



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 996 230 007  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: INFRANORD NORGE AS  
Forretningsadresse: Karl Johans gate 2  
0154 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Christina Styrvold Wiggen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 09.06.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	885 056 726	555 393 608
Annen driftsinntekt	1	649 316	438 299
<b>Sum inntekter</b>		<b>885 706 042</b>	<b>555 831 908</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		516 343 814	289 562 189
Lønnskostnad	2	141 183 283	93 522 129
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	7 910 342	4 554 858
Annen driftskostnad		96 550 355	74 973 045
<b>Sum kostnader</b>		<b>761 987 794</b>	<b>462 612 222</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>123 718 248</b>	<b>93 219 686</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap			2 168 100
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		9 609 133	3 874 405
Annen renteinntekt	4	235 425	7 969
Annen finansinntekt	4	886 299	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>10 730 857</b>	<b>6 050 474</b>
Annen rentekostnad	4	21 062	-14 159
Annen finanskostnad	4	564 227	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>585 289</b>	<b>-14 159</b>
<b>Netto finans</b>		<b>10 145 567</b>	<b>6 064 633</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>133 863 815</b>	<b>99 284 319</b>
Skattekostnad på resultat	5	29 453 333	21 366 213
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>
<b>Årsresultat</b>	6	<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		70 000 000	50 000 000
Avsatt til annen egenkapital		34 410 482	27 918 106
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Egenutviklet programvare		7 276 048	
Utsatt skattefordel	5		
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>7 276 048</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3		
Maskiner og anlegg	3	27 164 479	17 721 493
Skip og flytende installasjoner	3		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	1 879 479	1 438 885
<b>Sum varige driftsmidler</b>	3	<b>29 043 959</b>	<b>19 160 378</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7		20 413 306
Investering i annet foretak i samme konsern	7		
Lån til foretak i samme konsern	8		
Investeringer i tilknyttet selskap	7		
Investeringer i aksjer og andeler	7		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>			<b>20 413 306</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>36 320 007</b>	<b>39 573 684</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>	9	<b>21 678 233</b>	<b>10 343 913</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8, 10	262 406 423	106 598 034
Andre kortsiktige fordringer	8	242 069 228	322 226 969
Konsernfordringer	8		
<b>Sum fordringer</b>	8	<b>504 475 651</b>	<b>428 825 003</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	7		



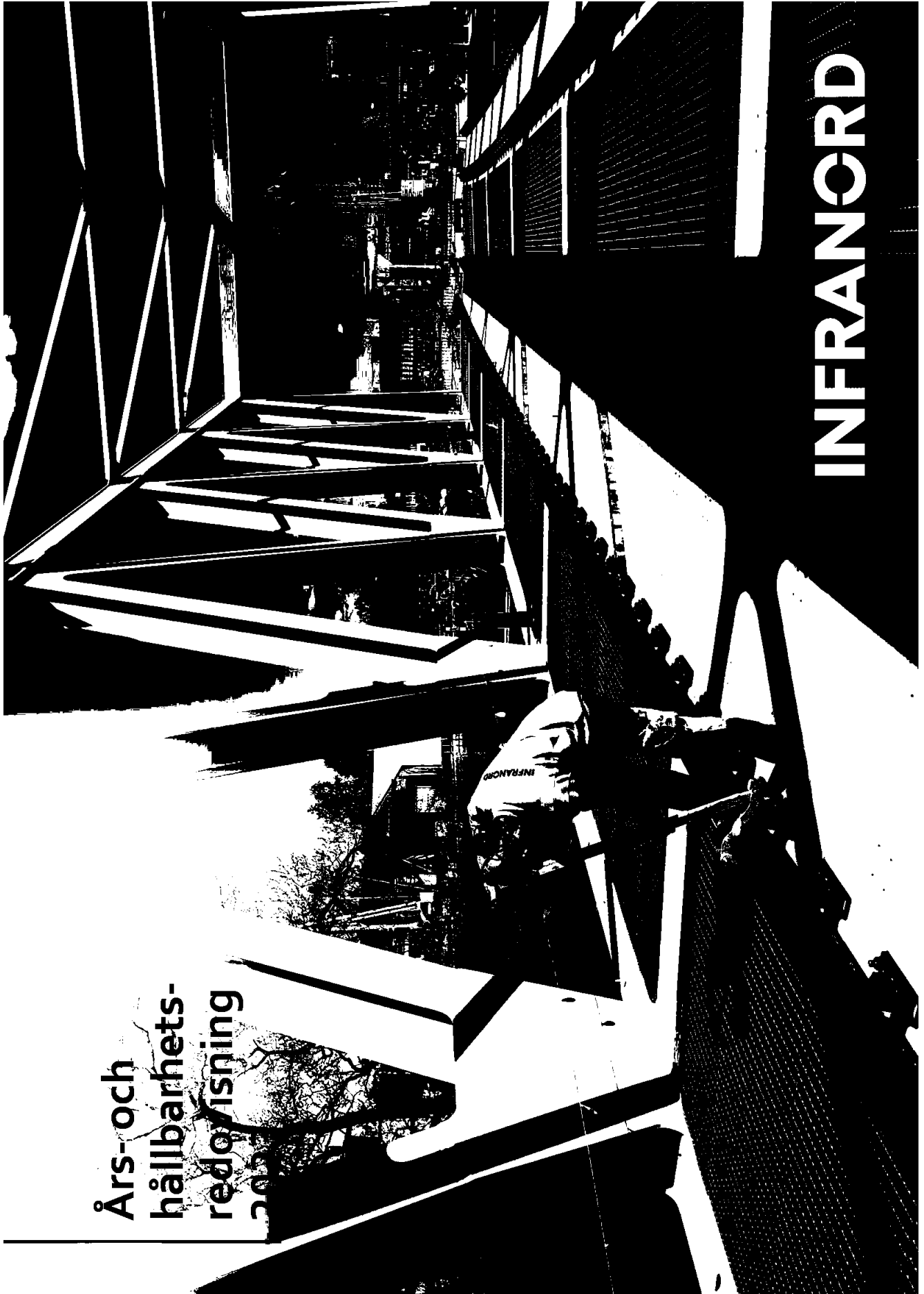
## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	8 049 438	6 156 726
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>8 049 438</b>	<b>6 156 726</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>534 203 322</b>	<b>445 325 642</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>570 523 329</b>	<b>484 899 326</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	12	1 000 000	1 000 000
Beholdning av egne aksjer	12		
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		191 540 635	173 145 081
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>191 540 635</b>	<b>173 145 081</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>192 540 635</b>	<b>174 145 081</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	3 573 341	52 585 878
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>3 573 341</b>	<b>52 585 878</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	5 400 000	
Langsiktig konserngjeld	8		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>5 400 000</b>	
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>8 973 341</b>	<b>52 585 878</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	8, 13	26 701 074	29 968 609



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Betalbar skatt	5	78 465 870	
Skyldig offentlige avgifter		30 864 143	18 078 429
Utbytte		70 000 000	50 000 000
Kortsiktig konserngjeld		14 171 622	2 789 485
Annen kortsiktig gjeld	8	148 806 644	157 331 844
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>8</b>	<b>369 009 353</b>	<b>258 168 367</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>377 982 694</b>	<b>310 754 245</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>570 523 329</b>	<b>484 899 326</b>



Års- och  
hållbarhets-  
redovisning  
2023

INFRANORD

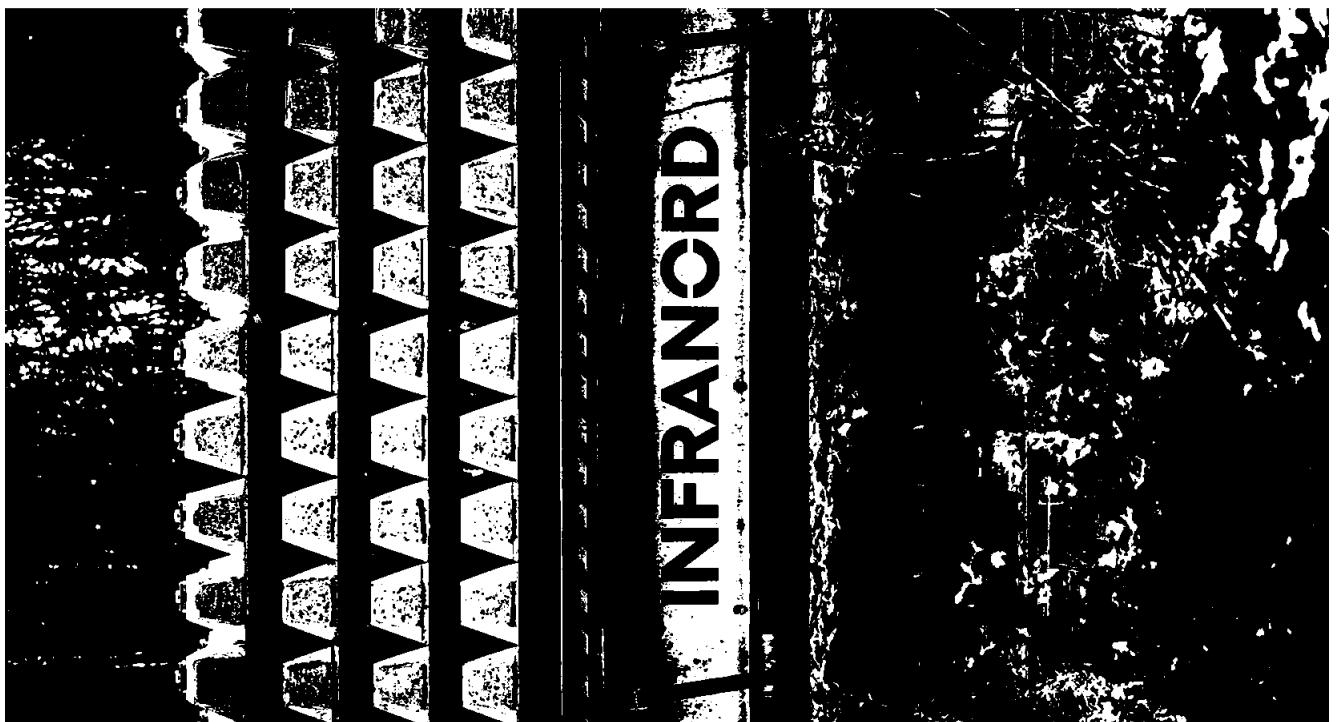


# Innehåll

<b>Innfranords virksomhet</b>	
Om Innfranord	3
2023 i korthet	4
Vd har ordet	6
Vår virksomhet	7
Omværlid och marknad	9
Strategi och mål	14
<b>Hållbart företag</b>	
Social hållbarhet	17
Ekonomisk hållbarhet	20
Miljömessig hållbarhet	22
<b>Risiker</b>	
Riskhantering	25
<b>Hållbarhetsredovisning</b>	
Hållbarhetsnoter	81
Innehåll GRI	95
Om GRI-redovisningen	98
Revisors rapport över granskning av Innfranords hållbarhetsredovisning	99
<b>Adresser</b>	
	100
<b>Finansiell rapportering</b>	
Innehållsförteckning finansiella rapporter	30
Förvaltningsberättelse	31
Bolagsstyrningsrapport	35
Styrelse	39
Ledningsgrupp	41
Koncernens räkenskaper	43
Moderbolagets räkenskaper	47
Noter	51
Intygande av styrelse och vd	75
Revisionsberättelse	76
Femårsöversikt	79

Omslag: Planskildhet Olskrøken  
Fotograf: Fredrik Hjerling

**Om Innfranords års- och hållbarhetsredovisning 2023**  
Års- och hållbarhetsredovisningen omfattar koncernens verksamheter i Sverige och Norge under räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI 2021 och utgör även Innfranords hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap. 13 § årsredovisningslagen (1995:554). Av tabellen på sidan 98 framgår på vilka sidor som de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. På sidorna 95–97 framgår varit föreliggande dokument de GRI-relaterade hållbarhetsupplysningarna finns. KPMG AB har översiktligt granskat innehållet i Innfranords hållbarhetsredovisning 2023 (se sidan 99).



Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en av de största aktörerna i Norge. Bolaget erbjuder underhåll och anläggning av järnväg och spårväg, maskintjänster, elkrafttjänster samt järnvägstekniska komponenter och produkter. Med en stark lokal närvaro bedriver Infranord verksamhet på över 70 orter.

Infranords kunder är i huvudsak ägare och förvaltare av järnväg och spårväg, exempelvis Trafikverket, Bane NOR och Trafikförvaltningen Region Stockholm, aktörer verksamma inom basindustri såsom LKAB och Boliden eller entreprenadbolag som NCC, Peab och Implenia.

## 2023 i korthet

- Koncernens nettoomsättning oppgick till 5 200 (4 296) millioner kroner. Koncernens rörelseresultat oppgick till 175 (108) millioner kroner.
- Orderingen har øket under året og oppgick til 5 888 (3 749) millioner kroner. Orderstocken oppgick ved slutet av året til 7 479 (6 787) millioner kroner.
- Infranords anbudsframgang var rekordhøg med en tildelning om 79 prosent av læmnd anbudsvolym. Bland annat tildeles Infranord kontrakt for basunderhåll av jernvågsanlæggningarna Stockholm Nord, Västra Götaland Öst samt Långsele–Vännäs, Botniabanan og tvårbanoor. I desember vann Infranord opphandlingsarna av drift og underhåll av Trafikförvaltningen Region Stockholms (SL) jernvågsanlæggningar og spårvågsanlæggningar samt pendeltågsdepåer. Kontrakten for Trafikförvaltningen Region Stockholm (SL) påverkade orderingenen først i januar 2024, når överprövningstiden passerat.
- På anleggningssidan tildeles Infranord Norge oppdraget att genomföra ett spårbytesprojeckt med ballastrening på Gjøviksbanan. Infranord tildeles också oppdrag att förlånga Gammelstads bangård samt att utföra växelbyten og bangårdsförlångning utmed Norra Malmbanan. Därutöver har Infranord i konsortium med det franska bolaget TSO tilldelats entreprenaden Västlänken Eo6, detta kontrakt påverkar orderingenen när tilldelningen vunnit laga kraft.<sup>3)</sup>
- Infranord fortsatte att utveckla verksamheten genom investeringar i två nya spårriktare samt lansering av ett nytt konsept för effektivare anläggning og byte av kontaktledningsanlæggningar. Leveranser og finansiella effekter kommer att ske under 2025 og senere.
- I april tillträdde Stefan Gustavsson som vd og koncernchef.

3) Tildelingen har överprövats av förvaltningsrätten till Infranords fördel. Förvaltningsrättens dom har överklagats.

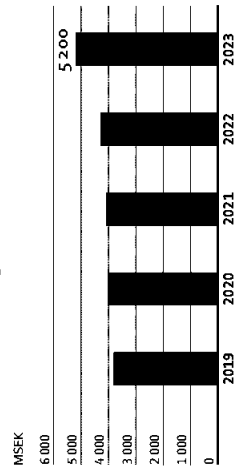
4 ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

Nyckeltal	2023	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	5 200	4 296	4 102
Rörelseresultat, MSEK	175	108	89
Årets resultat, MSEK	130	82	63
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-237	343	572

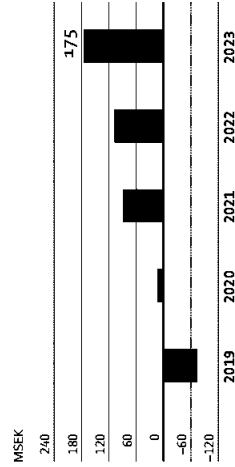
Lönsamhet	2023	2022	2021
Rörelsemarginal, %	3,4	2,5	2,2
Avkastning på totalt eget kapital, %	14,0	9,5	8,2

Kapitalstruktur	2023	2022	2021
Soliditet, %	34,5	34,2	31,0

### Nettoomsättning



### Rörelseresultat



## Olycksfrekvens

Under året ökade olycksfrekvensen i Sverige från 3,0 till 8,9. I Norge ökade olycksfrekvensen från 6,0 till 18,1. Nyckeltalet visar antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal).

## Utsläpp koldioxid

Under 2023 minskade koncernens direkta koldioxidutsläpp till 1,4 (2,1) ton CO<sub>2</sub> per MSEK.

## Antal medarbetare

Under året minskade antalet medarbetare i koncernen från 1 709 till 1 560.

VD HAR ORDET

## Stor anbudsframgång – nu fortsätter transformasjonen

*Under 2023 har vi haft større anbudsframgång än någonsin tidligere. Vi har även inlett en transformasjon av Infranord med fokus på att öka konsernens stabilitet, lönsamhet och tillväxt. Nu fortsätter resan framåt.*

Infranords anbudsframgång var rekordhögt under 2023. Orderingenheten uppgick till 5 888 MSEK. Under året tilldelades Infranord 79 procent av den anbudsvolym vi räknat på, vilket gör det till Infranords bästa år någonsin. Särskilt stolt är jag över de två drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagt kontraktssumma om 1 643 MSEK som vi vann i slutet av året men som kom att påverka orderingenheten först i januari 2024.

Att vi under 2023 kunde se en positiv finansiell utveckling är ett kvitto på att transformasjonsarbeidet vi inlett, med fokus på att utveckla våra arbetsätt för ökad stabilitet, lönsamhet och tillväxt, gett resultat. Infranords nettoomsättning ökade till 5 200 (4 296) MSEK, rörelseresultatet ökade till 175 (108) MSEK och rörelsemarginalen förbättrades till 3,4 (2,5) procent.

Trots 2023 års förbättrade resultat behöver vi fortsätta transformasjonsarbeidet. Det är ett långsiktigt arbete med tydliga och gemensamma mål – tvärs igenom hela konsernen. Transformasjonsarbeidet kommer ge oss bästa möjliga förutsättningar för stabilitet, lönsamhet och tillväxt, så att vi kan uppnå våra ägarmål och möta de investeringsbehov vi står inför.

### Sikkerhet och hållbarhet som genomsyrar affären

Infranord arbetar systematiskt för att reducera risker och skapa en säker arbetsmiljö. Det är därför självklart att vi har en nollvision för allvarliga olyckor i vår verksamhet. Nyckeltalet för olycksfrekvens, LTIF, har under året ökat till 8,9 i den svenska verksamheten. Utvecklingen är oroande. Vi behöver utveckla vårt säkerhetsarbete ytterligare, genom att bland annat dra lärdom från inrapporterade händelser och tillbud. Genom ständigt lärande och en kultur där alla tar ansvar för sitt eget agerande, samt där vi hjälper varandra att uppmärksamma osäkra beteenden, skapar vi en tryggare och säkrare arbetsmiljö.

Hållbarhetsarbeidet utgör en central del av Infranords affär och har under året blivit en alltmer integrerad del av verksamheten. I nyare kontrakt finns tydliga hållbarhetskrav vilket vi välkomnar. För att möta dessa och våra egna klimatambitioner ökar vi antalet noll-utsläppsfordon och kör en allt större del av våra fordon och maskiner på HVO100.

Under året har vi infört en ny medarbetarundersökning, Infratempen, där alla medarbetare veckovis besvarar några frågor om sin arbetssituation. Detta gör att vi snabbt kan arbeta med frågor om något på arbetsplatsen inte står rätt till, på så sätt hoppas vi nå vår nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling. Vi kan glädjande konstatera att eNPS (medarbetarnas vilja att rekommendera Infranord som

arbetsplats) har ökat från -9 i början av året till +8 vid slutet av året. Att våra medarbetare trivs är en förutsättning för att vi ska kunna behålla, attrahera och rekrytera de medarbetare som är avgörande för vår fortsatta utveckling.

### Innovation och utveckling för en bättre järnväg

För oss på Infranord är det viktigt att bidra till en förbättrad järnväg i såväl Sverige som Norge. Den svenska järnvägen lider av kapacitetsbrist och en stor underhållsskuld. Även i Norge är de satsningar på järnvägsnätet som aviserats under kommande år betydande. För att underhållsiska kunna genomföras med så liten påverkan som möjligt på tågresenärer och godstrafik krävs innovation och utveckling.

Jag är därför stolt över att vi i slutet av 2023 lanserade ett nytt koncept för effektivare anläggning och byte av kontaktledningsanläggning för den svenska och norska marknaden. Vi visade även investeringar i en ny och modern maskinpark för kontaktledningsbyte som tillsammans med de maskiner vi redan har innebär att vi kan genomföra byte av kontaktledningsanläggning med högre effektivitet och kortare trafikavbrott.

I Sverige har vi genom branschsamverkan med bland annat Trafikverket, andra järnvägsentreprenörer och tågbolag fortsatt diskussionen i syfte att förbättra järnvägsunderhållet på den svenska järnvägen. Genom dialog och utbyte av lärdomar kan vi gemensamt verka för en bättre järnväg. Vi har även inlett ett tätare samarbete i konsernen, i syfte att låta de olika verksamheterna ta lärdom från varandra och kunna utveckla arbetet på sina respektive marknader. Infranord strävar alltid efter lösningar som minskar påverkan för resenärer och godstransporter.

Jag tillträdde som vd och koncernchef i april 2023 och har sedan dess haft möjlighet att besöka stora delar av verksamheten och möta många av konsernens medarbetare. Jag har imponerats av verksamhetens höga kvalitet och fina arbete, varje dag året runt. Samtidigt är det tydligt att vi behöver fortsätta vårt arbete för att öka vår lönsamhet och bli än mer affärs-mässiga. Transformasjonen har bara börjat och möjligheterna framåt är stora.

Solna i mars 2024

**Stefan Gustavsson**  
vd och koncernchef



VÄRVERKSAMHET

*Infranord bidrar till att skapa en väl fungerande och effektiv järnväg som gör det attraktivt att flytta gods- och persontransporter från väg till järnväg, vilket leder till mer hållbara transporter. Ett väl utbyggt och underhållet järnvägsnät knyter människor närmare varandra, vidgar arbets- och bostadsmarknader samt gynnar näringslivets konkurrenskraft.*



**Infranords virksomhet**

Infranord bedriver virksomhet i Sverige och Norge samt har oppdrag i Danmark. Koncernens fokus ligger på att underholle og modernisere dagens jernvægar samt att utveckla og bygge framtidens spår. En väl utvecklad og underholle jernvæg utgör stommen i en effektiv og hållbar transportinfrastruktur. Jernvægen har en nykkelrolle i omstillingen til ett fossilfritt samhälle tack vare sin høga transportkapasitet og låga koldioxidutslæpp.

**Infranords affär**

Koncernens kunder är främst ägare og förvaltare av jernvæg, tunnelbana og spårvæg. Infranord ingår entreprenadavtal med sine kunder og kompletterar vid behov egne personelle og maskinelle resurser med underentreprenörer eller inhyrd kapasitet. Infranord utför också oppdrag för andra entreprenadbolag.

Infranord är verksamt inom såväl underhåll som anläggning av jernvæg vilket medför samordningsfordelar eftersom Infranords medarbeidere og maskiner kan væklla mellom bolagets ulike verksamhetsområden.

**Infranords hållbarhetsfokus**

Genom god affæretik og høga krav på kvalitet og sikkerhet samt ansvar för både människor og miljø tar Infranord ansvar för ett hållbart og ansvarsfullt företagande.

Jernvægen som transportmedel bidrar til mer hållbare transporter. Dock medfører nybygning og underhållsarbeiden en økad miljøpåverkan i form av utslæpp från maskiner og fordon samt användning av material og kemikaller som kan ha en negativ effekt på miljøen. Infranord arbeider aktivt med åtgärder kopplade til blant annet avfall- og återvinningshæntering samt fornyelse av fordonsofflotten i syfte att minska CO<sub>2</sub>-utslæppen.

Infranord verkar för en arbetsmiljø präglad av engagemang, professionalitet og respekt, fri från diskriminering og krankeande særbehandling. På samme sätt som att jernvægen byggs för alla, välkomnar Infranord alle att bygge jernvægen. Koncernen efterstråvar en medarbeidergruppe som är representativ för det samhälle Infranord verkar i.

**Stark säkerhetskultur**

– en förutsättning för framgångsrika affärer

Oppdrag i spårmiljø innefattar store risiker, vilket ställer høga krav på den som utför arbeiden samt på arbeidsplassens utforming.

Infranord har mængårig erfaring av att skapa en säker og trygg arbetsmiljø og dærigenom forebygge skader og olykker i arbeidet. Koncernen är ledande inom sikkerhet i jernvægbranschen og arbeider kontinuerligt med systematiske forbedringer av arbeidssætt og oppfølging av påtræfede risiker og tilbud. En sterk sikkerhetskultur är en förutsättning för framgångsrika affärer där medarbeiderne känner sig trygge med att de kan leverere værdie til kund med vetskap att arbeidet utføres sikkert for sig sjælve, sine kolleger og sin omgivning.

## VÅR VERKSAMHET

### Ledande järnvägsentreprenör

*Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en av de största aktörerna inom järnvägsanläggning i Norge. En stark lokal närvaro säkerställs genom en decentraliserad verksamhet i de båda länderna. Den svenska verksamheten är uppdelad i två regioner inom vilka det ingår underhålls- samt anläggningsverksamhet. I det svenska bolaget ingår, utöver de två regionerna, även affärsområdena Infranord Maskin, Infranord Components och Mätenheten.*

#### Underhållsverksamheten

Infranord är den ledande aktören i Sverige inom basunderhåll av järnvägsanläggningar. Intäkterna från underhållskontrakten uppgick 2023 till 3 14,6 (2 634) miljoner kronor vilket motsvarade 60,5 (61,3) procent av Infranords totala intäkter. Infranord erhöll under 2023 ordergång avseende underhållstjänster till ett sammanlagt värde om 4 268 (2 175) miljoner kronor.

#### Anläggningsverksamheten

Anläggning är Infranords näst största verksamhetsområde och verksamheten bedrivs i både Sverige och Norge. Intäkterna från anläggningskontrakten uppgick 2023 till 1 881 (1 507) miljoner kronor. Det motsvarade 36,2 (35,1) procent av Infranords totala intäkter 2023. Under året hade Infranord en ordergång avseende anläggningsuppdrag till ett sammanlagt värde om 1 230 (1 488) miljoner kronor.

#### Norge



Region Nord

Region Syd

#### Kraftenheten

Infranord är ledande inom svensk järnvägselkraft och erbjuder bland annat om- och tillbyggnation av stations- och kontrollanläggningar, transformatorstationer, ställverk, kopplingscentraler, kontrollutrustning, UPS-anläggningar och sektioneringsstationer. Kraftenheten hanterar omkring 60 procent av landets icke-linjebundna elkraftinstallationer på nästan 70 procent av Sveriges yta.

#### Infranord Components

Infranord Components tillverkar och säljer projektanpassad teknisk utrustning som tekniskhus och skåp för signalteknik och kraftelektronik till Trafikverket, entreprenadföretag, kommuner samt Trafikförvaltningen Region Stockholm (SL). Projektet planeras och produkterna tillverkas och kontrolleras, så långt det är möjligt, i Infranords lokaler för att med optimerad logistik minska behovet av att stänga av trafiken vid installation. Infranord Components erbjuder mekaniska produkter som utliggare, bärtråd, installation och driftsättning i fält samt renoverar, uppgraderar och återanvänder tekniskt godkänt material som livstidsförånger kundens anläggning.

#### Mätenheten

Mätenheten är specialiserad på järnvägs specifika mätningar med mätvagnar och oförstörande provning av räls. Mätningar och provning utförs i huvudsak åt Trafikverket, men också åt exempelvis Banedanmark i Danmark. Regelbundna mätningar och kontroller ökar trafiksäkerheten och ger underlag till underhållsåtgärder.



[Infranord's verksamhet](#)

[Hållbart företag](#)

[Risker](#)

[Finansiell rapportering](#)

[Hållbarhetsredovisning](#)

[Adresser](#)

## OMVÄRLD OCH MARKNAD

*Vi lever i en föränderlig omvärld som präglas av stora makrotrender. De tydligaste av dessa är klimatförändringarna, geopolitiska förändringar, ett instabilt ekonomiskt klimat, demografiska förändringar samt digital transformation och AI. Dessa förändringar påverkar i varierande grad Infranord och vår bransch. Därutöver påverkas Infranord av politiska beslut, inte minst inom infrastrukturuområdet.*

## OMVÄRLD OCH MARKNAD



Att forstå omvärlden och värdera dess påverkan på Infraanord är centralt för verksamhetens framgång. Förändrade omvärldsvillkor och trender kan skapa nya möjligheter och utveckla bolagets erbjudande. Samtidigt innebär inte minst klimatfrågan stora utmaningar som kräver omställning av verksamheten och Infraanord har ett ansvar att påverka utvecklingen i en mer hållbar riktning. Infraanords samlade bedömning är att bolaget i hög grad står stabilt och har en balanserad riskexponering.

## Makrotrender

Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infraanord
Demografiska förändringar	En växande och åldrande befolkning samt ett allt senare inträde på arbetsmarknaden reducerar antalet skattebetalare. I sin tur försvagar det förutsättningarna för landets ekonomi. Samtidigt väntar stora pensionsavgångar inom flera branscher. Det riskerar att leda till ett svårare läge att rekrytera, med kompetensbrist som följd.	På Infraanord kommer många medarbetare att gå i pension under de kommande åren vilket ökar behovet av att rekrytera nya medarbetare. För att lyckas krävs att fler utbildningsplatser upprättas och att branschen som helhet stärker attraktiviteten i yrkena inom järnvägen.
Förändrat säkerhetsläge	Det förändrade säkerhetsläget i vår omvärld med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har gjort att även Sverige omvärderat säkerhetsfrågorna och rustar upp försvar och civilförsvaret. I och med Natomedlemskapet blir infrastrukturens robusthet allt viktigare vilket gör att ytterligare satsningar på järnvägen krävs. Säkerhetsläget aktualiserar också frågan om beredskap i fredstid, vilket kan få följder för flera branscher, däribland infrastruktur.	Det förändrade säkerhetsläget medför osäkerhet samtidigt som satsningar på järnvägen innebär fler affärsmöjligheter för Infraanord.
Störningar i leveranskedjor	Hela världen har de senaste åren drabbats av störningar i leveranskedjorna till följd av bland annat försämrat säkerhetsläge som orsakar förseningar inom vissa segment. Kostnader för vissa material har dessutom ökat som ett resultat av bristande tillgång och valutaförändringar.	Den största delen av material i Infraanords projekt tillhandahålls av kund, vilket innebär att projektriskena är låga. Trafikverket omfördelar visst material där basunderhållskontrakt prioriteras i första hand. Vid beställning av material till projekten krävs fortsatt stor framförhållning.
Digitalisering och automatisering	Digitalisering och automatisering får stor påverkan på transportsektorn. Teknik som ERTMS, automatiserad ruttplanering och prediktering av underhållsbehov finns redan på plats.	Infraanord behöver säkerställa att bolaget är långsiktigt konkurrenskraftigt, kopplat till både kompetenser och verksamhet, inom området digitalisering och automatisering.

Infranords verksamhet

Hållbart företag

Risik

Finansiell rapportering

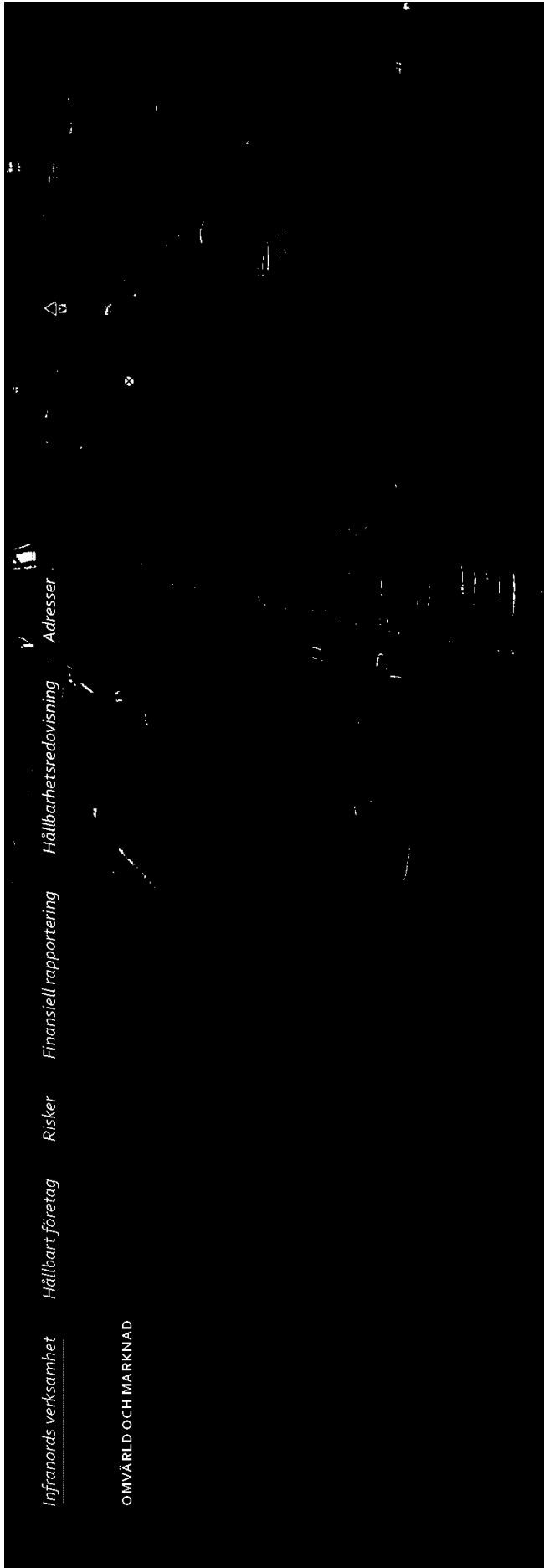
Hållbarhetsredovisning

Adresser

OMVÄRLD OCH MARKNAD

## Infrastruktur

Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infranord
Infrastrukturutsatninger	En växande befolkning och klimatpolitiska mål leder till ökade statliga investeringar i järnvägen. Både den svenska och den norska regeringen ska satsa historiskt höga belopp på underhåll och utveckling av järnvägen under det kommande decenniet.	Infranord är väl positionerat för de satsningar som kommer att göras inom järnvägsinfrastrukturen framåt, men måste fortsätta att proaktivt driva utvecklingsagendan. Ett ökat svenskt fokus på uppbyggnad av järnvägen på nuvarande stambanor och regionala pendlingspår påverkar Infranords affärsområden positivt.
Stor underhållsskuld i järnvägen	Stora delar av den svenska och norska järnvägsanläggningen har passerat eller är på väg att passera sin tekniska livslängd. Enligt en rapport från Svenskt Näringsliv i mars 2023 uppskattas kostnaden för att arbeta bort den svenska underhållsskulden till 37 miljarder kronor.	Infranord står väl positionerat för de satsningar på uppbyggnad av järnvägen som behövs framåt i såväl Sverige som i Norge. Infranord vill se nya upphandlingsformer som bättre främjar innovation och långsiktighet. Genom innovation och nya tekniker kan Infranord bidra till att arbetet kan genomföras mer effektivt.
Politisk oenighet om vem som bör utföra underhåll av den svenska järnvägen	Efter många utredningar och politiska diskussioner förbereder Trafikverket nu att med egen personal ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet med basunderhåll i tre geografiska områden.	Utredningar har visat att privatiseringen av underhållet av järnvägen har medfört samhällsekonomiska besparingar om 11 procent årligen. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv såväl som ur Infranords perspektiv är det viktigt att nå en politisk samsyn kring hur underhållet ska vara organiserat. I de tre underhållsuppdrag som nu ska hanteras av Trafikverket i egen regi förs konstruktiv dialog mellan Trafikverket och branschen. Infranord ser risker för att detta upplägg kommer att leda till ökade samhällskostnader.
<b>Hållbarhet</b>		
Trend	Påverkan i omvärlden	Påverkan på Infranord
Hållbarhetsomställning	Beteendemönstren bland privatpersoner och näringsliv förändras i snabb takt och fler vill nyttja järnväg både för gods- och persontransporter. Det gör att en allt högre kapacitet på järnvägen efterfrågas samtidigt som det ställs allt högre krav på att underhåll ska ske med så lite påverkan på trafiken som möjligt.	En ökad kapacitet på järnvägen innebär nya och intressanta affärsområden som Infranord står väl positionerat inför. För att klara av underhållsarbete krävs tider för arbete i spår för de aktörer som utför underhållet. Det finns också en möjlighet att genom ny teknik och innovation bidra till att arbetet kan genomföras på kortare tid.
Hållbara fordon	Trafikverket ställer från och med 2030 krav på att samtliga fordon och maskiner som används i bas- och underhållskontrakten ska drivas av 100 procent fossilritt eller hög-inblandade rena drivmedel. Även Bane NOR ställer allt högre krav på hållbarhet i sina upphandlingar.	Inledningsvis måste Infranord säkerställa tillgång till drivmedlet HVO100 för fordonsflottan. Långsiktigt behöver koncernen successivt ställa om till elektrifierade fordon, eller liknande. Framåt finns även ett investeringsbehov i en uppdaterad maskinpark för att säkerställa långsiktig konkurrenskraft likväl som måluppfyllnad av respektive lands klimatmål. Ska detta kunna göras behövs en mer långsiktig plan på hur hållbara initiativ premieras i upphandlingar.
Hållbar verksamhet	EU har antagit ett nytt direktiv, CSRD, i syfte att påverka bolagens verksamhet att utvecklas i en mer hållbar riktning, vilket påverkar svenska företag. Företag och organisationer måste rapportera enligt ett antal hållbarhetsstandarder så att jämförbar, tillräcklig och kvalitativ data kan redovisas om hur företag påverkar människor, miljö och klimatet.	Bankerna efterfrågar möjligheter till hållbara finansieringsprojekt. I den branschen Infranord verkar i finns goda förutsättningar att få gröna lån för att bidra till klimatomställningen. Det förutsätter att bolaget upprätthåller takt i hållbarhetsarbetet, följer nya regelverk och uppfyller ägarens krav om att vara ett hållbart föredöme.
Hållbara affärer	Hållbarhet är en styrande del i kravbild på statligt ägda bolag och att identifiera affärsområden som möjliggör hållbarhetsarbetet är centralt för företag inom alla sektorer.	Infranord ska vara ett hållbart föredöme. En solid grund för hållbarhetsarbetet krävs för att skapa rätt förutsättningar för att kunna ligga i framkant och genomföra nödvändiga investeringar för att möjliggöra fortsatt utveckling.



Infranords verksamhet

Hållbart företag

Risik

Finansiell rapportering

Hållbarhetsredovisning

Adresser

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Infranords verksamhet påverkas i grunden av politiska beslut om järnvägsinvesteringar, ytterst genom de nationella planerna för transportinfrastruktur i Norge och Sverige. Den i Sverige liggande nationella planen för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur år 2022-2033 innebär investeringar om 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av statliga järnvägar.

Den nu sittande regeringen har valt att stoppa satsningarna på höghastighetsstambanor. Samtidigt har den uttryckt en tydlig politisk ambition att underlätta för arbetspendling och godstrafik. Detta ska främst ske genom underhåll av vägar och järnvägar samt kostnads effektiva åtgärder för att optimera transportinfrastrukturen och öka transporteffektiviteten. Planerna för investeringsprojektet Ostlänken och Göteborg-Borås ligger fast.

Under 2023 påbörjade regeringen arbetet med en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026-2037 och i januari 2024 presenterade Trafikverket ett inriktningsunderlag för perioden. Under 2024 avser regeringen att lämna en infrastrukturproposition med ekonomiska ramar för planperioden.

Regeringen gav i augusti 2023 Trafikverket i uppdrag att redogöra för myndighetens åtgärder för att utveckla och stärka sin beställarkompetens och förmåga att planera och genomföra järnvägsunder-

håll i syfte att öka robustheten, tillförlitligheten och punktligheten i järnvägstrafiken. Redovisningen ska även omfatta vilka åtgärder som genomförs för att förbättra funktionssättet på marknaden för järnvägsunderhåll och därmed främja förutsättningarna för marknadens aktörer att utvecklas. Uppdraget redovisades i februari 2024.

Upphandlingsvolymen för nya projekt 2024, väntas ligga på liknande nivå som 2023 med cirka fyra till fem större upphandlingar under året. Regeringens beslutade investeringar inom nybyggnation under planperioden 2022-2033 kommer på längre sikt leda till en ökad marknadsvolym.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbinden trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm samt stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökar budgeten för järnvägen under perioden 2022-2033 från 330 miljarder norska kronor till nästan 400 miljarder norska kronor. Den ekonomiska ramen är fördelad med cirka 207 miljarder norska kronor till investeringar i infrastruktur och 432 miljarder norska kronor för drift, underhåll och renovering. Resterande budget avser inköp av persontransporter med tåg samt administrationskostnader. Under de första sex åren har mer än 40 miljarder norska kronor avsatts för att genomföra

stora pågående investeringsprojekt medan mer än 30 miljarder norska kronor har avsatts till nya investeringsprojekt.

Den norska regeringen, som tillträdde i oktober 2021, har tidigare meddelat att den kommer att satsa på utveckling av järnvägen. På grund av kriget i Ukraina, och att regeringen ville förhindra en överhettning av ekonomin, meddelades sedan att andra prioriteringar kan behöva göras. Enligt transportministern ska detta förtydligas i den nya nationella transportplanen som presenteras 2024.

2024 avser den norska regeringen få fullframdrift i pågående utvecklingsprojekt samtidigt som omfattande underhållsarbeten kommer att utföras efter extremvärdet "Hans". Nya projekt inom Infranords fokusområden som kommer att upphandlas är kontaktleddningsbytesprojekt, samt nya anläggningar inom InterCity i Östnorge.

Regeringen har tidigare stoppat upphandlingen av drift och underhåll, som även fortsättningsvis kommer att genomföras av det norska statliga bolaget Spordrift. Regeringen har också beslutat att Spordrift ska överföras till Bane NOR, som ansvarar för järnvägsinfrastrukturen i Norge, och blev i januari 2024 en division inom Bane NORs verksamhet.

Marknadsläget i Sverige och Norge har 2023 varit i nivå med 2022. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt.

## OMVÄRLD OCH MARKNAD

### Infranords marknadsposition i Sverige

Infranord bedriver underhålls- och anläggningsverksamhet över hela Sverige och har en marknadsledande position inom basunderhåll samt är en betydande aktör inom reinvesteringar och nyinvesteringar. Marknaden för basunderhåll med Trafikverket som kund uppgår till cirka fem miljarder kronor årligen och består av drygt 30 basunderhållskontrakt. Därutöver uppgår marknaden för spårrelaterade investeringar och reinvesteringar, med Trafikverket som kund, till cirka sex miljarder kronor årligen. Därtill tillkommer ytterligare marknadspotential hos andra infrastrukturtäggare. Utöver Trafikverket finns även ett antal kunder som främst är verksamma inom spårväg men även inom järnväg.

### Infranords marknadsposition i Norge

Infranord bedriver anläggningsverksamhet och upprustning av järnvägen i Norge. Infranord har under året avslutat projektet EPC Railway Systems Oslo 5, som är en del av utbyggnaden av Follobanen. Projektet har genomförts med mycket god kvalitet och hög kundnöjdhet och ytterligare stärkt Infranords marknadsposition i Norge. Utbyggnaden av nya dubbelspår, tillsammans med flera projekt inom reinvestering och kapacitetssökning bland annat inom kontaktledningsanläggningsbyten, ger en positiv marknad i Norge de kommande åren. Infranord har byggt upp en stark marknadsposition inom nybyggnation och upprustning av järnvägen i Norge och är nu en av de ledande järnvägsentreprenörerna inom dessa områden.

### Konkurrenter

Den svenska marknaden för järnvägsentreprenörer består av ett antal större aktörer där Infranord, Strukton Rail, NRC Group och Infrakraft är störst, därutöver finns bland andra Expin Group och BDX Rail. Dessutom finns aktörer som står för en mindre marknadsandel och som generellt gör mindre projekt, alternativt är verk-samma inom specifika nischer. Ett antal större byggbolag som NCC och Peab erbjuder anläggnings tjänster inom järnväg men är i dessa fall beroende av samarbetspartners med järnvägs kompetens. De största konkurrenterna på den norska marknaden är Baneservice och NRC Group, mindre konkurrenter inkluderar bland andra Nett-partner, AZVI Norge och RIAS (Mesta).

Under senare år har en ökad konkurrens med nya aktörer som etablerat sig på Infranords marknader noterats likväl som att förvärvstakten på marknaden ökat något.



## STRATEGI OG MÅL

# Med mål att utveckla järnvägen

*Infranords verksamhet bidrar till att förbättra och utveckla järnvägsinfrastrukturen vilket gör det mer attraktivt att flytta och öka gods- och persontransporter till järnvägen. Genom att tillhandahålla järnvägsunderhåll med hög kvalitet på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt, bidrar Infranord till att minska koldioxidutsläpp, gynna näringslivets konkurrenskraft samt knyta människor närmare varandra.*

## Vision

### Infranord skapar framtidens spår

En väl underhållen och modern järnväg utgör stommen i en effektiv och hållbar infrastruktur. Infranord bidrar till samhällsutvecklingen genom att skapa förutsättningar för både människor och gods att färdas enkelt, säkert och klimateffektivt. Det kallar vi framtidens spår.

