



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 996 144 372
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VOLT FASHION AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		482 524 906	412 045 606
Annen driftsinntekt		31 310	335 937
Sum inntekter		482 556 216	412 381 543
Kostnader			
Varekostnad		234 549 756	185 779 989
Lønnskostnad		78 449 620	66 859 167
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		4 290 710	3 930 890
Annen driftskostnad		139 928 026	123 287 085
Sum kostnader		457 218 112	379 857 131
Driftsresultat		25 338 104	32 524 412
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		440 088	528 786
Annen finansinntekt		5 720 126	3 058 375
Sum finansinntekter		6 160 214	3 587 161
Annen rentekostnad		635 612	65 600
Annen finanskostnad		5 060 228	3 386 050
Sum finanskostnader		5 695 840	3 451 650
Netto finans		464 374	135 511
Resultat før skattekostnad		25 802 478	32 659 923
Skattekostnad		5 649 939	7 157 513
Årsresultat		20 152 539	25 502 410
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		24 024 000	22 542 000
Annen egenkapital		-3 871 460	2 960 412
Sum overføringer og disponeringer		20 152 540	25 502 412



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		4 259 814	3 132 710
Sum immaterielle eiendeler		4 259 814	3 132 710
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		16 937 720	9 099 052
Sum varige driftsmidler		16 937 720	9 099 052
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		15 197 150	15 197 150
Sum finansielle anleggsmidler		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		36 394 684	27 428 912
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		120 716 024	91 520 424
Sum varer		120 716 024	91 520 424
Fordringer			
Kundefordringer		124 626	17 007
Andre kortsiktige fordringer		2 527 008	3 205 932
Konsernfordringer		39 511 261	74 278 296
Sum fordringer		42 162 895	77 501 235
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 958 514	1 939 031
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 958 514	1 939 031
Sum omløpsmidler		164 837 433	170 960 690



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		201 232 117	198 389 602
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		200 000	200 000
Overkurs		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
Sum innskutt egenkapital		6 840 000	6 840 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		91 891 807	95 763 268
Sum opptjent egenkapital		91 891 807	95 763 268
Sum egenkapital		98 731 807	102 603 268
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		19 136 171	16 747 300
Betalbar skatt		1 043	11 552
Skyldige offentlige avgifter		27 457 469	24 025 624
Kortsiktig konserngjeld		36 085 446	37 695 309
Annen kortsiktig gjeld		19 820 183	17 306 557
Sum kortsiktig gjeld		102 500 312	95 786 342
Sum gjeld		102 500 312	95 786 342
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		201 232 119	198 389 610



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 635719

Enheten

Organisasjonsnummer: 996 144 372
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VOLT FASHION AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.07.2024



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		482 524 906	412 045 606
Annen driftsinntekt		31 310	335 937
Sum inntekter		482 556 216	412 381 543
Kostnader			
Varekostnad		234 549 756	185 779 989
Lønnskostnad		78 449 620	66 859 167
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		4 290 710	3 930 890
Annen driftskostnad		139 928 026	123 287 085
Sum kostnader		457 218 112	379 857 131
Driftsresultat		25 338 104	32 524 412
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		440 088	528 786
Annen finansinntekt		5 720 126	3 058 375
Sum finansinntekter		6 160 214	3 587 161
Annen rentekostnad		635 612	65 600
Annen finanskostnad		5 060 228	3 386 050
Sum finanskostnader		5 695 840	3 451 650
Netto finans		464 374	135 511
Resultat før skattekostnad		25 802 478	32 659 923
Skattekostnad		5 649 939	7 157 513
Årsresultat		20 152 539	25 502 410
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		24 024 000	22 542 000
Annen egenkapital		-3 871 460	2 960 412
Sum overføringer og disponeringer		20 152 540	25 502 412



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		4 259 814	3 132 710
Sum immaterielle eiendeler		4 259 814	3 132 710
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		16 937 720	9 099 052
Sum varige driftsmidler		16 937 720	9 099 052
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		15 197 150	15 197 150
Sum finansielle anleggsmidler		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		36 394 684	27 428 912
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		120 716 024	91 520 424
Sum varer		120 716 024	91 520 424
Fordringer			
Kundefordringer		124 626	17 007
Andre kortsiktige fordringer		2 527 008	3 205 932
Konsernfordringer		39 511 261	74 278 296
Sum fordringer		42 162 895	77 501 235
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 958 514	1 939 031
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 958 514	1 939 031
Sum omløpsmidler		164 837 433	170 960 690
SUM EIENDELER		201 232 117	198 389 602

