



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 453 597
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SECTOR ALARM DRIFT AS
Forretningsadresse: Vitaminveien 1A
0485 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kim Grove-Knutsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt, konsernselskaper	1	94 826 720	98 299 469
Sum inntekter		94 826 720	98 299 469
Kostnader			
Lønnskostnad	2	89 427 565	92 769 960
Annen driftskostnad	3	928 752	869 935
Sum kostnader		90 356 317	93 639 895
Driftsresultat		4 470 403	4 659 574
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	125 832	57 141
Sum finansinntekter		125 832	57 141
Annen finanskostnad	4	80 677	39 238
Sum finanskostnader		80 677	39 238
Netto finans		45 155	17 903
Ordinært resultat før skattekostnad		4 515 558	4 677 477
Skattekostnad på resultat	5	993 423	1 029 045
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 522 135	3 648 432
Årsresultat		3 522 135	3 648 432
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 522 135	3 648 432
Totalresultat		3 522 135	3 648 432
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	6	3 522 135	3 648 432
Avsatt til annen egenkapital	6		
Sum overføringer og disponeringer		3 522 135	3 648 432



Balanse

Beløp i: NOK Note 2023 2022

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel

5

Sum anleggsmidler

0

0

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Andre fordringer, konsernselskap

7, 8

24 491 526

25 793 225

Forskuddsbetalinger

7 000

7 000

Andre fordringer

37 286

919

Sum fordringer

24 535 812

25 801 144

Sum omløpsmidler

24 535 812

25 801 144

SUM EIENDELER

24 535 812

25 801 144

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital

6, 9

30 000

30 000

Annen innskutt egenkapital

6

200 000

200 000

Sum innskutt egenkapital

230 000

230 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital

6

-86 062

-86 061

Sum opptjent egenkapital

-86 062

-86 061

Sum egenkapital

143 938

143 939

Gjeld



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		200 818	23 395
Betalbar skatt	5		
Offentlige avgifter		6 230 687	6 161 356
Kortsiktig konserngjeld	7	5 224 850	4 800 049
Påløpt lønn og feriepenger		12 735 518	14 672 405
Sum kortsiktig gjeld		24 391 874	25 657 205
Sum gjeld		24 391 874	25 657 205
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		24 535 812	25 801 144



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm Drift AS Årsberetning 2023

Selskapet leverer installasjons- og vedlikeholdstjenester av sikkerhetsutstyr til morselskapet Sector Alarm AS. Virksomheten drives fra hovedkontoret i Oslo og har avdelinger i hele landet.

Styret bekrefter at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at grunnlag for forutsetning om fortsatt drift er til stede. Årets resultat og fremtidig forventet inntjening er lagt til grunn for vurderingen, og kontantstrømmen vurderes som tilfredsstillende.

I selskapet var det 108 ansatte ved årsskiftet, hvorav 7 % var kvinner. I selskapet er alle ansatt i heltidsstillinger. Gjennomsnittlig foreldrepermisjon var 11 uker for menn og 15 uker for kvinner. Sector Alarm tilstreber god kjønnsbalanse på ulike stillingsnivå og i selskapet generelt. Totalt sykefravær i Sector Alarm Drift AS var 6,8 % i 2023 mot 6,35 % i 2022. Det har blitt rapportert om 19 personskader relatert til virksomheten.

Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og arbeidsmiljøutvalget (AMU). Arbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlag og alle deler av virksomheten. Det henvises til rapporten «Likestillingsredegjørelse for Sector Alarm 2023» for ytterligere informasjon.

I tråd med Sector Alarms etiske retningslinjer arbeides det for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing. Det er videre tatt et tydelig standpunkt om at det skal arbeides for et arbeidsmiljø som kjennetegnes ved likestilling og mangfold.

Selskapet er opptatt av å minimere mulig forurensning av det ytre miljø. Selskapet deltar i returordning for håndtering av skrotet alarmutstyr og tilstreber å ha en ny og moderne bilpark. Selskapet har i 2023 ikke bedrevet forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Eventuelle endringer i Sector Alarm konsernets redegjørelse for aktsomhetsvurderingen vil bli publisert på www.sectoralarm.no/apenhetsloven innen 30. juni 2024.

