



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	980 414 531
Organisasjonsform:	Stiftelse
Foretaksnavn:	STIFTELSEN FRISCHSENTERET FOR SAMFUNNSØKONOMISK FORSKNING
Forretningsadresse:	Gaustadalléen 21 0349 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Jørg Gjestvang
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	23.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	48 277 261	37 037 700
Grunnbevilgning	1	4 179 266	4 306 890
Sum inntekter		52 456 527	41 344 590
Kostnader			
Lønnskostnad	2,6,12	31 865 227	27 304 703
Avskrivning på varige driftsmidler	3	294 804	439 845
Annen driftskostnad	9	7 964 618	7 895 557
Samarbeidspartnere	9	11 931 252	6 605 752
Endret føring av kompetansetidsforpliktelse	4,12	16 300 981	
Sum kostnader		68 356 882	42 245 857
Driftsresultat		-15 900 355	-901 267
Finansinntekter og finanskostnader			
Finans- og renteinntekt	10	3 993 663	160 486
Sum finansinntekter		3 993 663	160 486
Finans- og rentekostnad	10	21 212	1 496 800
Sum finanskostnader		21 212	1 496 800
Netto finans		3 972 451	-1 336 314
Ordinært resultat før skattekostnad		-11 927 904	-2 237 581
Ordinært resultat etter skattekostnad		-11 927 904	-2 237 581
Årsresultat		-11 927 904	-2 237 581
Overføringer og disponeringer			
Til/Fra (-) fond for anvendt forskning		-11 927 902	-2 237 581
Sum overføringer og disponeringer		-11 927 902	-2 237 581



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Kunst	3	54 850	54 850
Inventar	3	321 525	347 215
Sum varige driftsmidler		376 375	402 065
Finansielle anleggsmidler			
Investering i aksjer og andeler	11	50 000	50 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	50 000
Sum anleggsmidler		426 375	452 065
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		857 220	1 618 278
Innskuddsfond pensjonspremie	6	322 642	3 014 595
Opptjente inntekter		2 865 330	2 459 240
Forskuddsbetalte kostnader		476 439	1 316 042
Andre kortsiktige fordringer			5 067
Sum fordringer		4 521 631	8 413 222
Investeringer			
Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	7	34 457 111	30 955 693
Sum investeringer		34 457 111	30 955 693
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	47 072 115	31 595 428
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		47 072 115	31 595 428
Sum omløpsmidler		86 050 857	70 964 343



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		86 477 232	71 416 408
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	8	200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000
Opptjent egenkapital			
Fond for anvendt forskning	8,12	20 612 359	32 540 262
Frischfondet	8	171 272	171 272
Sum opptjent egenkapital		20 783 631	32 711 534
Sum egenkapital		20 983 631	32 911 534
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Kompetansegjeld	4,12	43 204 441	23 841 409
Sum avsetninger for forpliktelser		43 204 441	23 841 409
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		43 204 441	23 841 409
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		5 536 141	3 080 037
Leverandørgjeld		2 591 072	3 144 119
Forskudd fra kunder		10 709 500	5 454 110
Annen kortsiktig gjeld		3 452 447	2 985 197
Sum kortsiktig gjeld		22 289 160	14 663 463
Sum gjeld		65 493 601	38 504 872
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		86 477 232	71 416 406



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 524569

Enheten

Organisasjonsnummer: 980 414 531
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: STIFTELSEN FRISCHSENTERET FOR
SAMFUNNSØKONOMISK FORSKNING
Forretningsadresse: Gaustadalléen 21
0349 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jørg Gjestvang
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.06.2024



Organisasjonsnr: 980 414 531
STIFTELSEN FRISCHSENTERET FOR
SAMFUNNSØKONOMISK FORSKNING

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	48 277 261	37 037 700
Grunnbevilgning	1	4 179 266	4 306 890
Sum inntekter		52 456 527	41 344 590
Kostnader			
Lønnskostnad	2,6,12	31 865 227	27 304 703
Avskrivning på varige driftsmidler	3	294 804	439 845
Annen driftskostnad	9	7 964 618	7 895 557
Samarbeidspartnere	9	11 931 252	6 605 752
Endret føring av kompetansetidsforpliktelse	4,12	16 300 981	
Sum kostnader		68 356 882	42 245 857
Driftsresultat		-15 900 355	-901 267
Finansinntekter og finanskostnader			
Finans- og renteinntekt	10	3 993 663	160 486
Sum finansinntekter		3 993 663	160 486
Finans- og rentekostnad	10	21 212	1 496 800
Sum finanskostnader		21 212	1 496 800
Netto finans		3 972 451	-1 336 314
Ordinært resultat før skattekostnad		-11 927 904	-2 237 581
Ordinært resultat etter skattekostnad		-11 927 904	-2 237 581
Årsresultat		-11 927 904	-2 237 581
Overføringer og disponeringer			
Til/Fra (-) fond for anvendt forskning		-11 927 902	-2 237 581
Sum overføringer og disponeringer		-11 927 902	-2 237 581



Organisasjonsnr: 980 414 531
STIFTELSEN FRISCHSENTERET FOR
SAMFUNNSØKONOMISK FORSKNING

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Kunst	3	54 850	54 850
Inventar	3	321 525	347 215
Sum varige driftsmidler		376 375	402 065
Finansielle anleggsmidler			
Investering i aksjer og andeler	11	50 000	50 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	50 000
Sum anleggsmidler		426 375	452 065
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		857 220	1 618 278
Innskuddsfond pensjonspremie	6	322 642	3 014 595
Opptjente inntekter		2 865 330	2 459 240
Forskuddsbetalte kostnader		476 439	1 316 042
Andre kortsiktige fordringer			5 067
Sum fordringer		4 521 631	8 413 222
Investeringer			
Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	7	34 457 111	30 955 693
Sum investeringer		34 457 111	30 955 693
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	47 072 115	31 595 428
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		47 072 115	31 595 428
Sum omløpsmidler		86 050 857	70 964 343
SUM EIENDELER		86 477 232	71 416 408
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			



Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	8	200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000
Opptjent egenkapital			
Fond for anvendt forskning	8,12	20 612 359	32 540 262
Frischfondet	8	171 272	171 272
Sum opptjent egenkapital		20 783 631	32 711 534
Sum egenkapital		20 983 631	32 911 534
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Kompetansegjeld	4,12	43 204 441	23 841 409
Sum avsetninger for forpliktelser		43 204 441	23 841 409
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		43 204 441	23 841 409
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		5 536 141	3 080 037
Leverandørgjeld		2 591 072	3 144 119
Forskudd fra kunder		10 709 500	5 454 110
Annen kortsiktig gjeld		3 452 447	2 985 197
Sum kortsiktig gjeld		22 289 160	14 663 463
Sum gjeld		65 493 601	38 504 872
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		86 477 232	71 416 406



Organisasjonsnr: 980 414 531
STIFTELSEN FRISCHSENTERET FOR
SAMFUNNSØKONOMISK FORSKNING

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Forskningstjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Inventar og Edb-utstyr avskrives lineært over 3 år. Fast inventar i bygninger avskrives lineært over 10 år. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler verdsettes til markedsverdi. Øvrige omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader for hvert enkelt prosjekt per 31.12. Opptjente, ikke fakturerte inntekter fra Norges Forskningsråd balanseføres sammen med øvrige kundefordringer, mens andre opptjente inntekter balanseføres på egen regnskapslinje. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige ytelser balanseføres som uopptjent inntekt sammen med påløpte, ikke bokførte prosjektkostnader som forskudd fra kunder. Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Desember 2015 ble stiftelsens ytelsesplan erstattet med en såkalt hybridordning som ikke medfører regnskapsføring av pensjonsforpliktelse. Endringen meførte at tidligere balanseførte estimatavvik ble kostnadsført i 2015 i forbindelse med overgangen.

Note

Note 2 Lønnskostnader...

Antall årsverk i regnskapsåret
20.30

Note

Note 2 Lønnskostnader...

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	22194646.00	19941704.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3486334.00	2987789.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



	2761591.00	2451004.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	19723638.00	1924205.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	48166208.00	27304703.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Ekstraordinære kostnader</u>	<u>Beløp</u>
Endret føring av kompetansetidsforpliktelse	16300981.00
<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
	16300981.00

Mer om ekstraordinære inntekter og kostnader

"Frem til 2023 ble kompetansetiden verdivurdert basert på interne lønnskostnader dette ga et uoversiktlig bilde av avsetningen. De interne prisene inkluderte ikke indirekte kostnader, så som kontorleie og administrasjon, til tross for at dette er like nødvendig og relevant når forskere benytter kompetansetid som når de ikke gjør det. Når kompetansetiden blir tatt ut vil alternativverdien være å føre tiden på andre prosjekter med eksterne priser. Det er dette som vil være Frischsenterets kostnader ved å ta ut kompetansetid. Frischsenteret har samme eksterne timepriser på alle prosjekter. Vi kan på Forskningsrådsprosjekter kun sette eksterne priser til kostpris. Da vil det å avsette til eksterne priser ikke medføre å avsette en fremtidig fortjeneste. Fra og med 2023 blir kompetansetiden vurdert til kostpris. Vi har også beregnet 100 % avsetning av kompetansetid til forskere fra 60 år og oppover. Disse endringene øker til sammen Frischsenterets bokførte kompetanseforpliktelse med 16 300 981 Kr fra 2022 til 2023."

Note

Note 3 Anleggsmidler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	262937.00	
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	269114.00	
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	532051.00	
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	155696.00	
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	376355.00	

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse



Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Note

Note 4 Kompetansegjeld

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balansført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld

Kompetansegjeld er opptjent tid til kompetanseoppbygging for forskerne og direktør. Frem til 2023 ble kompetansegjelden vurdert etter interne lønnskostnader. Disse inkluderte ikke indirekte kostnader som kontorleie og administrasjon. Fra og med 2023 blir kompetansetiden vurdert til kostpris note 12. Som en direkte følge av denne endringen øker kompetansegjelden med



16 300 981 Kr fra 2022 til 2023.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i Stiftelsen Frischsenteret For Samfunnsøkonomisk Forskning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Frischsenteret For Samfunnsøkonomisk Forskning som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle stiftelsen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer,



Building a better
working world

og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 4. juni 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Andersen, Kjetil

Partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-2398085

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-04 16:35:16 UTC



Andersen, Kjetil

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-2398085

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-04 16:35:16 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Penneo Dokumentnøkkel: MVP84-HY2D4-SZFDM-XV8CH-E3GD-IDM10



Følgende dokument **Beretning2023_m_vedlegg** er signert av:

Brekke, Kjell Arne - 29.05.2024 19:16:44 (UTC)

Markussen, Simen - 31.05.2024 05:31:18 (UTC)

Torsvik, Gaute - 29.05.2024 18:30:17 (UTC)

Bævre, Kåre - 30.05.2024 06:28:16 (UTC)

Isaksen, Elisabeth th - 29.05.2024 17:45:02 (UTC)


Schreiner, Ragnhild Camilla - 03.06.2024 08:01:07 (UTC)

Åsholt, Yngvar - 29.05.2024 17:47:58 (UTC)

Dette dokumentet inneholder informasjon om digitalt utførte signeringer ved hjelp av BankID via e-signeringstjenesten signident.no. E-signering med BankID er juridisk bindende, jfr. Esignaturloven.

Signeringshistorikkens digitale spor er lagret i et Signert Data Objekt (SDO) hos dokumenteiers konto på signident.no. Signaturene kan verifiseres via BankIDs SDO-leser (tilgjengelig via signident.no og bankid.no).

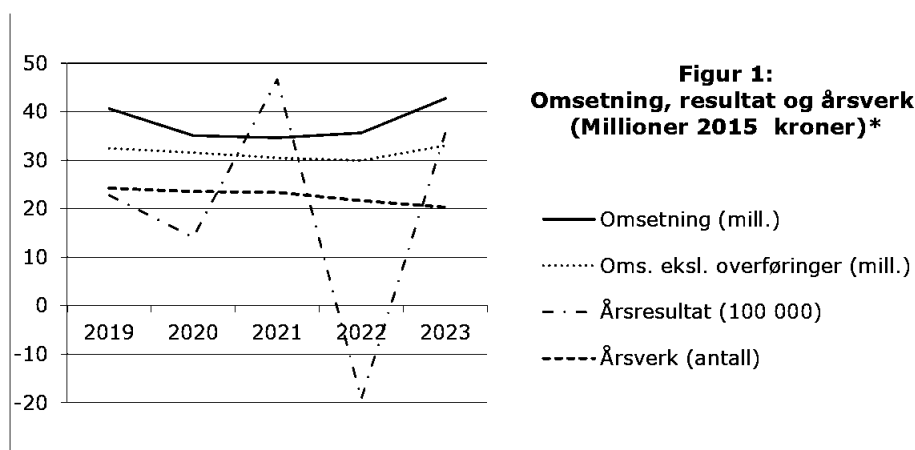
Signident anbefaler dokumenteiere alltid å sørge for lokal lagring av SDO i sine lokale arkiver i tillegg til lagring av dette dokumentet.

 For vilkår for bruk av signident.no, se <https://www.signident.no/vilkar-for-bruk-av-tjenesten/>.

Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning Årsberetning 2023

1. Oversikt over året 2023

Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning (Frischsenteret) oppnådde i 2023 et økonomisk resultat på minus 12 millioner kroner. I 2023 endret vi regler for opptjening og føring av kompetanseordningen. Dette gjorde at vi i 2023 fikk en engangskostnad på 16,3 millioner for at tidligere års avsetninger skulle samsvare med de nye reglene. Uten denne engangskostnad ble resultatet pluss 4,4 millioner, noe som skyldes uvanlig høye finansinntekter på 4 millioner.



* Resultatet for 2023 er uten engangskostnad på 16,3 mill pga. endrede regler for opptjening og føring av kompetanseordningen.

Det ble utført i alt 20,3 årsverk. Ved slutten av 2023 var seks av de 19 forskerne kvinner. I 2023 utførte kvinner 1/3 av årsverkene ved senteret.

Det ble i 2023 trykket 43 artikler i internasjonale tidsskrifter.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Det er registrert 21 fraværsk dager pga. av sykdom blant de fast ansatte. Dette utgjør 0,4 % av de totale antall arbeidsdager i denne gruppen. Dette er lavt, også sammenlignet med tidligere år. Det er grunn til å tro at det lave fraværet også må forstås i

sammenheng med at de ansatte har stor frihet til å tilpasse arbeidssituasjonen.

Virksomheten medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljøet. Frischsenteret analyserer store mengder avidentifiserte data med til dels sensitive opplysninger. Oppbevaring og bearbeiding av dataene er underlagt strenge regler og rutiner. Frischsenteret innførte november 2022 nye rutiner for organisering av utlånt data med prosjektspesifikk løpenummer. De rutinene innebærer både bedret kvalitetskontroll, strukturering og organisering av data samt bedret tilgangsstyring til ulike datakilder på prosjektnivå.

Styret bekrefter at regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Denne vurderingen baseres på forhold redegjort for ovenfor.

2. Organisasjon, styret og medarbeidere

Frischsenteret er en uavhengig stiftelse der medlemmene av råd og styre oppnevnes eller foreslås av Universitetet i Oslo, Forskningsinstituttens fellesarena og de ansatte. Frischsenteret har en samarbeidsavtale med Universitetet i Oslo, og samarbeider nært med Økonomisk institutt og andre fagenheter ved Universitetet i Oslo.

