



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19
0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trond Myrvang
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.04.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		128 546 169	123 937 697
Annen driftsinntekt		13 994 679	2 442 785
Sum inntekter		142 540 848	126 380 482
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,5	73 873 949	74 361 790
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	1 254 626	1 404 001
Annen driftskostnad	5,6	57 134 354	47 285 998
Sum kostnader		132 262 929	123 051 789
Driftsresultat		10 277 919	3 328 693
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 294 533	1 888 635
Annen finansinntekt		4 854 949	4 337 909
Sum finansinntekter		6 149 482	6 226 544
Annen rentekostnad		2 641	488
Annen finanskostnad		7 461 327	2 361 036
Sum finanskostnader		7 463 968	2 361 524
Netto finans		-1 314 486	3 865 020
Ordinært resultat før skattekostnad		8 963 433	7 193 713
Ordinært resultat etter skattekostnad		8 963 433	7 193 713
Årsresultat		8 963 433	7 193 713
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond		8 963 433	7 193 713
Sum overføringer og disponeringer		8 963 433	7 193 713



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	2	1 754 922	2 708 546
Sum varige driftsmidler		1 754 922	2 708 546
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	9	14 449 229	2 823 344
Sum finansielle anleggsmidler		14 449 229	2 823 344
Sum anleggsmidler		16 204 151	5 531 890
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer	5	174 338 704	177 353 852
Sum fordringer		174 338 704	177 353 852
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	1	106 321 141	86 367 666
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		106 321 141	86 367 666
Sum omløpsmidler		280 659 845	263 721 518
SUM EIENDELER		296 863 996	269 253 408

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Opptjent egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Fond	9	173 952 793	176 559 171
Annen egenkapital		50 437 329	44 223 848
Sum opptjent egenkapital		224 390 122	220 783 019
Sum egenkapital		224 390 122	220 783 019
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		34 946 187	20 567 586
Sum avsetninger for forpliktelser		34 946 187	20 567 586
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		18 244 913	14 021 592
Sum annen langsiktig gjeld		18 244 913	14 021 592
Sum langsiktig gjeld		53 191 100	34 589 178
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 684 889	2 768 801
Skyldige offentlige avgifter		5 848 641	4 485 558
Annen kortsiktig gjeld		5 749 244	6 626 852
Sum kortsiktig gjeld		19 282 774	13 881 211
Sum gjeld		72 473 874	48 470 389
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		296 863 996	269 253 408



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 893211

Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19
0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trond Myrvang
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.04.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.11.2021



Organisasjonsnr: 871 281 602
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		128 546 169	123 937 697
Annen driftsinntekt		13 994 679	2 442 785
Sum inntekter		142 540 848	126 380 482
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4, 5	73 873 949	74 361 790
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	1 254 626	1 404 001
Annen driftskostnad	5, 6	57 134 354	47 285 998
Sum kostnader		132 262 929	123 051 789
Driftsresultat		10 277 919	3 328 693
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 294 533	1 888 635
Annen finansinntekt		4 854 949	4 337 909
Sum finansinntekter		6 149 482	6 226 544
Annen rentekostnad		2 641	488
Annen finanskostnad		7 461 327	2 361 036
Sum finanskostnader		7 463 968	2 361 524
Netto finans		-1 314 486	3 865 020
Ordinært resultat før skattekostnad		8 963 433	7 193 713
Ordinært resultat etter skattekostnad		8 963 433	7 193 713
Årsresultat		8 963 433	7 193 713
Overføringer og disponeringer			
Overføring til/fra fond		8 963 433	7 193 713
Sum overføringer og disponeringer		8 963 433	7 193 713



Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Pensjonsforpliktelser	34 946 187	20 567 586
Sum avsetninger for forpliktelser	34 946 187	20 567 586
Annen langsiktig gjeld		
Øvrig langsiktig gjeld	18 244 913	14 021 592
Sum annen langsiktig gjeld	18 244 913	14 021 592
Sum langsiktig gjeld	53 191 100	34 589 178
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	7 684 889	2 768 801
Skyldige offentlige avgifter	5 848 641	4 485 558
Annen kortsiktig gjeld	5 749 244	6 626 852
Sum kortsiktig gjeld	19 282 774	13 881 211
Sum gjeld	72 473 874	48 470 389
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	296 863 996	269 253 408



Organisasjonsnr: 871 281 602
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. a) Kontanter og kontantekvivalenter Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. c) Anleggsmidler/Langsigtig gjeld Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld d) Fordringer Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi. e) Pensjonsforpliktelser Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 ?Ytelser til ansatte?. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen. Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell. f) Kontantstrømmer Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. g) Inntekter Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for. h) Skatt Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl § 2-32 og har dermed ikke skatteplikt. i) Konfliktfondet De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger. Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet. Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet. j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen) OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk. Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

**Note**

4

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	53942574.00	52935439.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8543839.00	9151409.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8085897.00	7668879.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3301640.00	4606064.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	73873950.00	74361791.00

Note

5

Ytelser til ledende personer**Ytelser til daglig leder**

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	2639687.00	223579.00	353150.00

Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Note

5

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	131875.00	170000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	27819.00	3200.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	159694.00	173200.00

Note

4

Antall årsverk i regnskapsåret



Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
45.00

Note
3

Obligatorisk tjenestepensjon

Er virksomheten pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov:
Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Pensjonsordningene pr 31.12.20 omfatter i alt 48 personer. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden.

Note

Varige driftsmidler/anleggsmidler

Driftsløssere, inventar o.l. er forkortet til: "Drift/inv"

Maskiner og anlegg er forkortet til: "Mask/anl"

Tomter, bygninger og annen fast eiendom er forkortet til: "T/B/AFE"

<u>Anskaff. kost 01.01.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	16077942.0			16077942.0
	0			0
<u>Tilgang i året</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	301002.00			301002.00
<u>Anskaff. kost 31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	16378944.0			16378944.0
	0			0
<u>Akk.av-/nedskr.01.01.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	13369395.0			13369395.0
	0			0
<u>Akk.av-/nedskr.31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	14624022.0			14624022.0
	0			0
<u>Bal.ført verdi 31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	1754922.00			1754922.00
<u>Årets av-/nedskrivn.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	1254626.00			1254626.00
<u>Avskrivningsplan</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	



Lineær



SPEKTER-#111424-Årsregnskap_Spekter_2020_med_noter.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Havnelid, Åsne	BANKID_MOBILE	2021-03-23 13:47 GMT+1
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2021-03-24 00:20 GMT+1
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2021-03-24 08:28 GMT+1
Lønt, Auke	BANKID	2021-03-24 09:05 GMT+1
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2021-03-25 00:39 GMT+1
Bratten, Anne-Kari	BANKID_MOBILE	2021-03-25 08:12 GMT+1
Wille, Tone	BANKID	2021-03-25 08:21 GMT+1
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2021-03-25 09:55 GMT+1
Eriksen, Thor Gjermund	BANKID	2021-03-25 14:20 GMT+1

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Resultatregnskap	Note	2020	2019
Driftsinntekter:			
Medlemskontingent		128 546 169	123 937 697
Andre inntekter	8, 11	13 994 679	2 442 785
Sum driftsinntekter		142 540 848	126 380 482
Driftskostnader:			
Personalkostnader	3, 4, 5, 11	73 873 949	74 361 790
Kontorkostnader	5, 6	17 917 041	17 429 358
Informasjonskostnader		4 702 373	3 731 260
Kjøp av tjenester	11	29 921 034	17 876 151
Kurs og konferanser		4 069 818	6 621 201
Reise-/møtekostnader		472 938	1 550 255
Diverse kostnader		51 151	77 773
Avskrivninger	2	1 254 626	1 404 001
Sum driftskostnader		132 262 929	123 051 790
Driftsresultat:		10 277 919	3 328 693
Finansposter:			
Finansinntekter		1 294 533	1 888 635
Rentekostnader		-2 641	-488
Finansresultat foreningsdrift		1 291 892	1 888 147
Innbetalinger til konfliktfond		884 783	1 026 557
Utbetalinger fra konfliktfond		-8 346 110	-3 387 593
Avkastning konfliktfond		4 854 949	4 337 909
Resultat konfliktfond	9	-2 606 378	1 976 873
Årsresultat		8 963 433	7 193 713
Herav foreningsdrift		11 569 810	5 216 840
Herav konfliktfond		-2 606 378	1 976 873
Overføringer:			
Overført annen egenkapital	7	11 569 810	5 216 840
Overført konfliktfond		-2 606 378	1 976 873
Sum overføringer		8 963 433	7 193 713

Side 1 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



Balanse pr 31.12	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Maskiner, inventar	2	1 754 922	2 708 546
Finansielle anleggsmidler			
Fordring SO Spekter	10	14 449 229	2 823 344
Sum anleggsmidler		16 204 151	5 531 890
Omløpsmidler			
Fordringer		385 911	794 681
Plasseringer og bank konfliktfond	9	173 952 793	176 559 171
Kasse, bank	1	106 321 141	86 367 666
Sum omløpsmidler		280 659 845	263 721 518

Gjeld og egenkapital

Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		50 437 329	44 223 848
Sum egenkapital foreningsdrift	7	50 437 329	44 223 848
Egenkapital konfliktfond	9	173 952 793	176 559 171
Sum egenkapital		224 390 123	220 783 019
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	3, 10	34 946 187	20 567 586
Tilskudd IA bransjeprogram	11	18 244 913	14 021 592
Sum langsiktig gjeld		53 191 100	34 589 178
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 684 889	2 768 801
Skyldig off. avg.		5 848 641	4 485 558
Annen kortsiktig gjeld		5 749 244	6 626 852
Sum kortsiktig gjeld		19 282 774	13 881 211
Sum gjeld og egenkapital		296 863 996	269 253 408