## Affärsidé

Infranord bygger och underhåller järnväg för samhällets bästa. Infranord är en komplett leverantör inom järnvägsentreprenader som erbjuder hållbara helhetslösningar till infrastrukturägare och förvaltare i framför allt Sverige och Norge. Med innovativ användning av bästa tillgängliga teknik, hög kompetens och egna järnvägsmaskiner kan Infranord erbjuda säkra och pålitliga leveranser med god kvalitet.

## Värdegrund

Infranords värdegrund utgår från från bolagets styrkor och stödjer den position bolaget vill ha på marknaden; att vara ett branschledande foredöme där satsningar genomförda med fokus på behov, kvalitet och omtanke bidrar till bättre järnvägsanläggningar och en mer hållbar infrastruktur. Värdegrunden visar vad Infranord och bolagets medarbetare står för och hur vi agerar och arbetar tillsammans med såväl kollegor som kunder, samarbetspartners och leverantörer. Värdegrunden är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats med en företagskultur där alla får ta plats och kan trivas.

### Tillsammans

Infranord vill bygga på och utveckla sin förmåga att samverka, både inom gruppen på arbetsplatsen, mellan olika delar av Infranord samt med bolagets kunder och samhället vi verkar i.

### Respektfullt

Infranord vill bygga en kultur där medarbetare visar respekt för varandra, våra kunder och vår omvärld samt för verksamhetens resurser.

### Professionellt

Infranord vill ta vara på de resurser, kompetens och den yrkesstolthet som finns i bolaget och använda dessa för att utveckla hela branschen och säkerställa att satsningarna på järnvägen verkligen leder till att järnvägen blir en attraktiv och pålitlig ryggrad i framtidens hållbara infrastruktur.

## Strategi

Infranords strategi bygger på tre huvudteman; Lönsamhet, Konkurrenskraft och Tillväxt. Lönsamhet skapar finansiellt handlingsutrymme för att investera i framtiden, konkurrenskraft gör att Infranord vinner anbud och tillväxt ger förutsättningar för utveckling och välmående. Målet är att fullt ut leverera på vårt uppdrag och de mål som ägaren har satt upp genom att realisera full potential i kärnaffären och fokusera på tillväxt inom verksamhetsområdena Infranord Components, Kraftenheten och Mät-enheten.

Under 2024 kommer arbetet med att utveckla strategin för framtiden påbörjas.

## STRATEGI OCH MÅL

# Strategiska mål

Infranord vill vara ett hållbart föredöme och arbetar för att bidra till att de nationella klimat- och miljömålen samt de globala hållbarhetsmålen uppnås. Företagets övergripande hållbarhetsmål är samlade i tabellen nedan och styr och mäter Infranords utveckling.

Väsentligt hållbarhetsområde	Indikator	Utfall 2023	Utfall 2022	Trend	Mål 2027	Globala hållbarhetsmål
Social hållbarhet	Mångfald och likabehandling	26%	19,8%	↑	30%	
	Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt <sup>1)</sup>	8,9	3,0	↓	2,0	
	Olycksfrekvens <sup>2)</sup> Antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar inklusive inhyrda (LTIF)	2,1	23	↓	6	
Ekonomisk hållbarhet	Hälsa & säkerhet	7,0	7,8	↓	7,5	
	Nöjd kundindex (NKI) <sup>3)</sup>	34,5%	34,2%	↑	33	
	Nöjd medarbetarindex (NMI)	14,0%	9,5%	↑	16	
Miljömässig hållbarhet	Avkastning på totalt eget kapital	1,4	2,1	↑	1,6	
	Direkta utsläpp CO <sub>2</sub> <sup>2)</sup>					

Under året har måldokumentets tidigare namn "Infranord kompassen" slutat användas. För jämförbarhet mellan åren kvarstår målen med kompletteringen "säker trafik". I verksamheten kompletteras dessa mål med flera operativa mål inom ekonomisk hållbarhet, exempelvis kapitalbindning i projekt och omkostnadsprocent, som regelbundet följs upp internt. Under 2024 påbörjas arbetet med en ny strategi för Infranord och i samband med detta ses även de strategiska målen över.

1) Avser endast Sverige.  
2) Ton per WSEK omsättning.  
3) Under 2023 lanserade Infranord en ny medarbetarundersökning. På grund av detta är inte utfallet 2022 jämförbart med årets.



Infranords verksamhet

Hållbart företag

Risiker

Finansiell rapportering

Hållbarhetsredovisning

Adresser

# Hållbart företag

*Infranord arbejder for at skabe en fremtid der vi  
tillsammans med våra kunder och leverantörer möter  
de hållbarhetsutmaningar som samhället står inför.*

## SOCIAL HÅLLBARHET

Infranord vill vara en attraktiv arbeidsgiver for både nuvarande og framtidige medarbeidere. Konsernen etterstråver en hållbar og sikker arbeidsmiljø som er fri från diskriminering og kränkningar med gode arbeidsvillkor og mulighet til utvekkling.

## EKONOMISK HÅLLBARHET

For Infranord handlar økonomisk hållbarhet om at konsernen ska vera ett langsiktig lønnsamt foretag utan at åsidosätta den miljø- mæssige eller sociale hållbarheten. Kvalitet i leveranser, krav på affæretisk agerande samt prosesser som möjliggør stabile leveranser til konsernens kunder er viktige frågor for Infranord.

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Infranord arbejder systematisk med langsiktig hållbarhet og har identifisert at bolagets miljøpåverkan främst består av utsläpp av koldioxid, användning av kemiska produkter samt hantering av avfall. Infranord har en strategisk plan for at minska bolagets koldioxidutsläpp bland annat genom at reducere antalet vägfordon, öka andelen fossilfritt drivmedel i våra maskiner og vägfordon samt öka effektiviteten i produktionen.



Infranords verksamhet

Hållbart företag

Risik

Finansiell rapportering

Hållbarhetsredovising

Adresse

SOCIAL HÅLLBARHET

## Hållbar och säker arbetsmiljö

*På Infranord ska alla medarbetare och inhyrd personal ha en säker och trygg arbetsmiljö som är fri från diskriminering och kränkningar samt rätt förutsättningar för att trivas och må bra på jobbet. Det är vårt huvudfokus inom social hållbarhet.*



En viktig framgångsfaktor för Infranord är att attrahera, engagera och utveckla kompetenta medarbetare. Bolagets värdegrund är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats. Värdegrundens visar vägen för vilket företag vi vill vara, är utgångspunkten för våra beslut och ska synas i våra handlingar. På så sätt vill vi skapa en attraktiv arbetsplats med en företagskultur som gör att alla får ta plats och trivas. Våra tre värdeord är: Tillsammans, Respektfullt och Professionellt.

Infranords arbete med kompetensförsörjning omfattar bland annat att erbjuda utvecklingsmöjligheter för ledare och medarbetare. Det görs genom årliga fortbildningar för medarbetare samt genom att säkerställa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Koncernen lägger stor vikt vid att skapa en inkluderande arbetsmiljö där

alla får komma till sin rätt oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsettning, sexuell läggning eller ålder och där mobbing, trakasserier och diskriminering inte förekommer. Medarbetarnas engagemang mäts kontinuerligt genom vår medarbetarundersökning. Infratempen som ger oss en uppföljning av graden av arbetsglädje och meningsfullhet som medarbetarna upplever.

### Utbildning som stärker kompetens

Infranord erbjuder kontinuerlig utbildning både internt och externt och goda möjligheter att göra karriär inom bolaget. En tydlig utvecklingsplan för varje medarbetare och en successionsplan för chefer och ledare ska finnas och är en del i bolagets kompetensförsörjningsplan.

Infranords egen utbildningsenhet Infraskolan genomför järnvägstekniska utbildningar och är ackrediterad av Transportstyrelsen, både som utbildningssamordnare och examinator. Infraskolan har cirka 50 godkända lärare som undervisar inom bland annat bana, el, signal och fordon. Med en egen utbildningsenhet har vi fördelen att

kunna anpassa våra utbildningar efter verksamhetens behov och krav vilket gör att vi även kan skräddarsy våra utbildningar vid behov. Utöver järnvägstekniska utbildningar arrangerar Infranord också interna utbildningar i bland annat ledarskap och arbetsmiljö, i vilka etik- och jämställdhetsfrågor ingår. Under 2023 har medarbetare och ledare erbjudits utvecklingsprogram med syfte att ge alla Infranords medarbetare och chefer goda förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag och därigenom nå våra affärsmål.

Ett nytt HRM-system lanserades under 2023 vilket förenklar Infranords processer och anställningsrutiner samt skapar förutsättningar för fler digitala utbildningar. Systemet ger även en bättre möjlighet att planera vår kompetensutveckling genom en bättre överblick.

Nya satsningar på en egen utbildningsanläggning inom signalteknik pågår och kommer vara i full drift 2025. Utbildningsanläggningen möjliggör fler grundutbildningar i egen regi och bidrar till vår kompetensförsörjning.

## SOCIAL HÅLLBARHET

### Medarbetarundersökning

I mars 2023 lanserade Infranord ett nytt verktyg för medarbetarundersökningar, Infratempen. Verktyget gör det enklare att löpande se hur både den närmaste arbetsgruppen samt företaget som helhet mår och vilka frågor som är viktigast att jobba med.

Infratempen genomförs veckovis med fem till sex korta frågor per vecka, vilket tar ungefär en minut att besvara. Verktyget använder artificiell intelligens (AI) för att analysera svaren på frågorna och efterhand välja ut de områden som respektive grupp behöver lägga störst fokus på för att förbättra och förändra. Undersökningarna är helt anonyma och endast grupper med minst fyra medlemmar får ett resultat på gruppnivå. Utöver svaren på frågorna kan medarbetarna varje vecka lämna anonyma fritextkommentarer som deras chef ombeds att besvara direkt i verktyget. Under 2023 har den genomsnittliga svarsfrekvensen på Infratempen legat på 81 procent.

NMI för 2023 blev 7,0 på en tiogradig skala. Utfallet för 2022 är inte jämförbart med årets då Infranord under året lanserade en ny medarbetarundersökning.

### Säker och hälsosam arbetsmiljö

Infranord verkar för en säker och hälsosam arbetsmiljö, både för egna medarbetare och för inhyrd personal. Större delen av bolagets medarbetare arbetar i produktionen med att underhålla och utveckla järnvägen, i huvudsak som tekniker inom bana, el, signal och tele. Frågor relaterade till säkerhet har alltid högsta prioritet och är väl förankrade inom bolaget. Det långsiktiga målet är noll allvarliga olyckor. Arbetet mäts och följs upp i de strategiska målen för hållbart värdeskapande och kommuniceras ut i organisationen. Under hösten 2023 såg vi tyvärr en ökning av antalet olyckor, och vårt måttal för olycksfrekvens, i den svenska verksamheten. Även i den norska verksamheten har antalet olyckor ökat under året. Tyvärr leder fler olyckor över tid ofta till allvarigare olyckor vilket gör att säkerhetsfrågorna behöver prioriteras än tidigare.

För att förbättra säkerhetsarbetet samverkar Infranord med Trafikverket, Transportstyrelsen och andra branschaktörer i flera olika forum. Infranord arbetar exempelvis med att utveckla branschgemensamma mätverktyg för säkerhet och bidra till ett bättre erfarhetsutbyte inom Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ). Infranord är även medlem i Forum för hantering av gemensamma trafiksäkerhetsrisker (FR).



### Prioriterade områden inom social hållbarhet

- Hälsa och säkerhet i arbetet
- Mångfald och jämställdhet
- Engagerade medarbetare
- Motverkande av diskriminering
- Gott ledarskap

## SOCIAL HÅLLBARHET

### Infranords sikkerhetsvecka

Varje år genomför Infranord en koncerngemensam säkerhetsvecka där samtliga medarbetare samlas för fysiska säkerhetsträffar, säkerhetsgenomgångar och vidareutbildning inom inre och yttre säkerhet. Säkerhetsveckan 2023 fokuserade på beteendebildning och feedbackkultur med syfte att skapa en säkrare arbetsmiljö för våra medarbetare och inhyrd personal. Medarbetarna fick öva på att ge och ta emot konstruktiv feedback i grupparbeten samt se goda exempel på säkert beteende från verksamheten.

### Beteendebaserad säkerhet

Infranords systematiska säkerhets- och arbetsmiljöarbete följs ständigt upp och utvecklas för att säkerställa att bolagets arbetsplatser är säkra för samtliga medarbetare, underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners.

Inom ett av Infranords verksamhetsområden genomfördes under 2022 ett pilotprojekt för att öka den beteendebaserade säkerheten. Inom ramen för projektet gavs handledning och uppföljning kopplat till specifika arbetsmoment, där bristande säkerhet kan få stora konsekvenser och där risker kopplade till beteendebildning tydligt identifierad parameter. Resultatet av pilotprojektet följdes upp under 2023 och visade på mycket positivt resultat även efter projektet då de säkra beteendena fortsatt tillämpas i mycket hög grad i de utvalda arbetsmomenten.

Under slutet av 2023 startades ett nytt projekt kring identifierade riskfyllda arbetsmoment och säkra beteenden i ett utvalt verksamhetsområde. Handlingsplanen som tas fram under projektet följs upp genom en mätning av säkra beteenden kopplade till ett antal arbetsmoment samt en övergripande effektmätning av säkerhetskulturen. Målet är att tillämpa projektmodellen i fler delar av verksamheten under 2024.

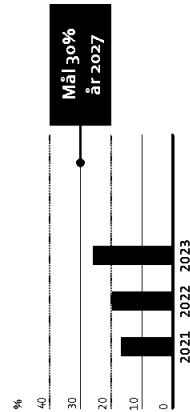
### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under 2023 genomfördes flera aktiviteter som ska bidra till ett säkert beteende och en bättre arbetsmiljö. En årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet utförs varje år och detta år kunde vi se positiva trender i stort sett inom alla områden. Resultaten skapar handlingsplaner som följs upp i koncernledningen i samband med ledningens genomgång.

### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron under coronapandemin var högre än normalt och är ännu inte nere på samma nivåer som innan pandemin. Föryljningsbesvär är den i särklass största anledningen till sjukfrånvaro under året och korttidsfrånvaro 2-7 dagar är den frånvarotiden som ökat mest under året.

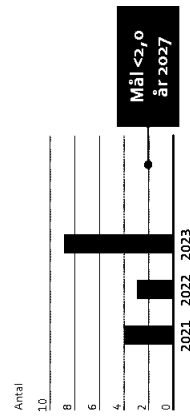
### Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt



Infranord prioriterar och arbetar aktivt med att öka jämställdheten och mångfalden inom bolaget. Andelen kvinnliga chefer i Infranords svenska verksamhet med personalansvar (från platschef och uppåt) uppgick till 36 (9,8) procent.

### Olycksfrekvens

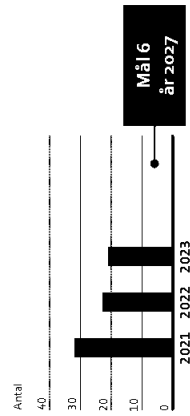
Antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal). Nyckeltalet avser olycksfrekvensen för den svenska verksamheten.



Under 2023 noteras en negativ utveckling vad gäller antalet olyckor i jämförelse med föregående år. Utfallet för olycksfrekvensen i Sverige blev för året 8,9 (3,0). Nyckeltalet för den norska verksamheten blev för året 10,1 (6,0).

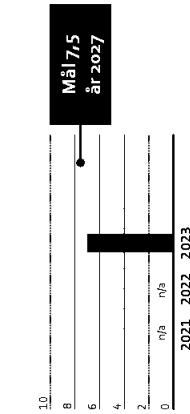
### Säker trafik

Infranords primära nyckeltalet för spårtraffiksäkerhet är antalet obehöriga stoppsignelpassager.



Antalet obehöriga stoppsignelpassager har visat sig samvariera med andra oönskade händelser och är därför en bra indikator för den generella säkerhetsläget i spårtrafik. Utfallet i den svenska verksamheten år 21, vilket är det lägsta sedan 2018 men likväl över målet.

### Nöjd medarbetarindex (NMI)



Under 2023 genomförde Infranord löpande medarbetarundersökningar med ett NMI-resultat på 7,0. Under 2023 lanserade Infranord en ny medarbetarundersökning. På grund av detta är utfallet från föregående år inte jämförbart med årets.

## EKONOMISK HÅLLBARHET

# Hållbar affär

*Infranord legger stor vikt vid økonomisk hållbarhet utan att göra avkall på den miljömässiga eller sociala hållbarheten. Frågor som kvalitet i leverans liksom ett affärsetiskt och hållbart agerande genom hela värdekedjan är en förutsättning för långsiktigt hållbar lönsamhet.*



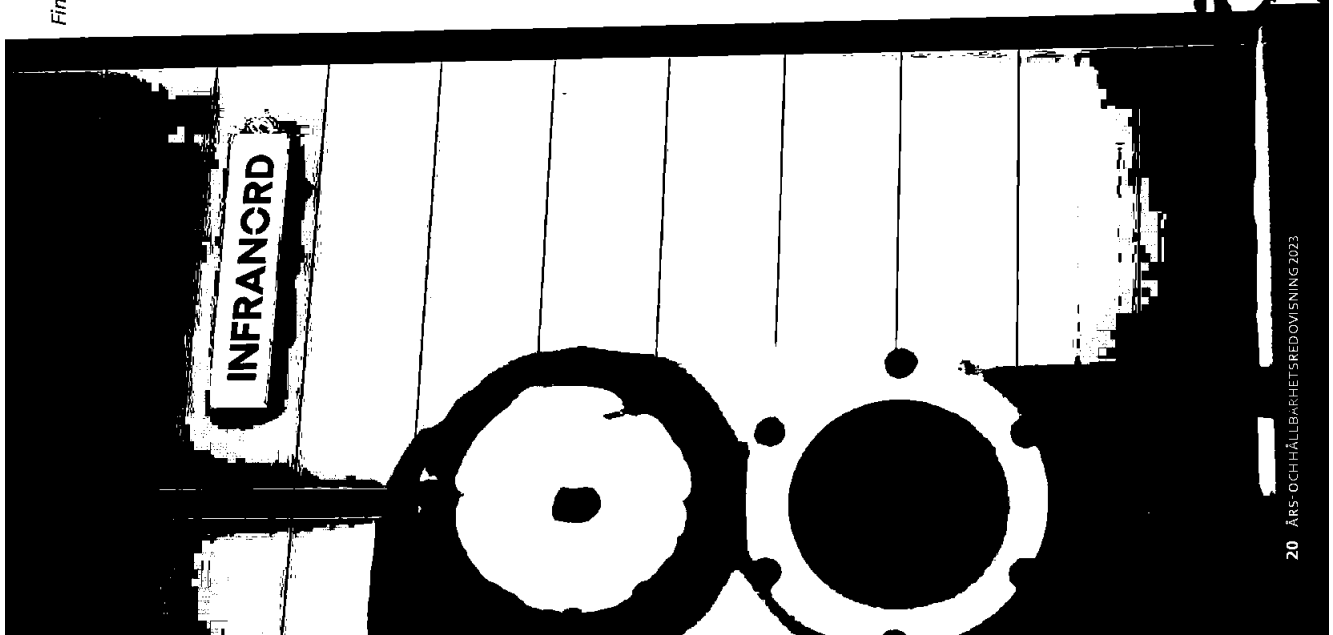
Infranord kan genom hög kvalitet i sina leveranser bidra till långsiktigt hållbara järnvägstransporter. Infranord agerar hållbart och ansvarfullt för att minimera risken för negativ påverkan. Hållbarhet innebär också möjlighet till innovativa affärsmöjligheter där Infranord arbetar strategiskt och är transparent samt samarbetar med andra aktörer i samhället. Genom hållbart företagande skapar Infranord ett långsiktigt värde med en affärsstrategi som inte bara fokuserar på ekonomiska faktorer. Infranord följer noggrant kundnöjdhet hos våra kunder genom att mäta Nöjd Kundindex (NKI) kvartalsvis. Utfallet för NKI i Sverige blev 7,8, vårt mål för 2023 var 8,3.

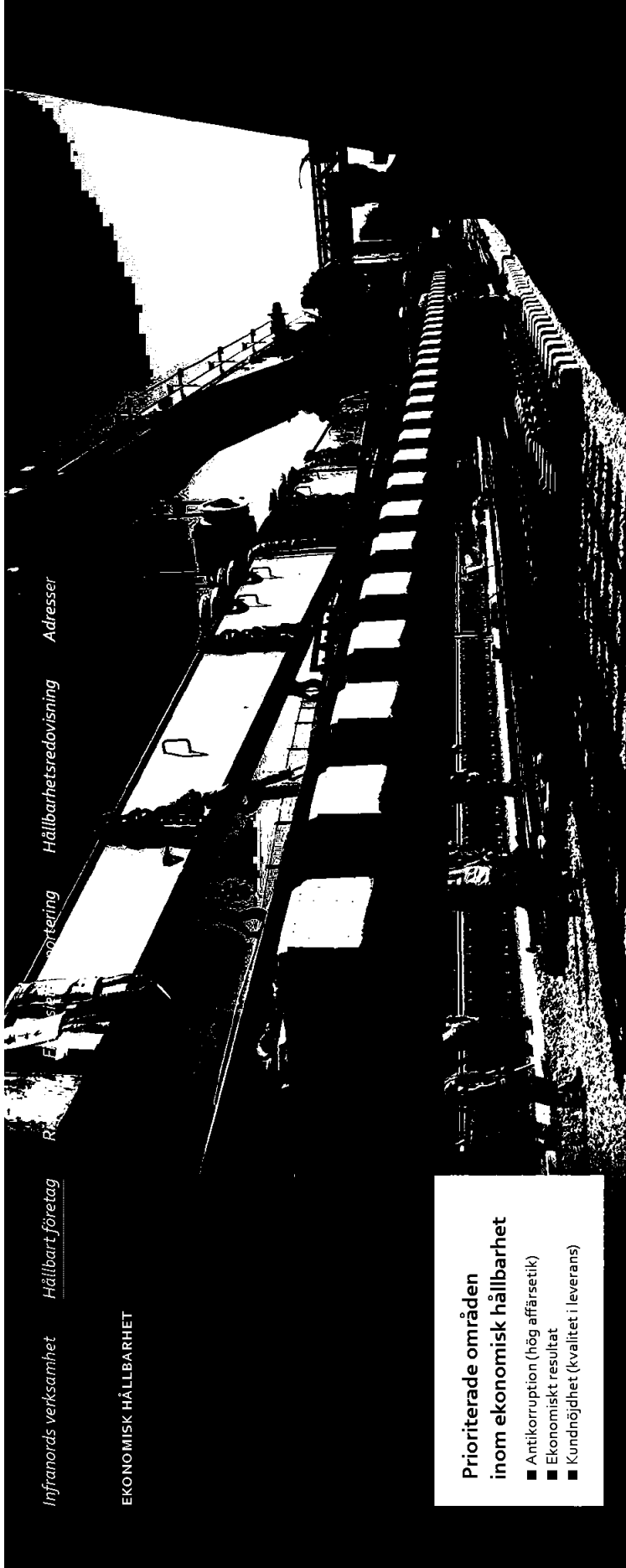
### Ansvarsfulla inköp

En hållbar leverantörsbas har en avgörande betydelse för Infranords långsiktiga utveckling och är nödvändig ur ett lönsamhetsperspektiv. Infranords leverantörer ska följa koncernens uppförandekod för leverantörer samt ansvara för att samma krav i sin tur ställs på deras egna interna och externa parter. Leverantörer utvärderas kontinuerligt enligt en fastställd revisionsplan samt Infranords inköpsprocesser. Vid revisioner och leverantörsuppföljning läggs stor vikt vid styrning och system för just säkerhetsarbetet. Uppstår misstanke om avvikelser inspekteras arbetsplatsen. Infranord lägger stor vikt vid samarbete med seriösa leverantörer som bidrar till sund konkurrens och goda förhållanden för de som arbetar indirekt för oss.

### Överenskommele för att motverka mutor och korruption

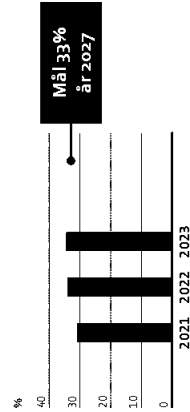
För Infranord är det affärsetiska arbetet avgörande för koncernens långsiktiga hållbarhet och trovärdighet. Infranord har antagit bygg- och fastighetssektorns överenskommele för att motverka mutor och korruption (ÖMK) vilken är framtagen med stöd av Institutet Mot Mutor (IMM). Syftet med ÖMK är att säkerställa ett gemen- samt synsätt för såväl beställare som entreprenörer och leverantörer inom bygg- och fastighetssektorn.





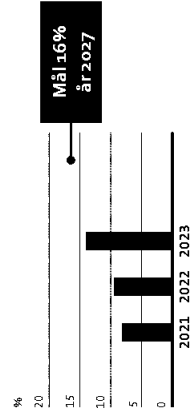
Infranord följer löpande den ekonomiska hållbarheten på flera nivåer i koncernen. De ekonomiska målen från ägaren, soliditet och avkastning på eget kapital är våra strategiska mål. I verksamheten följer vi månatligen mål som kapitalbindning i projekt samt omkostnadsprocenten.

**Soliditet**



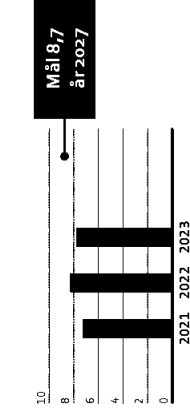
2023 uppgick Infranord's soliditet till 34,2 (34,2) procent.

**Avkastning på totalt eget kapital**



Infranord levererade 2023 ett väsentligt bättre resultat jämfört med föregående år. För 2023 uppgick avkastning på totalt eget kapital till 14 (9,9) procent.

**Nöjd kundindex (NKI)**



NKI mäter kundnöjdheten hos våra kunder. Utfallet för NKI i Sverige blev 7,8, vilket är 0,9 poäng över målet för 2023 som är 6,9.

MILJÖMÅSSIG HÅLLBARHET

## Minskad miljöpåverkan

*När Infranord underhåller och bygger järnväg bidrar koncernen till miljö- och klimattefektiva transporter. Som infrastruktureleverantör tar Infranord också ansvar för bolagets egen direkta påverkan på miljön. Infranords identifierade miljöpåverkan består framför allt av utsläpp av koldioxid, användning av kemiska produkter samt hantering av avfall.*



### Klimatpåverkan

Infranords klimatpåverkande utsläpp, främst koldioxid, kommer till stor del från de maskiner och fordon som används vid underhåll och byggnation av järnväg. Infranord har som mål att de egna nettoutsläppen ska vara noll till år 2045. Redan idag kan de flesta spårgående fordonen köras på HVO100 vilket gör att koldioxidutsläppen kan reduceras avsevärt vid användning av detta till största delen fossila bränsle. Elektrifiering av personbilflottan har påbörjats, detta gäller även för redskap som används i produktionen.

Därutöver sker successivt ett skifte där gamla spårgående fordon ersätts med nya som är effektivare vilket reducerar klimatpåverkan samtidigt som det ökar produktiviteten. Ett annat sätt att minska klimatpåverkan, som Infranord använder sig av, är att livstidsförlänga ett antal befintliga spårgående fordon. Det innebär att gamla komponenter byts mot nya, inklusive nya motorer, men ramarna som fordonen är byggda på behålls. Ramen på ett spårgående fordon innehåller många ton stål och genom att behålla denna behöver inte nytt stål tillverkas och därmed reduceras koldioxidutsläppen.

Sist men inte minst genomförs ett antal motorbyten på befintliga spårgående fordon. Det görs främst för att minska emissionerna men i de flesta fall ger det även en minskning av de direkta koldioxidutsläppen.

Under 2023 summerades direkta koldioxidutsläpp till 1,4 (2,1) ton CO<sub>2</sub> per MSEK (omsättning) och de totala direkta utsläppen uppgick till 7,1 (8,8) kiloton CO<sub>2</sub>.

### Utbyte av personbilar och transportbilar

Genom att ersätta äldre fordon med nya minskas Infranords utsläpp. Under 2023 ersattes 78 (13) personbilar och transportbilar i Sverige med nya fordon till en anskaffningskostnad om cirka 36 (9,3) MSEK. Infranords nya fordon uppfyller kraven för utsläppsklass Euro 6. På sikt räknar koncernen med att de nya fordonen kommer att minska både drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp. Infranord har gjort en översyn av fordonsparken för att optimera koncernens transportkapacitet. För att minska andelen vägfordon som drivs av bensin eller diesel gjorde Infranord under 2022 en upphandling av elbilar. Infranords bilpolicy tillåter endast el- eller hybridbilar.

Under 2023 har vi via klimatkalkyler lagt stor vikt på att optimera transportlogistiken till och inom verksamheten, vilket har lett till lägre utsläpp.

### Förorenat dagvatten och förorenad mark

Genom systematiskt underhåll av maskiner samt dagliga kontroller minskar Infranord risken för spill till mark och grundvatten.

V varje fordon har biologiskt nedbrytbar hydraulolja i sina system och är dessutom utrustade med en oljeakutväska för snabb uppsamling av eventuellt spill vid olyckshändelse. Den totala mängden spill till mark i samband med miljöolycka uppgick till 660,5 (556) liter under 2023. Spillvolymen inkluderar ett engångsläckage på 300 liter glykol där omedelbara och förebyggande åtgärder vidtogs för att förhindra liknande tillbud i framtiden.

### Cirkulär produktion

Det material som Infranord lämnar efter sig, till exempel trä, betong, stål, järn, koppar och batterier, ska tas om hand av kvalitets-säkrade leverantörer som hanterar materialet på ett sätt som ger ett mindre avtryck på miljön. Under 2023 fortsatte Infranord arbetet med att sortera ut skrot och avfall till återvinningsstationer. Kvalitetssäkrade leverantörer med ramavtal hanterade 93 (95) procent av vårt totala skrot och avfall. Där det är tekniskt och miljömässigt möjligt återanvänds produkter i möjligaste mån exempelvis räl och överskottsmassor. Under 2023 har ett stort fokus lagts på avfalls-hantering för att möjliggöra bättre sortering och nödvändiga fraktioner för att minska vår miljöpåverkan och kostnader. Det har varit prioriterat att tillse att de avfallsfraktioner som är särskilt lämpade för återvinning sorteras ut i separat flöde.

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

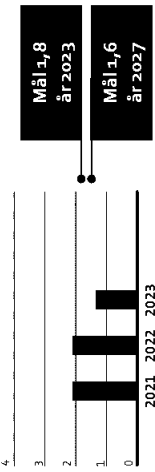
### Hållbarhetskrav på underentreprenörer

Alla underentreprenörer som arbetar på Infranords arbetsplatser ska följa Infranords uppförandekod för leverantörer och ansvarar för att leva upp till miljökraven i aktuellt kontrakt. Alla avtal med underentreprenörer som inte följer uppförandekoden för leverantörer kan komma att sägas upp. Utöver specificerade krav kan utökade miljökrav ställas i samband med avrop och tecknande av avtal. Alla underentreprenörer som arbetar för Infranord ska intyga efterlevnad av kontraktsvillkoren innan arbetena påbörjas. Underentreprenörerna får en introduktion om specifika risker, regler och arbets-sätt avseende miljön på den aktuella arbetsplatsen och för aktuellt uppdrag. För denna introduktion ansvarar platsledningen. Underentreprenören ska följa projektspecifika miljöplaner. Infranord utför interna revisioner som innefattar bland annat miljö, kvalitet och säkerhet. Även underentreprenörer granskas.

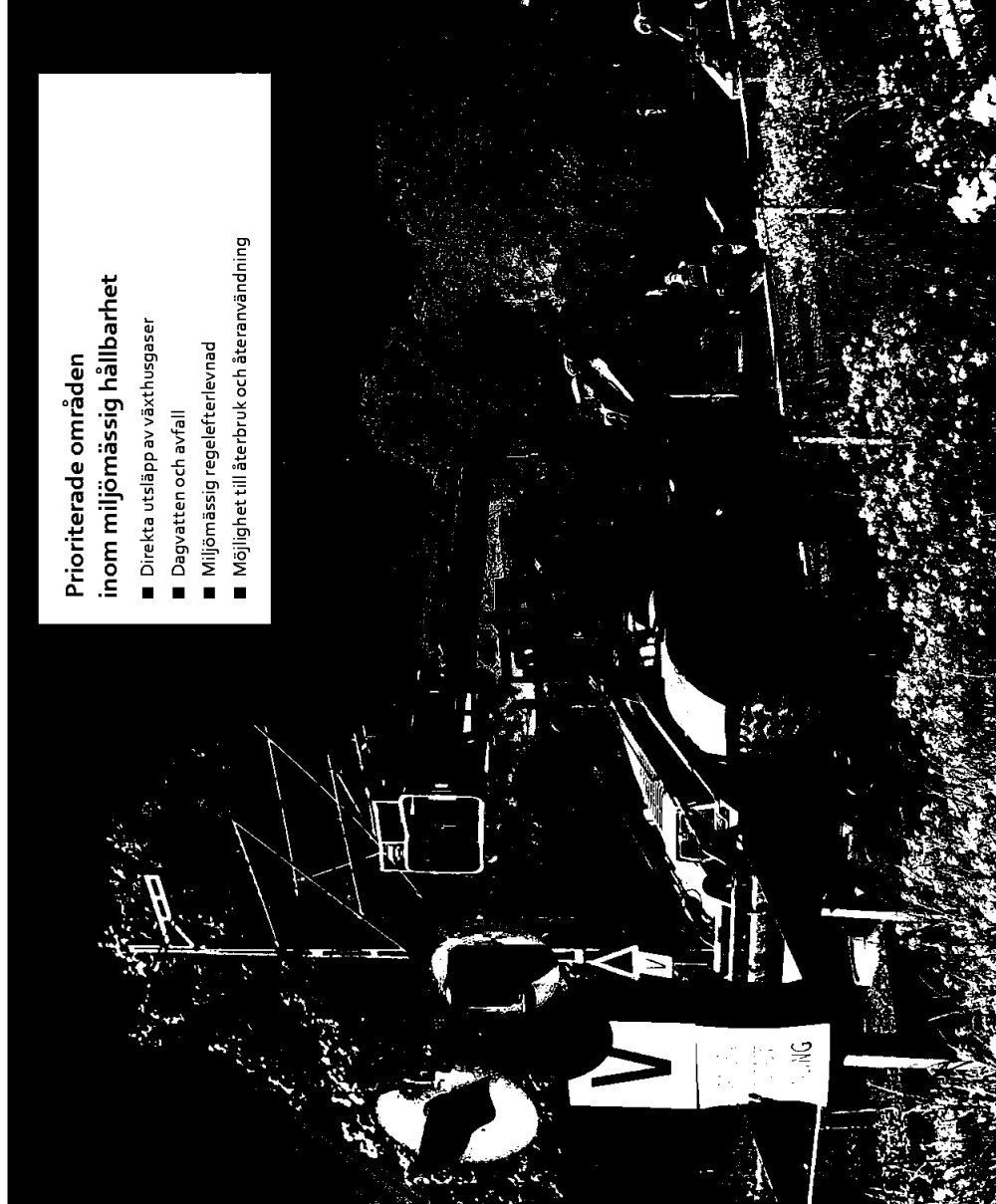
**Minskad klimatpåverkan från direkta utsläpp av växthusgaser** I likhet med föregående år har Infranord fokuserat på att minska direkta utsläpp av CO<sub>2</sub> under året. Minskade utsläpp uppnås bland annat genom god planering av logistik i projekten, genom beteendeförändringar samt ökad användning av maskiner och fordon som drivs på el eller fossilfria drivmedel. Under året har Infranord beslutat om större investeringar i spårnarkare som kan drivas på fossilfritt bränsle (HVO<sub>100</sub>).

### Direkta koldioxidutsläpp

Ton CO<sub>2</sub>/MSEK (omsättning)



Infranord verkar för det långsiktiga målet som innebär att Sverige inte ska ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären senast år 2045. 2023 uppgick nyckeltalet till 1,4 (1,1).



### Prioriterade områden inom miljömässig hållbarhet

- Direkta utsläpp av växthusgaser
- Dagvatten och avfall
- Miljömässig regel efterlevnad
- Möjlighet till återbruk och återanvändning

# Risker

*Infranords verksamhet påverkas av såväl interna som externa risker. För att minimera eventuell påverkan arbetar Infranord kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker.*



## RISIKER

Infranord arbejder kontinuerligt med at identificere og utvärdera aktuelle risiker for at på så sätt minimera eventuell påverkan på bolaget.

En gång per år genomför Infranord en risk-analys som omfattar de övergripande risiker som bolaget identifierat och som kan få allvarliga följder för verksamheten om de inträffar. Varje riskområde utvärderas utifrån sannolikheten samt konsekvensen det får om den inträffar.

Från och med 2021 redovisar Infranord också klimatrelaterade finansiella risiker inspirerade av Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Riskkategori	Risk	Påverkan	Sannolikhet	Prioritet <sup>3)</sup>	Förändring föregående år
<b>OMVÄRLDSRISIKER</b>					
Politiska beslut	Politiska beslut, total återreglering av underhåll	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	
<b>STRATEGISKA RISIKER</b>					
Investeringsbehov	Hållbarhetskrav från exempelvis regleringar och kundkrav driver stora investeringar	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
Digitalisering, AI, inklusive IT-risiker	Behov av snabb verksamhetsanpassning	3,5 Kännbar	4 Trolig	Fokus	↑
<b>AFFÄRSRISIKER</b>					
Projektsamhet samt uppföljning	Brister i projektstyrning leder till sämre lönsamhet och negativ påverkan på arbetsmiljön	4 Stor	4,5 Hög	Fokus	↑
Projekt- och verksamhetsstyrning	Brister i projektstyrning riskerar förseningar, budgetöverskridanden och minskad kvalitet i resultat och kundnöjdhet	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
<b>HÅLLBARHETSRIKISER</b>					
Hälsa och säkerhet (arbetsmiljö)	Hälsa och säkerhet för medarbetare	4,5 Mycket allvarlig	4 Trolig	Fokus	↑
Hållbarhet	Förändrade och ökande kundkrav hänförliga till hållbarhet	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
Kompetensförsörjning	Misslyckas med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare	4 Stor	4 Trolig	Fokus	↑
Affäretik och korruption	Korruption, brott mot konkurrens – lagstiftning och andra affäretiska brott	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	
Leverantörskedjan	Minimera och hantera riskerna i leverantörskedjan är avgörande för affärsframgång då beroendet är stort	3,5 Kännbar	3,5 Möjlig	Bevaka	
<b>FINANSIELL RISK</b>					
Finansiering	Risiker inom likviditet och refinansiering	4 Stor	3 Möjlig	Bevaka	

↑ Minskad fokusering på riskområdet sedan föregående år

→ Oförändrad fokusering på riskområdet sedan föregående år

↑ Ökad fokusering på riskområdet sedan föregående år

3) Prioritet fås fram genom att multiplicera påverkan med sannolikhet. Risiker som får ett sammanlagt värde mellan 1–5 kategoriseras i gruppen över syn, 6–12 kategoriseras som bevaka och 13–25 kategoriseras som fokus. I tabellen redovisas enbart risiker som har prioritet bevaka och fokus.



## RISKER

### Bolagsrisiker

Benämning	Beskrivning	Exempel på åtgärder
Politiska beslut	Politiska beslut som påverkar Infranords affär negativt, som exempelvis Trafikverkets återtagande av underhållsmarknaden.	Kontinuerlig bevakning och dialog i aktuella politiska frågor.
Investeringar	Hållbarhetskrav från regleringar, cirkulär produktion och kundkrav kräver stora investeringar, samt behov av ny teknik och nya IT-lösningar.	Genomföra dubbel väsentlighetsanalys som ger entydlig riktning på vad som är viktigt för företaget att investera i och integrera i vår affärsmodell, strategiska aktiviteter och investeringar. Bedöm kostnader och fördelar med investeringar i hållbar teknik. Detta inkluderar initiala kostnader, potentiella besparingar, effektivitetsförbättringar och långsiktiga ekonomiska fördelar. Samarbeta med leverantörer, kunder och andra intressenter för att skapa en hållbar värdekedja. Detta inkluderar gemensamma initiativ för att minska miljöpåverkan och främja cirkulär ekonomi.
Digitalisering, AI, inklusive IT-risker	Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för bygg- och anläggningsbranschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan och möjligheter att skapa konkurrensfördelar. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.	<b>Effektivisering och optimering:</b> Digitalisering och AI kan användas för att effektivisera och optimera byggprocesser och underhåll av järnvägar. Genom att använda avancerade dataanalytiker och maskininlärning kan Infranord förutse underhållsbehov, vilket minskar driftstopp och förlänger livslängden på järnvägarna. <b>Automatisering:</b> AI kan möjliggöra automatisering av vissa processer, som till exempel inspektion av spår och övervakning av järnvägsnätet. Dronare och sensorer kan användas för att samla in data som sedan analyseras för att identifiera potentiella problem. <b>IT-risker:</b> Med ökad digitalisering och användning av AI ökar också riskerna relaterade till IT-säkerhet. Cyberattacker, dataintrång och systemfel kan leda till stora störningar i järnvägsdriften. Det är därför viktigt för företaget att investera i robusta IT-säkerhetssystem och ha planer för att hantera eventuella incidenter. <b>Kompetensutveckling:</b> För att effektivt kunna använda dessa teknologier krävs det att medarbetarna har rätt kompetens. Detta innebär behov av utbildning i till exempel Infranords nya affärssystem och rekrytering av specialister inom digitalisering. <b>Regelverk och Compliance:</b> Med införandet av ny teknik måste företaget också se till att de följer gällande lagar och regler, vilket kan innebära ytterligare utmaningar och kostnader.
Projektlösamhet samt uppföljning	Brister i projektstyrning och uppföljning leder till sämre lönsamhet.	Fortsätta digitaliseringsarbetet och den strategiska aktiviteten, tillika utbildningsinsatsen, "Uppföljningsbara kalkyler".
Projekt- och verksamhetsstyrning	Brister i projekt och verksamhetsstyrning samt uppföljning leder till sämre lönsamhet och negativ påverkan på arbetsmiljön.	Genomlysning av bolagets projektstyrning har lett till ökad medvetenhet och konkreta insatser som successivt implementeras. Sannolikhet för risk finns kvar tills dess att efterlevnad av implementering säkerställs.
Hälsa och säkerhet (arbetsmiljö)	Många arbetsmoment inom koncernen innehåller riskfyllda moment som ställer höga krav på korrekt utbildning och skyddsutrustning såväl som en etablerad säkerhetskultur där medarbetarnas säkerhet och hälsa har högsta prioritet.	Fortsatt och förstärkt kommunikation av "Säkerheten först". Insatser och åtgärder utifrån Dupont-modellen. Konsekvensrutin kommunicerad och implementerad. Fokus på beteendebaserad säkerhet.