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av konsernets styreansvarsforsikring på MNOK 100 årlig.

Styret er fornøyd med selskapets utvikling. Omsetningen i selskapet reduseres fra MNOK 98 i 2022 til MNOK 95 i 2023. Årsresultatet er MNOK 3,5, en reduksjon fra MNOK 3,6 i 2022. Totalkapitalen var ved utgangen av året MNOK 25, sammenlignet med MNOK 26 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var tilsvarende som i 2022 ca. 1 %. Markedsrisikoen vurderes generelt som lav.

Styret mener at det fremlagte årsregnskap gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og drift i året. Selskapet har tilfredsstillende likviditet og egenkapital og får tilført midler fra morselskapet ved behov. Likviditets- og kredittisiko vurderes som lave.

Styret foreslår at årets resultat på MNOK 3,5 avgis i konsernbidrag. Selskapets egenkapital er etter dette vurdert som forsvarlig.

Styret vurderer selskapets framtidsutsikter som gode. Styret kjenner ikke til noen forhold etter utgangen av regnskapsåret som vil ha vesentlig betydning for selskapet.

Oslo, 19.04.2024
Styret i Sector Alarm Drift AS

DocuSigned by:
Bjørnar Bukholm
CA5F159981374CD...

Bjørnar Heiaas Bukholm
Styreleder

DocuSigned by:
Siv Farstad
4823F4F1215F466...

Siv Farstad
Styremedlem

DocuSigned by:
Kim Grove-Knutsen
0E3B655241AC424...

Kim Grove-Knutsen
Daglig leder



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm Drift AS

Resultatregnskap

INNETEKTER OG KOSTNADER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt, konsernselskaper	1	94 826 720	98 299 469
Lønnskostnad	2	89 427 565	92 769 960
Annen driftskostnad	3	928 752	869 935
Driftsresultat		4 470 403	4 659 574
Annen finansinntekt	4	125 832	57 141
Annen finanskostnad	4	80 677	39 238
Resultat av finansposter		45 155	17 903
Resultat før skattekostnad		4 515 558	4 677 477
Skattekostnad på resultat	5	993 423	1 029 045
Årsresultat		3 522 135	3 648 432
OVERFØRINGER			
Avsatt konsernbidrag	6	3 522 135	3 648 432
Sum overføringer		3 522 135	3 648 432



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm Drift AS

Balanse

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre fordringer, konsernselskap	7, 8	24 491 526	25 793 225
Forskuddsbetalinger		7 000	7 000
Andre fordringer		37 286	919
Sum fordringer		24 535 812	25 801 144
Sum omløpsmidler		24 535 812	25 801 144
SUM EIENDELER		24 535 812	25 801 144
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 9	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	6	200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		230 000	230 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	-86 062	-86 061
Sum opptjent egenkapital		-86 062	-86 061
SUM EGENKAPITAL		143 938	143 939
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		200 818	23 395
Offentlige avgifter		6 230 687	6 161 356
Påløpt lønn og feriepenger		12 735 518	14 672 405
Andre konsernmellomværender	7	5 224 850	4 800 049
Sum kortsiktig gjeld		24 391 874	25 657 205
Sum gjeld		24 391 874	25 657 205
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		24 535 812	25 801 144

Oslo, 19.04.2024

Styret i Sector Alarm Drift AS

DocuSigned by:
Bjørnar Bukholm
Bjørnar Heiaas Bukholm
Styreleder

DocuSigned by:
Siv Farstad
Siv Farstad
Styremedlem

DocuSigned by:
Kim Grove-Knutsen
Kim Grove-Knutsen
Daglig leder



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm Drift AS

Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	4 515 558	4 677 477
Endring i kundefordringer	441 525	-241 902
Endring i leverandørgjeld	177 423	-8 500
Endring i andre konsernmellomværender	-122 574	61 187
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-1 903 923	1 414 381
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 108 010	5 902 643
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Endring trekk konsernkonto	1 569 467	-447 846
Utbetalinger av konsernbidrag	-4 677 477	-8 432 705
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 108 010	-8 880 551
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	0	-2 977 908
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	0	2 977 908
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	0	0