Oslo, 31.12.2020 / 12.03.2021

Bernt Reitan Jenssen Styreleder	Ingrid Røynesdal Styrets nestleder	Inger Cathrine Bryne
Thor Gjermund Eriksen	Auke Lont	Åsne Havnelid
Stig Slørdahl	Tone Wille	
	Anne-Kari Bratten Adm. direktør	

Side 2 av 9



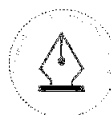
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



Kontantstrømoppstilling	2020	2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		
Årsresultat foreningsdrift	11 569 810	5 216 840
Årsresultat konfliktfond	-2 606 378	1 976 873
Endring i kortsiktige fordringer	408 769	62 099
Avskrivninger	1 254 626	1 404 001
Endring pensjonsforpliktelser/ løpende estimatavvik	9 022 271	453 380
Endring kortsiktig gjeld	485 475	776 202
Endring i kreditorer	9 139 408	13 690 842
Avkastning/ innbetalinger konfliktfond	2 606 378	-1 976 873
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	31 880 361	21 603 365
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		
Investeringer i varige driftsmidler	-301 002	-718 529
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-301 002	-718 529
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		
Endring i langsiktige fordringer	-11 625 885	-2 823 344
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-11 625 885	-2 823 344
Netto endring i likvider (A+B+C)	19 953 474	18 061 492
Likviditetsbeholdning 1.1	86 367 666	68 306 175
Likviditetsbeholdning 31.12	106 321 141	86 367 666

Side 3 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

e) Pensjonsforpliktelser

Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

f) Kontantstrømmer

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

g) Inntekter

Side 4 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.

h) Skatt

Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl § 2-32 og har dermed ikke skatteplikt.

i) Konfliktfondet

De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)

OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

Note 1 Bundne midler

Bundne midler pr 31.12.2020 består av forskuddstrekk kr 3.179.394-

Note 2 Varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	EDB m.m.	Kontormaskiner, inventar etc.	SUM
Anskaffelseskost 01.01	399 999	8 285 330	7 392 614	16 077 942
Tilgang	-	301 002	-	301 002
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	399 999	8 586 332	7 392 614	16 378 944
Akk. avskrivninger 01.01	-	6 865 633	6 503 762	13 369 395
Årets avskrivninger	-	847 465	407 162	1 254 626
Akk. ordinære avskrivninger 31.12	-	7 713 098	6 910 924	14 624 022
Balanseverdi 31.12	399 999	873 234	481 690	1 754 922
Avskrivningssats	0,0 %	33,3 %	20 %	
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	

Side 5 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.20 omfatter i alt 48 personer. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuariemessige beregninger er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

Netto pensjonskostnad	2020	2019
Årets pensjonsopptjening	2 047 526	2 313 485
Rentekostnad	1 477 761	1 552 359
Forventet avkastning	-1 037 634	-1 071 991
Administrasjonskostnader	24 206	27 050
Netto pensjonskostnad *	2 511 859	2 820 904
*Herav arbeidsgiveravgift	418 288	418 280
Netto pensjonsforpliktelse	31.12.2020	31.12.2019
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	72 348 469	65 020 589
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	48 061 864	45 675 000
Balanseført pensjonsforpliktelse inkl AGA 31.12*	24 286 605	19 345 589
*Herav arbeidsgiveravgift	4 237 862	3 507 587
Estimatavvik ført mot egenkapital	5 356 329	1 331 996
Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	2,70 %	2,50 %
Årlig regulering av pensjoner	0,00 %	0,50 %
Årlig regulering av driftspensjoner	1,25 %	1,25 %
Dødlighetstabell	K2013BE	K2013BE

Pensjonsforpliktelser SO Spekter, kr 10.659.582 er ført som forpliktelse i balansen. Det er videre kostnadsført kr 5.208.152 på innskuddsbasert pensjonsordning i 2020.

Note 4 Personalkostnader

	2020	2019
Lønn og styrehonorarer	53 942 574	52 935 439
Arbeidsgiveravgift	8 543 839	9 151 409
Pensjonskostnader	8 085 897	7 668 879
Leasing biler	991 507	1 060 273
Andre personalrelaterte ytelser	2 310 133	3 545 791
Sum	73 873 949	74 361 790

Side 6 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



Gjennomsnittlig antall ansatte i 2019 var 48 personer.

Note 5 Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor samt lån til ansatte

Den totale godtgjørelse til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2020 henholdsvis kr 2.639.687, kr 223.579 og kr 353.150. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1.251.000 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 98.900 til Spekters valgkomité.

Videre har foreningens revisor mottatt honorarer på kr 159.694 inkl. mva. Dette fordeler seg med kr 131.875 for lovpålagt revisjon, kr 27.819 for annen bistand.

Note 6 Leieforhold

Foreningen flyttet i 2013 til Sørkedalsveien 6, og leiekontrakten utløper 30. juni 2021. Det foreligger en fremleieavtale med NTO (Norsk teater- og orkesterforening) som utløper tilsvarende.

Det er signert avtale om å leie lokaler i Fr. Nansens vei 17/19 for perioden 22. juni 2021 til 30. juni 2033.

Betalt husleie og felleskostnader for 2020 utgjør kr 7.801.188.

Note 7 Egenkapital

	Foreningsdrift	Konfliktfond	Sum
Egenkapital 31.12.19	44 223 848	176 559 171	220 783 019
Årets resultat 2020	11 569 810	-2 606 378	8 963 433
Estimatavvik pensjoner 2020	-5 356 329		-5 356 329
Egenkapital 31.12.20	50 437 329	173 952 793	224 390 123

Note 8 Andre inntekter

Tilskudd fra OU-ordningen	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000
Sekreteriatsfunksjon JVVF	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	13 544 679
Sum	13 994 679

Side 7 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3

Note 9 Spekters konfliktfond

	2020	2019
Konfliktfondet pr 01.01	176 559 171	174 582 298
Innbetalt fra medlemmer	884 783	1 026 557
Avkastning på fondets midler	4 854 949	4 337 909
Tilbakebetalt streikebidrag	3 137 593	
Utbetalt streikebidrag	(11 233 703)	(3 137 593)
Overført Spekters drift	(250 000)	(250 000)
Årsresultat konfliktfond	(2 606 378)	1 976 873
Konfliktfondet 31.12	173 952 793	176 559 171

I 2019 ble det ubetalt streikebidrag på kr 3.137.593. Arbeidsretten dømte konflikten i Felleskjøpet Agri SA som ulovlig og Spekter fikk i 2020 tilbakebetalt streikebidraget fra fagforeningen Negotia. I 2020 ble det utbetalt streikebidrag på kr 11.233.703.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investment grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokeres årlig.

Markedsverdi av beholdning 31.12.2020:

	Markedsverdi	Andel
Bankinnskudd	4 058 964	2 %
Norske obligasjoner	122 972 536	71 %
Norsk Pengemarked	46 921 293	27 %
Totalsum	173 952 793	100 %

Note 10 Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med slitertillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggsytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenstepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om slitertillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Permanent finansiering av sliterordningen fremmes til behandling på ordinær generalforsamling når de relevante forhold er avklart, trolig til generalforsamlingen i 2022. Medlemmene må finansiere sine kostnader knyttet til innmeldte ansatte. Alle kostnader forbundet med opprettelse og drift av SO Spekter er derfor ført som en langsiktig fordring i balansen:

Fordring pr 31.12.2019	2 823 344
Utbetalt slitertillegg 2020	543 402
Endring i pensjonsforpliktelse pr 31.12.2020	9 437 585
Driftskostnader SO Spekter 2020	1 644 898
Sum fordring SO Spekter 31.12.20	14 449 229

Side 8 av 9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3

Kostander og inntekter tilknyttet Sliterordningen er nettoført i resultatregnskapet. Kostnadene for 2020 utgjør kr 11.625.885

Note 11 Bransjeprogram IA

Som en del av den nye IA-avtalen 2019-2022 er det vedtatt sju bransjeprogrammer som skal inngå i en særskilt satsing de neste fire årene. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene.

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2020 fått overført tilskudd på totalt kr 17.768.000.