## RISKER

### Forts. Bolagsrisiker

Benämning	Beskrivning	Exempel på åtgärder
Hållbarhet	En prispresad marknad med låg lönsamhet, i kombination med hårdare utsläppskrav, gör att det är svårare att förnya vår maskin- och fordonspark i tillräcklig takt för att leva upp till både klimatkraven i Agenda 2030/2045 samt kundkraven i nya och befintliga kontrakt.	Genomföra dubbelväsenlighetsanalys som utgångspunkt för en tydlig strategisk inriktning som ska integreras i vår affärsmodell, strategiska aktiviteter och mål. På så sätt ska vi leva upp till klimatkraven i Agenda 2030/2045, åtgärddirektiv, nytt EU-direktiv (CSRD), samt kundkraven i nya och befintliga kontrakt.
Kompetensförsörjning	Medarbetare är en av våra viktigaste tillgångar – deras beslut och agerande driver verksamheten. Den stora risken är om vi misslyckas med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare och ledande befattningshavare med rätt kompetens, vilket kan leda till att bolaget inte uppnår sina mål (till exempel ökad konkurrens om arbetskraft med spetskompetens inom projektledning).	Genomförande av kompetensförsörjningsplan samt åtgärder för att öka attraktiviteten som arbetsgivare. Kartläggning av leverantörsmarknaden för inhyrning.
Affärsetik och korruption	Korruption, brott mot konkurrenslagstiftning, samt andra affärsetiska brott av sådan karaktär att det orsakar stor ekonomisk skada, betydande skada på varumärket eller diskvalificerar oss som anbudsgivare. Eller att omfattande arbeten utförs åt Infranord utan att upphandling har gjorts. Även om inte mutbrott ligger bakom detta kan det vara så kallad vänskapskorruption. Vänskapskorruption kan även förekomma avseende anställningar av vänner och bekanta utan adekvata kvalifikationer.	<b>Internationellt samarbete:</b> Infranord samverkar med internationella organisationer för informationsutbyte, erfarenheter och bästa praxis i kampen mot korruption som sker på global nivå. <b>Löpande undervisa anställda och leverantörer i Infranords uppförandekod:</b> Uppförandekoden definierar företagets värderingar och standarder för affärsetik. Denna kod inkluderar specifika riktlinjer mot korruption, mutor och konkurrensbrott. <b>Effektiva rapporteringssystem för att anmäla oegentligheter:</b> Infranord har upprättat en så kallad visseblåsar-funktion, som är en säker och anonym kanal där anställda och andra intressenter kan rapportera misstänkta fall av oetiskt beteende utan rädsla för repressaller. <b>Due Diligence och bakgrundskontroller:</b> Infranord genomför grundliga bakgrundskontroller och due diligence-processer, särskilt vid val av affärspartners, leverantörer och vid internationella affärer. <b>Uppföljning och revision:</b> Infranord genomför regelbundna interna och externa revisioner för att följa upp efterlevnaden av etiska riktlinjer och lagstiftning. Detta inkluderar granskning av finansiella transaktioner och affärsrelationer. <b>Intern kontroll:</b> Infranord har implementerat starka interna kontroller för att förhindra och upptäcka korruption och mutor. Detta inkluderar separation av ansvar, granskning av utbetalningar och strikta godkännandeprocesser. <b>Ledarskap och företagskultur:</b> Ledningen arbetar aktivt med att främja en kultur av integritet och öppenhet. Ledare på Infranord ska agera som förebilder och konsekvent upprätthålla höga etiska standarder. <b>Konsekvenshantering:</b> Tydliga konsekvenser för brott mot företagets etiska riktlinjer och lagar. Detta gäller alla anställda, oavsett position inom företaget. <b>Transparens och redovisning:</b> Upprätthålla hög nivå av transparens i affärsverksamheten och finansiell redovisning för att bygga förtroende bland intressenter och minska risken för oetiskt beteende.
Leverantörskedjan	Vi måste säkerställa att hela leverantörskedjan har ett hållbart arbetssätt och därmed följer Infranords uppförandekod för leverantörer. Brister och avvikelser i leverantörskedjan kan få stora negativa konsekvenser för Infranord.	Infranord är starkt beroende av leverantörer och underentreprenörer. Leverantörskedjorna inom sektorn medför risk för bristande kontroll av exempelvis arbetsförhållanden hos underentreprenörer och leverantörer. Såväl risken för ohederliga underentreprenörer och svart arbetskraft måste hanteras, liksom kvalitetsssäkring av material från nationella och internationella leverantörer.
Risken inom likviditet och refinansiering	Finansieringsrisiker avser risken för att finansieringsmöjligheter begränsas och/eller att kostnaden är högre när lån som förfaller ska refinansieras, vilket kan få en negativ påverkan på verksamhetens resultat och finansiella ställning. Med likviditetsrisk avses risken att verksamheten inte har tillräcklig betalningsberedskap vid ett visst givet tillfälle, vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra sina betalningsförpliktelser negativt.	Genom hållbara affärer och investeringar ökar möjligheten till gynnsamma (gröna) finansieringsvillkor. Taeta uppdateringar av likviditetsprognoser och finansiell uppföljning säkerställer god finansiell kontroll och handlingsberedskap. En successivt ökad lönsamhet och bibehållen stark finansiell ställning är en förutsättning för infranords goda kreditvärdighet.

## RISKER OCH MÖJLIGHETER

### Klimatrelaterade finansiella risker och muligheter (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) syftar till att stödja klimat-omställningen genom att identifiera och utvärdera de klimatrelaterade risker och muligheter som är mest relevanta för verksamheten. TCFDs riktlinjer omfattar styrning, strategi, riskhantering samt mål och mätetal. Infranord påbörjade arbetet att implementera TCFDs rekommendationer under 2021. Som en del av ledningsprocessen genomför Infranord varje år en analys utifrån TCFDs ramverk för att identifiera klimatrisker och muligheter, potentiell påverkan på Infranords finansiella resultat samt aktiviteter för att hantera klimatrisker och muligheter.

Analysen gjordes utifrån två olika klimatscenarier framtagna av FN:s klimatpanel (IPCC), RCP 2.6 och RCP 8.5, med stöd av TCFDs möjlighets- och riskbank som utgångspunkt.

RCP 2.6 – Vi uppstår Parisavtalet – är ett scenario där världen lyckas begränsa temperaturökningen till 1,5–2 °C.

RCP 8.5 – I gamla fotspår – är ett scenario där världen inte lyckats ställa om utan utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i nuvarande takt.

Båda scenarierna innebär risker, men också muligheter, för Infranord. Bolaget behöver anpassa verksamheten utifrån ändrade klimattvåmål.

#### Värdering av klimatpåverkan vid investeringar

I Infranords investeringsprocess, där klimattvändringar är en viktig fråga, bedöms investeringen också ur ett klimatspekter och är en del av affärsbedömningen. Bologets maskinpark har en stor klimatpåverkan och vid investeringar görs värdering av klimatrisker utifrån maskinernas tekniska livslängd, med tyngdpunkt på utsläpp enligt GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) Scope 1 (direkta utsläpp av växthusgaser) och Scope 2 (indirekta utsläpp av växthusgaser från konsumtion av till exempel inköpt elektricitet och värme). Infranord kommer under 2025 börja redovisa data för Scope 3 i enlighet med CSRD.

KLIMATSCENARIO "VI UPPNÅR PARISAVTALET" (RCP 2.6) <sup>1)</sup>	KLIMATSCENARIO "I GAMLA FOTSPÅR" (RCP 8.5) <sup>1)</sup>
Utsläppen av växthusgaser halveras till 2050. +1,5–2 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i. Ny förnybar energiteknik införs i stor skala. Låg energitintensitet. Kraftiga omställningar av samhället, infrastrukturen och byggnader har genomförts. Världens länder lyckas samarbeta om gemensamma initiativ. Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser. Ökade regleringar med hållbarhetskrav gällande markanvändning och byggnormer. Ändrade krav från kunder och investerare.	Utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i dagens takt. +2–4 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i. Stigande havsnivåer. Fler dagar med extremväder och översvämningar. Ökat antal skogsbränder. Oförändrade beteenden och krav från kunder och investerare. Hög energitintensitet och stort beroende av fossila bränslen. Politiska klimatinitiativ och samarbeten misslyckas. Sämre inomsklimat påverkar människors hälsa. Ökad befolkningsmängd och inflyttning till de länder Infranord verkar i. Verksamheten blir mer händelsestörd på grund av extremväder.

<sup>1)</sup> Källor: smhi.se/klimat/framtids-klimat, TCFD The Use of Scenario Analysis in Disclosure of Climate-Related Risks and Opportunities

## RISKER OCH MÖJLIGHETER

### Analys av framtidsscenarioer – världen år 2050

#### VI UPPNÅR PARISAVTALET

#### IGAMLA FOTSPÅR

Ökad efterfrågan på ny teknik och innovation.	Högre intäkter med anledning av felavhjälning hos kunder i samband med exempelvis översvämningar och solkurvor.
Att vara aktiv i klimatfrågor leder till konkurrensfördel i anbudsarbetet.	Fler uppdrag inom underhåll och reparation.
Ökade investeringar i utbyggnad av järnvägsinfrastruktur och underhåll.	Ökad andel klimatflyktingar ställer högre krav på infrastruktur.
Minskat energibehov med effektivare resursanvändning.	
Ökade hållbarhetskrav.	
Att resa med tåg blir mer attraktivt.	
Det blir mer attraktivt att rekrytera medarbetare till järnvägsbranschen.	
Maskinparken blir tidigt föråldrad.	Ökad konkurrens från aktörer som inte har fokus på hållbarhet.
Prissänkning på byggmaterial, transporter och energi på grund av politiska restriktioner.	Det blir mindre attraktivt att åka tåg.
Brist på material.	Järnvägsbranschen blir mindre attraktiv som arbetsgivare.
El-infrastrukturen inte tillräckligt utbyggd i hela landet.	
Ökade investeringar under omställning.	Volatila intäkter på grund av ökad felavhjälning vid väderkatastrofer.
Ökade kostnader för klimatanpassning.	Ökade driftkostnader vid väderkatastrofer.
Maskiner som inte är klimatanpassade minskar i värde.	Högre kostnader för beredskap att hantera påverkan från extremväder.
Återvinning och nya marknader skapar ökad omsättning och högre resultat.	
Uppfylla beställarisidans klimatkrav som är anpassade till Agenda 2030.	
Minska koldioxidutsläpp genom energieffektivisering i fordonsflottan. Uppgradera maskin- och fordonspark för att uppfylla kundkrav.	
Öka materialåtervinningen.	
Upprätthålla miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015 och årlig analys av miljörisiker.	

# Finansiell rapportering

Förvaltningsberättelse	31
Bolagsstyrningsrapport	35
Styrelse	39
Ledningsgrupp	41
Koncernens resultaträkning	43
Koncernens rapport över totalresultat	43
Koncernens balansräkning	44
Koncernens förändringar i eget kapital	45
Koncernens kassaflödesanalys	46
Moderbolagets resultaträkning	47
Moderbolagets rapport över totalresultat	47
Moderbolagets balansräkning	48
Moderbolagets förändringar i eget kapital	49
Moderbolagets kassaflödesanalys	50
Noter	51
Revisionsberättelse	76
Femårsöversikt	79

## Notförteckning

Not 1 Allmän information	51
Not 2 Väsentliga redovisningsprinciper	51
Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar	54
Not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument	55
Not 5 Uppdelning av nettoomsättning	58
Not 6 Övriga rörelseintäkter	59
Not 7 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning	59
Not 8 Anställda och personalkostnader	59
Not 9 Finansiella intäkter	62
Not 10 Finansiella kostnader	62
Not 11 Skatt	62
Not 12 Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare	62
Not 13 Goodwill	63
Not 14 Balanserade utvecklingskostnader	63
Not 15 Pågående immateriella anläggningstillgångar	63
Not 16 Byggnader och mark	63
Not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar	64
Not 18 Inventarier, verktyg och installationer	64
Not 19 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	64

Not 20 Leasingavtal	64
Not 21 Andelar i koncernbolag	65
Not 22 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder	66
Not 23 Langfristiga fordringar	67
Not 24 Varulager	67
Not 25 Entreprenadavtal	67
Not 26 Kundfordringar	67
Not 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	68
Not 28 Förslag till vinstdisposition	68
Not 29 Skulder till kreditinstitut	68
Not 30 Avstämning av skulder (koncernen)	68
Not 31 Avsättningar	69
Not 32 Pensioner	70
Not 33 Checkräkningskredit	72
Not 34 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72
Not 35 Transaktioner med närstående	72
Not 36 Ställda säkerheter och eventuellförpliktelser	73
Not 37 Händelser efter balansdagen	73
Not 38 Definitioner och förklaringar	73

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

## Förvaltningsberättelse 2023

### Styrelsen och verkställande direktören för Infranord AB får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

**Om Infranord**

Infranord är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de större aktörerna i Norge. Bolaget utför basunderhåll av järnvägsanläggningar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt relaterade till järnväg. Infranord bedriver verksamhet genom moderbolaget Infranord AB i Sverige samt genom det helägda dotterbolaget Infranord Norge AS i Norge.

Infranord är en leverantör av järnvägstekniska tjänster och entreprenader på den skandinaviska marknaden. Infranords målsättning är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle.

**Finansiella mål och kapitalhantering**

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta statens tillgångar så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga. Målet att skapa värde medför krav på långsiktighet, effektivitet, lönsamhet, utvecklingsförmåga samt ett hållbart förhållningssätt i alla avseenden. I statens ågarpolicy 2020 uppmanas alla statliga bolag att verka för att uppnå de nationella miljö- och klimatmålen. Finansiella måltal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent. Måtalen är långsiktiga och avvikelser kan förekomma under enskilda år. För 2023 uppger koncernens avkastning på totalt eget kapital till 14,0 (9,5) procent och soliditeten vid årets utgång till 34,5 (34,2) procent. Utdelningspolicyn fastställer en ordinarie årlig utdelning om 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för utdelningspolicyn ska, vid förslag till utdelning i det aktuella fallet, hänsyn tas till bolagets framtida kapitalbehov samt eventuella investerings- och förvärvsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts.

**Hållbarhetsrapport och miljöinformation**

Infranord har i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningen. Se sidan 98 för hänvisningar till sidor där de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. En sammanställning av GRI-innehåll och upplysningar finns på sidorna 95–97.

Att minska miljöpåverkan från Infranords verksamhet har hög prioritet. Målsättningen är att minska utsläpp till luft och mark samt att ständigt effektivisera resursanvändningen.

Fokus ligger på att reducera koldioxidutsläpp från maskiner och fordon. I miljöarbetet ingår också att verka för minskad användning av miljöskadliga ämnen i produktionen samt att säkerställa en säker hantering av spill och avfall för att undvika negativ miljöpåverkan.

**Marknad**

Marknaden i Sverige och Norge för år 2023 har varit i nivå med år 2022. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt i både Sverige och Norge.

**Sverige**

Infranords marknad i Sverige utgörs av järnvägsrelaterade tjänster inom drift och underhåll samt anläggning.

I juni 2022 beslutade regeringen om en plan för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur för perioden 2022–2033. Totalt investeras 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av det statliga järnvägsnätet. De beslutade satsningarna ska bidra till att stärka samhället, fler arbetstillfällen och bostäder, förbättrade pendlingsmöjligheter och klimatsmarta transportlösningar. Den nu sittande regeringen har beslutat att inte fullfölja planerna på nya höghastighetsbanor. Trafikverket har fått i uppdrag att utreda om i första hand Ostlänken och sträckan Göteborg–Borås kan utföras mer kostnadseffektivt,

med annan teknik och alternativa sträckningar. Regeringen vill att investeringarna i järnvägen ska underlätta för mer klimatsmart arbetspendling och godstrafik vilket innebär att upprustning av befintlig järnväg ska prioriteras. För Infranord, som ledande järnvägsentreprenör i Sverige med lång erfarenhet av befintliga anläggningar, är beskedet positivt då det blir flera möjligheter till nya uppdrag inom underhåll och reinvesteringar av järnvägen.

Under 2023 påbörjade regeringen arbetet med en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037. Trafikverket presenterade sitt inriktningsunderlag i januari och regeringen förklarade sin infrastrukturproposition med ekonomiska ramar för planperioden under 2024.

Upphandlingsvolymen för nya projekt 2024 väntas ligga på liknande nivå som 2023, med cirka fyra till fem större upphandlingar under året.

Trafikverket förbereder sitt arbete med att genomföra visst järnvägsunderhåll i egen regi där de med egen personal ska ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet på tre uppdrag i tre olika geografiska områden. Hur det operativa arbetet ska upphandlas är ännu inte helt fastställt.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbundet trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm. Utöver utbyggnaden av tunnelbanan har Trafikförvaltning Region Stockholm under 2023 påbörjat stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan samt att genomföra upphandlingar av underhåll för järnväg, spårväg och högsämningsanläggningar.

**Norge**

Infranords marknad i Norge utgörs av järnvägsrelaterade tjänster och upprustning av järnväg inom anläggning.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökas budgeten för järnvägen under perioden 2022–2033 från 330 miljarder NOK till nästan 400 miljarder NOK. I huvudsak gäller det utbyggnad inom Intercity-området kring Oslo, både i form av nya dubbelspår och fler uppställingspår för hantering av en växande tågflotta. Utbyggnadsplanerna, tillsammans med ett ökat antal projekt inom upprustning och

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

kapacitetsökning relaterat till förnyelse av kontaktleddning och etablering av AT (autotransformatorer) innebär en positiv marknadsutveckling i Norge de kommande åren.

I mars 2023 lämnade Bane NOR och Jernbanedirektoratet sina synpunkter på den kommande nationella transportplanen som har fokus på att ta hand om befintlig infrastruktur och att prioritera åtgärder som stärker järnvägen där den har störst betydelse för att nå klimat- och miljömålen. I Norge utförs drift och underhåll av Bane NOR i egen regi.

### Orderingång och orderstock

Årets orderingång överträffade år 2022 med 2 169 MSEK och uppgick till 5 888 (3 719) MSEK, vilket var den näst högsta orderingång som uppmätts sedan infraanords bolagisering för tolv år sedan. Vid årets utgång uppgick orderstocken till 7 479 (6 787) MSEK, en mycket hög nivå historiskt sett. Av orderstocken är 3 067 (3 176) MSEK planerat att levereras under nästkommande räkenskapsår.

Nya större kontrakt som tecknades under 2023 var inom underhållssegmentet basunderhåll Västra Götaland Öst med ordervärde 687 MSEK, basunderhåll av järnvägsanläggning Långsele-Vännäs, Botnia och tvärbanor, ordervärde 670 MSEK, samt basunderhållskontrakt av järnvägsanläggning Stockholm Nord, ordervärde

558 MSEK. Dessutom erhölls fortsatt förtroende av mätkontraktet för periodisk tillståndskontroll av spår och kontaktleddning värt 250 MSEK.

Inom anläggningsssegmentet har kontrakt Infrastruktur Norr Kiruna, BEST Ny Sjöbangård Kiruna tecknats med ordervärde 134 MSEK. I fjärde kvartalet vann Infraanord Trafikförvaltningen i Region Stockholms upphandling av drift och underhåll av järnvägsanläggningar samt spårvägsanläggningar. Totalt kontraktssumma uppgick till 1 613 MSEK inklusive optionsår. Därutöver har Infraanord i konsortium med det franska bolaget TSO vunnit entreprenaden Västälstänken Eo6, anbudssumman uppgick till cirka 545 miljoner. Tilldelningen har överprövat av förvaltningsrätten till Infraanords fördel. Förvaltningsrättens dom har överklagats. Dessa kontrakt påverkar orderingången vid tilldelning 2024.

### Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick till 5 200 (4 296) MSEK, en ökning med 21 procent hänförlig till en stark tillväxt inom såväl underhålls- som anläggningsssegmentet.

Rörelseresultatet uppgick till 175 (108) MSEK, en förbättring med 62 procent hänförlig till den högre omsättningen under året samt en ökad genomsnittlig lönsamhet i kontraktportföljen. Rörelse-

marginalen förbättrades 0,9 procentenheter och uppgick till 3,4 (2,5) procent. I årets resultat ingick engångskostnader med 11 (25) MSEK för anpassning av organisationen.

### Säsongvariationer

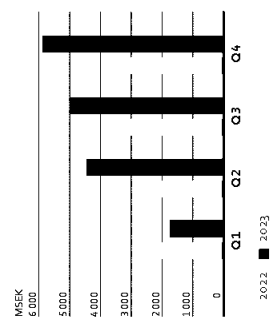
Verksamheten inom Infraanord påverkas av stora säsongsvariationer, främst till följd av kall väderlek, varför resultatet inte uppärbetas linjärt. Vintermånadernas resultat är därmed svagare än resten av året.

### Kassaflöde

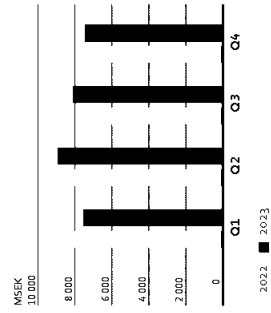
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -237 (343) MSEK. Kassaflödet från förändringar i rörelsekapitalet uppgick till -560 (55) MSEK. Rörelseförändringarna har ökat till följd av hög upp-arbetning i projekten under andra halvåret, hög kundfakturering i slutet av året samt ändrade kreditdittider till vår största kund Trafikverket, som tillämpar 15 dagars längre betalningsvillkor från och med april 2023.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -110 (-23) MSEK. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 14 (17) MSEK.

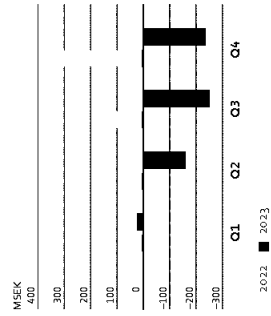
### Orderingång, ackumulerat



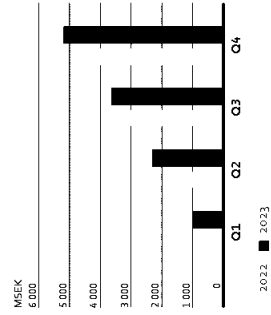
### Orderstock



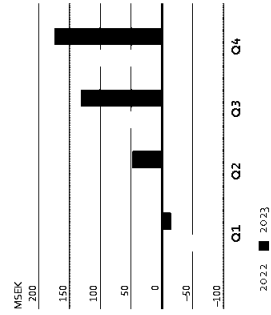
### Kassaflöde från den löpande verksamheten, ackumulerat



### Nettoomsättning, ackumulerat



### Rörelseresultat, ackumulerat



## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kassaflödet från finansieringsvirksomheten uppgick netto till -135 (-200) MSEK. Amortering av leasingkulder uppgick till -140 (-149) MSEK, varav -63 (-64) MSEK avser nyttjanderätter fastigheter och -77 (-85) MSEK avser övriga nyttjanderätter materiella anläggningstillgångar. Amortering av låneskulder uppgick till - (-50) MSEK. Checkräkningskrediten nyttjades med 46 (-) MSEK vid utgången av året. Utdelning till ägaren svenska staten har lämnats under året med -41 (-) MSEK.

Koncernens kassaflöde för perioden uppgick till -482 (120) MSEK. Finansiell ställning och likviditet Likvida medel uppgick vid årets utgång till 8 (486) MSEK och den räntebärande nettoskuden var 368 (-476) MSEK.

Skulder till kreditinstitut uppgick till 240 (270) MSEK, varav kortfristig del uppgick till 106 (75) MSEK. Moderbolaget har en beviljad checkräkningskredit om 300 (300) MSEK, vilken vid årets utgång var nyttjad med 46 (-) MSEK. Vid årets utgång uppgick det egna kapitalet i koncernen till 1957 (906) MSEK och soliditeten till 34,5 (34,2).

## Koncernens finansiella nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	5 888	3 719	4 728	4 090	3 992
Orderstock	7 479	6 787	7 378	6 783	6 722
Nettoomsättning	5 200	4 296	4 102	4 014	3 816
Röreliseresultat	175	108	89	14	-75
Rörelsemarginal (%)	3,4	2,5	2,2	0,3	-2,0
Årets resultat	130	82	63	2	-57
Kassaflöde från löpande verksamheten <sup>1)</sup>	-237	343	572	218	81
Avkastning på totalt eget kapital (%)	14,0	9,5	8,2	0,3	-7,2
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	13,8	8,7	6,7	1,5	-4,9
Soliditet (%)	34,5	34,2	31,0	30,3	32,4
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-)	368	-176	42	426	484
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	7,08	6,70	6,03	5,38	5,44

<sup>1)</sup> För definitioner av nyckeltal, se sidan 73.

<sup>2)</sup> Historiska jämförelsetal har justerats till följd av omklassificering av pensionsplan.

33 ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

**Investeringar, avyttringar och förvärv** Koncernen har under året investerat -90 (-59) MSEK i materiella anläggningstillgångar, främst upprustning och nyinvestering i järnvägsfordon samt en industrifastighet för Infranord Components verksamhet.

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, i huvudsak IT-system, uppgick till -75 (-32) MSEK.

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar uppgick till -8 (-7) MSEK i form av förvaltningstillgångar i en pensionsplan.

Gottgörelse från samma pensionsplan uppgick till 49 (75) MSEK. Andra långfristiga fordringar uppgick till 61 (114) MSEK, vilka avsåg nettotillgångar i den kapitalförsäkring som säkrar pensionsforpliktelserna ÖB-rätt.

I fjärde kvartalet aviserades två större investeringar i Infranords maskinpark med syfte att öka effektiviteten och kapaciteten. Den ena investeringen görs i två moderna spårriktare med upp till fyra gånger så hög kapacitet som befintliga linjeriktare. Den andra investeringen är ett nytt koncept för mer effektiva byggen och byten av

kontaktledningsanläggningar på den svenska och norska marknaden samt en ny modern maskinpark för kontaktledningsbyten. Leveranser och finansiella effekter har inte påverkat 2023, effekterna kommer främst att ske under 2025 och senare.

## Personal

Antal helårsanställda (FTE) för 2023 var i koncernen 1 544 (1 630) varav 88 (89) procent var män och 12 (11) procent kvinnor.

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Inom Infranord är bedömning och hantering av risker en del av det löpande arbetet. Riskbedömning sker exempelvis vid anbudsarbete, genomförande av affärsprojekt, i samband med organisationsförändringar och vid investeringar.

De huvudsakliga riskområden som har identifierats är relaterade till Infranords operativa verksamhet, främst säkerhetsarbete och projektstyrning. Verksamheten är dessutom utsatt för risker kopplade till resursbrist både avseende personal och maskiner.

I Infranords bransch kan arbetet innebära risk för skador hos egen och inhyrd personal. Arbetet utförs i en utsatt situation och ofta förläggas arbete då järnvägen är mindre trafikerad under kvällar, nätter och helger. Säkerhetsarbetet bedrivs systematiskt för att minimera dessa risker och förebygga olyckor. Säkerheten har alltid högsta prioritet i Infranords verksamhet.

Marknadsriskerna är i första hand relaterade till att Infranords huvudmarknader utgörs av en dominerande kund.

De finansiella riskerna är främst kopplade till likviditet och valutahandling. Infranords verksamhet har kraftiga säsongsvariationer där omsättning per månad kan variera mellan 200 MSEK och 500 MSEK vilket ställer höga krav på bolagets likviditetsplanering. Omsakerna till variationerna är i första hand kontraktens villkor och betalplaner samt perioder med ogymsam väderlek.

Valutarisker är i huvudsak förknippade med Infranords inköp i utländsk valuta. Infranords övergripande riskarta uppdateras regelbundet och förebyggande åtgärder vidtas. Ytterligare information om de finansiella riskerna och riskhantering framgår av not 4.

## Tvister och rättsprocesser

Inom Infranords affärsverksamhet kan tvister uppstå avseende avtalsvillkor i pågående och avslutade projekt. I varje enskilt ärende

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

görs en bedömning av Infranords åtaganden och sannolikhet för ett negativt utfall utifrån tillgänglig information. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms troligt att tvisten kommer att medföra en negativ resultatpåverkan för koncernen. Tvister avseende pågående projekt beaktas i värderingen av projektet och redovisas därför inte som avsättning.

### Förväntad framtida utveckling

2022 uppdaterades koncernens långsiktiga strategi, för perioden 2023–2027, samtidigt prioriterades initiativ för att nå vår önskade position år 2027. Koncerstrategin syftar till att öka Infranords konkurrenskraft, lönsamhet och tillväxt. Under 2024 kommer koncernstrategin för framtiden utvecklas ytterligare. Signalerna från marknaderna i Sverige och Norge är fortsatt positiva vilket innebär goda möjligheter för koncernens utveckling på sikt. Målsättningen är att med ett högt hållbarhetsfokus fortsätta att stärka bolagets lönsamhet samt bidra till klimatsmarta transporter och klimatanpassade järnvägsanläggningar.

### Händelser efter räkenskapsårets slut

Drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagd kontraktssumma om 1 643 MSEK påverkade orderingången i januari 2024 i samband med att överprövningstiden passerats.

Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

### Moderbolaget

Infranord AB är den ledande aktören i Sverige inom underhåll av järnvägsanläggningar, vilket är det största verksamhetsområdet. Bolagets näst största verksamhetsområde är anläggning av järnväg. I moderbolaget finns koncerngemensamma funktioner samt ansvar för ekonomistyrning, finansiering och placeringar.

Moderbolagets ackumulerade nettoomsättning per sista december uppgick till 4 348 (3 799) MSEK. Rörelseresultatet för året uppgick till –6 (–16) MSEK. Infranord AB utgör cirka 85 procent av koncernens verksamhet. Analys av intäkter, resultat och finansiell ställning för koncernen är därför även tillämpliga för moderbolaget, om inget annat anges.

### Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Infranord följer principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ledande befattningshavare i Infranord erhåller endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram förekommer. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8.

Styrelsen föreslår till årsstämman 2024 att Infranord fortsatt ska tillämpa statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

### Utländska filialer

Infranord AB har sedan tidigare en filial i Norge samt en filial i Danmark. Verksamheterna omfattar ett par mindre kontrakt.

### Aktien

Infranord AB har utgivit 135 226 547 aktier bestående av endast ett aktieslag. Alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org. nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2023 ska lämna utdelning med 0,48 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 65 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 7 maj 2024.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	465 335 264 kronor
Årets resultat	46 945 390 kronor
<b>Totalt</b>	<b>512 280 654 kronor</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	65 000 000 kronor
I ny räkning överföres	447 280 654 kronor
<b>Totalt</b>	<b>512 280 654 kronor</b>

Med anledning av den föreslagna vinstutdelningen får styrelsen för Infranord AB härmed avge följande yttrande enligt 18 kap 4§ aktiebolslagen. Förelag utdelning avser räkenskapsåret 2023 och ska tillsammans med resultat- och balansräkning för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen läggas fram för fastställelse vid årsstämman den 24 april 2024.

Utdelningspolicy för Infranord AB anger att ordinarie vinstutdelning ska uppgå till 50–75 procent av årets vinst efter skatt.

Utdelning är endast aktuell om det fastställda soliditetsmålet på 33 procent är uppnått för koncernen och hänsyn ska tas till bolagets framtida kapitalbehov samt planerade investeringar och förvärv.

Förelag vinstutdelning på 65 miljoner kronor utgör 50 procent av koncernens resultat efter skatt. Soliditeten, med justering för förelag vinstutdelning, uppgår för moderbolaget till 26,2 procent och för koncernen till 32,9 procent.

Moderbolagets och koncernens likviditet bedöms vara stabil. Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och finansiell ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och finansiella ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och tilläggsupplysningar. Om inte annat anges redovisas beloppen i MSEK.

## BOLAGSSTYRINGSRAPPORT

# Bolagsstyringsrapport 2023

*Infranord är ett aktiebolag med svenska staten som enda ägare. De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag och de statligt ägda bolagens externa rapportering ska vara lika transparent som börsnoterade bolags.*

Denna bolagsstyringsrapport är fastställd av Infranords styrelse och verkställande direktör. Till grund för styrningen av Infranord ligger aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, Svensk kod för bolagsstyrning och Statens ägarpolicy.

Ägarstyrningen utövas främst på bolagsstämmor, genom en strukturerad styrelsenomineringsprocess, ett aktivt styrelsearbete samt genom ägarens dialog med styrelseordföranden. I frågor av avgörande betydelse, till exempel omfattande strategiska förändringar i bolagets verksamhet, större förvärv, fusioner eller avyttringar samt beslut som innebär att bolagets riskprofil eller balansräkning förändras avsevärt, ska styrelsen, genom styrelseordföranden, skriftligen samråda med företrädare för ägaren.

### Svensk kod för bolagsstyrning

Infranord tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), men har gjort vissa avvikelser från Koden vilka förklarats av att Infranord är helägt av svenska staten. En avvikelse berör i huvudsak nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer där Koden utgår från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Beredning av nomineringsfrågor i statligt ägda bolag görs av regeringen i enlighet med vad som beskrivs i Statens ägarpolicy. En annan avvikelse i förhållande till Koden är att Infranord inte redovisar styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare. Eftersom minoritetsägare saknas i Infranord saknas också skäl att redovisa denna form av oberoende. Ytterligare en avvikelse i förhållande till Koden gäller publicering av information om aktieägares initiativ. Då syftet med regeln är att aktieägare ska få möjlighet att förbereda sig i god tid inför stämman och få ett ärende upptaget i kallelsen saknas skäl att i statligt helägt bolag följa denna kodregel. I övrigt följer Infranord Koden.

**Bolagsstämma**  
I enlighet med Statens ägarpolicy och bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara vid Infranords bolagsstämmor och allmänheten bör bjudas in att närvara.

Årsstämman hölls den 27 april 2023. Stämman fattade bland annat beslut om att:

- fastställa resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning.
- utdelning om 41.000.000 kronor skulle lämnas.
- styrelsen ska bestå av sju stämмоvalda styrelseledamöter och inga styrelsesuppleanter till dem.

### Valberedning

För statligt helägt bolag tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenominering. Processen koordineras av avdelningen för bolag med statligt ägande inom Regeringskansliet.

Kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar är utgångspunkten för varje nominering. Målsättningen är också att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Nomineringar till styrelsen presenteras i enlighet med Kodens riktlinjer, i kallelsen till bolagsstämman och på bolagets hemsida.

### Val av revisor

Ansvaret för val av revisor ligger hos ägaren och val av revisor beslutats på årsstämman. Vid årsstämman den 27 april 2023 valdes, fram till slutet av den årsstämma som ska hållas under år 2024, det auktoriserade revisionsbolaget KPMG AB. I samband med årsstämman 2023 utsågs den auktoriserade revisorn Helena Nilsson till huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorena framgår av not 7.

### Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, inklusive hållbarhetsarbetet. Infranords styrelse består av sju stämмоvalda ledamöter och inga suppleanter för dessa. Därtill finns två styrelseledamöter utsända av arbetstagarorganisationerna; Håkan Englund och Henrik Eneroth, samt två suppleanter till dessa; Lars-Erik Mott och Per-Ola Axelsson-Åhl.

Vid årsstämman den 27 april 2023 beslutades om omval av styrelseledamöterna Jan Bardell, Charlotte Bergman, Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson, Lucien Herly, Magnus Meyer och Caroline Ottosson. Stämman utsåg Jan Bardell till styrelseordförande.

Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 39–40. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid styrelsens sammanträden.

### Styrelsens arbete och arbetsformer

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelseordföranden, förutom att leda styrelsearbetet, följa bolagets inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med verkställande direktören samt säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ska förtloppande samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. Vidare är det ordförandens uppgift att kalla till extra bolagsstämma när så är påkallat med hänsyn till utvecklingen i bolaget eller när det i övrigt krävs enligt aktiebolagslagen.

Styrelsen ska enligt arbetsordningen, utöver det konstituerande mötet i samband med årsstämman, normalt hålla åtta ordinarie möten per år. Arbetsordningen anger vilka ärenden som ska behandlas vid respektive ordinarie möte och med varje möte följer en fastställd dagordning. Styrelsen utvärderar årligen arbetsordningen. Beslut att anta reviderad arbetsordning har fattats under året.

Under verksamhetsåret 2023 har styrelsen avhållit nio ordinarie och extra möten, och ett konstituerande möte. Ämnen som har ägnats särskild uppmärksamhet är strategi- och affärsplanen, projektuppföljning, organisation, tvister, projektstyrning, marknad och anbud, lönsamhet, investeringar, finansieringsfrågor, säkerhet och arbets-

## BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

miljø, ledningssuccession samt målarbete för att identifiera långsiktiga nyckeltal och målhal.

Vid vårens förlängda strategimöte diskuterades Infranords strategi, riskkartan, det politiska läget, Maskinenshet, kommande klimatutmaningar, utvecklingen av den norska verksamheten, hur Infranord ska bli branschens mest attraktiva arbetsgivare, samt marknadens möjligheter och digitalisering.

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en process som bland annat syftar till att skapa ett bra underlag för styrelsens utvecklingsarbete. Årets styrelseutvärdering genomfördes under januari 2024 och bestod av en extern styrelseutvärdering baserad på en webbenkät. Regeringskansliet informeras om resultatet via styrelsens ordförande.

### Styrelsens utskott

Styrelsen har tre utskott; revisions-, ersättnings- och projektutskottet. Riktlinjer för utskottens arbete är fastställda i styrelsens arbetsordning.

Revisionsutskottet: Styrelsen ansvarar för att bolagets redovisning och rapportering följer beslutade riktlinjer för rapportering.

Revisionsutskottet bereder styrelsens arbete med att övervaka den finansiella rapporteringen, säkerställer att den interna kontrollen efterlevs, bereder upphandling av revisionsjänster samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer upprätthålls. Utskottet lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre och högst fem stämvalda ledamöter och CFO ska i egenskap av föredragande närvara vid utskottets möten. Under 2023 har utskottet bestått av Ulrika Danielsson (utskottets ordförande), Jan Bardell, Lucien Herly och Caroline Ottosson. Under 2023 har fem möten hållits i revisionsutskottet.

Ersättningsutskottet: Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören. Ersättning och andra anställningsvillkor för andra medlemmar i bolagsledningen beslutas av ersättningsutskottet som lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst två stämvalda ledamöter. Under 2023 har utskottet bestått av Jan Bardell (utskottets ordförande), Ulrika Danielsson och Lucien Herly (ägarens representant). Under 2023 har sex möten hållits i ersättningsutskottet.

Projektutskottet: Utskottet fattar beslut rörande anbud i enskilda entreprenader och andra projekt över en beslutad anbudssumma

### Styrelseledamöternas närvaro 2023

MSEK	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Jan Bardell	10/10	5/5	6/6	2/3
Ulrika Danielsson	10/10	5/5	6/6	
Sven-Erik Bucht	9/10			12/13
Lucien Herly	10/10	4/5	6/6	
Charlotte Bergman	10/10			13/13
Caroline Ottosson	10/10	5/5		
Magnus Meyer	9/10			13/13
Henrik Eneroth	10/10			
Håkan Englund	10/10			
Per-Ola Axelsson Åhl	10/10			
Lars-Erik Mott	10/10			

Jan Bardell lämnade Projektutskottet i samband med bolagsstämman 2023-09-27.

och lämnar löpande rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre stämvalda ledamöter och verkställande direktören ska i egenskap av föredragande närvara vid utskottets möten. Under 2023 har utskottet bestått av Magnus Meyer (utskottets ordförande), Jan Bardell (till och med den 27 april), Charlotte Bergman och Sven-Erik Bucht. Under 2023 har 13 möten hållits i projektutskottet.

### Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvoden, inklusive arvoden för utskottsarbete, beslutas av årsstämman. Under 2023 har ersättning till styrelsen utgått med ett totalt arvode om 1 770 KSEK. Beslut om styrelsens arvoden fattades av årsstämman den 27 april 2023. Fördelning av arvoden framgår av not 8. Styrelsearvode eller arvode för utskottsarbete utgår ej till ledamot som är anställd i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode för styrelsearbete till arbetstagarledamöter.

### Bolagsledning

Verkställande direktören leder Infranord enligt de instruktioner som beslutats av styrelsen.

Verkställande direktören leder den operativa verksamheten, ser till att bolaget har en uppdaterad attestordning och att delegering sker på korrekt sätt, ser till att bokföringen sker enligt lag, ser till att förvaltningen av bolagets medel sköts på ett betryggande sätt samt verkställer av styrelsen fattade beslut. Vidare håller verkställande direktören styrelsen informerad om bolagets utveckling, förbereder tillsammans med ordföranden frågor som ska behandlas i styrelsen samt ansvarar för att information från styrelsen förs ut inom bolaget.

### Verkställande direktör och ledning

Stefan Gustavsson är verkställande direktör i bolaget sedan den 17 april 2023. Dessförinnan var Peter Viinapuu verkställande direktör i bolaget. Bolagsledningen bestod under hela eller delar av 2023 av, utöver den verkställande direktören, två regionchefer, CFO, chef Hållbarhet & Säkerhet, chief Human resources officer, chef Maskin, chef Affärsutveckling, Kommunikationschef och den verkställande direktören för Infranord Norge AS.

## BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

### Ersättning till ledande befattningshavare

Infranord följer Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Ledande befattningshavare i Infranord uppstår endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram eller annan rörlig ersättning förekommer. Avgångsvederlag kan utgå med högst tolv månadslöner. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare framgår av not 8.

### STYRELSENS RAPPORT OM INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. I årsredovisningslagen finns krav på att årligen beskriva bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och är avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning, instruktioner för den ekonomiska rapporteringen, instruktion för verkställande direktören och arbetsordning för styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har dessutom fastställt ett antal grundläggande policyer för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö. Minst en gång per år sker en översyn av koncernens policyer i styrelsen. Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat och reviderat riktlinjer.

### Riskbedömning

Hantering av risker, både avseende verksamheten och kopplat till den finansiella rapporteringen, sker i det löpande arbetet och på flera olika nivåer.

Minst en gång per år görs en riskanalys och uppdatering av riskkartan med hänsyn till externa förutsättningar samt interna förändringar. Detta arbete utgör en grund för affärsplanarbetet samt för planeringen av arbetet med intern kontroll.

De identifierade riskområden som kan få störst påverkan på koncernens finansiella rapportering är effektiv projektstyrning samt värdering av pågående projekt. Finansiella risker berör främst likviditets- och finansieringsrisker. För mer information, se not 4.



### Kontrollaktiviteter

Infranord var 2023 organiserat i två geografiska områden; Sverige och Norge. Moderbolaget i Sverige inledades i tre affärsenheter, varav två regioner (Syd och Nord) samt Maskinheten. Bolagets verkställande direktör och CFO genomför regelbundna uppföljningar avseende det ekonomiska utfallet med ledningen för respektive region och enhet.

På processnivå ansvarar processägaren för att identifiera och hantera kritiska risker som kan påverka Infranords verksamhet. Detta gäller både för ledningsprocessen, affärsprocessen och stödprocesserna. Inom ramen för internkontrollarbetet görs också en riskanalys tillsammans med ansvariga för respektive process för att med hjälp av kontroller årligen kunna följa upp att riskhanteringen fungerar effektivt samt uppdateras i takt med ändrade förutsättningar.

## BOLAGSSTYRINGSRAPPORT

Controllerfunktionen ansvarar för analys och uppföljning av regionernas och enheternas finansiella rapportering samt säkerställer att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner som påverkar den finansiella rapporteringen följs.

Som en del i att utveckla och strukturera arbetet med intern kontroll, har bolaget definierat de viktigaste kontrollerna inom respektive huvud- och stödprocess. Kontrollerna har en direkt koppling till de styrande- och stödjande dokument som finns i respektive process.

### Information och kommunikation

Information om olika styrande dokument som policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängliga för alla medarbetare i koncernen på bolagets intranät. Nya och förändrade dokument delges automatiskt via e-post till dem som berörs. Bolaget har också informationsystem för att hantera ekonomisk information kopplat till projektstyrning och redovisning.

### Uppföljning

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket som innehåller utfall, prognoser och kommentarer.

Revisionsutskottet, som regelbundet rapporterar till styrelsen, har en övervakande roll vad gäller bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet håller också löpande kontakt med bolagets revisorer för att följa upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

På koncernledningsnivå ansvarar CFO för controlling- och redovisningsfunktioner, samt för löpande analyser och uppföljning av såväl koncernen som de i koncernen ingående enheterna. I samband med regelbundna uppföljningsmöten redovisar samtliga affärsenhetens ansvariga utfall och årsprognos för bolagets verkställande direktör och CFO. Uppföljning av utfall och värdering sker också på projektnivå enligt fastställda rutiner, med hänsyn till väsentlighet och bedömda risker i affärsprojekten. CFO rapporterar regelbundet till bolagsledningen och styrelsen.

Verkställande direktören har det huvudsakliga ansvaret för att bolaget har en väl fungerande intern kontroll. Bolaget har utvecklat en process för intern kontroll där det framgår hur arbetet planeras, genomförs, följs upp och utvärderas. Intern kontroll bygger på att ett antal kontrollaktiviteter definieras utifrån bolagsövergripande risker, föregående års interna kontrollrapport samt granskningsrapport från extern revision. För att säkerställa att bolagets kontroller uppfyller sitt syfte, genomförs det årligen en uppföljning av arbets-sätt och kontrollaktiviteter.

CFO ansvarar för att leda processen för att utvärdera intern kontroll och att rapportering sker enligt plan fastställd av Revisionsutskottet. Den årliga uppföljningen av intern kontroll är uppdelad i tre delar där chef Hållbarhet och Säkerhet ansvarar för de kontrollaktiviteter som genomförs av bolagets interna revisionsverksamhet. CFO säkerställer att extern granskning sker samt implementering av nya kontrollaktiviteter i bolagets verksamhetssystem. Utvärderingen sammanställs i en intern kontrollrapport som omfattar iakttagelser samt rekommendationer på åtgärder. Den interna kontrollrapporten ska vara granskad och godkänd av koncernledningen innan den rapporteras till Revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen har utvärderat och sedan beslutat att det inte finns behov av någon särskild granskningsfunktion (internrevision) då väsentliga risker och kontroller med nuvarande förutsättningar hanteras genom att styrelsen, genom revisionsutskottet, årligen fastställer planeringen av internkontrollarbetet samt att utfall och avvikelser vid utvärdering av intern kontroll årligen rapporteras till styrelsen.