Medarbeidere

Ved utgangen av 2023 var 19 forskere ansatt ved Frischsenteret, hvorav en i 20% stilling og resten i full stilling. To nye forskere begynte i 2023, disse ble ansatt i 2022. Gjennom 2023 var 9 vitenskapelige rådgivere tilknyttet senteret. Administrasjonen besto av direktør, nestleder, administrasjonssekretær og økonomikonsulent. Det samlede omfanget av administrative arbeider var 2,7 årsverk (inklusive IT-støttefunksjoner), mens totalt utførte årsverk var 20,3. Alle forskerne har kompetanse på doktorgradsnivå.

Forskerne på Frischsenteret har også nært samarbeid med andre institusjoner. 8 forskere ved Frischsenteret hadde bistillinger, to på Avdeling for helseledelse og helseøkonomi (HELED) ved Institutt for helse og samfunn ved UiO, en ved Psykologisk institutt ved UiO, en ved Folkehelseinstituttet (FHI) en på Statistisk sentralbyrå (SSB) og tre forskere hadde bistillinger ved SKATTEFORSK Senter for skatte- og adferdsforskning (NMBU). Frischsenteret har et nært samarbeid med Senter for studier av likhet, sosial organisering og økonomisk utvikling



(ESOP) ved ØI, gjennom felles prosjekter der både forskere og stipendiater deltar.

I 2023 hadde vi fire gjesteforskere tilknyttet. To av våre forskere hadde hver over to måneder i utlandet.

Seniorforskere: Bernt Bratsberg, Nina Drange, Elisabeth Fevang, Anna Godøy, Rolf Golombek, Karen Hauge (92 %), Erik Hernæs (20 %), Øystein Hernæs, Sverre Kittelsen, Andreas Kotsadam, Snorre Kverndokk, Simen Markussen (50 %), Oddbjørn Raaum, Knut Røed, Ole Røgeberg og Tao Zhang (80 %). Hauge, Markussen og Zhang har administrative funksjoner som dekker den resterende tiden.

Forskere: Laura Derksen, Elisabeth T. Isaksen

Vitenskapelig rådgivere: Forsker Asbjørn Andersen, forsker Simon Bensnes, professor Joseph Doyle, førsteamanuensis Cloé Garnache, professor Heidi Gautun, professor Mads Greaker, professor emeritus Michael Hoel, førsteamanuensis Åshild Johnsen og forsker Lars Kirkebøen..

Organisasjon

Direktør: Simen Markussen

Nestleder: Karen Hauge

Administrasjonssekretær: Gry Nystrøm

Økonomikonsulent: Jørg M. Gjestvang

IT ansvarlig: Tao Zhang

Rådsmedlemmer: Rådsmedlemmer: Professor Karine Nyborg (leder), assisterende departementsråd Morten Berg, førsteamanuensis Manudeep Bhuller professor Gunn E. Birkelund, seniorforsker Snorre Kverndokk, professor Andreas Moxnes, avdelingsdirektør Sigrid Russwurm og professor Eline Aas.

Varamedlemmer: Seniorforsker Rolf Golombek, avdelingsdirektør Anne-Cathrine Grambo, Andreas Moxnes, postdoktor Ragnhild Schreiner og professor Anders Rygh Swensen.

Styremedlemmer: Professor Kjell Arne Brekke (leder), forsker Kåre Bævre, forsker Elisabeth T. Isaksen, førsteamanuensis Tone Ognedal, professor Gaute Torsvik og kunnskapsdirektør Yngvar Åsholt.

Varamedlemmer: seniorforsker Nina Drange, professor Jo Thori Lind og avdelingsdirektør Ingrid Rasmussen.

Det ble avholdt tre styremøter i 2023. Styrets arbeid omfattet justeringer lønnsystemet, rettighetsordning vitenskapelige publikasjoner, egenrapportering troverdig forskning, endring av Frischsenterets kompetansetidsordning, budsjett, regnskap og årsberetning.

3. Publisering og formidling

I 2023 ble utgitt 38 artikler i internasjonale tidsskrifter, se Tabell 1. På 37 av dem finner vi forfatter(e) med hovedstilling ved Frischsenteret.

Type	Antall pr år							
	1999-2008	2009-2013	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tidsskriftartikler	21,2	28	31,4	27	34	34	29	38
Bøker og bokkapitler	3,1	1,6	1,6	3	1	2	1	1
Rapporter og arbeidsnotater Frischsenteret	7,5	5,2	3,2	1	3	5	4	5
Nære tidsskriftserier*	17,2	9,8	6,6	4	0	1	1	0
Rapporter fra andre institusjoner	8,2	10	11,0	17	11	9	12	8
Faglige foredrag	51,0	64,4	81,6	80	40	37	57	115
Brukerrettede foredrag	26,5	56,4	67,6	94	57	43	65	51
Populære framstillinger ⁴⁾	24,9	27,8	23,6	23	26	35	31	14

* Memoranda fra Økonomisk institutt, CREE fra Frisch, HERO

En samlet oversikt over publikasjonene og formidlingen finnes i vedlegg 1.

4. Forskningstemaer

Arbeidsmarkeds- og velferdsforskningen

Dette temaet har et stort omfang på Frischsenteret og er spredd over ulike underfelt. Sentrale temaer i 2023 har vært inntektssikring, økonomiske insentiver og varighet av trygd, effekter av arbeidsmarkeds- og kvalifiseringstiltak, ulikhet og sosial mobilitet, pensjonsreformen, arbeidsmarkedsutfall for ulike innvandrergupper og konsekvenser av COVID-19 pandemien. Forskningen bygger på koblede administrative registerdata som gjør det mulig å analysere befolkningens bevegelser mellom ulike arbeidsmarkedstilstander over tid. Vi søker å kombinere bidrag til metodeutvikling med politikkrelevante anvendelser. Arbeidsmarkeds- og velferdsforskningen ved Frischsenteret trekker i

hovedsak på store prosjekter under forskningsrådsprogrammene «Velferd, arbeidsliv og migrasjon», «Evaluering av pensjonsreformen» samt langsiktige prosjekter finansiert av Arbeidsdepartementet.

Energi, miljø og naturressurser

Energi og miljø er et viktig forskningsfelt ved Frischsenteret. Forskningen omfatter dels tradisjonelle temaer og analyser innenfor energi-, miljø- og ressursøkonomi, men også atferdsøkonomiske studier med analyse av menneskelig atferd som trekker på kunnskap fra sosialpsykologi, sosiologi og nevrologi, og der teorier testes ut i eksperimenter der deltakere følges i konstruerte valgsituasjoner. Forskningen i 2023 omfattet blant annet konkurranse om lagring av CO₂ og karbontoll i EU.

Offentlig sektor, produktivitet og helseøkonomi.

Forskningen innen offentlig økonomi ved Frischsenteret har hatt hovedvekt på produktivitet og helseøkonomi, men med økt vekt på temaer med klar tilknytning og overlapp med arbeidsmarkedsforskningen.. Ved Frischsenteret arbeides det både med metodeutvikling og med empiriske analyser av produktivitet og effektivitet. Forskningstemaer i 2023 omfatter analyser av barnevernet, kvalitet i sykehustjenester, produktivitet i pleie- og omsorgstjenester og annen kommunal tjenesteyting, samspill mellom ledighetstrygd og helserelaterte ytelser, sosioøkonomiske gradienter i pandemisk influensa, og ruspolitikk.

En nærmere omtale av resultater fra de ulike tematiske forskningsområdene finnes i vedlegg 2.

5. Utdanning og annen faglig aktivitet

Det er et viktig mål for Frischsenteret å bidra til utdanning i samfunnsøkonomi ved Økonomisk institutt, UiO.

De ansatte ved senteret deltar i undervisning på andre institusjoner og hos oss selv, blant annet som sensor ved eksamen (5 ansatte), ved veiledning av 7 stipendiater (4), veiledning av fem masteroppgaver (4) og undervisning (4).

Gjennom tilsammen 115 presentasjoner for forskere på konferanser og seminarer har forskere ved Frischsenteret deltar aktivt i nasjonale og internasjonale faglige fora. En av forskerne har sittet i offentlig utvalg. To har sittet i ekspertutvalg/ -gruppe. En av forskerne er med i redaksjonen

i internasjonal vitenskapelig tidsskrift. Frischforskere har også i 2023 bidratt med refereerapporter til internasjonale tidsskrifter.

Frischsenterets onsdagsseminar med presentasjon av "work in progress" ble arrangert ukentlig gjennom året. I likhet med tidligere år ble det avholdt et internt todagers faglig seminar med overnatting.

6. Økonomi og finansiering

Omsetningen var på 52,5 millioner, mot 41,3 i 2022. Inntektene eksklusiv overføringer til samarbeidspartnere var 40,5 millioner, opp fra 34,7 millioner i 2023. Det var 20,3 årsverk i 2023, mot 21,1 årsverk i 2022.

Årets resultat er på minus 12 mill. Dette negative resultatet er knyttet til endringene i kompetansetidsføringen:

Vi har i 2023 endret føringen av kompetansereglene og kompetansetidsføringen.

- Vi fører nå til eksterne kostnader
- For forskerne fra 60 år og oppover føres avsetningen med 100 %.
- Det gis ikke lenger kompetansetidsopptjening under uttak av kompetansetid
- Den reduseres etter passerte 65 til halv opptjening og etter 70 til null opptjening.

Føring til eksterne kostnader og føring til 100 % avsetning for forskere over 60% vil også påvirke tidligere avsetninger. Derfor får vi en engangskostnad i 2023 på 16,3 mill.

Finansinntektene er på 4 mill., noe som er uvanlig godt. Uten denne engangskostnaden og finansinntekter er resultatet på pluss 0,4 mill. kr.

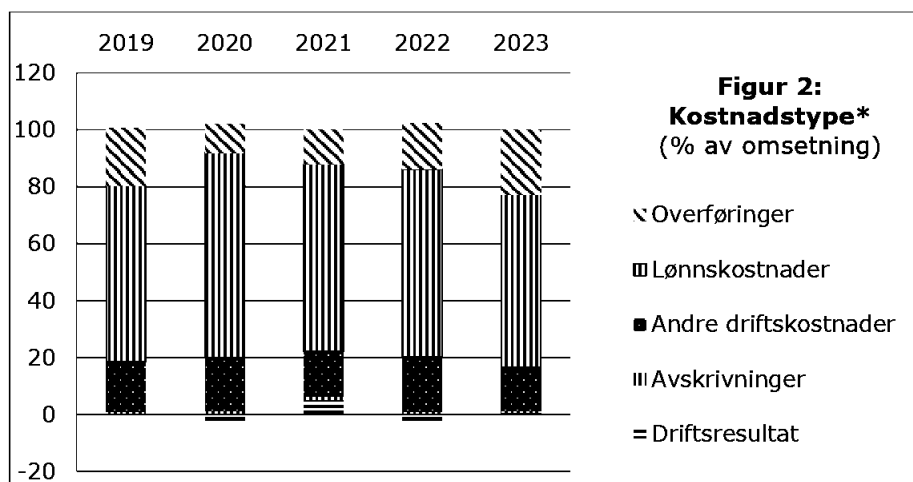
Som nevnt over, inntektene eksklusiv overføringer til samarbeidspartnere var 40,5 millioner, opp fra 34,7 millioner i 2023. Årsaken til økningen av våre inntekter er todelt. Økte finansinntekter og større driftskostnader. Lønnskostnadene i 2023 var på 31,9 mill, i 2022 på 27,3. På kort sikt styres bruken av våre inntekter av våre utgifter. På lang sikt må det være motsatt.

Frischsenteret mottok i 2023 en grunnbevilgning på 4,5 millioner. Fra 2022 overførte vi 0,7 millioner. Vi brukte 4,2 millioner på finansiering av kompetansetidsordningen, interne utviklingsprosjekter, egenandel i forskningsprosjekter, egne seminarer, registerdata og konferanser. Det blir

overført 1,0 millioner til 2024. Bruken av grunnbevilgningen utgjorde i 2023 ca. 8 % av inntektene.

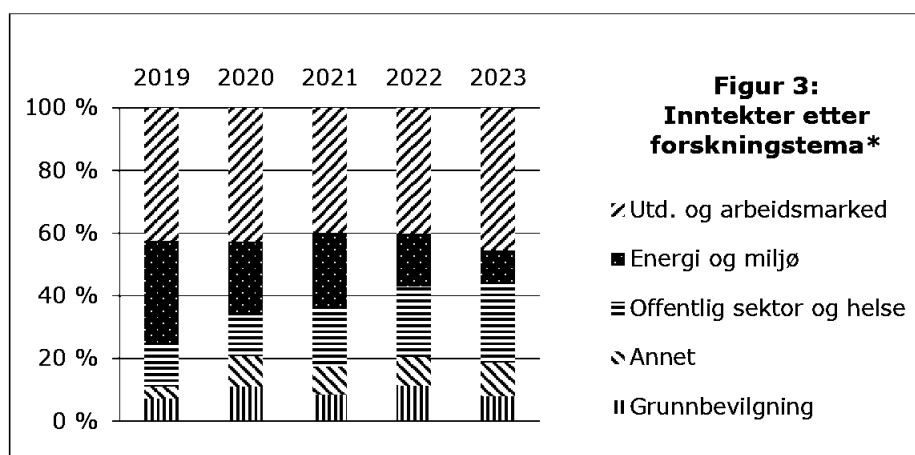
En høy andel langsiktige prosjekter er viktig for å sikre kvalitet og høy kompetanse ved Frischsenteret. Finansieringsandelen uten samarbeidspartnere fra Forskningsrådet var i 2023 på (61 %). Dette er lavt sammenlignet med tidligere år. 3 % kom fra utlandet. De øvrige 35 % av inntektene kommer fra nasjonale oppdragsgivere. De største nasjonale oppdragsgiverne var Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) og NAV med 60 %, Kunnskapsdepartementet (KD) med 18 % og Kommunal- og distriktsdepartementet (KMD) med 10 av de nasjonale oppdragsmidlene.

Figur 2 viser våre kostnader fordelt på hovedposter, der overføringer er til samarbeidspartnere. Det er lønnskostnader som er vår største utgiftspost.



* Figur 2 er i 2023 uten engangskostnad på 16,3 mill pga. endrede regler for opptjening og føring av kompetanseordningen. Denne ville vært under lønnskostnader.

Figur 3 viser inntekter fordelt etter forskningstema. Forskningsprosjekter innen arbeidsmarkedet, utdanning og pensjoner utgjør hoveddelen av Frischsenterets aktivitet med 40 % av omsetningen (eksklusiv underleverandører) i 2021. Energi og miljø utgjør i dag 24 % av inntektene, mens prosjektinntekter innen offentlig sektor, produktivitet og helseøkonomi utgjør 19 %. Øvrige temaer inkl. grunnbevilgningen stod bak 18 % av senterets inntekter.



* Eksklusiv overføringer

De største prosjektene i 2023 var AID prosjektet *Pensjonssystemet og et langt arbeidsliv* og Forskningsrådsprosjektet *Developing value chains for CO2 storage and blue hydrogen in Europe (Device)*. Prosjektene *Nordic comparative micro-data laboratory Covid19* og *Lessons for the Nordic welfare states from the Covid19-* er de prosjektene med størst overføringer til samarbeidspartnere i 2023.

