



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 814 630 722
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSBYGG HF
Forretningsadresse: Holtermanns veg 3
7030 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Berit Bye
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK **Note** **2023** **2022**

RESULTATREGNSKAP

Driftsresultat

Netto finans

Ordinært resultat før skattekostnad	0	0
Ordinært resultat etter skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Sum omløpsmidler		0	0
SUM EIENDELER		0	0
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Sum egenkapital		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Sum gjeld		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		0	0



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap Sykehusbygg HF 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Brynestad, Atle	BANKID	2024-02-23 16:06 GMT+01
BYRKJELAND, BERGSVEIN	BANKID	2024-02-22 20:09 GMT+01
Rolandsen, Hilde	BANKID	2024-02-22 18:12 GMT+01
Stovner, Mette Nagy	BANKID	2024-02-22 12:23 GMT+01
Eriksen, Ivar	BANKID	2024-02-22 09:40 GMT+01
Gaaserød, Hanne	BANKID	2024-03-05 08:39 GMT+01
Magnussen, Lars	BANKID	2024-02-26 11:02 GMT+01
Nikolaisen, Terje Bygland	BANKID	2024-02-26 10:32 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Årsregnskap 2023

Sykehusbygg HF

Org. nr. 814 630 722

Postadresse

Sykehusbygg HF
Postboks 6245 Sluppen
7488 Trondheim

Besøksadresse

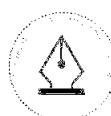
Holtermanns veg 3
7030 Trondheim

E-post

post@sykehusbygg.no

Internett

sykehusbygg.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A

Årsberetning for 2023

Formål og eierskap.

Sykehusbygg HF er et helseforetak eid av de fire regionale helseforetakene med 25 % hver. Foretaket er en internleverandør for de regionale helseforetakene og landets helseforetak. Sykehusbygg HF har hovedkontor i Trondheim, kontor i Oslo, samt prosjektkontorer i tilknytning til utbyggingsprosjektene på Hjelset, i Drammen, Stavanger, Kristiansand og ved Radiumhospitalet i Oslo.

Sykehusbygg HF er et nasjonalt kompetansemiljø for sykehusplanlegging og -bygging som skal bidra til framtidsrettet utvikling av sykehusbygging gjennom læring, innovasjon og erfarings- og kompetanseoverføring.

For å oppnå dette legger Sykehusbygg HF til rette for, og bidrar til standardisering, erfaringsoverføring, god ressursutnyttelse og ressurstilgang innen planlegging, prosjektering og bygging av sykehus. Sykehusbygg HF skal sørge for at erfaring fra forvaltning og drift av sykehuseiendom tas hensyn til i nye prosjekter og kommer sykehuses eiendomsforvaltning til nytte. Samfunnsoppgavet omfatter også utvikling og forvaltning av kunnskap, metoder og verktøy til bruk i bygg- og eiendomsrelatert planlegging.

Sykehusbygg HF sin kjernevirksomhet omfatter planlegging og gjennomføring av byggeprosjekt. Eierne har i fellesskap lagt til grunn at virksomheten skal bidra til en framtidsrettet utbygging, basert på beste tilgjengelige kunnskap på området. Med det som utgangspunkt tilbyr Sykehusbygg HF tjenester innen kunnskapsutvikling, prosjektledelse og tilgang på spisskompetanse innen alle faser i livsløpet til en sykehuseiendom.

Foretaket er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske målsettingene for helsetjenestene gjelder for virksomheten. Sykehusbygg HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Foretaket utarbeider hvert år en årlig melding, som gir ytterligere detaljer om foretakets løsning av de oppdrag som er gitt av eierne. Foretaket utarbeider også i henhold til åpenhetsloven §5 og NRS 16 punkt 2.13, en redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Begge disse dokumentene blir tilgjengelig på foretakets nettside sykehusbygg.no.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling.

Ansatte.

Sykehusbygg HF hadde i 2023 i gjennomsnitt 179,5 årsverk ansatt i virksomheten. Ved årets slutt var det 185 ansatte i foretaket, sammenlignet med 171 ansatte ved foregående årsskifte.

