



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 954 165 892
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: EXTENDA RETAIL AS
Forretningsadresse: Wirgenes vei 19
3157 BARKÅKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Staven
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	202 068 461	192 574 374
Annen driftsinntekt			18 390
Sum inntekter		202 068 461	192 592 764
Kostnader			
Varekostnad	3	39 984 188	34 139 525
Lønnskostnad	3, 4, 5	47 155 350	75 051 143
Avskrivning	8, 9	16 053 793	10 771 314
Annen driftskostnad	3, 4, 6	87 246 582	70 888 170
Sum kostnader		190 439 913	190 850 152
Driftsresultat		11 628 548	1 742 612
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	4 104 775	3 583 684
Sum finansinntekter		4 104 775	3 583 684
Annen finanskostnad	7	4 850 522	2 988 975
Sum finanskostnader		4 850 522	2 988 975
Netto finans		-745 747	594 709
Ordinært resultat før skattekostnad		10 882 801	2 337 321
Ordinært resultat etter skattekostnad		10 882 801	2 337 321
Årsresultat		10 882 801	2 337 321
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	14	10 882 801	2 337 321
Sum overføringer og disponeringer		10 882 801	2 337 321



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	8	91 523 701	41 084 078
Sum immaterielle eiendeler		91 523 701	41 084 078
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9	46 309	769 040
Sum varige driftsmidler		46 309	769 040
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	5	1 329 767	
Sum finansielle anleggsmidler		1 329 767	0
Sum anleggsmidler		92 899 777	41 853 118
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	10, 11	29 289 904	32 336 964
Andre fordringer	12, 15	6 318 212	6 365 961
Konsernfordringer	10	6 341 636	51 301 836
Sum fordringer		41 949 752	90 004 761
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	13	1 973 934	2 031 939
Sum omløpsmidler		43 923 686	92 036 700
SUM EIENDELER		136 823 463	133 889 818

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	14	5 834 223	5 834 223
Overkurs	14	58 615 224	58 615 224
Sum innskutt egenkapital		64 449 447	64 449 447
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	13 220 122	2 337 321
Sum opptjent egenkapital	14	13 220 122	2 337 321
Sum egenkapital		77 669 569	66 786 768
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	23 696 013	34 954 291
Skyldige offentlige avgifter	13	6 371 641	6 776 839
Kortsiktig konserngjeld	10	417 232	
Annen kortsiktig gjeld		28 669 008	25 371 920
Sum kortsiktig gjeld		59 153 894	67 103 050
Sum gjeld		59 153 894	67 103 050
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		136 823 463	133 889 818



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 432326

Enheten

Organisasjonsnummer: 954 165 892
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: EXTENDA RETAIL AS
Forretningsadresse: Wirgenes vei 19
3157 BARKÅKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Staven
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.04.2023

Revisjon

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.06.2023



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		202 068 461	192 574 374
Annen driftsinntekt	2, 3		18 390
Sum inntekter		202 068 461	192 592 764
Kostnader			
Varekostnad	3	39 984 188	34 139 525
Lønnskostnad	3, 4, 5	47 155 350	75 051 143
Avskrivning	8, 9	16 053 793	10 771 314
Annen driftskostnad	3, 4, 6	87 246 582	70 888 170
Sum kostnader		190 439 913	190 850 152
Driftsresultat		11 628 548	1 742 612
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	4 104 775	3 583 684
Sum finansinntekter		4 104 775	3 583 684
Annen finanskostnad	7	4 850 522	2 988 975
Sum finanskostnader		4 850 522	2 988 975
Netto finans		-745 747	594 709
Ordinært resultat før skattekostnad		10 882 801	2 337 321
Ordinært resultat etter skattekostnad		10 882 801	2 337 321
Årsresultat		10 882 801	2 337 321
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	14	10 882 801	2 337 321
Sum overføringer og disponeringer		10 882 801	2 337 321



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

BALANSE

Beløp i: NOK

Note	2022	2021
------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Forskning og utvikling	8	91 523 701	41 084 078
Sum immaterielle eiendeler		91 523 701	41 084 078

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9	46 309	769 040
Sum varige driftsmidler		46 309	769 040

Finansielle anleggsmidler

Andre fordringer	5	1 329 767	
Sum finansielle anleggsmidler		1 329 767	0

Sum anleggsmidler		92 899 777	41 853 118
-------------------	--	------------	------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	10, 11	29 289 904	32 336 964
Andre fordringer	12, 15	6 318 212	6 365 961
Konsernfordringer	10	6 341 636	51 301 836
Sum fordringer		41 949 752	90 004 761

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	13	1 973 934	2 031 939
---	----	-----------	-----------

Sum omløpsmidler		43 923 686	92 036 700
------------------	--	------------	------------

SUM EIENDELER		136 823 463	133 889 818
---------------	--	-------------	-------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	14	5 834 223	5 834 223
Overkurs	14	58 615 224	58 615 224
Sum innskutt egenkapital		64 449 447	64 449 447

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	13 220 122	2 337 321
Sum opptjent egenkapital	14	13 220 122	2 337 321



Sum egenkapital		77 669 569	66 786 768
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	23 696 013	34 954 291
Skyldige offentlige avgifter	13	6 371 641	6 776 839
Kortsiktig konserngjeld	10	417 232	
Annen kortsiktig gjeld		28 669 008	25 371 920
Sum kortsiktig gjeld		59 153 894	67 103 050
Sum gjeld		59 153 894	67 103 050
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		136 823 463	133 889 818



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
------------	-------------------	----------------------	--

Note

4

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	34401276.00	58822251.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	7769759.00	10528507.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3361891.00	4165730.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1622425.00	1534654.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	47155351.00	75051142.00

Selskapet har i 2022 sysselsatt 52 årsverk, mot 75 i 2021.