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Regnskapsprinsipper

Selskapsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. Det utarbeides ikke onsemregnskap med Sector Alarm AS som morselskap. Selskapet inngår i konsolidert regnskap med Sector Alarm Holding AS som morselskap. Konsemregnskapet utleveres ved å kontakte Sector Alarm Holding AS, Postboks 113 Grefsen, 0409 Oslo.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer i henhold til leveringstidspunktet. Sector Alarm Drift AS leverer installasjon og vedlikeholdstjenester til morselskapet Sector Alarm AS, og inntektsføringen skjer i takt med levering.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg avsettes det et mindre, uspesifisert beløp til dekning av antatt tapsrisiko på andre fordringer.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Bankkonto som inngår i konsernets cashpool- ordning er reklassifisert til fordring/gjeld på selskap i samme konsern.

Pensjon

Selskapet har inngått avtale om Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP) og tilfredsstillende minimumskravene i lov om Obligatorisk Tjenestepensjon. Ordningen er innskuddsbasert.

Valutaposter

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt. Resultatposter i utenlandsk valuta omregnes til kurs på transaksjonstidspunktet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 1 Transaksjoner med nærstående parter

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2023	2022
Salg av tjenester til morselskap	94 826 720	98 299 469
Sum salg av tjenester	94 826 720	98 299 469

Note 2 Lønnskostnader

	2023	2022
Lønninger	75 555 717	78 712 398
Arbeidsgiveravgift	11 296 099	11 323 457
Pensjonskostnader - tilskuddsbaserte pensjonsordninger	1 558 379	1 652 960
Andre ytelser	1 017 371	1 081 145
Sum	89 427 565	92 769 960

Antall årsverk 114 127

Daglig leder mottar lønn fra Sector Alarm AS. Det er ikke gitt lønn/godtgjørelse, eller lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelte lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i OTP.

Note 3 Godtgjørelse til revisor

Kostnadsført honorar til revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	98 050	77 000
Totalt	98 050	77 000

Note 4 Finansinntekter og -kostnader

	2023	2022
Renteinntekter	125 832	57 141
Rentekostnader	-80 677	-39 238
Netto finanskostnader	45 155	17 903



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	993 423	1 029 045
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	993 423	1 029 045
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	4 515 558	4 677 477
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	-4 515 558	-4 677 477
Skattepliktig inntekt	0	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	993 423	1 029 045
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-993 423	-1 029 045
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	4 515 558	4 677 477
Beregnet skatt av resultat før skatt	993 423	1 029 045
Sum	993 423	1 029 045
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Note 6 Egenkapitalavstemming

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
01.01.2023	30 000	200 000	-86 061	143 939
Årets resultat	0	0	3 522 135	3 522 135
Avgitt konsernbidrag	0	0	-3 522 135	-3 522 135
Andre endringer	0	0	-1	-1
31.12.2023	30 000	200 000	-86 062	143 938

Note 7 Konsernmellomværende

Kortsiktige poster	Gjeld		Fordring	
	2023	2022	2023	2022
Annen gjeld og fordringer	0	122 573	24 491 526	24 933 050
Konsernbidrag	4 515 558	4 677 477	0	0
Konsernkonto	709 292	0	0	860 175
Sum	5 224 850	4 800 050	24 491 526	25 793 225



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 8 Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og bankinnskudd 0 0
Sector Alarm Holding AS har opprettet skattetrekksgaranti på vegne av selskapet i Danske Bank på kr 6 millioner.

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	30	1 000	30 000
Oversikt over aksjonærer pr 31.12.2023			
Sector Alarm AS		30	100%
Sum		30	100%

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.

Note 10 Hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser etter balansedagen som vil ha vesentlig påvirkning på regnskapet.