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital	200 000	200 000
Overkurs	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital	6 630 000	6 630 000
Sum innskutt egenkapital	6 840 000	6 840 000
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	91 891 807	95 763 268
Sum opptjent egenkapital	91 891 807	95 763 268
Sum egenkapital	98 731 807	102 603 268
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Sum avsetninger for forpliktelse	0	0
Annen langsiktig gjeld	0	0
Sum annen langsiktig gjeld	0	0
Sum langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	19 136 171	16 747 300
Betalbar skatt	1 043	11 552
Skyldige offentlige avgifter	27 457 469	24 025 624
Kortsiktig konserngjeld	36 085 446	37 695 309
Annen kortsiktig gjeld	19 820 183	17 306 557
Sum kortsiktig gjeld	102 500 312	95 786 342
Sum gjeld	102 500 312	95 786 342
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	201 232 119	198 389 610



Organisasjonsnr: 996 144 372
VOLT FASHION AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
140.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Note

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse

**VOLT FASHION AS
RESULTATREGNSKAP**

	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	482 524 906	412 045 606
Andre driftsinntekter	2	31 310	335 937
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>482 556 216</u>	<u>412 381 543</u>
Varekostnad	3,12	234 549 756	185 779 989
Lønnskostnad	4,13	78 449 620	66 859 166
Ordinære avskrivninger	5	4 290 710	3 930 889
Nedskrivning inventar	5	0	0
Andre driftskostnader	6	139 928 026	123 287 085
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>457 218 112</u>	<u>379 857 129</u>
Driftsresultat		<u>25 338 104</u>	<u>32 524 414</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	0
Annen finansinntekt		5 720 126	3 058 375
Rentekostnad/inntekt konsern		440 088	528 786
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	7	0	0
Annen rentekostnad		(635 612)	(65 600)
Annen finanskostnad		(5 060 228)	(3 386 050)
<i>Netto finansposter</i>		<u>464 374</u>	<u>135 511</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>25 802 478</u>	<u>32 659 925</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	(5 649 939)	(7 157 513)
Årets overskudd		<u>20 152 539</u>	<u>25 502 412</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført til/(fra) annen egenkapital	9	20 152 539	25 502 412
<i>Sum overført</i>		<u>20 152 539</u>	<u>25 502 412</u>



**VOLT FASHION AS
BALANSE**

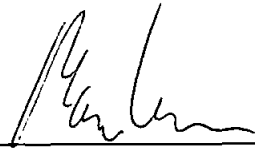
	Note	31.12.2023	31.12.2022
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	8	4 259 814	3 132 710
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		4 259 814	3 132 710
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	7 444 233	4 738 836
Maskiner, inventar, biler	1, 5	9 493 487	4 360 216
<i>Sum varige driftsmidler</i>		16 937 720	9 099 052
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1, 7	15 197 150	15 197 150
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		15 197 150	15 197 150
Sum anleggsmidler		36 394 684	27 428 912
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	120 716 024	91 520 424
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	39 511 261	74 278 296
Kundefordringer	1, 11	124 626	17 007
Andre kortsiktige fordringer		2 527 009	3 205 933
<i>Sum fordringer</i>		42 162 896	77 501 236
Bankinnskudd og kontanter	10	1 958 514	1 939 031
Sum omløpsmidler		164 837 434	170 960 691
SUM EIENDELER		201 232 118	198 389 603

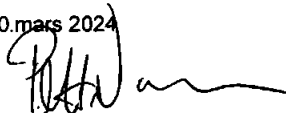


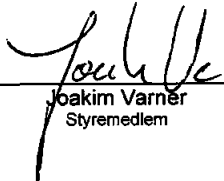
**VOLT FASHION AS
BALANSE**

	Note	31.12.2023	31.12.2022
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9	200 000	200 000
Overkurs	9	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		6 840 000	6 840 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	91 891 807	95 763 268
Sum egenkapital		98 731 807	102 603 268
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		27 457 469	24 025 624
Leverandørgjeld		19 136 171	16 747 300
Gjeld til konsernselskaper	12	36 085 446	37 695 309
Betalbar skatt	8	1 043	11 552
Annen kortsiktig gjeld		19 820 182	17 306 550
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		102 500 311	95 786 335
Sum gjeld		102 500 311	95 786 335
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		201 232 118	198 389 603