*Infranord har under 2023 visat en positiv resultatutveckling. Bolagets nytilträdde vd, Stefan Gustavsson, och hans ledningsgrupp har arbetat aktivt med att förbättra sina arbetsmetoder för att öka stabilitet, lönsamhet och tillväxt. Detta viktiga arbete är bara i sin linda och transformationen behöver fortsätta framåt.*

*I egenkap av styrelseordförande är jag nöjd med den utveckling som Infranord uppvisar och hur bolaget stärker sin position som Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en betydande aktör i Norge.*

**Jan Bardell**  
Styrelseordförande

## STYRELSE

## Styrelse



**Jan Bardell**  
Styrelsens ordförande

**Född:** 1957  
**Invald:** 2019  
**Utbildning:** Uppsala Universitet, Gävle Högskola samt IFL (Instituttet for Føretagsledning).

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd för olika Vattenfall-bolag, bla Vattenfall Data, Vattenfall Business Services, Vattenfall Services. Vd och koncernchef One Nordic AB, vd och koncernchef Argynnis Group AB samt vd Climeon AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Studsvik AB samt styrelseledamot i Zazz Energy och SOS Barnbyar.

**Ulrika Danielsson**  
Ledamot

**Född:** 1972  
**Invald:** 2020  
**Utbildning:** Civilekonom.  
Tidigare erfarenheter bland annat: CFO Castellum, styrelseledamot i Castellum-anknutna bolag samt Slättö Förvaltning AB.

Övriga uppdrag: CFO/Chief Affärsstöd Atrium Ljungberg, samt styrelseuppdrag inom Atrium Ljungberg-koncernen. Styrelseledamot samt ledamot i revisionsutskottet i Pandox AB (publ).

**Sven-Erik Bucht**  
Ledamot

**Född:** 1954  
**Invald:** 2020  
**Utbildning:** Företags ekonomi, Luleå tekniska universitet.

Tidigare erfarenheter bland annat: Landsbyggsminister i svenska regeringen mellan 2014-2019, riksdagsledamot 2010-2019, kommunstyrelsens ordförande och kommunråd i Haparanda.

Övriga uppdrag: Styrelseuppdrag i Copperston Resources AB och Pensionsmyndigheten. Enskild firma, bedriver där skogs- och jordbruk.

**Lucien Herly**  
Ledamot

**Född:** 1980  
**Invald:** 2021

**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik (KTH, Ecole Polytechnique), diplomerad finansanalytiker (IFL).

Tidigare erfarenheter bland annat: Chefsbefattningar inom Vattenfall-koncernen.

Övriga uppdrag: Anställd i Regeringskansliet.

**Charlotte Bergman**  
Ledamot

**Född:** 1963  
**Invald:** 2022

**Utbildning:** Civilingenjör Industriell Ekonomi i Linköping 1988.  
Tidigare erfarenheter bland annat: Vd ELU Konsult AB, vd Strängbetong AB, flera ledande befattningar inom NCC-koncernen, styrelseuppdrag Svevia.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande ELU Konsult AB, HRP AS och Svefa AB, samt övriga bolag i Sverakoncernen. Styrelseledamot FastPartner AB samt Infrea AB.

**Caroline Ottosson**  
Ledamot

**Född:** 1968  
**Invald:** 2022

**Utbildning:** Civilingenjör (KTH), inriktning teknisk lantmätare L-87, IFL, Handelshögskolan Stockholm.

Tidigare erfarenheter bland annat: Anbudsledare och senior rådgivare Keolis Sverige AB, Direktör och chef Anläggningar och system (Assets) Swedavia AB, Chief Trafikförvaltningen Region Stockholm samt vd SL och Waxholmsbolaget, Stf generaldirektör med flera ledande roller inom Trafikverket, Vägdirektör Vägverket Region Mitt och Ekonomi-direktör Lantrmäteriet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Väg- och transportforskningsinstitutet, VTI, samt styrelseledamot i FMV och Viati Konsult AB.

## STYRELSE



**Magnus Meyer**  
Ledamot

Född: 1967  
Invald: 2022  
Utbildning: Civilingenjör och Teknologlicentiat KTH.  
Tidigare erfarenheter bland annat: Vd för flera bolag i WSP-koncernen, bl a WSP Europe AB och WSP Sverige AB. Vd och koncernchef Tengbomgruppen AB, samt olika roller inom GE Capital.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande HIQ International AB och styrelseuppdrag i Vassakronan AB, Coor Service Management AB, Kimnaps AB, Fagerhult AB, Slättö Förvaltning AB, MW Group AB, Belatchew Arkitekter AB, Ashton Invest AB och Allicon AB.



**Henrik Eneroth**  
Arbetsstagarrepresentant

Född: 1967  
Invald: 2016  
Utbildning: 5-årig utbildning i kommunikation, 3-årig gymnasieutbildning.  
Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.



**Håkan Englund**  
Arbetsstagarrepresentant

Född: 1970  
Invald: 2010  
Utbildning: El-teleteknisk utbildning.  
Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.



**Per-Ola Axelsson Åhl**  
Arbetsstagarrepresentant (suppleant)

Född: 1967  
Invald: 2022  
Utbildning: 4-årig gymnasium eller teknisk utbildning.  
Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.

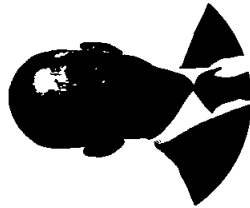


**Lars-Erik Mott**  
Arbetsstagarrepresentant (suppleant)

Född: 1960  
Invald: 2016  
Utbildning: Gymnasieekonom.  
Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Saco. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.

## LEDNINGSGRUPP

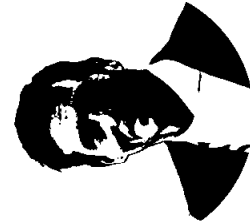
## Ledningsgrupp



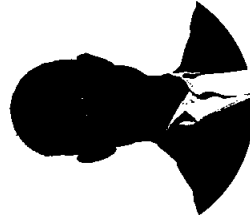
**Stefan Gustavsson**  
Vd  
Född: 1981  
Anställd sedan: 2023  
Utbildning:  
IHM Business School.  
Erfarenhet:  
Produktionsdirektör och vice vd, affärsutvecklingsdirektör samt flera chefsfjänster inom Keolis och Veolia.



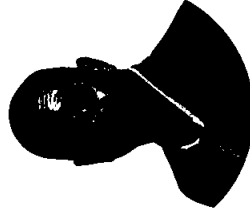
**Charlotte Lindahl**  
CFO  
Född: 1969  
Anställd sedan: 2019  
Utbildning:  
Civilökonom, Handelshögskolan i Stockholm.  
Erfarenhet:  
CFO Svensk Markservicekoncernen, chefsfjänster inom ekonomi på Investor AB, Teracomkoncernen, 3G Infrastructure Services AB och Electrolux AB samt Revisor Price Waterhouse.  
Övriga uppdrag:  
Styreledamot och ordförande i revisionsutskottet i Setra Group.



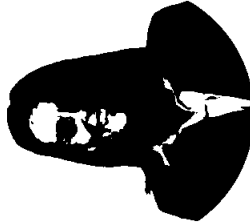
**Johan Andersson**  
Regionchef Nord  
Född: 1966  
Anställd sedan: 1993  
Utbildning:  
Tekniskt gymnasium, högskolestudier i ekonomi.  
Erfarenhet:  
Mätningstekniker och arbetsledare NCC. Mätningstekniker, arbetsledare, kalkylchef, administrativ chef och arbetschef inom Infranord samt Banverket.



**Henrik Cederqvist**  
Regionchef Syd  
Född: 1975  
Anställd sedan: 2023  
Utbildning:  
Militärhögskolan samt kompletterande studier och utbildningar.  
Erfarenhet:  
Chefsbefattningar inom bl.a. ISS, Keolis, Logent och Försvarsmakten.

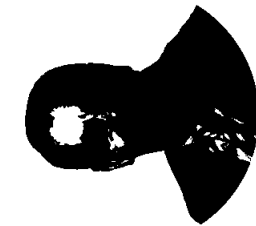


**Jörgen Jumarck**  
Senior rådgivare och  
Chef Affärsutveckling (ff)  
Född: 1961  
Anställd sedan: 1979  
Utbildning:  
Tekniskt gymnasium.  
Erfarenhet:  
Regionchef, arbetschef, platschef, entreprenadingenjör, arbetsledare, fordonförare, spårsvetsare.



**Christina Wiggen**  
Vd Infranord Norge  
Född: 1972  
Anställd sedan: 2023  
Utbildning:  
Cand.jur/Master of Law, Universitetet i Oslo.  
Erfarenhet:  
Koncerndirektör HR och organisation Sporveien AS, HR och juridik EVRY ASA samt Posten Norge AS.

## LEDNINGSGRUPP



**Mansour Ahadi**  
Chef/Maskin

Född: 1959

Anställd sedan: 2020

Utbildning:  
Civilingenjör Väg och Vatten,  
Chalmers tekniska högskola.

Erfarenhet:  
Chefsbefattningar inom NCC, chefs-  
befattningar inom Svevia, chefs- och  
produktutvecklingsbefattningar  
inom Vägverket.



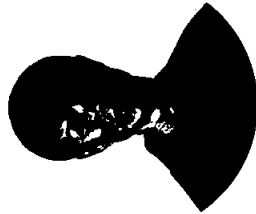
**Sara Selegren**  
Chef Hållbarhet och  
Säkerhet

Född: 1970

Anställd sedan: 2022

Utbildning:  
Kandidatexamen miljöskydd Umeå  
Universitet, Executive education  
Stockholm school of economics.

Erfarenhet:  
Affärsutvecklingschef Veidekke  
Industri, Sektorchef NCC Industry,  
Rävaruchef och arbetschef Svevia  
samt chef Miljöskyddsgruppen  
vid Länsstyrelsen Västerbotten,  
Särskild ledamot vid Mark- och  
Miljödomstolen, Umeå tingsrätt.



**Emma Riblom**  
Kommunikationschef

Född: 1978

Anställd sedan: 2023

Utbildning:  
Civilingenjör, Uppsala  
Universitet.

Erfarenhet:  
Kommunikations- och marknads-  
chef PostNord Sverige, chefs- och  
kommunikationsbefattningar inom  
PostNord koncernen, kommunika-  
tionschef BAT, press- och kommunika-  
tionsansvarig Eniro, kommunika-  
tionskonsult JKL.



**Linnea Svahn**  
CHRO (tf)

Född: 1988

Anställd sedan: 2013

Utbildning:  
Fil.kand i Psykologi, programmet  
personal, arbete och organisation,  
Stockholms universitet.

Erfarenhet:  
Olika roller inom HR samt chefs-  
befattningar inom Infranord.

<b>Peter Viinapuu</b> tidigare tillförordnad vd, slutade 16 april 2023
<b>Ann-Charlotte Francis</b> tidigare CHRO, slutade 16 juni 2023
<b>Angelika Bohlin</b> tidigare regionchef Syd, slutade 22 augusti 2023
<b>Cecilia Granath</b> tidigare kommunikationschef, slutade 10 september 2023
<b>Rolf Roverud</b> tidigare vd Infranord Norge, slutade 30 november 2023

## Koncernens resultatutråkning

Belopp i MSEK	Not	2023	2022 <sup>1)</sup>
Nettoomsåttning	5	5 200	4 296
Övriga rörelseintåktér	6	19	17
<b>Summa rörelsens intåktér</b>		<b>5 219</b>	<b>4 313</b>
Driftskostnader		-3 013	-2 213
Personalkostnader	8	-1 552	-1 555
Övriga kostnader	7	-284	-232
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13-18, 20	-195	-205
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-5 044</b>	<b>-4 205</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>175</b>	<b>108</b>
Finansiella intåktér	9	17	8
Finansiella kostnader	10	-25	-10
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-8</b>	<b>-2</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>167</b>	<b>106</b>
Skatt	11	-37	-24
<b>Årets resultat</b>		<b>130</b>	<b>82</b>
<b>Hånförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieågaré		130	81
Innehavare utan beståmmande inflytande		-	1
<b>Resultat per aktie hånförligt till moderbolagets aktieågaré, SEK</b>	12	0,96	0,60

1) Omklassifisering av övriga kostnader till driftskostnader har skett för jämförelseåret 2022 med 352 MSEK.

## Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2023	2022
Årets resultat	130	82
<b>Övrigt totalresultat:</b>		
<i>Poster som ej kommer att omklassificeras till resultat</i>		
Aktuariella vinster och förluster	-27	6
Skatt hånförligt till poster som ej kommer att omklassificeras till resultat	5	1
<b>Summa</b>	<b>-22</b>	<b>7</b>
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultat</i>		
Områkningsdifferens utländska dotterbolag	-16	2
<b>Summa</b>	<b>-16</b>	<b>2</b>
<b>Summa övrigt totalresultat</b>	<b>-38</b>	<b>9</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>92</b>	<b>91</b>
<b>Hånförligt till:</b>		
Moderbolagets aktieågaré	92	90
Innehavare utan beståmmande inflytande	-	1



## Koncernens balansrøking

Beløpp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anlæggningstillgønger</b>			
<i>Immaterielle tillgønger</i>			
Goodwill	13	47	48
Balanserte utvecklingskostnader	14	17	7
Pågående immaterielle anlæggningstillgønger	15	107	45
<b>Summa immaterielle tillgønger</b>		<b>171</b>	<b>100</b>
<b>Materielle anlæggningstillgønger</b>			
Byggnader og mark	16	21	12
Maskiner og andre tekniske anlæggninger	17	193	190
Inventarier, verktyg og installasjoner	18	13	13
Pågående nyanlæggninger og forskott avseende materielle anlæggningstillgønger	19	76	55
Nyttjanderøttstillgønger	20	296	334
<b>Summa materielle anlæggningstillgønger</b>		<b>599</b>	<b>604</b>
<b>Finansielle anlæggningstillgønger</b>			
Uppskjuten skattefordran	22	96	94
Andre løngfristige fordringer	23	61	114
<b>Summa finansielle anlæggningstillgønger</b>		<b>157</b>	<b>208</b>
<b>Summa anlæggningstillgønger</b>		<b>927</b>	<b>912</b>
<b>Omsøtningstillgønger</b>			
Varulager	24	75	60
Upparbeidete øj fakturerte inntøker	25	405	279
Kundfordringer	26	1233	797
Aktuell skattefordran		39	33
Øvrige kortfristige fordringer		60	63
Førutbetalt kostnader og opplupna inntøker	27	28	16
Likvide medel		8	486
<b>Summa omsøtningstillgønger</b>		<b>1848</b>	<b>1734</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2775</b>	<b>2646</b>
<b>Beløpp i MSEK</b>			
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital		135	135
Omrøkningsreserv		-18	-2
Balansert vinst inklusive ørets resultat		840	773
<b>Summa eget kapital hønførligt till moderbolagets øktieøgere</b>		<b>957</b>	<b>906</b>
Innehav utan bestømmende inflytande		-	-
<b>Summa eget kapital</b>		<b>957</b>	<b>906</b>
<b>Løngfristige skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	20, 29, 30	134	195
Leasingskuld (fastigheter)	20, 30	100	102
Uppskjuten skatteskuld	22	26	55
Øvrige avsetninger	31	28	9
<b>Summa løngfristige skulder</b>		<b>288</b>	<b>361</b>
<b>Kortfristige skulder</b>			
Checkrøkningskredit	30, 33	46	-
Skulder till kreditinstitut	4, 20, 29, 30	106	75
Leasingskuld (fastigheter)	20, 30	51	52
Fakturerte øj opparbeidete inntøker	25	225	304
Leverantørrskulder		496	431
Skatteskulder		62	5
Øvrige skulder		153	128
Upplupna kostnader og førutbetalt inntøker	34	391	384
<b>Summa kortfristige skulder</b>		<b>1530</b>	<b>1379</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>1818</b>	<b>1740</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>36</b>	<b>2775</b>	<b>2646</b>



## Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehavare utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
<b>Ingående balans per 1 januari 2022</b>	135	-4	622	61	814	2	816
Disposition av föregående års resultat			61	-61			
<b>Totalresultat</b>							
Årets resultat				81	81	1	82
Övrigt totalresultat		2	7	9	9		9
<b>Summa totala resultat</b>		2	7	81	90	1	91
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Lämnad utdelning						-1	-1
Förvärv av dotterbolag			2		2	-2	
<b>Utgående balans per 31 december 2022</b>	135	-2	692	81	906		906
<b>Ingående balans per 1 januari 2023</b>	135	-2	692	81	906		906
Disposition av föregående års resultat			81	-81			
<b>Totalresultat</b>							
Årets resultat				130	130		130
Övrigt totalresultat		-16	-22	-38	-38		-38
<b>Summa totala resultat</b>		-16	-22	130	92		92
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Lämnad utdelning			-41		-41		-41
<b>Utgående balans per 31 december 2023</b>	135	-18	710	130	957		957



## Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		167	106
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	14-18, 20	195	205
Avsättningar		42	25
Realisationsresultat		-10	-8
Övrigt		-1	11
Betalningar avseende avsättningar		-23	-13
Betald inkomstskatt		-47	-38
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital</b>		<b>323</b>	<b>288</b>
Förändring av varulager		-16	-1
Förändring av rörelsefordringar		-548	-4
Förändring av rörelseskulder		4	60
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-237</b>	<b>343</b>
<b>Belopp i MSEK</b>	<b>Not</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-75	-32
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16-19	-90	-59
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17-18	14	17
Förvärv av dotterbolag		-	-7
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-8	-17
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		49	75
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-110</b>	<b>-23</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av leasingskulder och lån		-140	-199
Förändring av checkräkningskredit		46	-
Utdelning		-41	-
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-	-1
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>30</b>	<b>-135</b>	<b>-200</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-482</b>	<b>120</b>
Likvida medel vid årets början		486	366
Kursdifferens i likvida medel		4	0
Likvida medel vid årets slut	4	8	486



## Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2023	2022 <sup>1)</sup>
Nettoomsättning	5	4 348	3 709
Övriga rörelseinntäkter	6	29	26
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>4 377</b>	<b>3 735</b>
Driftkostnader		-2 662	-2 044
Personalkostnader	8	-1 415	-1 443
Övriga externa kostnader	7	-258	-212
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13-18	-48	-52
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-4 383</b>	<b>-3 751</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-6</b>	<b>-16</b>
Resultat från andelar i koncernföretag		49	-3
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	9	8	48
Ränteutgifter och liknande resultatposter	9	9	7
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-15	-6
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>51</b>	<b>46</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>45</b>	<b>30</b>
Skatt	11	2	2
<b>Årets resultat</b>		<b>47</b>	<b>32</b>

1) Omklassificering av övriga kostnader till driftskostnader har skett för jämförelseåret 2022 med 4,50 MSEK.

## Moderbolagets rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2023	2022
Årets resultat	47	32
Övrigt totalresultat	-	-
<b>Summa totalresultat</b>	<b>47</b>	<b>32</b>



## Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	13	-	-
Balanserade utvecklingskostnader	14	10	7
Pågående immateriella anläggningstillgångar	15	107	45
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>117</b>	<b>52</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	16	11	12
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	169	174
Inventarier, verktyg och installationer	18	11	11
Pågående nya anläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	73	54
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>264</b>	<b>251</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernbolag	21	9	1
Uppskjuten skattefordran	22	102	100
Andra långfristiga fordringar	23	210	310
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>321</b>	<b>411</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>702</b>	<b>714</b>
<i>Omsättningsstillgångar</i>			
Varulager	24	53	46
Upparbetade ej fakturerade intäkter	25	276	263
Kundfordringar	26	1 095	686
Fordringar hos koncernbolag	35	22	3
Aktuell skattefordran		39	33
Övriga kortfristiga fordringar		60	61
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	39	30
Kassa och bank		0	470
<b>Summa omsättningsstillgångar</b>		<b>1 584</b>	<b>1 592</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 286</b>	<b>2 306</b>
<b>Belopp i MSEK</b>			
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (135 226 547 aktier, kvotvärde 1 kr)		135	135
<b>Fritt eget kapital</b>		<b>135</b>	<b>135</b>
Balanserad vinst		465	474
Årets resultat		47	32
<b>Summa eget kapital</b>	28	<b>512</b>	<b>506</b>
<b>Avsättningar</b>		<b>647</b>	<b>641</b>
Övriga avsättningar	31,32	166	216
<b>Summa avsättningar</b>		<b>166</b>	<b>216</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	29	50	100
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>50</b>	<b>100</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	33	46	-
Skulder till kreditinstitut	29	50	-
Fakturerade ej upparbetade intäkter	25	203	240
Leverantörsskulder		469	399
Skulder till koncernföretag	35	204	320
Övriga skulder		129	114
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34	322	276
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 423</b>	<b>1 349</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	36	<b>2 286</b>	<b>2 306</b>



## Moderbolagets förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Balanserad vinst	Årets resultat		
<b>Belopp i MSEK</b>					
Ingående balans per 1 januari 2022	135	467	7	7	609
Disposition av föregående års resultat		7	-7		-
<b>Totalresultat:</b>					
Årets resultat			32		32
<b>Summa totalresultat</b>			32		32
Utgående balans per 31 december 2022	135	474	32		641
Ingående balans per 1 januari 2023	135	474	32		641
Disposition av föregående års resultat		32	-32		-
<b>Totalresultat:</b>					
Årets resultat			47		47
<b>Summa totalresultat</b>			47		47
Lämnad utdelning			-41		-41
Utgående balans per 31 december 2023	135	465	47		647



## Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		45	30
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	13-18	48	52
Avsättningar		31	1
Realisationsresultat		-12	-8
Övrigt		4	-1
Betalningar avseende avsättningar		-23	-13
Betald inkomstskatt		-46	-37
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital</b>		<b>47</b>	<b>24</b>
Förändring av varulager		-7	0
Förändring av rörelsefordringar		-451	63
Förändring av rörelseskulder		13	89
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-398</b>	<b>176</b>
<b>Belopp i MSEK</b>	<b>Not</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-68	-32
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16-19	-62	-53
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17-18	15	17
Förvärv dotterbolag		-7	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-8	-17
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		49	75
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-81</b>	<b>-10</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		-	-50
Förändring av checkräkningskredit		46	-
Utdelning		-41	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>5</b>	<b>-50</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-474</b>	<b>116</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>470</b>	<b>354</b>
Kursdifferens i likvida medel		4	
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	4	<b>0</b>	<b>470</b>

## Noter

### Not 1 Allmän information

Infranord AB, organisationsnummer 556793-3089, har sitt säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Solna Strandväg 3, i Solna, och postadress är: Box 1803, 171 21 Solna, telefonnummer 010-121 10 00. Bolaget bedriver entreprenad-, underhålls- och uthyrningsverksamhet samt produktion inom trafik-, mark-, bygg-, anläggnings- och teleområdet. Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

I denna rapport benämns Infranord AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Infranord-koncernen benämns som Infranord eller koncernen. Bolagets rapportering sker i MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovising och koncernredovising har godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 mars 2024. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 24 april 2024, för fastställelse.

### Not 2 Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisingen för Infranord AB har upprättats i enlighet med de av EU godkända IFRS Accounting Standards samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee.

Vidare tillämpar koncernen Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt de krav som följer av statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande.

I koncernredovisingen har värdering av poster skett till anskaffningsvärde, med undantag för vissa finansiella instrument värderade till verkligt värde samt pensionsförpliktelser som redovisas i enlighet med IAS 19 Ersättningsinstrument till anställda.

### Nya och ändrade standarder och tolkningar gällande från och med 2023

#### IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

IAS 1 innehöll tidigare ett krav att upplysa om betydande redovisningsprinciper. Detta har ersatts med ett krav att lämna upplysningar om väsentlig information om redovisningsprinciper. Infranord tillämpar denna förändring av IAS 1 från och med den 1 januari 2023.

#### IAS 12 Inkomstskatter

IAS 12 innehåller ett nytt klargörande av hur företag ska redovisa uppskjuten skatt på tillgångar och skulder som härrör från en enda transaktion till exempel leasingavtal. Infranord tillämpar klargörandet från och med den 1 januari 2023. Det innebär att i noten uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder redovisas en separat uppskjuten skattefordran på leasingkulden och en separat uppskjuten skatteskuld på nytjanderätts-tillgången. Tidigare år har detta nettoredovisats.

Övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som trätt i kraft från och med 2023, har inte fått väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu ej trätt i kraft

De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har gjorts ut, men som träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024 eller senare, har inte börjat tillämpas av koncernen. De bedöms inte få väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

### Koncernredovising

Koncernredovisingen omfattar moderbolaget Infranord AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterbolag).

Dotterbolag inkluderar i koncernredovisingen från och med förvärvstidpunkten och exkluderas ur koncernredovisingen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

### Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden.

Köpeskillingen för rörelseförvärv värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomma eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen.

### Goodwill

Goodwill som uppkommer i ett rörelseförvärv redovisas till anskaffningsvärde, fastställt vid förvärvstidpunkten enligt beskrivning i avsnitt Rörelseförvärv ovan, med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

### Segmentredovising

Infranord lämnar ingen segmentsinformation, med hänsyn till att onoterade statligt ägda bolag, enligt statens ägarpolicy och riktlinjer för rapportering, kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

### Intäkter

#### Anläggningsprojekt och underhållsprojekt

Intäkter från anläggningsprojekt och för underhållsprojekt redovisas över tid. När utfallet av ett projekt rimligen kan mätas, redovisas projektinkomsten och de projektutgifter som är hänförliga till projektet som intäkt respektive kostnad genom hänvisning till projektets färdigställandegrad vid rapportperiodens slut. Färdigställandegraden mäts på basis av förhållandet mellan nedlagda projektutgifter för utfört arbete vid rapportperiodens slut och beräknade totala projektutgifter (indata metoden), om inte en annan metod mäter färdigställandegraden på ett mer tillförligt sätt. En befard förlost på ett projekt redovisas omedelbart som en kostnad. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men Infranord förväntar sig att få täckning för nedlagda utgifter, säker intäktsredovising endast med belopp som motsvarar uppkomma projektutgifter som förväntas att ersättas av beställaren. Projektutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer.

För ändringar och tilläggsbeställningar gör Infranord en bedömning om dessa ska redovisas som ett nytt avtal eller om det ska anses vara en del av det ursprungliga kontraktet. Ändringar och tilläggsarbeten redovisas som separata avtal om avtalets omfattning ökar och dessa varor/tjänster är distinkta och om priset enligt avtalet stiger med ett ersättningsbelopp som motsvarar ett fristående försäljningspris.



I fastprisavtal betalar kunden det overenskomne priset vid overenskomne betalningstidpunkter. Når summan av projektgifter og redovisade vinster (efter avdrag for redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp, redovisas överskottet som upparbetade ej fakturerade intäkter i balansräkningen (avtalsfordran). För projekt där fakturerat belopp överstiger projektgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) redovisas skillnaden som fakturerade ej upparbetade intäkter i balansräkningen (avtalskuld). Det finns fastprisavtal och även fastprisavtal för en reglerbar mängd. Om avtalet är på löpande räkning så baseras försäljningspriset för material och för personal per timme enligt en prislista.

#### Måttjänster

Intäkter från måttjänster redovisas i samband med att mätresultatet har levererats till kunden. Fakturering sker efter leverans.

#### Försäljning av varor

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och returer. Infranord redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget samt då de kriterier som beskrivs ovan är uppfyllda.

Koncernens försäljning av varor består i huvudsak av försäljning av prefabricerad järnvägsteknisk utrustning. Intäkter redovisas när varorna levererats och äganderätten har överförts till kunden.

#### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

#### Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

#### Förmånsbestämda planer

Cirka 99 procent av moderbolagets anställda omfattas av ITP-planen vilken administreras av Collettum. Inom Infranord förekommer både den avgiftsbestämda pensionsplanen ITP 1, samt den förmånsbestämda planen ITP 2. Dessa planer är gemensamma för flera arbetsgivare. För närvarande saknas möjlighet att erhålla de upplysningar som krävs för att kunna redovisa ITP 2-planen som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt startades en separat pensionsplan i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder fram till 65 år och omfattar nu 203 anställda. Förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald försäkringslösnig. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan.

#### Skatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten beräknas enligt de skattsatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

#### Uppskjuten skatt

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

#### Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisas i övrigt totalresultat. I övrigt totalresultat redovisas skatt på aktuariella poster rörande pensionsförpliktelser och skatt relaterad till omräkningsdifferenser utländska dotterbolag

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde minskat med bedömt restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod som uppskattas till:

Byggnader	25 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–25 år

Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och därför skrivs mark inte av.

Bedömda nyttjandeperioder, restvärdet och avskrivningsmetoder omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod, effekten av eventuella ändringar i bedömningar redovisas framtriktat.

#### Leasingavtal

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

#### Koncernen som leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättsföremål och en leasingkul vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättsföremålet värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättsföremålet skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfall för koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkullen, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden i utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.



Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtalsleasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av koncernens leasing av fordon.

Leasingkulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabel leasingavgift kopplade till index eller pris, initialt värderade med hjälp av det index eller pris som gällde vid inledningsdatumet.

Leasingkulden för koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjande rätts-tillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombudning sker av leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningstidpunkten inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalityresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller kortare eller med en underliggande tillgång av lågt värde, cirka 0,05 MSEK, redovisas inte någon nyttjanderätts tillgång och leasingkulda. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

#### Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-principen (FIFU). Nettoförsäljningsvärde är det uppskattade försäljningspriset efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

#### Finansiella instrument

##### Nedskrivningar

Enligt IFRS 9 kapitel 5 ska ett företag redovisa en förbrukningsreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Infranords kunder utgörs främst av statliga och kommunala institutioner som har en hög kreditrating och där infranord inte ser någon kreditrisk. Baserat på infranords kunder och historik har bolaget gjort bedömningen att det inte är väsentligt att redovisa en reserv för förväntade kreditförluster, för detaljer se not 26. Skulle infranords kunders kreditrating förändras eller om faktiska kreditförluster ökar kommer infranord ta ställning till om effekterna blir väsentliga och ompröva denna redovisningsprincip. Vid varje balansdag utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser. Exempel på sådana händelser är väsentligt försämrad finansiell ställning för motparten eller utebliven betalning av förfällna belopp.

##### Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella skuldinstrument klassificerade enligt affärsmodellen att in kassera avtalsenliga kassaflöden. Det innebär att tillgångar som innehas för att samla in kontraktseftliga kassaflöden som uteslutande består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet värderas till upplupet anskaffningsvärde. I denna kategori ingår lånefordringar, kundfordringar, övriga fordringar samt likvida medel.

##### Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med positivt värde vilka inte är föremål för säkringsredovisning. Derivat utgörs av valutatermer som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivatinstrument med positivt verkligt värde redovisas som tillgångar på raden "Övriga fordringar". Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet.

##### Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder nas förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

##### Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med negativt värde vilka inte är föremål för eller uppfyller kriterierna för säkringsredovisning. Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet. Derivatinstrument med negativt verkligt värde redovisas som skulder på raden "Övriga kortfristiga skulder".

#### Utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen redovisas i den valuta som används i den primära ekonomiska miljön där respektive enhet huvudsakligen bedriver sin verksamhet (funktionell valuta). I koncernredovisningen omräknas samtliga belopp till svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till den enhets funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas utländska dotterbolags tillgångar och skulder till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Intäkt- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. Eventuella omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv.

#### Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

#### Garantier

Koncernen har garantitäckningen enligt entreprenadkontrakt, vilket innebär en skyldighet att åtgärda fel och brister som upptäcks inom viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för garantier redovisas med den bästa uppskattningen av utgifterna för att reglera koncernens åtagande.

#### Tvister

Avsättning för tvister avseende avslutade projekt redovisas om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från företaget samt om det kan göras en tillförlitlig uppskattning av beloppet.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

## Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och fördelas på löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet.

## Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2. Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderbolaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Trygghandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnader mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

## Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens schema. Skillnaden mot IAS 1. Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncerns finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

## Dotterbolag

Anderlar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets finansiella rapporter. Förvänsrelaterade kostnader för dotterbolag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Utdelningar redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet.

## Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 10 år.

## Pensioner

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt startades en separat pensionsplan i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder fram till 65 år och omfattar nu 203 anställda. Planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan och förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetalad försäkringslösning. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Värdering av skulden har genomförts per 2023-12-31 i enlighet med FFFS 2020:5 och redovisas som en avsättning i balansräkningen. Kapitalförsäkringen redovisas som en finansiell anläggningstillgång till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Nedskrivning görs då anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet. Uttag från försäkringen redovisas som en finansiell intäkt då ett övervärde finns i kapitalförsäkringen. När ett överskott i kapitalförsäkringen tilldelas bolaget redovisas denna avkastning som en finansiell intäkt.

## Leasing

Moderbolaget tillämpar inte reglerna enligt IFRS 16 i enlighet med undantaget i RFR 2. Bolaget redovisar leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden för att åretspegla den ekonomiska nyttan över tiden.

## Not 3

### Viktiga uppskattningar och bedömningar

#### Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. Dessa uppskattningar och bedömningar påverkar i rapporterna redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt, bland annat om eventuella förpliktelser.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgränsande rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar gäller. De uppskattningar och bedömningar som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

#### Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

- Intäktsredovisning inom Infranord sker med tillämpning av successiv vinstavräkning, vilket innebär att intäkter i affärsprojekt fastställs utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall och redovisas successivt under projektets varaktighet baserat på projektets tillförlitlighetsgrad. Detta kräver att projektintäkter och projekt-kostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsuppföljning finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, samt analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning sker löpande, normalt månadsvis dock minst en gång per kvartal, genom att resultatansvarig chef tillsammans med härmaste högre chef går igenom projektets utfall, prognoser och risikornaden. För projekt av väsentlig karaktär sker sedan flera genomgångar på en högre organisationsnivå. Tillämpade principer för intäktsavräkning finns beskrivna i not 2.
- Vid tvister med leverantörer och andra avtalspartners har ledningens bästa bedömning beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp men det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda. Uppföljning av tvistiga belopp sker regelbundet för att bedömning och värdering av tvistiga belopp ska kunna göras med aktuell information.
- Infranordkoncernen innehar immateriella tillgångar i form av goodwill, vilken värderas genom en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslut eller då ledningen får indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Nedskrivningsprövningen baseras på en avkastningsberäkning som utgår från affärsplan och prognoser för koncernens framtida resultat och finansiella ställning, samt andra finansiella antaganden som kan påverka utfallet. Beräkningen utgår från ledningens bästa bedömningar, baserat på information som är tillgänglig vid värderingen. Det framtida utfallet kan avvika från det beräknade. Ytterligare information avseende goodwill framgår av not 13.
- Leasingskulden och nyttjanderättsstillgången för koncernens lokaler beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapporterings slut. Skuldens och tillgångens värde justeras i samband med att ombedömning sker av leasingperioden och vid hyresförändringar. Den gällande bedömningen kan komma att påverkas av ändelser av betydande värde eller att omständigheterna på ett avgörande sätt förändras.
- Uppskjutten skatt redovisas på skillnader mellan det skattemässiga värdet och det redovisade värdet av tillgångar och skulder, så kallade temporära skillnader, samt på underskottsavdrag. Värderingen av underskottsavdrag och koncernens förmåga att utnyttja underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster.

**Not**

4

**Not 4.    Finansiell risikahandtering og finansielle instrument**

Koncernen er gjennom sin virksomhet eksponert for flere typer av finansielle risiker. Med finansielle risiker avses fluktuationer i foretagnets resultat og kassafløide til följd av likviditets-, rente-, valuta-, råvaru-, motparts-, og finansieringsrisiker. Koncernens finanspolicy for handtering av finansielle risiker beslutades årligen av styrelsen och anger riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Verkställande direktören har det yttersta ansvaret för att finanspolicyn efterlevs. Koncernens finansfunktion säkerställer att finansiella avtal och transaktioner sker inom finanspolicyens ramar. Det gäller även finansiering, likviditetsplanering, placering av överskottskapital, samt säkring av valutaeksponering avseende transaktioner i utländsk valuta. Styrelsen har möjlighet att besluta om tillfälliga avsteg från den fastställda finanspolicyen.

**Kapitalhandtering**

För koncernen och för moderbolaget utgörs kapitalet av bokfört eget kapital, vilket på balansdagen uppgick till 957 (906) MSEK för koncernen och 648 (643) MSEK för moderbolaget. Koncernens soliditet ska uppgå till minst 33 procent över en konjunkturcykel för att uppfylla ägarens krav avseende kapitalhandtering. Utdelningspolicyn anger en ordinarie årlig utdelning om 50-75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för policyn ska, vid förslag till utdelning, hänsyn tas till koncernens framtida kapitalbehov och eventuella investerings- och förvävsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts. Koncernens soliditet vid periodens utgång uppgick till 34,5 (34,2) procent.

**Marknadsrisiker**

**Valutarisiker**

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vid omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor, så kallad omräkningsexponering. Infranord är valutaeksponerat för både transaktionsrisk och omräkningsexponeringsrisk.

Omräkningsexponeringsrisken avses risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Omräkningsexponering i utländskt eget kapital ska inte valutakurssäkras. Koncernens verksamhet bedrivs till större delen på den svenska marknaden. Infranord har därmed en relativt begränsad valutaeksponering, som dock ökar i samband med tillväxt i verksamheten på den norska marknaden.

Valutaeksponeringen hanteras idag med en kombination av valutakoncernkonto (SEK, NOK, DKK, EUR) och kassaflödessäkringar i form av valutaterminer. Det största flödet av valuta sker i EUR och NOK och nettoflödet i dessa valutor uppgick under 2023 till ett motvärde av 34 (32) MSEK.

2023 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 11,023 (10,037) SEK.

Lavsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisiker" nedan presenteras effekter av ändrade valutakurser gentemot svenska kronor för de mest väsentliga utländska valutorna.

**Ränterisiker**

Med ränterisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk genom dess lånefinansiering. Lånen löper med rörlig ränta, vilket innebär att koncernens framtida finansiella kostnader påverkas vid ändrade marknadsräntor.

Lavsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisiker" nedan presenteras effekter av ändrade marknadsräntor.

**Råvaruprisrisk**

Med råvaruprisrisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. För Infranord gäller exponeringen främst diesel. För att minimera volatiliteten tillämpas i första hand så kallad naturlig säkring, det vill säga projektens intäkter kopplas till relaterade kostnader via avtalen genom indexering. Den reella exponeringen för råvaruprisrisk i Infranords verksamhet bedöms vara låg.

**Känslighetsanalys för marknadsrisiker**

Koncernen	2023-12-31		2022-12-31	
	Resultat	Eget kapital	Resultat	Eget kapital
<b>Transaktionsexponering (Resultat)/ Omräkningsexponering (Eget kapital)</b>				
NOK + 5%	0	14	0	12
NOK - 5%	0	-14	0	-12
EUR + 5%	-2	-	-1	-
EUR - 5%	2	-	1	-
<b>Räntor</b>				
Effekt på framtida finansiella kostnader +1%	5	-	5	-
Effekt på framtida finansiella kostnader -1%	-5	-	-5	-
<b>Moderbolaget</b>				
<b>2023-12-31</b>				
<b>Resultat Eget kapital Resultat Eget kapital</b>				
<b>Transaktionsexponering</b>				
NOK + 5%	0	-	0	-
NOK - 5%	0	-	0	-
EUR + 5%	-2	-	-1	-
EUR - 5%	2	-	1	-
<b>Räntor</b>				
Effekt på framtida finansiella kostnader +1%	5	-	5	-
Effekt på framtida finansiella kostnader -1%	-5	-	-5	-

**Likviditets- och finansieringsrisk**

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och oförutsedda utgifter.

Med betalningsberedskap menas likvida medel eller möjligheten att omsätta placerade medel i god tid för att kunna möta sina betalningsåtaganden. För att säkra likviditetsrisken i och med att likviditetsbehovet är starkt påverkat av säsongsvariationer, upprätthåller koncernen en likviditetsbuffert och säkerställer den genom löpande likviditetsprognoser. Beviljad checkräkningskredit om 300 (300) MSEK var vid periodens utgång nyttjad med 46 (0) MSEK. Löptidsfördelning av kontraktensliga betalningsåtaganden, relaterade till koncernens och moderbolagets finansiella skulder, presenteras i tabellerna nedan.

Beløppen i disse tabeller er innta diskonterede värden och de innehåller i förekommande fall även räntebetalningar vilket innebär att dessa belopp inte är möjliga att stämma av mot de belopp som redovisas i balansräkningen. Räntebetalningar är fastställda utifrån de förutsättningar som gäller på balansdagen. Belopp i utländsk valuta är omräknade till svenska kronor till balansdagens valutakurser.

Koncernens låneavtal innehåller inte några särskilda villkor som kan medföra att betalningstidpunkten blir väsentligen tidigare än vad som framgår av tabellerna.

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje given tidpunkt. Inom Infranord tillgodoses detta genom extern upplåning och planering av betalningsflöden i projekten.

Koncernen 2023-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklån	–	50	50	–	100
Skulder till kreditinstitut, leasingkulder	23	33	80	4	140
Leverantörsskulder	496	–	–	–	496
Leasingskulder, fastigheter	12	39	97	3	151
<b>Summa</b>	<b>531</b>	<b>122</b>	<b>227</b>	<b>7</b>	<b>887</b>

**Moderbolaget 2023-12-31**

Skulder till kreditinstitut	–	50	50	–	100
Leverantörsskulder	469	–	–	–	469
<b>Summa</b>	<b>469</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>–</b>	<b>569</b>

Koncernen 2022-12-31	Inom 3 mån	3–12 mån	1–5 år	Över 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklån	–	–	100	–	100
Skulder till kreditinstitut, leasingkulder	19	56	86	9	170
Leverantörsskulder	431	–	–	–	431
Leasingskulder, fastigheter	14	38	95	7	154
<b>Summa</b>	<b>464</b>	<b>94</b>	<b>281</b>	<b>16</b>	<b>855</b>

**Moderbolaget 2022-12-31**

Skulder till kreditinstitut	–	–	100	–	100
Leverantörsskulder	399	–	–	–	399
<b>Summa</b>	<b>399</b>	<b>–</b>	<b>100</b>	<b>–</b>	<b>499</b>

**Kredit- och motpartsrisik**

Med motpartsrisik eller kreditrisik avses risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja sina skyldigheter, vilket kan påverka koncernens resultat negativt. Koncernens exponering för kreditrisik är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar. För att begränsa Koncernens kreditrisik görs en kreditbedömning av varje ny kund. Befintliga kunders finansiella situation följs också löpande upp för att på ett tidigt stadium identifiera varnings-signaler.

Kreditrisik uppkommer också när koncernens överskottslikviditet placeras i olika typer av finansiella instrument. Enligt finanspolicyn ska kreditrisiken vid placering av överskottslikviditet reduceras genom att enbart placera hos motparter med mycket god rating. Vidare anger finanspolicyn att placeringar normalt ska spridas över flera motparter eller emittenter och endast placeringar i form av räntebärande bankkonton samt räntebärande värdepapper är tillåtna.

Koncernens och moderbolagets maximala exponering för kreditrisik motsvaras av bokförda värden på samtliga finansiella tillgångar och framgår av tabellen nedan.

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	1 233	797	797	1 095	686	686
Fordringar hos koncernbolag	–	–	–	22	3	3
Likvida medel	8	486	486	0	470	470
<b>Maximal exponering för kreditrisik</b>	<b>1 241</b>	<b>1 283</b>	<b>1 283</b>	<b>1 117</b>	<b>1 159</b>	<b>1 159</b>

**Kategorisering av finansiella instrument**

Bokfört värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fördelat per värderingskategori i enlighet med IFRS 9 framgår av tabellen nedan.

Koncernen 2023	Verkligt värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Total
		Säkringsinstrument	Övriga	
Andra långfristiga fordringar	–	–	0	0
Kundfordringar	–	1 233	1 233	1 233
Övriga kortfristiga fordringar	–	60	60	60
Derivatinstrument <sup>1)</sup>	0	–	–	0
Likvida medel	–	8	8	8
Checkräkningskredit	–	46	46	46
Skulder till kreditinstitut	–	100	100	100
Leverantörsskulder	–	496	496	496
Övriga kortfristiga skulder	–	153	153	153
<b>Koncernen 2022</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Andra långfristiga fordringar	–	–	–	–
Kundfordringar	–	797	797	797
Övriga kortfristiga fordringar	–	62	62	62
Derivatinstrument <sup>1)</sup>	1	–	–	1
Likvida medel	–	486	486	486
Checkräkningskredit	–	–	–	–
Skulder till kreditinstitut	–	100	100	100
Leverantörsskulder	–	431	431	431
Övriga kortfristiga skulder	–	128	128	128

<sup>1)</sup> Derivatinstrument värderas till verkligt värde och tillhör nivå 2.

**Not**

4

Det har inte skett några omklassificeringar mellan värderingskategorierna ovan under perioden.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen utgörs av derivatinstrument. För övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet till följd av att löptiden och/eller räntebindningen understiger tre månader vilket innebär att en diskontering baserat på gällande marknadsförutsättningar inte bedöms leda till någon väsentlig effekt.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen klassificeras i någon av tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet. Endast finansiella skulder och tillgångar klassificerade som Nivå 2 förekommer inom Infraanord. Under perioden har ingen överföring skett mellan nivåer. I tabellerna nedan framgår värdet på balansdagen för finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till verkligt värde.

**Valutaterminer**

Valutaterminer värderas med utgångspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande valutakurser för återstående löptid.

**Räntederivat**

Räntederivat utgörs av ränteswapavtal vilka värderas med utgångspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande marknadsräntor för återstående löptid. Inga räntederivat innehåller per balansdagen.

Nivå 1 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån observerbara (ojusterade) noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar och skulder.

Nivå 2 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värdering som baseras på andra direkt eller indirekt observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, exempelvis noterade priser för liknande tillgångar och skulder eller annan data som kan utgöra grund för bedömning av pris, till exempel marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3 – Finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån modeller där indata till väsentlig del baseras på antaganden och/eller icke observerbara data.

	2023-12-31	2022-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
<b>Koncernen</b>		
<i>Finansiella tillgångar</i>		
Derivatinstrument	-	1
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	-	1
<i>Finansiella skulder</i>		
Derivatinstrument	0	-
<b>Summa finansiella skulder</b>	0	-

	2023-12-31	2022-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
<b>Moderbolaget</b>		
<i>Finansiella tillgångar</i>		
Derivatinstrument	-	1
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	-	1
<i>Finansiella skulder</i>		
Derivatinstrument	0	-
<b>Summa finansiella skulder</b>	0	-

**Valutaterminer**

Värdet av utestående, ej resultatförda kontrakt, framgår av tabellen:

	2023		2022	
	EUR/SEK Volym <sup>1)</sup>	Kurs	EUR/SEK Volym <sup>1)</sup>	Kurs
Kvartal 1	1	11,41	1	10,57
Kvartal 2	0	11,34	0	10,88
Kvartal 3	-	-	-	-
Kvartal 4	-	-	-	-
<b><sup>1)</sup> Volym i MEUR</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	
Balansdagens kurs	11,10		11,13	

**Räntederivat**

Tidigare års räntederivat har realiserats under år 2023 och inga nya får tecknas enligt Finanspolicyen. Föregående år uppgick det verkliga värdet för räntederivatet till 1 MSEK.

Not

5

## Not 5    Uppdelning av nettoomsättning

### Koncernen

Inom Infranord fördelas affärsprojekten på verksamhetsområdena Underhåll, Anläggning eller Övrig verksamhet.

**Underhåll:** Inom området utförs underhåll på alla typer av järnvägsanläggningar, vilket omfattar både underhåll och felavhjälpling av spår, växlar, kontakt- och signalanläggningar samt snöröjning av spår och plattformar.

**Anläggning:** Infranord planerar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt inom järnväg. Arbetet innebär bland annat omfattande bandärsombyggnader, spårbyten, ny- och ombyggnation av signalsystem och stälverk, kontaktledningsbyten, slipersbyten samt växelbyten. Infranord tar hela ansvaret för trafik, planering, kvalitet, samordning av säkerhet och arbetsmiljö. Vidare omfattar anläggningsverksamheten även tillverkning av utrustning för signalteknik och prefabricerade järnvägsprodukter i egen produktionsanläggning i Nässjö.

**Övrig verksamhet:** Uthyrning av maskiner, bland annat för spår- och växelriktning, spårbyten och växelinstallationer samt maskinell vegetationsreglering. Vidare omfattar övrig verksamhet maskinella mätjänster med avancerade mätfordon.

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2023	2022
Underhåll	3 146	2 634
Anläggning	1 881	1 507
Övrig verksamhet	173	155
<b>Summa</b>	<b>5 200</b>	<b>4 296</b>

### Tidpunkt för intäktsredovising

Prestationsåtagandet uppfylls över tid	2023	2022
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	4 909	4 016
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	291	280
<b>Summa</b>	<b>5 200</b>	<b>4 296</b>

### Geografisk marknad

	2023	2022
Sverige	4 309	3 687
Norge	877	595
Övrigt	14	14
<b>Summa</b>	<b>5 200</b>	<b>4 296</b>

**Information om större kunder**  
Infranords största kund är Trafikverket, som år 2023 utgjorde 62 procent av koncernens intäkter. År 2022 var motsvarande andel 69 procent av de totala intäkterna.

### Moderbolaget

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2023	2022
Underhåll	3 146	2 634
Anläggning	1 009	915
Övrig verksamhet	193	160
<b>Summa</b>	<b>4 348</b>	<b>3 709</b>

### Tidpunkt för intäktsredovising

Prestationsåtagandet uppfylls över tid	2023	2022
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	4 057	3 429
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	291	280
<b>Summa</b>	<b>4 348</b>	<b>3 709</b>

Moderbolagets intäkter avser i allt väsentligt försäljning på den svenska marknaden. En mindre del avser försäljning i Norge och Danmark.

### Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>Avtalstillgångar</b>				
Upparbetade ej fakturerade intäkter, entreprenadavtal	405	279	276	263
Upplöpna intäkter	9	6	9	6
<b>Summa</b>	<b>414</b>	<b>285</b>	<b>285</b>	<b>269</b>

### Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>Avtalsskulder</b>				
Fakturerade ej upparbetade intäkter, entreprenadavtal	-225	-304	-203	-240
Förutbetalda intäkter	-52	-33	-52	-33
<b>Summa</b>	<b>-277</b>	<b>-337</b>	<b>-255</b>	<b>-273</b>

**Not**

5 6 7 8

**Koncernen**

Återstående långfristige entreprenadavtal 2023-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2023 uppgår till 7 479 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Totalt
Underhåll	1 928	1 242	898	660	445	349	-	5 522
Anläggning	1 081	388	205	9	-	-	-	1 683
Övrig verksamhet	58	88	66	62	-	-	-	274
<b>Summa</b>	<b>3 067</b>	<b>1 718</b>	<b>1 169</b>	<b>731</b>	<b>445</b>	<b>349</b>	<b>-</b>	<b>7 479</b>

Återstående långfristiga entreprenadavtal 2022-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2022 uppgår till 6 787 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Totalt
Underhåll	1 916	997	563	454	348	118	-	4 396
Anläggning	1 232	596	389	117	-	-	-	2 334
Övrig verksamhet	28	25	4	-	-	-	-	57
<b>Summa</b>	<b>3 176</b>	<b>1 618</b>	<b>956</b>	<b>571</b>	<b>348</b>	<b>118</b>	<b>-</b>	<b>6 787</b>

**Not 6**

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Realisationsvinster	11	9	12	9
Interförsäljning	0	0	9	9
Försäkringsersättning	3	6	3	6
Valutakursvinster	1	1	0	1
Erhållna skadestånd	2	0	2	0
Övrigt	2	1	3	1
<b>Summa</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>26</b>

**Not 7**

Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

KPMG	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdrag	2	2	1	1
Skattetjänster	-	-	-	-
Övriga tjänster	0	0	-	0
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av års- och hållbarhetsredovisning, bokföring, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag.

**Not 8**

Anställda och personalkostnader

Moderbolaget	2023		2022	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Sverige	1 448	1 287	1 559	1 400
<b>Totalt i moderbolaget</b>	<b>1 448</b>	<b>1 287</b>	<b>1 559</b>	<b>1 400</b>
<b>Dotterföretag</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Danmark	-	-	-	-
Norge	96	78	71	49
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>96</b>	<b>78</b>	<b>71</b>	<b>49</b>
<b>Totalt i koncernen</b>	<b>1 544</b>	<b>1 365</b>	<b>1 630</b>	<b>1 449</b>

Fördelning ledande befattningshavare

per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>Kvinnor:</b>				
styrelseledamöter	3	3	3	3
andra personer i bolagets ledning inklusive vd	5	3	4	3
<b>Män:</b>				
styrelseledamöter	4	4	4	4
andra personer i bolagets ledning inklusive vd	5	5	5	4
<b>Totalt</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>14</b>

	2023		2022	
Løner, ersättningar med mera	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Koncernen	1 056	436 (98)	1 044	456 (114)
Moderbolaget	932	438 (116)	948	452 (120)

	2023		2022	
Löner och ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m fl och anställda	Löner och andra ersättningar (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda	Löner och andra ersättningar (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda
Koncernen	4 (-)	1 052	9 (-)	1 035
Moderbolaget	4 (-)	928	9 (-)	963

Av koncernens pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd. Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd.

### Ersättningar till styrelsen – koncernen och moderbolaget

#### Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Infranord följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Styrelsearvode utgår ej till ledamot som är anställd i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode för styrelsearbete till arbetagarledamöter.

#### Ersättningsutskottets arbete

Ersättningsutskottet bereder och styrelsen beslutar om ersättning och andra villkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet ska bestå av styrelseordföranden och ytterligare två ledamöter.

Ersättningar till styrelsen 2023, KSEK	Styrelsearvode	Kommitté- arbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande	441	78	120 <sup>3)</sup>	639
Ulrika Danielsson, Ledamot	214	51	-	265
Sven-Erik Bucht, Ledamot	214	31	-	245
Lucien Herly, Ledamot	-	-	-	-
Charlotte Bergman, Ledamot	214	31	-	245
Caroline Ottosson, Ledamot	214	27	-	241
Magnus Meyer, Ledamot	214	41	-	255
<b>Summa</b>	<b>1 511</b>	<b>259</b>	<b>120</b>	<b>1 890</b>

3) Jan Bardell har utöver styrelseersättning även fått ersättning som inhyrd konsult

Ersättningar till styrelsen 2022, KSEK	Styrelsearvode	Kommitté- arbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande	428	76	248 <sup>3)</sup>	752
Ulrika Danielsson, Ledamot	208	45	-	253
Sven-Erik Bucht, Ledamot	208	30	-	238
Lucien Herly, Ledamot	-	-	-	-
Charlotte Bergman, Ledamot <sup>2)</sup>	141	20	-	161
Caroline Ottosson, Ledamot <sup>3)</sup>	141	18	-	159
Magnus Meyer, Ledamot <sup>4)</sup>	141	27	-	168
Magnus Jonasson, Ledamot <sup>5)</sup>	67	10	-	77
Agneta Kores, Ledamot <sup>6)</sup>	67	16	-	83
Kia Orback Pettersson, Ledamot <sup>7)</sup>	67	8	-	75
<b>Summa</b>	<b>1 468</b>	<b>250</b>	<b>248</b>	<b>1 966</b>

3) Jan Bardell har utöver styrelseersättning även fått ersättning som inhyrd konsult

4) Magnus Meyer tillträdde 2022-04-28

5) Magnus Jonasson avgick 2022-04-28

6) Agneta Kores avgick 2022-04-28

7) Kia Orback Pettersson avgick 2022-04-28

### Ersättningar till ledande befattningshavare – koncernen och moderbolaget

#### Principer

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Övriga förmåner avser tjänstebil samt sjukvårdsförsäkring. Pensionskostnader ingår premier från löneväxling.

Infranord följer statens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. I enlighet med styrelsens rätt att avvika från riktlinjerna har styrelsen i ett enskilt fall under året beslutat att göra avsteg från riktlinjerna i syfte att tillgodose bolagets långsiktiga intressen. Beslutet innebär att en ledande befattningshavare som sags upp från bolaget och som erhållit erbjudande om ny anställning fick behålla hela sin uppsägningsslösn mot att hen i sin helhet avstod från rätten till avgångsvederlag.

#### Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Verkställande direktör har sex månaders ömsesidig uppsägningstid med lön. Under uppsägningstiden är verkställande direktören berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt tolv månader. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningsslösn och avgångsvederlag. Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden medel årligen till livs pensionsplan i form av pensionsförsäkring motsvarande 25 procent av lön. Verkställande direktören ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder.

Övriga i ledningen har sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning från företags sida kan även avgångsvederlag utgå motsvarande högst nio-tolv månaderslöner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningsslösn och avgångsvederlag.



Not

8

Ersättningsart till ledande befattningshavare 2023, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Övriga ersättningar	Summa
Stefan Gustavsson, Vd <sup>3)</sup>	2 484	57	583	-	3 124
Peter Viinapuu, tillförordnad Vd <sup>2)</sup>	-	-	-	1 335	1 335
Charlotte Lindahl, CFO	1 956	68	484	-	2 508
Johan Andersson, Regionchef Nord	1 777	76	666	-	2 519
Henrik Cederqvist, Regionchef Syd <sup>3)</sup>	431	22	103	-	556
Jörgen Jumark, Senior Rådgivare och tf Chef Affärsutveckling	1 649	95	600	-	2 344
Christina Wiggen, Vd Infranord Norge AS <sup>4)</sup>	197	0	-	-	197
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS <sup>5)</sup>	2 567	263	61	-	2 891
Mansour Ahadi, Chef Maskin och Säkerhet	1 695	106	550	-	2 351
Sara Selegren, Chef Hållbarhet	1 494	82	332	-	1 908
Emma Riblöm, Kommunikationschef <sup>6)</sup>	459	1	113	-	573
Linnea Svahn, tf CHRO <sup>7)</sup>	444	-	92	-	536
Angelika Bohlin, Regionchef <sup>8)</sup>	2 157	72	549	-	2 778
Ann-Charlotte Francis, CHRO <sup>9)</sup>	2 616	26	667	568	3 877
Cecilia Granath, Kommunikationschef <sup>10)</sup>	-	-	-	1 420	1 420
<b>Summa</b>	<b>19 926</b>	<b>868</b>	<b>4 800</b>	<b>3 323</b>	<b>28 917</b>

1) Stefan Gustavsson anställdes 2023-04-17  
2) Peter Viinapuu var inhyrd till 2023-04-16  
3) Henrik Cederqvist anställdes 2023-10-02  
4) Christina Wiggen anställdes 2023-12-01  
5) Rolf Roverud slutade 2023-11-30  
6) Emma Riblöm anställdes 2023-09-11  
7) Linnea Svahn, tf CHRO från 2023-08-14  
8) Angelika Bohlin var arbetsbefriad från 2023-08-23, slutade 2023-11-30  
9) Ann-Charlotte Francis anställdes 2023-02-01, Arbetsbefriad från 2023-06-27, Slutar 2024-08-26  
10) Cecilia Granath inhyrd tom 2023-09-10  
Avsättning för avblad av gång ersättning för det efterblivande räkenskapsåret är inkluderad för ledande befattningshavare

Ersättningsart till ledande befattningshavare 2022, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Övriga ersättningar	Summa
Henrik Löfgren, Vd <sup>3)</sup>	7 234	12	976	-	8 222
Peter Viinapuu, tillförordnad Vd <sup>2)</sup>	-	-	-	1 748	1 748
Charlotte Lindahl, CFO	1 885	70	461	-	2 416
Johan Andersson, Chef region Nord	1 592	73	702	-	2 367
Angelika Bohlin, Chef region Syd <sup>3)</sup>	1 090	40	347	-	1 477
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS	3 070	85	65	-	3 220
Mansour Ahadi, Chef Maskin	1 682	74	705	-	2 461
Jörgen Jumark, Chef Stora projekt <sup>4)</sup>	1 601	75	750	-	2 426
Ann-Charlotte Francis, Chef Personal <sup>5)</sup>	-	-	-	3 239	3 239
Pierre Makdessi, Chef Säkerhet <sup>6)</sup>	1 688	102	365	-	2 155
Miriam Lewinschal, Chef Affärsstöd/Chefsjurist <sup>7)</sup>	3 011	112	486	-	3 609
Eva Axelsson, Chef region Nord <sup>8)</sup>	2 145	53	237	-	2 435
<b>Summa</b>	<b>24 998</b>	<b>696</b>	<b>5 094</b>	<b>4 987</b>	<b>35 775</b>

1) Henrik Löfgren är arbetsbefriad från 2022-08-15, Slutar 2023-02-14  
2) Peter Viinapuu är inhyrd från 2022-08-15  
3) Angelika Bohlin anställdes 2022-05-01  
4) Jörgen Jumark bytte tjänst från Regionchef till Chef Stora projekt 2022-05-01, tf Chef Affärsutveckling från 2023-02-01  
5) Ann-Charlotte Francis är inhyrd från 2022-02-02, anställd från 2023-02-01  
6) Pierre Makdessi slutade 2022-12-31  
7) Miriam Lewinschal slutade 2022-12-23  
8) Eva Axelsson slutade 2022-08-31  
Avsättning för avblad av gång ersättning för det efterblivande räkenskapsåret är inkluderad för ledande befattningshavare

**Not**

9 10 11 12

**Not 9** Finansiella intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Räntaintäkter	7	5	9	5
Valutakursvinster	1	2	0	2
Avkastning på tillgångar knutna till pensions-förpliktelser	9	1	42	87
Nedskrivning pensionstillgångar	-	-	-34	-39
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>55</b>

**Not 10** Finansiella kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Räntekostnader	-5	-2	-14	-6
Räntekostnader leasing	-14	-8	-	-
Finansiell kostnad knutet till pensionsförpliktelser	-5	0	-	-
Valutakursförluster	-1	0	-1	0
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-25</b>	<b>-10</b>	<b>-15</b>	<b>-6</b>

**Not 11** Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Aktuell skattekostnad (-)</b>				
Årets skattekostnad	-60	-1	0	0
<b>Summa</b>	<b>-60</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)</b>				
Uppskjuten skatt på förändring av skattevärdigt underskott	-33	23	9	14
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	56	-45	-7	-11
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	0	-1	0	-1
<b>Summa</b>	<b>23</b>	<b>-23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Summa skatt</b>	<b>-37</b>	<b>-24</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 procent på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämmning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Avstämmning effektiv skattesats</b>				
Resultat före skatt	167	106	45	30
Skatt enligt svensk skattesats 20,6%	-34	-22	-9	-6
Effekt av andra skattesatser för utländska företag	-2	-2	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1	-1	-1	-1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	0	1	12	9
Justeringar avseende tidigare års skatt	0	0	0	0
<b>Årets redovisade skattekostnad</b>	<b>-37</b>	<b>-24</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Not 12** Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare

Resultat per aktie före och efter utspädning  
Följande resultat och vägda genomsnittliga antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aktie före och efter utspädning:

	Koncernen	
	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	130	81
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före och efter utspädning, antal aktier	135 226 547	135 226 547
<b>Resultat per aktie före och efter utspädning, kr</b>	<b>0,96</b>	<b>0,60</b>

**Not**

13    14    15    16

**Not 13**    Goodwill

	Konsernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffingsvärden	47	47	30	30	30	30
Årets anskaffning	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	0	1	-	-	-	-
<b>Utgående akkumulerte anskaffningsvärden</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Ingående avskrivningar	-	-	-30	-30	-30	-30
Årets avskrivning	-	-	-	-	-	-
<b>Utgående akkumulerte avskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-30</b>	<b>-30</b>	<b>-30</b>	<b>-30</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Det redovisade värdet på goodwill är hänförligt till övervärde i samband med fastställande av slutlig köpeskilling och kapitalstruktur för den bolagsraderade verksamheten som överförts till Infranord AB år 2010 samt från förvärv av ProRail AS som gjordes år 2021.

**Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod**  
I konsernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod årligen samt när indikation finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter i konsernen som förväntas erhalla fördelar av förvärvet. Goodwill har allokaterats till den svenska respektive den norska verksamheten.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på av ledningen godkända finansiella prognoser för den närmaste 5-årsperioden. I bedömningen av framtida kassaflöden sker antaganden om i första hand försäljningstillväxt, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Den bedömda tillväxttakten baseras på prognoser i branschrapporter. Tillväxt under perioder som sträcker sig utöver 5-årsperioden bedöms uppgå till 2,0 procent, vilket sammanfaller med koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt. Den prognostiserade rörelsemarginalen har baserats på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknaden. Diskonteringsräntan 10,0 procent föreslås speglar specifika risker knutna till tillgången.

Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden medför inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

**Not 14**    Balanserade utvecklingskostnader

	Konsernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	15	14	14	15	14	14
Årets inköp	7	-	-	-	-	-
Årets aktivering	6	1	6	6	1	1
<b>Utgående akkumulerte anskaffningsvärden</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Ingående avskrivningar	-8	-7	-8	-8	-7	-7
Årets avskrivningar	-3	-1	-3	-3	-1	-1
<b>Utgående akkumulerte avskrivningar</b>	<b>-11</b>	<b>-8</b>	<b>-11</b>	<b>-11</b>	<b>-8</b>	<b>-8</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Balanserade utvecklingskostnader avser SAP licenser, Unit4 ERP7, inköps- och fakturahanteringsystem, IFS, AGDA lönesystem, HRM-portal och servicemodul till Agresso.

**Not 15**    Pågående immateriella anläggningstillgångar

	Konsernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	15	45	45	15	15
Årets investeringar	68	32	68	68	32	32
Aktivering av pågående nyanläggningar	-6	-2	-6	-6	-2	-2
<b>Utgående akkumulerte anskaffningsvärden</b>	<b>107</b>	<b>45</b>	<b>107</b>	<b>107</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

Pågående immateriella anläggningstillgångar avser affärssystemet SAP och HRM portalen.

**Not 16**    Byggnader och mark

	Konsernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31	31	31	31	31	31
Årets investeringar	10	-	0	0	-	-
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	0	-	0	0	-	-
<b>Utgående akkumulerte anskaffningsvärden</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Ingående avskrivningar	-19	-17	-19	-19	-17	-17
Årets avskrivningar	-2	-2	-2	-2	-1	-2
<b>Utgående akkumulerte avskrivningar</b>	<b>-20</b>	<b>-19</b>	<b>-20</b>	<b>-20</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

Not

17 18 19 20

**Not 17** Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärdet	715	752	681	723
Årets investeringar	22	1	8	1
Avyttringar/utrangeringar	-31	-57	-33	-57
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	32	17	31	14
Valutakursdifferenser	-2	2	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärdet</b>	<b>736</b>	<b>715</b>	<b>687</b>	<b>681</b>
Ingående avskrivningar	-525	-525	-507	-511
Årets avskrivningar	-45	-48	-40	-45
Avyttringar/utrangeringar	27	49	29	49
Valutakursdifferenser	0	-1	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-543</b>	<b>-525</b>	<b>-517</b>	<b>-507</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>193</b>	<b>190</b>	<b>169</b>	<b>174</b>

**Not 18** Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärdet	56	53	50	47
Omklassificering	-	-	-	-
Årets investeringar	3	4	2	4
Avyttringar/utrangeringar	-3	-2	-3	-2
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	2	1	2	1
Valutakursdifferenser	-1	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärdet</b>	<b>57</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>50</b>
Ingående avskrivningar	-43	-40	-39	-36
Omklassificering	-	0	-	0
Årets avskrivningar	-5	-5	-4	-4
Avyttringar/utrangeringar	3	2	3	1
Valutakursdifferenser	1	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-44</b>	<b>-43</b>	<b>-40</b>	<b>-39</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

**Not 19** Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärdet	55	20	54	20
Årets investeringar	55	54	52	48
Aktivering av pågående nyanläggningar	-34	-19	-33	-14
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärdet</b>	<b>76</b>	<b>55</b>	<b>73</b>	<b>54</b>

**Not 20** Leasingavtal

Infranord har tecknat leasingavtal med flera motparter. Leasingavtalen avser liftmotorvagnar, lift- och svetsräl-bilar samt vägfordon i Infranord AB. Variabel avgift för leasingavtalen avser ränteförändringar som uppstår till icke väsentligt belopp och redovisas därför ej separat. Vid leasingperiodens utgång har Infranord möjlighet att förlänga avtalet eller förvärva de leasade tillgångarna.

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och leasade tillgångar. För ägda tillgångar, se not 16 Byggnader och mark samt not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar. Leasade tillgångar redovisas nedan som fastigheter och fordon:

	Koncernen	
	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar som ägs	303	270
Nyttjande rättstillgångar	296	334
<b>Summa</b>	<b>599</b>	<b>604</b>

Koncernen leasar flera typer av tillgångar inklusive fastigheter, fordon och maskiner. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

**Nyttjanderättstillgångar**

	Koncernen 2023-12-31		Fordon och maskiner	Summa
	Fastigheter	Summa		
Årets avskrivningar	-63	-77	-140	-140
<b>Utgående balans 31 december 2023</b>	<b>159</b>	<b>137</b>	<b>296</b>	<b>296</b>

**Koncernen 2022-12-31**

	Koncernen 2022-12-31		Fordon och maskiner	Summa
	Fastigheter	Summa		
Årets avskrivningar	-64	-85	-149	-149
<b>Utgående balans 31 december 2022</b>	<b>164</b>	<b>170</b>	<b>334</b>	<b>334</b>

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2023 uppgjck till 304 (50) MSEK. I detta belopp ingår avskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betingelser till följd av att leasingperioden har förändrats.



**Not**

**20 21**

Koncernen har inngått leasingavtal for maskiner dar hyresperioden starter under 2024, respektive 2026 og dar avtalsperioden ar 10 ar.

Leasingkudler	Fordon og maskiner		Summa
	Fastigheter	Summa	
Koncernen 2023-12-31			
Kortfristige	51	84	135
Langfristige	100	56	156
<b>Leasingkudler som ingar i rapporten over finansiell stilling</b>	<b>151</b>	<b>140</b>	<b>291</b>

Koncernen 2022-12-31	Fastigheter	Fordon og maskiner	Summa
Kortfristige	52	75	127
Langfristige	102	95	197
<b>Leasingkudler som ingar i rapporten over finansiell stilling</b>	<b>154</b>	<b>170</b>	<b>324</b>

For loptidsanalyse av leasingkudlerne, se not 4. Finansiell riskhantering og finansielle instrument i avsnittet om likviditets- og finansieringsrisk.

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivninger pa nyttjanderettsligganger	-140	-149
Ranta pa leasingkudler	-14	-9
Variable leasingavgifter som inte ingar i varderingen av leasingkudlen	-	-
Intakt fran vidareutnyttning av nyttjanderettsligganger	-	-
Kostnader for korttidsleasing og leasar av lagt varde	-18	-14
Resultat vid sale and leaseback	-	-

Icke uppsagningsbara leasingbetalningar	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Incom ett ar	159	165
Mellan 1 og 5 ar	243	263
Senare an 5 ar	29	47
<b>Summa</b>	<b>431</b>	<b>475</b>

Kostnadsforda avgifter for operationelle leasingavtal	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Minimileaseavgifter	573	503
Variable avgifter	-	-
<b>Summa</b>	<b>573</b>	<b>503</b>

Bolaget har inga leasinginntakter avseende objekt som vidareuthyrs.

65 ARS- OG HALLBARHETSREDOVISNING 2023

Belopp redovisade i rapporten over kassafloden	Koncernen	
	2023	2022
<b>Summa kassafloden hanfolliga till leasingavtal</b>	<b>613</b>	<b>537</b>

Ovanstade kassaflode inkluderer saval belopp for leasingavtal som redovisas som leasingsskuld, som belopp som betales for variabla leasingavgifter, korttidsleasing og leasar av lagt varde.

**Not 21** Andelar i koncernbolag

	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingaende anskaffningsvarde	1	1
Fovrvav	8	-
<b>Utgaaende anskaffningsvarde</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

Koncernen	Org nr	Sate	Kapitalandel, %
Infranord A/S	32 94 40 27	Kopenhamn	100
Infranord Norge AS	996 230 007	Oslo	100
Stenentva AB	559425-4681	Nasjo	100

Moderbolaget	Kapitalandel, %	Rostrattsandel, %	Resultat	Eget kapital	Bokfort varde
Infranord A/S	100	100	-2	-38	0
Infranord Norge AS	100	100	118	272	1
Stenentva AB	100	100	0	0	8
<b>Summa</b>					<b>9</b>

**Nedskrivninger**

Det redovisade egne kapitalet i Infranord A/S oppgick pa balansdagen till -38 MSEK. Moderbolagets andelar i bolaget ar bokforda till 0 kroner. Bolaget ar vilande og till foljd av en osaker marknadssituation planeres inga nye projekt for den danske virksomheten. Enligt framtagen nedskrivningsproving varde ras andelarna till 0 kroner.

**Fusion av koncernbolag**

Det helagda koncernbolaget ProRail AS har per den 1. januar 2023 fusjonert med Infranord Norge AS.

**Fovrvav av koncernbolag**

Under aret har Stenentva AB fovrvavts. En fusjon ar innledt og beraknes klar under 2024. Bolaget innehar en industrifastighet.

## Not

22

### Not 22 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skuldars redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Koncernens och moderbolagets temporära skillnader har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar avseende följande poster:

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen				Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Underskottsavdrag	64	100	64	55			
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:							
Pensioner	31	41	34	44			
Avsättningar	0	1	0	0			
Leasingskulder	60	67	-	-			
Övrigt	4	1	4	1			
Summa	159	210	102	100			
Nettning	-63	-116	-	-			
Summa uppskjutna skattefordringar	96	94	102	100			

### Koncernen

Uppskjutna skatteskulder	Koncernen			
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:				
Goodwill	5	5	5	5
Pågående projekt	25	25	99	99
Nyttjanderättsstillgångar	58	58	65	65
Övrigt	1	1	2	2
Summa	89	89	171	171
Nettning	-63	-63	-116	-116
Summa uppskjutna skatteskulder	26	26	55	55

Koncernen och moderbolaget redovisar uppskjutna skattefordringar i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Förändring i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder under året framgår nedan:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	Koncernen		
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	Summa
Per 1 januari 2022	62	-1	61
Redovisat i resultaträkningen	38	-61	-23
Redovisat i övrigt totalresultat	-	1	1
Per 31 december 2022	100	-61	39
Per 1 januari 2023	100	-61	39
Redovisat i resultaträkningen	-34	57	23
Redovisat i övrigt totalresultat	-	5	5
Valutakursdifferenser	-2	5	3
Per 31 december 2023	64	6	70

### Netto uppskjutna skattefordran och skatteskuld

Uppskjutna skattefordringar	Moderbolaget		
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	Summa
Per 1 januari 2022	42	56	98
Redovisat i resultaträkningen	13	-11	2
Per 31 december 2022	55	45	100
Per 1 januari 2023	55	45	100
Redovisat i resultaträkningen	9	-7	2
Per 31 december 2023	64	38	102

För uppskjutna skattefordringar finns ej någon förfallotidpunkt.



Not

23 24 25 26

## Not 23 Långfristige fordringer

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Förvaltningsstillgångar för pensionsförpliktelser	210	309	210	309	309	
Värde av pensionsförpliktelser (koncern)	-149	-195	-	-	-	
Övriga långfristiga fordringar	0	0	0	0	1	
<b>Summa långfristiga fordringar</b>	<b>61</b>	<b>114</b>	<b>210</b>	<b>310</b>	<b>310</b>	

Långfristiga fordringar avser i huvudsak värde av förvaltningsstillgångar knutna till en pensionsplan för anställda tillhörande ITP-planen, vilka behållit rätt till pension före 65 års ålder vid övergång från tidigare pensionsavtal i SPV. I koncernen redovisas en nettofordran av förvaltningsstillgångar och pensionsförpliktelse enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. I moderbolaget redovisas förvaltningsstillgångarna, i form av försäkringskapital, till anskaffningskostnad. För mer information om nettofordran avseende pensionsförpliktelser se not 32.

## Not 24 Varulager

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Färdigvarulager	71	55	49	41	41	
Produkter i arbete	4	5	4	5	5	
<b>Summa varulager</b>	<b>75</b>	<b>60</b>	<b>53</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	

Nedskrivning av varulager under året uppgår till o(o) MSEK i koncernen och till o(o) MSEK i moderbolaget.

## Not 25 Entreprenadavtal

### Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Upparbetade intäkter	7 420	7 822	6 822	7 666	7 666	
Fakturering	-7 015	-7 543	-6 546	-7 403	-7 403	
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter</b>	<b>405</b>	<b>279</b>	<b>276</b>	<b>263</b>	<b>263</b>	

### Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Fakturering	-13 388	-10 866	-11 540	-9 254	-9 254	
Upparbetade intäkter	13 163	10 562	11 337	9 014	9 014	
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter</b>	<b>-225</b>	<b>-304</b>	<b>-203</b>	<b>-240</b>	<b>-240</b>	

67 ÅRS- OCH HÅLBARTSHETSREDOVISNING 2023

## Summa uppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Summan av uppdragsutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster)	20 583	18 384	18 159	16 680	16 680	
Avdrag för fakturerade belopp	-20 403	-18 409	-18 086	-16 657	-16 657	
<b>Netto i balansräkningen för pågående projekt</b>	<b>180</b>	<b>-25</b>	<b>73</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	

## Not 26 Kundfordringar

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Kundfordringar, brutto	1 233	797	1 095	686	686	
Kreditrisk kundfordringar, reservering	0	0	0	0	0	
<b>Summa kundfordringar, netto</b>	<b>1 233</b>	<b>797</b>	<b>1 095</b>	<b>686</b>	<b>686</b>	

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

	Koncernen			Moderbolaget		
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31
Reserv kreditrisk fordringar vid årets början	0	-11	0	-11	-11	
Årets reservering för kreditrisk kundfordringar	-	-	0	-	-	
Återföring av outnyttjade belopp samt konstaterade förluster	-	11	-	11	11	
<b>Summa reserv kreditrisk fordringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

	2023-12-31			2022-12-31		
	Reserv kreditrisk kundfordringar	Kundfordringar	Brutto kundfordringar	Reserv kreditrisk kundfordringar	Brutto kundfordringar	Kundfordringar
Ej förfallna	1 078	-	1 078	666	-	666
Förfallna 30 dagar	42	-	42	28	-	28
Förfallna 31-60 dagar	22	-	22	7	-	7
Förfallna 61-90 dagar	2	-	2	3	-	3
Förfallna > 90 dagar	89	0	89	93	0	93
<b>Summa</b>	<b>1 233</b>	<b>0</b>	<b>1 233</b>	<b>797</b>	<b>0</b>	<b>797</b>

Bolagets bedömning är att kreditrisken är låg baserat på tidigare års utfall (2022-2018) gällande konstaterade kundförluster. Två av bolagets största kunder under 2023 var Trafikverket (ägs av Svenska staten) och Bane NOR (ägs av Norska staten) som stod för 79 procent av omsättningen, de bedöms ha god betalningsförmåga och anses därmed inte utgöra väsentlig kreditrisk.

Not

27 28 29 30

**Not 27** Förtbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förtbetald hyra	4	0	17	13
Upplupna intäkter	9	6	9	6
Förtbetalda försäkringspremier	12	4	11	4
Övrigt	3	6	2	7
<b>Summa</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>30</b>

**Not 28** Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2023 ska lämna utdelning med 0,48 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 65 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 7 maj 2024.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	465 335 264 kronor
Årets resultat	46 945 390 kronor
<b>Totalt</b>	<b>512 280 654 kronor</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	65 000 000 kronor
I ny räkning överföres	447 280 654 kronor
<b>Totalt</b>	<b>512 280 654 kronor</b>

**Not 29** Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Banklån	100	100	100	100
Leasingskulder	140	170	-	-
<b>Summa</b>	<b>240</b>	<b>270</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Inom ett år	50	0	50	0
Mellan 1 och 5 år	50	100	50	100
Senare än 5 år	-	0	-	0
<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 4. Finansiell riskhantering och finansiella instrument i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk

**Not 30** Avstämning av skulder (koncernen)

Balanspost	Ingående balans 2022	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2023
Skulder till kreditinstitut	385	-135	20	270
Leasingskulder (fastigheter)	185	-64	33	154
Innehavare utan bestämmande inflytande	0	-1	1	-
<b>Summa skuldposter</b>	<b>570</b>	<b>-200</b>	<b>54</b>	<b>424</b>

Balanspost	Ingående balans 2023	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2023
Checkräkningskredit	-	46	-	46
Skulder till kreditinstitut	270	-77	47	240
Leasingskulder (fastigheter)	154	-63	60	151
<b>Summa skuldposter</b>	<b>424</b>	<b>-94</b>	<b>107</b>	<b>437</b>

I ej kassaflödespåverkande förändringar ingår nyupptagna och förlängda samt lösta och avslutade leasingkontrakt.

**Not 31** Avsättningar

Koncernen 2022-12-31	Övriga			Summa
	Garanti- åtaganden för	avsättningar för pensjoner	Omstrukturi- eringsreserv	
Vid årets början	1	2	6	9
Tillkommande avsättningar	-	1	25	26
Belopp som tagits i anspråk	-	0	-13	-13
Återföring av outnyttjade belopp	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	-13	-13
Vid årets slut	1	3	5	9

**Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:**

Inom 1 år	0	-	0
1-5 år	1	0	5
Om 5 år eller senare	-	3	-
	1	3	5

Koncernen 2023-12-31	Övriga			Summa
	Garanti- åtaganden för	avsättningar för pensjoner	Omstrukturi- eringsreserv	
Vid årets början	1	3	5	9
Tillkommande avsättningar	21	0	11	32
Belopp som tagits i anspråk	-	0	-23	-23
Återföring av outnyttjade belopp	-	-	0	0
Omklassificering	-	-	10	10
Vid årets slut	22	3	3	28

**Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:**

Inom 1 år	-	0	-	0
1-5 år	22	2	3	27
Om 5 år eller senare	-	1	-	1
	22	3	3	28

I koncernen netto redovisas förvaltningsstillgångar och pensionsförpliktelser under finansiella anläggningstillgångar.

Moderbolaget 2022-12-31	Övriga			Summa
	Garanti- åtaganden för	avsättningar för pensjoner	Omstrukturi- eringsreserv	
Vid årets början	1	261	7	269
Tillkommande avsättningar	-	36	25	61
Belopp som tagits i anspråk	-	-75	-14	-89
Återföring av outnyttjade belopp	-	-12	-	-12
Omklassificering	-	0	-13	-13
Vid årets slut	1	210	5	216

**Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:**

Inom 1 år	-	110	-	110
1-5 år	1	97	5	103
Om 5 år eller senare	-	3	-	3
	1	210	5	216

Moderbolaget 2023-12-31	Övriga			Summa
	Garanti- åtaganden för	avsättningar för pensjoner	Omstrukturi- eringsreserv	
Vid årets början	1	210	5	216
Tillkommande avsättningar	-	44	11	55
Belopp som tagits i anspråk	-	-82	-23	-105
Återföring av outnyttjade belopp	-	-10	0	-10
Omklassificering	-	0	10	10
Vid årets slut	1	162	3	166

**Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:**

Inom 1 år	-	63	-	63
1-5 år	1	98	3	102
Om 5 år eller senare	-	1	-	1
	1	162	3	166

I Infranord AB bruttoredovias pensionsförpliktelser. Förvaltningsstillgången redovisas under finansiella anläggningstillgångar.

**Not 32 Pensioner**

Koncernens pensjonsåtaganden omfatter både avgifts- og formånsbestemte pensjonsplaner.

**Avgiftsbestemte pensjonsplaner:**

I koncernen forekommer avgiftsbestemte pensjonsplaner i Sverige og Norge. Totalt redovisat kostnad for rækningsåret avseende avgiftsbestemte pensjonsplaner oppgjikk til 95 (105) MSEK, varav hoveddelen avser moderbolaget. Av dette avser 30 (46) MSEK ITP2-planens formånsbestemte del i Alecta-planen, se videre beskrivning i næstkommande stykke.

**Formånsbestemte pensjonsplaner som omfatter flere arbeidsgivere – Alecta-planen:**

Førtjenstmenn i Sverige trykkes ITP 2-planens formånsbestemte pensjonsåtaganden for ælders- og familjepensjon (alternativt familjepensjon) gjennom forsøking i Alecta. Enligt ett uttalelse fra Rådet for finansell rapportering, UFR 10 Redovising av pensjonsplanen ITP 2 som finansieres gjennom forsøking i Alecta, er dette en formånsbestemt plan som omfatter flere arbeidsgivere. Førrækningsåret 2023 har bolaget inte haft tillgæng till informasjon for ått kunne redovisa sin proportionella andel av planens forpliktelse, forvaltningsstillganger og kostnader vilket medført ått planen inte varit möjlig ått redovisa som en formånsbestemt plan. Premien for den ITP 2 som trykkes gjennom en forsøking i Alecta redovisas derfor som en avgiftsbestemt plan. Premien for den formånsbestemte ælders- og familjepensionen er individuelt beræknad och er bland annat beroende av løn, tidigere inntjening og forventad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter næsta rapportperiode for ITP 2-forsøkingar som är teknad i Alecta oppgjår till 35 (48) MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen og koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen oppgjår till 0,20 respektive 0,20 prosent (2022: 0,22 respektive 0,22 prosent).

Den kollektiva konsolideringsnivåen utgøres av marknadsværdet på Alectas tillganger i prosent av forsøkingståtagandena beræknade enligt Alectas forsøkingstekniske metoder og åttaganden, vilka inte øverenstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivåen ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 prosent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 prosent eller øverstiger 155 prosent ska åttgænder vidtas i syfte ått skapa förutsättningar for ått konsolideringsnivå återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åttgård vara ått höja det avtalade priset for nytteknig og utøkning av befintliga förmedlar. Vid hög konsolidering kan en åttgård vara ått införa premierreduktioner. Vid utgængen av 2023 oppgjick Alectas øverskott i form av den kollektiva konsolideringsnivåen (preliminært) till 178 prosent (2022: 172 prosent).

**Formånsbestemte pensjonsplaner**

Koncernens formånsbaserade pensjonsplaner forekommer endast i Sverige.

Av moderbolaget is anställda omfattas cirka 99 prosent av ITP-planen vilken förvaltas av Alecta och administreras av Collectum. Resterande anställda omfattas av pensionsavtal som Infranord AB har øvertagit vid bolagisering og som administreras av Statens Pensionsverk (SPV), främst inom planerna PA 91 samt PA 03 vilka båda är formånsbestemda pensjonsplaner. Då dessa åttaganden garanteras av staten behandlas betalningar till SPV som avgiftsbestemda pensjonsplaner i Infranords redovising.

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder førre 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt har en separat pensjonsplan startats i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder till 65 år og omfatter cirka 203 (274) anställda. Den separata planen klassificeras och redovisas som en formånsbestemt plan og förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald forsøkinglösning. Placering av forsøkingkapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Aktuærierberäkning av nuvärdet av den formånsbestemda förpliktelsen har genomförts per 2023-12-31. Nuvärdet av den formånsbestemda nettoför-

pliktelsen och de hänförliga tjänstgöringskostnaderna för innevarande period samt tjänstgöringskostnaderna från tidigare perioder har beræknats i enlighet med IAS19-regelverket.

Denne pensjonsplan exponerar koncernen for ett flertal aktuariella risikoer såsom exempelvis ränterisiko, risiko avseende livslängd og utnyttjandegrad.

**Ränterisiko** – En minskning av obligationsräntan leder till en økning av pensjonskuldene. Framtida eventuella nedganger av väntan på förstklassiga företagsobligationer i SEK kan således innebära en risiko for ått koncernens pensjonskostnader och åttagande kan komma ått øka.

**Risiko avseende livslängd og utnyttjandegrad** – Nuvärdet av den formånsbestemda förpliktelsen beræknas med hänsyn till koncernens bästa bedömning avseende dødlighet og utnyttjandegrad for planens deltagare, under antagning og eventuellt pensjonstid fram till 65 år. Det finns en risiko for ått dødlighet og utnyttjandegrad for medlemmar i planen avviker, vilket i så fall kan øka såväl pensjonskostnaderna som koncernens åttagande.

**Lønnerisiko** – Nuvärdet på den formånsbestemda förpliktelsen beræknas med hänsyn till framtida løner for planens medlemmar. Større løneøkninger jämført med vad som intagits i de aktuariella berækningarna innebär en risiko for ått koncernens skuld kan komma ått øka, likväl koncernens pensjonskostnad.

**Duration** – Den genomsnittliga løptiden oppgjick per 2023-12-31 till 1,4 (1,6) år.

De viktigaste aktuariella åttagandena for formånsbestemda pensjonsplaner framgår nedan:

	Koncernen	
	2023	2022
Diskonteringsrænte, %	3,9	3,2
Förväntad løneøkning, %	3,7	2,0
Inflation, %	1,7	2,6

**Dødlighetsåttagande følger dødlighetsstudien DUS21.**

Sannolikheten ått en individ utnyttjar forsøkingen antas vara 70 (70) prosent for de med möjlig pensionsålder 63,6 år och 70 (60) prosent for de individer med 61 år som möjlig pensionsålder. Under 2023 gjordes en analys av nytjande og däræfter ändrades åttagandet for gruppen 61 år.

	Koncernen	
	2023	2022
<b>Belopp redovisade i resultatrækingen</b>		
Pensjonskostnad formånsbaserade pensjoner	-4	-9
Nettorænteinntækt	4	1
<b>Summa redovisat i resultatrækingen</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>

	Koncernen	
	2023	2022
<b>Belopp redovisade i øvrigt totalresultat</b>		
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, tillgångar	-1	11
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelser	2	9
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade demografiska antaganden, förpliktelse	-4	0
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelse	-24	-14
Skatt på aktuariella resultatet	5	1
<b>Summa redovisat i øvrigt totalresultat</b>	<b>-22</b>	<b>7</b>

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
<b>Summa redovisat i resultaträkningen och i øvrigt totalresultat</b>	<b>-22</b>	<b>-1</b>
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner om totalt 4 (9) MSEK har redovisats som en personalkostnad i koncernens resultaträkning.		
<b>Belopp redovisade i balansräkningen för fonderade förmånsbestämda pensionsplaner</b>		
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	-149	-195
Förvaltningsstillgångarnas verkliga värde	210	309
<b>Netto fonderade pensionsförpliktelser fördran(+)/skuld(-)</b>	<b>61</b>	<b>114</b>

Infranords förmånsbestämda pensionsplan avseende så kallade ÖB-rätter (se ovan) är en fonderad plan. Fonderingen utgörs av en företagsägd försäkringslösning i Skandia Liv. Under 2023 har försäkringspremier erlagts med totalt 8 (17) MSEK. Vid årets utgång överstiger värdet av fonderade medel den intjänade förpliktelsen och Infranord redovisar en nettofordran avseende förmånsbestämda pensionsförpliktelser med 61 (114) MSEK.

	Koncernen	
	2023	2022
<b>Årets förändring i den förmånsbestämda förpliktelsen</b>		
Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens början	195	255
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner	4	9
Finansiell kostnad	5	0
Pensionsutbetalningar	-65	-59
Realiserad löneskatt	-16	-15
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelser	-2	-9
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelse	28	14
<b>Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens utgång</b>	<b>149</b>	<b>195</b>

	Koncernen	
	2023	2022
<b>Förändringar av förvaltningsstillgångarnas verkliga värde under innevarande år var följande:</b>		
Förvaltningsstillgångarnas verkliga värde vid periodens början	309	416
Finansiell intäkt	9	1
Uttag	-115	-136
Aktuariella vinster som uppstår till följd av förändringar i erfarenhet i tillgångar	-1	11
Tillkott från arbetsgivaren	8	17
<b>Förvaltningsstillgångarnas verkliga värde vid periodens slut</b>	<b>210</b>	<b>309</b>

	Koncernen	
	2023	2022
<b>Förvaltningsstillgångarna fördelas på följande kategorier</b>		
Aktier (noterade och onoterade), %	36	37
Räntebärande värdepapper, %	42	42
Fastigheter (inklusive infrastruktur), %	15	14
Övrigt (råvaror, affärsstrategiska tillgångar, låneportfölj), %	7	7
<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Förvaltningsstillgångarna utgörs av en portfölj bestående av svenska obligationer, realobligationer, fastigheter, aktier/eggetkapitalinstrument, affärsstrategiska tillgångar, råvaror samt en mindre del övriga finansiella tillgångar. Den kollektiva konsolideringsgraden 2023 uppgick till 103 (103) procent.

Den faktiska avkastningen på koncernens förvaltningsstillgångar uppgick till 8 (12) MSEK.

#### Känslighetsanalys

De mest väsentliga aktuariella antagandena vid beräkning av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen är diskonteringsränta, inflation, löneökning, livslängdsantaganden samt nyttjandegraden. Nedan framgår en känslighetsanalys över hur rimliga förändringar i dessa antaganden skulle påverka den redovisade förmånsbestämda nettoförpliktelsen.

	Koncernen	
	2023	2022
Ändring diskonteringsränta +0,5%	-1	-2
Ändring diskonteringsränta -0,5%	1	2
Ändring inflation +0,5 %	1	1
Ändring inflation -0,5 %	-1	-1
Ändring löneökning +0,5 %	0	0
Ändring löneökning -0,5 %	0	0
Ändring livslängdsantagande +1 år	0	0
Ändring livslängdsantagande -1 år	0	0
Nyttjandegrad +5%	2	6
Nyttjandegrad -5%	-2	-6

## Not

32 33 34 35

Vid en bedømming av känslighetsanalysen som presenteras ovan är det viktigt att beakta att det är osannolikt att förändringar i ett antagande skulle ske isolerat från förändringar i andra aktuariella antaganden eftersom vissa antaganden kan antas korrelera med varandra och till viss mån ha motverkande effekt på den månadsbestämda förpliktelsen. IAS39-regelverket har använts vid beräkning av nuvärdet av den förmansbestämda förpliktelsen, vilket är densamma som använts vid beräkning av skulden i koncernens balansräkning. Det har inte skett någon förändring i metoden eller de använda antagandena vid framtagandet av känslighetsanalysen jämfört med tidigare år.

Koncernen beräknar att betala 3 MSEK kommande räkningsår i premier avseende koncernens förmånsbestämda pensionsplaner (föregående år 8 MSEK).

### Not 33 Checkräkningskredit

	Koncernen				Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	300	300	300	300	300	300
Outnyttjad del	-254	-300	-254	-300		
Utnyttjat kreditbelopp	46	-	46	-		

### Not 34 Upplypna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen				Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Personallaterade kostnader	160	158	131	134		
Projektlaterade kostnader	164	183	129	99		
Förutbetalda intäkter	51	33	51	33		
Övriga upplupna kostnader	16	10	11	10		
Summa	391	384	322	276		

### Not 35 Transaktioner med närstående

#### Koncernen

Transaktioner mellan moderbolaget, Infranord AB, och dess dotterföretag, vilka är närstående till företaget, har eliminerats vid konsolideringen och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte avseende koncernen. Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan. Uppgifterna gäller i tillämpliga delar även moderbolagets transaktioner med närstående utanför koncernen.

Infranords verksamhet bedrivs på konkurrensutsatta marknader där samtliga transaktioner med närstående sker till marknadsmissiga villkor. Med närstående avses de företag där Infranord kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Infranords operativa och finansiella beslut.

72 ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

Moderbolaget Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten. Alla transaktioner med statliga verk och myndigheter i deras myndighetsutövande, samt lagstadgade skatter, sociala avgifter och liknande pålagor har undantagits i denna not.

Infranords produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Infranord produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter.

#### Moderbolaget

##### Transaktioner med koncernföretag

	Försäljning		Inköp	
	2023	2022	2023	2022
Infranord A/S (Danmark)	-	-	-	-
Infranord Norge AS	34	17	-	-
Stenentvå AB	-	-	0	-
	34	17	0	-
	Fordringar		Skulder	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Infranord A/S (Danmark) <sup>1)</sup>	0	0	-	-
Infranord Norge AS	19	3	204	320
Stenentvå AB	3	-	-	-
	22	3	204	320

<sup>1)</sup> Fordringar på Infranord A/S har efter nedskrivningsprövning värderats till 0 MSEK per den 31 december 2023.

#### Försäljning till koncernföretag avser huvudsakligen underentreprenadtjänster inom järnvägsanläggning.

Infranord AB innehar ett koncernkonto hos Nordea för hantering av likvida medel. Moderbolaget är huvudkon-tohavare gentemot banken medan övriga koncernbolag är underkon-tohavare. Det innebär att dotterbolagens saldon på koncernkontot utgör ett fordrings- eller skuldförhållande gentemot Infranord AB.

Moderbolaget har under året erhållit utdelning från dotterföretaget Infranord Norge A/S om 5 MSEK.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder med ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare hänvisas till not 8.

**Not**

**Not 36 Stålda säkerheter och eventualförpliktelser**

Stålda säkerheter	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pantsatta tillgångar (kapitalförsäkringar)	125	162	134	172
Summa stålda säkerheter	125	162	134	172
<b>Eventualförpliktelser</b>				
	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ansvarighet pensionsåtagande	3	3	3	3
Garantiåtaganden för dotterbolag	-	-	47	1 639
Garantiåtaganden, övriga	224	414	63	142
Summa eventualförpliktelser	227	417	113	1 784

**Not 37 Händelser efter balansdagen**

Drift och underhållskontrakten för Trafikförvaltningen i Region Stockholm (SL) med en sammanlagd kontraktssumma om 1 613 MSEK påverkade orderingen i januari 2024, i samband med att överprövningsstiden passerats. Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

**Not 38 Definitioner och förklaringar**

De alternativa finansiella mått som inte beräknats enligt IFRS och som presenteras i denna rapport används av ledningen för att följa det ekonomiska utfallet av koncernens verksamhet samt koncernens finansiella ställning. Värdering av de alternativa nyckeltal som presenteras i rapporten ska alltid ske tillsammans med den information som framgår av resultaträkning, rapport över finansiell ställning, kassaflödesanalys samt nyckeltal vilka upprättats i enlighet med IFRS.

Ledningen redovisar dessa alternativa finansiella mått eftersom den anser att de är viktiga kompletterande mått på lönsamhet och finansiell ställning, samt att dessa mått ofta används av externa intressenter för att bedöma och jämföra företagsekonomiska utfall och ställning. Vid jämförelse av de alternativa finansiella mått som presenteras här kan beräkningen för andra företag ha skett med olika definitioner vilket gör att utfallet inte är direkt jämförbart.

**Definition av alternativa nyckeltal (ej IFRS)**

<b>Rörelsemarginal</b> Rörelseresultat i procent av nettoomsättning (enligt resultaträkning).	Visar lönsamheten för huvudverksamheten, utan hänsyn till kapital eller finansiering. Rörelsemarginalen följs upp internt och används vid branschjämförelser.
<b>Avkastning på totalt eget kapital</b> Resultat efter finansiella poster och skatt (rullande tolv månader) i procent av genomsnittligt justerat totalt eget kapital.	Visar ägarens totala avkastning på tillfört kapital, baserat på rörelsens lönsamhet och finansiell hävstång.
<b>Avkastning på sysselsatt kapital</b> Rörelseresultat plus finansiella intäkter (rullande tolv månader) i procent av sysselsatt kapital.	Visar avkastning från hela rörelsen, inkluderat finansiella intäkter, på tillfört kapital från ägare och långivare. Används för att mäta och jämföra koncernens lönsamhet över tid.
<b>Sysselsatt kapital</b> Balansslutning minus icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatteskuld.	Visar tillfört kapital från ägare och långivare för att finansiera verksamheten. Används också för beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.
<b>Solliditet</b> Justerat totalt eget kapital i procent av summa tillgångar.	Visar företagets långsiktiga betalningsförmåga. Används för intern uppföljning och extern jämförelse.
<b>Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-)</b> Lång- och kortfristig räntebärande skuld inklusive leasingkulder, pensionsförpliktelser avseende pensionsplan OB-rätt minus likvida medel samt finansiella räntebärande anläggningstillgångar avseende pensionsplan OB-rätt.	Används för att följa skuldsättningen över tiden samt för att se behovet av återfinansiering.
<b>Totalt eget kapital per aktie</b> Totalt eget kapital vid periodens utgång dividerat med antalet aktier vid periodens utgång.	Visar substansvärdet för företagets aktie och kan jämföras med aktiekursen. För infranord kan nyckeltalet användas för branschjämförelse.
<b>Övriga nyckeltal</b>	
<b>Orderingång</b> Orderingång redovisas efter tilldelning och efter att i förekommande fall, tiden för överprövning har löpt ut. Överprövad tilldelning inkluderar inte i orderingen. När det gäller samverkansprojekt med flera faser redovisas ordervärdet på hela affären vid tilldelning.	Värdet av tilldelade affärer under en viss period. Orderingången ger en hänvisning om den aktuella efterfrågan på koncernens produkter och tjänster, som med varierande fördröjning visar sig i nettoomsättningen.
<b>Orderstock</b> Visar summan av tilldelade affärer med avdrag för upparbetad omsättning.	Ger en indikation om hur nettoomsättning kan förväntas utvecklas framöver.
<b>Olycksfrekvens</b> Antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar ink. inhyrda. Rullande 12 månader.	Används för att följa företagets utveckling på hälso- och säkerhetsområdet.
<b>FTE</b> Full Time Employee, antalet betalda arbetade timmar i relation till årsarbetstiden för en heltidsarbetande. Arbetad övertid ingår inte.	Används för att följa antalet helårsanställda.

## Beräkning av alternativa nyckeltal (ej IFRS)

MSEK	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Rörelsemarginal	5 200	4 296
Nettoomsättning	175	108
Rörelseresultat	3,4	2,5
Rörelsemarginal, %		
<b>Avkastning på totalt eget kapital</b>		
Resultat efter finansiella poster och skatt	130	82
Genomsnittligt justerat totalt eget kapital	932	861
<b>Avkastning på totalt eget kapital, %</b>	<b>14,0</b>	<b>9,5</b>
<b>Avkastning på sysselsatt kapital</b>		
Rörelseresultat	175	108
Finansiella intäkter	17	8
Sysselsatt kapital	1 394	1 330
<b>Avkastning på sysselsatt kapital, %</b>	<b>13,8</b>	<b>8,7</b>
<b>Sysselsatt kapital</b>		
Balansomslutning	2 775	2 646
Långfristiga avsättningar	-54	-64
Fakturerade ej upparbetade intäkter	-225	-304
Övriga kortfristiga skulder	-1 102	-948
<b>Sysselsatt kapital</b>	<b>1 394</b>	<b>1 330</b>
<b>Soliditet</b>		
Jueterat totalt eget kapital	957	906
Summa tillgångar	2 775	2 646
<b>Soliditet, %</b>	<b>34,5</b>	<b>34,2</b>

MSEK	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
<b>Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-)</b>		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	134	195
- varav <i>leasingskuld</i>	84	95
- varav <i>lån</i>	50	100
Långfristiga skulder, leasingskuld (fastigheter)	100	102
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	106	75
- varav <i>leasingskuld</i>	56	75
- varav <i>lån</i>	50	-
Kortfristiga skulder, leasingskuld (fastigheter)	51	52
Utnyttjad checkräkningskredit	46	-
Finansiella räntebärande anläggningstillgångar	-61	-114
- varav <i>pensionsförpliktelser</i>	149	195
Likvida medel	-8	-486
<b>Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-)</b>	<b>368</b>	<b>-176</b>
<b>Totalt eget kapital per aktie</b>		
Totalt eget kapital	957	906
Antal aktier	135 226 547	135 226 547
<b>Totalt eget kapital per aktie, SEK</b>	<b>7,08</b>	<b>6,70</b>



*Infranords verksamhet    Hållbart företag    Risker    Finansiell rapportering    Hållbarhetsredovisning    Adresser*

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att

koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 21 mars 2024

Jan Bardell  
Styrelseordförande

Ulrika Danielsson  
Ledamot

Sven-Erik Bucht  
Ledamot

Lucien Herly  
Ledamot

Charlotte Bergman  
Ledamot

Caroline Ottosson  
Ledamot

Magnus Meyer  
Ledamot

Henrik Eneroth  
Arbetsgagarrepresentant

Håkan Englund  
Arbetsgagarrepresentant

Stefan Gustavsson  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 mars 2024  
KPMG AB

Helena Nilsson  
Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Infranord AB, org. nr 556793-3089

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Infranord AB för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42. Bolagets årsredovising och koncernredovising ingår på sidorna 31–75 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Accounting Standards, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## INTÄKTS- OCH KOSTNADSREDOVISNING FÖR ANLÄGGNINGSPROJEKT SAMT UNDERHÅLLSPROJEKT

Se not 3, not 5 och not 25 och redovisningsprinciper i not 2 på sidan 51–52 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

### Beskrivning av området

Huvuddelen av koncernens intäkter härrör från anläggningsprojekt samt underhållsprojekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. För fastprisprojekt redovisar koncernen intäkter och kostnader i takt med att projekten genomförs i förhållande till färdigställandegraden, vilken beräknas baserat på nedlagda kostnader i förhållande till bedömda totala kostnader vid projektens färdigställande. Befärade förluster kostnadsförs i sin helhet så snart de är kända. Intäkts- och resultatredovising bygger på bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förutsättningar för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löp tid och justeras vid behov. Ändrings- och tillägsarbeten samt krav beaktas när koncernen bedömer det troligt att beloppet kommer att emållas från beställaren och när beloppet kan mätas tillförlitligt.

Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

### Hur området har beaktats i revisionen

Vi har informerat oss om och utvärderat koncernens process för genomgång av projekt inklusive rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk samt processen för att bedöma intäkter och kostnader (inklusive bedömning av ändrings- och tillägsarbeten).

Vi har gjort ett revisionsmässigt urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För utvalda projekt har vi bland annat diskuterat med controllers och projektsvariga samt utmanat ledningens bedömningar i form av slutprognos, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovising, resultatavräkning och allokering av kostnader. Vi har även bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna samt bedömt förlustkontrakt och om förlustrisker reflekterar risker i projektet. Vi har vidare utvärderat rapporter från koncernens egna juridiska expertis avseende tvister samt bedömt om och hur dessa beaktats i projektprognoserna.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i underliggande fakta och omständigheter som presenteras i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå koncernens bedömningar.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–30 samt 79–98. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Accounting Standards så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skedd inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtats fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
  - inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.
- Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, lyfterst sållsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Infranord AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Våra tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 mars 2024

KPMG AB

Helena Nilsson  
Auktoriserad revisor



## Femårsöversikt

Orderinformation	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	5 888	3 719	4 728	4 090	3 992
Orderstock (31 dec)	7 479	6 787	7 378	6 783	6 722
<b>Resultatposter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Nettoomsättning	5 200	4 296	4 102	4 014	3 816
Rörelseresultat	175	108	89	14	-75
Rörelsemarginal (%)	3,4	2,5	2,2	0,3	-2,0
Finansiella poster	-8	-2	-6	-8	-6
Resultat efter finansiella poster	167	106	83	6	-81
Årets resultat	130	82	63	2	-57
<b>Balansposter</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Anläggningstillgångar	927	912	1 031	991	1 032
Upparbetade ej fakturerade intäkter	405	279	303	387	423
Övriga omsättningstillgångar	1 443	1 455	1 301	1 028	819
<b>Summa tillgångar</b>	<b>2 775</b>	<b>2 646</b>	<b>2 635</b>	<b>2 406</b>	<b>2 274</b>
Eget kapital	957	906	816	728	736
Långfristiga skulder	288	361	474	306	366
Kortfristiga skulder	1 530	1 379	1 345	1 372	1 172
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>2 775</b>	<b>2 646</b>	<b>2 635</b>	<b>2 406</b>	<b>2 274</b>

	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Kassaflöde</b>					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-237	343	572	218	81
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-110	-23	-46	-46	-66
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-135	-200	-164	-173	-15
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-482</b>	<b>120</b>	<b>362</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>
<b>Nyckeltal</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Avkastning på totalt eget kapital (%)	14,0	9,5	8,2	0,3	-7,2
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	13,8	8,7	6,7	1,5	-4,9
Soliditet (%)	34,5	34,2	31,0	30,3	32,4
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	7,08	6,70	6,03	5,38	5,44
Räntebärande nettoskuld (+) nettotillgång (-) (MSEK)	368	-176	42	426	484

För definitioner av nyckeltal, se sidan 73.



80 ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

## HÅLLBARHETSNOTER

# Hållbarhetsnoter

*Infranord har i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningens förvaltningsberättelse. Hållbarhetsnoterna ger oss möjlighet att presentera kompletterande information om hur företaget styr och arbetar med de väsentliga hållbarhetsfrågorna.*

### Övergripande styrning av hållbarhetsarbetet

Infranords hållbarhetsarbete styrs med utgångspunkt i värdeorden "Tillsammans, Respektfullt och Professionellt" samt bolagets strategi och hållbarhetspolicy. Vägledande är Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande. Utöver detta tillkommer intressentdialoger, nationell lagstiftning samt internationella riktlinjer för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsmetoder och affäretik för att säkerställa bästa praxis.

Hållbarhetspolicy, uppförandekoden och överenskommeelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK) ses över minst en gång per år och kommuniceras återkommande till bolagets medarbetare och partners. Hållbarhetspolicyn ses över av chef Hållbarhet och Säkerhet och beslutas av styrelsen. Uppförandekoden ses över av chefsjurist och beslutas av vd. Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden kommuniceras via hemsidan. Övriga policyer är interna och kommuniceras via bolagets intranät för medarbetarna. Vid den årliga översynen av bolagets strategi- och affärsplan analyseras även de globala hållbarhetsmålen i syfte att ge ytterligare vägledning i bolagets hållbarhetsarbete.

Bolagets vd ansvarar för den övergripande styrningen av bolagets hållbarhetsarbete. Medlemmarna i koncernledningen ansvarar för implementering och uppföljning av olika delar av hållbarhetsarbetet och utgör tillsammans en styrgrupp som har till uppgift att tillsammans med vd fatta beslut kring frågor gällande hållbarhetsarbetet. Arbetet följs

upp inom ordinarie uppföljningssystem. Genomförandet drivs inom ramen för det ordinarie arbetet och de finansiella resurserna tillhandahålls där. Verkställande direktören återrapporterar till styrelsen vid styrelsemöten, vilket omfattar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Vid strategidagar med styrelsen deltar hela koncernledningen.

Under året har arbetet med att förbereda inför CSRD påbörjats, en första utbildning för styrelsen och ledningen har genomförts under 2023 och under 2024 kommer ytterligare en utbildning att genomföras. Dessutom har organisationen förstärkts med en hållbarhetscontroller samt en verksamhets-/processutvecklare med syfte att tydligt knyta ihop våra arbetsätt och rutiner med de rapporteringskrav som följer av direktivet.

### Certifieringar

Infranords ledningssystem omfattar säkerhetsstyrning samt miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Infranord är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015 och följer därmed försiktighetsprincipen.

### EU taxonomin

Under 2022 beslutade Infranords styrelse att bolaget inte ska redovisa enligt EU taxonomin utan istället fokusera på de nya direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som kommer börja gälla 2024. Infranord kommer att börja rapportera enligt CSRD från och med 2025.

### INTERNA STYRDOKUMENT

#### ■ Hållbarhetspolicy

Infranords hållbarhetspolicy anger de grundläggande principerna som präglar verksamheten och relationerna med omvärlden. Bolagets hållbarhetspolicy utgör ett paraply för hela verksamheten och bygger bland annat på Agenda 2030 och de globala målen<sup>1)</sup> samt FNs Global Compact<sup>2)</sup>.

#### ■ Uppförandekod

Infranords uppförandekod är baserad på bolagets hållbarhetspolicy och beskriver hur Infranords ledning, medarbetare och inhyrd personal ska agera och uppträda, såväl internt som externt. Infranords uppförandekod kommuniceras regelbundet till alla medarbetare. Uppförandekoden liksom hållbarhetspolicyn byggs bland annat på Agenda 2030 och de globala målen samt FNs Global Compact<sup>2)</sup>.

#### ■ Uppförandekod för leverantörer

Leverantörer som arbetar på uppdrag av Infranord förbinder sig vid tecknande av avtal att följa bolagets uppförandekod för leverantörer, vilket gör att bolaget ställer samstämmiga krav på leverantörer och sin egen verksamhet. Respekt för mänskliga rättigheter i Infranords leverantörskedja regleras via bolagets uppförandekod för leverantörer.

<sup>1)</sup> Se [globalaalen.se](http://globalaalen.se)

<sup>2)</sup> Internationella principer för företags gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

### EXTERN PRINCIPER OCH INITIATIV

Internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion

- FNs Global Compact
- FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

### Branschinitiativ

- Överenskommeelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK)
- Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ)
- Forum för hantering av gemensamma trafik-säkerhetsrisker (FRI)

## HÅLLBARHETSNOTER

# Intrissentdialog

*Infranord for regelbundet en systematisk dialog med kunder, medarbeidere, eiere og leverandører. Syftet er å forstå våre viktigste intrissenters prioriteter og sikre at disse beaktas i bolagets mål og strategier.*

Infranords kunder stiller tydelige krav i opphandlingar og bolaget har ett nær samarbeide med både medarbeidere, kunder, leverandører og andre intrissenters. For å utvikle og forbedre hållbarhetsinitiativ samarbeider Infranord kontinuerlig med intrissentene for å identifisere og analysere både positive og negative effekter av virksomheten på økonomi, miljø, samhället og menneskelige rettigheter.

Den seneste intrissentdialogen fordes under 2023 gjennom intervjuer med representanter for leverandører og kunder. Dialog med medarbeidere gjennomføres kontinuerlig via blant annet årlige medarbeidersamtal og medarbeiderundersøkingen Infranordtempen.

Inom ramen for intrissentdialogen diskuteres Infranords hållbarhetsarbeide og hållbarhetsrapportering. Fokus ligger på de områdene der intrissentene anser at Infranord har en betydningsfull påvirkning på den sociale, miljømessige og økonomiske hållbarheten. De områdene som intrissentene anser som prioriterte områdene er helse og sikkerhet i arbeidet, antikorruptjon, økonomisk resultat samt mangfold og jämställdhet.

Samtalen bildade underlag for viktningen av viktige hållbarhetsaspekter, en viktning som Infranord koncernledningen gjennomforde under 2023. Til dette kommer en regelbunden årgardialog som fordes av bolagets verkställdande direktör och styrelseordförande.

Intrissent	Övriga forum för dialog	Prioriterade frågor <sup>1)</sup>
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kundmöten</li> <li>Ekonomimöten</li> <li>Byggmöten</li> <li>Kundnöjdhetsundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa och säkerhet i arbeidet</li> <li>Antikorruptjon (hög affäretik)</li> <li>Kundnöjdhett (kvalitet i leverans)</li> <li>Möjlighet till återbruk och återanvändning</li> <li>Engagerade medarbeidere</li> <li>Ekonomisk resultat</li> <li>Miljömässig regeloverlevnad</li> <li>Direkte utsläpp av växthusgaser</li> </ul>
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbeidersamtal</li> <li>Medarbeiderundersökningar</li> <li>Arbetsplatsträffar</li> <li>Skydds-kommittéer</li> <li>Samverkansforum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa och sikkerhet i arbeidet</li> <li>Antikorruptjon (hög affäretik)</li> <li>Möjlighet till återbruk og återanvändning</li> <li>Mangfold og jämställdhet</li> <li>Direkte utsläpp av växthusgaser</li> <li>Ekonomisk resultat</li> <li>Engagerade medarbeidere</li> </ul>
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leverandørsbedömning</li> <li>Leverandørsoppfølging</li> <li>Fysisk leverandørsrevisjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa og sikkerhet i arbeidet</li> <li>Kundnöjdhett (kvalitet i leverans)</li> </ul>
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årgardialog</li> <li>Årsstämna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa og sikkerhet i arbeidet</li> <li>Antikorruptjon (hög affäretik)</li> <li>Kundnöjdhett (kvalitet i leverans)</li> <li>Ekonomisk resultat</li> <li>Mangfold og jämställdhet</li> </ul>

<sup>1)</sup> Prioriterade frågor är de som viktats som "viktiga", "viktigare" og "viktigast", se även Infranords viktighetsanalyse på sidan 63.

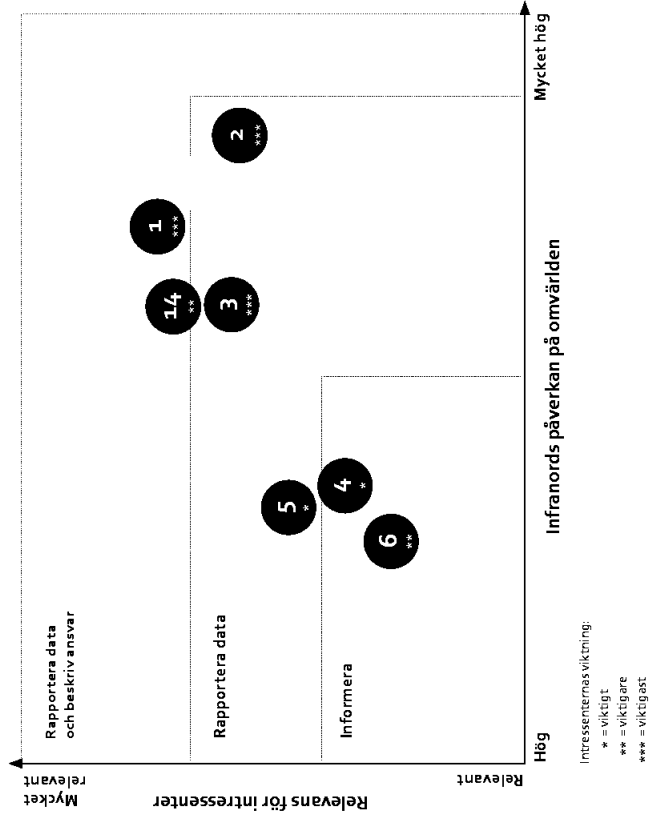
## HÅLLBARHETSNOTER

# Väsentlighetsanalys

I enlighet med principen om väsentlighet valde Infranord 2023 sitt urval av väsentliga områden baserat på bland annat information från bolagets intervjuer med intressenterna. Arbetet ledes av chef Hållbarhet och Säkerhet som en del av ledningsprocessen, samt förankras i koncernutveckling, se sidan 15.

ledningen och redovisas till styrelsen. De väsentliga hållbarhetsområden som Infranord har störst möjlighet att påverka ingår i Infranords strategiska mål för hållbart värdeskapande, som är en samling nyckeltal för att styra och följa bolagets utveckling, se sidan 15.

### RESULTAT KATEGORISERING VÄSENTLIGA OMRÅDEN



#### Social påverkan

7. Hälsa och säkerhet i arbetet
8. Engagerade medarbetare
10. Mångfald och jämställdhet
11. Motverkande av diskriminering
12. Gott ledarskap

#### Miljöpåverkan

3. Direkta utsläpp av växthusgaser
4. Dagvatten och avfall
5. Miljömässig regelefterlevnad
6. Möjlighet till återbruk och återanvändning

#### Ekonomisk påverkan/risker

1. Antikorruption (hög affärsetik)
2. Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)
14. Ekonomiskt resultat

Numret framför respektive väsentlighetsområde avser numreringen på respektive väsentlighetsområde från tidigare år. Numreringen är inte i numeralföljd då några områden har utgått och ett område har tillkommit i år. Numreringen har behållits för ökad transparens och spårbarhet.

#### Resultat av väsentlighetsanalysen

Grafen visar utfallet av Infranords väsentlighetsanalys. Prioriteringen är koncernledningens sammanvägda bedömning där intressenternas prioriteringar är beaktade. Väsentlighetsanalys enligt denna metod genomfördes första gången 2018.



## HÅLLBARHETSNOTER

### Infranords vassentliga områden 2023

Hälsa och säkerhet i arbetet

#### Risker

**Olycksrisker:** Bristande säkerhetsarbete kan leda till arbetsplatsolyckor, vilket kan resultera i allt från mindre skador till allvarliga olyckor med dödlig utgång. Detta kan ha stora konsekvenser för de drabbade och deras familjer. Denna risk är Infranords viktigaste risk att hantera.

**Förseningar och kostnadsöverdrag:** Olyckor och ohälsa på arbetsplatsen kan leda till förseningar i projekt och övantaade kostnader.

**Juridiska konsekvenser:** Infranord kan drabbas av juridiska konsekvenser om vi inte följer lagar och regler kring säkerhet och arbetsmiljö.

**Skadat rykte:** Företag som inte tar säkerhets- och arbetsmiljöfrågor på allvar kan få sitt rykte skadat, vilket kan göra det svårare att attrahera och behålla både kunder, leverantörer och medarbetare.

**Minskad produktivitet:** Missnöjda medarbetare tenderar att ha lägre produktivitet. Deras brist på motivation eller engagemang kan leda till sämre arbetsresultat och i värsta fall till arbetsuppgifter som inte genomförs korrekt.

**Högre personalsättning:** Om medarbetare är missnöjda är risken större att de söker jobb någon annanstans. Detta kan leda till ökade kostnader för rekrytering och utbildning samt förlust av kompetens och erfarenhet.

**Negativ arbetsmiljö:** Missnöjda medarbetare sprider missnöje och det kan skapa en negativ arbetsmiljö. Detta kan i sin tur påverka även andra medarbetares prestation och arbetsglädje.

**Skadat varumärke:** Missnöjda medarbetare kan ge Infranord ett dåligt rykte, vilket kan påverka både kundrelationer och förmågan att attrahera ny talang.

Mångfald och jämställdhet

**Ogynnsam arbetsmiljö:** Om Infranord inte lyckas uppnå mångfald och jämställdhet kan det leda till en arbetsmiljö som är ogynnsam för under-representerade grupper, vilket kan leda till minskad moral, produktivitet och högre personalsättning.

**Missade möjligheter:** Om Infranord inte uppmuntrar mångfald och jämställdhet kan vi missa fördelarna som kommer från olika perspektiv och erfarenheter, inklusive ökad innovation och bättre beslutsfattande.

**Lagliga konsekvenser:** Om vi som bolag inte uppfyller lagkraven avseende jämställdhet och mångfald kan det leda till rättsliga konsekvenser, inklusive böter och skadestånd.

**Skadat varumärke:** Ett bolag som inte främjar jämställdhet och mångfald kan skada sitt varumärke och rykte, vilket kan leda till förlust av kunder, partners och potentiella anställda.

#### Möjligheter

**Minskade olycksrisker:** Genom att arbeta systematiskt och proaktivt med säkerhetsfrågor kan risken för olyckor minskas avsevärt.

**Förbättrad produktivitet:** En säker och hälsosam arbetsplats kan leda till högre produktivitet då medarbetarna är friskare, mer engagerade och mer motiverade att utföra sitt arbete på bästa sätt.

**Ökad attraktivitet som arbetsgivare:** Företag som tar arbetsmiljöfrågor på allvar är oftast mer attraktiva för potentiella medarbetare, vilket kan göra det lättare att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

**Uppfyllande av lagkrav:** Genom att följa lagar och regler kring säkerhet och arbetsmiljö kan företaget undvika juridiska problem och kostnader.

**Positivt företagsrykte:** Genom att vara kända för sitt säkerhetsarbete kan företag skapa ett positivt företagsrykte, vilket kan bidra till starkare kund- och leverantörsrelationer och ökad affärsmöjlighet.

**Ökad produktivitet:** Nöjda medarbetare tenderar att vara mer engagerade och produktiva. De tar ofta större ansvar och strävar efter att göra sitt bästa.

**Lägre personalsättning:** När medarbetare är nöjda och engagerade, är de mindre benägna att söka jobb någon annanstans. Detta minskar kostnader för rekrytering och utbildning och bevarar Infranords kompetens.

**Positiv arbetsmiljö:** Engagerade medarbetare bidrar till en positiv arbetsmiljö, vilket i sin tur kan bidra till att göra Infranord mer attraktivt för potentiella anställda.

**Förbättrat företagsrykte:** Engagerade medarbetare är de bästa ambassadörerna för ett företag. De kan förbättra Infranords rykte genom att tala positivt om Infranord till kunder, partners och inom sina nätverk.

**Utbildning och medvetenhet:** Genom att erbjuda utbildning om mångfald och jämställdhet kan Infranord öka medvetenheten och förståelsen för dessa frågor och därmed motverka diskriminering och fördomar.

**Inkluderande rekryteringsprocesser:** Genom att implementera rekryteringsprocesser som uppmuntrar sökningar från personer med olika bakgrunder kan Infranord dra nytta av en bred talangpool.

**Tydliga policyer och förfaranden:** Genom att ha klara policyer för jämställdhet och mångfald, samt förfaranden för att hantera eventuella problem, kan Infranord skapa en mer rättvis och inkluderande arbetsmiljö.

**Främja en inkluderande kultur:** Infranord arbetar aktivt för att skapa en kultur där alla anställda känner sig värderade och inkluderade, vilket kan bidra till ökad produktivitet och ökat medarbetarengagemang.

**Följa upp och utvärdera:** Genom att regelbundet följa upp och utvärdera sina framsteg inom mångfald och jämställdhet via bland annat Infratempen kan Infranord fortsätta att göra framsteg och förbättra sina arbetsmetoder.



### HÅLLBARHETSNOTER

#### Infranords väsentliga områden 2023

	Risker	Möjligheter
Motverkande av diskriminering	<p><b>Juridiska konsekvenser:</b> Diskriminering på arbetsplatsen är olagligt enligt flera lagar, som exempelvis diskrimineringslagen i Sverige. Bolag som diskriminerar kan drabbas av rättsliga konsekvenser, inklusive böter och skadeståndsanspråk.</p> <p><b>Skadat rykte:</b> I en värld där sociala medier och recensioner online spelar en stor roll, kan Infranords rykte snabbt skadas om det finns anklagelser om diskriminering. Detta kan leda till förlust av kunder, partners och potentiella anställda.</p> <p><b>Minskad produktivitet:</b> Diskriminering kan skapa en ogynnsam arbetsmiljö, vilket i sin tur kan leda till minskad produktivitet, lägre moral och högre personalomsättning.</p> <p><b>Förlorade möjligheter:</b> Bolag som inte utnyttjar mångfaldens potential riskerar att förlora värdefulla perspektiv, idéer och kompetenser.</p>	<p><b>Utbildning och medvetenhet:</b> Infranord kommer under 2024 att genomföra dialogträffar för likabehandling med syfte att höja medvetenheten om diskriminering och för att lära sig att bemöta och förhindra diskriminerande beteende. Detta arbete ska inkludera samliga anställda.</p> <p><b>Inkluderande rekrytering:</b> Infranord kan implementera inkluderande rekryteringsprocesser, till exempel genom att använda neutrala jobbbannonser, ha diverse intervjupaneler, och aktivt söka efter och uppmuntra ansökningar från en mängd olika bakgrunder.</p> <p><b>Tydliga policyer och förfaranden:</b> Genom tydliga genomförbara policyer mot diskriminering, samt förfaranden som en visselblåsarfunktion, för att rapportera och hantera diskrimineringsärenden motverkas diskriminering.</p> <p><b>Främja mångfald:</b> Infranord kan främja en kultur av respekt och inkludering genom att värdera och uppmuntra mångfald. Detta kan inkludera allt från att ha en mångfaldig ledningsgrupp till att fira kulturella händelser.</p> <p><b>Kontinuerlig uppföljning:</b> Infranord bör regelbundet granska sina policyer och förfaranden för att säkerställa att de fungerar effektivt och att alla anställda behandlas rättvist och respektfullt.</p>
Gott ledarskap	<p><b>Brister i ledarskap:</b> Mindre gott ledarskap kan leda till minskad motivation bland medarbetare, ökad personalomsättning och försämrad arbetsmiljö. Det kan även påverka företagets resultat och långsiktiga framgång negativt.</p>	<p><b>Ökad produktivitet och arbetsglädje:</b> Gott ledarskap kan öka medarbetarnas motivation och produktivitet, främja samarbete och innovation samt skapa en positiv arbetsmiljö. Det kan även bidra till ökad lojalitet från medarbetare och förbättrade resultat för företaget både på lång och kort sikt. Ett gott ledarskap främjar en organisation som är bättre anpassad till förändringar.</p>



## HÅLLBARHETSNOTER

Infranords vassentliga områden 2023

### EKONOMISK PÅVERKAN

Risiko	Måjligheter
<p><b>1</b> Antikorruption (hög affärsetik)</p> <p><b>Förlorade affärsmljigheter:</b> Korruption, brott mot konkurrenslagstiftning samt andra affärssetiska brott är av sådan karaktär att det orsakar stor ekonomisk skada, betydande skada på varumärket eller diskvalificerar Infranord som anbudsgivare.</p> <p><b>Juridiska konsekvenser:</b> Korruption och brott mot konkurrenslagstiftning kan resultera i allvarliga böter och straff för både företaget och enskilda anställda.</p> <p><b>Skada Infranords rykte:</b> Även misstankar om korruption kan allvarligt skada ett företags rykte, vilket kan leda till förlorade affärsmljigheter och svårigheter att attrahera och behålla anställda.</p> <p><b>Ekonomiska förluster:</b> Företag kan förlora betydande summor pengar på grund av korruption, antingen genom direkta förluster eller genom kostnader förknippade med juridiska förfaranden och böter, samt att det kan diskvalificera Infranord som anbudsgivare.</p>	<p><b>Förebyggande av ekonomiska förluster:</b> Genom att aktivt arbeta mot korruption kan företag undvika kostnader och förluster som är förknippade med korruptionsrelaterade händelser.</p> <p><b>Renomis genom främjande av transparens och ansvarsskyldighet:</b> Infranord har fastställda processer och rutiner för att öka medvetenheten i organisationen om korrekt beteende. Vår konsekvensrutin är såväl kommuniserad som implementerad. Bolaget har en etablerad visselblåsarfunktion som är lätt tillgänglig via intranätet och hemsidan. Vi har vidare fastställt policy rörande compliance som är en del av vårt arbetssätt. Ett starkt engagemang för att bekämpa korruption kan bidra till att bygga upp medvetenhet om korruptionens negativa konsekvenser och bidra till att förändra eventuellt bristande attityder och beteenden inom koncernen samt där till skapa påverkan på konkurrenter i branschen. Det leder till att skapa förtroende hos kunder, anställda och allmänheten samt branschen som helhet.</p> <p><b>Landsövergripande mljigheter:</b> Samarbeta i hela koncernen för att bekämpa korruption i större sammanhang, bland annat genom att dela bästa praxis och utbildningar samt upprätthålla internationella standarder och konventioner.</p> <p><b>Tekniska lösningar:</b> Använda tekniska verktyg för att bättre främja transparens, spåra korruption och underlätta rapportering och hantering av korruptionsfall som en del av den interna kontrollen.</p> <p><b>Leverantörsutvärderingar:</b> Infranord mäter kundnöjdhet främst genom NKI, nöjd kund index. Hur våra kunder bedömer Infranord i leverantörsutvärderingar är viktigt inte minst för att leverantörsutvärderingar kan ligga till grund för anbudsutvärdering där höga tal påverkar Infranords anbudssumma positivt.</p> <p><b>Högre försäljning och vinster:</b> Nöjda kunder kan leda till högre försäljning, både genom återkommande affärer från mindre anläggningsägare och med byggbolag där Infranord är UE. Dessutom bidrar hög kundnöjdhet i högre utsträckning till fler tilläggsbeställningar i pågående projekt, vilket kan bidra till högre marginaler.</p> <p><b>Starkt varumärke:</b> Ett företag med hög kundnöjdhet kan bygga upp ett starkt rykte som ett pålitligt och kundorienterat företag, vilket kan bidra till att skapa en konkurrensfördele.</p>
<p><b>2</b> Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)</p> <p><b>Förlorade affärsmljigheter:</b> Om kunderna inte är nöjda är de mindre benägna att återkomma för framtida affärer och mindre benägna att rekommendera företaget till andra potentiella kunder.</p> <p><b>Skadat företagsrykte:</b> Bristande kundnöjdhet kan leda till negativa omdömen och klagomål, vilket kan skada företagets rykte och göra det svårare att attrahera nya kunder.</p> <p><b>Lägre försäljning och viten i projektet:</b> Om kunderna inte är nöjda med leveranserna i Infranords projekt kan detta leda till färre tilläggsbeställningar men även viten om projektet inte utförs enligt kontraktsvillkoren. Kunderna tenderar också att i större omfattning de facto utkräva ersättningar/böter i kontraktet om de inte är nöjda.</p>	<p><b>Leverantörsutvärderingar:</b> Infranord mäter kundnöjdhet främst genom NKI, nöjd kund index. Hur våra kunder bedömer Infranord i leverantörsutvärderingar är viktigt inte minst för att leverantörsutvärderingar kan ligga till grund för anbudsutvärdering där höga tal påverkar Infranords anbudssumma positivt.</p> <p><b>Högre försäljning och vinster:</b> Nöjda kunder kan leda till högre försäljning, både genom återkommande affärer från mindre anläggningsägare och med byggbolag där Infranord är UE. Dessutom bidrar hög kundnöjdhet i högre utsträckning till fler tilläggsbeställningar i pågående projekt, vilket kan bidra till högre marginaler.</p> <p><b>Starkt varumärke:</b> Ett företag med hög kundnöjdhet kan bygga upp ett starkt rykte som ett pålitligt och kundorienterat företag, vilket kan bidra till att skapa en konkurrensfördele.</p>
<p><b>14</b> Ekonomiskt resultat</p> <p><b>Ökade kostnader:</b> Hållbarhetsinitiativ kan kräva ökade investeringar, som kan påverka företagets ekonomiska resultat.</p> <p><b>Kostnader för anpassning till nya lag- och rapporteringskrav:</b> Följa regleringar och standarder för hållbarhet kan innebära extra kostnader för Infranord, vilket kan påverka lönsamheten på kort sikt.</p> <p><b>Misslyckande att anpassa sig:</b> Om Infranord inte anpassar sig till förändringar i lagstiftning eller kundkrav, kan det leda till förlorade affärsmljigheter, böter eller skador på varumärket.</p>	<p><b>Ågarkrav:</b> Fokus på att Infranord ska vara ett hållbart föredöme och uppnå Infranords ekonomiska mål. Det kan göras genom att fokusera på de mljigheter och konkurrensfördelelar hållbarhetsarbetet kan skapa.</p> <p><b>Riskhantering:</b> Att vara proaktiv inom hållbarhet kan hjälpa Infranord att förutse och hantera mljömässiga och sociala risker, vilket kan skydda mot framtida kostnader och skador på ryktet.</p> <p><b>Kostnadsbesparingar:</b> Effektiva hållbarhetsinitiativ kan leda till betydande kostnadsbesparingar över tid, till exempel genom minskad energianvändning, minskat avfall samt rutiner för hållbarhetsrapportering i projekt och för koncernen.</p> <p><b>Uppnå kundönskemål:</b> Om Infranord framgångsrikt integrerar rutiner för möta kundkrav och kundönskemål avseende hållbarhetsmål och hållbarhetsrapportering i projekt skapas konkurrensfördelelar som kan bidra till starkare ekonomi.</p>