KPMG AS
Dr. Hansteins gate 9
N-3044 Drammen

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Sector Alarm Drift AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sector Alarm Drift AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om samfunnsansvar.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo Dokumentnøkkel: 2X5NX-H10LU-Z8E3S-7WSPK-200XH-CJTJZ



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



Oslo
KPMG AS

Kjetil Kristoffersen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 2X5NX-H10LU-Z8E3S-7WSPK-200XH-CJTIZ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristoffersen, Kjetil

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-04-22 15:51:18 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZX5NX-H10LU-Z8E3S-7WSPK-200XH-CJTIZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Likestillingsredegjørelse

Sector Alarm 2023

Sector Alarm jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene



Tilstand for kjønnslikestilling

KARTLEGGINGEN

- **Stillingsnivåer:** Stillingsnivåer har blitt fastsatt i samarbeid med representanter for de ansatte (tillitsvalgte og/eller verneombud). Stillingsnivåene baserer seg på eksisterende stillingskategorier/stillingstitler med tilhørende stillingsbeskrivelser og ansvarsnivå. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Et eksempel på likt arbeid kan være senior IT-roller innenfor ulike fagfelt/avdelinger. Et eksempel på arbeid av lik verdi er administrativt ansatte i ulike avdelinger med ulike oppgaver, men med samme ansvarsnivå. Virksomheten har tydelig definerte roller og flertallet av de ansatte tilhører stillingsgrupper hvor det er fastsatte lønns- og kompensasjonsmodeller.
- **Ufrivillig deltid:** På tidspunktet for kartleggingen, så var det 68 deltidsansatte i SA Salg AS, 25 i Sector Alarm ALS AS. I SA Salg AS og Sector Alarm ALS AS så arbeider de ansatte deltid etter eget ønske, i de fleste tilfeller fordi deres hovedbeskjeftigelse er studier. I SA Salg AS er det tilgjengelige fulltidsstillinger hvis deltidsansatte skulle ønske dette. I Sector Alarm ALS AS har jevnlig utlysninger av fulltidsstillinger som deltidsansatte er kvalifisert for, og har mulighet til å søke på. Ufrivillig deltid er diskutert med representanter for de ansatte, og de er enige i at det ikke forekommer ufrivillig deltid i virksomheten.



- Lønnskartlegging: Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp i kontante ytelser (fastlønn, ulike tillegg, bonuser) og Naturalytelser (goder) for regnskapsåret 2023.

VURDERINGER

- Kjønnsbalanse: Kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS skiller seg ut spesielt med en lav andel kvinner. Virksomheten opplever dessverre at det er vanskelig å rekruttere kvinner til disse områdene, trolig på grunn av arbeidets art (installasjon/service av alarmsystem ute hos kunder, salg av alarmsystem på dør, IT). Mangfold og kjønnsbalanse er viktig for virksomheten, og det bør vurderes ytterligere tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere til denne delen av virksomheten. Kjønnsbalansen i øvrige deler av virksomheten vurderes til å være på et godt nivå.
- Midlertidig ansatte: Ved årsskifte hadde virksomheten ingen midlertidig ansatte og benytter kun denne ansettelsesformen ved vikariater eller arbeid som er av midlertidig karakter.
- Foreldrepermisjon: Virksomheten opplever at det er en god balanse når det gjelder foreldrepermisjon blant kvinner og menn.
- Deltidsarbeid: Deltidsarbeidet i virksomheten utgjør totalt 21 %. Gitt virksomhetens art og at det ikke stilles krav til kompetanse i flere stillingsgrupper, så er det naturlig at virksomheten tiltrekker unge arbeidssøkere som gjerne er studenter og som foretrekker å arbeide deltid. Virksomheten har ofte utlyste stillinger innen de fleste virksomhetsområder, og det finnes mange karrieremuligheter internt. Virksomheten føler seg derfor trygg på at hvis deltidsansatte skulle ønske en fulltidsstilling, så vil det i de fleste tilfeller være mulig å legge til rette for dette på relativt kort sikt.
- Lønnsforskjeller: Flertallet av medarbeidere i SA Salg AS, Sector Alarm Drift AS og Sector Alarm ALS AS følger en fastsatt lønns- og kompensasjonsmodell som er lik for den enkelte stillingsgruppe. I SA Salg AS så skyldes ulikheter i lønn hovedsakelig provisjon og at det er ulikt hvor mye medarbeidere selger og dermed hva de tjener. Likevel så er det i gjennomsnitt liten lønnsforskjell blant kvinner og menn totalt sett for alle selgerne. I Sector Alarm Drift AS så utgjør stillingsnivået Sikkerhetsrådgiver den største delen av virksomheten, og det er i denne gruppen kun to kvinner. I Sector Alarm ALS AS så er det ikke betydelige lønnsforskjeller. Forskjeller innad i en stillingsgruppe skyldes i hovedsak forskjeller i ansiennitet. I Sector Alarm AS, Sector Alarm Holding AS og Sector Alarm IT AS så er det i større grad individuelle vurderinger ved lønnsfastsettelse. Som en del av jobbanalysen ved nyansettelser så fastsettes et lønns spenn basert på stillingsnivå, ansvar og ønskelige kvalifikasjoner. Endelig lønnsfastsettelse baserer seg på tidligere erfaring, utdanning og andre relevante kvalifikasjoner. Kritisk kompetanse og hvor lett det er å rekruttere personer som innehar denne kompetansen er også relevant i lønnsvurderingen for noen stillinger. Lønnsbalansen i Sector Alarm AS vurderes til å være god. Hovedårsaken til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. I Sector Alarm Holding AS så er lønnsforskjellen størst blant kjønn i de høyere lederstillingene, mens det er små forskjeller blant medarbeiderne. Også her er en av årsakene til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. Lønnsforskjellene blant kjønn er størst i Sector Alarm IT AS. Dette skyldes at det er få kvinner sammenlignet med menn, og at de fleste kvinnene innehar stillinger med mindre grad av ansvar og at de har mindre erfaring. Det var totalt 15 mannlige ledere, og kun 2 kvinnelige ledere.