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	2410264.00	100599.00	12504.00
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	2410264.00	100599.00	12504.00



Daglig leder har resultatavhengig bonus.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	330000.00	255000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	42643.00	150510.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	372643.00	405510.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styret.

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Likestillingsredegjørelse Extenda Retail AS

I Extenda Retail jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tilstand for kjønnslikestilling	2
Beskrivelse av stillingsnivåer og lønn	3
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	6
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	6
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	6
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	9
Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling	9
Vi fant følgende mulige årsaker til risiko og hindre, og satte i gang følgende tiltak	10
Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover	10



Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller								
	Kvinner	Menn	Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent								
			Kontante ytelser		Avtalt lønn / fastlønn	Bonus	Overtids-godtgjørelser				
		Sum kontante ytelser									
Total	19	33	42.839.825	99%	0	1%					
Direktør og over	0	2	na	na	na	na					
Ledere / prosjektleder	7	13	18.165.171	98%	0	2%					
IT stillinger	6	17	18.039.940	99%	0	1%					
Admin/ Finans	3	0	na	na	na	na					
Salg	3	1	na	na	na	na					
Kjønns-balanse	Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Sykefravær		
Oppgis i antall	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
19	33	1	0	18	4,5	1	0	0	0	3,4	2,6



Beskrivelse av stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2022. Naturalytelser er ikke inkludert da alle ansatte har samme ordninger. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillings nivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. De tillitsvalgte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønns kartleggingen.

I vurderingen av likt arbeid har vi vurdert på følgende måte:

- Stillinger på Direktør nivå og over
- Lederstillinger og prosjektlederstillinger
- Stillinger innen IT
- Stillinger i administrasjon og support som finans, kantine, resepsjon
- Stillinger i direkte salg

Deltidsarbeid

Bedriften har som et utgangspunkt kun 100% stillinger, men tilrettelegger for ansatte som ønsker å arbeide i reduserte stillinger. Vi spør deltidsansatte om de ønsker å jobbe mer i utviklingssamtaler.

Beskrivelse

Sammenstilling av lønnsforskjeller dokumenteres på denne måten for første gang for regnskapsåret 2021.

Bedriften totalt

I bedriften utgjør totalt kvinneandelen 36.5% av arbeidsstokken, og deres lønn utgjør 32 % av totallønnen.

Median årslønn totalt er kr 837.804 (snitt kr 828.622)

2021: Median årslønn totalt kr 804.780 (snitt kr 822.131)

Median årslønn for kvinner er kr 674.916 (snitt kr 720.581)

2021 Median årslønn for kvinner er kr 660.000 (snitt kr 697.243)



Median årslønn for menn er kr 886.829 (snitt kr 892.771)

Median årslønn for menn er kr 860.000 (snitt kr 894.036)

79% av kvinnene i bedriften tjener under medianlønn.

79% av kvinnene i bedriften tjener under medianlønn.

61.5% av alle som tjener mer enn medianlønn har lederroller med personalansvar

2021 65% av alle som tjener mer enn medianlønn har lederroller med personalansvar

11.5 % av alle som tjener mindre enn medianlønn har lederroller med personalansvar.

2021 15% av alle som tjener mindre enn medianlønn har lederroller med personalansvar.

16% av alle kvinnene ansatt i selskapet har lederroller med personalansvar, mot menns 51%.

2021 21% av alle kvinnene ansatt i selskapet har lederroller med personalansvar, mot menns 51%.

For bedriften totalt sett kan lønnsforskjellen mellom kvinner og menn forklares med at kvinner i en langt lavere grad innehar lederroller med personalansvar. I tillegg ser vi også at kvinner i lavere grad enn menn befinner seg i senior roller.

For å redusere lønnsdifferansen mellom kjønnene bør bedriften se på tiltak for øke kvinneandelen generelt, samt legge til rette for at kvinner kan innta mer senior- og lederroller.

Leder-/ prosjektleder stillinger

Denne gruppen består av ledere med personalansvar og ledere i informelle lederroller uten personalansvar. Gruppene ville separat vært for små til å kunne analyseres.

Median årslønn totalt for Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 886.314 (snitt 891.524)

2021 Median årslønn totalt for Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 860.498 (snitt 883.710)

Median årslønn for kvinner i Leder-/ prosjekt stillinger er kr 674.916 (snitt 810.972)

2021 Median årslønn for kvinner i Leder-/ prosjekt stillinger er kr 806.161 (snitt 904.338)

Median årslønn for menn i Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 886.824 (snitt 834.898)



2021 Median årslønn for menn i Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 860.996 (snitt 878.281)

Denne gruppen består av 7 kvinner (2021 5 kvinner) og 13 menn (2021 19 menn). I gjennomsnitt tjener kvinnelige ledere mindre enn mannlige ledere. Forklaringen på lønnsforskjellen er at det er flere kvinner i lederstillinger med kortere ledererfaring, og at kvinnene jobber i områdene som har lavere markedslønn enn andre områder.

IT stillinger

Median årslønn totalt for IT stillinger er kr 749.376 (snitt kr 773.674)

2021 Median årslønn totalt for IT stillinger er kr 674.763 (snitt kr 722.068)

Median årslønn for kvinner i IT stillinger er kr 649.800 (snitt 5646.196)

2021 Median årslønn for kvinner i IT stillinger er kr 548.750 (snitt 582.728)

Median årslønn for menn i IT stillinger er kr 804.400 (snitt 818.667)

2021 Median årslønn for menn i IT stillinger er kr 753.934 (snitt 791.738)

83% av kvinnene i IT stillinger tjener under medianlønn.