Av foretakets faste ansatte var 42 % kvinner og 58 % menn ved utløpet av 2023. Foretakets ledergruppe besto i 2023 av fire kvinner og tre menn. Foretakets styre besto av fire menn og tre kvinner.

Sykehusbygg HF har i 2023 hatt 6 midlertidige ansatte. Herav utgjør kvinneandelen av midlertidig ansatte 16,7 %. Det er en ansatt i deltidsstilling, dette er en mann.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Gjennomsnittlig foreldrepermisjon for menn er 23 uker og for kvinner 38 uker.

Forsikring.

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer eller administrerende direktør for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Arbeidsmiljø.

Sykefraværet summerer seg til 4,2 % i 2023 sammenliknet med 5,2 % foregående år. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Sykehusbygg HF har signert IA-avtale og har et mål om en nærværsfaktor på 96 %.

Likestilling og mangfold.

Sykehusbygg HF forholder seg til de krav som stilles. Det er utarbeidet en egen likestillingsredegjørelse som gjøres tilgjengelig på foretakets nettside sykehusbygg.no. Denne viser foretakets status ved utgangen av 2023.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sykehusbygg HF er omfattet av åpenhetsloven og skal som del av dette årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Det er utarbeidet egen rapport med vurderingene som gjøres tilgjengelig på foretakets nettsider sykehusbygg.no.

Ytre miljø.

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Sykehusbygg HF sitt hovedkontor i Trondheim ligger i et bygg med passivhus-standard med energiklasse A. Kontoravfallet kildesorteres, og foretaket fokuserer på bruk av video- og telefonmøter for å redusere reiseaktiviteten.

I 2021 ble en Standard for klima og miljø i sykehusbyggprosjekter vedtatt av eierne. Sykehusbygg HF har gjennom de tjenester som utføres til våre eiere en sentral rolle og påvirkning for å nå de mål og ambisjoner som standarden foreskriver. Sykehusbygg HF jobber aktivt for å bygge kompetanse og følge opp at våre medarbeidere følger opp mål og krav til miljø i gjennomføringen av oppdrag.

For å styrke fokus på bærekraft og bærekraftig prosjektgjennomføring, og for å samordne sentrale funksjoner, har Sykehusbygg HF etablert en ny seksjon for Utvikling og bærekraft i 2023. Seksjonen skal bidra til helhetlig og standardisert utvikling av Sykehusbygg sin metode for prosjektgjennomføring og tilrettelegge for, og følge opp at Sykehusbygg HF sitt samfunnsansvar innen miljø, HMS/SHA, kvalitet, sikkerhet og seriøsitet blir ivaretatt i prosjektgjennomføringen på en god måte.

Sykehusbygg HF har i 2023 tilført kunnskap på ulike områder for å bidra til bærekraft i byggeprosjektene. Et felles system for å måle prosjektenes klima- og miljøprestasjoner fra og med tidligfase testes nå ut.

Når nye forskriftskrav om vektning av klima og miljø med minimum 30% i offentlige anskaffelser iverksettes, vil det innebære krav til anskaffelsesprosessene både virksomhetsinternt og i byggeprosjektene som Sykehusbygg HF leder på vegne av byggherrene. Sykehusbygg HF har utarbeidet sine anbefalinger for hvordan dette implementeres og følges opp.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF er bevisst på potensialet for å redusere miljøpåvirkningene både i bygge- og driftsfasen for nye bygg, og dette inngår som en viktig del av planlegging og gjennomføring av utbyggingsprosjekter.

Sykehusbygg HF deltar i helseforetakenes nasjonale samarbeidsutvalg for miljø og klima samt i helseforetakenes miljø- og klimaforum.

Aktivitet og framtidsutsikter.

