekt	2	2 387 412 502	2 290 171 465
Annen driftsinntekt		12 444 912	12 093 627
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 399 857 414</b>	<b>2 302 265 092</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2	2 254 866 896	2 159 627 324
Lønnskostnad	3, 4	66 613 840	67 191 518
Annen driftskostnad	2, 3	47 563 707	43 840 886
Ordinær avskrivning	6	11 973 194	11 726 710
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 381 017 636</b>	<b>2 282 386 438</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 839 778</b>	<b>19 878 654</b>
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		675 109,77	5 102
Renteinntekter		61 572,66	60 484
Andre finansinntekter		1 734,02	2 855
Rentekostnader til foretak i samme konsern		0,00	293 907
Rentekostnader		3 368,42	19 947
Andre finanskostnader		758 086,48	5 852
<b>Netto finanskostnader</b>		<b>-23 038,45</b>	<b>-251 265</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>18 816 739</b>	<b>19 627 389</b>
<b>Skattekostnad</b>	5	4 331 069	4 336 971
<b>Årsresultat</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Avgitt konsernbidrag	10	0	16 275 884
Overført til/fra annen egenkapital	10	14 485 670	-985 466
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>14 485 670</b>	<b>15 290 418</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



**ASKO Oppland AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

EIENDELER	NOTE	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	1 882 716	2 148 922
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 882 716</b>	<b>2 148 922</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	56 061 655	53 163 931
Driftsløsøre og inventar	6	33 353 105	22 407 666
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>89 414 760</b>	<b>75 571 597</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	0	755 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	109 500	109 500
Andre fordringer		0	15 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>109 500</b>	<b>879 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>91 406 976</b>	<b>78 600 019</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		64 930 159	67 271 422
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	11	107 008 571	139 406 698
Andre fordringer	11, 12	32 994 012	22 550 628
<b>Sum fordringer</b>		<b>140 002 583</b>	<b>161 957 326</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter</b>		<b>16 899</b>	<b>16 899</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>204 949 641</b>	<b>229 245 646</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>296 356 617</b>	<b>307 845 666</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO Oppland AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	9, 10	25 869 000	25 869 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>25 869 000</b>	<b>25 869 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	99 639 637	85 153 967
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>99 639 637</b>	<b>85 153 967</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>125 508 637</b>	<b>111 022 967</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	4 501 390	5 147 232
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>4 501 390</b>	<b>5 147 232</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Annen langsiktig gjeld	12	70 000	140 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>70 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	11	120 603 292	127 369 080
Betalbar skatt	5	4 064 863	0
Skyldige offentlige avgifter		7 633 942	10 426 205
Annen kortsiktig gjeld	11, 12	33 974 493	53 740 182
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>166 276 590</b>	<b>191 535 467</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>170 847 980</b>	<b>196 822 699</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>296 356 617</b>	<b>307 845 666</b>

Leira I Valdres, 19. mars 2025  
I styret for ASKO Oppland AS

Tore Bekken  
Styrets leder

Hådis Kristin Haugen  
Styremedlem

Terje Flaalrud  
Styremedlem

Tom Bergli  
Styremedlem

Olav Tronrud  
Daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO Oppland AS  
Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	18 816 739	19 627 389
Periodens betalte skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	11 973 194	11 726 710
Nedskrivninger	755 000	0
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-645 843	-615 147
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	62 366	103 201
Endring i varebeholdning	2 341 264	5 855 653
Endring i kundefordringer	32 398 126	-34 530 996
Endring i leverandørgjeld	-6 765 789	1 435 445
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-3 011 336	15 256 287
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>55 923 722</b>	<b>18 858 541</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	300 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-26 178 399	-10 869 411
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	0	0
Endring i langsiktig fordringer	15 000	-15 000
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-25 863 399</b>	<b>-10 884 411</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Netto endring i langsiktig gjeld	-70 000	-50 000
Endring i kortsiktig gjeld	271 537	4 263 948
Innbetaling av konsernbidrag	-20 866 518	-29 573 086
Endring mellomværende konsernkontosystem	-9 395 343	17 394 428
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-30 060 323</b>	<b>-7 964 710</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>0</b>	<b>9 420</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	16 899	7 479
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende		9 420
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>16 899</b>	<b>16 899</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO Oppland AS Noter til regnskapet 2024

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er oppjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Aksjer i datterselskaper

Datterselskaper er selskaper hvor man har bestemmende innflytelse. Aksjer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra datterselskaper inntektsføres som finansinntekt.

#### Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

#### Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

#### Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Goodwill

Goodwill er oppført i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over antatt levetid som er sannsynliggjort ved kalkyler i forbindelse med oppkjøpet. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

#### Pensjoner

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

## Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

## Konsernregnskap

ASKO Oppland AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. I henhold til regnskapslovens § 3-7 har selskapet ikke utarbeidet eget konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).

## Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2024 levert varer til butikk-, servicehandelvirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 1 424 110 210. Selskapet har i 2024 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 1 378 228 265. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

## Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2024	2023
Lønn	57 839 863	56 170 567
Arbeidsgiveravgift	4 238 138	4 287 346
Pensjonskostnader	4 277 226	4 237 772
Andre personalkostnader	258 613	2 495 833
<b>Sum</b>	<b>66 613 840</b>	<b>67 191 518</b>

## Antall sysselsatte årsverk

76

78

Lån til ansatte utgjør kr 17 500.

Selskapet har ikke lån til ansatte.

## Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 4 135 155 i lønn og kr 219 470 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning.

Det er ikke gitt lån, utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

## Honorarer til selskapets revisor

	2024	2023
Lovpålagt revisjon	167 185	132 450
Andre attestasjonstjenester	4 500	0

## Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

97 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 2 912 587 i 2024. Se note for lønnskostnader.

## Note 5, Skattekostnad

### Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet

	2024	2023
Betalbar skatt	4 064 863	0
Endring utsatt skatt	266 206	-253 664
Skatt av konsernbidrag	0	4 590 634
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>4 331 069</b>	<b>4 336 970</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Regnskapsmessig resultat før skatt	18 816 739	19 627 389
Endring i midlertidige forskjeller	-1 210 028	1 153 016
Permanente forskjeller	869 938	86 114
Avgitt konsernbidrag	0	-20 866 518
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>18 476 649</b>	<b>1</b>
Betalbar skatt	4 064 863	0
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Driftsmidler	-3 600 742	-4 206 538
Utlestøende fordringer	-403 932	-349 388
Gevinst- og tapskonto	-51 736	-64 670
Netto pensjonsforpliktelse/middel	-4 501 390	-5 147 232
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>-8 557 800</b>	<b>-9 767 828</b>
<b>Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen</b>	<b>-1 882 716</b>	<b>-2 148 922</b>
<b>Endringer i utsatt skatt</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Balanse 1.1	-2 148 922	-1 895 259
Innregnet mot resultat	266 206	-253 664
<b>Balanse 31.12</b>	<b>-1 882 716</b>	<b>-2 148 922</b>

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.

<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Regnskapsmessig resultat før skatt	18 816 739	19 627 389
Forventet skatt etter nominell skattesats	4 139 683	4 318 026
Permanente forskjeller	191 386	18 945
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>4 331 069</b>	<b>4 336 971</b>
Effektiv skattesats	23,0 %	22,1 %

## Note 6, Varige driftsmidler / goodwill

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Sum varige driftsmidler	Goodwill
Anskaffelseskost 01.01.2024	122 079 812	84 451 171	206 530 983	1 237 500
Årets tilgang	10 388 404	15 789 996	26 178 399	0
Årets avgang	0	-7 113 469	-7 113 469	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2024</b>	<b>132 468 216</b>	<b>93 127 698</b>	<b>225 595 913</b>	<b>1 237 500</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2024	68 915 882	62 043 505	130 959 387	1 237 500
Årets avskrivninger	4 832 284	7 140 910	11 973 194	0
Akk. av- og nedskrivninger avgang	0	-6 751 428	-6 751 428	0
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2024</b>	<b>73 748 166</b>	<b>62 432 987</b>	<b>136 181 153</b>	<b>1 237 500</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2024</b>	<b>58 720 050</b>	<b>30 694 711</b>	<b>89 414 760</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid (år)	5-50 år	5-15 år		10 år
Avskrivningsplan	lineær	lineær		lineær

