



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 429 577
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: AKAN - ARBEIDSLIVETS
KOMPETANSESENTER FOR RUS- OG
AVHENGIGHETSPROBLEMATIKK
Forretningsadresse: Dronningens gate 13
0152 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lill Johansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Kursinntekter		4 339 556	4 255 356
Tilskudd og annet	2	26 306 960	25 877 850
Sum inntekter		30 646 516	30 133 206
Kostnader			
Varekostnad		738 232	822 656
Lønnskostnad	3,4	17 370 534	15 239 752
Avskrivning	5	176 331	226 215
Andre driftskostnader		12 529 325	12 142 803
Sum kostnader		30 814 422	28 431 426
Driftsresultat		-167 906	1 701 780
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		699 388	476 733
Sum finansinntekter		699 388	476 733
Netto finans		699 388	476 733
Resultat før skattekostnad		531 482	2 178 513
Årsresultat		531 482	2 178 513
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		531 482	2 178 513
Sum overføringer og disponeringer		531 482	2 178 513



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Inventar og kontormaskiner	5	106 736	149 092
Sum varige driftsmidler		106 736	149 092
Sum anleggsmidler		106 736	149 092
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		531 290	264 395
Andre fordringer		1 007 135	1 067 697
Sum fordringer		1 538 425	1 332 092
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	6	18 290 934	17 556 689
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		18 290 934	17 556 689
Sum omløpsmidler		19 829 359	18 888 781
SUM EIENDELER		19 936 095	19 037 873
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7	550 000	550 000
Sum innskutt egenkapital		550 000	550 000
Opptjent egenkapital			
Opptjent egenkapital	7	14 799 684	14 268 202



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum opptjent egenkapital		14 799 684	14 268 202
Sum egenkapital		15 349 684	14 818 202
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 505 440	1 276 281
Skyldige offentlige avgifter		1 342 801	1 278 431
Annen kortsiktig gjeld	8	1 738 170	1 664 959
Sum kortsiktig gjeld		4 586 411	4 219 671
Sum gjeld		4 586 411	4 219 671
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		19 936 095	19 037 873



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 534303

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 429 577
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: AKAN - ARBEIDSLIVETS
KOMPETANSESENTER FOR RUS- OG
AVHENGIGHETSPROBLEMATIKK
Forretningsadresse: Dronningens gate 13
0152 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lill Johansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.07.2025



Organisasjonsnr: 971 429 577
AKAN - ARBEIDSLIVETS
KOMPETANSESENTER FOR RUS- OG

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Kursinntekter		4 339 556	4 255 356
Tilskudd og annet	2	26 306 960	25 877 850
Sum inntekter		30 646 516	30 133 206
Kostnader			
Varekostnad		738 232	822 656
Lønnskostnad	3,4	17 370 534	15 239 752
Avskrivning	5	176 331	226 215
Andre driftskostnader		12 529 325	12 142 803
Sum kostnader		30 814 422	28 431 426
Driftsresultat		-167 906	1 701 780
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		699 388	476 733
Sum finansinntekter		699 388	476 733
Netto finans		699 388	476 733
Resultat før skattekostnad		531 482	2 178 513
Årsresultat		531 482	2 178 513
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		531 482	2 178 513
Sum overføringer og disponeringer		531 482	2 178 513



Organisasjonsnr: 971 429 577
AKAN - ARBEIDSLIVETS
KOMPETANSESENTER FOR RUS- OG

BALANSE

<u>Beløp i: NOK</u>	<u>Note</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Inventar og kontormaskiner	5	106 736	149 092
Sum varige driftsmidler		106 736	149 092
Sum anleggsmidler		106 736	149 092
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		531 290	264 395
Andre fordringer		1 007 135	1 067 697
Sum fordringer		1 538 425	1 332 092
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	6	18 290 934	17 556 689
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		18 290 934	17 556 689
Sum omløpsmidler		19 829 359	18 888 781
SUM EIENDELER		19 936 095	19 037 873
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7	550 000	550 000
Sum innskutt egenkapital		550 000	550 000
Opptjent egenkapital			
Opptjent egenkapital	7	14 799 684	14 268 202
Sum opptjent egenkapital		14 799 684	14 268 202
Sum egenkapital		15 349 684	14 818 202
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 505 440	1 276 281
Skyldige offentlige avgifter		1 342 801	1 278 431



Annen kortsiktig gjeld	8	1 738 170	1 664 959
Sum kortsiktig gjeld		4 586 411	4 219 671
Sum gjeld		4 586 411	4 219 671
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		19 936 095	19 037 873



Organisasjonsnr: 971 429 577
AKAN - ARBEIDSLIVETS
KOMPETANSESENTER FOR RUS- OG

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven. Regnskapsreglene for små foretak er fulgt. Se ellers Noter i filvedleggene.