Slependen, 20.mars 2024


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Varner
Styreformann


Joakim Varner
Styremedlem



VOLT FASHION AS
KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	25 802 478	32 659 925
Periodens betalte skatt	(11 552)	(5 200 196)
Nedskrevet aksjer i datterselskap	0	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0
Avskrivninger	4 290 710	3 930 889
Endring i varelager	(29 195 600)	(18 500 598)
Endring kundefordringer	(107 619)	44 438
Endring i leverandørgjeld	2 388 870	10 051 100
Endring i gjeld til konsernselskaper	(3 509 863)	4 676 137
Endring i kortsiktige fordringer	35 445 959	(27 776 215)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	5 945 478	5 538 321
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	41 048 861	5 423 801
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(12 129 378)	(5 342 297)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(12 129 378)	(5 342 297)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Mottatt/(Utbetaling av konsernbidrag)	(28 900 000)	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(28 900 000)	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	19 483	81 504
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	1 939 031	1 857 527
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	10 1 958 514	1 939 031

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Av bankbeholdning utgjør kr 1.805.618,- bundne midler.



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Goodwill avskrives over 10 år, da den anses å ha verdi i minst 10 år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2023

Salgsinntekter
Volt Fashion AS

NOK 482,5 mill

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet



Volt Fashion AS NOTER TIL REGSKAPET FOR 2023

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2023 er vurdert til kr.13.164.653,-.

	31.12.23	31.12.22
Ferdig varer	133 880 677	98 887 654
Avsetning for ukurans	(13 164 653)	(7 367 230)
Sum	120 716 024	91 520 424

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2023	2022
Lønn, feriepenger m.v.	68 079 287	57 753 317
Arbeidsgiveravgift	9 203 522	7 878 964
Andre personalkostnader	(46 351)	282 906
Pensjonskostnader	1 213 162	943 979
Sum	78 449 620	66 859 168

Lønn og naturallydelser til daglig leder er kr 0- da daglig leder er lønnet i annet selskap. Honorar til styret's leder er på kr 0,-. Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 125.000,- eks mva. I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 5.706,- og attestasjon kr 3.500,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 338 ansatte. Dette utgjør 140 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Andre im. eiendeler	Goodwill/ im.eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr.31.12	723 290	3 227 667	72 319 268	40 543 997	116 814 222
Tilgang i året	0	0	4 781 908	7 347 470	12 129 378
Avgang i året	0	0	0	(1 588 541)	(1 588 541)
Anskaffelseskost pr. 31.12	723 290	3 227 667	77 101 176	46 302 926	127 355 059
Akkum. av og nedskr. 31.12	723 290	3 227 667	67 580 432	36 183 781	107 715 170
Avskrevet ordinært i år	0	0	2 076 511	2 214 199	4 290 710
Avgang avskr. i år	0	0	0	(1 588 541)	(1 588 541)
Akkum. av og nedskr. 31.12.	723 290	3 227 667	69 656 943	38 809 439	110 417 339
Bokført verdi pr. 31.12.	0	0	7 444 233	9 493 487	16 937 720
Avskrivningssats	20 %	10 %	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	Lineært	Lineært	

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2023 inngått 35 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2024 til 2029.Leie er regnskapsført med kr 58 mill.

Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontar	Eier/ Stemmeandel	Egenkapital 31.12.23 (NOK)	Resultat 2023 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Volt Fashion AB	2 012	Sverige	100 %	105 031 412	(6 709 757)	425 000
Volt Fashion OY	2 015	Finland	100 %	36 984 766	(10 793 467)	14 772 150
Sum investeringer i datterselskaper				142 016 178	(17 503 224)	15 197 150

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Volt Fashion AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Volt Fashion AS med datterselskaper utarbeides av Vamer Holding AS, org.nr. 918 263 080, med adresse Nesøyeveien 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.23. Resultat er omregnet etter snitkurs gjennom året.