7. Samarbeidspartnere

I tillegg til det utstrakte samarbeidet med Økonomisk institutt hadde Frischsenteret i 2023 aktivt prosjektsamarbeid med forskere fra følgende institusjoner:

Arbeidsmarkedet, utdanning og pensjoner

BI Oslo	Statistisk sentralbyrå (Oslo)
Columbia University (USA)	Sussex University (UK)
Dartmouth University (USA)	UiO (CEMO) (Oslo)
Folkehelseinstituttet (Bergen og Oslo)	UiO (ILS) Oslo
IFAU, Uppsala; (Sverige)	UiO (Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi) (Oslo)
Institutt for samfunnsforskning ISF (Oslo)	UiO (Økonomisk Institutt) (Oslo)
NAV (Oslo)	Universitetet i Bergen (Bergen);
Nordisk institutt for studier av innovasjon NIFU (Oslo)	University of Amsterdam (Nederland)



Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) (Ås)	University of California (USA)
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) (Trondheim)	University of Laval (Canada)
Norsk institutt for Bioøkonomi (Ås)	University of Milan (Italy)
Nottingham University (UK)	University of Toronto (USA)"
Oslo Economics, (Oslo)	University of Aarhus (Danmark);
OsloMet (Oslo)	Uppsala Universitet (Sverige)
Pennsylvania University (USA)	VATT Helsinki (Finland)
Proba samfunnsanalyse (Oslo)	VID vitenskapelige høyskole (Oslo)

Energi, miljø, atferd og eksperimentell økonomi

CICERO (Oslo)	NIBIO (Ås)
Duke University (USA)	Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) (Ås)
Fafo (Oslo)	OsloMet (Oslo)
Fritjof Nansens Institutt (Oslo)	Oxford University (England)
Fritjof Nansens Institutt (Oslo)	Queen Mary U London (England)
Georgetown University (USA)	Statistisk sentralbyrå (Oslo)
Institutt for energiteknik (IFE) (Kjeller)	Transportøkonomisk institutt (Oslo)
IPCC- Intergovernmental Panel on Climate Change	UiO (Juridisk Fakultet) (Oslo)
LSE (USA)	University of Hamburg (Tyskland)
Meta (Oslo)	University of Minnesota (USA)
New York University (USA)	

Offentlig sektor, produktivitet og helseøkonomi

COHERE, University of Southern Denmark (Danmark)	Sykehjemsetaten (Oslo)
Folkehelseinstituttet (Oslo)	Transportøkonomisk institutt (Oslo)
The National Institute for Health and Welfare (THL) (Finland)	Tsogolo La Thanzi Malawi (Malawi)
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) (Ås)	UiO (Institutt for helse og samfunn, Avdeling for helseledelse og helseøkonomi) (Oslo)
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) (Gjøvik og Trondheim)	UiO (Økonomisk Institutt) (Oslo)
Oslo Economics (Oslo),	University of Bologna (Italia)
OsloMet (Oslo)	University of Toronto (Canada)
SINTEF Helse (Trondheim)	



8. Utsikter framover

Frischsenterets forventede aktivitet i 2024 skiller seg ikke mye ut fra tidligere år. Vi har hatt to eksterne seminarer det siste året. Senterets avtalte prosjektportefølje for 2025 er litt lavere enn det som trengtes for 2023. 34,7 mill mot 36,9 mill Frischsenteret opplever en utfordring i at finansieringsmuligheter varierer på tvers av områder.

Medarbeiderne ved Frischsenteret har høy kompetanse og den omfattende internasjonale publiseringen er et viktig konkurransefortrinn ved tildeling av prosjekter fra Norges forskningsråd og andre oppdragsgivere i årene som kommer. Grunnbevilgningen forventes å være en stabil inntekt fremover. Frischsenteret har en solid økonomi og evne til å håndtere svingninger i etterspørselen etter samfunnsøkonomisk forskning på ulike områder. Likevel er det viktig å iverksette tiltak for nødvendige omstillinger der en utvikler kompetanse på nye tematiske områder. Mulighetene for finansiering av dagens aktivitetsnivå i årene som kommer vurderes som gode.

Oslo, 23 05 2024

Styret i *Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning*

Kjell Arne Brekke (styreleder)

Gaute Torsvik (nestleder)

Kåre Bævre

Elisabeth T. Isaksen

Ragnhild C. Schreiner

Yngvar Åsholt

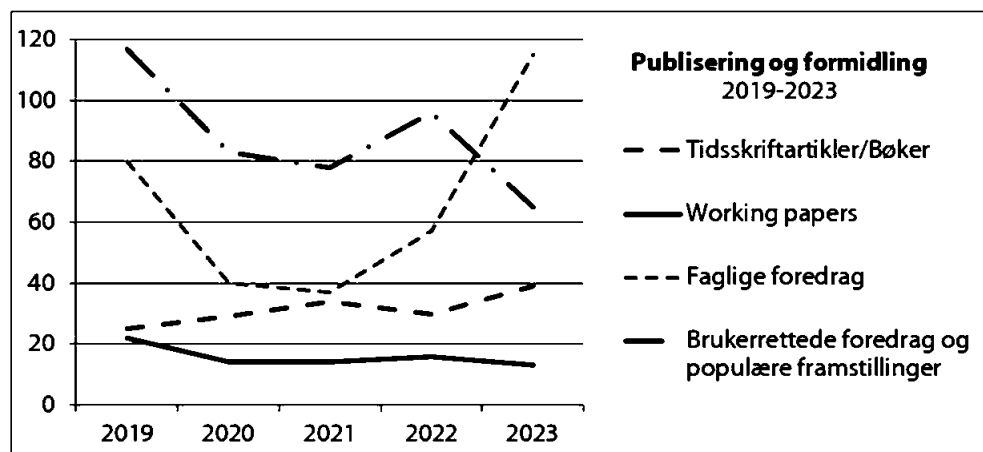
Simen Markussen (direktør)

Vedlegg 1. Publisering og formidling i 2023

Oversikt over publikasjoner og foredrag ved Frischsenteret

Type	Antall pr år							
	1999-2008	2009-2013	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tidsskriftartikler	21,2	28	31,4	27	34	34	29	38
Bøker og bokkapitler	3,1	1,6	1,6	3	1	2	1	1
Rapporter og arbeidsnotater Frischsenteret	7,5	5,2	3,2	1	3	5	4	5
Nære tidsskriftserier*	17,2	9,8	6,6	4	0	1	1	0
Rapporter fra andre institusjoner	8,2	10	11,0	17	11	9	12	8
Faglige foredrag	51,0	64,4	81,6	80	40	37	57	115
Brukerrettede foredrag	26,5	56,4	67,6	94	57	43	65	51
Populære framstillinger ⁴⁾	24,9	27,8	23,6	23	26	35	31	14

* Memoranda fra Økonomisk Inst., CREE fra Frisch, HERO



TIDSSKRIFTPUBL:

(Av tekniske årsaker kommer ikke medforfatter fra andre institusjoner med; det skal være begrensede muligheter for å kunne sammenligne publiseringspoeng)

Fagartikkel:

Bratsberg, Bernt Magne; Kotsadam, Andreas; Røgeberg, Ole Jørgen: Ready for School? Effects on School Starters of Establishing School Psychology Offices in Norway

Bratsberg, Bernt Magne; Markussen, Simen; Raaum, Oddbjørn; Røed, Knut: Social Gradients in Employment during and after the COVID-19 Pandemic

Doyle, Joseph J.: DISCRIMINATION IN MULTI-PHASE SYSTEMS: EVIDENCE FROM CHILD PROTECTION

Doyle, Joseph J.: EFFECTS OF ENHANCED LEGAL AID IN CHILD WELFARE: EVIDENCE FROM A RANDOMIZED TRIAL OF MI ABOGADO

Hernæs, Øystein Marianssønn; Kverndokk, Snorre; Markussen, Simen: -When Health Trumps Money: Economic Incentives and Health Equity in the Provision of Nursing Homes

Vitenskapelig artikkel:

Andersen, Asbjørn Goul; Kotsadam, Andreas: Does wealth reduce support for redistribution? Evidence from an Ethiopian housing lottery - Journal of Public Economics, DOI: 10.1016/j.jpubeco.2023.104939

Bratsberg, Bernt Magne: Are political and economic integration intertwined? - Economica, DOI: 10.1111/ecca.12482

Bratsberg, Bernt Magne: Retirement age and disability status as pathways to later-life cognitive impairment: Evidence from the Norwegian HUNT Study linked with Norwegian population registers - International Journal of Geriatric Psychiatry, DOI: 10.1002/gps.5967

Bratsberg, Bernt Magne: Trajectories of occupational physical activity and risk of later-life mild cognitive impairment and dementia: the HUNT4 70+ study - The Lancet Regional Health - Europe, DOI: 10.1016/j.lanpe.2023.100721

Bratsberg, Bernt Magne; Røgeberg, Ole Jørgen: Correlation between cognitive ability and educational attainment weakens over birth cohorts - Scientific Reports, DOI: 10.1038/s41598-023-44605-6

Bratsberg, Bernt Magne; Røgeberg, Ole Jørgen: Stability and change in male fertility patterns by cognitive ability across 32 birth cohorts - *Biology Letters*, DOI: 10.1098/rsbl.2023.0172

Bratsberg, Bernt Magne; Raaum, Oddbjørn: Unge voksnes overganger mellom skole og arbeid under COVID-19 pandemien - *Søkelys på arbeidslivet*, DOI: 10.18261/spa.40.1.1

Fevang, Elisabeth: Forskjeller i lønn og sykefravær mellom kommunale, ideelle og kommersielle sykehjem i Norge: En registerbasert studie - *Magma forskning og viten*, DOI: 10.23865/magma.v26.1424

Golombek, Rolf: Climate policy and climate goals in Norway - *Nordic Economic Policy Review*, DOI: 10.6027/nord2023-001

Golombek, Rolf; Kverndokk, Snorre: Karbontoll i EU - *Samfunnsøkonomen*

Golombek, Rolf; Kverndokk, Snorre: Policies to Promote Carbon Capture and Storage Technologies - *Environmental and Resource Economics*, DOI: 10.1007/s10640-023-00767-5

Hauge, Karen Evelyn; Kotsadam, Andreas: Culture and gender differences in willingness to compete - *Economic Journal*, DOI: 10.5281/zenodo.7787990

Hernæs, Erik; Markussen, Simen; Røed, Knut: Ageing and labor productivity - *Labour Economics*, DOI: 10.1016/j.labeco.2023.102347

Hernæs, Øystein Marianssønn; Kverndokk, Snorre; Markussen, Simen: When health trumps money: Economic incentives and health equity in the public provision of nursing homes in Norway - *Social Science and Medicine*, DOI: 10.1016/j.socscimed.2023.116116

Johnsen, Åshild Auglænd; Kotsadam, Andreas: The malleability of competitive preferences - *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, DOI: 10.1016/j.socec.2023.102015

Kittelsen, Sverre: 20 years of Nordic comparative health economics research - *Nordic Journal of Health Economics*, DOI: 10.5617/njhe.10133

Kittelsen, Sverre: Produktivitets- og effektivitetsanalyser i helsesektoren - *Magma forskning og viten*, DOI: 10.23865/magma.v26.1429

Kotsadam, Andreas: Does development aid reach politically excluded groups? Evidence from Sub-Saharan Africa at local level - Development Policy Review, DOI: 10.1111/dpr.12756

Kotsadam, Andreas: Female employment and voter turnout - Evidence from India - Journal of Politics, DOI: 10.1086/724966

Kotsadam, Andreas: Jobs and intimate partner violence-evidence from a field experiment in Ethiopia. - The Journal of human resources, DOI: 10.3368/jhr.0721-11780R2

Kotsadam, Andreas: Rearranging the Desk Chairs: A Large Randomized Field Experiment on the Effects of Close Contact on Interethnic Relations - American Journal of Sociology, DOI: 10.1086/724865

Kotsadam, Andreas; Røgeberg, Ole Jørgen: Cooperative Property Rights and Development: Evidence from Land Reform in El Salvador: A Comment - Journal of Political Economy, DOI: 10.1086/725235

Kverndokk, Snorre: Kan andre land lære noe av norsk elbilpolitikk? - Samfunnsøkonomen

Kverndokk, Snorre; Nævdal, Eric: Policies for electrification of cars in the short and long run - Transportation Research Part D: Transport and Environment, DOI: 10.1016/j.trd.2023.103606

Markussen, Simen: Effect of ADHD medication on risk of injuries: a preference-based instrumental variable analysis - European Child and Adolescent Psychiatry, DOI: 10.1007/s00787-023-02294-6

Markussen, Simen: Effect of Pharmacological Treatment of Attention-Deficit/Hyperactivity Disorder on Criminality - Journal of the American Academy of Child and Adolescent Psychiatry, DOI: 10.1016/j.jaac.2023.05.025

Markussen, Simen: Long term outcomes and causal modelling of compulsory inpatient and outpatient mental health care using Norwegian registry data : Protocol for a controversies in psychiatry research project, DOI: 10.1002/mpr.1980

Markussen, Simen; Røed, Knut: The rising influence of family background on early school performance - Economics of Education Review, DOI: 10.1016/j.econedurev.2023.102491

Markussen, Simen; Raam, Oddbjørn: Socioeconomic differences in the long-term effects of teacher absence on student outcomes - European Societies, DOI: 10.1080/14616696.2023.2212744

Nævdal, Eric: Biological productivity and optimal harvesting of a biological resource — An uncomplicated exercise in comparative dynamics. - Economics Letters, DOI: 10.1016/j.econlet.2023.111098

Røed, Knut: En skattepolitikk for arbeid til alle... men ikke for at alle skal jobbe mer

Røgeberg, Ole Jørgen: Indigenous communities and influenza: protocol for a systematic review and meta-analysis - Systematic Reviews, DOI: 10.1186/s13643-023-02319-w

Røgeberg, Ole Jørgen: Nederlag for rusreformen? - Tidsskrift for samfunnsforskning, DOI: 10.18261/TFS.64.2.2

Raam, Oddbjørn: Evaluating compliance gains of expanding tax enforcement - Economica, DOI: 10.1111/ecca.12499

Raam, Oddbjørn: Every tenth child: Heterogeneity in characteristics and life-course patterns among children in contact with child welfare services - Children and Youth Services Review, DOI: 10.1016/j.childyouth.2023.107308

Zhang, Tao: A cross-sectional exploration of labor supply, gender, and household wealth in urban China - Journal of Choice Modelling, DOI: 10.1016/j.jocm.2023.100433

Zhao, Yuejun: Job displacement and the mental health of households: Burden sharing counteracts spillover - Labour Economics, DOI: 10.1016/j.labeco.2023.102340

Intervju tidsskrift:

Markussen, Simen: Vet du ikke nok nå, Marte Mjøs Persen?

