



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 883 971 752
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SUNNAAS SYKEHUS HF
Forretningsadresse: Bjørnemyrveien 11
1453 BJØRNEMYR

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Alexander Feragen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	2	412 955 000	410 226 000
Aktivitetsbasert inntekt	2	161 930 000	153 561 000
Annen driftsinntekt	2	84 951 000	80 789 000
Sum inntekter		659 836 000	644 576 000
Kostnader			
Kjøp av helsetjenester	3	1 750 000	2 190 000
Varekostnad	4	31 506 000	26 212 000
Lønn og annen personalkostnad	5	481 005 000	476 982 000
Ordinære avskrivninger	6, 7	21 374 000	21 910 000
Annen driftskostnad	9	112 269 000	101 376 000
Sum kostnader		647 904 000	628 670 000
Driftsresultat		11 932 000	15 906 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	10	4 519 000	1 878 000
Sum finansinntekter		4 519 000	1 878 000
Finanskostnad	10	1 684 000	814 000
Sum finanskostnader		1 684 000	814 000
Netto finans		2 835 000	1 064 000
Ordinært resultat før skattekostnad		14 767 000	16 970 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		14 767 000	16 970 000
Årsresultat		14 767 000	16 970 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		14 767 000	16 970 000
Sum overføringer og disponeringer		14 767 000	16 970 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, b ygninger og annen fast eiendom	6, 7	316 513 000	331 400 000
Medisinskteknisk utstyr, In ventar, transportmidler og lignende	6, 7	22 141 000	25 999 000
Sum varige driftsmidler		338 654 000	357 399 000
Finansielle anleggsmidler			
In vesteringer i andre aksjer og andeler	11	16 205 000	17 450 000
Andre finansielle anleggsmidler	12	1 309 000	1 133 000
Pensjonsmidler	13	193 916 000	171 532 000
Sum finansielle anleggsmidler		211 430 000	190 115 000
Sum anleggsmidler		550 084 000	547 514 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	14	143 000	442 000
Sum varer		143 000	442 000
Fordringer			
Fordringer	15	216 006 000	221 129 000
Sum fordringer		216 006 000	221 129 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	16 690 000	16 753 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		16 690 000	16 753 000
Sum omløpsmidler		232 839 000	238 324 000
SUM EIENDELER		782 923 000	785 838 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	17	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	17	276 650 000	276 650 000
Sum innskutt egenkapital		276 750 000	276 750 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	17	219 389 000	204 622 000
Sum opptjent egenkapital		219 389 000	204 622 000
Sum egenkapital		496 139 000	481 372 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	18	10 283 000	10 828 000
Sum avsetninger for forpliktelser		10 283 000	10 828 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	19	120 683 000	133 448 000
Sum annen langsiktig gjeld		120 683 000	133 448 000
Sum langsiktig gjeld		130 966 000	144 276 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		31 514 000	34 318 000
Annen kortsiktig gjeld	20	124 304 000	125 872 000
Sum kortsiktig gjeld		155 818 000	160 190 000
Sum gjeld		286 784 000	304 466 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		782 923 000	785 838 000

Årsberetning for Sunnaas sykehus HF driftsår 2022

Om Sunnaas sykehus HF

Sunnaas sykehus HF er et helseforetak med stabilt gode resultater innen pasientbehandling, kompetanseutvikling, pasienttilfredshet, medarbeidertilfredshet, økonomi, forskning, utvikling, innovasjon og internasjonal aktivitet. Sykehuset har nasjonale og regionale funksjoner og universitetsfunksjoner, og har som selvstendig helseforetak i Helse Sør-Øst RHF en markant posisjon som landets ledende spesialsykehus innen fysikalsk medisin og rehabilitering. Foretaket har flere regionale og nasjonale funksjoner, bl.a.: Regional koordinerende enhet (RKE), Regional kompetansetjeneste for rehabilitering (RKR), Nasjonal behandlingstjeneste for rehabilitering ved locked-in syndrom og TRS kompetansesenter for sjeldne diagnoser.

Sunnaas sykehus gir et høyspesialisert rehabiliteringstilbud til pasienter med ryggmargskader, multitraumer, ervervede hjerneskader, inkludert pasienter med kognitive utfordringer, smertetilstander, alvorlige brannskader, nevrologiske sykdommer og sjeldne medfødte diagnoser. Tilbud til barn og ungdom er prioritert, og flere av rehabiliteringsprogrammene har et livsløpsperspektiv i tilbudet.

Utover rehabilitering i tidlig fase og forløp, har sykehuset også mer målrettede og faseuavhengige funksjonsvurderingsprogram som inngår i eller veileder det videre rehabiliteringstilbudet som gis av kommunen, Sunnaas sykehus eller andre aktører.

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring, regional delstrategi for pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring og CARF (Commission on Accreditation for Rehabilitation Facilities), danner rammeverket for sykehusets systematiske kvalitets- og forbedringsarbeid. CARF er et internasjonalt kvalitetssystem tilpasset medisinsk rehabilitering. Sykehuset har siden 2006 blitt CARF-akkreditert på høyeste internasjonale nivå seks ganger; siste re-akkreditering ble gjennomført i november 2021. Akkrediteringen bekrefter at sykehusets rehabiliteringsprogram og virksomhetsstyring holder høy kvalitet.

I 2022 produserte Sunnaas sykehus HF 56 vitenskapelige publikasjoner med fagfellevurdering. Publikasjonene har omfattet sentrale områder for sykehusets målgrupper. Sunnaas sykehus HF har stor oppmerksomhet på mulighetene som ny teknologi gir i pasientbehandlingen, både i sykehuset, men også i hjemmebasert sammenheng. Sykehuset deltar i flere innovasjonsprosjekt på disse områdene. På Sunnaas sykehus har det vært en økning på 40 prosent i antall kliniske studier som inkluderer pasienter fra 2021 til 2022, fra 10 studier i 2021 til 14 studier i 2022.

Sunnaas sykehus HF har i dag aktivitet i egne lokaler på Nesodden og leide lokaler på Aker helsearena i Oslo. Foretaket bruker det meste av sine ressurser, knyttet til pasientaktivitet til innlagte pasienter, og har de siste årene hatt en stor økning i antall polikliniske

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022



konsultasjoner. Omstillingen av rehabiliteringsprogram fra døgn til poliklinikk er økende og omlag 39 % av den polikliniske aktiviteten ble gjennomført digitalt i 2022.

Eierforhold og organisasjon

Foretaket er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF. Sunnaas sykehus HF ble etablert som eget helseforetak 5.12.2001.

Styret for Sunnaas sykehus HF har åtte medlemmer. Fem er oppnevnt av Helse Sør-Øst RHF og tre representanter er valgt av og blant de ansatte.