Bransjeprogram 2020	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2019	6 936 115	7 085 477	14 021 592
Tilskudd	6 952 000	10 816 000	17 768 000
Påløpte kostnader	(3 371 982)	(10 172 697)	(13 544 679)
Restmidler pr 31.12.2020	10 516 133	7 728 780	18 244 913

Forbrukte midler 2020 utgjør kr 13.544.679. Av dette er kr 4.228.320 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som andre inntekter i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2020, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammene rammer/formål. Ubenyttede midler pr 31.12.2022 skal tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

Driftsinntekter:	Drift	Bransje-program IA	Total
Medlemskontingent	128 546 169		128 546 169
Andre inntekter	450 000	13 544 679	13 994 679
Sum driftsinntekter	128 996 169	13 544 679	142 540 848
Driftskostnader:			
Personalkostnader	69 645 629	4 228 320	73 873 949
Kontorkostnader	17 917 041		17 917 041
Informasjonskostnader	4 702 373		4 702 373
Kjøp av tjenester	20 604 675	9 316 359	29 921 034
Kurs og konferanser	4 069 818		4 069 818
Reise-/møtekostnader	472 938		472 938
Diverse kostnader	51 151		51 151
Avskrivninger	1 254 626		1 254 626
Sum driftskostnader	118 718 250	13 544 679	132 262 929
Driftsresultat:	10 277 919	-	10 277 919

Side 9 av 9



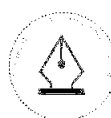
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
38BBF187AB9243DDA1953FD76D5B57E3



20

20



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7



INNHOLD

Innledning.....	3
Spekters identitet.....	3
Spekters strategi, mål og posisjoner	3
Koronapandemien.....	3
Høy etterspørsel etter Spekters tjenester, innspill og deltakelse.....	4
Kontakten med medlemmene	5
Inntektspolitikken og lønnsoppgjøret 2020	5
Arbeidsgiverrådgivning	6
Arbeidstidsavtaler under pandemien	6
Rettsvister, rettsaker og forhandlingsmøter.....	6
Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning	6
Kurs og konferanser	8
Medlemsrettet kommunikasjonsarbeid.....	9
Trepartssamarbeid og myndighetskontakt.....	9
Kartleggingsarbeidet knyttet til korona	10
Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk	10
Lederes handlingsrom.....	13
Spekters klimaengasjement	13
Internasjonale forhold.....	13
Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter	14
Driften av Spekter	14
Økonomi.....	14
Virksomhetsstyring.....	15
Ytre miljø	16
Arbeidsmiljø	16
Likestilling.....	16
Styrets sammensetning.....	17

Doc. Nr.: 109754

side 2



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekters strategier og mål er langsiktige, og posisjonene skal bygge på fakta og dokumentasjon basert på medlemsvirksomhetenes situasjon. Spekter har siden etableringen vektlagt at foreningen skal ha nær kontakt med medlemsvirksomhetene for å sikre rask og kompetent bistand. Foreningens hovedoppgave er å bistå medlemsvirksomhetene i løpende arbeidsgiverrådgivning, herunder særlig medlemmenes tariffavtaler. Spekter deltar dessuten i trepartssamarbeidet med regjeringen og de øvrige partene i arbeidslivet. Styret konstaterer at Spekter også i 2020 har vært en tydelig, synlig og relevant aktør på disse områdene i saker som er viktige for medlemmene.

Spekters identitet

Spekter skal være den foretrukne arbeidsgiverforening for alle bedrifter og virksomheter som søker en tariffavtale bygget opp rundt den enkelte virksomhet. Spekter skal særlig være den foretrukne arbeidsgiverforeningen for virksomheter som bærer et utpreget samfunnsoppdrag, eller som gjennom sin forretningsdrift bidrar til at andre løser sitt samfunnsoppdrag.

Spekter er en av de fire store arbeidsgiverforeningene i Norge, og deltar i kraft av dette i det særnorske trepartssamarbeidet. Det tette samarbeidet mellom myndighetene, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene, bidrar til å sikre økonomisk styring og gode velferdsordninger for alle, et konkurransedyktig næringsliv, en sterk offentlig sektor, høy sysselsetting og små lønnsforskjeller.

Spekter skiller seg fra andre arbeidsgiverforeninger ved at medlemmene gjennomgående er store og mellomstore virksomheter. Til sammen er det over 220.000 ansatte i Spekters drøyt 250 medlemsvirksomheter. Siden Spekter relativt sett har få, men store medlemmer, vektlegger Spekter tett kontakt og god innsikt i hvert enkelt medlems rammebetingelser, utfordringer og særpreg.

Spekters strategi, mål og posisjoner

Spekters overordnede mål er å bidra til at medlemmene har hensiktsmessige tariffavtaler, samt gode rammevilkår for sin drift og utvikling. Et velfungerende arbeidsliv, økonomisk verdiskaping, bærekraftige velferdsordninger og et mer miljøvennlig Norge er temaer som står høyt på Spekters agenda. Spekter arbeider kontinuerlig for å styrke arbeidslinjen og å fremme innovasjon, effektivitet og kvalitet i det offentlige tjenestetilbudet. De gode velferdsordningene i Norge forutsetter at vi har høy økonomisk verdiskaping og en mest mulig effektiv offentlig sektor.

Spekter mener at den norske samfunnsmodellen, med en sterk privat sektor, en velutviklet velferdsstat og et organisert arbeidsliv, har vært avgjørende for at vi har hatt tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft i både privat og offentlig sektor. Den har samtidig bidratt til betydelig omstillingsevne i arbeidslivet. Spekter jobber derfor for å ivareta og utvikle denne samfunnsmodellen videre.

Koronapandemien

2020 ble et svært krevende år for landet og for Spekters medlemsvirksomheter. Det var en normal god vekst i norsk og internasjonal økonomi inn i 2020. Koronapandemien økte imidlertid raskt i styrke, og regjeringen innførte 12. mars omfattende tiltak for å slå den ned. Tiltakene innebar det største negative økonomiske omslaget etter andre verdenskrig. Ledigheten steg i løpet av uker til nivåer vi ikke har sett siden 1930-tallet. Gjennom 2020 hentet økonomien seg noe inn, men også ved utgangen av året var ledigheten høy.

De inngripende tiltakene som ble innført 12. mars 2020 rammet norske virksomheter og næringsliv massivt. Regjeringen og Stortinget har utvist en utstrakt vilje til å bidra med krisepakker og

side 3

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

støtteordninger for å avhjelpe situasjonen. Spekter har samtidig uttrykt bekymring for en situasjon der selv solide selskaper har fått betydelige problemer med å opprettholde og videreføre sin virksomhet og tilhørende arbeidsplasser. Spekter har vært opptatt av å målbære behov for tiltak som balanserer nødvendig smittevern samtidig som nærings-, samfunns- og arbeidsliv kan fungere mest mulig normalt.

Høy etterspørsel etter Spekters tjenester, innspill og deltakelse

Pandemien økte etterspørselen etter Spekters tjenester, innspill og deltakelse betydelig. Det ble prioritert å styrke kapasiteten når det gjaldt løpende rådgivning overfor medlemsvirksomheter som ble rammet av restriksjonene. I tillegg økte aktiviteten i trepartssamarbeidet, fordi regjeringen vektla å ha tett kontakt med partene i arbeidslivet, herunder Spekter, for å kunne innføre raske tiltak for å kompensere for de inngripende smitteverntiltakene. Pandemien har også medført en rekke høringer i saker av betydning for medlemmene med tidvis svært korte tidsfrister. I tillegg ble også administrasjonens arbeidsprosesser endret og delvis vanskeliggjort som en følge av pålegg eller oppfordring om hjemmekontor i Oslo.

Smitteverntiltakene har for store deler av Spekters medlemsmasse medført store endringer i drift og tjenestetilbud. For svært mange har også tiltakene medført betydelige økonomiske konsekvenser. Spekter har engasjert seg både generelt og i saker av betydning for grupper av medlemmene for å påvirke at det er forholdsmessighet mellom smitteverntiltak på den ene side og tjenestetilbud og økonomi på den annen side. Påvirkningsarbeidet har skjedd både i høringer, i deltagelse i den offentlige debatt og i direkte kontakt med folkevalgte og myndigheter. Også under pandemien har Spekter lagt vekt på å være fakta- og dokumentasjonsbasert, konstruktive og søke samarbeid med andre interesseorganisasjoner der dette har vært naturlig. Det har tidvis i 2020 oppstått press fra enkeltmedlemmer om å gå mer offensivt ut på den offentlige arena for blant annet å øke presset på politikere og myndigheter. Spekter vurderer løpende om de enkelte sakene er tjent med offensive utspill på den offentlige arena eller om det er vel så hensiktsmessig å arbeide direkte opp mot beslutningstakerne. Det er Spekters erfaring at det i mange saker og situasjoner er vel så hensiktsmessig å jobbe direkte opp mot politikere og myndigheter.

Spekters administrasjon har gjennom pandemien hatt tett kontakt med medlemsbedriftene for å gi ledelsen råd om håndtering av krisen. Rådgivningen har dreid seg om ulike problemstillinger fra veiledning i smittevernregler og tiltak, til håndtering av permitteringer, hjemmekontorutfordringer og kompensasjonsordninger. I tillegg oppsto det behov for å kunne omdisponere personell på en raskere måte enn hovedregelen i lov og tariffavtaler gir rom for, slik at Spekter fremforhandlet en rekke avtaler med fagforeningene for å sikre tilstrekkelig tilgang på kvalifisert personell.

Pandemien har ført til nye ledelsesutfordringer i mange av Spekters medlemsvirksomheter. Mange virksomheter har måtte stenge driften helt eller delvis ned, mens andre har måttet løse oppgavene annerledes. Noen har økt aktiviteten, mens atter andre har hatt tilnærmet normaldrift. Mange har måttet forholde seg til usikre rammebetingelser. Spekter har hatt tett kontakt med medlemsvirksomhetene for å bidra med rådgivning og påvirkningsrelaterte tjenester.

I tillegg ble en stor andel av arbeidsstokken i en rekke virksomheter sendt på hjemmekontor, slik at ledere måtte finne andre måter å motivere og følge opp medarbeidere på enn når man daglig møtes på en fysisk arbeidsplass. Spekter har i 2020 deltatt i mediediskusjonen og i debatter om konsekvensene av utstrakt bruk av hjemmekontor, og de ledelsesutfordringer som følger av dette.