Røed, Knut: Bråk om formuesskatten etter ferjesalet

Røed, Knut: Økonomene splittet før rentebeslutning: – Frykter at Norges Bank tar i for mye

Kronikk:

Drange, Nina: Barnetrygden bør økes – og skattlegges

Drange, Nina: Dyrt og urealistisk å bekjempe fattigdom med økt barnetrygd – uten å skattlegge den

Kverndokk, Snorre: Ikke rom for nye oljeinvesteringer

Markussen, Simen: Inlegg: Vi må bruke de folka vi har

Markussen, Simen: Når gamlingene ikke slutter

Markussen, Simen; Røed, Knut: En gyllen mulighet for å etablere en reell «sliterordning»

Røed, Knut: Norges Bank bør ha is i magen

Røed, Knut: Rentekommentariat på autopilot

Leder:

Kittelsen, Sverre: Advancing and Inspiring Health Economics: A Special Issue in Honor of Tor Iversen, DOI: 10.5617/njhe.10299

BOKRAPPORTDEL:

Vitenskapelig Kapittel/Artikkel/Konferanseartikkel:

Bratsberg, Bernt Magne; Røgeberg, Ole Jørgen: The Relevance of Cognition in the Context of Population Aging

MEDIEBIDRAG:

Intervju:

Kotsadam, Andreas: Kronikk: Utleiere diskriminerer – velger «Håvard» foran «Mohammed»

Programdeltagelse:

Kverndokk, Snorre: Klimaeksperter tror ikke på klimamål

RAPPORT:

Doktorgradsavhandling:

Nareklshvili, Maria: Network Structures in Observational Data

Rapport:

Andersen, Asbjørn Goul; Markussen, Simen: Yrkesdeltakelse, inntekt og trygd blant ansatte i stillinger med særaldersgrense; Frisch Rapport Nr 1

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier



Drange, Nina: Gratis kjernetid i barnehage i Oslo

Drange, Nina; Hauge, Karen Evelyn; Markussen, Simen: Forsøk med stipend til fagarbeidere. Rapport fra pilot-fasen (fase 2) ; Frisch Rapport Nr 3

Drange, Nina; Hauge, Karen Evelyn; Markussen, Simen: Utvikling av et forsøk med stipend til fagarbeidere. Rapport fra modellutviklings-fasen (fase 1) ; Frisch Rapport Nr 2

Drange, Nina; Hauge, Karen Evelyn; Zhang, Tao: Forsøk med stipend til fagarbeidere. Rapport fra hovedforsøket (fase 3) ; Frisch Rapport Nr 4

Hernæs, Øystein Marianssønn; Røgeberg, Ole Jørgen: Effektanalyse av redusert minstesats for mottakere av arbeidsavklaringspenger (AAP) under 25 år og avvikling av ung uførtillegget; Frisch Rapport Nr 5

Kotsadam, Andreas: Nasjonal trygghetsundersøkelse 2022

Foredrag

Faglige foredrag

Bratsberg, Bernt Magne: Male Fertility: Facts, Distribution and Drivers of Inequality, 04.januar

Bratsberg, Bernt Magne: Routine jobs, late-life employment, dementia, and death, 17.januar

Bratsberg, Bernt Magne: Lifetime employment and dementia, Larkollen, 01.juni

Bratsberg, Bernt Magne: Lifetime employment and dementia: A sibling study, 20.juni

Bratsberg, Bernt Magne: Oppdateringer og smakebiter fra pågående forskning om koronakrisen: Misbruk, fertilitet, utdanning og innvandring, Oslo, 17.oktober

Bratsberg, Bernt Magne: Lifetime employment and dementia: A sibling study, 13.november

Bratsberg, Bernt Magne: Occupational Hazards and Later Life Cognitive Status, 13.november

Bratsberg, Bernt Magne: Socialization at work and its relation to cognition and dementia – evidence from the Norwegian HUNT Study, 14.november

Bratsberg, Bernt Magne: Lifetime employment and dementia: Sibling approaches, 24.april

Derksen, Laura: Privacy at What Cost? Using Electronic Medical Records to Recover Lapsed Patients into HIV Care, Stockholm, 16.mai

Derksen, Laura: Privacy at What Cost? Using Electronic Medical Records to Recover Lapsed Patients into HIV Care, London, 18.mai

Derksen, Laura: Privacy at What Cost? Using Electronic Medical Records to Recover Lapsed Patients into HIV Care, 19.mai

Derksen, Laura: Who Knows? The Effect of Information Access on Social Network Position, Oslo, 14.august

Derksen, Laura: Privacy at What Cost? Using Electronic Medical Records to Recover Lapsed Patients into HIV Care, Barcelona, 28.august

Derksen, Laura: Who Knows? The Effect of Information Access on Social Network Position, Oslo, 15.september

Derksen, Laura: Healthcare Appointments as Commitment Devices, Oslo, 08.november

Derksen, Laura: Privacy at What Cost? Using Electronic Medical Records to Recover Lapsed Patients into HIV Care, 07.desember

Drange, Nina: Extending the period of aftercare: Effects on children with experience from Child welfare services, København, 22.mai

Drange, Nina: Extending the period of aftercare: Effects on children with experience from Child welfare services, Støtvig hotell, Larkollen, 01.juni

Drange, Nina: Offering scholarships to adult skilled workers. Evidence from a randomized field experiment, Oslo, 06.september

Drange, Nina: Offering scholarships to adult skilled workers. Evidence from a randomized field experiment, Trondheim, 07.september

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 18.oktober

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 25.oktober

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 30.oktober

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 08.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 08.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 09.november

Drange, Nina: En barndom for livet, 20.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier, Oslo, 21.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 21.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 24.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier , 24.november

Fevang, Elisabeth: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Odense, 16.august

Fevang, Elisabeth: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Bologna, 07.september

Fevang, Elisabeth: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Stavanger, 02.november

Fevang, Elisabeth: Effect of compressed work schedules on sickness absence and turnover, Bergen, 27.april

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig?, 26.januar

Golombek, Rolf: The rental price in Norway, 28.juni

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig?, 02.november



Hauge, Karen Evelyn: Offering scholarships to adult skilled workers. Pre-analysis plan for a randomized field experiment., Stavanger, 05.juni

Hauge, Karen Evelyn: Offering scholarships to adult skilled workers. Evidence from a randomized field experiment, Oslo, 06.september

Hauge, Karen Evelyn: Offering scholarships to adult skilled workers. Results from a randomized field experiment., Exeter, 11.september

Hauge, Karen Evelyn: Offering scholarships to adult skilled workers. Results from a randomized field experiment. , Lund, 29.september

Hernæs, Øystein Marianssønn: Extending the period of aftercare: Effects on children with experience from Child welfare services, København, 22.mai

Hernæs, Øystein Marianssønn: Foster care vs. home-based child welfare services – comparative health, education, crime and labor market outcomes throughout childhood and beyond, Copenhagen, 22.mai

Hernæs, Øystein Marianssønn: Foster care vs. home-based child welfare services – comparative health, education, crime and labor market outcomes throughout childhood and beyond, Copenhagen, 07.juni

Hernæs, Øystein Marianssønn: Foster care vs. home-based child welfare services – comparative health, education, crime and labor market outcomes throughout childhood and beyond, Odense, 16.august

Hernæs, Øystein Marianssønn: Foster care vs. home-based child welfare services – comparative health, education, crime and labor market outcomes throughout childhood and beyond, Barcelona, 27.august

Hernæs, Øystein Marianssønn: Foster care vs. home-based child welfare services – comparative health, education, crime and labor market outcomes throughout childhood and beyond, NIFU, 14.september

Hernæs, Øystein Marianssønn: Placement outside the home, London, 28.september

Hernæs, Øystein Marianssønn: Hvordan går det med barn som plasseres utenfor hjemmet, alderen 13-18 år?, Oslo, 31.oktober

Hernæs, Øystein Marianssønn: Performance Pay for Labor Market Program Providers and Participants' Employment Outcomes – A Field Experiment, Bergen, 23.november

Hernæs, Øystein Marianssønn: Performance Pay for Labor Market Program Providers and Participants' Employment Outcomes – A Field Experiment, Jönköping, Sweden, 27.november

Isaksen, Elisabeth Thuestad: The Effect of Carbon Taxes on Wages and Employment: Evidence From Matched Worker-Firm Data, Bergen, 05.juni

Isaksen, Elisabeth Thuestad: The Effect of Carbon Taxes on Wages and Employment: Evidence From Matched Worker-Firm Data, Oslo, 12.juni

Isaksen, Elisabeth Thuestad: Peer effects in green technology adoption: Evidence from electric vehicles, 08.september

Isaksen, Elisabeth Thuestad: Skills and labour markets in transition. Discussant, Oslo, 26.oktober

Isaksen, Elisabeth Thuestad: SWITCH-prosjektet (2020-2025). Successful Workforce Transitions in a fast-CHanging labor market, Oslo, 04.desember

Kittelsen, Sverre: Economies of Scale and Scope in Norwegian hospitals, Bologna, Italia, 01.mars

Kittelsen, Sverre: Economies of Scale and Scope in Norwegian Hospitals,, Miami, 12.juni

Kittelsen, Sverre: Economies of scope in Norwegian hospitals, Odense, 16.august

Kotsadam, Andreas: A possible Metaketa on contact theory, UCL London, 03.februar

Kotsadam, Andreas: What characterizes firms that discriminate?, Stockholm, 15.februar

Kotsadam, Andreas: "Jobs and Political Participation – Evidence from a Field Experiment in Ethiopia", Copenhagen University, 08.mars

Kotsadam, Andreas: Out-of-pocket prices and rationing of care services: Evidence from price discontinuities, Gothenburg, 25.mai

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Norge, 02.juni

Kotsadam, Andreas: Effects of speedschools dev, Oslo, 07.august

Kotsadam, Andreas: Peer effects authoritarian GU, Gothenburg, 08.august



Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientation Aarhus, Oslo, 14.august

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Oslo, 15.august

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Rotterdam, 15.september

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Amsterdam, 19.september

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Paris, 12.oktober

Kotsadam, Andreas: Effects of speedschools, Paris, 16.oktober

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Paris, 17.oktober

Kotsadam, Andreas: Effects of information about norms on beliefs, attitudes, and behavior regarding FGM in Ethiopia, Bergen, 17.november

Kotsadam, Andreas: Peer effects on authoritarian orientations, Berlin, 28.november

Kverndokk, Snorre: Why people oppose trade institutions – On morality, fairness and risky actions, Støtvig hotell, 01.juni

Kverndokk, Snorre: Competition for Carbon Storage, Majvik, Kirkkonummi, Finland, 16.august

Kverndokk, Snorre: When health trumps money: Economic incentives and health equity in the public provision of nursing homes in Norway, Odense, 16.august

Markussen, Simen: Utvikling over tid på nasjonale prøver, 03.februar

Markussen, Simen: Kan inkludering lønne seg?, 02.mars

Markussen, Simen: Utvikling i norske elevers skoleferdigheter, 23.mars

Markussen, Simen: Extending the period of aftercare: Effects on children with experience from Child welfare services, København, 22.mai

Markussen, Simen: Regulating temporary agency work - the effect of equal pay legislation on wages, Beograd, 15.juni

Markussen, Simen: Employment incentives and economic activity during the pandemic, Danmark, veiljefjord, 21.august

Markussen, Simen: Regulating temporary agency work - the effect of equal pay legislation on wages, Barcelona, 29.august

Markussen, Simen: Sykefravær, velferdsreform og pensjon, Oslo, 10.september

Markussen, Simen: Nordic projects: Why and how?, 14.september

Markussen, Simen: Oppdateringer og smakebiter fra pågående forskning om koronakrisen: Misbruk, fertilitet, utdanning og innvandring, Oslo, 17.oktober

Markussen, Simen: Strategiske utfordringer på inkluderingsfeltet, 21.november

Markussen, Simen: Livslang læring for omstilling og kompetanse, Pers hotell, Gol, 22.november

Markussen, Simen: Hvordan få flere i arbeid?, 12.april

Markussen, Simen: Born or bred? The roles of nature and nurture for intergenerational persistence in labour market outcomes, Digitalt, 27.april

Nævdal, Eric: Exogenous Hazard Rates and Precautionary Behaviour in Economic Dynamics, Norges handelshøyskole, 05.juni

Røed, Knut: A reexamination of the effects of maternity leave benefits on long-run outcomes of children, Oslo, 12.januar

Røed, Knut: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Odense, 16.august

Røed, Knut: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Bologna, 07.september

Røed, Knut: Kommentar til «Finansministerens perspektiv, Stavanger, 25.oktober

Røed, Knut: Hvordan kan vi best møte internasjonale økonomiske sjokk?, Stavanger, 26.oktober

Røed, Knut: Parental health and caregiving decisions in the family: The effects of health shocks on adult children's income, Stavanger, 02.november

Røed, Knut: Overutdanning og sosial mobilitet, Oslo, 16.november

Røed, Knut: Fordelingshensyn og rettferdighet i det nye pensjonssystemet, Bergen, 23.november



Røgeberg, Ole Jørgen: Dialogmøter og sykefravær - holder ikke forskningsresultater i praksis?, NAV Ensjø, 18.januar

Røgeberg, Ole Jørgen: Utvikling over tid på nasjonale prøver, (blank), 03.februar

Røgeberg, Ole Jørgen: Utvikling i norske elevers skoleferdigheter, (blank), 23.mars

Raaum, Oddbjørn: Extending the period of aftercare: Effects on children with experience from Child welfare services, København, 22.mai

Raaum, Oddbjørn: Unges overganger mellom skole og arbeid under pandemien, 30.mai

Raaum, Oddbjørn: Lærende kontroll frem til nå , Oslo, 01.september

Raaum, Oddbjørn: Peer effects in green technology adoption: Evidence from electric vehicles, (blank), 08.september

Raaum, Oddbjørn: FORSKUDDSORDNINGEN FOR DAGPENGER, 17.oktober

Raaum, Oddbjørn: Forskuddsordningen for dagpenger, hvem brukte den? Hva var nytten og hva var kostnadene?, Oslo, 17.oktober

Raaum, Oddbjørn: Oppdateringer og smakebiter fra pågående forskning om koronakrisen: Misbruk, fertilitet, utdanning og innvandring, Oslo, 17.oktober

Raaum, Oddbjørn: Unges overganger mellom skole og utdanning under pandemien, 17.oktober

Raaum, Oddbjørn: Unemployment Benefit in Advance, Oslo, 17.november

Brukerrettede foredrag

Bratsberg, Bernt Magne: PENAL forskningstemaer: foreløpige funn, 05.mai

Bratsberg, Bernt Magne: COVID-19 pandemi, sysselsetting, migrasjon, og fertilitet, 17.oktober

Derksen, Laura: How can academics and NGOs work together to improve lives, measure impact and keep learning?, 16.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier, 25.oktober



Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier, Oslo, 16.november

Drange, Nina: En barndom for livet: Økt tilhørighet, mestring og læring for barn i fattige familier, Tønsberg, 17.november

Fevang, Elisabeth: Turnus og sykefravær, 24.januar

Fevang, Elisabeth: Langvakter i helse- og omsorgssektoren - effekt på sykefravær og turnover, Bergen, 23.november

Fevang, Elisabeth: Deltakelse i KS Arbeidslivsfrøkost om heltid, deltid og sykefravær. , Kommunenes hus, 06.desember

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig? , 30.januar

Golombek, Rolf: Developing value chains for CO2 storage and blue hydrogen, 08.februar

Golombek, Rolf: CBAM – Karbontoll i EU, 22.mars

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig? , 08.juni

Golombek, Rolf: Climate policy and climate goals in Norway, 09.juni

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig? , 21.august

Golombek, Rolf: Hvor mye koster det å leie en bolig? , 23.august

Golombek, Rolf: How much electricity should be curtailed in a CO2 emission-free European electricity system? , 30.august