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
14.50

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets



Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Årsregnskap 2024

akan
KOMPETANSESENTER

Pemco Dokumentnøkkel: 7WUB0-AIGYU-3SSIE-0DBCL-IOX7U-DJWVI



RESULTATREGNSKAP 2024

	Note	2024	2023
DRIFTSINNETEKTER			
Kursinntekt		4 339 556	4 255 356
Driftstilskudd	2	26 075 000	25 703 700
Andre inntekter		231 960	174 150
Sum driftsinntekter		30 646 516	30 133 206
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		738 232	822 656
Kurskostnader		2 120 454	2 389 086
Lønn/personalskostnader	3,4	17 370 534	15 239 752
Avskrivning	5	176 331	226 215
Lokalleie		2 424 446	2 359 637
Kontordrift		7 870 157	7 271 315
Reiser og bedriftsbesøk		114 268	122 765
Sum driftskostnader		30 814 422	28 431 426
Driftsresultat		(167 906)	1 701 780
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		699 388	476 733
Årets resultat		531 482	2 178 513
Disponering av overskudd			
Overført til annen egenkapital		531 482	2 178 513

Pemteo Dokumentnr: 7VUB0-AIGTU-355IE-008CF-10X71-DJW44



Balanse

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Inventar og kontormaskiner	5	106 736	149 092
Sum anleggsmidler		106 736	149 092
OMLØPSMIDLER			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		531 290	264 395
Andre fordringer		1 007 135	1 067 697
Sum fordringer		1 538 425	1 332 092
Bankinnskudd og kontanter	6	18 290 934	17 556 689
Sum omløpsmidler		19 829 359	18 888 781
Sum eiendeler		19 936 095	19 037 873

Fornøye Dokumentnr: A\ref: 7\UBP-A\GU: 355IE-0DRCT-I\O\ZU-D\HWI



Balanse

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Innskutt egenkapital	7	550 000	550 000
Opptjent egenkapital	7	14 799 684	14 268 202
Sum egenkapital		15 349 684	14 818 202

GJELD

<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		1 505 440	1 276 281
Skyldige offentlige avgifter		1 342 801	1 278 431
Annen kortsiktig gjeld	8	1 738 170	1 664 959
Sum kortsiktig gjeld		4 586 411	4 219 671
Sum gjeld		4 586 411	4 219 671
Sum egenkapital og gjeld		19 936 095	19 037 873

Oslo, 10. mars 2025

Kristin Sæther
leder

Lasse Billington
nestleder

Jørgen Bramness
medlem

Eirik Remo
medlem

Jarle Wangen
medlem

Tove Rita Melgård
medlem

Elisabeth Ege
direktør

Prøve Dokumentnr: TUBR-UGYU-SSIE-ODRCL-ROX U-D/WWW



Akan

Noter til regnskap for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring av salg skjer på leveringstidspunktet når det vesentligste av all risiko er overført. Inntektsføring av tjenester skjer i takt med at tjenesten ytes og krav på vederlag opptjenes. Tilskudd bruttoføres i regnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år samt post som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har en levetid som overstiger 3 år og har en kostpris som overstiger kr. 15 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlets levetid.

Pensjoner

Selskapet dekker pensjonsforpliktelser for sine ansatte gjennom en kollektiv ytelsespensjonsordning og en hybridordning som er organisert og finansiert gjennom Sparebank 1. Selskapet har også AFP-ordning tilknyttet til LO/NHO. Pensjoner er ikke balanseført i henhold til regnskapslovens unntak for små foretak. Innbetaling til pensjonsordningene kostnadsføres løpende. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pennco Dokumenttjener AS 24080-AJGU-355JE-0D8CI-JOX7U-DJRW



Note 2 – Tilskudd

Mottatt tilskudd i 2024 til drift er totalt på kr. **26 075 000**, hvorav kr. **21 375 000** er fra Helsedirektoratet, kr. **2 350 000** er fra LO og kr. **2 350 000** er fra NHO. Inkludert i de 21 mill. fra Helsedirektoratet ligger en ekstra bevilgning på 125 000 for et felles frokostseminar med hovedorganisasjonene.