Administrasjonen har i 2020 iverksatt et arbeid for å kartlegge hvordan pandemien har påvirket arbeidslivet, med særlig vekt på lederrollen.

side 4

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

Kontakten med medlemmene

Spekters viktigste oppgave er å etablere og videreutvikle tariffavtaler, samt bistå medlemsvirksomhetene på det arbeidsrettslige området, i tariffspørsmål og øvrige arbeidsgiverspørsmål. Kompleksiteten i arbeidslivsreguleringene er økende, og styret konstaterer at omstillingstakten i medlemsvirksomhetene var høy også i 2020. Medlemmene etterspør også i stadig økende grad Spekters initiativ og arenaer for diskusjon om ulike sektor- og bransjepolitiske problemstillinger. Dette stiller høye krav til kvalifisert bistand fra Spekter.

Inntektspolitikken og lønnsoppgjøret 2020

Smittesituasjonen innebar at alle lønnsoppgjør i Norge ble utsatt til høsten 2020. I inntektspolitikken, altså i trepartssamarbeidet mellom Regjeringen og partene i arbeidslivet, er det lagt til grunn at det såkalte frontfaget, altså konkurranseutsatt sektor, forhandler først. Etter disse forhandlingene ble det kommunisert en ramme på 1,7 prosent, noe som er vesentlig lavere enn de foregående årene. Koronapandemien har imidlertid medført et stort antall permitteringer og oppsigelser blant en del lavlønsgrupper i blant annet varehandel og industri. Når disse faller ut av arbeidslivet, og dermed ut av lønnsstatistikken, vil gjennomsnittslønnen se høyere ut for de gjenværende uten at disse nødvendigvis har fått høyere lønn. Dermed kan lønnsveksten se høyere ut i disse sektorene enn i for eksempel offentlig sektor eller andre sektorer hvor de ansatte har trygge jobber og hvor det ikke har vært nødvendig å ty til permitteringer og oppsigelser. Det er foreløpig usikkert hvor mye disse effektene har påvirket lønnsveksten i 2020.

I 2020 var det hovedoppgjør, slik at det ble det totalt forhandlet om lønnsreguleringer og endringer i 785 overenskomster i Spekter. Det ble oppnådd enighet uten streik i alle virksomheter, bortsett fra i VY Buss AS der det ikke lyktes partene å komme til enighet etter mekling. Det samme gjaldt bussområdet i NHO. Det ble derfor iverksatt en streik som ble avsluttet med en meklingsløsning etter 11 dager.

Det ble også gjennomført mekling for NRK og Norlandia som endte i enighet. For sammenslutningen SAN i helseforetakene, ble det ikke oppnådd enighet i forhandlingene, og oppgjøret gikk til mekling i februar 2021.

I flere medlemsvirksomheter, blant annet i teatrene, orkestrene, Den Norske Opera & Ballett, Norlandiabarnehagene og Ruter, ble det stilt krav om å endre pensjonsordning fra innskuddspensjon til hybridpensjon. Det ble for flere av disse virksomhetene avtalt å utsette forhandlingene om pensjon til mellomoppgjøret 2021. Styret har anbefalt medlemmer som skal endre pensjonsordninger, om å etablere innskuddspensjonsordninger, og avvise krav om hybridpensjon. Innskuddspensjon er den eneste pensjonsordningen som gir arbeidsgiver forutsigbarhet når det gjelder økonomiske forpliktelser på pensjon. Styret konstaterer at særlig forbund i LO fremsetter krav om endring fra innskuddspensjon til hybridpensjon i Spekters virksomheter. Styret har i 2020 hatt høy oppmerksomhet rundt problemstillingen.

Lønnsoppgjørene i Spekter ble innledet med sentrale forhandlinger i august, og de etterfølgende forhandlingsprosessene ble av flere årsaker vanskeliggjort av pandemien, slik at oppgjørene ennå ikke var avsluttet ved årsskiftet.

Etablere overenskomster for nye medlemmer

I 2020 har 14 nye virksomheter blitt medlemmer i Spekter. Det er et betydelig arbeid å utvikle nye overenskomster tilpasset den enkelte virksomhet. Spekter organiserer dette arbeidet slik at medarbeidere med ulik spesialistkompetanse deltar sammen med representanter fra virksomheten.

Doc. Nr.: 109754

side 5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

Arbeidet innebærer at det er nødvendig å forstå virksomhetens rammebetingelser, og at det jobbes grundig med å kartlegge endringsbehov og analysere handlingsrommet i forhandlingene.

Arbeidsgiverrådgivning

Spekter forvalter i overkant av 780 overenskomster (tariffavtaler) sammen med medlemmene, og administrerer forhandlingsprosessene knyttet til tariffoppgjørene. Forhandlingsmodellen innebærer at Spekter er involvert i et betydelig antall forhandlingsprosesser ved hvert tariffoppgjør.

For Spekter er det viktig å gi tilpasset rådgivning til det enkelte medlem i spørsmål som omhandler utvikling av virksomhetens tariffavtaler, utvikling av virksomhetens arbeidsgiver- og personalpolitikk og utvikling av rammebetingelser. Årlig håndterer Spekter flere tusen enkelthenvendelser fra medlemsvirksomhetene relatert til lov- og avtaleverket. Henvendelsene omhandler ulike arbeidsgiverspørsmål og temaer knyttet til samarbeid med de ansattes organisasjoner, organisering av arbeidstid, spørsmål knyttet til de tillitsvalgte medvirkning og rettigheter, kompetanse, utdanning, sosiale rettigheter og lønssystemer.

Spekter bistår også medlemmene ut fra deres behov og ønsker om endringer i etablerte pensjonsordninger, og driver omfattende rådgivning i forbindelse med omstillingsprosesser.

Arbeidstidsavtaler under pandemien

Spekter fremforhandlet i mars 2020 et sett av nasjonale avtaler med arbeidstakerorganisasjonene om avvikende arbeidstidsbestemmelser knyttet til koronapandemien, primært for helseforetakene. Avtalene ga ledelsen i virksomhetene et utvidet handlingsrom til å disponere personalressursene, noe som var nødvendig for å møte ekstraordinære driftsbehov under den første tiden av pandemien. Styret konstaterer imidlertid at arbeidsmiljølovgivningen begrenser arbeidsgivers handlingsrom for disponering av personalressurser også i ekstraordinære situasjoner som en pandemi. Spekter har i flere år tatt til orde for endring av arbeidstidsbestemmelsene i loven, og behovet er aktualisert under pandemien.

Rettstvister, rettssaker og forhandlingsmøter

Omfanget av tvister knyttet til forståelsen av tariffbestemmelser (rettstvister) har vært høyt også i 2020, men de fleste sakene som fremmes for Spekter løses gjennom forhandlinger. Det ble gjennomført svært mange forhandlingsmøter etter Hovedavtalen § 13 mellom de sentrale parter, blant annet knyttet til ulike rettstvister om permittering grunnet koronasituasjonen.

Ingen av rettstvistene ble brakt inn til behandling for Arbeidsretten i 2020. Bakgrunnen for dette er blant annet at fagforeningene har brakt inn færre søksmål, kombinert med at noen saker har blitt forlikt i forkant av hovedforhandlingen. Spekter deltok imidlertid som partshjelper i en sak for Høyesterett knyttet til pensjonsrettigheter i forbindelse med virksomhetsoverdragelse (ISS-dommen). Sammen med arbeidsgiver/ISS og NHO bidro Spekter til at saken fikk det utfallet arbeidsgiversiden argumenterte for med hensyn til pensjonsreguleringer ved virksomhetsoverdragelser. Saken har stor prinsipiell betydning for flere av Spekters medlemmer.

Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning

I tillegg til tariff- og arbeidslivspolitikken, bidrar Spekter til å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for drift og utvikling.

Helse, omsorg og velferd

Spekters interessepolitiske arbeid har i 2020 i stor grad vært preget av de utfordringene pandemien har gitt medlemsvirksomhetenes drift og økonomi.

Doc. Nr.: 109754

side 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

Spekter har arbeidet for at medisinske laboratorier skal tas inn på lista Justisdepartementet bruker for å definere samfunnskritiske virksomheter. Laboratoriene ble inkludert ved årsskiftet.

Den avtalte aktiviteten hos private og ideelle medlemmer innen rehabilitering ble redusert som følge av nedstengningen i vår. Det ga usikkerhet om det økonomiske oppgjøret. Spekter har hatt jevnlig kontakt med enkeltmedlemmer og gjennomført flere runder med kartlegging og dialog om disse utfordringene, og har i tillegg hatt kontakt med berørte regionale helseforetak for å bidra til at rammevilkårene for de private og ideelle medlemmene ble mest mulig forutsigbare gjennom pandemien.

Grunnet pandemien har det vært noe redusert møteaktivitet i Sektorråd helse og møtene har foregått på Teams. I tillegg har det vært gjennomført flere aktiviteter og Teams-møter med ulike medlemsgrupper:

- Verdien av ideelle virksomheters bidrag i å løse samfunnets helse-, omsorgs- og velferdsoppgaver.
- Seminar om sysselsettingsutfordringene i kjølvannet av pandemien, med medlemmer innen arbeidsrettet rehabilitering og arbeidsmarkedstiltak.
- Medlemsmøte om Velferdstjenesteutvalget, med utvalgsleder Kåre Hagen.

En bred gruppe av medlemsvirksomheter, både offentlige, ideelle og private, har bidratt i et arbeid for å synliggjøre samfunnsøkonomisk verdi av rehabiliteringstjenester. Arbeidet gjøres med bistand fra Oslo Economics. Rapporten og arbeidet var tema for et oppslag i et temanummer i LHL hjerneslags medlemsmagasin i desember.