Brukernes kompetanse er sentral for utvikling av en god, kvalitativ behandling innen spesialisert rehabilitering. Helse Sør-Øst RHF sine 13 prinsipper legges til grunn for brukermedvirkningen. Dette er formalisert gjennom et eget brukerutvalg. Brukerutvalget er oppnevnt av styret til Sunnaas sykehus HF for to år av gangen. Brukerutvalget er representert i kvalitetsarbeid og deltar aktivt i referanse- og styringsgrupper, råd og utvalg ved sykehuset. Utvalget er representert med to observatører på foretakets styremøter. I 2022 hadde brukerutvalget seks ordinære møter, seminar og opplæringsdag. I tråd med nasjonale føringer har sykehuset et ungdomsråd. Brukerkompetansen benyttes blant annet som grunnlag for planlegging, gjennomføring og evaluering av tjenestetilbudet til barn, unge og deres pårørende i sykehuset.

Sunnaas sykehus HF jobber kontinuerlig for å forbedre samarbeidsarenaer for medvirkning av ansatte, tillitsvalgte og verneombud. De 12 prinsipper for medvirkning i omstilling i Helse Sør-Øst RHF legges til grunn. Det foreligger en lokal avtale som skal sikre medvirkning og bidra til involvering på de ulike nivåene i organisasjonen.

Helse Sør-Øst RHF har masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sunnaas sykehus HF. Forsikringssummen er 25 millioner. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formuesskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon. For forsikringen gjelder avtale og forsikringsvilkår 10.102 Styreansvar NO 09.2010.

Resultatkravene fra Helse Sør-Øst RHF for 2022

Sunnaas sykehus HF har levert godt på resultatkravene som ble stilt i dokumentet Oppdrag og bestilling 2022. Foretaket har oppnådd målsetningene innenfor de fleste områder, og 91 % av pasientene svarer at de er tilfreds med tilbudet ved sykehuset.

Overordnede føringer fra Helse Sør-Øst RHF

1. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022

2. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp

Årlig melding, er tilgjengelig på sunnaas.no, gir en beskrivelse av måloppnåelse på samtlige krav i dokumentet Oppdrag og bestilling 2022 fra Helse Sør-Øst RHF.

Ekstraordinære forhold 2022

- Koronapandemi
Også 2022 har vært preget av koronapandemien. Foretaket har fulgt nasjonale føringer og forsterket med enkelte lokale tiltak. Igjennom hele året har det vært smitteutbrudd i sykehuset som har ført til forsterket smitteverntiltak. Foretaket har mottatt 5,7 millioner i kompensasjon, midlene dekket det meste av tapte inntekter og økte kostnader.
- Krigsskadde pasienter fra Ukraina
Krigen i Ukraina har ført til at Norge tar i mot medisinsk evakuerte krigsskadde pasienter (Medevac-UA). De fleste pasientene har store skader med omfattende smitteverntiltak. Mange har også vært i isolasjon store deler av oppholdet. Foretaket har mottatt 21,6 millioner i kompensasjon for kostnader knytte til Medevac-UA pasientene.
- Høy pris- og lønnsvekst
Lønns- og prisvekst ble langt høyere i 2022 enn budsjettet og forventet. Det har gitt utfordringer for 2022. HSØ har fordelt 1,3 milliarder mottatt fra Nysaldering budsjett 2022 til helseforetakene. Sunnaas sykehus HF fikk ingen tildeling, da foretaket hadde positivt avvik mot budsjett 2022 som følge av tildeling av midler som dekker kostnader Medevac-UA pasienter.

Virksomhetsstyring - styrets arbeid med mål, intern styring og kontroll

Sunnaas sykehus HF har som virksomhetsidé å tilby og utvikle høyspesialisert rehabilitering som pasient og samfunn har nytte av og å dele kompetanse som er med på å styrke rehabiliteringsfeltet. Forskning og innovasjon er sentralt for virksomhetsideen.

Proessen med rapportering og risikovurdering av styringsmål og andre krav i dokumentet Oppdrag og bestilling 2022, nasjonale kvalitetsindikatorer og strategi 2035 med langtidsmål 2022-25, følger anbefalinger gitt i forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten.

Risikovurdering av måloppnåelse, med utarbeidelse av eventuelle tiltak, gjennomføres ved at alle enheter involveres i arbeidet med ledelsens gjennomgåelse (LGG) tertialvis og ved utarbeidelse av årlig melding. I tillegg følger avdelingslederne situasjonen innenfor eget ansvarsområde, med spesielt fokus på tiltak for å rette opp eventuell negativ utvikling.

Rapportering og risikovurdering av styringsmål i dokumentet Oppdrag og bestilling 2022, nasjonale kvalitetsindikatorer og strategiske mål 2035 med langtidsmål 2022-2025 fremstilles slik:

- Styringsmål 2022 i Oppdrag og bestilling 2022
 - Til styret: Månedlig rapportering i virksomhetsstatus, årlig risikovurdering i LGG og årlig melding
 - Til Helse Sør-Øst RHF: Månedlig rapportering av utvalgte indikatorer, oppfølgingsmøter Helse Sør-Øst RHF, årlig risikobilde med tiltaksplan LGG, styresak LGG og årlig melding tilgjengelig på sunnaas.no.
- Nasjonale kvalitetsindikatorer
 - Til styret: Utvalgte indikatorer rapporteres i virksomhetsstatus månedlig
 - Til Helse Sør-Øst RHF: Direkte fra Helsedirektoratet og på helsedirektoratet.no
- Strategiske mål 2035 med langtidsmål 2022-25
 - Til styret: Risikovurdering i LGG og årlig rullering av langtidsmålene
 - Til Helse Sør-Øst RHF: Risikobilde med tiltaksplan LGG sendes Helse Sør-Øst RHF og styresak LGG tilgjengelig på sunnaas.no.

På bakgrunn av vedtatte strategier og krav i dokumentet Oppdrag og bestilling fra Helse Sør-Øst RHF, er det utarbeidet tiltak for Sunnaas sykehus HF for 2022. Tiltakene er lagt inn i malen for ledelsens gjennomgåelse, og grad av måloppnåelse og risiko vurderes på alle nivå i virksomheten. Risikoeiere utarbeider tiltak tilknyttet områder som er vurdert til å ha moderat til høy risiko. Det er gjennomført interne prosesser for utarbeidelse og rullering av strategi, langtids- og årlige tiltak.

Sunnaas sykehus HF har gode interne og eksterne systemer for kontroller og revisjoner.

- Sunnaas sykehus HF er akkreditert i henhold til kvalitetskravene fra den amerikanske organisasjonen Commission on Accreditation of Rehabilitation Facilities (CARF). Sykehuset ble første gang akkreditert i 2006 og siste re-akkreditering ble gjennomført i november 2021.
- Internrevisjonsprogrammet for 2022 er fulgt. Avvik blir fulgt opp i forbedringssystemet og forbedringsforslagene evalueres og rapporteres til Sentralt kvalitetsutvalg.
- Det er gjennomført tilsyn i regi av Follo Brannvesen IKS i sykehuset i 2022. Det er mottatt tilsynsrapport fra branntilsyn – og retting av avvik er iverksatt.
- Det er gjennomført tilsyn fra netteier i sykehuset i 2022. Det ble registrert 3 avvik, retting av avvik er gjennomført.
- Det er ikke gjennomført konsernrevisjoner i foretaket i 2022.
- Sunnaas sykehus HF styrer sin påvirkning på ytre miljø iht. ISO 14001, standarden for miljøledelse, og spesialisthelsetjenestens rammeverk for miljø og bærekraft.
- Forbedringsvisitter er gjennomført i halvparten av avdelinger som tilbyr pasientbehandling. Resten planlegges gjennomført i 2023.