Note 3 – Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte

Lønnskostnader

Lønnskostnader	2024	2023
Lønn	11 340 048	10 660 071
Arbeidsgiveravgift	2 054 020	1 827 306
Pensjonskostnader	2 442 941	1 508 630
Andre personalkostnader	1 533 525	1 243 745
Sum	17 370 534	15 239 752

Antall årsverk 14,5 14,5

Lønnskostnader ledende ansatte

Lønnskostnader	Lønn direktør	Styrehonorar	Honorar til styrets leder
Lønn	1 236 426	25 250	8 500
Arbeidsgiveravgift	253 554	3 560	1 199
Pensjonskostnader	543 696	0	0
Andre personalkostnader	18 134	0	0
Sum	2 051 810	28 810	9 699

Det finnes ingen forpliktelser av typen sluttavtaler, bonus eller låneavtaler til ledende ansatte.

Lån til ansatte

Ingen ansatte har pr. 31.12.2024 lån i selskapet.

Revisor

Honorar til revisor utgjør kr. **159 500** for revisjon. Oppgitt honorar er eksklusive mva.

Note 4 – Pensjonsforpliktelser

I 2024 gjelder den kollektive pensjonsordningen 16 personer og ble innbetalt med kr. **2 691 188**. Alle ansatte betaler 2 % av sin brutto lønn som egenandel til pensjonsordningen.



Note 5 - Investeringer i varige driftsmidler

Anleggsmidler

	Inventar/utstyr	IT (SW/HW)	Sum
Akk. anskaffelseskost	869 649	2 442 937	3 312 586
Akk. avskrivninger	787 903	2 189 434	2 977 337
Bokført verdi 01.01.24	1 878	147 214	149 092
Årets tilganger	0	133 975	133 975
Årets avskrivninger	1 878	174 453	176 331
Bokført verdi 31.12.24	0	106 736	106 736
Avskrivningssats	5 år	5 år	
Avskrivningsmetode	Lineært	Lineært	

Note 6 – Bundne midler

Bundne midler utgjør totalt kr 1 314 747 pr. 31.12.2024. Dette består av skattetrekk på kr. 492 872 samt en husleiegaranti på kr. 821 875.

Note 7 – Egenkapital

	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital per 01.01.24	550 000	14 268 202	14 818 202
Årets resultat		531 482	531 482
Egenkapital per 31.12.24	550 000	14 799 684	15 349 684

Note 8 – Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Påløpte feriepenger	1 214 409	1 147 850
Annen kortsiktig gjeld	523 761	517 109
Sum Annen kortsiktig gjeld per 31.12.24	1 738 170	1 664 959

Fønnen Dokumentnøkkel: 7VU90-AJGYU-355NE-0DB8C1-J0X7U-LJVVW



Styrets beretning

Virksomhetens formål

Akan – Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk er en ideell organisasjon med formål å forebygge rus- og avhengighetsproblemer i norsk arbeidsliv. Akan skal herunder gi råd, veiledning og opplæring i hvordan norske virksomheter kan arbeide med forebygging av, og problemstillinger knyttet til, arbeidsrelatert rusmiddelbruk og spill. Vi når arbeidslivet gjennom telefon, fysiske møter, digitale flater og verktøy. Vi dekker områdene alkohol, narkotika, legemidler, penge- og dataspill, samt doping.

Akan ble opprettet i 1963 av Landsorganisasjonen i Norge og daværende NAF (Norsk Arbeidsgiverforening), nå Næringslivets Hovedorganisasjon. Staten kom inn på eiersiden året etter. Styret er sammensatt av representanter fra de to hovedorganisasjonene, fra staten ved Folkehelseinstituttet, og fra de ansatte ved kompetansesenteret. Kompetansesenteret ligger i Oslo og er et tilbud til alle virksomheter i hele landet. Kompetansesenteret hadde pr. 31.12. 16 ansatte som til sammen utgjør 14,5 årsverk.