Spekter deltar i Helsedirektoratets samarbeidsorgan for Fritt behandlingsvalg, og har på vegne av medlemmer spilt inn forslag til nye rehabiliteringstjenester for 2021. På initiativ fra Spekter avholdt Helsedirektoratet et eget møte for alle interesserte tjenesteytere om prinsipper for prising av tjenestene.

Samferdsel

Spekter har i 2020 bidratt til at samferdselsvirksomhetene kunne opprettholde sin virksomhet på best mulig måte gjennom pandemien. Det har handlet om koordinering av innspill og medlemsinteresser ved utarbeidelse av smittevernveiledere og om tolkning og praktisk tilpasning til koronarestriksjoner og forskrifter – både statlige og kommunale. Arbeidet har også omhandlet kommunikasjon mellom medlemsvirksomheter, Spekter og ulike myndigheter, og om rådgivning og løsning av praktiske utfordringer på forespørsel fra medlemmer enkeltvis eller i fellesskap – inkludert forslag om endring av forskrifter der dette har vært nødvendig.

De store økonomiske virkningene av pandemien har også gjort at det er brukt mye tid til kommunikasjon, dokumentasjon og argumentasjon for ulike økonomiske støtteordninger for å kompensere deler av tapene og å sikre en fortsatt økonomisk bærekraftig drift som også ivaretok smittevernhensyn på en god måte.

Sektorråd samferdsel har i 2020 diskutert rammevilkårene for innovasjon og nye løsninger i samferdselssektoren. I tillegg diskuterte sektorrådet hvilke konsekvenser pandemien kan ha for samferdselssektoren på lengre sikt.

Utenom dette, har Spekter gitt ulike innspill til arbeidet med Nasjonal transportplan og til partienes arbeid med partiprogrammene til Stortingsvalget 2021. Spekter har også engasjert seg i Stortingets behandling av EUs fjerde jernbanepakke, og mer spesifikke saker i direkte kontakt med ulike politikere og myndigheter. Sektorrådet har bidratt med innspill til arbeidet med rapporten «Veier til

side 7

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

bærekraftig verdiskaping og velferd», som Menon Economics har utarbeidet som grunnlag for Spekters posisjonsdokument.

Kultur

Spekter har også bidratt til å sikre kulturmedlemmene så gode rammevilkår som mulig i et år der deres virksomhet generelt ble sterkt utfordret. Blant annet har Spekter bidratt med å gi innspill til myndighetene for å sikre hensiktsmessige økonomiske tiltak og smitteverntiltak.

Spekter utarbeidet sammen med medlemmene en smittevernveileder for musikk- og scenekunstinstitusjonene. Norsk teater- og orkesterforening og organisasjonene på arbeidstakersiden deltok også i arbeidet. Veilederen ble utarbeidet i dialog med Kulturdepartementet. Hensikten var å sikre en trygg gjenåpning av kultursektoren etter den første nedstengingen i mars, og veilederen har blitt løpende oppdatert etter hvert som tiltakene endret seg gjennom året.

Videre har det vært stor aktivitet knyttet til de økonomiske tiltakene som etter hvert har kommet, gjennom skriftlige høringer og dialog- og innspillmøter med regjeringen.

Spekters Sektorråd kultur har hatt fem møter i 2020. Året startet med å videreutvikle Spekters posisjoner frem mot Stortingsvalget 2021, og sakene var blant annet knyttet til arbeidslivspolitik, kunst og privat kapital, samt offentlig eierskap og styring.

Sektorrådet har også løftet perspektivet opp fra «her og nå- situasjonen» og de akutte problemstillingene og behovene som har oppstått i løpet av året, blant annet da Menon Economics la frem sitt arbeid med rapporten «Veier til bærekraftig verdiskaping og velferd». I tillegg har sektorrådet arbeidet med innspill til partienes programprosesser, og det har oppstått nyttige samarbeidsprosjekter institusjonene imellom.

Spekter har fortsatt sitt arbeid med å bistå kulturmedlemmene i deres arbeid med digitalisering. Etter den første nedstengingen var behovet for å få tilgjengeliggjort medlemmenes innhold digitalt stort, og de trengte særlig juridisk veiledning knyttet til klarering av musikkrettigheter. Sammen med advokatfirmaet Bing Hodneland ble det utviklet en digital håndbok, Musikkguiden, som hjelper musikk- og scenekunstselskapene å navigere i det juridiske landskapet som omhandler klarering av musikkrettigheter. Det er også planlagt en egen musikkguide for orkestrene i Spekter.

NRK har vært den ledende parten i et arbeid der institusjonene samles jevnlig til workshop og seminarer for å dele metoder og erfaringer fra arbeid med publikumsinnsikt.

Kurs og konferanser

2020 ble et annerledes år der flere av Spekters møteplasser måtte avlyses eller overføres til digitale plattformer av hensyn til smittevern. Den tradisjonelle Spekterkonferansen, som skulle vært arrangert 17. mars, måtte dessverre avlyses da Norge ble stengt ned rett før arrangementet. Generalforsamlingen som var berammet samme dag ble flyttet og gjennomført digitalt i juni.

Vinterkonferansen 2020 ble arrangert i januar, med temaer knyttet til hovedoppgjøret, arbeidslivsutfordringer og organisasjon og ledelse. Informasjonsmøtet om hovedoppgjøret etter de innledende sentrale forhandlingene i april, ble i år kun overført digitalt. I tillegg ble det arrangert egne digitale seminarer og møter for å forberede lønnsoppgjørene for flere av medlemsvirksomhetene. Det ble også avholdt kurs innrettet for spesifikke medlemsvirksomheter knyttet til temaene samarbeid mellom ledere og tillitsvalgte, den norske modellen, lederes handlingsrom, oppfølging av medarbeidere mv.

Doc. Nr.: 109754

side 8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

I januar arrangerte Spekter også et frokostmøte der statssekretær Lucie Katrine Sunde-Eidem i Nærings- og fiskeridepartementet orienterte om eierskapsmeldingen, og der professor Tom Colbjørnsen presenterte sin rapport om statens sektorpolitiske styring: «Og bakom synger Stortinget». Innleggene ble fulgt opp av kommentarer fra tidligere departementsråd i Samferdselsdepartementet Eva Hildrum, tidligere statsråd og stabssjef ved Statsministerens kontor, Karl Eirik Schjøtt-Pedersen og daværende konsernsjef i Vy-gruppen, Geir Isaksen. Frokostmøtet samlet om lag 100 deltakere, og ble samtidig overført digitalt.

For kultursektoren har Spekter i år hatt flere samarbeidsprosjekter. I februar arrangerte Spekter, sammen med Munchmuseet, et seminar om muligheter og utfordringer kultursektoren står ovenfor. Seminaret samlet over 100 deltakere, og ble også sendt digitalt.

I tillegg til konferansene i egen regi, har Spekter også i 2020 tilrettelagt for ulike faglige nettverk og opplæringsstilbud for medlemmene. Tilbakemeldingene fra deltakerne på Spekters kurs og konferanser er gjennomgående meget gode.

Medlemsrettet kommunikasjonsarbeid

Fra januar 2020 ble det tidligere «Spekter Informerer» byttet ut med henholdsvis Arbeidslivsnytt, Tariffnytt og Tariffnytt Helse. Arbeidslivsnytt gir medlemmene faglige oppdateringer, for eksempel knyttet til nye lover og regler, rettspraksis mv., mens Tariffnytt og Tariffnytt Helse brukes til å gi medlemmene nødvendig informasjon om forhandlinger, inngåtte avtaler mv. Spesielt Arbeidslivsnytt gjorde kommunikasjonen mer oversiktlig og håndterbar i forbindelse med alle de nye reglene og prosessene som kom knyttet til koronatiltakene, i tillegg til mer generell informasjon fra myndighetene.

Spekter bruker egne nettsider og det digitale nyhetsbrevet Aspekter som viktige kommunikasjonskanaler for å kommunisere både med medlemmer og andre målgrupper. I 2020 ble det også utgitt et trykt magasin med tittelen «Vi lever av hverandres arbeid». Magasinet er også publisert digitalt.

Trepartssamarbeid og myndighetskontakt

I hele 2020 har det vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet. Grunnet pandemien har det vært hyppigere kontakt i de etablerte møteforaene, blant annet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd og i regjeringens kontaktutvalg, der korona gjennomgående har vært hovedtemaet. Det har også blitt etablert nye møteplasser og fora, for eksempel ukentlige møter mellom partene og NAV, og tett dialog med arbeids- og sosialdepartementet om spørsmål knyttet til arbeidstidsregler, ferieloven og permitteringsregler og med justis- og beredskapsdepartementet.

Det ble tidlig også etablert en løpende dialog mellom partene i arbeidslivet og smittevernmyndighetene. Det er gjennomført ukentlige møter i regi av Helsedirektoratet med drøfting av iverksatte smitteverntiltak og planlegging av nye og endrede tiltak. På grunnlag av tett kontakt med medlemmene har Spekter tatt opp problematiske sider ved tiltakene og oppnådd endringer i regelverk når tiltakene har vært vanskelig å praktisere. Spekter har også sammen med medlemmene deltatt i myndighetenes utvikling av smittevernveiledere innen ulike områder og for enkelte yrkesgrupper.

Gjennom tett kontakt og hyppige møter med medlemmene i arbeidsgiverrådene for hhv. helse og de øvrige medlemmene har vi gitt oppdaterte råd og tilbakemeldinger i de tre møteplassene i trepartssamarbeidet som har vært mest benyttet i oppfølgingen av pandemien. Arbeidslivs- og

side 9

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

pensjonspolitisk råd og møter med arbeids- og velferdsetaten (NAV) har i gjennomsnitt vært gjennomført hver 14. dag, mens det er avholdt ukentlige møter med Helsedirektoratet.