### Forventet økonomisk levetid for goodwill

Goodwill har oppstått gjennom fusjoner og/eller oppkjøp som er av strategisk betydning for å bevare og styrke virksomhetens dominerende markedsposisjon. Den økonomiske levetiden for selskapets goodwill er således vurdert til å overstige 5 år.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Note 7, Investering i tilknyttede selskap

Fagemes Gjestegård AS	Nord-Aurdal	25,0 %	0
-----------------------	-------------	--------	---

Selskapet har nedskrevet aksjer i Fagemes Gjestegård med 755,000.

## Note 8, Aksjer og andeler i andre foretak

	Eierandel	Bokført verdi
Valdres Næringshage AS	3,3 %	52 500
Valdres Opplæringscenter SA	6,3 %	5 000
Valdres Næringshage AS	8,7 %	52 000
<b>Sum</b>		<b>109 500</b>

## Note 9, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2024 består selskapets aksjekapital av 25 869 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 25 869 000. Samtlige aksjer eies av ASKO Norge AS.

## Note 10, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	25 869 000	85 153 967	111 022 967
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Årsresultat	0	14 485 670	14 485 670
<b>Egenkapital 31.12.2024</b>	<b>25 869 000</b>	<b>99 639 637</b>	<b>125 508 637</b>

## Note 11, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	52 272 243	71 932 264	23 455 979	14 060 637

  

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	48 108 279	65 475 709	15 169 433	35 365 895

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

## Note 12, Pantestillelser og garantier



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



	2024	2023
<b>Garantiansvar</b>		
Lån/gjeldsbrev/kassekreditter	285 000	285 000
<b>Sum</b>	<b>285 000</b>	<b>285 000</b>

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler.  
Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND

Navn Dato  
**Flaatrud, Terje** 2025-04-03

Identifikasjon

 bankID™ Flaatrud, Terje

Navn Dato  
**Tronrud, Olav** 2025-04-02

Identifikasjon

 bankID™ Tronrud, Olav

Navn Dato  
**Haugen, Haldis Kristin** 2025-04-03

Identifikasjon

 bankID™ Haugen, Haldis Kristin

Navn Dato  
**Bekken, Tore** 2025-04-02

Identifikasjon

 bankID™ Bekken, Tore

Navn Dato  
**Bergli, Tom** 2025-04-02

Identifikasjon

 bankID™ Bergli, Tom



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



**Signert av:**

<b>Navn</b>	<b>Metode</b>	<b>Dato</b>
Haugen, Haldis Kristin	BANKID	03-04-2025 12:55
Bekken, Tore	BANKID	02-04-2025 18:12
Flaatrud, Terje	BANKID	03-04-2025 08:00
Tronrud, Olav	BANKID	02-04-2025 15:41
Bergli, Tom	BANKID	02-04-2025 15:43

**Denne dokumentpakken inneholder:**

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.  
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



## ASKO OPPLAND AS Årsberetning 2024

### **VIRKSOMHETENS ART**

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer med beliggenhet i Leira i Valdres. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

### **FORTSATT DRIFT**

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2025 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

### **FORSKNING OG UTVIKLING**

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### **ARBEIDSMILJØ**

Sykefraværet i selskapet var 8,70 %, som er høyt for bransjen. Det er en oppgang fra 2023, og skyldes i hovedsak langtidsfravær på samlet 6,75% som er preget av kronisk sykdom som ikke vurderes å være arbeidsrelatert. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes gjennom medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 97 % av alle ansatte i løpet av året.

### **BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL**

En av ASKOs ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift og tar hvert år inn lærlinger innenfor lager og transport. I 2024 har vi hatt 4 læreplasser. Totalt hadde selskapet 5 arbeidstreningss plasser.