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 8 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:	31 12 2023	31 12 2022	Endring
Driftsmidler	(3 971 356)	(5 123 370)	1 152 014
Varebeholdning	(13 164 653)	(7 367 230)	(5 797 423)
Ukurans Sverige	(765 488)	(265 509)	(499 979)
Gjeld	(1 945 034)	(2 088 159)	143 125
Sum endring midlertidige forskjeller	(19 846 531)	(14 844 268)	(5 002 263)
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	483 741	604 676	(120 935)
Sum ikke skattemessig fradrag	483 741	604 676	(120 935)
Grunnlag utsatt skatt	(19 362 790)	(14 239 592)	(5 123 198)
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget	-4 259 814	-3 132 710	(1 127 104)
Utsatt Skattefordel 22%	-4 259 814	-3 132 710	(1 127 104)

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	25 802 478	32 659 925
Nedskrivning datterselskap utland	0	0
Permanente forskjeller	0	25 394
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	5 002 263	(3 732 811)
Grunnlag betalbar skatt	30 804 741	28 952 508
Betalbar skatt	6 777 043	6 369 552

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt	6 777 043	6 369 552
Endring utsatt skattefordel	(1 127 104)	787 981
Årets skattekostnad	5 649 939	7 157 513
Avgir konsebidrag	30 800 000	28 900 000

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt	6 777 043	6 369 552
Bet. skatt på kons.bidrag	(6 776 000)	(6 358 000)
Sum betalbar skatt i balansen	1 043	11 552

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2023:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	5 676 545	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	0	0,00 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	1 100 498	4,27 %
Effekt av forskj. skattesats ikke sk.mess fr. andre driftm.	0	0,00 %
Skattekostnad	6 777 043	26,27 %



Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 9 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs egenkapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.22	200 000	10 000	6 630 000	95 783 268	102 603 268
Årets resultat	0	0	0	20 152 539	20 152 539
Avgir Konsernbidrag netto	0	0	0	(24 024 000)	(24 024 000)
Egenkapital pr. 31.12.23	200 000	10 000	6 630 000	91 891 807	98 731 807

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 200 000 bestående av en aksjeklasse med 200 aksjer a kr 1000,-.

Selskapets aksjonærer: Eierandel
Varner AS 100 %
Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Marius Varner og Joakim Varner m/familier
Vedlektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skatetrekk kr 1.805.618,-. Skyldig skatetrekk utgjør 1.805.601,-.
Konsernfordring utgjør kr 39.511.261,- hvorav fordring konsernkontosystemet i DNB utgjør 37.482.666,-.

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr. 12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper.
Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.
Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris.
Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Varekjøp fra konsernselskap	123,4 mill
Kjøp av tjenester fra konsernselskap	35,1 mill
Husleie og lokalkostnader fra konsernselskaper	9,9 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Gruppen AS, og har i den forbindelse solidansvar for Varner Gruppen AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.23 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.23

Selskapet er selvskyldnerkausjonist for Volt Fashion OY Finland for husleiekontrakt på EUR 56.004,-

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Volt Fashion AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.



ÅRSBERETNING 2023 VOLT FASHION AS

VIRKSOMHETENS ART

Volt Fashion AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Volt Fashion AS eier totalt 35 butikker i Norge, 42 butikker i Sverige og 13 butikker i Finland.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2024 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 4,9 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 336 ansatte, fordelt på 49 % kvinner og 51 % menn. Styret består av 3 menn.

Likestillingsredegjørelse Volt Fashion 2023

Volt Fashion AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 7 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Selskapets regelverk og retningslinjer beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene nevnt i rapporten.

Vår arbeidsetikk

Volt Fashion AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige bidrag i vår arbeidskultur og Volts verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Volt sin utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Volts ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; www.varner.com.



Del 1 – Tilstand for kjønnslikestilling 2023

Volt Fashion AS er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

Andel kvinner fordelt på stillingsnivå		Kvinner		Menn		
Alle ansatte		49,9 %		50,1 %		
Regionssjef**		66,7 %		33,3 %		
Butikksjef		47,5 %		52,5 %		
Visual**		50 %		50 %		
Medarbeider		50,1 %		49,9 %		
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker)*		2023		2022		
Menn		2 uker		7,2 uker		
Kvinner		18 uker		22,7 uker		
Sykefravær (Andel av totalt sykefravær)		2023		2022		
Menn		31 %		26 %		
Kvinner		69 %		74 %		
Fravær pga. syke barn (andel av totale fraværet)		2023		2022		
Menn		10 %		16 %		
Kvinner		90 %		84 %		
Midlertidige ansatte*		2023		2022		
Alle ansatte		6%				
Arbeidstid Heltid/Deltid		2023		2022		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	38,7 %	38,2 %	90	32 %	46 %	83
20-40 %	20,2 %	20 %	47	21 %	15 %	38
41-60 %	2,4 %	2,7 %	6	3 %	6 %	10
61- 80 %	6,4 %	5,4 %	14	10 %	8 %	19