Tabeller: Tilstand for kjønnslikestilling (Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for at resultater fra lønnskartleggingen kan publiseres offentlig)

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn	Total kontante ytelser	Total naturalytelser
SA SALG AS				
Total	51	112	87 %	93 %
DS Sikkerhetskonsulent	33	67	82 %	131 %
HQ Sikkerhetskonsulent	11	21	110 %	33 %
DS Salgssjef	1	14	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ Salgssjef	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ DS leder	0	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Spesialist	1	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS rekrutterer	3	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Regional Salgssjef	0	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM ALS AS				
Total	25	36	105 %	104 %
Alarmoperatør	20	32	106 %	103 %
ARC vaktleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC teamleder	4	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC leder	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



SECTOR ALARM AS				
Total	15	8	53 %	97 %
Øvrig administrativt ansatt	2	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist	9	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Ledergruppe	2	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM DRIFT AS				
Total	8	100	74 %	30 %
Sikkerhetsrådgiver	2	86	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Medarbeider driftsstøtte	4	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder driftsstøtte	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Drift Regionleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Driftsdirektør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM HOLDING AS				
Total	11	19	83 %	108 %
Medarbeider	4	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til avdelingsleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til GEM	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Avdelingsleder som rapporterer til GEM	3	7	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



Konsernledelsen (GEM)	1	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM TECH AS				
Total	8	41	76 %	99 %
Engineer	6	20	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Senior Engineer	0	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Teamleder	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Tech ledergruppe	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn

Selskap	Kjønns- balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
	Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
SA Salg AS	51	112	0	0	0	20	25	43	0	0
Sector Alarm ALS AS	25	36	0	0	17	17	11	14	0	0
Sector Alarm AS	17	10	0	0	37	0	0	0	0	0
Sector Alarm Drift AS	8	100	0	0	15	11	0	0	0	0
Sector Alarm Holding AS	11	19	0	0	17	7	0	0	0	0
Sector Alarm Tech AS	8	41	0	0	11	0	0	0	0	0