I en tid der nødvendigheten av raske beslutninger og korte frister har vært påtrengende, er Spekter godt tilfreds med hvordan trepartssamarbeidet har fungert i en slik særlig krevende situasjon.

Kartleggingsarbeidet knyttet til korona

I første perioden av koronapandemien gjennomførte Spekter jevnlig kartlegginger av hvilke konsekvenser medlemmene opplevde som følge av pandemien og smittetiltakene. Dette har gitt god innsikt i hvilke utfordringer og krevende avveininger medlemmene har stått i igjennom pandemien, noe som igjen har dannet grunnlag for innspill til myndighetene.

I tillegg har Spekter kartlagt hvordan partsforholdet og samarbeid med tillitsvalgte i medlemsbedriftene har vært under pandemien. Resultatene fra undersøkelsen viser at det har vært godt samarbeid mellom ledere og tillitsvalgte. De fleste ledere mener også at ledelsen og de tillitsvalgte har hatt samme virkelighetsforståelse av virksomhetens situasjon under pandemien. Spekter har bygget videre på disse funnene i vår dialog med fagforeningene.

Spekter har også igangsatt et arbeid for å kartlegge hvilke effekter koronapandemien har for arbeids- og næringslivet. Det er grunn til å anta at pandemien vil kunne føre til endringer av organisering og arbeidsprosesser og at det vil øke behovet for mer fleksibilitet, og at dette vil kunne utfordre lederrollen fremover. Samtidig er det styrets vurdering at det ligger mye læring i situasjonen arbeidslivet har opplevd det siste året, særlig knyttet til hvordan pandemien har bidratt til økt grad av digitalisering, og derigjennom som driver for nye løsninger, produkter og tjenester.

Medlemsundersøkelse

Administrasjonen gjennomførte våren 2020 en medlemsundersøkelse blant medlemsvirksomhetene der hovedformålet var å måle medlemmenes tilfredshet med rådgivning, service og andre medlemstilbud fra Spekter. Resultatene viste at medlemmene gir stabilt høye score og at tilfredsheten med administrasjonens rådgivning og service er høy. Videre viser undersøkelsen at det er solid oppslutning om styrets strategi og Spekters måte å jobbe på.

Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk

Syssesttingsutvalget

Spekter har deltatt i det regjeringsoppnevnte Syssesttingsutvalget gjennom hele 2020, hvor partene og forskere har diskutert ulike tiltak for å øke syssesttingen. Utvalget har blant annet vurdert tiltak knyttet til kompetanse, sett i lys av at kravene til kompetanse i norsk arbeidsliv har økt over tid. Økt satsing på kvalifisering, utdanning og opplæring har vært kjernesaker for Spekter i utvalget, i tillegg til behovet for å styrke tilbudet av etter- og videreutdanning.

Det har også vært oppmerksomhet knyttet til forslag om å endre sykelønnsordningen. Her har Spekter hatt omfattende kontakt med medlemmene for å belyse konsekvensene av forslaget. Spekter har gått imot et forslag som ville gitt økte kostnader til sykelønn for arbeidsgiver, og som baserte seg på et premiss om at arbeidsgiver gjennomgående ikke gjennomfører nok aktiviteter for å redusere sykefraværet.

Spekter har i stedet sluttet seg til et forslag sammen med et flertall i utvalget, herunder en samlet arbeidsgiverside, om å foreslå en nærmere utredning av en modell som vil redusere arbeidsgivers kostnader til korttidsfravær, mot at arbeidsgiver må finansiere 10 prosent av langtidsfraværet etter tre måneder. Forslaget må utredes nærmere med særlig henblikk på hvilke inkluderingseffekter det

side 10

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

gir, hvordan det vil treffe ulike virksomheter og sektorer, og hvordan det vil treffe virksomheter med en høy kvinneandel.

Syssestetingsutvalget har også diskutert andre forslag for å øke sysselsettingen, blant annet endringer i kontantstøtten som har vært en viktig sak for alle partene i arbeidslivet, også Spekter, i flere år. Videre har Spekter og et flertall i utvalget pekt på at aldersgrensen i arbeidsmiljøloven må senkes tilbake til 70 år, slik at man kan komme bort fra bedriftsinterne aldersgrenser som krever konsekvent praktisering.

Et mer inkluderende arbeidsliv

Den nåværende IA-avtalen (01.01 2019 – 31.12. 2022) har et overordnet mål om å redusere sykefraværet og hindre frafall fra arbeidslivet. IA-avtalen retter seg mot hele arbeidslivet, men til forskjell fra de tidligere IA-avtalene ble partene i denne avtalen enige om å konsentrere seg om sju bransjer. Kriteriene for utvelgelsen av hvilke bransjer som ble prioritert var blant annet at bransjene måtte ha potensiale for å redusere sykefravær og frafall, at de var i omstillingssituasjoner og at det var partsinvolvering på både lokalt og sentralt nivå.

Spekter har hovedansvaret for to av bransjesatsningene; sykehus og rutebuss/persontransport. Arbeids- og sosialdepartementet finansierer Spekters drift av disse satsningene.

Til tross for noen forsinkelser på grunn av koronasituasjonen, er begge bransjene godt i gang med arbeidet. Bransjeprogram IA i sykehus har startet opp med «Der skoen trykker», en målrettet, systematisk og langsiktig metodikk som tar utgangspunkt i de reelle utfordringene som ansatte opplever på den enkelte enhet i sykehusene. Metodikken har som mål å redusere sykefraværet ved å etablere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet. Bransjeprogrammet i rutebuss og persontrafikk har gjennom 2020 lagt vekt på å tilrettelegge for målrettede IA-aktiviteter i den enkelte virksomhet. Bransjeprogrammet bidrar med økonomisk støtte for å gjennomføre tiltakene.

Spekter deltar videre i den nasjonale inkluderingsdugnaden, blant annet gjennom prosjektet «Vi inkluderer». «Vi inkluderer» utforsker nye og bedre samarbeidsmodeller mellom NAV og tiltaksarrangørene for å gjøre arbeidet med å inkludere personer som står utenfor arbeidslivet mer effektivt. Denne samarbeidsformen vil bidra til å forenkle inkluderingsarbeidet for arbeidsgiverne.

Flere helseforetak tok i 2020 også i bruk inkluderingsmetodikken «Springbrett», en metodikk som er spesielt tilpasset de rammebetingelsene som gjelder for inkludering i Spekters virksomheter.

Utvalg for fremtidens arbeidsliv

Spekter har i 2020 deltatt i et regjeringsoppnevnt utvalg som skal vurdere rammeverket for tilknytning og virksomhetsorganisering i arbeidslivet. Utgangspunktet for utvalgets arbeid er de store endringer arbeidslivet står overfor, hvor blant annet teknologiutvikling, klimautfordringer og globalisering vil påvirke arbeidsplassene våre framover. Endringene kan handle om hvordan virksomheter organiserer seg, hvilken tilknytning det er mellom de som tilbyr og de som utfører arbeid, og ha betydning for rettigheter og plikter i arbeidslivet.

Gjennom samarbeidet mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og myndigheter har Norge skapt et av verdens mest moderne og omstillingsdyktige arbeidsmarkeder. Måten arbeidslivet organiseres på kan være avgjørende for opprettholdelse av den norske modellen og trepartssamarbeidet. Utvalget ser derfor på relevante utviklingstrekk og utfordringer, og skal foreslå eventuelle tiltak. Utvalgets arbeid pågår fortsatt.

Utdanning og kompetanse

I arbeidet med utdanning- og kompetansepolitikken, er målet å sikre at Spekters medlemsvirksomheter og resten av arbeidslivet har nok kvalifisert arbeidskraft. Spekter har i 2020

side 11

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

deltatt i trepartssamarbeidet med Kunnskapsdepartementet og andre arbeidslivsorganisasjoner for å gi innspill til videre utvikling av utdannings- og kompetansefeltet.

Spekter har blant annet bidratt i oppfølgingen av Nasjonal kompetansepolitisk strategi, hvor det ble startet et arbeid med å revidere strategien i 2020. Arbeidet koordineres av Kunnskapsdepartementet og er forankret innenfor trepartssamarbeidet. Spekter deltar også i kunnskapsministerens «Kompetansepolitisk råd». Spekter har særlig vektlagt behovet for økt satsing på grunnleggende ferdigheter gjennom skole og utdanning for å redusere utenforskap og frafall fra utdanning. Spekter har også vært representert i Kompetansebehovsutvalget, som regjeringen etablerte i 2017 og som ble avsluttet i 2020. Utvalget ble ledet av professor Steinar Holden ved Universitetet i Oslo. Det er ventet en nyoppnevning av utvalget i 2021.

Spekter har ellers i flere sammenhenger påpekt at utdanningstilbud må være bedre tilpasset arbeidslivets og samfunnets behov. Dette gjelder også de kompetansetiltakene som har kommet i regjeringens tiltakspakker i forbindelse med pandemien. Over- eller feilutdanning fører til mistilpasning i arbeidslivet og kan redusere tilbudet av kvalifisert arbeidskraft. Det er videre høy oppmerksomhet om fag- og yrkesopplæringen, hvor det fortsatt er utfordringer med frafall fra yrkesfaglige utdanninger i videregående opplæring. Spekter deltar i et trepartssamarbeid med mål å øke gjennomføringen i yrkesfag. Fra 1. januar 2020 er Spekter dessuten representert i åtte av elleve yrkesopplæringsnemnder. Yrkesopplæringsnemndene har en rådgivende rolle i fylkeskommunenes arbeid med fag- og yrkesopplæringen.