§1 – 99 %	6,4 %	3,7 %	12	3 %	1 %	4
100 % (Heltid)	25,8 %	30 %	69	32 %	23 %	58
Totalt	100%	100%	234	100 %	100 %	212
Total andel	53 %	47 %		49 %	51 %	

* Skal kartlegges hvert år

** Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

Ufrivillig deltid:

Vi har i løpet av november 2023 sendt ut en anonym undersøkelse til alle ansatte. 55 ansatte valgte å svare på undersøkelsen. 60% av respondentene oppga å ha deltidsstilling. 73% oppgir at de ønsker å beholde nåværende stillingsprosent. 91% av alle deltidsarbeidende oppga at årsaken til deltidsarbeid er studier, stilling hos annen arbeidsgiver eller omsorgs-/helseårsaker.

Undersøkelsen gir også innsikt i årsaken til deltidsarbeid blant de som uttrykker ønske om økt stillingsprosent. Totalt er det 27% av de som oppgir at de har en deltids- eller ekstrahjelp-stilling som sier de gjerne skulle ha økt sin stillingsprosent. 78% av disse har ikke gjort noe aktivt for å øke stillingsprosenten og 11% oppgir at de har takket nei til tilbud om større stillingsprosent.

Hvordan vi vurderer tallene i forhold til tidligere år og mulige årsaker til eventuelle forskjeller:

Undersøkelsen viser at færre enn tidligere oppgir at de ønsker økt stillingsprosent.

Fra 2023 kom det lovendringer for å styrke deltidsansattes rett til utøket stilling. Lovendringen medførte utstrakt opplæring av ledere for økt bevissthet rundt deltidsansattes rettigheter. Dette kan være en medvirkende årsak til at en mindre andel deltidsansatte nå oppgir at de ønsker økt stillingsprosent.

Lønn og lønnsfastsettelse

10% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2023 - 2025.

Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Bedriften har gjennomført en lønnskartlegging mot slutten av året 2023 fordelt på våre ulike stillingsnivåer og kjønn. Oversikten under viser fordeling av antall ansatte på ulike stillingsnivå.

2023	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **			Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn	Total	Kvinner	Menn
Landssjef *	0 %	100 %	1		
Regionssjef *	66,7 %	33,3%	3		
Butikksjef	47,5%	52,5%	40	99,8 %	100%
Visual *	50 %	50 %	2		
Medarbeider	50,2 %	49,8%	295	100,1 %	100%
Øvrige *	0 %	0 %	0		
Alle ansatte	49,9 %	50,2%	341	99,2 %	100%

*Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer



Kjønnsfordeling tidligere år:

Kjønnsfordeling	2022		
	Kvinner	Menn	Total (N)
Landssjef	0 %	100 %	1
Regionsjef	75 %	25 %	4
Butikksjef	54,1 %	46 %	37
Visual	50 %	50 %	2
Medarbeider	47,6 %	52,4 %	168
Alle ansatte	49,1 %	50,9 %	212

Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering 2023

Volt AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Volt AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengelig for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, forfremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Volt' arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for trakassering i Volt Fashion AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling



Virksomhetens primær oppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Fleksibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggjobb.

For arbeidstakere som har Volt Fashion AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2023:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist	Langsiktig resultat
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte få god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til å målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det vil utarbeides egen film/opplæringsmaterieil til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2024	Alle skal ha like rettigheter og muligheter for et likestilt arbeidsliv hos Volt Fashion AS
	HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Revisjon i 2023 og tilgjengeliggjort for ansatte i ny ansattportal, Vamer Employee Portal	HR funksjonen	Gjennomført	Lik kommunikasjon til alle ansatte
	Revidere varslingsrutiner og retningslinjer, samt nytt varslingssystem	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler og system for varsling	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket. Implementering av varslingssystem (WhistleSystem) og alle ansatte er informert på felles kommunikasjonskanal. Policy er oppdatert og kommunisert på tilgjengelige kanaler	HR funksjonen	Gjennomført	Redusere risiko for trakassering og diskriminering i organisasjonen
Etnisitet	Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Påbegynt	HR funksjonen og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2024	Sørge for en mangfoldig organisasjon som bidrar til å ivareta selskapets ambisjoner og mål



	Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.	Ble inkludert i rekrutteringsopplæring/ "Early Bird" 2023	Påbegynt	HR funksjonen	Videreutvikles i 2024	
	Sørge for å tilgjengeliggjøre retningslinjer, HR dokumenter og policies på Engelsk	Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte	Påbegynt	HR funksjonen	Ferdigstilles innen Q1 2024	
Rekruttering	Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for stillinger gjennom søknadsprosessen.	Det stilles forventninger/ krav til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere ved rekruttering. Informasjon og kompetanse.	Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2023.	Rekrutterende leder og HR funksjonen	Kontinuerlig	Tilrettelegge og utarbeide søknadsprosessen. Tiltrekke oss flere kvinner/menn der vi ser det er ujevn balanse av kjønnsfordelingen av 2023
	Alle stillingsannonser vil bli oppdatert for å tilrettelegge oss mangfold og god balanse mellom kvinner/menn. Kjønnsnøytrale annonser.	Varner er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Kjønn fjernes fra søknadsprosessen.	Kjønn er fjernet fra rekrutteringssystem og annonsetekster blir løpende evaluert. Tema inkluderes i rekrutteringskurs	HR funksjonen	Gjennomført	
Utviklingsmuligheter og opplæring	Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.	Alle nye ledere får innføring i leders ansvar..I tillegg til egen skreddersydd opplæring for nye ledere, "Early Bird". Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs. Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig applikasjon	Gjennomført og pågående	HR funksjonen	HR	Volt Fashion AS skal være en attraktiv arbeidsplass hvor forfremmelse og utviklingsmuligheter er transparent og tilgjengelig for enhver medarbeider.
Ufrivillig deltid	Undersøkelsen om ufrivillig deltid gjennomført november 2023. Resultatet fra undersøkelsen vil bli gjennomgått med ansattrepresentanter. Dette vil danne grunnlag for en evt. tiltaksplan som	Kunne tilby medarbeidere med ufrivillig deltid større stilling.	Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2023. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU Ny undersøkelse i 2025.	HR funksjonen	Påbegynt	Redusere antall ufrivillig deltidsansatte



<p>Arbeidsmiljøutvalg og Arbeidsutvalg</p>	<p>Det er opprettet Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og Arbeidsutvalg (sentralt valgte tillitsvalgte). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.</p>	<p>I 2023 har det vært gjennomført mer enn 5 møter totalt med sentralt valgte ansattrepresentanter i AMU. I tillegg til gjennomføring av faste, årlige oppgaver, slik som årsrapportering/statistikk, drøfte organisatoriske endringer og sysselsettings spørsmål, vernerunde samt utarbeidelse og oppfølging av risikovurdering og handlingsplan. I tillegg har ansattrepresentanten en mulighet til å bringe opp spørsmål på vegne av de ansatte og representerer.</p>	<p>Det er i 2023 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.</p>	<p>HR funksjonen og landssjef</p>	<p>Gjennomført</p>	<p>Sørge for et godt arbeidsmiljø i Volt</p>
---	---	--	---	-----------------------------------	--------------------	--

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Varner har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling og håndtering av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i årene som kommer.

Varner ble i 2022 medlem av ZDHC Roadmap to Zero på nivå 'friends', for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosessene, utover det som er lovpålagt.

Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i



produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier blir brukt i produksjonen. Dette hjelper oss å ta vare på arbeidernes sikkerhet, miljøvern samt å styrke produktsikkerheten mot at farlige kjemikalier blir igjen i produktet. Som en fordel av medlemskapet vårt får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som samsvarer med ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan jobbe etter beste praksis. Leverandørfabrikker kan også laste opp sin testrapport for avløpsvann på ZDHC Gateway og dele den med oss.

Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig mot og vi ser en stadig økning for 2023.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2023 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper og fikk kvalitetssjekket dette av uavhengige tredjepartskonsulenter. Vi kalkulerer utslipp årlig. Basert på vår utslippsrapport har vi begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon. Vi har jobbet med å bygge en handlingsplan for reduksjon av klimautslipp med KPIer. Det ble gjennomført flere workshops for å øke bevisstheten rundt klimatiltak både internt hos Varner og med leverandører. Utslippberegningen for 2023 vil være klar i slutten av mars.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) fortsetter vi å bruke SACs Higg Facility Environmental-modul som vårt primære verktøy for vurdering av miljøytelse hos våre samarbeidsfabrikker. Våre samarbeidsfabrikker, som representerer 90% av Varners virksomhet for egne merkevarer, foretok også i 2023 en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og sentrale forbedringsspørsmål ble diskutert med respektive fabrikker. Data fra disse vurderingene er viktige for å kunne kartlegge miljøprestasjonene til våre leverandørfabrikker. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette som et verktøy til å kartlegge og identifisere hotspots innenfor miljøstyringssystem, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å sette inn riktige miljøtiltak hos de ulike fabrikkene. Vi henviser til Varner sin bærekraftsrapport for ytterligere lesning rundt vår påvirkning på Ytre Miljø <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er basert på rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og "Supplier Code of



Conduct". Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkliste, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

Arbeidet med samfunnsansvar, anstendig arbeid og menneskerettigheter er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og i tråd med kravene i Åpenhetsloven som trådte i kraft i juli 2023.

Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, arbeidstakerrepresentasjon og sosial dialog.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen. .

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 482 mill kr i perioden. Årsresultatet ble kr 20,1 mill. etter skatt i perioden. Investeringer i driftsmidler i 2023 var på 12,1 mill.

Selskapet hadde negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2023 på 12,1 mill. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2023 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 201 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 49 % mot 51,7 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.41 mill kroner.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.


Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

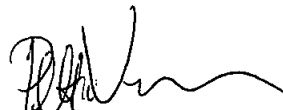


Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Volt Fashion AS:

* Annen Egenkapital	kr 20.152.539,-.
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr 20.152.539,-.</u>

Slependen 20. mars 2024


Marius Varner
Daglig leder/Styremedlem


Petter Varner
Styrets formann


Joakim Varner
Styremedlem



VOLT

BHL DA
Attn: Trond Dolvik
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Volt Fashion AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2023. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap og bokføring

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.
- Metodene, de viktige forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimaterne og tilhørende tilleggsopplysninger er hensiktsmessige og i samsvar med det gjeldende rammeverket for finansiell rapportering.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg.

Skattemelding med alle tilhørende opplysninger

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen, næringsspesifikasjonen, lønns og pensjonskostnader, opplysninger om konsernbidrag, begrensning av rentefradrag i konsern og mellom nærstående, kontrollerte transaksjoner med nærstående og eventuelt andre vedlegg (heretter omtalt som «skattemeldingen med vedlegg»), er korrekte og fullstendige.
- Vi har oppfylt vår plikt til å ha rutiner og internkontroll som sikrer at opplysningspliktige, trekkpliktige og arbeidsgiveravgiftspliktige opplysninger er rapportert rettidig i henhold til lover og regler, og oppgaven over bokførte og innberettede beløp er fullstendig og nøyaktig utarbeidet.
- Vi har gitt dere tilgang til:
 - alle opplysninger som vi mener er relevante for skattemeldingen med vedlegg, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon mv.
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.



VOLT

- Vi har opplyst om alle forhold som ligger til grunn for våre beregninger av skattekostnad og våre skatteavsetninger, herunder betingede avsetninger og eventuell tilleggsskatt. Opplysningene omfatter korrespondanse med skattemyndighetene og/eller all annen relevant informasjon.
- Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle uregelmessigheter, påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for skattemeldingen med vedlegg og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket virksomheten, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig betydning for skattemeldingen med vedlegg.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsattelser av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Slependen 20.03.2023

Daglig leder

Økonomisjef



VOLT

3

Vedlegg til brev av (Dato)

Ikke-korrigerede feil

Beskrivelse av feil	Beløp	Påvirkning på regnskapet	Virkning	Klassifisering	Korrigert
Ingen noterte forhold					



Til generalforsamlingen i
Volt Fashion AS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Volt Fashion AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 20 152 543. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com.



- 2 -

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2024

BHL DA

Denne beretningen er elektronisk signert.

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor