



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 814 630 722
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSBYGG HF
Forretningsadresse: Holtermanns veg 3
7030 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Berit Bye
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	1	271 991 778	230 730 077
Tilskudd	1	38 574 130	36 298 207
Sum inntekter		310 565 907	267 028 285
Kostnader			
Fremmedytelser	2	72 646 332	59 594 612
Lønnskostnader	3,4,5	205 684 645	175 873 354
Avskrivning driftsmidler	7	884 766	992 676
Annen driftskostnad	3,6	31 586 985	30 846 898
Sum kostnader		310 802 728	267 307 540
Driftsresultat		-236 821	-279 255
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		244 989	314 533
Annen finansinntekt		573	1 880
Sum finansinntekter		245 561	316 413
Annen rentekostnad		7 230	32 448
Annen finanskostnad		1 510	4 709
Sum finanskostnader		8 740	37 158
Netto finans		236 821	279 255
Ordinært resultat før skattekostnad		2	0
Ordinært resultat etter skattekostnad		2	0
Årsresultat		0	0



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	7	61 833	165 869
Sum immaterielle eiendeler		61 833	165 869
Varige driftsmidler			
Inventar, kontormaskiner	7	5 170 128	5 580 287
Sum varige driftsmidler		5 170 128	5 580 287
Finansielle anleggsmidler			
Andre investeringer	8	797 733	556 006
Sum finansielle anleggsmidler		797 733	556 006
Sum anleggsmidler		6 029 694	6 302 162
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	50 596 806	42 043 828
Andre fordringer		1 568 812	540 830
Sum fordringer		52 165 618	42 584 658
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	10	31 080 963	40 531 901
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		31 080 963	40 531 901
Sum omløpsmidler		83 246 581	83 116 558
SUM EIENDELER		89 276 275	89 418 720

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	11	5 000 000	5 000 000
Sum innskutt egenkapital		5 000 000	5 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	549 501	549 501
Sum opptjent egenkapital		549 501	549 501
Sum egenkapital		5 549 501	5 549 501
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	13 807 766	13 286 385
Andre avsetninger for forpliktelser	12		368 807
Sum avsetninger for forpliktelser		13 807 766	13 655 192
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		13 807 766	13 655 192
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	14 181 040	10 228 623
Skyldige offentlige avgifter	13	23 496 906	22 944 739
Annen kortsiktig gjeld	1,9,14	32 241 062	37 040 665
Sum kortsiktig gjeld		69 919 008	70 214 027
Sum gjeld		83 726 774	83 869 219
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		89 276 275	89 418 720



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Komplett årsregnskap Sykehusbygg HF 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Nikolaisen, Terje Bygland	BANKID_MOBILE	2022-03-25 11:57 GMT+01
Hasfjord, Harald	BANKID	2022-03-24 17:08 GMT+01
Brynstad, Atle	BANKID_MOBILE	2022-03-24 17:00 GMT+01
Rolandsen, Hilde	BANKID	2022-03-24 09:45 GMT+01
Magnussen, Lars	BANKID	2022-03-24 09:05 GMT+01
Bråtebæk, Anne-Hilde Jenssen	BANKID_MOBILE	2022-03-29 10:36 GMT+02
Nagy, Mette Wickstrøm	BANKID	2022-03-25 14:43 GMT+01
Eriksen, Ivar	BANKID	2022-03-25 14:02 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Årsregnskap 2021

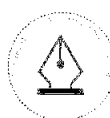
Sykehusbygg HF

Org. nr. 814 630 722

Postadresse
Sykehusbygg HF
Postboks 6245 Sluppen
7488 Trondheim

Besøksadresse
Holtermanns veg 1
7030 Trondheim

E-post
post@sykehusbygg.no
Internett
sykehusbygg.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7

Årsberetning for 2021

Formål og eierskap.

Sykehusbygg HF ble stiftet 23. oktober 2014, og er et nasjonalt helseforetak eid av de fire regionale helseforetakene med 25 % hver. Foretaket er en internleverandør for de regionale helseforetakene og landets helseforetak. Sykehusbygg HF har hovedkontor i Trondheim, kontor i Oslo, samt prosjektkontorer i tilknytning til utbyggingsprosjektene på Hjelset, i Drammen, Stavanger, Kristiansand og ved Radiumhospitalet i Oslo.