Golombek, Rolf: Hvor godt virker arbeidsforberedende trening?, 17.oktober

Golombek, Rolf: Hvor godt virker arbeidsforberedende trening?, 31.oktober

Golombek, Rolf: Hvor godt virker arbeidsforberedende trening?, 07.november

Golombek, Rolf: Hvor godt virker arbeidsforberedende trening?, 23.november

Golombek, Rolf: Hvor godt virker arbeidsforberedende trening (AFT)?, 06.desember

Golombek, Rolf: CBAM: veien videre for EU og Norge, 14.desember

Hernæs, Øystein Marianssønn: Fire timers arbeidsuke, Oslo, 22.februar

Hernæs, Øystein Marianssønn: Barn, unge og familier i barnevernet - En longitudinell registerstudie. Delprosjekt 2: Hvordan går det med barna?, Oslo, 12.mai

Hernæs, Øystein Marianssønn: Evaluering av Refino – Forsøk med resultatbasert finansiering av oppfølgingstiltak, Oslo, 19.september

Hernæs, Øystein Marianssønn: Evaluering av Refino - resultater, Oslo, 19.september

Hernæs, Øystein Marianssønn: Evaluering av Refino - resultater, Oslo, 26.oktober

Isaksen, Elisabeth Thuestad: CO2-priskompensasjon i UK: Lærdommer for Norge, Kulturhuset, Oslo, 10.november

Kotsadam, Andreas: "Peer effects on authoritarianism – Evidence from the Norwegian Armed Forces", BI Oslo , 25.januar

Kotsadam, Andreas: Power og eksperimenter, Oslo, 09.mars

Kotsadam, Andreas: "New interventions for sexual harassment prevention", Stavanger, 22.mars

Kotsadam, Andreas: Forbedre eksperimenter, Oslo, 24.mars

Kotsadam, Andreas: Eksperimentering for maksimal læring, Skien, 12.juni

Kotsadam, Andreas: Hvordan eksperimenterer bedre i skatteetaten: Paneldebatt, Skien, 12.juni

Kotsadam, Andreas: Effects of laws on trafficking, Oslo, 22.august

Kotsadam, Andreas: Integrering og Diskriminering, Oslo, 28.september

Kotsadam, Andreas: Common objections to evaluating impacts, Literaturhuset, Oslo, 16.november

Kotsadam, Andreas: Why evaluate impacts?, Norad Oslo, 04.desember

Kverndokk, Snorre: FNs klimapanelers delrapport om løsninger, PWC i Oslo, 05.januar

Kverndokk, Snorre: Hva sier den siste rapporten fra FNs klimapanel?, Skagerak Energi, 09.mai

Kverndokk, Snorre: Klimaproblemet: Målsettinger, kostnader og omstilling, Litteraturhuset i Oslo, 21.juni



Kverndokk, Snorre: Kan andre land lære noe av norsk elbilpolitikk?, Oslo, 14.desember

Markussen, Simen: Er familiebakgrunn viktigere enn før?, 02.februar

Røed, Knut: Familiebakgrunn og levekårsutfall for kvinner og menn i Norge, Oslo, 24.januar

Røed, Knut: Er familiebakgrunn viktigere enn før?, (blank), 02.februar

Røed, Knut: Medikalisering av ungdom som årsak til uføretrygd, Gardermoen, 08.mai

Røed, Knut: Er de laveste lønningene for lave?, Oslo, 11.mai

Røed, Knut: Hva har skjedd med den sosiale mobiliteten i Norge?, Oslo, 07.juni

Røed, Knut: De norske pensjonsreformene, Oslo, 09.oktober

Røed, Knut: Yrkesvise forskjeller i livsinntekt, avgangsalder og pensjon, Oslo, 01.desember

Arbeidsmarked, atferd og utdanning

Ageing and labor productivity

Hernæs, Erik, Tom Kornstad, Simen Markussen, Knut Røed

We exploit a policy-induced shift in the labor supply of elderly (age 63-67) workers in Norway to explore how aging of the workforce within existing firms is likely to affect labor productivity and the demand for younger workers. Our results are imprecise, but indicate that a higher share of age 63-67 workers increases total wage costs and has a small positive effect on labor productivity in the short run. Postponed retirement of existing elderly workers leads to a significant decline in the hiring of younger (below age 30) workers.

Labour Economics Vol 82, 102347

<https://doi.org/10.1016/j.labeco.2023.102347>

Are political and economic integration intertwined?

Bratsberg, Bernt, Giovanni Facchini, Tommaso Frattini, Anna Cecilia Rosso

Economic incentives play a key role in the decision to run for office, but little is known on how they shape immigrants' self-selection into candidacy. We study this question using a two-period Roy model, and show that if returns to labour market experience differ between migrants and natives, then this will affect the relative likelihood to run for office for the two groups. We assess this prediction empirically using administrative data from Norway, a country with a very liberal regime for participation in local elections. Our results strongly support our theoretical model and indicate that immigrants' political and economic integration are closely intertwined.

Economica Vol 90(360), 1265-1306

<https://doi.org/10.1111/ecca.12482>

Correlation between cognitive ability and educational attainment weakens over birth cohorts

Van Hootegem, Arno, Ole Røgeberg, Bernt Bratsberg & Torkild Hovde Lyngstad

Educational attainment is a key indicator of status and opportunity in meritocratic societies. However, it is unclear how educational expansion has affected the link between cognitive abilities and educational attainment. As a result, this study examines the correlation between cognitive ability and educational attainment across male birth cohorts in Norway. Utilizing

administrative register data covering more than four decades, we investigate multiple measures of educational attainment and their connection to cognitive abilities. Our findings reveal a consistent decline in the correlation over time. These findings question the assumed shift towards meritocracy in educational systems and highlight a more complex relationship between cognitive ability and educational attainment.

Scientific Reports 13, 17747

<https://doi.org/10.1038/s41598-023-44605-6>

Effektanalyse av redusert minstesats for mottakere av arbeidsavklaringspenger (AAP) under 25 år og avvikling av ung uførtillegget

Hernæs, Øystein M., Ole Røgeberg, Helene Berg, Gro Malene Vestøl

Formålet med arbeidsavklaringspenger (AAP) er å gi inntekt til personer som har nedsatt arbeidsevne på grunn av sykdom eller skade, mens de får hjelp fra NAV. Fra 1.2.2020 ble minstesatsen for AAP for mottakere under 25 år redusert, og ung-ufør-tillegget for AAP-mottakere ble fjernet. Disse endringene var ment å gjøre minstenivået på AAP likere andre ordninger og redusere sykdomsfokuset.

Hoveddelen av rapporten omhandler analyse av redusert minstesats for mottakere av arbeidsavklaringspenger (AAP) under 25 år. Vi fokuserer på denne endringen fordi den påvirket alle nye mottakere av AAP under 25 år som kvalifiserte for minstesatsen. Ung ufør-tillegget var det derimot bare en liten andel som fikk, og mange som fikk det, gjorde det først etter AAP-forløpet. I tillegg har vi ikke hatt tilgjengelig individdata om mottak av ung ufør-tillegget.

Arbeidet med evalueringen av endringene ble delt i to faser. Formålet med dette var å sikre at analytiske valg ble gjort på bakgrunn av faglige vurderinger og uavhengig av resultater. Første fase av prosjektet utviklet analysestrategi og -modell på bakgrunn av data fra før regelendringene trådte

i kraft. Fase 1 ble avsluttet ved at analytiske valg ble endelig avgjort og loggført. Deretter ble data fra etter endringen gjort tilgjengelig, og fase 2, som besto av estimering av reformeffekter, startet.

Metodevalget i fase 1 ble foretatt ved å teste tre ulike statistiske strategier på data fra før regelendringen trådte i kraft. På bakgrunn av disse analysene ble det besluttet å bruke en statistisk modell som antar at tidsutviklingen i innstrømmingen til AAP blant personer under 25 år med lav tidligere inntekt i utgangspunktet hadde en alders-spesifikk trend og en inntekts-spesifikk

trend. Disse to trendene kan vi anslå fra grupper som ikke ble påvirket av regelendringene. Den aldersspesifikke trenden ble anslått med data for personer med inntekt over 3G, mens den inntektsspesifikke trenden ble anslått med data for personer som var eldre enn 25 år.

Analysene på pre-reform-data indikerte at den endelige analysen ville ha svak presisjon, og dette viste seg å være tilfellet. De kvalitative intervjuene ga videre et klart inntrykk av at saksbehandlere så det som lite sannsynlig at regelendringene hadde fått store konsekvenser for innstrømmingen til AAP. Vi fokuserer derfor på resultatene fra en modellvariant som legger til grunn at AAPs sannsynligheten neppe ville bli mer enn halvert eller mer enn doblet som følge av regelendringene.

Dette innbefatter likevel betydelige potensielle effekter. Det skal også nevnes at det at reformtidspunktet sammenfalt med koronaepidemien og samfunnets respons på denne i 2020 bidrar til ytterligere usikkerhet.

Resultatene fra vår foretrukne modellspesifikasjon tilsier at regelendringene reduserte antallet nye AAP-tilfeller blant unge med lav inntekt med 208 tilfeller i 2020 og 170 tilfeller i 2021. Ettersom det er rundt 3500 nye AAP-tilfeller årlig fra denne gruppen som helhet, tilsier disse «punktestimaterne» en nedgang på rundt 5-6 prosent. Estimaterne er imidlertid innenfor den variasjonen fra år til år som forekom i perioden før regelendringene. Vi kan derfor ikke utelukke at de skyldes tilfeldig variasjon som ikke hadde med regelendringene å gjøre.

I tråd med analyseplanen som ble utarbeidet i prosjektets første fase, ble den statistiske modellen også benyttet på andre utfall. Her var tanken at de som eventuelt ikke begynte å motta AAP fordi minstesatsen ble redusert, i stedet kunne dukke opp som sosialhjelpsmottagere, i utdanningssystemet eller på kvalifiseringsprogrammet. Her var det kun i analysen av kvalifiseringsprogrammet at analysetilnærmingen viste seg egnet. Vi finner ingen tegn til at regelendringene påvirket overgang til kvalifiseringsprogrammet.

Til slutt analyserer vi resultater for faktiske mottakere av arbeidsavklaringspenger. Ettersom vi i de tidligere analysene fant tegn til at innstrømmingen til AAP ble redusert, må vi være varsomme med tolkningen av resultatene for faktiske mottakere, ettersom sammensetningen av denne gruppa kan ha blitt endret. Når vi sammenligner nye mottagere fra før og etter reformen på utfall som tidligere karakterer ved avslutning av grunnskolen og andelen som har fullført videregående skole ser vi imidlertid ingen tegn til slik komposisjonsendring av gruppen.

Analysene av de faktiske mottakerne finner at andelen AAP-mottakere under

25 år med supplerende sosialhjelp har økt tydelig fra og med 2020. Det er naturlig å se dette i sammenhengen med reduksjonen i minstesatsen. Funnet er også konsistent med de bekymringene vi møtte da vi intervjuet veiledere fra tre forskjellige NAV-kontor. De var bekymret for at regelendringene ville føre til en kraftig økning i supplerende sosialhjelp for de yngste mottakerne. Imidlertid må det understrekes at det fortsatt er få AAP-mottakere som mottar supplerende sosialhjelp også etter regelendringene. Blant nye mottakere av AAP under 25 år i 2020 og 2021 var det i en gjennomsnittlig måned 11 prosent som mottok sosialhjelp, mot 7 prosent hos nye mottakere i alderen 25-28 år.

Når det gjelder avgang fra AAP og tilgang til uføretrygd, arbeid eller utdanning, finner vi ingen klare endringer fra og med 2020. Avgangsmønsteret fra AAP er tilnærmet likt for yngre og eldre nye mottakere over tid. Mottakere av AAP i alderen 18-23 ser ut til å bli noe raskere avklart til uføretrygd enn mottakere i alderen 25-28. Dette var tilfellet også før regelendringene, men det er en svak antydning til dette kan ha økt noe for nye AAP-mottakere i alderen 18-23 år fra 2020.

Imidlertid er forskjellene små og usikkerheten stor.

Frisch Rapport 5

Forsøk med stipend til fagarbeidere. Rapport fra pilot-fasen (fase 2)

Hauge, Karen, Nina Drange, Simen Markussen, Ester Bøckmann, Bjorn Dapi, Anna Hagen Tønder

Kunnskapsdepartementet (KD) har besluttet å gjennomføre en forskningsbasert utprøving av tilbud om stipend til fagarbeidere. Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HKdir), tidligere Kompetanse Norge (KN), har ansvar for gjennomføringen. Frischsenteret og Fafo har fått i oppdrag å utvikle og gjennomføre forsøksordningen. Forsøket har tre faser. Først ble det gjennomført en modellutvikling der forsøket ble planlagt (se rapport 1). Deretter, under fase 2, ble det gjennomført en pilot. Tilslutt skal hovedforsøket gjennomføres.

Denne rapporten oppsummerer erfaringene fra fase 2. I denne fasen av oppdraget gjennomførte vi en pilot der målet var å prøve ut forsøket i mindre skala før oppskalering i fase 3. I store trekk var innholdet i piloten at SSB med utgangspunkt i et skript laget av Frisch-senteret foretok en tilfeldig trekning av tre grupper fra populasjonen av fagarbeidere i alderen 30-57 år: En stipendgruppe, en informasjonsgruppe og en kontrollgruppe. Stipendgruppen fikk tilbud om et stipend på inntil 50 000 kr til videreutdanning og informasjon

om nytten av videreutdanning, informasjonsgruppen fikk kun informasjon om nytten av videreutdanning, og kontrollgruppen ble ikke kontaktet. Det ble sendt ut til sammen fire utsendelser. Disse ble sendt fra SSB med Lånekassen og HKdir/KN som medavsendere. Uttrekket til studiepopulasjonen omfattet 1500 trukket til henholdsvis stipend, epost og kontrollgruppen, i alt 4500 personer.

HKdir hadde opprettet en informasjonsside hos seg om forsøket, og der var det en del trafikk i perioden rundt utsendingene. Det kom også en rekke henvendelser som ble håndtert hos dem. Etter første utsending ble det gjort endringer i de neste utsendingene for å imøtekomme enkelte innspill som kom i henvendelsene.

I forbindelse med piloteringen gjennomførte Fafo høsten 2021 kvalitative intervjuer med 20 personer som hadde fått tilbud om stipend. Formålet med de kvalitative intervjuene er å få mer kunnskap om hvilke forhold som har hatt betydning for informantenes beslutninger om å ta videreutdanning og om å søke eller ikke søke stipend. Når det gjelder antallet som søkte om stipend i piloten, ble 29 søknader innvilget. 4 øvrige fikk ikke innvilget sine søknader fordi de søkte på studier som ikke gav støtte ifølge forskriften for forsøket. Søkingen var noe lavere enn forventet, og anbefalingene for hovedforsøket ble justert i tråd med dette. Studiepopulasjonen var også noe lavere enn forventet, om lag 309 000. I hovedforsøket vil 20% bli trukket til stipendgruppe, 55% til informasjonsgruppe og 25% til kontrollgruppe.