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022

- Sunnaas sykehus HFs styre har gjennomført sitt arbeid i tråd med føringer gitt i veileder for styrearbeid i helseforetak.
- Det er klare fullmaktstrukturer mellom de ulike ledernivåer i foretaket. Dette beskrives detaljert i «Rollefordeling, fullmakter og fullmakts struktur» som oppdateres årlig.

Styret er tilfreds med foretakets økonomistyring, kontrollrutiner og revisjonsrapporter.

Forventet utvikling mot 2035

Foretaket er i 2022 et sykehus med god økonomi, faglig gode tilbud, høy pasienttilfredshet og høy forsknings- og innovasjonsaktivitet. Dette er et godt utgangspunkt for å tilpasse seg den forventede utviklingen mot 2035 som vil kreve betydelig videreutvikling og omstilling.

Sunnaas sykehus HF har etablert Strategi- og Utviklingsplan 2035 som ble styrevedtatt i 2018. I 2022 er planen rullert i henhold til Veileder for utviklingsplan fra HSØ. Sykehuset vil fortsette sin utvikling mot tydeligere høyspesialiserte rehabiliteringsprogram med økt digitale og polikliniske tjenester. Forskning og innovasjon skal være en betydelig aktivitet i sykehuset. Sunnaas sykehus HF skal formidle kompetanse; være en betydelig aktør innen utdanning og samarbeidspartner for aktørene i rehabiliteringsfeltet.

Samfunnet er i endring og det er økt tilgang til informasjon og en økende individualisering, samtidig som velferdssamfunnet står sterkt i Norge. Med slagordet «pasientens helsetjeneste» fortsetter trenden med en økende myndiggjøring av pasientene.

Regional utviklingsplan 2040 ligger til grunn for utviklingen i Helse Sør-Øst RHF frem mot 2040 og har som mål å fremme:

- Bedre helse i befolkningen, med sammenhengende innsats fra forebygging til spesialiserte helsetjenester.
- Kvalitet i pasientbehandlingen og gode brukererfaringer
- Godt arbeidsmiljø for ansatte, utvikling av kompetanse og mer tid til pasientbehandling.
- Bærekraftige helsetjenester for samfunnet.

Mer enn to år med Covid-19 har forsinket fortsatt effektivisering av driften, endog gitt et tilbakeskritt. Helseforetakene har utfordringer med å bli kvitt merkostnader som oppsto som følge av Covid-19. I tillegg må nye arbeidsformer vurderes og konkretiseres. Sunnaas sykehus HF, vil sammen med resten av spesialisthelsetjenesten, bidra til at pasienter kan få oppfølging og behandling utenfor sykehus, og at det utvikles fleksible og nye måter å løse oppgavene på.

Ressurs- og kompetansestyring

Sunnaas sykehus HF jobber kontinuerlig med ressurs- og kompetansestyring for å skape høy kvalitet på pasientbehandling, økonomisk handlingsrom, overholde lov- og avtaleverk, samt ha en aktivitetsstyrt bemanning i tråd med foretakets krav til kvalitet og pasientsikkerhet. Ressurs- og kompetansestyring handler også om at den rette personen gjør de riktige tingene på en effektiv måte ved å standardisere, forenkle og ha tilgjengelig verktøy. Sunnaas sykehus HF bruker kompetanseportalen for å understøtte arbeidet med strategisk kompetansestyring i foretaket.

Arbeidsmiljø, sykefravær og HMS-avvik

Sunnaas sykehus HF er en attraktiv, verdibasert og høyt faglig kompetent arbeidsplass med et godt og utviklingsorientert arbeidsmiljø. Foretaket har fokus på faglig utvikling og pasientens beste, og at sykehuset skal fremstå som landets fremste rehabiliteringsinstitusjon. Sunnaas sykehus HF utarbeider overordnet HMS-handlingsplan, med utgangspunkt i foretakets mål, felles styringsindikatorer i Helse Sør-Øst RHF og identifiserte satsningsområder innen HMS.

Foretaket jobber systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS), herunder årlig vedlikeholdsopplæring av ledere og verneombud. Det gjøres kartlegginger av arbeidsmiljøet gjennom medarbeiderundersøkelser, medarbeidersamtaler og vernerunder. Foretaket har et godt organisert samarbeid med de tillitsvalgte og vernetjenesten. Brudd på arbeidsmiljøloven er underlagt systematisk rapportering og oppfølging.

Sunnaas sykehus HF har gjennom mange år som IA - bedrift jobbet systematisk for å redusere sykefraværet. Foretaket vil nå fortsette med arbeidet i henhold til IA-avtalen og følge opp tiltak som kommer ut av bransjeprogrammet for sykehus. Samlet sykefravær i 2022 er 8,1 %. Sykefraværet har siden 2020 vært påvirket av covid-19.

Sunnaas sykehus HF har ikke hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet i 2022. Det er meldt 24 personskader internt i det elektroniske forbedringssystemet. Det er meldt 4 personskader som har medført fravær fra jobb i 2022. Av disse sakene er 1 meldt til NAV.

Sunnaas sykehus HF kjøper bedriftshelsetjenester av Sykehuset Telemark HF.

Likestilling og diskriminering

Lov om likestilling og forbud mot diskriminering har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Sunnaas sykehus HF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovenes formål innenfor foretakets virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karriere, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering og gode varslingsrutiner. Etablert rekrutteringspolicy og bruk av arbeidspsykologiske tester for nøkkelstillinger skal sikre

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022



rettferdig rekruttering og at rekrutteringsansvarlige rekrutterer på en effektiv, enhetlig og profesjonell måte.

Sunnaas sykehus HF ønsker å tilrettelegge for mangfold blant de ansatte. Livsfasepolitikk og bevissthet rundt rekruttering av ansatte med minoritetsbakgrunn, ansatte med redusert funksjon og ansatte med hull i cv er prioriterte områder. Mangfold blant de ansatte kan gi økt kvalitet i pasienttilbudet, da pasientgrunnet speiles på en bedre måte. AMU og tillitsvalgtapparatet har stor oppmerksomhet omkring overnevnte prosesser og involveres i arbeidet gjennom regelmessige møter med ledelsen og deltakelse i rekrutteringsprosesser, lønnsforhandlinger og drøftinger.

I 2022 besto foretaksledergruppen av seks kvinner (60 %) og fire menn (40 %). Blant øvrige ledere med personalansvar er fordelingen 77 % kvinner og 23 % menn. Foretakets styre har fem kvinner (62 %) og tre menn (38 %) pr 31.12.2022. Kjønnfordelingen i foretaket som helhet i 2022 var 79 % kvinner og 21 % menn.