Sykehusbygg HF er et nasjonalt kompetansemiljø for sykehusplanlegging og -bygging som skal bidra til framtidsrettet utvikling av sykehusbygging gjennom læring, innovasjon og erfarings- og kompetanseoverføring.

For å oppnå dette legger Sykehusbygg HF til rette for, og bidrar til standardisering, erfaringsoverføring, god ressursutnyttelse og ressurstilgang innen planlegging, prosjektering og bygging av sykehus. Sykehusbygg HF skal sørge for at erfaring fra forvaltning og drift av sykehuseiendom tas hensyn til i nye prosjekter og kommer sykehusenes eiendomsforvaltning til nytte. Samfunnsoppdraget omfatter også utvikling og forvaltning av kunnskap, metoder og verktøy til bruk i bygg- og eiendomsrelatert planlegging.

Sykehusbygg HF sin kjernevirksomhet omfatter planlegging og gjennomføring av byggeprosjekt. Eierne har i fellesskap lagt til grunn at virksomheten skal bidra til en framtidsrettet utbygging, basert på beste tilgjengelige kunnskap på området. Med det som utgangspunkt tilbyr Sykehusbygg HF tjenester innen kunnskapsutvikling, prosjektledelse og tilgang på spisskompetanse innen alle faser i livsløpet til en sykehuseiendom.

Foretaket er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske målsettingene for helsetjenestene gjelder for virksomheten. Sykehusbygg HF skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

Foretaket utarbeider hvert år en årlig melding, som gir ytterligere detaljer om foretakets løsning av de oppdrag det er gitt av eierne. Årlig melding er tilgjengelig på foretakets nettside sykehusbygg.no.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling.

Ansatte.

Sykehusbygg HF hadde i 2021 i gjennomsnitt 147 årsverk ansatt i virksomheten. Ved årets slutt var det 163 ansatte i foretaket, sammenlignet med 149 ansatte ved foregående årsskifte.

Av foretakets faste ansatte er 41% kvinner og 59% menn ved utløpet av 2021. Foretakets ledergruppe besto i 2021 av fire kvinner og to menn. Foretakets styre besto av fire menn og tre kvinner.

Sykehusbygg HF har i 2021 hatt 1 midlertidig ansatt. Herav utgjør kvinneandelen av midlertidig ansatte 0 %.

Det er 3 ansatte i deltidsstillinger, med en kvinneandel på 33,33 %.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Gjennomsnittlig foreldrepermisjon for menn har vært 9,9 uker og for kvinner 33,1 uker.

Forsikring.

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer eller administrerende direktør for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Arbeidsmiljø.

Sykefraværet var på 4,1% i 2021 sammenliknet med 2,9 % foregående år. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Sykehusbygg HF har signert IA-avtale og har et mål om en nærværsfaktor på 96%.

Redegjørelse for likestilling.

Sykehusbygg HF arbeider for å kartlegge lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå og totalt i virksomheten, kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer og ansatte som arbeider ufrivillig deltid. Resultatet av disse undersøkelsene vil bli publisert i 2023.

Sykehusbygg HF har som mål å være en arbeidsplass kjennetegnet av engasjement, likeverd, og der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Foretaket arbeider aktivt og planmessig for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og hindre diskriminering.

Arbeidet på overordnet nivå er forankret i Sykehusbygg HF sine strategier og lokal lønnspolitikk for Sykehusbygg HF. Dette følges videre opp i arbeidsprosesser, retningslinjer og oppfølging som er avledet av strategiene. Sykehusbygg har som arbeidsgiver faste møter 4 ganger årlig med Samarbeidsutvalget, der tillitsvalgte involveres i og har mulighet til å ta opp saker som bidrar til å sikre likestilling og ikke-diskriminering.

Systematisk vurdering og ivaretagelse av likestilling og ikke-diskriminering gjøres ifbm rekrutteringsprosessen og i forberedelser til lokale lønnsforhandlinger. Ved rekruttering gjøres vurderinger og beslutninger om tilsetting og lønnsinnplassering basert på etablerte kriterier for kvalifisering til den enkelte stilling uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn mv. De lokale lønnsforhandlingene gjøres ihht foretakets lønnspolitikk, som ble vedtatt i 2020. Kartlegging som gjøres og forskjeller som avdekkes i den forbindelse følges opp så langt det vurderes mulig og hensiktsmessig ihht mål og rammer for lønnspolitikken, jf også likestillingslovens § 26 2.a.