Frisch Rapport 3

Forsøk med stipend til fagarbeidere. Rapport fra hovedforsøket (fase 3)

Drange, Nina, Karen Hauge, Tao Zhang, Markus Roos Breines, Bjorn Dapi, Torgeir Nyen

Frischsenteret og Fafo som har fått i oppdrag å utvikle forsøksordningen, samt evaluere effekten av forsøket og gjennomføre en prosessevaluering. Forsøket har tre faser. Første fase var modellutvikling der forsøket ble planlagt (fase 1), deretter ble det gjennomført en pilot i mindre skala (fase 2), og til slutt ble hovedforsøket gjennomført i stor skala (fase 3). Effektevalueringen og prosessevalueringen er utført separat av ulike forskere, hvor Frischsenteret har hatt hovedansvaret for effektevalueringen og Fafo har hatt hovedansvaret for prosessevalueringen.

Forsøket med stipend til fagarbeidere ble gjennomført som en randomisert kontrollert studie i stor skala. Målgruppen for forsøket var fagarbeidere, her definert som personer med fullført videregående opplæring, yrkesfaglig retning (både de med fagbrev/svennebrev og de med vitnemål fra yrkesfag) som

høyeste fullførte utdanning. Forsøket bestod av to behandlingsgrupper og en kontrollgruppe, og en tilfeldig trekning fordelte et uttrekk fra populasjonen av fagarbeidere i alderen 30-57 år mellom disse gruppene: en stipendgruppe, en informasjonsgruppe og en kontrollgruppe. Stipendgruppen fikk tilbud om et stipend på inntil 50 000 kr til videreutdanning og informasjon om videreutdanning. Informasjonsgruppen fikk kun informasjon om videreutdanning, og kontrollgruppen ble ikke kontaktet. Det ble sendt ut informasjon i til sammen fire runder. Disse ble sendt fra SSB med Lånekassen og HKdir/KN som med-avsendere. Uttrekket til studiepopulasjonen omfattet 61 800 personer trukket til stipendgruppen, 169 950 personer til informasjonsgruppen og 67 252 personer til kontrollgruppen, i alt rundt 300 000 personer.

Resultatene våre viser at randomiseringen av gruppene var vellykket, i den forstand at stipendgruppen, informasjonsgruppen og kontrollgruppen er tre statistisk sett "like" grupper. Den vellykkede randomiseringen gjør at vi kan estimere et troverdig anslag på hva som er effekten av å tilby et stipend på 50 000 kroner til fagarbeidere mellom 30 og 57 år. Vi finner en positiv effekt av både tilbudet om stipend og informasjon, der stipendgruppens sannsynlighet for å være i utdanning øker med om lag 20 prosent, mens den for informasjonsgruppen øker med 9 prosent sammenlignet med kontrollgruppen. Nettoeffekten av stipendet alene (fratrasket effekten av informasjonen som følger med tilbudet om stipend) er en 12 prosent økning i sannsynligheten for å være i utdanning.

Prosessevalueringen beskriver hvordan forsøket har blitt gjennomført. Prosessevaluering viser at forsøket har blitt gjennomført på en god måte og at samarbeidet mellom aktørene har fungert godt. Det er flere faktorer ved utformingen av ordningen som kan ha påvirket hvordan målgruppen har respondert på tilbudet om stipend. Den målrettede informasjonen som ble sendt ut om stipend og utdanningsmuligheter i forsøket har vært en viktig faktor her som man må ha med som kontekst når man vurderer effekten av stipendet.

Frisch Rapport 4

OPENING THE FLOODGATES: PARTIAL AND GENERAL EQUILIBRIUM ADJUSTMENTS TO LABOR IMMIGRATION

Bernt Bratsberg, Andreas Moxnes, Oddbjørn Raaum, Karen Helene Ulltveit-Moe

We investigate the impact of a large immigration shock on occupational wages. We develop a general equilibrium model where individuals sort into occupations and confront testable hypotheses with data. To identify the effect of the labor supply shock, we introduce a novel instrument that exploits that immigrants systematically sort into different occupations than natives. We study the

immigration wave to Norway after the Eastern enlargement and find that immigration led to lower relative occupational wages. A quantification of the general equilibrium shows welfare effects of immigration close to zero for natives, but negative effects for the pre-existing population of immigrants.

International Economic Review Vol 64(1), 3-21

<https://doi.org/10.1111/iere.12595>

Ready for School? Effects on School Starters of Establishing School Psychology Offices in Norway

Flatø, Martin, Bernt Bratsberg, Andreas Kotsadam, Fartein Ask Torvik, Ole Røgeberg, Camilla Stoltenberg

We consider long-term impacts of establishing school psychology offices in Norway, which introduced 'maturity testing' to advice parents and school boards on school starting age. In the early reform period, children born close to the normative age cut-off who reached school-starting age after the establishment were more likely to finish compulsory schooling late, and experienced higher earnings as adults. When offices were instead able to block delayed school entry after a legislative change, having an office in operation led to a reduction in the likelihood of late graduation for the youngest children in each cohort, and no long-term benefits.

CESifo working paper no. 10352

Social Gradients in Employment during and after the COVID-19 Pandemic

Alstadsæter, Annette, Bernt Bratsberg, Simen Markussen, Oddbjørn Raaum, Knut Røed

We examine employment effects of the COVID-19 crisis in Norway during the initial lockdown, through the subsequent recovery, and after the dust had settled. While we identify large and socially skewed effects of the crisis through its early phases, we find no long-term effects on employees exposed to early risk of job loss. For those employed at the onset of the pandemic, both the level and the socioeconomic composition of employment quickly returned to normal. In contrast, we find considerable negative long-term employment effects on people who were non-employed when the crisis hit. We argue that these patterns can be explained by social insurance policies that gave priority to protecting existing jobs and to distribute benefits to those who were temporarily laid off. Given the extreme increase in the social insurance

caseload, an almost unavoidable side-effect was reduced capacity for providing services to the already non-employed.

IZA Discussion Papers 16260

Socioeconomic differences in the long-term effects of teacher absence on student outcomes

Borgen, Nicolai Topstad, Simen Markussen, Oddbjørn Raaum

School teachers' sickness absence has been shown to affect student achievement in the short run. However, we know little about whether socioeconomic backgrounds may compensate for reductions in instructional quality and to what extent teacher absence effects persist over time. This paper examines the socioeconomic differences in the short- and long-term effects of teacher absence. We use population-wide Norwegian register data to study the effects of certified teacher absence during lower secondary school (grades 8–10) on non-completion of upper secondary education by age 21 (i.e. school dropout) as well as academic achievement in 10th grade. In a school fixed effects model, we find that an increase in teacher absence of 5 percentage points reduces students' examination grades by 2.3% of a standard deviation and increases the dropout probability by 0.6 percentage points. However, the teacher absence effects vary considerably by family background, with large effects for low-SES students driving the overall effects. Overall, our findings indicate that reductions in instructional quality increase social inequality in long-term educational outcomes. This result highlights that studying heterogeneous impacts of contextual exposures is needed to understand the role of schools in shaping inequality.

European Societies

<https://doi.org/10.1080/14616696.2023.2212744>

The relevance of cognition in the context of population ageing

Bratsberg, Bernt, Ole Røgeberg, Vegard Skirbekk

Cognitive ability has well-established links to education, job performance, health, and fertility. Using Norwegian administrative data with population coverage, we assess how outcomes across these life domains vary with age. We examine how age profiles changed across the 1950-1969 birth cohorts - all of whom can be observed through age 50. Higher cognitive ability is associated with longer education, delayed entry into the labor market, and a steeper age-earnings profile. In the family domain, higher ability is associated with a

greater likelihood of partnering and delayed but ultimately higher fertility. In the health domain, higher ability is associated with reduced risk of death and disability pension. While these patterns persist and remain substantial across all cohorts studied, different patterns of gradual change emerge across domains: convergence across ability groups for educational attainment and disability and divergence for childbearing.

Kap. 22 i Routledge Handbook on the Economics of Ageing

The rising influence of family background on early school performance

Markussen, Simen and Knut Røed

We use administrative data from Norway to examine recent trends in the association between parents' prime age earnings rank and offspring's educational performance rank by age 15/16. We show that the intergenerational correlation between these two ranks has increased over the past decades, and that offspring from economically disadvantaged families have fallen behind. This has happened despite public policies contributing to leveling the playing field. We show that the expansion of universal childcare and, more recently, the increased teacher-pupil ratio in compulsory school, have disproportionately benefited lower class offspring. The rising influence of parents' earnings rank can partly be explained by a strengthened intragenerational association between earnings rank and education among parents, as educational achievement has an inheritable component. Yet a considerable unexplained rise in the influence of family background remains, consistent with evidence pointing toward increased parental involvement in children's lives, plausibly in response to higher returns to education.

Economics of Education Review vol 97, 102491

<https://doi.org/10.1016/j.econedurev.2023.102491>

Trends in assortative mating and offspring outcomes

Bratsberg, Bernt, Simen Markussen, Oddbjørn Raaum, Knut Røed, Ole Røgeberg,

We study assortative mating of Norwegian parents over five decades and its consequences for offspring outcomes. Parents are characterized by the earnings decile of their parents (the offspring's grandparents) as an indicator of social class. While assortative mating has remained stable across decades, parenthood has become more skewed toward the higher classes. Examining the influence on offspring education and employment, we find that the marginal

effect of one parent's class is smaller the higher is the class of the other. Overall, mating trends have contributed to slight improvements in average education and employment and reduced inequality in the offspring generation.

Economic Journal Vol 133(651), 928-950

<https://doi.org/10.1093/ej/ueac071>

Unge voksnes overganger mellom skole og arbeid under COVID-19 pandemien

Bratsberg, Bernt, Oddbjørn Raaum

Nedgang i unge voksnes jobbmuligheter under pandemien bidro til å redusere de individuelle kostnadene ved å investere i utdanning. Samtidig fikk en del utdanningsprogram økt kapasitet. Studien beskriver avgangskull fra videregående opplæring (VGO) og bachelorstudier våren 2020 med fokus på overganger til videre utdanning og jobb. Høsten 2020 var flere registrert i utdanning, og færre i jobb, enn vanlig. Forskjellene fra tidligere kull forklares med dårligere jobbmuligheter målt ved lokal arbeidsledighet. Ett år senere er imidlertid økningen i utdanning og fallet i andelen i jobb hos pandemi-kullet fra VGO borte. Det er så langt ingen tegn til varige spor i utdanningskarrierene til avgangskullene fra VGO.

Søkelys på arbeidslivet Vol 40(1), 1-16

<https://doi.org/10.18261/spa.40.1.1>

Yrkesdeltakelse, inntekt og trygd blant ansatte i stillinger med særaldersgrense

Asbjørn Goul Andersen og Simen Markussen

Særaldersgrenser er en ordning for grupper av offentlig ansatte og regulert i bl.a. Lov om aldersgrenser for statsansatte m.fl. Mens hovedregelen i offentlig sektor er en aldersgrense på 70 år, har disse yrkesgruppene en lavere aldersgrense på 60, 63 eller 65 år. I praksis er likevel uttaksalderen for mange enda lavere pga. den såkalte 85-års-regelen, som gjør at man, gitt tilstrekkelig tjenestetid, kan gå av tre år før den formelle aldersgrensen, altså ved hhv. 57, 60 og 62 år.

Aldersgrenselovens §2 sier at det kan «fastsettes lavere aldersgrense for stilling hvor:

a. Tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på tjenestemennene slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år.

b. Tjenesten stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, som normalt blir sterkere svekket før fylte 70 år enn det en forsvarlig utføring av tjenesten tilsier.»

Hvilke yrkesgrupper som hører innunder hvilken begrunnelse, altså a) eller b), er ikke eksplisitt fastsatt.

I denne rapporten vil vi bruke registerdata til å beskrive en rekke arbeidsmarkedsutfall for ansatte med særaldersgrense og sammenligne disse med andre ansatte. Arbeidet er gjort som et oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet og er stilt til rådighet for Ekspertgruppen som har fått i oppdrag å vurdere det framtidige behovet for særaldersgrenser, ledet av Pål Molander. Det har vært en betydelig utfordring å identifisere arbeidstakere med og uten slike grenser da rapporteringen av såkalte stillingskoder hverken er konsekvent over tid eller på tvers av kilder. Rapporten er svært beskrivende i sin natur, men avslutningsvis gjør vi også noen vurderinger av funnene i rapporten. Disse står åpenbart kun for forfatterens egen regning.

Frisch Rapport 1

Energi og miljø

Tilbud av lagringstjenester for CO₂

Golombek, R. M. Hoel, S. Kverndøkk, S. Ninfolle og K. E. Rosendahl

Karbonfangst og lagring (CCS) blir ofte trukket frem som et nødvendig tiltak for å sikre en kostnadseffektiv bane mot netto nullutslipp av drivhusgasser. Så langt har utbyggingen av CCS vært beskjeden, men med ett stort unntak: Norge har gjennom prosjektet Northern Lights investert betydelige beløp i infrastruktur for lagring av fanget CO₂.

Hvorvidt det er lønnsomt å investere i CCS avhenger bl.a. av karbonprisen. I Europa må aktører som slipper ut CO₂, betale for utslippet sitt. Denne kostnaden kalles ofte for karbonprisen. Jo høyere karbonpris, jo større incentiv har aktører til å fjerne utslippet sitt, f.eks. ved å investere i fangstanlegg for CO₂. Det betyr at jo høyere karbonpris, jo høyere er etterspørselen etter lagringstjenester.

Flere land vurderer å bygge lagringskapasitet. Det kan derfor bli konkurranse mellom lagringsaktører. Hvordan vil dette påvirke prisen for lagringstjenester og hvilken rolle spiller karbonprisen for konkurransen mellom tilbydere av lagringstjenester?

Vi har studert denne problemstillingen innenfor en modell der avstanden mellom en utslippskilde, f.eks. et kullkraftverk eller en sementfabrikk, og den geografiske plasseringen til deponier som lagrer fanget CO₂, varierer mellom utslippskildene. Vi har analysert tilfellet med to lagringsaktører; initial har ingen av dem bygget ut lagerkapasitet, men de investere i utbygging dersom det er lønnsomt.

Vi finner at hvis karbonprisen er lav, blir det ingen utbygging. Med litt høyere karbonpris, vil det bygges ut lagerkapasitet og markedet vil bli delt. Hver tilbyder av lagertjenester vil kun tilby lagertjenester til de utslippskildene som er lokalisert nær lageret. Hver av de to lageraktørene er derfor en lokal monopolist. I dette regimet investerer utslippskilder som er lokalisert nært et lager i karbonfangstanlegg, mens utslippskilder som er lokalisert langt fra et lager, investerer ikke i fangstanlegg da det er billigere å betale karbonprisen enn å frakte CO₂ langt. I hvert lokale monopolmarked er den marginale utslippskilden indifferent mellom å investere i karbonfangstanlegg eller ikke investere.

Med høye karbonpris vil alle utslippskildene investere i fangstanlegg og det er full konkurranse mellom tilbyderne av lagertjenester. Gjennom

konkurransen blir markedet delt slik at den utslippskilden som ligger like langt fra hvert av de to lagrene, er indifferent mht. om en skal kjøpe lagertjenester fra den ene tilbyderen eller fra den andre.

For karbonpriser som ligger mellom de to tilfellene lokalt monopol og full konkurranse, fins det en utslippskilde som er indifferent mellom å investere i fangstanlegg eller ikke (jf. den marginale enheten i tilfellet med lokalt monopol), og også indifferent mht. fra hvilken av de to tilbyderne en kjøper lagertjenester (jf. den marginale enheten under full konkurranse). I dette regimet, som vi kaller partiell konkurranse, fins det, for hver karbonpris, et intervall med priser på lagertjenester der hver pris er forenlig med betingelsene for likevekt.