Stillingsgrupper	Kjønn	Antall	Gj.snitt årslønn i 100 % st.	Gj.snitt årslønn og tillegg i 100 % st.	Median årslønn i 100 % st.	Median årslønn og tillegg i 100 % st.
Alle	Kvinner	410	608 000	668 649	602 000	634 526
	Menn	109	642 637	709 132	602 000	634 855
Leger	Kvinner	31	837 631	1 022 414	878 600	979 820
	Menn	15	870 300	1 072 062	878 600	1 021 426
Ledere	Kvinner	25	981 259	986 939	896 299	896 301
	Menn	8	1 154 978	1 169 971	964 119	979 119
Psykologer	Kvinner	21	706 879	725 926	591 941	666 000
	Menn	7	703 094	720 236	800 765	800 765
Sykepleiere	Kvinner	131	569 449	640 060	557 455	634 741
	Menn	15	553 195	655 032	538 847	661 263
Fysioterapeuter/ Ergoterapeuter	Kvinner	94	570 043	611 816	602 000	632 000
	Menn	20	583 279	613 737	602 000	621 000
Hjelpepleier/ Helsefagarbeidere	Kvinner	28	460 002	547 673	468 169	541 135
	Menn	11	443 015	523 540	468 000	528 864
Øvrige	Kvinner	86	566 301	600 439	579 921	596 258
	Menn	31	550 446	576 978	560 000	570 000

Tabellen viser lønnsnivå per kjønn og faggruppe.

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon uker i snitt		Faktisk deltid		Uønsket deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
615	162	191	66	18,7	6,6	18	7,4	4	0

Tabellen viser kjønnfordeling ansatte, midlertidig ansatte, foreldrepermisjoner og deltid.

Antall ansatte

Antall personer som har en gyldig arbeidsavtale den siste dagen i måneden er 776 i 2022. Følgende ansattkategorier er ikke med: Student/hospitant, utgiftsrefusjon, eksternt lønnet arbeidstaker,

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022



forhåndsinnmeldinger av nyansatte, eksternt lønnet forsker, styreleder, styremedlem, honorar, oppgave og skatt. Det er en nasjonal HR-indikator.

Brutto årsverk i 2022 er 574.

Foreldrepermisjon

I 2022 er det 3 menn som har tatt ut foreldrepermisjon, totalt 139 dager = 19,86 uker, hvilket blir 6,6 uker i snitt pr mann.

Det er 27 kvinner som har tatt ut foreldrepermisjon i 2022, totalt 3540 dager = 505,71 uker, hvilket blir 18,7 uker i snitt pr kvinne.

Deltid – faste ansatte

I 2022 er det 83,3 deltidsansatte i Sunnaas sykehus HF. Det utgjør 16 % av de fast ansatte. Den nasjonale HR-indikator beregnes med antall ansatte i deltidsstillingsgruppe delt på antall fast ansatte.

Uønsket deltid – fast ansatte

Av de 83,3 deltidsansatte i Sunnaas sykehus, er det 4 ansatte som har registrert at de har uønsket deltid – alle disse er kvinner. Det utgjør 0,8 % av antall fast ansatte.

Arbeidet med etikk, verdier og holdninger

Sunnaas sykehus HF driver sin virksomhet basert på de til enhver tid gjeldende lovpålagte etiske krav, etablerte «Ethiske retningslinjer i Helse Sør-Øst» samt de ulike profesjonenes egne profesjonsetiske retningslinjer.

Med basis i de tre nasjonale verdiene kvalitet, trygghet og respekt ønsker foretaket å legge særlig vekt på følgende verdier:

- Profesjonalitet - høy faglig kompetanse og nysgjerrighet i møte med andre, trygghet på egen rolle og evne til å møte andre med kunnskap, medmenneskelighet og empati.
- Engasjement - vise en sterk interesse for arbeidsoppgavene, la seg utfordre og forplikte gjennom aktiv deltagelse i faglige utfordringer og arbeidsmiljø.
- Glede - spre glede gjennom optimisme og pågangsmot, inspirere, bidra til å skape glede for pasienter, medarbeidere og brukere.

Ved foretaket er det etablert klinisk etikk-komité (KEK) som skal bidra til økt etisk bevissthet og kompetanse om verdipørsmål knyttet til pasientbehandling og være rådgivende for sykehusets beslutningstakere.

Sykehusets rehabiliteringstjenester skal, med utgangspunkt i respekten for den enkeltes verdier og valg, bidra til retning og veivalg

Antikorrupsjonsarbeid

Foretaket jobber for at foretakets ressurser brukes på en effektiv måte, slik at ingen tilegner seg urettmessige goder som kunne ha vært brukt til sykehusdrift.

Alle helseforetakene i Helse Sør-Øst RHF følger et antikorrupsjonsprogram for å forebygge og forhindre misligheter og korrupsjon. Programmet er bygget etter klassisk modell for forbedring og består av å gjennomføre kontroll, kartlegge risiko, utarbeide kontrolltiltak, implementere tiltak og overvåke organisasjonen. Sunnaas sykehus HF legger til grunn de anbefalte momentene i antikorrupsjonsprogrammet. Foretaket vil systematisere og dokumentere arbeidet som gjennomføres for å forebygge og forhindre misligheter og korrupsjon.

Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold er lett tilgjengelige for alle ansatte.

Sunnaas sykehus HF stiller etiske krav til leverandørene i alle anskaffelser. Etsiske retningslinjer følger enhver avtale som en del av kontraktsbestemmelsene.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.7.2022. Loven krever blant annet at det skal utføres aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Innen 30.6.2023 skal virksomhetene offentliggjøre den første aktsomhetsvurderingen. Sykehuset har startet arbeidet med slike aktsomhetsvurderinger, og deltar i Regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven. Sykehusets redegjørelse vil være tilgjengelig innen 30.6.2023 på sykehusets nettside www.sunnaas.no

Ytre miljø

Sunnaas sykehus HF styrer sitt miljøarbeid i henhold til ISO 14001 miljøledelse og etter felles nasjonale klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten. Innen 2030, sammenlignet med baseline 2019, skal klimagassutslipp kuttes med 40 %, 20 % energisparing, matavfall skal reduseres med 50 %, og sykehusdriften skal være fossilfri. I Statens eierskapsmelding 2023 er krav om hensyn til biologisk mangfold og økosystemer også inkludert.