Klimanøytral innebærer at vår virksomhet ikke har netto CO<sub>2</sub>-utslipp. Vi er en del av verdikjeden for forbruksvarer og tjenester i matmarkedet og tar et aktivt ansvar for å minimere vår miljøpåvirkning. Vår innsats er særlig rettet mot transport, energiforbruk, avfall og emballasje, hvor utslipp knytte til transport utgjør den største utfordringen.

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Vi investerer i ny teknologi for å redusere CO<sub>2</sub>-utslipp, med hovedfokus på fossilfri transport, energieffektivisering (ENØK-tiltak) og bærekraftig avfallshåndtering.

I tillegg arbeider vi aktivt for å redusere matsvinn gjennom bedre prognoser, planlegging og samarbeid med veldedige organisasjoner.

ASKO FORNYBAR AS, et datterselskap av NorgesGruppen ASA, produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2024, er ASKO OPPLAND AS tildelt 1 170 427 kWh. Selskapet har i tillegg installert 2 419 m<sup>2</sup> solceller som bidrar med 217 872 kWh, samt at det er levert 37 487 kWh fjernvarme til nabobygg. Egenprodusert



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



solcelleenergi, sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS, gir selskapet en fornybarandel energi lik 100 %.

Det er i 2024 investert og klargjort med ladeinfrastruktur for ytterligere lading av 8 El-lastebil. Vi har med dette 16 ladepunkter for El-lastebil.

Vi mottok vår første El-lastebil i juni 2024. Ut fra dette er 4,35% andel av vårt transporterte volum til våre kunder transportert med bilmateriell som har nullutslipp av fossilt CO<sub>2</sub>. Av våre egneide lastebiler har 15,79% andel nullutslipp av fossilt CO<sub>2</sub> pr. 31.12.2024, bestående av 3 El-lastebiler ved utgangen av året.

Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning. Vi er forpliktet til å fortsette arbeidet for en mer bærekraftig virksomhet og bidrar til det grønne skiftet.

#### LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagt vedlegg «Aktivitets- og redegjørelsesplikt» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering.

#### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2024. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 2 302 i 2023 til MNOK 2 400 i 2024. Omsetningsøkningen skyldes primært inflasjon ved prisøkning fra industri.

Årsresultatet ble MNOK 14,5, en reduksjon fra forrige år på MNOK 0,8. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 55,9.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 296,4 sammenlignet med MNOK 307,8 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2024 utgjorde 42,4 % sammenlignet med 36,1 % per 31.12.2023. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

#### FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittrisiko og renterisiko i den ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likvidetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor serverings- og dagligvare bransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

## ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

- Overføringer til annen egenkapital: kr 14 485 670

Oslo, 19. mars 2025  
I styret for ASKO OPPLAND AS

---

Tore Bekken  
Styrets leder

---

Terje Flaatrud  
Styremedlem

---

Haldis Kristin Haugen  
Styremedlem

---

Tom Bergli  
Styremedlem

---

Olav Tronrud  
Direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKTEN 2024

ASKO OPPLAND AS arbeider kontinuerlig med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Rapporten beskriver faktisk tilstand for rapporteringsåret 2024.

### Kjønnsbalanse ansattkategorier

Per 31.12.2024 var det 82 menn og 11 kvinner ansatt i selskapet.

Fulltid mann andel	Deltid mann andel	Midl. mann andel	Fulltid kvinne andel	Deltid kvinne andel	Midl. kvinne andel
70,70 %	9,80 %	19,50 %	36,40 %	27,30 %	36,40 %

Det er hovedsakelig kun ansatte på fast fulltid. Av våre kvinner er det 27,30% som har deltidsstillinger og andelen menn på deltid er 9,80%. Dette gir en kjønnsbalanse innen våre deltidsansatte på 72,7% kvinner og 27,3% menn. Som tabellen viser har vi videre 36,40% andel kvinner som er midlertidig ansatt, mens andelen for menn er 19,50%.

Det ble i oktober 2023 gjennomført en spørreundersøkelse for å undersøke om det er tilfeller av ufrivillig deltid. Resultatet viser at det for menn i ASKO OPPLAND AS er 2 av 5 (40%) som oppgir å ha ufrivillig deltid. Innen kvinner er det kun 3 kvinner med deltid og ingen data er tilgjengelig for registrering av ufrivillig deltid. I henhold til 4-stegsmodellen ble det ikke foretatt noen spørreundersøkelse i 2024, men det har ikke vært noen endring på antall ansatte i deltidsstillinger.

### Foreldrepermisjon

Vi har 1 kvinne som har hatt foreldrepermisjon i 2024 og 1 mann. Snitt uker for kvinner er 22,5 og menn 6,7. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.

### Kjønnsbalanse

- Kjønnsbalansen viser andel av kvinner og menn

Grade	Betegnelse	Andel	
		Kvinner	Menn
A	Medarbeider under 18 år	50,00 %	50,00 %
B	Medarbeider nivå 2; lærling	33,33 %	66,67 %
C	Medarbeider nivå 2; ufaglært	4,00 %	96,00 %
D	Medarbeider nivå 3; faglært	3,45 %	96,55 %
E	Medarbeider nivå 4; skiftleder lager/transport	0,00 %	100,00 %
G	Medarbeider nivå 6; innkjøper, transportkontor, driftsstøtte	100,00 %	0,00 %
H	Medarbeider nivå 7; innkjøper, markeds-/salgskonsulent, skiftelder, produksjonsplanlegger	0,00 %	100,00 %
I	Teamleder, produksjonsplanlegger	0,00 %	100,00 %
J	Avdelingsleder nivå 1-2; prosjektledere	0,00 %	100,00 %
K	Avdelingsleder nivå 3;	0,00 %	100,00 %
L	Avdelingsleder nivå 4; transportsjef, distribusjonssjef/driftssjef, markedsjef, økonomisjef	66,67 %	33,33 %
M	Direktør nivå 1	0,00 %	100,00 %
TOTALT FOR SELSKAPET		11,80 %	88,20 %

Kjønnsfordelingen viser at vi har en overvekt av menn innen de fleste stillinger. Den høye andelen menn er normalt for engrosvirksomhet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Likestillingsredegjørelsen

### 1. ASKO OPPLAND AS sitt arbeid med likestilling

I ASKO OPPLAND AS jobber 93 ansatte. ASKO OPPLAND AS har jobbet strukturert med likestillings og mangfolds arbeidet gjennom 2024. I selskapet/ konsernets policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapet/konsernets verdier trygghet, tillit og respekt, samt prinsipper for god ledelse er medvirkende til god etterlevelse. Bærekraft har stort fokus i selskapet/konsernet og det har vært en bevisst holdning for å modne organisasjonen på likestillings og mangfoldsområdet. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold er forankret med både ledelsen og de tillitsvalgte i selskapet gjennom AMU og månedlige samarbeidsmøter. Det videre arbeidet i henhold til den lovbestemte 4-stegsmetoden gjennomføres med tillitsvalgte og vernetjenesten i selskapets arbeidsmiljøutvalg (AMU). Her blir stillingsinndeling, risikovurdering, tiltaksarbeid og vurderinger av arbeidet utført. Selskapet benytter rapportering og analyseverktøy for å sikre samsvar med lovgivningen i dette arbeidet og for å stimulere til videre utvikling.

### 2. Mål med likestillings- og mangfoldsarbeidet

Det utarbeides årlig ulike delmål for likestilling- og mangfoldsarbeidet i selskapet. I løpet av 2025 vil det bli nedfelt overordnede mål som er i samsvar med konsernets målekort. Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets og konsernets strategi. Selskapet skal tilstrebe seg å speile det samfunnet vi er en del av. Det er tatt inn i konsernets målekort at virksomhetene skal gjennomføre i alt åtte målbare inkluderings- og mangfoldstiltak per år. Diskrimineringskriterier som eksempelvis seksuell legning, religion, etnisitet osv. er ikke målbare. Kjønnbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet.

Tiltak revideres årlig, og skal være realistiske, gjennomførbare og hensiktsmessige. Vurdering av risiko for diskriminering eller andre hindringer for likestilling. Etter gjennomgangen av diskrimineringsrisikoene sammen med de tillitsvalgte og AMU er det en oppfatning at bevisst lønnsdiskriminering i forhold til kjønn hverken oppleves som eller kan beskrives som utfordringer av betydning i selskapet. Det er imidlertid likevel grunn til å vurdere om risikoer rundt tilknyttede områder som fødselspermisjon, rekruttering og generell mangel på målbare data kan ha påvirkning.

### 3. Følgende risikoer er identifisert:

- Avvik i kjønnbalanse i forhold til arbeidslivet ellers
- Kvinner har normalt lengre fødselspermisjoner enn menn
- Betydelig færre kvinnelige enn mannlige søkere til utlyste stillinger
- Mannlig dominans i flere av utdanningsretningene selskapet rekrutterer fra

Risikoene er i seg selv ikke grunnlag for å hevde at det forgår diskriminering, men siden de representerer avvik eller barrierer er det viktig at risikoene er identifisert og at tiltak for å redusere eventuell diskriminering iverksettes.

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er en identifisert risiko i samfunnet. ASKO OPPLAND AS har i dag tariffavtale Grossistoverenskomsten som alle ansatte omfattes av. Lagermedarbeider og sjåfører lønnes i henhold til tariffavtalens bestemmelser og det er reelt sett små lønnsforskjeller mellom kjønnene. Øvrige ledere og administrativt ansatte er individuelt avlønnet, hvor



Denne filen er forseglet med en digital signatur.

forankring av lønnsnivå gjennomføres av nærmeste leder og leders leder. For å sikre lik lønn for likt arbeid av lik verdi, blir ulike stillingsnivå vurdert og rollene analysert.

#### 4. Årsaker til de identifiserte risikoene

ASKO OPPLAND AS har sammen med de tillitsvalgte vurdert at regelverk, policyer og retningslinjer er gode og presise, og det samme gjelder etterlevelsen på dette området. Det var ingen varslingssaker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2024. Det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå som kan medføre at vi ikke tiltrekker oss kandidater eller gjør oss i stand til å øke mangfoldet.

#### 5. Tiltak for å forhindre diskriminering og øke likestilling

De nedenstående tiltak gjennomføres for å møte risikoene og mål beskrevet over.

De viktigste tiltakene framover:

- Arbeide for å styrke kjønnsbalansen der det er ubalanse. Målene er:
  - Alle eventuelle kvinnelige søkere til sjåførstillinger tas inn til intervju.
  - Mål om at minimum 1 av 3 lærlinger skal være kvinnelig.
  - Minimum 1 kvinne skal delta i sluttintervju ved administrative stillinger.
- Tilby språk- og arbeidspraksisplasser til personer som ikke behersker dette godt nok for arbeidslivet. Skjer i samarbeid med NAV.
- Kontinuerlig vurdering rekrutteringsmetodikk for å styrke mangfoldet i bedriften.
- Diskriminerende språk og oppførsel blir tatt opp med den enkelte ansatte.
- Arbeidstiden kan i tidsbegrenset periode tilrettelegges ved spesielle behov, slik som omsorgsbehov mv.
- Det skal etableres en ny plan med tydelige retningslinjer for arbeid med likestilling, mangfold og inkludering.

#### 6. Vurdering av resultatene

Resultatene av disse tiltakene vil bli vurdert i AMU og legges frem for styret i ARP-rapporten for 2025.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## ASKO OPPLAND

Navn Dato  
**Haugen, Haldis Kristin** 2025-04-03

Identifikasjon  
 bankID™ Haugen, Haldis Kristin

Navn Dato  
**Bekken, Tore** 2025-04-02

Identifikasjon  
 bankID™ Bekken, Tore

Navn Dato  
**Flaatrud, Terje** 2025-04-03

Identifikasjon  
 bankID™ Flaatrud, Terje

Navn Dato  
**Tronrud, Olav** 2025-04-02

Identifikasjon  
 bankID™ Tronrud, Olav

Navn Dato  
**Bergli, Tom** 2025-04-02

Identifikasjon  
 bankID™ Bergli, Tom



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)