Vi har sammenliknet de tre markedsutfallene, der det er to tilbydere av lagertjenester, med et tilfelle der det kun fins én tilbyder av lagertjenester. Vi finner at for karbonpriser som gir partiell konkurranse hvis det er to lageraktører, er prisen for deponitjenester alltid høyere enn i tilfellet der det bare fins en tilbyder av lagertjenester. Videre finner vi at også hvis karbonprisen er så høy at det blir full konkurranse når det fins to lageraktører, men karbonprisen er ikke tilstrekkelig høy til at en monopolist vil dekke hele markedet, er prisen på lagertjenester faktisk lavere med en monopolist enn med to konkurrerende tilbydere av lagertjenester.

Vi har kalibrert modellen og valgt parameterverdier. Vi finner at hvis karbonprisen ligger mellom 113 og 193 euro/tCO₂, vil de to potensielle lageraktørene investere i utbygging og være lokale monopolister. Hvis derimot karbonprisen er minst 233 euro/tCO₂, vil det være full konkurranse mellom de to lageraktørene. I mellomtilfellet der karbonprisen ligger mellom 193 og 233 euro/tCO₂, er det partiell konkurranse.

Competition for carbon storage, til vurdering i tidsskrift.

Karbondoll i EU

Golombek, R. og S. Kverndokk

I 2023 vedtok EU at det skal innføres karbondoll for en del importerte varer i kvotehandelsområdet. Dette gjelder konkurranseutsatte varer som sement, jern og stål, aluminium, gjødsel, elektrisitet, utvalgte ferrolegeringer og fossilbasert hydrogen. Karbondollen skal gjenspeile forskjellen mellom karbonprisen i EU og i eksportlandene. Ordningen skal gradvis innføres, og er et tiltak som skal redusere karbonlekkasje ved at bedrifter innen kvotehandelsområdet taper i konkurranse med bedrifter i land med mindre strenge klimatiltak. Karbondollen skal erstatte gratiskvoter, som skal utfases fram mot 2034, og kanskje også CO₂-kompensasjonsordningen, men her er

ikke reglene klare ennå. I studien gir vi en oversikt over hva som er vedtatt, samt virkninger og utfordringer ved karbontoll.

Mekanismene ved karbontoll er som følger. Når denne innføres, vil markedsprisen i EU stige, men økningen i markedsprisen vil være lavere enn karbontollen, dvs. nettoprisen til de som eksporterer til EU, faller. Når nettoprisen faller, vil denne gruppen selge mindre i EU-markedet, mens de hjemmehørende produsentene i EU vil selge mer fordi markedsprisen har økt. Samlet omsatt kvantum vil falle på grunn av en høyere pris, dvs. selv om EU-produsentene har økt sitt salg, kompenserer ikke dette helt for reduksjonen i kvantum fra dem som betaler karbontoll.

Så langt har vi ikke tatt hensyn til utfasing av gratiskvoter. EU legger som sagt opp til at karbontollen skal kombineres med utfasing av gratiskvotene. Den direkte virkningen av at gratiskvoter fjernes, er at tilbudet fra EU-produsentene reduseres. Da vil prisen i EU-markedet stige ytterligere og omsatt kvantum falle mer. Den isolerte effekten av å fjerne gratiskvoter er negativ for de som har mottatt dem, men positiv for produsentene som eksporterer til EU. Dermed blir nettoeffekten for de ulike produsentgruppene mer komplisert å studere.

Det finnes også en del kompliserende forhold ved innføring av karbontoll, bl.a. hvordan karbontollen skal utformes. EUs informasjonsgrunnlag er begrenset. De vil sikkert kjenne til at gjennomsnittsutslippet av CO₂ fra noen produkter er høyere enn for andre produkter, men EU vil aldri få helt korrekt, detaljkunnskap om CO₂-utslippet på bedriftsnivå. Dette tilsier at karbontollen blir den samme for en rekke bedrifter.

Studien gir også resultater fra studier av karbontoll for Norge og EU.

Samfunnsøkonomen, nr. 4, s. 29-37, 2023.

<https://www.frisch.uio.no/publikasjoner/?pubid=1650>

Offentlig sektor, produktivitet og helseøkonomi

20 years of Nordic comparative health economic research

Häkkinen, U.; Hagen, T.P. and Kittelsen, S.A.C.

Nordic comparative health economics research stands out internationally both by its access to excellent patient data and its long-time commitment to rigorous analyses. In this article, we present the methodological foundations and the results from two types of performance analyses – comparative analyses of health care outcomes and costs at hospital level and similar analyses at the disease level. In the concluding part, we discuss strength and weaknesses of the Nordic comparative analyses, and how we should develop Nordic comparative health economics research further.

Nordic Journal of Health Economics 6(1), pp. 79-103

Every tenth child: Heterogeneity in characteristics and life-course patterns among children in contact with child welfare services

Borgen, Nicolai T., Ivar Frønes, Oddbjørn Raaum

Every tenth Norwegian child has been in contact with the child welfare services (CWS) before age 18. This paper describes the variation in background characteristics of CWS children with different types of services and their life-course patterns from ages 10 to 25, compared to other children. We use high-quality population-wide Norwegian register data, covering about 860 000 children from birth cohorts 1987–2001, of which roughly 85 000 have received a CWS initiative. CWS children typically have lower socioeconomic backgrounds than other children. In terms of individual outcomes, they are more likely to have a criminal charge, be prescribed drugs for mental health and ADHD, fail in the educational system, and experience labor market marginalization. However, the heterogeneity among CWS children receiving different initiatives is more pronounced than differences between those in contact and those not.

Adolescents with multisystemic therapy (MST) have the most unfavorable life-course patterns, in line with children in childcare institutions. Still, MST youth enter CWS late and have an advantaged family background compared to other CWS children, suggesting that individual-level risk factors are particularly important for sorting into MST.

Accident Analysis & Prevention Vol 155, 107308

<https://doi.org/10.1016/j.chilyouth.2023.107308>

Forskjeller i lønn og sykefravær mellom kommunale, ideelle og kommersielle sykehjem i Norge: En registerbasert studie

Øien, Henning, Elisabeth Fevang, Maja W. Grøtting

Det er fortsatt et åpent spørsmål om ansatte i private sykehjem har dårligere betingelser sammenliknet med ansatte i kommunale sykehjem.

Vi bruker landsdekkende individdata for lønn og sykefravær i sykehjem med offentlig finansierte plasser fra januar 2015 til juni 2020 for å undersøke lønnsforskjeller blant ansatte i kommunale, ideelle og kommersielle sykehjem. Vi fokuserer på perioden fra juli 2019, hvor vi har detaljert informasjon om arbeidstid og lønn.

Vi justerer for sammensetning av ansatte på tvers av sykehjem målt ved alder, kjønn, yrkeserfaring, yrke og kommune. Siden Oslo er et eget forhandlingsområde, skiller vi mellom Oslo og resten av landet. Lønn måles ved hjelp av månedslønn, som inkluderer grunnlønn pluss faste tillegg og tillegg knyttet til kveld/natt og helg. Månedslønn gjøres om til heltidsekvivalenter slik at vi kan sammenlikne lønn for både heltids- og deltidsansatte.

Vi finner ingen entydige forskjeller i sykefravær på tvers av sektorer. I Oslo finner vi vesentlige lønnsforskjeller mellom sektorer. Ansatte ved kommersielle sykehjem i hovedstaden tjener 14 prosent mindre enn ansatte ved kommunale sykehjem. Månedslønnen for ansatte ved ideelle sykehjem er 8 prosent lavere enn ved kommunale sykehjem. Forskjellene er størst for deltidsansatte.

Utenfor Oslo er bildet sammensatt. Blant heltidsansatte finner vi små, ikke-signifikante lønnsforskjeller mellom sektorene. For deltidsansatte er månedslønnen henholdsvis 6 og 2 prosent lavere ved kommersielle og ideelle sykehjem sammenliknet med kommunale sykehjem.

Etter yrke finner vi størst lønnsforskjeller mellom sektorer blant helsefagarbeidere og pleieassistenter både i og utenfor Oslo, men det er også vesentlige lønnsforskjeller mellom sektorer blant sykepleiere.

Magma vol 26(5)

<https://doi.org/10.23865/magma.v26.1424>

Indigenous communities and influenza: protocol for a systematic review and meta-analysis

D. E. Alves, O. Rogeberg, L. Sattenspiel & S. Mamelund

Background

Several studies have documented that specific Indigenous groups have been disproportionately affected by previous pandemics. The objective of this paper is to describe the protocol to be used in a review and meta-analysis of the literature on Indigenous groups and influenza. Using this protocol as a guide, a future study will provide a comprehensive historical overview of pre-COVID impact of influenza on Indigenous groups by combining data from the last five influenza pandemics and seasonal influenza up to date.

Methods/principle findings

The review will include peer-reviewed original studies published in English, Spanish, Portuguese, Swedish, Danish, and Norwegian. Records will be identified through systematic literature search in eight databases: Embase, MEDLINE, CINAHL, Web of Science, Academic Search Ultimate, SocINDEX, ASSIA, and Google Scholar. Results will be summarized narratively and using meta-analytic strategies.

Discussion

To our knowledge, there is no systematic review combining historical data on the impact of both seasonal and pandemic influenza on Indigenous populations. By summarizing results within and across Indigenous groups, different countries, and historical periods, as well as research in six different languages, we aim to provide information on how strong the risk for influenza is among Indigenous groups and how consistent this risk is across groups, regions, time, and seasonal versus the specific pandemic influenza strains.

Systematic Reviews volume 12, Article number: 151 (2023)

<https://doi.org/10.1186/s13643-023-02319-w>

Nederlag for rusreformen?

Pedersen, Willy, Ole Røgeberg og Cathrine Holst

Rusreformutvalget ble nedsatt av Solberg-regjeringen i 2018 og anbefalte å avkriminalisere bruk av narkotika. Vi plasserer reformforslaget i en historisk kontekst og belyser debatten med vekt på hvordan forskning ble brukt i prosessen. Materialet er høringsuttalelsene som ble levert inn (N = 247). Norsk narkotikapolitikk er tuftet på visjonen om et harmonisk samarbeid mellom helse, sosial og justis. Forskere fra «den samfunnsvitenskapelige opposisjonen» advarte imidlertid fra 1970-tallet mot kriminaliseringens kostnader som

tvangsmiddelbruk og stigmatisering. Men kritikken fikk først politisk kraft da brukerorganisasjonene vokste frem etter år 2000. I høringsrunden var tvang og stigmatisering begrunnelser for reform fra brukerorganisasjonene. Politiet og påtalemyndigheten var negative til reformen, som de mente kunne bidra til økt bruk av narkotika. Reformtilhengerne hevdet at kriminaliseringens forebyggende effekt var for usikker til å rettferdiggjøre kriminaliseringen, gitt de negative konsekvensene for brukerne. Motstanderne mente at usikkerheten talte imot å avvike kriminaliseringen, gitt muligheten for økt bruk – en bekymring som ofte er underbygget med henvisning til forskere ved Folkehelseinstituttet. Det var få referanser til forskning rundt kriminaliseringens kostnader av den typen den samfunnsvitenskapelige narkotikaopposisjonen i sin tid sto for. Derimot støttet de som ønsket reform seg til uttalelser fra ulike FN-organer, som Verdens helseorganisasjon, samt Den europeiske menneskerettighetskonvensjon.

Idunn Vol. 64. Utg. 2 Side 126–146

<https://doi.org/10.18261/tfs.64.2.2>

Produktivitets- og effektivitetsanalyser i helsesektoren [Productivity and efficiency analyses in the health care sector]

Kittelsen, Sverre A.C.

Artikkelen gir en oversikt over analyser av produktivitet og effektivitet i helsesektoren med vekt på norske og nordiske anvendelser. Den effektive fronten blir beskrevet ved en produkteller kostnadsfunksjon. I begge tilfeller vil en skille mellom tjenesteprodusenter som er effektive, og de som er mindre effektive. Her presenteres de viktigste metodene, datainnhullingsanalyse (DEA) og statistisk frontanalyse (SFA). I helsesektoren er det særlig institusjoner som er analysert, men også hele land, regioner og helsesystemer. Sykehusene i Finland er gjennomgående mer effektive og produktive enn sykehusene i de andre nordiske landene, men kvaliteten er ikke like høy. I Norge brukes produktivitetsanalyser i styringen av sektoren. En finner gjerne et effektivitetsnivå på 85–95 prosent med en produktivitetsvekst på 0–2 prosent per år. Øvrige analyser finner produktivitetsforbedringer ved større reformer, støtte til samdriftsfordeler og i senere analyser også stordriftsfordeler. Artikkelen identifiserer behov for videre forskning på medisinsk kvalitet, grensekostnader og kapasitet, samt effektivitet innen psykiatri og rusbehandling.

Magma vol 26(5)

<https://doi.org/10.23865/magma.v26.1429>

Stability and change in male fertility patterns by cognitive ability across 32 birth cohorts

Bratsberg, Bernt and Ole Røgeberg

The relationship between cognitive ability (CA) and childbearing remains unsettled. Using Norwegian administrative registers with population coverage, we study how male lifetime fertility patterns differ across cognitive score groups, and how these changed across the 1950–1981 birth cohorts, covering a period characterized by rapid social and economic change. The analyses reveal systematic differences in fertility and fertility timing across CA groups, with high scoring males having delayed but ultimately higher fertility than lower scoring males. This pattern remains stable over time despite strong trends towards delayed and reduced fertility. The overall positive relationship between CA and fertility is primarily driven by high rates of childlessness in the lowest scoring group, with low-scoring males showing higher rates of parity progression at higher parities.

Biology Letters Vol 19(6)

<https://doi.org/10.1098/rsbl.2023.0172>

When Health Trumps Money: Economic Incentives and Health Equity in the Provision of Nursing Homes

Hernæs, Ø., S. Kverndokk, S. Markussen and H. Øien

The allocation of public care services should be determined by individual needs, but can be influenced by economic factors. This paper examines the impact of economic incentives on the allocation of public nursing home care in the Norwegian long-term care system. In Norway, municipalities and city districts have economic incentives for choosing nursing home care for high-income individuals in need of care and home-based care in sheltered housing for low-income individuals. The study uses a theoretical model and empirical data from the municipality of Oslo to determine if nursing home spots are allocated based on income, which would be financially advantageous for the city districts. We do not find evidence that the economic incentives of the care provider play a role in the allocation of nursing homes. Thus, in this setting, needs seem to be the dominant factor for allocation of nursing home care, while economic incentives seem to play no significant role. The clear legal mandate to provide services based on needs only is likely an important factor in this.

Social Science & Medicine Vol 333, 116116

<https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2023.116116>

Andre temaer

An Imperfect Wealth Tax and Employment in Closely Held Firm

Bjørneby, Marie, Simen Markussen, Knut Røed

Fuelled by increasing inequality and rising fiscal deficits, the interest in wealth taxation has grown over recent years, both in the public debate and in academia. A key concern is that the wealth tax may reduce the amount of capital available to closely held firms and drag down their employment. Yet knowledge about the behavioural effects of a wealth tax is limited. A wealth tax is almost by construction imperfect, as the value of some assets is unobserved. In particular, intangible assets held by non-traded firms are in practice tax-exempt, giving firm owners an incentive to allocate wealth into their businesses, for example, in the form of (untaxed) human capital investments. We utilize rich Norwegian register data and a series of tax reforms implemented between 2007 and 2017 to study how a net wealth tax imposed on owners of small and medium-sized businesses affects their firms' employment. Identification of causal effects is based on a saturated control function approach, fully isolating the influence of tax reforms. Our results indicate a positive causal relationship between the level of a household's wealth tax and subsequent employment growth in the taxpayers' closely held firms.