Samfunnskontrakt for flere læreplasser ble undertegnet i 2016. Gjennom Samfunnskontrakten forplikter partene i arbeidslivet og myndighetene seg til å samarbeide for å gi alle kvalifiserte søkere en læreplass. Samfunnskontrakten skulle vært fornyet i 2020, men på grunn av koronapandemien ble dette utsatt til 2021.

Spekter deltar også som en av partene i Kunnskapsdepartementets arbeid med å fornye innholdet i yrkesfaglige utdanninger. Hensikten med fornyelsen er at utdanningene i større grad skal svare opp arbeidslivets behov for kompetanse.

I forbindelse med satsingen på fag- og yrkesopplæringen, må det også utvikles videreutdannings- og spesialiseringsmuligheter for arbeidstakere med fagbrev. Fagskolene representerer et slikt tilbud. Disse bør både gjøres mer kjent, og bygges ytterligere ut. Spekter har i 2020 arbeidet med dette i nært samarbeid med de av Spekters medlemmer det er mest relevant for.

Et seriøst og velfungerende arbeidsliv

Arbeidslivskriminalitet, unndragelse av skatter og avgifter, hvitvasking og utnyttelse av særlig utenlandske arbeidstakere gir fortsatt alvorlige konsekvenser for arbeidstakere, virksomheter og samfunnet. Regjeringen anvender trepartssamarbeidet aktivt for å redusere omfanget av arbeidslivskriminalitet.

I statsministerens toppmøter om strategi mot arbeidslivskriminalitet legger Spekter vekt på at det er behov for bedre veiledning og råd til virksomheter, samtidig som etterforskningskompetansen må heves. Vi opplever at treparts-bransjeprogrammene som er etablert i utsatte bransjer har bidratt til å løfte seriøsiteten i disse næringene, og Spekter deltar fortsatt aktivt i bransjeprogram bil, transport og renhold.

Pensjon

Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidsministerens Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, der utviklingen i pensjonsmønstre og -kostnader overvåkes. Videre er Spekter representert i

Doc. Nr.: 109754

side 12



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA863F7

styret for privat AFP, styret for Pensjonsordningen for apotekvirksomheter, styret for Pensjonsordningen for sykepleiere og styret for Sikringsordningen for offentlig tjenestepensjon.

Stortinget har vedtatt en ordning der arbeidstakere med innskuddspensjon fra flere arbeidsgivere kan samle disse på en felles konto, såkalt «Egen pensjonskonto». Spekter har deltatt i det praktiske arbeidet med å få et system på plass for dette. Ordningen vil bli iverksatt fra 1.1.2021 og innføres gradvis gjennom året.

Spekter har deltatt i arbeidet med å etablere ny AFP-ordning for privat sektor. Dette arbeidet fortsetter i 2021.

Lederes handlingsrom

Spekter har i mange år vært engasjert i å sikre ledere et godt handlingsrom for å utøve ledelse. Den norske arbeidslivsmodellen bidrar utvilsomt til nødvendige omstillinger, men det er samtidig viktig å se hva som påvirker lederes handlekraft og gjennomføringsevne. Ledelse på norsk kjennetegnes av åpenhet, transparens og medvirkning, men også av sterke pressgrupper med fragmenterte krav og forventninger. Dette fører ofte til komplekse og krevende beslutningsprosesser.

Spekters klimaengasjement

Styret mener det er viktig å få til en bærekraftig økonomisk vekst, der næringsutvikling, nye arbeidsplasser og økt verdiskapning skjer i sektorer og virksomheter som reduserer klimagassutslippene i tråd med Norges klimamål.

Spekter deltok i 2020 i Arbeidslivets klimauke, hvor vi viste fram hvordan Spekters medlemmer jobber med klimagassreduksjoner i sin virksomhet. Spekter leverte høringsuttalelse til Klimakur 2030, med vekt på elektrifisering av transportsektoren og bygg- og anleggssektoren, på kollektivtrafikk og overføring av gods fra vei til bane. Spekter la også i sine innspill til Nasjonal transportplan (NTP) vekt på at overgangen til lav- og etter hvert nullutslippssamfunnet må være et grunnleggende premiss for NTP 2022-33.

I tillegg til gode rammebetingelser for overgang til nullutslippskjøretøy, må planen bidra til klimagassreduksjoner gjennom å prioritere opp vedlikehold og bedre utnyttelse av eksisterende infrastruktur gjennom nye teknologiske løsninger på bekostning av nybygging. Der det bygges nytt, argumenterer Spekter for større grad av porteføljestyling og handlingsfrihet for etater og utbyggingsforetak til å foreta trasévalg og utbyggingsløsninger som både er mer kostnadseffektive og gir lavere klimagassutslipp.

Internasjonale forhold

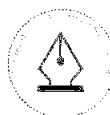
Den gjensidige avhengigheten mellom privat og offentlig sektor har vært og vil være av stor betydning for at Norge har en økonomisk vekst og verdiskapning som igjen bidrar til å finansiere de universelle velferdsgodene som kjennetegner Norge. Norge er, som en liten åpen økonomi, sterkt avhengig av handel med andre land.

Styret konstaterer at EØS-avtalen tidvis er under debatt. Norges tilknytning til EØS-avtalen er av avgjørende betydning for norsk eksport og dermed også for velferdsstatens bærekraft. I 2020 la EU fram sin nye industristrategi som skal fremme et konkurransedyktig, digitalt og grønt Europa. Det er viktig at også Norge deltar i dette arbeidet, både for om mulig å påvirke til fordel for norsk økonomi, men også for å kunne delta i kompetanseutvikling for en grønn omstilling.

Koronasituasjonen har dempet handelen mellom land i noen grad, men internasjonal handel synes likevel å ha kommet seg tilfredsstillende gjennom pandemien. Det er likevel bekymring knyttet til hvor lang tid det vil ta før verdensøkonomien er tilbake til en normal vekst.

Doc. Nr.: 109754

side 13



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA863F7

EU-kommisjonen fremmet i oktober forslag til ny konvensjon om minstelønn. Alle de nordiske landene var negative til det opprinnelige direktivforslaget. Dette gjaldt bredt på både arbeidsgiver-, arbeidstaker og myndighetssiden. Spekter deltok i arbeidet for å hindre et slikt direktiv. Det har vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet i denne saken. I det nye forslaget som nå foreligger, er innvendingene ivare tatt gjennom at medlemsstatene som alternativ til lovfestet minstelønn kan fastsette minstelønnen gjennom systemet med tariffavtaler.

Spekter er medlem av Den norske ILO-komite og deltar på den årlige sesjonen «International Labour Conference» i Genève, som er ILOs høyeste organ. Grunnet koronasituasjonen ble sesjonen som skulle vært avholdt i 2020 utsatt til 2021.

Spekter er medlem av CEEP (European Centre of Employers and Enterprises), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger og HOSPEEM (The European Hospital and Healthcare Employers' Association), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger for sykehus.

Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter

I Spekters innspill til Næringsdepartementets arbeid med eierskapsmeldingen Meld. St. 8 (2019-2020) «Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping», vektla vi blant annet videreføring av eierskapsprinsippene, behovet for å revurdere inndelingen i kategorier, og behovet for forutsigbarhet og handlingsrom for ledelse. Vi minnet også om at det fortsatt er et potensial for videre utskilling av deler av forvaltningen, til egne selvstendige selskaper

I 2020 har Spekter samarbeidet med Tom Colbjørnsen om blant annet en spørreundersøkelse rettet mot toppledere i Spekters medlemsbedrifter. Resultatene foreligger i rapporten «Forutsigbarhetens pris. Virksomhetenes erfaringer med offentlige rammebetingelser».

Rapporten viser at rigide arbeidstidsbestemmelser og utstrakt tilsyn og kontroll er blant de mest utfordrende rammebetingelsene for Spekters medlemmer. Et flertall av virksomhetene opplever at myndighetenes rapporteringskrav blir mer omfattende og detaljerte, at de handler mer om det som er lett å måle enn det som er viktig å måle, og at de kompliseres av manglende samordning mellom offentlige instanser. En av tre virksomheter sier de har betydelige utfordringer med å tilpasse seg arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

Driften av Spekter

Virksomheten i Spekter drives fra Oslo. Per 31.12.2020 hadde Spekter 48 ansatte.

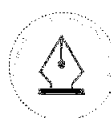
Økonomi

Spekter har en tilfredsstillende økonomi, med en sunn egenkapitalbase. Som interesseorganisasjon er formålet å sikre en produksjon og aktivitet overfor Spekters medlemmer som samsvarer med styrets prioriteringer og er innenfor de til enhver tid disponible økonomiske ressurser.

Foreningen hadde i 2020 et driftsresultat på kr 10.277.919. Inkludert finansposter ble samlet årsresultat foreningsdrift i 2020 kr 11.569.810. Fra 2014 er alle pensjonsforpliktelser regnskapsført fullt ut (regnskapsprinsipper etter IAS 19). Driftsresultatet er høyere enn budsjettert fordi aktiviteten ble lagt om på grunn av pandemien. Dette ble gjort først og fremst for å styrke kapasiteten overfor medlemmene i særlig pandemirelaterte spørsmål, men også fordi kurs- og konferanseaktiviteten måtte innstille på grunn av smittevernstiltakene. Styret foreslår at årsresultatet i sin helhet overføres til «annen egenkapital».

Doc. Nr.: 109754

side 14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

Konfliktfondet inngår som en del av Spekters ordinære årsregnskap der informasjon om fondets størrelse, utgifter og inntekter fremgår.

I 2020 ble det i alt innbetalt kr 884.783 fra medlemmene til konfliktfondet. Det ble utbetalt erstatning fra konfliktfondet i 2020 med kr 11.233.703 som følge av arbeidskonflikt med forbundene i YS Spekter og LO Stat i Vy Buss AS. Arbeidsretten dømte i 2019 konflikten i Felleskjøpet Agri SA med YS Spekter/Negotia som ulovlig. Spekter reiste derfor krav overfor Negotia om å få dekket erstatningssummen som ble utbetalt til Felleskjøpet Agri SA i 2019, på kr 3.137.593. Dette beløpet ble innbetalt i 2020 og tilbakeført konfliktfondet.

Styret legger forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Kontantstrømmen fra driften er positiv, og Spekter har tilfredsstillende likviditet. Overskuddslikviditeten er plassert på høyrentekonto og i rentefond. Utover dette er foreningen ikke eksponert for finansiell risiko.

Virksomhetsstyring

Spekter er en medlemsstyrt forening, og god virksomhetsstyring defineres av styret som etterlevelse av de mål og overordnede prinsipper Spekter styres og kontrolleres etter, samt de strukturer som regulerer samspillet mellom Spekters administrasjon, styrende organer og Spekters rådgivende organer.

Virksomhetsstyringen i Spekter er basert på alminnelige foreningsrettslige prinsipper, Spekters vedtekter, styreinstruksen, instruks for valgkomiteen og instruks for styrets underutvalg og råd.

Spekter er et interessefellesskap, som er basert på at de beste løsningene tar utgangspunkt i medlemmenes behov. Alle Spekters aktiviteter preges av åpenhet og høy grad av involvering av medlemmene. Generalforsamlingen består av én representant fra hver medlemsvirksomhet. Representantene har vektete stemmer avhengig av antall ansatte i den enkelte virksomhet. Det er også vedtektsfestet regler for stemmebegrensning.

Styret leder foreningen i samsvar med foreningens vedtekter og generalforsamlingens beslutninger. Styrets arbeidsoppgaver omfatter først og fremst strategi og overordnede organiserings- og kontrollspørsmål. Styret har etablert en prosedyre for egnevaluering, som gjennomføres én gang i året.

På områder hvor grupper av medlemmer har særskilte interesser, er det lagt til rette for egne beslutningsprosesser ved at styret delegerer beslutningsmyndighet innenfor definerte områder. Styret har i samsvar med vedtektene etablert et eget underutvalg for revisjon av overenskomstene og gjennomføring av lønnsoppgjørene i helseforetakene, kalt Spekter-Helse. Spekter-Helse er gitt myndighet til å vedta retningslinjer og fullmakter i anledning forhandlinger om inngåelse og forståelse av landsomfattende, forbundsvise deler av overenskomstene og særavtaler på landsomfattende nivå innenfor virksomheter som omfattes av lov om helseforetak. Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør Helse Vest RHF, leder styrets underutvalg Spekter-Helse.

Administrerende direktør har ansvar for daglig drift og ledelse, og representerer foreningen utad i slike saker. Instruks for administrerende direktør fremgår av Spekters styreinstruks.

Spekter er avhengig av en nær dialog med medlemmene, både for å sikre god forankring av beslutninger knyttet til politiske posisjoner, og for inngåelse og revisjon av tariffavtaler. Dialogen sikres gjennom direkte medlemskontakt, møteplasser og rådgivende organer. Det er etablert arbeidsgivernettsverk med HR-direktører fra de største virksomhetene som diskuterer helheten i Spekters arbeidslivspolitiske strategier. For helseforetakene forankres foreningens

side 15

Doc. Nr.: 109754



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7

posisjoner i tillegg gjennom styrets underutvalg Spekter-Helse og deltakelse på helseforetakenes direktørmøter.

I forbindelse med forhandlings- og meklingsaktiviteter nedsettes det forhandlingsutvalg med representanter fra medlemmene, som skal bistå administrerende direktør i de ulike aktivitetene.

Det er etablert tre sektorråd i Spekter for henholdsvis samferdsel, kultur og helse. Rådene ledes av et styremedlem i Spekter. Representanter fra toppledelsen fra et utvalg av Spekters medlemsvirksomheter innenfor de respektive fagområdene utgjør rådets medlemmer.

Sektorrådene har vært ledet av:

- Spekters Sektorråd Helse: Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Spekters Sektorråd Kultur: Ingrid Røynesdal, administrerende direktør Oslo-Filharmonien
- Spekters Sektorråd Samferdsel: Tone Wille, konsernsjef Posten Norge AS

Ytre miljø

Virksomheten påvirker i meget begrenset grad det ytre miljøet. Spekter har avtale om gjenvinning av papir og utrangert datautstyr. Der det er hensiktsmessig benyttes digitale møteløsninger fremfor reiseaktivitet.

Arbeidsmiljø

I 2020 har det egenmeldte sykefraværet vært 0,07 prosent, og det legemeldte sykefraværet vært 0,79 prosent. Spekter er tilknyttet bedriftshelsetjenesteordning. I 2020 ble det, i likhet med tidligere år, gitt tilbud om helseundersøkelse til de ansatte.

Spekter har interne varslingsrutiner for ansatte. Skader eller ulykker har ikke forekommet på arbeidsplassen i 2020. Mekonnen Germiso er de ansattes verneombud i Spekter.

Likestilling

Spekters styre med vararepresentanter er sammensatt med seks kvinner og seks menn. Spekters administrasjon består per 31.12.2020 av 28 kvinner og 20 menn. Rekrutterings-, personal- og lønnspolitikken er gjennomgått, og det konstateres at denne ikke virker diskriminerende i forhold til noen av lovens diskrimineringsgrunnlag. Det konstateres videre at gjennomførte kompetanseutviklingstiltak ikke har favorisert det ene kjønn. Ingen av Spekters nåværende ansatte har tilretteleggingsbehov knyttet til funksjonsnedsettelse. Spekter ivaretar en balansert tilnærming til alle aktiviteter for å fremme lovens formål om likestillingstiltak i forhold til diskrimineringsgrunnlagene.





Styrets sammensetning

Ved generalforsamlingen i 2020 fikk styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter slik sammensetning:

- Bernt Reitan Jenssen, administrerende direktør, Ruter AS, styrets leder
- Ingrid Røynesdal, administrerende direktør, Oslo-Filharmonien, styrets nestleder
- Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør, Helse Vest RHF
- Thor Gjermund Eriksen, kringkastingssjef, NRK AS
- Åsne Havnelid, administrerende direktør, Norsk Tipping AS
- Auke Lont, konsernsjef, Statnett SF
- Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Tone Wille, konsernsjef, Posten Norge AS

Varamedlemmer:

- Øystein Mæland, administrerende direktør, Akershus universitetssykehus HF
- Håvard Selby Ebbestad, administrerende direktør, Først Medisinsk Laboratorium
- Anne Kathrine Slungård, direktør, Trondheim Symfoniorkester
- Birthe K. W. Sjule, administrerende direktør, Sporveien Trikken AS

Oslo, 31.12.2020/ 12.03.2021

Bernt Reitan Jenssen
Styrets leder

Ingrid Røynesdal
Styrets nestleder

Inger Cathrine Bryne

Thor Gjermund Eriksen

Åsne Havnelid

Auke Lont

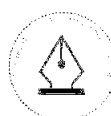
Stig Slørdahl

Tone Wille

Anne-Kari Bratten
Administrerende direktør

Doc. Nr.: 109754

side 17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8CCF6085E334566871AF91D0BA663F7



Årsberetning_2020.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Havnelid, Åsne	BANKID_MOBILE	2021-03-23 13:45 GMT+1
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2021-03-24 00:21 GMT+1
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2021-03-24 08:28 GMT+1
Lønt, Auke	BANKID	2021-03-24 09:04 GMT+1
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2021-03-25 00:40 GMT+1
Bratten, Anne-Kari	BANKID_MOBILE	2021-03-25 08:10 GMT+1
Wille, Tone	BANKID	2021-03-25 08:22 GMT+1
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2021-03-25 09:54 GMT+1
Eriksen, Thor Gjermund	BANKID	2021-03-25 14:19 GMT+1

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E8GCF6085E334566871AF91D0BA663F7

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Arbeidsgiverforeningen Spekter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Arbeidsgiverforeningen Spekters årsregnskap som viser et overskudd på kr 8 963 433. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Pemneo Dokumentnøkkel: CS3TW-Z0HYB-QZW23-177BY-3PZ1Y-74H7H



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Arbeidsgiverforeningen Spekter

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyrrende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller*

Penneo Dokumentnøkkel: CS3TW-Z0HYB-QZW23-177BY-3PZ1Y-74H7H



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Arbeidsgiverforeningen Spekter

forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings praksis i Norge.

Oslo, 12. mars 2021
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor

Pemneo Dokumentnøkkel: CS3TW-Z0H7B-QZW23-177BV-3PZ1Y-74H7H



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 88.95.xxx.xxx

2021-03-26 10:51:23Z



Penneo Dokumentnøkkel: C53TW-Z0H7B-QZW23-177BY-3PZ1Y-74H7H

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>