## HÅLLBARHETSNOTER

### Infranords väsentliga områden 2023

#### MILJÖPÅVERKAN

Risiker	Møjligheter
<p><b>3</b> Direkta utsläpp av växthusgaser</p> <p><b>Ekonomiska risker:</b> Om Infranord inte anpassar sig till klimatmålen och kundernas klimatkrav står Infranord inför finansiella risker, inklusive förörrade affärsmöjligheter och ökade kostnader.</p> <p><b>Regulatoriska konsekvenser:</b> Fler lagar och regler samt krav på rapportering med åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser kommer att införas. Företag som inte följer dessa regler kan stå inför böter eller andra straff.</p> <p><b>Skadat rykte:</b> Företag som inte tar ansvar för sina utsläpp kan skada sitt rykte och förlora kunder och affärsmöjligheter till mer hållbara konkurrenter.</p> <p><b>Klimatförändringar:</b> Företag som bidrar till utsläpp av växthusgaser bidrar till den globala uppvärmningen och klimatförändringarna, vilket kan ha långsiktiga negativa konsekvenser för samhället och företagets egen verksamhet.</p>	<p><b>Förbättrad produktionsmetoder med minskad klimatpåverkan som följd.</b></p> <p><b>Innovationsdrivande:</b> Att arbeta för att minska växthusgasutsläpp kan driva innovation och leda till utveckling av nya, mer hållbara produkter och tjänster.</p> <p><b>Förbättrad konkurrenskraft:</b> Erhålla en så låg klimatpåverkan som möjligt i värdekedjan och därmed bli den entreprenör som väljs vid anbud. Hållbara inköp som bidrar till att långsiktigt minska våra direkta utsläpp och våra kostnader.</p> <p><b>Stärkt varumärke:</b> Företag som visar att de tar ansvar för sin klimatpåverkan kan förbättra sitt rykte och bli mer attraktiva för kunder, anställda och andra intressenter.</p>
<p><b>4</b> Dagvatten och avfall (framförallt spill av bränsle, olja etc.)</p> <p><b>Miljöskador:</b> Utsläpp och spill kan orsaka omfattande skador på miljön, inklusive vattenförorening, markförorening och andra skador på omgivningen.</p> <p><b>Skadat förtroende:</b> Utsläpp och spill kan skada ett företags rykte, vilket kan leda till förlorade kunder och affärsmöjligheter.</p> <p><b>Hälsorisker:</b> Förorenat vatten och förorenade schaktmassor kan orsaka hälsoproblem för anställda och samhället.</p> <p><b>Juridiska och ekonomiska konsekvenser:</b> Olagliga utsläpp kan leda till böter, tvister, rättsliga påföljder och saneringskostnader, vilket kan ha en betydande ekonomisk inverkan på koncernen.</p>	<p><b>Minskade kostnader i projektet:</b> Att förhindra spill och utsläpp är kostnadseffektivt på kort och lång sikt. Genom högre sorteringsgrad och att sortera ut fraktioner minskar kostnader för omhändertagande av det avfall som uppkommer. Även att endast tömma våra avfallsbin/gar/containers när det verkligen behövs bidrar till minskade kostnader.</p> <p><b>Förbättrad produktion:</b> Genom god planering i projektet förhindra eller minska uppkomsten av förorenat läns- vatten och/eller avfall samt ta om hand om detta så att föroreningar inte sprids till omgivande mark eller grundvatten. Våra etableringar har en sådan anläggningsstruktur att hantering av drivmedel alltid sker säkert och utan spridningsrisker. Infranord kan bidra till att minska farliga ämnen i omlopp genom aktiva kemikalieval.</p> <p><b>Miljöledarskap:</b> Genom att ta proaktiva steg för att minska utsläpp och spill kan företaget positionera sig som en ledare inom miljöskydd.</p> <p><b>Överensstämmelse med regelverk:</b> Företag som framgångsrikt hanterar sitt avfall och minimerar utsläpp är mer benägna att uppfylla miljölagstiftningen, vilket minskar risken för juridiska och ekonomiska påföljder.</p>
<p><b>5</b> Miljömassig reglefterlevnad</p> <p><b>Diskvalificering vid anbud:</b> En risk för att våra största kunder såsom Trafikverket och Bane NOR diskvalificerar oss som anbudsgivare.</p> <p><b>Nödvändiga tillstånd:</b> Risk för att inte er hålla nödvändiga tillstånd enligt Miljöbalken där uttryckligen anges att tillstånd skall nekas verksamhetsutövaren om man inte följt/efterlevt tidigare miljövillkor.</p> <p><b>Skadat företagsrykte:</b> Storvarumärkskada och skada gentemot värägare där Infranord skall vara ett hållbart förödröme.</p>	<p><b>Stärkt varumärke:</b> Företag som visar att de tar ansvar för sin direkta miljöpåverkan utöver enbart lagkrav kan förbättra sitt rykte och bli mer attraktiva för kunder, anställda och andra intressenter.</p> <p><b>Bredda affärsmöjligheterna:</b> Skapa rutiner i projekt som uppfyller miljöjuridiska aspekter till hjälp för både kunder och samarbetspartners.</p>
<p><b>6</b> Møjlighet till återbruk och återanvändning</p> <p><b>Ökade kostnader och/eller viten i projektet:</b> Återbruk av material innebär ofta en risk för att materialet kan vara förorenat och/eller inte är tekniskt fullgott efter att ha återbrukats/återanvänts. En bristande kontroll eller vid felaktig hantering kan oförutsägbara kostnader genereras som följd.</p> <p><b>Risk att cirkulär ekonomi och slutna kretslopp inte uppnås:</b> För liten pris-skillnad mellan återvunnet material och nytt material gör att kunden ofta väljer nytt material "för säkerhets skull".</p>	<p><b>Minskade kostnader i projektet:</b> Minskad mängd/voly m avfall genereras som föranleder minskade kostnader vid kvittblivning/deponering.</p> <p><b>Kostnadsbesparingar och ökad konkurrenskraft:</b> Optimerad logistik (ruttoptime ring) ger kortare körsträckor och därmed minskad drivmedelförbrukning och koldioxidutsläpp.</p>

## HÅLLBARHETSNOTER

# Infranords väsentliga hållbarhetsområden

## Social påverkan

### HÅLSA OCH SÅKERHET

Såväl intressenterna som Infranord setter säkerhet for egen och inhyrd personal som høgste prioritet. Infranords målsætning er noll allvarlige olykker og under 2024, fortsætter vi att arbeta proaktivt for att forebygga olykker og tilbud.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljø" sidorna 16–19.

### Styrning av helse og sikkerhet

Alla medarbetare förväntas ta ansvar for sin egen och andras säkerhet samt alltid sätta säkerheten främst. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör en del av bolagets ledningssystem, vårt arbets-sätt (VAS) och inkluderar policyer, riktlinjer och rutiner for arbetsmiljöarbetet. Dokumenten finns tillgängliga for alla medarbetare på intranätet.

I ledningssystemet framgår hur ansvar og arbeidsmiljøoppgifter är fördelade og delegerade. Nyckeltal for olykker og tilbud mäts och följs opp i de strategiska målen samt via månadsvis rapportering till organisasjonen.

### Risikidentifisering og hantering

Att identifera og forebygga helse- og sikkerhetsrisiker er grunden i Infranords arbeidsmiljøarbeide. Infranords medarbetare har stor påverkan på bolagets arbeidsmiljø- og helsearbeide gjennom att følge rutiner, rapportere sjukdom, ulykkesfall og tilbud samt ge forslag till åtgärder og lämna synpunkter på det som åtgärdats. Medarbetare ska också rapportera förbättringsförslag kring arbeidsmiljön. Alla arbeten ska utföras säkert, eller inte alls.

Risikbedømming er den övergripande prosessen for risikidentifisering, risikanalyse og risikuvurdering. Chef for tilledet ansvarsområde säkerställer att risiker identiferas, analyseras, dokumenteras och åtgärdas. Skyddsombud ska alltid bjudas in att delta vid risikohandlingsarbeide. De ingående stegen i risikohandlingen beskrivs i processkartor, prosessbeskrivninger, rutiner og mailer for respektive prosess i vårt arbeidssett (VAS).

Arbetsrelaterade tilbud og olykker hanteras enligt fastställda rutiner. Olykker og allvarlige tilbud i arbeidet rapporteres enligt larmplanen där bland annat råddningstjensten tilkallas om situasjonen så kräver. Utöver att informera nærmeste chef, som initierar den interna informasjonskedjan, tilkallas också olykkesplatsbyråder (OPA) som påbegjører en intern utredning om vad som hänt. I samband med en olycka aktiveras också krisstøtd gjennom företagshelseavården. Alla olykker og tilbud rapporteres i utvikelsesystemet Synergi. Underlaget används i det systematiska arbeidsmiljøarbeidet for att forebygga framtidige olykker.

I Sverige använder Infranord en extern leverantör av företags-hälsövärd, ett stöd som kompletteras med utbildningar gällande hälsa og arbeidsmiljø. Infranord har utbildade kamratstødjørere som på frivillig basis stødjør medarbetare som drabbas av kriser. For profesjonell krisstøtd kan anställda vända sig till företags-hälsöavården. Samtlige medarbetare har också tilgæng till friskvårdsbidrag på 2 000 kroner og sjukvårdsersättning opp till 1 000 kroner.

### Revisjoner og arbeidsplatskontroller

Infranord gjør regelbundne interne og externa revisjoner med fokus på sikkerhet, arbeidsmiljø, miljø og kvalitet. Under 2023 gjennomførtes 11 (8) interne revisjoner og 5 (10) externa leverantørsrevisjoner. Under året blev Infranord AB omcertifiserade enligt ISO 9001 och ISO 14001 och Infranord Norge AS certifierades enligt ISO 9001 och ISO 14001. Lærdomar og sluttsatser från revisjonerna vävs in i det ständigt pågående förbättringsarbeidet gällande sikkerhet.

Trafikverket gjennomfører også oannonserte arbeidsplatsbykontroller, vilket viser på en fortsatt positiv utvikling. Trafikverket har under 2023 utført 164 (194) arbeidsplatsbykontroller. Av dessa kontrollor fikk Infranord godkånt utan anmærking på 71 (76) prosent på de tio viktigaste kontrollpunktene ur trafik-sikkerhets-synpunkt. Infranords leverantører utvärderas på motsvarande sätt.

### Leverantørsutvärderinger

Infranord gjør betydende inkoop av material for underhåll og anleggning av jernvåg. Bolaget anlitet ofte underentreprenører og har i kraft av sin storleik gode möjligheter att påverka leverantører og underentreprenører. Det er av stor vikt for Infranord att leverantörerna oppfyller sociale hållbarhetsaspekter og kravene i bolagets oppfordrandekod for leverantører.

Godkånnandeprosessen for leverantører som träffar nationella ramavtal og projektspecifika avtal består bland annat av att leverantören gör en egen deklarasjon relatert till exempelvis inhyrd personal, kollektivavtal, sikkerhets- og miljørutiner, fordon og underentreprenører. Om leverantören godkånnas av Infranord sluts ett leverantørsavtal varvid denne undertecknar ett åtagande att efterleva Infranords oppfordrandekod for leverantører. Avtalsmallarna oppdateras kontinuerligt när nye krav eller andre vilkor tilkommer eller ändras.

Samtlige avtalsbundne leverantører har undertecknet Infranords oppfordrandekod for leverantører.

### Engagerade medarbetare

Under 2023 har chefer erbjudits en ledarskapsutbildning, med målet att deltagarna ökar sin forståelse i olika ledarskapsfrågor og skapar individuelle träningsplaner for att effektivt leda sig själva og andra. Lederprogrammet utgick från Infranords lederstrategi og baserades på tre moduler med fokus på "leda dig själv", "leda gruppen" og "leda individen". Programmet inkluderade hemoppgifter og læringsoppgifter. Deltagarna skapade en individuell träningsplan tillsammans med sin chef for utviklingsinsatser framåt. Deltagarna i Infranords lederprogram var generelt nøjda og innehålllet var relevant for deras roller. De vurderte möjligheterna till diskussion og praktiske övninger høgt.

Under året har Infranord även haft medarbetarprogram där syftet har varit att stärka företaget tillväxt gjennom ökat engagemang og en stärkt kultur. Målet var att alle deltagere skulle utveckla ett aktivt medarbetarskap og skulle kunna reflektere över hur medar-

## HÅLLBARHETSNOTER

betaren kan bidra til foretakets utvikling. Medarbeiderprogrammet utgjikk ifrån Infranordts medarbeiderstrategi samt vårdegrund. Det inneholdt två moduler med fokus på ett aktivt medarbetarskap, självledarskap och affärsmässighet samt hemoppgifter och lärgroups-träffar. Deltagarna skapade en individuell träningsplan tillsammans med sin chef för utvecklingsinsatser framåt. Deltagarna i Infranordts medarbeiderprogram var generellt nöjda med innehållet, det finns dock utrymme att anpassa innehållet ytterligare samt öka relevansen för alla deltagare.

### Olycksfall och sjukfrånvaro

Under 2023 uppgick olycksfrekvensen i den svenska verksamheten till 8,9 (3,0). I Norge uppgick olycksfrekvensen till 48,1 (6,0). Antalet inrapporterade tillbud i Sverige minskade med 18 procent i jämförelse med 2022.

OLYCKSFALL	2023			2022		
	Sverige	Norge	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Totalt antal inrapporterade olyckor, anställda inklusive inhyrda	22	5	8	0		
Varav antal inrapporterade allvarliga olyckor, anställda inklusive inhyrda	13	4	6	1		
Dödsfall på grund av olycksfall, anställda inklusive inhyrda	0	0	0	0		
Olycksfrekvens, räknat på antal olyckor med frånvaro per miljon arbetstimmar, egen och inhyrd personal	9	18	3	6		
Vanligaste typ av skada	Fällande föremål, klämskador och halkolyckor			Slag- och klämskada, halkolyckor		

SJUKFRÅNVARO	2023			2022		
	Sverige	Norge	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Korttidsfrånvaro, %	1,1	1,1	1,6	3,6		
Långtidsfrånvaro <sup>1)</sup> , %	2,9	2,0	2,3	0,0		
<b>Totalt sjukfrånvaro, %</b>	<b>4,0</b>	<b>3,1</b>	<b>3,9</b>	<b>3,6</b>		

<sup>1)</sup> Långtidsfrånvaro avser den dagen där försäkringskassan betalar ut ersättning till medarbetaren, dag 15 för Sverige och dag 17 för Norge.

## MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Infranordt verkar för en jämn könsfördelning. Trots det är andelen kvinnliga medarbetare en liten andel av det totala antalet anställda på Infranordt, framför allt i produktionen. Målsättningen är att öka mångfalden för att bättre spegla samhället vilket också är gynnsamt för företagets utveckling. För att bidra till ökad jämställdhet och mångfald fokuserar vi på detta i rekryteringsprocesser. Därutöver arbetar Infranordt med regionala handlingsplaner. Ett problem inom branschen är att arbetskläder ofta är framtagna och anpassade för manliga medarbetare. För kvinnliga medarbetare innebär det både ett problem i det dagliga arbetet, med kläder som är svårare att röra sig i, men kan också innebära en känsla av att inte känna sig inkluderad på arbetsplatsen. Som ett steg i att öka jämställdheten, har vi under 2023 ytterligare utökat vårt sortiment av arbetskläder till kvinnliga medarbetare.

## KÖNSFÖRDELNING INOM INFRANORDT SVENIGE

	2023	2022
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	0	33
varav > 50 år, %	100	67
Andel män i styrelsen, %	57	57
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	25	25
varav > 50 år, %	75	75
Andel kvinnor i koncernledningen, %	50	38
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	40	33
varav > 50 år, %	60	67
Andel män i koncernledningen, %	50	62
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	40	0
varav > 50 år, %	60	100
Andel kvinnliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	26	20
Andel manliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	74	80
Andel kvinnor totalt, anställda %	12	11
Andel män totalt, anställda %	88	89

## MOTVERKANDE AV DISKRIMINERING

Bolaget ser allvarigt på brister i den psykosociala arbetsmiljön. Infranordt arbetar för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling samt främja tolerans och likabehandling mellan individer. Under 2023 har Infranordt tagit fram material till dialogträffar för likabehandling som kommer att genomföras för all personal under 2024.

Infranordts koncernledning ansvarar för att all form av diskriminering hanteras och följs upp. Arbetet är grundat på styrande dokument såsom Infranordts hållbarhetspolicy och uppförandekod. På så sätt är FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna integrerade i Infranordts hållbarhetsarbete.

Under 2023 har det kommit in 0 (0) diskrimineringsärenden. Under året har en person som utan framgång sökt en roll som inhyrd resurs hos Infranordt riktat anspråk mot Infranordt med angivande av diskriminering som grund för sitt anspråk.

## Infranordts visseelpipa

Infranordt har en så kallad "visseelpipa" för att möjliggöra att medarbetare samt andra intressenter på ett tryggt sätt ska kunna rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter och missförhållanden, så som till exempel mutor eller korruption, jäv, finansiella bedrägerier, miljöbrott, säkerhetsbrister, allvarliga former av diskriminering, mobbing och trakasserier. För att säkerställa anonymitet hanteras funktionen av en extern organisation och är tillgänglig via Infranordts intranät samt hemsida.

Under 2023 inkom totalt 0 (4) ärenden till Infranordts visseelpipa. Infranordts styrelse informeras om ett ärende berörd. Utöver visseelpipan kan oegentligheter även rapporteras genom verktyget Synergi samt via ordinarie dialog med sin chef eller annan berörd ansvarig.



## HÅLLBARHETSNOTER

### ENGAGERADE MEDARBETARE

Genom medarbetarundersökningen har alla medarbetare möjlighet att uttrycka sin åsikt kring bland annat trivsel, arbetsinnehåll och närmaste chef samt att aktivt delta i arbetet med förbättringsåtgärder. Resultaten från undersökningen ger värdefull kunskap om arbetsmiljön och vilka åtgärder som bör vidtas. Resultatet från mätningen visar att NMI uppgick till 7,0. Genom de förbättringsåtgärder som tas fram efter mätningen är målet att till 2027 uppnå NMI på 7,5.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

### Arbetsvillkor

I Sverige omfattas alla medarbetare, utom koncernledningen, av kollektivavtal. Den totala andelen medarbetare på Infranord som omfattas av kollektivavtal uppgår till 99,5 procent.

### GOTT LEDARSKAP

Gott ledarskap är avgörande för att skapa en framgångsrik och hälsosam arbetsmiljö och för företags resultat. Ett gott ledarskap påverkar både medarbetarnas trivsel och motivation samt ökar produktiviteten och bygger starka teamrelationer. Dessutom kan

gott ledarskap bidra till att behålla talangfulla medarbetare och skapa långsiktig framgång för organisationen. Då Infranord är mycket beroende av att lyckas rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens, blir upprätthållandet av ett gott ledarskap i bolaget en mycket viktig faktor. Annars riskerar bolaget att inte nå sina mål. Infranords ledarskapsindex följs upp genom Infratempen. Inför 2024 har måltal tagits fram och målet kommer att ingå i Infranords strategiska mål för hållbart värdeskapande.

## Medarbetardata

FÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2023			2022		
	Sverige	Norge	Totalt	Sverige	Norge	Totalt
Totalt antal anställda vid årets slut	1 454	106	1 560	1 624	85	1 709
– varav män	1 274	87	1 361	1 450	71	1 521
– varav kvinnor	180	19	199	174	14	188
Genomsnittsalder, år	46	45	46	46	46	46
Antal anställda som lämnat under året	355	7	362	251	12	263
Antal anställda som tillkommit under året	185	28	213	188	30	218
Personalomsättning, %	22	8	21	15	18	15
NMI, Nöjd medarbetarindex	7	7,5	7	n/a	n/a	67 <sup>b)</sup>

a) År 2023 särredovisades inte data för Sverige respektive Norge.

ÅLDERS- FÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2023			2022		
	Sverige	Norge	Totalt	Sverige	Norge	Totalt
< 30 år	17	3	20	14	25	39
30 – 50 år	103	7	110	96	95	191
> 50 år	60	9	69	37	68	105
<b>Totalt</b>	<b>180</b>	<b>19</b>	<b>199</b>	<b>188</b>	<b>188</b>	<b>376</b>

ANSTÄLLNINGSFÖRM KVINNOR/MÄN	2023			2022		
	Sverige	Norge	Totalt	Sverige	Norge	Totalt
Tillsvidareanställda	175	19	194	162	13	175
Visstidsanställda <sup>a)</sup>	5	0	5	12	1	13
<b>Totalt</b>	<b>180</b>	<b>19</b>	<b>199</b>	<b>174</b>	<b>14</b>	<b>188</b>
varav heltidsanställda	177	18	195	170	12	182
varav deltidсанställda	3	1	4	4	2	6

a) I kategorin visstidsanställda är sju män och en kvinna timanställda.

## HÅLLBARHETSNOTER

### Ekonomisk påverkan

#### ANTI-KORRUPTION

En affärsmiljö fri från korruption är avgörande för en långsiktig stabil affär. Både Infranord och intressenterna anser att bolagets agerande måste vara affärsetiskt fördömligt. Bolaget och intressenterna ser med stort allvar på risken för överträdelser och betydelsen av konsekvenser, en inställning som delas av bolagets underleverantörer.

Inget fall av muta eller korruption har utretts under 2023.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

#### KUNDNÖJDHET

Kvalitet borgar för såväl punktlighet i tågtransporter som för en mer robust anläggning och minskad miljöbelastning.

Under året har Infranord genomfört mätningar av NKI (nöjd kundindex) bland Infranords kunder i Sverige. Indexet för undersökningen blev 7,8 (8,3) på en skala från 1–10.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

#### Ansvarsfulla inköp

2022 uppdaterade Infranord bolagets uppförandekod för leverantörer utifrån internationella sanktionslistor. Leverantörer utvärderas kontinuerligt enligt en revisionsplan och Infranords inköpsprocess.

Infranord har informerat alla leverantörer om att uppförandekoden för leverantörer är uppdaterad utifrån internationella sanktionslistor. För att säkerställa att leverantörerna har information om sanktionslistorna har Infranord samtidigt informerat om sanktionslistorna och hur man tar del av informationen.

Under 2023 gjordes 5 (8) leverantörsrevisioner samt 78 (118) leverantörsutvärderingar i Sverige. Vid revisioner och leverantörsuppföljning läggs stor vikt vid styrning och system för säkerhetsarbete och sociala krav på leverantörer. Uppstår misstanke om avvikelser inspekteras arbetsplatsen. I Norge genomfördes 0 (2) leverantörsrevisioner, inga leverantörsutvärderingar genomfördes under 2023 då det inte är en del av den norska verksamhetens inköpsprocess.

#### EKONOMISKT RESULTAT

God lönsamhet är en förutsättning för att kontinuerligt kunna utveckla kunderbjudandet och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Nöjda kunder tillsammans med en underliggande kostnads- effektivitet är en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Finansiella måttal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

## HÅLLBARHETSNOTER

### Miljøpåverkan

#### DIREKTA UTSLÅPP AV VÅXTHUSGASER

Infranord direkte koldioxidutslipp härrör framför allt från arbetsmaskiner och fordon. Minskning av utsläpp sker då äldre maskiner och fordon byts ut mot nyare med bättre miljöprestanda. Utbytestakten är bland annat avhängig strategiska och företagsekonomiska överväganden samt miljöhänsyn.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

Växtgasutsläpp 2023	CO <sub>2</sub> , kton	MW/h	Bränsle, m <sup>3</sup>
Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el) <sup>1)</sup>	7,1		3 245
varav vägfordon	3,1		1 705
varav arbetsfordon	4,0		1 540
flyg	0,19		n/a <sup>2)</sup>
tåg	0,0005		n/a <sup>2)</sup>

#### Scope 2 – Indirekta utsläpp<sup>3)</sup>

Inköpt el och fjärrvärme	0,79	13 222
--------------------------	------	--------

1) Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el)  
Fjärrvärmearter ingår ej i redovisningen då systemstödd säkness för att beräkna dessa.  
Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 1.  
2) Mängd bränsle går ej att redovisa för flyg respektive tåg, enbart CO<sub>2</sub> utsläpp.  
3) Scope 2 – Indirekta utsläpp  
Värdet utgår från nydata och ägda lokaler yta. För fastighetser och uppvärmning har Infranord använt ett genomsnitt av förbrukning på olika typer av multipliterat med I.V.L. Nordisk mixt emissionsfaktor för 2018 Scope 2.  
Där Infranord har el via Forcum och deras leverans av vattenkraft har vi använt Naturvärdsverkets emissionsfaktorer för 2022. I redovisningen för 2022 togs värdet bort från totalen. För fjärrvärme har faktiska mängden använts där Infranord har kunskap om leverantören och I.V.L. Nordisk mixt emissionsfaktor för 2018 Scope 2 använts för övriga. Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 2.

#### MÖJLIGHET TILL ÅTERBRUK OCH ÅTERANVÄNDNING

Infranord efterlämnar material som påverkar miljön. Det är av stor vikt att materialet återvinns och hanteras på ett sätt som minimerar negativa avtryck. Av den anledningen är användningen av kvalitets-säkrade leverantörer som ombesörjer detta central.

#### DAGVATTEN OCH AVFALL

Spill av drivmedel och oljor från arbetsmaskiner och fordon samt förorenat avfall kan förorsaka skador på miljön. Även om sannolikheten för stora olyckor är relativt liten kan konsekvenserna och kostnaderna för sanering bli betydande om de inträffar. Infranord vidtar förebyggande åtgärder och har rutiner för hantering av eventuella olyckor.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

#### Spill till mark och grundvatten

Under 2023 uppgick de totala spillen till mark och grundvatten till 660,5 (556) liter, vilket motsvarar 0,20 (0,49) ton, hydraulolja, motorolja och diesel fördelat på 10 (14) tillfällen i Sverige och Norge. Den marginella ökningen beror på en enskild olycka i Håssleholm där ett läckage av 300 liter glykol skedde. Rapporterade händelser ligger i ett intervall från 0 (3) till 300 (120) liter. De spill som uppstått under 2023 bedöms ha minimal påverkan på naturen.

#### Hantering av farliga ämnen

Godkända kemikalier listas i Infranords kemikaliehanteringssystem, Infrachem. Där upprättas varje projekt en kemikalieleista och förbrukningen registreras.

Infranords miljösamordnare har under året gjort en större granskning och utvärdering av cirka 600 kemikalier i Infrachem. Detta för att säkerställa att kemikalier har samma klassning i Trafikverkets kemikaliegranskningssystem som vår egen, vilket är en förutsättning i de kontrakt där Trafikverket är kund. Arbetet har gjort det mer överblickbart vilken klassificering en produkt har. För att förenkla ytterligare får verksamheten numera även en förtydligad förteckning över våra kemikalier.

Detta arbete har även förhindrat användandet av i kontrakt ej godkända produkter eller produkter som kräver särskilda tillstånd av kund att använda. Genom detta strukturerade arbetssätt bidrar Infranord till utfasning av farliga ämnen och bättre produktval för mänskliga och miljö.

#### MILJÖMÄSSIG REGELEFTERLEVNAD

Regelefterlevnad på miljöområdet är en hygienfaktor för såväl Infranord som intressenterna.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–23.

#### Böter och sanktioner

Inga betydande böter eller monetära sanktioner för brott mot miljörelaterade lagar eller regler har erlagts.



## HÅLLBARHETSNOTER

### Ansvarsfordeling

Väsentligt hållbarhetsområde	Ansvar i konsernledningen samt for oppfølging	Ansvar for gjennomførende 2023
Hälsa och säkerhet i arbetet	CHRO och Chef Hållbarhet och Säkerhet	Operativ Trafiksikkerhetschef/Arbetsmiljöchef
Engagerade medarbetare	CHRO	Chef Kompetens och utveckling
Gott ledarskap	CHRO	Chef Kompetens och utveckling
Mångfald och jämställdhet	CHRO	Arbetsmiljöchef/HR affärspartner
Motverkande av diskriminering	CHRO	Arbetsmiljöchef/HR affärspartner
Antikorruption	CFO	Chefsjurist
Nöjd kund (kvalité i leverans)	vd	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge
Ekonomiskt resultat	vd och CFO	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge
Direkta utsläpp av växthusgaser	vd	Chef Hållbarhet och Säkerhet/Chef Maskin
Dagvatten och avfall	Chef Hållbarhet och Säkerhet	Chef Hållbarhet och Säkerhet
Miljömessig regiefterlevnad	vd	Chef Hållbarhet och Säkerhet/Chefsjurist
Möjliggöra återvinning och återanvändning	Chef Hållbarhet och Säkerhet	Regionchefer/Chef Maskin/vd Infranord Norge

HÅLBARETSNOTER

# Rapportering enligt TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

2021 började Infranord rapportera enligt rekommendationerna i TCFDs ramverk för att beskriva hur Infranord integrerar arbetet med klimatrelaterade risker och möjligheter i styrning och strategier, hur bolaget påverkas finansiellt, aktiviteter för att hantera klimatrisker samt hur klimatrelaterade aspekter mäts. Infranords koncernledning ansvarar för att analysera de olika scenarierna, dess påverkan på koncernen och rapportera till styrelsen i syfte att kunna övervaka klimatrelaterade aspekter.

I tabellen beskrivs omfattningen av rapporteringen och sidhänvisningar görs till respektive område i års- och hålbaretsredovisningen.

**STYRNING**

- Styrelsens övervakning av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker). Sidorna 35–36
- Koncernledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker). Sidorna 25–28, 81, 94

**STRATEGI**

- Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat. Sidorna 28–29
- Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering. Sidorna 28–29
- Åtgärder för att hantera klimatrelaterade möjligheter och risker. Sidan 29

**TCFD**

**MÖJLIGHETER OCH RISIKER**

- Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker. Sidorna 25, 28
- Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering. Sidorna 25, 28
- Utökade klimat- och miljökrav öppnar för nya och utökade affärsmöjligheter. Sidorna 11, 28–29, 82
- Utökade klimat- och miljökrav i samhället leder till högre efterfrågan på spårbundet trafik, vilket i sin tur påverkar Infranords marknad i positiv riktning. Sidorna 11, 28–29, 82

**INDIKATORER OCH MÅL**

- Organisationens indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter. Sidan 92
- Utsläpp av Scope 1 och 2 Greenhouse Gas Protocol. Sidan 92
- Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter. Sidorna 15, 33, 92



## HÅLLBARHETSNOTER

# GRI-index

Deklaration om användning	Infranord har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31
GRI 1 använd	GRI 1: Foundation 2021
Applicerbar GRI Sektor Standard:	Ingen applicerbar sektorstandard tillgänglig vid tidpunkten för uppförande av 2023 års rapportering

GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
<b>GRI 2: Generella upplysningar</b>			
<b>GRI 2: Generella upplysningar</b>			
2-1	Information om organisationen	7, 51	
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	98	
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	98	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	98	
2-5	Externt bestyrkande	99	
<b>Aktiviteter och medarbetare</b>			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	7–8	
2-7	Medarbetare	90	
2-8	Medarbetare som inte är anställda		Under 2023 var 257 (829) personer inhyrda på Infranord. Inhyrd personal delas upp i tre kategorier, linjebefattning, endast IT-behörighet och bemanningsbolag.
<b>Styrning</b>			
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	35–36, 39–40	
2-10	Nominering och tillsättande av bolagets högsta styrelseorgan	35	
2-11	Ordförande för bolagets högsta styrelseorgan	39	
2-12	Högsta styrande organets ansvar i att överse och följa upp påverkan (impact)	35–37	Infranords styrelseordförande är inte ledande befattningshavare på Infranord.
2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	81, 93	
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	83, 99	
2-15	Inträssekonflikter	89	Som bolag helägt av svenska staten så är det staten som nominerar samtliga ledamöter i styrelsen. Frågan om inträssekonflikter hos styrelseledamöter hanteras därmed delvis i ägarens nomineringsprocess. Styrelseledamöterna ska enligt Statens ägarpolicy löpande informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	89	
2-17	Det högsta styrelseorganets kunskap inom hållbarhetsfrågor	35–36, 81	
2-18	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	36	
2-19	Ersättningspolicy	34, 36–37, 59–61	
2-20	Process för att fastställa ersättningar	34	
2-21	Årlig total ersättningsgrad		På grund av vd byte under 2023 så är inte nyckeltalen tillämpliga



## HÅLLBARHETSNOTER

GRI standard	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
<b>GRI 2: Generella upplysningar</b>			
<b>GRI 2: Generella upplysningar</b>	Strategi, förhållningssätt och genomförande	6	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	81	
	2-23 Policytaganden	81	
	2-24 Integrering av antagna direktiv, policyer och riktlinjer i verksamheten	16, 18-19, 22-23, 26-27, 88-93	Infranord anlitar extern leverantör för hantering av visse pippan. Intressenter är därmed inte involverade i processen.
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	89	
	2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta problem		
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar		Inga böter eller ickemonetära sanktioner har genomförts under året
	2-28 Medlemskap i organisationer	81	
	Intrinsential log	82	
	2-29 Metod för intressentengagemang	90	
	2-30 Kollektivtal		
<b>GRI 3: VÄSENTLIGA OMRÅDEN</b>			
GRI 3: Väsentliga områden	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	82-83	
	3-2 Lista på väsentliga frågor	83	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor		
	- Antikorruption	20, 86, 89, 91	
	- Hälsa och säkerhet i arbetet	15, 18-19, 84, 88	
	- Mångfald och jämställdhet	15, 17-19, 84, 89	
	- Motverkande av diskriminering	15, 16, 17, 85, 89	
	- Dagvatten och avfall	22, 87, 92	
	- Direkta utsläpp av växthusgaser	15, 16, 22-23, 28, 87, 92	
	- Miljöanslag regellevererad	87, 92	
	- Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)	15, 20-21, 86, 91	
	- Möjlighet till återbruk och återanvändning	22, 87, 92	
	- Engagerade medarbetare	15, 18-19, 84, 88, 90	
	- Ekonomiskt resultat	15, 16, 21, 86, 91	
	- Gott ledarskap	85, 90	



## HÅLLBARHETSNOTER

GRI standard	Opplysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 200: Ekonomiska opplysninger			
GRI 201: Ekonomiska opplysninger	201-1 Direkt økonomisk verdi	43	
GRI 205: Antikorruptjon	205-3 Antal bekreftede incidenter og handlinger av dessa	91	
GRI 300: Miljømåssige opplysninger			
GRI 305: Utslipp	305-1 Direkte utslipp av växthusgaser (scope 1)	15, 22-23, 28, 87, 92	Vid beräkning används Naturvärdsverkets vägledning. Nyckeldata kan enbart jämföras med föregående år, med anledning av olika beräkningsmetoder tidigare år. Infranord redovisar inte CO <sub>2</sub> e utan fokuserar på direkta utslipp då det inte idag finns förberett underlag för att beräkna CO <sub>2</sub> e.
	305-2 Indirekte utslipp av växthusgas	28, 92	
	306-3 Väsentligt spill	22, 87, 92	Spill rapporteras i volum medan skrot och avfall anges hur många procent som transporteras till en återvinningsstation för att möjliggöra materialåtervinning.
	Egen - Verdi av skrot och avfall hanterat av kvalitetssikrede leverantörer som andel av totalt värde av skrot och avfall	22	
GRI 400: Sociala opplysninger			
GRI 403: Halsa och sikkerhet i arbeidet 2018	403-1 Ledningssystem for arbeidsrelaterad halsa og sikkerhet	18-19, 81, 88	
	403-2 Risikoidentifisering, risikobedømming og incidentutredning	88	
	403-3 Føretags helsevård	88	
	403-4 Anställdas deltagande og kommunikasjon kring arbeidsrelaterad halsa og sikkerhet	18-19, 88	
	403-5 Utbildning kring arbeidsrelaterad halsa og sikkerhet	19, 88	
	403-6 Fråmjaende av anställdas halsa	88	
	403-7 Førebysgginge og begrensande av arbeidsrelaterede helse- og sikkerhetsproblem	17-19, 26, 88	
	403-9 Omfattning og typ av arbeidsrelaterede skador, olykker samt sjukefråmvaro	7, 15, 89	
GRI 405: Mångfald og jåmstålldhet 2016	405-1 Kånsfordelning av styrelse, ledende befattningshavere og anstållda	89-90	
GRI 406: Motverkande av diskriminering 2016	406-1 Antal bekreftede incidenter og handlinger av dessa	89	

## HÅLLBARHETSNOTER

# Om GRI-redovisningen

Infranords hållbarhetsredovisning er opprattad i enlighet med GRI Standards 2021. Den publiceras årligen och omfattar perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023, och är i linje med bolagets årliga finansiella rapporter. Infranord publicerar även fyra kvartalsrapporter. Denna hållbarhetsredovisning publiceras den 22 mars 2024. Den lagstadda hållbarhetsrapporten som upprättas i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 10§ är skild från årsredovisningen men är integrerad i denna års- och hållbarhetsredovisning, se förteckning nedan för sidhänvisningar.

## FÖRÄNDRINGAR

Infranord har under 2023 genomfört intressentdialog samt uppdaterat bolagets väsentlighetsanalys. Under 2023 gjorde Infranord bedömningen att "Mångfald och jämställdhet" och "Hälsa och säkerhet" viktats upp samt områdena "Kundnöjdhet" och "Direkta utsläpp av växthusgaser" viktats ner något. Väsentlighetsanalysen har kompletterats med området "Gott ledarskap". Områdets "Uppförandekod för leverantörer" och "Kompetensutveckling för medarbetare" finns inte längre med som prioriterade områden. Dessa ändringar är införda i matrisen på sidan 82 i års- och hållbarhetsredovisningen.

## AVGRÄNSNING

Samtliga indikatorer utom den nedanstående mäter Infranords påverkan inom organisationen. Den egna upplysningen "Antal ramavtalsbundna leverantörer som skrivit under Infranords leverantörskod" syftar till att fånga Infranords påverkan utanför organisationen i hänseende till sociala förhållanden, miljö och antikorrupsion.

## EXTERN GRANSKNING

KPMG AB har gjort en översiktlig granskning av innehållet i Infranords hållbarhetsredovisning.

## KONTAKT

För mer information, vänligen kontakta Emma Riblom  
Kommunikationschef  
emma.riblom@infranord.se

För mer information om hållbarhet, vänligen kontakta Sara Selegren  
Chef Hållbarhet och Säkerhet  
sara.selegren@infranord.se

## HÅLLBARHETS RAPPORT I ENLIGHET MED ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

Övergripande	Miljö	Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorrupsion
Affärsmodell: 7-8, 14-15	Policy: 81, 92	81, 88-90	81	20, 81
	Risker och hantering: 22-23, 25-29, 92	17-19, 25-27, 88-90	25-27, 89-90	20, 25-27, 89-91
	Mål och resultat: 15, 22-23	15-19, 88-90	15, 89-90	89, 91

**PRODUKTION:** Infranord i samarbete med Elli Production och Rippler Communications.  
**FOTO:** Fredrik Hjerling, Christian Nilsson, Arnt Olav Kastet och Cristoffer Fylkehed.

# Revisors rapport över översiktlig granskning av Infranord ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Infranord AB, org. nr 556793-3089

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och den verkställande direktören i Infranord AB att översiktligt granska Infranord ABs hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisnings omfattning på sidan 2 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 98.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvarat för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 98 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Infranord AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utfördes. Den uttalande slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalande slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

## Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen angivna kriterierna. En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2024

KPMG AB

Helena Nilsson  
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman  
Specialistmedlem i FAR



Infranord bygger och underhåller järnväg för samhällets bästa. Infranord är marknadsledande i Sverige och en betydande aktör i Norge med en omsättning om 5 miljarder kronor och cirka 1 600 medarbetare. Verksamheten kännetecknas av gedigen järnvägskunskap, hög säkerhet, tydlig ansvarsfördelning och omfattande satsningar på att vara branschens mest uppskattade arbetsgivare.

Mer information finns på [infranord.se](https://infranord.se)

## VÅRA KONTOR

Huvudkontor	Region Nord	Region Syd	Infranord Norge
POSTADRESS Infranord AB Box 1803 371 21 Solna	POSTADRESS Infranord AB Box 648 801 27 Gävle	POSTADRESS Infranord AB Box 1034 405 22 Göteborg	POST- OCH BESÖKSADRESS Infranord Norge AS Karl Johans gate 2 0154 Oslo
BESÖKSADRESS Solna Strandväg 3 371 54 Solna 010-121 10 00	BESÖKSADRESS Ruddammsgatan 2 Gävle 010-121 10 00	BESÖKSADRESS Rullagergatan 6A Göteborg 010-121 10 00	NORGE +47 900 44 607



**KPMG AS**  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet [www.kpmg.no](http://www.kpmg.no)  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Infranord Norge AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Infranord Norge AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Strøme	

Penneo Dokumentnøkkel: 35EC-XBOCQ-G15WP-G5TWR-8OWI0-JJ670



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 26. juni 2024

KPMG AS

André Minge  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 35E1C-XBOCQ-G15WP-G5TWR-80W10-J1670



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Minge, André

Statsautorisert revisor

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-938301

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-06-26 19:31:21 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 35E1C-XB0CQ-GT15WP-G5TWK-80W10-JJ670

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# INFRANORD

## Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

### Bakgrunn

Infranord Norge AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

### Infranord Norge AS

ADRESSE: Karl Johans Gate 2, 0154 Oslo, Norge

TELEFON: +47 22 17 90 00, E-POST: firmapost@infranord.se ORG.NR.: 996230007 WEB: www.infranord.se/no/

KONTONUMMER: 60210513453 BANK: NORDEA BANK NORGE ASA IBAN: NO1460210513453 SWIFT: NDEANOKK



## INFRANORD

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Infranord Norge AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni hvert år. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

### Om Infranord Norge AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### Generelt

Infranord Norge AS er en ledende Norsk jernbaneentreprenør med ca. 110 ansatte og en omsetning på ca. 700 MNOK. Vi bygger fremtidens spor med søkelys på kundenytt, sikkerhet og bærekraft.

Infranord Norge AS har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane, vi bygger spor, kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Vi gjennomfører store prosjekter i samarbeid med vår ressursbase i Infranord Sverige og andre viktige samarbeidspartnere. Vår organisasjon i Norge består av ansatte innen prosjektledelse og arbeidsutførelse og har ambisjoner om videre sikker og lønnsom vekst. Samarbeidspartnere er hovedsakelig norske, samt noen nordiske partnere. Materiell sources hovedsakelig i Norge.

Infranord Norge AS er en del av/heleid av Infranord AB (konsern) med fokus på å bygge og vedlikeholde jernbane til samfunnets beste.

Infranord Norge AS har sterkt fokus på aktsomhetsvurdering. Dette er forankret i selskapets styrende dokumenter. Aktomshetsvurderinger gjennomføres både i styret, ved valg av partnere (innkjøpsansvarlig) og gjennom våre kvalitetsvurderinger av ansvarlige for kvalitet og HMS.

#### Virksomhetens organisering

Infranord Norge AS er et norsk selskap med Bane NOR AS som vår største kunde. Administrerende Direktør: Christina S. Wiggen  
Styrets Leder: Stefan Gustavsson

Antall ansatte pr 31.12.2023 er: 106

#### Lokalisering

Selskapet har hovedkontor i Oslo med prosjekter og prosjektkontorer spredd utover i Norge. Hovedprosjektene i 2023 har vært prosjektet 'EPC Railway systems Oslo S' med prosjektkontor i Oslo, prosjektet 'Totalentreprise KL/AT Neslandsvatn – Kristiansand' med prosjektkontor i Vegårshei og SPOT prosjekter i Østlandsområdet

#### Kjønnslikestilling

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives



## INFRANORD

uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn for øvrig. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet.