2021 83% av kvinnene i IT stillinger tjener under medianlønn.

Ingen i denne gruppen har lederroller med personalansvar.

Forklaringen på lønnsforskjellen er at man i gruppen som tjener over medianen finner senior- og arkitekt stillinger. Vi kan også se at under medianen finner vi nyutdannede kvinner og unge fagfolk. For denne gruppen bør bedriften jobbe med å på sikt løfte disse kvinnene inn i senior- og lederroller i bedriften. Det er en positiv trend i forhold til å rekruttere kvinner inn i IT stillinger i bedriften.



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

- *Vårt likestillingsarbeid er forankret i Virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.*
- *Selskapets Code of Conduct beskriver tydelig at alle ansatte skal behandles med respekt og behandles på lik linje. Arbeidsvilkårene skal være rettferdige i et arbeidsmiljø preget av fokus på helse, miljø og sikkerhet.*
- *Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Likestilling og ikke-diskriminering skal være et selvfølgelig og naturlig element i vårt selskap hvor alle har de samme rettighetene og pliktene på alle områder uavhengig av kjønn, alder, etnisk eller kulturell bakgrunn, funksjonsevne, seksuell legning eller identitet.*

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Rekruttering

Alle åpne stillinger annonseres som et minimum internt og gir alle ansatte mulighet til å søke stillingen. Som en hovedregel annonseres også alle åpne stillinger eksternt hvor vi bruker rekrutteringsverktøyet Teamtailor i tillegg til at stillingene annonseres på finn.no, linkedIn og lignende. Stillingsannonsene utformes med de konkrete krav som settes til stillingen, men det etterstrebes å holde kvalifikasjonen så åpent at søkere med ulik bakgrunn finner stillingen interessant å søke.

Ansettelsesprosessen følger predefinerte rutiner hvor alle kandidater vurderes av leder og HR, før aktuelle kandidater kalles inn til intervju med leder, med påfølgende vurdering av vurderingsverktøyet Aon og intervju med teammedlemmer. Alle vurderinger i ansettelsesprosesser skal være basert på fakta om kompetanse og egnethet, samtidig som selskapet arbeider for å få en velbalansert fordeling mellom kjønn.

Ansatte blir oppfordret til intern forflytning for å sikre ansattes talentutvikling.



Jobbintervjuer gjennomføres både digitalt og fysisk. Alle Extenda Retail sin kontorer er utformet slik at forflytningshemmede enkelt kan få tilgang.

Lønns- og arbeidsvilkår

Extenda Retail praktiserer individuell avlønning. Lønnsvurderinger gjøres hvert år for alle ansatte i henhold til kontrakt. Vurdering av lønn gjøres på grunnlag av en rekke kriterier som kompetanse, ansvar, prestasjon og markedsforhold. Det gjøres også sammenligner av lønn på tvers av organisasjonen for å sikre at medarbeidere får en rettferdig lønn basert på objektive kriterier.

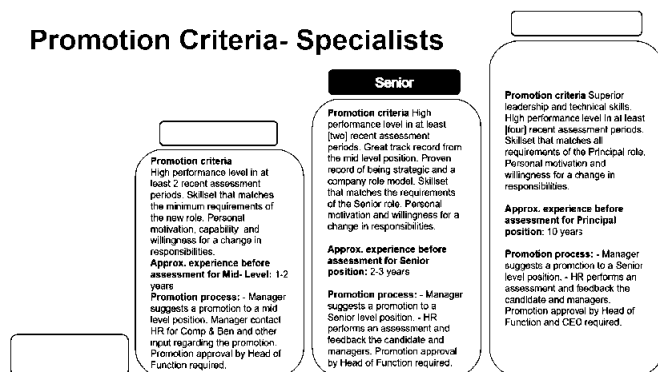
Extenda Retail har fra 2022 brukt lønnsdatabasen fra Korn Ferry for å få et enda bedre verktøy for å sikre at ansatte får en riktig og rettferdig lønn.

Lønnsforhold reguleres for den enkelte ansatte gjennom arbeidskontrakten. Personalhåndboken beskriver avtaleforhold, fastsettelse av lønn, lønnsreguleringer, tillegg, bonus, overtid og andre goder. Personalhåndboken er åpen for alle ansatte i Confluence. Nyansatte blir orientert om og bedt om å gjøre seg kjent med Personalhåndboken ved oppstart.

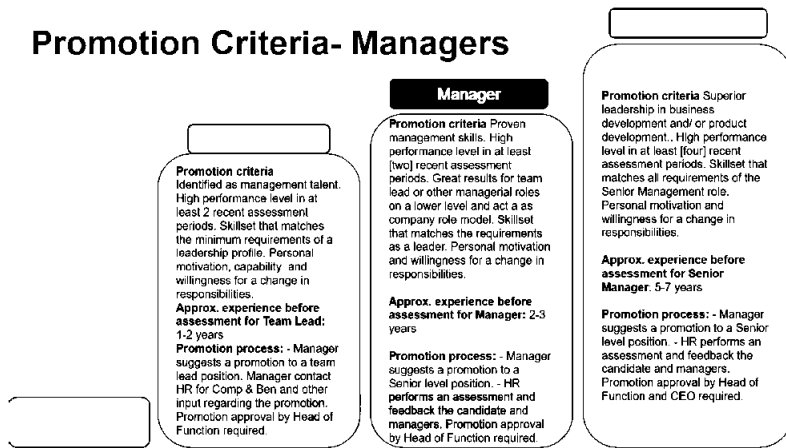
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere

Extenda Retail har stort fokus på utviklingsmuligheter for alle ansatte. 3 ganger per år gjennomføres medarbeidersamtaler med fokus på sosiale forhold og utviklingsmuligheter. Verktøyet BambooHR benyttes til samtalene, og både prestasjons- og utviklingsmål dokumenteres i verktøyet.