Foretakets virksomhet består av prosjektoppdrag knyttet til planlegging og bygging av sykehus som faktureres helseforetak og regionale helseforetak i henhold til medgått tid. I tillegg utfører foretaket fellesoppgaver knyttet til kunnskaps- og metodeutvikling, standardisering o.l. til nytte for alle helseforetakene. Fellesoppgavene finansieres med rammetilskudd fra de regionale helseforetakene. Det gis også øremerket rammetilskudd for delvis dekning av kostnadene til ledelse og administrasjon.

Sykehusbygg HF sin aktivitet og oppdragsportefølje er i kontinuerlig utvikling. Porteføljen av prosjekter som Sykehusbygg HF leder på vegne av et helseforetak/byggherre, har vokst samtidig som den også har vært preget av usikkerheter og endringer.

Fleire helseforetak har svekket økonomisk bæreevne, noe som utfordrer gjennomføringsevnen av planlagte investeringer. Noen planlagte prosjekter i tidligfase er stilt i bero. Arbeidet med å tilføre og mobilisere slik at organisasjonen har riktig bemanning og kompetanse på riktig sted, er en langsiktig og viktig oppgave for basisorganisasjonen i Sykehusbygg HF. Tilpasninger til aktivitet og endringer i bemanning av porteføljen, har vært en krevende og stor oppgave gjennom hele 2023.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisposisjon.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foretakets resultat i 2023 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Det er ikke intrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet viser et null-resultat. I henhold til føringer fra eiere er 3,7 millioner kroner avsatt i balansen og avregnet i tilskuddet for året.

De totale inntektene var 447,3 millioner kroner i 2023 sammenlignet med 398,2 millioner kroner foregående år. Av dette kom 401,6 millioner kroner fra tjenesteleveranser til helseforetak og de regionale helseforetakene knyttet til planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. 45,7 millioner kroner, etter avregning, var rammetilskudd fra de regionale helseforetakene. Veksten i inntekter kommer hovedsakelig som følge av økning i oppdrag for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus. Foretakets kostnader består i hovedsak av personal- og administrasjonskostnader.

Foretakets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser en negativ kontantstrøm på 20,3 millioner kroner. Regnskapet viser et negativt driftsresultat på 2,1 millioner kroner. Differansen mellom kontantstrøm og driftsresultat skyldes i hovedsak endringer i betalinger av kundefordringer og leverandørgjeld. Ved utløpet av 2023 har foretaket en likviditetsbeholdning på 38,8 millioner kroner. Av dette er 9,9 millioner kroner bundne skattetrekkmidler.

Ingen del av foretakets gjeld er rentebærende. Kortsiktig gjeld består i hovedsak av leverandørgjeld, offentlige avgifter og opptjente feriepengene. Omløpsmidlene består i hovedsak av kundefordringer mot helseforetak og regionale helseforetak samt bankinnskudd med flytende rente i norske banker.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Foretakskapitalen er 5 millioner kroner, og det er vedtektsfestet at foretaket ikke kan låne fra andre enn sine eiere. Som følge av veksten i oppdragene for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus øker kapitalbindingen i kundefordringer.

Foretaket er regulert av helseforetaksloven, noe som betyr at foretaket ikke kan gå konkurs. Selskapet har ikke ekstern belåning, og er derfor ikke i særlig grad påvirket av finansiell- og kredittrisiko.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Trondheim, 16. februar 2024

Ivar Eriksen
Styrets leder

Lars Magnussen
Nestleder

Atle Brynestad
Styremedlem

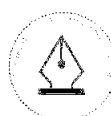
Hilde Rolandsen
Styremedlem

Hanne Gaaserød
Styremedlem

Mette Nagy Stovner
Styremedlem

Bergsvein Byrkjeland
Styremedlem

Terje Bygland Nikolaisen
Adm.direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Resultatregnskap 2023