Vi har i våre kartlegginger så langt ikke fått kunnskap som peker på særskilte risikoer for oppfølging. Det er utfordrende å peke på forskjeller som alene/utelukkende representerer uforklarlig skjevhet, og Sykehusbygg har derfor iverksatt tiltak for å etablere et bedre og mer fullstendig dokumentasjons- og beslutningsgrunnlag. Det pågår p.t. (februar 2022) en evaluering av rekrutteringsprosessen i Sykehusbygg og det vil i den sammenheng tilstrebtes at system, struktur og maler skal utvikles for også å ivareta dokumentasjon og etterprøvnbarhet på målene om likestilling og mangfold tilstrekkelig.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover er at det er tydelig og dokumentert hvordan Sykehusbygg HF ivaretar målene om likestilling og mangfold.

Ytre miljø.

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Sykehusbygg HF sitt hovedkontor i Trondheim ligger i et bygg med passivhus-standard med energiklasse A. Kontoravfallet kildesorteres, og foretaket fokuserer på bruk av video- og telefonmøter for å redusere reiseaktiviteten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Foretaket er sertifisert ihht NS-EN ISO 14001 og har implementert miljøledelse i virksomheten. Som et ledd i dette har det også i 2021 blitt gjennomført revisjon og miljøledelsessystemet er godkjent etter de krav som stilles i standarden.

Sykehusbygg HF er bevisst på potensialet for å redusere miljøpåvirkningene både i bygge- og driftsfasen for nye bygg, og dette inngår som en viktig del av planlegging og gjennomføring av utbyggingsprosjekter.

I 2021 ble en Standard for klima og miljø i sykehusbyggprosjekter vedtatt av eierne. Sykehusbygg HF har gjennom de tjenester som utføres til våre eiere en sentral rolle og påvirkning for å nå de mål og ambisjoner som standarden foreskriver. Sykehusbygg HF jobber aktivt for å bygge kompetanse og følge opp at våre medarbeidere følger opp mål og krav til miljø i gjennomføringen av oppdrag.

Sykehusbygg HF deltar i helseforetakenes nasjonale samarbeidsutvalg for miljø og klima samt i helseforetakenes miljø- og klimaforum.

Aktivitet og framtidsutsikter.

Foretakets virksomhet består av eksterne prosjektoppdrag knyttet til planlegging og bygging av sykehus som faktureres helseforetak og regionale helseforetak i henhold til medgått tid. I tillegg utfører foretaket fellesoppgaver knyttet til kunnskaps- og metodeutvikling, standardisering o.l. til nytte for alle helseforetakene. Fellesoppgavene finansieres med rammetilskudd fra de regionale helseforetakene. Det gis også øremerket rammetilskudd for delvis dekning for kostnadene til ledelse og administrasjon.

Som følge av de regionale helseforetakenes investeringsplaner knyttet til nye og eksisterende sykehusbygg, forventes det fortsatt vekst i foretakets aktivitet i årene som kommer. Dette vil medføre økt bemanningsbehov og dermed fortsatt rekruttering av nye medarbeidere.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisposisjon.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foretakets resultat i 2021 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet viser et null-resultat. I henhold til føringer fra eiere er resultatet fra drift på kr 1 199 105 avsatt i balansen og avregnet i tilskuddet for året. I tillegg vil foretaket tilbakebetale fakturert ikke benyttet tilskudd til fellesoppgaver på kr 4 283 573.

De totale inntektene var 310,6 millioner kroner i 2021 sammenlignet med 267,0 millioner kroner foregående år. Av dette kom 272,0 millioner kroner fra tjenesteleveranser til helseforetak og de regionale helseforetakene knyttet til planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. 38,4 millioner kroner, etter avregning, var rammetilskudd fra de regionale helseforetakene. Veksten i inntekter kommer hovedsakelig som følge av økning i oppdrag for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus. Foretakets kostnader består i hovedsak av personal- og administrasjonskostnader.

Foretakets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser en negativ kontantstrøm på 8,8 millioner kroner. Regnskapet viser et negativt driftsresultat på 0,2 millioner kroner. Differansen mellom kontantstrøm og driftsresultat skyldes i hovedsak tilskudd som er utbetalt, men som ikke er en del av foretakets inntekter for 2021, samt endringer i betalinger av kundefordringer og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



leverandørgjeld. Ved utløpet av 2021 har foretaket en likviditetsbeholdning på 31,1 millioner kroner. Av dette er 7,9 millioner kroner bundne skattetrekkmidler.