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

PRINSIPPER, PROSEDYRER OG STANDARDER

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Det fremkommer av Sector Alarms *Etiske retningslinjer* at det arbeides for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing.
- Virksomhetens *Human Resources Policy* viser at Sector Alarm har et tydelig standpunkt om at alle skal ha like muligheter. Våre mål i forbindelse med likestilling er å ha den beste kompetansen uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og redusert funksjonsevne, å være et attraktivt arbeidssted for både kvinner og menn, og ha et godt arbeidsmiljø. Virksomheten mener at ved å utnytte verdien som mangfold gir, så vil virksomheten oppnå bedre resultater. Ved tilfeller hvor kandidater er like kvalifiserte for en stilling, skal det underrepresenterte kjønn velges. Et annet fundamentalt prinsipp i Sector Alarm, som beskrevet i *Human Resources Policy*, er at alle ansatte skal behandle hverandre med verdighet, respekt og vennlighet.
- Vårt mål med vår *Compensation Policy* er blant annet å hindre lønnsforskjeller blant kjønn, eller på bakgrunn av etnisitet, religion, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.
- Virksomheten har en *Recruitment & Selection Policy* som blant annet har som formål å sikre at våre rekrutteringsprosedyrer er rettfærdige, objektive, upartiske, transparente og brukes konsekvent. Alle kandidater skal behandles rettfærdig og med respekt, og vi skal ikke diskriminere kandidater basert på alder, kjønn, religion, seksuell orientering, familiesituasjon eller annet, som ikke måler deres objektive prestasjoner opp mot ferdighetene som kreves for stillingen.
- Virksomheten har et veletablert varslingsystem med en tilhørende *Varslingsprosedyre*.
- Andre relevante retningslinjer og prosedyrer: *Arbeidsreglement*, *Personalhåndbok* og *HMS-håndbok*.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

SLIK JOBBER VI FOR Å SIKRE LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

- Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og Arbeidsmiljøutvalget.
- Virksomheten har obligatoriske kurs for ledere innenfor blant annet arbeidsrett, HMS, rekruttering og seleksjon. Kursene omhandler tema slik som psykososialt arbeidsmiljø, diskriminering, likestilling, trakassering, personaloppfølging, intervjueteknikk og seleksjon i henhold til selskapets retningslinjer.
- Virksomheten gjennomfører medarbeiderundersøkelser hver 18. måned, og gjennomfører medarbeidersamtaler og medarbeider- og lederevaluering årlig. Virksomheten har også retningslinjer for at det skal gjennomføres jevnlig samtaler mellom leder og medarbeider.
- Virksomhetens prosedyrer, standarder og policies oppbevares i dokumenthåndteringssystemet TQM, og det utføres årlige revisjoner av alle dokumenter av ledelsen, ledere og HR.



- Vernetjenesten og HR gjennomfører årlige vernerunder, sist utført fjerde kvartal 2023.
- Virksomheten gjennomfører årlige risikovurderinger i TQM, sist utført andre kvartal 2023.
- Eventuelle personhendelser som oppdages av medarbeidere eller ledere skal rapporteres i virksomhetens Feedback-system for videre oppfølging av HR.

TILTAK I 2024

- Virksomheten opplever at eksisterende tiltak og løpende arbeid for likestilling og mot diskriminering fungerer godt, og at det i liten grad forekommer diskriminering som hemmer likestilling. Samtidig anerkjennes det at diskriminering kan fortone seg på ulike vis, og at det ikke alltid er synlig på organisasjonsnivå. Derfor er det viktig at virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder er tydelig kommunisert i virksomheten, og at virksomheten fortsetter å styrke likestillingsarbeidet.
- I det kommende året vil virksomheten arbeide spesielt med oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelsen som ble lansert første kvartal 2023 og Puls måling som ble gjennomført i november 2023. Alle ledere i virksomheten skal fortsette med å følge opp tiltak for at det skal bli enda bedre å arbeide i avdelingen.
- Overordnet viser resultatene fra medarbeiderundersøkelsen og pulsundersøkelsen at engasjementet og motivasjonen blant de ansatte har blitt noe lavere. I 2024 er det derfor ønskelig å sette søkelys på å opprettholde og styrke engasjementet i virksomheten ved å gjennomføre tiltak som har blitt identifisert, samt andre faglige og sosiale aktiviteter.
- Likestillingskartleggingen viser at kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Det er ønskelig å rekruttere flere kvinner, spesielt til virksomhetene Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS. Konkrete tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere vil diskuteres med vernetjenesten i Arbeidsmiljøutvalget. Videre er det en overvekt av menn i lederstillinger. Derfor er det også viktig å iverksette tiltak for å tiltrekke kvinnelige søkere til lederstillinger som lyses ut.