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	401 573 367	356 986 349
Tilskudd	1	45 737 356	41 185 170
Sum driftsinntekter		447 310 723	398 171 520
Fremmedytelser	2	155 908 907	126 486 762
Lønnskostnad	3, 4, 5	259 039 739	235 037 664
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	863 450	867 288
Annen driftskostnad	7	33 567 774	36 062 936
Sum driftskostnader		449 379 871	398 454 649
Driftsresultat		-2 069 149	-283 130
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 081 525	973 719
Annen finansinntekt		412	1 542
Annen rentekostnad		4 926	4 204
Annen finanskostnad		7 863	3 462
Resultat av finansposter		2 069 148	967 596
Resultat før skattekostnad		0	684 466
Årsresultat		0	684 466
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	684 466
Sum overføringer		0	684 466

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Balanse 2023

Eiendeler	Note	31.12.2023	31.12.2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	6	0	13 333
Sum immaterielle eiendeler		0	13 333
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	3 992 386	4 526 231
Sum varige driftsmidler		3 992 386	4 526 231
Finansielle anleggsmidler			
Andre investeringer	8	1 547 899	1 122 140
Sum finansielle anleggsmidler		1 547 899	1 122 140
Sum anleggsmidler		5 540 285	5 661 705
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	98 827 929	71 571 540
Andre kortsiktige fordringer		765 406	946 140
Sum fordringer		99 593 335	72 517 680
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	38 825 184	59 909 154
Sum omløpsmidler		138 418 518	132 426 834
Sum eiendeler		143 958 803	138 088 539

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Balanse 2023

Egenkapital og gjeld	Note	31.12.2023	31.12.2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretaks kapital	11	5 000 000	5 000 000
Sum innskutt egenkapital		5 000 000	5 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	1 233 967	1 233 967
Sum opptjent egenkapital		1 233 967	1 233 967
Sum egenkapital		6 233 967	6 233 967
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	44 885 876	46 441 484
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	21 193 802	20 681 421
Skyldig offentlige avgifter	12	32 600 946	27 634 316
Annen kortsiktig gjeld	1, 9, 13	39 044 213	37 097 351
Sum kortsiktig gjeld		92 838 960	85 413 088
Sum gjeld		137 724 836	131 854 572
Sum egenkapital og gjeld		143 958 803	138 088 539

Styret i Sykehusbygg HF

Ivar Eriksen
styreleder

Lars Magnussen
nestleder

Atle Brynestad
styremedlem

Hilde Rolandsen
styremedlem

Hanne Gaaserød
styremedlem

Mette Nagy Stovner
styremedlem

Terje Bygland Nikolaisen
daglig leder

Bergsvein Byrkjeland
styremedlem

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Indirekte kontantstrøm

	Note	31.12.2023	31.12.2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		0	684 466
Ordinære avskrivninger		863 450	867 288
Endring i kundefordringer		-27 256 388	-20 974 735
Endring i leverandørgjeld		512 381	6 500 381
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		-1 555 608	32 633 718
Endring i andre tidsavgrensningsposter		7 094 226	9 616 371
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-20 341 939	29 327 488
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		316 272	174 891
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		425 759	324 407
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-742 031	-499 298
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-21 083 970	28 828 190
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel.		59 909 154	31 080 963
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		38 825 184	59 909 153

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A

Sykehusbygg HF

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av foretakets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Prinsipp for inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i henhold til sammenstillingsprinsippet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over dets forventede levetid. Utgifter til andre immaterielle eiendeler balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette innebærer at utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført når det anses som sannsynlig at de fremtidig økonomisk fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og man har kommet frem til en pålitelig måling av anskaffelseskost for eiendelen.

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid dersom de har en kostpris på over kr 100 000. Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Anleggsmidler nedskrives til kr 0,- dersom de ikke lenger vil være i bruk.

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Andre fordringer føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.





Sykehusbygg HF

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk regnskapsstandard NRS6.

Foretaket har pensjonsordning som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelsen beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene eller estimatavvik fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert samme med lønn og andre ytelser.

Skatt

Sykehusbygg HF, som arbeider innen offentlig helsevirksomhet, er ikke skattepliktig foretak.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Org. nr. 814 630 722

Side 2



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Note 1 Driftsinntekter

Foretakets inntekter består av salg av rådgivertjenester knyttet til planlegging og bygging av sykehus på oppdrag fra helseforetak og regionale helseforetak, samt tilskudd fra de regionale helseforetakene.