Ingen del av foretakets gjeld er rentebærende. Kortsiktig gjeld består i hovedsak av leverandørgjeld, offentlige avgifter og opptjente feriepenger. Omløpsmidlene består i hovedsak av kundefordringer mot helseforetak og regionale helseforetak samt bankinnskudd med flytende rente i norske banker.

Foretakskapitalen er 5 millioner kroner, og det er vedtektsfestet at foretaket ikke kan låne fra andre enn sine eiere. Som følge av veksten i oppdragene for helseforetak og regionale helseforetak knyttet til planlegging og bygging av sykehus øker kapitalbindingen i kundefordringer. Det er dialog med foretakets eiere for å iverksette tiltak ved behov.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Trondheim, 21. februar 2022

Ivar Eriksen
Styrets leder

Lars Magnussen
Nestleder

Atle Brynstad
Styremedlem

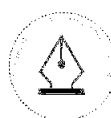
Hilde Rolandsen
Styremedlem

Anne-Hilde Bråtebæk
Styremedlem

Mette Nagy Stovner
Styremedlem

Harald Hasfjord
Styremedlem

Terje Bygland Nikolaisen
Adm.direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7

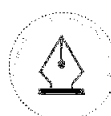


Sykehusbygg HF

Resultatregnskap 2021

	Note	2021	2020
Salgsinntekter	1	271 991 778	230 730 077
Tilskudd	1	38 574 130	36 298 207
Sum driftsinntekter		310 565 907	267 028 284
Fremmedytelser	2	72 646 332	59 594 612
Lønnskostnader	3, 4, 5	205 684 645	175 873 354
Avskrivning driftsmidler	7	884 766	992 676
Annen driftskostnad	3, 6	31 586 985	30 846 898
Sum driftskostnader		310 802 728	267 307 540
Driftsresultat		-236 821	-279 256
Renteinntekter		244 989	314 533
Annen finansinntekt		573	1 880
Sum finansinntekter		245 561	316 413
Rentekostnader		7 230	32 448
Annen finanskostnad		1 510	4 709
Sum finanskostnader		8 740	37 157
Finansresultat		236 821	279 256
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Overføring til annen egenkapital		0	0
Sum		0	0

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Balanse 2021

EIENDELER	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immatrielle eiendeler			
Programvare	7	61 833	165 869
Sum immatrielle eiendeler		61 833	165 869
Varige driftsmidler			
Inventar, kontormaskiner	7	5 170 128	5 580 287
Sum varige driftsmidler		5 170 128	5 580 287
Finansielle anleggsmidler			
Andre investeringer	8	797 733	556 006
Sum finansielle anleggsmidler		797 733	556 006
Sum anleggsmidler		6 029 694	6 302 162
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	50 596 806	42 043 828
Andre fordringer		1 568 812	540 830
Sum fordringer		52 165 618	42 584 658
Bankinnskudd	10	31 080 963	40 531 901
Sum bankinnskudd		31 080 963	40 531 901
Sum omløpsmidler		83 246 581	83 116 559
Sum eiendeler		89 276 275	89 418 721

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

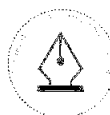
Balanse 2021

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	11	5 000 000	5 000 000
Sum innskutt egenkapital		5 000 000	5 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	549 501	549 501
Sum opptjent egenkapital		549 501	549 501
Sum egenkapital		5 549 501	5 549 501
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	13 807 766	13 286 385
Andre avsetninger for forpliktelser	12		368 807
Sum langsiktig gjeld		13 807 766	13 655 192
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	14 181 040	10 228 623
Skyldige offentlige avgifter	13	23 496 906	22 944 739
Annen kortsiktig gjeld	1, 9, 14	32 241 062	37 040 665
Sum kortsiktig gjeld		69 919 008	70 214 027
Sum gjeld		83 726 774	83 869 219
Sum egenkapital og gjeld		89 276 275	89 418 720
Garantiforpliktelser		0	0