Extenda Retail har utarbeidet retningslinjer for å sikre at forfremmelser gjøres basert på like kriterier.



Promotion Criteria- Managers



Tilrettelegging

Extenda Retail har stor fokus på å tilrettelegge fysiske forhold, digitale løsninger, arbeidsoppgaver og arbeidstid. Bedriften praktiserer fleksitid morgen og ettermiddag, og tilbyr ansatte muligheten for hjemmekontor i henhold til bedriftens Smart work procedure.

Bedriften følger arbeidsmiljøloven i forhold til å tilrettelegge for ansatte i ulike livssituasjoner, det være seg ved behov for fri knyttet til omsorgsoppgaver, religiøse høytider, behandlinger eller rehabilitering. Personall håndboken beskriver hvordan tilrettelegging håndteres og arbeidstakers retter og plikter i forhold til dette.

Alle Extenda Retail's kontorlokaler er utformet for at alle, uavhengig av funksjonsnivå skal kunne bevege seg fritt i lokalene. Lokalene er en blanding av cellekontorer og åpne kontorlandskap. For å redusere støypromblematikk er det satt opp skillevegger med støydempende effekt.

Extenda Retail ønsker alle velkomne til å kle seg som de ønsker og med de religiøse plagg eller symboler de ønsker. Ved servering hensyntas preferanser av religiøse eller andre hensyn som allergier etc.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Bedriften legger til rette for at ansatte skal kunne kombinere familieliv med arbeid i Extenda Retail. Ansatte har en høy grad av frihet og med tilbud om fleksitid og en kombinasjon av hjemmekontor og arbeidstid på kontoret, har ansatte mulighet til å gjøre tilpasninger i sin arbeidshverdag. For ansatte som i gitte situasjoner trenger tilpasninger for å kunne gjøre sin jobb, ønsker Extenda Retail som arbeidsgiver å bidra til dette.

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold



Alle former for trakassering og vold anses som uakseptable i Extenda Retail. Bedriften har hver 2. uke digitale, konfidensielle, korte spørreundersøkelser hvor det kartlegges alt fra trivsel og opplevelse av prestasjon i jobben til medarbeideres opplevelser av mobbing, trakassering ol. Dersom en person ønsker å melde fra om uønskede situasjoner, kan vedkommende gjøre dette anonymt i undersøkelsesverktøyet. HR har da mulighet til å komme i direkte kontakt med personen, og personen kan da selv velge om de ønsker å stå frem med navn eller ikke.

Bedriften har også en prosedyre som beskriver hvordan varsler om kritikkverdige forhold skal rapporteres.

Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/ grupper: Analysen er gjengitt i starten av redegjørelsen.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

HR overvåker arbeidsmiljø gjennom å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser hver 14.dag. Dersom saker meldes inn gjennom vårt system for avviksrapportering, rapporteres dette til AMU.

- Vernerunder avdekker at bedriftens lokaler er tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede.
- Kantina tilbyr et bredt spekter av mat og tar hensyn til at det er et tilfredsstillende tilbud av mat uavhengig av religion, allergi eller livsstil.
- I medarbeiderundersøkelsen blir det stilt spørsmål om de ansatte hadde vært vitne til eller utsettes for uønskede hendelser som vold, verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Kjønnsbalansen i bedriften er ikke tilfredsstillende. Det er fra bedriftens side et ønske om å øke kvinneandelen i selskapet. Det har ikke vært noen rapporter om uønskede hendelser i Extenda Retail Norge.

Vi fant følgende mulige årsaker til risiko og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Tillitsvalgte og ledelsen har funnet følgende mulige årsaker til risiko og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Lønnsforskjellene vil hensyntas i kommende lønnsoppgjør, og ledere vil bli bedt om å hensynta dette i sine vurderinger.
- Det er et generelt problem i IT bransjen at kvinneandelen er lav.

Eksempler på beskrivelse av tiltak

- Det er i stillingsannonser fokus på bildebruk og ordvalg for å forebygge at potensielle søkere føler seg diskriminert/ ekskludert fra å søke. I hovedsak utlyses alle stillinger på engelsk for ikke å diskriminere ikke norsktalende søkere.
- Smart work prosedyren gir stor grad av fleksibilitet for den enkelte ansatte til selv å utforme sin arbeidshverdag. Kravet er at arbeidstaker tilbringer mer enn 50% av sin arbeidstid på kontoret. Utover dette har man stor frihet til selv å bestemme.