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. Jf. også note 9.

Salgsinntekter	2023	2022
Helse Nord RHF og underliggende helseforetak	25 874 290	34 265 845
Helse Midt-Norge RHF og underliggende helseforetak	114 494 903	104 950 531
Helse Vest RHF og underliggende helseforetak	11 651 525	9 013 513
Helse Sør-øst RHF og underliggende helseforetak	247 106 046	203 274 285
Andre	2 446 603	5 482 175
Sum	401 573 367	356 986 349

Inntektsført tilskudd	2023	2022
Helse Nord RHF	9 871 844	7 707 824
Helse Midt-Norge RHF	9 995 566	7 905 250
Helse Vest RHF	10 651 183	9 002 058
Helse Sør-øst RHF	15 218 298	16 570 037
Sum	45 737 896	41 185 170

Disponering av tilskudd	2023	2022
Overført fra foregående år	3 463 830	5 482 677
Årets bevilgning	49 437 488	44 649 000
Tilbakeført tidligere års ubenyttet tilskudd	3 463 830	5 482 677
Til disposisjon i året	49 437 488	44 649 000
Inntektsført i resultatregnskapet	-45 737 356	-41 185 170
Utsatt inntektsføring pga aktivering i balansen	0	-
Tatt til inntekt av tidligere utsatt inntektsføring i balansen	0	-
Overført til neste år	3 700 597	3 463 830

Overskudd opparbeidet i 2023 avregnes i tilskuddet for året.
Overført til neste år inkluderer tilbakebetaling av ubrukt tilskuddsramme til fellesoppgaver.

Note 2 Fremmedytelser

Fremmedytelser er rådgivningstjenester mv. som er innkjøpt i forbindelse med gjennomføring av prosjektoppdrag og videre-faktureres oppdragsgiverne, samt tjenestekjøp og IKT-kostnader knyttet til rammefinansierte fellesoppgaver.

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser mm.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	199 388 406	178 913 543
Arbeidsgiveravgift	34 168 444	25 311 758
Pensjonskostnader	24 492 746	29 525 170
Andre ytelser	990 144	1 287 194
Sum	259 039 739	235 037 664

Gjennomsnittlig antall årsverk 180 164

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til foretakets ansatte eller nærstående av disse.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Note 4 Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Sykehusbygg HF følger egne retningslinjer som gjelder for lønn til ledende personer i Sykehusbygg HF, besluttet i 2022 ihht allmennaksjeloven §6-16a. I Sykehusbygg HF gjelder disse for ledergruppen på nivå 1 og 2 og foretakets styre.

Erklæringen er utarbeidet i tråd med allmennaksjelovens § 6-16b, regnskapslovens bestemmelser og retningslinjene for lønn og andre godtgjørelse til ledende ansatte foretak og selskaper med statlig eierandel av mars 2015.

For 2023 er lederlønninger vurdert ihht til fastsatte retningslinjer, som følger:

1. Grunnlaget for lønn til ledende personer; Forretningsstrategi, langsiktig interesse og økonomisk bæreevne

Som kunnskapsbedrift er Sykehusbygg HF's fremste aktive medarbeidernes kompetanse. For å tiltrekke og beholde dyktige og kompetente medarbeidere er foretaket opptatt av å tilby konkurransedyktige vilkår, uten å være lønnsledende. Dette gjelder for alle ansatte uavhengig av organisatorisk nivå.

Avlønning av ledende personer skal som for øvrige medarbeidere fastsettes etter individuell vurdering. Lønnsnivået skal bygge på en saklig vurdering av stillingsinnhold og personlige forhold ut fra en vurdering av:

- Arbeids- og ansvarsområde
- Initiativ, effektivitet og gjennomføringsevne
- Relasjoner og samarbeidsforhold
- Utdanning og erfaring
- Arbeidsmarkedsforhold

Det skal ikke introduseres systematiske lønnsforskjeller i forbindelse med nyrekruttering.

2. Struktur for fastsettelse av lønn og godtgjørelse for ledere

Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Sykehusbygg HF består av tre deler:

1. Ordinær lønn (fastlønn)
2. Annen godtgjørelse: forsikringer (gruppeliv, reise og ulykke), samt elektronisk kommunikasjon, og evt skattefrie godtgjørelse
3. Pensjon

Ledende personer skal ha samme vilkår for godtgjørelser og pensjon som øvrige ansatte i foretaket. Det er ingen variable lønnslementer eller incentiv-ordninger i belønningkonseptet.

Dagens pensjonsordning i KLP er ytelsesbasert og gjelder for alle ledere. Videre er den basert på pensjonsalder på 67 år og at samlet

Sykehusbygg HF skal ikke inngå avtaler om etterlønn, bonuser eller aksjer og opsjoner. Det er ikke inngått avtaler om sluttvederlag. Oppsigelsestid er tre måneder. Det kan avtales sluttvederlag for administrerende direktør inntil 6 mnd etter oppsigelsestiden hvis arbeidsforholdet avsluttes etter ønske fra styret.

Ytelser til styret	Styre- honorar	Andre godt- gjørelser	Samlet godt- gjørelse	Samlet godt- gjørelse
Styret	2023	2023	2023	2023
Ytelser til styret	0	0	0	0
Samlede ytelser	0	0	0	0

Styremedlemmer ansatt i regionale helseforetak eller helseforetak mottar ikke styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har mottatt godtgjørelser utover styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har rett til særskilte vederlag ved avslutning av styrevervet. Det er ingen utlån eller garantistillelser fra foretaket til styrets medlemmer eller nærstående av disse.

Lønn og andre godtgjørelser til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen		Tjenesteperiode	
				godtgjørelse	Sum	1.) Ansettelsesperiode 2)	
Terje Bygland Nikolaisen	Adm direktør	2 013 744	343 558	4 991	2 362 293	01.01.23-31.12.23	01.01.19-31.12.23
Marte Lauvsnes	Avdelingsleder	1 602 498	340 855	4 991	1 948 344	01.01.23-31.12.23	01.06.15-31.12.23
Dag Bøhler	Prosjektleder	1 706 464	382 434	4 991	2 093 889	01.01.23-31.12.23	01.01.16-31.12.23
Kari Gro Johanson	Prosjektleder	1 593 342	334 559	4 991	1 932 892	01.01.23-31.01.23	01.08.16-31.12.23
Berit Bye	Avdelingsleder	1 370 039	356 630	4 991	1 731 660	01.01.23-31.12.23	18.03.19-31.12.23
Arnstein Hodne	Prosjektleder	1 576 227	395 075	4 991	1 976 293	01.02.23-31.12.23	01.01.19-31.12.23
Vigdís Hartmann	Seksjonsleder	1 444 631	297 573	4 991	1 747 195	01.02.23-31.12.23	03.02.20-31.12.23
Helle Jensen	Avdelingsleder	1 557 012	354 632	4 991	1 916 635	01.01.23-31.12.23	01.10.16-31.12.23
Sum		12 863 957	2 805 316	39 928	15 709 201		

1)Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i foretakets ledergruppe

2)Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen

Ytelser til ledende ansatte	Samlet godt- gjørelse	Samlet godt- gjørelse	Prosent - endring
Ledende ansatte	2022	2023	
Terje Bygland Nikolaisen	1 909 626	2 018 735	5,7 %
Marte Lauvsnes	1 503 888	1 607 489	6,9 %
Dag Bøhler	1 642 382	1 711 455	4,2 %
Kari Gro Johanson	1 528 450	1 598 333	4,6 %
Berit Bye	1 300 046	1 375 030	5,8 %
Arnstein Hodne	1 506 414	1 581 218	5,0 %
Vigdís Hartmann	1 324 914	1 449 622	9,4 % *
Helle Jensen	1 500 256	1 562 003	4,1 %
Samlede ytelser	12 215 976	12 903 885	

* Vigdís Hartmann tiltrådte som seksjonsleder og medlem i ledergruppen fra 1.2.2023



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Avvik mellom ytelser vist i tabell 2 i lederlønsrapport, og ytelser vist i note 4 til regnskapet skyldes at man i tallene i tabell 2 benytter opptjente feriepenger. I note 4 inneholder tallene utbetalte feriepenger. I tillegg inneholder andre godtgjørelser i tabell 2 alle trekkpliktige ytelser, mens det i note 4 er kun er ytelsene knyttet til elektronisk kommunikasjon og forsikringer som er vist.

Det er ingen utlån eller garantier fra foretaket til administrerende direktør, øvrige ledende ansatte eller nærstående av disse.

Terje Bygland Nikolaisen

Administrerende direktør har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse.

Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret har adm. direktør rett på etterlønn inntil 6 måneder fra fratredelsesdato. Eventuell lønn fra ny stilling kommer til fradrag i etterlønn. Bestemmelsene om etterlønn kommer ikke til anvendelse dersom det foreligger saklig grunnlag for oppsigelse eller avskjed.

I tillegg til fast lønn har adm. direktør også telefonordning, fri avis og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylke 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Øvrige ledende ansatte:

Øvrige ledende ansatte har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse. Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder, og det er ikke inngått etterlønsavtaler.

I tillegg til fast lønn har øvrige ledende ansatte også telefonordning og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylke 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Note 5 Pensjoner

Foretaket har pensjonsordning som omfatter samtlige ansatte. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak bestemt av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Den kollektive pensjonsavtalen er organisert i et forsikringsselskap. Foretaket har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Foretakets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pensjonskostnader inkl. AGA	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	29 357 979	29 803 388
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	7 722 868	4 208 336
Brutto pensjonskostnad	37 080 847	34 011 724
Avkastning på pensjonsmidler	-9 831 329	-6 173 521
Administrasjonskostnad/rentegaranti	1 081 177	956 019
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnader	28 330 695	28 794 222
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonskostnad inkl. adm.kost.	3 994 628	4 059 985
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	0	0
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	0	0
Resultatførte planendringer	0	0
Resultatført pensjonskostnad	32 325 323	32 854 207

Pensjonsforpliktelse	2023	2022
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	289 647 577	224 011 697
Pensjonsmidler	216 043 657	170 956 074
Netto forpliktelse før arbeidsgiveravgift	73 603 920	53 055 623
Arbeidsgiveravgift	10 378 153	7 480 843
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse inkl aga	300 025 730	231 492 540
Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	83 982 073	60 536 466
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) ekskl. aga	-34 364 326	-12 452 657
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) aga	-4 731 871	-1 642 325
Ikke resultatførte planendringer	0	0
Balansført netto forpliktelse/(midler) etter aga	44 885 876	46 441 484
Herav balansført aga	5 646 282	5 838 518
Antall aktive	184	163
Antall oppsatte	40	26
Antall pensjoner	25	20

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
G-regulering	3,25 %	3,25 %
Pensjonsregulering	2,80 %	2,63 %
Forventet avkastning	5,20 %	5,10 %
Sats for arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	12	12
Korridorstørrelse	10 %	10 %

Som aktuariemessige forutsetningene for demografiske faktorer og frivillig avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Org. nr. 814 630 722

Side 5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Note 6 Immatrielle eiendeler og varige driftsmidler

	Programvare	Inventar	Maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 480 000	5 753 793	1 206 899	8 440 692
Tilgang		316 272		316 272
Avgang	0			0
Anskaffelseskost 31.12.	1 480 000	6 070 065	1 206 899	8 756 964
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	1 480 000	2 419 633	864 945	4 764 577
Balanseført verdi 31.12.	0	3 650 432	341 955	3 992 387
Årets avskrivninger	13 333	608 737	241 380	863 450
Forventet økonomisk levetid	5 år	3 - 10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Leiekostnad ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leiekostnad
Kontormaskiner, inventar	163 074
Kontorlokaler	10 233 518

Note 7 Andre driftskostnader

	2023	2022
Kostnader lokaler	11 968 906	12 116 738
Leie maskiner, inventar o.l.	3 340 210	2 243 158
Kostnadsførte anskaffelser	5 091 259	5 126 390
Datakostnader	1 949 537	2 967 303
Tjenestekjøp	7 061 402	10 232 965
Kontorkostnader	1 243 803	1 107 233
Reisekostnader	2 182 924	1 635 433
Andre kostnader	729 732	633 715
Sum andre driftskostnader	33 567 774	36 062 936

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (eks. mva)	2023	2022
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	155 891	157 375
Andre attestasjonstjenester	15 553	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	0	0
Annen bistand	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	171 444	157 375

Note 8 Andre langsiktige aksjer og andeler

	Balanseført verdi
Egenkapitalinnskudd i Kommunal Landspensjonskasse (KIP)	1 547 899
Balanseført verdi 31.12.	1 547 899

Note 9 Mellomværende med nærstående parter

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. Jf. også note 1.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Hebe Nord RHF og underliggende HF	6 680 031	5 619 573	0	0
Hebe Midt-Norge RHF og underliggende HF	5 050 622	3 473 329	0	0
Hebe Vest RHF og underliggende HF	23 786 268	18 568 773	0	0
Hebe Sør-Øst RHF og underliggende HF	62 689 627	43 615 141	0	0
Sum	98 206 548	71 276 816	0	0

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Hebe Nord RHF og underliggende HF			780 826	457 226
Hebe Midt-Norge RHF og underliggende HF			799 329	488 400
Hebe Vest RHF og underliggende HF	63 035	14 938	854 838	661 592
Hebe Sør-Øst RHF og underliggende HF		82 762	1 265 605	1 856 613
Sum	63 035	97 700	3 700 598	3 463 830

Annen kortsiktig gjeld til de regionale helseforetakene består av opparbeidet overskudd, og del av tildelt rammetilskudd til fellesoppgaver som ikke er benyttet.
I henhold til oppdragsdokumentet skal opparbeidet overskudd og ubenyttet rammetilskudd ved utløpet av 2023 betales tilbake til de regionale helseforetakene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



Sykehusbygg HF

Note 10 Bundne bankinnskudd

	2023	2022
Skattetreksmidler	9 858 818	9 024 436

Note 11 Egenkapital

Periodens endring i egenkapital	Foretaks- kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2022	5 000 000	1 233 967	6 233 967
Periodens resultat	0	0	0
Egenkapital 31.12.2023	5 000 000	1 233 967	6 233 967

Foretakets eiere:	Eierandel
Helse Nord RHF	25 %
Helse Midt-Norge RHF	25 %
Helse Vest RHF	25 %
Helse Sør-øst RHF	25 %

Stemmeandel i foretaks møte samsvarer med eierandel.

Note 12 Skyldig offentlige avgifter

	2023	2022
Forskuddstrekk skatt	9 749 051	9 015 345
Merverdiavgift	11 504 956	11 727 011
Arbeids giveravgift	11 346 939	6 891 959
Sum skyldig offentlige avgifter	32 600 946	27 634 316

Note 13 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Skyldig feriepenge	21 822 686	19 282 559
Påløpte kostnader	6 851 047	7 822 363
Ikke benyttet tilskudd	0	0
Øvrig kortsiktig gjeld	10 370 480	9 992 430
Sum annen kortsiktig gjeld	39 044 213	37 097 351



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1D8EF055831D40E3AC5AD28AA17B045A



BDO AS
Kobbegate 2
Postboks 1786 Sentrum
7416 Trondheim

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusbygg Hf

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusbygg Hf.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 72C06-M1CCN-75YJO-1VETA-IYKX-COOX2



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stein Erik Sæther

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-03-10 21:30:31 UTC



Penneo DokumentID: 72C06-M1CCN-75YJO-LVETA-IYEKC-COOX2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>