På grunn av forventet post-korona utvikling i bruk av flyreiser og tjenestekjøring, økt strømforbruk, og en uventet stor lekkasje av F-gasser fra kjøleanlegg, har klimaregnskapet for 2022 økt med 15,9 % sammenlignet med 2021. I 2019 passert foretaket 50 % klimakutt mot baseline 2013. For 2021 var kuttnivået på 56 %. I 2022 var kuttet 49 % kutt sammenlignet med 2013. Tilbakegangen skyldes flere utslippøkninger som følge av gjenopptatt aktivitet etter at Covid-19 tiltakene opphørte. Sunnaas sykehus HF har til tross for denne negative utviklingen i 2022, fremdeles høyest oppnådd reduksjon av alle sykehusene i Norge. Helse- og omsorgsdepartementet undertegnet COP26 Helseprogrammet på klimatoppmøtet i Glasgow høsten 2021, og forpliktet Norge til å etablere en nasjonal baseline for klimagassutslipp fra helsesektoren, en risiko- og sårbarhetsvurdering for klimaendringer, og et veikart mot en

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022

lavutslipps helsesektor. Sunnaas har i 2022 ytt faglig bistand til oppfyllelsen av forpliktelsene. Fra 2020 ble Sunnaas sykehus HF Helse Sør-Øst RHF's representant i European Healthcare Climate Council. Foretaket bidrar jevnlig med faglige innlegg på konferanser i både Norge og utlandet.

Årsregnskapet

Fortsatt drift

Sunnaas sykehus HF avlegger sitt regnskap etter regnskapsloven. I henhold til krav i regnskapsloven bekrefter styret og administrerende direktør at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningene om fortsatt drift.

Driften i 2022 ble påvirket av koronapandemien, kraftig lønns- og prisøkning samt mottak av mange alvorlige krigsskadede fra Ukraina. Dette førte til økte kostnader og inntektstap. Foretaket har mottatt tilleggsfinansiering for disse forhold som dekker inntektstap og kostnadsøkning.

Årsregnskap for Sunnaas sykehus HF

Sum eiendeler pr 31.12.2022 er kr 782,9 millioner, mot kr 785,8 millioner pr 31.12.2021. Sum egenkapital pr 31.12.2022 er kr 496,1 millioner, mot kr 481,4 millioner pr 31.12.2021. Egenkapitalandelen pr 31.12.2022 er 63,4 %, mot 61,3 % pr 31.12.2021.

Totale driftsinntekter for foretaket ble kr 659,8 millioner i 2022, mot kr 644,6 millioner i 2021. Resultat for 2022 er kr 14,8 millioner mot 17 millioner i 2021.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var kr 13,4 millioner i 2022, mot kr 17,1 millioner i 2021. Pr 31.12.2022 var det kr 176 millioner på konsernkonto, en reduksjon på kr 23,1 millioner fra 2021. Posten er klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Sør-Øst RHF hvilket påvirker endring omløpsmidler og fører til en positiv kontantstrøm på kr 23,1 millioner. Justert for dette ville netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter blitt negative kr 9,7 millioner. Netto endring likvidetsbeholdning ville da blitt kr - 23,2 millioner mot - 0,1 millioner slik det står nå. Hovedårsaken til nedgangen i likviditetsbeholdningen skyldes at betalbar pensjonspremie for 2022 var vesentlig høyere enn bokført pensjonskostnad.

Finansielle og andre risikoer forbundet med økonomi

Innestående på konsernkonto er definert som konsernfordring og er av den grunn ikke tatt med i utgående beholdning "Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende" i kontantstrømanalysen. Sunnaas sykehus HF har kr 176 millioner på konsernkonto og vurderer likviditeten til å være meget god.

Sunnaas sykehus HF har pr 31.12.2022 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på kr 1 743 millioner mot kr 1 666 millioner pr 31.12.2021. Netto pensjonsforpliktelse (brutto

Sunnaas sykehus HF - Årsberetning for 2022



pensjonsforpliktelser minus pensjonsmidler) er på henholdsvis kr 16,6 millioner pr 31.12.2022 mot kr 18,0 millioner pr 31.12.2021. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke Sunnaas sykehus HF sin framtidige likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordninger. Pr 31.12.2022 utgjør "ikke resultatførte estimat- og planendringer" kr -185,5 millioner, mot kr -161,4 millioner pr 31.12.2021.

Sunnaas sykehus HF har en trekkramme på kr 150 millioner pr 31.12.2022. Trekkrammen er ikke benyttet i 2022.

Foretaket har ved utgangen av året, ingen engasjement i aksjemarkedet.

Styret presiserer at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Større byggeprosjekter

Sunnaas sykehus HF har to bygg med lav tilstandsgrad for klinisk virksomhet. Byggene er planlagt faset ut og erstattet med nytt bygg i byggetrinn 3. I oktober 2021 vedtok Helse Sør-Øst RHF å videreføre prosjektet byggetrinn 3 ved Sunnaas sykehus HF til konseptfase. Sykehuset venter på avklaring fra HSØ RHF for å gå videre til steg 2 av konseptfasen. Arbeidet med å planlegge nytt sykehusbygg og ombyggingsarbeider i eksisterende bygningsmasse er i gang. Foretaket har 176 millioner på konsernkonto pr 31.12.2022, som vil kunne dekke egenkapitalkravet til byggetrinn 3.

Takk for innsats og samarbeid

Styret og administrerende direktør anerkjenner sykehusets ansattes innsats i et krevende driftsår. Styret og administrerende direktør berømmer også brukerutvalgets og ungdomsrådets representanter for positivt og konstruktivt arbeid gjennom 2022.



Disponering av årsresultatet

Årsresultatet for Sunnaas sykehus HF ble et positivt resultat på kr 14,8 millioner.

Disponering av årets overskudd:

Overføringer til annen egenkapital kr 14,8 millioner

Sum overføringer kr 14,8 millioner

Sum eiendeler pr. 31.12.2022 er kr 782,9 millioner.

Oslo, 24. mars 2023

Christl Kvam
Styreleder

Eva Bjørstad
Nestleder

Helge Stene-Johansen
Styremedlem

Sadia Ibrahim
Styremedlem

Ole Tjomsland
Styremedlem

Tormod Eid Mediås
Styremedlem

Hjørdis Alfsen
Styremedlem

Rasmus Vincent Dedenroth
Styremedlem

Einar Magnus Strand
Adm. dir.



Årsregnskap
Resultatregnskap 01.01 - 31.12
Sunnaas sykehus HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2	412 955	410 226
Aktivitetsbasert inntekt	2	161 930	153 561
Annen driftsinntekt	2	84 951	80 789
Sum driftsinntekter		659 835	644 576
Kjøp av helsetjenester	3	1 750	2 190
Varekostnad	4	31 506	26 212
Lønn og annen personalkostnad	5	481 005	476 982
Ordinære avskrivninger	6, 7	21 374	21 910
Annen driftskostnad	9	112 269	101 376
Sum driftskostnader		647 903	628 670
Driftsresultat		11 932	15 906
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	10	4 519	1 878
Finanskostnad	10	1 684	814
Netto finansposter		2 835	1 064
Resultat før skattekostnad		14 767	16 970
ARSRESULTAT		14 767	16 970
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital		14 767	16 970
Sum overføringer		14 767	16 970



Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

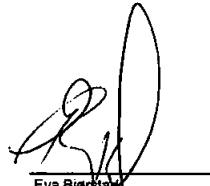
	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6, 7	316 513	331 400
Medisinsk teknisk utstyr, inventar, transportmidler og lignende	6, 7	22 141	25 999
Sum varige driftsmidler		338 654	357 399
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	11	16 205	17 451
Andre finansielle anleggsmidler	12	1 309	1 133
Pensjonsmidler	13	193 916	171 532
Sum finansielle anleggsmidler		211 430	190 115
Sum anleggsmidler		550 084	547 514
Omløpsmidler			
Varer	14	143	442
Fordringer			
Fordringer	15	216 006	221 129
Sum fordringer		216 006	221 129
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	16 690	16 753
Sum omløpsmidler		232 840	238 324
SUM EIENDELER		782 923	785 838
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital		100	100
Annen innskutt egenkapital		276 650	276 650
Sum innskutt egenkapital	17	276 750	276 750
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		219 389	204 622
Sum opptjent egenkapital	17	219 389	204 622
Sum egenkapital		496 139	481 372
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	18	10 283	10 828
Sum avsetninger for forpliktelser		10 283	10 828

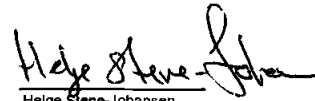


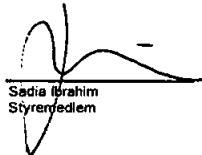
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	19	120 683	133 448
Sum annen langsiktig gjeld		120 683	133 448
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		31 514	34 318
Annen kortsiktig gjeld	20	124 304	125 872
Sum kortsiktig gjeld		155 818	160 190
Sum gjeld		286 784	304 466
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		782 923	785 638

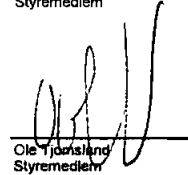
Oslo, 24. mars 2023


Christl Kvam
Styreleder


Eva Bjørnsdahl
Nestleder

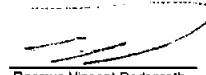

Helge Stene-Johansen
Styremedlem


Sadiya Ibrahim
Styremedlem


Ole Tjønsland
Styremedlem


Tormod Eid Medias
Styremedlem


Hårdis Ailfsen
Styremedlem


Rasmus Vincent Dedenroth
Styremedlem


Einar Magnus Strand
Adm. dir.



Årsregnskap

Kontantstrømoppstilling

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Arsresultat	14 767	16 970
Ordinære avskrivninger	21 374	21 910
Endring i omløpsmidler	5 421	11 001
Endring i kortsiktig gjeld	-4 372	6 180
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i	-22 384	-37 590
Inntektsført investeringsstilskudd	-1 391	-1 391
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	13 415	17 079
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-2 628	-3 876
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	1 245	-418
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 383	-4 294
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-12 765	-11 884
Langsiktige utlån IKT	-176	-90
Endring øvrige langsiktige forpliktelser	846	379
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-12 095	-11 595
Netto endring i likviditetsbeholdning	-63	1 191
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	16 753	15 561
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	16 690	16 753
Ubenyttet trekkramme 31.12	150 000	135 000
Likviditetsreserve 31.12	166 690	151 753
Innvilget trekkramme 31.12.		
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16 690	16 753

* Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 13,4 millioner i 2022 mot 17,1 millioner i 2021. Pr 31.12.2022 var 176 millioner på konsernkonto, en reduksjon på 23,1 millioner fra 2021. Posten er klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Sør-Øst RHF, hvilket påvirker endring omløpsmidler og fører til en positiv kontantstrøm på 23,1 millioner. Justert for dette ville netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter blitt negative 9,7 millioner. Netto endring likviditetsbeholdning ville da blitt -23,2 millioner, mot -0,1 millioner som det står nå.



Årsregnskap

Note 1 - Virksomhetsområder

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	659 835	644 576
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	659 835	644 576
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	-647 903	-628 670
Driftskostnader pr virksomhetsområde	-647 903	-628 670
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksomr	629 182	617 422
Pasienter hjemmehørende i resten av landet	28 488	25 290
Pasienter hjemmehørende i utlandet	2 165	1 864
Driftsinntekter fordelt på geografi	659 835	644 576



Årsregnskap

Note 2 - Inntekter

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
DRIFTSINTEKTER		
Basisramme		
Basisramme	412 955	410 226
Basisramme	412 955	410 226
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region 1)	130 252	125 115
Behandling av andre pasienter i egen region 2)	28 488	25 290
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	1 735	1 466
Andre aktivitetsbaserte inntekter	1 454	1 690
Aktivitetsbasert inntekt	161 930	153 561
Annen driftsinntekt		
Øremerket tilskudd til "Raskere tilbake"	0	7 600
Øremerkede tilskudd til andre formål	43 018	49 036
Inntektsføring av investeringstilskudd 3)	1 391	1 391
Andre driftsinntekter 4)	40 543	22 762
Annen driftsinntekt	84 951	80 789
Sum driftsinntekter	659 835	644 576

- 1) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i egen helseregion av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar
- 2) Inntekter for diagnostikk og behandling av pasienter tilhørende andre regionale helseforetak (gjestepasienter)
- 3) Inntektsføring av del av balanseført investeringstilskudd
- 4) Sunnaas sykehus HF mottok i 2022 et tilskudd på 21,6 millioner for behandling av krigsskadede pasienter fra Ukraina

Aktivitetstall

Aktivitetstall somatikk

Antall DRG poeng iht. "sørge for" ansvaret	5 457	5 356
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	6 180	6 010
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	9 144	8 195

Aktiviteten innen somatikk er delvis finansiert med basisbevilgning og delvis med inntekter koblet til behandlingsaktivitet. Ved sammenligning av foretakenes inntekter over tid må det hensyntas at andelen av inntektene som er koblet til behandlingsaktivitet og basisramme kan variere.

Diagnoserelaterte grupper (DRG-systemet) klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. For 2022 er verdien for et ISF-poeng satt til 50 % av full ISF-pris, det vil si kr 23.871.



Årsregnskap

Note 3 - Kjøp av helsetjenester

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
KJØP AV HELSETJENESTER		
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk eksternt	28	13
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk internt i foretaksgruppen	1 718	2 872
Sum gjestepasientkostnader	1 746	2 884
Andre kjøp av helsetjenester	5	-695
Sum kjøp av andre helsetjenester	5	-695
Sum kjøp av helsetjenester	1 750	2 190



Årsregnskap

Note 4 - Varekostnad

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
VAREKOSTNAD		
Legemidler	6 223	3 729
Medisinske forbruksvarer	4 590	3 734
Andre varekostnader til eget forbruk	20 534	18 750
Innkjøpte varer for videresalg	158	0
Sum varekostnad	31 506	26 212



Årsregnskap

Note 5 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
LØNNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	372 208	364 129
Arbeidsgiveravgift	52 647	50 992
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	50 168	57 302
Andre ytelser	5 982	4 560
Sum lønn og andre personalkostnader	481 005	476 982
Gjennomsnittlig antall ansatte	776	764
Gjennomsnittlig antall årsverk	574	588
(Tall i kroner)		
Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:		
Lovpålagt revisjon	120 000	80 400
Sum godtgjørelse til revisor	120 000	80 400
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	120 000	85 000

For opplysninger rundt avlønning av styret og ledelsen, henvises det til Rapport om godtgjørelse til ledende personer, utarbeidet som et frittstående dokument for regnskapsåret 2022.