Resultat og balanse

Driftsinntektene endte på nærmere NOK 31 millioner, en økning på 2 prosent fra 2023. Årets resultat er dårligere enn i 2023, med et overskudd på drøyt 0,5 million, som var bedre enn budsjettert. Overskuddet skyldes at våre kursinntekter og renteinntekter ble høyere enn budsjettert og at kostnadene ble lavere enn budsjettert, hvorav noe må skyves til 2025.

Virksomhetens egenkapital ble økt fra kr 14,8 mill. per 31.12. 2023 til kr 15,3 mill. per 31.12. 2024 på grunn av det positive resultatet. Egenkapitalandelen utgjør 77 prosent, og sett sammen med likviditetsbeholdningen på kr 18,3 mill. er virksomheten i en sunn finansiell situasjon. Styret understreker viktigheten av at vi har egenkapital og bankinnskudd på et nivå som sikrer god drift inklusiv en risikomargin på 6 måneder slik revisor har anbefalt. Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomhetens resultat og stilling.

Aktivitetsnivå

Strategi: Vi hjelper virksomheter med å redusere det som hindrer dem i å forebygge og håndtere problematisk bruk.

Totalt antall veiledningshenvendelser endte på 884, omtrent likt med 2023, og 15 prosent høyere enn årlig gjennomsnitt siste ti år. I 2024 var 36 prosent av veiledningshenvendelsene fra personer som ikke har vært i kontakt med oss tidligere, og 17 prosent fra virksomheter som ikke har brukt oss tidligere. Majoriteten av disse henvendelsene var fra ledere eller HR i privat sektor. 60 prosent av henvendelsene hvor «rusmiddel» var kjent, handlet om alkohol. Nest høyest andel hadde narkotika, med 25 prosent. Av disse var det flest henvendelser om kokain, hvor antallet økte med 38 prosent til 69. Antall henvendelser om legemidler og spill økte med henholdsvis 34 og 20 prosent. 73 prosent av henvendelsene gjaldt konkrete personer, og som regel handler det om håndtering av bekymring eller uønskede situasjoner som har oppstått.

Antall oppdrag endte på 408, litt ned fra i fjor, men 8 prosent over årlig gjennomsnitt siste ti år. 15 prosent av bedriftsmøtene/bedriftsinterne kurs var med virksomheter vi ikke har møtt tidligere, ned fra året før. I møter og kurs med virksomheter møter vi som regel flere roller. Totalt deltok 8.773 på våre møter og bedriftsinterne kurs, en nedgang på 9 prosent fra 2023, men 12 prosent over årlig gjennomsnitt siste fem år. Oppdrag handler først og fremst om forebygging.



Som tidligere år mottok vi veiledningshenvendelser fra, og gjennomførte møter med og bedriftsinterne kurs for, store og små virksomheter, fra privat og offentlig sektor, fra et bredt spekter av bransjer og fra alle fylker.

Totalt deltok 363 på våre åpne kurs, omtrent på samme nivå som 2023. Antall deltagere varierer relativt mye fra år til år, men viser en fallende tendens. Antall deltagere på våre seminarer og webinarer var 676.

Akan-dagen ble gjennomført med fysisk oppmøte og streaming. Antall deltakere til sammen var rekordhøyt, 673.

I 2024 hadde vår nettside, akan.no, rekordhøye 217.488 besøk, en økning på 23 prosent fra 2023.

Gjennom året har vi tilbudt fire ulike digitale verktøy. Ved utgangen av året hadde de blitt besøkt/hatt visninger/blitt installert/fullført bruk totalt ca. 126.900 ganger, hvorav i overkant av 17.000 ganger i 2024, tilsvarende en nedgang på 10 % sammenlignet med året før.

Vårt HR-nettverk ble videreført i 2024, med 6 samlinger.

Strategi: Vi skal øke kjennskapen til vår kunnskap og tjenester

I 2024 oppnådde vi 3,63 millioner visninger og oppnådd rekkevidde gjennom LinkedIn, Facebook og Instagram, en nedgang på 48 prosent sammenlignet med det rekordhøye året før.