Trondheim, 21.02.2022
I styret for Sykehusbygg HF

Ivar Eriksen Styrets leder	Lars Magnussen Nestleder	Mette Nagy Stovner Styremedlem
Hilde Rolandsen Styremedlem	Atle Brynestad Styremedlem	Harald Hasfjord Styremedlem
Anne-Hilde Bråtebæk Styremedlem		Terje Bygland Nikolaisen Adm. direktør

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Indirekte kontantstrøm

	2021	2020
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Årets resultat	0	0
+ Ordinære avskrivninger	884 766	992 676
+/- Netto gevinst/tap salg driftsmidler		738 205
+/- Endring i kundefordringer	-8 552 978	5 030 425
+/- Endring i leverandørgjeld	3 952 417	1 319 965
+/- Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordning	521 381	2 103 963
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-5 644 225	12 399 072
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-8 838 639	22 584 306
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
+ Innbetaling ved salg driftsmiddel		311 247
- Utbetalinger ved investering i varige driftsmidler	-370 571	-4 052 850
- Utbetalinger ved investering i andeler i andre foretak	-241 727	-216 357
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-612 298	-3 957 961
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-9 450 937	18 626 345
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	40 531 903	21 905 558
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	31 080 963	40 531 903

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7

Sykehusbygg HF

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av foretakets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Prinsipp for inntektsføring

Tilskudd inntektsføres i henhold til sammenstillingsprinsippet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over dets forventede levetid. Utgifter til andre immaterielle eiendeler balanseføres i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette innebærer at utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført når det anses som sannsynlig at de fremtidig økonomisk fordelene knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og man har kommet frem til en pålitelig måling av anskaffelseskost for eiendelen.

Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid dersom de har en kostpris på over kr 100 000. Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Anleggsmidler nedskrives til kr 0,- dersom de ikke lenger vil være i bruk.

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Andre fordringer føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7

Sykehusbygg HF

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk regnskapsstandard NRS6.

Foretaket har pensjonsordning som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelsen beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene eller estimatavvik fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert samme med lønn og andre ytelser.

Skatt

Sykehusbygg HF, som arbeider innen offentlig helsevirksomhet, er ikke skattepliktig foretak.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Note 1 Driftsinntekter

Foretakets inntekter består av salg av rådgivertjenester knyttet til planlegging og bygging av sykehus etter oppdrag hovedsakelig fra helseforetak og regionale helseforetak, samt tilskudd fra de regionale helseforetakene.

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. Jf. også note 9.

Salgssinntekter	2021	2020
Helse Nord RHF og underliggende helseforetak	47 263 663	34 639 964
Helse Midt-Norge RHF og underliggende helseforetak	76 136 607	54 848 642
Helse Vest RHF og underliggende helseforetak	12 405 613	11 855 883
Helse Sør-Øst RHF og underliggende helseforetak	132 772 584	124 614 788
Andre	3 413 311	4 770 800
Sum	271 991 777	230 730 077

Inntektsført tilskudd	2021	2020
Helse Nord RHF	7 210 162	7 097 335
Helse Midt-Norge RHF	7 395 758	7 356 642
Helse Vest RHF	8 426 847	8 102 150
Helse Sør-Øst RHF	15 541 363	13 742 080
Sum	38 574 130	36 298 208

Disponering av tilskudd	2021	2020
Overført fra foregående år	14 804 880	7 492 672
Årets bevilgning	43 687 999	49 733 696
Tilbakeført tidligere års ubenyttet tilskudd	14 804 880	7 492 672
Til disposisjon i året	43 687 999	49 733 696
Inntektsført i resultatregnskapet	-38 574 130	-36 298 208
Utsatt inntektsføring pga aktivering i balansen	0	-
Tatt til inntekt av tidligere utsatt inntektføring i balansen	368 807	1 369 392
Overført til neste år	5 482 678	14 804 880

Overskudd opparbeidet i 2021 avregnes i tilskuddet for året.

Overført til neste år inkluderer overskudd 2021 samt tilbakebetaling av ubrukt tilskuddsramme til fellesoppgaver.

Note 2 Fremmedytelser

Fremmedytelser er rådgivertjenester mv. som er innkjøpt i forbindelse med prosjektoppdragene, og som blir viderefakturert til oppdragsgiverne samt tjenestekjøp og IKT-kostnader knyttet til rammefinansierte fellesoppgaver.