Kjønnsbasert likestilling og mangfold har i 2023 blant annet vært behandlet i selskapets styre og diskutert med tillitsvalgte gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Selskapet har i flere år hatt økt kvinneandel som mål. Målet som ble satt i 2020 var 20% kvinneandel innen 2025 (17,1% 31.12.23). Dette vurderes som et meget ambisiøst mål i en svært mannsdominert bransje. Målet settes ambisiøst fordi selskapet har tro på at en god mix mellom kvinner og menn er positivt for arbeidsmiljø og resultater.

### Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Infranord Norge AS. Alle våre prosjekter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO konvensjonen for et anstendig arbeidsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet (*Etiske Retningslinjer*) og vår leverandørkjede (*Etiske Retningslinjer Leverandør*). Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs Rev. 15.08.2022 kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår *Etiske Retningslinjer Leverandør som formidles via våre bestillinger*. I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med våre prosjekter.

### Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med våre prosjekter.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personsikkerhet ved bruk av sager, kappemaskiner, løfteutstyr/klemskader samt helseskader som skyldes turnus-/nattarbeider. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal



## INFRANORD

oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik registreres i vårt elektroniske avvikssystem og følges opp av HMS/Kvalitets ansvarlige eller andre relevante posisjoner. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

### Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Våre leverandører er i all hovedsak norske eller nordiske selskaper. Arbeidsmiljølovens reguleringer av arbeidstid har sterkt fokus, men er samtidig også en utfordring ettersom tilgjengelig tid i prosjektene ofte er meget begrenset. Dette vil derfor være en risikofaktor både hos oss selv og i vår leverandørkjede. Alle våre partnere er gjenstand for en årlig vurdering hvor det involveres personell fra alle deler av organisasjonen. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven. For øvrig gjøres en stor del av materialkjøp gjennom allerede fastsatte rammeavtaler hos vår kunde hvor kunden har ansvar for valg og oppfølging av leverandørene. Infranord er dermed bundet til å benytte disse avtalene/leverandørene uten noen mulighet til påvirkning av disse.

Kanal for varsling av kritikkverdige forhold ('Visselpipan') er åpen for alle og finnes på hjemmesiden;

[www.infranord.se](http://www.infranord.se)

### Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Selskapet har egne godkjennelsesprosedyrer hvor leverandørene må fylle ut egenerklæringer ved forhold knyttet til lønns- og arbeidsmiljø etc. Det gjøres årlige oppfølgninger og vurderinger av leverandører også mhp risiko i forhold til Åpenhetsloven. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven.

For øvrig har det i 2023 vært spesielt fokus på problematikk og risiko i forhold til arbeidstidsbestemmelser – ref 'Vesentlige risiko områder' over. I den forbindelse er det blitt gjennomført work shops og evalueringer av de mest utsatte prosjekt typer for å være best mulig forberedt på problematikken, samt å kunne planlegge arbeidene på best mulig måte. Det er i løpet av 2023 innført en kategorisering av våre leverandører slik at vi kan forsterke fokus og oppfølging på et utvalg vesentlige leverandører (underentreprenører og større material leverandører til prosjektene). Disse utvalgte leverandørene gjennomgår en mer detaljert vurdering ved godkjenning som leverandør i våre systemer.

### Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

## INFRANORD

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

### Aktsomhetshjulet



Penneo Dokumentnøkkel: HWCD2-KXMTG-FYMZB-NEUM2-EEYSJ-MCMMX

### Kontakt;

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets administrerende direktør på E-post: [christina.wiggen@infranord.se](mailto:christina.wiggen@infranord.se)

Oslo, 14.05.2024

Christina Styrwold Wiggen  
Administrerende Direktør



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## STEFAN GUSTAVSSON

Styreleder

Serienummer: 0274910b2ad068[...]f9d59bb54039a

IP: 95.193.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:34 UTC



## CHARLOTTE LINDAHL

Styremedlem

Serienummer: 13295caa5092ea[...]39bbd2dba8fff

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:35 UTC



## Wiggen, Christina Styrvoid

Daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1501634

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:58 UTC



## Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall

Styremedlem

Serienummer: a07622d5d9f579[...]3e23c471556d2

IP: 217.213.xxx.xxx

2024-06-26 16:06:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: HWCD2-KXMTG-FYMBZ-NEUM2-EEYSJ-MCJMX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Kjønnsbasert likestilling og mangfold

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn for øvrig. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet.

Kjønnsbasert likestilling og mangfold har i 2023 blant annet vært behandlet i selskapets styre og diskutert med tillitsvalgte gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Selskapet har i flere år hatt økt kvinneandel som mål. Målet som ble satt i 2020 var 20% kvinneandel innen 2025 (17,9% 31.12.23). Dette vurderes som et meget ambisiøst mål i en svært mannsdominert bransje. Målet settes ambisiøst fordi selskapet har tro på at en god mix mellom kvinner og menn er positivt for arbeidsmiljø og resultater.

### Tilstand kjønnsbasert likestilling

		antall	%-andel	Status
Kjønnsbalanse	kvinner	19	17,9 %	Pr. 31.12.23
	menn	87	82,1 %	Pr. 31.12.23
	totalt	106	100,0 %	Pr. 31.12.23
Fast ansatte	kvinner	19	18,4 %	Pr. 31.12.23
	menn	84	81,6 %	Pr. 31.12.23
	totalt	103	100,0 %	Pr. 31.12.23
Midlertidig ansatte	kvinner	0	0,0 %	Pr. 31.12.23
	menn	3	100,0 %	Pr. 31.12.23
	totalt	3	100,0 %	Pr. 31.12.23
Heltidsansatte	kvinner	18	17,6 %	Pr. 31.12.23
	menn	84	82,4 %	Pr. 31.12.23
	totalt	102	100,0 %	Pr. 31.12.23
Deltidsansatte	kvinner	1	25,0 %	Pr. 31.12.23
	menn	3	75,0 %	Pr. 31.12.23
	totalt	4	100,0 %	Pr. 31.12.23

Infranord Norge eier majoritetsandel av selskapet Pro Rail AS. Fra januar 2023 er Pro Rail fusjonert inn i Infranord Norge og 6 ansatte (alle menn) blir da en del av Infranord Norge.

Infranord Norge er organisert slik at medarbeiderne enten tilhører våre ressursenheter (Prosjektstyring, Produksjon og Maskin) eller en av stab-/støtte enhetene. Når vi skal gjennomføre våre prosjekter organiseres arbeidet ved å sette opp egne selvstendige prosjektteam. Hit allokeres ressurser løpende basert på den enkeltes fagkompetanse og prosjektens behov. Dette uavhengig av kjønn.

Bransjen selskapet tilhører er tradisjonelt veldig mannsdominert. Infranord Norge hadde ved årsskiftet 2023 en kvinneandel på 17,9%, opp fra 16,5% ved utgangen av 2022. Økningen kommer til tross for opprettelse av avdeling for Grunn innen Produksjon, hvor alle nyansatte er menn, samt ansettelse til operativ anleggsledelse og prosjektledelse hvor det dessverre også er for få kvinner i bransjen.

Det er et mål å øke kvinneandelen videre da en jevnere kjønns sammensetning ses på som positivt for



arbeidsmiljøet. For å gjøre selskapet mer attraktivt for yngre kvinner har selskapet vært opptatt av å tilrettelegge for utvidet fri til amming av barn (uten lønnstrekk). For å kompensere for manglende kvinner i bransjen generelt, er selskapet opptatt å få tak i kvinner når lærlinger tas inn. Men også innen denne kategori er andelen kvinner beskjedent i forhold til andel menn.

Selskapets styre bestod i 2023 av 2 kvinner og 1 mann (67% kvinneandel). 5 av 11 som rapporterer til administrerende direktør pr. 31.12.23 var kvinner, noe som tilsvarer 45 % kvinneandel. Andel kvinner med personalansvar er 44% (opp fra 22% i 2022).

Gjennom 2023 er det kommet inn 28 nye medarbeidere, mens 9 personer har forlatt selskapet. Personalomsetningen er 9%. Av de 9 som forlot selskapet var det 9 som sa opp sin stilling (3 kvinne og 6 menn).

Gjennomsnittsalderen i selskapet ved årsskiftet er 45,34 år. Sykefraværet i 2023 var på 3,05%, med 3,19% for kvinner og 3,02% for menn.

#### Lønn- og annen kompensasjon:

Gjennomsnittlig total kompensasjon for kvinner gjennom 2023 er 77% av menns totale kompensasjon (eks. daglig leder og lærlinger). I ressursenhetene (Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, samt Anbud) har kvinner i snitt 77% av menns totale kompensasjon. I stabs- og støtteenhetene (Økonomi, HMS, HR, Anskaffelser) har kvinner i snitt 80% av menns totale kompensasjon. Total kompensasjon betyr i denne sammenheng grunnlønn, mertid / overtid, forsikringsordninger, eventuell fordelsbeskatning bil og andre innberetningspliktige ordninger.

Ved utgangen av 2023 var kvinners grunnlønn i snitt 94% av menns grunnlønn. I ressursenhetene (Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, samt Anbud) har kvinner i snitt 88% av menns totale kompensasjon. I stabs- og støtteenhetene (Økonomi, HMS, HR, Anskaffelser) har kvinner i snitt 75% av menns totale kompensasjon.

Lønnsbildet innen enheter og samlet for selskapet blir løpende vurdert og det gjennomføres tilpasninger / justeringer både for å sikre utvikling ift modning i roller, ut fra tilgjengelig lønnsstatistikk og f.eks. ut fra rimelighetsbetraktninger internt (sammenligninger på tvers). Det gjennomføres korrektive tiltak enten ifm lønnsoppgjør eller på andre tidspunkter dersom justeringsbehov avdekkes.

Hovedforskjell i grunnlønn i Infranord Norge relaterer seg til at det er relativt flere menn enn kvinner i tyngre prosjekt- og lederstillinger. Årsaken til at det er større differanse mellom menn og kvinner i total kompensasjon i forhold til differanse grunnlønn, er at det er større omfang overtid / mertid blant menn enn kvinner. Dette slår spesielt ut i ressursenhetene hvor prosjektledelse- og operative ressurser både har tyngre lederstillinger og samtidig jobber mer utover normal arbeidstid. Infranord har hverken prestasjonslønn eller bonussystemer som påvirker kompensasjonsbildet.

Kvinnene i Infranord Norge er fortsatt i mindretall og innehar i hovedsak funksjonærstillinger. Ved lønns gjennomgang i 2023 ble det sett på stillinger som var sammenlignbare. Det er vesentlig å se forskjellene i lønn i sammenheng med erfaring og kompetanse. Funnene var som følger:

Formann	763.000, -	851.000, -
HMS rådgiver	720.000, -	730.000, -
KL Montør	630.000, -	611.582, -
Prosjektkoordinator	800.000, -	705.500, -



Selskapet hadde ved utgangen av 2023 3 medarbeidere (3 ved utgangen av 2022) som var prosjektansatt / midlertidig ansatt. Disse er 3 menn (2 ved utgangen av 2022). For øvrig benytter Infranord seg av underentreprenører og innleide til prosjektutførelse når behov for arbeidskraft i perioder overskrider egen bemanning.

Selskapet hadde 4 deltidsmedarbeidere ved årsskiftet, 3 menn og 1 kvinne. Deltiden var selvvalgt for å kunne kombinere med andre engasjementer. Selskapet har således ikke ufrivillig deltid.

Selskapet gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Fra 2023 ble Infratempen innført. Dette medfører løpende / ukentlige temperaturmålinger for å fange raskere opp forhold som må jobbes med. Bruken av medarbeidersamtaler har sporadisk blitt brukt i organisasjonen. Dette er i økende grad tatt i bruk fra 2023. Her vil også arbeidsmiljø og trivsel være et tema.

Dataene som fremgår i rapporten, er fremkommet som følger; Lønnsdata fremkommer fra fra Lønningskontoret. Øvrige data er hentet fra konsernets årsrapport og selskapets styringsrapport, foruten foreldrepermisjon som kommer fra Lønningskontoret.

#### Aktiviteter gjennomført 2023

- Christina Wiggen tiltråtte som ny administrerende direktør den 1.12.2023. Christina har lang erfaring med ledelse, forhandling og utvikling, og har siden 2014 vært tilknyttet Sporveien AS, der hun de siste årene har hatt rollen som konserndirektør for HR og organisasjon.
- For å øke kvinneandelen i selskapet generelt og i teknisk / operative stillinger spesielt, leter vi i ansettelsesprosesser aktivt etter kvinner. Vi er spesielt opptatt av å få inn kvinner i teknisk / operative stillinger, men også i virksomheten generelt. Den store utfordringen vi møter er mangelen på kvinner i bransjen generelt innen den teknisk / operative siden. Det er derfor ekstra viktig at vi får tak i kvinner når vi søker lærlinger.
- AMU hadde i 2023 kjønnsbasert likestilling og mangfold på sin agenda, herunder skulle AMU foreslå tiltak for styrking av arbeidet. Tillitsvalgte ble gjennom dette også involvert. AMU kom ikke med forslag til tiltak utover det som allerede var satt opp på planen for 2023. Det ble avholdt 4 AMU møter i 2023.
- Kjønnsbasert likestilling ble i 2023 som forutgående år en del av styrets årshjul.

#### Aktiviteter plan 2024

- For å øke kvinneandelen i selskapet generelt og i teknisk / operative stillinger spesielt, skal det fortsatt være et fokus i ansettelsesprosesser aktivt søkes etter kvinner.
- Ved eventuelt inntak av lærlinger skal kjønnsfordeling og mangfold hensyntas når det er mulig.
- I forbindelse med lønnsoppgjøret 2024 skal det foretas sammenligninger på tvers blant yngre medarbeidere i utviklingsløp for å sikre at lønnsbetingelser harmonerer med kompetanse og alder og at det ikke er avvik ut fra kjønn.
- Infranord Norge meldte seg inn i Diversitas i februar 2024. Diversitas er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen, og en møteplass for folk i



bransjen. De jobber målrettet med å øke bransjens attraktivitet, hvor vi som en av partnerne samarbeider i arbeidet med å bidra til å skape en holdningsendring i bransjen og sikre kompetansevekst i årene som kommer.

Penneo Dokumentnøkkel: EEXZLX4QLP-OQ11Q-Z5X8N-L10P8-M5EXK



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## STEFAN GUSTAVSSON

Styreleder

Serienummer: 0274910b2ad068[...]f9d59bb54039a

IP: 95.193.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:34 UTC



## CHARLOTTE LINDAHL

Styremedlem

Serienummer: 13295caa5092ea[...]39bbd2dba8fff

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:35 UTC



## Wiggen, Christina Styrvoid

Daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1501634

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:58 UTC



## Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall

Styremedlem

Serienummer: a07622d5d9f579[...]3e23c471556d2

IP: 217.213.xxx.xxx

2024-06-26 16:06:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EEXZl-X4QLP-OQ1IQ-Z5X8N-L10P8-M5EXK

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Infranord Norge AS

### KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	133 863 815	99 284 319
Periodens betalte skatt	0	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0
Avskrivninger	7 910 342	4 554 857
Nedskrivning anleggsmidler	0	0
Endring i varelager	-11 334 320	2 174 619
Endring i kundefordringer	-155 808 389	-49 505 560
Endring i leverandørgjeld	-3 267 535	10 714 236
Endring i andre tidsavgrensningsposter	9 864 820	-23 641 964
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-18 771 267</b>	<b>43 580 507</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-25 069 971	-4 232 840
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	0	-28 380 928
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	-6 494 756
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-25 069 971</b>	<b>-39 108 524</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	11 382 137	-2 644 737
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
Innbetalinger fordring konsernselskaper	80 157 741	0
Innbetalinger av egenkapital	4 194 072	0
Tilbakebetalinger av egenkapital	0	0
Utbetalinger av utbytte	-50 000 000	0
Innbetalinger av konsernbidrag	0	0
Utbetalinger av konsernbidrag	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>45 733 950</b>	<b>-2 644 737</b>
<b>Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter</b>		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 892 712	1 827 246
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	6 156 727	4 329 481
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>8 049 439</b>	<b>6 156 727</b>



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## STEFAN GUSTAVSSON

Styreleder

Serienummer: 0274910b2ad068[...]f9d59bb54039a

IP: 95.193.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:34 UTC



## CHARLOTTE LINDAHL

Styremedlem

Serienummer: 13295caa5092ea[...]39bbd2dba8fff

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:35 UTC



## Wiggen, Christina Styrvoid

Daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1501634

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:58 UTC



## Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall

Styremedlem

Serienummer: a07622d5d9f579[...]3e23c471556d2

IP: 217.213.xxx.xxx

2024-06-26 16:06:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CWSZN-CAECD-CBM7E-EQ0J8-NZ4N6-0YFHB

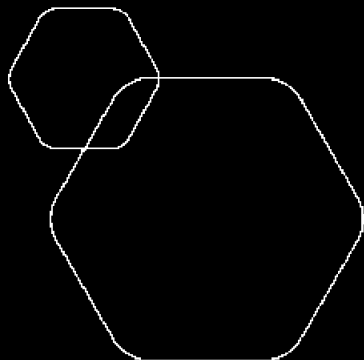
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

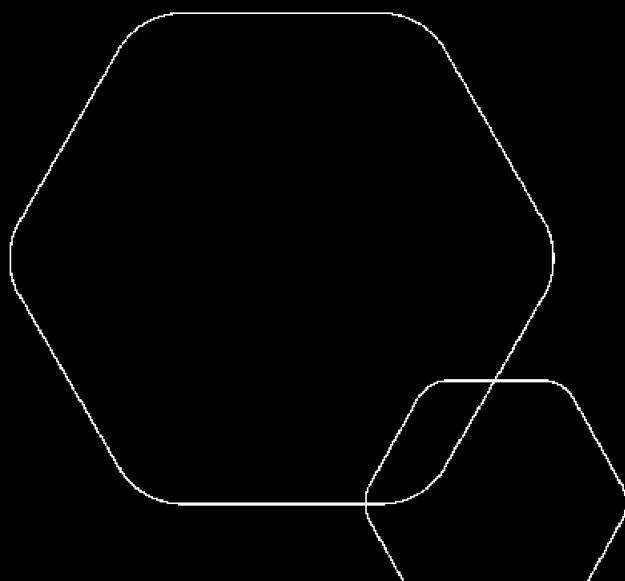
Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# Årsregnskap 2023 Infranord Norge AS

Styrets årsberetning  
Resultatregnskap  
Balanse  
Noter til regnskapet

Penneo Dokument ID: J65W0-0KXJA-EEFAF-OD1A1-FB6NH-13G17



Org.nr.: 996 230 007



## ÅRSBERETNING 2023 FOR INFRANORD NORGE AS

Infranord Norge AS leverte et solid resultat i 2023. Omsetningen ble MNOK 885 (MNOK 556) med en resultatmargin på 15,1 (17,9). Det sterke resultatet er en kombinasjon av høy aktivitet, god prosjektstyring, stor utnyttelsesgrad personell og maskiner, samt engangs-effekter i prosjektporteføljen.

### SELSKAPETS EIERSTRUKTUR OG VIRKSOMHET

Infranord Norge AS er eid 100% av Infranord AB som igjen er eid 100% av den svenske stat. Den norske virksomheten er organisert gjennom Infranord Norge AS og det heleide datterselskapet ProRail AS (100 %). Infranord Norge har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane. Selskapet bygger og fornyer spor og kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Prosjektene gjennomføres i samarbeid med vår ressursbase i Infranord i Sverige og andre viktige samarbeidspartnere. Infranord Norge har ved utgangen av 2023 106 ansatte i Norge. Selskapets hovedkunde er Bane NOR og Infranord Norge har hovedkontor i Oslo.

### RETTVISENDE OVERSIKT OG REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Infranord Norges salgsinntekter i 2023 ble 886 MNOK, noe som var 330 MNOK høyere enn i 2022. Selskapet fikk et overskudd på 104 MNOK etter skatt, noe som var 26 MNOK høyere enn i 2022. I 2023 var det spesielt høy aktivitet på vårt største pågående prosjekt, EPC Railway Systems Oslo S, hvor også engangs-effekter ga betydelig positivt resultatbidrag. I tillegg hadde vi høy aktivitet på mindre oppdrag. Til sammen bidro dette det gode resultatet for 2023. Selskapets prosjekter hadde god framdrift og kostnadseffektivitet i 2023.

Risikoen i bransjen generelt er hovedsakelig knyttet til aktivitetsnivå og spesielt omfang av prosjekter som legges ut på anbud av Bane NOR. Infranord Norge har primært norsk etablerte konkurrenter, men også større utenlandske selskap deltar i konkurranser om oppdrag. Sammen med vårt svenske morselskap har vi tilgjengelig ressurser i form av kompetent personell og maskiner. I tillegg til risiko knyttet til framtidig aktivitet og sesongvariasjoner, er det en risiko i pågående prosjekter. Det er spesielt usikkerhet knyttet til prosjekterte mengder som påvirker både fremdrift og lønnsomhet. Infranord Norge overvåker og kartlegger risikofaktorer som kan påvirke selskapet negativt og har iverksatt tiltak for å minimere effekter av mulige hendelser.

Styret forventer en fortsatt positiv situasjon for selskapet de neste årene i lys av at myndighetene har lagt fram planer for omfattende utbygging og fornying av jernbanenettet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Likviditetssituasjonen per 31. desember 2023 var med en positiv banksaldo på 206 MNOK (Infranord Norges banksaldo er en del av konsernkontoordningen og framgår derfor i balansen under posten andre kortsiktige fordringer).

Markedssituasjonen i Europa generelt medfører prisstigning og noe mangel på råvarer samt en generell økning i innleierater nasjonalt, men styret mener at den økonomiske risikoen knyttet til dette i det vesentlige vil balanseres gjennom klausuler om indeksregulering i kontrakter. Restrisiko som følge av forsinkelser i materialinnkjøp og prosjekterte mengder til utførelse i total entrepriser kan påvirke selskapet negativt i den grad dette gir høyere produksjonskostnader. Selskapet vurderer løpende slik risiko med tilhørende tiltak.

Infranord Norge har hatt en ordreinngang i første halvdel av 2023 på ca. 300 MNOK. Selskapets hovedaktivitet i 2023 har vært knyttet til KL/ AT prosjektet på sørlandet, samt større sporbytte prosjekter.

### ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://www.infranord.se/no/> under åpenhetsloven.

### FINANSIELL RISIKO



Selskapets finansiering skjer i sin helhet gjennom finansieringsavtale med Infranord AB. Selskapets lån er i norske kroner. Selskapets finansielle risiko er knyttet til valutasingninger på deler av varekjøp til totalentrepriseprojekter. Selskapets valuta-strategi er at en løpende skal vurdere behovet for å foreta valutasisikring. I 2023 ble det ikke foretatt valutasisikring, fordi kjøp i utenlandsk valuta var marginalt. Kredittrisikoen på faste kunder anses meget begrenset, fordi disse kundene hovedsakelig er kunder med solid økonomi og hovedkunden er Bane NOR. Selskapet har for tiden ingen forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

## **FORTSATT DRIFT**

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

## **ARBEDSMILJØ**

Sykefraværet i selskapet var på 3,05 % av total arbeidstid. Det har vært fire uønskede hendelser med skadefravær som konsekvens (H1) tilknyttet selskapets operative aktivitet. Ingen skader uten fravær (H2).

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for stadig forbedringer.

## **LIKESTILLING OG ARP - LØNNSKARTLEGGING OG MANGFOLDSRAPPORTERING**

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene. Det er ikke registrert forskjellsbehandlinger som kan anses i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

## **YTRE MILJØ**

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Bedriften forurenser ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bransjen.

## **KONTANTSTRØM OG LIKVIDITETSSTATUS**

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter påvirkes av endring i konsernmellomværende. Infranord Norges andel av konsernkonto ligger som fordring på morselskap og har økt med 330 MNOK mot 2022, mens driftsresultat for 2023 var på 123 MNOK.

Endringen i kundefordringer er en direkte konsekvens av rapporteringsfrister til vår hovedkunde Bane NOR, og dermed også forskyvning av utfakturerings tidspunkt i forhold til opptjent inntekt. Infranord Norge AS har god evne til å finansiere investeringer gjennom vår konsernkontoordning.

## **REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET OG RESULTATDISPONERING**

Eter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har for 2023 hatt et overskudd på 104 MNOK som foreslås anvendt ved at 34 MNOK overføres til annen egenkapital og 70 MNOK avsettes til utbytte.

## **STYRETS ANSVARSFORSIKRING**

Infranord Norge AS har tegnet styreansvarsforsikring gjennom Infranord-konsernets styreansvarsforsikring



(denne styreansvarsforsikring omfatter alle datterselskap i Infranord-konsernet og også for Infranord Norge AS sine styremedlemmer). Forsikringen dekker erstatningsansvar som styremedlemmene rettslig kan pådra seg for skade påført selskapet, selskapets aksjonærer eller 3. person. Forsikringen dekker forskuddsbetaling av erstatning (pay on behalf), annet sivilrettslig erstatningsansvar og saksomkostninger til de forsikrede.

## HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Hendelser etter balansedagen som har regnskapsmessig konsekvens, er innarbeidet i årsregnskapet.

### Styret i Infranord Norge AS

---

Stefan Gustav Emanuel Gustavsson  
styreleder

---

Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall  
styremedlem

---

Sofie Charlotte Lindahl  
styremedlem

---

Christina Styrvold Wiggen  
daglig leder

Penneo Dokument ID: J65W0-0XUA-EEEEAF-OD1A1-FB6NH-13GY7



## RESULTATREGNSKAP

### INFRANORD NORGE AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	885 056 726	555 393 608
Annen driftsinntekt	1	649 316	438 299
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>885 706 042</b>	<b>555 831 908</b>
Varekostnad		516 343 814	289 562 189
Lønnskostnad	2	141 183 283	93 522 129
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	7 910 342	4 554 858
Annen driftskostnad		96 550 355	74 973 045
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>761 987 794</b>	<b>462 612 222</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>123 718 248</b>	<b>93 219 686</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		0	2 168 100
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		9 609 133	3 874 405
Annen renteinntekt	4	235 425	7 969
Annen finansinntekt	4	886 299	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>10 730 857</b>	<b>6 050 474</b>
Annen rentekostnad	4	-21 062	14 159
Annen finanskostnad	4	-564 227	0
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>10 145 567</b>	<b>6 064 633</b>
Resultat før skattekostnad		133 863 815	99 284 319
Skattekostnad på resultat	5	29 453 333	21 366 213
<b>Årsresultat</b>	<b>6</b>	<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Avsatt til utbytte		70 000 000	50 000 000
Avsatt til annen egenkapital		34 410 482	27 918 106
<b>Sum overføringer</b>		<b>104 410 482</b>	<b>77 918 106</b>

Penneo Dokument ID: J65W0-0KXJA-EEEEF-OD1A1-FB6NH-13GY7



## INFRANORD NORGE AS

EIENDELER	Note	2023	2022
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>IMMATERIELLE EIENDELER</b>			
Egenutviklet programvare		7 276 048	0
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>7 276 048</b>	<b>0</b>
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>			
Maskiner og anlegg	3	27 164 479	17 721 493
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	1 879 479	1 438 885
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>3</b>	<b>29 043 959</b>	<b>19 160 378</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>			
Investeringer i datterselskap	7	0	20 413 306
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>0</b>	<b>20 413 306</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>36 320 007</b>	<b>39 573 684</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Lager av varer og annen beholdning	9	21 678 233	10 343 913
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer	8, 10	262 406 423	106 598 034
Andre kortsiktige fordringer	8	242 069 228	322 226 969
<b>Sum fordringer</b>	<b>8</b>	<b>504 475 651</b>	<b>428 825 003</b>
<b>INVESTERINGER</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	8 049 438	6 156 726
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>534 203 322</b>	<b>445 325 642</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>570 523 329</b>	<b>484 899 326</b>

Penneo Dokument ID: J6SNO-0KXJA-EEFAF-OD1A1-FB6NH-13G7



## INFRANORD NORGE AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	12	1 000 000	1 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital		191 540 635	173 145 081
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>191 540 635</b>	<b>173 145 081</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>6</b>	<b>192 540 635</b>	<b>174 145 081</b>
<b>GJELD</b>			
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSER</b>			
Utsatt skatt	5	3 573 341	52 585 878
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>3 573 341</b>	<b>52 585 878</b>
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>			
Avsetning for forpliktelser	8	5 400 000	0
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>5 400 000</b>	<b>0</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld	8, 13	26 701 074	29 968 609
Betalbar skatt	5	78 465 870	0
Skyldig offentlige avgifter		30 864 143	18 078 429
Utbytte		70 000 000	50 000 000
Konserngjeld		14 171 622	2 789 485
Annen kortsiktig gjeld	8	148 806 644	157 331 844
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>8</b>	<b>369 009 353</b>	<b>258 168 367</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>377 982 694</b>	<b>310 754 245</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>570 523 329</b>	<b>484 899 326</b>

Styret i Infranord Norge AS

\_\_\_\_\_  
Stefan Gustav Emanuel Gustavsson  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Sofie Charlotte Lindahl  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Christina Styrvold Wiggen  
daglig leder



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever at ledelsen må utøve skjønn, foreta estimater og gjøre forutsetninger som påvirker poster i resultat, balanse og noter. Estimater og forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige. Estimater og forutsetninger vil kunne endres over tid og er gjenstand for løpende vurdering. Faktiske tall vil imidlertid kunne avvike fra regnskapsførte estimater. Resultateffekt av estimatavvik og endrede estimater og forutsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår eller periodiseres over de perioder som påvirkes av endringen.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp). Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

### Datterselskap / tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttet selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er tilstede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

### Salgsinntekter

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For anleggskontrakter anvendes løpende avregningsmetode basert på fullføringsgrad. Fullføringsgrad er en økonomisk beregning der man benytter påløpte kostnader i prosjektet målt opp mot prognose for forventet samlet kostnad. Løpende avregningsmetode og fastsettelse av fullføringsgrad og sluttprognoser medfører bruk av skjønn og en viss usikkerhet frem til endelig avslutning av prosjektet. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrukket rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.



## Arbeid under utførelse og andre beholdninger med lang tilvirkningstid

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (full-førings-grad), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og totalt estimerte prosjektkostnader. Som prosjekt-kostnad regnes direkte materialkostnader, lønnskostnader og de indirekte kostnadene som kan fordeles. Administrative kostnader regnes ikke som prosjektkostnader. Hvis forventede totale prosjektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjekter kostnadsført.

## Leieavtaler

Selskapets leieavtaler vurderes pr dato som operasjonell leasing. Det vil si at leien resultatføres lineært over leieperioden som andre driftskostnader.

## Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnskapsføres til dagskurs på transaksjonstidspunktet. Finansielle fordringer og gjeld i valuta presenteres til kursen på balansedagen, og eventuell gevinst/tap resultatføres som finansposter. Andre pengeposter i valuta (for eksempel kundefordringer og leverandørgjeld) presenteres til kursen på balansedagen, og gevinst/tap resultatføres som driftsposter.

## Varebeholdninger

Anskaffelseskost for varer er i sin helhet basert på innkjøpspris for materiellet med tillegg av frakt- og transportutgifter. Det vurderes løpende eventuelle ukurans.

## Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering. Opptjent, ikke fakturert inntekt reduseres for mottatt forskudd fra kunde.

## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## Konserntilknytning

Infranord Norge AS er et heleid datterselskap av Infranord AB. Infranord AB har forretningskontor i Solna, Sverige (Infranord AB, hovedkontor Box 1803, 171 21 Solna, Sverige. Besøksadresse : Solna Strandveg 3). Konsernregnskap finnes på Infranord sin hjemmeside ; <http://www.infranord.se/>.



## Note 1 Salgsinntekt og langsiktige tilvirkningskontrakter

Alle salgsinntekter fra våre prosjekter skjer i Norge.

	2023	2022
<b>Spesifikasjon av langsiktige tilvirkningskontrakter</b>		
Inntektsført på igangsatte anleggskontrakter	620 695 530	456 254 188
Kostnader utgiftsført på igangsatte anleggskontrakter	543 945 577	334 111 493
<b>SUM</b>	<b>76 749 953</b>	<b>122 142 695</b>
<b>Opptjent, ikke fakt. inntekt, inngår i andre fordringer</b>	<b>132 567 986</b>	<b>10 580 718</b>
<b>Forskuddsfakt. produksjon, inngår i annen korts. gjeld</b>	<b>20 763 127</b>	<b>60 365 998</b>

Postene over gjelder:

- Forbrøredenede arbeid ERM TMS Oslo S kr 2 397 150
- KL AT HEL-KRS (TE2) - kr 8 663 443
- KL AT NSV-HEL (TE1) kr 138 712 279
- SOS Stasjonstiltal kr 122 000

Ved utgangen av 2023 hadde Infranord Norge AS flere pågående prosjekter.

For alle prosjektene foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (fullføringsgraden), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og totalt estimerte prosjektkostnader. Som prosjektkostnad regnes direkte materialkostnader, lønnskostnader og de indirekte kostnadene som kan henføres til prosjektet. Administrative kostnader regnes ikke som prosjektkostnader. Dersom forventede prosjektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjektet kostnadsført.

## Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### LØNSSKOSTNADER

	2023	2022
Lønninger	110 185 336	72 424 469
Arbeidsgiveravgift	21 978 516	12 163 275
Pensjonskostnader	6 135 926	4 393 345
Andre ytelser	2 883 505	4 541 041
<b>Sum</b>	<b>141 183 283</b>	<b>93 522 130</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	96	79

### YTELSER TIL LEDENDE PERSONER

	2023			
	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum
Ny Adm. direktør	200 000	9305	830	210 135
Tidligere Adm. direktør	2 600 360	61 311	266 887	2 928 558

Stillingen som adm. direktør hadde en avgang og en tiltredelse ved 1.11.2023. Lønn og ytelser til



adm.direktør er oppgitt samlet for året 2023.

Gjensidig oppsigelsestid er 6 måneder. I det tilfellet at styreleder i selskapet sier opp arbeidstakeren, har denne rett til 6 måneders avgangsvederlag etter avsluttet oppsigelsestid. Etterlønnen avregnes og reduseres med beløp fra ny ansettelse under etterlønsperioden.

Det er ikke utbetalt noen honorar til styret for 2023.

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning for selskapets ansatte jfr. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foretaket har etablert en tjenestepensjonsordning som tilfredsstillende kravene i loven. Pensjonsordningen er en tilskuddsbasert ordning, og alle ansatte er tilknyttet denne ordningen. Premieinnbetalingene til denne ordningen kostnadsføres løpende. Det blir derfor ingen balanseføring for denne pensjonsordningen.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Alle ansatte er også tilknyttet denne ordningen, men forutsatt at de oppfyller kriteriene rundt AFP-ordningen.bonus

Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet for medlemmer av ledergruppen, styrets ansatte eller andre valgte.

## REVISOR

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	945 774	651 867
Andre tjenester utenfor revisjon	0	70 553
<b>Sum</b>	<b>945 774</b>	<b>722 420</b>

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.

## Note 3 Anleggsmidler

	Egenutviklet programvare	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23		40 860 781	5 648 380	46 509 161
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	7 276 048	16 663 231	1 130 692	25 069 971
<b>= Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>7 276 048</b>	<b>57 524 012</b>	<b>6 779 072</b>	<b>71 579 132</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23		27 859 529	4 899 591	32 759 121
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.23		2 500 000		2 500 000
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.23		30 359 529	4 899 591	35 259 121
<b>= Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>7 276 048</b>	<b>27 164 483</b>	<b>1 879 481</b>	<b>36 320 011</b>
Årets ordinære avskrivninger		4 720 245	690 097	5 410 342
Årets nedskrivninger		2 500 000		2 500 000
Økonomisk levetid	10 år	0-15 år	3-5 år	
Avskrivningsplan		saldo 0-33%	saldo 0-33%	



## Note 4 Poster som er slått sammen i regnskapet

	2023	2022
<b>Finansinntekter</b>		
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	9 609 133	3 874 405
Annen renteinntekt	235 425	7 969
Annen finansinntekt (agio)	886 299	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>10 730 857</b>	<b>3 882 374</b>
<b>Finanskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen rentekostnad	21 062	-14 159
Annen finanskostnad (disagio)	564 227	0
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>585 289</b>	<b>-14 159</b>



## Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	78 465 870	0
Endring i utsatt skattefordel	-49 012 537	21 366 213
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>29 453 333</b>	<b>21 366 213</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	133 863 815	99 284 319
Permanente forskjeller	14 968	-2 168 100
Endring i midlertidige forskjeller	414 274 926	-134 073 187
Anvendelse av fremførbart underskudd	-191 490 664	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>356 663 045</b>	<b>-36 956 968</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	78 465 870	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>78 465 870</b>	<b>0</b>
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	133 863 815	99 284 319
Beregnet skatt av resultat før skatt	29 450 039	21 842 550
Skatteeffekt av permanente forskjeller	3 293	-476 982
<b>Sum</b>	<b>29 453 332</b>	<b>21 365 568</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	21,5 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	4 732 594	6 565 094	1 832 501
Tilvirkningskontrakter	84 988 557	425 690 627	340 702 070
Avsetninger mv	-5 630 600	-1 738 336	3 892 264
Andre forskjeller	-67 848 090	0	67 848 090
<b>Sum</b>	<b>16 242 460</b>	<b>430 517 386</b>	<b>414 274 926</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-191 490 664	-191 490 664
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>16 242 460</b>	<b>239 026 722</b>	<b>222 784 262</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>3 573 341</b>	<b>52 585 879</b>	<b>49 012 538</b>

## Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	1 000 000	0	0	173 145 081	174 145 081
Årets resultat				104 410 482	104 410 482
Fusjon Prorail AS				-16 014 928	-16 014 928
Avsatt utbytte 2023				-70 000 000	-70 000 000
<b>Pr 31.12.2023</b>	<b>1 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>191 540 635</b>	<b>192 540 635</b>

Perneo Dokument ID: J65NO-0KXJA-EEEEAF-OD1A1-FB6NH-13GY7



## Note 7 Fusjon

### Fusjon med helheid datterselskap - ProRail AS

For å oppnå en mer rasjonell organisering i Infranord Norge AS er det med virkning fra 1. januar 2023, gjennomført en fusjon mellom det heleide datterselskapet ProRail AS og morselskapet Infranord Norge AS som overtagende selskapet.

Fusjon gjennomføres med hjemmel i aksjeloven § 13-24, etter en felles fusjonsplan for fusjon mellom datterselskap og morselskap.

Regnskapsmessig gjennomføres fusjonen etter reglene om konsernkontinuitet i NRS9 Fusjon pkt. 6. Eiendeler og gjeld i det infusjonerte selskapet videreføres i det overtakende selskapet med de verdier som er benyttet i konsernregnskapet til Infranord Norge AS. Det er ingen forskjeller mellom konsernverdier og selskapsverdier.

Skattemessig gjennomføres fusjonen med full skattemessig kontinuitet i henhold til skatteloven kapittel 11.

Infranord Norge AS overtok ProRail's eiendeler, rettigheter og forpliktelser som helhet uten ytet vederlag ved fusjonens ikrafttredelse den 18. januar 2023. Samtidig ble ProRail AS oppløst. Total fusjonseffekt ført mot egenkapital er NOK 16 mill. (Note 8 Egenkapital). Sammenlignbare tall er ikke utarbeidet.

## Note 8 Konserntransaksjoner/ -mellomværende

	2023	2022
<b>Spesifikasjon fordringer på konsern</b>		
Andre fordringer på konsern	0	200 000 000
Driftskonto Nordea, konsernkontoordning	206 495 332	102 859 849
<b>Sum</b>	<b>206 495 332</b>	<b>302 859 849</b>
<b>Spesifikasjon gjeld til konsern</b>		
Avsetning for forpliktelser	0	0
Leverandørgjeld innen konsern	14 171 622	2 789 554
Annen kortsiktig gjeld konsern	4 988 514	-69
Infranord AB	0	0
<b>Sum</b>	<b>19 160 136</b>	<b>2 789 485</b>

Vårt morselskap Infranord AB utfører en rekke konsern-tjenester for Infranord Norge AS som blir belastet gjennom management fee. I 2023 utgjorde management fee 9,4 MNOK (8,34 MNOK i 2022). I tillegg kjøpte Infranord Norge AS timebaserte tjenester, herunder mannskap og maskiner, fra Infranord AB. Dette utgjorde 20,7 MNOK i 2023 (4,3 MNOK i 2022).

Penneo Dokument ID: J6SNO-0KXUA-EEEEAF-OD1A1-FB6NH-13G7



## Note 9 Varer

Varelageret består av materiell som inngår i leveransen av prosjekt Oslo S. Anskaffelseskost er så langt det er praktisk mulig tilordnet hver type materiell. Beholdninger av kabel-tromler (fiberkabler o.l.) som befinner seg ute i produksjonsområdet, er vurdert på basis av estimert utført arbeid i tilhørende arbeidsoperasjon. Balanseført verdi av utgående beholdning består i all hovedsak av materiell som skal monteres og er en del av vår leveranse av prosjekt Oslo S. Det er ikke gjort noen nedskrivning av varelageret i 2023, da virkelig verdi er høyere enn innkjøpspris.

Varelager	2023	2022
Varer på lager	21 678 233	10 343 913

Pr verdsettelsesmetode

Nedskrivning (ukurans)	0	0
<b>Totalt</b>	<b>21 678 233</b>	<b>10 343 913</b>

## Note 10 Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2023.

Spesifikasjon kundefordringer	2023	2022
<b>Kundefordringer, pålydende</b>	<b>118 921 768</b>	<b>90 698 762</b>
<b>Opparbeidet, ikke fakturert inntekt</b>	<b>143 484 655</b>	<b>15 899 272</b>
Avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
<b>Netto avsatte kundefordringer</b>	<b>262 406 423</b>	<b>106 598 034</b>

## Note 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 8 049 438 pr. 31.12.2023.  
For 31.12.2022 utgjørde midler på skattetrekkskonto kr. 6 156 726

## Note 12 Aksjonærer

### AKSJEKAPITALEN I INFRANORD NORGE AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	10 000	100,0	1 000 000
<b>Sum</b>	<b>10 000</b>		<b>1 000 000</b>

### EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
INFRANORD AB	10 000	100,0	100,0



## Note 13 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Spesifikasjon	2023	2022
Leverandørgjeld - eksterne leverandører	39 990 849	29 040 988
Leverandørgjeld - utenlandske leverandører	13 332 756	927 621
Leverandørgjeld - utenlandske konsern	14 171 622	2 789 554
Kontraktsmessige innestående beløp leverandører	0	0
Kontraktsmessige innestående beløp konsern	0	0
<b>Sum</b>	<b>67 495 226</b>	<b>32 758 163</b>

Beløpet i "Kontraktsmessige innestående beløp" er forstått slik at dette er varer og tjenester som er levert, men ikke fakturert pr 31.12.2023

Garantiforpliktelser	2023	2022
Garantiforpliktelser	5 630 600	1 738 336
<b>Sum</b>	<b>5 630 600</b>	<b>1 738 336</b>

## Note 14 Leieavtaler

Infranord Norge AS leaset hovedsakelig biler i 2023 (29 stk), og hvor leieavtalene i gjennomsnitt har 35 måneders varighet og gjennomsnittlig årlig leiebeløp pr bil var på kr 105 414. Videre leaser Infranord Norge AS 12 stk større maskiner (svilleutlegger, multimaskin, gravemaskin, lastebil etc.) hvor avtalene i gjennomsnitt har 60 måneders varighet, og med gjennomsnittlig årlig leasingbeløp på kr 1 189 453. I tillegg leide Infranord Norge AS 3 stk lokomotiv, hvor leieavtalene i snitt løper i 44 måneder med årlig leiebeløp på kr 1 815 400 per. lokomotiv. Leiekostnadene resultatføres som driftskostnad som fordeles over hele leieperioden.

En oversikt over leieavtaler/forpliktelser og når de forfaller:

	2023	2022
Leieavtaler som forfaller før 1 år	30 100 680	10 240 875
Leieavtaler som forfaller etter 1 år	76 260 594	25 633 417
<b>Totalt</b>	<b>106 361 274</b>	<b>35 874 292</b>

## Note 15 Hendelser etter balansedagen

Hendelser etter balansedagen som har regnskapsmessig konsekvens, er innarbeidet i årsregnskapet.



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## STEFAN GUSTAVSSON

Styreleder

Serienummer: 0274910b2ad068[...]f9d59bb54039a

IP: 95.193.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:34 UTC



## CHARLOTTE LINDAHL

Styremedlem

Serienummer: 13295caa5092ea[...]39bbd2dba8fff

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:35 UTC



## Wiggen, Christina Styrvoid

Daglig leder

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1501634

IP: 84.17.xxx.xxx

2024-06-26 12:06:58 UTC



## Emma Ingrid Margareta Bliman Blomstervall

Styremedlem

Serienummer: a07622d5d9f579[...]3e23c471556d2

IP: 217.213.xxx.xxx

2024-06-26 16:06:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: J6SNV-0KXJA-EEEF-OD1AI-FB6NH-13G7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>