6.730 lastet ned vår podkast #TaPraten, og vi hadde i snitt 3,7 saker i tradisjonelle medier per uke.

Sammen med hovedorganisasjonene gjennomførte vi julebordkampanjen Brygget for ettertanke, som nådde mange, oppnådde svært godt engasjement og kan ha bidratt til økning på vår veiledningstelefon i november og desember. I tillegg gjennomførte vi et frokostseminar sammen.

For å øke kjennskapen deltar vi også med stand på relevante store konferanser.

Vår satsing på lærlinger og unge arbeidstagere fortsatte med styrke i 2024.

Strategi: Vi skal være en tankeleder, den fremste aktøren når det gjelder forebygging og håndtering av problematisk bruk i arbeidslivet.

Våre råd knyttet til individuelt arbeid, ble utarbeidet for noen år siden. I mellomtiden har bruken av rusmidler og spill endret seg, arbeidslivet har utviklet seg mye og tempoet økt. Vi har derfor i noen år arbeidet for å få innsikt i om det er behov for å gjøre endringer. I 2024 har FHI jobbet med en kvalitativ studie for oss, blant arbeidstakere med individuelle Akan-avtaler, som skal være klar i første kvartal 2025.

FHI rapporten 'Bruk av alkohol, vanedannende legemidler og illegale rusmidler blant sysselsatte (2013-22)', delfinansiert av oss, ble publisert januar 2024. Funnene ga oss stor mediedekning, og brukes blant annet i vår dialog med arbeidslivet.

For å sikre at veiledningen og anbefalingene vi gir knyttet til illegale rusmidler holder høy faglig kvalitet og møter arbeidslivets behov, har vi intervjuet fageksperter og arbeidslivsaktører. Resultatet og FHI-tall om bruk av illegale rusmidler blant sysselsatte, danner grunnlaget for å vurdere om vi skal gjøre endringer i våre råd, veiledning samt kurset vi tilbyr om illegale rusmidler (skjer i 2025).



I løpet av året publiserte vi rapporten 'Vi tar pulsen på rusforebygging i arbeidslivet'.

Vi har deltatt på en rekke høringer, inkludert i Stortingets helse- og omsorgskomiteé om statsbudsjettet. Videre ga vi innspill til statsbudsjettet for 2025. I tillegg har vi hatt samarbeid og møter med helse- og omsorgsminister samt statssekretærer.

Kunstig intelligens har også i 2024 vært et tema internt hos oss, og vi følger tiltak i handlingsplanen for å kunne benytte oss av mulighetene det gir. Vi har retningslinjer slik at dette gjøres på en trygg og sikker måte.

Framtidsutsikter

Velferdsstatens bærekraft, høyt sykefravær, inkludering samt fortsatt økonomisk usikkerhet for mange, var temaer som preget den norske samfunnsdebatten i 2024. Økt beslag av illegale rusmidler og økningen i kokainbruk blant unge, fikk også stor medieoppmerksomhet. Som nevnt mottok vi også selv flere veiledningshenvendelser om illegale rusmidler og kokain spesielt. Antall henvendelser om alkohol var imidlertid langt flere.

Inngangen til 2025 preges av et usikkert verdensbilde, en usikkerhet som er blitt forsterket i første kvartal. Her til lands ble en ny IA-avtale signert første kvartal i år, med et mål om forsterket innsats for redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Akan-arbeidet bidrar helt konkret til å redusere fravær og holde folk i jobb. I tillegg er det sosial bærekraft som direkte bidrar inn mot FNs bærekraftsmål nr. 3.5. Studier viser at problematisk bruk av rusmidler og spill har både økonomiske og sosiale konsekvenser for arbeidslivet. Fra kundetilfredshetsundersøkelser vet vi at de som bruker vår kunnskap og tjenester, er svært tilfredse. Videre vet vi at kun nærmere halvparten av ledere, verneombud og tillitsvalgte samlet sett kjenner Akan kompetansesenter. Basert på dette, mener vi at vår kunnskap og tjenester har et utnyttet potensial, og at det også framover vil være sterkt behov for våre tjenester.

Likestilling

Akan kompetansesenter har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Kompetansesenteret har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av selskapets 16 ansatte pr. desember 2024 var 10 kvinner. Ledelsen består utelukkende av kvinner, mens selskapets styre i 2024 har bestått av 3 menn og 3 kvinner.

Fortsatt drift

Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet var 1,1 % i 2024. Ikke noe av fraværet har vært arbeidsbetinget. Det har ikke vært skader eller ulykker i løpet av 2024. Kompetansesenteret har A-Med som bedriftshelsetjeneste. Undersøkelser viser at arbeidsmiljøet er godt.

Ytre miljø

Foruten miljøpåvirkning gjennom reisevirksomhet og avfall som følger av daglig drift, påvirker kompetansesenteret i liten grad det ytre miljø.

Vårt bidrag til en bærekraftig utvikling

Sosial bærekraft er kjernen i alt vi gjør og sentralt i vår virksomhetsplan. Vårt formål er et direkte bidrag til FNs bærekraftsmål 3 – «God helse og livskvalitet», og spesielt delmål 3.5 «Styrke forebygging og behandling av rusmiddelmissbruk, blant annet misbruk av narkotiske stoffer og skadelig bruk av alkohol.» Vårt arbeid bidrar også til FNs bærekraftsmål 8 – «Anstendig arbeid og



økonomisk vekst» og spesielt 8.8 som blant annet omhandler målet om å fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Måten vi jobber på tar vare på både mennesker, arbeidsmiljøet og lønnsomheten.

Vårt formål og ønsket om å være like tilgjengelig for alle virksomheter, uavhengig av størrelse, bransje, sektor og geografisk plassering, medfører reising. Vårt bidrag til bedre klima og miljø er å redusere reisevirksomheten ved å ta i bruk digitale kommunikasjonskanaler. Når vi reiser, skal vi i størst mulig grad reise miljøvennlig, overnatte på miljøsertifiserte hoteller og bruke miljøsertifiserte kurslokaler.

Oslo, 10.03.25

Lasse Billington
nestleder

Kristin Sæther
leder

Jørgen Bramness
medlem

Eirik Remo
medlem

Jarle Wangen
medlem

Tove Rita Melgård
medlem

Elisabeth Ege
direktør

Penneo Dokumentnøkkel: ZWUR0-AGYU-3SSIE-0D8CF-JOX7U-DJW1W



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ege, Elisabeth

Administrerende direktør

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1316229

IP: 188.94.xxx.xxx

2025-03-11 13:40:44 UTC



Wangen, Jarle

Styremedlem

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-246426

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-03-11 14:09:10 UTC



Melgård, Tove Rita Theigmann

Styremedlem

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-761211

IP: 84.234.xxx.xxx

2025-03-11 14:18:16 UTC



Billington, Lasse

Styremedlem

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1185841

IP: 193.69.xxx.xxx

2025-03-11 14:38:40 UTC



Sæther, Kristin

Styreleder

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-210522

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-03-11 16:19:46 UTC



Bramness, Jørgen Gustav

Styremedlem

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1143026

IP: 51.175.xxx.xxx

2025-03-11 17:56:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 7VUB0-AJYU-355IE-0D8CI-JOX7U-DJWWI

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur". De signerende porter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Remo, Eirik

Styremedlem

På vegne av: Akan – Arbeidslivets kompetansesenter f...

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1010160

IP: 193.69.xxx.xxx

2025-03-12 11:15:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 7VUB0-AGYU-355IE-0D8CI-JOX7U-DJWWI

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilitsjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i Akan - Arbeidslivets Kompetansesenter For Rus- og Avhengighetsproblematikk

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Akan - Arbeidslivets Kompetansesenter For Rus- og Avhengighetsproblematikk som består av balanse per 30. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pennco Dokumentnøkkel: UV11J3-Z4VLO-BX7WM-JL60Q-71CZD-FE00L



Shape the future
with confidence

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 12. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Petter Frode Larsen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Akan - Arbeidslivets Kompetansesenter For Rus- og Avhengighetsproblematikk 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: UNVU3-Z4VLO-BX7WM-JL60Q-7ICZD-FEQQL



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"TM - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Larsen, Petter Frode

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-4118388

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-12 15:05:30 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UVUJ3-Z4VLO-BX7MM-UL600-7ICZD-FEQQL

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.