Årsregnskap

Note 6 - Immaterielle driftsmidler

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

2022	Forskning og utvikling	EDB programvare	Anlegg under utførelse	Sum Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 1.1	0	274	0	274
Korrigeringer IB	0	0	0	0
Åpningsbalanse korriger		274		274
Anskaffelseskost 31.12.22	0	274	0	274
Akkumulerte avskrivninger 1.1	0	-274	0	-274
Korrigeringer IB	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger korriger	0	-274	0	-274
Årets avskrivning	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	0	-274	0	-274
Bokført verdi 31.12.22	0	0	0	0



Årsregnskap

Note 7 - Varige driftsmidler

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

2022	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidl. og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 1.1	14 566	565 203	0	20 994	52 034	672 796
Korrigeringer IB	0	0	0	0	0	0
Åpningsbalanse korrigert	14 566	565 203	0	20 994	52 034	672 796
Tilgang ekslern	0	2 102	0	280	246	2 628
Anskaffelseskost 31.12.22	14 566	567 305	0	21 274	52 279	675 424
Akkumulerte avskrivninger 1.1	0	-268 369	0	-13 077	-33 951	-315 397
Korrigeringer IB	0	0	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger korrigert	0	-268 369	0	-13 077	-33 951	-315 397
Årets avskrivning	0	-17 023	0	-1 523	-2 829	-21 374
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	0	-285 391	0	-14 600	-36 780	-336 771
Bokført verdi 31.12.22	14 566	301 914	0	6 674	15 499	338 654

1) herav balanseførte lånekostnader

0



Årsregnskap

Note 8 - Forskning og utvikling

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Øremerket tilskudd fra eier til forskning	2 374	2 485
Andre inntekter til forskning	6 743	4 842
Basisramme til forskning	24 337	27 095
Sum inntekter til forskning	33 454	34 422
Andre inntekter til utvikling	2 823	1 616
Basisramme til utvikling	4 427	7 206
Sum inntekter til utvikling	7 250	8 823
Sum inntekter til forskning og utvikling	40 704	43 245
Kostnader til forskning :		
- somatikk	33 454	34 422
Sum kostnader til forskning	33 454	34 422
Kostnader til utvikling :		
- somatikk	7 250	8 823
Sum kostnader til utvikling	7 250	8 823
Sumkostnader Forskning og utvikling	40 704	43 245
Ant avlagte doktorgrader	3	1
Ant publiserte artikler	49	84
Ant årsverk forskning	21	24
Ant årsverk utvikling	5	7



Årsregnskap

Note 9 - Andre driftskostnader

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Transport av pasienter	153	255
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og forsikring	17 717	16 100
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, IKT, inventar mv.	6 188	6 188
Konsulenttjenester	14 275	13 014
Annen ekstern tjeneste	43 585	39 515
Reparasjon vedlikehold og service	17 568	18 503
Kontor og kommunikasjonskostnader	4 832	3 196
Kostnader forbundet med transportmidler	122	129
Reisekostnader	3 116	702
Forsikringskostnader	349	371
Øvrige driftskostnader	4 365	3 403
Andre driftskostnader	112 269	101 376



Årsregnskap

Note 10 - Finansinntekter- og kostnader

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Finansinntekter		
Konserninterne renteinntekter	4 151	1 741
Andre renteinntekter	354	126
Andre finansinntekter	14	11
Finansinntekter	4 519	1 878
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	1 665	808
Andre finanskostnader	19	6
Finanskostnader	1 684	814



Årsregnskap

Note 11 - Eierandel i datter- og tilkn. foretak

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Investeringer i andre aksjer og andeler		
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser *	16 205	17 451
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	16 205	17 451

* Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av KLP (slik KLP er organisert p.t.). Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering av KLP antas det at medlemmene får tildelt aksjer.



Årsregnskap

Note 12 - Finansielle anleggsmidler og gjeld

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Finansielle anleggsmidler		
Lån og fordringer til foretak i samme foretaksgruppe	1 309	1 133
Sum finansielle anleggsmidler	1 309	1 133



Årsregnskap

Note 13 - Pensjoner

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Pensjonsforpliktelse		
Brutto pålepte pensjonsforpliktelse	1 743 159	1 665 970
Pensjonsmidler	-1 759 759	-1 683 962
Netto pensjonsforpliktelse	-16 640	-17 992
Arbeidsgeberavgift på netto pensjonsforpliktelse	8 216	7 896
Ikke resultatført tap(gev) av estimat- og planavvik inkl ag	-185 492	-161 435
Netto balanseførte forpliktelse inkl arbeidsgeberavgift	-193 916	-171 532
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	193 916	171 532
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	68 391	65 408
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	33 200	27 405
Årets brutto pensjonskostnad	101 592	92 813
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-64 198	-49 762
Administrasjonskostnad	4 981	5 575
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	42 374	48 625
Agg netto pensjonskostnad inkl adm.kost	5 892	6 821
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	1 405	1 370
Resultatført aga av aktuarielt tap/(gevinst)	340	320
Resultatført planendring	157	165
Årets netto pensjonskostnad	50 168	57 302
Pensjonsmidler - premiefond		
Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:		
Premiefond 01.01.	64 146	60 373
Tilførsel premiefond	50 862	7 173
Uttak fra premiefond	-39 000	-23 400
Saldo per 31.12.	76 008	64 146

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	3	1,9
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,1	3,7
Årlig lønnsregulering	3,5	2,75
Årets pensjonsregulering	2,60	1,75
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25	2,5

Pensjonskostnaden for 2022 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse.

Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2022 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2022. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2022 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2022. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag

	2022	2021					
	K2013BE	K2013BE					
Anvendt dødelighetstabell							
Forventet uttakshyppighet AFP	15-46%	15-46%					
Frivillig avgang for sykepleiere (i %)							
Alder i år	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25	15	10	6	4	3	0
Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordning (i %)							
Alder i år	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Sykehusleger og fellesordning	25	15	7,5	5	3	0	

Sunnaas sykehus HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 3957 personer, hvorav er 698 yrkesaktive, 2407 er oppsatte og er 852 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. Felles kommunal pensjonsordning, pensjonsordningen for sykehusleger og pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse, SPK og Oslo pensjonsforsikring AS. I tillegg til den ordinære tjenestepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år AFP eller 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan". AFP før 65 år er dekket på "Pay-as-you-go" basis, og dekkes direkte for egen regning



Årsregnskap

Note 14 - Varebeholdning

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
VAREBEHOLDNING*		
Annet medisinsk forbruksmateriell (eget bruk)	142	442
Sum lager til eget bruk	142	442
Sum varebeholdning	142	442
Anskaffelseskost	142	442
Bokført verdi 31.12	142	442



Årsregnskap

Note 15 - Kundefordringer og andre fordringer

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Fordringer		
Kundefordringer	7 284	4 769
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	202 416	211 015
Opptjente inntekter (inkl pasienter under behandl.)	2 592	2 223
Øvrige kortsiktige fordringer	3 714	3 122
Fordringer	216 006	221 129
Avsetning for tap på fordringer 31.12		
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.	0	-150
Årets endring i avsetning til tap på krav	0	150
Avsetning for tap på fordringer 31.12	0	0
Årets konstanterte tap	0	-150
Årets konstanterte tap	0	-150
Kundefordringer pålydende 31.12		
Ikke forfalte fordringer	6 975	7 171
Forfalte fordringer 1-30 dager	187	398
Forfalte fordringer 30-60 dager	3	603
Forfalte fordringer 60-90 dager	2	-30
Forfalte fordringer over 90 dager	118	34
Kundefordringer pålydende 31.12	7 284	4 769



Årsregnskap

Note 16 - Kontanter og bankinnskudd

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Innestående skattetreksmidler	16 683	16 745
Sum bundne bankinnskudd	16 683	16 745
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	7	7
Sum bankinnskudd og kontanter	16 690	16 753

Sunnaas sykehus HF har en kredittamme på 150 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen.
Av trekkrammen er det benyttet 0 mill. kroner.

Sunnaas har kr 176 millioner innestående på konsernkontoen. Midlene klassifiseres som fordring, se note 13.



Årsregnskap

Note 17 - Egenkapital

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.21				
Inngående balanse 1.1	100	276 650	187 653	464 403
Årets resultat	0	0	16 970	16 969
Egenkapital 31.12.21	100	276 650	204 622	481 372

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.22				
Inngående balanse 1.1	100	276 650	204 622	481 372
Årets resultat	0	0	14 767	14 767
Egenkapital 31.12.22	100	276 650	219 389	496 139



Årsregnskap

Note 18 - Andre avsetninger for forpliktelser

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Tariffestet utdanningspermisjon	8 901	8 055
Investeringskudd	1 382	2 772
Sum avsetning for forpliktelser	10 283	10 828

* Avsetning for overlegepermisjoner omfatter overlege- og psykologspesialistårsverk

Enkelte funksjoner er unntatt ordningen. Dette er ledere, personer som rapporterer direkte til direktør, funksjoner med virksomhetsomfattende oppgaver og klinikkoverlege. Ovennevnte er spesifisert i overenskomstene. Uttakstilbøyeligheten er satt til 93 % for overlegestillingene og 81 % for psykologspesialister.

Overleger i Sunnaas sykehus HF har avtalefestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert 5. år. Avsetning for overlegepermisjoner omfatter ca. 28 årsverk.

Psykologspesialister fikk fra 1.5.2021 rett til 4 måneders avtalefestet permisjon hvert 5. år. Avsetningen omfatter ca. 16 årsverk.

Under permisjonen mottar overlegene og psykologspesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides. Uttakstilbøyeligheten kan variere mellom foretak i Helse Sør-Øst og internt mellom de enkelte avdelinger i foretakene.



Årsregnskap
Note 19 - Langsiktig gjeld
Sunnaas sykehus HF
(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	120 683	133 448
Sum langsiktig gjeld	120 683	133 448
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	0	0



Årsregnskap

Note 20 - Kortsiktig gjeld

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	20 144	17 056
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	16 562	25 993
Påløpte feriepenge	42 334	41 676
Påløpte lønnskostnader	5 922	7 733
Annen kortsiktig gjeld	39 342	33 414
Annen kortsiktig gjeld	124 304	125 872



Årsregnskap

Note 21 - Eiers styringsmål

Sunnaas sykehus HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Årsresultat	14 767	16 970
Korrigert resultat	14 767	16 970
Resultat jf økonomiske krav fra HOD	14 767	16 970
Resultatkrav fra HOD	7 000	9 000
Avvik fra resultatkrav	7 767	7 970



Årsregnskap

Note 22 - Pantstillelser og garantiansvar

Sunnaas sykehus HF

Foretaket har ikke stilt pant eller garantier.





Årsregnskap

Note 23 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

Sunnaas sykehus HF

Sunnaas sykehus HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF. Sunnaas sykehus HF er datterforetak og inngår i konsernregnskapet til Helse Sør-Øst RHF. Helse Sør-Øst RHF har forretningsadresse Parkgata 36, 2317 Hamar. Konsernregnskapet kan lastes ned elektronisk fra www.helse-sorost.no

Transaksjoner med helseforetak i andre regioner er i hovedsak knyttet til oppgjør for gjestepasienter, det vil si pasienter som er innlagt på Sunnaas sykehus HF på grunn av midlertidig opphold, fritt sykehusvalg eller manglende kompetanse eller kapasitet i eget foretak. I tillegg kjøper foretaket helsetjenester fra andre helseforetak i konsernet, hovedsakelig i form av lab- og røntgentjenester. Sunnaas sykehus HFs kjøp fra andre innen dette området utgjorde 1,718 mill kroner i 2022 mot 2,872 mill kroner i 2021, tilsvarende salg utgjorde

Utover dette er det ordinære kjøp av medikamenter fra Sykehusapotekene HF, ordinære kjøp av medisinsk forbruksmateriell fra den regionale leverandøren Forsyningssenteret, leie av lokaler på tidligere Aker sykehus, kjøp av IKT tjenester av den regionale tjenesteleverandøren Digital Fornying og kjøp av IKT- og HR tjenester av den regionale tjenesteleverandøren Sykehuspartner HF. Forsyningssenteret og Digital Fornying er avdelinger under Sykehuspartner HF. Videre kjøper foretaket bedriftshelsetjenester av Sykehuset Telemark

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører. Ingen ledende ansatte/styremedlemmer i Sunnaas sykehus HF har roller, ansvar og/eller verv som vurderes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører.



Årsregnskap

Note 24 - Universiteter og høyskolars rettigheter til arealer i helseforetak

Sunnaas sykehus HF

Foretaket har iht vedtekter og tilhørende instruks inngått avtale som gir Universitet i Oslo rett til å benytte lokaler til undervisning og forskning. Dette omfatter ca 544 kvadratmeter. Foretaket kan ikke selge, pantsette eller på annen måte disponere over faste eiendommer hvor Universitet i Oslo har rettigheter, uten skriftlig samtykke fra Utdannings- og forskningsdepartementet, eller det departementet som gir slik myndighet.



Årsregnskap

Note 25 - Eierinformasjon

Sunnaas sykehus HF

Sunnaas sykehus HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF



Til generalforsamlingen i Sunnaas Sykehus HF

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sunnaas Sykehus HF som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik



internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 21. april 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Gøril Hyni
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Hyni, Gøril	BANKID_MOBILE	2023-04-21 11:24

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.