Economica Vol 90(358), 557-583

<https://doi.org/10.1111/ecca.12456>

Female employment and voter turnout - Evidence from India

Kotsadam, Andreas, Anders Kjelsrud

Previous research on the effects of employment on voter turnout yields mixed results. Combining data from the largest workfare program in the world with data from over 50,000 Indian polling stations, we show that increased employment substantially increases female turnout. Mechanism tests suggest the results are driven by employment rather than income and program satisfaction. In particular, we find increases in the number of friends, discussions of politics with more people, and increased knowledge of politics. We also find effects on nonelectoral political participation, and we argue that the effects we identify are driven by autonomous political participation.

The Journal of Politics Vol 85(4)

<https://doi.org/10.1086/724966>

Rearranging the Desk Chairs: A Large Randomized Field Experiment on the Effects of Close Contact on Interethnic Relations

Elwert, Felix, Tamas Keller, Andreas Kotsadam

Contact theory predicts that interethnic exposure reduces anti-minority discrimination. By contrast, conflict theory predicts that interethnic exposure worsens discrimination. The scope conditions for both theories are vague; prior evidence is mostly correlational; and supportive field experiments for contact theory have largely accrued in rarified settings. This begs the question how interethnic contact affects interethnic relations in everyday situations. We test the causal effect of interethnic exposure on discrimination under quotidian conditions in a pre-registered randomized field experiment involving N=2,395 students in 39 Hungarian schools. We find that neither manipulating the closeness of interethnic exposure between students within classrooms, nor variation in ethnic composition across grade levels, affects anti-minority discrimination. This shows that the domains of contact and conflict theory are much less expansive than previously thought. Interethnic contact may not affect discrimination either way in many everyday settings.

American Journal of Sociology Vol 128(6), 1809-1840

<https://doi.org/10.1086/724865>

The Malleability of Competitive Preferences

Johnsen, Åshild A., Andreas Kotsadam, Henning Finseraas, Torbjørn Hanson

Men are more competitive than women, but we do not know how stable competitive preferences are. We conduct a pre-registered data collection in the Norwegian Armed Forces, a traditionally male environment, using survey measures of competitiveness that are known to be correlated with competitive behavior in the lab. We find that there is selection into the environment but that there is still a gender difference at baseline. We further find that the competitive preferences become stronger for both women and men over a period of eight weeks. The changes are large enough to eliminate the initial gender gap if only women had been exposed to the setting.

Journal of Behavioral and Experimental Economics Vol 104, 102015

<https://doi.org/10.1016/j.socec.2023.102015>



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Vedlegg 3. Årsregnskap 2023

Resultatregnskap 1.1.-31.12.	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	48 277 261	37 037 700
Grunnbevilgning	1	4 179 266	4 306 890
Sum driftsinntekter		52 456 527	41 344 590
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2,6,12	31 865 227	27 304 703
Endret føring av kompetansetidsforpliktelse	4,12	16 300 981	
Avskrivning på varige driftsmidler	3	294 804	439 845
Annen driftskostnad	9	7 964 618	7 895 557
Samarbeidspartnere	9	11 931 252	6 605 752
Sum driftskostnader		68 356 882	42 245 857
Driftsresultat		(15 900 354)	(901 267)
Finans- og renteinntekt	10	3 993 663	160 486
Finans- og rentekostnad	10	21 212	1 496 800
Netto finansposter		3 972 452	(1 336 314)
Årsresultat		(11 927 902)	(2 237 581)
DISPONERINGER OG OVERFØRINGER			
Til/Fra (-) fond for anvendt forskning		(11 927 902)	(2 237 581)
Til/Fra (-) Frischfondet		-	-
Sum disponeringer		(11 927 902)	(2 237 581)



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Eiendeler pr 31.12

	Note	2023	2022
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Kunst	3	54 850	54 850
Inventar	3	321 525	347 215
Sum varige driftsmidler		376 375	402 065
Finansielle anleggsmidler			
Investering i aksjer og andeler	11	50 000	50 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	50 000
Sum anleggsmidler		426 375	452 065
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		857 220	1 618 278
Innskuddsfond pensjonspremie	6	322 642	3 014 595
Opptjente inntekter		2 865 330	2 459 240
Forskuddsbetalte kostnader		476 439	1 316 042
Andre kortsiktige fordringer		-	5 067
Sum fordringer		4 521 631	8 413 222
Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	7	34 457 111	30 955 693
Sum investeringer		34 457 111	30 955 693
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	47 072 115	31 595 428
Sum omløpsmidler		86 050 856	70 964 343
SUM EIENDELER		86 477 231	71 416 407



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Egenkapital og gjeld pr 31.12.			
	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	8	200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000
Opptjent egenkapital			
Fond for anvendt forskning	8,12	20 612 358	32 540 262
Frischfondet	8	171 272	171 272
Sum opptjent egenkapital		20 783 631	32 711 534
Sum egenkapital		20 983 631	32 911 534
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Kompetansegjeld	4, 12	43 204 441	23 841 409
Sum avsetning for forpliktelser		43 204 441	23 841 409
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 591 072	3 144 119
Skyldige offentlige avgifter		5 536 141	3 080 037
Forskudd fra kunder		10 709 500	5 454 110
Annen kortsiktig gjeld		3 452 447	2 985 198
Sum kortsiktig gjeld		22 289 159	14 663 464
Sum gjeld		65 493 600	38 504 873
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		86 477 231	71 416 407

23.05.2023

I styret for Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Kjell Arne Brekke
Styrets leder

Gaute Torsvik
Nestleder

Elisabeth Isaksen
Styremedlem

Kåre Bævre
Styremedlem

Ragnhild Camilla Schreiner
Styremedlem

Yngvar Åsholt
Styremedlem

Simen Markussen
Direktør



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

NOTER TIL REGNSKAPET 2023

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Forskningstjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Inventar og Edb-utstyr avskrives lineært over 3 år. Fast inventar i bygninger avskrives lineært over 10 år.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler verdsettes til markedsverdi. Øvrige omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader for hvert enkelt prosjekt per 31.12. Opptjente, ikke fakturerte inntekter fra Norges Forskningsråd balanseføres sammen med øvrige kundefordringer, mens andre opptjente inntekter balanseføres på egen regnskapslinje. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige ytelser balanseføres som uopptjent inntekt sammen med påløpte, ikke bokførte prosjektkostnader som forskudd fra kunder.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Desember 2015 ble stiftelsens ytelsesplan erstattet med en såkalt hybridordning som ikke medfører regnskapsføring av pensjonsforpliktelse. Endringen medførte at tidligere



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Note 1 Driftsinntekter

Driftsinntekter består av forskningsinntekter som resultatføres i takt med utførelsen.

	2023	2022
Salgsinntekter	58 354 827	43 472 888
Opptjent, ikke fakturert inntekt	307 090	(1 713 528)
Overført mellom år	(6 205 390)	(414 770)
Totale inntekter	52 456 527	41 344 590

Grunnbevilgningen kommer som et resultat av at Stiftelsen, fra og med 2011, er omfattet av retningslinjene for basisfinansiering av forskningsinstitutter i Norge. Denne administreres av Norges Forskningsråd, som igjen får penger fra ulike departementer, herunder Kunnskapsdepartementet. Mottatt grunnbevilgning i 2023 var kr 4 396 247. I tillegg ble det overført 745 110 kr fra 2022. Inntektsført grunnbevilgning var kr 4 179 266.

Note 2 Lønnskostnader, godtgjørelser, antall ansatte

	2023	2022
Lønn og ferlepengar	22 194 646	19 941 704
Arbeidsgiveravgift	3 486 334	2 987 789
Avsetning til endret kompetansetidsforpliktelse	3 062 051	1 737 161
Endret føring av kompetansetidsforpliktelse	16 300 981	
Styrehonorar	207 640	179 000
Pensjonskostnad inkl arbeidsgiveravgift	2 761 591	2 451 004
Refusjon av sykepenger og permisjoner	(399 384)	(530 606)
Andre sosiale kostnader	552 350	538 650
Sum	48 166 208	27 304 703

Ansatte

I 2023 var 30 forskjellige personer lønnet av Stiftelsen, og antall årsverk var 20,3.

Ytelser til ledende personer / godtgjørelser

	Direktør	Styret
Lønn	1 383 574	
Andre ytelser inkl. bonus	279 127	
Pensjonskostnad	197 592	
Styrehonorar		207 640

Det er ikke gitt lån til eller stilt sikkerhet til fordel for direktør, andre ansatte, styremedlemmer eller andre nærstående.

Revisor

	2023	2022
Godtgjørelse til revisor		
Kostnadsført for lovpålagt revisjon	161 320	148 000

Utgifter til revisjon av 2023 regnskapet vil bli 161 320 kr.
Alle beløp er eks. mva.



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Note 3 Anleggsmidler

	EDB-utstyr og Kunst kontorinventar		Sum
Kostpris pr 01.01.	54 850	208 087	262 937
Tilgang i året	-	269 114	269 114
Avgang i året	-	-	-
Anskaffelsekost pr 31.12.	54 850	477 201	532 051
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	-	47 264	47 264
Årets ordinære avskrivninger	-	108 431	108 431
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	-	155 696	155 696
Bokført verdi pr 31.12.	54 850	321 505	376 355

De ordinære avskrivningene foretas lineært over 3 år for Edb-utstyr og kontorinventar Kunst avskrives ikke.

Note 4 Kompetansegjeld

Kompetansegjeld er opptjent tid til kompetanseoppbygging for forskerne og direktør. Frem til 2023 ble kompetansegjelden vurdert etter interne lønnskostnader. Disse inkluderte ikke indirekte kostnader som kontorleie og administrasjon. Fra og med 2023 blir kompetansetiden vurdert til kostpris note 12. Som en direkte følge av denne endringen øker kompetansegjelden med 16 300 981 Kr fra 2022 til 2023.

Note 5 Bankinnskudd

Bundet bankinnskudd på skattetrekkskonto utgjør per 31.12.23 kr 1 262 620.

Note 6 Pensjoner

Stiftelsen har en tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Stiftelsen har en hybridordning gjeldende fra og med 01.01.16 en forsikring for pensjonsmidlene mot negativt avkastningsresultat. I tillegg garanterer Frischsenteret for en avkastning i opptjeningstiden som skal følge den alminnelige lønnsveksten (veksten i grunnbeløpet i Folketrygden).

Det legges imidlertid til grunn at avkastningen overstiger fremtidig forventet lønnsvekst og det regnskapsføres følgelig ingen beløp knyttet til denne garantien. Kostnadsførte beløp i 2023 er knyttet til periodisert premie og utgjør kr 2 507 076.

Stiftelsen har i tillegg inngått avtale om AFP for sine ansatte i 2018. Det er gjennom året kostnadsført kr 254 515 for denne ordningen.



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Note 7 Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Aksjefond	Kostpris	Verdi pr 31.12.22	Verdi pr 31.12.23	Årets endring	Balanseført verdi
DNB Norge Indeks	2 963 253	7 408 117	8 124 665	716 548 9,67 %	8 124 665
Storebrand Global ESG Plus A	5 000 000	7 744 552	9 806 009	2 061 457 26,62 %	9 806 009
	7 963 253	15 152 669	17 930 674	2 778 005 18,33 %	17 930 674
Pengemarkedsfond					
Nordea Obligasjon II	11 214 321	15 803 024	16 526 437	723 412 4,58 %	16 526 437
Sum	11 214 321	15 803 024	16 526 437	723 412 4,58 %	16 526 437
Sum markedsbaserte fin. oml.	19 177 574	30 955 693	34 457 111	3 501 417 11,31 %	34 457 111

Note 8 Egenkapital

	Grunn- kapital	Fond for anvendt forskning	Frisch fondet	Sum
Egenkapital pr 01.01.	200 000	32 540 261	171 272	32 911 533
Årets resultat		-11 927 902		-11 927 902
Egenkapital pr 31.12.	200 000	20 612 358	171 272	20 983 631

Det er i 2023 ikke vedtatt utdelinger av Fondet for anvendt forskning til prosjekter ved stiftelsen og Økonomisk Institutt. Midler som er tildelt Økonomisk institutt er kostnadsført i årets regnskap med kroner 0. Midler som er tildelt fagmiljøet ved stiftelsen utgjør kroner 0 og anses å være en intern disponering av egenkapital som ikke kostnadsføres før utdelingsåret.

Note 9 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende:

	2023	2022
Leie lokaler og andre lokalkostnader	3 403 723	3 387 820
Inventar og utstyr	662 054	784 845
Andre honorar	620 943	818 449
Møte, kurs og lignende	322 111	251 049
Porto, tlf, trykksaker og lignende	567 892	514 504
Reisekostnader	940 201	795 901
Kjøp av registerdata	876 108	870 265
Øvrige kostnader	571 586	472 723
Sum	7 964 618	7 895 557

Samarbeidspartnere

Dette er prosjektmidler som Stiftelsen mottar og viderefører direkte til sine samarbeidspartnere.

Samarbeidspartnere	11 931 252	6 605 752
--------------------	------------	-----------



Stiftelsen Frischsenteret for samfunnsøkonomisk forskning

Note 10 Finans- og renteinntekter

Finansinntektene inkluderer avkastning på finansielle plasseringer til å dekke kompetansegjelden, se note 4.

	2023	2022
Verdiøkning/(reduksjon) markedsbaserte finansielle omløpsmidler	3 501 417	-1 489 555
Annen finansinntekt	492 246	160 486
Annen finanskostnad	-21 212	-7 246
Netto finans	3 972 452	-1 336 315

Note 11 Investering i aksjer og andeler

Kr 50 000 er innskudd i Forskningstiftelsen i Oslo-regionen (FOSFOR). Dette innskuddet er senere blitt gjort om til aksjer i Oslotech AS, der stiftelsen eier 50 aksjer og har en eierandel på 0.916 prosent.

Note 12 Endring verdsettelse av kompetansetid

Frem til 2023 ble kompetansetiden verddivurdert basert på interne lønnskostnader dette ga et uoversiktlig bilde av avsetningen. De interne prisene inkluderte ikke indirekte kostnader, så som kontorleie og administrasjon, til tross for at dette er like nødvendig og relevant når forskere benytter kompetansetid som når de ikke gjør det.

Når kompetansetiden blir tatt ut vil alternativverdien være å føre tiden på andre prosjekter med eksterne priser. Det er dette som vil være Frischsenterets kostnader ved å ta ut kompetansetid. Frischsenteret har samme eksterne timepriser på alle prosjekter. Vi kan på Forskningsrådsprosjekter kun sette eksterne priser til kostpris. Da vil det å avsette til eksterne priser ikke medføre å avsette en fremtidig fortjeneste.

Fra og med 2023 blir kompetansetiden vurdert til kostpris. Vi har også beregnet 100 % avsetning av kompetansetid til forskere fra 60 år og oppover. Disse endringene øker til sammen Frischsenterets bokførte kompetanseforpliktelse med 16 300 981 Kr fra 2022 til 2023.