Tiltak vi planlegger i året som kommer er:

- Fokus på å øke kvinneandelen i selskapet. Tiltaket er todelt, og skal på den ene siden sikre at kvinner velger å fortsette i bedriften. Bedriften er også bevisst på at rekruttering av kvalifiserte kvinner skal ses på som positivt.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Bedriften ser at arbeidet rundt likestilling og ikke-diskriminering arbeid kan forbedres. Ledelse og tillitsvalgte samarbeider for å systematisere arbeidet med likestilling i større grad. I dette arbeidet har selskapet i 2022 startet et mangfold- og inkludering forum, og det er også planlagt opplæring om inkludering og likestilling.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Åshaugveien 68, 3170 Sem
Postboks 2427, 3104 Tønsberg

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Extenda Retail AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Extenda Retail AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tønsberg, 18. april 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Morten Mobråthen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Extenda Retail AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: W3XHQ-Z8ZYK-F0KNB-544UF-OCZBM-4Y1DB



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Morten Mobraåthen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5994-4-470218

IP: 80.213.xxx.xxx

2023-04-18 19:52:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: W3XHQ-Z82YK-F0KNB-544UF-OCZBM-4Y1DB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Extenda Retail AS

Årsrapport for 2022

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Årsberetning for 2022 For Extenda Retail AS ORG.NR 954 165 892, Wirgenes Vei 19, 3157 Barkåker

Virksomhetens art og sted – konsernmessige forhold

Extenda Retail AS utvikler og leverer innovative programvare skreddersydd for retail. Selskapet har hovedsete i Tønsberg.

Extenda Retail sin visjon er å forbedre livene til milliarder ved å skape løsninger for neste generasjons detaljhandelsopplevelse.

Extenda Retail AS er et datterselskap av Extenda Retail Holding 3 AB. Morselskapet inngår i et konsern, der Extenda Retail Holding 3 AB, oppretter konsernregnskap.

Årsregnskap for 2022

Årsregnskapet omfatter perioden fra den 1. januar 2022 til 31. desember 2022.

Extenda Retail AS har i 2022 et overskudd på 10,9 MNOK, mot et overskudd på 2,3 MNOK i 2021. Konsernet bruker justert EBITDA som resultatmål. Engangsposter for regnskapsåret 2022 var på 9,9 MNOK, med hensyn til dette var justert EBITDA 37,9 MNOK. Engangsposter for regnskapsåret 2021 var på 5,7 MNOK, med hensyn til dette var justert EBITDA 8 MNOK.

Selskapets salgsinntekter økte med 5% fra MNOK 193 foregående år til MNOK 202 i år. Det er økning i omsetning i hovedsak på grunn av salg av HiiRetail.

Totalkapitalen var ved utgangen av året på MNOK 137 mot MNOK 134 året før. Det er økning i forskning og utvikling, samt nedgang i andre fordringer. Selskapet har ingen langsiktig gjeld eller gjeld til finansinstitusjoner. Egenkapitalen var ved utgangen av året på MNOK 77,7 mot MNOK 66,8 foregående år. Selskapets egenkapitalandel av totalkapitalen var 56,8% mot 49,9% foregående år.

Selskapet har netto positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på MNOK 65,7 mot fjorårets på MNOK 28,7. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er i år negativt med MNOK -65,7 mot fjorårets på MNOK -29,8. Netto endring i likvider i året er på MNOK 0,1 mot fjoråret på MNOK -1,1.

I første halvdel av 2021 endret selskapet til ny forretningsmodell. Support og vedlikehold av produktene våre blir nå utført av partnere, og på grunn av dette har eksterne kostnader økt mot forrige år og lønnskostnader har blitt redusert.

Det ble fortsatt videre investert kraftig i ny skybasert plattform, HiiRetail, som er grunnlaget for utvikling av nye tjenester og vekst i årene framover.

Årets resultat har forbedret seg mot fjoråret og tidligere år på grunn av bedre marginer av realiserte synergier, mer effektive prosesser, høyere løpende inntekter og et enhetlig forretningsystem som gir bedre kontroll og at vi kan tilpasse oss raskere ved behov.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling ved årsskiftet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2022. Sykefraværet i året beregnet i forhold til den totale arbeidstiden var på totalt 3,8% i år, mot 3,7% i fjor. Det er ikke registrert arbeidsulykker med sykefravær.

Ved årsskiftet hadde selskapet 54 ansatte, hvorav 21 er kvinner. Styret har i 2022 bestått av tre medlemmer, ingen er kvinner.

Bedriften jobber aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Tillitsvalgte og ledelse har i samarbeid utarbeidet en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).

Selskapet har laget en redegjørelse etter åpenhetsloven som kan finnes på selskapets nettsider www.extendaretail.com.

Forskning og utvikling.

Selskapet utvikler og vedlikeholder programvare. Balanseført utviklingskostnader består av egenutviklet programvare og annen programvare innkjøpt fra underleverandør.

Selskapet har godkjent SkatteFUNN-prosjekt som i 2022 gir kr 2 469 959 i refusjon.

Ytre miljø

Bedriften forurenses ikke det ytre miljø.

Finansiell risiko

Den finansielle risikoen, herunder også kredittrisikoen og likviditetsrisikoen anses begrenset. Selskapet har ikke langsiktig gjeld. Styret forventer at selskapet vil sikre likviditeten gjennom driften og ved behov gjennom ytterligere tilførsel av likviditet fra konsernet.

Utsiktene fremover

Markedsposisjon

Vår skybasert plattform, Hii Retail, er fra grunden bygget i skyen og gir oss en sterk markedsposisjon sammenlignet med våre konkurrenter.

Extenda Retail har en klar vekststrategi med eksisterende og nye kunder - både i vårt eksisterende hjemmemarkeder, Norden, øvrig i Europa og utenfor,

Extenda Retail er i konkurransesituasjon med store, internasjonale ERP-løsninger som utvikler programvare innen retail. Vi har stor tro på at vi skaper oss en sentral markedsposisjon gjennom vår satsning med retail-spesifikke skytjenester som kan løse komplekse problemstillinger med høyt volum

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Fremtidig utvikling

Utviklingen og digitaliseringen i varehandelen fortsetter raskt og det som kalles "sømløs handel" er noe dagens forbrukere forventer. Innovasjon innen selvutsjekk, selfscanning, mobile løsninger og mer dynamisk og konsumentorientert prising, fleksibel kampanjehåndtering og avanserte lojalitetsprogrammer vil muliggjøre forbedringer og forene kundeopplevelsen på tvers av kanaler.

Våre løsninger hjelper kundene våre å fortsette å gjøre sine fysiske butikker mer dynamiske og teknologidrevne samtidig som de tilbyr forbrukerne en sann, personlig handleopplevelse.

Extenda Retail fokuserer på å fortsatt utvikle våre produkter med tanke på funksjonalitet, samtidig gjør produktene enklere å konsumere og operasjonalisere. Ikke bare ønsker vi at kundene skal realisere verdien av løsningen hurtigere, vi vil også gjøre det enklere å teste nye konsepter og rulle ut i stor skala dersom de er suksessfulle eller justere og teste igjen om nødvendig. Fysiske butikker i fremtiden har behov for hurtig utvikling på lik linje med netthandel og Extenda Retail vil muliggjøre dette. Fremtidens retail vil i økende grad inkludere automatisering og tilgang til riktig data og analytiske verktøy. Disse områdene er i hurtig og Extenda Retail er fokusert på å ta i bruk banebrytende teknologi for å realisere dette til våre kunder.

Forskning og utvikling

Forsknings- og utviklingsarbeid er en viktig og grunnleggende del av virksomheten. Dette gjelder utvikling av nye funksjoner og funksjonalitet, forbedring av applikasjoner, vedlikehold, optimalisering av utviklingsprosesser, kontinuerlig integrasjon/kontinuerlig implementering, nye moduler og nye produkter.

Disponering av årets resultat

Årets overskudd etter skatt ble NOK 10 882 801. Overskuddet foreslås overført slik:

Annen egenkapital	NOK	10 882 801
-------------------	-----	------------

Barkåker 18.april 2023
For styret i Extenda Retail AS

.....
Leendert Hendrik Venema
Styreleder

.....
Nils Gunnar Tony Falck
Styremedlem

.....
Thomas Staven
Styremedlem / daglig leder

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2, 3	202 068 461	192 574 374
Annen driftsinntekt		0	18 390
Sum driftsinntekter		<u>202 068 461</u>	<u>192 592 764</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	3	39 984 188	34 139 525
Lønnskostnad	3, 4, 16	47 155 350	75 051 143
Avskrivning	7, 8	16 053 793	10 771 314
Annen driftskostnad	4, 5	87 246 582	70 888 170
Sum driftskostnader		<u>190 439 913</u>	<u>190 850 152</u>
Driftsresultat		<u>11 628 548</u>	<u>1 742 612</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	6	4 104 775	3 583 684
Annen finanskostnad	6	4 850 522	2 988 975
Netto finansposter		<u>-745 747</u>	<u>594 709</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>10 882 801</u>	<u>2 337 321</u>
Årsresultat		<u>10 882 801</u>	<u>2 337 321</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	11	10 882 801	2 337 321

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	7	91 523 701	41 084 078
Sum immaterielle eiendeler		91 523 701	41 084 078
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	8	46 309	769 040
Sum varige driftsmidler		46 309	769 040
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre fordringer		1 329 767	0
Sum finansielle anleggsmidler		1 329 767	0
Sum anleggsmidler		92 899 777	41 853 118
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	9, 12	29 289 904	32 336 964
Andre fordringer på selskap i samme konsern	9	6 341 636	51 301 836
Andre fordringer	13, 14	6 318 212	6 365 961
Sum fordringer		41 949 752	90 004 761
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	1 973 934	2 031 939
Sum omløpsmidler		43 923 686	92 036 700
Sum eiendeler		136 823 463	133 889 818

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11	5 834 223	5 834 223
Overkurs	11	58 615 224	58 615 224
Sum innskutt egenkapital		<u>64 449 447</u>	<u>64 449 447</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	13 220 122	2 337 321
Sum opptjent egenkapital		<u>13 220 122</u>	<u>2 337 321</u>
Sum egenkapital		<u>77 669 569</u>	<u>66 786 768</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	9	23 696 013	34 954 291
Skyldige offentlige avgifter	10	6 371 641	6 776 839
Gjeld til selskap i samme konsern	9	417 232	0
Annen kortsiktig gjeld		28 669 008	25 371 920
Sum kortsiktig gjeld		<u>59 153 894</u>	<u>67 103 050</u>
Sum gjeld		<u>59 153 894</u>	<u>67 103 050</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>136 823 463</u>	<u>133 889 818</u>

31. desember 2022
Barkåker, 18. april 2023

Thomas Staven
Daglig leder/adm. dir
Styremedlem

Nils Gunnar Tony Falck
Styremedlem

Leendert Hendrik Venema
Styreleder

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	10 882 800	2 337 321
Gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-18 400
Ordinære avskrivninger	16 053 793	10 771 314
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	-8 211 218	7 057 210
Endring i andre tidsavgrensningsposter	46 987 307	8 582 900
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>65 712 682</u>	<u>28 730 345</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	18 400
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	<u>-65 770 687</u>	<u>-29 840 612</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-65 770 687</u>	<u>-29 822 212</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året	-58 005	-1 091 867
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	2 031 939	3 123 806
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	<u>1 973 934</u>	<u>2 031 939</u>

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolidering

Selskapet er et datterselskap av Extenda Retail Holding 3 AB, orgnr 559169-9771.

Morselskapet inngår i et konsern, der Extenda Retail Holding 1 AB, 559167-1507, med hovedsete i Stockholm, oppretter konsernregnskap.

Salgsinntekter

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig.

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Lisensinntekter for standard programvare inntektsføres ved kontraktsgjøring og gjort tilgjengelig for bruk for kunde.

Vedlikeholdskontrakter periodiseres over vedlikeholdsperioden.

Supportinntekter og andre konsulentinntekter blir inntektsført når tjenesten er utført.

Inntekt i forbindelse med utførte tjenester relatert til salg av programvare hvor installasjon, implementering og datavareoppbygging er inkludert, blir inntektsført når tjenesten er utført.

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter (skreddersydde programvare) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Sammenligning

Kostnad ved innleie av arbeidskraft/kjøp av konsulenttjenester klassifiseres som varekostnad eller annen driftskostnad. Der kostnader til direkte kundeleveranser klassifiseres som varekostnad mens øvrige kostnader klassifiseres som annen driftskostnad.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyest av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leasing / leieavtaler

Leasingavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell leasing basert på avtalenes underliggende realitet. Avtaler som i praksis overfører alle finansielle rettigheter og forpliktelser relater til det leasede objektet til selskapet klassifiseres som finansiell leasing. Avtaler som anses som finansiell leasing balanseføres og avskrives over levetiden. Nåverdien av leieforpliktelsene er inkludert i langsiktig rentebærende gjeld og gjelden er redusert med leasingbetalingene fratrukket den effektive rentekostnaden. Andre leasing avtaler klassifiseres som operasjonelle og årlige leasingleier kostnadsføres løpende og klassifisering som varekostnad eller andre driftskostnader avhenger av hva avtalen omfatter

Goodwill og Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler bokføres til anskaffelseskost og avskrives over forventet økonomisk levetid. Ved indikasjoner på verdifall, må gjenvinnbart beløp fastsettes for å vurdere om et verdifall har inntruffet. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmer som eiendelen vil generere. Dersom balanseført verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp, må nedskrivning av eiendelen foretas.

Betalt merverdi som ikke kan fordeles på eiendeler balanseføres som goodwill og avskrives lineært etter en fornuftig avskrivningsplan.

Det er lagt vekt på historisk erfaring med at et produkts levetid er inkludert gjensalg av ny programvare.

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utover det årlige innskuddet.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig for at denne kan bli utnyttet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Note 2 - Salgsinntekter

	2022
<i>Pr. virksomhetsområde</i>	
Lisenser	1 220 278
Årlige software vedlikeholdsinntekter	120 499 746
Hardware og Software fra andre	2 456 339
Konsulenttjenester	21 769 519
Årlig supportavtaler	17 138 583
Annen driftsinntekt	38 983 995
	<u>202 068 460</u>
<i>Geografisk fordeling</i>	
Norge	140 830 373
Sverige	52 823 967
Danmark	3 200 394
Storbritannia	4 432 718
Andre land	781 008
	<u>202 068 460</u>

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 3 - Transaksjoner med nærstående parter

Som hovedregel definerer Extenda Retail kontrollerte transaksjoner mellom nærstående konsernselskap som konserninterne transaksjoner («IC-transaksjoner»).

I de tilfeller der Extenda Retail selv ikke tilfører noen verdi til en transaksjon er dette kun allokerte kostnader.

			2022
IC transaksjoner - Inntekter:			
Extenda Retail AB	Søsterselskap		47 727 201
IC transaksjoner - kostnader:			
Extenda Retail AB	Søsterselskap		38 539 289
Extenda Retail UK Ltd	Søsterselskap		332 246
Mobile Development Center B.V.	Søsterselskap		1 495 573
Re-Vision B.V.	Søsterselskap		4 592
Management fee - inntekter:			
Extenda Retail Holding 3 AB	Morselskap		3 140 628
Management fee - kostnader:			
Extenda Retail Holding 3 AB	Morselskap		9 718 851

Type Transaksjon:

Extenda Retail AB, Extenda Retail UK Ltd, Mobile Development Center B.V., og Re-Vision B.V. : Inntekter er ved salg av konsulenttenester, SW-programvare og SW-løpende inntekter. Kostnader er konsulenttenester og SW-programvare.

Extenda Retail Holding 3 AB: management fee

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	34 401 276	58 822 251
Arbeidsgiveravgift	7 769 759	10 528 507
Pensjonskostnader	3 361 891	4 165 730
Andre ytelser	1 622 425	1 534 654
Sum	<u>47 155 351</u>	<u>75 051 142</u>

Selskapet har i 2022 sysselsatt 52 årsverk, mot 75 i 2021.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn	2 410 264
Pensjonsutgifter	100 599
Annen godtgjørelse	12 504

Daglig leder har resultatavhengig bonus.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.
Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styret.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2022	2021
Lovpålagt revisjon	330 000	255 000
Andre tjenester	42 643	150 510

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 5 - Leieavtaler

Årlig kostnader til leasing av kontormøbler og PC-utstyr utgjør kr 81 886. Leieavtalene vurderes som operasjonell leasing og kostnadsføres løpende.

Årlig husleiekostnader utgjør kr 14 781 540 i 2022, hvorav 8 663 048 er avsetning for restrukturering.

Selskapet har inngått leieavtaler for lokaler i Tønsberg og Oslo.

Fremtidige minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare husleieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år - kr 6 861 301

1 til 5 år - kr 28 759 122



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 6 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2022	2021
<i>Finansinntekter</i>		
Renter bankinnskudd	439 451	293 013
Annen renteinntekter	29 135	57 996
Valutagevinst	3 636 189	3 232 675
	<u>4 104 775</u>	<u>3 583 684</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	7 010	5 255
Valutatap	4 843 513	2 983 720
	<u>4 850 523</u>	<u>2 988 975</u>

Note 7 - Immaterielle eiendeler

	FOU
Anskaffelseskost pr 01.01.	84 134 472
Tilgang eiendeler	65 741 868
Anskaffelseskost 31.12.	149 876 340
Akk.avskrivninger 31.12.	-58 352 639
Balanseført verdi pr.31.12.	91 523 701
Årets avskrivninger	15 302 245
Avskrivningsplan	5 - 15 år Lineær

Balanseført utviklingskostnader består av egenutviklet programvare og annen programvare innkjøpt fra underleverandører. Selskapet anser at det vil påløpe inntekter som minst tilsvarer aktiverte kostnader og at det ikke foreligger nedskrivningsindikatorer.

Note 8 - Varige driftsmidler

	Maskiner og inventar
Anskaffelseskost 01.01.	4 409 537
Tilgang kjøpte driftsmidler	28 817
Anskaffelseskost 31.12.	4 438 354
Akk.avskrivning 31.12.	-4 392 045
Balanseført pr. 31.12.	46 309
Årets avskrivninger	751 548
Økonomisk levetid	3-8 år
Avskrivningsplan	Saldo

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2022	2021
Kundefordringer	5 362 115	10 777 585
Andre fordringer	6 341 637	51 301 836
Sum	<u>11 703 752</u>	<u>62 079 421</u>

<i>Gjeld</i>	2022	2021
Leverandørgjeld	12 675 791	22 424 180
Annen kortsiktig gjeld	417 232	0
Sum	<u>13 093 023</u>	<u>22 424 180</u>

Andre fordringer er fordring via konsernkontoordningen der Extenda Retail Holding 3 AB er eier av innskuddet.

Note 10 - Bankinnskudd

	2022
Bundne skattetrekksmidler utgjør	1 973 934

Extenda Retail konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Extenda Retail Holding 3 AB iht avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontohavere eller deltakere.

Note 11 - Egenkapital

Selskapet har 11 167 512 aksjer, hver pålydende kr 0,522428226. Samlet aksjekapital utgjør kr 5 834 223,48. Selskapets aksjekapital er ikke inndelt i klasser. Alle aksjene i selskapet er eiet 100% av Extenda Retail Holding 3 AB per 31.12.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	5 834 223	58 615 224	2 337 321	66 786 768
Årsresultat	0	0	10 882 801	10 882 801
Egenkapital 31.12.	<u>5 834 223</u>	<u>58 615 224</u>	<u>13 220 122</u>	<u>77 669 569</u>

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 12 - Fordringer og gjeld

Selskapet har ikke gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt eller fordringer som forfaller mer enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Selskapet har opptjent, ikke fakturert inntekt på kr 1 294 557 som er klassifisert under kundefordringer.

Note 13 - Offentlige tilskudd

Selskapet har godkjente SkatteFUNN-prosjekt som i 2022 gir kr 2 469 959 i refusjon. Kr 40 322 er ført som reduksjon av kostnad, og kr 2 429 636 er ført som reduksjon av immaterielle eiendeler. Totalbeløpet inngår i andre kortsiktige fordringer ettersom selskapet ikke er i skatteposisjon.

Note 14 - Skatt

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	10 882 800
Permanente forskjeller	-2 433 879
Endring i midlertidige forskjeller	11 061 109
Alminnelig inntekt	19 510 030
Anvendt fremførbart underskudd	-19 510 030
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>

Oversikt over midlertidige forskjeller

	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-7 275 553
Utestående fordringer	-113 435
Gevinst- og tapskonto	787 738
Regnskapsmessige avsetninger	-11 362 642
Sum	<u>-17 963 892</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	<u>-104 553 089</u>
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-122 516 981</u>

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt

	2022
22% skatt av resultat før skatt	2 394 216
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	-1 858 763
Permanente forskjeller (22%)	-535 453

Tilgode skatt på skattefunn er inkludert i Andre kortsiktige fordringer med kr 2 469 959.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 15 - Pant og garantier

Det er etablert pant i aksjene i Extenda Retail AS som sikkerhet for konsernets låneforpliktelse.

All sikkerhet som er stilt er til enhver tid begrenset i henhold til lovgivning.

Note 16 - Pensjoner

Tjenstepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.

Addo Sign identification number: 345658bd-3f21-4f52-9e63-ef6ebbb5d706



The signatures in this document are legally binding. The document is signed with Addo Sign secure digital signature. The signer's identity is physically registered in the electronic PDF document and shown below.

Signers



TONY FALCK
s4oWvC0Nvk0mrzvmY5QZ3A

4/18/2023 4:20 PM



Leendert Hendrik Venema
CEO at Extenda Retail AS
Hq6RzIAWFI6L8cUsC9sPPg

4/18/2023 8:21 AM



Thomas Staven
9578-5995-4-209797

4/18/2023 9:56 AM



Documents in the transaction

Årsrapport 2022.pdf

This document



The document is digitally signed with the Addo Sign secure signing service. The signature evidence in the document is secured and validated using the mathematical hash value of the original document.

The document is locked for changes and time-stamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic signing proofs are embedded in the PDF document in case they are to be used for validation in the future.

How to verify the authenticity of the document

The document is protected with an Adobe CDS certificate. When the document is opened in Adobe Reader, it will appear to be signed with the Addo Sign signing service.