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser mm.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	159 237 811	138 587 619
Arbeidsgiveravgift	24 972 261	20 624 216
Pensjonskostnader	20 607 815	16 229 751
Andre ytelser	866 758	431 768
Sum	205 684 645	175 873 354

Gjennomsnittlig antall årsverk 147 133

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til foretakets ansatte eller nærstående av disse.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (eks. mva)	2021	2020
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	182 850	145 703
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	0	0
Annen bistand	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	182 850	145 703

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Note 4 Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Sykehusbygg HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, prosjektdirektør og avdelingsleder som ledende ansatte.

Erklæringen er utarbeidet i tråd med allmennaksjelovens § 6-16b, regnskapslovens bestemmelser og retningslinjene for lønn og andre godtgjørelse til ledende ansatte foretak og selskaper med statlig eierandel av mars 2015.

For 2021 er lederlønnspolitikken basert på følgende retningslinjer:

Sykehusbygg HF legger til grunn en nøktern lederlønnspolitikk, samtidig som betingelsene må være konkurransedyktige totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater. Sykehusbygg HF skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være ledende motivasjonsfaktorer. Det benyttes ikke bonuser eller andre resultatavhengige lønnsplåsar.

I tillegg til fast lønn kan ledende ansatte ha naturalytelser som fri avis/tidsskrift, forsikringsordning, telefon- og bredbåndsordning. Så langt som mulig søkes det å legge naturalytelsene inn i den faste grunnlønnen.

Pensjonsordninger for ledende ansatte skal være på linje med ordninger for øvrige ansatte i foretaket. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp), og pensjonsytelsen skal ikke overstige 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Normal oppsigelsestid er tre måneder. For administrerende direktør kan det avtales sluttvederlag tilsvarende fast lønn i inntil seks måneder etter utløpet av oppsigelsestiden når arbeidsforholdet avsluttes etter ønske fra styret. Sluttvederlaget reduseres forholdsvis ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet etter utløpet av oppsigelsestiden.

Styret fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for ledende ansatte. Justering av fastlønn skjer årlig blant annet på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt.

Lederlønnspolitikken er i tråd med retningslinjene for lønn og andre godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel av mars 2015. Lønnsjustering for ledende ansatte har i 2021 vært i samsvar med lønnsjustering for øvrige ansatte.

Ytelser til styret	Styre- honorar	Andre god- tgjørelser	Samlet god- tgjørelse	Samlet god- tgjørelse
Styret	2021	2021	2021	2021
Ytelser til styret	0	0	0	0
Samlede ytelser	0	0	0	0

Styremedlemmer ansatt i regionale helseforetak eller helseforetak mottar ikke styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har mottatt godtgjørelser utover styrehonorar. Ingen av styrets medlemmer har rett til særskilte vederlag ved avslutning av styrevervet. Det er ingen utlån eller garantistillelser fra foretaket til styrets medlemmer eller nærstående av disse.

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Lønn og andre godtgjørelser til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum	Tjenesteperiode	Ansettelseperiode
						1.)	2)
Terje Bygland Nikolaisen	Adm direktør	1 841 100	426 944	4 939	2 272 983	01.01.21-31.12.21	01.01.19-31.12.21
Marte Lauvsnes	Avdelingsleder	1 437 696	379 319	4 939	1 821 954	01.01.21-31.12.21	01.06.15-31.12.21
Dag Bøhler	Prosjektleder	1 609 685	365 302	4 939	1 979 926	01.01.21-31.12.21	01.01.16-31.12.21
Kari Gro Johanson	Prosjektleder	1 491 141	361 275	4 939	1 857 355	01.01.21-31.12.21	01.08.16-31.12.21
Berik Bye	Avdelingsleder	1 235 604	402 782	4 939	1 643 325	01.01.21-31.12.21	18.03.19-31.12.21
Helle Jensen	Avdelingsleder	1 434 963	420 905	4 939	1 860 807	01.01.21-31.12.21	01.10.16-31.12.21
Arnstein Hodne	Prosjektleder	1 467 242	405 584	4 939	1 877 765	01.01.21-31.12.21	01.01.19-31.12.21
Sum		10 517 431	2 762 111	29 634	11 436 350		

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i foretakets ledergruppe

2) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen

Ytelser til ledende ansatte	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse	Prosent - endring
Ledende ansatte	2020	2021	
Terje Bygland Nikolaisen	1 845 574	1 846 039	0,0 %
Marte Lauvsnes	1 414 523	1 442 635	2,0 %
Dag Bøhler	1 579 238	1 614 624	2,2 %
Kari Gro Johanson	1 458 155	1 496 080	2,6 %
Berik Bye	1 070 442	1 240 543	15,9 %
Helle Jensen	1 420 271	1 439 902	1,4 %
Arnstein Hodne	1 395 619	1 472 181	5,5 %
Samlede ytelser	8 788 203	10 552 004	

Det er ingen utlån eller garantier fra foretaket til administrerende direktør, øvrige ledende ansatte eller nærstående av disse.

Terje Bygland Nikolaisen

Administrerende direktør har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse. Samlet godtgjørelse for administrerende direktør i 2020 er påvirket av et høyere opptjeningsgrunnlag for feriepenger i 2019.

Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret har adm. direktør rett på etterlønn inntil 6 måneder fra fratredelsesdato. Eventuell lønn fra ny stilling kommer til fradrag i etterlønn. Bestemmelsene om etterlønn kommer ikke til anvendelse dersom det foreligger saklig grunnlag for oppsigelse eller avskjed.

I tillegg til fast lønn har adm. direktør også telefonordning, fri avis og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningsstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Øvrige ledende ansatte:

Øvrige ledende ansatte har fast lønn. Det er ikke etablert bonusordninger eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse. Gjensidig oppsigelsestid er 3 måneder, og det er ikke inngått etterlønsavtaler.

I tillegg til fast lønn har øvrige ledende ansatte også telefonordning og forsikringsordning. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Pensjonsalder er 67 år med en pensjonsytelse på 66 % forutsatt full opptjeningsstid på 30 år. Pensjonsytelsen blir levealderjustert i henhold til ordinære regler.

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Note 5 Pensjoner

Foretaket har pensjonsordning som omfatter samtlige ansatte. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak bestemt av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Pensjonsgrunnlaget er oppad begrenset til 12 G. Den kollektive pensjonsavtalen er organisert i et forsikringselskap. Foretaket har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Foretakets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2021	2020
Pensjonskostnader inkl. AGA		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	23 930 704	18 414 822
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 857 685	2 336 998
Brutto pensjonskostnad	26 788 389	20 751 820
Avkastning på pensjonsmidler	-4 160 065	-2 968 734
Administrasjonskostnad/Rente garanti	840 095	763 049
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnader	23 468 419	18 546 135
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonskostnad inkl. adm.kost.	3 309 047	2 503 100
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	0	0
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	0	0
Resultatførte planendringer		
Resultatført pensjonskostnad	26 777 466	21 049 235

	2021	2020
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	170 080 759	145 044 475
Pensjonsmidler	148 565 359	123 986 026
Netto forpliktelse før arbeidsgiveravgift	21 515 400	21 058 449
Arbeidsgiveravgift	3 033 671	2 969 241
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse inkl aga	173 114 430	148 013 716
Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	24 549 071	24 027 690
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) ekskl. aga	-9 513 414	-9 513 414
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) aga	-1 227 891	-1 227 891
Ikke resultatførte planendringer	0	0
Balanseført netto forpliktelse/(midler) etter aga	13 807 766	13 286 385
Herav balanseført aga	1 805 780	1 741 350
Antall aktive	145	129
Antall oppsatte	25	21
Antall pensjoner	15	9

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,70 %	1,70 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning	3,10 %	3,10 %
Sats for arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	12	12
Korridorstørrelse	10 %	10 %

Som aktuarmessige forutsetningene for demografiske faktorer og frivillig avgang er lag til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 6 Andre driftskostnader

	2021	2020
Kostnader lokaler	10 153 927	10 548 315
Leie maskiner, inventar o.l.	1 081 730	2 249 408
Kostnadsførte anskaffelser	5 140 095	5 159 128
Datakostnader	2 276 244	3 041 237
Tjenestekjøp	10 758 697	7 173 024
Kontarkostnader	1 030 353	1 018 525
Reisekostnader	732 945	513 445
Andre kostnader	412 994	1 143 815
Sum andre driftskostnader	31 586 985	30 846 897

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Note 7 Immatrielle eiendeler og varige driftsmidler

	Programvare	Inventar	Maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 480 000	5 208 331	1 206 899	7 895 230
Tilgang		370 571		370 571
Avgang	0			0
Anskaffelseskost 31.12.	1 480 000	5 578 902	1 206 899	8 265 801
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	1 418 167	1 233 488	382 186	3 033 840
Balansført verdi 31.12.	61 833	4 345 414	824 713	5 231 961
Årets avskrivninger	104 036	539 351	241 380	884 766
Forventet økonomisk levetid	5 år	10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Leiekostnad ikke balansførte driftsmidler

Driftsmiddel	Leiekostnad
Kontormaskiner, inventar	148 219
Kontorlokaler	9 071 220

Note 8 Andre langsiktige aksjer og andeler

	Balansført verdi
Egenkapitalinnskudd i Kommunal Landspensjonskasse (KLP)	797 733
Balansført verdi 31.12.	797 733

Note 9 Mellomværende med nærstående parter

Sykehusbygg HF eies av de fire regionale helseforetakene. De regionale helseforetakene og underliggende helseforetak regnes som nærstående parter til Sykehusbygg. If. også note 1.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Helse Nord RHF og underliggende HF	5 848 561	5 419 409	0	0
Helse Midt-Norge RHF og underliggende HF	16 268 953	12 028 605	0	0
Helse Vest RHF og underliggende HF	2 415 542	2 273 668	0	0
Helse Sør-Øst RHF og underliggende HF	24 966 198	21 908 455	0	0
Sum	49 499 254	41 630 137	0	0

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Helse Nord RHF og underliggende HF			863 175	1 895 025
Helse Midt-Norge RHF og underliggende HF	1 466 507	282 667	905 505	2 131 903
Helse Vest RHF og underliggende HF			1 116 986	2 812 927
Helse Sør-Øst RHF og underliggende HF	155 564		2 597 011	7 965 025
Sum	1 622 071	282 667	5 482 678	14 804 880

Annen kortsiktig gjeld til de regionale helseforetakene består av opparbeidet overskudd, og del av tildelt rammetilskudd til fellesoppgaver som ikke er benyttet. I henhold til oppdragsdokumentet skal opparbeidet overskudd og ubenyttet rammetilskudd ved utløpet av 2021 betales tilbake til de regionale helseforetakene.

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



Sykehusbygg HF

Note 10 Bundne bankinnskudd

	2021	2020
Skattetreksmidler	7 867 176	7 762 537

Note 11 Egenkapital

Periodens endring i egenkapital	Foretaks- kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2020	5 000 000	549 501	5 549 501
Periodens resultat	0		0
Egenkapital 31.12.2021	5 000 000	549 501	5 549 501

Foretakets eiere:

	Eierandel
Helse Nord RHF	25 %
Helse Midt-Norge RHF	25 %
Helse Vest RHF	25 %
Helse Sør-Øst RHF	25 %

Stemmeandel i foretaksmøte samsvarer med eierandel.

Note 12 Andre avsetninger for forpliktelses

Avsetningen gjelder tilskudd som er benyttet til finansiering av immatrielle eiendeler, inventar og kontormaskiner som er aktivert. Avsetningen inntektsføres i takt med avskrivningen på de tilhørende investeringene. Se også disponering av tilskudd i note 1.

Note 13 Skyldig offentlige avgifter

	2021	2020
Forskuddstrekk skatt	7 850 271	7 740 422
Merverdavgift	8 049 852	8 795 752
Arbeidsgiveravgift	7 596 783	6 408 565
Sum skyldig offentlige avgifter	23 496 906	22 944 739

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Skyldig feriepenger	17 204 528	15 025 922
Påløpne kostnader	2 241 400	369 684
Ikke benyttet tilskudd	0	0
Øvrig kortsiktig gjeld	12 629 759	21 645 059
Sum annen kortsiktig gjeld	32 075 687	37 040 665

Org. nr. 814 630 722



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EC9C3AB1D392435A9374262A6AB71BD7



BDO AS
Kløbuveien 127B
7031 Trondheim

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusbygg HF

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusbygg HF.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foretaket slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foretakets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: TN812-HC4Z4-ZKNE3-1Y0SZ-65LH3-W5ETX



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stein Erik Sæther

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-29 14:02:41 UTC



Stein Erik Sæther

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-29 14:02:41 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: TN812-HC4Z4-ZKNE3-1Y0SZ-65LH3-W5ETX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>